



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



Έξυπνοι μετρητές στα χαρτιά, ακριβό ρεύμα στην πράξη για τις μικρές επιχειρήσεις

- Δυναμική έναρξη για το Women Business Open Coffee του ΒΕΑ με έντονη συμμετοχή και ουσιαστικό διάλογο

Συγκέντρωση ενσήμων πριν από τη σύνταξη - Τι να κάνετε εάν δεν βρίσκεται το χρόνο ασφάλισής σας πριν το 2002

Συντάξεις κάτω από 900 ευρώ για 1 εκατ. μη μισθωτούς - Επιλογή η 1η ασφαλιστική κατηγορία για άλλη μια χρονιά



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Β. Παναγιώτου
τηλ.: 210 3680767

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Π. Δημητρακάκη

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680880, 210 3680758

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊσταμένη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876
goufa@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΤΥΠΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Επαγγ. Στέγη
Άδειες λειτουργίας
Φορολογικό
Ασφαλιστικό
Εργατικά-απασχόληση
Κλαδικά-
επαγγελματικά θέματα
τηλ.: 210 3680758

Χρηματοδότηση
Αναπτυξιακός νόμος
ΕΣΠΑ-Εθνικά
προγράμματα
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Πρόγραμμα EEN
(Enterprise Europe
Network)
Επιχειρηματικές
συνεργασίες με
επιχειρήσεις
- φορείς του
εξωτερικού
Εμπορικές
αποστολές
Διοργανώσεις B2B
Πληροφόρηση και
συμβουλευτική
για θέματα ξένων
αγορών,
Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων,
χρηματοδότησης,
εκθέσεων
εξωτερικού,
Ευρωπαϊκής
νομοθεσίας,
βιωσιμότητας κ.α.
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών /
Διακριτών Τίτλων
Έλεγχος και
πιστοποίηση του
δικαιώματος
χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση
στοιχείων
(προεγγραφή -
εγγραφή)
Έκδοση
πιστοποιητικών και
βεβαιώσεων
Θεώρηση όμοιου
υπογραφής
εκπροσώπου
επιχείρησης
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρησικών

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του ΒΕΑ
Οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724
info@acsmi.gr

Εισηράξεις/ταμείο
τηλ.: 210 3680750,
210 3680770
logistirio@acsmi.gr

Εντάλματα
τηλ.: 210 3680862,
210 3680731

Προμήθειες
τηλ.: 210 3680728
vea_prom@acsmi.gr

Υποστήριξη -
Ανάπτυξη web
εφαρμογών
Υποστήριξη
τεχνολογιών
Διαδικτύου &
Πληροφορικής
τηλ.: 210 3680716
lialios@acsmi.gr

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προϊστάμενος
Π. Ξαγοράρης
τηλ.: 210 3680711
panosx1@acsmi.gr



**ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ**

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Δαμίγος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
Ιωνά Γιολάντα
mail@gioskar.com

Γράμμα σύνταξης

Ασφαλιστικές οφειλές: Ένα πρόβλημα που διογκώνεται και ζητά λύση τώρα

Αυξήσεις εισφορών, ανεπαρκείς ρυθμίσεις και καθυστερήσεις στις μεταρρυθμίσεις πιέζουν ασφυκτικά τις μικρές επιχειρήσεις

Η διαρκής αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών και η παράλληλη διόγκωση των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ συνθέτουν ένα σκληρό έντονης πίεσης για τη μικρή και μεσαία επιχειρηματικότητα. Πρόκειται για ένα πρόβλημα που δεν είναι συγκυριακό, αλλά αποκτά πλέον δομικά χαρακτηριστικά, απειλώντας τη βιωσιμότητα χιλιάδων επαγγελματιών και τη σταθερότητα του ίδιου του ασφαλιστικού συστήματος.

Από την 1η Ιανουαρίου 2026, οι εισφορές των μη μισθωτών αυξήθηκαν εκ νέου κατά 2,5%, ακολουθώντας τον πληθωρισμό του προηγούμενου έτους. Είναι η τέταρτη συνεχόμενη αύξηση από το 2023, με τη συνολική επιβάρυνση να ξεπερνά πλέον το 18% σε μια τετραετία. Σε ένα περιβάλλον όπου το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων παραμένει υψηλό –ενέργεια, πρώτες ύλες, ενοίκια– η πρόσθετη αυτή επιβάρυνση λειτουργεί πολλαπλασιαστικά, περιορίζοντας τη δυνατότητα συνέπειας στις ασφαλιστικές υποχρεώσεις.

Τα στοιχεία αποτυπώνουν με σαφήνεια το μέγεθος του προβλήματος. Το συνολικό χρέος προς τον e-ΕΦΚΑ έχει ξεπεράσει τα 50 δισ. ευρώ, με σημαντικό μέρος της αύξησης να προέρχεται από προσαυξήσεις και πρόσθετα τέλη. Αυτό σημαίνει ότι, όσο οι οφειλές παραμένουν αρρυθμιστες, διογκώνονται με ταχύτερο ρυθμό, εγκλωβίζοντας τους οφειλέτες σε έναν φαύλο κύκλο χρέους.

Την ίδια στιγμή, ένα σημαντικό ποσοστό των οφειλών χαρακτηρίζεται χαμηλής ή και μηδενικής εισπραξιμότητας. Το γεγονός αυτό δεν συνιστά μόνο δημοσιονομική πρόκληση, αλλά και ένδειξη ότι το υφιστάμενο πλαίσιο διαχείρισης δεν λειτουργεί αποτελεσματικά. Όταν ένα τόσο μεγάλο απόθεμα χρέους θεωρείται ουσιαστικά ανείσπρακτο, καθίσταται σαφές ότι απαιτούνται πιο ρεαλιστικές και προσαρμοσμένες λύσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο, η καθυστέρηση στην εφαρμογή των εξατομικευμένων ρυθμίσεων οφειλών επιτείνει το αδιέξοδο. Η δυνατότητα προσαρμογής των δόσεων στο πραγματικό εισόδημα των οφειλετών θα μπορούσε να αποτελέσει ένα ουσιαστικό εργαλείο επανένταξης στην κανονικότητα. Ωστόσο, η εκκρεμότητα ως προς την υλοποίηση του σχετικού μηχανισμού, σε συνδυασμό με την απουσία εναλλακτικών, αφήνει μεγάλο μέρος της αγοράς χωρίς βιώσιμη διέξοδο.

Έτσι, η συζήτηση επιστρέφει αναγκαστικά στις κλασικές

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

ρυθμίσεις πολλών δόσεων. Η εμπειρία των τελευταίων ετών δείχνει ότι τα υφιστάμενα σχήματα –όπως η πάγια ρύθμιση των 24 έως 48 δόσεων– δεν επαρκούν για τη συντριπτική πλειονότητα των μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολουμένων. Οι δόσεις που προκύπτουν είναι συχνά δυσανάλογες με τα εισοδήματα, οδηγώντας σε απώλεια των ρυθμίσεων και επιστροφή των οφειλών σε καθεστώς καθυστέρησης.

Δεν είναι τυχαίο ότι το μεγαλύτερο μέρος των χρεών αφορά μικρά ποσά. Η πλειονότητα των επαγγελματιών οφείλει έως 30.000 ευρώ, ενώ ένα πολύ μεγάλο ποσοστό χρωστά ακόμη λιγότερα. Πρόκειται για οφειλές που, υπό προϋποθέσεις, θα μπορούσαν να εξυπηρετηθούν κανονικά. Αυτό που λείπει δεν είναι η πρόθεση, αλλά ένα πλαίσιο αποπληρωμής που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές δυνατότητες των οφειλετών.

Η μέχρι σήμερα εμπειρία δείχνει ότι οι ρυθμίσεις που δεν λαμβάνουν υπόψη τη φοροδοτική και ασφαλιστική ικανότητα των επιχειρήσεων δεν έχουν διάρκεια. Αντιθέτως, οδηγούν σε επαναλαμβανόμενους κύκλους ένταξης και απώλειας ρυθμίσεων, χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα για τα έσοδα των ταμείων.

Υπό αυτές τις συνθήκες, η ανάγκη για μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση είναι επιτακτική. Μια νέα ρύθμιση με περισσότερες δόσεις και χαμηλότερες μηνιαίες επιβαρύνσεις, σε συνδυασμό με την ενεργοποίηση εξατομικευμένων λύσεων, θα μπορούσε να δώσει πραγματική ανάσα στους επαγγελματίες και να ενισχύσει την εισπραξιμότητα.

Το ζητούμενο δεν είναι απλώς η μεταφορά των οφειλών στο μέλλον, αλλά η δημιουργία ενός λειτουργικού και βιώσιμου συστήματος που θα επιτρέπει τη σταδιακή αποπληρωμή τους. Σε διαφορετική περίπτωση, το πρόβλημα θα συνεχίσει να ανακυκλώνεται, με αυξανόμενο κόστος τόσο για την αγορά όσο και για το ασφαλιστικό σύστημα.

Σε μια περίοδο που η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα καλείται να στηρίξει την ανάπτυξη της οικονομίας, η αντιμετώπιση των ασφαλιστικών οφειλών δεν μπορεί να παραμένει σε εκκρεμότητα. Απαιτείται μια λύση που θα συνδυάζει ρεαλισμό, ευελιξία και σταθερότητα, ώστε να αποκατασταθεί η ισορροπία μεταξύ υποχρεώσεων και δυνατοτήτων.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Ασφαλιστικές οφειλές: Ένα πρόβλημα που διογκώνεται και ζητά λύση τώρα 1

Μήνυμα νέου Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγου

Έξυπνοι μετρητές στα χαρτιά, ακριβό ρεύμα στην πράξη για τις μικρές επιχειρήσεις 4

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Δυναμική έναρξη για το Women Business Open Coffee του ΒΕΑ με έντονη συμμετοχή και ουσιαστικό διάλογο 6

ΒΕΑ: Χωρίς παρεμβάσεις για το κόστος παραγωγής και ενέργειας ο κυβερνητικός σχεδιασμός – Ξανά στο περιθώριο η βιοτεχνία..... 10

Υγειονομικός αποκλεισμός για 400.000 μη μισθωτούς από 1η Μαρτίου 11

Αναγκαία η κατάργηση του φόρου πολυτελείας 10% στο κόσμημα..... 12

Συνάντηση ΒΕΑ – Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης - Ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr 13

Συνάντηση ΒΕΑ και Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ – Στο επίκεντρο τα οξυμένα προβλήματα και η επιτακτική ανάγκη θεσμικών λύσεων 14

Πώς θα ενταχθεί ο προσφυγικός πληθυσμός στην αγορά εργασίας - Ενημέρωση στο ΔΣ του ΒΕΑ..... 16

Τιμητική διάκριση στον Πρόεδρο του ΒΕΑ, Κωνσταντίνο Δαμίγο, από τον ΣΕΗ Έβρου..... 17

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Στεγαστική κρίση: Νέα μέτρα με φοροκίνητρα, επιδοτήσεις και περιορισμούς στις βραχυχρόνιες μισθώσεις 18

Τέλος σε 30+ πιστοποιητικά: Πώς αλλάζουν οι συναλλαγές με το Δημόσιο για πολίτες και επιχειρήσεις 19

Κοινόχρηστοι χώροι και φόρος μεταβίβασης: Τι αλλάζει με τη νέα εγκύκλιο της ΑΑΔΕ 20

ΕΝΦΙΑ 2026: Τελευταία ευκαιρία για διορθώσεις στο Ε9 – Πώς να μειώσετε τον φόρο πριν τα εκκαθαριστικά 21

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ - ΑΡΘΡΑ

ΕΡΓΑΝΗ II: Μειώνουμε την γραφειοκρατία , βελτιώνουμε την εργασία 23

ΚΛΑΔΙΚΑ

Συνάντηση ΒΕΑ - Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης - Ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr 25

Συνάντηση Π.Ο.Σ.Ε.Η. - ΒΕΑ με τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ - Στο επίκεντρο τα προβλήματα και η ανάγκη θεσμικών λύσεων 26

Συνεργασία Π.Ο.Σ.Ε.Η. – Σ.Ε.Π.Η.Υ. για την προώθηση του ελληνικού σήματος ποιότητας και την ασφάλεια των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων..... 27

1ο Συνέδριο Επαγγελματιών Κοσμήματος υπό την αιγίδα της ΠΟΒΑΚΩ 29

Ισχυρός αναπτυξιακός μοχλός η 38η Athens International Jewellery Show..... 30

Αδειοδοτημένα τεχνικά επαγγέλματα - Στο προσκήνιο οι καθυστερήσεις στις άδειες και η ανάγκη θεσμικών παρεμβάσεων 31

Αδειοδοτήσεις σε «εκκρεμότητα»: Κοινή παρέμβαση τεχνικών Ομοσπονδιών Υφυπουργό Ανάπτυξης Λ. Τσαβδαρίδη για άμεσες λύσεις Ο.Β.Υ.Ε. - Ο.Ψ.Ε. - Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Κ. - Π.Ο.Σ.Ε.Η. 32

Αρτοποιοί – Υπουργείο Ανάπτυξης: Στο τραπέζι νέες πρωτοβουλίες για τον κλάδο 34

ΟΒΥΕ: Καμπανάκι για την ασφάλεια στις εγκαταστάσεις υγραερίου – «Η ανθρώπινη ζωή δεν κοστολογείται» 34

ΟΒΥΕ: Παρέμβαση για τα επαγγελματικά δικαιώματα αποφοίτων ΕΠΑΣ ΔΥΠΑ – «Δεν μπορεί να μπλοκάρεται η είσοδος στην αγορά εργασίας» 35

Ιστορικό ρεκόρ για το ασήμι 36

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Νέες φοροελαφρύνσεις: Ποιοι κερδίζουν από τις αλλαγές – Αυξήσεις εισοδήματος από το 2026 και μετά..... 37

Φορολογικές δηλώσεις 2026: Πλήρως εναρμονισμένο με myDATA το νέο Ε3 – Τι αλλάζει για επιχειρήσεις και επαγγελματίες 38

«Μπλοκάκι» με όφελος: Πώς χιλιάδες εργαζόμενοι γλιτώνουν φόρο και φορολογούνται ως μισθωτοί 39

Προϋπολογισμός: Ισχυρό ξεκίνημα με πλεόνασμα 3,5 δισ. – Τι «κρύβεται» πίσω από τους αριθμούς 40

ΦΠΑ χωρίς σύνορα για μικρές επιχειρήσεις - Τι αλλάζει στις ενδοκοινοτικές συναλλαγές από το 2025 41

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Ασφαλιστική Ικανότητα 2026: Τελεσίγραφο για 400.000 μη μισθωτούς – Τι πρέπει να κάνουν άμεσα για να μη χάσουν την κάλυψη 43

Γιατί οι 50άρηδες μπαίνουν στο μικροσκόπιο της επόμενης αύξησης ορίων το 2030..... 44

Η αγορά πιέζεται, οι ρυθμίσεις καθυστερούν: το αδιέξοδο με τα χρέη στον e-ΕΦΚΑ 46

Συγκέντρωση ενσήμων πριν από τη σύνταξη – Τι να κάνετε εάν δεν βρίσκεται το χρόνο ασφάλισής σας πριν το 2002 - Πλήρης χρηστικός οδηγός..... 47

Τα νέα «ραβασάκια» του e-ΕΦΚΑ για ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες – Τι αλλάζει, πόσα θα πληρώσετε, τότε λήγει η προθεσμία..... 50

Συντάξεις κάτω από 900 ευρώ για 1 εκατ. μη μισθωτούς - Επιλογή η 1^η ασφαλιστική κατηγορία για άλλη μια χρονιά..... 51

Το νέο σχέδιο για «fast track» απονομή επικουρικών συντάξεων... 52

ΤΕΚΑ: Οι νέοι κανόνες που «κλειδώνουν» τον υπολογισμό της επικουρικής – Τεχνικό επιτόκιο 3% και αναλογιστικές παράμετροι στο επίκεντρο 53

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Σε πλήρη εφαρμογή ο νέος εργασιακός νόμος – Πώς διαμορφώνονται ωράρια, διευθέτηση χρόνου και έκτη ημέρα εργασίας 55

ΕΡΓΑΝΗ II: Η ψηφιακή μετάβαση που αλλάζει την αγορά εργασίας..... 56

Αυξήσεις έως 30% σε 15 κλάδους: Ποιοι εργαζόμενοι θα δουν έως 300 ευρώ παραπάνω στον μισθό τους..... 57

Σε τροχιά νέας αύξησης ο κατώτατος μισθός – Στα 920-930 ευρώ το 2026 59

Νέο πλαίσιο για τις συλλογικές συμβάσεις: ευκολότερη επέκταση και πλήρης μετενέργεια 60

Νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας νέων έως 29 ετών με επιδότηση έως 17.500 ευρώ 63

Νέο πρόγραμμα επανένταξης στην αγορά εργασίας 10.000 μητέρων ανηλίκων 65

*Μήνυμα νέου Προέδρου του
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας
Κωνσταντίνου Δαμίγου*

- **Έξυπνοι μετρητές στα χαρτιά, ακριβό ρεύμα στην πράξη για τις μικρές επιχειρήσεις**

Η ενεργειακή μετάβαση αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους στόχους της ευρωπαϊκής και εθνικής πολιτικής για τα επόμενα χρόνια. Η μετάβαση όμως αυτή δεν μπορεί να οικοδομηθεί πάνω σε ανισότητες, αποκλεισμούς και πρόσθετα βάρη για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις. Και δυστυχώς, η συζήτηση που έχει ανοίξει το τελευταίο διάστημα γύρω από τους έξυπνους μετρητές και τα λεγόμενα δυναμικά ή «πορτοκαλί» τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας αποδεικνύει ακριβώς αυτό: ότι για ακόμη μία φορά η πραγματική οικονομία και ιδιαίτερα η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα αντιμετωπίζονται ως «παρατηρητές» ενός σχεδιασμού που γίνεται χωρίς ουσιαστική διαβούλευση και χωρίς επαρκή προετοιμασία.

Το πορτοκαλί τιμολόγιο παρουσιάζεται από την Πολιτεία και την αγορά ως μια σύγχρονη και πιο «ευέλικτη» μορφή τιμολόγησης, που υποτίθεται ότι δίνει τη δυνατότητα στον καταναλωτή να επωφελείται από τις χαμηλές τιμές της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Στην πράξη, όμως, η δυνατότητα αυτή δεν είναι ίδια για όλους. Προϋποθέτει τεχνολογικές υποδομές, δυνατότητα παρακολούθησης των διακυμάνσεων της αγοράς σε καθημερινή βάση και, κυρίως, τη δυνατότητα μεταφοράς της κατανάλωσης σε ώρες χαμηλής ζήτησης. Για έναν μικρό επαγγελματία, έναν βιοτέχνη, ένα εργαστήριο, ένα μικρό κατάστημα ή έναν αυτοαπασχολούμενο, αυτά δεν είναι ούτε αυτονόητα ούτε εύκολα εφαρμόσιμα.



Μια μικρή επιχείρηση δεν μπορεί να αλλάξει το ωράριο λειτουργίας της ανάλογα με τις διακυμάνσεις της χονδρεμπορικής αγοράς. Δεν μπορεί να «σβήνει» τα μηχανήματά της όταν η τιμή ανεβαίνει ή να μεταφέρει την παραγωγική της δραστηριότητα τις μεταμεσονύκτιες ώρες επειδή τότε το ρεύμα είναι φθηνότερο. Οι μικρές επιχειρήσεις λειτουργούν με βάση τις ανάγκες της αγοράς, των πελατών και της καθημερινής επιβίωσης, όχι με βάση χρηματιστηριακά μοντέλα ενέργειας.

Ακόμη μεγαλύτερο προβληματισμό προκαλεί το γεγονός ότι, παρά τις κυβερνητικές εξαγγελίες, μέχρι και σήμερα δεν έχει αποσαφηνιστεί πλήρως το πλαίσιο εφαρμογής των πορτοκαλί τιμολογίων. Οι επιχειρήσεις καλούνται να αποφασίσουν χωρίς να έχουν σαφή εικόνα για τους όρους, τις χρεώσεις, τις ρήτρες και τον πραγματικό βαθμό έκθεσης στις διακυμάνσεις της αγοράς. Η εφαρμογή τους παραμένει ουσιαστικά στον αέρα, ενώ η ενημέρωση προς τους επαγγελματίες είναι αποσπασματική και ανεπαρκής.

Και σαν να μην έφτανε αυτό, υπάρχει και το τεράστιο ζήτημα των έξυπνων μετρητών. Η μεγάλη πλειοψηφία των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων δεν διαθέτει ακόμη τέτοιους μετρητές, ενώ σε πολλές περιπτώσεις οι υφιστάμενες υποδομές δεν μπορούν καν να υποστηρίξουν πλήρως τα δυναμικά τιμολόγια. Είναι, λοιπόν, εύλογο να αναρωτιόμαστε: πώς είναι δυνατόν να προωθείται ένα νέο μοντέλο τιμο-

λόγησης, όταν δεν έχουν προηγουμένως εξασφαλιστεί οι βασικές προϋποθέσεις για την εφαρμογή του;

Το αποτέλεσμα είναι να διαμορφώνεται μια αγορά δύο ταχυτήτων. Από τη μία πλευρά βρίσκονται οι μεγάλες επιχειρήσεις και οι ισχυροί ενεργειακοί καταναλωτές, που διαθέτουν εξειδικευμένα τμήματα διαχείρισης ενέργειας, πρόσβαση σε τεχνογνωσία και δυνατότητα σύναψης ειδικών συμφωνιών με τους παρόχους. Από την άλλη, οι μικρές επιχειρήσεις καλούνται να μπουν σε ένα περιβάλλον αυξημένου ρίσκου, χωρίς εργαλεία, χωρίς υποστήριξη και χωρίς επαρκείς εγγυήσεις προστασίας.

Η μικρή επιχειρηματικότητα, όμως, δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως «πειραματόζωο» κάθε νέας ενεργειακής πολιτικής. Οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας. Στηρίζουν την απασχόληση, την περιφερειακή ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και την παραγωγική δραστηριότητα της χώρας. Και την ίδια στιγμή εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν υψηλό ενεργειακό κόστος, αυξημένες λειτουργικές δαπάνες, περιορισμένη πρόσβαση σε χρηματοδότηση και συνεχή αβεβαιότητα.

Η ενεργειακή μετάβαση οφείλει να είναι δίκαιη και συμπεριληπτική. Δεν μπορεί να μετατρέπεται σε έναν ακόμη παράγοντα πίεσης για τους μικρούς επαγγελματίες. Χρειάζεται άμεσος επανασχεδιασμός της πολιτικής για τα δυναμικά τιμολόγια, με σαφείς κανόνες, πλήρη διαφάνεια και ουσιαστική ενημέρωση των καταναλωτών. Χρειάζεται επιτάχυνση της εγκατάστασης έξυπνων μετρητών με καθολική πρόσβαση για όλες τις επιχειρήσεις και όχι μόνο για όσους έχουν ήδη τη δυνατότητα να επενδύσουν σε νέες υποδομές.

Πάνω απ' όλα, απαιτείται μια ενεργειακή πολιτική που να λαμβάνει υπόψη τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς και της μικρής επιχειρηματικότητας. Μια πολιτική που δεν θα μεταφέρει το κόστος και το ρίσκο στους πιο αδύναμους κρίκους της οικονομίας, αλλά θα διασφαλίζει ότι κανείς δεν μένει πίσω στη μετάβαση προς το νέο ενεργειακό μοντέλο.



Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

**Περισσότερες πληροφορίες
στη σελίδα 68**

■ **Δυναμική έναρξη για το Women Business Open Coffee του ΒΕΑ με έντονη συμμετοχή και ουσιαστικό διάλογο**

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και ο Πρόεδρός του, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, πραγματοποίησαν χθες, σε κατάμεστη αίθουσα και με μεγάλη επιτυχία, το πρώτο *Women Business Open Coffee* - «Γνωριζόμαστε και Μιλάμε για Εμάς».

Η προσέλευση ήταν ιδιαίτερα αυξημένη, με τις παρευρισκόμενες να παραμένουν στο χώρο, για περισσότερες από τρεις ώρες, επιβεβαιώνοντας την ανάγκη για ουσιαστικό διάλογο, ανταλλαγή εμπειριών και δικτύωση.

Γυναίκες από όλους τους επαγγελματικούς και βιοτεχνικούς τομείς, όρισαν οι ίδιες το πλαίσιο των συναντήσεων, αναλύοντας ανοιχτά τα ζητήματα που τις απασχολούν στην καθημερινή επιχειρηματική τους δραστηριότητα. Πριν την έναρξη της εκδήλωσης, τηρήθηκε ενός λεπτού σιγή, στη μνήμη των θυμάτων στο εργοστάσιο



ΒΙΟΛΑΝΤΑ, καθώς και των φιλάθλων του ΠΑΟΚ που έχασαν τη ζωή τους, ως ελάχιστος φόρος τιμής.

Κυρίαρχα συμπεράσματα της συνάντησης, αποτέλεσαν η **ανάγκη άρσης των στερεοτύπων που εξακολουθούν να συνοδεύουν τη γυναίκα επιχειρηματία, η ενίσχυση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, η στήριξη της καινοτομίας, η απλούστευση των διαδικασιών και η παροχή ψυχολογικής και κοινωνικής υποστήριξης.**

Τονίστηκε, επίσης, η σημασία της ενίσχυσης της κουλτούρας σεβασμού και ισότητας χωρίς προκαταλήψεις, καθώς και η ανάγκη ύπαρξης ισχυρών δομών υγείας και παιδείας, ως βασικοί πυλώνες στήριξης της γυναίκας επιχειρηματία και μητέρας. Κοινή διαπίστωση αποτέλεσε ότι, παρά τη θετική πορεία των γυναικών στην επιχειρηματικότητα, παραμένει ακόμη σημαντικός



δρόμος προς την πλήρη ισότητα και αξιοποίηση του δυναμικού τους.

Στην εκδήλωση, μίλησε η **Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κα Άννα Ευθυμίου**, η οποία συνεχάρη το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και τον Τομέα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας, για την πρωτοβουλία καθιέρωσης των συναντήσεων *Women Business Open Coffee*, χαρακτηρίζοντάς τες, ως θεσμική δράση με ουσιαστικό περιεχόμενο.

Όπως τόνισε, η προώθηση της γυναικείας εργασίας και επιχειρηματικότητας αποτελεί στρατηγική επιλογή του Υπουργείου, με έντονο αναπτυξιακό πρόσημο, συμβάλλοντας στην παραγωγικότητα, την ανταγωνιστικότητα και την κοινωνική συνοχή. Παρουσίασε το συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών που υλοποιείται, με έμφαση στα προγράμματα κατάρτισης και επανειδίκευσης, στα χρηματοδοτικά εργαλεία της ΔΥΠΑ για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, καθώς και στις παρεμβάσεις για την άρση των αντικειμενικών εργασιακών εμποδίων και την ενίσχυση της προστασίας της μητρότητας. Υπογράμμισε, τέλος, ότι η ενσωμάτωση περισσότερων γυναικών στην εργασία και στην επιχειρηματικότητα, αποτελεί μοχλό ανάπτυξης και όχι μόνο ζήτημα ισότητας.

Από την πλευρά του, ο **Πρόεδρος του ΒΕΑ, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος**, ανέδειξε τον καθοριστικό ρόλο της γυναίκας επιχειρηματία στη σύγχρονη οικονομία και κοινωνία, επισημαίνοντας ότι δεν συμβάλλει μόνο στα οικονομικά μεγέθη, αλλά προσφέρει και το παράδειγμα της δύναμης, της ανθεκτικότητας και της δημιουργικότητας. Τόνισε ότι η γυναίκα επιχειρηματί-



ας καλείται να ανταποκριθεί σε πολλαπλούς ρόλους και αυξημένες ευθύνες, συχνά υπό πιο απαιτητικές συνθήκες, γεγονός που καθιστά αναγκαία τη σταθερή και έμπρακτη στήριξη από τους θεσμούς. Όπως σημείωσε, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με ιστορία 100 ετών, υπηρετεί διαχρονικά τις αξίες της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της επιχειρηματικότητας, στέλνοντας ένα σαφές μήνυμα προόδου, κοινωνικής και επιχειρηματικής αλληλεγγύης.

Στην παρέμβασή του στο **Women Business Open Coffee**, ο **Πρόεδρος της ΚΕΕΕ, κ. Γιάννης Βουτσινάς**, υπογράμμισε ότι η γυναικεία επιχειρηματικότητα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του ελληνικού επιχειρείν. Τόνισε ότι η ΚΕΕΕ στηρίζει έμπρακτα τις γυναίκες επιχειρηματίες, μέσα από παρεμβάσεις, πολιτικές και δομές στήριξης, με στόχο τη μείωση των εμποδίων και την ενίσχυση της δικτύωσης. Επισήμανε ότι η συνεργασία με τα Επιμελητήρια και το ΕΕΔΕΓΕ είναι στρατηγικής σημασίας, σημειώνοντας πως η ΚΕΕΕ θα συνεχίσει να βρίσκεται δίπλα στις γυναίκες επιχειρηματίες όχι με λόγια, αλλά με ουσιαστικές πράξεις.

Αναφερόμενη στις δράσεις του ΕΕΔΕΓΕ, η **Πρόεδρος του Δικτύου, κα Μαριάνθη Μαλλιαρουδάκη**, και **Πρόεδρος του Επιμελητηρίου Ξάνθης**, υπογράμμισε ότι το ΕΕΔΕΓΕ υλοποιεί συστηματικά προγράμματα στήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας, με έμφαση στην ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων, την κατάρτιση, το mentoring και τη δικτύωση. Όπως σημείωσε, η ψηφιακή μετάβαση αποτελεί πλέον προϋπόθεση βιωσιμότητας για κάθε επιχείρηση και σημαντικό εργαλείο άρσης των έμφυ-

λων ανισοτήτων. Τόνισε ότι, οι συναντήσεις του **Women Business Open Coffee** λειτουργούν ως ζωντανόι χώροι ανταλλαγής εμπειριών και ουσιαστικού διαλόγου, ενισχύοντας τη συνεργασία και τη δημιουργία προοπτικών ανάπτυξης για τις γυναίκες επιχειρηματίες.

Γυναίκες που τόλμησαν, δημιούργησαν και προχώρησαν μπροστά.

Στο πρώτο **Women Business Open Coffee** του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, γυναίκες επιχειρηματίες που έχουν κατακτήσει τη δική τους θέση στην αγορά, πήραν τον λόγο και μίλησαν χωρίς φίλτρο για την πορεία τους, τις δυσκολίες, τα ρίσκα και τις επιλογές που καθόρισαν την εξέλιξή τους. Η συζήτηση ανέδειξε τη δύναμη της εμπειρίας, τη σημασία της αλληλοϋποστήριξης και την ανάγκη δημιουργίας σταθερών δομών που ενισχύουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα.

Η κα **Νένα Χρονοπούλου - Ιδρύτρια του Πανελλαδικού Κοινωνικού Δικτύου 4AMEA**, παρουσίασε το όραμα για τη δημιουργία του πρώτου πρότυπου χωριού για παιδιά και νέους με αναπηρία. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο εγχείρημα κοινωνικής ένταξης, που προβλέπει κατοικίες, εκπαιδευτικές και επαγγελματικές δομές, χώρους δημιουργικής απασχόλησης και καθημερινής υποστήριξης. Στόχος είναι η ενίσχυση της αυτονομίας των ατόμων με αναπηρία και η διασφάλιση μιας αξιοπρεπούς και ασφαλούς ζωής, ακόμη και όταν οι οικογένειές τους δεν θα μπορούν πλέον να τα στηρίζουν, δημιουργώντας στην πράξη μια «δεύτερη οικογένεια». **Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος παρέδωσε τιμητική πλακέτα στην κα Νένα Χρονοπούλου, ιδρύτρια του Πανελλαδικού Κοινωνικού Δικτύου 4AMEA για την προσφορά και το έργο της.**

Η κα **Άννα Μαρία Μαζαράκη - Ιδρύτρια της ομώνυμης αλυσίδας κοσμημάτων**, αναφέρθηκε στη στρατηγική επιλογή της να δημιουργήσει προσιτά κοσμήματα. Τόνισε τη σημασία της χάραξης ξεκάθαρων στόχων και στρατηγικής,

καθώς και της αξιοποίησης ευκαιριών, ακόμη και σε περιόδους οικονομικής ή υγειονομικής κρίσης. Ιδιαίτερη έμφαση έδωσε στην επένδυση στο κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, επισημαίνοντας ότι το σημαντικότερο κεφάλαιο κάθε επιχείρησης, είναι οι άνθρωποι της και η εσωτερική δύναμη που διαθέτει μια ομάδα, όταν λειτουργεί με κοινό όραμα και αξίες.

Η κα **Ξένια Κούρτογλου, MSc. Ιδρύτρια Focus Bari @ Resilience Expert**, επισήμανε ότι παρά το υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης των γυναικών, η παρουσία τους σε υψηλόβαθμες θέσεις παραμένει περιορισμένη. Όπως τόνισε, τα εμπόδια στην επαγγελματική εξέλιξη, δεν οφείλονται στην έλλειψη γνώσεων, αλλά σε βαθύτερες δομικές και εσωτερικές προκλήσεις. Υπογράμμισε ότι, σημασία δεν έχει το πόσο ψηλά φτάνει κανείς, αλλά το πόσο μακριά μπορεί να πάει, επισημαίνοντας τον ρόλο της εμπιστοσύνης στον εαυτό, της καθοδήγησης από αξίες και της οικοδόμησης σχέσεων εμπιστοσύνης με τον πελάτη, καλώντας τις γυναίκες να αποτελούν πρότυπο έμπνευσης για τις ομάδες τους.

Η κα **Μαίη Ζαννή - Πρόεδρος και συνιδρύτρια της «Women Act»**, παρουσίασε διεθνή στατιστικά στοιχεία του οργανισμού Women Act. Στόχος του Οργανισμού είναι η ενδυνάμωση και ενθάρρυνση περισσότερων γυναικών να διεκδικήσουν θέσεις ηγεσίας στη δημόσια σφαίρα, η καθιέρωση ισότητας ευκαιριών, η δικτύωση των γυναικών μεταξύ τους, ώστε να επιτύχουν περισσότερες συνέργειες στη δημόσια σφαίρα.

Η κα **Ράνια Ουσταμπασίδου - Ιδιοκτήτρια και ιδρύτρια της Alpha Prolipsis**, αναφέρθηκε στη σημασία της φροντίδας του εαυτού, ως βασική προϋπόθεση για τη σωματική και ψυχική υγεία των γυναικών, επισημαίνοντας ότι, μόνο μέσα από την ισορροπία μπορεί να υπάρξει βιώσιμη επιχειρηματική πορεία. Τόνισε ότι στις γυναίκες η αποτυχία συχνά δεν συγχωρείται με την ίδια ευκολία, γεγονός που αυξάνει την πίεση και τις απαιτήσεις. Υπογράμμισε, τέλος, ότι η «σωστή στιγμή» για να πάρει κανείς αποφάσεις, δεν έρχεται ποτέ από μόνη της και ότι η επιχειρηματικότητα προϋποθέτει τόλμη, ρίσκο και πίστη στις προσωπικές δυνατότητες.

Η κα **Παρασκευή Μιχαλοπούλου, Πρόεδρος**



του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», τόνισε την ανάγκη οι γυναίκες να θέτουν σε προτεραιότητα τη φροντίδα του εαυτού τους και να προχωρούν συστηματικά σε ετήσιες προληπτικές εξετάσεις. Όπως υπογράμμισε, η πρόληψη και η έγκαιρη διάγνωση, αποτελούν καθοριστικούς παράγοντες υγείας, ώστε οι γυναίκες να μπορούν να παραμένουν δυνατές και υγιείς, στηρίζοντας ουσιαστικά τόσο τις οικογένειές τους όσο και τη συμμετοχή τους στην επαγγελματική και επιχειρηματική ζωή.

Ο **Νίκος Τράντος - Ψυχολόγος MSc Σύμβουλος Ανάπτυξης Ανθρώπινων Πόρων**, ανέφερε ότι η επιτυχία σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο, στηρίζεται πρωτίστως στη σωστή ψυχολογία. Τόνισε τη σημασία της πειθαρχίας, της αυτοκυριαρχίας, της συνέπειας, της ανθεκτικότητας και της γαλήνης ως βασικά στοιχεία αποδοτικότητας και βιώσιμης εξέλιξης. Υπογράμμισε, επίσης, ότι η σύγκριση του εαυτού ή του επιχειρηματικού εγχειρήματος με άλλους, λειτουργεί αποδυναμωτικά, επισημαίνοντας πως κάθε διαδρομή είναι μοναδική και απαιτεί προσωπικό ρυθμό, αυτογνωσία και εσωτερική ισορροπία. Η επιτυχία, κρύβεται στην σωστή Ψυχολογία μας.

Η κα **Έφη Παύλου - Εκπρόσωπος Τομέα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας, επιχειρηματίας μέλος του ΒΕΑ**, παρουσίασε τα ενεργά εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα που ενισχύουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, με έμφαση στις δράσεις της ΔΥΠΑ, τα χρηματοδοτικά εργαλεία για νέες επιχειρήσεις και τις πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παράλληλα, ανέδειξε τον ρόλο του ΒΕΑ ως ενεργός υποστηρικτής των γυναικών επιχειρηματιών, μέσα από το Enterprise



Europe Network και το σύνολο των ανταποδοτικών υπηρεσιών του Επιμελητηρίου, που παρέχουν πληροφόρηση, συμβουλευτική, εκπαίδευση, δικτύωση και ουσιαστική στήριξη για την ανάπτυξη και την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων.

Τις δικές τους επιχειρηματικές ιστορίες, καθώς και τα εμπόδια που αντιμετώπισαν και συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν, παρουσίασαν **επτά γυναίκες επιχειρηματίες, μέλη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας**, αναδεικνύοντας τις προκλήσεις αλλά και τις δυνατότητες εξέλιξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας στη σύγχρονη αγορά.

- **Η Μαριάνθη Φραγκοπούλου, Διευθύνουσα Σύμβουλος της Herado.**
- **Η Ένη Φωτέλλη, Αντιπρόεδρος της εταιρείας Dalcohem A.E.**
- **Η Μαρία Αλετρά, συνιδιοκτήτρια των φούρνων «Αλετράς».**
- **Η Τίνα Σαγιάνη, Systems Manager της εταιρείας Veral.**
- **Η Στέλλα Κεραμπός, ιδρύτρια της εταιρείας «KERABOSS CARS MANUFACTURING».**

- Η Παναγιώτα Λυμπέρη, ιδρύτρια της εταιρείας «ASKRA OLIVE OIL».
- Η Χρύσα Γεωργίου, ιδιοκτήτρια του εκθεσιακού εργαστηρίου υφαντικής τέχνης, «Υφαίνειν».

Τα συμπεράσματα της εκδήλωσης, παρουσιάστηκαν από την δημοσιογράφο Αργυρώ Μαυρούλη και ο συντονισμός, έγινε από τον επικοινωνιολόγο Γιώργο Παπατριανταφύλλου.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με σταθερή προσήλωση στον θεσμικό του ρόλο, θα συνεχίσει να αναπτύσσει και να στηρίζει πρωτοβουλίες, που ενδυναμώνουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα και ενισχύουν ουσιαστικά τη δικτύωση, τη γνώση και τη συνεργασία.

Μέσα από στοχευμένες δράσεις, παρεμβάσεις και ανταποδοτικές υπηρεσίες, το BEA επιδιώκει να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για βιώσιμη και συμπεριληπτική ανάπτυξη, δίνοντας έμφαση στην άρση των εμποδίων, την αξιοποίηση των δυνατοτήτων των γυναικών επιχειρηματιών και τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, με επίκεντρο τον άνθρωπο, την κοινωνία και το μέλλον.

■ BEA: Χωρίς παρεμβάσεις για το κόστος παραγωγής και ενέργειας ο κυβερνητικός σχεδιασμός – Ξανά στο περιθώριο η βιοτεχνία

Τον έντονο προβληματισμό και τη δυσαρέσκεία του, εκφράζει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με αφορμή την παρουσίαση των μεταρρυθ-



μίσεων και των κυβερνητικών προτεραιοτήτων για το 2026, καθώς από τον συνολικό σχεδιασμό απουσιάζουν ουσιαστικά μέτρα στήριξης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και ειδικά της βιοτεχνίας.

Όπως επισημαίνει ο πρόεδρος του BEA, Κωνσταντίνος Δαμίγος, «για ακόμη μία φορά, οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις φαίνεται να μην αποτελούν προτεραιότητα, τη στιγμή που το κόστος παραγωγής και –κυρίως– το ενεργειακό κόστος, συνεχίζουν να λειτουργούν ως ασφυκτικός παράγοντας για τη βιωσιμότητά τους».

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, τονίζει ότι, παρά τις αναφορές σε ανάπτυξη, επενδύσεις και μεταρρυθμίσεις, δεν παρουσιάστηκε κανένα συγκεκριμένο μέτρο για τη μείωση του κόστους ενέργειας, τη στήριξη της παραγωγικής διαδικασίας, ή την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας και της απασχόλησης.

«Οι βιοτεχνικές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καλούνται να ανταπεξέλθουν σε ένα περιβάλλον διαρκών ανατιμήσεων σε ενέργεια και πρώτες ύλες, αυξημένων λειτουργικών εξόδων και περιορισμένης πρόσβασης σε χρηματοδότηση, χωρίς να διαθέτουν τα εργαλεία που έχουν οι μεγάλες επιχειρήσεις», σημειώνει ο κ. Δαμίγος.

Το BEA υπογραμμίζει, ότι χωρίς στοχευμένες παρεμβάσεις για το ενεργειακό κόστος, φορολογικές ελαφρύνσεις με πραγματικό αντίκτυπο και πολιτικές που να λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαιτερότητες της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας, η ανάπτυξη δεν μπορεί να είναι ούτε βιώσιμη ούτε δίκαιη.

Το Επιμελητήριο, καλεί την κυβέρνηση να επανεξετάσει άμεσα τον σχεδιασμό της, να ενσωματώσει συγκεκριμένα μέτρα για την στήριξη της παραγωγής και να ανοίξει ουσιαστικό διάλογο με τους θεσμικούς εκπροσώπους των μικρομεσαίων, προκειμένου οι μεταρρυθμίσεις να αποκτήσουν πραγματικό οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα.

■ Υγειονομικός αποκλεισμός για 400.000 μη μισθωτούς από 1η Μαρτίου

Το ΒΕΑ απαιτεί άμεσα ρύθμιση έως 120 δόσεις και αύξηση του ορίου οφειλής

Σε καθεστώς ουσιαστικού αποκλεισμού από την πλήρη υγειονομική κάλυψη, οδηγούνται από την 1η Μαρτίου 2026, περίπου 400.000 ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες, λόγω ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, κάνει λόγο για μια εξέλιξη που αποτυπώνει την αδυναμία του ισχύοντος πλαισίου να ανταποκριθεί στις πραγματικές συνθήκες που αντιμετωπίζουν οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Η προθεσμία για την εξόφληση ή ρύθμιση των οφειλών, έληξε στις 31 Ιανουαρίου 2026. Όσοι δεν κατάφεραν να τακτοποιήσουν τις υποχρεώσεις τους, χάνουν την ασφαλιστική τους ικανότητα από τις 28 Φεβρουαρίου και δεν δικαιούνται πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για το νέο ασφαλιστικό έτος.

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, Κωνσταντίνος Δαμίγος, δηλώνει:

«Τέσσερις στους δέκα μη μισθωτούς, βρίσκονται αντιμέτωποι με την απώλεια της πλήρους ασφαλιστικής τους κάλυψης. Αυτό, δεν είναι απλώς ένα διοικητικό μέτρο. Είναι μια κοινωνική και οικονομική επιλογή με σοβαρές επιπτώσεις.

Δεν μπορεί η Πολιτεία να ζητά από επαγγελματίες που πέρασαν μια δεκαετία οικονομικής κρίσης, πανδημίας, ενεργειακής αναταραχής και διαρκούς ακρίβειας, να εξοφλήσουν σωρευμένα χρέη ετών μέσα από ένα ασφυκτικό πλαίσιο 24 ή 48 δόσεων. Αυτή η πολιτική, δεν λύνει το πρόβλημα, το διογκώνει.

Απαιτούμε άμεσα μια νέα, ρεαλιστική και γενναία ρύθμιση οφειλών έως 120 δόσεις, προσαρμοσμένη στις δυνατότητες του κάθε οφειλέτη, με κοινωνικά και εισοδηματικά κριτήρια. Μόνο έτσι θα μπορέσουν χιλιάδες επαγγελματίες να παραμείνουν ενεργοί, να διατηρήσουν τις επιχειρήσεις τους και τις θέσεις εργασίας.

Παράλληλα, το όριο οφειλής των 100 ευρώ για τη διατήρηση ασφαλιστικής ικανότητας πρέπει να αυξηθεί. Είναι παράλογο και κοινωνικά άδικο, να στερείται κάποιος την πλήρη υγειονομική κάλυψη για μικροποσά, που συχνά προκύπτουν από πραγματική αδυναμία και όχι από πρόθεση ασυνέπειας.

Παρότι διατηρείται το δικαίωμα πρόσβασης στις δημόσιες δομές υγείας για όλους τους πολίτες με ενεργό ΑΜΚΑ, η απώλεια της πλήρους ασφαλιστικής κάλυψης έχει σοβαρές πρακτικές συνέπειες: περιορισμένη πρόσβαση σε συμβεβλημένους ιατρούς, αναμονές, γραφειοκρατικές διαδικασίες και επιπλέον ταλαιπωρία για επαγγελματίες που ήδη δοκιμάζονται από την ακρίβεια, το αυξημένο ενεργειακό κόστος και τη διαρκή φορολογική και ασφαλιστική επιβάρυνση. Η ανάπτυξη δεν επιτυγχάνεται με αποκλεισμούς. Επιτυγχάνεται με δεύτερες ευκαιρίες και με πολιτικές που κρατούν ζωντανό τον παραγωγικό ιστό της χώρας».

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας καλεί τα συναρμόδια υπουργεία, να επανεξετάσουν άμεσα το ισχύον πλαίσιο, προειδοποιώντας ότι η απώλεια ασφαλιστικής ικανότητας για τόσο μεγάλο αριθμό μη μισθωτών, δεν αποτελεί λύση δημοσιονομικής πειθαρχίας, αλλά παράγοντα περαιτέρω οικονομικής ασφυξίας.

Η στήριξη των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, δεν μπορεί να εξαντλείται σε διακηρύξεις. Απαιτείται ουσιαστική παρέμβαση, πριν χιλιάδες επαγγελματίες βρεθούν αντιμέτωποι όχι μόνο με οικονομικό, αλλά και με υγειονομικό αδιέξοδο.

■ Αναγκαία η κατάργηση του φόρου πολυτελείας 10% στο κόσμημα

Στο πλευρό των αργυροχρυσοχόων το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας

Τη στήριξη του στον κλάδο της αργυροχρυσοχοΐας επιβεβαιώνει εκ νέου το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, επαναφέροντας με έμφαση το αίτημα για **την κατάργηση του μνημονιακού φόρου πολυτελείας 10% στο κόσμημα**, ενός φόρου που λειτουργεί ανασταλτικά για την ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα και τη βιωσιμότητα της ελληνικής αργυροχρυσοχοΐας.

Το BEA δηλώνει ότι **γνωρίζει σε βάθος το ζήτημα**, έχει ήδη **παρέμβει θεσμικά στο παρελθόν** και επανέρχεται σήμερα με νέα επιστολή του, προς τον **Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Κυριάκο Πιερρακάκη και τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Π. Θεοδωρικάκο**, ζητώντας την **άμεση παρέμβασή τους, για τη λήψη των αναγκαίων και προβλεπόμενων μέτρων**. Βρίσκεται δε, σε συνεργασία με τους εκπροσώπους του κλάδου, έως ότου ο αντιαναπτυξιακός αυτός φόρος καταργηθεί οριστικά.

Όπως επισημαίνει ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, **Κωνσταντίνος Δαμίγος**, «Η κατάργηση του φόρου πολυτελείας στο κόσμημα, είναι ζήτημα δικαιοσύνης και κοινής λογικής. Το BEA γνωρίζει το πρόβλημα, θα συνεχίσει να επανέρχεται δυναμικά, μέχρι να δοθεί οριστική λύση. Η στήριξη της αργυροχρυσοχοΐας, σημαίνει στήριξη της ελληνικής παραγωγής, της απασχόλησης και της πολιτιστικής μας ταυτότητας».

Ο Ειδικός Φόρος Πολυτελείας, θεσπίστηκε το 2010, ως έκτακτο εισπρακτικό μέτρο, στο πλαίσιο

της οικονομικής κρίσης. Δεκαπέντε και πλέον χρόνια μετά, όχι μόνο δεν εξυπηρετεί τους αρχικούς του στόχους, αλλά επιβαρύνει δυσανάλογα έναν κατεξοχήν παραγωγικό, εξαγωγικό και πολιτιστικά φορτισμένο κλάδο της ελληνικής βιοτεχνίας. Πρόκειται για έναν φόρο που αυξάνει τεχνητά τις τιμές των προϊόντων, περιορίζει τη ζήτηση και πλήττει άμεσα τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της αργυροχρυσοχοΐας.

Ιδιαίτερα προβληματική είναι η **άνιση εφαρμογή του φόρου**, καθώς στην πράξη επιβαρύνει περισσότερο την εγχώρια παραγωγή, σε σχέση με τα εισαγόμενα προϊόντα. Η στρέβλωση αυτή, δημιουργεί συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού, εις βάρος των ελληνικών εργαστηρίων και βιοτεχνιών, οι οποίες επενδύουν στη δεξιοτεχνία, την ποιότητα και την αυθεντικότητα του ελληνικού κοσμήματος.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας υπογραμμίζει, ότι το ελληνικό κόσμημα **δεν αποτελεί είδος επίδειξης πλούτου**, αλλά προϊόν τέχνης, πολιτισμού και δημιουργικής εργασίας, άρρηκτα συνδεδεμένο με την παράδοση, την οικογενειακή επιχειρηματικότητα και την τοπική οικονομία. Η επιβολή φόρου πολυτελείας σε προϊόντα με κοινωνικό, θρησκευτικό και πολιτιστικό χαρακτήρα –όπως οι βέρες γάμου, οι σταυροί και τα παραδοσιακά κοσμήματα– αλλοιώνει τον χαρακτήρα τους και ενισχύει μια στρεβλή εικόνα για τον κλάδο.

Παράλληλα, ο φόρος πολυτελείας, λειτουργεί αποτρεπτικά και για τον **τουρισμό**, καθώς το ελληνικό κόσμημα αποτελεί προϊόν υψηλής προστιθέμενης αξίας και αναπόσπαστο στοιχείο της τουριστικής εμπειρίας της χώρας. Σε ένα περιβάλλον έντονου διεθνούς ανταγωνισμού, η πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση οδηγεί επισκέπτες να αναζητούν αγορές σε άλλες χώρες, στερώντας έσοδα από τις ελληνικές επιχειρήσεις και το Δημόσιο.

Ιδιαίτερη βαρύτητα έχει και η **τεκμηρίωση από θεσμικούς φορείς**, σύμφωνα με την οποία η κατάργηση του φόρου πολυτελείας μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση της κατανάλωσης και του κύκλου εργασιών, με αποτέλεσμα υψηλότερα έσοδα από τον ΦΠΑ και συνολική ενίσχυση της

οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία αυτά καταδεικνύουν, ότι η κατάργηση του φόρου αποτελεί **ρεαλιστική και αναπτυξιακή επιλογή**, χωρίς δημοσιονομικό κόστος.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας ξεκαθαρίζει, ότι **δεν πρόκειται να αφήσει το θέμα να υποχωρήσει**. Θα συνεχίσει με επιμονή τις παρεμβάσεις του προς την Πολιτεία, θέτοντας το ζήτημα ψηλά στην ατζέντα των αναγκών μεταρρυθμίσεων για τη στήριξη της βιοτεχνίας και της εγχώριας παραγωγής.

Το ΒΕΑ παραμένει σταθερά στο πλευρό των αργοχρυσόχων και δεσμεύεται να συνεχίσει τον θεσμικό αγώνα, μέχρι την **οριστική κατάργηση** ενός φόρου που δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες.

■ **Συνάντηση ΒΕΑ – Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης - Ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr**

Η ένταξη της **Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr**, αποτέλεσε το βασικό αντικείμενο συζήτησης στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε χθες, **Τετάρτη 11 Φεβρουαρίου**, σε **ιδιαίτερα θετικό και εποικοδομητικό κλίμα**, μεταξύ του Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ) κ. Κωνσταντίνου Δαμίγους και των εκπροσώπων της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.), του Προέδρου κ. Άγγελου Κουντουργιάννη, του Ά Αντιπροέδρου κ. Ζήση Σαρδάνη και του Γενικού Γραμματέα κ. Χαράλαμπου Βαζαίου, με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. Δημήτρη Παπαστεργίου.

Σκοπός της συνάντησης, ήταν η παρουσίαση και κατάθεση πρότασης, για την **ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr**, ως επίσημου, θεσμικά κατοχυρωμένου εργαλείου ψηφιακής επαλήθευσης της επαγγελματικής ιδιότητας των αδειούχων ηλεκτρολόγων.

Τον λόγο έλαβε αρχικά ο Πρόεδρος του ΒΕΑ κ. Κωνσταντίνος Δαμίγους, ο οποίος **εξέφρασε την πλήρη και ξεκάθαρη στήριξη του ΒΕΑ** στην πρωτοβουλία αυτή, τονίζοντας ότι πρόκειται για μια **θεσμικά ορθή, σύγχρονη και απολύτως αναγκαία παρέμβαση**, η οποία ενισχύει τη **διαφάνεια, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την αξιοπιστία των επαγγελματιών**.

Ο κ. Δαμίγους υπογράμμισε, ότι το ΒΕΑ **στέκεται διαχρονικά αρωγός και δίπλα στον κλάδο των Αδειούχων Ηλεκτρολόγων**, στηρίζοντας κάθε πρωτοβουλία που προάγει τον **εκσυγχρονισμό, τη νομιμότητα, την ασφάλεια και την**



υγιή επιχειρηματικότητα.

Ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. κ. Άγγελος Κουτουριγιάννης ενημέρωσε τον Υπουργό, ότι οι **Αδειούχοι Ηλεκτρολόγοι Εγκαταστάτες**, μέλη των Επαγγελματικών Σωματείων της Ομοσπονδίας, εργάζονται καθημερινά με **υψηλό αίσθημα ευθύνης** για την **ασφάλεια των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και την προστασία του καταναλωτή**.

Στο πλαίσιο αυτό, η Π.Ο.Σ.Ε.Η. έχει αναπτύξει την **Ψηφιακή Ταυτότητα Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη**, ένα σύγχρονο, αξιόπιστο και αδιάβλητο ψηφιακό εργαλείο, το οποίο **επιβεβαιώνει άμεσα την επαγγελματική ιδιότητα** των Μελών της. Μέσω ενός **απλού σκαναρίσματος**, ο πολίτης μπορεί να διαπιστώσει σε πραγματικό χρόνο, ότι εξυπηρετείται από **αδειούχο ηλεκτρολόγο**, ενισχύοντας τη **διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και την ασφάλεια**.

Υπογράμμισε επίσης, ότι η **επίσημη ενσωμάτωση της Ψηφιακής Ταυτότητας στο gov.gr** αποτελεί μια **κομβική ψηφιακή και θεσμική μεταρρύθμιση**, με πολλαπλά οφέλη για την κοινωνία, την αγορά και τον κλάδο, καθώς συμβάλλει καθοριστικά:

Στη **θωράκιση της ασφάλειας των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων**, μέσω άμεσου ελέγχου της επαγγελματικής επάρκειας του τεχνικού

Στην **ουσιαστική προστασία του καταναλωτή**, μέσω διαφανούς και ψηφιακά επαληθεύσιμης διαδικασίας

Στην **αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του κλάδου**, με υιοθέτηση σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων

Στη **μείωση της φοροδιαφυγής και της παράνομης - «μαύρης» εργασίας**, διασφαλίζοντας τη νομιμότητα και τη διαφάνεια στις συναλλαγές.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, παρουσιάστηκε **αναλυτικά η λειτουργία της εφαρμογής**, καθώς και τα **σημαντικά θεσμικά και κοινωνικά οφέλη** που προκύπτουν από την

ένταξή της στο gov.gr, αναδεικνύοντας την **πρακτική της αξία και τη συμβολή της στη δημόσια ασφάλεια**.

Από την πλευρά του, ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. Παπαστεργίου, υποδέχθηκε με **ιδιαίτερα θετικό τρόπο** την πρόταση για την ένταξη της **Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr**, αναγνωρίζοντας τη **θεσμική της αξία, τη συμβολή της στην ασφάλεια των πολιτών και τον εκσυγχρονισμό του κλάδου**. Εξέφρασε το έντονο ενδιαφέρον και τον ενθουσιασμό του για την πρωτοβουλία, τονίζοντας ότι πληροί τις προϋποθέσεις για να αποτελέσει ένα **χρήσιμο και λειτουργικό ψηφιακό εργαλείο δημόσιας ωφέλειας**, ενώ συμφωνήθηκε να **δρομολογηθούν άμεσα οι απαραίτητες διαδικασίες**, σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς, προκειμένου να προχωρήσει η **επίσημη ένταξή της στο gov.gr**.

Η κοινή αυτή πρωτοβουλία, αναδεικνύει τη δύναμη της **θεσμικής συνεργασίας του ΒΕΑ και της Π.Ο.Σ.Ε.Η.**, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε **απτά, θεσμικά αποτελέσματα**, προς όφελος, των **επιχειρήσεων, του κλάδου και των καταναλωτών**.

■ Συνάντηση ΒΕΑ και Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ – Στο επίκεντρο τα οξυμένα προβλήματα και η επιτακτική ανάγκη θεσμικών λύσεων

Κ. Δαμίγος: «Μόνιμη παθολογία οι διακοπές ρεύματος – Απαιτούνται θεσμικές λύσεις τώρα»

Με φόντο τη διαρκή επιδείνωση της κατάστασης στο Δίκτυο Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας και τις σοβαρές επιπτώσεις που καταγράφονται στην καθημερινή λειτουργία των επιχειρήσεων, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ) και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η), πραγματοποίησαν χθες συνάντηση με τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ. Μετά από σειρά τεκμηριωμένων και επιτακτικών αιτημάτων, το ΒΕΑ και η Π.Ο.Σ.Ε.Η έθεσαν χωρίς περιστροφές στη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ τα **σοβαρά και διαρκώς διογκούμενα προβλήματα που πλήττουν τις επιχειρήσεις**, τους Αδειούχους Ηλεκτρολόγους Εγκαταστάτες και τους καταναλωτές, τόσο στη λειτουργία του Δικτύου όσο και ως προς την **αποτελεσματικότητα των διοικητικών υπηρεσιών** του Διαχειριστή.

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, σημείωσε ότι η ανάγκη της συγκεκριμένης συνάντησης **επιβεβαιώνεται πλήρως από τα ευρήματα της πρόσφατης έρευνας του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας**, η οποία πραγματοποιήθηκε με την **ενεργό συμμετοχή των Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων Πειραιά και Θεσσαλονίκης**, καθώς και σε **στενή συνεργασία με την Π.Ο.Σ.Ε.Η.**

Σε **ιδιαίτερα αιχμηρή τοποθέτηση**, ο Πρόεδρος του ΒΕΑ ανέδειξε τη **συστημική κατάρρευση των ενεργειακών υποδομών**, ξεκαθαρίζοντας ότι οι **συχνές διακοπές και οι αυξομειώσεις της τάσης**, δεν αποτελούν πλέον μεμονωμένα ή τυχαία περιστατικά, αλλά **μία μόνιμη παθολογία**, η οποία **απειλεί ευθέως τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων**, προκαλώντας **οικονομικές απώλειες, που συχνά αγγίζουν τις χιλιάδες ευρώ.**

Ο κ. Δαμίγος, κατέστησε σαφές, ότι οι **βλάβες στον εξοπλισμό, η απώλεια παραγωγικού χρόνου και οι ακυρώσεις παραγγελιών** δεν μπορούν πλέον να λογίζονται ως συγκυριακές δυσλειτουργίες, καθώς **υπονομεύουν ευθέως την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.** Τόνισε, μάλιστα, ότι η **κλιματική κρίση και η αυξημένη ζήτηση** απλώς ανέδειξαν με τον πιο εμφατικό τρόπο την **ανεπάρκεια ενός δικτύου που χρήζει άμεσου και ουσιαστικού εκσυγχρονισμού.**



Παράλληλα, αναφέρθηκε στο **ζήτημα των ρευματοκλοπών**, υπογραμμίζοντας ότι η ανάγκη **ουσιαστικού ελέγχου και αντιμετώπισης των πραγματικών παραβατικών πρακτικών**, είναι αυτονόητη και αναγκαία για την **εύρυθμη λειτουργία της αγοράς.** Την ίδια στιγμή, **στηλίτευσε τις εκτεταμένες διοικητικές καθυστερήσεις και την κωλυσιεργία στις επιστροφές δικαιωθέντων προστίμων**, επισημαίνοντας ότι η κατάσταση αυτή **στερεί πολύτιμη ρευστότητα από την αγορά και εντείνει το αίσθημα αδικίας** σε επιχειρήσεις και επαγγελματίες.

Καταλήγοντας, ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, υπογράμμισε ότι το ζήτημα είναι **βαθιά πολιτικό και διαχειριστικό**, καθώς αφορά τις **προτεραιότητες και τη συνολική οργάνωση ενός συστήματος**, που αδυνατεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις, τονίζοντας την **άμεση ανάγκη για θεσμικές, οριζόντιες και μόνιμες λύσεις.**

Από την πλευρά της **Διοίκησης του ΔΕΔΔΗΕ**, τα συμμετέχοντα στελέχη υποδέχθηκαν με **ιδιαιτέρη προσοχή και σοβαρότητα** τα κρίσιμα

ζητήματα που έθεσαν ο Πρόεδρος του ΒΕΑ και η Διοίκηση της Π.Ο.Σ.Ε.Η. και **δεσμεύτηκαν για την επεξεργασία των αιτημάτων**, με στόχο την **άμεση δρομολόγηση λειτουργικών λύσεων**, στα προβλήματα που αναδείχθηκαν. Παράλληλα, **συμφωνήθηκε ο προγραμματισμός νέας, στοχευμένης συνάντησης** στο προσεχές διάστημα, όπου αναμένεται να εξεταστούν **συγκεκριμένες τεχνικές παρεμβάσεις και θεσμικές πρωτοβουλίες**.

Τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ εκπροσώπησαν η **κα Οντίλ Γκίνη, Γενική Διευθύντρια Εμπορικών Λειτουργιών Δικτύου**, και ο **κ. Νικόλαος Σκιαθίτης, Διευθυντής Λειτουργίας και Εκμετάλλευσης Δικτύου**.

■ Πώς θα ενταχθεί ο προσφυγικός πληθυσμός στην αγορά εργασίας - Ενημέρωση στο ΔΣ του ΒΕΑ

Τις δυνατότητες συμμετοχής των επιχειρήσεων σε πρόγραμμα επιδοτούμενης πρακτικής άσκησης πολιτών τρίτων χωρών, με στόχο την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε πραγματικές συνθήκες εργασίας, παρουσίασαν εκπρόσωποι της Γενικής Γραμματείας Μεταναστευτικής Πολιτικής και του Διεθνούς Οργανισμού Μεταναστευσης, κατά τη διάρκεια της χθεσινής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του **Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας**.

Η ενημέρωση, πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου «Πρώθηση της ένταξης του προσφυγικού πληθυσμού στην αγορά εργασίας», που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και υλοποιείται από τον **Διεθνή Οργανισμό Μεταναστευσης**, με έμφαση στις

δυνατότητες που ανοίγονται για τις επιχειρήσεις μεταποίησης και βιοτεχνίας.

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης, ο πρόεδρος του ΒΕΑ, **Κωνσταντίνος Δαμίγος**, καλωσόρισε τους συμμετέχοντες και υπογράμμισε τη σημασία της ενημέρωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για δράσεις που συνδυάζουν την κοινωνική ένταξη, με την κάλυψη πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας.

Επισήμανε μάλιστα, ότι η Διοίκηση του ΒΕΑ είχε από το προηγούμενο έτος συνεργασία με το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, για την αντιμετώπιση της έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού τεχνιτών στις μεταποιητικές επιχειρήσεις, μέσω της διαμόρφωσης μιας πιλοτικής πρότασης, για την ένταξη των μεταναστών στο εργατικό δυναμικό της χώρας, υποβάλλοντας μάλιστα, ΠΙΛΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ Προγράμματος.

Την παρουσίαση του προγράμματος, πραγματοποίησαν η κα Ευαγγελία Κτιστάκη, Προϊσταμένη Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης της γ.γ. Μεταναστευτικής Πολιτικής, ο κ. Ιωάννης Μπαβέας, Εθνικός Συντονιστής του Έργου του Διεθνούς Οργανισμού Μεταναστευσης (ΔΟΜ) και ο κ. Ευστάθιος Χρυσάφης, βοηθός παρακολούθησης του Έργου του Διεθνούς Οργανισμού Μεταναστευσης (ΔΟΜ).

Στους επιλέξιμους τομείς πρακτικής άσκησης, περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι επιχειρήσεις μεταποίησης και οι βιοτεχνίες, γεγονός που καθιστά τη δράση ιδιαίτερα σημαντική για τα μέλη του ΒΕΑ. Η πρακτική άσκηση, έχει συνολική διάρκεια 270 ωρών, με ημερήσια απασχόληση 6 έως 8 ώρες, πέντε ημέρες την εβδομάδα, χωρίς νυχτερινές ώρες, Κυριακές και επίσημες αργίες.

Με την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης, οι ωφελούμενοι δικαιούνται εφάπαξ χρηματική αποζημίωση από τον ΔΟΜ, ίση με το 100% του ισχύοντος κατώτατου ημερομισθίου εργατοτεχνίτη για κάθε ημέρα πρακτικής. Παράλληλα, κατά τη διάρκεια της άσκησης, καλύπτονται ασφαλιστικά για τον κίνδυνο ατυχήματος μέσω e-ΕΦΚΑ, με το κόστος της ασφαλιστικής κάλυψης να καταβάλλεται από τον ΔΟΜ στην επιχείρηση.

Το ανώτατο όριο ωφελούμενων ανά επιχείρηση, διαμορφώνεται έως το 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας για τους περισσότερους τομείς, με μέγιστο τους 40 ωφελούμενους και συνολική ενίσχυση έως 300.000 ευρώ ανά επιχείρηση. Οι αναλυτικοί όροι και προϋποθέσεις υλοποίησης της πρακτικής άσκησης καθορίζονται στην Κοινή Υπουργική Απόφαση 153319/20.08.2025 (ΦΕΚ Β΄ 4553).

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, εκφράζει ικανοποίηση για το ότι συνέβαλε στην διαμόρφωση της εν λόγω δράσης και θα την προωθήσει, ενημερώνοντας όλες τις επιχειρήσεις - μέλη του, που ενδεχομένως ενδιαφέρονται, να συμμετάσχουν ως πάροχοι πρακτικής άσκησης, αναδεικνύοντας τον διττό χαρακτήρα του προγράμματος.

*Ενημερωτικό υλικό για επιχειρήσεις και εργοδότες, είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΒΕΑ <https://tinyurl.com/2p9umbz5>

και στην ιστοσελίδα του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης:

<https://greece.iom.int/el/doylepste-mazi-mas-tmima-promitheion>

■ Τιμητική διάκριση στον Πρόεδρο του ΒΕΑ, Κωνσταντίνο Δαμίγο, από τον ΣΕΗ Έβρου

Στην ακριτική Αλεξανδρούπολη βρέθηκε ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, προσκεκλημένος του Συνδέσμου Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων Ν. Έβρου, στο πλαίσιο της ετήσιας εκδήλωσης για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας που πραγματοποιήθηκε στις 21 Φεβρουαρίου.

Σε μια ιδιαίτερη στιγμή, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΗ Έβρου τίμησε τον κ. Δαμίγο για την



πολυετή προσφορά του και τη συνεισφορά του στον κλάδο και τον επιμελητηριακό θεσμό. Η βράβευση αυτή αποτέλεσε μια ειλικρινή αναγνώριση προς το πρόσωπο του “πρώτου συναδέλφου”, όπως χαρακτηρίστηκε, ο οποίος ηγείται του μεγαλύτερου Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της χώρας.

Η διοίκηση του Συνδέσμου υπογράμμισε ότι η παρουσία του Προέδρου του ΒΕΑ στον Έβρο δεν αποτελεί μόνο τιμή για τον κλάδο, αλλά ενδυναμώνει ουσιαστικά τους δεσμούς της κοινής επαγγελματικής πορείας των αδειούχων ηλεκτρολόγων και των βιοτεχνών σε πανελλαδικό επίπεδο.

Ο κ. Δαμίγος, αφού ευχαρίστησε θερμά τον ΣΕΗ Έβρου για την τιμητική πρόσκληση και τη διάκριση και τόνισε πως το ΒΕΑ θα παραμείνει αρωγός στις προσπάθειες των συναδέλφων, προωθώντας τη συνεργασία και την εξωστρέφεια που έχει ανάγκη ο κλάδος. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με την ανταλλαγή ευχών για μια δημιουργική χρονιά!

■ Στεγαστική κρίση: Νέα μέτρα με φοροκίνητρα, επιδοτήσεις και περιορισμούς στις βραχυχρόνιες μισθώσεις

Με ένα πολυεπίπεδο πακέτο παρεμβάσεων επιχειρεί η κυβέρνηση να αντιμετωπίσει τη στεγαστική κρίση, η οποία εξελίσσεται σε ένα από τα πιο πιεστικά προβλήματα για νοικοκυριά και εργαζόμενους. Το νέο σχέδιο, που παρουσιάστηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο, κινείται σε τρεις βασικούς άξονες: αύξηση της προσφοράς κατοικιών, περιορισμό των στρεβλώσεων στην αγορά και ενίσχυση της περιφερειακής αποκέντρωσης.

Η αφετηρία του σχεδιασμού είναι σαφής: η Ελλάδα αντιμετωπίζει έλλειμμα περίπου 180.000 κατοικιών, την ώρα που ένα μεγάλο απόθεμα ακινήτων παραμένει κενό. Το ζητούμενο, επομένως, δεν είναι μόνο η κατασκευή νέων κατοικιών, αλλά κυρίως η ενεργοποίηση όσων ήδη υπάρχουν.

Φρένο στις βραχυχρόνιες μισθώσεις

Κομβικό στοιχείο των παρεμβάσεων αποτελεί η επέκταση των περιορισμών στις βραχυχρόνιες μισθώσεις. Μετά την Αθήνα, όπου ισχύουν ήδη περιορισμοί σε κεντρικά διαμερίσματα, αντίστοιχο πλαίσιο εφαρμόζεται πλέον και στην Α Δημοτική Κοινότητα Θεσσαλονίκης.

Μάλιστα, προβλέπεται ότι σε περίπτωση μεταβίβασης ακινήτου σε αυτές τις περιοχές, το ακίνητο διαγράφεται από το Μητρώο Βραχυχρόνιας Διαμονής και δεν μπορεί να επανεταχθεί για όσο διάστημα ισχύουν οι περιορισμοί. Πρόκειται για μια παρέμβαση που επιχειρεί να συγκρατήσει την υπερβολική τουριστική αξιο-

ποίηση κατοικιών και να τις επαναφέρει στη μακροχρόνια μίσθωση.

Build to Rent: Φορολογικά κίνητρα για νέες κατοικίες

Παράλληλα, εισάγεται για πρώτη φορά στην ελληνική αγορά το μοντέλο «Κατασκευάζω-Νοικιάζω» (Build to Rent), το οποίο απευθύνεται σε εταιρείες ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων.

Το πρόγραμμα δίνει τη δυνατότητα σε νομικά πρόσωπα να κατασκευάσουν ή να μετατρέψουν ακίνητα σε κατοικίες, με αποκλειστικό σκοπό τη μακροχρόνια μίσθωση τουλάχιστον για δέκα χρόνια, με προκαθορισμένα μισθώματα. Ως βασικό κίνητρο, το εισόδημα από τα ενοίκια εκπίπτει από τη φορολογία, ενισχύοντας την απόδοση των επενδύσεων.

Η στόχευση είναι διπλή: αφενός να αυξηθεί το απόθεμα κατοικιών, αφετέρου να δημιουργηθεί μια πιο οργανωμένη αγορά ενοικίων με σταθερούς όρους.

«Ανακαινίζω-Νοικιάζω»: Ενεργοποίηση κλειστών ακινήτων

Στον ίδιο άξονα ενίσχυσης της προσφοράς εντάσσεται και το ενισχυμένο πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Νοικιάζω». Προβλέπει επιδότηση έως 36.000 ευρώ, η οποία μπορεί να φτάσει το 90% του κόστους, με πρόσθετη ενίσχυση 5.000 ευρώ για κάθε παιδί.

Η επιδότηση καλύπτει παρεμβάσεις ανακαίνισης και ήπιας ενεργειακής αναβάθμισης, με ανώτατο όριο τα 300 ευρώ ανά τετραγωνικό μέτρο για κατοικίες έως 120 τ.μ. Στόχος είναι να επιστρέψουν στην αγορά χιλιάδες κλειστά ακίνητα που σήμερα παραμένουν ανενεργά.

Κίνητρα για μετακίνηση εκτός αστικών κέντρων

Ένα ακόμη κρίσιμο σκέλος αφορά την αποκέντρωση. Με δεδομένη τη συγκέντρωση πληθυσμού στα μεγάλα αστικά κέντρα, το πρόγραμμα επεκτείνεται με οικονομικά κίνητρα για μεταγκατάσταση σε περιοχές που αντιμετωπίζουν πληθυσμιακή συρρίκνωση.

Τα ποσά φτάνουν έως 10.000 ευρώ για μικρούς οικισμούς και 6.000 ευρώ για μεγαλύτερους, ενώ το πρόγραμμα επεκτείνεται πλέον πέρα

από τον Έβρο και σε περιφερειακές ενότητες όπως Δράμα, Φλώρινα, Κιλκίς, Σέρρες, Πέλλα και Καστοριά.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όχι μόνο μόνιμοι κάτοικοι, αλλά και Έλληνες του εξωτερικού, τηλεργαζόμενοι, συνταξιούχοι και νέοι επιστήμονες, επιχειρώντας να δημιουργηθεί ένα νέο μοντέλο περιφερειακής ανάπτυξης.

Στήριξη εργαζομένων σε κρίσιμους κλάδους

Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για δημοσίους λειτουργούς που δυσκολεύονται να βρουν κατοικία στον τόπο υπηρεσίας τους. Εκπαιδευτικοί, γιατροί και νοσηλευτές θα λαμβάνουν πλέον επιστροφή δύο ενοικίων αντί ενός, χωρίς εισοδηματικά κριτήρια, όταν υπηρετούν εκτός μεγάλων αστικών κέντρων. Η ρύθμιση αφορά περίπου 50.000 εργαζόμενους και στοχεύει στην κάλυψη κρίσιμων κενών σε περιοχές με αυξημένες ανάγκες.

■ Τέλος σε 30+ πιστοποιητικά: Πώς αλλάζουν οι συναλλαγές με το Δημόσιο για πολίτες και επιχειρήσεις

Μια ουσιαστική τομή στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης φέρνει το νέο νομοσχέδιο του αντιπροέδρου της κυβέρνησης Κωστής Χατζηδάκης, με στόχο ένα πιο «ελαφρύ» και φιλικό κράτος. Στο επίκεντρο βρίσκεται η κατάργηση περισσότερων από 30 πιστοποιητικών που μέχρι σήμερα απαιτούνταν σε καθημερινές συναλλαγές με το Δημόσιο, παρά το γεγονός ότι τα στοιχεία αυτά υπάρχουν ήδη στα κρατικά αρχεία.

Η αλλαγή είναι απλή αλλά καθοριστική: αντί για συλλογή δικαιολογητικών, οι πολίτες –και κατ' επέκταση οι επιχειρήσεις– θα μπορούν να



υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση, την οποία το κράτος θα ελέγχει εκ των υστέρων.

Τι καταργείται στην πράξη

Από τη νέα διαδικασία αφαιρούνται μια σειρά από πιστοποιητικά που μέχρι σήμερα απαιτούσαν χρόνο, μετακινήσεις και συχνά επαναλαμβανόμενη γραφειοκρατία. Μεταξύ αυτών:

- Ληξιαρχικές πράξεις (γέννησης, γάμου, θανάτου)
- Πιστοποιητικό εγγυτέρων συγγενών
- Πιστοποιητικό ιθαγένειας
- Αντίγραφα τίτλων σπουδών
- Κτηματολογικά πιστοποιητικά

Ήδη, όπως έχει επισημανθεί, αρκετά από αυτά τα στοιχεία αντλούνται μέσω διαλειτουργικότητας από τα μητρώα του κράτους, γεγονός που καθιστά περιττή την προσκόμισή τους από τον πολίτη.

Πώς θα λειτουργεί το νέο σύστημα

Ο πολίτης θα συμπληρώνει υπεύθυνη δήλωση –είτε ψηφιακά είτε σε έντυπη μορφή– βάσει προτύπου που θα παρέχει η διοίκηση. Εφόσον η δήλωση δεν είναι προδήλως αβάσιμη, η αρμόδια υπηρεσία θα προχωρά άμεσα στην έκδοση της διοικητικής πράξης ή του πιστοποιητικού.

Ο έλεγχος μεταφέρεται χρονικά μετά: η διοίκηση θα έχει περιθώριο έως και έξι μήνες για να διασταυρώσει την ακρίβεια των στοιχείων.

Τα «δίκτυα ασφαλείας»

Για να αποφευχθούν φαινόμενα καταχρήσεων, το σύστημα συνοδεύεται από αυστηρές δικλείδες:

- Σε περίπτωση ανακριβούς δήλωσης, η διοικητική πράξη ανακαλείται
- Επιβάλλονται αυστηρότερες κυρώσεις
- Όσοι έχουν καταδικαστεί για ψευδή δήλωση χάνουν το δικαίωμα χρήσης της διαδικασίας

Η διασταύρωση θα γίνεται μέσω του Εθνικού Μητρώου Επικοινωνίας και της σύνδεσης με το Ποινικό Μητρώο, ενισχύοντας τον έλεγχο χωρίς να επιβαρύνεται ο πολίτης.

Τι σημαίνει για τις επιχειρήσεις

Η κατάργηση των πιστοποιητικών δεν αφορά μόνο τους ιδιώτες. Για τις επιχειρήσεις, η αλλαγή αυτή μεταφράζεται σε σημαντική μείωση διοικητικού κόστους και χρόνου.

Διαδικασίες όπως μεταβιβάσεις, αδειοδοτήσεις, προσλήψεις ή συνεργασίες με το Δημόσιο αναμένεται να επιταχυνθούν, καθώς δεν θα απαιτείται πλέον η συλλογή και κατάθεση πολλαπλών εγγράφων. Σε έναν επιχειρηματικό περιβάλλον όπου η ταχύτητα αποτελεί κρίσιμο παράγοντα, η απλοποίηση αυτή μπορεί να λειτουργήσει ως καταλύτης.

Ταυτόχρονα, η μεταφορά του ελέγχου στο «πίσω μέρος» της διαδικασίας αλλάζει τη φιλοσοφία του κράτους: από προληπτικό και γραφειοκρατικό, γίνεται πιο ευέλικτο και στοχευμένο, εστιάζοντας στον ουσιαστικό έλεγχο.

■ Κοινόχρηστοι χώροι και φόρος μεταβίβασης: Τι αλλάζει με τη νέα εγκύκλιο της ΑΑΔΕ

Να βάλει τέλος στη σύγχυση που επικρατούσε γύρω από τη φορολόγηση κοινόχρηστων χώρων επιχειρεί η ΑΑΔΕ, με νέα εγκύκλιο του διοικητή Γιώργος Πιτσιλής, η οποία δίνει σαφείς οδηγίες για το πότε επιβάλλεται φόρος μεταβίβασης ακινήτων (ΦΜΑ) σε περιπτώσεις σύστασης ή τροποποίησης οριζόντιων και κάθετων ιδιοκτησιών.

Η παρέμβαση έρχεται να αντιμετωπίσει μια σειρά από γκριζες ζώνες που τα τελευταία χρόνια προκαλούσαν αβεβαιότητα σε ιδιοκτήτες και επαγγελματίες της αγοράς ακινήτων, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις αποκλειστικών χρήσεων, επεκτάσεων σε κοινόχρηστους χώρους ή τακτοποιήσεων αυθαιρέτων.

Ο βασικός κανόνας

Η εγκύκλιος θέτει έναν απλό αλλά κρίσιμο κανόνα: για να επιβληθεί φόρος μεταβίβασης πρέπει να υπάρχει κτίσμα και ταυτόχρονα πραγματική μεταβίβαση ή αύξηση εμπράγματος δικαίωματος υπέρ κάποιου ιδιοκτήτη.

Αντίθετα, όταν δεν υπάρχει κτίσμα, όταν καταργούνται δικαιώματα ή όταν μειώνεται η επιφάνεια ιδιοκτησίας, δεν προκύπτει φορολογική επιβάρυνση. Στόχος είναι η ενιαία εφαρμογή της νομοθεσίας και η αποφυγή αδικαιολόγητων χρεώσεων.

Τι ισχύει σε οριζόντια και κάθετη ιδιοκτησία

Στην οριζόντια ιδιοκτησία, κάθε ιδιοκτήτης έχει πλήρη κυριότητα στο διαμέρισμά του και ταυτόχρονα ποσοστό συγκυριότητας στα κοινόχρηστα μέρη, όπως το οικόπεδο, τα θεμέλια ή η ταράτσα.

Στην κάθετη ιδιοκτησία, οι ιδιοκτήτες έχουν αποκλειστική κυριότητα στα επιμέρους κτίσματα και συγκυριότητα στο οικόπεδο. Ότι δεν έχει

χαρακτηριστεί ρητά ως αποκλειστικό, θεωρείται κοινόχρηστο.

Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στο δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης, το οποίο επιτρέπει σε έναν ιδιοκτήτη να χρησιμοποιεί έναν κοινό χώρο (π.χ. θέση στάθμευσης ή ταράτσα), χωρίς όμως να αποκτά πλήρη κυριότητα. Το δικαίωμα αυτό δεν μεταβιβάζεται αυτοτελώς.

Πότε επιβάλλεται φόρος

Φόρος μεταβίβασης επιβάλλεται όταν κάποιος αποκτά νέο εμπράγματο δικαίωμα με αντάλλαγμα. Για παράδειγμα:

- Όταν παραχωρείται δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης σε κοινόχρηστο χώρο, σε ακίνητο με ήδη υφιστάμενα κτίσματα.
- Όταν ιδιοκτησία επεκτείνεται σε κοινόχρηστο χώρο, όπως σε διάδρομο, ταράτσα ή πυλωτή.

Σε αυτές τις περιπτώσεις, θεωρείται ότι μεταβιβάζεται δικαίωμα από τους υπόλοιπους συνιδιοκτήτες και ο φόρος υπολογίζεται στην αξία της επιφάνειας που αποκτάται.

Πότε δεν επιβάλλεται ΦΜΑ

Αντίθετα, δεν προκύπτει φόρος:

- Όταν η σύσταση ή τροποποίηση αφορά άκτιστο οικόπεδο.
- Όταν καταργείται δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και ο χώρος επανέρχεται σε κοινή χρήση.
- Όταν η μεταβολή οδηγεί σε μείωση της επιφάνειας της ιδιοκτησίας.

Στις περιπτώσεις αυτές δεν υπάρχει απόκτηση νέου δικαιώματος, αλλά απώλεια ή μελλοντική προσδοκία, άρα δεν υφίσταται φορολογητέα πράξη.

Τι αλλάζει στην πράξη

Η νέα εγκύκλιος ξεκαθαρίζει το τοπίο σε κρίσιμα ζητήματα που μέχρι σήμερα δημιουργούσαν αντικρουόμενες ερμηνείες από τις φορολογικές αρχές. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η διευκρίνιση για τις επεκτάσεις σε κοινόχρηστους χώρους, όπου πλέον καθίσταται σαφές ότι η απόκτηση επιφάνειας ισοδυναμεί με μεταβίβαση δικαιώ-



ματος και φορολογείται.

Παράλληλα, προστατεύονται περιπτώσεις όπου δεν υπάρχει πραγματική οικονομική ωφέλεια, αποφεύγοντας άδικες επιβαρύνσεις για τους ιδιοκτήτες.

Για την αγορά ακινήτων και τις επιχειρήσεις που διαχειρίζονται επαγγελματικούς χώρους, η εξέλιξη αυτή προσφέρει μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου και προβλεψιμότητα, στοιχεία κρίσιμα για τον σχεδιασμό επενδύσεων και τη διαχείριση περιουσίας.

■ ΕΝΦΙΑ 2026: Τελευταία ευκαιρία για διορθώσεις στο Ε9 – Πώς να μειώσετε τον φόρο πριν τα εκκαθαριστικά

Στην τελική ευθεία μπαίνουν οι διορθώσεις για τα στοιχεία ακινήτων, καθώς εκατομμύρια ιδιοκτήτες έχουν περιθώριο μέχρι το τέλος του μήνα να υποβάλουν τροποποιητική δήλωση Ε9, πριν η ΑΑΔΕ προχωρήσει στην έκδοση των νέων

εκκαθαριστικών του ΕΝΦΙΑ, που αναμένονται στα τέλη Φεβρουαρίου.

Η ψηφιακή πλατφόρμα «Δήλωση Ε9/ΕΝΦΙΑ» είναι ήδη διαθέσιμη, δίνοντας τη δυνατότητα στους φορολογούμενους να διορθώσουν λάθη ή παραλείψεις που μπορεί να οδηγήσουν σε αυξημένες επιβαρύνσεις. Οι διορθώσεις αυτές μπορούν να αποδειχθούν κρίσιμες, καθώς συχνά μικρά σφάλματα μεταφράζονται σε σημαντικές διαφορές στον τελικό φόρο.

Γιατί πρέπει να ελέγξετε το Ε9

Τα τελευταία χρόνια έχουν εντοπιστεί επαναλαμβανόμενα λάθη που λειτουργούν ως «παγίδες» για τους ιδιοκτήτες. Ένα από τα πιο συχνά αφορά τα ημιτελή ακίνητα που είναι κενά και μη ηλεκτροδοτούμενα. Όταν αυτά δεν έχουν δηλωθεί σωστά, χάνεται η έκπτωση 60% στον ΕΝΦΙΑ, με αποτέλεσμα ο φόρος να εμφανίζεται σημαντικά αυξημένος.

Αντίστοιχα, αρκετοί ιδιοκτήτες δηλώνουν βοηθητικούς χώρους (αποθήκες, πάρκινγκ) ως κύριους, με αποτέλεσμα να φορολογούνται με υψηλότερους συντελεστές. Στις περιπτώσεις αυτές, η απώλεια της έκπτωσης μπορεί να φτάσει ακόμη και το 90%.

Χρονικά περιθώρια και πληρωμές

Η τροποποιητική δήλωση μπορεί να υποβληθεί έως το τέλος του μήνα. Από φέτος, η πρώτη δόση του ΕΝΦΙΑ θα πρέπει να καταβληθεί έως το τέλος Μαρτίου, ενώ η εξόφληση θα ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2027, δίνοντας μεγαλύτερο χρονικό ορίζοντα αποπληρωμής.

Πώς υποβάλλεται η δήλωση – Τα βασικά βήματα

Η διαδικασία γίνεται αποκλειστικά ψηφιακά μέσω της πλατφόρμας της ΑΑΔΕ και περιλαμβάνει:

- Επιλογή του έτους και δημιουργία δήλωσης Ε9
- Εισαγωγή, μεταβολή ή διαγραφή ακινήτων στους σχετικούς πίνακες
- Συμπλήρωση στοιχείων όπως τετραγωνικά,

ποσοστά συνιδιοκτησίας και είδος δικαιώματος

- Γεωγραφικό εντοπισμό του ακινήτου μέσω χαρτών αντικειμενικών αξιών
- Υποχρεωτική αναγραφή αριθμού παροχής ρεύματος για ακίνητα με πλήρη κυριότητα ή επικαρπία
- Καταχώριση στοιχείων συμβολαίων ή διαθηκών όπου απαιτείται

Οι αλλαγές αποθηκεύονται προσωρινά, δίνοντας τη δυνατότητα ελέγχου μέσω προεπισκόπησης πριν την οριστική υποβολή.

Τι πρέπει να προσέξετε

Η ακρίβεια στα στοιχεία είναι καθοριστική. Σε πολλές περιπτώσεις, το σύστημα ζητά διορθώσεις πριν ολοκληρωθεί η υποβολή, ειδικά όταν υπάρχουν ελλείψεις ή ασυμφωνίες.

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται σε:

- Την ορθή κατηγοριοποίηση χώρων (κύριοι – βοηθητικοί)
- Τη δήλωση ημιτελών ή μη ηλεκτροδοτούμενων ακινήτων
- Τα ποσοστά ιδιοκτησίας και τα εμπράγματα δικαιώματα

Η σημασία της έγκαιρης διόρθωσης

Η υποβολή τροποποιητικής δήλωσης πριν την έκδοση των εκκαθαριστικών είναι το μοναδικό «παράθυρο» για να διορθωθούν λάθη χωρίς επιπλέον διαδικασίες. Μετά την ανάρτηση του ΕΝΦΙΑ, οι αλλαγές γίνονται πιο σύνθετες και χρονοβόρες.

Για τους ιδιοκτήτες, η διαδικασία αυτή δεν είναι τυπική. Είναι ουσιαστική, καθώς μπορεί να οδηγήσει σε άμεση μείωση του φόρου και αποφυγή άδικων επιβαρύνσεων.

Το βασικό μήνυμα είναι σαφές: ένας έλεγχος στο Ε9 σήμερα μπορεί να γλιτώσει χρήματα αύριο.

■ ΕΡΓΑΝΗ II: Μειώνουμε την γραφειοκρατία, βελτιώνουμε την εργασία

του Νίκου Μηλαπίδη,
Νομικού, Γενικού Γραμματέα
Εργασιακών Σχέσεων

Από το 2013 που περάσαμε από το χειρόγραφο σύστημα στο ηλεκτρονικό με το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ άλλαξε η καθημερινότητα των επιχειρήσεων προς το καλύτερο. Ωστόσο καθώς η αγορά εργασίας μετασχηματίζεται πιο γρήγορα από τη νομοθεσία, επιχειρήσεις και εργαζόμενοι βίωναν μια σύνθετη πραγματικότητα με πολλαπλές πλατφόρμες, επαναλαμβανόμενες δηλώσεις, διαφορετικά κωδικολόγια και περιορισμένη διασύνδεση μεταξύ των συστημάτων της Δημόσιας Διοίκησης. Σε αυτό το σύνθετο περιβάλλον, η Πολιτεία οφείλει να παρέχει σαφείς κανόνες και στο Υπουργείο Εργασίας σχεδιάσαμε ισχυρούς θεσμούς και σύγχρονα εργαλεία που κάνουν την καθημερινότητα επιχειρήσεων και εργαζομένων πιο απλή και πιο ασφαλή.

Η μετάβαση στο ΕΡΓΑΝΗ II που από τον Φεβρουάριο του 2026, 13 χρόνια μετά θα τεθεί σε καθολική εφαρμογή, δεν είναι μια απλή τεχνολογική αναβάθμιση. Είναι μια στρατηγική υποδομή που ενσωματώνει όλες τις πρόσφατες εφαρμογές του νέου εργασιακού νόμου. Αποτελεί ένα βασικός πυλώνας ενός νέου μοντέλου ψηφιακής διακυβέρνησης της εργασίας, που ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη σωστή αξιοποίηση των δεδομένων.

Λιγότερη γραφειοκρατία, περισσότερη διαφάνεια και ένα κράτος που λειτουργεί ως σύμμαχος και όχι ως εμπόδιο. Να σκεφτούμε μόνο ότι το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ σήμερα εξυπηρετεί περίπου 380.000 χρήστες και 4,5 εκατομμύρια δη-



λώσεις ημερησίως.

Το ΕΡΓΑΝΗ II έρχεται να αλλάξει αυτή την εικόνα, εφαρμόζοντας στην πράξη την Αρχή «Μόνον Άπαξ» (Once Only): τα στοιχεία δηλώνονται μία φορά και στη συνέχεια αξιοποιούνται αυτόματα, με ασφάλεια και πλήρη σεβασμό στην προστασία των προσωπικών δεδομένων. Η δήλωση αδειών, οι μεταβολές εργασιακών σχέσεων και η αναγγελία αποχωρήσεων απλοποιούνται, ενώ η πληροφορία κυκλοφορεί ψηφιακά, χωρίς χαρτιά και περιττές επαναλήψεις.

Το «ΕΡΓΑΝΗ II» και το «ΑΡΙΑΔΝΗ» που θα είναι εντός του 2026 διαθέσιμο στην αγορά, είναι δύο εμβληματικά ψηφιακά έργα. Το «ΕΡΓΑΝΗ II» αποτελεί τη νέα ψηφιακή μεταρρύθμιση για την αγορά εργασίας. Αναβαθμίζει και απλουστεύει τις λειτουργίες του υφιστάμενου συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», ενώ βελτιώνει περαιτέρω την καθημερινότητα των εργαζομένων και των επιχειρήσεων. Με το έργο «ΑΡΙΑΔΝΗ», για πρώτη φορά στη χώρα μας τα πληροφοριακά συστήματα της απασχόλησης και της κοινωνικής ασφάλισης ενοποιούνται. Περνάμε σε μια νέα εποχή για την αγορά εργασίας: από την αποσπασματική πληροφόρηση στην πλήρη, ενιαία και σε πραγματικό χρόνο καταγραφή της εργασιακής σχέσης.

Για πρώτη φορά, το κράτος διαθέτει ένα ψηφιακό "μητρώο" κάθε θέσης εργασίας, από την πρόσληψη έως τη λήξη της. Είναι μια βαθιά θεσμική

μεταρρύθμιση, που αλλάζει τον τρόπο με τον οποίο το κράτος, οι εργαζόμενοι και οι επιχειρήσεις αλληλοεπιδρούν στην αγορά εργασίας.

Τα οφέλη είναι πολλαπλά και πολυσήμαντα:

- για τις επιχειρήσεις, λιγότερη γραφειοκρατία, μεγαλύτερη προβλεψιμότητα και ασφάλεια δικαίου.
- Για τους εργαζόμενους, διαφάνεια, πρόσβαση στα στοιχεία τους και ουσιαστική προστασία των δικαιωμάτων τους.
- Για τη Δημόσια Διοίκηση, καλύτερα δεδομένα, πιο στοχευμένοι έλεγχοι και αποτελεσματικότερες πολιτικές.

Η μετάβαση στο ΕΡΓΑΝΗ II συνιστά μια αλλαγή εποχής. Η επιτυχία τέτοιων μεταρρυθμί-

σεων δεν εξαρτάται μόνο από τη νομοθεσία, αλλά από τη συνεργασία όλων μας: της διοίκησης, των επιχειρήσεων, των εργαζομένων, των επιστημονικών φορέων και των κοινωνικών εταίρων. Μέσα από συνεχή διάλογο και κοινή προσπάθεια θέλουμε να καταστήσουμε την ελληνική αγορά εργασίας πιο δίκαιη, πιο σύγχρονη και πιο ανταγωνιστική.

■ Συνάντηση ΒΕΑ - Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης - Ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr

Σε ιδιαίτερα θετικό και εποικοδομητικό κλίμα πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 11 Φεβρουαρίου συνάντηση μεταξύ του Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, της Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων και του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης Δημήτρης Παπαστεργίου, με αντικείμενο την **ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας Αδειούχου Ηλεκτρολόγου Εγκαταστάτη στο gov.gr**.

Στη συνάντηση συμμετείχαν ο Πρόεδρος του ΒΕΑ Κωνσταντίνος Δαμίγος, καθώς και από πλευράς Π.Ο.Σ.Ε.Η. ο Πρόεδρος Άγγελος Κουντουργιάννης, ο Ά Αντιπρόεδρος Ζήσης Σαρδάνης και ο Γενικός Γραμματέας Χαράλαμπος Βαζαίος.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η παρουσίαση και κατάθεση πρότασης για την ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας στο gov.gr, ως ενός **επίσημου, θεσμικά κατοχυρωμένου εργαλείου ψηφιακής επαλήθευσης** της επαγγελματικής ιδιότητας των Αδειούχων Ηλεκτρολόγων Εγκαταστάτων.

Τον λόγο έλαβε αρχικά ο Πρόεδρος του ΒΕΑ Κωνσταντίνος Δαμίγος, ο οποίος εξέφρασε την **πλήρη και ξεκάθαρη στήριξη** του Επιμελητηρίου στην πρωτοβουλία, τονίζοντας ότι πρόκει-

ται για μια σύγχρονη και απολύτως αναγκαία μεταρρύθμιση. Όπως υπογράμμισε, η συγκεκριμένη παρέμβαση ενισχύει τη **διαφάνεια, την ποιότητα των υπηρεσιών και την αξιοπιστία των επαγγελματιών**, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην ενίσχυση της νομιμότητας και της υγιούς επιχειρηματικότητας.

Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. Άγγελος Κουντουργιάννης ενημέρωσε τον Υπουργό ότι οι Αδειούχοι Ηλεκτρολόγοι Εγκαταστάτες εργάζονται καθημερινά με υψηλό αίσθημα ευθύνης για την **ασφάλεια των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και την προστασία του καταναλωτή**. Στο πλαίσιο αυτό, η Ομοσπονδία έχει αναπτύξει την Ψηφιακή Ταυτότητα, ένα **σύγχρονο, αξιόπιστο και αδιάβλητο εργαλείο**, το οποίο επιτρέπει την άμεση επιβεβαίωση της επαγγελματικής ιδιότητας.

Όπως εξηγήθηκε, μέσω ενός απλού σκαναρίσματος, ο πολίτης μπορεί σε πραγματικό χρόνο να διαπιστώσει ότι εξυπηρετείται από αδειούχο επαγγελματία, ενισχύοντας την **εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια και την ασφάλεια στις συναλλαγές**.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα πολλαπλά οφέλη που προκύπτουν από την ένταξη της εφαρμογής στο gov.gr. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται η **θωράκιση της ασφάλειας των εγκαταστάσεων**, η ουσιαστική προστασία του καταναλωτή μέσω διαφανούς και ψηφιακά επαληθεύσιμης διαδικασίας, καθώς και ο εκσυγχρονισμός του κλάδου με την υιοθέτηση προηγμένων ψηφιακών εργαλείων. Παράλληλα, επισημάνθηκε ότι η εφαρμογή μπορεί να συμβάλει στη **μείωση της φοροδιαφυγής και της παράνομης εργασίας**, ενισχύοντας τη νομιμότητα στην αγορά.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης παρουσιάστηκε αναλυτικά η λειτουργία της εφαρμογής, αναδεικνύοντας την **πρακτική της αξία και τη συμβολή της στη δημόσια ασφάλεια**, καθώς και τα θεσμικά οφέλη που μπορεί να προσφέρει η επίσημη ενσωμάτωσή της στο κρατικό ψηφιακό οικοσύστημα.

Από την πλευρά του, ο Υπουργός Δημήτρης Παπαστεργίου υποδέχθηκε με ιδιαίτερα θετικό τρόπο την πρόταση, αναγνωρίζοντας τη **θεσμική και κοινωνική της σημασία**. Όπως σημεί-

ωσε, πρόκειται για ένα εργαλείο που πληροί τις προϋποθέσεις για να αποτελέσει μια **λειτουργική ψηφιακή υπηρεσία δημόσιας ωφέλειας**, συμβάλλοντας στον εκσυγχρονισμό του κράτους και στην προστασία των πολιτών.

Παράλληλα, εκφράστηκε η πρόθεση να δρομολογηθούν άμεσα οι απαραίτητες διαδικασίες, σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς, προκειμένου να προχωρήσει η **επίσημη ένταξη της Ψηφιακής Ταυτότητας στο gov.gr**.

Η κοινή αυτή πρωτοβουλία αναδεικνύει τη σημασία της **θεσμικής συνεργασίας μεταξύ ΒΕΑ και Π.Ο.Σ.Ε.Η.**, επιβεβαιώνοντας ότι η συντονισμένη δράση μπορεί να οδηγήσει σε απτά αποτελέσματα προς όφελος των επιχειρήσεων, του κλάδου και της κοινωνίας συνολικά.

■ Συνάντηση Π.Ο.Σ.Ε.Η. - ΒΕΑ με τη Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ - Στο επίκεντρο τα προβλήματα και η ανάγκη θεσμικών λύσεων

Σε κλίμα έντονης ανησυχίας αλλά και με σαφή στόχο την εξεύρεση **ουσιαστικών θεσμικών λύσεων**, πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 10 Φεβρουαρίου συνάντηση μεταξύ της Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων, του Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και της διοίκησης του Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Την Π.Ο.Σ.Ε.Η. εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος Άγγελος Κουντουργιάννης, ο Ά Αντιπρόεδρος Ζήσης Σαρδάνης και ο Γενικός Γραμματέας Χα-



ράλαμπος Βαζαίος, ενώ το ΒΕΑ εκπροσώπησε ο Πρόεδρος Κωνσταντίνος Δαμίγος. Από πλευράς ΔΕΔΔΗΕ συμμετείχαν η Οντίλ Γκίνη, Γενική Διευθύντρια Εμπορικών Λειτουργιών Δικτύου και ο Νικόλαος Σκιαθίτης, Διευθυντής Λειτουργίας και Εκμετάλλευσης Δικτύου.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε έπειτα από σειρά τεκμηριωμένων και επιτακτικών αιτημάτων, με στόχο να τεθούν ευθέως τα **σοβαρά και διαρκώς επιδεινούμενα προβλήματα** που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις, οι Αδειούχοι Ηλεκτρολόγοι Εγκαταστάτες και οι καταναλωτές, τόσο ως προς τη λειτουργία του Δικτύου όσο και ως προς την αποτελεσματικότητα των διοικητικών υπηρεσιών του Διαχειριστή.

Η διοίκηση της Π.Ο.Σ.Ε.Η. προσήλθε στη συνάντηση με **έντονη ανησυχία και εμφανή αγανάκτηση**, μεταφέροντας τη συσσωρευμένη πίεση που βιώνουν καθημερινά οι επαγγελματίες του κλάδου. Ο Πρόεδρος Άγγελος Κουντουργιάννης κατέστησε σαφές ότι η επικοινωνία με τις υπηρεσίες του ΔΕΔΔΗΕ έχει καταστεί εξαιρετικά δυσχερής έως και πρακτικά αδύνατη. Η **απουσία άμεσης και επώνυμης επικοινωνίας**, η κατάργηση της φυσικής επαφής και η αδυναμία συνεννόησης με τεχνικά τμήματα, επισκοπιστές και συνεργεία βλαβών δημιουργούν σοβαρά εμπόδια στην άσκηση του επαγγέλματος.

Παράλληλα, τονίστηκε ότι η πρακτική απαντήσεων μέσω ανώνυμων ηλεκτρονικών διευθύνσεων επιτείνει τα προβλήματα, επηρεάζοντας άμεσα την **ασφάλεια των ηλεκτρικών εγκα-**

ταστάσεων, την ποιότητα των εργασιών και την εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στην **έλλειψη ενιαίων και δεσμευτικών οδηγιών** στα καταστήματα του ΔΕΔΔΗΕ, στην απουσία ουσιαστικού συντονισμού για ραντεβού και αυτοψίες, καθώς και στις σημαντικές καθυστερήσεις στον έλεγχο των Υπεύθυνων Δηλώσεων Εγκαταστάτη. Όπως επισημάνθηκε, οι δυσλειτουργίες αυτές οδηγούν τους επαγγελματίες σε έναν **φαύλο κύκλο γραφειοκρατίας και οικονομικής επιβάρυνσης**, με επαναλαμβανόμενες καθυστερήσεις.

Στο τραπέζι τέθηκε και το κρίσιμο ζήτημα των ρευματοκλοπών, με την Π.Ο.Σ.Ε.Η. να ξεκαθαρίζει ότι στηρίζει την αντιμετώπιση της παρανομίας, ζητώντας όμως **διαφάνεια, τεκμηρίωση και θεσμικές εγγυήσεις** στους ελέγχους. Τονίστηκε ότι απαιτείται προσοχή ώστε να αποφεύγονται καταχρηστικές πρακτικές και ατεκμηρίωτες επιβαρύνσεις που οδηγούν σε αδικαιολόγητη οικονομική εξόντωση επαγγελματιών, επιχειρήσεων και καταναλωτών.

Η Ομοσπονδία υπογράμμισε την ανάγκη για **οριζόντιες και μόνιμες λύσεις**, επισημαίνοντας ότι οι αποσπασματικές παρεμβάσεις δεν επαρκούν για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που ταλανίζουν τον κλάδο. Η διασφάλιση της ασφάλειας των εγκαταστάσεων και της αξιόπιστης εξυπηρέτησης αποτελεί βασική προτεραιότητα.

Από την πλευρά του ΔΕΔΔΗΕ, τα στελέχη που συμμετείχαν στη συνάντηση άκουσαν με προσοχή τα ζητήματα που τέθηκαν, αναγνωρίζοντας τη **βαρύτητα των προβλημάτων**. Όπως επισημάνθηκε, τα αιτήματα και οι προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Η. θα αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας από τις αρμόδιες υπηρεσίες, με στόχο την επιτάχυνση των διαδικασιών και τη βελτίωση της συνεργασίας.

Παράλληλα, υπήρξε δέσμευση για **συνέχιση του διαλόγου** και τον άμεσο προγραμματισμό νέας συνάντησης, κατά την οποία θα εξεταστούν συγκεκριμένες παρεμβάσεις και εφαρμόσιμες λύσεις.

Η κοινή παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. και του ΒΕΑ αναδεικνύει τη σημασία της **συντονισμένης θεσμικής παρέμβασης**, με στόχο τη δημιουργία

για ενός πιο λειτουργικού και αξιόπιστου πλαισίου για τον κλάδο και την αγορά συνολικά.

■ Συνεργασία Π.Ο.Σ.Ε.Η. – Σ.Ε.Π.Η.Υ. για την προώθηση του ελληνικού σήματος ποιότητας και την ασφάλεια των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων

Με σαφή στόχευση στην **ενίσχυση της ελληνικής παραγωγής**, την προώθηση πιστοποιημένων προϊόντων και τη θωράκιση της ασφάλειας στις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις, πραγματοποιήθηκε στις 4 Δεκεμβρίου 2025 συνάντηση εργασίας μεταξύ της Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων και του Σύνδεσμος Ελλήνων Παραγωγών Ηλεκτρολογικού Υλικού. Η συνάντηση ανέδειξε την ανάγκη για **κοινό βηματισμό του κλάδου**, απέναντι σε φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού και στην κυκλοφορία μη πιστοποιημένων προϊόντων, τα οποία ενέχουν σοβαρούς κινδύνους για τις εγκαταστάσεις και την ασφάλεια των καταναλωτών.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, οι δύο πλευρές επιβεβαίωσαν ότι η αγορά ηλεκτρολογικού υλικού και υπηρεσιών δεν μπορεί να λειτουργεί χωρίς **σαφείς κανόνες, ποιοτικά φίλτρα και ελεγκτικούς μηχανισμούς**. Η ανεξέλεγκτη διάθεση υλικών χαμηλής ποιότητας όχι μόνο υπονομεύει την εγχώρια παραγωγή, αλλά δημιουργεί και ένα επικίνδυνο περιβάλλον για επαγγελματίες και τελικούς χρήστες. Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στην ανάγκη **έμπρακτης στήριξης των ελληνικών προϊόντων** και στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης της

αγοράς προς αυτά.

Κεντρικό σημείο της συνεργασίας αποτέλεσε η ανάδειξη και περαιτέρω αξιοποίηση του Συλλογικού Σήματος του Σ.Ε.Π.Η.Υ., το οποίο λειτουργεί τα τελευταία χρόνια ως **αξιόπιστη εγγύηση ποιότητας και ασφάλειας**. Το συγκεκριμένο σήμα απονέμεται βάσει αυστηρών προδιαγραφών και ελέγχων και αποτελεί ένα διακριτό εργαλείο για την αναγνώριση πιστοποιημένων ελληνικών προϊόντων. Οι δύο φορείς συμφώνησαν ότι η ενίσχυση της προβολής του μπορεί να συμβάλει καθοριστικά στην **καταπολέμηση των μη πιστοποιημένων προϊόντων** και στη διαμόρφωση υγιών συνθηκών ανταγωνισμού.

Συγκεκριμένα, αποφασίστηκε η **συστηματική προβολή του Συλλογικού Σήματος** μέσα από τα μέσα και τις δράσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Η., καθώς και η προώθησή του από τα επαγγελματικά σωματεία-μέλη της. Παράλληλα, δρομολογήθηκε η ενίσχυση της συνεργασίας μέσω της συμμετοχής εκπροσώπων του Σ.Ε.Π.Η.Υ. σε Γενικές Συνελεύσεις και περιφερειακές δράσεις της Ομοσπονδίας, ενώ προβλέπεται και η διανομή ενημερωτικού υλικού σε όλη την επικράτεια, με στόχο την **άμεση ενημέρωση των επαγγελματιών του κλάδου**.

Κοινή πεποίθηση των δύο φορέων αποτελεί ότι η ασφάλεια των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων είναι **αδιαπραγμάτευτη** και ότι η ποιότητα των υλικών πρέπει να συνδέεται άρρηκτα με την επαγγελματική επάρκεια του εγκαταστάτη. Από την πλευρά του Σ.Ε.Π.Η.Υ. επισημάνθηκε ότι η διάθεση ηλεκτρολογικών προϊόντων οφείλει να γίνεται μέσω **Αδειούχων Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών**, οι οποίοι διαθέτουν την απαραίτητη γνώση και πιστοποίηση για την ορθή και ασφαλή εφαρμογή τους. Η επιλογή υλικών και η εγκατάστασή τους αποτελούν ένα ενιαίο σύνολο, το οποίο δεν μπορεί να διασπάται χωρίς να τίθεται σε κίνδυνο η ασφάλεια.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας, συμφωνήθηκε η υλοποίηση κοινών δράσεων που στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση της αγοράς και των καταναλωτών. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνεται η παραγωγή ενημερωτικού βίντεο με κεντρικό

μήνυμα **«Πιστοποιημένο Υλικό – Αδειούχος Ηλεκτρολόγος Εγκαταστάτης»**, καθώς και η διοργάνωση εκδηλώσεων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Παράλληλα, εξετάζεται η δυνατότητα **κοινών παρεμβάσεων προς τα αρμόδια υπουργεία**, προκειμένου να ενισχυθούν οι έλεγχοι στην αγορά και να περιοριστεί η διακίνηση μη πιστοποιημένων προϊόντων.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται και στην ενημέρωση των καταναλωτών, με στόχο να καταστεί σαφές ότι η επιλογή πιστοποιημένου υλικού και η συνεργασία με αδειούχο επαγγελματία αποτελούν βασική προϋπόθεση για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων. Στο ίδιο πλαίσιο, προωθείται η καθιέρωση ρητής αναφοράς στις οδηγίες χρήσης των προϊόντων ότι οι εγκαταστάσεις πρέπει να πραγματοποιούνται αποκλειστικά από αδειούχους ηλεκτρολόγους, ενώ ενθαρρύνεται η χρήση της **Ψηφιακής Ταυτότητας Ηλεκτρολόγου** για την επιβεβαίωση της επαγγελματικής ιδιότητας.

Παράλληλα, τέθηκαν ζητήματα που αφορούν την ποιότητα και την αξιοπιστία της τεχνικής ενημέρωσης στον κλάδο. Οι δύο πλευρές υπογράμμισαν την ανάγκη για **αντικειμενική, τεκμηριωμένη και αμερόληπτη πληροφόρηση**, τόσο στις εκπαιδευτικές δράσεις όσο και στις τεχνικές εισηγήσεις, ώστε να διασφαλίζεται η εγκυρότητα της γνώσης που μεταφέρεται στους επαγγελματίες.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε με τη συμφωνία για συνέχιση και εμπάθυνση της συνεργασίας, με στόχο την οριστικοποίηση ενός συγκεκριμένου πλαισίου δράσεων και χρονοδιαγράμματος. Η κοινή αυτή πρωτοβουλία σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα προς τη δημιουργία ενός **πιο ασφαλούς, ποιοτικού και οργανωμένου περιβάλλοντος** στην αγορά ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, ενισχύοντας ταυτόχρονα την ελληνική παραγωγή και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών.

■ 1ο Συνέδριο Επαγγελματιών Κοσμήματος υπό την αιγίδα της ΠΟΒΑΚΩ

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε το 1ο Συνέδριο Επαγγελματιών Κοσμήματος την Κυριακή 11 Ιανουαρίου στο αμφιθέατρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, το οποίο συνέβαλε καθοριστικά στην άρτια διεξαγωγή της εκδήλωσης.

Το συνέδριο συνδιοργανώθηκε από τον Σύλλογο Αργυροχρυσόχων Αθηνών και τον Σύλλογο Χρυσόχων Ωρολογοποιών – Κοσμηματοπωλών – Αδαμαντοεκτιμητών Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά & Νήσων, υπό την αιγίδα της Πανελληνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσόχων Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών.

Οι δύο Σύλλογοι, ενεργά μέλη της ΠΟΒΑΚΩ στην Αττική και τον Πειραιά, ένωσαν τις δυνάμεις τους για τη δημιουργία ενός ανοικτού συνεδρίου για όλα τα μέλη τους, με στόχο την ενημέρωση, τον διάλογο και την ενίσχυση του επαγγελματία του κοσμήματος σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επαγγελματικό περιβάλλον.

Η οργάνωση και ο συντονισμός της εκδήλωσης πραγματοποιήθηκαν από τον πρόεδρο του Συλλόγου Αργυροχρυσόχων Αθηνών, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Τομέαρχη Εκπαίδευσης της ΠΟΒΑΚΩ, Γιώργος Σπυρομήλιος, καθώς και από τον πρόεδρο του Συλλόγου Χρυσόχων Ωρολογοποιών Κοσμηματοπωλών Αδαμαντοεκτιμητών Πειραιά & Νήσων, Θανάσης Κανάκης.

Το πρόγραμμα του συνεδρίου περιλάμβανε εισηγήσεις σε κρίσιμους τομείς, όπως η γεωλογία, η νομική προστασία σχεδίων, η φορολογία επιχειρήσεων, το σύγχρονο branding και η ψηφιακή παρουσία, καλύπτοντας βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο κλάδος.

Εισηγητές στο συνέδριο, που συνέβαλαν καθοριστικά στην επιτυχία του, ήταν ο επίκουρος καθηγητής Γεωλογίας – Ορυκτολογίας του Αρι-

στοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Στέφανος Καράμπελας, καθώς και οι Μαρία Καπρίλη, Γιάννης Μάνδαλης και Έλλη Μουχτάρη.

Η ΠΟΒΑΚΩ, με πολυμελές κλιμάκιο της διοίκησής της, στήριξε ενεργά την εκδήλωση, επιβεβαιώνοντας τη βούλησή της για ενίσχυση της ενημέρωσης, της συνεργασίας και της ανάπτυξης του κλάδου σε συλλογικό επίπεδο.

Στον χαιρετισμό του, ο πρόεδρος της ΠΟΒΑΚΩ, Καλπακίδης, ευχαρίστησε θερμά όλους τους συμμετέχοντες και υπογράμμισε τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ Επιμελητηρίων και Συλλόγων, σημειώνοντας χαρακτηριστικά ότι «αν ο επιμελητηριακός θεσμός είναι το σώμα της βιοτεχνίας, ο συνδικαλισμός είναι η ψυχή της και αυτά τα δύο μαζί μπορούν να πετύχουν πολλά». Παράλληλα, εξέφρασε την πρόθεση της Ομοσπονδίας να επεκτείνει την πρωτοβουλία του συνεδρίου και σε άλλες πόλεις της χώρας, με στόχο τη δημιουργία ενός καθιερωμένου πανελληνίου συνεδριακού θεσμού.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκε και απηύθυνε χαιρετισμό ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνος Δαμίγος. Το «παρών» έδωσαν επίσης σημαντικές προσωπικότητες του κλάδου, όπως ο πρώην πρόεδρος του ΣΑΑ και της ΠΟΒΑΚΩ Ιωσήφ Ρουσανίδης, ο πρώην ταμίας Νίκος Ρουσανίδης και ο πρώην γενικός γραμματέας της ΠΟΒΑΚΩ Λάμπρος Τραχανής.

Παράλληλα, συμμετείχαν εκπρόσωποι Συλλόγων-μελών της ΠΟΒΑΚΩ από όλη τη χώρα, μεταξύ των οποίων ο Φώτης Κουτσοδήμας, αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Βιοτεχνών Αργυροχρυσόχων Καταστηματαρχών Ωρολογοποιών Ν. Αχαΐας, και ο Αντώνης Εγγλέζος, πρόεδρος του Συλλόγου Αργυροχρυσόχων Ωρολογοποιών Λέσβου.

Η επιτυχία του συνεδρίου επιβεβαιώνει την ανάγκη για ανάλογες πρωτοβουλίες και σηματοδοτεί την πρόθεση της ΠΟΒΑΚΩ να θεσμοθετήσει έναν πανελλήνιο συνεδριακό θεσμό για τον κλάδο της κοσμηματοποιίας, ενισχύοντας τη γνώση, τη συνεργασία και την ανάπτυξη σε εθνικό επίπεδο.

■ Ισχυρός αναπτυξιακός μοχλός η 38η Athens International Jewellery Show

Κορυφαία συνάντηση του κλάδου της αργυροχρυσοχοΐας -με την εγγύηση κύρους της ΔΕΘ-HELEXPO- και ισχυρό αναπτυξιακό μοχλό στο κατώφλι της θερινής τουριστικής περιόδου χαρακτήρισε την 38η Athens International Jewellery Show ο υφυπουργός Ανάπτυξης, κ. Σταύρος Καλαφάτης, από το βήμα των αποψινών της εγκαινίων στο Metropolitan Expo. Σημείωσε μάλιστα ότι οι επαγγελματίες που ασχολούνται με την αργυροχρυσοχοΐα είναι πρεσβευτές της Ελλάδας, ασκώντας «soft diplomacy», και αποτελούν μέρος της ανάπτυξης, ενώ ο κλάδος είναι κάτι παραπάνω από παραγωγική δραστηριότητα, είναι πολιτιστικό κεφάλαιο και διπλωματικό εργαλείο, ο «πνεύμονας» που συνδέει την παράδοση, τον τουρισμό και τις εξαγωγές.

Πρόσθεσε δε, με δεδομένο το «χαρτοφυλάκιο» του γύρω από την έρευνα και την καινοτομία, ότι η καινοτομία αποτελεί «πυρηνικό όπλο της επιβίωσης» και μονόδρομο για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ενώ προέτρεψε τους επιχειρηματίες του κλάδου να αξιοποιήσουν τα σύγχρονα ψηφιακά εργαλεία και την Τεχνητή Νοημοσύνη, για να αναδείξουν την αυθεντικότητα των δημιουργιών τους.

Από την πλευρά του ο διευθύνων σύμβουλος της διοργανώτριας ΔΕΘ-HELEXPO, κ. Ανδρέας Μαυρομμάτης, τόνισε πως η 38η Athens International Jewellery Show 2026 είναι η μεγαλύτερη κλαδική διοργάνωση της χώρας για το κόσμημα, το ρολόι και τους πολύτιμους λίθους, σημειώνοντας πως μέχρι τις 2 Μαρτίου οι επισκέπτες θα έχουν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με τη δημιουργικότητα του ελληνικού κοσμήματος, να γνωρίσουν τις τελευταίες τά-



σεις στον χώρο ενόψει και της νέας τουριστικής σεζόν και να θέσουν τις βάσεις για μελλοντικές συνεργασίες με τους εκθέτες.

Ο πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχόων, Κοσμηματοπωλών, Ωρολογοπωλών (ΠΟΒΑΚΩ), κ. Πέτρος Καλπακίδης, χαρακτήρισε την έκθεση θεσμό, που δεν αποτελεί μόνο μια ετήσια εμπορική συνάντηση, αλλά επιβεβαιώνει τη δυναμική, την αντοχή και την προοπτική του κλάδου της κοσμηματοποιίας. Τόνισε δε πως το ελληνικό κόσμημα δεν ακολουθεί απλώς τις διεθνείς τάσεις, αλλά συμμετέχει ενεργά στη διαμόρφωσή τους. Εξήρε μάλιστα τη διαχρονική συνεργασία της ΠΟΒΑΚΩ με τη ΔΕΘ-HELEXPO, τονίζοντας ότι εγγυάται μια διοργάνωση υψηλών προδιαγραφών και συμβάλλει στη στρατηγική σημασία του θεσμού ως κόμβου εμπορικών συμφωνιών, διαλόγου, καινοτομίας και δημιουργικής έκφρασης.

Ο πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών, κ. Γιάννης Χατζηθεοδοσίου, σημείωσε πως η ιστορία της χώρας μας έχει καταγραφεί μέσα από το κόσμημα, ενώ αναφέρθηκε στα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο, όπως ο φόρος πολυτελείας.

Με τη σειρά του ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΒΕΑ), κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, έκανε λόγο για μια εξαιρετική έκθεση, ισάξια του εξωτερικού, τονίζοντας μάλιστα πως φέτος για πρώτη φορά το ΒΕΑ συμμετέχει με δικό του περίπτερο στη διοργάνωση και μεταφέροντας τη δέσμευσή του και για την επόμενη έκθεση.

Ο πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος, κ. Γιώργος Καββαθάς, χαρακτήρισε την έκθεση ως



σπίτι του κοσμήματος, των πολύτιμων λίθων και των ρολογιών, σημειώνοντας μάλιστα πως γίνεται κάθε χρόνο και καλύτερη.

Η Αντιπεριφερειάρχης Επιχειρηματικότητας και Ευρωπαϊκού Προγραμματισμού της Περιφέρειας Αττικής, κα Αλεξάνδρα Πάλλη, τόνισε πως εκθέσεις όπως η Athens International Jewellery Show λειτουργούν ως επιταχυντές της στρατηγικής για την εξωστρέφεια του κλάδου, δημιουργούν δίκτυα συνεργασίας και ενισχύουν την εμπορική δραστηριότητα. Υπογράμμισε δε πως ο κλάδος του κοσμήματος δημιουργεί οικονομικό, παραγωγικό και κοινωνικό αποτύπωμα στην Αττική.

Η 38η Athens International Jewellery Show έχει αναπτυχθεί στο Hall 1 του Metropolitan Expo, καλύπτοντας συνολικά 11.500 τετραγωνικά μέτρα, ενώ έχει προσελκύσει 378 εκθέτες, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται οι μεγαλύτερες εταιρείες του χώρου. Το αποτύπωμά της μάλιστα είναι έντονα διεθνές, με τους εκθέτες να προέρχονται από 11 χώρες, μεταξύ των οποίων η Ιταλία, η Γαλλία, η Ινδία και η Τουρκία, φιλοξενεί για 5η συνεχή χρονιά το Design Section με αυξημένη συμμετοχή Ελλήνων σχεδιαστών, ενώ υλοποιεί στοχευμένο πρόγραμμα Hosted Buyers, με εμπορικούς επισκέπτες από στρατηγικές αγορές, όπως η Εσθονία, η Σερβία, η Αρμενία, το Αζερμπαϊτζάν, η Μολδαβία και η Λιθουανία.



■ Αδειοδοτημένα τεχνικά επαγγέλματα - Στο προσκήνιο οι καθυστερήσεις στις άδειες και η ανάγκη θεσμικών παρεμβάσεων

Την ανάγκη άμεσης ενεργοποίησης των διαδικασιών θεώρησης και ανανέωσης των επαγγελματικών αδειών, αλλά και συνολικής αναμόρφωσης του θεσμικού πλαισίου που διέπει τα αδειοδοτημένα τεχνικά επαγγέλματα, ανέδειξε η συνάντηση εργασίας εκπροσώπων του κλάδου με τον Υφυπουργό Ανάπτυξης Λάζαρος Τσαβδαρίδης, που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 27

Ιανουαρίου.

Στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι των κλαδικών Ομοσπονδιών των αδειοδοτημένων τεχνικών επαγγελματιών (ηλεκτρολόγων, συντηρητών καυστήρων, υδραυλικών και ψυκτικών), κατόπιν σχετικού αιτήματος των διοικήσεών τους. Συγκεκριμένα, παρευρέθηκαν εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας (Ο.Β.Υ.Ε.), της Ομοσπονδίας Ψυκτικών Ελλάδας (Ο.Ψ.Ε.), της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Τεχνικών Εγκαταστατών Καύσης (Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Κ.) και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.).

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης τέθηκαν στο επίκεντρο ζητήματα που αφορούν τη θεώρηση και ανανέωση των αδειών, την ανάγκη αποσαφήνισης των διαδικασιών και την έκδοση ενιαίων οδηγιών εφαρμογής, καθώς και η διαμόρφωση ολοκληρωμένων προτάσεων για την οριστική αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν προκύψει.

Ο πρόεδρος της Ο.Β.Υ.Ε., Δημήτρης Βαργιάμης, τόνισε ότι η λήξη ισχύος μεγάλου αριθμού αδειών δημιουργεί σοβαρά εμπόδια στη νόμιμη άσκηση των επαγγελματιών, υπογραμμίζοντας την ανάγκη άμεσης έναρξης της διαδικασίας θεώρησης. Παράλληλα, πρότεινε τη σύσταση ειδικής επιτροπής για την αναθεώρηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου, το οποίο -όπως σημείωσε- χαρακτηρίζεται από ασάφειες που δυσχεραίνουν την καθημερινή λειτουργία των επαγγελματιών.

Από την πλευρά της Π.Ο.Σ.Ε.Η., ο πρόεδρος Άγγελος Κουντουργιάννης και ο γενικός γραμματέας Χαράλαμπος Βαζαίος επανέφεραν την ανάγκη άμεσης εφαρμογής της διαδικασίας θεώρησης, επισημαίνοντας ότι σε ορισμένες Περιφέρειες, όπως η Π.Ε. Πειραιώς, έχουν ήδη γίνει σχετικές ενέργειες. Τόνισαν επίσης την ανάγκη έκδοσης εγκυκλίου προς όλες τις Περιφέρειες και την καθιέρωση ΑΔΑ για όλες τις άδειες.

Ο πρόεδρος της Ο.Ψ.Ε., Δημήτρης Κοντούσιας, και ο πρόεδρος της Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Κ., Γιώργος Καλύ-

βας, επισήμαναν ότι η λήξη των αδειών αποκλείει πολλούς επαγγελματίες από τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς και την ανάληψη έργων, ενώ ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας της Ο.Ψ.Ε., Νίκος Χουρσόγλου, ανέδειξε ελλείψεις στον εξοπλισμό των τεχνικών σχολών.

Από την πλευρά του, ο Υφυπουργός Ανάπτυξης σημείωσε ότι από την 1η Ιανουαρίου 2026 οι αρμόδιες Διευθύνσεις Ανάπτυξης των Περιφερειών οφείλουν να προχωρήσουν στη θεώρηση των αδειών, διαβεβαιώνοντας ότι σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας θα γίνουν άμεσα οι απαραίτητες ενέργειες. Παράλληλα, γνωστοποίησε ότι εξετάζεται η έκδοση σχετικής εγκυκλίου για την ομοιόμορφη εφαρμογή των διαδικασιών σε όλη τη χώρα.

Τέλος, χαρακτήρισε θετική την πρόταση για σύσταση επιτροπής αναμόρφωσης του θεσμικού πλαισίου, τονίζοντας ότι θα διερευνηθεί με στόχο την υλοποίησή της στο άμεσο μέλλον. Η συνάντηση ολοκληρώθηκε σε θετικό κλίμα, με κοινή επιδίωξη την επίλυση των εκκρεμοτήτων και τη διαμόρφωση ενός πιο λειτουργικού και σαφούς πλαισίου για τα αδειοδοτημένα τεχνικά επαγγέλματα.

■ Αδειοδοτήσεις σε «εκκρεμότητα»: Κοινή παρέμβαση τεχνικών Ομοσπονδιών Υφυπουργό Ανάπτυξης Λ. Τσαβδαρίδη για άμεσες λύσεις Ο.Β.Υ.Ε. - Ο.Ψ.Ε. - Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Κ. - Π.Ο.Σ.Ε.Η.

Σε κλίμα ουσιαστικού διαλόγου και με στόχο την επίλυση χρόνιων εκκρεμοτήτων, πραγματοποιή-

ήθηκε την Τρίτη 27 Ιανουαρίου συνάντηση εργασίας μεταξύ των εκπροσώπων των Κλαδικών Ομοσπονδιών των Αδειοδοτημένων Τεχνικών Επαγγελματιών και του Υφυπουργού Ανάπτυξης Λάζαρος Τσαβδαρίδης.

Η συνάντηση έλαβε χώρα κατόπιν κοινού, τεκμηριωμένου αιτήματος που υπέβαλαν οι Ομοσπονδίες: η Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας, η Ομοσπονδία Ψυκτικών Ελλάδας, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Τεχνικών Εγκαταστατών Καύσης και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων, οι οποίες έθεσαν στο επίκεντρο τα ζητήματα που αφορούν τη **θεώρηση και ανανέωση των επαγγελματικών αδειών**, την ανάγκη αποσαφήνισης των διαδικασιών, καθώς και τη διαμόρφωση **οριστικών και βιώσιμων λύσεων**.

Τον λόγο έλαβε αρχικά ο Πρόεδρος της Ο.Β.Υ.Ε. Δημήτρης Βαργιάμης, ο οποίος ανέδειξε την **επιτακτική ανάγκη άμεσης έναρξης της θεώρησης των επαγγελματικών αδειών** των φυσικών προσώπων που δραστηριοποιούνται στα τεχνικά επαγγέλματα. Όπως επισήμανε, η παρέλευση της χρονικής ισχύος των αδειών έχει δημιουργήσει σοβαρά εμπόδια στη νόμιμη άσκηση του επαγγέλματος, με άμεσες συνέπειες τόσο για τους επαγγελματίες όσο και για τη λειτουργία της αγοράς. Παράλληλα, πρότεινε τη **σύσταση ειδικής επιτροπής** για την τροποποίηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου, επισημαίνοντας ότι το ισχύον σύστημα χαρακτηρίζεται από ασάφειες και δυσλειτουργίες.

Από την πλευρά της Π.Ο.Σ.Ε.Η., ο Πρόεδρος Άγγελος Κουντουργιάννης και ο Γενικός Γραμματέας Χαράλαμπος Βαζαίος επανέφεραν με έμφαση την ανάγκη για **άμεση ενεργοποίηση της διαδικασίας θεώρησης των αδειών**, επισημαίνοντας ότι ήδη σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως στην Περιφερειακή Ενότητα Πειραιώς, έχουν γίνει τα πρώτα βήματα. Ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. τόνισε την ανάγκη έκδοσης **ενιαίας εγκυκλίου προς όλες τις Περιφέρειες**, ώστε να διασφαλιστεί η ομοιόμορφη εφαρμογή της διαδικασίας σε όλη τη χώρα. Παράλληλα, υπογράμμισε ότι όλες οι άδειες πρέπει να φέρουν υποχρεωτικά **Αριθμό Διαδικτυακής Ανάρτησης (ΑΔΑ)**, καθώς αυτός αποτελεί βασικό στοιχείο διασφάλι-



σης της γνησιότητας και της νομιμότητάς τους.

Στο ίδιο πλαίσιο, ο Πρόεδρος της Ο.Ψ.Ε. Δημήτρης Κοντούσιας και ο Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Κ. Γιώργος Καλύβας επεσήμαναν ότι μεγάλος αριθμός επαγγελματιών αδυνατεί να συμμετάσχει σε διαγωνισμούς και να αναλάβει έργα, καθώς οι άδειές τους έχουν λήξει, γεγονός που δημιουργεί **σοβαρά εμπόδια στην επαγγελματική δραστηριότητα και την ανάπτυξη του κλάδου**.

Επιπλέον, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της Ο.Ψ.Ε. Νίκος Χουρσόγλου ανέδειξε το ζήτημα των **ελλείψεων σε εργαστηριακό εξοπλισμό στις τεχνικές σχολές**, υπογραμμίζοντας την ανάγκη ενίσχυσης της τεχνικής εκπαίδευσης ως βασικής προϋπόθεσης για τη βιωσιμότητα και την ανανέωση του κλάδου.

Από την πλευρά του, ο Υφυπουργός Ανάπτυξης Λάζαρος Τσαβδαρίδης αναγνώρισε τη **σημαντικότητα των ζητημάτων που τέθηκαν**, επισημαίνοντας ότι από την 1η Ιανουαρίου 2026 οι αρμόδιες Διευθύνσεις Ανάπτυξης των Περιφερειών οφείλουν να προχωρήσουν στη διαδικασία θεώρησης των αδειών. Τόνισε ότι, σε συνεργασία με το αρμόδιο επιτελείο και το Γραφείο του Γενικού Γραμματέα Βιομηχανίας, θα δρομολογηθούν άμεσα οι απαραίτητες ενέργειες για την ενεργοποίηση της διαδικασίας.

Παράλληλα, ανέφερε ότι το επόμενο διάστημα θα εξεταστεί η **έκδοση σχετικής εγκυκλίου προς τις Περιφέρειες**, προκειμένου να διασφαλιστεί η ενιαία και ομαλή εφαρμογή των διαδικασιών σε όλη τη χώρα. Ιδιαίτερα θετική

χαρακτήρισε την πρόταση για τη σύσταση επιτροπής αναμόρφωσης του θεσμικού πλαισίου, δεσμευόμενος ότι θα διερευνηθεί άμεσα η δυνατότητα υλοποίησής της.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε σε **θετικό και γόνιμο κλίμα συνεργασίας**, με κοινή διαπίστωση την ανάγκη για άμεσες παρεμβάσεις που θα δώσουν λύσεις στα προβλήματα των αδειοδοτημένων τεχνικών επαγγελματιών και θα διασφαλίσουν ένα σαφές, λειτουργικό και δίκαιο πλαίσιο για την άσκησή τους.

■ Αρτοποιοί – Υπουργείο Ανάπτυξης: Στο τραπέζι νέες πρωτοβουλίες για τον κλάδο

Σε θετικό κλίμα πραγματοποιήθηκε η συνάντηση της Ομοσπονδία Αρτοποιιών Ελλάδος με τον Γενικό Γραμματέα Εμπορίου Ναπολέον Μαραβέγιας, επιβεβαιώνοντας τη βούληση για ενίσχυση της συνεργασίας και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 27 Ιανουαρίου, κατόπιν αιτήματος της Ομοσπονδίας, με τη συμμετοχή της προέδρου Έλσα Κουκουμέρια, του γενικού γραμματέα Κώστας Κεβρεκίδης και του Α' αντιπροέδρου Προκόπης Τσουκαλάς.

Όπως επισημαίνεται, η συζήτηση διεξήχθη σε ιδιαίτερα καλό κλίμα, με έμφαση όχι μόνο σε εκκρεμή ζητήματα αλλά κυρίως στον σχεδιασμό νέων δράσεων και πρωτοβουλιών για την επόμενη περίοδο. Η μακρόχρονη συνεργασία των δύο πλευρών συνέβαλε στη δημιουργία ενός πλαισίου

ου εμπιστοσύνης, που επιτρέπει την πιο ουσιαστική προσέγγιση των θεμάτων του κλάδου.

Από την πλευρά του, ο κ. Μαραβέγιας μετέφερε ότι η ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιοτεχνική αρτοποιία, διαβεβαιώνοντας ότι υπάρχει ετοιμότητα για την εξέταση και επίλυση των ζητημάτων που ανακύπτουν, προς όφελος των επαγγελματιών του κλάδου.

Κοινή διαπίστωση αποτέλεσε ότι η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ Πολιτείας και επαγγελματικών φορέων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προκλήσεων, σε μια περίοδο αυξημένων πιέσεων για τις μικρές επιχειρήσεις.

Τέλος, και οι δύο πλευρές συμφώνησαν ότι η διασφάλιση της δημόσιας υγείας και η προστασία των καταναλωτών παραμένουν βασικοί άξονες, πάνω στους οποίους θα συνεχιστεί ο διάλογος και η συνεργασία το επόμενο διάστημα.

■ ΟΒΥΕ: Καμπανάκι για την ασφάλεια στις εγκαταστάσεις υγραερίου – «Η ανθρώπινη ζωή δεν κοστολογείται»

Την ανάγκη άμεσης παρέμβασης της Πολιτείας για την ενίσχυση της ασφάλειας στις εγκαταστάσεις αερίων καυσίμων, και ειδικότερα υγραερίου (LPG), επαναφέρει με έμφαση η Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας, εκφράζοντας έντονη ανησυχία μετά τα επαναλαμβανόμενα περιστατικά και δυστυχήματα.

Αφορμή αποτέλεσε το πρόσφατο τραγικό δυστύχημα στο εργοστάσιο παραγωγής μπισκότων «Βιολάντα» στα Τρίκαλα, όπου έχασαν τη

ζωή τους πέντε εργαζόμενες, επαναφέροντας με δραματικό τρόπο στο προσκήνιο τα ζητήματα ασφάλειας στις εγκαταστάσεις υγραερίου.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, η έκρηξη προκλήθηκε από διαρροή προπανίου, η οποία διαπιστώθηκε ότι εξελισσόταν επί μακρό χρονικό διάστημα. Το αέριο διέρρευσε μέσω υπόγειων σωληνώσεων, μετακινήθηκε σε απόσταση περίπου 25 μέτρων και συγκεντρώθηκε σε κλειστό χώρο, όπου, παρουσία σπινθήρα από ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό, προκάλεσε την έκρηξη.

Η ΟΒΥΕ υπογραμμίζει ότι έχει επανειλημμένα επισημάνει την ανάγκη αναθεώρησης του υφιστάμενου κανονισμού για τις εγκαταστάσεις υγραερίου (LPG), καταθέτοντας προτάσεις και υπομνήματα προς τα αρμόδια Υπουργεία. Ενδεικτικά, στις 3 Δεκεμβρίου 2025, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας κατέθεσε σχετικό υπόμνημα στη Γενική Γραμματεία Ενέργειας, ενώ προηγήθηκαν επιστολές και αιτήματα για σύσταση επιτροπής ήδη από το 2024 και το 2023.

Παρά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις, η Ομοσπονδία επισημαίνει ότι εξακολουθούν να υπάρχουν σοβαρά θεσμικά κενά, τα οποία αυξάνουν τον κίνδυνο ατυχημάτων. Συγκεκριμένα, τονίζεται ότι:

- δεν προβλέπεται η εκπόνηση αναλυτικών και ολοκληρωμένων τεχνικών μελετών για τις εγκαταστάσεις υγραερίου,
- δεν υπάρχει θεσμοθετημένος φορέας για την κατάθεση τεχνικών εκθέσεων και στοιχείων των εγκαταστατών,
- απουσιάζουν οργανωμένοι ελεγκτικοί μηχανισμοί για τακτικούς επανελέγχους της ορθής και ασφαλούς λειτουργίας των εγκαταστάσεων.

Η ΟΒΥΕ ζητά την άμεση τροποποίηση του κανονισμού, με βασικό αίτημα τη θεσμοθέτηση υποχρεωτικών ετήσιων επανελέγχων και τη δημιουργία ενός σαφούς και λειτουργικού πλαισίου ελέγχου.

Όπως επισημαίνει η διοίκηση της Ομοσπονδίας, η συσσώρευση παρόμοιων περιστατικών –όπως η έκρηξη σε σχολείο στις Σέρρες το 2022, το περιστατικό σε οικία στα Καλύβια το 2021, αλλά

και πρόσφατα συμβάντα σε Ξάνθη και Φλώρινα– καταδεικνύει την ανάγκη άμεσης δράσης.

«Είναι επιτακτική ανάγκη να ασχοληθούν οι αρμόδιοι με τα πραγματικά και ουσιαστικά προβλήματα της χώρας, που σχετίζονται άμεσα με τη δημόσια ασφάλεια και τη ζωή. Η ανθρώπινη ζωή δεν αποτιμάται, δεν κοστολογείται. Αποτελεί υπέρτατη αξία», τονίζει χαρακτηριστικά η Ομοσπονδία. Κλείνοντας, η ΟΒΥΕ εκφράζει τη βαθιά της θλίψη για την τραγωδία στα Τρίκαλα και απευθύνει ειλικρινή συλλυπητήρια στις οικογένειες και τους οικείους των θυμάτων.

■ ΟΒΥΕ: Παρέμβαση για τα επαγγελματικά δικαιώματα αποφοίτων ΕΠΑΣ ΔΥΠΑ – «Δεν μπορεί να μπλοκάρεται η είσοδος στην αγορά εργασίας»

Άμεση παρέμβαση πραγματοποίησε η Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας σχετικά με το ζήτημα του καθορισμού επαγγελματικών δικαιωμάτων αποφοίτων σχολών ΕΠΑΣ μαθητείας της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ), που διαθέτουν πτυχίο επιπέδου 3 του ΕΟΠΠΕΠ.

Αφορμή αποτέλεσε περίπτωση αποφοίτου ειδικότητας «τεχνικός θερμικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων», ο οποίος, παρά το γεγονός ότι έχει ολοκληρώσει τη φοίτησή του, έχει επιτύχει στις εξετάσεις πιστοποίησης και είναι κάτοχος πτυχίου επιπέδου 3, δεν κατέστη δυνατό να λάβει Βεβαίωση Αναγγελίας (Β.Α.) τεχνίτη υδραυλικού από την Περιφέρεια Αττικής.

Σύμφωνα με την απάντηση της αρμόδιας υπηρεσίας, η αίτηση δεν έγινε δεκτή, καθώς –όπως αναφέρθηκε– δεν έχουν ακόμη καθοριστεί τα

επαγγελματικά δικαιώματα για τη συγκεκριμένη κατηγορία αποφοίτων.

Το ζήτημα κινητοποίησε άμεσα τη διοίκηση της ΟΒΥΕ, με τον πρόεδρο Δημήτρης Βαργιάμης και τον γενικό γραμματέα Ιορδάνης Παπαδόπουλος να προχωρούν σε επίσημη επιστολή παρέμβασης προς τον πρόεδρο και τη διευθύνουσα σύμβουλο του ΕΟΠΠΕΠ, Σ. Χρυσανθόπουλος και Γ. Ρεμπούτσικα αντίστοιχα.

Στην επιστολή επισημαίνεται ότι ο συγκεκριμένος απόφοιτος πληροί όλες τις προϋποθέσεις που ορίζει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (ΠΔ 112/2012), καθώς διαθέτει πλήρη κατάρτιση, πιστοποίηση και αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών. Ωστόσο, η απουσία σαφούς καθορισμού επαγγελματικών δικαιωμάτων οδηγεί σε διοικητικό αδιέξοδο, στερώντας του τη δυνατότητα άσκησης του επαγγέλματος.

Η ΟΒΥΕ ζητά από τον ΕΟΠΠΕΠ να παρέμβει άμεσα και να προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες προς τις αρμόδιες υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής, ώστε να δοθεί λύση στο πρόβλημα. Όπως τονίζεται, δεν είναι αποδεκτό νέοι επαγγελματίες που έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευσή τους και έχουν πιστοποιηθεί, να υφίστανται τέτοια εμπόδια στην επαγγελματική τους εξέλιξη.

Η Ομοσπονδία υπογραμμίζει ότι το ζήτημα δεν αφορά μεμονωμένη περίπτωση, αλλά ευρύτερο πρόβλημα που επηρεάζει την ένταξη νέων τεχνιτών στην αγορά εργασίας, με επιπτώσεις τόσο για τους ίδιους όσο και για τον κλάδο συνολικά.

Η διοίκηση της ΟΒΥΕ δηλώνει ότι θα συνεχίσει να παρεμβαίνει δυναμικά για όλα τα ζητήματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με το επάγγελμα, με στόχο τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και την εύρυθμη λειτουργία του κλάδου.

■ Ιστορικό ρεκόρ για το ασήμι

Οι τιμές του ασημιού ξεπέρασαν τα 60 δολάρια ανά ουγγιά για πρώτη φορά εν μέσω ιστορικού ράλι που οφείλεται στην έλλειψη προσφοράς και στην αύξηση της ζήτησης από τους επενδυτές.

Η τιμή του μετάλλου έχει υπερδιπλασιαστεί από τον Ιανουάριο, καθώς χρόνια υποπροσφοράς, σε συνδυασμό με την ισχυρή ζήτηση από βιομηχανικούς χρήστες και επενδυτές, οδήγησαν σε ελλείψεις και σοβαρή συμπίεση της προσφοράς από τον Οκτώβριο. Το ασήμι αυξήθηκε κατά 4% την Τρίτη φτάνοντας τα 60,4 δολάρια ανά ουγγιά, που είναι νέο ιστορικό υψηλό.

Ο χρυσός επίσης αυξήθηκε κατά 0,7% φτάνοντας τα 4.216 δολάρια ανά ουγγιά, ελαφρώς κάτω από το ρεκόρ του Οκτωβρίου. Αυτή την εβδομάδα οι προσδοκίες για μείωση των επιτοκίων από την Ομοσπονδιακή Τράπεζα των ΗΠΑ, η οποία συνεδριάζει σήμερα Τετάρτη, έχουν ενισχύσει τα πολύτιμα μέταλλα.

■ Νέες φοροελαφρύνσεις: Ποιοι κερδίζουν από τις αλλαγές – Αυξήσεις εισοδήματος από το 2026 και μετά

Αυξήσεις στο διαθέσιμο εισόδημα φέρνει το νέο φορολογικό πλαίσιο που τίθεται σταδιακά σε εφαρμογή από το 2026, επηρεάζοντας μισθωτούς, συνταξιούχους αλλά και ελεύθερους επαγγελματίες. Οι αλλαγές στους φορολογικούς συντελεστές έχουν ήδη αρχίσει να «τρέχουν» από την Πρωτοχρονιά, δημιουργώντας μια νέα πραγματικότητα για τα νοικοκυριά.

Παρότι τα άμεσα οφέλη γίνονται πιο ορατά σε μισθωτούς και συνταξιούχους, σημαντικές ελαφρύνσεις αναμένονται και για τους επαγγελματίες, με τα μεγαλύτερα κέρδη να εντοπίζονται σε οικογένειες με παιδιά και σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες.

Πότε θα δουν όφελος οι ελεύθεροι επαγγελματίες

Για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους, οι μειώσεις φόρου θα αποτυπωθούν ουσιαστικά από το 2027, μετά την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων για τα εισοδήματα του 2026. Αυτό σημαίνει ότι το δημοσιονομικό αποτέλεσμα θα φανεί με καθυστέρηση, αλλά θα είναι μόνιμο.

Οι νέες ρυθμίσεις ευνοούν όσους δηλώνουν εισοδήματα άνω των 10.000 ευρώ, ακόμη και όταν υπάγονται στο σύστημα του ελάχιστου τεκμαρτού εισοδήματος. Ιδιαίτερα ωφελημένοι αναμένεται να είναι:

- επαγγελματίες κάτω των 30 ετών
- φορολογούμενοι με παιδιά

- όσοι εμφανίζουν εισοδήματα άνω των 40.000 ευρώ

Παραδείγματα που δείχνουν το όφελος

Τα αριθμητικά παραδείγματα αποτυπώνουν το εύρος των αλλαγών:

- Επαγγελματίας με εισόδημα 15.000 ευρώ μπορεί να δει ετήσιο όφελος έως 2.000 ευρώ, αυξάνοντας το καθαρό μηνιαίο εισόδημά του από περίπου 1.080 σε 1.250 ευρώ.
- Ελεύθερος επαγγελματίας άνω των 30 ετών με δύο παιδιά και εισόδημα 20.000 ευρώ θα πληρώσει περίπου 600 ευρώ λιγότερο φόρο.
- Πολύτεκνος με εισόδημα 15.000 ευρώ οδηγείται ακόμη και σε μηδενισμό φόρου, από επιβάρυνση περίπου 2.000 ευρώ που ίσχυε προηγουμένως.

Μείωση 50% στο τεκμαρτό εισόδημα

Ένα από τα πιο σημαντικά μέτρα αφορά τη μείωση κατά 50% του ελάχιστου τεκμαρτού εισοδήματος για συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών. Το μέτρο στοχεύει κυρίως στην ενίσχυση της περιφέρειας και των ευάλωτων ομάδων.

Η μείωση εφαρμόζεται σε όσους έχουν επαγγελματική δραστηριότητα και κύρια κατοικία:

- σε οικισμούς έως 500 κατοίκους
- σε περιοχές έως 1.500 κατοίκους (εκτός Αττικής, με εξαίρεση τα νησιά)
- σε νησιά με πληθυσμό κάτω των 3.100 κατοίκων

Η παρέμβαση αυτή λειτουργεί ως κίνητρο για διατήρηση ή μεταφορά δραστηριότητας εκτός μεγάλων αστικών κέντρων.

Ειδικές κατηγορίες με πρόσθετα οφέλη

Το νέο πλαίσιο προβλέπει επιπλέον φορολογικές ελαφρύνσεις για συγκεκριμένες ομάδες:

- Πολύτεκνοι
- Άτομα με αναπηρία 67% και άνω
- Μονογονεϊκές οικογένειες
- Γονείς με εξαρτώμενα τέκνα με αναπηρία

Επιπλέον, μειώσεις ισχύουν και για επαγγελμα-

τικές δραστηριότητες με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, όπως:

- εκμεταλλευτές ταξί (με περιορισμένο ποσοστό ιδιοκτησίας)
- ιδιοκτήτες σχολικών κυλικείων

Ιδιαίτερη πρόβλεψη υπάρχει και για νέες μητέρες, οι οποίες απαλλάσσονται πλήρως από το τεκμαρτό σύστημα φορολόγησης για τρία χρόνια μετά τη γέννηση του παιδιού τους.

Τι αλλάζει στην πράξη

Το νέο φορολογικό μοντέλο επιχειρεί να διορθώσει στρεβλώσεις του προηγούμενου συστήματος, μειώνοντας τις επιβαρύνσεις για όσους είχαν δυσανάλογο φορολογικό βάρος σε σχέση με το πραγματικό τους εισόδημα.

Παράλληλα, ενισχύει την οικογενειακή φορολογική πολιτική και εισάγει πιο στοχευμένα κριτήρια, δίνοντας έμφαση:

- στη στήριξη της περιφέρειας
- στην ενίσχυση της γεννητικότητας
- στην προστασία ευάλωτων κοινωνικών ομάδων

Η μεγάλη εικόνα

Οι αλλαγές συνθέτουν μια ευρύτερη προσπάθεια αύξησης του καθαρού εισοδήματος, χωρίς να διαταράσσεται η δημοσιονομική ισορροπία. Αν και τα οφέλη δεν εμφανίζονται ταυτόχρονα για όλους, η κατεύθυνση είναι σαφής: λιγότεροι φόροι για περισσότερους φορολογούμενους, με πιο στοχευμένες παρεμβάσεις.

Για τους επαγγελματίες, το στοίχημα πλέον μεταφέρεται στη σωστή δήλωση εισοδημάτων και στην αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων που δίνει το σύστημα.

■ Φορολογικές δηλώσεις 2026: Πλήρως εναρμονισμένο με myDATA το νέο Ε3 – Τι αλλάζει για επιχειρήσεις και επαγγελματίες

Πιο αυτοματοποιημένη από κάθε άλλη χρονιά αναμένεται η φετινή διαδικασία υποβολής φορολογικών δηλώσεων, με την πλατφόρμα της ΑΑΔΕ να ανοίγει –εκτός απροόπτου– στις 18 Μαρτίου και να φέρνει σημαντικές αλλαγές, κυρίως για ελεύθερους επαγγελματίες και επιχειρήσεις.

Στο επίκεντρο βρίσκεται το νέο έντυπο Ε3, το οποίο πλέον «κουμπώνει» σχεδόν πλήρως με τα δεδομένα που διαβιβάζονται μέσω της πλατφόρμας myDATA. Η φορολογική διοίκηση προχωρά σε εκτεταμένη προσυμπλήρωση εσόδων και εξόδων, μεταφέροντας αυτόματα ποσά στους αντίστοιχους κωδικούς.

Η εξέλιξη αυτή περιορίζει δραστικά τα περιθώρια παρεμβάσεων από τους φορολογουμένους. Σε πολλές περιπτώσεις, δαπάνες που έχουν διαβιβαστεί ψηφιακά ενσωματώνονται στο Ε3 χωρίς δυνατότητα τροποποίησης, ενισχύοντας τον μηχανισμό διασταυρώσεων και ελέγχου. Το σύστημα επιτρέπει την καταχώριση υψηλότερων εσόδων από τα προσυμπληρωμένα, όχι όμως χαμηλότερων, με στόχο την αποτροπή της υποδήλωσης εισοδήματος.

Παράλληλα, το νέο έντυπο εισάγει πρόσθετες κατηγορίες στοιχείων, επιχειρώντας μια πιο πλήρη αποτύπωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ειδικότερα, ενσωματώνονται νέοι κωδικοί για ειδικά έσοδα, όπως τα φιλοδωρήματα, καθώς και για αποζημιώσεις – για παράδειγμα από φυσικές καταστροφές.

Σημαντική αλλαγή αφορά τον κωδικό 037, όπου

πλέον οι επιχειρήσεις καλούνται να δηλώνουν τα φιλοδωρήματα που καταβάλλονται στους εργαζομένους, δεδομένου ότι αυτά καταγράφονται μέσω POS. Η σχετική πρόβλεψη για αφορολόγητο όριο έως 300 ευρώ μηνιαίως εξακολουθεί να ισχύει, χωρίς όμως τον αρχικό χρονικό περιορισμό που υπήρχε στο προηγούμενο έντυπο.

Ταυτόχρονα, καταργούνται κωδικοί που συνδέονταν με παλαιότερα προγράμματα ενισχύσεων ή καθεστώτα που δεν ισχύουν πλέον, απλοποιώντας τη δομή του εντύπου και μειώνοντας τη γραφειοκρατία. Μεταξύ αυτών, καταργούνται οι κωδικοί που αφορούσαν επιχορηγήσεις για λογιστικά γραφεία, ενισχύσεις λόγω της κρίσης στην Ουκρανία και αποζημιώσεις για ειδικούς ελέγχους ηλεκτρικών εγκαταστάσεων.

Στο νέο Ε3 προστίθεται και ο πίνακας ΙΒ', ο οποίος αφορά επιχειρήσεις που ανήκουν σε πολυεθνικούς ή μεγάλους εγχώριους ομίλους και σχετίζεται με την εφαρμογή του συμπληρωματικού φόρου (Pillar II), σύμφωνα με το νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο φορολόγησης.

Επιπλέον, εισάγονται νέοι κωδικοί για ειδικές κατηγορίες εισοδημάτων, όπως τα κέρδη και οι ζημιές πλανόδιων λαχειοπωλών, καθώς και για ενισχύσεις που δόθηκαν σε επιχειρήσεις που επλήγησαν από ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως στην περιοχή του Βόλου και του Παγασητικού.

Το βασικό συμπέρασμα είναι σαφές: το νέο σύστημα μειώνει την ευελιξία αλλά αυξάνει τη διαφάνεια. Οι επιχειρήσεις καλούνται πλέον να λειτουργούν με πλήρη ψηφιακή συνέπεια, καθώς τα στοιχεία που έχουν ήδη διαβιβαστεί στο myDATA αποτελούν τη βάση για τη φορολογική δήλωση.

■ «Μπλοκάκι» με όφελος: Πώς χιλιάδες εργαζόμενοι γλιτώνουν φόρο και φορολογούνται ως μισθωτοί

Σημαντικές ευκαιρίες φορολογικής ελάφρυνσης έχουν και φέτος χιλιάδες εργαζόμενοι που αμείβονται με «μπλοκάκι», καθώς μπορούν – υπό προϋποθέσεις – να αποφύγουν το τεκμαρτό σύστημα φορολόγησης και να φορολογηθούν ως μισθωτοί. Πρόκειται για μια κρίσιμη επιλογή που μπορεί να μειώσει αισθητά τον τελικό φόρο και να εξασφαλίσει πρόσβαση σε εκπτώσεις που διαφορετικά δεν ισχύουν.

Με την περίοδο των φορολογικών δηλώσεων να πλησιάζει, η σωστή αξιολόγηση του καθεστώτος γίνεται κομβική. Όσοι δεν πληρούν τα κριτήρια κινδυνεύουν να φορολογηθούν με βάση το ελάχιστο τεκμαρτό εισόδημα, οδηγώντας σε σημαντικά υψηλότερη επιβάρυνση, ειδικά για χαμηλά και μεσαία εισοδήματα.

Τα «κλειδιά» για τη φορολόγηση ως μισθωτός

Η νομοθεσία θέτει πέντε σωρευτικές προϋποθέσεις, οι οποίες λειτουργούν ως φίλτρο για το ποιοι μπορούν να ενταχθούν στο ευνοϊκό καθεστώς.

- Πρώτον, απαιτείται η ύπαρξη έγγραφων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών ή έργου. Ο αριθμός των αντισυμβαλλομένων δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις.
- Δεύτερον, αν οι εργοδότες είναι περισσότεροι, τότε τουλάχιστον το 75% του εισοδήματος πρέπει να προέρχεται από έναν. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι η σχέση εργασίας προσομοιάζει σε εξαρτημένη εργασία.
- Τρίτον, ο εργαζόμενος πρέπει να έχει δηλώσει ως επαγγελματική έδρα την κατοικία του, στοιχείο που διαφοροποιεί τη δραστηριότητα από οργανωμένη επιχειρηματική

λειτουργία.

- Τέταρτον, δεν πρέπει να υπάρχει παράλληλη μισθωτή απασχόληση μέσα στο ίδιο φορολογικό έτος.
- Πέμπτον, η δραστηριότητα πρέπει να εντάσσεται στα λεγόμενα «ελευθέρια επαγγέλματα», δηλαδή σε εργασίες όπου κυριαρχεί η επιστημονική γνώση, η παροχή συμβουλών ή η δημιουργική εργασία – από μηχανικούς και λογιστές έως δημοσιογράφους και προγραμματιστές.

Η μη πλήρωση έστω και μίας από αυτές τις προϋποθέσεις οδηγεί αυτόματα σε φορολόγηση ως ελεύθερου επαγγελματία.

Τι σημαίνει στην πράξη η διαφορά

Η διάκριση δεν είναι τυπική – είναι ουσιαστική. Όσοι φορολογούνται ως ελεύθεροι επαγγελματίες υπάγονται στο τεκμαρτό σύστημα, το οποίο μπορεί να «ανεβάσει» τεχνητά το εισόδημα, ακόμη και αν τα πραγματικά έσοδα είναι χαμηλότερα.

Η φορολόγηση ξεκινά από το πρώτο ευρώ με συντελεστή 9% έως τις 10.000 ευρώ και κλιμακώνεται έως 44% για υψηλότερα εισοδήματα. Σε πολλές περιπτώσεις, το τεκμαρτό εισόδημα οδηγεί σε φόρους δυσανάλογους των πραγματικών αποδοχών.

Αντίθετα, όσοι εντάσσονται στο καθεστώς μισθωτού αποφεύγουν το τεκμαρτό και φορολογούνται με την κλίμακα μισθωτών, η οποία συνοδεύεται από σημαντικές εκπτώσεις φόρου.

Οι εκπτώσεις που κάνουν τη διαφορά

Το βασικό πλεονέκτημα της φορολόγησης ως μισθωτού είναι η έκπτωση φόρου, η οποία μειώνει άμεσα το τελικό ποσό που πληρώνεται.

Η έκπτωση ξεκινά από 777 ευρώ για όσους δεν έχουν παιδιά και αυξάνεται σταδιακά:

- 810 ευρώ για ένα παιδί
- 900 ευρώ για δύο παιδιά
- 1.120 ευρώ για τρία παιδιά
- 1.340 ευρώ για τέσσερα παιδιά

Σε συνδυασμό με τις νέες φορολογικές κλίμακες, το όφελος μπορεί να είναι ιδιαίτερα σημαντικό, ειδικά για οικογένειες.

Τι αλλάζει για τα εισοδήματα του 2026

Τα εισοδήματα του 2026 θα φορολογηθούν το 2027 με τη νέα ενιαία κλίμακα, η οποία προβλέπει περαιτέρω μειώσεις φόρων, κυρίως για εισοδήματα άνω των 10.000 ευρώ. Οι μεγαλύτεροι κερδισμένοι αναμένεται να είναι οι νέοι έως 30 ετών και οι φορολογούμενοι με παιδιά.

Αυτό σημαίνει ότι η επιλογή φορολογικού καθεστώτος σήμερα επηρεάζει άμεσα το φορολογικό αποτέλεσμα της επόμενης χρονιάς.

Το κρίσιμο συμπέρασμα

Για τους εργαζόμενους με «μπλοκάκι», η φορολόγηση ως μισθωτού δεν είναι απλώς μια τεχνική λεπτομέρεια – είναι στρατηγική επιλογή με άμεσο οικονομικό αντίκτυπο. Η σωστή προετοιμασία, ο έλεγχος των προϋποθέσεων και η συνεργασία με λογιστή μπορούν να κάνουν τη διαφορά ανάμεσα σε μια υψηλή φορολογική επιβάρυνση και σε μια ουσιαστική ελάφρυνση.

Σε ένα περιβάλλον όπου το τεκμαρτό σύστημα πιέζει ιδιαίτερα τα χαμηλά εισοδήματα, η αξιοποίηση του ευνοϊκού καθεστώτος αποτελεί – για πολλούς – τη μοναδική διέξοδο για να συγκρατήσουν τον φόρο σε λογικά επίπεδα.

■ Προϋπολογισμός: Ισχυρό ξεκίνημα με πλεόνασμα 3,5 δισ. – Τι «κρύβεται» πίσω από τους αριθμούς

Με σαφώς καλύτερες επιδόσεις από τις αναμενόμενες ξεκίνησε το 2026 για τα δημόσια οικονομικά, καθώς ο κρατικός προϋπολογισμός κατέγραψε πρωτογενές πλεόνασμα 3,5 δισ. ευρώ τον Ιανουάριο, υπερδιπλάσιο σε σχέση με τον στόχο των 1,75 δισ. ευρώ και αισθητά υψηλότερο από το αντίστοιχο περσινό αποτέλεσμα των

1,98 δισ. ευρώ.

Τα στοιχεία που ανακοίνωσε το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επιβεβαιώνουν μια ισχυρή εκκίνηση, ωστόσο η πραγματική εικόνα είναι πιο σύνθετη. Σύμφωνα με την ανάλυση, μέρος του πλεονάσματος οφείλεται σε ετεροχρονισμό πληρωμών, δηλαδή σε δαπάνες που μετατέθηκαν χρονικά και δεν επηρεάζουν το δημοσιονομικό αποτέλεσμα σε όρους Γενικής Κυβέρνησης.

Για την οικονομική πολιτική, το ζητούμενο πλέον δεν είναι μόνο η επίτευξη υψηλών πλεονασμάτων, αλλά η ποιότητα αυτών: κατά πόσο δηλαδή προκύπτουν από βιώσιμη αύξηση εσόδων και όχι από προσωρινές μετατοπίσεις δαπανών. Αυτό θα κρίνει και τη δυνατότητα διατήρησης της δημοσιονομικής σταθερότητας σε βάθος χρόνου.

Ειδικότερα, ποσό 1,27 δισ. ευρώ αφορά μεταβιβαστικές πληρωμές προς φορείς της γενικής κυβέρνησης, ενώ επιπλέον 379 εκατ. ευρώ σχετίζονται με μετατόπιση επενδυτικών δαπανών. Αφαιρώντας αυτά τα στοιχεία, η υπέρβαση του στόχου περιορίζεται σε περίπου 108 εκατ. ευρώ σε τροποποιημένη ταμειακή βάση.

Παρά τη διόρθωση, η επίδοση παραμένει θετική, καθώς τα έσοδα κινήθηκαν οριακά πάνω από τους στόχους. Τα φορολογικά έσοδα ανήλθαν σε 6,2 δισ. ευρώ, αυξημένα κατά 71 εκατ. ευρώ ή 1,2%, ενώ τα καθαρά έσοδα του προϋπολογισμού διαμορφώθηκαν στα 6,13 δισ. ευρώ, καταγράφοντας μικρή αλλά ουσιαστική υπέρβαση κατά 33 εκατ. ευρώ.

Καθοριστικό ρόλο στα έσοδα του Ιανουαρίου έπαιξε και η ολοκλήρωση της σύμβασης παραχώρησης της Εγνατία Οδός, η οποία ενίσχυσε τα δημόσια ταμεία με σημαντικά ποσά. Συγκεκριμένα, εισπράχθηκαν 306 εκατ. ευρώ από ΦΠΑ επί του τιμήματος της συναλλαγής, τα οποία όμως συνοδεύτηκαν από ισόποση επιστροφή φόρου, ενώ το ίδιο ποσό καταγράφηκε εκ νέου ως έσοδο από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το πρωτογενές αποτέλεσμα σε ταμειακούς όρους διαφέρει από το δημοσιονομικό αποτέλεσμα, καθώς τα στοιχεία αφορούν την Κεντρική Διοίκηση και όχι το σύνολο της Γενικής Κυβέρνησης, όπου περιλαμβάνονται

και οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και τα ασφαλιστικά ταμεία.

Το βασικό συμπέρασμα είναι ότι ο προϋπολογισμός ξεκινά τη χρονιά με θετικό «μομέντουμ», αλλά χωρίς να έχουν εξαλειφθεί οι αβεβαιότητες. Η συγκράτηση των δαπανών και η σταθερή πορεία των εσόδων αποτελούν κρίσιμους παράγοντες για τη συνέχεια, ιδίως σε ένα περιβάλλον διεθνών πιέσεων και μεταβλητότητας.

■ ΦΠΑ χωρίς σύνορα για μικρές επιχειρήσεις - Τι αλλάζει στις ενδοκοινοτικές συναλλαγές από το 2025

Μια νέα πραγματικότητα διαμορφώνεται για τις μικρές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς τίθεται σε εφαρμογή –αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2025– το νέο ειδικό καθεστώς απαλλαγής από τον ΦΠΑ στις διασυνοριακές συναλλαγές. Πρόκειται για μια αλλαγή που δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες, αλλά και νέες υποχρεώσεις για τις επιχειρήσεις.

Το νέο πλαίσιο, που ενεργοποιείται με απόφαση του οικονομικού επιτελείου και της ΑΑΔΕ, επιτρέπει σε μικρές επιχειρήσεις να πραγματοποιούν συναλλαγές χωρίς επιβολή ΦΠΑ σε άλλα κράτη-μέλη, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Το βασικό «κλειδί»: τα όρια τζίρου

Η ένταξη στο καθεστώς εξαρτάται από δύο βασικά όρια:

- Συνολικός ετήσιος κύκλος εργασιών στην ΕΕ έως 100.000 ευρώ
- Εθνικό όριο στην Ελλάδα έως 10.000 ευρώ

Τα όρια αυτά πρέπει να τηρούνται τόσο κατά το τρέχον όσο και κατά το προηγούμενο έτος, κάτι που σημαίνει ότι η επιχείρηση πρέπει να παρακολουθεί διαρκώς τον τζίρο της σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αντίστοιχα, επιχειρήσεις άλλων κρατών-μελών μπορούν να δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα χωρίς ΦΠΑ, εφόσον δεν ξεπερνούν το ίδιο όριο των 10.000 ευρώ.

Τι σημαίνει πρακτικά για τις επιχειρήσεις

Το νέο καθεστώς δίνει τη δυνατότητα:

- Να μην χρεώνεται ΦΠΑ σε πωλήσεις αγαθών ή υπηρεσιών εντός ΕΕ
- Να απλοποιούνται οι διαδικασίες (χωρίς δηλώσεις ΦΠΑ, με απλούστερα τιμολόγια)
- Να μειώνεται το διοικητικό κόστος συμμόρφωσης

Ωστόσο, υπάρχει και μια κρίσιμη «παγίδα»: οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο καθεστώς δεν έχουν δικαίωμα έκπτωσης του ΦΠΑ στις αγορές και τις δαπάνες τους. Δηλαδή, ο ΦΠΑ που πληρώνουν μετατρέπεται σε κόστος.

Ποιοι μπορούν να ενταχθούν

Στο καθεστώς μπορούν να ενταχθούν:

- Ελεύθεροι επαγγελματίες
- Μικρές επιχειρήσεις κάθε νομικής μορφής
- Νεοφυείς επιχειρήσεις (startups)
- Φυσικά πρόσωπα με οικονομική δραστηριότητα

Βασική προϋπόθεση είναι η έδρα της επιχείρησης να βρίσκεται σε κράτος-μέλος της ΕΕ. Επιχειρήσεις εκτός ΕΕ δεν μπορούν να επωφεληθούν, ακόμη και αν έχουν υποκατάστημα εντός Ένωσης.

Τι θεωρείται «κράτος εγκατάστασης» και «κράτος απαλλαγής»

- Κράτος εγκατάστασης: εκεί όπου βρίσκεται η έδρα της επιχείρησης
- Κράτος απαλλαγής: το κράτος στο οποίο

επιλέγει να εφαρμόσει το καθεστώς

Μια επιχείρηση μπορεί να χρησιμοποιεί το καθεστώς σε περισσότερα από ένα κράτη-μέλη, εφόσον τηρεί τα όρια.

Τι συμβαίνει αν ξεπεραστούν τα όρια

Η υπέρβαση των ορίων έχει άμεσες συνέπειες:

- Αν ξεπεραστεί το όριο των 100.000 ευρώ σε επίπεδο ΕΕ, η επιχείρηση χάνει το δικαίωμα απαλλαγής σε όλα τα κράτη-μέλη
- Αν ξεπεραστεί το εθνικό όριο σε συγκεκριμένη χώρα, χάνεται η απαλλαγή μόνο για τη χώρα αυτή
- Σε κάθε περίπτωση, ο ΦΠΑ επιβάλλεται αναδρομικά για τις συναλλαγές που είχαν πραγματοποιηθεί χωρίς επιβάρυνση

Η παρακολούθηση του κύκλου εργασιών γίνεται, επομένως, κρίσιμη παράμετρος για την αποφυγή δυσάρεστων εκπλήξεων.

Ποιες συναλλαγές εξαιρούνται

Το καθεστώς δεν εφαρμόζεται σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως:

- Παραδόσεις ακινήτων που γίνονται ευκαιρικά
- Πωλήσεις νέων μεταφορικών μέσων σε άλλο κράτος-μέλος

Το νέο μοντέλο για τις ΜΜΕ στην Ευρώπη

Η αλλαγή αυτή αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης ευρωπαϊκής στρατηγικής για τη στήριξη των μικρών επιχειρήσεων και τη διευκόλυνση της διασυνοριακής δραστηριότητας.

Για τις ελληνικές επιχειρήσεις, ανοίγει δρόμο για πιο εύκολη πρόσβαση σε αγορές του εξωτερικού, χωρίς το βάρος της φορολογικής γραφειοκρατίας. Ταυτόχρονα όμως απαιτεί καλύτερη οργάνωση και συνεχή έλεγχο των οικονομικών στοιχείων.

Το νέο καθεστώς δεν είναι απλώς μια φορολογική ελάφρυνση. Είναι ένα εργαλείο ανάπτυξης – με όρους, όμως, που χρειάζονται προσοχή.

■ Ασφαλιστική Ικανότητα 2026: Τελεσίγραφο για 400.000 μη μισθωτούς – Τι πρέπει να κάνουν άμεσα για να μη χάσουν την κάλυψη

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντίστροφα μετρά ο χρόνος για περίπου 400.000 μη μισθωτούς που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές άνω των 100 ευρώ προς τον e-ΕΦΚΑ και κινδυνεύουν να βρεθούν χωρίς ασφαλιστική ικανότητα από την 1η Μαρτίου 2026. Η προθεσμία για εξόφληση ή ρύθμιση των οφειλών λήγει στις 28 Φεβρουαρίου και όσοι δεν τακτοποιήσουν τις εκκρεμότητές τους θα χάσουν την πρόσβαση σε σημαντικές παροχές υγείας.

Η απώλεια ασφαλιστικής ικανότητας δεν σημαίνει ότι ο ασφαλισμένος στερείται κάθε πρόσβασης στο σύστημα υγείας. Μέσω του ΑΜΚΑ εξακολουθεί να διατηρείται η δωρεάν πρόσβαση στα δημόσια νοσοκομεία και στις δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Ωστόσο, χάνεται η πλήρης κάλυψη παροχών σε είδος από τον ΕΟΠΥΥ, όπως ιδιωτική συνταγογράφηση, διαγνωστικές εξετάσεις, φαρμακευτική δαπάνη, νοσήλια σε ιδιωτικές κλινικές και λοιπές θεραπευτικές πράξεις.

Ο γενικός κανόνας από 1η Μαρτίου

Από την 1η Μαρτίου 2026 τίθεται σε πλήρη εφαρμογή ο γενικός κανόνας χορήγησης ασφαλιστικής ικανότητας:

- Για μισθωτούς απαιτούνται τουλάχιστον 50 ημέρες εργασίας το προηγούμενο έτος ή στο τελευταίο 12μηνο.
- Για μη μισθωτούς απαιτούνται τουλάχιστον

δύο μήνες ασφάλισης το προηγούμενο έτος, καταβολή των απαιτητών εισφορών έως το τέλος του έτους και – σε περίπτωση οφειλής – υπαγωγή σε ρύθμιση που τηρείται κανονικά.

Το κρίσιμο σημείο για τους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες είναι ότι για να διατηρήσουν ετήσια ασφαλιστική ικανότητα, οι συνολικές οφειλές τους προς e-ΕΦΚΑ και ΚΕΑΟ για την περίοδο 2017–2025 δεν πρέπει να υπερβαίνουν τα 100 ευρώ. Πρόκειται για ιδιαίτερα χαμηλό όριο, γεγονός που σημαίνει ότι ακόμη και μικρές εκκρεμότητες μπορούν να οδηγήσουν σε απώλεια της ετήσιας κάλυψης.

Πλήρης εξόφληση ή ρύθμιση έως 24 δόσεις

Οι οφειλέτες έχουν δύο βασικές επιλογές:

1. **Πλήρης εξόφληση των εισφορών** (ιδίως για το 2024), που οδηγεί σε χορήγηση ετήσιας ασφαλιστικής ικανότητας.
2. **Υπαγωγή σε ρύθμιση έως 24 δόσεις**, που παρέχει μηνιαία ασφαλιστική ικανότητα, υπό την προϋπόθεση ότι η ρύθμιση τηρείται ανελλιπώς.

Η συνέπεια στην πληρωμή των δόσεων είναι καθοριστική. Η απώλεια της ρύθμισης συνεπάγεται αυτομάτως και απώλεια της ασφαλιστικής ικανότητας.

Η «παγίδα» της αυτόματης ενεργοποίησης

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται σε ένα σημείο που έχει προκαλέσει σύγχυση: η πληρωμή των οφειλών – ακόμη και αν γίνει ηλεκτρονικά μέσω IRIS, της πλατφόρμας DASHBOARD-my e-ΕΦΚΑ, της εφαρμογής myEFKAmobile ή μέσω ΔΙΑΣ – **δεν συνεπάγεται αυτόματη ανανέωση της ασφαλιστικής ικανότητας.**

Μετά την εξόφληση ή τη ρύθμιση, ο ασφαλισμένος οφείλει:

- είτε να επισκεφθεί Τοπική Διεύθυνση του e-ΕΦΚΑ,
- είτε να υποβάλει ηλεκτρονικό αίτημα μέσω της υπηρεσίας «Χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας σε μη μισθωτούς» στον ιστότοπο του Φορέα.

Μόνο μετά την ολοκλήρωση αυτής της διαδι-

κασίας ενεργοποιείται εκ νέου η κάλυψη. Χωρίς αίτηση, η ασφαλιστική ικανότητα δεν αποκαθίσταται, ακόμη κι αν το ποσό έχει καταβληθεί.

Τι πρέπει να κάνουν άμεσα οι ασφαλισμένοι

1. Έλεγχος κατάστασης

Μέσω της ηλεκτρονικής υπηρεσίας «Ασφαλιστική Ικανότητα» στην ιστοσελίδα του e-ΕΦΚΑ (www.efka.gov.gr), οι ασφαλισμένοι μπορούν να δουν αν διαθέτουν ενεργή κάλυψη, τη διάρκεια ισχύος της και την αιτία ενδεχόμενης μη ανανέωσης.

2. Έλεγχος ημερών ή μηνών ασφάλισης

Οι μισθωτοί πρέπει να διαπιστώσουν αν έχουν συμπληρώσει 50 ημέρες ασφάλισης. Σε περίπτωση ελλείψεων, θα πρέπει να απευθυνθούν στον εργοδότη για διόρθωση δηλώσεων και, εφόσον το πρόβλημα παραμένει, σε Τοπική Διεύθυνση.

Οι μη μισθωτοί οφείλουν να ελέγξουν αν πληρούν την προϋπόθεση των δύο μηνών ασφάλισης και αν οι οφειλές τους υπερβαίνουν το όριο των 100 ευρώ.

3. Τακτοποίηση οφειλών και αίτηση ενεργοποίησης

Εξόφληση ή ρύθμιση και στη συνέχεια υποβολή σχετικού αιτήματος για επανενεργοποίηση.

Ειδικές περιπτώσεις

Όσοι έχουν ενεργή ρύθμιση πρέπει να βεβαιωθούν ότι οι δόσεις εξυπηρετούνται κανονικά. Νεοεισερχόμενοι στην ασφάλιση θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον δύο μήνες ασφάλισης. Σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, όπως νοσηλεία, συνιστάται άμεση επικοινωνία με την αρμόδια υπηρεσία.

Για τον μήνα Μάρτιο παρέχεται η δυνατότητα εξυπηρέτησης από οποιαδήποτε Τοπική Διεύθυνση, ανεξαρτήτως υπαγωγής, ενώ οι πολίτες μπορούν να απευθύνονται και στο ενιαίο τηλεφωνικό κέντρο 1555.

■ Γιατί οι 50άρηδες μπαίνουν στο μικροσκόπιο της επόμενης αύξησης ορίων το 2030

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντίστροφα συνεχίζει να μετρά το «ασφαλιστικό ρολόι» για χιλιάδες ασφαλισμένους, με τη συζήτηση για τα όρια ηλικίας να μεταφέρεται χρονικά, αλλά όχι να κλείνει. Η κυβερνητική απόφαση να μην εξεταστεί καμία αλλαγή μέσα στο 2026 και να μετατεθεί η επανεξέταση για το 2029 λειτουργεί ως προσωρινή ανάσα, ωστόσο δεν αφορά όλους το ίδιο.

Στην πραγματικότητα, στο επίκεντρο –και στο μεγαλύτερο ρίσκο– μπαίνουν πλέον οι σημερινοί **50 έως 55 ετών**, οι οποίοι δεν θα έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους έως το 2030 και ενδέχεται να «πιαστούν» σε έναν νέο κύκλο αυξήσεων των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Για αυτή την ηλικιακή ομάδα, το πάγωμα των αλλαγών δεν αποτελεί ασπίδα προστασίας, αλλά απλώς μεταθέτει χρονικά τις κρίσιμες αποφάσεις.

Η κυβέρνηση έχει ξεκαθαρίσει ότι **το 2026 δεν ανοίγει θέμα αύξησης ορίων ηλικίας**, παρά τις ισχυρές συστάσεις διεθνών οργανισμών λόγω της επιταχυνόμενης γήρανσης του πληθυσμού. Η σύνδεση των ορίων ηλικίας με το προσδόκιμο ζωής άνω των 65 ετών –μηχανισμός που έχει θεσμοθετηθεί ήδη από το 2010– παραμένει ανενεργή και μεταφέρεται για επανεξέταση το **2029**, με τυχόν αλλαγές να εφαρμόζονται από **1/1/2030**.

Τα ισχύοντα όρια των 67 ετών για πλήρη σύνταξη ή των 62 ετών με 40 χρόνια ασφάλισης παραμένουν αμετάβλητα για τα επόμενα τρία χρόνια. Ωστόσο, η μεγάλη εικόνα δεν αλλάζει. Η Ελλάδα συγκαταλέγεται ήδη στις πιο «γερασμένες» χώρες της Ευρώπης και η αναλογία συνταξιούχων προς εργαζόμενους επιδεινώνεται

με ταχύ ρυθμό.

Αυτός ακριβώς είναι και ο λόγος που οι σημερινοί **57άρηδες και 58άρηδες** θεωρούνται οι «κερδισμένοι» της περιόδου. Μέχρι το 2030 θα έχουν φτάσει το 62ο έτος και, εφόσον συμπληρώνουν 40ετία, θα έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης χωρίς να επηρεαστούν από ενδεχόμενες μελλοντικές αυξήσεις.

Αντίθετα, οι 50άρηδες και 55άρηδες βρίσκονται σε γκριζα ζώνη, καθώς μπορεί να κληθούν να εργαστούν περισσότερο, ακόμη και **μέχρι τα 68 ή 69 έτη**, ή στα **64 με 40 χρόνια ασφάλισης**, εφόσον ενεργοποιηθεί ο μηχανισμός προσαρμογής.

Το ασφαλιστικό «πάγωμα» έως το 2029, λοιπόν, δεν σημαίνει ότι το θέμα έχει κλείσει. Σημαίνει απλώς ότι η δύσκολη πολιτική απόφαση μεταφέρεται χρονικά. Και όταν αυτή ληφθεί, οι πρώτοι που θα τη νιώσουν δεν θα είναι όσοι βρίσκονται κοντά στη σύνταξη, αλλά όσοι σήμερα είναι **στην καρδιά της παραγωγικής ηλικίας** και βλέπουν τον ορίζοντα εξόδου να απομακρύνεται. Με άλλα λόγια, **το 2026 δεν είναι χρονιά αλλαγών**, αλλά το 2029 είναι ήδη «κυκλωμένο».

Πως θα εφαρμοστεί η αύξηση

Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη της Αναλογιστικής Αρχής, το 2030 τα νομοθετημένα όρια ηλικίας των 62 και 67 ετών εκτιμάται ότι θα αυξηθούν κατά περίπου 1,5 έτος. Σήμερα τα όρια ηλικίας έχουν «κλειδώσει» σε δύο βασικές κατηγορίες:

- Στα 62 έτη, με προϋπόθεση συμπλήρωσης 40 ετών ασφάλισης (12.000 ένησημα).
- Στα 67 έτη, με τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης (4.500 ένησημα).

Πηγές του υπουργείου Εργασίας αναφέρουν ότι δεν προβλέπεται άμεση αύξηση, σημειώνοντας ότι η Ελλάδα έχει ήδη προχωρήσει σε μεγάλες αυξήσεις ορίων σε προηγούμενες περιόδους. Ειδικότερα:

- από 1/1/2013 τα όρια αυξήθηκαν στα 62 και 67 έτη,
- με τον Νόμο 4336/2015 αυξήθηκαν και όλα τα ενδιάμεσα όρια ηλικίας.

Παράλληλα, ειδικοί στην κοινωνική ασφάλιση επισημαίνουν ότι οι αλλαγές μετά το 2029 θα

εξαρτηθούν από τρεις δημογραφικούς δείκτες:

- Δείκτης εξάρτησης ηλικιωμένων άνω των 65 προς τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό: εκτιμάται ότι κινείται προς το 60% από 39% σήμερα.
- Δείκτης γήρανσης: για κάθε 170 ηλικιωμένους αντιστοιχούν 100 άτομα εργάσιμης ηλικίας.
- Δείκτης γονιμότητας: από 1,3 παιδιά το 2018 αυξήθηκε οριακά σε 1,5 το 2022, παραμένοντας χαμηλότερος από το 2,1.

Στο ίδιο πλαίσιο, το ισοζύγιο γεννήσεων – θανάτων παραμένει ελλειμματικό, με τη διαφορά να διπλασιάζεται μέσα σε μία πενταετία:

- 33.856 άτομα το 2018
- 64.706 άτομα το 2022

Την ίδια ώρα, η πρόβλεψη του ΟΟΣΑ αναφέρει ότι στην Ελλάδα η ηλικία των 62 ετών για σύνταξη με 40 χρόνια ασφάλισης μπορεί να αυξηθεί στα 66 έτη μέχρι το 2050. Η έκθεση «Pensions at a Glance 2025» του ΟΟΣΑ καταγράφει ότι η Ελλάδα έχει από τα χαμηλότερα πραγματικά όρια συνταξιοδότησης διεθνώς, όταν πολλές ευρωπαϊκές χώρες κινούνται ήδη στα 66–67.

Στην ίδια έκθεση αναφέρεται ότι μεγαλύτερη επιβάρυνση θα επωμιστούν οι νέοι 22 ετών που μπήκαν στην αγορά εργασίας το 2024, καθώς η μέση ηλικία συνταξιοδότησής τους από τα 62 έτη εκτιμάται ότι θα ανέβει στα 66. Στην ηλικία αυτή θα έχουν συμπληρώσει 44 έτη ασφάλισης, αντί για 40 που απαιτούνται σήμερα.

Στον ιδιωτικό τομέα, η Ελλάδα εμφανίζεται με κανονική ηλικία συνταξιοδότησης περίπου στα 62 έτη. Στον δημόσιο τομέα, η ηλικία αυτή καταγράφεται χαμηλότερα, γύρω στα 60–61 έτη.

Τέλος, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ), μελλοντικά τα δημόσια συστήματα κοινωνικής ασφάλισης θα αντιμετωπίσουν δυσκολίες στη χρηματοδότηση των συντάξεων λόγω της επιδείνωσης του λόγου εργαζομένων προς συνταξιούχους, εξέλιξη που στην Ελλάδα εκτιμάται ότι θα είναι εντονότερη λόγω της ισχυρότερης δημογραφικής γήρανσης.

■ Η αγορά πιέζεται, οι ρυθμίσεις καθυστερούν: το αδιέξοδο με τα χρέη στον e-ΕΦΚΑ

Αργυρώ Μαυρούλη

Η διαρκής αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών και η εκρηκτική διόγκωση των οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ επαναφέρουν με ένταση στο προσκήνιο το αίτημα της αγοράς για μια νέα, γενναία ρύθμιση χρεών με μεγάλο αριθμό δόσεων. Την ίδια στιγμή, όμως, παραμένει σε παρατεταμένη εκκρεμότητα η εφαρμογή των εξατομικευμένων ρυθμίσεων οφειλών, καθώς καθυστερεί η είσοδος ιδιωτών στη διαχείριση των χρεών, παρά τις δεσμεύσεις του Υπουργείου Εργασίας.

Από την 1η Ιανουαρίου 2026 οι ασφαλιστικές εισφορές των μη μισθωτών αυξάνονται εκ νέου κατά 2,5%, με βάση τον μέσο ετήσιο πληθωρισμό του 2025. Πρόκειται για την τέταρτη διαδοχική αύξηση από το 2023, οδηγώντας σε σωρευτική επιβάρυνση 18,26% μέσα σε μία τετραετία. Η εξέλιξη αυτή αφορά περίπου 1,4 εκατομμύρια ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες, οι οποίοι καλούνται να ανταποκριθούν σε υψηλότερες εισφορές σε ένα περιβάλλον περιορισμένης ρευστότητας και αυξημένων λειτουργικών εξόδων.

Χρέη που διογκώνονται και δεν εισπράττονται

Η πίεση αποτυπώνεται ευθέως και στα στοιχεία των οφειλών. Στο τέλος του τρίτου τριμήνου του 2025, το συνολικό χρέος προς τον e-ΕΦΚΑ ανήλθε στα 50,68 δισ. ευρώ, αυξημένο κατά 1,84 δισ. ευρώ σε ετήσια βάση. Από το ποσό αυτό, τα 29,84 δισ. ευρώ αφορούν κύριες οφειλές και τα 20,84 δισ. ευρώ πρόσθετα τέλη, τα οποία αποτελούν και τον βασικό παράγοντα της ετήσιας διόγκωσης.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι σημαντικό μέρος των οφειλών χαρακτηρίζεται χαμηλής ή μηδενικής εισπραξιμότητας. Εκτιμάται ότι περίπου το 20% των χρεών προς τον e-ΕΦΚΑ, ποσό που υπερβαίνει τα 10 δισ. ευρώ, δύσκολα θα ανακτηθεί ποτέ, γεγονός που καθιστά ακόμη πιο επιτακτική την ανάγκη για έγκαιρες και ρεαλιστικές παρεμβάσεις.

«Παγωμένες» οι εξατομικευμένες ρυθμίσεις

Την ίδια ώρα, στον «αέρα» παραμένει η εφαρμογή των εξατομικευμένων ρυθμίσεων οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ. Η καθυστέρηση στην προκήρυξη του διαγωνισμού για την είσοδο ιδιωτικών εταιρειών στη διαχείριση των χρεών έχει οδηγήσει σε ουσιαστικό πάγωμα ενός μέτρου που είχε παρουσιαστεί ως βασικό εργαλείο στήριξης των οφειλετών, με δόσεις προσαρμοσμένες στο πραγματικό τους εισόδημα.

Παρότι, σύμφωνα με στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, ο διαγωνισμός αναμενόταν να έχει προκηρυχθεί ήδη από το περασμένο καλοκαίρι, μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει καμία ουσιαστική εξέλιξη. Η στασιμότητα αυτή ενισχύει την αβεβαιότητα στην αγορά και ωθεί εκ νέου την κυβερνητική συζήτηση προς πιο «παραδοσιακές» λύσεις, όπως η επαναφορά ρυθμίσεων με μεγάλο αριθμό δόσεων.

Επιστροφή στο τραπέζι των πολλών δόσεων

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται η αύξηση των δόσεων για οφειλές που σήμερα δεν μπορούν να ρυθμιστούν επαρκώς. Σύμφωνα με πληροφορίες, συζητείται η αποπληρωμή χρεών έως 10.000 ευρώ σε 48 έως 72 δόσεις για περίπου 500.000 μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ενώ επανέρχεται και το σενάριο επαναφοράς των 120 δόσεων, υπό προϋποθέσεις.

Η συζήτηση αυτή δεν γίνεται σε κενό χρόνο. Αντίθετα, έρχεται ως απάντηση σε μια πραγματικότητα όπου οι υφιστάμενες ρυθμίσεις χάνονται μαζικά και τα χρέη επιστρέφουν στο «κόκκινο», διογκώνοντας περαιτέρω το πρόβλημα.

Οι μικροοφειλές στο επίκεντρο

Τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των χρεών δείχνουν ότι το πρόβλημα αφορά κατά κύριο λόγο τη μικρή και μεσαία επαγγελματική δραστηριότητα. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Κέντρου Εί-

σπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών, το 87,31% των επαγγελματιών και αγροτών οφείλει ποσά έως 30.000 ευρώ, ενώ επτά στους δέκα χρωστούν μέχρι 15.000 ευρώ. Πρόκειται για οφειλές που θα μπορούσαν να ρυθμιστούν και να εξυπηρετηθούν, εφόσον υπήρχε ένα λειτουργικό και μακροπρόθεσμο πλαίσιο αποπληρωμής.

Ωστόσο, σήμερα για όσους δεν μπορούν να ενταχθούν στον εξωδικαστικό μηχανισμό, η μοναδική διαθέσιμη επιλογή παραμένει η πάγια ρύθμιση των 24 έως 48 δόσεων, ένα σχήμα που η αγορά θεωρεί ανεπαρκές για τις πραγματικές οικονομικές δυνατότητες των μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολουμένων.

Παρέμβαση Δαμίγου: «Οι ρυθμίσεις δεν αντέχουν στην πράξη»

Την ανάγκη για μια νέα, γενναία ρύθμιση επισημαίνει και ο πρόεδρος του Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, Κωνσταντίνος Δαμίγος. Όπως υπογραμμίζει, πάνω από τις μισές υφιστάμενες ρυθμίσεις χάνονται στην πράξη, με αποτέλεσμα χρέη ύψους 22,14 δισ. ευρώ να βγαίνουν εκτός ρύθμισης και να επιστρέφουν στο απόθεμα των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Σύμφωνα με τον ίδιο, τα σημερινά σχήματα αποπληρωμής δεν ανταποκρίνονται στις πραγματικές οικονομικές δυνατότητες των μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολουμένων, γεγονός που καθιστά αναγκαία μια ρύθμιση με περισσότερες και χαμηλότερες δόσεις, ώστε να διασφαλιστεί τόσο η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων όσο και η σταθερή εισροή εσόδων στα ασφαλιστικά ταμεία.

■ **Συγκέντρωση ενσήμων πριν από τη σύνταξη – Τι να κάνετε εάν δεν βρίσκεται το χρόνο ασφάλισής σας πριν το 2002 - Πλήρης χρηστικός οδηγός**

Αργυρώ Μαυρούλη

Η αναζήτηση των ενσήμων αποτελεί ένα από τα πιο κρίσιμα –και συχνά αγχωτικά– στάδια πριν από την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης. Κι αυτό γιατί κάθε ημέρα ασφάλισης μπορεί να αποδειχθεί καθοριστική τόσο για τη θεμελίωση δικαιώματος, όσο και για την ηλικία εξόδου ή το ύψος της σύνταξης. Όπως επισημαίνουν ειδικοί στην κοινωνική ασφάλιση, ασφαλισμένοι που βρίσκονται κοντά σε «κομβικά» όρια (4.500, 10.500 ή 12.000 ένσημα), ακόμη και λίγοι χαμένοι μήνες μπορεί να οδηγήσουν σε αναγκαστική παραμονή στην εργασία έως το 67ο έτος.

Τα «Βιοτεχνικά Θέματα» παρουσιάζουν, βήμα-βήμα, έναν χρηστικό οδηγό για το πώς μπορείτε να ελέγξετε, να εντοπίσετε και –όπου χρειάζεται– να αναγνωρίσετε τα ένσημά σας, πριν φτάσετε στο τελικό στάδιο της σύνταξης.

Έλεγχος του ηλεκτρονικού ασφαλιστικού ιστορικού

Το πρώτο και απαραίτητο βήμα είναι ο έλεγχος του ψηφιακού ασφαλιστικού σας φακέλου μέσω του e-ΕΦΚΑ. Μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών, ο ασφαλισμένος μπορεί να δει αναλυτικά:

- τα έτη ασφάλισης,
- τις ημέρες ασφάλισης ανά εργοδότη,
- τις περιόδους μισθωτής ή μη μισθωτής απασχόλησης,
- τυχόν κενά ή ασυνέπειες στο ιστορικό του.

Ιδιαίτερη προσοχή χρειάζεται στα έτη πριν από το 2002, καθώς μεγάλο μέρος των ενσήμων εκείνης της περιόδου δεν έχει πλήρως μηχανογραφηθεί.

Διασταύρωση με παλιά ασφαλιστικά βιβλιάρια και έγγραφα

Για όσους εργάστηκαν ως μισθωτοί πριν από τη γενικευμένη ψηφιοποίηση, τα παλιά ασφαλιστικά βιβλιάρια αποτελούν «κλειδί». Ο έλεγχος πρέπει να γίνει σχολαστικά:

- ανά έτος,
- ανά εργοδότη,
- με σύγκριση των ενσήμων που εμφανίζονται ηλεκτρονικά και αυτών που υπάρχουν στο βιβλιάριο.

Χρήσιμα αποδεικτικά στοιχεία είναι επίσης:

- συμβάσεις εργασίας,
- βεβαιώσεις εργοδοτών,
- εκκαθαριστικά μισθοδοσίας,
- αποδείξεις καταβολής εισφορών.

Όλα αυτά μπορούν να αξιοποιηθούν σε περίπτωση που χρειαστεί διόρθωση ή αναγνώριση χρόνου ασφάλισης.

Αίτηση αναζήτησης χαμένων ενσήμων στον ΕΦΚΑ

Εάν διαπιστωθούν κενά, ο ασφαλισμένος μπορεί να υποβάλει αίτηση αναζήτησης ενσήμων στο αρμόδιο υποκατάστημα του ΕΦΚΑ. Η διαδικασία αφορά κυρίως:

- ένσημα που δεν έχουν καταχωρηθεί,
- περιόδους που εμφανίζονται ελλιπείς,
- χρόνους ασφάλισης σε πρώην ταμεία που συγχωνεύθηκαν.

Η υπηρεσία προχωρά σε έλεγχο αρχείων, παλαιών καρτελών ή μικροφίλμ, όπου αυτά υπάρχουν. Αν βρεθούν στοιχεία, ο χρόνος ασφάλισης προσμετράται κανονικά.

Τι γίνεται όταν δεν υπάρχουν καθόλου στοιχεία
Σε περιπτώσεις όπου δεν εντοπίζονται υπηρε-

σιακά αρχεία, ο νόμος δίνει τη δυνατότητα αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης με εναλλακτικά αποδεικτικά μέσα. Αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν:

- υπεύθυνες δηλώσεις,
- καταθέσεις μαρτύρων (σε ειδικές περιπτώσεις),
- παλαιά φορολογικά στοιχεία,
- αποφάσεις δικαστηρίων.

Η διαδικασία αυτή απαιτεί χρόνο και σωστή προετοιμασία, αλλά μπορεί να αποδειχθεί σωτήρια για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Πότε πρέπει να ξεκινήσει ο έλεγχος

Το μεγαλύτερο λάθος που κάνουν πολλοί ασφαλισμένοι είναι ότι ξεκινούν την αναζήτηση των ενσήμων λίγους μήνες πριν από τη σύνταξη. Οι ειδικοί συστήνουν ο έλεγχος να γίνεται τουλάχιστον 2-3 χρόνια πριν από την αναμενόμενη αποχώρηση, ώστε να υπάρχει επαρκής χρόνος για:

- διορθώσεις,
- ενστάσεις,
- αναγνωρίσεις χρόνου,
- αποφυγή καθυστερήσεων στην απονομή της σύνταξης.

Γιατί κάθε ημέρα ασφάλισης μετρά

Τα ένσημα δεν καθορίζουν μόνο το «αν» θα βγει κάποιος στη σύνταξη, αλλά και:

- το «πότε»,
- το αν δικαιούται πρόωγη έξοδο,
- το ύψος της ανταποδοτικής σύνταξης,
- την αποφυγή πέναλτι ή μειώσεων.

Σε ένα σύστημα όπου τα όρια ηλικίας και οι προϋποθέσεις είναι αυστηρά, η απώλεια ακόμη και λίγων ημερών ασφάλισης μπορεί να κοστίσει χρόνια εργασίας.

Τα δέκα βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν για τα ένσημα πριν το 2002

Τα ένσημα πριν το 2002 για χιλιάδες εργαζόμενους εξακολουθούν να μην είναι καταγεγραμμέ-

να ηλεκτρονικά δεν εμφανίζονται στην καρτέλα του ασφαλισμένου και εξακολουθούν να διατηρούνται χειρόγραφα. Οι ασφαλισμένοι πρέπει να προχωρήσουν στις εξής επιλογές:

1. Να μπουν στη νέα ηλεκτρονική υπηρεσία του ΕΦΚΑ «Συνοπτικό Ιστορικό Ασφάλισης» όπου μπορούν να ενημερωθούν με μια ματιά για όλα τα διαστήματα ασφάλισης συνολικά ανά τέως φορέα μη μισθωτών ή και μισθωτών που απεικονίζονται συγκεντρωτικά. Επίσης στο «Αναλυτικό Ιστορικό Ασφάλισης» οι ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ ενημερώνονται για την ασφαλιστική τους ιστορία ανά τέως φορέα μισθωτών και μη μισθωτών, αναλυτικά για όλα τα χρονικά διαστήματα ασφάλισης τους ανά μήνα, τους κλάδους ασφάλισης και τις συνολικές εισφορές. Με αυτό τον τρόπο μπορεί να εντοπίσει κανείς τα διαστήματα ενσήμων που λείπουν.

2. Αν διαπιστώσουν ότι λείπει χρόνος ασφάλισης έως 31 Δεκεμβρίου 2001 για τον οποίο δεν υπάρχουν ασφαλιστικά στοιχεία από τις αρμόδιες υπηρεσίες θα πρέπει να αναζητήσουν καταρχάς τον «χαμένο χρόνο» στην εφαρμογή «Ατομικός λογαριασμός ασφάλισης» του μηχανογραφικού συστήματος στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα www.efka.gov.gr.

3. Αφού γράψουν το ΑΦΜ και τον ΑΜΚΑ θα ακολουθήσουν τις οδηγίες χρήσης για την εμφάνιση του λογαριασμού. Εκεί εμφανίζεται αναλυτικά η καρτέλα του ασφαλισμένου με όλα τα ένσημα και τις αποδοχές. Δίνεται η δυνατότητα να εκτυπωθεί ο χρόνος ασφάλισης που έχει τεκμηριωθεί.

4. Εάν ο χρόνος προκύπτει από την εφαρμογή της ΗΔΙΚΑ, είναι ανακεφαλαιωμένος και διανυθείς στην ασφάλιση, δεν θα απαιτείται άλλη ενέργεια.

5. Εάν ο χρόνος δεν προκύπτει από την εφαρμογή της ΗΔΙΚΑ ή ο ασφαλισμένος αιτείται περισσότερο χρόνο από τον ήδη ανακεφαλαιωμένο, τότε θα πρέπει να υποβάλλει στην Υπηρεσία Συντάξεων σχετικό αίτημα και να υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση απώλειας ασφαλιστικού βιβλιαρίου.

6. Το έντυπο της αίτησης από τους ενδιαφερόμενους υπάρχει στην ηλεκτρονική διεύθυνση (internet.efkagov.gr) στο σχετικό πεδίο των



εντύπων του αρμόδιου τμήματος Μητρώου (Υπεύθυνη δήλωση απώλειας ασφαλιστικού βιβλιαρίου - ΥΔΑΒΔ).

7. Κατά την παραλαβή του αιτήματος από τον ασφαλισμένο η υπηρεσία ελέγχει την ορθή συμπλήρωση των στοιχείων. Παράλληλα, αναζητείται το βιβλιάριο υγείας της επίμαχης χρονικής περιόδου, η οποία αναφέρεται στο ΥΔΑΑΒ.

8. Το αίτημα διαβιβάζεται από την υπηρεσία συντάξεων στο υποκατάστημα του τόπου απασχόλησης.

9. Μετά την έκδοση απόφασης, το υποκατάστημα του τόπου απασχόλησης την κοινοποιεί στον ασφαλισμένο και στην αρμόδια Υπηρεσία Συντάξεων που είχε υποβληθεί το αίτημα.

10. Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται:

* Υπεύθυνη Δήλωση.

Σε περίπτωση που υπάρχουν, συνυποβάλλονται:

* Το προηγούμενο και επόμενο του χαμένου, ασφαλιστικά βιβλιάρια.

* Το βιβλιάριο υγείας της χρονικής περιόδου για την οποία ζητείται η αναγνώριση.

■ Τα νέα «ραβασάκια» του e-ΕΦΚΑ για ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες – Τι αλλάζει, πόσα θα πληρώσετε, πότε λήγει η προθεσμία

Αργυρώ Μαυρούλη

Αυξημένα ειδοποιητήρια ασφαλιστικών εισφορών θα βρουν μέσα στον Φεβρουάριο οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι αυτοαπασχολούμενοι και οι αγρότες, καθώς ο **e-ΕΦΚΑ** ετοιμάζεται να αναρτήσει τα ενιαία ειδοποιητήρια για τον μήνα Ιανουάριο 2026.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό, τα «ραβασάκια» αναμένεται να εμφανιστούν στο σύστημα στις αρχές του τρίτου δεκαημέρου του Φεβρουαρίου, ενώ **καταληκτική ημερομηνία πληρωμής είναι η 28η Φεβρουαρίου**.

Οι εισφορές των μη μισθωτών εμφανίζονται αυξημένες **κατά 2,5% σε σχέση με το 2025**, αύξηση που αφορά το σύνολο των ελεύθερων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών.

Στην πράξη, αυτό σημαίνει:

- **Επιβάρυνση από 6,12 έως 16,48 ευρώ τον μήνα** για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους (ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία).
- **Αυξήσεις από 3,64 έως 9,87 ευρώ τον μήνα** για τους αγρότες.

Τι ισχύει με τις ασφαλιστικές κατηγορίες

Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας για το 2026 **έκλεισε οριστικά στις 31 Ιανουαρίου**. Όσοι δεν υπέβαλαν δήλωση:

- **Παραμένουν αυτόματα στην κατηγορία του 2025.**
- **Δεν μπορούν να αλλάξουν κατηγορία μέσα στο έτος**, κάτι που σημαίνει ότι οι αυξημένες εισφορές «κλειδώνουν» για όλο το 2026.

Πόσα θα πληρώσουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες

Οι νέες μηνιαίες εισφορές για κύρια ασφάλιση διαμορφώνονται ως εξής:

- **1η κατηγορία:** 250,77 € (από 244,65 €)
- **2η κατηγορία:** 300,93 € (από 293,59 €)
- **3η κατηγορία:** 360,63 €
- **4η κατηγορία:** 433,47 €
- **5η κατηγορία:** 519,45 €
- **6η κατηγορία:** 675,87 €
- **Ειδική κατηγορία νέων ασφαλισμένων:** 150,46 €

Επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ

Αυξημένες είναι και οι εισφορές για όσους υπάγονται:

Επικουρική ασφάλιση:

- 1η κατηγορία: 46,57 €
- 2η κατηγορία: 56,13 €
- 3η κατηγορία: 66,88 €

Εφάπαξ παροχή:

- 1η κατηγορία: 31,05 €
- 2η κατηγορία: 37,02 €
- 3η κατηγορία: 44,18 €

Τι θα πληρώσουν οι αγρότες

Για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ, οι εισφορές (κύρια σύνταξη, υγεία και αγροτική εστία) διαμορφώνονται:

- **1η κατηγορία:** 149,27 €
- **2η κατηγορία:** 179,11 €
- **3η κατηγορία:** 214,94 €
- **4η κατηγορία:** 257,93 €
- **5η κατηγορία:** 310,48 €

- **6η κατηγορία:** 404,81 €

Πώς πληρώνονται τα ειδοποιητήρια

Οι ασφαλισμένοι μπορούν να εξοφλήσουν τις εισφορές:

- μέσω **e-banking και mobile banking**
- από **ΑΤΜ**
- σε **τραπεζικά καταστήματα**
- μέσω **ΕΛΤΑ**
- με **IRIS**
- ή με **πάγια εντολή** (άμεση χρέωση λογαριασμού), η οποία θα εκτελεστεί στις 28 Φεβρουαρίου.

■ Συντάξεις κάτω από 900 ευρώ για 1 εκατ. μη μισθωτούς - Επιλογή η 1^η ασφαλιστική κατηγορία για άλλη μια χρονιά

Αργυρώ Μαυρούλη

Παρά τη βελτίωση των μακροοικονομικών δεικτών, την αύξηση της απασχόλησης και τη σταδιακή ενίσχυση της επιχειρηματικής δραστηριότητας τα τελευταία χρόνια, η εικόνα στο ασφαλιστικό των μη μισθωτών παραμένει πεισματικά ίδια. Ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες εξακολουθούν σε συντριπτικό ποσοστό επέλεξαν για άλλη μια χρονιά την κατώτερη ασφαλιστική κατηγορία του e-ΕΦΚΑ, διαμορφώνοντας συνθήκες που οδηγούν σε μελλοντικές συντάξεις κάτω από τα 900 ευρώ, ακόμη και μετά από 40 χρόνια συνεχούς ασφάλισης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ, περισ-

σότεροι από 1 εκατομμύριο ασφαλισμένοι –σε σύνολο 1,4 εκατ. μη μισθωτών– παραμένουν σταθερά στην 1η ασφαλιστική κατηγορία. Η επιλογή αυτή περιορίζει το μηνιαίο κόστος εισφορών, όμως ταυτόχρονα «κλειδώνει» χαμηλές συνταξιοδοτικές αποδοχές για το μέλλον. Σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση, είτε πρόκειται για αποτέλεσμα συνειδητού συνταξιοδοτικού σχεδιασμού καθώς δεν εμπιστεύονται το κράτος ότι θα τους δώσει μεγαλύτερη σύνταξη με βάση τις εισφορές που έχουν καταβάλει, είτε για λύση ανάγκης, καθώς μεγάλο μέρος των επαγγελματιών δηλώνει ότι αδυνατεί να αντεπεξέλθει σε υψηλότερες εισφορές.

Το ασφαλιστικό πλαίσιο που εφαρμόζεται από το 2020 και μετά έφερε ριζικές αλλαγές για τους μη μισθωτούς. Οι εισφορές αποσυνδέθηκαν από το δηλωθέν εισόδημα και αντικαταστάθηκαν από έξι ασφαλιστικές κατηγορίες με σταθερό μηνιαίο ποσό. Η αλλαγή αυτή πρόσφερε μεγαλύτερη ευελιξία και προβλεψιμότητα, ταυτόχρονα όμως μετέφερε στους ίδιους τους ασφαλισμένους την ευθύνη του μακροχρόνιου σχεδιασμού της σύνταξής τους. Στην πράξη, η πλειονότητα επέλεξε τη λύση με το χαμηλότερο άμεσο κόστος.

Υποθήκευση των μελλοντικών συντάξεων

Οι ενδεικτικοί υπολογισμοί αποτυπώνουν με σαφήνεια το αποτέλεσμα αυτής της επιλογής. Ασφαλισμένος που συμπληρώνει 40 έτη ασφάλισης χωρίς διακοπές και παραμένει καθ' όλη τη διάρκεια στην 1η ασφαλιστική κατηγορία διαμορφώνει κύρια σύνταξη περίπου 890 ευρώ μηνιαίως. Το ποσό αυτό αποτελεί ουσιαστικά το κατώτατο επίπεδο σύνταξης για μη μισθωτούς με πλήρη ασφαλιστικό βίο. Στη 2η κατηγορία, η σύνταξη αυξάνεται κοντά στα 980 ευρώ, ενώ ουσιαστική διαφοροποίηση αρχίζει να εμφανίζεται μόνο από την 3η κατηγορία και άνω.

Η εικόνα επιδεινώνεται περαιτέρω για όσους δεν συμπληρώνουν 40 χρόνια ασφάλισης. Με 35 έτη στην 1η κατηγορία, η σύνταξη υποχωρεί στα επίπεδα των 820–850 ευρώ, καθώς το χαμηλότερο ποσοστό αναπλήρωσης περιορίζει ακόμη περισσότερο τις αποδοχές. Αντίστοιχα, συνδυασμοί χαμηλών κατηγοριών για μεγάλο μέρος του επαγγελματικού βίου οδηγούν σε οριακές αυξήσεις που δεν αλλάζουν τη συνολι-

κή εικόνα. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος που παραμένει 25 χρόνια στην 1η κατηγορία και 15 χρόνια στη 2η διαμορφώνει σύνταξη μόλις 900–940 ευρώ, παρά τη μεγαλύτερη επιβάρυνση των τελευταίων ετών.

Κρίσιμος παράγοντας είναι και ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης. Για τους μη μισθωτούς, το τελικό ποσό δεν εξαρτάται μόνο από τις εισφορές των τελευταίων ετών, αλλά από τον μέσο όρο των ασφαλιστικών αποδοχών από το 2002 και μετά. Αυτό σημαίνει ότι μια απότομη «αναβάθμιση» ασφαλιστικής κατηγορίας λίγο πριν από τη συνταξιοδότηση έχει περιορισμένο αντίκτυπο, όταν για δεκαετίες καταβάλλονταν χαμηλές εισφορές.

Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας γίνεται μία φορά τον χρόνο, συνήθως έως τα τέλη Ιανουαρίου. Αν δεν υποβληθεί νέα δήλωση, ο ασφαλισμένος παραμένει αυτόματα στην κατηγορία του προηγούμενου έτους. Στην πράξη, αυτό οδηγεί σε παγίωση των επιλογών χαμηλού κόστους, ακόμη και σε περιόδους όπου τα εισοδήματα βελτιώνονται.

Το δίλημμα για τους μη μισθωτούς παραμένει διαχρονικό: χαμηλές εισφορές σήμερα ή αξιοπρεπέστερη σύνταξη αύριο. Μέχρι στιγμής, η απάντηση της πλειονότητας δείχνει ξεκάθαρα προς την πρώτη επιλογή, με το κόστος να μετατίθεται στο μέλλον. Και όσο δεν αλλάζει το παραγωγικό μοντέλο και η αντοχή των εισοδημάτων, οι συντάξεις κάτω από τα 900 ευρώ φαίνεται ότι θα αποτελούν τον κανόνα και όχι την εξαίρεση για τη μεγάλη μάζα των ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών. Αυτή άλλωστε είναι κύρια αιτία που η ψαλίδα μεταξύ των συντάξεων του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα μεγαλώνει.

Πληρωμή εισφορών

Οι 1,4 εκατ. μη μισθωτοί θα πρέπει να αποπληρώσουν τα ειδοποιητήρια με τις αυξημένες ασφαλιστικές εισφορές του Ιανουαρίου έως το τέλος του μήνα. Οι εισφορές είναι αυξημένες **κατά 2,5% σε σχέση με το 2025**, αύξηση που αφορά το σύνολο των ελεύθερων επαγγελ-

ματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών.

Στην πράξη, αυτό σημαίνει **επιβάρυνση από 6,12 έως 16,48 ευρώ τον μήνα** για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους (ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία) και από **3,64 έως 9,87 ευρώ τον μήνα** για τους αγρότες.

■ Το νέο σχέδιο για «fast track» απονομή επικουρικών συντάξεων

Αργυρώ Μαυρούλη

«Αγκάθι» για το σύστημα απονομής συντάξεων του e-ΕΦΚΑ παραμένουν οι επικουρικές, καθώς οι καθυστερήσεις εξακολουθούν να ταλαιπωρούν χιλιάδες ασφαλισμένους. Το πρόβλημα εντοπίζεται κυρίως στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, δεδομένου ότι ένας στους δύο εργαζόμενους έχει χρόνο σε τουλάχιστον δύο ταμεία – συχνά στο πρώην επικουρικό του ΙΚΑ (ΕΤΕΑΜ) σε συνδυασμό με ΟΑΕΕ, Δημόσιο ή ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

Η εσωτερική αλληλογραφία μεταξύ υπηρεσιών, ακόμη και όταν αυτές στεγάζονται σε μικρή απόσταση, μπορεί να διαρκέσει μήνες ή και χρόνια, έως ότου πιστοποιηθεί ο χρόνος ασφάλισης και προσδιοριστεί ο αρμόδιος φορέας. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία του ΕΦΚΑ, οι εκκρεμείς αιτήσεις για επικουρική σύνταξη ανέρχονται σήμερα σε περίπου 30.000.

Η 15ετία και τα όριά της

Καθοριστική παρέμβαση αποτέλεσε η πρόβλεψη του νόμου 5078/2023, που επιτρέπει την απονομή επικουρικής σύνταξης με βάση τη συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης. Η ρύθμιση αυτή επιτάχυνε σημαντικά τις διαδικασίες, καθώς δόθηκε η δυνατότητα το ταμείο στο οποίο υποβάλλεται η αίτηση να προχωρά στην έκδοση της σύνταξης, εφόσον συμπληρώνεται η απαιτούμενη 15ετία.

Ωστόσο, στην πράξη αποδείχθηκε ότι το μέτρο

δεν αρκούσε για να εξαλείψει τις καθυστερήσεις, ιδίως στις περιπτώσεις με πολυετή διαδοχική ασφάλιση. Για τον λόγο αυτό, το υπουργείο Εργασίας επεξεργάζεται νέα διάταξη, η οποία προβλέπει την κατάργηση της εσωτερικής αλληλογραφίας μεταξύ υπηρεσιών του ΕΦΚΑ για τον προσδιορισμό αρμοδιότητας.

Με τη νέα παρέμβαση, όλος ο χρόνος διαδοχικής επικουρικής ασφάλισης θα αντιμετωπίζεται ενιαία στο πλαίσιο του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και όχι μόνο το ελάχιστο όριο των 15 ετών. Η αποκλειστική αρμοδιότητα για την έκδοση της επικουρικής σύνταξης θα ανατίθεται στο τελευταίο ταμείο, ανεξάρτητα από το πού έχει διανυθεί ο μεγαλύτερος χρόνος ασφάλισης.

Στόχος είναι η επικουρική να εκδίδεται με διαδικασία fast track αμέσως μετά την απονομή της κύριας σύνταξης, χωρίς να μεσολαβούν πρόσθετα στάδια ελέγχου αρμοδιότητας.

Πού «κολλά» σήμερα το σύστημα

Με το ισχύον καθεστώς, όταν ο ασφαλισμένος έχει χρόνο σε περισσότερα από ένα επικουρικά ταμεία, απαιτείται εσωτερική διαδικασία για να διαπιστωθεί ποιος φορέας συγκεντρώνει τον μεγαλύτερο χρόνο ασφάλισης και πληροί τις προϋποθέσεις απονομής. Η ανταλλαγή στοιχείων και η αλληλογραφία μεταξύ υπηρεσιών οδηγεί σε πολύμηνες καθυστερήσεις μόνο για τον καθορισμό της αρμοδιότητας.

Σε σύνθετες περιπτώσεις, όπου εμπλέκονται δύο ή τρία πρώην ταμεία με διαφορετικά αρχεία και χειρόγραφες καρτέλες ενσήμων, η αναμονή μπορεί να υπερβεί ακόμη και τα δύο έτη. Παρά το γεγονός ότι ο ασφαλισμένος μπορεί να έχει 25 ή 30 χρόνια διαδοχικής ασφάλισης, η διαδικασία «μπλοκάρει» έως ότου διαπιστωθεί ποιος φορέας θεωρείται αρμόδιος. Η προωθούμενη ρύθμιση φιλοδοξεί να καταργήσει αυτό το στάδιο, διατηρώντας την αίτηση στο τελευταίο ταμείο και αντιμετωπίζοντας τον χρόνο ασφάλισης ως ενιαίο.

Το στοίχημα της ψηφιοποίησης

Καθοριστικό ρόλο στην επιτάχυνση των διαδικασιών αναμένεται να διαδραματίσει και η ψηφιοποίηση του αρχειακού υλικού του ΕΦΚΑ.



Έχει ήδη ολοκληρωθεί η σάρωση περίπου 53 εκατομμυρίων εγγράφων που είχαν εντοπιστεί σε αποθήκες, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη ο έλεγχος και η καταχώρισή τους στο ατομικό ασφαλιστικό ιστορικό κάθε ασφαλισμένου.

Το έργο εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί έως το καλοκαίρι, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για ταχύτερη και ασφαλέστερη απονομή τόσο κύριων όσο και επικουρικών συντάξεων.

■ ΤΕΚΑ: Οι νέοι κανόνες που «κλειδώνουν» τον υπολογισμό της επικουρικής – Τεχνικό επιτόκιο 3% και αναλογιστικές παράμετροι στο επίκεντρο

Αργυρώ Μαυρούλη

Το πλήρες τεχνικό πλαίσιο με βάση το οποίο θα υπολογίζονται στο εξής οι επικουρικές συ-

ντάξεις των νέων ασφαλισμένων ενεργοποιεί η υπουργική απόφαση που υπέγραψε η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Άννα Ευθυμίου, εξειδικεύοντας στην πράξη το πλαίσιο του Νόμος 4826/2021 για τη νέα κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση.

Η απόφαση μετατρέπει το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) από μια γενική μεταρρύθμιση σε ένα συγκεκριμένο και απολύτως μετρήσιμο σύστημα κανόνων. Για πρώτη φορά αποτυπώνονται με δεσμευτικό τρόπο οι τεχνικές παράμετροι που θα καθορίζουν το ύψος της μελλοντικής επικουρικής σύνταξης για όσους εισήλθαν στην αγορά εργασίας από το 2022 και μετά, καθώς και για όσους γεννήθηκαν από 1ης Ιανουαρίου 2004 και εφεξής. Με το νέο αυτό κανονιστικό πλαίσιο, το ΤΕΚΑ αποκτά σαφείς και διαφανείς κανόνες λειτουργίας, δίνοντας στους νέους ασφαλισμένους προβλεψιμότητα ως προς τη μεθοδολογία υπολογισμού, ενώ το τελικό ύψος της παροχής θα εξαρτηθεί από τις εισφορές, τις αποδόσεις και τον χρόνο συνταξιοδότησης.

Ατομικοί λογαριασμοί αποταμίευσης

Το ΤΕΚΑ λειτουργεί με ατομικούς λογαριασμούς, σε αντίθεση με το παλιό διανεμητικό μοντέλο. Κάθε ασφαλισμένος διαθέτει τον δικό του «κουμπαρά», στον οποίο συσσωρεύονται οι εισφορές του και επενδύονται, με στόχο στο τέλος του εργασιακού βίου να μετατραπούν σε μηνιαία παροχή. Δεν πρόκειται για σύστημα προκαθορισμένης παροχής, αλλά για μηχανισμό μετατροπής κεφαλαίου σε σύνταξη με αυστηρούς αναλογιστικούς κανόνες.

Η υπουργική απόφαση αποσαφηνίζει ότι ο υπολογισμός βασίζεται στην «αρχή της ισοδυναμίας». Το συνολικό ποσό που έχει συσσωρευθεί στον ατομικό λογαριασμό κατά τη συνταξιοδότηση πρέπει, σε παρούσα αξία, να ισοδυναμεί με το σύνολο των μελλοντικών πληρωμών της επικουρικής σύνταξης. Το κράτος δεν εγγυάται συγκεκριμένο ύψος παροχής· μετατρέπει το κεφάλαιο σε μηνιαία σύνταξη με βάση τεχνικές και δημογραφικές παραδοχές.

Καθοριστικό ρόλο παίζει η ηλικία συνταξιοδότησης. Όσο νωρίτερα αποχωρεί κάποιος από την εργασία, τόσο περισσότερα χρόνια θα καταβάλλεται η σύνταξη και άρα τόσο μικρότερο θα είναι το μηνιαίο ποσό. Αντίθετα, η παραμονή στην εργασία για μεγαλύτερο διάστημα οδηγεί σε υψηλότερη μηνιαία παροχή, καθώς το κεφάλαιο κατανέμεται σε μικρότερο χρονικό ορίζοντα.

Σημαντική είναι και η παράμετρος του προσδόκιμου ζωής, η οποία διαφοροποιείται ανά φύλο και ηλικία. Για τον σκοπό αυτό αξιοποιούνται αναλογιστικοί πίνακες που βασίζονται σε στοιχεία της Εθνική Αναλογιστική Αρχή και του e-ΕΦΚΑ, ώστε οι υπολογισμοί να στηρίζονται σε ρεαλιστικά δεδομένα.

Παράλληλα, ορίζεται τεχνικό επιτόκιο προεξόφλησης 3%, με το οποίο «μεταφράζονται» οι μελλοντικές πληρωμές σε σημερινές αξίες. Η συγκεκριμένη τεχνική παράμετρος επηρεάζει άμεσα το ύψος της σύνταξης και αποτελεί βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου.

Όσον αφορά την αναπροσαρμογή των παροχών, οι αυξήσεις στις επικουρικές του ΤΕΚΑ δεν είναι αυτόματες. Δεν συνδέονται υποχρεωτικά με τον πληθωρισμό ή την πορεία των μισθών, αλλά θα αποφασίζονται κάθε φορά με υπουργική απόφαση, κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και στη βάση αναλογιστικής μελέτης. Για τις ανάγκες των υπολογισμών υιοθετείται τεχνική υπόθεση ετήσιας αναπροσαρμογής 2%, χωρίς αυτή να συνιστά εγγυημένη αύξηση.

Τέλος, η απόφαση προβλέπει ειδικούς κανόνες για τις συντάξεις λόγω θανάτου, με κατώτατο όριο προστασίας και κρατική εγγύηση, ώστε οι δικαιούχοι να μην καταλήγουν σε εξαιρετικά χαμηλές παροχές ακόμη και σε περιπτώσεις περιορισμένου ασφαλιστικού βίου.

■ Σε πλήρη εφαρμογή ο νέος εργασιακός νόμος – Πώς διαμορφώνονται ωράρια, διευθέτηση χρόνου και έκτη ημέρα εργασίας

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε πλήρη εφαρμογή τίθεται το νέο εργασιακό πλαίσιο της κυβέρνησης, το οποίο επανακαθορίζει βασικές παραμέτρους της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, εισάγοντας μεγαλύτερη ευελιξία στα ωράρια και νέα εργαλεία διευθέτησης της απασχόλησης, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των επιχειρήσεων. Οι ρυθμίσεις καλύπτουν τόσο τη διάρκεια της ημερήσιας εργασίας όσο και την κατανομή του χρόνου σε εβδομαδιαία, μηνιαία ή ετήσια βάση, ενώ συνδέονται άμεσα με την πλήρη ψηφιοποίηση της παρακολούθησης των ωραρίων.

Κομβικό ρόλο στην εφαρμογή του νέου νόμου διαδραματίζει η ενεργοποίηση του ψηφιακού συστήματος Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, μέσω του οποίου όλες οι μεταβολές στον χρόνο εργασίας θα καταχωρίζονται υποχρεωτικά σε πραγματικό χρόνο. Η έναρξη ισχύος των μέτρων τοποθετείται στις 16 Φεβρουαρίου, ημερομηνία κατά την οποία το σύστημα τίθεται επισήμως σε λειτουργία, σηματοδοτώντας τη μετάβαση σε ένα νέο καθεστώς ελέγχου και καταγραφής της απασχόλησης.

Δυνατότητα απασχόλησης έως 13 ώρες ημερησίως

Μεταξύ των βασικών ρυθμίσεων περιλαμβάνεται η δυνατότητα απασχόλησης εργαζομένου έως και 13 ώρες ημερησίως σε έναν εργοδότη, σε εξαιρετικές περιπτώσεις. Για τον επιπλέον χρόνο εργασίας προβλέπεται προσαύξηση



40% στην αμοιβή. Η ρύθμιση αυτή αφορά περιπτώσεις αυξημένων λειτουργικών αναγκών και εντάσσεται στο συνολικό πλαίσιο ευελιξίας που επιχειρεί να εισαγάγει ο νόμος.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν αποδέχεται την παροχή της πρόσθετης απασχόλησης, προβλέπεται ότι η άρνηση θα πρέπει να αιτιολογείται και να μην αντίκειται στην αρχή της καλής πίστης, όπως αυτή αποτυπώνεται στο εργατικό δίκαιο. Το πλαίσιο αυτό συνδυάζεται με την υποχρεωτική ψηφιακή δήλωση του ωραρίου, γεγονός που καθιστά την εφαρμογή της ρύθμισης πλήρως ελέγξιμη.

Τετραήμερη εργασία και διευθέτηση χρόνου απασχόλησης

Σημαντικές αλλαγές επέρχονται και στο καθεστώς της διευθέτησης του χρόνου εργασίας. Πλέον δίνεται η δυνατότητα εφαρμογής τετραήμερης εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και όχι μόνο για περιορισμένες χρονικές περιόδους. Η διευθέτηση μπορεί να πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία, μηνιαία ή ακόμη και σε ετήσια βάση, παρέχοντας στις επιχειρήσεις μεγαλύτερη ευχέρεια στον προγραμματισμό της παραγωγικής διαδικασίας.

Βασική προϋπόθεση για οποιαδήποτε μεταβολή στο ωράριο αποτελεί η συναίνεση των εργαζομένων. Παράλληλα, προβλέπεται η υποχρέωση δήλωσης των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης σε περιπτώσεις παράλληλης εργασίας σε άλλον ή άλλους εργοδότες, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τα ανώτατα επιτρεπόμενα όρια εργασίας και ανάπαυσης.

Επανέρχεται η έκτη ημέρα εργασίας υπό όρους

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται και στη ρύθμιση της απασχόλησης κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας. Σύμφωνα με την υπουργική απόφαση, οι επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με σύστημα εναλλασσόμενων βάρδιών, οι οποίες εφαρμόζουν πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, μπορούν να χρησιμοποιούν την έκτη ημέρα ως έκτακτη βάρδια, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν δηλώσει υπευθύνως στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II ότι ανήκουν στη συγκεκριμένη κατηγορία.

Η απασχόληση κατά την έκτη ημέρα δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ ώρες, ενώ δεν επιτρέπεται η πραγματοποίηση υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης. Οι εργοδότες οφείλουν να δηλώνουν εκ των προτέρων τα χρονικά όρια εργασίας πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους.

Έκτακτες βάρδιες λόγω αυξημένου φόρτου εργασίας

Αντίστοιχο πλαίσιο προβλέπεται και για επιχειρήσεις που δεν είναι εκ φύσεως συνεχούς λειτουργίας, αλλά μπορούν να λειτουργούν από Δευτέρα έως Σάββατο σε 24ωρη βάση με εναλλασσόμενες βάρδιες. Σε περιπτώσεις απρόβλεπτα αυξημένου φόρτου εργασίας, παρέχεται η δυνατότητα χρήσης της έκτης ημέρας ως έκτακτης βάρδιας, με υποχρέωση προηγούμενης δήλωσης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

Η ειδική συνθήκη του αυξημένου φόρτου υπόκειται σε έλεγχο από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ και σε αυτές τις περιπτώσεις η ημερήσια απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ ώρες.

Με το νέο πλαίσιο, η κυβέρνηση επιχειρεί να συνδυάσει την ευελιξία στη λειτουργία των επιχειρήσεων με την ενίσχυση της ψηφιακής εποπτείας της αγοράς εργασίας, θέτοντας ως κεντρικό εργαλείο το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και την υποχρεωτική καταγραφή του χρόνου απασχόλησης σε πραγματικό χρόνο.

■ ΕΡΓΑΝΗ II: Η ψηφιακή μετάβαση που αλλάζει την αγορά εργασίας

Έλεγχος του χρόνου εργασίας, οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης και η μείωση της γραφειοκρατίας συγκλίνουν σε ένα ενιαίο ψηφιακό σύστημα

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε πλήρη εφαρμογή τέθηκε το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II με το ωράριο, τις υπερωρίες, τις άδειες και τις μεταβολές των συμβάσεων να μετατρέπονται σε ψηφιακό αποτύπωμα, καταγεγραμμένο σε πραγματικό χρόνο. Για πρώτη φορά, ο εργαζόμενος αποκτά άμεση εικόνα και πρόσβαση στα στοιχεία της εργασιακής του σχέσης, περιορίζοντας τις γκρίζες ζώνες και τις αποκλίσεις μεταξύ δηλωμένου και πραγματικού χρόνου εργασίας.

Την ίδια στιγμή, οι επιχειρήσεις απαλλάσσονται από ένα μεγάλο μέρος της γραφειοκρατίας, αντικαθιστώντας τα έντυπα και τις επαναλαμβανόμενες δηλώσεις με αυτοματοποιημένες ψηφιακές διαδικασίες, που μειώνουν το διοικητικό κόστος και προσφέρουν μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου. Σύμφωνα με τους αρμόδιους στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πρόκειται για μια αλλαγή που μετατοπίζει την ισορροπία της αγοράς εργασίας, όχι μόνο στον έλεγχο, αλλά και στη λειτουργικότητα της καθημερινής απασχόλησης.

Μάλιστα από τις 16 Φεβρουαρίου θα πρέπει να δηλώνονται ηλεκτρονικά και οι αλλαγές του πρόσφατου εργασιακού νόμου 5239/25, όπως η διευθέτηση του χρόνου εργασίας, οι fast track προσλήψεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών καθώς και το 13ωρο. Πρόκειται για την πρώτη υπουργική απόφαση που υπέγραψε η υπουργός Εργασίας Νίκη Κεραμέως, με την οποία ενσωματώνονται στο Εργάνη II περαιτέρω απλουστεύσεις και αναβαθμίζονται καθοριστικά τις λει-

τουργίες του υφιστάμενου συστήματος.

Όλες οι αλλαγές στο «ΕΡΓΑΝΗ II»

Η μετάβαση από τις τυπικές δηλώσεις και τα έντυπα σε ένα σύστημα συνεχούς ψηφιακής αποτύπωσης μεταβάλλει τον ίδιο τον τρόπο εφαρμογής του εργατικού δικαίου, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη στοχευμένη εποπτεία και τη διοικητική ελάφρυνση των επιχειρήσεων. Μέσω του ΕΡΓΑΝΗ II παρακολουθούνται πλέον όλες οι μορφές απασχόλησης σε πραγματικό χρόνο, ενώ εργαζόμενοι, επιχειρήσεις και ελεγκτικοί μηχανισμοί αποκτούν άμεση πρόσβαση σε κρίσιμα δεδομένα. Το περιοδικό «Ανάπτυξη» παρουσιάζει συνοπτικά τις βασικές αλλαγές που φέρνει το νέο πληροφοριακό σύστημα.

Από τις δηλώσεις στο ψηφιακό αποτύπωμα της εργασίας

Με το ΕΡΓΑΝΗ II, διαδικασίες που μέχρι σήμερα απαιτούσαν πλήθος εντύπων και επαναλαμβανόμενων δηλώσεων μεταφέρονται σε ένα ενιαίο ψηφιακό περιβάλλον. Προσλήψεις, αποχωρήσεις, μεταβολές όρων εργασίας, ωράρια και άδειες καταγράφονται πλέον αποκλειστικά ηλεκτρονικά, χωρίς φυσικά έγγραφα. Το σύστημα δεν λειτουργεί απλώς ως μητρώο δηλώσεων, αλλά ως ψηφιακή πλατφόρμα εφαρμογής του εργατικού δικαίου, με συνεχή ροή δεδομένων και άμεση διασταύρωση πληροφοριών.

Στο επίκεντρο η διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Καρδιά της μεταρρύθμισης αποτελεί η ψηφιακή αποτύπωση της διευθέτησης του χρόνου εργασίας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να δηλώνουν στο ΕΡΓΑΝΗ II το είδος της διευθέτησης, την περίοδο αναφοράς –εβδομαδιαία, μηνιαία ή ετήσια– καθώς και τις φάσεις αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης, με προϋπόθεση την ύπαρξη συλλογικής ή ατομικής συμφωνίας. Μετά τη δήλωση, είναι υποχρεωτική η υποβολή της Ψηφιακής Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας, η οποία πρέπει να ταυτίζεται πλήρως με τη συμφωνημένη κατανομή. Έτσι καθίστανται ελέγξιμα σχήματα όπως η τετραήμερη εργασία ή οι ετήσιες μορφές απασχόλησης σε εποχικούς κλάδους.

Ψηφιακή κάρτα και έλεγχοι σε πραγματικό χρόνο

Καθοριστικό ρόλο διαδραματίζει η ψηφιακή κάρτα εργασίας, μέσω της οποίας καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο η έναρξη και η λήξη της εργασίας. Τα στοιχεία διαβιβάζονται απευθείας στο ΕΡΓΑΝΗ II και τροφοδοτούν τον μηχανισμό ανάλυσης κινδύνου της Επιθεώρησης Εργασίας, μετατρέποντας τον έλεγχο σε διαρκή και στοχευμένο, ενώ διασυνδέονται και με τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις.

Λιγότερα έντυπα, άδειες και αποχωρήσεις με ένα «κλικ»

Το νέο σύστημα καταργεί σειρά εντύπων υποχρεώσεων, όπως τον πίνακα προσωπικού, το βιβλίο αδειών, το ειδικό βιβλίο υπερωριών και τα έντυπα προγράμματα εργασίας. Παράλληλα, η δήλωση άδειας γίνεται απογραφικά, χωρίς προδήλωση, ενώ από το 2026 καταργείται ο ετήσιος πίνακας αδειών. Η οικειοθελής αποχώρηση δηλώνεται αποκλειστικά ψηφιακά, με αυτόματη ενημέρωση του εργαζομένου μέσω MyErgani.

Fast track προσλήψεις και νέες υποχρεώσεις

Με την πλήρη λειτουργία του ΕΡΓΑΝΗ II ενεργοποιούνται και οι fast track προσλήψεις και αποχωρήσεις, οι άμεσες ψηφιακές μεταβολές ωραρίων και αποδοχών, καθώς και ειδικές ρυθμίσεις για εργασία την έκτη ημέρα. Παράλληλα, ενσωματώνονται υποχρεώσεις που αφορούν την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και την εκπαίδευση των εργαζομένων σε πρώτες βοήθειες.

■ Αυξήσεις έως 30% σε 15 κλάδους: Ποιοι εργαζόμενοι θα δουν έως 300 ευρώ παραπάνω στον μισθό τους

Σημαντικές αυξήσεις μισθών, που σε πολλές περιπτώσεις ξεκινούν από το 15% και φτάνουν ακόμη και το 30%, φέρνει το νέο πλαίσιο για τις

κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, αλλάζοντας ουσιαστικά το τοπίο στην αγορά εργασίας. Έως το τέλος του πρώτου τριμήνου, δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα αναμένεται να δουν αισθητή ενίσχυση στο εισόδημά τους, καθώς ανοίγει ο δρόμος για την επέκταση 15 συμβάσεων που μέχρι σήμερα δεν κάλυπταν το σύνολο των επιχειρήσεων κάθε κλάδου.

Η βασική αλλαγή έρχεται μέσα από τη λεγόμενη «Κοινωνική Συμφωνία», που προωθεί το υπουργείο Εργασίας, με στόχο να αρθούν οι στρεβλώσεις που είχαν δημιουργηθεί τα προηγούμενα χρόνια. Μέχρι σήμερα, πολλές κλαδικές συμβάσεις ίσχυαν μόνο για επιχειρήσεις που συμμετείχαν στις εργοδοτικές οργανώσεις που τις υπέγραφαν. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα εργαζόμενοι με ίδια καθήκοντα να αμείβονται διαφορετικά, με αρκετούς να παραμένουν «κολλημένοι» στον κατώτατο μισθό, ακόμη και όταν στον ίδιο κλάδο υπήρχαν υψηλότερες αποδοχές.

Με το νέο πλαίσιο, το ποσοστό κάλυψης που απαιτείται για να επεκταθεί μια σύμβαση σε όλο τον κλάδο μειώνεται από το 50% στο 40%. Η αλλαγή αυτή θεωρείται κομβική, καθώς διευκολύνει σημαντικά την ενεργοποίηση της διαδικασίας επέκτασης και οδηγεί στην υποχρεωτική εφαρμογή των όρων των συμβάσεων σε όλους τους εργοδότες. Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα αυτόματης επέκτασης όταν οι συμβάσεις συνυπογράφονται από τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, επιταχύνοντας ακόμη περισσότερο τις διαδικασίες.

Για τους εργαζόμενους που σήμερα λαμβάνουν τον κατώτατο μισθό των 880 ευρώ, οι αλλαγές μεταφράζονται σε άμεσες αυξήσεις. Μετά την επέκταση των συμβάσεων, οι αποδοχές τους θα προσαρμοστούν στα κλαδικά επίπεδα, τα οποία είναι υψηλότερα και συνδέονται με την προώθηση, την ειδικότητα και τα επιδόματα. Σε αρκετές περιπτώσεις, το όφελος φτάνει τα 200 έως και 300 ευρώ τον μήνα.

Ενδεικτικά, στον κλάδο του μετάλλου οι κατώτατοι μισθοί ξεκινούν από περίπου 980 ευρώ και ξεπερνούν τα 1.280 ευρώ, ενώ συνοδεύονται από επιδόματα ειδικών συνθηκών και επί-

βλεψης. Στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού οι μισθοί διαμορφώνονται από 968 έως και 1.785 ευρώ, ανάλογα με την προώθηση, ενώ στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις τα κατώτατα όρια ξεκινούν από 1.156 ευρώ και φτάνουν έως και 2.638 ευρώ. Στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης, οι αποδοχές κυμαίνονται από 1.097 έως 1.495 ευρώ, οδηγώντας σε αυξήσεις που αγγίζουν το 25% για όσους βρίσκονταν στον κατώτατο μισθό.

Οι αυξήσεις δεν περιορίζονται μόνο στον βασικό μισθό. Οι κλαδικές συμβάσεις επαναφέρουν και μια σειρά από επιδόματα και παροχές που είχαν «παγώσει» τα προηγούμενα χρόνια. Σε αυτά περιλαμβάνονται επιδόματα ειδικών συνθηκών, επίδομα γάμου, πρόσθετες άδειες, αλλά και κοινωνικές παροχές, όπως ενισχύσεις για παιδικούς σταθμούς ή σπουδές παιδιών. Έτσι, το τελικό όφελος για τους εργαζόμενους είναι ακόμη μεγαλύτερο από αυτό που προκύπτει μόνο από τον βασικό μισθό.

Καθοριστικό ρόλο στις εξελίξεις θα έχει το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας, το οποίο θα εξετάσει τα αιτήματα επέκτασης με βάση τα νέα δεδομένα. Μετά την ψήφιση των σχετικών διατάξεων, τα σωματεία θα μπορούν να επανυποβάλουν αιτήματα, τα οποία πλέον θα εγκρίνονται ευκολότερα. Παράλληλα, επανέρχεται η πλήρης μετενέργεια των συλλογικών συμβάσεων, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι όροι τους θα συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι την υπογραφή νέας σύμβασης.

Στη «δεξαμενή» των πρώτων κλάδων που αναμένεται να δουν επεκτάσεις περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι επιχειρήσεις πετρελαίου και υγραερίων, τα καλλυντικά, οι οικοδόμοι, τα μη κύρια τουριστικά καταλύματα, οι ιατρικοί επισκέπτες, οι ηλεκτρολόγοι, η καπνοβιομηχανία, η ιδιωτική ασφάλιση, οι τράπεζες, η μεταλλουργία, οι αρχαιολόγοι, τα ναυτιλιακά πρακτορεία και τα γραφεία ταξιδιών.

Ο συνολικός στόχος της παρέμβασης είναι οι συλλογικές συμβάσεις να επανέλθουν στο επίκεντρο της αγοράς εργασίας και να λειτουργήσουν ως βασικός μηχανισμός αύξησης των μισθών. Σε αυτό το πλαίσιο, η κυβέρνηση θέτει ως ορόσημο ο μέσος μισθός να προσεγγίσει ή και να ξεπεράσει τα 1.500 ευρώ έως το 2027, μέσα

από μια πιο ισορροπημένη και δίκαιη διαμόρφωση των αποδοχών σε όλους τους κλάδους.

■ Σε τροχιά νέας αύξησης ο κατώτατος μισθός – Στα 920-930 ευρώ το 2026

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε φάση επίσημων διαβουλεύσεων εισέρχεται η διαδικασία αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού, που προγραμματίζεται να τεθεί σε ισχύ από την 1η Απριλίου, μετά την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης από την υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Νίκη Κεραμέως, προς τους κοινωνικούς εταίρους και τους επιστημονικούς φορείς. Πρόκειται για την 5η συνεχόμενη αύξηση του κατώτατου μισθού, η οποία αφορά άμεσα 575.684 εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα (22,8% των εργαζομένων) και περίπου 600.000 στο δημόσιο τομέα.

Σύμφωνα με τα σενάρια που εξετάζονται, η αύξηση των κατώτατων αποδοχών εκτιμάται ότι θα κινηθεί στην περιοχή των 40 έως 50 ευρώ σε μηνιαία βάση, τόσο για τον ιδιωτικό τομέα όσο και για τον εισαγωγικό μισθό στο Δημόσιο για το 2026, οδηγώντας τον κατώτατο μισθό από τα 880 ευρώ σήμερα σε επίπεδα 920 έως 930 ευρώ μεικτά. Στο ευρύτερο πλαίσιο της κυβερνητικής στρατηγικής για τη σταδιακή ενίσχυση των εισοδημάτων, παραμένει ο στόχος ο κατώτατος μισθός να φτάσει ή και να ξεπεράσει τα 950 ευρώ το 2027 και ο μέσος μισθός τα 1.500 ευρώ, ανάλογα με την πορεία της οικονομίας.

Για την διετία 2026- 2027 θα ακολουθηθεί η υφιστάμενη διαδικασία διαμόρφωσης των κατώτατων αποδοχών. Η Επιτροπή Συντονισμού της Διαβούλευσης αποστέλλει έγγραφη πρόσκληση προς τους εξειδικευμένους επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς, οι οποίοι καλούνται να συντάξουν και να υποβάλουν έκθεση αξιολόγησης του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού. Ακολουθεί η διαβίβαση των υπομνημά-

των και της τεκμηρίωσης κάθε διαβουλευόμενου προς τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, με πρόσκληση για προφορική διαβούλευση.

Στη συνέχεια, το σύνολο των υπομνημάτων και των εκθέσεων αποστέλλεται στο Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών για τη σύνταξη του σχεδίου πορίσματος της διαβούλευσης. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υποβολή της εισήγησης της υπουργού Εργασίας προς το υπουργικό συμβούλιο, για τον τελικό καθορισμό του κατώτατου μισθού των υπαλλήλων και του κατώτατου ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών έως το Μαρτίου για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού από την 1η Απριλίου.

Η συζήτηση για το ύψος της αύξησης επηρεάζεται από τρεις βασικούς παράγοντες. Ο πρώτος αφορά την επίμονη ακρίβεια και την ανάγκη στήριξης της αγοραστικής δύναμης των χαμηλόμισθων, οι οποίοι πλήττονται δυσανάλογα από τις ανατιμήσεις. Ο δεύτερος συνδέεται με την επανενεργοποίηση των συλλογικών συμβάσεων, η οποία εκτιμάται ότι θα οδηγήσει σε ευρύτερες μισθολογικές αυξήσεις και θα συμπαρασύρει ανοδικά και τον κατώτατο μισθό. Ο τρίτος παράγοντας αφορά το πολιτικό χρονοδιάγραμμα, καθώς η κυβέρνηση επιδιώκει να έχει διαμορφώσει έναν αισθητά υψηλότερο κατώτατο μισθό έως την άνοιξη του 2027.

Δημόσιοι υπάλληλοι και ένστολοι

Ο αναπροσαρμοσμένος κατώτατος μισθός ισχύει ενιαία για ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Ειδικά στο Δημόσιο, η αύξηση θα ενσωματωθεί οριζόντια στους βασικούς μισθούς όλων των μισθολογικών κλιμακίων και σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ). Οι δημόσιοι υπάλληλοι θα δουν αύξηση περίπου 40 ευρώ τον μήνα λόγω της ανόδου του κατώτατου μισθού. Στους ένστολους, οι αυξήσεις θα κυμανθούν ανάλογα με τη βαθμίδα: για ανώτερους αξιωματικούς +276 ευρώ, για υπαξιωματικούς +128 ευρώ και για κατώτερες κατηγορίες +103 ευρώ τον μήνα. Στην Αστυνομία, η μέση αύξηση εκτιμάται στα 111 ευρώ.

Η αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού συνδέεται άμεσα και με τις φορολογικές ελαφρύνσεις που τίθενται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρί-

ου 2026. Η μείωση της μηνιαίας παρακράτησης φόρου για μισθωτούς και συνταξιούχους αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω το καθαρό εισόδημα, ενώ ιδιαίτερα ευνοημένοι θα είναι οι νέοι εργαζόμενοι έως 30 ετών που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Για εισοδήματα έως 20.000 ευρώ, οι εργαζόμενοι έως 25 ετών θα έχουν μηδενική φορολογική επιβάρυνση, γεγονός που μεταφράζεται σε αισθητή αύξηση των καθαρών αποδοχών.

Συμπιεσμένοι οι μέσοι μισθοί

Παρά τις διαδοχικές αυξήσεις του κατώτατου μισθού, οι μέσες αποδοχές στην οικονομία παραμένουν σε μεγάλο βαθμό «συμπιεσμένες», όπως προκύπτει από τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος. Ένα περιορισμένο μόνο μέρος των αυξήσεων στα κατώτατα όρια μεταφέρεται προς τα ανώτερα μισθολογικά κλιμάκια. Βασικοί παράγοντες που λειτουργούν ως «φρένο» αποτελούν η περιορισμένη κάλυψη από κλαδικές συλλογικές συμβάσεις και η χαμηλή παραγωγικότητα της εργασίας.

Στο ίδιο μήκος κύματος κινείται και η ανάλυση του ΟΟΣΑ, ο οποίος στην πρόσφατη έκθεσή του επισημαίνει ότι απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή ώστε οι μισθολογικές αυξήσεις να μην υπερβαίνουν την εξέλιξη της παραγωγικότητας. Η Τράπεζα της Ελλάδος υπογραμμίζει ότι η χώρα εξακολουθεί να υπολείπεται σημαντικά του ευρωπαϊκού μέσου όρου σε όρους παραγωγικότητας, γεγονός που καθιστά τις αυξήσεις μισθών πιο ευάλωτες σε πληθωριστικές πιέσεις και επιβαρύνσεις στο κόστος παραγωγής.

Από το 2028 αλλάζει ο τρόπος καθορισμού του κατώτατου μισθού

Κομβική αλλαγή στη μισθολογική πολιτική έρχεται από το 2028, όταν ο κατώτατος μισθός θα καθορίζεται μέσω ενός μαθηματικού τύπου, βασισμένου σε αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια, στο πλαίσιο της ενσωμάτωσης της ευρωπαϊκής οδηγίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς. Ο νέος μηχανισμός θα λαμβάνει υπόψη τον πληθωρισμό, με ιδιαίτερη έμφαση στα χαμηλότερα εισοδηματικά στρώματα, καθώς και την αύξηση

της παραγωγικότητας της ελληνικής οικονομίας, με τα σχετικά δεδομένα να παρέχονται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Το νέο σύστημα εισάγει μεγαλύτερη προβλεψιμότητα και ασφάλεια, καθώς προβλέπεται ρητά ότι ο κατώτατος μισθός δεν μπορεί να μειωθεί, ενώ για πρώτη φορά η προστασία επεκτείνεται και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Παράλληλα, ενισχύεται θεσμικά ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων μέσω ειδικής Επιτροπής Διαβούλευσης, ιδίως σε περιπτώσεις σοβαρών οικονομικών αναταράξεων που θα μπορούσαν να δικαιολογήσουν παρέκκλιση από τον αυτόματο μηχανισμό αναπροσαρμογής.

■ Νέο πλαίσιο για τις συλλογικές συμβάσεις: ευκολότερη επέκταση και πλήρης μετενέργεια

Γιάννης Καρούζος - Καθοριστική η εξασφάλιση όλων των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας χωρίς χρονικό περιορισμό

Αργυρώ Μαυρούλη

Με ουσιαστικές παρεμβάσεις στο καθεστώς των συλλογικών διαπραγματεύσεων, το νέο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης επαναφέρει στο προσκήνιο τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις ως βασικό εργαλείο ρύθμισης της αγοράς εργασίας. Η μείωση του απαιτούμενου ποσοστού κάλυψης για την επέκτασή τους, η πλήρης επαναφορά της μετενέργειας μέχρι την υπογραφή νέας ή ατομικής σύμβασης και η άρση αμφισβητούμενων γραφειοκρατικών προϋποθέσεων συνθέτουν ένα νέο θεσμικό πλαίσιο, με άμεσες συνέπειες τόσο για εργαζόμενους όσο και για επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με την αρμόδια υπουργό Νίκη Κεραμέως, «Η Εθνική Κοινωνική Συμφωνία σηματοδοτεί την έναρξη μιας νέας εποχής για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Η συμφωνία αυτή οδηγεί σε περισσότερες και ευκολότερα επεκτάσιμες συλλογικές συμβάσεις, μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι θα δουν υψηλότερους μισθούς και θα εργάζονται με καλύτερους όρους και με υψηλότερη προστασία, οι επιχειρήσεις θα απολαμβάνουν μεγαλύτερη σταθερότητα και όλη η αγορά εργασίας θα ρυθμίζεται από σαφείς κανόνες».

Η διαβούλευση θα παραμείνει ανοικτή έως τις 28 Ιανουαρίου, ενώ τα σχόλια που θα υποβληθούν θα ληφθούν υπόψη για τη διαμόρφωση του τελικού κειμένου. Το νομοσχέδιο αποτελείται από 16 άρθρα και φιλοδοξεί να σηματοδοτήσει μια νέα φάση στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, με στόχο την αύξηση της κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις, τη βελτίωση των όρων εργασίας και τη θεσμική σταθερότητα στην αγορά εργασίας.

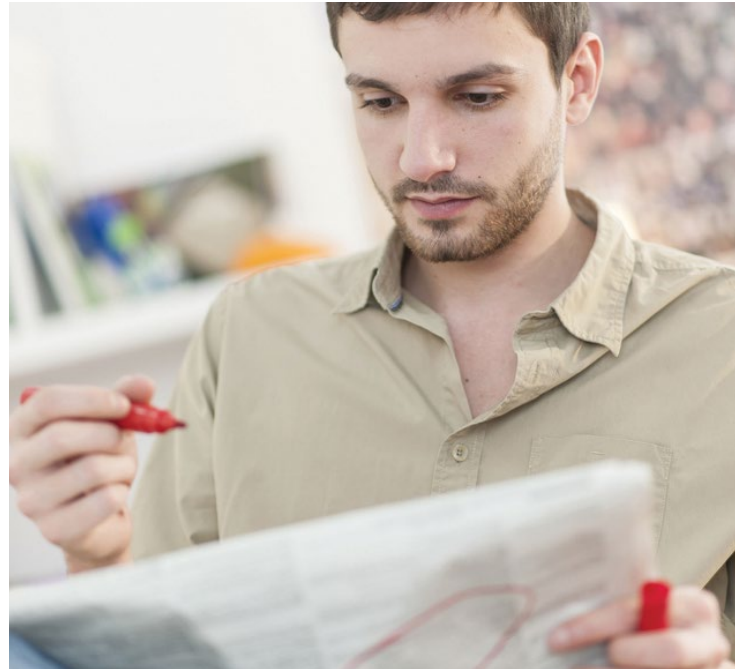
Τι αλλάζει στην επέκταση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Κεντρικός άξονας του νομοσχεδίου είναι η ουσιαστική διευκόλυνση της επέκτασης των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ). Μέχρι σήμερα, για να κηρυχθεί μια ΣΣΕ γενικώς υποχρεωτική, έπρεπε να δεσμεύει εργοδότες που απασχολούν πάνω από το 50% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος.

Με το νέο πλαίσιο, το απαιτούμενο ποσοστό μειώνεται στο 40%, καθιστώντας την επέκταση πιο εφικτή σε περισσότερους κλάδους. Παράλληλα, εισάγεται μια καινοτόμος ρύθμιση: όταν μια κλαδική ΣΣΕ συνυπογράφεται από εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, το ποσοτικό κριτήριο κάλυψης δεν εξετάζεται καθόλου. Η ρύθμιση αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση των συλλογικών ρυθμίσεων ευρείας αποδοχής και ισχυρής θεσμικής νομιμοποίησης.

Ενισχυμένος ρόλος της ΓΣΕΕ στις κλαδικές συμβάσεις

Σημαντική αλλαγή αποτελεί και η δυνατότητα της ΓΣΕΕ να συνάπτει ή να συνυπογράφει κλαδικές ΣΣΕ επικουρικά, εφόσον προσκληθεί από συνδικαλιστική οργάνωση-μέλος της. Η



πρόβλεψη αυτή έρχεται να καλύψει κενά εκπροσώπησης σε κλάδους με κατακερματισμένο συνδικαλιστικό χάρτη και να διευκολύνει την ενεργοποίηση του μηχανισμού επέκτασης των συμβάσεων.

Παράλληλα, προβλέπεται σαφής προσδιορισμός του πεδίου εφαρμογής των κλαδικών ΣΣΕ, με υποχρεωτική αναφορά στους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) και σε κάθε άλλο στοιχείο που καθορίζει με ακρίβεια τον οικείο κλάδο, ώστε να αποφεύγονται ασάφειες και ερμηνευτικές συγκρούσεις.

Αλλαγές στα Μητρώα συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων

Το νομοσχέδιο παρεμβαίνει και στη λειτουργία των Μητρώων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών (ΓΕΜΗΣΟΕ και ΓΕΜΗΟΕ). Μειώνονται τα στοιχεία που απαιτούνται για την εγγραφή, περιορίζοντάς τα στα απολύτως απαραίτητα, ενώ επαναπροσδιορίζονται οι έννομες συνέπειες της μη εγγραφής.

Η μη εγγραφή στα Μητρώα δεν συνεπάγεται πλέον αναστολή των δικαιωμάτων που απορρέουν από τη συνδικαλιστική δράση. Η εγγραφή απαιτείται μόνο για συγκεκριμένους σκοπούς, όπως η επέκταση μιας ΣΣΕ και η προσφυγή στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ). Επιπλέον, τα εκλογικά έγγραφα των συνδικαλιστικών οργανώσεων θα παραδίδο-

νται στο Πρωτοδικείο και όχι στο Μητρώο, ενισχύοντας τη θεσμική εγγύηση της διαδικασίας.

Πλήρης προστασία μετά τη λήξη των ΣΣΕ – Επιστροφή της πλήρους μετενέργειας

Ιδιαίτερης σημασίας είναι η επαναφορά της πλήρους μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων. Καταργείται η μνημονιακή ρύθμιση του 2012 που προέβλεπε μερική μετενέργεια και επανέρχεται το προμνημονιακό καθεστώς.

Μετά τη λήξη ή καταγγελία μιας ΣΣΕ, όλοι οι κανονιστικοί όροι της εξακολουθούν να ισχύουν για τρεις μήνες, διάστημα κατά το οποίο καλύπτονται και οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι. Μετά το τρίμηνο, όλοι οι όροι της σύμβασης συνεχίζουν να εφαρμόζονται έως τη σύναψη νέας συλλογικής ή ατομικής σύμβασης, εξασφαλίζοντας πλήρη προστασία των εργαζομένων.

Ταχύτερη επίλυση διαφορών μέσω ΟΜΕΔ

Το νομοσχέδιο εισάγει νέο μηχανισμό προελέγχου των μονομερών αιτήσεων προσφυγής στη μεσολάβηση και τη διαιτησία. Στον ΟΜΕΔ συστήνεται τριμελής επιτροπή, αποτελούμενη από καθηγητή εργατικού δικαίου, καθηγητή οικονομικών και αφυπηρητήσαντα ανώτατο δικαστή, η οποία θα εξετάζει αποκλειστικά τη συνδρομή των νόμιμων προϋποθέσεων. Παράλληλα, καταργείται ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας, με στόχο την επιτάχυνση της διαδικασίας, ενώ διατηρείται η δυνατότητα δικαστικής προσβολής των διαιτητικών αποφάσεων.

Νομικές τομές και κρίσιμα ερωτήματα από την αγορά εργασίας

Σημαντικές θεσμικές αλλαγές εισάγει το νομοσχέδιο και σε επίπεδο νομικής ασφάλειας των συλλογικών ρυθμίσεων. Όπως επισημαίνει ο εργατολόγος, δικηγόρος Γιάννης Καρούζος, με το νέο πλαίσιο «αποκρυσταλλώνεται πλέον η έννοια της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας», καθώς καθίστανται υποχρεωτικά στοιχεία για τον προσδιορισμό του πεδίου εφαρμογής της ο κύριος Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (ΚΑΔ) του οικείου κλάδου κάθε επι-

χείρησης ή εκμετάλλευσης. Η πρόβλεψη αυτή, όπως σημειώνει, περιορίζει τις ασάφειες και τις συγκρούσεις ερμηνείας που συχνά εμφανίζονταν κατά την εφαρμογή και επέκταση των κλαδικών συμβάσεων.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδει ο κ. Καρούζος και στην κατάργηση διατάξεων που είχαν προκαλέσει έντονη νομική αμφισβήτηση τα προηγούμενα χρόνια. Πρόκειται για ρυθμίσεις που, όπως τονίζει, αφενός άγγιζαν τα όρια παραβίασης της νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων και αφετέρου έθεταν ζητήματα συνταγματικότητας ως προς την αρχή της ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Με το νέο νομοσχέδιο, για την εγγραφή των συνδικαλιστικών οργανώσεων στο ΓΕΜΗΣΟΕ αρκεί υπεύθυνη δήλωση του προέδρου της οργάνωσης για τον αριθμό των μελών της διοίκησης, ενώ οποιαδήποτε διαβίβαση προσωπικών στοιχείων των μελών των οργάνων διοίκησης πραγματοποιείται μόνο με τη ρητή συναίνεσή τους και σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων.

Καθοριστική αλλαγή, σύμφωνα με τον κ. Καρούζο, αποτελεί και η πλήρης επαναφορά της μετενέργειας όλων των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας χωρίς χρονικό περιορισμό. Όπως επισημαίνει, σε αντίθεση με το προηγούμενο καθεστώς, όπου μετά την τρίμηνη μετενέργεια καταργούνταν βασικοί όροι της σύμβασης, πλέον με τη λήξη μιας ΣΣΕ ή μιας διαιτητικής απόφασης δεν επέρχεται αυτοδίκαιη κατάργηση των κανονιστικών της όρων. Οι όροι αυτοί εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι να συναφθεί νέα συλλογική σύμβαση ή να τροποποιηθεί η ατομική σύμβαση εργασίας, διαδικασία που προϋποθέτει τη συναίνεση τόσο του εργαζόμενου όσο και του εργοδότη. Μέχρι τότε, διατηρείται πλήρως το μισθοδοτικό και θεσμικό καθεστώς της προηγούμενης ρύθμισης.

Σε ό,τι αφορά την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και την προσφυγή στη μεσολάβηση, ο ίδιος υπογραμμίζει ότι τίθεται πλέον ως σαφής προϋπόθεση η εγγραφή της συνδικαλιστικής οργάνωσης στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων. Παράλληλα, η μείωση του απαιτούμενου ποσοστού

κάλυψης από 50% σε 40% των εργαζομένων του κλάδου από εργοδοτική οργάνωση διευρύνει μεν το πεδίο επέκτασης των ΣΣΕ, ωστόσο – όπως σημειώνει – παραμένει ανοιχτό το ερώτημα για το τι θα ισχύσει με τις συλλογικές συμβάσεις των οποίων η διαδικασία ελέγχου εκκρεμεί ήδη στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

Ιδιαίτερη αναφορά κάνει και στη ρύθμιση που προβλέπει ότι το ποσοτικό κριτήριο κάλυψης δεν απαιτείται όταν η κλαδική ΣΣΕ συνάπτεται από την τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων, δηλαδή τη ΓΣΕΕ, και από εργοδοτική οργάνωση ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελλήνιας έκτασης, από εκείνες που συμμετέχουν στη διαδικασία καθορισμού του κατώτατου μισθού.

Τέλος, σχολιάζοντας τη σύσταση της Τριμελούς Επιτροπής προελέγχου για τη μεσολάβηση και τη διαιτησία, ο κ. Καρούζος αναγνωρίζει τη θεσμική της σημασία, επισημαίνοντας ωστόσο ότι στο στάδιο της διαιτησίας, ως προς την εξέταση των προϋποθέσεων, θα έπρεπε να απαιτείται ομόφωνη απόφαση και όχι απλή πλειοψηφία. Όπως τονίζει, μια τέτοια πρόβλεψη θα καθιστούσε τη ρύθμιση περισσότερο συμβατή με τις επισημάνσεις του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, ιδίως σε ό,τι αφορά την ανάγκη αποφυγής της υποχρεωτικής διαιτησίας στη χώρα μας.

■ **Νέο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας νέων έως 29 ετών με επιδότηση έως 17.500 ευρώ**

Αργυρώ Μαυρούλη

Ο δρόμος προς την επιχειρηματικότητα ανοίγει ξανά για χιλιάδες νέους ανέργους, καθώς έως το τέλος του μήνα αναμένεται να ενεργοποιηθεί

η πλατφόρμα αιτήσεων για το νέο πρόγραμμα επιδότησης νεανικής επιχειρηματικότητας της ΔΥΠΑ. Η νέα δράση στοχεύει σε νέους ηλικίας 18 έως και 29 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να υλοποιήσουν τη δική τους επιχειρηματική ιδέα με χρηματοδοτική ενίσχυση που φτάνει τις 17.500 ευρώ.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη συμμετοχή των γυναικών, καθώς και σε επιχειρηματικές πρωτοβουλίες που εντάσσονται στους τομείς της ψηφιακής και της πράσινης οικονομίας, αντανakλώντας τις σύγχρονες αναπτυξιακές προτεραιότητες και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Το πρόγραμμα φιλοδοξεί να λειτουργήσει ως καταλύτης για τη δημιουργία βιώσιμων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, ενισχύοντας την αυτοαπασχόληση και την καινοτομία.

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό της δράσης, προβλέπεται η στήριξη 2.114 νέων ανέργων, οι οποίοι ανήκουν στην κατηγορία των ΕΑΕΚ (νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης). Πρόκειται για μια πληθυσμιακή ομάδα που αντιμετωπίζει αυξημένα εμπόδια ένταξης στην αγορά εργασίας και για την οποία η επιχειρηματικότητα μπορεί να αποτελέσει ουσιαστική διέξοδο. Η διάρκεια του προγράμματος ανέρχεται σε 12 μήνες και η χρηματοδότησή του προέρχεται από εθνικούς και ευρωπαϊκούς πόρους, καθώς συγχρηματοδοτείται από το Ελληνικό Δημόσιο και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021–2027 «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή».

Βασικός στόχος του προγράμματος είναι να καλύψει το χρηματοδοτικό κενό που συχνά αποτρέπει τους νέους από το να υλοποιήσουν μια επιχειρηματική ιδέα. Με την παροχή αρχικού κεφαλαίου, η δράση επιδιώκει να μειώσει το ρίσκο της εκκίνησης, να ενισχύσει τη βιωσιμότητα των νέων εγχειρημάτων και να δημιουργήσει προϋποθέσεις σταθερής επαγγελματικής δραστηριότητας.

Η διαδικασία υποβολής αιτήσεων θα πραγματοποιείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΟΠΣΚΕ) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι ενδια-

φερόμενοι θα εισέρχονται στην πλατφόρμα με τα προσωπικά τους στοιχεία πρόσβασης και θα καλούνται να καταθέσουν αναλυτικό επιχειρηματικό σχέδιο. Το σχέδιο αυτό θα αξιολογείται βάσει συγκεκριμένων και προκαθορισμένων κριτηρίων, τα οποία θα εξειδικεύονται στη Δημόσια Πρόσκληση της ΔΥΠΑ, με έμφαση στη βιωσιμότητα, τη σαφήνεια και τη ρεαλιστικότητα της πρότασης.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όσοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ και πληρούν τα ηλικιακά και ποιοτικά χαρακτηριστικά της δράσης. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη αποτελεί η υποβολή πλήρους και τεκμηριωμένου επιχειρηματικού σχεδίου, το οποίο θα αποδεικνύει ότι η προτεινόμενη δραστηριότητα μπορεί να λειτουργήσει πραγματικά και να διατηρηθεί στον χρόνο.

Η οικονομική ενίσχυση των 17.500 ευρώ καταβάλλεται σε τρεις διακριτές δόσεις, υπό την προϋπόθεση της συνεχούς και πραγματικής λειτουργίας της επιχείρησης. Η πρώτη δόση, ύψους 4.700 ευρώ, χορηγείται μετά την έναρξη δραστηριότητας. Η δεύτερη δόση, ύψους 6.400 ευρώ, καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση έξι μηνών λειτουργίας, κατόπιν επαλήθευσης μέσω αυτοψίας. Η τρίτη και τελευταία δόση, επίσης 6.400 ευρώ, αποδίδεται μετά την ολοκλήρωση των 12 μηνών, έπειτα από νέα αυτοψία που επιβεβαιώνει την απρόσκοπτη λειτουργία της επιχείρησης.

Με το νέο αυτό πρόγραμμα, η ΔΥΠΑ επιχειρεί να μετατρέψει την ανεργία των νέων σε ευκαιρία δημιουργίας, δίνοντας έμφαση όχι μόνο στην επιδότηση, αλλά και στη βιώσιμη επιχειρηματική προοπτική.

Ωφελούμενοι

Στη Δράση μπορούν να υποβάλλουν αίτηση χρηματοδότησης στην οποία περιλαμβάνεται πρόταση του επιχειρηματικού τους σχεδίου, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ, ηλικίας 18 – 29 ετών, που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης. Οι δυνητικοί δικαιούχοι κατά την ημερομη-

νία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης χρηματοδότησης, πρέπει σωρευτικά να πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

1. Να είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ, ηλικίας 18 έως 29 ετών (να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος ηλικίας και να διανύουν το 30ο) κατά την ημερομηνία οριστικοποίησης της αίτησης χρηματοδότησης.
2. Να έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης.
3. Να βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης κατά την ημερομηνία οριστικοποίησης της αίτησης χρηματοδότησης.
4. Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους της Ε.Ε. ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και εργασίας στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής σε ισχύ ή αίτηση ανανέωσης της άδειας κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης, κατά την ημερομηνία αξιολόγησης της αίτησης και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η δράση.
5. Οι άντρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.
6. Να προβούν σε έναρξη δραστηριότητας μετά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης και το αργότερο εντός εκατόν είκοσι πέντε (125) ημερών από την ενημέρωσή τους για την επιλογή της αίτησης χρηματοδότησης.
7. Να ιδρύσουν τις επιχειρήσεις τους και να δραστηριοποιηθούν νόμιμα εντός της ελληνικής επικράτειας (έδρα και τυχόν υποκαταστήματα). Οι κατηγορίες των επιχειρήσεων που εντάσσονται στη δράση είναι ατομικές επιχειρήσεις, Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Μ.Ε.Π.Ε., Αστικοί Συνεταιρισμοί, Ι.Κ.Ε., Μ.Ι.Κ.Ε. Αναλυτικά οι κατηγορίες θα ορισθούν στην Προκήρυξη και στην Πρόσκληση της δράσης.
8. Σε περίπτωση δημιουργίας νομικού προσώπου, να ασκούν τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων, να κατέχουν τουλάχιστον το πενήντα ένα τοις εκατό (51%) του εταιρικού μεριδίου και να είναι οι νόμιμοι εκπρόσωποι της επιχείρησης, πλην των συνεταιρισμών που ισχύουν

τα οριζόμενα στον ν. 4430/2016 (Α' 205) καθ' όλη τη διάρκεια της δράσης.

9. Να διαθέτουν κωδικό/ούς δραστηριότητας (ΚΑΔ) επιλέξιμο/ους στην Δράση. (Οι επιλέξιμες κατηγορίες επιχειρηματικών δραστηριοτήτων οι οποίες θα τύχουν επιχορήγησης στο πλαίσιο της παρούσας προδημοσίευσης θα ορισθούν στην Προκήρυξη και στην Πρόσκληση της δράσης).

10. Να διατηρήσουν το αρχικό αντικείμενο δραστηριότητας, όπως περιγράφεται από τους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.), το οποίο ήταν επιλέξιμο για την ένταξή τους, καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Σε περίπτωση προσθήκης Κ.Α.Δ. κατά την περίοδο υλοποίησης του προγράμματος, αυτοί θα πρέπει να μην εμπίπτουν στις εξαιρέσεις (Οι μη επιλέξιμες δραστηριότητες θα ορισθούν στην Προκήρυξη και στην αναλυτική Πρόσκληση της δράσης).

11. Η επιχειρηματική δραστηριότητα που θα αναπτύξουν οι δυνητικοί δικαιούχοι (έδρα και τυχόν υποκαταστήματα) πρέπει να είναι οργανωμένη σε αυτοτελή επαγγελματικό χώρο. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η λειτουργία της επιχείρησης σε χώρο (κατάλληλα διαμορφωμένο) εντός της οικίας του δικαιούχου μόνο στις περιπτώσεις: α) Γονέα παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών (κατά την ημερομηνία έναρξης δραστηριότητας), και β) ατόμου που φροντίζει στην οικία σύζυγο ή συγγενείς ά βαθμού με αναπηρία ογδόντα τοις εκατό (80%) και άνω.

■ Νέο πρόγραμμα επανένταξης στην αγορά εργασίας 10.000 μητέρων ανηλίκων

Αργυρώ Μαυρούλη

Στη δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα στοχεύει το νέο πρόγραμμα απασχόλησης που προετοιμάζει η Δημόσια



Υπηρεσία Απασχόλησης, το οποίο αναμένεται να προκηρυχθεί το αμέσως επόμενο διάστημα. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε άνεργες γυναίκες ηλικίας 18 ετών και άνω, με σαφή προτεραιότητα στις μητέρες ανήλικων παιδιών έως 15 ετών, επιδιώκοντας να διευκολύνει την επιστροφή τους στην αγορά εργασίας μέσα από ευέλικτα σχήματα απασχόλησης και υψηλή επιδότηση του κόστους για τις επιχειρήσεις.

Το σύνολο των θέσεων κατανέμεται ισόποσα σε 5.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης και 5.000 θέσεις μερικής απασχόλησης, χωρίς διαφοροποίηση ως προς τις κατηγορίες των ωφελούμενων. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η μερική απασχόληση, καθώς για εργασία τουλάχιστον τετράωρης ημερησίως και πενθήμερης εβδομαδιαίως η επιχορήγηση ανέρχεται σε 680 ευρώ τον μήνα, ποσό που καθιστά το πρόγραμμα ελκυστικό για επιχειρήσεις και λειτουργικό για μητέρες που καλούνται να ισορροπήσουν μεταξύ επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.

Ποιοι εντάσσονται στο πρόγραμμα και πώς γίνεται η επιλογή

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν άνεργες γυναίκες ηλικίας 18 ετών και άνω, εγγεγραμμένες στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της ΔΥΠΑ, καθώς και άνεργες μητέρες ανήλικων τέκνων έως 15 ετών. Βασική προϋπόθεση για την υπόδειξη

τους αποτελεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας εξατομικευμένης προσέγγισης και η συμφωνία σε Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, στο οποίο αποτυπώνονται οι δεξιότητες, οι επαγγελματικοί στόχοι και οι επιλογές απασχόλησης κάθε ανέργου.

Σε αντίθεση με άλλα προγράμματα, οι ωφελούμενες δεν υποβάλλουν οι ίδιες αίτηση. Η διαδικασία επιλογής πραγματοποιείται αποκλειστικά μέσω των εργασιακών συμβούλων των ΚΠΑ2, στα οποία υπάγεται η έδρα ή το υποκατάστημα της επιχείρησης που προχωρά στην πρόσληψη. Οι σύμβουλοι αναζητούν εγγεγραμμένες άνεργους και τις υποδεικνύουν με συστατικό σημείωμα, λαμβάνοντας υπόψη τη συνάφεια του προφίλ με τη δηλωθείσα θέση, την ειδικότητα, τα τυπικά προσόντα, τις δεξιότητες και τη συνολική επαγγελματική εμπειρία, ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματικότερη δυνατή σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Ύψος επιδότησης και διάρκεια του προγράμματος

Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο πρόγραμμα επιχορηγούνται για διάστημα δώδεκα μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης, με δυνατότητα επέκτασης για τρεις επιπλέον μήνες, κατόπιν αίτησης που υποβάλλεται εντός 30 ημερολογιακών ημερών από τη λήξη του δωδεκαμήνου. Η επιδότηση καλύπτει το σύνολο του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, συμπεριλαμβανομένων των μηνιαίων μικτών αποδοχών, των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς.

Το ποσοστό επιχορήγησης κυμαίνεται από 70% έως 80% του συνολικού κόστους, με ανώτατο όριο μικτών μηνιαίων αποδοχών τα 1.256 ευρώ για τις θέσεις πλήρους απασχόλησης. Συγκεκριμένα, η επιδότηση ανέρχεται στο 70% του μοναδιαίου κόστους για την πρόσληψη άνεργων γυναικών εγγεγραμμένων έως 12 μήνες στο μητρώο της ΔΥΠΑ, που αντιστοιχεί σε μηνιαία ενίσχυση 879,20 ευρώ, ενώ αυξάνεται στο 80%, δηλαδή σε 1.004,80 ευρώ τον μήνα, για μακροχρόνια άνεργους και άνεργες μητέρες ανήλικων

τέκνων έως 15 ετών.

Για τις θέσεις μερικής απασχόλησης προβλέπεται ενιαία επιχορήγηση 680 ευρώ τον μήνα για όλες τις κατηγορίες ωφελούμενων, υπό την προϋπόθεση ελάχιστης τετράωρης ημερήσιας απασχόλησης και πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι προϋποθέσεις για τις επιχειρήσεις

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και εργοδότες που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα, με βασική προϋπόθεση να μην έχουν προβεί σε μείωση προσωπικού κατά το τελευταίο τρίμηνο πριν από την ανάρτηση της εντολής κενής θέσης. Η ίδια προϋπόθεση ισχύει και για το χρονικό διάστημα από την ανάρτηση της εντολής έως την έκδοση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Σε περιπτώσεις όπου έχει προηγηθεί μείωση προσωπικού, αλλά έχει πραγματοποιηθεί νέα πρόσληψη εργαζομένου εντός του ίδιου μήνα, η επιχείρηση μπορεί να ενταχθεί κανονικά στο πρόγραμμα. Επιπλέον, για επιχειρήσεις με υποκαταστήματα, απαιτείται η ανάρτηση ξεχωριστής εντολής κενής θέσης για κάθε υποκατάστημα στο αρμόδιο ΚΠΑ2, εφόσον οι προσλήψεις αφορούν διαφορετικούς χώρους απασχόλησης.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΡΑΒΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΧΑΤΖΗ ΛΟΥΚΙΑ- ΜΑΡΙΝΑ

ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ

ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΓΡΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ

ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ

ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΜΑΡΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΒΕΚΡΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ

ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ

ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

ΜΙΧΑΗΛ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ

ΖΑΡΑΒΙΝΟΥ ΣΤΕΛΛΑ - ΕΛΕΝΗ

ΚΑΣΤΟΥΜΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ

ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ

ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ

ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΜΠΑΡΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣΙΑ

ΦΑΝΟΥΡΓΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΝΑΖΙΡΗ ΑΡΓΥΡΩ

ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ

ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ

ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη



Επενδυτικά Προγράμματα.

Εξειδικευμένη ενημέρωση για τις δυνατότητες χρηματοδότησης από ευρωπαϊκούς και εθνικούς πόρους.



Επιχειρηματικός Μέντορας.

Πληροφόρηση του επιχειρηματία, για θέματα αγοράς και επιχειρηματικών πρακτικών.



Ενημέρωση για Άδειες Λειτουργίας.

Εξειδικευμένη ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών μας, σε θέματα αδειοδότησης και χωροθέτησης ΜμΕ.



Νομικές Υπηρεσίες.

Συμβουλευτική και καθοδήγηση, σε θέματα εμπορικού εταιρικού δικαίου, μέσω της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ – Μητρώου.



Έκδοση Ψηφιακής Υπογραφής.

Το ΒΕΑ έχει δημιουργήσει ειδική «Ψηφιακή Γωνιά» που συνδράμει τα μέλη του, στη χορήγηση ψηφιακής υπογραφής.



Εξ' Αποστάσεως Εκπαίδευση.

Νέες δυνατότητες εκπαίδευσης, με σύγχρονα μέσα και δυνατότητα πρόσβασης σε ηλεκτρονική βιβλιοθήκη.

Δείτε αναλυτικά τις ανταποδοτικές υπηρεσίες του ΒΕΑ:

<https://acsmi.gr/ανταποδοτικες-υπηρεσεις/>



Υπηρεσίες Επιμόρφωσης.

Πρωτοβουλίες επιμόρφωσης - εκπαίδευσης των Μελών του επιμελητηρίου με σεμινάρια.



Συμβουλευτική για το Ασφαλιστικό.

Το ΒΕΑ προσφέρει στα Μέλη του έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση σε ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα.



Κέντρο Διαμεσολάβησης.

Πιστοποιημένοι Σύμβουλοι του ΒΕΑ σας παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για την εξώδικη επίλυση διαφορών της επιχείρησής σας.



Υποστήριξη Εξωστρέφειας.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, είναι δίπλα σας και στην προσπάθειά σας να φτάσουν οι υπηρεσίες και τα προϊόντα σας, παντού στον κόσμο.



Παρεμβάσεις στην Πολιτεία.

Δυναμώνουμε τη φωνή σας, τεκμηριώνουμε τα αιτήματά σας. Έχουμε τον τρόπο να πετυχαίνουμε για εσάς, να πετυχαίνουμε για όλους.



Εκπαιδευτική - Προνομιακή Κάρτα Αγορών.

Προνόμια και εκπτώσεις, σε περισσότερες από 500 Επιχειρήσεις και Αλυσίδες σε όλη την χώρα.

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ / Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινωνικό Πλαίσιο).

- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
- Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



Cip competitiveness and innovation framework programme 2007-2013



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...