



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



▶ Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας 100 χρόνια ιστορίας και προσφοράς

- Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας στη ΔΕΘ
- Έρευνα του ΒΕΑ: Το 59% των ηλεκτρολόγων και το 71% των επιχειρήσεων βιώνουν προβλήματα ηλεκτροδότησης



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Β. Παναγιώτου
τηλ.: 210 3680767

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊσταμένη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876
goufa@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΤΥΠΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Επαγγ. Στέγη
Άδειες λειτουργίας
Φορολογικό
Ασφαλιστικό
Εργατικά-απασχόληση
Κλαδικά-
επαγγελματικά θέματα
τηλ.: 210 3680758

Χρηματοδότηση
Αναπτυξιακός νόμος
ΕΣΠΑ-Εθνικά
προγράμματα
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Πρόγραμμα EEN
(Enterprise Europe
Network)
Επιχειρηματικές
συνεργασίες με
επιχειρήσεις
- φορείς του
εξωτερικού
Εμπορικές
αποστολές
Διοργανώσεις B2B
Πληροφόρηση και
συμβουλευτική
για θέματα ξένων
αγορών,
Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων,
χρηματοδότησης,
εκθέσεων
εξωτερικού,
Ευρωπαϊκής
νομοθεσίας,
Βιωσιμότητας κ.α.
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών /
Διακριτών Τίτλων
Έλεγχος και
πιστοποίηση του
δικαιώματος
χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση
στοιχείων
(προεγγραφή -
εγγραφή)
Έκδοση
πιστοποιητικών και
βεβαιώσεων
Θεώρηση όμοιου
υπογραφής
εκπροσώπου
επιχείρησης
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρησικών

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του ΒΕΑ
Οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724
info@acsmi.gr

Εισηράξεις/ταμείο
τηλ.: 210 3680750,
210 3680770
logistirio@acsmi.gr

Εντάλματα
τηλ.: 210 3680862,
210 3680731

Προμήθειες
τηλ.: 210 3680728
vea_prom@acsmi.gr

Υποστήριξη -
Ανάπτυξη web
εφαρμογών
Υποστήριξη
τεχνολογιών
Διαδικτύου &
Πληροφορικής
τηλ.: 210 3680716
lialios@acsmi.gr

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προϊστάμενος
Π. Ξαγοράρης
τηλ.: 210 3680711
panosx1@acsmi.gr



**ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ**

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Δαμίγος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
Ιωνά Γιολάντα
mail@gioskar.com

Γράμμα σύνταξης

Έρευνα BEA: Διακοπές ρεύματος, πτώσεις τάσης και καθυστερήσεις συνδέσεων «φρενάρουν» την παραγωγή και κοστίζουν χιλιάδες ευρώ στις επιχειρήσεις

Παραγωγική ασφυξία, οικονομικές απώλειες χιλιάδων ευρώ και καθημερινή ανασφάλεια συνθέτουν την εικόνα που αποτυπώνουν τα ευρήματα της έρευνας του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας για την ποιότητα του δικτύου ηλεκτροδότησης. Διακοπές ρεύματος, πτώσεις και υπερτάσεις, καθυστερήσεις στις νέες συνδέσεις και δυσλειτουργική επικοινωνία με τον ΔΕΔΔΗΕ δεν αποτελούν πια μεμονωμένα περιστατικά, αλλά ένα δομικό πρόβλημα που πλήττει ευθέως την επιχειρηματικότητα και την παραγωγική δραστηριότητα, ιδιαίτερα στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με την έρευνα, που παρουσιάστηκε από τον Πρόεδρο του BEA, Κωνσταντίνο Δαμίγο, το 71% των επιχειρήσεων σε Αττική και Κεντρική Μακεδονία δηλώνει ότι αντιμετωπίζει διακοπές ρεύματος μία έως δύο φορές τον χρόνο, ενώ ένα ανησυχητικό 12% αναφέρει μηνιαία ή και συχνότερα περιστατικά. Η διάρκεια των διακοπών δεν είναι αμελητέα: σχεδόν οι μισές επιχειρήσεις κάνουν λόγο για διακοπές 1 έως 3 ωρών, ενώ το 10% βιώνει διακοπές άνω των τριών ωρών, με άμεσες συνέπειες στην παραγωγή και την εξυπηρέτηση πελατών. Δεν είναι τυχαίο ότι το 62% επισημαίνει πως τα περισσότερα περιστατικά καταγράφονται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, περίοδο αυξημένης ζήτησης και φόρτου του δικτύου.

Οι βασικές αιτίες των προβλημάτων, σύμφωνα με τις επιχειρήσεις, εντοπίζονται σε τεχνικές βλάβες και στην παλαιότητα των υποδομών. Το κόστος αυτής της κατάστασης είναι μετρήσιμο και, σε πολλές περιπτώσεις, δυσβάσταχτο. Σχεδόν οι μισές επιχειρήσεις δηλώνουν ότι έχουν υποστεί ζημιές σε εξοπλισμό, όπως ηλεκτρονικούς υπολογιστές, UPS, ψυγεία και modem, ενώ το 26% έχει χάσει πρώτες ύλες ή προϊόντα. Η παραγωγή διακόπτεται πλήρως στο 67% των περιπτώσεων, προκαλώντας καθυστερήσεις στις παραδόσεις, απώλεια πελατών και πλήγμα στην αξιοπιστία των επιχειρήσεων.

Ιδιαίτερη σημασία έχουν και τα στοιχεία για το ύψος των ζημιών. Το 50% των επιχειρήσεων εκτιμά απώλειες κάτω των 1.000 ευρώ, ωστόσο πάνω από το ένα τρίτο δηλώνει ζημιές που κυμαίνονται από 1.000 έως και πάνω από 6.000 ευρώ ετησίως, ανάλογα με τη δραστηριότητα και το μέγεθος της επιχείρησης. Στα μεγάλα αστικά κέντρα, οι απώλειες είναι εντονότερες, με την Κεντρική Μακεδονία να καταγράφει τα υψηλότερα ποσοστά απώλειας πρώτων υλών και προϊόντων.

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Παρά τη σοβαρότητα των επιπτώσεων, η αντιμετώπιση του προβλήματος αποδεικνύεται ανεπαρκής. Μόλις το 9% των επιχειρήσεων απευθύνθηκε στον ΔΕΔΔΗΕ, ενώ μόνο το 14% έλαβε κάποια μορφή αποζημίωσης. Αν και το 18% έχει ασφαλίσει την επιχείρησή του για κινδύνους από διακοπές ρεύματος, λιγότερο από το ένα τέταρτο έχει αποζημιωθεί. Την ίδια ώρα, σχεδόν οι μισές επιχειρήσεις έχουν αναγκαστεί να επενδύσουν σε UPS, ενώ η εγκατάσταση γεννητριών παραμένει περιορισμένη, λόγω κόστους.

Ακόμη πιο αποκαλυπτική είναι η εικόνα από την πλευρά των ηλεκτρολόγων εγκαταστατών. Το 59% δηλώνει ότι αντιμετωπίζει τακτικά προβλήματα πτώσεων τάσης ή υπερτάσεων, με το 23% να αναφέρει ότι αυτά συμβαίνουν πολύ συχνά. Τα προβλήματα εντοπίζονται κυρίως στα εναέρια δίκτυα και κορυφώνονται επίσης κατά τη θερινή περίοδο. Η παλαιότητα του δικτύου αναδεικνύεται ως η βασική αιτία, ενώ οι συνέπειες είναι άμεσες: καταστροφή ηλεκτρικών συσκευών, συχνές επισκευές και μειωμένη απόδοση μηχανημάτων.

Ιδιαίτερα κρίσιμες είναι και οι καθυστερήσεις στις νέες συνδέσεις, τις οποίες το 74% των ηλεκτρολόγων χαρακτηρίζει συχνές ή σχεδόν μόνιμες. Ο χρόνος αναμονής φτάνει έως και τους τρεις μήνες ή και περισσότερο, γεγονός που μπλοκάρει επενδύσεις και νέες επιχειρηματικές δραστηριότητες. Παράλληλα, η επικοινωνία με τον ΔΕΔΔΗΕ αξιολογείται ως πολύ δύσκολη από την πλειονότητα των επαγγελματιών, με την εξυπηρέτηση να χαρακτηρίζεται μέτρια ή κακή.

Τα ευρήματα των δύο ερευνών συγκλίνουν σε ένα σαφές μήνυμα: το υφιστάμενο δίκτυο ηλεκτροδότησης δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της σύγχρονης οικονομίας. Όπως τονίζει ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, Κωνσταντίνος Δαμίγος, πρόκειται για καμπανάκι κινδύνου για τη λειτουργία της παραγωγικής οικονομίας. Οι συχνές διακοπές, οι διακυμάνσεις τάσης και οι καθυστερήσεις συνδέσεων συνιστούν παθογένεια που επιδεινώθηκε το τελευταίο διάστημα, σε ένα περιβάλλον αυξημένων προκλήσεων λόγω κλιματικής κρίσης, ενεργειακής μετάβασης και αυξανόμενης ζήτησης.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, σε συνεργασία με τα Βιοτεχνικά Επιμελητήρια Θεσσαλονίκης και Πειραιά και την ΠΟΣΕΗ, καλεί σε άμεσο διάλογο με τον ΔΕΔΔΗΕ και την Πολιτεία για τον εκσυγχρονισμό και τη συντήρηση των υποδομών, την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση του πλαισίου αποζημιώσεων. Όπως επισημαίνει ο κ. Δαμίγος, η σταθερή και αξιόπιστη ηλεκτροδότηση δεν είναι πολυτέλεια, αλλά προϋπόθεση επιβίωσης για την επιχειρηματικότητα και την κοινωνική συνοχή. Κάθε καθυστέρηση μεταφράζεται σε απώλειες και υποβάθμιση της ανταγωνιστικότητας, σε μια περίοδο που η οικονομία δεν αντέχει άλλες επιβαρύνσεις.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Έρευνα ΒΕΑ: Διακοπές ρεύματος, πτώσεις τάσης και καθυστερήσεις συνδέσεων «φρενάρουν» την παραγωγή και κοστίζουν χιλιάδες ευρώ στις επιχειρήσεις 1

Μήνυμα νέου Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγλου

Η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα ζητά στρατηγική και όχι αποσπασματικά μέτρα 4

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών γιόρτασε 100 χρόνια ιστορίας και προσφοράς..... 6

Έρευνα του ΒΕΑ: Το 59% των ηλεκτρολόγων και το 71% των επιχειρήσεων βιώνουν προβλήματα ηλεκτροδότησης..... 10

Για ακόμη μια χρονιά η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα εκτός κυβερνητικής ατζέντας..... 13

Συνάντηση Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων με τη ΔΥΠΑ
Η αγορά ζητά δεξιότητες – Διάλογος για την τεχνική εκπαίδευση στη 89η ΔΕΘ 14

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας στη ΔΕΘ με 15 επιχειρήσεις και 4 Κλαδικούς Φορείς 14

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ), κ. Κωνσταντίνος Δαμίγλος, στο Περιφερειακό Κλιμάκιο Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη Σύρο 16

Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και Δήμος Ηλιούπολης ενώνουν δυνάμεις για την ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας 17

Επιστροφή ενοικίου: Ποιοι δικαιούνται έως 800 ευρώ και πότε θα πληρωθούν..... 19

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Νέα πλατφόρμα για όσους μεταφέρουν φορολογική κατοικία στην Ελλάδα..... 20

Πρόγραμμα «Πρώιμης Παιδικής Παρέμβασης» – Voucher έως 800 ευρώ για 2.500 παιδιά 21

Ψηφιακό Μητρώο Οχημάτων: Σαφάρι για ανασφάλιστα και χωρίς ΚΤΕΟ αυτοκίνητα..... 22

ΚΛΑΔΙΚΑ

Δυναμική παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη διεθνή συνάντηση EuropeOn-NECA στο Μιλάνο 24

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε η 39η Διεθνής Έκθεση KOSMIMA στη Θεσσαλονίκη..... 25

Με τρεις βασικούς άξονες η στρατηγική της ΠΟΒΑΚΩ για τον κλάδο..... 26

Νέα Πρόεδρος της ΟΑΕ η κα Έλσα Κουκουμέρια 27

Ο ρόλος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στον θεσμικό διάλογο για την

τεχνική εκπαίδευση..... 28

Παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. σε συναντήσεις με την Πολιτική Ηγεσία ενόψει της 89ης ΔΕΘ 29

Παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στην Εσπερίδα της Κ.Ε.Ε.Ε. στο πλαίσιο της 89ης ΔΕΘ 30

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Περισσότερες επιχειρήσεις θα υποβάλλουν ΦΠΑ με τον μήνα - Τι αλλάζει από 1η Οκτωβρίου 32

ΑΑΔΕ: Καταργείται η υποχρέωση υποβολής συμφωνητικών για επιχειρήσεις με Ψηφιακό Πελατολόγιο 33

Νέο δίκτυο ελέγχου στις εκδηλώσεις με το ψηφιακό πελατολόγιο 33

Ο «οδικός χάρτης» των μέτρων της ΔΕΘ – Πώς κατανομούνται 2,5 δισ. ευρώ σε 5 εκατ. πολίτες το επόμενο οκτάμηνο..... 35

Στο μικροσκόπιο νέες παρεμβάσεις για την τεκμαρτή φορολόγηση –Ασφυκτική πίεση για τους μικρομεσαίους 37

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Αύξηση συντάξεων για το σύνολο των ασφαλισμένων από το 2026 – Καταργείται η προσωπική διαφορά το 2027 39

Οκτώ παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό: Τι αλλάζει σε συντάξεις, παροχές και πλασματικά χρόνια..... 42

Οκτώ στους δέκα επαγγελματίες καθηλωμένοι στα 800 ευρώ 43

Προσωποποιημένες ρυθμίσεις για ασφαλιστικές οφειλές στο ΚΕΑΟ..... 44

Πώς θα συνταξιοδοτηθούν οι σημερινοί 55άρηδες..... 46

Συνταξιοδότηση πριν το 2027: Ποιοι προλαβαίνουν με ευνοϊκές διατάξεις - Όλες οι κατηγορίες εργαζομένων που μπορούν να φύγουν έως το τέλος του 2026 49

Τι αλλάζει σε επιδόματα μητρότητας και λοχείας 51

Χιλιάδες μητέρες «κλειδώνουν» σύνταξη πριν τα 62 – Ποιες ευνοούνται το 2025..... 52

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Νέες υποχρεώσεις για τις επιχειρήσεις: Αλλαγές στον ρόλο του τεχνικού ασφαλείας και αυστηρά πρόστιμα για παραβάσεις..... 54

Νέο πρόγραμμα επιδότησης απασχόλησης με μισθό έως 1.100 ευρώ τον Ιανουάριο για 40.000 ανέργους άνω των 30 ετών..... 56

Πρόγραμμα 10.000 θέσεων εργασίας για άνεργες γυναίκες – Έμφαση στις μητέρες με ανήλικα τέκνα..... 57

Σε τελικό στάδιο η επέκταση της Ψηφιακής Κάρτας σε 80.000 επιχειρήσεις 59

*Μήνυμα νέου Προέδρου του
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας
Κωνσταντίνου Δαμίγου*

● **Η μικρομεσαία
επιχειρηματικότητα
ζητά στρατηγική και
όχι αποσπασματικά
μέτρα**

Η φετινή 89η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης βρίσκει τη μικρομεσαία επιχειρηματικότητα σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι. Αν και οι Μικρές και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις (ΜμΕ) αποτελούν τον κορμό της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, με 97,4% επί του συνόλου των επιχειρήσεων και το 87% του εργατικού δυναμικού να εργάζεται σε αυτές, εξακολουθούν να αντιμετωπίζονται περισσότερο ως κοινωνικό ζήτημα παρά ως στρατηγικός εταίρος για την ανάπτυξη.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με περισσότερες από 35.000 επιχειρήσεις-μέλη, εκπροσωπεί το παραγωγικό εκείνο κομμάτι της οικονομίας που επιμένει να δημιουργεί, να καινοτομεί και να επενδύει στον τόπο. Από αυτή τη σκοπιά, καταθέτουμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων και θέσεων, το οποίο επιδιώκει να απαντήσει τόσο στις άμεσες προκλήσεις όσο και στις μακροπρόθεσμες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Η ελληνική μεταποίηση, και ιδίως η βιοτεχνία, έχει δεχτεί ισχυρό πλήγμα τις τελευταίες δεκαετίες. Ο δευτερογενής τομέας συμμετέχει μόλις κατά 8% στο ΑΕΠ, έναντι 16% κατά μέσο όρο στην Ε.Ε. Η διατήρηση αυτής της πορείας ισοδυναμεί με αυτοϋπονόμευση της εθνικής οικονομίας. Η παραγωγική ανασυγκρότηση δεν μπορεί να γίνει με συνθήματα, αλλά με συγκεκριμένες επιλογές και επενδύσεις σε υποδομές, ανθρώπινο δυναμικό, τεχνολογία και καινοτομία.



Χρηματοδότηση και ρευστότητα για όλους

Η πρώτη και αδιαπραγμάτευτη ανάγκη των ΜμΕ είναι η ρευστότητα. Τα χρηματοδοτικά εργαλεία υπάρχουν, όμως η πρόσβαση παραμένει άνιση και πολύπλοκη. Το Β.Ε.Α. προτείνει:

- Να διατεθεί τουλάχιστον το 40% των κονδυλίων του ΕΣΠΑ και του Αναπτυξιακού Νόμου αποκλειστικά σε ΜμΕ.
- Να ενισχυθεί ουσιαστικά η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, με ευέλικτα σχήματα όπως το ΤΕΠΙΧ III και το Ταμείο Εγγυοδοσίας.
- Να δημιουργηθούν στοχευμένα προγράμματα για νεοσύστατες επιχειρήσεις, ψηφιακή μετάβαση, πράσινη ανάπτυξη και εξωστρέφεια.

Ειδικά για τις επιχειρήσεις που επλήγησαν από την πανδημία και την ενεργειακή κρίση, προτείνουμε νέα ρύθμιση 120 δόσεων για ασφαλιστικές οφειλές έως 31/12/2023, με διαγραφή προσαυξήσεων και απομείωση της βασικής οφειλής.

Δίκαιη φορολογία – τέλος στις στρεβλώσεις

Οι επιχειρήσεις δεν ζητούν προνόμια. Ζητούν ένα δίκαιο και σταθερό φορολογικό πλαίσιο. Η τεκμαρτή φορολόγηση είναι ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα στρέβλωσης που τιμωρεί την ανάπτυξη και την απασχόληση. Το Β.Ε.Α. προτείνει:

- Αναθεώρηση του τρόπου υπολογισμού των

τεκμηρίων με βάση πραγματικά δεδομένα.

- Κίνητρα για όσες επιχειρήσεις τηρούν νόμιμες σχέσεις εργασίας και φορολογική διαφάνεια.
- Σταδιακή απάλειψη των «τριετιών» στο τεκμαρτό εισόδημα, σε συνάρτηση με σταθερότητα και ωρίμανση των επιχειρήσεων.

Προτείνουμε επίσης:

- Κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος.
- Μείωση του εταιρικού φορολογικού συντελεστή στο 20%.
- Εξορθολογισμό των συντελεστών ΦΠΑ και περαιτέρω μείωση του μη μισθολογικού κόστους.

Ενέργεια και ψηφιοποίηση με βάση τις ανάγκες της αγοράς

Το ενεργειακό κόστος αποτελεί τεράστιο βάρος για τις μικρές επιχειρήσεις. Η πρότασή μας είναι η δημιουργία μόνιμου μηχανισμού επιδότησης της ενέργειας σε περιόδους κρίσεων, προσαρμοσμένου στην ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, απαιτείται να εφαρμοστούν πολιτικές με αναλογικότητα. Η υποχρεωτική εφαρμογή του Ψηφιακού Δελτίου Αποστολής και του Ψηφιακού Πελατολογίου, χωρίς ουσιαστικό διάλογο και προσαρμογή στις δυνατότητες των μικρών επιχειρήσεων, θέτει σε κίνδυνο την προστασία του εμπορικού απορρήτου και του ανταγωνισμού. Ζητάμε διάλογο με την ΑΑΔΕ για εύλογες και εφαρμόσιμες λύσεις.

Η απασχόληση χρειάζεται ενεργητικές πολιτικές

Η ενίσχυση της απασχόλησης δεν έρχεται με επιδόματα ανεργίας, αλλά με επιδότηση της εργασίας. Η ΔΥΠΑ οφείλει να στραφεί σε σύγχρονα προγράμματα με τη συμμετοχή των Επιμελητηρίων, που γνωρίζουν τις ανάγκες της αγοράς.

Είναι κρίσιμο να καλυφθεί το κενό σε εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό. Προτείνουμε:

- Ενίσχυση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης και της ελκυστικότητας των τεχνικών επαγγελμάτων.

- Προγράμματα πρακτικής άσκησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων για όλες τις ηλικίες.
- Θετικά κίνητρα για συμμετοχή σε κατάρτιση ατόμων με χαμηλά προσόντα.

Μια πράσινη και βιώσιμη μετάβαση για όλους

Η πράσινη ανάπτυξη δεν είναι προνόμιο των μεγάλων επιχειρήσεων. Οι μικρές βιοτεχνίες μπορούν να γίνουν πρωταγωνιστές της βιώσιμης μετάβασης, αν τους δοθούν τα κατάλληλα εργαλεία: πρόσβαση σε ΑΠΕ, στήριξη για ενεργειακή αναβάθμιση, ανακύκλωση στην πηγή, επανάχρηση υλικών, πολεοδομική σταθερότητα.

Συνεργασία και όχι περιθωριοποίηση των Επιμελητηρίων

Τα Επιμελητήρια είναι οι φυσικοί εταίροι του κράτους στον σχεδιασμό πολιτικών για την επιχειρηματικότητα. Η εμπειρία, η τεχνογνωσία και η εγγύτητα με την αγορά τα καθιστούν απαραίτητο κρίκο στη μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης. Η πολιτεία οφείλει να τα ενισχύσει και να αξιοποιήσει τη δυναμική τους.

Η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα δεν χρειάζεται ελεημοσύνη. Χρειάζεται σχέδιο, σταθερότητα, κίνητρα και δίκαιη μεταχείριση. Χρειάζεται ένα νέο παραγωγικό μοντέλο, που δεν θα βασίζεται στον δανεισμό και τη μεταφορά, αλλά στη δημιουργία και την αξία. Αυτός είναι ο δρόμος που το Β.Ε.Α. υποδεικνύει, και αυτόν τον δρόμο καλούμε την Πολιτεία να ακολουθήσει. Γιατί η ανάπτυξη χωρίς τις μικρές επιχειρήσεις, είναι ανάπτυξη χωρίς βάση.

■ Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών γιόρτασε 100 χρόνια ιστορίας και προσφοράς

Μεγαλοπρεπής επετειακή εκδήλωση στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Κων. Δαμίγος (Πρόεδρος ΒΕΑ): «Προχωράμε στον επόμενο Αιώνα με το ίδιο πάθος, τις ίδιες αξίες & νέες προοπτικές!»

Παρουσιάστηκε το νέο λογότυπο του ΒΕΑ

Σε μια βραδιά υψηλού συμβολισμού, που συνέδεσε το παρελθόν, το παρόν και το μέλλον της ελληνικής βιοτεχνίας, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών, γιόρτασε, την Παρασκευή 10 Οκτωβρίου 2025, τα 100 χρόνια από την ίδρυσή του, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Η λαμπρή επετειακή εκδήλωση, αποτέλεσε σημείο αναφοράς για την εκατονταετή διαδρομή του Επιμελητηρίου και τον καθοριστικό ρόλο του στη στήριξη και ανάπτυξη της ελληνικής βιοτεχνίας. Το ΒΕΑ τίμησε τη διαχρονική συμβολή των ανθρώπων της βιοτεχνίας στην οικονομία

και την κοινωνία, παρουσία εκπροσώπων της Πολιτείας, θεσμικών και επαγγελματικών φορέων, του επιχειρηματικού κόσμου, καθώς και πλήθους μελών και φίλων του.

Εκατό χρόνια προσφοράς στη βιοτεχνία και την επιχειρηματικότητα

Στην ομιλία του, ο Πρόεδρος του ΒΕΑ **κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος**, καλωσόρισε τα μέλη και τους προσκεκλημένους, εκφράζοντας την υπερηφάνεια και τη συγκίνηση όλων, για την ιστορική αυτή στιγμή. «Η σημερινή διοίκηση έχει την τιμή να κλείνει έναν αιώνα πορείας και να ανοίγει τον επόμενο με το ίδιο πάθος, τις ίδιες αξίες και νέες προοπτικές», τόνισε χαρακτηριστικά.

Ο **κ. Δαμίγος** αναφέρθηκε εκτενώς, στη δύναμη των επαγγελματιών που εκπροσωπεί το Επιμελητήριο, σημειώνοντας ότι «η καρδιά του ΒΕΑ χτυπά στους πάγκους εργασίας, στα ξυλουργεία, στα σιδεράδικα, στα εργαστήρια, στα μικρά οικογενειακά καταστήματα, που αποτελούν το θεμέλιο της ελληνικής παραγωγής». Με ενεργό Μητρώο άνω των 35.000 επιχειρήσεων, από περίπου 800 επαγγέλματα, το ΒΕΑ, όπως υπογράμμισε, παραμένει η ζωντανή φωνή των ανθρώπων της παραγωγής, των τεχνιτών, των δημιουργών και των επαγγελματιών, που στηρίζουν την πραγματική οικονομία.

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, επεσήμανε ακόμη, ότι το Επιμελητήριο παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στη στήριξη των μικρών και μεσαίων



ων επιχειρήσεων, προωθώντας δράσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και την επαγγελματική κατάρτιση. Παράλληλα, ευχαρίστησε από καρδιάς, το προσωπικό του ΒΕΑ για τον επαγγελματισμό και την αφοσίωσή του, χαρακτηρίζοντάς τους «τους αφανείς ήρωες που κρατούν ζωντανό τον θεσμό».

«Με οδηγό τις αξίες που μας έφεραν έως εδώ και με το βλέμμα στραμμένο στο αύριο, συνεχίζουμε όλοι μαζί – πιο ενωμένοι, πιο δυνατοί, πιο αισιόδοξοι από ποτέ», κατέληξε ο κ. Δαμίγος.

Ακολούθησε η προβολή επετειακού βίντεο με τίτλο «Ένας Αιώνας Μπροστά», καθώς και η ανακήρυξη του πρώην Προέδρου, **κ. Παύλου Ραβάνη, σε Επίτιμο Πρόεδρο του Επιμελητηρίου**, σε ένδειξη αναγνώρισης της πολύχρονης προσφοράς του.

Υπουργός Ανάπτυξης

Την έναρξη **νέων καθεστώτων του Αναπτυξιακού Νόμου**, που θα στοχεύουν κυρίως στη **μικρομεσαία επιχειρηματικότητα**, προανήγγειλε ο υπουργός Ανάπτυξης **Τάκης Θεοδωρικάκος**, μιλώντας στην επετειακή εκδήλωση για τα **100 χρόνια του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας**.

Ο υπουργός, αναφέρθηκε στη σημασία των νέων δράσεων, που θα ενισχύουν την **εξωστρέφεια** και τις **νέες τεχνολογίες**, υπογραμμίζοντας ότι αποτελούν καταλύτη για την ανταγωνιστικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, ανακοίνωσε ότι βρίσκεται σε εξέλιξη **διάλογος με τα επιμελητήρια**, για τον **εκσυγχρονισμό της επιμελητηριακής νομοθεσίας**, ο οποίος αναμένεται να ολοκληρωθεί **στις αρ-**



χές του επόμενου έτους.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε, στη δημιουργία της **νέας Ανεξάρτητης Αρχής Προστασίας του Καταναλωτή και Εποπτείας της Αγοράς**, που θα ενοποιήσει όλους τους μηχανισμούς ελέγχου σε έναν ενιαίο φορέα. Όπως τόνισε, πρόκειται για μεταρρύθμιση που θα ενισχύσει τον **υγιή ανταγωνισμό** και θα εξασφαλίσει **προστασία στον καταναλωτή**, ζητώντας τη στήριξη της επιμελητηριακής κοινότητας και των πολιτικών κομμάτων.

σης Επιμελητηρίων Ελλάδος (ΚΕΕΕ), Ιωάννης Βουτσινάς, κατά τη διάρκεια της επετειακής εκδήλωσης του **Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας** για τη συμπλήρωση 100 χρόνων δράσης και προσφοράς.

Ο κ. Βουτσινάς τόνισε ότι η ΚΕΕΕ θα σταθεί **με συνέπεια στο πλευρό όλων των Επιμελητηρίων**, προωθώντας **ουσιαστικές θεσμικές αλλαγές**, που θα δώσουν νέα δυναμική και ρόλο στην επιμελητηριακή κοινότητα.

Ειδική αναφορά έκανε στη **στρατηγική σημασία της μεταποίησης**, σημειώνοντας ότι η προσπάθεια του ΒΕΑ για την **ορθή κατάταξη των επαγγελματιών** στα αμιγή επιμελητήρια και



Αναφερόμενος στη **διαφάνεια**, ο κ. Θεοδωρικός σημείωσε ότι έχουν ήδη **ανακτηθεί 80 εκατ. ευρώ** από παλαιούς αναπτυξιακούς νόμους, ενώ συνεχίζεται η προσπάθεια επιστροφής χρημάτων από επιχειρήσεις που δεν υλοποίησαν τις επενδύσεις τους.

Κλείνοντας, υπογράμμισε ότι το Υπουργείο Ανάπτυξης συνεχίζει τη **στήριξη της επιχειρηματικότητας**, με σταθερό στόχο την **παραγωγική ανασυγκρότηση** και τη **βιώσιμη ανάπτυξη**.

Πρόεδρος ΚΕΕΕ

Την ανάγκη για ένα **ξεκάθαρο και σταθερό θεσμικό τοπίο στον Επιμελητηριακό θεσμό** υπογράμμισε ο πρόεδρος της **Κεντρικής Ένω-**

για τη **διαμόρφωση σαφούς πλαισίου αδειοδότησης** στα τεχνικά επαγγέλματα, αποτελεί κρίσιμο βήμα εκσυγχρονισμού.

«Αυτές είναι κινήσεις που ξεκαθαρίζουν ότι χωρίς τη μεταποίηση δεν υπάρχει σταθερή ανάπτυξη, ποιοτική απασχόληση και ισχυρή μεσαία τάξη», επισήμανε χαρακτηριστικά ο πρόεδρος της ΚΕΕΕ, προσθέτοντας ότι η ενίσχυση του παραγωγικού ιστού αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη βιώσιμη οικονομική πρόοδο και τη στήριξη της κοινωνικής συνοχής.

Επίσημοι προσκεκλημένοι

Χαιρετισμούς απηύθυναν από το ΠΑΣΟΚ ο καθηγητής **κ. Κώστας Γάτσιος** υπεύθυνος στον Το-

μέα Ανάπτυξης και Επενδύσεων, καθώς και ο ΓΓ του Τομέα Μικρομεσαίων κ. Νίκος Κογιουμτσής και ο ΓΓ της ΓΣΕΒΕΕ κ. Σωτήρης Κοτσαμπάς.

Το παρών έδωσαν ακόμη, ο βουλευτής της ΝΔ, κ. Δημήτρης Καλογερόπουλος ως εκπρόσωπος του Προέδρου της Βουλής, ο Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος του ΠΑΣΟΚ Παύλος Χρηστίδης, η ανεξάρτητη βουλευτής Θεοδώρα Τζάκρη, η εκπρόσωπος του Δήμου Αθηναίων εντεταλμένη Δημοτική Σύμβουλος κ. Ζαχαρούλα Αγρογιάννη – Μουκριώτου, ο Πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών κ. Γιάννης Χατζηθεοδοσίου, ο ΓΓ Εμπορίου κ. Σωτήρης Αναγνωστόπουλος, η Αναπληρώτρια Περιφερειάρχης Αττικής

- **LABORATORIES ΒΟΚΑΡΙ Μονοπρόσωπη ΙΚΕ** – Βραβείο Νέου Επιχειρηματία
- **EUROCHEM ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ** – Βραβείο Εξαγωγικής Δραστηριότητας – Διεθνούς Παρουσίας
- **HERADO – HELLENIC RADIATION DOSIMETRY A.E** – Βραβείο Έρευνας, Καινοτομίας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης
- **RECORD PLASTICINE, Παραγωγή και Διάθεση Πλαστελίνης και Συναφών Ειδών** – Βραβείο Περιβάλλοντος και Πράσινης Ανάπτυξης



κα. Χριστίνα Κεφαλογιάννη, ο Αρχιμανδρίτης κ. Πολύκαρπος Κάστιζας, ως εκπρόσωπος του Αρχιεπισκόπου. Την εκδήλωση του ΒΕΑ τίμησαν Πρόεδροι Επιμελητηρίων της Χώρας, Δήμαρχοι και Αντιδήμαρχοι των Δήμων της Αττικής.

Βραβεία Βιοτεχνικής Αριστείας

Κατά τη διάρκεια της βραδιάς, απονεμήθηκαν **δέκα τιμητικά βραβεία**, σε επιχειρήσεις-μέλη του ΒΕΑ που διακρίθηκαν για την καινοτομία, την εξωστρέφεια, την κοινωνική τους ευαισθησία και τη συμβολή τους στην ελληνική παραγωγή. Παράλληλα, προβλήθηκαν ξεχωριστά βίντεο για κάθε επιχείρηση.

Οι βραβευθέντες ήταν οι:

- **ΖΥΛΙΕΤ ΑΡΜΑΝΤ Α.Ε.** Έρευνας, Παραγωγής, Εμπορίας Καλλυντικών και Φαρμακευτικών Ειδών – Βραβείο Γυναικείας Επιχειρηματικότητας
- **ΒΕΡΑΛ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** – Βραβείο Γυναικείας Επιχειρηματικότητας
- **Ε.Γ ΠΟΛΥΚΑΛΑ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε (Ποτοποιία Πολυκαλά)** – Βραβείο Ιστορικής Επιχείρησης
- **ΦΡΟΥΖΑΚΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ** – Στρατιωτικές Στολές – Βραβείο Ιστορικής Επιχείρησης
- **Αφοί ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΙ Ο.Ε.** – Ζαχαροπλαστικό – Βραβείο Οικογενειακής Επιχείρησης

- **IL TOTTO A.E.** – Βραβείο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Επιπλέον, απονεμήθηκε ειδική τιμητική διάκριση, στην εταιρεία **KNOWLEDGE A.E.**, για τη συμβολή της στην εκπαίδευση και την ενίσχυση της επιχειρηματικής γνώσης.

Παρουσίαση νέου λογοτύπου BEA

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, παρουσιάστηκε επίσης το **νέο λογότυπο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθηνών**, σηματοδοτώντας τον εκσυγχρονισμό και την πορεία του προς το μέλλον, με όραμα τη στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης και της καινοτομίας.

Η βραδιά, ολοκληρώθηκε σε εορταστική ατμόσφαιρα, με δείπνο και μουσικό πρόγραμμα από το ελληνικό συγκρότημα **Swingin' Cats**.

Την εκδήλωση παρουσίασαν οι δημοσιογράφοι **Νίκος Υποφάντης, Αργυρώ Μαυρούλη**.

Η επετειακή εκδήλωση των **100 χρόνων** BEA πραγματοποιήθηκε με τη στήριξη της **Protergia, «Χρυσός Χορηγός»**, καθώς και των υποστηρικτών **KNOWLEDGE A.E., Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα (EAT), ΔΕΛΤΑ Ενεργειακοί Σύμβουλοι** και **ΠΑΡΟΝ – Ριζοσπαστικός Οργανισμός Νέων**. Την εκδήλωση τίμησαν με την αιγίδα τους ο **Δήμος Αθηναίων** και η **Περιφέρεια Αττικής**, ενώ χορηγοί επικοινωνίας ήταν οι **Politis Group** και **Next Step Media Group – Παραπολιτικά – PowerGame**.

Η **MSCOMM** ανέλαβε την μελέτη και το δημιουργικό σχεδιασμό της εικαστικής ταυτότητας και του νέου λογοτύπου του BEA, καθώς και την οργάνωση και υλοποίηση της εκδήλωσης, στο Μέγαρο Μουσικής.

■ Έρευνα του BEA: Το 59% των ηλεκτρολόγων και το 71% των επιχειρήσεων βιώνουν προβλήματα ηλεκτροδότησης

Διακοπές, πτώσεις τάσης, καθυστερήσεις συνδέσεων και ζημιές σε εξοπλισμό πλήττουν την παραγωγή.

Ο **Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνος Δαμίγος**, τονίζει: «Η ελληνική επιχειρηματικότητα δεν αντέχει άλλη καθυστέρηση. Καλούμε σε διάλογο τον ΔΕΔΔΗΕ, για τον εκσυγχρονισμό του δικτύου».

Τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν με το δίκτυο ηλεκτροδότησης τόσο **οι επιχειρήσεις-καταναλωτές, όσο και οι ηλεκτρολόγοι εγκαταστάτες** αποτυπώνει έρευνα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας.

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, που παρουσίασε σήμερα ο **Πρόεδρος του BEA Κωνσταντίνος Δαμίγος**, καθίσταται σαφές ότι το σύστημα κλυδωνίζεται καθημερινά από την **παλαιότητα των υποδομών, τις συχνές διακοπές ρεύματος, συνεχείς πτώσεις τάσης και τη δυσλειτουργική επικοινωνία με τον ΔΕΔΔΗΕ**, δημιουργώντας σημαντικό οικονομικό και λειτουργικό κόστος χιλιάδων ευρώ για επαγγελματίες και επιχειρήσεις ανάλογα με τη δραστηριότητα και το μέγεθός της. **Οι ζημιές ξεκινούν από 1.000 ευρώ ετησίως και ξεπερνούν τις 6.000 ευρώ.**

Δείγμα: Επιχειρήσεων Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας

- **Διακοπές ρεύματος 1-2 φορές τον χρόνο**, δηλώνει ότι αντιμετωπίζει το **71%**, ενώ **12%** αναφέρει μηνιαίες ή και συχνότερες.

- **Η διάρκεια των διακοπών** κυμαίνεται μεταξύ 1-3 ωρών, απαντά το **46%** ενώ το **10%** αναφέρει διακοπές άνω των τριών ωρών.
- **Κατά τη διάρκεια των καλοκαιρινών μηνών** συμβαίνουν τα περισσότερα περιστατικά σύμφωνα με το **62%**.
- **Ως κύριους λόγους των περιστατικών διακοπών ηλεκτροδότησης** αναφέρονται οι τεχνικές βλάβες **38%** και η παλαιότητα του δικτύου **28%**.
- **Επιπτώσεις : 49%** υπέστη ζημιές σε εξοπλισμό (όπως Η/Υ, UPS, ψυγεία, modem), **26%** δήλωσε απώλεια πρώτων υλών ή προϊόντων. Η παραγωγή επηρεάζεται με πλήρη διακοπή στο **67%** των περιπτώσεων, καθυστερήσεις παραδόσεων **19%** και απώλεια πελατών **12%**.
- **Αντιμετώπιση του προβλήματος - ενέργειες:** Μόνο το **9%** απευθύνθηκε στον ΔΕΔΔΗΕ και μόλις το **14%** έλαβε αποζημίωση. Το **18%** ασφαλίζει την επιχείρησή του για κινδύνους από διακοπές ρεύματος, αλλά μόνο το **24%** έχει λάβει αποζημίωση από διακοπή ρεύματος.
- **45%** έχουν επενδύσει σε **UPS**, ενώ μόλις **7%** εγκατέστησε γεννήτριες.
- Το **95%** των επιχειρήσεων, θεωρεί ότι το κράτος και ο ΔΕΔΔΗΕ πρέπει να αναλάβουν άμεσα δράση με εκσυγχρονισμό, συντήρηση υποδομών, προσλήψεις προσωπικού και αποζημιώσεις χωρίς καθυστερήσεις.

https://acsmi.gr/wp-content/uploads/2025/10/Έρευνα-Ηλεκτρικού-Δικτύου_Γνώμη_Επιχειρήσεων-Καταναλωτών_BEA_Netrino-151025.pdf

Δείγμα: Ηλεκτρολόγων - Εγκαταστατών

- **Τακτικά προβλήματα πτώσεων τάσης ή υπερτάσεων** δηλώνει ότι αντιμετωπίζει το **59%** των ερωτηθέντων, ενώ ότι αυτά συμβαίνουν «πολύ συχνά» αναφέρει το **23%**.
- **Στα εναέρια δίκτυα** εντοπίζονται τα προβλήματα, απαντά το **84%**.
- **Την περίοδο του καλοκαιριού** εμφανίζεται η μεγαλύτερη συχνότητα των προβλη-

μάτων, παρεχόμενης ενέργειας, αναφέρει το 59%.

- **Ως κύριες αιτίες** αναφέρονται η παλαιότητα του δικτύου **52%**, η υπερφόρτωση **18%** και η κακοκαιρία **14%**.
- **Οι συνέπειες είναι :** καταστροφή ηλεκτρικών συσκευών **65%**, συχνές επισκευές **20%** και μειωμένη απόδοση μηχανημάτων **13%**.
- **Οι καθυστερήσεις στις νέες συνδέσεις** χαρακτηρίζονται «συχνές ή σχεδόν πάντα» από το **74%** των συμμετεχόντων, με τον χρόνο αναμονής να φτάνει τους 1-3 μήνες **40%** ή ακόμη και πάνω από τρεις μήνες **36%**.
- **Η επικοινωνία με τον ΔΕΔΔΗΕ** χαρακτηρίζεται «πολύ δύσκολη» από το **56%**, ενώ η εξυπηρέτηση αξιολογείται ως μέτρια ή κακή από τα τρία στα τέσσερα άτομα **75%**.
- **Συλλογικές δράσεις πίεσης προς τους αρμόδιους φορείς**, δηλώνει ότι στηρίζει το **96%** των συμμετεχόντων ενώ επισημαίνει πως ο εκσυγχρονισμός του δικτύου αποτελεί προϋπόθεση για την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας.

Οι ηλεκτρολόγοι - εγκαταστάτες, ζητούν αναβάθμιση και συντήρηση του δικτύου, ταχύτερη διεκπεραίωση αιτημάτων, εκπαίδευση των υπαλλήλων του ΔΕΔΔΗΕ και συνεργασία με τα επαγγελματικά σωματεία για τη βελτίωση της ποιότητας υπηρεσιών.

https://acsmi.gr/wp-content/uploads/2025/10/Έρευνα-Ηλεκτρικού-Δικτύου_Γνώμη_Ηλεκτρολόγων_Εγκαταστατών_BEA_Netrino-151025.pdf

Επιπτώσεις και Ζημιών, λόγω διακοπών ηλεκτροδότησης

Απώλεια πρώτων υλών ή προϊόντων

- Τα στοιχεία της έρευνας δείχνουν ότι το 26% των επιχειρήσεων και καταναλωτών έχει υποστεί απώλειες πρώτων υλών ή προϊόντων λόγω διακοπών ηλεκτροδότησης.
- Στα μεγάλα αστικά κέντρα, το υψηλότερο ποσοστό καταγράφεται στην Κεντρική Μακεδονία (35,92%), ενώ σημαντικές απώλειες αναφέρονται επίσης στον Πειραιά και τη Δυ-

τική Αττική (26,42%), στην Ανατολική Αττική (21,43%) και στην Κεντρική Αττική (20,86%).

- Όσον αφορά το ύψος των απωλειών, το 50% των επιχειρήσεων εκτιμά ζημιές κάτω των 1.000 €, το 27% μεταξύ 1.000 και 3.000 €, το 11% μεταξύ 3.000 και 6.000 €, ενώ ένα 12% δηλώνει απώλειες άνω των 6.000 €.

Δήλωση του Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνου Δαμίγου

«Τα στοιχεία των ερευνών που εκπόνησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, σε συνεργασία με την Πανελλήνιο Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων και τα Βιοτεχνικά Επιμελητήρια Θεσσαλονίκης και Πειραιά, αποτελούν **καμπανάκι κινδύνου** για την ίδια τη λειτουργία της παραγωγικής οικονομίας. Το ελληνικό δίκτυο ηλεκτροδότησης παρουσιάζει **σοβαρές αδυναμίες και δομικές ανεπάρκειες**.

Οι συχνές διακοπές ρεύματος, οι διακυμάνσεις τάσης, οι καθυστερήσεις συνδέσεων και η απουσία ουσιαστικής επικοινωνίας με τον ΔΕΔΔΗΕ δεν είναι μεμονωμένα περιστατικά, αλλά **παθογένεια που εντάθηκε το τελευταίο διάστημα**. Οι επαγγελματίες και οι βιοτέχνες πληρώνουν καθημερινά το τίμημα αυτής της αδράνειας με **κατεστραμμένο εξοπλισμό, χαμένες ώρες παραγωγής και απώλειες πελατών**.

Οι πρόσφατες προκλήσεις – η κλιματική κρίση, η ενεργειακή μετάβαση και η αυξανόμενη ζήτηση – αποκάλυψαν με τον πιο ωμό τρόπο τις **εκρηκτικές αδυναμίες ενός απαρχαιωμένου δικτύου**. Το πρόβλημα δεν είναι μόνο τεχνικό. Είναι και **πολιτικό- διαχειριστικό**.

Τα Βιοτεχνικά Επιμελητήρια και η ΠΟΣΕΗ δεν πρόκειται να μείνουν θεατές. Θα συνεχίσουμε να ασκούμε πίεση με τεκμηρίωση και συλλογική δράση, διεκδικώντας τον **εκσυγχρονισμό του ηλεκτρικού δικτύου και την ενίσχυση του ΔΕΔΔΗΕ με ανθρώπινο δυναμικό και τεχνολογικά μέσα για την εξυπηρέτηση των πελατών**. Είναι απαραίτητο να βελτιωθεί το πλαίσιο



αποζημιώσεων με ταχύτερες και απλούστερες διαδικασίες, για τις επιχειρήσεις που πλήττονται από τις αστοχίες του συστήματος.

Η σταθερή, αξιόπιστη και ποιοτική ηλεκτροδότηση, δεν είναι πολυτέλεια. Είναι προϋπόθεση επιβίωσης για την επιχειρηματικότητα και την κοινωνική συνοχή.

Το ΒΕΑ καλεί την Πολιτεία και τους αρμόδιους φορείς που διαχειρίζονται την ηλεκτροδότηση της χώρας να αναλάβουν πρωτοβουλίες διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων και του κλάδου με κοινό στόχο να προχωρήσουν άμεσα σε παρεμβάσεις εκσυγχρονισμού.

Η ελληνική επιχειρηματικότητα δεν αντέχει άλλη καθυστέρηση. Κάθε μέρα που περνά χωρίς λύση, μεταφράζεται σε **ζημιές και απώλεια ανταγωνιστικότητας**.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, πραγματοποίησε έρευνα για την ποιότητα ηλεκτροδότησης, τόσο σε επιχειρήσεις σε Αττική και Κεντρική Μακεδονία, όσο και σε αδειούχους ηλεκτρολόγους - εγκαταστάτες Πανελλαδικά.

Σημειώνεται, τέλος, ότι η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη μέθοδο του ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου, σε ένα δείγμα 634 επιχειρήσεων μελών του ΒΕΑ, ΒΕΠ, ΒΕΘ και 312 αδειούχων ηλεκτρολόγων εγκαταστατών μελών της ΠΟΣΕΗ, από τις 15 Σεπτεμβρίου έως τις 6 Οκτωβρίου φέτος, από την εταιρεία «Netrino» για λογαριασμό του ΒΕΑ.

■ Για ακόμη μια χρονιά η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα εκτός κυβερνητικής ατζέντας

Με απογοήτευση και αγανάκτηση υποδέχθηκαν οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ) τις εξαγγελίες του πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, από το βήμα της 89ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, τονίζοντας ότι για ακόμη μια χρονιά, η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα αγνοήθηκε επιδεικτικά.

«Οι ανακοινώσεις περιείχαν μέτρα με κοινωνικό πρόσημο, όμως η πραγματική οικονομία, έμεινε ξανά στο περιθώριο. Καμία ουσιαστική δέσμευση για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, που σηκώνουν το βάρος της απασχόλησης και της παραγωγής στη χώρα. Οι βιοτέχνες και οι επαγγελματίες, δεν αντέχουν άλλες επικοινωνιακές υποσχέσεις χωρίς αντίκρισμα», δήλωσε ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος.

Το ΒΕΑ υπενθυμίζει, ότι η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα αποτελεί το 99,9% των ελληνικών επιχειρήσεων και απασχολεί πάνω από το 87% του εργατικού δυναμικού. Παρά την καθοριστική συμβολή της, τα διαχρονικά αιτήματα του κλάδου αγνοούνται, με αποτέλεσμα η βιοτεχνία και η μεταποίηση να συρρικνώνονται, περιορίζοντας τις αναπτυξιακές δυνατότητες της χώρας.

«Η κυβέρνηση μιλά για ανάπτυξη, αλλά πώς θα υπάρξει ανάπτυξη όταν οι άνθρωποι που κρατούν όρθια την αγορά παραμένουν εκτός σχεδιασμού; Η βιοτεχνία δεν ζητά προνόμια, ζητά δικαιοσύνη και ισότιμη μεταχείριση. Όταν η Πολιτεία επιλέγει να μην αγγίζει το τεράστιο ζήτημα της φορολογικής και ασφαλιστικής ασφυξίας των μικρών επιχειρήσεων, στην ουσία τις σπρώχνει στο περιθώριο», υπογράμμισε ο κ. Δαμίγος.

Τα αιτήματα που για ακόμη μια φορά αγνοήθηκαν

Το ΒΕΑ είχε καταθέσει ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων, το οποίο για ακόμη μια χρονιά, δεν βρήκε καμία θέση στις κυβερνητικές εξαγγελίες. Ενδεικτικά:

- Κατάργηση του **τέλους επιτηδεύματος** και μείωση του φόρου επιχειρήσεων στο 20%.
- **Αναθεώρηση της τεκμαρτής φορολόγησης**, που σήμερα συνθλίβει τους ελεύθερους επαγγελματίες και αποθαρρύνει τη νόμιμη εργασία.
- **Μείωση ασφαλιστικών εισφορών** και νέα ρύθμιση 120 δόσεων για οφειλές έως 31/12/2023 με διαγραφή προστίμων και προσαυξήσεων.
- **Χρηματοδοτικά εργαλεία και εγγυοδοσίες** για πραγματική ενίσχυση της ρευστότητας.
- **Επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό**, με ουσιαστικά προγράμματα κατάρτισης, επιδότηση πρακτικής άσκησης και κάλυψη ελλείψεων σε τεχνικά επαγγέλματα.
- **Αδειοδότηση των βιοτεχνικών και χειροτεχνικών επαγγελματιών από τα Βιοτεχνικά Επιμελητήρια**, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα και να δημιουργηθεί Εθνικό Μητρώο Επαγγελματιών Αδειών.

«Πρόκειται για προτάσεις, που αποτυπώνουν την πραγματική ανάγκη χιλιάδων μικρών επιχειρήσεων. Η αγνόησή τους από τις εξαγγελίες της κυβέρνησης, δεν είναι απλώς αδυναμία, είναι πολιτική επιλογή που στέλνει λάθος μήνυμα σε όλη την αγορά», σημείωσε ο Πρόεδρος του ΒΕΑ.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, ξεκαθαρίζει ότι δεν θα σιωπήσει. Θα συνεχίσει να καταθέτει τεκμηριωμένες προτάσεις και να διεκδικεί λύσεις, εδώ και τώρα, γιατί οι βιοτέχνες δεν μπορούν να περιμένουν άλλες εξαγγελίες χωρίς περιεχόμενο.

■ Συνάντηση Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων με τη ΔΥΠΑ Η αγορά ζητά δεξιότητες – Διάλογος για την τεχνική εκπαίδευση στη 89η ΔΕΘ

Η ενίσχυση και αναβάθμιση των τεχνικών επαγγελματιών, η βελτίωση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ουσιαστική σύνδεσή τους με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας βρέθηκαν στο επίκεντρο της συνάντησης που είχαν ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας **Κωνσταντίνος Δαμίγος**, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Πειραιά **Γιάννης Μαστρονικόλας** και ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης **Μακάριος Παπαδόπουλος** με τη Διοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) **Γιάννα Χορμόβα**, στο πλαίσιο της 89ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης.

Στη συζήτηση συμμετείχαν, επίσης, ο Πρόεδρος της ΚΕΕΕ και Πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Πειραιά **Ιωάννης Βουτσινάς**, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ **Γιώργος Καββαθάς**, ο Α' Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ **Δημήτριος Βαργιάνης**, ο Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ) **Άγγελος Κουντουργιάννης**, ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Ψυκτικών Ελλάδος **Παντελής Χαβιάρης** και ο Αντιπρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Τεχνικών Εγκαταστάσεων Καύσης (ΠΟΕΤΕΚ) **Κωνσταντίνος Σπανουδάκης**.

Η συζήτηση ανέδειξε την κοινή παραδοχή ότι



η βιοτεχνία και οι τεχνικές ειδικότητες αποτελούν βασικό πυλώνα της ελληνικής οικονομίας. Ωστόσο, όπως επεσήμαναν οι εκπρόσωποι των Επιμελητηρίων, απαιτούνται στοχευμένες πολιτικές και ουσιαστικές παρεμβάσεις, ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων και να ενισχυθεί η προοπτική των νέων επαγγελματιών.

■ Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας στη ΔΕΘ με 15 επιχειρήσεις και 4 Κλαδικούς Φορείς

15 επιχειρήσεις - μέλη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, θα συμμετάσχουν στη φετινή 89η ΔΕΘ, με πλήρη κάλυψη του κόστους ενοικίασης και διαμόρφωσης του περιπτέρου τους, από το Επιμελητήριο, όπως κάθε χρόνο.

Το Β.Ε.Α, ως το μεγαλύτερο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της χώρας, έχει καθιερώσει την επιδότηση στη ΔΕΘ, μεταξύ των πολλών ανταποδοτικών του υπηρεσιών, για την υποστήριξη των Μελών του και την προώθηση της μεταποιητικής και βιοτεχνικής δυναμικής τους.

Φέτος, είναι σε ιδιαίτερως ευχάριστη θέση, να παρέχει σε **15 αξιόλογες επιχειρήσεις** – μέλη του, με βιοτεχνική, παραγωγική δραστηριότητα και σύγχρονο επιχειρηματικό προφίλ, τον δωρεάν χώρο του εκθεσιακού περιπτέρου, από τις 6 έως τις 14 Σεπτεμβρίου, στο Διεθνές Εκθεσιακό Κέντρο Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα, φιλοξενεί σε ιδιαίτερο περίπτερο, 4 κλαδικούς φορείς, με την διπλή τους ιδιότητα, προκειμένου να συμμετάσχουν από κοινού με **τον Πρόεδρο Κωνσταντίνο Δαμίγο και την Διοίκηση του Β.Ε.Α**, στις προγραμματιζόμενες συζητήσεις και συναντήσεις, με τους εκπροσώπους της Κυβέρνησης, Φορείς της Πολιτείας και Επιμελητηρίων, για την καλύτερη προώθηση των θέσεων και αιτημάτων, των Μικρομεσαίων επιχειρηματιών και επαγγελματιών.

Η λίστα των Εκθετών του ΒΕΑ στην 89η ΔΕΘ στο Βιοτεχνικό Περίπτερο:

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΕΜΜ. ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε – Μελισσοκομικό πάρκο

<https://www.anel.gr/el/about-us>

ΑΦΟΙ ΞΕΝΟΥ Ο.Ε – Ηλιακά συστήματα ενέργειας – θέρμανσης

<https://www.gauzer.gr/>

ΦΑΡΑΝΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ – Κατασκευή αναμνηστικών, πλακετών, νομισμάτων.

<https://www.farantosgifts.gr/>

ΑΡΑΠΟΣ ΣΠΥΡΟΣ ΕΠΕ – Βιοτεχνία επεξεργασίας αλουμινόχαρτου

<https://viohal.gr/>

ΝΙΦΟΡΟΣ ΣΤΕΦ. ΣΤΑΥΡΟΣ – Βιοτεχνία συνθετικών σπόγγων

<https://www.spongesgloria.gr/>

ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ ΒΛΑΧΟΣ – Κατασκευή & Εμπορία Ηλεκτρονικών ειδών

<https://digitechellas.eu/index.html>

ΑΓΓΕΛΗΣ ΔΩΡΟΒΙΝΗΣ «Ενεργειακή Συμβουλευτική Αττικής» – Υπηρεσίες Ενέργειας

«**SENSEWORKS Ε.Π.Ε**» – Ανάπτυξη ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΣΥΡΜΑΤΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ ΑΙΣΘΗΤΗΡΩΝ Ε.Π.Ε.

<https://www.senseworks.gr/>

Θ.ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε – Υπηρεσίες Πλη-

ροφορικής

<https://www.omegatech.gr/el-gr/>

ΦΑΝΗ Π. ΛΑΜΠΡΟΥΛΗ – Παραγωγή διαφημιστικού υλικού

<https://labrouli.gr/>

«**ΘΩΜΑΣ ΜΠΙΤΣΟΠΟΥΛΟΣ- ΛΟΥΚΟΥΜΙΑ**» – Βιοτεχνία ζαχαρωδών

<https://thomasloukoumia.com/>

ΟΜΡΗΑΧ Α.Ε – Παραγωγή ελαιόλαδου & κλασμάτων ελαίου

<https://omphax.com/en/sample-page-2/>

ΓΚΑΛΙΑ ΔΗΜΗΤΡΟΒΑ – Βιοτεχνία Πλαστελίνης

<https://recordplasticine.gr/>

ΓΕΩΡΓΙΑ ΓΙΑΝΝΑΚΙΔΟΥ – Βιοτεχνία συσκευασίας – εμπορία οσπρίων & ρυζιού

[Agrolisi.gr](https://agrolisi.gr) – Αγγελίες αγροτικού περιεχομένου **Μεταχειρισμένα & Καινούργια Τρακτέρ-Αγροτικά Μηχανήματα-Προϊόντα-Οχήματα-Ακίνητα ...**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΖΑΡΜΑΚΟΥΠΗΣ – Αναλώσιμα – Αντιολισθητική θωράκιση

<https://www.rcps.gr>

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ (Π.Ο.Σ.Ε.Η.)

<https://poseh.gr/>

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Ο.Β.Υ.Ε)

<https://obye.gr/>

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Ο.Ψ.Ε.)

<https://opse.gr/>

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΚΑΥΣΗΣ (Π.Ο.Ε.Τ.Ε.Κ.)

<https://www.poetek.gr/>

#ΔΕΘ #ΔΕΘ2025 #ΒΕΑ #acsmi #chamber #industries #vea

■ Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ), κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, στο Περιφερειακό Κλιμάκιο Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη Σύρο

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ), κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, στο Περιφερειακό Κλιμάκιο Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη Σύρο. Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ), Κωνσταντίνος Δαμίγος, παραβρέθηκε στη συνεδρίαση του Περιφερειακού Κλιμακίου Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.), που πραγματοποιήθηκε στη Σύρο.

Τον υποδέχθηκαν θερμά, οι εκπρόσωποι του κλάδου μέσα σε ένα φιλικό και ιδιαίτερα θετικό κλίμα, ενώ η παρουσία του – δεδομένης της κοινής επαγγελματικής του πορείας με τα μέλη του κλάδου – συνέβαλε ουσιαστικά στην εποικοδομητική ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων για τα ζητήματα που απασχολούν τον χώρο των Αδειούχων Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών.

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας- ΒΕΑ παρουσίασε και ανέλυσε διεξοδικά τα πρώτα αποτελέσματα της έρευνας, στο πλαίσιο της σημαντικής πρωτοβουλίας που έχει αναλάβει το ΒΕΑ, σε συνεργασία με την Π.Ο.Σ.Ε.Η., για τη δημιουργία δύο ολοκληρωμένων ερωτηματολογίων που απευθύνονται τόσο στις Επιχειρήσεις



– Καταναλωτές, όσο και στους Αδειούχους Ηλεκτρολόγους Εγκαταστάτες.

Στόχος της έρευνας, είναι η καταγραφή των εμπειριών και των προκλήσεων που αντιμετωπίζει το δίκτυο ηλεκτροδότησης στη χώρα. Όπως επισημάνθηκε κατά την παρουσίαση, τα πρώτα συμπεράσματα που προκύπτουν – από το μέχρι σήμερα δείγμα των απαντήσεων – είναι ιδιαίτερα σημαντικά και τεκμηριωμένα, παρέχοντας πολύτιμα στοιχεία για την κατάσταση των υφιστάμενων υποδομών, αλλά και για τις ανάγκες και τις προοπτικές αναβάθμισής τους.

Από πλευράς Π.Ο.Σ.Ε.Η., ο Πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουργιάννης, εξέφρασε τις θερμές του ευχαριστίες προς τον Πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, για την παρουσία και την ενεργό συμμετοχή του στη συνεδρίαση του Περιφερειακού Κλιμακίου Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, υπογραμμίζοντας τη σημασία που έχει η θεσμική εκπροσώπηση του ΒΕΑ στις πρωτοβουλίες του κλάδου.

Αναφέρθηκε, στη σημασία της συνεργασίας, για την υλοποίηση της έρευνας και των ερωτηματο-

λογίων, ενώ στάθηκε ιδιαίτερα, στη σημαντική συμβολή του Επιμελητηρίου στη συμμετοχή των τεσσάρων κλαδικών Ομοσπονδιών στην 89η ΔΕΘ με κοινό περίπτερο. Τέλος, σημείωσε πόσο κρίσιμο είναι για τους επαγγελματίες, να γνωρίζουν ότι το ΒΕΑ αποτελεί σταθερό αρωγό σε κάθε προσπάθεια που ενισχύει τον κλάδο και αναβαθμίζει το τεχνικό επάγγελμα.

Ο κ. Δαμίγος επανέλαβε τη σταθερή δέσμευση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας να βρίσκεται στο πλευρό της Π.Ο.Σ.Ε.Η. και των επαγγελματιών του κλάδου, στηρίζοντας παράλληλα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και ενισχύοντας κάθε πρωτοβουλία που συμβάλλει στην ανάπτυξη και στην αναβάθμιση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ιδιαίτερη τιμητική αναφορά, εκ μέρους του ΒΕΑ, έκανε ο πρόεδρος, για την προσφορά του Σωματείου ΣΕΗ Κυκλάδων στον κλάδο, με την ευκαιρία της συμπλήρωσης των 50 χρόνων λειτουργίας του.

■ Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και Δήμος Ηλιούπολης ενώνουν δυνάμεις για την ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας

Σε ιδιαίτερα θετικό και δημιουργικό κλίμα, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση του Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (ΒΕΑ) κ. Κωνσταντίνου Δαμίγου, με τον Δήμαρχο Ηλιούπολης κ. Στάθη Ψυρρόπουλο και τον Αντιδήμαρχο Κοινωνικής Προστασίας κ. Γιάννη Πούλο.

Στο επίκεντρο της συζήτησης, βρέθηκαν τα κρίσιμα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι διεκδικήσεις τους, αλλά και οι δυνατότητες συνεργασίας για την ανάληψη



ψη κοινών δράσεων προς όφελος της τοπικής κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας.

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, αναφερόμενος στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι μικρομεσαίοι, τόνισε: «Οι βιοτέχνες και οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, στηρίζουν την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, ωστόσο δίνουν καθημερινά έναν άνισο αγώνα με το υψηλό λειτουργικό κόστος, τον αθέμιτο ανταγωνισμό και τη δυσκολία πρόσβασης στη χρηματοδότηση. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, στέκεται σταθερά στο πλευρό τους, διεκδικώντας λύσεις που θα δώσουν πραγματική ανάσα. Η συνεργασία μας με την τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως αυτή με τον Δήμο Ηλιούπολης, είναι καθοριστικής σημασίας, γιατί μόνο μέσα από συνέργειες μπορούμε να ενισχύσουμε την τοπική οικονομία και να προσφέρουμε προοπτικές ανάπτυξης».

Από την πλευρά του, ο **Δήμαρχος Ηλιούπολης κ. Στάθης Ψυρρόπουλος**, υπογράμμισε τη βούληση της δημοτικής αρχής να σταθεί αρωγός στις τοπικές επιχειρήσεις:

«Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις της πόλης μας, είναι πολύτιμο κομμάτι της καθημερινής ζωής των πολιτών, στηρίζουν οικογένειες, δημιουργούν θέσεις εργασίας και δίνουν ζωή στις γειτονιές. Ως δημοτική Αρχή, θεωρούμε καθήκον μας να συμβάλουμε, μέσα από συνεργασίες με φορείς, όπως το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, στη βελτίωση των συνθηκών για την επιχειρηματικότητα και στην προώθηση πρωτοβουλιών,

που θα ωφελήσουν τόσο τους επαγγελματίες, όσο και την τοπική κοινωνία, στο σύνολό της».

Στο ίδιο μήκος κύματος, κινήθηκε και ο **Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Προστασίας κ. Γιάννης Πούλος**, ο οποίος επισήμανε: «Η στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων έχει και έντονη κοινωνική διάσταση. Όταν ενισχύουμε τις τοπικές επιχειρήσεις, ενισχύουμε την κοινωνική συνοχή, δίνουμε ευκαιρίες απασχόλησης και δημιουργούμε δίκτυο προστασίας για τις ευάλωτες ομάδες. Η συνεργασία μας με το ΒΕΑ, ανοίγει τον δρόμο για κοινές δράσεις, που θα έχουν πραγματικό αποτύπωμα στην καθημερινότητα των πολιτών».

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, αναδείχθηκαν οι βασικές διεκδικήσεις των μικρομεσαίων, μεταξύ των οποίων η ανάγκη μείωσης του ενεργειακού κόστους, η παροχή φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων, η καλύτερη αξιοποίηση των ευρωπαϊκών και εθνικών προγραμμάτων, αλλά και η διευκόλυνση της πρόσβασης σε χρηματοδοτικά εργαλεία. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε και στην επαγγελματική εκπαίδευση, με στόχο τη δημιουργία ενός πιο εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, που θα ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς.

Όλες οι πλευρές, συμφώνησαν να προχωρήσουν σε ένα πλαίσιο αγαστής συνεργασίας, που θα περιλαμβάνει δράσεις ενημέρωσης και υποστήριξης των επιχειρήσεων, προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς και πρωτοβουλίες κοινωνικής ευθύνης, με έντονο αποτύπωμα στην τοπική κοινωνία. Παράλληλα, εξετάστηκε η δυνατότητα αξιοποίησης δημοτικών δομών, για τη διοργάνωση εκδηλώσεων, εκθέσεων και δράσεων, που θα αναδείξουν την τοπική παραγωγή και θα ενισχύσουν την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων της Ηλιούπολης.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και εμπιστοσύνης, με κοινή δέσμευση για άμεση υλοποίηση συγκεκριμένων ενεργειών. Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, ευχαρίστησε τον Δήμαρχο και τον Αντιδήμαρχο για τη θετική τους στάση και σημείωσε ότι **«η συνεργασία αυτή δεν θα μείνει σε επίπεδο διαλόγου, αλλά θα μετουσιωθεί σε πράξη, προς όφελος των επαγγελματιών και της κοινωνίας»**.

■ Επιστροφή ενοικίου: Ποιοι δικαιούνται έως 800 ευρώ και τότε θα πληρωθούν

Σε εφαρμογή τίθεται η νέα διαδικασία επιστροφής ενοικίου, που αποσκοπεί στην οικονομική στήριξη πολιτών οι οποίοι μισθώνουν κύρια ή φοιτητική κατοικία. Το πλαίσιο καθορίζεται με πρόσφατη απόφαση των υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Γεώργιου Κώτση-ρα και Αθανάσιου Πετραλιά, κατόπιν εισήγησης του διοικητή της ΑΑΔΕ, Γιώργου Πιτσιλή (Α.1132/2025).

Για το τρέχον έτος, η επιστροφή ενοικίου αφορά μισθώσεις που ίσχυαν εντός του φορολογικού έτους 2024, με την καταβολή της ενίσχυσης να πραγματοποιείται εφάπαξ έως το τέλος Νοεμβρίου 2025. Η χορήγηση του ποσού γίνεται αυτόματα, χωρίς την υποβολή αίτησης, βάσει των στοιχείων της φορολογικής δήλωσης του δικαιούχου, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Σεπτεμβρίου.

Το ύψος της ενίσχυσης για την κύρια κατοικία φτάνει έως τα 800 ευρώ ετησίως και προσαυξάνεται κατά 50 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο, ενώ για τη φοιτητική κατοικία ανέρχεται επίσης έως τα 800 ευρώ ετησίως για κάθε φοιτητή. Το ποσό της επιστροφής αντιστοιχεί στο ένα δωδέκατο του συνολικού ετήσιου μισθώματος που καταβλήθηκε το 2024. Σε περιπτώσεις διαδοχικών μισθώσεων, ο υπολογισμός γίνεται με βάση το άθροισμα των καταβληθέντων ενοικίων.

Για τη χορήγηση της ενίσχυσης απαιτείται η πλήρωση συγκεκριμένων εισοδηματικών και περιουσιακών κριτηρίων. Στις μισθώσεις κύριας κατοικίας, το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 20.000 ευρώ για άγαμους, τις 28.000 ευρώ για έγγαμους ή μέλη συμφώνου συμβίωσης — με προσαύξηση 4.000 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο — και τις

31.000 ευρώ για μονογονεϊκές οικογένειες, με προσαύξηση 5.000 ευρώ για κάθε επιπλέον παιδί πέραν του πρώτου. Παράλληλα, η συνολική αξία της ακίνητης περιουσίας, βάσει των στοιχείων ΕΝΦΙΑ του έτους καταβολής της ενίσχυσης, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 120.000 ευρώ για άγαμους, προσαυξημένες κατά 20.000 ευρώ για τον ή τη σύζυγο και κάθε εξαρτώμενο τέκνο.

Για τις μισθώσεις φοιτητικής κατοικίας εξετάζονται αποκλειστικά τα εισοδηματικά κριτήρια, ανεξαρτήτως αν η κατοικία δηλώνεται στη φορολογική δήλωση των γονέων ή ως κύρια κατοικία στη δήλωση του ίδιου του φοιτητή.

Βασική προϋπόθεση για την καταβολή της επιστροφής ενοικίου είναι να έχει υποβληθεί στην ΑΑΔΕ η δήλωση πληροφοριακών στοιχείων μίσθωσης έως τις 15 Ιουλίου 2025 και να έχει δηλωθεί ο σχετικός αριθμός στη φορολογική δήλωση έτους 2024 (έντυπο Ε1). Ο αριθμός της δήλωσης μπορεί να δηλωθεί και σε εκπρόθεσμη δήλωση, χωρίς κυρώσεις, έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Σεπτεμβρίου. Σε περίπτωση τροποποίησης της μίσθωσης, αρκεί η αναγραφή του αριθμού της τελευταίας δήλωσης.

Εφόσον ο αριθμός του μισθωτηρίου δεν έχει δηλωθεί στο Ε1, η ΑΑΔΕ θα προχωρήσει σε διασταυρωτικό έλεγχο, με βάση τα στοιχεία της δήλωσης εισοδήματος του μισθωτή και την ενεργή δήλωση μίσθωσης, αξιοποιώντας τον αριθμό παροχής ηλεκτρικού ρεύματος για την ταυτοποίηση των στοιχείων.

Η καταβολή της ενίσχυσης πραγματοποιείται με βάση το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ του μισθώματος που προκύπτει από την ενεργή δήλωση μίσθωσης στην ΑΑΔΕ και του ποσού που έχει δηλωθεί από τον εκμισθωτή στη φορολογική του δήλωση.

Σε ειδικές περιπτώσεις, όπως όταν ο εκμισθωτής είναι το Δημόσιο, όταν η δήλωση μίσθωσης έχει υποβληθεί χειρόγραφα ή όταν αφορά ανήλικους, οι μισθωτές οφείλουν να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά έως τις 20 Οκτωβρίου 2025 μέσω της εφαρμογής «Τα Αιτήματά μου» στην ψηφιακή πύλη myAADE. Η έγκαιρη υποβολή των στοιχείων είναι απαραίτητη για την καταβολή της ενίσχυσης έως το τέλος Νοεμβρίου, ενώ καθυστερημένη υποβολή έως τις

31 Δεκεμβρίου 2025 οδηγεί σε πληρωμή σε επόμενο χρόνο.

Δίνεται επίσης η δυνατότητα υποβολής δικαιολογητικών έως το τέλος του έτους σε περιπτώσεις εσφαλμένης μη καταβολής ή λανθασμένου υπολογισμού της ενίσχυσης, ιδίως για φοιτητικές κατοικίες.

Σημειώνεται ότι με νεότερη απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών θα καθοριστούν οι λεπτομέρειες ώστε, από 1ης Ιανουαρίου 2026, η καταβολή των ενοικίων να πραγματοποιείται υποχρεωτικά μέσω τραπεζικού λογαριασμού του εκμισθωτή.

Η ενίσχυση καταβάλλεται εφάπαξ στον δηλωμένο λογαριασμό IBAN του δικαιούχου στην πλατφόρμα myAADE, ενώ για πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στην υπηρεσία εξυπηρέτησης φορολογουμένων my1521 της ΑΑΔΕ.

■ Νέα πλατφόρμα για όσους μεταφέρουν φορολογική κατοικία στην Ελλάδα

Η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων παρέχει πλέον τη δυνατότητα σε φυσικά πρόσωπα που μεταφέρουν τη φορολογική τους κατοικία στην Ελλάδα να υποβάλλουν ψηφιακά την αίτηση υπαγωγής τους στον ειδικό τρόπο φορολόγησης εισοδήματος από μισθωτή εργασία και επιχειρηματική δραστηριότητα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 5Γ του ΚΦΕ.

Η διαδικασία ενεργοποιήθηκε την Παρασκευή 3 Οκτωβρίου και όλες οι λεπτομέρειες καθορίζονται με απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Γιώργου Κώτσηρα και του Διοικητή της ΑΑΔΕ Γιώργου Πιτσιλή.

Προθεσμίες υποβολής

Η προθεσμία υποβολής της αίτησης εξαρτάται από τον χρόνο ανάληψης υπηρεσίας ή έναρξης εργασιών:

- **Ανάληψη υπηρεσίας ή έναρξη έως 2 Ιουλίου:**

Η αίτηση υποβάλλεται έως το τέλος του ίδιου έτους για υπαγωγή στον ειδικό τρόπο φορολόγησης για το τρέχον έτος. Αν υποβληθεί το επόμενο έτος, εξετάζεται για υπαγωγή στο επόμενο φορολογικό έτος.

- **Ανάληψη υπηρεσίας ή έναρξη μετά τις 2 Ιουλίου:**

Η αίτηση υποβάλλεται έως το τέλος του επόμενου έτους και αφορά το επόμενο έτος από εκείνο της ανάληψης υπηρεσίας ή της έναρξης εργασιών.

Προϋποθέσεις υπαγωγής

Το φυσικό πρόσωπο πρέπει να πληροί σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις:

- Να μην ήταν φορολογικός κάτοικος Ελλάδας τα 5 από τα 6 προηγούμενα έτη πριν από τη μεταφορά της φορολογικής κατοικίας.
- Να μεταφέρει τη φορολογική του κατοικία από κράτος-μέλος της ΕΕ ή του ΕΟΧ ή από κράτος με το οποίο η Ελλάδα διαθέτει συμφωνία διοικητικής συνεργασίας στη φορολογία.
- Να παρέχει υπηρεσίες στην Ελλάδα στο πλαίσιο εργασιακής σχέσης, είτε σε ελληνικό νομικό πρόσωπο/νομική οντότητα είτε σε μόνιμη εγκατάσταση αλλοδαπής επιχείρησης, ή να ασκεί ατομική επιχειρηματική δραστηριότητα στη χώρα.
- Να δηλώνει ότι θα παραμείνει στην Ελλάδα για τουλάχιστον δύο έτη.

Με την επαλήθευση των προϋποθέσεων, η απόφαση υπαγωγής εκδίδεται άμεσα. Αν απαιτούνται πρόσθετα δικαιολογητικά, οι αιτούντες μπορούν να τα επισυνάψουν ψηφιακά στη νέα εφαρμογή για εξέταση από την αρμόδια υπηρεσία. Για την έκδοση της απόφασης απαιτείται τα στοιχεία επικοινωνίας του αιτούντος να είναι επικαιροποιημένα.

Επανυποβολή εκκρεμών αιτήσεων

Φορολογούμενοι που έχουν ήδη υποβάλει αίτηση υπαγωγής για το έτος 2025 μέσω της εφαρμογής «Τα Αιτήματά μου» και η αίτησή τους παραμένει εκκρεμής, μπορούν πλέον να την επανυποβάλουν μέσω της νέας ψηφιακής διαδικασίας, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα κριτήρια υπαγωγής.

Υποβολή αίτησης

Η αίτηση υποβάλλεται μέσω της ψηφιακής πύλης **myAADE** (myaade.gov.gr) ακολουθώντας τη διαδρομή:

Εφαρμογές > Φορολογικές Υπηρεσίες > Εισόδημα > Υποβολή αίτησης υπαγωγής σε ειδικό τρόπο φορολόγησης (άρθρο 5Γ του ΚΦΕ).

Πληροφορίες – Υποστήριξη

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στην Εξυπηρέτηση Φορολογουμένων της ΑΑΔΕ, my1521:

- Τηλεφωνικά στο **1521**, εργάσιμες ημέρες 07:00–20:00
- Ψηφιακά μέσω της πλατφόρμας **my1521** (24/7), επιλέγοντας:

Θέματα Φορολογίας Εισοδήματος > Φορολογία Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων > Ομογενείς και κάτοικοι εξωτερικού / Εναλλακτική φορολόγηση εισοδήματος

■ Πρόγραμμα «Πρώιμης Παιδικής Παρέμβασης» – Voucher έως 800 ευρώ για 2.500 παιδιά

Αργυρώ Μαυρούλη

Στις 5 Νοεμβρίου ξεκινάει η υποβολή αιτήσεων των οικογενειών για το πρόγραμμα «Πρώιμης Παιδικής Παρέμβασης» του Υπουργείου

Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, προϋπολογισμού **12 εκατ. ευρώ**, το οποίο αφορά τουλάχιστον **2.500 παιδιά** σε όλη τη χώρα. Σύμφωνα με την αρμόδια υπουργό **Δόμνα Μιχαηλίδου**, θα παρέχεται **voucher έως 800 ευρώ ανά παιδί** για **20 συνεδρίες** με λογοθεραπευτή ή εργοθεραπευτή. Δεν υπάρχουν οικονομικά κριτήρια συμμετοχής, καθώς στόχος είναι η **έγκαιρη και εξειδικευμένη υποστήριξη παιδιών με αναπτυξιακές ανάγκες**. Ήδη έχουν ξεκινήσει οι αιτήσεις για τους παρόχους.

Το πρόγραμμα έρχεται να καλύψει ένα κρίσιμο κενό στη δημόσια φροντίδα και αποτελεί την πρώτη ολοκληρωμένη θεσμική παρέμβαση για την πρώιμη διάγνωση και υποστήριξη παιδιών ηλικίας έως έξι ετών. Η δράση, που εντάσσεται στο πλαίσιο του **Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας**, υλοποιείται πιλοτικά με προοπτική μόνιμης εφαρμογής τα επόμενα χρόνια.

Στήριξη από τα πρώτα βήματα

Η **Πρώιμη Παιδική Παρέμβαση** βασίζεται στη διεθνώς αναγνωρισμένη αρχή ότι τα πρώτα χρόνια της ζωής ενός παιδιού είναι καθοριστικά για τη μελλοντική του ανάπτυξη. Σε αυτή τη μοναδική περίοδο, ο ανθρώπινος εγκέφαλος διαθέτει υψηλό βαθμό πλαστικότητας, κάτι που επιτρέπει τη σημαντική βελτίωση δεξιοτήτων και συμπεριφορών, εφόσον υπάρξει έγκαιρη υποστήριξη.

Οι υπηρεσίες του προγράμματος απευθύνονται σε παιδιά που αντιμετωπίζουν **αναπτυξιακές διαταραχές, διαταραχές στο φάσμα του αυτισμού, νοητική αναπηρία, γενετικά σύνδρομα, προβλήματα όρασης, ακοής, κίνησης ή λόγου**. Οι συνεδρίες πραγματοποιούνται από **διαπιστευμένους επαγγελματίες** (λογοθεραπευτές, εργοθεραπευτές, ψυχολόγους, ειδικούς παιδαγωγούς) και υλοποιούνται με τη συμμετοχή των γονέων ή φροντιστών, μέσα στο οικείο περιβάλλον του παιδιού.

Χωρίς εισοδηματικά κριτήρια

Η πρόσβαση στο πρόγραμμα είναι **καθολική**: μπορούν να συμμετάσχουν **ασφαλισμένα και ανασφάλιστα παιδιά**, χωρίς να τίθενται εισο-

δηματικά ή κοινωνικά κριτήρια. Ο σχεδιασμός του δίνει έμφαση στην ισότιμη πρόσβαση όλων των παιδιών σε ποιοτικές υπηρεσίες παρέμβασης, ανεξάρτητα από την οικονομική ή γεωγραφική τους κατάσταση.

Οι οικογένειες θα επιλέγουν τον πάροχο από το **Μητρώο Παρόχων Πρώιμης Παρέμβασης**, ενώ το ποσό του voucher θα συνδέεται με τον αριθμό των συνεδριών κάθε μήνα – 20 συνεδρίες αντιστοιχούν σε 800 ευρώ, 15 σε 600 ευρώ, 10 σε 400 ευρώ.

Επένδυση στη συνεργασία παιδιού – οικογένειας – θεραπευτή

Κεντρική αρχή του προγράμματος είναι το **οικογενιοκεντρικό μοντέλο παρέμβασης**, που στοχεύει στην ενεργό συμμετοχή των γονέων και στη συνεργασία με τους θεραπευτές. Όπως υπογραμμίζει η Δόμνα Μιχαηλίδου, «όταν οι γονείς συμμετέχουν ενεργά, η αποτελεσματικότητα της παρέμβασης αυξάνεται εντυπωσιακά. Δημιουργείται μια σχέση εμπιστοσύνης που μειώνει το στρες του παιδιού, ενισχύει την ασφάλεια και την πρόδό του».

Η φιλοσοφία αυτή υιοθετείται για πρώτη φορά σε εθνικό επίπεδο, με στόχο να αποφεύγεται ο απομονωμένος θεραπευτικός χειρισμός του παιδιού και να ενισχύεται η καθημερινή αλληλεπίδραση στο περιβάλλον του σπιτιού και του σχολείου.

Η εφαρμογή και οι στόχοι

Η ηλεκτρονική πλατφόρμα για φορείς και παρόχους άνοιξε ήδη, δίνοντας τη δυνατότητα συμμετοχής στο πιλοτικό πρόγραμμα, ενώ οι **αιτήσεις των οικογενειών** θα ξεκινήσουν τον **Νοέμβριο**. Τα αποτελέσματα για τους παρόχους θα ανακοινωθούν πριν από το τέλος του έτους.

Το πρόγραμμα φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα **πρότυπο κοινωνικής πολιτικής**, το οποίο θα συνδυάζει την επιστημονική εγκυρότητα με την κοινωνική ευαισθησία. Στόχος είναι η **ουσιαστική στήριξη των παιδιών και των οικο-**

γενειών τους, η ενίσχυση της ένταξης και η δημιουργία ίσων ευκαιριών για κάθε παιδί, ανεξάρτητα από τόπο, συνθήκες ή αφετηρία.

■ **Ψηφιακό Μητρώο Οχημάτων: Σαφάρι για ανασφάλιστα και χωρίς ΚΤΕΟ αυτοκίνητα**

Μία νέα ψηφιακή πλατφόρμα έρχεται να καταγράψει το σύνολο των οχημάτων που κυκλοφορούν στην Ελλάδα, ώστε να υπάρξει πλήρης και ακριβής εικόνα για τα νόμιμα κυκλοφορούντα, τα ανασφάλιστα, όσα δεν έχουν πληρώσει τέλη κυκλοφορίας, αλλά και εκείνα που έχουν αποσυρθεί ή βρίσκονται σε καθεστώς ακινησίας.

Το Ψηφιακό Μητρώο που θα δημιουργηθεί στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης έχει ως στόχο την ενοποίηση των διάσπαρτων πληροφοριών που κρατούν οι εμπλεκόμενοι φορείς, ώστε να αποτυπώνεται η πραγματική κατάσταση κάθε οχήματος. Σήμερα, το Υπουργείο Μεταφορών, η ΑΑΔΕ, το Επικουρικό Κεφάλαιο Ασφάλισης, τα ΚΤΕΟ, οι ασφαλιστικές εταιρείες και το Μητρώο Επικοινωνίας Πολιτών διαθέτουν ξεχωριστές βάσεις δεδομένων που συχνά δεν επικοινωνούν μεταξύ τους. Με τη νέα πλατφόρμα θα συγκεντρώνονται όλα τα στοιχεία ενός οχήματος: άδεια κυκλοφορίας, ασφάλιση, τεχνικός έλεγχος, τέλη κυκλοφορίας και τυχόν οφειλές ή παραβάσεις.

Με τον τρόπο αυτό, οι αρμόδιες υπηρεσίες θα αποκτούν σε πραγματικό χρόνο πρόσβαση σε κρίσιμες πληροφορίες, θα μπορούν να διενεργούν αυτόματους ελέγχους και να εντοπίζουν παραβάτες. Η λειτουργία του μηχανισμού αναμένεται να ενισχύσει τη διαφάνεια και να περιορίσει φαινόμενα παρανομίας στην κυκλοφορία οχημάτων. Όπως δήλωσε ο Γενικός Γραμματέας Πληροφοριακών Συστημάτων, Δημοσθένης Αναγνωστόπουλος, «με το νέο Μητρώο θα γνωρί-

ζουμε άμεσα ποιο όχημα δεν έχει ασφαλιστεί, δεν έχει πληρώσει τέλη κυκλοφορίας ή δεν έχει περάσει από ΚΤΕΟ».

Ολοκληρώνονται οι διασταυρώσεις

Το αμέσως επόμενο διάστημα ολοκληρώνονται οι διασταυρώσεις για την ταυτοποίηση οχημάτων που κυκλοφορούν ανασφάλιστα ή χωρίς να έχουν υποβληθεί σε τεχνικό έλεγχο. Παράλληλα, η ΑΑΔΕ συνεχίζει τους ελέγχους για τον εντοπισμό περιπτώσεων παράνομης άρσης ακινησίας αλλά και οχημάτων που κυκλοφορούν με ξένες πινακίδες χωρίς τα νόμιμα δικαιολογητικά.

Μέχρι στιγμής έχουν εντοπιστεί:

- 700.000 οχήματα χωρίς ΚΤΕΟ
- 243.904 ανασφάλιστα οχήματα
- 113.382 οχήματα με απλήρωτα τέλη κυκλοφορίας

Σημειώνεται ότι από την 1η Ιουνίου το πλαίσιο για την ασφάλιση των ΙΧ έγινε αυστηρότερο, καθώς τέθηκε σε ισχύ η υποχρεωτική κάλυψη φυσικών καταστροφών (πλημμύρες, πυρκαγιές) για όλα τα οχήματα, ακόμη και όσα βρίσκονται σε ακινησία με κατατεθειμένες πινακίδες.

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό, όσοι εντοπιστούν με ανασφάλιστα οχήματα ή χωρίς ΚΤΕΟ θα λάβουν ειδοποίηση με πρόστιμα από 250 έως 1.000 ευρώ. Όσοι δεν συμμορφωθούν εγκαίρως, θα αντιμετωπίσουν διπλασιασμό των προστίμων καθώς και αφαίρεση πινακίδων και άδειας κυκλοφορίας.

Τα πρόστιμα

1. Πρόστιμα από 250 έως 1.000 ευρώ για ανασφάλιστα οχήματα:
 - 1.000 ευρώ για λεωφορεία και φορτηγά Δ.Χ.
 - 500 ευρώ για επιβατηγά και λοιπά οχήματα
 - 250 ευρώ για δίκυκλα
2. Πρόστιμο ίσο με τα τέλη κυκλοφορίας (συν τα ετήσια τέλη), όταν το ανασφάλιστο όχημα έχει και οφειλή τελών.
3. Πρόστιμο 400 ευρώ για όχημα που δεν έχει περάσει τεχνικό έλεγχο (ΚΤΕΟ).



4. Σε περίπτωση υποτροπής, τα πρόστιμα διπλασιάζονται και αφαιρούνται άδεια και πινακίδες. Η επιστροφή τους γίνεται μόνο με την προσκόμιση ασφαλιστηρίου, δελτίου ΚΤΕΟ ή απόδειξης πληρωμής τελών, καθώς και της απόδειξης εξόφλησης του προστίμου.

Τρεις μήνες μετά την κοινοποίηση της πράξης επιβολής προστίμου διενεργείται υποχρεωτικά δεύτερος ηλεκτρονικός έλεγχος. Αν διαπιστωθεί εκ νέου παράβαση, η άδεια κυκλοφορίας και οι πινακίδες αφαιρούνται οριστικά μέχρι ο ιδιοκτήτης να εκπληρώσει όλες τις υποχρεώσεις του.



Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 62

■ Δυναμική παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στη διεθνή συνάντηση EuropeOn-NECA στο Μιλάνο

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) έδωσε δυναμικό «παρών» στη διήμερη συνεδρίαση των μελών της EuropeOn και της Ένωσης Ηλεκτρολόγων Εργολάβων των Ηνωμένων Πολιτειών (NECA), η οποία πραγματοποιήθηκε στις 16 και 17 Οκτωβρίου 2025 στο Μιλάνο, με οικοδεσπότη τον όμιλο Prysmian. Την Ομοσπονδία εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουργιάννης και ο Γενικός Γραμματέας κ. Χαράλαμπος Βαζαίος, οι οποίοι συμμετείχαν ενεργά σε όλες τις εργασίες της συνάντησης, καθώς και στις παράλληλες κοινωνικές εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν στο πλαίσió της.

Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων, τα μέλη της EuropeOn και της NECA αντάλλαξαν εμπειρίες, απόψεις και προβληματισμούς γύρω από τις κοινές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος των ηλεκτρολόγων διεθνώς. Στο επίκεντρο των συζητήσεων βρέθηκαν η έντονη έλλειψη εργατικού δυναμικού και εξειδικευμένων δεξιοτήτων, οι προκλήσεις που σχετίζονται με την παραγωγικότητα, αλλά και οι νέες δυνατότητες που αναδύονται μέσα από την αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης και της ψηφιοποίησης. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασαν επίσης οι αναλύσεις για τις επενδύσεις ιδιωτικών κεφαλαίων, τη διαδοχή επιχειρήσεων, την αναπροσαρμογή των επιχειρηματικών μοντέλων, καθώς και την ανάπτυξη λύσεων καθαρής τεχνολογίας. Παράλληλα, εξετάστηκαν οι επιπτώσεις της μεταβλητότητας των αγορών, οι διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα και το φαινόμενο της λεγόμενης «πράσινης κόπωσης» που καταγράφεται σε πολιτικές επιδοτήσεις.



Στο πλαίσιο των παρουσιάσεων, ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. ανέπτυξε το θέμα «SolarPower Europe (2024): Προοπτικές της ευρωπαϊκής αγοράς ηλιακής ενέργειας για την περίοδο 2024-2028», παρουσιάζοντας μια ολοκληρωμένη και τεκμηριωμένη εικόνα των εξελίξεων στον τομέα της ηλιακής ενέργειας στην Ευρώπη. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε τόσο στην υφιστάμενη κατάσταση όσο και στις μελλοντικές προοπτικές της Ελλάδας, με έμφαση στον καθοριστικό ρόλο των αδειούχων ηλεκτρολόγων εγκαταστατών στην επιτυχή υλοποίηση της ενεργειακής μετάβασης. Παράλληλα, υπογραμμίστηκε η σημασία της διαρκούς εκπαίδευσης και της τεχνικής κατάρτισης των επαγγελματιών του κλάδου, ώστε να ανταποκριθούν στις αυξανόμενες απαιτήσεις της πράσινης και ψηφιακής εποχής.

Η παρέμβαση του κ. Κουντουργιάννη προσέλκυσε έντονο ενδιαφέρον από τους συμμετέχοντες, καθώς ανέδειξε με σαφήνεια τη συμβολή της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στον ευρωπαϊκό διάλογο για την πράσινη ενέργεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Κλείνοντας την παρουσίασή του, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας αναφέρθηκε στον Θαλή τον Μιλήσιο, το συμβολικό πρόσωπο του λογοτύπου της Π.Ο.Σ.Ε.Η., εξηγώντας στους Ευρωπαίους και Αμερικανούς συναδέλφους τη φιλοσοφία και τη διαχρονική σημασία της επιλογής του, ως σημείου αναφοράς στη γνώση, την καινοτομία και την πρόοδο.

Η παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στο Μιλάνο δεν περιορίστηκε μόνο στις επίσημες εργασίες της συνάντησης. Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας συμμετείχαν σε κοινά δείπνα και συναντήσεις



γνωριμίας, κατά τη διάρκεια των οποίων είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις με τον Πρόεδρο της EuropeOn, τα μέλη της Ομοσπονδίας, καθώς και με εκπροσώπους της NECA από τις Ηνωμένες Πολιτείες. Το κλίμα συνεργασίας και αλληλοεκτίμησης που επικράτησε ανέδειξε τη σημασία της διεθνούς δικτύωσης και της συλλογικής προσπάθειας για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων του επαγγέλματος.

Κοινή διαπίστωση όλων των συμμετεχόντων αποτέλεσε το γεγονός ότι ο κλάδος των αδειούχων ηλεκτρολόγων εγκαταστατών σε Ευρώπη και Αμερική αντιμετωπίζει σχεδόν ταυτόσημες προκλήσεις: την έλλειψη εξειδικευμένων επαγγελματιών, τις έντονες διακυμάνσεις της αγοράς, τις πιέσεις που απορρέουν από την ενεργειακή μετάβαση και την επιτακτική ανάγκη συνεχούς τεχνολογικής προσαρμογής. Η συνάντηση στο Μιλάνο επιβεβαίωσε ότι οι προβληματισμοί, οι στόχοι και οι αξίες του κλάδου είναι κοινές, γεγονός που καθιστά αναγκαία τη διαρκή συνεργασία σε διεθνές επίπεδο, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενδυνάμωση του επαγγέλματος.

Ως ένδειξη εκτίμησης για τη φιλοξενία και την άριστη συνεργασία, η Π.Ο.Σ.Ε.Η. προσέφερε συμβολικά αναμνηστικά δώρα προς τη EuropeOn και τη NECA, στέλνοντας μήνυμα ενότητας και συνέχισης της γόνιμης συνεργασίας. Η συμμετοχή της Ομοσπονδίας στη διεθνή συνεδρίαση του Μιλάνου συνιστά ακόμη ένα ουσιαστικό βήμα στην ενεργή παρουσία της στα ευρωπαϊκά και διεθνή δρώμενα, επιβεβαιώνοντας ότι η φωνή των Ελλήνων ηλεκτρολόγων

εγκαταστατών ακούγεται με κύρος, συνέπεια και ουσιαστική συμβολή εκεί όπου διαμορφώνεται το μέλλον του κλάδου.

■ Με επιτυχία ολοκληρώθηκε η 39η Διεθνής Έκθεση KOSMIMA στη Θεσσαλονίκη

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε από τις 18 έως τις 20 Οκτωβρίου, στο Διεθνές Εκθεσιακό Κέντρο Θεσσαλονίκης, η 39η Διεθνής Έκθεση Κοσμήματος, Ωρολογίων, Πολύτιμων Λίθων, Μηχανημάτων και Εξοπλισμού KOSMIMA. Μια διοργάνωση με ιστορία σχεδόν τεσσάρων δεκαετιών, που γεννήθηκε στη Θεσσαλονίκη και εξακολουθεί να αποτελεί σταθερό σημείο αναφοράς για τον κόσμο του κοσμήματος και του ωρολογίου στη Μακεδονία, εξελισσόμενη διαρκώς και διατηρώντας αναλλοίωτο το κύρος και τη δυναμική της.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσόχων Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών (ΠΟΒΑΚΩ) έδωσε και φέτος δυναμικό «παρών», συμπράττοντας με τη ΔΕΘ-HELEXPO για τη διοργάνωση μιας έκθεσης υψηλών προδιαγραφών, αντάξιας της μακράς διαδρομής και της βαρύτητας του θεσμού.

Τα εγκαίνια της KOSMIMA πραγματοποιήθηκαν το Σάββατο 18 Οκτωβρίου από τον Υφυπουργό Ανάπτυξης κ. Σταύρο Καλαφάτη, ο οποίος επεσήμανε ότι η έκθεση συνδυάζει τη λάμψη με τον πολιτισμό, αποτυπώνοντας το αποτύπωμα του σήμερα και χαράσσοντας προοπτικές για το αύριο. Παράλληλα, υπογράμμισε ότι οι πολυάριθμες διεθνείς συμμετοχές ενισχύουν τον εξωστρεφή χαρακτήρα της διοργάνωσης, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός ισχυρού brand για τη Θεσσαλονίκη.

Στον χαιρετισμό του, ο Πρόεδρος της ΠΟΒΑΚΩ

κ. Πέτρος Καλπακίδης σημείωσε, μεταξύ άλλων, ότι η φετινή KOSMIMA φιλοξένησε περισσότερες από 70 επιχειρήσεις από την Ελλάδα και το εξωτερικό, συνθέτοντας ένα πολύχρωμο μωσαϊκό συμμετοχών και αναδεικνύοντας τη Θεσσαλονίκη σε διεθνές σημείο συνάντησης για τον κλάδο του κοσμήματος και του ωρολογίου. Όπως τόνισε, σε συνδυασμό με την Athens International Jewellery Show στην Αττική, η KOSMIMA αποτελεί την κορωνίδα του εκθεσιακού προγράμματος της Ομοσπονδίας και ένα πολύτιμο εργαλείο για την εξωστρέφεια του κλάδου, που παραμένει βασικό ζητούμενο και στοίχημα για την επόμενη ημέρα της επιχειρηματικότητας. Παράλληλα, υπογράμμισε ότι η έκθεση λειτουργεί ως καθρέφτης της δυναμικής και των προοπτικών του κλάδου, ο οποίος, παρά τις προκλήσεις, διατηρεί την ανθεκτικότητα και τη δημιουργικότητά του.

Ξεχωριστή θέση στο πλαίσιο της KOSMIMA κατείχε ο 36ος Πανελλήνιος Διαγωνισμός Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος, με θέμα «Νερό: Ρέουσες Αποχρώσεις – Σταγόνες Πολυτέλειας», που διοργανώνεται από την ΠΟΒΑΚΩ σε συνεργασία με τη ΔΕΘ-HELEXPO. Η απονομή των βραβείων πραγματοποιήθηκε παρουσία εκπροσώπων θεσμικών φορέων, επαγγελματιών και δημιουργών του χώρου. Στον χαιρετισμό του, ο κ. Καλπακίδης εξέφρασε την ικανοποίηση και την υπερηφάνειά του, τονίζοντας ότι η ελληνική κοσμηματοποιία συνεχίζει να εξελίσσεται δυναμικά, με τη νέα γενιά να συμμετέχει ενεργά, με ποιότητα και φαντασία. Όπως ανέφερε, οι σπουδαστές και οι επαγγελματίες που διαγωνίζονται κάθε χρόνο αποδεικνύουν ότι η τέχνη του κοσμήματος έχει συνέχεια και μέλλον. Υπογράμμισε, τέλος, ότι η ΠΟΒΑΚΩ θα συνεχίσει να στηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν τη γνώση, την εκπαίδευση και τη δημιουργικότητα, ως βασικούς πυλώνες για τη διατήρηση της ελληνικής αργυροχρυσοχοΐας σε ένα απαιτητικό αλλά γεμάτο ευκαιρίες περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της έκθεσης, ο Σύλλογος Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης (ΣΚΩΘ), ένας από τους τοπικούς κλαδικούς συλ-



λόγους-μέλη της ΠΟΒΑΚΩ, παρουσίασε το επετειακό λεύκωμα για τη συμπλήρωση 100 ετών από την ίδρυσή του, τιμώντας την ιστορική διαδρομή και τη διαχρονική παρουσία του κλάδου στη χώρα.

Η 39η KOSMIMA ολοκληρώθηκε με τον καλύτερο τρόπο, επιβεβαιώνοντας ότι η Θεσσαλονίκη παραμένει ισχυρό σημείο αναφοράς για τον κόσμο του κοσμήματος στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη — ένας θεσμός με βαθιές ρίζες, δυναμικό παρόν και σαφή προοπτική για το μέλλον.

■ Με τρεις βασικούς άξονες η στρατηγική της ΠΟΒΑΚΩ για τον κλάδο

Στους τρεις βασικούς άξονες δράσης που θα καθορίσουν την πορεία της επόμενης περιόδου εστίασε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχών Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών (ΠΟΒΑΚΩ) κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευσή της, που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 19 Οκτωβρίου 2025 στη Θεσσαλονίκη. Οι άξονες αφορούν την ενίσχυση της θεσμικής εκπροσώπησης του κλάδου στα κέντρα λήψης αποφάσεων, την περαιτέρω προβολή της ελληνικής κοσμηματοποιίας και των ελληνικών τεχνουργημάτων, καθώς και την ενδυνάμωση



της συνεργασίας και της συνοχής μεταξύ των Συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας.

Η Γενική Συνέλευση φιλοξενήθηκε στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης (ΒΕΘ) με τη συμμετοχή αντιπροσώπων από όλη τη χώρα και πραγματοποιήθηκε σε χρονική συνύπαρξη με τη διεθνή κλαδική έκθεση ΚΟΣΜΙΜΑ, γεγονός που ενίσχυσε τη δυναμική της διαδικασίας και τη δικτύωση των επαγγελματιών του κλάδου.

Κατά τη διάρκεια των εργασιών έγινε απολογισμός των δράσεων της Ομοσπονδίας και καταγράφηκαν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος σε ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον, με την τιμή του χρυσού να κινείται σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, η ΠΟΒΑΚΩ επανέλαβε τον θεσμικό της ρόλο ως βασικού εκπροσώπου της ελληνικής αργυροχρυσοχοίας και του ωρολογίου, δίνοντας έμφαση στη συνδυασμένη προώθηση της θεσμικής δράσης και της εξωστρέφειας.

Πριν την έναρξη των εργασιών της Συνέλευσης, πραγματοποιήθηκε η επίδοση του επετειακού λευκώματος του Συλλόγου Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης (ΣΚΩΘ), ο οποίος συμπληρώνει 100 χρόνια από την ίδρυσή του. Τα λευκώματα παραδόθηκαν στους αντιπροσώπους των τοπικών Συλλόγων-μελών της ΠΟΒΑΚΩ, συνοδευόμενα από αναμνηστικό έμβλημα, στο πλαίσιο της τιμής στη μακρά ιστορική διαδρομή του κλάδου.

Η ΠΟΒΑΚΩ υπογράμμισε τη σημασία της ενεργού συμμετοχής των μελών της και επιβεβαίωσε τη συνέχιση των πρωτοβουλιών της για την ενί-

σχυση της ποιότητας, της ανταγωνιστικότητας και της συνολικής προοπτικής του ελληνικού κοσμήματος και ωρολογίου.

■ Νέα Πρόεδρος της ΟΑΕ η κα Έλσα Κουκουμέρια

Σε κλίμα συγκίνησης και έντονων αναδρομών πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 12 Οκτωβρίου 2025, στη Λάρισα, η συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας Αρτοποιιών Ελλάδος (ΟΑΕ), κατά την οποία ολοκληρώθηκε ένας μακρύς και σημαντικός κύκλος στη συνδικαλιστική ιστορία της ελληνικής αρτοποιίας.

Ο κ. Μιχάλης Μούσιος, μετά από 21 χρόνια συνεχούς παρουσίας στην προεδρία της ΟΑΕ και επτά διαδοχικές θητείες, παρέδωσε τη σκυτάλη της ηγεσίας, ευχόμενος οι διάδοχοί του να «γράψουν το επόμενο παραγωγικό κεφάλαιο στη συνδικαλιστική πορεία της αρτοποιίας». Ως ο μακροβιότερος πρόεδρος της Ομοσπονδίας, ο κ. Μούσιος υπηρέτησε με συνέπεια τον κλάδο, επενδύοντας προσωπικό χρόνο και έργο, καλλιεργώντας κλίμα συνεργασίας μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στηρίζοντας έμπρακτα τη βιοτεχνική ελληνική αρτοποιία, τόσο ως επαγγελματίας όσο και ως συνδικαλιστής.

Κατά τη συνεδρίαση, το Διοικητικό Συμβούλιο εξέλεξε με συντριπτική πλειοψηφία στο αξίωμα της Προέδρου της Ομοσπονδίας Αρτοποιιών Ελλάδος την κα Έλσα Κουκουμέρια, Πρόεδρο του Σωματίου Αρτοποιιών Θεσσαλονίκης και μέχρι πρότινος Αντιπρόεδρο της ΟΑΕ.

Ακολούθως, συγκροτήθηκε το νέο Προεδρείο της Ομοσπονδίας ως εξής:

Πρόεδρος: Έλσα Κουκουμέρια

Γενικός Γραμματέας: Κωνσταντίνος Κεβρεκίδης

Ταμίας: Αχιλλέας Κωτούζας

Α' Αντιπρόεδρος: Προκόπης Τσουκαλάς

Β' Αντιπρόεδρος: Παναγιώτης Ράπτης

Γ' Αντιπρόεδρος: Θεόδωρος Σίνδρος

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σε ένδειξη αναγνώρισης της πολυετούς και ουσιαστικής προσφοράς του, ανακήρυξε ομόφωνα τον κ. Μιχάλη Μούσιο επίτιμο Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Αρτοποιιών Ελλάδος.

Η ΟΑΕ εισέρχεται σε μια νέα περίοδο, με τη νέα διοίκηση να καλείται να διαχειριστεί τις σύγχρονες προκλήσεις του κλάδου και να συνεχίσει τη συλλογική προσπάθεια για τη στήριξη και την προοπτική της ελληνικής αρτοποιίας.

■ Ο ρόλος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στον θεσμικό διάλογο για την τεχνική εκπαίδευση

Η αναβάθμιση των τεχνικών επαγγελματιών και η ουσιαστική σύνδεση της εκπαίδευσης με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας βρέθηκαν στο επίκεντρο της συνάντησης που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της 89ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, με τη συμμετοχή των Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης και της Διοικήτριας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), κας Γιάννας Χορμόβα. Στη συνάντηση έδωσε το «παρών» και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.), εκπροσωπώντας έναν από τους πλέον κρίσιμους τεχνικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, όλοι οι συμμετέχοντες ανέδειξαν τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν τα τεχνικά επαγγέλματα στη λειτουργία και την ανάπτυξη της οικονομίας, επισημαίνοντας την ανάγκη για μια ουσιαστική και όχι αποσπασματική αναβάθμιση της τεχνικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Ιδιαίτερη έμ-

φαση δόθηκε στη βελτίωση της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών, στη σύνδεσή τους με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και στη δημιουργία ενός σταθερού και αποτελεσματικού πλαισίου συνεργασίας με τη Δ.ΥΠ.Α., ώστε οι παρεμβάσεις να έχουν μετρήσιμα και πρακτικά αποτελέσματα για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Στη συνάντηση συμμετείχαν, μεταξύ άλλων, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Πειραιά κ. Γιάννης Μαστρονικόλας, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης κ. Μακάριος Παπαδόπουλος, ο Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδας και του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Πειραιά κ. Ιωάννης Βουτσινάς, καθώς και ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ κ. Γιώργος Καββαθάς.

Την Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων εκπροσώπησε ο Πρόεδρος της, κ. Άγγελος Κουντουργιάννης, ο οποίος έθεσε με έμφαση το ζήτημα της ενίσχυσης των υφιστάμενων σχολών τεχνικών ειδικοτήτων. Όπως υπογράμμισε, η επικαιροποίηση της ύλης σπουδών και η προσαρμογή της στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς αποτελούν κρίσιμες προϋποθέσεις ώστε οι νέοι επαγγελματίες να αποκτούν ουσιαστικά εφόδια και να ανταποκρίνονται στις αυξανόμενες απαιτήσεις του επαγγέλματος.

Παράλληλα, τόνισε ότι η αναβάθμιση του περιεχομένου της τεχνικής εκπαίδευσης συνιστά στρατηγική επιλογή για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας. Όπως σημείωσε, χωρίς επαρκώς καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, καμία αναπτυξιακή πολιτική δεν μπορεί να έχει διάρκεια και ουσιαστικό αποτύπωμα στην πραγματική οικονομία.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. επανέλαβε τη σημασία της διαρκούς συνεργασίας με τους θεσμικούς φορείς και υποστήριξε τη δημιουργία ενός σύγχρονου, αξιόπιστου και λειτουργικού πλαισίου τεχνικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, που θα στηρίζει τόσο τους νέους επαγγελματίες όσο και τις επι-

χειρήσεις του τεχνικού κλάδου.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε σε θετικό κλίμα, με κοινή παραδοχή ότι η ενίσχυση των τεχνικών επαγγελματιών και η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή, ιδιαίτερα σε μια περίοδο αυξημένων αναγκών και διαρκών μετασχηματισμών στην αγορά εργασίας.

■ Παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. σε συναντήσεις με την Πολιτική Ηγεσία ενόψει της 89ης ΔΕΘ



Εντατικοποιεί τις παρεμβάσεις της ενόψει της 89ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Αδειούχων Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.), συμμετέχοντας ενεργά σε συναντήσεις με την Πολιτεία και τα πολιτικά κόμματα, με στόχο τη μεταφορά των θέσεων και των αιτημάτων του τεχνικού κλάδου και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκαν δύο σημαντικές παρεμβάσεις: η σύσκεψη εκπροσώπων παραγωγικών φορέων με τον Πρωθυπουργό και

μέλη της Κυβέρνησης στη Θεσσαλονίκη και η συνάντηση εργασίας με την ηγεσία του ΣΥΡΙΖΑ – Προοδευτική Συμμαχία στην Αθήνα.

Συγκεκριμένα, την Πέμπτη 28 Αυγούστου 2025, στην Αίθουσα Μουσείου του Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη εκπροσώπων παραγωγικών φορέων της πόλης με τον Πρωθυπουργό κ. Κυριάκο Μητσοτάκη και μέλη της Κυβέρνησης, στο πλαίσιο της παρουσίασης των έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη στη Θεσσαλονίκη και του αναπτυξιακού σχεδιασμού για τη Μακεδονία και τη Θράκη. Στη σύσκεψη συμμετείχε ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η., κ. Άγγελος Κουντουργιάννης.

Κατά την τοποθέτησή του, και παρά το περιορισμένο χρονικό πλαίσιο της συζήτησης, ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η. ανέδειξε τις σοβαρές ανησυχίες του κλάδου σχετικά με την εφαρμογή του ΦΕΚ Β' 3686/15.07.2025, που αφορά τον νέο οδικό χάρτη εξοικονόμησης ενέργειας στα κτίρια. Όπως επισήμανε, οι αλλαγές που εισά-



γονται ανατρέπουν ένα έως σήμερα λειτουργικό και επιτυχημένο μοντέλο χρηματοδότησης, προσθέτοντας ενδιάμεσες διαδικασίες και πρόσθετα κόστη, τα οποία ενδέχεται να προκαλέσουν αβεβαιότητα και να οδηγήσουν σε αποκλεισμούς επιχειρήσεων από τα προγράμματα ενεργειακής αναβάθμισης.

Παράλληλα, έθεσε το ζήτημα της συνεχούς ψηφιοποίησης των διοικητικών διαδικασιών, σημειώνοντας ότι, αν και πρόκειται για θετική κατεύθυνση, στην πράξη δημιουργεί αυξημένες



και συχνά δυσανάλογες υποχρεώσεις για τις μικρές επιχειρήσεις, με τον κίνδυνο άδικης επιβολής προστίμων. Η παρέμβαση της Π.Ο.Σ.Ε.Η. υπογράμμισε την ανάγκη για έναν πιο λειτουργικό, ρεαλιστικό και δίκαιο σχεδιασμό πολιτικών που θα στηρίζουν ουσιαστικά την επιχειρηματικότητα και την ενεργειακή μετάβαση.

Λίγες ημέρες αργότερα, στις 2 Σεπτεμβρίου 2025, ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Η., κ. Άγγελος Κουντουριγιάννης, και ο Γενικός Γραμματέας, κ. Χαράλαμπος Βαζαίος, συμμετείχαν σε συνάντηση εργασίας με τον Πρόεδρο του ΣΥΡΙΖΑ – Προοδευτική Συμμαχία, κ. Σωκράτη Φάμελλο, στους χώρους του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, ο κ. Φάμελλος παρουσίασε τους βασικούς άξονες του κόμματος για τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, ενώ άκουσε τις παρεμβάσεις και τα προβλήματα που έθεσαν τα Σωματεία-Μέλη του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών και οι Κλαδικές Ομοσπονδίες του τεχνικού κλάδου. Από την πλευρά της, η Π.Ο.Σ.Ε.Η., σε συνεργασία με άλλες Ομοσπονδίες, κατέθεσε τεκμηριωμένες προτάσεις, δίνοντας έμφαση σε ζητήματα αδειοδότησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης, πρόσβασης στη χρηματοδότηση, ενεργειακής μετάβασης και περιορισμού της ψηφιακής γραφειοκρατίας, με στόχο την ουσιαστική στήριξη των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με ανακοίνωσή της, η Π.Ο.Σ.Ε.Η. συνε-

χίζει με συνέπεια να προβάλλει τη φωνή των Εργοληπτών Αδειούχων Ηλεκτρολόγων σε όλα τα επίπεδα διαλόγου, διεκδικώντας πολιτικές που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς. Η παρουσία της στη φετινή ΔΕΘ επιβεβαιώνει τον ενεργό και διαρκή θεσμικό της ρόλο στην προώθηση των συμφερόντων του κλάδου και της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας.

■ Παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στην Εσπερίδα της Κ.Ε.Ε.Ε. στο πλαίσιο της 89ης ΔΕΘ



Κεντρικό θέμα της Εσπερίδας της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος (Κ.Ε.Ε.Ε.) ήταν «Επιχειρηματικότητα με Εξωστρέφεια και Ανάπτυξη», με έμφαση στη στήριξη των εκθετών, τη δικτύωση των επιχειρήσεων και την ανάδειξη των προϊόντων και υπηρεσιών τους. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στην ενίσχυση της εξωστρέφειας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στα χρηματοδοτικά εργαλεία του ΕΣΠΑ, καθώς και στη διασύνδεση της έρευνας και της καινοτομίας με την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) συμμετείχε στην Εσπερίδα που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 5 Σεπτεμβρίου 2025 στο ξενοδοχείο Makedonia Palace στη Θεσσαλονίκη, στο πλαίσιο της 89ης Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης και ενόψει της Γενικής Συνέλευσης της Κ.Ε.Ε.Ε.

Η εκδήλωση διεξήχθη σε θετικό και δημιουργικό κλίμα, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της επιμελητηριακής και επιχειρηματικής κοινότητας, θεσμικών φορέων, καθώς και εκπροσώπων της Κεντρικής Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. έδωσε το «παρών» έπειτα από πρόσκληση της Κ.Ε.Ε.Ε., επιβεβαιώνοντας τον ενεργό της ρόλο στους θεσμικούς διαλόγους για την επιχειρηματικότητα και την ανάπτυξη.



Την Ομοσπονδία εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουργιάννης, ο Ά Αντιπρόεδρος κ. Ζήσης Σαρδάνης και ο Γενικός Γραμματέας κ. Χαράλαμπος Βαζαίος.

Η παρουσία της Διοίκησης της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στην Εσπερίδα ανέδειξε, για ακόμη μία φορά, τη σταθερή συμμετοχή της Ομοσπονδίας στις συζητήσεις που αφορούν την εξωστρέφεια, την καινοτομία και την αναπτυξιακή στρατηγική των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, με γνώμονα τη στήριξη του κλάδου των Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων και των Μελών της.

■ Περισσότερες επιχειρήσεις θα υποβάλλουν ΦΠΑ με τον μήνα - Τι αλλάζει από 1η Οκτωβρίου

Αλλαγές στο φορολογικό τοπίο φέρνει η σταδιακή επέκταση της υποχρέωσης για μηνιαίες δηλώσεις ΦΠΑ σε ολοένα περισσότερες επιχειρήσεις. Μετά την πρώτη φάση εφαρμογής, που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουλίου 2025 και κάλυψε 92.590 νέες επιχειρήσεις και ελεύθερους επαγγελματίες με έναρξη από 1/1/2024 έως 31/3/2025, από την 1η Οκτωβρίου 2025 ακολουθεί το επόμενο κύμα ένταξης.

Από την ημερομηνία αυτή, οι επιχειρήσεις που τηρούν απλογραφικά βιβλία και έχουν ξεκινήσει δραστηριότητα έως τις 31 Δεκεμβρίου 2023 αποκτούν – σε πρώτη φάση προαιρετικά – τη δυνατότητα να μεταβούν στο μηνιαίο καθεστώς υποβολής. Αν και η ένταξη δεν είναι ακόμη υποχρεωτική, η ρύθμιση ανοίγει τον δρόμο για να διευρυνθεί σταδιακά το μέτρο, αλλάζοντας σημαντικά τον τρόπο απόδοσης του ΦΠΑ.

Η απόφαση της ΑΑΔΕ αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου σχεδίου ενίσχυσης της διαφάνειας και μείωσης της φοροδιαφυγής. Η μετάβαση στη μηνιαία δήλωση ΦΠΑ αναμένεται να βελτιώσει την εισπραξιμότητα και να προσφέρει στη φορολογική διοίκηση πιο ακριβή εικόνα της πραγματικής οικονομικής δραστηριότητας.

Το νέο καθεστώς

Η πρώτη ομάδα επιχειρήσεων που εντάχθηκε στο μηνιαίο σύστημα αφορά όσες συστάθηκαν μέσα στο 2024 και έως το πρώτο τρίμηνο του 2025. Ανεξάρτητα από τον τύπο βιβλίων που τηρούν, οι επιχειρήσεις αυτές υποχρεούνται να υποβάλλουν δήλωση ΦΠΑ κάθε μήνα, εγκαταλείποντας το προηγούμενο τριμηνιαίο μοντέλο

που ίσχυε για όσους τηρούσαν απλογραφικά βιβλία. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ, οι εν λόγω επιχειρήσεις ανέρχονται σε 92.590 και ήδη από τις αρχές Ιουλίου υποβάλλουν μηνιαία δήλωση. Έχουν δυνατότητα επιστροφής στο τριμηνιαίο καθεστώς, αλλά μόνο μετά την πάροδο 24 μηνών από την έναρξη της δραστηριότητάς τους. Το δεύτερο στάδιο της μεταρρύθμισης ξεκινά την 1η Οκτωβρίου 2025.

Γ

ιατί προχωρά η ΑΑΔΕ σε μηνιαίες δηλώσεις

Η μηνιαία δήλωση ΦΠΑ αποτελεί ισχυρό εργαλείο για τον έλεγχο και τη διαχείριση των φορολογικών υποχρεώσεων. Προσφέρει άμεση εικόνα των συναλλαγών των επιχειρήσεων, μειώνει τους κινδύνους καθυστερήσεων και συσσώρευσης οφειλών και επιτρέπει ταχύτερο εντοπισμό παρατυπιών. Σε συνδυασμό με την πλήρη λειτουργία της πλατφόρμας myDATA, η μηνιαία υποβολή ενοποιείται με την ηλεκτρονική διαβίβαση παραστατικών, διαμορφώνοντας ένα νέο περιβάλλον «ψηφιακής λογιστικής». Παράλληλα, συμβάλλει στην αντιμετώπιση φαινομένων φοροδιαφυγής από επιχειρήσεις που, μετά από σύντομη λειτουργία, διακόπτουν δραστηριότητα χωρίς να έχουν αποδώσει τον ΦΠΑ και άλλους φόρους.

Μείωση του κενού ΦΠΑ

Το «κενό ΦΠΑ» — δηλαδή τα έσοδα που χάνει το κράτος από τον συγκεκριμένο φόρο — μειώθηκε από 13,7% το 2022 σε επίπεδα κάτω του 10% το 2024. Οι εκτιμήσεις για το 2025 κάνουν λόγο για περαιτέρω υποχώρηση, ακόμη και κοντά στο 7%.

Με το νέο σύστημα, αναμένεται ότι το κενό ΦΠΑ θα περιοριστεί σταδιακά στον μέσο ευρωπαϊκό όρο, ο οποίος βρίσκεται στο 7%. Αν η Ελλάδα προσέγγιζε το ευρωπαϊκό επίπεδο του 5%, το όφελος για τα δημόσια έσοδα θα ανερχόταν σε 1,4 δισ. ευρώ — μειώνοντας την απώλεια από τα 2,9 δισ. στα 1,5 δισ. ευρώ.

■ ΑΑΔΕ: Καταργείται η υποχρέωση υποβολής συμφωνητικών για επιχειρήσεις με Ψηφιακό Πελατολόγιο

Σε ένα ακόμη σημαντικό βήμα απλοποίησης των διαδικασιών για τις επιχειρήσεις που τηρούν Ψηφιακό Πελατολόγιο προχωρά η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, καταργώντας την υποχρέωση υποβολής των συμφωνητικών που συνάπτουν με τους πελάτες τους. Με τον τρόπο αυτό εφαρμόζεται στην πράξη η αρχή «μόνον άπαξ» (once only).

Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ, Γιώργου Πιτσιλή (Α.1150/2025), οι επιχειρήσεις με Ψηφιακό Πελατολόγιο απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταχώρισης των συμφωνητικών τους στην «Κατάσταση Συμφωνητικών» (παρ. 16, άρθρο 8, Ν.1882/1990), εφόσον οι συναλλαγές για τις οποίες αφορούν τα συμφωνητικά αποτυπώνονται ήδη στο ψηφιακό σύστημα.

Ποιοι επηρεάζονται άμεσα

Η απαλλαγή αφορά συμφωνητικά που συνάπτονται από 1/7/2025 και μετά, ανάμεσα σε επιχειρήσεις του κλάδου οχημάτων — οι οποίες υποχρεούνται ήδη στην τήρηση Ψηφιακού Πελατολογίου — και τους πελάτες τους.

Οι επιχειρήσεις αυτές περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- συνεργεία επισκευής και συντήρησης οχημάτων
- φανοποιεία
- καταστήματα τοποθέτησης συναγερμών, ηχοσυστημάτων και οργάνων
- χώρους στάθμευσης και πλυντήρια
- επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, μοζο-



σικλετών κ.λπ.

Με την επέκταση της υποχρέωσης τήρησης ψηφιακού πελατολογίου σε άλλους κλάδους, η απαλλαγή από την υποβολή συμφωνητικών θα ισχύσει αυτόματα και για αυτούς.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στην Εξυπηρέτηση Φορολογουμένων της ΑΑΔΕ my1521:

- Τηλεφωνικά στο **1521**, χωρίς χρέωση, εργάσιμες ημέρες 07:00-20:00
- Ψηφιακά στο **my1521**, όλο το 24ωρο, επιλέγοντας:

Θέματα Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων & myDATA > Ψηφιακό πελατολόγιο

■ Νέο δίκτυο ελέγχου στις εκδηλώσεις με το ψηφιακό πελατολόγιο

Εντείνει τις δράσεις της για την πάταξη της φοροδιαφυγής η ΑΑΔΕ, επεκτείνοντας το ψηφιακό πελατολόγιο στον κλάδο των εκδηλώσεων. Μετά τα συνεργεία, τα πλυντήρια, τα πάρκινγκ

και τις εταιρείες ενοικίασης αυτοκινήτων, που ήδη υποχρεούνται να καταγράφουν ψηφιακά κάθε πελάτη, ακολουθούν πλέον όσοι οργανώνουν γάμους, βαπτίσεις, ιδιωτικά και εταιρικά πάρτι, καθώς και οι επιχειρήσεις catering και οι χώροι δεξιώσεων.

Στόχος είναι η πλήρης καταγραφή των πελατών και η άμεση διασταύρωση των αποδείξεων και των τιμολογίων που εκδίδονται. Κάθε κράτηση ή υπηρεσία, από την πρώτη επικοινωνία του πελάτη με την επιχείρηση έως την ολοκλήρωση της εκδήλωσης, θα πρέπει να καταχωρίζεται στο Ψηφιακό Πελατολόγιο, με τα στοιχεία να αποστέλλονται αυτόματα στην ΑΑΔΕ. Παράλληλα, κάθε απόδειξη ή τιμολόγιο θα πρέπει να αντιστοιχεί σε πελάτη που έχει προηγουμένως καταγραφεί στο e-πελατολόγιο. Σε περίπτωση απόκλισης, η επιχείρηση τίθεται άμεσα υπό έλεγχο, με στοχευμένη διερεύνηση για τυχόν παραβάσεις.

Τα δεδομένα που συγκεντρώνονται επιτρέπουν στους φορολογικούς ελεγκτές να παρακολουθούν τη ροή των πελατών, να εντοπίζουν ασυνήθιστες μεταβολές στις κρατήσεις και να κατευθύνουν τους ελέγχους όπου υπάρχουν ενδείξεις φοροδιαφυγής.

Η υφιστάμενη νομοθεσία για τις επιχειρήσεις του κλάδου των οχημάτων προβλέπει πρόστιμο 100 ευρώ για κάθε αυτοκίνητο που δεν έχει καταγραφεί ή έχει δηλωθεί εκπρόθεσμα. Αντίστοιχες κυρώσεις αναμένεται να ισχύσουν και για τον κλάδο των εκδηλώσεων, σε περίπτωση που πελάτες εξυπηρετούνται χωρίς καταχώριση στο ψηφιακό πελατολόγιο.

Με αυτό τον τρόπο, η ΑΑΔΕ επιδιώκει να ενισχύσει τη διαφάνεια στον χώρο των κοινωνικών και εταιρικών εκδηλώσεων, όπου έως σήμερα η καταγραφή των συναλλαγών ήταν συχνά ελλιπής. Στόχος είναι η αύξηση της συμμόρφωσης, ο περιορισμός της «γκρίζας» οικονομίας και η αξιοποίηση των ψηφιακών εργαλείων που διαθέτει πλέον η φορολογική διοίκηση στη μάχη κατά της φοροδιαφυγής.

Κατάργηση υποχρέωσης υποβολής συμφωνητικών

Παράλληλα, η ΑΑΔΕ προχωρά σε ένα ακόμη βήμα απλοποίησης των διαδικασιών για τις επιχειρήσεις που τηρούν Ψηφιακό Πελατολόγιο, καταργώντας την υποχρέωση υποβολής των συμφωνητικών που συνάπτουν με πελάτες, εφαρμόζοντας στην πράξη την αρχή «μόνον άπαξ».

Με απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ, Γιώργου Πιτσιλή, οι επιχειρήσεις που διατηρούν ψηφιακό πελατολόγιο απαλλάσσονται από την υποχρέωση υποβολής των συμφωνητικών τους στην «Κατάσταση Συμφωνητικών», υπό την προϋπόθεση ότι οι σχετικές συναλλαγές αποτυπώνονται ήδη στο ψηφιακό πελατολόγιο.

Ποιοι επηρεάζονται άμεσα

Η απαλλαγή αφορά συμφωνητικά που έχουν συναφθεί από 1/7/2025 και μετά, μεταξύ επιχειρήσεων του κλάδου οχημάτων—που υποχρεούνται στην τήρηση ψηφιακού πελατολογίου—και των πελατών τους.

Οι επιχειρήσεις αυτές περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- συνεργεία επισκευής και συντήρησης οχημάτων
- φανοποιεία
- καταστήματα τοποθέτησης συναγερμών, ηχοσυστημάτων και οργάνων
- χώρους στάθμευσης και πλυντήρια
- επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, μοτοσικλετών κ.λπ.

Όταν η υποχρέωση τήρησης ψηφιακού πελατολογίου επεκταθεί σε νέους κλάδους, η απαλλαγή από την υποβολή συμφωνητικών θα ισχύσει αυτόματα και για τις επιχειρήσεις αυτών των δραστηριοτήτων.

■ Ο «οδικός χάρτης» των μέτρων της ΔΕΘ – Πώς κατανέμονται 2,5 δισ. ευρώ σε 5 εκατ. πολίτες το επόμενο οκτάμηνο

Ενισχύσεις συνολικού ποσού άνω των 2,5 δισ. ευρώ θα δουν τους επόμενους μήνες έως και τον Απρίλιο 2026, αρχής γενομένης από τον Οκτώβριο, περισσότεροι από 5 εκατομμύρια πολίτες της χώρας. Πρόκειται για διπλές ή και τριπλές αυξήσεις εισοδήματος για ορισμένες κατηγορίες πολιτών, αλλά και σημαντική μείωση φορολογικών και άλλων βαρών.

Τις μεγαλύτερες αυξήσεις θα δουν τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, οι συνταξιούχοι και οι μισθωτοί με πάνω από 10.000 ευρώ ετήσιο εισόδημα, οι νέοι έως 30 ετών, οι τρίτεκνοι και οι πολύτεκνοι, καθώς και οι δημόσιοι υπάλληλοι. Σημαντική θα είναι και η ενίσχυση όσων νοικιάζουν σπίτι, καθώς τον Νοέμβριο καταβάλλεται για πρώτη φορά η επιστροφή ενοικίου έως 800 ευρώ για κάθε νοικοκυριό. Ενώ, τον προσεχή Απρίλιο αναμένεται η 6η κατά σειρά αύξηση του κατώτατου μισθού, που θα υπερβεί τα 900 ευρώ και θα συμπαρασύρει και μια σειρά από επιδόματα.

Αναλυτικά οι ενισχύσεις μήνα με μήνα:

Οκτώβριος 2025

Τον επόμενο μήνα, περισσότεροι από 150.000 στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας πρόκειται να δουν σημαντικές αυξήσεις στο εισόδημά τους, λόγω της αναμόρφωσης του μισθολογίου τους. Οι αυξήσεις για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων ανέρχονται μεσοσταθμικά σε 145 ευρώ τον μήνα, ενώ για τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας σε 111 ευρώ τον μήνα. Οι ενισχύσεις αυτές έρχονται να προστεθούν στις αυξήσεις του προηγούμενου Απριλίου για το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων,

αλλά και στην οριζόντια αύξηση κατά 100 ευρώ του επιδόματος επικινδυνότητας που εφαρμόζεται από τον προηγούμενο Ιούλιο.

Σε συνδυασμό με τις αυξήσεις που θα δοθούν τον προσεχή Απρίλιο, αλλά και τη μείωση της παρακράτησης φόρου από τις αρχές του έτους, υπολογίζεται ότι μεσοσταθμικά τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων θα λαμβάνουν επιπλέον 1,5 με 2 μισθούς κάθε χρόνο. Σύμφωνα με παράγοντες του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, πρόκειται για τη μεγαλύτερη αύξηση αποδοχών τα τελευταία τουλάχιστον 20 χρόνια, καθώς μόνο το κόστος της αναμόρφωσης του μισθολογίου των ένστολων ανέρχεται σε περίπου 270 εκατ. ευρώ κατ' έτος.

Νοέμβριος 2025

Τον Νοέμβριο πρόκειται να καταβληθεί η μόνιμη ενίσχυση ύψους 250 ευρώ σε περισσότερους από 1,4 εκατομμύριο συνταξιούχους και επιδοματούχους. Πρόκειται για συνταξιούχους που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους (με εξαίρεση του συνταξιούχους αναπηρίας που δεν υφίσταται ηλικιακό όριο) με ετήσιο εισόδημα έως 14.000 ευρώ (άγαμοι ή χήροι), ή έως 26.000 ευρώ (έγγαμοι), καθώς και όσους λαμβάνουν αναπηρικά επιδόματα από τον ΟΠΕΚΑ ή τη σύνταξη ανασφάλιστων υπερηλίκων. Το κόστος του μέτρου ανέρχεται σε περισσότερα από 360 εκατ. ευρώ κάθε χρόνο.

Επίσης τον Νοέμβριο, πρόκειται να καταβληθεί για πρώτη φορά η μόνιμη επιστροφή ενοικίου σε περίπου 1 εκατομμύριο δικαιούχους. Στους λογαριασμούς αναμένεται να πιστωθεί ένα ενοίκιο με πλαφόν στα 800 ευρώ ετησίως για την κύρια κατοικία, προσαυξημένο κατά 50 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο. Οι οικογένειες δε που πληρώνουν ενοίκιο και για φοιτητική στέγη, θα επιδοτηθούν διπλά. Το κόστος του μέτρου ανέρχεται σε 230 εκατ. ευρώ κάθε χρόνο.

Δεκέμβριος 2025

Παραδοσιακά οι συντάξεις του ΕΦΚΑ προκαταβάλλονται ένα μήνα πριν. Έτσι, στις συντάξεις Ιανουαρίου που θα καταβληθούν πριν από τα

Χριστούγεννα εφέτος, θα εφαρμοστεί- εκτός απροόπτου- τόσο η τακτική αύξηση στις συντάξεις εκείνων που δεν έχουν προσωπική διαφορά, όσο και η κατά 50% αύξηση στους 670.000 συνταξιούχους με προσωπική διαφορά, που ανακοίνωσε στη ΔΕΘ ο πρωθυπουργός. Οι τακτικές αυξήσεις υπολογίζεται ότι θα κυμανθούν μεταξύ 2,3%- 2,5%, με το ακριβές ποσοστό να ορίζεται προς τα τέλη του έτους, όταν και θα έχουν αποσαφηνιστεί το ύψος του πληθωρισμού και του ΑΕΠ. Οι συνταξιούχοι με προσωπική διαφορά θα δουν το 2026 να λαμβάνουν τη μισή αύξηση από αυτή που θα λάβουν οι υπόλοιποι συνταξιούχοι και από τις αρχές του 2027 θα λαμβάνουν την αύξηση στο ακέραιο. Το κόστος της τμηματικής κατάργησης της προσωπικής διαφοράς υπολογίζεται σε 75 εκατ. ευρώ για το 2026 και σε 210 εκατ. ευρώ για το 2027. Το συνολικό κόστος για τις τακτικές αυξήσεις στους συνταξιούχους για όλο το 2026 υπολογίζεται σε 467 εκατ. ευρώ.

Ιανουάριος 2026

Είναι ο μήνας που θα ξεκινήσει να εφαρμόζεται η φορολογική μεταρρύθμιση. Τόσο οι δημόσιοι όσο και οι ιδιωτικοί υπάλληλοι, αλλά και οι συνταξιούχοι με εισοδήματα άνω των 10.000 ευρώ, θα δουν με τους μισθούς και τις συντάξεις Ιανουαρίου να αυξάνονται σημαντικά οι αποδοχές τους, καθώς θα εφαρμοστεί η μείωση της παρακράτησης φόρου. Αναμορφώνονται όλες οι κλίμακες άμεσης φορολόγησης, γεγονός που επηρεάζει θετικά όλους τους φορολογούμενους με ετήσια εισοδήματα άνω των 10.000 ευρώ- με τους νέους, τους τρίτεκνους και τους πολύτεκνους να έχουν ακόμη μεγαλύτερη ωφέλεια.

Συγκεκριμένα:

1. Μειώνονται κατά 2% οι συντελεστές της κλίμακας από τα 10.000 έως και τα 40.000 ευρώ:
 - Για τα 10.000 έως τα 20.000 ευρώ, από 22% σε 20%
 - Για τα 20.000 έως τα 30.000 ευρώ, από 28% σε 26%

- Για τα 30.000 έως τα 40.000 ευρώ από 36% σε 34%.

2. Εισάγεται ενδιάμεσος συντελεστής 39% από τα 40.000 έως τα 60.000 ευρώ, ενώ ο συντελεστής 44% θα ισχύει για εισοδήματα άνω των 60.000 ευρώ.

Επιπλέον παρεμβάσεις για φορολογούμενους με παιδιά:

3. Ο συντελεστής από τα 10.000 έως τα 20.000 ευρώ που πλέον θα ανέρχεται σε 20% για φορολογούμενους χωρίς τέκνα, μειώνεται περαιτέρω αναλόγως του αριθμού των τέκνων και ακόμη περισσότερο για τους τρίτεκνους σε:
 - 8% για φορολογούμενους με 1 εξαρτώμενο τέκνο
 - 16% για φορολογούμενους με 2 εξαρτώμενα τέκνα
 - 9% για φορολογούμενους με τρία εξαρτώμενα τέκνα.
4. Οι συντελεστές από 0 έως 20.000 ευρώ μηδενίζονται για φορολογούμενους με τέσσερα ή περισσότερα εξαρτώμενα τέκνα.
5. Ο συντελεστής από 20.000 έως 30.000 ευρώ που πλέον θα ανέρχεται σε 26% για φορολογούμενους χωρίς τέκνα, μειώνεται επίσης κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες για κάθε τέκνο:
 - 24% για φορολογούμενους με 1 εξαρτώμενο τέκνο
 - 22% για φορολογούμενους με 2 εξαρτώμενα τέκνα
 - 20% για φορολογούμενους με τρία εξαρτώμενα τέκνα
 - 18% για φορολογούμενους με τέσσερα εξαρτώμενα τέκνα
 - 16% για φορολογούμενους με πέντε εξαρτώμενα τέκνα κ.λπ.

Επιπλέον παρεμβάσεις για νέους:

5. Για τους νέους έως 25 ετών, οι συντελεστές από 0 έως 20.000 ευρώ μηδενίζονται.

6. Για τους νέους 26 έως 30 ετών, ο συντελεστής από τα 10.000 έως τα 20.000 θα ανέρχεται σε 9%.

Τις αυξήσεις αποδοχών από τις αλλαγές στις κλίμακες άμεσης φορολογίας θα τις δουν οι μισθωτοί του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, αλλά και οι συνταξιούχοι από τον προσεχή Ιανουάριο. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι αυτοαπασχολούμενοι και οι αγρότες, θα δουν τη συγκεκριμένη ωφέλεια με την υποβολή των δηλώσεων του φορολογικού έτους 2026 κατά τον Μάρτιο 2027.

Οι αξιωματούχοι του υπουργείου επισημαίνουν ότι πρόκειται για την μεγαλύτερη ελάφρυνση άμεσων φόρων της Μεταπολίτευσης, με το συνολικό δημοσιονομικό κόστος και κατ' επέκταση το όφελος για τους πολίτες να υπερβαίνει το 1,6 δισ. ευρώ σε πλήρη εφαρμογή.

Απρίλιος 2026

Τον προσεχή Απρίλιο και κάθε Απρίλιο, τόσο οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, όσο και το σύνολο των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, θα βλέπουν αυξήσεις στις αποδοχές τους. Έτσι, αναμένεται η 6η κατά σειρά αύξηση του κατώτατου μισθού, ο οποίος σήμερα ανέρχεται σε 880 ευρώ μικτά και αναμένεται να υπερβεί τα 900 ευρώ το 2026. Η αύξηση που θα προκύψει σε περίπου 600.000 μισθωτούς που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, θα εφαρμοστεί στο ακέραιο και σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια των 700.000 υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, με αποτέλεσμα να ωφεληθούν συνολικά περισσότεροι από 1,3 εκατομμύριο μισθωτοί. Το κόστος από την αύξηση στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων υπολογίζεται σε περίπου 360 εκατ. ευρώ.

Παράλληλα, η αύξηση του κατώτατου μισθού συμπαρασύρει προς τα πάνω και περίπου 20 επιδόματα, όπως είναι τα επιδόματα ανεργίας, άδειας, γάμου, γονικής άδειας, μητρότητας, τριετιών κ.λπ.

Επιπλέον παρεμβάσεις το 2026

Τέλος, συμπληρωματικά όλων των προαναφερθέντων, μέσα στο 2026 έρχονται και μια σειρά από μικρές ή μεγάλες μειώσεις φόρων και ενισχύσεων που επηρεάζουν θετικά εκατοντάδες

χιλιάδες πολίτες.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Μείωση ΕΝΦΙΑ κατά 50% το 2026 και κατάργηση το 2027 για κύριες κατοικίες σε οικισμούς με πληθυσμό έως 1.500 κατοίκους, με κόστος 75 εκατ. ευρώ.
- Μείωση κατά 30% των συντελεστών ΦΠΑ σε ακριτικά νησιά έως 20.000 κατοίκους, με κόστος 25 εκατ. ευρώ.
- Επέκταση για το 2026 της απαλλαγής φόρου εισοδήματος για 3 έτη για κενές κατοικίες που μισθώνονται για μακροχρόνια μίσθωση.
- Επέκταση αναστολής ΦΠΑ στις νέες οικοδομές και για το 2026.
- Αύξηση αποζημίωσης αλλοδαπής υπηρεσίας και επιδόματος ειδικών καθηκόντων για τα στελέχη του υπουργείου Εξωτερικών.
- Αφορολόγητο επίδομα βιβλιοθήκης μελών ΔΕΠ και ερευνητών.
- Μισθολογική αναγνώριση του διπλώματος του Πολυτεχνείου και λοιπών Πανεπιστημίων με πενταετή κύκλο σπουδών, που ευνοεί μισθολογικά περισσότερους από 5.000 δημοσίους υπαλλήλους.
- Κατάργηση τέλους συνδρομητικής τηλεόρασης που θα ωφελήσει περισσότερους από 1 εκατομμύριο συνδρομητές.

■ Στο μικροσκόπιο νέες παρεμβάσεις για την τεκμαρτή φορολόγηση – Ασφυκτική πίεση για τους μικρομεσαίους

Νέες διορθωτικές κινήσεις εξετάζει το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης στο σύστημα της

τεκμαρτής φορολόγησης, που επηρεάζει άμεσα περίπου 700.000 ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους. Στόχος είναι να μειωθούν οι επιβαρύνσεις χωρίς να θιγεί ο βασικός κορμός της μεταρρύθμισης, ο οποίος έχει συμβάλει στη μείωση της φοροδιαφυγής.

Στο τραπέζι βρίσκονται ρυθμίσεις που θα αποτρέψουν πρόσθετες επιβαρύνσεις από την επικείμενη αύξηση του κατώτατου μισθού – από τα 830 ευρώ στα 880 ευρώ τον Απρίλιο του 2025 – η οποία επηρεάζει άμεσα το τεκμαρτό εισόδημα, εκτοξεύοντάς το από 11.620 ευρώ το 2024 σε 12.320 ευρώ το 2025.

Η σύνδεση του κατώτατου μισθού με τη βάση υπολογισμού του ελάχιστου φορολογητέου εισοδήματος έχει φέρει δυσανάλογες επιβαρύνσεις σε δεκάδες χιλιάδες μικρομεσαίους επαγγελματίες, που στην πραγματικότητα δηλώνουν χαμηλά ή και μηδενικά κέρδη. Ιδίως όσοι δηλώνουν ετήσιο εισόδημα κάτω των 15.000 ευρώ, αντιμετωπίζουν φορολογικά βάρη αυξημένα ακόμη και κατά 30%, καθώς το τεκμαρτό σύστημα τους αναγκάζει να πληρώσουν φόρους για ποσά που ουδέποτε εισέπραξαν.

Οι μικρομεσαίοι, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, βρίσκονται πλέον αντιμέτωποι με ένα σύστημα που – ενώ σχεδιάστηκε για να καταπολεμήσει τη φοροδιαφυγή – συχνά επιβαρύνει άδικα τους συνεπείς επαγγελματίες. Σύμφωνα με τα στοιχεία των φορολογικών δηλώσεων του 2024, το 82% των ατομικών επιχειρήσεων δήλωσε εισοδήματα κάτω των 20.000 ευρώ, ενώ πάνω από 470 εκατ. ευρώ επιπλέον φόρος καταβλήθηκε με βάση τα τεκμήρια και όχι τα πραγματικά έσοδα.

Αξιοσημείωτο είναι ότι περισσότεροι από 235.000 επαγγελματίες δήλωσαν κάτω από 10.000 ευρώ, ενώ άλλες 247.000 δηλώσεις κυμάνθηκαν μεταξύ 10.001 και 15.000 ευρώ – ποσά που συνήθως δεν επαρκούν ούτε για τα βασικά έξοδα διαβίωσης και λειτουργίας μιας μικρής επιχείρησης. Παρά ταύτα, το φορολογικό σύστημα τους επιβάλλει πρόσθετες επιβαρύνσεις, αδιαφορώντας για την πραγματική εικόνα των δραστηριοτήτων τους.

Η κυβέρνηση δηλώνει πρόθεση για εξορθολογισμό της κατάστασης, με τελικό στόχο την κατάργηση της τεκμαρτής φορολόγησης έως το 2027 ή το 2028, καθώς θα ενισχύονται σταδιακά τα ψηφιακά εργαλεία ελέγχου (myDATA, ηλεκτρονικά τιμολόγια, προσυμπληρωμένες δηλώσεις, κ.ά.). Εφόσον επιτευχθεί ο στόχος για έσοδα 2,5 δισ. ευρώ από την πάταξη της φοροδιαφυγής, θα πάψει να υφίσταται και η ανάγκη ύπαρξης τεκμηρίων.

Ωστόσο, μέχρι τότε, οι μικρές επιχειρήσεις καλούνται να επιβιώσουν εντός ενός συστήματος που, παρά τις προθέσεις, συνεχίζει να τους αντιμετωπίζει ως ύποπτους φοροδιαφυγής εξ ορισμού.

Στο μεταξύ, στο υπουργείο Οικονομικών αξιολογούνται προτάσεις που αφορούν:

- Την αύξηση της έκπτωσης για επαγγελματίες χωρίς υπαλλήλους, με βάση τα έτη λειτουργίας της επιχείρησης.
- Την αναπροσαρμογή του μέσου ετήσιου τζίρου ανά ΚΑΔ, ώστε να περιοριστεί η προσαύξηση στα ελάχιστα ποσά για επαγγελματίες που ξεπερνούν τους μέσους όρους του κλάδου τους.

Επιπλέον, βαρύνουσα σημασία θα έχει η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, όπου εκκρεμεί προσφυγή κατά της απόφασης που καθορίζει το καθεστώς του τεκμαρτού εισοδήματος. Δικηγορικοί σύλλογοι και άλλοι επιστημονικοί και επαγγελματικοί φορείς ζητούν την ακύρωσή της, υποστηρίζοντας ότι καταπατά βασικές αρχές της φορολογικής δικαιοσύνης.

Η τελική κατεύθυνση των παρεμβάσεων θα ξεκαθαρίσει τον Αύγουστο, οπότε και θα αποφασιστεί αν θα γίνουν αλλαγές στη φορολογική κλίμακα, όπως η μείωση του πρώτου συντελεστή 22% ή η εισαγωγή ενδιάμεσου συντελεστή για εισοδήματα μεταξύ 10.000 και 20.000 ευρώ.

Μέχρι τότε, οι μικρομεσαίοι επαγγελματίες εξακολουθούν να σηκώνουν ένα δυσανάλογο βάρος, καλούμενοι να ανταποκριθούν σε φορολογικές υποχρεώσεις που απέχουν από την πραγματικότητα των εσόδων και των δυνατοτήτων τους.

■ Αύξηση συντάξεων για το σύνολο των ασφαλισμένων από το 2026 – Καταργείται η προσωπική διαφορά το 2027

Αργυρώ Μαυρούλη

Μηνιαία αύξηση έως και 100 ευρώ το μήνα θα δουν οι συνταξιούχοι με την έλευση της νέας χρονιάς με την ενεργοποίηση της σταδιακής κατάργησης της προσωπικής διαφοράς. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομικών, η αύξηση στις για το 2026 θα κυμαίνεται στο 2,35% με βάση τον μέσο όρο μεταβολής ΑΕΠ και πληθωρισμού, ποσοστό που θα οριστικοποιηθεί στο τέλος του έτους.

Για πρώτη φορά, ακόμα και περίπου 671.000 συνταξιούχοι που διατηρούν προσωπική διαφορά θα δουν το 50% της αύξησης στο μηνιαίο εισόδημά τους, δηλαδή 1,175%. Και από το 2027 θα έχει καταργηθεί πλήρως ο μηχανισμός που επί σχεδόν μία δεκαετία κρατούσε «παγωμένες» τις συντάξεις δεκάδων χιλιάδων δικαιούχων.

Η προσωπική διαφορά θεσπίστηκε το 2016 με τον νόμο Κατρούγκαλου ως μεταβατικός μηχανισμός για να μην υπάρξουν μεγάλες μειώσεις στις συντάξεις μετά τον επανυπολογισμό. Όσοι συνταξιούχοι είχαν υψηλή προσωπική διαφορά δεν έπρεπε να περιμένουν να λάβουν αύξηση σε κάποιες περιπτώσεις σε δέκα χρόνια. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομικών, το δημοσιονομικό κόστος εκτιμάται σε 75 εκατ. ευρώ για το 2026, αυξανόμενο κατά επιπλέον 135 εκατ. ευρώ το 2027, 113 εκατ. ευρώ το 2028, 106 εκατ. ευρώ το 2029 κτλ.

Το σενάριο αύξησης 2,35%

Για το 2026 οι προβλέψεις κάνουν λόγο για αύξηση περίπου 2,35% στις συντάξεις, με βάση τον

μέσο όρο μεταβολής ΑΕΠ και πληθωρισμού. Το ποσοστό αυτό είναι ενδεικτικό και θα οριστικοποιηθεί στο τέλος του έτους. Το εισόδημα των συνταξιούχων θα αυξηθεί ως εξής:

- Συνταξιούχοι χωρίς προσωπική διαφορά θα λάβουν ολόκληρη την αύξηση 2,35%.
- Συνταξιούχοι με προσωπική διαφορά θα λάβουν το μισό της αύξησης (περίπου 1,17%) το 2026 και από το 2027 ολόκληρο το 2,35%

Οι συνταξιούχοι θα έχουν τριπλό όφελος από τον συνδυασμό τριών μέτρων που είναι τα εξής:

- Η αύξηση συντάξεων που θα πάρουν από 1ης/1/2026 και με βάση τα τρέχοντα στοιχεία για την πορεία πληθωρισμού και ανάπτυξης αυτήν τη στιγμή είναι 2,35%.
- Η μείωση της παρακράτησης φόρου με τις νέες κλίμακες φορολογίας για τα φυσικά πρόσωπα.
- Το μόνιμο επίδομα των 250 ευρώ που θα πληρωθεί φέτος στο τέλος Νοεμβρίου σε συνταξιούχους με συνολικό ατομικό εισόδημα από σύνταξη ως 14.000 ευρώ (ή ως 1.167 ευρώ μηνιαίως) ή με συνολικό οικογενειακό εισόδημα από σύνταξη ή και άλλες πηγές ως 26.000 ευρώ (ως 2.167 ευρώ μηνιαίως).

Παραδείγματα

Με τη βοήθεια του δικηγόρου Διονύση Ρίζου, τα «Βιοτεχνικά Θέματα» **παρουσιάζουν παραδείγματα συνταξιούχων**, πόσο θα αυξηθούν οι συντάξεις και ποιο είναι το όφελος τους σε συνδυασμό με τη μείωση της φορολογίας.

Με βάση τις εξαγγελίες του πρωθυπουργού για τις αυξήσεις των συντάξεων και την αλλαγή των φορολογικών συντελεστών υπολογίσαμε το καθαρό όφελος για έναν συνταξιούχο με κύρια σύνταξη 1.200€ και επικουρική 250€, λαμβάνοντας υπόψη τη μείωση των φορολογικών συντελεστών από το 2026 και την ετήσια αύξηση της σύνταξης κατά 2,35%. Συγκεκριμένα :

Υπολογισμός καθαρού εισοδήματος 2025

- Κύρια σύνταξη: 1.200 €
- Επικουρική σύνταξη: 250 €
- Συνολικό μικτό μηνιαίο εισόδημα: 1.450 €

- Κράτηση 6% για υγεία: -87 € 1.363 € φορολογητέο
- Ετήσιο μικτό εισόδημα: 17.400 €
- Ετήσιος φόρος (κλίμακα 2025): 1.751 €
- Καθαρό ετήσιο εισόδημα: 14.834 €
- Καθαρό μηνιαίο εισόδημα: 1.236,22 €

Υπολογισμός καθαρού εισοδήματος 2026 (με αύξηση 2,35% στην κύρια σύνταξη)

- Νέα κύρια σύνταξη: 1.228,20 €
- Επικουρική σύνταξη: 250 €
- Συνολικό μικτό μηνιαίο εισόδημα: 1.478,20 €
- Κράτηση 6% για υγεία: -88,69 € 1.389,51 € φορολογητέο
- Νέο ετήσιο μικτό εισόδημα: 17.738,40 €
- Ετήσιος φόρος (κλίμακα 2026): 1.684,79 €
- Καθαρό ετήσιο εισόδημα: 15.216,24 €
- Καθαρό μηνιαίο εισόδημα: 1.268,02 €

Συνολικό καθαρό μηνιαίο όφελος

- Όφελος από μείωση φορολογικών συντελεστών : 10,59 €

- Όφελος από αύξηση κύριας σύνταξης : 21,21 €
- Συνολικό καθαρό μηνιαίο όφελος : 31,80 €

Ετήσιο όφελος 381,6 ευρώ.

Με προσωπική διαφορά

- Στην περίπτωση που ο εν λόγω συνταξιούχος στην κύρια σύνταξη του των 1.200 ευρώ έχει προσωπική διαφορά:

Υπολογισμός καθαρού εισοδήματος 2026 (με αύξηση 1,175% στην κύρια)

- Νέα κύρια σύνταξη: 1.214,10 €
- Επικουρική σύνταξη: 250 €
- Νέο μικτό μηνιαίο εισόδημα: 1.464,10 €
- Καθαρό μηνιαίο εισόδημα: 1.257,42 €

Συνολικό καθαρό μηνιαίο όφελος

- Όφελος από μείωση φόρου: 10,59 €
- Όφελος από αύξηση κύριας σύνταξης: 10,60 €

Συνολικό καθαρό μηνιαίο όφελος: 21,20 €

Ετήσιο όφελος 254,4 ευρώ.

Ωφέλεια από αύξηση και μείωση φορολογικών συντελεστών συνταξιούχων για όσους λαμβάνουν μόνο κύρια σύνταξη

| Μηνιαία Κύρια Σύνταξη | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2025 | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2026 | Αύξηση |
|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------|
| 500 € | 470 € | 481.05 € | 11.05 € |
| 600 € | 564 € | 577.25 € | 13.25 € |
| 800 € | 749.07 € | 765.15 € | 16.08 € |
| 1000 € | 906.28 € | 926.09 € | 19.81 € |
| 1200 € | 1052.92 € | 1080.02 € | 27.1 € |

Ωφέλεια από αύξηση και μείωση φορολογικών συντελεστών συνταξιούχων για όσους λαμβάνουν κύρια και επικουρική σύνταξη

| Μηνιαία Κύρια Σύνταξη | Μηνιαία Επικουρική Σύνταξη | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2025 | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2026 | Αύξηση |
|-----------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------|
| 500 € | 40 € | 507.6 € | 519.53 € | 11.93 € |
| 600 € | 50 € | 611 € | 625.36 € | 14.36 € |
| 800 € | 70 € | 808.95 € | 826.03 € | 17.08 € |
| 1000 € | 110 € | 986.94 € | 1010.75 € | 23.82 € |
| 1200 € | 180 € | 1184.9 € | 1218.56 € | 33.66 € |
| 1500 € | 230 € | 1441.52 € | 1487.95 € | 46.43 € |

Ωφέλεια από αύξηση και μείωση φορολογικών συντελεστών συνταξιούχων για όσους λαμβάνουν μόνο κύρια σύνταξη και έχουν προσωπική διαφορά

| Μηνιαία Κύρια Σύνταξη | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2025 | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2026 | Αύξηση |
|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------|
| 500 € | 470 € | 475.52 € | 5.52 € |
| 600 € | 564 € | 570.63 € | 6.63 € |
| 800 € | 749.07 € | 757.11 € | 8.04 € |
| 1000 € | 906.28 € | 917.25 € | 10.97 € |
| 1200 € | 1052.92 € | 1069.42 € | 16.5 € |
| 1500 € | 1272.88 € | 1297.67 € | 24.79 € |

Ωφέλεια από αύξηση και μείωση φορολογικών συντελεστών συνταξιούχων για όσους λαμβάνουν κύρια και επικουρική σύνταξη

| Μηνιαία Κύρια Σύνταξη | Μηνιαία Επικουρική Σύνταξη | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2025 | Καθαρή Μηνιαία Κύρια Σύνταξη 2026 | Αύξηση |
|-----------------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------|
| 500 € | 40 € | 507.6 € | 513.12 € | 5.52 € |
| 600 € | 50 € | 611 € | 617.63 € | 6.63 € |
| 800 € | 70 € | 808.95 € | 816.99 € | 8.04 € |
| 1000 € | 110 € | 986.94 € | 999.97 € | 13.04 € |
| 1200 € | 180 € | 1184.9 € | 1204.78 € | 19.88 € |
| 1500 € | 230 € | 1441.52 € | 1470.63 € | 29.11 € |

■ Οκτώ παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό: Τι αλλάζει σε συντάξεις, παροχές και πλασματικά χρόνια

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε οκτώ παρεμβάσεις αναμένεται να προχωρήσει η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως για την αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος. Πιθανότατα, το σχέδιο νόμου θα παρουσιαστεί έως το τέλος του έτους και θα περιλαμβάνει αλλαγές στην εξαγορά πλασματικών χρόνων και τις επικουρικές συντάξεις, στον τρόπο υπολογισμού της ανταποδοτικής σύνταξης από το 2026, στις συντάξεις χηρείας, στον ενιαίο κανονισμό παροχών, στην χρήση εργοσήμου, στην αναγνώριση ημερών μητρότητας και λοχείας, στην ενίσχυση των επαγγελματικών ταμείων και στην κατάργηση της προσωπικής διαφοράς.

Η πρώτη αλλαγή αφορά στη δυνατότητα εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης και για την επικουρική σύνταξη, πέραν της κύριας. Η ρύθμιση απευθύνεται κυρίως σε ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους που δεν συμπληρώνουν την απαιτούμενη 15ετία ασφάλισης. Υπολογίζεται ότι 25.000 έως 35.000 νέοι συνταξιούχοι θα αποκτήσουν με αυτόν τον τρόπο δικαίωμα σε επικουρική παροχή.

Η δεύτερη αλλαγή σχετίζεται με τον τρόπο υπολογισμού των ανταποδοτικών συντάξεων. Από το 2026, αντί της αναπροσαρμογής με τον πληθωρισμό, θα χρησιμοποιείται ο Δείκτης Μισθών, ώστε οι συντάξεις να αντικατοπτρίζουν την πορεία των μισθών στην οικονομία.

Τρίτη παρέμβαση αποτελεί η ρύθμιση για τις συντάξεις χηρείας. Σχεδιάζονται δύο εναλλακτικές: είτε να δοθεί στον επιζώντα δικαίωμα επιλογής ως προς τη σύνταξη που θα υποστεί μείωση μετά την τριετία, είτε η περικοπή να περιοριστεί μόνο στην εθνική σύνταξη (436,40 ευρώ), χωρίς να επηρεάζεται η ανταποδοτική. Παράλληλα εξετάζεται η μη εφαρμογή αναδρομικών μειώσεων, ώστε να μη ζητηθεί επιστροφή ποσών που καταβλήθηκαν από το 2021.

Η τέταρτη αλλαγή αφορά στη θέσπιση Ενιαίου

Κανονισμού Παροχών σε Χρήμα. Όλες οι παροχές, όπως επίδομα ασθένειας, μητρότητας, αναπηρίας, εργατικού ατυχήματος και έξοδα κηδείας, θα ενοποιηθούν στο επίπεδο του πρώην ΙΚΑ. Ο κανονισμός θα τεθεί σε ισχύ το 2026.

Η πέμπτη ρύθμιση φέρνει τροποποιήσεις στο εργόσημο. Προβλέπεται ανώτατο πλαφόν και υποχρεωτική ηλεκτρονική συναλλαγή μέσω τραπεζών ή πλατφόρμας του ΕΦΚΑ, με στόχο την πλήρη καταγραφή των πληρωμών.

Η έκτη αλλαγή αφορά την αναγνώριση των ασφαλιστικών ημερών μητρότητας και λοχείας. Οι ημέρες θα υπολογίζονται συνολικά, ανεξαρτήτως ταμείου προέλευσης, γεγονός που θα οδηγήσει σε δικαιότερο υπολογισμό και αύξηση των σχετικών επιδομάτων.

Η έβδομη παρέμβαση σχετίζεται με τα Ταμεία Επαγγελματικής Συμπληρωματικής Ασφάλισης. Προβλέπεται η χορήγηση φορολογικών κινήτρων για την ενίσχυση της συμμετοχής εργοδοτών και εργαζομένων. Η φορολόγηση των παροχών θα διαφοροποιείται με βάση τη διάρκεια συμμετοχής: 7,5% για 5-10 χρόνια και 2,5% για πάνω από 20 έτη.

Τέλος, όγδοη και βασική αλλαγή είναι η κατάργηση της προσωπικής διαφοράς. Από το 2026 θα μειωθεί κατά 50%, με 200.000 συνταξιούχους να λαμβάνουν αυξήσεις 10-30 ευρώ σε συντάξεις άνω των 1.000 ευρώ. Η πλήρης κατάργηση θα ολοκληρωθεί το 2027, με άμεσο όφελος για 450.000 δικαιούχους.

■ Οκτώ στους δέκα επαγγελματίες καθηλωμένοι στα 800 ευρώ

Αργυρώ Μαυρούλη

Συντάξεις που δεν ξεπερνούν τα 800 ευρώ το μήνα χτίζουν ολοένα και περισσότεροι ελεύθεροι επαγγελματίες. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ, μόλις 2 στους 10 επιλέγουν να καταβάλλουν υψηλότερες εισφορές από αυτές τις πρώτες ασφαλιστικής κατηγορίας. Η συντριπτική

πλειοψηφία είτε αδυνατεί είτε δεν θέλει να καταβάλει επιπλέον εισφορές, με αποτέλεσμα να οδηγείται σε μια σύνταξη που θυμίζει περισσότερο επίδομα παρά ανταμοιβή ετών εργασίας.

Μόνο 2 στους 10 επαγγελματίες -περίπου 120.000 ασφαλισμένοι- θα καταφέρουν να δουν στα γηρατειά τους σύνταξη πάνω από 800 ευρώ, έπειτα από 35 χρόνια καταβολής εισφορών. Η συντριπτική πλειονότητα θα χρειαστεί τέσσερις δεκαετίες εργασίας για να αγγίξει το ίδιο όριο, ενώ αρκετοί δεν θα το ξεπεράσουν ποτέ. Αυτή είναι η εικόνα που διαμορφώνει το νέο ασφαλιστικό τοπίο στους ελεύθερους επαγγελματίες, με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ να αποκαλύπτουν συντάξεις δύο ταχυτήτων και ένα χάσμα που χρόνο με τον χρόνο μεγαλώνει.

Το φαινόμενο αυτό οδηγεί σε μια νέα γενιά συνταξιούχων με έντονες αποκλίσεις στο εισόδημα. Από τη μια πλευρά, όσοι έχουν τη δυνατότητα να πληρώνουν υψηλότερες εισφορές «χτίζουν» αξιοπρεπείς παροχές. Από την άλλη, οι περισσότεροι εγκλωβίζονται στην πρώτη κατηγορία εισφορών, είτε από οικονομική αδυναμία είτε από επιλογή, με αποτέλεσμα να βλέπουν τον προσωπικό τους λογαριασμό σύνταξης να παραμένει καθηλωμένος.

Το «crash test» των ποσών

Τα παραδείγματα που δημοσιοποιήθηκαν από τον ΕΦΚΑ φωτίζουν με τον πιο καθαρό τρόπο τη διαφορά.

- Με 33 χρόνια ασφάλισης, η σύνταξη κυμαίνεται από 728 ευρώ μικτά στην 1η κατηγορία έως 1.377 ευρώ στην 6η.
- Στα 35 χρόνια, ο επαγγελματίας της 1ης κατηγορίας φτάνει τα 773 ευρώ, ενώ στην 5η κατηγορία ξεπερνά τα 1.200 ευρώ.
- Στα 40 χρόνια, η ψαλίδα ανοίγει ακόμη περισσότερο: 888 ευρώ για την 1η κατηγορία έναντι σχεδόν 1.900 ευρώ για την 6η.

Η εικόνα αυτή αποτυπώνει μια βασική αρχή: χαμηλές εισφορές συνεπάγονται χαμηλές συντάξεις, ενώ οι υψηλότερες καταβολές χτίζουν ένα πιο ασφαλές μέλλον.

Οι αριθμοί πίσω από το πρόβλημα

Η διαφοροποίηση μεταξύ των κατηγοριών είναι ξεκάθαρη. Στην πρώτη ασφαλιστική βαθμίδα, η εισπραξιμότητα μετά βίας αγγίζει το 61%. Από τις απαιτητές εισφορές ύψους 625 εκατ. ευρώ για το πρώτο τρίμηνο του 2025, οι πληρωμές έφτασαν τα 382 εκατ. ευρώ.

Αντίθετα, στις ανώτερες κατηγορίες, όπου ασφαλιζεται το 20% των επαγγελματιών, οι δείκτες συνέπειας φτάνουν σε εντυπωσιακά ποσοστά: 90% στη 2η κατηγορία και σχεδόν 95% στην 6η. Αυτό σημαίνει πως όσοι επαγγελματίες έχουν τη δυνατότητα να πληρώνουν περισσότερα, όχι μόνο το κάνουν συστηματικά, αλλά και επενδύουν ουσιαστικά στη μελλοντική τους σύμβαση.

Οι κοινωνικές συνέπειες

Η διαμόρφωση συντάξεων δύο ταχυτήτων δημιουργεί νέες κοινωνικές ανισότητες. Οι επαγγελματίες που αδυνατούν ή επιλέγουν να παραμείνουν στις χαμηλές κατηγορίες εγκλωβίζονται σε έναν φαύλο κύκλο χαμηλών παροχών. Αντίθετα, μια μειοψηφία, με καλύτερη οικονομική δυνατότητα, θα εξασφαλίσει συντάξεις που θα ξεπερνούν ακόμη και τα 1.700 ευρώ καθαρά.

Αυτό σημαίνει ότι τα επόμενα χρόνια θα υπάρξει μια νέα «γενιά» συνταξιούχων επαγγελματιών με μεγάλες αποκλίσεις στο εισόδημα, γεγονός που θα εντείνει τις ανισότητες στο εσωτερικό του ασφαλιστικού συστήματος. Η πρακτική της μαζικής παραμονής στην πρώτη κατηγορία καταδεικνύει ότι για πολλούς η ελευθερία αυτή είναι «επίφαση», αφού τα περιορισμένα εισοδήματα δεν τους αφήνουν περιθώρια να επενδύσουν στη σύνταξή τους.

■ Προσωποποιημένες ρυθμίσεις για ασφαλιστικές οφειλές στο ΚΕΑΟ

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντίστροφα μετράει ο χρόνος για να προκηρυχθεί ο διεθνής διαγωνισμός για την πρόσληψη ιδιωτικής εταιρείας ή και κοινοπραξίας ιδιωτών συμβούλων με στόχο την είσπραξη των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών που έσπασαν το φράγμα των 50 δισ. ευρώ, σύμφωνα με την έκθεση του β' τριμήνου του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών.

Παρά τις αρχικές εξαγγελίες, στόχος της υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκης Κεραμέως και του διοικητή του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης Αλέξανδρου Βαρβέρη είναι να οριστικοποιηθούν οι λεπτομέρειες προκήρυξης του διαγωνισμού και να επιλεγούν οι ιδιώτες πριν το τέλος του έτους.

Το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών θα έχει πλέον τη δυνατότητα να προχωρήσει σε εξατομικευμένες ρυθμίσεις των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών, στο πλαίσιο της ενεργοποίησης του νέου θεσμικού πλαισίου για τη διαχείριση των χρεών προς τα ασφαλιστικά ταμεία με την ένταξη των ιδιωτών.

Οι ιδιώτες θα μπορούν να εισηγούνται στον ΕΦΚΑ και ρυθμίσεις χρεών σε ατομικό επίπεδο ή ακόμα και σε ομάδες οφειλετών με κοινά χαρακτηριστικά, όπως το ύψος της οφειλής, ο χρόνος κατά τον οποίο δημιουργήθηκε και τυχόν ένταξη σε παλαιότερες ρυθμίσεις. Οι ιδιώτες δεν θα έχουν καμία εμπλοκή στην είσπραξη των οφειλών, αρμοδιότητα που παραμένει αποκλειστικά στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ), αλλά θα υποστηρίζουν τον ΕΦΚΑ με μεθόδους, προτάσεις και εξατομικευμένα σχήματα ρύθμισης, κυρίως για μικροοφειλέτες.

Οι ατομικές ρυθμίσεις θα εφαρμοστούν κυρίως σε μικρούς οφειλέτες, με στόχο να μην συσσωρεύονται χρέη, καθώς στη συνέχεια είναι δυ-

σκολότερη η ανάκτησή τους. Η αποπληρωμή ενδέχεται να φτάνει και τις 120 δόσεις σε κάποιες περιπτώσεις που παρέχονται και αντίστοιχες εξασφαλίσεις, όπως ακίνητα, για μέρος ή και το σύνολο της οφειλής. Για τους μεγάλους οφειλότες η επιλογή θα είναι ο εξωδικαστικός μηχανισμός, που προβλέπεται πολλές δόσεις, και είναι η προτιμότερη λύση για όσους έχουν οφειλές τις οποίες υπό διαφορετικές συνθήκες θα ήταν αδύνατο να εξοφληθούν.

Ποιοι θα αναλάβουν – ποιοι εξαιρούνται

Σύμφωνα με τις έως τώρα πληροφορίες, οι ιδιωτικές εταιρείες που θα συμμετάσχουν στον διαγωνισμό θα πρέπει να πληρούν αυστηρά κριτήρια εμπειρίας, τεχνογνωσίας και διαφάνειας. Η επιλογή δεν θα αφορά εισπρακτικές εταιρείες ή δικηγορικά γραφεία που ασκούν πίεση για είσπραξη οφειλών, αλλά συμβουλευτικές ή τεχνικές εταιρείες, με εμπειρία σε θέματα διαχείρισης χαρτοφυλακίων, αξιολόγησης κινδύνου και σχεδιασμού αποδοτικών μηχανισμών είσπραξης.

Επιπλέον, προβλέπεται η αυστηρή εποπτεία από τον ΕΦΚΑ και το υπουργείο Εργασίας, με συγκεκριμένους στόχους απόδοσης, αξιολόγηση και ρήτρες μη συμμόρφωσης, ώστε να εξασφαλιστεί η νομιμότητα και η κοινωνική αποδοχή του εγχειρήματος.

Τέλος η οριζόντια αντιμετώπιση

Σήμερα ούτε ο ΕΦΚΑ ούτε το ΚΕΑΟ έχουν τη δυνατότητα να εφαρμόσουν ρυθμίσεις χρεών σε ατομικό επίπεδο, γιατί υπάρχει το γενικό πλαίσιο των ρυθμίσεων του κράτους που πρέπει να είναι ίδιες για όλους και, εν προκειμένω, για χρέη προς τα ασφαλιστικά ταμεία είναι έως 24 δόσεις. Με το νέο πλαίσιο, οι ιδιώτες θα μπορούν να εισηγούνται εξατομικευμένες ρυθμίσεις χρεών, με κριτήρια τη συναλλακτική συμπεριφορά του οφειλέτη, τα οικονομικά στοιχεία της επιχείρησής του, την προοπτική βιωσιμότητας μετά την ελάφρυνση των χρεών κ.λπ.

Μεταξύ των ενεργειών στις οποίες θα μπορούν να προβούν οι ιδιώτες θα είναι η εκκαθάριση του χαρτοφυλακίου οφειλετών, η αποτύπωση της πραγματικής οικονομικής κατάστασης των

αξιώσεων του ΕΦΚΑ, η έγκαιρη ανίχνευση καθυστερήσεων, η αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας αλλά και ο σχεδιασμός στρατηγικών είσπραξης.

Υπέρογκες προσαυξήσεις και προτάσεις για κούρεμα

Από τα περίπου 50,292 δισ. ευρώ που είναι οι οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία, τα 29,849 δισεκατομμύρια ευρώ είναι κύριες οφειλές και 20,44 δισ. ευρώ προσαυξήσεις. Με την εμπλοκή των ιδιωτών, θα πρέπει να θεωρείται δεδομένο ότι θα εξεταστούν και προτάσεις για το κούρεμα ή το πάγωμα των προσαυξήσεων, καθώς στην πράξη δυσχεραίνουν την ανάκτηση χρεών.

Παρατηρείται μεγάλη αύξηση χρέους (562 εκατ. ευρώ) σε ένα τρίμηνο, που οφείλεται κατά κύριο λόγο στα πρόσθετα τέλη (413 εκατ. ευρώ). Εισπράχθηκαν την ίδια περίοδο 466 εκατ. ευρώ, ποσό που κρίνεται θετικό για την πορεία το ΚΕΑΟ, αλλά δεν κατέστη εφικτό να ανακόψει την ανοδική τάση του χρέους.

Επίσης, το 87% των οφειλετών (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) χρωστούν ποσά έως 30.000 ευρώ. Παρά το γεγονός ότι θεωρούν μικροφειλέτες, αδυνατούν να ενταχθούν στην πάγια ρύθμιση των 24 δόσεων. Όμως, το μεγαλύτερο μέρος του χρέους, πάνω από 12 δισ. ευρώ έχουν συγκεντρωθεί σε μόλις 2.859 μεγαλοφειλέτες που χρωστούν ποσά άνω του ενός εκατομμυρίου ευρώ έκαστος.

Συνολικά, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΚΕΑΟ χάθηκαν 1.234.352 ρυθμίσεις που ενεργοποιήθηκαν με ρυθμιζόμενο ποσό άνω των 21,44 δισ. ευρώ.

Ο μηχανισμός των προσαυξήσεων λειτουργεί με τέτοιο τρόπο που μπορεί να καταστήσει μια οφειλή ανεπίδεκτη είσπραξης, όχι επειδή ένας οφειλέτης θα προσθέσει καινούργιο χρέος, αλλά μόνο και μόνο επειδή το παλιό χρέος με τις προσαυξήσεις ανατοκίζεται διαρκώς με ετήσιο επιτόκιο 8,5%. Αυτός ο ανατοκισμός ισχύει από το 2013 και δεν υπάρχει κάποιος περιορισμός. Για αυτόν τον λόγο τα χρέη αυξάνονται με μικρότερο ρυθμό από τον ρυθμό με τον οποίο ανεβαίνουν οι προσαυξήσεις.

Το πρόβλημα των προσαυξήσεων φαίνεται και

από το γεγονός ότι περίπου 10,26 δισ. ευρώ από τα χρέη των 50 δισ. ευρώ χαρακτηρίζονται ανεπίδεκτα είσπραξης, παρόλο που παραμένουν στη λίστα οφειλών του ΚΕΑΟ.

Σε ετήσια βάση, το ΚΕΑΟ καταφέρνει να εισπράξει περίπου **2 δισ. ευρώ**, ενώ στελέχη του ΕΦΚΑ εκτιμούν ότι με τη συμβολή ιδιωτών, το ποσό αυτό θα μπορούσε **να διπλασιαστεί**. Ο φιλόδοξος στόχος που τίθεται για τα επόμενα χρόνια είναι η προσέγγιση των **4 δισ. ευρώ** ετησίως σε εισπράξεις, κάτι που απαιτεί νέες προσεγγίσεις και μηχανισμούς.

Πορεία ρυθμίσεων

Έως και τις 30/6/2025 έχουν καταγραφεί συνολικά 2.327.870 ρυθμίσεις οφειλών. Από αυτές 657.091 είναι ενεργές (28%), 782.892 ολοκληρωμένες (34%) και 887.887 απολεσθείσες/εγκαταλειμμένες (38%). Αυτό σημαίνει ότι από κάθε 10 οφειλέτες που μπαίνουν σε ρύθμιση μόλις 3 την ολοκληρώνουν, 4 την εγκαταλείπουν και 3 συνεχίζουν να την τηρούν, χωρίς να είναι αυτονόητο ότι θα την ολοκληρώσουν. Συνολικά, μέχρι τον Ιούνιο 2025, έχουν υπαχθεί σε κάποια μορφή ρύθμισης οφειλές ύψους 30,3 δισ. ευρώ. Το ποσό αυτό αντιστοιχεί περίπου στο 60% του συνόλου των ληξιπρόθεσμων οφειλών που διαχειρίζεται το ΚΕΑΟ (50,3 δισ. ευρώ). Από αυτά τα 30,3 δισ. ευρώ, 6,9 δισ. ευρώ βρίσκονταν σε ενεργές ρυθμίσεις στο τέλος Ιουνίου (23%).

Υπάρχουν βέβαια και 3,9 δισ. ευρώ που έχουν εξοφληθεί πλήρως μέσω ολοκληρωμένων ρυθμίσεων (13%). Η πλειοψηφία όμως, ήτοι 19,5 δισ. ευρώ έχουν μεν ενταχθεί σε ρύθμιση κι έχουν εγκαταλειφθεί σε κάποιο σημείο αυτής, λόγω απώλειας τουλάχιστον 2 δόσεων (64%). Στην πράξη, σε σύνολο 10 ευρώ χρέους, 6 ευρώ είχαν ενταχθεί κάποια στιγμή σε ρύθμιση. Από αυτά, μόλις 1,3 ευρώ πληρώθηκαν και ολοκληρώθηκαν. Τα 4 ευρώ οφειλής εγκαταλείφθηκαν, ενώ σήμερα, μόλις 1,4 ευρώ παραμένουν σε ενεργό καθεστώς ρύθμισης.

Πλέον, η μόνη «ανοικτή» ρύθμιση είναι αυτή των 24 δόσεων, η γνωστή και ως πάγια ρύθμιση

οφειλών, όπου έχουν ενταχθεί και αποπληρώνουν τις δόσεις τους, 149.987 φυσικά ή νομικά πρόσωπα, για τον διακανονισμό χρέους ύψους 1,33 δισ. ευρώ. Συνολικά βέβαια, κάποια στιγμή κατά τα τελευταία 12 χρόνια, έχουν ενταχθεί σε πάγια ρύθμιση ποσά ύψους 14,75 δισ. ευρώ από 1.361.544 οφειλέτες. Όμως, η συντριπτική πλειοψηφία, ήτοι 719.130 οφειλέτες εγκατέλειψαν τη ρύθμιση, με αποτέλεσμα να παραμείνουν αρρυθμιστά ποσά ύψους 11,8 δισ. ευρώ.

■ Πώς θα συνταξιοδοτηθούν οι σημερινοί 55άρηδες

Αργυρώ Μαυρούλη

Οι ασφαλισμένοι που βρίσκονται σήμερα στην ηλικία των 55 ετών, δηλαδή οι γεννημένοι μετά το 1968-1969, αποτελούν μια ιδιαίτερα σημαντική κατηγορία. Ο δικηγόρος Διονύσης Ρίζος πρόκειται για ανθρώπους που βρίσκονται στο μεταίχμιο: από τη μία δεν πρόλαβαν τις «παλιές» ευνοϊκές διατάξεις που έδιναν έξοδο ακόμη και στα 50, από την άλλη όμως εξακολουθούν να έχουν επιλογές ώστε να φύγουν πριν από τα γενικά όρια των 62 και 67 ετών.

Για την κατηγορία αυτή η εικόνα διαφοροποιείται ανάλογα με το αν πρόκειται για παλαιούς ασφαλισμένους (πρώτη ασφάλιση πριν την 1/1/1993) ή νέους ασφαλισμένους (πρώτη ασφάλιση μετά την 1/1/1993) και φυσικά για το αν είναι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι ή ελεύθεροι επαγγελματίες. Οι σημερινοί 55άρηδες δεν έχουν πια τα «παράθυρα» εξόδου των προηγούμενων γενεών. Ωστόσο:

- Οι παλαιοί ασφαλισμένοι μπορούν ακόμη να αξιοποιήσουν πολυτεκνία ή βαρέα επαγγέλματα για έξοδο κοντά στα 58-60.
- Οι νέοι ασφαλισμένοι έχουν ξεκάθαρο ορίζοντα: 62 με 40 χρόνια ή 67 με 15 χρόνια.

Σε κάθε περίπτωση, η προσεκτική χρήση των πλασματικών ετών και η γνώση των ειδικών προϋποθέσεων διαμορφώνουν τον πραγματι-

κό «χάρτη» συνταξιοδότησης για τη γενιά των 55άρηδων.

Τι ισχύει σήμερα

Τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για τους σημερινούς 55άρηδες είναι τα εξής:

- 62 έτη με συνολικά 40 χρόνια ασφάλισης, τα οποία μπορούν να συμπληρωθούν και με εξαγορά πλασματικών ετών.
- 67 έτη με τουλάχιστον 15 χρόνια ασφάλισης.

1. Δημόσιο

Βαρέα ΟΤΑ

Οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου (άνδρες και γυναίκες) που ανήκουν στο καθεστώς ασφάλισης των βαρέων και εργάζονται ως μόνιμοι σε ΟΤΑ έχουν δύο σενάρια:

- Αν είχαν τουλάχιστον 12 χρόνια στα βαρέα έως 31/12/2012, τότε το όριο ηλικίας παραμένει το 58ο.
- Αν τα 12 χρόνια συμπληρώθηκαν μετά την 1/1/2013, τότε το όριο ηλικίας είναι το 60ό.

Παράδειγμα: Δημοτικός υπάλληλος με 12 χρόνια βαρέα το 2011, που συνεχίζει στην καθαριότητα, κατοχυρώνει έξοδο στα 58. Μπορεί να φύγει από τον Νοέμβριο του 2028.

Πρόωρες συντάξεις

Οι δημόσιοι υπάλληλοι (άνδρες και γυναίκες) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη/πρόωρη στα 62, αρκεί να έχουν 25 χρόνια ασφάλισης (με εξαγορά πλασματικών).

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 25ετία το 2020, γεννημένος τον 2/1969, κατοχυρώνει δικαίωμα στα 62 (2/2031).

Μητέρες με 20ετία και τρία+ τέκνα

Τρίτεκνες (ή πολύτεκνες) μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι που είχαν 20ετία έως το 2010 μπορούν να αποχωρήσουν οποτεδήποτε, χωρίς όριο ηλικίας.

Παράδειγμα: Δημοτική υπάλληλος, μητέρα τριών παιδιών, με 20ετία το 2010 και γεννημένη τον 12/1970, έχει δικαίωμα εξόδου άμεσα από το 2025 (55 ετών).

2. ΙΚΑ

Βαρέα και ανθυγιεινά

- Με 7.500 ένσημα βαρέα και 10.500 συνολικά (μαζί με πλασματικά): μειωμένη στα 60, πλήρης στα 62. Η μείωση για έξοδο στα 60 είναι περίπου 51 € το μήνα.
- Με 3.600 βαρέα και 4.500 συνολικά: πλήρης σύνταξη στα 62.

Γυναίκες στα βαρέα

- Αν είχαν 4.500 συνολικά και 3.600 βαρέα το 2010 πλήρης στα 55.
- Το 2011 πλήρης στα 56.
- Το 2012 πλήρης στα 57.
- Από 1/1/2013 και μετά πλήρης στα 62.

Παράδειγμα: Μισθωτή που συμπλήρωσε τις 4.500 ημέρες συνολικά και 3.600 βαρέα το 2011, γεννημένη τον 2/1969, μπορεί να αποχωρήσει από τον Φεβρουάριο 2025 (56 ετών) με πλήρη σύνταξη. Στις περιπτώσεις βαρέων είναι υποχρεωτικό να έχουν συμπληρωθεί 1.000 βαρέα ένσημα τα τελευταία 17 χρόνια πριν την αίτηση.

Πρόωρες συντάξεις ΙΚΑ

Για μειωμένη/πρόωρη σύνταξη απαιτούνται:

- 15 χρόνια ασφάλισης χωρίς εξαγορά πλασματικών.
- 100 ένσημα ανά έτος την τελευταία 5ετία.

Έτσι μπορούν να αποχωρήσουν στα 62. Η μείωση είναι περίπου 130,9 € το μήνα.

3. ΟΑΕΕ (ελεύθεροι επαγγελματίες)

Οι ασφαλισμένοι στον πρώην ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ) έχουν δικαίωμα εξόδου μόνο με τα γενικά όρια: 62 με 40 χρόνια ή 67 με 15 χρόνια.

Παράδειγμα: Έμπορος γεννημένος τον 1/1968 θα μπορέσει να φύγει το 2030, στα 62, αν συμπληρώσει 40ετία (με εξαγορά πλασματικών).

4. ΕΤΑΑ (επιστήμονες)

Αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες (δικηγόροι, γιατροί, μηχανικοί) συνταξιοδοτούνται με τα γενικά όρια:

- 62 με 40 χρόνια (και πλασματικά).
- 67 με 15 χρόνια.

Παράδειγμα: Μηχανικός γεννημένος τον 12/1969 μπορεί να φύγει τον 12/2031, στα 62, εφόσον έχει 40ετία.

5. ΟΓΑ (αγρότες)

Και για τους αγρότες ισχύουν τα γενικά όρια: 62 με 40 χρόνια (μαζί με πλασματικά) ή 67 με 15 χρόνια.

Παράδειγμα: Αγρότης γεννημένος τον 5/1968 μπορεί να φύγει τον 5/2030, στα 62, εφόσον συμπληρώσει 40 χρόνια.

6. Νέοι ασφαλισμένοι (μετά την 1/1/1993)

Για όσους ξεκίνησαν ασφάλιση μετά το 1993 ισχύουν μόνο τα ενιαία όρια, ανεξαρτήτως φορέα:

- 62 έτη με τουλάχιστον 15 χρόνια πρόωρη/μειωμένη σύνταξη. (Απαιτούνται 750 ημέρες ασφάλισης την τελευταία 5ετία).
- 67 έτη με τουλάχιστον 15 χρόνια πλήρης σύνταξη.
- Τα 67 μπορούν να αποφευχθούν αν συμπληρωθούν 40 χρόνια στα 62 (τουλάχιστον 33 πραγματικά + έως 7 πλασματικά από στρατό, σπουδές, τέκνα).

| Κατηγορία ασφαλισμένων | Όριο ηλικίας | Προϋποθέσεις | Παράδειγμα |
|--|---|---|---|
| Δημόσιο – Βαρέα ΟΤΑ | 58 ή 60 | 12 χρόνια βαρέα (έως 2012 → 58, μετά 2013 → 60) | Υπάλληλος με 12ετία βαρέα το 2011 → σύνταξη στα 58 (2028) |
| Δημόσιο – Πρόωρη/μειωμένη | 62 | 25ετία (με εξαγορά) | Υπάλληλος με 25ετία το 2020, γενν. 2/1969 → έξοδος 2/2031 |
| Δημόσιο – Μητέρες 3+ τέκνων με 20ετία (έως 2010) | Άμεσα, χωρίς όριο | 20ετία + 3 παιδιά | Μητέρα τριών παιδιών, γενν. 12/1970 → δικαίωμα εξόδου από το 2025 |
| ΙΚΑ – Βαρέα | 60 μειωμένη / 62 πλήρης | 7.500 βαρέα + 10.500 συνολικά | Μισθωτός γενν. 2/1969 → μειωμένη 2029, πλήρη 2031 |
| ΙΚΑ – Βαρέα (3.600/4.500) | 62 πλήρης | 3.600 βαρέα + 4.500 συνολικά | Μισθωτός γενν. 2/1968 → σύνταξη το 2030 |
| ΙΚΑ – Γυναίκες στα βαρέα | 55–62 | 4.500 συνολικά + 3.600 βαρέα (θεμελίωση 2010–2012) | Γυναίκα με 3.600 βαρέα το 2011, γενν. 2/1969 → πλήρης στα 56 (2025) |
| ΙΚΑ – Πρόωρη/μειωμένη | 62 | 15 χρόνια πραγματικής ασφάλισης + 100 ένησημα/έτος την τελευταία 5ετία | Μειωμένη με ~130 € λιγότερα/μήνα |
| ΟΑΕΕ (ελεύθεροι επαγγελματίες) | 62 ή 67 | 40 χρόνια (για τα 62) ή 15 χρόνια (για τα 67) | Εμπορος γενν. 1/1968 → 62 ετών το 2030 |
| ΕΤΑΑ (επιστήμονες) | 62 ή 67 | 40 χρόνια (για τα 62) ή 15 χρόνια (για τα 67) | Μηχανικός γενν. 12/1969 → έξοδος στα 62 (2031) |
| ΟΓΑ (αγρότες) | 62 ή 67 | 40 χρόνια (για τα 62) ή 15 χρόνια (για τα 67) | Αγρότης γενν. 5/1968 → έξοδος στα 62 (2030) |
| Νέοι ασφαλισμένοι (μετά το 1993) | 62 μειωμένη / 62 πλήρης (με 40ετία) / 67 πλήρης | - 15 χρόνια για μειωμένη (με 750 ένησημα στην τελευταία 5ετία)- 40 χρόνια για πλήρη στα 62 (33 πραγματικά + 7 πλασματικά) | Νέος ασφαλισμένος που ξεκίνησε το 1994 → στόχος τα 62 με 40ετία |

■ Συνταξιοδότηση πριν το 2027: Ποιοι προλαβαίνουν με ευνοϊκές διατάξεις Όλες οι κατηγορίες εργαζομένων που μπορούν να φύγουν έως το τέλος του 2026

Αργυρώ Μαυρούλη

Χιλιάδες ασφαλισμένοι βρίσκονται μπροστά σε μια κρίσιμη απόφαση, καθώς πλησιάζει η εκπνοή των μεταβατικών ρυθμίσεων για τη συνταξιοδότηση και αυξάνονται οι ανησυχίες για αλλαγές στα όρια ηλικίας από το 2027. Η διετία 2025-2026 θεωρείται «παράθυρο ευκαιρίας» για όσους μπορούν να κατοχυρώσουν ή να θεμελιώσουν δικαίωμα εξόδου με ευνοϊκότερους όρους, αξιοποιώντας τις ειδικές διατάξεις που εξακολουθούν να ισχύουν.

Παράλληλα, η δυνατότητα συνταξιοδότησης και συνέχισης της επαγγελματικής δραστηριότητας, κυρίως για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους, κάνει τη συνταξιοδότηση ακόμη πιο συμφέρουσα επιλογή, όπως επισημαίνει ο δικηγόρος **Διονύσης Ρίζος**.

Η περίοδος αυτή θεωρείται το τελευταίο «παράθυρο» για ευνοϊκή αποχώρηση πριν την ενδεχόμενη αυστηροποίηση των ορίων ηλικίας από το 2027.

Οι μεταβατικές διατάξεις, που ισχύουν έως το τέλος του 2026, επιτρέπουν σε όσους έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα να αποχωρήσουν με βάση τα ισχύοντα όρια, ακόμη κι αν η αίτηση υποβληθεί αργότερα.

Σύμφωνα με τον κ. Ρίζο, γι' αυτό, οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν δικαίωμα μέσα στο επόμενο διάστημα καλούνται να εξετάσουν εγκαίρως τα δεδομένα του ασφαλιστικού τους φακέλου, να προχωρήσουν σε αναγνωρίσεις πλασματικών

ετών όπου χρειάζεται και να αποφασίσουν αν θα ασκήσουν το δικαίωμα πριν το νέο έτος ορίων.

Η διετία που ξεκινά δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες για έξοδο στη σύνταξη με ευνοϊκότερους όρους. Οι ειδικές κατηγορίες του Δημοσίου, του ΙΚΑ, οι γονείς ανηλίκων και όσοι έχουν διαδοχική ασφάλιση μπορούν να εξασφαλίσουν άμεση συνταξιοδότηση, εφόσον κινηθούν έγκαιρα, πριν από την επόμενη μεταρρύθμιση στα όρια ηλικίας.

Το γενικό όριο ηλικίας

Οι ασφαλισμένοι όλων των κλάδων του e-ΕΦΚΑ μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 62ου έτους και 40 ετών ασφάλισης.

Η δυνατότητα αυτή ισχύει και με λιγότερα πραγματικά χρόνια, καθώς προβλέπεται εξαγορά έως 7 πλασματικών ετών για τον ιδιωτικό τομέα και έως 12 για το Δημόσιο.

Έτσι, ο ελάχιστος χρόνος για έξοδο διαμορφώνεται στα 33 έτη για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και στα 28 για τους δημοσίους υπαλλήλους. Το κόστος εξαγοράς αντιστοιχεί στην εισφορά κύριας σύνταξης (20% επί των αποδοχών).

Σύνταξη μπορούν να λάβουν άμεσα –ή έως το 2026– όσοι έχουν γεννηθεί έως και το 1964.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι βασικές κατηγορίες ασφαλισμένων που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν έως το τέλος του 2026.

Τι ισχύει για το Δημόσιο

35ετία (κατοχύρωση 2010)

Δικαίωμα συνταξιοδότησης έχουν όσοι έως 31/12/2021 συμπλήρωσαν 35 έτη ασφάλισης (με εξαγορά στρατού ή τέκνων) και το 58ο έτος της ηλικίας τους. Το όριο φτάνει έως τα 61 έτη και 6 μήνες, εφόσον συμπληρώνεται έως το 2026.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 35ετία το 2021 και γεννηθείς τον 7/1964 αποχωρεί τον Ιανουάριο 2026.

36ετία (κατοχύρωση 2011)

Αφορά όσους είχαν 36 έτη ασφάλισης και 58 έτη ηλικίας έως 31/12/2021. Το όριο επίσης φτάνει στα 61 έτη και 6 μήνες.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 36ετία το 2021 και γεννηθείς τον 6/1964 αποχωρεί τον Δεκέμβριο 2025. 37ετία

Όσοι είχαν 25ετία έως 31/12/2010 και 37ετία (με εξαγορά στρατού ή τέκνων) έως 31/12/2021, κατοχυρώνουν όριο 61 ετών και 2 μηνών.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 37ετία το 2021 και γεννηθείς τον 8/1964 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί τον Οκτώβριο 2025.

Πρόωρη ή μειωμένη σύνταξη

Αφορά όσους έχουν 25ετία έως το 2012 και συμπληρώνουν το αντίστοιχο όριο ηλικίας έως 31/12/2022.

- 25ετία το 2010 γυναίκες στα 55
- 25ετία το 2011 άνδρες και γυναίκες στα 56
- 25ετία το 2012 άνδρες και γυναίκες στα 57

Όσοι συμπληρώνουν το όριο μετά την 1/1/2023, χρειάζονται το 62ο έτος.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 25ετία το 2011 και γεννηθείς 2/1966 κατοχύρωσε δικαίωμα στα 56 και μπορεί να λάβει μειωμένη σύνταξη.

Τι ισχύει για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ

Η μοναδική δυνατότητα εξόδου πριν από τα γενικά όρια αφορά την ασφάλιση στα βαρέα και ανθυγιεινά.

- Με 7.500 βαρέα και 10.500 συνολικά ένημα: σύνταξη στα 60 (μειωμένη) ή 62 (πλήρης).
- Με 3.600 βαρέα και 4.500 συνολικά: πλήρης στα 62.

Για τις γυναίκες στα βαρέα:

- 2010 πλήρης στα 55
- 2011 στα 56
- 2012 στα 57
- Από 2013 στα 62

Παράδειγμα: Μισθωτός με 10.500 ημέρες (7.500 βαρέα) και γεννηθείς 2/1965, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στα 60 το 2025 ή στα 62 το 2027.

Προσοχή: Απαιτούνται 1.000 βαρέα ένημα την τελευταία 17ετία πριν από την αίτηση.

Πρόωρη σύνταξη για γονείς ανηλίκων

Μια από τις πλέον ευνοϊκές διατάξεις παραμένει αυτή που αφορά γονείς με ανήλικα παιδιά – στο Δημόσιο, τα Ταμεία ΔΕΚΟ-Τραπεζών και το ΙΚΑ.

Δημόσιο και ΔΕΚΟ-Τράπεζες (25ετία με ανήλικο)

- 25ετία το 2010 σύνταξη στα 50
- 25ετία το 2011 στα 52
- 25ετία το 2012 στα 55

Παράδειγμα: Πατέρας ανηλίκου με 25ετία το 2012, γεννηθείς 12/1964, συμπληρώνει το 61ο έτος το 2025 και μπορεί να αποχωρήσει.

Δημόσιο και ΔΕΚΟ-Τράπεζες (20ετία με τρία ή περισσότερα τέκνα)

- 20ετία το 2010 χωρίς όριο ηλικίας
- 20ετία το 2011 στα 52
- 20ετία το 2012 στα 55

ΙΚΑ και Ταμεία ΔΕΚΟ-Τραπεζών (5.500 ημέρες και ανήλικο τέκνο)

Οι μητέρες ή χήροι πατέρες με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο παιδί θεμελιώνουν δικαίωμα ανάλογα με το έτος:

- 2010 μειωμένη στα 50, πλήρης στα 55
- 2011 μειωμένη στα 52
- 2012 μειωμένη στα 55

Παράδειγμα: Μητέρα με 5.500 ημέρες το 2011 και γεννηθείσα 12/1965, μπορεί να λάβει μειωμένη σύνταξη το 2024.

Πώς αξιοποιείται η διαδοχική ασφάλιση

Οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης αφορούν κυρίως παλαιούς ασφαλισμένους (έως 31/12/1992) που έχουν περάσει από περισσότερα ταμεία (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, Δημόσιο, ΕΤΑΑ κ.ά.) και δεν θεμελιώνουν δικαίωμα στον τελευταίο φορέα.

Η αίτηση υποβάλλεται στον τελευταίο φορέα, ο οποίος μεταβιβάζει το δικαίωμα στον πιο ευνοϊκό. Έτσι, η σύνταξη μπορεί να εκδοθεί ακόμη και 5-10 χρόνια νωρίτερα από το γενικό όριο.

Προϋποθέσεις:

- Συμπληρωμένο όριο ηλικίας μεταβίβασης ή
- 1.000 ημέρες ασφάλισης (300 την τελευταία 5ετία) στον ευνοϊκότερο φορέα.

Παραδείγματα εφαρμογής

1. Μητέρες ανηλίκων με ΙΚΑ και ΟΑΕΕ

Κερδίζουν έως 7 χρόνια, συνταξιοδοτούμενες με τη διάταξη του ΙΚΑ αντί του ΟΑΕΕ.

Παράδειγμα: Μητέρα 60 ετών, ασφαλισμένη 25 χρόνια στον ΟΑΕΕ και με 1.100 ένσημα ΙΚΑ πριν το 1989, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί από το 2025 μέσω ΙΚΑ αντί στα 67 με ΟΑΕΕ.

2. Γυναίκες με Δημόσιο και ΙΚΑ

Αποχωρούν έως και 10 χρόνια νωρίτερα με διάταξη ΙΚΑ για μητέρες ανηλίκων.

Παράδειγμα: Δημόσια υπάλληλος με 33 έτη συνολικά και 600 ένσημα ΙΚΑ, μητέρα ανηλίκου το 2010, μπορεί να αποχωρήσει στα 59 αντί στα 67.

3. Ασφαλισμένοι με ΙΚΑ και ΟΑΕΕ

Κερδίζουν έως 5 χρόνια με πρόωγη/μειωμένη σύνταξη μέσω ΙΚΑ αντί πλήρους στα 67 μέσω ΟΑΕΕ.

Παράδειγμα: Έμπορος 62 ετών με 20ετία στον ΟΑΕΕ και 30 ένσημα ΙΚΑ μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με μειωμένη.

4. Ασφαλισμένοι με NAT και άλλο φορέα

Κερδίζουν έως 10 χρόνια συνταξιοδοτούμενοι με τις διατάξεις του NAT, ακόμη και με λίγες ημέρες ναυτικής ασφάλισης.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένος με 30 χρόνια ΙΚΑ και 30 ημέρες NAT μπορεί να λάβει σύνταξη στα 58 αντί στα 67.

■ **Τι αλλάζει σε επιδόματα μητρότητας και λοχείας**

Ενιαίος υπολογισμός των ημερών ασφάλισης για τη χορήγηση επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας καθιερώνεται με τη νέα διάταξη που περιλαμβάνεται στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο. Όλες οι ημέρες που έχουν πραγματοποιήσει οι μητέρες σε διαφορετικά πρώην ταμεία του e-ΕΦΚΑ θα συνυπολογίζονται συνολικά και όχι ξεχωριστά ανά φορέα, διασφαλίζοντας δικαιότερη μεταχείριση και υψηλότερες παροχές.

Μέχρι σήμερα, το ισχύον καθεστώς δημιουργούσε σοβαρές αδικίες. Γυναίκες με εργασιακή διαδρομή σε περισσότερους από έναν ασφαλιστικούς φορείς, αν και είχαν συγκεντρώσει τον απαραίτητο αριθμό ημερών ασφάλισης, συχνά αποκλείονταν από τα επιδόματα επειδή δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις του ενός φορέα. Με την αλλαγή αυτή, ο συνολικός χρόνος ασφάλισης αναγνωρίζεται πλήρως και καθίσταται το βασικό κριτήριο για τη χορήγηση των παροχών.

Η νέα ρύθμιση έρχεται να διορθώσει μια στρέβλωση που είχε τις ρίζες της στο παλαιότερο σύστημα, όπου η ασφάλιση στον πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποτελούσε τη μοναδική βάση υπολογισμού. Οι μητέρες με διακεκομμένη ή πολυετή πορεία σε διαφορετικούς φορείς συχνά βρίσκονταν χωρίς δικαίωμα επιδόματος, παρότι είχαν αθροιστικά τις απαιτούμενες ημέρες. Ο ενιαίος υπολογισμός επιτρέπει πλέον σε κάθε εργαζόμενη να αξιοποιεί ολόκληρη την ασφαλιστική της διαδρομή.

Σύμφωνα με τον Αστικό Κώδικα (άρθρα 657 και 658), η αποχή από την εργασία λόγω εγκυμοσύνης και λοχείας θεωρείται νόμιμο κώλυμα, δηλαδή κατάσταση που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα της εργαζόμενης. Κατά συνέπεια, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει μισό μήνα αποδοχές σε όσες έχουν λιγότερο από έναν χρόνο υπηρεσίας και έναν μήνα αποδοχές σε όσες έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον ένα έτος. Πέ-

ραν αυτών, ο εργοδότης δεν έχει πρόσθετη υποχρέωση, ενώ διατηρεί το δικαίωμα να αφαιρεί από τις αποδοχές που καταβάλλει τα ποσά που χορηγεί ο ΕΦΚΑ για την ίδια περίοδο.

Η ασφαλισμένη μητέρα δικαιούται από τον ΕΦΚΑ επίδομα κυοφορίας για 56 ημέρες πριν τον τοκετό και επίδομα λοχείας για 63 ημέρες μετά τον τοκετό. Το ύψος του επιδόματος αντιστοιχεί στο βασικό επίδομα ασθενείας με τις οικογενειακές προσαυξήσεις. Για να καταβληθούν τα ποσά αυτά, απαιτείται η εργαζόμενη να έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον 200 ημέρες ασφάλισης μέσα στα δύο προηγούμενα χρόνια από τον τοκετό, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Επιπλέον, η εργαζόμενη μπορεί να λάβει συμπληρωματικές παροχές μητρότητας από τον ΟΑΕΔ. Οι παροχές αυτές καλύπτουν τη διαφορά μεταξύ του ημερήσιου επιδόματος του ΕΦΚΑ και των πραγματικών αποδοχών που καταβάλλει ο εργοδότης. Χορηγούνται μετά την εξάντληση της υποχρέωσης του εργοδότη, όπως προβλέπεται στα άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα, και μέχρι τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής άδειας 17 εβδομάδων, δηλαδή συνολικά 119 ημερών, όπως ορίζει το Π.Δ. 221/1997.

Για τη λήψη των συμπληρωματικών παροχών απαιτείται η προσκόμιση συγκεκριμένων δικαιολογητικών:

- Ασφαλιστικό βιβλιάριο ΕΦΚΑ.
- Βεβαίωση εργοδότη, όπου αναγράφονται η σχέση εργασίας, η διακοπή λόγω κύησης, οι τακτικές αποδοχές και η διάρκεια κάλυψης από τον εργοδότη.
- Βεβαίωση ΕΦΚΑ για τη διάρκεια και το ύψος της επιδότησης.
- IBAN λογαριασμού Εθνικής Τράπεζας, όπου η ενδιαφερόμενη εμφανίζεται ως πρώτη δικαιούχος.

Η αίτηση για τη χορήγηση των παροχών πρέπει να υποβληθεί εντός οκτώ μηνών από τον τοκετό. Σε διαφορετική περίπτωση, το δικαίωμα χάνεται.

■ Χιλιάδες μητέρες «κλειδώνουν» σύνταξη πριν τα 62 – Ποιες ευνοούνται το 2025

Αργυρώ Μαυρούλη

Πότε βγαίνουν στη σύνταξη οι εργαζόμενες μητέρες παραμένει ένα από τα πιο κρίσιμα ερωτήματα της νέας χρονιάς, καθώς χιλιάδες γυναίκες που είχαν κατοχυρώσει δικαιώματα πριν από το 2013 εξακολουθούν να διατηρούν ανοιχτό το «παράθυρο» πρόωρης αποχώρησης από την εργασία. Οι ειδικές ρυθμίσεις που ισχύουν για τις μητέρες ανήλικων τέκνων, τους γονείς και τους τρίτεκνους πριν από το 1993, δίνουν και το 2025 τη δυνατότητα εξόδου πριν από τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας τους, με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη.

Παρά τις αλλεπάλληλες αλλαγές στο ασφαλιστικό πλαίσιο, οι μεταβατικές διατάξεις που διασώζουν τα θεμελιωμένα δικαιώματα εξακολουθούν να αποτελούν σανίδα σωτηρίας για πολλές οικογένειες, ιδίως για όσες είχαν φροντίσει εγκαίρως να «κλειδώσουν» προϋποθέσεις και έτη ασφάλισης.

Τα «Βιοτεχνικά Θέματα» παρουσιάζουν αναλυτικά όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων σε ΙΚΑ, Δημόσιο και Ταμεία ΔΕΚΟ – Τραπεζών που μπορούν να αξιοποιήσουν τις ευνοϊκές διατάξεις και το 2025, εξασφαλίζοντας ταχύτερη συνταξιοδότηση και υψηλότερες αποδοχές.

Ασφαλισμένες από το ΙΚΑ

Οι γυναίκες που προέρχονται από το ΙΚΑ και κατοχυρώνουν δικαίωμα εξόδου (πλήρη ή μειωμένη σύνταξη) εντός του 2025, είναι οι εξής:

- **Μητέρες με 5.500 ημέρες ασφάλισης έως το 2010 και ανήλικο τέκνο**, οι οποίες είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος έως το 2018.

Με αυτές τις προϋποθέσεις, μπορούν να αποχω-

ρήσουν με πλήρη σύνταξη στο νέο όριο ηλικίας των 61 ετών, εφόσον δεν έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη.

- **Ασφαλισμένες με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο το 2010 ή το 2011**, που έκλεισαν τα 50 το 2017 ή τα 52.

Με βάση αυτές τις προϋποθέσεις, αποχωρούν με μειωμένη σύνταξη στα 58,5 έτη, όριο που συμπληρώνεται το 2025 και το 2024 αντίστοιχα.

- **Μητέρες με 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2012 και ανήλικο τέκνο**, που είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος έως το 2018.

Οι συγκεκριμένες ασφαλισμένες συνταξιοδοτούνται εντός του 2024 με μειωμένη σύνταξη στο νέο όριο ηλικίας των 61 ετών, ενώ όσες έκλεισαν τα 55 μετά το 2019, αποχωρούν στα 62 με μειωμένη.

Σύνταξη από Ταμεία ΔΕΚΟ – Τραπεζών

- **Μητέρες με 25ετία το 2010 και ανήλικο τέκνο**, που είχαν συμπληρώσει το 50ο έτος έως το 2017, αποχωρούν με πλήρη σύνταξη σε ηλικία έως 58,5 ετών.

Μετά το 2017, τα όρια ηλικίας αυξάνονται σταδιακά: 60,2, 61,3 κ.ο.κ.

- **Τα ίδια όρια ισχύουν και για όσες είχαν 25ετία με ανήλικο τέκνο το 2011** και έκλεισαν τα 52 έως το 2018.
- **Μητέρες με 25ετία και ανήλικο τέκνο το 2012**, που είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος έως το 2018, μπορούν να αποχωρήσουν με πλήρη σύνταξη έως το 61ο έτος της ηλικίας τους.

Σύνταξη από το Δημόσιο

Πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με όρια ηλικίας από 56 έως 62 ετών μπορούν να λάβουν οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων του Δημοσίου που θα υποβάλουν αίτηση εντός του 2025:

- **Γονείς με ανήλικο τέκνο το 2011 και 25ετία, γεννημένοι έως 12/1965**, με όριο συνταξιοδότησης 58 ετών και 5 μηνών.
- **Γονείς με ανήλικο τέκνο το 2012 και**

25ετία, γεννημένοι έως 12/1963, με όριο ηλικίας 59 ετών και 6 μηνών.

- **Τρίτεκνοι δημόσιοι υπάλληλοι γεννημένοι από 01/1965 έως 07/1965** με 21 έτη το 2011, που συνταξιοδοτούνται στα 58 έτη και 5 μήνες.
- **Τρίτεκνοι δημόσιοι υπάλληλοι γεννημένοι από 01/1962 έως 07/1962** με 23 έτη το 2012, με ηλικία συνταξιοδότησης τα 58 έτη και 5 μήνες, καθώς και όσοι γεννήθηκαν το 1963 με όριο το 61ο έτος.

Μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο

Η δυνατότητα μειωμένης σύνταξης πριν τα 62 εξακολουθεί να ισχύει για όσους έχουν διοριστεί πριν από το 1993 και είχαν συμπληρώσει τις ηλικίες των 55, 56, 58 ή 60 ετών έως το 2022, με 25ετία τα έτη 2010, 2011 ή 2012.

Με μειωμένη σύνταξη στα 56 ή 58 μπορούν να αποχωρήσουν οποτεδήποτε άνδρες και γυναίκες με 25ετία το 2011 και ηλικία 56 ετών έως το 2022, καθώς και όσοι είχαν 25ετία το 2012 και έκλεισαν τα 58 έως το 2022.

Αν οι ηλικίες αυτές συμπληρώνονται από 1/1/2023 και μετά, τότε η έξοδος γίνεται στα 62.

Επίσης, οι γυναίκες με 25ετία έως το 2010 θεμελιώνουν δικαίωμα μειωμένης σύνταξης από το 55ο έτος, ενώ οι άνδρες με 25ετία έως το 2010 αποχωρούν από το 60ο έτος, εφόσον οι ηλικίες αυτές έχουν συμπληρωθεί έως το 2022.

Αν συμπληρώνονται από το 2023 και μετά, το όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη ανεβαίνει στα 62.

Τι ισχύει για ΟΑΕΕ – ΕΤΑΑ

Στα ταμεία των ελευθέρων επαγγελματιών, η συνταξιοδότηση στα 62 προϋποθέτει 40 έτη πληρωμένων εισφορών. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει 40 χρόνια (π.χ. διαθέτουν 30), αποχωρούν στα 67, ενώ σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης (π.χ. ΙΚΑ και ΟΑΕΕ) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στα 62 με μειωμένη σύνταξη, υπό την προϋπόθεση ότι διατηρούν ενεργό ασφαλιστικό δεσμό σε οποιονδήποτε φορέα κατά την τελευταία πενταετία.

■ Νέες υποχρεώσεις για τις επιχειρήσεις: Αλλαγές στον ρόλο του τεχνικού ασφαλείας και αυστηρά πρόστιμα για παραβάσεις

Αργυρώ Μαυρούλη

Ριζικές αλλαγές στις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με την απασχόληση τεχνικού ασφαλείας προβλέπει το νέο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που κατατέθηκε στη Βουλή. Η σημαντικότερη ρύθμιση αφορά τη μείωση του ορίου εργαζομένων κάτω από το οποίο ο εργοδότης μπορεί να ασκεί ο ίδιος καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, από 50 σε 20 εργαζόμενους.

Με την αλλαγή αυτή αυξάνεται σημαντικά ο αριθμός των επιχειρήσεων που υποχρεούνται να συνεργάζονται με πιστοποιημένο τεχνικό ασφαλείας ή να διαθέτουν εργαζόμενο με σχετική πιστοποίηση, ενισχύοντας τον προληπτικό έλεγχο στους χώρους εργασίας.

Σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως, το πλαίσιο για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία εκσυγχρονίζεται συνολικά, με έμφαση στην πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, στη διεύρυνση των ειδικοτήτων που μπορούν να αναλάβουν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας και στην ψηφιακή παρακολούθηση μέσω του νέου συστήματος «ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ».

Νέο όριο εργαζομένων για εργοδότες που αναλαμβάνουν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας

Η σημαντικότερη αλλαγή που εισάγει το νομοσχέδιο αφορά το όριο των εργαζομένων κάτω

από το οποίο ο ίδιος ο εργοδότης μπορεί να ασκεί καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας. Το όριο αυτό μειώνεται από 50 σε 20 εργαζόμενους, γεγονός που αυξάνει τον αριθμό των επιχειρήσεων που υποχρεούνται να συνεργάζονται με πιστοποιημένο τεχνικό ασφαλείας ή να διαθέτουν υπάλληλο με σχετική πιστοποίηση.

Παράλληλα, ανακατανέμεται η κατάταξη των επιχειρήσεων με βάση την επικινδυνότητά τους, ώστε να προσαρμόζεται ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων, σύμφωνα με τον δικηγόρο εργατολόγο Γιάννη Καρούζο.

Ποιες επιχειρήσεις υποχρεούνται να διαθέτουν τεχνικό ασφαλείας

Η υποχρέωση αφορά **το σύνολο των επιχειρήσεων που απασχολούν έστω και έναν εργαζόμενο**, ανεξαρτήτως μεγέθους ή κλάδου δραστηριότητας. Οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες επικινδυνότητας:

- **Κατηγορία Α:** υψηλή επικινδυνότητα
- **Κατηγορία Β:** μέση επικινδυνότητα
- **Κατηγορία Γ:** χαμηλή επικινδυνότητα

Η κατηγοριοποίηση αυτή είναι καθοριστική για τον ελάχιστο χρόνο απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας, καθώς και για τα απαιτούμενα προσόντα.

Ποιοι μπορούν να ασκούν καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας

Καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας μπορούν να αναλάβουν:

- Διπλωματούχοι μηχανικοί πολυτεχνείων ή πολυτεχνικών σχολών με άδεια άσκησης επαγγέλματος.
- Απόφοιτοι πανεπιστημιακών ή τεχνολογικών ιδρυμάτων σχετικών με την παραγωγή και τις εγκαταστάσεις.
- Απόφοιτοι τεχνικών λυκείων ή αναγνωρισμένων τεχνικών σχολών με σχετική εμπειρία.
- Εργοδότες που έχουν ολοκληρώσει πιστοποιημένα προγράμματα επιμόρφωσης σε θέματα ασφάλειας και υγείας, διάρκειας

τουλάχιστον 100 ωρών, και έχουν πιστοποιηθεί από το Υπουργείο Εργασίας.

Τα σεμινάρια πιστοποίησης πραγματοποιούνται σε Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), συνήθως διάρκειας δύο ημερών. Μόνο μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης και τη χορήγηση πιστοποίησης μπορεί ο επιχειρηματίας να δηλωθεί ως τεχνικός ασφαλείας της επιχείρησής του στο Πληροφοριακό Σύστημα **sepenet**.

Νέα υποχρέωση παροχής εγγράφων υποδείξεων

Με το νέο πλαίσιο, οι τεχνικοί ασφαλείας και οι ιατροί εργασίας υποχρεούνται να παρέχουν **αποκλειστικά εγγράφως** τις υποδείξεις και συμβουλές τους προς τον εργοδότη. Οι υποδείξεις αυτές καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας, ενώ ο εργοδότης οφείλει να υπογράψει ότι έλαβε γνώση.

Οι αρμοδιότητες του τεχνικού ασφαλείας, όπως καθορίζονται από τον ν. 3850/2010, είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- Τον έλεγχο της ασφάλειας των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν τη λειτουργία τους.
- Την επίβλεψη της εφαρμογής των μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και υγιεινής.
- Την εκτίμηση και παρακολούθηση επαγγελματικών κινδύνων.
- Τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας.
- Τη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων και την πρόταση μέτρων αποτροπής τους.

Νέες προβλέψεις για την υγεία και ασφάλεια

Το νομοσχέδιο εισάγει επίσης:

- **Απλούστευση των προϋποθέσεων** για την επέκταση των ειδικοτήτων που μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, ώστε να αντιμετωπιστεί η έλλειψη επαγγελματιών του κλάδου.
- **Υποχρεωτική παροχή σεμιναρίων** πρώτων βοηθειών (όπως ΚΑΡΠΑ και λαβή Χάι-

μλιχ) από τις επιχειρήσεις προς τους εργαζόμενους.

- **Δημιουργία του Ολοκληρωμένου Συστήματος «ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ»**, που θα περιλαμβάνει Μητρώο φορέων επιμόρφωσης τεχνικών ασφαλείας, Μητρώο εκπαιδευτών και Μητρώο εκπαιδευθέντων.
- **Επικαιροποίηση του εθνικού καταλόγου επαγγελματικών ασθενειών** βάσει των ευρωπαϊκών προτύπων.

Αυστηρά πρόστιμα για παραβάσεις - έως 50.000 ευρώ

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στο σκέλος των διοικητικών κυρώσεων για τις επιχειρήσεις που δεν τηρούν τις υποχρεώσεις τους αναφορικά με την απασχόληση τεχνικού ασφαλείας ή παραβιάζουν γενικότερα τη νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου Προϊσταμένου Κέντρου Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου ή του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας επιβάλλονται:

- **Πρόστιμο από 500 έως 50.000 ευρώ** για κάθε παράβαση.
- **Προσωρινή διακοπή λειτουργίας** συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας, τμήματος ή και του συνόλου της επιχείρησης έως έξι ημέρες.
- Σε σοβαρές ή επαναλαμβανόμενες περιπτώσεις, ο Υπουργός Εργασίας μπορεί να αποφασίσει **παράταση ή και οριστική διακοπή λειτουργίας** μέρους ή του συνόλου της επιχείρησης.

Κατά την επιβολή των κυρώσεων συνεκτιμώνται η σοβαρότητα της παράβασης, η επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση, ο βαθμός υπαιτιότητας, ο αριθμός των εργαζομένων και το μέγεθος της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι ο χρόνος προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας λογίζεται **ως κανονικός χρόνος εργασίας** για τους εργαζομένους, με πλήρη διατήρηση των δικαιωμάτων τους.

Καθολική εφαρμογή των κυρώσεων

Τα πρόστιμα αφορούν **όλες τις επιχειρήσεις**, ανεξαρτήτως μεγέθους, καθώς η νομοθεσία

επιβάλλει σε κάθε εργοδότη που απασχολεί εργαζόμενους να διαθέτει υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας. Για τις μικρότερες επιχειρήσεις έως 20 εργαζομένους (όριο που θεσπίζεται με το νέο νομοσχέδιο), παρέχεται η δυνατότητα ο ίδιος ο εργοδότης -εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις- να αναλαμβάνει τα καθήκοντα. Σε ορισμένες περιπτώσεις, επιτρέπεται και η ανάθεση αυτών των καθηκόντων σε εργαζόμενο της επιχείρησης.

■ Νέο πρόγραμμα επιδότησης απασχόλησης με μισθό έως 1.100 ευρώ τον Ιανουάριο για 40.000 ανέργους άνω των 30 ετών

Αργυρώ Μαυρούλη

Ένα νέο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή στις αρχές του Ιανουαρίου, με στόχο τη δημιουργία 40.000 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για ανέργους ηλικίας 30 ετών και άνω. Προτεραιότητα θα δοθεί στις γυναίκες και στους ανέργους άνω των 50 ετών, που αποτελούν και τις πλέον ευάλωτες ομάδες στην αγορά εργασίας.

Ο **συνολικός προϋπολογισμός** του προγράμματος ανέρχεται σε **300 εκατ. ευρώ**, ενώ η **επιχορήγηση** προς τις επιχειρήσεις που θα προσλάβουν ανέργους κυμαίνεται **από 35% έως 75%** του συνολικού κόστους εργασίας, ανάλογα με την ηλικία και τα κοινωνικά χαρακτηριστικά των ωφελούμενων. Η **ανώτατη επιδότηση** διαμορφώνεται στα **1.088 ευρώ τον μήνα** για κάθε εργαζόμενο, ποσό που αντιστοιχεί **στο 75% του**

συνολικού μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους.

Το πρόγραμμα θα έχει **διάρκεια δώδεκα μηνών**, ενώ θα επιδοτεί πλήρως τόσο τις **μηνιαίες αποδοχές** όσο και τις **εργοδοτικές εισφορές**. Στο επιδοτούμενο κόστος περιλαμβάνονται επίσης τα **δώρα εορτών** και το **επίδομα άδειας**, που θα υπολογίζονται στους αντίστοιχους μήνες καταβολής τους.

Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται ανά μήνα πλήρους απασχόλησης. Για περιπτώσεις μειωμένων ημερών εργασίας (λιγότερων από 25 τον μήνα), η επιδότηση θα μειώνεται αναλογικά, κατά 1/25 για κάθε ημέρα που δεν έχει πραγματοποιηθεί.

Οι δικαιούχοι και οι όροι συμμετοχής

Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι **άνεργοι ηλικίας 30 ετών και άνω**, εγγεγραμμένοι στο μητρώο του **Δημόσιου Υπηρεσίας Απασχόλησης** για τουλάχιστον έναν μήνα πριν την υποδείξή τους από το αρμόδιο ΚΠΑ2.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχουν συμπληρώσει το **έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης** και να διαθέτουν **ενεργό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (ΑΣΔ)**. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν **Έλληνες πολίτες, πολίτες της ΕΕ, ομογενείς** με δικαίωμα εργασίας στην Ελλάδα, καθώς και **πολίτες τρίτων χωρών** που κατέχουν άδεια διαμονής για εξαρτημένη εργασία για όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

Από την άλλη πλευρά, **δικαιούχοι επιχειρήσεις** είναι όλες οι **ιδιωτικές επιχειρήσεις και φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (ΚΑΛΟ)**, που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα.

Προϋπόθεση συμμετοχής είναι να μην έχει υπάρξει μείωση προσωπικού το τρίμηνο πριν από την υποβολή της αίτησης ένταξης. Σε αντίθετη περίπτωση, η επιχείρηση οφείλει να έχει **αναπληρώσει το προσωπικό** έως την ημερομηνία υποβολής.

Ως μείωση προσωπικού κατά το τρίμηνο που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της εντολής κενής θέσης θεωρείται:

- η καταγγελία της σύμβασης εργασίας,
- η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από

πλήρη σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, γ) η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων εθελούσι-ας εξόδου,

δ) η οικειοθελής αποχώρηση που λογίζεται ως καταγγελία σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν.4488/2017 (Α΄ 37),

ε) η θέση εργαζόμενου σε διαθεσιμότητα και στ) η άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης από την εργασία του άρθρου 325 του Α.Κ.

Στις περιπτώσεις από α) έως δ) η επιχείρηση, προκειμένου να ενταχθεί στο πρόγραμμα, πρέπει να καλύψει τη μείωση έως την ημερομηνία υποβολής της εντολής κενής θέσης.

Οι εξαιρέσεις και τα όρια

Από το πρόγραμμα **εξαιρούνται** επιχειρήσεις ή πρόσωπα που συνδέονται συγγενικά ή εταιρικά με τον εργοδότη, καθώς και όσοι είχαν εργαστεί στον ίδιο χώρο κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο. Δεν μπορούν επίσης να υπαχθούν **ομόρρυθμοι ή ετερόρρυθμοι εταίροι, μέλη Δ.Σ. ανωνύμων εταιρειών, διαχειριστές επιχειρήσεων και εργαζόμενοι σε βραδινή αποκλειστικά απασχόληση** (22:00-06:00).

Ο στόχος του προγράμματος

Το νέο πρόγραμμα εντάσσεται στο **πλέγμα πολιτικών ενίσχυσης της απασχόλησης** που σχεδιάζει η διοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Γιάννα Χορμόβα για το 2026, σε μια περίοδο όπου οι επιχειρήσεις αναζητούν προσωπικό με ψηφιακές δεξιότητες και οι μακροχρόνια άνεργοι δυσκολεύονται να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας.

Η επιδότηση μισθού έως **1.100 ευρώ τον μήνα** εκτιμάται ότι θα λειτουργήσει ως **ουσιαστικό κίνητρο** για την πρόσληψη μεγαλύτερων ηλικιακών ομάδων, ενώ ταυτόχρονα **θα μειώσει το κόστος μισθοδοσίας** για τις επιχειρήσεις, ενισχύοντας την απασχόληση σε κρίσιμους παραγωγικούς κλάδους. Σύμφωνα με στελέχη της ΔΥΠΑ, στόχος είναι το πρόγραμμα να αποτελέσει **«γέφυρα ένταξης»** για χιλιάδες άνεργους, δημιουργώντας **μόνιμες θέσεις εργασίας** μετά τη λήξη της επιδότησης.

■ Πρόγραμμα 10.000 θέσεων εργασίας για άνεργες γυναίκες – Έμφαση στις μητέρες με ανήλικα τέκνα

Αργυρώ Μαυρούλη

Τους όρους και τις προϋποθέσεις υλοποίησης του νέου προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων γυναικών παρουσιάζουν τα «Βιοτεχνικά Θέματα». Σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στις μητέρες με ανήλικα παιδιά έως 15 ετών, με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Το νέο πρόγραμμα θα υλοποιηθεί από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα θα έχουν ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα και θα απευθύνεται σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται σε 101.813.625 ευρώ και θα καλυφθεί από πόρους της ΔΥΠΑ.

Η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Νίκη Κεραμέως, σε συνέντευξή της τις προηγούμενες ημέρες σχετικά: «Έχουμε ένα χρέος ως πολιτεία να βοηθήσουμε τις μητέρες», προσθέτοντας ότι τα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης αποδίδουν: «Στα προγράμματα που υλοποιούμε, βλέπουμε μετά από έναν χρόνο ότι πάνω από δύο στους τρεις ωφελούμενους παραμένουν σε εργασία. Δεν είναι τέλειο, αλλά αποδεικνύει ότι πιάνουν τόπο και μπορούν να βελτιωθούν ακόμη περισσότερο».

Σκοπός και ωφελούμενες

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας, καταμετρημένων σε 5.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης και 5.000 θέσεις μερικής απασχόλησης. Ωφελούμενες είναι:

- άνεργες γυναίκες άνω των 18 ετών, εγγεγραμμένες στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της ΔΥΠΑ,
- άνεργες γυναίκες άνω των 18 ετών, μητέρες ανήλικων τέκνων έως 15 ετών, επίσης εγγεγραμμένες στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της ΔΥΠΑ.

Διάρκεια και επιλέξιμες δαπάνες

Η διάρκεια επιχορήγησης είναι 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για ακόμη 3 μήνες. Οι δαπάνες που καλύπτονται αφορούν:

- μηνιαίες μικτές αποδοχές,
- εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές,
- επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα,
- επίδομα άδειας.

Πλήρης απασχόληση - Ύψος επιχορήγησης

Για τις 5.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης:

- Η επιχορήγηση ανέρχεται στο 70% του μοναδιαίου κόστους για την πρόσληψη γυναικών που είναι εγγεγραμμένες στο μητρώο ανέργων της ΔΥΠΑ λιγότερο από 12 μήνες. Το ανώτατο ποσό φτάνει τις 10.550,40 ευρώ για 12 μήνες και τις 13.188 ευρώ για 15 μήνες.
- Η επιχορήγηση ανέρχεται στο 80% του μοναδιαίου κόστους για μακροχρόνια άνεργες γυναίκες ή μητέρες ανήλικων τέκνων έως 15 ετών. Το ανώτατο ποσό φτάνει τις 12.057,60 ευρώ για 12 μήνες και τις 15.072 ευρώ για 15 μήνες.

Μερική απασχόληση - Ύψος επιχορήγησης

Για τις 5.000 θέσεις μερικής απασχόλησης το ποσοστό επιχορήγησης ανέρχεται στο 80% του μηνιαίου κόστους, με ανώτατο όριο τα 680 ευρώ μηνιαίως.

Συγκεκριμένα:

- έως 8.160 ευρώ για 12 μήνες,
- έως 10.200 ευρώ για 15 μήνες.

Η μερική απασχόληση θα πρέπει να είναι τουλάχιστον

χιστον τετράωρη ημερησίως και πενθήμερη σε εβδομαδιαία βάση, με ανώτατο όριο 22 ημέρες ασφάλισης τον μήνα.

Υποβολή αιτήσεων

Οι λεπτομέρειες για την έναρξη υποβολής αιτήσεων θα ανακοινωθούν από τη ΔΥΠΑ, η οποία είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση του προγράμματος. Οι επιχειρήσεις που θα συμμετάσχουν θα επιλέγουν από το μητρώο ανέργων τις υποψήφιες γυναίκες και θα προχωρούν στην πρόσληψη με την επιδότηση που προβλέπεται.

Κοινωνικό αποτύπωμα

Η σημασία του προγράμματος δεν περιορίζεται στα αριθμητικά μεγέθη. Ανταποκρίνεται σε μια πραγματική κοινωνική ανάγκη, καθώς οι γυναίκες –και ιδιαίτερα οι μητέρες– συχνά πλήττονται δυσανάλογα από την ανεργία. Η σύνδεση της επιδότησης με υψηλά ποσοστά κάλυψης μισθών και εισφορών λειτουργεί ως κίνητρο για τις επιχειρήσεις να επενδύσουν σε ανθρώπινο δυναμικό, μειώνοντας ταυτόχρονα τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες για να επανέλθουν στην εργασία.

Η υπουργός έχει υπογραμμίσει ότι τα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης έχουν ήδη αποδείξει την αποτελεσματικότητά τους: «Στα προγράμματα που υλοποιούμε, βλέπουμε μετά από έναν χρόνο ότι πάνω από δύο στους τρεις ωφελούμενους παραμένουν σε εργασία. Δεν είναι τέλειο, αλλά αποδεικνύει ότι πιάνουν τόπο και μπορούν να βελτιωθούν ακόμη περισσότερο». Η αναφορά αυτή δίνει το στίγμα μιας πολιτικής που δεν περιορίζεται σε θεωρητικές εξαγγελίες αλλά στηρίζεται σε μετρήσιμα αποτελέσματα.

■ Σε τελικό στάδιο η επέκταση της Ψηφιακής Κάρτας σε 80.000 επιχειρήσεις

Αργυρώ Μαυρούλη

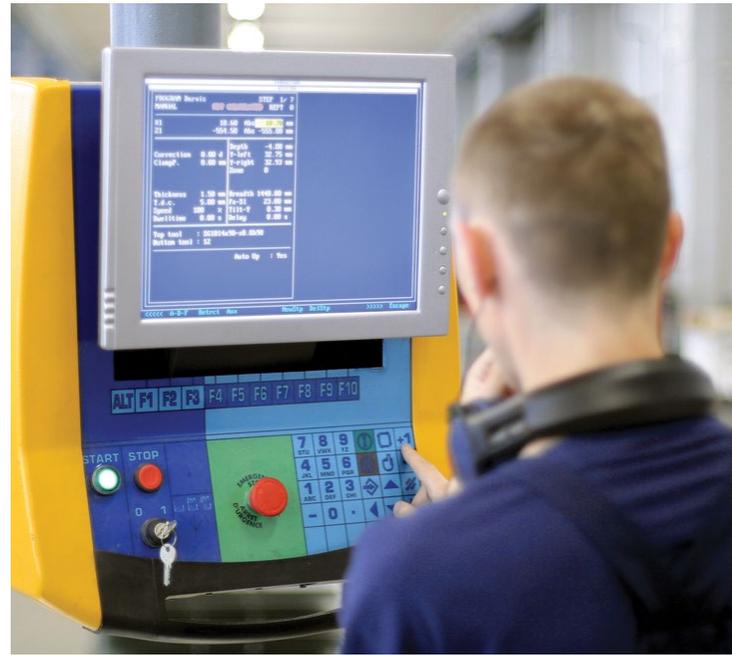
Αντίστροφα μετράει ο χρόνος για χιλιάδες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στο χονδρικό εμπόριο, την ενέργεια, τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις διοικητικές λειτουργίες του τουρισμού, καθώς πλησιάζει η προθεσμία για την υποχρεωτική εφαρμογή της **Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας**. Η αντίστροφη μέτρηση δεν αφορά μόνο τις επιχειρήσεις που πρέπει να προσαρμοστούν τεχνικά και οργανωτικά, αλλά και τους ίδιους τους εργαζόμενους, που σταδιακά βλέπουν τη νέα ψηφιακή εποχή να αλλάζει τη σχέση τους με τον χρόνο εργασίας και τη διαφάνεια στις αμοιβές.

Η πιλοτική φάση ξεκινά σήμερα για επιπλέον **350.000 εργαζόμενους και 80.000 επιχειρήσεις**, ενώ η ολοκλήρωσή της έχει προγραμματιστεί για τις **3 Νοεμβρίου**, οπότε το νέο σύστημα θα επεκταθεί σε ακόμη περισσότερους κλάδους της οικονομίας. Πρόκειται για το επόμενο μεγάλο βήμα στην πλήρη ψηφιοποίηση της αγοράς εργασίας, που επιχειρεί να εξαλείψει τα φαινόμενα αδήλωτης και υποδηλωμένης απασχόλησης και να κατοχυρώσει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ορθή αμοιβή του χρόνου εργασίας τους.

Από την αρχή του έτους, οι δηλωμένες υπερωρίες αυξήθηκαν κατά **1,8 εκατομμύρια**, με εκρηκτικές μεταβολές στους κλάδους όπου εφαρμόζεται το μέτρο για πρώτη φορά — **681% στην εστίαση και 180% στον τουρισμό**. Παράλληλα, σημαντική αύξηση καταγράφηκε και στο **λιανεμπόριο και τη βιομηχανία**, γεγονός που δείχνει ότι οι εργοδότες συμμορφώνονται σταδιακά και ότι η αδήλωτη εργασία περιορίζεται αισθητά.

Οι έλεγχοι και τα πρόστιμα

Μετά τις **3 Νοεμβρίου**, αναμένεται να ξεκινήσουν **εκτεταμένοι έλεγχοι** σε επιχειρήσεις



των νέων κλάδων που εντάσσονται στην Ψηφιακή Κάρτα. Οι έλεγχοι θα είναι στοχευμένοι και συχνοί, με αιχμή του δόρατος την περίοδο των εορτών, όπου παρατηρείται έντονη εποχική απασχόληση. Τα **πρόστιμα** για παραβάσεις είναι **τσουχτερά**, κυμαινόμενα από 2.000 έως **10.500 ευρώ ανά εργαζόμενο**, ανάλογα με το είδος της παράβασης.

Ειδικότερα, προβλέπεται επιβολή κυρώσεων σε περιπτώσεις **μη ενεργοποίησης της κάρτας, μη σήμανσης έναρξης ή λήξης ωραρίου, καταγραφής υπερωριών χωρίς σήμανση ή μη τήρησης αρχείων για διάστημα δέκα ετών**. Σύμφωνα με στελέχη του ΣΕΠΕ, το νέο ψηφιακό σύστημα επιτρέπει πλέον τον **πραγματικό χρόνο ελέγχου** — δηλαδή οι επιθεωρητές θα μπορούν να βλέπουν σε ζωντανή ροή αν ένας εργαζόμενος έχει δηλωθεί και αν εργάζεται σύμφωνα με το δηλωμένο ωράριο.

Ποιοι θα ακολουθήσουν

Σύμφωνα με πληροφορίες, η επόμενη φάση της Ψηφιακής Κάρτας θα αφορά **επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών** — έναν ευρύ τομέα που περιλαμβάνει από λογιστικά και συμβουλευτικά γραφεία μέχρι εταιρείες καθαρισμού και εξυπηρέτησης πελατών. Ο σχεδιασμός προβλέπει ότι η νέα φάση θα ξεκινήσει **μέσα στους πρώτους μήνες του 2026**, εφόσον ολοκληρωθεί επιτυχώς η τρέχουσα εφαρμογή.

Πιο σύνθετη παραμένει η περίπτωση του κλάδου της εκπαίδευσης, που αναμένεται να ενταχθεί αργότερα, **το 2026 ή 2027**, καθώς πρόκειται για έναν ιδιαίτερα πολυδαίδαλο χώρο με πληθώρα μικρών επιχειρήσεων και επαγγελματιών: φροντιστήρια ξένων γλωσσών, σχολές χορού και μουσικής, εκπαιδευτήρια, νηπιαγωγεία και παιδικούς σταθμούς. Οι τεχνικές και διοικητικές ιδιαιτερότητες καθιστούν την προσαρμογή πιο περίπλοκη.

Τα οφέλη και οι προκλήσεις

Σχεδόν δύο χρόνια μετά την έναρξη εφαρμογής της, η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας έχει αλλάξει το τοπίο στις εργασιακές σχέσεις. Παρά τα ζητήματα που ανέκυψαν στους πρώτους μήνες εφαρμογής — ιδίως στον τουρισμό και την εστίαση — εργατολόγοι και θεσμικοί εκπρόσωποι αναγνωρίζουν ότι υπάρχει **κατακόρυφη αύξηση της δηλωμένης εργασίας** και σαφής ενίσχυση της **διαφάνειας στις υπερωρίες**.

Οι εργαζόμενοι επωφελούνται πλέον **με πληρωμή για κάθε ώρα εργασίας**, ενώ το κράτος βλέπει **αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών**. Από την άλλη, οι εργοδότες αποκτούν ένα **ενιαίο, ψηφιακό εργαλείο παρακολούθησης** του προσωπικού τους, που μειώνει τα λάθη και τις αμφισβητήσεις. Η μετάβαση δεν είναι εύκολη – απαιτεί εκπαίδευση, τεχνολογικό εξοπλισμό και προσαρμογή στις νέες διαδικασίες – ωστόσο, όπως σημειώνουν παράγοντες της αγοράς, «η κατεύθυνση είναι μη αναστρέψιμη».

Νέο θεσμικό πλαίσιο απλοποίησης

Για να στηρίξει αυτή τη μετάβαση και να περιορίσει τον διοικητικό φόρτο, το Υπουργείο Εργασίας επεξεργάζεται **νέο θεσμικό πλαίσιο** που στοχεύει στην **απλοποίηση των διαδικασιών** και την ενίσχυση της λειτουργικότητας της Ψηφιακής Κάρτας. Το σχετικό **νομοσχέδιο** αναμένεται να παρουσιαστεί εντός του χειμώνα και θα περιλαμβάνει σειρά μέτρων διευκόλυνσης των επιχειρήσεων.

Μεταξύ άλλων προβλέπονται:

- **Fast track προσλήψεις και αποχωρήσεις**

μέσω εφαρμογής κινητού τηλεφώνου.

- **Ανάρτηση μόνο των βασικών όρων** της σύμβασης εργασίας, με κατάργηση των πολλαπλών εντύπων.
- **Κατάργηση** του βιβλίου αδειών και του εντύπου **E4** για εκτός έδρας εργασίες.
- **Απλοποίηση** του πίνακα προσωπικού.
- **Ευελιξία 10 λεπτών** στην προσέλευση και αποχώρηση, ώστε να αποφεύγονται άσκοπες παραβάσεις.
- **Καταγραφή ωραρίου σε εβδομαδιαία βάση**, αντί της ημερήσιας που ισχύει σήμερα.

Στόχος του Υπουργείου είναι να δημιουργηθεί ένα **σύγχρονο, λειτουργικό και ισορροπημένο πλαίσιο**, όπου η **προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων** θα συνδυάζεται με τη **διευκόλυνση της επιχειρησιακής συμμόρφωσης**. Όπως τονίζουν στελέχη του υπουργείου, η τεχνολογία μπορεί να αποτελέσει **σύμμαχο** και όχι βάρος για τις επιχειρήσεις, υπό την προϋπόθεση ότι τα εργαλεία αξιοποιούνται σωστά.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΡΑΒΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΧΑΤΖΗ ΛΟΥΚΙΑ- ΜΑΡΙΝΑ

ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ

ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΓΡΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ

ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ

ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΜΑΡΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΒΕΚΡΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ

ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ

ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

ΜΙΧΑΗΛ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ

ΖΑΡΑΒΙΝΟΥ ΣΤΕΛΛΑ - ΕΛΕΝΗ

ΚΑΣΤΟΥΜΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ

ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ

ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ

ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΜΠΑΡΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣΙΑ

ΦΑΝΟΥΡΓΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΝΑΖΙΡΗ ΑΡΓΥΡΩ

ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ

ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ

ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο, σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων - διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του (**ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α**).
- γίνει εταίρος - συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας [Ακαδημίας 18](#).
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. **210-3680700**
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ / Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
 2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
 3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινωνικό Πλαίσιο).
- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
 - Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
 - Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
 - Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...