



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



► Κλαδική έρευνα για το κόστος,
τη γραφειοκρατία και τη βιωσιμότητα
των μικρών επιχειρήσεων

- Έρευνα KPMG για το BEA



Πρεμιέρα για
την εκπομπή
«Φορολογικά Νέα
του Βιοτέχνη»



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Β. Παναγιώτου
τηλ.: 210 3680767

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Π. Δημητρακάκη

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680880, 210 3680758

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊσταμένη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876
goufa@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΤΥΠΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Επαγγ. Στέγη
Άδειες λειτουργίας
Φορολογικό
Ασφαλιστικό
Εργατικά-απασχόληση
Κλαδικά-
επαγγελματικά θέματα
τηλ.: 210 3680758

Χρηματοδότηση
Αναπτυξιακός νόμος
ΕΣΠΑ-Εθνικά
προγράμματα
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Πρόγραμμα EEN
(Enterprise Europe
Network)
Επιχειρηματικές
συνεργασίες με
επιχειρήσεις
- φορείς του
εξωτερικού
Εμπορικές
αποστολές
Διοργανώσεις B2B
Πληροφόρηση και
συμβουλευτική
για θέματα ξένων
αγορών,
Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων,
χρηματοδότησης,
εκθέσεων
εξωτερικού,
Ευρωπαϊκής
νομοθεσίας,
βιωσιμότητας κ.α.
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών /
Διακριτικών Τίτλων
Έλεγχος και
πιστοποίηση του
δικαιώματος
χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση
στοιχείων
(προεγγραφή -
εγγραφή)
Έκδοση
πιστοποιητικών και
βεβαιώσεων
θεώρηση όμοιου
υπογραφής
εκπροσώπου
επιχείρησης
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρηστικών

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του ΒΕΑ
Οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724
info@acsmi.gr

Εισπράξεις/ταμείο
τηλ.: 210 3680750,
210 3680770
logistirio@acsmi.gr

Εντάλματα
τηλ.: 210 3680862,
210 3680731

Προμήθειες
τηλ.: 210 3680728
vea_prom@acsmi.gr

Υποστήριξη -
Ανάπτυξη web
εφαρμογών
Υποστήριξη
τεχνολογιών
Διαδικτύου &
Πληροφορικής
τηλ.: 210 3680716
liaios@acsmi.gr

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προϊστάμενος
Π. Ξαγοράρης
τηλ.: 210 3680711
panosx1@acsmi.gr

Γράμμα σύνταξης

Έρευνα BEA: Η μικρή επιχείρηση αντέχει – αλλά χρειάζεται χώρο για να αναπτυχθεί

Υπάρχουν αριθμοί που απλώς καταγράφουν μια κατάσταση και αριθμοί που αποκαλύπτουν μια πραγματικότητα. Τα ευρήματα της νέας έρευνας του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, σε συνεργασία με την KPMG, ανήκουν στη δεύτερη κατηγορία.

Πίσω από τα ποσοστά βρίσκονται οι άνθρωποι της πραγματικής οικονομίας. Ο βιοτέχνης που προσπαθεί να κρατήσει ανταγωνιστικό το εργαστήριό του, ο μικρός επιχειρηματίας που βλέπει το κόστος να αυξάνεται αλλά δεν μπορεί να το περάσει στις τιμές, ο επαγγελματίας που χρειάζεται χρηματοδότηση για να επενδύσει και η επιχείρηση που έχει δουλειά, αλλά δεν βρίσκει τεχνίτες και εξειδικευμένους εργαζομένους.

Η έρευνα, στην οποία συμμετείχαν 382 επιχειρήσεις από εννέα βασικούς κλάδους, αναδεικνύει τέσσερα μεγάλα εμπόδια: **κόστος, γραφειοκρατία, χρηματοδότηση και έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού.**

Το 71% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι αδυνατεί να μετακυλήσει το αυξημένο κόστος στον καταναλωτή. Αυτό σημαίνει ότι μεγάλο μέρος των αυξήσεων σε ενέργεια, πρώτες ύλες και λειτουργικές δαπάνες απορροφάται από τις ίδιες τις επιχειρήσεις. Τα περιθώρια κέρδους συμπιέζονται και μαζί τους περιορίζονται οι δυνατότητες για επενδύσεις, προσλήψεις και ανάπτυξη.

Η μικρή επιχείρηση, όμως, δεν δίνει μάχη μόνο με το κόστος. Παρά τα σημαντικά βήματα ψηφιοποίησης του Δημοσίου, το **74% των επιχειρήσεων** θεωρεί ότι η γραφειοκρατία εξακολουθεί να επηρεάζει σημαντικά την καθημερινή λειτουργία του.

Για μια μικρή μονάδα, οι ώρες που χάνονται κάθε μήνα για διοικητικές και κανονιστικές υποχρεώσεις αποτελούν πραγματικό οικονομικό κόστος. Η ψηφιοποίηση πρέπει να απλοποιεί τις διαδικασίες και όχι απλώς να μεταφέρει τη γραφειοκρατία από το χαρτί στην οθόνη.

Το τρίτο μεγάλο ζήτημα είναι η χρηματοδότηση. **Το 77% χαρακτηρίζει δύσκολη την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία και τραπεζικό δανεισμό.**

Εδώ βρίσκεται μία από τις σημαντικότερες αντιφάσεις της σημερινής οικονομίας. Ζητάμε από τις επιχειρήσεις να ψηφιοποιηθούν, να επενδύσουν στην πράσινη μετάβαση, να γίνουν περισσότερο εξωστρεφείς και να αξιοποιήσουν τις

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

νέες τεχνολογίες. Όλα αυτά, όμως, απαιτούν κεφάλαια.

Τα χρηματοδοτικά εργαλεία πρέπει να σχεδιάζονται με βάση τις πραγματικές δυνατότητες των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, ώστε η πρόσβαση στη χρηματοδότηση να μην αποτελεί προνόμιο μόνο των μεγαλύτερων και οικονομικά ισχυρότερων.

Υπάρχει και ένα τέταρτο πρόβλημα που εξελίσσεται σε κρίσιμο παράγοντα για την επόμενη ημέρα της βιοτεχνίας: **η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού.**

Το 74% των επιχειρήσεων δυσκολεύεται να βρει κατάλληλο προσωπικό, ενώ το 79% δηλώνει ότι έχει αναγκαστεί να περιορίσει δραστηριότητες λόγω της δυσκολίας εύρεσης εργαζομένων.

Η ελληνική βιοτεχνία χρειάζεται ξανά τεχνίτες. Χρειάζεται νέους ανθρώπους με σύγχρονες δεξιότητες, ουσιαστική μαθητεία και ισχυρότερη σύνδεση της τεχνικής εκπαίδευσης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς. Δεν μπορεί να υπάρξει παραγωγική ανασυγκρότηση όταν επιχειρήσεις με παραγγελίες και προοπτικές δεν μπορούν να αναπτυχθούν επειδή δεν βρίσκουν προσωπικό.

Τα ευρήματα της έρευνας, λοιπόν, δεν πρέπει να αποτελέσουν ακόμη μία καταγραφή προβλημάτων. Πρέπει να γίνουν **εργαλείο για αποφάσεις και συγκεκριμένες πολιτικές.**

Οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις απέδειξαν την ανθεκτικότητά τους μέσα από διαδοχικές κρίσεις. Κράτησαν θέσεις εργασίας, προσαρμόστηκαν και συνέχισαν να παράγουν.

Η ανθεκτικότητα, όμως, δεν αρκεί. Χρειάζεται ένα συνεκτικό σχέδιο που θα μειώνει το λειτουργικό κόστος, θα περιορίζει τη γραφειοκρατία, θα ανοίγει τη χρηματοδότηση και θα επενδύει στην τεχνική εκπαίδευση και στις δεξιότητες.

Γιατί το ζητούμενο πλέον δεν είναι η μικρή επιχείρηση απλώς να επιβιώνει. Είναι να μπορεί να επενδύει, να μεγαλώνει και να δημιουργεί.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Έρευνα BEA: Η μικρή επιχείρηση αντέχει – αλλά χρειάζεται χώρο για να αναπτυχθεί..... 1

Μήνυμα του Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγου

Οι προτεραιότητες για μια ισχυρότερη μικρή επιχειρηματικότητα 4

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Τέσσερα «εμπόδια» φρενάρουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις..... 6

Θετικό το ισοζύγιο επιχειρηματικότητας στο πεντάμηνο του 2026 9

Παράταση στην υποχρεωτική ηλεκτρονική τιμολόγηση μέσω παρόχου ζητούν Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών 10

ΔΣ ΒΕΑ: Στο επίκεντρο οι ανάγκες και τα προβλήματα του κλάδου των επαγγελματιών φωτογράφων..... 11

Πρεμιέρα για την εκπομπή «Φορολογικά Νέα του Βιοτέχνη»..... 13

ΒΕΑ – Κόσοβο: Στο επίκεντρο εξωστρέφεια, B2B συνεργασίες και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες..... 14

Σημείο αναφοράς η παρουσία του Προέδρου του ΒΕΑ, Κωνσταντίνου Δαμίγου στις εργασίες του Περιφερειακού Κλιμακίου της Π.Ο.Σ.Ε.Η. 15

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Market Pass 2026: Στα τέλη Οκτωβρίου οι πρώτες πληρωμές– Ποιοι εντάσσονται στο νέο πρόγραμμα..... 16

Ανασφάλιστα οχήματα: Νέοι πανελλαδικοί έλεγχοι και Τεχνητή Νοημοσύνη στις ενστάσεις 17

Παράταση της τριετούς φοροαπαλλαγής για όσους ανοίξουν κλειστά σπίτια 19

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ - ΑΡΘΡΑ

Άδεια αναψυχής: Απαντήσεις σε πρακτικά ερωτήματα 21

ΚΛΑΔΙΚΑ

Μικρομεσαίοι: Ακατάσχετος λογαριασμός, φθηνότερο ρεύμα και μικροπιστώσεις στο πακέτο αιτημάτων..... 24

Εξοικονομώ 2025: «Ασφυκτική» η παράταση έως 31 Ιουλίου – Τι ζητά η ΠΟΒΑΣ 25

ΠΟΒΑΣ: Σήμα κινδύνου για τις μικρομεσαίες – Οι 5 παρεμβάσεις που ζητά για να μείνουν όρθιες 27

ΔΕΘ: Οι 8 διεκδικήσεις των μικρών επαγγελματιών – Ενέργεια, χρέη και πλειστηριασμοί στην πρώτη γραμμή 29

Αλκοολούχα ποτά: Στην εφορία πάνω από το μισό της τιμής μιας φιάλης 30

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Κατασχεμένοι λογαριασμοί: Πώς μπορούν να «ξεμπλοκάρουν» – Οι τρεις προϋποθέσεις..... 33

Ρύθμιση 72 δόσεων: Γιατί δεν προσελκύει τους οφειλέτες – Το πρόβλημα με τα νέα χρέη 34

Μεταφορές μέσω IRIS: Πότε μια συναλλαγή μπορεί να θεωρηθεί εισόδημα..... 36

Ηλεκτρονική τιμολόγηση: Στην τελική ευθεία η εφαρμογή για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις 37

Διατακτικές σίτισης: Πότε είναι αφορολόγητες και τι πρέπει να γνωρίζουν οι επιχειρήσεις 39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Ποιοι κινδυνεύουν με αύξηση των ορίων ηλικίας μετά το 203 - Ποιοι έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα, ποιοι μπαίνουν στο «κάδρο» των αλλαγών 41

Κατάργηση προσωπικής διαφοράς - Πλήρεις αυξήσεις για 670.000 συνταξιούχους από το 2027..... 42

Συντάξεις χηρείας: Αυξήσεις έως 470 ευρώ – Ποιοι κερδίζουν και ποιοι μένουν εκτός..... 44

Ρύθμιση 72 δόσεων στον e-ΕΦΚΑ: Άνοιξε η πλατφόρμα – Πάνω από 2.500 αιτήσεις τις πρώτες ώρες 45

Επαγγελματικά Ταμεία: Πώς χτίζετε μια δεύτερη σύνταξη - 25 ερωτήσεις και απαντήσεις για εισφορές, φόρους και παροχές..... 47

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Άδεια αναψυχής 2026 - Ο πλήρης οδηγός για εργαζόμενους και εργοδότες 51

ΔΥΠΑ: Ανοίγουν οι αιτήσεις για 1.000 ανέργους πτυχιούχους - Μισθοί έως 1.250 ευρώ για 12 μήνες με δυνατότητα παράτασης..... 53

Ειδική άδεια μητρότητας: Διευρύνονται οι δικαιούχοι – Τι ισχύει για μερική και παράλληλη απασχόληση, εποχική εργασία, θετές μητέρες και πρώην μη μισθωτές..... 54

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη 58

*Μήνυμα του Προέδρου του
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας
Κωνσταντίνου Δαμίγου*

● **Οι προτεραιότητες για
μια ισχυρότερη μικρή
επιχειρηματικότητα**

Η 90ή Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης αποτελεί ευκαιρία για συγκεκριμένες παρεμβάσεις που θα ενισχύσουν τη μικρή και πολύ μικρή επιχείρηση, τη βιοτεχνία και τη μεταποίηση. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας για ακόμη μια χρονιά έχει καταθέσει μια ολοκληρωμένη δέσμη προτάσεων με στόχο περισσότερη ρευστότητα, χαμηλότερα βάρη, ενίσχυση της απασχόλησης και καλύτερες προϋποθέσεις για επενδύσεις.

Πρώτη προτεραιότητα είναι η χρηματοδότηση. Προτείνουμε τη δημιουργία **ειδικού Ταμείου μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας** και ειδικών χρηματοδοτικών εργαλείων, σε συνεργασία με το τραπεζικό σύστημα, με απλούστερες διαδικασίες και χαμηλότερες απαιτήσεις εξασφαλίσεων. Παράλληλα, χρειάζονται κίνητρα για εξωστρέφεια, πρόσβαση στην καινοτομία και ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Χρειάζεται επίσης μια **πραγματική δεύτερη ευκαιρία**. Οι επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν αδυναμία εξυπηρέτησης των υποχρεώσεων τους χωρίς δόλο πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να επανέλθουν σε βιώσιμη πορεία και, όταν αυτό δεν είναι δυνατό, ο επιχειρηματίας να μπορεί να επιστρέψει σύντομα στην οικονομική δραστηριότητα.

Στο ενεργειακό πεδίο προτείνουμε **μόνιμο μηχανισμό μερικής επιδότησης της ενέργειας**



για τις επιχειρήσεις σε περιόδους κρίσεων. Στη φορολογία ζητούμε **κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος, εξορθολογισμό και μείωση του ΦΠΑ, σταθερό φορολογικό πλαίσιο για όσους επενδύουν και μείωση της φορολογίας των επιχειρήσεων στο 20%**. Παράλληλα, προτείνουμε κατάργηση της προκαταβολής φόρου για όλες τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις ή τουλάχιστον για όσες έχουν τζίρο έως 2 εκατ. ευρώ.

Σημαντική είναι και η μείωση των διοικητικών βαρών. Προτείνουμε απαλλαγή από την υποχρεωτική απογραφή αποθεμάτων για επιχειρήσεις με απλογραφικά βιβλία και τζίρο κάτω των **500.000 ευρώ** και θέσπιση ορίου ανεκτής απόκλισης, για παράδειγμα 10%, μεταξύ φυσικής καταμέτρησης και λογιστικών εγγραφών. Ζητούμε ακόμη σταδιακή κατάργηση της τεκμαρτής φορολόγησης και περαιτέρω μείωση των ασφαλιστικών εισφορών.

Για τις οφειλές, προτείνουμε **120 δόσεις αντί 72**, με διαγραφή προστίμων και προσαυξήσεων και με το σύνολο πρόσθετων τελών, τόκων και προσαυξήσεων να μην μπορεί να υπερβαίνει το **50% της αρχικής οφειλής**. Η δόση πρέπει να προσαρμόζεται στο προφίλ του οφειλέτη, ώστε οι ρυθμίσεις να είναι πραγματικά βιώσιμες.

Στην απασχόληση, σταθερή θέση μας είναι η

επιδότηση της εργασίας αντί της ανεργίας, με ενεργότερο ρόλο της ΔΥΠΑ και συνεργασία με τα Επιμελητήρια. Χρειάζονται επίσης κίνητρα για κατάρτιση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και πρακτική άσκηση, αλλά και ενίσχυση της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης για να καλυφθούν οι μεγάλες ελλείψεις εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού.

Τέλος, ζητάμε την στήριξη των συναρμόδιων Υπουργείων, στην πρωτοβουλία μας για την **αδειοδότηση των βιοτεχνικών και χειροτεχνικών επαγγελματιών από τα Βιοτεχνικά Επιμελητήρια**, με πιστοποίηση γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας και δημιουργία **Εθνικού Μητρώου Επαγγελματικών Αδειών**. Οι παρεμβάσεις αυτές μπορούν να δώσουν στη μικρή παραγωγική επιχείρηση τα εργαλεία που χρειάζεται για να επενδύσει, να δημιουργήσει θέσεις εργασίας και να συμβάλει ακόμη περισσότερο στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας.



Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες
στη **σελίδα 58**

■ Τέσσερα «εμπόδια» φρενάρουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Έρευνα KPMG για το BEA

**Κόστος, γραφειοκρατία, χρηματοδότηση
και έλλειψη προσωπικού στην κορυφή των
προβλημάτων**

- Το 71% αδυνατεί να μετακυλήσει το αυξημένο κόστος
- Το 74% αντιμετωπίζει γραφειοκρατικά εμπόδια και έλλειψη προσωπικού
- Το 77% δυσκολεύεται να αποκτήσει πρόσβαση σε χρηματοδότηση

Την πραγματική εικόνα που βιώνουν σήμερα οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις της χώρας καταγράφει η νέα έρευνα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (BEA), η οποία πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την KPMG και παρουσιάστηκε στο πλαίσιο της ετήσιας συνάντησης Τύπου του Επιμελητηρίου.

Στην έρευνα συμμετείχαν **382 επιχειρήσεις από εννέα βασικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας**, παρέχοντας πολύτιμα στοιχεία για τις προκλήσεις, τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους από την Πολιτεία και το Επιμελητήριο.

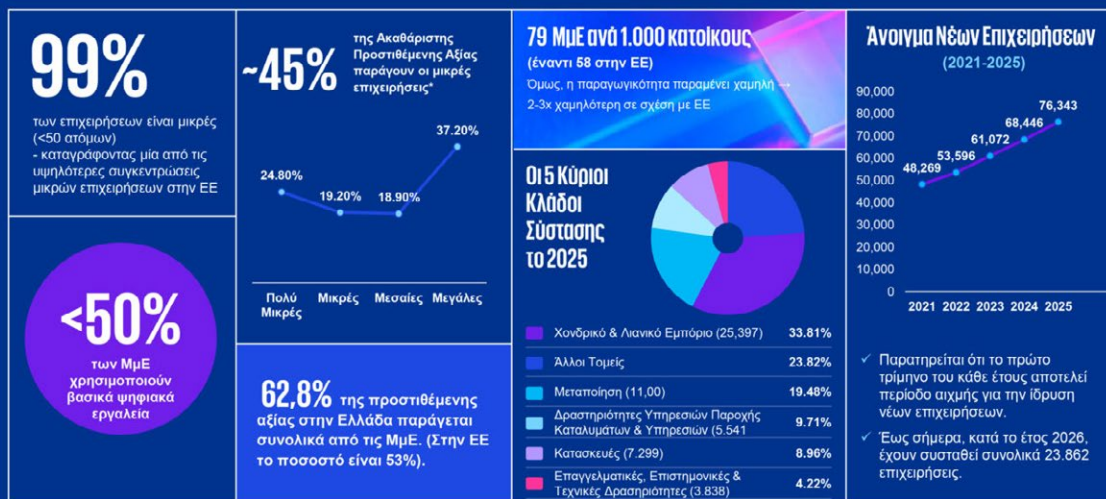
Τα αποτελέσματα αποτυπώνουν μια αγορά που εξακολουθεί να λειτουργεί υπό συνθήκες έντονης πίεσης, παρά τη βελτίωση βασικών οικονομικών δεικτών. Το αυξημένο λειτουργικό κόστος, η φορολογική επιβάρυνση, η γραφειοκρατία, η δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση και η έλλειψη κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού συνθέτουν ένα περιβάλλον που περιορίζει την ανταγωνιστικότητα και τις αναπτυξιακές δυνατότητες των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Η έρευνα αναδεικνύει ως κορυφαία πρόκληση το αυξημένο κόστος λειτουργίας. **Το 65% των επιχειρήσεων** δηλώνει ότι η αύξηση των τιμών στις πρώτες ύλες αποτελεί τον σημαντικότερο παράγοντα επιβάρυνσης, ενώ **το 51%** αναφέρει το ενεργειακό κόστος ως βασική πηγή πίεσης.

Παράλληλα:

- **Το 69%** καταγράφει σημαντική αύξηση του κόστους πρώτων υλών την τελευταία διετία.
- **Το 65%** θεωρεί ότι το ενεργειακό κόστος επηρεάζει καθοριστικά τη βιωσιμότητα της επιχείρησής του.
- **Το 54%** δηλώνει ότι έχει αναγκαστεί να περιορίσει την παραγωγή ή τη λειτουργία

Διάρθρωση της Ελληνικής Επιχειρηματικότητας & Συμβολή των ΜμΕ



Μικρές επιχειρήσεις (πολύ μικρές & μικρές επιχειρήσεις) : (<50 ατόμων)
Πηγές: GEMH, European Commission, SME Performance Review, Greece Fact Sheet 2025

KPMG

© (joint) legal member firm (or) a (joint) legal entity and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Public | 3



της επιχείρησής του λόγω της ενεργειακής επιβάρυνσης.

- **Το 71%** αναφέρει ότι αδυνατεί να μετακυλήσει τις αυξήσεις του κόστους στον τελικό καταναλωτή, γεγονός που οδηγεί σε συνεχή συμπίεση των περιθωρίων κέρδους.

Τα στοιχεία αυτά επιβεβαιώνουν ότι η ακρίβεια και οι πληθωριστικές πιέσεις εξακολουθούν να αποτελούν τον σημαντικότερο παράγοντα ανησυχίας για τη μικρομεσαία επιχειρηματικότητα. Ιδιαίτερα έντονο εμφανίζεται και το πρόβλημα της γραφειοκρατίας και των διοικητικών βαρών.

Το 74% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι η γραφειοκρατία επηρεάζει σημαντικά ή πολύ σημαντικά την καθημερινή λειτουργία τους.

Επιπλέον:

- Το **34%** αφιερώνει περισσότερες από δέκα ώρες κάθε μήνα για την εκπλήρωση διοικητικών και κανονιστικών υποχρεώσεων.
- Μόλις **το 13%** αξιολογεί ως ιδιαίτερα αποτελεσματικές τις βασικές ψηφιακές πλατφόρμες του Δημοσίου.

Τα μέλη του BEA αναδεικνύουν ως βασικές πηγές επιβάρυνσης τις υποχρεώσεις που συνδέονται με τα συστήματα **myData**, **ΕΡΓΑΝΗ** και τις **λοιπές ψηφιακές διαδικασίες συμμόρφωσης**, ενώ ζητούν απλοποίηση των διαδικασιών αδειοδότησης και περιορισμό του διοικητικού κόστους.

Σημαντικά εμπόδια καταγράφονται και στην

πρόσβαση σε χρηματοδότηση.

Το 77% των επιχειρήσεων θεωρεί δύσκολη την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία και τραπεζικό δανεισμό.

Παράλληλα:

- **Το 62%** αναζήτησε τραπεζική χρηματοδότηση τα τελευταία δύο χρόνια.
- Από αυτούς, **το 27%** είδε το αίτημά του να απορρίπτεται.
- Οι κυριότεροι λόγοι που αναφέρονται είναι τα υψηλά επιτόκια, τα αυστηρά πιστοδοτικά κριτήρια και οι χρονοβόρες διαδικασίες έγκρισης.

Οι επιχειρήσεις ζητούν ευκολότερη πρόσβαση σε τραπεζική χρηματοδότηση, καλύτερη ενημέρωση για προγράμματα ενίσχυσης και επιδοτήσεις, καθώς και τη δημιουργία χρηματοδοτικών εργαλείων προσαρμοσμένων στις ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων.

Ένα ακόμη κρίσιμο εύρημα της έρευνας αφορά το ανθρώπινο δυναμικό.

Το 74% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι αντιμετωπίζει έλλειψη κατάλληλου προσωπικού.

Επιπλέον:

- **Το 62%** αναφέρει ότι η έλλειψη προσωπικού επηρεάζει την παραγωγική δυνατότητα και την ανάπτυξη της επιχείρησης.
- **Το 79%** έχει αναγκαστεί να περιορίσει δραστηριότητες λόγω δυσκολίας εύρεσης εργαζομένων.
- Για **το 51%** το πρόβλημα συνδέεται με τη χαμηλή διαθεσιμότητα προσωπικού.
- Για **το 30%** με την έλλειψη εξειδικευμένων δεξιοτήτων.

Τα ευρήματα αναδεικνύουν την ανάγκη για ισχυρότερη σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, προγράμματα κατάρτισης και επανεκπαίδευσης, καθώς και πρωτοβουλίες που θα ενισχύσουν την προσέλκυση νέων στα τεχνικά επαγγέλματα.



Η έρευνα καταγράφει επίσης τις προσδοκίες των επιχειρήσεων από το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας.

Τα μέλη ζητούν:

- Ισχυρότερη εκπροσώπηση απέναντι στην Πολιτεία.
- Πιο ενεργές παρεμβάσεις σε ζητήματα φορολογίας, ασφαλιστικών εισφορών και κανονιστικού πλαισίου.
- Μεγαλύτερη παρουσία του Επιμελητηρίου στον δημόσιο διάλογο.
- Συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα φορολογίας, εργασιακών σχέσεων, αδειοδοτήσεων και κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Πιο στοχευμένη ενημέρωση για χρηματοδοτικά εργαλεία και επενδυτικά προγράμματα.
- Σύγχρονα προγράμματα κατάρτισης με έμφαση στις ψηφιακές δεξιότητες και την Τεχνητή Νοημοσύνη.
- Περισσότερες δράσεις εξωστρέφειας, διεθνούς δικτύωσης και επιχειρηματικών συνεργασιών.
- Καλύτερη και συχνότερη ενημέρωση για τις υπηρεσίες και τις πρωτοβουλίες του Επιμελητηρίου.

Σε δήλωσή του ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας **κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος** τόνισε:

«Η έρευνα αυτή αποτελεί μία καθαρή και αδιαμφισβήτητη αποτύπωση της πραγματικότητας που βιώνουν σήμερα οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Το αυξημένο κόστος λειτουργίας, η φορολογική επιβάρυνση, η γραφειοκρατία, η δυσκολία πρόσβασης στη χρηματοδότηση και η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού συνιστούν τα μεγαλύτερα εμπόδια για τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας.

Τα στοιχεία της έρευνας στέλνουν ένα ξεκάθαρο μήνυμα προς όλους τους αρμόδιους φορείς. Οι επιχειρήσεις δεν ζητούν προνομιακή μεταχείριση. Ζητούν συνθήκες που θα τους επιτρέψουν να λειτουργήσουν, να επενδύσουν, να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και να παραμείνουν ανταγωνιστικές.

Ζητούν λιγότερη γραφειοκρατία, δικαιότερη φορολογία, ευκολότερη πρόσβαση σε χρηματοδότηση, αποτελεσματικότερη στήριξη στην αντιμετώπιση της έλλειψης προσωπικού και ένα σταθερό επιχειρηματικό περιβάλλον.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας θα συνεχίσει να αποτελεί τη δυνατή φωνή των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Θα αξιοποιήσει τα ευρήματα της έρευνας για να ενισχύσει τις παρεμβάσεις του προς την Πολιτεία, διεκδικώντας συγκεκριμένες λύσεις για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η πραγματική οικονομία.

Οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας. Η στήριξή τους δεν είναι μόνο ζήτημα οικονομικής πολιτικής. Είναι ζήτημα ανάπτυξης, απασχόλησης και κοινωνικής συνοχής».

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας θα αξιοποιήσει τα αποτελέσματα της έρευνας για τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου προτάσεων προς την Πολιτεία, με στόχο τη μείωση του κόστους λειτουργίας, τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, τη διεύρυνση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, την ενίσχυση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία νέων ευκαιριών ανάπτυξης για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

► <https://acsmi.gr/kladiki-ereuna-2026/>

■ Θετικό το ισοζύγιο επιχειρηματικότητας στο πεντάμηνο του 2026

Ηλεκτρολόγοι, κατασκευές κτιρίων και συνεργεία αυτοκινήτων στις πρώτες θέσεις των νέων εγγραφών

Η επιχειρηματική δραστηριότητα εξακολουθεί να καταγράφει θετικό πρόσημο το 2026, με τους τεχνικούς και κατασκευαστικούς κλάδους να αναδεικνύονται στους βασικούς πυλώνες δημιουργίας νέων επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία εγγραφών του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας για το πρώτο πεντάμηνο του έτους, οι νέες επιχειρήσεις υπερτερούν σημαντικά των διαγραφών, επιβεβαιώνοντας τη δυναμική που εξακολουθεί να εμφανίζει η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα παρά τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η αγορά.

- **2026:** 5μηνο Εγγραφές: 674 – Διαγραφές: **276**
- **2025:** 5μηνο Εγγραφές: 685 – Διαγραφές: **302**

Στην κορυφή των νέων εγγραφών (ο πίνακας που ακολουθεί), συνεχίζουν να βρίσκονται οι ηλεκτρολόγοι εγκαταστάσεων, ακολουθούμενοι από τον κατασκευαστικό κλάδο (κτήρια, οικοδομικές επιχειρήσεις), τους υδραυλικούς, τα συνεργεία αυτοκινήτων, κλάδοι που συνδέονται άμεσα με την πραγματική οικονομία και την καθημερινή λειτουργία των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων.

Τα στοιχεία επιβεβαιώνουν ότι η βιοτεχνία και τα τεχνικά επαγγέλματα εξακολουθούν να αποτελούν πεδίο επενδυτικού ενδιαφέροντος και επαγγελματικής δραστηριοποίησης, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας και στηρίζοντας την παραγωγική βάση της οικονομίας.

Παράλληλα, αναδεικνύουν την ανάγκη για στοχευμένες πολιτικές ενίσχυσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, ώστε η θετική αυτή τάση να αποκτήσει μόνιμα χαρακτηριστικά και να μετα-

τραπεί σε βιώσιμη αναπτυξιακή προοπτική για την ελληνική οικονομία.

ΚΛΑΔΟΙ - ΕΓΓΡΑΦΕΣ	2026	2025
Ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις	78	77
Κατασκευές κτιρίων οικοδομικές εργασίες	48	95
Συνεργεία Αυτοκινήτων Επισκευή	41	57
Υδραυλικές εγκαταστάσεις	47	39
Αρτοποιία Ζαχαροπλαστική	17	34
Κομμωτήρια - Κουρέια	9	10
Αλουμινοκατασκευές Μεταλλικές	17	9
Ένδυση - υπόδηση	17	35

ΚΛΑΔΟΙ - ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	2026	2025
Ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις	9	17
Κατασκευές κτιρίων-οικοδομικές εργασίες	13	8
Συνεργεία Αυτοκινήτων - Επισκευή	20	38
Υδραυλικές εγκαταστάσεις	4	14
Αρτοποιία - Ζαχαροπλαστική	11	27
Κομμωτήρια - Κουρέια	11	6
Αλουμινοκατασκευές - Μεταλλικές	7	8
Ένδυση - υπόδηση	13	15

* Στον πίνακα απεικονίζονται ορισμένοι από τους μεγαλύτερους κλάδους και οι τιμές αφορούν το μήνο του 2025 και 5μήνο του 2026

■ Παράταση στην υποχρεωτική ηλεκτρονική τιμολόγηση μέσω παρόχου ζητούν Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών

Την ανάγκη να δοθεί περισσότερος χρόνος προσαρμογής στις επιχειρήσεις για την υποχρεωτική εφαρμογή της ηλεκτρονικής τιμολόγησης μέσω παρόχου, αναδεικνύουν με κοινή επιστολή τους προς τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), κ. Γιώργο Πιτσιλή, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.) και ο Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών (Λ.Σ.Α.), ζητώντας παράλληλα, την παράταση της προθεσμίας αξιοποίησης των προβλεπόμενων φορολογικών κινήτρων.

Οι δύο φορείς, εκπροσωπώντας χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις και επαγγελματίες λογιστές, επισημαίνουν, ότι η ηλεκτρονική τιμολόγηση αποτελεί μία από τις σημαντικότερες μεταρρυθμίσεις στον τομέα της φορολογικής διοίκησης, καθώς ενισχύει τη διαφάνεια, τον εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότητα της αγοράς. Υπογραμμίζουν, ωστόσο, ότι η επιτυχία της εφαρμογής της, προϋποθέτει ομαλή μετάβαση και επαρκή χρόνο προσαρμογής για όλους τους εμπλεκόμενους.

Όπως αναφέρεται στην επιστολή, οι επιχειρήσεις δεν καλούνται απλώς να αλλάξουν τον τρόπο έκδοσης των παραστατικών τους. Η μετάβαση, απαιτεί επιλογή κατάλληλου παρόχου ηλεκτρονικής τιμολόγησης, αναβάθμιση λογισμικών, παραμετροποίηση εμπορικών εφαρμογών, δοκιμές συμβατότητας, εκπαίδευση προσωπικού και συνεχή τεχνική υποστήριξη. Πρόκειται για μία διαδικασία, που συνεπάγεται

σημαντικό οργανωτικό και οικονομικό κόστος, ιδιαίτερα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Το Β.Ε.Α. και ο Λ.Σ.Α. επισημαίνουν, ότι σήμερα η πλειονότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων βρίσκεται ακόμη στη διαδικασία επιλογής λύσεων ηλεκτρονικής τιμολόγησης και υλοποίησης των απαραίτητων τεχνικών προσαρμογών. Παράλληλα, οι λογιστές και οι πάροχοι υπηρεσιών, καλούνται να υποστηρίξουν ταυτόχρονα χιλιάδες επιχειρήσεις μέσα σε ιδιαίτερα περιορισμένο χρονικό διάστημα, γεγονός που αυξάνει σημαντικά τον κίνδυνο καθυστερήσεων, λαθών και δυσλειτουργιών.

Στην επιστολή υπογραμμίζεται επίσης, ότι η δυνατότητα αξιοποίησης των φορολογικών κινήτρων που προβλέπονται για την πρόωρη ένταξη στο νέο σύστημα, έληξε στις 3 Αυγούστου 2026, ενώ πολλές επιχειρήσεις δεν πρόλαβαν να ολοκληρώσουν εγκαίρως τις απαραίτητες διαδικασίες. Οι δύο φορείς θεωρούν ότι η παράταση της συγκεκριμένης προθεσμίας θα διατηρήσει το αναπτυξιακό κίνητρο που θέσπισε η Πολιτεία και θα επιτρέψει σε περισσότερες επιχειρήσεις να επωφεληθούν από αυτό, χωρίς να υπονομεύεται ο στόχος της ψηφιακής μετάβασης.

Οι δύο φορείς τονίζουν, ότι στόχος της προτεινόμενης μετάθεσης δεν είναι η αναβολή της μεταρρύθμισης, αλλά η διασφάλιση της επιτυχούς εφαρμογής της, με όρους που θα επιτρέψουν στις επιχειρήσεις να ανταποκριθούν χωρίς πρόσθετες επιβαρύνσεις και λειτουργικά προβλήματα.

Παράλληλα, υπογραμμίζεται, ότι η χρονική μετάθεση δεν αναστέλλει τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό, ούτε επηρεάζει τα δημόσια έσοδα. Αντιθέτως, δημιουργεί τις απαραίτητες προϋποθέσεις για την ομαλή και καθολική εφαρμογή του νέου συστήματος, περιορίζοντας τον κίνδυνο επιχειρησιακών προβλημάτων και διευκολύνοντας τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων, στις νέες απαιτήσεις.

Για τους λόγους αυτούς, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και ο Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών, ζητούν από την ΑΑΔΕ:

- Τη μετάθεση της υποχρεωτικής εφαρμογής της ηλεκτρονικής τιμολόγησης Β2Β μέσω παρόχου από την 1η Οκτωβρίου 2026 στην 1η Μαρτίου 2027.
- Την παράταση της δυνατότητας αξιοποίησης των φορολογικών κινήτρων για την πρόωρη ένταξη έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026, αντί της 3ης Αυγούστου 2026.

Κλείνοντας την επιστολή τους, οι δύο φορείς δηλώνουν, ότι παραμένουν στη διάθεση της Φορολογικής Διοίκησης για κάθε συνεργασία και τεχνική συνεισφορά που θα απαιτηθεί, με κοινό στόχο η εφαρμογή της ηλεκτρονικής τιμολόγησης να αποτελέσει μια επιτυχημένη μεταρρύθμιση προς όφελος της επιχειρηματικότητας, της φορολογικής διοίκησης και συνολικά της ελληνικής οικονομίας.

■ ΔΣ ΒΕΑ: Στο επίκεντρο οι ανάγκες και τα προβλήματα του κλάδου των επαγγελματιών φωτογράφων

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος των επαγγελματιών φωτογράφων και εικονοληπτών, καθώς και οι επιπτώσεις που ενδέχεται να επιφέρουν οι σχεδιαζόμενες αλλαγές στον τρόπο παροχής υπηρεσιών λήψης φωτογραφιών για δημόσια έγγραφα, συζητήθηκαν εκτενώς κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ), υπό την προεδρία του **Πρόεδρου Επιμελητηρίου, κ. Κωνσταντίνου Δαμίγου**.

Στη συνεδρίαση συμμετείχαν ο **Πρόεδρος κ. Βασίλης Στάμος** και εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ένωσης Καλλιτεχνών Επαγγελματιών

Φωτογράφων και Εικονοληπτών (Π.Ε.Κ.Ε.Φ.Ε.), οι οποίοι παρουσίασαν αναλυτικά τις θέσεις, τις ανησυχίες και τις προτάσεις του κλάδου, ζητώντας τη στήριξη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας σε ένα ζήτημα που αφορά άμεσα τη βιωσιμότητα χιλιάδων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων σε ολόκληρη τη χώρα.

Όπως επισημάνθηκε, οι αλλαγές στον τρόπο παροχής υπηρεσιών λήψης φωτογραφιών για δελτία ταυτότητας, διαβατήρια και λοιπά δημόσια έγγραφα δημιουργούν έντονο προβληματισμό στον κλάδο, καθώς εκφράζονται φόβοι ότι η συγκεκριμένη δραστηριότητα ενδέχεται να περιοριστεί σε μικρό αριθμό οικονομικών φορέων, με αποτέλεσμα να επηρεαστεί ο ανταγωνισμός και η λειτουργία των φωτογραφικών καταστημάτων που επί δεκαετίες εξυπηρετούν τους πολίτες σε κάθε περιοχή της χώρας.

Οι εκπρόσωποι της Π.Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. υπογράμμισαν ότι ο κλάδος αποτελείται σχεδόν αποκλειστικά από μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν επενδύσει διαχρονικά σε εξοπλισμό, τεχνογνωσία και εξειδίκευση, παρέχοντας αξιόπιστες υπηρεσίες στους πολίτες. Παράλληλα, σημείωσαν ότι οποιαδήποτε μεταβολή στο υφιστάμενο πλαίσιο δεν αποτελεί απλώς μια διοικητική αλλαγή, αλλά επηρεάζει άμεσα την επιχειρηματική δραστηριότητα, την απασχόληση και την πρόσβαση των πολιτών στις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Μάλιστα, ο κ. Στάμος τόνισε ότι χάνουν το 90% της δραστηριότητας τους.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης έγινε ιδιαίτερη αναφορά στην ανάγκη κάθε μεταρρύθμιση να εφαρμόζεται με όρους διαφάνειας, ίσης μεταχείρισης και υγιούς ανταγωνισμού, ενώ τονίστηκε ότι πριν από οποιαδήποτε οριστική απόφαση είναι απαραίτητο να προηγηθεί ουσιαστικός θεσμικός διάλογος με τους εκπροσώπους του κλάδου, ώστε να ληφθούν υπόψη οι ιδιαιτερότητες της αγοράς και να αποφευχθούν δυσμενείς συνέπειες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο της συνεδρίασης παρουσιάστηκε επίσης το ψήφισμα της Π.Ε.Κ.Ε.Φ.Ε., με το

οποίο ζητείται η στήριξη του ΒΕΑ στις θέσεις του κλάδου. Μεταξύ των βασικών προτάσεων περιλαμβάνονται η διατήρηση ενός πλαισίου που θα επιτρέπει στους πιστοποιημένους επαγγελματίες φωτογράφους να συνεχίσουν να παρέχουν τις σχετικές υπηρεσίες, η αποτροπή κάθε διαδικασίας που θα μπορούσε να οδηγήσει σε μονοπωλιακές ή ολιγοπωλιακές συνθήκες, η αποστολή του ψηφίσματος στην πολιτική ηγεσία και στους αρμόδιους φορείς, η καθιέρωση ειδικού Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ) για τις φωτογραφίες κρατικών εγγράφων, καθώς και η καθιέρωση άδειας άσκησης επαγγέλματος φωτογράφου.

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνος Δαμίγος, ευχαρίστησε τους εκπροσώπους της Π.Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. για την αναλυτική ενημέρωση και υπογράμμισε ότι το ΒΕΑ, ως θεσμικός εκπρόσωπος της βιοτεχνικής και μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας, εξετάζει με ιδιαίτερη προσοχή όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων-μελών του.

Όπως ανέφερε, η διασφάλιση του υγιούς ανταγωνισμού, της ίσης μεταχείρισης και της βιωσιμότητας των μικρών επιχειρήσεων αποτελεί πάγια θέση του Επιμελητηρίου, το οποίο θα συνεχίσει να παρεμβαίνει θεσμικά, μεταφέροντας στην Πολιτεία τις τεκμηριωμένες θέσεις των επαγγελματιών κλάδων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΒΕΑ τάχθηκε υπέρ του ψηφίσματος της Π.Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. και επανέλαβε τη σημασία της διαρκούς συνεργασίας με τους επαγγελματικούς φορείς, αναγνωρίζοντας ότι οι αλλαγές που επηρεάζουν ολόκληρους κλάδους της οικονομίας απαιτούν ουσιαστική διαβούλευση και προσεκτικό σχεδιασμό, ώστε να υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον χωρίς να διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς και τη βιωσιμότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

■ Πρεμιέρα για την εκπομπή «Φορολογικά Νέα του Βιοτέχνη»

Πρακτικές απαντήσεις για τις ρυθμίσεις οφειλών και την άρση κατασχέσεων τραπεζικών λογαριασμών

Με μεγάλη συμμετοχή πραγματοποιήθηκε **στις 29 Ιουλίου 2026 η πρεμιέρα** της νέας ζωντανής διαδικτυακής μηνιαίας εκπομπής **«Τα Φορολογικά Νέα του Βιοτέχνη»**, την οποία συνδιοργανώνουν το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.)** και ο **Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών (Λ.Σ.Α.)**. Η νέα πρωτοβουλία έχει στόχο την έγκυρη και πρακτική ενημέρωση των επιχειρηματιών για φορολογικά, λογιστικά και ασφαλιστικά ζητήματα που επηρεάζουν την καθημερινή λειτουργία των επιχειρήσεων.

Κατά την έναρξη της εκπομπής, ο **Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνος Δαμίγος**, ο **Πρόεδρος του Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών, Μιχάλης Πόλυγερ**, και ο **Επιστημονικός Συνεργάτης και μέλος του Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών, Νίκος Καλαμαράς**, παρουσίασαν τους στόχους της νέας δράσης, επισημαίνοντας τη σημασία της έγκυρης και άμεσης ενημέρωσης των βιοτεχνών.

Στις τοποθετήσεις τους υπογράμμισαν ότι η εκπομπή αποτελεί **το πρώτο βήμα μιας ευρύτερης συνεργασίας μεταξύ των δύο φορέων**, με κοινό στόχο την ουσιαστική ενίσχυση των επιχειρήσεων μέσα από κοινές δράσεις, επιστημονική τεκμηρίωση, πρακτικές λύσεις και πρωτοβουλίες που θα συμβάλλουν στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και στην καθημερινή στήριξη των επαγγελματιών.

Η μεγάλη συμμετοχή των μελών του Β.Ε.Α. επιβεβαίωσε την ανάγκη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για αξιόπιστη και ουσιαστική ενημέρωση. Παράλληλα, οι συμμετέχοντες υπέβαλαν ζωντανά τα ερωτήματά τους, λαμβάνοντας

εξειδικευμένες απαντήσεις.

Κεντρικό θέμα της πρώτης εκπομπής αποτέλεσε η νέα δυνατότητα **ρύθμισης ληξιπρόθεσμων φορολογικών οφειλών σε έως 72 μηνιαίες δόσεις**.

Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν αναλυτικά για:

- τις οφειλές που μπορούν να ενταχθούν στη ρύθμιση,
- τις προϋποθέσεις υπαγωγής,
- τη διαδικασία και τις προθεσμίες υποβολής της αίτησης,
- τον τρόπο υπολογισμού των δόσεων και του επιτοκίου,
- τα σημαντικά ευεργετήματα της υπαγωγής, όπως η χορήγηση φορολογικής ενημερότητας, η αναστολή αναγκαστικών μέτρων είσπραξης και η αναστολή της ποινικής δίωξης,
- καθώς και τις περιπτώσεις που οδηγούν σε απώλεια της ρύθμισης.

Παρουσιάστηκαν, επίσης, οι δυνατότητες υπαγωγής στη **νέα ρύθμιση έως 72 δόσεων για ασφαλιστικές οφειλές προς τον e-ΕΦΚΑ**, με αναλυτική αναφορά στις προϋποθέσεις ένταξης, στα οφέλη για τους συνεπείς οφειλέτες και στις υποχρεώσεις που συνεπάγεται η διατήρηση της ρύθμισης.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον συγκέντρωσε και το θέμα της **άρσης των κατασχέσεων τραπεζικών λογαριασμών** μέσω της εφαρμογής **«Τα Αιτήματά μου»** της myAADE.

Οι βιοτέχνες ενημερώθηκαν για:

- τις προϋποθέσεις που απαιτούνται για την άρση της κατάσχεσης,
- τη διαδικασία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης,
- τα απαιτούμενα στοιχεία,
- τον τρόπο εξέτασης του αιτήματος από τις αρμόδιες υπηρεσίες,
- τις περιπτώσεις απόρριψης,

- καθώς και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους μετά την έκδοση της απόφασης άρσης.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε επίσης στις περιπτώσεις όπου, παρά την υπαγωγή σε ρύθμιση, το Δημόσιο εξακολουθεί να διατηρεί συγκεκριμένα δικαιώματα, όπως η δυνατότητα εγγραφής υποθηκών ή συμψηφισμού απαιτήσεων, ώστε οι επιχειρηματίες να έχουν πλήρη εικόνα τόσο των δικαιωμάτων όσο και των υποχρεώσεών τους.

Το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας** και ο **Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών** συνεχίζουν τη συνεργασία τους, με στόχο τη διαρκή ενημέρωση και ουσιαστική υποστήριξη των βιοτεχνικών επιχειρήσεων μέσα από εξειδικευμένη γνώση και πρακτικές λύσεις στα ζητήματα που απασχολούν την επιχειρηματική κοινότητα.

Το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας** και ο **Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών** συνεχίζουν τη συνεργασία τους με κοινό όραμα τη διαρκή υποστήριξη των βιοτεχνικών επιχειρήσεων μέσω έγκυρης ενημέρωσης, εξειδικευμένης επιστημονικής γνώσης και κοινών πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας.

Η εκπομπή είναι διαθέσιμη στο κανάλι «Λ. Σ.Α.-Β.Ε.Α.» στο YouTube, ώστε τα μέλη του Β.Ε.Α. να μπορούν να την παρακολουθήσουν οποιαδήποτε στιγμή.

► <https://www.youtube.com/live/mpdJbuARQPs>

■ **ΒΕΑ – Κόσοβο:** **Στο επίκεντρο** **εξωστρέφεια, B2B** **συνεργασίες και νέες** **επιχειρηματικές** **ευκαιρίες**

Συνάντηση του Προέδρου του ΒΕΑ Κωνσταντίνου Δαμίγου με τον επικεφαλής του Γραφείου Συμφερόντων του Κοσόβου Fitim Gllareva στην Αθήνα

Με στόχο την ενίσχυση των σχέσεων μεταξύ των επιχειρηματικών κοινοτήτων της Ελλάδας και του Κοσόβου, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ), κ. **Κωνσταντίνος Δαμίγος**, πραγματοποίησε συνάντηση με τον επικεφαλής του Γραφείου Συμφερόντων του Κοσόβου στην Αθήνα, κ. **Fitim Gllareva**.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε ιδιαίτερα θετικό κλίμα, με τον κ. Gllareva να εκφράζει το ενδιαφέρον και τη θετική του διάθεση, για την ανάπτυξη στενότερων σχέσεων με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρηματικών φορέων των δύο πλευρών.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, συζητήθηκαν οι δυνατότητες ανάπτυξης συνεργασίας, με έμφαση στη στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στην ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ επιχειρήσεων (Business to Business – B2B), στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών, στην προώθηση της καινοτομίας και του ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και στη διερεύνηση δυνατοτήτων αξιοποίησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων, προς όφελος των επιχειρήσεων των δύο χωρών.

Οι δύο πλευρές, συμφώνησαν να συνεχίσουν τις επαφές τους και να προγραμματίσουν νέα συνάντηση εργασίας το επόμενο διάστημα, προκειμένου να εξεταστούν αναλυτικότερα οι

δυνατότητες συνεργασίας. Σε επόμενο στάδιο θα διερευνηθεί και η προοπτική ανάπτυξης κοινών δράσεων και πρωτοβουλιών.

Όπως επισήμανε ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, **Κωνσταντίνος Δαμίγος**: «Η εξωστρέφεια αποτελεί βασική προτεραιότητα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας. Πιστεύουμε ότι η ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους επιχειρηματικούς φορείς του εξωτερικού, και μάλιστα των Βαλκανίων, δημιουργεί νέες προοπτικές για τις ελληνικές βιοτεχνικές, παραγωγικές επιχειρήσεις. Υπάρχουν σημαντικά περιθώρια για την ενίσχυση των επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ Ελλάδας και Κοσόβου και είμαστε έτοιμοι να συμβάλουμε ουσιαστικά, στη δημιουργία νέων ευκαιριών για τα μέλη μας».

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, ενισχύει περαιτέρω τη διεθνή του παρουσία και αναπτύσσει συνεργασίες που προάγουν την εξωστρέφεια, την επιχειρηματική δικτύωση και τη δημιουργία νέων ευκαιριών για τις ελληνικές βιοτεχνικές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

■ Σημείο αναφοράς η παρουσία του Προέδρου του ΒΕΑ, Κωνσταντίνου Δαμίγου στις εργασίες του Περιφερειακού Κλιμακίου της Π.Ο.Σ.Ε.Η.

Θερμή και εγκάρδια ήταν η υποδοχή που επιφύλαξαν τα στελέχη και τα μέλη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) στον Πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, κ. Κωνσταντίνο Δαμίγο, ο οποίος συμμετείχε στις εργασίες του Διευρυμένου Περιφερειακού Κλιμακίου Αττικής, Θεσσαλίας και Στερεάς

Ελλάδας, που πραγματοποιήθηκε στις 11 Ιουλίου στη Χαλκίδα.

Η παρουσία του Προέδρου του ΒΕΑ αποτέλεσε σημείο αναφοράς για τις εργασίες του Κλιμακίου, καθώς η διαχρονική του σχέση με τον κλάδο των Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων και η σταθερή του στήριξη στις διεκδικήσεις και τις πρωτοβουλίες της Ομοσπονδίας, αναγνωρίζονται από το σύνολο της Διοίκησης και των Σωματείων-Μελών της.

Ο κ. Δαμίγος στάθηκε ιδιαίτερα στα κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τόσο την Π.Ο.Σ.Ε.Η. και το σύνολο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, αναδεικνύοντας τη σταθερή του προσήλωση σε μια διεκδικητική πολιτική υπέρ της μικρής και μεσαίας επιχειρηματικότητας. Με έμφαση στην ανάγκη ουσιαστικών παρεμβάσεων για τη ρύθμιση των οφειλών, την ενίσχυση της ρευστότητας, την αναβάθμιση των τεχνικών επαγγελμάτων και τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου, υπογράμμισε την ανάγκη για λύσεις που θα στηρίζουν έμπρακτα τους επαγγελματίες και θα ενισχύουν την παραγωγική βάση της χώρας.

Στο πλαίσιο των εργασιών του Περιφερειακού Κλιμακίου πραγματοποιήθηκαν επίσης συναντήσεις εργασίας με εκπροσώπους τοπικών φορέων, κατά τις οποίες συζητήθηκαν κοινές πρωτοβουλίες για την προώθηση πολιτικών που στηρίζουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τη βιοτεχνία και τα τεχνικά επαγγέλματα, με ιδιαίτερη έμφαση στον κλάδο των Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων.

Η Διοίκηση της Π.Ο.Σ.Ε.Η. ευχαρίστησε θερμά τον κ. Κωνσταντίνο Δαμίγο για την παρουσία και τη διαχρονική στήριξή του στον κλάδο, υπογραμμίζοντας τη σημαντική συμβολή του και τονίζοντας ότι για την Ομοσπονδία αποτελεί έναν σταθερό, πολύτιμο και ισχυρό σύμμαχο. Όπως επισημάνθηκε, η ενεργός συμμετοχή του και η έμπρακτη στήριξή του σε κάθε πρωτοβουλία δίνουν νέα δυναμική και αποτελούν σημαντικό εφόδιο για τη διεκδίκηση των κοινών στόχων του κλάδου.

■ Market Pass 2026: Στα τέλη Οκτωβρίου οι πρώτες πληρωμές– Ποιοι εντάσσονται στο νέο πρόγραμμα

Αργυρώ Μαυρούλη

Με χρονικό ορίζοντα τα τέλη Οκτωβρίου προχωρά πλέον ο σχεδιασμός του υπουργείου Οικονομίας και Κοινωνικής Συνοχής για την έναρξη του νέου προγράμματος **Market Pass 2026**, καθώς απαιτείται η ολοκλήρωση των τεχνικών διαδικασιών και η ενεργοποίηση του νέου πληροφοριακού συστήματος που θα υποστηρίξει την καταβολή της ενίσχυσης.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το αρχικό χρονοδιάγραμμα προέβλεπε την έναρξη του προγράμματος τον Σεπτέμβριο. Ωστόσο, οι πρώτες πιστώσεις των vouchers αναμένεται να πραγματοποιηθούν προς τα τέλη Οκτωβρίου, ενώ στη συνέχεια οι καταβολές θα ακολουθούν μηνιαία βάση.

Οι δικαιούχοι

Το νέο πρόγραμμα αναμένεται να απευθύνεται κυρίως σε ευάλωτα νοικοκυριά με χαμηλά εισοδήματα. Βασικός πυρήνας των δικαιούχων θα είναι όσοι λαμβάνουν ή έλαβαν το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα από την 1η Μαρτίου 2024 και μετά, είτε συνεχόμενα είτε για διακεκομμένα χρονικά διαστήματα.

Παράλληλα, στο πεδίο εφαρμογής του μέτρου αναμένεται να ενταχθούν άνεργοι, μονογονεϊκές οικογένειες, πολύτεκνα νοικοκυριά, άτομα με αναπηρία και γενικότερα πολίτες που πληρούν τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια του προγράμματος.

Ιδιαίτερη σημασία έχει το γεγονός ότι δικαίωμα ενίσχυσης εκτιμάται πως θα αποκτήσουν

και όσοι είχαν λάβει το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα ακόμη και για έναν μόνο μήνα μετά τον Μάρτιο του 2024, ανεξάρτητα από το αν εξακολουθούν σήμερα να είναι δικαιούχοι της συγκεκριμένης παροχής. Για την κατηγορία αυτή προβλέπονται αναδρομικές καταβολές, ανάλογα με τη διάρκεια επιλεξιμότητας.

Χωρίς νέα αίτηση

Ο σχεδιασμός προβλέπει πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία, χωρίς να απαιτηθεί νέα αίτηση από τους πολίτες.

Η ταυτοποίηση των δικαιούχων θα πραγματοποιείται μέσω διασταύρωσης των στοιχείων που τηρούνται στις υφιστάμενες βάσεις δεδομένων των κοινωνικών παροχών, με στόχο την επιτάχυνση των πληρωμών και τον περιορισμό της γραφειοκρατίας.

Πώς θα χορηγείται η ενίσχυση

Η οικονομική ενίσχυση θα καταβάλλεται μέσω ψηφιακού voucher με μοναδικό κωδικό ή barcode, το οποίο θα μπορεί να χρησιμοποιείται είτε σε ψηφιακή είτε σε έντυπη μορφή.

Το voucher θα γίνεται δεκτό αποκλειστικά για αγορές τροφίμων και βασικών ειδών διαβίωσης σε σούπερ μάρκετ, φούρνους, σπρωροπωλεία και λοιπά καταστήματα τροφίμων, χωρίς δυνατότητα εξαργύρωσης σε μετρητά ή χρήσης για αγορά καπνικών προϊόντων, αλκοολούχων ποτών και τυχερών παιχνιδιών.

Ύψος της ενίσχυσης

Με βάση τις έως τώρα πληροφορίες, η ενίσχυση αναμένεται να ξεκινά από **40 ευρώ μηνιαίως** για μονοπρόσωπο νοικοκυριό και να αυξάνεται κλιμακωτά ανάλογα με τη σύνθεση της οικογένειας και τον αριθμό των προστατευόμενων τέκνων.

Το τελικό ύψος της επιδότησης θα καθοριστεί με βάση τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια, καθώς και τη διάρκεια εφαρμογής του προγράμματος.

Αναδρομικές πληρωμές

Η πρώτη καταβολή, που προγραμματίζεται για τα τέλη Οκτωβρίου, εκτιμάται ότι θα περιλαμβάνει και αναδρομικά ποσά για όσους πληρούν τις προϋποθέσεις.

Σύμφωνα με τις ίδιες πληροφορίες, η αναδρομική ισχύς μπορεί να ξεκινά από την 1η Μαρτίου 2024 και να καλύπτει έως και 30 μήνες. Με μηνιαία ενίσχυση 40 ευρώ, τα αναδρομικά διαμορφώνονται ενδεικτικά ως εξής:

- 6 μήνες: 240 ευρώ
- 12 μήνες: 480 ευρώ
- 18 μήνες: 720 ευρώ
- 24 μήνες: 960 ευρώ
- 30 μήνες: 1.200 ευρώ

Δημοσιονομικό αποτύπωμα

Το συνολικό κόστος του προγράμματος εκτιμάται ότι θα προσεγγίσει τα **400 εκατ. ευρώ**, με στόχο τη στήριξη περισσότερων από **200.000 ευάλωτων νοικοκυριών** απέναντι στις συνεχιζόμενες πληθωριστικές πιέσεις στα είδη διατροφής.

Οι τελικές αποφάσεις για τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια, τα ακριβή ποσά της ενίσχυσης και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής του νέου Market Pass αναμένεται να οριστικοποιηθούν με τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις πριν από την ενεργοποίηση του προγράμματος.



■ Ανασφάλιστα οχήματα: Νέοι πανελλαδικοί έλεγχοι και Τεχνητή Νοημοσύνη στις ενστάσεις

Στο «μικροσκόπιο» Ι.Χ. και επαγγελματικά οχήματα - Τι πρέπει να προσέξουν επιχειρήσεις και επαγγελματίες

Σε νέα φάση περνούν οι έλεγχοι για τα ανασφάλιστα οχήματα, με την ΑΑΔΕ να ενισχύει τον ελεγκτικό της μηχανισμό και να αξιοποιεί πλέον ακόμη και την Τεχνητή Νοημοσύνη για την ταχύτερη εξέταση των ενστάσεων.

Η αλλαγή αφορά άμεσα και τον επιχειρηματικό κόσμο, καθώς στους ηλεκτρονικούς διασταυρωτικούς ελέγχους περιλαμβάνονται όχι μόνο τα Ι.Χ. φυσικών προσώπων, αλλά και οχήματα που ανήκουν σε επιχειρήσεις και χρησιμοποιούνται για την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας.

Ο όγκος των ελέγχων είναι ήδη μεγάλος. Στον

τελευταίο κύκλο, τον Ιούνιο, εστάλησαν περίπου **32.200 πράξεις επιβολής προστίμων συνολικού ύψους 12,55 εκατ. ευρώ** για οχήματα τα οποία είχαν εντοπιστεί ως ανασφάλιστα με ημερομηνία αναφοράς την 10η Μαρτίου 2026. Περίπου 30.250 αφορούσαν φυσικά πρόσωπα και 1.550 νομικά πρόσωπα, γεγονός που δείχνει ότι στο ελεγκτικό πεδίο βρίσκονται και οι επιχειρήσεις.

Είχε προηγηθεί η αποστολή περίπου **297.500 πράξεων επιβολής προστίμων και οφειλών** για περιπτώσεις μη ασφάλισης και μη καταβολής τελών κυκλοφορίας του 2025. Συνολικά, πρόκειται για σχεδόν 320.000 περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπεται δυνατότητα ένστασης.

Δύο νέα γραφεία για τις ενστάσεις

Για τη διαχείριση του μεγάλου αριθμού υποθέσεων η ΑΑΔΕ προχωρά στη δημιουργία δύο ειδικών **Γραφείων Διοικητικών Ελέγχων**, ένα στη Μονάδα Ειδικών Οικονομικών Ελέγχων Αττικής και ένα στην αντίστοιχη μονάδα Μακεδονίας.

Τα δύο γραφεία θα αναλάβουν τον έλεγχο της πληρότητας και της νομιμότητας των ενστάσεων, θα συντάσσουν εισηγήσεις για κάθε υπόθεση και θα καταχωρίζουν τις αποφάσεις στο πληροφοριακό σύστημα των διασταυρωτικών ελέγχων οχημάτων.

Παράλληλα, διευρύνεται η εμβέλεια των ειδικών μονάδων της ΑΑΔΕ, οι οποίες αποκτούν δυνατότητα πραγματοποίησης ελέγχων και ερευνών σε ολόκληρη τη χώρα, χωρίς τους προηγούμενους γεωγραφικούς περιορισμούς.

Πώς μπαίνει η Τεχνητή Νοημοσύνη

Η σημαντικότερη αλλαγή αφορά την αξιοποίηση της **Τεχνητής Νοημοσύνης** κατά την εξέταση των ενστάσεων.

Το νέο σύστημα θα μπορεί να επεξεργάζεται τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά που καταθέτει ο ιδιοκτήτης ενός οχήματος και να δημιουργεί τεκμηριωμένη εισήγηση σχετικά με την αποδο-

χή ή την απόρριψη της ένστασης.

Η εισήγηση θα περιλαμβάνει πρόταση αξιολόγησης, δείκτη εμπιστοσύνης και αιτιολόγηση σε φυσική γλώσσα, προκειμένου να επιταχύνεται η επεξεργασία των υποθέσεων και να διευκολύνεται το έργο των ελεγκτών.

Υπάρχει, ωστόσο, μια σημαντική δικλίδα ασφαλείας: **η Τεχνητή Νοημοσύνη δεν λαμβάνει την τελική απόφαση**. Η εισήγησή της είναι υποστηρικτική και δεν δεσμεύει το αρμόδιο όργανο. Η τελική κρίση για την αποδοχή ή την απόρριψη της ένστασης εξακολουθεί να ανήκει στον αρμόδιο ελεγκτή.

Δέκα εργάσιμες ημέρες για ένσταση

Ιδιαίτερη προσοχή χρειάζεται και στις προθεσμίες. Ο ιδιοκτήτης που θεωρεί ότι το πρόστιμο έχει επιβληθεί λανθασμένα έχει δικαίωμα να υποβάλει ένσταση μέσω της εφαρμογής **«Διασταυρωτικοί Έλεγχοι» στο gov.gr**, επισυνάπτοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Η προθεσμία είναι **δέκα εργάσιμες ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης**, ενώ το διάστημα από 1 έως 31 Αυγούστου δεν προσμετράται. Η ενημέρωση για το αποτέλεσμα γίνεται μέσω της εφαρμογής, ενώ οι εγγεγραμμένοι στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας μπορούν να λάβουν ενημέρωση και με SMS ή email. Σε περίπτωση απόρριψης γνωστοποιείται και η σχετική αιτιολογία.

Τι πρέπει να προσέξουν οι επιχειρήσεις

Για επιχειρήσεις και επαγγελματίες, η εντατικοποίηση των διασταυρωτικών ελέγχων καθιστά απαραίτητο τον τακτικό έλεγχο της κατάστασης των οχημάτων τους.

Αυτό αποκτά ιδιαίτερη σημασία για επιχειρήσεις που διαθέτουν περισσότερα του ενός οχήματα – επαγγελματικά αυτοκίνητα, φορτηγά ή εταιρικά Ι.Χ. – όπου μια παράλειψη στην ανανέωση ασφαλιστηρίου ή μια αναντιστοιχία μεταξύ μητρώων μπορεί να μην γίνει άμεσα αντιληπτή.

Σε περίπτωση που κοινοποιηθεί πρόστιμο ενώ το όχημα ήταν κανονικά ασφαλισμένο, η επιχείρηση δεν πρέπει να αφήσει να παρέλθει η

δεκαήμερη προθεσμία, αλλά να συγκεντρώσει άμεσα τα αποδεικτικά στοιχεία και να υποβάλει την ένστασή της.

Η κατεύθυνση του νέου συστήματος είναι σαφής: οι διασταυρώσεις για τα οχήματα γίνονται περισσότερο **αυτοματοποιημένες, κεντρικές και συστηματικές**. Για τις επιχειρήσεις, επομένως, η έγκαιρη τακτοποίηση ασφάλισης και λοιπών υποχρεώσεων του εταιρικού στόλου αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία, καθώς η πιθανότητα μια παράβαση να παραμείνει εκτός των ηλεκτρονικών ελέγχων περιορίζεται σημαντικά.

■ Παράταση της τριετούς φοροαπαλλαγής για όσους ανοίξουν κλειστά σπίτια

Παράταση του φορολογικού κινήτρου για την αξιοποίηση κλειστών κατοικιών εξετάζει η κυβέρνηση, σε μια προσπάθεια να αυξηθεί η προσφορά ακινήτων προς μακροχρόνια μίσθωση και να περιοριστούν οι πιέσεις στις τιμές των ενοικίων. Σύμφωνα με πληροφορίες, στο τραπέζι βρίσκεται η επέκταση έως τις 31 Δεκεμβρίου 2027 του μέτρου που απαλλάσσει από τον φόρο εισοδήματος τα ενοίκια που εισπράττουν οι ιδιοκτήτες για διάστημα τριών ετών.

Το μέτρο απευθύνεται σε ιδιοκτήτες που θα διαθέσουν προς μακροχρόνια μίσθωση κατοικίες οι οποίες παρέμεναν κλειστές ή χρησιμοποιούνταν αποκλειστικά για βραχυχρόνια μίσθωση. Στόχος είναι να επιστρέψουν στην αγορά περισσότερα ακίνητα, ιδιαίτερα στα μεγάλα αστικά κέντρα, όπου η ζήτηση εξακολουθεί να υπερβαίνει κατά πολύ την προσφορά.

Η κυβέρνηση εκτιμά ότι η ενίσχυση του διαθέσιμου στεγαστικού αποθέματος αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη σταδιακή αποκλιμάκωση των ενοικίων, τα οποία τα τελευταία χρόνια καταγράφουν συνεχείς αυξήσεις.



Ποιες κατοικίες εντάσσονται

Το φορολογικό κίνητρο αφορά κατοικίες που παρέμεναν κενές για τουλάχιστον τρία χρόνια, καθώς και ακίνητα που μέχρι σήμερα διατίθενταν αποκλειστικά μέσω πλατφορμών βραχυχρόνιας μίσθωσης.

Για να χορηγηθεί η απαλλαγή, η νέα μίσθωση θα πρέπει να αφορά κύρια κατοικία και να έχει διάρκεια τουλάχιστον τριών ετών. Η κατοικία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 120 τετραγωνικά μέτρα, ενώ το όριο αυξάνεται κατά 20 τετραγωνικά μέτρα για κάθε επιπλέον παιδί όταν ο μισθωτής έχει περισσότερα από δύο εξαρτώμενα τέκνα.

Οι προϋποθέσεις

Για να ενταχθεί ένας ιδιοκτήτης στο καθεστώς της φοροαπαλλαγής, το ακίνητο θα πρέπει να έχει δηλωθεί ως κενό στο έντυπο Ε2 κατά την προηγούμενη τριετία και να μην εμφανίζεται ως μισθωμένο, ιδιοχρησιμοποιούμενο, δωρεάν παραχωρούμενο ή ως κύρια ή δευτερεύουσα κατοικία του ιδιοκτήτη.

Παράλληλα, κατά το έτος έναρξης της νέας μίσθωσης δεν θα πρέπει να έχει υποβληθεί άλλη δήλωση μίσθωσης για το συγκεκριμένο ακίνητο.

Το μέτρο καλύπτει και ιδιοκτήτες που αποσύρουν τα ακίνητά τους από τις πλατφόρμες βραχυχρόνιας μίσθωσης, υπό την προϋπόθεση ότι

αυτά είχαν διατεθεί αποκλειστικά μέσω βραχυχρόνιας μίσθωσης το προηγούμενο φορολογικό έτος και έχουν δηλωθεί όλες οι σχετικές μισθώσεις στην ΑΑΔΕ.

Πότε χάνεται η απαλλαγή

Η φορολογική απαλλαγή διατηρείται ακόμη και αν ο πρώτος ενοικιαστής αποχωρήσει πριν από τη λήξη της τριετίας, αρκεί μέσα σε διάστημα τριών μηνών να υπογραφεί νέα σύμβαση μακροχρόνιας μίσθωσης για κύρια κατοικία.

Εάν όμως το ακίνητο παραμείνει κενό για διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών ή ο ιδιοκτήτης επιλέξει να το επαναφέρει στη βραχυχρόνια μίσθωση πριν από τη συμπλήρωση της τριετίας, το φορολογικό όφελος χάνεται. Στην περίπτωση αυτή, η απαλλαγή ανακαλείται αναδρομικά και

ο ιδιοκτήτης καλείται να καταβάλει τον φόρο που δεν είχε πληρώσει για τα εισοδήματα από ενοίκια.

Ειδικές προβλέψεις υπάρχουν για κατοικίες που μισθώνονται σε γιατρούς, νοσηλευτές, εκπαιδευτικούς, στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας που υπηρετούν μακριά από τον τόπο κατοικίας τους. Στις περιπτώσεις αυτές προβλέπεται μεγαλύτερη ευελιξία, καθώς η φοροαπαλλαγή μπορεί να διατηρηθεί ακόμη και αν το ακίνητο μείνει προσωρινά κενό, υπό την προϋπόθεση ότι θα συναφθεί νέα σύμβαση μέσα στο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα.

Παρά το φορολογικό κίνητρο, παράγοντες της αγοράς εκτιμούν ότι η ενεργοποίηση περισσότερων κλειστών κατοικιών θα εξαρτηθεί και από άλλους παράγοντες, όπως το κόστος ανακαίνισης των παλαιών ακινήτων, η φορολογία της ακίνητης περιουσίας και η συνολική απόδοση που προσφέρει σήμερα η μακροχρόνια μίσθωση σε σχέση με τη βραχυχρόνια.

■ Άδεια αναψυχής: Απαντήσεις σε πρακτικά ερωτήματα

*Του Δικηγόρου – Εργατολόγου
Γιάννη Κ. Καρούζου*

Η άδεια αναψυχής συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα του εργαζομένου, το οποίο κατοχυρώνεται από διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και συνδέεται, ταυτόχρονα, με την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Η σημασία της στις εργασιακές σχέσεις είναι ιδιαίτερη, καθόσον αφορά τόσο στην ανάγκη πραγματικής ανάπαυσης του εργαζομένου όσο και στον αναγκαίο προγραμματισμό του χρόνου εργασίας και την ορθολογική οργάνωση του ανθρώπινου δυναμικού. Για τον λόγο αυτό, το ισχύον νομικό πλαίσιο ρυθμίζει με σαφήνεια την έκταση και τον τρόπο άσκησης του δικαιώματος αυτού, καθορίζοντας τις σχετικές υποχρεώσεις του εργοδότη και προβλέποντας, συγχρόνως, τις αναγκαίες εγγυήσεις για την προστασία του εργαζομένου.

Πόσες ημέρες άδειας δικαιούται ένας εργαζόμενος;

Σύμφωνα με το άρθρο 221 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, εφεξής: Κ.Ε.Δ.), η άδεια αναψυχής ανέρχεται σε είκοσι εργάσιμες ημέρες για τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύστημα πενθήμερης εργασίας και σε είκοσι δύο εργάσιμες ημέρες για όσους απασχολούνται με εξαήμερο σύστημα. Το δικαίωμα στην άδεια γεννάται από την έναρξη μόλις της απασχόλησης στον συγκεκριμένο εργοδότη, ενώ μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών συνεχούς εργασίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει αναλογία της άδειας, σε συνάρτηση με τον χρόνο υπηρεσίας του. Η διάρκεια της άδειας προσαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε επιπλέον έτος υπηρεσίας πέραν του πρώ-



του, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι έξι εργάσιμων ημερών σε περίπτωση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή των είκοσι δύο εργάσιμων ημερών σε περίπτωση πενθήμερης εργασίας.

Σημειώνεται ότι μετά τη συμπλήρωση δέκα ετών εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας δώδεκα ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη, ο απασχολούμενος επί πενθήμερο δικαιούται άδεια είκοσι πέντε εργάσιμων ημερών, ενώ ο εργαζόμενος επί εξαήμερο δικαιούται άδεια τριάντα εργάσιμων ημερών, αντίστοιχα. Μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα αδειας από τις ανωτέρω, ήτοι είκοσι έξι ημέρες επί πενθήμερο και τριάντα μία ημέρες επί εξαήμερο.

Πότε πρέπει να τη χορηγήσει ο εργοδότης;

Ως προς τον χρόνο χορήγησης της άδειας, αυτός καθορίζεται κατ' αρχήν κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου. Παράλληλα, προβλέπεται ότι τουλάχιστον το ήμισυ των εργαζομένων που δικαιούνται άδεια σε κάθε

επιχείρηση πρέπει να λαμβάνει αυτήν εντός του χρονικού διαστήματος από την 1η Μαΐου έως την 30ή Σεπτεμβρίου. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια εντός δύο μηνών από τη διατύπωση σχετικού αιτήματος του εργαζομένου. Η μη υποβολή αιτήματος δεν συνεπάγεται απώλεια του δικαιώματος, δεδομένου ότι η άδεια αναψυχής αποτελεί μέτρο προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και διέπεται από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου, από τις οποίες δεν επιτρέπεται παραίτηση. Σε κάθε περίπτωση, η άδεια πρέπει να εξαντλείται έως την 31η Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους. Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς τον χρόνο χορήγησης, αρμόδια για την επίλυση της διαφοράς είναι ειδική τριμελής επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του οικείου Περιφερειάρχη, κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερομένων. Επισημαίνεται ότι η μονομερής χορήγηση της άδειας από τον εργοδότη, χωρίς προηγούμενη συμφωνία με τον εργαζόμενο, δεν είναι επιτρεπτή, με εξαίρεση την περίπτωση κατά την οποία πλησιάζει η λήξη του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους και η άδεια δεν έχει ακόμη χορηγηθεί.

Μπορεί να υπάρξει κατάτμηση της άδειας σε περισσότερες ημέρες;

Κατά γενικό κανόνα, η άδεια χορηγείται ενιαία και σε συνεχόμενες ημέρες. Με τον πρόσφατο ν. 5239/2025 καταργήθηκε η δυνατότητα μονομερούς κατάτμησης της άδειας από τον εργοδότη για την αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών της επιχείρησης. Πλέον, κατάτμηση επιτρέπεται μόνο κατόπιν έγγραφου αιτήματος του εργαζομένου και σχετικής συμφωνίας με τον εργοδότη. Σε κάθε περίπτωση, ένα τμήμα της άδειας πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον μία πλήρη εργάσιμη εβδομάδα, ήτοι 5 ημέρες για το πενθήμερο και 6 ημέρες για το εξαήμερο σύστημα.

Πώς αμείβεται η άδεια;

Κατά τη διάρκεια της άδειας αναψυχής, ο εργαζόμενος δικαιούται τις συνήθεις αποδοχές που θα λάμβανε εάν εργαζόταν κανονικά, καθώς και το επίδομα άδειας. Το επίδομα αυτό ισούται με τις αποδοχές των ημερών άδειας, υπό τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τον μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό ή τα δεκατρία ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Οι αποδοχές και το επίδομα προκαταβάλλονται κατά την έναρξη της άδειας. Σε περίπτωση λύσης ή λήξης της εργασιακής σχέσης χωρίς να έχει χορηγηθεί η άδεια, ο εργαζόμενος δικαιούται τις αντίστοιχες αποδοχές και το επίδομα άδειας, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του στον εργοδότη.

Μπορεί ο εργαζόμενος να εργαστεί σε άλλον εργοδότη κατά τις ημέρες τις άδειας αναψυχής του;

Σύμφωνα με το άρθρο 226 παρ. 2 Κ.Ε.Δ., εργαζόμενος που αναλαμβάνει έμμισθη απασχόληση κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειάς του δεν δικαιούται να λάβει αμοιβή για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα. Συνεπώς, ο εργαζόμενος που απασχολείται αλλού κατά τη διάρκεια της άδειάς του στερείται της σχετικής αμοιβής, χωρίς να μπορεί να τη διεκδικήσει ούτε με βάση τις διατάξεις περί αδικαιολόγητου πλουτισμού. Περαιτέρω, η σύμβαση εργασίας που συνάπτεται για τον σκοπό αυτό θεωρείται άκυρη, καθώς ο νόμος απαγορεύει τη δέσμευση του χρόνου άδειας του εργαζομένου, τόσο από τον κύριο εργοδότη όσο και από τρίτο. Η απαγόρευση αυτή ερείδεται στον σκοπό των διατάξεων περί άδειας αναψυχής, οι οποίες αποβλέπουν στην πραγματική ανάπαυση του εργαζομένου και δεν επιδέχονται παραίτηση.

Μπορεί ο εργοδότης να ανακαλέσει την άδεια αναψυχής του εργαζομένου ενώ ο τελευταίος την έχει λάβει;

Η ετήσια άδεια αναψυχής εξυπηρετεί διττό σκοπό, καθώς αποσκοπεί τόσο στην ανάπαυση του

εργαζομένου από την παροχή της εργασίας του όσο και στην παροχή χρόνου για προσωπική του διάθεση και αναψυχή. Κατά τη διάρκειά της, ο εργαζόμενος δεν υπέχει καμία υποχρέωση έναντι του εργοδότη που θα μπορούσε να περιορίσει την ελεύθερη διάθεση του χρόνου του. Κατά συνέπεια, η μονομερής ανάκληση της άδειας από τον εργοδότη δεν είναι επιτρεπτή. Είναι, ωστόσο, δυνατή η τροποποίηση της διάρκειας της άδειας κατόπιν συμφωνίας των μερών, οπότε το υπόλοιπο της άδειας μπορεί να χορηγηθεί σε μεταγενέστερο χρόνο. Σε κάθε περίπτωση, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να αρνηθεί τέτοια μεταβολή.

Τί συμβαίνει στην περίπτωση που ο εργαζόμενος ασθενήσει κατά τη διάρκεια της άδειας αναψυχής;

Όπως συνάγεται από το άρθρο 221 Κ.Ε.Δ., η άδεια αναψυχής δεν συμψηφίζεται με την άδεια ασθενείας. Εάν ο εργαζόμενος ασθενήσει κατά τη διάρκειά της, η άδεια διακόπτεται και συνεχίζεται μετά τη λήξη της ασθενείας, εφόσον προηγηθεί σχετική συμφωνία μεταξύ των μερών.

Μπορεί η άδεια που δεν χορηγήθηκε εγκαίρως να χορηγηθεί σε μεταγενέστερο χρόνο;

Η μεταφορά της άδειας σε επόμενο έτος δεν επιτρέπεται, ούτε κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου. Εάν η άδεια δεν χορηγηθεί έως την 31η Μαρτίου του επόμενου έτους, η σχετική αξίωση μετατρέπεται σε χρηματική. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει τις αποδοχές και το επίδομα άδειας, απλές όταν δεν υπάρχει υπαιτιότητά του και με προσαύξηση 100%, όταν η μη χορήγηση οφείλεται σε πταίσμα του.

Πώς και πότε δηλώνεται η άδεια στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II από τον εργοδότη;

Ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει απογραφικά στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II τη χορήγηση της άδειας, εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα από

εκείνον κατά τον οποίο αυτή χορηγήθηκε. Επισημαίνεται ότι με τον ν. 5239/2025, στο πλαίσιο απλούστευσης των διοικητικών υποχρεώσεων των επιχειρήσεων, καταργήθηκε η υποχρέωση τήρησης βιβλίου αδειών, καθώς και η υποβολή του ετήσιου πίνακα αδειών (έντυπο Ε11).

Είναι νόμιμη η απόλυση εργαζομένου κατά τη διάρκεια της άδειας αναψυχής;

Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη κατά τη διάρκεια της άδειας αναψυχής είναι άκυρη· η απαγόρευση αυτή δε, καταλαμβάνει και την προειδοποίηση απόλυσης.

Δεν ισχύει όμως το ίδιο για την απόλυση που γίνεται κατά τη διάρκεια άλλων αδειών, όπως συμβατικής αδειάς ή παρανόμου χορηγήσεως αδειάς παρελθόντων ετών. Ομοίως, η απόλυση του μισθωτού κατά τη διάρκεια αναρρωτικής άδειας δεν είναι άκυρη απλώς και μόνο λόγω του χρόνου συντέλεσής της.

Από τα ανωτέρω καθίσταται σαφές ότι η ετήσια άδεια αναψυχής αποτελεί ένα δικαίωμα με σαφώς προσδιορισμένο περιεχόμενο και αυστηρά ρυθμισμένο τρόπο άσκησης. Ιδίως δε, αναδεικνύεται ότι η άδεια δεν μπορεί να απωλέσει τον πραγματικό της χαρακτήρα ως χρόνου ανάπαυσης, ούτε μέσω πρακτικών όπως η μη χορήγησή της, η καταστρατήγηση του σκοπού της ή η απασχόληση κατά τη διάρκειά της. Για τον λόγο αυτό, η έγκαιρη χορήγησή της εντός των νόμιμων προθεσμιών και ο σεβασμός των περιορισμών που θέτει ο νόμος ως προς τη χρήση της συνιστούν ουσιώδεις υποχρεώσεις του εργοδότη, η παράβαση των οποίων επιφέρει, ευλόγως, έννομες συνέπειες.

■ Μικρομεσαίοι: Ακατάσχετος λογαριασμός, φθηνότερο ρεύμα και μικροπιστώσεις στο πακέτο αιτημάτων

*Τι έθεσε στον Πρωθυπουργό ο
πρόεδρος της ΠΟΣΕΗ Άγγελος
Κουντουργιάννης*

Μουσικής Θεσσαλονίκης ενόψει της 90ής ΔΕΘ, παρουσία του Πρωθυπουργού και κυβερνητικών στελεχών.

Ο κ. Κουντουργιάννης συμμετείχε στην εκδήλωση με την ιδιότητα του προέδρου της Ομοσπονδίας Βιοτεχνικών Σωματείων Θεσσαλονίκης (ΟΒΣΘ), ενώ ως πρόεδρος της ΠΟΣΕΗ έθεσε στο κυβερνητικό επιτελείο τις βασικές προτεραιότητες των μικρών επιχειρήσεων.

Ακατάσχετος λογαριασμός και πρόσβαση στη χρηματοδότηση

Στην κορυφή της ατζέντας βρίσκεται η **ενίσχυση της ρευστότητας**, με την ΠΟΣΕΗ να επισημαίνει ότι απαιτούνται παρεμβάσεις που θα διευκολύνουν την ουσιαστική πρόσβαση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο τραπεζικό



Πακέτο παρεμβάσεων για τη στήριξη των πολύ μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, με αιχμή τη ρευστότητα, το ενεργειακό κόστος και τις επιβαρύνσεις που συνδέονται με την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, έθεσε στον Πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη ο πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ), Άγγελος Κουντουργιάννης.

Οι προτάσεις παρουσιάστηκαν στο πλαίσιο της εκδήλωσης για την «Εθνική Στρατηγική για την Περιφερειακή και Τοπική Ανάπτυξη – Βόρεια Ελλάδα», που πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο

σύστημα και στα διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία.

Μεταξύ των προτάσεων περιλαμβάνεται η **δέσμευση συγκεκριμένου ποσοστού των κονδυλίων των ευρωπαϊκών προγραμμάτων αποκλειστικά για πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις**, ώστε ένα μεγαλύτερο μέρος των διαθέσιμων πόρων να κατευθύνεται στις μικρότερες μονάδες.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην καθιέρωση **ακατάσχετου επιχειρηματικού λογαριασμού**, προκειμένου οι επιχειρήσεις να μπορούν να καλύπτουν βασικές βραχυπρόθεσμες τα-

μειακές ανάγκες και να αποφεύγουν συνθήκες οικονομικής ασφυξίας.

Στο ίδιο πλαίσιο ζητείται η ενεργοποίηση **Ταμείων Μικροπιστώσεων**, με γρήγορα και ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους νέους επαγγελματίες που δυσκολεύονται περισσότερο να αποκτήσουν πρόσβαση στον τραπεζικό δανεισμό.

Στο επίκεντρο το ενεργειακό κόστος

Δεύτερο μεγάλο μέτωπο αποτελεί το κόστος ενέργειας, το οποίο, σύμφωνα με την Ομοσπονδία, εξακολουθεί να ασκεί ισχυρή πίεση στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

Η ΠΟΣΕΗ ζητά **στοχευμένες επιδοτήσεις στην τιμή της κιλοβατώρας**, ώστε να περιοριστεί άμεσα το λειτουργικό κόστος των μικρών επιχειρήσεων.

Παράλληλα, προτείνει την **απλοποίηση των διαδικασιών και τη δραστική μείωση της γραφειοκρατίας για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στις επιχειρήσεις**, καθώς και την άμεση έναρξη του προγράμματος «Φωτοβολταϊκά στο παλκόνι».

Στόχος είναι οι επαγγελματίες να αποκτήσουν ευκολότερη πρόσβαση σε λύσεις αυτοπαραγωγής και εξοικονόμησης ενέργειας, περιορίζοντας σε μόνιμη βάση μέρος των ενεργειακών τους δαπανών.

Παρέμβαση για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Στο τραπέζι τέθηκε και η εφαρμογή της νέας εργασιακής νομοθεσίας, με ιδιαίτερη αναφορά στην **Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας**.

Η ΠΟΣΕΗ επισημαίνει προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις κατά την εφαρμογή της και ζητά **ορθολογισμό και αναπροσαρμογή των υψηλών προστίμων**, υποστηρίζοντας ότι η ψηφιακή μετάβαση δεν θα πρέπει να δημιουργεί δυσανάλογες επιβαρύνσεις για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Η παρέμβαση του κ. Κουντουργιάννη εντάσσεται στη συνολικότερη προσπάθεια της Ομο-

σπονδίας να μεταφέρει στην κυβέρνηση τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι μικρές επιχειρήσεις, με την ΠΟΣΕΗ να διεκδικεί ένα **λειτουργικό και ρεαλιστικό πλαίσιο χρηματοδότησης, χαμηλότερου ενεργειακού κόστους και εφαρμογής της εργασιακής νομοθεσίας**, με βάση τις πραγματικές δυνατότητες των μικρών επαγγελματικών μονάδων.

► <https://shorturl.at/FsOeA>

■ Εξοικονομώ 2025: «Ασφυκτική» η παράταση έως 31 Ιουλίου – Τι ζητά η ΠΟΒΑΣ

Νέα επιστολή στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Νέα παράταση, τουλάχιστον **έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026**, ζητά για το «Εξοικονομώ 2025» η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινίου και Σιδήρου (ΠΟΒΑΣ), χαρακτηρίζοντας ανεπαρκές το χρονικό περιθώριο που δόθηκε για την ολοκλήρωση των έργων και προειδοποιώντας για τον κίνδυνο να χαθούν χρηματοδοτήσεις και να επιβαρυνθούν επιχειρήσεις και ωφελούμενοι.

Με επιστολή διαμαρτυρίας προς το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, η Ομοσπονδία εκφράζει την έντονη δυσάρεσκέιά της για τη νέα ολιγοήμερη παράταση του προγράμματος, υποστηρίζοντας ότι δεν αντιμετωπίζει τα πραγματικά προβλήματα που εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν τόσο οι επιχειρήσεις του κλάδου όσο και οι πολίτες που έχουν ενταχθεί στο «Εξοικονομώ».

Η νέα προθεσμία φτάνει **έως τις 31 Ιουλίου 2026**, ωστόσο, σύμφωνα με την ΠΟΒΑΣ, αφορά όσους έχουν ήδη προχωρήσει στο στάδιο της

κατάθεσης του Β΄ Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης (Β΄ ΠΕΑ).

Το προηγούμενο χρονοδιάγραμμα είχε ήδη παραταθεί στις 17 Ιουλίου, ωστόσο η Ομοσπονδία θεωρεί ότι οι λίγες επιπλέον ημέρες δεν επαρκούν για να ολοκληρωθεί το σύνολο των απαιτούμενων διαδικασιών.

Τι πρέπει να έχει ολοκληρωθεί

Σύμφωνα με όσα προβλέπει το σχετικό ΦΕΚ, μέσα σε χρονικό διάστημα οκτώ μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης Υπαγωγής πρέπει να έχει ολοκληρωθεί το σύνολο του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του έργου.

Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί όλες οι προβλεπόμενες παρεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης, να έχει διενεργηθεί και εξοφληθεί η δεύτερη ενεργειακή επιθεώρηση και να έχουν εκδοθεί τα παραστατικά για τυχόν μελέτες και συμβουλευτικές υπηρεσίες.

Παράλληλα, απαιτείται η καταχώρηση στο πληροφοριακό σύστημα της πρώτης δήλωσης πιστοποίησης για την ολοκλήρωση του έργου, μαζί με τα απαιτούμενα παραστατικά δαπανών και τα υπόλοιπα δικαιολογητικά.

Το ΦΕΚ ξεκαθαρίζει ότι **δεν είναι δυνατή η ολοκλήρωση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου μετά την καταληκτική ημερομηνία του προγράμματος**, η οποία αποτελεί και την ημερομηνία λήξης για την υποβολή του Β΄ ΠΕΑ.

Η καταχώρηση των υπόλοιπων δικαιολογητικών και παραστατικών, καθώς και της δήλωσης πιστοποίησης ολοκλήρωσης του έργου στο πληροφοριακό σύστημα, πρέπει επίσης να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι τις 31 Ιουλίου.

Γιατί αντιδρούν οι επαγγελματίες

Η ΠΟΒΑΣ υποστηρίζει ότι η συγκεκριμένη παράταση δεν προσφέρει ουσιαστική διέξοδο, καθώς οι επαγγελματίες του κλάδου καλούνται μέσα σε εξαιρετικά περιορισμένο χρόνο να ολο-

κληρώσουν έργα και διαδικασίες που δεν εξαρτώνται πάντοτε αποκλειστικά από τους ίδιους.

Για τον λόγο αυτό ζητά από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας να **επανεξετάσει άμεσα το χρονοδιάγραμμα** και να λάβει μέτρα που θα επιτρέψουν την ομαλή ολοκλήρωση όλων των έργων που βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη.

Βασικό αίτημα είναι να μη χαθούν εγκεκριμένες χρηματοδοτήσεις και να μην κληθούν επαγγελματίες και πολίτες να επωμιστούν οικονομικές συνέπειες εξαιτίας καθυστερήσεων για τις οποίες δεν φέρουν ευθύνη.

Παράταση έως το τέλος του 2026 ή λύση μέσω ΕΣΠΑ

Η Ομοσπονδία ζητά συγκεκριμένα να μεταφερθεί η καταληκτική ημερομηνία του προγράμματος **τουλάχιστον έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026**, ώστε να υπάρξει επαρκής χρόνος για την ολοκλήρωση των παρεμβάσεων και των απαραίτητων διοικητικών διαδικασιών.

Ταυτόχρονα, βάζει στο τραπέζι και εναλλακτική λύση στην περίπτωση που μια τόσο μεγάλη παράταση δεν μπορεί να δοθεί λόγω των χρονικών περιορισμών που συνδέονται με το Ταμείο Ανάκαμψης.

Στην περίπτωση αυτή, η ΠΟΒΑΣ ζητά να **εξασφαλίστούν οι αναγκαίοι πόροι μέσω του ΕΣΠΑ**, προκειμένου να μεταφερθεί η χρηματοδότηση και να ολοκληρωθούν τα έργα που βρίσκονται ήδη σε διαδικασία υλοποίησης.

Η παρέμβαση της Ομοσπονδίας επικεντρώνεται έτσι στην ανάγκη να προστατευθούν τόσο οι ωφελούμενοι όσο και οι επιχειρήσεις που έχουν αναλάβει έργα ενεργειακής αναβάθμισης, ώστε η εκπνοή των προθεσμιών να μη μετατρέψει ήδη εγκεκριμένες και υπό υλοποίηση παρεμβάσεις σε οικονομική επιβάρυνση για επαγγελματίες και νοικοκυριά.

► <https://povas.gr/blog/epistoli-diamartyrias-sto-yпойrgeio-periballontos-kai-energeias>

■ **ΠΟΒΑΣ: Σήμα κινδύνου για τις μικρομεσαίες – Οι 5 παρεμβάσεις που ζητά για να μείνουν όρθιες**

Τον κώδωνα του κινδύνου για τη βιωσιμότητα χιλιάδων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων κρούει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αλουμινίου και Σιδήρου (ΠΟΒΑΣ), ζητώντας άμεσες παρεμβάσεις για τη χρηματοδότηση, το κόστος παραγωγής, τη φορολογία και τη γραφειοκρατία.

Παράλληλα, θέτει τρεις ειδικές προτεραιότητες για τον κλάδο: την αντιμετώπιση της έλλειψης τεχνικού προσωπικού, τη σταθερή χρηματοδότηση της ενεργειακής αναβάθμισης των κτιρίων και την ενίσχυση της εποπτείας της αγοράς απέναντι στον αθέμιτο ανταγωνισμό.

Η Ομοσπονδία περιγράφει ένα ιδιαίτερα πιεστικό περιβάλλον για τη μικρομεσαία επιχειρηματικότητα, καθώς στις αυξήσεις του κόστους πρώτων υλών, ενέργειας, μεταφορών και λειτουργίας προστίθενται η μειωμένη αγοραστική δύναμη, η αβεβαιότητα στις διεθνείς αγορές και η δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση.

Οι πιέσεις αυτές, σύμφωνα με την ΠΟΒΑΣ, περιορίζουν τη δυνατότητα πραγματοποίησης νέων επενδύσεων και θέτουν σε δοκιμασία τη βιωσιμότητα μικρών παραγωγικών μονάδων, με άμεσες επιπτώσεις στην απασχόληση και στις τοπικές οικονομίες.

«Έχει φτάσει η ώρα των αποφάσεων για τη μικρομεσαία επιχειρηματικότητα και τις βιοτεχνικές μονάδες», αναφέρει χαρακτηριστικά, απευθύνοντας έκκληση προς την Πολιτεία, τα πολιτικά κόμματα και τους παραγωγικούς φορείς για τη δημιουργία συνθηκών που θα επιτρέψουν στις επιχειρήσεις να συνεχίσουν να παράγουν, να επενδύουν και να δημιουργούν θέσεις εργασίας.



Οι πέντε παρεμβάσεις

Πρώτη προτεραιότητα αποτελεί η **ουσιαστική πρόσβαση στη χρηματοδότηση**. Η ΠΟΒΑΣ ζητά χρηματοδοτικά εργαλεία, εγγυοδοτικούς μηχανισμούς και αναπτυξιακά προγράμματα που θα είναι πραγματικά προσβάσιμα στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις και δεν θα τις αφήνουν εκτός λόγω των προϋποθέσεων χρηματοδότησης.

Δεύτερο μεγάλο ζήτημα είναι η **μείωση του κόστους παραγωγής**, με την Ομοσπονδία να επισημαίνει ότι το ενεργειακό και συνολικό λειτουργικό κόστος περιορίζει την ανταγωνιστικότητα και απορροφά πόρους που διαφορετικά θα μπορούσαν να κατευθυνθούν σε επενδύσεις.

Στο φορολογικό και ασφαλιστικό πεδίο ζητείται ένα **σταθερό και προβλέψιμο περιβάλλον**, που θα επιτρέπει στις επιχειρήσεις να προγραμματίζουν τις κινήσεις τους σε βάθος χρόνου και να λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις χωρίς συνεχείς αλλαγές των κανόνων.

Η τέταρτη κατεύθυνση αφορά την **ουσιαστική μείωση της γραφειοκρατίας**, ώστε, όπως επισημαίνεται, ο χρόνος του επιχειρηματία να κατευθύνεται στην παραγωγή, στην ποιότητα και στην ανάπτυξη και όχι στη διεκπεραίωση διοικητικών υποχρεώσεων.

Τέλος, η ΠΟΒΑΣ ζητά τη χάραξη **εθνικής στρα-**

τηγικής παραγωγικής ανασυγκρότησης, με μεγαλύτερο βάρος στη μεταποίηση, τη βιοτεχνία, την τεχνολογική αναβάθμιση, την καινοτομία και την εξωστρέφεια.

Το μεγάλο πρόβλημα με τους τεχνίτες

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί στον κλάδο η **έλλειψη εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού**. Οι επιχειρήσεις Αλουμινίου και Σιδήρου καλούνται να ανταποκριθούν σε αυξανόμενες τεχνικές και κανονιστικές απαιτήσεις, την ώρα που δυσκολεύονται να βρουν κατάλληλα κατάρτισμένους εργαζομένους.

Η ΠΟΒΑΣ ζητά συντονισμένη πολιτική επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε συνεργασία με τους θεσμικούς φορείς του κλάδου, ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες των επιχειρήσεων και ταυτόχρονα να δημιουργηθούν επαγγελματικές προοπτικές για τους νέους.

Δεύτερη ειδική προτεραιότητα αποτελεί η **σταθερή πολιτική ενεργειακής αναβάθμισης των κτιρίων**. Ο κλάδος των δομικών κατασκευών Αλουμινίου και Σιδήρου βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των παρεμβάσεων ενεργειακής εξοικονόμησης και η Ομοσπονδία ζητά τα σχετικά προγράμματα να αποκτήσουν συνέχεια και προβλεψιμότητα.

Όπως επισημαίνει, απαιτούνται σταθεροί κανόνες και σαφείς τεχνικές προδιαγραφές, ώστε οι επιχειρήσεις να μπορούν να προγραμματίζουν εγκαίρως την παραγωγή, τις επενδύσεις και τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό.

Έλεγχοι απέναντι στον αθέμιτο ανταγωνισμό

Η τρίτη κλαδική προτεραιότητα αφορά την **ενίσχυση της εποπτείας της αγοράς και τη διασφάλιση υγιούς ανταγωνισμού**.

Η ΠΟΒΑΣ υποστηρίζει ότι οι επιχειρήσεις που επενδύουν στην ποιότητα και την ασφάλεια, εκπαιδεύουν το προσωπικό τους και τηρούν

τις τεχνικές και κανονιστικές απαιτήσεις δεν μπορούν να βρίσκονται σε μειονεκτική θέση απέναντι σε επιχειρήσεις που λειτουργούν με διαφορετικούς όρους.

«Δεν ζητάμε προνόμια – ζητάμε τις προϋποθέσεις για να παράγουμε», τονίζει η Ομοσπονδία, ξεκαθαρίζοντας ότι το ζητούμενο δεν είναι μια πολιτική μόνιμων επιδοτήσεων, αλλά η δημιουργία ενός σταθερού και ανταγωνιστικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Παράλληλα, αναγνωρίζει ότι ευθύνη έχουν και οι ίδιες οι επιχειρήσεις, οι οποίες καλούνται να επενδύσουν περισσότερο στη συνεργασία, στην τεχνολογία, στην ποιότητα, στην κατάρτιση και στην εξωστρέφεια, ενώ Επιμελητήρια και επαγγελματικές οργανώσεις πρέπει να ενισχύσουν τον ρόλο τους στην ενημέρωση και την τεχνική υποστήριξη.

Το μήνυμα της ΠΟΒΑΣ προς την Πολιτεία είναι ότι η πορεία της οικονομίας δεν μπορεί να αξιολογείται αποκλειστικά μέσα από τους μακροοικονομικούς δείκτες, αλλά και από το κατά πόσο δημιουργούνται **βιώσιμες επιχειρήσεις, σταθερές θέσεις εργασίας και νέες παραγωγικές επενδύσεις**.

«Χωρίς παραγωγή δεν υπάρχει ισχυρή οικονομία. Χωρίς βιώσιμες μικρομεσαίες επιχειρήσεις δεν υπάρχει παραγωγική ανάπτυξη. Και χωρίς σχέδιο για την παραγωγή, δεν μπορεί να υπάρξει σχέδιο για το μέλλον της χώρας», καταλήγει η Ομοσπονδία.

► <https://shorturl.at/eMGm0>

■ ΔΕΘ: Οι 8 διεκδικήσεις των μικρών επαγγελματιών – Ενέργεια, χρέη και πλειστηριασμοί στην πρώτη γραμμή

Με ένα διευρυμένο πακέτο αιτημάτων για το **ενεργειακό κόστος, τη φορολογία, τα χρέη και την προστασία της μικρής επαγγελματικής περιουσίας** κατεβαίνουν στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης οι μικροί επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι, ζητώντας ουσιαστικά μέτρα στήριξης απέναντι στις πιέσεις που δέχονται οι επιχειρήσεις τους.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνικών Σωματείων Κατεργασίας Ξύλου (ΠΟΒΣΚΕ) καλεί τα σωματεία του κλάδου να συμμετάσχουν στο πανελλαδικό συλλαλητήριο της **5ης Σεπτεμβρίου στη ΔΕΘ**, με την Ομοσπονδία να δίνει το «παρών» με αντιπροσωπείες από Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Στην αιχμή των διεκδικήσεων βρίσκονται το αυξημένο κόστος ενέργειας και λειτουργίας, οι συσσωρευμένες οφειλές προς εφορία και ασφαλιστικά ταμεία, οι πλειστηριασμοί, αλλά και η ανάγκη μεγαλύτερης κοινωνικής προστασίας των αυτοαπασχολούμενων.

Η Ομοσπονδία συνδέει τις διεκδικήσεις της και με τις καταστροφικές πυρκαγιές του καλοκαιριού, ασκώντας έντονη κριτική στην κυβερνητική πολιτική για την πολιτική προστασία και ζητώντας περισσότερους πόρους για πρόληψη, στελέχωση και υποδομές.

Ενέργεια: Πλαφόν και μείωση φόρων

Πρώτο στη λίστα των αιτημάτων βρίσκεται το ενεργειακό κόστος, το οποίο, σύμφωνα με τους επαγγελματίες του κλάδου, εξακολουθεί να



αποτελεί μία από τις σημαντικότερες επιβαρύνσεις για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Η ΠΟΒΣΚΕ ζητά την επιβολή **πλαφόν στις τιμές του πετρελαίου, του φυσικού αερίου και του ηλεκτρικού ρεύματος**, ξεκινώντας από τη χονδρική αγορά και τα διυλιστήρια.

Παράλληλα, διεκδικεί την κατάργηση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και του ΦΠΑ στην ενέργεια, καθώς και αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας της ενεργειακής αγοράς.

Νέα ρύθμιση για τα χρέη

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις των επαγγελματιών.

Η Ομοσπονδία ζητά **ρύθμιση των χρεών προς εφορία και e-ΕΦΚΑ με μηνιαία δόση που δεν θα υπερβαίνει το 10% του εισοδήματος** του οφειλέτη.

Στο ίδιο πλαίσιο διεκδικεί διαγραφή τόκων και προστίμων, αλλά και διαγραφή των οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ που δημιουργήθηκαν κατά την περίοδο της πανδημίας.

Πρόκειται για ένα από τα βασικά αιτήματα που αναμένεται να επανέλθουν στο προσκήνιο ενόψει ΔΕΘ, καθώς για μεγάλο αριθμό μικρών επιχειρήσεων οι παλαιές οφειλές εξακολουθούν να λειτουργούν ως σημαντικό βάρος στην προσπάθεια διατήρησης της δραστηριότητάς τους.

«Μπλόκο» σε πλειστηριασμούς

Στο επίκεντρο βρίσκεται και η προστασία της

περιουσίας των επαγγελματιών.

Η ΠΟΒΣΚΕ ζητά **απαγόρευση των πλειστηριασμών πρώτης κατοικίας και μικρής επαγγελματικής στέγης**, υποστηρίζοντας ότι οι οικονομικές πιέσεις των προηγούμενων ετών έχουν οδηγήσει πολλούς αυτοαπασχολούμενους στη συσσώρευση χρεών.

Ταυτόχρονα, ζητά τη δημιουργία **ειδικού ακατάσχετου τραπεζικού λογαριασμού για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις**, μέσω του οποίου θα μπορούν να εξυπηρετούνται βασικές λειτουργικές ανάγκες χωρίς τα σχετικά ποσά να δεσμεύονται για οφειλές.

Κοινωνικές παροχές και συντάξεις

Η ατζέντα των αιτημάτων δεν περιορίζεται στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι επαγγελματίες ζητούν **δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη χωρίς όρους και προϋποθέσεις**, καθώς και επίδομα μητρότητας για όλες τις δικαιούχους χωρίς πρόσθετα κριτήρια.

Στο ασφαλιστικό μέτωπο επαναφέρουν το αίτημα για **13η και 14η σύνταξη**, διεκδικώντας ουσιαστικά την αποκατάσταση των πρόσθετων συνταξιοδοτικών παροχών.

Στη ΔΕΘ οι μικροί επαγγελματίες

Η Ομοσπονδία καλεί τα σωματεία-μέλη της να λάβουν αποφάσεις συμμετοχής στις κινητοποιήσεις της Θεσσαλονίκης, υποστηρίζοντας ότι το κόστος λειτουργίας, η φορολογική επιβάρυνση και τα συσσωρευμένα χρέη εξακολουθούν να πιέζουν ασφυκτικά τις μικρότερες επιχειρήσεις.

Το μήνυμα που επιδιώκει να στείλει ενόψει των κυβερνητικών εξαγγελιών της ΔΕΘ είναι ότι **η μικρή επιχειρηματικότητα χρειάζεται μόνιμες παρεμβάσεις και όχι αποσπασματικές ενισχύσεις**, με τις βασικές διεκδικήσεις να επικεντρώνονται σε ενέργεια, χρέη, φορολογία και προστασία της επαγγελματικής περιουσίας.

■ Αλκοολούχα ποτά: Στην εφορία πάνω από το μισό της τιμής μιας φιάλης

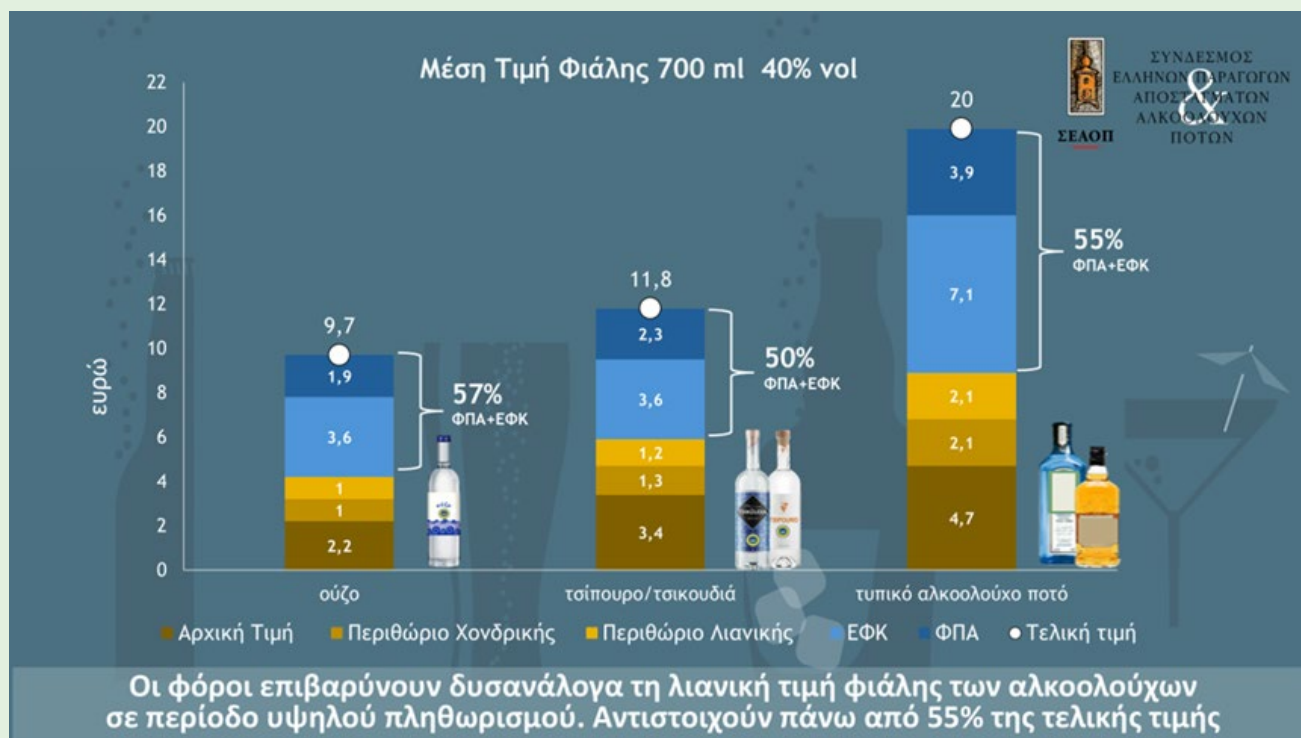
Στο 55% της τελικής τιμής φτάνουν ΕΦΚ και ΦΠΑ – Μείωση του ΕΦΚ σε βάθος τριετίας ζητά ο ΣΕΑΟΠ

Πάνω από το **55% της τελικής τιμής μιας τυπικής φιάλης αλκοολούχου ποτού στην Ελλάδα αντιστοιχεί σε Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης και ΦΠΑ**, με τη φορολογική επιβάρυνση να έχει πλέον εξελιχθεί σε έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες διαμόρφωσης των τιμών στην αγορά.

Τα στοιχεία που παρουσιάζει ο Σύνδεσμος Ελληνικών Αποσταγμάτων και Οινοπνευματωδών Ποτών (ΣΕΑΟΠ) δείχνουν ότι η Ελλάδα διαθέτει τον **υψηλότερο ΕΦΚ αλκοολούχων ποτών στην Ευρωπαϊκή Ένωση σε όρους αγοραστικής δύναμης**, ενώ σε απόλυτες τιμές ο φόρος βρίσκεται κατά 32% πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ.

Η μεγάλη απόσταση από ανταγωνιστικές τουριστικές αγορές αποτελεί ένα από τα σημεία στα οποία εστιάζει ο κλάδος. Σε σύγκριση με χώρες που προσφέρουν αντίστοιχο τουριστικό προϊόν, ο ελληνικός ΕΦΚ είναι κατά **1.188 ευρώ υψηλότερος από της Μάλτας και κατά 649 ευρώ από της Γαλλίας**, ενώ η διαφορά ξεπερνά τα 1.500 ευρώ σε σχέση με Ιταλία, Ισπανία, Κροατία και Κύπρο.

Για τον ΣΕΑΟΠ, η συγκεκριμένη φορολογική απόσταση δεν αφορά μόνο τους παραγωγούς και τις επιχειρήσεις εμπορίας ποτών. Μεταφέρεται στην τελική τιμή και, κατ' επέκταση, επηρεάζει την εστίαση, τα ξενοδοχεία και συνολικά το ελληνικό τουριστικό προϊόν.



Φόροι στο 55% της τιμής

Η εικόνα γίνεται ακόμη πιο χαρακτηριστική εάν εξεταστεί η σύνθεση της τελικής τιμής. Μετά τις διαδοχικές αυξήσεις των προηγούμενων ετών, ο **ΕΦΚ αντιστοιχεί περίπου στο ένα τρίτο της τελικής τιμής** των αλκοολούχων ποτών. Όταν προστεθεί και ο ΦΠΑ, η συνολική φορολογική επιβάρυνση φτάνει περίπου στο 55%.

Υπάρχουν μάλιστα διαφοροποιήσεις ανά κατηγορία προϊόντος. Στο τσίπουρο και την τσικουδιά η συμμετοχή των φόρων στην τελική τιμή υπολογίζεται περίπου στο **50%**, ενώ στο ούζο ανεβαίνει στο **57%**. Ο κλάδος συνδέει την υψηλή φορολογία και με την ενίσχυση του παράνομου εμπορίου, καθώς οι μεγάλες διαφορές των τιμών σε σχέση με γειτονικές χώρες δημιουργούν κίνητρο για διακίνηση προϊόντων εκτός της νόμιμης και ελεγχόμενης αγοράς.

Από το +8% στο +54%

Ενδεικτική της μεταβολής που έχει συντελεστεί είναι και η εξέλιξη των ελληνικών τιμών σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη. Το **2009 οι τιμές των αλκοολούχων ποτών στην Ελλάδα ήταν κατά 8% υψηλότερες από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης**. Το 2025, σύμφωνα με τα

στοιχεία που επικαλείται ο ΣΕΑΟΠ, η απόσταση είχε εκτιναχθεί στο **54%**, φέρνοντας την Ελλάδα στην τρίτη υψηλότερη θέση μεταξύ των 27 κρατών-μελών.

Η εξέλιξη αποδίδεται σε σημαντικό βαθμό στις διαδοχικές αυξήσεις του ΕΦΚ και του ΦΠΑ, οι οποίες επιβάρυναν σταδιακά την τελική τιμή των προϊόντων.

Η υψηλή τιμή, σύμφωνα με τον Σύνδεσμο, μετατρέπεται παράλληλα σε **ανταγωνιστικό μειονέκτημα για τον ελληνικό τουρισμό**, καθώς χώρες με τις οποίες η Ελλάδα ανταγωνίζεται άμεσα για την προσέλκυση επισκεπτών εφαρμόζουν αισθητά χαμηλότερη φορολογία στα αλκοολούχα ποτά.

Μείωση του ΕΦΚ σε τρία χρόνια

Απέναντι σε αυτή την εικόνα, ο ΣΕΑΟΠ προτείνει **σταδιακή προσαρμογή του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στον ευρωπαϊκό μέσο όρο μέσα σε μία τριετία**. Συγκεκριμένα, εισηγείται ο ΕΦΚ να υποχωρήσει στα **1.930 ευρώ ανά 100 λίτρα αιθυλικής αλκοόλης**, επίπεδο που αντιστοιχεί στον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σύμφωνα με τη μελέτη του IOBE «Ο κλάδος αποσταγμάτων στην Ελλάδα: Συμβολή στην

οικονομία και προοπτικές», την οποία επικαλείται ο Σύνδεσμος, η συγκεκριμένη παρέμβαση εκτιμάται ότι μπορεί να είναι **δημοσιονομικά ουδέτερη ή ακόμη και θετική**.

Μια σταδιακή αποκλιμάκωση του ΕΦΚ εκτιμάται ότι θα ενισχύσει την κατανάλωση νόμιμων, ελεγχόμενων και ασφαλών αποσταγμάτων, περιορίζοντας παράλληλα τα κίνητρα για παράνομη διακίνηση.

Έως 13,6% χαμηλότερη τιμή στη φιάλη

Η προτεινόμενη φορολογική προσαρμογή θα μπορούσε, σύμφωνα με τα στοιχεία του κλάδου, να οδηγήσει σε **μείωση κατά 13,6% της λιανικής τιμής μιας τυπικής φιάλης ποτού**. Παράλληλα, ο ΣΕΑΟΠ εκτιμά ότι θα δημιουργηθούν καλύτερες συνθήκες για την εγχώρια παραγωγή και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου, με θετικές επιπτώσεις στην

απασχόληση τόσο σε εθνικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται και στην εστίαση και τη φιλοξενία. Η προσέγγιση του ελληνικού φορολογικού πλαισίου προς εκείνο χωρών με παρόμοιο τουριστικό προϊόν εκτιμάται ότι θα ενισχύσει την **ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων HORECA**, περιορίζοντας ένα κόστος που τελικά μεταφέρεται στον καταναλωτή.

Το βασικό αίτημα του κλάδου είναι, επομένως, η σταδιακή αποκλιμάκωση της φορολογίας να αντιμετωπιστεί όχι μόνο ως μέτρο για την αγορά των αλκοολούχων ποτών, αλλά ως παρέμβαση που συνδέεται με την **εγχώρια παραγωγή, τον τουρισμό, την εστίαση, την απασχόληση και την αντιμετώπιση του παράνομου εμπορίου**.

► <https://shorturl.at/Fmwxt>

■ Κατασχεμένοι λογαριασμοί: Πώς μπορούν να «ξεμπλοκάρουν» – Οι τρεις προϋποθέσεις

Απαραίτητη η καταβολή του 25% της οφειλής και η ρύθμιση του υπολοίπου

Μια σημαντική δυνατότητα για επιχειρήσεις και επαγγελματίες που βρίσκονται αντιμέτωποι με δεσμευμένους τραπεζικούς λογαριασμούς έχει ενεργοποιήσει η ΑΑΔΕ, επιτρέποντας υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις την άμεση και ψηφιακή άρση της κατάσχεσης.

Η νέα διαδικασία αφορά φυσικά και νομικά πρόσωπα των οποίων οι τραπεζικοί λογαριασμοί έχουν κατασχεθεί λόγω ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τη φορολογική διοίκηση. Με την απόφαση Α.1145/2026 του διοικητή της ΑΑΔΕ εξειδικεύεται το άρθρο 18 του ν. 5313/2026 και δημιουργείται ένας μηχανισμός μέσω του οποίου ένας οφειλέτης που έχει ήδη προχωρήσει στην αποπληρωμή και τακτοποίηση των χρεών του μπορεί να αποκτήσει ξανά πρόσβαση στον λογαριασμό του.

Για τον επιχειρηματικό κόσμο η αλλαγή έχει ιδιαίτερη σημασία. Ένας κατασχεμένος τραπεζικός λογαριασμός μπορεί να προκαλέσει σοβαρά προβλήματα στην καθημερινή λειτουργία μιας μικρής επιχείρησης, καθώς επηρεάζει την είσπραξη χρημάτων, τις πληρωμές προς προμηθευτές και εργαζομένους και γενικότερα τη διαθέσιμη ρευστότητα.

Οι τρεις προϋποθέσεις

Η άρση της κατάσχεσης δεν πραγματοποιείται

αυτόματα με την ένταξη του οφειλέτη σε μια ρύθμιση. Για να γίνει δεκτό το αίτημα πρέπει να πληρούνται **σωρευτικά τρεις βασικές προϋποθέσεις**.

Πρώτον, ο οφειλέτης θα πρέπει να έχει καταβάλει τουλάχιστον το **25% της συνολικής οφειλής για την οποία επιβλήθηκε η κατάσχεση**, συμπεριλαμβανομένων των τόκων και των προσαυξήσεων.

Δεύτερον, το υπόλοιπο ποσό της συγκεκριμένης οφειλής θα πρέπει να έχει ενταχθεί σε ρύθμιση τμηματικής καταβολής ή να βρίσκεται σε καθεστώς νόμιμης αναστολής πληρωμής, για παράδειγμα βάσει δικαστικής απόφασης ή άλλης προβλεπόμενης διαδικασίας.

Τρίτον, θα πρέπει να έχουν **εξοφληθεί ή τακτοποιηθεί όλες οι υπόλοιπες ληξιπρόθεσμες οφειλές** του φορολογουμένου προς τη φορολογική διοίκηση. Στον έλεγχο περιλαμβάνονται και οφειλές για τις οποίες υπάρχει αλληλέγγυα ευθύνη.

Επομένως, η πληρωμή του 25% δεν αρκεί από μόνη της. Ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να έχει συνολικά τακτοποιημένη την εικόνα των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεών του.

Η αίτηση μέσω myAADE

Ένα από τα σημαντικότερα στοιχεία της νέας διαδικασίας είναι ότι πραγματοποιείται ψηφιακά, περιορίζοντας τις καθυστερήσεις και την ανταλλαγή εγγράφων μεταξύ φορολογικών υπηρεσιών και τραπεζών.

Η αίτηση υποβάλλεται μέσω της πλατφόρμας **myAADE**, στην υπηρεσία «Τα Αιτήματά μου». Εφόσον επιβεβαιωθεί ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις, εκδίδεται η σχετική απόφαση και ακολουθεί η ψηφιακή αποδέσμευση του τραπεζικού λογαριασμού. Η απόφαση άρσης της κατάσχεσης προβλέπεται ότι εκδίδεται **μία φορά ανά οφειλέτη**.

Μετά την έγκριση, οι νέες πιστώσεις στον λογαριασμό δεν δεσμεύονται πλέον στο πλαίσιο της συγκεκριμένης κατάσχεσης, επιτρέποντας στον δικαιούχο να χρησιμοποιεί ξανά τα χρήματα που εισέρχονται σε αυτόν.

Γιατί ενδιαφέρει ιδιαίτερα τις μικρές επιχειρήσεις

Η δυνατότητα άρσης της κατάσχεσης έχει διαφορετική βαρύτητα για έναν επαγγελματικό λογαριασμό από ό,τι για έναν απλό τραπεζικό λογαριασμό.

Μια πολύ μικρή επιχείρηση μπορεί να εισπράττει καθημερινά στον λογαριασμό της χρήματα από πελάτες και παράλληλα να χρειάζεται να πληρώνει μισθούς, προμηθευτές, ασφαλιστικές εισφορές, φόρους, ενέργεια και άλλες λειτουργικές δαπάνες.

Η δέσμευση των χρημάτων που εισέρχονται στον λογαριασμό μπορεί συνεπώς να δημιουργήσει έναν φαύλο κύκλο: η επιχείρηση αδυνατεί να χρησιμοποιήσει τη ρευστότητά της, δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στις νέες υποχρεώσεις της και κινδυνεύει να δημιουργήσει καινούργια χρέη.

Η νέα διαδικασία επιχειρεί να αντιμετωπίσει ακριβώς αυτή την κατάσταση, δίνοντας στον οφειλέτη που έχει καταβάλει σημαντικό μέρος της οφειλής και έχει ρυθμίσει το υπόλοιπο τη δυνατότητα να επιστρέψει σε μια πιο ομαλή οικονομική λειτουργία.

Δεν πρόκειται για διαγραφή χρέους

Χρειάζεται, πάντως, να είναι σαφές ότι η άρση της κατάσχεσης **δεν σημαίνει διαγραφή της οφειλής** ούτε απαλλαγή από την υποχρέωση εξόφλησής της.

Ο οφειλέτης εξακολουθεί να πρέπει να εξυπηρετεί κανονικά τη ρύθμιση στην οποία έχει ενταχθεί και να παραμένει συνεπής στις τρέχουσες φορολογικές του υποχρεώσεις.

Το μέτρο λειτουργεί περισσότερο ως κίνητρο επιστροφής στη φορολογική κανονικότητα: ο φορολογούμενος καταβάλλει τουλάχιστον το 25%, τακτοποιεί το υπόλοιπο χρέος και, εφόσον δεν αφήνει άλλες ληξιπρόθεσμες εκκρεμότητες, αποκτά τη δυνατότητα να ζητήσει την άρση της κατάσχεσης.

Για επιχειρήσεις και επαγγελματίες με δεσμευμένους λογαριασμούς, το νέο πλαίσιο μπορεί επομένως να αποτελέσει ουσιαστική διέξοδο. Το κλειδί βρίσκεται στην **τακτοποίηση του συνόλου των οφειλών και όχι μόνο εκείνης που προκάλεσε αρχικά την κατάσχεση.**

■ Ρύθμιση 72 δόσεων: Γιατί δεν προσελκύει τους οφειλέτες – Το πρόβλημα με τα νέα χρέη

Περιορισμένη παραμένει η ανταπόκριση στη νέα δυνατότητα τακτοποίησης οφειλών – Το «αγκάθι» των χρεών που μένουν εκτός και η ανάγκη μιας βιώσιμης λύσης για μικρές επιχειρήσεις και επαγγελματίες

Χαμηλότερη των προσδοκιών εμφανίζεται η ανταπόκριση των οφειλετών στη νέα ρύθμιση των **72 δόσεων**, παρά το γεγονός ότι η επιμύκυνση της περιόδου αποπληρωμής δημιουργεί, σε πρώτη ανάγνωση, ευνοϊκότερες συνθήκες για όσους έχουν συσσωρεύσει ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Για πολλές μικρές επιχειρήσεις και ελεύθερους επαγγελματίες, το πρόβλημα δεν βρίσκεται μόνο στον αριθμό των δόσεων. Το βασικό ζήτημα είναι ποιες οφειλές μπορούν να ενταχθούν στη ρύθμιση και, κυρίως, τι συμβαίνει με τα νεότερα χρέη που έχουν δημιουργηθεί σε μια περίοδο αυξημένου λειτουργικού κόστους και περιορισμένης ρευστότητας.

Αυτό εξηγεί σε σημαντικό βαθμό γιατί αρκετοί οφειλέτες εμφανίζονται διστακτικοί: ακόμη και εάν ρυθμίσουν ένα μέρος των παλαιότερων υποχρεώσεών τους, εξακολουθούν να βρίσκονται αντιμέτωποι με νέες φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις, τις οποίες πρέπει να εξυπηρετούν παράλληλα.

Το «αγκάθι» των νέων οφειλών

Η νέα ρύθμιση αφορά συγκεκριμένη περίμετρο χρεών και δεν αποτελεί μια οριζόντια δυνατότητα ένταξης κάθε ληξιπρόθεσμης οφειλής που έχει δημιουργηθεί έως σήμερα.

Ακριβώς εδώ εντοπίζεται και μία από τις βασικές αδυναμίες της για την επιχειρηματική κοινότητα. Ένας επαγγελματίας μπορεί να εντάξει παλαιότερες οφειλές στις 72 δόσεις, αλλά να εξακολουθεί να έχει νεότερα χρέη, τα οποία πρέπει να εξυπηρετήσει με διαφορετικό τρόπο.

Έτσι δημιουργούνται στην πράξη πολλαπλές παράλληλες υποχρεώσεις: η δόση της νέας ρύθμισης, ενδεχομένως μια δεύτερη ρύθμιση για νεότερα χρέη και, ταυτόχρονα, οι τρέχουσες φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις.

Για μια μικρή επιχείρηση με περιορισμένο διαθέσιμο εισόδημα, η συνολική μηνιαία επιβάρυνση μπορεί να παραμένει υψηλή, ακόμη και αν η επιμέρους δόση μιας ρύθμισης εμφανίζεται χαμηλότερη.

Γιατί οι πολλές δόσεις δεν αρκούν

Το ζήτημα αναδεικνύει ένα ευρύτερο πρόβλημα στη διαχείριση του ιδιωτικού χρέους: ο αριθμός των δόσεων δεν αρκεί από μόνος του για να καταστήσει μια ρύθμιση βιώσιμη.

Για τον επαγγελματία, καθοριστικό είναι το συνολικό ποσό που καλείται να καταβάλλει κάθε μήνα προς το Δημόσιο, τα ασφαλιστικά ταμεία και ενδεχομένως τράπεζες ή servicers.

Εάν το άθροισμα αυτών των υποχρεώσεων υπερβαίνει τις πραγματικές οικονομικές του δυνατότητες, τότε ακόμη και μια ρύθμιση με μεγάλο αριθμό δόσεων κινδυνεύει να χαθεί στην πορεία.

Η εμπειρία προηγούμενων ρυθμίσεων έχει δείξει άλλωστε ότι το κρίσιμο ζητούμενο δεν είναι μόνο η ένταξη, αλλά η **παραμονή του οφειλέτη στη ρύθμιση μέχρι την πλήρη εξόφληση**. Σε παλαιότερα σχήματα, η μη καταβολή δύο συνεχόμενων μηνιαίων δόσεων μπορούσε να οδηγήσει στην απώλεια της ρύθμισης και των ευεργετημάτων της.

Το βάρος των ληξιπρόθεσμων χρεών

Το πρόβλημα αποκτά μεγαλύτερη σημασία εάν ληφθεί υπόψη το ύψος των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων προς το Δημόσιο.

Ήδη τα προηγούμενα χρόνια τα στοιχεία της ΑΑΔΕ αποτύπωναν μια ιδιαίτερα μεγάλη δεξαμενή οφειλετών και χρεών. Ενδεικτικά, στο πρώτο τετράμηνο του 2025 οι απλήρωτοι φόροι είχαν φθάσει τα 3 δισ. ευρώ, ενώ περισσότεροι από 4,2 εκατ. φορολογούμενοι εμφάνιζαν ληξιπρόθεσμες οφειλές.

Για τις μικρές επιχειρήσεις το πρόβλημα είναι ακόμη πιο σύνθετο. Οι οφειλές δεν δημιουργούνται αποκομμένα από την καθημερινή λειτουργία τους. Ενεργειακό κόστος, πρώτες ύλες, μισθολογικές δαπάνες, ασφαλιστικές εισφορές, ΦΠΑ και φόρος εισοδήματος συνθέτουν ένα πλέγμα υποχρεώσεων που πιέζει σταθερά τη ρευστότητα.

Έτσι, μια ρύθμιση που αντιμετωπίζει μόνο ένα τμήμα των συσσωρευμένων χρεών μπορεί να προσφέρει προσωρινή διευκόλυνση, χωρίς όμως να επιλύει συνολικά το πρόβλημα.

Το ζητούμενο για τις μικρές επιχειρήσεις

Για τον επαγγελματικό κόσμο, το στοίχημα είναι η ύπαρξη ενός πλαισίου που θα επιτρέπει στον συνεπή οφειλέτη να επιστρέψει σε μια κανονική οικονομική λειτουργία και όχι απλώς να μεταφέρει τις οφειλές του στο μέλλον.

Αυτό σημαίνει ότι κάθε ρύθμιση πρέπει να αξιολογείται με βάση την πραγματική δυνατότητα αποπληρωμής, το ύψος της μηνιαίας δόσης, το επιτόκιο, αλλά και τη δυνατότητα ταυτόχρονης εξυπηρέτησης των τρεχουσών υποχρεώσεων.

Οι **72 δόσεις** δημιουργούν σαφώς περισσότερο χρόνο αποπληρωμής. Ωστόσο, η περιορισμένη ανταπόκριση αναδεικνύει ότι για σημαντικό τμήμα των οφειλετών το πρόβλημα δεν είναι μόνο πόσες δόσεις θα δοθούν, αλλά **πόσα χρέη θα μπορούν πραγματικά να ρυθμιστούν και με ποιους όρους**.

Για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, η βιωσιμότητα μιας ρύθμισης κρίνεται τελικά από ένα απλό ερώτημα: εάν, μετά την καταβολή της δόσης, παραμένει επαρκής ρευστότητα ώστε η επιχείρηση να πληρώνει τις νέες υποχρεώσεις της και να μην παράγει έναν νέο κύκλο ληξιπρόθεσμων χρεών.

■ Μεταφορές μέσω IRIS: Πότε μια συναλλαγή μπορεί να θεωρηθεί εισόδημα

Η διάκριση μεταξύ προσωπικών συναλλαγών, επαγγελματιών πληρωμών και δωρεών και πότε προκύπτει φόρος έως 40%

Η ταχύτατη εξάπλωση των άμεσων πληρωμών μέσω IRIS έχει διευκολύνει σημαντικά την καθημερινότητα επιχειρήσεων, επαγγελματιών και καταναλωτών, δημιουργώντας όμως παράλληλα την ανάγκη για μεγαλύτερη προσοχή ως προς τη φορολογική αντιμετώπιση των χρημάτων που διακινούνται.

Η μεταφορά ενός ποσού μέσω IRIS δεν συνεπάγεται από μόνη της φορολογική επιβάρυνση. Κρίσιμο στοιχείο είναι η **αιτία της συναλλαγής**: διαφορετικά αντιμετωπίζεται μια πληρωμή για παροχή υπηρεσίας, διαφορετικά η επιστροφή χρημάτων μεταξύ φίλων και διαφορετικά μια χρηματική δωρεά.

Για τους επαγγελματίες, μάλιστα, η διάκριση έχει ακόμη μεγαλύτερη σημασία, καθώς η χρήση της υπηρεσίας μεταφοράς χρημάτων μεταξύ ιδιωτών (P2P) αντί της επαγγελματικής υπηρεσίας πληρωμών (P2B) δεν μετατρέπει μια επαγγελματική αμοιβή σε προσωπική συναλλαγή.

Η επέκταση του IRIS συνοδεύεται άλλωστε από νέους περιορισμούς στις μεταφορές μεταξύ φυ-

σικών προσώπων. Από την 1η Ιανουαρίου 2026 το ημερήσιο όριο P2P έχει αυξηθεί στα **1.000 ευρώ**, ενώ έχει θεσπιστεί μηνιαίο αθροιστικό όριο **5.000 ευρώ**.

Πότε δεν υπάρχει φορολογική επιβάρυνση

Καθημερινά πραγματοποιούνται χιλιάδες μεταφορές χρημάτων μεταξύ συγγενών, φίλων ή γνωστών για την εξόφληση κοινών δαπανών. Για παράδειγμα, η επιστροφή χρημάτων για ένα κοινό γεύμα, η συμμετοχή σε έξοδα διακοπών ή η εξόφληση ποσού που είχε προηγουμένως καταβάλει ένας φίλος για λογαριασμό κάποιου άλλου δεν αποτελεί αυτομάτως εισόδημα.

Αυτό που έχει σημασία είναι να μπορεί να προκύψει, εφόσον απαιτηθεί, η πραγματική αιτία της συναλλαγής. Η ύπαρξη τραπεζικού ίχνους δεν σημαίνει ότι κάθε πίστωση σε έναν λογαριασμό αποτελεί φορολογητέο έσοδο.

Για τον λόγο αυτό, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για μεγαλύτερα ποσά ή επαναλαμβανόμενες μεταφορές, είναι χρήσιμο η αιτιολογία της συναλλαγής να αποτυπώνεται με σαφήνεια.

Άλλο προσωπική μεταφορά, άλλο επαγγελματική πληρωμή

Μεγαλύτερη προσοχή απαιτείται από ελεύθερους επαγγελματίες και ατομικές επιχειρήσεις. Μια πληρωμή που πραγματοποιείται από πελάτη ως αντάλλαγμα για προϊόν ή υπηρεσία αποτελεί **επαγγελματικό έσοδο**, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο μεταφέρθηκαν τα χρήματα.

Η χρήση δηλαδή του P2P δεν απαλλάσσει τον επαγγελματία από την υποχρέωση έκδοσης του προβλεπόμενου φορολογικού παραστατικού.

Αυτός είναι ένας από τους λόγους για τους οποίους έχουν τεθεί διακριτά όρια στις προσωπικές και στις επαγγελματικές μεταφορές μέσω IRIS. Όπως έχει επισημανθεί στο πλαίσιο των αλλαγών, στόχος είναι να περιοριστούν περιπτώσεις κατά τις οποίες επαγγελματικές αμοιβές εμφανίζονται ως απλές μεταφορές χρημάτων μεταξύ φίλων ή συγγενών.

Για μια μικρή επιχείρηση ή έναν αυτοαπασχολούμενο, συνεπώς, είναι σημαντικό να υπάρχει σαφής διαχωρισμός ανάμεσα στις προσωπικές και τις επαγγελματικές συναλλαγές.

Πότε μπαίνει στο κάδρο ο φόρος δωρεάς

Διαφορετικό είναι το φορολογικό καθεστώς όταν η μεταφορά χρημάτων δεν αποτελεί ούτε επιστροφή οφειλής ούτε πληρωμή για προϊόν ή υπηρεσία, αλλά συνιστά **χρηματική δωρεά**.

Στην περίπτωση αυτή, η φορολογική μεταχείριση εξαρτάται από τη συγγενική σχέση μεταξύ του προσώπου που δίνει τα χρήματα και εκείνου που τα λαμβάνει.

Για μεταφορές μεταξύ προσώπων που δεν υπάρχουν στις ευνοϊκότερες κατηγορίες συγγένειας, η φορολογική επιβάρυνση μπορεί να είναι ιδιαίτερα υψηλή και, ανάλογα με την περίπτωση, να φτάσει ακόμη και στο **40%**.

Εδώ βρίσκεται και η βασική παγίδα: ένα ποσό που μεταφέρεται ηλεκτρονικά χωρίς να αποτελεί επιστροφή χρημάτων ή άλλη αποδεδειγμένη υποχρέωση μπορεί, εφόσον έχει τα χαρακτηριστικά δωρεάς, να υπαχθεί στους σχετικούς φορολογικούς κανόνες.

Η αιτιολογία αποκτά ιδιαίτερη σημασία

Η αυξανόμενη χρήση των ηλεκτρονικών συναλλαγών σημαίνει ότι οι χρηματικές ροές αφήνουν πλέον σαφές ψηφιακό αποτύπωμα.

Γι' αυτό και ιδιώτες, αλλά κυρίως επαγγελματίες, θα πρέπει να αποφεύγουν πρακτικές που δημιουργούν σύγχυση ως προς την προέλευση των ποσών.

Ιδιαίτερη προσοχή χρειάζεται στις συστηματικές εισροές από πολλά διαφορετικά πρόσωπα, στις επαναλαμβανόμενες μεταφορές και στα ποσά που μπορεί να συνδέονται με την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας.

Για τις επιχειρήσεις και τους ελεύθερους επαγγελματίες η ασφαλέστερη πρακτική είναι η χρήση των προβλεπόμενων επαγγελματικών



καναλιών πληρωμής και η έκδοση του αντίστοιχου παραστατικού για κάθε συναλλαγή.

Το IRIS αποτελεί πλέον βασικό κομμάτι του συστήματος πληρωμών και η χρήση των άμεσων μεταφορών αυξάνεται με μεγάλη ταχύτητα. Ήδη το πρώτο τρίμηνο του 2025 οι άμεσες πληρωμές αντιστοιχούσαν στο 24,2% του συνόλου των μεταφορών πίστωσης στην Ελλάδα, έναντι 4,4% μόλις τρία χρόνια νωρίτερα.

■ Ηλεκτρονική τιμολόγηση: Στην τελική ευθεία η εφαρμογή για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Οι κρίσιμες προθεσμίες, οι υποχρεώσεις για τους επαγγελματίες και οι κυρώσεις που προβλέπονται – Τι πρέπει να γνωρίζουν οι επιχειρήσεις ενόψει της πλήρους εφαρμογής του νέου συστήματος

Σε μια νέα εποχή περνά η τιμολόγηση των συναλλαγών για χιλιάδες μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, καθώς ολοκληρώνεται σταδιακά η μετάβαση στην υποχρεωτική ηλεκτρονική τιμολόγηση. Πρόκειται για μια σημαντική αλλαγή στην καθημερινή λειτουργία της αγοράς, η οποία απαιτεί έγκαιρη προετοιμασία από επιχειρήσεις και επαγγελματίες, καθώς η μη συμμόρφωση συνοδεύεται από φορολογικές κυρώσεις.

Η ΑΑΔΕ έχει ήδη προχωρήσει στην αποστολή ενημερωτικών μηνυμάτων προς τους υπόχρεους, υπενθυμίζοντας τις ημερομηνίες εφαρμογής και τις ενέργειες που απαιτούνται. Στο επίκεντρο βρίσκονται πλέον οι μικρότερες επιχειρήσεις, οι οποίες καλούνται να προσαρμόσουν τα συστήματα έκδοσης παραστατικών και τις εσωτερικές διαδικασίες τους στις νέες απαιτήσεις.

Από την **1η Οκτωβρίου 2026** ξεκινά η δεύτερη φάση εφαρμογής της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής τιμολόγησης, στην οποία εντάσσονται οι επιχειρήσεις με ακαθάριστα έσοδα έως **1 εκατ. ευρώ**, με βάση το φορολογικό έτος που άρχισε εντός του 2023.

Οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις, με ακαθάριστα έσοδα άνω του 1 εκατ. ευρώ, έχουν ήδη ενταχθεί στο νέο σύστημα από τις 2 Μαρτίου 2026. Με τη δεύτερη φάση η ηλεκτρονική τιμολόγηση επεκτείνεται πλέον στο μεγαλύτερο μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Ποιες συναλλαγές αφορά

Η υποχρέωση αφορά κατά κύριο λόγο τις συναλλαγές χονδρικής μεταξύ επιχειρήσεων (**B2B**) στην ελληνική αγορά, καθώς και συναλλαγές με επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε τρίτες χώρες, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παράλληλα, στο πλαίσιο εντάσσονται και συναλλαγές με φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (**B2G**), όπου δεν υφίσταται ήδη ειδική υποχρέωση ηλεκτρονικής τιμολόγησης.

Η αλλαγή δεν αφορά μόνο τον εκδότη του τιμολογίου. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να είναι σε θέση και να παραλαμβάνουν ηλεκτρονικά

τιμολόγια, γεγονός που καθιστά αναγκαία την προσαρμογή των λογιστικών και εμπορικών τους συστημάτων.

Μεταβατική περίοδος έως τις 31 Δεκεμβρίου

Για τις επιχειρήσεις που εντάσσονται στη δεύτερη φάση προβλέπεται μεταβατικό διάστημα προσαρμογής έως τις **31 Δεκεμβρίου 2026**. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου μπορεί να συνεχιστεί παράλληλα η χρήση των υφιστάμενων τρόπων έκδοσης και διαβίβασης παραστατικών, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Κρίσιμη είναι η σχετική δήλωση στο **myDATA**, στην οποία θα πρέπει να αναφέρεται ως ημερομηνία έναρξης χρήσης υπηρεσιών ηλεκτρονικής τιμολόγησης το αργότερο η 1η Οκτωβρίου. Η εμπρόθεσμη υποβολή της δήλωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί έως τις **12 Οκτωβρίου 2026**.

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει επομένως να αξιοποιήσουν το μεταβατικό διάστημα όχι ως παράταση της προετοιμασίας, αλλά ως περίοδο δοκιμαστικής προσαρμογής των συστημάτων τους, ώστε από το νέο έτος η έκδοση των παραστατικών να πραγματοποιείται χωρίς προβλήματα.

Προσοχή στον τρόπο έκδοσης

Ιδιαίτερη σημασία αποκτά ο τρόπος με τον οποίο θα εκδίδεται κάθε τιμολόγιο μετά την ένταξη μιας επιχείρησης στο υποχρεωτικό καθεστώς.

Η έκδοση παραστατικού με διαφορετικό τρόπο από αυτόν που προβλέπεται από το νέο πλαίσιο μπορεί, υπό προϋποθέσεις, να αντιμετωπιστεί φορολογικά ως **μη έκδοση παραστατικού**. Αυτό σημαίνει ότι πρακτικές που μέχρι σήμερα αποτελούσαν μέρος της καθημερινής λειτουργίας μιας μικρής επιχείρησης δεν θα μπορούν να συνεχιστούν χωρίς τον κίνδυνο κυρώσεων.

Για συναλλαγές που επιβαρύνονται με ΦΠΑ, το πρόστιμο για μη έκδοση παραστατικού συνδέεται με τον αναλογούντα φόρο, ενώ προβλέπονται κατώτατα όρια ανάλογα με το λογιστικό σύστημα που τηρεί η επιχείρηση.

Οι κυρώσεις γίνονται αυστηρότερες σε περίπτωση επανάληψης της ίδιας παράβασης, ενώ

το ισχύον φορολογικό πλαίσιο προβλέπει πρόστιμα που, ανάλογα με το είδος και τη βαρύτητα της παράβασης, μπορούν να φθάσουν έως και τις **2.500 ευρώ**.

Τι πρέπει να κάνουν οι επαγγελματίες

Για τις μικρές επιχειρήσεις και τους αυτοαπασχολούμενους η μετάβαση δεν αποτελεί απλώς μία ακόμη φορολογική υποχρέωση. Προϋποθέτει τεχνική και οργανωτική προετοιμασία, καθώς επηρεάζει την έκδοση, την αποστολή, τη λήψη και την καταχώριση των παραστατικών.

Οι επαγγελματίες θα πρέπει να ελέγξουν εγκαίρως, σε συνεργασία με τον λογιστή και τον πάροχο του εμπορικού ή λογιστικού τους προγράμματος, εάν ο εξοπλισμός και το λογισμικό που διαθέτουν ανταποκρίνονται στις νέες απαιτήσεις. Παράλληλα, απαιτείται έλεγχος της ορθής διασύνδεσης με το myDATA και εξοικείωση του προσωπικού με τις νέες διαδικασίες.

Τρεις ημερομηνίες αποτελούν πλέον τα βασικά ορόσημα για τις επιχειρήσεις της δεύτερης φάσης: **1η Οκτωβρίου, 12 Οκτωβρίου και 31 Δεκεμβρίου 2026**.

Η ηλεκτρονική τιμολόγηση αποτελεί ένα ακόμη βήμα στον ψηφιακό μετασχηματισμό των φορολογικών συναλλαγών. Για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, όμως, το κρίσιμο ζητούμενο είναι η μετάβαση να γίνει ομαλά, χωρίς πρόσθετο διοικητικό κόστος, τεχνικά προβλήματα και –κυρίως– χωρίς παραβάσεις που μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές οικονομικές επιβαρύνσεις.

■ Διατακτικές σίτισης: Πότε είναι αφορολόγητες και τι πρέπει να γνωρίζουν οι επιχειρήσεις

Ποιες προϋποθέσεις πρέπει να πληρούν οι παροχές προς τους εργαζομένους – Τι ισχύει για το ημερήσιο όριο των 6 ευρώ, τα κουπόνια και τις δωροεπιταγές

Σημαντικό εργαλείο πρόσθετης στήριξης των εργαζομένων, χωρίς αντίστοιχη αύξηση του άμεσου μισθολογικού κόστους, αποτελούν για πολλές επιχειρήσεις οι διατακτικές σίτισης. Η φορολογική τους μεταχείριση, ωστόσο, προϋποθέτει την τήρηση συγκεκριμένων όρων, καθώς δεν είναι κάθε κουπόνι ή δωροεπιταγή που χορηγείται στο προσωπικό αυτομάτως αφορολόγητη παροχή.

Το βασικό σημείο που πρέπει να γνωρίζουν οι εργοδότες είναι ότι οι διατακτικές σίτισης μπορούν να εξαιρεθούν από το φορολογητέο εισόδημα του εργαζομένου όταν η αξία τους δεν υπερβαίνει τα **6 ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα** και πληρούνται σωρευτικά οι προϋποθέσεις που προβλέπει η νομοθεσία.

Πρόκειται για μια παροχή που τα τελευταία χρόνια χρησιμοποιείται ολοένα περισσότερο στο πλαίσιο των πολιτικών επιβράβευσης και ενίσχυσης του προσωπικού, ιδιαίτερα σε μια περίοδο κατά την οποία το αυξημένο κόστος διαβίωσης έχει ενισχύσει τη σημασία των πρόσθετων εταιρικών παροχών.

Το όριο των 6 ευρώ

Κεντρικό στοιχείο του πλαισίου είναι το ημερήσιο όριο. Η αξία της διατακτικής δεν πρέπει να υπερβαίνει τα **6 ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα** του εργαζομένου.

Αυτό σημαίνει ότι ο υπολογισμός της συνολι-

κής μηνιαίας παροχής συνδέεται με τις ημέρες πραγματικής εργασίας και δεν αποτελεί ένα ανεξάρτητο σταθερό μηνιαίο αφορολόγητο ποσό.

Παράλληλα, οι διατακτικές θα πρέπει να χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την κάλυψη αναγκών σίτισης. Η συγκεκριμένη προϋπόθεση είναι κρίσιμη, καθώς διαφοροποιεί τη διατακτική σίτισης από μια γενικής χρήσης δωροεπιταγή ή άλλη παροχή που μπορεί να αξιοποιηθεί ελεύθερα από τον εργαζόμενο.

Η χρήση τους πρέπει επομένως να πραγματοποιείται σε συμβεβλημένο δίκτυο καταστημάτων που διαθέτουν τρόφιμα, έτοιμα γεύματα ή άλλα συναφή προϊόντα.

Οι προϋποθέσεις για την απαλλαγή

Για να διατηρηθεί η ευνοϊκή φορολογική και ασφαλιστική μεταχείριση, δεν αρκεί μόνο η τήρηση του ορίου των 6 ευρώ. Οι διατακτικές θα πρέπει να χορηγούνται από τον εργοδότη σε μηνιαία βάση και να αφορούν αποκλειστικά την κάλυψη των αναγκών διατροφής του εργαζομένου κατά τη διάρκεια της εργασίας του.

Επιπλέον, δεν θα πρέπει να υπάρχει δυνατότητα εξαργύρωσής τους σε μετρητά. Η συγκεκριμένη προϋπόθεση έχει ιδιαίτερη σημασία, καθώς σκοπός του πλαισίου είναι να παρέχεται μια συγκεκριμένη παροχή σίτισης και όχι να υποκαθίσταται μέρος της μισθολογικής αμοιβής με χρηματικό όφελος.

Για τις επιχειρήσεις, συνεπώς, είναι απαραίτητο να εξετάζεται όχι μόνο η ονομασία του προϊόντος που προσφέρεται στον εργαζόμενο, αλλά και ο πραγματικός τρόπος με τον οποίο αυτό μπορεί να χρησιμοποιηθεί.

Διατακτική σίτισης και δωροεπιταγή δεν είναι το ίδιο

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται στη διάκριση μεταξύ των διατακτικών σίτισης και των κοινών **δωροεπιταγών ή vouchers**. Μια δωροεπιτα-

γή που παρέχει τη δυνατότητα αγοράς ευρέος φάσματος προϊόντων ή υπηρεσιών δεν αποκτά αυτομάτως την ίδια φορολογική μεταχείριση με μια διατακτική σίτισης.

Εφόσον η παροχή δεν πληροί τις ειδικές προϋποθέσεις που προβλέπονται για τη σίτιση, ενδέχεται να χαρακτηριστεί **παροχή σε είδος** και να συνυπολογιστεί στο φορολογητέο εισόδημα από μισθωτή εργασία, ανάλογα με το είδος και το ύψος της.

Για τον λόγο αυτό, επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν κουπόνια, προπληρωμένες κάρτες ή δωροεπιταγές στο πλαίσιο προγραμμάτων επιβράβευσης του προσωπικού τους χρειάζεται να εξετάζουν χωριστά τη φορολογική αντιμετώπιση κάθε παροχής.

Τι πρέπει να προσέξουν οι εργοδότες

Η ορθή εφαρμογή του πλαισίου αποκτά ιδιαίτερη σημασία για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, καθώς ένα πρόγραμμα εταιρικών παροχών που δεν έχει σχεδιαστεί σωστά μπορεί να δημιουργήσει εκ των υστέρων φορολογικές ή ασφαλιστικές επιβαρύνσεις.

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να έχουν σαφή εικόνα για τον αριθμό των εργασιμων ημερών για τις οποίες χορηγούνται οι διατακτικές, να ελέγχουν ότι τηρείται το ημερήσιο όριο, αλλά και να διασφαλίζουν ότι το δίκτυο αποδοχής τους περιορίζεται στις επιτρεπόμενες χρήσεις.

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται και στη λογιστική παρακολούθηση των συγκεκριμένων παροχών, ώστε σε ενδεχόμενο φορολογικό ή ασφαλιστικό έλεγχο να μπορεί να αποδειχθεί ότι πληρούνται οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις.

Οι διατακτικές σίτισης μπορούν, υπό αυτό το πρίσμα, να αποτελέσουν ένα χρήσιμο εργαλείο για μια επιχείρηση που θέλει να ενισχύσει το εισόδημα των εργαζομένων της. Το φορολογικό πλεονέκτημα, όμως, συνδέεται άμεσα με τον τρόπο χορήγησης και χρήσης τους.

■ Ποιοι κινδυνεύουν με αύξηση των ορίων ηλικίας μετά το 203 - Ποιοι έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα, ποιοι μπαίνουν στο «κάδρο» των αλλαγών

Αργυρώ Μαυρούλη

Η συζήτηση για τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης επανέρχεται δυναμικά στο προσκήνιο, καθώς το ασφαλιστικό σύστημα βρίσκεται αντιμετώπιζε με τις ολοένα και εντονότερες δημογραφικές πιέσεις. Αν και η κυβέρνηση ξεκαθαρίζει ότι δεν υπάρχει καμία ειλημμένη απόφαση για αύξηση των ορίων ηλικίας, η νομοθεσία προβλέπει επανεξέταση του ασφαλιστικού κάθε τρία χρόνια με βάση την εξέλιξη του προσδόκιμου ζωής. Έτσι, το ενδεχόμενο αλλαγών μετά το 2030 παραμένει ανοικτό και αποτελεί αντικείμενο έντονης συζήτησης μεταξύ ειδικών και ασφαλισμένων.

Σήμερα το γενικό πλαίσιο προβλέπει πλήρη σύνταξη στα 62 έτη με 40 χρόνια ασφάλισης ή στα 67 έτη με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης. Τα όρια αυτά ισχύουν από τις τελευταίες μεγάλες μεταρρυθμίσεις του ασφαλιστικού και μέχρι στιγμής δεν υπάρχει νομοθετική πρωτοβουλία για την τροποποίησή τους.

Γιατί επανέρχεται το θέμα

Η βασική αιτία είναι η γήρανση του πληθυσμού. Οι Έλληνες ζουν περισσότερα χρόνια, γεγονός που σημαίνει ότι οι συντάξεις καταβάλλονται για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Την ίδια

στιγμή, η υπογεννητικότητα μειώνει τον αριθμό των νέων εργαζομένων που εισέρχονται στην αγορά εργασίας και χρηματοδοτούν το σύστημα μέσω των ασφαλιστικών εισφορών.

Οι αναλογιστικές μελέτες δείχνουν ότι η σχέση εργαζομένων και συνταξιούχων επιδεινώνεται σταθερά, ενώ οι προβολές της επόμενης δεκαετίας καταγράφουν σημαντική αύξηση του ποσοστού των ηλικιωμένων στον συνολικό πληθυσμό. Για τον λόγο αυτό η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει ότι τα όρια ηλικίας μπορούν να αναπροσαρμόζονται, εφόσον αυξάνεται το προσδόκιμο ζωής.

Τα επικρατέστερα σενάρια κάνουν λόγο για σταδιακή και όχι απότομη προσαρμογή, η οποία σε βάθος χρόνου θα μπορούσε να φτάσει συνολικά έως και περίπου ενάμιση έτος.

Ρεκόρ αιτήσεων στον e-ΕΦΚΑ

Η συζήτηση για πιθανές αλλαγές έχει ήδη επηρεάσει τη συμπεριφορά πολλών ασφαλισμένων. Όλο και περισσότεροι εξετάζουν το ενδεχόμενο να αποχωρήσουν πριν από το 2030, ώστε να διασφαλίσουν τα σημερινά όρια ηλικίας.

Τα στοιχεία είναι ενδεικτικά. Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 υποβλήθηκαν 110.298 νέες αιτήσεις συνταξιοδότησης, αριθμός που αποτελεί την υψηλότερη επίδοση πρώτου εξαμήνου από την ίδρυση του e-ΕΦΚΑ το 2017.

Εφόσον διατηρηθεί ο ίδιος ρυθμός, οι συνολικές αιτήσεις μέχρι το τέλος του 2026 ενδέχεται να ξεπεράσουν τις 260.000, αφήνοντας πίσω ακόμη και το προηγούμενο ιστορικό υψηλό των 225.803 αιτήσεων που είχαν κατατεθεί το 2025.

Ποιοι δεν θα επηρεαστούν

Το σημαντικότερο στοιχείο είναι ότι όσοι έχουν ήδη θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα προστατεύονται από ενδεχόμενες αλλαγές. Η θεμελίωση σημαίνει ότι ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει τόσο τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης όσο και την προβλεπόμενη ηλικία ή τις προϋποθέσεις που απαιτούνται από τη νομοθεσία. Ακόμη και αν επιλέξει να υποβάλει αίτηση αρκετά χρόνια αργότερα, εξακολουθεί

να αποχωρεί με τις διατάξεις που ίσχυαν όταν θεμελιώσε το δικαίωμά του.

Εκτός των πιθανών αλλαγών εκτιμάται ότι θα παραμείνουν επίσης:

- οι ασφαλισμένοι που συνταξιοδοτούνται με ειδικές διατάξεις λόγω ύπαρξης ανάπηρου μέλους στην οικογένεια,
- όσοι υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα,
- οι ένστολοι και γενικότερα όσοι υπάγονται σε ειδικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα.

Ποιοι βρίσκονται στο επίκεντρο

Αντίθετα, μεγαλύτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η περίπτωση των ασφαλισμένων που δεν έχουν ακόμη κατοχυρώσει ή θεμελιώσει δικαίωμα.

Πρόκειται κυρίως για εργαζόμενους ηλικίας 35 έως 45 ετών σήμερα, οι οποίοι αναμένεται να συνταξιοδοτηθούν αρκετά μετά το 2030. Εφόσον αποφασιστεί σύνδεση των ορίων ηλικίας με το προσδόκιμο ζωής, η συγκεκριμένη κατηγορία είναι εκείνη που έχει τις περισσότερες πιθανότητες να επηρεαστεί.

Στην ίδια κατηγορία ανήκουν και όσοι βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση αλλά δεν θα έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις έως το τέλος της δεκαετίας.

Παραδείγματα

- Εργαζόμενος που θα είναι 58 ετών το 2030 και δεν έχει ακόμη συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, είναι πιθανό να υπαχθεί στα νέα ηλικιακά όρια, εφόσον αυτά τεθούν σε ισχύ.
- Ασφαλισμένος που θα είναι 61 ετών το 2030 και έχει ήδη θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, δεν επηρεάζεται από τυχόν μεταβολές και θα αποχωρήσει με το όριο ηλικίας που έχει κατοχυρώσει.
- Μισθωτός σήμερα ηλικίας 40 ετών, με πε-

ρίπου 15 χρόνια ασφάλισης, αναμένεται να συνταξιοδοτηθεί μετά το 2050. Αν μέχρι τότε εφαρμοστεί νέο σύστημα προσαρμογής των ορίων ηλικίας, είναι πιθανό να χρειαστεί να εργαστεί περισσότερο από ό,τι προβλέπει το σημερινό καθεστώς.

- Ελεύθερος επαγγελματίας ηλικίας 45 ετών, ο οποίος δεν θα έχει συμπληρώσει 40 έτη ασφάλισης έως το 2030, ενδέχεται επίσης να υπαχθεί στα νέα όρια ηλικίας, εφόσον οι αλλαγές αφορούν όσους δεν έχουν θεμελιώσει δικαίωμα.

■ Κατάργηση προσωπικής διαφοράς - Πλήρεις αυξήσεις για 670.000 συνταξιούχους από το 2027

Αργυρώ Μαυρούλη

Αυξήσεις χωρίς «κόφτη» θα δουν από την 1η Ιανουαρίου 2027 περίπου 670.000 συνταξιούχοι, καθώς τίθεται σε εφαρμογή η νομοθετημένη κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις ετήσιες αναπροσαρμογές των κύριων συντάξεων. Η αλλαγή σημαίνει ότι για πρώτη φορά οι δικαιούχοι θα λαμβάνουν ολόκληρη την ετήσια αύξηση της σύνταξής τους, χωρίς αυτή να απορροφάται από την προσωπική διαφορά, η οποία θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται κανονικά ως ξεχωριστό ποσό.

Τι αλλάζει από την 1η Ιανουαρίου 2027

Μέχρι σήμερα, οι αυξήσεις στις κύριες συντάξεις συμψηφίζονταν με την προσωπική διαφορά. Αυτό σήμαινε ότι ένας συνταξιούχος μπορούσε να δικαιούται αύξηση, χωρίς όμως

να βλέπει αντίστοιχη ενίσχυση στο ποσό που καταβαλλόταν στον τραπεζικό του λογαριασμό.

Η αύξηση χρησιμοποιούνταν για να μειωθεί λογιστικά η προσωπική διαφορά. Μόνο όταν αυτή μηδενιζόταν, ο δικαιούχος έβλεπε πραγματική αύξηση στη σύνταξή του. Με τη νέα ρύθμιση, ο μηχανισμός αυτός καταργείται πλήρως. Η προσωπική διαφορά δεν θα επηρεάζει πλέον την ετήσια αύξηση, η οποία θα προστίθεται ολόκληρη στην κύρια σύνταξη.

Πρόκειται για μία μόνιμη παρέμβαση, καθώς το νέο αυξημένο ποσό θα αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία θα υπολογίζονται και οι επόμενες ετήσιες αναπροσαρμογές.

Πώς δημιουργήθηκε η προσωπική διαφορά

Η προσωπική διαφορά προέκυψε μετά τον επανυπολογισμό των παλαιών συντάξεων με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου. Σε αρκετές περιπτώσεις, το νέο ποσό σύνταξης που προέκυψε από τον επανυπολογισμό ήταν χαμηλότερο από εκείνο που ήδη λάμβανε ο συνταξιούχος. Προκειμένου να μην υπάρξουν άμεσες μειώσεις, η διαφορά μεταξύ της παλαιάς και της νέας σύνταξης διατηρήθηκε ως ξεχωριστό ποσό.

Έτσι, η προσωπική διαφορά λειτούργησε αρχικά ως προστατευτικός μηχανισμός για τους παλαιούς συνταξιούχους. Όταν, όμως, επανήλθαν οι αυξήσεις στις συντάξεις από το 2023, οι ετήσιες αναπροσαρμογές άρχισαν να συμψηφίζονται με το ποσό αυτό.

Το αποτέλεσμα ήταν μεγάλος αριθμός συνταξιούχων να λαμβάνει αυξήσεις μόνο λογιστικά και όχι πραγματικά. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, περίπου 800.000 συνταξιούχοι δεν έλαβαν στο σύνολό τους τις αυξήσεις της περιόδου 2023-2025, καθώς αυτές απορροφήθηκαν από την προσωπική διαφορά.

Το 2026 έγινε το πρώτο αποφασιστικό βήμα, με τον συμψηφισμό να περιορίζεται στο 50% της ετήσιας αύξησης. Από την 1η Ιανουαρίου 2027 ο συμψηφισμός καταργείται πλήρως.

Ποιοι είναι οι κερδισμένοι

Η αλλαγή αφορά κυρίως παλαιούς συνταξιούχους που εξακολουθούν να έχουν θετική προσωπική διαφορά μετά τον επανυπολογισμό της σύνταξής τους. Για περίπου 670.000 δικαιούχους, η εφαρμογή της ρύθμισης σημαίνει ότι θα λαμβάνουν ολόκληρη την ετήσια αύξηση, ανεξάρτητα από το ύψος της προσωπικής διαφοράς που διατηρούν.

Αντίθετα, για όσους δεν έχουν προσωπική διαφορά ή αυτή έχει ήδη μηδενιστεί, δεν αλλάζει ο τρόπος καταβολής των αυξήσεων, καθώς ήδη λαμβάνουν το σύνολο της ετήσιας αναπροσαρμογής.

Στο 2,9% η εκτίμηση για την αύξηση

Με βάση τις τελευταίες εκτιμήσεις, η αύξηση των κύριων συντάξεων από την 1η Ιανουαρίου 2027 αναμένεται να διαμορφωθεί τουλάχιστον στο 2,9%, υψηλότερα από την αρχική πρόβλεψη για 2,6%.

Η αναθεώρηση συνδέεται κυρίως με την πορεία του πληθωρισμού. Το τελικό ποσοστό θα οριστικοποιηθεί στο τέλος του 2026, με βάση τον μέσο όρο του ετήσιου ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας και του πληθωρισμού, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία. Η κατάργηση του συμψηφισμού έχει ήδη αποφασιστεί και νομοθετηθεί. Επομένως, το μόνο μέγεθος που απομένει να καθοριστεί είναι το ακριβές ποσοστό της αύξησης.

Παραδείγματα με αύξηση 2,9%

Με βάση ένα ενδεικτικό ποσοστό αύξησης 2,9%, τα νέα ποσά διαμορφώνονται ως εξής:

- Συνταξιούχος με 25 έτη ασφάλιση

Η κύρια σύνταξη ανέρχεται σήμερα σε 723,76 ευρώ. Με αύξηση 2,9%, ο συνταξιούχος θα λάβει επιπλέον 20,99 ευρώ και η νέα κύρια σύνταξη θα διαμορφωθεί στα 744,75 ευρώ. Με προσωπική διαφορά 31,77 ευρώ, το συνολικό προ φόρου ποσό θα ανέλθει στα 776,52 ευρώ.

- Συνταξιούχος με 35 έτη ασφάλισης

Η κύρια σύνταξη των 1.526,95 ευρώ αυξάνεται κατά 44,28 ευρώ και διαμορφώνεται στα 1.571,23 ευρώ. Μαζί με προσωπική διαφορά 83,79 ευρώ, το συνολικό ποσό πριν από τον φόρο θα φτάσει στα 1.655,02 ευρώ.

- Συνταξιούχος με 40 έτη ασφάλισης

Η σημερινή κύρια σύνταξη των 1.630,05 ευρώ αυξάνεται κατά 47,27 ευρώ και διαμορφώνεται στα 1.677,32 ευρώ. Με προσωπική διαφορά 117,76 ευρώ, το συνολικό προ φόρου ποσό θα ανέλθει στα 1.795,08 ευρώ.

Η εφαρμογή της νέας ρύθμισης από το 2027 κλείνει μία σημαντική εκκρεμότητα του ασφαλιστικού συστήματος και εξασφαλίζει ότι οι ετήσιες αυξήσεις θα φτάνουν πλέον ολόκληρες στους συνταξιούχους. Για εκατοντάδες χιλιάδες δικαιούχους, η αλλαγή δεν θα αποτελεί απλώς μία λογιστική προσαρμογή, αλλά μία πραγματική και μόνιμη ενίσχυση του μηνιαίου εισοδήματός τους.

■ Συντάξεις χηρείας: Αυξήσεις έως 470 ευρώ – Ποιοι κερδίζουν και ποιοι μένουν εκτός

Σημαντικές αυξήσεις, που κατά μέσο όρο φθάνουν τα **470 ευρώ τον μήνα**, φέρνει η νέα ρύθμιση για 8.552 δικαιούχους συντάξεων χηρείας του Δημοσίου, βάζοντας τέλος στην περικοπή της παροχής μετά την πρώτη τριετία. Για τους συγκεκριμένους συνταξιούχους, η σύνταξη χηρείας επανέρχεται στο **70% της σύνταξης του θανόντος**, από το 35% στο οποίο είχε περιοριστεί επειδή οι ίδιοι λάμβαναν παράλληλα δική

τους σύνταξη ή εξακολουθούσαν να εργάζονται.

Η αλλαγή αφορά συντάξεις λόγω θανάτου που έχουν απονεμηθεί μετά τις **13 Μαΐου 2016**. Με το προηγούμενο καθεστώς, για τα πρώτα τρία χρόνια από τον θάνατο του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου ο επιζών σύζυγος λάμβανε το 70% της σύνταξής του. Μετά την τριετία, όμως, εφόσον εργαζόταν ή λάμβανε δική του σύνταξη, το ποσό μειωνόταν κατά 50%, με αποτέλεσμα να περιορίζεται ουσιαστικά στο 35%. Η νέα ρύθμιση καταργεί αυτή την πρόσθετη περικοπή, με τη σύνταξη χηρείας να παραμένει πλέον στο 70%.

Αυξήσεις εκατοντάδων ευρώ

Η μεγαλύτερη άμεση ωφέλεια αφορά τους **8.552 συνταξιούχους του Δημοσίου** στους οποίους η περικοπή είχε ήδη εφαρμοστεί. Η μέση μηνιαία αύξηση υπολογίζεται σε περίπου 470 ευρώ, ενώ το συνολικό καθαρό δημοσιονομικό κόστος προσεγγίζει τα 4 εκατ. ευρώ τον μήνα.

Για παράδειγμα, δικαιούχος που λάμβανε σύνταξη χηρείας 900 ευρώ και μετά την πρώτη τριετία είδε το ποσό να μειώνεται στα 450 ευρώ, με το νέο καθεστώς θα εισπράττει ξανά 900 ευρώ, δηλαδή **450 ευρώ περισσότερα κάθε μήνα**.

Ωφελημένοι είναι παράλληλα και όσοι λαμβάνουν σήμερα σύνταξη χηρείας αλλά δεν έχουν ακόμη συμπληρώσει την πρώτη τριετία. Οι συγκεκριμένοι δικαιούχοι αποφεύγουν πλέον τη μελλοντική περικοπή στο 35%, ακόμη και αν εργάζονται ή εισπράττουν δική τους σύνταξη.

«Ασπίδα» για 80.000 του ιδιωτικού τομέα

Ιδιαίτερη σημασία έχει η ρύθμιση και για περίπου **80.000 δικαιούχους του ιδιωτικού τομέα**, στους οποίους η προβλεπόμενη περικοπή δεν είχε εφαρμοστεί στην πράξη.

Η νέα διάταξη προβλέπει ότι δεν θα αναζητηθούν τα επιπλέον ποσά που τους είχαν καταβληθεί, κλείνοντας έτσι τον δρόμο σε αναδρομικές απαιτήσεις που, σε ορισμένες περιπτώσεις, θα μπορούσαν να φθάσουν ακόμη και τις **20.000-30.000 ευρώ**.

Παράλληλα, σε περίπτωση σώρευσης σύνταξης

χρηρείας και σύνταξης εξ ιδίου δικαιώματος προβλέπεται η καταβολή δύο εθνικών συντάξεων, ενώ αντίστοιχη μέριμνα υπάρχει για παιδιά που έχουν χάσει και τους δύο γονείς τους.

Ποιοι μένουν εκτός

Δεν καλύπτονται, ωστόσο, όλοι οι δικαιούχοι. Εκτός της αλλαγής παραμένουν όσοι λαμβάνουν σύνταξη χρηρείας για θάνατο που επήλθε πριν από τις **13 Μαΐου 2016**. Πρόκειται για τις παλαιές συντάξεις χρηρείας, οι οποίες εξακολουθούν να διέπονται από το προηγούμενο ασφαλιστικό καθεστώς και, σύμφωνα με εκτιμήσεις συνταξιουχικών οργανώσεων, αφορούν περίπου **100.000 δικαιούχους**.

Εκτός παραμένουν και οι **επικουρικές συντάξεις χρηρείας**, καθώς η κατάργηση της περικοπής αφορά τις κύριες συντάξεις. Το ζήτημα εκτιμάται ότι αγγίζει περισσότερες από 120.000 επικουρικές συντάξεις.

Διαφορετικό καθεστώς εξακολουθεί επίσης να ισχύει για τις συντάξεις χρηρείας του πρώην ΟΓΑ.

Χωρίς αναδρομικά

Το σημαντικότερο «αγκάθι» της ρύθμισης είναι τα αναδρομικά. Οι 8.552 δικαιούχοι του Δημοσίου θα δουν τη σύνταξή τους να αποκαθίσταται στο 70%, **χωρίς όμως να τους επιστραφούν τα ποσά που έχασαν τα προηγούμενα χρόνια**, όταν εφαρμοζόταν η περικοπή στο 35%.

Έτσι, ένας συνταξιούχος που έχανε 450 ευρώ κάθε μήνα θα εισπράττει πλέον ολόκληρο το ποσό που δικαιούται, αλλά δεν θα αποζημιωθεί για τις απώλειες που συσσωρεύτηκαν στο προηγούμενο διάστημα.

Η νέα ρύθμιση δημιουργεί επομένως διαφορετικές ταχύτητες στις συντάξεις χρηρείας: όσους αποκτούν άμεσα σημαντική αύξηση, όσους προστατεύονται από μελλοντικές περικοπές ή αναδρομικές απαιτήσεις και όσους εξακολουθούν να μένουν εκτός. Για τους 8.552 συνταξιούχους του Δημοσίου, πάντως, η ουσιαστική αλλαγή είναι μία: **η σύνταξη χρηρείας επιστρέφει από το 35% στο 70%, ενισχύοντας αισθητά το μηνιαίο εισόδημά τους**.

■ Ρύθμιση 72 δόσεων στον e-ΕΦΚΑ: Άνοιξε η πλατφόρμα – Πάνω από 2.500 αιτήσεις τις πρώτες ώρες

Αργυρώ Μαυρούλη

Ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων για τη νέα ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ σε έως 72 μηνιαίες δόσεις, με την ανταπόκριση των οφειλετών να είναι άμεση. Σύμφωνα με πληροφορίες, μέσα στις πρώτες ώρες λειτουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας είχαν ήδη κατατεθεί περίπου 2.500 αιτήσεις, γεγονός που αποτυπώνει το έντονο ενδιαφέρον ελεύθερων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων, αγροτών και εργοδοτών για την αξιοποίηση της νέας δυνατότητας ρύθμισης.

Η ρύθμιση προβλέπεται στο άρθρο 22 του ν. 5313/2026 και αφορά ασφαλιστικές οφειλές που δημιουργήθηκαν έως τις 31 Δεκεμβρίου 2023. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026 μέσω των υπηρεσιών του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ).

Ποιες οφειλές εντάσσονται

Στη νέα ρύθμιση μπορούν να υπαχθούν οφειλές προς τον e-ΕΦΚΑ και τους λοιπούς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που αφορούν χρονικές περιόδους έως το τέλος του 2023, υπό την προϋπόθεση ότι δεν βρίσκονταν σε ενεργή ρύθμιση στις 21 Απριλίου 2026 και δεν έχουν ενταχθεί σε άλλη ρύθμιση μέχρι την υποβολή της αίτησης.

Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα ένταξης και οφειλών που τελούν σε αναστολή πληρωμής, εφόσον το επιλέξει ο οφειλέτης.

Οι βασικές προϋποθέσεις

Καθοριστική προϋπόθεση για την υπαγωγή αποτελεί η μη ύπαρξη άλλων ληξιπρόθεσμων

ασφαλιστικών οφειλών εκτός ρύθμισης. Ειδικότερα, οφειλές που δημιουργήθηκαν από την 1η Ιανουαρίου 2024 και μετά θα πρέπει είτε να έχουν εξοφληθεί είτε να έχουν υπαχθεί στην πάγια ρύθμιση των 24 δόσεων. Διαφορετικά, η αίτηση για τις 72 δόσεις δεν μπορεί να γίνει δεκτή.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται αποκλειστικά μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΚΕΑΟ για όλες τις οφειλές που υπάγονται στην αρμοδιότητά του.

Οι όροι της ρύθμισης

Οι ασφαλιστικές οφειλές μπορούν να εξοφληθούν σε έως 72 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, με ελάχιστο ποσό καταβολής τα 30 ευρώ ανά δόση.

Με την υπαγωγή στη ρύθμιση, η βασική οφειλή κεφαλαιοποιείται και επιβαρύνεται με το επιτόκιο που ισχύει για την πάγια ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών, ενώ σε περίπτωση εκπρόθεσμης πληρωμής εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες προσαυξήσεις.

Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την εμπρόθεσμη πληρωμή της πρώτης δόσης, η οποία πρέπει να καταβληθεί έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα υποβολής της αίτησης. Οι επόμενες δόσεις εξοφλούνται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

Τα οφέλη για τους συνεπείς οφειλέτες

Η ένταξη στη ρύθμιση συνοδεύεται από σημαντικές διευκολύνσεις για όσους τηρούν τους όρους της.

Μεταξύ άλλων προβλέπονται:

- χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας,
- αναστολή ποινικών διώξεων για ασφαλιστικές οφειλές,
- αναστολή εκτέλεσης επιβληθεισών ποινών,
- αναστολή μέτρων αναγκαστικής εκτέλεσης επί κινητών και ακινήτων,

- αναστολή της παραγραφής των ρυθμισμένων οφειλών για όσο διάστημα η ρύθμιση παραμένει ενεργή.

Πότε χάνεται η ρύθμιση

Η ρύθμιση παύει να ισχύει εφόσον ο οφειλέτης δεν καταβάλει δύο συνεχόμενες μηνιαίες δόσεις ή καθυστερήσει για περισσότερο από δύο μήνες την εξόφληση των δύο τελευταίων δόσεων.

Απώλεια επέρχεται επίσης όταν δεν εξοφλούνται ή δεν ρυθμίζονται οι νέες ασφαλιστικές οφειλές που δημιουργούνται κατά τη διάρκεια της ρύθμισης.

Παράλληλα, σύμφωνα με την ΕΝΥΠΕΚΚ, οι ασφαλιστικοί φορείς εξακολουθούν να διατηρούν συγκεκριμένα δικαιώματα, όπως η εγγραφή υποθηκών σε περιουσιακά στοιχεία του οφειλέτη, η μη χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας για μεταβιβάσεις ακινήτων στις περιπτώσεις που προβλέπει η νομοθεσία, καθώς και ο συμψηφισμός απαιτήσεων του οφειλέτη έναντι του Δημοσίου μέχρι του ύψους των οφειλών του.

Οφειλές 51,8 δισ. ευρώ

Η ενεργοποίηση της νέας ρύθμισης πραγματοποιείται σε μια περίοδο κατά την οποία το απόθεμα των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών εξακολουθεί να κινείται σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα. Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία του ΚΕΑΟ, οι συνολικές οφειλές προς τον e-ΕΦΚΑ ανέρχονται σε περίπου **51,8 δισ. ευρώ**, ενώ εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένοι εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν εμπόδια στην έκδοση ασφαλιστικής ενημερότητας ή ακόμη και στη συνταξιοδότησή τους λόγω των ανεξόφλητων χρεών.

Η νέα ρύθμιση αποτελεί μία ακόμη προσπάθεια επανένταξης των οφειλετών στην ασφαλιστική κανονικότητα, με βασική προϋπόθεση τη συνεπή τήρηση των όρων αποπληρωμής.

■ Επαγγελματικά Ταμεία: Πώς χτίζετε μια δεύτερη σύνταξη - 25 ερωτήσεις και απαντήσεις για εισφορές, φόρους και παροχές

Ποιοι μπορούν να ενταχθούν στα νέα ανοιχτά Ταμεία, πόσα χρήματα μπορούν να καταβάλλουν μισθωτοί και ελεύθεροι επαγγελματίες και τι συμβαίνει σε περίπτωση αλλαγής εργασίας

Νέες δυνατότητες για τη δημιουργία πρόσθετου εισοδήματος μετά τη συνταξιοδότηση ανοίγει το νέο πλαίσιο για την επαγγελματική ασφάλιση, διευρύνοντας την πρόσβαση εργαζομένων και ελεύθερων επαγγελματιών στον δεύτερο πυλώνα του ασφαλιστικού συστήματος.

Σήμερα λειτουργούν στην Ελλάδα 27 Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, με περίπου 55.000 ασφαλισμένους και μέσο ατομικό λογαριασμό 10.500 ευρώ. Η μεγάλη αλλαγή είναι η δημιουργία Ανοιχτών Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και Ανοιχτών Ομαδικών Ασφαλιστικών Προϊόντων Επαγγελματικής Συνταξιοδότησης, τα οποία απευθύνονται και σε εργαζομένους μικρών επιχειρήσεων.

Παράλληλα, ενισχύονται τα φορολογικά κίνητρα: οι εισφορές εκπίπτουν κατά 100%, τα ανώτατα όρια αυξάνονται στις 35.000 ευρώ ετησίως για τους ελεύθερους επαγγελματίες και στο 35% του ετήσιου εισοδήματος για τους μισθωτούς, ενώ αλλάζει η φορολόγηση των παροχών.

Η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως επισημαίνει ότι οι αλλαγές ενδυναμώνουν τον δεύτερο πυλώνα, διευρύνουν τις επιλογές των εργαζομένων και ενισχύουν



την προστασία των ασφαλισμένων, με στόχο τη μακροχρόνια αποταμίευση και τη δημιουργία πρόσθετου συνταξιοδοτικού εισοδήματος.

1. Τι είναι τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης;

Τα ΤΕΑ ανήκουν στον δεύτερο πυλώνα και λειτουργούν συμπληρωματικά προς την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση. Ο πρώτος πυλώνας περιλαμβάνει τον e-ΕΦΚΑ και το ΤΕΚΑ, ο δεύτερος την επαγγελματική ασφάλιση και ο τρίτος την ατομική ιδιωτική ασφάλιση. Οι εισφορές συσσωρεύονται και επενδύονται, με στόχο τη δημιουργία πρόσθετου συνταξιοδοτικού κεφαλαίου.

2. Θα πάρω δεύτερη σύνταξη;

Αυτός είναι ο βασικός σκοπός. Η παροχή μπορεί να καταβληθεί ως περιοδική σύνταξη ή εφάπαξ. Το τελικό ποσό εξαρτάται από τις εισφορές, τη διάρκεια συμμετοχής, τις επενδυτικές αποδόσεις και τους όρους του προγράμματος.

3. Γιατί συμφέρει να ξεκινήσει κάποιος νωρίς;

Όσο μεγαλύτερος είναι ο χρόνος αποταμίευσης

τόσο περισσότερο κεφάλαιο μπορεί να δημιουργηθεί από τις εισφορές και τις αποδόσεις. Οι νεότεροι εργαζόμενοι έχουν επομένως μεγαλύτερο περιθώριο αξιοποίησης του συστήματος, ιδιαίτερα όταν συνεισφέρει και ο εργοδότης.

4. Ποιοι αποκτούν ευκολότερη πρόσβαση;

Τα Ανοιχτά TEA και ΟΑΠΕΣ διευρύνουν τη συμμετοχή, κυρίως για εργαζομένους μικρών επιχειρήσεων. Μέχρι σήμερα, μια επιχείρηση με έως δέκα εργαζομένους δύσκολα μπορούσε να δημιουργήσει δικό της Ταμείο. Τα ανοιχτά σχήματα αίρουν αυτό το εμπόδιο.

5. Τι είναι τα Ανοιχτά TEA και ΟΑΠΕΣ;

Πρόκειται για σχήματα στα οποία μπορούν να συμμετέχουν ασφαλισμένοι χωρίς να χρειάζεται κάθε εργοδότης να δημιουργεί ξεχωριστό φορέα. Μπορούν να θεσπίζονται από κοινωνικούς εταίρους και τράπεζες, δίνοντας πρόσβαση σε μεγαλύτερο τμήμα της αγοράς εργασίας.

6. Πόσα χρήματα μπορώ να καταβάλλω;

Για τους ελεύθερους επαγγελματίες το ανώτατο όριο φτάνει τις 35.000 ευρώ ετησίως. Για τους μισθωτούς το πλαφόν διαμορφώνεται στο 35% του ετήσιου εισοδήματος. Τα όρια αυξάνουν σημαντικά τη δυνατότητα συνταξιοδοτικής αποταμίευσης.

7. Τι ισχύει εάν ενταχθώ μετά τα 55;

Για πρώτη ασφάλιση από τα 55 και μετά, το πλαφόν είναι 20.000 ευρώ ετησίως για τους μη μισθωτούς και 20% του εισοδήματος για τους μισθωτούς. Παράλληλα, καταργείται η φορολογική «ποινή» για όσους εντάσσονται σε μεγαλύτερη ηλικία.

8. Οι εισφορές έχουν φορολογικό όφελος;

Ναι. Εκπίπτουν κατά 100%, έως τα προβλεπόμενα ανώτατα όρια, δημιουργώντας ισχυρό κίνητρο μακροχρόνιας αποταμίευσης για εργαζομένους και επαγγελματίες.

9. Πώς φορολογείται η παροχή;

Η φορολόγηση αποσυνδέεται από τα χρόνια ασφάλισης και συνδέεται με την ηλικία εξόδου. Από τα 62 έως τα 67 η παροχή φορολογείται με 5% εάν καταβάλλεται ως σύνταξη και με 10% ως εφάπαξ. Μετά τα 67 οι συντελεστές μειώνονται σε 2,5% και 5% αντίστοιχα.

10. Συμφέρει να περιμένω μετά τα 67;

Με βάση τους φορολογικούς συντελεστές, ναι. Ωστόσο, η επιλογή εξαρτάται και από το κεφάλαιο, τις προσωπικές ανάγκες και τους όρους του προγράμματος. Η χαμηλότερη φορολογία δεν αποτελεί το μοναδικό κριτήριο.

11. Τι γίνεται εάν χρειαστώ νωρίτερα τα χρήματα;

Καταργείται η πρόσθετη φορολογική ποινή για πρόωγη εξαγορά. Η παροχή φορολογείται ως εισόδημα, χωρίς προσαύξηση του συντελεστή. Η αποχώρηση, πάντως, εξακολουθεί να υπόκειται στις προϋποθέσεις του προγράμματος.

12. Τι συμβαίνει εάν αλλάξω δουλειά;

Τα δικαιώματα δεν χάνονται. Καθιερώνεται πλήρης φορητότητα, ώστε ο ασφαλισμένος να μεταφέρει το κεφάλαιο και τα κατοχυρωμένα δικαιώματά του σε άλλο επαγγελματικό Ταμείο ή αντίστοιχο πρόγραμμα.

13. Τι γίνεται εάν αλλάξει πρόγραμμα η επιχείρηση;

Η φορητότητα καλύπτει και τη μεταφορά δικαιώ-

ωμάτων μεταξύ διαφορετικών επαγγελματικών σχημάτων. Το κρίσιμο είναι ότι ο εργαζόμενος δεν χάνει όσα έχει κατοχυρώσει λόγω αλλαγής προγράμματος ή εργοδότη.

14. Αν μείνω άνεργος, χάνω την ασφάλιση;

Όχι αυτομάτως. Παρέχεται η δυνατότητα διατήρησης της σύνδεσης με την επαγγελματική ασφάλιση και κατά την περίοδο ανεργίας, ώστε να μην ακυρώνεται η συνέχεια της ασφαλιστικής σχέσης.

15. Ποιος καταβάλλει τις εισφορές;

Ανάλογα με το πρόγραμμα, οι εισφορές καταβάλλονται από τον εργαζόμενο, τον εργοδότη ή και τους δύο. Η εργοδοτική συμμετοχή μπορεί να αυξήσει σημαντικά το τελικό κεφάλαιο.

16. Τι κερδίζει ο εργοδότης;

Αποκτά ένα πρόσθετο εργαλείο αμοιβών και παροχών. Ένα πρόγραμμα επαγγελματικής ασφάλισης μπορεί να βοηθήσει στην προσέλκυση και διατήρηση προσωπικού, ειδικά σε κλάδους όπου υπάρχει ανταγωνισμός για εξειδικευμένους εργαζομένους.

17. Μπορεί ένα TEA να προσφέρει παροχές υγείας;

Ναι, εφόσον η κάλυψη παρέχεται μέσω ασφαλιστικής ή αντασφαλιστικής εταιρείας ή παρόχου υπηρεσιών υγείας. Δίνεται επίσης δυνατότητα κάλυψης μελών της οικογένειας του ασφαλισμένου.

18. Πώς θα γνωρίζω το κεφάλαιό μου;

Προβλέπεται ψηφιακή ενημέρωση για τις εισφορές, τις αποδόσεις και τα ασφαλιστικά δικαιώματα. Ο ασφαλισμένος θα έχει σαφέστερη εικόνα της εξέλιξης του ατομικού του λογαριασμού.



19. Είναι εγγυημένη η απόδοση;

Όχι. Η τελική παροχή επηρεάζεται από τις εισφορές, τη διάρκεια συμμετοχής, τις επενδυτικές αποδόσεις και τους όρους του Ταμείου. Ο ασφαλισμένος πρέπει να εξετάζει προσεκτικά το επενδυτικό προφίλ και να μη θεωρεί δεδομένο ένα συγκεκριμένο ποσό σύνταξης.

20. Ποιος εποπτεύει τα Ταμεία;

Κεντρικό ρόλο έχει η Τράπεζα της Ελλάδος. Τα Ταμεία υπόκεινται σε κανόνες διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων, διαφάνειας και ενημέρωσης των ασφαλισμένων.

21. Είναι ίδιο με την ιδιωτική ασφάλιση;

Όχι. Η επαγγελματική ασφάλιση ανήκει στον δεύτερο πυλώνα και συνδέεται με την επαγγελματική σχέση ή δραστηριότητα. Η ατομική ιδιωτική ασφάλιση αποτελεί τον τρίτο πυλώνα και βασίζεται σε προσωπικά συμβόλαια.

22. Γιατί να συμμετάσχω εάν έχω κύρια και επικουρική σύνταξη;

Η συμμετοχή είναι προαιρετική και δημιουργεί μία επιπλέον πηγή εισοδήματος. Απευθύνεται κυρίως σε όσους θέλουν να περιορίσουν τη μείωση του διαθέσιμου εισοδήματός τους μετά τη συνταξιοδότηση.

23. Ποιοι ωφελούνται περισσότερο;

Οι νεότεροι εργαζόμενοι, λόγω του μεγαλύτερου χρόνου αποταμίευσης, οι εργαζόμενοι μικρών επιχειρήσεων, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και όσοι αλλάζουν συχνά εργοδότη. Κίνητρα παρέχονται και στους άνω των 55 ετών, καθώς αίρονται φορολογικά αντικίνητρα.

24. Τι πρέπει να εξετάσω πριν επιλέξω πρόγραμμα;

Το ύψος των εισφορών που μπορώ να καταβάλω σταθερά, τη συμμετοχή του εργοδότη, τους

όρους λήψης της παροχής, τη φορητότητα, το επενδυτικό προφίλ, τις χρεώσεις και την ενημέρωση που παρέχεται. Σημαντική είναι και η επιλογή μεταξύ εφάπαξ και σύνταξης, καθώς η δεύτερη φορολογείται χαμηλότερα.

25. Ποια είναι η μεγάλη αλλαγή;

Η επαγγελματική ασφάλιση περνά από ένα περιορισμένο μοντέλο, προσβάσιμο κυρίως σε εργαζομένους μεγάλων επιχειρήσεων και οργανωμένων κλάδων, σε ένα ευρύτερο σύστημα συμπληρωματικής αποταμίευσης.

Τα ανοιχτά σχήματα, τα αυξημένα όρια εισφορών, η πλήρης φορολογική έκπτωση, οι χαμηλότεροι συντελεστές κατά τη λήψη της παροχής και η φορητότητα δημιουργούν ένα νέο τοπίο. Ο δεύτερος πυλώνας δεν αντικαθιστά τη δημόσια σύνταξη, αλλά προσφέρει σε όποιον το επιθυμεί τη δυνατότητα να δημιουργήσει πρόσθετο εισόδημα για τα χρόνια μετά την εργασία.

■ Άδεια αναψυχής 2026 - Ο πλήρης οδηγός για εργαζόμενους και εργοδότες

Αργυρώ Μαυρούλη

Συγκεκριμένα δικαιώματα αλλά και υποχρεώσεις τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργοδότες συνοδεύουν την ετήσια άδεια αναψυχής, με το ισχύον πλαίσιο να βάζει σαφή όρια στον χρόνο χορήγησης, στην κατάτμηση και στην ανάκλησή της, αλλά και να προβλέπει αυξημένη προστασία του εργαζομένου κατά τη διάρκεια των διακοπών του.

Η άδεια αναψυχής αποτελεί θεμελιώδες εργασιακό δικαίωμα και όχι παροχή που βρίσκεται στη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη. Μάλιστα, δεν μπορεί να αντικατασταθεί από χρηματική αποζημίωση όσο συνεχίζεται κανονικά η εργασιακή σχέση.

Όπως επισημαίνει στο **Mononews** ο εργατολόγος **Γιάννης Καρούζος**, η άδεια του 2026 πρέπει να έχει χορηγηθεί το αργότερο έως τις **31 Μαρτίου 2027**, ενώ ο εργοδότης οφείλει να ανταποκριθεί στο αίτημα του εργαζομένου μέσα σε δύο μήνες. Παράλληλα, τουλάχιστον το 50% του προσωπικού κάθε επιχείρησης πρέπει να λάβει την άδειά του μεταξύ 1ης Μαΐου και 30ής Σεπτεμβρίου.

Πόσες ημέρες άδειας δικαιούται ο εργαζόμενος

Το δικαίωμα στην ετήσια άδεια γεννιέται **από την πρώτη ημέρα εργασίας** στον νέο εργοδότη. Κατά το πρώτο δωδεκάμηνο ο εργαζόμενος λαμβάνει αναλογία άδειας ανάλογα με το διάστημα που έχει εργαστεί.

Η πλήρης ετήσια άδεια ανέρχεται σε **20 εργάσιμες ημέρες για το πενθήμερο και 22 για**



το εξαήμερο. Μετά από 10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη ή 12 χρόνια συνολικής προϋπηρεσίας, αυξάνεται σε 25 ημέρες στο πενθήμερο και 30 στο εξαήμερο. Με τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας προστίθεται ακόμη μία ημέρα, με αποτέλεσμα το ανώτατο όριο να διαμορφώνεται σε **26 και 31 ημέρες αντίστοιχα.**

Ποιος αποφασίζει πότε θα δοθεί

Ένα από τα συχνότερα ερωτήματα αφορά το εάν ο εργοδότης μπορεί να επιλέξει μόνος του πότε θα φύγει σε άδεια ο εργαζόμενος. Κατά κανόνα, η άδεια χορηγείται έπειτα από **συνεννόηση των δύο πλευρών**, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες του εργαζομένου όσο και τις ανάγκες λειτουργίας της επιχείρησης.

Ο εργοδότης οφείλει να απαντήσει και να χορηγήσει την άδεια μέσα σε δύο μήνες από το σχετικό αίτημα. Ακόμη και αν ο εργαζόμενος δεν την έχει ζητήσει, όμως, το δικαίωμά του δεν χάνεται.

Μόνο όταν πλησιάζει η καταληκτική ημερομηνία της 31ης Μαρτίου και η άδεια εξακολουθεί να μην έχει χορηγηθεί, ο εργοδότης μπορεί να προχωρήσει στη χορήγησή της ώστε να μην παραβιαστεί η νομοθεσία.

Πότε μπορεί να «σπάσει» η άδεια

Σημαντική αλλαγή έχει επέλθει και στην κατάτμηση της άδειας. Η δυνατότητα μονομερούς κατάτμησης από την πλευρά του εργοδότη έχει καταργηθεί.

Πλέον η άδεια μπορεί να «σπάσει» μόνο ύστερα από **έγγραφο αίτημα του εργαζομένου και συμφωνία με τον εργοδότη**. Ταυτόχρονα, πρέπει ένα τμήμα της να περιλαμβάνει τουλάχιστον πέντε συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες στο πενήνθημερο ή έξι στο εξαήμερο.

Πότε πληρώνεται το επίδομα άδειας

Κατά τη διάρκεια της κανονικής άδειας ο εργαζόμενος εξακολουθεί να λαμβάνει τις αποδοχές που θα έπαιρνε εάν εργαζόταν, ενώ δικαιούται και **επίδομα άδειας**.

Το επίδομα έχει ως ανώτατο όριο το μισό μηνιαίο μισθό για τους μισθωτούς και τα 13 ημερομίσθια για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο. Το κρίσιμο σημείο είναι ότι τόσο οι αποδοχές όσο και το επίδομα άδειας πρέπει να **προκαταβάλλονται κατά την έναρξη της άδειας** και όχι μετά την επιστροφή του εργαζομένου.

Τι γίνεται εάν αρρωστήσετε στις διακοπές

Εάν ο εργαζόμενος ασθενήσει κατά τη διάρκεια των διακοπών του και η ασθένεια αποδειχθεί νόμιμα, οι ημέρες αυτές **δεν αφαιρούνται από την κανονική άδεια**.

Η άδεια αναψυχής διακόπτεται και ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει τις ημέρες που έχασε σε μεταγενέστερο χρόνο, κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη.

Μπορεί να σας καλέσει πίσω ο εργοδότης;

Ο εργαζόμενος που βρίσκεται σε άδεια δεν είναι υποχρεωμένος να παρέχει εργασία. Σύμφωνα με τον Γιάννη Καρούζο, **η μονομερής ανάκληση της άδειας δεν επιτρέπεται**.

Εάν, για παράδειγμα, προκύψει αυξημένος φόρτος εργασίας ή οργανωτικό πρόβλημα στην επιχείρηση, ο εργοδότης δεν μπορεί απλώς να

απαιτήσει την επιστροφή του εργαζομένου. Αλλαγή μπορεί να υπάρξει μόνο εφόσον συμφωνήσουν και οι δύο πλευρές, οπότε το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται αργότερα.

Διπλές αποδοχές εάν δεν δοθεί η άδεια

Ιδιαίτερη προσοχή χρειάζεται στην προθεσμία της **31ης Μαρτίου 2027**. Εάν μέχρι τότε δεν έχει χορηγηθεί η άδεια του 2026, η αξίωση του εργαζομένου μετατρέπεται σε χρηματική.

Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει τις αποδοχές άδειας και το επίδομα άδειας. Εφόσον αποδειχθεί ότι η μη χορήγησή της οφείλεται σε υπαιτιότητά του, οι αποδοχές άδειας καταβάλλονται με **προσαύξηση 100%**.

Τι αλλάζει με το ΕΡΓΑΝΗ II

Στο διοικητικό σκέλος έχουν επίσης επέλθει αλλαγές. Το βιβλίο αδειών και ο ετήσιος πίνακας αδειών E11 έχουν καταργηθεί. Πλέον ο εργοδότης δηλώνει απογραφικά τη χορήγηση της άδειας στο **Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II**, μέσα στον επόμενο ημερολογιακό μήνα από εκείνον κατά τον οποίο αυτή χορηγήθηκε.

Απαγορεύεται η απόλυση κατά την άδεια

Ισχυρή είναι, τέλος, η προστασία απέναντι στην απόλυση. Όπως επισημαίνει ο Γιάννης Καρούζος, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας **κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής είναι άκυρη**.

Το ίδιο ισχύει και για την προειδοποίηση απόλυσης όσο ο εργαζόμενος βρίσκεται σε κανονική άδεια. Η συγκεκριμένη προστασία αφορά ειδικά την ετήσια άδεια αναψυχής και δεν επεκτείνεται αυτομάτως σε κάθε άλλη μορφή άδειας.

Το βασικό μήνυμα του ισχύοντος πλαισίου είναι ότι η άδεια αποτελεί **δικαίωμα και όχι προνόμιο**. Σκοπός της είναι να εξασφαλίσει στον εργαζόμενο πραγματικό χρόνο ανάπαυσης και δεν μπορεί να καταστρατηγείται, να μετατρέπεται σε εργασία από απόσταση ή να χρησιμοποιείται ως αφορμή για δυσμενή μεταχείριση.

■ **ΔΥΠΑ: Ανοίγουν οι αιτήσεις για 1.000 ανέργους πτυχιούχους - Μισθοί έως 1.250 ευρώ για 12 μήνες με δυνατότητα παράτασης**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντίστροφα μετρά ο χρόνος για την έναρξη των αιτήσεων στο νέο ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης της ΔΥΠΑ, μέσω του οποίου ανοίγουν **1.000 θέσεις εργασίας για ανέργους πτυχιούχους Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης**, ηλικίας από 25 έως 54 ετών.

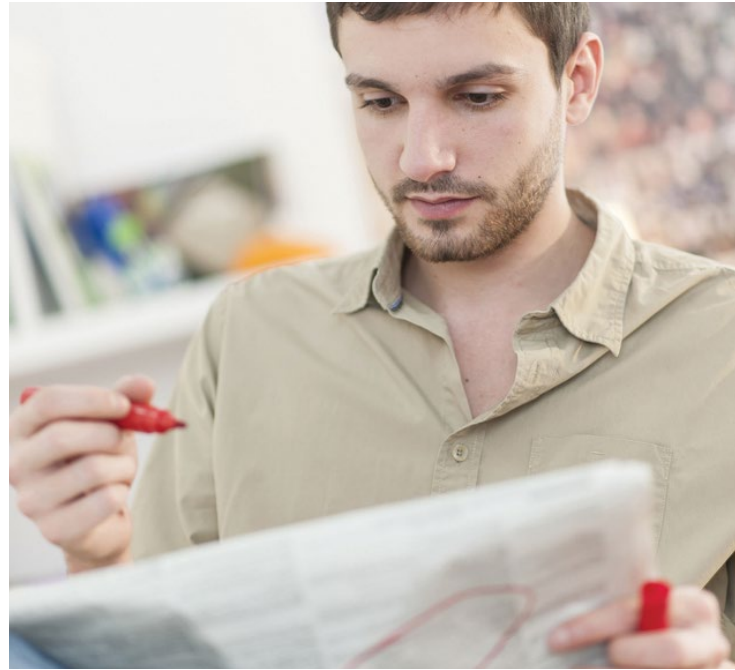
Σύμφωνα με πληροφορίες του **Mononews**, η ηλεκτρονική πλατφόρμα αναμένεται να ενεργοποιηθεί τα επόμενα 24ωρα, δίνοντας τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους να διεκδικήσουν θέσεις πλήρους απασχόλησης με **ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές έως 1.250 ευρώ**.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιστημονικό προσωπικό που παραμένει εκτός αγοράς εργασίας και καλύπτει ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων, από οικονομολόγους και μηχανικούς έως στελέχη πληροφορικής και διοικητικούς.

Ιδιαίτερη πρόβλεψη υπάρχει και για τους πρώην εργασιακούς συμβούλους της ΔΥΠΑ, των οποίων οι συμβάσεις έληξαν στις 30 Ιουνίου 2026 και δεν ανανεώθηκαν. Θα μπορούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία επιλογής εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις της πρόσκλησης.

Μισθοί έως 1.250 ευρώ

Οι προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν με **συμβάσεις πλήρους απασχόλησης διάρκειας 12 μηνών**, ενώ προβλέπεται δυνατότητα παράτασης για ακόμη ένα έτος. Συνεπώς, η συνολική διάρκεια απασχόλησης μπορεί να φθάσει τους **24 μήνες**.



Οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές καθορίζονται στα **1.250 ευρώ για τους αποφοίτους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)** και στα **1.200 ευρώ για τους αποφοίτους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)**.

Ποιοι μπορούν να κάνουν αίτηση

Για την ένταξη στο πρόγραμμα οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να πληρούν σωρευτικά συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Ανέργων της ΔΥΠΑ τόσο κατά την υποβολή της αίτησης όσο και κατά τη λήξη της προθεσμίας, να είναι ηλικίας **25 έως 54 ετών** και να διαθέτουν πτυχίο Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

Παράλληλα, απαιτείται να έχουν ολοκληρώσει την εξατομικευμένη προσέγγιση και να διαθέτουν **ενεργό Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (ΑΣΔ)**.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν Έλληνες πολίτες, πολίτες κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και οι κατηγορίες ομογενών που προβλέπει η νομοθεσία. Για τους πολίτες άλλων κρατών-μελών της Ε.Ε. απαιτείται πιστοποιημένη γνώση της ελληνικής γλώσσας, ενώ οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

Οι ειδικότητες

Για τους πτυχιούχους ΠΕ προβλέπονται, μεταξύ άλλων, θέσεις **Διοικητικού-Οικονομικού, Νομικών, Οικονομικού, Στατιστικών, Πληροφορικής, Αγρονόμων Τοπογράφων, Αρχιτεκτόνων, Πολιτικών, Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών, καθώς και Κοινωνικών Επιστημών.**

Στην κατηγορία ΤΕ περιλαμβάνονται ειδικότητες Διοικητικού-Λογιστικού, Λογιστικού, Πληροφορικής, Τοπογράφων, Πολιτικών, Ηλεκτρολόγων και Μηχανολόγων Μηχανικών.

Τα μόρια που κρίνουν την πρόσληψη

Η επιλογή των 1.000 ωφελουμένων **δεν θα γίνει με σειρά προτεραιότητας**, αλλά βάσει μοριοδότησης.

Η συνεχόμενη ανεργία δίνει **ένα μόριο για κάθε πλήρη μήνα**, έως τους 18 μήνες, ενώ κάθε ανήλικο τέκνο δίνει πέντε μόρια, μέχρι πέντε παιδιά. Για προστατευόμενα τέκνα με αναπηρία άνω του 67% προβλέπονται επιπλέον δέκα μόρια ανά παιδί.

Σημαντική βαρύτητα έχει η επαγγελματική εμπειρία άνω των 12 μηνών, η οποία αποδίδει **20 μόρια**, ανεξάρτητα από το εάν αποκτήθηκε στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Η πιστοποιημένη κατάρτιση προσθέτει 15 μόρια, ενώ το μεγαλύτερο μπόνους προβλέπεται για τους κατόχους **μεταπτυχιακού τίτλου, με 30 μόρια**, ανεξαρτήτως αντικείμενου σπουδών.

Τι πρέπει να ελέγξουν οι άνεργοι

Πριν ανοίξει η πλατφόρμα, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να ελέγξουν ιδιαίτερα το **Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης** και τα στοιχεία που είναι καταχωρισμένα στη ΔΥΠΑ.

Διάρκεια ανεργίας, προστατευόμενα τέκνα, επαγγελματική εμπειρία, κατάρτιση και τίτλοι σπουδών επηρεάζουν άμεσα τη βαθμολογία

και οποιαδήποτε έλλειψη μπορεί να κοστίσει πολύτιμα μόρια ή ακόμη και να οδηγήσει σε απόρριψη.

Μετά τη λήξη της προθεσμίας θα ακολουθήσουν ο έλεγχος και η μοριοδότηση των αιτήσεων, η έκδοση προσωρινών πινάκων, η διαδικασία των ενστάσεων και, στη συνέχεια, οι **οριστικοί πίνακες των 1.000 ανέργων που θα προσληφθούν.**

Η διαδικασία θα γίνει αποκλειστικά ηλεκτρονικά, ενώ με την ενεργοποίηση της πλατφόρμας θα ανακοινωθούν οι αναλυτικές προθεσμίες και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

■ Ειδική άδεια μητρότητας: Διευρύνονται οι δικαιούχοι – Τι ισχύει για μερική και παράλληλη απασχόληση, εποχική εργασία, θετές μητέρες και πρώην μη μισθωτές

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότερες εργαζόμενες μητέρες αποκτούν πρόσβαση στην ειδική άδεια και την παροχή προστασίας της μητρότητας, με τη νέα υπουργική απόφαση της υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης **Νίκης Κεραμέως**, η οποία κλείνει κενά που είχαν αναδειχθεί κατά την εφαρμογή του μέτρου.

Οι αλλαγές αφορούν εργαζόμενες με **μερική ή παράλληλη απασχόληση, εποχικά εργαζόμενες, θετές και τεκμαιρόμενες μητέρες,**

αλλά και γυναίκες που είχαν προηγουμένως ασφαλιστεί ως μη μισθωτές. Παράλληλα, θεσπίζονται μεταβατικές προβλέψεις για ειδικές περιπτώσεις, ενώ αποσαφηνίζονται οι προϋποθέσεις χορήγησης της παροχής.

Η διάρκεια και η βασική φιλοσοφία της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας δεν αλλάζουν. Εκείνο που διευρύνεται είναι ο κύκλος των γυναικών που μπορούν να κάνουν χρήση της, με στόχο να αντιμετωπιστούν περιπτώσεις άνισης μεταχείρισης.

Διευρύνεται ο κύκλος των μητέρων

Πλέον, δικαίωμα στην ειδική άδεια και παροχή δεν έχουν μόνο οι φυσικές μητέρες, αλλά και οι **θετές μητέρες**, καθώς και οι τεκμαιρόμενες μητέρες στις περιπτώσεις απόκτησης παιδιού μέσω παρένθετης μητρότητας.

Στις περιπτώσεις υιοθεσίας, η ειδική άδεια μπορεί να χορηγείται εφόσον το παιδί εντάσσεται στην οικογένεια μέχρι τη συμπλήρωση του **όγδου έτους της ηλικίας του**.

Παράλληλα, προβλέπεται μεταβατική διαδικασία για τις περιπτώσεις ομόφυλων συζύγων, μέχρι να ολοκληρωθούν οι απαραίτητες προσαρμογές στα πληροφοριακά συστήματα του e-ΕΦΚΑ.

Εργαζόμενες που αποκτούν για πρώτη φορά δικαίωμα στην παροχή βάσει των νέων διατάξεων θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτηση **εντός 60 ημερών από την έναρξη ισχύος της απόφασης**, ακόμη και εάν έχουν ήδη επιστρέψει στην εργασία τους.

Οι έξι αλλαγές

1. Προστασία για τις θετές μητέρες. Ρυθμίζονται οι περιπτώσεις γυναικών που ανέλαβαν αρχικά τη φροντίδα ενός παιδιού ως ανάδοχες και στη συνέχεια προχώρησαν στην υιοθεσία του. Η ειδική παροχή μπορεί να χορηγηθεί ακόμη και εάν η εργαζόμενη έχει επιστρέψει στην εργασία της, καθώς η δικαστική διαδικασία της υιοθεσίας μπορεί να ολοκληρωθεί αρκετούς μήνες αργότερα.

2. Νέος υπολογισμός για τη μερική απασχό-



ληση. Για να κριθεί εάν μια εργαζόμενη δικαιούται το πλήρες ποσό της ειδικής παροχής, θα λαμβάνεται πλέον υπόψη και η **πρόσθετη εργασία πέραν του συμβατικού ωραρίου**. Έτσι, ο υπολογισμός θα αντανακλά τον πραγματικό χρόνο απασχόλησης και όχι μόνο τις ώρες που αναγράφονται στη σύμβαση.

3. Παροχή ακόμη και όταν πληρώνει ο εργοδότης. Εάν μια επιχείρηση καταβάλλει η ίδια το σύνολο των αποδοχών της εργαζόμενης κατά την άδεια κυοφορίας και λοχείας, η μητέρα δεν χάνει το δικαίωμα στην ειδική παροχή επειδή δεν έλαβε αντίστοιχο επίδομα από τον e-ΕΦΚΑ. Με αυτόν τον τρόπο, ευνοϊκότερες παροχές μιας επιχείρησης δεν θα οδηγούν σε αποκλεισμό της ασφαλισμένης.

4. Ρύθμιση της παράλληλης απασχόλησης. Καλύπτονται πλέον και εργαζόμενες που διατηρούν δεύτερη εργασία. Βασική προϋπόθεση είναι κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας να μην απασχολούνται στο ημερήσιο ωράριο για το οποίο έχουν λάβει την άδεια προστασίας της μητρότητας.

5. Κάλυψη των εποχικά εργαζόμενων. Η ειδική παροχή θα συνεχίζει να καταβάλλεται ακόμη και όταν μια εποχική επιχείρηση παραμένει

κλειστή για μέρος του έτους, αρκεί να εξακολουθεί να υπάρχει **ενεργή εργασιακή σχέση** μεταξύ εργαζόμενης και εργοδότη. Η πρόβλεψη αφορά ιδιαίτερα κλάδους όπως ο τουρισμός και η εστίαση.

6. Τέλος στον αποκλεισμό πρώην μη μισθωτών. Δικαιούχες καθίστανται και μητέρες που σήμερα εργάζονται ως μισθωτές, αλλά κατά την εγκυμοσύνη ή τη λοχεία είχαν ασφαλιστεί ως ελεύθερες επαγγελματίες ή αυτοαπασχολούμενες και είχαν λάβει με αυτή την ιδιότητα το επίδομα κυοφορίας και λοχείας.

Τι αλλάζει στην πράξη

Με το νέο πλαίσιο επιχειρείται ουσιαστικά να προσαρμοστεί η προστασία της μητρότητας στις διαφορετικές μορφές που έχει πλέον η απασχόληση. Μερική εργασία, δεύτερη δουλειά, εποχική απασχόληση ή αλλαγή ασφαλιστικής ιδιότητας δεν θα αποτελούν αυτομάτως εμπόδιο για τη χορήγηση της παροχής.

Ταυτόχρονα, οι νέοι κανόνες δημιουργούν σαφέστερο πλαίσιο και για τις επιχειρήσεις, περιορίζοντας τις αμφισβητήσεις σχετικά με το ποια εργαζόμενη δικαιούται την ειδική άδεια και υπό ποιες προϋποθέσεις.

Στόχος είναι η **διεύρυνση της πραγματικής προστασίας της μητρότητας**, ώστε η πρόσβαση στην παροχή να ακολουθεί τις σύγχρονες εργασιακές και οικογενειακές συνθήκες και να μην εξαρτάται από κενά ή ασάφειες του ασφαλιστικού πλαισίου.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΜΙΧΑΗΛ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΡΑΒΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ
ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	ΖΑΡΑΒΙΝΟΥ ΣΤΕΛΛΑ - ΕΛΕΝΗ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΚΑΣΤΟΥΜΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΧΑΤΖΗ ΛΟΥΚΙΑ- ΜΑΡΙΝΑ	ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ	ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΑΓΡΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΠΑΡΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣΙΑ
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ	ΦΑΝΟΥΡΓΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΝΑΖΙΡΗ ΑΡΓΥΡΩ
ΜΑΡΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΒΕΚΡΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ	ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη



► Επενδυτικά Προγράμματα.

Εξειδικευμένη ενημέρωση για τις δυνατότητες χρηματοδότησης από ευρωπαϊκούς και εθνικούς πόρους.



► Επιχειρηματικός Μέντορας.

Πληροφόρηση του επιχειρηματία, για θέματα αγοράς και επιχειρηματικών πρακτικών.



► Ενημέρωση για Άδειες Λειτουργίας.

Εξειδικευμένη ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών μας, σε θέματα αδειοδότησης και χωροθέτησης ΜμΕ.



► Νομικές Υπηρεσίες.

Συμβουλευτική και καθοδήγηση, σε θέματα εμπορικού εταιρικού δικαίου, μέσω της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ – Μητρώου.



► Έκδοση Ψηφιακής Υπογραφής.

Το BEA έχει δημιουργήσει ειδική «Ψηφιακή Γωνιά» που συνδράμει τα μέλη του, στη χορήγηση ψηφιακής υπογραφής.



► Εξ' Αποστάσεως Εκπαίδευση.

Νέες δυνατότητες εκπαίδευσης, με σύγχρονα μέσα και δυνατότητα πρόσβασης σε ηλεκτρονική βιβλιοθήκη.

Δείτε αναλυτικά τις ανταποδοτικές
υπηρεσίες του BEA:

► <https://acsmi.gr/ανταποδοτικες-υπηρεσιες/>



► Υπηρεσίες
Επιμόρφωσης.

Πρωτοβουλίες επιμόρφωσης – εκπαίδευσης των Μελών του επιμελητηρίου με σεμινάρια.



► Συμβουλευτική
για το Ασφαλιστικό.

Το BEA προσφέρει στα Μέλη του έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση σε ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα.



► Κέντρο
Διαμεσολάβησης.

Πιστοποιημένοι Σύμβουλοι του BEA σας παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για την εξώδικη επίλυση διαφορών της επιχείρησής σας.



► Υποστήριξη
Εξωστρέφειας.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, είναι δίπλα σας και στην προσπάθειά σας να φτάσουν οι υπηρεσίες και τα προϊόντα σας, παντού στον κόσμο.



► Παρεμβάσεις
στην Πολιτεία.

Δυναμώνουμε τη φωνή σας, τεκμηριώνουμε τα αιτήματά σας. Έχουμε τον τρόπο να πετυχαίνουμε για εσάς, να πετυχαίνουμε για όλους.



► Εκπτωτική -
Προνομιακή
Κάρτα Αγορών.

Προνόμια και εκπτώσεις, σε περισσότερες από 500 Επιχειρήσεις και Αλυσίδες σε όλη την χώρα.

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ / Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).

- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
- Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...