



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ Θ Ε Μ Α Τ Α

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



► “Φρένο” στην εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολογίου ζητά το ΒΕΑ

- Υπέρογκα δημοτικά τέλη απειλούν τις επιχειρήσεις- Επιστολή του Προέδρου του ΒΕΑ σε κυβέρνηση και ΚΕΔΕ
- Αναγκαία η επανεξέταση του πλαισίου ασφάλισης των επιχειρήσεων



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Β. Παναγιώτου
τηλ.: 210 3680767

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊσταμένη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876
goufa@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΤΥΠΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Επαγγ. Στέγη
Άδειες λειτουργίας
Φορολογικό
Ασφαλιστικό
Εργατικά-απασχόληση
Κλαδικά-
επαγγελματικά θέματα
τηλ.: 210 3680758

Χρηματοδότηση
Αναπτυξιακός νόμος
ΕΣΠΑ-Εθνικά
προγράμματα
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Πρόγραμμα EEN
(Enterprise Europe
Network)
Επιχειρηματικές
συνεργασίες με
επιχειρήσεις
- φορείς του
εξωτερικού
Εμπορικές
αποστολές
Διοργανώσεις B2B
Πληροφόρηση και
συμβουλευτική
για θέματα ξένων
αγορών,
Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων,
χρηματοδότησης,
εκθέσεων
εξωτερικού,
Ευρωπαϊκής
νομοθεσίας,
βιωσιμότητας κ.α.
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών /
Διακριτικών Τίτλων
Έλεγχος και
πιστοποίηση του
δικαιώματος
χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση
στοιχείων
(προεγγραφή -
εγγραφή)
Έκδοση
πιστοποιητικών και
βεβαιώσεων
θεώρηση όμοιου
υπογραφής
εκπροσώπου
επιχείρησης
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρηστικών

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του ΒΕΑ
Οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724
info@acsmi.gr

Εισπράξεις/ταμείο
τηλ.: 210 3680750,
210 3680770
logistirio@acsmi.gr

Εντάλματα
τηλ.: 210 3680862,
210 3680731

Προμήθειες
τηλ.: 210 3680728
vea_prom@acsmi.gr

Υποστήριξη -
Ανάπτυξη web
εφαρμογών
Υποστήριξη
τεχνολογιών
Διαδικτύου &
Πληροφορικής
τηλ.: 210 3680716
liaios@acsmi.gr

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προϊστάμενος
Π. Ξαγοράρης
τηλ.: 210 3680711
panosx1@acsmi.gr



ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Δαμίγος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com
Λαμπρινίδου Χάρα

Γράμμα σύνταξης

**Όχι άλλη επιβάρυνση στις μικρές επιχειρήσεις-
Απαιτείται αναθεώρηση του πλαισίου
ασφάλισης**

Σημαντικές επιφυλάξεις για την αναγκαιότητα, τη σκοπιμότητα αλλά και τη βιωσιμότητα της υποχρεωτικής ασφάλισης των επιχειρήσεων, όπως αυτή θεσμοθετείται στο άρθρο 5 του Ν. 5116/2024, εκφράζει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (BEA), καλώντας το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης να επανεξετάσει το σύνολο του πλαισίου. Παράλληλα, ζητά την άμεση **παράταση της έναρξης ισχύος του μέτρου και της εφαρμογής των διοικητικών προστίμων**, τα οποία κρίνονται εξοντωτικά για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Με επιστολή του προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Κυριάκο Πιερρακάκη, ο Πρόεδρος του BEA κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος μεταφέρει τις έντονες διαμαρτυρίες και ανησυχίες δεκάδων επιχειρηματιών – μελών του Επιμελητηρίου. Όπως σημειώνει, η διοίκηση του BEA **δεν αντιτίθεται επί της αρχής στον σκοπό του νόμου**, που είναι η προστασία επιχειρηματικών υποδομών από φυσικές καταστροφές, ωστόσο τονίζει πως η υλοποίησή του, με τον τρόπο που προβλέπεται σήμερα, **επιβαρύνει δυσανάλογα τους πιο αδύναμους κρίκους της αγοράς**: τις οικογενειακές, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Μη βιώσιμο το κόστος για τις μικρές επιχειρήσεις

Σύμφωνα με τον κ. Δαμίγο, η υποχρεωτική ασφάλιση για ζημιές από φυσικές καταστροφές (πυρκαγιές, πλημμύρες, σεισμούς), που αφορά εγκαταστάσεις, εξοπλισμό και άλλα επαγγελματικά περιουσιακά στοιχεία, δημιουργεί **υπέρογκες οικονομικές υποχρεώσεις για τις μικρές επιχειρήσεις**, ιδίως όσες λειτουργούν σε περιοχές υψηλού φυσικού κινδύνου. Το γεγονός ότι ο νόμος ορίζει **ποσοστό κάλυψης τουλάχιστον 70% της αξίας της επιχείρησης**, σε συνδυασμό με το διοικητικό πρόστιμο των 10.000 ευρώ (που διπλασιάζεται σε βάθος χρόνου), καθιστά το μέτρο **ιδιαίτερα βαρύ και εν δυνάμει μη εφαρμόσιμο**.

«Ο στόχος του νόμου φαίνεται να εξυπηρετεί κυρίως τις ανάγκες μεγάλων επιχειρήσεων με αυξημένο κύκλο εργασιών και υψηλό προφίλ κινδύνου, αγνοώντας όμως την άνιση θέση των μικρότερων μονάδων», αναφέρει το BEA στην επιστολή του. Όπως επισημαίνει, πολλές επιχειρήσεις ήδη αγωνίζονται να ανταπεξέλθουν σε ένα δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, και μια επιπλέον επιβάρυνση τέτοιου ύψους, χωρίς αντίστοιχη στήριξη, μπορεί να οδηγήσει ακόμη και σε αναστολή λειτουργίας.

* Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.

Αίτημα για εξορθολογισμό και διαβούλευση

Με στόχο τη διασφάλιση της κοινωνικής δικαιοσύνης και την πραγματική προστασία της επιχειρηματικότητας, ο Πρόεδρος του BEA προτείνει μια σειρά από άμεσα εφαρμόσιμα μέτρα:

- **Παράταση της έναρξης ισχύος του μέτρου και της επιβολής προστίμων**, ώστε να δοθεί επαρκής χρόνος προσαρμογής στις επιχειρήσεις.
- **Θέσπιση φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων** για τις επιχειρήσεις που συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις ασφάλισης, ενισχύοντας το κίνητρο συμμόρφωσης χωρίς τιμωρητική διάθεση.
- **Αναλογικότητα στα ασφάλιστρα**, ανάλογα με το μέγεθος και τον κύκλο εργασιών κάθε επιχείρησης, καθώς και επαρκής αντιστάθμιση μεταξύ κόστους και ασφαλιστικής κάλυψης.
- **Καθιέρωση τριμερούς διαλόγου** μεταξύ Πολιτείας, ασφαλιστικών εταιρειών και επιχειρηματικών εκπροσώπων, ώστε να διαμορφωθούν **ευέλικτα και ρεαλιστικά ασφαλιστικά προϊόντα**, προσαρμοσμένα στις ανάγκες της μικρής και μεσαίας επιχειρηματικότητας.
- Επιπλέον, το BEA ζητά τη διασφάλιση της **διαφάνειας και δικαιοσύνης** στον καθορισμό των όρων των ασφαλιστικών συμβολαίων, τονίζοντας την ανάγκη **ρύθμισης της αγοράς ασφαλιστικών προϊόντων**, ώστε να αποφεύγονται υπερκοστολογήσεις ή ελλειπείς καλύψεις που δεν ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων.

Το νέο πλαίσιο και οι υποχρεώσεις από 1η Ιουνίου 2025

Υπενθυμίζεται ότι από **την 1η Ιουνίου 2025**, όλες οι επιχειρήσεις με **ετήσιο κύκλο εργασιών άνω των 500.000 ευρώ** θα υποχρεούνται να διαθέτουν ασφαλιστήριο συμβόλαιο που να καλύπτει ζημιές από φυσικές καταστροφές στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις τους, σε ποσοστό τουλάχιστον 70% της αξίας των περιουσιακών τους στοιχείων. Στην περίπτωση μη συμμόρφωσης, το διοικητικό πρόστιμο ανέρχεται σε **10.000 ευρώ**, με πρόβλεψη **διπλασιασμού** σε περίπτωση συνέχισης της παράβασης.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο υπογραμμίζει ότι **η ανάγκη προστασίας των επιχειρήσεων από τις συνέπειες των φυσικών καταστροφών είναι αδιαμφισβήτητη**, ωστόσο, η πολιτεία οφείλει να **διασφαλίσει την ισονομία** και να αποφύγει τη δημιουργία ενός ακόμη αντικινήτρου για τη βιωσιμότητα των μικρών επιχειρήσεων, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Όχι άλλη επιβάρυνση στις μικρές επιχειρήσεις – Απαιτείται αναθεώρηση του πλαισίου ασφάλισης 1

Μήνυμα νέου Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγου

Η τεχνολογία δεν μπορεί να είναι εργαλείο αποκλεισμού 4

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Το ΒΕΑ ζητά “φρένο” στην εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολόγιου 6

Αναγκαία η επανεξέταση του πλαισίου ασφάλισης των επιχειρήσεων 7

Νέες παρεμβάσεις για τη μείωση του διοικητικού βάρους των επιχειρήσεων 8

Την κάλυψη των αναγκών σε τεχνικό προσωπικό συζητήσαν ο Πρόεδρος του ΒΕΑ με το Διοικητή της ΔΥΠΑ 10

Υπέρογκα δημοτικά τέλη απειλούν τις επιχειρήσεις 11

Την ένταξη των μεταναστών στο εργατικό δυναμικό ζητάει το Β.Ε.Α 12

Νέος Γενικός Γραμματέας στην ΚΕΕΕ ο Κωνσταντίνος Δαμίγος... 13

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Απαλλαγή φόρου πρώτης κατοικίας με διαδικασίες-εξπρές από το 2026 – Ψηφιακή η συγκέντρωση όλων των δικαιολογητικών 14

Έρχεται Παρατηρητήριο για το δημογραφικό – Πρώτη εφαρμογή στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη 15

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ - ΑΡΘΡΑ

Σημαντικές αλλαγές στον χρόνο εργασίας φέρνει το νέο εργασιακό νομοσχέδιο - Τι προβλέπεται για το 13ωρο, την εκ περιτροπής εργασία και τη διευθέτηση ωραρίου 17

Αναγκαία η θεσμική ώθηση για τη δίκαιη αύξηση μισθών και διαθέσιμου εισοδήματος 18

Η ψηφιακή μετάβαση δεν μπορεί να γίνει χωρίς τους μικρούς επαγγελματίες 19

ΚΛΑΔΙΚΑ

Κραυγή αγωνίας από τα μικρά συνεργεία για το Ψηφιακό Πελατολόγιο – Νέες κινητοποιήσεις από 1η Ιουλίου 21

Συντονισμένες Πρωτοβουλίες για την Αναβάθμιση των Τεχνικών Επαγγελμάτων 22

Καμπανάκι από την ΠΟΕΒΥ μετά από θανατηφόρα ατυχήματα: «Όχι άλλη ανεύθυνη τοποθέτηση υαλοπινάκων» 23

Πρώτη συμμετοχή της ΠΟΕΒΥ στη Διεθνή Έκθεση ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ – Στο επίκεντρο η ασφάλεια και τα πλεονεκτήματα του γυαλιού... 24

Συνάντηση Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τον Υφυπουργό Ανάπτυξης για την επίλυση του ζητήματος ανανέωσης αδειών – Δέσμευση για άμεση διευθέτηση 25

Αποτελέσματα Αρχαιρειών Π.Ο.Σ.Ε.Η. – Νέα Σύνοψη Διοικητικού Συμβουλίου 26

Στο επίκεντρο του 1ου Συνεδρίου του ΕΛΙΤΗΕ, η τεχνολογική εξέλιξη στις ηλεκτρικές εγκαταστάσεις 26

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. στο 2ο Ευρωπαϊκό Συνέδριο Επιχειρηματικότητα – Στο προσκήνιο η στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων 27

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. τίμησε την LEDVANCE στην επετειακή της εκδήλωση – 100 χρόνια προσφοράς στον φωτισμό 28

Επίσκεψη της νέας Διοίκησης της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στον Σύνδεσμο Ηλεκτρολόγων Κοζάνης – Μήνυμα ενότητας και ενίσχυσης του τεχνικού κλάδου 29

Με θέμα το νερό ο 36ος Πανελλήνιος Διαγωνισμός Σχεδίου Κοσμήματος – Πρωτοτυπία και αισθητική υψηλού επιπέδου στις συμμετοχές 30

Επιδότηση ρεύματος για μη οικιακούς καταναλωτές – Άνοιξε η πλατφόρμα αιτήσεων από ΔΕΔΔΗΕ 33

Η Κοζάνη στην “πρίζα” της ηλεκτροκίνησης – Πραγματοποιήθηκε το πρώτο τεχνικό σεμινάριο ηλεκτροκίνησης στην Ελλάδα 34

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Προ των πυλών παρεμβάσεις στην τεκμαρτή φορολόγηση – Ασφυκτική πίεση για τους μικρομεσαίους 35

Αυτόματη επιβολή προστίμων για εκπρόθεσμες δηλώσεις από την Εφορία – Τι αλλάζει για φορολογούμενους και επαγγελματίες 36

ΑΑΔΕ: Σαρωτικοί έλεγχοι σε φορολογούμενους με εισοδήματα 10.000 – 20.000 ευρώ – Τι θα διασταυρώνεται 38

ΑΑΔΕ: Ψηφιακό «προφίλ» για κάθε οφειλέτη – Στοχευμένες εισπράξεις με το Eispraxis 39

Αφορολόγητα εισοδήματα για μισθωτούς και συνταξιούχους – Οι 20 παροχές που δεν επιβαρύνονται φορολογικά 41

Η εφορία «σαρώνει» τους τραπεζικούς λογαριασμούς με την εφαρμογή BANCAPP – Τι αποκαλύπτουν οι έλεγχοι 43

Σε ποιες επιχειρήσεις επεκτείνεται υποχρεωτικά το ψηφιακό πελατολόγιο από 1/7 - Πώς θα το παρακολουθεί η εφορία 45

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Έξι βήματα για γρηγορότερη απονομή σύνταξης 47

Σε ισχύ η 10ετής παραγραφή οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ – Ανάσα για χιλιάδες οφειλότες και υποψήφιους συνταξιούχους 48

Στο gov.gr οι συνταξιοδοτικές αποφάσεις – Πότε ξεκινάει η αποστολή 49

Εντός διμήνου ο διαγωνισμός για «είσοδο» ιδιωτών στο ΚΕΑΟ – Ρυθμίσεις χρεών ανάλογα με το προφίλ του οφειλέτη 50

Αύξηση σύνταξης έως και 120 ευρώ το μήνα για εργαζόμενους συνταξιούχους 52

Διαδοχική ασφάλιση: Δυνατότητα συνταξιοδότησης έως 10 χρόνια νωρίτερα για περισσότερους από 30.000 ασφαλισμένους 53

Πως να συνταξιοδοτηθείτε με οφειλές έως 30.000 ευρώ 56

Ποιοι μπορούν να αποχωρήσουν με πρόωρη σύνταξη το 2025 - Ποιοι είναι το πέναλτι σε κάθε περίπτωση 58

Έρχονται αλλαγές στην λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης 59

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Δημιουργία 2.100 επιχειρήσεων από άνεργους έως 29 ετών με επιχορήγηση 17.500 ευρώ. Έρχεται νέο πρόγραμμα το φθινόπωρο 62

Επεκτείνεται η χρήση της ψηφιακής κάρτας σε 350.000 εργαζομένους – Ποιοι κλάδοι εντάσσονται 64

Νέες παρεμβάσεις για την ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία 65

Νομοθετικές αλλαγές για την υπογραφή περισσότερων συλλογικών συμβάσεων 67

*Μήνυμα νέου Προέδρου του
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας
Κωνσταντίνου Δαμίγου*

● **Η τεχνολογία
δεν μπορεί να
είναι εργαλείο
αποκλεισμού**

Η ψηφιακή μετάβαση αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της σύγχρονης οικονομικής δραστηριότητας και είναι στρατηγικός στόχος για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της διαφάνειας. Ωστόσο, κάθε μεταρρυθμιστικό μέτρο που αφορά την ψηφιοποίηση της λειτουργίας των επιχειρήσεων πρέπει να λαμβάνει υπόψη την πραγματικότητα της αγοράς και κυρίως, τις δυνατότητες των μικρών και πολύ μικρών επαγγελματικών μονάδων.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας στέκεται υπέρ της προόδου. Δεν μπορούμε όμως να παραβλέψουμε ότι η ψηφιακή πρόοδος **δεν μπορεί να επιβάλλεται με τιμωρητικούς όρους**, ιδίως σε επαγγελματίες που στερούνται των αναγκαίων υποδομών, της κατάλληλης εκπαίδευσης και των οικονομικών εργαλείων για να ανταποκριθούν. Η περίπτωση του **Ψηφιακού Πελατολογίου για τα συνεργεία επισκευής οχημάτων** είναι χαρακτηριστική.

Μη ρεαλιστική εφαρμογή χωρίς προσαρμογές

Με την εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολογίου, ζητείται από τα συνεργεία να καταγράφουν με ψηφιακό τρόπο κάθε εργασία και συναλλαγή με τον πελάτη. Στην πράξη όμως, αυτό που θεωρείται εύκολη ή και αυτονόητη διαδικασία για μία μεγάλη επιχείρηση με τμήμα πληροφορικής, γραμματεία και εξειδικευμένο προσωπικό, για τον αυτοαπασχολούμενο τεχνίτη ή τη μι-



κρή οικογενειακή επιχείρηση μετατρέπεται σε **δυσβάσταχτο διοικητικό και τεχνικό βάρος**.

Το ΒΕΑ, με επιστολή του προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Κυριάκο Πιερρακάκη και τον Διοικητή της ΑΑΔΕ κ. Γιώργο Πιτσιλή, ζητά **την άμεση αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής** του Ψηφιακού Πελατολογίου για τα συνεργεία, προκειμένου να υπάρξει ο απαραίτητος διάλογος και να διαμορφωθεί **ένα λειτουργικό, αναλογικό και δίκαιο σύστημα**.

Οι πραγματικές συνθήκες των μικρών συνεργείων

Η καθημερινότητα ενός συνεργείου δεν επιτρέπει πάντα την αυστηρή τυποποίηση και καταγραφή κάθε εργασίας. Ενδεικτικά, οι περιπτώσεις δωρεάν μικροεπεμβάσεων, η παραπομπή του πελάτη σε εξειδικευμένο τεχνίτη (ηλεκτρολόγο, φανοποιό), ή η προσωρινή αποθήκευση ενός οχήματος για μελλοντική εργασία, δεν μπορούν εύκολα να «χωρέσουν» σε ένα αυστηρό ψηφιακό πρωτόκολλο, χωρίς να διαταράσσεται η λειτουργική ροή και χωρίς να προκαλούνται παρεξηγήσεις ή ακόμη και νομική αβεβαιότητα.

Παράλληλα, **πολλές μικρές επιχειρήσεις** δεν διαθέτουν ούτε τον κατάλληλο εξοπλισμό, ούτε την απαραίτητη τεχνογνωσία. Σε πολλούς επαγγελματίες, ιδιαίτερα μεγαλύτερης ηλικίας, **δεν έχει δοθεί η αναγκαία τεχνική**

ή εκπαιδευτική υποστήριξη, ώστε να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις. Δεν έχει επίσης προβλεφθεί **καμία επιδότηση για την αναβάθμιση της υλικοτεχνικής υποδομής τους**, κάτι που είναι κρίσιμο για την ομαλή και ισότιμη μετάβαση.

Επιπτώσεις και ανησυχίες

Η άμεση εφαρμογή του μέτρου χωρίς μεταβατική περίοδο ενδέχεται να προκαλέσει **στρεβλώσεις στην αγορά**, ευνοώντας επιχειρήσεις με λογιστικά τμήματα και ψηφιακή υποστήριξη και πλήττοντας όσες παλεύουν καθημερινά για να κρατηθούν ζωντανές. Επιπλέον, υπάρχει **έντονη ανησυχία για τον τρόπο αξιοποίησης των καταγεγραμμένων στοιχείων από τις φορολογικές αρχές**, χωρίς σαφή οριοθέτηση για το πότε ένα λάθος στην καταχώρηση μπορεί να επιφέρει έλεγχο ή πρόστιμο.

Το μέτρο αυτό, αντί να ενισχύσει τη διαφάνεια και την οργάνωση του κλάδου, **ενδέχεται να οδηγήσει σε νέο κύμα ανασφάλειας και αποκλεισμού**, με σοβαρές επιπτώσεις στην επιχειρηματικότητα.

Οι προτάσεις του ΒΕΑ

Ως Επιμελητήριο, καταθέσαμε συγκεκριμένες προτάσεις και ζητούμε:

- 1. Αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής** του Ψηφιακού Πελατολογίου για τα μικρά συνεργεία, τουλάχιστον έως ότου εξασφαλίστούν οι βασικές προϋποθέσεις συμμόρφωσης.
- 2. Εκπαίδευση και τεχνική υποστήριξη** των επαγγελματιών, με έμφαση στους αυτοαπασχολούμενους και τους επαγγελματίες μεγαλύτερης ηλικίας, που δεν έχουν ψηφιακή εξοικείωση.
- 3. Χρηματοδοτικά εργαλεία** για την αναβάθμιση της υποδομής των συνεργείων (υπολογιστές, λογισμικό, τεχνική υποστήριξη).
- 4. Διαχωρισμό των στοιχείων** σε εσωτερικής διαχείρισης και φορολογικής σημασίας, ώστε να διασφαλίζεται ο λειτουργικός χα-

ρακτήρας της πλατφόρμας και να μειώνεται η φορολογική ανασφάλεια.

- 5. Θεσμική συμμετοχή των εκπροσώπων του κλάδου** στον σχεδιασμό, την αξιολόγηση και την παρακολούθηση της εφαρμογής του μέτρου.

Η ψηφιακή μετάβαση είναι μονόδρομος. Όμως, δεν μπορεί να υλοποιείται με τρόπο οριζόντιο και άκαμπτο, αγνοώντας τις ουσιαστικές διαφορές ανάμεσα σε επιχειρήσεις διαφορετικής κλίμακας και δυνατοτήτων. Αντί για ένα εργαλείο προόδου, κινδυνεύει να μετατραπεί σε **μέσο αποκλεισμού**.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας παραμένει σταθερά προσανατολισμένο στη στήριξη των επαγγελματιών. Στεκόμαστε στο πλευρό των μελών μας και ζητούμε **ισοτιμία, αναλογικότητα και ρεαλισμό** στον σχεδιασμό κάθε νέου μέτρου. Οι μικρές επιχειρήσεις δεν είναι το πρόβλημα της οικονομίας. Είναι η λύση. Και πρέπει να αντιμετωπίζονται ως τέτοιες.



Από τη δράση
του Επιμελητηρίου

■ Το ΒΕΑ ζητά “φρένο” στην εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολογίου

«Η ψηφιακή πρόοδος δεν μπορεί να επιβάλλεται με τιμωρητικούς όρους στους μικρούς επαγγελματίες» - δηλώνει ο Πρόεδρος Κωνσταντίνος Δαμίγος

Την άμεση αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής του Ψηφιακού Πελατολογίου για τα συνεργεία επισκευής οχημάτων, ζητάει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας (ΒΕΑ), επισημαίνοντας ότι η εφαρμογή του μέτρου, χωρίς προσαρμογή στις ιδιαίτερες ανάγκες και δυνατότητες των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων του κλάδου, θέτει σε κίνδυνο τη βιωσιμότητά τους, επιβαρύνοντάς τες με νέα, δυσανάλογα διοικητικά και τεχνικά βάρη.

Με επιστολή του προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών κ. Κ. Πιερρακάκη και τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) κ. Γ. Πιτσιλή, το ΒΕΑ καταθέτει συγκεκριμένες παρατηρήσεις και ρεαλιστικές προτάσεις, με στόχο την τροποποίηση του πλαισίου εφαρμογής του ψηφιακού Πελατολογίου, ώστε να ανταποκρίνεται στις πραγματικές συνθήκες λει-

τουργίας των μικρών συνεργείων.

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος, δηλώνει ότι «Η ψηφιακή μετάβαση είναι στρατηγικός στόχος της ελληνικής οικονομίας και ως Επιμελητήριο τη στηρίζουμε ενεργά. Ωστόσο, δεν μπορεί να επιβάλλεται με οριζόντιους και τιμωρητικούς όρους, αγνοώντας την πραγματικότητα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της αγοράς».

Τι ζητά το Β.Ε.Α για τα Μέλη του:

Η εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολογίου στα συνεργεία αυτοκινήτων, χωρίς πρόβλεψη για τις τεχνικές, οργανωτικές και λειτουργικές ιδιαιτερότητες του κλάδου, δημιουργεί νέα βάρη και σοβαρούς κινδύνους για την επιβίωση χιλιάδων επιχειρήσεων.

Ζητούμε άμεσα, την αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής του μέτρου και τη διαμόρφωση ενός πιο λειτουργικού, δίκαιου και αναλογικού πλαισίου. Η πολιτεία οφείλει να σχεδιάζει μεταρρυθμίσεις με τη συμμετοχή των επαγγελματιών – όχι ερήμην τους. Η ψηφιακή πρόοδος δεν μπορεί να εξελίσσεται σε εργαλείο αποκλεισμού.

Ειδικά στον τομέα της συντήρησης και επισκευής οχημάτων, τα μικρά συνεργεία λειτουργούν με εντελώς διαφορετικές δυνατότητες και ροές εργασίας, συγκριτικά με τις μεγάλες και πλήρως ψηφιοποιημένες επιχειρήσεις.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας στέκεται δίπλα στους επαγγελματίες και θα συνεχίσει να διεκδικεί με υπευθυνότητα, όρους ισοτιμίας και στήριξης για όλους.

Τα σημεία που αναδεικνύει το ΒΕΑ στη επιστολή, προς τον Υπουργό:

- **Ανεπάρκεια τεχνικής υποδομής** σε πολλές επιχειρήσεις του κλάδου, ιδιαίτερα ατομικές ή οικογενειακές, που δεν διαθέτουν εξοπλισμό ή γνώση, για την άμεση συμμόρφωση. Παράλληλα, δεν έχει προβλεφθεί καμία ουσιαστική τεχνική ή εκπαιδευτική υποστήριξη, ιδίως για τους επαγγελματίες μεγαλύτερης ηλικίας ή χωρίς ψηφιακή εξοικείωση.
- **Περίπλοκη καθημερινότητα λειτουργίας** των συνεργείων, που δεν επιτρέπει την αυστηρή τυποποίηση μέσω ψηφιακής φόρμας: περιστατικά όπως προσωρινή είσοδος οχήματος, παραπομπή σε άλλο τεχνικό (π.χ. ηλεκτρολόγο, φανοποιείο) ή μικρές δωρεάν παρεμβάσεις, καθιστούν τη χρήση του ψηφιακού πελατολογίου ανεφάρμοστη στην πράξη χωρίς να παρεμποδίζεται η εργασία.
- **Αυξημένος διοικητικός φόρτος και γραφειοκρατία**, με ασαφή όρια ως προς τις εργασίες που πρέπει να καταχωρούνται, προκαλώντας σύγχυση και νομική επισφάλεια.
- **Ανησυχία για τη χρήση των καταγεγραμμένων δεδομένων** από τις φορολογικές αρχές, χωρίς σαφή κριτήρια ή περίοδο προσαρμογής, γεγονός που ενδέχεται να οδηγήσει σε άνιση μεταχείριση και αίσθημα ανασφάλειας.
- **Ενίσχυση των ήδη ισχυρών**, καθώς το μέτρο ευνοεί επιχειρήσεις με λογιστήρια, τεχνικό προσωπικό και έτοιμη υποδομή, εντείνοντας τον ανταγωνισμό εις βάρος των μικρών και λιγότερο οργανωμένων μονάδων.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΒΕΑ προτείνει τη διαμόρφωση ενός νέου λειτουργικού και ρεαλιστικού πλαισίου, που να περιλαμβάνει:

1. **Αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής** του ψηφιακού πελατολογίου για τα μικρά συνεργεία.



2. **Τεχνική υποστήριξη και εκπαίδευση** των επαγγελματιών, με παράλληλη ενίσχυση μέσω χρηματοδοτικών εργαλείων για αναβάθμιση υποδομών.
3. **Διαχωρισμό των καταχωρήσεων** σε εκείνες που αφορούν εσωτερική διαχείριση και σε εκείνες που σχετίζονται με ελεγκτικούς ή φορολογικούς σκοπούς.
4. **Θεσμική συμμετοχή** των εκπροσώπων του κλάδου στον σχεδιασμό, την αξιολόγηση και την παρακολούθηση της εφαρμογής.

■ Αναγκαία η επανεξέταση του πλαισίου ασφάλισης των επιχειρήσεων

Παράταση προθεσμίας ζητάει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών

Την επανεξέταση του πλαισίου ασφάλισης των επιχειρήσεων και ταυτόχρονα την παράταση εφαρμογής του μέτρου και της επιβολής προστίμων, ζητάει ο **Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος** με επιστολή του προς τον **υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών Κυριάκο Πιερρακάκη**.

Μετά από καταγγελίες δεκάδων βιοτεχνών – μελών του Επιμελητηρίου, η διοίκηση του BEA επισημαίνει, ότι δεν είναι αντίθετη με το «πνεύμα» του άρθρου 5 του Ν. 5116/2024, ωστόσο εκφράζει τις ανησυχίες της, αναφορικά με το κατά πόσον ο τρόπος κοστολόγησης σε συνδυασμό με το επίπεδο ευθύνης, επιβαρύνουν οικονομικά τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις – μέλη του.

Σύμφωνα με το BEA, η ασφάλιση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων επιβαρύνει υπέρογκα το λειτουργικό τους κόστους και οι περισσότεροι επιχειρηματίες αδυνατούν να το καλύψουν.

«Παρατηρούμε, ότι ο κύριος στόχος του Νόμου, αφορά στην προστασία μεγάλων επιχειρήσεων για την ανάληψη κινδύνων που σχετίζονται με καταστροφικά φυσικά φαινόμενα και ενδεχομένως και κάποιων μεσαίων επιχειρήσεων, επιβαρύνοντας για άλλη μια φορά τις μικρές, οικογενειακές επιχειρήσεις, για τις οποίες η αύξηση του κόστους ασφάλισης και οι όροι, θα είναι μη βιώσιμοι, ειδικά σε περιοχές με υψηλό βαθμό φυσικού κινδύνου.

Επίσης, δίνεται η δυνατότητα στις ασφαλιστικές εταιρείες, να αναπτύξουν προϊόντα με εξειδικευμένες καλύψεις, ενώ παράλληλα θέτει το πλαίσιο για το μέγεθος των ασφαλιστικών ποσών, τις εισφορές και τους όρους αποζημίωσης.

Για το λόγο αυτό, θα πρέπει οι ασφαλιστικές εταιρείες να υποχρεούνται αφενός μεν σε αναλογικότερα ασφάλιστρα, αφετέρου δε, σε εξισορρόπηση του κόστους με την παροχή επαρκούς κάλυψης», αναφέρει στην επιστολή του το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο.

Ο Πρόεδρος του BEA Κωνσταντίνος Δαμίγος, επισημαίνει την ανάγκη για:

- **Άμεση παράταση της έναρξης ισχύος και της έναρξης εφαρμογής επιβολής των διοικητικών προστίμων,**
- **Θέσπιση κινήτρων (φορολογικών – ασφαλιστικών, κ.ά.) σε όσες επιχειρήσεις εκπληρώσουν την απαίτηση αυτή,**

- **Εναρμόνιση των αναγκών των επιχειρήσεων με τις τεχνικές και οικονομικές απαιτήσεις του συστήματος, σε συνάρτηση με τα κρατικά μέτρα διαχείρισης κινδύνων,**
- **Θέσπιση τριμερούς διαλόγου, μεταξύ διοικήσεως – ασφαλιστικών εταιρειών – επιχειρήσεων, για τη δημιουργία και υιοθέτηση ελκυστικών και ευέλικτων προγραμμάτων ασφάλισης, στο πλαίσιο εκπλήρωσης του νόμου.**

Υπενθυμίζεται, ότι από την 1η Ιουνίου 2025, όλες οι επιχειρήσεις με κύκλο εργασιών άνω των 500.000 ευρώ, θα πρέπει να διαθέτουν ασφαλιστήριο συμβόλαιο που να καλύπτει ζημιές στις ιδιόκτητες κτηριακές εγκαταστάσεις, από φυσικές καταστροφές σε ποσοστό τουλάχιστον 70% της αξίας των περιουσιακών τους στοιχείων. Ο νόμος διευκρινίζει, ότι όπου φυσική καταστροφή εννοούνται δασικές πυρκαγιές, πλημμύρες και σεισμοί, οι οποίες μπορούν να προκαλέσουν φθορές ή ολικές καταστροφές στις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό, τις πρώτες ύλες, τα εμπορεύματα, μέσα παραγωγής ή και οχήματα επαγγελματικής χρήσης και αποθηκευμένα προϊόντα της επιχείρησης. Σε περίπτωση μη τήρησης του νόμου, προβλέπεται διοικητικό πρόστιμο 10.000 ευρώ, με διπλασιασμό του σε βάθος χρόνου, αν οι επιχειρηματίες δεν ευθυγραμμιστούν.

■ Νέες παρεμβάσεις για τη μείωση του διοικητικού βάρους των επιχειρήσεων

*Ο Γ.Γ. Εργασιακών Σχέσεων Ν.
Μηλαπιδής στο ΔΣ του BEA*

Στις παρεμβάσεις για τη μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού βάρους των επι-

χειρήσεων που θα επιφέρει το νέο εργασιακό νομοσχέδιο και στα οφέλη της χρήσης της ψηφιακής κάρτας εργασίας, αναφέρθηκε ο **Γενικός Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων Νίκος Μηλαπίδης**, κατά τη διάρκεια της χθεσινής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας.

Παρουσία δεκάδων μελών του ΒΕΑ ο γ.γ. του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ανέπτυξε τις αλλαγές που προωθούνται μέσω του νομοσχεδίου για τις επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν την ψηφιακή κάρτα εργασίας και οι οποίες αφορούν:

- Τη μεταβολή εργασιακών σχέσεων (προσλήψεις -απολύσεις) με fast track διαδικασίες
- Την ανάρτηση μόνο των βασικών όρων της σύμβασης
- Την απλούστευση πίνακα προσωπικού
- Την κατάργηση του βιβλίου αδειών
- Την ευέλικτη προσέλευση- αποχώρηση εργαζομένων για διάστημα 10 λεπτών
- Την κατάργηση του εντύπου Ε4 για εκτός έδρας εργασίας.

Όσον αφορά την ψηφιακή κάρτα εργασίας, ο κ. Μηλαπίδης επισήμανε, ότι ήδη πάνω από το 90% των επιχειρήσεων σε τουρισμό και επισιτισμό έχουν συμμορφωθεί και ότι με τη δυνατότητα επιλογής από την 1^η Ιουλίου 2024 απολογιστικού συστήματος αλλαγών ανά μήνα αντί προαναγγελτικού, οι επιχειρήσεις μπορούν να καταχωρούν τις αλλαγές ωραρίων και υπερωριών, έως τη λήξη του επόμενου μήνα από τον μήνα πραγματοποίησής τους, αποφεύγοντας με αυτόν τον τρόπο, τυχόν λάθη που επιφέρουν πρόστιμα.

Από την πλευρά του, ο **Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος**, τόνισε ότι οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις **θα επωμιστούν με ακόμη ένα διοικητικό βάρος**, λέγοντας χαρακτηριστικά ότι «ο εργοδότης που είναι υπεύθυνος για την παραγωγή, τις πρώτες ύλες, τους πελάτες, τον μηχανολογικό εξοπλισμό, τα λογιστικά, τα χρηματοοικονομικά, θα πρέπει να ελέγχει και την ορθή καταγραφή εισόδου και εξόδου των εργα-

ζομένων του».

Μάλιστα, επέμεινε ότι για τις μικρές επιχειρήσεις με έως πέντε εργαζόμενους και τα τεχνικά επαγγέλματα, θα πρέπει να επανεξεταστεί η χρήση της ψηφιακής κάρτας λόγω της ιδιαιτερότητας των συνθηκών απασχόλησης και να δοθεί σημαντική περίοδος προσαρμογής.

Τα μέλη του ΒΕΑ, μετά το πέρας της παρουσίας, έθεσαν τις ερωτήσεις τους στο Γ.Γ. Εργασιακών Σχέσεων, ο οποίος άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο επανεξέτασης του ύψους των προστίμων, διευκρινίζοντας ότι η επιβολή προστίμου 10.500 ευρώ, γίνεται σε τρεις περιπτώσεις: μη εφαρμογή συστήματος ψηφιακή κάρτας εργασίας μετά την οριστική ένταξη του ΚΑΔ, εντοπισμός ανασφάλιστου εργαζόμενου και εντοπισμός εργαζόμενου να απασχολείται μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του.

Ο κ. Μηλαπίδης, αναφέρθηκε και στην κατάργηση των προσαυξήσεων στις ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς να επηρεάζεται ο χρόνος ασφάλισης. Με το νέο μέτρο, πραγματοποιείται αποσύνδεση μόνο των ασφαλιστικών εισφορών από τις προσαυξήσεις που συνδέονται με πρόσθετη εργασία, υπερεργασία, υπερωρία, νυχτερινά και αργίες και όχι των μισθών. Το ωρομίσθιο, θα συνεχίζει να καταβάλλεται προσαυξημένο.



■ Την κάλυψη των αναγκών σε τεχνικό προσωπικό συζήτησαν ο Πρόεδρος του ΒΕΑ με το Διοικητή της ΔΥΠΑ

Συνάντηση με τον διοικητή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Σπύρο Πρωτοψάλτη, είχε σήμερα ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος και ο Ά Αντιπρόεδρος Ιωάννης Μάνος. Οι δυο πλευρές συζήτησαν, σε εξαιρετικό κλίμα, τον τρόπο ενδυνάμωσης της συνεργασίας τους με στόχο την ενίσχυση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, τόσο με εξειδικευμένο προσωπικό από τις σχολές μαθητείας της ΔΥΠΑ, όσο και με την ένταξή τους σε νέα επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης και πρόσληψης ανέργων.

Πάγιο αίτημα των επιχειρηματιών- μελών του ΒΕΑ- , είναι να βοηθηθούν, ώστε να καλύπτουν τις ανάγκες τους σε τεχνικό προσωπικό, μέσω των σπουδαστών των Σχολών. Είτε στο πλαίσιο της επιδότησης της πρακτικής τους άσκησης με φυσική συνέχεια μετά, τη μόνιμη απασχόληση, είτε στο πλαίσιο εξεύρεσης των κατάλληλων αποφοίτων, τεχνητών, σε ειδικότητες οι οποίες έχουν σημαντική ζήτηση και σημειώνεται έλλειψη.

Ακόμη ο Πρόεδρος του ΒΕΑ και ο Διοικητής της ΔΥΠΑ συμφώνησαν την παρουσία του Επιμελητηρίου στην επόμενη «Ημέρα Καριέρας» στην Αθήνα, με τη συμμετοχή και επιχειρήσεων – μελών του, οι οποίες ενδιαφέρονται να απασχολήσουν τεχνικό προσωπικό. Οι υποψήφιοι που αναζητούν εργασία, θα μπορούν να επισκεφθούν το χώρο του περιπτέρου και να δηλώσουν το ενδιαφέρον τους για απασχόληση σε βιοτεχνικές και μεταποιητικές επιχειρήσεις.

Παράλληλα, το Β.Ε.Α, στο πλαίσιο του προγράμματος δράσης του, θα ενημερώνει τα Μέλη του, σε τακτική βάση, τόσο για τις εκδηλώσεις της Δ.Υ.Π.Α, όσο και για προγράμματα ανέργων και τα επιδοτούμενα για επιχειρήσεις. Παράλληλα, θα ζητά από τα Μέλη του, να του γνωστοποιούν τις ανάγκες τους, ανά ειδικότητα, για την κάλυψη των διαθέσιμων θέσεων εργασίας που έχουν, στην επιχείρησή τους.

«Η Διοίκηση και οι υπηρεσίες του Επιμελητηρίου μας, είναι πρόθυμες για κάθε συνεργασία και κοινές δράσεις, προς τον σκοπό αυτό», επισήμανε ο κ. Δαμίγος ολοκληρώνοντας την συνάντηση με τον Διοικητή της ΔΥΠΑ Σπύρο Πρωτοψάλτη να ανανεώνει το ραντεβού των δυο πλευρών στο επόμενο ΔΣ του Επιμελητηρίου.

Στη συνάντηση συμμετείχαν, η Υποδιοικήτρια της ΔΥΠΑ Γιάννα Χορμόβα και ο Υποδιοικητής Βασίλης Γεωργιάδης.



■ Υπέρογκα δημοτικά τέλη απειλούν τις επιχειρήσεις

Επιστολή του Προέδρου του BEA σε κυβέρνηση και ΚΕΔΕ

Σε υπέρογκες και αυθαίρετες αυξήσεις δημοτικών τελών έως και 500% προχωρούν για το 2025 οι Δήμοι, επιβαρύνοντας υπέρογκα το μηνιαίο λειτουργικό κόστος εκατοντάδων χιλιάδων επιχειρήσεων.

Με επιστολή του προς τους υπουργούς Εσωτερικών Θ. Λιβάνιο και Ανάπτυξης Π. Θεοδωρικάκο και τον Πρόεδρο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας Λ. Κυρίζογλου, **ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος**, τονίζει ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες του Επιμελητηρίου, γίνονται καθημερινά αποδέκτες καταγγελιών, ζητώντας την παρέμβασή του, προκειμένου να μειωθεί η αδικαιολόγητη αύξηση των δημοτικών τελών.

Ο κάθε δήμος, αναλόγως με τις οικονομικές δυνατότητες που έχει και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει, αποφασίζει να προχωρήσει σε αυξήσεις των ανταποδοτικών τελών καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού, από 35 έως και 500%, χωρίς να υπολογίζει τις καταστροφικές συνέπειες για τις επιχειρήσεις και τους πολίτες που αδυνατούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους.

Ο «πονοκέφαλος» των δημάρχων, να καλύψουν το αυξημένο λειτουργικό τους κόστος, αλλά και το ιδιαίτερα επώδυνο πρόστιμο του τέλους ταφής απορριμμάτων, μεταφέρεται στους επιχειρηματίες, που καλούνται να βάλουν βαθιά το χέρι σε μια... άδεια τσέπη.

«Επιχειρηματικές μονάδες με επενδύσεις και θέσεις εργασίας εκατοντάδων ανθρώπων, οι οποίες δημιουργήθηκαν, αδειοδοτήθηκαν και λειτουργούν όπως αρμόζει σε μια σύγχρονη επιχειρηματική μονάδα, προβληματίζονται έντονα μετά από την αδικαιολόγητη αύξηση των δημοτικών τελών που καλούνται να επιβαρυνθούν.

Στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, οι αποφάσεις αυτές θεωρούνται καταχρηστικές σε σχέση με την αμεσότητα και την σημαντικότητά τους, στον βαθμό που καθορίζουν καίρια την βιωσιμότητα των υφιστάμενων επιχειρήσεων, καθώς δεν έχει προηγηθεί σχετική μελέτη και διαβούλευση με τους φορείς της κάθε περιοχής, για ένα τόσο σημαντικό θέμα.

«Είναι δεδομένο, πως η εξέλιξη αυτή θα προκαλέσει μείωση της ανταγωνιστικότητάς τους, καθώς και επιβάρυνση των καταναλωτών από τη μετακύλιση της αύξησης των τελών στις τιμές των προϊόντων, προκειμένου οι επιχειρήσεις να καλύψουν το ανάλογο κόστος», τονίζει ο κ. Δαμίγος.

Σύμφωνα με καταγγελίες, οι επιχειρηματίες έχουν αναγκαστεί να περιορίσουν τις θέσεις εργασίας, ή να κλείσουν τις εγκαταστάσεις τους, προκειμένου να μπορέσουν να καταβάλλουν τα αυξημένα λειτουργικά κόστη. Υπενθυμίζεται, ότι η καταβολή δημοτικών τελών είναι σε συνάρτηση με το εμβαδό της επιχείρησης.

Το BEA δεν είναι αντίθετο σε μια λελογισμένη αύξηση των δημοτικών τελών, προκειμένου να διασφαλίζεται και η οικονομική ευρωστία των Δήμων, υπό την προϋπόθεση βέβαια, να στηρίζεται τόσο στα δεδομένα της σημερινής οικονομικής κατάστασης, όσο και στην αυστηρή τήρηση της αρχής της ανταποδοτικότητας των επιβαρύνσεων αυτών.

Με την επιστολή της, η διοίκηση του BEA, ζητάει από την πολιτική ηγεσία και τον επικεφαλής των δήμων, την παρέμβασή τους, σχετικά με τα δημοτικά τέλη. Συγκεκριμένα:

- Την επανεξέταση και εκλογίκευση των υπέρογκων αυξήσεων.
- Τον έλεγχο της ανταποδοτικότητάς τους για τις επιχειρήσεις.
- Τον καθορισμό ανώτατων ορίων αύξησής (πχ με γνώμονα τον πληθωρισμό).
- Τον εκσυγχρονισμό του συστήματος αναγραφής τους από τη ΔΕΗ.
- Την υποχρέωση – ορισμό διαβούλευσης, με εκπροσώπους των επιχειρήσεων στα ΔΣ των Δήμων, πριν την απόφαση επανακαθορισμού τους.

■ Την ένταξη των μεταναστών στο εργατικό δυναμικό ζητάει το B.E.A

από το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου

Την αντιμετώπιση του προβλήματος της έλλειψης εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού, μέσω της δυνατότητας ένταξης μεταναστών στο εργατικό δυναμικό της Χώρας, είχε ως κεντρικό θέμα, η συνάντηση που είχε σήμερα, ο **Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος**, στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, με την υφυπουργό κα **Σέβη Βολουδάκη**.

Το ζήτημα, έχει θέσει το Επιμελητήριο στο Υπουργείο, ήδη από το 2024, με την προηγούμενη ηγεσία, με στόχο την εξεύρεση λύσεων, βασιζομένων στο «Σχέδιο Προγράμματος Ένταξης Μεταναστών στο Εργατικό Δυναμικό», για την αντιμετώπιση του, διαπιστωμένου πλέον, σοβαρού προβλήματος, της έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού τεχνικών, στις μεταποιητικές επιχειρήσεις και την δυνατότητα ένταξης των μεταναστών, στο εργατικό δυναμικό.

Το θέμα, τις διαφορετικές πτυχές του και την παρουσίαση εκ μέρους του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας για τους άξονες στρατηγικής που προτείνει, άκουσε με προσοχή και ιδιαίτερο ενδιαφέρον η υφυπουργός, στην συνάντηση που πραγματοποιήθηκε σε πολύ καλό κλίμα.

Ο πρόεδρος του B.E.A κος Δαμίγος, επεσήμανε στην υφυπουργό, ότι στην παρούσα συγκυρία, παρατηρούνται σημαντικές ελλείψεις εργατικού δυναμικού σε βασικούς κλάδους της οικονομίας και ιδιαιτέρως στα τεχνικά επαγγέλματα, όπου πολλές θέσεις εργασίας, παραμένουν κενές. Η χάραξη στρατηγικών που προωθούν

την ένταξη των μεταναστών στην κοινωνία, είναι καθοριστικής σημασίας. Τόνισε δε, ότι θα βοηθούσε την επιχειρηματικότητα, η θέσπιση προϋποθέσεων για την προσέλκυση των αιτούντων άσυλο, εξειδικευμένων μεταναστών.

Στο πλαίσιο αυτό, το B.E.A έχει διαμορφώσει ένα ΠΙΛΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ, το οποίο τέθηκε προς εξέταση στο Υπουργείο, προκειμένου να συμβάλει στην επίλυση του προβλήματος, προς όφελος των επιχειρήσεων και της εθνικής οικονομίας.

Η υφυπουργός κα Βολουδάκη, δεσμεύτηκε να εξετάσει διεξοδικότερα το θέμα, να μελετήσει την πρόταση του Επιμελητηρίου, με παράλληλο έλεγχο των διαθεσίμων κονδυλίων του Υπουργείου, ώστε να τεθούν οι βάσεις για μία επόμενη συζήτηση.

Στη συνάντηση συμμετείχαν, ο **Γ' Αντιπρόεδρος του B.E.A κος Γεώργιος Παύλου**, ο συνεργάτης – σύμβουλος επιχειρηματικότητας του B.E.A κος **Στέφανος Κορμηνός** και από την αρμόδια υπηρεσία του Επιμελητηρίου, ο Προϊστάμενος Βιοτεχνικών Θεμάτων, κος **Βασίλης Γιαννόπουλος**.



■ Νέος Γενικός Γραμματέας στην ΚΕΕΕ ο Κωνσταντίνος Δαμίγος

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ) ανακοινώνει την ανάληψη των νέων καθηκόντων του Προέδρου του, κ. Κωνσταντίνου Δαμίγου, στη θέση του Γενικού Γραμματέα της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδας (ΚΕΕΕ), σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση της Ένωσης.

Η επιλογή αυτή, εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής ανασυγκρότησης και της ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας της ΚΕΕΕ, με σκοπό την αποτελεσματικότερη εκπροσώπηση και στήριξη των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΜμΕ).

Σύνθεση της νέας Διοικητικής Επιτροπής της ΚΕΕΕ:

- Πρόεδρος: Ιωάννης Βουτσινάς
- Α' Αντιπρόεδρος: Ιωάννης Κουφίδης
- Β' Αντιπρόεδρος: Φώτιος Δαμούλος
- Γ' Αντιπρόεδρος: Αντώνης Ροκάκης
- Δ' Αντιπρόεδρος: Νικόλαος Αγγελίδης
- Ε' Αντιπρόεδρος: Κωνσταντίνος Λεβέντης
- Γενικός Γραμματέας: Κωνσταντίνος Δαμίγος
- Οικονομικός Επόπτης: Παναγιώτης Λουζιώτης
- Υπεύθυνος ΓΕΜΗ & Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων: Μάκης Χρυσοστόμου
- Υπεύθυνος Έρευνας & Ανάπτυξης: Στέφανος Γεωργιάδης
- Υπεύθυνος Εξωστρέφειας & Διεθνών Σχέσεων: Ιορδάνης Τσώτσος

Στην ανακοίνωσή της, η Διοικητική Επιτροπή της ΚΕΕΕ, εξέφρασε τις θερμότερες ευχές προς τον κ. Δαμίγο, επισημαίνοντας ότι η ανάληψη των καθηκόντων του ως Γενικός Γραμματέας, θα συμβάλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη μίας διοικητικά δυναμικής και αποτελεσματικής Ένωσης,

προς όφελος των ελληνικών επιχειρήσεων.

Δήλωση του κ. Κωνσταντίνου Δαμίγου

«Αποτελεί μεγάλη τιμή και ευθύνη η ανάθεση αυτής της θέσης. Δεσμεύομαι να εργαστώ με προσήλωση και αποτελεσματικότητα, σε στενή συνεργασία με τον Πρόεδρο και τη Διοίκηση της ΚΕΕΕ, προκειμένου να ενισχύσουμε το ρόλο των επιχειρήσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, με έμφαση στην ψηφιακή μετάβαση, την εξωστρέφεια και τη δημιουργία σταθερού αναπτυξιακού πλαισίου».



Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη **σελίδα 70**

■ Απαλλαγή φόρου πρώτης κατοικίας με διαδικασίες-εξπρές από το 2026 – Ψηφιακή η συγκέντρωση όλων των δικαιολογητικών

ΡΙΖικά απλουστεύεται από το 2026 η διαδικασία απαλλαγής από τον φόρο μεταβίβασης για την αγορά πρώτης κατοικίας, καθώς το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης προχωρούν στην πλήρη ψηφιοποίηση του συστήματος.

Πλέον, οι συμβολαιογράφοι θα έχουν αυτόματη πρόσβαση σε όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά μέσω των διασυνδεδεμένων βάσεων δεδομένων του Δημοσίου, καταργώντας την ανάγκη φυσικής προσκόμισης εγγράφων από τους φορολογουμένους. Η νέα διαδικασία αναμένεται να περιορίσει σημαντικά τον χρόνο διεκπεραίωσης των σχετικών υποθέσεων και να εξαλείψει τη γραφειοκρατία που ταλαιπωρεί τους αγοραστές.

Απλοποίηση και μείωση δικαιολογητικών

Ταυτόχρονα, σχεδιάζεται και η **δραστική μείωση του αριθμού των απαιτούμενων εγγράφων**, με στόχο να παραμείνουν μόνο τα απολύτως αναγκαία για την επιβεβαίωση της φορολογικής ελάφρυνσης. Η παρέμβαση ενισχύει τη διαφάνεια, μειώνει το κόστος αγοράς πρώτης κατοικίας και διασφαλίζει ότι η απαλλαγή θα χορηγείται αποκλειστικά σε όσους τη δικαιούνται.

Το μέτρο είναι ιδιαίτερα σημαντικό καθώς, μόνο μέσα στο 2024, **πάνω από 32.000 φορολογούμενοι** ωφελήθηκαν από την απαλλαγή φόρου κατά την αγορά κατοικίας.

Τι ισχύει σήμερα – Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται

Σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο, για τη χορήγηση απαλλαγής από τον φόρο μεταβίβασης, κληρονομιάς ή γονικής παροχής για πρώτη κατοικία, απαιτείται πλήθος εγγράφων, όπως:

- Συμβόλαιο και τίτλοι ιδιοκτησίας του ακινήτου
- Τοπογραφικό διάγραμμα και δήλωση νομιμότητας από μηχανικό
- Βεβαίωση μη οφειλής φόρου κληρονομιάς/γονικής παροχής (όπου απαιτείται)
- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης
- Δήλωση κατοικίας
- Αντίγραφα φορολογικών δηλώσεων των τελευταίων πέντε ετών (Ε1, Ε9, ΕΝΦΙΑ)
- Υπεύθυνη δήλωση περί μη προηγούμενης χρήσης του δικαιώματος απαλλαγής και μη κατοχής άλλου ακινήτου

Με την ψηφιοποίηση, όλα τα παραπάνω θα αντλούνται αυτόματα από τα πληροφοριακά συστήματα του Δημοσίου.

Προϋποθέσεις για απαλλαγή από τον φόρο μεταβίβασης

Για τη χορήγηση της απαλλαγής κατά την αγορά πρώτης κατοικίας, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να πληρούν τις εξής προϋποθέσεις:

- **Έλλειψη κατοικίας που να καλύπτει στεγαστικές ανάγκες** για τον αγοραστή, τον/την σύζυγο και τα ανήλικα παιδιά
- **Μη προηγούμενη χρήση του δικαιώματος απαλλαγής**
- **Μη μεταβίβαση κατοικίας ή οικοπέδου** που κάλυπτε στεγαστικές ανάγκες τα τελευταία πέντε έτη
- **Μη ύπαρξη συγγένειας μεταξύ αγοραστή και πωλητή**
- **Μόνιμη κατοικία στην Ελλάδα** τουλάχιστον για έναν χρόνο ή πρόθεση εγκατάστασης εντός διετίας από την αγορά

Πώς διαμορφώνεται το αφορολόγητο

Το ύψος του αφορολόγητου ποσού εξαρτάται

από την οικογενειακή κατάσταση του αγοραστή. Η απαλλαγή παρέχεται **μία φορά**, εκτός εάν πληρούνται εκ νέου οι όροι (π.χ. τα υφιστάμενα ακίνητα δεν επαρκούν για τις στεγαστικές ανάγκες).

Σε περιπτώσεις νέας απαλλαγής, ο αγοραστής υποχρεούται να **καταβάλει τον φόρο που αναλογεί στην αξία του ακινήτου που είχε απαλλαγεί προηγουμένως**, με βάση τους τότε ισχύοντες συντελεστές. Αν το τίμημα ή η αξία είναι μεγαλύτερα, καταβάλλεται ο υψηλότερος φόρος.

■ Έρχεται Παρατηρητήριο για το δημογραφικό – Πρώτη εφαρμογή στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην ενεργοποίηση ενός νέου εργαλείου για την αντιμετώπιση του μείζονος θέματος του δημογραφικού προβλήματος προχωράει η υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Δόμνα Μιχαηλίδου. Σύμφωνα με πληροφορίες, εντός του καλοκαιριού αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή νομοσχέδιο που θα προβλέπει την σύσταση «Παρατηρητηρίου για τη δημογραφική πολιτική», ώστε να υπάρξει συντονισμένη καταγραφή όλων των δημογραφικών δεδομένων και ακολούθως να προκρίνονται πολιτικές και λύσεις.

Η δημιουργία του Παρατηρητηρίου εντάσσεται στις δράσεις στο εθνικού σχεδίου δράσης για το δημογραφικό με ορίζοντα υλοποίησης τη 10ετία 2025-2035 και συνολικούς πόρους 20 δισ. ευρώ. Το Παρατηρητήριο θα καταγράφει διαρκώς τι συμβαίνει ανά νομό σε διαφορετικά επίπεδα, όπως είναι οι γεννήσεις και οι θάνατοι, οι μεταβολές πληθυσμού, τα εργασιακά δεδομένα και πόσες νέες δουλειές ανοίγουν ή κλείνουν, τι συμβαίνει με τις δυνατότητες των σχολείων και ειδικά των παιδικών σταθμών.

Το Παρατηρητήριο θα παρακολουθεί, αναλύει



και αξιολογεί δημογραφικά δεδομένα, ενώ θα παρέχει τεχνική υποστήριξη και επιστημονική τεκμηρίωση σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο. Η πιλοτική εφαρμογή ξεκινά από την Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, περιοχή με υψηλό ποσοστό πληθυσμιακής μείωσης και γεωπολιτική σημασία.

Με χρηματοδότηση άνω των 3 εκατ. ευρώ από το ΕΣΠΑ και τεχνική βοήθεια από τον ΟΟΣΑ, μέσα από το εργαλείο TSI -Technical Support Instrument της SG Reform, το Παρατηρητήριο στοχεύει να συντονίσει πολιτικές με δημογραφική διάσταση και να ενισχύσει τη γεωγραφική διάσταση, λαμβάνοντας υπόψιν τοπικές ανάγκες και συγκριτικά πλεονεκτήματα. Σύμφωνα με τους αρμόδιους στο υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, το Παρατηρητήριο θα καταγράφει τα πάντα που αφορούν τη ζωή μιας οικογένειας και τη βελτίωση της ποιότητάς της, προχωρώντας σε στοχευμένες παρεμβάσεις σε κάθε περιοχή.

Εθνική Στρατηγική για δημογραφικό

Η νέα εθνική στρατηγική για το δημογραφικό η οποία θα βασίζεται σε πέντε πυλώνες:

• Ενίσχυση Γεννήσεων - Στήριξη Οικογένειας

-Η στήριξη της οικογένειας με την εξισορρόπηση οικογενειακής και εργασιακής ζωής, τις ίσες ευκαιρίες για άνδρες και γυναίκες. Προβλέπονται 17 δράσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν την αύξηση του επιδόματος παιδιού κατά 60,7% για τους δικαιούχους της 3ης κλίμακας, την απαλλαγή φόρου των οικειοθελών παροχών από εργοδότες προς εργαζόμενους γονείς, την πλήρη εξίσωση των τριτέκνων με τους πολύτεκνους με όλα τα ευνοϊκά μέτρα (ελεύθερες μετεγγραφές φοιτητών,, αυξημένη μοριοδότηση για διαγωνι-

σμούς ΑΣΕΠ, κ.ά). Το κόστος όλων των δράσεων ανέρχεται σε 280 εκατ. ευρώ τον χρόνο.

• **Ενίσχυση Απασχόλησης** - Η ενίσχυση του εργατικού δυναμικού, με κεντρικό άξονα την ενίσχυση της εργασίας για πολίτες κάτω των 30 ετών, ώστε να ξεκινήσουν την εργασιακή τους πορεία και να μπορούν να έχουν προοπτικές δημιουργίας οικογένειας, αλλά και την ενίσχυση της απασχόλησης για γυναίκες. Προβλέπονται 5 δράσεις, με έμφαση στην αύξηση της απασχόλησης των γυναικών και των συνταξιούχων με εκτιμώμενο κόστος 25 εκατ. ευρώ έως το 2027.

• **Διαχείριση της Μακροζωίας - Γήρανσης** - Η διαχείριση της γήρανσης, ένα θέμα που θα απασχολήσει τα επόμενα χρόνια, καθώς η γήρανση του πληθυσμού είναι ραγδαία. Προβλέπονται 7 δράσεις με θεσμοθέτηση της Γηριατρικής, την αναβάθμιση των ΚΑΠΗ, αλλά και πρόγραμμα για τη φοίτηση ηλικιωμένων στα πανεπιστήμια. Το κόστος ανέρχεται σε 4,5 εκατ. ευρώ έως το 2027.

• **Τοπική Ανάπτυξη - Προώθηση Καινοτομίας** - Η διασφάλιση της ποιότητας ζωής που έχει να κάνει με το βιοτικό επίπεδο, άμεσα σχετιζόμενο με τη δημιουργία οικογένειας. Προβλέπονται 9 δράσεις, οι οποίες μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν την κατασκευή σύγχρονων φοιτητικών εστιών, την ανάπτυξη τηλέιατρικής, την πρόσληψη γονέων σε δήμους με κριτήριο την εντοπιότητα, την κοινωνική κατοικία κ.ά. Το κόστος εκτιμάται ότι θα ανέλθει σε 710 εκατ. ευρώ έως το 2030.

• **Ενημέρωση - Ευαισθητοποίηση - Έρευνα** Η προώθηση της ανάπτυξης, με ενίσχυση της καινοτομίας και της παραγωγικότητας. Προβλέπεται η σύσταση παρατηρητηρίου για το δημογραφικό, για θέματα γονιμότητας και δράσεις που στοχεύουν στον συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Το κόστος εκτιμάται στα 11 εκατ. ευρώ έως το 2027.

Για το 2025 εκτιμάται ότι μπορούν να υλοποιηθούν 44 δράσεις, ενώ οι υπόλοιπες 56 θα τρέξουν σταδιακά τα επόμενα έτη. Μια σειρά μέτρων όπως η αύξηση στο επίδομα γέννησης, που ξεκινά από τα 2.400 και φτάνει έως τα 3.500 ευρώ, τα vouchers για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς που ανέρχονται στα 77 εκατ. ευρώ, η αύξηση των θέσεων σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και οι «Νταντάδες της Γειτονιάς» υλοποι-

ούνται ήδη, ενώ άλλα μέτρα όπως η αύξηση του επιδόματος παιδιού και τα κίνητρα για την αύξηση της απασχόλησης σε στοχευμένες ομάδες του πληθυσμού, όπως οι νέοι άνω των 30 ετών και οι γυναίκες αναμένεται να νομοθετηθούν.

Η Δημογραφική κατάσταση στην Ελλάδα

Πολλαπλή προειδοποίηση για τις δυσμενείς επιπτώσεις που ήδη διαφαίνονται στην αγορά εργασίας εξαιτίας του δημογραφικού έρχεται από την Τράπεζα της Ελλάδος, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και το ΚΕΠΕ.

Το δημογραφικό απειλεί την Ελλάδα, που το 2070 θα είναι μία συρρικνωμένη χώρα γερόντων, όπως δείχνουν τα στοιχεία. Είναι χαρακτηριστικό πως με βάση τις εκτιμήσεις, το 2070 στην Ελλάδα η πολυπληθέστερη ομάδα του πληθυσμού θα είναι οι γυναίκες άνω των 90 ετών. Το 2070, τα παιδιά ηλικίας έως τεσσάρων ετών θα είναι η μικρότερη πληθυσμιακή ομάδα και στα δύο φύλα.

Τα δεδομένα δείχνουν πως μεγαλύτερη συρρίκνωση αναμένεται στις παραγωγικές ηλικίες και ειδικά στις ηλικίες 40-60 ετών, ενώ μεγάλη μείωση αναμένεται στον γυναικείο πληθυσμό 30-45 ετών, που είναι και οι κύριες αναπαραγωγικές ηλικίες για τις γυναίκες.

Τα στοιχεία της απογραφής του 2021, κατέγραψαν μείωση του πληθυσμού κατά 3,5% σε σχέση με το 2011 και κατά σχεδόν 5% σε σχέση με το 2001. 3,5% Από το 2011, το φυσικό ισοζύγιο είναι αρνητικό αφού οι θάνατοι υπερτερούν αριθμητικά των γεννήσεων. Το 2022, οι γεννήσεις έπεσαν για πρώτη φορά στην ιστορία της χώρας κάτω από τις 80.000, έναντι 150.000 το 1980.

- Ο μισός πληθυσμός της Ελλάδας είναι σήμερα πάνω από 46 ετών έναντι 39 το 2000.
- Περισσότεροι από ένας στους 5 κατοίκους της χώρας είναι πάνω από 65 ετών 16% το 2000.
- Το ποσοστό των άνω των 80 ετών είναι 6% (διπλάσιο σε σχέση με αυτό του 2000).

■ Σημαντικές αλλαγές στον χρόνο εργασίας φέρνει το νέο εργασιακό νομοσχέδιο - Τι προβλέπεται για το 13ωρο, την εκ περιτροπής εργασία και τη διευθέτηση ωραρίου

*Του δικηγόρου εργατολόγου
Γιάννη Καρούζου*

Το Υπουργείο Εργασίας παρουσίασε συνοπτικά τις βασικές διατάξεις του νέου εργασιακού νομοσχεδίου, το οποίο αναμένεται να κατατεθεί σύντομα στη Βουλή. Το νομοσχέδιο περιλαμβάνει μια σειρά ρυθμίσεων που επηρεάζουν άμεσα τον χρόνο εργασίας, με ορισμένες εξ αυτών να προκαλούν ήδη έντονες αντιδράσεις και προβληματισμούς.

Θεσμοθέτηση 13ωρης απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη

Ιδιαίτερη συζήτηση έχει προκαλέσει η πρόβλεψη για δυνατότητα ημερήσιας απασχόλησης έως και 13 ώρες από τον ίδιο εργοδότη. Η ρύθμιση αυτή επιτρέπει, υπό προϋποθέσεις, την επέκταση της ημερήσιας εργασίας σε 13 ώρες, με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι δεν παραβιάζεται το μέσο εβδομαδιαίο όριο των 48 ωρών σε χρονικό ορίζοντα τεσσάρων μηνών.

Υπενθυμίζεται ότι, μέχρι σήμερα, απασχόληση διάρκειας 13 ωρών ημερησίως επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις παράλληλης απασχόλησης σε διαφορετικούς εργοδότες, υπό την ίδια προϋπόθεση ως προς το εβδομαδιαίο όριο. Με

το νέο καθεστώς, ο εργαζόμενος που απασχολείται αποκλειστικά σε έναν εργοδότη θα μπορεί να εργάζεται 13 ώρες την ημέρα και να αμείβεται με προσαύξηση 40% για την επιπλέον ώρα πέραν του 12ώρου.

Τι ισχύει σήμερα για το ωράριο πλήρους απασχόλησης

Η πλήρης απασχόληση ανέρχεται σε 40 ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες κατανέμονται είτε σε πενθήμερη είτε σε εξαήμερη βάση. Στο πενθήμερο, η ημερήσια εργασία φτάνει τις 8 ώρες, ενώ στο εξαήμερο τις 6 ώρες και 40 λεπτά.

Υπέρβαση των παραπάνω ορίων κατά μία ώρα ημερησίως δεν θεωρείται υπερωρία αλλά υπεργασία. Αντιθέτως, υπερωρία λογίζεται η απασχόληση πέραν των 9 ωρών ημερησίως στο πενθήμερο και πέραν των 8 ωρών στο εξαήμερο.

Σημειώνεται ότι το ανώτατο επιτρεπόμενο όριο ημερήσιας εργασίας, ακόμη και με υπερωρίες, δεν επιτρέπεται σήμερα να υπερβαίνει τις 12 ώρες, ενώ το εβδομαδιαίο όριο δεν μπορεί να ξεπερνά κατά μέσο όρο τις 48 ώρες σε περίοδο τεσσάρων μηνών, προκειμένου να διασφαλίζεται η ελάχιστη ημερήσια (11 ώρες) και εβδομαδιαία (24 ώρες) ανάπαυση του εργαζομένου.

Υπερωρίες και για εργαζόμενους σε εκ περιτροπής απασχόληση

Αλλαγές προβλέπονται και στην εκ περιτροπής εργασία, η οποία χαρακτηρίζεται από παροχή εργασίας λιγότερες ημέρες εβδομαδιαίως ή σε περιόδους μέσα στον χρόνο. Το νέο νομοσχέδιο δίνει τη δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης και για αυτούς τους εργαζόμενους, για πρώτη φορά.

Η συγκεκριμένη πρόβλεψη προκαλεί ερωτήματα για την αναγκαιότητά της, καθώς σε περιπτώσεις αυξημένου φόρτου εργασίας τίθεται το ζήτημα της μετατροπής των συμβάσεων σε πλήρους απασχόλησης, αντί για προσωρινή κάλυψη των αναγκών μέσω υπερωριών σε εργαζόμενους με επισφαλείς συμβάσεις.

Νέα δυνατότητα διευθέτησης ωραρίου σε εβδομαδιαία βάση

Το νομοσχέδιο εισάγει επίσης τη δυνατότητα συμφωνίας για διευθέτηση του χρόνου εργασίας



ας σε εβδομαδιαία βάση, πέραν της εξαμήνης ή ετήσιας περιόδου που προβλέπεται μέχρι σήμερα. Έτσι, θα μπορεί να συμφωνείται τετραήμερη εργασία με 10ωρη ημερήσια απασχόληση, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Η πρόβλεψη αυτή ενισχύει τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, ωστόσο παραμένει ασαφές πώς θα διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι δεν θα εξαναγκάζονται σε διευθέτηση χωρίς πραγματική συναίνεση.

Επιπλέον, για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την ψηφιακή κάρτα εργασίας, προβλέπεται η δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης με απόκλιση έως 120 λεπτών από την προσυμφωνημένη ώρα έναρξης εργασίας. Στο ίδιο πλαίσιο, καθιερώνεται «χρόνος προετοιμασίας» που δεν θεωρείται χρόνος εργασίας: 30 λεπτά για τον βιομηχανικό τομέα και 10 λεπτά για άλλους κλάδους.

Μέχρι στιγμής, το πλήρες κείμενο του νομοσχεδίου δεν έχει τεθεί σε δημόσια διαβούλευση. Οι διαθέσιμες πληροφορίες προέρχονται αποκλειστικά από σχετικό δελτίο τύπου του Υπουργείου Εργασίας. Η κατάθεση του σχεδίου νόμου

σε δημόσια διαβούλευση αναμένεται να ρίξει περισσότερο φως στις ρυθμίσεις, προκαλώντας σίγουρα νέο κύκλο συζήτησης.

■ Αναγκαία η θεσμική ώθηση για τη δίκαιη αύξηση μισθών και διαθέσιμου εισοδήματος

*Του δικηγόρου εργατολόγου
Γιάννη Καρούζου*

Η πρόσφατη δημοσίευση των στοιχείων της Eurostat για το εργατικό κόστος στην Ευρωπαϊκή Ένωση επιβεβαιώνει μια σημαντική αλλά και διττή πραγματικότητα για την ελληνική οικονομία: από τη μία πλευρά, η Ελλάδα παρουσιάζει ρυθμούς αύξησης του μισθολογικού κόστους ανώτερους του μέσου όρου της Ευρωζώνης από την άλλη, η πραγματική αγοραστική δύναμη των εργαζομένων παραμένει σταθερά υπολειπόμενη έναντι της Δυτικής Ευρώπης – και επιβαρύνεται επιπλέον από το υψηλό κόστος ζωής.

Συγκεκριμένα, για το πρώτο τρίμηνο του 2025, το εργατικό κόστος στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 4,5%, έναντι 3,4% στην Ευρωζώνη. Η αύξηση του μισθολογικού σκέλους ανήλθε σε 5,7%, ποσοστό αξιοσημείωτο, που μας τοποθετεί στο άνω μισό της σχετικής κατάταξης των χωρών-μελών, μαζί με χώρες όπως η Ολλανδία, η Σλοβακία και η Ιρλανδία. Ωστόσο, δεν λείπουν κράτη που σημείωσαν διψήφιες αυξήσεις στους μισθούς – με χαρακτηριστικά παραδείγματα τη Ρουμανία (16,1%), τη Βουλγαρία (13%), και την Ουγγαρία (10,2%).

Είναι γεγονός ότι οι χώρες αυτές ξεκινούν από χαμηλότερη αφετηρία. Όμως, το ίδιο ισχύει – έστω με διαφορές – και για την Ελλάδα, η οποία μετά από μια δεκαετία δημοσιονομικής προσαρμογής και εσωτερικής υποτίμησης, εξακολουθεί να υστερεί σημαντικά στην πραγματική αξία

των αποδοχών. Η οικονομική μεγέθυνση της τελευταίας τετραετίας δεν έχει ακόμη «μεταφραστεί» με πληρότητα σε ουσιαστική αναβάθμιση του βιοτικού επιπέδου του μέσου εργαζόμενου.

Το νομικό και κοινωνικό υπόβαθρο του αιτήματος για δίκαιες αυξήσεις

Η συζήτηση για τις αμοιβές δεν είναι μόνο ζήτημα στατιστικής ή μακροοικονομικής ισορροπίας. Αγίζει τον πυρήνα της κοινωνικής συνοχής και της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της αξιοπρεπούς διαβίωσης (άρθρο 2§1 Συντ.). Οι νομικές και θεσμικές μεταρρυθμίσεις πρέπει να εξασφαλίζουν, μεταξύ άλλων, ότι το διαθέσιμο εισόδημα δεν εξανεμίζεται από ένα καθεστώς δυσανάλογων τιμών και υψηλής έμμεσης φορολόγησης.

Δεν είναι τυχαίο ότι οι μεγαλύτερες αυξήσεις καταγράφηκαν στον βιομηχανικό κλάδο (+9,1% στην Ελλάδα έναντι 2,5% στην Ευρωζώνη) και στις υπηρεσίες (+8% έναντι 4,3%). Αυτή η επιτάχυνση δημιουργεί δυναμική. Ωστόσο, δεν μπορεί να αποδώσει καρπούς όταν συνδυάζεται με στοιχειώδη στρεβλώσεις στο σκέλος του κόστους ζωής.

Η αποσύνδεση μισθών και τιμών στην Ελλάδα

Η Ελλάδα, όπως επιβεβαιώνει η ανάλυση της Eurostat, παρουσιάζει τιμές αισθητά υψηλότερες του μέσου ευρωπαϊκού όρου σε βασικά αγαθά και υπηρεσίες.

■ Η ψηφιακή μετάβαση δεν μπορεί να γίνει χωρίς τους μικρούς επαγγελματίες

Άρθρο του Γ αντιπροέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Γιώργου Παύλου

Η μετάβαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας είναι αναγκαία και αναπόφευκτη. Όμως η επιτυχία της δεν κρίνεται στις διακηρύ-

ξεις, αλλά στον τρόπο εφαρμογής. Η ουσία του ψηφιακού εκσυγχρονισμού βρίσκεται στην ικανότητά του να ενσωματώνει το σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας, χωρίς να αποκλείει και χωρίς να επιβαρύνει δυσανάλογα τους οικονομικά και οργανωτικά πιο ευάλωτους. Η περίπτωση του υποχρεωτικού Ψηφιακού Πελατολογίου για τα συνεργεία αυτοκινήτων, όπως αυτή εφαρμόζεται από την Πολιτεία, αποτελεί παράδειγμα βεβιασμένης πολιτικής που αγνοεί την πραγματικότητα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων.

Στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών βρισκόμαστε σε διαρκή επαφή με τις ανάγκες, τα προβλήματα και τις δυνατότητες των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Εκατοντάδες επαγγελματίες του κλάδου της επισκευής και συντήρησης οχημάτων μας εκφράζουν καθημερινά την ανησυχία και την αγανάκτησή τους, για μια ρύθμιση η οποία, ενώ επιδιώκει τον εκσυγχρονισμό, στην πράξη απειλεί τη βιωσιμότητα χιλιάδων μικρών επιχειρηματικών μονάδων.

Η εφαρμογή του ψηφιακού πελατολογίου, προϋποθέτει τεχνική υποδομή, εξειδικευμένο προσωπικό, οργάνωση και άνεση χρόνου. Στοιχεία, που δεν διαθέτουν οι περισσότερες μικρές επιχειρήσεις του κλάδου. Η μεγάλη πλειοψηφία των συνεργείων, είναι ατομικές ή οικογενειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν με περιορισμένους πόρους, χωρίς γραμματειακή υποστήριξη και με ελάχιστη ή καθόλου εξοικείωση με σύνθετες ψηφιακές διαδικασίες. Η Πολιτεία, αντί να προχωρήσει σε μέτρα υποστήριξης, κατάρτισης και σταδιακής εφαρμογής, επιλέγει την επιβολή, με την απειλή προστίμων και με ελεγκτικό χαρακτήρα.

Ο καθημερινός κύκλος εργασιών ενός συνεργείου, περιλαμβάνει πλήθος περιπτώσεων που δεν μπορούν να ενταχθούν οριζόντια σε ένα άκαμπτο ψηφιακό σύστημα. Οχήματα που εισέρχονται προσωρινά για έλεγχο, μικροπαρεμβάσεις χωρίς χρέωση, διαγνώσεις χωρίς επισκευή, παραπομπές σε άλλους τεχνικούς, όλα αποτελούν οργανικό κομμάτι της εργασίας. Το να ζητείται από τον επαγγελματία να καταγράψει λεπτομερώς και υποχρεωτικά κάθε τέτοια πράξη, ισοδυναμεί με απορρύθμιση της ίδιας της λειτουργίας της επιχείρησης.

Επιπλέον, η καθολική και υποχρεωτική καταγραφή, δημιουργεί κλίμα ανασφάλειας, καθώς κανείς δεν γνωρίζει πώς θα χρησιμοποιηθούν τα δεδομένα αυτά στο μέλλον: με ποια κριτήρια θα γίνονται έλεγχοι, πώς θα αξιολογείται η «συμμόρφωση» μιας επιχείρησης, πώς θα λαμβάνεται υπόψη η εποχικότητα ή το μέγεθός της. Δεν μπορεί η Πολιτεία να αγνοεί ότι οι μικρές επιχειρήσεις λειτουργούν με εντελώς διαφορετικούς ρυθμούς και δυναμική σε σχέση με τις μεγαλύτερες, που διαθέτουν οργανωμένα λογιστήρια και ψηφιακές δομές. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται ο ανταγωνισμός εις βάρος των μικρών, δημιουργούνται νέες ανισότητες και εν τέλει, συρρικνώνεται το πλήθος των ανεξάρτητων επαγγελματιών.

Η στάση αυτή, πλήττει την επιχειρηματικότητα και την αυτοαπασχόληση. Οι μικρομεσαίοι δεν αντιτίθενται στον εκσυγχρονισμό. Αντιδρούν στην επιβολή μέτρων χωρίς προσαρμογή στην πραγματικότητα. Η τεχνολογική πρόοδος, για να είναι αποτελεσματική, οφείλει να ενσωματώνει τη φωνή των ίδιων των επαγγελματιών. Να σχεδιάζεται με τη συμμετοχή τους και όχι ερήμην τους.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών, έχει από την πρώτη στιγμή καταθέσει ρεαλιστικές προτάσεις:

- Να υπάρξει αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής του ψηφιακού πελατολογίου για εύλογο χρονικό διάστημα.
- Να δημιουργηθεί τεχνικό και εκπαιδευτικό πλαίσιο υποστήριξης για τις μικρές επιχειρήσεις.
- Να διαχωριστούν οι πληροφορίες που προορίζονται για εσωτερική διαχείριση από εκείνες που καταχωρούνται για φορολογική ή ελεγκτική χρήση.
- Να εφαρμοστούν κριτήρια αναλογικότητας, ώστε οι υποχρεώσεις να προσαρμόζονται στο μέγεθος, τον κύκλο εργασιών και τις ιδιαιτερότητες κάθε επιχείρησης.
- Και τέλος, να διασφαλιστεί η θεσμική συμ-

μετοχή των επαγγελματικών φορέων στον σχεδιασμό και την εποπτεία της εφαρμογής.

Η επιμονή της Πολιτείας να αγνοεί αυτά τα εύλογα αιτήματα, οδηγεί τον κλάδο σε κινητοποιήσεις. Οι επαγγελματίες, δηλώνουν ξεκάθαρα: δεν θα επιτρέψουν να υπονομευτεί η λειτουργία και η αξιοπρέπεια τους, στο όνομα ενός μοντέλου ψηφιοποίησης που σχεδιάστηκε χωρίς διάλογο και χωρίς υποστήριξη. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών, δηλώνει ρητά, ότι θα σταθεί έμπρακτα δίπλα τους. Δεν πρόκειται για μια απλή διαμαρτυρία, αλλά για αγώνα υπέρ της επιβίωσης των μικρών επιχειρήσεων, υπέρ της αναλογικής αντιμετώπισης, υπέρ της ισότητας ευκαιριών.

Το διακύβευμα είναι πολύ σοβαρό. Αν επιμεινουμε σε μια ψηφιακή μετάβαση δύο ταχυτήτων, τότε δεν θα μιλάμε για εκσυγχρονισμό, αλλά για αποκλεισμό. Δεν θα διασφαλίζουμε διαφάνεια, αλλά θα ενισχύουμε τις δομές εκείνες που ήδη διαθέτουν πόρους και τεχνογνωσία. Οι υπόλοιποι, οι «πολλοί», θα καλούνται να προσαρμοστούν χωρίς εργαλεία, χωρίς καθοδήγηση και χωρίς χρόνο.

Καλούμε την Πολιτεία, την ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών και των συναρμόδιων αρχών, να δείξουν στοιχειώδη θεσμική ευαισθησία. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις δεν είναι αριθμοί, ούτε εμπόδιο στην πρόοδο. Είναι οι άνθρωποι που κρατούν την πραγματική οικονομία ζωντανή, που εργάζονται καθημερινά χωρίς κρατική στήριξη, που δημιουργούν το 90% της απασχόλησης στις τοπικές κοινωνίες. Δεν τους αξίζει ένας ψηφιακός εξοστρακισμός.

Η ψηφιακή μετάβαση, μπορεί και πρέπει να είναι συλλογική. Αρκεί να σχεδιαστεί με όσους αφορά - και όχι ερήμην τους. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών, θα συνεχίσει να υπερασπίζεται αυτήν τη βασική αρχή, με σταθερότητα, θεσμική παρουσία και ενεργή στήριξη των επαγγελματιών που καθημερινά στηρίζουν την πραγματική οικονομία της χώρας.

■ Κραυγή αγωνίας από τα μικρά συνεργεία για το Ψηφιακό Πελατολόγιο – Νέες κινητοποιήσεις από 1η Ιουλίου

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες αναμένεται να προχωρήσουν οι εκπρόσωποι των συνεργείων αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών από την 1η Ιουλίου, αντιδρώντας στην εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολογίου. Την Παρασκευή 27 Ιουνίου πραγματοποίησαν νέα παράσταση διαμαρτυρίας στις 12 το μεσημέρι στο κέντρο της Αθήνας και πορεία στο υπουργείο Οικονομικών, ζητώντας την άμεση αναστολή του μέτρου.

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος με επιστολή του προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών κ. Κ. Πιερρακάκη και τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) κ. Γ. Πιτσιλή, κατέθεσε συγκεκριμένες παρατηρήσεις και ρεαλιστικές προτάσεις, με στόχο την τροποποίηση του πλαισίου εφαρμογής του ψηφιακού Πελατολογίου, ώστε να ανταποκρίνεται στις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας των μικρών συνεργείων.

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος, δηλώνει ότι «Η ψηφιακή μετάβαση είναι στρατηγικός στόχος της ελληνικής οικονομίας και ως Επιμελητήριο τη στηρίζουμε ενεργά. Ωστόσο, δεν μπορεί να επιβάλλεται με οριζόντιους και τιμωρητικούς όρους, αγνοώντας την πραγματικότητα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της αγοράς».

Η Ενιαία Ομοσπονδία Βιοτεχνών Επισκευαστών Αυτοκινήτων Μηχανημάτων και Μοτοσυ-

κλετών Ελλάδος σε ανακοίνωσή της τονίζει ότι «Οι επιχειρηματίες επιθυμούν τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό όμως ο τρόπος που επιδιώκεται είναι βεβιασμένος, δεν λαμβάνει υπόψη του τα πραγματικά δεδομένα, δεν παρέχει κανένα ουσιαστικό κίνητρο, δεν είναι ορθολογικός και κυριότερα προσθέτει δυσανάλογα βάρη, διοικητικά και οικονομικά, εξωθώντας πολλούς επιχειρηματίες στην έξοδο από το επάγγελμα».

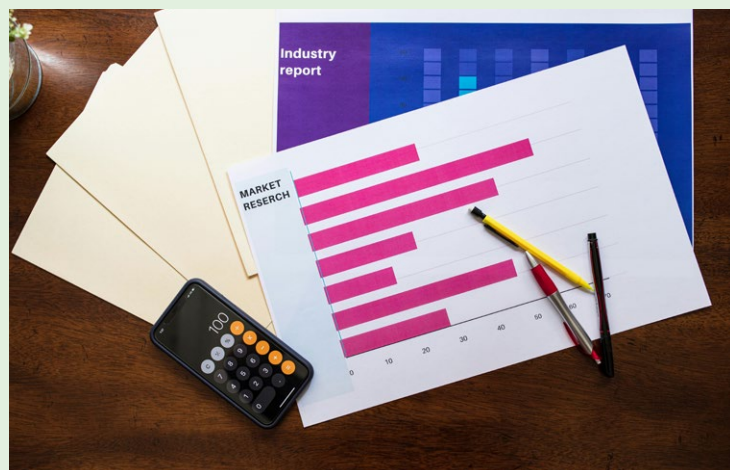
Τον αγώνα των φανοποιών, βαφέων και ηλεκτρολόγων αυτοκινήτων στηρίζει και η ΓΣΕΒΕΕ επισημαίνοντας ότι «ο σχεδιασμός της συγκεκριμένης εφαρμογής είναι προβληματικός, εξυπηρετεί αποκλειστικά και μόνο τη φορολογική διοίκηση ενώ ταυτόχρονα προσθέτει σημαντικό διοικητικό βάρος στις επιχειρήσεις αυξάνοντας το λειτουργικό κόστος και διαμορφώνοντας συνθήκες επιβολής υψηλών προστίμων για ανύπαρκτες παραβάσεις της φορολογικής νομοθεσίας».

Τι ζητά το Β.Ε.Α.

Η εφαρμογή του Ψηφιακού Πελατολογίου στα συνεργεία αυτοκινήτων, χωρίς πρόβλεψη για τις τεχνικές, οργανωτικές και λειτουργικές ιδιαιτερότητες του κλάδου, δημιουργεί νέα βάρη και σοβαρούς κινδύνους για την επιβίωση χιλιάδων επιχειρήσεων.

Ειδικά, στον τομέα της συντήρησης και επισκευής οχημάτων, τα μικρά συνεργεία λειτουργούν με εντελώς διαφορετικές δυνατότητες και ροές εργασίας, συγκριτικά με τις μεγάλες και πλήρως ψηφιοποιημένες επιχειρήσεις.

Τα σημεία που αναδεικνύει το ΒΕΑ στη επιστολή, προς τον Υπουργό:



- **Ανεπάρκεια τεχνικής υποδομής** σε πολλές επιχειρήσεις του κλάδου, ιδιαίτερα ατομικές ή οικογενειακές, που δεν διαθέτουν εξοπλισμό ή γνώση, για την άμεση συμμόρφωση. Παράλληλα, δεν έχει προβλεφθεί καμία ουσιαστική τεχνική ή εκπαιδευτική υποστήριξη, ιδίως για τους επαγγελματίες μεγαλύτερης ηλικίας ή χωρίς ψηφιακή εξοικείωση.
- **Περίπλοκη καθημερινότητα λειτουργίας** των συνεργείων, που δεν επιτρέπει την αυστηρή τυποποίηση μέσω ψηφιακής φόρμας: περιστατικά όπως προσωρινή είσοδος οχήματος, παραπομπή σε άλλο τεχνικό (π.χ. ηλεκτρολόγο, φανοποιείο) ή μικρές δωρεάν παρεμβάσεις, καθιστούν τη χρήση του ψηφιακού πελατολογίου ανεφάρμοστη στην πράξη χωρίς να παρεμποδίζεται η εργασία.
- **Αυξημένος διοικητικός φόρτος και γραφειοκρατία**, με ασαφή όρια ως προς τις εργασίες που πρέπει να καταχωρούνται, προκαλώντας σύγχυση και νομική επισφάλεια.
- **Ανησυχία για τη χρήση των καταγεγραμμένων δεδομένων** από τις φορολογικές αρχές, χωρίς σαφή κριτήρια ή περίοδο προσαρμογής, γεγονός που ενδέχεται να οδηγήσει σε άνιση μεταχείριση και αίσθημα ανασφάλειας.
- **Ενίσχυση των ήδη ισχυρών**, καθώς το μέτρο ευνοεί επιχειρήσεις με λογιστήρια, τεχνικό προσωπικό και έτοιμη υποδομή, εντείνοντας τον ανταγωνισμό εις βάρος των μικρών και λιγότερο οργανωμένων μονάδων.

Σε αυτό το πλαίσιο, το BEA προτείνει τη διαμόρφωση ενός νέου λειτουργικού και ρεαλιστικού πλαισίου, που να περιλαμβάνει:

1. **Αναστολή της υποχρεωτικής εφαρμογής** του ψηφιακού πελατολογίου για τα μικρά συνεργεία.
2. **Τεχνική υποστήριξη και εκπαίδευση** των επαγγελματιών, με παράλληλη ενίσχυση μέσω χρηματοδοτικών εργαλείων για ανα-

βάθμιση υποδομών.

3. **Διαχωρισμό των καταχωρήσεων** σε εκείνες που αφορούν εσωτερική διαχείριση και σε εκείνες που σχετίζονται με ελεγκτικούς ή φορολογικούς σκοπούς.
4. **Θεσμική συμμετοχή** των εκπροσώπων του κλάδου στον σχεδιασμό, την αξιολόγηση και την παρακολούθηση της εφαρμογής.

■ Συντονισμένες Πρωτοβουλίες για την Αναβάθμιση των Τεχνικών Επαγγελματιών

Με βασικό στόχο την αναθεώρηση και τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου που διέπει τα τεχνικά επαγγέλματα, πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 12 Ιουνίου 2025, συνάντηση εργασίας στα γραφεία της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), στο πλαίσιο σχετικής πρωτοβουλίας της Συνομοσπονδίας.

Η συνάντηση ανέδειξε την ανάγκη θεσμικής ενίσχυσης των τεχνικών επαγγελματιών, τα οποία αποτελούν πυλώνα της παραγωγικής ανασυγκρότησης και συνδέονται άρρηκτα με την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των πολιτών. Παράλληλα, καταγράφηκαν κοινές ανησυχίες για την έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, γεγονός που καθιστά επιτακτική τη στήριξη της ποιοτικής τεχνικής εκπαίδευσης και την πιστοποίηση δεξιοτήτων.

Την **Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.)** εκπροσώπησαν ο **πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουριγιάννης** και ο **γενικός γραμματέας κ. Χαράλαμπος Βαζαΐος**, οι οποίοι τόνισαν τη σημασία της ενιαίας εκπροσώπησης και της συνεργασίας μεταξύ των τεχνικών κλάδων για τη διαμόρφωση ενός λειτουργικού και σύγχρονου νομοθετικού πλαισίου.

Στη συνάντηση συμμετείχαν επίσης:

- Ο **κ. Δημήτρης Βαργιάμης**, Α' Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ και Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας (ΟΒΥΕ),
- Ο **κ. Δημήτρης Κοντούσιας**, Πρόεδρος, και ο **κ. Παντελής Χαβιαράς**, Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Ψυκτικών Ελλάδας (ΟΨΕ),
- Ο **κ. Γεώργιος Καλύβας**, Πρόεδρος, και ο **κ. Γεώργιος Ζυγούμης**, Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Τεχνικών Εγκαταστατών Καύσης (ΠΟΕ-ΤΕΚ).

Από πλευράς ΓΣΕΒΕΕ παρόντες ήταν ο **κ. Πάρης Λιντζέρης**, Εκτελεστικός Διευθυντής του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, και ο **κ. Νίκος Δήμας**, Νομικός Σύμβουλος της Συνομοσπονδίας.

Η σύμπλευση των τεχνικών Ομοσπονδιών και η ανταλλαγή απόψεων επί συγκεκριμένων προτάσεων καταδεικνύουν την πρόθεση για **συντεταγμένη παρέμβαση υπέρ της αναβάθμισης του επαγγελματικού πλαισίου** των τεχνικών ειδικοτήτων. Όπως επισημάνθηκε, πρόκειται για μια αναγκαία θεσμική μεταρρύθμιση που οφείλει να συμβαδίζει με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς, τη βιωσιμότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας.

■ Καμπανάκι από την ΠΟΕΒΥ μετά από θανατηφόρα ατυχήματα: «Όχι άλλη ανεύθυνη τοποθέτηση υαλοπινάκων»

Με αφορμή δύο τραγικά περιστατικά που συνέβησαν μέσα σε διάστημα λίγων εβδομάδων, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων (ΠΟΕΒΥ) απευθύνει κατεπείγουσα έκκληση για την εφαρμογή των προβλεπόμενων κανόνων ασφαλείας στον τομέα των υαλοπινάκων, υπογραμμίζοντας ότι η προστασία των πολιτών είναι και πρέπει να παραμείνει η υπ' αριθμόν ένα προτεραιότητα όλων.

Το πρώτο περιστατικό σημειώθηκε την Τρίτη 27 Μαΐου στην Καλλιθέα, όταν ένα 7χρονο κορίτσι έχασε τη ζωή του, καθώς έπαιζε και πέρασε μέσα από τζαμαρία μπαλκονόπορτας, παρουσία συγγενικού του προσώπου. Λίγες ημέρες νωρίτερα, στις 10 Μαΐου, στην περιοχή της Χερσονήσου στην Κρήτη, ένας 49χρονος Βρετανός τουρίστας σκοτώθηκε, όταν τεράστιο γυάλινο στηθαίο από μπαλκόνι αποκολλήθηκε και τον καταπλάκωσε. Όπως διαπιστώθηκε, το γυάλινο στοιχείο ήταν πρόχειρα στηριγμένο πάνω σε τούβλα, γεγονός που εγείρει ερωτήματα για τις συνθήκες εγκατάστασης.

Όπως επισημαίνει η ΠΟΕΒΥ, τα ατυχήματα από θραύση υαλοπινάκων δεν είναι σπάνια. Αντιθέτως, καταγράφεται πλήθος περιστατικών, τα οποία συχνά δεν δημοσιοποιούνται ή υποβαθμίζονται επικοινωνιακά. Επαγγελματίες του κλάδου καλούνται πολλές φορές να αντικαταστήσουν σπασμένους υαλοπίνακες μόνο αφού έχει ήδη προκληθεί ατύχημα, συχνά σοβαρό.

Η Ομοσπονδία έχει επανειλημμένα προειδοποιήσει ότι οι υαλοπίνακες είναι το μοναδικό υλικό στον κατασκευαστικό τομέα που μπορεί να προκαλέσει ακόμη και θανάτους, όταν η επι-

λογή και η τοποθέτησή του δεν γίνεται από εξειδικευμένους τεχνίτες. Οι επαγγελματίες αυτοί γνωρίζουν να προτείνουν το κατάλληλο είδος υαλοπίνακα, ανάλογα με την χρήση, τη θέση και τη σύνθεση που απαιτεί η κάθε περίπτωση, διασφαλίζοντας έτσι την ασφάλεια των παιδιών και των ενηλίκων.

Η ΠΟΕΒΥ καλεί τους πολίτες να ενημερώνονται για τις απαιτούμενες προδιαγραφές και να επιλέγουν τον σωστό τύπο υαλοπίνακα για κάθε περίπτωση. Ταυτόχρονα, ζητεί από τους υπεύθυνους του κτιριακού τομέα να τηρούν αυστηρά την «Τ.Ο.Τ.Ε.Ε. Υαλοπινάκων Ασφαλείας», την τεχνική οδηγία που ορίζει τις σύννομες προδιαγραφές για όλους τους χώρους, είτε πρόκειται για κατοικίες είτε για επαγγελματικά κτίρια.

Η Ομοσπονδία δηλώνει διατεθειμένη να προσφέρει τεχνική υποστήριξη, ενημέρωση και πραγματογνωμοσύνες όπου κριθεί αναγκαίο, προκειμένου να ενισχυθεί το αίσθημα ασφάλειας και να προληφθούν παρόμοια τραγικά περιστατικά στο μέλλον.

«Να λάβουμε όλοι τα μέτρα μας, ώστε να μην επαναληφθούν τέτοια περιστατικά», καταλήγει η ανακοίνωση της ΠΟΕΒΥ, τονίζοντας με έμφαση ότι η πρόληψη είναι η μόνη ουσιαστική απάντηση στην ανευθυνότητα και την προχειρότητα που δυστυχώς ακόμη συναντώνται.

■ Πρώτη συμμετοχή της ΠΟΕΒΥ στη Διεθνή Έκθεση ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ – Στο επίκεντρο η ασφάλεια και τα πλεονεκτήματα του γυαλιού

Με ισχυρή παρουσία και σαφές μήνυμα για τη σημασία της ασφάλειας και της υπεύθυνης χρήσης υαλοπινάκων, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων (ΠΟΕΒΥ) συμμετείχε για πρώτη φορά στη 12η Διεθνή Έκθεση ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ, που πραγματοποιήθηκε από τις 9 έως τις 11 Μαΐου 2025 στο εκθεσιακό κέντρο MEC Παιανίας.

Η ΠΟΕΒΥ ανέδειξε τις σύγχρονες εφαρμογές του γυαλιού ως το μοναδικό διάφανο δομικό υλικό που προσφέρει “αίσθηση ελευθερίας” στη σύγχρονη κατασκευή. Η έμφαση δόθηκε στα πολλαπλά πλεονεκτήματα του υλικού: εξοικονόμηση ενέργειας, ηχομείωση, προστασία, ασφάλεια αλλά και κορυφαία αισθητική. Όπως επισημάνθηκε, το γυαλί κυριαρχεί όλο και περισσότερο σε αρχιτεκτονικές λύσεις υψηλών απαιτήσεων, τόσο στον οικιστικό όσο και στον επαγγελματικό τομέα.

Ξεχωριστή στιγμή της συμμετοχής αποτέλεσε η ημερίδα του Σαββάτου 10 Μαΐου με τίτλο «Υαλοπίνακες & Ασφάλεια», στην οποία κεντρικός ομιλητής ήταν ο Β' Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας, κ. Άκης Βαλαλής. Ο κ. Βαλαλής παρουσίασε αναλυτικά την Τεχνική Οδηγία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Τ.Ο.Τ.Ε.Ε.) για τους υαλοπίνακες ασφαλείας, επικεντρώνοντας σε τεχνικά ζητήματα που αφορούν τις μελέτες, τις επιδόσεις και τη σωστή επιλογή δομικού υαλοπίνακα ανάλογα με τη χρήση του.

Το κοινό της έκθεσης είχε την ευκαιρία να συνομιλήσει με επαγγελματίες του κλάδου, να ενημερωθεί υπεύθυνα για τις εφαρμογές του γυαλιού και να λάβει κατευθύνσεις σχετικά με την

ασφαλή επιλογή και προμήθεια υαλοπινάκων. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάγκη πιστοποιημένης γνώσης και στη σημασία της συνεργασίας με εξειδικευμένους τεχνίτες για την αποφυγή ατυχημάτων και κακοτεχνιών.

Η ΠΟΕΒΥ ευχαρίστησε θερμά όλους τους συναδέλφους, συνεργάτες και επισκέπτες που στήριξαν με την παρουσία τους το περίπτερο της Ομοσπονδίας και υπογράμμισε την πρόθεσή της να συνεχίσει να συμμετέχει ενεργά σε αντίστοιχες δράσεις προβολής και διαλόγου με την κατασκευαστική κοινότητα.

■ Συνάντηση Π.Ο.Σ.Ε.Η. με τον Υφυπουργό Ανάπτυξης για την επίλυση του ζητήματος ανανέωσης αδειών – Δέσμευση για άμεση διευθέτηση

Σε θετικό κλίμα πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 20 Μαΐου 2025, συνάντηση μεταξύ της Διοίκησης της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) και του Υφυπουργού Ανάπτυξης κ. Λάζαρου Τσαβδαρίδη, με αντικείμενο την επείγουσα ανάγκη επίλυσης του ζητήματος που έχει προκύψει με τη διαδικασία ανανέωσης των αδειών των επαγγελματιών του κλάδου.

Η συνάντηση, η οποία έλαβε χώρα στο Υπουργείο Ανάπτυξης, παρουσία και του Διευθυντή του γραφείου του Υφυπουργού κ. Μιχάλη Κορρέ, καθώς και των συνεργατών του Υφυπουργού κας Δήμητρας Άρχοντα και κ. Σπύρου Περόγαμβρου, επικεντρώθηκε στην ανάγκη διασφάλισης της ομαλής επαγγελματικής δραστηριότητας των Αδειούχων Ηλεκτρολόγων Εγκαταστατών.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. υπέβαλε ολοκληρωμένο υπόμνημα, το οποίο περιλάμβανε τεκμηριωμένες προτάσεις και παραδείγματα, καθώς και σχετικά δικαιολογητικά, αναδεικνύοντας τις τεχνικές και νομικές παραμέτρους του προβλήματος. Η Ομοσπονδία ζήτησε την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου ώστε να αποφευχθούν περιπτώσεις επαγγελματικού αποκλεισμού ή καθυστερήσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε δυσλειτουργίες στον κλάδο.

Από την πλευρά του Υπουργείου εκφράστηκε σαφής πρόθεση επίλυσης του ζητήματος, με δέσμευση για **άμεση και οριστική ρύθμιση** που θα διασφαλίζει την απρόσκοπτη συνέχιση της επαγγελματικής δραστηριότητας. Παράλληλα,



υπογραμμίστηκε η σημασία διατήρησης ανοιχτής γραμμής επικοινωνίας και στενής συνεργασίας με την Π.Ο.Σ.Ε.Η., προκειμένου να παρακολουθείται η πρόοδος και να υπάρξει έγκαιρη ανταπόκριση σε κάθε νέα ανάγκη.

Την Ομοσπονδία εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουργιάννης και ο Γενικός Γραμματέας κ. Χαράλαμπος Βαζαίος, οι οποίοι επεσήμαναν ότι η **διατήρηση της επαγγελματικής ισορροπίας και η θωράκιση των αδειοδοτικών διαδικασιών** είναι απαραίτητες για τη στήριξη του τεχνικού κόσμου και τη βιώσιμη λειτουργία του κλάδου.

■ Αποτελέσματα Αρχαιρεσιών Π.Ο.Σ.Ε.Η. – Νέα Σύνοψη Διοικητικού Συμβουλίου

Ολοκληρώθηκαν με επιτυχία την Κυριακή 18 Μαΐου 2025 οι εργασίες της Εκλογοαπολογιστικής Γενικής Συνέλευσης της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.)**. Κατά τη φετινή εκλογική διαδικασία συμμετείχαν δύο παρατάξεις: **ΠΑΣΚΕΗ – ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** και **ΣΥΝΕΝΩΣΗ**. Το εκλογικό σώμα ανέδειξε, με ποσοστό **58,33%**, τον συνδυασμό **ΣΥΝΕΝΩΣΗ** ως πλειοψηφώντας.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, ο πλειοψηφών σύμβουλος του συνδυασμού «ΣΥΝΕΝΩΣΗ», κ. **Άγγελος Κουντουργιάννης**, συγκάλεσε τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συγκρότηση του οργάνου. Σύμφωνα με το καταστατικό της Ομοσπονδίας, πραγματοποιήθηκε μυστική ψηφοφορία για την ανάδειξη του νέου Προεδρείου.

Η νέα σύνοψη του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Σ.Ε.Η. έχει ως εξής:

Προεδρείο:

- **Πρόεδρος:** Άγγελος Κουντουργιάννης
- **Α Αντιπρόεδρος:** Ζήσης Σαρδάνης
- **Β Αντιπρόεδρος:** Αλέξιος Παυλόπουλος
- **Γενικός Γραμματέας:** Χαράλαμπος Βαζαίος
- **Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:** Ηλίας Χρήστος
- **Ταμίας:** Δημήτριος Πετρόπουλος
- **Αναπληρωτής Ταμίας:** Στυλιανός Βιολάκης

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Ιωάννης Βούτας, Δημήτριος Βροντελής, Χρήστος Δρόσος, Δημήτριος Ζαχαριόγλου, Διονύσιος Κατσούρης, Γεώργιος Κλαψινός, Δημήτριος Κόλλιας, Εμμανουήλ Κριθαράκης, Σεραφείμ Μανουσίδης, Νικόλαος Νομικός, Αναστάσιος Παππάς, Αρκάδιος Σκαλίδης, Ιωάννης Τσάκας, Γεώργιος Φούντας.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. συνεχίζει το έργο της με συνέπεια, συλλογικότητα και προσήλωση στους στόχους της, με έμφαση στην ενότητα του κλάδου και τη διεκδίκηση τεκμηριωμένων λύσεων για τα ζητήματα που απασχολούν τους επαγγελματίες ηλεκτρολόγους ανά την Ελλάδα.

■ Στο επίκεντρο του 1ου Συνέδριου του ΕΛΙΤΗΕ, η τεχνολογική εξέλιξη στις ηλεκτρικές εγκαταστάσεις

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 26 Ιουνίου 2025, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, το **1ο Συνέδριο του Ελληνικού Ινστιτούτου Τεχνολογίας Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων (ΕΛΙΤΗΕ)**, με θέμα «**Το μέλλον των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων**». Η **Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.)** συμμετείχε ενεργά στο συνέδριο, το οποίο τελούσε και υπό την αιγίδα της.

Το συνέδριο συγκέντρωσε σημαντικούς εκπροσώπους της αγοράς, της Πολιτείας και θεσμικών φορέων από την Ελλάδα και το εξωτερικό, αναδεικνύοντας τις σύγχρονες προκλήσεις και προοπτικές που διαμορφώνονται στον κλάδο των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων.

Στο επίκεντρο η τεχνολογία, η ασφάλεια και η πιστοποίηση

Οι ομιλίες και οι παρεμβάσεις των συμμετεχόντων επικεντρώθηκαν στη σημασία της τεχνολογικής εξέλιξης και της καινοτομίας, στην ενίσχυση της ασφάλειας των εγκαταστάσεων, αλλά και στον κρίσιμο ρόλο της πιστοποίησης και της τεχνικής εκπαίδευσης στο νέο περιβάλλον που διαμορφώνεται.

Παρουσιάστηκαν σύγχρονα έργα και εφαρμογές που αξιοποιούν τις νέες τεχνολογίες, αναδεικνύοντας τις ευκαιρίες που προσφέρει η μετάβαση στην ψηφιακή και «πράσινη» εποχή για τον τεχνικό κόσμο και ειδικά για τους επαγγελματίες ηλεκτρολόγους.

Ισχυρή παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Η.

Την Π.Ο.Σ.Ε.Η. εκπροσώπησε αντιπροσωπεία της Διοίκησης με επικεφαλής τον Πρόεδρο **κ. Άγγελο Κουντουργιάννη** και τα μέλη:

- **Ζήσης Σαρδάνης**, Α' Αντιπρόεδρος
- **Χαράλαμπος Βαζαίος**, Γενικός Γραμματέας
- **Δημήτρης Πετρόπουλος**, Ταμίας
- **Δημήτρης Βροντελής**, **Χρήστος Δρόσος** και **Νίκος Νομικός**, μέλη του Δ.Σ.

Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου, τα μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Η. είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε συζητήσεις με θεσμικούς εκπροσώπους, στελέχη επιχειρήσεων και ειδικούς του κλάδου, ενισχύοντας τη διασύνδεση της Ομοσπονδίας με τους βασικούς φορείς του τεχνικού και ενεργειακού τομέα.

Δέσμευση για έναν σύγχρονο, ασφαλή και βιώσιμο κλάδο

Η συμμετοχή της Π.Ο.Σ.Ε.Η. επιβεβαιώνει τον σταθερό προσανατολισμό της στην υποστήριξη της τεχνικής εκπαίδευσης, στη θεσμική εκπροσώπηση των ηλεκτρολόγων και στην ανάδειξη των σύγχρονων προκλήσεων του επαγγέλματος. Μέσα από τη συμβολή της στον θεσμικό διάλογο, η Ομοσπονδία ενισχύει τη θέση του κλά-

δου ως πυλώνα της τεχνικής ανάπτυξης και της ασφάλειας στον κατασκευαστικό και ενεργειακό τομέα.



■ Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. στο 2ο Ευρωπαϊκό Συνέδριο Επιχειρηματικότητα – Στο προσκήνιο η στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων

Δυναμικό παρών έδωσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) στο **2ο Ευρωπαϊκό Συνέδριο Επιχειρηματικότητας**, που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 24 Μαΐου 2025 στην Αθήνα, με πρωτοβουλία του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών και σε συνεργασία με τον **Economist**.

Η εκδήλωση αποτέλεσε σημαντικό βήμα διαλόγου για την **πορεία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων** στην Ευρώπη και τις σύγχρονες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν σε ένα δυναμικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Συμμετείχαν κορυφαίοι θεσμικοί και πολιτικοί εκπρόσωποι, ενώ **κεντρικός ομιλητής** ήταν ο πρώην Πρω-

Θυπουργός της Ιταλίας **Ματέο Ρέντσι**, ο οποίος αναφέρθηκε στις ανάγκες μεταρρύθμισης του ευρωπαϊκού οικονομικού μοντέλου, δίνοντας έμφαση στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και στην ενδυνάμωση του ρόλου των ΜμΕ.

Την Π.Ο.Σ.Ε.Η. εκπροσώπησαν ο **Γενικός Γραμματέας κ. Χαράλαμπος Βαζαίος** και ο **Ταμίας κ. Δημήτρης Πετρόπουλος**, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της Ομοσπονδίας στη στήριξη της επιχειρηματικότητας και του τεχνικού κόσμου.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. συνεχίζει να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις που αφορούν την **ανταγωνιστικότητα, τη βιωσιμότητα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό των τεχνικών επαγγελματιών**, δίνοντας το «παρών» σε κρίσιμες πρωτοβουλίες, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Όπως υπογραμμίζουν τα στελέχη της, η στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

■ Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. τίμησε την LEDVANCE στην επετειακή της εκδήλωση – 100 χρόνια προσφοράς στον φωτισμό

Με την παρουσία της στην επετειακή εκδήλωση της LEDVANCE, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) τίμησε τα 100 χρόνια παρουσίας της εταιρείας στην ελληνική αγορά, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική σχέση συνεργασίας και εκτίμησης ανάμεσα στον τεχνικό κόσμο και έναν από τους κορυφαίους εκπροσώπους του κλάδου του φωτισμού.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 10 Ιουνίου 2025, στον ιδιαίτερο χώρο του **PLOES Floating Venue**, στο Παλαιό Φάληρο, με πλήθος προσκεκλημένων από τον επιχειρηματικό και τεχνικό χώρο. Η LEDVANCE, η οποία δραστηριοποιείται εδώ και 9 χρόνια με αυτό το όνομα, αποτελεί την εξέλιξη της ιστορικής OSRAM, συνεχίζοντας την πορεία της στην τεχνολογία φωτισμού με καινοτόμες λύσεις και σταθερή προσήλωση στην ποιότητα.

Ισχυρή εκπροσώπηση από την Π.Ο.Σ.Ε.Η.

Την Π.Ο.Σ.Ε.Η. εκπροσώπησαν ο **Πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουργιάννης** και ο **Γενικός Γραμματέας κ. Χαράλαμπος Βαζαίος**, ανταποκρινόμενοι στην επίσημη πρόσκληση της εταιρείας. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με εκπροσώπους της διοίκησης της LEDVANCE, καθώς και με συναδέλφους από Σωματεία – Μέλη της Ομοσπονδίας και επαγγελματίες του ευρύτερου τεχνικού και ενεργειακού κλάδου.

Η εκδήλωση αποτέλεσε όχι μόνο έναν εορτασμό ιστορικής συνέχειας και καινοτομίας, αλλά και μια ευκαιρία για ανταλλαγή απόψεων και ενίσχυση των συνεργασιών σε έναν τομέα που εξελίσσεται διαρκώς με βάση τις νέες τεχνολογίες,



την ενεργειακή απόδοση και την έξυπνη διαχείριση φωτισμού.

Συνεργασία και τεχνική πρόοδος

Η Π.Ο.Σ.Ε.Η. απηύθυνε θερμά συγχαρητήρια στη LEDVANCE για την πορεία της και τη συμβολή της στην προώθηση σύγχρονων και ποιοτικών λύσεων φωτισμού. Όπως αναφέρει σε σχετική της δήλωση, «η συνέπεια, η τεχνογνωσία και η συνεργασία με τους επαγγελματίες ηλεκτρολόγους αποτελούν θεμέλια μιας σχέσης που υπηρετεί την πρόοδο και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τεχνικό κόσμο».

Η Ομοσπονδία εξέφρασε την ευχή η συνεργασία με τη LEDVANCE να συνεχιστεί με το ίδιο θετικό πνεύμα και δέσμευση, σε κοινή κατεύθυνση προς την τεχνική εξέλιξη και την αναβάθμιση του κλάδου.



■ Επίσκεψη της νέας Διοίκησης της Π.Ο.Σ.Ε.Η. στον Σύνδεσμο Ηλεκτρολόγων Κοζάνης – Μήνυμα ενότητας και ενίσχυσης του τεχνικού κλάδου

Με στόχο την άμεση επαφή με τα Επαγγελματικά Σωματεία-Μέλη και την ουσιαστική συζήτηση για τα προβλήματα και τις προκλήσεις του κλάδου, η νέα Διοίκηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η.) πραγματοποίησε επίσκεψη το Σάββατο 31 Μαΐου 2025 στον Σύνδεσμο Εργοληπτών Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων του Νομού Κοζάνης.

Την Π.Ο.Σ.Ε.Η. εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος κ. Άγγελος Κουντουργιάννης και ο Ά Αντιπρόεδρος κ. Ζήσης Σαρδάνης, οι οποίοι συναντήθηκαν με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του τοπικού Συνδέσμου και συγκεκριμένα με τον Πρόεδρο κ. Νικόλαο Βλαχόπουλο, τον Αντιπρόεδρο κ. Αργύριο Ρουσόπουλο και τον Ταμία κ. Χρήστο Μποσναχίδη.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε κλίμα ιδιαίτερα θερμό και εποικοδομητικό, επιβεβαιώνοντας τη διάθεση για συνεργασία και κοινή δράση. Η συζήτηση εστίασε σε κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τους επαγγελματίες του κλάδου τόσο σε τοπικό όσο και σε πανελλαδικό επίπεδο: ανάγκες της αγοράς στην Περιφέρεια, συνθήκες εργασίας, στήριξη των νέων επαγγελματιών και αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Τη συνάντηση τίμησε με την παρουσία του και ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, ο οποίος επεσήμανε τη σημασία της διαρκούς συνεργασίας

μεταξύ των Επιμελητηρίων, των σωματείων και των κλαδικών φορέων, προκειμένου να διασφαλιστεί αποτελεσματική προώθηση των επαγγελματικών αιτημάτων και ουσιαστική υποστήριξη της καθημερινότητας των βιοτεχνικών επιχειρήσεων.

Η νέα Διοίκηση της Π.Ο.Σ.Ε.Η. επαναβεβαίωσε την πρόθεσή της να βρίσκεται στο πλευρό όλων των σωματείων-μελών, να αφουγκράζεται τις ανάγκες τους και να ενισχύει τον ενιαίο λόγο του κλάδου σε εθνικό επίπεδο. Όπως σημειώθηκε, η ενότητα, ο συντονισμός και η διαρκής επαφή μεταξύ των επαγγελματιών του κλάδου αποτελούν βασικά εργαλεία για την αποτελεσματική διαχείριση των προκλήσεων και τη διεκδίκηση λύσεων με θεσμικό βάθος και κοινωνική ανταπόκριση.



■ Με θέμα το νερό ο 36ος Πανελλήνιος Διαγωνισμός Σχεδίου Κοσμήματος – Πρωτοτυπία και αισθητική υψηλού επιπέδου στις συμμετοχές

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε ο 36ος Πανελλήνιος Διαγωνισμός Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος, ένας θεσμός που κάθε χρόνο προσελκύει ταλαντούχους νέους αλλά και καταξιωμένους δημιουργούς του χώρου. Τη διοργάνωση ανέλαβε για μία ακόμη χρονιά η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχόων Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών (ΠΟΒΑΚΩ), με την πολύτιμη υποστήριξη της ΔΕΘ-HELEXPO.

Το θέμα του φετινού διαγωνισμού, με τίτλο «Νερό: Ρέουσες Αποχρώσεις – Σταγόνες Πολυτέλειας», ενέπνευσε τους συμμετέχοντες να αποτυπώσουν τη ρευστότητα, την καθαρότητα και την κίνηση του νερού μέσα από σχέδια κοσμημάτων υψηλής αισθητικής. Το φυσικό στοιχείο μεταφράστηκε δημιουργικά σε πρωτότυπες προτάσεις που ενσωματώνουν την τεχνική αρτιότητα με τη συμβολική δύναμη της έμπνευσης.

Η ανταπόκριση των δημιουργών ήταν και φέτος εντυπωσιακή. Δεκάδες σχέδια υποβλήθηκαν από όλη την Ελλάδα, αποδεικνύοντας τη δυναμική του ελληνικού σχεδίου και τη διαρκή διάθεση για ανανέωση και καλλιτεχνική έκφραση στον χώρο του κοσμήματος. Οι συμμετοχές κάλυψαν ένα ευρύ φάσμα τεχνοτροπιών, αισθητικών ρευμάτων και υλικών, δίνοντας στο κοινό μια πανοραμική εικόνα του σύγχρονου ελληνικού design.

Η τελετή απονομής των βραβείων έχει προγραμματιστεί για την **Κυριακή 19 Οκτωβρίου 2025, στις 11:30 π.μ.**, στο πλαίσιο της

έκθεσης **KOSMIMA**, στις εγκαταστάσεις της ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ στη Θεσσαλονίκη. Η εκδήλωση αναμένεται να συγκεντρώσει επαγγελματίες, φορείς του κλάδου, εκπροσώπους της εκπαίδευσης και του πολιτισμού, αλλά και φίλους της κοσμηματοποιίας που τιμούν το αυθεντικό ελληνικό χειροποίητο κόσμημα.

Η ΠΟΒΑΚΩ καλεί το κοινό να παρακολουθήσει την τελετή και να γνωρίσει από κοντά τις δημιουργίες που ξεχώρισαν. Τα αποτελέσματα του διαγωνισμού, τα ονόματα των διακριθέντων και οι τίτλοι των σχεδίων τους πρόκειται να ανακοινωθούν και διαδικτυακά, αναδεικνύοντας την αριστεία και την καινοτομία που χαρακτηρίζει τον θεσμό.

Τα αποτελέσματα του 36^{ου} Πανελλήνιου Διαγωνισμού Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος, τα ονόματα όσων διακρίθηκαν, καθώς επίσης και τους τίτλους των δημιουργιών τους.

**36^{ος} Πανελλήνιος Διαγωνισμός Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος
«Νερό: Ρέουσες Αποχρώσεις - Σταγόνες Πολυτέλειας»**

Αποτελέσματα	Κωδικός Έργου	Τίτλος Έργου	Ονοματεπώνυμο Διαγωνιζομένου	Σχολή
Κατηγορία Α: Σπουδαστές 41 συμμετοχές με 53 έργα				
1 ^ο Βραβείο	2090	Σκουλαρίκια «Χορός στο κύμα»	Παπαδημητρίου Κωνσταντίνος	I.IEK MOKUME ART STUDIES
2 ^ο Βραβείο	2220	Σκουλαρίκια «Δάκρυα της αυγής»	Κουμάκη Μαρία	E.E.Σ. GALILEO
3 ^ο Βραβείο	1011	Δαχτυλίδι «Νάρκισσος»	Κυπριώτη Αμαλία	ΕΠΑΣ ΔΥΠΑ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ

1 ^{ος} Τιμητικός Έπαινος	2140	Μενταγιόν «Καρδιά των κυμάτων»	Κεμεντσείδης Παναγιώτης-Ραφαήλ Γκούντουρας Γιώργος	Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας Πολυτεχνική Σχολή Τμήμα Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων & Συστημάτων
2 ^{ος} Τιμητικός Έπαινος	2130	Σκουλαρίκια «Κυματισμός Ψυχής»	Αγάς Χρήστος- Παναγιώτης Νάκος Αλέξανδρος	Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας Πολυτεχνική Σχολή Τμήμα Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων & Συστημάτων
3 ^{ος} Τιμητικός Έπαινος	2030	Περιδέραιο «The river flows in you»	Καμινιώτης Νεκτάριος	ΣΑΕΚ Γαλατσίου
4 ^{ος} Τιμητικός Έπαινος	2260	Περιδέραιο «Πηγή»	Αφεντούλη Ελένη Τσιντογιάννη Ελένη	Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας Πολυτεχνική Σχολή Τμήμα Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων & Συστημάτων
5 ^{ος} Τιμητικός Έπαινος	2160	Κολιέ «Ροή Ζωής»	Βαμβουρέλη Μαρία	Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Νέας Σμύρνης

Κατηγορία Β: Επαγγελματική 6 συμμετοχές με 6 έργα				
Τιμητικό Βραβείο	8010	Περιδέραιο «Οι ψίθυροι του νερού»	Παπαγιανόπουλος Ιωάννης	
Τιμητικός Έπαινος	8020	Σκουλαρίκια «Ενώτια Αφθονίας»	Δημητρακόπουλος Χρήστος Αντώνη Ελένη	

■ **Επιδότηση ρεύματος για μη οικιακούς καταναλωτές – Άνοιξε η πλατφόρμα αιτήσεων από ΔΕΔΔΗΕ**

Την ενεργοποίηση της ειδικής πλατφόρμας για την επιδότηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για τους μήνες Δεκέμβριο 2024, Ιανουάριο και Φεβρουάριο 2025 ανακοίνωσε ο ΟΑΕ, με βάση την υπ' αριθμ. ΥΠΕΝ/ΓΔΕ/49043/1893 απόφαση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας που δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ.

Η επιδότηση αφορά **μη οικιακούς καταναλωτές** ηλεκτρικής ενέργειας – δηλαδή επιχειρήσεις – και χρηματοδοτείται από το **Ταμείο Ενεργειακής Μετάβασης**, με στόχο την ανακούφιση των επαγγελματιών που επλήγησαν από τις υψηλές χρεώσεις σε κυμαινόμενα τιμολόγια.

Ποιοι δικαιούνται την επιδότηση

Για να είναι μια επιχείρηση δικαιούχος, θα πρέπει να πληροί τα εξής βασικά κριτήρια:

- Να μην ανήκει στους εξαιρούμενους τομείς της απόφασης.
- Να έχει γνωστοποιήσει το ΑΦΜ της τόσο στον διαχειριστή του δικτύου όσο και στον προμηθευτή ρεύματος.
- Να είναι συμβεβλημένη με **κυμαινόμενο τιμολόγιο (πράσινου ή κίτρινου χρώματος)** κατά τους επίμαχους μήνες.
- Να **μην έχει ιστορικό ρευματοκλοπής** με εκκρεμείς ληξιπρόθεσμες οφειλές από 1.1.2020 και μετά.

Επιπλέον, δικαιούχοι της **Κατηγορίας Δ** είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα με **κύριο ΚΑΔ 10.71 ή 10.72**, δηλαδή αρτοποιεία, ζαχαροπλαστεία, μονάδες παραγωγής μπισκότων και παξιμαδιών, ανεξαρτήτως εσόδων, εφόσον δεν υπερβαίνουν τα 10 εκατ. ευρώ κατά το φορολογικό έτος 2023.

Ύψος επιδότησης και πώς υποβάλλονται οι αιτήσεις

Η μοναδιαία επιδότηση ορίζεται στα **40 ευρώ ανά Μεγαβατώρα**, δηλαδή **0,04 ευρώ/kWh**, και καλύπτει το **100% της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας** του δικαιούχου για το εν λόγω τρίμηνο.

Η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά στην ειδική πλατφόρμα του ΔΕΔΔΗΕ:

➡ <https://www.power4business.deddie.gr>

Η διαδικασία υποβολής είναι ενεργή από **12 Μαΐου έως και 12 Ιουνίου 2025**, με είσοδο μέσω των εταιρικών κωδικών Taxisnet. Οι αιτούντες καλούνται να:

- Δηλώσουν υπεύθυνα ότι η παροχή δεν αφορά αγροτική ή κοινόχρηστη χρήση.
- Βεβαιώσουν ότι δεν εμπίπτουν στους εξαιρούμενους τομείς και ότι η σύνδεσή τους αφορά κυμαινόμενο τιμολόγιο.
- Αποδεχθούν τους όρους χρήσης και την πολιτική προστασίας δεδομένων της πλατφόρμας.

Για διευκρινίσεις, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τη γραμμή εξυπηρέτησης του ΔΕΔΔΗΕ στο **800 400 4000**.

Τι πρέπει να προσέξουν οι επιχειρήσεις

Η επιδότηση δεν αφορά όσους είχαν σταθερά τιμολόγια ρεύματος την περίοδο Δεκέμβριος 2024 – Φεβρουάριος 2025. Επιπλέον, είναι σημαντικό η υποβολή της αίτησης να γίνει εντός της προθεσμίας και με πλήρη στοιχεία, καθώς δεν προβλέπεται δεύτερη ευκαιρία ένταξης μετά το πέρας της.

Ο ΟΑΕ και οι επαγγελματικές ενώσεις καλούν τις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τη δυνατότητα επιδότησης και να φροντίσουν για την τήρηση των όρων που έχουν τεθεί από το υπουργείο, επισημαίνοντας ότι τέτοιου είδους μέτρα στηρίζουν τη βιωσιμότητα των μικρομεσαίων μονάδων απέναντι στο ενεργειακό κόστος.

■ Η Κοζάνη στην “πρίζα” της ηλεκτροκίνησης – Πραγματοποιήθηκε το πρώτο τεχνικό σεμινάριο ηλεκτροκίνησης στην Ελλάδα

Το πρώτο τεχνικό σεμινάριο ηλεκτροκίνησης στην Ελλάδα, με τίτλο «Ηλεκτροκίνηση στην Πράξη», πραγματοποιήθηκε στην Κοζάνη, εγκαινιάζοντας μια νέα εποχή στην κατάρτιση τεχνικών αυτοκινήτων υψηλής τάσης. Η πρωτοβουλία ανήκει στον Σύλλογο Μηχανικών Αυτοκινήτων Κοζάνης, υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Επισκευαστών Αυτοκινήτων Μηχανημάτων Μοτοσυκλετών Ελλάδας (ΟΒΕΑΜΜΕ), και τελεί υπό την υποστήριξη του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.

Το σεμινάριο, διάρκειας 40 ωρών, αποτελεί την πρώτη οργανωμένη και πιστοποιημένη εκπαιδευτική δράση στον τομέα της ηλεκτροκίνησης για επισκευαστές αυτοκινήτων στη χώρα. Πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας και την τεχνοβλαστό εταιρεία INNORA, και στόχευσε στην παροχή εξειδικευμένων γνώσεων και πρακτικής εμπειρίας σε επαγγελματίες του κλάδου, ενόψει της ταχύτατης μετάβασης στην ηλεκτροκίνηση.

Η ανάγκη για πιστοποιημένη εκπαίδευση των τεχνιτών είναι επιτακτική, καθώς τα ηλεκτρικά οχήματα απαιτούν ειδική τεχνογνωσία και εξοπλισμό, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τη διαχείριση συστημάτων υψηλής τάσης. Οι συμμετέχοντες του σεμιναρίου είχαν την ευκαιρία να εξοικειωθούν με τις απαιτήσεις συντήρησης και ασφάλειας, και να ενημερωθούν για τις νέες τεχνικές, σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα.

Κατά την έναρξη των εργασιών του σεμιναρίου, παρέστη ο Υφυπουργός Υποδομών και Μεταφορών, Μιχάλης Παπαδόπουλος, ο οποίος υπογράμμισε τη σημασία της κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στον κλάδο των μεταφορών και την ανάγκη διαρκούς προσαρμογής στις τεχνολογικές εξελίξεις. Η παρουσία του ενίσχυσε το κύρος της διοργάνωσης, ενώ δόθηκε η ευκαιρία στους επαγγελματίες να θέσουν ζητήματα που αφορούν το θεσμικό και εκπαιδευτικό πλαίσιο.

Οι συμμετέχοντες έλαβαν Βεβαίωση Παρακολούθησης από το Κέντρο Δια Βίου Μάθησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, η οποία αποτελεί βασικό προσόν για την απόκτηση άδειας τεχνίτη υψηλής τάσης στο άμεσο μέλλον. Η πρωτοβουλία αυτή ανοίγει τον δρόμο για την αναβάθμιση των τεχνικών υπηρεσιών στον τομέα της ηλεκτροκίνησης και τη δημιουργία πιστοποιημένων επαγγελματιών με πλήρη τεχνογνωσία.

Η ΟΒΕΑΜΜΕ, μέσω των συλλόγων-μελών της, προγραμματίζει την επέκταση αντίστοιχων δράσεων σε όλη την Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για τη στήριξη του επαγγελματία τεχνίτη και τη δυναμική συμμετοχή του στον μετασχηματισμό της αγοράς αυτοκινήτου. Το έντονο ενδιαφέρον για συμμετοχή από επαγγελματίες άλλων περιοχών αποδεικνύει την ανάγκη για παρόμοιες δράσεις και σε άλλες Περιφέρειες.

Η Κοζάνη, με την πρωτοβουλία αυτή, μπήκε δυναμικά στον χάρτη της τεχνολογικής και επαγγελματικής καινοτομίας, αναδεικνύοντας τον ρόλο της περιφέρειας ως επίκεντρο γνώσης και πράξης στον τομέα της βιώσιμης κινητικότητας.

■ Προ των πυλών παρεμβάσεις στην τεκμαρτή φορολόγηση – Ασφυκτική πίεση για τους μικρομεσαίους

Νέες διορθωτικές κινήσεις εξετάζει το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης στο σύστημα της τεκμαρτής φορολόγησης, που επηρεάζει άμεσα περίπου 700.000 ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους. Στόχος είναι να μειωθούν οι επιβαρύνσεις χωρίς να θιγεί ο βασικός κορμός της μεταρρύθμισης, ο οποίος έχει συμβάλει στη μείωση της φοροδιαφυγής.

Στο τραπέζι βρίσκονται ρυθμίσεις που θα αποτρέψουν πρόσθετες επιβαρύνσεις από την επικείμενη αύξηση του κατώτατου μισθού – από τα 830 ευρώ στα 880 ευρώ τον Απρίλιο του 2025 – η οποία επηρεάζει άμεσα το τεκμαρτό εισόδημα, εκτοξεύοντάς το από 11.620 ευρώ το 2024 σε 12.320 ευρώ το 2025.

Η σύνδεση του κατώτατου μισθού με τη βάση υπολογισμού του ελάχιστου φορολογητέου εισοδήματος έχει φέρει δυσανάλογες επιβαρύνσεις σε δεκάδες χιλιάδες μικρομεσαίους επαγγελματίες, που στην πραγματικότητα δηλώνουν χαμηλά ή και μηδενικά κέρδη. Ιδίως όσοι δηλώνουν ετήσιο εισόδημα κάτω των 15.000 ευρώ, αντιμετωπίζουν φορολογικά βάρη αυξημένα ακόμη και κατά 30%, καθώς το τεκμαρτό σύστημα τους αναγκάζει να πληρώσουν φόρους για ποσά που ουδέποτε εισέπραξαν.

Οι μικρομεσαίοι, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, βρίσκονται πλέον αντιμέτωποι με ένα σύστημα που – ενώ σχεδιάστηκε για να καταπολεμήσει τη φοροδιαφυγή – συχνά επιβαρύνει άδικα τους συνεπείς επαγγελματίες. Σύμφωνα με τα στοιχεία των φορολογικών δηλώσεων του 2024, το 82% των ατο-

μικών επιχειρήσεων δήλωσε εισοδήματα κάτω των 20.000 ευρώ, ενώ πάνω από 470 εκατ. ευρώ επιπλέον φόρος καταβλήθηκε με βάση τα τεκμήρια και όχι τα πραγματικά έσοδα.

Αξιοσημείωτο είναι ότι περισσότεροι από 235.000 επαγγελματίες δήλωσαν κάτω από 10.000 ευρώ, ενώ άλλες 247.000 δηλώσεις κυμάνθηκαν μεταξύ 10.001 και 15.000 ευρώ – ποσά που συνήθως δεν επαρκούν ούτε για τα βασικά έξοδα διαβίωσης και λειτουργίας μιας μικρής επιχείρησης. Παρά ταύτα, το φορολογικό σύστημα τους επιβάλλει πρόσθετες επιβαρύνσεις, αδιαφορώντας για την πραγματική εικόνα των δραστηριοτήτων τους.

Η κυβέρνηση δηλώνει πρόθεση για εξορθολογισμό της κατάστασης, με τελικό στόχο την κατάργηση της τεκμαρτής φορολόγησης έως το 2027 ή το 2028, καθώς θα ενισχύονται σταδιακά τα ψηφιακά εργαλεία ελέγχου (myDATA, ηλεκτρονικά τιμολόγια, προσυμπληρωμένες δηλώσεις, κ.ά.). Εφόσον επιτευχθεί ο στόχος για έσοδα 2,5 δισ. ευρώ από την πάταξη της φοροδιαφυγής, θα πάψει να υφίσταται και η ανάγκη ύπαρξης τεκμηρίων.

Ωστόσο, μέχρι τότε, οι μικρές επιχειρήσεις καλούνται να επιβιώσουν εντός ενός συστήματος που, παρά τις προθέσεις, συνεχίζει να τους αντιμετωπίζει ως ύποπτους φοροδιαφυγής εξ ορισμού.

Στο μεταξύ, στο υπουργείο Οικονομικών αξιολογούνται προτάσεις που αφορούν:

- Την αύξηση της έκπτωσης για επαγγελματίες χωρίς υπαλλήλους, με βάση τα έτη λειτουργίας της επιχείρησης.
- Την αναπροσαρμογή του μέσου ετήσιου τζίρου ανά ΚΑΔ, ώστε να περιοριστεί η προσάυξηση στα ελάχιστα ποσά για επαγγελματίες που ξεπερνούν τους μέσους όρους του κλάδου τους.

Επιπλέον, βαρύνουσα σημασία θα έχει η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, όπου εκκρεμεί προσφυγή κατά της απόφασης που καθορίζει το καθεστώς του τεκμαρτού εισοδήματος. Δικηγορικοί σύλλογοι και άλλοι επιστημονικοί και επαγγελματικοί φορείς ζητούν την ακύρωσή της, υποστηρίζοντας ότι καταπατά βασικές αρ-

χές της φορολογικής δικαιοσύνης.

Η τελική κατεύθυνση των παρεμβάσεων θα ξεκαθαρίσει τον Αύγουστο, οπότε και θα αποφασιστεί αν θα γίνουν αλλαγές στη φορολογική κλίμακα, όπως η μείωση του πρώτου συντελεστή 22% ή η εισαγωγή ενδιάμεσου συντελεστή για εισοδήματα μεταξύ 10.000 και 20.000 ευρώ.

Μέχρι τότε, οι μικρομεσαίοι επαγγελματίες εξακολουθούν να σηκώνουν ένα δυσανάλογο βάρος, καλούμενοι να ανταποκριθούν σε φορολογικές υποχρεώσεις που απέχουν από την πραγματικότητα των εσόδων και των δυνατοτήτων τους.

■ Αυτόματη επιβολή προστίμων για εκπρόθεσμες δηλώσεις από την Εφορία – Τι αλλάζει για φορολογούμενους και επαγγελματίες

Σε πλήρη εφαρμογή τίθεται έως το τέλος του 2025 η **αυτόματη επιβολή προστίμων** από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για όλες τις **εκπρόθεσμες φορολογικές δηλώσεις**. Το νέο σύστημα στοχεύει στην **επιτάχυνση της διαδικασίας βεβαίωσης και κοινοποίησης προστίμων** σε φορολογούμενους που υποβάλλουν καθυστερημένα δηλώσεις εισοδήματος, ΦΠΑ και παρακρατούμενων φόρων.

Με βάση το σχέδιο της φορολογικής διοίκησης, η **βεβαίωση του προστίμου θα γίνεται αυτόματα** από το Taxisnet και θα αποστέλλεται στον φορολογούμενο **ηλεκτρονικά**, αμέσως μετά την οριστικοποίηση και υποβολή της εκπρόθεσμης δήλωσης. Η νέα διαδικασία αντικαθιστά το σημερινό, χρονοβόρο σύστημα στο οποίο τα

πρόστιμα καταλογίζονται χειροκίνητα και συχνά με καθυστέρηση μηνών.

Ηλεκτρονική επιβολή και συμβεβαίωση φόρου

Στο νέο πλαίσιο, όταν ο φορολογούμενος προχωρεί στην υποβολή εκπρόθεσμης δήλωσης, το σύστημα:

- **Καταλογίζει αυτόματα** το πρόστιμο εκπρόθεσμης υποβολής
- **Συμβεβαιώνει** το οφειλόμενο ποσό φόρου, εφόσον από τη δήλωση προκύπτει χρεωστικό υπόλοιπο
- **Ενημερώνει τον φορολογούμενο** για την οφειλή μέσω προσωποποιημένου μηνύματος στο Taxisnet και email

Το νέο σύστημα καλύπτει όλες τις βασικές φορολογικές υποχρεώσεις: **δηλώσεις φόρου εισοδήματος, ΦΠΑ, ανακεφαλαιωτικούς πίνακες, δηλώσεις παρακρατούμενων φόρων και δηλώσεις μετάταξης καθεστώτος**.

Ποια είναι τα πρόστιμα – Τι προβλέπεται ανά κατηγορία

Τα πρόστιμα για εκπρόθεσμες δηλώσεις διαμορφώνονται ανάλογα με το καθεστώς του φορολογούμενου και τον τύπο βιβλίων που τηρεί:

1. Φορολογικές δηλώσεις εισοδήματος

- **100 ευρώ:** για φυσικά πρόσωπα χωρίς επιχειρηματική δραστηριότητα (π.χ. μισθωτοί, συνταξιούχοι)
- **250 ευρώ:** για επιχειρηματίες και ελεύθερους επαγγελματίες με **απλογραφικά** βιβλία
- **500 ευρώ:** για επιχειρηματίες και επαγγελματίες με **διπλογραφικά** βιβλία

2. Τροποποιητικές δηλώσεις εισοδήματος

- Εάν η αρχική δήλωση ήταν πιστωτική και η τροποποιητική φέρει **χρεωστικό αποτέλεσμα**:
 - **100 ευρώ** για μη επιχειρηματίες
 - **250 ευρώ** για απλογραφικά βιβλία
 - **500 ευρώ** για διπλογραφικά βιβλία
- Εάν και οι δύο δηλώσεις (αρχική και τροπο-

ποιητική) είναι χρεωστικές, αλλά η τροποποιητική αυξάνει το χρέος:

- Τα ίδια πρόστιμα ισχύουν: **100 / 250 / 500 ευρώ** ανάλογα με την ιδιότητα και τα βιβλία

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, **εφόσον έχει λήξει η αρχική προθεσμία πληρωμής**, προστίθενται και **τόκοι εκπρόθεσμης καταβολής**. Ο τόκος ανέρχεται σε **0,73% ανά μήνα καθυστέρησης**, και υπολογίζεται επί της διαφοράς φόρου που προκύπτει μεταξύ της αρχικής και της τροποποιητικής δήλωσης.

3. Δηλώσεις ΦΠΑ και παρακρατούμενων φόρων

Για εκπρόθεσμες αρχικές ή τροποποιητικές δηλώσεις ΦΠΑ και παρακρατούμενων φόρων, ισχύουν τα εξής πρόστιμα:

- **250 ευρώ** για επιτηδευματίες με απλογραφικά βιβλία
- **500 ευρώ** για επιτηδευματίες με διπλογραφικά βιβλία

Το πρόστιμο επιβάλλεται **άμεσα κατά την υποβολή** της δήλωσης και ανεξαρτήτως αν προκύπτει χρεωστικό ή μηδενικό αποτέλεσμα.

Αυτόματη διαδικασία - Τέλος στις καθυστερήσεις

Η νέα αυτοματοποιημένη διαδικασία έρχεται να **εξαλείψει τις καθυστερήσεις** στην επιβολή προστίμων, καθιστώντας το σύστημα **πιο διαφανές, γρήγορο και λειτουργικό**.

Σήμερα, η επιβολή των προστίμων εξαρτάται σε πολλές περιπτώσεις από την **προσωπική παρέμβαση** των υπαλλήλων της φορολογικής διοίκησης, γεγονός που προκαλεί ανομοιογένεια και σημαντικές καθυστερήσεις. Με την ενεργοποίηση της αυτόματης διαδικασίας:

- Ο χρόνος καταλογισμού μειώνεται στο ελάχιστο
- Η διαδικασία γίνεται **πλήρως ηλεκτρονική**, χωρίς περιθώριο παρερμηνειών

Ο φορολογούμενος ενημερώνεται **άμεσα** και με σαφήνεια για την οφειλή του.

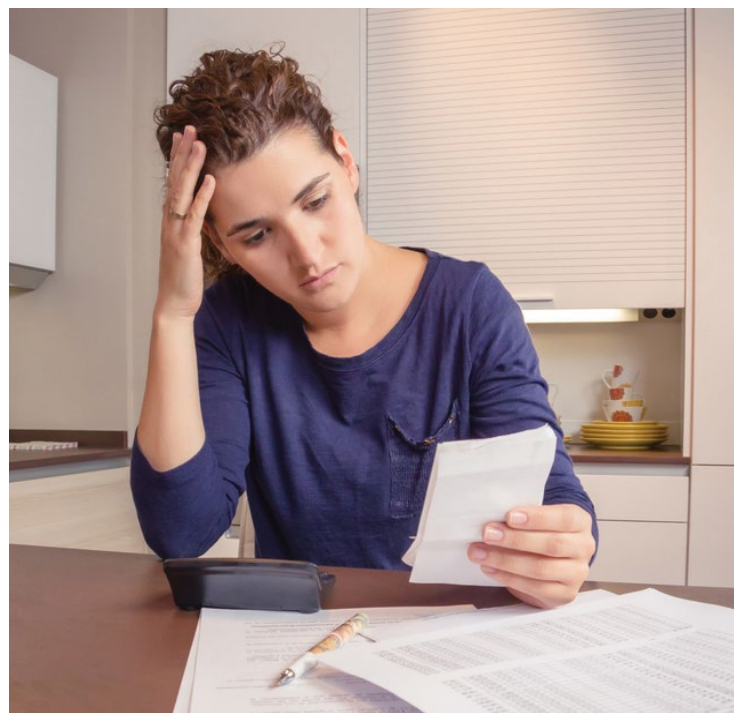
Στόχος: συμμόρφωση και πρόληψη

Η ΑΑΔΕ επιδιώκει, με την αυτόματη επιβολή προστίμων, να ενισχύσει τον βαθμό **συμμόρφωσης των φορολογουμένων** και να **προλάβει** την υποβολή εκπρόθεσμων δηλώσεων, οι οποίες δημιουργούν κενά εσόδων και δυσχεραίνουν την παρακολούθηση των φορολογικών υποχρεώσεων.

Παράλληλα, η επιβολή προστίμων γίνεται **προβλέψιμη και ομοιόμορφη**, καθώς όλοι οι φορολογούμενοι θα γνωρίζουν εξ αρχής ποιο είναι το κόστος της καθυστέρησης, χωρίς την ανάγκη πρόσθετων ειδοποιήσεων ή διαδικασιών.

Τι πρέπει να προσέξουν οι φορολογούμενοι

- **Αποφυγή καθυστερήσεων:** η έγκαιρη υποβολή όλων των δηλώσεων αποτρέπει την επιβολή προστίμων και τόκων.
- **Επαλήθευση υποχρεώσεων:** οι επαγγελματίες οφείλουν να ελέγχουν εγκαίρως τις υποχρεώσεις τους για ΦΠΑ, παρακρατούμενους φόρους και μετατάξεις.
- Χρήση προσωποποιημένης πληροφόρησης: μέσω του Taxisnet μπορούν να εντοπίσουν όλες τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις και να τις ρυθμίσουν εγκαίρως.



■ ΑΑΔΕ: Σαρωτικοί έλεγχοι σε φορολογουμένους με εισοδήματα 10.000 – 20.000 ευρώ – Τι θα διασταυρώνεται

Στο μικροσκόπιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) μπαίνουν το προσεχές διάστημα περίπου **2,8 εκατομμύρια φορολογούμενοι** με δηλωθέντα εισοδήματα από **10.000 έως 20.000 ευρώ**, καθώς δρομολογείται νέο κύμα **μαζικών διασταυρώσεων** μεταξύ δηλώσεων και πραγματικών δαπανών.

Στόχος της ΑΑΔΕ είναι ο εντοπισμός φορολογουμένων που εμφανίζονται με **χαμηλά εισοδήματα**, την ώρα που πραγματοποιούν **δαπάνες δυσανάλογες** προς αυτά, με περιπτώσεις να φτάνουν σε έξοδα ύψους **έως και 200.000 ευρώ** ετησίως.

Ηλεκτρονικές διασταυρώσεις για αποκάλυψη κρυφών εισοδημάτων

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό της Διεύθυνσης Οικονομικών Μελετών και Προσδιορισμού Φορολογικού Κενού της ΑΑΔΕ, κατά το 2025 θα διενεργηθεί **συστηματική μελέτη-έλεγχος** για τη **σύγκριση εισοδημάτων 10.000-20.000 ευρώ με δηλωθείσες δαπάνες**.

Η σχετική πρωτοβουλία εντάσσεται στο **Επιχειρησιακό Σχέδιο της Αρχής**, και έρχεται ως συνέχεια των αντίστοιχων ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το 2024 σε εισοδήματα κάτω των 10.000 ευρώ. Στο πλαίσιο εκείνων των ελέγχων, εντοπίστηκαν **800 φορολογούμενοι με δαπάνες πολλαπλάσιες των δηλωθέντων εσόδων τους**, καθώς και περιπτώσεις με **εμβάσματα**

εξωτερικού και έξοδα διαβίωσης που ξεπερνούσαν τις **100.000 ευρώ ετησίως**.

Τι στοιχεία θα ελέγχει η εφορία

Οι έλεγχοι που σχεδιάζει η ΑΑΔΕ θα είναι **ηλεκτρονικοί και στοχευμένοι**, αξιοποιώντας τα στοιχεία που ήδη διαθέτει από βάσεις δεδομένων, ηλεκτρονικές πληρωμές και διασταυρώσεις. Συγκεκριμένα, οι ελεγκτές θα παρακολουθούν:

- Αγορές ακινήτων, αυτοκινήτων, σκαφών και άλλων περιουσιακών στοιχείων
- Πληρωμές με πιστωτικές κάρτες και e-banking
- Δαπάνες σε ιδιωτικά σχολεία και θεραπευτήρια
- Ασφαλιστήρια συμβόλαια ζωής, υγείας και περιουσίας
- Λογαριασμούς κινητής τηλεφωνίας και ηλεκτρικού ρεύματος άνω των 1.000 ευρώ
- Δαπάνες μέσω πλατφορμών τύπου Airbnb
- Μεταβολές σε τραπεζικές καταθέσεις και λογαριασμούς
- Ανάλωση μετρητών και άλλες ενδείξεις για πραγματικά διαθέσιμα κεφάλαια

Ο στόχος είναι η **αντιπαραβολή των δηλωθέντων εισοδημάτων με το πραγματικό κόστος διαβίωσης**, ώστε να εντοπιστούν περιπτώσεις απόκρυψης φορολογητέας ύλης ή μη δήλωσης εσόδων.

Έμμεσες τεχνικές ελέγχου – Πώς εντοπίζονται οι παραβάτες

Η ΑΑΔΕ θα επιστρατεύσει για τις ανάγκες των διασταυρώσεων τις λεγόμενες **έμμεσες τεχνικές ελέγχου**, οι οποίες εφαρμόζονται όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι το δηλωθέν εισόδημα **δεν επαρκεί για την κάλυψη των προσωπικών ή οικογενειακών δαπανών** ή όταν υπάρχουν μεταβολές στην περιουσία που δεν δικαιολογούνται.

Οι κυριότερες τεχνικές που θα χρησιμοποιηθούν είναι οι εξής:

1. Αρχή των αναλογιών. Προσδιορίζονται τα φορολογητέα κέρδη βάσει της σχέσης μετα-

ξύ εσόδων, εξόδων και περιθωρίου μικτού κέρδους.

2. Ανάλυση ρευστότητας. Εξετάζονται όλες οι κινήσεις κεφαλαίων του φορολογούμενου (προσωπικές, οικογενειακές, επαγγελματικές), οι δαπάνες και οι μεταβολές στην περιουσία, ώστε να υπολογιστεί το πραγματικό καθαρό εισόδημα.
3. Καθαρή θέση. Ανασυντίθεται το οικονομικό ιστορικό του φορολογούμενου, καταγράφοντας το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων, των εσόδων και των εξόδων του.
4. Αναλογία τιμής πώλησης – κύκλου εργασιών. Προσδιορίζονται έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα, με βάση την τιμολόγηση σε σχέση με τον συνολικό όγκο των πωλήσεων.
5. Κίνηση τραπεζικών λογαριασμών και μετρητών. Εξετάζεται η προέλευση και χρήση των καταθέσεων ή των μετρητών, καθώς και το ύψος των τραπεζικών κινήσεων από τον φορολογούμενο, τη/τον σύζυγο και τα προστατευόμενα μέλη.

Πρόσκληση σε εξηγήσεις – Φόροι και πρόστιμα για όσους δεν τεκμηριώνουν

Οι φορολογούμενοι που εντοπίζονται με **μεγάλες αποκλίσεις** μεταξύ δαπανών και εισοδημάτων θα κληθούν να δώσουν **εξηγήσεις** στις φορολογικές αρχές, προσκομίζοντας **τεκμηριωμένα δικαιολογητικά** που να δικαιολογούν τα έξοδα (κληρονομίες, δωρεές, πώληση περιουσίας κ.ά.).

Σε περίπτωση που οι εξηγήσεις κριθούν **ανεπαρκείς ή ανακριβείς**, θα καταλογίζονται επιπλέον φόροι για **απόκρυψη εισοδήματος**, καθώς και τα προβλεπόμενα **πρόστιμα**.

Διασταυρώσεις με νέα εργαλεία και τεχνητή νοημοσύνη

Οι διασταυρώσεις εισοδημάτων και δαπανών πραγματοποιούνται πλέον με **σύγχρονα ψηφιακά εργαλεία** και **αλγόριθμους τεχνητής νοη-**

μοσύνης, που επιτρέπουν την ταχύτερη ανάλυση μεγάλου όγκου δεδομένων.

Η στρατηγική της ΑΑΔΕ κινείται στη λογική της **στοχευμένης πρόληψης** και όχι απλώς της καταστολής, επιδιώκοντας να ενισχύσει την **φορολογική συμμόρφωση**, ιδίως στα μεσαία εισοδήματα όπου καταγράφεται διαχρονικά **υψηλό φορολογικό κενό**.

■ ΑΑΔΕ: Ψηφιακό «προφίλ» για κάθε οφειλέτη – Στοχευμένες εισπράξεις με το Eispraxis

Με το ιδιωτικό χρέος προς το Δημόσιο να υπερβαίνει τα **110 δις. ευρώ**, η φορολογική διοίκηση ετοιμάζεται να ενεργοποιήσει από το 2026 μια **νέα στρατηγική είσπραξης** των ληξιπρόθεσμων οφειλών, με επίκεντρο τη **δημιουργία εξατομικευμένων ψηφιακών προφίλ για κάθε οφειλέτη**.

Το σχέδιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) προβλέπει τη συγκέντρωση σε ενιαίο ψηφιακό φάκελο όλων των στοιχείων που αφορούν κάθε φορολογούμενο με ληξιπρόθεσμο χρέη: από το είδος και την ηλικία της οφειλής, τις ρυθμίσεις που εξυπηρετούν ή έχουν χαθεί, μέχρι τα **προσωπικά χαρακτηριστικά** των οφειλετών – όπως **ηλικία, εισόδημα και επαγγελματική δραστηριότητα**. Στόχος, η εφαρμογή **στοχευμένων και πιο αποτελεσματικών πολιτικών είσπραξης**.

Παράλληλα, η φορολογική διοίκηση θα προχωρήσει σε **κατηγοριοποίηση των οφειλετών**, ανάπτυξη **προγνωστικών μοντέλων** εντοπισμού «κακοπληρωτών» και **τακτική επαναξιολόγηση** τουλάχιστον του 70% των φακέλων των μεγάλων οφειλετών των τελευταίων πέντε ετών.

Το χρέος γιγαντώνεται, η εισπραξιμότητα περιορίζεται

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία της ΑΑΔΕ, το **συνολικό ληξιπρόθεσμο υπόλοιπο** στο τέλος Ιανουαρίου 2025 διαμορφώθηκε στα **110,6 δισ. ευρώ**, αυξημένο κατά **3,6 δισ. ευρώ** σε σχέση με έναν χρόνο πριν.

Από αυτό το ποσό:

- Περίπου **26,3 δισ. ευρώ** (23,8%) έχουν χαρακτηριστεί **ανεπίδεκτα είσπραξης**.
- Μόνο **3,7 δισ. ευρώ** (4,4%) βρίσκονται σε **ενεργή ρύθμιση**, γεγονός που αναδεικνύει την αδυναμία ή/και απροθυμία πολλών φορολογουμένων να συμμορφωθούν.

Το «όπλο» Eispraxis: Ο φάκελος κάθε οφειλέτη σε πραγματικό χρόνο

Κομβικό ρόλο στην υλοποίηση της νέας πολιτικής αναμένεται να παίξει το **σύστημα Eispraxis**, μια ψηφιακή πλατφόρμα που ήδη εφαρμόζεται πιλοτικά και θα τεθεί σε πλήρη λειτουργία εντός του 2025.

Το σύστημα:

- **Δημιουργεί ηλεκτρονικό φάκελο** για κάθε οφειλή, με **ενημέρωση σε πραγματικό χρόνο** για κάθε ενέργεια είσπραξης.
- **Συνδυάζει στοιχεία από πολλαπλές βάσεις δεδομένων**: Taxis, Elenxis, ΓΕΜΗ, Κτηματολόγιο, ΣΑΤ, τραπεζικά δεδομένα, ακόμη και διασυννοριακές πληροφορίες μέσω ευρωπαϊκών ανταλλαγών.
- **Χαρτογραφεί το οικονομικό προφίλ** του οφειλέτη, εντοπίζοντας αντιφάσεις μεταξύ δηλωμένων εισοδημάτων και πραγματικής οικονομικής δυνατότητας.

Η ΑΑΔΕ στοχεύει να εντοπίσει όσους διαθέτουν σημαντικά περιουσιακά στοιχεία, καταθέσεις ή εισοδήματα, αλλά αποφεύγουν συστηματικά να ρυθμίσουν ή να εξοφλήσουν τις οφειλές τους.

Τι δυνατότητες προσφέρει το Eispraxis

Το νέο σύστημα προβλέπει:

- **Άμεση πρόσβαση** σε πλήρη εικόνα οφει-

λών, ρυθμίσεων, περιουσιακών στοιχείων και εισοδημάτων.

- **Αυτοματοποίηση διαδικασιών συμψηφισμού και πιστώσεων.**
- **Ταυτόχρονη εφαρμογή μέτρων είσπραξης** (κατασχέσεις, ειδοποιήσεις, ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις).
- **Ενημέρωση των οφειλετών σε πραγματικό χρόνο** για βεβαιωμένες οφειλές και υποχρεώσεις.
- **Ανάλυση κινδύνου** και προτεραιοποίηση των πιο εισπραξιμων υποθέσεων.
- **Διαχείριση ταυτότητας οφειλέτη** και πλήρη παρακολούθηση της πορείας κάθε υπόθεσης.

Στόχος τα 3 δισ. ευρώ από παλαιά χρέη – Ποιοι είναι στο μικροσκόπιο

Η ΑΑΔΕ έχει θέσει για το 2025 **φιλόδοξους εισπρακτικούς στόχους**, με έμφαση στις παλαιές ληξιπρόθεσμες οφειλές και στους μεγάλους οφειλέτες. Ειδικότερα:

- **Είσπραξη τουλάχιστον 3 δισ. ευρώ** από «παλαιές» ληξιπρόθεσμες οφειλές.
- **Εισπράξεις 700 εκατ. ευρώ** από στοχευμένες ενέργειες της Επιχειρησιακής Μονάδας Είσπραξης.
- **Εισπράξεις 28 εκατ. ευρώ** από ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την Τελωνειακή Διοίκηση.
- **Εισπραξιμότητα 33%** επί των νέων ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η ΑΑΔΕ υιοθετεί **σύστημα ανάλυσης κινδύνου**, μέσω του οποίου προτεραιοποιούνται οι οφειλέτες με την υψηλότερη πιθανότητα είσπραξης και με διαθέσιμη οικονομική επιφάνεια.

Μοντέλο διαχείρισης με τεχνητή νοημοσύνη και big data

Η νέα προσέγγιση της ΑΑΔΕ δεν στηρίζεται πλέον σε τυποποιημένα σχήματα ρυθμίσεων και οριζόντια μέτρα πίεσης. Αντιθέτως, κάθε περίπτωση θα αντιμετωπίζεται **κατά προτεραιότητα και με βάση εξατομικευμένα κριτήρια**.

Για τον λόγο αυτό, η φορολογική διοίκηση αναπτύσσει **εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης και big data**, που θα επιτρέπουν ακριβή πρόβλεψη της συμπεριφοράς κάθε οφειλέτη.

Όπως αναφέρουν στελέχη της ΑΑΔΕ, «η τεχνολογία δεν αξιοποιείται απλώς για να ενισχύσει την εισπραξιμότητα, αλλά για να **αντικαταστήσει τα παραδοσιακά μοντέλα** με ένα **πλήρως αυτοματοποιημένο και αποδοτικό σύστημα**, που θα εξασφαλίζει **ίση μεταχείριση** για τους συνεπείς και **αυστηρό έλεγχο** στους συστηματικά ασυνεπείς».



■ Αφορολόγητα εισοδήματα για μισθωτούς και συνταξιούχους – Οι 20 παροχές που δεν επιβαρύνονται φορολογικά

Δεκάδες παροχές, επιδόματα και ενισχύσεις που έλαβαν μισθωτοί και συνταξιούχοι το 2024 εξαιρούνται από τη φορολόγηση, σύμφωνα με νέα εγκύκλιο που εξέδωσε η Ανεξάρτητη Αρχή

Δημοσίων Εσόδων. Η εγκύκλιος, υπογεγραμμένη από τον διοικητή της ΑΑΔΕ Γιώργο Πιτσιλή, κοινοποιεί τις προβλέψεις του άρθρου 36 του νόμου 5178/2025 και καταγράφει αναλυτικά **20 κατηγορίες εισοδημάτων που δεν προσμετρώνται στο φορολογητέο εισόδημα**.

Πρόκειται για παροχές που χορηγούνται από εργοδότες ή το κράτος και αφορούν επιδόματα, αποζημιώσεις, ασφάλειες, διατακτικές και εφάπαξ ενισχύσεις, οι οποίες **δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος**. Οι φορολογούμενοι μπορούν επίσης να τις χρησιμοποιήσουν για την **κάλυψη τεκμηρίων**, μειώνοντας έτσι τις επιβαρύνσεις τους από τον τεκμαρτό προσδιορισμό εισοδήματος.

Οι 20 κατηγορίες αφορολόγητων εισοδημάτων

1. **Ημερήσια αποζημίωση και αποζημίωση εξόδων διαμονής/σίτισης** όταν καταβάλλονται αποκλειστικά για επιχειρηματική δραστηριότητα του εργοδότη.
2. **Αποζημίωση για υπηρεσιακές μετακινήσεις**, περιλαμβανομένων δαπανών φόρτισης οχημάτων χαμηλών ρύπων, με αποδείξεις.
3. **Επίδομα αλλοδαπής** για υπαλλήλους του ΥΠΕΞ και άλλων δημοσίων υπηρεσιών.
4. **Νομοθετημένες ασφαλιστικές κρατήσεις**, συμπεριλαμβανομένων των εισφορών σε υποχρεωτικά ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης.
5. **Ασφαλιστικές εισφορές** σε προαιρετικά ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης για συνταξιοδοτικές παροχές, εντός των νόμιμων ορίων.
6. **Εφάπαξ παροχές** από ταμεία πρόνοιας ή ασφαλιστικά ταμεία Δημοσίου σε ασφαλισμένους και εξαρτώμενα μέλη.
7. **Διατακτικές σίτισης** έως 6 ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα.
8. **Παροχές ασήμαντης αξίας** έως 27 ευρώ ετησίως.
9. **Ασφάλιστρα ομαδικών συνταξιοδοτικών συμβολαίων**, εφόσον δεν ξεπερνούν τα νόμιμα όρια.

10. **Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη** μέσω ασφαλιστηρίων συμβολαίων έως 1.500 ευρώ ετησίως για τον εργαζόμενο και τα εξαρτώμενα μέλη.
11. **Αποζημίωση για μηνιαίες/ετήσιες κάρτες** απεριορίστων διαδρομών σε ΜΜΜ.
12. **Παραχώρηση οχήματος χαμηλών ρύπων** με αξία έως 40.000 ευρώ, υπό όρους μη επιβολής φορολογίας για την αγοραία αξία.
13. **Διάθεση μετοχών σε εργαζόμενους ή εταίρους**, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις χρονικής παραμονής ή προγράμματος stock options.
14. **Ελεγκτική αποζημίωση**, όταν καταβάλλεται για συγκεκριμένες αρμοδιότητες.
15. **Δωρεάν φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων** εντός των εγκαταστάσεων του εργοδότη.
16. **Μετοχές βάσει στόχων ή γεγονότων**, εφόσον η διάθεση γίνεται χωρίς χρηματικό αντάλλαγμα και πληρούνται οι όροι του προγράμματος.
17. **Διατακτικές εσωτερικού τουρισμού** έως 300 ευρώ για τα φορολογικά έτη 2020 και 2021.
18. **Εξωιδρυματικό επίδομα** και κάθε σχετική ενίσχυση για άτομα με αναπηρίες, ανεξαρτήτως φορέα χορήγησης.
19. **Παροχές έως 5.000 ευρώ για βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς**, εφόσον πληρούνται οι εξής προϋποθέσεις:
 - η παροχή ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και έχει γνωστοποιηθεί επίσημα,
 - χορηγείται επιπλέον των συμφωνημένων αποδοχών,
 - χρησιμοποιείται αποδεδειγμένα για την κάλυψη των σχετικών εξόδων (με παραστατικά ή διατακτικές).
20. **Εφάπαξ ενίσχυση για γέννηση τέκνου**, ύψους έως 5.000 ευρώ, με προσαύξηση 5.000 ευρώ για κάθε άλλο εξαρτώμενο τέκνο. Η παροχή απαλλάσσεται από φόρο

εφόσον:

- ισχύει για όλους τους εργαζομένους,
- διατηρούνται οι αποδοχές τουλάχιστον στο προγενέστερο ύψος για έξι μήνες πριν και μετά τον τοκετό,
- η ενίσχυση έχει δηλωθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Φορολογικά ουδέτερα και χρήσιμα για τεκμήρια

Οι παραπάνω παροχές **δεν προσμετρώνται στο φορολογητέο εισόδημα** και επομένως **δεν φορολογούνται**, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Ταυτόχρονα, μπορούν να **χρησιμοποιηθούν για την κάλυψη τεκμηρίων**, προσφέροντας σημαντική **φορολογική ανακούφιση** σε μισθωτούς και συνταξιούχους που δηλώνουν χαμηλότερα εισοδήματα από τα τεκμαρτά.

Η εγκύκλιος της ΑΑΔΕ δίνει σαφή εικόνα για το τι θεωρείται αφορολόγητο και ξεκαθαρίζει τα όρια, τις εξαιρέσεις και τις προϋποθέσεις για κάθε περίπτωση.

Τι πρέπει να γνωρίζουν οι φορολογούμενοι

Οι φορολογούμενοι που έχουν λάβει παροχές εντός των παραπάνω κατηγοριών καλό είναι να τις **δηλώσουν ορθά** στις φετινές φορολογικές δηλώσεις, αποφεύγοντας την ένταξή τους στο φορολογητέο εισόδημα. Παράλληλα, μπορούν να τις αξιοποιήσουν εφόσον προκύψει **τεκμαρτή διαφορά**, ώστε να περιορίσουν ή και να μηδενίσουν την τελική φορολογική επιβάρυνση.

Η εγκύκλιος λειτουργεί ως **χάρτης απαλλαγών** για χιλιάδες εργαζόμενους και συνταξιούχους, διευκολύνοντας τη σωστή συμπλήρωση των δηλώσεων και προστατεύοντας από άσκοπες επιβαρύνσεις.



■ Η εφορία «σαρώνει» τους τραπεζικούς λογαριασμούς με την εφαρμογή BANCAPP – Τι αποκαλύπτουν οι έλεγχοι

Εκτεταμένο έλεγχο στις τραπεζικές καταθέσεις φυσικών και νομικών προσώπων πραγματοποιεί η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), αξιοποιώντας το **Σύστημα Αυτοματοποιημένου Ελέγχου Προσαύξησης Περιουσίας** – το λεγόμενο **BANCAPP**. Το νέο ψηφιακό εργαλείο αποτελεί το πιο ισχυρό μέσο της εφορίας για τον **εντοπισμό απόκρυψης εισοδημάτων και προσαύξησης περιουσίας**, καθώς «σκανάρει» πλήρως τις κινήσεις λογαριασμών, τις καταθέσεις, τα δάνεια και κάθε άλλο χρηματοοικονομικό στοιχείο.

Χιλιάδες λογαριασμοί στο μικροσκόπιο

Μέσα στον τελευταίο χρόνο, έχουν ελεγχθεί **πάνω από 1.000 τραπεζικοί λογαριασμοί**, στο πλαίσιο εντολών ελέγχου που είχαν εκδοθεί μέσω του ΟΠΣ ELENXIS. Οι υποθέσεις αφορούν φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις για τα οποία υπήρχαν ενδείξεις **φοροδιαφυγής ή ξεπλύματος μαύρου χρήματος**.

Τα αποτελέσματα είναι αποκαλυπτικά: εντοπίστηκαν πολίτες που δήλωναν **εισοδήματα κάτω των 10.000 ευρώ** ετησίως, αλλά παρουσίαζαν **τραπεζικές καταθέσεις δεκάδων ή εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ**.

Φορολόγηση επί της διαφοράς – Τι προβλέπει ο νόμος

Σε περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται **προσαύξηση περιουσίας** που δεν δικαιολογείται από τα δηλωθέντα εισοδήματα, η διαφορά φορολογείται με **συντελεστή 33%**. Εφόσον προστεθούν πρόστιμα και προσαυξήσεις, η τελική επιβάρυνση μπορεί να ξεπεράσει το **50% της μη**

δικαιολογημένης περιουσιακής αύξησης.

Ωστόσο, αν ο ελεγχόμενος φορολογούμενος **αποδείξει** ότι η προσαύξηση προέρχεται από **νόμιμη, ήδη φορολογημένη ή αφορολόγητη πηγή** (π.χ. γονική παροχή, δωρεά, αποζημίωση), τότε η επιβάρυνση αίρεται.

Τι είναι το BANCAPP – Πλήρης αυτοματοποίηση ελέγχων

Το **BANCAPP** έχει σχεδιαστεί για να διευκολύνει και να επιταχύνει τους ελέγχους της ΑΑΔΕ, παρέχοντας **πλήρη εικόνα των χρηματοοικονομικών δεδομένων** για κάθε ΑΦΜ που ελέγχεται. Μέσω του συστήματος, συλλέγονται στοιχεία για:

- Κινήσεις **τραπεζικών λογαριασμών** (όψεως, ταμειευτηρίου, προθεσμιακού)
- **Χρηματοοικονομικά προϊόντα** (επενδυτικοί λογαριασμοί, μετοχές, ρέπος, παράγωγα)
- **Ασφαλιστικά προϊόντα**, δάνεια και τραπεζικές **θυρίδες**
- **Πιστωτικές κάρτες, προπληρωμένες κάρτες, e-wallets**
- Λογαριασμούς πληρωμών και λοιπά μέσα συναλλαγών

Η συσχέτιση γίνεται **χρονικά και ποσοτικά**: συγκρίνονται οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κάθε έτους με τις κινήσεις τραπεζικών λογαριασμών της αντίστοιχης περιόδου.

Τέλος στο τραπεζικό απόρρητο – Τι προβλέπει η διαδικασία

Για την αξιοποίηση των στοιχείων, οι ελεγκτικές υπηρεσίες της ΑΑΔΕ προχωρούν στην **άρση τραπεζικού απορρήτου**, αφού πρώτα ακολουθηθούν όλες οι νόμιμες διαδικασίες και δοθεί έγκριση από τον προϊστάμενο της αρμόδιας υπηρεσίας.

Το αίτημα άρσης πρέπει να περιλαμβάνει:

- **ΑΦΜ** και πλήρη **στοιχεία μητρώου** του προσώπου που ελέγχεται (ονοματεπώνυμο/επωνυμία)
- Το **ημερολογιακό διάστημα ελέγχου**

- Αναφορά στους **λογαριασμούς** και τις **κατηγορίες προϊόντων** που καλύπτει ο έλεγχος

Τα πιστωτικά ιδρύματα είναι υποχρεωμένα να αποστέλλουν τα αιτούμενα στοιχεία **εντός δύο εργάσιμων ημερών**. Αν το αίτημα καλύπτει περίοδο άνω των πέντε ετών, η προθεσμία αποστολής παρατείνεται στις **πέντε εργάσιμες ημέρες**.

Τα στοιχεία που κοινοποιούνται μπορεί να αφορούν **έως και δέκα χρόνια πίσω** από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.

Τι δεδομένα στέλνουν οι τράπεζες στην ΑΑΔΕ

Οι πληροφορίες που αποστέλλονται περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

- Καταθετικοί λογαριασμοί (όψεως, προθεσμιακοί)
- Λογαριασμοί χορηγήσεων (δάνεια)
- Επενδυτικοί λογαριασμοί
- Λογαριασμοί πληρωμών
- Πιστωτικές και προπληρωμένες κάρτες
- Τραπεζικές θυρίδες
- Ηλεκτρονικά πορτοφόλια (e-wallets)
- Συναλλαγές που δεν κατατάσσονται σε σαφείς κατηγορίες (αδιευκρίνιστες)

Κάθε στοιχείο αξιολογείται στο πλαίσιο του συνολικού ελέγχου και δύναται να αποτελέσει βάση **καταλογισμού φόρων και προστίμων**, εφόσον δεν δικαιολογείται.

Επόμενος στόχος: πιο γρήγοροι, πιο στοχευμένοι έλεγχοι

Με τη χρήση του BANCAPP, η ΑΑΔΕ διαθέτει πλέον **πλήρως αυτοματοποιημένο μηχανισμό ελέγχου προσαύξησης περιουσίας**, χωρίς να εξαρτάται από χειροκίνητη επεξεργασία τραπεζικών δεδομένων.

Ο στόχος είναι διττός:

- Να εντοπίζονται **γρηγορότερα** οι περιπτώ-

σεις απόκρυψης εισοδήματος

- Να περιοριστεί η **φοροδιαφυγή** μέσω εμβασμάτων, άδηλων πηγών και μεταφορών χρημάτων

Ένα σύστημα που βλέπει... ό,τι δήλωσες και ό,τι ξέχασες

Η ενεργοποίηση του BANCAPP αλλάζει τα δεδομένα στον φορολογικό έλεγχο, καθώς για πρώτη φορά το κράτος διαθέτει εργαλείο που **αντιπαραβάλλει με ακρίβεια** τις κινήσεις των τραπεζικών λογαριασμών με τις φορολογικές δηλώσεις κάθε έτους. Όποιος δεν μπορεί να δικαιολογήσει την περιουσιακή του εικόνα, κινδυνεύει να βρεθεί αντιμέτωπος με **βαριά φορολόγηση, πρόστιμα και ποινικές συνέπειες**, ιδίως σε υποθέσεις ξεπλύματος χρήματος.



■ Σε ποιες επιχειρήσεις επεκτείνεται υποχρεωτικά το ψηφιακό πελατολόγιο από 1/7 - Πώς θα το παρακολουθεί η εφορία

Υποχρεωτικά θα εφαρμοστεί από την 1η Ιουλίου το ψηφιακό πελατολόγιο σε χιλιάδες επιχειρήσεις και επαγγελματίες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του αυτοκινήτου, παρά τα αιτήματα που είχαν υποβληθεί στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων για παράταση ή αναβολή του μέτρου.

Όπως διαμηνύθηκε χθες σε εκπροσώπους του κλάδου, που πραγματοποίησαν συγκέντρωση έξω από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, η εφαρμογή του ψηφιακού πελατολογίου από τις αρχές του επόμενου μήνα είναι μονόδρομος.

Κατά συνέπεια, από 1η Ιουλίου το μέτρο είναι υποχρεωτικό για:

- Συνεργεία επισκευής και συντήρησης οχημάτων- Φανοποιεία Επιχειρήσεις με αντικείμενο την τοποθέτηση συναγερμών, ηχοσυστημάτων και οργάνων σε οχήματα-Χώρους στάθμευσης οχημάτων -Πλυντήρια οχημάτων - Επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, μοτοσικλετών (δίτροχων, τρίτροχων, τετράτροχων), μοτοποδηλάτων, επιβατικών οχημάτων που προορίζονται για επαγγελματική ή προσωπική χρήση, επαγγελματικών οχημάτων, γεωργικών και λοιπών αυτοκινούμενων μηχανημάτων.

Εξαιρέσεις

Στον αντίποδα από το μέτρο εξαιρούνται:

- Επιχειρήσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης
- Επιχειρήσεις που λειτουργούν με συστήματα αυτοεξυπηρέτησης, εφόσον τα παραστατικά αξίας εκδίδονται άμεσα με την ολοκλήρωση της υπηρεσίας (καταλαμβάνονται και περιπτώσεις που αποκτά δικαίωμα λήψης υπηρεσίας και το παραστατικό εκδίδεται με την έναρξη αυτής, πάντα με συστήματα αυτοεξυπηρέτησης).
- Η καταγραφή εργασιών που λαμβάνουν χώρα από συνεργεία των οντοτήτων πώλησης καινούριων αυτοκινήτων, οι οποίες απαιτούνται για να κινηθούν τα καινούργια αυτοκίνητα και να παραδοθούν καθ' όλα έτοιμα στους αγοραστές -Η εκμίσθωση θέσεων στάθμευσης σε κατόχους οχημάτων, από ιδιοκτήτες περιφραγμένων οικοπέδων, εφόσον η εκμίσθωση των θέσεων δεν συνοδεύεται από υπηρεσίες φύλαξης ή άλλες υπηρεσίες (παρκαδόρος, γραφείο, τηλέφωνο κ.λπ.), ο δε κάτοχος του οχήματος μισθώνει το χώρο με συγκεκριμένη κάθε φορά χρονική διάρκεια και διαθέτει αυτοτελή δυνατότητα εισόδου και εξόδου.
- Η επισκευή ή συντήρηση μερών ή εξαρτημάτων οχημάτων, εφόσον εισάγονται στην εγκατάσταση της υπόχρεης οντότητας άνευ του οχήματος που φέρει την πινακίδα κυκλοφορίας (π.χ. μηχανή οχήματος, αναμεικτήρας μεταφοράς σκυροδέματος).

Η διαδικασία

Οι επιχειρήσεις ή οι επαγγελματίες θα σκανάρουν την πινακίδα του αυτοκινήτου από το κινητό και θα «ανεβάζουν» την πληροφορία στη σχετική εφαρμογή, ενώ με το κλείσιμο της συναλλαγής θα σκανάρουν την απόδειξη ή το τιμολόγιο, στα οποία θα φαίνεται τότε έγινε η έξοδος του οχήματος. Έτσι, ο ελεγκτικός μηχανισμός θα μπορεί να «βλέπει» σε πραγματικό χρόνο τον αριθμό των πελατών και οχημάτων και να συγκρίνει τα στοιχεία με τις αποδείξεις που έχουν διαβιβαστεί στην πλατφόρμα myDATA και σε περίπτωση που εντοπίζονται αποκλίσεις

θα διενεργούνται επιτόπιοι έλεγχοι. Κάθε εκπρόθεσμη εγγραφή θεωρείται ως εκπρόθεσμη υποβολή πληροφοριακής δήλωσης, κάθε ελλιπής εγγραφή ως ελλιπής υποβολή πληροφοριακής δήλωσης και κάθε μη εγγραφή ως παράλειψη υποβολής πληροφοριακής δήλωσης και στις περιπτώσεις αυτές επιβάλλεται πρόστιμο ύψους 100 ευρώ για κάθε παράβαση.

Οδηγίες ΑΑΔΕ

Σύμφωνα με τις οδηγίες της ΑΑΔΕ, τα βήματα που ακολουθούν οι επιχειρήσεις για τη διαβίβαση δεδομένων στο Ψηφιακό Πελατολόγιο είναι τα ακόλουθα:

- Εγγραφή στις υπηρεσίες του myDATA REST API για την απόκτηση διαπιστευτηρίων-credentials.
- Με την είσοδο του οχήματος στην εγκατάσταση της οντότητας (περιπτώσεις Συνεργείων/Φανοποιείων/Τοποθέτησης οργάνων/ Πλυντηρίων/Χώρων Στάθμευσης) ή την αναχώρηση του οχήματος από την εγκατάσταση της οντότητας ή παραλαβής του από έτερο σημείο κατόπιν συμφωνίας με τον πελάτη (π.χ. αεροδρόμιο) (περιπτώσεις Ενοικιάσεων Οχημάτων) συμπληρώνονται τα κατά περίπτωση πεδία για την δημιουργία εγγραφής Ψηφιακού Πελατολογίου, διαβιβάζονται τα δεδομένα και λαμβάνεται Μοναδικός Αριθμός Εγγραφής Ψηφιακού Πελατολογίου.
- Κατά τη διάρκεια της παρεχόμενης υπηρεσίας, συμπληρώνονται τα επιπρόσθετα πεδία Ψηφιακού Πελατολογίου και διαβιβάζονται δεδομένα που αφορούν σε υπάρχουσα εγγραφή
- Με την ολοκλήρωση της παρεχόμενης υπηρεσίας ενημερώνεται το Ψηφιακό Πελατολόγιο με την ημερομηνία και ώρα αναχώρησης (περιπτώσεις Συνεργείων / Φανοποιείων / Τοποθέτησης οργάνων / Πλυντηρίων / Χώρων Στάθμευσης) ή επιστροφής (περιπτώσεις Ενοικιάσεων Οχημάτων) του οχήματος.
- Συσχετισμός εκδοθέντος/ντων παραστα-

τικού/ών εσόδου με εγγραφή/ες Ψηφιακού Πελατολογίου.

Σημειώνεται ότι στις περιπτώσεις:

- Λήψης Δικαιώματος (Τύπος Υπηρεσίας: Δι-αρκής) ο συσχετισμός του εκδοθέντος παραστατικού εσόδου πραγματοποιείται σε προγενέστερο χρόνο κατόπιν της λήψης του Μοναδικού Αριθμού Εγγραφής Ψηφιακού Πελατολογίου
- Παροχής υπηρεσίας ως «δωρεάν» ή «ιδιό-χρηση» ή «αποζημίωση παροχής εγγύησης» (Συνεργεία) δεν διενεργείται συσχέτιση παραστατικού.

■ Έξι βήματα για γρηγορότερη απονομή σύνταξης

Αργυρώ Μαυρούλη

Η σωστή προετοιμασία ξεκλειδώνει την ταχύτερη απονομή της σύνταξης και τον πλήρη υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών, σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση. Ιδίως σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, όταν δηλαδή συνυπάρχουν δύο ή περισσότερα Ταμεία (π.χ. ΙΚΑ - ΟΑΕΕ) οι ασφαλισμένοι πρέπει να ακολουθήσουν συγκεκριμένα βήματα, προκειμένου να είναι όλα έτοιμα όταν φτάσει στην στιγμή της θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και για να αποφύγουν τυχόν καθυστέρηση ή επανυπολογισμό του τελικού ποσού της σύνταξης λόγω λάθους.

Η διαδικασία συνταξιοδότησης απαιτεί σωστή και έγκαιρη προετοιμασία, ιδιαίτερα για όσους πλησιάζουν το 62ο έτος ηλικίας, το οποίο αποτελεί σήμερα το πιο ευνοϊκό όριο εξόδου με πλήρη σύνταξη. Η εξαγορά πλασματικών ετών παραμένει ένα κρίσιμο εργαλείο για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων 40 ετών ασφάλισης, ώστε να εξασφαλιστεί το μέγιστο της σύνταξης,

Οι ασφαλισμένοι θα πρέπει να ακολουθήσουν τα παρακάτω έξι βήματα:

1. Δύο χρόνια πριν την κατάθεση της αίτησης συνταξιοδότησης, οι ασφαλισμένοι όλων των πρώην Ταμείων μπορούν να υποβάλουν αίτηση για προσυνταξιοδοτική βεβαίωση (αυτή η διευκόλυνση σήμερα ισχύει μόνο για το πρώην ΙΚΑ). Ο e-ΕΦΚΑ υποχρεούται να προβαίνει στην καταμέτρηση των ενσήμων και να χορηγεί την προσυνταξιοδοτική βεβαίωση, η οποία εξομοιώνεται με απόφαση και αποτελεί εκτελεστή πράξη της Διοίκησης. Η προθεσμία για τη διαδικασία δεν

μπορεί να υπερβαίνει τους 3 μήνες. Μάλιστα στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, όπου η διαδικασία είναι χρονοβόρα, η αίτηση για την καταμέτρηση των ενσήμων είναι υποχρεωτική, υποβάλλεται άπαξ, λογίζεται δε ότι συμπεριλαμβάνει όλους τους πρώην ασφαλιστικούς φορείς. Οι προσυνταξιοδοτικές βεβαιώσεις μπορούν να εκδίδονται και από πιστοποιημένους επαγγελματίες, δικηγόρους ή λογιστές.

2. Όταν έρθει η ώρα να καταθέσει ο ασφαλισμένος την αίτηση συνταξιοδότησης, πρέπει να σπεύσει να συγκεντρώσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, καθώς το πλαίσιο γίνεται πιο αυστηρό και για τον ίδιο. Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, κατά περίπτωση, για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος πρέπει να υποβληθούν εντός δύο μηνών από την αίτηση συνταξιοδότησης. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία με υπαιτιότητα του ασφαλισμένου, η αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος απορρίπτεται.
3. Ο ασφαλισμένος δεν χρειάζεται να υποβάλει αίτηση για τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης, καθώς η απονομή της καθίσταται πλέον υποχρεωτική. Την προσωρινή σύνταξη δικαιούνται στο εξής περισσότεροι εν αναμονή συνταξιούχοι, καθώς τροποποιήθηκαν τα όρια των οφειλών προς τον ΕΦΚΑ που στερούσαν την παροχή της σύνταξης τους. Ειδικότερα αυξήθηκε και ενοποιείται το όριο των οφειλών εντός του οποίου είναι δυνατή η χορήγηση σύνταξης στα 20.000 ευρώ για όλους τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και στα 6.000 ευρώ για τον τ. ΟΓΑ.
4. Σε περίπτωση που εκκρεμεί η αναγνώριση πλασματικών ετών ο εν αναμονή συνταξιούχος μπορεί να λάβει προσωρινή σύνταξη εφόσον εκδοθεί η απόφαση αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης, ακόμα και αν η εξαγορά του χρόνου αυτού γίνει τμηματικά με παρακράτηση του σχετικού ποσού από τη σύνταξη του δικαιούχου.
5. Ο ασφαλισμένος ή ο εν αναμονή συνταξιούχος (του οποίου η αίτηση εκκρεμεί) μπορεί να αναθέσει σε ιδιώτη δικηγόρο ή λογιστή την έκδοση της σύνταξής του υποβάλλοντας υπεύθυνη δήλωση στον e-ΕΦΚΑ. Στη

συνέχεια μπορεί να επιλέξει πιστοποιημένο επαγγελματία από το ειδικό μητρώο πιστοποιημένων επαγγελματιών που τηρείται στον e-ΕΦΚΑ, αφού εισέλθει στην Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης (ΕΨΠ-gov.gr). Ο πιστοποιημένος συνεργάτης μπορεί να διαπιστώσει τον χρόνο ασφάλισης, να βεβαιώνει ότι δεν υπάρχουν οφειλές προς τον ΕΦΚΑ, να υποβάλει σχέδιο διακανονισμού των οφειλών εντός του επιτρεπτού ορίου, εφόσον υπάρχουν οφειλές και να εκδίδει βεβαίωση για την εξαγορά πλασματικών ετών. Τέλος, μπορεί να συντάξει ένα σχέδιο συνταξιοδοτικής απόφασης, το οποίο ο αρμόδιος υπάλληλος του ΕΦΚΑ πρέπει να εγκρίνει ή να απορρίψει εντός 30 ημερών. Αν το σχέδιο δεν επικυρωθεί εντός της προθεσμίας, θεωρείται ότι εγκρίθηκε και προχωρά η έκδοση της συνταξιοδοτικής απόφασης.

6. Προκαταβολή σύνταξης

Η χορήγηση της προκαταβολής έναντι σύνταξης γίνεται με τη συμπλήρωση ειδικού πεδίου κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης στον e-ΕΦΚΑ, η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης ότι κατά το χρόνο υποβολής συντρέχουν οι απαιτούμενες προϋποθέσεις. Για αυτούς που υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης και έχουν ηλικία από 62 έως 67 έτη, ελέγχεται μόνο (και αρκεί να διαπιστωθεί) η συνδρομή της ηλικίας και των ετών ασφάλισης. Για τις υπόλοιπες περιπτώσεις (άτομα κάτω των 62 ετών, αιτήσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας και θανάτου) ελέγχεται η συνδρομή των ελάχιστων προϋποθέσεων για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από οποιονδήποτε πρώην φορέα κύριας ασφάλισης ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ.

Σε όλες τις περιπτώσεις, η συνδρομή των προϋποθέσεων διαπιστώνεται αποκλειστικά με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα πληροφοριακά συστήματα του e-ΕΦΚΑ και λοιπών φορέων, προκειμένου η διαδικασία να είναι κατά το δυνατόν σύντομη και ευέλικτη. Δεν διενεργείται επιπλέον διασταύρωση των στοιχείων των πλη-

ροφοριακών συστημάτων με τον φυσικό φάκελο του ασφαλισμένου.

Επιπροσθέτως, τα αναγκαία έγγραφα ή στοιχεία που απαιτούνται για να διαπιστωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις για την χορήγηση της προκαταβολής (ημερομηνία γέννησης, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, ληξιαρχική πράξη θανάτου, η απόφαση πιστοποίησης του ποσοστού αναπηρίας κ.α.) και μπορούν να αντληθούν με ηλεκτρονικά μέσα, αντλούνται χωρίς συμμετοχή του αιτούντος και χωρίς προσκόμισή του σε φυσική μορφή. Σε περίπτωση που δεν προκύπτει η συνδρομή των προϋποθέσεων του χρόνου ασφάλισης από τα πληροφοριακά συστήματα αρκεί η υπεύθυνη δήλωση του αιτούντος.

■ Σε ισχύ η 10ετής παραγραφή οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ – Ανάσα για χιλιάδες οφειλέτες και υποψήφιους συνταξιούχους

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε εφαρμογή τέθηκε πλέον η διάταξη που προβλέπει 10ετή παραγραφή για τις μη βεβαιωμένες οφειλές προς τον e-ΕΦΚΑ, εξέλιξη που προσφέρει σημαντική ανακούφιση σε πολίτες με παλαιά χρέη και ταυτόχρονα διευκολύνει τη διαδικασία συνταξιοδότησης για ασφαλισμένους με οφειλές στον ΕΦΚΑ και το ΚΕΑΟ.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον νόμο 4997/2022 (άρθρο 6) και τις σχετικές εγκυκλίους (43/2022 και γενικό έγγραφο 75110/14-2-2023), μειώνεται από 20 σε 10 χρόνια ο χρόνος που διαθέτει ο Φορέας για να βεβαιώσει και να εισπράξει ασφαλιστικές οφειλές. Αν η οφειλή δεν έχει βεβαιωθεί ούτε κοινοποιηθεί εντός της δεκαετίας, τότε παραγράφεται οριστικά.

Ποιοι μπορούν να επωφεληθούν

- **Μη μισθωτοί ασφαλισμένοι (πρώην ΟΑΕΕ, ΟΓΑ, ΤΣΜΕΔΕ κ.ά.):** Μπορούν να υποβάλουν αίτηση για παραγραφή των παλαιών οφειλών, αποποιούμενοι αντίστοιχα τον ασφαλιστικό χρόνο. Οι αιτήσεις κατατίθενται στις αρμόδιες Τοπικές Διευθύνσεις e-ΕΦΚΑ, μέσω ραντεβού στο gov.gr ή το www.efka.gov.gr/rv.
- **Εργοδότες με οφειλές για μισθωτούς (πρώην ΙΚΑ – ΕΤΑΜ):** Μέχρι την πλήρη εφαρμογή νέου αυτοματοποιημένου συστήματος χαρακτηρισμού των οφειλών ως παραγεγραμμένων, απαιτείται επίσης υποβολή αιτήματος μέσω ραντεβού.
- **Κατ’ εξαίρεση:** Σε περιπτώσεις έκδοσης Αποδεικτικού Ασφαλιστικής Ενημερότητας για μεταβίβαση ακινήτου, η εξυπηρέτηση γίνεται από τις υπηρεσίες του ΚΕΑΟ.

Τι προβλέπεται για τους παλαιούς οφειλέτες

Όπως επισημαίνουν ειδικοί της κοινωνικής ασφάλισης, η ρύθμιση αφορά χιλιάδες ασφαλισμένους με οφειλές που δημιουργήθηκαν πριν το 2016, αλλά δεν βεβαιώθηκαν εντός της δεκαετίας. Σχεδόν το 80% των οφειλετών του ΕΦΚΑ εμπίπτει στην κατηγορία αυτή, ενώ το 65% έχει οφειλές προ του 2009, πολλές από τις οποίες μπορούν πλέον να διαγραφούν.

Με τη νομοθετική παρέμβαση που εφαρμόζει απόφαση του ΣτΕ, η παραγραφή των χρεών περιορίζεται σταδιακά σε 5 χρόνια από το 2026 και εξής. Για οφειλές που βεβαιώθηκαν από 12/5/2016 και μετά, και αφορούν εισφορές παλαιότερες της 10ετίας, η παραγραφή ισχύει άμεσα και αυτοδίκαια.

Προστασία μισθωτών – Διατήρηση ασφαλιστικού χρόνου

Οι μισθωτοί δεν θίγονται από την παραγραφή, καθώς η ασφαλιστική αναγνώριση διατηρείται, ακόμη κι αν ο εργοδότης δεν πλήρωσε τις εισφορές. Αντίστοιχα, οι αυτοαπασχολούμενοι μπορούν –αν το επιθυμούν– να πληρώσουν οφειλές ακόμη και μετά την παραγραφή, προκειμένου να αναγνωρίσουν τον αντίστοιχο ασφαλιστικό χρόνο.

Για όσους έχουν ήδη ρυθμίσει παλαιά χρέη, υπάρχει πρόβλεψη αποκατάστασης: κατόπιν αίτησης, τα ποσά που εμπίπτουν στην παραγραφή αφαιρούνται από τη ρύθμιση και όσα έχουν καταβληθεί συμψηφίζονται με το υπόλοιπο οφειλόμενο ποσό.

Η νέα ρύθμιση σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα για τη δικαιοσύνη και την εξορθολογισμένη διαχείριση των ασφαλιστικών απαιτήσεων, προσφέροντας δεύτερη ευκαιρία στους πολίτες και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη προς το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

■ Στο gov.gr οι συνταξιοδοτικές αποφάσεις – Πότε ξεκινάει η αποστολή

Αργυρώ Μαυρούλη

Εντός των επόμενων εβδομάδων αναμένεται να ξεκινήσει η αποστολή των συνταξιοδοτικών αποφάσεων στο κινητό και συγκεκριμένα στο ψηφιακό πορτοφόλι ή ψηφιακή θυρίδα των πολιτών στο gov.gr. Σύμφωνα με πληροφορίες, ήδη οι αρμόδιες υπηρεσίες του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης έχουν ξεκινήσει τις δοκιμές και το πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου θα ξεκινήσει η ανάρτηση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων.

Ο ΕΦΚΑ είναι έτοιμος να ενεργοποιήσει τη διαδικασία αποστολής όλων των νέων αποφάσεων συνταξιοδότησης, αλλά και των εκκαθαριστικών σημειωμάτων για τους νέους συνταξιούχους, καταργώντας την χρονοβόρα αποστολή μέσω ταχυδρομείου και αντικαθιστώντας την με την αποστολή στην επίσημη πύλη του Δημοσίου.

Η πρόθεση της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της Διοίκησης του ΕΦΚΑ είναι μάλιστα, μέχρι το τέλος του 2025, όλα τα αναγκαία έγγραφα που αφορούν τον ασφαλιστικό Φορέα να βρίσκονται αποθη-

κευμένα σε ένα σημείο ηλεκτρονικά, ώστε να είναι εύκολα και άμεσα προσβάσιμα.

«Η προσπάθεια ψηφιοποίησης του e-ΕΦΚΑ συνεχίζεται για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών με αρωγό την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας. Τον Φεβρουάριο ο Φορέας θα σταματήσει την αποστολή των συνταξιοδοτικών αποφάσεων για τις νέες αιτήσεις συνταξιοδότησης με το ταχυδρομείο. Πρόκειται για την αρχή από μια σειρά υπηρεσιών που υλοποιούμε για την καλύτερη επικοινωνία του ΕΦΚΑ με τους πολίτες», αναφέρει ο διοικητής του e-ΕΦΚΑ Αλέξανδρος Βαρβέρης.

Πέρα από την έγχαρτη αποστολή των αποφάσεων συνταξιοδότησης, σταδιακά θα σταματήσει η αποστολή πιθανών τροποποιήσεων αλλά και των μηνιαίων εκκαθαριστικών σημειωμάτων, καθώς οι νέοι συνταξιούχοι θα τα λαμβάνουν όλα, ηλεκτρονικά, στην ατομική τους θυρίδα αλλά και στο e-mail που δηλώνουν κατά την αρχική αίτηση συνταξιοδότησης.

Στην πράξη, με αυτόν τον τρόπο, σημειώνει ο κ. Βαρβέρης, χτίζεται σιγά σιγά ένας ενιαίος ηλεκτρονικός φάκελος με όλες τις χρήσιμες πληροφορίες που απαιτούνται, προκειμένου οι ασφαλισμένοι και στην συγκεκριμένη περίπτωση οι συνταξιούχοι, να ενημερώνονται ανά πάσα στιγμή, άμεσα και έγκαιρα, για το ύψος της σύνταξής τους, την πιθανή προσωπική διαφορά, την αύξηση που θα λάβουν κ.λπ.

Ψηφιοποίηση κοινωνικής ασφάλισης

Η ψηφιοποίηση της κοινωνικής ασφάλισης αποτελεί επίσης έναν από τους βασικούς στόχους του υπουργείου Εργασίας για το 2025, σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας Νίκη Κεραμέως. «Η δημιουργία ενός ψηφιακού ασφαλιστικού ιστορικού για όλους τους ασφαλισμένους, καθώς και η ανάπτυξη ενός Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, θα επιτρέψουν τη γρηγορότερη και πιο ακριβή επεξεργασία των αιτήσεων για συντάξεις και άλλα ασφαλιστικά δικαιώματα. Η χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης θα διευκολύνει την επεξεργασία των δεδομένων

και θα βελτιώσει τη διαλειτουργικότητα των συστημάτων», έχει επισημάνει η κ. Κεραμέως.

«Εργαζόμαστε μεθοδικά, προκειμένου ο e-ΕΦΚΑ να περάσει καθολικά στην ψηφιακή εποχή, γεγονός που θα επιταχύνει, μεταξύ άλλων, έτι περαιτέρω τη διαδικασία έκδοσης των συντάξεων, με σκοπό τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών» έχει τονίσει η υπουργός Εργασίας. Σε συνεργασία με το υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, οι νέοι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν ψηφιακά, μέσω της προσωπικής θυρίδας του πολίτη στο Gov.gr αλλά και στην εφαρμογή Gov.gr wallet, την απόφαση απονομής της σύνταξής τους, καθώς επίσης και τα μηνιαία ενημερωτικά τους σημειώματα.

Να σημειωθεί ότι τελικός στόχος της διοίκησης του ΕΦΚΑ είναι εντός των επόμενων δυο ετών ο ασφαλιστικός βίος και όλες οι υπηρεσίες για 6,4 εκατ. ασφαλισμένους και συνταξιούχους να είναι προσβάσιμες από την οθόνη του κινητού κάθε ασφαλισμένου.

■ Εντός διμήνου ο διαγωνισμός για «είσοδο» ιδιωτών στο ΚΕΑΟ – Ρυθμίσεις χρεών ανάλογα με το προφίλ του οφειλέτη

Αργυρώ Μαυρούλη

Εντός των επόμενων δυο μηνών αναμένεται να ολοκληρωθεί ο διεθνής διαγωνισμός για την επιλογή ιδιωτών όσον αφορά τη διαχείριση των συσσωρευμένων οφειλών στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών ύψους 49,3 δισ. ευρώ. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της διοίκησης του Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης προχωρούν στην καταγραφή των όρων και των προϋποθέσεων που θα πρέπει να πληρούν οι ιδιώτες για την

διαχείριση, τον περιορισμό και τη μείωση του χρέους των ληξιπρόθεσμων οφειλών, κάτι που δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα από τη διοίκηση του ΚΕΑΟ.

Υπενθυμίζεται ότι με διάταξη, οι υποστηρικτικές υπηρεσίες προς το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) θα ανατίθενται σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου με διεθνή διαγωνισμό, ενώ στις συμβάσεις θα προβλέπονται ειδικοί όροι για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και τον τρόπο επικοινωνίας με τους οφειλέτες. Στόχος της ρύθμισης είναι η ενίσχυση της εισπραξιμότητας των ασφαλιστικών εισφορών, ώστε να ενισχυθεί και η βιωσιμότητα αλλά και η ανταποδοτικότητα του ασφαλιστικού συστήματος. Οι οφειλές προς τον e-ΕΦΚΑ αγγίζουν σήμερα τα 49 δισεκατομμύρια ευρώ, με τα 32 δισεκατομμύρια ευρώ να είναι κύριες, ενώ τα υπόλοιπα προσαυξήσεις. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η είσπραξη των οφειλών θα συνεχίσει να πραγματοποιείται αποκλειστικά και μόνο από το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ).

Μετά τη διενέργεια του διαγωνισμού και την ανάληψη καθηκόντων από ιδιωτική εταιρεία και με τη σύμφωνη γνώμη της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και του e-ΕΦΚΑ θα αποφασιστεί ο τρόπος ενημέρωσης των οφειλετών με στόχο της αύξηση των εισπράξεων των ληξιπρόθεσμων εισφορών.

Μεταξύ άλλων, αναμένεται η νομοθέτηση νέου μοντέλου ρύθμισης οφειλών ανάλογα με το προφίλ του οφειλέτη, δηλαδή κατά περίπτωση. Τα νέα κριτήρια ρύθμισης θα περιλαμβάνουν την ηλικία, τον προσδόκιμο χρόνο ζωής, την ακίνητη περιουσία, το εισόδημα και τις προσαυξήσεις κάθε οφειλέτη. Σε αντίθεση με την έως τώρα οριζόντια προσέγγιση (όπως η πάγια ρύθμιση), πλέον οι ιδιώτες που θα εμπλακούν στη διαδικασία θα προτείνουν εξατομικευμένες ρυθμίσεις, σύμφωνα με τα οικονομικά χαρακτηριστικά του κάθε πολίτη.

Μεγάλη απώλεια ρυθμίσεων

Το γεγονός ότι υπάρχει μεγάλη απώλεια ρυθμίσεων, αλλά και ότι αυξάνεται διαρκώς η παλαιότητα του χρέους, οδηγεί στη λήψη αποφάσεων.

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία, εκτός ρύθμισης κατά το δ' τρίμηνο του 2024, καταγράφηκε χρέος συνολικού ύψους 15,64 δισ. ευρώ. Επίσης, το 67,74% του συνόλου της συσσωρευμένης οφειλής στο ΚΕΑΟ, δηλαδή 31,9 δισ. ευρώ χαρακτηρίζονται «παλαιά», αφού η αφετηρία τους καταγράφεται πριν από το 2009. Ήδη, οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, έχουν εντοπίσει χρέος 9,8 δισ. ευρώ που έχει θεωρηθεί ως «ανεπίδεκτο είσπραξης», με την έννοια ότι είναι πολύ δύσκολο έως αδύνατο να εισπραχθεί. Όμως, οι εκτιμήσεις αρμόδιων υπηρεσιακών παραγόντων, θέλουν τα ανεπίδεκτα είσπραξης να είναι πολύ περισσότερα, ακόμα και να υπερβαίνουν τα 17 δισ. ευρώ. Σε αυτό το πεδίο εκτιμάται ότι θα μπορούσαν να προσφέρουν πολύτιμη στήριξη οι ιδιωτικές εταιρίες που πρόκειται να ενταχθούν στη διαδικασία.

Γιατί εγκαταλείπουν τις ρυθμίσεις

Παράγοντες του υπουργείου Εργασίας αποδίδουν την φυγή από τις ρυθμίσεις στο υψηλό κόστος εξυπηρέτησής τους σε συνδυασμό με την καταβολή των τρεχουσών εισφορών. Στην αδυναμία πληρωμής συμβάλλει και το υψηλό επιτόκιο της ρύθμισης που επιβαρύνει την ληξιπρόθεσμη οφειλή κατά 5,5%.

Ταυτοχρόνως, οι υπέρογκες προσαυξήσεις που φτάνουν να διπλασιάζουν ή και να τριπλασιάζουν το χρέος συμβάλουν στο αδιέξοδο. Σημειωτέον ότι η προσαύξηση μιας ληξιπρόθεσμης οφειλής έχει ετήσιο τόκο 8,5%, ποσοστό απαγορευτικό.

Τα υψηλότερα ποσοστά απωλειών από τις ρυθμίσεις εντοπίζονται στην πάγια ρύθμιση των 12-24 δόσεων που είναι και η μόνη που μπορούν να αξιοποιήσουν οι οφειλέτες για να πληρώσουν τα χρέη τους. Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία, το συνολικό χρέος προς το ΚΕΑΟ έχει φτάσει τα 49,3 δισ. ευρώ, με μόνο 4,62 δισ. ευρώ ρυθμισμένα – λιγότερο από το 10% του συνόλου.

Το χρέος προς το ΚΕΑΟ όχι μόνο δεν μειώνεται, αλλά συνεχίζει να αυξάνεται. Ενδεικτικό της τάσης είναι ότι το χρέος προς τον e-ΕΦΚΑ αυξήθηκε κατά 1,7 δισ. ευρώ σε ετήσια βάση. Σύμφωνα με τον Διοικητή του Φορέα, Αλέξανδρο Βαρβέρη, η οφειλή βρίσκεται πλέον πολύ κοντά στα

50 δισ. ευρώ, όπως ανέφερε στην Ειδική Διαρκή Επιτροπή της Βουλής.

Το 2024, από τα συνολικά έσοδα, το 1,04 δισ. ευρώ προήλθε από ρυθμίσεις, ενώ τα υπόλοιπα 920,1 εκατ. ευρώ εισπράχθηκαν εκτός ρύθμισης, πιθανότατα μέσω εφάπαξ αποπληρωμών. Η πάγια ρύθμιση των 24 δόσεων, η μόνη ενεργή, συγκέντρωσε 586,5 εκατ. ευρώ, ποσοστό μόλις 29,9% των συνολικών εσόδων.

Να σημειωθεί ότι οι υφιστάμενες μέθοδοι όπως οι 446.762 ειδοποιήσεις που στάλθηκαν το 2024 και τα αναγκαστικά μέτρα είσπραξης δεν κατάφεραν να περιορίσουν το χρέος, παρά τα έσοδα 1,96 δισ. ευρώ που υπερέβησαν τον στόχο.

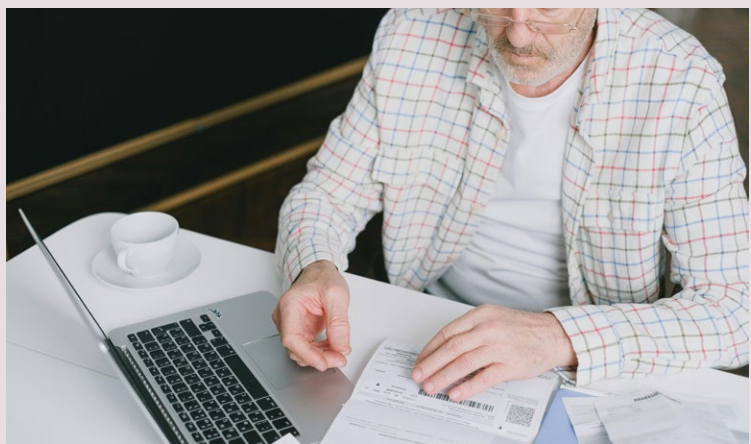
■ Αύξηση σύνταξης έως και 120 ευρώ το μήνα για εργαζόμενους συνταξιούχους

Αργυρώ Μαυρούλη

Ξεκίνησε η διαδικασία υποβολής αιτήσεων των εργαζόμενων συνταξιούχων που διέκοψαν την εργασία τους και επιθυμούν να προσμετρήσουν τα επιπλέον έτη για την αύξηση της σύνταξής τους. Οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι που έχουν δηλώσει την απασχόλησή τους και καταβάλλουν – κανονικά – τις εισφορές τους θα λάβουν προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της κύριας σύνταξης καθώς και της επικουρικής σύνταξής τους έως και 120 ευρώ μεσοσταθμικά.

Αυτή υπολογίζεται με βάση τα ποσοστά αναπλήρωσης που αντιστοιχούν στον χρόνο της – επιπλέον – απασχόλησης των συνταξιούχων ξεκινώντας από το ποσοστό που αντιστοιχεί στο πρώτο έτος και είναι 0,77% των αποδοχών που έχουν κατά το διάστημα της απασχόλησής τους.

Οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι πρέπει:



■ Να δηλώσουν την οριστική διακοπή της εργασίας τους στην πλατφόρμα (ηλεκτρονική υπηρεσία) όπου δήλωσαν ότι εργάζονται.

■ Να υποβάλουν αίτηση για προσμέτρηση ετών στο υποκατάστημα του ΕΦΚΑ όπου ανήκουν. Το ποσό της προσαύξησης που δικαιούνται υπολογίζεται από την ημερομηνία της αίτησης.

Επισημαίνεται ότι με το νέο καθεστώς απασχόλησης συνταξιούχων από 1/1/2024 δεν κόβεται καμία σύνταξη (πλην της απασχόλησης συνταξιούχων κάτω των 62 ετών στο Δημόσιο) και όσοι αναλαμβάνουν εργασία καταβάλλουν ειδικό πόρο στον ΕΦΚΑ 10% επί του μισθού ή προσαύξηση της εισφοράς του κλάδου κύριας σύνταξης κατά 50% αν είναι συνταξιούχοι με ελεύθερο επάγγελμα.

Διευκρινίζεται ότι δικαίωμα σε προσαύξηση της σύνταξής τους θεμελιώνουν πάνω από 110.000 εργαζόμενοι συνταξιούχοι από τους 220.000 συνολικά που έχουν κάνει δήλωση απασχόλησης στον ΕΦΚΑ. Ο λόγος που θα λάβουν προσαύξηση λιγότεροι από όσους δήλωσαν ότι εργάζονται οφείλεται στις εξαιρέσεις του νόμου καθώς; πολλοί συνταξιούχοι όπως οι αγρότες, αλλά και όσοι έχουν αγροτικά εισοδήματα ως 10.000 ευρώ ετησίως έχουν πλήρη απαλλαγή από την υποχρέωση να καταβάλουν εισφορές και ειδικό πόρο υπέρ ΕΦΚΑ για την απασχόλησή τους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, στις εξαιρέσεις ανήκουν περίπου οι 90.000 από τους 200.000 εργαζόμενους συνταξιούχους με αποτέλεσμα να μη δικαιούνται προσαύξηση

σύνταξης από τη στιγμή που δεν καταβάλουν εισφορές για την απασχόλησή τους. Αντίθετα οι 110.000 συνταξιούχοι που δήλωσαν απασχόληση και καταβάλουν εισφορές μπορούν να υποβάλουν αίτηση για προσαύξηση της κύριας αλλά και της επικουρικής τους σύνταξης, καθώς και συμπλήρωμα στο εφάπαξ εφόσον καταβάλουν τις ανάλογες εισφορές.

Επισημαίνεται ότι η προσαύξηση ισχύει μόνο για την ανταποδοτική σύνταξη. Ο νέος ειδικός πόρος λόγω απασχόλησης συνταξιούχων που ισχύει από 1/1/2024 υπέρ ΕΦΚΑ δεν είναι ανταποδοτικός και δεν αξιοποιείται για προσαύξηση σύνταξης.

Την ίδια ώρα με διάταξη που προωθείται από το υπουργείο Εργασίας θα απαλλάσσονται από την επιπλέον Εισφορά Αλληλεγγύης (ΕΑΣ) οι συνταξιούχοι όταν η προσαύξηση που θα παίρνουν στη σύνταξή τους λόγω απασχόλησης, τους οδηγεί σε υψηλότερη κλίμακα κρατήσεων. Η σχετική διάταξη είναι έτοιμη και αναφέρει ότι στις περιπτώσεις που θα αξιοποιείται ο χρόνος εργασίας του συνταξιούχου θα λαμβάνεται υπόψη το ποσό της σύνταξης αλλά δεν θα αλλάζει κλίμακα ΕΑΣ.

Για παράδειγμα συνταξιούχος με σύνταξη 1.680 ευρώ και κράτηση ΕΑΣ 3% με την προσαύξηση της σύνταξης του λόγω εργασίας θα λαμβάνει σύνταξή 1.750 ευρώ με το ισχύον καθεστώς θα πλήρωνε ΕΑΣ 6% με την νέα ρύθμιση θα καταβάλλει ΕΑΣ 3% για το προσαυξημένο ποσό της σύνταξης. Η σχετική διάταξη έχει στόχο να αποφευχθεί η μείωση της σύνταξης λόγω αύξησης του συντελεστή της ΕΑΣ.

Έτσι, η νέα ρύθμιση προβλέπει ότι στην περίπτωση που λόγω της προσαύξησης της σύνταξής τους, οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι αλλάζουν κλίμακα κρατήσεων στην Εισφορά Αλληλεγγύης, η προσαύξηση θα καταβάλλεται μεν στη σύνταξη, αλλά δεν θα λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό της κλίμακας και θα μένουν στο ίδιο ποσοστό κράτησης που είχαν πριν την προσαύξηση.

■ Διαδοχική ασφάλιση: Δυνατότητα συνταξιοδότησης έως 10 χρόνια νωρίτερα για περισσότερους από 30.000 ασφαλισμένους

Αργυρώ Μαυρούλη

Την πόρτα εξόδου από την αγορά εργασίας έως και 10 χρόνια νωρίτερα μπορούν να ανοίξουν περισσότεροι από 30.000 ασφαλισμένοι σε όλους του φορείς που έχουν ενταχθεί στον e-ΕΦΚΑ, κάνοντας χρήση των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης. Αφορά κυρίως όσους είχαν ασφαλιστεί σε φορείς όπως το ΙΚΑ, ο ΟΑΕΕ, το ΕΤΑΑ και το Δημόσιο, αλλά βρέθηκαν εκτός των ευνοϊκών ρυθμίσεων μετά την αύξηση των ορίων ηλικίας που εισήγαγε ο νόμος 4336/2015.

Σήμερα, χάρη στη δυνατότητα εφαρμογής ευνοϊκότερων διατάξεων μέσω της διαδοχικής ασφάλισης, μπορούν να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης αρκετά νωρίτερα από τα 67 ή και τα 62 έτη, που αποτελούν τα γενικά όρια για την πλήρη και μειωμένη σύνταξη αντίστοιχα.

Ποιοι μπορούν να επωφεληθούν – Προϋποθέσεις

Το ευνοϊκό καθεστώς αφορά κυρίως παλαιούς ασφαλισμένους – δηλαδή όσους έχουν ασφαλιστικό χρόνο πριν την 31η Δεκεμβρίου 1992 – οι οποίοι έχουν ασφαλιστεί διαδοχικά σε περισσότερους από έναν φορείς και δεν μπορούν να θεμελιώσουν δικαίωμα με τις διατάξεις του τελευταίου φορέα.

Το δικαίωμα μπορεί να αξιοποιηθεί τόσο από μισθωτούς (ΙΚΑ) όσο και από ελεύθερους επαγγελματίες (ΟΑΕΕ – ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ), ασφαλισμένους σε ταμεία μηχανικών, νομικών και υγειονομικών (ΕΤΑΑ – ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, ΤΑΝ), καθώς και στο Δημόσιο, σύμφωνα με το δικηγόρο Διονύση Ρίζο.

Διαδικασία υποβολής και κρίσιμες λεπτομέρειες

Η αίτηση σύνταξης υποβάλλεται στον τελευταίο φορέα ασφάλισης και, εφόσον δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του συγκεκριμένου φορέα, ο e-ΕΦΚΑ εξετάζει την αίτηση μέσω εσωτερικής διαδικασίας, εφαρμόζοντας την ευνοϊκότερη νομοθεσία μεταξύ των ταμείων στα οποία έχει υπάρξει ασφάλιση. Με αυτό τον τρόπο μπορεί να «ξεκλειδωθεί» το δικαίωμα συνταξιοδότησης ακόμη και 10 χρόνια νωρίτερα από το γενικό όριο ηλικίας.

Για την εφαρμογή αυτής της ευνοϊκής διαδικασίας, θα πρέπει:

- είτε να έχει συμπληρωθεί το όριο ηλικίας που προβλέπει η νομοθεσία του φορέα που παρέχει τη δυνατότητα συνταξιοδότησης,
- είτε να έχει ο ασφαλισμένος τουλάχιστον 1.000 ημέρες ασφάλισης στον ευνοϊκότερο φορέα, εκ των οποίων 300 την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης.

Πότε μπορεί να «κλειδώσει» η σύνταξη

Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης καθορίζεται με βάση τη νομοθεσία ενός από τους προηγούμενους φορείς ασφάλισης, αρκεί να θεμελιώνεται δικαίωμα με τις ισχύουσες τότε διατάξεις. Ακόμα και περιορισμένος αριθμός ενσήμων από έναν φορέα μπορεί να αρκεί για την ενεργοποίηση της διαδοχικής ασφάλισης, υπό την προϋπόθεση ότι δεν πληρούνται οι όροι του τελευταίου ταμείου.

Οι ασφαλισμένοι που επιθυμούν να αξιοποιήσουν αυτή τη δυνατότητα θα πρέπει να κινηθούν προσεκτικά, καθώς οποιοδήποτε λάθος ή αστοχία κατά την υποβολή της αίτησης μπορεί να οδηγήσει σε σημαντική καθυστέρηση ή ακόμη και σε απώλεια του ευνοϊκού καθεστώτος, εξαιτίας των δυσκολιών που προκαλούν η ψηφιακή μετάβαση και οι ασάφειες στις εσωτερικές διαδικασίες του e-ΕΦΚΑ.

Ποιοι και πώς μπορούν να επωφεληθούν από τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης μέσω διαδοχικής ασφάλισης



Με τη βοήθεια του δικηγόρου Διονύση Ρίζου το «Μονονews», παρουσιάζει χαρακτηριστικά παραδείγματα ασφαλισμένων που μπορούν να κάνουν χρήση των ευνοϊκών διατάξεων.

1. Γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ και τον ΟΑΕΕ για συνταξιοδότηση ως μητέρες ανηλίκων

Οι γυναίκες ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας μπορούν να κερδίσουν ως 7 χρόνια συνταξιοδοτούμενες με τη διάταξη του ΙΚΑ για τις μητέρες ανηλίκων τέκνων αντί να περιμένουν το 67^ο έτος της ηλικίας τους για συνταξιοδότηση από τον ΟΑΕΕ.

- Ασφαλισμένη ως το 2020 στον ΟΑΕΕ, μητέρα ενός παιδιού που γεννήθηκε το 1999, είναι σήμερα 60 ετών. Έχει συμπληρώσει 25 χρόνια στο ΤΕΒΕ ενώ είχε και στο ΙΚΑ από το 1984 έως το 1989 συνολικά 1.100 ένησημα ΙΚΑ.

Η ασφαλισμένη συμπλήρωσε το 60^ο έτος της ηλικίας της το 2025 και μπορεί να υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΑΕΕ ο οποίος θα μεταβιβάσει το δικαίωμα στο ΙΚΑ και θα μπορέσει να συνταξιοδοτηθεί αφού έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο που έχετε το ΙΚΑ για την περίπτωση της. Σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 67 ετών. Αποχωρεί 7 έτη νωρίτερα.

- Έμπορος ασφαλισμένη στο πρώην ΤΑΕ για 25 χρόνια, μητέρα ενός παιδιού που γεννήθηκε το 1995, είναι σήμερα 62 ετών και συμπλήρωση το 55^ο έτος της ηλικίας της το 2018. Είχε πριν την ασφάλιση της στον ΟΑΕΕ

στο ΙΚΑ συνολικά 100 ένησημα.

Η ασφαλισμένη συμπλήρωσε το 60^ο έτος της ηλικίας της ήδη από το 2023. Μπορεί να υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΑΕΕ, ο οποίος θα μεταβιβάσει στο ΙΚΑ και θα μπορέσει να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με πλήρη σύνταξη, αφού έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο των 61 ετών που έθετε το ΙΚΑ. Σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 67 ετών. Αποχωρεί 5 έτη νωρίτερα.

2. Γυναίκες ασφαλισμένες στο Δημόσιο και το ΙΚΑ για συνταξιοδότηση ως μητέρες ανηλίκων

Οι γυναίκες ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας μπορούν να κερδίσουν ως 10 χρόνια συνταξιοδοτούμενες με τη διάταξη του ΙΚΑ για τις μητέρες ανηλίκων τέκνων αντί του Δημοσίου εάν δεν έχουν συμπληρώσει 25ετία καθώς το ΙΚΑ απαιτούσε για την ίδια διαδικασία 18,5 έτη για τη θεμελίωση ως την 31/12/2012. Έτσι αντί να περιμένουν τα 40 και 62 έτη ή το 67^ο έτος της ηλικίας τους για συνταξιοδότηση από το Δημόσιο παρουσιάζεται η ευκαιρία συνταξιοδότησης από με τις διατάξεις για τις μητέρες του ΙΚΑ.

- Ασφαλισμένη σήμερα στο Δημόσιο με παιδιά ανήλικα το 2010, ηλικίας 59 ετών, με 33 συνολικά έτη ασφάλισης είχε και στο ΙΚΑ πριν τη μονιμοποίηση της 600 ένησημα.

Η ασφαλισμένη συμπλήρωσε το 55^ο έτος της ηλικίας της και μπορεί να υποβάλει αίτηση παραίτησης και συνταξιοδότησης στο Δημόσιο που θα μεταβιβάσει στο ΙΚΑ και θα μπορέσει να συνταξιοδοτηθεί άμεσα αφού έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο που έθετε το ΙΚΑ για την περίπτωσή της. Σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 62 ετών με 40 έτη ασφάλισης ή να αναμένει την ηλικία των 67 ετών. Αποχωρεί νωρίτερα από 3 ως 8 έτη.

3. Άνδρες και γυναίκες ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ και τον ΟΑΕΕ για συνταξιοδότηση με πρόωρη / μειωμένη σύνταξη

Οι άνδρες και οι γυναίκες ασφαλισμένοι αυτής της κατηγορίας μπορούν να κερδίσουν ως 5 χρόνια συνταξιοδοτούμενοι με πρόωρη / μειωμένη σύνταξη με τη σχετική διάταξη του ΙΚΑ

αντί να περιμένουν το 67^ο έτος της ηλικίας τους για συνταξιοδότηση από τον ΟΑΕΕ. Με αυτόν τον τρόπο θα κερδίσουν 5έτη συνταξιοδότησης αντί να αναμένουν τη συνταξιοδότηση στο 67^ο έτος της ηλικίας τους.

- Έμπορος ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ για 20 χρόνια ως σήμερα, συμπλήρωσε την ηλικία των 62 ετών το 2025. Είχε πριν την ασφάλιση του στον ΟΑΕΕ, στο ΙΚΑ συνολικά 30 ένησημα.

Ο ασφαλισμένος συμπλήρωσε το 60^ο έτος της ηλικίας του και μπορεί υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΑΕΕ ο οποίος θα μεταβιβάσει στο ΙΚΑ και θα μπορέσει να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με πρόωρη / μειωμένη σύνταξη αφού έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που έθετε το ΙΚΑ για πρόωρη σύνταξη. Σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 67 ετών. Αποχωρεί 5 χρόνια νωρίτερα και η απώλεια στην εθνική του σύνταξη θα είναι 130 ευρώ.

4. Άνδρες και γυναίκες ασφαλισμένοι για μικρό χρονικό διάστημα στο NAT και κατόπιν σε άλλο ασφαλιστικό φορέα για συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη

Οι άνδρες και οι γυναίκες ασφαλισμένοι αυτής της κατηγορίας μπορούν να κερδίσουν ως 10 χρόνια συνταξιοδοτούμενοι με πλήρη σύνταξη με τη σχετική διάταξη του NAT που είναι εξαιρετικά ευνοϊκή. Αρκούν μερικές ημέρες ασφάλιση στο NAT και υπάρχει δυνατότητα άμεσης συνταξιοδότησης αντί να περιμένουν το 67^ο έτος της ηλικίας τους.

- Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ για 30 χρόνια ως σήμερα, συμπλήρωσε την ηλικία των 58 ετών το 2025. Είχε πριν την ασφάλιση του στο ΙΚΑ, στο NAT συνολικά 30 ημέρες ασφάλισης.

Ο ασφαλισμένος του παραδείγματος συμπλήρωσε το 58^ο έτος της ηλικίας του και μπορεί υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στο ΙΚΑ που θα μεταβιβάσει στο NAT και θα συνταξιοδοτηθεί άμεσα με πλήρη σύνταξη αφού έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που έθετε το NAT. Σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 67 ετών ή στα 62 με 12.000 ημέρες ασφάλισης. Αποχωρεί από 4 ως 9 έτη νωρίτερα.

- Ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ για 32 χρόνια ως σήμερα, συμπλήρωσε την ηλικία των 60 ετών το 2025. Είχε πριν την ασφάλιση του στον ΟΑΕΕ, στο NAT συνολικά 1 έτος ασφάλισης.

Ο ασφαλισμένος συμπλήρωσε το 60^ο έτος της ηλικίας του και μπορεί υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΑΕΕ ο οποίος θα μεταβιβάσει στο NAT και θα μπορέσει να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με πλήρη σύνταξη αφού έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 67 ετών. Αποχωρεί 7 χρόνια νωρίτερα.

■ Πως να συνταξιοδοτηθείτε με οφειλές έως 30.000 ευρώ

Αργυρώ Μαυρούλη

Τις 5.000 προσεγγίζουν οι αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί μέχρι σήμερα στις αρμόδιες υπηρεσίες του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης με τα νέα όρια αυξημένων οφειλών στις 30.000 ευρώ για ελευθέρους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους και 10.000 ευρώ για αγρότες. Σύμφωνα με πληροφορίες, έχουν υποβληθεί 4.994 αιτήματα για τη λήψη σύνταξης και έχουν εκδοθεί 1.196 αποφάσεις. Οι υπόλοιπες 3.798 αιτήσεις βρίσκονται υπό εξέταση.

Υπενθυμίζεται ότι το όριο οφειλών αυξήθηκε για τη λήψη σύνταξης από 20.000 στις 30.000 ευρώ για αυτοαπασχολούμενους (π. ΕΤΑΑ) και από 6.000 στις 10.000 ευρώ για αγρότες (π. ΟΓΑ).

Προϋποθέσεις υπαγωγής

Για την υπαγωγή στην ρύθμιση, ο ασφαλισμένος πρέπει να πληροί σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) οι οφειλές του προς τον e-ΕΦΚΑ να μην υπερβαίνουν τις 30.000 ευρώ και ειδικά προς τον π. ΟΓΑ τις 10.000 ευρώ. Ως οφειλές νοείται το συνολικά οφειλόμενο ποσό από τον ασφαλισμένο προς τον e-ΕΦΚΑ από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης, προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις. Ως οφειλές στον π. ΟΓΑ νοείται το συνολικά οφειλόμενο ποσό από εισφορές για υπαγωγή στην ασφάλιση στον π. ΟΓΑ για τον κλάδο κύριας και πρόσθετης ασφάλισης καθώς και για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης στον π. ΟΓΑ.

β) να έχει συμπληρώσει το 67^ο έτος της ηλικίας του ή εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης (πραγματικό, πλασματικό, προαιρετικής ασφάλισης) τουλάχιστον 40 ετών, το 62^ο έτος της ηλικίας του,

γ) να έχει εξοφλήσει τις εισφορές που αντιστοιχούν σε χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 20 ετών ή 6.000 ημερών ασφάλισης ανεξάρτητα από τον πρώην φορέα απονομής της σύνταξης, και

δ) οι τραπεζικές καταθέσεις του να μην ξεπερνούν το ποσό των 12.000 ευρώ γενικά ή το ποσό των 6.000 ευρώ, αν είναι οφειλέτης αποκλειστικά προς τον π. ΟΓΑ. Ειδικά για το ύψος των τραπεζικών καταθέσεων λαμβάνεται υπόψη το ύψος του συνολικού ποσού καταθέσεων σε όλους τους τραπεζικούς λογαριασμούς που τηρούνται στο όνομα του οφειλέτη κατά το κλείσιμο του μήνα που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση καθώς και ο μέσος όρος του τελευταίου δωδεκαμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση.

Οι ως άνω προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση.

Διαδικασία αίτησης υπαγωγής

Η αίτηση υπαγωγής υποβάλλεται μαζί με την αίτηση συνταξιοδότησης. Με την αίτηση υπαγωγής, ο ασφαλισμένος παρέχει τη συγκατάθεσή του στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων για κοινοποίηση στον e-ΕΦΚΑ των εγγράφων και των στοι-

χείων που απαιτούνται για την εφαρμογή της παρούσας. Η αίτηση συνεπάγεται νόμιμη άρση του απορρήτου των τραπεζικών καταθέσεων του άρθρου 1 του ν.δ. 1059/1971 (Α' 270) και του φορολογικού απορρήτου του άρθρου 17 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 4987/2022, Α' 206).

Στην αίτηση υπαγωγής, που επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, περιλαμβάνονται τα ακόλουθα στοιχεία:

α) Δήλωση του αριθμού των λογαριασμών που τηρούνται στο όνομα του ασφαλισμένου και το πιστωτικό ίδρυμα στο οποίο τηρούνται,

β) Δήλωση ότι το υπόλοιπο των ως άνω λογαριασμών κατά το κλείσιμο του μήνα που προηγείται της υποβολής της αίτησης και ο μέσος όρος των καταθέσεων κατά το δωδεκάμηνο που προηγείται της υποβολής της αίτησης, δεν υπερβαίνουν το όριο

γ) Δήλωση ότι πληροί τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις

Τα αναγκαία προσωπικά στοιχεία του αιτούντος διαβιβάζονται ηλεκτρονικά στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, από τα οποία ανακτώνται εντός 10 εργασίμων ημερών στοιχεία αναφορικά με τις καταθέσεις του που τηρούνται σε αυτά, καθώς και την αξία αποτίμησής τους.

Ο έλεγχος εκπλήρωσης των κριτηρίων υπαγωγής στη ρύθμιση πραγματοποιείται με βάση: α) τα δηλωθέντα από τον αιτούντα στοιχεία και β) τις ηλεκτρονικές διασταυρώσεις ως προς αυτά.

Διαδικασία ελέγχου προϋποθέσεων

Μετά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής, ο e-ΕΦΚΑ ελέγχει αν οι οφειλές του ασφαλισμένου.

Αν οι οφειλές δεν υπερβαίνουν το ποσό αυτό, η συνταξιοδοτική πράξη εκδίδεται και η σύνταξη καταβάλλεται.

α) εφόσον ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας του, ελέγχει αν έχει εξοφλήσει εισφορές για το χρόνο ασφάλισης ή

β) εφόσον ο ασφαλισμένος δεν έχει συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας του, αλλά έχει συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του, ελέγχει αν ο ασφαλισμένος έχει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 40 ετών καθώς και αν έχει καταβάλει εισφορές για το χρόνο ασφάλισης και

γ) ελέγχει αν οι καταθέσεις του ασφαλισμένου υπερβαίνουν τα όρια.

Αν από τους ελέγχους προκύψει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις αυτές, τότε ο e-ΕΦΚΑ προχωρεί σε κοινοποίηση της οφειλής προς τον ασφαλισμένο. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία, ο e-ΕΦΚΑ προβαίνει σε απόρριψη της αίτησης συνταξιοδότησης λόγω οφειλών.

Εάν από τους ελέγχους προκύψει ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις αυτές, τότε:

α) Εάν το συνολικό ποσό οφειλών υπερβαίνει τις 20.000€ αλλά όχι τις 30.000 € ή τις 6.000€ αλλά όχι τις 10.000 € για τον π. ΟΓΑ, τότε η αίτηση υπαγωγής γίνεται δεκτή και ο e-ΕΦΚΑ προχωρεί στην έκδοση της συνταξιοδοτικής πράξης.

β) Εάν το συνολικό ποσό οφειλών υπερβαίνει τις 30.000€ ή τις 10.000€ για τον π. ΟΓΑ, τότε κοινοποιείται έγγραφο οφειλής προκειμένου ο ασφαλισμένος να καταβάλει το υπερβάλλον των 30.000€ ή των 10.000€ για τον π. ΟΓΑ, εντός διμήνου από την κοινοποίησή του και να υπαχθεί στις διατάξεις της παρούσης. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία, ο e-ΕΦΚΑ προβαίνει σε απόρριψη της αίτησης συνταξιοδότησης λόγω οφειλών.

Αποδοχή αίτησης

Εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις ο e-ΕΦΚΑ προχωρεί στην έκδοση της συνταξιοδοτικής πράξης και στην καταβολή της σύνταξης, εφαρμόζοντας παρακράτηση επί του ποσού της σύνταξης. Ειδικότερα, το υπερβάλλον των 20.000 ευρώ ή των 6.000 ευρώ για τον π. ΟΓΑ, ποσό οφειλής, συμψηφίζεται με το 60% του μηνιαίου ποσού των καταβαλλόμενων συντάξεων, μέχρι τον μηδενισμό του. Το μηνιαίως συμψηφιζόμενο υπερβάλλον ποσό δεν μπορεί να υπολείπεται των 333,33€ γενικά και των 100€ για τον π. ΟΓΑ. Σε αντίθετη περίπτωση, το ποσοστό παρακράτησης προσαρμόζεται αναλόγως.

■ Ποιοι μπορούν να αποχωρήσουν με πρόωρη σύνταξη το 2025 - Ποιοι είναι το πέναλτι σε κάθε περίπτωση

Αργυρώ Μαυρούλη

Τη δυνατότητα να προχωρήσουν σε πρόωρη σύνταξη με όρια ηλικίας από 55 ως 61,8 ετών εξακολουθούν να έχουν περισσότερες από 20 κατηγορίες παλαιών ασφαλισμένων σε Δημόσιο, ΙΚΑ, και ειδικά ταμεία (ΔΕΚΟ-Τραπεζών) και το 2025. Η έξοδος για πρόωρη σύνταξη πριν τα 62 αφορά κατά κανόνα τους παλαιούς πριν από το 1993 ασφαλισμένους και δεν συνεπάγεται απαραίτητα ότι θα έχουν και το πέναλτι της μειωμένης σύνταξης.

Το πέναλτι στη σύνταξη με μειωμένο όριο ηλικίας επιβάλλεται μόνον στην εθνική σύνταξη και ισούται με μείωση αυτής κατά 30% που σημαίνει απώλεια 127,85 ευρώ και ποσό εθνικής σύνταξης 298,32 ευρώ (αντί για 426,17 ευρώ) για όσους έχουν 20 χρόνια ασφάλισης και άνω ενώ με 15 έτη ασφάλισης το βασικό ποσό της εθνικής σύνταξης πέφτει στα 383,55 ευρώ και για τη μειωμένη σύνταξη διαμορφώνεται στα 268,48 ευρώ.

Επομένως οι ασφαλισμένοι που βγαίνουν με μειωμένη σύνταξη έχοντας 20 έτη ασφάλισης και άνω, θα χάσουν 127,85 ευρώ από τη σύνταξη ενώ στην έξοδο με μειωμένη σύνταξη και 15 έτη ασφάλισης θα χάσουν 115 ευρώ.

Από το Δημόσιο με μειωμένη σύνταξη πριν τα 62 μπορούν να αποχωρήσουν οι υπάλληλοι (άνδρες - γυναίκες) που συμπλήρωσαν 25ετία ασφάλισης ως το 2012 και έκλεισαν τις ηλικίες των 55 ως 60 ετών ως το 2022, Αν η ηλικίες συμπληρώνονται από το 2023 και μετά τότε η

μειωμένη σύνταξη επιτρέπεται από το 62ο έτος και μετά.

Πριν τα 62 με καθεστώς πλήρους σύνταξης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων από το Δημόσιο:

1. Άνδρες και γυναίκες με 35 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 58ο έτος της ηλικίας τους έως την 31.12.2021, αποχωρούν με πλήρη σύνταξη με όριο ηλικίας συνταξιοδότησης μέχρι τα 61 και 6 μήνες. Οι ίδιες προϋποθέσεις ισχύουν και για όσους συμπληρώνουν 36 έτη ως το 2021.
2. Άνδρες και γυναίκες με 37 έτη στο σύνολο έως το 2021 και συμπληρωμένο το 55ο έτος της ηλικίας τους. Αποχωρούν με πλήρη σύνταξη Το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση είναι 61 έτη και 2 μήνες.
3. Ασφαλισμένοι στο καθεστώς ασφάλισης των βαρέων ως μόνιμοι σε ΟΤΑ. Αποχωρούν με όριο ηλικίας συνταξιοδότησης το 58ο έτος εάν συμπλήρωσαν τουλάχιστον 12 έτη ασφάλισης στα βαρέα των ΟΤΑ μέχρι την 31/12/2012, διαφορετικά βγαίνουν στα 60.

Τι ισχύει για γονείς

Με πλήρη σύνταξη πριν τα 62 αποχωρούν επίσης οι μητέρες ανηλίκου τέκνου που συμπλήρωσαν 25ετία ως το 2010 στο Δημόσιο, και έκλεισαν το 50ο έτος της ηλικίας τους από 19/8/2015 μέχρι και το 2019. Μετά το 2019 το όριο ηλικίας ανεβαίνει ως τα 67, ενώ μπορούν να αποχωρήσουν εναλλακτικά με διατάξεις 35ετίας κι 40ετίας και όριο ηλικίας ως 62 ετών.

Τα ίδια όρια ηλικίας ισχύουν και για τους δυο γονείς δημοσίου υπαλλήλου με ανήλικο τέκνο που συμπλήρωσαν 25ετία το 2011 και την ηλικία την 52 ετών μετά τον Αύγουστο του 2015., όπως και για τρίτεκνους γονείς που συμπληρώνουν 21 έτη το 2011 και ηλικία 52 μετά το 2015.

Οι γονείς ανηλίκου τέκνου που συμπλήρωσαν 25ετία το 2012, συνταξιοδοτούνται για πλήρη σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν κλείσουν τα 55. Με ηλικία 55 το 2016, παίρνουν σύνταξη στα 58. Με ηλικία 55 το 2017 βγαίνουν στα 59,6 ενώ με ηλικία 55 το 2018, βγαίνουν στη

σύνταξη μέσα στο 2024 με το νέο όριο ηλικίας των 61 ετών. Τα ίδια όρια ηλικίας ισχύουν και για τρίτεκνους γονείς που συμπληρώνουν 23 έτη το 2012 και ηλικία 55 μετά το 2015.

Όσον αφορά το ΙΚΑ αίτηση η έξοδος με μειωμένη σύνταξη αφορά τις μητέρες με ανήλικο και 5.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2012, οι οποίες μπορούν να αποχωρήσουν πριν τα 62 αρκεί να είχαν κλείσει τα 50, 52 και 55 ή μέχρι το 2019. Με τις γενικές διατάξεις του ΙΚΑ οι ασφαλισμένοι παίρνουν τη μειωμένη σύνταξη στα 62, αρκεί να συμπληρώνουν 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος τα τελευταία 5 έτη πριν το 62ο έτος.

Με όρια ηλικίας από 55 ως 62 ετών παίρνουν μειωμένη σύνταξη και οι μητέρες ασφαλισμένες σε ταμεία ΔΕΚΟ-Τραπεζών με ανήλικο τέκνο και 25ετία ως το 2012.

Τα ποσά

Τα ποσά που θα πάρουν οι ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη το 2025 διαμορφώνονται ανάλογα με το μισθό και τα έτη ασφάλισης ως εξής:

*Με συντάξιμο μισθό 900 ευρώ και 25 έτη ασφάλισης, η πλήρης σύνταξη θα είναι στα 623 ευρώ και η μειωμένη στα 492 ευρώ.

*Με συντάξιμο μισθό 1.380 ευρώ και 30 έτη ασφάλισης, η πλήρης σύνταξη θα είναι στα 784 ευρώ και η μειωμένη στα 653 ευρώ. Με 33 έτη η πλήρης σύνταξη θα είναι 883 ευρώ και η μειωμένη 752 ευρώ.

*Με συντάξιμο μισθό 1.620 ευρώ και 30 έτη ασφάλισης, η πλήρης σύνταξη θα είναι στα 845 ευρώ και η μειωμένη στα 714 ευρώ. Με 33 έτη η πλήρης σύνταξη θα είναι 950 ευρώ και η μειωμένη 829 ευρώ.

*Με συντάξιμο μισθό 1.700 ευρώ και 30 έτη ασφάλισης, η πλήρης σύνταξη θα είναι στα 865 ευρώ και η μειωμένη στα 734 ευρώ. Με 33 έτη η πλήρης σύνταξη θα είναι 986 ευρώ και η μειωμένη 855 ευρώ.

■ Έρχονται αλλαγές στην λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε νομοθετικές βελτιώσεις για την λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης αναμένεται να προχωρήσει η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως, με στόχο την καλύτερη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με πληροφορίες του «Μονοnews», οι αλλαγές ενδέχεται να ενταχθούν ακόμη και στο εργασιακό νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας που θα κατατεθεί τους επόμενους μήνες στη Βουλή.

Η κα Κεραμέως κατά την διάρκεια του 6ου Συνεδρίου Επαγγελματικής Ασφάλισης, με θέμα «Το νέο αναπτυξιακό υπόδειγμα της Επαγγελματικής Ασφάλισης», που διοργανώθηκε από την Ελληνική Ένωση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛΕΤΕΑ) και την ethosEVENTS, επισήμανε ότι «οι διεθνείς πρακτικές, αλλά και η εμπειρία λειτουργίας των TEA στη χώρα μας, δείχνουν τον δρόμο για παρεμβάσεις, που είναι απαραίτητο να γίνουν για την περαιτέρω ενίσχυση της λειτουργικότητας, της εμπιστοσύνης και της ευελιξίας του συστήματος επαγγελματικής ασφάλισης».

«Επεξεργαζόμαστε βελτιώσεις στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, τις οποίες θα συζητήσουμε σε δημόσιες διαβουλεύσεις, προτού αυτές φτάσουν στη Βουλή. Θέλουμε οι παρεμβάσεις για τη βελτίωση του υφιστάμενου πλαισίου να βασίζονται σε εμπειρίες εφαρμογής και σε τεχνική τεκμηρίωση.

Οι νομοθετικές βελτιώσεις θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς, θα διασφαλίζουν την ανάπτυξη ενός σύγχρονου, βιώσιμου και κοινωνικά δίκαιου πλαισίου επαγγελματικής ασφάλισης και θα εμπεδώνουν τη δικαιοσύνη και την ισότητα σε σχέση με τις δι-

αθέσιμες επιλογές», επισήμανε η υπουργός Εργασίας. Συνολικά, στη χώρα μας λειτουργούν 33 ΤΕΑ (εκ των οποίων τα τέσσερα είναι υποχρεωτικής ασφάλισης) με 205.087 ασφαλισμένους.

Για νομικά κενά στον Ν.5078/2023 τα οποία βάλουν κατά της προστασίας των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων έκανε λόγο ο πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛΕΤΕΑ), Χρήστος Νούνης από το βήμα του 6ου Συνεδρίου Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Ο κ. Νούνης ανέφερε πως ο Ν.5078 που θεσπίστηκε το 2023 επέφερε φορολογική και μόνο εξίσωση των φορολογικών κινήτρων συμμετοχής μεταξύ ΤΕΑ και Ομαδικών Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων και όχι εξίσωση και των όρων λειτουργίας των 2 συνταξιοδοτικών οχημάτων, γεγονός το οποίο λειτουργεί εις βάρος της προστασίας των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Και αυτό διότι δημιουργούνται 2 διαφορετικά ρυθμιστικά πλαίσια στην επαγγελματική ασφάλιση: ένα «κανονικό» που υπαγορεύεται από τις κοινοτικές οδηγίες και το οποίο επιβάλλεται στα ΤΕΑ και ένα «αρρύθμιστο» το οποίο παρακάμπτει τις κοινοτικές οδηγίες που εφαρμόζονται σε όλη την Ευρώπη και προσφέρεται ως επιλογή στους εργοδότες που επιλέγουν τα Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια.

Ο κ. Νούνης υπενθύμισε πως εκκρεμεί σχεδόν 18 μήνες μετά, η συμπληρωματική στον Ν.5078/2023 νομοθέτηση περί εξίσωσης των όρων λειτουργίας των δύο οχημάτων συλλογικής συνταξιοδοτικής αποταμίευσης του 2ου Πυλώνα ασφάλισης.

Τι εξετάζεται

Σύμφωνα με πληροφορίες, το πεδίο των παρεμβάσεων, επικεντρώνεται τόσο στο ύψος των εισφορών που μπορούν να κατατίθενται σε κάποιο ΤΕΑ, υπό μορφή συνταξιοδοτικού κεφαλαίου για επένδυση και αποταμίευση, όσο και στο φορολογικό σκέλος. Το τελευταίο μάλιστα, απο-

τελεί ίσως το μεγαλύτερο «αγκάθι» στον κλάδο, που θεωρεί ότι υπήρξε άνιση μεταχείριση, ανάμεσα στα προϊόντα που προσφέρουν τα ΤΕΑ και στα Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συνταξιοδοτικά Συμβόλαια (ΟΑΣ).

Υπενθυμίζεται ότι το Φεβρουάριο είχαν ψηφιστεί στη Βουλή μικρές βελτιωτικές αλλαγές, με στόχο την καλύτερη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης. Συγκεκριμένα, αυξήθηκε το πλαφόν των εισφορών που μπορούν να καταβάλλουν σε ετήσια βάση εργαζόμενοι και εργοδότες στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) ενώ εφεξής, συνυπολογίζονται στις απαλλαγές εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις και οι εισφορές που καταβάλλονται για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη των μελών της οικογένειας του εργαζόμενου σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης. Ανάλογη απαλλαγή θα ισχύει και για την αντίστοιχη κάλυψη των μελών της οικογένειας του εργαζόμενου, εφόσον υπάρχει ασφαλιστήριο συμβόλαιο.

Τα ασφαλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο και τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζόμενου, τόσο υπέρ ΤΕΑ όσο και στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν ετησίως και σωρευτικά:

α) Για τους μισθωτούς και όσους αποκτούν εισόδημα από μισθωτή εργασία, το 20% του αθροίσματος των ακαθάριστων αποδοχών τους από τη μισθωτή εργασία και των παροχών σε είδος του άρθρου 13 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος.

β) Για τους μη μισθωτούς, το ποσό των 20.000 ευρώ, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου των παρπάνω περιπτώσεων δεν λαμβάνονται υπόψη ποσά, η καταβολή των οποίων επιβάλλεται με απόφαση της αρμόδιας αρχής, στο πλαίσιο των εποπτικών της αρμοδιοτήτων, ή διατίθενται για την κάλυψη λειτουργικών δαπανών.

2) Στις εξαιρέσεις από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις, περιλαμβάνονται πλέον και οι εισφορές που

καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη των μελών της οικογένειας του εργαζόμενου σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης, καθώς και τα ασφαλιστρα που καταβάλλονται για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη των μελών της οικογένειας του εργαζόμενου στο πλαίσιο ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

Φορολογικό πέναλτι- Οι συντελεστές φορολόγησης ορίζονται ανάλογα με τα έτη ασφάλισης για τις συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλονται από τα TEA (έως 20% για καταβολή εφάπαξ και έως 10% για καταβολή σύνταξης στο ανώτατο πεδίο). Σε αυτή την περίπτωση υπάρχει μια προσαύξηση 50% για περιπτώσεις πρόωρης ρευστοποίησης του ατομικού λογαριασμού του δικαιούχου.

Ειδικά για όσους ασφαλιστούν σε TEA και είναι άνω των 55 ετών, οι συντελεστές προσαυξάνονται κατά 5% για κάθε έτος που υπολείπεται των πέντε ετών ασφάλισης. Εκεί ακριβώς, στο πέναλτι του 5%, αναμένεται να γίνει αλλαγή, ώστε να περιοριστεί η επιβάρυνση.

Συντελεστές φορολόγησης

Οι βασικοί συντελεστές φορολόγησης είναι οι εξής:

- Για παροχές που αντιστοιχούν σε έως 5 έτη ασφάλισης, ισχύει φορολόγηση 10% για καταβολή σύνταξης και 20% για καταβολή εφάπαξ.
- Για παροχές με 5-10 έτη ασφάλισης, ισχύει συντελεστής φορολόγησης 7,5% για καταβολή σύνταξης και 15% για καταβολή εφάπαξ.
- Για παροχές με 10 – 20 έτη ασφάλισης, ο συντελεστής φορολόγησης υποχωρεί στο 5% για σύνταξη και στο 10% για εφάπαξ.
- Για παροχές με περισσότερα από 20 έτη ασφάλισης, εφαρμόζεται ο χαμηλότερος συντελεστής 2,5% για σύνταξη και 5% για εφάπαξ.

■ Δημιουργία 2.100 επιχειρήσεων από άνεργους έως 29 ετών με επιχορήγηση 17.500 ευρώ. Έρχεται νέο πρόγραμμα το φθινόπωρο

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην υλοποίηση νέου προγράμματος για τη δημιουργία 2.100 επιχειρήσεων από νέους άνεργους ηλικίας έως 29 ετών με επιδότηση 17.500 ευρώ αναμένεται να προχωρήσει το φθινόπωρο η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.

Μετά τη μαζική συμμετοχή στο πρώτο πρόγραμμα που έτρεξε για 10.000 ωφελούμενους και αύξηση του αρχικού προϋπολογισμού κατά 70% στα 170 εκατ. ευρώ, ο διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας επιχειρήσεων σε νέους με τη χρήση κονδυλίων του ΕΣΠΑ συνολικού προϋπολογισμού 37 εκατ. ευρώ.

«Συνεχίζοντας με καινοτόμο βηματισμό τη δυναμική μας μετάβαση σε μια νέα εποχή εξωστρέφειας και αξιοποιώντας αποτελεσματικά τους πόρους του νέου ΕΣΠΑ, η ΔΥΠΑ προχωρά στην υλοποίηση ενός ακόμη στοχευμένου προγράμματος ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας. Το φθινόπωρο “βγαίνει στον αέρα” ένα νέο πρόγραμμα επιδότησης ύψους 17.500 ευρώ για άνεργους νέους έως 29 ετών, με στόχο να αποκτήσουν τα απαραίτητα εφόδια για να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση.

Στη χώρα μας, η αυτοαπασχόληση παραμένει ισχυρή παρά τις αλλεπάλληλες κρίσεις και τα χρόνια γραφειοκρατικά εμπόδια. Όμως, αυτά τα

εμπόδια συχνά αποθαρρύνουν τους νέους από την επιχειρηματική πρωτοβουλία, περιορίζοντας τη δημιουργικότητα και τις αναπτυξιακές δυνατότητες της οικονομίας μας», επισημαίνει ο κ. Πρωτοψάλτης.

Το πρόγραμμα εντάσσεται στις καινοτόμες δράσεις της ΔΥΠΑ, που αποσκοπούν στην ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου της χώρας και εξασφαλίζει πρόσβαση σε χρηματοδότηση για άνεργους, ηλικίας έως 29 ετών, δίνοντας έμφαση στις γυναίκες, καθώς αποτελούν σχεδόν τα 2/3 των εγγεγραμμένων ανέργων.

«Μέσα από ένα συνεκτικό στρατηγικό σχεδιασμό, η ΔΥΠΑ επενδύει συστηματικά στην επιχειρηματικότητα. Μόνο την τελευταία πενταετία, 6 προγράμματα στήριξαν πάνω από 21.000 πολίτες, δίνοντας έμφαση σε νέους, γυναίκες και ευάλωτες ομάδες.

Επίσης εστιάσαμε σε ελεύθερους επαγγελματίες που ζουν σε λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες, όπως είναι, για παράδειγμα, η Δυτική Μακεδονία, αλλά και σε πρώην αυτοαπασχολούμενους που αναζητούσαν μία δεύτερη επιχειρηματική ευκαιρία. Βασικό μας κίνητρο είναι τα χιλιάδες παραδείγματα πολιτών που τόλμησαν και πέτυχαν. Γι’ αυτό και συνεχίζουμε. Γιατί πιστεύουμε στην προοπτική των νέων και στη δύναμη κάθε νέας αρχής», αναφέρει ο διοικητής της ΔΥΠΑ.

Πώς καταβάλλονται τα 17.000 ευρώ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης, συνοδευόμενη από μια πρόταση επιχειρηματικού σχεδίου. Το πρόγραμμα θα παρέχει οικονομική ενίσχυση ύψους 17.000 ευρώ στους δικαιούχους, ώστε να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση, ενώ η διάρκεια της επιχορήγησης θα είναι 12 μήνες.

Οι 2.100 δικαιούχοι θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ και να μην συμμετέχουν σε εκπαίδευση, εργασία ή κατάρτιση.

Η καταβολή του ποσού θα πραγματοποιηθεί σε τρεις δόσεις, ως εξής:

– 1η δόση 5.000 ευρώ, μετά την έναρξη δραστηριότητας της επιχείρησης

- 2η δόση 6.000 ευρώ, μετά τη λήξη του α' εξαμήνου από την έναρξη της επιχείρησης
- 3η δόση 6.000 ευρώ, μετά τη λήξη του β' εξαμήνου.

Ποιοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης

Οι ενδιαφερόμενοι, πριν την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης χρηματοδότησης στο πλαίσιο της δράσης, θα πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις συνολικά:

- Να είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ.
- Να έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης και στη συνέχεια
- Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους της ΕΕ ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και εργασίας στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής σε ισχύ τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα.
- Να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις οι άντρες υποψήφιοι
- Να λειτουργούν τις επιχειρήσεις τους νόμιμα εντός της ελληνικής επικράτειας.

Τι είδους εταιρεία πρέπει να συσταθεί

Οι δυνητικοί ωφελούμενοι υποβάλλουν μία και μόνο αίτηση χρηματοδότησης και εντάσσονται στη δράση είτε ως ατομικοί επιχειρηματίες, είτε ως μέλη νομικών οντοτήτων, με μία από τις ακόλουθες νομικές μορφές:

- Ομόρρυθμη Εταιρεία (ΟΕ)
- Ετερόρρυθμη Εταιρεία (ΕΕ) για τον ομόρρυθμο εταίρο της
- Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (ΕΠΕ)
- Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία (ΙΚΕ)
- Συνεταιρισμός εργαζομένων του άρθρου 24 του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4430/2016 (Α' 205).
- Οι ατομικές επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα θα πρέπει να έχουν δημιουργηθεί από πρώην ανέργους.

Η αίτηση χρηματοδότησης, που περιλαμβάνει το επιχειρηματικό σχέδιο, θα υποβληθεί ηλεκτρονικά μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (www.ependyseis.gr). Στη συνέχεια, θα ακολουθήσει η διαδικασία αξιολόγησης των αιτήσεων, η οποία θα πραγματοποιηθεί μέσω του ίδιου συστήματος, υπό την ευθύνη της ΔΥΠΑ.

Στήριξη νέας επιχειρηματικότητας

Η ΔΥΠΑ αναμένεται να συνεχίσει τη στήριξη των νέων για τη δημιουργία της δικής του επιχείρησης με αξιολόγηση των βιώσιμων σχεδίων. Μέχρι σήμερα η νεανική επιχειρηματικότητα καταλαμβάνει μικρό μερίδιο στα προγράμματα απασχόλησης που εφαρμόστηκαν την πενταετία 2019-2024, καθώς η επιχορήγηση νέων ανέργων για να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση αντιπροσωπεύει μόλις το 10% των συνολικών θέσεων απασχόλησης που επιδοτήθηκαν από τη ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή του το «Μονοπews», μεταξύ άλλων κατά τη διάρκεια του πρώτου προγράμματος οι 10.000 άνεργοι άνοιξαν, πέρα από καφέ και καταστήματα με γρήγορο φαγητό, φυσικοθεραπευτήρια, φροντιστήρια ακόμη και για παιδιά με δυσλεξία, κέντρα διαιτολογίας, αλλά και μια επιχείρηση ticket seller η οποία είναι μέλος στο εθνικό μητρώο νεοφυών επιχειρήσεων elevate Greece.

Το 85% με 90% των προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν ήταν επιδοτούμενες θέσεις εργασίας σε πολύ μικρές επιχειρήσεις και σε θέσεις κοινωνικού χαρακτήρα σε Δημόσιο και Δήμους.

■ Επεκτείνεται η χρήση της ψηφιακής κάρτας σε 350.000 εργαζομένους – Ποιοι κλάδοι εντάσσονται

Αργυρώ Μαυρούλη

Τέσσερις μήνες έχουν στη διάθεσή τους χιλιάδες επιχειρήσεις σε χονδρικό εμπόριο, ενέργεια, χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και διοικητικές λειτουργίες στον τουρισμό, προκειμένου να προχωρήσουν στην υποχρεωτική εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας. Η πιλοτική εφαρμογή ξεκινάει από σήμερα για επιπλέον 350.000 και ολοκληρώνεται στις 3 Νοεμβρίου. Η Ψηφιακή Κάρτα εφαρμόζεται σε περισσότερες από 200.000 επιχειρήσεις, καλύπτοντας συνολικά 1,85 εκατομμύρια εργαζόμενους.

Σημαντική αύξηση καταγραφής υπερωριών

Τα πρόσφατα στοιχεία του συστήματος «ΕΡΓΑ-ΝΗ» καταδεικνύουν θεαματική αύξηση των καταγεγραμμένων υπερωριών. Συγκεκριμένα, τον Απρίλιο του 2025, καταγράφηκε αύξηση 78% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2024, ενώ στον τουριστικό τομέα η αύξηση ξεπέρασε το 1.100%. Αξιοσημείωτες είναι και οι μεταβολές σε άλλους τομείς:

- Λιανεμπόριο: +131%
- Εστίαση: +105%
- Βιομηχανία: +68%

Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν ότι η Ψηφιακή Κάρτα συμβάλλει στη διαφάνεια των πραγματικών ωραρίων εργασίας, αναδεικνύοντας παράλληλα τις δομικές ανάγκες για καλύτερη τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

Παρατυπίες και προκλήσεις στην εφαρμογή

Παρά τη θετική αποτύπωση στα στατιστικά, η υλοποίηση της Ψηφιακής Κάρτας δεν στερείται προβλημάτων. Σύμφωνα με την Επιθεώρηση Εργασίας, το 2024 πραγματοποιήθηκαν 79.207 έλεγχοι, από τους οποίους προέκυψαν 12.875 παραβάσεις, ενώ επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ύψους 49,6 εκατ. ευρώ.

Αναλυτικά:

- 7.565 παραβάσεις σχετίζονταν με υπερβάσεις ωραρίων.
- 2.087 παραβάσεις αφορούσαν άμεσα τη Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, με πρόστιμα ύψους 5,9 εκατ. ευρώ.
- 3.848 παραβάσεις στους πίνακες προσωπικού, που συχνά συνδέονται με αδήλωτες υπερωρίες.
- 1.317 περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας και 313 για υπέρβαση χρόνου εργασίας.

Παράλληλα, έχουν καταγραφεί περιπτώσεις καταστρατήγησης του μέτρου, όπως η ψευδής δήλωση ώρας προσέλευσης, η μη καταγραφή εργαζομένων που παρέχονται μέσω εργολάβων ή λειτουργούν εντός άλλων επιχειρήσεων (shop-in-shop), καθώς και τεχνικές δυσκολίες σε συγκεκριμένους κλάδους (π.χ. security, καθαρισμός, e-commerce, διανομές).

Νέο θεσμικό πλαίσιο για την απλοποίηση των διαδικασιών

Για την ελάφρυνση του διοικητικού φόρτου των επιχειρήσεων και την ενίσχυση της ορθής χρήσης της Ψηφιακής Κάρτας, το Υπουργείο Εργασίας επεξεργάζεται νομοσχέδιο απλοποίησης των διαδικασιών.

Στο σχέδιο νόμου προβλέπονται:

- Fast track προσλήψεις και αποχωρήσεις μέσω εφαρμογής κινητού τηλεφώνου.
- Ανάρτηση μόνο βασικών όρων της σύμβασης εργασίας.
- Κατάργηση του βιβλίου αδειών και του εντύπου Ε4 (εκτός έδρας εργασίες).

- Απλοποίηση του πίνακα προσωπικού.
- Ευελιξία 10 λεπτών στην προσέλευση και αποχώρηση.
- Καταγραφή ωραρίου σε εβδομαδιαία βάση, αντί για ημερήσια.

Στόχος είναι η ισορροπία μεταξύ της διασφάλισης των εργασιακών δικαιωμάτων και της απλοποίησης της επιχειρησιακής συμμόρφωσης, με αξιοποίηση των δυνατοτήτων της τεχνολογίας.

■ Νέες παρεμβάσεις για την ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Αργυρώ Μαυρούλη

Οκτώ σημαντικές παρεμβάσεις για την ενίσχυση της υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας περιλαμβάνει το εργασιακό σχέδιο νόμου που προωθεί η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με πληροφορίες, η αρμόδια υπουργός Νίκη Κεραμέως εντός Ιουνίου αναμένεται να παρουσιάσει στο υπουργικό συμβούλιο τις νέες παρεμβάσεις που έχουν στόχο τη θεσμική αναβάθμιση, την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων και την αξιοποίηση της τεχνολογίας στους χώρους εργασίας.

Μεταξύ άλλων προωθείται ότι το βιβλίο συστάσεων που πρέπει να τηρούν οι επιχειρήσεις θα είναι σε ηλεκτρονική μορφή, ότι οι συντονιστές ασφαλείας είναι υποχρεωτικοί πλέον στα έργα και ο εργοδότης έχει πλέον την ευθύνη και για όσους απασχολούνται μέσω εργολάβων ή δανεισμού, αλλά και ότι πλέον ο εργοδότης θα μπορεί να εκπαιδεύεται και ως τεχνικός ασφαλείας για 20 άτομα κι όχι για 50 που ισχύει σήμερα.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι αλλαγές αναμέ-

νεται να φέρουν νέες υποχρεώσεις στις επιχειρήσεις, ωστόσο η υπουργός Εργασίας εμφανίζεται αποφασισμένη να ενισχύσει το επίπεδο προστασίας στους χώρους εργασίας, καθιστώντας την υγεία και ασφάλεια προτεραιότητα και αναφαίρετο δικαίωμα όλων των εργαζομένων. Εντός της εβδομάδας οι αλλαγές αναμένεται να τεθούν επί τάπητος σε συνάντηση με τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων.

Στο σχέδιο νόμου θα συμπεριλαμβάνεται και η κύρωση τριών κρίσιμων διεθνών πράξεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), εναρμονίζοντας την ελληνική νομοθεσία με τις σύγχρονες παγκόσμιες προδιαγραφές.

Οι προωθούμενες παρεμβάσεις

Μεταξύ των βασικών ρυθμίσεων που αναμένεται να ενταχθούν στο εργασιακό νομοσχέδιο περιλαμβάνονται:

1. **Το ηλεκτρονικό βιβλίο συστάσεων.** Οι υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας θα καταγράφονται πλέον μόνο εγγράφως, με το σχετικό βιβλίο να τηρείται πλέον σε ηλεκτρονική μορφή, διευκολύνοντας έτσι τους ελέγχους.

Μέχρι σήμερα ο εργοδότης οφείλει να τηρεί ειδικό βιβλίο το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και πρέπει να τηρείται στην επιχείρησή του. Στο ειδικό βιβλίο της επιχείρησης ο τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί γραπτώς τις υποδείξεις του προς τον εργοδότη για θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων και πρόληψης ατυχημάτων. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Στο ειδικό βιβλίο της επιχείρησης ο ιατρός εργασίας, εφόσον προβλέπεται, καταχωρεί επίσης τις γραπτές υποδείξεις του προς τον εργοδότη για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Η θεώρηση του βιβλίου αυτού στις επιχειρήσεις που ο ίδιος ο εργοδότης ασκεί καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας δεν είναι υποχρεωτική.

Πλέον το Ηλεκτρονικό Βιβλίο Συστάσεων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία θα πρέπει να τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή.

2. Υποχρεωτικοί οι συντονιστές ασφαλείας.

Πλέον καθίσταται υποχρεωτική η παρουσία συντονιστών υγείας και ασφαλείας σε τεχνικά έργα, ανάλογα με την έκτασή τους, για την αποτροπή εργατικών ατυχημάτων. Ο εργοδότης θα έχει την ευθύνη για όλους τους εργαζόμενους στον χώρο του, ακόμα και όσους απασχολούνται μέσω εργολάβων ή δανεισμού. Έτσι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να προχωρήσουν στην πρόσληψη συγκεκριμένου αριθμού συντονιστών ασφαλείας.

Οι Συντονιστές Ασφαλείας και Υγείας είναι ειδικά πρόσωπα που ορίζονται για την επίβλεψη και τον συντονισμό θεμάτων υγείας και ασφαλείας στην εργασία, κυρίως σε τεχνικά έργα ή εργοτάξια όπου εμπλέκονται πολλοί εργολάβοι ή υπεργολάβοι. Πριν από την έναρξη του έργου εκπονούν ή συντάσσουν Σχέδιο Ασφαλείας και Υγείας (ΣΑΥ) και Φάκελο Ασφαλείας και Υγείας (ΦΑΥ) και συντονίζουν τους εργολάβους ώστε να εφαρμόσουν κοινά μέτρα πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων. Κατά τη διάρκεια του έργου ελέγχουν και επιβλέπουν την τήρηση των μέτρων υγείας και ασφαλείας από όλους τους εμπλεκόμενους, παρεμβαίνουν σε περιπτώσεις κινδύνου ή παραλείψεων και διασφαλίζουν την ενημέρωση και συνεργασία μεταξύ των εργολάβων/υπεργολάβων. Συντονιστές μπορούν να οριστούν τεχνικοί ασφαλείας, μηχανικοί ή άλλα πρόσωπα με σχετική εμπειρία και κατάρτιση στην υγεία και ασφαλεία.

3. Νέο όριο για τον Τεχνικό Ασφαλείας. Το κατώφλι εργαζομένων κάτω από το οποίο ο εργοδότης μπορεί να αναλάβει ο ίδιος καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας μειώνεται από 50 σε 20 άτομα. Με αυτό τον τρόπο το υπουργείο Εργασίας εισάγει υποχρέωση για εκπαίδευση ή πρόσληψη περισσότερων εργαζομένων ως τεχνικών ασφαλείας.

Υπενθυμίζεται ότι ο Τεχνικός Ασφαλείας είναι υποχρεωτικός για κάθε εργοδότη που απασχολεί προσωπικό, έστω και έναν εργαζόμενο. Η υποχρέωση αυτή προβλέπεται από τον Ν. 3850/2010. Ο Τεχνικός Ασφαλείας μπορεί να είναι είτε εσωτερικός εργαζόμενος της επιχει-

ρησης, εφόσον πληροί τα απαιτούμενα προσόντα), εξωτερικός συνεργάτης ή ακόμη και ο ίδιος ο εργοδότης, εφόσον η επιχείρηση ανήκει σε χαμηλή επικινδυνότητα, και έχει παρακολουθήσει επιδοτούμενο σεμινάριο Τεχνικού Ασφαλείας μέσω ΟΑΕΔ ή ΚΕΚ. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ο εργοδότης πρέπει:

- Να δηλώσει τον Τεχνικό Ασφαλείας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II (ή με έντυπα Ε3.1 και Ε4 παλαιότερα),
- Να τηρεί το ημερολόγιο υποδείξεων (Ηλεκτρονικό Βιβλίο Συστάσεων),
- Να φροντίζει για τη συνεργασία του Τ.Α. με τον Ιατρό Εργασίας (όπου απαιτείται),

Να μεριμνά για τη σύνταξη Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ).

4. Μαθήματα πρώτων βοηθειών. Θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση του προσωπικού των επιχειρήσεων σε βασικές πρώτες βοήθειες, όπως ΚΑΡΠΑ και Heimlich, με ευθύνη του εργοδότη.

5. Επικαιροποίηση επικινδυνότητας. Επανακαθορίζεται η κατάταξη επιχειρήσεων ως προς την επικινδυνότητα και ανανεώνονται οι ειδικότητες των τεχνικών ασφαλείας (στη βάση της πρακτικής που ακολουθείται έως σήμερα).

Η κατάταξη των επιχειρήσεων ως προς την επικινδυνότητα καθορίζει τις υποχρεώσεις τους στον τομέα Υγείας και Ασφαλείας στην Εργασία (ΥΑΕ), όσον αφορά τις ώρες που απαιτούνται ετησίως από Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας, αν ο εργοδότης μπορεί να λειτουργήσει ως Τεχνικός Ασφαλείας με σεμινάριο, αλλά και τις απαιτήσεις για Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ). Σήμερα οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες υψηλής, μέσης και χαμηλής επικινδυνότητας.

6. Αξιοποίηση επιστημονικών φορέων. Οι απαιτούμενες μετρήσεις μπορούν πλέον να ανατίθενται στο ΕΛΙΝΥΑΕ ή σε πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα.

7. Νέα κριτήρια για τις επαγγελματικές ασθένειες. Αναβαθμίζεται η διαδικασία καταγραφής και αναγνώρισης επαγγελματι-

κών νοσημάτων με τη θέσπιση σαφών κριτηρίων. Σύμφωνα με ειδικούς, η διαδικασία καταγραφής και αναγνώρισης επαγγελματικών νοσημάτων στην Ελλάδα ακολουθεί συγκεκριμένα βήματα, αλλά παραμένει ατελής σε πολλά σημεία, γεγονός που οδηγεί σε υποκαταγραφή και δυσκολίες στην αποζημίωση.

- 8. Ψηφιακή παρακολούθηση με το σύστημα “ΗΡΙΔΑΝΟΣ”.** Δημιουργείται Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα για την καταγραφή και την παρακολούθηση θεμάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία με χρηματοδότηση από το ταμείο ανάκαμψης.

Μεταξύ άλλων οι βασικές λειτουργίες του Ηριδανού περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων: την καταγραφή και αναφορά ατυχημάτων/επαγγελματικών ασθενειών, τη ψηφιοποίηση των ελέγχων ΥΑΕ, το ελεγκτικό «Μητρώο Βημάτων» για κάθε έλεγχο, τη παρακολούθηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σχετικά με προγράμματα ψηφιακής επιμόρφωσης, την υποστήριξη φορέων & κοινωνικού διαλόγου όπως το ΕΛΙΝΥΑΕ και το Συμβούλιο Υγείας & Ασφάλειας.

Σύγκλιση με τα διεθνή πρότυπα – Η υγεία και ασφάλεια ως θεμελιώδες δικαίωμα

Το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης περιλαμβάνει την κύρωση τριών κρίσιμων διεθνών πράξεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), ευθυγραμμίζοντας την ελληνική νομοθεσία με τα σύγχρονα διεθνή πρότυπα. Η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως θα προχωρήσει στη κύρωση των εξής συμβάσεων:

- Η πρώτη είναι η Σύμβαση 155 της ΔΟΕ, η οποία εκκρεμεί από το 1981 και αφορά την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Θέτει γενικές αρχές για ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας, ενισχύει το θεσμικό πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων και αναδεικνύει την πρόληψη ως βασικό άξονα της πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ).
- Η δεύτερη είναι η Σύμβαση 191 της ΔΟΕ, η

οποία τροποποιεί και επικαιροποιεί τη Σύμβαση 155. Υιοθετήθηκε το 2023 και αναγνωρίζει την υγεία και ασφάλεια στην εργασία ως θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα. Ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις, όπως η τηλεργασία, οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, η ψηφιοποίηση της εργασίας και η κλιματική αλλαγή, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη και ενισχύοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων μέσω κοινωνικού διαλόγου.

- Η τρίτη πράξη είναι το Πρωτόκολλο του 2014 στη Σύμβαση 29, το οποίο ενισχύει την προστασία από καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία. Προβλέπει την υιοθέτηση προληπτικών μέτρων, την προστασία και αποκατάσταση των θυμάτων και την πρόσβασή τους στη δικαιοσύνη. Αποτελεί ένα σύγχρονο διεθνές εργαλείο κατά της εργασιακής εκμετάλλευσης. Η κύρωση των πράξεων αυτών ενισχύει θεσμικά την προστασία των εργαζομένων και εκσυγχρονίζει το ελληνικό εργατικό δίκαιο.

■ Νομοθετικές αλλαγές για την υπογραφή περισσότερων συλλογικών συμβάσεων

Αργυρώ Μαυρούλη

Η εκπόνηση ενός εθνικού σχεδίου δράσης με στόχο την αύξηση της κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας βρίσκεται στο επίκεντρο του διαλόγου μεταξύ του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και των εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων σε εβδομαδιαία βάση. Η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως μετά την ολοκλήρωση του διαλόγου αναμένεται να προχωρήσει σε στις απαραίτητες τροποποιήσεις στη νομοθεσία, προκειμένου να δημιουργηθεί το κατάλληλο περιβάλλον για την υπο-

γραφή περισσότερων συλλογικών συμβάσεων.

Επιδίωξη της κυβέρνησης είναι μέσω της υπογραφής περισσότερων συλλογικών συμβάσεων, η αύξηση του μέσου μισθού προκειμένου να ξεπεράσει τα 1.500 ευρώ το 2027. Ο «οδικός χάρτης» αναμένεται να παρουσιαστεί το ερχόμενο φθινόπωρο.

Υπενθυμίζεται ότι η κοινοτική οδηγία, που ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο και περιείχε το νέο πλαίσιο διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού από το 2028, θέτει ως στόχο να αυξηθεί στην Ευρωπαϊκή Ένωση το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις στο 80%. Στην Ελλάδα, το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από σύμβαση κυμαίνεται από 25% έως 30%.

Σύμφωνα με την Οδηγία, η Ελλάδα οφείλει να καταρτίσει Σχέδιο Δράσης έως τα τέλη του 2025. Το σχέδιο αυτό θα έχει διάρκεια εφαρμογής από 1 έως 5 έτη, θα περιλαμβάνει σαφές χρονοδιάγραμμα και συγκεκριμένα μέτρα ενίσχυσης των συλλογικών διαπραγματεύσεων και θα σέβεται απόλυτα την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων.

Οι ενεργείες κλαδικές συμβάσεις είναι σήμερα μόλις 17, τη στιγμή που πριν από τα μνημόνια ανέρχονταν σε 55. Ωστόσο, σε 42 κλάδους της οικονομίας –και αυτό είναι ενθαρρυντικό, αν και αφορά λίγες χιλιάδες εργαζόμενους με εξειδίκευση και υψηλά προσόντα– οι μισθοί είναι υψηλότεροι.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή της η υπουργός Εργασίας, ένας στους δύο μισθωτούς λαμβάνει περισσότερα από 1.000 ευρώ μηνιαίως, ενώ 42 κλάδοι της οικονομίας χορηγούν μισθούς υψηλότερους από το μέσο μισθό, ο οποίος κυμάνθηκε το 2024 στα 1.342 ευρώ και 1.478 ευρώ για τους μισθωτούς πλήρους απασχόλησης. Οι 16 από αυτούς τους κλάδους (38%) αποτελούν αμιγώς βιομηχανικούς/μεταποιητικούς κλάδους.

Επανεξέταση

Υπό εξέταση θα τεθούν κατά την διάρκεια του διαλόγου τα εξής:

- Μείωση του ποσοστού της εργοδοτικής εκπροσώπησης που απαιτείται ως προϋπόθεση για την επέκταση των όρων των συμβάσεων στο σύνολο του κλάδου. Σήμερα, αυτό το ποσοστό είναι 50+1%, με αποτέλεσμα πολλοί εργοδότες να αποχωρούν από τον φορέα εκπροσώπησής τους για να μην υποχρεωθούν να προχωρήσουν σε αύξηση των μισθών των εργαζομένων, όπως ορίζουν οι κλαδικές συμβάσεις. Μάλιστα, υπάρχουν κλάδοι που η μέτρηση του ποσοστού είναι εξαιρετικά δύσκολη.
- Συμφωνία των κοινωνικών εταίρων ώστε να προβλέπεται –σε αυστηρό πλαίσιο– διαφορετική πολιτική για τις αυξήσεις που ορίζουν οι συμβάσεις, στις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα.
- Απλοποίηση των διαδικασιών λειτουργίας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας, ώστε να τροποποιηθεί το πλαίσιο προσφυγής στη διαιτησία.
- Απλοποίηση των διαδικασιών στη νομιμοποίηση και εγγραφή των συνδικαλιστών αλλά και των εκπροσώπων των εργοδοτικών φορέων στο ψηφιακό Μητρώο που προβλέπεται από το νόμο Χατζηδάκη. Για το θέμα, αναμένεται και η απόφαση του ΣτΕ, στο οποίο προσέφυγαν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων. Το Σχέδιο Δράσης, όπως προβλέπει ο νόμος, έχει διάρκεια από ένα έως πέντε έτη και ορίζει σαφές χρονοδιάγραμμα και συγκεκριμένα μέτρα για τη σταδιακή αύξηση του ποσοστού κάλυψης από συλλογικές διαπραγματεύσεις, με πλήρη σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΜΙΧΑΗΛ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΡΑΒΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ
ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	ΖΑΡΑΒΙΝΟΥ ΣΤΕΛΛΑ - ΕΛΕΝΗ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΚΑΣΤΟΥΜΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΧΑΤΖΗ ΛΟΥΚΙΑ- ΜΑΡΙΝΑ	ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ	ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΑΓΡΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΠΑΡΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣΙΑ
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ	ΦΑΝΟΥΡΓΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΝΑΖΙΡΗ ΑΡΓΥΡΩ
ΜΑΡΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΒΕΚΡΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ	ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασιικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ SEMINARIA

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- «Επιχειρηματικός Μέντορας» - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο, σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων - διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του (**ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α**).
- γίνει εταίρος - συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία «**ΟΠΕΜΕΔ**», για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το B.E.A. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνο Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
[Ακαδημίας 18](#).
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. **210-3680700**
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ / Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).

- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
- Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...