



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



Στο πλευρό των επιχειρήσεων το ΒΕΑ: Θεσμική πρωτοβουλία για τα δημοτικά τέλη

- **Ο Κώστας Δαμίγος: «Οι επιχειρήσεις δεν αντέχουν άλλες αδικαιολόγητες επιβαρύνσεις»**
- **«Ανάσα για τους επαγγελματίες: Παράταση στο Open Business με παρέμβαση ΒΕΑ»**

Τι σημαίνει για τις επιχειρήσεις η απαλλαγή εισφορών σε νυχτερινά, υπερωρίες και Κυριακές - Πρακτικός οδηγός

Κρυφό παράθυρο εξόδου πριν τα 67- Πώς η διαδοχική ασφάλιση «ξεκλειδώνει» σύνταξη έως και 10 χρόνια νωρίτερα



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Β. Παναγιώτου
τηλ.: 210 3680767

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Π. Δημητρακάκη

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680880, 210 3680758

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊσταμένη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876
goufa@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΤΥΠΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Επαγγ. Στέγη
Άδειες λειτουργίας
Φορολογικό
Ασφαλιστικό
Εργατικά-απασχόληση
Κλαδικά-
επαγγελματικά θέματα
τηλ.: 210 3680758

Χρηματοδότηση
Αναπτυξιακός νόμος
ΕΣΠΑ-Εθνικά
προγράμματα
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Πρόγραμμα EEN
(Enterprise Europe
Network)
Επιχειρηματικές
συνεργασίες με
επιχειρήσεις
- φορείς του
εξωτερικού
Εμπορικές
αποστολές
Διοργανώσεις B2B
Πληροφόρηση και
συμβουλευτική
για θέματα ξένων
αγορών,
Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων,
χρηματοδότησης,
εκθέσεων
εξωτερικού,
Ευρωπαϊκής
νομοθεσίας,
Βιωσιμότητας κ.α.
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών /
Διακριτών Τίτλων
Έλεγχος και
πιστοποίηση του
δικαιώματος
χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση
στοιχείων
(προεγγραφή -
εγγραφή)
Έκδοση
πιστοποιητικών και
βεβαιώσεων
Θεώρηση όμοιου
υπογραφής
εκπροσώπου
επιχείρησης
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρησικών

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του ΒΕΑ
Οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724
info@acsmi.gr

Εισηράξεις/ταμείο
τηλ.: 210 3680750,
210 3680770
logistirio@acsmi.gr

Εντάλματα
τηλ.: 210 3680862,
210 3680731

Προμήθειες
τηλ.: 210 3680728
vea_prom@acsmi.gr

Υποστήριξη -
Ανάπτυξη web
εφαρμογών
Υποστήριξη
τεχνολογιών
Διαδικτύου &
Πληροφορικής
τηλ.: 210 3680716
lialios@acsmi.gr

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προϊστάμενος
Π. Ξαγοράρης
τηλ.: 210 3680711
panosx1@acsmi.gr



**ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ**

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Δαμίγος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
Ιωνά Γιολάντα
mail@gioskar.com

Γράμμα σύνταξης

Νέο τοπίο στο κόστος εργασίας - Τι κερδίζουν οι επιχειρήσεις από την απαλλαγή εισφορών

Η απαλλαγή από ασφαλιστικές εισφορές για τις προσαυξησεις σε νυχτερινά, υπερωρίες και εργασία Κυριακών και αργιών δεν είναι απλώς μια τεχνική αλλαγή στη μισθοδοσία. Είναι μια ουσιαστική μεταρρύθμιση με σαφές αποτύπωμα στην καθημερινότητα των επιχειρήσεων – ιδίως των μικρών και μεσαίων που λειτουργούν σε καθεστώς αυξημένου κόστους και αβεβαιότητας.

Για πρώτη φορά, η Πολιτεία αναγνωρίζει έμπρακτα ότι το πρόσθετο κόστος εργασίας δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται οριζόντια και τιμωρητικά. Οι προσαυξήσεις δεν αποτελούν «κανονικό» μισθό, αλλά αποζημίωση για ειδικές συνθήκες απασχόλησης. Η εξαίρεσή τους από τις εισφορές δημιουργεί έναν πιο ορθολογικό τρόπο υπολογισμού του κόστους εργασίας.

Το όφελος για τις επιχειρήσεις είναι άμεσο και μετρήσιμο. Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους λειτουργεί ως «βαλβίδα αποσυμπίεσης», ιδιαίτερα για κλάδους με έντονη εποχικότητα ή διευρυμένο ωράριο, όπως το λιανεμπόριο, η εστίαση και οι υπηρεσίες. Σε ένα περιβάλλον όπου η ενέργεια, οι πρώτες ύλες και τα ενοίκια πιέζουν, κάθε ποσοστιαία μονάδα εξοικονόμησης αποκτά ιδιαίτερη σημασία.

Ταυτόχρονα, η ρύθμιση δημιουργεί ένα πιο ισορροπημένο σύστημα κινήτρων. Μέχρι πρότινος, η επιβάρυνση των εισφορών λειτουργούσε αποτρεπτικά για τη νόμιμη δήλωση υπερωριών. Σήμερα, η εξίσωση αλλάζει: η επιχείρηση έχει λόγο να δηλώνει τις πραγματικές ώρες, ενώ ο εργαζόμενος βλέπει μεγαλύτερο καθαρό εισόδημα. Πρόκειται για μια σπάνια περίπτωση σύγκλισης συμφερόντων.

Ωστόσο, το «κλειδί» της μεταρρύθμισης δεν βρίσκεται μόνο στην απαλλαγή, αλλά στην προϋπόθεσή της: την πλήρη και ακριβή καταγραφή του χρόνου εργασίας μέσω της ψηφιακής κάρτας. Εδώ ακριβώς αποτυπώνεται η φιλοσοφία της νέας πολιτικής. Η μείωση του κόστους δεν δίνεται χωρίς αντάλλαγμα – συνδέεται άμεσα με τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση.

Αυτό σημαίνει ότι η ρύθμιση δεν είναι ουδέτερη. Επιβραβεύει τις οργανωμένες επιχειρήσεις και ταυτόχρονα πιέζει εκείνες που λειτουργούσαν σε «γκρίζες ζώνες». Η αδήλωτη εργασία πλέον δεν στερεί μόνο δικαιώματα από τον εργαζόμενο, αλλά και οικονομικό όφελος από τον εργοδότη. Η εξίσωση αλλάζει ριζικά.

Η επέκταση του πλαισίου από τον Νοέμβριο του 2025 προ-

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

σθέτει ένα ακόμη ενδιαφέρον στοιχείο. Η κάλυψη προσαυξησεων που προβλέπονται από συλλογικές συμβάσεις ή δίνονται οικειοθελώς ενισχύει την ευελιξία των επιχειρήσεων. Δίνει τη δυνατότητα να διαμορφώνουν πιο ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών, χωρίς να επιβαρύνονται πλήρως με εισφορές – τουλάχιστον έως το νόμιμο όριο.

Εδώ όμως βρίσκεται και η «λεπτή γραμμή». Η ρύθμιση δεν καταργεί πλήρως τις επιβαρύνσεις. Αντίθετα, θέτει ένα όριο: ό,τι υπερβαίνει το νόμιμο ποσοστό επανέρχεται στο καθεστώς εισφορών. Πρόκειται για μια ισορροπία μεταξύ κινήτρων και ελέγχου, που αποτρέπει την κατάχρηση χωρίς να ακυρώνει το όφελος.

Για τις επιχειρήσεις, το πραγματικό στοίχημα δεν είναι μόνο η εξοικονόμηση, αλλά η προσαρμογή. Η σωστή εφαρμογή της ρύθμισης απαιτεί κατανόηση των λεπτομερειών, συνεργασία με λογιστές και –κυρίως– επένδυση σε συστήματα καταγραφής και οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Δεν είναι μια «εύκολη» μεταρρύθμιση, αλλά μια μεταρρύθμιση που απαιτεί επαγγελματισμό.

Συνολικά, η απαλλαγή εισφορών στις προσαυξεις αποτελεί ένα θετικό βήμα προς ένα πιο λειτουργικό και δίκαιο σύστημα. Μειώνει το κόστος, ενισχύει τη διαφάνεια και δημιουργεί κίνητρα για νόμιμη εργασία. Δεν λύνει όλα τα προβλήματα της αγοράς – ούτε θα μπορούσε. Αλλά δείχνει μια κατεύθυνση: λιγότερη επιβάρυνση, περισσότερη συμμόρφωση. Και αυτό, για πολλές επιχειρήσεις, δεν είναι απλώς μια διευκόλυνση. Είναι διαφορά βιωσιμότητας.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Νέο τοπίο στο κόστος εργασίας - Τι κερδίζουν οι επιχειρήσεις από την απαλλαγή εισφορών 1

Μήνυμα νέου Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγυ

Στο πλευρό των επιχειρήσεων το ΒΕΑ: Θεσμική πρωτοβουλία για τα δημοτικά τέλη 4

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Στο πλευρό των επιχειρήσεων το ΒΕΑ: Θεσμική πρωτοβουλία για τα δημοτικά τέλη 6

Ανάσα για τους επαγγελματίες: Παράταση στο Open Business με παρέμβαση ΒΕΑ 8

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας ενημερώνει τις επιχειρήσεις για τη συμμόρφωση με το νέο πλαίσιο του Γ.Ε.ΜΗ..... 9

ΒΕΑ - «Πρωτοβουλία»: Εθνική γραμμή για το Nutri-Score πριν από τις ευρωπαϊκές αποφάσεις..... 11

Διασφάλιση δικαιωμάτων μητέρων μη μισθωτών και άμεση επίλυση ζητήματος με τη Δ.ΥΠ.Α 12

Ημερίδα στο Β.Ε.Α: «Η Οικονομική Ανεξαρτησία ως Ασπίδα κατά της Γυναικείας Κακοποίησης» 13

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Ανακαινίσεις: Εκπτώση φόρου έως 16.000 ευρώ και το 2026 – Ποιοι κερδίζουν και πώς..... 16

«Σπίτι μου II»: Διευρύνονται τα εισοδηματικά όρια και παρατείνεται η προθεσμία 17

Στεγαστικό: Έξι παρεμβάσεις για αύξηση προσφοράς – Το νέο πακέτο της κυβέρνησης..... 18

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ - ΑΡΘΡΑ

13ωρη υπερωριακή εργασία: Η προστασία από την απόλυση λόγω άρνησης παροχής αυτής και τα πρακτικά εμπόδια που ανακύπτουν κατά την εφαρμογή της 19

Τι σημαίνει η Κοινωνική Συμφωνία για εργαζόμενους και επιχειρήσεις 21

ΚΛΑΔΙΚΑ

Χρυσά κοσμήματα: Οι νέες τιμές στην αγορά – Πότε έρχεται νέα αύξηση έως 25%..... 23

ΟΒΥΕ: Παρεμβάσεις για την τήρηση της νομοθεσίας στις υδραυλικές εγκαταστάσεις και την υποχρεωτική ΥΔΚΕ 23

ΠΟΕΒΥ: Στο επίκεντρο αδειοδότηση, τεχνική κατάρτιση και ελλείψεις προσωπικού στην πανελλαδική γενική συνέλευση 24

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη Σύνοδο Κορυφής και τη Γενική Συνέλευση της EuropeOn – Σημαντικές συναντήσεις στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο 25

Η αβεβαιότητα κρατά «ζωντανή» τη ζήτηση για χρυσό 26

Διανοητική ιδιοκτησία: «κλειδί» για εξαγωγές και ανάπτυξη 27

Το ασήμι αφήνει πίσω τον χρυσό με ράλι 163% 28

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

«Στον πάγο» το ενιαίο πιστοποιητικό ενημερότητας – Μπλοκάρει η διασύνδεση ΑΑΔΕ και ΕΦΚΑ..... 30

Φορολογικό «deadline» πριν το τέλος του έτους: Οι 10 υποχρεώσεις που πρέπει να κλείσουν άμεσα 31

Νομοσχέδιο-τομή για χρέη και πληρωμές: «Πάγωμα» δώξεων, υποχρεωτικό IRIS και «κούρεμα» προστίμων 32

Επίδομα θέρμανσης 2025-2026: Άνοιξε η πλατφόρμα αιτήσεων – Ποιοι παίρνουν έως 1.200 ευρώ και πότε πληρώνονται 33

ΑΑΔΕ: Χαμηλοί τζίροι για τους περισσότερους ελεύθερους επαγγελματίες – Πίεση από το τεκμαρτό εισόδημα 35

Προϋπολογισμός 2026: Ανάπτυξη 2,4%, μέτρα 1,76 δισ. ευρώ και φοροελαφρύνσεις στο επίκεντρο 36

Γονικές παροχές και δωρεές: «Κλειδί» για την κάλυψη τεκμηρίων – Τι πρέπει να κάνουν οι φορολογούμενοι έως το τέλος του 2025 37

ΑΑΔΕ: Νέα όρια στο «πάγωμα» ΑΦΜ – Τι αλλάζει μετά την απόφαση του ΣτΕ..... 38

MyCar: Άνοιξε η πλατφόρμα για τα τέλη κυκλοφορίας 2026 – Χωρίς παράταση και με κλιμακωτά πρόστιμα..... 39

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Σύνταξη με χρέη έως 30.000 ευρώ: ποιοι μπορούν να υποβάλλουν, το ποσό που δικαιούνται, ποιες είναι οι προϋποθέσεις..... 41

Κρυφή απώλεια εισοδήματος έως 100 ευρώ τον μήνα για χιλιάδες απασχολούμενους συνταξιούχους..... 42

Κρυφό παράθυρο εξόδου πριν τα 67 - Πώς η διαδοχική ασφάλιση «ξεκλειδώνει» σύνταξη έως και 10 χρόνια νωρίτερα..... 43

“Μαχαίρι” στη συνταξιοδότηση των 55 και κάτω: Ο κίνδυνος μεγαλώνει από το 2027 45

«Παγώνει» ο Ενιαίος Κανονισμός Παροχών στον ΕΦΚΑ 48

Ριζικές αλλαγές στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης – Τι προβλέπει το νέο νομοσχέδιο που έρχεται στις αρχές του 2026..... 50

Σε 1.358.066 συνταξιούχους η ενίσχυση των 250 ευρώ – Πότε θα την λάβουν – Ποιοι αποκλείονται 52

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Η νέα Κοινωνική Συμφωνία στο τραπέζι του Μαξίμου – Παρούσες όλες οι πλευρές 53

Τι σημαίνει για τις επιχειρήσεις η απαλλαγή εισφορών σε νυχτερινά, υπερωρίες και Κυριακές – Πρακτικός οδηγός... 54

Νέο Μοντέλο Επιδόματος Ανεργίας- Τι αλλάζει το 2026... 56

Συλλογικές συμβάσεις: Πλήρης οδηγός των αλλαγών και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής έως το 2030 57

Πάνω από 500 εκατ. ευρώ για εργασία και επιχειρηματικότητα - Το νέο πακέτο δράσεων της ΔΥΠΑ .. 59

Rebrain Greece στη Νέα Υόρκη: 35 ελληνικές επιχειρήσεις προσφέρουν 500 θέσεις απασχόλησης σε Έλληνες του εξωτερικού 61

*Μήνυμα νέου Προέδρου του
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας
Κωνσταντίνου Δαμίγου*

- **Στο πλευρό των επιχειρήσεων το ΒΕΑ: Θεσμική πρωτοβουλία για τα δημοτικά τέλη**

Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις της Αττικής, βρίσκονται αντιμέτωπες με μια πραγματικότητα που έχει ξεπεράσει τα όρια του ανεκτού: τις υπέρογκες και συχνά αδικαιολόγητες αυξήσεις των δημοτικών τελών. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας δέχεται καθημερινά καταγγελίες από επιχειρήσεις που βλέπουν τις χρεώσεις να αυξάνονται από 35% έως και 500%, χωρίς ανάλογη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Πρόκειται για μια επιβάρυνση, που λειτουργεί αποτρεπτικά για την ανάπτυξη, πιέζει τις λειτουργικές δαπάνες, αποδυναμώνει την ανταγωνιστικότητα και δημιουργεί συνθήκες ασφυξίας σε έναν παραγωγικό ιστό, που ήδη δοκιμάζεται από το υψηλό ενεργειακό κόστος, τη φορολογική πίεση και τις ευρύτερες οικονομικές αβεβαιότητες.

Δεν μπορεί οι επιχειρήσεις να αποτελούν τον εύκολο μηχανισμό κάλυψης κάθε δημοσιονομικού κενού των δήμων. Το αυξημένο λειτουργικό κόστος της τοπικής αυτοδιοίκησης και το τέλος ταφής απορριμμάτων, μετακυλίνουν άκριτα στους επαγγελματίες. Η προσέγγιση αυτή, δεν συνάδει ούτε με τις αρχές της ανταποδοτικότητας, ούτε με τον ρόλο που οφείλει να διαδραματίζει η αυτοδιοίκηση στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας. Είναι απαραίτητη η θεσμική συμμετοχή των εκπροσώπων των επιχειρήσεων σε κάθε στάδιο της διαβούλευσης για την επικείμενη αύξηση των τελών, καθώς και η έγκαιρη και πλήρης ενημέρωσή τους, ώστε να διασφαλί-



ζεται η διαφάνεια και η ορθολογική λήψη αποφάσεων.

Απέναντι σε αυτήν την κατάσταση, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας αναλαμβάνει μια ευρεία θεσμική πρωτοβουλία, με στόχο τη διαμόρφωση ενός δίκαιου και σταθερού πλαισίου δημοτικών χρεώσεων. Πρώτο βήμα, αποτελεί η εκπόνηση αναλυτικής μελέτης για τη χαρτογράφηση των επιβαρύνσεων ανά δήμο. Παράλληλα, συντάσσουμε μια ολοκληρωμένη πρόταση, που θα θέτει κεντρικούς κανόνες: εθνικό πλαίσιο διαφάνειας και ελέγχου, ανώτατα ετήσια όρια αυξήσεων, υποχρεωτική αιτιολόγηση κάθε αναπροσαρμογής, σαφή κριτήρια ανταποδοτικότητας και φορολογικά κίνητρα για όσους εφαρμόζουν ορθές πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, προχωρούμε επίσης, στην διοργάνωση δημόσιας διαβούλευσης, στη δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας καταγραφής περιπτώσεων αδικαιολόγητων αυξήσεων και στη σύσταση μόνιμης Επιτροπής Διαβούλευσης Δήμων – Επιμελητηρίων, υπό την ΚΕΔΕ και την ΚΕΕΕ. Είναι αναγκαίο, ο διάλογος να γίνει θεσμικός και μόνιμος, με παρακολούθηση, αξιολόγηση και δυνατότητα άμεσης παρέμβασης, όταν διαπιστώνονται στρεβλώσεις.

Ήδη, έχουμε απευθυνθεί στα αρμόδια Υπουργεία και στην ΚΕΔΕ, ζητώντας εξορθολογισμό των υπέρογκων αυξήσεων, έλεγχο της ανταποδοτικότητας, καθορισμό ανώτατων ορίων με

βάση τον πληθωρισμό και ουσιαστική συμμετοχή των εκπροσώπων των επιχειρήσεων, πριν από κάθε νέα επαναχρέωση. Παράλληλα, απαιτείται εκσυγχρονισμός του τρόπου αναγραφής των τελών στους λογαριασμούς, ώστε να διασφαλίζεται διαφάνεια και δυνατότητα ελέγχου από κάθε επαγγελματία.

Το ΒΕΑ, θα συνεχίσει σταθερά τις παρεμβάσεις του. Δεν αντιτιθέμεθα στις λογικές και τεκμηριωμένες αναπροσαρμογές, αλλά στην αυθαιρέσια, την υπερβολή και την έλλειψη λογοδοσίας. Οι επιχειρήσεις χρειάζονται ένα προβλέψιμο, δίκαιο και πραγματικά ανταποδοτικό πλαίσιο δημοτικών τελών — ένα πλαίσιο που θα στηρίζει την ανάπτυξη και θα διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής οικονομίας.



Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

**Περισσότερες πληροφορίες
στη σελίδα 64**

■ Στο πλευρό των επιχειρήσεων το ΒΕΑ: Θεσμική πρωτοβουλία για τα δημοτικά τέλη

Ο Κώστας Δαμίγος: «Οι επιχειρήσεις δεν αντέχουν άλλες αδικαιολόγητες επιβαρύνσεις»

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ), μπροστά στις συνεχώς αυξανόμενες καταγγελίες επιχειρήσεων για τις αδικαιολόγητες και υπέρρογκες αναπροσαρμογές των δημοτικών τελών σε πολλούς δήμους της Αττικής, προχωρά στην υλοποίηση ενός **ολοκληρωμένου και θεσμικού σχεδίου δράσεων**, με στόχο τη δημιουργία ενός δίκαιου, σταθερού και πραγματικά ανταποδοτικού πλαισίου, χρεώσεων.

Οι υπηρεσίες του ΒΕΑ, γίνονται καθημερινά αποδέκτες διαμαρτυριών από επιχειρήσεις που βλέπουν τα δημοτικά τέλη να αυξάνονται **από 35% έως και 500%**, επιβαρύνοντας δυσανάλογα τις λειτουργικές τους δαπάνες και οδηγώντας σε περιορισμό θέσεων εργασίας, ή ακόμη και σε αναστολή λειτουργίας εγκαταστάσεων. Η κατά-

σταση επιδεινώνεται από το αυξημένο λειτουργικό κόστος των δήμων και το πρόσθετο βάρος του τέλους ταφής απορριμμάτων, το οποίο μετακυλίεται άμεσα στις επιχειρήσεις.

Το νέο πλαίσιο πρωτοβουλιών του ΒΕΑ – Άμεσες και μακροπρόθεσμες ενέργειες

Το ΒΕΑ, θέτει σε εφαρμογή ένα συνεκτικό πλέγμα δράσεων για την αντιμετώπιση του προβλήματος:

1. **Εκπόνηση τεκμηριωμένης μελέτης βάσης**, για πλήρη χαρτογράφηση των επιβαρύνσεων ανά Δήμο.
2. **Σύνταξη θεσμικής πρότασης**, που προβλέπει:
 - καθιέρωση **εθνικού πλαισίου διαφάνειας και ελέγχου**,
 - θέσπιση **ανώτατων ετήσιων ορίων αυξήσεων**,
 - **υποχρεωτική αιτιολόγηση** κάθε αύξησης από τους Δήμους,
 - **φορολογικά κίνητρα** για επιχειρήσεις και Δήμους που τηρούν την αρχή της ανταποδοτικότητας.
3. **Διοργάνωση δημόσιας διαβούλευσης** και δημιουργία **κοινωνικής συμμαχίας φορέων**, για συλλογική υποστήριξη του νέου πλαισίου.



4. **Στοχευμένες θεσμικές ενέργειες** προς τα αρμόδια Υπουργεία και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.
5. **Επικοινωνιακή στρατηγική**, με τη δημιουργία **διαδικτυακής πλατφόρμας** καταγραφής περιπτώσεων αδικαιολόγητων αυξήσεων.
6. **Σύσταση μόνιμης Επιτροπής Διαβούλευσης Δήμων - Επιμελητηρίων**, υπό την ΚΕΔΕ και την ΚΕΕΕ, για συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση των δημοτικών τελών.
7. Επανεξέταση του ζητήματος στην προσεχή συνεδρίαση του Περιφερειακού Επιμελητηριακού Συμβουλίου Αττικής (ΠΕΣΑττικής) και επικύρωση κοινής γραμμής δράσης, από όλα τα Επιμελητήρια της Αττικής.

Το ΒΕΑ με επιστολή του το προηγούμενο διάστημα, προς τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών και Ανάπτυξης, αλλά και την ΚΕΔΕ, έχει ζητήσει:

- Επανεξέταση και εκλογίκευση των υπέρογκων αυξήσεων.
- Έλεγχο της ανταποδοτικότητας για τις επιχειρήσεις.
- Καθορισμό ανώτατων ορίων αύξησης, με γνώμονα τον πληθωρισμό.
- Εκσυγχρονισμό του τρόπου αναγραφής των

δημοτικών τελών από τη ΔΕΗ.

- Υποχρεωτική διαβούλευση με τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων πριν την επαναχρέωση των τελών από τους Δήμους.

Δήλωση του Προέδρου του ΒΕΑ, κ. Κωνσταντίνου Δαμίγου

«Οι επιχειρήσεις της Αττικής, βρίσκονται αντιμέτωπες με αυξήσεις δημοτικών τελών που σε πολλές περιπτώσεις δεν μπορούν ούτε να εξηγηθούν, ούτε να δικαιολογηθούν. Η μετακύλιση του κόστους λειτουργίας των Δήμων, στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, είναι μια πρακτική που απειλεί άμεσα τη βιωσιμότητά τους, τη διατήρηση θέσεων εργασίας και την ανταγωνιστικότητά τους.

Το ΒΕΑ δεν είναι αντίθετο σε μια λογική και τεκμηριωμένη αναπροσαρμογή των τελών. Είμαστε όμως κάθετα αντίθετοι, σε αυξήσεις που δεν στηρίζονται στην αρχή της ανταποδοτικότητας, δεν συνοδεύονται από μελέτη και δεν λαμβάνουν υπόψη τη σημερινή οικονομική πραγματικότητα.

Απαιτούμε άμεσα επανεξέταση, έλεγχο και εξορθολογισμό των υπέρογκων αυξήσεων. Οι επιχειρήσεις δεν μπορούν να αποτελούν τον εύκολο στόχο για την κάλυψη κάθε δημοσιονομικού κενού. Θα συνεχίσουμε με συνέπεια τις παρεμβάσεις μας, μέχρι να υπάρξει ένα δίκαιο, σταθερό και βιώσιμο πλαίσιο για όλους».

■ Ανάσα για τους επαγγελματίες: Παράταση στο Open Business με παρέμβαση ΒΕΑ

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με τεκμηριωμένη γνωμοδότηση, πέτυχε την παράταση για την εγγραφή και ανάρτηση δικαιολογητικών στην πλατφόρμα Open Business

Το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.)**, στην προσπάθειά του να διευκολύνει τις επιχειρήσεις, πέτυχε την παράταση, **έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026**, χωρίς την επιβολή παραβόλου 200 ευρώ, της διαδικασίας ανάρτησης και απογραφής υφισταμένων δραστηριοτήτων και των δικαιολογητικών γνωστοποίησης, δημοσιότητας και ρυθμίσεως ζητημάτων προστασίας προσωπικών δεδομένων, **στο πληροφοριακό σύστημα Open Business.**

Η χορήγηση της παράτασης, ικανοποιεί πλήρως το βασικό αίτημα του Επιμελητηρίου και δημιουργεί έναν ρεαλιστικό χρόνο προσαρμογής για τη μεγάλη πλειονότητα των επιχειρήσεων, οι οποίες καλούνται να ολοκληρώσουν ορθά και χωρίς διοικητικά πρόστιμα την υποχρεωτική διαδικασία στο OpenBusiness.

Συγκεκριμένα, από τις αρχές του φθινοπώρου, το Β.Ε.Α. ενημέρωνε τα μέλη του για τις υποχρεώσεις που δημιουργεί η λειτουργία του OpenBusiness – τόσο για την ψηφιακή απογραφή, όσο και για την ανάρτηση των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Παράλληλα, με την αναλυτική **επιστολή** που απέστειλε σε συναρμόδιους φορείς και Υπουργεία, το Β.Ε.Α. περιέγραφε με σαφήνεια τους λόγους για τους οποίους η επιχειρηματική κοι-



νότητα αδυνατούσε να ανταποκριθεί εντός των προβλεπόμενων χρονικών ορίων. Μεταξύ αυτών επισημαίνεται :

- Η **ελλιπής ενημέρωση** χιλιάδων μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ) για τη νέα υποχρέωση
- Η **πολυπλοκότητα διαδικασιών** για όσες λειτουργούσαν με «παλιό» καθεστώς αδειοδότησης πριν τον ν. 4442/2016
- Οι **ασάφειες σχετικά με τη μετάπτωση στοιχείων** από το NotifyBusiness,
- Η ύπαρξη επιχειρήσεων που βρίσκονται νόμιμα σε διαδικασία ανανέωσης αδειών χωρίς σαφή οδηγία για το αν απαιτείται επαναπογραφή
- καθώς και η ανάγκη τεκμηρίωσης στατικής επάρκειας παλαιών κτιρίων και η μη συμμόρφωση υφιστάμενων εγκαταστάσεων με νεότερες προϋποθέσεις (π.χ. έγκριση εισόδου-εξόδου).

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, το Β.Ε.Α. είχε ζητήσει:

- **Ετήσια παράταση** χωρίς επιβολή παραβόλου 200 ευρώ.
- **Ενεργοποίηση καναλιών ενημέρωσης**

μέσω των Επιμελητηρίων.

- **Ευρεία διαβούλευση** Πολιτείας – Επιμελητηρίων για το αδειοδοτικό καθεστώς.
- **Νομοθετικές προσαρμογές** ώστε να λυθούν θεσμικά κενά και ασάφειες που αφορούν χιλιάδες υφιστάμενες δραστηριότητες.

Η εξέλιξη αυτή αποτελεί άμεσο αποτέλεσμα της τεκμηριωμένης παρέμβασης του Β.Ε.Α., το οποίο είχε επισημάνει εγκαίρως προς την πολιτική ηγεσία τα σοβαρά πρακτικά και θεσμικά εμπόδια που καθιστούσαν μη ρεαλιστική την αρχική προθεσμία της 31ης. 12.2025, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 95 του Ν. 5172/2025.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.), με στόχο τη διασφάλιση της ομαλής μετάβασης στο νέο καθεστώς, θα προχωρήσει:

- στη **διοργάνωση κεντρικής ενημερωτικής εκδήλωσης,**
- σε **στοχευμένες ενημερώσεις ανά κλάδο δραστηριότητας,** σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς.

Ως εκ τούτου, **το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.) χαιρετίζει τη νομοθετική ρύθμιση** που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ με τον νέο νόμο 5255/2025 «Σύσταση και λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Ελέγχου της Αγοράς και Προστασίας του Καταναλωτή, ρυθμίσεις για την Επιτροπή Ανταγωνισμού και λοιπές διατάξεις».

Ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α., κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος επισημαίνει:

«Η μετάβαση σε ένα σύγχρονο, ψηφιακό και ενιαίο σύστημα αδειοδότησης είναι απόφαση στρατηγικής σημασίας για τη λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ). Το Β.Ε.Α. θα συνεχίσει να διεκδικεί πρακτικές λύσεις, τεκμηριωμένες ρυθμίσεις και ουσιαστική υποστήριξη προς τους βιοτέχνες και επαγγελματίες που καλούνται να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.), παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στη στήριξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας και θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την εφαρμογή του OpenBusiness, καταθέτοντας προτάσεις όπου χρειάζεται».



■ Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας ενημερώνει τις επιχειρήσεις για τη συμμόρφωση με το νέο πλαίσιο του Γ.Ε.ΜΗ

Με στόχο την **έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση των επιχειρήσεων, λογιστών, νομικών και επαγγελματιών,** σχετικά με τις υποχρεώσεις εμπορικής δημοσιότητας και την αποφυγή διοικητικών κυρώσεων, το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ)** πραγματοποίησε τη Δευτέρα 3 Νοεμβρίου 2025 ενημερωτική εκδήλωση με θέμα:

«Γ.Ε.ΜΗ. – Υποχρεώσεις Εμπορικής Δημοσιότητας – Επιβολή Διοικητικών Κυρώσεων – Τι πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις για την αποφυγή επιβολής τους».

Η δράση, εντάσσεται στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών της **Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ. του ΒΕΑ,** για την υποστήριξη των μελών του Επιμελητηρίου, ενόψει της εφαρμογής των νέων διατάξεων που τίθενται σε ισχύ από την **1η Ιανουαρίου 2026**

και αφορούν την επιβολή προστίμων σε μη συνεπείς υπόχρεους εγγραφής στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο.

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, επισήμανε, ότι η έγκαιρη ενημέρωση των μελών του Επιμελητηρίου, αποτελεί βασική προτεραιότητα, καθώς «η σωστή πληροφόρηση προλαμβάνει λάθη, προστατεύει τις επιχειρήσεις από κυρώσεις και ενισχύει την εμπιστοσύνη στην αγορά».



Όπως υπογράμμισε, το BEA θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια να βοηθήσει τις επιχειρήσεις- μέλη του, ώστε να αποφευχθεί οποιοδήποτε πρόβλημα.

Κεντρική εισηγήτρια της εκδήλωσης, ήταν η **κ. Ελένη Αθανασάκη**, Προϊσταμένη του Τμήματος Γ.Ε.ΜΗ. & Υ.Μ.Σ. της Διεύθυνσης Εταιρειών, Γενικής Γραμματείας Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης, η οποία παρουσίασε αναλυτικά την **Κοινή Υπουργική Απόφαση 46982/2025 (ΦΕΚ 3542)**. Η απόφαση αυτή, καθορίζει τα **κριτήρια επιβολής και το ύψος των διοικητικών κυρώσεων** του άρθρου 50 του ν. 4919/2022, για επιχειρήσεις που δεν συμμορφώνονται με τους κανόνες εμπορικής δημοσιότητας.

Όπως εξήγησε η κ. Αθανασάκη, οι επιχειρήσεις διαθέτουν **μεταβατική περίοδο έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025**, προκειμένου να τακτοποιήσουν τυχόν εκκρεμότητες στη μερίδα τους στο Γ.Ε.ΜΗ., αποφεύγοντας την επιβολή προστίμων.

Από την **1η Ιανουαρίου 2026**, ωστόσο, οι κυρώσεις θα ενεργοποιηθούν, βάσει συγκεκριμένων παραμέτρων, όπως η νομική μορφή της εταιρείας, το μέγεθος και η φύση της παράβασης.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, παρουσιάστηκαν αναλυτικά, οι **πράξεις εταιρικού δικαίου** που υποβάλλονται σε εμπορική δημοσιότητα στο Γ.Ε.ΜΗ., καθώς και τα **συνήθη λάθη** που οδηγούν σε καθυστερήσεις ή παραλείψεις. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε, στη σημασία της **ορθής και έγκαιρης καταχώρισης** για τις εταιρικές μορφές Α.Ε., Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Ο.Ε., Ε.Ε. και Συνεταιρισμούς, ενώ επισημάνθηκαν και οι **διορθωτικές ενέργειες** που μπορούν να πραγματοποιηθούν πριν από την έναρξη ισχύος των προστίμων.

Η εισηγήτρια τόνισε, ότι η συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο του Γ.Ε.ΜΗ αποτελεί **θεμελιώδες στοιχείο διαφάνειας, αξιοπιστίας και επαγγελματικής συνέπειας**.

Τοποθέτηση με προτάσεις, από την πλευρά των λογιστών, έκανε ο πρόεδρος του Λογιστικού Συλλόγου Αθηνών, κος Μιχάλης Πόλυγгер, καθώς και πολλοί δικηγόροι και φοροτεχνικοί, που ήταν παρόντες στην εκδήλωση.

Οι συμμετέχοντες, υπέβαλαν ερωτήσεις και μέσω ζωντανού διαλόγου, έλαβαν εξειδικευμένες απαντήσεις, σχετικά με τις διαδικασίες εγγραφής, δημοσίευσης και διόρθωσης στοιχείων στο Γ.Ε.ΜΗ., καθώς και ενημερώθηκαν για τις **προθεσμίες συμμόρφωσης**, ενόψει της εφαρμογής των νέων κυρώσεων.

Μπορείτε να παρακολουθήσετε ολόκληρη την παρουσίαση, στην ιστοσελίδα του BEA: https://acsmi.gr/files/register%20services/gemh/%CE%A4%CE%95%CE%9B%CE%97%20%CE%93%CE%95%CE%9C%CE%97/%CF%80%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%84%CE%B9%CE%BC%CE%B1_%CE%B5%CF%80%CE%B9%CE%BC%CE%B5%CE%BB%CE%B7%CF%84%CE%AE%CF%81%CE%B9%CE%B1.pdf

■ ΒΕΑ - «Πρωτοβουλία»: Εθνική γραμμή για το Nutri-Score πριν από τις ευρωπαϊκές αποφάσεις

Πρωτοβουλία για θεσμικό διάλογο με το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης με στόχο την υπεράσπιση της ελληνικής παραγωγής και γαστρονομικής ταυτότητας

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ) συνεχίζει τις παρεμβάσεις του για το υπό διαμόρφωση ευρωπαϊκό σύστημα διατροφικής επισήμανσης **Nutri-Score**, επιδιώκοντας τη διαμόρφωση ενιαίας και τεκμηριωμένης εθνικής θέσης, που θα διασφαλίζει τόσο τα συμφέροντα των ελληνικών επιχειρήσεων, όσο και την ενημέρωση των καταναλωτών.

Στο πλαίσιο αυτό, με επικεφαλής τον **Ά Αντιπρόεδρο Ιωάννη Μάνο** και τον **Οικονομικό Επόπτη Ηλία Τσίρμπα**, εκπρόσωποι της «Πρωτοβουλίας για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης», είχαν συνάντηση με τον **Γενικό Γραμματέα Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Σπύρο Πρωτοψάλτη**. Στη συνάντηση συμμετείχαν ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Γαλακτοκομικών Προϊόντων (ΣΕΒΓΑΠ) κ. Χρήστος Αποστολόπουλος, η κα. Κίμη Ζαζή Διευθύντρια της Πανελληνίας Ένωσης Μεταποιητών- Τυποποιητών- Εξαγωγέων Επιτραπέζιων Ελιών και η κα Λίνα Αγγελόπουλου, νομικός της «Πρωτοβουλίας».

Κατά τη συνάντηση, ο κ. Μάνος υπογράμμισε, ότι το προτεινόμενο σύστημα Nutri-Score, το οποίο αξιολογεί και κατατάσσει τα τρόφιμα βάσει αλγορίθμου ανά 100 γραμμάρια ή χιλιοστόλιτρα, **δεν αντανάκλα την πραγματική διατροφική αξία των ελληνικών προϊόντων** και ενδέχεται να δημιουργήσει στρεβλώσεις εις βάρος της εγχώριας παραγωγής. Όπως επισημάνθηκε,

τρόφιμα που αποτελούν βασικά συστατικά της **μεσογειακής διατροφής** –όπως το ελαιόλαδο, οι ελιές, τα τυριά ΠΟΠ και το μέλι – κινδυνεύουν να βαθμολογηθούν άδικα με χαμηλές ενδείξεις, αποδυναμώνοντας τη θέση τους στην αγορά και παραπλανώντας τον καταναλωτή.

Οι εκπρόσωποι της «Πρωτοβουλίας» τόνισαν ότι η διατροφική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρέπει να στηρίζεται σε **ποιοτικά και πολιτισμικά κριτήρια**, λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο κατανάλωσης, τη συχνότητα και τον ρόλο κάθε προϊόντος στη διατροφική κουλτούρα κάθε χώρας. Η Ελλάδα, ως κοιτίδα της μεσο-



γειακής διατροφής, οφείλει να υπερασπιστεί το πρότυπο αυτό, το οποίο αναγνωρίζεται διεθνώς για τα οφέλη του στην υγεία και τη μακροζωία.

Ο Γενικός Γραμματέας Σπύρος Πρωτοψάλτης, άκουσε προσεκτικά τις θέσεις του Επιμελητηρίου, χωρίς να προβεί σε συγκεκριμένες δηλώσεις ως προς τις προθέσεις του Υπουργείου, σημειώνοντας ωστόσο, τη σημασία συνέχισης του διαλόγου με τους θεσμικούς και παραγωγικούς φορείς.

Η συνάντηση εντάσσεται στο πλαίσιο της **«Πρωτοβουλίας για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης»**, την οποία συντονίζει το ΒΕΑ, με τη συμμετοχή παραγωγικών, επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων. Μέσα από τη συνεργασία αυτή, επιδιώκεται η δημιουργία ενός **πιο δίκαιου και αντικειμενικού πλαισίου διατροφικής πληροφόρησης**, που θα στηρίζεται στην επιστημονική τεκμηρίωση και στην ουσιαστική εκπαίδευση του

καταναλωτή.

Το ΒΕΑ, συνεχίζει εμπειριστατωμένα και με τη συνεργασία με ειδικούς επιστήμονες τις επαφές, συναντήσεις και κάθε είδους ενέργειες για την αντιμετώπιση αφενός των ζητημάτων από την εφαρμογή του **Nutri-score** και τη διαμόρφωση εθνικής στρατηγικής για την προστασία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της διατροφικής αλυσίδας, αλλά και του Έλληνα καταναλωτή. Σε αυτή την προσπάθεια, απευθύνουμε διαρκές κάλεσμα συστράτευσης των ενδιαφερομένων επιχειρήσεων και φορέων, με τους οποίους θέλουμε να εμπλουτίσουμε τις θέσεις και τα επιχειρήματά μας.

■ Διασφάλιση δικαιωμάτων μητέρων μη μισθωτών και άμεση επίλυση ζητήματος με τη Δ.ΥΠ.Α

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, βρίσκεται διαρκώς δίπλα στα μέλη του, παρέχοντας ενημέρωση, καθοδήγηση και υποστήριξη, σε ζητήματα που αφορούν την επαγγελματική και ασφαλιστική τους δραστηριότητα. Στο πλαίσιο αυτό, το Επιμελητήριο παρενέβη πρόσφατα, για να υποστηρίξει μέλος του, το οποίο ενημερώθηκε ότι ανακαλείται η Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας που λάμβανε, παρά το γεγονός ότι ήταν ασφαλισμένη ως μη μισθωτή στον e-ΕΦΚΑ.

Η υπόθεση αφορούσε ασφαλισμένη που συμμετέχει σε Ομόρρυθμη Εταιρεία – μέλος του Β.Ε.Α, η οποία ενημερώθηκε ότι δεν πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησης της παροχής, λόγω της εταιρικής μορφής μέσω της οποίας ασκεί την επαγγελματική της δραστηριότητα. Το Β.Ε.Α,

στο πλαίσιο της θεσμικής συνεργασίας του με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και αξιοποιώντας το Μνημόνιο Συνεργασίας που έχει υπογραφεί μεταξύ των δύο φορέων, διαβίβασε στη Διοίκηση της ΔΥΠΑ τα σχετικά στοιχεία και ζήτησε επανεξέταση της συγκεκριμένης περίπτωσης.

Εξομοίωση μητέρων μη μισθωτών ανεξαρτήτως της νομικής μορφής δραστηριότητας

Στην επιστολή του, το Β.Ε.Α επισήμανε, ότι οι επαγγελματίες που ασφαλιζονται υποχρεωτικά ως μη μισθωτοί, είτε δραστηριοποιούνται με ατομική επιχείρηση, είτε συμμετέχουν σε εταιρικές μορφές όπως οι Ομόρρυθμες Εταιρείες,



έχουν την ίδια ασφαλιστική ιδιότητα έναντι του e-ΕΦΚΑ. Ως εκ τούτου, οι μητέρες που καταβάλλουν εισφορές ως μη μισθωτές, δικαιούνται την Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας ανεξαρτήτως του τρόπου οργάνωσης της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.

Η τοποθέτηση αυτή, στηρίζεται στις υφιστάμενες διατάξεις που ρυθμίζουν την υπαγωγή των μη μισθωτών στην κοινωνική ασφάλιση, καθώς και στον σκοπό του θεσμού της παροχής, ο οποίος συνδέεται με την κάλυψη της μητρότητας και όχι με τη νομική μορφή άσκησης της επαγγελματικής δραστηριότητας.

Άμεση συνεργασία και συνολική επανεξέταση από τη Δ.ΥΠ.Α

Η Δ.ΥΠ.Α, ανταποκρινόμενη άμεσα στο αίτημα του Επιμελητηρίου και στα στοιχεία που της διαβιβάστηκαν, προχώρησε σε συνολική επανεξέ-

ταση των σχετικών περιπτώσεων, προκειμένου να διασφαλιστεί η ενιαία εφαρμογή της νομοθεσίας. Σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση της Υπηρεσίας, η διευκρίνιση του νομικού πλαισίου, οδήγησε στην αποκατάσταση όλων των περιπτώσεων που είχαν τεθεί υπό έλεγχο, μεταξύ των οποίων και η υπόθεση του μέλους του Β.Ε.Α.

Με βάση την επίσημη αποσαφήνιση, οι μητέρες που ασφαλίζονται ως μη μισθωτές στον e-ΕΦΚΑ – είτε διαθέτουν ατομική επιχείρηση, είτε συμμετέχουν σε νομικά πρόσωπα – εξομοιώνονται πλήρως, ως προς τις προϋποθέσεις λήψης της παροχής. Κατά συνέπεια, η καταβολή της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας για όλες τις συγκεκριμένες περιπτώσεις, συνεχίζεται κανονικά.

Στήριξη των μελών και ενίσχυση του ρόλου του Β.Ε.Α

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, χαιρετίζει τη συνεργασία με τη Δ,ΥΠ,Α και την ταχεία θεσμική ανταπόκριση, η οποία οδήγησε στην ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας και στην επίλυση του ζητήματος. Η αποτελεσματική επικοινωνία και η άμεση διευθέτηση της υπόθεσης, αποδεικνύουν την αξία του διαλόγου και της συνεχούς συνεργασίας μεταξύ των δύο φορέων.

«Το Β.Ε.Α επιβεβαιώνει, ότι θα συνεχίσει να βρίσκεται δίπλα στα μέλη του, παρέχοντας ενημέρωση και στήριξη, σε κάθε ζήτημα που ανακύπτει, συμβάλλοντας παράλληλα στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των επαγγελματιών.

«Με υπευθυνότητα και θεσμική συνέπεια, το Επιμελητήριο θα εξακολουθήσει να επιδιώκει λύσεις, που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και των ανθρώπων που τις στελεχώνουν», επισημαίνει ο **Πρόεδρος** του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, **Κωνσταντίνος Δαμίγος**.

■ **Ημερίδα στο Β.Ε.Α: «Η Οικονομική Ανεξαρτησία ως Ασπίδα κατά της Γυναικείας Κακοποίησης»**

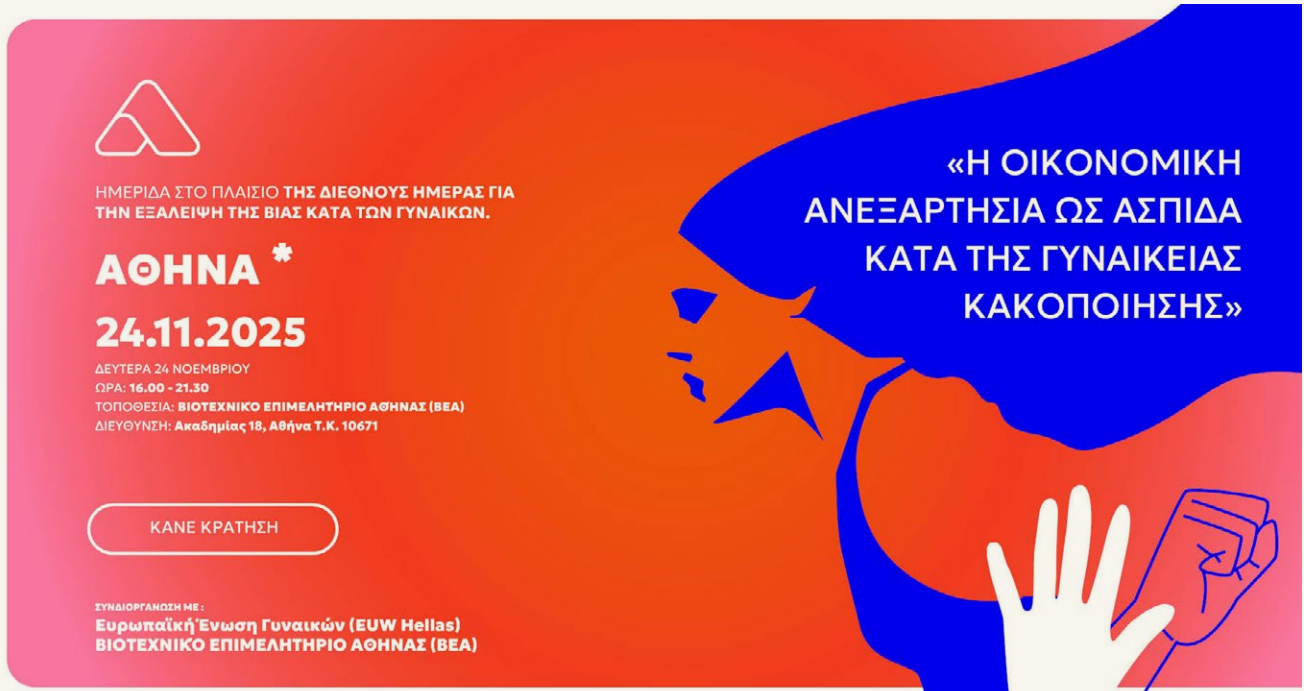
Με μεγάλη επιτυχία, πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 24 Νοεμβρίου 2025, ημερίδα με θέμα: «Η Οικονομική Ανεξαρτησία ως Ασπίδα κατά της Γυναικείας Κακοποίησης», μια πρωτοβουλία του Greek Business Masterclass, σε συνεργασία με την διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας και την Ευρωπαϊκή Ένωση Γυναικών (EUW Hellas), στο αμφιθέατρο του ΒΕΑ. Η εκδήλωση, εντάχθηκε στον ευρύτερο κύκλο δράσεων για τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών και συγκέντρωσε υψηλή συμμετοχή.


Απευθύνοντας σύντομο χαιρετισμό, ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, Κωνσταντίνος Δαμίγος, τόνισε ότι η συζήτηση για την έμφυλη και οικονομική βία «θα έπρεπε να αποτελεί παρελθόν», υπογραμμίζοντας πως η κοινωνία και οι θεσμοί, οφείλουν να παραμένουν σε εγρήγορση.

Επεσήμανε, ότι οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν εμπόδια στο επιχειρείν, στη μισθωτή εργασία και στις θέσεις ευθύνης, ενώ μορφές βίας – ακόμη και η οικονομική – συνεχίζουν να αποκλείουν τις γυναίκες από την ισότιμη συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή.

Ο κ. Δαμίγος, αναφέρθηκε με σεβασμό στις γυναίκες βιοτέχνες, εργαζόμενες και στελέχη που στηρίζουν τις επιχειρήσεις και τις οικογένειές τους, τονίζοντας την ανάγκη ενίσχυσης της ανεξαρτησίας τους. Κλείνοντας, διαβεβαίωσε ότι το ΒΕΑ παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στις δημοκρατικές αξίες και διαθέσιμο για συνεργασίες με την Πολιτεία και τους φορείς, με στόχο την εξάλειψη τέτοιων φαινομένων και τη διασφάλιση ενός υγιούς περιβάλλοντος εργασίας.







ΗΜΕΡΙΔΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΗΜΕΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ.

ΑΘΗΝΑ *

24.11.2025

ΔΕΥΤΕΡΑ 24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ
ΩΡΑ: 16.00 - 21.30
ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΑΣ (ΒΕΑ)
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ακαδημίας 18, Αθήνα Τ.Κ. 10671

ΚΑΝΕ ΚΡΑΤΗΣΗ

ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ:
Ευρωπαϊκή Ένωση Γυναικών (EUW Hellas)
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΑΣ (ΒΕΑ)



Οι ομιλητές και τα βασικά σημεία της συζήτησης

Στην εκδήλωση συμμετείχαν διακεκριμένα στελέχη από τον χώρο της κοινωνίας των πολιτών, της ψυχολογίας, της επιχειρηματικότητας και της ψηφιακής ανάπτυξης:

- Αφροδίτη Μπλέτα – Πρόεδρος EUW Hellas
- Ελίνα Αρμένη – Business Mentor
- Μάνος Χατζημαλωνάς – Ψυχολόγος, Ιδρυτής Φιλοτίμου Ιδρύματος
- Χρήστος Καβαλλάρης – Φοροτεχνικός, Ιδρυτής Greek Business Masterclass
- Δημήτρης Λαζαρίδης – Digital Marketer

- Ασπασία Κωβαίου – Conversion Coach
- Γιώργος Μαρινός – HR & Sales Consultant
- Τόνια Αράχωβα – Former IFLA President, National Library of Greece

Οι ομιλητές, ανέδειξαν ότι η οικονομική ανεξαρτησία, η επαγγελματική ενδυνάμωση και η πρόσβαση σε εκπαίδευση και εργασία, αποτελούν ουσιαστικά εργαλεία προστασίας για τις γυναίκες που βιώνουν κακοποιητικές συνθήκες. Με επιστημονικά δεδομένα και εμπειρικά παραδείγματα, τεκμηρίωσαν τη σύνδεση μεταξύ οικονομικής αυτονομίας και απομάκρυνσης από βίαιες σχέσεις.

Οι τοποθετήσεις τους, κάλυψαν το φάσμα από την ψυχολογική υποστήριξη έως τις δεξιότητες εργασίας και το επιχειρηματικό Mentoring. Η ημερίδα, ανέδειξε την ανάγκη στενής συνέργειας Πολιτείας, θεσμών, επιχειρήσεων και κοινωνίας των πολιτών, για τη δημιουργία αποτελεσματικών μηχανισμών πρόληψης και υποστήριξης. Το Greek Business Masterclass, ανακοίνωσε ότι θα συνεχίσει αντίστοιχες δράσεις, με έμφαση στην εκπαίδευση, την επαγγελματική ανάπτυξη και την κοινωνική ευαισθητοποίηση.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, μέσω του Τομέα του «Γυναικείας Επιχειρηματικότητας» και τις συνεργασίες του με τις Ενώσεις Γυναικών Επιχειρηματιών (ΣΕΓΕ, ΕΕΔΕΓΕ), θα συνεχίσει παρόμοιες δράσεις και συνέργειες, για την ανάδειξη των θεμάτων αυτών και την βελτίωση των συνθηκών δραστηριοποίησης της γυναίκας, στο σημερινό επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον.

Όλη η εκδήλωση και οι ομιλίες στην ιστοσελίδα του Β.Ε.Α:

<https://tinyurl.com/mvh6ddx4>



■ Ανακαινίσεις: Έκπτωση φόρου έως 16.000 ευρώ και το 2026 – Ποιοι κερδίζουν και πώς

Παρατείνεται και για το 2026 το ισχυρό φορολογικό κίνητρο για ανακαινίσεις και ενεργειακές αναβαθμίσεις ακινήτων, με απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Κυριάκος Πιερρακάκης. Το μέτρο δίνει τη δυνατότητα στους φορολογούμενους να εξασφαλίσουν συνολική μείωση φόρου έως και 16.000 ευρώ, υπό την προϋπόθεση ότι οι δαπάνες πραγματοποιούνται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής.

Η ρύθμιση αφορά εργασίες ανακαίνισης και ενεργειακής αναβάθμισης τόσο σε κατοικίες (κύριες ή δευτερεύουσες) όσο και σε επαγγελματικά ακίνητα, με βασικό στόχο – πέρα από την τόνωση της οικοδομικής δραστηριότητας – τον περιορισμό της φοροδιαφυγής σε έναν κλάδο όπου οι συναλλαγές «χωρίς απόδειξη» παραμένουν εκτεταμένες.

Πώς λειτουργεί το φορο-μπόνους

Το κίνητρο «σπάει» σε βάθος πενταετίας, δίνοντας ετήσια μείωση φόρου. Για παράδειγμα, φορολογούμενος που θα πραγματοποιήσει δαπάνες ύψους 16.000 ευρώ το 2026, θα έχει έκπτωση φόρου 3.200 ευρώ κάθε χρόνο για πέντε έτη, έως και το 2031.

Σε περίπτωση που οι δαπάνες ξεπεράσουν το όριο, η συνολική μείωση δεν αυξάνεται περαιτέρω, καθώς το «ταβάνι» παραμένει στις 16.000 ευρώ. Αντίθετα, για χαμηλότερες δαπάνες, η έκπτωση προσαρμόζεται αναλογικά. Έτσι, για δαπάνες 10.000 ευρώ, η ετήσια μείωση διαμορφώνεται στα 2.000 ευρώ για πέντε χρόνια.

Στην πράξη, αυτό σημαίνει ότι φορολογούμενοι με σταθερή φορολογική επιβάρυνση μπορούν

να μηδενίσουν τον φόρο εισοδήματός τους για αρκετά χρόνια, εφόσον αξιοποιήσουν το μέτρο.

Ποιες δαπάνες αναγνωρίζονται

Το μέτρο καλύπτει ένα ευρύ φάσμα εργασιών και παρεμβάσεων, από ενεργειακές αναβαθμίσεις έως βασικές επισκευές. Μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται:

- Τοποθέτηση θερμομόνωσης και αντικατάσταση κουφωμάτων
- Αναβάθμιση συστημάτων θέρμανσης και ψύξης
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών και συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας
- Τοποθέτηση ηλιακού θερμοσίφωνα ή άλλων ΑΠΕ
- Εργασίες ηλεκτρολογικών και υδραυλικών εγκαταστάσεων
- Συντήρηση στέγης, βαψίματα και επισκευές τοιχοποιίας
- Αναβάθμιση ανελκυστήρα και κοινόχρηστων χώρων
- Τοποθέτηση φορτιστών για ηλεκτρικά οχήματα

Παράλληλα, αναγνωρίζονται και οι δαπάνες για αγορά υλικών, όπως θερμομονωτικά υλικά, κουφώματα, ηλεκτρολογικός και υδραυλικός εξοπλισμός.

Προσοχή στο όριο για τα υλικά

Ιδιαίτερη σημασία έχει ο κανόνας που θέτει ανώτατο όριο για τις δαπάνες υλικών. Συγκεκριμένα, το ποσό που λαμβάνεται υπόψη δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 της δαπάνης για υπηρεσίες. Με άλλα λόγια, για να «μετρήσουν» πλήρως τα υλικά, θα πρέπει να συνοδεύονται από αντίστοιχες εργασίες.

Οι βασικές προϋποθέσεις

Για να ισχύσει η έκπτωση φόρου, θα πρέπει να πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις:

- Να υπάρχουν νόμιμα παραστατικά (τιμολόγια ή αποδείξεις) με πλήρη στοιχεία
- Να αναγράφονται τα στοιχεία του ιδιοκτήτη (ΑΦΜ) και του ακινήτου (ΑΤΑΚ)

- Να έχει γίνει εξόφληση αποκλειστικά με ηλεκτρονικά μέσα (κάρτες, e-banking, ψηφιακά πορτοφόλια)

Στην περίπτωση κοινόχρηστων δαπανών, αρκεί η αναγραφή της διεύθυνσης του ακινήτου.

■ «Σπίτι μου II»: Διευρύνονται τα εισοδηματικά όρια και παρατείνεται η προθεσμία

Ποιοι μπαίνουν στο πρόγραμμα

Αλλαγές με στόχο την ένταξη περισσότερων δικαιούχων φέρνει η νέα Κοινή Υπουργική Απόφαση για το πρόγραμμα Σπίτι μου II, καθώς αυξάνονται τα εισοδηματικά κριτήρια και παρατείνεται η προθεσμία υποβολής αιτήσεων έως τις 31 Μαΐου 2026.

Η παρέμβαση του οικονομικού επιτελείου έρχεται σε μια κρίσιμη χρονική συγκυρία, καθώς παραμένουν αδιάθετοι πόροι από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, οι οποίοι πρέπει να απορροφηθούν έως τον Αύγουστο του 2026, διαφορετικά θα χαθούν.

Όπως δήλωσε ο αναπληρωτής υπουργός Νίκος Παπαθανάσης, η απορρόφηση έχει ήδη ξεπεράσει το 67%, με περισσότερους από 11.000 πολίτες να έχουν αποκτήσει κατοικία, ωστόσο ο στόχος είναι να αξιοποιηθεί το σύνολο των περίπου 2 δισ. ευρώ του προγράμματος.

Παράταση και κρίσιμες ημερομηνίες

Η καταληκτική ημερομηνία ένταξης στο πρόγραμμα μετατίθεται από το τέλος του 2025 στις 31 Μαΐου 2026, ενώ η σύναψη των δανειακών συμβάσεων θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως τις 31 Αυγούστου 2026. Παράλληλα, προβλέπεται δυνατότητα νέας παράτασης, εφόσον εξακολουθούν να υπάρχουν διαθέσιμοι πόροι.

Η χρονική αυτή διεύρυνση θεωρείται κρίσιμη, καθώς δίνει «ανάσα» σε όσους δεν πρόλαβαν να



ολοκληρώσουν τις διαδικασίες, αλλά και στις τράπεζες που διαχειρίζονται αυξημένο όγκο αιτήσεων.

Αυξημένα εισοδηματικά όρια

Το βασικότερο στοιχείο της νέας απόφασης είναι η σημαντική αύξηση των εισοδηματικών ορίων, που ανοίγει την «πόρτα» του προγράμματος σε περισσότερα νοικοκυριά.

Συγκεκριμένα:

- Για άγαμους, το ανώτατο όριο αυξάνεται στις 25.000 ευρώ (από 20.000 ευρώ)
- Για έγγαμους ή ζευγάρια με σύμφωνο συμβίωσης, φτάνει στις 35.000 ευρώ (από 28.000 ευρώ), με προσαύξηση 5.000 ευρώ για κάθε παιδί
- Για μονογονεϊκές οικογένειες, το όριο διαμορφώνεται στις 39.000 ευρώ (από 31.000 ευρώ), με αντίστοιχη προσαύξηση για τα παιδιά

Το ελάχιστο εισοδηματικό όριο παραμένει στα 10.000 ευρώ για όλες τις κατηγορίες.

Σημειώνεται ότι για τον υπολογισμό των εισοδημάτων λαμβάνεται υπόψη το συνολικό φορολογητέο εισόδημα – πραγματικό ή τεκμαρτό – του τελευταίου έτους ή ο μέσος όρος της τελευταίας τριετίας.

Τι δεν προσμετράται στο εισόδημα

Ιδιαίτερη πρόβλεψη υπάρχει για εισοδήματα που απαλλάσσονται από τη φορολογία, τα οποία δεν συνυπολογίζονται στο ανώτατο όριο. Με τον τρόπο αυτό αποφεύγεται ο αποκλεισμός νοικοκυριών που λαμβάνουν κοινωνικές παροχές ή επιδόματα.

Παράλληλα, για τον υπολογισμό του κατώτατου ορίου συνυπολογίζονται και προνοιακές παροχές ή συντάξεις που αφορούν εξαρτώμενα τέκνα.

■ **Στεγαστικό: Έξι παρεμβάσεις για αύξηση προσφοράς – Το νέο πακέτο της κυβέρνησης**

Με ένα διευρυμένο πακέτο έξι παρεμβάσεων, η κυβέρνηση επιχειρεί να δώσει πιο δομική απάντηση στο στεγαστικό πρόβλημα, μετατοπίζοντας το βάρος από τη ζήτηση στην ενίσχυση της προσφοράς κατοικιών. Όπως τόνισε ο πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης στη Βουλή των Ελλήνων, στόχος είναι η αύξηση του διαθέσιμου στεγαστικού αποθέματος και η αποκλιμάκωση των τιμών σε ενοίκια και αγορά. Το πακέτο συνδυάζει επιδοτήσεις, περιορισμούς στη βραχυχρόνια μίσθωση και κίνητρα για επενδύσεις, επιχειρώντας να αντιμετωπίσει χρόνιες στρεβλώσεις της αγοράς.

Επιδότηση έως 90% για ανακαινίσεις

Κεντρικός άξονας είναι το πρόγραμμα ανακαίνισης κλειστών κατοικιών, με προϋπολογισμό 400 εκατ. ευρώ. Η επιδότηση φτάνει έως το 90% του κόστους, με ανώτατο ποσό τις 36.000 ευρώ ανά ακίνητο. Η παρέμβαση στοχεύει στην άμεση ενεργοποίηση χιλιάδων αδρανών κατοικιών, ενισχύοντας την προσφορά κυρίως για τη μεσαία τάξη.

Επιστροφή ενοικίων σε εργαζόμενους εκτός

μεγάλων πόλεων

Για περίπου 50.000 εργαζόμενους σε κρίσιμες υπηρεσίες –εκπαιδευτικούς, γιατρούς και νοσηλευτές– που υπηρετούν εκτός Αττικής και Θεσσαλονίκης, προβλέπεται επιστροφή δύο ενοικίων ετησίως, χωρίς εισοδηματικά κριτήρια. Το μέτρο συνδέει άμεσα τη στεγαστική πολιτική με τη λειτουργία του κράτους, επιχειρώντας να αντιμετωπίσει τα κενά στελέχωσης στην περιφέρεια.

Αξιοποίηση δημόσιων ακινήτων

Τρίτος πυλώνας είναι η αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας, κυρίως σε ορεινές και νησιωτικές περιοχές. Κρατικά και δημοτικά κτίρια θα μετατρέπονται σε κατοικίες για δημόσιους υπαλλήλους, ενισχύοντας τις υποδομές σε περιοχές με περιορισμένη προσφορά.

Περιορισμοί στη βραχυχρόνια μίσθωση

Στο πεδίο της αγοράς, επεκτείνονται οι περιορισμοί στη βραχυχρόνια μίσθωση, ιδίως στο κέντρο της Θεσσαλονίκης, ενώ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη προβλέπεται αυτόματη διαγραφή από το μητρώο βραχυχρόνιας διαμονής για ακίνητα που μεταβιβάζονται.

Η παρέμβαση στοχεύει στην επιστροφή περισσότερων ακινήτων στη μακροχρόνια ενοικίαση, περιορίζοντας τις πιέσεις στις τιμές.

Κίνητρα για ιδιωτικές επενδύσεις σε προσιτή κατοικία

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην κινητοποίηση του ιδιωτικού τομέα. Δημιουργείται νέο πλαίσιο κινήτρων για κατασκευαστικές εταιρείες που θα επενδύσουν σε ακίνητα προς μακροχρόνια μίσθωση τουλάχιστον 10 ετών, με φορολογικά οφέλη και καθορισμένα ανώτατα ενοίκια. Στόχος είναι η δημιουργία οργανωμένης αγοράς «προσιτής στέγης», που σήμερα απουσιάζει.

Αστική αναζωογόνηση και πολεοδομικές αλλαγές

Το πακέτο ολοκληρώνεται με πολεοδομικές παρεμβάσεις από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, που επιταχύνουν τη μετατροπή εγκαταλελειμμένων ή ημιτελών κτιρίων σε κατοικίες. Οι ρυθμίσεις αυτές στοχεύουν στην αξιοποίηση ανενεργών ακινήτων και στην αναβάθμιση αστικών περιοχών.

■ 13ωρη υπερωριακή εργασία: Η προστασία από την απόλυση λόγω άρνησης παροχής αυτής και τα πρακτικά εμπόδια που ανακύπτουν κατά την εφαρμογή της

*Του Γιάννη Κ. Καρούζου,
Δικηγόρου – Εργατολόγου*

Η παροχή εργασίας αποτελεί τη βασική υποχρέωση του εργαζομένου που απορρέει από τη σύμβαση εργασίας, ενώ αντιστοίχως γεννά την κύρια υποχρέωση του εργοδότη για την καταβολή μισθού ως αντάλλαγμα. Το κρίσιμο ζήτημα που τίθεται είναι εάν ο εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει εργασία πέραν του συμφωνημένου ωραρίου, καθώς και ποια είναι η έκταση της προστασίας του σε περίπτωση άρνησης παροχής της επιπρόσθετης αυτής εργασίας.

Κατά το άρθρο 659 εδ. ά ΑΚ [άρθρο 12 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (Κ.Ε.Δ., Π.Δ. 62/2025)], «αν παρουσιαστεί ανάγκη για εργασία πέρα από τη συμφωνημένη ή τη συνηθισμένη, ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, εφόσον είναι σε θέση να το πράξει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη προς την καλή πίστη». Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής απαιτείται, μεταξύ άλλων, η ύπαρξη πραγματικής ανάγκης για την πρόσθετη εργασία, η δυνατότητα του εργαζομένου να την παράσχει και το ότι η άρνησή του προσκρούει στην αρχή της καλής πίστης.

Η ανάγκη αυτή πρέπει να παροδική κι όχι μόνιμη. Αντίθετα, όταν πρόκειται για πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να παρέχει πρόσθετη εργασία, καθώς κάτι τέτοιο θα συνιστούσε μονομερή βλαπτική μετα-



βολή των όρων εργασίας του. Η ύπαρξη μόνιμης ανάγκης σηματοδοτεί, άλλωστε, την υποχρέωση πρόσληψης νέου προσωπικού και δεν μπορεί να εκληφθεί ως μετακύλιση της επιβάρυνσης στους εργαζομένους.

Το νομοθετικό πλαίσιο θέτει απολύτως συγκεκριμένα όρια στην υπερωριακή απασχόληση, τα οποία συναρτώνται αφενός με τα ανώτατα χρονικά όρια –ημερήσιας και εβδομαδιαίας– εργασίας, αφετέρου με τον ελάχιστο χρόνο ανάπαυσης. Σύμφωνα με το άρ. 171 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ο εργαζόμενος δικαιούται ελάχιστη ημερήσια ανάπαυση έντεκα (11) συνεχών ωρών μεταξύ δύο περιόδων εργασίας. Παράλληλα, η υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 150 ώρες ετησίως, ενώ ο μέσος όρος εβδομαδιαίας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 48 ώρες σε χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών. Οι διατάξεις αυτές απορρέουν άμεσα όχι μόνο από το εθνικό δίκαιο, αλλά και από το ενωσιακό· αποσκοπούν δε στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Η πρόσφατη συζήτηση γύρω από τη δυνατότητα 13ωρης ημερήσιας απασχόλησης ανέδειξε ένα μείζον ζήτημα ως προς την εφαρμογή αυτής: στην πράξη, δηλαδή, το «13ωρο» δεν είναι νομικά εφαρμόσιμο, καθώς προσκρούει στην

υποχρέωση τήρησης του ελάχιστου ορίου των 11 ωρών συνεχούς ημερήσιας ανάπαυσης, όπως ορίζεται ρητά στο άρθρο 171 Κ.Ε.Δ.. Συγκεκριμένα, το άρ. 172 ορίζει ότι κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης δικαιούται ένα διάλειμμα διάρκειας έως 30 λεπτών, το οποίο δεν υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας. Έτσι, για έναν εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης οκτώ ωρών ημερησίως, ο συνολικός χρόνος παραμονής στον χώρο εργασίας φθάνει τουλάχιστον τις 8 ώρες και 30 λεπτά ημερησίως, αν συνυπολογιστεί το διάλειμμα. Εάν, δε, συνυπολογιστεί και ο χρόνος προετοιμασίας πριν και μετά την εργασία, ο οποίος δεν θεωρείται χρόνος εργασίας, αλλά ούτε και χρόνος ανάπαυσης, η πραγματική παρουσία του εργαζομένου στον χώρο εργασίας αυξάνεται ακόμη περισσότερο· για παράδειγμα, σε περιπτώσεις βιομηχανιών μπορεί να φτάσει έως και τις 9 ώρες και 30 λεπτά ημερησίως, χωρίς καν να έχει πραγματοποιηθεί υπερωρία ή υπερεργασία.

Έτσι, σε περίπτωση που ο εργοδότης ζητήσει από τον εργαζόμενο την παροχή, εκ μέρους του τελευταίου, τεσσάρων ωρών υπερωριακής απασχόλησης, ο συνολικός χρόνος παρουσίας του εργαζομένου ενδέχεται να φθάσει, βάσει των ανωτέρω, έως και τις 14 ώρες και 30 λεπτά ημερησίως! Αυτό, όμως, έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό της ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης σε καταφανώς λιγότερες ώρες από τις 11· η συρρίκνωση αυτή όμως, συνιστά ευθεία παράβαση της εργατικής νομοθεσίας.

Ως προς τη δυνατότητα του εργαζομένου να αρνηθεί την παροχή υπερωριακής απασχόλησης, η νομολογία –ορμώμενη από το άρ. 659 ΑΚ– έχει κρίνει ότι η υπερβολική κόπωση ή η ασθένεια αποτελούν βάσιμους λόγους άρνησης αυτής. Εξάλλου, η παροχή εργασίας σε δεύτερο εργοδότη, ή η παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων είναι επίσης βάσιμοι λόγοι άρνησης, που δεν καθιστούν αυτή αντίθετη στην «καλή πίστη». Αντίθετη προς την καλή πίστη μπορεί να θεωρηθεί η μη επίκληση συγκεκριμένου και σοβαρού λόγου, ιδίως όταν υπάρχει έκτακτη ανάγκη στην επιχείρηση για πρόσθετη

εργασία. Ωστόσο, η έννοια αυτή δεν μπορεί να ερμηνεύεται αποκομμένα από τις επιταγές για την προστασία της υγείας του εργαζομένου. Η υπέρβαση των ανώτατων ορίων ημερήσιας απασχόλησης ή η παραβίαση του ελάχιστου χρόνου ανάπαυσης αποτελούν αντικειμενικά όρια, τα οποία ο εργαζόμενος δεν μπορεί να υποχρεωθεί να παραβιάσει, ακόμη κι αν υπάρχει ανάγκη της επιχείρησης.

Ο νόμος 5239/2025 ήρθε να ενισχύσει το νομικό πλαίσιο, κατοχυρώνοντας ρητά το δικαίωμα του εργαζομένου να αρνηθεί υπερωριακή απασχόληση και προβλέποντας ότι η άρνηση αυτή δεν συνιστά λόγο απόλυσης, βλαπτικής μεταβολής ή δυσμενούς διάκρισης από τον εργοδότη. Ωστόσο, η παραπομπή του νομοθέτη στο άρ. 12 Κ.Ε.Δ. (άρ. 659 ΑΚ) και δη στην αόριστη έννοια της «καλής πίστης», συνεπάγεται ότι ο εργαζόμενος εξακολουθεί να έχει υποχρέωση να επικαλείται εύλογο λόγο για την άρνησή του, ώστε η συμπεριφορά του να μην εκληφθεί ως καταχρηστική.

Συνοψίζοντας, το προσφάτως εισαχθέν «13ωρο», προσκρούει τόσο σε νομικούς όσο και σε πρακτικούς περιορισμούς και, όπως αναλύθηκε ανωτέρω, στις περισσότερες περιπτώσεις δεν μπορεί πρακτικά να εφαρμοστεί. Μόνο υπό την προϋπόθεση ότι, με ατομική σύμβαση ή συλλογική συμφωνία, το διάλειμμα λογισθεί ως αμειβόμενος και υπολογιζόμενος χρόνος εργασίας (π.χ. ωράριο 9:00–17:00), θα μπορούσε θεωρητικά να καταστεί δυνατή η εφαρμογή μιας τέτοιας ρύθμισης. Η τήρηση των ορίων ημερήσιας ανάπαυσης και η προστασία της υγείας του εργαζομένου αποτελούν θεμελιώδεις κανόνες του εργατικού δικαίου που δεν μπορούν να παρακαμφθούν –ιδιαίτερα στην περίπτωση της παροχής υπερωριακής απασχόλησης– για χάρη της ευελιξίας στην επιχείρησης.

■ Τι σημαίνει η Κοινωνική Συμφωνία για εργαζόμενους και επιχειρήσεις

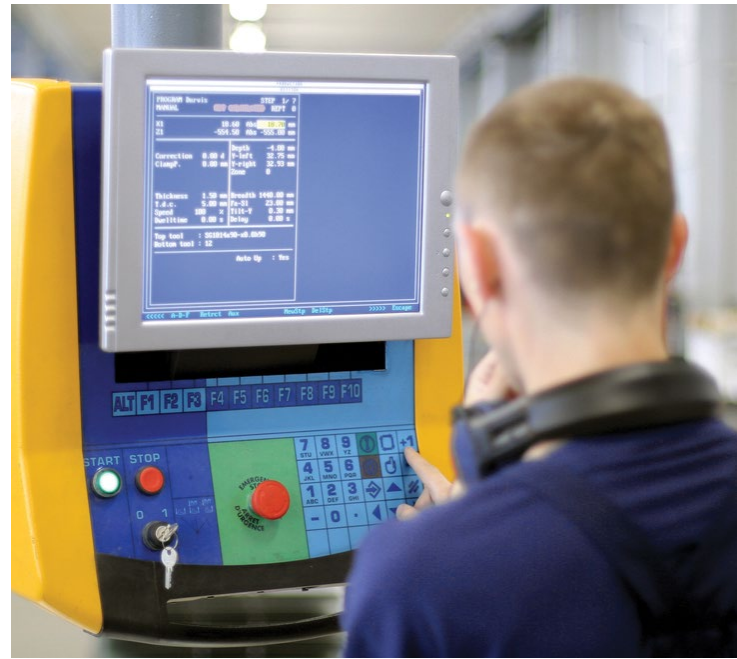
*Του Γιάννη Κ. Καρούζου,
Δικηγόρου – Εργατολόγου*

Η Εθνική Κοινωνική Συμφωνία μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αποτελεί ένα σημαντικό και ιστορικής αξίας γεγονός που προσομοιάζει με την ψήφιση του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982 από όλα τα κόμματα της τότε Βουλής, αλλά και του νόμου 1876/1990 για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα, από την τότε οικοουμενική κυβέρνηση Ζολώτα.

Το πρόσημο της συμφωνίας αυτής είναι ανεπιφύλακτα θετικό.

Οι παρεμβάσεις έχουν μία σημειολογική σημασία, κυρίως ως προς το γεγονός ότι καταργούνται μνημονιακές διατάξεις, αλλά και που πρακτικά αφορούν άμεσα την τσέπη των εργαζομένων, αλλά και τη δυνατότητα ενός κακού διευθυντικού δικαιώματος, μείωσης μισθών, που θα μπορούσε ο εργοδότης να ασκήσει την περίοδο που έληγε μια συλλογική σύμβαση εργασίας. Σύμφωνα με τις ισχύουσες μνημονιακές διατάξεις, η συλλογική σύμβαση εργασίας ή η διαιτητική απόφαση που λήγει, ισχύει για τρεις μήνες από τη λήξη της και μετά ο εργοδότης μπορεί να προβεί σε μια οριζόντια μείωση των μισθών, που αγγίζει ποσοστό 35-40%.

Επανερχεται, αν ψηφιστεί ο σχετικός νόμος που θα ρυθμίζει το ζήτημα αυτό, η ομαλή και καθολική μετενέργεια της συλλογικής σύμβασης εργασίας, που σημαίνει στην πράξη ότι, όταν λήγει μια συλλογική σύμβαση εργασίας ή μια διαιτητική απόφαση, δεν θα υπάρχει ανατροπή στα μισθοδοτικά καθεστώτα των εργαζομένων. Θα εξακολουθούν να ισχύουν και οι μισθολογικοί και οι θεσμικοί όροι της λήξασας συλλογικής σύμβασης εργασίας ή της διαιτητικής απόφασης, μέχρις ότου υπογραφεί μια νέα συλλογική



σύμβαση εργασίας. Αυτό στην πράξη σημαίνει, ότι δεν θα έχουμε μία ανατροπή του μισθοδοτικού και θεσμικού καθεστώτος προστασίας των εργαζομένων, αλλά και ταυτόχρονα μια άρση της στρέβλωσης του αθέμιτου ανταγωνισμού των επιχειρήσεων, που πάρα πολλές, λειτουργώντας και στον ίδιο κλάδο, εκμεταλλεύονταν τη διάταξη αυτή και προέβαιναν σε μονομερή μείωση των μισθών, έναντι άλλων που δεν προέβαιναν και αντιμετώπιζονταν διαφορετικά από τον ανταγωνισμό στις μεταξύ τους σχέσεις. Αυτό πλέον θα αρθεί. Η ομαλότητα στη μισθοδοτική πολιτική μιας επιχείρησης θα αποτελεί κανόνα, ενώ οι εξαιρέσεις βεβαίως, θα αντιμετωπίζονται σε κάθε περίπτωση από τις Δικαστικές Αρχές.

Επιπλέον, ιστορικής σημασίας αποτελεί η επαναφορά στη ΓΣΕΕ, μιας αρμοδιότητας σε εθνικό επίπεδο, που την είχαμε γνωρίσει στα χρόνια πλήρους ισχύος της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ως προς όλα τα ζητήματα και όχι μόνο ως προς τα θεσμικά, όπως ισχύει σήμερα. Δηλαδή, του ρόλου της ΓΣΕΕ, να μπορεί να υπογράφει ύστερα από αίτηση μέλους της, κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας εθνικού επιπέδου, η οποία θα ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων, ακόμα για εκείνους που δεν είναι συνδικαλιστικά ενταγμένοι, αρκεί να υπογραφεί από την εργοδοτική πλευρά, μια τριτοβάθμια αντίστοιχη εργοδοτική οργάνωση. Μια τέ-

τοια κλαδική, εθνικού βεληνεκούς, συλλογική σύμβαση εργασίας, θα ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και για όλες τις επιχειρήσεις, χωρίς να ελέγχεται το ποσοστό της αντιπροσωπευτικότητας για την κήρυξή της ως υποχρεωτικής. Το ζήτημα δε αυτό, δηλαδή της προϋπόθεσης να κηρύσσεται μια συλλογική σύμβαση υποχρεωτική, σήμερα αγγίζει ένα ποσοστό 51% των εργαζομένων που δουλεύουν στις επιχειρήσεις, που συμμετέχουν στην εργοδοτική οργάνωση. Ένα ποσοστό ιδιαίτερα υψηλό για μια εργοδοτική οργάνωση - να καλύπτει δηλαδή το 51% των εργαζομένων του κλάδου. Το ποσοστό αυτό αλλάζει με τη συμφωνία πλαίσιο, από 51% σε 40%. Η μείωση αυτή δεν είναι σημαντική. Ωστόσο είναι σημειολογική, ώστε να μην υπάρχει αποδυνάμωση των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων και να παραμένουν ισχυρές, αποφεύγοντας τη διαρροή των μελών τους, γεγονός που είχε παρατηρηθεί ειδικά την περίοδο των μνημονίων.

Ταυτόχρονα ελαχιστοποιείται η γραφειοκρατική διαδικασία, ενώπιον του ΟΜΕΔ. Εδώ δεν έχουμε συγκεκριμένες εξαγγελίες, παρά μόνο, ότι θα υπάρξει η σύσταση μιας επιστημονικής επιτροπής κύρους, η οποία θα προβαίνει σε προέλεγχο των αιτήσεων ως προς τις προϋπο-

θέσεις για προσφυγή στη Μεσολάβηση και μονομερώς στη Διαιτησία. Ο προέλεγχος θα είναι τυπικός, αλλά και ουσιαστικός. Θα προ-ελέγχεται δηλαδή για τη Μεσολάβηση, αν έχουν αποτύχει οι διαπραγματεύσεις και για τη μονομερή προσφυγή στη Διαιτησία, αν η σχετική συλλογική διαφορά συνδέεται με την εθνική οικονομία, το δημόσιο συμφέρον ή όταν οι επιχειρήσεις είναι ΔΕΚΟ, έλεγχος που μέχρι σήμερα ανήκε στους διαιτητές.

Τέλος, από ότι φαίνεται, η πολιτεία συμμορφώνεται στην επιταγή του Συμβουλίου της Επικρατείας και σε μια δικαστική απόφαση, που η καθαρογραφή της εκκρεμεί για τουλάχιστον μια τριετία - δηλαδή να μπορεί ένα σωματείο να υπογράψει συλλογική σύμβαση εργασίας, ακόμη και αν αυτό δεν έχει εγγραφεί στο ΓΕΜΗΣΟΕ, δηλαδή, η συνδικαλιστική λειτουργία του σωματείου να υπογράψει συλλογικές συμβάσεις, να μην κωλύεται και να μην αναστέλλεται από μια τυπολατρική υπαγωγή του στο μητρώο ΓΕΜΗΣΟΕ. Όμως, το ίδιο σωματείο, σύμφωνα με τη δέσμευση της κοινωνικής συμφωνίας, δε θα μπορεί να υποβάλει αίτηση και να προσφύγει στον ΟΜΕΔ και δε θα μπορεί να ζητήσει να κηρυχθεί υποχρεωτική η συλλογική σύμβαση που έχει υπογράψει

■ Χρυσά κοσμήματα: Οι νέες τιμές στην αγορά – Πότε έρχεται νέα αύξηση έως 25%

Σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα παραμένει η τιμή του χρυσού, κινούμενη κοντά στα 4.000 δολάρια ανά ουγγιά, με έντονες διακυμάνσεις που αποτυπώνουν τη διεθνή αβεβαιότητα. Η στροφή επενδυτών μακριά από το δολάριο, οι αυξημένες αγορές από κεντρικές τράπεζες και ο ρόλος του χρυσού ως «ασφαλούς καταφυγίου» συνεχίζουν να στηρίζουν τις τιμές, επηρεάζοντας άμεσα και την αγορά κοσμημάτων.

Η άνοδος της πρώτης ύλης έχει ήδη μεταकुλιστεί στην τελική τιμή των προϊόντων. Είναι ενδεικτικό ότι μέσα σε μόλις έναν μήνα –από τις αρχές έως τα τέλη Οκτωβρίου– η αξία του χρυσού αυξήθηκε πάνω από 30%, οδηγώντας σε ανατιμήσεις κοσμημάτων που φτάνουν κατά μέσο όρο το 20% έως 25%.

Όπως επισημαίνει ο Γενικός Γραμματέας της ΠΟΒΑΚΩ Τριαντάφυλλος Παπαθανασίου, η τιμή του χρυσού διαμορφώνεται σήμερα περίπου στα 110.000 ευρώ το κιλό. Αυτό έχει οδηγήσει σε σημαντική αναπροσαρμογή των τιμών λιανικής, οι οποίες εμφανίζονται αυξημένες κατά 40% έως 50% σε σχέση με πέρυσι.

Η εικόνα στην αγορά είναι αποκαλυπτική:

Ένα ζευγάρι βέρες 14 καρατίων κοστίζει πλέον περίπου 450 έως 500 ευρώ, όταν πέρυσι κυμαινόταν στα 300–350 ευρώ. Στα σκουλαρίκια, οι τιμές ξεκινούν από 100 ευρώ και φτάνουν έως 400 ευρώ, από 50–240 ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2024. Στα μενταγιόν με συνθετικές πέτρες, το εύρος τιμών έχει διευρυνθεί στα 150–700 ευρώ, έναντι 75–350 ευρώ πέρυσι.

Αντίστοιχα, τα βραχιόλια ξεκινούν από τα 100 ευρώ και μπορούν να φτάσουν σε πολύ υψηλότερα επίπεδα, ανάλογα με το βάρος και το αν

πρόκειται για χειροποίητες δημιουργίες. Οι κρίκοι χωρίς πέτρες διαμορφώνονται από 100 έως 1.000 ευρώ, ενώ οι κλασικοί κρίκοι κυμαίνονται από 100 έως 700 ευρώ – περίπου διπλάσιες τιμές σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Όσον αφορά την πορεία των τιμών, οι εκτιμήσεις για το 2025 κάνουν λόγο για σχετική σταθεροποίηση, με μικρές διακυμάνσεις της τάξης των ± 20 ευρώ. Ωστόσο, το τοπίο αλλάζει για το 2026: εφόσον η τιμή του χρυσού κινηθεί προς τα 5.000 δολάρια ανά ουγγιά –σενάριο που εξετάζουν αναλυτές– τότε οι τιμές των κοσμημάτων ενδέχεται να αυξηθούν επιπλέον έως και 25%.

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα που δίνεται από την αγορά: ένα χρυσό αντικείμενο που κόστιζε 200–250 ευρώ τον Σεπτέμβριο, σήμερα πωλείται περίπου 350 ευρώ και, σε περίπτωση νέας ανόδου του χρυσού, μπορεί να φτάσει ακόμη και τα 450 ευρώ. Μια τέτοια εξέλιξη, ωστόσο, θα δημιουργήσει πιέσεις τόσο στους καταναλωτές όσο και στις επιχειρήσεις του κλάδου.

Το βασικό συμπέρασμα είναι σαφές: όσο η τιμή της πρώτης ύλης παραμένει υψηλή ή συνεχίζει ανοδικά, οι ανατιμήσεις στα κοσμήματα θα είναι αναπόφευκτες. Αντίθετα, σε περίπτωση σταθεροποίησης του χρυσού, η αγορά αναμένεται να ισορροπήσει χωρίς νέες αυξήσεις

■ ΟΒΥΕ: Παρεμβάσεις για την τήρηση της νομοθεσίας στις υδραυλικές εγκαταστάσεις και την υποχρεωτική ΥΔΚΕ

Τεκμηριωμένες παρεμβάσεις προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τις αρμόδιες υπηρεσίες πραγματοποιήσε η Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλι-

κών Ελλάδας, με στόχο την εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας σχετικά με την έκδοση και κατάθεση της Υπεύθυνης Δήλωσης Καλής Εκτέλεσης (ΥΔΚΕ) για τη σύνδεση εγκαταστάσεων με δίκτυα κοινής ωφέλειας.

Συγκεκριμένα, η διοίκηση της Ομοσπονδίας απέστειλε επιστολές προς τον Δήμο Βόλβης, τον Δήμο Κοζάνης και τις αντίστοιχες Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ), επισημαίνοντας την ανάγκη τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών, όπως ορίζονται στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Προηγήθηκε, μάλιστα, σχετική παρέμβαση και από τον Σύνδεσμο Εργολάβων Υδραυλικών Νομού Θεσσαλονίκης.

Στις παρεμβάσεις της, η ΟΒΥΕ τονίζει ότι το επάγγελμα του υδραυλικού είναι νομοθετικά ρυθμιζόμενο και αδειοδοτημένο, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3982/2011 και του Π.Δ. 112/2012. Βάσει αυτών, μόνο ο αδειούχος αρχιτεχνίτης ή εργοδηγός υδραυλικός νομιμοποιείται να εκτελεί εργασίες σε εγκαταστάσεις ύδρευσης, αποχέτευσης, θέρμανσης και αερίων καυσίμων.

Παράλληλα, επισημαίνεται ότι μετά την ολοκλήρωση των εργασιών, ο αδειούχος επαγγελματίας υποχρεούται να εκδίδει Υπεύθυνη Δήλωση Καλής Εκτέλεσης (ΥΔΚΕ), η οποία κατατίθεται υποχρεωτικά στις αρμόδιες αρχές για τη σύνδεση της εγκατάστασης με τα δίκτυα κοινής ωφέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 34 του ν.4712/2020.

Η Ομοσπονδία υπογραμμίζει ότι η τήρηση της διαδικασίας αυτής δεν αποτελεί προαιρετική επιλογή, αλλά θεσμική υποχρέωση, κρίσιμη για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

Στο πλαίσιο αυτό, καλεί τις αρμόδιες αρχές να εφαρμόσουν πλήρως τη νομοθεσία, παραθέτοντας στις επιστολές της τις σχετικές διατάξεις προς τεκμηρίωση των θέσεων της. Η διοίκηση της ΟΒΥΕ επαναλαμβάνει ότι θα συνεχίσει να παρεμβαίνει με θεσμικό τρόπο για την προάσπιση της νομιμότητας, της ασφάλειας και της εύρυθμης λειτουργίας του κλάδου.

■ ΠΟΕΒΥ: Στο επίκεντρο αδειοδότηση, τεχνική κατάρτιση και ελλείψεις προσωπικού στην πανελλαδική γενική συνέλευση

Με ευρεία συμμετοχή επαγγελματιών από όλη τη χώρα πραγματοποιήθηκε η Τακτική Πανελλαδική Γενική Συνέλευση της Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων το Σάββατο 29 Νοεμβρίου 2025, στις εγκαταστάσεις του Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με δυνατότητα συμμετοχής τόσο με φυσική παρουσία όσο και μέσω τηλεδιάσκεψης.

Την έναρξη της συνέλευσης έκανε η αντιπρόεδρος Γ' Δ. Γκολέμα, ενώ στη συνέχεια ο πρόεδρος της ΠΟΕΒΥ, Μανώλης Σηφάκης, ανέδειξε τα βασικά ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο. Μεταξύ αυτών, η ανάγκη ρύθμισης της αδειοδότησης του επαγγέλματος, η θεσμοθέτηση της ΤΟΤΕΕ για τους υαλοπίνακες ασφαλείας, η διαχείριση της ανακύκλωσης, καθώς και οι ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό και επαγγελματικό προσανατολισμό.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον είχε η παρουσίαση της Ε. Μαύρου από το ΚΑΠΕ, η οποία αναφέρθηκε στις ανάγκες της αγοράς και παρουσίασε τον «Εθνικό Οδικό Χάρτη Προσόντων» έως το 2030, εστιάζοντας στη σύνδεση δεξιοτήτων και παραγωγικών αναγκών.

Χαιρετισμό απηύθυνε ο υφυπουργός Ανάπτυξης (αρμόδιος για την Έρευνα και Καινοτομία) Σταύρος Καλαφάτης, ενώ στη συζήτηση παρενέβησαν θεσμικοί εκπρόσωποι και φορείς, μεταξύ των οποίων ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ Γιώργος Καββαθάς, ο πρόεδρος του Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος, καθώς και εκπρόσωποι επιμελητηρίων και επαγγελματικών οργανώσεων.

Το πρώτο μέρος της συνέλευσης ολοκληρώθηκε με τιμητική αναφορά στον πρώην πρόεδρο της ΠΟΕΒΥ, Χρήστος Λούσης, για τη μακρόχρονη προσφορά του στον κλάδο.

Στο δεύτερο σκέλος παρουσιάστηκε το έργο της Ομοσπονδίας για το 2025, μια χρονιά με έντονη εξωστρέφεια, που περιλάμβανε συμμετοχή σε εκθέσεις και συνέδρια, παρουσία σε ευρωπαϊκές επιτροπές τυποποίησης, καθώς και υλοποίηση προγραμμάτων τεχνικής κατάρτισης για επαγγελματίες και νέους εργαζόμενους.

Η συνέλευση ολοκληρώθηκε με την τοποθέτηση του Β' αντιπροέδρου Βασίλης Μελίδης, ο οποίος έθεσε ως βασικούς στόχους την ενίσχυση της εκπροσώπησης του κλάδου και τη συνέχιση των συλλογικών δράσεων.

Ακολούθησε ανοιχτή συζήτηση μεταξύ των συμμετεχόντων, με κοινή διαπίστωση την ανάγκη ενίσχυσης της συνεργασίας και της οργανωμένης παρέμβασης για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της επόμενης περιόδου.

■ Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη Σύνοδο Κορυφής και τη Γενική Συνέλευση της EuropeOn – Σημαντικές συναντήσεις στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων έδωσε δυναμικό «παρών» στις Βρυξέλλες, συμμετέχοντας τόσο στη Σύνοδο Κορυφής όσο και στη Γενική Συνέλευση της EuropeOn, που πραγματοποιήθηκαν από τις 17 έως τις 19 Νοεμβρίου 2025. Με ισχυρή εκπροσώπηση της διοίκησής της, η Ομοσπονδία μετέφερε τη φωνή του ελληνικού κλάδου των ηλεκτρο-



λόγων εγκαταστατών στο ευρωπαϊκό επίπεδο, σε μια **κρίσιμη περίοδο για την ενεργειακή μετάβαση** και τον μετασχηματισμό της αγοράς.

Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης της EuropeOn, παρουσιάστηκε ο απολογισμός της προηγούμενης χρονιάς και τέθηκαν οι βασικές στρατηγικές προτεραιότητες για την περίοδο 2025–2026. Στο επίκεντρο βρέθηκαν η **μετάβαση σε ένα ασφαλές και βιώσιμο ενεργειακό σύστημα**, η ενίσχυση του ρόλου των τεχνικών εγκαταστατών και η προσαρμογή στις ταχύτερες τεχνολογικές εξελίξεις. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη **εναρμόνισης προτύπων και διαδικασιών σε ευρωπαϊκό επίπεδο**, με στόχο τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας και ασφάλειας στις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις.

Οι εργασίες πλαισιώθηκαν από εξειδικευμένες θεματικές συνεδριάσεις, όπου αναλύθηκαν σε βάθος τα ζητήματα ενεργειακής ασφάλειας και οι προκλήσεις της πράσινης μετάβασης. Ξεχώρισε η παρέμβαση του Ruud Kempener, ο οποίος παρουσίασε τις προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναδεικνύοντας τη σημασία της **ανθεκτικότητας των ενεργειακών υποδομών** και της ενίσχυσης του τεχνικού δυναμικού.

Στο πλαίσιο των εργασιών πραγματοποιήθηκε και συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της EuropeOn, όπου εξετάστηκαν ζητήματα διακυβέρνησης και ενίσχυσης της συμμετοχής των εθνικών οργανώσεων. Η ελληνική πλευρά ανέδειξε την ανάγκη για **μια ισχυρή, ενιαία ευρωπαϊκή φωνή**, ικανή να επηρεάζει τις πολιτικές και τις ρυθμιστικές παρεμβάσεις που αφορούν άμεσα τον κλάδο.



Ιδιαίτερο ενδιαφέρον συγκέντρωσε η δημόσια διάσκεψη «Growing Renewable Skills in the Installation Sector», στο πλαίσιο του έργου Reskill4NetZero. Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στις δεξιότητες που απαιτούνται για την ανάπτυξη των ΑΠΕ, στην ανάγκη αναβάθμισης της τεχνικής εκπαίδευσης και στη δημιουργία κοινών προτύπων. Αναδείχθηκε ότι ο κλάδος των ηλεκτρολόγων εγκαταστατών αποτελεί **κρίσιμο πυλώνα για την επίτευξη των στόχων «Net Zero»**, με την Ευρώπη να καλείται να επιταχύνει την επανεκπαίδευση και την προσέλκυση νέων τεχνικών.

Σημαντικός σταθμός της αποστολής αποτέλεσαν οι επαφές στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Κατά τη συνάντηση με τον Γιάννης Μανιάτης, τέθηκαν ζητήματα ενεργειακής ασφάλειας και οι προκλήσεις της αγοράς, με ιδιαίτερη έμφαση στις **μεγάλες ελλείψεις εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού**. Ο ευρωβουλευτής εξέφρασε τη στήριξή του στις θέσεις του κλάδου.

Ακολούθησε συνάντηση με τον Γιώργος Αυτιάς, όπου η συζήτηση επικεντρώθηκε στην υποστελέχωση της τεχνικής εκπαίδευσης και στην ανάγκη δημιουργίας **ελκυστικών επαγγελματικών διαδρομών για νέους τεχνικούς**. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στην ανάγκη ευρωπαϊκής στήριξης για την ενίσχυση της κατάρτισης.

Παράλληλα, η Π.Ο.Σ.Ε.Η. συμμετείχε ενεργά σε δράσεις δικτύωσης, ενισχύοντας τη συνεργασία της με οργανισμούς από όλη την Ευρώπη και δημιουργώντας **νέα πεδία συνεργασίας και**

ανταλλαγής τεχνογνωσίας.

Μέσα από τη συνολική της παρουσία, η Ομοσπονδία ανέδειξε τη σημασία της **ασφάλειας στις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις**, την ανάγκη αυστηρών προδιαγραφών και ελέγχων, αλλά και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος, ιδίως ως προς την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού.

Η παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. επιβεβαιώνει ότι ο ελληνικός κλάδος διεκδικεί ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση των ευρωπαϊκών πολιτικών. Σε μια περίοδο όπου η ενεργειακή μετάβαση επιταχύνεται, η συμβολή των τεχνικών επαγγελματιών καθίσταται **καθοριστική για το μέλλον της ευρωπαϊκής οικονομίας και ενέργειας**.

■ Η αβεβαιότητα κρατά «ζωντανή» τη ζήτηση για χρυσό

Παρά τα σημάδια σταθεροποίησης που εμφανίζει η τιμή του χρυσού τις τελευταίες ημέρες, μετά το ράλι ιστορικών υψηλών, η παγκόσμια ζήτηση παραμένει ισχυρή, δυσκολεύοντας τις προβλέψεις για την πορεία της αγοράς. Η τελευταία έκθεση του World Gold Council (WGC) καταγράφει νέα άνοδο στη ζήτηση κατά το τρίτο τρίμηνο, καθώς οι επενδυτές στρέφονται σε ασφαλή καταφύγιο εν μέσω γεωπολιτικών εντάσεων και αποδυνάμωσης του δολαρίου.

Όπως επισημαίνει η αναλύτρια του WGC Louise Street, η εντεινόμενη αβεβαιότητα –από τις γεωπολιτικές εξελίξεις έως τις επίμονες πληθωριστικές πιέσεις και τα ερωτήματα γύρω από την παγκόσμια εμπορική πολιτική– ωθεί τους επενδυτές να ενισχύσουν την έκθεσή τους στον χρυσό.

Συνολικά, η παγκόσμια ζήτηση αυξήθηκε κατά 3% σε ετήσια βάση το τρίτο τρίμηνο, φτάνοντας τους 1.313 τόνους. Κομβικό ρόλο σε αυτή την άνοδο διαδραμάτισαν οι επενδύσεις μέσω ETFs και η ισχυρή ζήτηση για φυσικό χρυσό, όπως

ράβδοι και νομίσματα.

Οι εισροές σε ETFs που συνδέονται με τον χρυσό ανήλθαν στα 26 δισ. δολάρια, με πρωταγωνιστές τους επενδυτές της Βόρειας Αμερικής. Την ίδια στιγμή, οι κεντρικές τράπεζες συνέχισαν τις αγορές τους με αυξημένη ένταση, καθώς οι καθαρές αγορές ενισχύθηκαν κατά 28% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 10% σε ετήσια βάση.

Αν και η τιμή του πολύτιμου μετάλλου έχει υποχωρήσει πάνω από 8% από το πρόσφατο ιστορικό υψηλό των 4.359,40 δολαρίων ανά ουγκιά, εξακολουθεί να καταγράφει εντυπωσιακή άνοδο άνω του 50% από τις αρχές του έτους.

Ιδιαίτερα έντονη παραμένει η ζήτηση για ράβδους και νομίσματα, η οποία αυξήθηκε κατά 17% σε ετήσια βάση το τρίτο τρίμηνο, με την Ινδία και την Κίνα να οδηγούν την άνοδο, παρά τα υψηλά επίπεδα τιμών. Στον αντίποδα, η αγορά κοσμημάτων κινείται πτωτικά, με τη ζήτηση να υποχωρεί κατά 19% σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.

■ Διανοητική ιδιοκτησία: «κλειδί» για εξαγωγές και ανάπτυξη

Η προστασία σχεδίων και καινοτομίας στο επίκεντρο ημερίδας με τη συμμετοχή OBI, Alibaba International και παραγωγικών φορέων

Η διανοητική ιδιοκτησία αναδεικνύεται σε έναν από τους πιο κρίσιμους παράγοντες για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και την αύξηση των εξαγωγών, όπως επιβεβαιώθηκε στην ημερίδα με θέμα «Η Διανοητική Ιδιοκτησία ως μοχλός οικονομικής ανάπτυξης και εξαγωγών», που πραγματοποιή-



ήθηκε στις 12 Νοεμβρίου 2025. Τη διοργάνωση ανέλαβε ο Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (OBI), σε συνεργασία με την Alibaba International, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης, το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης και τον ΣΕΒΕ.

Η εκδήλωση συγκέντρωσε το ενδιαφέρον εκπροσώπων επιχειρήσεων, θεσμικών φορέων και επαγγελματιών από τον χώρο της βιοτεχνίας και του εμπορίου, με βασικό στόχο να αναδείξει τη σημασία της προστασίας των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας τόσο στον φυσικό όσο και στον ψηφιακό κόσμο. Σε ένα περιβάλλον όπου το διεθνές εμπόριο εξελίσσεται ραγδαία και οι ψηφιακές πλατφόρμες ανοίγουν νέους δρόμους για τις εξαγωγές, η κατοχύρωση ιδεών, σχεδίων και καινοτομιών καθίσταται κρίσιμο εργαλείο βιωσιμότητας και ανάπτυξης.

Ιδιαίτερο βάρος δόθηκε στον ρόλο της διανοητικής ιδιοκτησίας για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας. Μέσα από τις παρεμβάσεις των ομιλητών, αναδείχθηκε ότι η προστασία των δημιουργιών δεν αποτελεί απλώς μια νομική διαδικασία, αλλά συνδέεται άμεσα με την εμπορική αξία, την αναγνωρισιμότητα και την αξιοπιστία των προϊόντων στις διεθνείς αγορές.

Ξεχωριστή ήταν η τοποθέτηση του Πέτρος Καλ-

πακίδης, προέδρου του Συλλόγου Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας του κλάδου, ο οποίος εστίασε στη σημασία της κατοχύρωσης σχεδίων για την ελληνική αργυροχρυσοχοΐα. Όπως τόνισε, η ελληνική κοσμηματοποιία αποτελεί συνέχεια μιας μακράιωνης παράδοσης, που εκτείνεται από τη Μινωική και Μυκηναϊκή περίοδο έως το Βυζάντιο, ενσωματώνοντας τεχνολογία, πολιτιστική ταυτότητα και υψηλή αισθητική.

Σύμφωνα με τον ίδιο, η προστασία της βιομηχανικής ιδιοκτησίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη διεθνή θέση του ελληνικού κοσμήματος. Η κατοχύρωση των σχεδίων λειτουργεί ως εγγύηση αυθεντικότητας και ποιότητας, ενώ παράλληλα ενισχύει την εμπιστοσύνη των εμπορικών συνεργατών στο εξωτερικό. Σε μια εποχή όπου οι απομιμήσεις και η παραποίηση προϊόντων αποτελούν διαρκή απειλή, η διασφάλιση της μοναδικότητας καθίσταται βασικός όρος για την επιβίωση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Παράλληλα, ο κ. Καλπακίδης ανέδειξε τα εμπόδια που εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν οι δημιουργοί. Η έλλειψη επαρκούς ενημέρωσης, αλλά και η αντίληψη ότι οι διαδικασίες κατοχύρωσης είναι χρονοβόρες ή κοστοβόρες, αποθαρρύνουν πολλούς επαγγελματίες από το να προστατεύσουν τα έργα τους. Ωστόσο, όπως υπογράμμισε, η απλούστευση των διαδικασιών και η στοχευμένη καθοδήγηση μπορούν να λειτουργήσουν καταλυτικά, ενισχύοντας την εξωστρέφεια του κλάδου.

Η ημερίδα ανέδειξε επίσης τις νέες προκλήσεις που προκύπτουν στον ψηφιακό κόσμο, όπου η ταχύτητα διάδοσης των προϊόντων και των ιδεών καθιστά ακόμη πιο επιτακτική την ανάγκη προστασίας της διανοητικής ιδιοκτησίας. Ταυτόχρονα, παρουσιάστηκαν βέλτιστες πρακτικές για την αποτελεσματική κατοχύρωση δικαιωμάτων και την αξιοποίησή τους ως εργαλείο επιχειρηματικής στρατηγικής.

Συνολικά, το μήνυμα που προέκυψε είναι σαφές: η διανοητική ιδιοκτησία δεν αποτελεί απλώς ένα θεσμικό πλαίσιο, αλλά έναν ουσια-

στικό μοχλό οικονομικής ανάπτυξης. Η σωστή αξιοποίησή της μπορεί να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, να αυξήσει την προστιθέμενη αξία των προϊόντων και να ανοίξει νέες προοπτικές για τις εξαγωγές, συμβάλλοντας παράλληλα στην προβολή της ελληνικής δημιουργικότητας και πολιτιστικής κληρονομιάς στη διεθνή αγορά.

■ Το ασήμι αφήνει πίσω τον χρυσό με ράλι 163%

Παραδοσιακά, το ασήμι θεωρείται «συνοδός» του χρυσού στην αγορά πολύτιμων μετάλλων, συχνά στη σκιά του πιο προβεβλημένου μετάλλου. Ωστόσο, την τελευταία περίοδο καταγράφει σιωπηρά καλύτερες αποδόσεις, προσελκύοντας αυξανόμενο επενδυτικό ενδιαφέρον και ενισχύοντας τις προοπτικές του, ιδίως λόγω της περιορισμένης προσφοράς και της ενίσχυσης της ζήτησης.

Καθοριστικό ρόλο στην ανοδική πορεία του ασημιού διαδραματίζει η χρήση του σε τεχνολογίες αιχμής, με κυριότερη την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Η συμβολή του στα φωτοβολταϊκά συστήματα ενισχύει δι-αρκώς τη ζήτηση, δημιουργώντας μια σταθερή βάση στήριξης για την τιμή του.

Από τον Οκτώβριο του 2023, το ασήμι ακολουθεί σταθερά ανοδική πορεία, καταγράφοντας άνοδο 163%: από τα 20,67 δολάρια ανά ουγκιά στις αρχές του κύκλου, εκτοξεύθηκε στα 54,38 δολάρια, πριν υποχωρήσει ελαφρώς στα 51,33 δολάρια. Την ίδια περίοδο, ο χρυσός σημείωσε επίσης ισχυρή άνοδο -της τάξης του 142%- από τα 1.813,90 δολάρια στα επίπεδα-ρεκόρ των 4.381,2 δολαρίων, για να διορθώσει στη συνέχεια στα 4.186,90 δολάρια.

Παρότι η υπεραπόδοση του ασημιού έναντι του χρυσού δεν είναι συντριπτική, ξεχωρίζει το γεγονός ότι επιτεύχθηκε χωρίς τη δημοσιότητα που συνοδεύει το «κίτρινο μέταλλο». Η ιστορία,

πάντως, δείχνει ότι το ασήμι μπορεί να κινηθεί ακόμη πιο δυναμικά: χαρακτηριστικό είναι το ράλι 431% που σημείωσε μεταξύ 2008 και 2011, ξεπερνώντας τότε τις επιδόσεις του χρυσού.

Η επικέντρωση των μέσων ενημέρωσης στον χρυσό παραμένει έντονη, κυρίως λόγω του διαχρονικού του ρόλου ως αποθεματικού αξίας και της ευρείας χρήσης του σε κοσμήματα. Παράλληλα, οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις και οι προσδοκίες για χαλάρωση της νομισματικής πολιτικής στις ΗΠΑ ενίσχυσαν το ενδιαφέρον για τα πολύτιμα μέταλλα συνολικά, ιδίως μετά την επιστροφή του Donald Trump στον Λευκό Οίκο και τις παρεμβάσεις του γύρω από τη λειτουργία της Federal Reserve.

Αν και το ασήμι ακολουθεί εν μέρει την πορεία του χρυσού, παραμένει λιγότερο ελκυστικό ως αποθεματικό, κυρίως λόγω του υψηλότερου κόστους αποθήκευσης σε φυσική μορφή. Ωστόσο, το βασικό στήριγμα της ανόδου του βρίσκεται αλλού: στη βιομηχανική του χρήση και στις περιορισμένες δυνατότητες αύξησης της παραγωγής.

Η ζήτηση για βιομηχανικές εφαρμογές αυξάνεται σταθερά, από 644 εκατ. ουγγιές το 2023 σε 689,1 εκατ. ουγγιές το 2024, με σημαντικό μέρος -243,7 εκατ. ουγγιές- να κατευθύνεται στα φωτοβολταϊκά. Η παγκόσμια παραγωγική δυναμικότητα στον τομέα αυτό έφτασε περίπου τα 600 γιγαβάτ και εκτιμάται ότι θα προσεγγίσει τα 1.000 γιγαβάτ έως το 2030, στοιχείο που ενισχύει περαιτέρω τη μακροπρόθεσμη ζήτηση για ασήμι.



■ «Στον πάγο» το ενιαίο πιστοποιητικό ενημερότητας – Μπλοκάρει η διασύνδεση ΑΑΔΕ και ΕΦΚΑ

Σε καθεστώς ουσιαστικής «παύσης λειτουργίας» παραμένει το σχέδιο για το ενιαίο πιστοποιητικό οικονομικής ενημερότητας, ένα έργο που φιλοδοξούσε να ενοποιήσει τη φορολογική και την ασφαλιστική ενημερότητα, περιορίζοντας τη γραφειοκρατία για πολίτες και επιχειρήσεις.

Παρά το γεγονός ότι το μέτρο θεσπίστηκε ήδη από το 2022, η υλοποίησή του δεν έχει προχωρήσει, καθώς σοβαρά τεχνικά εμπόδια εξακολουθούν να καθυστερούν τη διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων της ΑΑΔΕ και του e-ΕΦΚΑ, με βασικό «αγκάθι» το ΚΕΑΟ.

Τεχνικό αδιέξοδο χωρίς χρονοδιάγραμμα

Σύμφωνα με αρμόδιες πηγές, οι δυσκολίες εντοπίζονται στη μη διαλειτουργικότητα των συστημάτων, καθώς οι βάσεις δεδομένων των δύο φορέων δεν «επικοινωνούν» αποτελεσματικά. Τα βασικά προβλήματα αφορούν:

- τη διαφορετική δομή και οργάνωση των δεδομένων
- τις διαδικασίες ταυτοποίησης των οφειλών
- την αδυναμία ανταλλαγής πληροφοριών σε πραγματικό χρόνο

Παρά τις προσπάθειες των τεχνικών ομάδων, η πλήρης συμβατότητα δεν έχει ακόμη επιτευχθεί, με αποτέλεσμα η έκδοση ενός ενιαίου πιστοποιητικού να παραμένει πρακτικά ανέφικτη.

Το έργο είχε αρχικά προγραμματιστεί να τεθεί σε λειτουργία τον Σεπτέμβριο του 2024, στη συνέχεια μετατέθηκε για το 2025, ωστόσο μέχρι

σήμερα δεν υπάρχει σαφές χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.

Ψηφιακό έργο με χρηματοδότηση, αλλά χωρίς πρόοδο

Το ενιαίο πιστοποιητικό αποτελεί μέρος των ψηφιακών έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, γεγονός που αυξάνει την πίεση για την ολοκλήρωσή του εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Ωστόσο, η καθυστέρηση αναδεικνύει για ακόμη μία φορά τις δομικές αδυναμίες της δημόσιας διοίκησης, ιδίως σε ό,τι αφορά τη συνεργασία διαφορετικών πληροφοριακών συστημάτων.

Πώς θα λειτουργεί όταν ενεργοποιηθεί

Με την ολοκλήρωση του έργου, το ενιαίο πιστοποιητικό θα εκδίδεται ψηφιακά μέσω της πλατφόρμας gov.gr και θα συγκεντρώνει σε ένα έγγραφο τη φορολογική και την ασφαλιστική ενημερότητα.

Στην πράξη, αυτό σημαίνει ότι οι πολίτες και οι επιχειρήσεις δεν θα χρειάζεται πλέον να εκδίδουν ξεχωριστά πιστοποιητικά για συναλλαγές όπως:

- μεταβιβάσεις ακινήτων
- συμμετοχή σε δημόσιους διαγωνισμούς
- είσπραξη χρημάτων από το Δημόσιο

Η έκδοση θα γίνεται αυτόματα, χωρίς φυσική παρουσία, μέσω άντλησης δεδομένων από τα συστήματα της ΑΑΔΕ και του ΕΦΚΑ.

Ωστόσο, βασική προϋπόθεση θα είναι η πλήρης τακτοποίηση των οφειλών. Ακόμη και μία εκκρεμότητα είτε στην εφορία είτε στον ασφαλιστικό φορέα θα μπλοκάρει αυτόματα την έκδοση του πιστοποιητικού.

Το βάθος του προβλήματος των οφειλών

Η ανάγκη για ένα ενιαίο εργαλείο καθίσταται ακόμη πιο επιτακτική αν ληφθεί υπόψη το ύψος των ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία:

- Περισσότερα από 4 εκατομμύρια φυσικά και νομικά πρόσωπα χρωστούν στην εφορία πάνω από 111 δισ. ευρώ
- Οι οφειλές προς τον ΕΦΚΑ ξεπερνούν τα 50

δισ. ευρώ και αφορούν περίπου 2,1 εκατομμύρια οφειλέτες

Οι αριθμοί αυτοί αποτυπώνουν το μέγεθος της πρόκλησης για το Δημόσιο, αλλά και τη σημασία ενός εργαλείου που θα επιτρέπει ενιαία εικόνα των υποχρεώσεων.

■ Φορολογικό «deadline» πριν το τέλος του έτους: Οι 10 υποχρεώσεις που πρέπει να κλείσουν άμεσα

Με το ημερολόγιο να μετρά αντίστροφα για το τέλος του 2025, νοικοκυριά και επιχειρήσεις καλούνται να τακτοποιήσουν μια σειρά από κρίσιμες φορολογικές εκκρεμότητες, προκειμένου να αποφύγουν πρόστιμα και προσαυξήσεις. Οι υπηρεσίες της ΑΑΔΕ βρίσκονται ήδη σε καθεστώς αυξημένης πίεσης, καθώς χιλιάδες φορολογούμενοι σπεύδουν να ολοκληρώσουν δηλώσεις, διορθώσεις και πληρωμές της τελευταίας στιγμής.

Η περίοδος αυτή θεωρείται από τις πιο «βαριές» του έτους, καθώς συμπίπτουν υποχρεώσεις διαφορετικής φύσης – από φόρους και τέλη μέχρι ειδικές δηλώσεις που επηρεάζουν άμεσα το τελικό εκκαθαριστικό.

Οι 10 βασικές εκκρεμότητες

1. Επιστροφή ενοικίου

Όσοι δεν έλαβαν την επιστροφή ενοικίου ή έλαβαν μικρότερο ποσό, μπορούν να υποβάλουν τροποποιητική δήλωση έως 30 Δεκεμβρίου 2025 χωρίς πρόστιμο. Οι δηλώσεις έως 12 Δεκεμβρίου πληρώνονται εντός του μήνα, ενώ οι υπόλοιπες έως 15 Ιανουαρίου 2026. Προϋπόθεση είναι η σωστή καταγραφή ενοικίων και η δήλωση IBAN.



2. Δηλώσεις αναδρομικών

Μισθωτοί και συνταξιούχοι που έλαβαν αναδρομικά εντός του 2024 πρέπει να υποβάλουν τροποποιητικές δηλώσεις έως 31 Δεκεμβρίου 2025 μέσω myAADE, με εξόφληση φόρου έως τέλος Ιανουαρίου 2026.

3. Κάλυψη τεκμηρίων

Όσοι απέκτησαν περιουσιακά στοιχεία μέσα στο 2025 μπορούν να καλύψουν τα τεκμήρια με γονικές παροχές ή δωρεές, δηλώνοντάς τα έως το τέλος του έτους στην πλατφόρμα myProperty.

4. Δηλώσεις κληρονόμων

Οι κληρονόμοι φορολογουμένων που απεβίωσαν το 2025 οφείλουν να υποβάλουν δήλωση έως 31 Δεκεμβρίου, εφόσον έχει προηγηθεί ενημέρωση του μητρώου.

5. Φορολογικοί κάτοικοι εξωτερικού

Όσοι μετέφεραν τη φορολογική τους κατοικία εκτός Ελλάδας πρέπει να υποβάλουν τη σχετική δήλωση έως το τέλος του έτους.

6. Ακινήσια οχημάτων

Η ηλεκτρονική δήλωση ακινήσιας μέσω της πλατφόρμας myCAR πρέπει να ολοκληρωθεί έως 31 Δεκεμβρίου 2025.

7. 10η δόση ΕΝΦΙΑ

Οι ιδιοκτήτες ακινήτων καλούνται να καταβάλουν τη δέκατη δόση του φόρου ακινήτων.

8. 6η δόση φόρου εισοδήματος

Σε εκκρεμότητα βρίσκεται και η έκκτη δόση του φόρου εισοδήματος για φυσικά πρόσωπα.

9. Τέλη κυκλοφορίας 2026

Η πληρωμή πρέπει να γίνει έως 31 Δεκεμβρίου. Από 1 Ιανουαρίου ενεργοποιούνται πρόστιμα:

- 25% έως 31/1/2026
- 50% τον Φεβρουάριο
- 100% από 1/3/2026 και μετά

10. Ρυθμίσεις οφειλών

Οι φορολογούμενοι πρέπει να καταβάλουν κανονικά τις δόσεις των ενεργών ρυθμίσεων, ώστε να μην τις χάσουν.

Προσοχή σε λάθη και παραλείψεις

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται σε διαδικασίες όπως οι τροποποιητικές δηλώσεις, η κάλυψη τεκμηρίων και οι δηλώσεις αναδρομικών. Λανθασμένες καταχωρίσεις ή ελλιπή στοιχεία μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια δικαιωμάτων ή σε πρόσθετες επιβαρύνσεις. Η ψηφιακή διασύνδεση της ΑΑΔΕ με τράπεζες και άλλους φορείς σημαίνει ότι οι διασταυρώσεις γίνονται πλέον αυτόματα, περιορίζοντας τα περιθώρια λαθών ή αποκλίσεων.

■ Νομοσχέδιο-τομή για χρέη και πληρωμές: «Πάγωμα» διώξεων, υποχρεωτικό IRIS και «κούρεμα» προστίμων

Σημαντικές αλλαγές στο τοπίο της διαχείρισης οφειλών, των ηλεκτρονικών συναλλαγών και της επίλυσης φορολογικών διαφορών φέρνει το νέο νομοσχέδιο που βρίσκεται σε δημόσια διαβούλευση. Οι ρυθμίσεις αγγίζουν κρίσιμους

τομείς της οικονομικής δραστηριότητας, επιχειρώντας να ενισχύσουν τη συμμόρφωση, να περιορίσουν τη φοροδιαφυγή και να δώσουν «δεύτερη ευκαιρία» σε υπερχρεωμένους επαγγελματίες.

«Πάγωμα» ποινικών διώξεων για οφειλότες σε πτώχευση

Για πρώτη φορά εισάγεται πρόβλεψη αναστολής ποινικών διώξεων για χρέη προς το Δημόσιο και τον e-ΕΦΚΑ, από τη στιγμή που δημοσιεύεται η απόφαση πτώχευσης ή η σχετική εγγραφή στο Μητρώο Φερεγγυότητας.

Η αναστολή ισχύει μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας και την απαλλαγή του οφειλέτη από τα χρέη του. Αν αυτή επέλθει εντός 1 έως 3 ετών, το αδίκημα διαγράφεται οριστικά. Παράλληλα, «παγώνει» και η παραγραφή των σχετικών αδικημάτων για όσο διαρκεί η διαδικασία.

Η διάταξη αυτή ενισχύει τη φιλοσοφία της «δεύτερης ευκαιρίας», δίνοντας πραγματικό κίνητρο στους οφειλότες να ενταχθούν σε διαδικασίες εξυγίανσης.

Υποχρεωτικό IRIS και αυστηρά πρόστιμα

Ιδιαίτερα αυστηρό είναι το πλαίσιο για τις επιχειρήσεις που δεν συμμορφώνονται με την υποχρεωτική αποδοχή ηλεκτρονικών πληρωμών μέσω του συστήματος IRIS.

Τα πρόστιμα διαμορφώνονται ως εξής:

- 10.000 ευρώ για επιχειρήσεις με απλογραφικά βιβλία
- 20.000 ευρώ για επιχειρήσεις με διπλογραφικά βιβλία

Για μικρούς οικισμούς και νησιά έως 3.100 κατοίκους προβλέπεται μείωση 50%.

Σε περιπτώσεις σοβαρών ή επαναλαμβανόμενων παραβάσεων, τα πρόστιμα εκτοξεύονται:

- έως 200.000 ευρώ για βαριές παραβάσεις
- έως 300.000 ευρώ σε περίπτωση υποτροπής εντός πενταετίας

Η ρύθμιση εντάσσεται στη συνολική στρατηγική ενίσχυσης των ηλεκτρονικών συναλλαγών και περιορισμού της χρήσης μετρητών.

Μηχανισμός έγκαιρης προειδοποίησης για

επαγγελματίες

Το νομοσχέδιο εισάγει έναν νέο μηχανισμό «έγκαιρης προειδοποίησης» για επαγγελματίες που βρίσκονται κοντά στην αφερεγγυότητα.

Οι ενδιαφερόμενοι, μετά από σχετική ειδοποίηση, θα μπορούν να λάβουν voucher για:

- συμβουλευτικές υπηρεσίες από πιστοποιημένους ειδικούς
- κατάρτιση σχεδίου οικονομικής αναδιάρθρωσης
- υπηρεσίες mentoring και ψυχολογικής υποστήριξης

Η πρόβλεψη αυτή αναγνωρίζει ότι η οικονομική κρίση δεν είναι μόνο λογιστικό, αλλά και κοινωνικό και ψυχολογικό ζήτημα.

Νέα ευκαιρία για εξώδικη επίλυση διαφορών

Παράλληλα, επανενεργοποιείται ο μηχανισμός εξώδικης επίλυσης φορολογικών διαφορών, δίνοντας τη δυνατότητα σε φορολογούμενους με εκκρεμείς υποθέσεις στα δικαστήρια να προχωρήσουν σε συμβιβασμό.

Η Επιτροπή Εξώδικης Επίλυσης Φορολογικών Διαφορών θα λειτουργεί έως τον Μάρτιο του 2027, ενώ οι αιτήσεις θα μπορούν να υποβληθούν έως τις 24 Ιουλίου 2026.

Το βασικό κίνητρο είναι η σημαντική μείωση των προστίμων:

- έως και 75% «κούρεμα» προσαυξήσεων

Με την προϋπόθεση ότι ο φορολογούμενος θα καταβάλει:

- τουλάχιστον το 30% του κύριου φόρου ή
- το 25% του αυτοτελούς προστίμου εντός 10 εργάσιμων ημερών

Σε περίπτωση καθυστέρησης δύο συνεχόμενων δόσεων, η συμφωνία ακυρώνεται και επανέρχεται η αρχική οφειλή.



■ Επίδομα θέρμανσης 2025-2026: Άνοιξε η πλατφόρμα αιτήσεων – Ποιοι παίρνουν έως 1.200 ευρώ και πότε πληρώνονται

Σε λειτουργία τέθηκε η πλατφόρμα MyΘέρμανση της ΑΑΔΕ, σηματοδοτώντας την έναρξη της διαδικασίας για τη χορήγηση του επιδόματος θέρμανσης της περιόδου 2025-2026. Περισσότεροι από 1,2 εκατομμύρια δικαιούχοι μπορούν πλέον να υποβάλουν αίτηση, με το ύψος της ενίσχυσης να κυμαίνεται από 100 έως και 1.200 ευρώ, ανάλογα με την περιοχή, το καύσιμο και τη σύνθεση του νοικοκυριού.

Το επίδομα καλύπτει όλες τις βασικές μορφές θέρμανσης, από πετρέλαιο και φυσικό αέριο μέχρι ηλεκτρική ενέργεια, καυσόξυλα, πέλετ και τηλεθέρμανση, δίνοντας μεγαλύτερη ευελιξία στους καταναλωτές.

Πώς γίνεται η αίτηση

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας myAADE, με χρήση κωδικών

TAXISnet. Οι δικαιούχοι καλούνται να δηλώσουν βασικά στοιχεία της κατοικίας και της κατανάλωσης, όπως:

- αν πρόκειται για μονοκατοικία ή πολυκατοικία
- ιδιότητα (ιδιοκτήτης ή ενοικιαστής)
- είδος καυσίμου
- αριθμό παροχής ρεύματος
- τετραγωνικά μέτρα κατοικίας
- IBAN για την καταβολή της ενίσχυσης

Για να καταβληθεί το επίδομα, οι αγορές καυσίμων πρέπει να έχουν αξία τουλάχιστον διπλάσια από την επιδότηση και να έχουν πραγματοποιηθεί από 1 Οκτωβρίου 2025 έως 31 Μαρτίου 2026. Ειδικά για πετρέλαιο, η επιδότηση καλύπτει αγορές από 15 Οκτωβρίου, ενώ για καυσόξυλα και πέλετ από 1 Ιουνίου 2025.

Όσοι υποβάλουν αίτηση έως τις 5 Δεκεμβρίου θα λάβουν προκαταβολή ίση με το 60% της περιουσιακής ενίσχυσης.

Πότε πληρώνεται το επίδομα

Η καταβολή γίνεται σε τρεις φάσεις:

- έως 23 Δεκεμβρίου 2025 για τις πρώτες αγορές
- έως 29 Μαΐου 2026 για κατανάλωση έως τέλος Μαρτίου
- έως 31 Ιουλίου 2026 για φυσικό αέριο και τηλεθέρμανση

Το επίδομα είναι αφορολόγητο, ακατάσχετο και δεν συμψηφίζεται με οφειλές προς το Δημόσιο.

Προσοχή στις πολυκατοικίες

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται για όσους διαμένουν σε πολυκατοικίες. Ο διαχειριστής οφείλει να δηλώσει σωστά τα στοιχεία της πολυκατοικίας, τα χιλιοστά θέρμανσης και τους ενοίκους.

Τα στοιχεία αυτά πρέπει να ταυτίζονται με τα παραστατικά αγοράς πετρελαίου. Το σύνολο των χιλιοστών πρέπει να είναι 1.000, διαφορετικά δεν είναι δυνατή η πληρωμή του επιδόματος.

Πώς υπολογίζεται το ποσό

Το ύψος της επιδότησης εξαρτάται από τον «συντελεστή ψύχους» της περιοχής, ο οποίος εφαρμόζεται σε μια τιμή βάσης ανά καύσιμο. Για παράδειγμα, στην περιοχή του Χολαργού, ένα ζευγάρι μπορεί να λάβει περίπου 216 ευρώ για ρεύμα ή 171 ευρώ για πετρέλαιο.

Αντίθετα, σε πιο ψυχρές περιοχές όπως η Καστοριά, τα ποσά είναι σημαντικά υψηλότερα, ξεπερνώντας ακόμη και τα 400 ευρώ, λόγω υψηλότερου συντελεστή ψύχους.

Υπάρχουν ωστόσο και περιορισμοί: για παράδειγμα, τα καυσόξυλα επιδοτούνται μόνο σε περιοχές με πληθυσμό έως 10.000 κατοίκους και συγκεκριμένες κλιματικές προϋποθέσεις.

Τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια

Για να είναι κάποιος δικαιούχος, θα πρέπει να πληροί συγκεκριμένα όρια:

- Εισόδημα έως 16.000 ευρώ για άγαμους και 24.000 ευρώ για έγγαμους, με προσαύξηση 5.000 ευρώ ανά παιδί
- Για μονογονεϊκές οικογένειες, έως 29.000 ευρώ, επίσης με προσαύξηση
- Επιχειρηματική δραστηριότητα με τζίρο έως 80.000 ευρώ
- Ακίνητη περιουσία έως 200.000 ευρώ για άγαμους και 260.000 ευρώ για έγγαμους, με προσαύξηση 40.000 ευρώ ανά παιδί.

■ ΑΑΔΕ: Χαμηλοί τζίροι για τους περισσότερους ελεύθερους επαγγελματίες – Πίεση από το τεκμαρτό εισόδημα

Την εικόνα μιας έντονα «διχασμένης» αγοράς αποτυπώνουν τα τελευταία στοιχεία της ΑΑΔΕ για 385 επαγγελματικούς κλάδους που υπάγονται στο καθεστώς του ελάχιστου τεκμαρτού εισοδήματος. Παρά τη βελτίωση που καταγράφεται στα δηλωθέντα έσοδα, η πλειονότητα των ελεύθερων επαγγελματιών εξακολουθεί να εμφανίζει χαμηλούς κύκλους εργασιών.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, ένας στους τρεις επαγγελματίες δηλώνει ετήσιο τζίρο έως 30.000 ευρώ, ενώ μόλις το 16% ξεπερνά τις 100.000 ευρώ. Η εικόνα αυτή επιβεβαιώνει ότι τα έσοδα συγκεντρώνονται σε περιορισμένο αριθμό δραστηριοτήτων, αφήνοντας την πλειονότητα των επαγγελματιών σε χαμηλά επίπεδα εισοδήματος.

Το τεκμαρτό εισόδημα στο επίκεντρο της πίεσης

Η χαμηλή δηλωθείσα δραστηριότητα εξηγεί γιατί περισσότεροι από τους μισούς ελεύθερους επαγγελματίες βρέθηκαν αντιμέτωποι με το τεκμαρτό εισόδημα. Με τα καθαρά κέρδη να αντιστοιχούν περίπου στο ένα τρίτο του τζίρου, ακόμη και οι αυξήσεις στα έσοδα δεν επαρκούν για να καλύψουν τα ελάχιστα όρια φορολόγησης.

Το αποτέλεσμα είναι η φορολόγηση να βασίζεται όχι στα πραγματικά εισοδήματα, αλλά σε τεκμαρτά επίπεδα, δημιουργώντας πρόσθετη επιβάρυνση για μεγάλο μέρος της αγοράς.

Κλάδοι καθημερινότητας με χαμηλές δηλώσεις

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν επαγγέλ-

ματα με υψηλή καθημερινή δραστηριότητα, τα οποία ωστόσο εμφανίζουν χαμηλούς μέσους τζίρους:

- Κομμωτήρια και κέντρα αισθητικής: 18.901 ευρώ
- Εκμεταλλευτές ταξί: 21.423 ευρώ
- Αρχιτέκτονες: 23.314 ευρώ
- Μεσίτες ακινήτων: 16.687 ευρώ

Παρά τον όγκο συναλλαγών που χαρακτηρίζει τις δραστηριότητες αυτές, τα δηλωθέντα εισοδήματα παραμένουν περιορισμένα.

Σταθερή άνοδος σε τεχνικά επαγγέλματα και εστίαση

Σε πιο ενδιαμέσα επίπεδα κινούνται επαγγελματίες της εστίασης και των τεχνικών επαγγελμάτων, με τάση σταδιακής αύξησης:

- Ιδιοκτήτες μπαρ: 48.935 ευρώ
- Υδραυλικοί: 34.389 ευρώ
- Μαραγκοί: 36.376 ευρώ
- Ηλεκτρολόγοι: 38.652 ευρώ

Οι αυξήσεις αυτές αντανακλούν την ενίσχυση της ζήτησης τα τελευταία χρόνια, χωρίς ωστόσο να ανατρέπουν τη συνολική εικόνα χαμηλών δηλωθέντων εισοδημάτων.

Επιστημονικοί κλάδοι και κορυφή της αγοράς

Στους επιστημονικούς κλάδους, τα στοιχεία δείχνουν σχετική σταθεροποίηση:

- Δικηγόροι: 26.943 ευρώ
- Γιατροί: 44.854 ευρώ

Παρά τη βελτίωση, τα επίπεδα παραμένουν χαμηλά σε σχέση με το λειτουργικό κόστος των επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Στον αντίποδα, λίγοι αλλά ισχυροί κλάδοι συγκεντρώνουν ιδιαίτερα υψηλούς τζίρους:

- Χονδρικό εμπόριο καπνού: άνω του 1,2 εκατ. ευρώ
- Πρατήρια καυσίμων: πάνω από 600.000 ευρώ
- Φαρμακεία: άνω των 300.000 ευρώ

Η εικόνα αυτή αναδεικνύει τη μεγάλη ανισότη-

τα μεταξύ κλάδων.

Οι πολύ μικρές δραστηριότητες στο χαμηλότερο άκρο

Στο κατώτερο επίπεδο της κλίμακας βρίσκονται μικρές και εξειδικευμένες δραστηριότητες. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελούν οι επαγγελματίες επισκευής ρολογιών και κοσμημάτων, με μέσο ετήσιο τζίρο μόλις 5.238 ευρώ. Τα στοιχεία αυτά αποτυπώνουν την έντονη πίεση που δέχονται οι μικροί αυτοαπασχολούμενοι, ιδιαίτερα υπό το βάρος του υφιστάμενου φορολογικού πλαισίου.

■ Προϋπολογισμός 2026: Ανάπτυξη 2,4%, μέτρα 1,76 δισ. ευρώ και φοροελαφρύνσεις στο επίκεντρο

Στη Βουλή των Ελλήνων κατατίθεται το τελικό σχέδιο του κρατικού προϋπολογισμού για το 2026, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική της κυβέρνησης για συνδυασμό δημοσιονομικής σταθερότητας, ανάπτυξης και στοχευμένων φοροελαφρύνσεων. Ο νέος προϋπολογισμός ενσωματώνει παρεμβάσεις συνολικού ύψους 1,76 δισ. ευρώ, με έμφαση στη στήριξη των εισοδημάτων και τη μείωση φορολογικών βαρών, ενώ παράλληλα αποτυπώνει βελτιωμένες προβλέψεις για την πορεία της οικονομίας.

Ανάπτυξη με «μοχλό» τις επενδύσεις

Για το 2026 προβλέπεται ρυθμός ανάπτυξης 2,4%, υψηλότερος από την εκτίμηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (2,1%). Καθοριστικό ρόλο αναμένεται να διαδραματίσουν οι επενδύσεις, οι οποίες εκτιμάται ότι θα αυξηθούν κατά 10,2%, σχεδόν διπλάσια από το 2025.

Η δυναμική αυτή στηρίζεται κυρίως:

- στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων
- στις δράσεις του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

με τις σχετικές δαπάνες να φτάνουν τα 17 δισ. ευρώ.

Η ιδιωτική κατανάλωση αναμένεται να διατηρηθεί θετική, με ήπια επιβράδυνση στο 1,7%, ενώ οι εξαγωγές προβλέπεται να αυξηθούν κατά 4,5%, με ώθηση από τον τουρισμό και τη βιομηχανία.

Πλεονάσματα και μείωση χρέους

Στο δημοσιονομικό σκέλος, προβλέπεται πρωτογενές πλεόνασμα 2,8% του ΑΕΠ, έναντι 3,6% το 2025. Παράλληλα, η πρόωρη αποπληρωμή δανείων του πρώτου μνημονίου ύψους 5,29 δισ. ευρώ ενισχύει τη βιωσιμότητα του χρέους.

Ως αποτέλεσμα, το δημόσιο χρέος αναμένεται να μειωθεί στο 137,6% του ΑΕΠ το 2026, από περίπου 145% το 2025.

Θετικές είναι και οι προβλέψεις για την αγορά εργασίας, με την ανεργία να εκτιμάται ότι θα υποχωρήσει στο 8,6%.

Πακέτο μέτρων 1,76 δισ. ευρώ

Κεντρικό στοιχείο του προϋπολογισμού είναι οι παρεμβάσεις ύψους 1,76 δισ. ευρώ, που περιλαμβάνουν:

- νέα κλίμακα φορολογίας εισοδήματος για μισθωτούς, συνταξιούχους και επαγγελματίες
- μερική αποδέσμευση της αύξησης των συντάξεων από την προσωπική διαφορά το 2026 και πλήρη κατάργηση από το 2027
- αυξήσεις σε ειδικά μισθολόγια Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας

Φορολογικές αλλαγές σε ακίνητα και ΦΠΑ

Στο πεδίο της φορολογίας ακινήτων και κατανάλωσης, περιλαμβάνονται:

- σταδιακή κατάργηση του ΕΝΦΙΑ για κύριες κατοικίες σε μικρούς οικισμούς
- μείωση ΦΠΑ κατά 30% σε επιλεγμένες νησιωτικές περιοχές

- νέος ενδιάμεσος φορολογικός συντελεστής 25% για εισοδήματα από ακίνητα
- επέκταση φοροαπαλλαγών για κενά ακίνητα
- παράταση απαλλαγής ΦΠΑ για νέα κτίρια
- περιορισμοί στις βραχυχρόνιες μισθώσεις σε περιοχές της Αθήνας

Αλλαγές σε τεκμήρια και καθημερινότητα

Ο προϋπολογισμός προβλέπει επίσης:

- μείωση τεκμηρίων διαβίωσης κατά 30% έως 35%
- αλλαγές στη φορολόγηση οχημάτων
- αναπροσαρμογές στο ελάχιστο εισόδημα για κατοίκους μικρών οικισμών
- ειδικές εξαιρέσεις για νέες μητέρες.

■ Γονικές παροχές και δωρεές: «Κλειδί» για την κάλυψη τεκμηρίων – Τι πρέπει να κάνουν οι φορολογούμενοι έως το τέλος του 2025

Διέξοδο για χιλιάδες φορολογούμενους που απέκτησαν μέσα στο 2025 ακίνητα, αυτοκίνητα ή άλλα περιουσιακά στοιχεία χωρίς επαρκή δηλωθέντα εισοδήματα προσφέρει η αξιοποίηση χρηματικών δωρεών και γονικών παροχών. Μέσω της διαδικασίας αυτής μπορούν να καλύψουν τα τεκμήρια και να αποφύγουν πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση.

Η δήλωση των σχετικών ποσών πρέπει να πραγματοποιηθεί ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας της ΑΑΔΕ έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025, ώστε να ληφθεί υπόψη στη φετινή φορολογική χρήση.



Έλεγχοι μέσω τραπεζών – Δεν αρκεί η δήλωση

Η υποβολή της δήλωσης δεν συνεπάγεται αυτόματη απαλλαγή. Η φορολογική διοίκηση ελέγχει την εγκυρότητα των συναλλαγών μέσω τραπεζικών δεδομένων, καθώς οι τράπεζες αποστέλλουν στοιχεία στην ΑΑΔΕ.

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ασυμφωνία ή απουσία επαρκών αποδεικτικών στοιχείων, ο φορολογούμενος χάνει το αφορολόγητο όριο των 800.000 ευρώ και φορολογείται από το πρώτο ευρώ.

Πότε αναγνωρίζονται οι δωρεές

Για να χρησιμοποιηθούν οι δωρεές και οι γονικές παροχές ως μέσο κάλυψης τεκμηρίων, θα πρέπει:

- να δηλωθούν εντός του ίδιου φορολογικού έτους με τη δαπάνη ή την αγορά
- να έχει προηγηθεί η μεταφορά των χρημάτων πριν από την πραγματοποίηση της δαπάνης

Αν η δήλωση γίνει μεταγενέστερα, η ΑΑΔΕ μπορεί να την αποδεχθεί μόνο εφόσον αποδεικνύεται ότι τα ποσά έχουν εισπραχθεί νόμιμα και έχουν φορολογηθεί ή απαλλαγεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα 5 «κλειδιά» που πρέπει να προσέξουν οι φορολογούμενοι

Οι ειδικοί επισημαίνουν συγκεκριμένα σημεία που κρίνουν αν μια δωρεά θα γίνει αποδεκτή:

- Το αφορολόγητο όριο των 800.000 ευρώ ισχύει μόνο για συγγενείς Α' βαθμού (γονείς, παιδιά, σύζυγοι, μέρη συμφώνου συμβίωσης, εγγόνια).
- Αναγνωρίζονται αποκλειστικά τραπεζικές μεταφορές από λογαριασμό δωρητή σε λογαριασμό δωρεοδόχου. Μετρητά φορολογούνται με 10% χωρίς αφορολόγητο.
- Διαδοχικές δωρεές εξετάζονται για πιθανή καταστρατήγηση. Αν εντοπιστεί τεχνητή μεταβίβαση, επιβάλλεται φόρος 20%.
- Το «πόθεν έσχες» του δωρητή μπορεί να ελεγχθεί εκ των υστέρων, ειδικά σε μεγάλα ποσά.
- Καταθέσεις σε κοινό λογαριασμό ενδέχεται να θεωρηθούν ωφέλεια και για τον συνδικαιούχο, με συνέπεια επιβολή φόρου.

Ενισχυμένοι έλεγχοι και ψηφιακές διασταυρώσεις

Η φορολογική διοίκηση εντείνει τους διασταυρωτικούς ελέγχους, αξιοποιώντας την ψηφιακή διασύνδεση με το τραπεζικό σύστημα. Οι κινήσεις κεφαλαίων επιβεβαιώνονται πλέον σε πραγματικό χρόνο, περιορίζοντας σημαντικά τα περιθώρια για αδήλωτες ή «τεχνητές» δωρεές.

Το μέτρο λειτουργεί διπλά: αφενός ως εργαλείο κάλυψης τεκμηρίων για τους φορολογούμενους, αφετέρου ως μηχανισμός ενίσχυσης της διαφάνειας στις χρηματικές μεταβιβάσεις.

Αυξημένη χρήση του μέτρου

Στελέχη του υπουργείου Οικονομικών εκτιμούν ότι οι δηλώσεις γονικών παροχών και δωρεών θα καταγράψουν φέτος σημαντική αύξηση, καθώς όλο και περισσότεροι φορολογούμενοι στρέφονται στη συγκεκριμένη λύση για να αποφύγουν πρόσθετους φόρους.

Σε μια περίοδο όπου τα τεκμήρια διαβίωσης συνεχίζουν να επιβαρύνουν σημαντικά τους φορολογούμενους, η σωστή αξιοποίηση των χρηματικών παροχών μπορεί να αποδειχθεί καθοριστική για τη διαμόρφωση του τελικού εκκαθαριστικού.

■ ΑΑΔΕ: Νέα όρια στο «πάγωμα» ΑΦΜ – Τι αλλάζει μετά την απόφαση του ΣτΕ

Νέο, πιο αυστηρά οριοθετημένο πλαίσιο για την απενεργοποίηση Αριθμών Φορολογικού Μητρώου θέτει η ΑΑΔΕ, προσαρμοζόμενη στις επισημάνσεις του Συμβούλιο της Επικρατείας, το οποίο έκρινε αντισυνταγματική την πρακτική «παγώματος» ΑΦΜ αποκλειστικά για λόγους φοροδιαφυγής.

Η νέα απόφαση επιχειρεί να βάλει σαφή όρια και να εξειδικεύσει τις περιπτώσεις στις οποίες μπορεί να προχωρήσει η Φορολογική Διοίκηση σε απενεργοποίηση, με έμφαση στην τεκμηρίωση και τα πραγματικά δεδομένα.

Πότε μπορεί να απενεργοποιηθεί ένας ΑΦΜ

Η απενεργοποίηση μπορεί να γίνει είτε αυτεπάγγελα είτε κατόπιν αιτήματος του ίδιου του φορολογούμενου. Χαρακτηριστική περίπτωση αποτελεί η ύπαρξη περισσότερων του ενός ΑΦΜ στο ίδιο φυσικό πρόσωπο, κάτι που απαγορεύεται.

Σε αυτές τις περιπτώσεις:

- Ο φορολογούμενος καλείται να δηλώσει ποιος ΑΦΜ θα παραμείνει ενεργός
- Αν δεν ανταποκριθεί, η ΑΑΔΕ παρεμβαίνει αυτεπάγγελα
- Διατηρείται ο ΑΦΜ που αποτυπώνει πληρέστερα τη φορολογική εικόνα

Τα κριτήρια επιλογής

Για τον προσδιορισμό του ενεργού ΑΦΜ λαμβάνονται υπόψη:

- δηλώσεις εισοδήματος
- περιουσιακά στοιχεία
- οφειλές
- εταιρικές συμμετοχές
- συνολική συναλλακτική δραστηριότητα

Ο φορολογούμενος έχει δικαίωμα να προσκομίσει στοιχεία και να αντικρούσει την απόφαση.

Ψευδή στοιχεία και αλυσιδωτές συνέπειες

Ιδιαίτερη αυστηρότητα προβλέπεται σε περιπτώσεις όπου ο ΑΦΜ έχει εκδοθεί με ψευδή ή ανακριβή στοιχεία. Σε αυτές τις περιπτώσεις:

- απενεργοποιείται ο ΑΦΜ του φυσικού προσώπου
- ενδέχεται να απενεργοποιηθούν και ΑΦΜ εταιρειών στις οποίες συμμετέχει
- η απενεργοποίηση μπορεί να επεκταθεί και σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις

Η διάταξη αυτή στοχεύει στην αντιμετώπιση φαινομένων δημιουργίας «αλυσίδων» εταιρειών με εικονικά στοιχεία.

Επιπτώσεις σε επιχειρήσεις και εκπροσώπηση

Όταν ένας ΑΦΜ που απενεργοποιείται συνδέεται με διοίκηση ή εκπροσώπηση εταιρειών, η ΑΑΔΕ προβλέπει υποχρεωτική ενημέρωση των επιχειρήσεων, ώστε να προχωρήσουν σε αλλαγές στα καταστατικά ή στους εκπροσώπους τους.

Ανάλογες υποχρεώσεις ισχύουν και όταν ο ΑΦΜ χρησιμοποιείται ως φορολογικός εκπρόσωπος τρίτων, με απαίτηση αντικατάστασης ή επιβεβαίωσης της σχέσης.

Οι πρακτικές συνέπειες του «παγώματος»

Η απενεργοποίηση ΑΦΜ έχει άμεσες και σοβαρές επιπτώσεις:

- δεν μπορεί να γίνει έναρξη ή διακοπή δραστηριότητας
- μπλοκάρονται μεταβολές στοιχείων
- αναστέλλονται βασικές φορολογικές διαδικασίες

Για επαγγελματίες και επιχειρήσεις, αυτό σημαίνει ουσιαστικά «παύση λειτουργίας» μέχρι την αποκατάσταση της κατάστασης.



■ MyCar: Άνοιξε η πλατφόρμα για τα τέλη κυκλοφορίας 2026 – Χωρίς παράταση και με κλιμακωτά πρόστιμα

Σε λειτουργία τέθηκε η ηλεκτρονική εφαρμογή myCAR της ΑΑΔΕ για την πληρωμή των τελών κυκλοφορίας του 2026, με τους ιδιοκτήτες οχημάτων να καλούνται να εξοφλήσουν την οφειλή τους έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025, χωρίς καμία δυνατότητα παράτασης. Το νέο πλαίσιο εισάγει αυστηρότερο καθεστώς επιβαρύνσεων, καθώς τα πρόστιμα αυξάνονται κλιμακωτά όσο καθυστερεί η πληρωμή.

Η ενεργοποίηση της πλατφόρμας σηματοδοτεί την έναρξη της ετήσιας διαδικασίας, με τη φορολογική διοίκηση να δίνει έμφαση στην έγκαιρη συμμόρφωση, προκειμένου να αποφευχθούν σημαντικές οικονομικές επιβαρύνσεις για τους οδηγούς.

Πώς γίνεται η πληρωμή

Οι ιδιοκτήτες μπορούν να ανακτήσουν τα ειδοποιητήρια και τους κωδικούς πληρωμής μέσω της ψηφιακής πύλης myAADE. Η πρόσβαση γίνεται είτε με τη χρήση κωδικών TAXISnet, είτε χωρίς, με την εισαγωγή ΑΦΜ και αριθμού κυκλοφορίας.

Η διαδικασία είναι πλήρως ψηφιοποιημένη και προσβάσιμη και μέσω της εφαρμογής κινητού myAADEapp, στην ενότητα myWallet, όπου εμφανίζονται τα τέλη κυκλοφορίας προς πληρωμή. Η εξόφληση μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω τραπεζών ή ηλεκτρονικών υπηρεσιών πληρωμών.

Ψηφιακή ακινησία με λίγα «κλικ»

Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα στους ιδιοκτήτες να θέσουν το όχημά τους σε ψηφιακή ακινησία, αποφεύγοντας την καταβολή τελών. Η διαδικασία πραγματοποιείται επίσης μέσω της πλατφόρμας myCAR και απαιτεί δήλωση του χώρου στάθμευσης, ο οποίος πρέπει να είναι ιδιόκτητος, ενοικιασμένος ή παραχωρημένος.

Σε περιπτώσεις συνιδιοκτησίας, η ακινησία ενεργοποιείται μόνο εφόσον εγκριθεί από όλους τους συνιδιοκτήτες, οι οποίοι ενημερώνονται μέσω της προσωπικής θυρίδας στην πλατφόρμα.

Πώς διαμορφώνονται τα τέλη

Τα τέλη κυκλοφορίας του 2026 παραμένουν στα ίδια επίπεδα με τα προηγούμενα χρόνια. Για τα παλαιότερα οχήματα (έως το 2010), ο υπολογι-

σμός βασίζεται στον κυβισμό. Ενδεικτικά, ένα όχημα 1.200 κυβικών εκατοστών επιβαρύνεται με 135 ευρώ, ένα 1.600 κυβικών με 280 ευρώ και ένα 2.000 κυβικών με 690 ευρώ.

Για τα οχήματα που ταξινομήθηκαν από το 2010 έως το 2020, το ύψος των τελών καθορίζεται από τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), ενώ για τα νεότερα, μετά το 2021, ισχύει ένα πιο «πράσινο» σύστημα. Συγκεκριμένα, όσα εκπέμπουν έως 122 γραμμάρια CO₂ ανά χιλιόμετρο απαλλάσσονται πλήρως, ενώ τα πιο ρυπογόνα επιβαρύνονται με έως 2,85 ευρώ ανά γραμμάριο.

Κλιμακωτά πρόστιμα χωρίς περιθώρια

Το νέο καθεστώς προστίμων είναι σαφώς αυστηρότερο σε σχέση με το παρελθόν. Η επιβάρυνση αυξάνεται όσο περνά ο χρόνος μετά τη λήξη της προθεσμίας.

Ειδικότερα:

- Καθυστέρηση έως το τέλος Ιανουαρίου 2026 επιφέρει πρόστιμο 25% επί των τελών.
- Πληρωμή μέσα στον Φεβρουάριο συνεπάγεται επιβάρυνση 50%.
- Από την 1η Μαρτίου 2026 και μετά, το πρόστιμο φτάνει στο 100% του ποσού.

Για παράδειγμα, σε όχημα με τέλη 280 ευρώ, η καθυστέρηση ενός μήνα αυξάνει την οφειλή στα 350 ευρώ, ενώ μετά από δύο μήνες το ποσό διαμορφώνεται στα 420 ευρώ. Σε κάθε περίπτωση, το ελάχιστο πρόστιμο δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 30 ευρώ.

■ **Σύνταξη με χρέη
έως 30.000 ευρώ:
ποιοι μπορούν να
υποβάλλουν, το ποσό
που δικαιούνται,
ποιες είναι οι
προϋποθέσεις**

Αργυρώ Μαυρούλη

Η δυνατότητα συνταξιοδότησης με αυξημένα χρέη προς τον e-ΕΦΚΑ παρουσιάστηκε ως μια σημαντική θεσμική τομή, ικανή να ξεμπλοκάρει χιλιάδες εκκρεμείς αιτήσεις ασφαλισμένων που είχαν φτάσει στο όριο ηλικίας αλλά παρέμεναν εγκλωβισμένοι λόγω οφειλών.

Μέχρι σήμερα έχει υποβληθεί μικρός αριθμός αιτήσεων- σε σχέση με τον αριθμό των οφειλετών- για σύνταξη με βάση τα νέα όρια, που αυξήθηκαν σε 30.000 ευρώ για αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες (π. ΕΤΑΑ) και σε 10.000 ευρώ για αγρότες (π. ΟΓΑ). Το ποσοστό συμμετοχής παραμένει χαμηλό, δεδομένου ότι το 87,78% των οφειλετών (1.864.531 οφειλέτες) στον ΚΕΑΟ έχουν οφειλή έως 30.000 ευρώ. Υπενθυμίζεται ότι το όριο οφειλών αυξήθηκε για τη λήψη σύνταξης από 20.000 στις 30.000 ευρώ για αυτοαπασχολούμενους (π. ΕΤΑΑ) και από 6.000 στις 10.000 ευρώ για αγρότες (π. ΟΓΑ).

Η ρύθμιση, που αύξησε το ανώτατο όριο οφειλών από τις 20.000 στις 30.000 ευρώ για αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες και από τις 6.000 στις 10.000 ευρώ για τους αγρότες, σχεδιάστηκε για να δώσει διέξοδο σε όσους είχαν συμπληρώσει τις ηλικιακές και ασφαλιστικές προϋποθέσεις, αλλά δεν μπορούσαν να λάβουν σύνταξη λόγω χρεών. Στην πράξη, όμως, η προοπτική άρσης του τραπεζικού απορρήτου και η σημαντική παρακράτηση από



το μηνιαίο ποσό λειτουργούν αποτρεπτικά.

Η διαδικασία ξεκινά ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης. Ο ασφαλισμένος καλείται να δηλώσει το σύνολο των τραπεζικών του λογαριασμών και να συναινέσει στον έλεγχο καταθέσεων, τόσο ως προς το υπόλοιπο του προηγούμενου μήνα όσο και ως προς τον μέσο όρο του τελευταίου δωδεκαμήνου. Αν από τις διασταυρώσεις προκύψει ότι οι καταθέσεις υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα όρια -12.000 ευρώ γενικά ή 6.000 ευρώ για αγρότες- η αίτηση απορρίπτεται, ακόμη και αν πληρούνται όλες οι υπόλοιπες προϋποθέσεις.

Για όσους τελικά ενταχθούν, η σύνταξη δεν καταβάλλεται ολόκληρη από την αρχή. Το υπερβάλλον ποσό της οφειλής, δηλαδή εκείνο που ξεπερνά τα παλαιά όρια των 20.000 ή 6.000 ευρώ, συμψηφίζεται με το 60% της σύνταξης. Έτσι, για ένα διάστημα ο συνταξιούχος λαμβάνει μόλις το 40% του ποσού που του αναλογεί, έως ότου αποπληρωθεί αυτό το «επιπλέον» χρέος.

Ενδεικτικό είναι το παράδειγμα ασφαλισμένου με συνολική οφειλή 30.000 ευρώ και δικαίωμα σε σύνταξη 1.000 ευρώ. Στην περίπτωση αυτή, το μηνιαίο ποσό που καταβάλλεται ανέρχεται στα 400 ευρώ, ενώ τα υπόλοιπα 600 ευρώ παρακρατούνται κάθε μήνα μέχρι να εξοφληθούν τα 10.000 ευρώ που υπερβαίνουν το παλαιό όριο.

Μόνο μετά τον μηδενισμό αυτού του ποσού ξεκινά η ρύθμιση του υπόλοιπου χρέους σε έως 60 δόσεις.

Στην πράξη, το πλαίσιο λειτουργεί ως ένας μηχανισμός «σταδιακής» συνταξιοδότησης, με σημαντικό όμως κόστος ρευστότητας για τον δικαιούχο. Δεν είναι τυχαίο ότι αρκετοί ασφαλισμένοι, αν και τυπικά πληρούν τα κριτήρια, αποφεύγουν να υποβάλουν αίτηση, φοβούμενοι ότι δεν θα μπορέσουν να ανταποκριθούν στις μηνιαίες παρακρατήσεις.

Σε γενικές γραμμές, για να γίνει δεκτή η αίτηση, θα πρέπει να συντρέχουν ταυτόχρονα ορισμένες βασικές προϋποθέσεις, οι οποίες αποτελούν και τα «φίλτρα» της ρύθμισης:

- ο ασφαλισμένος να έχει συμπληρώσει το 67ο έτος ή το 62ο με τουλάχιστον 40 έτη ασφάλισης,
- να έχει εξοφλήσει εισφορές που αντιστοιχούν σε τουλάχιστον 20 έτη ή 6.000 ημέρες ασφάλισης,
- οι συνολικές οφειλές να μην υπερβαίνουν τις 30.000 ευρώ (ή τις 10.000 για αγρότες),
- οι τραπεζικές καταθέσεις να βρίσκονται εντός των προβλεπόμενων ορίων.

Αν οποιαδήποτε από τις παραπάνω προϋποθέσεις δεν πληρούται, ο φάκελος «κολλάει» και η αίτηση συνταξιοδότησης απορρίπτεται λόγω οφειλών. Έτσι, παρότι η ρύθμιση άνοιξε θεσμικά τον δρόμο για χιλιάδες εγκλωβισμένους ασφαλισμένους, η πραγματική της εμβέλεια αποδεικνύεται περιορισμένη. Για πολλούς, η επιλογή ανάμεσα σε μια σύνταξη με βαριά παρακράτηση και στη συνέχιση της αναμονής παραμένει δύσκολη. Για άλλους, όμως, αποτελεί τη μοναδική ρεαλιστική λύση προκειμένου να περάσουν, έστω και σταδιακά, από την ανασφάλεια στη συνταξιοδοτική κανονικότητα.

■ Κρυφή απώλεια εισοδήματος έως 100 ευρώ τον μήνα για χιλιάδες απασχολούμενους συνταξιούχους

Αργυρώ Μαυρούλη

Απώλεια έως και 100 ευρώ το μήνα έχουν οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι που αποφασίζουν να διακόψουν την απασχόλησή τους και δεν προχωρούν ταυτόχρονα στην υποβολή σχετικής αίτησης στην ειδικού πλατφόρμα του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση, λόγω έλλειψης σχετικής ενημέρωσης, οι ασφαλισμένοι θεωρούν ότι η προσαύξηση θα γίνει αυτόματα κάτι όμως που δεν είναι εφικτό. Η αίτηση είναι υποχρεωτική και αποτελεί το μόνο βήμα ώστε ο επιπλέον χρόνος ασφάλισης να αποτυπωθεί στη σύνταξη.

Η πλατφόρμα ενεργοποιήθηκε το 2025

Η διοίκηση του e-ΕΦΚΑ έθεσε σε λειτουργία το απαραίτητο λογισμικό στις αρχές του έτους. Από τη στιγμή που ο συνταξιούχος διακόπτει την απασχόλησή του, πρέπει να υποβάλει αίτηση για να υπολογιστεί η προσαύξηση στην κύρια και την επικουρική σύνταξή του.

Η προσαύξηση ξεκινά να καταβάλλεται από τον πρώτο μήνα που ακολουθεί την υποβολή της αίτησης και υπολογίζεται αποκλειστικά για το χρονικό διάστημα εργασίας μετά τη συνταξιοδότηση, βάσει συντάξιμων αποδοχών και ποσοστών αναπλήρωσης.

250.000 δηλωμένοι εργαζόμενοι συνταξιούχοι

Από 1/1/2024, περισσότεροι από 250.000 συνταξιούχοι έχουν δηλώσει στον ΕΦΚΑ ότι συνεχίζουν να εργάζονται, καταβάλλοντας το ειδικό τέλος και λαμβάνοντας κανονικά τη σύνταξή τους.

- Από αυτούς, περίπου 110.000 είναι αγρότες του πρώην ΟΓΑ με ετήσιο εισόδημα κάτω των 10.000 ευρώ· για αυτούς δεν προβλέπεται κράτηση, αλλά ούτε και προσαύξηση.
- Οι υπόλοιποι καταβάλλουν κανονικά ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες προσμετρώνται όταν διακόψουν την εργασία τους, αυξάνοντας το ύψος της σύνταξης.

Το ισχύον πλαίσιο, το οποίο αναμένεται να ενισχυθεί περαιτέρω με την κατάργηση της Ειδικής Εισφοράς Αλληλεγγύης (ΕΑΣ), δημιουργεί πλέον ουσιαστικά οικονομικά οφέλη για τους εργαζόμενους συνταξιούχους.

Πώς υπολογίζεται η προσαύξηση

Για να ενεργοποιηθεί η διαδικασία, ο συνταξιούχος πρέπει πρώτα να διακόψει την εργασία του και στη συνέχεια να υποβάλει αίτηση προσαύξησης. Δεν χορηγείται δεύτερη σύνταξη — μόνο ενίσχυση της ήδη καταβαλλόμενης.

Μισθωτοί συνταξιούχοι:

Η αύξηση προκύπτει από τις αποδοχές του συνταξιούχου και τα έτη απασχόλησης. Το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 0,77% τον χρόνο.

Παράδειγμα: Μέσος μισθός 1.000 ευρώ > 7,77 ευρώ προσαύξηση για κάθε έτος.

Με 6 χρόνια εργασίας: 46,62 ευρώ μηνιαίως.

Ελεύθεροι επαγγελματίες:

Η προσαύξηση εξαρτάται από την ασφαλιστική κατηγορία:

- **1η κατηγορία:** 6,77 €/μήνα ανά έτος
- **2η κατηγορία:** 8,13 €/μήνα ανά έτος
- **3η κατηγορία:** 10,3 €/μήνα ανά έτος
- **4η κατηγορία:** 12,98 €/μήνα ανά έτος
- **5η κατηγορία:** 16,13 €/μήνα ανά έτος

Έτσι, ασφαλισμένοι στην 1η κατηγορία (που εκτιμάται ότι είναι και η πλειοψηφία των συνταξιούχων) θα λάβουν 6,77 ευρώ τον μήνα για κάθε έτος ασφάλισης. Εάν δηλαδή, αν εργαστούν για 6 χρόνια, θα λάβουν 40,62 ευρώ επιπλέον σύνταξη.

Συνταξιούχοι ασφαλισμένοι στην 2η κατηγορία, θα λάβουν για κάθε ένα από τα έτη επιπλέον

ασφάλισής τους, προσαύξηση στη σύνταξη της τάξης των 8,13 ευρώ τον μήνα. Μετά από 6 έτη αυτοαπασχόλησης δηλαδή, η σύνταξη θα αυξηθεί κατά 48,78 ευρώ τον μήνα.

Αντίστοιχα, συνταξιούχοι που ασφαλιζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες στην 3η ασφαλιστική κατηγορία του ΕΦΚΑ θα λάβουν 10,3 ευρώ τον μήνα για κάθε έτος επιπλέον ασφάλισης, ασφαλισμένοι στην 4η κατηγορία, θα λάβουν επιπλέον, 12,98 ευρώ τον μήνα για κάθε έτος ασφάλισης, στην 5η κατηγορία θα λάβουν, όταν αποφασίσουν να αποσυρθούν από την αγορά εργασίας, 16,13 ευρώ τον μήνα προσαύξηση στη σύνταξή

Τι ισχύει για όσους διέκοψαν την εργασία πριν τον Μάρτιο 2022

Διευκρινίζεται ότι όλα τα παραπάνω αφορούν όσους έκαναν ή θα κάνουν διακοπή εργασίας από 1/3/2022 και μετά. Για όσους η διακοπή εργασίας έχει γίνει μέχρι 28/2/2022 η προσαύξηση της σύνταξης είναι ενιαία για όλους και συγκεκριμένα 14,3 ευρώ τον μήνα για κάθε έτος ασφάλισης. Εάν δηλαδή εργάστηκαν 6 χρόνια επιπλέον, η προσαύξηση θα είναι 85,8 ευρώ τον μήνα.

■ Κρυφό παράθυρο εξόδου πριν τα 67 - Πώς η διαδοχική ασφάλιση «ξεκλειδώνει» σύνταξη έως και 10 χρόνια νωρίτερα

Αργυρώ Μαυρούλη

Μία «κρυφή» ευκαιρία πρόωρης εξόδου στη σύνταξη πριν το 2027 προσφέρουν οι **διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης** σε χιλιάδες παλιούς ασφαλισμένους, δηλαδή όσους είχαν πρώτη ασφάλιση πριν από την **31 Δεκεμβρίου**

1992.

Το συγκεκριμένο δικαίωμα αφορά **άνδρες και γυναίκες** που έχουν ασφαλιστεί διαδοχικά σε περισσότερους από έναν φορείς, όπως **ΙΚΑ, ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ), ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔΕ ή Δημόσιο**, αλλά **δεν πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τον τελευταίο τους φορέα**. Με τις διατάξεις αυτές, ο ασφαλισμένος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί **με βάση την ευνοϊκότερη νομοθεσία** ενός προηγούμενου φορέα, ακόμα και **10 χρόνια νωρίτερα** από το γενικό όριο ηλικίας.

Πώς λειτουργεί το σύστημα

Οι ασφαλισμένοι **υποβάλλουν την αίτηση συνταξιοδότησης στον τελευταίο φορέα** ασφάλισής τους (π.χ. ΟΑΕΕ ή Δημόσιο). Στη συνέχεια, μέσω **εσωτερικής υπηρεσιακής διαδικασίας**, ο **ε-ΕΦΚΑ** απονέμει τη σύνταξη **βάσει της πιο ευνοϊκής διάταξης** που ισχύει σε κάποιον από τους προηγούμενους φορείς ασφάλισης.

Η **προϋπόθεση** για να γίνει χρήση του δικαιώματος είναι:

να έχει συμπληρωθεί το όριο ηλικίας μεταβίβασης που ορίζει κάθε πρώην φορέας, ή

να έχει καταστεί τελευταίος φορέας ο πιο ευνοϊκός, εφόσον έχουν συμπληρωθεί **1.000 ημέρες ασφάλισης συνολικά**, εκ των οποίων **300 ημέρες την τελευταία πενταετία** πριν από την αίτηση.

Έτσι, ακόμη και ένας μικρός αριθμός ενσήμων σε έναν παλαιότερο φορέα μπορεί να αποδειχθεί **πολύτιμος** για θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησης νωρίτερα από το 67ο έτος.

Στην πράξη, το κλειδί βρίσκεται στην ορθή υποβολή της αίτησης και στη μελέτη του ασφαλιστικού ιστορικού από εξειδικευμένο νομικό ή εργατολόγο, ώστε να αξιοποιηθεί στο μέγιστο κάθε περίοδος ασφάλισης.

Ενδεικτικές περιπτώσεις που οδηγούν σε πρόωγη σύνταξη

Παρακάτω παρατίθενται οι **βασικές κατηγορίες ασφαλισμένων** που μπορούν να ωφελη-

θούν από τη διαδοχική ασφάλιση και να «κλειδώσουν» σύνταξη αρκετά χρόνια νωρίτερα.

1. Γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ και τον ΟΑΕΕ - Συνταξιοδότηση ως μητέρες ανηλίκων

Οι γυναίκες που έχουν περάσει από το **ΙΚΑ** και στη συνέχεια από τον **ΟΑΕΕ** μπορούν να **κερδίσουν έως και 7 χρόνια** αν συνταξιοδοτηθούν με τις διατάξεις του ΙΚΑ για **μητέρες ανηλίκων**, αντί να περιμένουν τη σύνταξη στα 67 από τον ΟΑΕΕ.

Παράδειγμα 1:

Ασφαλισμένη στον ΟΑΕΕ έως το 2020, μητέρα παιδιού γεννημένου το 1999, 60 ετών σήμερα. Έχει 25 χρόνια στον ΟΑΕΕ και 1.100 ένησημα ΙΚΑ την περίοδο 1984-1989. → Μπορεί να υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΑΕΕ, ο οποίος θα τη μεταβιβάσει στο ΙΚΑ. Με βάση τη διάταξη του ΙΚΑ για μητέρες ανηλίκων, **θεμελιώνει δικαίωμα και μπορεί να συνταξιοδοτηθεί**, αντί να περιμένει έως τα 67. **Κέρδος: 7 χρόνια.**

Παράδειγμα 2:

Έμπορος ασφαλισμένη στο πρώην ΤΑΕ για 25 χρόνια, μητέρα παιδιού γεννημένου το 1995, σήμερα 62 ετών. Είχε 100 ένησημα στο ΙΚΑ πριν την έναρξη ασφάλισης στον ΟΑΕΕ. → Μπορεί να αιτηθεί σύνταξη από τον ΟΑΕΕ, ο οποίος θα μεταβιβάσει το αίτημα στο ΙΚΑ. Εκεί, **συνταξιοδοτείται πλήρως** στην ηλικία των 61, όπως προέβλεπε η διάταξη του ΙΚΑ. **Κέρδος: 5 χρόνια.**

2. Γυναίκες ασφαλισμένες στο Δημόσιο και το ΙΚΑ - Συνταξιοδότηση ως μητέρες ανηλίκων

Πρόκειται για μία ιδιαίτερα **ευνοϊκή κατηγορία**, καθώς οι ασφαλισμένες στο **Δημόσιο** που είχαν **ένησημα στο ΙΚΑ** μπορούν να αξιοποιήσουν τις διατάξεις του ΙΚΑ, οι οποίες απαιτούσαν **18,5 έτη ασφάλισης έως το 2012** (έναντι 25ετίας του Δημοσίου).

Έτσι, μπορούν να αποχωρήσουν **έως και 10 χρόνια νωρίτερα** από ό,τι θα προέβλεπε το Δημόσιο.

Παράδειγμα:

Ασφαλισμένη σήμερα στο Δημόσιο με ανήλικα τέκνα το 2010, ηλικίας 59 ετών, με 33 συνολικά έτη ασφάλισης, εκ των οποίων 600 ένσημα στο ΙΚΑ πριν τη μονιμοποίησή της. → Μπορεί να υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στο Δημόσιο, το οποίο θα τη μεταβιβάσει στο ΙΚΑ. Εκεί, **συνταξιοδοτείται άμεσα**, αφού έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτούσε το ΙΚΑ για μητέρες ανηλίκων. **Κέρδος:** 3 έως 8 χρόνια, σε σχέση με τη συνταξιοδότηση στα 62 ή 67 έτη που προβλέπει το Δημόσιο.

3. Άνδρες και γυναίκες ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ και τον ΟΑΕΕ - Πρόωρη / μειωμένη σύνταξη

Οι ασφαλισμένοι που έχουν διανύσει χρόνο ασφάλισης τόσο στο **ΙΚΑ** όσο και στον **ΟΑΕΕ** μπορούν να επωφεληθούν από τις **πρόωρες ή μειωμένες συντάξεις του ΙΚΑ**.

Το όφελος φθάνει έως και **5 χρόνια**, καθώς μπορούν να συνταξιοδοτηθούν γύρω στα **62** αντί για τα **67** έτη που απαιτούνται για πλήρη σύνταξη από τον ΟΑΕΕ.

Παράδειγμα:

Έμπορος με 20 χρόνια ασφάλισης στον ΟΑΕΕ, ο οποίος συμπλήρωσε το 62ο έτος της ηλικίας του το 2025, έχοντας προηγουμένως 30 ένσημα στο ΙΚΑ. → Υποβάλλει αίτηση στον ΟΑΕΕ, ο οποίος τη μεταβιβάζει στο ΙΚΑ. Εκεί, **θεμελιώνει δικαίωμα πρόωρης / μειωμένης σύνταξης**, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του ΙΚΑ. **Κέρδος:** 5 χρόνια. Η **μείωση στην εθνική σύνταξη** ανέρχεται σε περίπου **130 ευρώ**.

4. Ασφαλισμένοι με μικρό χρόνο στο ΝΑΤ - Πλήρης σύνταξη έως και 10 χρόνια νωρίτερα

Ιδιαίτερα **προνομιακό καθεστώς** ισχύει για όσους έχουν **λίγες ημέρες ασφάλισης στο ΝΑΤ** και στη συνέχεια συνέχισαν την ασφάλισή τους σε άλλο φορέα.

Το ΝΑΤ παρέχει **εξαιρετικά ευνοϊκές διατάξεις πλήρους σύνταξης**, τις οποίες μπορούν να αξιοποιήσουν μέσω της διαδοχικής ασφάλισης ακόμη και όσοι έχουν **ελάχιστο χρόνο ναυτικής ασφάλισης**.

Έτσι, υπάρχει δυνατότητα συνταξιοδότησης **έως και 10 χρόνια νωρίτερα**, χωρίς να απαιτείται η αναμονή έως τα 67.

■ “Μαχαίρι” στη συνταξιοδότηση των 55 και κάτω: Ο κίνδυνος μεγαλώνει από το 2027

Αργυρώ Μαυρούλη

Οι εργαζόμενοι 55 και κάτω βρίσκονται πλέον στη ζώνη υψηλού κινδύνου για παράταση του εργασιακού τους βίου, καθώς από το 2027 τα όρια ηλικίας μπαίνουν σε τροχιά ανόδου. Η έκθεση του ΟΟΣΑ έρχεται να σφραγίσει αυτή την πραγματικότητα, αποτυπώνοντας μια Ελλάδα που εισέρχεται σε φάση δημογραφικής ασφυξίας και αυξανόμενου κόστους γήρανσης.

Η κυβέρνηση, έως το τέλος του 2026, καλείται να επανεξετάσει το όριο των 67 ετών για συνταξιοδότηση με 15 χρόνια ασφάλισης ή το όριο των 62 ετών με 40 χρόνια απασχόλησης, ανάλογα με το προσδόκιμο ζωής που θα αποτυπώσει η επικαιροποιημένη μελέτη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Οι πρώτες ενδείξεις δείχνουν ότι το όριο ζωής των Ελλήνων ακολουθεί ανοδική πορεία, γεγονός που «κλειδώνει» αυξήσεις στα ηλικιακά όρια.

Οι σημερινοί 55άρηδες δεν πρόλαβαν τις πρόωρες εξόδους των προηγούμενων γενεών, αλλά θα κληθούν να εργαστούν περισσότερο, λόγω της γήρανσης του πληθυσμού που επιτείνει τη δημοσιονομική πίεση στο ασφαλιστικό σύστημα.

Τα δύο σενάρια για τα όρια

Αν επιβεβαιωθεί η πρόβλεψη για αύξηση κατά 1,5 έτος έως το 2030, η ηλικία των 62 –που ισχύει σήμερα με 40 χρόνια ασφάλισης– μπορεί να ανέβει σταδιακά μέχρι τα 63,5, ενώ το όριο των

67 θα κινηθεί αναλόγως για όσους αποχωρούν με 15ετία.

Το μεγάλο ερώτημα είναι ο τρόπος εφαρμογής:

- **Σταδιακά**, με μικρά ετήσια βήματα όπως συνέβη την περίοδο 2015–2021.
- **Εφάπαξ**, με ενιαία αύξηση από την 1η Ιανουαρίου 2027.

Σήμερα ισχύουν μόνο δύο «πύλες» εξόδου: στα 62 με 40 χρόνια ασφάλισης και στα 67 με 15 χρόνια, αφού όλες οι μεταβατικές διατάξεις καταργήθηκαν με τον Ν. 4336/15.

Τεκμηρίωση από τον ΟΟΣΑ: γιατί θα αυξηθούν τα όρια ηλικίας

Την προοπτική αύξησης των ορίων επιβεβαιώνει και η νέα έκθεση «Pensions at a Glance 2025» του ΟΟΣΑ, η οποία αναδεικνύει ότι η Ελλάδα έχει ένα από τα χαμηλότερα πραγματικά όρια συνταξιοδότησης διεθνώς (62 έτη), όταν πολλές ευρωπαϊκές χώρες βρίσκονται ήδη στα 66–67. Παράλληλα:

- Η χώρα οδεύει προς αναλογία 70 ηλικιωμένων για κάθε 100 εργαζομένους το 2050.
- Ο δείκτης γονιμότητας αναθεωρείται χαμηλότερα, στο 1,44.
- Οι δαπάνες συντάξεων υπερβαίνουν το 16% του ΑΕΠ.
- Η ελάχιστη ηλικία συνταξιοδότησης προβλέπεται να αυξηθεί από τα 62 στα 66, καθώς η έξοδος στα 62 χωρίς ποινή θα απαιτεί 40 χρόνια εργασίας.

Με αυτά τα δεδομένα, ο Οργανισμός επισημαίνει ότι χωρίς μεγαλύτερη παραμονή στην αγορά εργασίας, το ασφαλιστικό θα απαιτεί όλο και περισσότερους δημόσιους πόρους από έναν ολοένα μικρότερο αριθμό εργαζομένων. Επομένως, οι σημερινοί 55άρηδες –και ακόμη περισσότερο οι 50άρηδες– θα βρεθούν αναπόφευκτα στο επίκεντρο των αλλαγών.

Η αύξηση των ορίων δεν σημαίνει εξασφαλισμένη απασχόληση

Ο δικηγόρος Διονύσης Ρίζος υπογραμμίζει ότι

η συζήτηση για την αύξηση των ορίων ηλικίας δεν μπορεί να προχωρήσει χωρίς να απαντά στο κρίσιμο ζήτημα της απασχόλησης σε μεγαλύτερες ηλικίες.

«Οποιαδήποτε συζήτηση αύξησης των ορίων ηλικίας σε σχέση με το δημογραφικό θα πρέπει καταρχήν να επιλύσει το ζήτημα του πώς οι άνθρωποι που υπερβαίνουν τα σημερινά γενικά όρια ηλικίας των 67 ετών θα μπορούν να απασχολούνται μέχρι και τη συμπλήρωση των νέων ορίων, είτε αυτά είναι 68, είτε 69, είτε 70», τονίζει.

«Με τα σημερινά δεδομένα, η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης δεν σημαίνει ότι αυτόματα θα εξασφαλίσει απασχόληση μέχρι τα νέα μεγαλύτερα όρια ηλικίας για εκείνους που επηρεάζονται», σημειώνει, προσθέτοντας ότι η αύξηση των ορίων ως «φάρμακο» ενάντια στη δημογραφική κρίση δεν αποτελεί λύση από μόνη της.

Όπως εξηγεί, λύσεις θα αποτελούσαν πολιτικές ενεργού γήρανσης, όπως εξασφάλιση σταθερών θέσεων εργασίας και αποδοχών για εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, καθώς και επιδότηση εισφορών στις περιπτώσεις που οι εργοδότες απασχολούν άτομα σε μεγαλύτερη ηλικία.

Οι 55άρηδες στο μεταίχμιο

Σύμφωνα με τον δικηγόρο Διονύση Ρίζο, μέσα σε αυτό το περιβάλλον, οι σημερινοί 55άρηδες βρίσκονται σε κομβικό σημείο. Πρόκειται για όσους γεννήθηκαν μετά το 1968–1969 και δεν πρόλαβαν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις των προηγούμενων δεκαετιών, που έδιναν έξοδο ακόμη και στα 50. Την ίδια στιγμή, δεν είναι εντελώς εγκλωβισμένοι στα γενικά όρια των 62 και 67, καθώς σε ορισμένες περιπτώσεις υπάρχουν εναλλακτικές διαδρομές.

Η εικόνα διαφοροποιείται ανάλογα με το αν πρόκειται για «παλαιούς» [ασφαλισμένους](#) (πρώτη ασφάλιση πριν την 1/1/1993) ή «νέους» (πρώτη ασφάλιση μετά την 1/1/1993):

- Παλαιοί ασφαλισμένοι: σε κάποιες περιπτώσεις μπορούν να αξιοποιήσουν την πολυτεκνία ή τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, με δυνατότητα αποχώρησης γύρω στα 58–60.

- Νέοι ασφαλισμένοι: έχουν ξεκάθαρο ορίζοντα, με δύο επιλογές: 62 με 40 χρόνια ασφάλισης ή 67 με 15 χρόνια.

Οι διαφορές ισχύουν επίσης μεταξύ μισθωτών ιδιωτικού τομέα, δημοσίων υπαλλήλων και ελευθέρων επαγγελματιών, με διαφορετικά «κλειδιά» για την έξοδο.

Ωστόσο, κοινό στοιχείο είναι ότι τα περιθώρια πρόωρης αποχώρησης έχουν συρρικνωθεί δραματικά. Σε αυτό το πλαίσιο, τα πλασματικά έτη αποκτούν καθοριστική σημασία. Η εξαγορά σπουδών, στρατού ή τέκνων μπορεί να συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο και να επιτρέψει πιο έγκαιρη συνταξιοδότηση. Η σωστή χρήση τους, σε συνδυασμό με τη γνώση των ειδικών προϋποθέσεων, διαμορφώνει τον πραγματικό «χάρτη» για τη γενιά των 55άρηδων.

Τι ισχύει σήμερα

Τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για τους σημερινούς 55άρηδες είναι οι εξής:

- 62 έτη με συνολικά 40 χρόνια ασφάλισης, τα οποία μπορούν να συμπληρωθούν και με εξαγορά πλασματικών ετών.
- 67 έτη με τουλάχιστον 15 χρόνια ασφάλισης.

1. Δημόσιο Βαρέα ΟΤΑ

Οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου (άνδρες και γυναίκες) που ανήκουν στο καθεστώς ασφάλισης των βαρέων και εργάζονται ως μόνιμοι σε ΟΤΑ έχουν δύο σενάρια:

- Αν είχαν τουλάχιστον 12 χρόνια στα βαρέα έως 31/12/2012, τότε το όριο ηλικίας παραμένει το 58ο.
- Αν τα 12 χρόνια συμπληρώθηκαν μετά την 1/1/2013, τότε το όριο ηλικίας είναι το 60ό.

Παράδειγμα: Δημοτικός υπάλληλος με 12 χρόνια βαρέα το 2011, που συνεχίζει στην καθαριότητα, κατοχυρώνει έξοδο στα 58. Μπορεί να φύγει από τον Νοέμβριο του 2028.

Πρόωρες συντάξεις

Οι δημόσιοι υπάλληλοι (άνδρες και γυναίκες) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη/πρόωρη στα 62, αρκεί να έχουν 25 χρόνια ασφάλισης (με εξαγορά πλασματικών).



Παράδειγμα: Υπάλληλος με 25ετία το 2020, γεννημένος τον 2/1969, κατοχυρώνει δικαίωμα στα 62 (2/2031).

Μητέρες με 20ετία και τρία+ τέκνα Τρίτεκνες (ή πολύτεκνες) μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι που είχαν 20ετία έως το 2010 μπορούν να αποχωρήσουν οποτεδήποτε, χωρίς όριο ηλικίας.

Παράδειγμα: Δημοτική υπάλληλος, μητέρα τριών παιδιών, με 20ετία το 2010 και γεννημένη τον 12/1970, έχει δικαίωμα εξόδου άμεσα από το 2025 (55 ετών).

2. ΙΚΑ Βαρέα και ανθυγιεινά

- Με 7.500 ένσημα βαρέα και 10.500 συνολικά (μαζί με πλασματικά): μειωμένη στα 60, πλήρης στα 62. Η μείωση για έξοδο στα 60 είναι περίπου 51 € το μήνα.
- Με 3.600 βαρέα και 4.500 συνολικά: πλήρης σύνταξη στα 62.

Γυναίκες στα βαρέα

- Αν είχαν 4.500 συνολικά και 3.600 βαρέα το 2010 → πλήρης στα 55.
- Το 2011 → πλήρης στα 56.
- Το 2012 → πλήρης στα 57.
- Από 1/1/2013 και μετά → πλήρης στα 62.

Παράδειγμα: Μισθωτή που συμπλήρωσε τις

4.500 ημέρες συνολικά και 3.600 βαρέα το 2011, γεννημένη τον 2/1969, μπορεί να αποχωρήσει από τον Φεβρουάριο 2025 (56 ετών) με πλήρη σύνταξη. Στις περιπτώσεις βαρέων είναι υποχρεωτικό να έχουν συμπληρωθεί 1.000 βαρέα ένσημα τα τελευταία 17 χρόνια πριν την αίτηση.

Πρόωρες συντάξεις ΙΚΑ

Για μειωμένη/πρόωρη σύνταξη απαιτούνται:

- 15 χρόνια ασφάλισης χωρίς εξαγορά πλασματικών.
- 100 ένσημα ανά έτος την τελευταία 5ετία.

Έτσι μπορούν να αποχωρήσουν στα 62. Η μείωση είναι περίπου 130,9 € το μήνα.

3. ΟΑΕΕ (ελεύθεροι επαγγελματίες)

Οι ασφαλισμένοι στον πρώην ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ) έχουν δικαίωμα εξόδου μόνο με τα γενικά όρια: 62 με 40 χρόνια ή 67 με 15 χρόνια.

Παράδειγμα: Έμπορος γεννημένος τον 1/1968 θα μπορέσει να φύγει το 2030, στα 62, αν συμπληρώσει 40ετία (με εξαγορά πλασματικών).

4. ΕΤΑΑ (επιστήμονες)

Αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες (δικηγόροι, γιατροί, μηχανικοί) συνταξιοδοτούνται με τα γενικά όρια:

- 62 με 40 χρόνια (και πλασματικά).
- 67 με 15 χρόνια.

Παράδειγμα: Μηχανικός γεννημένος τον 12/1969 μπορεί να φύγει τον 12/2031, στα 62, εφόσον έχει 40ετία.

5. ΟΓΑ (αγρότες)

Και για τους αγρότες ισχύουν τα γενικά όρια: 62 με 40 χρόνια (μαζί με πλασματικά) ή 67 με 15 χρόνια.

Παράδειγμα: Αγρότης γεννημένος τον 5/1968 μπορεί να φύγει τον 5/2030, στα 62, εφόσον συμπληρώσει 40 χρόνια.

6. Νέοι ασφαλισμένοι (μετά την 1/1/1993)

Για όσους ξεκίνησαν ασφάλιση μετά το 1993 ισχύουν μόνο τα ενιαία όρια, ανεξαρτήτως φορέα:

- 62 έτη με τουλάχιστον 15 χρόνια → πρόωρη/μειωμένη σύνταξη. (Απαιτούνται 750 ημέρες ασφάλισης την τελευταία 5ετία).
- 67 έτη με τουλάχιστον 15 χρόνια → πλήρης σύνταξη.
- Τα 67 μπορούν να αποφευχθούν αν συμπληρωθούν 40 χρόνια στα 62 (τουλάχιστον 33 πραγματικά + έως 7 πλασματικά από στρατό, σπουδές, τέκνα).

■ «Παγώνει» ο Ενιαίος Κανονισμός Παροχών στον ΕΦΚΑ

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε αναστολή μπαίνει, προς το παρόν, ο σχεδιασμός για την καθιέρωση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών στον ΕΦΚΑ, καθώς το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δεν έχει καταφέρει να καταλήξει σε ένα λειτουργικό και δίκαιο πλαίσιο ενοποίησης των μη συνταξιοδοτικών παροχών. Σύμφωνα με πληροφορίες του «Μονοπews», δεν αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή σχέδιο νόμου ούτε το πρώτο εξάμηνο το 2026.

Η προσπάθεια εξορθολογισμού των επιδομάτων ξεκίνησε με στόχο να καταργήσει τις μεγάλες αποκλίσεις μεταξύ των πρώην ασφαλιστικών ταμείων, ωστόσο η μελέτη κατέδειξε ότι η πλήρης εξομοίωση παραμένει εξαιρετικά δύσκολη υπό τις σημερινές συνθήκες. Το βασικό εμπόδιο που ανέδειξαν οι αρμόδιοι είναι ότι **δεν καταβάλλονται ίδιες ασφαλιστικές εισφορές από όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων, άρα είναι αδύνατον να εφαρμοστούν ενιαίες παροχές σε όλους.**

Οι μισθωτοί, οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες και οι αγρότες στηρίζουν το σύστημα με εντελώς διαφορετικό ύψος και δομή εισφορών. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι παροχές που αναλογούν σε κάθε

κατηγορία να διαφέρουν σημαντικά, καθιστώντας δύσκολη μια ενιαία προσέγγιση χωρίς να προκληθούν νέες ανισοροπίες.

Το «μωσαϊκό» των 88 κανονισμών παραμένει

Παρότι ο ΕΦΚΑ λειτουργεί ως ενιαίος φορέας από το 2017, εξακολουθεί να εφαρμόζει **88 διαφορετικούς κανονισμούς** για τις μη συνταξιοδοτικές παροχές. Πρόκειται για ένα σύνολο επιδομάτων και βοηθημάτων που έχουν τη «σφραγίδα» των πρώην ταμείων, τα οποία εξακολουθούν να ισχύουν για τους ασφαλισμένους ανάλογα με την προέλευσή τους.

Οι αποκλίσεις αυτές αφορούν κυρίως:

- επιδόματα μητρότητας
- επιδόματα ασθένειας
- αποζημιώσεις εργατικού ατυχήματος
- έξοδα κηδείας
- ειδικές παροχές που συνδέονται με προαιρετικές εισφορές, όπως φιλοξενία ηλικιωμένων σε ιδρύματα.

Η πρόθεση της κυβέρνησης ήταν να δημιουργηθεί ένα ενιαίο σύστημα, πιο απλό, περισσότερο διαφανές και πιο κατανοητό για τους ασφαλισμένους. Ωστόσο, όπως επισημαίνουν στελέχη του υπουργείου, «η ενοποίηση δεν μπορεί να γίνει με τρόπο που να αδικεί κατηγορίες ασφαλισμένων ή να δημιουργεί δυσανάλογες αυξήσεις κόστους».

Παραδείγματα που δείχνουν το αδιέξοδο

1. Έξοδα κηδείας

Σήμερα, τα ποσά που καταβάλλει ο ΕΦΚΑ για έξοδα κηδείας παρουσιάζουν εντυπωσιακές διαφορές, ανάλογα με το καθεστώς ασφάλισης:

Στο NAT το ποσό είναι **690 ευρώ**

- Στον ΟΓΑ φτάνει τα **800 ευρώ**
- Στο πρώην ΙΚΑ ανέρχεται σε **863,20 ευρώ**
- Στο Δημόσιο χορηγούνται **1.000 ευρώ**
- Στο Ταμείο Νομικών **1.100 ευρώ**
- Στον ΟΑΕΕ και στο πρώην ΤΥΔΚΥ δίνονται **1.200 ευρώ**
- Σε ορισμένα πρώην τραπεζικά ταμεία και

στο πρώην ταμείο της ΔΕΗ η παροχή ξεπερνά τα **2.900 ευρώ**

Η Επιτροπή που μελέτησε τον Ενιαίο Κανονισμό εισηγήθηκε ένα κοινό βοήθημα περίπου **900-1.000 ευρώ**. Ωστόσο, για να εφαρμοστεί κάτι τέτοιο θα έπρεπε είτε να μειωθούν σημαντικά οι υψηλές παροχές ορισμένων ειδικών ταμείων, είτε να αυξηθούν οι παροχές των υπολοίπων, με αντίστοιχο δημοσιονομικό κόστος.

2. Επιδόματα μητρότητας

- Στις μισθωτές του πρώην ΙΚΑ, το επίδομα μητρότητας (για 119 ημέρες άδειας κυοφορίας και λοχείας) φτάνει περίπου τις **6.420 ευρώ**, ενώ:
- Στο πρώην ΕΤΑΑ χορηγούνται **800 ευρώ**
- Στον ΟΑΕΕ **600 ευρώ**
- Στον ΟΓΑ **487 ευρώ**

Οι αναλογίες αυτές σχετίζονται με το είδος και το ύψος των εισφορών ασφαλισμένων και εργοδοτών στις διαφορετικές κατηγορίες.

3. Επιδόματα ασθένειας και ατυχήματος

Οι μισθωτοί δικαιούνται επίδομα ασθένειας, το οποίο στο πρώην ΙΚΑ υπολογίζεται με κλίμακες ανάλογα με τα ημερομίσθια και μπορεί να φτάσει έως και **32,62 ευρώ την ημέρα**. Αντίθετα, οι μη μισθωτοί **δεν δικαιούνται επίδομα ασθένειας**, παρά μόνο -σε ορισμένα ταμεία- επίδομα ατυχήματος.

Για παράδειγμα:

Ο ΟΑΕΕ καταβάλλει επίδομα ατυχήματος ίσο με το τριπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς.

Το ΕΤΑΑ χορηγεί επίδομα ασθένειας/ατυχήματος για τρεις μήνες, με ημερήσια ποσά από 8 έως 27 ευρώ.

Η εξίσωση τέτοιων παροχών προϋποθέτει αντίστοιχη εξίσωση εισφορών, κάτι που σήμερα δεν ισχύει.

Γιατί είναι δύσκολο να υπάρξει «ενιαίος κανόνας»

Σύμφωνα ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση μια καθολική ενοποίηση θα έπρεπε να στηριχθεί στην αρχή ότι καταβάλουν όλοι οι ασφαλισμένοι **«ίδιες εισφορές που οδηγούν σε ίδιες**

παροχές».

Στην πράξη όμως:

1. Οι **μισθωτοί** καταβάλλουν υψηλές ενιαίες εισφορές από κοινού με τον εργοδότη.
2. Οι **ελεύθεροι επαγγελματίες** επιλέγουν ασφαλιστική κατηγορία, συχνά χαμηλότερη.
3. Οι **αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες** είχαν επί χρόνια επιπλέον εισφορές και αντίστοιχες παροχές.
4. Οι **αγρότες** καταβάλλουν τις χαμηλότερες εισφορές στο σύστημα.

Η ενοποίηση παροχών χωρίς αλλαγή στο μοντέλο εισφορών θα δημιουργούσε αναπόφευκτα ενστάσεις:

είτε από κατηγορίες που θα έβλεπαν μειώσεις,

είτε από εκείνες που θα έπρεπε να χρηματοδοτήσουν αυξήσεις άλλων ομάδων.

■ Ριζικές αλλαγές στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης – Τι προβλέπει το νέο νομοσχέδιο που έρχεται στις αρχές του 2026

Αλλαγές με στόχο τη «δεύτερη σύνταξη»

Αργυρώ Μαυρούλη

Ριζικές παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ)

ετοιμάζει η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως, με στόχο να ενισχύσει ουσιαστικά τον δεύτερο πυλώνα του ασφαλιστικού και να τον καταστήσει πιο ελκυστικό και λειτουργικό για εργαζόμενους, ελεύθερους επαγγελματίες και μελλοντικούς συνταξιούχους.

Σύμφωνα με πληροφορίες, προωθείται η δημιουργία ενός νέου προϊόντος το Ομαδικό Ασφαλιστικό Προϊόν Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΟΑΠΕΣ), με αυξημένη θεσμική θωράκιση και κανόνες διαφάνειας, που θα λειτουργεί με όρους αντίστοιχους με αυτούς των ΤΕΑ. Ακόμη, μεταξύ των αλλαγών που προωθούνται, είναι μια σειρά από διευκολύνσεις στην ανταλλαγή ασφαλισμένων μεταξύ Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) και ομαδικών συμβολαίων, αλλά και μέτρα για την ενιαία πλέον αντιμετώπιση Επαγγελματικών Ταμείων και Ομαδικών Ασφαλιστήριων Συμβολαίων.

Το νέο νομοσχέδιο αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή μέσα στη νέα χρονιά, επιχειρώντας να διορθώσει στρεβλώσεις του ισχύοντος συστήματος και να ξεμπλοκάρει την ανάπτυξη των επαγγελματικών ταμείων, τα οποία – παρά το θετικό τους αποτύπωμα – παραμένουν στάσιμα λόγω φορολογικών αντικινήτρων και περιοριστικών προϋποθέσεων συμμετοχής.

Θετικά οικονομικά στοιχεία, αλλά καμία νέα ίδρυση Ταμείου

Τα πιο πρόσφατα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος δείχνουν ότι η συνολική αξία του ενεργητικού των ΤΕΑ αυξήθηκε κατά 3,8% στο τέλος του β' τριμήνου του 2025, φτάνοντας τα 2,639 δις. ευρώ από 2,543 δις. ευρώ το προηγούμενο τρίμηνο. Η άνοδος αυτή επιβεβαιώνει ότι τα επαγγελματικά ταμεία, ως θεσμοί συμπληρωματικής ασφάλισης, παραμένουν οικονομικά υγιή και αποδοτικά. Ωστόσο, η ανάπτυξή τους είναι περιορισμένη. Παρά το θεσμικό πλαίσιο του 2023, δεν έχει συσταθεί ούτε ένα νέο ταμείο, γεγονός που σύμφωνα με ειδικούς οφείλεται κυρίως στο φορολογικό καθεστώς των παροχών τους.

Η φορολογία ως βασικό αντικίνητρο

Σύμφωνα με υψηλόβαθμα στελέχη του υπουργείου Εργασίας, εξετάζεται ακόμη και η πλήρης αναδιάρθρωση της φορολόγησης, με στόχο να

υπάρχει προοδευτικά χαμηλότερος φόρος για όλους, ανεξαρτήτως ηλικίας εισόδου.

Σήμερα, ο νόμος 5078/2023 προβλέπει φορολόγηση των παροχών με συντελεστές που κρίνονται υψηλοί, ειδικά για όσους μπαίνουν σε ΤΕΑ σε μεγαλύτερη ηλικία. Για ασφάλιση έως 5 έτη, ο φόρος φτάνει το 20% για εφάπαξ και το 10% για περιοδική παροχή. Για 6 έως 10 έτη, οι συντελεστές είναι 15% και 7,5% αντίστοιχα, ενώ για 11 έως 20 έτη πέφτουν στο 10% και 5%. Μόνο μετά τα 20 έτη ασφάλισης υπάρχει πραγματικά ευνοϊκό πλαίσιο, με φορολογία 5% για εφάπαξ και 2,5% για σύνταξη.

Το πρόβλημα είναι ότι οι περισσότεροι ασφαλισμένοι που σκέφτονται να ενταχθούν σε ένα επαγγελματικό ταμείο βρίσκονται ήδη σε ηλικία που δεν προλαβαίνουν να συμπληρώσουν τέτοια μακρά περίοδο ασφάλισης. Έτσι, το σύστημα λειτουργεί αποτρεπτικά, ιδιαίτερα για εργαζόμενους 55-60 ετών, οι οποίοι ενώ θα μπορούσαν να κερδίσουν ένα σημαντικό συμπλήρωμα στη μελλοντική τους σύνταξη, τελικά επιλέγουν να μην ενταχθούν λόγω του υψηλού φόρου στις παροχές.

Άνοιγμα στους μεγαλύτερους ασφαλισμένους

Μεγάλη αλλαγή θα αποτελέσει και η άρση των ηλικιακών εμποδίων. Στο νέο πλαίσιο θα δίνεται η δυνατότητα σε ασφαλισμένους μεγαλύτερης ηλικίας - για παράδειγμα σε 58άρηδες που σήμερα δεν συμφέρει να μπουν σε ΤΕΑ - να ενταχθούν χωρίς η παραμονή τους να φορολογείται με τόσο υψηλούς συντελεστές. Στόχος είναι να ανοίξει η πόρτα σε εργαζόμενους που θέλουν να βελτιώσουν τη σύνταξη που θα λάβουν από τον ΕΦΚΑ, ιδίως σε όσους δεν διαθέτουν επικουρική ασφάλιση.

Ένταξη των ελευθέρων επαγγελματιών

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους ελεύθερους επαγγελματίες, για τους οποίους τα επαγγελματικά ταμεία μπορούν να λειτουργήσουν ως «σωσίβιο». Οι περισσότεροι ασφαλιζονται στην πρώτη κατηγορία εισφορών του ΕΦΚΑ, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να ξεπεράσουν μελλοντικά μια σύνταξη των 700-800 ευρώ. Παράλληλα, δεν έχουν επικουρική κάλυψη, με εξαίρεση συγκεκριμένες επαγγελματικές ομάδες όπως οι



μηχανικοί και οι υγειονομικοί. Η δυνατότητα συμμετοχής σε ένα επαγγελματικό ταμείο μπορεί να ανεβάσει τη σύνταξή τους κατά 15%-20%, προσφέροντας ένα ουσιαστικό δίκτυο ασφάλειας για τα επόμενα χρόνια.

Γι' αυτό και η κυβέρνηση ετοιμάζει ρυθμίσεις που θα διευκολύνουν τη σύσταση νέων ΤΕΑ, χωρίς τον σημερινό περιορισμό των 100 ατόμων. Τα νέα ταμεία θα μπορούν να δημιουργούνται με μικρότερο αριθμό μελών, ακόμη και από επαγγελματίες που δεν ανήκουν στον ίδιο κλάδο.

Παράλληλα, θα επιτρέπεται η μεταφορά από ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο σε επαγγελματικό ταμείο, ώστε εργαζόμενοι που καλύπτονται από συμβάσεις ιδιωτικών εταιρειών να μπορούν να προστατεύουν το ασφαλιστικό τους κεφάλαιο με μεγαλύτερη ευελιξία. Όποια φορολογικά κίνητρα θεσπιστούν θα αφορούν αυτομάτως και τα ομαδικά ασφαλιστήρια των επιχειρήσεων.

Επίσης, συζητείται η σύσταση ενός Εθνικού Παρατηρητηρίου Επαγγελματικής Ασφάλισης, η σύσταση ενός Εθνικού Συμβουλίου Επαγγελματικής Ασφάλισης με τη συμμετοχή εκπροσώπων του 2ου Πυλώνα και της ακαδημαϊκής κοινότητας καθώς και η δημιουργία μιας Πλατφόρμας Συνταξιοδοτικών Πληροφοριών που θα επιτρέπει στους ενδιαφερόμενους να ελέγχουν (και να

συγκρίνουν) ανά πάσα στιγμή τις συνταξιοδοτικές προσδοκίες τους από το σύνολο των πυλώνων που έχουν ενταχθεί.

■ Σε 1.358.066 συνταξιούχους η ενίσχυση των 250 ευρώ – Πότε θα την λάβουν – Ποιοι αποκλείονται

Αργυρώ Μαυρούλη

Το απόγευμα της **Παρασκευής 28 Νοεμβρίου** αναμένεται, πιθανότατα, να πιστωθεί η οικονομική ενίσχυση των **250 ευρώ** σε 1.358.066 συνταξιούχους. Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες, οι αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ έχουν ολοκληρώσει τις απαιτούμενες διαδικασίες για την πίστωση των λογαριασμών όσων πληρούν τα εισοδηματικά, περιουσιακά και ηλικιακά κριτήρια, αναμένοντας την επίσημη ανακοίνωση από την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για να προχωρήσουν στην καταβολή.

Υπενθυμίζεται ότι το επίδομα θα χορηγείται κάθε Νοέμβριο, ενώ για τους συνταξιούχους απαιτείται η συμπλήρωση του **65ου έτους έως 31 Δεκεμβρίου 2024**. Φέτος αναμένεται να το λάβουν περίπου **1,6 εκατ. άτομα**, κυρίως συνταξιούχοι με ετήσιο εισόδημα έως 14.000 ευρώ (άγαμοι) ή 26.000 ευρώ (έγγαμοι), καθώς και δικαιούχοι αναπηρικών επιδομάτων, ανασφάλιστοι υπερήλικες και ανάδοχοι γονείς σε προγράμματα αναπηρίας. Η ενίσχυση καταβάλλεται αυτόματα, χωρίς αίτηση.

Τα εισοδηματικά όρια και ο τρόπος υπολογισμού

Για τους συνταξιούχους χωρίς άλλη πηγή εισοδήματος, ως φορολογητέο εισόδημα θεωρείται μόνο το καθαρό ποσό από κύριες και επικουρικές συντάξεις ή μερίσματα, μετά την κράτηση 6% υπέρ υγείας και την ειδική εισφορά αλληλεγγύης (για ποσά άνω των 1.434 ευρώ).

Για ζευγάρι συνταξιούχων, το επίδομα θα δοθεί και στους δύο εφόσον έχουν κλείσει τα 65 έως το τέλος του 2024 και το συνολικό καθαρό μηνιαίο εισόδημα δεν ξεπερνά τα **2.167 ευρώ**, είτε προέρχεται μόνο από συντάξεις είτε από άλλες πηγές, όπως ενοίκια. Αν μόνο ένας από τους δύο πληροί το ηλικιακό όριο, τότε το επίδομα καταβάλλεται μόνο σε αυτόν. Για άγαμους ή χήρους συνταξιούχους, το μηνιαίο καθαρό εισόδημα δεν πρέπει να υπερβαίνει τα **1.167 ευρώ**, με ή χωρίς πρόσθετα εισοδήματα, ώστε να διατηρούνται εντός του ορίου.

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται στην **προσωπική διαφορά**, η οποία προσμετράται στο φορολογητέο εισόδημα και μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια της ενίσχυσης. Για παράδειγμα, συνταξιούχος που λαμβάνει 1.000 ευρώ σύνταξη πληροί τα κριτήρια. Αν όμως έχει 300 ευρώ προσωπική διαφορά, τότε το πραγματικό φορολογητέο εισόδημα ανεβαίνει στα 1.300 ευρώ, δηλαδή πάνω από το ετήσιο όριο των 14.000 ευρώ, και έτσι χάνει το επίδομα. Το εισόδημα υπολογίζεται συνολικά (συντάξεις, τόκοι, μισθώματα, αναδρομικά), ενώ η περιουσία εξετάζεται βάσει ΕΝΦΙΑ. Τυχόν λάθη σε φορολογικά στοιχεία ή αναδρομικά διορθώνονται μέσω ΕΦΚΑ-ΑΑΔΕ.

Ποιοι μένουν εκτός

Δεν θα λάβουν την ενίσχυση όσοι δεν έχουν συμπληρώσει τα 65 έτη, ακόμη και αν λαμβάνουν σύνταξη, καθώς και όσοι υπερβαίνουν τα εισοδηματικά ή περιουσιακά όρια. Εργαζόμενοι συνταξιούχοι μπορεί να αποκλειστούν αν οι αποδοχές από εργασία ανεβάσουν το συνολικό τους εισόδημα. Εκτός μένουν επίσης όσοι εισέπραξαν υψηλά αναδρομικά το 2024, οι εν αναμονή συνταξιούχοι, όσοι βρίσκονται σε πρόωρη σύνταξη τον Σεπτέμβριο, καθώς και μακροχρόνια άνεργοι, μονογονεϊκές οικογένειες, δικαιούχοι ΚΕΑ ή επιδόματος παιδιού και γυναίκες με μειωμένες συντάξεις κάτω των 65 ετών.

■ Η νέα Κοινωνική Συμφωνία στο τραπέζι του Μαξίμου – Παρούσες όλες οι πλευρές

Αργυρώ Μαυρούλη

Οι νέες ρυθμίσεις για εργαζόμενους και επιχειρήσεις που εισάγει η Κοινωνική Συμφωνία θα αποτελέσουν το βασικό αντικείμενο της σημερινής σύσκεψης στο Μέγαρο Μαξίμου, του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη με τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων παρουσία της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκης Κεραμέως. Το Σχέδιο Δράσης που στόχο θα έχει την υπογραφή περισσότερων συλλογικών συμβάσεων αναμένεται να δοθεί στη δημοσιότητα εντός Δεκεμβρίου και η τελική συμφωνία θα νομοθετηθεί τους πρώτους μήνες του 2026.

Ένα νέο καθεστώς στις Συλλογικές Συμβάσεις

Η Κοινωνική Συμφωνία που υπεγράφη μεταξύ κυβέρνησης και Εθνικών Κοινωνικών Εταίρων σηματοδοτεί μια ουσιαστική αλλαγή για την αγορά εργασίας, καθιερώνοντας νέο μοντέλο για τη σύναψη, την επέκταση και τη μετενέργεια των συλλογικών συμβάσεων. Η διαπραγμάτευση διήρκησε επτά μήνες στο Υπουργείο Εργασίας, υπό την ηγεσία της Νίκης Κεραμέως, με τη συμμετοχή των επικεφαλής των ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ και ΣΒΕ.

Με την εφαρμογή του νέου πλαισίου καταργούνται στην πράξη οι μνημονιακές προβλέψεις που ισχύουν από το 2012, επαναφέροντας ένα σταθερό και προβλέψιμο σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων. Το Σχέδιο Δράσης θα παρουσιαστεί τον Δεκέμβριο και η νομοθέτηση της συμφωνίας τοποθετείται χρονικά στις αρχές του 2026.

Οι τρεις πυλώνες που αλλάζουν τον χάρτη των ΣΣΕ

1. Νέο πλαίσιο επέκτασης ΣΣΕ - Διεύρυνση της κάλυψης εργαζομένων

Κεντρική επιδίωξη αποτελεί η σημαντική αύξηση του ποσοστού εργαζομένων που καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις. Για το σκοπό αυτό προβλέπονται:

- Μείωση του ορίου αντιπροσωπευτικότητας από 50% σε 40% για την επέκταση μιας ΣΣΕ στον κλάδο.
- Όταν μια σύμβαση υπογράφεται ή συνυπογράφεται από τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, το όριο του 40% δεν απαιτείται.
- Η ΓΣΕΕ αποκτά επικουρικό ρόλο και μπορεί να συνάπτει ή να συνυπογράφει κλαδικές συμβάσεις ύστερα από πρόσκληση της αντίστοιχης κλαδικής οργάνωσης.

Παράλληλα, αποσαφηνίζεται ρητά το πεδίο εφαρμογής των συμβάσεων (ΚΑΔ, χαρακτηριστικά κλάδου) ώστε να αποφεύγονται αμφισβητήσεις, ενώ απλουστεύονται οι διαδικασίες εγγραφής των οργανώσεων στα μητρώα ΓΕΜΗΕΟ και ΓΕΜΗΣΟΕ, που αποτελούν τον θεμέλιο λίθο για την απόδειξη αντιπροσωπευτικότητας.

2. Πλήρης προστασία εργαζομένων μετά τη λήξη ΣΣΕ - Κατάργηση της μερικής μετενέργειας

Το νέο πλαίσιο κατοχυρώνει ότι όλοι οι όροι μιας συλλογικής σύμβασης εξακολουθούν να ισχύουν στο σύνολό τους μετά τη λήξη της, μέχρι την υπογραφή νέας συλλογικής ή ατομικής σύμβασης.

Η διαδικασία προβλέπει:

- Αυτόματη παράταση της ισχύος για τρεις μήνες μετά τη λήξη.
- Διατήρηση όλων των όρων και μετά το τρίμηνο, έως ότου συναφθεί νέα συμφωνία.
- Κάλυψη και των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων καθ' όλη την περίοδο της παράτασης.

Με αυτόν τον τρόπο καταργείται οριστικά η μνημονιακή «μερική μετενέργεια» που ίσχυε από το 2012.

3. Ταχύτερη και διαφανέστερη επίλυση συλλογικών διαφορών μέσω ΟΜΕΔ

Η συμφωνία ενισχύει τον θεσμικό ρόλο του ΟΜΕΔ εισάγοντας:

- Μηχανισμό προελέγχου για μονομερείς προσφυγές σε μεσολάβηση ή διαιτησία.
- Τριμελή επιτροπή – καθηγητή Εργατικού Δικαίου, καθηγητή Οικονομικών και ανώτατο δικαστή – που ελέγχει τις προϋποθέσεις προσφυγής.
- Κατάργηση του δεύτερου βαθμού διαιτησίας για επιτάχυνση των διαδικασιών.

Παραμένει η δυνατότητα δικαστικής προσβολής της διαιτητικής απόφασης.

Αναμενόμενες επιπτώσεις

Όπως εκτιμούν το Υπουργείο Εργασίας και οι κοινωνικοί εταίροι, το νέο πλαίσιο θα οδηγήσει σε:

- Αυξήσεις μισθών και παροχών για μεγάλο μέρος των εργαζομένων.
- Σταθερό και προβλέψιμο περιβάλλον για τις επιχειρήσεις, με ξεκάθαρους κανόνες διαπραγμάτευσης.
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας μέσω περιορισμού πρακτικών αθέμιτου ανταγωνισμού.
- Μεγαλύτερη διαφάνεια, χάρη στη σαφή τεκμηρίωση της αντιπροσωπευτικότητας.

Η «ρήτρα εξαιρέσεων»

Στο Σχέδιο Δράσης περιλαμβάνεται επίσης η ενεργοποίηση της «ρήτρας εξαιρέσεως», η οποία είχε θεσπιστεί με το άρθρο 53 του νόμου 4635/2019 για επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα, αλλά δεν εφαρμόστηκε ποτέ.

Η διάταξη δίνει τη δυνατότητα σε εθνικές ή κλαδικές συμβάσεις να προβλέπουν ειδικούς όρους για εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε εξυγίανση, εξωδικαστικό μηχανισμό, προπρωχευτική διαδικασία ή πτώχευση.

Η εφαρμογή της ρήτρας δεν προχώρησε μέχρι σήμερα, καθώς δεν υπήρχαν κλαδικές συμβάσεις ώστε να τεθεί ζήτημα εξαιρέσεων, ούτε είχε εκδοθεί η υπουργική απόφαση που θα καθόριζε τα κριτήρια. Με την επανεκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η ρήτρα θα ενεργοποιηθεί και θα μπορεί να ενσωματωθεί στη σύναψη, την επέκταση και την εφαρμογή των κλαδικών ΣΣΕ.

■ Τι σημαίνει για τις επιχειρήσεις η απαλλαγή εισφορών σε νυχτερινά, υπερωρίες και Κυριακές – Πρακτικός οδηγός

Αργυρώ Μαυρούλη

Οι επιχειρήσεις διαθέτουν πλέον ένα ουσιαστικό εργαλείο μείωσης του μισθολογικού κόστους: οι προσαυξήσεις που σχετίζονται με νυχτερινή εργασία, υπερεργασία, υπερωρίες και απασχόληση κατά Κυριακές και αργίες **δεν επιβαρύνονται με ασφαλιστικές εισφορές**, όταν αφορούν εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και έχουν δηλωθεί κανονικά μέσω της ψηφιακής κάρτας.

Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται ήδη, ενώ από **1η Νοεμβρίου 2025** το πλαίσιο **επεκτείνεται**, καλύπτοντας και προσαυξήσεις που προκύπτουν από συλλογικές συμβάσεις ή από πρόσθετες παροχές τις οποίες δίνει ο εργοδότης πέραν του νόμιμου ποσοστού. Η πρόσφατη **διευκρινιστική εγκύκλιος του ΕΦΚΑ** εξηγεί αναλυτικά πώς εφαρμόζεται η απαλλαγή σε όλες τις σχετικές περιπτώσεις μισθοδοσίας.

Τι ισχύει σήμερα – Τι πρέπει να προσέξουν οι εργοδότες

1. Μείωση μισθολογικού κόστους

Οι προσαυξήσεις που σχετίζονται με νυχτερινά, υπερεργασία, υπερωρίες και Κυριακές/αργίες **παραμένουν εκτός εισφορών**, μειώνοντας τις επιβαρύνσεις των επιχειρήσεων.

2. Αύξηση καθαρών αποδοχών εργαζομένων

Τα ποσά που δίνονται ως προσαυξήσεις φτάνουν «καθαρά» στους εργαζόμενους, ενισχύοντας τις τελικές αποδοχές τους.

Παράδειγμα

Για υπερωρίες 200€ τον μήνα, το συνολικό όφελος φτάνει περίπου τα 28,4€ (14%), εκ των οποίων:

- **9 € επωφελείται ο εργαζόμενος,**
- **19,4 € η επιχείρηση.**

3. Κρίσιμη προϋπόθεση: η δήλωση των πραγματικών ωρών

Για να ισχύσει η απαλλαγή, πρέπει:

- οι ώρες να έχουν καταγραφεί και δηλωθεί,
- να χρησιμοποιείται συστηματικά η ψηφιακή κάρτα.

Αδήλωτες ώρες = ακύρωση της απαλλαγής + πρόστιμα.

Τι άλλαξε από 1/11/2025 – Το νέο πλαίσιο

Από τη μισθολογική περίοδο **Νοεμβρίου 2025**, η απαλλαγή εισφορών **διευρύνεται** ως εξής:

- Καλύπτονται και προσαυξήσεις που υπερβαίνουν το νόμιμο ποσοστό, όταν δίνονται από συλλογικές συμβάσεις.
- Καλύπτονται επίσης και οι **οικειοθελείς πρόσθετες προσαυξήσεις** που χορηγεί ο εργοδότης.
- Στην πράξη, η απαλλαγή ισχύει μέχρι το ύψος του νόμιμου ποσοστού. Αν η επιχείρηση δώσει μεγαλύτερη προσαύξηση, **η διαφορά υπόκειται σε εισφορές.**

Η εγκύκλιος του ΕΦΚΑ παρουσιάζει συγκεκριμένα παραδείγματα εφαρμογής τόσο για το διάστημα που βρίσκεται ήδη σε ισχύ όσο και για το νέο καθεστώς του 2025.

Παραδείγματα για τη μείωση μισθοδοσίας

1. Προσαυξήσεις στα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα

Οι προσαυξήσεις για νυχτερινή απασχόληση ή Κυριακές/αργίες που ενσωματώνονται στα Δώρα:

- **δεν επιβαρύνονται με εισφορές,**
- καταχωρίζονται στην ΑΠΔ μόνο για τα ποσά των αποδοχών που υπόκεινται σε εισφορές.

2. Όταν ο εργοδότης δίνει μεγαλύτερη προσαύξηση από τον νόμιμο

Υπάλληλος πλήρους απασχόλησης με μισθό **1.000 €** εργάζεται **3 ώρες υπερεργασίας**. Η επιχείρηση δίνει προσαύξηση **30% αντί 20%**.

- Αμοιβή υπερεργασίας: 18 €
- Προσαύξηση 30%: 5,40 €

Οι εισφορές υπολογίζονται μόνο στα **1.018 €** (μισθός + υπερεργασία).

Η προσαύξηση **δεν επιβαρύνεται με εισφορές.**

3. Νυχτερινή εργασία με προσαύξηση βάσει ΣΣΕ

Εργάτης με μισθό **1.000 €** δουλεύει 3 νυχτερινές βάρδιες.

Η ΣΣΕ προβλέπει **50% προσαύξηση αντί 25%**.

- Σύνολο προσαύξησης: 52,80 € — απαλλάσσεται
- Στην ΑΠΔ δηλώνεται **μόνο ο μισθός 1.000 €**

4. Εργασία Κυριακών με προσαύξηση 100%

Πωλήτρια με μισθό **900 €** απασχολείται 2 Κυριακές.

- Νόμιμη προσαύξηση: 75%
- Καταβαλλόμενη προσαύξηση: 100%
- Ποσό προσαύξησης (στο νόμιμο μισθό): 70,40 € — απαλλάσσεται

Αν ο εργοδότης υπολογίζει την προσαύξηση στο καταβαλλόμενο μισθό, η διαφορά (1,60 €) υπόκειται σε εισφορές.

Τι πρέπει να έχουν στο μυαλό τους οι εργοδότες

- Οι απαλλασσόμενες προσαυξήσεις για νυχτερινά και Κυριακές/αργίες υπολογίζονται **στον νόμιμο μισθό**.
- Οι προσαυξήσεις για υπερωρίες/υπερεργασία υπολογίζονται **στον καταβαλλόμενο μισθό**.
- Η διαφορά ανάμεσα σε νόμιμο και καταβαλλόμενο ποσοστό υπόκειται σε εισφορές.
- Η πιστή καταγραφή πραγματικού χρόνου μέσω ψηφιακής κάρτας αποτελεί πλέον προϋπόθεση για κάθε απαλλαγή.

■ Νέο Μοντέλο Επιδόματος Ανεργίας- Τι αλλάζει το 2026

Αργυρώ Μαυρούλη

Εντός του πρώτου τριμήνου του 2026 αναμένεται να ολοκληρωθεί ο κύκλος της πιλοτικής εφαρμογής του νέου επιδόματος ανεργίας, το οποίο βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη από τον περασμένο Μάρτιο. Με την ολοκλήρωση της δοκιμαστικής φάσης, η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως και η διοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Γιάννα Χορμόβα θα προχωρήσουν στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του, ώστε στη συνέχεια να ληφθούν οι οριστικές αποφάσεις για την σταδιακή εφαρμογή του νέου μοντέλου επιδότησης σε όλους τους νέους ανέργους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΔΥΠΑ, μέχρι σήμερα, περίπου 12.000 άτομα έχουν λάβει το επίδομα με τη νέα λογική καταβολής, η οποία συνδυάζει αναλογικότητα και αυξημένη ενίσχυση στους πρώτους μήνες της ανεργίας. Από τους συμμετέχοντες, σχεδόν ένας στους πέντε έχει

ήδη επιστρέψει στην αγορά εργασίας, γεγονός που οδήγησε στη διακοπή της επιδότησης. Αυτή η ταχεία επανένταξη θεωρείται ενθαρρυντική ένδειξη ότι το νέο μοντέλο λειτουργεί πιο αποτελεσματικά ως μοχλός ενεργοποίησης των ανέργων.

Οι υπηρεσίες της ΔΥΠΑ προβλέπουν ότι μέχρι τον Φεβρουάριο του 2026 θα έχει συμπληρωθεί το ανώτατο όριο των 15.000 συμμετεχόντων που έχει τεθεί για την πιλοτική περίοδο. Το όριο αυτό έχει συμφωνηθεί μαζί με το Ταμείο Ανάκαμψης, το οποίο χρηματοδοτεί το έργο με 100 εκατ. ευρώ, ως επαρκές δείγμα για την εξαγωγή ασφαλών και αξιόπιστων συμπερασμάτων. Το πλήθος των συμμετεχόντων κρίνεται ότι προσφέρει αντιπροσωπευτική εικόνα των διαφορετικών προφίλ ανέργων και καθιστά εφικτή την αξιολόγηση των επιπτώσεων του νέου πλαισίου τόσο στην κάλυψη των αναγκών των δικαιούχων όσο και στην επιστροφή τους στην απασχόληση.

Αμέσως μετά το κλείσιμο της δοκιμαστικής φάσης, θα ακολουθήσει η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων. Το 2026 χαρακτηρίζεται έτσι ως χρονιά μετάβασης σε ένα μόνιμο και πιο ευέλικτο σύστημα επιδότησης, το οποίο, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, επιδιώκει να γίνει ταυτόχρονα πιο δίκαιο, πιο απλό και πιο προσαρμοσμένο στις σημερινές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η έννοια της «απασχολησιμότητας» βρίσκεται στο επίκεντρο αυτής της αξιολόγησης, καθώς το κρίσιμο ερώτημα είναι αν –και πόσο– το νέο επίδομα βοηθά πραγματικά στην ταχύτερη επανένταξη των ανέργων. Το αρχικό δείγμα των 12.000 συμμετεχόντων παρέχει ήδη ισχυρές ενδείξεις ότι η εμπροσθοβαρής ενίσχυση λειτουργεί ως κίνητρο αναζήτησης εργασίας, αλλά η τελική κρίση θα αναλυθεί στη βάση όλων των διαθέσιμων δεδομένων όταν ολοκληρωθεί η περίοδος εφαρμογής.

Η νέα φιλοσοφία του επιδόματος: εμπροσθοβαρής ενίσχυση και ανταποδοτικότητα

Το νέο μοντέλο διαφοροποιείται ριζικά από το σημερινό καθεστώς, το οποίο προβλέπει ένα οριζόντιο επίδομα 540 ευρώ για όλους τους δικαιούχους. Αντίθετα, η νέα λογική προσαρμο-

ζει το ύψος της επιδότησης στις καταβληθείσες εισφορές και στο συνολικό εργασιακό ιστορικό κάθε ασφαλισμένου. Έτσι, εργαζόμενοι με μακρά επαγγελματική πορεία και υψηλότερες αποδοχές μπορεί να λάβουν, στους πρώτους μήνες ανεργίας, ενίσχυση που φτάνει έως και τα 1.295 ευρώ. Στον αντίποδα, κάποιιοι άλλοι θα λάβουν χαμηλότερα ποσά από τα σημερινά, καθώς η επιδότηση θα υπολογίζεται πλέον αναλογικά.

Για να ενταχθεί κάποιος στο πιλοτικό σχήμα, χρησιμοποιείται ένας ειδικός αλγόριθμος, ο οποίος συγκρίνει δύο ποσά: αυτό που θα λάμβανε ο άνεργος με το σημερινό καθεστώς και αυτό που θα λάμβανε με το νέο σύστημα. Αν το νέο μοντέλο αποδίδει υψηλότερη παροχή, τότε ο άνεργος επιλέγεται για συμμετοχή. Με αυτό τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι η πιλοτική φάση δεν θα προκαλέσει απώλειες εισοδήματος σε κανέναν από τους συμμετέχοντες.

Σημαντική διαφορά υπάρχει και στα κριτήρια επιλεξιμότητας. Ενώ στο ισχύον καθεστώς απαιτούνται 125 ημέρες ασφάλισης –ή 100 για τους οικοδόμους– μέσα στο τελευταίο 14μηνο, στο νέο σύστημα ο απαραίτητος αριθμός ημερών αυξάνεται στις 175. Η αλλαγή αυτή ενισχύει τον ανταποδοτικό χαρακτήρα της ασφάλισης κατά της ανεργίας και διασφαλίζει ότι η επιδότηση απευθύνεται σε όσους διαθέτουν επαρκές ασφαλιστικό υπόβαθρο.

Το νέο επίδομα αποτελείται από δύο μέρη

Σταθερό μέρος:

Το σταθερό σκέλος υπολογίζεται με βάση τον κατώτατο μισθό και ακολουθεί φθίνουσα πορεία κατά τη διάρκεια της ανεργίας. Το πρώτο τρίμηνο αντιστοιχεί στο 70% του κατώτατου ημερομισθίου (ή του μέσου ημερομισθίου του δικαιούχου, αν οι αποδοχές του ήταν χαμηλότερες). Στα επόμενα τρίμηνα το ποσοστό μειώνεται σταδιακά: 60% στο δεύτερο, 50% στο τρίτο, 40% στο τέταρτο. Αν η ανεργία συνεχιστεί και δεύτερο έτος, τότε το επίδομα μειώνεται στο 30% για το πρώτο εξάμηνο και στο 20% για το δεύτερο. Παρά τις μειώσεις, ο μέσος όρος του πρώτου έτους παραμένει στο 55% του κατώτατου μισθού, όπως ισχύει και σήμερα.

Μεταβλητό μέρος:



Το μεταβλητό σκέλος συνδέεται με τα έτη ασφάλισης –από το τέταρτο έως και το εικοστό– και με τον μέσο όρο των αποδοχών του ασφαλισμένου. Όσο μεγαλύτερη είναι η διάρκεια εργασίας, τόσο υψηλότερη είναι η ενίσχυση, στοιχείο που ενισχύει την ανταποδοτικότητα.

Η συνολική διάρκεια επιδότησης μπορεί να φτάσει έως τους 24 μήνες, ενώ η εμπροσθοβαρής καταβολή ενισχύεται ιδιαίτερα στους πρώτους μήνες, ώστε να καλύπτει τις αυξημένες ανάγκες της αρχικής περιόδου ανεργίας. Παράλληλα, η σταδιακή μείωση του επιδόματος λειτουργεί ως αντικίνητρο για τη μακροχρόνια απομάκρυνση από την αγορά εργασίας.

■ Συλλογικές συμβάσεις: Πλήρης οδηγός των αλλαγών και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής έως το 2030

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε φάση σταδιακής αναμόρφωσης εισέρχεται το σύστημα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας

στην Ελλάδα, για την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Με ορίζοντα πενταετίας, από το 2026 έως το 2030, τίθεται σε εφαρμογή ένα νέο θεσμικό και λειτουργικό πλαίσιο, το οποίο δεν περιορίζεται σε γενικές διακηρύξεις, αλλά επανακαθορίζει κρίσιμες παραμέτρους: ποιοι υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις, πότε και πώς επεκτείνονται, τι ισχύει μετά τη λήξη τους, πώς επιλύονται οι διαφωνίες και –κυρίως– πώς ελέγχεται η εφαρμογή τους στην πράξη.

Το Σχέδιο Δράσης 2026–2030 επιχειρεί να απαντήσει σε ένα δομικό πρόβλημα της ελληνικής αγοράς εργασίας: τη χαμηλή κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις και τη σταδιακή αποδυνάμωση της συλλογικής ρύθμισης των όρων εργασίας.

Σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως «Ο Οδικός Χάρτης έχει σαφές χρονοδιάγραμμα εφαρμογής - από το 2026 έως το 2030 -, σέβεται πλήρως την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων και έχει σαφή στόχο την αύξηση της κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ενισχύουμε τη διαφάνεια και την προβλεψιμότητα στην αγορά εργασίας, θωρακίζουμε τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις, ισχυροποιούμε την οικονομία της χώρας».

2026: αλλάζουν οι κανόνες του συστήματος

Το 2026 αποτελεί το έτος-τομή. Εντός του πρώτου τριμήνου προβλέπεται η νομοθέτηση των βασικών ρυθμίσεων που απορρέουν από την Κοινωνική Συμφωνία, αλλάζοντας τον «πυρήνα» του πλαισίου των συλλογικών συμβάσεων.

Η σημαντικότερη αλλαγή αφορά την επέκταση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων. Το απαιτούμενο ποσοστό κάλυψης για να επεκταθεί μια σύμβαση στο σύνολο του κλάδου μειώνεται από το 50% στο 40%, γεγονός που καθιστά ευκολότερη τη γενίκευσή της. Παράλληλα, εισάγεται μια καθοριστική καινοτομία: όταν μια συλλογική σύμβαση συνυπογράφεται από εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, το ποσοτικό κριτήριο του

40% δεν εξετάζεται. Στην πράξη, αυτό σημαίνει ότι η επέκταση δεν θα μπλοκάρεται πλέον σε κλάδους με χαμηλή συνδικαλιστική πυκνότητα, εφόσον υπάρχει ευρύτερη θεσμική συμφωνία.

Την ίδια περίοδο ενισχύεται και ο ρόλος της ΓΣΕΕ, η οποία αποκτά τη δυνατότητα να συνάπτει ή να συνυπογράφει κλαδικές συλλογικές συμβάσεις επικουρικά, εφόσον προσκληθεί από μέλος της. Η ρύθμιση αυτή στοχεύει να καλύψει κενά εκπροσώπησης και να διευκολύνει τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων σε κλάδους όπου οι πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες οργανώσεις δυσκολεύονται να διαπραγματευτούν αποτελεσματικά.

Πλήρης επαναφορά της μετενέργειας

Κρίσιμη αλλαγή για εργαζόμενους και επιχειρήσεις είναι η πλήρης επαναφορά της μετενέργειας. Με το νέο πλαίσιο, όλοι οι κανονιστικοί όροι μιας συλλογικής σύμβασης εξακολουθούν να ισχύουν και μετά τη λήξη της τρίμηνης παράτασής της, μέχρι να συναφθεί νέα συλλογική ή ατομική σύμβαση.

Στην πράξη, αυτό καταργεί το καθεστώς των «αυτόματων απωλειών» δικαιωμάτων μετά τη λήξη μιας σύμβασης και περιορίζει την αβεβαιότητα τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις. Παράλληλα, προβλέπεται ρητά ότι και οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται κατά το διάστημα της τρίμηνης παράτασης καλύπτονται από τους όρους της συλλογικής σύμβασης, ενισχύοντας την ίση μεταχείριση στο εσωτερικό των επιχειρήσεων.

Ταχύτερη επίλυση διαφορών μέσω ΟΜΕΔ

Αλλαγές επέρχονται και στον μηχανισμό επίλυσης συλλογικών διαφορών. Θεσπίζεται μηχανισμός προελέγχου για τις μονομερείς προσφυγές στη μεσολάβηση και τη διαιτησία μέσω ειδικής τριμελούς επιτροπής στον ΟΜΕΔ, ενώ καταργείται ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας. Ο στόχος είναι σαφής: λιγότερες καθυστερήσεις και ταχύτερη κατάληξη των συλλογικών διαφορών, ώστε οι διαπραγματεύσεις να μην παραμένουν σε παρατεταμένο αδιέξοδο.

2026–2027: θεσμική παρακολούθηση και ψηφιακή μετάβαση

Από το δεύτερο τρίμηνο του 2026 ξεκινά η δεύτερη φάση του Σχεδίου, η οποία αφορά τη λει-

τουργία και την παρακολούθηση του νέου πλαισίου. Συγκροτείται ειδική Ομάδα Εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας, με τριμερή σύνθεση και πενταετή διάρκεια. Η Ομάδα αυτή δεν έχει τυπικό χαρακτήρα, αλλά αναλαμβάνει τη συνεχή παρακολούθηση της πολιτικής ενίσχυσης των συλλογικών διαπραγματεύσεων, την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και τη διατύπωση προτάσεων βελτίωσης.

Παράλληλα, από το δεύτερο τρίμηνο του 2026 έως το δεύτερο τρίμηνο του 2027, τίθεται σε εφαρμογή η ψηφιακή υποδομή του συστήματος. Οι συλλογικές συμβάσεις κατατίθενται πλέον ηλεκτρονικά μέσω του ΕΡΓΑΝΗ II και δημιουργείται Ψηφιακό Μητρώο Συλλογικών Ρυθμίσεων. Για πρώτη φορά, συγκεντρώνονται σε ένα ενιαίο σύστημα όλα τα στοιχεία που αφορούν τις συλλογικές συμβάσεις, την κάλυψη των εργαζομένων και τους όρους αμοιβής.

Η ψηφιοποίηση αυτή δεν έχει μόνο διοικητικό χαρακτήρα. Επιτρέπει στο κράτος να γνωρίζει με ακρίβεια ποιο ποσοστό εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις, ανά κλάδο και δραστηριότητα, και να σχεδιάζει στοχευμένες παρεμβάσεις.

Αλλαγές στα μητρώα οργανώσεων

Στο ίδιο πλαίσιο, απλοποιούνται τα μητρώα συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων. Περιορίζονται τα απαιτούμενα στοιχεία για την εγγραφή, ενώ η μη εγγραφή δεν οδηγεί πλέον σε συνολική αναστολή συνδικαλιστικών δικαιωμάτων. Η εγγραφή καθίσταται προϋπόθεση μόνο για συγκεκριμένες διαδικασίες, όπως η επέκταση συλλογικών συμβάσεων και η προσφυγή στον ΟΜΕΔ, διευκολύνοντας τη συμμετοχή στον κοινωνικό διάλογο.

2026-2030: επένδυση στην ποιότητα των διαπραγματεύσεων

Σε όλη τη διάρκεια της πενταετίας υλοποιούνται μελέτες, έρευνες, συνέδρια και εκπαιδευτικές δράσεις για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, συχνά με τη συμμετοχή διεθνών οργανισμών. Αν και οι παρεμβάσεις αυτές δεν αποδίδουν άμεσα μετρήσιμα αποτελέσματα, στοχεύουν στη βελτίωση της ποιότητας των διαπραγματεύσεων και στη διάχυση καλών πρακτικών.



Από το 2028: έλεγχος και αξιολόγηση

Η τελευταία φάση ξεκινά το 2028 και μετατοπίζει το βάρος από τη θέσπιση κανόνων στην εφαρμογή τους. Καθιερώνονται ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης για την πορεία των συλλογικών συμβάσεων, ενώ η Επιθεώρηση Εργασίας αναλαμβάνει στοχευμένους ελέγχους για την τήρηση των όρων τους. Οι συλλογικές συμβάσεις παύουν να είναι απλώς τυπικές ρυθμίσεις και αποκτούν ουσιαστικό κανονιστικό βάρος στην πράξη.

■ Πάνω από 500 εκατ. ευρώ για εργασία και επιχειρηματικότητα - Το νέο πακέτο δράσεων της ΔΥΠΑ

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην υλοποίηση επτά δράσεων τους επόμενους έξι μήνες για περίπου 70.000 ανέργους προχωράει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης συνολικού προϋπολογισμού άνω των 500 εκατομμυ-

ρίων ευρώ, με στόχο τη δημιουργία **δεκάδων χιλιάδων νέων θέσεων εργασίας** και την **ενίσχυση της επιχειρηματικότητας**.

Το νέο αυτό πλέγμα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης σχεδιάστηκε με βάση τις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας και τις διαρθρωτικές προκλήσεις που εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες. Σύμφωνα με την τη διοικήτρια της ΔΥΠΑ Γιάννα Χορμόβα, στο επίκεντρο των παρεμβάσεων βρίσκονται οι γυναίκες, οι νέοι, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας, αλλά και άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές κατηγορίες και δυσκολεύονται να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας.

Παράλληλα, ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην ενίσχυση της νέας επιχειρηματικότητας, με προγράμματα που προσφέρουν επιδότηση εκκίνησης και ουσιαστική υποστήριξη σε χιλιάδες ανέργους που επιλέγουν να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση.

Τα νέα προγράμματα που θα υλοποιηθούν είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα πρόσληψης 10.000 μητέρων ανήλικων τέκνων

Το πρώτο από τα νέα προγράμματα που ενεργοποιηθεί το πρώτο δίμηνο του έτους αφορά την **πρόσληψη 10.000 ανέργων γυναικών, με έμφαση στις μητέρες παιδιών έως 15 ετών**. Στόχος είναι η **ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης** και η **διευκόλυνση της επιστροφής των μητέρων** στην αγορά εργασίας, μέσα από επιδοτούμενες θέσεις διάρκειας **12 έως 18 μηνών**.

Το πρόγραμμα προβλέπει **5.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης** και **5.000 θέσεις μερικής απασχόλησης**, με **μηνιαία επιδότηση έως 1.004 ευρώ** και **προϋπολογισμό 101,8 εκατ. ευρώ**. Για τις θέσεις πλήρους απασχόλησης, η επιχορήγηση ανέρχεται **έως το 70%** του κόστους για γυναίκες άνεργες έως 12 μήνες και **έως το 80%** για μακροχρόνια άνεργες ή μητέρες ανήλικων τέκνων. Στις θέσεις μερικής απασχόλησης η επιδότηση φτάνει **έως 680 ευρώ μηνιαίως**.

Οι **αιτήσεις** θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω της **πλατφόρμας της ΔΥΠΑ**, η οποία θα διαθέτει **ψηφιακό μητρώο υποψηφίων**.

2. Επιχειρηματικότητα νέων 18-29 ετών

Το πρόγραμμα αφορά τη **στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας** και προβλέπει τη **δημιουργία 2.114 νέων επιχειρήσεων με επιχορήγηση 17.500 ευρώ ανά δικαιούχο**. Η δράση απευθύνεται σε **νέους 18-29 ετών**, εγγεγραμμένους στη ΔΥΠΑ, με στόχο να ενθαρρυνθεί η **αυτοαπασχόληση** και να αναπτυχθούν **βιώσιμες επιχειρηματικές πρωτοβουλίες**.

Η επιχορήγηση καταβάλλεται σε **τρεις δόσεις**:

- 5.500 ευρώ με την έναρξη δραστηριότητας στη ΔΟΥ,
- 6.000 ευρώ μετά τη συμπλήρωση του πρώτου εξαμήνου λειτουργίας,
- 6.000 ευρώ μετά το δεύτερο εξάμηνο.

Ο **προϋπολογισμός** του προγράμματος ανέρχεται σε **37 εκατ. ευρώ**, με έμφαση σε **γυναίκες άνεργες** που θα δραστηριοποιηθούν σε τομείς **πράσινης και ψηφιακής ανάπτυξης**. Οι συμμετέχοντες μπορούν να λειτουργήσουν ως **ατομικοί επιχειρηματίες** ή να συστήσουν εταιρεία (ΟΕ, ΕΠΕ, ΙΚΕ κ.ά.).

4. Πρόγραμμα απασχόλησης 5.971 νέων 18-29 ετών

Από τις αρχές του 2026 αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή το πρόγραμμα **12μηνιαίας απασχόλησης** για **5.971 νέους** ηλικίας **18-29 ετών**, με **επιχορήγηση έως 1.256 ευρώ τον μήνα ανά θέση**. Το πρόγραμμα καλύπτει μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος και στοχεύει στη **δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης** για νέους χωρίς επαγγελματική εμπειρία.

Ωφελούμενοι είναι **νέοι εκτός εκπαίδευσης, κατάρτισης και απασχόλησης (NEETs)**, εγγεγραμμένοι στα μητρώα της ΔΥΠΑ. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις όλων των κλάδων της οικονομίας, σε όλη τη χώρα.

3. Τοπικά σχέδια ενίσχυσης επιχειρηματικότητας

Σε εξέλιξη βρίσκεται ήδη η **υποβολή αιτήσεων** για τη δημιουργία **850 νέων επιχειρήσεων**

σε περιοχές με **υψηλά ποσοστά ανεργίας**, με **επιχορήγηση 14.800 ευρώ** ανά επιχείρηση. Το πρόγραμμα έχει **διάρκεια 12 μηνών** και αποτελεί τον **Α κύκλο** του προγράμματος επιχειρηματικότητας της ΔΥΠΑ.

Η επιχορήγηση καταβάλλεται σε **τρεις δόσεις** (4.000 ευρώ με την έναρξη, 5.400 ευρώ στο εξάμηνο και 5.400 ευρώ στο τέλος του έτους). Το πρόγραμμα στοχεύει στην **ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης** και απευθύνεται σε **ανέργους ηλικίας 18-60 ετών**, εγγεγραμμένους στη ΔΥΠΑ, που θέλουν να ιδρύσουν επιχείρηση στις εξής περιοχές: **Καστοριά, Αχαΐα, Σέρρες, Ρόδος, Πέραμα, Κερατσίνι-Δραπετσώνα και Σαλαμίνα**. Ο **συνολικός προϋπολογισμός** ανέρχεται σε **12,58 εκατ. ευρώ** και χρηματοδοτείται από το **Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας**.

5. Πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων 30+ με έμφαση σε γυναίκες και άνω των 50 ετών

Από το νέο έτος ξεκινά το πρόγραμμα **απασχόλησης περίπου 40.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω**, με **προτεραιότητα στις γυναίκες** και στους **ανέργους άνω των 50 ετών**. Ο **συνολικός προϋπολογισμός** ανέρχεται σε **300 εκατ. ευρώ**, ενώ η **επιχορήγηση** κυμαίνεται από **35% έως 75%** του συνολικού κόστους εργασίας, για **διάστημα 12 μηνών**, ανάλογα με την ηλικία και τα χαρακτηριστικά των ωφελουμένων. Δικαιούχοι είναι **ιδιωτικές επιχειρήσεις και φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.Α.Ο.)** που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα.

Προϋπόθεση ένταξης είναι η επιχείρηση **να μην έχει μειώσει το προσωπικό της** κατά το τρίμηνο πριν την αίτηση συμμετοχής.

6. Επανεένταξη ευάλωτων ομάδων και ΑμεΑ στην εργασία

Το πρόγραμμα αφορά την **επανεένταξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ)** και προβλέπει τη δημιουργία **3.041 νέων θέσεων εργασίας** για **ανέργους 30 ετών και άνω**. Η **επιδότηση** φτάνει έως **1.004 ευρώ τον μήνα**, για **διάρκεια 12 έως 18 μηνών**.

Ωφελούμενοι είναι **άτομα με αναπηρία, γυναίκες θύματα έμφυλης ή ενδοοικογενειακής**

βίας, άτομα που ολοκλήρωσαν προγράμματα απεξάρτησης, αποφυλακισμένοι, νεαρά άτομα σε κοινωνικό κίνδυνο, διεμφυλικά πρόσωπα, θύματα εμπορίας ανθρώπων και ενήλικες που συνεχίζουν να διαμένουν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας.

Δικαιούχοι είναι **ιδιωτικές επιχειρήσεις, Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρείες ΟΤΑ και επιχειρήσεις ΟΤΑ Α και Β βαθμού** που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

7. Στοχευμένα προγράμματα για την απασχόληση πυρόπληκτων στην Αττική, αλλά και για πρώην εργαζόμενους των Ναυπηγείων Ελευσίνας

Εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους θα τρέξουν **εξειδικευμένα προγράμματα** για την οικονομική ενίσχυση και την επανένταξη στην αγορά εργασίας εργαζόμενων που έχασαν τη δουλειά τους λόγω των πυρκαγιών στην Αττική, αλλά και πρώην εργαζόμενων στα Ναυπηγεία Σκαρμαγκακά.

■ Rebrain Greece στη Νέα Υόρκη: 35 ελληνικές επιχειρήσεις προσφέρουν 500 θέσεις απασχόλησης σε Έλληνες του εξωτερικού

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότερες από 500 υψηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας θα έχουν την ευκαιρία να διερευνηθούν οι Έλληνες του εξωτερικού στη νέα εκδήλωση Rebrain Greece που διοργανώνεται στη Νέα Υόρκη την Κυριακή 7 Δεκεμβρίου, με πρωτοβουλία της υπουργού

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκης Κεραμέως. Στην πέμπτη κατά σειρά διεθνή δράση του Υπουργείου Εργασίας συμμετέχουν **35 κορυφαίες ελληνικές επιχειρήσεις**, που δραστηριοποιούνται σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων της οικονομίας και αναζητούν εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό για να στελεχώσουν νευραλγικές θέσεις.

Η εκδήλωση, που θα φιλοξενηθεί στο **New York Marriott Marquis**, έρχεται σε συνέχεια των αντίστοιχων διοργανώσεων σε Άμστερνταμ, Ντίσελντορφ, Λονδίνο και Στουτγκάρδη, οι οποίες προσέλκυσαν εκατοντάδες Έλληνες επαγγελματίες υψηλής κατάρτισης. Η πρωτοβουλία αποτελεί πλέον έναν σταθερό δίαυλο επικοινωνίας μεταξύ της ελληνικής οικονομίας και της διασποράς, απαντώντας στις ανάγκες των επιχειρήσεων για προσωπικό υψηλής και μεσαίας εξειδίκευσης, αλλά και στη διάθεση πολλών ομογενών να επανεξετάσουν το ενδεχόμενο επιστροφής τους στην Ελλάδα.

Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στην εκδήλωση καλύπτουν το σύνολο σχεδόν των παραγωγικών κλάδων. Από την ενέργεια, τη βιομηχανία και τις υποδομές, έως τις τράπεζες, τη ναυτιλία, την τεχνολογία, την πληροφορική, τα media, την υγεία και τον τουρισμό, οι θέσεις που προσφέρονται απευθύνονται σε μηχανικούς, επαγγελματίες υγείας, data specialists, οικονομολόγους, στελέχη διοίκησης και marketing, νομικούς, μηχανικούς λογισμικού, προσωπικό R&D και εξειδικευμένα στελέχη ξενοδοχειακών επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Eurostat, από τους **660.000 Έλληνες** που μετανάστευσαν στο εξωτερικό την προηγούμενη δεκαετία, **420.000 έχουν ήδη επιστρέψει** στη χώρα. Το

ποσοστό αυτό, που αντιστοιχεί σε περισσότερο από 6 στους 10, αναδεικνύει μια διαμορφούμενη τάση αντιστροφής του brain drain. Το Υπουργείο Εργασίας επιδιώκει να ενισχύσει αυτή τη δυναμική, προωθώντας ένα πλαίσιο κινήτρων που διευκολύνει τη μετοικεσία και τη μετάβαση σε νέες θέσεις εργασίας στην Ελλάδα.

Κοινή παραδοχή μεταξύ των επιχειρήσεων είναι ότι η ελληνική αγορά εργασίας αντιμετωπίζει ελλείψεις σε πλήθος ειδικοτήτων, γεγονός που καθιστά την αξιοποίηση της ελληνικής δεξαμενής ταλέντου του εξωτερικού στρατηγική αναγκαιότητα. Οι ανάγκες σε τεχνικά επαγγέλματα, επιστήμες μηχανικών, τεχνολογία, υγεία, οικονομικά και τουρισμό αυξάνονται σταθερά, ενώ οι συμμετέχοντες εκδηλώνουν ενδιαφέρον όχι μόνο για θέσεις εργασίας, αλλά και για συνεργασίες, νέες επιχειρηματικές δράσεις ή περαιτέρω δικτύωση.

Με τη διοργάνωση της εκδήλωσης στη Νέα Υόρκη, το Υπουργείο Εργασίας επιχειρεί να φέρει πιο κοντά την ελληνική διασπορά με τις νέες αναπτυξιακές προοπτικές της χώρας, διαμορφώνοντας τις συνθήκες για μια νέα εποχή επαγγελματικής κινητικότητας, συνεργασιών και επιστροφής ταλέντου.

Αναλυτικά οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν: AAnG Group, Aegean Airlines, Aktor Group, Alpha Bank, Alter Ego Media S.A., ANTENNA Group, Athens Medical Group, AVAX, Cenergy Holdings, COSMOTE TELEKOM, CrediaBank, DEDDIE, ΔΕΗ, Deloitte, Ελληνικός Χρυσός, ElvalHalcor, Hellenic Cables Group, EUNICE Energy Group, Eurobank, EY, Hellenic Healthcare Group, HELLENIQ Energy, IASO Group, IMITHEA MEDICAL GROUP, LAMDA Development, Metlen Energy & Metals, Motor Oil, National Bank of Greece, Papastratos, Pfizer, Piraeus Bank, Qualco Group, THEON Group, TITAN Group, Tsakos Energy Navigation (TEN).

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΡΑΒΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΧΑΤΖΗ ΛΟΥΚΙΑ- ΜΑΡΙΝΑ

ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ

ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΓΡΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ

ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ

ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΜΑΡΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΒΕΚΡΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ

ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ

ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

ΜΙΧΑΗΛ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ

ΖΑΡΑΒΙΝΟΥ ΣΤΕΛΛΑ - ΕΛΕΝΗ

ΚΑΣΤΟΥΜΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ

ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ

ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ

ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΜΠΑΡΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣΙΑ

ΦΑΝΟΥΡΓΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΝΑΖΙΡΗ ΑΡΓΥΡΩ

ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ

ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ

ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη



Επενδυτικά Προγράμματα.

Εξειδικευμένη ενημέρωση για τις δυνατότητες χρηματοδότησης από ευρωπαϊκούς και εθνικούς πόρους.



Επιχειρηματικός Μέντορας.

Πληροφόρηση του επιχειρηματία, για θέματα αγοράς και επιχειρηματικών πρακτικών.



Ενημέρωση για Άδειες Λειτουργίας.

Εξειδικευμένη ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών μας, σε θέματα αδειοδότησης και χωροθέτησης ΜμΕ.



Νομικές Υπηρεσίες.

Συμβουλευτική και καθοδήγηση, σε θέματα εμπορικού εταιρικού δικαίου, μέσω της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ – Μητρώου.



Έκδοση Ψηφιακής Υπογραφής.

Το ΒΕΑ έχει δημιουργήσει ειδική «Ψηφιακή Γωνιά» που συνδράμει τα μέλη του, στη χορήγηση ψηφιακής υπογραφής.



Εξ' Αποστάσεως Εκπαίδευση.

Νέες δυνατότητες εκπαίδευσης, με σύγχρονα μέσα και δυνατότητα πρόσβασης σε ηλεκτρονική βιβλιοθήκη.

Δείτε αναλυτικά τις ανταποδοτικές υπηρεσίες του ΒΕΑ:

<https://acsmi.gr/ανταποδοτικες-υπηρεσεις/>



Υπηρεσίες Επιμόρφωσης.

Πρωτοβουλίες επιμόρφωσης - εκπαίδευσης των Μελών του επιμελητηρίου με σεμινάρια.



Συμβουλευτική για το Ασφαλιστικό.

Το ΒΕΑ προσφέρει στα Μέλη του έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση σε ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα.



Κέντρο Διαμεσολάβησης.

Πιστοποιημένοι Σύμβουλοι του ΒΕΑ σας παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για την εξώδικη επίλυση διαφορών της επιχείρησής σας.



Υποστήριξη Εξωστρέφειας.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, είναι δίπλα σας και στην προσπάθειά σας να φτάσουν οι υπηρεσίες και τα προϊόντα σας, παντού στον κόσμο.



Παρεμβάσεις στην Πολιτεία.

Δυναμώνουμε τη φωνή σας, τεκμηριώνουμε τα αιτήματά σας. Έχουμε τον τρόπο να πετυχαίνουμε για εσάς, να πετυχαίνουμε για όλους.



Εκπαιδευτική - Προνομιακή Κάρτα Αγορών.

Προνόμια και εκπτώσεις, σε περισσότερες από 500 Επιχειρήσεις και Αλυσίδες σε όλη την χώρα.

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ / Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
 2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
 3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινωνικό Πλαίσιο).
- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
 - Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
 - Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
 - Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



Cip competitiveness and innovation framework programme 2007-2013



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...