



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων

- Οκτώ στις 10 επιχειρήσεις αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους
- Επτά στις 10 επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα βιωσιμότητας
- Έξι στις 10 προχώρησαν σε αύξηση τιμών σε προϊόντα και υπηρεσίες



▶ Σε «συμπληγάδες» υψηλής φορολογίας και κόστους Ενέργειας οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Β. Παναγιώτου
τηλ.: 210 3680767

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊσταμένη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876
goufa@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758
vgianop@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊσταμένη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680719
burduval@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

ΤΜΗΜΑ ΤΥΠΟΥ, ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊσταμένη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Επαγγ. Στέγη
Άδειες λειτουργίας
Φορολογικό
Ασφαλιστικό
Εργατικά-απασχόληση
Κλαδικά-
επαγγελματικά θέματα
τηλ.: 210 3680758

Χρηματοδότηση
Αναπτυξιακός νόμος
ΕΣΠΑ-Εθνικά
προγράμματα
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Πρόγραμμα EEN
(Enterprise Europe
Network)
Επιχειρηματικές
συνεργασίες με
επιχειρήσεις
- φορείς του
εξωτερικού
Εμπορικές
αποστολές
Διοργανώσεις B2B
Πληροφόρηση και
συμβουλευτική
για θέματα ξένων
αγορών,
Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων,
χρηματοδότησης,
εκθέσεων
εξωτερικού,
Ευρωπαϊκής
νομοθεσίας,
βιωσιμότητας κ.α.
Μ. Πελέκη
τηλ.: 210 3680722
peleki@acsmi.gr

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών /
Διακριτικών Τίτλων
Έλεγχος και
πιστοποίηση του
δικαιώματος
χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση
στοιχείων
(προεγγραφή -
εγγραφή)
Έκδοση
πιστοποιητικών και
βεβαιώσεων
θεώρηση όμοιου
υπογραφής
εκπροσώπου
επιχείρησης
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρηστικών

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του ΒΕΑ
Οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724
info@acsmi.gr

Εισπράξεις/ταμείο
τηλ.: 210 3680750,
210 3680770
logistirio@acsmi.gr

Εντάλματα
τηλ.: 210 3680862,
210 3680731

Προμήθειες
τηλ.: 210 3680728
vea_prom@acsmi.gr

Υποστήριξη -
Ανάπτυξη web
εφαρμογών
Υποστήριξη
τεχνολογιών
Διαδικτύου &
Πληροφορικής
τηλ.: 210 3680716
liaios@acsmi.gr

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προϊστάμενος
Π. Ξαγοράρης
τηλ.: 210 3680711
panosx1@acsmi.gr



ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Δαμίγος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com
Λαμπρινίδου Χάρα

* Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.

Γράμμα σύνταξης

Σήμα κινδύνου από τους Βιοτέχνες - Έρευνα του BEA καταγράφει φόβους, επιβαρύνσεις και έλλειψη προοπτικής για το 2025

Σήμα κινδύνου από τους Βιοτέχνες -

Δυσοίωνες είναι οι προβλέψεις των βιοτεχνικών και μικρών επιχειρήσεων για το 2025, όπως καταγράφονται στην πρόσφατη έρευνα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας (BEA), την οποία πραγματοποίησε η εταιρεία Opinion Poll σε δείγμα 502 μελών του Επιμελητηρίου. Η απαισιοδοξία κυριαρχεί σε όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων, με την πλειονότητα να επισημαίνει την υπερφορολόγηση, το υψηλό ενεργειακό κόστος και τις δυσκολίες χρηματοδότησης ως βασικά εμπόδια στην ανάπτυξη.

Όπως δήλωσε ο Πρόεδρος του BEA, Κωνσταντίνος Δαμίγος, «η κατάσταση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων παραμένει εύθραυστη. Σχεδόν 6 στους 10 επαγγελματίες δηλώνουν πως το 2025 δεν θα είναι καλύτερη χρονιά για την επιχείρησή τους». Συγκεκριμένα, το 55,8% εκφράζει αρνητικές προσδοκίες για την αγορά, ενώ μόλις το 40,1% δηλώνει συγκρατημένα αισιόδοξο.

Φορολογία και τεκμαρτά: Αδικία και αδιέξοδο

Η **υψηλή φορολογία** αναδεικνύεται ως το κορυφαίο πρόβλημα για το 77,1% των ερωτηθέντων. Ιδιαίτερη δυσaráσκεια προκαλεί ο **νέος τρόπος φορολόγησης των ατομικών επιχειρήσεων με βάση το τεκμαρτό εισόδημα**, που, σύμφωνα με το 61,8%, επηρεάζει αρνητικά την επιχείρησή τους. Οι επαγγελματίες ζητούν από το Επιμελητήριο παρέμβαση για την αλλαγή του καθεστώτος αυτού, το οποίο, όπως υποστηρίζουν, επιβαρύνει ακόμη και ζημιογόνες επιχειρήσεις, ενώ δεν συνδέεται με την πραγματική οικονομική δραστηριότητα.

Ενέργεια και λειτουργικά κόστη

Το **κόστος ενέργειας** αποτελεί σημαντικό ανασταλτικό παράγοντα για την καθημερινή λειτουργία των επιχειρήσεων, με το 66,7% να δηλώνει ότι επηρεάζεται αρνητικά. Η πίεση είναι εντονότερη στις ατομικές (68,1%) και προσωπικές επιχειρήσεις (66,9%).

Ως αποτέλεσμα, το 62,2% των επαγγελματιών αναγκάστηκε να προχωρήσει σε **αυξήσεις τιμών** το τελευταίο έτος, για να καλύψει τα αυξανόμενα έξοδα. Το φαινόμενο αυτό είναι πιο έντονο στις προσωπικές επιχειρήσεις (66,2%) και λιγότερο στις κεφαλαιουχικές (60,4%).

Χρηματοδοτική ασφυξία

Η **δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση** είναι μια ακόμη βασική αγωνία. Το 50,8% των επιχειρηματιών δηλώνει ότι η ύπαρξη

χρηματοδοτικών εργαλείων είναι από αρκετά έως πολύ αναγκαία για την ανάπτυξή τους. Ωστόσο, το 55,6% επισημαίνει ότι το **υψηλό κόστος δανεισμού** τους κρατά μακριά από το τραπεζικό σύστημα, ενώ το 24,3% κάνει λόγο για «κλειστό» σύστημα που δεν δίνει ευκαιρίες στις μικρές επιχειρήσεις.

Ρευστότητα και αδυναμία πληρωμών

Η **δυσκολία εξυπηρέτησης υποχρεώσεων** είναι έντονη: το 74,9% των συμμετεχόντων δήλωσε ότι ανταποκρίνεται «πολύ ή σχετικά δύσκολα» στις πληρωμές των οφειλών τους. Η κατάσταση είναι δυσχερέστερη στις ατομικές επιχειρήσεις (81,5%), γεγονός που ενισχύει την ανάγκη για επαναφορά ρύθμισης οφειλών, ειδικά για ποσά έως 10.000 ευρώ, όπως ζητά το BEA.

Ασφαλιστικές εισφορές και βιωσιμότητα

Η **μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά μία μονάδα** είχε περιορισμένη επίδραση στις επιχειρήσεις. Μόνο το 7,6% των επαγγελματιών δήλωσε ότι ωφελήθηκε σημαντικά, ενώ το 67,2% απάντησε ότι δεν είδε καμία διαφορά.

Παράλληλα, το 69,7% ανησυχεί «πολύ ή αρκετά» για τη **βιωσιμότητα της επιχείρησής του**, με την ανησυχία να είναι διάχυτη σε όλες τις νομικές μορφές (71,7% στις προσωπικές, 70% στις ατομικές και 62,3% στις κεφαλαιουχικές).

Τα αιτήματα του BEA

Ο Πρόεδρος του BEA, Κωνσταντίνος Δαμίγος, κάλεσε την κυβέρνηση να λάβει άμεσα υπόψη τα πορίσματα της έρευνας και να προχωρήσει σε:

- Κατάργηση ή τροποποίηση του τεκμαρτού εισοδήματος
- Επαναφορά ρύθμισης χρεών έως 10.000 ευρώ
- Μείωση του μη μισθολογικού κόστους έως το 2027
- Διευκόλυνση πρόσβασης στη χρηματοδότηση
- Υποστήριξη της αδειοδότησης τεχνικών και βιοτεχνικών επαγγελματιών.

Γράμμα σύνταξης

Σήμα κινδύνου από τους Βιοτέχνες – Έρευνα του BEA καταγράφει φόβους, επιβαρύνσεις και έλλειψη προοπτικής για το 2025 1

Μήνυμα νέου Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγου

Τι διασφαλίζει η αδειοδότηση τεχνικών επαγγελματιών 4

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ BEA

Σε «συμπληγάδες» υψηλής φορολογίας και κόστους Ενέργειας οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις..... 6

Να μην περάσουν σε ιδιώτες οι ασφαλιστικές οφειλές. Απόσυρση του άρθρου ζητάει το BEA..... 8

Η Διοίκηση του Β.Ε.Α στον πρόεδρο της Βουλής Νικήτα Κακλαμάνη 8

Φοροαπαλλαγές σε όλες τις επιχειρήσεις για δαπάνες έρευνας και καινοτομίας 10

Νέα ενίσχυση εισοδήματος κατά 50 ευρώ για όσους αμβλύνονται με τον κατώτατο μισθό. Σε αναμονή παραμένουν οι μικρομεσαίοι για μέτρα στήριξης 11

Στη θέση του Αντιπροέδρου της νέας Διοικητικής Επιτροπής της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων, ο πρόεδρος του BEA Κωνσταντίνος Δαμίγος 12

ΠΕΣ ΑΤΤΙΚΗΣ: Τελετή Παράδοσης- Παρλαβής Περιφερειακού Επιμελητηριακού Συμβουλίου Αττικής στο νέο Πρόεδρο Κωνσταντίνο Δαμίγο..... 13

Το Β.Ε.Α πιστό στο φόρο τιμής στο μνημείο πεσόντων της "Ματωμένης Πέμπτης" 14

Στο Β.Ε.Α ο Βουλευτής ΠΑ.ΣΟ.Κ κος Παύλος Χρηστίδης. Τα προβλήματα της επιχειρηματικότητας στο επίκεντρο. 14

Συμμετοχή του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας στο Πανελλήνιο Συνέδριο Γυναικών Δημάρχων 15

Το BEA στο Κέντρο Λαϊκής Τέχνης και Παράδοσης του Δήμου Αθηναίων, για την Ημέρα της Γυναίκας 16

Το Β.Ε.Α αποχαιρετά τον πρώην πρόεδρο Δημήτριο Χαρίση 17

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Απαλλαγή από τέλη για κλειστά ακίνητα και νέα ρύθμιση χρεών προς Δήμους..... 18

Νέα πλατφόρμα για τα προγράμματα στεγαστικής πολιτικής – Πώς θα λειτουργεί; 19

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ - ΑΡΘΡΑ

Ανεβαίνει ο πήχης για τον κατώτατο μισθό –Προς πτώση του φράγματος των 1.000 ευρώ το 2027; 22

ΚΛΑΔΙΚΑ

"Λύση για τους φούρνους" – Επιδοτείται το ρεύμα στα αρτοποιεία με 0,04 €/kWh 24

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αυτόματη υποβολή 1,4 εκατ. φορολογικών δηλώσεων. Τι πρέπει να προσέξουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι; ..25

Νέο έντυπο Ε2: Τι πρέπει να προσέξουν οι ιδιοκτήτες ακινήτων – Οι παγίδες και οι απαλλαγές 26

Ποιοι επαγγελματίες γλιτώνουν τον τεκμαρτό τρόπο φορολόγησης; 27

Τεκμαρτό εισόδημα: Πώς μπορούν οι επαγγελματίες να το αμφισβητήσουν – Άνοιξε η πλατφόρμα αιτήσεων...28

Ψηφιακό πελατολόγιο- Ποιοι επαγγελματίες εντάσσονται πρώτοι 30

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Διπλά κερδισμένοι οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι..... 32

Ποιοι είναι οι δικαιούχοι του μόνιμου επιδόματος των 250 ευρώ κάθε χρόνο 33

Ποιοι μπορούν να εξαγοράσουν πλασματικά χρόνια για να βγουν νωρίτερα στη σύνταξη έως και 7 χρόνια..... 34

Συνταξιοδότηση με 25ετία και με χρήση πλασματικών ετών – Οι 16 «τυχερές» κατηγορίες 36

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

10.000 άνεργοι ιδρύουν τη δική τους επιχείρηση με επιδότηση 17.000 ευρώ..... 39

JOBmatch: Προσλήψεις και συνεντεύξεις μέσω app..... 41

Επιπλέον κίνητρα για την υπογραφή κλαδικών συμβάσεων 42

Τι αλλάζει στα εργασιακά: Προσλήψεις μέσω εφαρμογής, ωράριο σε εβδομαδιαία βάση 44

Πόσο «φουσκώνει» ο φόρος μετά την αύξηση του κατώτατου μισθού 45

Στα 880 ο νέος κατώτατος μισθός: Ποια επιδόματα αυξάνονται. Αυξάνεται και το κόστος πλασματικών ετών 48

*Μήνυμα νέου Προέδρου του
Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας
Κωνσταντίνου Δαμίγου*

● **Τι διασφαλίζει
η αδειοδότηση
τεχνικών
επαγγελματιών**

Σε αντίθεση με τις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες, στην Ελλάδα δεκάδες βιοτεχνικές και χειροτεχνικές ειδικότητες ασκούνται χωρίς τη στήριξη ενός ρυθμιστικού πλαισίου που να διασφαλίζει την επαγγελματική κατάρτιση και την ασφαλή παροχή υπηρεσιών. Πλήθος αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών δραστηριοποιούνται χωρίς να έχουν αποκτήσει τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες ή κάποια επίσημη άδεια άσκησης επαγγέλματος.

Ανταποκρινόμενα σε αυτή την πραγματικότητα, τα τρία Αμιγή Βιοτεχνικά Επιμελητήρια της χώρας –Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης– σε συνεργασία με τη ΓΣΕΒΕΕ, προχώρησαν στη διαμόρφωση πρότασης Σχεδίου Νόμου για την αδειοδότηση των τεχνικών και βιοτεχνικών επαγγελματιών. Η πρωτοβουλία ξεκίνησε από το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και αποσκοπεί στη θεσμική θωράκιση επαγγελματιών που ασκούνται χωρίς πιστοποίηση, με προφανείς κινδύνους για την ασφάλεια, την ποιότητα και τη νομιμότητα.

Η ανάγκη για αδειοδότηση είναι κρίσιμη. Επαγγέλματα υψηλής τεχνικής απαίτησης, που προϋποθέτουν ειδική εκπαίδευση, εξακολουθούν να λειτουργούν ανεξέλεγκτα. Σήμερα, μόνο ορισμένες ειδικότητες –όπως υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, ψυκτικοί, συγκολλητές και χειριστές



μηχανημάτων έργου– υπόκεινται σε καθεστώς πιστοποίησης. Αντίθετα, σε χώρες όπως η Γερμανία, 41 τεχνικά επαγγέλματα ρυθμίζονται αυστηρά με απαιτήσεις πολυετούς κατάρτισης, πρακτικής εμπειρίας και εξετάσεων, ενώ η άσκηση χωρίς άδεια επισύρει πρόστιμα έως 50.000 ευρώ.

Η ύπαρξη επαγγελματικών αδειών δεν διασφαλίζει μόνο την ποιότητα και την ασφάλεια των υπηρεσιών αλλά και τη νομιμότητα της αγοράς, περιορίζοντας τη φοροδιαφυγή και τον αθέμιτο ανταγωνισμό. Επιπλέον, δημιουργεί προϋποθέσεις αναβάθμισης της επαγγελματικής κατάρτισης, ενίσχυσης της δημόσιας εκπαίδευσης, και προσέλκυσης νέων σε σύγχρονα τεχνικά επαγγέλματα.

Το Σχέδιο Νόμου περιλαμβάνει τη διαδικασία αρχικής αδειοδότησης, με συνυπολογισμό τίτλων σπουδών, επαγγελματικής εμπειρίας και –όπου απαιτείται– αξιολόγησης γνώσεων. Προβλέπει επίσης επιπλέον πιστοποιήσεις εξειδίκευσης, ώστε οι επαγγελματίες να ανταποκρίνονται στις εξελίξεις και στις νέες ανάγκες των αγορών.

Παράλληλα, προτείνεται η δημιουργία «Εθνικού Μητρώου Επαγγελματικών Αδειών», στο οποίο θα εγγράφονται όλοι οι αδειοδοτημένοι

επαγγελματίες με απόδοση Αριθμού Βιοτεχνικού Επαγγελματικού Μητρώου (ABEM). Ο αριθμός αυτός θα τεκμηριώνει την τεχνική επάρκεια του επαγγελματία και θα διευκολύνει τη συμμετοχή του σε προγράμματα κατάρτισης, δράσεις στήριξης και δημόσιες συμβάσεις.

Ήδη επαγγελματικοί κλάδοι, όπως οι ιδιοκτήτες στεγνοκαθαριστηρίων, οι βιοτέχνες αλουμινίου και σιδήρου, ζητούν τη θεσμοθέτηση πλαισίου αδειοδότησης. Το σχέδιο προβλέπει αρχικά 30 επαγγέλματα και σταδιακά έως 100, με διαδικασίες εκπαίδευσης και πιστοποίησης, σύμφωνα με τα κριτήρια που θα καθορίσουν οι ίδιοι οι κλάδοι.

Η πρόταση περιλαμβάνει ακόμη τη δυνατότητα αναβάθμισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης, με τη λειτουργία σχολών που θα συνδέονται με τα αδειοδοτούμενα επαγγέλματα, αλλά και την ενίσχυση της δια βίου μάθησης για όσους ήδη τα ασκούν.

Προβλέπεται επίσης η ίδρυση μόνιμου φορέα διαλόγου, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Ανάπτυξης, με συμμετοχή της ΓΣΕΒΕΕ, των Επιμελητηρίων και των κοινωνικών εταίρων, για την παρακολούθηση της εφαρμογής και τη διαρκή επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου.

Τα Επιμελητήρια και η ΓΣΕΒΕΕ έχουν ήδη απο-

στέλλει επιστολή στον Υπουργό Ανάπτυξης, Τάκη Θεοδωρικάκο, ζητώντας συνάντηση για την παρουσίαση της πρότασης. Το επόμενο διάστημα αναμένεται η έναρξη διαβούλευσης με τους συλλογικούς φορείς των επαγγελμάτων, ώστε να εξασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή συναίνεση.

Η αδειοδότηση δεν είναι απλώς μια γραφειοκρατική διαδικασία. Είναι ζήτημα ασφάλειας, ποιότητας, φορολογικής δικαιοσύνης και στήριξης της νόμιμης επιχειρηματικότητας. Πρόκειται για μια μεταρρύθμιση που έπρεπε να έχει γίνει εδώ και χρόνια και σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι αναγκαία.



Από τη δράση
του Επιμελητηρίου

■ Σε «συμπληγάδες» υψηλής φορολογίας και κόστους Ενέργειας οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Οκτώ στις 10 επιχειρήσεις αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους

Επτά στις 10 επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα βιωσιμότητας

Έξι στις 10 προχώρησαν σε αύξηση τιμών σε προϊόντα και υπηρεσίες

Η υψηλή φορολογία, με βάση το τεκμαρτό εισόδημα, το υψηλό μη μισθολογικό κόστος και οι συσσωρευμένες οφειλές του παρελθόντος, εξακολουθούν να αποτελούν «τροχοπέδη για την ανάπτυξη των βιοτεχνικών επιχειρήσεων, σύμφωνα με έρευνα πραγματοποίησε για λογαριασμό του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, η εταιρεία Opinion Poll σε δείγμα 502 βιοτεχνών και επαγγελματιών -μελών του Επιμελητηρίου», όπως επισημαίνει ο **Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνος Δαμίγος**.

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, σε συνάντηση με δημοσι-

ογράφους, σχολιάζοντας τα ευρήματα της έρευνας από διαφορετικά πεδία επιχειρηματικού ενδιαφέροντος των πολύ μικρών - μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολούμενων μελών του Επιμελητηρίου, σχολίασε ότι η απαισιοδοξία των επιχειρηματιών παραμένει και για το 2025 σε ποσοστό κοντά στο 60%.

Για την συντριπτική πλειοψηφία των ερωτηθέντων (8 στις 10 επιχειρήσεις), η υψηλή φορολογία παραμένει από τα σημαντικότερα προβλήματα για την επιβίωση των πολύ μικρών - μικρών επιχειρήσεων και των αυτοαπασχολούμενων, συνοδευόμενο ταυτόχρονα, με καθολικό αίτημα από την πλευρά τους, για παρέμβαση του Επιμελητηρίου στην κατεύθυνση αλλαγής του καθεστώτος της τεκμαρτής φορολόγησης.

Την ίδια στιγμή, 4 στις 10 επιχειρήσεις, αδυνατούν να αντιμετωπίσουν το σταθερά υψηλό κόστος ενέργειας και 3 στις 10 επιχειρήσεις δεν μπορούν να βρουν εξειδικευμένο προσωπικό, κατάλληλο για την στελέχυσή τους.

Σύμφωνα με τον **κ. Δαμίγο**, το 50% των επιχειρηματιών, δήλωσε ότι θεωρεί από αρκετά έως πολύ αναγκαία για την ανάπτυξη της επιχείρησής του, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση μέσω δανεισμού, ή ένταξης σε κάποιο χρηματοδοτικό πρόγραμμα, εκφράζοντας ταυτόχρονα την έντονη δυσκολία πρόσβασης στις πηγές της απαιτούμενης ρευστότητας.

Η έρευνα του ΒΕΑ κατέγραψε ότι, έξι στις 10 επι-

χειρήσεις προχώρησαν σε αύξηση της τιμής των προϊόντων ή των υπηρεσιών τους τελευταίους δώδεκα μήνες, λόγω του αυξημένου κόστους λειτουργίας, ενώ την ίδια στιγμή περίπου 8 στις 10 δεν μπορούν να ανταποκριθούν στην πληρωμή των οφειλών τους.

Σύμφωνα με τον **Πρόεδρο του ΒΕΑ**, το όφελος από τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά μία μονάδα, είναι πολύ μικρό, σύμφωνα με τα μέλη του Επιμελητηρίου, ενώ το 70% ανησυχεί από αρκετά έως πολύ για τις προοπτικές βιωσιμότητας της επιχείρησής τους.

«Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, ζητάει για άλλη μια φορά από την κυβέρνηση, να λάβει σοβαρά υπ' όψιν τα αποτελέσματα της έρευνας και να προχωρήσει άμεσα σε νέες παρεμβάσεις για την αλλαγή του φορολογικού καθεστώτος, την επαναφορά ρύθμισης οφειλών, ειδικά για οφειλές έως 10.000 ευρώ, την περαιτέρω μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά μια μονάδα έως το 2027, αλλά και την αδειοδότηση βιοτεχνικών κλάδων και τεχνικών επαγγελμάτων.

Τα 3 Αμιγή Βιοτεχνικά Επιμελητήρια της χώρας, με επικεφαλής το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας και σε συνεργασία με τη ΓΣΕΒΕΕ, θα καταθέσουν στον υπουργό Ανάπτυξης Τάκη Θεοδωρικάκο, σχέδιο νόμου, ζητώντας τη οριστική του πλαισίου αδειοδότησης δεκάδων Βιοτεχνικών και Χειροτεχνικών Επαγγελμάτων. Ήδη, υπάρχουν μεγάλοι κλάδοι που ζητούν αδειοδότηση, όπως οι ιδιοκτήτες Στεγνοκαθαριστηρίων- Ταπητοκαθαριστηρίων, οι βιοτέχνες αλουμινίων- σιδήρου, οι βιοτέχνες υαλοπινάκων κ.ά.», δήλωσε ο **Πρόεδρος του ΒΕΑ Κωνσταντίνος Δαμίγος**.

Στην συνάντηση Τύπου, παρουσιάστηκαν επίσης, στατιστικά αποτελέσματα εγγραφών – διαγραφών, από το Μητρώο του ΒΕΑ:

Το 2024, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας παρουσιάζει θετική εικόνα εγγραφών- διαγραφών, διατηρώντας τα Μέλη του σε πάνω από 34.000.

Η εικόνα του Μητρώου του Επιμελητηρίου είναι ενθαρρυντική για το 2024, καθώς οι εγγραφές νέων επιχειρήσεων ανέρχονται σε 1.210, αριθμός υπερδιπλάσιος των 576 που διεγράφησαν. Αυτή η δυναμική, καταδεικνύει αυξημένο ενδι-

αφέρον για επιχειρηματικότητα, αλλά κυρίως συνδέεται με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, που με τη σειρά τους ενισχύουν το εισόδημα των νοικοκυριών και την αγοραστική δύναμη.

Οι Ατομικές, οι Ετερόρρυθμες και οι Ι.Κ.Ε. ξεχώρισαν για τις υψηλές θετικές μεταβολές το προηγούμενο έτος, αποδεικνύοντας ότι οι επιχειρηματίες εξακολουθούν να τις εμπιστεύονται λόγω ευελιξίας και πιο απλής διαχείρισης.

Τέλος, από το 2021 έως το 2024, ο αριθμός των διεκπεραιωμένων υποθέσεων Μητρώου ΓΕ-ΜΗ-ΥΜΣ είναι σχετικά σταθερός και παρουσιάζει μικρές διακυμάνσεις, μεταξύ των 30.000 και 32.000 υποθέσεων, υπογραμμίζοντας τη σημαντική συμβολή του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, στη στήριξη και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας.

ΔΕΙΤΕ ΟΛΟ ΤΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΕ ΣΤΟ ΓΕΥΜΑ ΤΥΠΟΥ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ Β.Ε.Α:

Η ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ OPINION POLL ΓΙΑ ΤΟ ΒΕΑ:

https://acsmi.gr/files/general%20data/meletes/%CE%95%CE%A1%CE%95%CE%A5%CE%9D%CE%91%20%CE%9C%CE%95%CE%9B%CE%A9%CE%9D%20%CE%92%CE%95%CE%91_%CE%A6%CE%95%CE%92%CE%A1%CE%9F%CE%A5%CE%91%CE%A1%CE%99%CE%9F%CE%A3%202025.pdf

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ:

<https://acsmi.gr/files/general%20data/meletes/%CE%A3%CE%A5%CE%9C%CE%A0%CE%95%CE%A1%CE%91%CE%A3%CE%9C%CE%91%CE%A4%CE%91%20%CE%95%CE%A1%CE%95%CE%A5%CE%9D%CE%91%CE%A3%20%CE%9C%CE%95%CE%9B%CE%A9%CE%9D%20%CE%92%CE%95%CE%91%20%CE%A6%CE%95%CE%92%CE%A1%CE%9F%CE%A5%CE%91%CE%A1%CE%99%CE%9F%CE%A3%202025%20.pdf>

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΜΗΤΡΩΟΥ:

<https://acsmi.gr/files/general%20data/meletes/BEA%20%CE%A3%CE%A4%CE%91%CE%A4%CE%99%CE%A3%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%91%20%CE%9C%CE%97%CE%A4%CE%A1%CE%A9%CE%9F%CE%9F%CE%A5%202024.pdf>

■ Να μην περάσουν σε ιδιώτες οι ασφαλιστικές οφειλές. Απόσυρση του άρθρου ζητάει το BEA

Την απόσυρση του άρθρου, που προβλέπει την παραχώρηση της διαχείρισης ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών εισφορών προς τον e-ΕΦΚΑ σε ιδιωτικές εισπρακτικές εταιρείες, ζητάει η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, με επιστολή της προς την υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως.

«Από τις επιχειρήσεις που παραμένουν ενεργές, ένα μεγάλο μέρος είναι υπερχρεωμένες στο Δημόσιο, στα Ασφαλιστικά Ταμεία και στα Τραπεζικά Ιδρύματα. Πολλές μάλιστα από αυτές, δεν μπορούν να οδηγηθούν στην πτώχευση, εξαιτίας της έλλειψης αποτελεσματικού κανονιστικού πλαισίου, αλλά και έλλειψης βούλησης.

Οι πολιτικές που εφαρμόστηκαν και εξακολουθούν να εφαρμόζονται, διέυρυναν τις ανισότητες και αύξησαν τα χρέη των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών. Οι συνέπειες δεν επιμερίστηκαν ισόποσα σε όλους του κλάδους. Το μεγαλύτερο κόστος, εισέπραξαν κατά σειρά: οι τεχνικοί κλάδοι, καθώς και η βιοτεχνική και η παραγωγική αλυσίδα.

Λαμβάνοντας υπόψη τη δυσάρεστη μέχρι σήμερα εμπειρία, από τη διαχείριση των ληξιπρόθεσμων οφειλών, καθώς και τα δημοσιευμένα από το Κ.Ε.Α.Ο στοιχεία, από τα οποία προκύπτει η διόγκωση του προβλήματος, παρακαλούμε όπως εξετάσετε την απόσυρση του άρθρου 215», αναφέρει η επιστολή του BEA.

Ως αντιστάθμισμα, η Διοίκηση του Επιμελητηρίου, επαναφέρει το αίτημα για την ενεργοποίηση νέας ρύθμισης οφειλών σε έως 120 δόσεις, με διαγραφή προστίμων και προσαυξήσεων.

«Προτείνουμε την εφαρμογή της αποπληρωμής των ασφαλιστικών οφειλών σε 120 δόσεις με διαγραφή των προστίμων και λοιπών προσαυξήσεων, καθώς και απομείωση της βασικής οφειλής για τις οφειλές που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας».

Ο Πρόεδρος του BEA Κωνσταντίνος Δαμίγος, επισημαίνει ότι «Η εισαγωγή ιδιωτών θα επιφέρει νέα πίεση στους μικρούς και πολύ μικρούς επιχειρηματίες που αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους. Η συσσώρευση χρεών οφείλεται στις διαδοχικές κρίσεις (χρέους, υγειονομικής, ενεργειακής), καθώς σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΦΚΑ το 87% των οφειλετών χρωστούν ποσά έως 30.000 ευρώ.

Επαναφέρουμε το αίτημά μας, για την ενεργοποίηση μιας νέας ρύθμισης οφειλών, σε έως 120 δόσεις, ειδικά για όσες δημιουργήθηκαν μέχρι 31-12-2023, προκειμένου οι επιχειρηματίες να αποπληρώσουν σταδιακά τις οφειλές του παρελθόντος και να προχωρήσουν στην επόμενη μέρα».

■ Η Διοίκηση του Β.Ε.Α στον πρόεδρο της Βουλής Νικήτα Κακλαμάνη

Η στήριξη των μικρομεσαίων βιοτεχνικών επιχειρήσεων και επαγγελματιών στο επίκεντρο της συνάντησης

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, αλλά και οι αποφάσεις που πρέπει άμεσα να ληφθούν, για την τόνωση της ρευστότητας της εξωστρέφειάς τους, βρέθηκαν στο επίκεντρο της συνάντησης της νέας Διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, υπό τον πρόεδρό της Κωνσταντίνο

Δαμίγο, με τον Πρόεδρο της Βουλής Νικήτα Κακλαμάνη.

Η συνάντηση, ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητική και σε καλό κλίμα. Ο κ. Δαμίγος επισήμανε για άλλη μια φορά, την ανάγκη ενεργοποίησης μιας νέας ρύθμισης οφειλών, σε έως 120 δόσεις, ειδικά για όσες δημιουργήθηκαν μέχρι 31-12-2023, κατά τη διάρκεια της υγειονομικής και ενεργειακής κρίσης, προκειμένου οι επιχειρηματίες να αποπληρώσουν σταδιακά τις οφειλές του παρελθόντος και να προχωρήσουν στην επόμενη μέρα.

Όπως τόνισε ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, για να είναι αποτελεσματική η ρύθμιση, θα πρέπει να προβλεφθεί η διαγραφή των προστίμων και λοιπών προσαυξήσεων, καθώς και η απομείωση της βασικής οφειλής, για τις οφειλές που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας.

Ακόμη η Διοίκηση του ΒΕΑ, συζήτησε με τον Πρόεδρο της Βουλής τα εξής:

- Άμεσα μέτρα για την ενίσχυση της Μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας: ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία, κίνητρα και παρεμβάσεις, που ευνοούν την εξωστρέφεια, την πρόσβαση στην καινοτομία, την καλλιέργεια δεξιοτήτων.
- Αλλαγή των όρων χρηματοδότησης, ιδιαίτερα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, ώστε να ανταποκρίνονται στα δεδομένα της ελληνικής μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας, σε συνεργασία με τους φορείς της αγοράς και του τραπεζικού συστήματος.
- Συστηματική αξιοποίηση των Επιμελητηρίων, στο πλαίσιο δράσεων για την ενημέρωση, την επιμόρφωση και τη μεταφορά τεχνολογίας προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- Εξορθολογισμό- μείωση των συντελεστών ΦΠΑ.
- Μείωση του συντελεστή φορολογίας των επιχειρήσεων στο 20%.
- Περαιτέρω μείωση του μη μισθολογικού κόστους, με ταχύτερη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών από το 2026.
- Προαιρετική εφαρμογή του Ψηφιακού Δελτίου Αποστολής για τις πολύ μικρές επιχειρή-

- σεις που απασχολούν έως 5 εργαζόμενους,
- Αξιολόγηση της εφαρμογής του νέου συστήματος φορολόγησης – τεκμαρτό φορολογητέο εισόδημα.
- Αναβολή της εφαρμογής του μέτρου της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας στις πολύ μικρές βιοτεχνικές επιχειρήσεις, που απασχολούν έως 5 εργαζόμενους.
- Στρατηγικές για την τόνωση της Απασχόλησης μέσω ΔΥΠΑ: Το Β.Ε.Α. επανειλημμένα έχει εκφράσει τη θέση για επιδότηση της εργασίας αντί της ανεργίας.
- Κάλυψη αναγκών εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού:

Απαιτείται:

α) υποστήριξη και επέκταση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης, μέσω της ενίσχυσης του κύρους και της ελκυστικότητας των τεχνικών επαγγελμάτων. Δράσεις προβολής και ευαισθητοποίησης, με στόχο η διαδρομή της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, να γίνει μια σημαντική επιλογή, στο πλαίσιο του σχολικού και του επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων,

β) ανάπτυξη κινήτρων και υιοθέτηση «θετικών διακρίσεων» για τη προσέλκυση ατόμων με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα στην κατάρτιση.

Στη συνάντηση παρευρέθηκαν από την Διοικητική Επιτροπή του ΒΕΑ, ο Α΄ Αντιπρόεδρος Ιωάννης Μάνος, ο Β΄ Αντιπρόεδρος Άγγελος Τζίβας, ο Γ΄ Αντιπρόεδρος Γεώργιος Παύλου, ο Οικονομικός Επόπτης Ηλίας Τσίρμπας και το Μέλος Ιωάννης Αντζινάς.

■ Φοροαπαλλαγές σε όλες τις επιχειρήσεις για δαπάνες έρευνας και καινοτομίας

*Ο γ.γ. Έρευνας και Καινοτομίας,
κ. Τάσος Γαϊτάνης στο ΔΣ του BEA*

Στις μεγάλες φοροαπαλλαγές για τις επιχειρήσεις που επενδύουν σε έρευνα και καινοτομία, αναφέρθηκε ο **γενικός γραμματέας Έρευνας και Καινοτομίας, Τάσος Γαϊτάνης**, κατά την διάρκεια του Διοικητικού Συμβουλίου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, **υπό τον Πρόεδρο του Επιμελητηρίου Κωνσταντίνο Δαμίγο** και την παρουσία πλήθους επιχειρηματιών μελών.

Όπως επισήμανε ο κ. Δαμίγος, «το θέμα είναι ζωτικής σημασίας για τα Μέλη μας τα οποία είναι κυρίως, Πολύ Μικρές και Μικρές επιχειρήσεις, που προσπαθούν με κόπο να βάλουν σε σειρά τις υποχρεώσεις τους και παράλληλα να εξασφαλίσουν την επιβίωση και εξέλιξή τους. **Είναι σαφές και νομίζω πως συμφωνούμε όλοι σε αυτό, πως η επένδυση στην έρευνα και την καινοτομία, αποτελούν επένδυση στο μέλλον. Πρέπει να ενισχύουμε διαρκώς τη θέση της χώρας μας στην ευρωπαϊκή οικονομία.**

Από την πλευρά του ο κ. Γαϊτάνης ανέφερε, **ότι το 2020 η Κυβέρνηση αύξησε το ποσοστό της προσαύξησης των προς έκπτωση δαπανών στην έρευνα στο 100%, από το 30% που ίσχυε μέχρι τότε. Ενώ, σε κάποιες περιπτώσεις φτάνει πλέον το 200% και το 315%.**

«Η γενική γραμματεία Έρευνας και Καινοτομίας, δίνει σημαντικό κίνητρο τις πολύ μεγάλες φοροαπαλλαγές σε όλες τις επιχειρήσεις – μικρές, μεσαίες, μεγάλες – για δαπάνες έρευνας και καινοτομίας. Γιατί περισσότερη έρευνα και καινοτομία, σημαίνει ισχυρότερες επιχειρήσεις. Ειδικά οι φοροαπαλλαγές, έχουν πολύ μεγάλη σημασία για τις μικρότερες επιχειρήσεις. Και

οδηγούν σε περισσότερες θέσεις εργασίας, καλύτερες αμοιβές και καλύτερο μέλλον για τους εργαζόμενους», σύμφωνα με τον κ. Γαϊτάνη.

Οι δαπάνες για έρευνα και καινοτομία, εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων στο διπλάσιο πραγματοποιούμενων δαπανών και αφορούν από αποσβέσεις δαπανών κτηριακών, εξοπλισμού, αγοράς εξειδικευμένων επιστημονικών προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών, μέχρι και τρέχουσες λειτουργικές δαπάνες, όπως ενοίκια, λογαριασμούς, αλλά και αμοιβές προσωπικού. Ακόμη, στις δαπάνες μπορούν να ενταχθούν μετακινήσεις σε εσωτερικό & εξωτερικό για συνεργασία με άλλα εργαστήρια.

Τα ποσοστά φοροαπαλλαγών έχουν ως εξής:

- Οι δαπάνες Επιστημονικής & Τεχνολογικής Έρευνας εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων κατά το χρόνο της πραγματοποίησής τους, **προσαυξημένες κατά ποσοστό 100%.**
- Οι δαπάνες που καταβάλλονται για την παροχή έργου ή υπηρεσίας προς:

Επιχειρήσεις εγγεγραμμένες στο Εθνικό Μητρώο Νεοφυών Επιχειρήσεων, Πανεπιστημιακά Κέντρα Έρευνας & Καινοτομίας,

Ινστιτούτα ή Τεχνολογικούς Φορείς,

Ερευνητικά Κέντρα,

Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα,

Κοινά Ερευνητικά Ινστιτούτα,

εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων αυτών, κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους, **προσαυξημένες κατά 150%.**

- Οι δαπάνες για τις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ)

εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων αυτών κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους, **προσαυξημένες κατά 200%.**

Προϋπόθεση είναι, οι δαπάνες Επιστημονικής Έρευνας & Τεχνολογίας

να αντιστοιχούν σε ποσοστό ανώτερο του 20% επί του συνόλου των δαπανών που πραγματοποιήθηκαν το ίδιο έτος.

Ακόμη, αν οι εν λόγω δαπάνες εντός ενός φορολογικού έτους υπερβαίνουν το μέσο όρο των αντίστοιχων δαπανών των 2 προηγούμενων ετών, υπάρχει περαιτέρω προσαύξηση κατά 15%.

Παραδείγματα

- Η φοροαπαλλαγή που θα έχει μια επιχείρηση με δαπάνες Επιστημονικής & Τεχνολογικής Έρευνας ύψους 100.000 ευρώ, είναι 44.000 ευρώ.
- Η φοροαπαλλαγή που θα έχει μια επιχείρηση με δαπάνες Επιστημονικής & Τεχνολογικής Έρευνας ύψους 100.000 ευρώ, είναι 55.000 ευρώ.

Τα αιτήματα φοροαπαλλαγής, αφορούν τα έργα/δαπάνες Επιστημονικής & Τεχνολογικής Έρευνας του τελευταίου προς κλείσιμο φορολογικού έτους. Οι δαπάνες εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα κάθε επιχείρησης κατά το φορολογικό έτος πραγματοποίησής τους.

Σύμφωνα με τον κ. Γαϊτάνη, μια επιχείρηση που εντάσσεται στον κόσμο της καινοτομίας, κερδίζει τα εξής:

- Πρόσβαση σε δίκτυα συνεργασίας με ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας μέσω ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων ή υπηρεσιών
- Διασύνδεση με διεθνείς αγορές και συμμετοχή σε ερευνητικά έργα
- Διαρκή εξέλιξη και προσαρμογή στις σύγχρονες τεχνολογικές τάσεις.

Οι ενδιαφερόμενοι επιχειρηματίες, που επιθυμούν να επενδύσουν στην καινοτομία, μπορούν να αντλήσουν περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα

<https://gsri.gov.gr/protovoulies-driseis/pistopoiisi-dapanon-et-erevna-ton-epicheiriseon/>.

■ Νέα ενίσχυση εισοδήματος κατά 50 ευρώ για όσους αμειβονται με τον κατώτατο μισθό. Σε αναμονή παραμένουν οι μικρομεσαίοι για μέτρα στήριξης

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, τάσσεται υπέρ της αύξησης των κατώτερων απολαβών σε ιδιωτικό -και για πρώτη φορά ταυτόχρονα στο δημόσιο τομέα στα 880 ευρώ, από την 1η Απριλίου.

Σαφέστατα και είναι προς τη θετική κατεύθυνση η ενίσχυση του μηνιαίου εισοδήματος και της αγοραστικής δύναμης των περίπου 600.000 χαμηλά αμειβόμενων ιδιωτικών υπαλλήλων, αλλά και 700.000 δημοσίων υπαλλήλων σε όλες τις βαθμίδες.

Ο κατώτατος μισθός, από το 2019, μετά την άρση των περιοριστικών μέτρων, αυξήθηκε από τα 663 ευρώ στα 880 ευρώ μικτά, χρήματα που κλήθηκαν να καταβάλλουν οι επιχειρήσεις ενισχύοντας την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων τους, ενώ την ίδια στιγμή τα μέτρα που εφάρμοσε η κυβέρνηση για την ελάφρυνση του λειτουργικού και μη μισθολογικού τους κό-



Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 51

στους, δεν ήταν αντίστοιχα.

Οι αυξήσεις του κατώτατου μισθού, αποτελούν ένα περίπλοκο ζήτημα για τις ΜμΕ, οι οποίες προσπαθούν να ισορροπήσουν μεταξύ της βιωσιμότητάς τους, της ικανοποίησης των αναγκών των εργαζομένων τους και της διατήρησης του διαθέσιμου εισοδήματος. Είναι προφανές, ότι ο πληθωρισμός των τελευταίων ετών, αφενός έχει μειώσει δραματικά την κατανάλωση άρα και τις πωλήσεις των ΜμΕ, αφετέρου έχει αυξήσει και το κόστος λειτουργίας των επιχειρήσεων, χωρίς αυτό να μπορούν εύκολα να το μετακυλήσουν στην αγορά.

Η υψηλή φορολογία, με βάση το τεκμαρτό εισόδημα, το υψηλό μη μισθολογικό κόστος και τις συσσωρευμένες οφειλές του παρελθόντος, εξακολουθούν να αποτελούν «τροχοπέδη για την ανάπτυξη των βιοτεχνικών επιχειρήσεων», σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα που δημοσιοποίησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας. Το 70% των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους.

Η μηνιαία επιβάρυνση των επιχειρήσεων είναι πολλαπλάσια. Με την επερχόμενη αύξηση του κατώτατου μισθού από 01.04.2025 κατά 6% και με την υπάρχουσα μείωση των ποσοστών των ασφαλιστικών εισφορών από 01.01.2025, η μηνιαία επιβάρυνση των επιχειρήσεων για κάθε εργαζόμενο που αμείβεται με τον κατώτατο μισθό, θα κυμανθεί στα 60,89 ευρώ, από 1.010,86 σε 1.071,75 ευρώ. Το κόστος μιας επιχείρησης που απασχολεί 5 εργαζομένους, με τον κατώτατο μισθό, θα ανέρχεται σε επιπλέον 4.262,30 ευρώ, σε ετήσια βάση.

Ακόμη, η κυβέρνηση θα πρέπει να προχωρήσει σε αναθεώρηση της κλίμακας φορολόγησης, καθώς χιλιάδες εργαζόμενοι θα αλλάξουν βαθμίδα, με αποτέλεσμα να κληθούν να αποπληρώσουν υψηλότερη φορολογία. Ο φόρος για εισοδήματα έως και 10.000 ευρώ, διαμορφώνεται στο 9% και στη συνέχεια εκτοξεύεται στο 22% για εισοδήματα από 10.000,01 ευρώ και πάνω. Αυτό, θα έχει ως αποτέλεσμα η αύξηση που θα δοθεί να μην μείνει στην τσέπη του εργαζόμενου – καταναλωτή,

αλλά στα ταμεία της εφορίας.

«Η μείωση μόνο κατά μισή μονάδα των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, με την έλευση της νέας χρονιάς έχει ήδη απορροφηθεί, από την αύξηση της ενέργειας και των τιμών των πρώτων υλών. Είναι επιτακτική ανάγκη, η επανεξέταση της άδικης τεκμαρτής φορολόγησης και ταυτόχρονα η επαναφορά ρύθμισης οφειλών σε έως 120 δόσεις, με ιδιαίτερη βαρύτητα στις οφειλές που δεν υπερβαίνουν τις 10.000 ευρώ.

Περιμένουμε από την κυβέρνηση, την υλοποίηση των παρεμβάσεων που έχει ανακοινώσει, όπως την περαιτέρω μείωση του μη μισθολογικού κόστους, τουλάχιστον μισή μονάδα για τις εργοδοτικές εισφορές, νωρίτερα (κι όχι το 2027), τον εξορθολογισμό των αυξήσεων στα δημοτικά τέλη, τη μείωση του ενεργειακού κόστους, προκειμένου να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και να υπάρξει τόνωση της απασχόλησης, επισημαίνει ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνος Δαμίγος.

■ Στη θέση του Αντιπροέδρου της νέας Διοικητικής Επιτροπής της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων, ο πρόεδρος του ΒΕΑ Κωνσταντίνος Δαμίγος

Μετά την σημερινή συγκρότηση σε σώμα, της νέας Διοικητικής Επιτροπής της ΚΕΕΕ, που προ-

έκυψε από τις εκλογές της 15ης Μαρτίου, έγινε η κατανομή των αξιωμάτων, υπό το νέο πρόεδρο, κο Γιάννη Βουτσινά και ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, κατέλαβε τη θέση του Έ Αντιπροέδρου.

Η τελετή παράδοσης-παραλαβής έγινε από τα μέλη της προηγούμενης Διοικητικής Επιτροπής, Ιωάννη Μασούτη, Παναγιώτη Αγνιάδη, Παύλο Ραβάνη και Βασίλη Γιαγιάκο.

Σύμφωνα με την απόφαση της Διοικητικής Επιτροπής, η νέα σύνθεση, είναι ως εξής:

Πρόεδρος: Γιάννης Βουτσινάς, **Α** αντιπρόεδρος: Γιάννης Κουφίδης, **Β** αντιπρόεδρος: Φώτης Δαμούλος, **Γ** αντιπρόεδρος: Αντώνης Ροκάκης, **Δ** αντιπρόεδρος: Νίκος Αγγελίδης, **Ε** αντιπρόεδρος: Κωνσταντίνος Δαμίγος, **Γενικός Γραμματέας:** Κώστας Λεβέντης, **Οικονομικός Επόπτης:** Παναγιώτης Λουζιώτης, **Υπεύθυνος ΓΕΜΗ & Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων:** Μάκης Χρυσοστόμου, **Υπεύθυνος Έρευνας & Ανάπτυξης:** Στέφανος Γεωργιάδης και **Υπεύθυνος Εξωστρέφειας & Διεθνών Σχέσεων:** Ιορδάνης Τσώτσος.

Ο πρόεδρος του ΒΕΑ και πρόεδρος του ΠΕΣ Αττικής, κος Δαμίγος, δήλωσε μετά την ανάληψη του αξιώματος: «η θέση στην Διοικητική Επιτροπή της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων, είναι θέση τιμητική, θέση αυξημένης ευθύνης έναντι όλων των Συναδέλφων και των Επιμελητηρίων. Δεσμεύομαι να την υπηρετήσω συνετά, με πνεύμα συνεργασίας και μοναδικό γνώμονα τη βιωσιμότητα των 59 Επιμελητηρίων, την υπο-

στήριξή τους για την ουσιαστική άσκηση του θεσμικού τους ρόλου και την ανάπτυξή τους, σε σύγχρονο και αναγκαίο Σύμβουλο της Πολιτείας».

■ ΠΕΣ ΑΤΤΙΚΗΣ: Τελετή Παράδοσης- Παραλαβής Περιφερειακού Επιμελητηριακού Συμβουλίου Αττικής στο νέο Πρόεδρο Κωνσταντίνο Δαμίγο

Σε κλίμα ομοψυχίας και σύμπνοιας, πραγματοποιήθηκε στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς, στο πλαίσιο ειδικής τελετής, η παράδοση – παραλαβή του έντυπου και ηλεκτρονικού αρχειακού υλικού του Περιφερειακού Επιμελητηριακού Συμβουλίου Αττικής.

Ο πρόεδρος του Ε.Β.Ε.Π. και τέως πρόεδρος του Π.Ε.Σ. Αττικής Βασίλης Κορκίδης, ευχήθηκε στο νέο πρόεδρο του Π.Ε.Σ. Αττικής και πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθηνών, **κ. Κωνσταντίνο Δαμίγο**, μια γόνιμη και αποδοτική θητεία, προς όφελος των επιχειρήσεων που είναι εγκαταστημένες στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής, που είναι και η έδρα των Επιμελητηρίων που μετέχουν στο Π.Ε.Σ. Αττικής.

Ο νέος Πρόεδρος του Π.Ε.Σ. Αττικής κ. Κωνσταντίνος Δαμίγος, επισήμανε για άλλη μια φορά, ότι το Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο, έχει σημαντική αποστολή, το συντονισμό της δράσης των Επιμελητηρίων της Περιφέρειας, με βάση τις αρχές της αποδοτικότητας και της ισόρροπης περιφερειακής ανάπτυξης.

Το επόμενο διάστημα, αναμένεται να σχεδιαστούν οι δράσεις που θα υλοποιηθούν για την υποστήριξη της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων της Περιφέρειας. Παράλληλα, με τη σύμφωνη γνώμη και των διοικήσεων των υπόλοιπων



Επιμελητηρίων της Αττικής, θα υποβληθούν προτάσεις προς τον Περιφερειάρχη, σχετικά με την κατάρτιση αναπτυξιακών προγραμμάτων, προγραμμάτων δράσης, καθώς και του επιχειρησιακού και τεχνικού προγράμματος της Περιφέρειας. «Στόχος μου, είναι, να εργαστώ σε αυτήν την κατεύθυνση, για την επίτευξη των κοινών στόχων των Επιμελητηρίων», τόνισε από την πλευρά του ο κ. Δαμίγος.

■ Το Β.Ε.Α πιστό στο φόρο τιμής στο μνημείο πεσόντων της “Ματωμένης Πέμπτης”

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, **Κωνσταντίνος Δαμίγος**, τιμώντας τη μνήμη των τριών πεσόντων επαγγελματοβιοτεχνών της πρώτης και ιστορικής πανεπαγγελματικής απεργίας και πορείας του 1927, των **Γεωργίου Γεράλδη, Μιχάλη Κοντού και Κόδρου Μπενούκα**, κατέθεσε στεφάνι στο Μνημείο Τιμής, επί της οδού Πανεπιστημίου, σήμερα Δευτέρα **10 Μαρτίου στις 11.00 π.μ.**

«Το διαχρονικό μήνυμα για διεκδίκηση των επαγγελματικών και εργασιακών δικαιωμάτων, 98 χρόνια μετά, οδηγεί και εμπνέει όλες τις τάξεις. Οι βιοτέχνες, οι επαγγελματίες αυτοαπασχολούμενοι, είναι οι ίδιοι σκληρά εργαζόμενοι και ως τέτοιοι, διεκδικούν μια δίκαιη κοινωνία ισότητας, αξιών, αξιοπρεπούς διαβίωσης, προόδου και ευημερίας, για τους ίδιους, τις οικογένειές τους και την ελληνική κοινωνία», τόνισε ο πρόεδρος του ΒΕΑ κος Δαμίγος.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας (ΒΕΑ), με παρουσία του Προέδρου του και μελών της Διοίκησης, θα αποτίσει και φέτος, το φόρο τιμής, με κατάθεση στεφάνου, στο μνημείο της «Ματωμένης Πέμπτης», μαζί με την Γενική Συ-



νομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων (ΓΣΕΒΕΕ) και το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΕΑ).

Το μνημείο, της οδού Πανεπιστημίου 42-44, δημιούργησε πριν δύο χρόνια, η γλύπτρια Αγγέλικα Κοροβέση, με πρωτοβουλία της ΓΣΕΒΕΕ και τη στήριξη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, για να θυμίζει πάντοτε τις ιδέες και τις αξίες που πρέπει να τηρούνται από κάθε γενιά.

■ Στο Β.Ε.Α ο Βουλευτής ΠΑ.ΣΟ.Κ κος Παύλος Χρηστίδης. Τα προβλήματα της επιχειρηματικότητας στο επίκεντρο

Συνάντηση εργασίας και ενημέρωσης, είχαν χθες, 26 Μαρτίου, στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, ο **Πρόεδρος Κωνσταντίνος Δαμίγος** και τα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής, με τον **κο Παύλο Χρηστίδη**, βουλευτή

ΠΑ.ΣΟ.Κ Β3 Νοτίου Τομέα και Κοινοβουλευτικό Εκπρόσωπο.

Τόσο ο Πρόεδρος, όσο και τα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής του Επιμελητηρίου, έθεσαν τα πολύ σημαντικά ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις – μέλη, σε βασικούς τομείς, από τους οποίους κρίνεται η βιωσιμότητά τους. Παραθέτοντας τα στοιχεία της πρόσφατης έρευνας του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, σε μεγάλο δείγμα επιχειρήσεων, το 70% περίπου, δεν είναι σίγουρες εάν θα μπορούν να συνεχίσουν να λειτουργούν, στο άμεσο μέλλον.

Φορολογικό, πρόσβαση στη χρηματοδότηση, εξειδίκευση προσωπικού, αύξηση των δόσεων αποπληρωμής των οφειλών των επιχειρήσεων και μία δέσμη μέτρων και προτάσεων από την πλευρά του Επιμελητηρίου, ήταν τα βασικά θέματα της συζήτησης.

Ο κος Παύλος Χρηστίδης, άκουσε προσεκτικά τα ζητήματα και τις προτάσεις του Προέδρου και των μελών της Διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, ακολούθησε παραγωγικός διάλογος και διαβεβαίωσε, πως θα σταθεί δίπλα στο Επιμελητήριο και τις επιχειρήσεις – μέλη του, ώστε να διεκδικήσει και ο ίδιος μέσω της ιδιότητάς του, τις λύσεις στα πραγματικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Η νέα Διοίκηση του Β.Ε.Α, έχει ανοίξει κύκλο επαφών, με εκπροσώπους της Κυβέρνησης και των πολιτικών κομμάτων και θα συνεχίσει εντατικά, την κατάθεση θέσεων και προτάσεων για όλα τα παραπάνω θέματα της επιχειρηματικότητας. Τα Μέλη της Διοικητικής Επιτροπής, που μετείχαν στην συνάντηση:

Οι Αντιπρόεδροι κ. Ιωάννης Μάνος και κ. Άγγελος Τζίβας, ο Οικονομικός Επόπτης κ. Ηλίας Τσίρμπας, ο Υπεύθυνος Γ.Ε.ΜΗ & Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων κ. Κωνσταντίνος Δούκας και το Μέλος κ. Ιωάννης Αντζινάς.

■ Συμμετοχή του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας στο Πανελλήνιο. Συνέδριο Γυναικών Δημάρχων

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (ΒΕΑ), μέσω της εκπροσώπου του τομέα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας στην ΕΕΔΕΓΕ, κας Ηρώς Ναζίρη, συμμετείχε ενεργά στις εργασίες του Πανελληνίου Συνεδρίου Γυναικών Δημάρχων, το οποίο πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 10 Μαρτίου στον Δήμο Ιλίου.

Το συνέδριο, με τίτλο «**ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΜΠΡΟΣΤΑ. ΟΡΑΜΑ - ΗΓΕΣΙΑ - ΑΛΛΑΓΗ**», τελούσε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας – Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Περιφέρειας Ατ-





τικής και της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ).

Στο συνέδριο συμμετείχαν Γυναίκες Δήμαρχοι από διάφορες περιφέρειες της χώρας, οι οποίες αντάλλαξαν εμπειρίες, ανέλυσαν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και παρουσίασαν τις στρατηγικές που απαιτούνται για την ενίσχυση της γυναικείας ηγεσίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η εκδήλωση περιλάμβανε θεματικά πάνελ και εισηγήσεις υψηλού επιπέδου, με στόχο την ανάδειξη του ρόλου των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και τη συμβολή τους στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Η παρουσία της κας Ναζίρη ανέδειξε τη διασύνδεση της γυναικείας επιχειρηματικότητας με την τοπική διακυβέρνηση, προβάλλοντας τη σημασία της ενίσχυσης των γυναικών όχι μόνο στην επιχειρηματικότητα αλλά και στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας συνεχίζει

να στηρίζει πρωτοβουλίες που ενδυναμώνουν τον ρόλο των γυναικών και προάγουν την ισότητα, συμβάλλοντας ενεργά στον διάλογο για μια πιο συμπεριληπτική κοινωνία και αυτοδιοίκηση.

■ Το ΒΕΑ στο Κέντρο Λαϊκής Τέχνης και Παράδοσης του Δήμου Αθηναίων, για την Ημέρα της Γυναίκας

Ο κος Κωνσταντίνος Δαμίγος, πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, απηύθυνε χαιρετισμό στην εκδήλωση του Δήμου Αθηναίων για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, εις μνήμη και τιμή της σπουδαίας Αθηναίας, Αγγελικής Χατζημιχάλη, πρωτοπόρου του Ελληνικού Λαϊκού Πολιτισμού. Την εκδήλωση υποστήριξε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και ο τομέας Γυναικείας Επιχειρηματικότητας του Επιμελητηρίου.



Παρευρέθηκε πλήθος κόσμου, στη Μακεδονική αρχιτεκτονικής πρώην οικία της Α. Χατζημιχάλη, στην Πλάκα στην ομώνυμη οδό, Αγγελικής Χατζημιχάλη 6, όπου σήμερα στεγάζεται το «Κέντρο Λαϊκής Τέχνης και Παράδοσης του Δήμου Αθηναίων».

Η διάσημη ανά τον κόσμο λαογράφος, μέσω του αξεπέραστου έργου της “Σαρακατσάνοι” 1959, διέσωσε και διέδωσε τη λαϊκή κουλτούρα της χώρας μας με το συγγραφικό της έργο και το πάθος της για τη χειροτεχνία και την προσαρμογή παραδοσιακών τεχνών στον βιοτεχνικό κλάδο. Ιδρυτικό μέλος του Λυκείου των Ελληνίδων στη Σμύρνη το 1920

Στενοί φίλοι της οι: Άγγελος Σικελιανός με την σύζυγό του Εύα, ο Κωστής Παλαμάς, ο Γρηγόριος Ξενόπουλος, ο Ορλάνδος, ο Δημήτριος Καμπούρογλου, ο Νίκος Καζαντζάκης, η Ειρήνη η Αθηναία.

Βραβευμένη από την Ακαδημία Αθηνών, με το αργυρό μετάλλιο, η Αγγελική Χατζημιχάλη ίδρυσε σε πολλά μέρη της χώρας εργαστήρια, οικοκυρικές σχολές και οργανισμούς με σημαντικότερο το «Σύνδεσμο Ελληνικής Χειροτεχνίας» (1937), τον σημερινό ΕΟΜΜΕΧ, ανοίγοντας έτσι τον δρόμο για τα κατά τόπους Μουσεία Λαϊκής Τέχνης. Εξέφρασε την άποψη: ότι «από την μελέτη των αντικειμένων που ένας λαός κατασκεύασε σε μια συγκεκριμένη εποχή μπορούμε να διακρίνουμε την ιδιοφυΐα του και το βαθμό του πολιτισμού του –ιδιαίτερα με τον τρόπο που τα διακόσμησε– όπως μπορούμε να τον τοποθετήσουμε ιστορικά».

Ήταν από τα ιδρυτικά μέλη του οικοτροφείου, το «Σπίτι του Κοριτσιού», μετέπειτα «Ελληνικό Σπίτι», όπου 150 κορίτσια στεγάζονταν δωρεάν και μάθαιναν γράμματα και τέχνες. Το 1940-41 βρέθηκε στο πλάι των στρατιωτών στα βορειοηπειρώτικα βουνά και στα χρόνια της γερμανικής κατοχής, πήρε ενεργό μέρος στην αντίσταση κατά των κατακτητών και συνεργαζόμενη με την Λέλα Καραγιάννη, έσωσε χιλιάδες στρατιώτες από την αιχμαλωσία.

Τον κο Κωνσταντίνο Δαμίγο, πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας στην εκδήλωση, συνόδευαν το μέλος του Δ.Σ και εκπρόσωπος του τομέα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας στην ΕΕ-

ΔΕΓΕ (Εθνικό Επιμελητηριακό Δίκτυο Ελληνίδων Γυναικών Επιχειρηματιών) κα Ηρώ Ναζίρη, ο προϊστάμενος του Βιοτεχνικού Τομέα κος Βασίλης Γιαννόπουλος και ο σύμβουλος Επικοινωνίας κος Γιώργος Παπατριανταφύλλου.

Χαιρετισμούς εκ μέρους του Δήμου Αθηναίων απηύθυναν οι : κα Ελένη Ζωντήρου, πρόεδρος του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α Οργανισμός Πολιτισμού Άθλησης και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων η κα Ελένη Χρονοπούλου, προϊσταμένη του τμήματος Μουσείων, Συλλογών και Πολιτιστικών Χώρων του Ο.Π.Α.Ν.Δ.Α και η κα Σταυρούλα Πισιμίσση, Διευθύντρια του Μουσείου Λαϊκής Τέχνης και Παράδοσης «Αγγελική Χατζημιχάλη».

■ Το Β.Ε.Α αποχαιρετά τον πρώην πρόεδρο Δημήτριο Χαρίση

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, αποχαιρετά σήμερα, με τιμή και συγκίνηση, τον εκλιπόντα πρόεδρο, Δημήτρη Χαρίση. Ο πρώην πρόεδρος του Επιμελητηρίου μας, υποστήριξε τον επιμελητηριακό θεσμό και τα συμφέροντα των Συναδέλφων βιοτεχνών, με υπομονή, πάθος, δημιουργικές ιδέες και δράσεις.

Υπήρξε επιτυχημένος επιχειρηματίας, γνήσιος Βιοτέχνης, με σπάνια χαρακτηριστικά, όπως αυτό της εντιμότητας, τη οραματικής και ενωτικής διάθεσης και πρωτοβουλίας, του σεβασμού και της πίστης, σε όλη τη διάρκεια της πορείας του.

Ο πρόεδρος Κων/νος Δαμίγος, όλο το Διοικητικό Συμβούλιο και το προσωπικό του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, αποχαιρετά τον αγαπημένο πρόεδρο και συνάδελφο, Δημήτρη Χαρίση, εύχεται ανάπαυση στην ψυχή του και θερμά συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

■ Απαλλαγή από τέλη για κλειστά ακίνητα και νέα ρύθμιση χρεών προς Δήμους

Ανάσα για χιλιάδες ιδιοκτήτες ακινήτων και οφειλέτες στους δήμους φέρνουν οι νέες διατάξεις που περιλαμβάνονται σε νομοσχέδιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, το οποίο τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση. Με τις προβλέψεις αυτές:

- Απαλλάσσονται από οφειλές για τέλη καθαριότητας και φωτισμού όσοι διαθέτουν **μη ηλεκτροδοτούμενα και μη χρησιμοποιούμενα ακίνητα**.
- Παρέχεται δυνατότητα **ρύθμισης οφειλών προς τους δήμους** σε έως 60 δόσεις, με **διαγραφή προσαυξήσεων έως και 95%**.

Τέλη καθαριότητας και φωτισμού – Πότε διαγράφονται

Ιδιοκτήτες ακινήτων που δεν ηλεκτροδοτούνται και παραμένουν κλειστά, μπορούν να τύχουν πλήρους απαλλαγής από τα δημοτικά τέλη καθαριότητας και φωτισμού, εφόσον πληρούνται δύο βασικές προϋποθέσεις:

1. Υποβάλλεται **υπεύθυνη δήλωση** του ιδιοκτήτη ή του νόμιμου εκπροσώπου ότι το ακίνητο δεν χρησιμοποιήθηκε κατά το διάστημα αναφοράς.
2. Υπάρχει **βεβαίωση του αρμόδιου διαχειριστή δικτύου** (π.χ. ΔΕΔΔΗΕ) περί διακοπής της ηλεκτροδότησης.

Ανεξαρτήτως του πότε υποβάλλεται η δήλωση, οι οφειλές διαγράφονται **αναδρομικά** για όσο διάστημα συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, στο πνεύμα της αρχής της επιείκειας. Μάλιστα, **δεν αναζητούνται** ποσά που ήδη καταβλήθηκαν στο παρελθόν.

Σε περίπτωση που οι σχετικές οφειλές είχαν

ενταχθεί σε ρύθμιση, ο **οφειλέτης μπορεί να ζητήσει διαγραφή του υπολοίπου** με αίτηση στον οικείο δήμο.

Ολοκληρώνεται η ρύθμιση χρεών προς τους δήμους

Σε ισχύ βρίσκεται ρύθμιση που δίνει τη δυνατότητα **τακτοποίησης οφειλών προς τους δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα** σε έως **60 δόσεις**, με **σημαντικές εκπτώσεις σε προσαυξήσεις και πρόστιμα**.

Ποιες οφειλές εντάσσονται:

- Κάθε είδους οφειλές φυσικών ή νομικών προσώπων που έχουν βεβαιωθεί έως τις **31 Οκτωβρίου 2024**.
- Οφειλές προς ΔΕΥΑ και άλλα νομικά πρόσωπα δήμων.

Κριτήρια και όροι:

- Η **αίτηση υποβάλλεται στον αρμόδιο δήμο** ή νομικό του πρόσωπο.
- Η **ρύθμιση χορηγείται με απόφαση της οικονομικής υπηρεσίας**, η οποία αποστέλλεται στον αιτούντα.
- Οι δόσεις είναι **μηνιαίες, ισόποσες (εκτός της τελευταίας)** και δεν μπορεί να είναι μικρότερες των **50 ευρώ**.
- Η **πληρωμή της πρώτης δόσης ή του εφάπαξ ποσού** πρέπει να γίνει εντός **3 εργάσιμων ημερών** από την ημερομηνία ενημέρωσης για την αποδοχή της αίτησης.

Εκπτώσεις για ευάλωτους οφειλέτες:

Οι δικαιούχοι της ιδιότητας του «ευάλωτου οφειλέτη» επωφελούνται με απαλλαγή από τόκους και προσαυξήσεις ως εξής:

- **95%** για εφάπαξ εξόφληση
- **85%** για εξόφληση σε 2–6 δόσεις
- **80%** για 7–12 δόσεις
- **75%** για 13–60 δόσεις

Αν ο ευάλωτος οφειλέτης εξοφλήσει εφάπαξ το υπόλοιπο της ρύθμισης σε μεταγενέστερο στάδιο, η έκπτωση αναπροσαρμόζεται ανάλογα.

Τι συμβαίνει σε περίπτωση καθυστερήσεων

- **Καθυστέρηση πληρωμής δόσης** συνεπάγεται **προσαύξηση 5%** ανά μήνα καθυστέρησης.
- Αν δεν καταβληθούν **δύο συνεχόμενες δόσεις ή τρεις συνολικά**, η ρύθμιση **καταγγέλλεται αυτόματα** και οι οφειλές επανέρχονται στο σύνολό τους, μαζί με τις διαγραφείσες προσαυξήσεις.
- Σε περίπτωση που έχει καταβληθεί το 5% (για οφειλές έως 5.000€) ή το 10% (για μεγαλύτερες οφειλές), **αναστέλλονται μέτρα αναγκαστικής εκτέλεσης** και αίρεται η δέσμευση φορολογικής ενημερότητας.

■ Νέα πλατφόρμα για τα προγράμματα στεγαστικής πολιτικής – Πώς θα λειτουργεί;

Αργυρώ Μαυρούλη

Νέα πλατφόρμα όπου με ένα κλικ οι πολίτες θα επιλέγουν το πρόγραμμα στέγης που καλύπτει τις ανάγκες τους και για τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις σχεδιάζει να ανακοινώσει το επόμενο διάστημα το υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Πρόκειται για μία νέα ιστοσελίδα όπου θα αναρτηθούν όλα τα προγράμματα στεγαστικής πολιτικής, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να έχουν την δυνατότητα να αναζητήσουν και να υποβάλλουν αίτηση.

Σύμφωνα με την υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Δόμνα Μιχαηλίδου: «θα δοθεί ειδικό βάρος στην «πρόσβαση» των πολιτών σε αυτά τα προγράμματα μέσω ειδικής ψηφιακής πλατφόρμας, καθώς θα έχουν τη δυνατότητα να γνωρίζουν το σύνολο των πολιτικών για την προσιτή στέγη και να βρουν το κάθε πρόγραμμα που ταιριάζει στο προφίλ τους».



Στο portal θα υπάρχουν τα βασικά χαρακτηριστικά των προγραμμάτων, η διαδικασία υποβολής αίτησης, η επιλογή ανακατεύθυνσης, αλλά και ο απολογισμός αναφορικά με την πρόοδο του κάθε προγράμματος.

Σύμφωνα με πληροφορίες, αρχικά θα ενταχθούν δέκα δράσεις:

- Πρόγραμμα «Σπίτι μου II» για τη λήψη χαμηλότοκων ή άτοκων στεγαστικών δανείων.

Οι δικαιούχοι του προγράμματος πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια: το ακίνητο να έχει κατασκευαστεί μέχρι το 2007 και να μην υπερβαίνει τα 150 τ.μ., ενώ οι ενδιαφερόμενοι δεν πρέπει να διαθέτουν άλλο ακίνητο που να καλύπτει τις στεγαστικές τους ανάγκες. Αν διαθέτουν άλλο ακίνητο, αυτό θα πρέπει να είναι μικρότερο από 50 τ.μ., με το όριο να αυξάνεται ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε πολίτες ηλικίας 25 έως 50 ετών.

Ωστόσο, το έλλειμμα οικιστικών ακινήτων αποτυπώνεται στο πρόγραμμα «Σπίτι μου II» όπου οι προεγκρίσεις δανείων ξεπέρασαν τις 25.000 με τη συνολική αξία να ξεπερνά τα 3 δισ ευρώ ωστόσο μικρός είναι ακόμα ο αριθμός των προεγκρίσεων που συνοδεύονται από ακίνητο.

Όπως είναι γνωστό δεν αρκεί το ακίνητο να πληροί το κριτήριο της παλαιότητας, της αξίας και των τετραγωνικών αλλά και να έχει ηλεκτρονική ταυτότητα ώστε να είναι επιλέξιμο για το πρόγραμμα. Και όπως τονίζεται από τους εμπλεκόμενους η έλλειψη ακινήτων σε συνδυασμό με την υψηλή ζήτηση έχει αυξήσει τις τιμές.

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία (αρχές Απριλίου) οι εγκεκριμένες αιτήσεις από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, που συνοδεύονται δηλαδή με ακίνητο με ηλεκτρονική ταυτότητα ήταν 4.634 με τον συνολικό προϋπολογισμό να είναι λίγο πάνω από τα 552 εκατ. ευρώ, με το μέσο ύψος δανείου λίγο κάτω από τις 120.0000 ευρώ. Σταδιακά αυτοί οι 4.634 αιτήσεις θα πάρουν τον δρόμο της εκταμίευσης. Σημειώνεται ότι μέχρι τις αρχές Απριλίου είχαν εκταμιευθεί περί 19 δάνεια με το συνολικό ποσό εκταμίευσης να είναι περί τα 2 εκατ. ευρώ.

Σημειώνεται ότι συνολικά έχουν υποβληθεί 35.735 αιτήσεις ενώ έχουν απορριφθεί περί τις 7.300 αιτήσεις.

- Πρόγραμμα «ΚΑΛΥΨΗ» που υλοποιείται ήδη με τη διάθεση 1.000 κατοικιών σε ευάλωτους.

Το Πρόγραμμα «ΚΑΛΥΨΗ», συνολικού προϋπολογισμού 21,5 εκ. ευρώ, αφορά ακίνητα τα οποία διατίθενται σε δικαιούχους ηλικίας 25 έως 39 ετών που λαμβάνουν το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα από τον ΟΠΕΚΑ και δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία. Υλοποιείται σε 44 Δήμους της χώρας και φορέας διαχείρισης είναι ο ΟΠΕΚΑ εκ μέρους του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Ειδικότερα, στο Πρόγραμμα εντάσσονται, με επιπλέον μοριοδότηση, δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος:

- πολύτεκνες οικογένειες,
- τρίτεκνες οικογένειες,
- άτομα με αναπηρία άνω του 67%,
- νοικοκυριά υπό έξωση από ενοικιαζόμενη κατοικία,
- μονογονεϊκές οικογένειες,
- οικογένειες με ένα ή δύο παιδιά,
- άνεργοι εγγεγραμμένοι στη ΔΥΠΑ,
- γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής βίας που φιλοξενούνται σε ξενώνες με ή χωρίς παιδιά)
- νοικοκυριά υπό έξωση από ενοικιαζόμενη κατοικία,
- άτομα ή οικογένειες που λαμβάνουν το Ελά-

χιστο Εγγυημένο Εισόδημα

Το υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας αναλαμβάνει την κάλυψη του μισθώματος για (3) τρία χρόνια και επιπλέον το κόστος μετακόμισης και μεταφοράς των λογαριασμών ΔΕΚΟ.

- Πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία» για τους αστέγους.
- Πρόγραμμα «Ανακαινίζω- Νοικιάζω» για την ανακαίνιση και μίσθωση κενών κατοικιών

Το πρόγραμμα "Ανακαινίζω – Νοικιάζω" είναι μια πρωτοβουλία της ελληνικής κυβέρνησης, σχεδιασμένη για να ενισχύσει την αγορά ενοικίασης ακινήτων. Σκοπός του είναι να επιδοτήσει τις ανακαινίσεις παλαιών διαμερισμάτων και κατοικιών, ώστε να καταστούν κατάλληλες για μακροχρόνια ενοικίαση. Οι ιδιοκτήτες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα μπορούν να λάβουν σημαντική οικονομική ενίσχυση για εργασίες ανακαίνισης, με στόχο την αύξηση της αξίας των ακινήτων τους και την προσέλκυση ενοικιαστών.

- Πρόγραμμα Κοινωνικής Αντιπαροχής για την αξιοποίηση ακινήτων της ΔΥΠΑ και Υπουργείου.

Το πρόγραμμα «Κοινωνική Αντιπαροχή» αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά τη στεγαστική επάρκεια, δημιουργώντας ένα νέο μοντέλο αξιοποίησης δημόσιων εκτάσεων και ακινήτων, ενώ παράλληλα απαντά στις αυξανόμενες ανάγκες νέων ανθρώπων και ζευγαριών για στέγαση είτε με «κοινωνικό» προσιτό ενοίκιο, είτε προς αγορά, είτε μέσω του καινοτόμου μοντέλου «rent to own» (ενοικίαση με δυνατότητα εξαγοράς).

- Πρόγραμμα ανακαίνισης και διάθεσης 100 διαμερισμάτων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη σε συνεργασία με τους Δήμους.
- Φοιτητικό Στεγαστικό Επίδομα για την ενίσχυση των οικογενειών, που τα παιδιά τους σπουδάζουν σε άλλο νομό από αυτό της κύριας κατοικίας τους.
- Δημιουργία σύγχρονων φοιτητικών εστιών σε πανεπιστήμια.
- Επιστροφή ενοικίου

Το μέτρο θα αφορά τόσο την κύρια κατοικία όσο και τη φοιτητική κατοικία. Το μέγιστο ποσό για την κύρια κατοικία είναι τα 800 ευρώ, συν 50 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο μέλος, και έως 800 ευρώ για φοιτητική κατοικία.

Τα εισοδηματικά κριτήρια είναι τα εξής:

- Για τον άγαμο, το όριο ετησίως είναι τα 20.000 ευρώ.
- Για τον έγγαμο, 28.000 ευρώ χωρίς παιδιά.
- Για τον έγγαμο με παιδιά, το όριο ανέρχεται σε 28.000 ευρώ και προσαυξάνεται κατά 4.000 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο τέκνο.
- Για μονογονεϊκές οικογένειες, το ετήσιο εισοδηματικό όριο ανέρχεται σε 31.000 ευρώ, προσαυξημένο κατά 5.000 ευρώ για το δεύτερο παιδί, συν 5.000 ευρώ για το τρίτο κ.λπ.

Επιλέξιμο θα είναι το 80% των νοικοκυριών. Το συνολικό κόστος ανέρχεται σε 230 εκατ. ευρώ ετησίως. Οι ωφελούμενοι, βάσει των φορολογικών δηλώσεων του 2024 (εισοδήματα 2023), είναι 1.188.000.

Αναφορικά με τα περιουσιακά κριτήρια για την επιστροφή ενοικίου για κύρια κατοικία, ορίζεται ότι το σύνολο της αξίας της οικογενειακής περι-

ουσίας, όπως προσδιορίζεται κατά τον υπολογισμό του ΕΝΦΙΑ του τρέχοντος έτους, δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 120.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσαυξανόμενο κατά 20.000 ευρώ για κάθε επιπλέον μέλος του νοικοκυριού.

Σημειώνεται ότι για την επιστροφή ενοικίου για φοιτητική κατοικία δεν ορίζεται περιουσιακό όριο. Εκτιμάται ότι επιλέξιμα θα είναι περίπου το 80% των νοικοκυριών με ενοίκιο, ήτοι περίπου 948.000 νοικοκυριά, που αντιστοιχούν σε 1.280.000 φορολογούμενους. Το ετήσιο κόστος του μέτρου εκτιμάται σε περίπου 230 εκατ. ευρώ.



■ Ανεβαίνει ο πήχης για τον κατώτατο μισθό –Προς πτώση του φράγματος των 1.000 ευρώ το 2027;

*Του δικηγόρου-εργατολόγου
Γιάννη Καρούζου*

Τον 5ο χαμηλότερο ρυθμό ετήσιας αύξησης του κατώτατου μισθού ανιχνεύει στην Ελλάδα η Eurostat για την 10ετία 2015 – 2025.

Σύμφωνα με τα πλέον πρόσφατα στοιχεία που εξέδωσε τον Ιανουάριο του 2025 η ευρωπαϊκή στατιστική υπηρεσία, ο ελληνικός κατώτατος μισθός με 968 ευρώ (σε 12μηνιαία βάση) μπορεί να τερματίζει 14ος ανάμεσα στις 22 χώρες μέλη της ΕΕ που έχουν κατώτατο μισθό, ωστόσο το ύψος της μέσης ετήσιας αύξησής του την τελευταία 10ετία είναι από τα χαμηλότερα στην Ε.Ε.

Ειδικότερα η Ελλάδα έχει, σύμφωνα πάντα με τα στοιχεία της Eurostat, μέσο ετήσιο ρυθμό αύξησης του κατώτατου μισθού 3,5% την 10ετία 2015 – 2025. Η επίδοση αυτή είναι η 5η χειρότερη στην Ε.Ε. και μάλιστα μετά από χώρες οι οποίες έχουν σε απόλυτα νούμερα πολύ υψηλότερους μισθούς από την Ελλάδα.

Για παράδειγμα μικρότερες αυξήσεις (3,2%) έδωσε το Λουξεμβούργο αλλά εκεί ο βασικός μισθός είναι 2.638 ευρώ. Μικρότερες αυξήσεις από την Ελλάδα έδωσαν επίσης:

- το Βέλγιο, που έχει όμως κατώτατο 2.070 ευρώ
- η Γαλλία με ελάχιστες αποδοχές 1.802 ευρώ και
- η Μάλτα με βασικό μισθό μικρότερο της Ελλάδας 961 ευρώ

Είναι προφανές πως καθώς η Eurostat μετράει στην τελευταία της ανάλυση όλες τις μεταβολές

της 10ετίας 2015 – 2025, στην χαμηλή επίδοση της Ελλάδας παίζουν ρόλο και τα χρόνια της κρίσης, αφού λόγω του τρίτου μνημονίου ο κατώτατος μισθός παρέμεινε παγωμένος στα 586 ευρώ μέχρι και το 2019, όταν «ξεπάγωσε» για πρώτη φορά μετά τα μνημόνια και δόθηκε αύξηση 11% με ταυτόχρονη κατάργηση του υποκατώτατου για τους νέους. Στη συνέχεια, όμως, ο μισθός μπήκε εκ νέου στον «πάγο» λόγω της πανδημίας της COVID-19 για να «ξεπαγώσει» και πάλι το 2022. Συνεπώς στο 3,5% μετρούν 6 χρόνια «πάγου» στους μισθούς και μόνο 4 χρόνια αυξήσεων (2019, 2022, 2023, 2024).

Φαίνεται λοιπόν, πάντα σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, πως η Ελλάδα δεν έχει «τρέξει» όσο θα έπρεπε για να καλύψει το χαμένο έδαφος των μνημονίων στο μέτωπο των μισθών.

Στο κλαμπ των «φτωχών»

Ακόμη και αν εξετάσει κανείς το επίπεδο του ελληνικού βασικού μισθού σε ευρώ συγκριτικά με τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες, η Ελλάδα κατατάσσεται στο κλαμπ των «φτωχών» χωρών με βασικό μισθό κάτω των 1.000 ευρώ.

Ειδικότερα η Eurostat χωρίζει τις ευρωπαϊκές χώρες σε τρεις κατηγορίες όσον αφορά στους ελάχιστους μισθούς:

- Υψηλότερες αποδοχές των 1.500 ευρώ
- Αποδοχές μεταξύ 1.000 και 1.500 ευρώ και
- Αποδοχές μικρότερες των 1.000 ευρώ.

Η Ελλάδα ανήκει στο τρίτο «κλαμπ» με χώρες του πρώην ανατολικού μπλοκ και καμία χώρα της Δυτικής Ευρώπης πλην της Μάλτας. Στην ίδια κατηγορία ανήκουν η Κροατία, η Εσθονία, η Τσεχία, η Σλοβακία, η Ρουμανία, η Λετονία, η Βουλγαρία και η Ουγγαρία. Αντίθετα όλες οι χώρες της Δυτικής Ευρώπης ανήκουν στα άλλα δυο κλαμπ των «μεσαίων» ή των «πλούσιων» χωρών.

Και φυσικά την χώρα μας διασώζουν τα δώρα, καθώς στην Ελλάδα πληρώνονται 14 μισθοί με αποτέλεσμα ο κατώτατος να είναι σε 12μηνιαία βάση 968 ευρώ. Αυτό το ποσό συγκρίνεται με τις άλλες χώρες. Διότι αν συγκρίνει κανείς τα 830 ευρώ, τότε ο πήχης πέφτει πολύ χαμηλότερα...

Η αγοραστική δύναμη

Στην 14η θέση όμως τερματίζει η Ελλάδα και στην αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού (PPS), μπροστά από χώρες όπως η Κύπρος, η Μάλτα, η Ουγγαρία, η Σλοβακία, η Τσεχία, η Βουλγαρία, η Λετονία και η Εσθονία.

Ακόμη και στην Τουρκία, η αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού – που είναι μόλις 707 ευρώ – είναι υψηλότερη από αυτή του ελληνικού βασικού μισθού λόγω, προφανώς, και των τιμών που υπάρχουν στη γειτονική χώρα.

Μισθός και πολιτικές εξελίξεις

Σε αυτό το περιβάλλον, η κυβέρνηση ετοιμάζεται να ανακοινώσει την 5η κατά σειρά αύξηση του κατώτατου μισθού από το 2022 και μετά, η οποία θα τεθεί σε ισχύ από την άνοιξη φέτος συμπαρασύροντας για πρώτη φορά και τους μισθούς στο Δημόσιο.

Η υπόσχεση της κυβέρνησης για κατώτατο μισθό 950 ευρώ το 2027 δείχνει προς μια αύξηση της τάξης των 40 ευρώ (μεικτά) για φέτος, ώστε ο μισθός να φτάσει από φέτος στα 870 ευρώ.

Δεν αποκλείεται ωστόσο ο πήχης να ανέβει φέτος, δεδομένων και των πρόσφατων εξελίξεων. Με την τραγωδία των Τερπών να πρωτοστατεί, πλέον, στην επικαιρότητα, μετά και τις πολυπληθείς συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας της Κυριακής 26 Ιανουαρίου, η κυβέρνηση αναζητεί διαφυγή προς τα εμπρός. Η οικονομία δίνει συχνά τέτοιες δυνατότητες εξαγγελιών που κάνουν «αίσθηση» και αλλάζουν την ατζέντα. Στο πλαίσιο αυτό υπάρχουν ορισμένοι αναλυτές που επιμένουν πως οι ελπίδες για γενναιότερες αυξήσεις στον κατώτατο περνούν μέσα και από τις πρόσφατες πολιτικές εξελίξεις.

Διαφαίνεται έτσι πως ο πήχης για τον κατώτατο μισθό δεν αποκλείεται να φύγει από τα 950 ευρώ και να μπει πλέον υψηλότερα, ώστε να σπάσει το φράγμα των 1.000 ευρώ το 2027. Πολύ περισσότερο, καθώς και ο μέσος μισθός διαφαίνεται ότι θα αυξηθεί πάνω από τα 1.500 ευρώ την ίδια εποχή, όπως διαμηνύουν τον τελευταίο καιρό αρμόδια κυβερνητικά στελέχη αλλά και ο ίδιος ο πρωθυπουργός.

Έτσι **δεν αποκλείεται να δούμε μια υψηλότερη αύξηση φέτος**, της τάξης των 50 ευρώ (πιθα-

νότερο) ή και 60 ευρώ (μάλλον λιγότερο πιθανό) μεικτά, ώστε να φτάσουμε στα 880 ή και 890 ευρώ μεικτά από την άνοιξη.

Σε κάθε περίπτωση και παρά τις πολιτικές εξελίξεις, η κυβέρνηση θα το σκεφτεί διπλά για τις αυξήσεις που θα ανακοινώσει στον κατώτατο μισθό, καθώς το κόστος δεν θα βαρύνει πλέον μόνο τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, αλλά και τον ίδιο τον κρατικό προϋπολογισμό, αφού από φέτος οι μισθοί των δημοσίων υπαλλήλων θα αυξάνονται παράλληλα με την αύξηση του κατώτατου μισθού.

Το εισαγωγικό κλιμάκιο στο Δημόσιο είναι σήμερα 850 ευρώ. Μετά την αύξηση στον κατώτατο οι δημόσιοι υπάλληλοι – και όχι μόνο οι χαμηλόμισθοί αλλά όλοι – θα λάβουν ως αύξηση το ποσό ανάμεσα στα 850 και στον νέο βασικό μισθό. Αν για παράδειγμα ο ελάχιστος μισθός αυξηθεί στα 880 ευρώ, τότε όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι θα πάρουν αύξηση 30 ευρώ. Αν οι ελάχιστες αποδοχές στον ιδιωτικό τομέα αυξηθούν στα 890 ευρώ, οι δημόσιοι υπάλληλοι θα λάβουν όλοι αύξηση 40 ευρώ κ.ο.κ.

Συνεπώς, η αύξηση μπορεί να είναι ολίγον «τσιμπημένη» αλλά πιθανότατα όχι θεαματική, καθώς τον λογαριασμό θα τον πληρώσει, αυτή τη φορά, και ο κρατικός κορβανάς...



■ “Λύση για τους φούρνους” – Επιδοτείται το ρεύμα στα αρτοποιεία με 0,04 €/kWh

Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας ενεργοποίησε μία σημαντική πρωτοβουλία με στόχο την ανακούφιση των επιχειρήσεων από τα αυξημένα ενεργειακά κόστη: τα αρτοποιεία, ανεξαρτήτως τζίρου, επιδοτούνται με 0,04 ευρώ ανά κιλοβατώρα (€/kWh) για το διάστημα 1 Δεκεμβρίου 2024 έως 28 Φεβρουαρίου 2025 ypen.gov.gr.

Η επιδότηση εντάσσεται στο ευρύτερο πρόγραμμα στήριξης άνω του 1 εκατομμυρίου επιχειρήσεων και χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ενεργειακής Μετάβασης, στο πλαίσιο της απόφασης που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ με το υπ. αριθμ. ΥΠΕΝ/ΓΔΕ/49043/1893 (ΦΕΚ ...). Με ποσό 0,04 €/kWh, καλύπτεται το 100% της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας των αρτοποιείων για το ανωτέρω τρίμηνο.

Ποιοι είναι δικαιούχοι

- Επιχειρήσεις με ΚΑΔ 10.71 και 10.72, δηλαδή αρτοποιεία και παραγωγή ειδών ζαχαροπλαστικής – παξιμαδιών ανεξαρτήτως τζίρου, ακόμη και αν ξεπερνούν τα €10 εκ.
- Πρέπει να έχουν συμβληθεί σε κυμαινόμενο τιμολόγιο ρεύματος (πράσινο ή κίτρινο) κατά τη διάρκεια των τριών μηνών.
- Να μην εμφανίζουν ιστορικό ρευματοκλοπής ή ληξιπρόθεσμων οφειλών από 1/1/2020 και μετά.
- Να έχουν δηλώσει το ΑΦΜ τους στον ΔΕΔΔΗΕ και τον προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας. ypen.gov.gr

Πώς υποβάλλεται αίτηση

Οι δικαιούχοι πρέπει να επισκεφθούν την ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΔΕΔΔΗΕ: power4business.deddie.gr

Η πλατφόρμα είναι ανοιχτή από 12 Μαΐου έως 12 Ιουνίου 2025. Η είσοδος γίνεται μέσω Taxisnet και η διαδικασία περιλαμβάνει:

1. Συγκατάθεση στους όρους χρήσης και την πολιτική δεδομένων.
2. Υπεύθυνη δήλωση ότι δεν πρόκειται για αγροτική/κοινοχρήστη παροχή.
3. Επιβεβαίωση μη ένταξης σε εξαιρούμενους τομείς και συμμετοχής σε πράσινο/κίτρινο κυμαινόμενο τιμολόγιο.

Για περισσότερες διευκρινίσεις η επικοινωνία γίνεται μέσω ΔΕΔΔΗΕ στο **800 400 4000**.



■ Αυτόματη υποβολή 1,4 εκατ. φορολογικών δηλώσεων. Τί πρέπει να προσέξουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι;

Την αυτόματη υποβολή και εκκαθάριση περίπου 1,4 εκατομμυρίων προσυμπληρωμένων δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος για μισθωτούς και συνταξιούχους δρομολογεί η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για όσους δεν διαθέτουν εισοδήματα από άλλες πηγές, ή εμφανίζουν μόνον τόκους καταθέσεων.

Πρόκειται για τη δεύτερη χρονιά εφαρμογής του μέτρου, που αφορά επίσης φορολογούμενους χωρίς κανένα εισόδημα από μισθούς, συντάξεις, επιχειρήσεις, ακίνητα ή κινητές αξίες, παρά μόνο εισόδημα από τόκους.

Τι αλλάζει φέτος

Οι φορολογούμενοι των παραπάνω κατηγοριών θα λάβουν ειδοποίηση μέσω TAXISnet, με την οποία καλούνται να ελέγξουν τα προσυμπληρωμένα στοιχεία της δήλωσής τους. Εφόσον δεν απαιτείται τροποποίηση, δεν χρειάζεται να προβούν σε κάποια ενέργεια: η δήλωση θα υποβληθεί αυτόματα και θα εκκαθαριστεί από την ΑΑΔΕ.

Η προθεσμία για την υποβολή τροποποιητικών δηλώσεων χωρίς πρόστιμο είναι η 15η Ιουλίου, γεγονός που επιτρέπει σε όσους διαπιστώσουν εκ των υστέρων λάθη ή παραλείψεις να τα διορθώσουν εγκαίρως.

Οι βασικές παγίδες

Η μη έγκαιρη επαλήθευση της προσυμπληρωμένης δήλωσης μπορεί να οδηγήσει σε:

1. **Υψηλότερη φορολογική επιβάρυνση, αν**

προκύψει τεκμαρτό εισόδημα υψηλότερο του πραγματικού, λόγω τεκμηρίων διαβίωσης ή απόκτησης περιουσιακών στοιχείων.

2. **Απώλεια επιδομάτων**, καθώς το αυξημένο τεκμαρτό εισόδημα μπορεί να υπερβεί τα εισοδηματικά όρια για την καταβολή κοινωνικών παροχών.
3. **Αυτόματη αποδοχή** της δήλωσης όπως έχει προσυμπληρωθεί, εάν δεν πραγματοποιηθεί έλεγχος από τον φορολογούμενο.

Τι να προσέξουν οι φορολογούμενοι

- Να **εισέλθουν στην εφαρμογή TAXISnet** και να ελέγξουν τη δήλωση και το συνοδευτικό σημείωμα προεκκαθάρισης.
- Αν διαπιστώσουν απόκλιση μεταξύ δηλωθέντος και τεκμαρτού εισοδήματος, θα πρέπει να **προσπαθήσουν να καλύψουν τη διαφορά**, ενδεχομένως με χρήση αποταμιεύσεων προηγούμενων ετών ή άλλων τεκμηρίων.
- Στην περίπτωση **συζύγων που δεν έχουν επιλέξει χωριστή δήλωση**, η δήλωση υποβάλλεται ως κοινή.
- Άν **φόρος που προκύπτει δεν υπερβαίνει τα 30 ευρώ**, δεν βεβαιώνεται προς είσπραξη.
- Ο φορολογούμενος έχει το δικαίωμα να **υποβάλει τροποποιητική δήλωση** εφόσον επιθυμεί να διορθώσει στοιχεία της αρχικής δήλωσης.
- Εάν δεν υποβληθεί τροποποιητική δήλωση, η προσυμπληρωμένη δήλωση **οριστικοποιείται με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία** της ΑΑΔΕ.
- Όσοι εντοπίσουν λάθη μετά την υποβολή μπορούν να τα διορθώσουν με νέα τροποποιητική έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δηλώσεων φυσικών προσώπων.

Τι ισχύει για τον φόρο

Ο φόρος που προσδιορίζεται καταβάλλεται με τον τρόπο που ισχύει για τις κοινές δηλώσεις, ενώ η πράξη προσδιορισμού φόρου μπορεί να διορθωθεί μόνο εφόσον η τροποποιητική δήλωση γίνει αποδεκτή από τη φορολογική διοίκηση.

Η προσυμπλήρωση των δηλώσεων διευκολύνει σημαντικά την πλειονότητα των φορολογουμένων, όμως απαιτεί **επαγρύπνηση** και **προσεκτικό έλεγχο**, ιδίως λόγω της λειτουργίας των τεκμηρίων. Οι μισθωτοί και συνταξιούχοι καλούνται να αξιοποιήσουν την ευκαιρία που τους δίνεται, προκειμένου να αποφύγουν δυσάρεστες εκπλήξεις κατά την εκκαθάριση.

■ Νέο έντυπο Ε2: Τι πρέπει να προσέξουν οι ιδιοκτήτες ακινήτων – Οι παγίδες και οι απαλλαγές

Αναλυτικά θα αποτυπώνονται φέτος τα εισοδήματα από εκμίσθωση ακινήτων στο νέο έντυπο **Ε2** των φορολογικών δηλώσεων, με ιδιαίτερη προσοχή να απαιτείται από τους ιδιοκτήτες ώστε να αποφύγουν λάθη που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένη φορολογική επιβάρυνση.

Η σημαντικότερη αλλαγή στο φετινό έντυπο αφορά την **εισαγωγή δύο νέων κωδικών**, οι οποίοι ενεργοποιούν **πλήρη απαλλαγή από τον φόρο εισοδήματος** για εισοδήματα που προέκυψαν μετά τις 8 Σεπτεμβρίου 2024 και αφορούν:

- Την εκμίσθωση κατοικιών που παρέμεναν κενές για τουλάχιστον τρία έτη,
- Τη μετατροπή κατοικιών από βραχυχρόνια σε μακροχρόνια μίσθωση.

Πού δηλώνεται η απαλλαγή

Συγκεκριμένα, στη **στήλη 17** του εντύπου Ε2:

Ο **κωδικός 64** αφορά την «εκμίσθωση κατοικίας που ήταν κενή». Εκεί δηλώνεται το ακαθάριστο εισόδημα από μισθώσεις κατοικιών που παρέμεναν αδιάθετες για τριετία και ενοικιάστηκαν

μετά την 8η Σεπτεμβρίου 2024. Το ποσό μεταφέρεται και απαλλάσσεται μέσω των **κωδικών 119-120 του Πίνακα 6** στο Ε1.

Ο **κωδικός 65** καλύπτει την «εκμίσθωση κατοικίας που είχε ενταχθεί στο Μητρώο Βραχυχρόνιας Διαμονής» και μετατράπηκε σε συμβατική μακροχρόνια μίσθωση. Και αυτό το εισόδημα μεταφέρεται στους ίδιους κωδικούς του Ε1 και απαλλάσσεται πλήρως από τη φορολογία.

Φορολογία εισοδήματος από ενοίκια

Τα λοιπά εισοδήματα από μισθώματα παραμένουν φορολογήσιμα από το **πρώτο ευρώ**, με την ακόλουθη προοδευτική κλίμακα:

- **15%** για εισοδήματα έως 12.000 ευρώ
- **35%** για το τμήμα από 12.001 έως 35.000 ευρώ
- **45%** για το υπερβάλλον των 35.000 ευρώ

Τι να προσέξουν οι φορολογούμενοι – Τρεις βασικές παγίδες

1. Ανείσπρακτα ενοίκια

Για να εξαιρεθούν από τη φορολόγηση, πρέπει να δηλωθούν στη **στήλη 16** και να τεκμηριωθούν με τα προβλεπόμενα νομικά έγγραφα (διαταγή πληρωμής, απόφαση αποβολής κ.λπ.) έως την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της δήλωσης.

2. Κενά ακίνητα

Αν το ακίνητο ήταν κενό για όλο το έτος ή για συγκεκριμένο διάστημα, αυτό πρέπει να δηλωθεί ρητά στο έντυπο, καταχωρώντας την ένδειξη «κενό» και τη σχετική χρονική περίοδο, ώστε να μην εμφανιστεί τεκμαρτό εισόδημα.

3. Βραχυχρόνιες μισθώσεις (τύπου Airbnb)

Τα εισοδήματα από πλατφόρμες όπως **Airbnb** και **Booking.com** θα εμφανιστούν προσυμπληρωμένα στους **κωδικούς 60 και 61** της στήλης 17:

- Ο **κωδικός 60** αφορά εισοδήματα από **βραχυχρόνια εκμίσθωση**.
- Ο **κωδικός 61** αφορά εισοδήματα από **υπεκμίσθωση**.

Αν τα εισοδήματα δεν φορολογούνται ως επιχειρηματική δραστηριότητα, ο φορολογούμενος

μπορεί να τα διορθώσει. Σημειώνεται ότι οι κωδικοί συμπληρώνονται ανεξαρτήτως της πλατφόρμας ή του τρόπου σύναψης της μίσθωσης.

Το νέο έντυπο Ε2 προσφέρει νέες δυνατότητες απαλλαγών, αλλά και περισσότερες απαιτήσεις ορθής δήλωσης. Οι φορολογούμενοι που εισπράττουν ενοίκια πρέπει φέτος να είναι ιδιαιτέρως προσεκτικοί στη συμπλήρωση του εντύπου, καθώς τυχόν παραλείψεις ή λάθη ενδέχεται να οδηγήσουν σε άσκοπη φορολογική επιβάρυνση. Παράλληλα, οι ευνοϊκές ρυθμίσεις για τα ακίνητα που παρέμεναν κενά ή αποσύρθηκαν από βραχυχρόνια μίσθωση αποτελούν κίνητρο για αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, με φορολογική ελάφρυνση.

■ Ποιοι επαγγελματίες γλιτώνουν τον τεκμαρτό τρόπο φορολόγησης;

Μειωμένο συντελεστή 4,5% για εισοδήματα έως 10.000 ευρώ, **απαλλαγή από το τεκμαρτό σύστημα φορολόγησης**, αλλά και **«κούρεμα» κατά 50% της προκαταβολής**, θα έχουν οι **νέοι επαγγελματίες**, και συγκεκριμένα όσοι προχώρησαν σε έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας την τελευταία τριετία. Απαραίτητη προϋπόθεση η έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας να έχει πραγματοποιηθεί τα έτη 2022, 2023 ή 2024.

Συγκεκριμένα, οι επαγγελματίες αλλά και οι μικρές επιχειρήσεις θα πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

1. Τα **τρία πρώτα χρόνια** από την έναρξη της δραστηριότητάς τους **δεν εφαρμόζεται ο τεκμαρτός τρόπος υπολογισμού του φορολογητέου εισοδήματος**. Όπως προκύπτει από τη νομοθεσία, από τον τεκμαρτό τρόπο υπολογισμού εξαιρούνται όσοι προχώρησαν σε έναρξη εργασιών το 2022, το 2023 ή το 2024. Για όσους έκαναν έναρξη εργασιών το 2022 θα είναι η τελευταία χρονιά

της εξαίρεσης. Οι επαγγελματίες που άνοιξαν βιβλία το 2023 θα απαλλαγούν και το 2025 από το τεκμήριο εισοδήματος, ενώ οι νέοι επαγγελματίες του 2024 θα εξαιρεθούν φέτος και για άλλα δύο χρόνια, το 2025 και το 2026. Μετά τα τρία χρόνια λειτουργίας, και συγκεκριμένα τον τέταρτο χρόνο, θα φορολογηθούν με τεκμαρτό εισόδημα μειωμένο κατά 67%, τον πέμπτο 33% μειωμένο, ενώ τον έκτο χρόνο το τεκμαρτό εισόδημα θα φτάσει τα 11.620 ευρώ. Σημειώνεται ότι όσοι **έκαναν έναρξη εργασιών το 2021** ή σε προηγούμενα έτη εξάντλησαν την τριετία των μειωμένων συντελεστών, και φέτος θα φορολογηθούν για τα κέρδη του 2024 **με ολόκληρο τον συντελεστή 9%**, ενώ υπάγονται και στο τεκμαρτό σύστημα φορολόγησης.

2. Οι νέοι επιτηδευματίες **θα πρέπει να συμπληρώσουν τον κωδικό 017-018** της φορολογικής δήλωσης για να κερδίσουν μείωση κατά 50% στον ελάχιστο φορολογικό συντελεστή. Δηλαδή ο συντελεστής από το 9% μειώνεται στο 4,5%, με την προϋπόθεση ότι το ετήσιο ακαθάριστο εισόδημα που προέρχεται από την επιχειρηματική δραστηριότητα ήταν το 2024 μέχρι 10.000 ευρώ. Νέοι επιτηδευματίες θεωρούνται όσοι δεν είχαν συμπληρώσει στις 31 Δεκεμβρίου 2024 τρία έτη λειτουργίας. Όπως προαναφέρθηκε, για να μειωθεί στο μισό ο φόρος, θα πρέπει το ετήσιο ακαθάριστο εισόδημα που προέρχεται από την επιχειρηματική δραστηριότητα να ήταν **μέχρι 10.000 ευρώ το 2023**. Ειδικότερα, οι επιτηδευματίες που έκαναν έναρξη που εντάσσονται στις κατηγορίες αυτές θα φορολογούνται με συντελεστή 4,5%.
3. Όσοι θα υποβάλουν για πρώτη φορά φορολογική δήλωση με εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα θα κερδίσουν **μείωση κατά 50% στην προκαταβολή φόρου**.

Όσοι, όμως, **δεν πληρούν τις προϋποθέσεις** που αναφέρονται παραπάνω, **θα φορολογηθούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες** με 9% από το πρώτο ευρώ μέχρι τα 10.000 ευρώ, με 22% στο τμήμα του εισοδήματος από τα 10.000 ευρώ μέχρι τα 20.000 ευρώ και με 28%-44% για το τμήμα των ετήσιων αμοιβών πάνω από το επίπεδο των 20.000 ευρώ. Παράλληλα, θα φο-

ρολογηθούν με βάση τον τεκμαρτό τρόπο φορολόγησης. Συγκεκριμένα, το ελάχιστο εισόδημα για όσους έχουν έξι χρόνια λειτουργίας διαμορφώνεται για το έτος 2024 (για τις δηλώσεις που θα υποβληθούν φέτος) στα 11.620 ευρώ, εφόσον έχουν λιγότερα έσοδα.

Τα «μπλοκάκια» μπορούν να φορολογηθούν ως μισθωτοί υπό προϋποθέσεις. Για να κερδίσουν, λοιπόν, το αφορολόγητο όριο και να γλιτώσουν ταυτόχρονα από τον αυξημένο φόρο εισοδήματος, οι εργαζόμενοι με «μπλοκάκι», σύμφωνα με τις οδηγίες της ΑΑΔΕ, πρέπει να **πληρούν σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:**

- Να έχουν υποβάλει **δήλωση έναρξης** επιχειρηματικής δραστηριότητας στην αρμόδια ΔΟΥ.
- Να παρέχουν τις υπηρεσίες τους μέχρι σε **τρεις εργοδότες** ή και σε περισσότερους από τρεις, εφόσον όμως, στην περίπτωση αυτή, λαμβάνουν τουλάχιστον το 75% των ετήσιων αμοιβών τους μόνο από έναν.
- Να δηλώνουν ως **έδρα** για την άσκηση της δραστηριότητάς τους **την κατοικία τους**.
- **Να μην εισπράττουν μισθό από άλλη εργασία.**
- Το εισόδημα από περιστασιακή απασχόληση **να μην υπερβαίνει τα 6.000 ευρώ** ετησίως, εφόσον τα τεκμήρια διαβίωσης προσδιορίζουν τεκμαρτό εισόδημα μέχρι 9.500 ευρώ και εφόσον δεν έχει αποκτηθεί ταυτόχρονα και εισόδημα από αγροτική δραστηριότητα, ακίνητα ή τόκους καταθέσεων. Στην περίπτωση αυτή, το πραγματικό εισόδημα όσο και η πρόσθετη διαφορά εισοδήματος που μπορεί να προκύψει λόγω της εφαρμογής των τεκμηρίων φορολογούνται με την κλίμακα των μισθωτών, την ευνοϊκή κλίμακα φορολόγησης των εισοδημάτων από μισθούς.
- Να παρέχουν υπηρεσίες στις οποίες προέχει το στοιχείο της συμβουλής ή της επιστημονικής, καλλιτεχνικής και πνευματικής δημιουργίας, δηλαδή να ασκούν δραστηριότητα η οποία –σύμφωνα με τις καταργηθείσες διατάξεις του παλαιού Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος

(Ν. 2238/1994)– δεν εμπεριέχει την έννοια της εμπορικής ιδιότητας, αλλά **χαρακτηρίζεται ως «ελευθέριο επάγγελμα»**. Οι δραστηριότητες αυτές είναι, μεταξύ άλλων, του ιατρού, οδοντιάτρου, κτηνιάτρου, φυσιοθεραπευτή, βιολόγου, ψυχολόγου, μαίας, δικηγόρου, συμβολαιογράφου, άμισθου υποθηκοφύλακα, δικαστικού επιμελητή, αρχιτέκτονα, μηχανικού, τοπογράφου, χημικού, γεωπόνου, γεωλόγου, δασολόγου.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, το αφορολόγητο όριο για τους μισθωτούς ξεκινά από το ποσό των **8.636 ευρώ και φτάνει έως τα 12.000 ευρώ**, ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση, και η έκπτωση φόρου που κερδίζουν διαμορφώνεται από 777 ευρώ για όσους φορολογούμενους δεν έχουν εξαρτώμενα τέκνα, 810 ευρώ για τον φορολογούμενο με ένα παιδί, 900 ευρώ με δύο παιδιά, 1.120 ευρώ για φορολογούμενους με τρία παιδιά και 1.340 ευρώ για φορολογούμενους με τέσσερα εξαρτώμενα τέκνα.

■ Τεκμαρτό εισόδημα: Πώς μπορούν οι επαγγελματίες να το αμφισβητήσουν – Άνοιξε η πλατφόρμα αιτήσεων

Έως τις 15 Σεπτεμβρίου 2025 έχουν περιθώριο οι ελεύθεροι επαγγελματίες που επιθυμούν να αμφισβητήσουν τον υπολογισμό του φόρου τους βάσει τεκμαρτού εισοδήματος, να καταθέσουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους στην πλατφόρμα **myBusinessSupport** της ΑΑΔΕ. Για τα μέλη νομικών προσώπων με απλογραφικά βιβλία, η αντίστοιχη προθεσμία λήγει στις 29 Σεπτεμβρίου 2025.

Ποιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση

Δικαίωμα αίτησης έχουν όσοι έχουν ήδη οριστικοποιήσει τη φορολογική τους δήλωση και έχουν εξοφλήσει τον φόρο που προκύπτει από αυτήν. Σύμφωνα με τα περσινά στοιχεία της ΑΑΔΕ, περίπου 4.600 επαγγελματίες υπέβαλαν αίτημα αμφισβήτησης, ζητώντας να φορολογηθούν βάσει των πραγματικών τους εσόδων και όχι του τεκμαρτού ποσού.

Δύο διαδρομές για την αμφισβήτηση

Μέσα από την πλατφόρμα, οι επαγγελματίες μπορούν να επιλέξουν:

- 1. Αίτηση για αντικειμενικούς λόγους:** όπως στρατιωτική θητεία, σοβαρή ασθένεια, εγκυμοσύνη, υιοθεσία ή αναδοχή παιδιού – καταστάσεις που τεκμηριώνουν μείωση επαγγελματικής δραστηριότητας και, συνεπώς, μειωμένα έσοδα.
- 2. Αίτηση ελέγχου:** όσοι θεωρούν ότι το τεκμαρτό εισόδημα δεν ανταποκρίνεται στην πραγματική οικονομική τους κατάσταση, μπορούν να ζητήσουν πλήρη φορολογικό έλεγχο για να αποδείξουν μειωμένο εισόδημα. Ωστόσο, αυτή η διαδικασία ενέχει σημαντικούς κινδύνους, ακόμα και για φορολογούμενους με τυπική συμμόρφωση, καθώς η φορολογική διοίκηση διενεργεί εκτενή έλεγχο σε βάθος πενταετίας, καλύπτοντας κάθε πτυχή της οικονομικής ζωής του αιτούντος.

Τι ζητά η εφορία

Για όσους επιλέξουν τον δρόμο του ελέγχου, η ΑΑΔΕ απαιτεί την υποβολή ενός αναλυτικού ερωτηματολογίου, με στοιχεία που αφορούν μεταξύ άλλων:

- Τραπεζικούς λογαριασμούς, θυρίδες, μετρητά
- Εισοδήματα από επενδύσεις, κρυπτονομίσματα, συμμετοχές
- Δαπάνες για ρεύμα, νερό, τηλεφωνία, δίδακτρα, ταξίδια
- Περιουσιακά στοιχεία (οχήματα, ακίνητα, ασφαλιστικά συμβόλαια)

- Πληρωμές με κάρτες (χρεωστικές, πιστωτικές, προπληρωμένες)

Η διαδικασία μπορεί να αποδειχθεί ιδιαίτερα απαιτητική, καθώς κάθε στοιχείο πρέπει να είναι πλήρως τεκμηριωμένο και συνεπές με τις φορολογικές δηλώσεις προηγούμενων ετών. Ο έλεγχος ολοκληρώνεται εντός 12 μηνών από την κοινοποίηση της σχετικής εντολής.

Βήμα προς βήμα η διαδικασία

- 1. Υποβολή δήλωσης:** Η πλατφόρμα ανοίγει μόνο για όσους έχουν ήδη υποβάλει δήλωση εισοδήματος και έχουν συμπληρώσει τους κωδικούς 443-444 του Ε1.
- 2. Υποβολή αιτήματος:** Εντός 60 ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής δηλώσεων, ο φορολογούμενος πρέπει να συμπληρώσει το ειδικό ερωτηματολόγιο.
- 3. Υποχρέωση τεκμηρίωσης:** Η μη υποβολή του ερωτηματολογίου σημαίνει απώλεια του δικαιώματος αμφισβήτησης.
- 4. Έλεγχος:** Ο φορολογούμενος καλείται να προσκομίσει κάθε αποδεικτικό στοιχείο που στηρίζει τον ισχυρισμό του περί χαμηλότερου πραγματικού εισοδήματος.
- 5. Αρμοδιότητες ελέγχου:** Η ΑΑΔΕ διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιήσει έμμεσες μεθόδους υπολογισμού εισοδήματος, να ελέγξει προγενέστερα έτη και να αξιολογήσει όλο το φάσμα των οικονομικών του υπόχρεου.
- 6. Αποτελέσματα ελέγχου:** Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, εκδίδεται πράξη διορθωτικού προσδιορισμού φόρου. Αν προκύψει επιπλέον φόρος, αυτός βεβαιώνεται, ενώ αν επιβεβαιωθεί χαμηλότερο εισόδημα, το πλεονάζον ποσό επιστρέφεται ή διαγράφεται.

Ένα σύστημα που επιβαρύνει υπέρμετρα τους μικρομεσαίους

Η δυνατότητα αμφισβήτησης αποτελεί μια «βαλβίδα ασφαλείας» για τους επαγγελματίες που θεωρούν άδικη τη φορολόγησή τους με βάση τεκμαρτά εισοδήματα. Όμως, η ίδια η διαδικασία είναι περίπλοκη, χρονοβόρα και ενίοτε δυσανάλογα απαιτητική για μικρές επιχειρήσεις με περιορισμένους πόρους. Η φορολόγηση

βάσει υποθετικών ποσών, και όχι πραγματικών εσόδων, συνεχίζει να προκαλεί εύλογες αντιδράσεις στους επαγγελματικούς κύκλους.

Καθώς το υπουργείο Οικονομικών προχωρά σε αναθεωρήσεις και εξετάζει την κατάργηση των τεκμηρίων στο προσεχές μέλλον, παραμένει ζητούμενο η άμεση θεσμική ανακούφιση για τους συνεπείς επαγγελματίες και μικρομέ-



σαίους, που ασφυκτιούν από ένα φορολογικό πλαίσιο που τους αντιμετωπίζει ως εν δυνάμει φοροφυγάδες, ακόμη κι όταν πασχίζουν να επιβιώσουν με χαμηλά ή ασταθή εισοδήματα.

■ Ψηφιακό πελατολόγιο– Ποιοι επαγγελματίες εντάσσονται πρώτοι

Σε εφαρμογή τέθηκε το **ψηφιακό πελατολόγιο**, ένα νέο εργαλείο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), που στοχεύει στη διαφάνεια των συναλλαγών και στην ενίσχυση του ελέγχου κατά της φοροδιαφυγής. Η πιλοτική φάση του μέτρου αφορά επιχειρήσεις του κλάδου του αυτοκινήτου, όπως συνεργεία, πλυντήρια, πάρκινγκ, βουλκανιζατέρ και εταιρείες ενοικίασης οχημάτων, ενώ μέσα στο καλοκαίρι αναμένεται να επεκταθεί και στον κλάδο των εκδηλώσεων – από δεξιώσεις και γάμους έως εταιρικά πάρτι και βαφτίσεις.

Τι είναι το ψηφιακό πελατολόγιο

Το νέο σύστημα δίνει τη δυνατότητα στην ΑΑΔΕ να παρακολουθεί σε πραγματικό χρόνο την κίνηση πελατών σε συγκεκριμένες επιχειρήσεις και να συγκρίνει τα στοιχεία με τα δεδομένα που διαβιβάζονται στην πλατφόρμα **myDATA**. Μέσω αυτής της διασταύρωσης, οι ελεγκτικές αρχές μπορούν άμεσα να εντοπίζουν αποκλίσεις ή ενδείξεις φοροδιαφυγής, χωρίς να απαιτείται αρχικά επιτόπιος έλεγχος.

Πώς λειτουργεί

Αρχικά, η καταγραφή γίνεται μέσω υπολογιστή, μέσω της ιστοσελίδας **aade.gr**, ενώ έως τον Ιούνιο θα είναι διαθέσιμη και η σχετική εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα. Με την εφαρμογή αυτή, οι επαγγελματίες θα μπορούν να σαρώνουν τις πινακίδες των οχημάτων και να καταχωρούν τις σχετικές πληροφορίες στο ψηφιακό πελατολόγιο. Κατά την έξοδο του οχήματος, θα σαρώνεται η απόδειξη ή το τιμολόγιο, ώστε να ολοκληρώνεται η καταγραφή της συναλλαγής.

Έτσι, κάθε συναλλαγή θα διαθέτει **ψηφιακό αποτύπωμα**, το οποίο θα είναι άμεσα προσβάσιμο για ελεγκτικούς σκοπούς.

Τα πλεονεκτήματα του συστήματος

Το ψηφιακό πελατολόγιο αποτελεί τη σύγχρονη εκδοχή του παραδοσιακού βιβλίου πελατών, προσφέροντας:

- **Αυτοματισμό** στην καταγραφή και διαχείριση πελατών
- **Ακριβή αντιστοίχιση** πελατών και παραστατικών
- **Απλοποίηση των ελέγχων**, καθώς περιορίζεται η ανάγκη χειροκίνητης επαλήθευσης
- **Μείωση λαθών** και συνεπώς πιθανών προστίμων

Σύμφωνα με την ΑΑΔΕ, η χρήση του συστήματος θα ενισχύσει την **κανονικότητα στις συναλλαγές**, προσφέροντας ταυτόχρονα καλύτερη εποπτεία και περισσότερη ασφάλεια στους ίδιους τους επαγγελματίες.

Τι πρέπει να δηλώνεται

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο μέτρο οφείλουν να καταχωρούν σε καθημερινή βάση:

- Τον αριθμό των πελατών
- Τον ΑΦΜ κάθε πελάτη
- Τα πλήρη στοιχεία κάθε συναλλαγής και παραστατικού

Αναλυτικά, ανά κατηγορία επιχείρησης:

1. Εταιρείες ενοικίασης οχημάτων

Για κάθε ενοικίαση οχήματος θα δηλώνουν:

- Αριθμό κυκλοφορίας (ελληνικό ή αλλοδαπής)
- Κατηγορία και εργοστάσιο κατασκευής του οχήματος
- Σκοπό κίνησης (π.χ. ενοικίαση, επισκευή, ιδιόχρηση)
- Περιγραφή και τόπο παραλαβής του οχήματος



2. Πάρκινγκ / Πλυντήρια οχημάτων

Για κάθε όχημα θα δηλώνουν:

- Αριθμό κυκλοφορίας (ελληνικό ή αλλοδαπής)
- Κατηγορία και εργοστάσιο κατασκευής

3. Συνεργεία οχημάτων

Αντίστοιχα, για κάθε όχημα:

- Αριθμό κυκλοφορίας (ελληνικό ή αλλοδαπής)
- Κατηγορία και εργοστάσιο κατασκευής

Το μέλλον των ελέγχων

Η πλήρης λειτουργία του ψηφιακού πελατολογίου αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά τις δυνατότητες του φορολογικού ελέγχου, περιορίζοντας τη φοροδιαφυγή με **στοχευμένες παρεμβάσεις** και **αυτοματοποιημένες διασταυρώσεις**. Παράλληλα, προσφέρει ένα πλαίσιο συμμόρφωσης που διευκολύνει ιδιαίτερα τις επιχειρήσεις να παρακολουθούν τις συναλλαγές τους και να εντοπίζουν εσωτερικά αστοχίες ή παραλείψεις.

■ Διπλά κερδισμένοι οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι

Διπλό όφελος στις μηνιαίες αποδοχές τους το συνολικό ύψος του οποίου μπορεί να ανέλθει μέχρι και τα 140 ευρώ θα έχουν οι συνταξιούχοι που επέλεξαν να συνεχίσουν να εργάζονται μετά την λήψη της σύνταξής τους. Περισσότεροι από 210.000 εργαζόμενοι συνταξιούχοι θα δουν αύξηση στο εισόδημά τους, η οποία θα κυμαίνεται από 35 έως 100 ευρώ το μήνα ανάλογα με τα επιπλέον έτη απασχόλησης, ενώ την ίδια στιγμή με ρύθμιση που προωθεί η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Νίκη Κεραμέως δεν θα μεταβαίνουν σε υψηλότερο κλιμάκιο της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων όσοι έχουν εισοδήματα άνω των 1.400 ευρώ.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι αρμόδιες υπηρεσίες του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης ξεκίνησαν τον επανυπολογισμό των συντάξεων για περίπου 500 ασφαλισμένους που συνταξιοδοτήθηκαν από το 2017. Τον επόμενο μήνα αναμένεται η ενεργοποίηση του απαιτούμενου λογισμικού για τον επανυπολογισμό και την προσαύξηση όσων συνταξιοδοτήθηκαν μετά.

Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι που μέχρι σήμερα έχουν δηλώσει την εργασία τους, όταν σταματήσουν να εργάζονται θα δικαιούνται επιπλέον προσαύξηση της σύνταξής τους.

Ανάλογα με τα έτη απασχόλησης και τις αποδοχές τους, ή τις εισφορές που κατέβαλαν, η προσαύξηση σύνταξης για τους εργαζόμενους συνταξιούχους μπορεί να φτάνει ως και τα 140 ευρώ μηνιαίως. Στην προσαύξηση της σύνταξης λαμβάνονται υπόψη οι ασφαλιστικές εισφορές και όχι ο ειδικός πόρος που δίνουν οι συνταξιούχοι για την απασχόλησή τους.

Δικαιούχοι της προσαύξησης εφόσον δηλώνουν απασχόληση είναι οι συνταξιούχοι που λαμβά-

νουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας εξ ιδίου δικαιώματος και όχι εκ μεταβίβασης (χρηρείας) και οι συνταξιούχοι που δεν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις της νομοθεσίας που τους επιτρέπει να εργάζονται χωρίς καταβολή εισφορών (π.χ. παλαιοί συνταξιούχοι ΟΓΑ).

Η προσαύξηση υπολογίζεται με μικρό συντελεστή 0,77% επί των αποδοχών ή των εισφορών που κατέβαλαν οι συνταξιούχοι κατά το διάστημα της απασχόλησής τους, από 1/1/2017 και μετά.

Σύμφωνα με τον δικηγόρο Διονύση Ρίζο, η προσαύξηση στις συντάξεις μπορεί να διαμορφωθεί κατά μέσο όρο ως εξής:

- Με ένα έτος εργασίας η προσαύξηση σύνταξης, ανάλογα με τις αποδοχές και τις εισφορές που καταβάλλουν, ξεκινά από 6 ευρώ και φτάνει στα 19 ευρώ το μήνα.
- Με 3 έτη συνεχούς απασχόλησης μπορούν να πάρουν έξτρα αύξηση στη σύνταξη από 18 ευρώ ως 58 ευρώ το μήνα.
- Με 5 έτη συνεχούς απασχόλησης η έξτρα αύξηση που θα έχουν στη σύνταξη οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι κυμαίνεται από 31 ευρώ ως 96 ευρώ το μήνα.

Τρία χαρακτηριστικά παραδείγματα:

1. **Συνταξιούχος ελεύθερος επαγγελματίας, συνταξιοδοτήθηκε το 2017 και συνέχισε την απασχόληση του ως σήμερα. Έχει ασφαλιστεί στην 1η ασφαλιστική κατηγορία και θα διακόψει την απασχόληση εντός του 2025.** Για τα επιπλέον 8 έτη ασφάλισής που έχει συμπληρώσει θα λάβει μηνιαία προσαύξηση στη σύνταξή του 51,12 ευρώ.
2. **Συνταξιούχος μισθωτός υπάλληλος, συνταξιοδοτήθηκε το 2016 και συνέχισε την απασχόληση του ως σήμερα με μεικτές αποδοχές 2.000 ευρώ.** Για τα επιπλέον 9 έτη ασφάλισης θα λάβει προσαύξηση στη σύνταξή του 138,6 ευρώ το μήνα.
3. **Συνταξιούχος μηχανικός, συνταξιοδοτήθηκε το 2020 και συνέχισε την απασχόληση του ως σήμερα ως ελεύθερος επαγγελματίας με ασφάλιση στην 3η**

ασφαλιστική κατηγορία. Για τα επιπλέον 6 έτη ασφάλισής θα λάβει προσαύξηση στη σύνταξη του 62,37 ευρώ το μήνα.

Υπενθυμίζεται ότι με το νέο καθεστώς απασχόλησης συνταξιούχων από 1/1/2024 δεν κόβεται το ποσό της σύνταξης (εκτός εάν ο συνταξιούχος είναι κάτω των 62 ετών στο Δημόσιο) και όσοι αναλαμβάνουν εργασία καταβάλλουν ειδικό πόρο στον ΕΦΚΑ με 10% επί του μισθού, ή με προσαύξηση της εισφοράς του κλάδου κύριας σύνταξης κατά 50% αν είναι συνταξιούχοι με ελεύθερο επάγγελμα.

«Πάγωμα» στο ίδιο κλιμάκιο της ΕΑΣ

Στην ίδια κλίμακα Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων θα παραμένουν περίπου 120.000 εργαζόμενοι συνταξιούχοι από τους 210.000, ακόμη κι αν αυξηθεί η σύνταξή τους λόγω του επιπλέον χρόνου απασχόλησής τους. Με τη νομοθετική ρύθμιση που προωθείται οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι δεν θα μεταβαίνουν σε υψηλότερο κλιμάκιο της ΕΑΣ, προκειμένου να μην έχουν μεγαλύτερες κρατήσεις.

Υπενθυμίζεται ότι η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προχώρησε πρόσφατα σε νομοθετική παρέμβαση αναπροσαρμόζοντας τις κλίμακες της ΕΑΣ σύμφωνα με την αύξηση 2,7% που δόθηκε στις συντάξεις, προκειμένου να μην υπάρξουν εκ νέου περιπτώσεις συνταξιούχων που πέρασαν το όριο ενός κλιμακίου και είδαν μείωση αντί για αύξηση στη σύνταξη τους.

Σύμφωνα με τον υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνο Τσακλόγλου, παρόμοια πρόνοια θα ληφθεί ώστε να μη βλέπουν μείωση στη σύνταξή τους λόγω μετάπτωσης σε υψηλότερο κλιμάκιο της ΕΑΣ και οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι, όταν διακόπτουν οριστικά την απασχόλησή τους και λαμβάνουν προσαύξηση στη σύνταξή τους. Με αυτό τον τρόπο θα υπάρξει διασφάλιση του ύψους των νέων συντάξεων για τους απασχολούμενους συνταξιούχους, καθώς μια πιθανή επιβολή αυξημένης ΕΑΣ θα λειτουργούσε ως ισχυρό αντικίνητρο για την παραμονή τους στην αγορά εργασίας.



■ Ποιοι είναι οι δικαιούχοι του μόνιμου επιδόματος των 250 ευρώ κάθε χρόνο

Νέο τρόπο υπολογισμού του εισοδήματος για την καταβολή του κοινωνικού μερίσματος εισάγει η κυβέρνηση για 1,44 εκατ. συνταξιούχους άνω των 65 ετών, δικαιούχους αναπηρικών επιδομάτων και ανασφάλιστους υπερήλικες. Η οικονομική ενίσχυση των 250 ευρώ θα καταβάλλεται πλέον κάθε χρόνο στο τέλος Νοεμβρίου με βάση το φορολογητέο εισόδημα της προηγούμενης χρονιάς.

Η μόνιμη ετήσια οικονομική ενίσχυση ύψους 250 ευρώ καθαρά θα δοθεί σε συνταξιούχους, δικαιούχους αναπηρικών επιδομάτων και ανασφάλιστους υπερήλικες. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομικών, αφορά 1,44 εκατομμύρια ωφελούμενους και το ετήσιο κόστος ανέρχεται στα 360 εκατ. ευρώ.

Δικαιούχοι είναι:

- Συνταξιούχοι άνω των 65 ετών με ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 14.000 ευρώ για άγαμους και περιουσία έως 200.000 ευρώ και ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 26.000 ευρώ για έγγαμους/ΜΣΣ και περιου-

σία έως 300.000 ευρώ.

- Ανασφάλιστοι υπερήλικες.

Δικαιούχοι των επιδομάτων αναπηρίας που καταβάλλονται από τον ΟΠΕΚΑ και τον e-ΕΦΚΑ.

Με βάση τα υπάρχοντα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια εκτιμάται από το υπουργείο Οικονομικών ότι δικαιούχοι είναι 1.157.551 συνταξιούχοι (το 62%) από τους 1.868.041 συνταξιούχους που είναι άνω των 65 ετών. Επιπλέον δικαιούχοι είναι 248.823 άτομα με αναπηρία και 34.357 ανασφάλιστοι υπερήλικες. Συνολικά δικαιούχοι της οικονομικής ενίσχυσης είναι 1.440.731 άτομα και το ετήσιο κόστος υπολογίζεται σε 360 εκατ. ευρώ.

Ειδικά για συνταξιούχους που δεν έχουν άλλη πηγή εισοδήματος πλην της σύνταξης, ως φορολογητέο εισόδημα θεωρείται το εισόδημα από συντάξεις (κύριες, επικουρικές ή μερίσματα) μετά τις ασφαλιστικές κρατήσεις, όπως η κράτηση 6% για ασθένεια.

Η οικονομική ενίσχυση είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη, στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το δημόσιο εν γένει, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπά τους, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπόκειται σε οποιοδήποτε τέλος, εισφορά ή άλλη κράτηση υπέρ του Δημοσίου ή του e-Ε.Φ.Κ.Α.

Καταβολή και στους δυο

Για ζευγάρι συνταξιούχων το επίδομα θα καταβάλλεται και στους δύο, εφόσον είναι άνω των 65 ετών και το συνολικό μηνιαίο φορολογητέο εισόδημά τους, αφαιρουμένων των ασφαλιστικών κρατήσεων, ανέρχεται στις 2.167 ευρώ, είτε προέρχεται από συντάξεις είτε από άλλες πηγές, όπως εισόδημα από ενοίκια.

Για μεμονωμένους συνταξιούχους (άγαμους ή σε κατάσταση χηρείας) που είναι άνω των 65 ετών το επίδομα των 250 ευρώ δικαιούνται

όσοι λαμβάνουν μηνιαία ποσά συντάξεων έως 1.167 ευρώ προ φόρου. Αν υπάρχουν και άλλα εισοδήματα, τότε δεν θα πρέπει να ξεπερνούν τα 1.167 ευρώ μαζί με τη σύνταξη.

■ Ποιοι μπορούν να εξαγοράσουν πλασματικά χρόνια για να βγουν νωρίτερα στη σύνταξη έως και 7 χρόνια

Αργυρώ Μαυρούλη

Αυξάνεται το ελάχιστο κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για ταχύτερη έξοδο από την αγορά εργασίας. Η αύξηση του κατώτατου μισθού προκαλεί και επιβαρύνσεις στις αναγνωρίσεις πλασματικών ετών ασφάλισης, καθώς το ελάχιστο ποσό εξαγοράς συνδέεται με τον κατώτατο μισθό και ανέρχεται στο 20% του εκάστοτε βασικού μισθού.

Με τον κατώτατο μισθό στα 880 ευρώ, το ελάχιστο κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για ασφαλισμένο που έμεινε άνεργος, ή είναι περιστασιακά απασχολούμενος, θα ανέρχεται πλέον στα 176 από 166 ευρώ που ισχύει σήμερα για κάθε μήνα και στα 4.224 ευρώ από 3.984 ευρώ που είναι σήμερα για τα 2 χρόνια που χρειάζεται για να βγει στη σύνταξη. Οι ασφαλισμένοι που επηρεάζονται από την αύξηση του κόστους εξαγοράς πλασματικών ετών προλαβαίνουν να αποφύγουν την επιβάρυνση αρκεί να έχουν υποβάλει αίτηση πριν την 1η Απριλίου 2025 που θα ισχύσει η αύξηση του κατώτατου μισθού.

Από την αλλαγή αυτή επηρεάζονται μόνον οι μισθωτοί, καθώς για τους ελεύθερους επαγγελματίες ο κάθε μήνας εξαγοράς πλασματικού χρόνου κοστίζει όσο η μηνιαία εισφορά του κλάδου σύνταξης. Από την 1η Απριλίου οι ασφαλισμέ-

νοι που έχουν χαμηλές αποδοχές στα όρια του νέου κατώτατου μισθού ή και πιο κάτω με μερική απασχόληση θα επιβαρυνθούν κατά 10 ευρώ επιπλέον για κάθε μήνα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου κατά 120 ευρώ για ένα έτος και κατά 360 ευρώ για εξαγορά 3 ετών.

Τονίζεται ότι οι 6 στους 10 ασφαλισμένους κάνουν χρήση των ευεργετικών διατάξεων των πλασματικών ετών για συνταξιοδότηση αφού μείωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ως και 7 χρόνια μπορούν να πετύχουν με εξαγορές πλασματικών ετών παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι σε Δημόσιο, ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ειδικά ταμεία. Το κλειδί που δίνουν τα πλασματικά έτη είναι ότι με αυτά συμπληρώνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης ως το 2012 που για τους παλαιούς πριν το 1993 ασφαλισμένους, καθορίζει ηλικία συνταξιοδότησης κάτω από τα 67 ή και τα 62.

Ειδικότερα οι παλαιοί πριν το 1993 ασφαλισμένοι βγαίνουν διπλά ωφελημένοι καθώς με την προσθήκη πλασματικού χρόνου μπορούν να διαμορφώσουν και ευνοϊκότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για να βγουν πριν τα 67 ή πριν τα 62. Οι νέοι μετά το 1993 ασφαλισμένοι μπορούν με τη χρήση πλασματικών ετών να συμπληρώσουν τα 40 έτη ασφάλισης και να μειώσουν το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 67 στα 62, κερδίζοντας επίσης μεγαλύτερη σύνταξη.

Το κόστος εξαγοράς για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και τους υπαλλήλους του δημοσίου, είναι 20% επί του μισθού κατά το μήνα υποβολής της αίτησης ή του τελευταίου 12μήνου εφόσον δεν υπάρχει σταθερή απασχόληση. Σε περιπτώσεις ανεργίας, η μερικής απασχόλησης υπολογίζεται με εισφορά 20% επί του εκάστοτε κατώτατου μισθού. Για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αγρότες ο κάθε μήνας αναγνώρισης κοστίζει όσο και η μηνιαία εισφορά για τον κλάδο σύνταξης.

Οι πλασματικοί χρόνοι ανά ταμείο είναι οι εξής:

1. Για μισθωτούς ασφαλισμένους του πρώην ΙΚΑ και ειδικών Ταμείων (ΔΕΚΟ – Τραπεζών) αναγνωρίζονται μέχρι 4 έτη για να συμπληρωθεί ο χρόνος που απαιτείται το 2011, μέχρι 5 έτη για το 2012 και μέχρι 7 έτη από το



2013 και μετά. Οι κατηγορίες πλασματικών ετών είναι από στρατιωτική θητεία, ανεργία, σπουδές, χρόνος παιδιών, κενά ασφάλισης και ασθένεια. Ως το 2010 αναγνωρίζονται 400 ημέρες από ανεργία και ασθένεια (200+200 μέρες από κάθε αιτία) συν η στρατιωτική θητεία. Όταν συμπληρώνεται ο χρόνος ασφάλισης ως το 2012 που είναι για παράδειγμα οι 5.500 ημέρες ασφάλισης για τις μητέρες με ανήλικο και ασφάλιση ΙΚΑ, η 25ετία για τις μητέρες σε ταμεία ΔΕΚΟ, ή 35ετία για το ΙΚΑ κ.λπ τότε οι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν ευνοϊκότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και βγαίνουν στη σύνταξη ακόμη και πριν τα 62. Για τις μητέρες ΙΚΑ δεν επιτρέπεται η εξαγορά χρόνου λόγω τέκνων αν πρόκειται να βγούν με διατάξεις ανήλικου.

2. Στους ασφαλισμένους του Δημοσίου η 25ετία ως το 2012 αποτελεί και το κριτήριο της θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και του ορίου ηλικίας που θα έχουν για να συνταξιοδοτηθούν. Για θεμελίωση συνταξιοδοτικών προϋποθέσεων έως 31/12/2010 αναγνωρίζονται τόσα πλασματικά έτη όσα χρειάζονται μέχρι να συμπληρωθεί η 25ετία. Για θεμελίωση από 1/1/2011 οι πλασματικοί χρόνοι που αναγνωρίζονται ισχύουν τόσο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (25ετία) όσο και για την συμπλήρωση του συνολικού χρόνου ασφάλισης (36, 37, ή 40 έτη). Ο συνολικός αριθμός ετών, που μπορεί να αναγνωρίσει ένας ασφαλισμένος, στο Δημόσιο για 25ετία το 2011 είναι 4 έτη, για το 2012 είναι 5 έτη

και απο το 2013 μετά μπορούν να αναγνωρίζουν ως 7 έτη. Επιπλέον έχουν ως 5 έτη λόγω τέκνων. Επομένως ο συνολικός πλασματικός χρόνος που μπορεί να εξαγοραστεί στο Δημόσιο από υπαλλήλους με 1 ως 3 τέκνα είναι 5 ως 9 έτη για το 2011, 6 ως 10 έτη για το 2012 και 8 ως 12 έτη από το 2013 και μετά.

3. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες (άνδρες – γυναίκες ασφαλισμένοι στον ΟΑΕΕ) και οι άνδρες ασφαλισμένοι ως αυτοαπασχολούμενοι στο ΕΤΑΑ έχουν τη δυνατότητα μέσω εξαγορών, να κλειδώσουν την 35ετία ως το 2012 και να συνταξιοδοτηθούν στα 62 ετών χωρίς να έχουν κατ' ανάγκη 40 χρόνια ασφάλισης. Αν δεν έχουν 35ετία ως το 2012 ή αν δεν συμπληρώνουν 40ετία, βγαίνουν στα 67. Για την 35ετία αναγνωρίζονται 4 και 5 έτη αντίστοιχα για να συμπληρωθεί στα έτη 2011 και 2012 και ως 7 από το 2013 και μετά για να συμπληρωθεί όμως η 40ετία. Επίσης αναγνωρίζουν ως 5 έτη από τον χρόνο άσκησης δραστηριότητας πριν γραφτούν στα ταμεία τους για να συμπληρωθεί η 35ετία ως το 2010, ενώ μετά το 2011 ο χρόνος αυτός συνυπολογίζεται στα άλλα πλασματικά έτη.

■ Συνταξιοδότηση με 25ετία και με χρήση πλασματικών ετών – Οι 16 «τυχερές» κατηγορίες

Αργυρώ Μαυρούλη

Τη δυνατότητα να βγουν στη σύνταξη με 25 έτη ασφάλισης, αλλά και με την χρήση πλασματικών ετών διατηρούν χιλιάδες ασφαλισμένοι και το 2025. Για ταχύτερη έξοδο από την αγορά εργασίας οι ασφαλισμένοι μπορούν να προχωρήσουν σε εξαγορά πλασματικών ετών. Ωστόσο, το ελάχιστο κόστος

αυξάνεται λόγω της αύξησης του κατώτατου μισθού, καθώς ανέρχεται στο 20% του εκάστοτε βασικού μισθού.

Δεκαέξι είναι οι κατηγορίες των «τυχερών» ασφαλισμένων που μπορούν να εξασφαλίσουν πλήρη ή μειωμένη σύνταξη, αρκεί να πληρούν το απαιτούμενο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Οι ασφαλισμένοι προέρχονται κυρίως από το ΙΚΑ, τις ΔΕΚΟ, τις τράπεζες και το Δημόσιο. Η ευκαιρία για έξοδο με ευνοϊκά όρια ηλικίας δεν χάνεται ακόμη και αν οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν φέτος δικαίωμα αποφασίσουν να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης την επόμενη χρονιά.

Η ευκαιρία για έξοδο με ευνοϊκά όρια ηλικίας δεν χάνεται ακόμη και αν οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν φέτος δικαίωμα αποφασίσουν να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης την επόμενη χρονιά. Αναλυτικά οι κατηγορίες που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν το 2025 είναι οι εξής:

ΙΚΑ

- Γυναίκες που είχαν συμπληρώσει ως το 2010 συνολικά 5500 ημέρες ασφάλισης με ανήλικο τέκνο και έκλεισαν το 55ο έτος της ηλικίας τους έως το 2018. Με αυτές τις προϋποθέσεις μπορούν να αποχωρήσουν για πλήρη σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας των 61 ετών εάν δεν έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη.
- Γυναίκες που είχαν συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης με ανήλικο τέκνο είτε το 2010, είτε το 2011 και έκλεισαν τα 50 το 2017 ή τα 52. Με αυτές τις προϋποθέσεις αποχωρούν με μειωμένη σύνταξη με το όριο ηλικίας των 58,5 ετών, που το συμπληρώνουν το 2025 και το 2024 αντίστοιχα.
- Γυναίκες που είχαν στο ΙΚΑ 5.500 ημέρες ασφάλισης με ανήλικο τέκνο το 2012 και συμπλήρωσαν το 55ο έτος της ηλικίας τους έως το 2018. Οι μητέρες αυτής της κατηγορίας συνταξιοδοτούνται για μειωμένη σύνταξη εντός του 2024 με το νέο όριο ηλικίας που είναι ο 61ο έτος ενώ όσες έκλεισαν τα 55 από το 2019, και μετά βγαίνουν στα 62 με μειωμένη σύνταξη.

- Γυναίκες που συμπλήρωσαν το 2010, 2011 και 2012 τις 3.600 ημέρες ασφάλισης στα βαρέα και 4.500 ημέρες στο σύνολο. Οι ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας συνταξιοδοτούνται στα 55, 56 και 57 ετών αντίστοιχα με πλήρη σύνταξη, εφόσον οι 1.000 από τις 3.600 ημέρες στα βαρέα συμπληρώνονται μέσα στα τελευταία 17 χρόνια πριν από την αίτηση για σύνταξη. Αυτό σημαίνει ότι μια ασφαλισμένη 57 ετών το 2025, θα πρέπει να συμπληρώνει 1.000 ημέρες με βαρέα ένσημα από το 2008 ως το 2025.
- Γυναίκες που συμπλήρωσαν το 2010, 2011 και 2012 τις 3.600 ημέρες ασφάλισης στα βαρέα και 4.500 ημέρες στο σύνολο. Οι ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας συνταξιοδοτούνται στα 55, 56 και 57 ετών αντίστοιχα με πλήρη σύνταξη, εφόσον οι 1.000 από τις 3.600 ημέρες στα βαρέα συμπληρώνονται μέσα στα τελευταία 17 χρόνια πριν από την αίτηση για σύνταξη. Αυτό σημαίνει ότι μια ασφαλισμένη 57 ετών το 2025, θα πρέπει να συμπληρώνει 1.000 ημέρες με βαρέα ένσημα από το 2008 ως το 2025.

ΔΕΚΟ – Τράπεζες

- Μητέρες, που είχαν συμπληρώσει 25ετία το 2010 με ανήλικο τέκνο και έκλεισαν το 50ο έτος της ηλικίας τους έως το 2017, αποχωρούν για πλήρη σύνταξη με όριο ηλικίας ως 58,5 ετών. Μετά το 2017 τα όρια ηλικίας για όσες συμπληρώνουν τα 50 ανεβαίνουν στα 60,2, στα 61,3, κ.ο.κ. Τα ίδια όρια ηλικίας ισχύουν και για τις μητέρες που είχαν συμπληρώσει την 25ετία με ανήλικο τέκνο το 2011 και έκλεισαν το 52ο έτος της ηλικίας τους έως το 2018.
- Μητέρες που είχαν την 25ετία με ανήλικο τέκνο το 2012 και έκλεισαν το 55ο έτος της ηλικίας τους έως το 2018, αποχωρούν με πλήρη σύνταξη με όριο ηλικίας ως 61 ετών.

Σύνταξη από το Δημόσιο

- Ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) γεννημένοι έως και τον 12/1963 με 25ετία έως και 31-12-2010, που συμπληρώνουν 35 έτη συνολικά μέχρι και την 31-12-2018 με όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 61 ετών και 6 μηνών.



- Ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) γεννημένοι έως και τον 12/1963 με 25ετία έως και 31-12-2011, που συμπληρώνουν 36 έτη συνολικά μέχρι και την 31-12-2019 με όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 61 ετών και 6 μηνών).
- Ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) γεννημένοι έως και τον 12/1963 με 25ετία έως και 31-12-2010, που συμπληρώνουν 35 έτη συνολικά μέχρι και την 31-12-2019 (απαιτούμενη ηλικία συνταξιοδότησης 61 ετών και 6 μηνών).
- Ασφαλισμένοι γονείς με ανήλικο τέκνο το 2011 και 25ετία γεννημένοι έως και τον 12/1965 με όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 58 ετών και 5 μηνών.
- Ασφαλισμένοι γονείς με ανήλικο τέκνο το 2012 και 25ετία, γεννημένοι έως και τον 12/1963 με όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 59 ετών και 6 μηνών.
- Τρίτεκνοι δημόσιοι υπάλληλοι γεννημένοι από τον 01/1965 έως και τον 07/1965 με 21 έτη το 2011 με απαιτούμενη ηλικία συνταξιοδότησης 58 ετών και 5 μηνών.
- Τρίτεκνοι δημόσιοι υπάλληλοι γεννημένοι από τον 01/1962 έως και τον 07/1962 με 23 έτη το 2012 με απαιτούμενη ηλικία συνταξιοδότησης 58 ετών και 5 μηνών) καθώς και οι γεννημένοι το 1963 με απαιτούμενη ηλικία συνταξιοδότησης το 61ο έτος.

Μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο

- Η μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο πριν τα 62 ισχύει για όσους διορίστηκαν πριν το 1993 και συμπλήρωσαν τις ηλικίες των 55,

56, 58 και 60 ετών ως το 2022, με 25ετία στα έτη 2010, 2011 και 2012.

- Με μειωμένη σύνταξη στα 56 και 58 από το Δημόσιο μπορούν να αποχωρήσουν οποτεδήποτε, άνδρες και γυναίκες με 25ετία το 2011 και ηλικία 56 ετών ως το 2022 και με 25ετία το 2012 και ηλικία 58 ετών ως το 2022. Αν οι ηλικίες των 56 και 58 ετών συμπληρώνονται από 1/1/2023 και μετά, τότε βγαίνουν με μειωμένη στα 62.
- Οι γυναίκες που συμπλήρωσαν 25ετία ως το 2010 θεμελιώνουν δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη από το 55ο έτος, και οι άνδρες με 25ετία ως το 2010 βγαίνουν μειωμένη από το 60ο έτος, εφόσον οι ηλικίες αυτές συμπληρώθηκαν ως το 2022. Αν συμπληρώνονται από το 2023 και μετά το όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη είναι το 62ο έτος.

Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για τους νέους ασφαλισμένους

Οι νέοι, μετά το 1993, ασφαλισμένοι θεωρούνται αδικημένοι σε σχέση με τους παλαιότερους, γιατί δεν έχουν καμία δυνατότητα εξόδου πριν το 62ο έτος ή πριν από το 67ο έτος. Για παράδειγμα, ένας ασφαλισμένος από το 1993, σε ηλικία 27 ετών τότε, σήμερα συμπληρώνει 31 έτη ασφάλισης και ηλικία 58 ετών. Η πιο κοντινή ηλικία για να πάρει σύνταξη είναι τα 62, που θα έχει 35 έτη και θα βγει με μειωμένη. Αν όμως εξαγοράσει 5 χρόνια, τότε στα 62 του θα συμπληρώσει την 40ετία, εφόσον δεν μεταβληθούν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, θα βγει με πλήρη σύνταξη.

Εξαγορά πλασματικών ετών

Για ταχύτερη έξοδο από την αγορά εργασίας οι ασφαλισμένοι μπορούν να προχωρήσουν σε εξαγορά πλασματικών ετών. Ωστόσο, το ελάχιστο κόστος αυξάνεται λόγω της αύξησης του κατώτατου μισθού, καθώς ανέρχεται στο 20% του εκάστοτε βασικού μισθού.

Με τον κατώτατο μισθό στα 880 ευρώ, το ελά-

χιστο κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για ασφαλισμένο που έμεινε άνεργος, ή είναι περιστασιακά απασχολούμενος, θα ανέρχεται πλέον στα 176 από 166 ευρώ που ισχύει σήμερα για κάθε μήνα και στα 4.224 ευρώ από 3.984 ευρώ που είναι σήμερα για τα 2 χρόνια που χρειάζεται για να βγει στη σύνταξη. Οι ασφαλισμένοι που επηρεάζονται από την αύξηση του κόστους εξαγοράς πλασματικών ετών προλαβαίνουν να αποφύγουν την επιβάρυνση αρκεί να έχουν υποβάλει αίτηση πριν την 1η Απριλίου 2025 που θα ισχύσει η αύξηση του κατώτατου μισθού.

Από την αλλαγή αυτή επηρεάζονται μόνον οι μισθωτοί, καθώς για τους ελεύθερους επαγγελματίες ο κάθε μήνας εξαγοράς πλασματικού χρόνου κοστίζει όσο η μηνιαία εισφορά του κλάδου σύνταξης. Από την 1η Απριλίου οι ασφαλισμένοι που έχουν χαμηλές αποδοχές στα όρια του νέου κατώτατου μισθού ή και πιο κάτω με μερική απασχόληση θα επιβαρυνθούν κατά 10 ευρώ επιπλέον για κάθε μήνα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου κατά 120 ευρώ για ένα έτος και κατά 360 ευρώ για εξαγορά 3 ετών.

Τονίζεται ότι οι 6 στους 10 ασφαλισμένους κάνουν χρήση των ευεργετικών διατάξεων των πλασματικών ετών για συνταξιοδότηση αφού μείωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ως και 7 χρόνια μπορούν να πετύχουν με εξαγορές πλασματικών ετών παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι σε Δημόσιο, ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ειδικά ταμεία. Το κλειδί που δίνουν τα πλασματικά έτη είναι ότι με αυτά συμπληρώνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης ως το 2012 που για τους παλαιούς πριν το 1993 ασφαλισμένους, καθορίζει ηλικία συνταξιοδότησης κάτω από τα 67 ή και τα 62.

Ειδικότερα οι παλαιοί πριν το 1993 ασφαλισμένοι βγαίνουν διπλά ωφελημένοι καθώς με την προσθήκη πλασματικού χρόνου μπορούν να διαμορφώσουν και ευνοϊκότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για να βγουν πριν τα 67 ή πριν τα 62. Οι νέοι μετά το 1993 ασφαλισμένοι μπορούν με τη χρήση πλασματικών ετών να συμπληρώσουν τα 40 έτη ασφάλισης και να μειώσουν το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 67 στα 62, κερδίζοντας επίσης μεγαλύτερη σύνταξη.

■ 10.000 άνεργοι ιδρύουν τη δική τους επιχείρηση με επιδότηση 17.000 ευρώ

Αργυρώ Κ. Μαυρούλη

Την αύξηση του προϋπολογισμού κατά 70% του προγράμματος για τη δημιουργία επιχειρήσεων από άνεργους 30 έως 59 ετών με επιδότηση 17.000 ευρώ αναμένεται να ανακοινώσει η διοίκηση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας τις επόμενες ημέρες.

Μετά τη μαζική συμμετοχή στο πρώτο πρόγραμμα που έτρεξε, ο διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοφάλης βρήκε τους απαιτούμενους πόρους και προχωράει στην αύξηση του προϋπολογισμού του προγράμματος κατά 70% για τη δημιουργία συνολικά 10.000 νέων επιχειρήσεων από άνεργους 30- 59 ετών με επιδότηση 17.000 ευρώ.

Με την αλλαγή αυτή, ο αριθμός των δικαιούχων από 6.000 θα ανέλθει σε 10.000 και ο προϋπολογισμός του προγράμματος από 100 εκατ. ευρώ θα διαμορφωθεί στα 170 εκατ. ευρώ με την χρήση πόρων του ΕΣΠΑ. Μάλιστα, εντός της επόμενης εβδομάδας, θα ανακοινωθούν τα πρώτα επιχειρηματικά σχέδια που θα περάσουν στην επόμενη φάση. Σημειώνεται ότι τα 2/3 του προγράμματος απευθύνονται σε γυναίκες.

Το πρόγραμμα εντάσσεται στις καινοτόμες δράσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), που αποσκοπούν στην ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου της χώρας και εξασφαλίζει πρόσβαση σε χρηματοδότηση για άνεργους, ηλικίας 30-59 ετών, δίνοντας έμφαση στις γυναίκες, καθώς αποτελούν σχεδόν τα 2/3 των εγγεγραμμένων ανέργων.

Υπενθυμίζεται ότι ο πρώτος κύκλος του προγράμματος που έτρεξε τον Ιανουάριο απευθύνονταν σε 5.880 άνεργους 30-59 ετών με έμφαση στις γυναίκες για τη δημιουργία νέων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και οι ενδιαφερόμενοι που υπέβαλαν αίτηση έφτασαν τις 14.674. Οι αρμόδιες υπηρεσίες της ΔΥΠΑ μετά το έντονο ενδιαφέρον θα εντάξουν στο πρόγραμμα επιπλέον 4.000 επιχειρηματικά σχέδια.

Πώς καταβάλλονται τα 17.000 ευρώ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης, συνοδευόμενη από μια πρόταση επιχειρηματικού σχεδίου. Το πρόγραμμα θα παρέχει οικονομική ενίσχυση ύψους 17.000 ευρώ στους δικαιούχους, ώστε να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση, ενώ η διάρκεια της επιχορήγησης θα είναι 12 μήνες.

Από την εν λόγω δράση αναμένεται να ωφεληθούν 5.800 δικαιούχοι, άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ και δεν συμμετέχουν σε εκπαίδευση, εργασία ή κατάρτιση.

Η καταβολή του ποσού θα πραγματοποιηθεί σε τρεις δόσεις, ως εξής:

- 1η δόση 5.000 ευρώ, μετά την έναρξη δραστηριότητας της επιχείρησης
- 2η δόση 6.000 ευρώ, μετά τη λήξη του α' εξαμήνου από την έναρξη
- 3η δόση 6.000 ευρώ, μετά τη λήξη του β' εξαμήνου από την έναρξη της επιχείρησης.

Ποιοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης

Οι ενδιαφερόμενοι, πριν την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης χρηματοδότησης στο πλαίσιο της δράσης, θα πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις συνολικά:

- Να είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ.
- Να έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης και στη συνέχεια
- Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου

κράτους της ΕΕ ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και εργασίας στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής σε ισχύ τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα.

- Να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις οι άντρες υποψήφιοι
- Να λειτουργούν τις επιχειρήσεις τους νόμιμα εντός της ελληνικής επικράτειας.

Τι είδους εταιρεία πρέπει να συσταθεί

Οι δυνητικοί ωφελούμενοι υποβάλλουν μία και μόνο αίτηση χρηματοδότησης και εντάσσονται στη δράση είτε ως ατομικοί επιχειρηματίες, είτε ως μέλη νομικών οντοτήτων, με μία από τις ακόλουθες νομικές μορφές:

- Ομόρρυθμη Εταιρεία (ΟΕ)
- Ετερόρρυθμη Εταιρεία (ΕΕ) για τον ομόρρυθμο εταίρο της
- Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης (ΕΠΕ)
- Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία (ΙΚΕ)
- Συνεταιρισμός εργαζομένων του άρθρου 24 του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4430/2016 (Α' 205).
- Οι ατομικές επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα θα πρέπει να έχουν δημιουργηθεί από πρώην ανέργους.

Η αίτηση χρηματοδότησης, που περιλαμβάνει το επιχειρηματικό σχέδιο, θα υποβληθεί ηλεκτρονικά μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (www.ependyseis.gr). Στη συνέχεια, θα ακολουθήσει η διαδικασία αξιολόγησης των αιτήσεων, η οποία θα πραγματοποιηθεί μέσω του ίδιου συστήματος, υπό την ευθύνη της ΔΥΠΑ.

Στήριξη νέας επιχειρηματικότητας

Η ΔΥΠΑ αναμένεται να συνεχίσει τη στήριξη των νέων για τη δημιουργία της δικής του επιχεί-

ρησης με αξιολόγηση των βιώσιμων σχεδίων. Μέχρι σήμερα η νεανική επιχειρηματικότητα καταλαμβάνει μικρό μερίδιο στα προγράμματα απασχόλησης που εφαρμόστηκαν την πενταετία 2019-2024, καθώς η επιχορήγηση νέων ανέργων για να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση αντιπροσωπεύει μόλις το 10% των συνολικών θέσεων απασχόλησης που επιδοτήθηκαν από τη ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ).

Σύμφωνα με τα στοιχεία της έκθεσης της ΔΥΠΑ για την απήχηση που είχαν τα προγράμματα απασχόλησης την πενταετία 2019-2014, από τις 201.239 θέσεις απασχόλησης που επιδοτήθηκαν το διάστημα 2019 μέχρι και τον Οκτώβριο του 2024, μόνον οι 21.186 θέσεις αφορούσαν την επιχορήγηση ανέργων για να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση και από αυτές μόνον οι 4.492 ήταν για την ίδρυση νέων επιχειρήσεων στην ψηφιακή οικονομία.

Το 85% με 90% των προγραμμάτων που εφαρμό-



στηκαν ήταν επιδοτούμενες θέσεις εργασίας σε πολύ μικρές επιχειρήσεις και σε θέσεις κοινωφελούς εργασίας σε Δημόσιο και Δήμους.

■ JOBmatch: Προσλήψεις και συνεντεύξεις μέσω app

Στην ενεργοποίηση νέας αναβαθμισμένης πλατφόρμας του JOBmatch με στόχο τη διασύνδεση επιχειρήσεων και εργαζομένων σε τουρισμό και επισιτισμό για την κάλυψη των κενών θέσεων προχώρησε η διοίκηση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η νέα πλατφόρμα JOBmatch θα διατίθεται σε έκδοση 2.0 στις επιχειρήσεις μέσω mobile App, θα απαιτούνται λιγότερες ενέργειες για το Matching κενών θέσεων εργασίας και ανέργων που αναζητούν απασχόληση, θα γίνεται η ενημέρωση με αποστολή e-mail και ειδοποιήσεων και θα δίνεται η δυνατότητα συνέντευξης on line.

Στόχος της διοίκησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης είναι να αντιμετωπιστεί η έλλειψη εργαζομένων και φέτος το καλοκαίρι στον τουρισμό με τη διασύνδεση ανέργων με εργοδότες του τουρισμού.

«Για άλλη μία χρονιά, η ΔΥΠΑ προσφέρει ένα δωρεάν εργαλείο σύζευξης, με στόχο την αποτελεσματικότερη κάλυψη των αναγκών του τουρισμού και της εστίασης, καθώς η διαρκής μείωση της ανεργίας, σε συνδυασμό με διαδοχικά ρεκόρ επισκεπτών και συνεπώς ζήτησης, οδηγεί σε όλο και μεγαλύτερη δυσκολία εύρεσης κατάλληλου προσωπικού. Συνεχίζουμε να επενδύουμε σε δράσεις και εργαλεία με αντίκτυπο στην αγορά εργασίας», αναφέρει ο διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης.

Πώς θα γίνεται η διαδικασία

Η σύζευξη εργοδοτών και εργαζομένων θα στηρίζεται στις προτιμήσεις και των δύο ομάδων ενδιαφερομένων. Οι υποψήφιοι εργαζόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να κατεβάσουν την εφαρμογή ακόμα και στο κινητό τους, θα δημιουργούν το προφίλ τους προσθέτοντας τα φίλτρα που τους ταιριάζουν, θα επιλέγουν τις προτάσεις ανάλογα με την ειδικότητα, την τοποθεσία και την αμοιβή. Στη συνέχεια, οι ενδιαφερόμενοι θα ειδοποιούνται μέσω της εφαρμογής για το ενδιαφέρον κάποιας επιχείρησης.

Από την πλευρά τους οι επιχειρήσεις θα μπορούν να καταχωρήσουν με απλά βήματα την αγγελία ζήτησης σε διάφορες ειδικότητες με βάση τα κοινά χαρακτηριστικά. Η εφαρμογή θα προτείνει άμεσα υποψήφιους, θα υπάρχει συνεχής ροή ειδοποιήσεων και άμεση ενημέρωση για νέους υποψηφίους που ταιριάζουν στην ζήτηση.

Σε σχέση με το προφίλ της ζήτησης των επιχειρήσεων, ενδιαφέρον εκδήλωσαν 684 ξενοδοχεία, 491 εστιατόρια, 413 καφέ, 269 τουριστικές επιχειρήσεις και 42 μπαρ. Η μεγαλύτερη ζήτηση σημειώθηκε στη Ρόδο ενώ ακολούθησαν η Κέρκυρα, το κέντρο της Αθήνας (Σύνταγμα), η Κως, η Θάσος, το Ηράκλειο και τα Χανιά.

Το βασικότερο πρόβλημα που αναδείχθηκε στη σύζευξη υποψηφίων και επιχειρήσεων ήταν ο γεωγραφικός προσορισμός δηλαδή για παράδειγμα ακόμα και ιδανικές να είναι οι συνθήκες εργασίας, δύσκολα φεύγει ένας υποψήφιος εργαζόμενος από τις Σέρρες να δουλέψει στην Κρήτη.

Οι επιχειρήσεις δημιουργούν δωρεάν στην πλατφόρμα JOBmatch.dypa.gov.gr το προφίλ τους και «αναζητούν υπάλληλο» άμεσα, από τις θέσεις εργασίας που προσφέρουν, επιλέγοντας συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως ενδεικτικά:

- Ειδικότητα
- Επιλογή τύπου εργασίας (μόνιμη, εποχική, άλλη)
- Ημερομηνία έναρξης εργασίας
- Εύρος μισθού

Αντίστοιχα, όσοι αναζητούν εργασία σε επιχειρήσεις τουρισμού-εστίασης μπορούν να «κα-

τεβάσουν» την εφαρμογή JOBmatch, που είναι διαθέσιμη σε Android (Google Play Store) και IOS (Apple App Store), να δημιουργήσουν προφίλ και να διαμορφώσουν τις επιλογές τους με τη χρήση φίλτρων, όπως ενδεικτικά:

- Επαγγέλματα που τους ενδιαφέρουν
- Ωράριο
- Περιοχή
- Εύρος μισθού
- Ημερομηνία διαθεσιμότητας

Η πλατφόρμα JOBmatch.dypa.gov.gr παρέχει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να δουν άμεσα ποιοι υποψήφιοι εργαζόμενοι ταιριάζουν στην αναζήτησή τους, ώστε να τους επιλέξουν και στη συνέχεια να προτείνουν ημέρα και ώρα συνέντευξης. Έτσι, η διαδικασία εύρεσης υπάλληλου, μπορεί πλέον να ολοκληρωθεί σε λιγότερο από 5 λεπτά!

Παράλληλα, κάθε υποψήφιος ενημερώνεται άμεσα από την εφαρμογή JOBmatch μόλις μία επιχείρηση τον επιλέξει για συνέντευξη και έχει την επιλογή αποδοχής ή απόρριψης της πρόσκλησης. Σε περίπτωση αποδοχής, η επιχείρηση βλέπει τα στοιχεία του και επικοινωνεί μαζί του για την πραγματοποίηση της συνέντευξης.

Επίσης, οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να ανανεώνουν τα φίλτρα αναζήτησης όσο συχνά επιθυμούν, διαμορφώνοντας το προφίλ τους ανάλογα με τη διαθεσιμότητά τους και τις επιλογές τους.

■ Επιπλέον κίνητρα για την υπογραφή κλαδικών συμβάσεων

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντίστροφα μετράει πλέον ο χρόνος για την έναρξη του διαλόγου μεταξύ της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με τους κοινωνικούς εταίρους- εκπροσώπους εργοδοτών και εργαζομένων- για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή περισσότερων κλαδικών συμβάσεων.

Η υπουργός Νίκη Κεραμέως αναμένεται να στείλει τα επόμενα 24ωρα την πρόσκληση, προκειμένου να ξεκινήσουν οι συζητήσεις με στόχο να διευκολύνεται αφενός η σύναψη περισσότερων κλαδικών συμβάσεων και αφετέρου να επεκτείνονται σε περισσότερους εργαζόμενους.

Στόχος της κυβέρνησης είναι να θεσμοθετηθούν κίνητρα για τους εργοδότες, προκειμένου να προχωρήσουν στην υπογραφή περισσότερων κλαδικών συμβάσεων, με στόχο ο μέσος μισθός να φτάσει και να ξεπεράσει τα 1.500 ευρώ το 2027.

Ο «οδικός χάρτης» που ετοιμάζεται να παρουσιαστεί το ερχόμενο φθινόπωρο, θα περιλαμβάνει τροποποιήσεις του σημερινού νομοθετικού καθεστώτος, αφού προηγηθεί διαβούλευση με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, που θα κληθούν να καταθέσουν τις προτάσεις τους. Σύμφωνα με πληροφορίες, υπό εξέταση θα τεθεί προκειμένου να τροποποιηθεί ή να καταργηθεί η διάταξη που υπήρχε στον «νόμο Χατζηδάκη» (ν.4808/21) που προβλέπει όριο 50+1% για την κήρυξη μιας κλαδικής σύμβασης ως «γενικής υποχρεωτική» σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου.

Αρμόδιες πηγές του υπουργείου Εργασίας παραδέχονται πως έχει διαπιστωθεί ότι η συγκεκριμένη διάταξη λειτουργεί περισσότερο ως αντικίνητρο επέκτασης μιας συλλογικής σύμβασης. Συνδυαστικά, υπάρχει και το Μητρώο, στο οποίο θα πρέπει να καταγράφονται οι επιχειρή-

σεις, που επίσης δεν βοηθάει προς την κατεύθυνση της επέκτασης.

Υπενθυμίζεται ότι η κοινοτική οδηγία, που ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο και περιείχε το νέο πλαίσιο διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού από το 2028, θέτει ως στόχο να αυξηθεί στην Ευρωπαϊκή Ένωση το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις στο 80%. Στην Ελλάδα, το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από σύμβαση κυμαίνεται στο 25% έως 30%.

Ζητούμενο παραμένει εάν και οι μέσοι μισθοί στη χώρα θα ακολουθήσουν την ίδια αυξητική πορεία των κατώτατων απολαβών, προκειμένου να ξεπεράσουν τα 1.500 ευρώ στο τέλος της τετραετίας. Η επίτευξη του στόχου σχετίζεται με την επιστροφή των κλαδικών συμβάσεων που θα ωθήσει τις μέσες αμοιβές προς τα πάνω κάτι που δεν συμβαίνει σήμερα. Σύμφωνα με νομικούς, υπάρχουν εργαζόμενοι, που λαμβάνουν τις κατώτατες αμοιβές και μετά το «ξεπάγωμα» των τριετιών και τις αυξήσεις, έχουν υψηλότερο μισθό από εργαζόμενους με πολυετή εμπειρία που πλέον όμως δεν καλύπτονται από τις κλαδικές τους συμβάσεις και δεν παίρνουν αυξήσεις.

Οι εν ενεργεία κλαδικές συμβάσεις είναι σήμερα μόλις 17, τη στιγμή που πριν από τα μνημόνια ανέρχονταν σε 55. Ωστόσο, σε 42 κλάδους της οικονομίας –και αυτό είναι ενθαρρυντικό, αν και αφορά λίγες χιλιάδες εργαζόμενους με εξειδίκευση και υψηλά προσόντα– οι μισθοί είναι υψηλότεροι.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή της κ. Κεραμέως, ένας στους δύο μισθωτούς λαμβάνει περισσότερα από 1.000 ευρώ μηνιαίως, ενώ 42 κλάδοι της οικονομίας χορηγούν μισθούς υψηλότερους από το μέσο μισθό, ο οποίος κυμάνθηκε το 2024 στα 1.342 ευρώ και 1.478 ευρώ για τους μισθωτούς πλήρους απασχόλησης. Οι 16 από αυτούς τους κλάδους (38%) αποτελούν αμιγώς βιομηχανικούς/μεταποιητικούς κλάδους.

Υπό εξέταση

Υπό εξέταση θα τεθούν μετά την ολοκλήρωση του διαλόγου τα εξής:

- Μείωση του ποσοστού της εργοδοτικής εκπροσώπησης που απαιτείται ως προϋπόθεση για την επέκταση των όρων των συμβάσεων στο σύνολο του κλάδου. Σήμερα, αυτό το ποσοστό είναι 50+1%, με αποτέλεσμα πολλοί εργοδότες να αποχωρούν από τον φορέα εκπροσώπησης τους για να μην υποχρεωθούν να προχωρήσουν σε αύξηση των μισθών των εργαζομένων, όπως ορίζουν οι κλαδικές συμβάσεις. Μάλιστα, υπάρχουν κλάδοι που η μέτρηση του ποσοστού είναι εξαιρετικά δύσκολη.

- Συμφωνία των κοινωνικών εταίρων ώστε να προβλέπεται –σε αυστηρό πλαίσιο– διαφορετική πολιτική για τις αυξήσεις που ορίζουν οι συμβάσεις, στις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα.

- Απλοποίηση των διαδικασιών λειτουργίας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας, ώστε να τροποποιηθεί το πλαίσιο προσφυγής στη διαιτησία.

- Απλοποίηση των διαδικασιών στη νομιμοποίηση και εγγραφή των συνδικαλιστών αλλά και των εκπροσώπων των εργοδοτικών φορέων στο ψηφιακό Μητρώο που προβλέπεται από το νόμο Χατζηδάκη. Για το θέμα, αναμένεται και η απόφαση του ΣτΕ, στο οποίο προσέφυγαν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Το Σχέδιο Δράσης

Το Σχέδιο Δράσης, όπως προβλέπει ο νόμος, έχει διάρκεια από ένα έως πέντε έτη και ορίζει σαφές χρονοδιάγραμμα και συγκεκριμένα μέτρα για τη σταδιακή αύξηση του ποσοστού κάλυψης από συλλογικές διαπραγματεύσεις, με πλήρη σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων.

Τα μέτρα του Σχεδίου Δράσης αφορούν ιδίως:

α) την ενθάρρυνση της αποτελεσματικότητας των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της ικανότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των οργανώσεων των εργοδοτών να διεξάγουν συλλογικές διαπραγματεύσεις,

β) τη δημιουργία βάσεων δεδομένων με στοιχεία, ιδίως για τους μισθούς, το κόστος παραγωγής, την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής

οικονομίας και την απασχόληση, και

γ) την πραγματοποίηση μελετών, ερευνών, ενημερωτικών και εκπαιδευτικών δράσεων για θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων.

■ Τι αλλάζει στα εργασιακά: Προσλήψεις μέσω εφαρμογής, ωράριο σε εβδομαδιαία βάση

Αργυρώ Μαυρούλη

Τη δυνατότητα μεταβολής του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων σε εβδομαδιαία βάση θα έχουν οι εργοδότες με διάταξη που προωθεί το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σε εργασιακό νομοσχέδιο που θα κατατεθεί το επόμενο διάστημα στη Βουλή. Παράλληλα, θα δίνεται η δυνατότητα στους εργοδότες να προχωρούν σε **προσλήψεις εργαζομένων σε ειδική εφαρμογή** ακόμη και στο κινητό μέσα σε λίγα λεπτά.

Αναλυτικότερα, με την ευέλικτη διευθέτηση του χρόνου εργασίας σε εβδομαδιαία βάση οι επιχειρήσεις θα μπορούν να εφαρμόζουν αυξημένο ωράριο για μερικές μέρες με βάση τις ανάγκες τους και να επιστρέφουν τις επιπλέον ώρες στο προσωπικό τους είτε με μειωμένο ωράριο, είτε με επιπλέον ρεπό ή άδεια.

Με το ισχύον σύστημα μια επιχείρηση που λειτουργεί με αυξημένες υποχρεώσεις 8 μήνες το χρόνο αν χρειαστεί να προχωρήσει σε διευθέτηση του χρόνου εργασίας αυξάνοντας και μειώνοντας τις ώρες απασχόλησης για μια περίοδο θα πρέπει να προηγηθεί συμφωνία με το προσωπικό, ή το Σωματείο της επιχείρησης πριν από την εφαρμογή του μέτρου και να προβλεφθεί

και ποια θα είναι η περίοδος της αυξομείωσης του χρόνου εργασίας. Αυτή η πρακτική συναντά προβλήματα και η διευθέτηση εφαρμόζεται σε ελάχιστες περιπτώσεις. Το οξύμωρο δε, είναι ότι αν δεν υπάρχει Σωματείο στην επιχείρηση (Ένωση Προσώπων), τότε για να ισχύει η διευθέτηση η επιχείρηση θα πρέπει να συμφωνήσει με το Σωματείο του κλάδου στον οποίο ανήκει, με ελάχιστες πιθανότητες να εφαρμοστεί το μέτρο.

Σύμφωνα με πληροφορίες, με τη διάταξη που προωθείται θα κάνει **διευθέτηση μόνον για ένα μήνα, ή ακόμη και για μια εβδομάδα χωρίς χρονοτριβή.** Στην περίπτωση της εβδομαδιαίας διευθέτησης του χρόνου εργασίας ο συμβατικός χρόνος εργασίας θα μπορεί μέσα στην εβδομάδα να αυξάνεται για κάποιες μέρες και να μειώνεται για τις επόμενες ώστε ο μέσος όρος του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας να παραμένει στις 40 ώρες.

Για παράδειγμα, θα μπορεί να εφαρμόζεται 10ωρη εργασία ημερησίως για δυο μέρες, και σε αντάλλαγμα οι εργαζόμενοι θα έχουν για δυο συνεχόμενες εντός της ίδιας εβδομάδας μειωμένο ημερήσιο ωράριο εργασίας 6 ωρών, και την τελευταία ημέρα να έχουν κανονικό 8ωρο. Οι επιπλέον ώρες εργασίας θα μπορούν να επιστραφούν με επιπλέον άδεια, ή και με ρεπό, αντί του μειωμένου ωραρίου.

Σήμερα υπάρχουν δυο συστήματα διευθέτησης χρόνου εργασίας, ένα σε ετήσια βάση και ένα σε εξαμηνιαία, τα οποία ουσιαστικά έχουν αδρανήσει λόγω πολύπλοκων διαδικασιών που οδηγούν στην ακύρωση του μέτρου.

Με τη διευθέτηση προβλέπεται ότι οι σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ωρών εβδομαδιαίως, μπορούν να χρησιμοποιήσουν μέχρι 256 ώρες από τον ετήσιο συνολικό χρόνο απασχόλησης για να προσαυξήσουν τον ημερήσιο και εβδομαδιαίο χρόνο απασχόλησης μιας περιόδου του ημερολογιακού έτους η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 32 εβδομάδες (περίοδος αυξημένης απασχόλησης).

Ακολούθως, για το υπόλοιπο διάστημα του ίδιου ημερολογιακού έτους (περίοδος μειωμένης απασχόλησης) ο εργαζόμενος θα πρέπει να

απασχολείται λιγότερες ώρες από το συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριό του ή να λαμβάνει περισσότερες ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση των ημερών της ετήσιας άδειας του ή συνδυασμό μειωμένων ωρών και ημερών ανάπαυσης ή ημερών αδείας.

Κατά τη διευθέτηση σε ετήσια βάση ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας χωρίς την υπερεργασία και τις υπερωρίες παραμένει στις 40 ώρες. Σε περίπτωση που συνυπολογιστούν οι τυχόν πραγματοποιηθείσες ώρες υπερεργασίας και νόμιμης υπερωρίας, ο ανωτέρω μέσος όρος δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 48 ώρες εβδομαδιαίως.

Ακόμη με άλλη διάταξη του νομοσχεδίου θα δίνεται μεγαλύτερη ευελιξία στην ώρα προσέλευσης των εργαζομένων. Μέχρι σήμερα είναι κατοχυρωμένο ένα 30λεπτο ως χρόνος προετοιμασίας στη βιομηχανία. Αυτό το τριαντάλεπτο πριν την έναρξη του επίσημου ωραρίου και μετά την έναρξη του επίσημου ωραρίου, αλλά και μετά τη λήξη του επίσημου ωραρίου θεωρείται χρόνος προετοιμασίας και χρόνος αποχώρησης, οπότε δεν θεωρείται χρόνος εργασίας. Σύμφωνα με πληροφορίες, εξετάζεται από τους αρμόδιους να δοθεί ένα δεκάλεπτο ευελιξία πριν την έναρξη και μετά την λήξη του ωραρίου.

Προσλήψεις με ένα κλικ

Με άλλη διάταξη που θα περιλαμβάνει το νομοσχέδιο, απλοποιούνται οι διαδικασίες προσλήψεων στον ιδιωτικό τομέα καθώς θα γίνονται μέσω κινητού με μηδενικό διοικητικό και γραφειοκρατικό φόρτο για εργαζόμενους και εργοδότες.

Οι προσλήψεις με διαδικασίες fast track θα γίνονται μέσω ειδικής εφαρμογής (app) στο κινητό τηλέφωνο όπου ο εργαζόμενος θα κάνει αποδοχή της πρόσληψης και αυτομάτως θα ενημερώνεται το σύστημα Εργάνη και η ΔΥΠΑ. Η διαδικασία της καταχώρησης και αναγγελίας των προσλήψεων που ακολουθείται σήμερα θα καταργηθεί και μαζί με αυτήν θα απλοποιηθεί η διαδικασία προσλήψεων και αντίστοιχα αυτή των απολύσεων.

Σήμερα, για την έναρξη της απασχόλησης του

εργαζόμενου απαιτείται η αναγγελία της πρόσληψής του στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, της επιθεώρησης Εργασίας και του ΕΦΚΑ. Μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη», έχει καθιερωθεί μάλιστα υποχρεωτικά η ηλεκτρονική υποβολή των εντύπων αρμοδιότητας των υπηρεσιών αυτών.

Συνεπώς, κάθε εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου υποχρεούται να υποβάλει ηλεκτρονικά στο σύστημα «Εργάνη» τα Έντυπα Ε3 (Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης) και Ε4 (Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης) το αργότερο έως και την ίδια ημέρα πρόσληψης και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση μερικής ή διαλείπουσας ή εκ περιτροπής απασχόλησης, πρέπει να υποβληθεί, πέραν των συγκεκριμένων εντύπων, και το Έντυπο Ε9 (Σύμβαση Εργασίας Μερικής Απασχόλησης ή/και Εκ Περιτροπής Εργασίας).

■ Πόσο «φουσκώνει» ο φόρος μετά την αύξηση του κατώτατου μισθού

Αργυρώ Μαυρούλη

Ντόμινο αυξήσεων σε σειρά επιδομάτων και προνοιακών παροχών προκαλεί η απόφαση της κυβέρνησης να προχωρήσει στην 5η κατά σειρά του **κατώτατου μισθού** κατά 6% από την 1η Απριλίου για 300.000 δικαιούχους. Ο κατώτατος μισθός για 575.000 εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα διαμορφώνεται στα 880 ευρώ μικτά από 830 ευρώ και το κατώτατο ημερομίσθιο από 37,07 ευρώ σε 39,30 ευρώ. Την ίδια στιγμή, αυξάνεται ο μισθός 700.000 δημοσίων υπαλλήλων κατά 30 ευρώ και ο εισαγωγικός μισθός είναι 880 ευρώ.

Η αύξηση στον κατώτατο μισθό διαμορφώνεται

στα 50 ευρώ μεικτά (από τα 830 ευρώ στα 880 ευρώ). Αυτό, μεταφράζεται σε 34 ευρώ καθαρά καθώς από τον Απρίλιο, ο καθарός εισαγωγικός μισθός διαμορφώνεται (μετά την αφαίρεση φόρων και ασφαλιστικών εισφορών) στα 743 ευρώ.

Όμως, η αύξηση του ετήσιου εισοδήματος οδηγεί εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους σε αλλαγή φορολογικής κλίμακας με αποτέλεσμα να κληθούν να καταβάλουν υψηλότερο φόρο, κάτι που «ροκανίζει» την αύξηση του 6%. Σύμφωνα με πληροφορίες, το οικονομικό επιτελείο εξετάζει την προώθηση αλλαγών στις κλίμακες φορολόγησης. Σήμερα ο φόρος για εισοδήματα έως και 10.000 ευρώ, διαμορφώνεται στο 9% και στη συνέχεια εκτοξεύεται στο 22% για εισοδήματα από 10.000,01 ευρώ και πάνω.

Αν υπάρχουν ανήλικα παιδιά, η καθαρή αύξηση είναι μεγαλύτερη καθώς μειώνεται η παρακράτηση φόρου. Έτσι, δικαιούχος του εισαγωγικού μισθού με δύο παιδιά θα πάρει καθαρή αύξηση 43 ευρώ και όχι 34 ευρώ. Αν κάποιος συμπληρώνει τρία χρόνια στον ίδιο εργοδότη, τότε δικαιούται προσαύξηση 10% στα μεικτά του. Έτσι, εργαζόμενος με μια τρία θα λαμβάνει καθαρά 37 ευρώ επιπλέον. Υπό προϋποθέσεις (συμπληρωμένες τρεις τριετίες αλλά και επίδομα γάμου), ο καθарός κατώτατος μισθός μπορεί να φτάσει ακόμη και στα 1000 ευρώ.

Η αύξηση του κατώτατου μισθού σημαίνει πρόσθετο μικτό εισόδημα 700 ευρώ σε ετήσια βάση, κάτι που αντιστοιχεί σε καθαρό όφελος 473 ευρώ για εργαζόμενους χωρίς παιδιά ή ένα παιδί και 606 ευρώ για εργαζόμενους με 2 ή περισσότερα παιδιά. Αναλυτικότερα, οι εργαζόμενοι χωρίς τέκνα θα λαμβάνουν από 1η Απριλίου 743 ευρώ (καθαρό ποσό) από 709 ευρώ που λαμβάνουν σήμερα, εργαζόμενοι με ένα τέκνο θα λαμβάνουν 752 ευρώ από 718 ευρώ που λαμβάνουν σήμερα και εργαζόμενοι με δύο ή περισσότερα παιδιά θα λαμβάνουν 762 ευρώ από 719 ευρώ που λαμβάνουν σήμερα.

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η συνολική αύξηση του κατώτατου μισθού από το 2019 ανέρχεται στα 230 ευρώ μηνιαίως, δηλαδή 35,4%. Η Ελλάδα κατατάσσεται πλέον στην

11η θέση μεταξύ των 22 χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εφαρμόζουν νομοθετημένο κατώτατο μισθό.

Το ζητούμενο είναι εάν η αύξηση των κατώτατων αποδοχών για 575.000 εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα θα συμπαρασύρει και τις απολαβές για τους υπόλοιπους 3 εκατομμύρια εργαζόμενους, η πλειοψηφία των οποίων δεν καλύπτεται από κάποια συλλογική σύμβαση εργασίας, κλαδική ή επιχειρησιακή. Στόχος της κυβέρνησης είναι ο κατώτατος μισθός να φτάσει τα 950 ευρώ το 2027 και ο μέσος μισθός τα 1.500 ευρώ.

Παραδείγματα

Με τη βοήθεια του φοροτεχνικού **Παναγιώτη Κάββουρα**, τα «Βιοτεχνικά Θέματα» παρουσιάζει χαρακτηριστικά παραδείγματα αύξησης του εισοδήματος των χαμηλόμισθων, αλλά και ταυτόχρονης αύξηση του φόρου που θα κληθούν να καταβάλλουν.

1) Υπάλληλος γραφείου έγγαμος με ένα παιδί λάμβανε μικτά 913 ευρώ μικτά, καθαρά ανά μήνα 755,75 ευρώ, ετήσιες αποδοχές φορολογητέες 10.735,06 ευρώ. Η παρακράτηση φόρου ανέρχεται σε 11, ευρώ το μήνα. Με τη νέα αύξηση του κατώτατου θα λαμβάνει 968 μικτά, καθαρές μηνιαίες αποδοχές 810,52, ετησίως οι αποδοχές διαμορφώνονται σε 11347,28 ευρώ, όφελος 43,73 ευρώ μηνιαίως και 612,22 ευρώ ετησίως. Η παρακράτηση φόρου διαμορφώνεται σε 27,48 ευρώ. Αύξηση φόρου 16,48 ευρώ, 230,72 ευρώ το χρόνο.

2) Βοηθός λογιστή πριν την 01/04/25 άγαμος (με 3 τριετίες προϋπηρεσία) λάμβανε μικτό μισθό 1079 ευρώ και καθαρές μηνιαίες αποδοχές 875,90 ευρώ. Ετησίως το εισόδημα διαμορφώνεται στα 12.262,60 ευρώ. Η παρακράτηση φόρου ανέρχεται σε 58,84 ευρώ το μήνα, 823,76 ευρώ το χρόνο. Με το νέο κατώτατο θα λαμβάνει 1.144 ευρώ μικτά, καθαρές αποδοχές μηνιαίες 922,34 ευρώ. Ετησίως το συνολικό εισόδημα διαμορφώνεται στα 12.912,76 ευρώ. Η μηνιαία αύξηση εισοδήματος είναι 46,44 ευρώ και σε ετήσια βάση 650,16 ευρώ. Η παρακράτηση φόρου ανέρχεται σε 69,05 ευρώ το μήνα, 966,7 το χρόνο. Αύξηση φόρου 10,21 ευρώ, 142,94 ευρώ



το χρόνο.

3) Εργατοτεχνίτης άγαμος (χωρίς προϋπηρεσία) λάμβανε ημερομίσθιο μικτά 37,09 ευρώ, μηνιαίες αποδοχές μικτά 926,75 ευρώ, καθαρές αποδοχές 774,50 ευρώ. Οι ετήσιες αποδοχές του ήταν 10.843 ευρώ. Η παρακράτηση φόρου ανέρχεται σε 28,45 ευρώ το μήνα, 398,3 ευρώ το χρόνο. Με το νέο κατώτατο ημερομίσθιο θα λαμβάνει 39,30 ευρώ, μηνιαίες αποδοχές μικτά 982,5 ευρώ, ,καθαρές αποδοχές 812,06 ευρώ. Οι ετήσιες αποδοχές του θα είναι 11.368,84 ευρώ. Το εισόδημά του θα αυξηθεί το μήνα 37,56 ευρώ, ετησίως 525,84 ευρώ. Η παρακράτηση φόρου ανέρχεται σε 39,08 ευρώ το μήνα, 547,12 ευρώ το χρόνο. Αύξηση φόρου 10,63 ευρώ, 148,82 ευρώ το χρόνο.

Τριετίες

Οι τριετίες με το νέο κατώτατο μισθό θα διαμορφωθούν ως εξής:

Καμία Τριετία: 880 ευρώ μικτά για άγαμους και 968 ευρώ μικτά για έγγαμους (με επίδομα γάμου 10% 88 ευρώ).

Μία Τριετία: 968 ευρώ μικτά για άγαμους και 1064.8 ευρώ μικτά για έγγαμους.

Δύο Τριετίες: 1056 ευρώ μικτά για άγαμους και 1.161.6 ευρώ μικτά για έγγαμους.

Τρεις Τριετίες: 1.144 ευρώ μικτά για άγαμους και 1.258.4 ευρώ μικτά για έγγαμους.

Δώρα

Αυξάνονται το δώρο Πάσχα, το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας. Μάλιστα το δώρο Πάσχα του 2025 θα είναι ελαφρώς ενισχυμένο για όσους αμείβονται με τον κατώτατο μισθό καθώς η αύξηση ισχύει από την 1η Απριλίου.

Ειδικότερα:

– το επίδομα αδείας από 556,05 ευρώ θα φτάσει στα 589,41 ευρώ. – το Δώρο Πάσχα (15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με μισθό και 13 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, ήτοι από 556,05 σε 589,41 ευρώ και από 481,91 ευρώ, σε 510,82 ευρώ αντίστοιχα).

– το Δώρο Χριστουγέννων θα διαμορφωθεί από 830 σε 880 ευρώ.

Επιδόματα

Τα επιδόματα που αυξάνονται λόγω της αύξησης του κατώτατου είναι τα εξής:

1. Ανεργίας (55% του βασικού ημερομισθίου, ή 61,4% του κατώτατου μισθού) θα ανέλθει στα 540 από 509 ευρώ
2. Γάμου (10% του κατώτατου μισθού) από 83 ευρώ στα 88 ευρώ
3. Τριετιών (10%-30% στον βασικό μισθό).
4. Επίδομα εργασίας (50% του επιδόματος ανεργίας μέχρι τη λήξη). Θα ανέλθει στα 270 ευρώ
5. Οικοδόμων (70% του 37πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
6. Δασεργατών ρητινοσυλλεκτών, αγγειοπλαστών, εργαζομένων ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης (70% του 35πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
7. Σμυριδεργάτων (70% του 50πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
8. 8. Καλλιτεχνών, ηθοποιών θεάτρου, εργαζομένων στον τουρισμό (70% του 25πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).

9. 9. Ειδικό εφάπαξ επίδομα στη θέση των καταργηθέντων επιδομάτων 3μηνης εγγραφής, λήξης ανεργίας, επίσχεσης εργασίας (37,5 ημερήσια επιδόματα ανεργίας).
10. 10. Μητρότητας (ίσο με κατώτατο μισθό για 9 μήνες).
11. Αφερεγγυότητας εργοδότη (από 1 έως 3 κατώτατοι μισθοί).
12. Γονικής άδειας (Κατώτατος μισθός για 2 μήνες).
13. Φοιτητικό επίδομα εξετάσεων (30 ημερομίσθια για προπτυχιακούς, 10 για μεταπτυχιακούς).
14. Μαθητεύομενων στις Σχολές ΔΥΠΑ (75% του βασικού ημερομισθίου, ανά ημέρα).
15. Μαθητείας ΕΠΑΣ-ΔΥΠΑ (50% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
16. Άσκησης φοιτητών ΤΕΙ και ΙΕΚ ΔΥΠΑ (80% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
17. Επιδότηση εργοδοτών για άσκηση φοιτητών ΤΕΙ (50% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
18. Επίδομα πρακτικής άσκησης τουριστικών σχολών (60% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
19. Για εργαζόμενους φοιτητές που συμμετέχουν σε εξετάσεις: 30 κατώτατα ημερομίσθια για τους προπτυχιακούς / 10 κατώτατα ημερομίσθια για τους μεταπτυχιακούς.

Κόστος εξαγοράς πλασματικών

Η αύξηση του κατώτατου μισθού θα συμπαρασύρει και το κόστος εξαγοράς των πλασματικών ετών, καθώς το ελάχιστο ποσό εξαγοράς συνδέεται με τον κατώτατο μισθό και ανέρχεται στο 20% του εκάστοτε βασικού μισθού.

Με τον κατώτατο μισθό στα 880 ευρώ, το ελάχιστο κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για ασφαλισμένο που έμεινε άνεργος, ή είναι περιστασιακά απασχολούμενος, θα ανέρχεται πλέον στα 176 από 166 ευρώ που ισχύει σήμερα για

κάθε μήνα και στα 4.224 ευρώ από 3.984 ευρώ που είναι σήμερα για τα 2 χρόνια που χρειάζεται για να βγει στη σύνταξη. Οι ασφαλισμένοι που επηρεάζονται από την αύξηση του κόστους εξαγοράς πλασματικών ετών προλαβαίνουν να αποφύγουν την επιβάρυνση αρκεί να υποβάλουν αίτηση πριν την 1η Απριλίου 2025 που θα ισχύσει η αύξηση του κατώτατου μισθού.

■ Στα 880 ο νέος κατώτατος μισθός: Ποια επιδόματα αυξάνονται. Αυξάνεται και το κόστος πλασματικών ετών

Αργυρώ Μαυρούλη

Η νέα αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 6% από 830 στα 880 ευρώ από την 1η Απριλίου αναμένεται να συμπαρασύρει σειρά επιδομάτων που καταβάλλει η Δημόσια Υπηρεσίας Απασχόλησης, τα οποία έχουν ως βάση υπολογισμού τον εκάστοτε κατώτατο μισθό και το εκάστοτε βασικό ημερομίσθιο.

Ο νέος **κατώτατος μισθός** επηρεάζει άμεσα και τον δημόσιο τομέα, καθώς από την 1η Απριλίου 2025 ο εισαγωγικός μισθός των δημοσίων υπαλλήλων θα ευθυγραμμιστεί με τον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα από τα 850 στα 880 ευρώ.

Με την αύξηση του κατώτατου μισθού από τα 830 ευρώ στα 880 ευρώ, το βασικό ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη θα ανέλθει στα 39,4 ευρώ από 37,10 ευρώ που είναι σήμερα ενώ το μηνιαίο επίδομα ανεργίας θα ανέλθει στα 540,32 από 509 ευρώ που είναι τώρα.

Παράλληλα, αυξάνονται το δώρο Πάσχα, το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας. Ειδικότερα το επίδομα αδείας από 556,05 ευρώ θα φτάσει στα 589,41 ευρώ. Το **Δώρο Πάσχα** (15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με μισθό και 13 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, ήτοι από 556,05 σε 589,41 ευρώ και από 481,91 ευρώ, σε 510,82 ευρώ αντίστοιχα). Το Δώρο Χριστουγέννων θα διαμορφωθεί από 830 σε 880 ευρώ.

Τα επιδόματα που αυξάνονται λόγω της αύξησης του κατώτατου είναι τα εξής:

1. Ανεργίας (55% του βασικού ημερομισθίου, ή 61,4% του κατώτατου μισθού). Θα φτάσει στα 540 από 509 ευρώ
2. Γάμου (10% του κατώτατου μισθού) από 83 ευρώ στα 88 ευρώ
3. Τριετιών (10%-30% στον βασικό μισθό).
4. Επίδομα εργασίας (50% του επιδόματος ανεργίας μέχρι τη λήξη). Θα ανέλθει στα 270 ευρώ.
5. Οικοδόμων (70% του 37πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
6. Δασεργατών ρητινοσυλλεκτών, αγγειοπλαστών, εργαζομένων ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης (70% του 35πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
7. Σμυριδεργάτων (70% του 50πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
8. Καλλιτεχνών, ηθοποιών θεάτρου, εργαζομένων στον τουρισμό (70% του 25πλάσιου του βασικού ημερομισθίου).
9. Ειδικό εφάπαξ επίδομα στη θέση των καταργηθέντων επιδομάτων 3μηνιας εγγραφής, λήξης ανεργίας, επίσχεσης εργασίας (37,5 ημερήσια επιδόματα ανεργίας).
10. Μητρότητας (ίσο με κατώτατο μισθό για 9 μήνες).
11. Αφερεγγυότητας εργοδότη (από 1 έως 3 κατώτατοι μισθοί).
12. Γονικής άδειας (Κατώτατος μισθός για 2 μήνες).

13. Φοιτητικό επίδομα εξετάσεων (30 ημερομίσθια για προπτυχιακούς, 10 για μεταπτυχιακούς).
14. Μαθητευόμενων στις Σχολές ΔΥΠΑ (75% του βασικού ημερομισθίου, ανά ημέρα).
15. Μαθητείας ΕΠΑΣ-ΔΥΠΑ (50% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
16. Άσκησης φοιτητών ΤΕΙ και ΙΕΚ ΔΥΠΑ (80% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
17. Επιδότηση εργοδοτών για άσκηση φοιτητών ΤΕΙ (50% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).
18. Επίδομα πρακτικής άσκησης τουριστικών σχολών (60% του βασικού ημερομισθίου ανά ημέρα).

Για εργαζόμενους φοιτητές που συμμετέχουν σε εξετάσεις: 30 κατώτατα ημερομίσθια για τους προπτυχιακούς / 10 κατώτατα ημερομίσθια για τους μεταπτυχιακούς.

Κόστος εξαγοράς πλασματικών

Η αύξηση του κατώτατου μισθού θα συμπαρασύρει και το κόστος εξαγορά των πλασματικών ετών, καθώς το ελάχιστο ποσό εξαγοράς συνδέεται με τον κατώτατο μισθό και ανέρχεται στο 20% του εκάστοτε βασικού μισθού.

Με τον κατώτατο μισθό στα 880 ευρώ, το ελάχιστο κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για ασφαλισμένο που έμεινε άνεργος, ή είναι περιστασιακά απασχολούμενος, θα ανέρχεται πλέ-



ον στα 176 από 166 ευρώ που ισχύει σήμερα για κάθε μήνα και στα 4.224 ευρώ από 3.984 ευρώ που είναι σήμερα για τα 2 χρόνια που χρειάζεται για να βγει στη σύνταξη.

Οι ασφαλισμένοι που επηρεάζονται από την αύξηση του κόστους εξαγοράς πλασματικών ετών προλαβαίνουν να αποφύγουν την επιβάρυνση αρκεί να υποβάλουν αίτηση πριν την 1η Απριλίου 2025 που θα ισχύσει η αύξηση του κατώτατου μισθού.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΑΜΙΓΟΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΟΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΙΒΑΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΗΝΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΗΛΙΑΣ ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΤΖΙΝΑΣ

Διοικητικό Συμβούλιο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΜΙΧΑΗΛ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΟΥΣΤΑΪΡΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΡΑΒΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	ΣΤΕΦΑΝΕΛΛΗΣ ΤΖΑΝΟΣ
ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	ΖΑΡΑΒΙΝΟΥ ΣΤΕΛΛΑ - ΕΛΕΝΗ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΚΑΣΤΟΥΜΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΧΑΤΖΗ ΛΟΥΚΙΑ- ΜΑΡΙΝΑ	ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ	ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΑΓΡΙΤΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΠΑΡΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΤΖΩΡΤΖΑΤΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣΙΑ
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ	ΦΑΝΟΥΡΓΙΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΖΙΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΝΑΖΙΡΗ ΑΡΓΥΡΩ
ΜΑΡΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΒΕΚΡΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ	ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασιικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- «Επιχειρηματικός Μέντορας» - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο, σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων - διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του (**ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α**).
- γίνει εταίρος - συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία «**ΟΠΕΜΕΔ**», για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το B.E.A. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνο Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
[Ακαδημίας 18](#).
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. **210-3680700**
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ / Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).

- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
- Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...