ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ-ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022 ΤΕΥΧΟΣ 317

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Healthy Food & Bio Awards 2023

Τιμητικό βραβείο για το ΒΕΑ

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Ά ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β́ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ́ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Παναγιώτου Βασιλική
τηλ.: 210 3680718

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΔΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**
Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Προϊσταμένη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊσταμένη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Προϊσταμένη **Μ. Γιαννικέογλου** τηλ.: 210 3680719	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊσταμένη **Ξ. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680877
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680877
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Ενεργειακή κρίση και μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Άρθρο του Γενικού Γραμματέα Μάνου Ιωάννη

Η μικρομεσαία επιχείρηση βρίσκεται αντιμέτωπη με μια πρωτοφανή αύξηση στο κόστος ενέργειας. Η σφοδρότητα των αυξήσεων, ανάγκασε την Πολιτεία να παρέμβει, επιδοτώντας μέρος αυτών των αυξήσεων. Έτσι, το κράτος δανείζεται, για να επιδοτεί μέρος των λογαριασμών επιχειρήσεων και νοικοκυριών. Δημιουργείται δηλαδή, άλλου είδους πρόβλημα για την οικονομία. Ας πάρουμε από την αρχή όμως, το θέμα της ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ που αποφάσισε να ακολουθήσει η Ε.Ε.

Χωρίς την κατάλληλη προετοιμασία, αποφασίζει η Ε.Ε να οδηγήσει την Ευρώπη στην λεγόμενη Πράσινη Μετάβαση. Οι επιπτώσεις της προχειρότητας, έγιναν αμέσως εμφανείς, στους αυξημένους κατά 100% λογαριασμούς ενέργειας, ήδη από τον Αύγουστο 2021 και μετα, αφού εκτοξεύθηκαν οι τιμές, σε πρωτοφανή επίπεδα. Ένα πρώτο σοκ, δέχθηκαν οι μεταποιητικές επιχειρήσεις, στα κόστη παραγωγής τους και ενώ θα περίμενε κανείς να υπάρξουν διορθωτικά μέτρα, δέχθηκαν ένα δεύτερο σοκ, μερικούς μήνες αργότερα, με το ξέσπασμα του πολέμου στην Ουκρανία. Ουσιαστικά, ο πόλεμος που ξεκίνησε τον Φεβρουάριο 2022, έγινε το επίσημο αφήγημα και «άλλοθι» για τις εξωφρενικές αυξήσεις, που είχαν αρχίσει από τον Αύγουστο 2021.!!!

Εν τω μεταξύ, οι συνέπειες της λεγόμενης «ενεργειακής κρίσης», με τις ασύδοτες αυξήσεις, έχουν σαρώσει κάθε παραγωγική μονάδα, μικρή ή μεγάλη, στην Ευρώπη και στη χώρα μας.

Ο πληθωρισμός, από τις αλλεπάλληλές αυξήσεις των προϊόντων, φλερτάρει με διψήφια ποσοστά, μονάδες παραγωγής περιορίζουν την λειτουργία τους, ή κλείνουν, παρουσιάζονται ελλείψεις σε διάφορα προϊόντα, η παραγωγή στην Ευρώπη περιορίζεται και μαραζώνει και κινδυνεύουν να σαρωθούν από λουκέτα ολόκληροι βασικοί διατροφικοί κλάδοι, όπως είναι αυτός των Αρτοποιείων, μικρών μεσαίων, ή και μεγαλύτερων μονάδων.

Δυστυχώς, οι πραγματικές οικονομίες και οι ανάγκες των Ευρωπαίων παραγωγών -Μεταποιητών και καταναλωτών, αφέθηκαν έρμαιες στα χρηματιστηριακά πονταρίσματα ολίγων επιτήδειων. Πολύ λίγοι ηγέτες αντιστάθηκαν στο μέτρο των δυνάμεών τους και φρόντισαν να απαλύνουν τις επιπτώσεις αυτού του χρηματιστηριακού μηχανισμού που σαρώνει τις πραγματικές οικονομίες και τις ζωές των ανθρώπων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το ιβηρικό μοντέλο (Ισπανία ,Πορτογαλία) εξαιρέσεων από την χρηματιστηριακή επιρροή των τιμών, είναι φωτεινό παράδειγμα. Άλλες χώρες κατέβασαν άρον άρον τους συντελεστές Φ.Π.Α και άλλων φόρων στην ενέργεια, ακόμα και στα τρόφιμα, ώστε να αμβλυνθούν οι επιπτώσεις των αυξήσεων. «Φωτεινό» παράδειγμα -εκ του αντιθέτου - όμως, είναι και η χώρα μας, που όλους αυτούς τους μήνες, φιγουράρει στις πρώτες θέσεις ακριβής ενέργειας (προ επιδοτήσεων) υψηλών και αμετάβλητων συντελεστών ΦΠΑ, ξοδεύοντας -από πού άραγε; - 1 δις τον μήνα, για επιδοτήσεις των λογαριασμών, που δεν λύνουν ούτε τα θέματα της καθημερινότητας, ούτε τα προβλήματα των παραγωγικών επιχειρήσεων, σε μόνιμη και διαρκή βάση.

Έτσι, οι μεταποιητικές επιχειρήσεις όλων των ειδών, δουλεύουν παράγοντας και δημιουργώντας χρέη, συσσωρεύουν απλήρωτους λογαριασμούς απασχολούν κακοπληρωμένους εργαζομένους (μια σύγκριση των βασικών μισθών με άλλα Ευρωπαϊκά κράτη είναι συντριπτική εις βάρος μας), παράγουν και πωλούν ακριβά προϊόντα, μη ανταγωνιστικά, τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στη διεθνή. Με αυτά τα χαρακτηριστικά, που οφείλονται σε πολιτικές επιλογές αυτοματισμού των αγορών, ενώ άλλες ανταγωνιστικές χώρες αντιδρούν με τον έναν η άλλο τρόπο, είναι βέβαιο ότι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις στη χώρα μας, δεν θα μακροημερεύσουν. Ίσως είναι και πολιτική επιλογή η εφαρμογή των «προτάσεων Πισσαρίδη» για γενναία συρρίκνωση του αριθμού των -μικρών ειδικά-επιχειρήσεων, στη χώρα μας.

Όσο για τις καθημερινές επαναλαμβανόμενες προθέσεις της Πολιτείας, να επιδοτηθούν ελάχιστες επιχειρήσεις για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών από μελλοντικά προγράμματα ενίσχυσης που θα υλοποιηθούν -και αν προλάβουν να υλοποιηθούν μετα από πολλούς μήνες- είναι η απόδειξη του πλήρους αιφνιδιασμού των πραγματικών παραγωγών αγαθών, από τους ελάχιστους συμμετέχοντες του χρηματιστηρίου της ενέργειας.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Ενεργειακή κρίση και μικρομεσαίες επιχειρήσεις 1

Ψηφιακός μετασχηματισμός και επιχειρήσεις 3
Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Άμεσες λύσεις από την καταιγίδα ανατιμήσεων ζητά το Β.Ε.Α. για τους μικρομεσαίους – Συνάντηση με εκπροσώπους Τύπου 4

Ειδικό καθεστώς για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας ζητούν οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες 5

Μια στις τέσσερις επιχειρήσεις έχουν ανεξόφλητους λογαριασμούς 300% αύξηση του κόστους ενέργειας 7

Αναγκαία η μείωση φόρων στα τρόφιμα και στα καύσιμα ... 8

Ανεφάρμοστο το προτεινόμενο πλαφόν φυσικού αερίου. Αναγκαία η μείωσή του. Κίνδυνος λουκέτων ακόμη και με πλαφόν στα 100€ 8

«Όχι» μικρομεσαίων στην αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών από 1η Ιανουαρίου 2023. Αναγκαία νέα ρύθμιση οφειλών σε έως 120 δόσεις 9

Το Β.Ε.Α. στηρίζει τις ΜμΕ για το θέμα της μετεγκατάστασης -Αίτημα για μεσολάβηση του Υπουργού Ανάπτυξης 10

Healthy Food & Bio Awards 2023: ο θεσμός που αναδεικνύει το υγιεινό και βιολογικό μοντέλο διατροφής 11

Συνάντηση Β.Ε.Α. και ΓΣΕΒΕΕ με τον Γραμματέα του ΜέΡΑ25, Γιάνη Βαρουφάκη στα Γραφεία της Κοινοβουλευτική Ομάδας του κόμματος στη Βουλή 14

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Επαγγελματικά ακίνητα- Σε ισχύ και φέτος το πλαφόν 3% στις αυξήσεις των ενοικίων 15

Επίδομα θέρμανσης- Στις 21 Δεκεμβρίου η πρώτη πληρωμή 16

Παράθυρο για μειώσεις αντικειμενικών τιμών 17

Ψήφιση νομοσχεδίου για άτοκα ή χαμηλότοκα δάνεια- Πότε ξεκινούν οι αιτήσεις 18

Food pass- Επιδότηση έως 600 ευρώ για τρόφιμα ενός 6μήνου 20

ΑΡΘΡΑ -ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ

Έκρηξη ενοικίων, στάσιμοι οι μισθοί – Χωρίς... ανάσα τα νοικοκυριά της μεσαίας τάξης 22

ΚΛΑΔΙΚΑ

ΠΟΒΑΚΩ για εξοικονόμηση ενέργειας- Να σβήνουν το βράδυ οι επιγραφές των καταστημάτων 25

ΟΒΥΕ για την εξοικονόμηση ενέργειας και την αντιμετώπιση της ενεργειακής κρίσης 25

Συμμετοχή ΟΒΥΕ στην Πανεθνική Ημέρα Δράσης και Κινητοποίησης στις 9 Νοεμβρίου 27

ΠΟΒΑΚΩ- Θρίαμβος η KOSMIMA 2022 28

33ος Διαγωνισμός Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος στην KOSMIMA 29

Κατάργηση της τεκμαρτής ασφάλισης για τους εργαζόμενους σε κουρεία και κομμωτήρια 31

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: 6 στις 10 επιχειρήσεις αύξησαν τις τιμές τους το 2022. Τι αναφέρει η Ετήσια Έκθεση του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ με τίτλο «Κρίσεις, ελληνική οικονομία και μικρές επιχειρήσεις» 32

ΕΣΠΑ: Όσα πρέπει να ξέρετε για τον ψηφιακό μετασχηματισμό των μικρομεσαίων 33

ΓΣΕΒΕΕ- Όχι στον αποκλεισμό των μικρών επιχειρήσεων από τις δράσεις του ΕΣΠΑ για τον ψηφιακό μετασχηματισμό 35

ΓΣΕΒΕΕ- Απαιτείται άμεση λύση στο πρόβλημα των Επιστρεπτέων Προκαταβολών 36

Ετήσια Γενική Συνέλευση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων 37

Η ΠΟΒΑΚΩ στη Philoxenia-Hotelia 2022 37

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αλλάζει ο τρόπος φορολόγησης των επαγγελματιών 38

Τελεσίγραφο για αποστολή αποδείξεων στο myDATA 39

Επιστροφές φόρου - εξπρές φέρνουν οι προσυμπληρωμένες δηλώσεις ΦΠΑ 41

Με τάμπλετ και ElenxisLive έρχονται τον Μάρτιο οι «έξυπνοι» έλεγχοι κατά της φοροδιαφυγής 42

Ποιοι δεν θα επιστρέψουν την επιστρεπτέα προκαταβολή 43

Ηλεκτρονικές ενστάσεις και προσφυγές στην εφορία για αμφισβητούμενους φόρους 45

Διπλασιάστηκαν τα επιτόκια στα στεγαστικά από την αρχή του έτους – Καθηλωμένα των καταθέσεων 46

Εξοικονομώ- Ανοίγουν τρία νέα προγράμματα για επιχειρήσεις, νοικοκυριά και νέους το 2023 47

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Αύξηση 7,75% σε όλες τις συντάξεις από 1.1.2023- Στα 431,76 ευρώ η εθνική σύνταξη 50

Αύξηση εισφορών από 252 έως 679 για 1,2 εκατ. μη μισθωτούς 53

Έκπτωση κατά 40% επί των ασφαλιστικών εισφορών - Πως θα γίνει η επιδότηση των επιχειρήσεων από 1.1.2023 56

Έρχονται κατασχέσεις για όσους δεν ρυθμίσουν ασφαλιστικές οφειλές - 1,6 εκατ. οφειλέτες με χρέη έως 10.000 ευρώ στον ΕΦΚΑ 57

«Παγώνουν» για ένα χρόνο τα επιτόκια για τις ρυθμισμένες οφειλές προς τον ΕΦΚΑ. Τι προβλέπει η τροπολογία του Υπουργείου Εργασίας 59

Η άνοδος στα επιτόκια φόρτωσε τους οφειλέτες του ΕΦΚΑ με νέα χρέη 2 δισ. ευρώ 60

Καταβάλλονται οι πρώτες fast track επικουρικές συντάξεις – Όλο το σχέδιο του υπουργού Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη 61

Ξεκίνησε η εκκαθάριση των εισφορών – Πριν τα Χριστούγεννα η «λυπητερή» για τους παράλληλα απασχολούμενους 63

Ποια ασφαλιστική κατηγορία οδηγεί σε υψηλότερη σύνταξη - 850.000 μη μισθωτοί καλούνται να επιλέξουν έως 31 Ιανουαρίου 65

Πότε και πως συμψηφίζονται οι εισφορές των μη μισθωτών με ληξιπρόθεσμες οφειλές 67

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Τέλος χρόνου για την ψηφιακή απογραφή των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα - Εργοδότες αντιμέτωποι με πρόστιμα έως και 4.000 ευρώ, αλλά και κλείσιμο της επιχείρησης 68

Επιδότηση 30.000 θέσεων εργασίας μέσω ΔΥΠΑ πριν την εκπνοή του 2022 70

Το πλαίσιο για παροχή τηλεργασίας μετά από αίτηση του εργαζομένου 73

Από την Πρωτοχρονιά στη λίστα των ανέργων μόνο όσοι αναζητούν απασχόληση – Ποιοι διαγράφονται 75

Ψηφιακός μετασχηματισμός και επιχειρήσεις

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός των επιχειρήσεων, αποτελεί τη σημαντικότερη πρόκληση για την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας σήμερα και στο μέλλον. Ζούμε ήδη στην εποχή της ψηφιακής οικονομίας. Με τις ψηφιακές τεχνολογίες να ανατρέπουν υφιστάμενες οργανωτικές δομές και μοντέλα, να δημιουργούν νέα εργαλεία και διαδικασίες, νέα πρότυπα επιχειρηματικής ανάπτυξης. Σε αυτό το περιβάλλον, η εφαρμογή και η αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών δεν αποτελεί πλέον προαιρετική επιλογή για τις επιχειρήσεις. Η προσαρμογή των ελληνικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων στις σύγχρονες απαιτήσεις και το διεθνή ανταγωνισμό, αποτελεί μονόδρομο και όρο επιβίωσής τους και η έγκαιρη και ολοκληρωμένη στήριξη της κυβέρνησης θα διασφαλίσει την ομαλή λειτουργία της αγοράς και τη διάσωση χιλιάδων επιχειρήσεων και θέσεων εργασίας. Παρά τις προσπάθειες που γίνονται, ως Μικρομεσαίες μεταποιητικές επιχειρήσεις, είμαστε ακόμα σε αρχικό στάδιο. Οι ελληνικές Πολύ μικρές Επιχειρήσεις και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, εμφανίζουν σημαντική υστέρηση στους εξής τομείς:

Έλλειμμα δυνατότητας επενδύσεων στη σύγχρονη τεχνολογία. Έλλειμμα εμπειρίας και τεχνογνωσίας των επιχειρηματιών και των στελεχών των επιχειρήσεων αναφορικά με την υιοθέτηση και πλήρη ενσωμάτωση της σύγχρονης τεχνολογίας στη στρατηγική και την καθημερινή λειτουργία των νέων εφαρμογών. Έλλειμμα άντλησης από την ελληνική αγορά, στελεχών που διαθέτουν επαρκή εμπειρία και γνώση, σε θέματα υιοθέτησης της τεχνολογίας, με έμφαση στον εκσυγχρονισμό των μεταποιητικών και εν γένει επιχειρηματικών τους πρακτικών, για το σύνολο των επιχειρησιακών τους πόρων.

Για τους λόγους αυτούς, και προκειμένου να επιταχυνθεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός των μικρομεσαίων επιχειρήσεων από πλευράς Β.Ε.Α. έχουμε προτείνει τις παρακάτω ενέργειες:

1. Ένταξη προγραμμάτων, με αντικείμενο τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό για μεταποιητικές επιχειρήσεις στο ΕΣΠΑ.

2. Ενίσχυση των χρηματοδοτικών εργαλείων και των κινήτρων για επενδύσεις ψηφιακής αναβάθμισης. Με έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και σε κλάδους στους οποίους η ελληνική οικονομία διαθέτει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

3. Ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων, μέσω του εκπαιδευτικού συστήματος, αλλά και με επένδυση σε προγράμματα δια βίου μάθησης για επιχειρηματίες και εργαζόμενους.

4. Απλοποίηση της διαδικασίας ένταξης έργων, με ψηφιακό αντικείμενο και περιεχόμενο στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία».

5. Δημιουργία ενός ευρύτερου δικτύου υποστήριξης για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, με την αξιοποίηση συνεργειών μεταξύ των φορέων της αγοράς.

Είναι ζωτικής σημασίας ζητούμενο, να στηριχθεί και να επιταχυνθεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Με την ανάπτυξη κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων. Με τη δημιουργία αποτελεσματικών μηχανισμών υποστήριξης και καθοδήγησης. Είναι ανάγκη να καλύψουμε το κενό των ψηφιακών δεξιοτήτων. Χρειαζόμαστε περισσότερους ανθρώπους, κατάλληλα καταρτισμένους, ώστε να μπορέσουν να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν ψηφιακές στρατηγικές. Ανθρώπους, που θα μπορέσουν να στηρίξουν τις προσπάθειες των επιχειρήσεων -και της ελληνικής οικονομίας- για ανάπτυξη στην ψηφιακή εποχή.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του κράτους (μέσω της πλήρους διαλειτουργικότητας των βασικών συστημάτων και της απλοποίησης των διαδικασιών που σχετίζονται με τις επιχειρήσεις) και των επιχειρήσεων, αποτελεί πλέον εθνική προτεραιότητα, με εξαιρετικά επείγοντα χαρακτήρα. Η Ελλάδα, συνεχίζει να βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις στην Ε.Ε., αναφορικά με τις ψηφιακές επιδόσεις. Αυτό κοστίζει ακριβά στη χώρα σε όρους ΑΕΠ, ανάπτυξης, επιχειρηματικότητας και απασχόλησης. Ως Β.Ε.Α προτείναμε συγκεκριμένες δράσεις, απολύτως απαραίτητες και εφαρμόσιμες, μέσα από τα υπάρχοντα και νέα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και στο πλαίσιο της Εθνικής Ψηφιακής Στρατηγικής. Ζητήσαμε τη στήριξη της Πολιτείας, ώστε η μικρομεσαία επιχείρηση να συμμετέχει ισότιμα σε αυτή τη μετάβαση.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Άμεσες λύσεις από την **καταιγίδα ανατιμήσεων ζητά** το **Β.Ε.Α.** για τους **μικρομεσαίους – Συνάντηση** με **εκπροσώπους Τύπου**

Τις θέσεις και προτάσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, στα προβλήματα των μικρομεσαίων, εν μέσω ενεργειακής κρίσης, παρέθεσε η Διοίκηση του Β.Ε.Α στο γεύμα εργασίας που είχε με εκπροσώπους των ΜΜΕ.

Ο πρόεδρος Παύλος Ραβάνης, ανέφερε:

«Η εκτόξευση του κόστους ενέργειας στο φυσικό αέριο, σύμφωνα με τιμολόγια των ίδιων των Μελών του Β.Ε.Α., έχει φτάσει το 200% ενώ, όσον αφορά στο ρεύμα, για καταναλώσεις Σεπτεμβρίου, η αύξηση που καταγράφεται, αγγίζει το 240%.

Οι πρώτες ύλες, σε ζαχαροπλαστεία Μέλη μας, έχουν προσαυξηθεί, από 50 έως και 70%.

Τα ταπητοκαθαριστήρια, για αγορά υλικών, επιβαρύνονται επιπλέον, σε σχέση με πέρυσι, από 78 – και 92%, ενώ τα συνεργεία – βαφεία, δεν είναι σε θέση να καταβάλλουν τους λογαριασμούς, σε Φυσικό αέριο και ρεύμα.

Πρέπει οπωσδήποτε, να βρεθούν τα δημοσιονομικά πλαίσια, το καμπανάκι από μας, χτυπήθηκε από τον περσινό Ιούλιο.

Επιπλέον, αναμένεται η αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών από 1ης-1-2023, έως 10%, κάτι που οι μικρομεσαίοι, δεν μπορούν να επωμιστούν.

Η επιχειρηματικότητα, αντιστέκεται, δοκιμάζει τα όριά της αλλά διεκδικεί και άμεσες σταθερές λύσεις. Η επιδοματική πολιτική, δεν λύνει το πρόβλημα. Γυρίζουμε ακατάπαυστα στον ίδιο κύκλο, δήλωσε ο πρόεδρος».

Ο Ά Αντιπρόεδρος, Κώστας Δαμίγος, επισήμανε αυτά, που θεωρούν οι μικρομεσαίοι ως άμεσα επείγοντα μέτρα, που πρέπει να ληφθούν:

- Μείωση του ΦΠΑ και του ΕΦΚ, καθώς και την επαναφορά των 120 δόσεων, για να ανακουφιστεί άμεσα και ο καταναλωτής και οι επιχειρήσεις
- Εξορθολογισμός του τρόπου υπολογισμού του τέλους επιτηδεύματος, μέχρι την οριστική κατάργησή του, που για τις ΜμΕ είναι απαίτηση
- Καθιέρωση δύο βασικών συντελεστών ΦΠΑ 11% και 22%, με διατήρηση του υπερμειωμένου συντελεστή στο 6%

- Μείωση του συντελεστή φορολογίας στο 20% και
- Μείωση της προκαταβολής του φόρου.

Ο Γεν. Γραμματέας Γιάννης Μάνος, ανέπτυξε με παραδείγματα, το θέμα της υπέρογκης αύξησης στο κόστος πρώτων υλών, για τη λειτουργία των αρτοποιείων, λόγω της ανατίμησης ρεύματος και φυσικού αερίου, καθώς και το μείζον ζήτημα που έχει αναδείξει το Β.Ε.Α. εδώ και διετία, για τον άμεσο κίνδυνο συρρίκνωσης που αντιμετωπίζουν οι μικρές παραγωγικές επιχειρήσεις των κλάδων διατροφής σε ενδεχόμενη καθιέρωση του συστήματος NutriScore, (πρόσθια επισήμανση στις συσκευασίες τροφίμων), από την Ε.Ε, αναλύοντας παράλληλα, τις πρωτοβουλίες του Β.Ε.Α. στο θέμα.

Στην δική του τοποθέτηση, ο Οικονομικός Επόπτης Άγγελος Τζίβας, εστίασε στις συνέπειες του πληθωρισμού και των συνεχών ανατιμήσεων στα υλικά, που επέφερε την έλλειψη ρευστότητας, με απώλεια των διαθεσίμων στις μικρές επιχειρήσεις. Επίσης, ανέφερε πρόταση, που ήδη επεξεργάζεται το Β.Ε.Α., για να καταθέσει στην Κυβέρνηση, σχετικά με τον τρόπο φορολόγησης των επιχειρήσεων, ώστε να είναι λιγότερο επαχθής για τις ατομικές επιχειρήσεις, καθώς και για την αναθεώρηση – προς το δικαιότερο – του τρόπου υπολογισμού, του τέλους επιτηδεύματος.

Τέλος, ο Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Επιχειρήσεων Χρήστος Λούσης, τόνισε τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της βιοτεχνίας και την υψηλή προστιθέμενη αξία των προϊόντων και της εργασίας γενικά των μεταποιητικών επιχειρήσεων, στην οικονομία και στην κοινωνία. Έμφαση έδωσε, στο αδιέξοδο που αντιμετωπίζουν σήμερα – εν μέσω των συνεχόμενων κρίσεων – οι επιχειρηματίες, που έχουν εκκρεμείς οφειλές και δεν έχει ακόμη ικανοποιηθεί το πάγιο αίτημα, της θέσπισης ακατάσχετου λογαριασμού.

Το πλαίσιο των προτάσεων και λύσεων που έχει επεξεργαστεί το Β.Ε.Α., για λογαριασμό των Μελών του, θα κατατεθεί από τον πρόεδρο και τη Διοίκηση, στην Κυβέρνηση και τους αρχηγούς των πολιτικών κομμάτων, με τους οποίους ξεκινά από αύριο, κύκλο επαφών και συναντήσεων.

Ειδικό καθεστώς για την **εφαρμογή** της **ψηφιακής κάρτας** ζητούν οι **μικρομεσαίοι επιχειρηματίες**

Τον προβληματισμό τους για τον τρόπο εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας, σε μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, με προσωπικό κάτω από 10 εργαζόμενους, εξέφρασαν τα μέλη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, κατά τη διάρκεια ενημέρωσης από την Γενική Γραμματέα Εργασιακών Σχέσεων Άννα Στρατινάκη, στο πλαίσιο της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η κα Στρατινάκη, ανέφερε ότι όλες οι επιχειρήσεις, θα πρέπει να ολοκληρώσουν την ψηφιακή απογραφή του χρόνου απασχόλησης των εργαζομένων τους, στο Εργάνη ΙΙ έως τις 20 Δεκεμβρίου, όπως γίνεται κάθε χρόνο, διευκρινίζοντας ότι η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας, θα γίνει σταδιακά και μετά από εκτενή διάλογο με τους εκπροσώπους κάθε κλάδου.

Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης, αναφέρθηκε στα προβλήματα που θα κληθούν να αντιμετωπίσουν οι μικρομεσαίοι, με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας, όπως:

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 78

- Η έλλειψη ειδικής ενημέρωσης των επιχειρήσεων και η ανεπαρκής εκπαίδευση των επαγγελματιών,
- Η αδυναμία των εταιρειών πληροφορικής να ανταπεξέλθουν στην μεγάλη ζήτηση που έχει προκύψει,
- Η θέσπιση αυστηρών προθεσμιών, ειδικά στο τέλος του έτους, που αυξάνεται ο όγκος δουλειάς των επιχειρήσεων αλλά και
- Ένα πλήθος τεχνικών ζητημάτων της ίδιας της εφαρμογής.

Η Γενική Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, διευκρίνισε ότι η ψηφιακή κάρτα εργασίας, θα αφορά το σύνολο των 2,5 εκατ. εργαζόμενων με εξαρτημένη σχέση εργασίας στον ιδιωτικό τομέα και 400.000 επιχειρήσεις. Στόχος του υπουργείου Εργασίας είναι, σύμφωνα με την κα Στρατινάκη, να περιοριστεί η υποδηλωμένη εργασία και να αναπτυχθεί υγιής ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων.

«Η εφαρμογή του μηχανισμού της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, θα είναι το επόμενο στάδιο της διαδικασίας και θα εφαρμοστεί σταδιακά, δηλαδή μετά την ολοκλήρωση της ψηφιακής απογραφικής διαδικασίας του χρόνου εργασίας στο Εργάνη ΙΙ του συνόλου των εργαζομένων με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας. Αυτό προϋποθέτει, να προηγηθεί διάλογος τόσο με την εργοδοσία, όσο και με τους εργαζόμενους και θα προχωρήσει, με βάση όσα έχουν ήδη ανακοινωθεί, βήμα προς βήμα», επισήμανε η κα Στρατινάκη.

«Η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας εφαρμόζεται, αφού ληφθούν υπόψη όλες οι ιδιαιτερότητες και οι ανάγκες λειτουργίας του κάθε κλάδου και υπάρξουν οι επιχειρησιακές εκείνες πρόνοιες που απαιτούνται κάθε φορά, για την απρόσκοπτη λειτουργία της», ανέφερε η Γενική Γραμματέας. Μάλιστα, αναμένεται να πραγματοποιηθούν ημερίδες και εκπαιδευτικά σεμινάρια από το υπουργείο για την καλύτερη ενημέρωση και εκπαίδευση του συνόλου των μικρομεσαίων επιχειρηματιών.

Με την σειρά του, ο πρόεδρος του Β.Ε.Α, μεταφέροντας την έκδηλη ανησυχία και επιφύλαξη των επιχειρηματιών, ειδικώτερα των βιοτεχνών και των τεχνικών ειδικοτήτων, οι οποίοι από την φύση της δραστηριότητάς τους λειτουργούν με ιδιαιτερότητες, τόσο σε επίπεδο συνθηκών, όσο και ωραρίου, ζήτησε από την κα Στρατινάκη, να δοθεί ο απαιτούμενος χρόνος στις επιχειρήσεις, προκειμένου να εφαρμόσουν την ψηφιακή κάρτα εργασίας, αλλά και το χρονικό περιθώριο τουλάχιστον 6 μηνών, με πιλοτική εφαρμογή της κάρτας, χωρίς την επιβολή προστίμων, σε περίπτωση ύπαρξης λανθασμένων δηλώσεων.

Κατά την διάρκεια του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Γενικός Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων, του Υπουργείου Εργασίας, Κωνσταντίνος Αγραπιδάς, ανέφερε ότι έως τον Μάρτιο, θα κληθούν να εφαρμόσουν την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας οι ασφαλιστικές εταιρείες και οι εταιρείες security. Στη συνέχεια, το μέτρο θα επεκταθεί στη βιομηχανία και τις ΔΕΚΟ. Ο κ. Αγραπιδάς τόνισε, ότι το εργατικό δίκαιο δεν αλλάζει και ότι θα συνεχιστεί η προ δήλωση των αλλαγών στο ωράριο απασχόλησης των εργαζομένων, επιμένοντας ότι δεν υπάρχει επιπλέον κόστος για τις επιχειρήσεις.

Η Διοίκηση του Β.Ε.Α. εξέφρασε στην Γενική Γραμματέα, την πρόθεση να συνεργαστεί το Επιμελητήριο με το υπουργείο, υποβάλλοντας προτάσεις, στο στάδιο των διαβουλεύσεων, ώστε να γίνουν πλήρως κατανοητά, τα προβλήματα και οι δυσχέρειες που θα αντιμετωπίσουν οι κλάδοι, κατά την υλοποίηση της νέας ρύθμισης, ώστε να εξευρεθεί η προσφορότερη λύση, για την ορθή εφαρμογή.

Μια στις **τέσσερις επιχειρήσεις** έχουν **ανεξόφλητους λογαριασμούς 300% αύξηση** του **κόστους ενέργειας**

Άρθρο του Προέδρου Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλου Ραβάνη στην εφημερίδα "Real-news"

Οι συνεχείς ανατιμήσεις στην ενέργεια, (ηλεκτρισμός, υγρά καύσιμα και φυσικό αέριο), έχουν προστεθεί στο ήδη επιβαρυμένο κλίμα για τη μικρομεσαία παραγωγική, μεταποιητική επιχείρηση. Οι μικρομεσαίοι, ήδη δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους και βρίσκονται μπροστά σε νέο κύμα λουκέτων.

Οι αυξήσεις στο κόστος ενέργειας για τις βιοτεχνικές επιχειρήσεις άγγιξαν το 300% το Σεπτέμβριο, σε αυτές που κάνουν χρήση φυσικού αερίου. Η μικρή αποκλιμάκωση που παρατηρείται το τελευταίο δίμηνο, εξαιτίας των καλών καιρικών συνθηκών- μειωμένη ζήτηση- είναι βέβαιο ότι δεν θα διαρκέσει για πολύ ακόμη. Οι προβλέψεις για την άνοιξη είναι δυσοίωνες, ενώ οι ελπίδες μας για την επιβολή πλαφόν μέσω της Κομισιόν, εξανεμίστηκαν μετά την πρόταση για 275 ευρώ ανά μεγαβατώρα.

Είναι απαραίτητο να υιοθετηθεί πλαφόν σημαντικά χαμηλότερο, καθώς και τα 100 ευρώ είναι υπέρογκα για την βιωσιμότητα των μικρομεσαίων, σήμερα. Τα θετικά μεν, αλλά πρόσκαιρα πυροσβεστικά μέτρα, δεν αρκούν για την επιβίωση και πολύ περισσότερο για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του Επιμελητηρίου, μεταξύ των Μελών μας, στο 66% των επιχειρήσεων, η λειτουργία τους επηρεάζεται πολύ από την αύξηση της ενέργειας, με σημαντικότερη πηγή ενέργειας, την ηλεκτρική. Μάλιστα, ένας στους τρεις επιχειρηματίες, δεν γνωρίζει ή δεν μπορεί να υπολογίσει με ακρίβεια, το ποσοστό αύξησης των τιμολογίων ενέργειας για την επιχείρησή του. Κατά μέσο όρο, το κόστος της ενέργειας, τον τελευταίο χρόνο αυξήθηκε κατά 85%. Οι μισοί επιχειρηματίες, βίωσαν αύξηση πάνω από 90%.

Ήδη, μια στις τέσσερις επιχειρήσεις, έχουν σειρά ανεξόφλητων λογαριασμών. Είναι προφανές, ότι οι μικρομεσαίες παραγωγικές επιχειρήσεις, δεν θα μπορέσουν να απορροφήσουν την αύξηση του ενεργειακού κόστους, με αποτέλεσμα, είτε να αναγκαστούν να το μετακυλήσουν στους καταναλωτές, είτε να οδηγηθούν σε μειωμένο κύκλο εργασιών τους, κατι που θα οδηγήσει σε περιορισμό του προσωπικού τους και αύξηση της ανεργίας.

Η επιβάρυνση θα πολλαπλασιαστεί από την προωθούμενη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών έως και 10% από την 1η Ιανουαρίου του 2023, παρά το γεγονός ότι οι μη μισθωτοί ζητούν είτε το «πάγωμά» τους για τουλάχιστον έξι μήνες, είτε την αύξηση μόνο του τμήματος που αφορά την κύρια σύνταξη.

Η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, υπέβαλε τις θέσεις της στα πολιτικά κόμματα, ζητώντας μεταξύ άλλων:

- Μείωση του ΦΠΑ και του ΕΦΚ, καθώς και την επαναφορά των 120 δόσεων.
- Εξορθολογισμό του τρόπου υπολογισμού του τέλους επιτηδεύματος, μέχρι την οριστική κατάργησή του.

- Καθιέρωση δύο βασικών συντελεστών ΦΠΑ 11% και 22%, με διατήρηση του υπερμειωμένου συντελεστή στο 6%.
- Μείωση του συντελεστή φορολογίας στο 20% και της προκαταβολής του φόρου.

Αναγκαία η **μείωση φόρων** στα **τρόφιμα** και στα **καύσιμα**

Δήλωση Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλου Ραβάνη στην εφημερίδα «Αυγή»

Η επιβράδυνση στο ρυθμό αύξησης του πληθωρισμού που καταγράφηκε τον Οκτώβριο στο 9,1% από 12% τον Σεπτέμβριο, οφείλεται κυρίως, σε δυο τεχνητούς λόγους κι όχι στην πραγματική μείωση του κόστους διαβίωσης πολιτών και επιχειρήσεων.

Πρώτον, οφείλεται στο γεγονός ότι ενώ καταγράφονται αυξήσεις στην ενέργεια (αέριο, πετρέλαιο, ρεύμα), αυτές είναι μικρότερες σε σχέση με το άλμα των προηγούμενων μηνών σε συνδυασμό με την καταβολή επιδοτήσεων και δεύτερον γιατί η σύγκριση των τιμών, γίνεται με βάση τα στοιχεία Οκτωβρίου 2021, μήνας που είχαν ήδη ξεκινήσει να καταγράφονται αυξήσεις λόγω του πολέμου στην Ουκρανία.

Δυστυχώς, η ακρίβεια παραμένει, ροκανίζοντας το διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών και εκτοξεύοντας το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων. Το φυσικό αέριο κοστίζει 68% υψηλότερα σε σχέση με την ίδια περίοδο πέρυσι, το πετρέλαιο θέρμανσης είναι ακριβότερο κατά 20,8%, ενώ στα καύσιμα-λιπαντικά οι τιμές είναι υψηλότερες κατά 17,8%.

Την ίδια στιγμή, «έκρηξη» καταγράφεται στις τιμές των τροφίμων, όπου οι ανατιμήσεις είναι συνεχείς, ενώ πονοκέφαλο προκαλούν στους επιχειρηματίες, η έντονα αυξητική τάση των επιτοκίων και η επικείμενη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, από τη νέα χρονιά.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας επαναφέρει την πρότασή του για μείωση σε φόρους, όπως ο ΦΠΑ στα τρόφιμα και ο ΕΦΚ στα καύσιμα. Είναι ο μοναδικός τρόπος να κρατηθεί όρθια η κοινωνία σε αυτή την κρίσιμη περίοδο. Ακούμε τι λέει η κυβέρνηση για την ανάγκη πιστής τήρησης του προϋπολογισμού, όμως πλέον βρισκόμαστε όλοι σε συνθήκες έκτακτης ανάγκης.

Ανεφάρμοστο το **προτεινόμενο πλαφόν φυσικού αερίου. Αναγκαία** η **μείωσή** του**. Κίνδυνος λουκέτων** ακόμη και με **πλαφόν** στα **100€**

Η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητήριου Αθήνας, υποστηρίζει τη θέση του αρμόδιου υπουργού Ενέργειας κ. Σκρέκα και 14 χωρών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την υιοθέτηση χαμηλότερου πλαφόν. Η πρόταση της Κομισιόν, στα 275 ευρώ ανά μεγαβατώρα, στις μελλοντικές τιμές του αερίου, είναι εξωφρενική, κατά κοινή ομολογία.

Οι μικρομεσαίοι ήδη, δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους και βρίσκονται μπροστά σε νέο κύμα λουκέτων. Είναι απαραίτητο να υιοθετηθεί πλαφόν σημαντικά χαμηλότερο, καθώς και τα 100 ευρώ είναι υπέρογκα για την βιωσιμότητα των μικρομεσαίων, σήμερα.

Ενδεικτικό παράδειγμα: Επιχείρηση για κατανάλωση 6.790 KWh το διάστημα 24/08/22-26/09/22, πλήρωσε 1.545,81 ευρώ. Ενώ, πέρυσι για κατανάλωση 6.323 KWh το ίδιο διάστημα, είχε καταβάλει 502,92 ευρώ. Αύξηση 207%.

Η πρόταση της Κομισιόν, είναι υψηλότερη από τις τιμές της αγοράς αυτή τη στιγμή και κάθε άλλο παρά βοηθά στην επιβίωση των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών.

Ο διορθωτικός μηχανισμός, πρέπει να προστατεύσει την επιχειρηματικότητα. Το πλαφόν των 275 ευρώ, ούτε τον Αύγουστο με τον τριπλασιασμό των τιμών θα μπορούσε να περιορίσει την επιβάρυνση νοικοκυριών και επιχειρήσεων. Η κυβέρνηση πρέπει να επιμείνει να περιοριστεί το πλαφόν περαιτέρω, χωρίς να χαθεί και άλλος πολύτιμος χρόνος.

«Όχι» μικρομεσαίων στην **αύξηση** των **ασφαλιστικών εισφορών** από **1η Ιανουαρίου 2023. Αναγκαία** νέα **ρύθμιση οφειλών** σε έως **120 δόσεις**

Το «πάγωμα» της αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών για 1,2 εκατομμύρια μη μισθωτούς, τουλάχιστον για το 2023, ζητάει η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, με επιστολή της στον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστή Χατζηδάκη.

Σύμφωνα με τον Πρόεδρο του Επιμελητηρίου Παύλο Ραβάνη, οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες δεν μπορούν – ενόψει ενός ιδιαίτερα δύσκολου χειμώνα και υπό την δαμόκλειο σπάθη νέων λουκέτων λόγω της εκτόξευσης του λειτουργικού κόστους των επιχειρήσεών τους ως αποτέλεσμα της ενεργειακής κρίσης – να επωμιστούν και την αύξηση των ασφαλιστικών τους εισφορών.

Πρόσφατη έρευνα του Β.Ε.Α που αξιολόγησε τα τιμολόγια ενέργειας των μελών του, ανέδειξε ότι το κόστος για τη χρήση φυσικού αερίου, έχει αυξηθεί κατά 300%, της ΔΕΗ κατά 200%, ενώ για την χρήση πρώτων υλών, οι αυξήσεις στην καλύτερη περίπτωση ξεπερνούν το 50 και φτάνουν το 100%.

Είναι απαραίτητο, να υπάρξει νομοθετική παρέμβαση, ώστε να μην ενεργοποιηθεί ο υπάρχων νόμος που προβλέπει αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών από την 1η Ιανουαρίου 2023, με βάση το δείκτη τιμών καταναλωτή, όπως θα διαμορφωθεί το 2022, ή εναλλακτικά, να μπει η αύξηση, μόνο στο τμήμα των εισφορών, που αφορά το τελικό ύψος της σύνταξης των ασφαλισμένων.

Σύμφωνα με το πλέον ρεαλιστικό σενάριο, που θέλει τον πληθωρισμό να κλείνει σε ετήσια βάση κοντά στο 9%, βάσει και των προβλέψεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η πρώτη ασφαλιστική κατηγορία των 210 ευρώ σήμερα για κύρια ασφάλιση και υγεία, θα διαμορφωθεί κοντά στα 230 ευρώ, ενώ η 6η και υψηλότερη θα ανέλθει στα 616 ευρώ, από 566 που είναι σήμερα.

Με τα δεδομένα της οικονομίας και τις προβλέψεις της νομοθεσίας, οι αυξήσεις ασφαλιστικών εισφορών για τους ελεύθερους επαγγελματίες και επιστήμονες για το 2023, είναι από 226,8 έως 611,28 ευρώ ετησίως (αντίστοιχα από 18,9 έως 50,94 ευρώ το μήνα), ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία τους, σε περίπτωση που οι εισφορές αυξηθούν 9%. Μάλιστα, θα αυξηθούν και οι εισφορές για επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ.

Η αύξηση των εισφορών, θα μπορούσε να καταβληθεί από τους μικρομεσαίους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους, μόνο σε περίπτωση που υπήρχε ανάπτυξη. Όσοι επιχειρηματίες κατάφεραν να επιβιώσουν μετά την οικονομική κρίση και την πανδημία, κινδυνεύουν να βάλουν λουκέτο, λόγω των υπέρογκων λογαριασμών ενέργειας. Είναι αδύνατον να επιβαρυνθούν και με την επιπλέον καταβολή ασφαλιστικών εισφορών. Δυστυχώς, θα δημιουργηθεί μια νέα γενιά ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών και χιλιάδες μικρομεσαίοι θα βρεθούν αντιμέτωποι με αναγκαστικά μέτρα είσπραξης και κατασχέσεις από το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών.

Στο πλαίσιο αυτό, ζητείται η εκ νέου ενεργοποί-

ηση των 120 δόσεων, ή κάποιας άλλης μορφής ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών, για τη μη δημιουργία νέων ληξιπρόθεσμων. Χιλιάδες μικρομεσαίοι, χρωστούν ήδη και δεν μπορούν να αποπληρώσουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να πάρουν την σύνταξή τους. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΚΕΑΟ, που δημοσιεύθηκαν, το τελευταίο τρίμηνο, αυξήθηκαν κατά 2 δις ευρώ.

Η κατάσταση στην αγορά, το αυξημένο λειτουργικό κόστος των επαγγελματιών και η συρρίκνωση του διαθέσιμου εισοδήματος, καθιστούν την αύξηση των εισφορών, πρακτικά ανεφάρμοστη. Αυτό που χρειάζεται αυτή τη στιγμή η αγορά, είναι μείωση και όχι αύξηση ασφαλιστικών εισφορών, σε συνδυασμό με μία σειρά από μέτρα ουσιαστικής στήριξης μικρομεσαίων επιχειρήσεων και επαγγελματιών, έναντι της ενεργειακής ακρίβειας.

Πως θα διαμορφωθεί το ύψος των εισφορών για κύρια ασφάλιση σε περίπτωση αύξησής τους 9%

Για την 1η κατηγορία από 210 ευρώ θα φτάσει τα 228,9 ευρώ.

Για την 2η κατηγορία από 252 ευρώ θα φτάσει τα 274,68 ευρώ.

Για την 3η κατηγορία από 302 ευρώ θα φτάσει τα 329,18 ευρώ.

Για την 4η κατηγορία από 363 ευρώ θα φτάσει τα 395,67 ευρώ.

Για την 5η κατηγορία από 435 ευρώ θα φτάσει τα 474,15 ευρώ.

Για την 6η κατηγορία από 566 ευρώ θα φτάσει τα 616,94 ευρώ.

Η ειδική κατηγορία για τους νέους ασφαλισμένους για έως και 5 έτη

Από 126 σήμερα μετά από τυχόν αύξηση θα φτάσει τα 137,34 ευρώ.

Αύξηση εισφορών για επικούρηση και εφάπαξ

Σε περίπτωση που μεταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές, η αύξηση θα συμπαρασύρει και τις εισφορές επικούρησης και εφάπαξ, για περίπου έναν στους επτά μη μισθωτούς που έχουν αντίστοιχες καλύψεις. Υπενθυμίζεται ότι την 1η Ιουνίου 2022, μειώθηκαν οι εισφορές για επικουρική ασφάλιση κατά 0,5 ποσοστιαία μονάδα. Πρακτικά, αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι εισφορές μη μισθωτών που έχουν υποχρέωση επικουρικής ασφάλισης να μειωθούν κατά 7,14% από τις αρχές Ιουνίου.

Πως θα διαμορφωθεί το ύψος των εισφορών για επικουρική ασφάλιση σε περίπτωση αύξησής τους 9%

Για την 1η κατηγορία από 39 ευρώ θα φτάσει τα 42,51 ευρώ.

Για την 2η κατηγορία από 47 ευρώ θα φτάσει τα 51,23 ευρώ.

Για την 3η κατηγορία από 56 ευρώ θα φτάσει τα 61 ευρώ.

Πως θα διαμορφωθεί το ύψος των εισφορών για εφάπαξ

Για την 1η κατηγορία από 26 ευρώ θα φτάσει τα 28,34 ευρώ.

Για την 2η κατηγορία από 31 ευρώ θα φτάσει τα 33,79 ευρώ.

Για την 3η κατηγορία από 37 ευρώ θα φτάσει τα 40,33 ευρώ.

Το **Β.Ε.Α. στηρίζει** τις **ΜμΕ** για το **θέμα** της **μετεγκατάστασης -Αίτημα** για **μεσολάβηση** του **Υπουργού Ανάπτυξης**

Συνάντηση για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ΜμΕ είχε τις προηγούμενες ημέρες στο γραφείο του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύ-

σεων κ. Άδωνι Γεωργιάδη, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας (Β.Ε.Α.) κ. Παύλος Ραβάνης μαζί με τον κ. Χαράλαμπο Δημοβασίλη, Νομικό Εκπρόσωπο της DIMCO, επιχείρηση-Μέλος του Β.Ε.Α. και τον Βουλευτή Έβρου κ. Αναστάσιο Δημοσχάκη.

Βασικό θέμα της συζήτησης ήταν η επιδότηση Κατασκευής Βιοτεχνικών Κτιρίων για τη μετεγκατάσταση επιχειρήσεων από τον Αστικό Ιστό σε Οργανωμένα ΒΙΟΠΑ στο πλαίσιο του νέου ΕΣΠΑ. Ο Πρόεδρος Β.Ε.Α. επεσήμανε για μια φορά ακόμα την αναγκαιότητα άμεσης ενεργοποίησης χρηματοδοτικών εργαλείων με σκοπό τη δημιουργία ευκαιριών και δυνατοτήτων για τη χρηματοδότηση σχετικών επενδύσεων, μέσω του νέου ΕΣΠΑ.

Ο κ. Ραβάνης ενημέρωσε τον Υπουργό πως πολλές μεταποιητικές επιχειρήσεις- μέλη του Β.Ε.Α. μεταξύ των οποίων και η επιχείρηση DIMCO του κ. Δημοβασίλη, εγκατεστημένες στο κέντρο της Αθήνας, ασφυκτιούν στον αστικό ιστό και αναζητούν λύσεις και δυνατότητες που θα τις διευκόλυναν να μετεγκατασταθούν σε Οργανωμένα ΒΙΟΠΑ.

Ο τρέχων σχεδιασμός του ΕΣΠΑ, επιτρέπει μεν την επιδότηση κατασκευής βιομηχανικών κτιρίων σε ΒΙΟΠΑ, αλλά υπό τον όρο προμήθειας και νέου μηχανολογικού εξοπλισμού σημαντικής αξίας, μεγαλύτερης του κόστους του κτιρίου.

Κάτι τέτοιο, όπως είναι φυσικό, εξαιρεί από τους δυνητικούς ωφελούμενους, τις επιχειρήσεις εκείνες που επιθυμούν μεν τη μετεγκατάστασή τους και την επιδότηση των κτιριακών υποδομών τους σε ΒΙΟΠΑ, χωρίς να χρειάζονται νέο παραγωγικό εξοπλισμό.

Στο πλαίσιο αυτό, ζητήθηκε η συνδρομή του Υπουργού ώστε στο πλαίσιο σχεδιασμού του νέου ΕΣΠΑ, να προβλεφθεί η δυνατότητα επιδότησης για κατασκευή βιοτεχνικών κτιρίων-επιχειρήσεων που θα κάνουν μετεγκατάσταση σε οργανωμένα ΒΙΟΠΑ, χωρίς την παράλληλη υποχρέωση προμήθειας και νέου εξοπλισμού, εάν αυτός υφίσταται.

Ο κ. Γεωργιάδης, αναγνωρίζοντας την σημασία της μετεγκατάστασης σε οργανωμένα ΒΙΟΠΑ για την ενίσχυση της εθνικής οικονομίας και της προστασίας του περιβάλλοντος, ανταποκρίθηκε θετικά, λέγοντας πως η Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας θα εξετάσει το ζήτημα και θα το δρομολογήσει προς επίλυση.

Healthy Food & Bio Awards 2023: ο **θεσμός** που **αναδεικνύει** το **υγιεινό** και **βιολογικό μοντέλο διατροφής**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, Παρασκευή 02 Δεκεμβρίου 2022

Την Πέμπτη 01 Δεκεμβρίου, στο Radisson Blu Park Hotel, πραγματοποιήθηκε η Τελετή Απονομής των Healhty Food Awards 2023 και των Bio Food Awards 23. Με την νέα διευρυμένη τους μορφή τα Healthy Food Awards 2023, τα οποία και διοργανώθηκαν για 4η συνεχόμενη χρονιά από την BOUSSIAS, αποτέλεσαν ταυτόχρονα την σκέπη και για τα Bio Food Awards 2023, με κοινή κατεύθυνση να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τα υψηλής ποιότητας προϊόντα, τις πρωτοποριακές υπηρεσίες, καθώς και τις καινοτόμες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των υγιεινών και βιολογικών προϊόντων και υπηρεσιών στην Ελλάδα. Υποψηφιότητες κατέθεσαν όλες οι εταιρείες που διαθέτουν τρόφιμα και ποτά ή παρέχουν υπηρεσίες, οι οποίες εξυπηρετούν ένα ισορροπημένο υγιεινό ή βιολογικό μοντέλο διατροφής και τα τελευταία χρόνια έχουν να επιδείξουν καινοτόμες πρακτικές.

Περισσότερα από 150 υψηλόβαθμα στελέχη επιχειρήσεων, εκπρόσωποι Φορέων, Πανεπιστημίων, Επαγγελματίες καθώς και εκπρόσωποι Τύπου, βρέθηκαν στην Τελετή Απονομής, επικροτώντας την καινοτομία και την ποιότητα των βραβευμένων υποψηφιοτήτων των εταιρειών που διαθέτουν προϊόντα και υπηρεσίες που προάγουν την ισορροπημένη, υγιεινή και βιολογική διατροφή. Συνολικά, διακρίθηκαν 35 εταιρείες από ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικής δραστηριότητας πάνω σε όλες τις κατηγορίες των βραβείων. Πιο συγκεκριμένα, Βραβείο απέσπασαν οι εταιρείες: ABOUTNET – NATURE BLEND, A.H.B GROUP A.E, ARLA FOODS HELLAS, Astarti Co., BARFFOOD, Barilla Hellas, Carpathian Springs Co SA, COFFEE ISLAND, Diodora_διοδώρα - Ολύμπου γεύσεις, EURICOM HELLAS A.E., Fitness Meals, Foodrinco SA, FROMAGERIES BEL HELLAS, HEALTHIER CHOICE & MOOVEAT INTERNATIONAL, Lidl Hellas & Σια Ο.Ε., LOULIS FOOD INGREDIENTS A.E., NetPlanet - The Healthy Bar, Stelvia Hellas, Unismack S.A., Αγρόκτημα Παλαμάρης, Αγροτικός Πτηνοτροφικός Συνεταιρισμός Ιωαννίνων ΑΠΣΙ ΠΙΝΔΟΣ, ΑΡΩΜΑ ΦΡΕΣΚΑ ΜΥΡΩΔΙΚΑ, Βιολάντα Α.Ε. Βιομηχανία Μπισκότων και Δημητριακών, «ΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΧΩΡΙΟ» Καταστήματα Βιολογικών Προϊόντων, ΒΙΟΛΟΓΟΣ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΖΥΜΑΡΙΚΩΝ ΗΛΙΟΣ, ΒΙΟΥΓΕΙΑ, ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε., ΕΨΑ Α.Ε. Βιομηχανία Αναψυκτικών και Χυμών, ΚΛΙΑΦΑΣ Α.Ε., ΛΟΥΞ ΜΑΡΛΑΦΕΚΑΣ ΑΒΕΕ, Μανιτάρια Δίρφυς, ΟΛΥΜΠΟΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΕΙΑ Α.Ε., ΠΕΝΤΕ Α.Ε - ΓΑΛΑΞΙΑΣ και ΧΗΤΟΣ ΑΒΕΕ. Επίσης, οι εταιρείες οι οποίες κατέκτησαν την υψηλότερη βαθμολογία στο σύνολο των υποψηφιοτήτων, αποσπώντας το Platinum Βραβείο ήταν οι: ΧΗΤΟΣ και ΒΙΟΛΟΓΟΣ. Η βραδιά όπως πάντα κορυφώθηκε με την απονομή των μεγάλων βραβείων της χρονιάς, των Grand Awards, όπου η ΧΗΤΟΣ αναδείχθηκε Healthy Food Company of the Year, η ΔΩΔΩΝΗ αναδείχθηκε Healthy Food Brand of the Year και η ΒΙΟΥΓΕΙΑ αναδείχθηκε Bio Brand of the Year.

Η βραδιά των βραβείων ξεκίνησε με τον χαιρετισμό της Άννας Μαρίας Παπίρη, Wellness Editor – Author, Co- Founder Wellness Project, BOUSSIAS, η οποία μεταξύ άλλων ανέφερε: «Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι αυτά τα βραβεία έχουν παράλληλες διαδρομές και αναπτύχθηκαν μέσα από συγκεκριμένες ανάγκες οι οποίες έγιναν ακόμη πιο έντονες μετά την πανδημία, όπως η αυξημένη ευαισθητοποίηση των καταναλωτών για ηθική κατανάλωση, η προστασία του περιβάλλοντος, η καλύτερη υγεία με πιο υγιεινά καλύτερης ποιότητας τρόφιμα. Ταυτόχρονα η στροφή των καταναλωτών προς τα εναλλακτικά τρόφιμα όπως τα παραδοσιακά, τα τοπικά, τα βιολογικά και σε όσα έχουν υποστεί λιγότερη επεξεργασία ενδυναμώνει την ανάγκη μας να εντάξουμε στην καθημερινότητα μας πιο φυσικά και υγιεινά προϊόντα. Ο κλάδος των βιολογικών προϊόντων είναι από τους πλέον υποσχόμενους στην παγκόσμια αγορά. Οι πωλήσεις στο κανάλι της λιανικής των βιολογικών προϊόντων στην Ευρώπη ανήλθαν συνολικά σε 52 δισ. ευρώ και 44,8 δισ. ευρώ στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Αξίζει να σημειώσουμε ότι στόχος της ΕΕ είναι το 2030 το 25% των εκτάσεων που καλλιεργούνται να είναι βιολογικές. Στην Ελλάδα τα εγχώρια βιολογικά προϊόντα έχουν υψηλή ποιότητα και έχουν κερδίσει την προτίμηση εκατομμυρίων καταναλωτών σε κάθε μεριά του πλανήτη».

Στην συνέχεια, η Ανδριάνα Καλιώρα, Πρόεδρος της Κριτικής επιτροπής των Healthy Food & Bio Awards 23, Αναπλ. Καθηγήτρια Διατροφής του Ανθρώπου και Τροφίμων, Τμήμα Επ. Διαιτολογίας-Διατροφής, Σχολή Επ. Υγείας και Αγωγής, Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, άφησε το δικό της ξεχωριστό στίγμα στην βραδιά με το μήνυμά της αναφέροντας: «Όλοι οι συμμετέχοντες είχαν αξιόλογα προϊόντα. Ανεξάρτητα από τις ειδικές κατηγορίες, οι εταιρείες αυτές έχουν κάτι ουσιαστικά κοινό -φαίνεται να αγαπούν τη δουλειά και να κάνουν ό,τι καλύτερο μπορούν για το οικοσύστημα των καταναλωτών. Τους ευχαριστούμε θερμά για τις έντονες προσπάθειες και τους ευχόμαστε μεγάλη ανάπτυξη. Οι νικητές επιλέχθηκαν μετά από την αυστηρή κρίση των μελών της επιτροπής των βραβείων οι οποίοι βασίστηκαν σε μια σειρά κριτηρίων συνολικής αξιολόγησης. Θα ήθελα να τονίσω τη σκληρή και ειλικρινή δουλειά των κριτών μας που βοήθησαν να γίνει η δύσκολη επιλογή ανάμεσα στους «καλύτερους από τους καλύτερους».

Ακολούθησε ο χαιρετισμός του Γεώργιου Μπόσκου, Επίτιμου Προέδρου της Κριτικής Επιτροπής, Αναπληρωτής Καθηγητής στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, ο οποίος μεταξύ άλλων ανέφερε: «Τα

υγιεινά τρόφιμα πρέπει να είναι και νόστιμα και θρεπτικά, με πρακτική συσκευασία, με προσιτές τιμές και εύκολα στο μαγείρεμα. Τα τρόφιμα δεν είναι φάρμακα για να έχουν άμεσα οφέλη στην υγεία. Ένα δε φτάνει, ούτε δύο, ούτε τρία. Πρέπει να καταναλώνονται σε τακτική βάση, με ισορροπία και μέτρο, για πολλούς μήνες ώστε να φέρουν το επιθυμητό αποτέλεσμα. Αρκεί να ξέρουμε που να τα βρούμε, πότε και πως να τα καταναλώσουμε, αλλά κυρίως πόσο συχνά να τα καταναλώνουμε. Και φυσικά πρέπει να διαβάζουμε τις διατροφικές πληροφορίες στις συσκευασίες και να συγκρίνουμε. Να μην ξεγελιόμαστε από πομπώδη σύμβολα και δηλώσεις. Εύχομαι λοιπόν σε αυτούς που θα βραβευτούν σήμερα να χρησιμοποιήσουν το βραβείο που θα λάβουν σήμερα συνετά, αναδεικνύοντας την πραγματική αξία των προϊόντων τους».

Επίσης, χαιρετισμό στη βραδιά της τελετής απονομής απεύθυνε ο Ιωάννης Σμαρνάκης, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Τεχνολόγων Επιστημόνων Τροφίμων (Π.Ε.Τ.Ε.Τ.), ο οποίος μεταξύ άλλων επισήμανε: «Οι συστάσεις του ΠΟΥ, για μείωση περιεκτικότητας σε αλάτι, κορεσμένα λίπη, πρόσθετα σάκχαρα και ενεργειακή αξία, καθώς και της βελτίωσης της διαθεσιμότητας μικρών μερίδων, αποτελεί σημαντικό πεδίο αλλαγών στην διατροφή που βιώνουμε ήδη στις καθημερινές επιλογές. Προκειμένου να βελτιωθεί η υγεία των ανθρώπων, η υγιεινή πρέπει να αποτελέσει την αυτονόητη επιλογή όχι μόνο στην διατροφή αλλά και στον τρόπο ζωής. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, απαιτείται μια συνολική προσέγγιση όπως: φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον που να στηρίζει και να ενθαρρύνει ορθές πρακτικές κατανάλωσης τροφίμων και άσκησης, αντικειμενικές διατροφικές πληροφορίες και εκπαίδευση με γνώμονα τη δημόσια υγεία».

Στην συνέχεια, η Δρ. Ντορίνα Σιαλβέρα, Κλινικός Διαιτολόγος, Κλινική Διαιτολόγος Διατροφολόγος, Γενικό Ογκολογικό Νοσοκομείο κ. Κηφισιάς "Οι Άγιοι Ανάργυροι", Πρόεδρος Πανελλήνιου Συλλόγου Διαιτολόγων Διατροφολόγων, απεύθυνε χαιρετισμό στην βραδιά, με το μήνυμά της αναφέροντας: «Ο διαιτολόγος διατροφολόγος δύναται να αξιολογεί την καταλληλόλητα των τροφίμων σε επίπεδο ασφάλειας και θρεπτικής αξίας. Κυρίως όμως κατανοεί την επίδραση των τροφίμων, των συστατικών τους και των διατροφικών συμπεριφορών στην υγεία του ανθρώπου και αντίστοιχα δύναται να εκπαιδεύει τον καταναλωτή. Ένας θεσμός όπως τα Healthy Food Awards και Bio Food Awards, θεωρείται πραγματικά αναγκαίος προκειμένου να επικροτηθεί η καινοτομία αλλά και να αναδειχθεί η αξία των καινοτόμων τροφίμων, ειδικά και των βιολογικών και εντέλει να παρουσιαστούν στο ευρύ κοινό οι ποιοτικές επιλογές για τους καταναλωτές. Η συνεχόμενη αξιολόγηση, τόσο των υγιεινών τροφίμων όσο και των καινοτόμων, φυσικών και βιολογικών, μόνο θετικές δράσεις μπορεί να επιφέρει στη βιομηχανία και στους καταναλωτές». Επίσης, χαιρετισμό στη βραδιά της τελετής απονομής απεύθυνε ο Παναγιώτης Λεμπέσης, Διαιτολόγος- Διατροφολόγος Γεν. Γραμματέας της Ένωσης Διατροφολόγων Διαιτολόγων Ελλάδος, ΕΔΔΕ, ο οποίος μεταξύ άλλων επισήμανε: «Τα Healthy Food και Bio Awards, έχουν γίνει θεσμός και δικαιολογημένα. Είναι σημαντικό ο καταναλωτής να έχει σύμμαχο στην υγεία του τις εταιρείες, και θα ήθελα να ευχαριστήσω τόσο τις εταιρείες όσο και τους εργαζόμενους τους, για τη συνεχή προσπάθεια προς καινοτόμα, και υγιεινά προϊόντα. Ελπίζω ο συγκεκριμένος θεσμός να γίνει κίνητρο για ακόμα μεγαλύτερες προσπάθειες διάκρισης για την επόμενη χρονιά του διαγωνισμού».

Ακολούθησε ο χαιρετισμός του Ηλία Μάνδρου, Αντιπρόεδρου του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών, ο οποίος μεταξύ άλλων ανέφερε: «Μεταφέροντας και το μήνυμα του Προέδρου του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών, κ. Γιάννη Χατζηθεοδοσίου, θέλω να εκφράσω τα συγχαρητήρια μου τόσο στους διοργανωτές, όσο και σε όσους βραβεύονται απόψε. Θα είναι εκτός πραγματικότητας όποιος δεν βλέπει τη ραγδαία άνοδο της συγκεκριμένης αγοράς. Ο σύγχρονος άνθρωπος προσπαθεί όλο και περισσότερο να τρέφεται καλύτερα, να ζει πιο ποιοτικά. Με δυο λόγια επιζητεί την ευζωία. Γι' αυτό ακριβώς και επιδιώκει υγιεινή διατροφή, αναζητεί πολλές φορές βιολογικά τρόφιμα, έχει αλλάξει συνήθειες του παρελθόντος. Δεν θα ήμουν υπερβολικός αν μιλούσα για μια πραγματική επανάσταση τα τελευταία χρόνια. Και μια ραγδαία αλλαγή. Όταν σήμερα εκτιμάται ότι σε παγκόσμιο επίπεδο ένα ποσοστό της τάξης του 18% με 20% αφορά αγορές τέτοιων διατροφικών προϊόντων, γίνεται εύκολα αντιληπτό ότι μιλάμε για μια τελείως άλλη

εικόνα». Επίσης, στην τελετή απονομής παρευρέθηκαν ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ, Σέρκος Χαρουτουνιάν και ο Καθηγητής Κυτταρικής και Μοριακής Βιολογίας του Ανθρώπου, Γιώργος Δεδούσης. Τέλος, το μη διαγωνιστικό μέρος της βραδιάς ολοκληρώθηκε με την απονομή των τιμητικών βραβείων για τα Healthy Food & Bio Awards 2023, όπου ο Παύλος Ραβάνης, Πρόεδρος Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας και ο Ιωάννης Μάνος, Γενικός Γραμματέας Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, παρέλαβαν τιμητικό εκ μέρους του ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ για την «Πρωτοβουλία για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης» και ο Άγις Πιστιόλας, Προέδρος του ΔΣ της Πρωτοβουλίας ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ ΜΑΣ, παρέλαβε τιμητικό για την «Πρωτοβουλία τους στην Προώθηση των Τοπικών Προϊόντων».

Χορηγοί επικοινωνίας των Healthy Food & Bio Awards 2023 ήταν οι: mednutrition.gr και fmh.gr. Official Publications: Food Reporter & σελφ σέρβις. Στο site www.healthyfoodawards.gr μπορείτε να δείτε τον πίνακα των νικητών, καθώς επίσης και φωτογραφίες της βραδιάς.

Συνάντηση Β.Ε.Α. και ΓΣΕΒΕΕ με τον Γραμματέα του ΜέΡΑ25, Γιάνη Βαρουφάκη στα Γραφεία της Κοινοβουλευτική Ομάδας του κόμματος στη Βουλή

Κοινή συνάντηση είχαν χθες, ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας Παύλος Ραβάνης και ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ Γιώργος Καββαθάς, με τον Γραμματέα του ΜέΡΑ 25, Γιάνη Βαρουφάκη. Οι δυο πρόεδροι, μαζί με τον Υπεύθυνο Συμβουλευτικής Υποστήριξης Επιχειρήσεων του Β.Ε.Α Χρήστο Λούση, παρουσία και των Βουλευτών του ΜέΡΑ25 Κρίτωνα Αρσένη και Μαρία Απατζίδη, τον Διευθυντή της Κοινοβουλευτικής Ομάδας Αλέξη Σμυρλή και τον εκπρόσωπο Τύπου του κόμματος Μιχάλη Κριθαρίδη, συζήτησαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν σήμερα οι Μικρομεσαίοι. Από πλευράς των δυο φορέων, κατατέθηκε ένα κοινό κείμενο θέσεων και προτάσεων για την επιβίωση των επιχειρήσεων καθώς και μια σειρά αιτημάτων, αναφορικά με την ελάφρυνση της φορολογίας, την ανάγκη κατάργησης του τέλους επιτηδεύματος, την αντιμετώπιση του ιδιωτικού χρέους και τις ελλείψεις που υπάρχουν στην τεχνική εκπαίδευση.

Ο πρόεδρος Παύλος Ραβάνης, μετά την συνάντηση, δήλωσε: «Είναι καιρός να δοθεί στη βιοτεχνία, στην μεταποίηση, ιδιαίτερα στην μικρομεσαία επιχείρηση, η προσοχή που της αρμόζει, βάσει και του υψηλού βαθμού συμβολής της, στην εθνική μας οικονομία. Η Παραγωγική βάση της οικονομίας, που είναι η μικρομεσαία επιχείρηση, να έχει προτεραιότητα στα μέτρα στήριξης». Ο Γραμματέας του ΜέΡΑ25 από την πλευρά του, εξέφρασε την στήριξη του κόμματος στα αιτήματα των εκπροσώπων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, αναφέρθηκε στις προτάσεις του ΜέΡΑ25 για την φορολογία, τα κόκκινα δάνεια και την ενέργεια, ενώ επισήμανε πως: «όταν στηρίξεις τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και όταν στηρίξεις την εξαγωγική τους δραστηριότητα, είναι δεδομένο πως τα πράγματα θα πάνε πολύ καλύτερα για την οικονομία της χώρας».

Επαγγελματικά ακίνητα- Σε ισχύ και φέτος το πλαφόν 3% στις αυξήσεις των ενοικίων

Διατηρείται και το 2023 η ρύθμιση για την επιβολή ανώτατου ορίου (πλαφόν) 3% στις επιτρεπόμενες αυξήσεις ενοικίων επαγγελματικών ακινήτων, όπως γραφεία, καταστήματα και αποθήκες. Ειδικότερα, με βάση την πρόσφατη τροπολογία του υπ. Ανάπτυξης, που περιλαμβάνεται στο άρθρο 96 του Ν. 5007/22, δεν επιτρέπεται η υπέρβαση του 3% στις ετήσιες αναπροσαρμογές των μισθωμάτων για τις συγκεκριμένες κατηγορίες ακινήτων και συμβάσεων, κάτι άλλωστε που ίσχυσε και το 2022. Υπενθυμίζεται ότι από την επιβολή πλαφόν εξαιρούνται οι εταιρείες επενδύσεων σε ακίνητη περιουσία (ΑΕΕΑΠ), τα εμπορικά κέντρα επιφάνειας τουλάχιστον 15.000 τ.μ., εταιρείες που ανήκουν κατά 100% στο Δημόσιο (και οι θυγατρικές τους), όπως επίσης και εταιρείες που ανήκουν σε οργανισμούς εναλλακτικών επενδύσεων.

Στόχος αυτής της ρύθμισης είναι να αποφευχθούν μεγάλες και απότομες αναπροσαρμογές σε εκείνα τα συμβόλαια που προβλέπουν ετήσιες αυξήσεις των ενοικίων με βάση τον πληθωρισμό. Σύμφωνα με την ΠΟΜΙΔΑ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων), «η ρύθμιση αυτή στρέφεται εναντίον της μικρής και μεσαίας ιδιοκτησίας, είναι μονομερής και χωρίς κανένα αντίβαρο υπέρ της, όπως η αναγκαία πλέον μείωση της φορολογίας των μισθωμάτων, ενώ ταυτόχρονα αφήνει ανενόχλητη τη μεγάλη ιδιοκτησία και το Δημόσιο».

Σε σχετική εγκύκλιο που δημοσίευσε χθες η ΠΟΜΙΔΑ επιχειρείται να δοθούν εξηγήσεις και σε ορισμένα ερωτήματα που ανακύπτουν, όπως για παράδειγμα σε ποιες περιπτώσεις θα μπορούσε ο ιδιοκτήτης/εκμισθωτής να ζητήσει δικαστικώς τη μη εφαρμογή της ρύθμισης και τη συμφωνημένη αναπροσαρμογή του μισθώματος. Σύμφωνα με την ΠΟΜΙΔΑ, αυτό θα μπορούσε να συμβεί αν το μίσθωμα είχε παραμείνει επί σειρά ετών αμετάβλητο, οπότε η αδιάκριτη εφαρμογή αυτής της διάταξης καταλήγει να είναι επαχθής και καταχρηστική για τον ιδιοκτήτη. Μάλιστα, η ΠΟΜΙΔΑ εκτιμά ότι ο τελευταίος μπορεί να ζητήσει και να λάβει αυξημένο ενοίκιο σε ποσοστό

μεγαλύτερο του ορίου του 3%, αν στο πλαίσιο της συμφωνίας με τον ενοικιαστή είχε οριστεί χαμηλό αρχικό μίσθωμα για κάποιο μικρό χρονικό διάστημα στην αρχή της μίσθωσης. Επίσης, το ίδιο μπορεί να συμβεί σε περιπτώσεις λήξης μιας μίσθωσης και επαναδιαπραγμάτευσής της στο πλαίσιο της σχετικής ανανέωσης.

Ακόμη μία συνήθης ερώτηση των ιδιοκτητών αναφέρει πώς μπορούν να κατοχυρωθούν σε περιπτώσεις όπου έχουν συμφωνήσει από κοινού με τον ενοικιαστή για αύξηση του ενοικίου πάνω από το 3%, αλλά στη συνέχεια ο τελευταίος υπαναχωρεί και ζητάει την επιστροφή ή τον συμψηφισμό του υπερβάλλοντος καταβληθέντος ποσού. Κατά την ΠΟΜΙΔΑ, για να είναι δεσμευτική μια τέτοια συμφωνία και για τα δύο μέρη θα πρέπει να είναι έγγραφη και μεταγενέστερη της ημέρας δημοσίευσης του ΦΕΚ που πε-

ριλαμβάνει την τροπολογία για το 2023.

Κατά την ΠΟΜΙΔΑ, στην έγγραφη συμφωνία μεταξύ των δύο πλευρών θα πρέπει να αναφέρεται σαφώς ότι οι συμβαλλόμενοι τελούν εν γνώσει της ύπαρξης αυτού του περιορισμού και ότι ο μισθωτής παραιτείται ρητά από το δικαίωμα της διεκδίκησης επιστροφής κάθε ποσού που υπερβαίνει το 3%.

Επίδομα θέρμανσης- Στις 21 Δεκεμβρίου η πρώτη πληρωμή

Έως τις 9 Δεκεμβρίου μπορούν να υποβάλουν αίτηση οι δικαιούχοι για το επίδομα θέρμανσης στην πλατφόρμα myΘέρμανση ενώ η πρώτη πληρωμή για τους παλαιούς δικαιούχους θα πραγματοποιηθεί στις 21 Δεκεμβρίου ως προκαταβολή του ποσού, όπως προβλέπει η υπουργική απόφαση που δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Σε περίπτωση που ένας δικαιούχος έλαβε κατά τη χειμερινή περίοδο 2021/2022 προκαταβολή που υπολειπόταν του ήμισυ της αξίας των επιλέξιμων αγορών των επιδοτούμενων ειδών καυσίμων θέρμανσης ή θερμικής ενέργειας, τότε δεν είναι δικαιούχος προκαταβολής.

Οι υπόλοιπες πληρωμές θα πραγματοποιηθούν:

- Έως την 28η Φεβρουαρίου 2023 για το σύνολο των αγορών που θα τιμολογηθούν έως την 31η Ιανουαρίου 2023 και υπό την προϋπόθεση καταχώρισης των απαιτούμενων στοιχείων έως και την 15η Φεβρουαρίου 2023.
- Έως την 28η Απριλίου 2023 για το σύνολο των αγορών που θα τιμολογηθούν έως την 31η Μαρτίου 2023 και υπό την προϋπόθεση καταχώρισης των απαιτούμενων στοιχείων έως και την 15η Απριλίου 2023.
- Ειδικά για το φυσικό αέριο θα καταχωρούνται έως την 31η Μαΐου 2023 δικαιολογητικά αγορών της περιόδου 1.10.2022 έως 31.03.2023 με ημερομηνία έκδοσης του παραστατικού πληρωμής έως την 16η Μαΐου 2023 και το αντίστοιχο ποσό επιδόματος θα καταβάλλεται έως την 15η Ιουνίου 2023.

Η απόφαση ακόμα προβλέπει ότι το επίδομα χορηγείται υπό τον όρο ο δικαιούχος να πραγματοποιήσει αγορές των επιδοτούμενων ειδών καυσίμων θέρμανσης ή θερμικής ενέργειας αξίας μεγαλύτερης ή ίσης με το διπλάσιο του κατά τα ανωτέρω δικαιούμενου επιδόματος, από την 1η Οκτωβρίου 2022 έως και την 31η Μαρτίου 2023 και ειδικά για το πετρέλαιο θέρμανσης από την 14η Οκτωβρίου 2022, ημερομηνία κατά την οποία ξεκινάει η διάθεσή του.

Τι προβλέπει η απόφαση:

Δικαιούχοι

Δικαιούχοι του επιδόματος θέρμανσης είναι φυσικά πρόσωπα άγαμα ή έγγαμα ή σε κατάσταση χηρείας ή σε πρόσωπα που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης ή εν διαστάσει ή διαζευγμένα, τα οποία για τη θέρμανσή τους καταναλώνουν:

- πετρέλαιο εσωτερικής καύσης θέρμανσης
- ή φωτιστικό πετρέλαιο (μπλε κηροζίνη)
- ή φυσικό αέριο ή υγραέριο ή καυσόξυλα
- ή βιομάζα (πέλετ)
- ή θερμική ενέργεια μέσω τηλεθέρμανσης

Ειδικά, για τους έγγαμους ή τα πρόσωπα που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, δικαιούχος είναι ο υπόχρεος σε υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος ή ένας εκ των δύο σε περίπτωση υποβολής χωριστής δήλωσης.

Το επίδομα χορηγείται στα ως άνω φυσικά πρόσωπα, για την κατανάλωση των επιδοτούμενων με την παρούσα ειδών καυσίμων θέρμανσης και θερμικής ενέργειας μέσω τηλεθέρμανσης, για τα ακίνητα, τα οποία χρησιμοποιούν ως κύρια κατοικία κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, είτε αυτά μισθώνονται είτε είναι δωρεάν παραχωρούμενα ή ιδιοκατοικούνται.

Ειδικά για τη χορήγηση επιδόματος θέρμανσης στους καταναλωτές καυσόξυλων και βιομάζας (πέλετ) τίθεται ως πρόσθετη προϋπόθεση το

ακίνητο να βρίσκεται σε οικισμό με πληθυσμό ίσο ή κατώτερο των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων και ο αντίστοιχος συντελεστής επιδότησης να είναι ίσος ή μεγαλύτερος του 0,8.

Παράθυρο για **μειώσεις αντικειμενικών τιμών**

Ανοίγει ο δρόμος για διορθώσεις των αντικειμενικών τιμών σε δήμους όπου καταγράφηκαν μεγάλες αυξήσεις κατά την τελευταία αναπροσαρμογή των αξιών, με διάταξη που περιλαμβάνεται στο φορολογικό νομοσχέδιο – σκούπα του Υπουργείου Οικονομικών το οποίο τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση.

Στο ίδιο νομοσχέδιο, το Υπουργείο Οικονομικών, με 3 παρεμβάσεις επιχειρεί να στηρίξει την αγορά ακινήτων - την ώρα που οι αυξήσεις επιτοκίων θέτουν στον πάγο τα σχέδια για αγορές - αναστέλλοντας για δύο χρόνια έως τα τέλη του 2024, την επιβολή του ΦΠΑ 24% στην οικοδομή , την επιβολή φόρου υπεραξίας 15% στις αγοραπωλησίες και επεκτείνοντας κατά δύο επιπλέον έτη την παροχή εκπτώσεις φόρου κατά 40% για τις δαπάνες που καταβάλλουν οι πολίτες για την ανακαίνιση κτιρίων.

Σύμφωνα με το άρθρο 34 του νομοσχεδίου παρέχεται η δυνατότητα στους δήμους να υποβάλουν γνώμη, επί της ουσίας ένσταση για τις τιμές ζώνης που ισχύουν στις περιοχές τους από την 1η έως και τις 31 Δεκεμβρίου.

Παράθυρο για αλλαγές

Η Επιτροπή, που εισηγείται τη διαμόρφωση των ζωνών και των συντελεστών αυξομείωσης των τιμών εκκίνησης ύστερα από πρόσβαση στη βάση δεδομένων, εξετάζει τις γνώμες χωρίς προηγούμενη εισήγηση του Αυτοτελούς Τμήματος Εκτιμήσεων και Προσδιορισμού Αξιών Ακινήτων, και εισηγείται στον Υπουργό Οικονομικών τις ζώνες για τον καθορισμό των τιμών εκκίνησης των οποίων πιθανολογείται ισχυρά η ανάγκη επανάληψης της διαδικασίας.

Σύμφωνα με τη σχετική διάταξη, ο Υπουργός Οικονομικών, βάσει της εισήγησης αυτής, θα αποφασίσει την επανάληψη της διαδικασίας, που σημαίνει ότι θα αναθεωρηθούν οι υφιστάμενες υψηλές αντικειμενικές τιμές.

Μετά την αναθεώρηση των τιμών και τον καθορισμό νέων αντικειμενικών, θα πραγματοποιηθεί και νέα εκκαθάριση φετινού ΕΝΦΙΑ ενώ θα επαναϋπολογιστεί το σύνολο των φόρων που συνδέονται με τις αντικειμενικές τιμές.

Τριπλή ένεση στην αγορά ακινήτων

Ταυτόχρονα, το υπουργείο Οικονομικών ενεργοποιεί τρία μέτρα ανάσα για την αγορά ακινήτων.

Ειδικότερα:

1. Αναστολή ΦΠΑ

Παρατείνεται η αναστολή ΦΠΑ 24% σε όλα τα ακίνητα μέχρι τις 31-12-24. Σημειώνεται ότι ο ΦΠΑ 24% επιβλήθηκε στις αγοραπωλησίες ακινήτων το 2006 και αφορούσε ακίνητα με άδεια οικοδομής από την 1η Ιανουαρίου 2006 και μετά, με εξαίρεση την αγορά πρώτης κατοικίας. Σύμφωνα με τη διάταξη «με αίτηση του υποκειμένου στον φόρο, κατασκευαστή οικοδομών προς πώληση, αναστέλλεται, υποχρεωτικά μέχρι τις 31.12.2024 η εφαρμογή του Φ.Π.Α. στα ακίνητα και επιβάλλεται φόρος μεταβίβασης ακινήτων.

Η αναστολή αφορά το σύνολο των αδιάθετων παραπάνω ακινήτων του υποκειμένου. Μαζί με την αίτηση ο υποκείμενος υποβάλλει κατάσταση με τα αδιάθετα ακίνητα και το ποσό του φόρου που αντιστοιχεί στο κάθε ακίνητο προς διακανονισμό.»

Επίσης η απαλλαγή ισχύει και στην περίπτωση της αντιπαροχής όταν ο κατασκευαστής που υπόκειται στον φόρο, έχει υπαχθεί σε καθεστώς αναστολής του ΦΠΑ καθώς η σχετική διάταξη ορίζει ότι «ειδικά για τις περιπτώσεις αντιπαροχής, η εργολαβία του υποκειμένου στο φόρο κατασκευαστή οικοδομών προς πώληση προς τον οικοπεδούχο, δεν υπάγεται στο φόρο όταν ο υποκείμενος κατασκευαστής έχει υπαχθεί σε καθεστώς αναστολής του φόρου».

2. Αναστέλλεται έως τις 31-12-2024 ο φόρος υπε-

ραξίας στις αγοραπωλησίες ακινήτων.

Πρόκειται ένα μνημονιακό μέτρο που νομοθετήθηκε το 2013 αλλά δεν έχει εφαρμοστεί έως τώρα και ίσχυε έως τα τέλη του έτους.

Ο φόρος υπεραξίας επιβάλλεται στις περιπτώσεις που η τιμή πωλήσεως του ακινήτου είναι υψηλότερη από την τιμή κτήσεως και επιβαρύνει τον πωλητή του ακινήτου. Η υπεραξία επί της οποίας υπολογίζεται ο φόρος προσδιορίζεται με βάση συντελεστές απομείωσης ανάλογους προς τα έτη διακράτησης του ακινήτου από τον φορολογούμενο.Σύμφωνα με τη διάταξη που έχει παγώσει

- Ο φόρος υπεραξίας επιβάλλεται με συντελεστή 15% στο κέρδος που προκύπτει ανάμεσα στην τιμή κτήσης και στην τιμή πώλησης κάθε ακινήτου. Ο φόρος επιβαρύνει τον πωλητή του ακινήτου, ενώ ο αγοραστής οφείλει φόρο μεταβίβασης 3% επί της αξίας του ακινήτου.
- Εφόσον ο φορολογούμενος έχει διακρατήσει το ακίνητο που πουλάει για πέντε τουλάχιστον έτη από τη στιγμή της απόκτησής του, η υπεραξία είναι αφορολόγητη μέχρι του ποσού των 25.000 ευρώ.
- Όσοι μεταβιβάσουν ακίνητα τα οποία έχουν στην κατοχή τους πριν από το 1995 απαλλάσσονται από τον φόρο υπεραξίας.

3. Παρατείνεται μέχρι τέλος Δεκεμβρίου 2024 η έκπτωση στο 40% των δαπανών με ανώτατο όριο (δαπάνης) τα 16.000 ευρώ για όσους προχωρούν σε εργασίες ανακαινίσεως.

Δηλαδή, οι φορολογούμενοι για εργασίες της τάξης των 16.000 ευρώ θα έχουν έκπτωση 40% δηλαδή 6.400 ευρώ, ποσό το οποίο θα κατανεμηθεί ισόποσα σε τέσσερα χρόνια. Αυτό σημαίνει ότι το ¼ του 40% της δαπάνης, θα μειώνει το φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων που θα βεβαιώνεται στον φορολογούμενο ιδιοκτήτη κατά έτος.

Εξαιρείται από την έκπτωση το κόστος των υλικών. Απαραίτητη προϋπόθεση για να κερδίσουν την μείωση του φόρου οι ιδιοκτήτες είναι να έχουν πληρώσει ηλεκτρονικά μέσω τραπεζικού συστήματος.

Μεταβιβάσεις ακινήτων

Ακόμα για τη διευκόλυνση των φορολογούμενων καταργείται ο έλεγχος από την εφορία σε κάθε περίπτωση υποβολής τροποποιητικής δήλωσης φόρου μεταβίβασης ακινήτων ή τροποποιητικής δήλωσης φόρου κληρονομιών, δωρεών και γονικών παροχών από την οποία προκύπτει μείωση φόρου άνω των 300 ευρώ, καθώς και σε κάθε μεταγενέστερη αυτής τροποποιητική δήλωση, ανεξαρτήτως ποσού μείωσης του φόρου.

Ψήφιση νομοσχεδίου για **άτοκα** ή **χαμηλότοκα δάνεια**- Πότε **ξεκινούν** οι **αιτήσεις**

Αργυρώ Μαυρούλη

Εντός Ιανουαρίου αναμένεται να κατατεθούν οι πρώτες αιτήσεις για την χορήγηση άτοκων ή χαμηλότοκων δανείων που θα δοθούν κυρίως με πόρους της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Με την έλευση της νέας χρονιάς αναμένεται να ξεκινήσει η υποβολή αιτήσεων για τη χορήγηση άτοκων ή χαμηλότοκων σε νέους ή ζευγάρια με ετήσιο εισόδημα από 10.000 ευρώ για την απόκτηση της δικής τους κατοικίας αξίας έως 200.000 ευρώ με εμβαδόν έως 150 τ.μ. και παλαιότητα τουλάχιστον 15 ετών. Το δάνειο θα καλύπτει έως το 90% της αξίας του ακινήτου και το υπόλοιπο ποσό δίνεται από τον αγοραστή.

Δικαιούχοι των άτοκων ή χαμηλότοκων δανείων είναι άτομα ηλικίας 25-39 ετών με ετήσιο εισόδημα από 10.000 ευρώ έως το όριο που προβλέπεται για τη χορήγηση επιδόματος θέρμανσης και οι οποίοι δεν διαθέτουν ακίνητο κατάλληλο για την κατοικία τους.

Τα ακίνητα πρέπει να έχουν αξία έως 200.000 ευρώ, εμβαδόν έως 150 τ.μ. και παλαιότητα τουλάχιστον 15 ετών, ενώ για τους όρους του δανείου προβλέπονται τα εξής:

α) Η αγορά του ακινήτου δεν μπορεί να γίνει από συγγενή πρώτου ή δεύτερου βαθμού του αγοραστή.

β) Το ακίνητο αποκτάται κατά πλήρη κυριότητα από τον αγοραστή ή, αν πρόκειται για συζύγους ή για μέρη συμφώνου συμβίωσης, κατά κυριότητα >50% για καθέναν από αυτούς.

γ) Το ύψος του δανείου δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 150.000 ευρώ και η διάρκεια τα τριάντα έτη.

δ) Το δάνειο καλύπτει έως το 90% της αξίας του ακινήτου (το υπόλοιπο καλύπτεται από τον αγοραστή).

ε) Το δάνειο χρηματοδοτείται κατά 75% από τη ΔΥΠΑ. Για το ποσοστό του δανείου που χρηματοδοτείται από τη ΔΥΠΑ δεν οφείλεται τόκος, ενώ το υπόλοιπο 25% χορηγείται από τις τράπεζες (θα επιλεγούν μετά από δημόσια πρόσκληση της ΔΥΠΑ). Αυτό σημαίνει ότι τα 3 / 4 του δανείου χορηγούνται άτοκα με αποτέλεσμα το τελικό επιτόκιο που πληρώνει ο δανειολήπτης για το σύνολο του ποσού, να διαμορφώνεται στο ένα τέταρτο του κόστους που θα είχε ένα κανονικό στεγαστικό δάνειο.

στ) Για τρίτεκνους ή πολύτεκνους το δάνειο θα είναι άτοκο. Άτοκο θα γίνεται και το δάνειο για όσους κατά τη διάρκεια αποπληρωμής του κάνουν 3 και πλέον παιδιά.

ζ) Δεν μπορεί να ζητηθεί η παροχή προσωπικής εγγύησης τρίτου ως προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου.

η) Το δάνειο απαλλάσσεται από την εισφορά της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 128/1975.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος είναι 500 εκατ. ευρώ (με πρόβλεψη για διπλασιασμό σε περίπτωση εξάντλησης των διαθέσιμων πόρων), ενώ εκτιμάται ότι ωφελούμενοι θα είναι 10.000 νέοι ή νέα ζευγάρια 25-39 ετών. Η υλοποίηση του προγράμματος αναμένεται στο πρώτο τρίμηνο του 2023.

Στην συνέχεια θα ακολουθήσει η κοινωνική αντιπαροχή όπου ορίζεται ως «Σύμπραξη φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, με ιδιώτες αναδόχους, κατά την οποία ο ανάδοχος ανεγείρει με δικές του δαπάνες κτίριο επί αδόμητου ακινήτου του φορέα και το αντάλλαγμά του συνίσταται στην εκμετάλλευση για ορισμένο χρονικό διάστημα του ακινήτου με την παράλληλη υποχρέωσή του να εκμισθώνει μέρος αυτού σε δικαιούχους έναντι προκαθορισμένου μισθώματος. Μετά το

πέρας του χρόνου εκμετάλλευσης ο ανάδοχος υποχρεούται να παραδώσει το ακίνητο στον ιδιοκτήτη φορέα».

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, οι δικαιούχοι μισθωτές επιλέγονται με βάση αντικειμενικά κοινωνικά κριτήρια, ενώ εκτός από την απλή μίσθωση των σπιτιών με χαμηλό ενοίκιο θα επιτρέπεται και η υπογραφή συμβάσεων μίσθωσης με δικαίωμα προαίρεσης για την εξαγορά τους από τους δικαιούχους (rent to own). Προβλέπεται ακόμη ότι:

- Η Κοινωνική Αντιπαροχή μπορεί να αφορά και

δομημένα ακίνητα. Στην περίπτωση αυτή το αντικείμενο της σύμβασης περιλαμβάνει και την κατεδάφιση των κτισμάτων, η οποία γίνεται με δαπάνες του αναδόχου.

- Το ποσοστό των οριζόντιων ιδιοκτησιών που εκμισθώνονται προς δικαιούχους αντιστοιχεί σε ποσοστό μεταξύ 30% και 60% του συνόλου

της ιδιοκτησίας.

- Η επιλογή του αναδόχου γίνεται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης στην οποία περιγράφονται τουλάχιστον τα εξής:

α) το αδόμητο ακίνητο, τυχόν υφιστάμενα κτίσματα που ευρίσκονται εντός αυτού, και τα χαρακτηριστικά του κτιρίου που πρόκειται να ανεγερθεί σε αυτό,

β) οι οριζόντιες ιδιοκτησίες που θα συσταθούν και οι επιτρεπόμενες χρήσεις τους,

γ) τα κριτήρια συμμετοχής και επιλογής του αναδόχου,

δ) οι βασικοί όροι των συμβάσεων μίσθωσης μεταξύ του αναδόχου και των δικαιούχων, πλην του μισθώματος.

Στόχος του προγράμματος είναι η ανέγερση 2.500 κοινωνικών κατοικιών για 5.000 ωφελούμενους νέους έως 39 ετών.

Food pass- Επιδότηση έως **600 ευρώ** για **τρόφιμα** ενός **6μήνου**

Το ράλι διαρκείας στις τιμές των τροφίμων που πλήττει τα νοικοκυριά συρρικνώνοντας τα εισοδήματά τους, οδήγησε την κυβέρνηση στην απόφαση να επιδοτήσει με μηνιαίο food pass 8,4 εκατ πολίτες για αγορές από επιχειρήσεις τροφίμων και σούπερ μάρκετ.

Τα πρόσφατα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ μπορεί να έδειξαν μια επιβράδυνση του πληθωρισμού αλλά οι αυξήσεις στα τρόφιμα είναι συνεχείς επηρεάζοντας κυρίως τα φτωχότερα εισοδηματικά κλιμάκια που αναγκάζονται να διαθέτουν το μεγαλύτερο μέρος του εισοδήματός τους για να καλύπτουν βασικές διατροφικές ανάγκες.

Ενόψει εκλογών, η κυβέρνηση αποφάσισε να παρέμβει ενεργοποιώντας ένα μέτρο ενίσχυσης των νοικοκυριών, καθώς τα ευρήματα από όλες τις δημοσκοπήσεις χτυπούσαν καμπανάκι, με την πλειοψηφία των πολιτών να τονίζει ότι λόγω της ακρίβειας το εισόδημά τους δεν φτάνει για τις υποχρεώσεις τους.

Έρχεται τροπολογία στη Βουλή

Την προσεχή εβδομάδα το οικονομικό επιτελείο θα καταθέσει τροπολογία στη Βουλή σχετικά με την επιδότηση, που θα ξεκινήσει τον Φεβρουάριο του 2023 και θα διαρκέσει για διάστημα έξι μηνών. Η δεξαμενή που θα χρηματοδοτήσει το μέτρο δεν είναι άλλη από την φορολόγηση στα υπερκέρδη των διυλιστηρίων που ανέρχεται στα 650 εκατομμύρια ευρώ.

Τα εισοδηματικά κριτήρια

Δικαιούχοι θα είναι νοικοκυριά των οποίων το ετήσιο συνολικό οικογενειακό εισόδημα ανέρ-

χεται:

- έως 16.000 ευρώ για νοικοκυριό με ένα μέλος και
- έως 24.000 ευρώ για τους έγγαμους ή τα μέρη του συμφώνου συμβίωσης,
- το οποίο προσαυξάνεται κατά 5.000 ευρώ για κάθε τέκνο ή φιλοξενούμενο μέλος του νοικοκυριού (π.χ. παππούς, γιαγιά).
- Το περιουσιακό πλαφόν
- Το περιουσιακό όριο ανέρχεται σε 250.000 ευρώ για το μονομελές νοικοκυριό και
- 400.000 ευρώ για τους έγγαμους ή μέρη συμφώνου συμβίωσης και τις μονογονεϊκές οικογένειες.

Το ποσό της επιδότησης

Το μηνιαίο όριο αγορών ανά νοικοκυριό επί του οποίου λαμβάνει την ενίσχυση 10% ανέρχεται σε 220 ευρώ για το μονομελές νοικοκυριό, αυξανόμενο κατά 100 ευρώ για κάθε επιπλέον μέλος του νοικοκυριού και έως 1.000 ευρώ αγορών.

Έτσι το μηνιαίο όριο αγορών και το ύψος της ενίσχυσης διαμορφώνεται ακολούθως:

- Μονομελές νοικοκυριό: 220 ευρώ μηνιαίες αγορές, 22 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Ζευγάρι χωρίς τέκνα: 320 ευρώ μηνιαίες αγορές, 32 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Μονογονεϊκή οικογένεια με ένα εξαρτώμενο τέκνο: 320 ευρώ μηνιαίες αγορές, 32 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Μονογονεϊκή οικογένεια με δύο εξαρτώμενα τέκνα: 420 ευρώ μηνιαίες αγορές, 42 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Ζευγάρι με ένα εξαρτώμενο τέκνο: 420 ευρώ μηνιαίες αγορές, 42 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Ζευγάρι με δύο εξαρτώμενα τέκνα: 520 ευρώ μηνιαίες αγορές, 52 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Ζευγάρι με τρία εξαρτώμενα τέκνα: 620 ευρώ μηνιαίες αγορές, 62 ευρώ μηναία ενίσχυση
- Ζευγάρι με τέσσερα εξαρτώμενα τέκνα: 720 ευρώ μηνιαίες αγορές, 72 ευρώ μηναία ενίσχυση.

Η ενίσχυση ανέρχεται για τους έξι μήνες σε 312 ευρώ για την οικογένεια με δύο παιδιά, 192 ευρώ για ένα ζευγάρι, ενώ μια πολύτεκνη οικογένεια με τέσσερα τέκνα λαμβάνει 432 ευρώ.

Για το μονοπρόσωπο νοικοκυριό το ποσό του 6μήνου ανέρχεται σε 132 ευρώ, ενώ σε ακραίες περιπτώσεις (ζευγάρι με 7 παιδιά ή νοικοκυριό με 9 μέλη) το ποσό μπορεί να φτάσει έως τα 600 ευρώ.

Η διαδικασία

Η διαδικασία θα είναι αντίστοιχη με αυτή που ακολουθήθηκε για την επιδότηση καυσίμων. Οι δικαιούχοι θα υποβάλλουν σταδιακά την αίτησή τους ανάλογα με το ΑΦΜ τους στην ψηφιακή πλατφόρμα που θα δημιουργηθεί.

Μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας οι δικαιούχοι θα αιτούνται την έκδοση ψηφιακής χρεωστικής κάρτας στην οποία θα πιστώνεται κάθε μήνα το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης, που θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά σε καταστήματα λιανικού εμπορίου τροφίμων (supermarket, φούρνους, minimarket, οπωροπωλεία, κρεοπωλεία, ιχθυοπωλεία, γαλακτοπωλεία κτλ.).

Εναλλακτικά θα επιλέγουν κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό. Σε αυτή την περίπτωση τα ποσά θα καταβάλλονται ανά τρίμηνο και το ύψος της ενίσχυσης θα ανέρθει στο 80% του ποσού που δικαιούται κάθε νοικοκυριό.

Έκρηξη ενοικίων, στάσιμοι οι μισθοί – Χωρίς... ανάσα τα νοικοκυριά της μεσαίας τάξης

Του δικηγόρου Γιάννη Καρούζου

Συνθήκες επισφάλειας όχι μόνο για τις ευάλωτες και οικονομικά αδύναμες ομάδες του πληθυσμού, αλλά και για τα νοικοκυριά των μεσαίων εισοδημάτων δημιουργεί πλέον το ράλι των τιμών στα ακίνητα. Την ώρα που η ανεργία έχει... κολλήσει λίγο πάνω από το 10% και από ότι φαίνεται θα παραμείνει εκεί «κολλημένη» και το 2023, ενώ και οι μισθοί παραμένουν καθηλωμένοι χωρίς ουσιαστικές αυξήσεις – τουλάχιστον στα επίπεδα του πληθωρισμού – τα νοικοκυριά της λεγόμενης μεσαίας τάξης στενάζουν όχι μόνο υπό το βάρος της ακρίβειας σε τρόφιμα και ενέργεια, αλλά και από τις απανωτές αυξήσεις στα ενοίκια.

Το ράλι στην κτηματαγορά, που πιέζει σημαντικά όσους μισθωτούς ή επαγγελματίες δεν είναι ιδιοκτήτες Α κατοικίας, δεν έχει συνδυαστεί με μια ολοκληρωμένη αναδιάρθρωση της ελληνικής οικονομίας, ώστε αυτή να παράγει περισσότερες καλοπληρωμένες θέσεις εργασίας. Τουλάχιστον το ένα δεν ακολουθεί την ταχύτητα του άλλου....

Αντίθετα, όπως δείχνουν τα στοιχεία οι περισσότερες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ανήκουν στους κλάδους του εμπορίου, της εστίασης και των καταλυμάτων και συνεπώς δεν ανταποκρίνονται σε μια οικονομία ακινήτων που τρέχει σε... άλλα επίπεδα, την ώρα μάλιστα που πολλοί μισθωτοί παραγωγικής ηλικίας εργάζονται σε θέσεις ημιαπασχόλησης.

Η πρόσβαση σε μια αξιοπρεπή και οικονομικά προσιτή κατοικία έχει εξελιχθεί σε δύσκολο σταυρόλεξο κυρίως στα αστικά κέντρα της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, καθώς το επενδυτικό boom στο real estate και η δεύτερη, μεταπανδημική άνοιξη της βραχυχρόνιας μίσθωσης, όπως επίσης και το κυνήγι της τελευταίας ευκαιρίας από ξένους επενδυτές για τη... φτηνή golden visa (έχει εξαγγελθεί η αύξηση του κατώτατου ορίου επένδυσης για τη χορήγησή της από τις 250.000 ευρώ στις 500.000 από τις αρχές του 2023) οδηγούν τις τιμές των ακινήτων στα ύψη.

Ράλι ενοικίων και τιμών πώλησης

Τα στοιχεία για το ράλι τιμών στα ακίνητα είναι γνωστά και δημοσιευμένα, ωστόσο πάντα προκαλούν εντύπωση. Από το 2015, όταν τα ενοίκια βρέθηκαν στο ναδίρ λόγω της κρίσης των μνημονίων και της απαξίωσης της κτηματαγοράς, μέχρι και φέτος παρατηρείται ράλι 48,7%, σύμφωνα με τα στοιχεία του δείκτη τιμών Spitogatos Property Index (SPI). Ο ίδιος δείκτης τιμών καταγράφει 6,8% μέση ετήσια αύξηση κατά το τρίτο τρίμηνο του 2022, με τις ανατιμήσεις να φτάνουν στο 17,2% στο υπόλοιπο Αττικής και 12% στον Πειραιά.

Αντίστοιχη αίσθηση προκαλούν και τα πρόσφατα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδας. Το Γ΄ τρίμηνο του 2022, ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής των τιμών των διαμερισμάτων για το σύνολο της χώρας «έτρεξε» με 11,2%. Από το 2020 ο ρυθμός αύξησης των τιμών των διαμερισμάτων διογκώνεται διαρκώς. Από 4,5% το 2020, σε 7,6% το 2021 σε 9,8% το πρώτο τρίμηνο του 2022 και 10,1% το Β τρίμηνο.

Όπως είναι λογικό οι τιμές στα νέα ακίνητα αυξάνονται πιο γρήγορα, με ρυθμό 12,2% έναντι 10,5% στα παλαιά ακίνητα, ενώ πρωταγωνίστρια στο ράλι της ακρίβειας ακινήτων είναι η Αθήνα με 13% ανατιμήσεις φέτος – ακολουθεί η Θεσσαλονίκη με 11,1%.

Πότε θα ξεκινήσουν οι μειώσεις;

Ένα μικρό πρώτο φρένο της κούρσας ανατιμήσεων στα ενοίκια (όχι στις τιμές αγοράς) εμφανίστηκε στο τρίτο τρίμηνο συγκριτικά με το αμέσως προηγούμενο δεύτερο τρίμηνο του 2022, σύμφωνα με τα στοιχεία του δείκτη τιμών Spitogatos Property Index (SPI). Στελέχη της κτηματαγοράς εκτιμούν μάλιστα πως οι τιμές των

ενοικίων δύσκολα θα επιστρέψουν σε ανοδική τροχιά το αμέσως προσεχές διάστημα, λόγω των πιέσεων που δέχεται η αγοραστική δύναμη των νοικοκυριών από το πληθωριστικό τσουνάμι σε όλα τα αγαθά.

Ακόμη όμως κι αν φρενάρει η κούρσα των ανατιμήσεων, κανείς δεν μιλάει ακόμη για μειώσεις. Πότε θα... ξεφουσκώσει η «φούσκα» των ακινήτων που φούσκωσε σημαντικά τα τελευταία χρόνια; Η αύξηση των επιτοκίων που συνεπάγεται αύξηση του κόστους δανεισμού και η επιβράδυνση της ανάπτυξης θα φέρουν μειώσεις των τιμών στα ακίνητα;

Ναι απαντούν οι αναλυτές, αλλά όχι αμέσως. Σύμφωνα με μελέτη της ΕΚΤ η αύξηση κατά 1 μονάδα των επιτοκίων προκαλεί πτώση των τιμών των ακινήτων κατά 9% μετά από περίπου δύο έτη και πτώση των επενδύσεων στην κτηματαγορά κατά 15%. Στο μεσοδιάστημα πως θα εξελιχθεί το πρόβλημα της στέγης;

Η ποιότητα των νέων θέσεων εργασίας

Το ράλι στα ακίνητα δεν θα ήταν απαραίτητα «πρόβλημα» - ή τουλάχιστον αυτής της τάξεως πρόβλημα – αν συνδυάζονταν με μια γενικότερη ανάπτυξη των εισοδημάτων των εργαζόμενων που ανήκουν στην λεγόμενη μεσαία τάξη, οι οποίοι είναι συχνά και ενοικιαστές. Σήμερα όμως αυτό δεν φαίνεται να συμβαίνει. Αντίθετα.

Η πρόσφατη ενδιάμεση έκθεση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για την ελληνική οικονομία έχει μερικά ενδιαφέροντα στοιχεία για τις συνθήκες που διαμορφώνονται στην ελληνική αγορά εργασίας σε φάση μείωσης της ανεργίας. Σύμφωνα με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, οι περισσότερες θέσεις εργασίας δημιουργούνται σε δυο κλάδους:

- Στο εμπόριο
- Στην παροχή καταλύματος και την εστίαση.

Το Β' τρίμηνο του 2022 η απασχόληση στον τριτογενή τομέα παραγωγής και κυρίως στο εμπόριο, την παροχή καταλύματος και την εστίαση, ήταν υψηλότερή από το Α' τρίμηνο του 2009 κατά 1,5%

Η συρρίκνωση των θέσεων απασχόλησης στον δευτερογενή τομέα και η ενίσχυσή τους στον τριτογενή δημιουργεί ζητήματα βιωσιμότητας της απασχόλησης – παρατηρούν οι αναλυτές - δεδομένου ότι οι αμοιβές στον τριτογενή τομέα είναι χαμηλότερες και οι θέσεις εργασίας πιο επισφαλείς.

Δεν είναι όμως μόνο η ποιότητα των θέσεων που δημιουργούνται το πρόβλημα για τις προσφερόμενες αποδοχές. Το πλήθος των ημιαπασχολούμενων ενισχύθηκε σημαντικά το Δ' τρίμηνο του 2021 και το Α' τρίμηνο του 2022 Το 50% των νεοπροσληφθέντων ημιαπασχολουμένων, ενώ επιθυμούσε να βρει θέση πλήρους απασχόλησης, δεν τα κατάφερε, με αποτέλεσμα να ενισχύεται το ποσοστό υποαπασχόλησης του εργατικού δυναμικού.

Ο πληθυσμός των υποαπασχολούμενων έχει δυο βασικά χαρακτηριστικά, καθώς οι περισσότεροι είναι:

- Γυναίκες (γνωστό) αλλά και
- Άνδρες μισθωτοί που βρίσκονται σε παραγωγικές ηλικίες

Το Β' τρίμηνο του 2022 το 43,5% των υποαπασχολούμενων ήταν άντρες και το 56,5% γυναίκες. Ταυτόχρονα, το 39,2% ήταν ηλικίας από 30 έως και 44 ετών, ενώ το 33,3% από 45 έως 64 ετών.

Συνεπώς, η υποαπασχόληση δεν αφορά μόνο τους νέους αλλά και όσους βρίσκονται σε παραγωγική ηλικία και συντηρούν το εισόδημα του

νοικοκυριού, με συνέπεια ένα χαμηλό επίπεδο διαβίωσης για τους ιδίους και τις οικογένειές τους.

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία απασχόλησης του ΕΦΚΑ, οι μερικώς απασχολούμενοι λαμβάνουν περί τα 475,93 ευρώ μεικτά, μηνιαίως. Την ίδια ώρα έχουν και τη μεγαλύτερη απώλεια αγοραστικής δύναμης (29,2%) από όλες τις άλλες κατηγορίες εργαζόμενων.

«Οι συνθήκες εργασίας τους είναι άμεσα συνυφασμένες με την αδύναμη παραγωγική διάρθρωση της οικονομίας, που δημιουργεί χαμηλής ποιότητας θέσεις απασχόλησης» αναφέρουν οι αναλυτές της έκθεσης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Την ίδια στιγμή, οι αυξήσεις των κλαδικών μισθών είναι κάτω του ρυθμού του πληθωρισμού – από 1,5% έως 5% για το 2023 ενώ αν μιλάμε για διετείς συμβάσεις μπορεί να φτάνουν σωρευτικά και το 10% έως το τέλος του 2024.

Και πόσοι εργαζόμενοι καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις; Το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα είναι χαμηλό. Το 2018 ήταν 25,8%, κοντά στο αντίστοιχο της Λετονίας και της Σλοβακίας. Αντιθέτως, στις χώρες της Κεντρικής και της Βόρειας Ευρώπης τα ποσοστά κάλυψης ξεπερνούν το 70%.

Βάσει σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η Ελλάδα είναι υποχρεωμένη τα επόμενα έτη να αυξήσει το ποσοστό κάλυψης στο 80%, να αυξήσει δηλαδή το ποσοστό κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις κατά 54,2 ποσοστιαίες μονάδες...

Στον κατώτατο μισθό οι συνθήκες δεν είναι καλύτερες. Η απώλεια αγοραστικής δύναμης εξαιτίας της ακρίβειας ξεπερνούσε το 19% τον Σεπτέμβριο του 2022.

Κι ενώ η διάρθρωση της αγοράς εργασίας εμφανίζει αυτά τα χαρακτηριστικά, η εισηγητική έκθεση του προϋπολογισμού για το νέο έτος αποκαλύπτει πως το μέσο ετήσιο ποσοστό ανεργίας δεν εκτιμάται ότι θα πέσει κάτω από 12,7% (από 12,6% φέτος). Δηλαδή, με άλλα λόγια, ο κρατικός προϋπολογισμός προβλέπει φρένο στην αποκλιμάκωση της ανεργίας από το νέο έτος, ελέω της νέας παγκόσμιας κρίσης που αναδύεται από την ενεργειακή κρίση και την κρίση πληθωρισμού.

Είναι σαφές πως οι συνθήκες που επικρατούν και προβλέπεται να επικρατήσουν το 2023 στην αγορά εργασίας δεν συμβαδίζουν ούτε στο ελάχιστο με το ράλι των ακινήτων που καθιστούν ένα μέσο σπίτι απλησίαστο για ένα νοικοκυριό της μεσαίας τάξης.

Μένει να φανεί πώς θα κινηθούν και πού θα συναντηθούν – αν συναντηθούν – αυτές οι δυο αντικρουόμενες αγορές τη νέα χρονιά που φοβίζει πολλούς και ανησυχεί περισσότερους.

ΠΟΒΑΚΩ για εξοικονόμηση ενέργειας- Να σβήνουν το βράδυ οι επιγραφές των καταστημάτων

Ουσιαστικές λύσεις στην ενεργειακή κρίση αναζητά ο κόσμος της αγοράς. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Αργυροχρυσοχόων Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών καταθέτει τις δικές της προτάσεις, στοχεύοντας σε αποφάσεις με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας και με το βλέμμα στραμμένο στο κοινό συμφέρον.

Σε πρόσφατη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στο επίκεντρο των εποικοδομητικών συζητήσεων των μελών του, όπου τέθηκε η ανάγκη λήψης καθοριστικών αποφάσεων, η ΠΟΒΑΚΩ συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην καλύτερη δυνατή συνεισφορά της στην προσπάθεια της κυβέρνησης να εξοικονομήσει ηλεκτρική ενέργεια, προτείνει:

- Περιορισμό της λειτουργίας των αυτόφωτων και ετερόφωτων επιγραφών των επιχειρήσεων.
- Ώρα έναρξης περιορισμού της χρήσης των φωτεινών επιγραφών από 23:30 έως πρωινές ώρες.
- Χρονική διάρκεια της σχετικής πρότασης έως 21 Μαρτίου 2023.

Από την πρόταση εξαιρούνται οι φωτεινές επιγραφές που άπτονται της ασφάλειας του χώρου. Επιπλέον προτείνεται η μη εφαρμογή της πρότασης, κατά την εορταστική περίοδο από 15/12/2022 έως 10/01/2023.

Σύμφωνα με όσα διατύπωσαν τα μέλη του Δ.Σ. «είναι αναγκαίο πέρα από κάθε άλλη φορά, οι επαγγελματίες του κλάδου της Αργυροχρυσοχοΐας να συμβάλλουμε στις προσπάθειες της κυβέρνησης να εξοικονομηθεί ενέργεια, η οποία θα είναι χρήσιμη για χιλιάδες νοικοκυριά και επιχειρήσεις που το έχουν ουσιαστική ανάγκη».

Η προσεχής εορταστική εμπορική περίοδος αποτελεί το στοίχημα των επαγγελματιών, να γυρίσει η σελίδα της οικονομίας. Να προσαρμοστεί με ευελιξία, να θέσει νέες προτάσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκαλεί η ενεργειακή κρίση.

ΟΒΥΕ για την εξοικονόμηση ενέργειας και την αντιμετώπιση της ενεργειακής κρίσης

Τα κυβερνητικά μέτρα, που ακούσαμε προσφάτως κατά τη διάρκεια της 86ης ΔΕΘ, κινούνται σε προεκλογικούς ρυθμούς με ένα σημαντικό μέρος των εξαγγελιών να έχει επιδοματικό χαρακτήρα, ενώ στη συντριπτική τους πλειονότητα δεν τολμούν δομικού χαρακτήρα παρεμβάσεις. Επίσης, παρατηρούνται παραδοξότητες και αντιφάσεις όσον αφορά στα μέτρα για την εξοικονόμηση ενέργειας.

Η ΟΒΥΕ με αίσθημα ευθύνης έναντι των καταναλωτών – της κοινωνίας με το παρόν ενημερωτικό δελτίο καταθέτει τρείς βασικούς άξονες παρεμβάσεων για την εξοικονόμηση ενέργειας και κατ' επέκταση την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας και της κοινωνίας.

ΑΞΟΝΑΣ 1ος

Τεχνικές Προτάσεις – παρεμβάσεις :

Όσον αφορά στις υφιστάμενες και λειτουργούσες εγκαταστάσεις :

- Άμεση εφαρμογή χημικού καθαρισμού των δικτύων θέρμανσης, παρέμβαση η οποία δύναται να αποφέρει έως και 30% μείωση στην κατανάλωση.
- Τοποθέτηση θερμοστατικών κεφαλών σε κα-

τοικίες και ιδιαίτερα σε χώρους (υπνοδωμάτια) που δεν υπάρχει θερμοστάτης.

- Αντικατάσταση μηχανικών θερμοστατών με ηλεκτρονικούς.
- Σε όποια δίκτυα εγκαταστάσεων θέρμανσης με φυσικό αέριο, οι εγκαταστάσεις θέρμανσης βρίσκονται σε εξωτερικούς χώρους(-πλειονότητα αυτών), αλλά και οι επιτοίχιες μονάδες φυσικού αερίου, να υπάρξει παρέμβαση, έτσι ώστε να υπάρξει η δυνατότητα να μεταφερθούν σε εσωτερικούς χώρους, διότι η παραμονή των εγκαταστάσεων θέρμανσης σε εξωτερικούς χώρους καθίσταται πολύ ενεργοβόρα.
- Άμεση αντικατάσταση ηλεκτρικών θερμοσίφωνων με ηλιακούς μέσω επιδότησης από το κράτος.

ΑΞΟΝΑΣ 2ος

Θεσμικές παρεμβάσεις :

Είναι ανάγκη να υπάρξουν θεσμικές παρεμβάσεις με γνώμονα τη δημιουργία ενός ποιοτικότερου, αποδοτικότερου και μη ενργοβόρου περιβάλλοντος εγκαταστάσεων θέρμανσης, ύδρευσης και αποχέτευσης. Ως εκ τούτων σε συνέχεια και παλαιότερων προτάσεων μας προτείνεται, η θέσπιση :

- Κανονισμού για τις εγκαταστάσεις θέρμανσης.
- Κανονισμού για τον καθαρισμό των δικτύων θέρμανσης.
- Κανονισμού για τις εγκαταστάσεις ύδρευσης/ αποχέτευσης.
- Ελεγκτικού μηχανισμού για την αρτιότητα και την ποιοτική λειτουργία των εγκαταστάσεων.

ΑΞΟΝΑΣ 3ος

Συμβουλές – προτάσεις για τους καταναλωτές :

- Απομόνωση χώρων που δεν χρησιμοποιούνται.
- Δεν σκεπάζουμε τα θερμαντικά σώματα.
- Τακτική συντήρηση συστήματος θέρμανσης και, Κάνουμε καθαρισμό των δικτύων θέρμανσης για να έχουμε εξοικονόμηση και καλύτερη απόδοση.
- Ρύθμιση θερμοστάτη σε σταθερή θερμοκρασία.
- Εγκατάσταση προγραμματιζόμενου θερμοστάτη.
- Εγκατάσταση θερμοστατικών βαλβίδων στα θερμαντικά σώματα(επιτρέπουν την αυτόματη ρύθμιση της ροής του ζεστού νερού ανάλογα με την επιθυμητή θερμοκρασία του κάθε χώρου ξεχωριστά).

Ως εκ τούτων, γίνεται σαφές ότι η κυβέρνηση και τα αρμόδια Υπουργεία, πρέπει να προχωρήσουν άμεσα σε διάλογο με τους αρμόδιους φορείς(Τ.Ε.Ε, δευτεροβάθμιες επαγγελματικές κλαδικές ενώσεις τεχνικών επαγγελμάτων, επιστημονικές ενώσεις), έτσι ώστε να ανακύψουν τα καλύτερα αποτελέσματα για την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου στο χώρο των εγκαταστάσεων γενικότερα. Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός με απώτερο σκοπό ποιοτικές, αλλά και μη ενεργοβόρες εγκαταστάσεις.

Η εφαρμογή ενισχυτικών μέτρων μέσω επιδοτήσεων είναι πολιτική επιλογή, η οποία όμως θα πρέπει να μελετά σε βάθος τις ανάγκες της χώρας και το ουσιαστικό όφελος της κοινωνίας διαχρονικά, και όχι κατά συνθήκη.

Είναι άμεση ανάγκη λοιπόν, η λήψη πρωτοβουλιών για την μελέτη και τον σχεδιασμό των κατάλληλων μέτρων, που θα ενισχύσουν την κοινωνία ουσιαστικά και σε βάθος χρόνου προκείμενου να υπάρξουν λύσεις, αλλά κυρίως θέρμανση για όλους, ούτως ώστε να αποτραπούν τυχόν λανθασμένες ενέργειες – εξ' ανάγκης – που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τους καταναλωτές και ιδιαίτερα τα ευάλωτα κοινωνικά στρώματα ενόψει του χειμώνα.

Συμμετοχή ΟΒΥΕ στην **Πανεθνική Ημέρα Δράσης** και **Κινητοποίησης** στις **9 Νοεμβρίου**

Η Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας – ΟΒΥΕ, συμμετέχει Στην Πανεθνική Ημέρα Δράσης και Κινητοποίησης, που ανακοίνωσε η ΓΣΕΒΕΕ για την Τετάρτη 9 Νοέμβριου 2022.

Η ΟΒΥΕ, καλεί τα Μέλη της – συνδέσμους υδραυλικών όλης της χώρας, να συμμετέχουν μαζικά (μαζί με τις τοπικές Ομοσπονδίες των ΕΒΕ)στις κινητοποιήσεις της 9ης Νοεμβρίου.

Αγωνιζόμαστε : για την στήριξη των ΜμΕ επιχειρήσεων, αυτοαπασχολούμενων, και των νοικοκυριών από τις επιπτώσεις της τρέχουσας κρίσης.

Ειδικότερα σύμφωνα και με τις ανακοινώσεις της Συνομοσπονδίας τα βασικά αιτήματα είναι :

Χρηματοδότηση – ρευστότητα

- Επιστρεπτέες προκαταβολές ως μόνιμο μέτρο χρηματοδότησης των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων.
- Καθιέρωση ακατάσχετου λογαριασμού για επιχειρήσεις ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν βραχυπρόθεσμα στα προβλήματα ρευστότητας.
- Αύξηση των κονδυλίων που προβλέπονται για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις από τα ευρωπαϊκά προγράμματα.

Ανάσχεση διόγκωσης του ιδιωτικού χρέους

- Αναθεώρηση του Πτωχευτικού Κώδικα, αφαίρεση από το ιδιωτικό χρέος όλων των προστίμων και των τόκων υπερημερίας που έχουν καταβληθεί, διαγραφή μέρους του κεφαλαίου για το χρέος που δημιουργήθηκε την περίοδο της πανδημίας.
- Επιτάχυνση των διαδικασιών του εξωδικαστικού μηχανισμού για τις ρυθμίσεις των 240 δόσεων.
- Αναστολή κάθε είδους εισπρακτικών και αναγκαστικών μέτρων από το ΚΕΑΟ για όσο διάστημα διαρκεί η υγειονομική και ενεργειακή κρίση.
- Προσαρμογή – μείωση των τραπεζικών προμηθειών (ηλεκτρονικές συναλλαγές, χρεώσεις, έξοδα κίνησης στο e-banking , πληρωμών προς ΔΕΚΟ κλπ) στις συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί.
- Δυνατότητα νέων ευνοϊκών ρυθμίσεων οφειλών προς ΟΤΑ που θα δημιουργηθούν λόγω της υγειονομικής κρίσης.
- Αναστολή πλειστηριασμών για την προστασία της πρώτης κατοικίας και της επαγγελματικής στέγης για όσο διάστημα διαρκεί η υγειονομική και ενεργειακή κρίση
- Άρση της δυνατότητας των ιδιωτικών εταιρειών παροχής ενέργειας να προβαίνουν σε διακοπή της ηλεκτροδότησης επιχειρήσεων που έχουν πληγεί από την υγειονομική κρίση.

Ενεργειακή κρίση και άνοδος του ενεργειακού κόστους

- Μείωση των Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης στα καύσιμα, ώστε να μειωθούν οι τελικές τιμές κατανάλωσης.
- Αποσύνδεση της αποζημίωσης των παραγωγών από το κόστος του ακριβότερου προμηθευτή όπως συμβαίνει σήμερα.
- Ενίσχυση της λιγνιτικής παραγωγής. Άμε-

σα πρέπει να ξεπερασθούν τα εμπόδια που δημιουργεί η απόφαση βίαιης απολιγνιτοποίησης που οδήγησε στην πρόωρη συνταξιοδότηση έμπειρου και εκπαιδευμένου προσωπικού και στην απόσυρση μηχανολογικού εξοπλισμού.

- Επιδότηση και νομοθετική διευκόλυνση της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ μικρής κλίμακας σε ταράτσες μικρών επιχειρήσεων και νοικοκυριών ώστε να εξασφαλισθεί τόσο η πράσινη μετάβαση όσο και η πτώση της τιμής του ρεύματος ανά καταναλωτή.

Φορολογικά ζητήματα

- Κατάργηση τέλους επιτηδεύματος.
- Επαναφορά του αφορολόγητου ορίου για τους Επαγγελματίες, Βιοτέχνες και Εμπόρους , στο πλαίσιο της ισονομίας.
- Κατάργηση του φόρου πολυτελείας στους μεταποιητικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας (πχ αργυροχρυσοχοΐα – γουναρικά).
- Περεταίρω μείωση της φορολόγησης.

Εργασιακά – ΕΓΣΣΕ

Επαναφορά της αποκλειστικής αρμοδιότητας των Κοινωνικών Εταίρων να καθορίζουν τον κατώτατο μισθό μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

ΠΟΒΑΚΩ- Θρίαμβος η KOSMIMA 2022

Πόλο έλξης για τους ανθρώπους του κοσμήματος και όχι μόνο αποτέλεσε η φετινή διοργάνωση της KOSMIMA ,από τη ΔΕΘ HELEXPO. Επαγγελματίες και επισκέπτες εξέφρασαν με θέρμη το ενδιαφέρον τους για την εξέλιξη του κλάδου της Αργυροχρυσοχοΐας, με την ΠΟΒΑΚΩ να εκφράζει την απόλυτη ικανοποίησή της για την αποτύπωση του κλίματος προόδου που σημειώνεται, παρά τους οικονομικούς σκοπέλους της εποχής.

Το «παρών» έδωσε το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΒΑΚΩ, που συνεδρίασε στο περιθώριο των εργασιών και εκδηλώσεων της Έκθεσης, απαριθμώντας σειρά στόχων, που σχεδιάζονται να επιτευχθούν, αλλά και εμποδίων που οφείλουν να ξεπεραστούν. Στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΒΑΚΩ ήταν προσκεκλημένα τα Δ.Σ. των τοπικών φορέων ΣΚΩΘ, ΣΧΑΘ και ΣΩΘ.

Τις εντυπώσεις έκλεψε η τελετή απονομής των τριών Βραβείων και τεσσάρων Επαίνων, σε όσους πέτυχαν να διακριθούν με τα έργα τους στον 33ο Διαγωνισμό Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος, με τίτλο «1922-2022: Η Μικρά Ασία στο Ελληνικό Κόσμημα 100 χρόνια μετά». Κυριάρχησαν η συγκίνηση, αλλά και οι εμπνευσμένες δημιουργίες των συμμετεχόντων, που ανέδειξαν την ταυτότητα του Ελληνισμού στον Πολιτισμό, που επιβιώνει στο πέρασμα των αιώνων.

Ο πρόεδρος της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Πέτρος Καλπακίδης, έκανε λόγο για «σχεδιαστικές αντιλήψεις που μαρτυρούν ένα όραμα για το λαμπρότερο μέλλον της πορείας του κλάδου». Από την πλευρά της, η Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Ελένη Τεζαψίδου, επεσήμανε την «ανάγκη να ξαναγεννηθεί το εκπαιδευτικό σύ-

στημα του κλάδου».

Την τελετή απονομής τίμησε με την παρουσία του ο Α' Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Δημήτρης Βαργιάμης, ο οποίος υπογράμμισε την σημασία να «οραματιστούμε όλοι μία νέα κουλτούρα που θα στηρίζεται στην αρμονική συνύπαρξη των συνδικαλιστικών φορέων και της Πολιτείας».

Απολύτως υποστηρικτική και ελπιδοφόρα ήταν η παρουσία τόσο του Διευθύνοντος Συμβούλου του εθνικού εκθεσιακού φορέα ΔΕΘ – HELEXPO.A.E., κ. Κυριάκου Ποζρικίδη, όσο και του Υφυπουργού Εσωτερικών (Μακεδονίας – Θράκης) κ. Σταύρου Καλαφάτη, οι οποίοι αμφότεροι εξέφρασαν τις προσδοκίες τους για αναβάθμιση του κοσμήματος, αλλά και την ικανοποίησή τους για την προσέλκυση ενδιαφέροντος στη φετινή KOSMIMA.

Τέλος, ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα ήταν η παρουσίαση σεμιναρίου επισκευής Ρολογιού, από τον Πρόεδρο του Σωματείου Ωρολογοποιών Θεσσαλονίκης, κ. Τρύφωνα Αντώνιο, οποίος σε «ζωντανό χρόνο» επισκεύασε από το μηδέν τον μηχανισμό ενός ρολογιού, απαντώντας παράλληλα στις ερωτήσεις θεατών και επαγγελματιών, που το παρακολούθησαν.

33ος Διαγωνισμός Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος στην KOSMIMA

Τη χαρά να πραγματοποιήσει για άλλη μία χρονιά τις βραβεύσεις όσων διακρίθηκαν στον Διαγωνισμό Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος είχε η ΠΟΒΑΚΩ κατά τη διάρκεια της φετινής Έκθεσης KOSMIMA, στο Περίπτερο 6 της ΔΕΘ HELEXPO.

Ο 33ος διαγωνισμός ολοκληρώθηκε πρόσφατα με τη συμμετοχή πολλών ανερχόμενων μελών του κλάδου της Αργυροχρυσοχοΐας. Το θέμα της 33ης διοργάνωσης «1922-2022: Η Μικρά Ασία στο Ελληνικό Κόσμημα 100 χρόνια μετά», ήταν εμπνευσμένο, όπως είναι φανερό, από τη σκοτεινή επέτειο των 100 ετών που συμπληρώνονται φέτος από τη Μικρασιατική Καταστροφή.

Το «παρών» έδωσαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΒΑΚΩ, ενώ την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους τόσο ο Α' Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Δημήτρης Βαργιάμης, όσο και ο Υφυπουργός Εσωτερικών (Μακεδονίας – Θράκης) κ. Σταύρος Καλαφάτης.

Τη συγκίνηση αλλά και την υπερηφάνεια του εξέφρασε κατά την έναρξη της τελετής απονομής βραβείων και επαίνων ο Πρόεδρος της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Πέτρος Καλπακίδης, ο οποίος μεταξύ άλλων ανέφερε τα εξής:

«Αισθάνομαι συγκινημένος, διότι είμαι από εκείνους που πάλεψαν για την επανασύσταση του διαγωνισμού το 2005. Ενός διαγωνισμού, που όμως πρέπει να γνωρίζουμε ότι μετρά πλέον 33 διοργανώσεις.

Ο διαγωνισμός γιγαντώθηκε και ρίζωσε, παρά τα όσα συνέβησαν εν μέσω πανδημίας. Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Τριαντάφυλλος Παπαθανασίου είναι εκείνος που επιλέγει τα θέματα του διαγωνισμού και φέτος στη συνείδηση όλων επικράτησε η επάρατη επέτειος, η οποία γεμίζει με πικρία όλον τον ελληνισμό.

Ωστόσο, μας χαροποιεί ιδιαίτερα η πληθώρα σχεδιαστικών αντιλήψεων που έχουν ως αποτέλεσμα αυτά τα δημιουργικά κοσμήματα. Ελπίζουμε να αποτελέσουν παρότρυνση για περισσότερες συμμετοχές κάθε χρόνο. Η Ομοσπονδία και όλοι οι σύλλογοι θα σταθούν αρωγοί στις προσπάθειες των σπουδαστών του κλάδου της Αργυροχρυσοχοϊας.

Καλή σταδιοδρομία».

Το 1ο Βραβείο, για το έργο (βραχιόλι) «Γαϊτανάκι», απονεμήθηκε στην κ. Μαρία Παπουτσάκη.

Το 2ο Βραβείο, για το έργο (βραχιόλι) «Φόρος Τιμής», απονεμήθηκε στην κ. Μαρία Παπαναστασίου. Την απονομή έκανε ο Διευθύνων Σύμβουλος του εθνικού εκθεσιακού φορέα ΔΕΘ – HELEXPO.A.E., κ. Κυριάκος Ποζρικίδης.

Κατά την απονομή η κ. Παπαναστασίου εξέφρασε τις ευχαριστίες της στον Οργανωτική Επιτροπή της ΠΟΒΑΚΩ, στη διοργανώτρια ΔΕΘ, ενώ για τη θεματική του διαγωνισμού δήλωσε τα εξής:

«Πέρασαν 100 χρόνια ξεριζωμού από τις πατρογονικές εστίες των Ελλήνων της Μικράς Ασίας. Αισθάνομαι συγκίνηση που μπόρεσα να αιχμαλωτίσω ό,τι βρίσκεται μέσα στις καρδιές μας»

Το 3ο Βραβείο, για το έργο (σκουλαρίκια) «Φτερά στον άνεμο», απονεμήθηκε στην κ. Μαρία-Ιουλία Ντολαμπτσή. Την απονομή έκανε ο Γενικός Γραμματέας της ΠΟΒΑΚΩ και πρόεδρος της Οργανωτικής Επιτροπής, κ. Τριαντάφυλλος Παπαθανασίου, ο οποίος δήλωσε τα εξής:

«Η υποστήριξη του θεσμού του διαγωνισμού αποτελεί χρέος όλων μας. Το φετινό θέμα δεν είναι απλώς μία επετειακή αναφορά, αλλά αναφορά σε πρότυπα που ήρθαν στον ελλαδικό χώρο και μετέφεραν Πολιτισμό. Μπόλιασαν τους ντόπιους με κάτι αναζωογονητικό και πολύτιμο. Ωστόσο, πρέπει να θυμόμαστε, μεγαλύτεροι και νεότεροι, ότι όλα καταμετρώνται με αγώνα και μάχη. Τίποτα δε χαρίζεται. Η Τέχνη σας θα είναι αγώνας. Όπως αγώνας είναι επίσης η αγάπη και η ίδια η ζωή».

Στη συνέχεια ακολούθησαν οι απονομές των τεσσάρων επαίνων.

Η Α' Τιμητική Διάκριση, για το έργο (σκουλαρίκια) «Φρου Φρου», απονεμήθηκε στην κ. Λουκία Κομματά. Την απονομή έκανε ο Β' Αντιπρόεδρος της ΠΟΒΑΚΩ, κ. Λουκάς Βασδέκης.

Η Β' Τιμητική Διάκριση, για το έργο (μενταγιόν) «Η μπλε διαδρομή», απονεμήθηκε στην κ. Χριστίνα Παππά. Την απονομή έκανε ο Α' Αντιπρόεδρος της ΓΣΕΒΒΕ, κ. Δημήτρης Βαργιάμης, ο οποίος διαβίβασε τους θερμούς χαιρετισμούς εκ μέρους του Προέδρου της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Γιώργου Καββαθά, ενώ μεταξύ άλλων, υπογράμμισε την ανάγκη να «οραματιστούμε όλοι μία νέα κουλτούρα που θα στηρίζεται στην αρμονική συνύπαρξη των συνδικαλιστικών φορέων και της Πολιτείας».

Η Γ' Τιμητική Διάκριση, για το έργο (μενταγιόν) «Με βάρκα την ελπίδα», απονεμήθηκε στην κ. Αρετή Βασιλάκη. Την απονομή έκανε η Ταμίας του ΣΚΩΘ, κ. Μαρία Ζιούτα.

Η νεαρή σε ηλικία δημιουργός, κ. Αρετή Βασιλάκη, εξέφρασε τη συγκίνησή της λέγοντας πως η ίδια έχει καταγωγή από τη Μικρά Ασία. Όπως είπε: «Δε δυσκολεύτηκα. Προσπάθησα να αποτυπώσω τα βιώματα που έχω ακούσει από αφηγήσεις».

Η Δ' Τιμητική Διάκριση, για το έργο (μενταγιόν) «Μνήμες», απονεμήθηκε στην κ. Μαρία Καραμπέτσιου. Την απονομή έκανε η Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας και Μέλος της ΓΣΕΒΕΕ, κ. Ελένη Τεζαψίδου, η οποία δήλωσε τα εξής:

«Συγχαρητήρια σε όλους και ιδιαιτέρως στη ΔΕΘ HELEXPO, για τη διοργάνωση του Διαγωνισμού Σχεδίου. Ο κλάδος της Αργυροχρυσοχοΐας χρειάζεται τη στήριξη τόσο των συνδικαλιστικών φορέων, όσο και των κρατικών φορέων, διότι αιμορραγεί. Επαγγελματίες απειλούνται από την αδράνεια και το κλείσιμο. Η ανάγκη να ξαναγεννηθεί το εκπαιδευτικό σύστημα του κλάδου είναι πιο μεγάλη από ποτέ, καθώς εδώ, όπως βλέπουμε, διαγράφεται το παρόν, και θέλουμε να έχουμε και μέλλον».

Συγκινημένες οι βραβευθείσες κυρίες Παπαναστασίου και Ντολαμπτσή

Μετά το πέρας της απονομής, συγκίνησαν της κυρίας Μαρία Παπαναστασίου, που παρέλαβε το 2ο Βραβείο, για το έργο (βραχιόλι) «Φόρος Τιμής», και της κυρίας Μαρίας-Ιουλίας Ντολαμπτσή, που παρέλαβε το 3ο Βραβείο, για το έργο (σκουλαρίκια) «Φτερά στον άνεμο».

Η κ. Μαρία Παπαναστασίου τόνισε: «Η συμμετοχή στον Διαγωνισμό με το συγκεκριμένο θέμα, αποτελεί κάτι παραπάνω από αίσθημα ευθύνης. Ευθύνη να αποτυπώσω τη Σμύρνη, που μπορεί να χάθηκε, αλλά βρίσκεται πάντα στις καρδιές

μας. Ευχαριστώ τη δασκάλα μου στον Πολιτιστικό Οργανισμό Νέας Σμύρνης Αττικής, που με έφερε σε αυτό το επίπεδο».

Από την πλευρά της, η κ. Ντολαμπτσή εμφανίστηκε ιδιαιτέρως συγκινημένη, αφιερώνοντας το βραβείο της στον πατέρα της. Όπως ανέφερε χαρακτηριστικά, «Αποτελεί μεγάλη τιμή να βραβευτώ στον τομέα του κοσμήματος. Κατάγομαι από την Κωνσταντινούπολη και ο πατέρας μου είχε εκεί κοσμηματοπωλείο».

Κατάργηση της **τεκμαρτής ασφάλισης** για τους **εργαζόμενους** σε **κουρεία** και **κομμωτήρια**

Συνάντηση εκπροσώπων της Κλαδικής Ομοσπονδίας Καταστηματαρχών Κουρέων Κομμωτών Ελλάδας με την Γενική Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων ,κα. Κερασιώτου Παυλίνα

Η τεκμαρτή ασφάλιση των εργαζομένων στα κουρεία και κομμωτήρια αποτέλεσε ένα από θέματα που συζήτησαν η Γενική Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Παυλίνα

Καρασιώτου με την Πρόεδρο της Κλαδικής Ομοσπονδίας Καταστηματαρχών Κουρέων Κομμωτών Ελλάδας Κ.Ο.Κ.Κ.Κ.Ε, Μαρία Σωτηροπούλου, τον Β΄ Αντιπρόεδρο Απόστολο Ζουμπουλάκη και το γ.γ. Δημήτρη Ματεμτζή την Παρασκευή 18 Νοεμβρίου.

Τα μέλη της Ομοσπονδίας κατέθεσαν αναλυτικά την πρόταση του κλάδου ζητώντας την κατάργηση της τεκμαρτής ασφάλισης των απασχολουμένων και την καταβολή εργοδοτικών εισφορών στο πραγματικό καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, όπως αυτό προβλέπεται από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας.

Μέχρι σήμερα αν και προβλέπεται η αμοιβή των εργαζομένων με βάση τον πραγματικά παρεχόμενο χρόνο της εργασίας τους, εντούτοις οι ασφαλιστικές τους εισφορές υπολογίζονται υποχρεωτικά επί του τεκμαρτού ημερομισθίου.

Στη διάρκεια της συνάντησης η Πρόεδρος, Μαρία Σωτηροπούλου, αναφέρθηκε επίσης και σε ένα ακόμη καίριο αίτημα της Ομοσπονδίας, την

ένταξη του κλάδου των κουρέων και κομμωτών στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Το προεδρείο της Κ.Ο.Κ.Κ.Κ.Ε ανέλυσε τους κινδύνους που διατρέχουν οι κομμωτές κατα τη διάρκεια της εργασίας τους.

Μάλιστα μέσα από έρευνες διατυπώνεται το συμπέρασμα ότι οι κομμωτές έχουν αυξημένο κίνδυνο εμφάνισης Μυοσκελετικών Παθήσεων(ΜΣΠ) και αυτό διότι αρκετά καθήκοντα και πτυχές της εργασίας τους, όπως οι επαναλαμβανόμενες κινήσεις, οι επίπονες και στατικές στάσεις του σώματος, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες κινδύνου.

Η Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων άκουσε με προσοχή τις θέσεις που εκφράστηκαν, αναλύοντας ωστόσο τους περιορισμούς της νομοθεσίας και των δημοσιονομικών δυνατοτήτων κυρίως στο ζήτημα των ΒΑΕ, τα οποία ήδη αποτελούν νομοθεσία από το 2011. Για το θέμα των τεκμαρτών υπογράμμισε ότι το Υπουργείο θα μελετήσει επισταμένα το θέμα, σημειώθηκε, όμως, ότι το ζήτημα πρέπει να εξεταστεί πιο ολιστικά, καθώς αφορά και σε άλλες κατηγορίες επαγγελμάτων, και ως εκ τούτου απαιτεί την εκκίνηση ενός πιο γενικού διαλόγου μεταξύ των εμπλεκομένων, ήτοι των εργοδοτών, ασφαλισμένων και ασφαλιστικού Φορέα.

ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: 6 στις 10 επιχειρήσεις **αύξησαν** τις **τιμές** τους το **2022.** Τι **αναφέρει** η **Ετήσια Έκθεση** του **ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ** με **τίτλο «Κρίσεις, ελληνική οικονομία** και **μικρές επιχειρήσεις»**

Σε αύξηση των τιμών των προϊόντων και των υπηρεσιών τους προχώρησαν μέσα στο ά εξάμηνο του 2022 σχεδόν έξι στις δέκα μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις (59,2%), ποσοστό που αποτελεί ρεκόρ. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ά εξάμηνο του 2021 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 23,6%, ενώ το δεύτερο εξάμηνο του 2020 μόλις 6,6%. Στην πραγματικότητα πρόκειται για μία από τις επιπτώσεις της τρέχουσας πληθωριστικής κρίσης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

Οι άλλες δύο σημαντικές επιπτώσεις, όπως αναλύονται μεταξύ άλλων στην ετήσια έκθεση του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) είναι η σημαντική αύξηση του κόστους λειτουργίας τους και η επιδείνωση των προβλημάτων ρευστότητας. Ειδικότερα, το πρώτο εξάμηνο του 2022 το κόστος ενέργειας αυξήθηκε μεσοσταθμικά κατά 76%, το κόστος προμήθειας πρώτων υλών και εμπορευμάτων κατά 43,5%, το κόστος καυσίμων οχημάτων κατά 57,8% και το κόστος προμήθειας εξοπλισμού και μηχανημάτων κατά 26,2%. Την ίδια ώρα αυξάνεται επικίνδυνα το ποσοστό των επιχειρήσεων με μηδενικά ρευστά διαθέσιμα. Τον Ιούλιο του 2022, το 27,8% του συνόλου των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων δεν είχε καθόλου διαθέσιμα – από 21,4% τον Ιούλιο του 2021 και 14,8% τον Ιούνιο του 2020. Σωρευτικά οι επιχειρήσεις οι οποίες δεν είχαν καθόλου ρευστά διαθέσιμα ή αυτά επαρκούσαν το περισσότερο για έναν μήνα ανήλθαν τον Ιούλιο του 2022 στο 52%, ποσοστό που αποτελεί το υψηλότερο το οποίο έχει καταγραφεί από την έναρξη της πανδημίας.

Το πρόβλημα είναι ότι οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις εξακολουθούν να είναι ελάχιστα θωρακισμένες έναντι των διαφόρων προκλήσεων και κρίσεων, είτε αυτή ήταν η κρίση της πανδημίας είτε η τρέχουσα κρίση – ενεργειακή, πληθωριστική. Κι αυτό διότι πέρα από το μικρό μέγεθος, υστερούν σημαντικά σε επενδύσεις που θα διασφάλιζαν την περαιτέρω ανάπτυξή τους. Σύμφωνα με την έκθεση του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, το δεύτερο εξάμηνο του 2021 το 33% των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων έκανε κάποιου είδους επένδυση. Το 21,8% πραγματοποίησε επενδύσεις σε τεχνολογικό εξοπλισμό και ψηφιακές (π.χ. λογισμικό, ψηφιακές συσκευές και εφαρμογές), το 15,6% των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων σε μηχανολογικό εξοπλισμό και λοιπά μηχανήματα, το 7,9% σε κτιριακές εγκαταστάσεις και λοιπό εξοπλισμό και το 6,1% επένδυσε σε κατάρτιση και εκπαίδευση προσωπικού (π.χ. συστήματα πιστοποίησης οργάνωσης και λειτουργίας).

Στο αντίστοιχο διάστημα του 2021, μόλις το 23,6% είχε προχωρήσει σε ανατιμήσεις.

Παρά το ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που πραγματοποίησε επενδύσεις το δεύτερο εξάμηνο του 2021, η πλειονότητα των επενδύσεων ήταν μικρής κλίμακας, με το ύψος της επένδυσης για το 55,5% των επιχειρήσεων να ανέρχεται έως 5.000 ευρώ.

Τον Ιούλιο του 2022 το 29,8% των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων προχώρησε σε κά-

ποια επένδυση, με τις επενδύσεις επίσης για την πλειονότητα (51%) να είναι μόλις έως 5.000 ευρώ. Μάλιστα, όπως επισημαίνεται στην έκθεση, για το μεγαλύτερο μέρος των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων οι επενδύσεις που έγιναν τόσο το δεύτερο εξάμηνο του 2021 όσο και το πρώτο εξάμηνο του 2022 ήταν κυρίως προσαρμογής ή συντήρησης και λιγότερο πραγματικής αύξησης της παραγωγικής ικανότητας των επιχειρήσεων.

ΕΣΠΑ: Όσα **πρέπει** να **ξέρετε** για τον **ψηφιακό μετασχηματισμό** των **μικρομεσαίων**

Με τρία προγράμματα που αφορούν στον ψηφιακό μετασχηματισμό μικρομεσαίων επιχειρήσεων και θα «τρέξουν» το προσεχές διάστημα, σηματοδοτείται η έναρξη του νέου ΕΣΠΑ 2021 – 2027. Η συνολική δράση «Ψηφιακός Μετασχηματισμός Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» προϋπολογισμού 300 εκατ. ευρώ, εντάσσεται στο νέο Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα».

Ο προϋπολογισμός της αίτησης χρηματοδότησης για όσες επιχειρήσεις ενταχθούν, ξεκινά από τις 18.000 ευρώ και φτάνει έως και το 1,2 εκατ. ευρώ. Το ποσοστό επιδότησης ανέρχεται έως 50% ενώ σε ορισμένες περιοχές της χώρας φθάνει και το 60%. Η αξιολόγηση των αιτήσεων χρηματοδότησης θα είναι άμεση και τα επενδυτικά σχέδια θα αξιολογούνται με τη σειρά που υποβάλλονται μέχρι εξάντλησης του προϋπολογισμού της Δράσης ανά κατηγορία περιφέρειας.

Το πρόγραμμα είναι διαρθρωμένο σε 3 δράσεις και το καθένα απευθύνεται σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις ανάλογα με την υφιστάμενη ψηφιακή και τεχνολογική ωριμότητά τους καθώς και τις διαφορετικές επενδυτικές ανάγκες τους.

Πρώτη δράση: Βασικός Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ

Απευθύνεται σε μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις οι οποίες δεν έχουν ακόμα ενσωματώσει σημαντικές τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών (ΤΠΕ) στη λειτουργία τους και στοχεύουν στην κάλυψη βασικών ελλείψεων σε εφαρμογές και εξοπλισμό.

Ο ελάχιστος και μέγιστος συνολικός ενισχυόμενος προϋπολογισμός της αίτησης χρηματοδότησης ορίζεται από 18.000 ευρώ έως και 30.000 ευρώ. Η μέγιστη διάρκεια ολοκλήρωσης της επένδυσης δεν θα υπερβαίνει τους 9 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης Έγκρισης.

Οι βασικές κατηγορίες δαπανών που καλύπτονται αφορούν:

1. Δαπάνες Εξοπλισμού

2. Δαπάνες Λογισμικού

3. Δαπάνες για Παροχή Υπηρεσιών που συνδέονται με τη ψηφιακή αναβάθμιση

Δεύτερη δράση: Προηγμένος Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ

Απευθύνεται σε μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις οι οποίες στοχεύουν στη διεύρυνση της ψηφιακής και τεχνολογικής τους ωριμότητας με ολοκληρωμένες επενδύσεις σε νέες ΤΠΕ που θα αναβαθμίσουν την ανταγωνιστικότητα τους στις διεθνείς αγορές και θα βελτιώσουν την παραγωγικής τους διαδικασία.

Ο ελάχιστος και μέγιστος συνολικός ενισχυόμενος προϋπολογισμός της αίτησης χρηματοδότησης ορίζεται από 50.000 ευρώ έως και 650.000 ευρώ. Η μέγιστη διάρκεια ολοκλήρωσης της επένδυσης δεν θα υπερβαίνει τους 15 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης Ένταξης.

Τα επενδυτικά σχέδια που θα υποβληθούν θα πρέπει να έχουν το χαρακτήρα αρχικής επένδυσης και να πληρούν ένα από κριτήρια:

- Δημιουργία νέας επιχειρηματικής εγκατάστασης
- Επέκταση της δυναμικότητας υφιστάμενης μονάδας
- Διαφοροποίηση της παραγωγής μιας μονά-

δας σε προϊόντα ή υπηρεσίες που δεν έχουν παραχθεί ποτέ σε αυτήν,

- Θεμελιώδη αλλαγή του συνόλου της παραγωγικής διαδικασίας υφιστάμενης μονάδας.

Οι βασικές κατηγορίες δαπανών που καλύπτονται:

1. Εξοπλισμός για προμήθεια εξελιγμένων συστημάτων λειτουργίας εγκαταστάσεων ή προσωπικού, αυτοματοποίησης της παραγωγής με ρομποτικά συστήματα, αναβάθμισης εσωτερικών δικτύων μεταφοράς δεδομένων κλπ.

2. Εφαρμογές/ λογισμικά, για προμήθεια σύγχρονων εφαρμογών διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων & διαδικασιών, διαχείρισης πελατών και εφοδιαστικής αλυσίδας, εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης κλπ.

3. Υπηρεσίες που συνδέονται με τη ψηφιακή αναβάθμιση.

Τρίτη Δράση: Ψηφιακός Μετασχηματισμός Αιχμής ΜμΕ

Αφορά σε μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις που έχουν ενσωματώσει ήδη ΤΠΕ σε πολλές λειτουργίες τους και πλέον επιδιώκουν

να υλοποιήσουν ολοκληρωμένες επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής ή σε λύσεις 4ης βιομηχανικής επανάστασης.

Ο ελάχιστος και μέγιστος συνολικός ενισχυόμενος προϋπολογισμός της αίτησης χρηματοδότησης ορίζεται από 200.001 ευρώ έως και 1.200.000 ευρώ. Η μέγιστη διάρκεια ολοκλήρωσης της επένδυσης δεν θα υπερβαίνει τους 18 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης Ένταξης.

Τα επενδυτικά σχέδια θα πρέπει να έχουν το χαρακτήρα αρχικής επένδυσης και συγκεκριμένα να πληρείται ένα από τα ακόλουθα κριτήρια:

- Δημιουργία νέας επιχειρηματικής εγκατάστασης.
- Επέκταση της δυναμικότητας υφιστάμενης μονάδας.
- Διαφοροποίηση της παραγωγής μιας μονάδας σε προϊόντα ή υπηρεσίες που δεν έχουν παραχθεί ποτέ σε αυτήν.
- Θεμελιώδη αλλαγή του συνόλου της παραγωγικής διαδικασίας υφιστάμενης μονάδας.

Οι βασικές κατηγορίες δαπανών που καλύπτονται:

- Εξοπλισμός για προμήθεια, ψηφιακά ελεγχόμενου Η/Μ εξοπλισμού, εξελιγμένων συστημάτων απομακρυσμένης λειτουργίας εγκαταστάσεων, αυτοματοποίησης των διαφόρων σταδίων της αλυσίδας αξίας με ρομποτικά συστήματα κ.α.
- Εφαρμογές/Λογισμικό για προμήθεια εφαρμογών αυξημένης ευφυίας διοικητικού και οικονομικού προγραμματισμού, ψηφιακής ασφάλειας, διαχείρισης πελατών και εφοδιαστικής αλυσίδας, ανάλυσης δεδομένων με εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης κλπ.
- Υπηρεσίες που συνδέονται με τη ψηφιακή αναβάθμιση για συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη για την παραμετροποίηση και ενσωμάτωση των νέων συστημάτων στη λειτουργία των ΜμΕ, πιστοποίηση συστημάτων κλπ.

Σημειώνεται ότι παράλληλα με τη δράση του ΕΣΠΑ συνεχίζουν «τρέχουν» και τα δύο από τα τρία προγράμματα που αφορούν στον ψηφιακό των μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης: «Ανάπτυξη ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών» και «Ψηφιακές συναλλαγές». Η προθεσμία υποβολής «αιτήσεων χρηματοδότησης για το πρώτο πρόγραμμα της δράσης, «Ψηφιακά Εργαλεία ΜμΕ, έληξε την 1η Νοεμβρίου.

ΓΣΕΒΕΕ- Όχι στον **αποκλεισμό** των **μικρών επιχειρήσεων** από τις **δράσεις** του **ΕΣΠΑ** για τον **ψηφιακό μετασχηματισμό**

Αποκλεισμένες από τις ενισχύσεις των δράσεων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό βρίσκονται πάνω από επτά στις δέκα μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, καταγγέλλει η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας, σε επιστολή που έστειλε προς την ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με αφορμή την πρόσφατη προδημοσίευση στις 11 Νοεμβρίου 2022 της Δράσης 1 – Βασικός Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ του Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα» του ΕΣΠΑ 2021 – 2027, που αφορά σε επιχειρήσεις οι οποίες δεν έχουν ακόμα ενσωματώσει σημαντικές τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών στην λειτουργία τους και στοχεύουν στην κάλυψη βασικών ελλείψεων σε εφαρμογές και εξοπλισμό.

Στην επιστολή της η ΓΣΕΒΕΕ επισημαίνει ότι οι προϋποθέσεις που τίθενται στη Δράση 1 Βασικός Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ του Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» του ΕΣΠΑ 2021 – 2027) δημιουργούν συνθήκες αποκλεισμού για την πλειονότητα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων οι οποίες έχουν την μεγαλύτερη ανάγκη από υποστήριξη ως προς την κρίσιμη ψηφιακή μετάβαση και την ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών.

Όπως αναφέρει " Με μεγάλη έκπληξη διαπιστώνουμε ότι στην πρόσφατη προδημοσίευση (11/11/2022) της Δράσης 1 – Βασικός Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ (Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» του ΕΣΠΑ 2021 – 2027) που αφορά επιχειρήσεις, οι οποίες δεν έχουν ακόμα ενσωματώσει σημαντικές τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών στην λειτουργία τους και στοχεύουν στην κάλυψη βασικών ελλείψεων σε εφαρμογές και εξοπλισμό, προβλέπεται στις βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής ότι οι επιλέξιμες επιχειρήσεις θα πρέπει να διαθέτουν τουλάχιστον πέντε (5) Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (εξαρτημένης εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης). Θεωρούμε ότι προφανώς μόνον εκ παραδρομής θα μπορούσε να τεθεί ένα τέτοιο πρωτοφανές, ανερμάτιστο και απαράδεκτο (κανονιστικά, επιχειρησιακά και αναπτυξιακά) κριτήριο που αποκλείει εκ προοιμίου το μεγαλύτερο μέρος των επιχειρήσεων της χώρας (περίπου το 75%), οι οποίες είναι και εκείνες που διαθέτουν λιγότερες από πέντε Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (εξαρτημένης εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης). Είναι προφανές ότι οι πολύ μικρές επιχειρήσεις (ακόμη και με λιγότερες από 5 ΕΜΕ) έχουν (ακόμη μεγαλύτερη) ανάγκη από υποστήριξη ως προς την κρίσιμη ψηφιακή μετάβαση και την ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών. Ο εκ των προτέρων αποκλεισμός από ένα πρόγραμμα με τόσο σημαντική δυνητική επίδραση στη λειτουργία και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων έρχεται σε απόλυτη αντίθεση με την αρχή της ίσης αντιμετώπισης των μικρών επιχειρήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, δημιουργεί άκρατο αθέμιτο ανταγωνισμό (και «προ-σχεδιασμένες» στρεβλώσεις) υπέρ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων και αποκαλύπτει την εξελισσόμενη ευρύτερη στρατηγική συστηματικής εξάλειψης του μικρού μεγέθους από την ελληνική επιχειρηματικότητα" αναφέρεται στην επιστολή.

Σε μια περίοδο έλλειψης ρευστότητας, ελλιπούς πρόσβασης σε τραπεζική χρηματοδότηση για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις αλλά και ευρύτερου προσανατολισμού (βάσει των σχετικών κριτηρίων) του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σε πολύ μεγάλες επενδύσεις, το ΕΣΠΑ 2021-2027 παραμένει το μοναδικό εργαλείο υποστήριξης των πολύ μικρών επιχειρήσεων και υπογραμμίζει την "προκλητικά ετεροβαρή τάση στήριξης των επιχειρήσεων μεγαλύτερης κλίμακας " που υιοθετείται και αναπαράγεται πλέον και στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ και των σχετικών προγραμμάτων.

Η ΓΣΕΒΕΕ ζητά από την κυβέρνηση να αντιληφθεί τις πρωτοφανείς κανονιστικές, νομικές, επιχειρηματικές, οικονομικές και αναπτυξιακές

διαστάσεις και επιπτώσεις των συγκεκριμένων προϋποθέσεων άμεσου και ρητού αποκλεισμού του μεγαλύτερου μέρους των επιχειρήσεων της χώρας και να παρέμβει άμεσα.

ΓΣΕΒΕΕ- Απαιτείται άμεση λύση στο πρόβλημα των Επιστρεπτέων Προκαταβολών

Σοβαρά προβλήματα καταγράφει η ΓΣΕΒΒΕ, σύμφωνα με ανακοίνωση που εξέδωσε, καθώς όπως περιγράφει, χιλιάδες μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις λαμβάνουν ειδοποιητήρια για την επιστροφή των επιστρεπτέων προκαταβολών που έλαβαν εν μέσω πανδημίας

Η ΓΣΕΒΕΕ ζητά την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης "δεδομένου ότι οι επιχειρήσεις διανύουν μια ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο λόγω των έντονων πληθωριστικών πιέσεων, της υπέρμετρης αύξησης του κόστους λειτουργίας, της μειωμένης ζήτησης και της έλλειψης ρευστότητας".

Αναλυτικά η ανακοίνωση της ΓΣΕΒΕΕ:

Σοβαρά προβλήματα έχουν προκύψει τις τελευταίες ημέρες με χιλιάδες μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις να λαμβάνουν ειδοποιητήρια από την ΑΑΔΕ για την επιστροφή του συνόλου των επιστρεπτέων προκαταβολών που έλαβαν το προηγούμενο διάστημα της πανδημικής κρίσης, είτε εφάπαξ, είτε εντόκως σε δόσεις.

Η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ) με επιστολή της προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Χρήστο Σταϊκούρα, τον Αναπλ/τη Υπ. Οικονομικών κ. Θεόδωρο Σκυλακάκη, τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Απόστολο Βεσυρόπουλο και τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. κ. Γεώργιο Πιτσιλή επισημαίνει τη δύσκολη κατάσταση που έχει δημιουργηθεί για τις χιλιάδες επιχειρήσεις και ζητά άμεση παρέμβαση για την επίλυση του προβλήματος.

Όπως αναφέρει στην επιστολή της η ΓΣΕΒΕΕ "τις τελευταίες μέρες έχει δημιουργηθεί πολύ σοβαρό πρόβλημα με χιλιάδες επιχειρήσεις που παρέλαβαν ειδοποιητήρια από την ΑΑΔΕ, για να επιστρέψουν το σύνολο των επιστρεπτέων προκαταβολών που έλαβαν είτε εφάπαξ είτε εντόκως σε δόσεις.

Το πρόβλημα για την πλειονότητα των επιχειρήσεων αυτών έχει τη ρίζα του στην γνωστή ανελαστικότητα, πολυπλοκότητα και ασάφεια των γραφειοκρατικών διαδικασιών συμμόρφωσης του Δημοσίου.

Για παράδειγμα, ο μέσος όρος απασχόλησης μετά τον έλεγχο προέκυψε ότι ήταν 4,95 αντί για 5 ή ότι η πρόσληψη για να καλυφθεί η αποχώρηση έγινε με διαφορά 1 ή ολίγων ημερών από την καταληκτική ημερομηνία. Επιπλέον, υπάρχουν περιπτώσεις που αφορούν δικαιολογητικά που λείπουν ή δικαιολογητικά που έχουν λάθη".

Η ΓΣΕΒΕΕ επισημαίνει ότι με βάση τα παραπάνω και δεδομένου ότι οι επιχειρήσεις διανύουν μια ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο λόγω των έντονων πληθωριστικών πιέσεων, της υπέρμετρης αύξησης του κόστους λειτουργίας, της μειωμένης ζήτησης και της έλλειψης ρευστότητας, θα πρέπει:

- τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί από τη μη οριακή συμμόρφωση με τη ρήτρα απασχόλησης θα πρέπει να ξεπεραστούν χωρίς περαιτέρω διαδικασίες και ως εκ τούτου χωρίς να ζητείται η επιστροφή της επιστρεπτέας προκαταβολής από τις επιχειρήσεις αυτές.
- τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί λόγω δικαιολογητικών που λείπουν ή λανθασμένων δικαιολογητικών θα πρέπει να λυθούν μέσω του ανοίγματος της σχετικής πλατφόρμας ώστε να δοθεί η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να προχωρήσουν σε προσθήκες και τροποποιήσεις.

Η ΓΣΕΒΕΕ υπογραμμίζει τη σοβαρότητα της κατάστασης καθώς σε συνδυασμό με την ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία αποτελεί παράγοντα που επηρεάζει τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων

και ζητά την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης για την επίλυση του προβλήματος.

Ετήσια Γενική Συνέλευση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων

Σε ζεστό και συναδελφικό κλίμα, παραβρέθηκαν οι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι των Πρωτοβάθμιων Σωματείων από όλη την Ελλάδα κατά την διάρκεια της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης, τιμώντας την προσπάθεια ανάδειξης του κλάδου και του γυαλιού στις σύγχρονες συνθήκες.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση της Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων Βιοτεχνών Υαλοπινάκων, υπήρξε ανταλλαγή απόψεων σχετικά με σημαντικά ζητήματα όπως: η συμμετοχή και οι δράσεις στους κατά τόπους Συνδέσμους, οι ανάγκες σε εργατικό δυναμικό και εκπαίδευση, οι νέες απαιτήσεις της αγοράς, τα νέα προγράμματα εξοικονόμησης, δράσεις προβολής και διοργάνωση Ανοιχτής Πανελλαδικής συνδιάσκεψης.

Στη συνέλευση παραβρέθηκαν οι παρακάτω αντιπρόσωποι ανά Σύνδεσμο:

Λούσης Χρήστος, Σηφάκης Εμμανουήλ, Παπάογλου Γεώργιος, Παγκράτης Ιωάννης – Σύνδεσμος Εμπόρων Υαλοπινάκων Αθηνών – Πειραιώς & Περιχώρων – ΣΕΥΑΠΠ

Γκολέμα Δήμητρα, Μερτζάνης Παναγιώτης (διαδικτυακά) – Σύνδεσμος Θεσσαλονίκης & Κεντρ. Μακεδονίας

Μαξιμιάδης Αθανάσιος – Σύνδεσμος Λάρισας

Λαζάρου Ιορδάνης, Τσάνος Νικόλαος – Σύνδεσμος Ηπείρου Λευκάδος

Μελίδης Βασίλειος – Σύνδεσμος Κέρκυρας

Κότογλου Ιωάννης – Σύνδεσμος Μαγνησίας

Επιπλέον παρακολούθησαν τη διαδικασία οι κ.κ. Βαλαλής Άκης και Κορωνίδης Παναγιώτης από τον ΣΕΥΑΠΠ καθώς και ο κ. Παπαδόπουλος Ιωάννης – Αντιπρόεδρος Σ. Μαγνησίας.

Η Γενική Συνέλευση ολοκληρώθηκε έχοντας καταγράψει πλούσιο παραγωγικό σχέδιο για το επόμενο χρονικό διάστημα, το οποίο θα παρουσιαστεί και θα συζητηθεί διεξοδικά στη μεγάλη Πανελλαδική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί διαδικτυακά στις αρχές του 2023.

Η ΠΟΒΑΚΩ στη Philoxenia-Hotelia 2022

Δυναμικό “παρών” έδωσε η ΠΟΒΑΚΩ στην Έκθεση Philoxenia-Hotelia 2022, στους χώρους της ΔΕΘ-HELEXPO, όπως άλλωστε συμβαίνει σε κάθε σημαντική διοργάνωση των ανθρώπων της αγοράς. Το Διοικητικό Συμβούλιο είχε σειρά επαφών με ανθρώπους του εμπορίου και του τουρισμού, με σκοπό μελλοντικές συνεργασίες, αλλά και από κοινού υποστήριξη στις σύγχρονες ταξιδιωτικές φόρμουλες, που αναδεικνύουν ποικιλοτρόπως νέους προορισμούς, κέρδος το οποίο εισπράττει και ο κλάδος του κοσμήματος.

Αλλάζει ο τρόπος φορολόγησης των επαγγελματιών

Την αλλαγή του τρόπου φορολόγησης των ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων σχεδιάζει το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης με στόχο να μειωθεί η φοροδιαφυγή που καταγράφεται τόσο στη φορολογία εισοδήματος όσο και στον ΦΠΑ, σύμφωνα με την εφημερίδα «Καθημερινή».

Ουσιαστικά, η κυβέρνηση επιθυμεί να επανεξετάσει το φορολογικό πλαίσιο της αυτοαπασχόλησης στην Ελλάδα σε σύγκριση με διεθνείς πρακτικές, με στόχευση την απλοποίηση και διεύρυνση της φορολογικής βάσης στη βάση ανάλογων κινήτρων. Η στόχευση αυτή κρίνεται κρίσιμη, τονίζεται σε απόφαση του υπουργείου Οικονομικών (με την οποία ανατίθεται η εκπόνηση μελέτης από το ΙΟΒΕ), καθώς παρά τη βελτιούμενη τάση, στην Ελλάδα καταγράφεται το δεύτερο υψηλότερο στην Ευρώπη «κενό» εσόδων από ΦΠΑ, δηλαδή η διαφορά μεταξύ των προσδοκώμενων και των πραγματικών εσόδων.

Οταν έφθασε το 2012 η τρόικα στην Ελλάδα, ένα από τα πρώτα θέματα που ασχολήθηκε ήταν αφενός ο αριθμός των αυτοαπασχολουμένων (από τους υψηλότερους στην Ευρώπη), αφετέρου διαπιστώθηκε ότι οι περισσότεροι επιτηδευματίες «στοιχίζονται» κάτω από το εκάστοτε αφορολόγητο όριο. Είναι χαρακτηριστικό ότι έξι στους δέκα επιτηδευματίες είχαν δηλώσει εισοδήματα (το 2010) μικρότερα των 12.000 ευρώ (όσο δηλαδή ήταν και το αφορολόγητο όριο), ενώ το σύνολο των επιτηδευματιών δήλωνε μέσο εισόδημα που ανερχόταν στα 13.307 ευρώ.

Παρά το γεγονός ότι έχουν περάσει 12 χρόνια, δεν έχουν αλλάξει και πολλά πράγματα στα εισοδήματα και στον τρόπο φορολόγησης των επαγγελματιών. Αντίθετα, ίσως οι επαγγελματίες είναι από τους ευεργετημένους της φορολογικής και ασφαλιστικής μεταρρύθμισης, σε αντίθεση με τη μισθωτή εργασία. Και αυτό, καθώς μειώθηκε σημαντικά η φορολογία τους, καταργήθηκε και για αυτούς η εισφορά αλληλεγγύης, μειώθηκε η προκαταβολή φόρου, ενώ οι εισφορές που καταβάλλουν είναι θέμα... επιλογής τους.

Συγκεκριμένα, η ευνοϊκή κλίμακα με τον συντελεστή 9% για τα πρώτα 10.000 ευρώ του εισοδήματος, από 22% και μάλιστα από το πρώτο ευρώ του εισοδήματος (κλιμάκιο που πρακτικά θα καλύψει φέτος πάνω από το 80% των επαγγελματιών) οδηγεί αυτομάτως σε μείωση του φόρου εισοδήματος της τάξης των 1.300 ευρώ. Παράλληλα καταργήθηκε και η εισφορά αλληλεγγύης για εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ, ενώ μειώθηκε στο 50% η προκαταβολή φόρου.

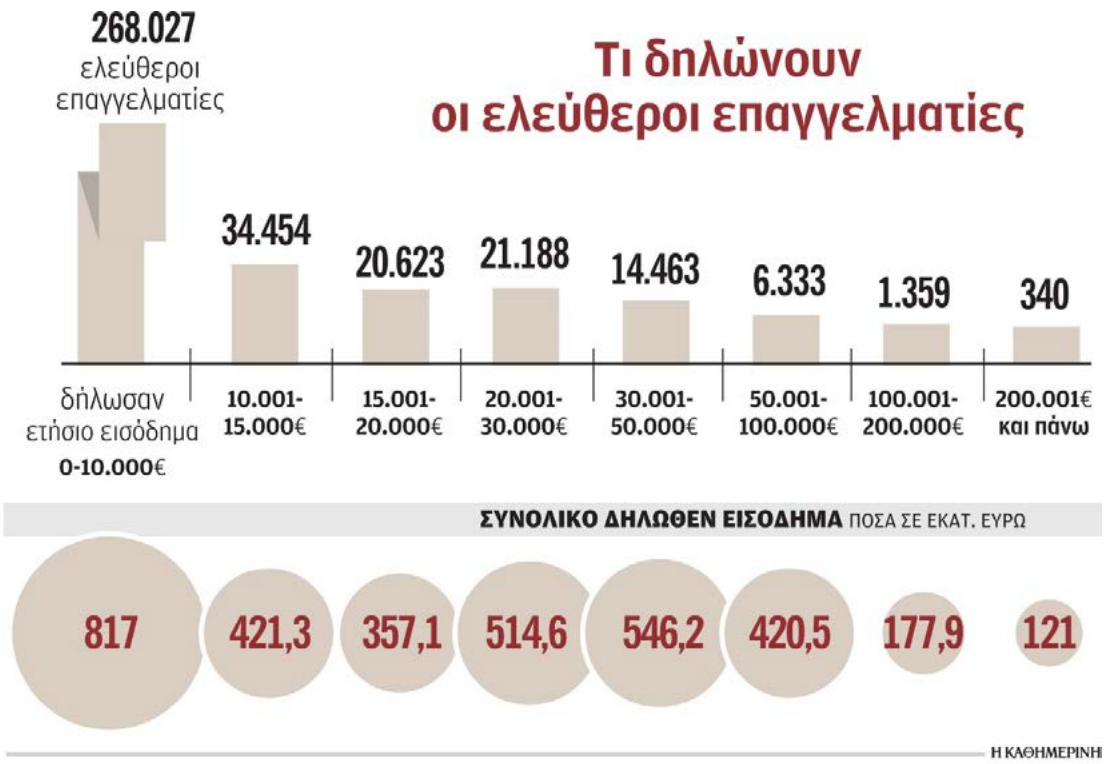
Για παράδειγμα, ελεύθερος επαγγελματίας με καθαρό εισόδημα 10.000 ευρώ πλήρωσε το 2019 στην εφορία φόρους ύψους 2.200 ευρώ. Με την αλλαγή της κλίμακας ο φόρος περιορίστηκε στα 900 ευρώ. Δηλαδή το όφελος έφθασε τα 1.300 ευρώ. Επαγγελματίας με εισοδήματα 15.000 ευρώ πλήρωνε στην εφορία φόρο ύψους 3.366 ευρώ και με την αλλαγή ο φόρος μειώθηκε στα 2.000 ευρώ.

Ουσιαστικά, οι ελεύθεροι επαγγελματίες ήταν η ομάδα που ευνοήθηκε περισσότερο από κάθε άλλη με τις αλλαγές στη φορολογία. Το οικονομικό επιτελείο εκτιμούσε ότι με τη μείωση των επιβαρύνσεων θα εμφάνιζαν περισσότερα εισοδήματα στην εφορία. Ωστόσο, αυτό έγινε σε πολύ μικρό βαθμό, με αποτέλεσμα η κυβέρνηση να προχωρήσει στην παροχή κινήτρων στους φορολογουμένους προκειμένου να πληρώνουν με ηλεκτρονικό τρόπο συγκεκριμένες ομάδες επαγγελματιών. Τα στοιχεία δείχνουν ότι τα κίνητρα δεν ήταν επαρκή για να πείσουν τους φορολογουμένους να ζητούν αποδείξεις. Καθώς, με καθηλωμένους τους μισθούς τους είχαν μεγαλύτερο όφελος και κατέβαλαν μικρότερο τίμημα για την παρεχόμενη υπηρεσία.

Στην Ελλάδα καταγράφεται το δεύτερο υψηλότερο «κενό» εσόδων από ΦΠΑ στην Ευρώπη.

POS παντού

Η λύση, όπως αναφέρουν πηγές του οικονομικού επιτελείου, είναι η επέκταση των POS σε όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας,



εντάσσοντας υποχρεωτικά όλους τους κλάδους. Αν και όλοι στην κυβέρνηση θεωρούν ότι θα συμβάλει η επέκταση των ηλεκτρονικών συναλλαγών στη μείωση της φοροδιαφυγής, ωστόσο στην παρούσα συγκυρία είναι εξαιρετικά δύσκολο να ληφθεί μια τέτοια απόφαση.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι με εισοδήματα αποκλειστικά από επιχειρηματική δραστηριότητα ανήλθαν, με βάση τα τελευταία δημοσιοποιημένα στοιχεία, σε 366.787 οι οποίοι δήλωσαν εισοδήματα ύψους 3,375 δισ. ευρώ. Εξ αυτών οι 268.027 δήλωσαν εισοδήματα από 1.000 έως 10.000 ευρώ. Δηλαδή, εισόδημα της τάξης των 500-800 ευρώ μηνιαίως.

Σημειώνεται ότι με βάση τα στοιχεία της Eurostat (2016), μόνο στην Ελλάδα και την Ιταλία το ποσοστό αυτοαπασχόλησης είναι υψηλότερο του 20%.

Η απόκρυψη εισοδημάτων και τα χαμηλά ποσοστά ΦΠΑ οδήγησαν την κυβέρνηση στην ανάθεση μελέτης στο ΙΟΒΕ. Μεταξύ άλλων η μελέτη θα πρέπει να περιλαμβάνει:

- Περιγραφική ανάλυση του θεσμού των αυτοαπασχολουμένων στην ελληνική οικονομία (μερίδιο εργατικού δυναμικού, μερίδιο εσόδων από φορολογία εισοδήματος, μεταχείριση σε σχέση με μισθωτή απασχόληση αναφορικά με φορολογία, ασφαλιστικές εισφορές και παροχές συστήματος κοινωνικής ασφάλισης).
- Προτάσεις για αναμόρφωση του πλαισίου φορολόγησης των αυτοαπασχολουμένων στην Ελλάδα με στόχο τη διεύρυνση της φορολογικής βάσης.

Τελεσίγραφο για **αποστολή αποδείξεων** στο **myDATA**

Νέο τελεσίγραφο να συμμορφωθούν έστειλε η ΑΑΔΕ σε όσες επιχειρήσεις δεν έχουν ακόμα διαβιβάσει στο myDATA τα στοιχεία των αποδείξεων λιανικής πώλησης που εκδίδονται από ταμειακές μηχανές.

Με το email που απέστειλε η Ανεξάρτητη Αρχή σε εκατοντάδες επιχειρήσεις, τις καλεί εντός δε-

καημέρου να αποστείλουν τα απαραίτητα στοιχεία λιανικών πωλήσεων, καθώς σε διαφορετική περίπτωση θα κληθούν να πληρώσουν υψηλά πρόστιμα.

Στο email αναγράφεται αναλυτικά κάθε ταμειακή μηχανή από την οποία δεν έχουν διαβιβαστεί στοιχεία λιανικής στην ΑΑΔΕ. Όσοι συνεχίσουν να μην διαβιβάζουν στην ΑΑΔΕ τα δεδομένα των αποδείξεων λιανικής πώλησης βρίσκονται αντιμέτωποι με πρόστιμα από 250 έως και 1.000 ευρώ και λουκέτα από 48 ώρες έως και 10 ημέρες.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης συμμόρφωσης, επιβάλλονται οι σχετικές κυρώσεις μόνο για το διάστημα μετά την εκπνοή της προθεσμίας των 10 ημερών και μέχρι την ημερομηνία συμμόρφωσης.

Το υφιστάμενο καθεστώς, προβλέπει ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αποστέλλουν τα στοιχεία των λιανικών τους πωλήσεων, εντός 24ώρου από την έκδοση του φορολογικού στοιχείου στην ηλεκτρονική εφαρμογή της ΑΑΔΕ e-send. Ειδικότερα, οι επιχειρήσεις εστίασης πρέπει να τα αποστέλλουν ανά τρίωρο, ενώ τα πρατήρια υγρών καυσίμων κάθε ώρα.

Παράλληλα, η ΑΑΔΕ προχωρά σε σειρά διασταυρώσεων για να διαπιστώσει ένα κάποιες από τις επιχειρήσεις που δεν έχουν αποστείλει ακόμα στοιχεία έχουν κλείσει ή βρίσκονται σε αδράνεια.

Οι ποινές που προβλέπονται

Για όσους δεν συμμορφώνονται με την υποχρέωση διαβίβασης των στοιχείων λιανικής που εκδίδονται από ταμειακές μηχανές το ποινολόγιο της Εφορίας προβλέπει τα εξής:

- Σε περίπτωση πράξεων που επιβαρύνονται με ΦΠΑ, επιβάλλεται πρόστιμο ύψους ίσου με το 50% επί του ΦΠΑ που αναγράφεται επί του κάθε μη διαβιβασθέντος στοιχείου. Το πρόστιμο αυτό δεν μπορεί να είναι κατώτερο, αθροιστικά ανά φορολογικό έλεγχο, των 250 ευρώ, αν η οντότητα είναι υπόχρεη τήρησης απλογραφικού λογιστικού συστήματος και των 500 ευρώ, αν η οντότητα είναι υπόχρεη τήρησης διπλογραφικού λογιστικού συστήματος.
- Σε περίπτωση πράξεων που δεν επιβαρύνονται με ΦΠΑ, επιβάλλεται πρόστιμο ύψους 500 ευρώ ανά φορολογικό έλεγχο, εφόσον ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης απλογραφικού λογιστικού συστήματος, και 1.000 ευρώ, ανά φορολογικό έλεγχο, αν ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης διπλογραφικού λογιστικού συστήματος.
- Σε περίπτωση κάθε επόμενης ίδιας παράβασης που διαπιστώνεται, στο πλαίσιο μεταγενέστερου ελέγχου εντός πενταετίας από την έκδοση της αρχικής πράξης, επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με το διπλάσιο του ύψους του προβλεπόμενου προστίμου.

Πότε θα μπαίνουν λουκέτα

Πέραν των προστίμων, αναστέλλεται άμεσα για 48 ώρες η λειτουργία της επαγγελματικής εγκατάστασης στην οποία διενεργήθηκε ο έλεγχος, εφόσον από τον ίδιο μερικό επιτόπιο φορολογικό έλεγχο διαπιστώνεται είτε:

α) η μη έκδοση ή η ανακριβής έκδοση πλέον των 10 προβλεπόμενων παραστατικών πώλησης, ή, ανεξαρτήτως του πλήθους αυτών, ότι η αξία των αγαθών ή των υπηρεσιών για τα οποία δεν εκδόθηκε παραστατικό πώλησης ή αυτό εκδόθηκε ανακριβώς υπερβαίνει τα 500 ευρώ, είτε

β) η μη διαβίβαση στην ΑΑΔΕ πλέον των 10 στοιχείων λιανικής πώλησης που έχουν εκδοθεί μέσω Φορολογικού Ηλεκτρονικού Μηχανισμού (ΦΗΜ), ή, ανεξαρτήτως του πλήθους αυτών, η μη διαβιβασθείσα αξία των αγαθών ή των υπηρεσιών υπερβαίνει τα 500 ευρώ.

Εάν, εντός του ίδιου ή του επόμενου φορολογικού έτους από τη διαπίστωση των παραβάσεων, διαπιστωθεί εκ νέου, από τον ίδιο μερικό επιτόπιο έλεγχο, η μη έκδοση ή η ανακριβής έκδοση τουλάχιστον 3 παραστατικών πώλησης ή η μη διαβίβαση στο Πληροφοριακό Σύστημα (ΦΗΜ) της ΑΑΔΕ τουλάχιστον 3 στοιχείων λιανικής πώλησης που έχουν εκδοθεί μέσω ΦΗΜ, ανεξαρτήτως αξίας αυτών, στην ίδια ή σε άλλη επαγγελματική εγκατάσταση του υπόχρεου, η λειτουργία της επαγγελματικής εγκατάστασης στην οποία διενεργήθηκε ο έλεγχος αναστέλλεται αμελλητί για 96 ώρες.

Σε κάθε επόμενη διαπίστωση από τον ίδιο μερικό επιτόπιο έλεγχο των παραβάσεων εντός 2 φορολογικών ετών από τη διαπίστωσή τους σε οποιαδήποτε επαγγελματική εγκατάσταση του υπόχρεου, η λειτουργία της επαγγελματικής εγκατάστασης στην οποία διενεργήθηκε ο έλεγχος αναστέλλεται αμελλητί για 10 ημέρες.

Επιστροφές φόρου - εξπρές φέρνουν οι προσυμπληρωμένες δηλώσεις ΦΠΑ

Προσυμπληρωμένες θα είναι οι δηλώσεις ΦΠΑ που θα υποβάλλονται σήμερα από τις επιχειρήσεις στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA. Όπως προβλέπει η απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ Γ. Πιτσιλή από σήμερα η ΑΑΔΕ προσυμπληρώνει τις εκροές και εισροές και τους αντίστοιχους φόρους στους σχετικούς κωδικούς των πινάκων της δήλωσης ΦΠΑ με βάση τα στοιχεία που διαβιβάζονται στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA της ΑΑΔΕ.

Ειδικά, ως προς τις εισροές ΦΠΑ, για τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων, εφόσον δεν έχει προηγηθεί χαρακτηρισμός των σχετικών δαπανών στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA, όλες οι δαπάνες προσυμπληρώνονται στον κωδικό 361 (Αγορές και δαπάνες στο εσωτερικό της χώρας).

Δεν περιλαμβάνονται στην προσυμπλήρωση οι δαπάνες από παραστατικά που έχουν εκδοθεί από επιχείρηση με δραστηριότητα (ΚΑΔ), για την οποία σύμφωνα με το νόμο δεν παρέχεται έκπτωση του ΦΠΑ (πχ δαπάνες στέγασης, τροφής, ποτών, φιλοξενίας, ψυχαγωγίας, μετακίνησης κλπ). Η προσυμπλήρωση αφορά τόσο τις αρχικές εμπρόθεσμες δηλώσεις περιόδου Νοεμβρίου 2022 κι εφεξής, όσο και τις αρχικές εκπρόθεσμες και τροποποιητικές δηλώσεις προηγούμενων μηνών έτους 2022.

Διευκόλυνση των υπόχρεων

Η εφαρμογή παρέχει στους υπόχρεους τη δυνατότητα να τροποποιούν τα προσυμπληρωμένα ποσά στους κωδικούς της δήλωσης ΦΠΑ, συνεπώς η ορθή και ακριβής συμπλήρωση και υποβολή της δήλωσης ΦΠΑ συνιστά υποχρέωση και ευθύνη των υποκείμενων στον φόρο.

Η εξέλιξη είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς μειώνει το κόστος για τις επιχειρήσεις, ενώ ταυτόχρονα η εφορία θα γνωρίζει επακριβώς τι πρέπει να εισπράξει από ΦΠΑ κάθε μήνα. Επίσης θα περιορισθούν σημαντικά η φοροκλοπή και οι καθυστερήσεις στην αποπληρωμή των τιμολογίων από πολλές επιχειρήσεις.

Σημειώνεται ότι με την πλήρη εφαρμογή των ηλεκτρονικών βιβλίων, εκτός από την προσυμπλήρωση των δηλώσεων ΦΠΑ, το ελληνικό Δημόσιο θα επισπεύσει τις επιστροφές ΦΠΑ στις επιχειρήσεις και στους επαγγελματίες καθώς θα γνωρίζει τις συναλλαγές που έχουν πραγματοποιηθεί και ότι αυτές είναι σύννομες, μειώνοντας στο ελάχιστο τον απαιτούμενο έλεγχο.

Ποιοι θα ενταχθούν στη «χρυσή λίστα»

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό της ΑΑΔΕ, στο πρώτο εξάμηνο του 2023 αναμένεται να ενεργοποιηθεί το ηλεκτρονικό σύστημα που θα χειρίζεται αυτόματα τις επιστροφές ΦΠΑ. Επιχειρήσεις και επαγγελματίες, χωρίς να χρειάζεται

να υποβάλουν αίτηση, θα λαμβάνουν μέσα σε διάστημα ολίγων ημερών από την υποβολή της δήλωσης ΦΠΑ την επιστροφή φόρου. Η διαδικασία αυτή θα ακολουθείται για την πλειονότητα των αιτήσεων επιστροφής χρημάτων.

Η ΑΑΔΕ θα δημιουργήσει μια «χρυσή λίστα» με τους δικαιούχους επιστροφής φόρου. Στη λίστα θα ενταχθούν επιχειρήσεις που έχουν ελεγχθεί στο παρελθόν και διαπιστώθηκε ότι δεν υπάρχουν ενδείξεις για συμμετοχές σε απάτες. Οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν ηλεκτρονικά το αίτημα τους και θα πιστώνεται το ποσό του ΦΠΑ στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους.

Όπως δείχνουν τα τελευταία στοιχεία στο 9μηνο Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου 2022 η ΑΑΔΕ ικανοποίησε έως και το 90% των αιτημάτων επιστροφής ΦΠΑ μέσα σε 90 ημέρες. Ειδικότερα διεκπεραίωσε 38.905 αιτήματα επιστρέφοντας ΦΠΑ ύψους 2 δις. ευρώ. Στον αντίποδα, πάνω από 1.600 αιτήματα επιστροφής ΦΠΑ λιμνάζουν στις Εφορίες για πάνω από 90 ημέρες με τις επιχειρήσεις να περιμένουν επιστροφές άνω των 150 εκατ. ευρώ.

Προσυμπληρωμένο έντυπο Ε3

Το αμέσως επόμενο βήμα της ΑΑΔΕ θα γίνει την Άνοιξη του 2023 με την προσυμπλήρωση του εντύπου Ε3 το οποίο συνυποβάλλεται με το βασικό έντυπο Ε1 της φορολογικής δήλωσης και του εντύπου Ν για τη φορολογία των νομικών προσώπων. Ο σχεδιασμός της ΑΑΔΕ προβλέπει ακόμη τη δημιουργία του ψηφιακού δελτίου αποστολής. Πρόκειται για την ανάπτυξη ενός συστήματος ηλεκτρονικής διακίνησης και παρακολούθησης αγαθών περιλαμβάνοντας τις διαδικασίες διαχείρισης εγγράφων μεταφοράς.

Με **τάμπλετ** και **ElenxisLive** **έρχονται** τον **Μάρτιο** οι **«έξυπνοι» έλεγχοι** κατά της **φοροδιαφυγής**

Πρεμιέρα τον προσεχή Μάρτιο θα κάνει τελικά η εφαρμογή «ElenxisLive» μέσω της οποίας οι ελεγκτές της εφορίας θα διενεργούν επιτόπιους φορολογικούς ελέγχους μέσω tablet. Η εφαρμογή θα έχει πρόσβαση στο προφίλ φορολογουμένου και θα εκδίδει ηλεκτρονικά το Σημείωμα Διαπιστώσεων στους επιτόπιους ελέγχους. Μέσω των tablet οι ελεγκτές της ΑΑΔΕ θα έχουν άμεση πρόσβαση σε όλα τα δεδομένα που σκιαγραφούν το οικονομικό προφίλ του επαγγελματία ή της επιχείρησης.

Μέσω του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Φορολογίας, θα υποστηρίζονται πλήρως η διαχείριση των υποθέσεων ελέγχου, η άμεση πρόσβαση για λόγους ελέγχου σε όλα τα διαθέσιμα δεδομένα των φορολογούμενων, η αυτοματοποίηση των διασταυρώσεων, η αυτοματοποίηση της σύνταξης των φύλλων και των αναφορών ελέγχου, καθώς και η υποστήριξη των ηλεκτρονικών κοινοποιήσεων.

Αυτόματοι έλεγχοι για γνησιότητα αποδείξεων

Στρατηγικός στόχος της ΑΑΔΕ είναι η ψηφιοποίηση των ελέγχων για την αποτελεσματική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής καθώς και η ανα-

βάθμιση των υπηρεσιών προς τους πολίτες με περιορισμό της γραφειοκρατίας και του χρόνου για την διεκπεραίωση των ελέγχων.

Ειδικότερα, οι ελεγκτές θα μπορούν να προχωρούν σε επί τόπου και με αυτόματες διαδικασίες ελέγχους για τη γνησιότητα ή μη των αποδείξεων που εκδίδονται από τις ταμειακές μηχανές, θα διενεργούν εξπρές διασταυρώσεις στοιχείων και θα εκδίδουν αναφορά για τα αποτελέσματα του ελέγχου με βάση τα οποία θα επιβάλλονται κυρώσεις και πρόστιμα σε περίπτωση που διαπιστώνουν απόκρυψη τζίρου και μη απόδοση του ΦΠΑ.

Επίσης θα μπορούν να ελέγξουν το «φορολογικό ιστορικό» του επαγγελματία ή της επιχείρησης, δηλαδή εάν έχουν υποπέσει σε παραβάσεις στο παρελθόν ή εάν είναι υπότροποι.

Σύμφωνα με το σχεδιασμό της ΑΑΔΕ οι επιτόπιοι έλεγχοι με tablets θα επεκταθούν και στα πρατήρια καυσίμων αλλά και γενικότερα σε όλες τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην εμπορία και διάθεση πετρελαίου.

Τα όπλα του Ταμείου Ανάκαμψης

Ταυτόχρονα, η εφορία θα εκσυγχρονιστεί με υπερόπλα που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης:

- Προηγμένη Επιχειρησιακή Νοημοσύνη (BI) και Ανάλυση Δεδομένων.Το Data Mining αποτελεί την τέχνη της εξόρυξης χρήσιμων πληροφοριών από μεγάλες δεξαμενές πληροφοριών με στόχο την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής. Για παράδειγμα θα μπορούσε να βοηθήσει τις φορολογικές αρχές να διαπιστώνει ποιες φορολογικές δηλώσεις είναι αληθείς και ποιες ψευδείς. Πολλές χώρες στην Ε.Ε. χρησιμοποιούν συστήματα τεχνητής νοημοσύνης με τα αποτελέσματα να είναι κάτι παραπάνω από εντυπωσιακά. Μεταξύ αυτών και οι γαλλικές φορολογικές αρχές οι οποίες ανέπτυξαν αντίστοιχο σύστημα τεχνητής νοημοσύνης δηλαδή ένα σύστημα εξόρυξης δεδομένων, και αξιολόγησης τεράστιων ποσοτήτων δεδομένων που ελέγχονται διαδοχικά και επαληθεύονται συστηματικά.
- Ηλεκτρονική υποστήριξη των έμμεσων τεχνικών ελέγχων.
- Νέο σύστημα διαχείρισης υποθέσεων ελέγχου (νέο Elenxis).

Σε κάθε περίπτωση, το βασικότερο εργαλείο, από το οποίο θα ξεκινούν και οι νέοι «έξυπνοι» φορολογικοί έλεγχοι, είναι η παρακολούθηση των τραπεζικών καταθέσεων και η μεταφορά των εμβασμάτων. Πρόκειται για μια δυνατότητα που αξιοποιούν τα μέγιστα οι φορολογικές αρχές, για να αποκαλύψουν φοροδιαφυγή ή «μαύρο χρήμα».

Ποιοι δεν θα **επιστρέψουν** την **επιστρεπτέα προκαταβολή**

Γλιτώνουν από την υποχρέωση επιστροφής της επιστρεπτέας προκαταβολής χιλιάδες επιχειρήσεις που παραβίασαν οριακά τους όρους του προγράμματος, σύμφωνα με ανακοίνωση του υπουργείου οικονομικών. Συγκεκριμένα, επιχειρήσεις που απέλυσαν εργαζόμενο –για παράδειγμα– τον Ιούλιο και προσέλαβαν άλλον υπάλληλο τον Αύγουστο, αν και με βάση τους αρχικούς όρους θα έπρεπε να επιστρέψουν το σύνολο της επιστρεπτέας προκαταβολής, το οικονομικό επιτελείο αποφάσισε να αλλάξει τους όρους και να επιτρέψει σε αυτές τη μικρή αυτή παράβαση της νομοθεσίας.

Παράλληλα για όσες επιχειρήσεις δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα δικαιολογητικά δίνεται παράταση μέχρι το τέλος του έτους προκειμένου να το πράξουν, ενώ για όσες με δόλο καταστρατήγησαν τους όρους της επιστρεπτέας προκαταβολής, καλούνται να την επιστρέψουν και μάλιστα εντόκως μέχρι τα τέλη Ιανουαρίου 2023.

Σημειώνεται ότι την περασμένη εβδομάδα και ύστερα από ελέγχους που διενήργησαν οι υπηρεσίες της ΑΑΔΕ και του υπουργείου Εργασίας («Εργάνη») εντοπίστηκαν 17.800 επιχειρήσεις, πολλές εκ των οποίων δεν διατήρησαν το προ-

σωπικό. Ο όρος αυτός ήταν από τις σημαντικότερες προϋποθέσεις για να τους χορηγηθεί η ενίσχυση.

Για τις περιπτώσεις που βεβαιώθηκαν ποσά προς επιστροφή και συγκεκριμένα του συνόλου της επιστρεπτέας προκαταβολής, βάσει των εκκαθαρίσεων που διενεργήθηκαν στις 2.11.2022, εάν παύσουν πλέον να ισχύουν οι λόγοι απόρριψης με την προσκόμιση των απαιτούμενων δικαιολογητικών, οι επιχειρήσεις δεν θα χρειαστεί να επιστρέψουν τίποτα και θα συνεχίσουν να πληρώνουν τις δόσεις τους κανονικά.

Τι θα προβλέπει η απόφαση:

1. Παρατείνεται αυστηρά έως τις 31.1.2023 η εφάπαξ καταβολή της επιστρεπτέας προκαταβολής για όσους δεν τήρησαν τους όρους του προγράμματος.

2. Παρατείνεται έως τις 30.12.2022 η προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών στην ηλεκτρονική πλατφόρμα myBusinessSupport της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων για όσες επιχειρήσεις – δικαιούχους δεν έχουν ακόμη υποβάλει πλήρως τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

3. Για το κριτήριο χορήγησης της ενίσχυσης της επιστρεπτέας προκαταβολής που αφορά τη διατήρηση του μέσου όρου του αριθμού των εργαζομένων, βάσει των στοιχείων του συστήματος «Εργάνη», πλέον θα λαμβάνεται υπόψη ότι έχει τηρηθεί η υποχρέωση διατήρησης του αριθμού των εργαζομένων εφόσον η διαφορά του μέσου όρου εργαζομένων κατά τους μήνες υποχρέωσης διατήρησης διαφέρει κατά λιγότερο από μία μονάδα (έναντι του μηδενός που ίσχυε ώς τώρα) σε σχέση με τον αρχικό αριθμό εργαζομένων που απασχολούσε η επιχείρηση. Με αυτόν τον τρόπο, εάν, για παράδειγμα, μία επιχείρηση κατήγγειλε τη σύμβαση ενός εργαζομένου έναν μήνα, αλλά προσέλαβε άλλον εργαζόμενο τον επόμενο μήνα, θα θεωρείται ότι πληροί το κριτήριο διατήρησης του αριθμού των εργαζομένων.

Παρατείνεται μέχρι το τέλος του έτους η προθεσμία υποβολής των δικαιολογητικών.

Στην ανακοίνωση του υπουργείου Οικονομικών τονίζεται ότι η απόφαση έρχεται για να αντιμετωπίσει τεχνικά ζητήματα που προέκυψαν και που οδήγησαν τη φορολογική διοίκηση να αποστείλει μηνύματα σε χιλιάδες επιχειρήσεις προκειμένου να επιστρέψουν το κρατικό δάνειο στο σύνολό του.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το ηλεκτρονικό σύστημα δεν μπορούσε να διαχωρίσει την απόλυση και την πρόσληψη σε διαφορετική ημερομηνία. Για παράδειγμα, επιχείρηση που απέλυσε υπάλληλό της στις 31/7 και προχώρησε σε πρόσληψη υπαλλήλου την 1/8. Στην περίπτωση αυτή, αν και δεν υπάρχει καμία παρατυπία, το ηλεκτρονικό σύστημα κατέγραψε ότι δεν τηρήθηκε ο όρος της διατήρησης του προσωπικού.

Όπως προαναφέρθηκε, για τις περιπτώσεις που υπάρχει δόλος σε επιχειρήσεις που δεν τήρησαν, όχι μόνο έναν αλλά και περισσότερους όρους, το υπουργείο Οικονομικών ζητεί την άμεση επιστροφή, χωρίς μάλιστα οι υπόχρεοι να έχουν τη δυνατότητα να εντάξουν το ποσό της οφειλής σε δόσεις, αλλά αντίθετα θα πρέπει να το πληρώσουν εφάπαξ. Ωστόσο και σε αυτή την περίπτωση τους δίνεται η ευκαιρία να επιστρέψουν το ποσό με καθυστέρηση δύο μηνών.

Οι έλεγχοι που οδήγησαν στην αποστολή των σημειωμάτων αφορούν όσους:

- Δεν τήρησαν τη ρήτρα διατήρησης των θέσεων απασχόλησης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, έστω και για μια μέρα.
- Δεν είχαν υποβάλει τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Εντοπίστηκαν επιχειρήσεις που δεν είχαν υποβάλει ούτε ένα δικαιολογητικό.
- Δεν είχαν υποβάλει το έντυπο Ε3 μαζί με τη φορολογική δήλωση του 2019.
- Δεν είχαν υποβάλει το έντυπο Ε3 με τη φορολογική δήλωση για το 2020.
- Προχώρησαν σε αναδρομική διακοπή εργασιών αφού είχαν λάβει την κρατική ενίσχυση.

Ηλεκτρονικές ενστάσεις και **προσφυγές** στην **εφορία** για **αμφισβητούμενους φόρους**

Ηλεκτρονική πλατφόρμα δημιουργεί η ΑΑΔΕ για να υποβάλουν ενστάσεις στη Διεύθυνση Επίλυσης Φορολογικών Διαφορών όσοι φορολογούμενοι αμφισβητούν τις αποφάσεις της εφορίας για επιβολή φόρων. Η πλατφόρμα θα υποδέχεται όλες τις ενστάσεις ενώ οι φορολογούμενοι θα μπορούν να παρακολουθούν την εξέλιξη της πορείας των προσφυγών που υπέβαλλαν.

Μέχρι σήμερα, περισσότεροι από 75.000 φορολογούμενοι και επιχειρήσεις έχουν προσφύγει στη Διεύθυνση Επίλυσης Φορολογικών Διαφορών αμφισβητώντας τις αποφάσεις της εφορίας και του ελεγκτικού μηχανισμού για καταβολή πρόσθετων φόρων. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ από τις 75.622 υποθέσεις που εξετάστηκαν την περίοδο από το 2013 έως και τον Ιούλιο του 2022, οι 28.665 έχουν οδηγηθεί στα διοικητικά δικαστήρια.

Οι ενδικοφανείς προσφυγές υποβάλλονται για την επανεξέταση των πράξεων της φορολογικής διοίκησης στο πλαίσιο της διοικητικής διαδικασίας. Στόχος αυτών είναι η επίλυση των φορολογικών διαφορών σε σύντομες προθεσμίες, ώστε να επιτυγχάνεται η συντομότερη είσπραξη δημόσιων εσόδων και η αποσυμφόρηση των διοικητικών δικαστηρίων από υποθέσεις που μπορούν να επιλυθούν σε επίπεδο φορολογικής διοίκησης.

Για να υποβάλλουν ηλεκτρονική ενδικοφανή προσφυγή θα εισέρχονται στην πλατφόρμα με τους προσωπικούς κωδικούς του taxisnet και θα συμπληρώνουν τα ακόλουθα πεδία:

- τα ακριβή στοιχεία του υπόχρεου
- την προσβαλλόμενη πράξη
- τους λόγους, τους ισχυρισμούς και τα έγγραφα στα οποία ο υπόχρεος βασίζει το αίτημά του
- τη διεύθυνση στην οποία θα πραγματοποιούνται οι κοινοποιήσεις των αποφάσεων, των πράξεων και των λοιπών εγγράφων της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών, τη διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τα εν γένει στοιχεία επικοινωνίας του υποχρέου.

Η ενδικοφανής προσφυγή ασκείται κατά πράξεων των φορολογικών αρχών, εντός ανατρεπτικής προθεσμίας τριάντα ημερών που αρχίζει από τη συντέλεση της κοινοποίησης της πράξης ή τη συντέλεση της παράλειψης. Ειδικά για τους κατοίκους εξωτερικού η σχετική προθεσμία ορίζεται σε εξήντα ημέρες.

Μέσα σε 120 ημέρες η απόφαση επί της ενδικοφανούς προσφυγής

Η απόφαση επί της ενδικοφανούς προσφυγής εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας εκατόν είκοσι ημερών από την ημερομηνία υποβολής της ενδικοφανούς προσφυγής στην αρμόδια φορολογική αρχή. Αν εντός της κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενης προθεσμίας, δεν εκδοθεί απόφαση και δεν ενημερωθεί σχετικά ο υπόχρεος ή δεν επιδοθεί η απόφαση, τότε θεωρείται ότι η ενδικοφανής προσφυγή έχει απορριφθεί από τη Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών και ο υπόχρεος έχει λάβει γνώση αυτής της απόρριψης κατά την εκπνοή της ανωτέρω προθεσμίας.

Ο υπόχρεος έχει δικαίωμα να υποβάλει ταυτό-

χρονα με την ενδικοφανή προσφυγή και αίτημα αναστολής του καταβλητέου ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) του αμφισβητούμενου ποσού της πράξης.

Η αναστολή δεν ισχύει επί του άμεσου προσδιορισμού του φόρου, καθώς και επί πράξης διοικητικού προσδιορισμού του φόρου, που εκδίδεται με βάση στοιχεία που έχουν παρασχεθεί από τον φορολογούμενο σε φορολογική του δήλωση.

Το αίτημα αναστολής είτε συμπεριλαμβάνεται στο έγγραφο της ενδικοφανούς προσφυγής, είτε

υποβάλλεται αυτοτελώς με ιδιαίτερο έγγραφο που κατατίθεται την ίδια ημέρα με την άσκηση της ενδικοφανούς προσφυγής.

Οι φορολογούμενοι που οι προσφυγές τους απορριφθούν από την ΔΕΔ μπορούν να προσφύγουν στα Διοικητικά Δικαστήρια. Η προσφυγή κατατίθεται από τον υπόχρεο στη γραμματεία της έδρας του δικαστηρίου στο οποίο απευθύνεται, εντός 30 ημερών από την συντέλεση της κοινοποίησης σε αυτόν της απόφασης της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών ή της σιωπηρής απόρριψης της ενδικοφανούς προσφυγής λόγω παρόδου της προθεσμίας προς έκδοση της απόφασης (εφόσον η απόφαση αποστέλλεται με συστημένη επιστολή, θεωρείται ότι έχει νομίμως κοινοποιηθεί μετά την παρέλευση δεκαπέντε ημερών από την ημέρα αποστολής.

Διπλασιάστηκαν τα **επιτόκια** στα **στεγαστικά** από την **αρχή** του **έτους – Καθηλωμένα** των **καταθέσεων**

Την πρακτική των τραπεζών να αυξάνουν μόνο τα επιτόκια των δανείων διατηρώντας αμετάβλητα εκείνα των καταθέσεων, πιστοποιούν τα στοιχεία που δημοσιοποίησε η Τράπεζα της Ελλάδος για τον Οκτώβριο. Σημαντική αύξηση καταγράφεται στο κυμαινόμενο επιτόκιο των στεγαστικών δανείων το οποίο σχεδόν διπλασιάστηκε από την αρχή του χρόνου (από 2,36% στο 4%)

Αμετάβλητο το επιτόκιο καταθέσεων

Σύμφωνα με αυτά οι τράπεζες διατηρήσαν τον μήνα αυτό σχεδόν αμετάβλητο στο 0,05% το επιτόκιο των νέων καταθέσεων (από 0,04% στην αρχή του έτους) αυξάνοντας όμως το σταθμισμένο επιτόκιο των νέων δανείων στο 4,86%, από 3,90% που ήταν στην αρχή του 2022. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα να αυξηθεί το επιτοκιακό περιθώριο στο 4,23% από 3,86% που ήταν στην αρχή του έτους.

Πιο αναλυτικά στα νέα δάνεια το μέσο σταθμισμένο επιτόκιο του συνόλου των νέων δανείων προς νοικοκυριά και επιχειρήσεις αυξήθηκε κατά 26 μονάδες βάσης και διαμορφώθηκε στο 4,86%, από 3,82% στις αρχές του 2022.

ΤτΕ: Τα στοιχεία για το επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων

Ειδικότερα, το μέσο επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων χωρίς καθορισμένη διάρκεια (κατηγορία που περιλαμβάνει τα δάνεια μέσω πιστωτικών καρτών, τα ανοικτά δάνεια και τις υπεραναλήψεις από τρεχούμενους λογαριασμούς) αυξήθηκε κατά 33 μονάδες βάσης και διαμορφώθηκε στο 14,44%.

Το μέσο επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων με συγκεκριμένη διάρκεια και κυμαινόμενο επιτόκιο αυξήθηκε κατά 41 μονάδες βάσης και διαμορφώθηκε στο 11,37%. Το μέσο επιτόκιο των στεγαστικών δανείων με κυμαινόμενο επιτόκιο αυξήθηκε κατά 50 μονάδες βάσης και διαμορφώθηκε στο 4,00%, από 2,36% που ήταν στην αρχή του χρόνου.

Επιχειρηματικά δάνεια

Το μέσο επιτόκιο των επιχειρηματικών δανείων χωρίς καθορισμένη διάρκεια αυξήθηκε κατά 42 μονάδες βάσης στο 4.79%. Το αντίστοιχο επιτόκιο των επαγγελματικών δανείων αυξήθηκε κατά 21 μονάδες βάσης και διαμορφώθηκε στο 6,83%.

Το μέσο επιτόκιο των νέων επιχειρηματικών δανείων με συγκεκριμένη διάρκεια και κυμαινόμενο επιτόκιο αυξήθηκε κατά 20 μονάδες βάσης, τον Οκτώβριο του 2022, και διαμορφώθηκε στο 4,17%. Το μέσο επιτόκιο των δανείων τακτής λήξης με κυμαινόμενο επιτόκιο προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αυξήθηκε κατά 25 μονάδες βάσης και διαμορφώθηκε στο 4,42%

Εξοικονομώ-Ανοίγουν τρία νέα **προγράμματα** για **επιχειρήσεις, νοικοκυριά** και **νέους** το **2023**

Αντίστροφα μμετράει ο χρόνος για την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος «Εξοικονομώ» για την ενεργειακή αναβάθμιση μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης. Ταυτόχρονα αρχές του έτους έχει προγραμματιστεί να «τρέξει» το πρόγραμμα Εξοικονομώ-Ανακαινίζω για νέους, ενώ τον Απρίλιο θα τρέξει ο δεύτερος κύκλος του Εξοικονομώ για νοικοκυριά.

Οι επιδοτήσεις που θα διανεμηθούν σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις είναι ύψους 450 εκατ. ευρώ, αλλά στην πρώτη φάση του προγράμματος που θα τρέξει τις επόμενες εβδομάδες, προβλέπεται να διατεθούν έως 200 εκατ. ευρώ, ποσό που κατά το ήμισυ θα κατευθυνθεί στους τομείς του εμπορίου και των υπηρεσιών, με τα υπόλοιπα 100 εκατ. ευρώ να αφορούν τις επιχειρήσεις στον τουρισμό.

Ως εκ τούτου δικαιούχοι της δράσης είναι οι υφιστάμενες μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στο εμπόριο, στις υπηρεσίες και στον τουρισμό (με όριο τις 100 κλίνες).

Μέχρι ποιου ύψους έργα ενισχύονται ανά κλάδο

Για τους κλάδους εμπορίου και υπηρεσιών ενισχύονται έργα συνολικού προϋπολογισμού (χωρίς ΦΠΑ) έως 100.000 ευρώ. Για τουριστικές επιχειρήσεις επιδοτούνται έργα συνολικού προϋπολογισμού από 50.000 έως και 500.000 ευρώ, με το ποσοστό ενίσχυσης στις μεσαίες επιχειρήσεις να είναι 40% και στις πολύ μικρές και μικρές να είναι 50%.

Κάθε επιχείρηση είναι δυνατόν να υποβάλει αίτηση χρηματοδότησης ανά ΑΦΜ των οποίων ο μέγιστος επιλέξιμος προϋπολογισμός δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 500.000 ευρώ.

Το πρόγραμμα θα ενισχύει τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας της λειτουργίας

των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, με στόχο εξοικονόμηση κατ' ελάχιστον 30% του ενεργειακού κόστους.

Από το σύνολο των επιδοτούμενων επιχειρήσεων εκτιμάται ότι δυνητικά οι 8.500 θα είναι μικρές και 1.200 μεσαίες και μεγαλύτερες σε διάφορους παραγωγικούς τομείς, όπως στον τουρισμό, στον αγροδιατροφικό τομέα ενώ δικαίωμα συμμετοχής έχουν ιδιωτικά γραφεία και εμπορικά κτίρια.

Το ύψος της επιδότησης θα καθορίζεται από το είδος των επιλέξιμων δαπανών, την περιοχή που δραστηριοποιείται η επιχείρηση και το μέγεθός της.

Ποιες δαπάνες χρηματοδοτούνται

Οσοι ενταχθούν θα μπορούν να χρηματοδοτηθούν για εννέα κατηγορίες επεμβάσεων ενεργειακής αναβάθμισης:

- Στο κτιριακό κελύφους όπως θερμομόνωση αδιαφανών δομικών στοιχείων, αντικατάσταση διαφανών δομικών στοιχείων, εγκατάσταση συστημάτων σκίασης,
- Στο σύστημα φωτισμού, εσωτερικού και εξωτερικού, όπως αντικατάσταση φωτιστικών σωμάτων από νέα τεχνολογίας LED, εγκατάσταση αυτοματισμών σύζευξης τεχνητού με φυσικό φωτισμό, εγκατάσταση αυτοματισμών μείωσης κατανάλωσης λόγω απουσίας ή παρουσίας χρηστών,
- Σε συστήματα θέρμανσης χώρων όπως αντικατάσταση λεβήτων από αντλίες θερμότητας, ενίσχυση θερμομόνωσης δικτύων διανομής, αντικατάσταση τερματικών μονάδων από νέες ενεργειακά αποδοτικότερες,
- Σε συστήματα ψύξης χώρων όπως αντικατάσταση ψυκτών από νεότερης τεχνολογίας αντλίες θερμότητας ή ψύκτες, ενίσχυση θερμομόνωσης δικτύων διανομής, αντικατάσταση τερματικών μονάδων από νέες ενεργειακά αποδοτικότερες,
- Σε συστήματα αερισμού χώρων όπως αντικατάσταση κεντρικής κλιματιστικής μονάδας από νεότερης τεχνολογίας που διαθέτουν ανάκτηση της ενέργειας του απορριπτόμενου αέρα, ενίσχυση θερμομόνωσης δικτύων διανομής, αντικατάσταση ανεμιστήρων μονάδων από νέες ενεργειακά αποδοτικότερους που ελέγχονται από ηλεκτρονικές διατάξεις (inverters),
- Σε συστήματα ζεστού νερού χρήσης όπως αντικατάσταση λεβήτων από αντλίες θερμότητας, ενίσχυση θερμομόνωσης δικτύων διανομής, αντικατάσταση μονάδων αποθήκευσης από νέες ενεργειακά αποδοτικότερες,
- Σε συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως ηλιοθερμικά συστήματα, φωτοβολταικά συστήματα, συστήματα αποθήκευσης ενέργειας, μικρές ανεμογεννήτριες και γεωθερμικές Α/Θ συμπεριλαμβανομένων των γεωεναλλακτών,
- Σε εγκατάσταση συστημάτων αυτοματισμού, ελέγχου και διαχείρισης σε τοπικό αλλά σε κεντρικό επίπεδο
- Σε συστήματα βελτίωσης ποιότητας ισχύος

Για τους κλάδους Εμπορίου και Υπηρεσιών ενισχύονται έργα συνολικού προϋπολογισμού ύψους επένδυσης έως 100.000 ευρώ και για τον κλάδο του Τουρισμού από 50.000 έως και 500.000 ευρώ. Η δυναμικότητα της μονάδας θα πρέπει να είναι έως 100 κλίνες.

Έμφαση θα δοθεί και στην κατασκευή φωτοβολταϊκών από τις επιχειρήσεις προκειμένου να αυτοκαταναλώνουν ενέργεια και να έχουν χαμηλότερα τιμολόγια.

Ενεργειακοί στόχοι

Για την ενεργειακή απόδοση στον τριτογενή και τον δευτερογενή τομέα για μεσαίες και μεγαλύτερες επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθούν δύο υποχρεωτικοί ενεργειακοί έλεγχοι.

Όσο για τις πολύ μικρές θα καθοριστούν ελάχιστες απαιτήσεις για την ενεργειακή απόδοση του εξοπλισμού.

Για κάθε πρόταση έργου που θα υποβληθεί, ο ελάχιστος ενεργειακός – περιβαλλοντικός στόχος ορίζεται οι εξής:

- Μείωση εκπεμπόμενων ρύπων (CO2) τουλάχιστον κατά 35%.
- Εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας τουλάχιστον κατά 35%.
- Αναβάθμιση της ενεργειακής κατηγορίας βάσει ΠΕΑ τουλάχιστον κατά τρείς ενεργειακές τάξεις σε σχέση με την υπάρχουσα κατάταξη (ή υποχρεωτικά Β' κλάση όταν πρόκειται για ριζική ανακαίνιση).

Εξοικονομώ-Ανακαινίζω για Νέους

Το Πρόγραμμα «Εξοικονομώ – Ανακαινίζω για Νέους» καλύπτει επιλέξιμες δαπάνες έως 35.000 ευρώ, για την ενεργειακή αναβάθμιση και ανακαίνιση κατοικίας.

Ειδικότερα:

- Επιλέξιμος προϋπολογισμός «Εξοικονομώ για Νέους»: Έως 25.000 ευρώ.
- Το πρόγραμμα καλύπτει από 45% έως 90% του ποσού των επιλέξιμων ενεργειακών παρεμβάσεων, ενώ το υπόλοιπο ποσό μπορεί να καλυφθεί από άτοκο δάνειο.
- Επιλέξιμος προϋπολογισμός «Ανακαινίζω για Νέους»: Έως 10.000 ευρώ.
- Το πρόγραμμα καλύπτει έως και το 30% του ποσού των επιλέξιμων παρεμβάσεων ανακαίνισης ενώ το υπόλοιπο ποσό μπορεί να καλυφθεί από χαμηλότοκο δάνειο έως 7.000 ευρώ.

Μια κατοικία, για να κριθεί επιλέξιμη, θα πρέπει να είναι μονοκατοικία ή μεμονωμένο διαμέρισμα και να:

- Υφίσταται νόμιμα.
- Μην έχει κριθεί κατεδαφιστέο.
- Χρησιμοποιείται ως κύρια κατοικία.
- Να έχει καταταγεί σε κατηγορία ενεργειακής κλάσης χαμηλότερη ή ίση της Γ΄, βάση του Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ).

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι νέοι που έχουν γεννηθεί από 01/01/1984 έως και 31/12/2005, με οικογενειακό εισόδημα έως 50.000 ευρώ για την ένταξή τους στο «Εξοικονομώ» και έως 20.000 ευρώ για την ένταξή τους στο «Ανακαινίζω».

Επιπλέον, οι δικαιούχοι θα πρέπει να είναι:

- Ιδιοκτήτες του ακινήτου, με οποιοδήποτε εμπράγματο δικαίωμα και να το ιδιοκατοικούν, ή να είναι πλήρεις κύριοι, ή επικαρπωτές και το εκμισθώνουν, για να ενταχθούν στο «Εξοικονομώ για Νέους».
- Ιδιοκτήτες του ακινήτου κατά πλήρη κυριότητα και ποσοστού 100% για να ενταχθούν στο «Ανακαινίζω για Νέους».

Νέο Εξοικονομώ για νοικοκυριά

Η υλοποίηση ενός νέου «Εξοικονομώ» για κατοικίες, το οποίο θα ξεκινήσει την επόμενη άνοιξη, περιλαμβάνεται στον κατάλογο των σχεδιαζόμενων πράξεων στρατηγικής σημασίας στο Πρόγραμμα «Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή» του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027.

Το νέο πρόγραμμα θα έχει προϋπολογισμό 625 εκατ. ευρώ και θα ξεκινήσει τον Απρίλιο του 2023, με ορίζοντα ολοκλήρωσης τον Μάιο του 2025.

Υπενθυμίζεται ότι, από την υλοποίηση του πρώτου «Εξοικονομώ», τα προγράμματα χρηματοδότησης της ενεργειακής αναβάθμισης των νοικοκυριών υλοποιούνται με κονδύλια από το ΕΣΠΑ.

Εξαίρεση αποτελεί το πρόγραμμα που ξεκίνησε να «τρέχει» από το προηγούμενο έτος, καθώς χρηματοδοτήθηκε από το Ταμείο Ανάκαμψης. Ο προϋπολογισμός του ανήλθε σε 632 εκατ. ευρώ.

Αύξηση 7,75% σε όλες τις συντάξεις από 1.1.2023- Στα 431,76 ευρώ η εθνική σύνταξη

Αργυρώ Μαυρούλη

Με την σύνταξη Φεβρουαρίου, στο τέλος Ιανουαρίου, θα λάβουν την αύξηση 7,75% οι συνταξιούχοι ιδιωτικού και δημοσίου τομέα που ισχύει από την 1η Ιανουαρίου του 2023. Συγκεκριμένα η αύξηση θα εφαρμοστεί σε:

1. Κάθε είδους κύρια σύνταξη που καταβάλλεται από τον e-ΕΦΚΑ, δηλαδή κύριες συντάξεις λόγω γήρατος, γήρατος λόγω αναπηρίας, λόγω αναπηρίας και λόγω θανάτου.

2. Κάθε είδους κύρια σύνταξη που καταβάλλεται από τον e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως του πρώην φορέα, τομέα, κλάδου, λογαριασμού με τις διατάξεις του οποίου απονεμήθηκε αυτή, συμπεριλαμβανομένων του Δημοσίου, του π. ΟΓΑ και του π. ΝΑΤ.

3. Όλες τις κύριες συντάξεις που καταβάλλονται από τον e-ΕΦΚΑ, με έναρξη καταβολής μέχρι και την 31.12.2022. Ειδικότερα, επηρεάζονται:

3.1. οι ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις την 31.12.2022 που έχουν απονεμηθεί πριν την έναρξη ισχύος του ν.4387/2016 και έχουν επανυπολογιστεί.

3.2. οι ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις την 31.12.2022 που έχουν απονεμηθεί πριν την έναρξη ισχύος του ν.4387/2016 και δεν έχει ολοκληρωθεί ο επανυπολογισμός τους.

3.3. οι ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις την 31.12.2022 που έχουν απονεμηθεί πριν την έναρξη ισχύος του ν.4387/2016 και δεν υπόκεινται σε επανυπολογισμό, δηλαδή οι συντάξεις του π. ΟΓΑ και όσων χορηγούνται από το πρώην Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (Ν.Α.Τ.).

	(1)	(2)	(3)
	Παλαιό ποσό (προ ν. 4387/2016)	*Νέο ποσό (άρ. 14 & 33 ν.4387/2016)*	*Αυξημένο ποσό (παρ. 4 άρ. 14 ν.4387/2016)*
Εθνική	-	384	413,76
Ανταποδοτική	-	1.062,44	1.144,78
Σύνολο	1.354,23	1.446,44	1.558,54
Μικτών			
ΕΑΣ (ν.3863/2010, ν.3865/2010)	40,63	101,25	109,10
ν. 4024/2011	22,72	-	-
ν. 4051/2012	25,62	-	-
ν. 4093/2012	126,52	-	-
Κράτηση Υγείας	68,32	80,71	86,97
Καθαρό προ φόρου	1.070,42	1.264,48	1.362,47
Καθαρή αύξηση 2023	-	-	97,99
Αρνητική Π.Δ.	-	194,06	-

3.4. Οι καταβαλλόμενες από 13.05.2016 και έπειτα, που υπολογίζονται με βάση το ν.4387/2016 και με έναρξη καταβολής έως και 31.12.2022.

Υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης

Συντάξεις που θα απονεμηθούν από 01.01.2023, αλλά η ημερομηνία έναρξης καταβολής τους, ανατρέχει με βάση τη νομοθεσία, μέχρι και 31.12.2022, καταλαμβάνονται από τις αυξήσεις, για μηνιαίες συντάξεις από 01.01.2023 και έπειτα. Σημειώνεται ότι η ημερομηνία υποβολής της αίτησης αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τον καθορισμό της έναρξης καταβολής της σύνταξης.

Ειδικότερα, για τις συντάξεις γήρατος και θανάτου, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν.4554/2018, ήτοι καταβάλλονται από την 1η ημέρα του επόμενου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης μήνα. Άρα, από τις αυξήσεις

καταλαμβάνονται αιτήσεις συνταξιοδότησης, με ημερομηνία υποβολής μέχρι και 30.11.2022.

Ως προς τις συντάξεις λόγω θανάτου συνταξιούχου, εάν ο θάνατος επέλθει εντός του Νοεμβρίου 2022, η έναρξη καταβολής της σύνταξης λόγω θανάτου είναι η 1η Δεκεμβρίου, επομένως η τελευταία θα αυξηθεί με βάση το συντελεστή αύξησης συντάξεων ως ήδη καταβαλλόμενη την 31.12.2022. Ωστόσο, εάν ο ο θάνατος επέλθει εντός του Δεκεμβρίου 2022, η έναρξη καταβολής της σύνταξης λόγω θανάτου είναι η 1η Ιανουαρίου, επομένως η σύνταξη του θανόντος θα αυξηθεί με βάση το συντελεστή αύξησης συντάξεων ως ήδη καταβαλλόμενη την 31.12.2022 και στη συνέχεια θα γίνει η μεταβίβαση, χωρίς περαιτέρω αύξηση.

Προσωπική διαφορά

Παράδειγμα

Σύνταξη με έναρξη καταβολής προ ν. 4387/2016 με αρνητική προσωπική διαφορά

Έστω «παλαιός» συνταξιούχος, προ του ν.4387/2016. Με βάση το ν.4387/2016, ο συνταξιούχος έπαιρνε καθαρή προ φόρου σύνταξη ύψους 1.070,42€, μετά την αφαίρεση των αναλογούντων κρατήσεων.

Η σύνταξη επανυπολογίστηκε με βάση τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν.4387/2016. Με βάση τον επανυπολογισμό και την αναπροσαρμογή των συντάξεων προκύπτει νέο καθαρό προ φόρου ποσό ύψους 1.264,48€. Επειδή το ποσό της απονεμόμενης σύνταξης υπερτερεί του ποσού της σύνταξης που θα απονεμόταν κατά το προϊσχύον καθεστώς, το ποσό της διαφοράς καταβάλλεται στο δικαιούχο ως αρνητική προσωπική διαφορά, η τελευταία δόση του οποίου (5/5) καταβάλλεται την 01.01.2023.

Ο συντελεστής αύξησης της παρ. 4 του άρθρου 14 εφαρμόζεται στο μικτό προ κρατήσεων και προ φόρου ποσό εθνικής και ανταποδοτικής, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί 31.12.2022 (Στήλη 2). Δεδομένου ότι πρόκειται για σύνταξη με αρνητική προσωπική διαφορά, χορηγείται η αύξηση όπως φαίνεται στη Στήλη (3).

Εθνική Σύνταξη

Η εθνική σύνταξη, η οποία μέχρι 31.12.2022 ανερχόταν σε 384€ αυξάνεται από 01.01.2023 σε 413,76 €. Συντάξεις κάθε είδους (γήρατος, αναπηρίας και θανάτου) με έναρξη καταβολής από 01.01.2023 απονέμονται με βάση το ανωτέρω ποσό.

Λόγω της αύξησης του ποσού της εθνικής σύνταξης σε 413,76 €, το ανώτατο όριο για τις κύριες συντάξεις, το οποίο έως 31.12.2022 ανερχόταν σε 4.608€, αυξάνεται από 01.01.2023 αυτόματα σε 4.965,12 €, ενώ το ανώτατο όριο για τις επικουρικές συντάξεις, το οποίο έως 31.12.2022 ανερχόταν σε 1.382,4€, αυξάνεται από 01.01.2023 αυτόματα σε 1.489,54€.

Κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου

Λόγω της αύξησης της εθνικής σύνταξης, το κατώτατο όριο σύνταξης λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής νόσου, το οποίο έως 31.12.2022 ανερχόταν σε 768€, αναπροσαρμόζεται αυτόματα και από 01.01.2023 ανέρχεται στο ποσό των 827,52€.

Επιπλέον, λόγω της αναπροσαρμογής του κατώτατου ορίου της σύνταξης λόγω θανάτου με βάση το συντελεστή της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν.4387/2016 και με βάση την αύξηση της εθνικής σύνταξης, το κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου αυξάνεται από 01.01.2023 σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

Έτη ασφάλισης θανόντος Κατώτατο Όριο σύνταξης λόγω θανάτου έως 31.12.2022 Κατώτατο Όριο σύνταξης λόγω θανάτου από 01.01.2023

20 και άνω 384,00€ 413,76€

19 έτη 376,32€ 405,48€

18 έτη 368,64€ 397,20€

17 έτη 360,96€ 388,93€

16 έτη 360€ 387,90€

15 έτη και λιγότερα 360€ 387,90€.

Βασική Σύνταξη π. ΟΓΑ

Η βασική σύνταξη του π. ΟΓΑ του ν. 4169/1961, η οποία μέχρι 31.12.2022 ανερχόταν σε 360€, από 01.01.2023 αυξάνεται σε 387,90€. Σημειώνεται ότι το άρθρο 12 του ν. 2458/1997, συνεχίζει να ισχύει και τα ποσοστά απομείωσης της βασικής σύνταξης υπολογίζονται από 01.01.2023 επί του ανωτέρω αυξημένου ποσού.

Συντάξεις απασχολούμενων συνταξιούχων γήρατος

Στους εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχους του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσιεύσεως του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι ακαθάριστες συντάξεις κύριες και επικουρικές καταβάλλονται μειωμένες κατά ποσοστό 30% για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται ή διατηρούν την ιδιότητα ή τη δραστηριότητα.

Με βάση τα ανωτέρω η αύξηση συντάξεων από 01.01.2023 υπολογίζεται επί του πλήρους ποσού της σύνταξης και το καταβαλλόμενο ποσό, λόγω απασχόλησης συνταξιούχου, προσαρμόζεται.

Συντάξεις λόγω θανάτου μετά την πρώτη 3ετία καταβολής

Με βάση τα ανωτέρω, και οι συντάξεις λόγω θανάτου μετά την πρώτη τριετία καταβολής, καταλαμβάνονται από την αύξηση των συντάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και την αύξηση του κατώτατου ορίου της σύνταξης.

Προσωρινές συντάξεις και Προκαταβολές σύνταξης

Με βάση τα ανωτέρω, δεν προβλέπεται αναπροσαρμογή των ήδη καταβαλλόμενων την 31.12.2022 ποσών της προκαταβολής σύνταξης του άρθρου 7Α του ν.4387/2016, του ποσού της προσωρινής σύνταξης των άρθρων 29 και 29Α του ν.4387/2016 και της προκαταβολής σύνταξης του άρθρου 57Α του π.δ. 169/2007. Εξυπακούεται ότι κατά την οριστική απονομή της σύνταξης, εφόσον αυτή υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του μηχανισμού αναπροσαρμογής συντάξεων, εφαρμόζονται οι σχετικές αυξήσεις από 01.01.2023. Ως προς την καταβολή αναδρομικών ποσών σύνταξης κατά την οριστική απονομή, επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που η έναρξη καταβολής ανατρέχει πριν την 01.01.2023, η σύνταξη απονέμεται με το προ αύξησης ποσό και καταβάλλονται αναδρομικά με βάση αυτό το ποσό έως και 31.12.2022, ενώ τα αναδρομικά που θα αφορούν συντάξεις Ιανουαρίου 2023 και έπειτα, καταβάλλονται στο ποσό που προκύπτει με την αύξηση συντάξεων.

Όσον αφορά τις νέες απονομές προσωρινών συντάξεων από 01.01.2023:

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 29Α του ν.4387/2016 (προσωρινή σύνταξη για ηλεκτρονικές αιτήσεις συνταξιοδότησης) «2. α) Η προσωρινή σύνταξη λόγω γήρατος υπολογίζεται στο 80% του ποσού της οριστικής σύνταξης, όπως διαμορφώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4387/2016 (Α 85)».

Αύξηση εισφορών από **252** έως **679** για **1,2 εκατ. μη μισθωτούς**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντιμέτωποι με αυξήσεις στις ασφαλιστικές τους εισφορές από 9,5% έως και 10%, θα βρεθούν με την έλευση της νέας χρονιάς 1,2 εκατ. μη μισθωτοί.

Σύμφωνα με υψηλόβαθμο στέλεχος του υπουργείου Εργασίας, η απόφαση για την ενεργοποίηση της αύξησης είναι ειλημμένη, παρά τις έντονες αντιδράσεις ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών και το ύψος της θα κλειδώσει εντός του πρώτου διμήνου του 2023 και αμέσως μετά την δημοσιοποίηση των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ για το Δεκέμβριο του 2022 και τον ετήσιο πληθωρισμό. Οι αυξήσεις που θα κληθούν να καταβάλουν οι μη μισθωτοί ξεκινούν από 239- 645 ευρώ ετησίως και μπορεί να φτάσουν τα 252- 679,2 ευρώ ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία.

Η αύξηση αυτή θα συμπεριληφθεί στα ειδοποιητήρια που θα αναρτηθούν πιθανότατα τον Φεβρουάριο του 2023, αφού δηλαδή οριστικοποιηθούν οι επίσημες προβλέψεις για τον πληθωρισμό του 2022 και ολοκληρωθεί η εκκαθάριση-πληρωμή των εισφορών του Δεκεμβρίου 2022. Στον προϋπολογισμό που κατατέθηκε πρόσφατα στη Βουλή, ο μέσος εθνικός πληθωρισμός εκτιμάται ότι θα διαμορφωθεί στο 9,9%.

Παρά τις αρχικές σκέψεις του φθινοπώρου για «πάγωμα» των επικείμενων αυξήσεων ενόψει του δύσκολου χειμώνα, η αύξηση του πληθωρισμού, η αύξηση των κονδυλίων για οικονομική ενίσχυση όσων πλήττονται από την ενέργεια και το υψηλό κόστος των προϊόντων σε συνδυασμό με την αύξηση των συντάξεων κατά 7,75% από την 1η Ιανουαρίου του 2023 και την μονιμοποίηση των μειωμένων εισφορών για επιχειρήσεις και μισθωτούς κατά τρεις μονάδες δεν αφήνουν κανένα περιθώριο «παγώματος» των ασφαλιστικών εισφορών.

Ακόμη η ίδια πηγή επισημαίνει ότι η αναγκαιότητα της αύξησης είναι επιβεβλημένη και συνδέεται με την ίδια την βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος, αλλά και με τη δυνατότητα των ίδιων των ελευθέρων επαγγελματιών να λάβουν μελλοντικά αξιοπρεπείς συντάξεις.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του προϋπολογισμού, οι συνταξιούχοι το επόμενο έτος θα μοιραστούν επιπλέον κονδύλια 909 εκατ. ευρώ για τις αυξήσεις των αποδοχών τους μετά από 10 χρόνια. Ακόμη το κόστος από τη μονιμοποίηση της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες εκτιμάται στα 998,4 εκατ. ευρώ, κάτι που περιορίζει τα έσοδα του ΕΦΚΑ και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ -τ.ΟΑΕΔ) κατά 269,5 εκατ. ευρώ και 628,9 εκατ. ευρώ αντίστοιχα.

Τα έσοδα των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αναμένονται αυξημένα, κυρίως λόγω της αύξησης των εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές, κατά 262 εκατ. ευρώ, της αύξησης κατά 527 εκατ. ευρώ της κρατικής χρηματοδότησης που οφείλεται στην αύξηση της επιχορήγησης για την κάλυψη της συνταξιοδοτικής δαπάνης (παροχές κύριας ασφάλισης), αλλά και της διατήρησης της ανεργίας στα επίπεδα του 2022 στο 12,6-12,7%.

Τι προβλέπει ο νόμος

Υπενθυμίζεται ότι ο νόμος Βρούτση (Ν.4670/20), που αντικατέστησε το νόμο Κατρούγκαλου (Ν.4387/16) αποσυνδέοντας τις ασφαλιστικές εισφορές από το εισόδημα των μισθωτών, προέβλεπε:

- Τριετές «πάγωμα» των εισφορών από την 1η Ιανουαρίου 2020 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2022 στο επίπεδο του 2020.
- Αναπροσαρμογή τους από την 1η Ιανουαρίου 2023 κατά το ποσοστό του πληθωρισμού του 2022.
- Αναπροσαρμογή εισφορών από την 1η Ιανουαρίου του 2025 με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών του 2024 κοκ.

Σε περίπτωση που υπάρξει αναθεώρηση του ποσοστού του πληθωρισμού το φθινόπωρο, τότε θα γίνει εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφο-

ρών που κατέβαλαν οι μη μισθωτοί στο τέλος της χρονιάς.

Πόσο θα αυξηθούν οι εισφορές από την 1η Ιανουάριου 2023

Στην αρχή κάθε έτους οι μη μισθωτοί καλούνται να επιλέξουν μία εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών υποχρεωτικά. Η κατάταξη στον κλάδο υγείας ακολουθεί υποχρεωτικά την κατηγορία του κλάδου σύνταξης. Μάλιστα, το ποσό εισφοράς του κλάδου υγείας, μετά τη 2η ασφαλιστική κατηγορία, παραμένει σταθερό. Αλλά κι όταν ο ασφαλισμένος επιλέξει μια από τις 6 κατηγορίες, μπορεί να αλλάξει. Η αλλαγή επιτρέπεται μία φορά τον χρόνο προς το παρόν.

Όσοι ασφαλισμένοι δεν υποβάλουν νέα αίτηση παραμένουν στην ασφαλιστική κατηγορία στην οποία υπάγονταν την προηγούμενη χρονιά, καθόσον σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης αλλαγής ασφαλιστικής κατηγορίας, παραμένει ενεργή η κατηγορία κατάταξης του προηγούμενου έτους.

Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το ύψος της σύνταξης που θα λάβουν οι ασφαλισμένοι.

Αλλαγή στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλουν θα δουν και περίπου 250.000 ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες που διατηρούν παράλληλα μισθωτή εργασία (δελτίο παροχής υπηρεσιών).

Οι συγκεκριμένοι ασφαλισμένοι καταβάλουν εισφορές για τις μη μισθωτές υπηρεσίες, μόνο στην περίπτωση που οι καταβληθείσες εισφορές είναι χαμηλότερες των 262 ευρώ (2η ασφαλιστική κατηγορία συν 10 ευρώ για ανεργία) μεικτός μισθός άνω των 930 ευρώ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ σε σύνολο 1.298.620 ασφαλισμένων φυσικών προσώπων, 1.040.339 μη μισθωτοί έχουν επιλέξει την 1η ασφαλιστική κατηγορία, 62.112 την 2η, 33.815 την 3η, 20.546 την 4η, 9.594 την 5η και 12.810 την 6η. Στην ειδική κατηγορία ανήκουν 119.404 ασφαλισμένοι.

Πως θα διαμορφωθεί το ύψος των εισφορών για κύρια ασφάλιση σε περίπτωση αύξησής τους από 9,5- 10%

Για την 1η κατηγορία από 210 ευρώ θα φτάσει τα 229,95 -231 ευρώ.

Για την 2η κατηγορία από 252 ευρώ θα φτάσει τα 275,94- 277,2 ευρώ.

Για την 3η κατηγορία από 302 ευρώ θα φτάσει τα 330,69 –332,2 ευρώ.

Για την 4η κατηγορία από 363 ευρώ θα φτάσει τα 397,48– 399,3 ευρώ.

Για την 5η κατηγορία από 435 ευρώ θα φτάσει τα 476,32 – 478,5 ευρώ.

Για την 6η κατηγορία από 566 ευρώ θα φτάσει τα 619,77 – 622,6 ευρώ.

Η ειδική κατηγορία για τους νέους ασφαλισμένους για έως και 5 έτη

Από 126 σήμερα μετά από τυχόν αύξηση θα φτάσει τα 137,97- 138,6 ευρώ.

Αύξηση εισφορών για επικούριση και εφάπαξ

Σε περίπτωση που μεταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές, η αύξηση θα συμπαρασύρει και τις εισφορές επικούρισης και εφάπαξ, για περίπου έναν στους επτά μη μισθωτούς που έχουν αντίστοιχες καλύψεις. Υπενθυμίζεται ότι την 1η Ιουνίου 2022 μειώθηκαν οι εισφορές για επικουρική ασφάλιση κατά 0,5 ποσοστιαία μονάδα, μείωση 7,14%.

Πως θα διαμορφωθεί το ύψος των εισφορών για επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ σε περίπτωση αύξησής τους από 9,5- 10%

Για την 1η κατηγορία από 39 ευρώ θα φτάσει τα 42,7- 42,9 ευρώ.

Για την 2η κατηγορία από 47 ευρώ θα φτάσει τα 51,46- 51,7 ευρώ.

Για την 3η κατηγορία από 56 ευρώ θα φτάσει τα 61,32– 61,6 ευρώ.

Πως θα διαμορφωθεί το ύψος των εισφορών για εφάπαξ

Για την 1η κατηγορία από 26 ευρώ θα φτάσει τα 28,47- 28,6 ευρώ.

Για την 2η κατηγορία από 31 ευρώ θα φτάσει τα 33,94- 34,1 ευρώ.

Για την 3η κατηγορία από 37 ευρώ θα φτάσει τα 40,51– 40,7 ευρώ.

Οι λόγοι για την αύξηση των εισφορών

Το υπουργείο Εργασίας και αναλυτές της κοινωνικής ασφάλισης παραθέτουν τα εξής επιχειρήματα:

- Ο εργοδότης που έχει επιλέξει την πρώτη ασφαλιστική κλάση – όπως έχει κάνει η συντριπτική πλειονότητα των ελευθέρων επαγγελματιών 1.040.339 -πληρώνει για δικές του εισφορές λιγότερα χρήματα από τις εισφορές που αντιστοιχούν σε υπάλληλό του και ο οποίος αμείβεται με τον κατώτατο μισθό, καταβάλλοντας 210 ευρώ το μήνα, ήτοι 2.520 ευρώ το χρόνο.
- Οι εισφορές ενός μισθωτού που αμείβεται με τον κατώτατο μισθό, ανέρχονται σε 225,4 ευρώ τον μήνα (με αναγωγή για 14 μισθούς), δηλαδή 2.705 ευρώ κάθε έτος. Πάνω από το 80% των ελευθέρων επαγγελματιών πληρώνουν 7,3% λιγότερες εισφορές για την ασφαλιστική τους κάλυψη απ' ότι οι μισθωτοί που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό! Με την αύξηση του κατώτατου μισθού την επόμενη χρονιά θα διευρυνθεί ακόμη περισσότερο η διαφορά.
- Οι εισφορές που καταβάλλονται συνδέονται άμεσα με το ύψος της σύνταξης που θα λάβει ο κάθε ασφαλισμένος. Το 80% των ελευθέρων επαγγελματιών έχει επιλέξει την χαμηλή 1η ασφαλιστική κατηγορία, καταβάλλοντας 210 ευρώ τον μήνα.
- Έστω ένας ελεύθερος επαγγελματίας ο οποίος επέλεξε την 1η ασφαλιστική κατηγορία, θα λάβει ανταποδοτική σύνταξη στα 40 έτη 387,6 ευρώ.
- Αντίστοιχα ο μισθωτός που σε όλη του τη ζωή λάμβανε τον κατώτατο μισθό θα λάβει ανταποδοτική σύνταξη 415,9 ευρώ. Άρα ένας γιατρός, ένας δικηγόρος, ένας μηχανικός και ένας έμπορος θα λάβουν μικρότερη ανταποδοτική σύνταξη 28,3 ευρώ το μήνα από έναν μισθωτό με τον κατώτατο μισθό.

- Το ασφαλιστικό σύστημα είναι διανεμητικό. Αυτό σημαίνει ότι οι συντάξεις των σημερινών συνταξιούχων καλύπτονται σε μεγάλο βαθμό από τις εισφορές των εν ενεργεία ασφαλισμένων. Οι αυξήσεις των συντάξεων από 1/1/2023 που θα δουν πάνω από 1,6 εκατομμύρια συνταξιούχοι θα πρέπει να καλυφθεί -μεταξύ άλλων- και από τις αυξήσεις των ασφαλιστικών εισφορών των ελευθέρων επαγγελματιών και των αυταπασχολούμενων σε διαφορετική περίπτωση το σύστημα θα παρουσιάσει εκ νέου ελλείμματα.
- Τα τελευταία 3,5 χρόνια η κυβέρνηση προχώρησε σε μείωση κατά 4,4 μονάδες των καταβαλλόμενων εργοδοτικών εισφορών. Περίπου το 1/3 αυτής της μείωσης το είδαν ως αύξηση στα εισοδήματα τους οι μισθωτοί και τα υπόλοιπα 2/3 ως μείωση οικονομικών βαρών οι εργοδότες. Πρόκειται για σημαντική ελάφρυνση και των ελευθέρων επαγγελματιών που απασχολούν υπαλλήλους.

Έκπτωση κατά 40% επί των ασφαλιστικών εισφορών - Πως θα γίνει η επιδότηση των επιχειρήσεων από 1.1.2023

Αργυρώ Μαυρούλη

Με έκπτωση κατά 40% επί των ασφαλιστικών εισφορών θα μπορούν να επωφεληθούν όσοι εργοδότες επιλέξουν να μετατρέψουν τις συμβάσεις των εργαζομένων τους από μερική σε πλήρη απασχόληση με την έλευση της νέας χρονιάς.

Με διάταξη που περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας, από 1.1.2023 θα ξεκινήσει πρόγραμμα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών για επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι οποίες, από 1.1.2023 μέχρι και τις 31.12.2023, μετατρέπουν συμβάσεις εργασίας μισθωτών εργαζομένων με μερική απασχόληση σε συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης με βάση τα οριζόμενα στο παρόν.

Το πρόγραμμα αφορά κάθε είδους επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως νομικής μορφής, οι οποίες στις 9.9.2022 απασχολούν μισθωτούς εργαζομένους με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης σε ποσοστό ανώτερο του 50% του συνόλου των μισθωτών εργαζομένων και επιλέξιμες για μετατροπή είναι οι συμβάσεις μερικής απασχόλησης που έχουν συναφθεί μέχρι και τις 9.9.2022.

Οι πάσης φύσεως ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου και εργοδότη, για τον μισθωτό εργαζόμενο, του οποίου η σύμβαση εργασίας μετατράπηκε από μερικής απασχόλησης σε πλήρους απασχόλησης, επιδοτούνται κατά 40% από τον κρατικό προϋπολογισμό για χρονικό διάστημα ενός έτους, το οποίο εκκινεί από την πρώτη ημέρα της μετατροπής.

Προϋπόθεση για την επιδότηση είναι η διάρκεια των από μετατροπή συμβάσεων πλήρους απασχόλησης να έχει διάρκεια τουλάχιστον ενός έτους και να μην καταγγελθεί από τον εργοδότη πριν από την πάροδο ενός έτους από τη μετατροπή ή από το πέρας της επιδότησης. Οι από μετατροπή συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή κατά τη διάρκεια του χρονικού διαστήματος του ενός έτους. Κατά τη διάρκεια του ίδιου χρονικού διαστήματος δεν επιτρέπεται η μεταβολή των όρων των από μετατροπή συμβάσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, εκτός εάν είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους που απασχολούνται με τις συμβάσεις αυτές.

Ως ημερομηνία σύναψης και μετατροπής των συμβάσεων εργασίας λογίζεται η ημερομηνία υποβολής της σχετικής δήλωσης στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Ανεξαρτήτως του ύψους του καθαρού μηνιαίου μισθού, το 40% του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου, περιλαμβανομένων των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών σε δώρα και επίδομα αδείας, δεν παρακρατείται και δεν αποδίδεται από την επιχείρηση - εργοδότη και το 40% του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη, περιλαμβανομένων των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών σε δώρα και επίδομα αδείας, δεν καταβάλλεται από την επιχείρηση - εργοδότη, αλλά τα ποσοστά αυτά ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη καλύπτονται κατά την υποβολή της σχετικής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους.

Ειδικά για ασφαλισμένους του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης το 40% του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου, περιλαμβανομένων των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών σε δώρα και επίδομα αδείας, δεν παρακρατείται, αλλά αποδίδεται από την επιχείρηση - εργοδότη και το 40% του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη, περιλαμβανομένων των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών σε δώρα και επίδομα αδείας, καταβάλλεται από την επιχείρηση - εργοδότη, αλλά τα ποσά που αναλογούν στα

ποσοστά αυτά ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη καλύπτονται, μετά από την υποβολή της σχετικής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για όλο το χρονικό διάστημα. Τα ποσά αυτά, μετά από την ολοκλήρωση της μεταφοράς των αντίστοιχων ποσών από τον κρατικό προϋπολογισμό προς το Τ.Ε.Κ.Α., εγγράφονται ως πιστωτικό υπόλοιπο στο Τ.Ε.Κ.Α. υπέρ της επιχείρησης – εργοδότη και συμψηφίζονται με ασφαλιστικές εισφορές επόμενων μισθολογικών περιόδων.

Προϋποθέσεις για εργοδότες

Η ωφελούμενη επιχείρηση – εργοδότης πρέπει:

α) να είναι κατά την ένταξη και να παραμείνει καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος επιδότησης φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερη ή να έχει ρυθμίσει τις βεβαιωμένες τυχόν οφειλές της προς το Δημόσιο και τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και η ρύθμιση να τηρείται, και

β) να διατηρήσει κατά μέσο όρο τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για το χρονικό διάστημα του ενός (1) έτους. Για τον υπολογισμό του αριθμού εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη οι ενεργές θέσεις εργασίας στην επιχείρηση – εργοδότη την 9η.9.2022, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που έχουν τεθεί σε αναστολή. Δεν προσμετρώνται οι λύσεις σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, θανάτου ή οικειοθελούς αποχώρησης και οι λήξεις συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

Οι διασταυρώσεις όλων των ανωτέρω στοιχείων κατόπιν αιτήσεων-υπεύθυνων δηλώσεων των επιχειρήσεων - εργοδοτών πραγματοποιούνται απολογιστικά από το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ με τα στοιχεία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών. Αν μετά από διασταυρώσεις συναχθεί ότι η επιχείρηση - εργοδότης δεν πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις, η επιχείρηση - εργοδότης εκπίπτει των ωφελημάτων του παρόντος. Στην περίπτωση αυτή, καταλογίζονται στην επιχείρηση - εργοδότη, με απόφαση του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες καλύφθηκαν από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με το παρόν, προσαυξημένες κατά 100% και, με απόφαση του Διοικητή του Τ.Ε.Κ.Α., εισφορές που συμψηφίσθηκαν με ασφαλιστικές εισφορές επόμενων ασφαλιστικών περιόδων, προσαυξημένες κατά 100%.

Έρχονται κατασχέσεις για όσους δεν **ρυθμίσουν ασφαλιστικές οφειλές - 1,6 εκατ. οφειλέτες** με **χρέη** έως **10.000 ευρώ** στον **ΕΦΚΑ**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντιμέτωποι με κατασχέσεις και αναγκαστικά μέτρα είσπραξης θα βρεθούν οι επιχειρηματίες που δεν θα σπεύσουν να ενταχθούν στη νέα πάγια ρύθμιση οφειλών των 24 δόσεων, οι οποίες υπό προϋποθέσεις μπορούν να αυξηθούν στις 48, από το Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών.

Η υποβολή αιτήσεων έχει ήδη ξεκινήσει να υποβάλλονται ηλεκτρονικά και οι οφειλέτες προς τον Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν να διακανονίσουν τα χρέη τους σε έως 24 δόσεις, ώστε με ελάχιστο μηνιαίο ποσό δόσης τα 50 ευρώ να λαμβάνουν ασφαλιστική ενημερότητα αλλά και προστασία από τυχόν αναγκαστικά μέτρα είσπραξης.

Το συνολικό χρέος επιχειρήσεων και αυτοαπασχολούμενων προς το ΚΕΑΟ ανέρχεται πλέον σε 45,46 δισ. ευρώ, με μόλις 6,3 δισ. να έχουν ενταχθεί σε κάποια ρύθμιση. Αρμόδια στελέχη από το υπουργείο Εργασίας και το ΚΕΑΟ εκτιμούν ότι μπορούν να ενταχθούν στη νέα ρύθμιση χιλιάδες μικροοφειλέτες με χρέη έως 5.000 ή και 10.000 ευρώ. Χρέη έως 10.000 ευρώ έχουν

1.654.324 οφειλέτες, που σωρευτικά ανέρχονται σε 4,8 δισ. ευρώ, κυρίως επαγγελματίες και κατά δεύτερο λόγο επιχειρήσεις.

Στο τέλος Σεπτεμβρίου, ενεργές ρυθμίσεις είναι 356.208, με το χρέος που μένει να εξοφληθεί να ανέρχεται σε 4,2 δισ. ευρώ. Στην πάγια ρύθμιση των έως 12 δόσεων, όπως ίσχυε μέχρι πρότινος, είχαν ενταχθεί 97.559 επιχειρήσεις και ελεύθεροι επαγγελματίες, με συνολικό χρέος 578,5 εκατ. ευρώ. Και αυτές, βάσει της εγκυκλίου μπορούν να ενταχθούν πλέον στις 24 δόσεις, όμως η διαδικασία μπορεί να γίνει στα κατά τόπους καταστήματα του ΚΕΑΟ, καθώς η ηλεκτρονική διαδικασία θα «ανοίξει» τις επόμενες ημέρες. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι οφειλέτες να έχουν ενταχθεί στην αρχική «πάγια» ρύθμιση των 12 δόσεων το αργότερο έως 28/11/2022.

Τι προβλέπει η νέα ρύθμιση

Στα ευεργετήματα της ρύθμισης, περιλαμβάνεται επίσης, και η παύση της ποινικής δίωξης σε βάρος του οφειλέτη, με την σχετική δικογραφία να τίθεται στο αρχείο με πράξη του αρμόδιου Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών. Όμως σε περίπτωση απώλειας και αυτής της ρύθμισης, για πρώτη φορά προβλέπεται η κατάργηση του δικαιώματος επανένταξης της ίδιας οφειλής σε άλλη ρύθμιση.

Σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο προβλέπονται τα εξής:

- Το κατώτατο μηνιαίο ποσό καταβολής παραμένει στα 50 ευρώ.
- Για να ενταχθούν τα χρέη στην εν λόγω ρύθμιση, θα πρέπει ο οφειλέτης να υποβάλλει σχετική αίτηση, στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, ώστε οι οφειλές να ρυθμιστούν:

α) Έως 24 ισόποσες μηνιαίες δόσεις ή

β) Έως 48 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, εφόσον πρόκειται για οφειλές που βεβαιώνονται μετά από ουσιαστικό έλεγχο.

- Το ποσό της κύριας οφειλής που υπάγεται στην ρύθμιση, επιβαρύνεται από τον μήνα υπαγωγής σε αυτήν, με επιτόκιο ίσο με εκείνο της αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ), κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, προσαυξημένο κατά πέντε εκατοστιαίες μονάδες, ετησίως υπολογισμένο.

Στη ρύθμιση μπορούν, κατόπιν αιτήματός τους, να υπαχθούν οφειλέτες που τηρούν ρύθμιση 12 δόσεων, εφόσον να αιτηθούν την απώλεια της αρχικής ρύθμισης και στην συνέχεια με ηλεκτρονικό τρόπο να ενταχθούν στην νέα με τις 24 δόσεις. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι οφειλέτες να έχουν ενταχθεί στην αρχική «πάγια» ρύθμιση των 12 δόσεων το αργότερο έως 28/11/2022.

- Εφόσον τηρούνται οι όροι της ρύθμισης:
  - Χορηγείται στον οφειλέτη αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας.
  - Παραγράφεται το αξιόποινο και παύει η ποινική δίωξη σε βάρος του οφειλέτη και η σχετική δικογραφία τίθεται στο αρχείο με πράξη του αρμόδιου Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών. Για τυχόν απώλεια της ρύθμισης, το ΚΕΑΟ υποχρεούται να ενημερώσει αμελλητί. Υποβάλλει σχετική βεβαίωση του χρόνου απώλειας της ρύθμισης και του υπολειπόμενου οφειλόμενου χρέους, στον αρμόδιο Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών, ο οποίος με πράξη του ανασύρει τη δικογραφία από το αρχείο και συνεχίζει την ποινική διαδικασία.
  - -Σε περίπτωση ρύθμισης από οφειλέτη, ο οποίος έχει απωλέσει ανάλογη ρύθμιση στο παρελθόν για την ίδια οφειλή, αναστέλλεται η ποινική δίωξη σε βάρος του, αλλά και η παραγραφή του ποινικού αδικήματος.
- Αναστέλλεται η εκτέλεση ποινής που έχει επιβληθεί ή, εφόσον άρχισε η εκτέλεσή της, αυτή διακόπτεται.
- Αναστέλλεται η συνέχιση της διαδικασίας της αναγκαστικής εκτέλεσης επί κινητών ή ακινήτων. Εάν ο οφειλέτης απωλέσει το ευεργέτημα της ρύθμισης, τα μέτρα που έχουν ανασταλεί συνεχίζονται.
- Αναστέλλεται ο χρόνος παραγραφής των

οφειλών.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

1.Απώλεια ρύθμισης επέρχεται εφόσον α) δεν καταβληθεί εμπρόθεσμα δεύτερη δόση εντός εκάστου δωδεκαμήνου ρύθμισης ή/και β)δημιουργηθεί νέα οφειλή.

2.Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης επιτρέπεται η καθυστέρηση πληρωμής μιας δόσης ανά δωδεκάμηνο και η τακτοποίηση αυτής της εκκρεμότητας γίνεται υποχρεωτικά μέχρι την ημερομηνία καταβολής της επόμενης δόσης. Στην περίπτωση αυτή όμως, επιβάλλεται προσαύξηση εκπρόθεσμης καταβολής, η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί του ποσού της δόσης.

3.Η απώλεια της πάγιας ρύθμισης συνεπάγεται:

- Την απώλεια των ευεργετημάτων που προκύπτουν από αυτή.
- Την κατάσταση ως απαιτητού του συνόλου του υπολοίπου της οφειλής που παραμένει ανεξόφλητο και των αναλογούντων σε αυτό προσαυξήσεων.
- Την επιδίωξη της είσπραξης της οφειλής με όλα τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία μέτρα, άρα ενεργοποίηση και των αναγκαστικών μέτρων είσπραξης.
- Την απαγόρευση υπαγωγής της οφειλής σε νέα ρύθμιση, μετά τη μη εμπρόθεσμη καταβολή και δεύτερης δόσης εντός του δωδεκαμήνου.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, κατά τη διάρκεια της ρύθμισης επιτρέπεται η καθυστέρηση πληρωμής μιας δόσης ανά δωδεκάμηνο και η τακτοποίηση αυτής της εκκρεμότητας γίνεται υποχρεωτικά μέχρι την ημερομηνία καταβολής της επόμενης δόσης. Στην περίπτωση αυτή όμως, επιβάλλεται προσαύξηση εκπρόθεσμης καταβολής, η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί του ποσού της δόσης.

Εφόσον η ρύθμιση χαθεί, χάνονται και όλα τα ευεργετήματα που προκύπτουν από αυτή, καθίσταται ως απαιτητό το σύνολο του υπολοίπου της οφειλής που παραμένει ανεξόφλητο και των αναλογούντων σε αυτό προσαυξήσεων και επανενεργοποιούντα τα αναγκαστικά μέτρα είσπραξης. Παράλληλα και βάσει του νόμου, απαγορεύεται η υπαγωγή της συγκεκριμένης οφειλής σε νέα ρύθμιση.

«Παγώνουν» για **ένα χρόνο** τα **επιτόκια** για τις **ρυθμισμένες οφειλές** προς τον **ΕΦΚΑ.** Τι **προβλέπει** η **τροπολογία** του **Υπουργείου Εργασίας**

«Παγώνουν» αναδρομικά από τις 13 Σεπτεμβρίου 2022 και για ένα χρόνο τα επιτόκια με τα οποία επιβαρύνονται οφειλές προς ασφαλιστικά ταμεία που υπάγονται προς ρύθμιση με τροπολογία που κατατέθηκε χθες το βράδυ στη Βουλή.

Στόχος της διάταξης –που έρχεται σε συνέχεια αντίστοιχης ρύθμισης του Υπουργείου Οικονομικών για τα επιτόκια των ρυθμίσεων προς την Εφορία– είναι να αποτραπεί η επιπλέον επιβάρυνση των πολιτών που έχουν οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία και επιθυμούν να τις ρυθμίσουν.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, με δεδομένο αφενός ότι το επιτόκιο που επιβαρύνει ένα πλάνο ρύθμισης καθορίζεται κατά τη χρονική στιγμή της αίτησης ρύθμισης, αφετέρου ότι η αύξηση του πληθωρισμού έχει οδηγήσει την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα να αυξήσει τα επιτόκια, οι οφειλέτες που επιθυμούν να ρυθμίσουν κατά την τρέχουσα περίοδο τις οφειλές τους προς τον e-ΕΦΚΑ θα ερχόντουσαν αντιμέτωποι με ιδιαίτερα υψηλά επιτόκια.

Προκειμένου λοιπόν να μην υπάρχει υπέρμετρη επιβάρυνση των ρυθμίσεων οφειλών εφεξής και αυτό να μην αποτελέσει αντικίνητρο για τους πολίτες ώστε να ρυθμίσουν τις οφειλές τους, τα επιτόκια «παγώνουν» και παραμένουν για ένα έτος στο ύψος που διαμορφώθηκαν την 13η Σεπτεμβρίου 2022. Σημειώνεται ότι τα επιτόκια

των ήδη ενεργών (όσων εκκίνησαν μέχρι και τον Σεπτέμβριο) ρυθμίσεων είναι σταθερά και δεν επηρεάζονται ούτε από τις ενέργειες της ΕΚΤ, ούτε από την παρούσα ρύθμιση.

Με την ίδια τροπολογία:

- Προβλέπεται ότι η κατώτατη σύνταξη λόγω θανάτου θα αναπρσσαρμόζεται ετησίως κατά τον ίδιο τρόπο που προβλέπεται στο νόμο 4387/2016 και για τις υπόλοιπες συντάξεις, ενσωματώνοντας την επίδραση του πληθωρισμού και της ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό διορθώνεται μια ακόμα παράλειψη του «νόμου Κατρούγκαλου» που δεν είχε συμπεριλάβει τις συντάξεις χηρείας στον μηχανισμό αύξησης. Με την προτεινόμενη διάταξη και αυτές οι συντάξεις θα αυξηθούν κατά 7,75% από 1η Ιανουαρίου 2023.
- Προβλέπεται επίσης ότι η οικονομική ενίσχυση βαριάς αναπηρίας χορηγείται σε όσους λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση μικρότερη από 313 ευρώ από άλλους φορείς πλην του ΟΠΕΚΑ. Το όριο αυτό θα αυξάνεται ετησίως κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων σύμφωνα με το νόμο 4387/2016, ενσωματώνοντας την επίδραση του πληθωρισμού και της ανάπτυξης.
- Ανοίγει ο δρόμος για την υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος για τη δημιουργική απασχόληση παιδιών μέσω τεχνολογίας για παιδιά 12-15 που προέρχονται από ευάλωτες οικογένειες, με χρηματοδότηση από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Κατά την υλοποίηση του προγράμματος πρέπει να διασφαλίζεται η ενισχυμένη συμμετοχή των κοριτσιών. Στους ωφελούμενους απονέμεται αξία τοποθέτησης (voucher) για τη συμμετοχή τους. Στη διάταξη παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών να ρυθμίσουν με απόφασή τους τις λεπτομέρειες και τα τεχνικά ζητήματα του προγράμματος, φορέας υλοποίησης του οποίου ορίζεται η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης.
- Περιορίζεται η αστική ευθύνη των προσώπων που διορίζονται με διοικητική πράξη στην προσωρινή διοίκηση προνοιακών φορέων σε πράξεις ή παραλείψεις που τελούνται με δόλο ή βαρεία αμέλεια, ενώ δεν υπέχουν αλληλέγγυα ευθύνη με τον προνοιακό φορέα για οφειλές του προς το Δημόσιο ή τον e-Ε.Φ.Κ.Α. που δημιουργήθηκαν πριν αναλάβουν την προσωρινή διοίκηση του φορέα. Με τον τρόπο αυτό προστατεύονται τα μέλη των προσωρινών διοικήσεων από καταχρηστικές αγωγές.
- Προβλέπεται τέλος ότι οι προνοιακοί φορείς που υπάγονται σε σχέδια εξυγίανσης μπορούν να ρυθμίζουν τις οφειλές τους προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α. κατά τρόπο αντίστοιχο με αυτόν που ισχύει για τις οφειλές προς το Δημόσιο, με δυνατότητα για διαγραφή προσθέτων τελών και προσαυξήσεων σε περίπτωση που τηρηθεί πλήρως η ρύθμιση. Η μη ύπαρξη αυτής της πρόνοιας μέχρι τώρα απέτρεπε τους προνοιακούς φορείς που αντιμετώπιζαν οικονομικά προβλήματα από το να προχωρήσουν σε διαδικασία εξυγίανσης, με αποτέλεσμα να διαιωνίζονται τα προβλήματα και να αντιμετωπίζουν κίνδυνο εκποίησης της περιουσίας τους με διαδικασίες αναγκαστικής εκτέλεσης.

Η **άνοδος** στα **επιτόκια φόρτωσε** τους **οφειλέτες** του **ΕΦΚΑ** με νέα **χρέη 2 δισ. ευρώ**

Μόλις σε τρεις μήνες, τα χρέη αυξήθηκαν κατά 2 δισ. ευρώ. Οι οφειλές μειώθηκαν, όμως η αύξηση των επιτοκίων οδήγησε σε εκτίναξη των οφειλών. Αναλυτικά, τι δείχνουν τα στοιχεία του ΚΕΑΟ. Ελπίδες και από την μεγάλη αύξηση των εσόδων.

Την εκτίναξη των οφειλών προς τα ασφαλιστικά ταμεία σε πάνω από 45 δισ. ευρώ το τρίτο τρίμηνο του 2022, είχε ως αποτέλεσμα η αύξηση των επιτοκίων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας κατά 125 μονάδες βάσης, με τα στελέχη του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) να εκτιμούν ότι και το κλείσιμο του έτους θα συνοδευθεί με σημαντική αύξηση, και πάλι λόγω ΕΚΤ.

Την ίδια στιγμή βέβαια, η τελευταία έκθεση του ΚΕΑΟ για το τρίμηνο Ιούλιος – Σεπτέμβριος 2022, δείχνει μεγάλη αύξηση και στον τομέα των εσόδων, που αγγίζοντας στο 9μηνο το 1,2 δισ. ευρώ, κάνει τα στελέχη του ΕΦΚΑ να πιστεύουν ότι στο τέλος του έτους, θα οδηγηθούμε σε εισπράξεις ρεκόρ. Σε αυτό ελπίζει άλλωστε και το υπουργείο Εργασίας, καθώς εντός του μήνα αναμένεται να ψηφιστεί το σχέδιο νόμου που αυξάνει τις δόσεις για την πάγια ρύθμιση, σε 24 από 12 που είναι σήμερα.

Στο τέλος Σεπτεμβρίου, οι συνολικές ενεργές ρυθμίσεις ήταν 356.208 και το ρυθμισμένο ποσό 4,2 δισ. ευρώ, ενώ οι ολοκληρωμένες ρυθμίσεις ήταν συνολικά 480.597 για οφειλές ύψους 2,13 δισ. ευρώ. Όμως φαίνεται ότι στην πάγια των 12 δόσεων, υπάρχουν μόνο 97.559 ενεργές ρυθμίσεις.

Αναλυτικά, σύμφωνα με την έκθεση, το συνολικό χρέος προς τον ΕΦΚΑ από τη μη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, ανήλθε στο τέλος Σεπτεμβρίου σε 45,46 δισ. ευρώ, από 43,43 δισ. ευρώ στο τέλος Ιουνίου, αυξημένο κατά περισσότερο από 2 δισ. ευρώ, μέσα σε μόλις τρεις μήνες. Εντός του διαστήματος αυτού βέβαια, όπως επισημαίνεται και στην έκθεση, η ΕΚΤ προχώρησε σε αύξηση επιτοκίων, κατά 125 μονάδες βάσης και έτσι το επιτόκιο από 8% ανέβηκε σε 9,25%. Να σημειωθεί ότι, από το 2013 και μετά, οι οφειλές προς το ΚΕΑΟ έχουν συνδεθεί με το επιτόκιο της Κεντρικής Τράπεζας της Ε.Ε..

Στην έκθεση ξεκαθαρίζεται μάλιστα, ότι δεν υπήρξε αύξηση των κύριων οφειλών (αντίθετα μειώθηκαν κατά 25,5 εκατ. ευρώ) αλλά μόνο των προσαυξήσεων. Να σημειωθεί ότι, η αύξηση των επιτοκίων δεν επιβαρύνει μόνο τα μη ρυθμισμένα χρέη, αλλά και τα ρυθμισμένα, οδηγώντας σε άνοδο του ύψους των δόσεων τους και έτσι της μηνιαίας επιβάρυνσης των οφειλετών.

Παρ' όλα αυτά βέβαια, όπως προκύπτει από την Έκθεση του γ' τριμήνου του τρέχοντος έτους, την περίοδο Ιούλιος – Σεπτέμβριος 2022εισπράχθηκαν 421, 44 εκατ. ευρώ. Συνολικά, έως το τέλος Σεπτεμβρίου, είχαν εισπραχθεί 1,22 δισ. ευρώ, ποσό που έχει ήδη υπερβεί τόσο τα αντίστοιχα έσοδα του 2021 (992,84 εκατ. ευρώ), όσο και εκείνα του 2020 (1,12 δισ. ευρώ).

Καταβάλλονται οι **πρώτες fast track επικουρικές συντάξεις – Όλο το σχέδιο του υπουργού Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην έκδοση περίπου 90.000 ληξιπρόθεσμων επικουρικών συντάξεων επικεντρώνεται η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και της διοίκησης του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με πληροφορίες, εντός Νοεμβρίου θα καταβληθούν οι πρώτες fast track επικουρικές συντάξεις.

Σε εκκρεμότητα βρίσκονται για περισσότερους από τρεις μήνες περίπου 95.000 επικουρικές συντάξεις, εκ των οποίων οι 29.254 αφορούν το δημόσιο και 65.474 τον ιδιωτικό τομέα. Συνολικά οι αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο επικουρικό ταμείο ανέρχονται σε 126.700 και 13.724 αιτήσεις για εφάπαξ και το ποσό που οφείλεται σε ασφαλισμένους ανέρχεται σε περίπου 430 εκατ. ευρώ.

Σύμφωνα με τον διοικητή του e-ΕΦΚΑ Παναγιώτη Δουφεξή, το κόστος για την καταβολή των επικουρικών συντάξεων φτάνουν αγγίζουν τα 155 εκατ. ευρώ. Ήδη έχουν μετακινηθεί εισηγητές από την απονομή κύριων συντάξεων στις

επικουρικές και ενεργοποιήθηκε η διαδικασία fast track και για τις επικουρικές συντάξεις με την δημιουργία αντίστοιχου πύργου ελέγχου.

Εντός των επόμενων εβδομάδων ολοκληρώνεται η μεταφορά 200 εισηγητών από την έκδοση κύριων συντάξεων στην έκδοση επικουρικών συντάξεων. Συνολικά περίπου 300 εισηγητές θα ασχολούνται με την έκδοση επικουρικών συντάξεων, έναντι 100 που απασχολούνται σήμερα.

Την ίδια στιγμή, σχεδιάζεται και η θεσμοθέτηση της δυνατότητας έκδοσης και επικουρικών συντάξεων, από τους πιστοποιημένους λογιστές – φοροτεχνικούς και δικηγόρους, οι οποίοι ήδη, απασχολούνται με την έκδοση κύριων συντάξεων. Ειδικότερα στην έκδοση περισσότερων από 55.000 επικουρικών συντάξεων έως το τέλος Φεβρουαρίου του 2023 αναμένεται να προχωρήσει η διοίκηση του e-ΕΦΚΑ.

Μετά την απονομή των ληξιπρόθεσμων κύριων συντάξεων ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης συστήνει έναν αντίστοιχο «πύργο ελέγχου» στο πράσινο κτίριο της οδού Κηφισιάς, για την έκδοση των επικουρικών συντάξεων, καθώς οι καθυστερήσεις φτάνουν έως και 7 έτη. Σύμφωνα με τα στοιχεία του επικουρικού ταμείου ΕΤΕΑΕΠ η μέση επικουρική μικτή σύνταξη ανέρχεται σε 290,84 ευρώ και το καθαρό ποσό σε 195,12 ευρώ.

Το χρονοδιάγραμμα του e-ΕΦΚΑ προβλέπει την έκδοση των νέων αιτήσεων, με την διαδικασία fast track, σε 3 μήνες από την έκδοση της κύριας, γεγονός που σημαίνει ότι οι νέοι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν, εφόσον ο στόχος επιτευχθεί, κύρια και επικουρική σύνταξη το αργότερο μέσα σε 6 μήνες.

Όσον αφορά τις ληξιπρόθεσμες αιτήσεις, εκτιμάται ότι η πρώτη σημαντική αποκλιμάκωση θα φανεί προς το τέλος του τρέχοντος έτους, ενώ στο τέλος του πρώτου διμήνου θα έχει αποδοθεί το 60% των επικουρικών συντάξεων με την εκκαθάρισή τους να υπολογίζεται την άνοιξη του 2023.

Άλλωστε, υπάρχουν και πολύ δύσκολες περιπτώσεις, με διαδοχική και παράλληλη απασχόληση σε διαφορετικά ταμεία, κυρίως αυτοαπασχολούμενων (πχ νομικών, μηχανικών κλπ) με τις αρμόδιες υπηρεσίες αυτό το διάστημα, να εκκαθαρίζουν περιπτώσεις της περιόδου 2015 – 2016.

Για την έκδοση της επικουρικής σύνταξης, ισχύει ως ανελαστικός κανόνας, η προηγούμενη έκδοση της κύριας σύνταξης. Μετά την έκδοση της συντριπτικής πλειοψηφίας των κύριων συντάξεων, όλες οι υπηρεσίες θα στραφούν στην έκδοση των επικουρικών.

Ο χάρτης των εκκρεμών αιτήσεων επικουρικής ασφάλισης

Το ρεκόρ έκδοσης 20.000 αιτήσεων συνταξιοδότησης κύριας ασφάλισης τον Αύγουστο, οδήγησε σε αύξηση των εκκρεμοτήτων για επικουρική. Σύμφωνα με τα στοιχεία που σας παραθέτουμε υπήρχαν 127.504 εκκρεμείς αιτήσεις για τη λήψη επικουρικής σύνταξης, εκ των οποίων οι 103.661 ήταν ληξιπρόθεσμες, με το εκτιμώμενο κόστος τους να είναι της τάξης των 185,74 εκατ. ευρώ.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία των διευθύνσεων του ΕΤΕΑΕΠ:

- Στο δημόσιο οι εκκρεμότητες ανέρχονται σε 39.380, εκ των οποίων οι 32.297 ληξιπρόθεσμες.
- Στο επικουρικό του τ. ΕΤΕΑΜ οι εκκρεμότητες ανέρχονται σε 67.391, εκ των οποίων οι 52.940 ληξιπρόθεσμες.
- Στο επικουρικό των τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ) και Δικηγόρων (ΤΕΑΔ) του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του τ. ΕΤΑΑ εκκρεμούν 5.516 αιτήσεις, εκ των οποίων για τις 5.222 έχει εκδοθεί η κύρια σύνταξη.
- Στο επικουρικό του ΝΑΤ (ναυτικοί) εκκρεμούν 3.414 αιτήσεις, εκ των οποίων για τις 2.947 ληξιπρόθεσμες.

Συνολικά στα επικουρικά ταμεία του ιδιωτικού ταμείου και των αυτοαπασχολούμενων, τον Αύγουστο σε εκκρεμότητα υπήρχαν 88.124 αιτήσεις, εκ των οποίων 71.364 βρίσκονται σε αναμονή για περισσότερους από 12 μήνες.

Ο ΕΦΚΑ με στόχο τη σημαντική μείωση της ταλαιπωρίας των πολιτών που υποβάλλουν ξεχωριστή αίτηση συνταξιοδότησης για τη λήψη επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, έθεσε σε λειτουργία τη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής και για τον δημόσιο τομέα.

Υπενθυμίζεται ότι το ίδιο ισχύει και για την υποβολή αίτησης για επικουρική σύνταξη λόγω γήρατος, η οποία καλύπτει όλα τα τέως ταμεία του ιδιωτικού τομέα, που αντιστοιχούν περίπου στο 80% του συνόλου των αιτημάτων.

Η πλειονότητα των δικαιολογητικών θα αντλείται μέσω διαλειτουργικότητας με το μητρώο πολιτών και άλλους φορείς του δημόσιου τομέα. Έτσι, ένας ασφαλισμένος θα μπορεί να υποβάλλει ηλεκτρονικά αίτημα για κύρια σύνταξη και την ίδια ημέρα να υποβάλλει και αίτημα για επικουρική σύνταξη λόγω γήρατος μέσω της ίδιας ηλεκτρονικής υπηρεσίας.

Σε λειτουργία έχει τεθεί η αντίστοιχη αυτόματη υποβολή αιτήματος για μεταβίβαση επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου με στόχο τη μείωση της έκδοσης στους δύο μήνες, αλλά και η ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος για επικουρική σύνταξη λόγω αναπηρίας για τον ιδιωτικό τομέα.

Ξεκίνησε η **εκκαθάριση** των **εισφορών –** Πριν τα **Χριστούγεννα** η **«λυπητερή»** για τους **παράλληλα απασχολούμενους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Ξεκίνησε η εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών για το 2021 για τους 250.000 παράλληλα απασχολούμενους. Πρόκειται για περίπου 250.000 μισθωτούς, οι οποίοι παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα, διατηρώντας Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών. Σήμερα από το πρωί ο ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης στέλνει για πρώτη φορά ηλεκτρονικό μήνυμα που γνωστοποιεί στο σύνολο των ελευθέρων επαγγελματιών ότι ξεκινάει η διασταύρωση των στοιχείων και στη συνέχεια η εκκαθάριση των ασφαλιστικών οφειλών.

Στο μήνυμα του ο e-ΕΦΚΑ αναφέρει:

«Στο πλαίσιο ενεργειών ενημέρωσης των Μη Μισθωτών ασφαλισμένων αναφορικά με διαδικασίες που έχουν δρομολογηθεί σας γνωρίζουμε τα εξής:

Είναι σε εξέλιξη οι διαδικασίες εκκαθάρισης ασφαλιστικών εισφορών 2021 Μη Μισθωτών ασφαλισμένων με παράλληλη μισθωτή απασχόληση ή υπαγωγή στις διατάξεις της παρ. 9 του αρθ. 39 του ν.4387/16 όπως ισχύει.

Εκτελούνται εργασίες επεξεργασίας των στοιχείων μηνιαίων εισφορών ανά κλάδο ασφάλισης από μισθωτή απασχόληση ή λόγω υπαγωγής στις διατάξεις της παρ. 9 του αρθ. 39 του ν.4387/16 όπως ισχύει από τις υποβληθείσες ΑΠΔ έτους 2021.

Η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί σύντομα με την ανάρτηση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες e-ΕΦΚΑ (Εισφορές Μη Μισθωτών e-ΕΦΚΑ -> Ηλ. Υπηρεσίες -> Υποχρεώσεις Κοινωνικής

Ασφάλισης -> Εκκαθαρίσεις) ειδοποιητηρίου εκκαθάρισης των εισφορών 2021 με το αποτέλεσμα αυτής το οποίο μπορεί να είναι μηδενικό, πιστωτικό ή χρεωστικό.

- Εάν το αποτέλεσμα της εκκαθαριστικής διαδικασίας είναι χρεωστικό το οφειλόμενο ποσό θα αναζητηθεί σε μηνιαίες δόσεις των οποίων οι ληκτικές ημερομηνίες εμπρόθεσμης καταβολής θα αναγράφονται στο ειδοποιητήριο της εκκαθάρισης.
- Εάν το αποτέλεσμα της εκκαθαριστικής διαδικασίας δεν είναι χρεωστικό (πιστωτικό ή μηδενικό) θα ενημερωθείτε για την διαδικασία επιστροφής των πιστωτικών υπολοίπων σύμφωνα με την αρ. Δ.15/Δ'/90598/11-11-2021 Υπουργική Απόφαση, μετά από συμψηφισμό τους με τυχόν υπάρχουσες οφειλές και πίστωση του ποσού προς επιστροφή στο δηλωθέντα τραπεζικό λογαριασμό (IBAN) στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες (Εισφορές Μη Μισθωτών e-ΕΦΚΑ -> Ηλ. Υπηρεσίες -> Ατομικά Στοιχεία - Στοιχεία Επικοινωνίας - IBAN)

Σε περίπτωση που δεν έχετε δηλώσει τραπεζικό λογαριασμό (IBAN) παρακαλείστε έγκαιρα να ενημερώσετε το συγκεκριμένο πεδίο.

Δεδομένου ότι θα ακολουθήσουν και επόμενες ενημερώσεις αναφορικά με

- την ολοκλήρωση της διαδικασίας εκκαθάρισης εισφορών 2021
- την διαδικασία επιστροφής των πιστωτικών υπολοίπων,

προκειμένου να τις λαμβάνετε ΑΜΕΣΑ, παρακαλούμε να δηλώσετε στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες την δ/νση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας στην οποία επιθυμείτε να αποστέλλονται (Εισφορές Μη Μισθωτών e-ΕΦΚΑ -> Ηλ. Υπηρεσίες -> Ατομικά Στοιχεία - Στοιχεία Επικοινωνίας - Email).

Ποιοι θα πληρώσουν και πότε

Σύμφωνα με αρμόδιους από τον e-ΕΦΚΑ, υπολογίζεται ότι από τον συνολικό αριθμό των παράλληλα απασχολούμενων ένας στους πέντε, περίπου 50.000, θα πρέπει να πληρώσουν επιπλέον εισφορές για το 2021. Υψηλόβαθμα στελέχη του e-ΕΦΚΑ αναφέρουν ότι η αποπληρωμή των επιπλέον εισφορών κατά μέσο όρο 600- 700 ευρώ θα γίνει σε πολλές δόσεις. Ανάλογα με τα χρεωστικά υπόλοιπα που θα προκύψουν οι δόσεις θα ξεκινάνε από 6 και μπορεί να φτάσουν και τις 12. Σημειώνεται ότι η αποπληρωμή των εισφορών του 2021 υπολογίζονταν αρχικά να ξεκινήσει τον προηγούμενο Σεπτέμβριο, όμως κάτι τέτοιο δεν κατέστη εφικτό. Για την συντριπτική πλειοψηφία των παράλληλα ασφαλισμένων ελεύθερων επαγγελματιών, θα προκύψουν πιστωτικά ή μηδενικά υπόλοιπα. Δηλαδή, είτε θα δικαιούνται να λάβουν επιστροφές εισφορών, είτε δεν λάβουν, αλλά ούτε και θα υποχρεούνται να καταβάλλουν καμία διαφορά στον e-ΕΦΚΑ.

Πρόκειται για ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες που διατηρούσαν παράλληλα μισθωτή εργασία για μέρος ή ολόκληρο το 2021 και έχουν καταβάλει τις εισφορές που αντιστοιχούν στη μισθωτή τους απασχόληση βάσει των ασφαλιστέων τους αποδοχών. Οι συγκεκριμένοι καλούνται πλέον να πληρώσουν και για τις μη μισθωτές υπηρεσίες, μόνο στην περίπτωση που οι καταβληθείσες εισφορές είναι χαμηλότερες των 262 ευρώ (2η ασφαλιστική κατηγορία συν 10 ευρώ για ανεργία). Εκτός εάν ο ασφαλισμένος έχει επιλέξει μεγαλύτερη ασφαλιστική κατηγορία, οπότε πρέπει να καταβάλει υψηλότερες εισφορές.

Ωφελημένοι είναι οι παραλλήλως απασχολούμενοι, οι οποίοι καλύπτουν το πλαφόν των εισφορών από τη μισθωτή τους απασχόληση (αντιστοιχεί σε μισθό 930 ευρώ), οπότε και δεν απαιτείται να καταβάλλουν επιπλέον εισφορά. Για την εν λόγω κατηγορία αυτομάτως αναστέλλεται η έκδοση ειδοποιητηρίου ασφαλιστικών εισφορών.

Η εξόφληση των ασφαλιστικών εισφορών που θα προκύψουν αναμένεται να γίνει σε 8 ή ακόμη και 12 μηνιαίες δόσεις. Η λύση των πολλών δόσεων επιλέχθηκε καθώς οι ελεύθεροι επαγγελματίες που θα κληθούν να πληρώσουν επιπλέον ποσά θα πρέπει ταυτόχρονα να καταβάλουν και τις τρέχουσες εισφορές που ανακύπτουν από τυχόν μη μισθωτή απασχόληση, εντός μάλιστα ενός πολύ δύσκολου χειμώνα, λόγω της δραματικής αύξησης στις τιμές ενέργειας και των ανατιμήσεων σε όλα τα καταναλωτικά προϊόντα.

Εκτιμάται ότι οι περίπου 50.000 ασφαλισμένοι που θα λάβουν χρεωστικά ειδοποιητήρια θα πρέπει να καταβάλουν κατά μέσο όρο 600 με 800 ευρώ ως διαφορά ανάμεσα στην ασφαλιστική κατηγορία που έχουν επιλέξει για τις μη μισθωτές υπηρεσίες που προσφέρουν και στις αποδοχές που λαμβάνουν για τις μισθωτές υπηρεσίες τους.

Ποιοι καταβάλλουν πρόσθετες εισφορές

Υπενθυμίζεται πως, με βάση τον ασφαλιστικό νόμο Βρούτση, από την 1η Ιανουαρίου του 2020 οι μισθωτοί που είναι παράλληλα και ελεύθεροι επαγγελματίες (π.χ. έχουν "μπλοκάκι", είναι μέλη εταιρειών, έχουν ατομική επιχείρηση κ.λπ.) απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής εισφορών κύριας ασφάλισης -υγείας, εφόσον για τη μισθωτή τους απασχόληση καταβάλλονται (από τους ίδιους και τους εργοδότες τους) εισφορές προς τους παραπάνω ασφαλιστικούς κλάδους οι οποίες ξεπερνούν μηνιαίως τα 252 ευρώ.

- Για την κύρια ασφάλιση, εάν επιλεγεί ασφαλιστική κατηγορία ανώτερη της 2ης, ο ασφαλισμένος θα καταβάλει τη διαφορά μόνο για τον κλάδο σύνταξης.
- Για την επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ παροχή καταβάλλεται μία εισφορά, στην κατηγορία που έχει επιλεγεί, εφόσον δεν καταβάλλονται αντίστοιχες εισφορές από τη μισθωτή απασχόληση.

Εάν διακοπεί η μισθωτή απασχόληση, η εισφοροδότηση γίνεται με βάση την ασφαλιστική κατηγορία που έχει επιλεγεί και το σύνολο της εισφοράς βαρύνει τον ασφαλισμένο.

Σε κάθε περίπτωση, με τις ασφαλιστικές εισφορές συνεισπράττονται εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας ύψους 10 ευρώ και για τους υγειονομικούς υπέρ της στέγης υγειονομικών ύψους 2 ευρώ, μόνο εφόσον δεν καταβάλλονται αντίστοιχες εισφορές από τη μισθωτή απασχόληση.

Η κατάταξη σε ασφαλιστική κατηγορία είναι υποχρεωτική. Η επιλογή θα ισχύει δεσμευτικά για όλο το έτος. Σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης αλλαγής ασφαλιστικής κατηγορίας, παραμένει ενεργή η κατηγορία κατάταξης του προηγούμενου έτους. Το ποσό αυτό αντιστοιχεί στη 2η ασφαλιστική κατηγορία των ελευθέρων επαγγελματιών, βάσει του συστήματος που ισχύει από πέρσι.

Έτσι, όποιος μισθωτός το 2021 πλήρωνε, μαζί με τον εργοδότη του, πάνω από 252 ευρώ/μήνα για εισφορές δεν υποχρεούται να πληρώσει καμία εισφορά λόγω της παράλληλης –με τη μισθωτή– ελεύθερης επαγγελματικής δραστηριότητας.

Αντίθετα, όποιος, ως μισθωτός, το 2021 πλήρωνε μηνιαίως, μαζί με τον εργοδότη του, κάτω από 252 ευρώ/μήνα θα πρέπει να καταβάλει ο ίδιος τη διαφορά η οποία προκύπτει μεταξύ των εισφορών που καταβλήθηκαν για τη μισθωτή απασχόληση και των 252 ευρώ/μήνα.

Για παράδειγμα, έστω για μισθωτή απασχόληση το 2021 καταβάλλονταν εισφορές (εργοδοτικές και εργατικές) υπέρ της κύριας ασφάλισης και υγείας ύψους 200 ευρώ/μήνα. Συνεπώς, προκύπτει μια διαφορά 52 ευρώ/μήνα μεταξύ των εισφορών που καταβλήθηκαν λόγω της μισθωτής δραστηριότητας (200 ευρώ/μήνα) και της 2ης ασφαλιστικής κατηγορίας για τους επαγγελματίες (252 ευρώ/μήνα). Σε ετήσια βάση, η διαφορά ανέρχεται σε 624 ευρώ. Η διαφορά αυτή αποτελεί χρεωστικό υπόλοιπο, το οποίο πρέπει να εξοφληθεί από τον ίδιο τον παράλληλα απασχολούμενο-ασφαλισμένο.

Ποια **ασφαλιστική κατηγορία οδηγεί** σε **υψηλότερη σύνταξη - 850.000 μη μισθωτοί καλούνται** να **επιλέξουν** έως **31 Ιανουαρίου**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μόλις 440 ευρώ ανταποδοτική σύνταξη θα λάβουν οι μη μισθωτοί που θα επιλέξουν να κατα-

βάλλουν την κατώτατη ασφαλιστική κατηγορία κατά την διάρκεια του εργασιακού τους βίου. Σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση, οι 850.000 ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες για να λάβουν αξιοπρεπή σύνταξη, που να ξεπερνά τα 1.000 ευρώ το μήνα θα πρέπει να επιλέξουν την τρίτη ασφαλιστική κατηγορία για περισσότερα από 30 χρόνια με μηνιαία εισφορά 302 ευρώ.

Για παράδειγμα ελεύθερος επαγγελματίας που έχει διανύσει 30 χρόνια ασφάλισης στην τρίτη ασφαλιστική κατηγορία ,μπορεί με τα σημερινά δεδομένα, να περιμένει μηνιαία σύνταξη ύψους 1.085 ευρώ. Οι ειδικοί διευκρινίζουν ότι αξίζει τον κόπο να ενταχθεί κανείς στην τρίτη ή σε υψηλότερη κατηγορία, αν τον χωρίζουν από τη σύνταξη τουλάχιστον δέκα έτη.

Συγκεκριμένα, αν παραμείνει στην 6η ασφαλιστική κατηγορία αντί της 2ης για 10 χρόνια, η σύνταξή του θα αυξηθεί κατά 365 ευρώ το μήνα. Η επιλογή ανώτερης κατηγορίας για μικρό χρονικό διάστημα δεν οδηγεί σε αισθητή διαφορά στη σύνταξη. Για παράδειγμα αν ενταχθεί ο ελεύθερος επαγγελματίας στην πέμπτη ασφαλιστική κατηγορία για δύο έτη, δε θα κερδίσει πάνω από 20 ευρώ στη σύνταξη.

Ποια κλίμακα συμφέρει

Οι μη μισθωτοί καθορίζουν το ύψος της μελλοντικής ανταποδοτικής τους σύνταξης, αφού κάθε ασφαλιστική κατηγορία αντιστοιχεί σε ένα διαφορετικό ύψος συντάξιμων αποδοχών. Για κύρια σύνταξη οι επιλογές ξεκινούν από την πρώτη (και υποχρεωτική) κατηγορία εισφορών των 210 ευρώ το μήνα και φτάνουν μέχρι και την 6η κατηγορία των 566 ευρώ το μήνα. Για επικουρική σύνταξη οι κατηγορίες ξεκινούν από 42 ευρώ και φτάνουν έως και 61 ευρώ το μήνα, ενώ για εφάπαξ παροχές τα ποσά των εισφορών κυμαίνονται από 26 έως 37 ευρώ το μήνα.

Σύμφωνα με τους ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση, για κάποιον ασφαλισμένο που έχει λίγα χρόνια μπροστά του έως τη συνταξιοδότηση, η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας θα επηρεάσει ελάχιστα το τελικό ποσό της σύνταξης που θα λάβει. Αντίθετα στην περίπτωση που κάποιος έχει λίγα χρόνια ασφάλισης η επιλογή, για παράδειγμα, της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας, ενέχει τον κίνδυνο να καθηλωθεί σε σημαντικά χαμηλή σύνταξη, κοντά στα 440 ευρώ.

Ο ρόλος της 3ης ασφαλιστικής κατηγορίας

Οι ειδικοί επισημαίνουν ότι σημαντικό ρόλο για τις συντάξεις των ελεύθερων επαγγελματιών έχει η 3η ασφαλιστική κατηγορία των 302 ευρώ (236 για κύρια σύνταξη). Η πλειοψηφία των επαγγελματιών που ασφαλίζονταν στο παρελθόν με τις ασφαλιστικές κλάσεις του πρώην ΟΑΕΕ (μέχρι το τέλος του 2016) και είχαν υποχρέωση να αλλάζουν κλάση, ανά συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα, φαίνεται να έχουν καταβάλλει μια μέση εισφορά, για τα έτη 2002 – 2009 της τάξης των 240 ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί σε μέσες συντάξιμες αποδοχές της τάξης των 1.200 ευρώ.

Για να διατηρήσουν τις συντάξιμες αποδοχές τους στο ύψος των παλαιών καταβαλλόμενων εισφορών, θα πρέπει να ενταχθούν στην 3η κατηγορία, ώστε να μην έχουν απώλειες στο ποσό της προσδοκώμενης σύνταξής τους. Εάν επιθυμούν να την αυξήσουν, τότε θα πρέπει να επιλέξουν υψηλότερη ασφαλιστική κατηγορία.

Επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας

Έως 31 Ιανουαρίου οι 850.000 μη μισθωτοί καλούνται να επιλέξουν μία εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών υποχρεωτικά. Η επιλογή είναι ελεύθερη και δηλώνεται με την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης. Η κατάταξη στον κλάδο υγείας ακολουθεί υποχρεωτικά την κατηγορία του κλάδου σύνταξης. Μάλιστα, το ποσό εισφοράς του κλάδου υγείας, μετά τη 2η ασφαλιστική κατηγορία, παραμένει σταθερό. Αλλά κι όταν ο ασφαλισμένος επιλέξει μια από τις 6 κατηγορίες, μπορεί να αλλάξει. Η αλλαγή επιτρέπεται μία φορά τον χρόνο προς το παρόν, ενώ σύμφωνα με την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας θα δοθεί η δυνατότητα αλλαγής κατηγορίας και κατά την διάρκεια της χρονιάς.

Όσοι ασφαλισμένοι δεν υποβάλουν νέα αίτηση

παραμένουν στην ασφαλιστική κατηγορία στην οποία υπάγονταν την προηγούμενη χρονιά, καθόσον σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης αλλαγής ασφαλιστικής κατηγορίας, παραμένει ενεργή η κατηγορία κατάταξης του προηγούμενου έτους. Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας από τους μη μισθωτούς θα επηρεάσει όπως προαναφέραμε και τη μελλοντική σύνταξη που θα λάβουν.

Σύμφωνα με τον e-ΕΦΚΑ ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες θα επιλέξουν εισφορές με βάση τις υπάρχουσες ασφαλιστικές κατηγορίες, όπως ορίζει ο νόμος. Όμως στο τέλος του Φεβρουαρίου θα κληθούν να καταβάλλουν άλλο ποσό από αυτό που θα επιλέξουν, καθώς οι εισφορές θα αυξηθούν ανάλογα με το ύψος του πληθωρισμού το 2022.

Εφόσον ο πληθωρισμός κλείσει σε ετήσια βάση κοντά στο 9%, η πρώτη ασφαλιστική κατηγορία των 210 ευρώ σήμερα για κύρια ασφάλιση και υγεία, θα διαμορφωθεί κοντά στα 230 ευρώ, ενώ η 6η και υψηλότερη θα ανέλθει στα 617 ευρώ, από 566 που είναι σήμερα. Σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο, ο υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης θα πρέπει να ενεργοποιήσει την νέα χρονιά αύξηση των εισφορών στους μη μισθωτούς με βάση το τελικό ποσοστό του πληθωρισμού το προηγούμενο έτος, ήτοι μεταξύ 8,5%-9%.

Πότε και **πως συμψηφίζονται** οι **εισφορές** των **μη μισθωτών** με **ληξιπρόθεσμες οφειλές**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην αναζήτηση των επιπλέον εισφορών που κατέβαλαν μπορούν να προχωρήσουν οι μη μισθωτοί, ζητώντας την επιστροφή ή των συμψηφισμό τους μέσω ειδικής πλατφόρμας που ενεργοποίησε ο e- ΕΦΚΑ. Συγκεκριμένα, στη νέα ηλεκτρονική υπηρεσία «Αίτηση Επιστροφής Αχρεωστήτως Καταβληθέντων» μπορούν πλέον οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι αγρότες να υποβάλλουν αιτήσεις για την επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών στον e-ΕΦΚΑ Μη Μισθωτών ασφαλισμένων.

Μάλιστα, για την ενημέρωση των ασφαλισμένων αναφορικά με την νέα Υπηρεσία θα αναρτηθεί προσωποποιημένο μήνυμα στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες και σε όσους έχουν δηλώσει δ/νση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας θα σταλεί σχετικό μήνυμα.

Αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν για την επιστροφή ποσών αχρεωστήτως καταβληθέντων, που έχουν αποτυπωθεί:

- ως «ΠΟΣΟ ΠΡΟΣ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ/ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟ» σε ειδοποιητήριο εκκαθάρισης ασφαλιστικών εισφορών των ετών 2017 - 2019,
- ως ποσό «ΠΡΟΣ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ/ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟ» σε ειδοποιητήριο εκκαθάρισης ασφαλιστικών εισφορών από το έτος 2020 και μετά, ασφαλισμένων με παράλληλη μισθωτή απασχόληση
- ως «ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑ» σε ειδοποίηση πληρωμής ασφαλιστικών εισφορών, σε απόφαση επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών σε πρώην φορείς έως 31/12/2016,
- ως πιστωτικά υπόλοιπα από γραμμάτια προείσπραξης δικηγόρων μετά την λήξη εκάστου έτους, εφόσον οι εν λόγω ασφαλισμένοι δεν εμπίπτουν στις περιπτώσεις ασφαλισμένων με παράλληλη μισθωτή απασχόληση.

Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί αίτηση για επιστροφή, τα αχρεωστήτως καταβληθέντα χρηματικά ποσά παραμένουν στον e-ΕΦΚΑ ως πιστωτικά υπόλοιπα, συμψηφιζόμενα με επόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Στους δικαιούχους επιστρέφεται άτοκα το υπόλοιπο ποσό που προκύπτει μετά από συμψηφισμό με τις πάσης φύσεως καθυστερούμενες οφειλές, ρυθμισμένες ή μη, των δικαιούχων

προς τον e-ΕΦΚΑ και τους τρίτους φορείς, για τους οποίους ο e-ΕΦΚΑ συνεισπράττει ασφαλιστικές εισφορές.

Για την επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών Μη Μισθωτών προβλέπεται σε περίπτωση ελευθέρων επαγγελματιών ή αυτοτελώς απασχολούμενων ή αγροτών:

- Για αχρεωστήτως καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές έως 31/12/2016 τα σχετικά χρηματικά ποσά επιστρέφονται στους δικαιούχους, κατόπιν αίτησης
- Για αχρεωστήτως καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές από 1/1/2017 έως 31/12/2019, τα σχετικά χρηματικά ποσά επιστρέφονται στους δικαιούχους, κατόπιν αίτησης, μετά την ολοκλήρωση της ετήσιας διαδικασίας εκκαθάρισης

Οι δικαιούχοι, μπορούν, με αίτησή τους που υποβάλλεται εντός διμήνου από την ημερομηνία κοινοποίησης στους ασφαλισμένους του αποτελέσματος της ως άνω προβλεπόμενης διαδικασίας εκκαθάρισης ασφαλιστικών εισφορών, να ζητήσουν να παραμείνει το προς επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέν χρηματικό ποσό στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ως πιστωτικό υπόλοιπο, συμψηφιζόμενο με τις επόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

- Για αχρεωστήτως καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές από 1/1/2020, τα σχετικά χρηματικά ποσά επιστρέφονται στους δικαιούχους, κατόπιν αίτησης. Για τις περιπτώσεις που το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών προσδιορίζεται κατόπιν διαδικασίας εκκαθάρισης, τυχόν αχρεωστήτως καταβληθέντα χρηματικά ποσά επιστρέφονται μετά την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας εκκαθάρισης.

Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί αίτηση για επιστροφή, τα αχρεωστήτως καταβληθέντα χρηματικά ποσά παραμένουν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ως πιστωτικό υπόλοιπο, συμψηφιζόμενο με επόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Η επιστροφή ισχύει και για μη Μισθωτούς ασφαλισμένους με παράλληλη μισθωτή απασχόληση ή υπαγωγή στις διατάξεις της παρ. 9 αρθ. 39 του ν. 4387/2016 όπως ισχύει, για τους οποίους ολοκληρώθηκε η εκκαθάριση ασφαλιστικών εισφορών έτους 2021 και το αποτέλεσμα αυτής ήταν πιστωτικό όπως επίσης και για μη Μισθωτούς (δικηγόρους), χωρίς παράλληλη μισθωτή απασχόληση εντός του 2022, οι οποίοι από 1/1/2023 μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για την επιστροφή των γραμματίων προείσπραξης έτους 2022.

Τέλος χρόνου για την **ψηφιακή απογραφή** των **εργαζομένων** στον **ιδιωτικό τομέα - Εργοδότες αντιμέτωποι** με **πρόστιμα** έως και **4.000 ευρώ,** αλλά και **κλείσιμο** της **επιχείρησης**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αδειάζει η κλεψύδρα για τους επιχειρηματίες που δεν έχουν ολοκληρώσει την ψηφιακή απογραφή του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων τους. Η προθεσμία για την απογραφική διαδικασία του ωραρίου απασχόλησης, στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, από όλους τις επιχειρήσεις- εργοδότες του ιδιωτικού τομέα ολοκληρώνεται για το σύνολο των εργαζομένων τους με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, καλούνται οι εναπομείνασες εταιρείες που δεν έχουν απογραφεί και οι λογιστές τους να προχωρήσουν στις αναγκαίες ενέργειες, προκειμένου να ολοκληρωθεί εμπρό-

θεσμα η ψηφιακή απογραφή του χρόνου εργασίας.

Συγκεκριμένα, οι εργοδότες θα πρέπει να δηλώσουν για κάθε εργαζόμενο τα γενικά στοιχεία εργασιακής σχέσης που αφορούν το χρόνο εργασίας, καθώς και το ωράριο απασχόλησης σε ψηφιακή μορφή, είτε ως σταθερό εβδομαδιαίο, είτε ως μεταβαλλόμενο ανά ημέρα. Η απογραφή των εργαζόμενων μπορεί να γίνει σταδιακά (π.χ. για κάθε παράρτημα).

Η ψηφιακή απογραφική διαδικασία του χρόνου εργασίας στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη ΙΙ, δεν πρέπει να συγχέεται ή να ταυτίζεται με τον μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Η εφαρμογή του μηχανισμού της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, θα είναι το επόμενο στάδιο της διαδικασίας και θα εφαρμοστεί σταδιακά, δηλαδή μετά την ολοκλήρωση της ψηφιακής απογραφικής διαδικασίας του χρόνου εργασίας στο Εργάνη ΙΙ του συνόλου των εργαζομένων με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας, εφόσον προηγηθεί διάλογος τόσο με την εργοδοσία όσο και με τους εργαζόμενους και θα προχωρήσει, με βάση όσα έχουν ήδη ανακοινωθεί, βήμα προς βήμα.

Στη δεύτερη φάση εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας αφορά καταρχάς τις ασφαλιστικές εταιρείες και τις εταιρείες security. Στη συνέχεια θα επεκταθεί στη βιομηχανία και τις ΔΕΚΟ. Περαιτέρω θα προστίθενται σταδιακά οι υπόλοιπες κατηγορίες επιχειρηματικής δραστηριότητας, για τις οποίες έχει ήδη μιλήσει η κυβέρνηση.

Σε κάθε περίπτωση, όπως έχει ήδη τονιστεί επανειλημμένα, η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας εφαρμόζεται, αφού ληφθούν υπόψη όλες οι ιδιαιτερότητες και οι ανάγκες λειτουργίας του κάθε κλάδου και υπάρξουν οι επιχειρησιακές εκείνες πρόνοιες που απαιτούνται κάθε φορά για την απρόσκοπτη λειτουργία της.

Η Γενική Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναλαμβάνει την πρωτοβουλία ενημέρωσης (με τη διοργάνωση ημερίδων ή/και σεμιναρίων), σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, επιμελητήρια και επαγγελματικούς φορείς της αγοράς εργασίας, για την καλύτερη και ευχερέστερη διαδικασία αποτύπωσης και απογραφής του ψηφιακού χρόνου εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα της χώρας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

Υπενθυμίζεται ότι από την 1η Ιουλίου η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας εφαρμόζεται σε όλες τις τράπεζες και τα σούπερ μάρκετ που απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζόμενους.

Πρόστιμα

Αντιμέτωποι με πρόστιμα θα βρεθούν όσοι επιχειρηματίες- εργοδότες δεν προχωρήσουν σε δήλωση του ωραρίου των εργαζομένων τους. Συγκεκριμένα, σε περίπτωση που δεν προχωρήσουν σε καταγραφή του χρόνου (ΥΑ 80016/1-9-2022 Β’4629) οι παραβάσεις προβλέπονται:

- Παράλειψη απογραφής ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ
- Μη υποβολή δήλωσης Αδειών – ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
- Μη υποβολή δήλωσης «Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας» (Σταθερό / Μεταβ.) – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ
- Μη υποβολή δήλωσης στοιχείων εργασιακής σχέσης (απογραφή) – 2000€/θιγόμενο
- Μη υποβολή δήλωσης «Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας» πριν την ανάληψη υπηρεσίας για μερικώς απασχολούμενο – 2000€/θιγόμενο – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ
- για πλήρως απασχολούμενο – 600€/θιγόμενο – ΥΨΗΛΗ
- Πρόστιμα και κυρώσεις για μη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας
- Μη λειτουργία ηλεκτρονικού συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας σε πραγματικό χρόνο άμεσα συνδεδεμένο με το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ
- Μη ενημέρωση οικείας ΣΕΠΕ, σε περίπτωση (έναρξη/λήξη) ανωτέρας βίας/αντικειμενικής αδυναμίας που εμποδίζει τη λειτουργία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ
- Μη ενεργοποίηση Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας Εργαζομένου – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ , 10.500€/ανά Θιγόμενο

- Υποβολή στοιχείων της Ψηφιακής κάρτας εργαζομένου που τελούν σε απόκλιση με την πραγματική έναρξη ή λήξη της απασχόλησης – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ , 3000€/ανά Θιγόμενο
- Μη υποβολή στοιχείων της ψηφιακής κάρτας (όπου προβλέπεται) – ΠΟΛΎ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ , 3000€/ανά Θιγόμενο
- Εφαρμογή Ευέλικτου ωραρίου σε εργαζόμενο, το οποίο δεν έχει ενεργοποιηθεί η ψηφιακή κάρτα –ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ, 4000€/ανά Θιγόμενο
- Μη τήρηση για χρονικό διάστημα 10 ετών των στοιχείων του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας – ΠΟΛΎ ΥΨΗΛΗ , 4000€/ανά Θιγόμενο

Μάλιστα σε περίπτωση που σε τρεις ελέγχους, εντός χρονικού διαστήματος 12 μηνών, διαπιστωθεί η παράβαση της παρούσας, επιβάλλεται προσωρινή διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης για χρονικό διάστημα 15 ημερών.

Επιδότηση 30.000 θέσεων εργασίας μέσω **ΔΥΠΑ** πριν την **εκπνοή** του **2022**

Τέσσερα νέα προγράμματα για την απασχόληση 30.000 ανέργων αναμένεται να ενεργοποιήσει ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Σπύρος Πρωτοψάλτης έως το τέλος της χρονιάς.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το πρώτο πρόγραμμα θα αφορά την επιδότηση θέσεων εργασίας για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 45 και άνω σε περιοχές με μεγάλο δείκτη ανεργίας, το δεύτερο την προεργασία 10.000 νέων ανέργων ηλικίας 18-30 ετών με στόχο την προετοιμασία τους για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Το τρίτο πρόγραμμα αφορά επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε ευπαθείς πληθυσμιακές ομάδες και το τέταρτο πρόγραμμα αφορά την επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων ξεπερνά τα 220 εκατ. ευρώ.

Προεργασία 10.000 ανέργων έως 30 ετών

Το πρόγραμμα αφορά στην προεργασία 10.000 ανέργους νέων ηλικίας 18-30 ετών. Στόχος του προγράμματος είναι οι νέοι άνεργοι που βρίσκονται στα μητρώα της Δ.ΥΠ.Α. να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία σε εργασιακό περιβάλλον του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα ενόψει της ένταξής τους στην αγορά εργασίας, ενώ θα πρέπει να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης μετά την επεξεργασία των χαρακτηριστικών τους.

Στους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα προεργασίας, καταβάλλεται για 7 μήνες από τη Δ.ΥΠ.Α. μηνιαίως αποζημίωση ίση με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση την προαναφερόμενη αποζημίωση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 68,040 εκατ. ευρώ και θα ολοκληρωθεί σταδιακά έως το τέλος του 2024.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε:

α) ιδιωτικές επιχειρήσεις, σε Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.ΑΛ.Ο) και σε

β) επιχειρήσεις, φορείς, οργανισμούς του δημοσίου, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), και επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα. Η διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους επτά μήνες και αφορά σε τοποθέτηση σε θέσεις προεργασίας. Ως επιλέξιμες γεωγραφικές περιοχές για την υλοποίηση του προγράμματος ορίζονται όλες οι περιφέρειες της Ελλάδας.

Ποιες επιχειρήσεις μπορούν να ενταχθούν

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει

προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της Δ.ΥΠ.Α.

Οι επιχειρήσεις ανάλογα με το προσωπικό που απασχολούν εντάσσονται στο ανωτέρω πρόγραμμα ως εξής:

- Επιχείρηση με προσωπικό έως 3 άτομα μπορεί να ενταχθεί έναν ωφελούμενο.
- Επιχείρηση με 4 έως 9 άτομα για δύο ωφελούμενους.
- Επιχείρηση με 10 έως 19 άτομα για τρεις ωφελούμενους.
- Επιχείρηση με 20 έως 30 άτομα για πέντε ωφελούμενους.
- Επιχείρηση με 31 έως 50 άτομα για οκτώ ωφελούμενους.

Επιχείρηση με περισσότερα από 50 άτομα για ποσοστό που αντιστοιχεί στο 20% του συνολικού απασχολούμενου προσωπικού κατά την αίτηση, και έως 20 ωφελούμενους

Επιδότηση μισθού έως 80%

Εντός των επόμενων εβδομάδων αναμένεται να ξεκινήσει η υποβολή αιτήσεων ένταξης στο νέο πρόγραμμα της ΔΥΠΑ για την επιδότηση των θέσεων εργασίας σε 10.000 ανέργους ηλικίας 45 και άνω σε περιοχές με μεγάλο δείκτη ανεργίας. Προτεραιότητα στην κάλυψη των θέσεων θα έχουν οι μακροχρόνια άνεργοι σε περιοχές με υψηλή ανεργία και άνεργοι μεγαλύτερων ηλικιών, των οποίων η διαρκής και επί μακρόν απομάκρυνση από την εργασία, δυσχεραίνει την πιθανότητα επανένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Το αντικείμενο και ο μισθός

Οι άνεργοι θα λαμβάνουν 951 ευρώ για 18 μήνες και ο μισθός τους θα επιδοτηθεί από τη ΔΥΠΑ μέχρι και το 80%.

Αντικείμενο της δράσης είναι η δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης με την πρόσληψη μακροχρονίων ανέργων, εγγεγραμμένων στο μητρώο ανεργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α), ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας της χώρας με προτεραιότητα στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας, Δυτικής Ελλάδας, Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Κεντρικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

Ποιες επιχειρήσεις ωφελούνται

Η δράση απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα, με προτεραιότητα τις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας, Δυτικής Ελλάδας, Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Κεντρικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

- Έμφαση θα δοθεί σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της πράσινης και ψηφιακής οικονομίας.
- Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στη δράση είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του τελευταίου τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής (ημερολογιακά).

Οι ωφελούμενοι άνεργοι δεν υποβάλλουν οι ίδιοι αίτηση, αλλά υποδεικνύονται με συστατικό σημείωμα μόνο από την αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ 2) όπου ανήκει η έδρα ή το υποκατάστημα που θα απασχοληθούν, σύμφωνα με τις ζητούμενες ειδικότητες, όπως έχουν δηλωθεί κατά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής από τις επιχειρήσεις.

Το ποσό επιχορήγησης του κάθε ωφελούμενου διαμορφώνεται σε μηνιαία βάση ανάλογα με τη Διοικητική Περιφέρεια που δραστηριοποιείται η επιχείρηση στην οποία θα προσληφθεί, ως εξής:

Κατηγορία επιχείρησης/ Ποσοστό επιχορήγησης/ Μηνιαίο Ποσό επιχορήγησης σε ευρώ:

- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας, Δυτικής Ελλάδας, Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Κεντρικής Μακεδονίας και Ηπείρου θα επιδοτηθεί το 80% του μισθού με 761,60 ευρώ.

- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις υπόλοιπες Διοικητικές Περιφέρειες θα επιδοτηθεί το 70% με 666,40 ευρώ.
- Για κάθε ημέρα απασχόλησης που υπολείπεται των είκοσι πέντε (25) ημερών, το ανωτέρω μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, μειώνεται κατά 1/25.
- Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης της δράσης ορίζεται σε 18 μήνες.
- Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 119,7 εκατ. ευρώ και θα ολοκληρωθεί σταδιακά έως το τέλος του 2025.

Προγράμματα για μητέρες και συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού 10.000 θέσεων

Πρόκειται για δυο δράσεις:

α) Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 7.000 ανέργων αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

β) Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ευπαθείς ομάδες.

Α. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας έχει ως στόχο την ανάσχεση των συνεπειών της ανεργίας και την διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, για συγκεκριμένες κατηγορίες ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Απευθύνεται σε μητέρες που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας μετά την ανατροφή των παιδιών τους, μακροχρόνια ανέργους άνω των 24 μηνών, άνεργους άνω των 55 ετών με 12μηνη ανεργία, άνεργους που δεν έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση ή που έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση χωρίς στη συνέχεια να έχουν προχωρήσει σε ανώτερη βαθμίδα εκπαίδευσης, μονογονεϊκές οικογένειες και Ρομά.

Η επιχορήγηση για την αποζημίωση δαπανών της δράσης ανέρχεται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό του 75% του μοναδιαίου κόστους (μισθολογικό και μη μισθολογικό) με ανώτερο όριο τα 700 ευρώ μηνιαίως. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη.

Οι αποζημιώσεις του Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και Επιδόματος Αδείας αποτελούν επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος, και συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανώτατο ποσό επιχορήγησης (ήτοι 700 ευρώ) των μηνών όπου αυτά καταβάλλονται.

Η επιχορήγηση υπολογίζεται για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης για τους μισθωτούς και για τους ημερομισθίους το ανώτερο μέχρι 25 ημέρες ασφάλισης.

Για κάθε ημέρα απασχόλησης που υπολείπεται των 25 ημερών, το ανωτέρω μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, μειώνεται κατά 1/25.

Β. Το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες έχει σαν αντικείμενο τη δημιουργία 3.000 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων, εγγεγραμμένων στο μητρώο ανέργων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

Ωφελούμενοι ανεξάρτητα από το καθεστώς ενίσχυσης που επιλέγει η δικαιούχος επιχείρηση, είναι άτομα εγγεγραμμένα στο μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. και τα οποία ανήκουν σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες: Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), Απεξαρτημένα Άτομα από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένα Άτομα, Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας, διεμφυλικά πρόσωπα, θύματα της εμπορίας ανθρώπων, καθώς και ενήλικα άτομα που συνεχίζουν να διαμένουν μετά την ενηλικίωσή τους σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας και είναι εγγεγραμμένα στο Εθνικό Μητρώο Ανηλίκων του Ε.Κ.Κ.Α.

Η επιχορήγηση για την αποζημίωση δαπανών του προγράμματος ανέρχεται σε ποσό που αντιστοι-

χεί σε ποσοστό του 75% του μοναδιαίου κόστους (μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος) με ανώτερο όριο τα 700 ευρώ μηνιαίως. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη.

Το **πλαίσιο** για **παροχή τηλεργασίας** μετά από **αίτηση** του **εργαζομένου**

Αργυρώ Μαυρούλη

Τις παθήσεις που μπορούν να τεκμηριώσουν την ανάγκη για εξ' αποστάσεως εργασίας μετά από αίτηση του εργαζομένου περιλαμβάνει Κοινή Υπουργική Απόφαση που υπέγραψαν ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης και ο υπουργός Υγείας Θάνος Πλεύρης, σύμφωνα με τις σχετικές ρυθμίσεις του νόμου 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας (άρθρο 67). Το νέο πλαίσιο θα τεθεί σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2023, όπως ήδη προβλέπεται και για τους εργαζομένους στο δημόσιο τομέα.

Στην ΚΥΑ προσδιορίζονται οι παθήσεις των εργαζόμενων που θα μπορούσαν να τεκμηριώσουν κίνδυνο της υγείας τους που μπορεί να αποφευχθεί αν τηλεργάζονται. Περιγράφεται επίσης η διαδικασία μέσω της οποίας υποβάλλεται η αίτηση (για παροχή τηλεργασίας) του εργαζόμενου προς τον εργοδότη καθώς και η διαδικασία επίλυσης διαφοράς σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν αποδεχθεί την αίτηση.

Πιο συγκεκριμένα, οι βασικότερες προβλέψεις είναι οι εξής:

- Παροχή εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας δικαιούνται να ζητήσουν εργαζόμενοι με τις ακόλουθες παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες:

1. Νεοπλασματική νόσος υπό χημειοθεραπεία, ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή βιολογική ή άλλη στοχευμένη θεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.

2. Αιματολογικές κακοήθειες υπό χημειοθεραπεία ή ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.

3. Μεταμόσχευση συμπαγούς οργάνου με λήψη ≥ 2 ανοσοκατασταλτικών φαρμάκων.

4. Μεταμόσχευση μυελού των οστών το τελευταίο έτος ή/και λήψη ≥ 2 ανοσοκατασταλτικών φαρμάκων.

5. Χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια (ΧΑΠ) με FEV1 <50% ή/και DLCO<40%.

6. Διάχυτες διάμεσες πνευμονοπάθειες με διαχυτική ικανότητα <50%.

7. Χρόνια αναπνευστική ανεπάρκεια υπό κατ' οίκον οξυγονοθεραπεία.

8. Κυστική ίνωση.

9. Καρδιοπάθειες οποιασδήποτε αιτιολογίας με κλάσμα εξώθησης μικρότερο ή ίσο του 40% και μη αντιρροπούμενη καρδιακή ανεπάρκεια.

10. Μείζων ανεπίπλεκτη καρδιοχειρουργική επέμβαση (αορτοστεφανιαία παράκαμψη, αντικατάσταση βαλβίδων) μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας.

11. Δυσρυθμίες καρδιάς με ιστορικό υποτροπιαζόντων συγκοπτικών επεισοδίων περισσότερων από δύο (2) ανά έτος.

12. Σοβαρή συμπτωματική καρδιακή βαλβιδοπάθεια.

13. Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου υπό εξωνεφρική κάθαρση.

14. Σοβαρή ηπατική ανεπάρκεια με μη αντιρροπούμενη κίρρωση.

15. Πρωτοπαθείς ανοσοανεπάρκειες ή HIV λοίμωξη με CD4 ≤200/μl.

16. Ιδιοπαθή φλεγμονώδη ή αυτοάνοσα νοσήματα που απαιτούν συστηματική λήψη υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών, βιολογικών ή άλλων στοχευμένων θεραπειών.

17. Νευρολογικά νοσήματα που απαιτούν συστηματική χορήγηση υψηλών δόσεων κορτικο-

ειδών ή ανοσοκατασταλτικών ή βιολογικής ή άλλης στοχευμένης θεραπείας.

18. Παθήσεις με σημεία μυϊκής αδυναμίας αναπνευστικών μυών (βαριά μυασθένεια ή νευρομυϊκή πάθηση) κυρίως σε περιόδους υψηλού κινδύνου λοίμωξης.

19. Νευρολογικές παθήσεις με υπολειπόμενο νευρολογικό έλλειμμα μετά την λήξη της αναρρωτικής άδειας το οποίο καθιστά δυσχερή την μετάβαση στην εργασία.

20. Νόσος του κινητικού νευρώνα.

21. Επιληψία με τεκμηριωμένες πάνω από τρεις επιληπτικές κρίσεις τον μήνα.

22. Νόσος Πάρκινσον μετρίως σοβαρή ή σοβαρή.

23. Κακοήθεις όγκοι εγκεφάλου.

24. Οξύ ή χρόνιο μυοσκελετικό πρόβλημα εφόσον δυσχεραίνει την μετάβαση στην εργασία μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας.

25. Αιμοσφαιρινοπάθειες (Μεσογειακή αναιμία, δρεπανοκυτταρική αναιμία κλπ) με συχνές μηνιαίες μεταγγίσεις.

26. Αρρύθμιστος σακχαρώδης διαβήτης υπό ινσουλινοθεραπεία (HbA1c του τελευταίου 3μήνου ≥8.0% ή Μ.Ο. τιμών γλυκόζης αίματος ≥200 mg/dL τις τελευταίες 7 ημέρες) ή σοβαρές μικρο/μακρο αγγειακές ή άλλες επιπλοκές.

27. Μη επαρκώς ρυθμιζόμενο ενδοκρινικό νόσημα (σοβαρός υπο/υπερθυρεοειδισμός, επινεφριδιακή ανεπάρκεια, υποφυσιακή ανεπάρκεια κλπ) με σοβαρά κλινικά συμπτώματα ή/και περιοδικές νοσηλείες.

28. Ασθενείς μετά από μείζονες χειρουργικές επεμβάσεις κατά τη μετεγχειρητική περίοδο και μετά το πέρας της αναρρωτικής άδειας μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας.

29. Προϋπάρχουσα αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50% ανεξαρτήτως κατηγορίας νοσημάτων, συμπεριλαμβανομένων των παθήσεων που περιλαμβάνονται στην ΚΥΑ υπ' αριθμ. Φ80100/24283/2022 «Αναθεώρηση του Πίνακα μη αναστρέψιμων παθήσεων, για τις οποίες η διάρκεια αναπηρίας καθορίζεται επ' αόριστον» (Β΄ 1224), και όπως κάθε φορά ο ανωτέρω Πίνακας διαμορφώνεται, λόγω πιθανής ή ενδεχόμενης επιδείνωσης αυτών.

30. Γυναίκες που υποβάλλονται σε διαδικασία υποβοηθούμενης αναπαραγωγής κατά τα στάδια της ωοθηκικής διέγερσης, εμβρυομεταφοράς και αναμονής μέχρι την εργαστηριακή διάγνωση της κύησης.

- Οι εργαζόμενοι με τις προαναφερθείσες παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες υποβάλουν αίτηση προς τον εργοδότη τους για παροχή τηλεργασίας καταθέτοντας παράλληλα Ιατρική Γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής (του άρθρου 54 του ν. 4488/2017).
- Η Ιατρική Γνωμάτευση εκδίδεται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου, στην οποία επισυνάπτονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά (γνωμάτευση θεράποντος ιατρού ή Πιστοποιητικό ΚΕΠΑ σε ισχύ, διαγνωστικές εξετάσεις ή/και ατομικός φάκελος ασθενή κ.α.), εντός 10 ημερών από την υποβολή της.
- Η Ιατρική Γνωμάτευση θα πρέπει να αναφέρει το πρόβλημα υγείας του εργαζομένου που τεκμηριώνει κίνδυνο υγείας που μπορεί να αποφευχθεί με την παροχή τηλεργασίας, τη χρονική διάρκεια της τηλεργασίας που δεν θα ξεπερνά τους 3 μήνες και την ενδεχόμενη ανάγκη επανεξέτασης του εργαζόμενου για συνέχιση της τηλεργασίας.
- Μετά την υποβολή της αίτησης του εργαζομένου και της Ιατρικής Γνωμάτευσης ο εργοδότης οφείλει να απαντήσει στον εργαζόμενο το συντομότερο δυνατό -αλλά σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 10 ημερών από την παραλαβή της αίτησης- εάν κάνει αποδεκτό το αίτημα ή όχι. Αν δεν απαντήσει εντός της προθεσμίας αυτής το αίτημα θεωρείται ότι έχει γίνει δεκτό.
- Εάν ο εργοδότης απορρίψει το αίτημα θα πρέπει να αιτιολογήσει την απόφασή του, στη βάση είτε της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων του εργαζόμενου (που δεν δικαιολογεί την άσκησή τους μέσω τηλεργασίας), είτε της έλλειψης τεκμηριωμένου κινδύνου

υγείας του εργαζόμενου που θα μπορούσε να αποφευχθεί με την τηλεργασία.

Ο εργαζόμενος μπορεί να αιτηθεί την επίλυση της εργατικής διαφοράς από την Επιθεώρηση Εργασίας. Με απόφαση του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας συστήνονται μια ή περισσότερες τριμελείς Επιτροπές εμπειρογνωμόνων που είναι αρμόδιες για την υποβολή έκθεσης με την οποία διαπιστώνουν την βασιμότητα ή μη των λόγων απόρριψης του αιτήματος Οι Επιτροπές αποτελούνται από ένα μέλος ΔΕΠ ΑΕΙ Ιατρικής Σχολής, ένα μέλος ΔΕΠ ΑΕΙ στο γνωστικό αντικείμενο της Διοίκησης Επιχειρήσεων και έναν γιατρό με ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας. Για τη σύνταξη της έκθεσης μπορεί να ζητούνται οι απόψεις των μερών ή/και να διενεργείται αυτοψία στις εγκαταστάσεις του εργοδότη από τον Ιατρό Εργασίας που είναι μέλος στην Επιτροπή αυτή. Η έκθεση υποβάλλεται υποχρεωτικά στην Επιθεώρηση Εργασίας πριν την έκδοση του πορίσματος του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων.

- Σημειώνεται τέλος ότι οι προβλέψεις της ΚΥΑ δεν αντικαθιστούν τις ισχύουσες διατάξεις για αναρρωτικές άδειες λόγω νοσημάτων ή ατυχημάτων που οδηγούν σε προσωρινή ανικανότητα για εργασία. Επίσης δεν αντικαθιστούν ούτε τροποποιούν τις ισχύουσες διατάξεις για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την επίβλεψη της υγείας τους από τον Ιατρό Εργασίας.

Από την **Πρωτοχρονιά** στη **λίστα** των **ανέργων** μόνο όσοι **αναζητούν απασχόληση – Ποιοι διαγράφονται**

Αργυρώ Μαυρούλη

Με την έλευση της νέας χρονιάς θα ενεργοποιηθεί η «εκκαθάριση» της λίστας των ανέργων από την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Σύμφωνα με πληροφορίες, έχει ήδη ξεκινήσει η έκδοση των απαιτούμενων εφαρμοστικών εγκυκλίων από τον διοικητή Σπύρο Πρωτοψάλτη για να υιοθετηθούν τα εισοδηματικά κριτήρια για την χορήγηση παροχών και επιδομάτων. Παράλληλα, τις πρώτες εβδομάδες της νέας χρονιάς θα κληθούν οι μακροχρόνια άνεργοι, για διάστημα άνω των πέντε ετών, να συντάξουν το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης τους με τη βοήθεια ειδικού συμβούλου της ΔΥΠΑ, προκειμένου να ξεκινήσει η αναζήτηση της κατάλληλης θέσης εργασίας.

Σε περίπτωση που δεν προσέλθουν στις αρμόδιες υπηρεσίες της ΔΥΠΑ θα διαγραφούν από την λίστα της ΔΥΠΑ για έξι μήνες και θα πάψουν να απολαμβάνουν τις επιπλέον παροχές, όπως για παράδειγμα δωρεάν μετακίνηση, επιπλέον μοριοδότηση κτλ. Σταδιακά όλοι οι άνεργοι για να παραμείνουν στη λίστα της ΔΥΠΑ θα κληθούν να συντάξουν το ατομικού σχεδίου δράσης τους με προτεραιότητα σε αυτούς που αναζητούν πολλά χρόνια εργασία.

Μάλιστα, ο νέος νόμος δίνει κίνητρο στους μακροχρόνια άνεργους να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας, καθώς με την κατάρτιση του σχεδίου δράσης τους θα λάβουν εφάπαξ επίδομα 300 ευρώ, εφόσον δεν λαμβάνουν κάποια άλλη επιδότηση ή παροχή. Σημειώνεται ότι παρά το γεγονός ότι εντοπίστηκαν δεκάδες μακροχρόνια άνεργοι με υψηλά εισοδήματα στους τραπεζικούς τους λογαριασμούς και ακίνητη περιουσία παραμένουν στην λίστα του ΟΑΕΔ για περισσότερους από 6 μήνες και συνεχίζουν να απολαμβάνουν παροχές, καθώς δεν έχει τεθεί σε εφαρμογή ο νόμος.

Στο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης κάθε ανέργου θα αποτυπώνονται οι επαγγελματικοί στόχοι του αναζητούντος εργασία σε συνάρτηση με τη μέχρι τότε απασχόλησή του και τις αποδοχές του, τις γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες που ήδη κατέχει και αυτές που πρέπει να αποκτήσει, καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, τον τόπο διαμονής και δραστηριοποίησής του και τα λοιπά απαραίτητα στοιχεία, προκειμένου να διευκολυνθεί η πρόσβασή του στην αγορά εργασίας.

Το ατομικό σχέδιο θα περιλαμβάνει τις επιμέ-

ρους διαδοχικές ενέργειες, ιδίως την κατάρτιση και τις ειδικές ενέργειες αναζήτησης εργασίας που θα γίνουν ή έχουν ήδη πραγματοποιηθεί για την εύρεση κατάλληλης θέσης εργασίας ή κάποιας που θα προσιδιάζει, όσο είναι δυνατόν, στα προσόντα του ανέργου που αναζητά εργασία. Με την ολοκλήρωση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης ο άνεργος δεσμεύεται πλέον ότι όντως αναζητά εργασία και η ΔΥΠΑ είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει στην εξεύρεση θέσης εργασίας.

Ποιοι άνεργοι διαγράφονται

Από το Μητρώο Ανέργων διαγράφονται για δύο χρόνια και διακόπτεται η καταβολή ακόμη και του επιδόματος ανεργίας μετά από τρεις αρνήσεις αποδοχής κατάλληλων θέσεων εργασίας. Ακόμη προβλέπεται και η διαγραφή από το μητρώο της ΔΥΠΑ για έξι μήνες. Το πέναλτι για άρνηση αποδοχής από τον άνεργο ισχύει και για τα προγράμματα κατάρτισης.

Η παράλειψη σύνταξης του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης σε συνεργασία με τον εργασιακό σύμβουλο εντός των προθεσμιών προβλέπει διαγραφή 6 μήνες στο το Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ.

Μάλιστα, ο νόμος για να πατάξει την αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία προβλέπει ότι εάν κάποιος άνεργος είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο της ΔΥΠΑ, αρχίσει να απασχολείται και δεν δηλώσει την απασχόλησή του θα διαγράφεται αμέσως από το Ψηφιακό Μητρώο της Υπηρεσίας και δεν θα έχει δικαίωμα επανεγγραφής προτού παρέλθουν έξι μήνες. Σε περίπτωση δεύτερης παράβασης, εντός δώδεκα μηνών χάνει το δικαίωμα επανεγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ για δύο έτη.

Εισοδηματικά κριτήρια

Όσο για τα εισοδηματικά κριτήρια βάσει των οποίων θα «κοπούν» κάποιες παροχές σε είδος, όπως είναι δωρεάν μετακίνηση σε Μέσα Μαζικής Μεταφοράς και παροχές ιατροφαρμακευτικής κάλυψης σε νέους και μακροχρόνια άνεργους, ο νόμος «Δουλειές Ξανά» που ψηφίστηκε με στόχο την αναμόρφωση του ΟΑΕΔ, ορίζει ρητά ότι αυτά ακολουθούν τα εισοδηματικά κριτήρια για την παροχή του επιδόματος θέρμανσης, όπως αυτά ίσχυαν το 2021. Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι εάν δεν υπάρξει κάποια τροποποίηση στον νόμο, τα εισοδηματικά κριτήρια θα είναι ετήσιο συνολικό οικογενειακό εισόδημα 14.000 ευρώ για τον άγαμο, 20.000 ευρώ για τον έγγαμο με προσαύξηση κατά 3.000 ευρώ για κάθε προστατευόμενο παιδί.

Όσοι εγγεγραμμένοι άνεργοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ διαπιστωθεί ότι έχουν υψηλότερα εισοδηματικά όρια θα χάσουν παροχές – ωφελήματα, όπως η μοριοδότηση στις προκηρύξεις μέσω ΑΣΕΠ και σε προγράμματα της ΔΥΠΑ, η συμμετοχή στο πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού, η δωρεάν μετακίνηση στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, η παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ανέργους ηλικίας μέχρι 29 ετών κ.λπ.

Μετατροπή επιδόματος ανεργίας σε εργασίας

Όποιος άνεργος είναι δικαιούχος επιδόματος ανεργίας από την ΔΥΠΑ βρίσκει δουλειά κατά την περίοδο της επιδότησης του από τον ΟΑΕΔ, δεν θα χάνει εντελώς το επίδομα του, αλλά θα παίρνει το 50% για όσο διάστημα θα διαρκούσε η επιδότηση του ταυτόχρονα με την καταβολή του μισθού του. Έτσι το επίδομα ανεργίας μετατρέπεται σε επίδομα εργασίας. Ωστόσο, αυτό δεν ισχύει σε περίπτωση επαναπρόσληψης του αναζητούντος εργασία σε εργοδότη, στον οποίο είχε απασχοληθεί τα δύο έτη πριν από την εγγραφή του στο Μητρώο Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Για παράδειγμα, άνεργος που θα λαμβάνει επίδομα ανεργίας 407 ευρώ και το επίδομα ανεργίας σταματάει να καταβάλλεται τον Μάιο 2023, έστω ότι βρίσκει εργασία τον Αύγουστο 2022 με μισθό 700 ευρώ μέχρι τον Μάιο του 2023 θα λαμβάνει το μισθό του συν μισό επίδομα ανεργίας δηλαδή 700 +203,5 = 903,5 ευρώ για 10 μήνες.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ	ΑΓΧΙΑΛΟΥ 22 ΣΕΠΟΛΙΑ, 10443	210 51 35 128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΟΣ	ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ 1 ΑΘΗΝΑ, 10562	210 32 54 039	jv.vergados@gmail.com
ΒΛΑΒΙΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΜΕΓΑΡΙΔΟΣ 211, ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ, 19300	210 24 06 060	johnvl@vlavianos.gr
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΚΕΔΡΗΝΟΥ 5	210 64 42 556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	ΒΑΦΕΙΟ ΝΗΜΑΤΩΝ	ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 148 Ν. ΙΩΝΙΑ, 14231	210 27 98 067	gych58@gmail.com
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ	ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 123 ΙΛΙΟΝ, 13123	210 50 21 427	jglykos@hotmail.gr
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΣΙΝΑ 40, ΚΟΛΩΝΑΚΙ	210 36 12 256	Gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΔΗΜΟΣΘ. ΡΟΥΣΣΟΥ 13-15	210 69 15 307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΓΕΝΝΑΙΟΥ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 12, ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, 17342	210 99 59 907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΔΟΡΙΖΑ 5, ΑΘΗΝΑ	210 67 40 607	dedesservice1985@gmail.com
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΕΙΟ	Ι. ΨΥΧΑΡΗ 3 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ, 14452	210 28 17 520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΟ	ΑΝΟΙΞΗΣ 12, ΚΟΡΩΠΙ, 19400	210 60 21 011	stamatis@evgenikos.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΔΗ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	210 24 65 697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΣΩΡΟΥΧΑ	ΝΑΥΣΙΚΑΣ 14 Π. ΦΑΛΗΡΟ, 17564	210 94 24 653	info@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	ΕΠΙΠΛΟΠΟΙΟΣ	ΡΟΔΑΝΘΗΣ 5 ΛΟΥΤΡΟ ΑΧΑΡΝΕΣ, 13671	210 24 44 521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΑ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ	26ο χλμ ΑΘΗΝΩΝ-ΛΑΜΙΑΣ, 19014	229 50 23 000	info@karamaneas.gr
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 160 Β ΑΘΗΝΑ, 11251	210 86 71 555	Manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΙΝΗ 60	229 90 25 564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΝΙΚ. ΖΕΡΒΟΥ 47, ΚΑΛΛΙΘΕΑ	210 94 25 478	tomkok@ymail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ	ΑΓ. ΜΕΛΕΤΙΟΥ 85, 11251, ΑΘΗΝΑ	210 86 26 720	Panoskourtis74@gmail.com
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΛΕΩΦ.ΠΕΝΤΕΛΗΣ 9, ΜΕΛΙΣΣΙΑ	210 80 31 490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 22 Ν. ΣΜΥΡΝΗ, 17124	210 93 46 278	j.manos@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	ΡΕΚΤΙΦΙΕ	ΒΕΡΡΟΙΑΣ 26-28, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	210 59 10 500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	Γ.ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 26, ΧΑΙΔΑΡΙ	210 53 21 515	mpitsios@ymail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΕΙΟ	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 352	210 28 26 787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ	ΕΡΑΤΟΥΣ 11, ΔΑΦΝΗ	210 97 30 834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΤΑΠΕΤΣΑΡΙΕΣ ΕΠΙΠΛΩΝ	ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ 91-93	210 92 42 838	tompantzos@gmail.com
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΕΙΟ- ΒΑΦΕΣ	ΑΛΑΜΑΝΑΣ 35, Ν. ΙΩΝΙΑ	210 27 94 842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ 4, ΒΡΙΛΗΣΣΙΑ	210 80 45 535	Patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΑΝΑΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΙΖΑΣ – ΔΥΝΑΜΟ ΑΥΤ/ΤΩΝ Κ.ΛΠ.	Λ. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 212 ΑΧΑΡΝΕΣ, 13671	210 23 81 515	George_pavlou@yahoo.com
ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ	ΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ 24Γ	210 77 74 012	pavlouzaxaroplastiki@gmail.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΤΕΝΤΩΝ	ΙΩΑΝ. ΦΩΚΑ 109 ΓΑΛΑΤΣΙ, 11146	210 21 30 619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΕΙΟ- ΒΑΦΕΣ	ΝΙΚΟΠΟΛΕΩΣ 7, ΔΑΦΝΗ	210 97 67 936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	ΚΑΛΤΣΟΠΟΠΙΑ	ΙΩΛΚΟΥ 5 Ν. ΙΩΝΑΙ, 14234	210 27 98 505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΟ	Β. ΑΝΤΩΝΙΑΔΟΥ 13, ΒΥΡΩΝΑΣ	210 76 54 000	Menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΠΛΕΚΤΑ ΕΝΔΥΜΑΤΑ	ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ 207-209, ΑΧΑΡΝΕΣ, 13671	210 23 17 187	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΧΡΥΣΟΧΟΪΑ	ΛΕΚΚΑ 26, ΑΘΗΝΑ, 10562	210 32 28 272	rousanid@yahoo.gr
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ	ΜΑΝΤΖΟΥΡΑΚΗ 2, ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ	210 69 26 286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ	ΔΑΜΟΚΛΕΟΥΣ 10, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, 12131	210 57 66 409	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ	ΟΔΟΣ 2Η & 16Η ΒΙΟ.ΠΑ Α. ΛΙΟΣΙΩΝ, 13341	210 94 02 100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	ΔΗΜ. ΤΣΟΥΡΗ 9, ΣΠΑΤΑ, 19004	210 66 66 428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ	ΧΑΛΚΙΔΟΣ 65, ΛΥΚΟΒΡΥΣΗ, 14123	210 28 10 252	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΦΡΕΝΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΤΡΙΔΗΜΑ 19, ΑΘΗΝΑ	210 51 40 884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΒΟΤΑΝΑ	ΕΒΡΟΥ 100, ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ, 11527	210 77 86 442	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΗΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΦΙΛ. ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 1, ΖΕΦΥΡΙ, 13461	210 23 83 137	Sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΜΟΝΩΤΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ	ΣΤ.ΓΟΝΑΤΑ κ΄ ΘΕΣΠΙΕΩΝ 7, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	210 57 47 474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΜΟΝΩΤΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ	ΣΤ.ΓΟΝΑΤΑ κ΄ ΘΕΣΠΙΕΩΝ 7, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ	210 57 47 474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΩΜΕΝΗ του ΛΟΥΚΑ	ΧΗΜΙΚΑ	Λ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 213, ΑΧΑΡΝΕΣ, 13677	210 24 60 609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ 72, ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ	210 28 56 570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΟΥ	ΦΑΝΟΠΟΙΪΑ – ΒΑΦΕΣ	ΑΝΘΕΩΝ 5, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, 12137	210 50 19 051	hatzis@acsmi.gr
ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΕΥΚΛΕΙΔΟΥ 22, ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ, 17563	211 42 18 604	info@electrictech.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

Gp competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...