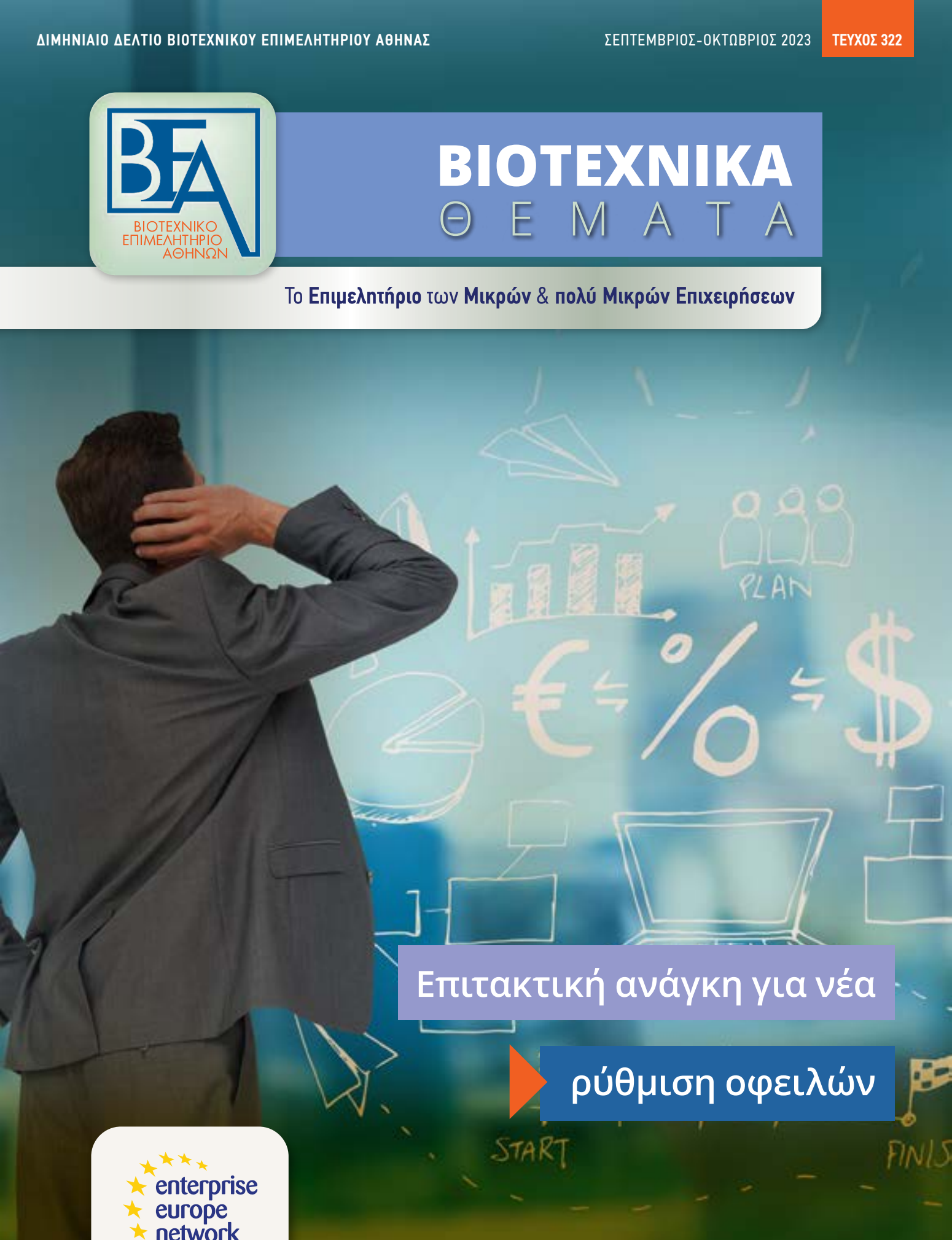
ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ-ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2023
ΤΕΥΧΟΣ 322

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**



Επιτακτική ανάγκη για νέα ρύθμιση οφειλών

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Ά ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β́ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ́ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Παναγιώτου Βασιλική
τηλ.: 210 3680718

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΔΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**
Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Προϊσταμένη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊσταμένη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊσταμένη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊσταμένη **Ξ. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680877
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Ψηφιακές πλατφόρμες και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις – Διευκολύνσεις αλλά και ερωτήματα

Η έλευση της «ψηφιακής εποχής» συμπίπτει με μια ταραχώδη περίοδο για την ελληνική οικονομία, η οποία χαρακτηρίστηκε από μια μακρόχρονη οικονομική κρίση. Η σχεδόν δεκαετής κρίση που χτύπησε τη χώρα μας, ιδίως τα πιο αδύναμα κοινωνικά στρώματα και τις μικρές επιχειρήσεις, μετά από ένα σύντομο «διάλειμμα ανοδικών προσδοκιών» ακολουθήθηκε, με αφετηρία τις αρχές του 2020, από νέες κρίσεις με εκτεταμένες αρνητικές συνέπειες στην επιχειρηματική ζωή της χώρας.

Η οικονομική ύφεση είναι παρούσα σε πολλά επίπεδα και όψεις της κοινωνικής και οικονομικής ζωής, χωρίς να είναι ακόμη γνωστή η διάρκεια, η έκταση και το βάθος της. Κατά συνέπεια, σε μια ιστορική περίοδο όπου οι οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις αποτυπώνονται ραγδαίες σε παγκόσμιο επίπεδο, το ευ-ρύτερο σύνολο των μικρών επιχειρήσεων της χώρας διεξάγει έναν αγώνα επι-βίωσης και συνεχιζόμενης αβεβαιότητας μέσα σε ένα άκρως ανταγωνιστικό δι-εθνοποιημένο περιβάλλον. Είναι προφανές ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποκτάει σήμερα ιδιαίτερα αυξημένο ενδιαφέρον για τις μικρές επιχειρήσεις. Είναι γεγονός επίσης ότι οι νέες τεχνολογικές εξελίξεις προσφέρουν καινούρ-γιες τεχνικές δυνατότητες και επιχειρηματικές ευκαιρίες. Εντούτοις, οι τεχνο-λογικές αλλαγές επιφυλάσσουν μεταβολές που τροποποιούν τον τρόπο που οι μικρές επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται, ενώ πλαισιώνονται από οικονομικές τάσεις που μετασχηματίζονται τάχιστα αλλά και από ένα επιχειρηματικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον που δεν εμφανίζεται πάντα πρόσφορο. Ως εκ τούτου, είναι εύλογα και ποικίλα τα ερωτήματα που προκύπτουν ως προς τις επιδράσεις που οι νέες τεχνολογικές εξελίξεις αναμένεται να επιφέρουν στον άμεσο ορίζοντα των μικρών επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό η δεδομένη χρονική στιγμή αποτελεί μια καλή ευκαιρία να αναδείξουμε τις βασικότερες πτυχές και προεκτάσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού της οικονομίας, με ιδιαίτερη έμφαση και προσήλωση στις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.

Έχουν γίνει σημαντικά βήματα τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα όσον αφορά την ψηφιοποίηση υπηρεσιών και συνολικά την ψηφιακή μετάβαση, τόσο σε επίπεδο κεντρικής διοίκησης όσο και αυτοδιοίκησης. Η βάση των ψηφιακών εργαλείων που έχουν υλοποιηθεί ως σήμερα συγκεντρώνεται, ως γνωστόν, στην πύλη «gov.gr», τη μοναδική πύλη πρόσβασης σε διαδικασίες της δημόσιας διοίκησης, με τα θετικά και τα αρνητικά της στοιχεία. Έχοντας ως Επιμελητήριο την εμπειρία συμμετοχής στη διαδικασία διαμόρφωσης του ΓΕΜΗ, θεωρούμε ότι, το σύνολο των υποχρεώσεων των επιχειρήσεων απέναντι στη διοίκηση, τα επιμελητήρια, τα ασφαλιστικά ταμεία, το Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, θα πρέπει να πραγματοποιείται ψηφιακά με το ελάχιστο δυ-νατό φόρτο για τις επιχειρήσεις. Για το λόγο αυτό θα πρέπει το Δημόσιο να ψηφιοποιήσει το σύνολο των υπηρεσιών που αφορούν τη λειτουργία των επι-χειρήσεων. Η ψηφιακή παροχή των υπηρεσιών αυτών θα πρέπει να παρέχεται πρωτίστως μέσω ασφαλών προγραμματιστικών διεπαφών προς τις επιχειρή-σεις, ώστε να επιτυγχάνεται η ολοκλήρωσή τους με τα συστήματα πληροφορι-ακής υποστήριξης που διαθέτουν. Πληροφοριακά συστήματα που υποστηρί-ζουν διαδικασίες συναλλαγών B2B, B2G,B2C, ειδικά σε ότι αφορά ΓΕΜΗ, ΑΑΔΕ, ΕΦΚΑ, ΕΡΓΑΝΗ, ΔΥΠΑ, Πρωτοδικείο και «NotifyBusiness», τα οποία αποτελούν συστήματα που εξυπηρετούν την ίδρυση, αδειοδότηση, μεταβίβαση και επο-πτεία της λειτουργίας των επιχειρήσεων μέσω ψηφιακών διεπαφών για ασφα-λή και επαληθεύσιμη πραγματοποίηση συναλλαγών. Η υλοποίηση της αρχής «μόνον άπαξ» από τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Δημοσίου συντελεί στην κατεύθυνση αυτή και πρέπει να αποτελέσει προτεραιότητα.

Σε αυτή τη νέα οικονομική πραγματικότητα, οι μικρές επιχειρήσεις θα εξακολουθήσουν να διαδραματίζουν τον κρίσιμο και πολυεπίπεδο οικονομικό, αναπτυξιακό και κοινωνικό τους ρόλο. Αντιστοίχως, το Β.Ε.Α. θα συνεχίσει να υπηρετεί το έργο της συστηματικής παρακολούθησης των οικονομικών, επιχειρηματικών και τεχνολογικών εξελίξεων σε διεθνές και εγχώριο επίπεδο, να αποτυπώνει τις πραγματικές ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων, καθώς και να αναδεικνύει τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις πολιτικών υποστήριξής τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, το Β.Ε.Α. συνεχίζει σταθερά να διαθέτει όλες τις δυνάμεις του για την ενίσχυση της κρίσιμης αυτής αποστολής.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Ψηφιακές πλατφόρμες και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις – Διευκολύνσεις αλλά και ερωτήματα.. 1

Χωρίς πολιτική θωράκισης των ΜμΕ η κυβέρνηση 3
Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Επιτακτική ανάγκη για νέα ρύθμιση οφειλών 4

«Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας». Κοινή εκδήλωση Β.Ε.Α – Κ.Ε.Θ.Ι. 5

Οι θέσεις του ΒΕ.Α. – Οι εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στην 87η Δ.Ε.Θ. 7

Χωρίς εξαγγελίες για τις ΜμΕ ο Πρωθυπουργός στη ΔΕΘ. Δήλωση Προέδρου του ΒΕΑ κ. Παύλου Ραβάνη 14

«Καμία εξαγγελία από τον Πρωθυπουργό για τους μικρομεσαίους». Δήλωση Α' Αντιπροέδρου Β.Ε.Α. Κώστα Δαμίγου 14

Ποιες αλλαγές έρχονται για servicers και εξωδικαστικό 15

Μνημείο για τους πεσόντες Επαγγελματοβιοτέχνες της πρώτης Πανεπαγγελματικής Απεργίας το 1927 16

Νέο επιδοτούμενο πρόγραμμα από το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας για την κατάρτιση 750 εργαζόμενων και αυτοαπασχολούμενων 18

Συνάντηση Προέδρου Π. Ραβάνη με τον Πρέσβη του Ιράν 19

Κοινές δράσεις Ελλήνων και Κύπριων αρτοποιών . 19

«Αναγκαία η παρέμβαση στο ΦΠΑ των τροφίμων». Α Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος για ακρίβεια 21

Το Β.Ε.Α αποχαιρετά τον Γιώργο Ρωμανιά 21

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Οι «Νταντάδες της Γειτονιάς» στο δήμο Αθηναίων - Υποβολή αιτήσεων από γονείς το Νοέμβριο 22

Αλλάζουν όλα στις μεταβιβάσεις ακινήτων - Τέλος στα μετρητά 23

Επίδομα Θέρμανσης- Πότε ανοίγει η πλατφόρμα για τις αιτήσεις 25

Επιταγή ακρίβειας - Οικονομική ενίσχυση τα Χριστούγεννα σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες 26

Το 50% προνοιακών και κοινωνικών επιδομάτων σε προπληρωμένες κάρτες 28

Φθηνή στέγη για 2.500 νέους μέσω του προγράμματος «Κοινωνική Αντιπαροχή» 30

ΚΛΑΔΙΚΑ

«Η παρουσία του Β.Ε.Α στην 87η ΔΕΘ - Συμμετοχή 26 επιχειρήσεων – Μελών. Εξωστρεφής χαρακτήρας, καινοτομίες και δημιουργικότητα των βιοτεχνών» 32

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων στην έκθεση ΟΙΚΟΔΟΜΗ ΕΧΡΟ 2023 33

Παγκόσμια Ημέρα Άρτου 34

Συμμετοχή του κλάδου του γυαλιού στη 87η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης 35

Τα προβλήματα των αρτοποιών στη συνάντηση με τον υπουργό Ανάπτυξης κ. Κ. Σκρέκα 36

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Φορολογική Ενημερότητα - Πότε μπλοκάρεται η χορήγησή της 37

Φορολογικές δηλώσεις- Αύξηση φόρων κατά 400 εκατ. ευρώ περισσότερα από πέρυσι 38

Οδηγός για την δήλωση των POS στο Μητρώο- 9 ερωτήσεις - απαντήσεις από την ΑΑΔΕ 38

Σφίγγει ο κλοιός της ΑΑΔΕ για τους επαγγελματίες με εισόδημα έως 10.000 ευρώ 41

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Νέο καθεστώς απασχόλησης συνταξιούχων από 1η Ιανουαρίου 2024 – Καταργείται το πέναλτι 30% 43

Οι αλλαγές που φέρνει το μίνι ασφαλιστικό στους συνταξιούχους. Ποιοι θα λάβουν έκτακτη οικονομική ενίσχυση 44

Ποιες κατηγορίες ασφαλισμένων συνταξιοδοτούνται πριν τα 62 με πλασματικά έτη 46

Νέα αύξηση συντάξεων για 2,5 εκατ. συνταξιούχους από 1η Ιανουαρίου – Ποιοι θα λάβουν επίδομα «προσωπικής» διαφοράς 48

Πώς θα συνταξιοδοτηθούν όσοι οφείλουν – Τι προβλέπει η διάταξη του υπουργείου Εργασίας 49

Έκδοση fast track ληξιπρόθεσμων επικουρικών και εφάπαξ – Όλες οι αλλαγές στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο 51

Ηλεκτρονικά οι αιτήσεις για εφάπαξ – Σε αναμονή 10.000 ασφαλισμένοι 54

Συντάξεις με ένα κλικ- Ψηφιακά ο εργασιακός βίος το 2025 για το σύνολο των ασφαλισμένων 55

Παρατείνεται μέχρι το τέλος του 2024 η εθελοντική ασφάλιση στο ΤΕΚΑ 56

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Αύξηση αποδοχών από 1η Ιανουαρίου για 1,1 εκατ. εργαζόμενους. 10 ερωτήσεις- απαντήσεις για τις τριετίες 58

Απόλυση χωρίς αποζημίωση – Πότε προβλέπεται.. 60

Επίδομα εργασίας κι όχι ανεργίας πιλοτικά από το 2024 – Ποιες αλλαγές προωθούνται 61

Νέο πρόγραμμα επανακατάρτισης για 30.000 ανέργους 63

Τα κυριότερα σημεία του νέου Εργασιακού Νομοσχεδίου 65

Χωρίς πολιτική θωράκισης των **ΜμΕ** η **κυβέρνηση**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Δυστυχώς ο Πρωθυπουργός της χώρας, παρά τα θετικά μέτρα που εξήγγειλε την περασμένη εβδομάδα για τους πληγέντες από την καταστροφική Θεομηνία στη Θεσσαλία και τους μισθούς το ιδιωτικού τομέα, λησμόνησε να συμπεριλάβει, για μια ακόμη χρονιά τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.

Δεν ακούσαμε από τον κ. Μητσοτάκη στοχευμένες παρεμβάσεις για την αύξηση των μισθών μέσω της μείωσης εισφορών, την έγκαιρη και αποτελεσματική αξιοποίηση των χρηματοδοτικών εργαλείων και τη συνέχιση των μεταρρυθμίσεων με στόχο τη θωράκιση και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα και το επόμενο χρονικό διάστημα θα συνεχίσει να βάλλεται και να αγωνίζεται να ορθοποδήσει. Έχουμε επισημάνει και θα συνεχίσουμε να επιμένουμε, ότι οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, εμφανίζουν αξιοσημείωτη δυναμική, στη διερεύνηση του επιχειρηματικού τους ορίζοντα. Ωστόσο, τα σημαντικά εμπόδια που παραμένουν, όπως: η υψηλή φορολόγηση, η έλλειψη ρευστότητας, η πρόσβαση στην χρηματοδότηση και η απουσία χρηματοδοτικών εργαλείων προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους, δεν επιτρέπουν την πραγματοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων τους, για βιώσιμη ανάπτυξη.

Απαιτούνται λύσεις που θα επιτρέψουν στις υγιείς σήμερα εταιρείες, που είχαν προβλήματα στο παρελθόν και οδηγήθηκαν σε καθεστώς ρυθμίσεων μέσω του εξωδικαστικού συμβιβασμού, να αποκτήσουν πρόσβαση σε νέες χρηματοδοτήσεις κεφαλαίου κίνησης. Οι τράπεζες, έχοντας ουσιαστικό ρόλο στο τομέα αυτό, θα πρέπει να δώσουν περαιτέρω έμφαση στη χρηματοδότηση κεφαλαίων κίνησης στις εταιρείες, ώστε να ανοίξουν οι πιστώσεις των εταιρειών προς τους πελάτες τους, που θα έχει ως αποτέλεσμα μεταξύ άλλων, να βελτιωθεί ο τζίρος τους, οι βασικοί οικονομικοί τους δείκτες.

Η ζήτηση ενημερότητας με 70% παρακράτηση, ήταν ένα μέτρο, που πάρθηκε σε δύσκολες συγκυρίες, επί οικονομικής κρίσης και πρέπει να αρθεί, ώστε να βοηθηθεί η μικρή και πολύ μικρή ιδίως, επιχείρηση.

Την ίδια στιγμή είναι αναγκαία η ενεργοποίηση νέας ρύθμισης οφειλών, αλλά και η περαιτέρω μείωση του μη μισθολογικού κόστους, προκειμένου οι επιχειρήσεις να περάσουν στην επόμενη μέρα διευθετώντας και αποπληρώνοντας τα βάρη του παρελθόντος. Σύμφωνα άλλωστε με έρευνα που πραγματοποίησε πρόσφατα το Β.Ε.Α, η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων - 87% - έχει οφειλές σε τουλάχιστον κάποιον από Δημόσιους και Ιδιωτικούς φορείς.

Η στήριξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας πρέπει αναμφίβολα να αποτελέσει μία από τις πρώτιστες προτεραιότητες της νέας κυβέρνησης. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι οι πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, στους κλάδους της μεταποίησης, του εμπορίου και των υπηρεσιών, αποτελούν το 99,6% των επιχειρήσεων στη χώρα μας και η βιωσιμότητά τους είναι κρίσιμη για την πορεία της οικονομίας μας.

Μεγάλο «αγκάθι» αποτελούν ακόμη οι συνεχείς αυξήσεις των επιτοκίων που πιέζουν τους επιχειρηματίες – επαγγελματίες οι οποίοι έχουν λάβει ένα δάνειο και καλούνται τώρα να καταβάλουν πολύ υψηλότερες δόσεις, τη στιγμή που βλέπουν τα έσοδά τους να μειώνονται.

Οι μικρομεσαίες μεταποιητικές επιχειρήσεις, εξακολουθούν να περιμένουν ικανοποίηση των αιτημάτων τους και τη λήψη νέων αναπτυξιακών μέτρων.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Επιτακτική ανάγκη για νέα **ρύθμιση οφειλών**

Έρευνα Β.Ε.Α: 1 στις 2 επιχειρήσεις έχουν αρρύθμιστες οφειλές στο δημόσιο

Το 67% αδυνατεί να καλύψει τις οφειλές του, εξ' αυτών το 37% ζητά επαναδιαπραγμάτευση

Σημαντική αδυναμία να καλύψουν τις υποχρεώσεις τους προς το Δημόσιο και τις Τράπεζες, εμφανίζει η πλειοψηφία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποίησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας.

Σημειώνεται, ότι η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων (ποσοστό 87%) εμφανίζει αυτή την περίοδο οφειλές, σε Δημόσιους ή / και Ιδιωτικούς φορείς.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της έρευνας, μεγάλο αγκάθι για την συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων, αποτελούν τόσο τα επιτόκια και οι προσαυξήσεις, όσο και ο αριθμός των δόσεων αποπληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών. Για το λόγο αυτό, οι επιχειρηματίες περιμένουν από την κυβέρνηση μέτρα στήριξης για την ρύθμιση των οφειλών τους και πιο συγκεκριμένα: μεγαλύτερο κούρεμα οφειλών δημοσίου σε ποσοστό 43%, περισσότερες δόσεις το 23% και επιδότηση ενοικίου το 14%.

Η διοίκηση του Β.Ε.Α έχει κατ' επανάληψη ζητήσει με επιστολές της προς την κυβέρνηση, την ενεργοποίηση νέας ρύθμισης για το σύνολο των οφειλών, με περικοπή των προσαυξήσεων και περισσότερες δόσεις, προκειμένου να απομειωθούν τα χρέη και να προχωρήσουν οι επιχειρήσεις στην επόμενη μέρα.

Σύμφωνα με την ίδια έρευνα, δυο στους τρεις επιχειρηματίες οφείλουν σε ασφαλιστικά ταμεία και εφορία και ακολουθούν σε ποσοστό 58% οι οφειλές προς τράπεζες / servicers. Λιγότερες οφειλές καταγράφονται προς τους προμηθευτές (15,14%), τις εταιρίες ενέργειας, τηλεπικοινωνιών κ.λπ (12%) και στα δημοτικά τέλη (5%). Μάλιστα, οι μισοί επιχειρηματίες (56%) αδυνατούν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους.

Από τις επιχειρήσεις που έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους, μόνο το 15% θα καταφέρει να ανταπεξέλθει το επόμενο διάστημα στις υποχρεώσεις του με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις, ενώ το 17% επιθυμεί περισσότερες δόσεις. Το υπόλοιπο 67% αδυνατεί να καλύψει τις οφειλές του και από αυτούς το 37% ζητά επαναδιαπραγμάτευση, ενώ ακόμη χειρότερα, ένας στους τέσσερις αδυνατεί να ανταπεξέλθει ακόμη και αν γίνει «κούρεμα» στην οφειλή. Τις μεγαλύτερες οφειλές έχουν οι κεφαλαιουχικές εταιρείες (ΑΕ, ΕΠΕ και ΙΚΕ) και οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών.

Μεγαλύτερη αδυναμία κάλυψης, έχουν οι επι-

χειρήσεις που ασχολούνται με το εμπόριο (μια στις τρεις ακόμη και με κούρεμα των οφειλών) και ακολουθούν οι αμιγώς παραγωγικές επιχειρήσεις και οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, ενώ ως προς τη νομική μορφή τους, μεγαλύτερες δυσκολίες αντιμετωπίζουν οι προσωπικές εταιρείες (ΟΕ, ΕΕ) & οι ατομικές επιχειρήσεις, από δε τις κεφαλαιουχικές εταιρείες, οι ΙΚΕ. Ως προς το μέγεθος, οι πολύ μικρές αδυνατούν - οι μικρές επιχειρήσεις απαιτούν στη συντριπτική πλειοψηφία τους, επαναδιαπραγμάτευση των οφειλών τους.

Σύμφωνα με την έρευνα, οι επιχειρηματίες αντιμετωπίζουν προβλήματα στην επικοινωνία τους με τους servicers, τις επιθετικές πρακτικές τους και τα κυμαινόμενα επιτόκια που επιβάλλονται χωρίς προηγούμενη ενημέρωση.

Τέλος, αναφορικά με τα εργαλεία που προβλέπει ο νόμος για την ρύθμιση των οφειλών και την παροχή δεύτερης ευκαιρίας, οι συμμετέχοντες στην έρευνα, διατυπώνουν την αποχή των Τραπεζών και των servicers από τη διαδικασία.

Καθίσταται σαφές, ότι το υπάρχον νομικό πλαίσιο και κυρίως ο εξωδικαστικός μηχανισμός, χρήζει βελτιώσεων, ώστε:

α) να υπάρχει δυνατότητα ρύθμισης του συνόλου των οφειλών με τη συμμετοχή και των τραπεζών και

β) να επιμηκυνθεί ο χρόνος αποπληρωμής με ευνοϊκότερα επιτόκια, ώστε να αυξάνεται η ρευστότητα των επιχειρήσεων και να διευρύνεται η δυνατότητα αποπληρωμής των εκκρεμοτήτων τους.

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα **Μέλη**

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 70

Η ηλεκτρονική έρευνα, πραγματοποιήθηκε από την εταιρεία Συμβούλων «v-NETRINO Ι.Κ.Ε», για λογαριασμό του Επιμελητηρίου και της Αστικής Εταιρείας του Β.Ε.Α «Κέντρο Ερευνών Μελετών και Διαμεσολάβησης Β.Ε.Α», συμμετείχαν 185 επιχειρήσεις- μέλη του Επιμελητηρίου και αφορά το δίμηνο Ιουλίου -Αυγούστου 2023.

Το ερωτηματολόγιο της έρευνας, συμπληρώθηκε ηλεκτρονικά, από 185 Επιχειρηματίες κυρίως άνδρες (85%), όλων των ηλικιών (60% 45 – 64), που εκπροσωπούν κυρίως μικρές επιχειρήσεις (ατομικές 54%) με λίγους κυρίως εργαζομένους, υπηρεσιών (45%), παραγωγικές και εμπορικές.

ΔΕΙΤΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΕΔΩ:

https://www.research.net/r/giannismanos?fbclid=IwAR2_MDg01mKPZ9Z8ZjT9SsEJ0zeYohWdWYJsuXo-SDADPP3Z25qXdvbPDo4

«Αντιμετωπίζοντας τη **βία** και την **παρενόχληση** στον **κόσμο** της **εργασίας». Κοινή εκδήλωση Β.Ε.Α – Κ.Ε.Θ.Ι**

Στην ενημέρωση των επιχειρηματιών- μελών του Επιμελητηρίου αλλά και των εργαζομένων του για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, προχώρησε η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, πραγματοποιώντας την προηγούμενη εβδομάδα ειδική εκδήλωση σε συνεργασία με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Την εκδήλωση με θέμα: «Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας», χαιρέτισαν η Υφυπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Μαρία-Αλεξάνδρα Κεφάλα, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλος Ραβάνης, η Αντιπρόεδρος

του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας Αθανασία Ξεπαπαδάκου, η Γενική Γραμματέας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Ζέφη Δημαδάμα και ο Ά Αντιπρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κώστας Δαμίγος.

Ο Πρόεδρος Β.Ε.Α κ. Παύλος Ραβάνης, τόνισε ότι: «Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, αναγνωρίζει και σέβεται διαχρονικά, τη σπουδαιότητα μιας εργασιακής νοοτροπίας, βασισμένης στον αμοιβαίο σεβασμό και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Είμαστε ευαισθητοποιημένοι και έτοιμοι να ανταποκριθούμε σε κάθε νέα θεσμική διαδικασία, για την πρόληψη αλλά και πάταξη, τέτοιων φαινομένων. Για την προστασία των εργαζομένων μας, των συνεργατών μας και του εξυπηρετούμενου κοινού, εναρμονιζόμαστε με όλα τα ισχύοντα υποχρεωτικά μέτρα προστασίας. Το Επιμελητήριό μας, δεσμεύεται ότι θα ακολουθήσει όλες τις υποδείξεις, οδηγίες και συστάσεις, για τη διασφάλιση του Οργανισμού και των εργαζομένων μας, αλλά θα τις προωθήσει και στις επιχειρήσεις – μέλη μας, για την ενιαία και καθολική αντιμετώπιση».

Από την πλευρά της, η υφυπουργός κα Μαρία Κεφάλα επεσήμανε ότι: «Η βία και η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο, σε οποιαδήποτε μορφή της, είναι ένα πολυδιάστατο πρόβλημα. Με συγκεκριμένα μέτρα και προγράμματα, ενισχύουμε την ασφάλεια και θωρακίζουμε ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους. Μηδενική ανοχή στα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, απ' όπου κι αν προέρχονται είναι το μήνυμα και ο στόχος μας».

Η γ.γ. κα Ζέφη Δημαδάμα, δήλωσε ότι «Ακούγοντας τη λέξη παρενόχληση, ίσως δεν μας έρχεται αμέσως στον νου η εργασιακή παρενόχληση. Κι όμως, η εργασιακή παρενόχληση, η βία στον χώρο εργασίας, είναι μια δυσάρεστη πραγματικότητα. Η λέξη που περιγράφει αυτή τη μορφή κακοποίησης, έρχεται από τα αγγλικά: Mobbing, ή αλλιώς «ηθική παρενόχληση». Η νομοθεσία την απαγορεύει με τον Ν.4808/2021 που ήταν πρωτοβουλία και προτεραιότητα της κυβέρνησης. Σήμερα στην εκδήλωσή μας, το ΚΕΘΙ και το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας ανοίγουν μια ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα συζήτηση, που μας αφορά όλες και όλους. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων υποστηρίζει και ενθαρρύνει αυτές τις προσπάθειες, που συμπληρώνουν και ενισχύουν τις πολιτικές που ήδη προωθούνται. Τέλος, το εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο που εκπονήθηκε από το ΚΕΘΙ, είναι ένα πολύτιμο εργαλείο στα χέρια των εργαζομένων και των εργοδοτών για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, άρα και την προάσπιση της ισότητας των φύλων».

Η κυρία Αθανασία Ξεπαπαδάκου, ανέφερε ότι: «Η αποτελεσματική θωράκιση του χώρου της εργασίας μέσα από την ανάδειξη και την καταπολέμηση των περιστατικών βίας και παρενόχλησης, αποτελεί επιτακτική ανάγκη. Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας, με μια σειρά δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων αλλά και των εργοδοτών, ενισχύει την εφαρμογή του θεσμικού πλέγματος που έχει υιοθετήσει η ελληνική Πολιτεία, καθιστώντας σαφή τη «μηδενική ανοχή» απέναντι σε κακοποιητικές συμπεριφορές. Η Πράξη «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στους φορείς και τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα», που υλοποιεί το ΚΕΘΙ, στοχεύει στη διευκόλυνση των δημοσίων φορέων και των ιδιωτικών επιχειρήσεων ως προς την εφαρμογή του Νόμου 4808/2021, με τον οποίο η Ελλάδα κύρωσε τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Ο αντιπρόεδρος του Β.Ε.Α κ. Κώστας Δαμίγος επεσήμανε ότι «Όλα τα προβλήματα που γεννιόνται από τις παράνομες, καταχρηστικές ή ανήθικες συμπεριφορές, μέσα στον χώρο εργασίας μας και δραστηριοποίησής μας, αλλά και παράπλευρα συναφή θέματα, προκαλούν ζημία και απαξιώνουν την ίδια την επιχείρηση, τον ιδιοκτήτη και τον περίγυρό του. Ως Μέλος της Διοίκησης του Επιμελητηρίου μας, θέλω να εκφράσω ότι στην περίπτωση της αποφυγής κάθε φαινομένου βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, φιλοδοξούμε να είμαστε και απόλυτα εναρμονισμένοι με τον νόμο και αυστηροί στην τήρησή του από όλους, χωρίς διάκριση».

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, παρουσιάστηκαν οι βασικοί πυλώνες του Έργου «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης σε φορείς και επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα». Παρουσιάστηκαν επίσης, τα αποτελέσματα της πρωτογενούς έρευνας που διεξήγαγε το ΚΕΘΙ από τις συνεργάτιδες του φορέα, κ.κ. Βικτωρία Γκερμότση και Ναυσικά Μοσχοβάκου, ενώ στη συνέχεια παρουσιάστηκαν θέσεις που σχετίζονται με το Έργο, από τις κυρίες: Γεωργία Μίλκα (ΚΕΘΙ), Βασιλική Σαΐνη (ΓΓΙΑΔ), Μαρία Βουτσίνου (ΣτΠ), Ειρήνη Ματσούκα (Β.Ε.Α.), Ελένη Πλέσσα (RESOLVE) και Δρ. Νεφέλη Ράντου (Επικοινωνία & Προσβασιμότητα).

Οι **θέσεις** του **ΒΕ.Α.** – Οι **εξαγγελίες** του **Πρωθυπουργού** στην **87η Δ.Ε.Θ.**

«Στο πλαίσιο της καθιερωμένης, με την ευκαιρία της 87ης Δ.Ε.Θ., ανταλλαγής θέσεων, προτάσεων και προβληματισμών της κυβέρνησης των πολιτικών κομμάτων και των κοινωνικών φορέων της χώρας, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας που εκπροσωπεί ένα σημαντικότατο μέρος των Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων και αυτοαπασχολουμένων, καταθέτει μέσω της παρούσης επιστολής τις σχετικές θέσεις και απόψεις του:

Οι οικονομικές εξελίξεις των τελευταίων δεκαετιών, απέδειξαν ότι η μικρή και μεσαία επιχείρηση είναι αυτή που υποστηρίζει την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή: το 83% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού στον ιδιωτικό τομέα εργάζεται σε αυτές. Εκεί παράγεται η καινοτομία και η τεχνογνωσία και τελικά, αυτό είναι που διακρίνει την Ευρώπη από τον υπόλοιπο κόσμο.

Ο δευτερογενής τομέας, της βιοτεχνικής και βιομηχανικής μεταποίησης, έχει συρρικνωθεί ανησυχητικά. Συμμετέχει πλέον στο 10,7% του ΑΕΠ όταν ο αντίστοιχος μέσος όρος της ΕΕ είναι διπλάσιος. Η συρρίκνωση αυτή έχει περιορίσει τα οφέλη στην οικονομία από τον πλέον παραγωγικό τομέα της μεταποίησης ο οποίος πέραν της σημαντικής συνεισφοράς στο ΑΕΠ δημιουργεί μόνιμες και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας παρουσι-

άζει μια νέα προσέγγιση από την πλευρά της επιχείρησης, ειδικά για τις απαιτήσεις του βιοτέχνη βάσει της ικανότητας παραγωγής και της εξωστρέφειας του. Βασιζόμενο στην εμπειρία των μελών του κατέληξε στο συγκεκριμένο κείμενο προτάσεων ευελπιστώντας ότι θα αποτελέσει ένα εργαλείο για την πολιτεία με στόχο τη δυναμική επανεκκίνηση της βιοτεχνίας – βιομηχανίας με σκοπό την αύξηση των εξαγωγών ιδιαίτερα σε καινοτόμα προϊόντα.

Βασικοί στόχοι είναι:

- Η αποτροπή άμεσα της περαιτέρω αποδυνάμωσης του ήδη αποδυναμωμένου παραγωγικού δυναμικού της χώρας, το οποίο αποτελείται ουσιαστικά από Μικρές και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις και αυτοαπασχολούμενους και η αναπτυξιακή ενίσχυση του στη συνέχεια,
- Η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αποτροπή της αύξησης της ανεργίας αλλά και η ενίσχυση και αποκατάσταση των ανέργων,
- Η ανατροπή της τάσης μείωσης της ενεργού ζήτησης και της κατανάλωσης μέσω της διαφύλαξης τουλάχιστον του σημερινού επιπέδου εισοδημάτων με την χρήση πραγματικά αναδιανεμητικών πολιτικών προς όφελος των ασθενέστερων. Καθώς και πολιτικών που θα αυξάνουν τον παραγόμενο πλούτο με έμφαση στο δευτερογενή τομέα της μεταποίησης όπου υπάρχει σημαντική υστέρηση.

Χρειαζόμαστε σαφείς και ποσοτικά προσδιορισμένους εθνικούς αναπτυξιακούς στόχους:

- Ποιοτική Διατροφική επάρκεια
- Μείωση κόστους ενέργειας
- Υγιές μακροοικονομικό περιβάλλον
- Δομές Υποστήριξης παραγωγικών επιχειρήσεων

Στο πλαίσιο αυτών των στοχεύσεων και του διαθέσιμου δημοσιονομικού χώρου απαιτείται άμεσα οι κυβερνητικές πολιτικές να εστιαστούν στα ακόλουθα:

Άμεση ενίσχυση ρευστότητας στην αγορά & «Δεύτερη Ευκαιρία»

Είναι απόλυτη και άμεση ανάγκη η πραγματική αύξηση της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων, τόσο μέσω του τραπεζικού συστήματος και των δυνατοτήτων που προσφέρει το Ταμείο Ανάκαμψης, όσο και των διαρθρωτικών ταμείων αλλά και του αναπτυξιακού νόμου.

Εξυπακούεται ότι οι απαραίτητες προϋποθέσεις επιτυχίας του όποιου αναπτυξιακού θεσμικού πλαισίου, είναι η ύπαρξη απλού και σταθερού φορολογικού πλαισίου, η ελαχιστοποίηση του γραφειοκρατικού βάρους των διαδικασιών αξιολόγησης και έγκρισης των επενδυτικών προτάσεων αλλά ακόμη σημαντικότερο αυτών της ίδρυσης και αδειοδότησης, το θεσμικό πλαίσιο που αφορά σε θέματα τόπου εγκατάστασης και λειτουργίας και γενικά όλου του πλαισίου ή του περιβάλλοντος που επηρεάζει την επιχειρημα-

τική δραστηριότητα.

Στο πλαίσιο αυτό απαιτείται η παροχή βιώσιμων και ρεαλιστικών για τους καλόπιστους οφειλέτες ρυθμίσεων των προβληματικών δανείων ώστε να επιστρέψουν στις τράπεζες και να αποκτήσουν και πάλι πρόσβαση στη χρηματοδότηση τα νοικοκυριά και κυρίως οι επιχειρήσεις καθώς λόγω των πληθωριστικών πιέσεων γεωπολιτικών εξελίξεων και αύξησης του κόστους ενέργειας, είναι πιθανή η δημιουργία νέων κόκκινων δανείων.

Η Πολιτεία και τα κόμματα οφείλουν να επιδεικνύουν άμεσα αντανακλαστικά και να προσαρμόζονται στα νέα δεδομένα ώστε το οικονομικό σύστημα να έχει μια συνεχή ροή τόσο για τους πολίτες και τους επιτηδευματίες όσο και για τους πιστωτές τους.

Η ουσιαστική αποσυμπίεση των οφειλετών από τις οικονομικές τους εκκρεμότητες, σε συνδυασμό με την παροχή δεύτερης ευκαιρίας και την χρηματοδότηση των ΜΜΕ μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης, με τη συνδρομή του κομβικού ρόλου της Αναπτυξιακής Τράπεζας, αποτελούν κρίσιμα εργαλεία, που πρέπει άμεσα να διατεθούν στους πολίτες για την οικονομική ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

Ενίσχυση και όχι περαιτέρω μείωση της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών

Η ανάγκη εξυγίανσης των δημοσιονομικών της χώρας που απαίτησε εκτός των άλλων την σημαντική μείωση των εισοδημάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων είχε ως αναμενόμενο αποτέλεσμα την μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος και την μείωση της κατανάλωσης και του κύκλου εργασιών των επιχειρήσεων με αποτέλεσμα μεγάλος αριθμός από αυτές, σε συνδυασμό με την έλλειψη χρηματοδότησης, να οδηγούνται καθημερινά στον τερματισμό της λειτουργίας τους και στην τροφοδότηση του ποσοστού ανεργίας.

Για το λόγο αυτό η κυβέρνηση πρέπει, σύμφωνα με τις δυνατότητες του προϋπολογισμού και στηριζόμενη στις θετικές εκτιμήσεις για την οικονομία, να εστιάσει σε στοχευμένα μέτρα ενίσχυσης νοικοκυριών και επιχειρήσεων.

Παραγωγική Αναδιάρθρωση

θεωρούμε ότι είναι αναπόδραστη ανάγκη η χώρα να ασχοληθεί με σοβαρότητα και συνέπεια και να επιδιώξει την αντιμετώπιση των παρακάτω, σημαντικών κατά την γνώμη μας, θεμάτων:

- Στροφή μετά από πολλές δεκαετίες στην κουλτούρα παραγωγής-κατασκευής με προτεραιότητα στην αναζωογόνηση της βιοτεχνίας και βιομηχανίας σε αντίθεση με την κουλτούρα του μεταπρατισμού που έχει κυριαρχήσει τις τελευταίες δεκαετίες στη χώρα μας.

- Ενίσχυση και ανάπτυξη παραγωγικών κλάδων διεθνώς εμπορεύσιμων αγαθών με ταυτόχρονη δημιουργία κλίματος ανάληψης ευθύνης και ρίσκου από όλα τα μέρη, Πολιτεία, επιχειρηματικό κόσμο, τραπεζικό σύστημα, δημόσια διοίκηση, κοινωνία εν γένει και αποφυγή της σπατάλης πόρων του παρελθόντος ή υπερχρέωσης των επόμενων γενεών.
- Εστίαση σε παραγωγικούς κλάδους που σχετίζονται με διασφαλισμένη παγκόσμια ζήτηση στο άμεσο αλλά και απώτερο μέλλον και αφορούν τις τεχνολογίες περιβάλλοντος, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, προστασίας της δημόσιας υγείας, τεχνολογιών πληροφορικής και τεχνητής νοημοσύνης. Οι συγκεκριμένοι κλάδοι ή και άλλοι μπορούν να επιλεγούν με σκεπτικό την διαβλεπόμενη σχετική παγκόσμια ζήτηση στο άμεσο μέλ-

λον.

- Θέσπιση λειτουργικών κινήτρων συνεργειών των μικρών επιχειρηματικών μονάδων με σκοπό τη επίτευξη οικονομιών κλίμακας και ανάπτυξης κοινών δραστηριοτήτων.

Παραγωγική Ανασυγκρότηση Βιοτεχνών – υποστήριξη για:

- Μηχανολογικό εξοπλισμό
- Ειδικευμένο τεχνικό προσωπικό
- Δημιουργία συνεργιών

Εμπορική Πολιτική

- Ενίσχυση ελληνικής προστιθέμενης αξίας: προώθηση του Σήματος Ελληνικού Προϊόντος
- Χάραξη Εθνικής Πολιτικής για την κλαδική εξωστρέφεια και την προάσπιση των συμφερόντων των ελληνικών εξαγωγών
- Διεκδίκηση και κατοχύρωση των προδιαγραφών των προϊόντων ελληνικού ενδιαφέροντος
- Στήριξη εθνικής παραγωγής στο παγκόσμιο εμπόριο
- Συνεργατικά δίκτυα
- Διάχυση τεχνογνωσίας για εξαγωγές και τρίτες αγορές

Φορολογία

- Αυστηροί έλεγχοι, πάταξη διαφθοράς, αντιμετώπιση παραοικονομίας και επιτάχυνση του ρυθμού απόδοσης δικαιοσύνης
- Στήριξη επιχειρήσεων που παράγουν σημαντικό πλούτο ή δημιουργούν θέσεις εργασίας
- Επιδότηση των επιχειρήσεων που δημιουργούν νέες πρόσθετες θέσεις εργασίας
- Διαφορετικό φορολογικό καθεστώς για όσους παράγουν στην Ελλάδα και επιστρέφουν οφέλη στην κοινωνία (Κοινωνικός ισολογισμός)
- Διεύρυνση Εκπιπτόμενων Δαπανών
- Εξορθολογισμός του φόρου ΕΝΦΙΑ για τις παραγωγικές επιχειρήσεις
- Διακριτή φορολόγηση και στήριξη των παραγωγικών επιχειρήσεων
- Μείωση κόστους ενέργειας των παραγωγικών επιχειρήσεων
- Φορολογική απομείωση ζημιών
- Φορολογικά κίνητρα για συνενώσεις
- Φοροαπαλλαγές με σκοπό δημιουργίας αποθεματικού

Αναπτυξιακές Πρωτοβουλίες

- Δημιουργία Υποδομών Μεντόρων (με την υποστήριξη των επιμελητηρίων και των κοινωνικών εταίρων)
- Τοπικά Σύμφωνα Ανάπτυξης (συνεργασία τοπικών παραγωγών με τοπικό λιανεμπόριο)
- Νέου τύπου Εξωστρέφεια
- Αυξημένη συνεργασία Επιμελητηρίων με την περιφερειακή / τοπική αυτοδιοίκηση
- Προγράμματα Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης, ΕΣΠΑ κλπ για υποδομές logistics κλπ
- Εθνικό Συμβούλιο Ανάπτυξης

Ενεργοποίηση Επιμελητηριακού Θεσμού

- Προσδιορισμός υπηρεσιών που θα πρέπει να περιλαμβάνει η δομή στήριξης σε σχέση με τις υπηρεσίες που παρέχονται από τον ιδιωτικό τομέα (συμβούλους)
- Προσδιορισμός χώρου παροχής υπηρεσιών (πχ στα Επιμελητήρια, τις δομές ινστιτούτων ή στα γραφεία της επιχείρησης).

Σε άμεσο-βραχυπρόθεσμο επίπεδο

Ως προς την αντιμετώπιση των άμεσων και πιεστικών προβλημάτων της οικονομίας, όπως έχουν προκύψει τα τελευταία έτη λόγω της ενεργειακής και όχι μόνο κρίσης, το Β.Ε.Α. διατυπώνει τις παρακάτω θέσεις – προτάσεις:

- Άμεσα μέτρα για την ενίσχυση της Μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας: ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία, κίνητρα και παρεμβάσεις που ευνοούν την εξωστρέφεια,

την πρόσβαση στην καινοτομία, την καλλιέργεια δεξιοτήτων,

- Κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος,
- Εξορθολογισμός- μείωση των συντελεστών ΦΠΑ,
- μείωση του συντελεστή φορολογίας των επιχειρήσεων στο 20%,
- περαιτέρω μείωση του μη μισθολογικού κόστους και συγκεκριμένα των ασφαλιστικών εισφορών,
- Αύξηση του αφορολόγητου ορίου,
- Ασφαλιστικές οφειλές : Νέα ρύθμιση 120 δόσεων στην οποία να μπορούν να ενταχθούν όλες οι ασφαλιστικές οφειλές, ιδίως εκείνες που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια της υγειονομικής και ενεργειακής κρίσης. Για να είναι αποτελεσματική η ρύθμιση θα πρέπει να προβλεφθεί διαγραφή των προστίμων και λοιπών προσαυξήσεων, καθώς και απομείωση της βασικής οφειλής για τις οφειλές που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας,
- Εξορθολογισμό των προστίμων εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας,
- Εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας στις πολύ μικρές βιοτεχνικές επιχειρήσεις:
  - Για επιχειρήσεις που έχουν έως 20 εργαζόμενους η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας να είναι προαιρετική για τα πρώτα 2 χρόνια, εναλλακτικά σε περίπτωση που κάτι τέτοιο δεν είναι αποδεκτό θα πρέπει να υπάρχει νομοθετημένη μεγάλη ανοχή σε αποκλείσεις και πολλές απαλλαγές καταγραφής του χρόνου έναρξης και λήξης της εργασίας,
  - Πριν την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας κρίνεται επιβεβλημένο να ολοκληρωθεί ο διάλογος με τις μικρές επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους ανά κλάδο και να κοινοποιηθούν τα αποτελέσματα του διαλόγου, ώστε να προσαρμοστεί η εφαρμογή στα δεδομένα αυτά,
  - Σε περίπτωση εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας στις Μικρές Επιχειρήσεις να δοθεί Voucher ώστε να μπορέσουν να προμηθευτούν τον τεχνολογικό εξοπλισμό που απαιτείται για την εφαρμογή του μέτρου.
- Στρατηγικές για την Τόνωση της Απασχόλησης μέσω ΔΥΠΑ: Το Β.Ε.Α. επανειλημμένα έχει εκφράσει τη θέση για επιδότηση της εργασίας αντί της ανεργίας. Στις σχετικές στρατηγικές για τόνωση της απασχόλησης, κυρίαρχο ρόλο μπορεί να παίξει η ΔΥΠΑ, προχωρώντας σε έξυπνες κινήσεις σε συνεργασία με τα Επιμελητήρια και τους κοινωνικούς εταίρους, που γνωρίζοντας καλύτερα από τον καθένα την αγορά μπορούν να προσφέρουν τα μέγιστα στη διατήρηση θέσεων εργασίας,
- Κάλυψη αναγκών εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού:

  Υπάρχει έλλειψη εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού (επισκευή, παραμετροποίηση, συντήρηση των μηχανών κ.α.) και πολύ μεγάλος κίνδυνος να χαθεί η συσσωρευμένη τεχνική γνώση και εμπειρία, καθώς αρκετά επαγγέλματα εξαρτώνται πλήρως από συνταξιούχους. Απαιτείται:

  α) υποστήριξη και επέκταση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης μέσω της ενίσχυσης του κύρους και της ελκυστικότητας των τεχνικών επαγγελμάτων. Δράσεις προβολής και ευαισθητοποίησης με στόχο η διαδρομή της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης να γίνει μια σημαντική επιλογή στο πλαίσιο του σχολικού και του επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων,

  β) ανάπτυξη κινήτρων και υιοθέτηση «θετικών διακρίσεων» για τη προσέλκυση ατόμων με χαμηλά εκπαιδευτικά προσόντα στην κατάρτιση ώστε να περιοριστεί το φαινόμενο να αξιοποιούν τις ευκαιρίες κατάρτισης όσοι έχουν ήδη υψηλά προσόντα ή όσοι/ες ενδιαφέρονται πρωτίστως για το επίδομα κατάρτισης.
- Παροχή βιώσιμων ρυθμίσεων των προβληματικών δανείων ώστε να επιστρέψουν στις τράπεζες και να αποκτήσουν και πάλι πρόσβαση στη χρηματοδότηση οι επιχειρήσεις καθώς λόγω πληθωριστικών πιέσεων, γεωπολιτικών εξελίξεων και αύξησης του κόστους ενέργειας, είναι πιθανή η δημιουργία

νέων κόκκινων δανείων,

- Μεταρρυθμίσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη: με στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, με νέα πολιτική για τα απορρίμματα με ανακύκλωση στην πηγή, επαναχρησιμοποίηση υλικών, και επεξεργασία των υπολειμμάτων των απορριμμάτων για παραγωγή ενέργειας. Προετοιμασία των πόλεων και των μέσων μαζικής μεταφοράς για ηλεκτροκίνηση και εκπομπή μηδενικών ρύπων, Ολοκλήρωση του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού.

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Για το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας είναι σαφές ότι η αντιμετώπιση των προβλημάτων της Ελληνικής οικονομίας όπως εκτέθηκαν προηγούμενα, απαιτεί περισσότερο από ποτέ, άμεση συνεννόηση των πολιτικών, κοινωνικών και οικονομικών φορέων και αποφάσεις για μια νέα πορεία της χώρας σε μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Η συνέχιση της διαχείρισης της κατάστασης στη βάση του εφήμερου πολιτικού κόστους - οφέλους, με αναβολή ανάληψης αναγκαίων πρωτοβουλιών, απλά υπονομεύει το μέλλον της χώρας».

Β: ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ – ΟΙ ΕΞΑΓΓΕΛΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ

- Ξεπαγώνουν από 1η Ιανουαρίου 2024 οι «τριετίες» και κάθε επίδομα προϋπηρεσίας που βρίσκονταν σε αναστολή από το 2012
- Αύξηση των αμοιβών στο Δημόσιο από 01/01/2024 κατά 10,5%.
- Σε 1.340.000 δηλώσεις το αφορολόγητο αυξάνεται κατά 1.000 ευρώ για παιδιά
- Σε 200.000 πρώην δικαιούχους του ΕΚΑΣ μηδενίζεται η συμμετοχή στα φάρμακα
- Νέα μέτρα με στόχο τη διατήρηση σταθερών και μειωμένων τιμών σε βασικά προϊόντα
- Συνέχιση του «Market Pass» έως το τέλος του έτους στη Θεσσαλία και στον Έβρο
- Νέα αύξηση του κατώτατου μισθού από τον Απρίλιο
- Αύξηση κατά 8% του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος από τον Δεκέμβριο
- Καταβολή έκτακτης αρωγής σε όσους αδικεί η «προσωπική διαφορά», με έμφαση στους χαμηλοσυνταξιούχους
- Νέα ετήσια αύξηση στους συνταξιούχους τον Ιανουάριο
- Επιστροφή του Ειδικού Φόρου στο αγροτικό πετρέλαιο
- Συνέχιση του Επιδόματος Θέρμανσης, με έμφαση στις οικογένειες με παιδιά
- Συμπληρωματική πρόνοια για το ρεύμα, για τους πιο ευάλωτους καταναλωτές
- Καταβολή μόνο μίας εισφοράς 10% επί των πρόσθετων αμοιβών από τους συνταξιούχους που εργάζονται, αντί της σημερινής επιβάρυνσης των αποδοχών τους κατά 30%
- Εξυγίανση και ενίσχυση του ανταγωνισμού των πιστωτικών ιδρυμάτων, ανάδειξη και 5ου τραπεζικού πυλώνα και παροχή δανείων και από μη τραπεζικούς φορείς
- Κατάργηση της αυτοτελούς φορολόγησης των κρατικών ομολόγων ως μία νέα εναλλακτική επιλογή αποταμίευσης
- Μείωση στο μισό του φόρου χρηματιστηριακών συναλλαγών
- Ανάδειξη της υπηρεσίας IRIS, με την οποία ποσά έως 500 ευρώ ημερησίως διακινούνται χωρίς τραπεζική προμήθεια

Μέτρα για την οικογένεια, τους νέους και τη στέγη

- Το εισόδημα από βραχυχρόνια μίσθωση 3 ή περισσότερων ακινήτων από τον Ιανουάριο θα υπόκειται σε ΦΠΑ και στα τέλη που ισχύουν για ξενοδοχεία και ενοικιαζόμενα δωμάτια
- Καταβολή του «Youth Pass», 150 ευρώ σε 200.000 18άρηδες και 19άρηδες

- Διπλασιάζεται ο προϋπολογισμός του προγράμματος «Σπίτι Μου» για πολίτες 25-39 ετών. Έχουν εγκριθεί ήδη 4.700 χαμηλότοκα δάνεια. Στόχος να αποκτήσουν σπίτι συνολικά 10.000 νέοι

Μέτρα για την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής

- Έως την άνοιξη του 2024 οι ταμειακές μηχανές 450.000 επιχειρήσεων θα διασυνδεθούν με τα POS
- Επέκταση ηλεκτρονικών πληρωμών σε όλη τη λιανική αγορά
- Υποχρεωτικά ηλεκτρονικές πληρωμές και στις αγοραπωλησίες ακινήτων, όπου καταργούνται οριστικά τα μετρητά
- Δρομολογούνται τα ψηφιακά τιμολόγια και τα ηλεκτρονικά βιβλία
- Ενεργοποίηση, από τον Ιανουάριο, του Ψηφιακού Δελτίου Αποστολής. Όλα τα στοιχεία του ηλεκτρονικού εμπορίου θα πρέπει να διαβιβάζονται στην ΑΑΔΕ
- Τα περισσότερα προνοιακά επιδόματα θα πληρώνονται μόνο μέσω πιστωτικών καρτών
- Πρόστιμο διπλάσιο του ύψους τους για συναλλαγές άνω των 500 ευρώ με μετρητά

Μέτρα για τη δημόσια Υγεία

- 800 προσλήψεις στο ΕΚΑΒ και καινούργια ασθενοφόρα
- Ίδρυση ενιαίου κέντρου συντονισμού σε κάθε Περιφέρεια της χώρας
- Δημιουργία «Πύργου Ελέγχου», ώστε η άμεση ανταπόκριση του ΕΚΑΒ στις πόλεις να φτάσει σε 10 λεπτά
- 6 βάσεις ιατρικών ελικοπτέρων για τις διακομιδές από απομακρυσμένα σημεία
- Αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών 96 νοσοκομείων και 156 Κέντρων Υγείας
- Πρόσληψη 10.000 νέων υγειονομικών
- Επέκταση των δωρεάν προληπτικών εξετάσεων
- 4 νέα νοσοκομεία

Τα μέτρα για τις φυσικές καταστροφές

- Υποχρεωτική η ασφάλιση για μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις για φυσικές καταστροφές. Προχωρά και η αναδιάρθρωση της ασφάλισης της αγροτικής παραγωγής.
- Έκπτωση 10% στον ΕΝΦΙΑ για όσους ασφαλίζουν τα ακίνητά τους για φυσικές καταστροφές, στο πλαίσιο συστήματος κινήτρων και αντικινήτρων που θα ενθαρρύνουν την ασφάλιση.
- Διπλασιάζεται από το 2024 το Αποθεματικό για Φυσικές Καταστροφές από τα 300 στα 600 εκατομμύρια ευρώ. Το πρόσθετο ποσό θα προέλθει από αύξηση του φόρου ημερήσιας διαμονής από 1 έως 6 ευρώ, ιδίως σε πολυτελή ξενοδοχεία.
- Πρόσληψη πυροσβεστών και δασικών.
- Ταχεία εκτέλεση του προγράμματος «Αιγίς» και πιο συστηματική συνεργασία της Πολιτικής Προστασίας με τις Ένοπλες Δυνάμεις, με συγκεκριμένα πρωτόκολλα που θα ενεργοποιούνται προληπτικά.
- Προμήθειες σε drones εντοπισμού της φωτιάς, με αισθητήρες θερμότητας και με κάμερες στα σημεία κινδύνου.
- Ψηφίστηκε στη Βουλή η διάταξη για την ανασυγκρότηση των βαρέων υποδομών στις μεταφορές.

Μέτρα για την ενίσχυση της δημόσιας ασφάλειας

- Συνεχίζεται και θα ολοκληρωθεί η επέκταση του φράχτη στον Έβρο
- Αποδεσμεύονται μέσα στον επόμενο μήνα 2.500 αστυνομικοί από τη φύλαξη δημοσίων προσώπων. Η ασφάλεια του Πρωθυπουργού, μειώνεται στο μισό. Αυτό θα ισχύσει και για Υπουργούς, βουλευτές και αξιωματούχους. Επιχειρηματίες και άλλοι παράγοντες θα χρηματοδοτούν οι ίδιοι την προστασία τους

- Με στοχευμένες παρεμβάσεις στον Ποινικό Κώδικα παραβάτες «μικρών» αδικημάτων που κοστίζουν ζωές και περιουσίες θα μπορούν να φυλακίζονται με την πρωτόδικη απόφαση
- Εφαρμογή των ποινών. Καταδικασμένος για 15 χρόνια δεν θα αποφυλακίζεται πια στα 5
- Επιτάχυνση στην απονομή της Δικαιοσύνης, με μέτρα όπως η καθιέρωση της μίας και μόνης αναβολής στις δίκες και η ψηφιοποίηση των διαδικασιών.

Χωρίς εξαγγελίες για τις **ΜμΕ** ο **Πρωθυπουργός** στη **ΔΕΘ. Δήλωση Προέδρου** του **ΒΕΑ** κ. **Παύλου Ραβάνη**

Με εξαίρεση τα θετικά αναγκαία μέτρα, που αφορούν τους πληγέντες, την ανασυγκρότηση των περιοχών, τη δημόσια ασφάλεια, την Υγεία, τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, για μια ακόμη χρονιά, δεν «χώρεσαν» στις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ. Οι προσδοκίες μας, για μέτρα στήριξης και ελάφρυνσης των ΜμΕ, μέσω της φορολογίας, της συγκράτησης τιμών στην ενέργεια, ανάπτυξης εργαλείων και διευκόλυνσης της πρόσβασης στην χρηματοδότηση, δεν ευοδώθηκαν.

Η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα, θα συνεχίσει να βάλλεται και την επόμενη περίοδο, να αγωνίζεται να ορθοποδήσει και να αντιμετωπίζει τον ανταγωνισμό. Έχουμε επισημάνει και θα συνεχίσουμε να επιμένουμε, ότι οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, εμφανίζουν αξιοσημείωτη δυναμική, στη διερεύνηση του επιχειρηματικού τους ορίζοντα. Ωστόσο, τα σημαντικά εμπόδια που παραμένουν, όπως: η υψηλή φορολόγηση, η έλλειψη ρευστότητας, η πρόσβαση στην χρηματοδότηση και η απουσία χρηματοδοτικών εργαλείων προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους, δεν επιτρέπουν την πραγματοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων τους, για βιώσιμη ανάπτυξη.

Να μην ξεχνάμε, ότι από την επιτυχημένη προσαρμογή των επιχειρήσεων στα νέα δεδομένα, θα κριθεί τελικά και η διεθνής ανταγωνιστικότητα της χώρας. Οι μικρομεσαίες μεταποιητικές επιχειρήσεις, εξακολουθούν να περιμένουν ικανοποίηση των αιτημάτων τους και τη λήψη νέων αναπτυξιακών μέτρων.

*Δείτε τις δηλώσεις του Προέδρου και Μελών της Διοίκησης του Β.Ε.Α στην 87η ΔΕΘ στο Εκθεσιακό Περίπτερο των Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων ΕΔΩ

«Καμία εξαγγελία από τον **Πρωθυπουργό** για τους **μικρομεσαίους». Δήλωση Α' Αντιπροέδρου Β.Ε.Α. Κώστα Δαμίγου**

Για 2η χρονιά οι μικρομεσαίοι, περιμέναμε εξαγγελίες – μέτρα, που δεν έγιναν. Δεν έγινε ούτε

αναφορά, για ενιαίο σχεδιασμό με δομικές αλλαγές, ή για την ενίσχυση των κλάδων της παραγωγής, ή για την ελάφρυνση των χρεών, με επιπλέον ρυθμίσεις.

Οι επιχειρήσεις θα μπουν και πάλι, σε μια νέα περίοδο έντονης ανησυχίας και ανασφάλειας, χωρίς στήριξη με στοχευμένα μέτρα και εργαλεία, για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της ακρίβειας, για τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους, για τις ανοδικές τιμές ενέργειας, ή για την διευκόλυνση της πρόσβασης σε χρηματοδότηση. Οι μικρομεσαίοι όμως, είμαστε εδώ και περιμένουμε ανταπόκριση από την Κυβέρνηση.

Ποιες **αλλαγές έρχονται** για **servicers** και **εξωδικαστικό**

Η γ.γ. Χρηματοπιστωτικού Τομέα κ΄ Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, Θεώνη Αλαμπάση στο Δ.Σ. του Β.Ε.Α

Τις αλλαγές που προωθεί η κυβέρνηση με το σχέδιο νόμου για τις υποχρεώσεις που πρέπει να ακολουθούν οι servicers (εταιρείες διαχείρισης απαιτήσεων δανείων), ως προς την ενημέρωση, εξυπηρέτηση και σεβασμό των δικαιωμάτων των καταναλωτών, σύμφωνα με τις σχετικές ρυθμίσεις της Οδηγίας 2021/2167, παρουσίασε χθες η Γενική Γραμματέας Χρηματοπιστωτικού Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους Θεώνη Αλαμπάση κατά την διάρκεια του Διοικητικού Συμβούλιου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας.

Η κα Αλαμπάση επισήμανε, ότι πλέον επιβάλλεται η υποχρέωση στους servicers να παρέχουν μέσω ειδικής ψηφιακής πλατφόρμας, προσωποποιημένη και αναλυτική ενημέρωση προς τους οφειλέτες, για το ύψος της οφειλής, το ιστορικό των πληρωμών, τις δόσεις, το επιτόκιο της ρύθμισης κ.λπ. Ο οφειλέτης θα μπορεί να βλέπει τα στοιχεία αυτά, εισερχόμενος με χρήση του κωδικού του σε ειδική εφαρμογή στις ιστοσελίδες των servicers (κατ' αναλογία με το webbanking των τραπεζών).

Το σύστημα προσωποποιημένης πληροφόρησης, θα πρέπει να τεθεί σε λειτουργία το αργότερο έως τις 31 Μαρτίου 2024. Έως τότε οι servicers υποχρεούνται να παρέχουν εγγράφως τις πληροφορίες αυτές (ύψος οφειλής, δόσεις, επιτόκιο κ.λπ.) σε κάθε δανειολήπτη μετά από αίτησή του σε προθεσμία 30 ημερών.

Ακόμη, προωθούνται αλλαγές στον εξωδικαστικό, δίνοντας μεγαλύτερη προστασία για τους ευάλωτους οφειλέτες, βελτιώνοντας τη ρύθμιση δανείων με εμπράγματη εξασφάλιση, σύμφωνα με την γ.γ. Χρηματοπιστωτικού Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους. Συγκεκριμένα:

Α. Ορίζεται ότι η πρόταση αναδιάρθρωσης του χρέους των ευάλωτων οφειλετών (για τους οποίους έχει εκδοθεί η σχετική βεβαίωση), όπως προκύπτει από την εφαρμογή του υπολογιστικού εργαλείου του εξωδικαστικού, θα γίνεται αυτόματα και υποχρεωτικά αποδεκτή από το σύνολο των πιστωτών (τράπεζες και Δημόσιο).

Ο οφειλέτης διατηρεί το δικαίωμα να απορρίψει την πρόταση αυτή, ενώ οι πιστωτές μπορούν να την προσβάλουν στα δικαστήρια, εφόσον διαθέτουν στοιχεία ότι παράμετροι της αίτησης δεν είναι αληθινές (π.χ. αν ο οφειλέτης δεν είναι στην πραγματικότητα ευάλωτος).

Β. Βελτιώνεται, με υπουργική απόφαση που θα εκδοθεί αμέσως μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου, ο αλγόριθμος από τον οποίο προκύπτει το ύψος της διαγραφής οφειλών και κατ' επέκταση το ύψος της οφειλής που ρυθμίζεται μέσω του εξωδικαστικού, για το σύνολο των οφειλετών που έχουν δάνεια με εμπράγματη εξασφάλιση και όχι μόνο τους ευάλωτους.

Γ. Ορίζεται σε 3% σταθερό για 3 έτη το επιτόκιο των ρυθμίσεων (ομοίως με τροποποίηση της υπουργικής απόφασης).

Δ. Επεκτείνεται η δυνατότητα ένταξης στον εξωδικαστικό στα πρόσωπα που «κληρονόμησαν» οφειλές προς το Δημόσιο και Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, που έχουν βεβαιωθεί σε βάρος επιχειρήσεων που έχουν κλείσει, μέσω της συμπλήρωσης της διάταξης και της άμεσης έκδοσης της σχετικής υπουργικής απόφασης.

Ακόμη ιδρύεται Μητρώο Παρακολούθησης Ιδιωτικού Χρέους, στο οποίο θα καταχωρούνται δεδομένα από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς παροχής πίστωσης (τράπεζες, Δημόσιο, Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και οι επιχειρήσεις τους, νομικά πρόσωπα κάθε μορφής), προκειμένου να προσδιορισθούν με τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια, το σύνολο του ιδιωτικού χρέους (εξυπηρετούμενο και μη) και οι τάσεις διακύμανσής του, ώστε να αναβαθμιστεί η δυνατότητα παρέμβασης της Πολιτείας, όταν χρειάζεται, με τα κατάλληλα εργαλεία.

Σύμφωνα με την κα Αλαμπάση, επεκτείνονται οι υπηρεσίες άμεσης πληρωμής με ηλεκτρονικό τρόπο σε 24ωρη βάση, χωρίς προμήθεια για τον πελάτη. Αναλυτικότερα:

- Οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι υποχρεούνται να συνδέσουν τον επαγγελματικό τους λογαριασμό με σύστημα άμεσων πληρωμών, όπως επίσης να δέχονται άμεση πληρωμή από οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο τους το ζητήσει
- Τα φυσικά πρόσωπα που συναλλάσσονται με άλλο φυσικό πρόσωπο που παρέχει υπηρεσίες (ελεύθερο επαγγελματία ή αυτοαπασχολούμενο) δικαιούνται να ζητήσουν να γίνει η πληρωμή μέσω συστήματος άμεσων πληρωμών
- Οι επιχειρήσεις στις οποίες είναι σήμερα υποχρεωτική η αποδοχή πληρωμών με κάρτες, στο εξής θα υποχρεούνται να δέχονται και τα συστήματα άμεσης πληρωμής. Η υποχρέωση θα ισχύσει από 1.12.2024 προκειμένου στο μεσοδιάστημα να αναπτυχθεί η κατάλληλη υποδομή.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης, στην τοποθέτησή του, επισήμανε αρχικά, στη Γεν. Γραμματέα, ότι σύμφωνα με σχετικά στοιχεία, το 50% των προτάσεων ρύθμισης ευάλωτων οφειλετών, απορρίπτονται από τους servicers. Ανέφερε συνοπτικά, τις προτάσεις του Β.Ε.Α, που είναι:

Οι προτάσεις του Β.Ε.Α, είναι: – η μείωση της γραφειοκρατίας, η βελτίωση του μαθηματικού τύπου – αλγορίθμου, προκειμένου να αυξηθεί το «κούρεμα» της οφειλής για όλους τους δανειολήπτες και όχι μόνο για τους ευάλωτους, η μείωση του επιτοκίου, σε ποσοστό μικρότερο του 3% για όλες τις ρυθμίσεις και η δυνατότητα ένταξης στον εξωδικαστικό, προσώπων που «κληρονόμησαν» οφειλές προς το Δημόσιο και Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Μνημείο για τους **πεσόντες Επαγγελματοβιοτέχνες** της **πρώτης Πανεπαγγελματικής Απεργίας** το **1927**

Σε μια συγκινητική εκδήλωση, την Κυριακή 24 Σεπτεμβρίου, έγιναν τα αποκαλυπτήρια του μνημείου τιμής, αφιερωμένο στους Πεσόντες της πρώτης Πανεπαγγελματικής Απεργίας στην Αθήνα, στις 10 Μαρτίου του 1927, επαγγελματοβιοτέχνες, Γεώργιο Γεράλδη, Μιχαήλ Κόντο και Κόδρο Μπενούκα, που σκοτώθηκαν στην πρώτη πανεπαγγελματική κινητοποίηση της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ).

Το μνημείο, που στήθηκε επί της οδού Πανεπιστημίου 42-44, δώρισαν με κοινή χορηγία τους, στο Δήμο Αθηναίων, η ΓΣΕΒΕΕ – που ανέλαβε την πρωτοβουλία – με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας (ΒΕΑ) και είναι φιλοτεχνημένο από την γλύπτρια, Αγγέλικα Κοροβέση.

Όπως τόνισε στην ομιλία του ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης, «είναι φόρος τιμής στους αγωνιστές της πρώτης πανεπαγγελματικής απεργίας, στην ιστορική εκείνη πορεία. Αίτια που οδήγησαν, παρά τον εκφοβισμό και τις κάθε είδους απειλές που δέχθηκαν, στην πρώτη μεγάλη απεργία – σταθμό για τις τάξεις των επαγγελματοβιοτεχνών και εμπόρων, υπήρξαν η αύξηση του ενοικιοστασίου, νέα φορολογικά μέτρα, πληθωρισμός και οικονομική δυσπραγία με υποτίμηση της δραχμής, στοχοποίηση των

επαγγελματοβιοτεχνών για αισχροκέρδεια.

Αναφέροντάς τα, μας δημιουργείται μια αίσθηση αναχρονισμού, αφού για τα αιτήματα αυτά – που βάλουν όχι μόνο τα δίκαια συμφέροντα αλλά και την ίδια την ουσία της ταυτότητας του επαγγελματοβιοτεχνικού και εμπορικού κόσμου της χώρας – συνεχίζεται αέναα ο αγώνας τους. Όπως και τότε, έτσι και μέχρι σήμερα, ο επαγγελματοβιοτεχνικός και εμπορικός κόσμος της χώρας, προσπάθησε και προσπαθεί, να συνδυάσει τη δυναμική διεκδίκηση, με την τεκμηριωμένη συμμετοχή στον κοινωνικό διάλογο για την προάσπιση των συμφερόντων και την επίτευξη των διεκδικήσεών του, έχοντας πάντοτε «ευήκοα ώτα» και τείνοντας χείρα συνεργασίας, αποδεικνύοντας σε κάθε περίπτωση, την αποφασιστικότητα των συνδικαλιστικών αγώνων του».

Τα αποκαλυπτήρια έκανε ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Γιώργος Καββαθάς. Παρόντες ήταν, ο Δήμαρχος Αθηναίων, κ. Κώστας Μπακογιάννης, ο πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής κ. Γιώργος Δημόπουλος, ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας – ΒΕΑ, κ. Παύλος Ραβάνης και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΒΕΑ, τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης της ΓΣΕΒΕΕ, ο πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών – ΕΕΑ, κ. Γιάννης Χατζηθεοδοσίου και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΕΑ, ο κ. Γιάννης Κολοκοτρώνης, καθηγητής ΔΠΘ – Ιστορικός της Τέχνης του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης καθώς και η ίδια η γλύπτρια, κα Αγγέλικα Κοροβέση.

Στην ομιλία του, ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, κος Καββαθάς, ανέφερε:

«Είμαι βαθύτατα συγκινημένος, που ενενήντα έξι χρόνια μετά την μεγάλη πανεπαγγελματική απεργία, καταφέραμε το μνημείο αυτό, που αφιερώνεται στους τρεις πεσόντες επαγγελματίες Γεώργιο Γεράλδη, Μιχαήλ Κόντο και Κόδρο Μπενούκα, που σκοτώθηκαν στην πρώτη μεγάλη απεργία της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας στις 10 Μαρτίου 1927.

Χρέος, σε όλους αυτούς που αγωνίστηκαν και έρχεται να συνδέσει -ξυπνώντας έντονες μνήμες- το παρελθόν με το παρόν, αλλά και το μέλ-

λον των αγώνων και διεκδικήσεων του κόσμου των επαγγελματοβιοτεχνών και εμπόρων της μικρής και μεσαίας επιχειρηματικότητας και να καταδείξει τη διαχρονικότητα των αιτημάτων και την αναγκαιότητα της συνέχισης των αγώνων και διεκδικήσεων αυτού του κόσμου, που αποτελεί βασικό συστατικό στοιχείο και στήριγμα του οικονομικού και κοινωνικού οικοδομήματος της χώρας», προσθέτοντας ότι «αποτελεί τιμή στους συναδέλφους επαγγελματοβιοτέχνες, που πριν από εμάς, αγωνίστηκαν και θυσιάστηκαν για τα ίδια αιτήματα που έχει και σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα των Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων. Η θυσία αυτή, μας διδάσκει όλους και πρέπει να αισθανόμαστε περήφανοι που υπηρετούμε την ΓΣΕΒΕΕ, η οποία είναι παρούσα σε όλους του μεγάλους αγώνες της χώρας».

Από την πλευρά του ο Δήμαρχος Αθηναίων, δή-

λωσε ευγνώμων στον πρόεδρο και τη διοίκηση της ΓΣΕΒΕΕ για την πρωτοβουλία αυτή, λέγοντας πως «ήταν οφειλόμενη τιμή και ηθικό χρέος και του Δήμου της Αθήνας, σε εκείνους που έδωσαν τη ζωή τους στους συλλογικούς αγώνες».

Νέο επιδοτούμενο πρόγραμμα από το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας** για την **κατάρτιση 750 εργαζόμενων** και **αυτοαπασχολούμενων**

Στην υλοποίηση νέου επιδοτούμενου προγράμματος ενίσχυσης και πιστοποίησης των επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, 750 αυτοαπασχολούμενων επιχειρηματιών και εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα προχωράει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας. Τον Οκτώ-

βριο ο πρόεδρος του ΒΕΑ Παύλος Ραβάνης υπέγραψε 18μηνη σύμβαση με την Ένωση φορέων επαγγελματικής κατάρτισης "Universal UNIVERSAL ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΕ – SWISS APPROVAL ΑΜΚΕ – TASEIS MANAGEMENT ΕΠΕ", για την υλοποίηση έργου ενίσχυσης και πιστοποίησης των επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, 750 αυτοαπασχολούμενων επιχειρηματιών και εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, της Περιφέρειας Αττικής.

Μέσω του έργου, 750 αυτοαπασχολούμενοι επιχειρηματίες και εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα της Περιφέρειας Αττικής, θα έχουν τη δυνατότητα να λάβουν συμβουλευτική υποστήριξη, κατάρτιση και πιστοποίηση, σε ένα από τα ακόλουθα αντικείμενα κατάρτισης:

1.Βασικές δεξιότητες Η/Υ

2.Τεχνικός Η/Υ ΚΑΙ Δικτύων

3.Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού

4.Ειδικός σχεδιασμού ιστοσελίδων και εφαρμογών

5.Σχεδιασμός, Υλοποίηση ΚΑΙ Διαχείριση Συστήματος Ηλεκτρονικού Εμπορίου

6.Υπεύθυνος διαχείρισης ιστοσελίδων, ψηφιακών πλατφορμών ΚΑΙ Social media

7.Εφαρμογές ψηφιακού μάρκετινγκ στις πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών

8.Πωλήσεις λιανικής – επικοινωνία με πελάτες

9.Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

Τα προγράμματα κατάρτισης διάρκειας 90 ωρών, θα υλοποιηθούν απομακρυσμένα μέσω τηλεκατάρτισης ή δια ζώσης, ενώ οι συμμετέχοντες θα λάβουν επίδομα ύψους 450 ευρώ. Το αμέσως επόμενο διάστημα, αναμένεται να δημοσιευθεί η πρόσκληση για την υποβολή αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα, στο site του Β.Ε.Α www.acsmi.gr

Το έργο, υλοποιείται στο πλαίσιο της δράσης με τίτλο «Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας εργαζομένων στο νέο αναπτυξιακό πρότυπο της Περιφέρειας Αττικής» (κωδ. πρόσκλησης ΑΤΤ098/ ΑΔΑ: ΡΟΥΓ7Λ7-1ΣΙ) – ΠΕΠ Αττικής 2014-2020 και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την Ελλάδα.

Συνάντηση Προέδρου **Π. Ραβάνη** με τον **Πρέσβη** του **Ιράν**

Συνάντηση γνωριμίας, μεταξύ του Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας κ. Παύλου Ραβάνη και του Πρέσβη της Ισλαμικής Δημοκρατίας του Ιράν κ. Malek Hossein Givzad, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Β.Ε.Α.

Κατά την διάρκεια της συνάντησης, οι δύο πλευρές είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν για τις εξελίξεις στον τομέα της βιοτεχνίας, την προώθηση των εμπορικών σχέσεων και τη δυνατότητα ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ των δύο χωρών.

Ο Πρέσβης του Ιράν, συνοδευόμενος από τον πρώτο γραμματέα της Πρεσβείας στην Αθήνα, κ. Ehsan Bakhshandeh, υπογράμμισε τη σημασία της ενίσχυσης των οικονομικών σχέσεων μεταξύ Ιράν και Ελλάδας, ενώ παρείχε αναλυτική ενημέρωση για τις πρωτοβουλίες και τα προγράμματα του οικονομικού τμήματος της Πρεσβείας της Ισλαμικής Δημοκρατίας του Ιράν στην Αθήνα, για την προώθηση της οικονομικής διπλωματίας και της εμπορικής συνεργασίας με την Ελλάδα, σε διάφορους τομείς.

Από την πλευρά του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, ο Πρόεδρος εκφράστηκε θετικά για τις δυνατότητες συνεργασίας των δύο πλευρών και υπογράμμισε την ανάγκη για αμοιβαία οφέλη και την διεύρυνση των διμερών οικονομικών σχέσεων μέσω δράσεων, όπως:

- Ανταλλαγές επισκέψεων ενδιαφερομένων επιχειρηματιών μέσω των Επιμελητηρίων,
- Συμμετοχή επιχειρήσεων σε κλαδικές εκθέσεις για την ανάδειξη των ελληνικών προϊόντων,
- Προώθηση Ιρανικών επιχειρηματικών αιτημάτων συνεργασίας στις επιχειρήσεις -βιοτεχνίες μέλη του Β.Ε.Α,
- Συμμετοχή των δυο χωρών σε σχήματα συνεργασίας,
- Παροχή τεχνογνωσίας σε τομείς όπου η χώρα μας διαθέτει συγκριτικό πλεονέκτημα, όπως οι εναλλακτικές μορφές ενέργειας, επεξεργασία, συντήρηση και τυποποίηση τροφίμων, κ.ά.

Κατά την διάρκεια της συνάντησης, οι δύο πλευρές συμφώνησαν να συνεχίσουν τον διάλογο και να εργαστούν συντονισμένα προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης των διμερών οικονομικών και εμπορικών σχέσεων, αναγνωρίζοντας το μεγάλο δυναμικό που κρύβεται σε αυτήν τη συνεργασία.

Κοινές δράσεις **Ελλήνων** και **Κύπριων αρτοποιών**

Το Β.Ε.Α. τίμησε τον κλάδο των Αρτοποιών και την παραδοσιακή αρτοποιία, στην Εκδήλωση του Συνδέσμου Αρτοποιών Αθηένου, που έγινε χθες, στην Κύπρο. Στην εκδήλωση, που τίμη-

σαν ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης και ο Γεν. Γραμματέας Γιάννης Μάνος, παραβρέθηκαν η Πρόεδρος της Κυπριακής Βουλής, κ. Αννίτα Δημητρίου, ο Δήμαρχος Δήμου Αθηένου κ. Κ. Καρεκλάς και ο πρώην Δήμαρχος κ. Καζάζης. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο τιμήθηκε για την διαχρονική προσφορά του στον κλάδο. Ο πρόεδρος Π. Ραβάνης, στην ομιλία του, τόνισε:

«Για την Ελλάδα και την Κύπρο, η αρτοποιία, αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους και πολυπληθέστερους κλάδους, με αξιόλογη συμβολή στην τοπική οικονομία. Ως Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, εκπροσωπούμε με υπερηφάνεια, χιλιάδες επιχειρήσεις αρτοποιίας και η συνεργασία μας με την Συντεχνία και την Ομοσπονδία των Αρτοποιών, είναι πάντοτε στενή και αποδοτική. Πιστεύουμε στην πρόοδο και εξέλιξη του κλάδου, με σεβασμό στην παράδοση και τον συνδυασμό παραδοσιακών τεχνικών, με τα σύγχρονα μέσα. Με την καθιερωμένη πλέον συνεργασία και αδελφοποίηση των αρτοποιών Ελλάδας και Κύπρου, μπορούμε να αναπτύξουμε μια δυναμική, με αποτελεσματικές παρεμβάσεις και προτάσεις, στα εθνικά και ευρωπαϊκά κέντρα των αποφάσεων, προς όφελος του κλάδου.

Σήμερα, μάλιστα, παρόλες τις επιστημονικές θεωρίες της διατροφής – διαιτολογίας, το αγαθό παραμένει πολύ ψηλά στην προτίμηση των καταναλωτών και μάλιστα, αυξάνεται η ζήτηση και προτίμηση, στα παραδοσιακά χαρακτηριστικά του ψωμιού, παρά την αναπόφευκτη υιοθέτηση βιομηχανικών μέσων. Τιμώντας την επέτειο των 80 χρόνων αρτοποιίας της Αθηένου, χαιρετίζουμε την εκδήλωση του Δήμου και του Συνδέσμου Αρτοποιών και σας ευχαριστούμε θερμά, όλους, για την τιμή προς το Επιμελητήριό μας και την πάντα ξεχωριστή φιλοξενία σας».

Από την πλευρά του ο γενικός γραμματέας του ΒΕΑ Ιωάννης Μάνος κατά τη διάρκεια της ομιλίας του επισήμανε ότι το «Αθηενίτικου» ψωμί εξακολουθεί να παρασκευάζεται στην Αθηένου και, ότι ο τρόπος παρασκευής του, κρατά ακόμη τα παραδοσιακά χαρακτηριστικά, παρά την αναπόφευκτη ασφαλώς, χρήση και βιομηχανικών μέσων.

«Για τους Έλληνες και Κύπριους, το ψωμί αποτελεί σημείο αναφοράς, σύνδεση με την ιστορία και τον πολιτισμό μας, αλλά και αγαθό που πρέπει να συνεχίσει να είναι βασικό και πολύτιμο

για την διατροφή. Στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, που εκπροσωπεί εκατοντάδες επιχειρήσεις αρτοποιών, πιστεύουμε ότι η αναφορά στην παραδοσιακή τεχνική και η γνωριμία των νεότερων με αυτήν, δεν είναι εμπόδιο στον εκσυγχρονισμό. Αντιθέτως, ο συνδυασμός των παραδοσιακών εθιμικών μεθόδων, με τα σύγχρονα εργαλεία και μέσα, μπορεί να αποδώσει και να αναπτύξει ακόμη περισσότερο τις επιχειρήσεις μας, προσδίδοντας άλλα ποιοτικά χαρακτηριστικά, που θα κάνουν το προϊόν ελκυστικό και κερδοφόρο.

Είμαστε σε επαφή και πολύ καλή συνεργασία, με τους συναδέλφους αρτοποιούς της Κύπρου. Αντιμετωπίζουμε παρόμοια προβλήματα και είναι ανάγκη να εντείνουμε τις επαφές μας, για να επιτύχουμε κοινούς στόχους», ανέφερε ο κ. Μάνος.

«Αναγκαία η **παρέμβαση** στο **ΦΠΑ** των **τροφίμων». Α΄ Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος** για **ακρίβεια**

Παρόλο που τα στοιχεία για το ύψος του πληθωρισμού δείχνουν μία συγκράτηση και ίσως πτωτική τάση, η ακρίβεια παραμένει το πιο σοβαρό ζήτημα και «καλά κρατεί».

Ανοδική πορεία έχουν οι τιμές υλικών, πρώτων υλών και ειδών βιομηχανίας, παρόλη την μείωση της τιμής του πετρελαίου και αερίου. Οι δε ανατιμήσεις στα τρόφιμα αγγίζουν το 30%. Είναι μάλιστα πολύ πιθανό να υπάρξουν και νέες, σε βασικά προϊόντα.

Από στοιχεία της Eurostat, η Ελλάδα, εμφανίζεται ως η χώρα με την υψηλότερη μηνιαία αύξηση τιμών στο 24,5% .

Η Κυβέρνηση – ενόψει και της ΔΕΘ - φαίνεται να επιλέγει το σενάριο επέκτασης του market pass. Ωστόσο, αυτό προφανώς δεν αρκεί. Το τσουνάμι της ακρίβειας είναι μεγάλο και οι φωνές των επιχειρηματιών για παρέμβαση στο θέμα του ΦΠΑ, είναι όλο και πιο έντονες. Ειδικά, στα είδη πρώτης ανάγκης, για άμεση ανακούφιση των νοικοκυριών.

Σαν Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, ζητάμε επιτακτικά, εδώ και τώρα:

- Μείωση ΦΠΑ
- Επαναφορά των 120 δόσεων
- Στοχευμένα μέτρα στήριξης νοικοκυριών – επιχειρήσεων με χρονικό ορίζοντα
- Αποτελεσματικότερους ελέγχους στην Αγορά και
- Αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών για καταπολέμηση της κερδοσκοπίας.

Το **Β.Ε.Α αποχαιρετά** τον **Γιώργο Ρωμανιά**

Ο Πρόεδρος Παύλος Ραβάνης και η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, εκφράζουν τη λύπη τους για το θάνατο του Γιώργου Ρωμανιά. Ο Γιώργος Ρωμανιάς, ήταν ένας ευγενής και αξιοπρεπής άνθρωπος, άριστος συνεργάτης, βαθύς γνώστης του αντικειμένου του, που διετέλεσε ως επιστημονικός σύμβουλος και συνεργάτης του Β.Ε.Α επί σειρά ετών, προσφέροντας χρήσιμες και ουσιαστικές υπηρεσίες, προς τους βιοτέχνες – μέλη του Επιμελητηρίου.

Με την υποστήριξή του, συνέβαλε και στην διαμόρφωση και τεκμηρίωση προτάσεων και θέσεων, προς την Πολιτεία. Το Β.Ε.Α εκφράζει τα θερμά συλλυπητήρια, στην οικογένεια και στους οικείους του.

Οι «Νταντάδες της Γειτονιάς» στο δήμο Αθηναίων - Υποβολή αιτήσεων από γονείς το Νοέμβριο

Αργυρώ Μαυρούλη

Τον επόμενο μήνα αναμένεται να ξεκινήσει η υποβολή αιτήσεων ένταξης στο πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς» από ενδιαφερόμενους γονείς στην ιστοσελίδα ntantades.gov.gr. Η αρμόδια υφυπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Μαρία - Αλεξάνδρα Κεφάλα ανακοίνωσε χθες την πιλοτική ένταξη στο πρόγραμμα του δήμου Αθηναίων, καθώς βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για εγγραφή στο Μητρώο Επιμελητών, προκειμένου να εγγραφούν όσοι και όσες επιθυμούν να απασχοληθούν ως επιμελητές και επιμελήτριες.

Σε δεύτερη φάση, εντός Νοεμβρίου θα ανοίξει η πλατφόρμα για να καταθέσουν αίτηση και τα απαραίτητα δικαιολογητικά οι γονείς οι οποίοι ενδιαφέρονται για το πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς».

Ωφελούμενα πρόσωπα, τα οποία δικαιούνται να λάβουν την «Αξία τοποθέτησης» κατά την πιλοτική εφαρμογή της δράσης είναι τα εξής:

α) μητέρες φυσικές, θετές ή ανάδοχες, με βρέφος ή νήπιο, που εργάζονται είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών,

β) πατέρες φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι, που ασκούν την αποκλειστική γονική μέριμνα βρέφους ή νηπίου και εργάζονται είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών,

γ) κάθε πρόσωπο, στο οποίο έχει ανατεθεί, με δικαστική απόφαση ή εισαγγελική διάταξη, η αποκλειστική επιμέλεια βρέφους ή νηπίου, που εργάζεται είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών και δ) μητέρες φυσικές, θετές ή ανάδοχες, με βρέφος ή νήπιο, που είναι εγγεγραμμένες στα Μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. ως άνεργες.

Οι προϋποθέσεις επιλογής των ωφελουμένων, κατά την πιλοτική εφαρμογή της δράσης, αφορούν:

α. στο ετήσιο ατομικό εισόδημα του ωφελούμενου, το οποίο δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 24.000 ευρώ

β. στην κατάσταση απασχόλησης και την εργασιακή σχέση (μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι, δημόσιοι υπάλληλοι, άνεργοι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Ανεργίας του ΟΑΕΔ), υπό την προϋπόθεση ότι δεν τελούν υπό καθεστώς άδειας μητρότητας ή άδειας πατρότητας ή άδειας ανατροφής τέκνου ή γονικής άδειας ή ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας του άρθρου 36 του ν. 4808/2021 (Α' 101) ή δεν έχουν διακόψει ή αναστείλει την επαγγελματική τους δραστηριότητα,

γ. στην τρέχουσα οικογενειακή κατάσταση (ύπαρξη ανήλικου τέκνου δύο (2) μηνών έως δύο (2) ετών και έξι (6) μηνών),

δ. στη διεύθυνση διαμονής εντός των γεωγραφικών περιοχών που θα ορίζονται στην οικεία Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

Το ύψος της αξίας τοποθέτησης (voucher) κατά τη διάρκεια της πιλοτικής εφαρμογής της δράσης ορίζεται σε:

α) 250 ευρώ μηνιαίως, για βρέφη και νήπια ηλικίας από δύο (2) μηνών έως δύο (2) ετών και έξι (6) μηνών, εφόσον το ωφελούμενο πρόσωπο εργάζεται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης ή είναι ελεύθερος/η επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος/η β) 150 ευρώ μηνιαίως, για βρέφη και νήπια ηλικίας από δύο (2) μηνών έως δύο (2) ετών και έξι (6) μηνών, εφόσον το ωφελούμενο πρόσωπο εργάζεται με καθεστώς μερικής

απασχόλησης ή είναι εγγεγραμμένο/η ως άνεργο/η στο Μητρώο Ανεργίας του ΟΑΕΔ ή λαμβάνει, μέσω άλλης δράσης, αξία τοποθέτησης (voucher) για συμμετοχή σε βρεφονηπιακούς σταθμούς ή αντίστοιχες δομές.

Ο επιμελητής ή ή επιμελήτρια:

- Παρέχει υπηρεσίες φύλαξης και φροντίδας στα βρέφη και νήπια μιας ή περισσότερων οικογενειών.
- Η ηλικία των βρεφών και νηπίων που φροντίζει είναι από 2 μηνών έως 2,5 ετών.
- Η φροντίδα παρέχεται στο σπίτι του παιδιού ή στο σπίτι του επιμελητή/τριας κατόπιν συνεννόησης με τον γονέα.
- Η παροχή υπηρεσιών από τους επιμελητές γίνεται τις ημέρες και ώρες που δηλώνουν διαθεσιμότητα, κατόπιν συνεννόησης με τον γονέα.
- Για την παροχή μιας πιο ολοκληρωμένης εικόνας στους γονείς, η πλατφόρμα θα δίνει τη δυνατότητα στον επιμελητή να αναρτήσει προαιρετικά και όχι υποχρεωτικά κάποια στοιχεία αυτοπαρουσίασης (link), όπως πρόσφατη φωτογραφία (απλή τύπου jpeg) και βιογραφικό σημείωμα ή να συμπληρώσει λίγα λόγια για να παρουσιάσει τον εαυτό του.

Πώς συνεργάζεσαι ο επιμελητής με τους γονείς:

- Εφόσον έρθει σε επαφή με τον ενδιαφερόμενο γονέα θα προχωρήσει σε προσωπική συνεννόηση για τον τρόπο της συνεργασίας. Αυτό θα αφορά τις ημέρες και ώρες φροντίδας του παιδιού, το πρόγραμμα που θα ακολουθείτε καθημερινά και την διάρκεια της συνεργασίας.
- Εφόσον συμφωνήσουν να συνεργαστούν μπορούν μέσω της πλατφόρμας να προχωρήσουν σε μια συμφωνία που θα υπογράψετε ηλεκτρονικά, με το πάτημα ενός κουμπιού, μέσα στην πλατφόρμα.
- Στο τέλος κάθε μήνα θα πληρώνεται από το γονέα με εργόσημο.

Αλλάζουν όλα στις μεταβιβάσεις ακινήτων - Τέλος στα μετρητά

Ριζικές αλλαγές στις μεταβιβάσεις ακινήτων έρχονται από τις αρχές του 2024 με «ναυαρχίδα» τη θεσμοθέτηση της υποχρέωσης αγοραπωλησίας μόνο με τραπεζικά μέσα πληρωμής. Το τέλος στη χρήση των μετρητών για τις μεταβιβάσεις θα συνοδευτεί με μια σειρά από αλλαγές, που θα στοχεύουν ώστε όλες οι υποθέσεις να διεκπεραιώνονται ταχύτατα. Κυριότερη είναι η πλήρης ενεργοποίηση του Ηλεκτρονικού Φακέλου Ακινήτου, υπό την προϋπόθεση ότι τα ακίνητα δεν έχουν εκκρεμότητες, αλλά είναι κτηματογραφημένα και τακτοποιημένα, ενώ μια σειρά από ψηφιακές εφαρμογές θα διευκολύνουν περαιτέρω τις διαδικασίες.

Σε όλα τα συμβόλαια αγοραπωλησίας ακινήτων θα αναγράφεται υποχρεωτικά η εξόφληση του τιμήματος μεταβίβασης αποκλειστικά μέσω τράπεζας. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των συμβολαιογράφων σχεδόν τρεις στις δέκα μεταβιβάσεις αυτή την περίοδο γίνονται εξολοκλήρου ή εν μέρει με χρήση μετρητών.

Στην οικοδομή 30 δισ. αδήλωτων εισοδημάτων

Στόχος είναι να τεθεί φρένο στη διακίνηση «μαύρου» χρήματος μέσω των αγοραπωλησιών ακι-

νήτων, καθώς εκτιμάται ότι τουλάχιστον 30 δισ. ευρώ αδήλωτων εισοδημάτων (από τη διαφορά μεταξύ της αντικειμενικής και της πραγματικής τιμής) διακινήθηκαν κατά τα προηγούμενα χρόνια στην οικοδομή.

Σημειώνεται ότι από την έναρξη λειτουργίας της πλατφόρμας myPROPERTY (Μάρτιος 2021) έχουν καταχωριστεί 42.613 δηλώσεις μεταβίβασης ακινήτων, το τίμημα των οποίων εξοφλήθηκε αποκλειστικά με μετρητά και ανέρχεται αθροιστικά στα 462.493.710,3 €.

Έχουν καταχωριστεί επιπλέον 41.741 δηλώσεις μεταβίβασης ακινήτων το τίμημα των οποίων εξοφλήθηκε εν μέρει μόνο με μετρητά και ανέρχεται αθροιστικά στα 2.980.580.395.13€ (το ποσό είναι το συνολικό για τις δηλώσεις αυτές, διότι δεν καταχωρείται διακριτά το ποσό που καταβάλλεται με μετρητά).

Συνολικά οι μεταβιβάσεις που έγιναν αποκλειστικά ή εν μέρει με μετρητά αποτελούν το 24,9 % του συνόλου των μεταβιβάσεων (μία στις τέσσερις).

Ηλεκτρονικός Φάκελος Ακινήτου

Με το νέο πλαίσιο, η συλλογή των εγγράφων θα πραγματοποιείται από τον συμβολαιογράφο που συντάσσει το συμβόλαιο μεταβίβασης ακινήτου μετά από εξουσιοδότηση των συμβαλλόμενων. Έτσι θα μπει τέλος στη λίστα των 17 εγγράφων που απαιτούνται σήμερα για να ολοκληρωθεί η μεταβίβαση ενός ακινήτου και οι φορολογούμενοι θα απαλλαγούν από τις επισκέψεις και την πολύωρη ταλαιπωρία σε εφορία δήμους, κτηματολόγια.

Ο συμβολαιογράφος θα εισέρχεται με τους προσωπικούς του κωδικούς πρόσβασης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα και θα υποβάλει αίτημα σε κάθε φορέα χωριστά για την ηλεκτρονική χορήγηση των απαραίτητων πιστοποιητικών και εγγράφων.

Στη νέα ψηφιακή εφαρμογή θα εμπεριέχονται όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και έγγραφα ενός ακινήτου από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (ΑΑΔΕ, Κτηματολόγιο, Τεχνικό Επιμελητήριο, ΕΦΚΑ) τα οποία θα αντλεί ο συμβολαιογράφος και θα καταχωρίζονται στον φάκελο του ακινήτου που πρόκειται να μεταβιβαστεί.

Η ηλεκτρονική πλατφόρμα με την ονομασία «Ηλεκτρονικός Φάκελος Ακινήτου», θα τρέχει στην ψηφιακή πύλη του Δημοσίου gov.gr.

Από εκεί και πέρα, οι ενδιαφερόμενοι και ο συμβολαιογράφος που συντάσσει τη σχετική πράξη εισέρχονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα κατόπιν αυθεντικοποίησης με τη χρήση των κωδικών TAXISnet ή με τη χρήση των διαπιστευτηρίων του Μητρώου Συμβολαιογράφων, αντίστοιχα.

Κατά την έκταση που αυτό προβλέπεται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα, τα ενδιαφερόμενα μέρη και ο συμβολαιογράφος μπορούν, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, να εξουσιοδοτούν αλλήλους για τη διενέργεια των παρεχόμενων από την ηλεκτρονική πλατφόρμα υπηρεσιών και την έκδοση των σχετικών πιστοποιητικών.

Τρεις νέες ψηφιακές εφαρμογές

Ταυτόχρονα τρεις νέες ψηφιακές εφαρμογές, θα διευκολύνουν τις διαδικασίες για τις μεταβιβάσεις ακινήτων:

1. Επικαιροποίηση και επέκταση της ψηφιακής υποβολής δηλώσεων Φόρου Μεταβίβασης Ακινήτων και για τροποποιητικές δηλώσεις. Σήμερα υποβάλλονται ηλεκτρονικά, μέσω της πλατφόρμας myProperty, μόνο οι αρχικές δηλώσεις φόρου μεταβίβασης που αφορούν τις εξής συναλλαγές:

- Μεταβίβαση ακινήτου με επαχθή αιτία (αγοραπωλησία)
- Πλειστηριασμός
- Χρησικτησία
- Μεταβίβαση ποσοστών οικοπέδου λόγω εργολαβικού ανταλλάγματος
- Πλασματική μεταβίβαση
- Εκτέλεση προσυμφώνου εντός διετίας.

2. Επέκταση της εφαρμογής ψηφιακής υποβολής δηλώσεων Φόρου Δωρεάς/ Γονικής Παροχής για τροποποιητικές δηλώσεις. Σήμερα, μέσω της

πλατφόρμας myProperty ο δωρητής/γονέας και ο δωρεοδόχος/τέκνο, υποβάλλουν από κοινού ηλεκτρονικά, χωρίς σύνταξη συμβολαίου:

Α. Δηλώσεις που υπάγονται στη φορολογική κλίμακα και αφορούν:

Αρχικές (εμπρόθεσμες και εκπρόθεσμες) δηλώσεις φόρου δωρεάς/γονικής παροχής κινητών περιουσιακών στοιχείων (ενδεικτικά αυτοκινήτων, εταιρικών μεριδίων, εισηγμένων ή μη μετοχών, έργων τέχνης κ.λπ.) προς τους δικαιούχους όλων των κατηγοριών της φορολογικής κλίμακας, καθώς και χρημάτων που μεταβιβάζονται στους δικαιούχους της Α΄ κατηγορίας της φορολογικής κλίμακας με μεταφορά μεταξύ χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων για τις οποίες δεν καταρτίζεται συμβολαιογραφικό έγγραφο, με συμβαλλόμενα μέρη (δωρητή ή γονέα, δωρεοδόχο ή τέκνο) φυσικά ή νομικά πρόσωπα, τα οποία έχουν ήδη εγγραφεί στο Φορολογικό Μητρώο και είναι πιστοποιημένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, εφόσον οι δωρεές/γονικές παροχές έχουν συντελεστεί από 1/1/2022.

Β. Δηλώσεις με αυτοτελή φορολόγηση

- Αρχικές (εμπρόθεσμες και εκπρόθεσμες) δηλώσεις φόρου δωρεάς/γονικής παροχής χρημάτων, πλην των οριζόμενων στην παραπάνω παράγραφο για τις οποίες δεν καταρτίζεται συμβολαιογραφικό έγγραφο, με συμβαλλόμενα μέρη (δωρητή ή γονέα, δωρεοδόχο ή τέκνο) φυσικά ή νομικά πρόσωπα, τα οποία έχουν ήδη εγγραφεί στο Φορολογικό Μητρώο και είναι πιστοποιημένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, εφόσον οι δωρεές/γονικές παροχές έχουν συντελεστεί από 1/1/2022.
- Ανάπτυξη ηλεκτρονικής εφαρμογής για τα πιστοποιητικά ΕΝΦΙΑ που εκδίδονται με χειρόγραφη διαδικασία. Εξαιρείται το πιστοποιητικό ΕΝΦΙΑ που εκδίδεται μετά από έλεγχο το οποίο σύμφωνα με το σχεδιασμό θα εκδίδεται ψηφιακά στα τέλη του 2024.

Επίδομα Θέρμανσης- Πότε **ανοίγει** η **πλατφόρμα** για τις **αιτήσεις**

Το πρώτο δεκαήμερο του Νοεμβρίου αναμένεται να ανοίξει η πλατφόρμα myΘέρμανση της ΑΑΔΕ για την υποβολή αιτήσεων για το επίδομα θέρμανσης σε πάνω από 1 εκατομμυριο νοικοκυριά. Νωρίτερα, έως τα τέλη του τρέχοντος μήνα θα εκδοθεί η υπουργική απόφαση που θα εξειδικεύει τους όρους, τις προϋποθέσεις, τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια, τα ποσά και τους δικαιούχους. Η περίοδος διάθεσης του πετρελαίου ξεκινάει με την τιμή του να διαμορφώνεται σε επίπεδα κάτω από 1,40 ευρώ το λίτρο.

Η καταβολή των ποσών θα γίνει με βάση το περυσινό χρονοδιάγραμμα σε τρείς δόσεις ανάλογα με το χρόνο τιμολόγησης των αγορών και την υποβολή των παραστατικών,με την πρώτη να πραγματοποιείται πριν από τα Χριστούγεννα.

Το εισοδηματικό όριο παραμένει στα 16.000 ευρώ για τον άγαμο και στα 24.000 ευρώ για τον έγγαμο αλλά αυξάνεται για τις οικογένειες με παιδιά από 3.000 ευρώ για κάθε τέκνο, σε 5.000 ευρώ για κάθε τέκνο. Αυτό σημαίνει ότι το εισοδηματικό όριο για ένα νοικοκυριό με ένα παιδί διαμορφώνεται από 27.000 ευρώ σε 29.000 ευρώ, για ένα νοικοκυριό με δυο παιδιά το όριο εισοδήματος από 30.000 ευρώ ανεβαίνει στα 34.000 ευρώ και για ένα νοικοκυριό με τρία παιδιά το κριτήριο του εισοδήματος αυξάνεται από 33.000 ευρώ σε 39.000 ευρώ.

Ωστόσο στα φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα τίθεται για πρώτη φορά όριο τζίρου έως 80.000 ευρώ ετησίως. Αυτό σημαίνει ότι οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι που δήλωσαν φέτος στην εφορία ακαθάριστα έσοδα πάνω από 80.000 ευρώ αποκλείονται αυτομάτως από το επίδομα θέρμανσης.

Παράλληλα για να λάβει κάποιος το επίδομα θα πρέπει η συνολική αξία της ακίνητης περιουσί-

ας του να μην υπερβαίνει τα 200.000 ευρώ αν είναι άγαμος και τα 300.000 ευρώ αν είναι έγγαμος ή μέρος συμφώνου συμβίωσης η πρόκειται για μονογονεϊκή οικογένεια.

Τα ποσά του επιδόματος

Τα ποσά του επιδόματος ξεκινούν από 100 ευρώ και φθάνουν τα 800 ευρώ ανάλογα με την περιοχή και τη σύνθεση του νοικοκυριού με προσαύξηση στα 1.000 ευρώ ειδικά για κατοίκους περιοχών με πολύ κρύο. Για κάθε δικαιούχο το επίδομα υπολογίζεται επί ποσού βάσης στα 350 ευρώ και στη συνέχεια πολλαπλασιάζονται τα 350 ευρώ με τον συντελεστή επιδότησης, 0,12 έως 1,62, που έχει καθοριστεί ανάλογα με τον οικισμό στον οποίο βρίσκεται η κύρια κατοικία του νοικοκυριού. Εάν υπάρχουν εξαρτώμενα τέκνα το ποσό που προκύπτει προσαυξάνεται κατά 20%.

Για παράδειγμα για οικογένειες με δύο παιδιά στο κέντρο της Αθήνας (με συντελεστή βαθμοημέρας 0,43), το επίδομα διαμορφώνεται στα 211 ευρώ, , στην Κοζάνη (με συντελεστή βαθμοημέρας 1,12), το επίδομα ανέρχεται σε 549 ευρώ.

Οι πληρωμές του επιδόματος αναμένεται να ακολουθήσουν το περυσινό ημερολόγιο σύμφωνα με το οποίο τα ποσά καταβλήθηκαν στους δικαιούχους σε τρεις δόσεις ως εξής:

- Έως 21 Δεκεμβρίου για την προκαταβολή και το σύνολο των αγορών, που θα τιμολογηθούν έως 30 Νοεμβρίου εφόσον αυτές αντιστοιχούν σε επίδομα που υπερβαίνει το ποσό της προκαταβολής και υπό την προϋπόθεση καταχώρισης των απαιτούμενων στοιχείων έως και τις 9 Δεκεμβρίου
- Έως 28 Φεβρουαρίου για το σύνολο των αγορών που θα τιμολογηθούν έως 31 Ιανουαρίου και υπό την προϋπόθεση καταχώρισης των απαιτούμενων στοιχείων έως 15 Φεβρουαρίου
- Έως 28 Απριλίου για το σύνολο των αγορών που θα τιμολογηθούν έως 31 Μαρτίου και υπό την προϋπόθεση καταχώρισης των απαιτούμενων στοιχείων έως και 15 Μαρτίου

Επιταγή ακρίβειας - Οικονομική ενίσχυση τα Χριστούγεννα σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην αναζήτηση των διαθέσιμων πόρων για την καταβολή της «επιταγής ακρίβειας» πριν το τέλος του χρόνου βρίσκεται το οικονομικό επιτελείο. Σύμφωνα με πληροφορίες, ο υπουργός Οικονομικών Κωστής Χατζηδάκης ανάλογα με τα οικονομικά δεδομένα, κυρίως το κόστος ενέργειας, τον πληθωρισμό, και το ύψος του πλεονάσματος θα αξιολογήσει και θα καθορίσει την έξτρα οικονομική ενίσχυση που θα δοθεί σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες.

Υπό εξέταση έχουν τεθεί αρκετές προτάσεις για το ύψος του επιδόματος και το εύρος των δικαιούχων. Οι ομάδες που εξετάζεται να ενταχθούν είναι:

- Οικογένειες με παιδιά
- Δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος

- Άτομα με αναπηρία
- Μακροχρόνια άνεργοι (μη επιδοτούμενοι).

Σε ότι αφορά τους συνταξιούχους λόγω της αύξησης των συντάξεων και του επιδόματος προσωπικής διαφοράς, είναι μικρός ο αριθμός που θα λάβουν την οικονομική ενίσχυση, όπως έγινε και πέρυσι. Η τελική απόφαση για τους χαμηλοσυνταξιούχους αναμένεται να ληφθεί το πρώτο δεκαήμερο του Δεκέμβρη, ανεξάρτητα αν λάβουν ή όχι το επίδομα προσωπικής διαφοράς.

Αξίζει να σημειωθεί ότι πέρσι δόθηκε επιταγή ακρίβειας ύψους 250 ευρώ σε χιλιάδες χαμηλοσυνταξιούχους και ευάλωτες ομάδες όπως άτομα με αναπηρία και μακροχρόνια άνεργοι. Εάν καταβληθεί λοιπόν όπως πέρσι θα δοθεί σε χαμηλοσυνταξιούχους, δικαιούχους αναπηρικών επιδομάτων και μακροχρόνια ανέργους.

Επίσης σε περίπτωση που δικαιούχοι θα είναι και οι συνταξιούχοι θα καταβληθεί σε όσους κατά τον μήνα Νοέμβριο 2023 λαμβάνουν οριστική ή προσωρινή κύρια σύνταξη, προκαταβολή κύριας σύνταξης, λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου προσυνταξιοδοτική παροχή, αναπηρικά επιδόματα που καταβάλλονται από τον ΕΦΚΑ.

Οι προϋποθέσεις

Πέρσι οι προϋποθέσεις για το επίδομα ακρίβειας ήταν:

- το ετήσιο ατομικό φορολογητέο, πραγματικό ή τεκμαρτό, εισόδημά τους για το φορολογικό έτος 2022 δεν υπερβαίνει τις 9.600 ευρώ
- το ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο, πραγματικό ή τεκμαρτό, εισόδημά τους για το φορολογικό έτος 2021 δεν υπερβαίνει τις 16.800 ευρώ. Διευκρινίζεται πως ως φορολογητέο οικογενειακό εισόδημα θεωρείται το άθροισμα των φορολογητέων εισοδημάτων του υπόχρεου και του/της συζύγου ή μέρους συμφώνου συμβίωσης που προκύπτει από τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων του φορολογικού έτους 2022
- η συνολική αξία της ακίνητης περιουσίας, όπως αυτή προσδιορίστηκε για τον υπολογισμό του Ενιαίου Φόρου Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝ.Φ.Ι.Α.), η οποία προκύπτει από την πράξη διοικητικού προσδιορισμού ΕΝ.Φ.Ι.Α. του έτους 2023, του υπόχρεου, του/ της συζύγου ή μέρους συμφώνου συμβίωσης και των εξαρτώμενων, κατά τον ν. 4172/2013 (Α 167), τέκνων που αναγράφονται στη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2022, να μην υπερβαίνει το ποσό των 300.000 ευρώ

- είναι φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας, σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται στο μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και έχουν υποβάλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος για το φορολογικό έτος 2022 ως φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας.

Παράλληλα για τους μακροχρόνια ανέργους θα προβλέπεται ότι θα καταβληθεί σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους που έχουν συμπληρώσει 12-24 μήνες συνεχόμενης ανεργίας.

Δικαιούχοι εκτιμάται ότι θα είναι οι μακροχρόνια άνεργοι που πληρούν όλες τις εξής προϋποθέσεις:

- Ήταν εγγεγραμμένοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ για διάστημα πάνω από 12 και έως 24 μήνες

- Δεν είναι δικαιούχοι άλλης παροχής, επιδόματος, βοηθήματος ή ενίσχυσης της ΔΥΠΑ, του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, των οικονομικών παροχών που χορηγούνται σε άτομα με αναπηρία ή του Επιδόματος Παιδιού
- Πληρούν τα εισοδηματικά κριτήρια του Επιδόματος Θέρμανσης 2023, κατά το φορολογικό έτος 2023, δηλαδή έως 14.000 ευρώ για άγαμους, 20.000 ευρώ για έγγαμους προσαυξανόμενο κατά 3.000 ευρώ για κάθε τέκνο, ή 23.000 ευρώ για μονογονεϊκή οικογένεια προσαυξανόμενο κατά 3.000 ευρώ για κάθε τέκνο.

Το **50% προνοιακών** και **κοινωνικών επιδομάτων** σε **προπληρωμένες κάρτες**

Αλλάζουν όλα το 2024 στον τρόπο με τον οποίο καταβάλλονται τα κοινωνικά και τα προνοιακά επιδόματα από ΔΥΠΑ και ΟΠΕΚΑ. Σύμφωνα με πληροφορίες, εντός των επόμενων εβδομάδων αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή νομοθετική ρύθμιση που θα προβλέπει ότι τουλάχιστον το 50% των επιδομάτων που λαμβάνουν εκατοντάδες χιλιάδες άνεργοι, άτομα με αναπηρία, αλλά και ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, από τον ΟΠΕΚΑ και τη ΔΥΠΑ θα πρέπει να καταναλώνεται μέσω της χρήσης προπληρωμένης κάρτας και το υπόλοιπο ποσό θα δίνεται σε μετρητά. Το σχέδιο περιλαμβάνει την σταδιακή πληρωμή σχεδόν 3 δισ. ευρώ από τα συνολικά 4 δισ. ευρώ που διατίθενται σήμερα στο πλαίσιο πολιτικών κοινωνικής πολιτικής και πρόνοιας.

Βάσει του σχεδιασμού, τουλάχιστον το 50% του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε ένα από τα επιδόματα αυτά, θα πρέπει να δαπανηθεί μέσω POS ή άλλης ηλεκτρονικής συναλλαγής. Στόχος του οικονομικού επιτελείου της κυβέρνησης είναι να περιορίσει κι άλλο τις συναλλαγές με μετρητά και κατά συνέπεια να κλείσει άλλη μια πόρτα διαφυγής φορολογικών εσόδων.Remaining

Η συγκεκριμένη παρέμβαση αποτελεί προαπαιτούμενο για την αποδέσμευση κονδυλίων του Ταμείου Ανάκαμψης, με στόχο τη μεγαλύτερη διαφάνεια στις συναλλαγές των δικαιούχων επιδομάτων σε συνδυασμό με την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης με 10 εκατ. ευρώ.

Με βάσει το σχεδιασμό του οικονομικού επιτελείου, που βρίσκεται υπό τελική διαμόρφωση από την Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Ασφάλισης της οποίας προΐσταται ο υφυπουργός Εργασίας Πάνος Τσακλόγλου, το 50% του ποσού θα μπορεί να χρησιμοποιείται μόνο με προπληρωμένη κάρτα και το άλλο 50% θα μπορεί ο δικαιούχος να το κάνει ανάληψη μετρητών.

Για παράδειγμα κάποιος που παίρνει επίδομα ΟΠΕΚΑ ή επίδομα ανεργίας από ΔΥΠΑ ύψους 500 ευρώ θα μπορεί τα 250 ευρώ να τα ξοδέψει μέσω προπληρωμένης κάρτας και το άλλα 250 ευρώ μέσω μετρητών. Να σημειωθεί ότι φυσικά θα μπορεί να ξοδέψει και όλο το ποσό μέσω της κάρτας όχι όμως όλο το ποσό με μετρητά.

Τα πρώτα βήματα προβλέπουν την κατάθεση της σχετικής ρύθμισης για το πως θα εφαρμοστεί, την προκήρυξη διαγωνισμού για τις τράπεζες προκειμένου να αναλάβουν τις προδιαγραφές των νέων καρτών, την έκδοση αλλά και τη διανομή τους και στην συνέχεια το 2024 η υλοποίηση του μέτρου.

Σταδιακά όλα τα επιδόματα του ΟΠΕΚΑ, εκτός των αναπηρικών, καθώς και όλα τα επιδόματα της ΔΥΠΑ θα καταβάλλονται μέσω προπληρωμένων καρτών για το μεγαλύτερο μέρος του ποσού, ενώ θα επιβληθεί όριο στα μετρητά που θα μπορούν να αποσύρουν οι δικαιούχοι χρησιμοποιώντας τις προπληρωμένες κάρτες.

Μάλιστα μελετάται να δοθούν κίνητρα τα οποία όσο μεγαλύτερο ποσό θα χρησιμοποιεί ο δικαιούχος των επιδομάτων μέσω των προπληρωμένων καρτών τόσο θα του παρέχονται κάποιες παροχές όπως για παράδειγμα η ενισχυμένη

συμμετοχή στη φορολοταρία.

Τι αλλάζει

Η πληρωμή της πλειονότητας των επιδομάτων του ΟΠΕΚΑ και της ΔΥΠΑ θα γίνεται με προπληρωμένες κάρτες, ενώ σήμερα μόνο το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (πρώην ΚΕΑ) πληρώνονται από τον ΟΠΕΚΑ μέσω κάρτας και ο δικαιούχος μπορεί να κάνει ανάληψη μετρητών μόνο για το μισό ποσό.

Όλα τα υπόλοιπα επιδόματα του ΟΠΕΚΑ και τα επιδόματα ανεργίας της ΔΥΠΑ πληρώνονται μέσω κατάθεσης σε λογαριασμό του δικαιούχου. Οι αλλαγές που θα γίνουν έχουν ως εξής:

- Θα καθιερωθούν προπληρωμένες κάρτες και για τα άλλα σημαντικά προνοιακά επιδόματα του ΟΠΕΚΑ, όπως το επίδομα τέκνου και το επίδομα για τη γέννηση,
- Θα πληρώνονται με κάρτες τα βασικά επιδόματα ανεργίας της ΔΥΠΑ,
- Θα καθιερωθούν όρια ανάληψης μετρητών για τις προπληρωμένες κάρτες και το ποσό που θα μένει πέραν του ορίου θα μπορεί να δαπανάται μόνο με ηλεκτρονικές πληρωμές, δηλαδή με αγορές μέσω POS, αγορές μέσω e-banking κ.α.
- Θα δοθούν κίνητρα για τη χρήση των προπληρωμένων καρτών για συγκεκριμένα αγαθά και υπηρεσίες (όπως οι δαπάνες για τα παιδιά ή για τον τοκετό) και θα απαγορευθούν άλλες δαπάνες, όπως για τζόγο. Με αυτό τον τρόπο η προπληρωμένη κάρτα δεν θα επιτρέπει την συναλλαγή σε περίπτωση που ο δικαιούχος επιχειρεί να κάνει μία απαγορευμένη δαπάνη.

Ποια επιδόματα θα ενταχθούν σε προπληρωμένη κάρτα

Επιδόματα ΟΠΕΚΑ

Επίδομα Γέννησης: Επικρατέστερο επίδομα για να μπει στην νέα λειτουργία – δηλαδή την πληρωμή μέσω προπληρωμένης κάρτας – είναι το επίδομα γέννας των 2.000 ευρώ που τέθηκε σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου του 2020.

Με την κάρτα αυτή οι δικαιούχες μητέρες θα μπορούν να αγοράζουν οποιοδήποτε προϊόν τους χρειάζεται από οποιοδήποτε κατάστημα της χώρας με βρεφικά ή παιδικά είδη, αλλά δεν θα μπορούν να κάνουν ανάληψη ούτε ενός σεντ από αυτό, καθώς δεν θα αντιστοιχεί σε κάποιο τραπεζικό λογαριασμό τους.

Αντίθετα, με βάση το υφιστάμενο σύστημα, το ποσό των 2.000 ευρώ κατατίθεται σε έναν τραπεζικό λογαριασμό της μητέρας και αυτή μπορεί να κάνει άμεση ανάληψη ακόμα και όλου του ποσού μέσω του ΑΤΜ ή τραπεζικού υποκαταστήματος.

Επίδομα Παιδιού (Α21): Χορηγείται με εισοδηματικά κριτήρια από το πρώτο παιδί και το συνολικό ποσό καθορίζεται από τον αριθμό των εξαρτώμενων παιδιών και την κατηγορία του οικογενειακού εισοδήματος. Το ποσό του επιδόματος ανέρχεται σε 70 ή 42 ή 28 ευρώ για κάθε παιδί για το πρώτο και δεύτερο παιδί ανά μήνα, ανάλογα με το ύψος του εισοδήματος και σε 140 ή 84 ή 56 από το τρίτο και για κάθε επόμενο παιδί, ανά μήνα.

Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων: Χορηγείται σε όσους δεν κατάφεραν να συγκεντρώσουν τον απαραίτητο για την συνταξιοδότηση ασφαλιστικό χρόνο και ανέρχεται σε 360 ευρώ.

Αγροτική εστία: Πρόγραμμα παροχής χρηματικών βοηθημάτων σε τρίτεκνες και πολύτεκνες αγρότισσες μητέρες συνταξιούχους ή ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ). Το πρόγραμμα αφορά στην καταβολή χρηματικού βοηθήματος ύψους

700 ευρώ σε 4.000 τρίτεκνες μητέρες και 1.000 ευρώ σε 1.000 πολύτεκνες μητέρες.

Επίδομα αναδοχής: Για κάθε παιδί που τοποθετείται σε αναδοχή χορηγείται στους ανάδοχους γονείς ή στο ίδιο μετά την ενηλικίωσή του, οικονομική ενίσχυση, για την κάλυψη των τρεχουσών αναγκών διαβίωσης του αναδεχόμενου ατόμου. Το ποσό που καταβάλλεται ξεκινάει από 325 ευρώ και κλιμακώνεται στα 375 ευρώ και πάνω για παιδιά με παθήσεις.

Ενίσχυση σε Οικογένειες Ορεινών και Μειονεκτικών Περιοχών: Το ποσό ξεκινάει από 300 έως 600 ευρώ με τη χρήση εισοδηματικών κριτηρίων.

Επιδόματα ΔΥΠΑ

- Επίδομα ανεργίας
- Ειδικό βοήθημα μετά τη λήξη της τακτικής ανεργίας
- Ειδικό βοήθημα μετά από τρίμηνη παραμονή στο μητρώο ανέργων
- Επίδομα επίσχεσης
- Ειδικό βοήθημα σε αποφυλακισθέντες
- Ειδικό εποχικό βοήθημα
- Βοήθημα μακροχρονίως ανέργων ύψους 200 ευρώ για έως 12 μήνες
- Επίδομα αφερεγγυότητας εργοδότη
- Επίδομα διαθεσιμότητας

Φθηνή στέγη για **2.500 νέους** μέσω του **προγράμματος «Κοινωνική Αντιπαροχή»**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την υλοποίηση του προγράμματος «Κοινωνική Αντιπαροχή» για την εξεύρεση φθηνής κατοικίας σε νέους ηλικίας 18 έως 39 ετών ανακοίνωσε η υφυπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Σοφία Ζαχαράκη. Σύμφωνα με πληροφορίες, το πρόγραμμα θα ξεκινήσει το πρώτο εξάμηνο του 2024 και θα διατεθούν αρχικά σε 2.500 δικαιούχους αδρανή ακίνητα του Δημοσίου με μικρό ρυθμισμένο μίσθωμα.

Η κα Ζαχαράκη επισήμανε θα αξιοποιηθούν ακίνητα του δημοσίου, οικόπεδα προς την ανέγερση κοινωνικών κατοικιών και θα δοθούν κίνητρα σε ιδιοκτήτες κλειστών διαμερισμάτων να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα. Όπως δήλωσε, η υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας «Πρόκειται για ένα πολύ σημαντικό εργαλείο αξιοποίησης δημοσίου αποθεματικού κατοικιών. Η στεγαστική πολιτική που βρισκόταν σε καθεστώς «ύπνωσης» για πάνω από 11 χρόνια, εξελίσσεται πολύ δυναμικά, με μια πληθώρα στεγαστικών προγραμμάτων, που δεν στοχεύει τόσο στην πρόληψη από συνθήκες επισφαλούς στέγασης και αστεγίας, αλλά και στην ενθάρρυνση νέων ζευγαριών να κάνουν το δικό τους ξεκίνημα».

Σύμφωνα με πληροφορίες, στο τέλος της τρέχουσας χρονιάς θα ξεκινήσουν οι διαγωνισμοί, προκειμένου να επιλεγούν οι ανάδοχοι των έργων βάσει των τεχνικών προδιαγραφών που θα οριστούν από τη ΔΥΠΑ. Εντός του 2024 αναμένεται η ανέγερση των πρώτων κατοικιών από τους ιδιώτες κατασκευαστές.

Από τις αρχές του 2025 έως και το τέλος του έτους αναμένεται η μίσθωση σταδιακά του 50% των κατοικιών για λογαριασμό του Δημοσίου, με χαμηλό ενοίκιο, σε νέους βάσει κριτηρίων ενώ

θα υπάρχει ειδική ποσόστωση για τρίτεκνους και πολύτεκνους. Πέρα από τα νεόδμητα, στο πλαίσιο του προγράμματος αναμένεται να αξιοποιηθούν ακίνητα του Δημοσίου, μέσω συμπράξεων με τον ιδιωτικό τομέα, για την ανέγερση κοινωνικών κατοικιών. Η ΔΥΠΑ θα παραχωρεί το αδόμητο οικόπεδο, για το οποίο θα επιλέγεται ο ανάδοχος μετά από διαγωνισμό που θα αναλαμβάνει να κατασκευάσει σύγχρονα κτίρια κατοικιών και εμπορικών χρήσεων, με βάση τις προδιαγραφές που προβλέπει η προκήρυξη.

Ο δημόσιος φορέας θα διατηρεί την κυριότητα των ακινήτων, ενώ ο ανάδοχος θα λαμβάνει ως αντάλλαγμα την παραχώρηση της εκμετάλλευσης μέχρι την κάλυψη του κόστους και με την προϋπόθεση ότι ποσοστό των κατοικιών θα διατίθεται με μειωμένο ενοίκιο στους δικαιούχους του προγράμματος κοινωνικής αντιπαροχής.

Η διάρκεια της παραχώρησης θα ορίζεται στην προκήρυξη κάθε διαγωνισμού καθώς δεν μπορεί να είναι ενιαία για όλες τις περιοχές και τις αξίες της γης, ενώ το ποσοστό εκμετάλλευσης του αναδόχου θα κυμαίνεται μεταξύ 30 και 60%, με σκοπό να διασφαλίζεται δημόσιο συμφέρον, αλλά και να είναι το πρόγραμμα ελκυστικό, ώστε οι ιδιώτες κατασκευαστές να χτίσουν σύγχρονες ποιοτικές κοινωνικές κατοικίες. Στόχος είναι η στέγαση των δικαιούχων του προγράμματος «κοινωνική αντιπαροχή» σε ποιοτικά ακίνητα.

Από την καταγραφή που έχει γίνει ενόψει της εφαρμογής του προγράμματος, εντοπίστηκαν 98 κατάλληλα οικόπεδα εντός σχεδίου, συνολικής επιφάνειας 627 στρεμμάτων, εκ των οποίων το ένα τρίτο είναι στην Αττική, αλλά και 10 οικόπεδα με οικοδομική άδεια επιφάνειας 75 στρεμμάτων τα οποία θεωρούνται τα πλέον ώριμα για αξιοποίηση. Στο σχεδιασμό εντάσσονται όμως και εκτάσεις εκτός σχεδίου όπως και αδιάθετες κατοικίες, διαμερίσματα, γραφεία. Μέσα στο 2023, αναμένεται να «βγουν στην αγορά», 11 στρέμματα στην Κηφισιά, 20 στην Παιανία, 40 στη Λάρισα, 28 στρέμματα στη Ξάνθη και 74 στρέμματα στο Βόλο, όπου και θα ανεγερθούν κοινωνικές κατοικίες.

Συγκεκριμένα προβλέπεται ακόμη ότι:

- Η Κοινωνική Αντιπαροχή μπορεί να αφορά και δομημένα ακίνητα. Στην περίπτωση αυτή το αντικείμενο της σύμβασης περιλαμβάνει και την κατεδάφιση των κτισμάτων, η οποία γίνεται με δαπάνες του αναδόχου.
- Το ποσοστό των οριζόντιων ιδιοκτησιών που εκμισθώνονται προς δικαιούχους αντιστοιχεί σε ποσοστό μεταξύ 30% και 60% του συνόλου της ιδιοκτησίας.
- Η επιλογή του αναδόχου γίνεται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης στην οποία περιγράφονται τουλάχιστον τα εξής:

α) το αδόμητο ακίνητο, τυχόν υφιστάμενα κτίσματα που ευρίσκονται εντός αυτού, και τα χαρακτηριστικά του κτιρίου που πρόκειται να ανεγερθεί σε αυτό,

β) οι οριζόντιες ιδιοκτησίες που θα συσταθούν και οι επιτρεπόμενες χρήσεις τους,

γ) τα κριτήρια συμμετοχής και επιλογής του αναδόχου,

δ) οι βασικοί όροι των συμβάσεων μίσθωσης μεταξύ του αναδόχου και των δικαιούχων, πλην του μισθώματος.

Σημειώνεται πως περισσότεροι από 137.000 πολίτες υπολογίζεται πως θα ωφεληθούν από

τον συνολικό προϋπολογισμό της Στρατηγικής Κοινωνικής Στέγασης ύψους 1,74 δισ. ευρώ, τα οποία θα διατεθούν σε χαμηλότοκα στεγαστικά δάνεια, στο πρόγραμμα κοινωνικής αντιπαροχής, καθώς και στα προγράμματα «Κάλυψη» και «Ανακαινίζω – Ενοικιάζω».

«Η παρουσία του Β.Ε.Α στην 87η ΔΕΘ - Συμμετοχή 26 επιχειρήσεων – Μελών. Εξωστρεφής χαρακτήρας, καινοτομίες και δημιουργικότητα των βιοτεχνών»

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ:

Στη φετινή 87η ΔΕΘ, που φιλοδοξεί να αναδείξει την δυναμική και προοπτική της ελληνικής αγοράς, με προϊόντα σύγχρονα και αναβαθμισμένες υπηρεσίες, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, συμμετέχει δυναμικά, δίνοντας χώρο και λόγο, σε 26 επιχειρήσεις, από διάφορους παραγωγικούς βιοτεχνικούς κλάδους.

Τα Μέλη μας, επιδοτήθηκαν στο 100% για την κάλυψη του εκθεσιακού τους χώρου και έχουν την προβολή και την υποστήριξη που απαιτείται, για την αρτιότερη παρουσία τους και την επίτευξη επωφελών συναντήσεων και συνεργασιών.

Ήδη από τις πρώτες ημέρες, καταγράφηκαν αξιόλογες συναντήσεις και επαφές για συνεργασία, με εκθέτες εσωτερικού και εξωτερικού.

Στο χώρο των περιπτέρων των Επιμελητηρίων, υπό την αιγίδα της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων, έδωσαν το «παρών» 350 μικρομεσαίες επιχειρήσεις, από όλη τη Χώρα και σε ειδική θεματική ενότητα, επιχειρήσεις κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης.

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Διοίκησης του Β.Ε.Α, παρόντες στο κοινό Βιοτεχνικό περίπτερο, επισκέφθηκαν ξεχωριστά, καθένα από τα περίπτερα των εκθετών μελών του Β.Ε.Α, συζήτησαν αναλυτικά για τα προβλήματα και τις προτάσεις των επιχειρηματιών, κατέγραψαν αιτήματα και απόψεις τους, έκαναν δηλώσεις και ζήτησαν από την Πολιτεία, εργαλεία και μέτρα στήριξης για βιώσιμη ανάπτυξη και προοπτική, μετά την μακρά περίοδο κρίσεων της οικονομίας και της κοινωνίας.

Δείτε τις φωτογραφίες από τα περίπτερα των εκθετών-μελών του Β.Ε.Α. ΕΔΩ

Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΜΑΣ - ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜμΕ:

Οι θέσεις – προτάσεις του Επιμελητηρίου για τους Μικρομεσαίους, αποτυπώνονται συνοπτικά, στις δηλώσεις που παραχώρησαν ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Διοικητικής Επιτροπής, στο πλαίσιο της Έκθεσης.

Δείτε τα videos των δηλώσεων της Διοίκησης στη σελίδα του Β.Ε.Α. στο YouTube

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ:

Παράλληλα, η Διοίκηση είχε συναντήσεις με εταιρείες εκθετών εξωτερικού, για θέματα Πιστοποίησης των επιχειρήσεων και διευκόλυνσης των εξαγωγικών δραστηριοτήτων τους.

ΔΡΑΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΣΤΟΥΣ ΠΛΗΓΕΝΤΕΣ:

Υπό τη σκιά των τραγικών καταστροφών από τις πλημμύρες της Θεσσαλίας, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, εξέφρασε δημοσίως την συμπαράστασή του στους πληγέντες, ζητώντας λήψη άμεσων μέτρων στήριξης και επανόρθωσης για νοικοκυριά και επιχειρήσεις, καθώς επίσης συνέδραμε με αποστολή υλικής βοήθειας, σε πρώτη φάση, σε είδη άμεσης ανάγκης, ως ελάχιστο δείγμα βοήθειας, στην περιοχή.

Δείτε τη δήλωση του Α Αντιπροέδρου εδώ

ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞΑΓΓΕΛΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ ΣΤΗ ΔΕΘ:

Οι εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στην ΔΕΘ για τα μέτρα για τους πληγέντες, την ανασυγκρότηση, την Υγεία, την δημόσια ασφάλεια και τους μισθωτούς, «άφησαν έξω» τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Το Β.Ε.Α. αντέδρασε μέσω δήλωσης του προέδρου, Π. Ραβάνη την οποία μπορείτε να διαβάσετε εδώ

ΤΟ Β.Ε.Α ΕΜΠΡΑΚΤΑ ΚΟΝΤΑ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ – ΜΕΛΗ ΤΟΥ:

Το Β.Ε.Α. παρακολουθεί και εστιάζει στις προκλήσεις της εποχής και της οικονομίας και στοχεύει να κινείται στην αιχμή των εξελίξεων. Φιλοδοξεί κάθε χρόνο, να φιλοξενεί όλο και μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων, τις οποίες στηρίζει με τις ανταποδοτικές του υπηρεσίες:

- τη συμβουλευτική των επιχειρήσεων σε μόνιμη βάση, προσωποποιημένα,
- τις υπηρεσίες εξωστρέφειας και διοργάνωσης B2B συνεργασιών, μέσω του Δικτύου Enterprise Europe Network, του οποίου είναι Μέλος
- τις δράσεις και τα προγράμματα επιμόρφωσης με σύγχρονα ψηφιακά εργαλεία

- τα έργα ΕΣΠΑ που υλοποιεί και άλλες ειδικές υπηρεσίες, στοχευμένες στην υγιή και αναπτυσσόμενη παραγωγική επιχείρηση.

Ενημερωθείτε για τις ανταποδοτικές του ΒΕΑ συνολικά ΕΔΩ

Η **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων** στην έκθεση **ΟΙΚΟΔΟΜΗ EXPO 2023**

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε για άλλη μία χρονιά η δράση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων στην Κατασκευαστική Έκθεση ΟΙΚΟΔΟΜΗ που πραγματοποιήθηκε στο Metropolitan Expo στα Σπάτα, από 19 έως 22 Οκτωβρίου 2023.

Με μεγάλη προσέλευση απ' όλη τη χώρα, ήταν τιμή μας που υποδεχθήκαμε εκατοντάδες επισκέπτες αλλά και συναδέλφους στο αναβαθμισμένο περίπτερο της Ομοσπονδίας.

Το κοινό ενημερώθηκε από τους ίδιους τους ανθρώπους του κλάδου για τα πλεονεκτήματα του υαλοπίνακα τόσο από την σκοπιά των θερμομονωτικών του ιδιοτήτων και της εξοικονόμησης

ενέργειας, όσο και των προδιαγραφών ασφάλειας, αλλά και των άπειρων αισθητικών και διακοσμητικών επιλογών που προσφέρει στο σύγχρονο κτίριο.

Επισημάναμε με κάθε τρόπο ότι οι μόνοι νόμιμοι διαχειριστές του Υαλοπίνακα που διασφαλίζουν ποιότητα, γνώση και ασφάλεια είναι οι άνθρωποι του κλάδου μας.

Παράλληλα ο κόσμος ενημερώθηκε για τη νέα συνεργασία της ΠΟΕΒΥ με τη Σιβιτανίδειο Δημόσια Σχολή τεχνών & επαγγελμάτων σχετικά με τα νέα προγράμματα κατάρτισης και πιστοποίησης για νέους Τεχνίτες Υαλοπινάκων που επιθυμούν ένα επάγγελμα του μέλλοντος και άμεση επαγγελματική αποκατάσταση!

Ρόλος μας να υπογραμμίσουμε τον τεράστιο και διαχρονικό ρόλο του γυαλιού στην σύγχρονή κατασκευή, το οποίο αποτελεί και το μοναδικό διάφανο δομικό υλικό, το οποίο δεν μπορεί να αντικατασταθεί από κανένα άλλο.

Όπως κάθε χρόνο, είχαμε την ευκαιρία να μοιραστούμε όμορφες στιγμές, κοινές ανησυχίες αλλά και μελλοντικούς κοινούς στόχους.

Να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους-φίλους και συνεργάτες που στάθηκαν πλάι μας, να συγχαρούμε τη διοργάνωση και να ευχηθούμε πολλές ακόμη επιτυχίες!

Παγκόσμια Ημέρα Άρτου

Η Παγκόσμια Ημέρα Άρτου γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 16 Οκτωβρίου με πρωτοβουλία της Διεθνούς Ένωσης Αρτοποιών και Ζαχαροπλαστών (UIB), προκειμένου να τιμηθεί το βασικότερο είδος της διατροφής μας αλλά και το επάγγελμά μας.

Μάλιστα, δεν είναι τυχαίο πως η Παγκόσμια Ημέρα Ψωμιού συμπίπτει με την παγκόσμια ημέρα διατροφής, αφού το ψωμί θεωρείται ως ο θεμέλιος λίθος της διατροφής μας, το κατ' εξοχήν παγκόσμιο προϊόν διατροφής που βρίσκεται στην βάση της διατροφικής πυραμίδας.

Συνάδελφοι,

Η σημερινή ημέρα είναι σημαντική για να ενημερώσουμε τον καταναλωτή για το πλήθος των θρεπτικών συστατικών που έχει το ψωμί. Ένα τρόφιμο τόσο πλούσιο σε γεύση μα τόσο απλό.. Νερό, αλεύρι και μαγιά! Τρία υλικά που ζυμωμένα με αγάπη ποιούν τον άρτο. Που κάνουν όλους μας αρτοποιούς!

Περνώντας τα χρόνια, δημιουργήθηκαν και άλλες προσμίξεις, άλλες γεύσεις.. Έγινε ένα ανταγωνιστικό σε γεύση και ποιότητα προϊόν και για χάρη του δημιουργήσαμε και Πρωτάθλημα και Εθνική ομάδα αρτοποιίας. Γιατί θέλουμε να το τιμήσουμε! Για την ποικιλία των γεύσεων που ικανοποιεί την κάθε γευστική απαίτηση αλλά και για την απενοχοποίησή του στο γεγονός ότι πολλές φορές παρουσιάζεται ως ένα τρόφιμο παχυντικό, παρά το αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι συντροφεύει κάθε γεύμα μας, από το πρωινό μας κουλούρι μέχρι το βραδινό οικογενειακό δείπνο μας.

Και καλό θα ήταν να μην ξεχνάμε όλοι μας παροιμίες και εκφράσεις της καθημερινότητάς μας οι οποίες αποτυπώνουν συναισθήματα, οικονομική κατάσταση, προλήψεις, κοινωνικές καταστάσεις:

ΚΟΙΝΩΝΙΑ:

- Φάγαμε Ψωμί κι Αλάτι: Έχουμε ζήσει πάρα

πολλά μαζί, εύκολες και δύσκολες καταστάσεις.

- Να τιμάς το Ψωμί που τρως : Συμβουλή ή προτροπή να σέβεται κάποιος την δουλειά του.
- Μα το Ψωμί που τρώω: Πολλοί άνθρωποι ορκίζονται στο ψωμί.

ΠΡΟΛΗΨΕΙΣ

- Όταν κομμάτι ψωμιού πέσει κάτω από τον τραπέζι την ώρα του φαγητού και δεν το δεις και ζητήσεις άλλο, τότε κάποιος από την οικογένεια πεινάει.
- Όταν αφήνεις την τελευταία σου μπουκιά στο τραπέζι, αφήνεις όλη τη δύναμή σου.
- Το καρβέλι δεν πρέπει να είναι ανάποδα στο τραπέζι, έρχονται αναποδιές.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- Για ένα κομμάτι ψωμί το αγόρασα: Το αγόρασα πολύ φθηνά.
- Αυτό είναι ψωμοτύρι για μένα: Είναι εύκολη δουλειά για μένα.
- Αυτή η δουλειά έχει πολύ ψωμί: Η δουλειά αυτή είναι σίγουρη ή θα αποφέρει μεγάλα κέρδη.

Συμμετοχή του **κλάδου** του **γυαλιού** στη **87η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης**

Στον απόηχο των απίστευτων καταστροφών που υπέστη η χώρα μας στον κάμπο της Θεσσαλίας, στο Βόλο και στο Πήλιο, αλλά και μετά τις τραγικές πυρκαγιές, ο κλάδος μας κατάφερε να αναδειχθεί συμμετέχοντας για άλλη μία φορά στη 87η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με τη στήριξη του τοπικού μας μέλους Συνδέσμου Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων-Καθρεπτών Θεσσαλονίκης & Κεντρ. Μακεδονίας, από 9 έως 17 Σεπτεμβρίου 2023. Με το προσωπικό και επαγγελματικό μεράκι των ανθρώπων μας, το περίπτερο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων ανέδειξε για άλλη μία φορά την αξιοποίηση του υαλοπίνακα και των χαρακτηριστικών του στη σύγχρονη κατασκευή.

Με βασική ομάδα του Συνδέσμου Θεσσαλονίκης – Κεντρ. Μακεδονίας:

Παναγιώτης Μερτζάνης – Πρόεδρος, Παναγιώτης Νακόπουλος – Γεν. Γραμματέας, Δήμητρα Γκολέμα – Ταμίας, Μίνως Μίνως – Αντιπρόεδρος, Λίνα Δελητζά, Δημήτρης Κυρλός, Στάθης Πουλουτίδης, Ματθίλδη Φλωρεντίν,

αλλά και πλήθος μέλη, φίλοι και συνεργάτες : Λάζαρος και Ελένη Αμπεριάδη, Γεώργιος Γάλας, Αναστάσιος Γαλεάδης, Μάκης Γαλιατσάτος, Γεώργιος Ζούπος, Γεώργιος Ηλιάδης, Χρήστος Καρσίκης, Κωνσταντίνος Κλουντζός, Χαράλαμπος Κυριακίδης, Αστέρης Κωστής, Στέλιος Κωστής, Δημήτρης Μαγλάρας, Ιωάννης Μαγνήσαλης, Παναγιώτης Μακούδης, Τάσος Παπαδόπουλος, Σάκης Σαράφης, Χρήστος Τζαμτζής, Κωνσταντίνος Χριστουλάκης, και πολλοί άλλοι.

Με την παρουσία τους μας τίμησαν και οι :

- Γιώργος Καββαθάς, Πρόεδρος ΓΣΕΒΕΕ
- Χρήστος Λούσης, Πρόεδρος ΠΟΕΒΥ και Υπεύθυνος Συμβ. Υποστήριξης Επιχειρήσεων ΒΕΑ
- Έλενα Μαγνήσαλη από το ΤΕΕ Κεντρικής Μακεδονίας
- Βαλεντίνα Γεωργιάδου από το ΒΕΘ
- Παρασκευή Γιοβανοπούλου, Πολυξένη Δημητρακάκη και Γιάννης Σταματελόπουλος από τη Διοίκηση του ΒΕΑ
- Βασίλης Μελίδης, Αντιδήμαρχος Κέρκυρας, Πρόεδρος Συνδέσμου Κέρκυρας, Αναπλ. Γεν. Γραμματέας ΠΟΕΒΥ, Πρόεδρος Μεταποιητικού Τμ. Επιμελητήριου Κέρκυρας,

Τα **προβλήματα** των **αρτοποιών** στη **συνάντηση** με τον **υπουργό Ανάπτυξης** κ. **Κ. Σκρέκα**

Συνάντηση μεταξύ της διοικητικής επιτροπής της Ομοσπονδίας Αρτοποιών Ελλάδος και του Υπουργού Ανάπτυξης κου Κων/νου Σκρέκα, παρουσία του Γενικού Γραμματέα Εμπορίου και προστασίας του καταναλωτή κου Σωτήριου Αναγνωστόπουλου, πραγματοποίησε η διοίκηση της Ομοσπονδίας Αρτοποιών Ελλάδος προκειμένου να συζητηθούν εκτενώς τα θέματα του κλάδου.

Οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας έθεσαν το ζήτημα της παραπλάνησης των καταναλωτών και την ανάγκη αυστηροποίησης των ελέγχων για το διατηρημένο- κατεψυγμένο ψωμί που διατίθεται στα Σούπερ Μάρκετ, κυρίως από τις εγκαταστάσεις περάτωσης έψησης χωρίς να έχει την απαιτούμενη σήμανση.

Με αφορμή το γεγονός αυτό και την άμεση επίπτωση που έχει στον καταναλωτή, δεδομένου ότι τις περισσότερες φορές δεν είναι σε θέση να γνωρίζει το προϊόν που προμηθεύεται(λόγω της ελλιπούς ή και καθόλου σήμανσης η οποία σημειωτέων προβλέπεται νομοθετικά), τέθηκε στον κο Υπουργό το θέμα του όρου «φούρνος-αρτοποιείο».

Ένας όρος ο οποίος ήταν με σαφήνεια ορισμένος στην αρτοποιητική νομοθεσία και που άλλαξε με το τρίτο μνημόνιο, αφού εκχωρήθηκε στα καταστήματα που «ψήνουν» προψημένο , διατηρημένο και κατεψυγμένο άρτο και δεν ακολουθούν την παραγωγική διαδικασία που προβλέπεται για το ψωμί.

Ο Υπουργός συμφώνησε ότι το γεγονός αυτό οδηγεί στην περεταίρω σύγχυση του καταναλωτικού κοινού και δεσμεύθηκε να διερευνήσει τον τρόπο αποκατάστασης του όρου Αρτοποιείο- Φούρνος.

Επιπλέον συζητήθηκε το θέμα της ακρίβειας που πλήττει και τους καταναλωτές και τις επιχειρήσεις και συμφωνήθηκε, κατόπιν αιτήματος της Ομοσπονδίας μας, να γίνονται αυστηρότεροι έλεγχοι στο θέμα των τιμών κυρίως των Ά υλων που χρησιμοποιούνται από τους αρτοποιούς.

Ο κος Υπουργός ζήτησε να παραμείνει σταθερή η τιμή του ψωμιού και η Ομοσπονδία Αρτοποιών Ελλάδος διαβεβαίωσε ότι η πρόθεση των αρτοποιών δεν είναι να προβούν σε αύξηση της τιμής του ψωμιού.

Φορολογική Ενημερότητα - Πότε μπλοκάρεται η χορήγησή της

Μπορεί η φορολογική ενημερότητα να πέρασε στην ψηφιακή εποχή για όσους έχουν ρυθμισμένες ή μη ληξιπρόθεσμες οφειλές αλλά υπάρχουν περιπτώσεις στις οποίες μπαίνουν κόφτες, ακόμα και αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις χορήγησης της, εφόσον διακυβεύονται τα συμφέροντα του Δημοσίου ή σε περιπτώσεις οικονομικού εγκλήματος και μεγάλης έκτασης φοροδιαφυγής.

Με απόφαση που υπογράφει ο διοικητής της ΑΑΔΕ Γιώργος Πιτσιλής καθορίζονται οι 7 περιπτώσεις στις οποίες «μπλοκάρεται» η χορήγηση φορολογικής ενημερότητας.

Ειδικότερα δεν χορηγείται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν καταγράφεται διαπίστωση οικονομικού εγκλήματος ή μεγάλης έκτασης φοροδιαφυγή, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.
- Στις περιπτώσεις που το αποδεικτικό ενημερότητας ζητείται για μεταβίβαση ακινήτου ή σύσταση εμπράγματου δικαιώματος επ' αυτού:
  - Η ύπαρξη ατομικών μη ληξιπρόθεσμων οφειλών του αιτούντος άνω των 10.000 ευρώ, εάν ο αιτών είναι φυσικό πρόσωπο και άνω των 50.000 ευρώ, εάν ο αιτών είναι νομικό πρόσωπο, και εφόσον το ύψος αυτών υπερβαίνει σε ποσοστό το 120% του μεγαλύτερου, κατά την τελευταία τριετία πριν από το έτος υποβολής της αίτησης για έκδοση του αποδεικτικού ενημερότητας, αθροίσματος βασικών ατομικών οφειλών που έχουν βεβαιωθεί ετησίως σε βάρος του αιτούντος.
  - Η ύπαρξη μη ληξιπρόθεσμων οφειλών που έχουν βεβαιωθεί σε βάρος άλλων προσώπων και για τις οποίες ο αιτών το αποδεικτικό έχει ευθύνη για την καταβολή τους, άνω των ανωτέρω ορίων ποσών και εφόσον το ύψος αυτών υπερβαίνει σε ποσοστό το 120% του μεγαλύτερου, κατά την τελευταία τριετία πριν από το έτος υποβολής της αίτησης για έκδοση του αποδεικτικού ενημερότητας, αθροίσματος βασικών ατομικών οφειλών που έχουν βεβαιωθεί ετησίως σε βάρος του πρωτοφειλέτη.

Στο ποσό των ετησίως βεβαιωμένων οφειλών των προηγούμενων εδαφίων δεν συνυπολογίζονται οι υφιστάμενες μη ληξιπρόθεσμες οφειλές και τα ποσά οφειλών που έχουν μειωθεί. Για την εφαρμογή του ορίου των 10.000 και 50.000 ευρώ αντίστοιχα, το ύψος των μη ληξιπρόθεσμων οφειλών του αιτούντος υπολογίζεται ξεχωριστά ανά πρωτοφειλέτη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, και δεν λαμβάνεται υπόψη το άθροισμα των μη ληξιπρόθεσμων οφειλών του που τυχόν έχουν βεβαιωθεί σε βάρος περισσότερων του ενός φυσικών ή νομικών προσώπων. Δεν εφαρμόζεται εφόσον η είσπραξη των μη ληξιπρόθεσμων οφειλών είναι διασφαλισμένη.

- Σε ύπαρξη ληξιπρόθεσμων οφειλών σε αναστολή που δεν τελούν σε ρύθμιση, μεγαλύτερων των 50.000 ευρώ, εάν το αποδεικτικό ζητείται για είσπραξη χρημάτων.
- Σε διαγραφή οφειλών, λόγω ακύρωσης για τυπικούς λόγους προηγούμενης βεβαίωσης, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη νέα βεβαίωση.
- Στην περίπτωση που υπάρχουν ενδείξεις σοβαρής φοροδιαφυγής ή απάτης ή οικονομικού εγκλήματος πριν την έκδοση του νόμιμου τίτλου.
- Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες κατόπιν χρήσης μεθόδων ανάλυσης κινδύνου πιθανολογείται κίνδυνος για την είσπραξη της οφειλής.
- Σε λοιπές περιπτώσεις που πληροφορείται η φορολογική διοίκηση με οποιονδήποτε τρόπο την επικείμενη βεβαίωση μεγάλων οφειλών.

- Μη ληξιπρόθεσμες οφειλές που προκύπτουν από την επιστροφή της ενίσχυσης της επιστρεπτέας προκαταβολής δεν λαμβάνονται υπόψη.

Φορολογικές δηλώσεις- Αύξηση φόρων κατά 400 εκατ. ευρώ περισσότερα από πέρυσι

Αυξημένος κατά 400 εκατομμύρια ευρώ είναι ο λογαριασμός των φετινών φορολογικών δηλώσεων σε σχέση με πέρυσι ,όπως προκύπτει μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας για το τρέχουν έτος.

Συνολικά 2,4 εκατομμύρια νοικοκυριά πρέπει να πληρώσουν έως τον Φεβρουάριο φόρο εισοδήματος ύψους 3,6 δις ευρώ ενώ πέρυσι πλήρωσαν 3,2 δις ευρώ. Αυτή η «ένεση» που ενισχύει σημαντικά τα φορολογικά έσοδα του κράτους κατά τους τους επόμενους μήνες οφείλεται στα αυξημένα εισοδήματα που δηλώθηκαν το 2022 λόγω της μείωσης ασφαλιστικών εισφορών αλλά και της αύξησης του κατώτατου μισθού αλλά και στα εισοδήματα που δήλωσαν οι ελεύθεροι επαγγελματίες.

Μετά την ολοκλήρωση υποβολής των φορολογικών δηλώσεων, προκύπτει ότι πάνω από 6 στους δέκα δεν πληρώνουν ή έχουν επιστροφή φόρου ενώ σχεδόν 4 στους 10 φορολογούμενους πληρώνουν επιπλέον φόρο για τα εισοδήματα του 2022.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που έχει ανακοινώσει η ΑΑΔΕ:

- Μέχρι χθες το πρωί είχαν υποβληθεί 6.422.573 δηλώσεις με το συνολικό φόρο να ανέρχεται στο ποσό των 3,6 δις. ευρώ
- Οι χρεωστικές δηλώσεις αντιστοιχούν στο 36,17% του συνόλου και είναι αυξημένες σε σχέση με το 2022 που είχαν ανέλθει σε 35,21% επί του συνόλου.
- Λιγότερες είναι οι μηδενικές δηλώσεις που υποβλήθηκαν φέτος καθώς διαμορφώθηκαν στο 47,77% των συνολικών δηλώσεων Πέρυσι αποτελούσαν το 51,54%.
- Σε σύνολο 6.422.573 δηλώσεων οι 3.068.063είναι μηδενικές,ήτοι το 47,77% των νοικοκυριών δεν πληρώνει φόρο.
- Στα 410 ευρώ φτάνει η επιστροφή φόρου για το 16,05% των φορολογικών δηλώσεων . Με βάση τα στοιχεία της ΑΑΔΕ επιστροφή φόρου δικαιούνται 1.030.822 φορολογούμενοι εκ των οποίων οι 691.706 έχουν ήδη λάβει την επιστροφή και συγκεκριμένα τους έχουν πιστωθεί συνολικά 166 εκατ. ευρώ. Όσοι δεν έχουν οφειλές στο δημόσιο ή τον ΕΦΚΑ και ποσά για συμψηφισμούς λαμβάνουν άμεσα την επιστροφή φόρου που δικαιούνται.
- Επιπλέον φόρο θα πληρώσει το 36,17% των φορολογουμένων . Συγκεκριμένα, για 2.323.044 δηλώσεις το αποτέλεσμα της εκκαθάρισης είναι χρεωστικό, με το συνολικό ποσό του φόρου να ανέρχεται σε 3,58 δισ. ευρώ. Ο μέσος φόρος για τις δηλώσεις αυτές ανέρχεται στα 1.573 ευρώ.

Οδηγός για την δήλωση των POS στο Μητρώο- 9 ερωτήσεις - απαντήσεις από την ΑΑΔΕ

Στην πλήρη χαρτογράφηση των τερματικών POS που χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα, είτε αυτά είναι συνδεδεμένα με τράπεζες του εσωτερικού ή του εξωτερικού, προχωρεί η ΑΑΔΕ, στο πλαίσιο της προσπάθειας πάταξης της φοροδιαφυγής.

Η καταγραφή των ενεργών POS στην αγορά έχει

ξεκινήσει ενώ στις 29 Σεπτεμβρίου, θα γίνει η πρώτη ενημέρωση των επιχειρήσεων για το ηλεκτρονικό μητρώο που θα συσταθεί αυτόματα με βάση τις πληροφορίες που θα στείλουν οι Πάροχοι. Με το «φακέλωμα» όλων των POS οι ελεγκτές θα γνωρίζουν πριν επισκεφθούν για έλεγχο τις επιχειρήσεις τον αριθμό των τερματικών που αυτές διαθέτουν, ποια είναι δηλωμένα και ποια χρησιμοποιούνται νόμιμα ή παράνομα.

Τα στοιχεία θα είναι διαθέσιμα στην οθόνη του υπολογιστή τους. Από τους πρώτους μήνες του 2024 δε, εφόσον ολοκληρωθεί η διασύνδεση POS – ταμειακών, τα πληκτρολόγια των POS θα κλειδώνουν και θα ανοίγουν μόνο εφόσον εκδοθεί μια και μοναδική απόδειξη.

Η ΑΑΔΕ με 9 ερωτήσεις - απαντήσεις αποσαφηνίζει τα βασικά σημεία σχετικά με την δήλωση των στοιχείων των ενεργών POS στο Μητρώο.

Οι 9 ερωτήσεις - απαντήσεις από την ΑΑΔΕ

Ποιοι είναι υπόχρεοι υποβολής στοιχείων των ενεργών POS ανά δεκαήμερο;

Τα ενεργά POS των επιχειρήσεων θα πρέπει να δηλώνονται, μέσω διεπαφής (API), ανά δεκαήμερο:

- από τους Παρόχους Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) που εκκαθαρίζουν συναλλαγές που εξοφλούνται με τη χρήση καρτών πληρωμής και
- από τους Παρόχους Μέσων Πληρωμών (NSPs) που παρέχουν, εγκαθιστούν και διαχειρίζονται τερματικά μηχανήματα POS.

Είναι υποχρεωμένες οι επιχειρήσεις να δηλώνουν τα ενεργά POS που έχουν στη κατοχή τους;

Οι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν POS (Χρήστες Υπηρεσιών Πληρωμών), υποχρεούνται να υποβάλλουν Δήλωση Μέσων Πληρωμών για το σύνολο των μέσων που διαθέτουν, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση που:

- είτε οι Πάροχοι (βλ. ερώτηση 1) δεν δήλωσαν κάποιο εκ των Μέσων Πληρωμών ή δεν επικαιροποίησαν τα στοιχεία κάποιου εκ των Μέσων Πληρωμών.
- είτε οι Χρήστες Υπηρεσιών Πληρωμών κρίνουν ως ανακριβή τα στοιχεία που δηλώθηκαν από τους Παρόχους.

Χρόνος δήλωσης από πλευράς Χρηστών Υπηρεσιών Πληρωμών, εφόσον υποχρεούνται σύμφωνα με τα προηγούμενα από την 11η έως και την τελευταία ημέρα κάθε μήνα, για τις μεταβολές του προηγούμενου μήνα.

Κάθε πότε λαμβάνει χώρα η διαβίβαση των στοιχείων από τους Παρόχους Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers), Παρόχους Μέσων Πληρωμών (NSPs) και Επιχειρήσεις (Χρήστες Υπηρεσιών Πληρωμών);

Η διαβίβαση των στοιχείων από τους Παρόχους Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) και Παρόχους Μέσων Πληρωμών (NSPs), λαμβάνει χώρα:

- Έως και την 15η ημέρα εκάστου μήνα με χρονικό διάστημα αναφοράς την 1η έως και την 10η ημέρα του ιδίου μήνα.
- Έως και την 25η ημέρα εκάστου μήνα με χρονικό διάστημα αναφοράς την 11η έως και την 20ή ημέρα του ιδίου μήνα.
- Έως και την 5η ημέρα του επόμενου μήνα, με χρονικό διάστημα αναφοράς την 21η έως την τελευταία ημέρα του προηγούμενου μήνα.

Πως αποκτούν πρόσβαση οι Πάροχοι Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) και οι Πάροχοι Μέσων Πληρωμών (NSPs) ημεδαπής στο παραγωγικό περιβάλλον αποστολής δεδομένων (API);

Οι Πάροχοι Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) και οι Πάροχοι Μέσων Πληρωμών (NSPs) ημεδαπής θα πρέπει αρχικά να αποκτήσουν Ειδικούς Κωδικούς πρόσβασης. Κάνοντας χρήση των κωδικών TAXISnet που κάποιος διαθέτει μπορεί να συνδεθεί στην εφαρμογή Διαχείρισης Ειδικών Κωδικών.

Εν συνεχεία στην ενότητα «Διαθέσιμες Υπηρεσίες» επιλέγει την εφαρμογή με όνομα «Δηλώσεις Μέσων Πληρωμών».

Πως αποκτούν πρόσβαση οι Πάροχοι Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) και οι Πάροχοι Μέσων Πληρωμών (NSPs) αλλοδαπής στο παραγωγικό περιβάλλον αποστολής δεδομένων (API);

Οι Πάροχοι Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) και οι Πάροχοι Μέσων Πληρωμών (NSPs) αλλοδαπής, προκειμένου να αποκτήσουν πρόσβαση στο παραγωγικό περιβάλλον αποστολής δεδομένων (API), αποστέλλουν αίτημα στο posregistry.support@aade.gr με τίτλο "Αίτημα πρόσβασης στο API Μητρώου Μέσων Πληρωμών" στο οποίο θα πρέπει υποχρεωτικά να συμπεριλάβουν τα παρακάτω στοιχεία: Χώρα, Επωνυμία, ΑΦΜ, Ρόλος (Acquirer, NSP ή και τα δυο), Στοιχεία Επικοινωνίας (email, τηλέφωνο). Στη συνέχεια η ΑΑΔΕ αποστέλλει στον αιτούντα - στο e-mail που έχει δηλώσει κατά το αίτημά του - tokenUsername και tokenPassword.

Υπάρχει η δυνατότητα πρόσβασης σε δοκιμαστικό περιβάλλον (test) του API της ΑΑΔΕ ώστε να γίνονται validate τα αρχεία CSV;

Διατίθεται δοκιμαστικό περιβάλλον swagger στον ιστότοπο της ΑΑΔΕ. Δυνατότητα πρόσβασης στο δοκιμαστικό περιβάλλον του API της ΑΑΔΕ, ώστε να κάνουν validate τα προς υποβολή αρχεία CSV, μπορούν να έχουν οι Πάροχοι Υπηρεσιών Πληρωμών (ACQuirers) και οι Πάροχοι Μέσων Πληρωμών (NSPs). Για πληροφορίες όσον αφορά στη διενέργεια των δοκιμαστικών υποβολών και την παροχή πρόσβασης, μπορείτε να απευθύνεστε στο posregistry.support@aade.gr

Ποιοι είναι οι τύποι, το μέγεθος και οι πιθανές τιμές των ζητούμενων πεδίων;

Πληροφορίες αναφορικά με τους τύπους των πεδίων και τις πιθανές τιμές τους, για ACQuirers και NSPs, μπορείτε να βρείτε στην εξής διαδρομή στον ιστότοπο της ΑΑΔΕ: Αρχική σελίδα // Επιχειρήσεις // Δημιουργία Μητρώου Μέσων Πληρωμών.

Όσον αφορά στο μέγεθος των αλφαριθμητικών πεδίων δεν έχει τεθεί κάποιος περιορισμός σε επίπεδο υποβολής αρχείου οπότε και δεν αποτελεί αιτία απόρριψης του αρχείου. Παρόλα αυτά για αρκετά πεδία ισχύουν κανόνες που εμμέσως προσδιορίζουν το αποδεκτό μέγεθος (π.χ. αλγόριθμος ΑΦΜ) οι οποίοι εφόσον δεν πληρούνται, το αρχείο απορρίπτεται.

Υπάρχει διαθέσιμη λίστα με όλους τους πιθανούς κωδικούς λάθους που μπορεί να επιστρέψει το API και την επεξήγηση αυτών;

Η συνολική λίστα των συχνότερων error & warning codes συμπεριλαμβάνεται στον ιστότοπο της ΑΑΔΕ και συγκεκριμένα στο αρχείο "Οδηγίες χρήσης API Μητρώου Μέσων Πληρωμών" το οποίο συνεχώς θα επικαιροποιείται.

Σε κάθε περίπτωση, δε θα εμφανίζεται μόνον ο κωδικός του αντίστοιχου error/warning. Κατά την ανεπιτυχή υποβολή αρχείου, οι εκάστοτε κωδικοί θα συνοδεύονται από το αντίστοιχο επεξηγηματικό κείμενο.

Σε περίπτωση υποβολής αρχείου που περιέχει και λανθασμένα στοιχεία, η ΑΑΔΕ λαμβάνει μέρος του αρχείου ή γίνεται συνολική απόρριψη του;

Κατά την πρώτη φάση (validation αρχείου υποβολής) , θα απορρίπτεται ολόκληρο το αρχείο, και θα εμφανίζονται άμεσα (σύγχρονα) τα σχετικά μηνύματα λάθους.

Σε επιτυχή ολοκλήρωση της αποστολής αρχείου, ο χρήστης λαμβάνει απάντηση στην οποία αναγράφεται το μέγεθος του αρχείου και ο αριθμός των εγγραφών.

Σε δεύτερη φάση, κατά την ενημέρωση της ΒΔ του Μητρώου Μέσων Πληρωμών, και εφόσον δεν «ανέβει» σωστά ολόκληρο το αρχείο, η λειτουργία προβλέπει να ενημερώνεται σχετικά ο

χρήστης για το πόσες εγγραφές έγιναν αποδεκτές και πόσες (και ποιες) απορρίφθηκαν.

Σφίγγει ο κλοιός της ΑΑΔΕ για τους επαγγελματίες με εισόδημα έως 10.000 ευρώ

Το εργαλείο των διασταυρώσεων προκειμένου να εντοπιστούν κρυφά εισοδήματα που δεν έχουν δηλωθεί στην εφορία και να καταπολεμηθεί η φοροδιαφυγή αξιοποιεί σε εκτεταμένη βάση η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Με τους ελέγχους, η ΑΑΔΕ επιχειρεί να εντοπίσει αδικαιολόγητη προσαύξηση περιουσίας και παράλληλα να στείλει το μήνυμα ότι κανένας δεν βρίσκεται στο απυρόβλητο.

Η επεξεργασία των στοιχείων από τις διασταυρώσεις για 3,8 εκατ. φορολογούμενους που δηλώνουν στην Εφορία εισοδήματα τα οποία δεν υπερβαίνουν τα 10.000 ευρώ βρίσκεται στο τελικό στάδιο, με τα αποτελέσματα να αναμένονται μέχρι τον Νοέμβριο.

Ο επόμενος κύκλος των ελέγχων

Ταυτόχρονα, όπως εχει δηλώσει ο διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργος Πιτσιλής, γίνεται προετοιμασία για τον επόμενο κύκλο ελέγχων, βάζοντας στο στόχαστρο όσους έσπευσαν να δηλώσουν πάνω από 10.000 ευρώ, προσδοκώντας να περάσουν κάτω από τα ραντάρ της εφορίας.

Η σύγκριση 2021- 2022 δείχνει ότι γύρω στους 35.000 φορολογούμενους πέρασαν το κατώφλι των 10.000 ευρώ, αλλά είναι προφανές ότι ο έλεγχος δεν θα περιοριστεί σε αυτούς.

Οι έλεγχοι θα αφορούν στις δαπάνες που δήλωσαν οι φορολογούμενοι το 2022 για το φορολογικό έτος 2021 και συγκεκριμένα εάν, αυτές που δηλώθηκαν ή εκείνες που τεκμαίρει η εφορία ότι πραγματοποιήθηκαν, καλύπτονται από τα δηλωθέντα εισοδήματα.

Διασταυρώσεις

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Κωστής Χατζηδάκης, σε σύνολο 676.000 ΑΦΜ ελεύθερων επαγγελματιών, ποσοστό 32,7% δηλώνει μηδενικό εισόδημα, ένα επιπλέον ποσοστό 25,5% δηλώνει εισόδημα έως 5.000 ευρώ και υπάρχει και ένα ποσοστό 20% το οποίο δηλώνει εισοδήματα πάνω από 10.000 ευρώ.

Οι ελεύθεροι επαγγελματίες φορολογούνται με την κλίμακα των μισθωτών, χωρίς το έμμεσο αφορολόγητο, επομένως από το πρώτο ευρώ και συνεχίζουν να επιβαρύνονται με το μνημονιακό κατάλοιπο του τέλους επιτηδεύματος με 650-1.000 ευρώ.

Τα δεδομένα για τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρηματιών και των ελευθέρων επαγγελματιών, τα οποία προκύπτουν από τα φορολογικά στοιχεία που αναρτούν οι ίδιοι οι φορολογούμενοι στην πλατφόρμα myData, θα διασταυρωθούν με πληροφορίες τόσο από πηγές άμεσα διαθέσιμες στις υπηρεσίες της ΑΑΔΕ όσο και από άλλες πηγές, από τις οποίες μπορεί να προκύψει έμμεσα το ύψος των ακαθαρίστων εσόδων πολλών επιχειρήσεων και επαγγελματιών. Σε κάθε περίπτωση, στόχος των διασταυρώσεων θα είναι να διαπιστωθεί εάν έχουν αποκρυβεί φορολογητέα ακαθάριστα έσοδα και εισοδήματα.

Όσοι εντοπιστούν με αδικαιολόγητη αύξηση περιουσιακών στοιχείων και δαπάνες που δεν δικαιολογούνται από τα εισοδήματα που έχουν δηλώσει θα λάβουν «ραβασάκι» από την ΑΑΔΕ για καταβολή πρόσθετων φόρων και προστίμων.

Σκανάρονται ακίνητα και γονικές παροχές

Διασταυρώσεις τρέχει η ΑΑΔΕ και για 40.000 αγοραπωλησίες ακινήτων, που έγιναν μετά τον Μάρτιο του 2021 με «ρευστό», γονικές παροχές, δωρεές και κληρονομιές όπου υπάρχει οσμή «μαύρου χρήματος» και 2.500 παλιές υποθέσεις μεταβίβασης, στις οποίες τσεκάρεται η απαλλαγή από τον φόρο.

Στην πρώτη γραμμή βρίσκονται οι αγοραπωλησίες ακινήτων μεγάλης αξίας με τους ελεγκτές να κάνουν φύλλο και φτερό τις φορολογικές δηλώσεις προκειμένου να έχουν πλήρη εικόνα για το οικονομικό προφίλ που εμφανίζουν στην εφορία οι συγκεκριμένοι φορολογούμενοι με βάση τα εισοδήματα που δήλωσαν από μισθούς, επιχειρηματική δραστηριότητα, ενοίκια, πωλήσεις ακινήτων και άλλων περιουσιακών στοιχείων, γονικές παροχές και δωρεών χρημάτων.

Έξτρα φόρος 33%

Σε περίπτωση που το τίμημα για την αγορά ακινήτου δεν δικαιολογείται από τα δηλωθέντα εισοδήματα η Εφορία θα καλέσει τους φορολογούμενους να δώσουν εξηγήσεις για την προέλευση των χρημάτων και σε όσους δεν μπορέσουν να δικαιολογήσουν τα χρήματα θα υποχρεωθούν να καταβάλλουν έξτρα φόρο με συντελεστή 33% επί του «ακάλυπτου» ποσού που με βάση το νόμο θεωρείται αδικαιολόγητη προσαύξηση περιουσίας. Επιπρόσθετα ο φάκελος θα αποσταλεί για περαιτέρω έλεγχο στην Αρχή ξεπλύματος μαύρου χρήματος.

Επιπλέον από το «σκάνερ» της Ανεξάρτητης Αρχής θα περάσουν οι δωρεές και γονικές παροχές του τελευταίου έτους με στόχο να εντοπιστούν περίεργες «μεταβιβάσεις» ακινήτων, χρημάτων, ομολόγων, μετοχών κλπ.

Άλλες διασταυρώσεις

Ο μακρύς κατάλογος της Εφορίας περιλαμβάνει και εργαζομένους και συνταξιούχους με αδήλωτα αναδρομικά ποσά συντάξεων και αποδοχών, ιδιοκτήτες με αδήλωτα εισοδήματα από την εκμίσθωση ακινήτων και φυσικά πρόσωπα που λαμβάνουν αποδοχές από το εξωτερικό και έχουν ξεχάσει να τις δηλώσουν.

Οπως αναφέρουν πηγές της φορολογικής διοίκησης, κατά προτεραιότητα οι διασταυρώσεις θα αφορούν φορολογικές υποθέσεις του 2017, οι οποίες παραγράφονται στο τέλος του έτους.

Σημειώνεται ότι τα προηγούμενα χρόνια η φορολογική διοίκηση είχε εντοπίσει περίπου 100.000 φορολογούμενους να μην έχουν δηλώσει στη φορολογική δήλωσή τους εισοδήματα από αναδρομικά συντάξεων, συντάξεις από το εξωτερικό, εισοδήματα από βραχυχρόνιες μισθώσεις ακινήτων τύπου Airbnb.

Οι φορολογούμενοι αυτοί κλήθηκαν να υποβάλουν εκπρόθεσμες φορολογικές δηλώσεις πριν η Εφορία τους βεβαιώσει το φόρο για τα αδήλωτα εισοδήματα. Για όσους δεν σπεύσουν στην Εφορία, θα ξεκινήσει ο υπολογισμός του φόρου κατ εκτίμηση και εν συνεχεία θα αποσταλούν τα εκκαθαριστικά σημειώματα στους φορολογούμενους.

Τι ελέγχουν οι εφοριακοί

Σύμφωνα με τις οδηγίες που έχει δώσει η ΑΑΔΕ, οι εφοριακοί ελέγχουν και διασταυρώνουν:

- Τα ηλεκτρονικά αρχεία βεβαιώσεων αποδοχών ή συντάξεων, αμοιβών από επιχειρηματική δραστηριότητα και εισοδημάτων από μερίσματα, τόκους, δικαιώματα.
- Διαθέσιμα στοιχεία που αφορούν λοιπά εισοδήματα και αντικειμενικές δαπάνες διαβίωσης ή απόκτησης περιουσιακών στοιχείων, τα οποία αποστέλλονται ετησίως ή περιλαμβάνονται στην τελευταία προ του έτους για το οποίο εκδίδεται πράξη εκτιμώμενου προσδιορισμού φόρου, υποβληθείσα δήλωση φόρου εισοδήματος και στην περιουσιακή κατάσταση του εκάστοτε έτους, όπως αυτή προκύπτει από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Περιουσιολογίου της ΑΑΔΕ.
- Την ηλεκτρονική βάση δεδομένων, που είναι διαθέσιμη στην ΑΑΔΕ και δύνανται να αφορούν την άσκηση επαγγελματικής ή επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς επίσης και από στοιχεία που λήφθηκαν στο πλαίσιο της ανταλλαγής πληροφοριών για την εφαρμογή της διεθνούς διοικητικής συνεργασίας στο πεδίο της άμεσης φορολογίας.
- Κάθε διαθέσιμη πληροφορία από τρίτους.

Νέο **καθεστώς απασχόλησης συνταξιούχων** από **1η Ιανουαρίου 2024 – Καταργείται** το **πέναλτι 30%**

Αργυρώ Μαυρούλη

Με την έλευση της νέας χρονιάς θα λαμβάνουν ολόκληρο το ποσό της σύνταξής τους οι ασφαλισμένοι που θα επιλέξουν να απασχολούνται ανεξάρτητα από το πότε προσελήφθησαν. Σύμφωνα με διάταξη που περιλαμβάνεται στο μίνι ασφαλιστικό νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καταργείται το ισχύον πέναλτι 30% στις συντάξεις και οι ασφαλισμένοι θα καταβάλουν πόρο υπέρ του ΕΦΚΑ ανάλογα με το αν είναι μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες.

Με τη νέα διάταξη ο υπουργός Εργασίας Άδωνις Γεωργιάδης προχωράει στη θεσμοθέτηση μη ανταποδοτικού πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ, ο οποίος για τους μισθωτούς εργαζόμενους συνταξιούχους θα ισούται με το 10% επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους και για τους μη μισθωτούς εργαζόμενους συνταξιούχους με το 50% επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κλάσης για κύρια σύνταξη. Θεσπίζεται, επίσης, ετήσιο πλαφόν του πόρου που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 12πλασιο της εθνικής σύνταξης.

Αναλυτικότερα εισάγεται νέο μοντέλο στην απασχόληση συνταξιούχων με τις παρακάτω παραμέτρους :

- οι συνταξιούχοι μισθωτοί θα επιβαρύνονται με 10% εισφορά και θα ονομάζεται «πόρος υπέρ ΕΦΚΑ»
- για τους συνταξιούχους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους που δεν έχουν επικούρηση, θα επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση μόνο για την ασφάλιση στην κύρια σύνταξη ίση με το 50% επί της ασφαλιστικής κατηγορίας που έχουν επιλέξει.

Στην παρακράτηση θα τεθεί ανώτατο όριο στο ποσό που θα καταβάλει κάθε απασχολούμενος συνταξιούχος στο σύστημα, το οποίο δεν θα ξεπερνά το 12πλάσιο της μηνιαίας εθνικής σύνταξης (413 ευρώ), δηλαδή 4.965 ευρώ.

Το νέο καθεστώς παρακράτησης θα τεθεί σε εφαρμογή στις αρχές του 2024 με την ενεργοποίηση ειδικής πλατφόρμας και θα αφορά το σύνολο των συνταξιούχων, ενώ θα δοθεί η δυνατότητα να εργαστούν και οι συνταξιούχοι αναπηρίας κάτι που μέχρι σήμερα δεν προβλέπεται.

Σύμφωνα με την τελική διάταξη θα ισχύσουν τα ακόλουθα:

- Για συνταξιούχους που συνεχίζουν να εργάζονται ως μισθωτοί θα επιβληθεί πόρος 10% επί του ακαθάριστου ετήσιου εισοδήματος από την εργασία τους. Ο πόρος επιμερίζεται σε 7,7% για κύρια ασφάλιση και 2,2% για επικουρική.

Για παράδειγμα, με το προηγούμενο καθεστώς ένας συνταξιούχος με σύνταξη 800 ευρώ που δήλωνε ότι εργάζεται με μισθό 700 ευρώ, είχε μείωση σύνταξης κατά 240 ευρώ. Με το νέο καθεστώς η ποινή 30% στη σύνταξη καταργείται και θα έχει κράτηση 10% στον μισθό των 700 ευρώ, δηλαδή θα έχει κράτηση 70 ευρώ αντί 240 ευρώ με κέρδος 170 ευρώ. Από τα 70 ευρώ της

κράτησης τα 53,9 ευρώ θα είναι υπέρ του κλάδου κύριας ασφάλισης και τα 16,1 ευρώ υπέρ της επικουρικής.

- Για συνταξιούχους που συνεχίζουν να εργάζονται ως μη μισθωτοί αλλά δεν έχουν επικουρικό ταμείο θα επιβληθεί πόρος 50% επί της ασφαλιστικής κλάσης που έχουν επιλέξει και ο οποίος αφορά μόνο την κύρια σύνταξη. Με δεδομένο ότι το 90% των μη μισθωτών ασφαλισμένων επιλέγει την 1η ασφαλιστική κατηγορία, αυτό σημαίνει ότι για κύρια σύνταξη η επιβάρυνση είναι 169,95 ευρώ τον μήνα. Το επιπλέον 50% που θα επιβληθεί θα ανέρχεται σε 84,97 ευρώ σε μηνιαία βάση.

Συνταξιούχος με σύνταξη 1.000 ευρώ που εργάζεται ως ελεύθερος επαγγελματίας και ασφαλίζεται στην 1η ασφαλιστική κλάση (230 ευρώ εισφορά). Σήμερα έχει «πέναλτι» 300 ευρώ επί της σύνταξης (30% επί των 900€). Από 1/1/2024 το «πέναλτι» καταργείται και αυξάνει η εισφορά που πληρώνει στον ΕΦΚΑ κατά 50%. Με το νέο σύστημα θα έχει πρόσθετη εισφορά 115 ευρώ. Κερδίζει 185 ευρώ το μήνα, 2220 ευρώ ετησίως.

Παραδείγματα

- Συνταξιούχος που εργάζεται και δικαιούται σύνταξη ύψους 1.200 ευρώ, αντιμετωπίζει παρακράτηση ύψους 360 ευρώ βάσει του ισχύοντος καθεστώτος. Εάν αυτός ο συνταξιούχος εργάζεται ως μισθωτός, με μικτό μηνιαίο μισθό 780 ευρώ, θα λαμβάνει ολόκληρη τη σύνταξή του και η παρακράτηση ύψους 360 ευρώ αντικαθίσταται από μη ανταποδοτικό πόρο ύψους 78€. Όφελος: 282 ευρώ μηνιαίως.
- Εάν ο ίδιος συνταξιούχος εργάζεται ως ελεύθερος επαγγελματίας και έχει επιλέξει την πρώτη ασφαλιστική κλάση, όπως η μεγάλη πλειονότητα των ελευθέρων επαγγελματιών τότε η παρακράτησή ύψους 360 ευρώ αντικαθίσταται από μη ανταποδοτικό πόρο 169,95×50%=84,98 ευρώ. Όφελος 275,02 ευρώ μηνιαίως.

Οι **αλλαγές** που **φέρνει** το **μίνι ασφαλιστικό** στους **συνταξιούχους.** Ποιοι θα λάβουν **έκτακτη οικονομική ενίσχυση**

Αργυρώ Μαυρούλη

Οικονομικές ενισχύσεις, αύξηση συντάξεων για όσους εργάζονται και ταχύτερη απονομή επικουρικής σύνταξης για τους δημοσίους υπαλλήλους περιλαμβάνει το σχέδιο νόμου του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που θα παρουσιαστεί σήμερα από τον αρμόδιο υπουργό Εργασίας Άδωνι Γεωργιάδη και τον Υφυπουργό Πάνο Τσακλόγλου.

Αναλυτικότερα προβλέπονται:

1) Οικονομική ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά

Η κυβέρνηση, λαμβάνοντας υπόψη τις πληθωριστικές πιέσεις στα εισοδήματα και σε συνέχεια των εξαγγελιών του Πρωθυπουργού, καταβάλει - για δεύτερη φορά εντός του 2023 - έκτακτη ενίσχυση στους συνταξιούχους με θετική προσωπική διαφορά που δεν θα δουν αύξηση των συντάξεών τους από 1.1.2024.

Συνταξιούχοι με θετική προσωπική διαφορά μεγαλύτερη των 10€ που λαμβάνουν μηνιαία σύνταξη έως και 1.600€, θα λάβουν έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση έως και 200€, αναλόγως του ύψους της σύνταξης τους. Ειδικότερα, οι συνταξιούχοι με μηνιαίο ύψος συντάξεων: α) έως 700€, θα λάβουν ενίσχυση 200€, β) από 700,01€ έως 1.100€, θα λάβουν ενίσχυση 150€ και γ) με μηνιαίο ύψος συντάξεων από 1.100,01€ έως 1.600€, θα λάβουν ενίσχυση 100€.

Οι κλίμακες του επιδόματος είναι 3 ανάλογα με το ύψος των συντάξεων και θα διαμορφωθούν ως εξής:

Η έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ανέρχεται:

α) Σε 200 ευρώ για συνταξιούχο του e-ΕΦΚΑ, στον οποίο καταβλήθηκαν κύριες συντάξεις γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου μηνός Οκτωβρίου 2023 αθροιστικώς συνολικού καθαρού προ φόρου ποσού έως και 700 ευρώ.

β) Σε 150 ευρώ για συνταξιούχο του e-ΕΦΚΑ, στον οποίο καταβλήθηκαν κύριες συντάξεις γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου μηνός Οκτωβρίου 2023 αθροιστικώς συνολικού καθαρού προ φόρου ποσού από 700,01 ευρώ έως και 1.100 ευρώ.

γ) Σε 100 ευρώ για συνταξιούχο του e-ΕΦΚΑ, στον οποίο καταβλήθηκαν κύριες συντάξεις γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου μηνός Οκτωβρίου 2023 αθροιστικώς συνολικού καθαρού προ φόρου ποσού από 1.100,01 ευρώ έως και 1.600 ευρώ.

Η παροχή είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη, στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπά τους, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

2) Κίνητρα απασχόλησης συνταξιούχων - Κατάργηση της περικοπής της σύνταξης

Κατά την προηγούμενη θητεία της, η κυβέρνηση μείωσε την περικοπή της σύνταξης του απασχολούμενου συνταξιούχου από 60% που ήταν επί ΣΥΡΙΖΑ σε 30%. Αποτέλεσμα της παραπάνω ρύθμισης ήταν ο πενταπλασιασμός των εργαζόμενων συνταξιούχων στην επίσημη αγορά εργασίας, παρότι σε απόλυτους όρους ο αριθμός των εργαζομένων συνταξιούχων παραμένει χαμηλός. Παρά τη βελτίωση, η περικοπή αυτή ισχύει είτε ένας συνταξιούχος εργαστεί για μία ημέρα, είτε έχει πλήρη απασχόληση.

Με την νέα διάταξη, καταργείται η περικοπή του 30% της σύνταξης, αφήνοντάς την ακέραια στους απασχολούμενους συνταξιούχους. Στόχος είναι η τόνωση του εισοδήματός των συνταξιούχων, η προώθηση της ενεργού γήρανσης και η περαιτέρω αύξηση της νόμιμης και δηλωμένης συμμετοχής στην αγορά εργασίας των συνταξιούχων που επιθυμούν να εργαστούν. Ταυτόχρονα, θεσπίζεται ένας μη ανταποδοτικός πόρος υπέρ e-ΕΦΚΑ, ο οποίος για τους μισθωτούς εργαζόμενους συνταξιούχους θα ισούται με το 10% επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους και για τους μη μισθωτούς εργαζόμενους συνταξιούχους με το 50% επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κλάσης για κύρια σύνταξη. Θεσπίζεται, επίσης, ετήσιο πλαφόν του πόρου που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 12πλασιο της εθνικής σύνταξης.

Παράδειγμα 1:

Συνταξιούχος που εργάζεται και δικαιούται σύνταξη ύψους €1.200, αντιμετωπίζει παρακράτηση ύψους €360 βάσει του ισχύοντος καθεστώτος. Εάν αυτός ο συνταξιούχος εργάζεται ως μισθωτός, με μικτό μηνιαίο μισθό €780, θα λαμβάνει ολόκληρη τη σύνταξή του και η παρακράτηση ύψους €360 αντικαθίσταται από μη ανταποδοτικό πόρο ύψους 78€. Όφελος: €282 μηνιαίως.

Παράδειγμα 2:

Εάν ο ίδιος συνταξιούχος εργάζεται ως ελεύθερος επαγγελματίας και έχει επιλέξει την πρώτη ασφαλιστική κλάση, όπως η μεγάλη πλειονότητα των ελευθέρων επαγγελματιών τότε η παρακράτησή ύψους €360 αντικαθίσταται από μη ανταποδοτικό πόρο €169,95x50%=84,98€. Όφελος: €275,02 μηνιαίως.

3) Δυνατότητα συνταξιοδότησης μη μισθωτών με ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές οφειλές πάνω από 20.000 ευρώ

Με την προτεινόμενη διάταξη, δίνεται λύση στο αδιέξοδο που αντιμετωπίζουν μη μισθωτοί ασφαλισμένοι, οι οποίοι βρίσκονται σε ηλικία συνταξιοδότησης, πλην όμως παραμένουν εγκλωβισμένοι λόγω πραγματικής αδυναμίας αποπληρωμής των συσσωρευμένων ληξιπρόθεσμων οφειλών τους στον e-ΕΦΚΑ.

Ειδικότερα, αυξάνεται το ανώτατο όριο οφειλών ασφαλιστικών εισφορών για συνταξιοδότηση από €20.000 σε €30.000 (από €6.000 σε €10.000 για τον π. Ο.Γ.Α.), για οφειλέτες που έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος ηλικίας τους και, ταυτόχρονα, έχουν καταβάλει εισφορές για

τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης. Για το ποσό από €20.000 έως €30.000 (€6.000 ως €10.000 για τον π. ΟΓΑ), παρακρατείται ποσοστό τουλάχιστον 60% της μηνιαίας σύνταξης, ενώ για το υπόλοιπο χρέος, γίνεται παρακράτηση σε 60 δόσεις μέχρι την εξόφλησή του, όπως γίνεται και σήμερα. Ως κριτήριο υπαγωγής στη ρύθμιση τίθεται όριο τραπεζικών καταθέσεων του οφειλέτη στις €12.000 (€6.000 για οφειλέτες του π. ΟΓΑ).

Παράδειγμα:

Ασφαλισμένος με οφειλές €29.000 δικαιούται μηνιαία σύνταξη €750. Αυτό σημαίνει ότι η παρακράτηση αρχικά θα ανέρχεται σε €750 x 60% = €450, και αυτός θα λαμβάνει €300. Εντός 20 μηνών η οφειλή του θα έχει μειωθεί κατά €450 x 20 = €9.000, με το υπόλοιπό του να ανέρχεται σε €20.000. Από αυτό το σημείο και έπειτα θα ενταχθεί στο καθεστώς των 60 δόσεων. Η νέα του παρακράτηση θα είναι €20.000/60 = €333,33 ως την αποπληρωμή της οφειλής και θα λαμβάνει σύνταξη € 416,67 το μήνα για 60 μήνες.

4) Ενιαιοποίηση κανόνων θεμελίωσης δικαιώματος επικουρικής σύνταξης και επιτάχυνση της απονομής επικουρικών συντάξεων

Κατά την προηγούμενη τετραετία ο χρόνος έκδοσης απόφασης για κύριες συντάξεις μειώθηκε σημαντικά και πλέον αποδίδεται κύρια σύνταξη κατά μέσο όρο εντός δύο μηνών από την υποβολή της αίτησης. Σε συνέχεια της επιτυχημένης προσπάθειας επιτάχυνσης του συστήματος ενιαιοποιούνται πλέον οι προϋποθέσεις θεμελίωσης επικουρικής σύνταξης για δημόσιο και ιδιωτικό τομέα με τη συμπλήρωση 15 ετών επικουρικής ασφάλισης (4.500 ένσημα) είτε σε έναν φορέα είτε διαδοχικά. Με τη διάταξη αυτή υπηρετείται η ενοποίηση των κανόνων του ασφαλιστικού συστήματος για όλους με άμεση συνέπεια την ένταξη των επικουρικών συντάξεων στο σύστημα fast track, ώστε οι εκκρεμείς επικουρικές συντάξεις, οι οποίες υπολογίζονται σήμερα περίπου στις 40.000, να μειωθούν σημαντικά σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Ποιες **κατηγορίες ασφαλισμένων συνταξιοδοτούνται** πριν τα **62** με **πλασματικά έτη**

Αργυρώ Μαυρούλη

Παράθυρο για συνταξιοδότηση πριν τα 62 έτη έχουν χιλιάδες ασφαλισμένοι και ασφαλισμένες για το 2023, παρά το γεγονός ότι όλα τα συμβατικά όρια έχουν ανέλθει στο 62ο έτος και μάλιστα με 40 έτη ασφάλισης. Όσοι εκμεταλλευτούν τα μεταβατικά όρια ηλικίας που ήδη έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα θα μπορέσουν να βγουν νωρίτερα στη σύνταξη.

Με βάση παλιότερες διατάξεις, οι οποίες ισχύουν ακόμη για συγκεκριμένες κατηγορίες ασφαλισμένων και μετά το τέλος της μεταβατικής περιόδου που εισήγαγε ο νόμος 4336/2015 αυξάνοντας σημαντικά τα όρια ηλικίας, χιλιάδες ασφαλισμένοι θα μπορέσουν να συνταξιοδοτηθούν και φέτος πριν τα 62 τους χρόνια).

Σημεία sos για την συνταξιοδότηση πριν τα 62 (με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη) είναι η θεμελίωση 25ετίας, η ύπαρξη ανήλικου τέκνου την περίοδο 2010-2015 καθως και η εξαγορά πλασματικών ετών.

Για να εφαρμοστούν αυτές οι ευνοϊκές-μεταβατικές διατάξεις πρέπει να ισχύει μια εκ των ακολούθων δύο προϋποθέσεων:

α/ να είναι «παλαιοί» ασφαλισμένοι (προ του 1993),

β/ να έχουν θεμελιώσει τις ελάχιστες προϋποθέσεις ως προς τα έτη ασφάλισης την τριετία 2010-12.

Το ενδιαφέρον με τις ισχύουσες ρυθμίσεις είναι ότι μπορούν οι ασφαλισμένοι να επιτύχουν αυτές τις προϋποθέσεις:

1.Είτε με την αναγνώριση πλασματικών αιτών, ακόμη και μέσα στο 2023, και να πάνε τα εν λόγω έτη να «κουμπώσουν» πίσω στο χρόνο

έτσι ώστε να συμπληρωθούν οι αναγκαίες προϋποθέσεις ως προς τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης. Κατ' αυτόν τον τρόπο κατοχυρώνεται ένα πιο ευνοϊκό καθεστώς αναφορικά με την ηλικία συνταξιοδότησης.

2.Είτε, στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, ο απασχολούμενος να ζητήσει να εξεταστεί η αίτησή τους με τις παλαιές διατάξεις των μισθωτών του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, καίτοι τελευταίος ασφαλιστικός φορέας είναι ο ΟΓΑ, ο ΟΑΕΕ κ.α. Πρώην ταμεία που δεν προέβλεπαν ευνοϊκές διατάξεις για μειωμένη σύνταξη, σύνταξη με ανήλικο, με 35ετία ή προ του 60ού έτους της ηλικίας

Οι οκτώ «τυχερές» κατηγορίες ασφαλισμένων οι οποίες μπορούν να αποχωρήσουν από την αγορά εργασίας πριν τα 62 φέτος είναι οι εξής:

- Ασφαλισμένοι του ΙΚΑ που είχαν κατοχυρώσει δικαίωμα έως το 2012 με συμπληρωμένες, ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών, τις 10.500 ημέρες ασφάλισης και επέδιωκαν να αποχωρήσουν με 35ετία στο αντίστοιχο όριο ηλικίας, η δυνατότητα εξόδου δίνεται αν έχει συμπληρωθεί κι εδώ το αντίστοιχο όριο που ανάλογα με την περίπτωση φτάνει μέχρι τα 61 έτη και 6 μήνες.
- Γονείς σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, Ταμεία τραπεζών και ΙΚΑ:

Ειδικά όρια ηλικίας ισχύουν και το 2023 για γονείς, άνδρες και γυναίκες, με δικαίωμα «εξόδου» ακόμη και στα 50 και έως τα 58, εφόσον βέβαια είχαν στο παρελθόν κατοχυρώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης. Κομβικό ρόλο σε αυτή την περίπτωση βέβαια παίζει το πότε ενηλικιώθηκε το παιδί.

Α) Συνταξιοδότηση με 25ετία και ανήλικο τέκνο. Οι γονείς ανηλίκων (άνδρες και γυναίκες) και οι τρίτεκνοι και άνω ασφαλισμένοι του Δημοσίου και οι μητέρες και οι χήροι πατέρες ασφαλισμένοι στα Ταμεία των ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης και επιθυμούσαν να συνταξιοδοτηθούν ανάλογα με το έτος θεμελίωσης στα 50 ή τα 52 ή τα 55 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και μετά την 1η/1/2023.

Σε αυτές τις κατηγορίες ανήκουν:

- Μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2010 την απαραίτητη 25ετία και υπήρχε παράλληλα ανηλικότητα τέκνου.
- Γονείς (άνδρες – γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2011 την απαραίτητη 25ετία ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών και υπήρχε παράλληλα ανηλικότητα τέκνου.
- Γονείς (άνδρες – γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2012 την απαραίτητη 25ετία ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών και υπήρχε παράλληλα ανηλικότητα τέκνου.
- Τρίτεκνοι και άνω (άνδρες – γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι (ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών από τα τέκνα) και τρίτεκνες μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2011 την απαραίτητη 20ετία.
- Τρίτεκνοι και άνω (άνδρες – γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και τρίτεκνες μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2011 την απαραίτητη 20ετία ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών.
- Τρίτεκνοι και άνω (άνδρες – γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και τρίτεκνες μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2012 την απαραίτητη 20ετία ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών.

Β) Γονείς με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο. Οι μητέρες και οι χήροι πατέρες ανήλικων τέκνων του ΙΚΑ των Ταμείων των ΔΕΚΟ – τραπεζών που είχαν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης έχοντας συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης και ταυτόχρονα ανηλικότητα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και μετά την 1/1/2023 ανάλογα με το όριο ηλικίας, όπως αυτό ρυθμίστηκε με βάση τον ν. 4336/2015.

Σε αυτές τις κατηγορίες ανήκουν:

- Μητέρες που είχαν συμπληρώσει το 2010 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 50ό έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 55

για πλήρη.

- Μητέρες που είχαν συμπληρώσει το 2011 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 52ο έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 57 για πλήρη.
- Μητέρες που είχαν συμπληρώσει το 2012 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 55ο έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 60 για πλήρη.
- Ασφαλισμένοι σε βαρέα και ανθυγιεινά. Νωρίτερα μπορεί να βγουν στη σύνταξη οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ που κατοχυρώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με 7.500 ημέρες ασφάλισης στο καθεστώς των βαρέων και με συμπληρωμένες, ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών, τις 10.500 ημέρες ασφάλισης.
- Ασφαλισμένοι στο δημόσιο με 35ετία. Οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου που επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν με 35ετία θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει έως την 31η Δεκεμβρίου του 2021 τόσο τα 35 έτη ασφάλισης, ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών, όσο και τα 58 έτη. Έτσι θα μπορούν να αποχωρήσουν με όριο ηλικίας που ανάλογα με την περίπτωση φτάνει μέχρι τα 61 έτη και 6 μήνες.
- Ασφαλισμένοι στο δημόσιο με 37ετία. Οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου, εφόσον είχαν συμπληρώσει 25ετία έως την 31η Δεκεμβρίου του 2010, είχαν τη δυνατότητα συνταξιοδότησης με 37ετία χωρίς όριο ηλικίας, πλην όμως θα πρέπει η 37ετία να έχει συμπληρωθεί ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών έως την 31η Δεκεμβρίου του 2021. Έτσι ο εν λόγω ασφαλισμένος μπορεί το 2023 να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 61 ετών και 2 μηνών.
- Ασφαλισμένοι στο δημόσιο με 25ετία. Υπάλληλος, γεννηθείς τον Μάρτιο του 1966, έχει 25 έτη ασφάλισης έως την 31η Δεκεμβρίου του 2011. Μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη σύνταξη από τη συμπλήρωση του 56ου έτους της ηλικίας του (Μάρτιος του 2022) κι οποτεδήποτε το επιθυμεί.
- Αυτοαπασχολούμενοι. Για τους ασφαλισμένους στο ΕΤΑΑ (Ταμείο Νομικών, ΤΣΑΥ, ΤΣΜΕΔΕ) που είχαν κατοχυρώσει δικαίωμα έως το 2012 με συμπληρωμένα ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών τα 35 έτη ασφάλισης, το ισχύον όριο που πρέπει να έχει συμπληρωθεί φθάνει μέχρι τα 61 και 9 μήνες.
- Ελεύθεροι επαγγελματίες. Για τους ασφαλισμένους επαγγελματίες με ασφάλιση στον ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ) που είχαν κατοχυρώσει δικαίωμα ως το 2012 με συμπληρωμένα ακόμη και με εξαγορά πλασματικών ετών τα 35 έτη ασφάλισης και που επεδίωκαν να αποχωρήσουν στο αντίστοιχο όριο ηλικίας η δυνατότητα εξόδου δίνεται αν έχει συμπληρωθεί κι εδώ το αντίστοιχο όριο που ανάλογα με την περίπτωση φτάνει μέχρι τα 61 και 9 μήνες.

Νέα αύξηση **συντάξεων** για **2,5 εκατ. συνταξιούχους** από **1η Ιανουαρίου** – Ποιοι θα λάβουν **επίδομα «προσωπικής» διαφοράς**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην αύξηση των αποδοχών του συνόλου των συνταξιούχων θα επικεντρωθεί η κυβέρνηση με την έλευση του νέου έτους. Σύμφωνα με τα οικονομικά δεδομένα μέχρι σήμερα, 2,5 εκατομμύρια συνταξιούχοι αναμένεται να λάβουν νέα αύξηση στις αποδοχές τους περίπου στο 3% (το ποσοστό καθορίζεται με βάση τη φόρμουλα «ανάπτυξη – πληθωρισμός») από την 1η Ιανουα-

ρίου 2024. Η αύξηση θα δοθεί σε συνδυασμό με την καταβολή επιδόματος (κλιμακούμενο, από 200, 250 έως και 300 ευρώ) για όσους χάσουν την αύξηση λόγω της προσωπικής διαφοράς.

Το τελικό ύψος της αύξησης των συντάξεων θα διαμορφωθεί κατ' εφαρμογήν του σχετικού νόμου. Θα είναι ίσο με το άθροισμα του πληθωρισμού και του ρυθμού ανάπτυξης, διαιρούμενο διά 2. Εφόσον ο ρυθμός ανάπτυξης διαμορφωθεί φέτος στο 2,3%, όπως προβλέπει το Πρόγραμμα Σταθερότητας, και ο πληθωρισμός στο 4,2%- 4,5%, οι αυξήσεις των συντάξεων θα κλειδώσουν κοντά στο 3,5%. Υπενθυμίζεται ότι υπάρχει υπόλοιπο 0,3- 0,5% (από την υψηλότερη ανάπτυξη του 2022).

Ωστόσο, το τελικό ύψος της αύξησης θα καθοριστεί από τις συνθήκες που θα επικρατήσουν στην οικονομία κατά τη διάρκεια του χειμώνα, κόστος ενέργειας και προϊόντων. Για τους συνταξιούχους που θα χάσουν τις νέες αυξήσεις λόγω της προσωπικής διαφοράς σχεδιάζεται να δοθεί και πάλι το ειδικό επίδομα που δόθηκε πέρυσι, 200-300 ευρώ ανάλογα με το ύψος της σύνταξης.

Με βάση τα παραπάνω δεδομένα, το κέρδος που προκύπτει για τους συνταξιούχους είναι, πρώτον, ότι όσοι μηδένισαν φέτος την προσωπική διαφορά θα δουν μεγαλύτερη καθαρή αύξηση το 2024 και, δεύτερον, όσοι έχουν υπόλοιπο προσωπικής διαφοράς θα καταφέρουν είτε να το μειώσουν είτε να το μηδενίσουν όσο μεγαλύτερο είναι το ποσοστό της αύξησης.

Εκτιμάται ότι 100.000 με 150.000 συνταξιούχοι, κάθε χρόνο, από το 2024 και μετά, θα μηδενίζουν την προσωπική διαφορά και θα έχουν καθαρή αύξηση. Στις αυξήσεις που δόθηκαν φέτος, 1,4 εκατ. συνταξιούχοι πήραν ολόκληρη την αύξηση 7,75% στη σύνταξη, γιατί δεν είχαν προσωπική διαφορά. Άλλοι 300.000 πήραν μικρότερη αύξηση, γιατί ένα μέρος της ισοφάρισε την προσωπική τους διαφορά, την οποία μηδένισαν, και 850.000 δεν πήραν καθόλου αύξηση, γιατί δεν έφτασε να σβήσει την προσωπική τους διαφορά.

Όσον αφορά το επίδομα προσωπικής διαφοράς, η κυβέρνηση έχει δεσμευτεί για την καταβολή του και το 2024, εξετάζοντας τυχόν αύξησή του ανάλογα με τα δεδομένα στην οικονομία από 300 ευρώ στα 350 ευρώ με ταυτόχρονη άνοδο του πλαφόν από τα 1.600 στα 1.800 ευρώ.

Η πρώτη καταβολή επιδόματος προσωπικής διαφοράς έγινε τον περασμένο Απρίλιο, ακολουθώντας την αύξηση του 7,75%. Περισσότεροι από 1 εκατ. συνταξιούχοι έλαβαν την έκτακτη ενίσχυση από 200 έως 300 ευρώ. Το ύψος της ενίσχυσης διαμορφώνονταν με βάση τρία κριτήρια: την μερική ή και καθόλου λήψη αύξησης λόγω της προσωπικής διαφοράς, το ύψος της σύνταξης, αλλά και τυχόν επιπλέον ενισχύσεις που έλαβαν οι συνταξιούχοι το προηγούμενο διάστημα.

Πώς θα **συνταξιοδοτηθούν** όσοι **οφείλουν** – Τι **προβλέπει** η **διάταξη** του **υπουργείου Εργασίας**

Αργυρώ Μαυρούλη

Τη δυνατότητα λήψης του 40% της σύνταξής τους σε όσους μη μισθωτούς οφείλουν στον e-ΕΦΚΑ μεταξύ 20.000 έως και 30.000 ευρώ και σε όσους αγρότες μεταξύ 6.000 έως και 10.000 ευρώ δίνει το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Σύμφωνα με τον αρμόδιο υπουργό Εργασίας Άδωνι Γεωργιάδη δίνεται λύση στο αδιέξοδο που αντιμετωπίζουν μη μισθωτοί ασφαλισμένοι, οι οποίοι βρίσκονται σε ηλικία συνταξιοδότησης, πλην όμως παραμένουν εγκλωβισμένοι λόγω πραγματικής αδυναμίας αποπληρωμής των συσσωρευμένων ληξιπρόθεσμων οφειλών τους στον e-ΕΦΚΑ.

Με την διάταξη ανοίγει ο δρόμος για την άμεση συνταξιοδότηση περίπου 12.000- 13.000 ασφαλισμένων, οι οποίοι θα πρέπει να συναινέσουν στην άρση του τραπεζικού και φορολογικού

τους απορρήτου και να μην διαθέτουν καταθέσεις άνω των 12.000 ευρώ για τους ελεύθερους επαγγελματίες και 6.000 ευρώ για τους αγρότες. Ο κ. Γεωργιάδης δεσμεύτηκε ότι σε επόμενο στάδιο θα επανεξετάσει την περαιτέρω διεύρυνση το ορίου των οφειλών για όσους έχουν πραγματικά ανάγκη, καθώς οι δυνητικοί συνταξιούχοι με οφειλές αγγίζουν τις 150.000.

Μέχρι σήμερα, οφειλέτες με χρέη πάνω από 20.000 ευρώ και 6.000 ευρώ δεν μπορούν να λάβουν σύνταξη, εάν δεν αποπληρώσουν εφάπαξ το υπερβάλλον ποσό. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, για πρώτη φορά περισσότεροι συνταξιούχοι με οφειλές θα μπορούν να ρυθμίσουν τα χρέη τους και να διεκδικήσουν τη σύνταξη τους καθώς αυξάνονται τα ανώτατα όρια οφειλών για συνταξιοδότηση από 20.000 ευρώ σε 30.000 ευρώ και από 6.000 ευρώ σε 10.000 ευρώ για οφειλές στον π. Ο.Γ.Α., και αφού προηγηθεί έλεγχος των καταθέσεων του οφειλέτη ώστε να μην υπερβαίνουν τις 12.000 ευρώ (ή τις 6.000 ευρώ για οφειλέτες του π. ΟΓΑ), η σύνταξη θα εκδίδεται κανονικά και θα εφαρμόζεται παρακράτηση ως εξής:

(i) για το ποσό της οφειλής που υπερβαίνει τις 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.) και μέχρι τις 30.000 ευρώ (10.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.), θα παρακρατείται τουλάχιστον το 60% του μηνιαίου ποσού σύνταξης μέχρι να περιοριστεί η οφειλή και πάλι στις 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.),

(ii) για την εναπομένουσα οφειλή κάτω των 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.) θα εφαρμόζεται συμψηφισμός με τμήμα της σύνταξης, σε 60 κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις, όπως ισχύει σήμερα το οποίο θα παρακρατείται. Προϋπόθεση της ένταξης στη ρύθμιση είναι ο οφειλέτης να έχει συμπληρώσει το 67ο έτος ηλικίας τους και, επιπλέον, να έχει καταβάλει εισφορές για τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης.

Πως θα γίνεται η ρύθμιση

Ασφαλισμένος με οφειλές 29.000 ευρώ δικαιούται μηνιαία σύνταξη 750 ευρώ. Αυτό σημαίνει ότι η παρακράτηση αρχικά θα ανέρχεται σε 750 ευρώ x 60% = 450 ευρώ, άρα η μηνιαία σύνταξη που θα λάβει είναι 300 ευρώ. Μετά το πέρας 20 μηνών η οφειλή του θα έχει μειωθεί κατά 450 ευρώ x 20 = 9.000 ευρώ, με το υπόλοιπό του να ανέρχεται σε 20.000 ευρώ. Από αυτό το σημείο και έπειτα θα ενταχθεί στο καθεστώς των 60 δόσεων. Η νέα του παρακράτηση θα είναι 20.000/60 = 333,33 ευρώ ως την αποπληρωμή της οφειλής και θα λαμβάνει σύνταξη 416,67 ευρώ το μήνα για διάστημα 60 μηνών.

Τι αναφέρει η διάταξη

Μετά την παράγραφο 4 του άρθρου 61 του ν.3863/2010 (Α 115) προστίθενται παράγραφοι 5 ,6 και 7 ως εξής:

«5. Τα ποσά οφειλών της παρ. 2 είναι δυνατό να υπερβούν τα ανωτέρω όρια και μέχρι του ποσού των τριάντα χιλιάδων ευρώ (30.000€) ή των δέκα χιλιάδων ευρώ (10.000€) για οφειλές προς τον π. ΟΓΑ, εφόσον πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) ο υποψήφιος συνταξιούχος έχει συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας του, β) έχει καταβάλει εισφορές για χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον είκοσι (20) ετών ή έξι χιλιάδων (6.000) ημερών και γ) οι τραπεζικές καταθέσεις του δεν ξεπερνούν το ποσό των 12.000 € ή το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ αν είναι οφειλέτης προς τον π. ΟΓΑ.

Στην περίπτωση αυτή, το υπερβάλλον των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ για τον π. ΟΓΑ, ποσό οφειλής, συμψηφίζεται με το εξήντα τοις εκατό (60%) του μηνιαίου ποσού των καταβαλλόμενων συντάξεων, μέχρι τον μηδενισμό του. Το μηνιαίως συμψηφιζόμενο ποσό δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της μηνιαίας δόσης που προκύπτει από την παρ. 3. Σε αντίθετη περίπτωση, το ως άνω ποσοστό παρακράτησης προσαρμόζεται αναλόγως.

Το υπόλοιπο οφειλόμενο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ για τον π. ΟΓΑ, παρακρατείται από τα ποσά των επόμενων συντάξεων, μετά το μηδενισμό του υπερβάλλοντος, σε ίσες μηνιαίες δόσεις, που δεν μπορεί να είναι περισσότερες από εξήντα (60).

- Για την υπαγωγή στις διατάξεις της παρ. 5

απαιτείται η παροχή άδειας από τον αιτούντα στους χρηματοδοτικούς φορείς και στην ΑΑΔΕ για κοινοποίηση στον e-ΕΦΚΑ των εγγράφων και των στοιχείων που απαιτούνται για την εφαρμογή της παρούσας. Η άδεια του προηγούμενου εδαφίου συνεπάγεται την άρση του απορρήτου των τραπεζικών καταθέσεων του άρθρου 1 του ν.δ. 1059/1971 (Α'270) και του φορολογικού απορρήτου του άρθρου 17 του ν. 4174/2013 (Α'170). Ο έλεγχος εκπλήρωσης των κριτηρίων της παρ. 5 πραγματοποιείται με βάση τα δηλωθέντα από τον αιτούντα στοιχεία και τις ηλεκτρονικές διασταυρώσεις ως προς αυτά.

- Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται οι διαδικασίες διασταύρωσης και οι έλεγχοι για την πλήρωση των κριτηρίων των παρ. 5 και 6, οι προϋποθέσεις και οι τεχνικές λεπτομέρειες για την εφαρμογή του παρόντος».

Έκδοση **fast track ληξιπρόθεσμων επικουρικών** και **εφάπαξ – Όλες** οι **αλλαγές** στο **ασφαλιστικό νομοσχέδιο**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην ταχύτερη εκκαθάριση του αποθέματος των ληξιπρόθεσμων 44.500 επικουρικών συντάξεων και των 10.000 εφάπαξ προχωράει η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο αρμόδιος υπουργός Άδωνις Γεωργιάδης αναμένεται να καταθέσει στη Βουλή έως το τέλος Οκτωβρίου ασφαλιστικό νομοσχέδιο που θα περιλαμβάνει διάταξη για την έκδοση και των επικουρικών συντάξεων του δημοσίου με διαδικασίες fast track, προκειμένου το 50% των ληξιπρόθεσμων αιτήσεων να διεκπεραιωθεί έως το τέλος της χρονιάς αυτόματα.

Η διάταξη θα επιτρέπει στους ασφαλισμένους να λαμβάνουν επικουρική σύνταξη μέσω fast track διαδικασίας, θέτοντας ως ελάχιστο όριο την συμπλήρωση 4.500 ενσήμων (15ετίας), κάτι που σήμερα ισχύει μόνο για το πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Το όριο της 15ετίας θα ισχύει είτε πρόκειται για ασφαλισμένους με ένα φορέα απασχόλησης, είτε για περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης.

Η απονομή του συνόλου των επικουρικών συντάξεων θα μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω της fast track διαδικασίας, ακόμα και για συνταξιούχους με χρέη προς τον ΕΦΚΑ. Σημειώνεται ότι απαραίτητη προϋπόθεση για την έκδοση επικουρικής σύνταξης είναι η έκδοση της κύριας σύνταξης.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι ληξιπρόθεσμες αιτήσεις επικουρικών συντάξεων του δημοσίου τομέα ανέρχονται σε 14.014 και του ιδιωτικού σε 30.498, ενώ οι ληξιπρόθεσμες αιτήσεις για τη λήψη εφάπαξ είναι 10.000 εκ των οποίων τα 4.000 εφάπαξ δεν μπορούν να αποδοθούν, καθώς οι ασφαλισμένοι δεν έχουν ασφαλιστική ενημερότητα.

Όσον αφορά την ταχύτερη έκδοση των εφάπαξ, η διοίκηση του e-ΕΦΚΑ προχώρησε στην υποβολή μόνο ηλεκτρονικά νέων αιτήσεων από τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και τους αυτοαπασχολούμενους.

Την ίδια στιγμή, οι εκκρεμείς κύριες συντάξεις ανέρχονται σε 32.000 και έως το τέλος του έτους θα περιοριστούν στις 25.000. Από αυτές περίπου 5.000 δεν μπορούν να αποδοθούν, καθώς οι ασφαλισμένοι έχουν οφειλές ή εκκρεμούν δικαστικές αποφάσεις για υποθέσεις του δημοσίου.

Ταχύτερη έκδοση επικουρικών

Η διάταξη που βρίσκεται υπό την τελική επεξεργασία του αρμόδιου υφυπουργού Πάνου Τσακλόγλου θα έχει ως στόχο τα εξής:

- Την κατάργηση των επιπλέον προϋποθέσεων που υπάρχουν σε κάποια ταμεία και τίθενται ενιαίες προϋποθέσεις
- Την απονομή επικουρικής σύνταξης σε 3 μήνες μετά από την απονομή κυρίας ή
- Την απονομή σε έξι μήνες από την ημερομηνία αίτησης αν αυτή υποβλήθηκε μεταγενέστερα.

Σύμφωνα με πληροφορίες η διάταξη θα αναφέρει «Καθιερώνεται προθεσμία τριών μηνών για την έκδοση επικουρικής σύνταξης, η οποία ξεκινά με την έκδοση της κύριας σύνταξης, καθώς και προθεσμία έξι μηνών για τη χορήγηση εφάπαξ, με αφετηρία την ημερομηνία υποβολής του σχετικού αιτήματος.

Οι πράξεις απονομής συντάξεων που εκδόθηκαν με ταχείες διαδικασίες ελέγχονται εντός τριών ετών από την έκδοσή τους και σε κάθε περίπτωση, έως την πάροδο πέντε ετών από την έκδοση.

Αν προκύψει ότι το ασφαλιστικό ιστορικό που λήφθηκε υπόψη για την έκδοσή τους ήταν λανθασμένο, οι πράξεις μεταρρυθμίζονται ή ανακαλούνται κατά περίπτωση. Τα αποτελέσματα του ελέγχου δεν μπορούν να οδηγήσουν σε καταλογισμούς εις βάρος του συνταξιούχου που εκτείνονται χρονικά πέραν της τριετία».

Ένας από τους λόγους της μεγάλης καθυστέρησης είναι η αναζήτηση των ενσήμων σε καρτέλες (που μπορεί να έχουν χαθεί) καθώς σε πολλά πρώην επικουρικά η διαδικασία της έκδοσης είναι ακόμη χειρόγραφη, όπως στο επικουρικό ταμείο της ΔΕΗ με την καταμέτρηση να γίνεται από τους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ.

Ωστόσο, με την εφαρμογή της διάταξης θα δίνεται αυτόματα η επικουρική σύνταξη για τον ασφαλισμένο με 4.500 ένσημα, η οποία θα ανέρχεται σε περίπου 60 ευρώ μηνιαίως. Και στη συνέχεια εάν ο ασφαλισμένος έχει περισσότερα ένσημα θα ολοκληρώνεται σε δεύτερη φάση η καταβολή της.

Στα 195 ευρώ η μέση επικουρική σύνταξη

Το ύψος της σημερινής επικουρικής σύμφωνα με τα στοιχεία της έκθεσης ΗΛΙΟΣ ανέρχεται κατά μέσο όρο σε 195,67 ευρώ και οι δικαιούχοι σε 1.234.863. Με βάση το νόμο που είχε ενεργοποιηθεί πέρυσι, αν ο εισηγητής δεν εκδώσει την επικουρική εντός τριμήνου από την έκδοση της κύριας, τότε ενεργοποιείται η fast track διαδικασία.

Υπενθυμίζεται ότι, με τη fast track διαδικασία, αξιοποιούνται οι πληροφορίες που ήδη διαθέτει ο e-ΕΦΚΑ, κυρίως στα ηλεκτρονικά αρχεία του και οι δηλώσεις και τα στοιχεία που προσκομίζουν οι ασφαλισμένοι, τα οποία τεκμαίρονται κατ' αρχήν ως αληθινά (αρχή της εμπιστοσύνης προς τον διοικούμενο).

Η επαλήθευση των στοιχείων και των δηλώσεων θα γίνει, μετά την έκδοση των συντάξεων για όλες τις συντάξεις fast track και τις συντάξεις εμπιστοσύνης. Ένα ακόμη θετικό μέτρο, που συμβάλλει στη μείωση κατά 4-6 μήνες του χρόνου απονομής των νέων επικουρικών, είναι η ψηφιοποίηση της υποβολής των νέων αιτήσεων για επικουρική σύνταξη.

Τι περιλαμβάνει το ασφαλιστικό

νομοσχέδιο

Στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο θα περιλαμβάνεται διάταξη για την φορολόγηση του εφάπαξ και των συντάξεων που καταβάλλουν τα επαγγελματικά ταμεία, αλλά και θετικές διατάξεις για χιλιάδες ασφαλισμένους, συνταξιούχους που εργάζονται, ή έχουν χρέη και δεν μπορούν να βγουν στη σύνταξη. Ωστόσο, θα περιλαμβάνεται διάταξη για την περικοπή των συντάξεων χηρείας και στον ιδιωτικό τομέα, όπως ισχύει στο δημόσιο, χωρίς αναδρομική ισχύ.

Αναλυτικότερα, μεταξύ των διατάξεων που θα περιλαμβάνει το νομοσχέδιο είναι:

- Αλλαγές στην Επαγγελματική Ασφάλιση. Η διάταξη, σύμφωνα με το προσχέδιο, θα προβλέπει τη φορολόγηση των εφάπαξ παροχών, με ποσοστό κοντά στο 15% που δίνουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, ενώ χαμηλότερη θα είναι η φορολόγηση 10% των ποσών στην περίπτωση καταβολής σύνταξης Παράλληλα, θα θεσπιστούν ενιαίο καταστατικό για όλα τα ΤΕΑ και θα υπάρξει ένας φορέας εποπτείας. Επίσης, θα δίδεται η δυνατότητα δημιουργίας πολυεργοδοτικών ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.
- Κατάργηση του πέναλτι -30% στις συντάξεις όσων συνεχίζουν να απασχολούνται, από 1η Ιανουαρίου 2024. Πλέον οι συνταξιούχοι μισθωτοί που θα συνεχίσουν να εργάζονται θα καταβάλλουν ειδική εισφορά που θα φθάνει στο 10% του ετήσιου εισοδήματος από την εργασία.

Για τους ελεύθερους επαγγελματίες, η κράτηση θα ανέρχεται στο 50% επί της ασφαλιστικής κλάσης που έχουν επιλέξει για κύρια σύνταξη.

Στους αυτοαπασχολούμενους με υποχρέωση επικουρικής ασφάλισης (δικηγόροι, γιατροί, μηχανικοί), η εισφορά θα φθάνει το 40% επί της ασφαλιστικής κλάσης που έχουν επιλέξει για κύρια ασφάλιση, ενώ ανάλογη κράτηση θα προβλέπεται και για την επικουρική ασφάλιση. Ο πρόσθετος χρόνος ασφάλισης που θα προκύψει για τους συνταξιούχους που επιλέγουν να εργαστούν, θα οδηγεί σε προσαύξηση της σύνταξης.

- Καμία περικοπή σύνταξης και για ΑμεΑ: Όσοι ΑμεΑ εργάζονται δεν θα έχουν περικοπή της σύνταξης, αλλά θα τη λαμβάνουν ολόκληρη. Σημαντικό είναι ότι η διάταξη επεκτείνεται και στους συνταξιούχους με αναπηρία. Σήμερα οι συνταξιούχοι με αναπηρία δεν είχαν δικαίωμα για εργασία χωρίς να διακόπτεται η αναπηρική σύνταξη και το επίδομα με εξαίρεση τους ασθενείς με ψυχιατρικά προβλήματα η νοητική υστέρηση.
- Αύξηση ορίου οφειλών: Αυξάνεται το όριο των οφειλών για όσους επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν. Έτσι, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι με οφειλές έως 30.000 ευρώ, θα μπορούν να υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης.

Η απόφαση θα εκδίδεται και μέχρι το χρέος να υποχωρήσει έως τις 20.000 ευρώ, θα λαμβάνουν μόνο το 50% της σύνταξης που δικαιούνται. Το υπόλοιπο ποσό θα αξιοποιείται για τη μείωση του χρέους τους.

Εφόσον καλυφθεί η διαφορά, τότε θα εντάσσονται στην ισχύουσα ρύθμιση που προβλέπει αποπληρωμή του συνόλου της οφειλής σε 60 μηνιαίες δόσεις, με παρακράτηση του ανάλογου ποσού από τη σύνταξή τους.

Παράλληλα, όμως, θα αίρεται το τραπεζικό απόρρητο και δεν θα πρέπει ο εν δυνάμει συνταξιούχος να διαθέτει καταθέσεις άνω των 15.000 ευρώ. Για τους αγρότες, το όριο της οφειλής θα ανέλθει στις 10.000 ευρώ.

- Περικοπή συντάξεων χηρείας: Επεκτείνεται και στον ιδιωτικό τομέα η ρύθμιση που ισχύει για το Δημόσιο, σχετικά με την περικοπή της σύνταξης χηρείας στο μισό, στην περίπτωση απασχόλησης ή συνταξιοδότησης του δικαιούχου.

Στην πράξη, οι αποδοχές θα περιορίζονται στο 35% της σύνταξης του θανόντος, καθώς η περικοπή του 50% που ορίζει ο νόμος αναφέρεται στο 70% της σύνταξης του άμεσα ασφαλισμένου, που λαμβάνει ο/η χήρος/α.

Βάσει του αρχικού σχεδιασμού, η περικοπή θα πρέπει να επιβληθεί σε όλες τις συντάξεις χηρείας (ανδρών και γυναικών) που δόθηκαν πριν την 1η Οκτωβρίου 2020 και σήμερα ο δικαιούχος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται.

Ωστόσο, θα υπάρχει ρήτρα, ώστε ο συνταξιούχος να μπορεί να επιλέξει ποια από τις δύο συντάξεις θα περιοριστεί στο 50%.

- Περικοπή της δεύτερης Εθνικής σύνταξης: Σε περίπτωση που δικαιούχος λαμβάνει περισσότερες από δύο συντάξεις.

Ηλεκτρονικά οι αιτήσεις για εφάπαξ – Σε αναμονή 10.000 ασφαλισμένοι

Ηλεκτρονικά θα μπορούν να υποβάλλουν οι ασφαλισμένοι την αίτησή τους για τη λήψη εφάπαξ. Ενεργοποιήθηκε ειδική πλατφόρμα στην ιστοσελίδα του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης efka.gov.gr για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα (ασφαλισμένοι σε 20 πρώην Τομείς Πρόνοιας) και τους αυτοαπασχολούμενους (ασφαλισμένοι σε 6 πρώην Τομείς Πρόνοιας). Συγκεκριμένα αποκλειστικά και μόνο ηλεκτρονικά το εφάπαξ θα αφορά:

- μισθωτούς εργαζόμενους σε επιχειρήσεις μετάλλου, λιπασμάτων, τσιμέντων, εμπορικών καταστημάτων,
- ξενοδοχοϋπαλλήλους,
- λιμενεργάτες,
- υπαλλήλους πρώην ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΕΡΤ),
- υπαλλήλους τραπεζών,
- εφημεριδοπώλες,
- ναυτικούς (κατώτερα πληρώματα και – αξιωματικούς εμπορικού ναυτικού),
- μηχανικούς,
- υγειονομικούς,
- δικηγόρους,
- συμβολαιογράφους,
- δικαστικούς επιμελητές,
- εργολήπτες δημοσίων έργων.

Για την πρόσβαση στην ηλεκτρονική υπηρεσία «Αίτηση απονομής Εφάπαξ» ο χρήστης εισέρχεται είτε μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης gov.gr, είτε μέσω του ιστότοπου του e-ΕΦΚΑ (www.efka.gov.gr) και ακολουθεί την διαδρομή:

Ηλεκτρονικές υπηρεσίες =>Συνταξιούχοι => Ηλεκτρονική Υπηρεσία Υποβολής Αίτησης Συνταξιοδότησης & Εφάπαξ Παροχής

Η νέα ηλεκτρονική υπηρεσία, που δεν απαιτεί επιπλέον δικαιολογητικά για την πλειονότητα των δικαιούχων, απαλλάσσει -από γραφειοκρατικές διαδικασίες και την υποχρέωση μετάβασης στις κατά τόπους υπηρεσίες του Φορέα- δεκάδες χιλιάδες ενδιαφερόμενους, που επισκέπτονται κατ' έτος τον e-ΕΦΚΑ για τη συγκεκριμένη συναλλαγή.

Ενδεικτικά, για την υποβολή αιτήσεων απονομής εφάπαξ (πλην Δημοσίου) προσήλθαν στις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ για το οκτάμηνο Ιανουάριος – Αύγουστος 2023 περισσότεροι από 14.000 ασφαλισμένοι.

Για τις περιπτώσεις που -βάσει διατάξεων- ζητούνται δικαιολογητικά, αυτά καθορίζονται στο έντυπο υποβολής της αίτησης και αποστέλλονται μόνον ηλεκτρονικά σε ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) που υποδεικνύεται στο ίδιο έντυπο. Εφόσον χρειαστεί, η αρμόδια υπηρεσιακή δομή θα επικοινωνεί κατά περίπτωση με τον αιτούντα, για τα τυχόν πρόσθετα στοιχεία που απαιτούνται.

Στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα πρόκειται να ενταχθούν στην ανωτέρω διαδικασία και οι λοιποί πρώην Τομείς που δεν καλύπτονται από τη νέα υπηρεσία. Ενδεικτικά, για την υποβολή αιτήσεων απονομής εφάπαξ (πλην Δημοσίου) προσήλθαν στις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ για το οκτάμηνο Ιανουάριος – Αύγουστος 2023 περισσότεροι από 14.000 ασφαλισμένοι. Αυτή τη στιγμή σε εκκρεμότητα είναι 10.000 εκ των οποίων τα 4.500 είναι παγωμένα λόγω οφειλών στο δημόσιο.

Για τις περιπτώσεις που -βάσει διατάξεων- ζη-

τούνται δικαιολογητικά, αυτά καθορίζονται στο έντυπο υποβολής της αίτησης και αποστέλλονται μόνον ηλεκτρονικά σε ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) που υποδεικνύεται στο ίδιο έντυπο. Εφόσον χρειαστεί, η αρμόδια υπηρεσιακή δομή θα επικοινωνεί κατά περίπτωση με τον αιτούντα, για τα τυχόν πρόσθετα στοιχεία που απαιτούνται. Τονίζεται ότι τα εφάπαξ που καταβάλλονται είναι "ψαλιδισμένα". Και αυτό γιατί ο νόμος Κατρούγκαλου άλλαξε επί τα χείρω τον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ (Δημόσιο και ιδιωτικός τομέας), με τη μείωση να αγγίζει το 23%.

Το εφάπαξ βαίνει μειούμενο για τα έτη συνταξιοδότησης που συμπληρώνονται από 1ης/1/2014 και μετά, καθώς με τον Ν. 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου) οι εισφορές που πληρώνονται από το 2014 και εντεύθεν στα ταμεία Πρόνοιας του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα δεν έχουν ανταποδοτικότητα.

Με την αλλαγή του υπολογισμού ένας υπάλληλος που συνταξιοδοτείται το 2022 με 35ετία θα πάρει δύο τμήματα εφάπαξ με τα εξής ποσά:

- Το πρώτο τμήμα του εφάπαξ θα είναι για τα έτη έως το 2013 και θα υπολογιστεί με το 60% του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών της πενταετίας 2009-2013, επί τα έτη ασφάλισης έως το 2013.
- Το δεύτερο τμήμα του εφάπαξ θα είναι η επιστροφή των εισφορών που πλήρωσε από το 2014 έως το 2022, χωρίς τόκο.

Συντάξεις με ένα **κλικ- Ψηφιακά** ο **εργασιακός βίος** το **2025** για το **σύνολο** των **ασφαλισμένων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην ψηφιοποίηση του εργασιακού βίου των ασφαλισμένων, αλλά και στην εξάλειψη του στοκ των εκκρεμών συντάξεων και εφάπαξ, επικεντρώνεται για το επόμενο διάστημα η νέα ηγεσία του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στόχοι του διοικητή Αλέξανδρου Βαρβέρη είναι το 2025 οι ασφαλισμένοι να μπορούν να εντοπίσουν το σύνολο του εργασιακού τους βίου με ένα κλικ και αφού πρώτα ολοκληρωθεί η ψηφιοποίηση του συνόλου του αρχείου του ΕΦΚΑ αλλά και να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις, ώστε να μην υπάρξει εκ νέου στοκ εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης.

Με την ολοκλήρωση του εννεαμήνου του 2023 είχαν υποβληθεί περίπου 125.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης, ενώ μέχρι το τέλος του έτους αναμένεται φτάσουν τις 200.000 με τις αιτήσεις των δασκάλων και των καθηγητών.

Ωστόσο, ο ΕΦΚΑ με τις πρακτικές που υιοθέτησε μέχρι σήμερα κατάφερε να περιορίσει δραστικά το στοκ των ληξιπρόθεσμων αιτήσεων συνταξιοδότησης με στόχο έως το τέλος του έτους οι κύριες αιτήσεις συνταξιοδότησης να μειωθούν στις 25.000, οι επικουρικές περίπου στις 30.000 και τα εφάπαξ αναμένεται να περιοριστούν κάτω από 10.000. Αγκάθι παραμένει βέβαια το θέμα της έκδοσης των διεθνών συντάξεων, με τα στοιχεία να δείχνουν ότι υπάρχουν περίπου 17.000 σε αναμονή, ενώ σύμφωνα με στελέχη της διοίκησης του ΕΦΚΑ, με ικανοποιητικό ρυθμό εκδίδονται πλέον οι παράλληλες συντάξεις.

Για να μην υπάρξει ο κίνδυνος δημιουργίας νέου στοκ εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, ο κ. Βαρβέρης σε επιστολή του προς τους εργαζόμενους του ΕΦΚΑ επισήμανε ότι «οι επόμενοι μήνες είναι ιδιαιτέρως κρίσιμοι για την εξέλιξη του Φορέα. Οι βάσεις για το νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ) και την ψηφιοποίηση του ασφαλιστικού βίου έχουν ήδη τεθεί. Η δική σας συνδρομή είναι αναπόσπαστα συνδεδεμένη με την επιτυχία των παραπάνω εμβληματικών έργων».

Σύμφωνα με τον κ. Βαρβέρη, στον ΕΦΚΑ υπάρχει πλέον νέο ηλεκτρονικό πρωτόκολλο καταργώντας τα δεκάδες χειρόγραφα και διαφορετικά πρωτόκολλα που χρησιμοποιούσαν οι υπάλληλοι σε κάθε τμήμα του Φορέα. «Πλέον η διακίνηση των εγγράφων θα γίνεται μόνο ηλεκτρονι-

κά και ο φορέας καθίσταται άυλος στην πορεία προς την πλήρη ψηφιοποίηση του, η οποία συνεχίζεται με αμείωτο ρυθμό», τονίζει ο κ. Βαρβέρης.

Επόμενα βήματα

Οι τέσσερις δράσεις που περιλαμβάνει ο προγραμματισμός του ΕΦΚΑ για την μετάβαση του ΕΦΚΑ στη νέα ψηφιακή εποχή και την ταχύτερη έκδοση των συντάξεων είναι οι εξής:

1. Ψηφιοποίηση του ασφαλιστικού βίου όλων των πολιτών, με την ένταξη στο ηλεκτρονικό σύστημα των ενσήμων και πριν από το 2002. Τα ένσημα των ασφαλισμένων πριν το 2002 είναι στη πλειοψηφία τους χειρόγραφα, κάτι που δημιουργεί σημαντικές καθυστερήσεις, κυρίως σε ταμεία όπως ο ΟΓΑ και το ΝΑΤ.

Η διαδικασία ψηφιοποίησης έχει άμεση σχέση με την επιτάχυνση της απονομής των συντάξεων. Ο σκόπελος της καθυστέρησης της απονομής των συντάξεων ξεπεράστηκε από την fast track διαδικασία, αρχικά για τις κύριες και τώρα πια και για τις επικουρικές συντάξεις. Οι συντάξεις πλέον απονέμονται με βάση τον όποιο ψηφιοποιημένο χρόνο ασφάλισης. Ο υπόλοιπος χρόνος που μπορεί να έχει διανυθεί αλλά να βρίσκεται σε χειρόγραφα αρχεία, θα προστεθεί όταν ψηφιοποιηθούν και αυτά. Ως συνέπεια, βέβαια, αυτή η διαδικασία οδηγεί για κάποιο χρονικό διάστημα σε μικρότερες συντάξεις από τις προσδοκώμενες.

2. Ενοποίηση των 88 διαφορετικών βάσεων δεδομένων του e ΕΦΚΑ σε ένα Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, που θα επικοινωνεί και με τα συστήματα του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ), με στόχο την ταχύτερη διεκπεραίωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών υποθέσεων.

3. Διασύνδεση του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ με τον e ΕΦΚΑ Πρόγραμμα ΑΡΙΑΔΝΗ . Με τον τρόπο αυτό, οι ελεγκτές του e ΕΦΚΑ θα μπορούν σε πραγματικό χρόνο να γνωρίζουν το ωράριο, την αμοιβή, τη μερική ή την πλήρη απασχόληση κάθε εργαζομένου.

4. Η δημιουργία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος στον ΕΦΚΑ που θα δώσει τη δυνατότητα στους υπαλλήλους να έχουν το σύνολο των υπηρεσιών των ασφαλισμένων σε πραγματικό χρόνο. Για παράδειγμα να γίνεται η εκκαθάριση των οικονομικών άμεσα.

Να πληρώνει κάποιος μια οφειλή και να λαμβάνει την ίδια στιγμή ασφαλιστική ενημερότητα. Ή να καταβάλλει κάποιο ποσό και να το βλέπει κατευθείαν.

Ταυτόχρονα θα προωθηθούν νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες με βάση τις διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες των συναλλασσομένων. Ήδη ο ΕΦΚΑ έχει θέσει σε εφαρμογή περισσότερες από 80 ηλεκτρονικές υπηρεσίες, μέσω των οποίων έχουν πραγματοποιηθεί τουλάχιστον 230 εκατομμύρια συναλλαγές.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Φορέας έλαβε κορυφαία διάκριση και βραβείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης 2022 στην κατηγορία Καλύτερη Εφαρμοσμένη Ιδέα στον Τομέα της Υγείας και των Κοινωνικών Υποθέσεων. Η διάκριση αφορούσε την πλήρη αυτοματοποίηση της διαδικασίας απονομής κύριας σύνταξης λόγω γήρατος σε πολιτικούς δημοσίους υπαλλήλους και δημοσίους λειτουργούς όλων των κατηγοριών.

Παρατείνεται μέχρι το τέλος του **2024** η **εθελοντική ασφάλιση** στο **ΤΕΚΑ**

Την παράταση έως το τέλος του 2024 για την δυνατότητα προαιρετικής ασφάλισης των εργαζομένων ηλικίας έως 35 ετών, στο νέο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ), προβλέπει διάταξη του ασφαλιστικού νομοσχεδίου που προωθεί το υπουργείο Εργασίας. Κατά την διετή λειτουργία του ΤΕΚΑ, έχουν ενταχθεί τουλάχιστον 293.000 νεοπροσλαμβανόμενοι ασφαλισμένοι με το κεφάλαιο που έχει συγκεντρωθεί από τις ασφαλιστικές εισφορές να υπερβαίνει τα 81 εκατομμύρια ευρώ. Στον αντίποδα, εθελοντικά έχουν

ενταχθεί μόλις 1.330 ασφαλισμένοι.

Να σημειωθεί ότι ο ιδρυτικός νόμος περιόριζε τη δυνατότητα αυτή εντός του 2023, ωστόσο λόγω περιορισμένης συμμετοχής αποφασίστηκε να δοθεί παράταση για έναν ακόμη χρόνο. Είναι χαρακτηριστικό ότι έως τα μέσα Οκτωβρίου, μόλις 1.329 ασφαλισμένοι στον ΕΦΚΑ εκδήλωσαν ενδιαφέρον και μετέφεραν ή ξεκίνησαν την επικουρική τους ασφάλιση στο ΤΕΚΑ. Εξ αυτούς, οι 1.248 είναι μισθωτοί και μόλις 81 ελεύθεροι επαγγελματίες. Συνολικά βέβαια, η συμμετοχή των νέων που για πρώτη φορά ασφαλίζονται, είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς οι ασφαλισμένοι του ΤΕΚΑ έφθασαν σχεδόν τους 300.000. Προαιρετικά στην ασφάλιση του ΤΕΚΑ μπορούν να υπαχθούν με αίτησή τους εργαζόμενοι που δεν έχουν συμπληρώσει το 35ο έτος της ηλικίας τους.

Πρόκειται για τις εξής κατηγορίες εργαζομένων:

- Οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί.
- Τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ.
- Τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.
- Οι ελεύθεροι επαγγελματίες, ασφαλισμένοι στον κλάδο κύριας σύνταξης του πρώην ΟΑΕΕ.
- Όσοι είναι στον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο ασφαλιστικό φορέα και έχουν ηλικία κάτω των 60 ετών.
- Το ίδιο ισχύει και για ελεύθερους επαγγελματίες που υπάγονταν στην ασφάλιση του π. Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (π. ΕΤΕΑΜ).

Με αίτησή τους στη διεύθυνση be.teka.gov.gr, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενταχθούν στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα και να αλλάξουν ασφαλιστικό φορέα, υπαγόμενοι πλέον στο ΤΕΚΑ, αντί του e-ΕΦΚΑ.

Από τον Μάρτιο του 2023, η νέα ψηφιακή πλατφόρμα be.teka.gov.gr είναι ανοιχτή και για ασφαλισμένους που απασχολούνται σε κλάδους όπου μέχρι σήμερα δεν υπήρχε υποχρέωση υπαγωγής στην επικουρική ασφάλιση (π.χ. ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες, αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, κ.λπ.). Το δικαίωμα ένταξης στο ΤΕΚΑ σε αυτή την περίπτωση διατηρείται μέχρι τη συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας τους.

Τι πρέπει να γνωρίζουν ασφαλισμένοι

Η διαδικασία υπαγωγής στο ΤΕΚΑ είναι απλή και σύντομη. Η είσοδος στην πλατφόρμα προϋποθέτει αρχικά αυθεντικοποίηση με τη χρήση των κωδικών TAXISnet και στη συνέχεια τη συμπλήρωση του ΑΜΚΑ για διπλή ταυτοποίηση.

Οι ασφαλισμένοι επιλέγουν ασφαλιστική κατηγορία για τον κλάδο της επικουρικής, με δυνατότητα ανανέωσης ετησίως, όπως ισχύει και στην κύρια ασφάλιση. Το ύψος των εισφορών που επιλέγεται καθορίζει το τελικό ποσό της σύνταξης που θα προκύψει.

Η ασφάλιση στο ΤΕΚΑ ξεκινά την πρώτη ημέρα του μήνα της αίτησης, π.χ. εάν η αίτηση υποβληθεί στις 26.09, η ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης είναι 01.09. Εφεξής, στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ θα αναρτάται διακριτό ειδοποιητήριο ΤΕΚΑ και η εξόφληση των εισφορών θα πραγματοποιείται με τη χρήση διακριτού κωδικού πληρωμής (RF ΤΕΚΑ).

Επισημαίνεται ότι διακοπή της κύριας ασφάλισης συνεπάγεται αυτομάτως και διακοπή της επικουρικής ασφάλισης στο ΤΕΚΑ. Εφόσον οι ασφαλισμένοι προβούν σε επανεγγραφή στον e-ΕΦΚΑ ως μη μισθωτοί, θα πρέπει να υποβάλουν εκ νέου αίτηση για την υπαγωγή τους στην επικουρική ασφάλιση του ΤΕΚΑ.

Αύξηση αποδοχών από 1η Ιανουαρίου για 1,1 εκατ. εργαζόμενους. 10 ερωτήσεις-απαντήσεις για τις τριετίες

Αργυρώ Μαυρούλη

Επανέρχονται από την 1η Ιανουαρίου 2024 όλες οι προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας, που παραμένουν «παγωμένες» από τις 14 Φεβρουαρίου 2012, σύμφωνα με διάταξη που προωθείται στη Βουλή.

Οι αυξήσεις ξεκινούν από 78 ευρώ και φτάνουν έως και 234 ευρώ (με βάση τον σημερινό κατώτατο) και θα έρθουν νωρίτερα για τους παλαιούς με σημαντική προϋπηρεσία πριν τις 14 Φεβρουαρίου του 2012 και αργότερα για τους νεότερους μισθωτούς, ανάλογα με το στάδιο ωρίμανσης του δικαιώματος τους. Αυτό σημαίνει πως οι πρώτες αυξήσεις θα πληρωθούν σε κάποιους ακόμη και εντός του 2024 - για τους παλαιούς εργαζόμενους και ανάλογα την προϋπηρεσία - ενώ για τους νέους οι πρώτες προσαυξήσεις θα έρθουν από το 2027 και μετά.

Το «ξεπάγωμα» των τριετιών αφορά κατά αρχήν όλους τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό, αλλά και όλους τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, που αμείβονται με ενεργές συλλογικές συμβάσεις, οι οποίες προβλέπουν επιδόματα προϋπηρεσίας.

Πόσους αφορά το «ξεπάγωμα» των τριετιών;

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αφορά περίπου 600.000 εργαζόμενους που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό και περίπου 500.000 που καλύπτονται από κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις (π.χ. ξενοδοχοϋπάλληλοι, τραπεζοϋπάλληλοι, εργαζόμενοι στον επισιτισμό κ.λπ.) . Θολό παραμένει εάν θα λάβουν αύξηση περισσότεροι από 600.000 εργαζόμενοι που αμείβονται με ατομικές συμβάσεις, καθώς δεν καλύπτονται από καμία συλλογική σύμβαση.

Η προσμέτρηση του επιδόματος προϋπηρεσίας από 1.1.24 και αφορά όλων των ειδών τις προσαυξήσεις της προϋπηρεσίας, δηλαδή 3ετιες στον κατώτατο ή 3ετιες, 5ετιες ή άλλες κλίμακες που ορίζονται σε ενεργές συλλογικές συμβάσεις

Η προσαύξηση των μισθών με το «ξεπάγωμα» του επιδόματος προϋπηρεσίας αφορά και τους εργαζόμενους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως οι εργαζόμενοι σε ΔΕΚΟ μα συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου;

Οι ΙΔΑΧ και οι ΙΔΟΧ συμπεριλαμβάνονται, καθώς είναι ιδιωτικού δικαίου. Σε ότι αφορά τις ΔΕΚΟ έχουν ειδικά περιβάλλοντα ούτως ή άλλως, αλλά επί της αρχής οι ΙΔΑΧ και οι ΙΔΟΧ είναι κομμάτι του ιδιωτικού εργατικού δικαίου.

Για τους εργαζόμενους με ευέλικτες μορφές απασχόλησης, εκ περιτροπής και μερική εργασίας, θα υπάρξει προσαύξηση λόγω τριετιών;

Η μερική απασχόληση είναι σύστημα τακτοποίησης οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Ό,τι ισχύει για την πλήρη ισχύει και για τη μερική.

Ποιοι εργαζόμενοι ευνοούνται περισσότερο;

Οι αυξήσεις ξεκινούν από 78 ευρώ και φτάνουν έως και 234 ευρώ και θα έρθουν νωρίτερα για τους παλαιούς με σημαντική προϋπηρεσία πριν τις 14 Φεβρουαρίου του 2012 και αργότερα για τους νεότερους μισθωτούς, ανάλογα με το στάδιο ωρίμανσης του δικαιώματος τους.

Οι πιο ευνοημένοι είναι οι παλιοί εργαζόμενοι πριν το 2012, καθώς με το «ξεπάγωμα» των τριετιών θα δουν ταχύτερο αυξήσεις στις αποδοχές σε σχέση με τους νέους που θα ξεκινήσουν να χτίζουν το επίδομα προϋπηρεσίας τους από την 1η Ιανουαρίου του 2024. Άρα με τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, δηλαδή το 2027, θα λάβουν το επίδομα. Σε περίπτωση συλλογικών

συμβάσεων οι προσαυξήσεις προσαρμόζονται ανάλογα με τον ισχύοντα σε επίπεδο βασικού μισθού και κλίμακας προσαυξήσεων.

Πως διαμορφώνεται ο κατώτατος μισθός με τις «παγωμένες» τριετίες έως 31/12/2023;

Οι παγωμένες τριετίες που συνοδεύουν τον κατώτατο μισθό ύψους 780 ευρώ μεικτά έχουν διαμορφωθεί ως εξής:

- Προϋπηρεσία 0-3 έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012: 780 ευρώ
- Προϋπηρεσία 3-6 έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012: 858 ευρώ
- Προϋπηρεσία 6-9 έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012: 936 ευρώ
- Προϋπηρεσία 9 έτη και άνω έως τον Φεβρουάριο του 2012: 1.014 ευρώ.

Το διάστημα από 14/02/2012-31/12/2023 προσμετράται ως προϋπηρεσία για τους εργαζόμενους;

Το «ξεπάγωμα» των τριετιών δεν έχει αναδρομική ισχύ. Δηλαδή δεν θα δοθούν αναδρομικά οι αυξήσεις 10% ανά τριετία για το διάστημα 2012-2023. Αυτό σημαίνει ότι ο χρόνος για τις τριετίες θα ξεκινήσει να μετρά από το 1-1-2024 και η προϋπηρεσία πάνω από μία 10ετία (2012 – 2024) θα χαθεί.

Τι γίνεται σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος παίρνει μισθό πάνω από τον κατώτατο μισθό;

Σε περίπτωση που παίρνει μισθό μεγαλύτερο του κατώτατου θα γίνει συμψηφισμός με τα επιδόματα προϋπηρεσίας. Εάν παίρνει τον κατώτατο, τότε θα αυξηθεί ο μισθός του σύμφωνα με την προϋπηρεσία του από 1.1.2024.

Όσοι εργαζόμενοι έχουν ήδη δει αυξήσεις στους μισθούς τους, το διάστημα 2012 -2023, οι οποίες υπερβαίνουν τα σημερινά ισχύοντα, τότε συμψηφίζονται με τα καταβαλλόμενα και ο εργοδότης δεν υποχρεούται να δώσει κανένα επίδομα προϋπηρεσίας.

Σε περίπτωση επίσης που οι εργαζόμενοι έχουν ήδη δει αυξήσεις στους μισθούς ενδιαμέσως από το 2012 έως το 2023, και υπερβαίνουν τα σημερινά ισχύοντα είτε στον κατώτατο είτε σε αυτά που ορίζονται στις ΣΣΕ, τότε συμψηφίζονται με τα καταβαλλόμενα.

Οι εργαζόμενοι που έχουν υπογράψει ατομική σύμβαση εργασίας και δεν καλύπτονται από άλλη ενεργή συλλογική σύμβαση εργασίας θα λάβουν επίδομα τριετίας;

Από την αύξηση των μισθών αποκλείονται χιλιάδες εργαζόμενοι που πλέον δεν καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, καθώς είτε δεν υφίσταται οι εργοδοτικοί ή εργατικοί φορείς, είτε δεν υπογράφηκαν νέες συμβάσεις με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να αμείβονται με ατομικές συμβάσεις, με αποδοχές μάλιστα μειωμένες μονομερώς κατά την διάρκεια της κρίσης.

Όσοι εργαζόμενοι δεν καλύπτονται από ενεργές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και έχουν ατομικές συμβάσεις θα μπορούν να λάβουν τις τριετίες, εφόσον αμείβονται με κατώτατο. Αν οι αποδοχές τους είναι υψηλότερες από τον κατώτατο μισθό, τότε δεν θα λάβουν κάποια προσαύξηση.

Ένας εργαζόμενος που προσλήφθηκε 14.09.2003 με τον κατώτατο μισθό μέχρι 14.02.2012 είχε 8 χρόνια και 5 μήνες προϋπηρεσία. Πότε θα συμπληρώσει την επόμενη τριετία; Ποιες θα είναι οι αποδοχές του;

Από 01.01.2024 που ξεπαγώνουν οι τριετίες ο

εργαζόμενος την 01η.08.2024 θα μπορέσει πλέον να συμπληρώσει την 3η τριετία του και θα λάβει μηνιαίο μισθό 1014 ευρώ. Άρα θα λάβει προσαύξηση 10% για την 3η τριετία και συνολική προσαύξηση λόγω τριετιών 234 ευρώ (780 ευρώ +30%).

Ένας εργαζόμενος προσλήφθηκε με τον κατώτατο μισθό την 1η Μαΐου 2006 και μέχρι την ενεργοποίηση της ΠΥΣ 6/2012 στις 14.2.2012 είχε προϋπηρεσία 5 χρόνια, 9 μήνες και 13 ημέρες. Πότε θα συμπληρώσει την επόμενη τριετία; Ποιες θα είναι οι αποδοχές του;

Από 01.01.2024 που ξεπαγώνουν οι τριετίες ο εργαζόμενος την 18η.03.2024 θα μπορέσει πλέον να συμπληρώσει την 2η τριετία του και να δικαιούται αποδοχές 936 ευρώ (780+20%). Άρα προσαύξηση 10% για δεύτερη τριετία και συνολική προσαύξηση 156 ευρώ (780 +20%).

Απόλυση χωρίς αποζημίωση – Πότε προβλέπεται

Αργυρώ Μαυρούλη

Απόλυση χωρίς αποζημίωση προβλέπεται για την αδικαιολόγητη αποχή του εργαζομένου από την εργασία, σύμφωνα με το εργασιακό νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή. Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, η αδικαιολόγητη (αυθαίρετη) αποχή του εργαζομένου από την εργασία για διάστημα μεγαλύτερο των πέντε συναπτών εργάσιμων ημερών μπορεί να θεωρηθεί ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του, εφόσον προηγουμένως έχει παρέλθει επιπλέον χρονικό διάστημα πέντε συναπτών εργάσιμων ημερών από την υποχρεωτική όχλησή του από τον εργοδότη του, η οποία α) αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και β) αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο γραπτό τρόπο.

Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται, την επόμενη εργάσιμη ημέρα της λήξης του διαστήματος του πρώτου εδαφίου, να αναγγείλει την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, χωρίς να απαιτείται η υπογραφή του εργαζομένου. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη.

Επιπλέον, απλοποιείται η διαδικασία της ηλεκτρονικής αναγγελίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ της οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού, βοηθώντας σημαντικά στην αποτύπωση της πραγματικής κατάστασης στις περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν παραιτηθεί, εξακολουθούν, ωστόσο, να εμφανίζονται ως εργαζόμενοι σε μία επιχείρηση, με ταυτόχρονη πρόβλεψη ασφαλιστικών δικλίδων που αποτρέπουν την καταστρατήγηση της διάταξης από τους εργοδότες.

Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγέλλει, με ηλεκτρονική υποβολή των σχετικών εντύπων που προβλέπονται κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου ή αυτοδίκαιης λύσης της δοκιμαστικής περιόδου ή συναινετικής λύσης της σύμβασης εργασίας, όπως εθελουσία έξοδος, ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από την ημέρα αποχώρησης του εργαζομένου ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου ή κάθε άλλης περίπτωσης λύσης ή λήξης της σύμβασης εργασίας.

Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου συνοδεύεται υποχρεωτικά από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο ιδιοχείρως από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο ή από έγγραφο που φέρει ηλεκτρονική υπογραφή τους ή έγγραφο ψηφιακά βεβαιωμένο και από τους δύο μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr – ΕΨΠ), σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4727/2020 (Α' 184), περί της έκδοσης εγγράφων μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης.

Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα στους εργοδότες, των οποίων οι επιχειρήσεις ή εκμεταλ-

λεύσεις έχουν ενταχθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας για τους εργαζομένους τους με εξαρτημένη εργασία, να μην καταχωρίζουν τις αλλαγές ή την τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή της υπερωριακής απασχόλησης πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους, με αποτέλεσμα να μειώνεται το σχετικό διοικητικό βάρος για τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν σύστημα της ψηφιακής κάρτας.

Σημειώνεται, άλλωστε, ότι με τη σήμανση της ψηφιακής κάρτας αποδεικνύονται σε πραγματικό χρόνο η έναρξη και η λήξη του χρόνου εργασίας, καθώς και η νόμιμη υπέρβαση του δηλωθέντος ωραρίου (υπερωρία) και, ως εκ τούτου, σε περίπτωση αναντιστοιχίας της πραγματικής απασχόλησης με τη σχετική σήμανση της κάρτας, η οποία διαπιστώνεται μετά από τον σχετικό επιτόπιο έλεγχο της Επιθεώρησης Εργασίας, επιβάλλονται κυρώσεις, δηλαδή διοικητικό πρόστιμο ύψους 10.500 ευρώ ανά εργαζόμενο στην ψηφιακή κάρτα του οποίου δεν είναι δυνατή η ανωτέρω αντιστοίχιση.

Επίδομα εργασίας κι **όχι ανεργίας πιλοτικά** από το **2024** – Ποιες **αλλαγές προωθούνται**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην υιοθέτηση νέου συστήματος επιδότησης της ανεργίας και καταβολής του επιδόματος ανεργίας μέσω εκσυγχρονισμένων προγραμμάτων κατάρτισης αναμένεται να προχωρήσει πιλοτικά η Δημόσιο Υπηρεσία Απασχόληση (ΔΥΠΑ) το πρώτο τρίμηνο του 2024. Σύμφωνα με πληροφορίες, η ΔΥΠΑ θα προχωρήσει σταδιακά στην καταβολή του επιδόματος ανεργίας μέσω νέων προγραμμάτων κατάρτισης, προκειμένου ο άνεργος να συμμετάσχει στην αναζήτηση νέας θέσης απασχόλησης για να επανενταχθεί στην αγορά εργασίας το ταχύτερο δυνατό, έχοντας αποκτήσει επιπλέον εφόδια.

Στο πλαίσιο των αλλαγών που θα τρέξουν αναμένεται να υπάρξει σαφής όρος ότι ο άνεργος, εφόσον αιτείται τη λήψη επιδόματος ανεργίας, θα πρέπει να είναι άμεσα διαθέσιμος για κατάρτιση. Με αυτό τον τρόπο, οι άνεργοι δεν θα λαμβάνουν απλά ένα επίδομα για έως 12 μήνες και πλέον δεν θα εφησυχάζουν μέχρι την ολοκλήρωση της καταβολής του, αλλά θα τους δίνεται κίνητρο επαναφοράς τους στην αγορά εργασίας.

Όπως εκτιμάται η νέα διαδικασία θα δημιουργήσει ένα ασφαλή δρόμο που θα δίνει πρόσβαση σε ποιοτικά προγράμματα κατάρτισης τα οποία θα μπορούν να μπορούν να αξιοποιούνται αποτελεσματικά από όσους χάνουν την δουλειά τους, ώστε να μπορούν να επανεντάσσονται γρήγορα στην αγορά εργασίας.

Μετά την πιλοτική αύξηση του επιδόματος ανεργίας στα νέα προγράμματα θα ακολουθήσει η αύξηση του επιδόματος ανεργίας κοντά στον τελευταίο μισθό του ανέργου. Βασικός στόχος του νέου πλαισίου που θα διέπει το επίδομα ανεργίας, είναι η σύνδεση αυτού με τον πρότερο εργασιακό μισθό και ασφαλιστικό βίο του ανέργου. Συγκεκριμένα θα προβλέπεται ότι το πρώτο χρονικό διάστημα μετά την απόλυση να δίδεται στον άνεργο αυξημένο ποσό επιδόματος – πιο κοντά στον μισθό του – το οποίο μπορεί να

μειώνεται σταδιακά όσο περνούν οι μήνες, χωρίς όμως να πέφτει κάτω από το σημερινό όριο των 479 ευρώ ανά μήνα.

Επίσης στο νέο «καθεστώς» θα λαμβάνεται υπόψιν ο μέσος μισθός που είχε ο άνεργος ως πρώην εργαζόμενος την τελευταία τριετία. Βάσει αυτού θα υπολογίζεται ένα ποσοστό 55%-60% που θα ισχύει για τους πρώτους 6 μήνες. Στη συνέχεια για το δεύτερο εξάμηνο μελετάται ο άνεργος να λαμβάνει 479 ευρώ, το ποσό δηλαδή που ισχύει σήμερα. Για παράδειγμα αν ένας άνεργος, ως εργαζόμενος την τελευταία τριετία είχε μέσο μισθό τριετίας 1.500 ευρώ, τότε θα λάβει το πρώτο εξάμηνο 825 ευρώ/μήνα ενώ το δεύτερο εξάμηνο θα λαμβάνει τα 479 ευρώ.

Βασικός πυλώνας στο νέο σχεδιασμό είναι και η σύνδεση της καταβολής του επιδόματος ανεργίας, με τα προγράμματα κατάρτισης και την ενεργή αναζήτηση εργασίας. Γι' αυτό τον λόγο αναμένεται να θεσπιστεί ως υποχρέωση του ανέργου να είναι διαθέσιμος για κατάρτιση και έτοιμος να επανενταχθεί εκ νέου στην αγορά εργασίας το ταχύτερο δυνατό.

Σήμερα το επίδομα ανεργίας χορηγείται για 5 έως 12 μήνες, ανάλογα με τις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιήσει οι δικαιούχοι. Το ποσό της επιδότησης είναι σταθερό για όλους (479 ευρώ) και συναρτάται με τον κατώτατο μισθό. Το επίδομα λαμβάνει μόνο μια μικρή μερίδα ανέργων, που φτάνει μόλις το 10% των εγγεγραμμένων ανέργων.

Να σημειωθεί ότι πρόταση για την αναθεώρηση και τον επανασχεδιασμό του επιδόματος ανεργίας έχει κάνει και η Επιτροπή Πισσαρίδη στην τελική έκθεσή της για την ελληνική οικονομία, της οποίας σημαντικό μέρος υιοθετεί και η κυβέρνηση.

Όπως αναφέρει οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης θα πρέπει να ενισχυθούν και επομένως όσοι χάνουν τη δουλειά τους θα υποστηρίζονται άμεσα στην αναζήτηση εργασίας, προτείνεται να μεταβληθεί ο τρόπος προσδιορισμού του επιδόματος ανεργίας, ώστε να μην είναι σταθερό και συνδεδεμένο με τον κατώτατο μισθό αλλά με τις προηγούμενες αμοιβές του ανέργου.

Η πρόταση Πισσαρίδη προβλέπει:

- Επίδομα ανεργίας στο 55% του μέσου μηνιαίου μισθού του ανέργου στα προηγούμενα 3 έτη με ανώτατο όριο τα 1.200 ευρώ.
- Η διάρκεια του αυξημένου επιδόματος να είναι στους 6 μήνες, αντί για 12 μήνες που είναι σήμερα και να πληρώνεται υπό την προϋπόθεση ότι ο άνεργος αναζητά ενεργά εργασία ή συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης.
- Αν ο άνεργος μετά τους 6 μήνες δεν έχει βρει δουλειά, θα λαμβάνει για διάστημα έως 6 μήνες ή έως ότου βρει δουλειά, αν αυτό συμβεί νωρίτερα, το επίδομα ανεργίας στο επίπεδο που είναι σήμερα, δηλαδή στο 55% του κατώτατου μισθού.

Νέο **πρόγραμμα επανακατάρτισης** για **30.000 ανέργους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Εντός της εβδομάδας αναμένεται να ξεκινήσει η υποβολή των αιτήσεων στο πρόγραμμα κατάρτισης για 30.000 ανέργους, λαμβάνοντας επίδομα ύψους 1.000 ευρώ. Σύμφωνα με πληροφορίες, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, την επόμενη εβδομάδα η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης θα προχωρήσει στην επέκταση του προγράμματος για άλλους 30.000 ωφελούμενους προκειμένου να αποκτήσουν ή να αναβαθμίσουν τις επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητές τους, με σχετική πιστοποίηση, ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας σε κλάδους της οικονομίας με προοπτικές ανάπτυξης.

Όσοι ωφελούμενοι ολοκληρώσουν την κατάρτιση και επιτύχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων, θα λάβουν έως 1.000 ευρώ εκπαιδευτικό επίδομα, δηλαδή 5 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης και ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται σε 60,3 εκατ. ευρώ.

Ο υπουργός Εργασίας Άδωνις Γεωργιάδης επισήμανε κατά τη διάρκεια του 6ου ετήσιου φόρουμ InvestGR σχετικά με τα προγράμματα ότι:

«Θα είναι τραγικό εάν χάσουμε την ευκαιρία αυτών των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης να φτιάξουμε το εργατικό δυναμικό που θα χρειαστούμε για τα επόμενα 20 χρόνια. Διότι τέτοιους μεγάλους πόρους σε τόσο σύντομο χρονικό διάστημα για αυτό το σκοπό δεν θα ξαναβρούμε. Άρα, πρέπει οι πόροι να δοθούν σωστά. Και φυσικά ένα μεγάλο κομμάτι του reskilling και του upskilling είναι δεξιότητες που «κουμπώνουν» στην πράσινη οικονομία. Το ζητούμενο είναι πως θα προσαρμοστεί το ανθρώπινο είδος στις νέες κλιματικές συνθήκες. Αυτό οδηγεί και θα οδηγήσει στην ανάγκη νέων εργασιακών δεξιοτήτων που θα μπορούν να χειριστούν τις νέες τεχνολογίες και τις νέες διαδικασίες».

Τι προβλέπει το πρόγραμμα

Το πρόγραμμα κατάρτισης «νέας γενιάς» ξεκίνησε πριν από ένα χρόνο και αποτελεί την μεγαλύτερη δράση που έχει υλοποιηθεί ποτέ στην χώρα, στο πλαίσιο της εθνικής προσπάθειας απόκτησης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας(upskilling/reskilling), κυρίως σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.

Αρχικά αφορούσε σε 80.000 άνεργους, αλλά μετά την μεγάλη ανταπόκριση επεκτάθηκε για 40.000 επιπλέον ανέργους.

Στόχος είναι η αποτελεσματική διασύνδεσή τους με την αγορά εργασίας και η βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, όσο και η διατήρηση μελλοντικών θέσεων εργασίας. Μέσω των Κέντρων Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης των ΑΕΙ και των αδειοδοτημένων Κέντρων Δια Βίου Μάθησης που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια διασφάλισης ποιότητας, υλοποιούνται με την εφαρμογή μεθόδων μεικτής μάθησης (blended learning), δηλαδή με συνδυασμό δια ζώσης και εξ αποστάσεως, σύγχρονη και ασύγχρονη, κατάρτιση, προγράμματα διάρκειας έως 200 ωρών, με χρηματοδότηση του Ταμείου Ανάκαμψης.

Δικαιούχοι

Δικαίωμα υποβολής Αίτησης Συμμετοχής για εγγραφή στο Μητρώο Ωφελουμένων Ανέργων για κατάρτιση μέσω των Κ.Ε.Δι.Βι.Μ των Α.Ε.Ι. έχουν άνεργοι οι οποίοι πληρούν τουλάχιστον τις εξής προϋποθέσεις:

- Είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Ανέργων της Δ.ΥΠ.Α. ανεξαρτήτως αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι.
- Έχουν ηλικία άνω των 18 ετών
- Είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Σημειώνεται ότι το κάθε πρόγραμμα κατάρτισης μπορεί να απαιτεί επιπλέον προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των ωφελούμενων.

Ο κάθε καταρτιζόμενος θα παρακολουθήσει πρόγραμμα Θεωρητικής Κατάρτισης που αφορά την ανάπτυξη ψηφιακών και «πράσινων» γνώσεων και δεξιοτήτων, συνολικής διάρκειας έως

200 ώρες.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων θα πραγματοποιηθεί με δια ζώσης εκπαίδευση σε ποσοστό τουλάχιστον 35% του συνόλου των ωρών κάθε προγράμματος και με τη μέθοδο της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (τηλεκατάρτιση), που θα περιλαμβάνει τουλάχιστον 35% σύγχρονη και έως 30% ασύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση.

Η ημερήσια διάρκεια της δια ζώσης εκπαίδευσης και της σύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες. Το κάθε πρόγραμμα κατάρτισης, διάρκειας έως 200 ωρών, θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί το αργότερο σε διάστημα 3 μηνών.

Οι ωφελούμενοι που ολοκλήρωσαν την κατάρτιση υποχρεούνται να συμμετάσχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης. Σε κάθε ωφελούμενο που θα ολοκληρώσει επιτυχώς τις εξετάσεις χορηγείται από τον φορέα πιστοποίησης που έχει επιλέξει «Πιστοποιητικό γνώσεων και δεξιοτήτων», ενώ σε περίπτωση αποτυχίας χορηγείται «Βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις πιστοποίησης».

Κάθε ωφελούμενος που ολοκλήρωσε το Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης που επέλεξε και απέκτησε την Πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων δικαιούται να λάβει εκπαιδευτικό επίδομα που ανέρχεται σε 5 ευρώ/ώρα κατάρτισης, άρα για πρόγραμμα 200 ωρών φτάνει στα 1.000 ευρώ. Ο ωφελούμενος απαιτείται να ολοκληρώσει την κατάρτιση και να επιτύχει στις εξετάσεις πιστοποίησης για να λάβει το σύνολο του επιδόματος.

Ειδικότερα, η καταβολή του εκπαιδευτικού επιδόματος γίνεται ως εξής:

Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της κατάρτισης και τη συμμετοχή του ωφελούμενου στις εξετάσεις πιστοποίησης (ανεξαρτήτως αποτελέσματος) ο ωφελούμενος λαμβάνει το 70% του δικαιούμενου ποσού για το σύνολο των ωρών κατάρτισης του προγράμματος. Εφόσον επιτύχει στις εξετάσεις δικαιούται το 100% του δικαιούμενου ποσού.

Αντικείμενα Κατάρτισης στις «Πράσινες» Δεξιότητες

- Στρατηγικός σχεδιασμός και διαχείριση πόρων προς την αειφόρο ανάπτυξη
- Σχέδια δράσης, επιχειρηματικά σχέδια και διοίκηση επιχειρησιακών μονάδων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας
- Περιβαλλοντική Λογιστική,
- Χρηματοοικονομική και Διακυβέρνηση Αναβάθμιση Ψηφιακών Δεξιοτήτων και Υιοθέτηση Ψηφιακών Τεχνολογιών στον Αγροτικό Τομέα
- Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων για τον Μετασχηματισμό του Κτηριακού Τομέα σε Μηδενικού Ενεργειακού Αποτυπώματος
- Γεωπληροφορική και ψηφιακές γεωχωρικές τεχνολογίες στην άσκηση της γεωργίας και στην προστασία του περιβάλλοντος
- Αμπελουργία εγκατάσταση και διαχείριση αμπελώνα
- Έξυπνες και αειφόρες μετακινήσεις.

Τα **κυριότερα σημεία** του νέου **Εργασιακού Νομοσχεδίου**

Με το νομοσχέδιο κυρώνεται η 2019/1152 κοινοτική οδηγία για τους διαφανείς όρους εργασίας. Μέσω αυτής, θεσμοθετούνται στη χώρα μας ευέλικτες μορφές απασχόλησης με χαμηλούς μισθούς και περιορισμένα εργασιακά δικαιώματα, οι οποίες αν και εφαρμόζονταν στην πράξη, δεν είχαν νόμιμη επίφαση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να είναι απροστάτευτοι.

Ταυτοχρόνως το νομοσχέδιο νομιμοποιεί την εργασία σε δεύτερο εργοδότη υπό μορφή ευέλικτης απασχόλησης, έτσι ώστε ο εργαζόμενος να μην εργάζεται (και στις δύο δουλειές) πάνω από 13 ώρες ημερησίως.

Αναλυτικά το νομοσχέδιο προβλέπει:

1. Πολλαπλούς εργοδότες. Ο εργαζόμενος μπορεί να απασχοληθεί σε δυο εργοδότες. Ένας εργοδότης θα επιτρέπει σε εργαζόμενό του να απασχολείται και σε άλλο εργοδότη με την προϋπόθεση ότι το ανώτερο όριο απασχόλησης δεν θα ξεπερνά τις 13 ώρες το 24ωρο.

2. Νέες ελαστικές συμβάσεις εργασίας. Συμβάσεις μηδενικών ωρών απασχόλησης. Ο εργοδότης θα μπορεί να καλεί τον εργαζόμενο όποτε τον χρειάζεται για απασχόληση και να τον αξιοποιεί τις ώρες που επιθυμεί. Η αμοιβή θα γίνεται αναλόγως του χρόνου απασχόλησης με το νόμιμο ημερομίσθιο, ή ωρομίσθιο.

3. Συμβάσεις κατά παραγγελία. Για τη σύναψη ανάλογων συμβάσεων τίθενται συγκεκριμένοι προστατευτικοί όροι για τον εργαζόμενο, ώστε να αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά ο αιφνιδιασμός του εργαζόμενου, ή τυχόν απώλεια εισοδήματός του και η αποφυγή καταχρήσεων.

4. Πρόστιμα. Αυξάνεται το πρόστιμο 10.500 ευρώ ανά περίπτωση, για παραβάσεις μη δηλωμένης εργασίας.

5. Ποινικό αδίκημα η παρεμπόδιση εργασίας. Προβλέπονται ποινικές ευθύνες, σε απερ-γούς που παρεμποδίζουν την προσέλευση στην εργασία τους, σε άλλους εργαζόμενους. Αυτός που εμποδίζει την ελεύθερη προσέλευση ή αποχώρηση από την εργασία ή ασκεί σωματική ή ψυχολογική βία, θα τιμωρείται με τουλάχιστον 6 μήνες φυλάκιση και 5.000 ευρώ πρόστιμο. Σε περίπτωση υποτροπής οι ποινές διπλασιάζονται.

6. Κατάρτιση. Καθιερώνεται η προσμέτρηση της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης – εφόσον αυτή είναι από το νόμο υποχρεωτική – ως αμειβόμενος χρόνος εργασίας.

7. Ψηφιακή κάρτα. Αλλαγές στον τρόπο εφαρμογής της κάρτας εργασίας για τις περιπτώσεις επιχειρήσεων που την εφαρμόζουν οικειοθελώς. Οι επιχειρήσεις αυτές θα απαλλάσσονται από το 90% των γραφειοκρατικών διαδικασιών που προβλέπονται στην εφαρμογή της κάρτας εργασίας.

8. Δοκιμαστική περίοδος. Θεσπίζεται δοκιμαστική περίοδος έξι μηνών για έναν εργαζόμενο που προσλαμβάνεται. Σήμερα η περίοδος αυτή είναι ετήσια. Αν απολυθεί πριν το εξάμηνο ο εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα αποζημίωσης. Αν όμως ανανεωθεί η σύμβαση τότε παύει και η δοκιμαστική περίοδος.

9. Ενημέρωση εργαζομένου. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους εργαζόμενους για αλλαγές στο ωράριο, στο χώρο εργασίας, στο είδος εργασίας, για θέματα απολύσεων και για κάθε δικαίωμά τους. Η ενημέρωση θα γίνεται εντός διαστήματος από μια εβδομάδα έως ένα μήνα, Θα περιέχει προσωπικά στοιχεία, τόπο εργασίας, είδος σύμβασης, ειδικότητα, αμοιβής, χρόνο, ωράρια, ταυτότητα φορέων κοινωνικής ασφάλισης και την ισχύουσα συλλογική σύμβαση υπαγωγής του εργαζομένου.

10. Διασφαλίζεται ότι με συλλογικές συμβάσεις εργασίας μπορούν να προβλεφθούν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

11. Καθιερώνεται νομική βάση αξίωσης κατά του εργοδότη για επανόρθωση της ζημίας του εργαζόμενου, αν δεν τηρηθούν οι υποχρεώσεις που απορρέουν από την Οδηγία. Απαγορεύεται και επιβάλλονται κυρώσεις σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία στην περίπτωση που υπάρχει δυσμενής μεταχείριση του ερ-

γαζομένων αλλά και των εκπροσώπων τους, αν αυτοί καταγγείλουν τον εργοδότη τους για μη συμμόρφωσή του στα προβλεπόμενα προστατευτικά πλαίσια της Οδηγίας.

12. Ακυρότητα απόλυσης. Προβλέπεται ακυρότητα της καταγγελίας απόλυσης (εκδικητική απόλυση) αν διαπιστωθεί ότι αυτή προκλήθηκε λόγω άσκησης από τον εργαζόμενο των νόμιμων δικαιωμάτων του που απορρέουν από την Οδηγία.

13. Καταγγελία σύμβασης. Προβλέπεται πλέον ότι η αδικαιολόγητη (αυθαίρετη) αποχή του εργαζομένου από την εργασία, για διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) συναπτών εργάσιμων ημερών μπορεί να θεωρηθεί ως καταγγελία σύμβασης εκ μέρους του εργαζόμενου. Το ίδιο ισχύει εφόσον ακολουθήσει όχληση του εργοδότη και εν συνεχεία από αυτήν παρέλθει επιπλέον χρονικό διάστημα πέντε (5) συναπτών εργασίμων ημερών.

14. Ψηφιακή πλατφόρμα. Δημιουργείται – για πρώτη φορά – ψηφιακή πλατφόρμα εύρεσης εργασίας σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, με την επωνυμία «REBRAIN GREECE». Η πλατφόρμα θα αφορά επαγγέλματα υψηλών δεξιοτήτων και εξειδίκευσης, για Έλληνες που ζουν στη χώρα μας, αλλά και για αυτούς που έχουν φύγει και εργάζονται στο εξωτερικό. Η ψηφιακή αυτή πλατφόρμα θα διαλειτουργεί με τον μηχανισμό διάγνωσης αναγκών για την αγορά εργασίας, το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, καθώς και με οποιονδήποτε άλλον φορέα κρίνεται απαραίτητο για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της. Η καταχώρηση των ζητούμενων, εκ μέρους των επιχειρήσεων, προσόντων και δεξιοτήτων θα διενεργείται με βάση την ευρωπαϊκή ταξινόμηση για τις δεξιότητες – ικανότητες, τα προσόντα και τα επαγγέλματα. Με αυτόν τον τρόπο λαμβάνονται δραστικά μέτρα για τον επαναπατρισμό των νέων εργαζομένων που έφυγαν από τη χώρα. Οι λεπτομέρειες για το περιεχόμενο, τη δομή, τη διαδικασία οργάνωσης και λειτουργίας της ψηφιακής πλατφόρμας αλλά και τον τρόπο επιλογής των επαγγελμάτων και δεξιοτήτων που θα συμπεριληφθούν στην πλατφόρμα θα καθοριστούν σε δεύτερο χρόνο, με υπουργική απόφαση.

15. Επίδομα προϋπηρεσίας (Τριετίες).

Επανέρχονται από την 1η Ιανουαρίου 2024 όλες οι προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας, που παραμένουν «παγωμένες» από τις 14 Φεβρουαρίου 2012.

Οι αυξήσεις ξεκινούν από 78 ευρώ και φτάνουν έως και 234 ευρώ (με βάση τον σημερινό κατώτατο) και θα έρθουν νωρίτερα για τους παλαιούς με σημαντική προϋπηρεσία πριν τις 14 Φεβρουαρίου του 2012 και αργότερα για τους νεότερους μισθωτούς, ανάλογα με το στάδιο ωρίμανσης του δικαιώματός τους.

Αυτό σημαίνει πως οι πρώτες αυξήσεις θα πληρωθούν σε κάποιους ακόμη και εντός του 2024 - για τους παλαιούς εργαζόμενους και ανάλογα την προϋπηρεσία - ενώ για τους νέους οι πρώτες προσαυξήσεις θα έρθουν από το 2027 και μετά.

Το «ξεπάγωμα» των τριετιών αφορά κατά αρχήν όλους τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό, αλλά και όλους τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, που αμείβονται με ενεργές συλλογικές συμβάσεις, οι οποίες προβλέπουν επιδόματα προϋπηρεσίας.

Πόσους αφορά το «ξεπάγωμα» των τριετιών;

Αφορά περίπου 600.000 εργαζόμενους που

αμείβονται με τον κατώτατο μισθό και περίπου 500.000 που καλύπτονται από κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις (π.χ. ξενοδοχοϋπάλληλοι, τραπεζοϋπάλληλοι, εργαζόμενοι στον επισιτισμό κ.λπ.). Θολό παραμένει εάν θα λάβουν αύξηση περισσότεροι από 600.000 εργαζόμενοι που αμείβονται με ατομικές συμβάσεις, καθώς δεν καλύπτονται από καμία συλλογική σύμβαση.

Η προσμέτρηση του επιδόματος προϋπηρεσίας από 1η .1.24 αφορά όλων των ειδών τις προσαυξήσεις της προϋπηρεσίας, δηλαδή 3ετιες στον κατώτατο ή 3ετιες, 5ετιες ή άλλες κλίμακες που ορίζονται σε ενεργές συλλογικές συμβάσεις.

Η προσαύξηση των μισθών με το «ξεπάγωμα» του επιδόματος προϋπηρεσίας αφορά και τους εργαζόμενους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως οι εργαζόμενοι σε ΔΕΚΟ με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου;

Οι ΙΔΑΧ και οι ΙΔΟΧ συμπεριλαμβάνονται, καθώς είναι ιδιωτικού δικαίου. Σε ότι αφορά τις ΔΕΚΟ έχουν ειδικά περιβάλλοντα ούτως ή άλλως, αλλά επί της αρχής οι ΙΔΑΧ και οι ΙΔΟΧ είναι κομμάτι του ιδιωτικού εργατικού δικαίου.

Για τους εργαζόμενους με ευέλικτες μορφές απασχόλησης, εκ περιτροπής και μερική εργασίας, θα υπάρξει προσαύξηση λόγω τριετιών;

Η μερική απασχόληση είναι σύστημα τακτοποίησης οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Ό,τι ισχύει για την πλήρη ισχύει και για τη μερική.

Ποιοι εργαζόμενοι ευνοούνται περισσότερο;

Οι αυξήσεις ξεκινούν από 78 ευρώ και φτάνουν έως και 234 ευρώ και θα έρθουν νωρίτερα για τους παλαιούς με σημαντική προϋπηρεσία πριν τις 14 Φεβρουαρίου του 2012 και αργότερα για τους νεότερους μισθωτούς, ανάλογα με το στάδιο ωρίμανσης του δικαιώματος τους.

Οι πιο ευνοημένοι είναι οι παλιοί εργαζόμενοι πριν το 2012, καθώς με το «ξεπάγωμα» των τριετιών θα δουν ταχύτερο αυξήσεις στις αποδοχές σε σχέση με τους νέους που θα ξεκινήσουν να χτίζουν το επίδομα προϋπηρεσίας τους από την 1η Ιανουαρίου του 2024. Άρα με τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, δηλαδή το 2027, θα λάβουν το επίδομα. Σε περίπτωση συλλογικών συμβάσεων οι προσαυξήσεις προσαρμόζονται ανάλογα με τον ισχύοντα σε επίπεδο βασικού μισθού και κλίμακας προσαυξήσεων.

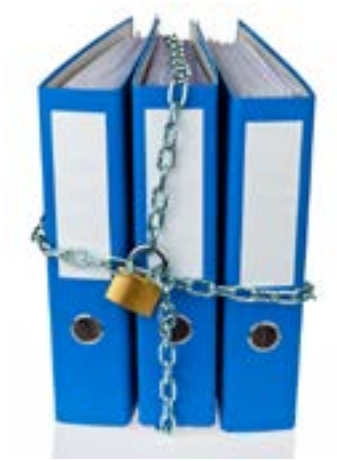
Πως διαμορφώνεται ο κατώτατος μισθός με τις «παγωμένες» τριετίες έως 31/12/2023;

Οι παγωμένες τριετίες που συνοδεύουν τον κατώτατο μισθό ύψους 780 ευρώ μεικτά έχουν διαμορφωθεί ως εξής:

- Προϋπηρεσία 0-3 έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012: 780 ευρώ
- Προϋπηρεσία 3-6 έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012: 858 ευρώ
- Προϋπηρεσία 6-9 έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012: 936 ευρώ
- Προϋπηρεσία 9 έτη και άνω έως τον Φεβρουάριο του 2012: 1.014 ευρώ.

- Για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, χορηγείται 5% προσαύξηση για κάθε συμπλήρωση 3ετίας με ανώτατο τις 6 3ετίες. Συγκεκριμένα από τα 3 έτη και πάνω έως τη συμπλήρωση των 18 ετών παρέχεται επιπλέον αύξηση 1,75€ στο κατώτατο ημερομίσθιο που σήμερα είναι 34,84€, για κάθε 3ετία.

Το διάστημα από 14/02/2012-31/12/2023 προσμετράται ως προϋπηρεσία για τους εργαζόμενους;



Το «ξεπάγωμα» των τριετιών δεν έχει αναδρομική ισχύ. Δηλαδή δεν θα δοθούν αναδρομικά οι αυξήσεις 10% ανά τριετία για το διάστημα 2012-2023. Αυτό σημαίνει ότι ο χρόνος για τις τριετίες θα ξεκινήσει να μετρά από το 1-1-2024 και η προϋπηρεσία πάνω από μία 10ετία (2012 – 2024) θα χαθεί.

Τι γίνεται σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος παίρνει μισθό πάνω από τον κατώτατο μισθό;

Σε περίπτωση που παίρνει μισθό μεγαλύτερο του κατώτατου θα γίνει συμψηφισμός με τα επιδόματα προϋπηρεσίας. Εάν παίρνει τον κατώτατο, τότε θα αυξηθεί ο μισθός του σύμφωνα με την προϋπηρεσία του από 1.1.2024.

Όσοι εργαζόμενοι έχουν ήδη δει αυξήσεις στους μισθούς τους, το διάστημα 2012 -2023, οι οποίες υπερβαίνουν τα σημερινά ισχύοντα, τότε συμψηφίζονται με τα καταβαλλόμενα και ο εργοδότης δεν υποχρεούται να δώσει κανένα επίδομα προϋπηρεσίας.

Σε περίπτωση επίσης που οι εργαζόμενοι έχουν ήδη δει αυξήσεις στους μισθούς ενδιαμέσως από το 2012 έως το 2023, και υπερβαίνουν τα σημερινά ισχύοντα είτε στον κατώτατο είτε σε αυτά που ορίζονται στις ΣΣΕ, τότε συμψηφίζονται με τα καταβαλλόμενα.

Οι εργαζόμενοι που έχουν υπογράψει ατομική σύμβαση εργασίας και δεν καλύπτονται από άλλη ενεργή συλλογική σύμβαση εργασίας θα λάβουν επίδομα τριετίας;

Από την αύξηση των μισθών αποκλείονται χιλιάδες εργαζόμενοι που πλέον δεν καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, καθώς είτε δεν υφίστανται οι εργοδοτικοί ή εργατικοί φορείς, είτε δεν υπογράφηκαν νέες συμβάσεις με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να αμείβονται με ατομικές συμβάσεις, με αποδοχές μάλιστα μειωμένες μονομερώς κατά την διάρκεια της κρίσης.

Όσοι εργαζόμενοι δεν καλύπτονται από ενεργές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και έχουν ατομικές συμβάσεις θα μπορούν να λάβουν τις τριετίες, εφόσον αμείβονται με κατώτατο. Αν οι αποδοχές τους είναι υψηλότερες από τον κατώτατο μισθό, τότε δεν θα λάβουν κάποια προσαύξηση.

Παραδείγματα:

Ένας εργαζόμενος που προσλήφθηκε 14.09.2003 με τον κατώτατο μισθό μέχρι 14.02.2012 είχε 8 χρόνια και 5 μήνες προϋπηρεσία. Πότε θα συμπληρώσει την επόμενη τριετία; Ποιες θα είναι οι αποδοχές του;

Από 01.01.2024 που ξεπαγώνουν οι τριετίες ο εργαζόμενος την 01η.08.2024 θα μπορέσει πλέον να συμπληρώσει την 3η τριετία του και θα λάβει μηνιαίο μισθό 1014 ευρώ. Άρα θα λάβει προσαύξηση 10% για την 3η τριετία και συνολική προσαύξηση λόγω τριετιών 234 ευρώ (780 ευρώ +30%).

Ένας εργαζόμενος προσλήφθηκε με τον κατώτατο μισθό την 1η Μαΐου 2006 και μέχρι την ενεργοποίηση της ΠΥΣ 6/2012 στις 14.2.2012 είχε προϋπηρεσία 5 χρόνια, 9 μήνες και 13 ημέρες. Πότε θα συμπληρώσει την επόμενη τριετία; Ποιες θα είναι οι αποδοχές του;

Από 01.01.2024 που ξεπαγώνουν οι τριετίες ο εργαζόμενος την 18η.03.2024 θα μπορέσει πλέον να συμπληρώσει την 2η τριετία του και να δικαιούται αποδοχές 936 ευρώ (780+20%). Άρα προσαύξηση 10% για δεύτερη τριετία και συνολική προσαύξηση 156 ευρώ (780 +20%).

ΠΡΟΣΟΧΗ: Προβλέπεται αναστολή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων, από 1η.1. 2027, εάν το ποσοστό ανεργίας υπερβεί το 10% και μέχρι να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ	ΑΓΧΙΑΛΟΥ 22 ΣΕΠΟΛΙΑ – 10443	210 51 35 128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΟΣ	ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ 1 ΑΘΗΝΑ – 10562	210 32 54 039	jv.vergados@gmail.com
ΒΛΑΒΙΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΜΕΓΑΡΙΔΟΣ 211, ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ, 19300	210 24 06 060	johnvl@vlavianos.gr
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΚΕΔΡΗΝΟΥ 5	210 64 42 556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	ΒΑΦΕΙΟ ΝΗΜΑΤΩΝ	ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 148 Ν. ΙΩΝΙΑ, 14231	210 27 98 067	gych58@gmail.com
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ	ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 123 ΙΛΙΟΝ, 13123	210 50 21 427	jglykos@hotmail.gr
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΣΙΝΑ 40, ΚΟΛΩΝΑΚΙ	210 36 12 256	Gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΔΗΜΟΣΘ. ΡΟΥΣΣΟΥ 13-15	210 69 15 307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΓΕΝΝΑΙΟΥ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 12 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ -17342	210 99 59 907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΔΟΡΙΖΑ 5 – ΑΘΗΝΑ	210 67 40 607	dedesservice1985@gmail.com
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΕΙΟ	Ι. ΨΥΧΑΡΗ 3 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ – 14452	210 28 17 520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΟ	ΑΝΟΙΞΗΣ 12-ΚΟΡΩΠΙ – 19400	210 60 21 011	stamatis@evgenikos.gr
ΖΙΩΓΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ	ΠΑΡΝΗΘΟΣ 57, ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ	210 23 10 700	Vasilisziogas5@gmail.com
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΔΗ. ΔΕΔΕ 21 - ΑΧΑΡΝΕΣ	210 24 65 697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΣΩΡΟΥΧΑ	ΝΑΥΣΙΚΑΣ 14 Π. ΦΑΛΗΡΟ – 175.64	210 94 24 653	info@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	ΕΠΙΠΛΟΠΟΙΟΣ	ΡΟΔΑΝΘΗΣ 5 ΛΟΥΤΡΟ ΑΧΑΡΝΕΣ – 136.71	210 24 44 521-2	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΑ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ	26ο χλμ ΑΘΗΝΩΝ-ΛΑΜΙΑΣ, 19014	229 50 23 000	info@karamaneas.gr
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 160 Β ΑΘΗΝΑ – 11251	210 86 71 555	Manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΙΝΗ 60	229 90 25 564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΝΙΚ. ΖΕΡΒΟΥ 47 - ΚΑΛΛΙΘΕΑ	210 94 25 478	tomkok@ymail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ	ΑΓ. ΜΕΛΕΤΙΟΥ 85, 11251, ΑΘΗΝΑ	210 86 26 720	Panoskourtis74@gmail.com
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΛΕΩΦ.ΠΕΝΤΕΛΗΣ 9 - ΜΕΛΙΣΣΙΑ	210 80 31 490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 22 Ν. ΣΜΥΡΝΗ – 17124	210 93 46 278	j.manos@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΡΕΚΤΙΦΙΕ	ΒΕΡΡΟΙΑΣ 26-28 - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	210 59 10 500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	Γ.ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 26 – ΧΑΙΔΑΡΙ	210 53 21 515	mpitsios@ymail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΕΙΟ	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 352	210 28 26 787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ	ΕΡΑΤΟΥΣ 11 - ΔΑΦΝΗ	210 97 30 834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ		ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ 91 – 93	210 92 42 838	tompantzos@gmail.com
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΕΙΟ- ΒΑΦΕΣ	ΑΛΑΜΑΝΑΣ 35-Ν. ΙΩΝΙΑ	210 27 94 842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ 4 – ΒΡΙΛΗΣΣΙΑ	210 80 45 535	Patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΑΝΑΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΙΖΑΣ – ΔΥΝΑΜΟ ΑΥΤ/ΤΩΝ Κ.ΛΠ.	Λ. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 212 ΑΧΑΡΝΕΣ – 13671	210 23 81 515	George_pavlou@yahoo.com
ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ	ΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΟ-ΠΟΥΛΟΥ 24Γ	210 77 74 012	pavlouzaxaroplastiki@gmail.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΤΕΝΤΩΝ	ΙΩΑΝ. ΦΩΚΑ 109 ΓΑΛΑΤΣΙ – 11146	210 21 30 619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΕΙΟ- ΒΑΦΕΣ	ΝΙΚΟΠΟΛΕΩΣ 7 – ΔΑΦΝΗ	210 97 67 936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΑ	ΙΩΛΚΟΥ 5 Ν. ΙΩΝΑΙ – 14234	210 27 98 505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΟ	Β. ΑΝΤΩΝΙΑΔΟΥ 13 – ΒΥΡΩΝΑΣ	210 76 54 000	Menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΠΛΕΚΤΑ ΕΝΔΥΜΑΤΑ	ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ 207-209 ΑΧΑΡΝΕΣ – 13671	210 23 17 187	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ – ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΧΡΥΣΟΧΟΪΑ	ΛΕΚΚΑ 26 ΑΘΗΝΑ – 10562	210 32 28 272	rousanid@yahoo.gr
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΜΑΝΤΖΟΥΡΑΚΗ 2 - ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ	210 69 26 286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΔΑΜΟΚΛΕΟΥΣ 10 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ – 12131	210 57 66 409	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ	ΟΔΟΣ 2Η & 16Η ΒΙΟ.ΠΑ Α. ΛΙΟΣΙΩΝ 13341	210 94 02 100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΔΗΜ. ΤΣΟΥΡΗ 9 ΣΠΑΤΑ – 19004	210 66 66 428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ	ΧΑΛΚΙΔΟΣ 65 ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ – 14123	210 28 10 252	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΦΡΕΝΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΤΡΙΔΗΜΑ 19 - ΑΘΗΝΑ	210 51 40 884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΒΟΤΑΝΑ	ΕΒΡΟΥ 100 ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ – 11527	210 77 86 442	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΗΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΦΙΛ. ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 1 ΖΕΦΥΡΙ – 13461	210 23 83 137	Sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΜΟΝΩΤΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ	ΣΤ.ΓΟΝΑΤΑ κ΄ ΘΕΣΠΙΕΩΝ 7 - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	210 57 47 474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΜΟΝΩΤΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ	ΣΤ.ΓΟΝΑΤΑ κ΄ ΘΕΣΠΙΕΩΝ 7 - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	210 57 47 474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΩΜΕΝΗ του ΛΟΥΚΑ	ΧΗΜΙΚΑ	Λ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 213 ΑΧΑΡΝΕΣ – 13677	210 24 60 609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ 72-ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ	210 28 56 570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΪΑ – ΒΑΦΕΣ	ΑΝΘΕΩΝ 5 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ – 12137	210 50 19 051	hatzis@acsmi.gr
ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΕΥΚΛΕΙΔΟΥ 22-17563, ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ	211 42 18 604	info@electrictech.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).*

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...