ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2022 ΤΕΥΧΟΣ 312

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Αύξηση τιμολογίων

ενέργειας άνω του 90%

Πλήττονται οι επιχειρήσεις

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Ά ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β́ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ́ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΔΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**
Προϊσταμένη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊσταμένη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊσταμένη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊσταμένη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Προϊσταμένη **Μ. Γιαννικέογλου** τηλ.: 210 3680719	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊσταμένη **Ξ. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680877
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Οι γεωπολιτικές εξελίξεις εκτοξεύουν το κόστος ενέργειας – Η μία στις τρεις επιχειρήσεις έχει ήδη κάνει αυξήσεις

Μία στις τρεις επιχειρήσεις έχει ήδη προχωρήσει σε αύξηση τιμών και θα ακολουθήσει και δεύτερος γύρος. Αυτό προκύπτει από έρευνα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθηνών σχετικά με το ενεργειακό κόστος και με βασικό συμπέρασμα ότι το κόστος ενέργειας για τις επιχειρήσεις, αυξήθηκε κατά μέσο όρο τον τελευταίο χρόνο κατά 85%, με τις μισές επιχειρήσεις να βλέπουν αύξηση στα τιμολόγιά τους πάνω από 90% και το 40% να εκτιμά την αύξηση μεταξύ 21% - 50%.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας σε ανακοίνωση του επισημαίνει πως "Με τη δίνη της εκτόξευσης του ενεργειακού κόστους βρίσκονται αντιμέτωπες οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, λαμβάνοντας κάθε μήνα υψηλότερους λογαριασμούς, για την χρήση ρεύματος και φυσικού αερίου. Οι τελευταίες δυσμενείς γεωπολιτικές εξελίξεις, αναμένεται να εκτοξεύσουν το ήδη υπέρογκο κόστος ενέργειας, με τον πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Παύλο Ραβάνη, να ζητάει την άμεση λήψη δραστικών παρεμβάσεων, ώστε να αναχαιτιστεί το νέο κύμα ανατιμήσεων που θα πλήξει επιχειρήσεις και νοικοκυριά".

Σύμφωνα με τη νέα έρευνα του ΒΕΑ με την συμμετοχή επιχειρήσεων μελών του, για το 66% των επιχειρήσεων αυτών η λειτουργία τους επηρεάζεται πολύ από την αύξηση της ενέργειας και για το 28% αρκετά, με αποτέλεσμα, ένας στους τρεις επιχειρηματίες να μην γνωρίζει ή να μην μπορεί να υπολογίσει με ακρίβεια, το ποσοστό αύξησης των τιμολογίων ενέργειας για την επιχείρησή του. Από τα συμπεράσματα της ίδιας έρευνας, προκύπτει ότι το κόστος ενέργειας για τις επιχειρήσεις, αυξήθηκε κατά μέσο όρο τον τελευταίο χρόνο κατά 85%, με τις μισές επιχειρήσεις που συμμετείχαν να βλέπουν αύξηση στα τιμολόγιά τους πάνω από 90% και το 40% να εκτιμά την αύξηση μεταξύ 21 - 50%.

Προτάσεις

Η διοίκηση του επιμελητηρίου, υπενθυμίζει ότι έχει καταθέσει στα συναρμόδια υπουργεία, πλαίσιο προτάσεων, τόσο για το δομικό εκσυγχρονισμό του ενεργειακού κλάδου, όσο και για την άμεση προστασία της μικρομεσαίας επιχείρησης.

Μεταξύ άλλων, το ΒΕΑ προτείνει:

- Να δοθεί στις βιοτεχνικές επιχειρήσεις ποσοστό επιδότησης 80% επί της ρήτρας αναπροσαρμογής, σχετιζόμενης με την χονδρεμπορική τιμή αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, και όχι έκπτωση στην τιμή ενέργειας.
- Να δοθεί επιδότηση της αύξησης της ενέργειας, που καταγράφεται στα τιμολόγια ενέργειας, με τη μορφή άτοκου δανείου, ή επιστρεπτέας προκαταβολής, για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ρευστότητας. Συγκεκριμένα, έχοντας σαν βάση τις τιμές ενέργειας μηνός Ιουλίου 2021, να επιδοτηθεί αναδρομικά η αύξηση των τιμολογίων ενέργειας, για κάθε μήνα ή δίμηνο, σε κάθε βιοτεχνία στην οποία αποδεδειγμένα (βάση ΚΑΔ) η ενέργεια αποτελεί σημαντικό παράγοντα στη διαμόρφωση του κοστολογίου της.
- Να δοθεί η δυνατότητα εξόφλησης λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος σε περισσότερες από 6 δόσεις.
- Να επιδοτηθούν οι αυξήσεις στα δημοτικά τέλη στο 100% και να γίνει επαναφορά τους στην πρότερη κατάσταση, μετά τη λήξη της ενεργειακής κρίσης.
- Να πραγματοποιηθεί καλύτερος και αποτελεσματικότερος έλεγχος εκ μέρους της ΡΑΕ για την εφαρμογή της επιδότησης από τους παρόχους, καθότι παρατηρούνται μεγάλες διαφορές από προμηθευτή σε προμηθευτή, ενώ υπάρχουν και φαινόμενα μη τήρησης των εξαγγελθέντων εκπτώσεων.

Μεσοπρόθεσμα μέτρα

Για τη μεσοπρόθεσμη αντιμετώπιση της ενεργειακής εξάρτησης, το Β.Ε.Α προτείνει την κατάρτιση σχεδίου χρηματοδοτικών ενισχύσεων, με κίνητρα στις επιχειρήσεις ώστε να προχωρήσουν:

- Στην αγορά μηχανημάτων χαμηλότερης ενεργειακής κλάσης (η εξαίρεση των επιχειρήσεων από το πρόγραμμα επιδότησης κλιματιστικών είναι άδικη).
- Στην εγκατάσταση και αξιοποίηση μονάδων ΑΠΕ και ενεργειακών κοινοτήτων. Τέλος σχετικά με την έρευνα γνωστοποιείται ότι την πραγματοποίησε το ά δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου η εταιρεία Netrino για λογαριασμό του ΒΕΑ και συμμετείχαν 150 επιχειρήσεις μέλη του επιμελητηρίου.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Οι γεωπολιτικές εξελίξεις εκτοξεύουν το κόστος ενέργειας – Η μία στις τρεις επιχειρήσεις έχει ήδη κάνει αυξήσεις 1

Δυσβάστακτο το βάρος από την έκρηξη του ενεργειακού κόστους 3
Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Έρευνα ΒΕΑ - Αύξηση τιμολογίων ενέργειας άνω του 90% – Στο 36% επί του τζίρου το κόστος ενέργειας. Μία στις τρεις επιχειρήσεις έχει ήδη προχωρήσει σε αύξηση τιμών και θα ακολουθήσει και δεύτερος γύρος 4

Έρευνα για το κόστος Ενέργειας στις Επιχειρήσεις 6

Δήλωση Ά Αντιπροέδρου Β.Ε.Α. Κώστα Δαμίγου - «Εξοντωτικές αυξήσεις 165% στο ρεύμα και 300% στο φυσικό αέριο» - Η σκληρή «αλήθεια» των τιμολογίων- Παραδείγματα 14

Άνιση η επιδότηση για το κόστος ενέργειας – Πλήττονται οι παραγωγικές επιχειρήσεις 15

Πρωτοβουλία για την υποστήριξη της εθνικής θέσης στην δημιουργία συστήματος επισήμανσης στα προϊόντα διατροφής 16

Μνημόνιο Συνεργασίας Β.Ε.Α – Ελληνογερμανικού Επιμελητηρίου. Κοινές δράσεις για την ενίσχυση της εξωστρέφειας των ΜΜΕ 17

Δήλωση Παύλου Ραβάνη, Β Άντιπροέδρου της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων και Προέδρου Β.Ε.Α. για την αντικατάσταση του Προέδρου της ΚΕΕΕ 18

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Ανοίγει η πλατφόρμα για τις «νταντάδες της γειτονιάς» - Με επιταγές 150 και 250 ευρώ η πληρωμή 19

Airbnb: Καταληκτική ημερομηνία για την εισαγωγή στο Μητρώο Ακινήτων - Ποιοι απειλούνται με πρόστιμα 20

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ-ΑΡΘΡΑ

Η νέα υβριδική εργασία που επιβλήθηκε με την πανδημία του κορονοϊού - Τηλεργασία και δια ζώσης απασχόληση 22

ΚΛΑΔΙΚΑ

2000 ηλεκτρολόγοι μέλη του ΒΕΑ 24

Έκρηξη του κόστους κατασκευής ακινήτων - Καλπάζουν οι τιμές των οικοδομικών υλικών 24

Συμμετοχή της ΕΕΔΕΓΕ σε επιχειρηματικό Forum για την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων 25

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Επτά αλλαγές στη φορολογία έφερε το 2022 - Ποιοι κερδίζουν από τις φοροελαφρύνσεις 27

Οι e-αποδείξεις που φέρνουν έξτρα έκπτωση φόρου - Ποιες μετρούν διπλά 28

Πως θα φορολογηθούν οι επιχειρήσεις για το 2021 - Κλίμακες και συντελεστές φορολογίας, απαλλαγές εισφοράς αλληλεγγύης 30

Νωρίτερα φέτος οι φορολογικές δηλώσεις - Ξεκίνησε η διαδικασία των βεβαιώσεων αποδοχών 32

Προς μονιμοποίηση από το 2023 οι μειωμένοι συντελεστές σε εστίαση και μεταφορές 34

Σε... κινούμενη άμμο η οικονομία – «Ακραία σενάρια» στο τραπέζι για ΑΕΠ και πληθωρισμό 35

Τεκμήρια: Κίνδυνος για επιπλέον φόρους και απώλεια κοινωνικών επιδομάτων 36

Χωριστές φορολογικές δηλώσεις συζύγων- Ποιες παγίδες οδηγούν σε έξτρα φόρο 38

ΑΑΔΕ: 27.500 φορολογικοί έλεγχοι το 2022 39

Πληθωρισμός- Εκτινάχθηκε στο 5,1% τον Δεκέμβριο 40

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

10 παρεμβάσεις για την καλύτερη λειτουργία του e-ΕΦΚΑ - Έκδοση 25.000 συντάξεων το μήνα έως τον Ιούνιο 42

18.000 νέες αιτήσεις συνταξιοδότησης τον Ιανουάριο - Ποιοι ασφαλισμένοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν νωρίτερα 44

Παράταση για την ρύθμιση οφειλών των 72 δόσεων – Έως τις 28 Φεβρουαρίου η υποβολή αιτήσεων 47

Ρύθμιση ανάσα για χιλιάδες μη μισθωτούς. Όλες οι ασφαλιστικές οφειλές από 1η Μαρτίου 2020 έως 31 Ιουνίου αποπληρώνονται σε 72 δόσεις 48

Σε λειτουργία το νέο σύστημα κεφαλαιοποιητικής ασφάλισης - Πρόσβαση με ένα «κλικ» στο teka.gov.gr 49

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

4ημερη απασχόληση – Τι προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος 51

Αυξάνονται οι επιχειρήσεις που θέτουν σε αναστολή εργαζόμενους- Όριο το 25% 51

Αυξήσεις σε μισθούς και επιδόματα τον Ιανουάριο - Πως θα διαμορφωθούν με το επίδομα γάμου 54

Κατοχυρωμένες οι τριετίες έως το 2012 - «Ξεπάγωμα» μόνο εάν η ανεργία υποχωρήσει σε μονοψήφιο ποσοστό ή με κυβερνητική παρέμβαση 55

Τα νέα προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης του υπουργείου Εργασίας για το 2022 - Περισσότεροι από 243.000 οι ωφελούμενοι 57

Σε εφαρμογή το "Myergani.gov.gr"- Το πρώτο εξάμηνο του 2022 η ψηφιακή κάρτα 59

Ξεκινά την 1η Φεβρουαρίου η λειτουργία του Μητρώου των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων 60

Πως θα πληρωθούν οι εργαζόμενοι το διήμερο 25 και 26 Ιανουαρίου - Τι ισχύει για όσους εργάστηκαν με τηλεργασία 61

Δυσβάστακτο το **βάρος** από την **έκρηξη** του **ενεργειακού κόστους**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Μετά την πολυετή οικονομική κρίση και την πανδημία του κορονοϊού, η ελληνική οικονομία και ιδιαίτερα οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις καλούνται να διαχειριστούν ένα ακόμη σφοδρό «κτύπημα» από την διεθνή έκρηξη του ενεργειακού κόστους. Κάθε μήνα εκτοξεύεται η τιμή τόσο του ηλεκτρικού ρεύματος, όσο και του φυσικού αερίου. Η αύξηση του κόστους παραγωγής, στην μικρομεσαία μεταποιητική, παραγωγική επιχείρηση, είναι η αναπόφευκτη συνέπεια, με δυσβάστακτες συνέπειες. Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και οι Έλληνες βιοτέχνες, δίνουν τα τελευταία χρόνια μια άνιση μάχη επιβίωσης, με τις τελευταίες εξελίξεις από το ενεργειακό μέτωπο να αποτελούν την «χαριστική βολή» στα όποια σχέδια συνέχισης της παραγωγικής τους δραστηριότητας.

Η εκτίναξη του κόστους ενέργειας, επηρεάζει σημαντικά τη ρευστότητα όλων των επιχειρήσεων. Ήδη, μια στις τέσσερις επιχειρήσεις, έχουν απλήρωτους λογαριασμούς. Είναι προφανές, ότι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, δεν θα μπορέσουν να απορροφήσουν την αύξηση του ενεργειακού κόστους, με αποτέλεσμα, είτε να αναγκαστούν να το μετακυλήσουν στους καταναλωτές, είτε να οδηγηθούν σε μειωμένο κύκλο εργασιών των επιχειρήσεων και άρα σε κίνδυνο περισσότερων λουκέτων.

Έρευνα του ΒΕΑ, που δημοσιοποιήθηκε το Σεπτέμβριο, ανέδειξε την επερχόμενη δύσκολη κατάσταση που κλήθηκαν να διαχειριστούν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Τότε, το 68% των ΜμΕ εκτιμούσαν ότι οι διεθνείς αυξήσεις θα επηρεάσουν πολύ και πάρα πολύ το κόστος παραγωγής, καθώς, όσο περισσότερο εξαρτημένες είναι οι επιχειρήσεις από το ενεργειακό κόστος, τόσο μεγαλύτερες επιπτώσεις αναμένουν από τις διεθνείς αυξήσεις. Οι δε τιμές των αγαθών και υπηρεσιών, θα είχαν ανατίμηση από 10% έως 30%. Η σημερινή πραγματικότητα έρχεται όχι μόνο να επιβεβαίωσει τα αποτελέσματα της μελέτης του ΒΕΑ, αλλά να αναδείξει την ακόμη δυσμενέστερη πραγματικότητα.

Η ενεργειακή κρίση, βρίσκει την πραγματική οικονομία ανοχύρωτη. Οι τρεις στους τέσσερις επιχειρηματίες, δεν έχουν ακόμη αναζητήσει νέους τρόπους παραγωγής στηριζόμενους σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Τα μέτρα της Κυβέρνησης, μέχρι να εξειδικευτούν απολύτως και να δούμε την εφαρμογή τους στην αγορά, δεν φαίνεται ούτε να καθησυχάζουν, ούτε να ικανοποιούν τα Μέλη του Επιμελητηρίου μας, ζητώντας παρεμβάσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες της βιοτεχνίας. Ως Επιμελητήριο, καταθέτουμε σταθερά, εδώ και ένα χρόνο, προτάσεις για ανακούφιση των μικρομεσαίων, όπως:

- Την απεξάρτηση τελικού τιμολογίου πληρωμής από έμμεσες χρεώσεις (Δημοτικά Τέλη, ΕΡΤ κ.λπ)
- Την επαναφορά του τιμολογίου για Γ21Β (βιοτεχνικό)
- Την επιδότηση για την μισό της αύξησης στο μαζούτ. - Όμοια στο ηλεκτρικό.
- Την επιδότηση φωτοβολταϊκών,
- επιπλέον εκπτώσεις σε επιχειρήσεις που το ρεύμα είναι από τις πρωτεύουσες δαπάνες
- τη μείωση του κόστους παραγωγής ενέργειας και όχι αύξηση, από τη στιγμή που έχουν τοποθετηθεί χιλιάδες ανεμογεννήτριες και φωτοβολταϊκά.
- κατάργηση ΕΦΚ σε ενέργεια
- λιγότερα Δημοτικά τέλη
- μείωση ειδικού φόρου κατανάλωσης, επαναφορά σε λειτουργία στις λιγνιτικές μονάδες σε περιόδους ενεργειακής κρίσης
- μείωση του ΦΠΑ στον λογαριασμό ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου

Η βιοτεχνία, δεν μπορεί να αντέξει το αυξημένο ενεργειακό κόστος. Στο επόμενο διάστημα, εάν συνεχιστεί η φρενίτιδα της αύξησης, θα δούμε νέα «κόκκινα δάνεια» επιχειρήσεων και πτωχεύσεις μικρομεσαίων, που αγωνίστηκαν να επιβιώσουν στην δεκαετία της κρίσης.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Έρευνα ΒΕΑ - Αύξηση τιμολογίων ενέργειας άνω του **90%** – Στο **36%** επί του **τζίρου** το **κόστος ενέργειας. Μία** στις **τρεις επιχειρήσεις έχει ήδη προχωρήσει** σε **αύξηση τιμών** και θα **ακολουθήσει** και **δεύτερος γύρος**

Με την δίνη της εκτόξευσης του ενεργειακού κόστους βρίσκονται αντιμέτωπες οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, λαμβάνοντας κάθε μήνα υψηλότερους λογαριασμούς, για την χρήση ρεύματος και φυσικού αερίου.

Οι τελευταίες δυσμενείς γεωπολιτικές εξελίξεις, αναμένεται να εκτοξεύσουν το ήδη το υπέρογκο κόστος ενέργειας, με τον Πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Παύλο Ραβάνη, να ζητάει την άμεση λήψη δραστικών παρεμβάσεων, ώστε να αναχαιτιστεί το νέο κύμα ανατιμήσεων που θα πλήξει επιχειρήσεις και νοικοκυριά.

Σύμφωνα με νέα έρευνα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας με την συμμετοχή επιχειρήσεων μελών του, για το 66% των επιχειρήσεων αυτών η λειτουργία τους επηρεάζεται πολύ από την αύξηση της ενέργειας και για το 28% αρκετά, με αποτέλεσμα, ένας στους τρεις επιχειρηματίες να μην γνωρίζει ή να μην μπορεί να υπολογίσει με ακρίβεια, το ποσοστό αύξησης των τιμολογίων ενέργειας για την επιχείρησή του.

Από τα συμπεράσματα της ίδιας έρευνας, προκύπτει ότι το κόστος ενέργειας για τις επιχειρήσεις, αυξήθηκε κατά μέσο όρο τον τελευταίο χρόνο κατά 85%, με τις μισές επιχειρήσεις που συμμετείχαν να βλέπουν αύξηση στα τιμολόγιά τους πάνω από 90% και το 40% να εκτιμά την αύξηση μεταξύ 21 – 50%.

Ως κύρια πηγή ενέργειας, η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρηματιών (87%) δήλωσε την ηλεκτρική, 7% το φυσικό αέριο, 3% το πετρέλαιο, 1% τα βιο-καύσιμα και 1% τις ανανεώσιμες πηγές.

Συμπεριλαμβανομένων των μέχρι σήμερα αυξήσεων, η έρευνα του Β.Ε.Α καταλήγει στο συμπέρασμα, ότι το κόστος ενέργειας ως προς το συνολικό τζίρο της επιχείρησης, αντιπροσωπεύει πλέον κατά μέσο όρο το 36%.

Περίπου ένας στους τρεις επιχειρηματίες (36%) έχει ήδη προχωρήσει σε αύξηση των τιμών των προϊόντων του λόγω της εκτόξευσης του κόστους της ενέργειας, ενώ πολλοί επιχειρηματίες (23%) απέφυγαν να απαντήσουν σε αυτή την ερώτηση.

Άλλα ενδιαφέροντα συμπεράσματα τις έρευνας, αναδεικνύουν ότι:

- Το 80% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα έχουν ήδη εφαρμόσει αυξή-

σεις στα προϊόντα τους και αναμένεται να κάνουν και νέα αύξηση τιμών το προσεχές διάστημα.

- Το 19% που έχει ήδη κάνει αύξηση, δεν σκοπεύει να προχωρήσει σε νέα, το προσεχές διάστημα.
- Ο μέσος όρος αύξησης των τιμών το προσεχές διάστημα, θα διαμορφωθεί κοντά στο 14% ως απόρροια της αύξησης του ενεργειακού κόστους.
- Ένας στους τρεις επιχειρηματίες (33%), πιστεύει ότι τα μέτρα στήριξης και ενίσχυσης που έχουν ήδη ληφθεί ή ανακοινωθεί μέχρι σήμερα από την κυβέρνηση, είναι στη λάθος κατεύθυνση, ενώ και σχεδόν ο ίδιος αριθμός (28%) ότι είναι στη σωστή κατεύθυνση, αλλά δεν επαρκούν. Μόλις το 1% θεωρεί ότι είναι στη σωστή κατεύθυνση και επαρκούν.
- Το 78% όσων απάντησαν ότι τα μέτρα είναι προς τη λάθος κατεύθυνση, αύξησαν τις τιμές τους, όπως επίσης και το 76% που δήλωσε ότι είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά δεν επαρκούν.

Σημειώνεται ότι το 57% των συμμετεχόντων στην έρευνα είναι επιχειρηματίες με προσωπικό έως 10 εργαζόμενους, το 2% με προσωπικό από 11 έως 20 εργαζόμενους, το 5% με προσωπικό από 21 έως 40 εργαζόμενους, το 1% με προσωπικό από 40 έως 60 και το 1% με περισσότερους από 61 εργαζόμενους.

Λήψη άμεσων μέτρων για την αναχαίτιση της ακρίβειας

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης και η διοίκηση του Επιμελητηρίου, έχουν καταθέσει στα συναρμόδια υπουργεία, ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων, τόσο για το δομικό εκσυγχρονισμό του ενεργειακού κλάδου, όσο και για την άμεση προστασία της μικρομεσαίας επιχείρησης.

Μεταξύ άλλων, το Β.Ε.Α προτείνει:

- Να δοθεί στις βιοτεχνικές επιχειρήσεις ποσοστό επιδότησης 80% επί της ρήτρας αναπροσαρμογής, σχετιζόμενης με την χονδρεμπορική τιμή αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, και όχι έκπτωση στην τιμή ενέργειας.
- Να δοθεί επιδότηση της αύξησης της ενέργειας, που καταγράφεται στα τιμολόγια ενέργειας, με τη μορφή άτοκου δανείου, ή επιστρεπτέας προκαταβολής, για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ρευστότητας. Συγκεκριμένα, έχοντας σαν βάση τις τιμές ενέργειας μηνός Ιουλίου 2021, να επιδοτηθεί αναδρομικά η αύξηση των τιμολογίων ενέργειας, για κάθε μήνα ή δίμηνο, σε κάθε βιοτεχνία στην οποία αποδεδειγμένα (βάση ΚΑΔ) η ενέργεια αποτελεί σημαντικό παράγοντα στη διαμόρφωση του κοστολογίου της.
- Να δοθεί η δυνατότητα εξόφλησης λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος σε περισσότερες από 6 δόσεις.
- Να επιδοτηθούν οι αυξήσεις στα δημοτικά τέλη στο 100% και να γίνει επαναφορά τους στην πρότερη κατάσταση, μετά τη λήξη της ενεργειακής κρίσης.
- Να πραγματοποιηθεί καλύτερος και αποτελεσματικότερος έλεγχος εκ μέρους της ΡΑΕ για την εφαρμογή της επιδότησης από τους παρόχους, καθότι παρατηρούνται μεγάλες διαφορές από προμηθευτή σε προμηθευτή, ενώ υπάρχουν και φαινόμενα μη τήρησης των εξαγγελθέντων εκπτώσεων.

Για τη μεσοπρόθεσμη αντιμετώπιση της ενεργειακής εξάρτησης, το Β.Ε.Α προτείνει την κατάρτιση σχεδίου χρηματοδοτικών ενισχύσεων, με κίνητρα στις επιχειρήσεις ώστε να προχωρήσουν:

- Στην αγορά μηχανημάτων χαμηλότερης ενεργειακής κλάσης (η εξαίρεση των επιχειρήσεων από το πρόγραμμα επιδότησης κλιματιστικών είναι άδικη).
- Στην εγκατάσταση και αξιοποίηση μονάδων ΑΠΕ και ενεργειακών κοινοτήτων.

*Την έρευνα πραγματοποίησε το ά δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου η εταιρεία Netrino για λογαριασμό του Β.Ε.Α και συμμετείχαν 150 επιχειρήσεις μέλη του Β.Ε.Α.

Έρευνα για το **κόστος Ενέργειας** στις **Επιχειρήσεις**

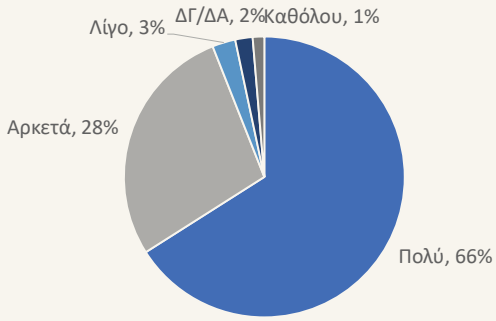
Φεβρουάριος 2022

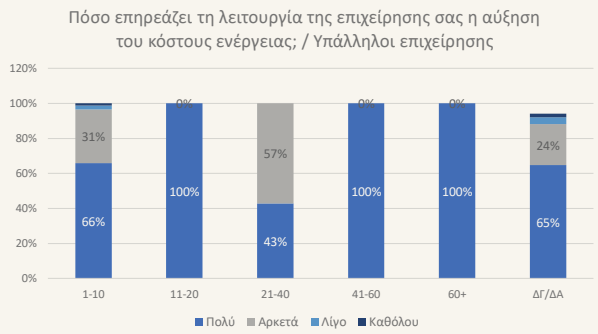
Δείγμα: 150 επιχειρήσεις

Περίοδος έρευνας: 3/2/2022 -1 1/2/2022

Επιστημονική υποστήριξη: Netrino

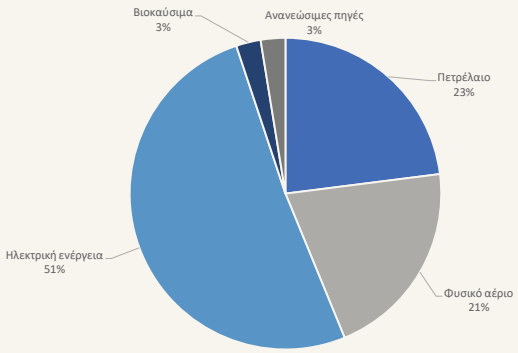
1. Πόσο επηρεάζει τη λειτουργία της επιχείρησης σας η αύξηση της ενέργειας;



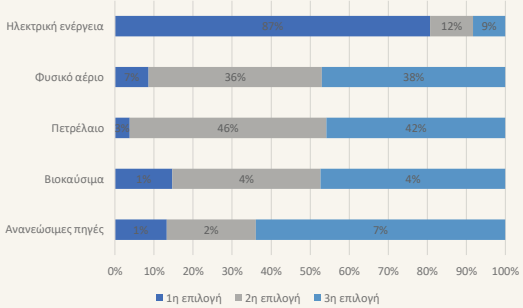


Η λειτουργία της επιχείρησης επηρεάζεται πολύ από την αύξηση της ενέργειας στο 66% και αρκετά στο 28%.

2. Ποιές είναι οι 3 σημαντικότερες μορφές ενέργειας που χρησιμοποιείτε στην παραγωγή σας;

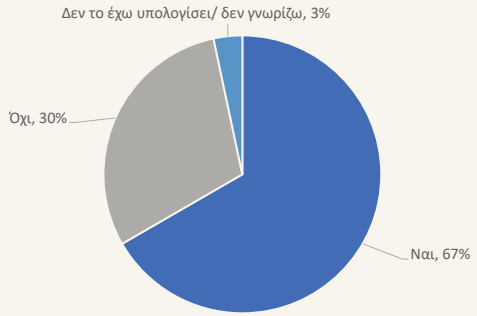


Οι 3 κυριότερες μορφές ενέργειας, με ιεράρχηση σημαντικότητας ως προς την κατανάλωση ενέργειας στην παραγωγή



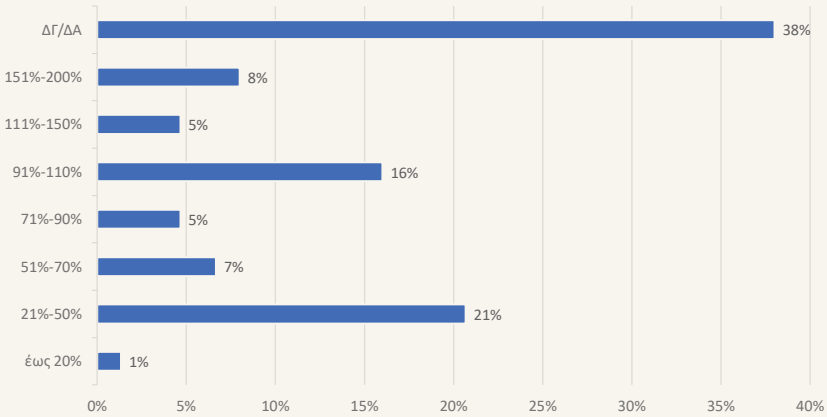
Ως σημαντικότερη πηγή ενέργειας στην πρώτη επιλογή το 87% δήλωσε την ηλεκτρική, το 7% το φυσικό αέριο, 3% το πετρέλαιο, 1% βιο-καύσιμα και 1% ανανεώσιμες πηγές.

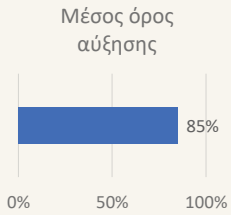
3. Γνωρίζετε το ποσοστό αύξησης των τιμολογίων ενέργειας για την επιχείρηση σας τον τελευταίο χρόνο;



Ένας στους τρεις επιχειρηματίες, δεν γνωρίζει ή δεν μπορεί να υπολογίσει με ακρίβεια το ποσοστό αύξησης των τιμολογίων ενέργειας για την επιχείρηση του. Περισσότερο το έχουν υπολογίσει όσοι επηρεάζονται σε μεγαλύτερο βαθμό.

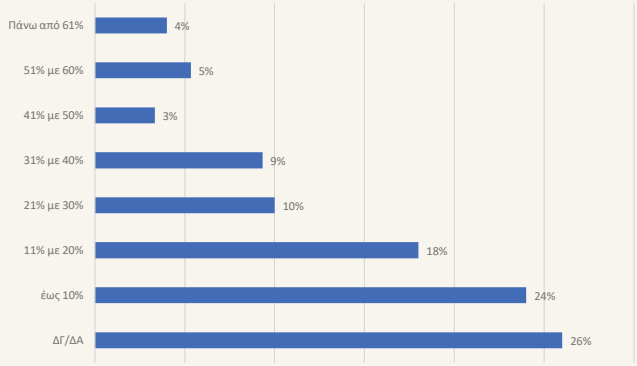
4. Πόσο αυξήθηκε το κόστος της ενέργειας, τον τελευταίο χρόνο για την επιχείρησή σας; (Ιαν.22 σε σύγκριση με Ιαν. 21).

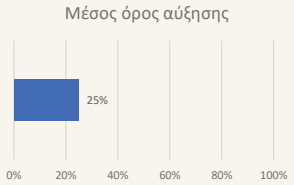




Κατά μέσο όρο, το κόστος της ενέργειας, τον τελευταίο χρόνο αυξήθηκε κατά 85%. Από όσους γνωρίζουν, οι μισοί βίωσαν αύξηση πάνω από 90% - ένα 40% μεταξύ 21% και 50%.

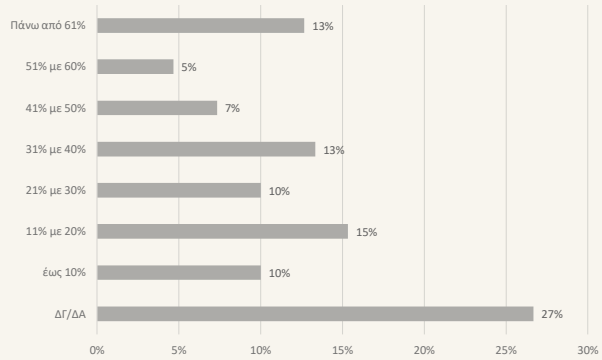
5. Τι ποσοστό αντιπροσώπευε το κόστος ενέργειας ως προς το συνολικό τζίρο της επιχείρησής σας, **πριν** τις αυξήσεις;

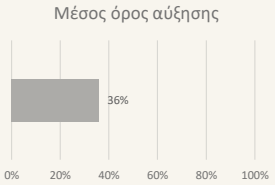




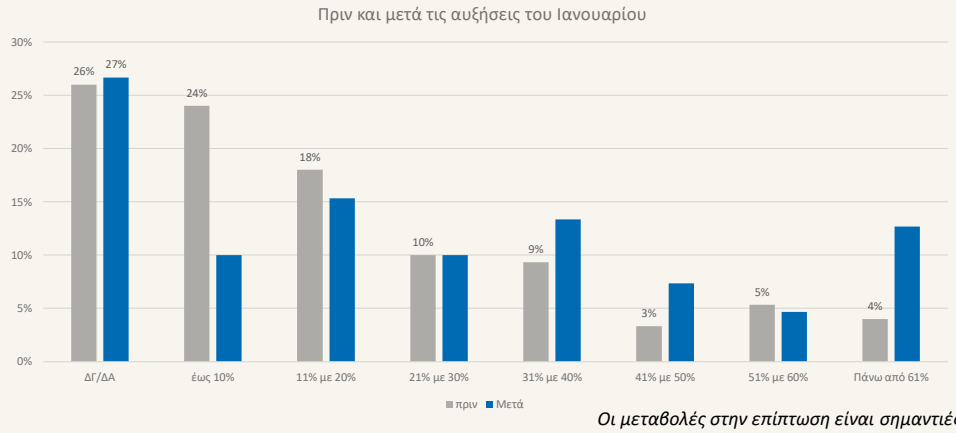
Το κόστος ενέργειας ως προς το συνολικό τζίρο της επιχείρησής σας, πριν τις αυξήσεις, αντιπροσώπευε κατά μέσο όρο 25%. Από όσους γνωρίζουν, στους μισούς ξεπερνά το 21% και φτάνει ακόμη και μέχρι το 60%, ενώ στο ένα τρίτο δεν ξεπερνά το 10%

6.Τι ποσοστό αντιπροσωπεύει το κόστος ενέργειας ως προς το συνολικό τζίρο της επιχείρησης σας **μετα** τις αυξήσεις**;**



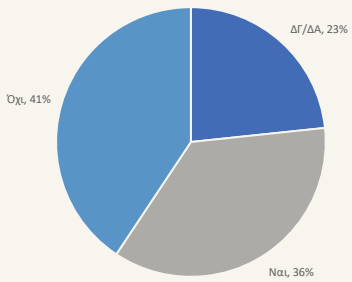


Μετά τις αυξήσεις, το κόστος ενέργειας ως προς το συνολικό τζίρο της επιχείρησής, αντιπροσωπεύει πλέον κατά μέσο όρο το 36%. Από όσους γνωρίζουν, σε πάνω από τους μισούς ξεπερνά το 31%.

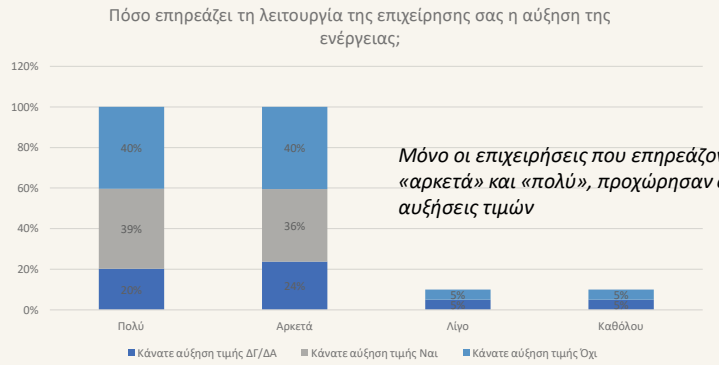


Οι μεταβολές στην επίπτωση είναι σημαντικές σε όλο το φάσμα των επιχειρήσεων, όμως ακόμη πιο έντονη είναι στις εταιρίες με μεγάλη εξάρτηση.

7. Προχωρήσατε σε αύξηση της τιμής των προϊόντων / υπηρεσιών σας εξαιτίας της αύξησης του κόστους ενέργειας; 1/1

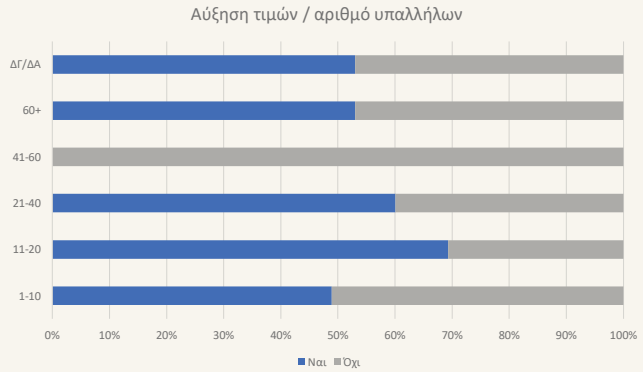


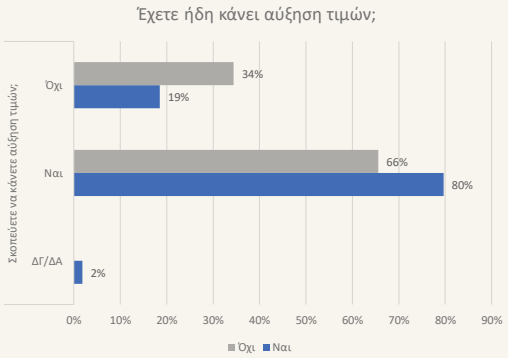
Το 36% των επιχειρήσεων προχώρησε σε αυξήσεις τιμής των προϊόντων/ υπηρεσιών τους εξαιτίας της αύξησης του κόστους ενέργειας. Το 41% δεν έχει κάνει καμία αύξηση και το 23% δεν απάντησε



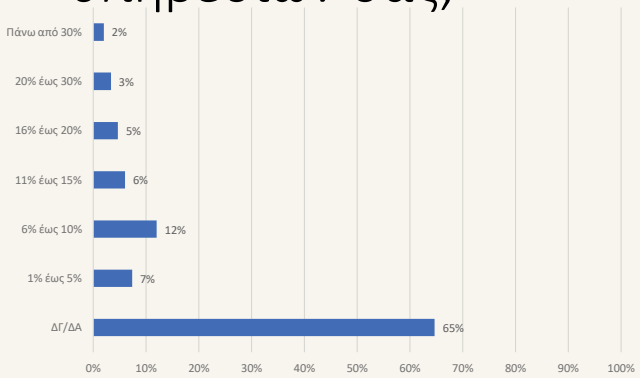
Μόνο οι επιχειρήσεις που επηρεάζονται «αρκετά» και «πολύ», προχώρησαν σε αυξήσεις τιμών

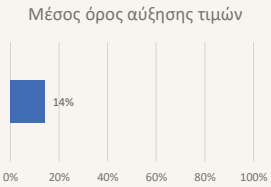
7. Προχωρήσατε σε αύξηση της τιμής των προϊόντων / υπηρεσιών σας εξαιτίας της αύξησης του κόστους ενέργειας; 2/2





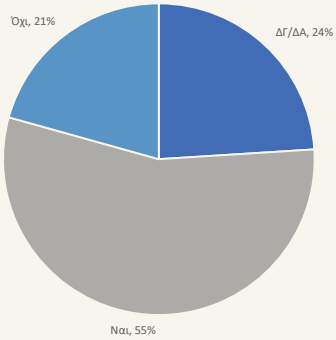
8. Πόσο αυξήσατε τις τιμές των προϊόντων, υπηρεσιών σας;

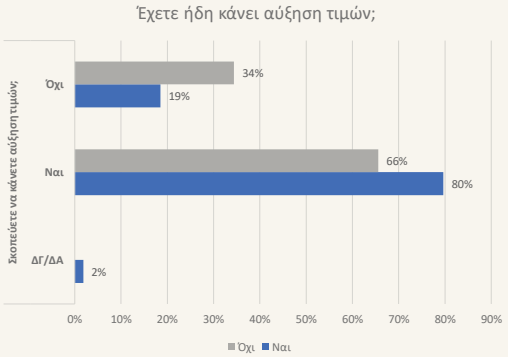




Πολλοί δεν απαντούν στο ερώτημα αυτό. Ο μέσος όρος αύξησης των τιμών το τελευταίο διάστημα λόγω της αύξησης του κόστους ενέργειας ήταν 14% .

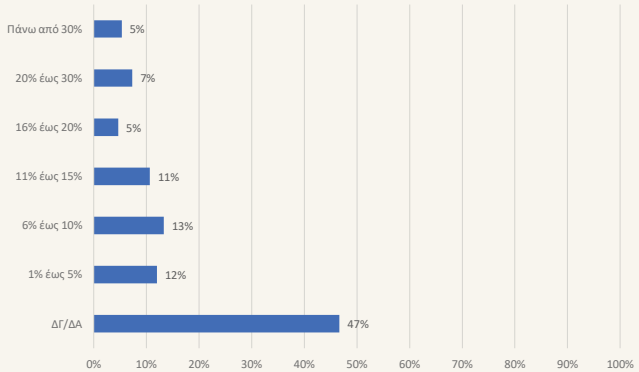
9. Σχεδιάζετε να προχωρήσετε σε αύξηση της τιμής των προϊόντων / υπηρεσιών σας ή να κάνετε και νέες αυξήσεις;

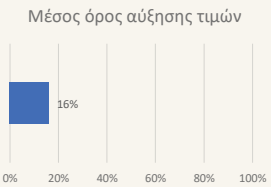




Το 80% όσων επιχειρήσεων σκοπεύουν να κάνουν αύξηση τιμών έχει ήδη ξανακάνει το τελευταίο διάστημα, ενώ το 19% που είχε κάνει αύξηση δεν σκοπεύει να ξανακάνει στο προσεχές διάστημα. Το 34% δεν έχει κάνει αύξηση και ούτε σκοπεύει να κάνει ενώ το ενώ το υπόλοιπο 66% που δεν είχε κάνει αύξηση τιμών σκοπεύει να κάνει το προσεχές διάστημα.

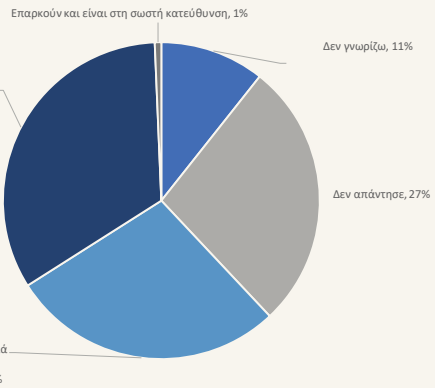
10. Πόσο υπολογίζετε ότι θα είναι το ποσοστό αύξησης των τιμών σας;



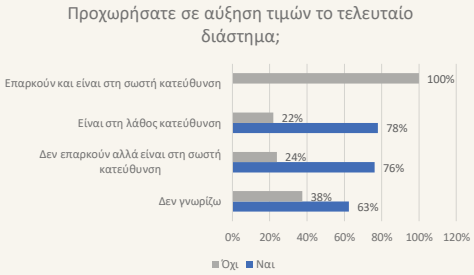


Ο μέσος όρος αύξησης των τιμών εκτιμούν οι επιχειρηματίες ότι θα είναι 14% το επόμενο διάστημα λόγω της αύξησης του κόστους ενέργειας.

11. Πιστεύετε ότι επαρκούν τα μέτρα στήριξης και ενίσχυσης που έχουν ήδη ληφθεί ή ανακοινωθεί μεχρι σήμερα;

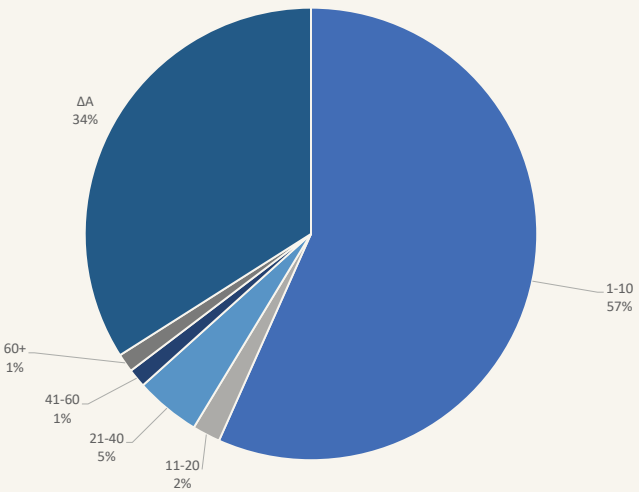


Το 33% πιστεύει ότι είναι στη λάθος κατεύθυνση τα μέτρα ενώ το 28% ότι είναι στη σωστή κατεύθυνση αλλά δεν επαρκούν. Μόλις το 1% θεωρεί ότι είναι στη σωστή κατεύθυνση και επαρκούν.



Το 78% όσων απάντησαν ότι τα μέτρα είναι προς τη λάθος κατεύθυνση, αύξησαν τις τιμές τους, όπως επίσης και το 76% που δήλωσε ότι είναι προς τη σωστή κατεύθυνση αλλά δεν επαρκούν.

12. Πόσα άτομα απασχολεί η επιχείρησή σας;



Το 57% των ερωτώμενων ήταν επιχειρηματίες με προσωπικό έως 10 εργαζόμενους, το 2% με 11 έως 20 εργαζόμενους, το 5% με 21 έως 40 εργαζόμενους, το 1% με 40 έως 60 και 1% με πάνω από 61 εργαζόμενους.

13. Ποιο είναι το πιο ενεργοβόρο μηχάνημα της παραγωγής σας;

Διάφορα μηχανήματα	74
Κλιματισμός- εξαερισμός	6
Φούρνος	6
Ατμολέβητας	2
Εκτυπωτικές μηχανές	2
Θερμοσίφωνες, πιστολάκια	2
Καύσιμα αυτοκινήτων, μηχανήματα	2
Κεντητικές μηχανές	2
Κομπρεσέρ αερος	2
Παγομηχανές	2
Πρέσα ατμού	2
Ψυγεία	2
Air condition ντουλάπες, στόφες, τηγανιά, ψυγεία, γεμιστικά κλπ	1
CNC	1
Dryer 20KW	1
Mixer παραγωγής χρωμάτων	1
Ανελκυστήρες	1
Ανυψωτικά	1
Ατμογεννήτρια	1
ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΑΣ 20kWh	1
Αυτοκίνητο, πρέσσα σοβατισμάτων, ηλεκτρικά εργαλεία	1
Βιομηχανικά ασανσέρ αυτοκινήτων	1
Γεμιστό μηχάνημα πλήρωσης σκόνης πυροσβεσης	1
Γραμμή παραγωγής εμφιάλωσης	1
Γωνίστρα κοπής	1
Διατρητικό	1
ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΗ ΜΗΧΑΝΗ 4,5kw	1
Ηλεκτρική πλάνη	1
Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές, εκτυπωτικά μηχανήματα	1
Ηλεκτροστατική βαφή	1
Καμίνια κεραμικής	1
Κλίβανος	1
Κλίβανος -καμίνι με ηλεκτρικές αντιστάσεις	1
Μηχανές ηλεκτροσυγγόλησης	1
Μηχανές κατασκευής περσίδων	1
Μηχανές πλαστικοποίησης με εξτρούντερ	1
Μηχανή συσκευασίας φαρμάκων	1
Μηχάνημα 7,2kw	1
Μηχανημα στεγνού καθαρισμού	1
Μηχανημα Φρύξης καφε (ρευμα κινηση-αεριο καυστηρας)	1
Μηχανήματα μετάλλου	1
Μοτέρ	1
Ξεμονταριστής	1
Ξυλουργικός πάγκος	1
Πριονοκορδέλα	1
Σιδερωτήριο 22kw	1
Σουρώστρα	1
Στεγνωτήρια - πλυντήρια	1
Υπολογιστές, εκτυπωτικά και θέρμανση/ψύξη	1
Φούρνοι χύτευσης	1
Φούρνος 25 kW	1
Φούρνος βαφής 35kw	1
Φούρνος βαφής αυτοκ.και αεροσιμπιεστης και διάφορα εργαλεια	1
Φούρνος κεραμικών	1
Φούρνος μετάλλων	1
Φρέζα βαρέως τύπου	1
Φυσητή μηχανή πλαστικοποίηση δοχείου 220 λίτρων κατανάλωση 215kwh	1
Χυτόπρεσα	1

Κλάδοι που συμμετείχαν στην έρευνα

Κλάδοι	%
Άλλες Βιοτεχνικοί κλάδοι	46%
Αρτοποιία· παραγωγή νωπών ειδών ζαχαροπλαστικής	5%
Πλύσιμο και (στεγνό) καθάρισμα κλωστοϋφαντουργικών και γούνινων προϊόντων	3%
Συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	3%
Υπηρεσίες στεγνού καθαρίσματος (περιλαμβανομένων των υπηρεσιών καθαρισμού γουνών)	3%
Άλλες εκτυπωτικές δραστηριότητες	2%
Κατασκευή κεραμικών ειδών οικιακής χρήσης και κεραμικών διακοσμητικών ειδών	2%
Κατασκευή πλαστικών προϊόντων	2%
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟ	2%
Ηλεκτρολόγος εγκαταστάσεων	1%
Κατασκευή Άλλων Εγχόρδων Μουσικών Οργάνων	1%
Κατασκευή άλλων κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων	1%
Κατασκευή ειδών κοσμηματοποιίας και μερών τους· ειδών χρυσοχοΐας ή αργυροχοΐας και μερών τους	1%
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΑΓΟΚΥΒΩΝ	1%
Υπηρεσίες κομμωτηρίων και άλλες υπηρεσίες καλλωπισμού	1%
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ	1%
Βιοτεχνία κατασκευής ειδών εσωτερικής σκίασης (στόρια - περσίδες)	1%
Διαφημιστικά γραφεία	1%
Εργασίες ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων	1%
ΘΕΡΜΑΝΣΗ - ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ	1%
Κατασκευή άλλων πλαστικών προϊόντων	1%
Κατασκευή άλλων προϊόντων από ξύλο· κατασκευή ειδών από φελλό και ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	1%
Κατασκευή ειδών ένδυσης	1%
Κατασκευή ειδών κορδελοποιίας· ταινιών χωρίς υφάδι, από νήματα ή ίνες παραλληλισμένα και κολλημένα (bolducs)· διακοσμητικών γαρνιτούρων και παρόμοιων	1%
Κατασκευή επίπλων	1%
Κατασκευή Ορθοπεδικών εμφυτευμάτων	1%
Κατεργασία και επικάλυψη μετάλλων· μεταλλοτεχνία	1%
Ξυλουργικές εργασίες	1%
οδοντοτεχνικο εργαστηριο	1%
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	1%
Παραγωγή άλλων ειδών διατροφής π.δ.κ.α.	1%
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	1%
Παραγωγή οίνου από σταφύλια	1%
παραγωγή ορθοπεδικών ειδών	1%
Παραγωγή τροφών για κατοικίδια	1%
Παραγωγή χρωμάτων, βερνικιών και παρόμοιων επιχρισμάτων, μελανιών τυπογραφίας και μαστιχών	1%
Παραγωγή χυμών φρούτων και λαχανικών	1%
Πυροσβεστικα ειδη	1%
Συναρμολόγιση ηλεκτρονικων υπολογιστων	1%
σχεδιασμος και κατασκευη κοσμηματων	1%
Ταπετσαριες επιπλων	1%
Τελειοποίηση (φινίρισμα) υφαντουργικών προϊόντων	1%
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ	1%
Υπηρεσίες βαφής του αμαξώματος άλλων αυτοκινήτων οχημάτων	1%
Υπηρεσίες γραφίστα διαφημίσεων	1%
Υπηρεσίες επιδιόρθωσης ενδυμάτων	1%
Υπηρεσίες επιδιόρθωσης υποδημάτων	1%
Υπηρεσίες παροχής ποτών	1%
Υπηρεσίες χώρων στάθμευσης	1%
Φωτογραφικές δραστηριότητες	1%

Δήλωση Α΄ Αντιπροέδρου Β.Ε.Α. Κώστα Δαμίγου - «Εξοντωτικές αυξήσεις 165% στο ρεύμα και 300% στο φυσικό αέριο» - Η σκληρή «αλήθεια» των τιμολογίων- Παραδείγματα

«Με τα έως τώρα δεδομένα, οι αυξήσεις στο ηλεκτρικό ρεύμα είναι τουλάχιστον 165%, ενώ σε σχέση με πέρυσι, η αύξηση στους λογαριασμούς φυσικού αερίου, υπερβαίνει το 300%.

Το ξέφρενο ράλλυ των τιμών, ήδη επηρεάζει σε επικίνδυνο βαθμό πλέον, την μικρή και πολύ μικρή επιχείρηση.

Η παραγωγή, μειώνεται αναγκαστικά και όσα προϊόντα παραχθούν, με δεδομένη τη ζημία στην επιχείρηση, θα έχουν κόστος που μοιραία θα μετακυλιστεί στον καταναλωτή, με τις παρεπόμενες συνέπειες για την οικονομία. Ο καταναλωτής με τη σειρά του, έχει ήδη περιορίσει τις αγορές του.

Τα τεχνικά επαγγέλματα, κυρίως της οικοδομικής δραστηριότητας, αντιμετωπίζουν το αύριο με αβεβαιότητα και ανασφάλεια, αφού δεν μπορούν να προγραμματίσουν και να τιμολογήσουν έργα, αλλά ούτε να θέσουν χρονοδιάγραμμα παράδοσης έργων, εφόσον τα υλικά καθυστερούν ή έχουν μεγάλες ελλείψεις.

Ήδη, η μια στις τέσσερις επιχειρήσεις, έχουν απλήρωτους λογαριασμούς. Εκτιμάται, ότι το 25-30% των μικρών επιχειρήσεων, δεν θα μπορέσουν να απορροφήσουν την αύξηση του ενεργειακού κόστους και κινδυνεύουν με λουκέτα.

Τα μέτρα που ανακοινώθηκαν, οριζόντια για όλα τα επαγγελματικά τιμολόγια, δεν ικανοποιούν ούτε στο μισό, τις ανάγκες των παραγωγικών μονάδων, των βιοτεχνιών. Τα ποσά στους λογαριασμούς, είναι αμείλικτα και μιλούν από μόνα τους:

- Μια Βιοτεχνία, «υφαντήριο – βαφείο» πέρυσι την ίδια περίοδο, με κατανάλωση 29.718 KWH, πλήρωσε σε φυσικό αέριο 1.655 ευρώ, ενώ φέτος με κατανάλωση 27.021 KWH, καλείται να πληρώσει 3.430 ευρώ. Υπερδιπλάσια αύξηση.
- Ένα Αρτοποιείο, πέρυσι, επίσης την ίδια περίοδο, με κατανάλωση 4.700KWH πλήρωσε 880 ευρώ και φέτος με κατανάλωση 4.000KWH καλείται να πληρώσει ηλεκτρικό ρεύμα, 1.612 ευρώ. Διπλάσιο κόστος με μικρότερη κατανάλωση.

Τα άμεσα, πυροσβεστικά μέτρα, που χρειάζονται εδώ και τώρα οι βιοτέχνες, και που ζητάμε σαν Βιοτεχνικό Επιμελητήριο, σταθερά από τον Σεπτέμβριο, είναι καταρχήν στοχευμένη επιδότηση για τις παραγωγικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, με κριτήριο το πόσο ενεργοβόρες είναι και επιπλέον μείωση των ειδικών φόρων στα τιμολόγια ενέργειας, επιδότηση της αύξησης με μορφή άτοκου δανείου ή επιστρεπτέας προκαταβολής και επιδότηση επί της ρήτρας αναπροσαρμογής, που είναι η κύρια αιτία του προβλήματος».

Άνιση η **επιδότηση** για το **κόστος ενέργειας – Πλήττονται** οι **παραγωγικές επιχειρήσεις**

Την παροχή επιδοτήσεων σε ρεύμα και φυσικό αέριο στις επιχειρήσεις, ανάλογα με το ύψος του ενεργειακού κόστους που βαραίνει τον κάθε επαγγελματικό κλάδο, ζητάει και πάλι, το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας**.

Με αφορμή τις σημερινές εξαγγελίες της Κυβέρνησης, για παροχή επιδοτήσεων σε ρεύμα και φυσικό αέριο, η **Διοίκηση του Β.Ε.Α** επισημαίνει, ότι για άλλη μια φορά το σύνολο των επιχειρήσεων της χώρας, αντιμετωπίζεται οριζόντια. Κανένας σχεδιασμός, καμία διαφοροποίηση, από τα ποσά και τον τρόπο που επιδοτήθηκαν μέχρι σήμερα, χιλιάδες επιχειρήσεις. Η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, έχει πολλάκις επισημάνει -δίχως βέβαια μέχρι σήμερα να έχει βρει «ευήκοα ώτα»- ότι τα μέτρα θα πρέπει να διαφοροποιηθούν ανά επαγγελματικό κλάδο, ανάλογα με την βαρύτητα του ενεργειακού κόστους, καθώς οδηγούμαστε σε αδικίες και ανισότητες μεταξύ των επιχειρήσεων. Χρειάζεται αξιολόγηση από το οικονομικό επιτελείο και προσεκτική προσέγγιση, για να αποδειχτεί στην πράξη, ότι τα μέτρα θα στηρίξουν ουσιαστικά τις επιχειρήσεις.

Δυστυχώς, οι οριζόντιες επιδοτήσεις δεν επαρκούν για την επιβίωση των επιχειρήσεων, οι οποίες προχωρούν μοιραία σε ανατιμήσεις των προϊόντων τους, μεταφέροντας το κόστος στον τελικό καταναλωτή, ο οποίος με τη σειρά του δεν μπορεί να ανταποκριθεί λόγω περιορισμού της αγοραστικής του δύναμης.

Η **Διοίκηση του Β.Ε.Α** και ο **Πρόεδρος του Παύλος Ραβάνης** ζητούν για άλλη μια φορά από την κυβέρνηση και το αρμόδιο το οικονομικό επιτελείο να προχωρήσουν άμεσα στον σχεδιασμό στοχευμένων μέτρων στήριξης των παραγωγικών επιχειρήσεων όπως:

- Να δοθεί στις βιοτεχνικές επιχειρήσεις ποσοστό επιδότησης επί της ρήτρας αναπροσαρμογής και όχι έκπτωση στην τιμή ενέργειας,
- Να δοθεί επιδότηση της αύξησης της ενέργειας που καταγράφεται στα τιμολόγια ενέργειας, με τη μορφή άτοκου δανείου ή επιστρεπτέας προκαταβολής, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της ρευστότητας που αντιμετωπίζουν. Συγκεκριμένα, έχοντας σαν βάση τις τιμές ενέργειας του μηνός Ιουλίου 2021, να επιδοτηθεί αναδρομικά η αύξηση των τιμολογίων ενέργειας, για κάθε μήνα ή δίμηνο, σε κάθε βιοτεχνία, στην οποία αποδεδειγμένα (βάσει ΚΑΔ), η ενέργεια αποτελεί σημαντικό παράγοντα, στη διαμόρφωση του κοστολογίου της.
- Να δοθεί η δυνατότητα επιλογής σταθερού τιμολογίου στις βιοτεχνικές επιχειρήσεις, ώστε να περιοριστεί η εξάρτησή τους από την χρηματιστηριακή τιμή ενέργειας.
- Να καταρτιστεί σχέδιο από την κυβέρνηση και τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων, το οποίο θα περιλαμβάνει και χρηματοδοτικές ενισχύσεις, προκειμένου οι επιχειρήσεις να προχωρήσουν στην αγορά μηχανημάτων χαμηλότερης ενεργειακής κλάσης, ή στην παραγωγή ΑΠΕ, για την κατασκευή των προϊόντων τους.
- Να επιδοτηθεί η καταβολή των δημοτικών τελών στο 100% και μετά την λήξη της ενεργειακής κρίσης, οι επιχειρήσεις να επανέλθουν στο προηγούμενο καθεστώς.
- Να μειωθούν όλοι οι ειδικοί φόροι στους λογαριασμούς ενέργειας.

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 64

Πρωτοβουλία για την **υποστήριξη** της **εθνικής θέσης** στην **δημιουργία συστήματος επισήμανσης** στα **προϊόντα διατροφής**

Την ανάγκη να συμβάλλει άμεσα στον καθορισμό μιας ενιαίας εθνικής θέσης, με την οποία η χώρα μας θα συντείνει στην δημιουργία υποχρεωτικού συστήματος επισήμανσης στα προϊόντα διατροφής, με βάση τις καταναλωτικές ιδιαιτερότητες των ευρωπαίων πολιτών, επισημαίνει με επιστολή της προς τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας.

Το Β.Ε.Α. ως εκπρόσωπος χιλιάδων μικρομεσαίων επιχειρήσεων μεταποίησης προϊόντων διατροφής, ανέλαβε τον συντονισμό μιας μεγάλης «Πρωτοβουλίας για ένα αποτελεσματικό σύστημα διατροφικής εκπαίδευσης», στην οποία συμμετέχουν η Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων, η Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., 15 Παραγωγικοί φορείς – σύνδεσμοι, Καταναλωτικές οργανώσεις. Στόχος της «Πρωτοβουλίας» είναι η υιοθέτηση στρατηγικής, για την ορθή ενημέρωση των καταναλωτών, σχετικά με την υγιεινή διατροφή, αλλά και η μη εφαρμογή ενός παραπλανητικού συστήματος αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας, όπως το Nutri – score.

Στην επιστολή το Β.Ε.Α γνωστοποιεί στο Υπουργείο, ότι μέσω της «Πρωτοβουλίας», συμμετείχε στη Δημόσια Διαβούλευση και έθεσε υπόψη της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA), γενικά και ειδικότερα σχόλια, σχετικά με την πρόσφατη επιστημονική γνωμοδότηση του συμβουλίου εμπειρογνωμόνων (NDA panel).

Μάλιστα ο Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης, ενημερώθηκε, ότι λόγω της υψηλής σπουδαιότητας του θέματος, η Διοίκηση του Β.Ε.Α έχει σύνδεση και διαρκή ενημέρωση από τις θέσεις και δράσεις των υπολοίπων χωρών της Ε.Ε., μέσω των διεθνών Συνομοσπονδιών, στις οποίες συμμετέχουν Μέλη της «Πρωτοβουλίας».

Σύμφωνα εξάλλου με δημοσιεύματα, η Γαλλική κυβέρνηση, εξετάζει τελικά, να μην εφαρμόσει την κωδικοποιημένη ετικέτα του Nutri–Score ως το νέο σύστημα επισήμανσης – τουλάχιστον όχι πριν την υποχρεωτική εφαρμογή του από την Ε.Ε – αν και ήταν από τις πρώτες χώρες που το υιοθέτησε με πιλοτική εφαρμογή. Εξάλλου, ο Ιταλός Πρωθυπουργός και ο Γάλλος Πρόεδρος, ασχολήθηκαν με το θέμα σε πρόσφατη συνάντησή τους, δίνοντας το στίγμα για την σοβαρότητα του νέου πλαισίου της επισήμανσης τροφίμων και εξετάζοντας άλλες εναλλακτικές προτάσεις.

Δεδομένων των παραπάνω εξελίξεων, το Β.Ε.Α βρίσκεται σε σταθερή επαφή με τους υπεύθυνους του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης, που

μελετούν το θέμα. Το Β.Ε.Α. ενημερώθηκε για τις πρωτοβουλίες της ηγεσίας του υπουργείου σε διεθνές επίπεδο, καθώς και για τη συγκρότηση της Επιτροπής Εμπειρογνωμόνων και ζήτησε μάλιστα σχετική τηλεδιάσκεψη από την ηγεσία του Υπουργείου, ώστε με τη συνεργασία όλων, να προχωρήσει η χώρα μας στην προώθηση μιας ενιαίας εθνικής θέσης, μέχρι την ολοκλήρωση και την έκδοση της σχετικής ευρωπαϊκής Οδηγίας.

Σε αυτή την προσπάθεια το Β.Ε.Α ως θεσμικό όργανο – Σύμβουλος της Πολιτείας, αλλά και ως επικεφαλής της «Πρωτοβουλίας», θα συνεχίσει και στο επόμενο κρίσιμο διάστημα, να ερευνά και να ενημερώνεται τακτικά για το θέμα, ή και να παρεμβαίνει σε όποιο αρμόδιο όργανο ή φορέα, με μοναδικό στόχο την στήριξη των ελληνικών παραγωγικών επιχειρήσεων.

Μνημόνιο Συνεργασίας Β.Ε.Α – Ελληνογερμανικού Επιμελητηρίου. **Κοινές δράσεις** για την **ενίσχυση** της **εξωστρέφειας** των **ΜΜΕ**

Μνημόνιο συνεργασίας, με σκοπό την από κοινού ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων, για την υποστήριξη και την ενίσχυση της εξωστρέφειας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, υπέγραψαν σήμερα το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας και το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο.

Το Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο, που αποτελεί την πύλη εισόδου των ελληνικών επιχειρήσεων στη γερμανική αλλά και διεθνή αγορά, προωθεί την ανάπτυξη και διεύρυνση των εμπορικών σχέσεων μεταξύ Ελλάδας και Γερμανίας εδώ και 98 χρόνια και συγκροτείται σήμερα, από 860 μέλη.

Το Β.Ε.Α. τόσο και από το θεσμικό του ρόλο, ως Σύμβουλος της Πολιτείας, όσο και ως Μέλος του δικτύου Enterprise Europe Network Hellas (EEN), με συνεχείς δράσεις στήριξης των ΜμΕ επιδιώκει μέσω της σημαντικής αυτής συνεργασίας, την αξιοποίηση κάθε δυνατού αναπτυξιακού εργαλείου, για την βιωσιμότητα των Μελών του.

Το μνημόνιο, μεταξύ των δύο Επιμελητηρίων, αφορά δράσεις, όπως:

- Η από κοινού αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων στην ΕΕ και η πρόσβαση των ΜμΕ σε αυτά,
- Η κοινή υποβολή προτάσεων χρηματοδότησης στο πλαίσιο προγραμμάτων και πρωτοβουλιών της ΕΕ με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας,
- Η ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών τεχνικής εκπαίδευσης & κατάρτισης και επιμόρφωσης
- Η διοργάνωση ημερίδων, η Συμβουλευτική Υποστήριξη των επιχειρήσεων,
- Η ανταλλαγή πληροφοριών και τεχνογνωσίας σε ό,τι αφορά καλές πρακτικές σχετικά με επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Στην εκδήλωση της υπογραφής του Μνημονίου, που έγινε στα γραφεία του Β.Ε.Α., παραβρέθηκαν ο πρόεδρός του, Παύλος Ραβάνης και ο Ά Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος, το Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο εκπροσώπησε ο Γενικός Διευθυντής και Μέλος Δ.Σ., Αθανάσιος Κελέμης και η Διευθύντρια Τμήματος Εκπαίδευσης, κα Σαρίνα Τίλε.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α μετά την υπογραφή του Μνημονίου, επισήμανε ότι: «Είμαι ιδιαίτερα χα-

ρούμενος, που με το παρόν μνημόνιο συνεργασίας, επικυρώνουμε και επισήμως, την εξαιρετική μέχρι σήμερα συνεργασία μας και ανοίγουμε νέους δρόμους για την περαιτέρω ενίσχυση της εξωστρέφειας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων».

Ο Γενικός Διευθυντής Αθανάσιος Κελέμης, τόνισε ότι: «Είναι πολύ σημαντικός ο ρόλος των Επιμελητηρίων στα θέματα της επαγγελματικής κατάρτισης. Χαιρόμαστε ιδιαίτερα για τη συνεργασία αυτή και την κοινή προσπάθεια να φέρουμε πιο κοντά την εκπαίδευση με την αγορά εργασίας, μεταφέροντας καλές πρακτικές από τη Γερμανία».

Δήλωση Παύλου Ραβάνη, Β΄ Αντιπροέδρου της **Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων** και **Προέδρου Β.Ε.Α.** για την **αντικατάσταση** του **Προέδρου** της **ΚΕΕΕ**

Μετά τους λόγους που αναφέρθηκαν, ως αιτίες, για την αντικατάσταση του Προέδρου της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων, Γιάννη Χατζηθεοδοσίου στην σημερινή συνεδρίαση της Ένωσης και αφού αποχώρησα πριν την λήξη της συνεδρίασης και την ψηφοφορία, διαπίστωσα και δηλώνω, ότι οι προβληθέντες λόγοι, είναι ανυπόστατοι, προσχηματικοί και αβάσιμοι. Δεν έχουν δε, σχέση, με τους νόμιμους προβλεπόμενους λόγους για να στοιχειοθετηθεί η παύση ή η αντικατάσταση του Προέδρου, καθώς δεν ανάγονται στην άσκηση των καθηκόντων του.

Καθίσταται όμως προφανές, ότι οδηγείται σε αντικατάσταση, ένας από τους πιο επιτυχημένους προέδρους Επιμελητηρίων, επί σειρά ετών, ο οποίος εξελέγη ομόφωνα, ως πρόεδρος της ΚΕΕΕ, για την εξαιρετική, μακρόχρονη προσφορά του στον επιμελητηριακό θεσμό και μάλιστα, μέσα σε έξι μήνες θητείας, στη θέση αυτή.

Η κίνηση αυτή, γίνεται για αμιγώς πολιτικές σκοπιμότητες, κατευθυνόμενες, χωρίς αιτιολόγηση, με την επίκληση ανύπαρκτων και ανυπόστατων λόγων.

Λυπούμαι βαθύτατα για την έκθεση ενός τόσο σοβαρού θεσμικού οργάνου, όπως είναι η Διοικητική Επιτροπή της ΚΕΕΕ, με συμπεριφορές κομματικής Οργάνωσης.

Εκφράζω την πλήρη άρνησή μου, σε αυτήν την διαδικασία αντικατάστασης του κου Χατζηθεοδοσίου, στο πλευρό του οποίου συντάσσομαι.

Σήμερα, αμαυρώνεται η ιστορία της ΚΕΕΕ, γράφεται μια σκοτεινή σελίδα, με ευθύνη εκείνων, που η ιστορική μνήμη, θα επιφυλάξει θέση, ανάλογη των πράξεών τους.

Η επιμελητηριακή κοινότητα, έχει μνήμη και δίνει απαντήσεις. Όλοι κρίνονται.

Ανοίγει η πλατφόρμα για τις «νταντάδες της γειτονιάς» - Με επιταγές 150 και 250 ευρώ η πληρωμή

Αργυρώ Μαυρούλη

Με επιταγές από 150 έως 250 ευρώ ανάλογα με το εάν πρόκειται για πλήρη ή μερική απασχόληση θα πληρωθούν, σύμφωνα με πληροφορίες, οι δικαιούχοι του προγράμματος «νταντάδες της γειτονιάς».

Σύμφωνα με τις ίδιες πληροφορίες στις αρχές Μαρτίου αναμένεται να ανοίξει η πλατφόρμα προκειμένου να κάνουν αίτηση οι επιμελητές και να δημιουργηθεί το σχετικό Μητρώο ενώ ένα μήνα αργότερα θα ανοίξει και η πλατφόρμα για τις αιτήσεις των γονέων.

Το πρόγραμμα που ετοιμάζει η υφυπουργός Εργασίας αρμόδια για θέματα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, Μαρία Συρεγγέλα θα εφαρμοστεί σε πρώτη φάση πιλοτικά σε κάποιους δήμους σε όλη την χώρα και στην συνέχεια θα υλοποιηθεί σε όλη την επικράτεια.

Θα προβλέπει την διανομή στους δικαιούχους επιταγών ύψους 250 ευρώ για πλήρη απασχόληση και 150 ευρώ για μερική απασχόληση, ενώ η δικαιούχος μητέρα ή πατέρας θα δικαιούται την επιταγή με βάση το ατομικό τους εισόδημα και όχι το οικογενειακό.

Το πρόγραμμα αφορά τη φύλαξη βρεφών ηλικίας από 2 μηνών έως 2,5 ετών και προβλέπει την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων, των μονογονέων, των αναδόχων και ιδιαίτερα των μητέρων για τη φύλαξη των παιδιών τους.

Το Μητρώο Επιμελητών είναι η ηλεκτρονική βάση δεδομένων, όπου θα εγγράφονται τα φυσικά πρόσωπα που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις. Θα εγγραφούν αρχικά οι επιμελητές και οι επιμελήτριες που θα πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια γνώσεων και δεξιοτήτων και στη συνέχεια οι γονείς που επιθυμούν να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες φύλαξης θα κληθούν να υποβάλλουν αίτηση καταθέτοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Σε επόμενο στάδιο, οι γονείς θα επιλέξουν επιμελητή ή επιμελήτρια για το παιδί ή τα παιδιά τους με το οποίο θα συνάψουν συμφωνία συνεργασίας και θα αρχίσουν να λαμβάνουν μηνιαία οικονομική ενίσχυση.

Οι προϋποθέσεις

Στο Μητρώο Επιμελητών εγγράφονται τα φυσικά πρόσωπα, που πληρούν τις εξής προϋποθέσεις:

α. έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους,

β. είναι Έλληνες πολίτες ή διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα, με δικαίωμα εργασίας,

γ. είναι απόφοιτοι/ες επαγγελματικής εκπαίδευσης ειδικότητας Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων ή Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) ή κάτοχοι ισότιμου τίτλου σπουδών των ειδικοτήτων Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, Προσχολικής Αγωγής Ημερήσιας Φροντίδας Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες, Προσχολικής Αγωγής Δραστηριοτήτων Δημιουργίας και Έκφρασηςή κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ Βρεφονηπιοκομίας, Προσχολικής Αγωγής, Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία ήείναι απόφοιτοι/

ες κατ'ελάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και έχουν ολοκληρώσει το πιστοποιημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για επιμελητές/τριες.

δ. έχουν γνώσεις παροχής Ά Βοηθειών σε παιδιά.

ε. έχουν καλή κατάσταση ψυχικής και σωματικής υγείας και δεν πάσχουν από χρόνια μεταδοτικά νοσήματα.

στ. δεν τελούν υπό καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης

ζ. δεν έχουν εκπέσει της γονικής μέριμνας ή δεν έχουν απωλέσει το δικαίωμα άσκησης αυτής, εφόσον είναι γονείς.

η. δεν διώκονται και δεν έχουν καταδικαστεί για αδικήματα που επισύρουν, σύμφωνα με το άρθρο 1537 Α.Κ., έκπτωση από την γονική μέριμνα ή για τα αδικήματα της πορνογραφίας ανηλίκων, μαστροπείας, σωματεμπορίας, ασέλγειας με ανήλικο έναντι αμοιβής, αποπλάνησης παιδιών, καθώς και γιατα αδικήματα που συνδέονται με ναρκωτικά ή εμπορία οργάνων.

θ. έχουν ικανότητα κατανόησης και ομιλίας της ελληνικής γλώσσας.

Η επιλογή του/της επιμελητή/τριας γίνεται από τον γονέα ή το πρόσωπο που έχει την επιμέλεια του παιδιού και στην μεταξύ τους συμφωνία περιλαμβάνεται κατ' ελάχιστον ο τόπος και ο χρόνος παροχής των υπηρεσιών, το ύψος της αμοιβής, καθώς και τα βασικά δικαιώματα και υποχρεώσεις των δύο πλευρών.

Κάθε επιμελητής ή επιμελήτρια επιτρέπεται να παρέχει τις υπηρεσίες του στον ίδιο τόπο και χρόνο: α) μέχρι του αριθμού των τριών παιδιών, για παιδιά ηλικίας από δύο μηνών έως δύο ετών και έξι μηνών, εκ των οποίων μόνο ένα παιδί μπορεί να είναι ηλικίας κάτω του ενός έτους, β) μέχρι του αριθμού των δύο παιδιών, για παιδιά ηλικίας κάτω του ενός έτους.

Ποιοι θα λάβουν τις επιταγές

Τα ωφελούμενα πρόσωπα που δικαιούνται να λάβουν την οικονομική ενίσχυση είναι τα εξής :

α. μητέρα φυσική, θετή ή ανάδοχη, με βρέφος ή νήπιο που εργάζεται είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών.

β. πατέρας φυσικός, θετός ή ανάδοχος που ασκεί την αποκλειστική γονική μέριμνα βρέφους ή νηπίου και εργάζεται είτε στον δημόσιο, είτε στον ιδιωτικό τομέα με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών.

γ. γυναίκα, στην οποία έχει ανατεθεί με δικαστική απόφαση ή εισαγγελική διάταξη η αποκλειστική επιμέλεια βρέφους ή νηπίου, που εργάζονται στον δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα με

οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών.

δ. μητέρες φυσικές, θετές ή ανάδοχες, με βρέφος ή νήπιο που είναι εγγραμμένες στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. ως άνεργες.

Airbnb: Καταληκτική ημερομηνία για την **εισαγωγή** στο **Μητρώο Ακινήτων - Ποιοι απειλούνται** με **πρόστιμα**

Προθεσμία έως τις 28 Φεβρουαρίου έχουν οι ιδιοκτήτες των Airbnb ώστε να δηλώσουν το ακίνητό τους στην ειδική εφαρμογή στην πλατφόρμα της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

Εάν ο διαχειριστής ακινήτου Airbnb δεν οριστικοποιήσει το Μητρώο Ακινήτων Βραχυχρόνιας Διαμονής μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου του τρέχοντος έτους,σύμφωνα με την ΑΑΔΕ, τα δεδομένα που έχουν καταχωρηθεί στο Μητρώο θεωρούνται οριστικά και ο Διαχειριστής έχει την ευθύνη των δεδομένων που έχουν καταχωρηθεί.

Συγκεκριμένα, αν ο Διαχειριστής Ακινήτου δεν προσδιορίσει το ποσοστό διανομής του εισοδήματος στο 100%, το ποσοστό που υπολείπεται θα φορολογηθεί στο όνομά του. Όσοι ιδιοκτήτες ακινήτων εντοπιστούν χωρίς να έχουν δηλώσει τα ακίνητά τους στο Μητρώο Βραχυχρόνιας Μίσθωσης Ακινήτων της ΑΑΔΕ και χωρίς να έχουν ΑΜΑ, αντιμετωπίζουν επιβολή προστίμου που ξεκινά από 5.000 ευρώ και μπορεί να φτάσει ακόμη και τις 20.000 ευρώ.

Επιπλέον,στην περίπτωση που κάποιος δεν έχει δηλώσει το ακίνητό του στη συγκεκριμένη εφαρμογή και η Airbnb συνεχίζει να τον φιλοξενεί, τότε η ΑΑΔΕ όχι μόνο θα «κατεβάζει» τα ακίνητα από την πλατφόρμα, αλλά έχει τη δυνατότητα να πράξει το ίδιο και για την ίδια την πλατφόρμα στην Ελλάδα.

Σημειώνεται ότι η ΑΑΔΕ έχει υπογράψει πρωτόκολλο συνεργασίας με τις Airbnb, Booking.com και VRBO του Ομίλου της Expedia, σχετικά με τη συμμόρφωση κατά τη διαδικασία εγγραφής στο Μητρώο Βραχυχρόνιας Μίσθωσης που τηρείται στον ιστότοπο της ΑΑΔΕ.

Η συμφωνία, η οποία υπεγράφη μεταξύ του κ. Γιώργου Πιτσιλή, Διοικητή της ΑΑΔΕ, εκ μέρους της ΑΑΔΕ και τριών κορυφαίων πλατφορμών διαμοιρασμού προβλέπει μεταξύ άλλων ότι οι πλατφόρμες συμφωνούν ότι μετά από σχετική ειδοποίηση της ΑΑΔΕ θα αφαιρούν όλες τις καταχωρίσεις που δεν παρείχαν τον προβλεπόμενο αριθμό καταχώρισης ακινήτου ή την δικαιολογημένη εξαίρεση, όπως ορίζει ο νόμος.

Επίσης, από πέρυσι οι πλατφόρμες βραχυχρόνιας μίσθωσης ακινήτων ξεκίνησαν να στέλνουν κάθε Φεβρουάριο στην ΑΑΔΕ στοιχεία κρατήσεων και πληρωμών κατοικιών στη χώρα μας ανά ΑΦΜ του κάθε ιδιοκτήτη για το προηγούμενο έτος. Τα στοιχεία αυτά θα διασταυρώνονται με τις φορολογικές δηλώσεις των ιδιοκτητών ακινήτων, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν τα συγκεκριμένα εισοδήματα δηλώθηκαν στην Εφορία.

Η **νέα υβριδική εργασία** που **επιβλήθηκε** με την **πανδημία** του **κορονοϊού - Τηλεργασία** και **δια ζώσης απασχόληση**

Του Γιάννη Καρούζου, Δικηγόρου Εργατολόγου

Τι μάθαμε από την κρίση; Πρώτα από όλα ότι η πανδημία ξύπνησε μία «συνδημία», αλλιώς ένα σύνολο από προβλήματα και «ευκαιρίες» που δεν αφορούν μόνο την υγεία αλλά ακόμη και το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνική μας οργάνωση. Είναι χαρακτηριστικό ότι η απρόβλεπτη εξέλιξη του παρόντος επιταχύνει χαρακτηριστικά στην αγορά εργασίας του μέλλοντος, τα οποία ωστόσο είναι προβλέψιμα: α) η ψηφιοποίηση των εργασιακών σχέσεων, β) η εξ αποστάσεως εργασία, που θα αποτελέσουν χαρακτηριστικά ενός υβριδικού μοντέλου εργασίας στον κόσμο και στην Χώρα μας.

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του McKinsey Global Institute σε 8 χώρες (Γαλλία, Γερμανία, Ισπανία, Μ. Βρετανία στην Ευρώπη, αλλά και στην Ιαπωνία, ΗΠΑ, Κίνα και Ινδία) καταγράφηκε ότι ένα ποσοστό από 20 έως 25% των εργαζομένων στις προηγμένες οικονομίες και ένα σχεδόν 10% στις αναπτυσσόμενες, κυρίως απασχολούμενο με εργασία στον υπολογιστή εντός γραφείου, θα μπορούσε να εργαστεί από το σπίτι, από 3 έως 5 ημέρες την εβδομάδα. Δηλαδή, 4 έως 5 φορές περισσότερο από ότι στην περίοδο προ covid.

Η εργασία εξ αποστάσεως αντιμετωπίστηκε με μία απίστευτη ταχύτητα προσαρμοστικότητας από εταιρείες στον ιδιωτικό αλλά και στον δημόσιο τομέα, και από τους εργαζομένους. Όμως βασικά χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας εξαφανίζονται, όπως ο τόπος και ο χρόνος εργασίας, η αξιολόγηση και η αμοιβή δεν βασίζονται πλέον στην κλασσική «ώρα εργασίας», μα αξιολογούνται οι χρονικές φάσεις, κύκλοι και τα αντικείμενα. Ένα από τα χαρακτηριστικά της πανδημίας είναι και η επιτάχυνση της διαδικασίας της αυτοματοποίησης και προσφυγής στην τεχνητή νοημοσύνη.

Σύμφωνα με το Ινστιτούτο Boston Consulting Group το 75% όσων τηλεργάστηκαν στην περίοδο της πανδημίας, απασχολήθηκαν ατομικά, ενώ 51% από αυτούς συλλογικά. Το 79% αυτών των εργαζομένων, εκφράστηκαν ικανοποιητικά για την απόδοσή τους.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση προσαρμόστηκε γρήγορα και αποτελεσματικά κατά τη διάρκεια των πρώτων δύο χρόνων της πανδημίας. Ο ευρωπαϊκός μέσος όρος εργαζομένων από το σπίτι αυξάνεται από 36% σε 44% κατά την περίοδο Απριλίου/Μαΐου - Ιουνίου/Ιουλίου 2020. Ενώ το ποσοστό αυτό συνεχίζει να βρίσκεται ψηλά ακόμα και τον δεύτερο χρόνο της πανδημίας, στο 42% για τον Φεβρουάριο/Μάρτιο 2021. Ωστόσο, η χώρα μας στη μελέτη του Eurofound βρίσκεται χαμηλότερα από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, μεταφέροντας μόλις το των συμμετεχόντων σε εργασία από

το σπίτι τον Φεβρουάριο/Μάρτιο 2021.

Σύμφωνα με τα στοιχεία Νοεμβρίου του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά την άρση του υποχρεωτικού ποσοστού τηλεργασίας, μόνο το 10% των εργαζομένων στη χώρα απασχολούνται με το νέο καθεστώς και έχουν δηλωθεί στο Πληροφοριακό Σύστημα Εργάνη. Σε απόλυτο αριθμό οι εργαζόμενοι ανέρχονται σε 250.465 από το σύνολο των περίπου 2,4 εκατ. που εργάζονται εξ αποστάσεως. Τον μεγαλύτερο αριθμό των εργαζομένων που εργάζονται με τηλεργασία εμφανίζει η Αττική με 220.031 και ακολουθεί η Κεντρική Μακεδονία με 19.252 εργαζόμενους.

Ακόμη η πανδημική εμπειρία μας επιτρέπει να συλλέξουμε τα αναγκαία μέσα για να προγραμματίσουμε το μέλλον. Η ψηφιακή ανάπτυξη των εταιρειών, που αφορά τόσο τους managers όσο και τους εργαζόμενους είναι κομβικός παράγοντας για την ανταγωνιστικότητα του οικονομικού συστήματος.

Ένα άλλο χαρακτηριστικό της κρίσης, αποτελεί το γεγονός ότι το φαινόμενο της συνεχούς αναζήτησης και αλλαγής εργασίας αυξήθηκε. Ενώ ταυτόχρονα, μειώθηκε η απασχόληση σε κατηγορίες απασχόλησης χαμηλού μισθού. Έτσι περισσότερο από εκατό εκατομμύρια εργαζομένων στις οκτώ, ως άνω χώρες, μέχρι το 2030 θα μπορούν να αλλάξουν εργασία, δηλαδή ένα ποσοστό 12% στις αναπτυσσόμενες χώρες και 25% στις προηγμένες, συγκριτικά με τα ποσοστά πριν την πανδημία. Οι εργαζόμενοι χωρίς πτυχίο, οι γυναίκες, οι εθνικές μειοψηφίες και οι νέοι, ανήκουν στις ομάδες των εργαζομένων αυτών. Από τα παραπάνω αναδεικνύεται ως η αναγκαιότητα, η ποιοτική εργασία του μέλλοντος να προϋποθέτει συγκεκριμένες δεξιότητες που θα πρέπει οι νέοι εργαζόμενοι να αποκτήσουν.

Στην Χώρα μας οι πυλώνες κοινωνικής προστασίας της πανδημίας που κατέγραψαν το πιο θετικό πρόσημο από όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, στη διάρκεια της τέταρτης φάσης που βιώνουμε εξαφανίστηκαν. Παραμένουν απροστάτευτες κατηγορίες εργαζομένων, όπως οι ευπαθείς ομάδες, αλλά και ανέργων (όπως οι μακροχρόνιοι) χωρίς ένα πλαίσιο προστασίας και στήριξης που να λειτουργεί μόνιμα στη διάρκεια της πανδημίας. Οι γυναίκες εργαζόμενες που αντιμετώπισαν με τον χειρότερο τρόπο την έξαρση της πανδημίας στη σχέση τους με την εργασία και την οικογένεια ομοίως δεν ενισχύθηκαν με προγράμματα στήριξης του ισοδύναμου ρόλου τους στην εργασία με τον άνδρα.

Τέλος, ακόμη και το ενδημικό φαινόμενο των εργαζομένων σε πλατφόρμες συνδεόμενες κυρίως με τον κλάδο του επισιτισμού, που εν τέλει ήρθε για να μείνει, αντιμετωπίστηκε σε πλήρη αντίθεση με τα όσα ευρωπαϊκά δεδομένα αλλά και παγκόσμια νομολογιακά πορίσματα υπήρχαν. Αποτέλεσμα, η διάταξη του σχετικού νόμου, που πρόσφατα ψηφίστηκε να μην είναι συμβατή με το σχέδιο Κοινοτικής Οδηγίας που μόλις πρόσφατα ενέκρινε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Με βάση τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ ο πληθυσμός που βρίσκεται σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού ανέρχεται στο 28,9% του πληθυσμού της Χώρας μας, η οποία κατέχει την Τρίτη θέση μετά τη Ρουμανία και Βουλγαρία στην κατηγορία ρίσκου, φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού.

Επίσης, η εξέλιξη στην αντιμετώπιση της πανδημίας είναι σύμφυτη με την αγορά εργασίας, στην οποία θα πρέπει να θεσπιστεί ένα σταθερό δίκαιο υγείας της εργασίας με την εμπλοκή των κοινωνικών εταίρων που θα πρέπει να αποκτήσουν το συντομότερο μία άλλη κουλτούρα χρήσης της συλλογικής διαπραγμάτευσης και για τους λόγους αντιμετώπισης της πανδημίας.

Πάντως, το 2021 έκλεισε με θετικό πρόσημο για την απασχόληση σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, καθώς οι αναγγελίες προσλήψεων ήταν κατά 133.082 περισσότερες από τις αποχωρήσεις, σε μια δύσκολη χρονιά λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, γεγονός που διαχέει ελπίδα για την υιοθέτηση υποστηρικτικών πολιτικών με βάση τα ανωτέρω χαρακτηριστικά.

2000 ηλεκτρολόγοι μέλη του ΒΕΑ

Δήλωση του Προέδρου του Β.Ε.Α. Π. Ραβάνη για το χιλιοστό επετειακό τεύχος της Εφημερίδας «Ο Εγκαταστάτης»

Με την ευκαιρία της έκδοσης του χιλιοστού επετειακού τεύχους της εφημερίδας σας, ο Πρόεδρος και η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, εκφράζουμε την χαρά και την ιδιαίτερη τιμή, που μας δίνετε την ευκαιρία να απευθυνθούμε στους συναδέλφους του πολυπληθούς και δραστήριου Κλάδου σας.

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης των 1000 τευχών από την πρώτη κυκλοφορία της εφημερίδας «ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΗΣ», το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, χαιρετίζει την αδιάκοπη και σταθερή συνεισφορά σας, ως απαραίτητο επαγγελματικό εργαλείο, για όλους τους επαγγελματίες, που ασχολούνται με τα θέματα των εφαρμογών του ηλεκτρισμού.

Η αίσια και παραγωγική συμπλήρωση 1000 τευχών μιας εξειδικευμένης εφημερίδας άλλωστε, αποτελεί γεγονός για τα ελληνικά δεδομένα.

Ως το Επιμελητήριο των μικρομεσαίων βιοτεχνικών επιχειρήσεων και των τεχνικών επαγγελματικών κλάδων, δηλώνουμε με κάθε ευκαιρία, τη στήριξη κάθε υγιούς προσπάθειας ενημέρωσης, θεωρώντας ότι συντελούμε στην εξέλιξη και ανάπτυξή τους. Αξιοσημείωτο είναι, ότι το Μητρώο του Επιμελητηρίου μας, αριθμεί περί τους 2000 συναδέλφους του Κλάδου Ηλεκτρολόγων και Εργολάβων Ηλεκτρολόγων, που εκπροσωπούνται και δυναμικά στο Διοικητικό μας Συμβούλιο. Οι τεχνικοί κλάδοι, αποτελούν για το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο, ένα σημαντικό τμήμα του Μητρώου μας.

Η πραγματικά μεγάλη πορεία που διανύετε από το 1971 έως σήμερα, είναι μια περίοδος, που η χώρα, η κοινωνία και ο παραγωγικός ιστός, βίωσε τις σημαντικότερες ιστορικές, θεσμικές αλλαγές.

Η τελευταία περίοδος, σημαδεύεται από τις συνέπειες της πολυετούς οικονομικής κρίσης και την υγειονομική κρίση των δυο τελευταίων χρόνων. Σήμερα, η ελληνική οικονομία και ιδιαίτερα οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, καλούνται να διαχειριστούν ένα ακόμη σφοδρό κτύπημα, από την διεθνή έκρηξη του ενεργειακού κόστους.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, επιδίδεται συστηματικά, σε «αγώνα δρόμου», με παρεμβάσεις, προτάσεις και δημόσιες τοποθετήσεις, ώστε να υποστηρίξει ενεργά τα Μέλη του, βιοτέχνες, παραγωγούς και τεχνικά επαγγέλματα, στην αντιμετώπιση των δυσμενών συνεπειών που επιφέρει η εκτίναξη των τιμών της ενέργειας, στη λειτουργία της επιχείρησης.

Με τον ίδιο μοναδικό στόχο στο πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος Δράσης του, το Β.Ε.Α. θα συνεχίσει να επιδιώκει το διάλογο με τους Συναδέλφους όλων των κλάδων και να προωθεί τα προβλήματά τους στους αρμόδιους Φορείς.

Ευχή μας και επιδίωξη για τον κλάδο σας, είναι να συνεχίσει ο «ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΗΣ» το έργο του απρόσκοπτα και το ίδιο δυναμικά, για τις επόμενες δεκαετίες και τις επόμενες γενιές συναδέλφων, ως εργαλείο στοχευμένης πληροφόρησης και αλληλεπίδρασης.

Θερμά συγχαρητήρια και ειλικρινείς ευχές, για μακροημέρευση και επιτυχία στους επιστημονικούς στόχους της εφημερίδας σας.

Έκρηξη του κόστους κατασκευής ακινήτων - Καλπάζουν οι τιμές των οικοδομικών υλικών

Με «βραδυφλεγή βόμβα» στα θεμέλια της αγοράς ακινήτων και της οικοδομικής δραστηριότητας μοιάζει η αύξηση στο κόστος κατασκευής

τους τελευταίους μήνες, που υπονομεύει τις προοπτικές ενός κλάδου ο οποίος γνωρίζει σημαντική ανάκαμψη.

Αύξηση 35%-40%

Είναι χαρακτηριστικό ότι το κόστος κατασκευής έχει αυξηθεί κατά 35%-40%, όπως αναφέρουν παράγοντες της αγοράς, με ορατό τον κίνδυνο, εάν συνεχιστεί η κατάσταση, να «παγώσουν» πολλά από τα έργα που είναι σε εξέλιξη ή πρόκειται να ξεκινήσουν.

Είναι ενδεικτικό ότι η αύξηση στα οικοδομικά υλικά τον περασμένο Δεκέμβριο, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, διαμορφώθηκε στο 7,1%, καθώς ανατιμήσεις καταγράφηκαν σε όλες ανεξαιρέτως τις επιμέρους κατηγορίες.

Ειδικότερα, οι τιμές κινήθηκαν ανοδικά σε:

Ηλεκτρική ενέργεια (44,9%), Πετρέλαιο κίνησης-Diesel (27,7%), Σίδηρο οπλισμού (19,3%), Αγωγούς χάλκινους (16,9%), Σωλήνες χαλκού (14,6%), Θερμαντικά σώματα (8,6%), Πλαστικούς σωλήνες (8,6%), Τούβλα (7%), Σωλήνες πλαστικούς, συνθετικούς, ινοτσιμέντου (6,9%), Υαλοπίνακες ασφαλείας (5,2%), Εντοιχισμένα ντουλάπια (5%), Κουφώματα αλουμινίου (4,7%), Πόρτες εσωτερικές (4%), Έτοιμο σκυρόδεμα (3,6%), Παρκέτα (3,3%), Ξυλεία οικοδομών (3,2%), Παράθυρα ξύλινα (3,1%), Πλαστικό, ακρυλικό, νερού (3,1%), Τσιμέντο (2,9%) και Μαρμαρόπλακες (2,8%).

Παράλληλα, ο γενικός δείκτης παρουσίασε αύξηση 0,4% τον Δεκέμβριο 2021 σε σύγκριση με τον δείκτη του Νοεμβρίου 2021, έναντι αύξησης 0,3% που σημειώθηκε κατά τη σύγκριση των αντίστοιχων μηνών το 2020.

Ο μέσος δείκτης του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2021-Δεκεμβρίου 2021 παρουσίασε αύξηση 3,8% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2020-Δεκεμβρίου 2020, έναντι μείωσης 0,2% που σημειώθηκε κατά τη σύγκριση των αντίστοιχων προηγούμενων δωδεκαμήνων.

Την ίδια ώρα, αύξηση 3,8% σημείωσε ο γενικός δείκτης τιμών κατηγοριών έργων κατασκευής νέων κτιρίων κατοικιών το δ' τρίμηνο 2021, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του δ' τριμήνου 2020, έναντι αύξησης 0,1% που σημειώθηκε κατά τη σύγκριση των αντίστοιχων δεικτών το 2020 με το 2019.

Οι φορείς του real estate εκφράζουν φόβους πως αν συνεχιστεί το κύμα των αυξήσεων, ίσως επιβραδυνθεί ο ρυθμός ανόδου της ιδιωτικής οικοδομικής δραστηριότητας, τουλάχιστον μέχρι να εξασθενήσουν οι πιέσεις στις τιμές των οικοδομικών υλικών.

Αυξάνεται και το κόστος των δημοσίων έργων

Παράλληλα αυξάνεται και το κόστος κατασκευής των δημοσίων έργων, όλων των κατηγοριών, που μεταφράζεται σε δημοσιονομικό βάρος, καθώς οι κατασκευαστικές εταιρείες βρίσκονται σε συζητήσεις με τα συναρμόδια υπουργεία για την αναπροσαρμογή του προϋπολογισμού των έργων και την ενσωμάτωση του αυξημένου κόστους των οικοδομικών υλικών.

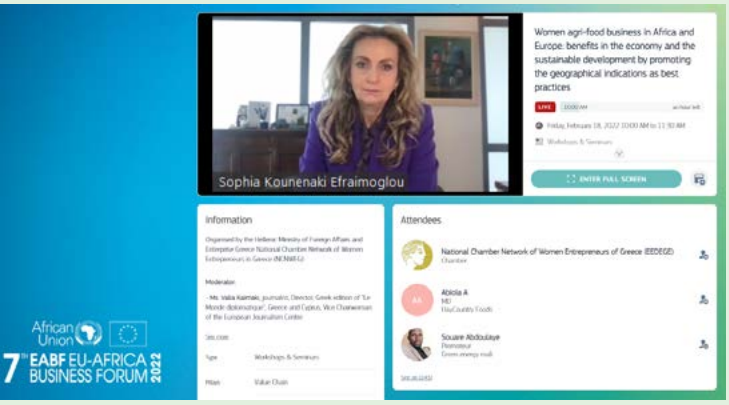
Οι φορείς της αγοράς χτυπούν καμπανάκι για αυτές τις αβεβαιότητες, καθώς σε συνδυασμό με τις επιπτώσεις από την πανδημία είναι ικανές να ανακόψουν τους ρυθμούς της οικοδομικής δραστηριότητας και να περιορίσουν τις τρέχουσες κεφαλαιακές αποδόσεις της αγοράς ακινήτων. Τη στιγμή, μάλιστα, που η κτηματαγορά αποτελεί μία από τις βασικές ατμομηχανές της οικονομίας.

Συμμετοχή της **ΕΕΔΕΓΕ** σε **επιχειρηματικό Forum** για την **εξωστρέφεια** των **επιχειρήσεων**

Πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά η εκδήλωση του Επιχειρηματικού Forum ΕΕ-Αφρικής (European Union-Africa Business Forum/EABF 2022), υπό τον τίτλο "Building stronger value chains for sustainable growth and decent jobs". Το Forum ήταν μια συνδιοργάνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Επιτροπής της Αφρικανικής

Ένωσης (AUC), αφρικανικών και ευρωπαϊκών επιχειρηματικών οργανώσεων.

Το Εθνικό Επιμελητηριακό Δίκτυο Ελληνίδων Γυναικών συμμετείχε σ' αυτό το Επιχειρηματικό Forum συνδιοργανώνοντας εκδήλωση μαζί με το Ελληνο-Αφρικανικό και το Ελληνοκενυατικό Επιμελητήριο. Η συμμετοχή αυτή αφορούσε την πραγματοποίηση διαδικτυακής εκδήλωσης (workshop) διάρκειας 90 λεπτών, υπό τον τίτλο "Women agri-food business in Africa and Europe: benefits in the economy and the sustainable development by promoting the geographical indications as best practices" ("Γυναικείες επιχειρήσεις αγροδιατροφής στην Αφρική και στην Ευρώπη: οφέλη στην οικονομία και στη βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω της προώθησης των γεωγραφικών ενδείξεων ως βέλτιστων πρακτικών") και



είχε ως βασικό στόχο την ανάδειξη της συναφούς, με τον τομέα της αγροδιατροφής, γυναικείας επιχειρηματικότητας στην ΕΕ, την Ελλάδα και την Αφρική, που αναπτύσσεται με βάση την αξιοποίηση προϊόντων που είτε απολαμβάνουν είτε χρήζουν προστασίας γεωγραφικών ενδείξεων (ιδιαίτερα ποιοτικά επώνυμα προϊόντα ΠΟΠ, ΠΓΕ, με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που συνδέονται με την γεωγραφική τους προέλευση), καθώς και τη συμβολή της στην τοπική και εθνική οικονομία. Η καθιέρωση της προστασίας των γεωγραφικών ενδείξεων, η οποία είναι ευρωπαϊκή, έχει πολύ θετική ανταπόκριση στην Αφρική κι έχει υιοθετηθεί ως πολιτική από την Αφρικανική Ένωση, ενώ η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσφέρει εμπειρογνωμοσύνη με την υλοποίηση δράσεων του προγράμματος AfrIPI.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης μίλησαν μεταξύ άλλων η κα Αθηνά Χατζηπέτρου, Πρόεδρος της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας, η κα Ελένη Κύρου, Επικεφαλής Αντιπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επενδυτικής Τράπεζας, ο κος Σωτήρης Μουσούρης, Πρόεδρος του Ελληνοαφρικανικού Επιμελητηρίου, η κα Βίκυ Πανταζοπούλου, Πρόεδρος του Ελληνοκενυάτικου Επιμελητηρίου, η κα Dorsaf Ben Ahmed, Γενική Διευθύντρια της Αγροτικής Παραγωγής του Υπουργείου Γεωργίας της Τυνησίας και προσωπικότητες του χώρου που παρουσίασαν ιστορίες επιτυχίας (success stories) γυναικών επιχειρηματιών από την Ελλάδα και αφρικανικές χώρες. Η εκδήλωση έδωσε τη δυνατότητα να αναδειχθούν ευκαιρίες επιχειρηματικής συνεργασίας μεταξύ Ελληνίδων και Αφρικανών γυναικών επιχειρηματιών, κατέστη δυνατή η μεταφορά τεχνογνωσίας, καθώς και η ανάπτυξη δικτύωσης (networking).

Στο πλαίσιο της ενθάρρυνσης επιχειρηματικών συνεργειών, οι διοργανωτές παρείχαν τη δυνατότητα διοργάνωσης διαδικτυακού περιπτέρου (online booth), με έκθεση προϊόντων και προβολή δράσεων, καθώς και B2B συναντήσεων, τις οποίες αξιοποίησαν ελληνικές γυναικείες επιχειρήσεις. Η κα Σοφία Κουνενάκη-Εφραίμογλου, Πρόεδρος του ΕΕΔΕΓΕ, επεσήμανε χαρακτηριστικά «Το όραμά μου είναι η χάραξη μιας εξωστρεφούς στρατηγικής στον αγροδιατροφικό τομέα που ενθαρρύνει και προωθεί την καινοτομία. Έχοντας αυτό ως στόχο, υποστηρίζουμε τις γυναίκες που ενδιαφέρονται να δραστηριοποιηθούν σ' αυτόν τον τομέα προσφέροντάς τους ευκαιρίες δικτύωσης και απαραίτητη καθοδήγηση στην ανάπτυξη της επιχειρηματικής τους ιδέας».

Στοιχεία επικοινωνίας ΕΕΔΕΓΕ:

Κορμπάκης Κωνσταντίνος, email: grammateia@eedege.gr, Τηλ.: +30 212 254 3187

Κιν.: +30 6982540012

Επτά αλλαγές στη φορολογία έφερε το 2022 - Ποιοι κερδίζουν από τις φοροελαφρύνσεις

Νέες φοροελαφρύνσεις για νοικοκυριά και επιχειρήσεις «ξεκλειδώνει» το 2022, ενώ εντός του νέου έτους η κυβέρνηση αναμένεται να αποφασίσει περαιτέρω ελαφρύνσεις που θα έχουν, όμως, προσωρινό χαρακτήρα λόγω της ισχύος της ρήτρας διαφυγής.

Από το 2023 σχεδιάζεται να ενεργοποιηθούν μόνιμες μειώσεις φόρων, όπως είναι:

- η μείωση των συντελεστών ΦΠΑ,
- η κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης για ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, αλλά και
- η σταδιακή κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος.

Τη νέα χρονιά, η παράταση της αναστολής της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και της επεκτάσεως του κουρέματος των ασφαλιστικών εισφορών διατηρεί αυξημένες τις αποδοχές για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα. Επίσης, οι φορολογούμενοι με μικρή και μεσαία ακίνητη περιουσία αναμένεται να πληρώσουν χαμηλότερο ΕΝΦΙΑ, ενώ οι φορολογούμενοι θα κερδίσουν έξτρα έκπτωση φόρου έως και 2.200 ευρώ στην περίπτωση που ζητούν και παίρνουν αποδείξεις από συγκεκριμένους επαγγελματικούς κλάδους. Παράλληλα, από τον Ιανουάριο η φορολοταρία αλλάζει και θα μοιράζει μεγαλύτερα χρηματικά έπαθλα, που θα φθάνουν έως και τα 50.000 ευρώ τον μήνα.

Οι φοροελαφρύνσεις που ξεχωρίζουν το 2022

Από τη λίστα των φοροελαφρύνσεων του 2022 ξεχωρίζουν οι εξής:

1. Επεκτείνεται έως το τέλος του 2022 η απαλλαγή από την ειδική εισφορά αλληλεγγύης στον ιδιωτικό τομέα.

Αυτοί που θα κερδίσουν από τη μείωση της εισφοράς αλληλεγγύης και το επόμενο έτος είναι:

- Μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα για τα εισοδήματα που αποκτούν από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2022.
- Ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι για τα εισοδήματα του 2021 που θα δηλωθούν το 2022, καθώς και οι αγρότες.
- Όσοι έχουν εισοδήματα από ενοίκια. Για παράδειγμα, ιδιοκτήτης που αποκτά εισοδήματα 25.000 ευρώ από ενοίκια θα έχει όφελος ύψους 426 ευρώ από την κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης το 2022.
- Όσοι λαμβάνουν μερίσματα.
- Αντιθέτως, οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι οι οποίοι δεν επλήγησαν από την υγειονομική κρίση οικονομικά θα συνεχίσουν να πληρώνουν και το 2022 την εισφορά αλληλεγγύης.

2. Διατηρείται η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών

Διατηρείται η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 μονάδες για τον ιδιωτικό τομέα. Το ετήσιο μισθολογικό κέρδος για τους εργαζομένους κυμαίνεται από 108 έως 540 ευρώ από τη διατήρηση των μειωμένων εισφορών και από 49 έως 2.771 ευρώ από την εισφορά αλληλεγγύης (ανάλογα με το ύψος των απολαβών).

3. Μειώνεται περαιτέρω ο φόρος εισοδήματος των επιχειρήσεων

Μειώνεται περαιτέρω ο φόρος εισοδήματος των επιχειρήσεων -σε μόνιμη βάση- από το 24% στο 22%. Επίσης ισχύει η μείωση της προκαταβολής φόρου για τα νομικά πρόσωπα και τις νομικές οντότητες στο 80%.

4. Νέος ΕΝΦΙΑ

Στο υπουργείο Οικονομικών σχεδιάζουν μία κλίμακα υπολογισμού του ΕΝΦΙΑ στην οποία έχει ενσωματωθεί ο συμπληρωματικός φόρος, η οποία θα διασφαλίζει μείωση, έστω και μικρή, στους ιδιοκτήτες ακινήτων που βρίσκονται σε

περιοχές στις οποίες η τιμή ζώνης θα αυξηθεί από την 1η Ιανουαρίου 2022. Η πολιτική δέσμευση της κυβέρνησης είναι το 2022 στην πλειονότητά τους οι ιδιοκτήτες να πληρώσουν λιγότερο ΕΝΦΙΑ. Αυτοί που αναμένεται να πληρώσουν περισσότερο φόρο το επόμενο έτος συγκριτικά με φέτος είναι οι ιδιοκτήτες ενός ακινήτου σε περιοχή όπου επέρχεται πολύ μεγάλη αύξηση της τιμής ζώνης. Στους χαμένους του 2022 θα είναι κατά κύριο λόγο οι ιδιοκτήτες ακινήτων στις ζώνες που μπήκαν για πρώτη φορά στο αντικειμενικό σύστημα, καθώς οι αυξήσεις στις τιμές φθάνουν έως και 250%.

5. Εξτρα έκπτωση φόρου με e-αποδείξεις

Από τον Ιανουάριο του 2022 και έως το 2025, το 30% των δαπανών που πραγματοποιούν οι φορολογούμενοι με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής προς συγκεκριμένους επαγγελματικούς κλάδους και μέχρι του ποσού των 5.000 ευρώ ετησίως, εκπίπτουν από το φορολογητέο εισόδημα των φυσικών προσώπων.

Στη λίστα των επαγγελμάτων βρίσκονται υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, ελαιοχρωματιστές, ψυκτικοί, αρχιτέκτονες, δικηγόροι, γραφεία τελετών, υπηρεσίες προσωπικής φροντίδας και νοσηλείας, υπηρεσίες καθαρισμού και συντήρησης, παιδικής φροντίδας, λιμουζίνες και ταξί, καθαριστήρια, υπηρεσίες ενοικίασης σκαφών αναψυχής, υπηρεσίες συμβουλευτικής, φωτογράφοι, καθώς και γυμναστήρια και σχολές χορού.

Με τη νέα ρύθμιση, η μείωση του φόρου θα φθάνει έως 450 ευρώ για φορολογούμενους με ετήσιο εισόδημα μέχρι 10.000 ευρώ, έως 1.100 ευρώ για ετήσιο εισόδημα από 10.000 έως 20.000 ευρώ, έως 1.400 ευρώ για εισόδημα από 20.000 έως 30.000 ευρώ, έως 1.800 ευρώ για εισόδημα από 30.000 έως 40.000 ευρώ και έως 2.200 ευρώ αν το ετήσιο εισόδημα υπερβαίνει τα 40.000 ευρώ.

Ταυτόχρονα, οι ετήσιες δαπάνες κάθε φυσικού προσώπου για επισκέψεις σε γιατρούς, οδοντιάτρους, ορθοδοντικούς και κτηνιάτρους, καθώς και για εξετάσεις σε ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα και για άλλες υπηρεσίες ιατρικού χαρακτήρα, πλην της αγοράς φαρμάκων και της νοσηλείας σε νοσοκομεία, θα μετρούν διπλά (απόδειξη 100 ευρώ θα μετράει για 200 ευρώ) για την κάλυψη του 30% του ετήσιου πραγματικού εισοδήματος με ηλεκτρονικές δαπάνες.

6. Νέα φορολοταρία

Πρεμιέρα τον Ιανουάριο αναμένεται να κάνει η νέα φορολοταρία που θα μοιράζει έως και 50.000 ευρώ τον μήνα στους τυχερούς φορολογούμενους. Σύμφωνα με τις αλλαγές που προωθούνται, κάθε μήνα 500 τυχεροί θα κερδίζουν από 1.000 ευρώ, 70 από 5.000 ευρώ, 5 από 20.000 ευρώ και ένας υπερτυχερός φορολογούμενος θα κερδίζει 50.000 ευρώ.

7. Επεκτείνεται η εφαρμογή των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ

Επεκτείνεται η εφαρμογή των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ στις μεταφορές, τον καφέ και τα μη αλκοολούχα ποτά, στους κινηματογράφους και το τουριστικό πακέτο, έως τον Ιούνιο του 2022. Επίσης, μειώνεται ο συντελεστής ΦΠΑ στα γυμναστήρια και στις σχολές χορού, από το 24% στο 13%, έως τον Ιούνιο του 2022, ενώ η αναστολή πληρωμής του τέλους συνδρομητικής τηλεόρασης έως τον Ιούνιο του 2022.

Οι **e-αποδείξεις** που **φέρνουν έξτρα έκπτωση φόρου - Ποιες μετρούν διπλά**

Σάρκα και οστά παίρνει η απόφαση για την παροχή έξτρα κινήτρων στους φορολογούμενους προκειμένου να προχωρούν σε ηλεκτρονικές συναλλαγές, αφού τις επόμενες ημέρες δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Από τον Ιανουάριο και έως το 2025, το 30% των δαπανών που πραγματοποιούνται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής προς συγκεκριμένους επαγγελματικούς κλάδους θα εκπίπτουν από το φορολογητέο εισόδημα των φυσικών προσώπων, ενώ ιατρικά έξοδα τα οποία θα εξοφλού-

νται με τον ίδιο τρόπο θα μετρούν διπλά στον υπολογισμό του ορίου 30% του εισοδήματος.

Με το συγκεκριμένο μέτρο οι φορολογούμενοι που θα ζητούν και θα παίρνουν αποδείξεις από συγκεκριμένους επαγγελματίες θα μπορούν να γλιτώνουν φόρο:

- έως 450 ευρώ αν έχουν ετήσιο εισόδημα μέχρι 10.000 ευρώ,
- έως 1.100 ευρώ αν έχουν ετήσιο εισόδημα από 10.000 έως 20.000 ευρώ,
- έως 1.400 ευρώ για εισόδημα από 20.000 έως 30.000 ευρώ,
- έως 1.800 ευρώ για εισόδημα από 30.000 έως 40.000 ευρώ, και
- έως 2.200 ευρώ αν το ετήσιο εισόδημά τους υπερβαίνει τα 40.000 ευρώ.

Ποιες αποδείξεις δίνουν έξτρα μπόνους

Τα επαγγέλματα που δίνουν κίνητρα για τη συλλογή e-αποδείξεων είναι:

- δικηγόροι,
- αρχιτέκτονες,
- ιδιωτικοί ερευνητές,
- εργολάβοι κηδειών και καύσης νεκρών,
- εργολάβοι κλιματισμού, θέρμανσης και υδραυλικών,
- νοσηλευτές, νοσηλεύτριες-αποκλειστικές,
- ξυλουργοί,
- συνεργεία καθαρισμού και συντήρησης κτιρίων,
- επαγγελματίες που παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών,
- γραφεία ενοικίασης πολυτελών αυτοκινήτων,
- οδηγοί ταξί,
- επιδιορθωτές ρούχων και άλλων υφασμάτων,
- επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων και σκαφών αναψυχής,
- ψυκτικοί και επισκευαστές εγκαταστάσεων ψύξης,
- επαγγελματίες που παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες,
- φωτογράφοι,
- εργολάβοι σκυροδέματος.

Για παράδειγμα, ένας φορολογούμενος που έχει ετήσιο φορολογητέο εισόδημα 15.000 ευρώ πληρώνει με κάρτα ή μέσω e-banking αμοιβή ύψους 5.000 ευρώ σε ελεύθερο επαγγελματία. Το 30% της δαπάνης των 5.000 ευρώ -δηλαδή 1.500 ευρώ- θα αφαιρείται από το φορολογητέο εισόδημά του, το οποίο περιορίζεται σε 13.500 ευρώ. Για το εισόδημα των 15.000 ευρώ θα πλήρωνε φόρο 2.000 ευρώ, ενώ για το εισόδημα των 13.500 ευρώ μετά την αφαίρεση του 30% των δαπανών θα πληρώσει 1.670 ευρώ. Δηλαδή θα γλιτώσει φόρο 330 ευρώ.

Ποιες αποδείξεις μετρούν διπλά

Παράλληλα, τα ετήσια έξοδα που πραγματοποιεί κάθε φυσικό πρόσωπο για επισκέψεις σε ιατρούς, οδοντιάτρους, ορθοδοντικούς και κτηνιάτρους καθώς και για εξετάσεις σε ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα και για άλλες υπηρεσίες ιατρικού χαρακτήρα, πλην της αγοράς φαρμάκων και της νοσηλείας σε νοσοκομεία, θα «μετρούν» εις διπλούν για την κάλυψη του 30% του ετησίου πραγματικού εισοδήματος με ηλεκτρονικές δαπάνες. Με το μέτρο αυτό οι φορολογούμενοι διευκολύνονται στην κάλυψη του 30% του εισοδήματός τους με δαπάνες που γίνονται με ηλεκτρονικό χρήμα και θα μπορούν να αποφύγουν το πέναλτι φόρου 22% στην περίπτωση που δεν θα μπορούν να συγκεντρώσουν το απαιτούμενο ποσό ηλεκτρονικών αποδείξεων.

Με βάση το υφιστάμενο καθεστώς, το απαιτούμενο ποσό δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής για κάθε φορολογικό έτος ορίζεται σε ποσοστό 30% του πραγματικού εισοδήματος, που προκύπτει στην ημεδαπή ή/και στην αλλοδαπή και προέρχεται από μισθωτή εργασία και συντάξεις, από επιχειρηματική δραστηριότητα και από ακίνητη περιουσία και μέχρι 20.000 ευρώ δαπανών. Για τους φορολογούμενους οι οποίοι θα συγκεντρώσουν μικρότερα ποσά δαπανών με πλαστικό χρήμα, προβλέπεται πρόσθετος φόρος με συντελεστή 22% στη διαφορά ανάμεσα στις απαιτούμενες και τις καταγεγραμμένες

δαπάνες.

Πως θα **φορολογηθούν** οι **επιχειρήσεις** για το **2021 - Κλίμακες** και **συντελεστές φορολογίας, απαλλαγές εισφοράς αλληλεγγύης**

Στην παρούσα επισήμανση παρατίθενται οι ισχύουσες κλίμακες φορολογίας εισοδήματος για το έτος 2021 που αφορούν στη φορολόγηση των νομικών προσώπων και των μερισμάτων

που λαμβάνουν τα μέλη τους. Παράλληλα, γίνεται αναφορά στα ισχύοντα αναφορικά με τις μειώσεις φόρου, την προκαταβολή φόρου, την παρακράτηση φόρου μερισμάτων, την ειδική εισφορά αλληλεγγύης και τις απαλλαγές που ισχύουν για το 2021 και το 2022.

ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ - ΝΟΜΙΚΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ

Με τήρηση απλογραφικού λογιστικού συστήματος

Φορολογικό έτος 2021	Φορολογικός συντελεστής %
Προσωπικές εταιρείες (Ο.Ε., Ε.Ε.,)	22%
Συνεταιρισμοί και ενώσεις αυτών	22%
Κοινωνίες αστικού δικαίου, αστικές κερδοσκοπικές ή μη κερδοσκοπικές εταιρείες, συμμετοχικές ή αφανείς	22%
Κοινοπραξίες προσωπικών εταιρειών	22%
Λοιπές κοινοπραξίες (στις οποίες δεν συμμετέχουν μόνο προσωπικές εταιρείες)	22%
Λοιπές νομικές οντότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται ανωτέρω	22%
Μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα νομικά πρόσωπα, σωματεία και ιδρύματα	22%

Με τήρηση διπλογραφικού λογιστικού συστήματος

Φορολογικό έτος 2020	Φορολογικός συντελεστής %
Α.Ε., Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε.	22%
Προσωπικές εταιρείες (Ο.Ε., Ε.Ε.)	22%
Κοινωνίες αστικού δικαίου, αστικές κερδοσκοπικές ή μη κερδοσκοπικές εταιρείες, συμμετοχικές ή αφανείς	22%
Κοινοπραξίες προσωπικών εταιρειών	22%
Λοιπές κοινοπραξίες (στις οποίες δεν συμμετέχουν μόνο προσωπικές εταιρείες)	22%
Λοιπές νομικές οντότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται ανωτέρω	22%

Νομικά πρόσωπα με ημερομηνία έναρξης φορολογικού έτους από 1/7.

Φορολογική περίοδος	Από 1/7/2020	Από 1/7/2021
	Φορολογικός συντελεστής %	Φορολογικός συντελεστής %
Α.Ε., Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε.	24%	22%
Προσωπικές εταιρείες (Ο.Ε., Ε.Ε.)	24%	22%
Κοινωνίες αστικού δικαίου, αστικές κερδοσκοπικές ή μη κερδοσκοπικές εταιρείες, συμμετοχικές ή αφανείς	24%	22%

Κοινοπραξίες προσωπικών εταιρειών	24%	22%
Λοιπές κοινοπραξίες (στις οποίες δεν συμμετέχουν μόνο προσωπικές εταιρείες)	24%	22%
Λοιπές νομικές οντότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται ανωτέρω	24%	22%

Προκαταβολή φόρου εισοδήματος

	Φορολογικό έτος 2021
	Συντελεστής
Φυσικά πρόσωπα με επιχειρηματική δραστηριότητα	55%*
Νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες	80%

*Με τις διατάξεις του άρθρου 119 του ν. 4799/2021 τροποποιήθηκαν τα ποσοστά της προκαταβολής φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων και νομικών προσώπων/νομικών οντοτήτων.

Μειώνεται από εκατό τοις εκατό (100%) σε ποσοστό πενήντα πέντε τοις εκατό (55%) η προκαταβολή του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων που προκύπτει από επιχειρηματική δραστηριότητα και βεβαιώνεται με βάση τη δήλωση που υποβάλλει ο φορολογούμενος και τους λοιπούς τίτλους βεβαίωσης που προβλέπονται στον Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας.

**Με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 119 του ν. 4799/2021, μειώνεται από εκατό τοις εκατό (100%) σε ποσοστό ογδόντα τοις εκατό (80%) η προκαταβολή του φόρου εισοδήματος που βεβαιώνεται με βάση τη δήλωση που υποβάλλει το νομικό πρόσωπο ή η νομική οντότητα και τους λοιπούς τίτλους βεβαίωσης που προβλέπονται στον Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας.

Μείωση της προκαταβολής φόρου

Νομικά πρόσωπα

Τα ποσοστά προκαταβολής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων μειώνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) για τα νέα νομικά πρόσωπα κατά τα τρία (3) πρώτα οικονομικά έτη από τη δήλωση έναρξης εργασιών τους.

Η μείωση αυτή δεν εφαρμόζεται για τα νομικά πρόσωπα που προέρχονται από μετατροπή ή συγχώνευση άλλων επιχειρήσεων με βάση τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου.

Σε περίπτωση που τυχόν μειωθεί το εισόδημα άνω του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), ο φορολογούμενος μπορεί να ζητήσει με αίτησή του τη μείωση της προκαταβολής του φόρου που βεβαιώθηκε.

Παρακράτηση φόρου μερισμάτων

	Χρόνος κτήσης εισοδήματος			Φορολογικός συντελεστής παρακράτησης
Προμερίσματα ΑΕ	2020	2021	2022	5%
Μερίσματα από κέρδη ΑΕ	2020	2021	2022	5%
Μερίσματα από κέρδη ΕΠΕ-ΙΚΕ	2020	2021	2022	5%
Προσωρινές απολήψεις κερδών ΕΠΕ-ΙΚΕ	2020	2021	2022	5%
Προσωρινές απολήψεις κερδών ΟΕ-ΕΕ – Με διπλογραφικό σύστημα	2020	2021	2022	5%
Μερίσματα εταίρων από ΟΕ-ΕΕ – Με διπλογραφικό σύστημα	2020	2021	2022	5%

Ειδική εισφορά αλληλεγγύης

Η ειδική εισφορά αλληλεγγύης υπολογίζεται με την ακόλουθη κλίμακα:

Εισόδημα (ευρώ)	Συντελεστής εισφοράς αλληλεγγύης
0,00 – 12.000,00	0%
12.000,01 – 20.000,00	2,2%
20.000,01 – 30.000,00	5,0%
30.000,01 – 40.000,00	6,5%
40.000,01 – 65.000,00	7,5%
65.000,01 – 220.000,00	9,0%
220.000,01 –	10,0%

Σχετικά με τις απαλλαγές από την εισφορά αλληλεγγύης ισχύουν τα εξής:

Φ.Έτος	Απαλλάσσονται
2020	• Εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα (ελ επαγγελματίες, αγρότες, κ.λπ) • Εισόδημα από κεφάλαιο [μερίσματα, τόκοι, δικαιώματα, εισόδημα από ακίνητη περιουσία (ενοίκια, κ.λπ.)] • Εισόδημα από υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου
2021	• Εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες ιδιωτικού τομέα (αμοιβές ΔΣ, εισόδημα από μπλοκάκι, λοιπές αμοιβές άρθρου 12 Κ.Φ.Ε.) • Εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα (ελ επαγγελματίες, αγρότες, κ.λπ) • Εισόδημα από κεφάλαιο [μερίσματα, τόκοι, δικαιώματα, εισόδημα από ακίνητη περιουσία (ενοίκια, κ.λπ.)] • Εισόδημα από υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου
2022	• Εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες ιδιωτικού τομέα

Φ.Έτος	Δεν απαλλάσσονται
2020	• Εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα (αμοιβές ΔΣ, εισόδημα από μπλοκάκι, λοιπές αμοιβές άρθρου12 Κ.Φ.Ε.) • Συντάξεις, ασφάλισμα (διότι αποτελεί εισόδημα από σύνταξη και όχι από μισθωτή εργασία)
2021	• Εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες Δημοσίου τομέα • Συντάξεις, ασφάλισμα (διότι αποτελεί εισόδημα από σύνταξη και όχι από μισθωτή εργασία)
2022	• Εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες Δημοσίου τομέα • Συντάξεις, ασφάλισμα (διότι αποτελεί εισόδημα από σύνταξη και όχι από μισθωτή εργασία) • Εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα (ελ επαγγελματίες, αγρότες, κ.λπ) • Εισόδημα από κεφάλαιο [μερίσματα, τόκοι, δικαιώματα, εισόδημα από ακίνητη περιουσία (ενοίκια, κ.λπ.)] • Εισόδημα από υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου

Νωρίτερα φέτος οι φορολογικές δηλώσεις - Ξεκίνησε η διαδικασία των βεβαιώσεων αποδοχών

Ανοίγει ο δρόμος για την υποβολή νωρίτερα από κάθε άλλη φορά των φετινών φορολογικών δηλώσεων, καθώς η σχετική διαδικασία ήδη ξεκίνησε. Με απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ Γιώργου Πιτσιλή που δημοσιεύτηκε παραμονή του νέου έτους, καλούνται επιχειρήσεις και φορείς του Δημοσίου να υποβάλουν ηλεκτρονικά έως τις 28 Φεβρουαρίου τις βεβαιώσεις αποδοχών, συντάξεων, μερισμάτων, τόκων και δικαιωμάτων, αλλά και αμοιβών από επιχειρηματική δραστηριότητα για το φορολογικό έτος 2021.

Με την υποβολή του ηλεκτρονικού αρχείου δεν εξαντλείται η υποχρέωση των εργοδοτών - ασφαλιστικών φορέων σχετικά με τις βεβαιώσεις όλων των εισοδημάτων, αλλά απαιτείται η χορήγηση βεβαιώσεων προς τους δικαιούχους σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή. Ο χρόνος χορήγησης της βεβαίωσης είναι ο ίδιος με τον χρόνο υποχρέωσης υποβολής του ηλεκτρονικού αρχείου.

Με βάση τις βεβαιώσεις αποδοχών θα προσυμπληρωθούν στη φορολογική δήλωση τα στοιχεία για τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν το 2021, καθώς και οι φόροι που αναλογούν και παρακρατήθηκαν.

Σύμφωνα με όσα έχει δηλώσει ο διοικητής της ΑΑΔΕ Γιώργος Πιτσιλής, καταβάλλεται προσπάθεια ώστε η διαδικασία υποβολής των φορολογικών δηλώσεων να ξεκινάει νωρίτερα, και πιο συγκεκριμένα από την πρώτη εβδομάδα του Μαρτίου. Αυτό σημαίνει ότι ανοίγει ο δρόμος ώστε το υπουργείο Οικονομικών να ανάψει το «πράσινο φως» προκειμένου ο φόρος εισοδήματος να μπορεί να αποπληρωθεί σε 10-12 δόσεις, όπως επίσης σχεδιάζεται να γίνει με τον ΕΝΦΙΑ του 2022.

Για να καταστεί εφικτός ο σχεδιασμός θα πρέπει το ηλεκτρονικό σύστημα Taxisnet να ανοίξει το αργότερο τον Φεβρουάριο και όλες οι απαραίτητες βεβαιώσεις να έχουν ήδη αποσταλεί προκειμένου να συμπεριληφθούν στις φορολογικές δηλώσεις των φορολογουμένων. Στο σχέδιο της φορολογικής διοίκησης είναι να επιχειρήσει από το επόμενο έτος να έχει σχεδόν όλα τα στοιχεία προσυμπληρωμένα, όπως τα εισοδήματα από ενοίκια αλλά και από άλλες πηγές, με στόχο το σύστημα να λειτουργεί αυτόματα και με όσο το δυνατόν μικρότερες παρεμβάσεις.

Τι προβλέπει η απόφαση

Σύμφωνα με την απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ:

1. Η έκτακτη οικονομική ενίσχυση ευάλωτων συνταξιούχων, που δόθηκε το έτος 2021 είναι αφορολόγητη, δεν υπόκειται στην ειδική εισφορά αλληλεγγύης και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε κοινωνικής ή προνοιακής παροχής.

2. Οι αποζημιώσεις ειδικού σκοπού που χορηγήθηκαν σε εργαζόμενους στα πλαίσια αντιμετώπισης των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του COVID-19 και εξαιτίας των συνεπειών που επέφεραν άλλες καταστροφές είναι αφορολόγητες και δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε εισφορά (συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης).

3. Η έκτακτη αποζημίωση που καταβάλλεται σε εποχικά εργαζόμενους του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου απαλλάσσεται από κάθε φόρο και εισφορά (συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης) και δεν προσμετράται στο συνολικό πραγματικό ή τεκμαρτό οικογενειακό εισόδημα.

4. Το επίδομα κατάρτισης που καταβάλλεται σε καταρτιζόμενους, μέσω ειδικού προγράμματος τηλεκατάρτισης, επιστήμονες πληττόμενους από τον COVID-19, είναι αφορολόγητο καθώς και τις αποζημιώσεις ειδικού σκοπού που χορηγήθηκαν σε μη έχοντες εξαρτημένη εργασία στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του COVID-19 οι οποίες, μεταξύ άλλων, είναι αφορολόγητες και δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε εισφορά .

5. Το επίδομα γέννησης απαλλάσσεται από κάθε φόρο και εισφορά και δεν προσμετράται στο συνολικό, πραγματικό ή τεκμαρτό οικογενειακό εισόδημα.

6. Για τις περιπτώσεις των αναδρομικών που αφορούν αποβιώσαντες και τα οποία δηλώνονται από τους κληρονόμους ως στοιχείο της κληρονομιαίας περιουσίας, εφόσον έχουν εισπραχθεί από τους κληρονόμους και όχι από τον αποβιώσαντα, δεν αποστέλλεται αρχείο.

7. Στην περίπτωση που η επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων μισθών και συντάξεων αφορά τα φορολογικά έτη 2020 και προηγούμενα, δεν αποστέλλεται ηλεκτρονικό αρχείο για τις περιπτώσεις αυτές αλλά χορηγούνται νέες βεβαιώσεις σε έντυπη μορφή για τα έτη αυτά, οι οποίες αποτυπώνουν σύμφωνα με τα ανωτέρω την επιστροφή των αχρεωστή-τως καταβληθέντων ποσών. Από τις τελευταίες αυτές περιπτώσεις εξαιρείται η επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών συντάξεων μέσω ΗΔΙΚΑ που αφορούν τα φορολογικά έτη 2017, 2018, 2019 και 2020 για τα οποία αποστέλλεται διορθωμένο ηλεκτρονικό αρχείο.

Προς **μονιμοποίηση** από το **2023** οι **μειωμένοι συντελεστές** σε **εστίαση** και **μεταφορές**

Την παράταση έως το τέλος του 2022 και τη μονιμοποίηση από το 2023 των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ στις μεταφορές, τον καφέ, τα μη αλκοολούχα ποτά και το τουριστικό πακέτο εξετάζει το οικονομικό επιτελείο. Το μέτρο των μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ από 24% σε 13% στους συγκεκριμένους κλάδους έχει παραταθεί έως τον Ιούνιο του 2022 ,αλλά θεωρείται βέβαιο ότι θα επεκταθεί ένα εξάμηνο ακόμα. Στη συνέχεια, το 2023, εκφράζεται κυβερνητική βούληση να λάβει μόνιμο χαρακτήρα.

Η παράταση των μειωμένων συντελεστών και μετά τον Ιούνιο του 2022 αναμένεται να δώσει ανάσα σε εκατοντάδες χιλιάδες επιχειρήσεις του τουρισμού, της εστίασης και των μεταφορών που έχουν επηρεαστεί από την πανδημία και τα περιοριστικά μέτρα. Ο κλάδος της εστίασης πιέζει συνεχώς για μείωση του ΦΠΑ επισημαίνοντας ότι έχει υποστεί μεγάλες απώλειες τζίρου λόγω των μέτρων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο μειωμένος ΦΠΑ θα καλύπτει εισιτήρια των δρομολογίων με τρένο, μετρό και τραμ, με αστικά και υπεραστικά λεωφορεία, αεροπορικά εισιτήρια, εισιτήρια των επιβατικών πλοίων, τις μεταφορές με συνδυασμό οδικών, εναέριων και θαλάσσιων μέσων.

Επιπλέον, η διατήρηση του χαμηλού συντελεστή ΦΠΑ εκτιμάται ότι θα δώσει πλεονέκτημα στις ελληνικές τουριστικές επιχειρήσεις, αφού θα μπορέσουν να διεκδικήσουν ένα μεγαλύτερο μερίδιο, καθώς θα καταστήσει πιο ανταγωνιστικό το ελληνικό τουριστικό προϊόν στις διεθνείς αγορές, με δεδομένο ότι στις υπόλοιπες χώρες της Μεσογείου ο ΦΠΑ κυμαίνεται μεταξύ 9% και 10%.

Επιπλέον με αυτόν τον τρόπο θα τονωθεί και η κατανάλωση, ενώ ταυτόχρονα θα αυξηθεί και η φορολογική συμμόρφωση.

Τι εξετάζεται

Το σχέδιο που βρίσκεται στο τραπέζι του οικονομικού επιτελείου προβλέπει την παράταση των μειωμένων συντελεστών και μετά τον Ιούνιο του 2022 και στη συνέχεια τη μονιμοποίησή τους.

Ειδικότερα θα ισχύει:

1. Μείωση συντελεστή στο τουριστικό πακέτο. Στο τιμολόγιο διαμονής με πρωινό ή με ημιδιατροφή επιβάλλεται ΦΠΑ 13%.

- Για τη διαμονή με πλήρη διατροφή μόνο το 5% της ενιαίας τιμής υπάγεται στον κανονικό συντελεστή ΦΠΑ 24%. Το υπόλοιπο 95% επιβαρύνεται με 13%.
- Για τη διαμονή με το σύστημα all inclusive στο 90% της ενιαίας τιμής επιβάλλεται ΦΠΑ με μειωμένο συντελεστή (13%).

Φορείς της τουριστικής αγοράς συμπεριλαμβανομένης και της εστίασης έχουν εκφραστεί ακόμα και υπέρ ενός συντελεστή ΦΠΑ 10%, κάτι που θεωρούν ότι θα κάνει ανταγωνιστικότερη τη χώρα.

2. Στις μεταφορές: Ο μειωμένος ΦΠΑ καλύπτει εισιτήρια των δρομολογίων με τρένο, μετρό και τραμ, με αστικά και υπεραστικά λεωφορεία, αεροπορικά εισιτήρια, εισιτήρια των επιβατικών πλοίων, τις μεταφορές με συνδυασμό οδικών, εναέριων και θαλάσσιων μέσων.

3. Στην εστίαση: Ο μειωμένος ΦΠΑ 13% αφορά τον καφέ, τα ροφήματα (τσάι, σοκολάτα κλπ) και τα μη αλκοολούχα ποτά που σερβίρονται από επιχειρήσεις μαζικής εστίασης.

4. Στον πολιτισμό: Φθηνότερα θα πωλούνται τα εισιτήρια στους κινηματογράφους οι οποίοι έχουν επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό από τους περιορισμούς λόγω κορονοϊού.

Σε... **κινούμενη άμμο** η **οικονομία – «Ακραία σενάρια»** στο **τραπέζι** για **ΑΕΠ** και **πληθωρισμό**

Σε ύψιστο βαθμό επιφυλακής βρίσκεται το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης, με τους υπολογισμούς για τους κινδύνους που θα προκύψουν για την οικονομία να έχουν πάρει... φωτιά λόγω των αβεβαιοτήτων που προκαλούνται από την αναμενόμενη εκτίναξη των τιμών σε ενέργεια, τρόφιμα, πρώτες ύλες.

Στο Υπουργείο Οικονομικών έχουν εκπονήσει «ακραία σενάρια» για τις δυνητικές επιπτώσεις που συνδέονται με την ένταση, την έκταση και τη διάρκεια των εχθροπραξιών και επικεντρώνονται στην επιβράδυνση του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας, την έκρηξη του πληθωρισμού, τη μείωση του τουριστικού ρεύματος.

Αν και ακόμα δεν μπορεί να εκτιμηθεί με ακρίβεια το μέγεθος της ζημιάς, ωστόσο, διαφαίνονται οι βασικές επιπτώσεις σε κρίσιμους μακροοικονομικούς τομείς, που θα επηρεάσουν την καθημερινότητα των πολιτών αλλά και τον κρατικό προϋπολογισμό.

Νέος γύρος ενεργειακής κρίσης

Όπως εκτιμά η ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών, η στρατιωτική επίθεση της Ρωσίας στην Ουκρανία ανάλογα με τον βαθμό κλιμάκωσης της - εάν πρόκειται για μια σύντομης διάρκειας εισβολή ή έναν αιματηρό πόλεμο - μπορεί να επιτείνει την πληθωριστική πίεση επηρεάζοντας την αναπτυξιακή δυναμική της χώρας και επιβαρύνοντας περαιτέρω το ισοζύγιο πληρωμών λόγω της αύξησης των διεθνών τιμών κυρίως στα καύσιμα.

Η ρωσική εισβολή στην Ουκρανία άνοιξε ένα νέο γύρο κλιμακώσεως των ενεργειακών τιμών στην Ευρώπη, οι οποίες επηρεάζουν την εφοδιαστική αλυσίδα, τις πρώτες ύλες, το κόστος παραγωγής, δημιουργώντας ένα πληθωριστικό ντόμινο που καταλήγει σε ανατιμήσεις σε βασικά προϊόντα και αγαθά.

Ο υψηλός πληθωρισμός θα επηρεάσει την αρνητικά την ανάπτυξη της οικονομίας ,από μισή έως και δύο ποσοστιαίες μονάδες από τους πρώτους υπολογισμούς.

Τα σενάρια για το φυσικό αέριο

Η μεγαλύτερη ανησυχία έχει να κάνει με μία νέα δυσθεώρητη άνοδο στην τιμή του φυσικού αερίου που θα πυροδοτούσε ένα ντόμινο αρνητικών συνεπειών με κυριότερες το πλήγμα στην αγοραστική δύναμη των νοικοκυριών αφού θα αυξηθούν ακόμα περισσότερο οι λογαριασμοί ρεύματος και αερίου, τη διόγκωση του ελλείμματος στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών και τις αναταράξεις στον προϋπολογισμό λόγω της αναγκαιότητας να συνδράμει με κρατικά κονδύλια στη στην επιδότηση νοικοκυριών και επιχειρήσεων.

Το βασικό σενάριο βάσει του οποίου θα κινηθεί το οικονομικό επιτελείο στηρίζεται στην παραδοχή ότι οι τιμές της ενέργειας θα διατηρηθούν σε υψηλά επίπεδα για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε σχέση με τις αρχικές εκτιμήσεις και θα χρειαστεί να συνεχιστεί η επιδότηση ρεύματος και φυσικού αερίου και μέσα στο β΄εξάμηνο του έτους.

Η ανησυχία είναι μεγάλη, αφού η αύξηση των τιμών της ενέργειας εάν δεν υπάρξουν κάποιες άμεσες ευρωπαϊκές αποφάσεις προς αυτή την κατεύθυνση, οδηγεί σε αυξημένες ανάγκες στήριξης των νοικοκυριών, ενώ η επακόλουθη μείωση του ΑΕΠ περιορίζει δραστικά τα έσοδα του προϋπολογισμού.

Ανατιμήσεις στα τρόφιμα

Η εισβολή στην Ουκρανία εγκυμονεί κινδύνους εκτόξευσης των τιμών των τροφίμων σε απαγορευτικά επίπεδα. Η κλιμάκωση των εντάσεων ανάμεσα στους δύο από τους παγκόσμιους κολοσσούς προμηθευτών τροφίμων, τη Ρωσία και την Ουκρανία είναι πιθανό να υποχρεώσει τους αγοραστές σιταριού, καλαμποκιού και ηλιελαίου να αναζητήσουν εναλλακτικές λύσεις, σχολιάζουν πολιτικοί αναλυτές και έμποροι.

Από το σιτάρι έως το κριθάρι οι αναλυτές εκτιμούν ότι οι αλυσίδες εφοδιασμού πρόκειται να διαταραχθούν καθώς η κρίση παίρνει μια στροφή προς το χειρότερο. Παράγοντες ης ελληνικής αγοράς κάνουν λόγο για μια νέα "γενιά" ανατιμήσεων σε βασικά τρόφιμα που θα αρχίσουν να αποτυπώνονται στα ράφια από τον προσεχή Μάρτιο. Η αύξηση των τιμών στο σιτάρι, αλλά και στο καλαμπόκι και στη σόγια, αναμένεται να επηρεάσει και τον τομέα της κτηνοτροφίας, λόγω ακριβότερων ζωοτροφών.

Τεκμήρια: Κίνδυνος για επιπλέον φόρους και απώλεια κοινωνικών επιδομάτων

Αντιμέτωποι με την απειλή έξτρα φόρων, την απώλεια κοινωνικών επιδομάτων και φοροαπαλλαγών λόγω των τεκμηρίων διαβίωσης είναι φέτος χιλιάδες φορολογούμενοι, καθώς το μέτρο, μετά την περσινή αναστολή του λόγω πανδημίας, επανέρχεται.

Αν και οι οριστικές αποφάσεις για την τύχη των τεκμηρίων θα ληφθούν τον προσεχή Φεβρουάριο, ανάλογα με την πορεία της πανδημίας και τα στοιχεία που θα έχει στη διάθεσή της η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων για τα εισοδήματα του 2021, φαίνεται ότι δεν θα υπάρχουν οι γενικευμένες εξαιρέσεις για μισθωτούς, συνταξιούχους, αυτοαπασχολούμενους, ελεύθερους επαγγελματίες και ιδιοκτήτες ακινήτων. Αυτό σημαίνει ότι όσοι δεν μπορέσουν να δικαιολογήσουν τις τεκμαρτές δαπάνες με τα εισοδήματά τους θα φορολογηθούν με βάση τα τεκμήρια και θα κληθούν να πληρώσουν πρόσθετο φόρο, ενώ θα χάσουν και κοινωνικά επιδόματα που λαμβάνουν. Σημειώνεται ότι με βάση τα στοιχεία από την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων του 2020, στην παγίδα των τεκμηρίων πιάστηκαν 1,8 εκατ. φορολογούμενοι.

Τα τεκμήρια διαβίωσης

Τα τεκμήρια διαβίωσης με τα οποία βρίσκονται αντιμέτωποι οι φορολογούμενοι είναι τα εξής:

- Οι κατοικίες: Το τεκμήριο υπολογίζεται με βάση τα τετραγωνικά μέτρα της ιδιοκατοικούμενης ή μισθωμένης ή δωρεάν παραχωρούμενης κύριας κατοικίας.
- Τα αυτοκίνητα: Το τεκμήριο για τα αυτοκίνητα διαμορφώνεται ανάλογα με τα κυβικά εκατοστά και ξεκινάει από τα 4.000 ευρώ για αυτοκίνητα μέχρι 1.200 κ. εκ.
- Τα δίδακτρα που καταβάλλονται για ιδιωτικά σχολεία και εκπαιδευτήρια.
- Η δαπάνη για οικιακές βοηθούς, οδηγούς αυτοκινήτων, δασκάλους και λοιπό προσωπικό.
- Τα σκάφη αναψυχής: Το τεκμήριο υπολογίζεται με βάση τα μέτρα.
- Οι πισίνες: Το τεκμήριο υπολογίζεται με βάση την επιφάνειά τους και διαμορφώνεται ανάλογα με το αν είναι εξωτερική ή εσωτερική.

Η ελάχιστη ετήσια αντικειμενική δαπάνη του φορολογουμένου ορίζεται σε 3.000 ευρώ προκειμένου για τον άγαμο και σε 5.000 ευρώ για τους συζύγους που υποβάλλουν κοινή δήλωση. Σε περίπτωση κατά την οποία το τεκμαρτό εισόδημα είναι μεγαλύτερο του πραγματικού, γίνεται πρώτα υπολογισμός του φόρου στο πραγματικό εισόδημα και στη συνέχεια υπολογίζεται ο φόρος επί της διαφοράς που προκύπτει ανάμεσα στο δηλούμενο και το τεκμαρτό εισόδημα.

Η φορολογική μεταχείριση του πρόσθετου εισοδήματος που προκύπτει από τα τεκμήρια εξαρτάται από το είδος των εισοδημάτων που δηλώνει ο φορολογούμενος, δηλαδή εάν το μεγαλύτερο μέρος (πάνω από το μισό) του δηλούμενου εισοδήματος προέρχεται από μισθούς, τότε και το πρόσθετο τεκμαρτό εισόδημα φορολογείται ως εισόδημα από μισθούς. Αντίστοιχα, εάν προέρχεται από επιχειρηματική δραστηριότητα, τότε και το πρόσθετο εισόδημα φορολο-

γείται ως επιχειρηματικό κέρδος.

Πώς καλύπτονται τα τεκμήρια

Προκειμένου να αποφευχθεί ο κίνδυνος, οι φορολογούμενοι πρέπει να καλύψουν τη διαφορά που προκύπτει, δηλώνοντας στη φορολογική τους δήλωση ποσά τα οποία πρέπει να έχουν πραγματικά εισπραχθεί και για τα οποία φέρουν το βάρος απόδειξης:

1. Πραγματικά εισοδήματα τα οποία αποκτήθηκαν στο οικείο έτος, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, από τον ίδιο το φορολογούμενο, τη σύζυγό του και τα εξαρτώμενα μέλη του και τα οποία απαλλάσσονται από τον φόρο ή φορολογούνται με ειδικό τρόπο. Τέτοια εισοδήματα αποτελούν η αποζημίωση λόγω απόλυσης από την εργασία, τα κέρδη από αμοιβαία κεφάλαια, οι τόκοι από έντοκα γραμμάτια και ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου, οι τόκοι από καταθέσεις στις τράπεζες κ.λπ.

2. Χρηματικά ποσά που δεν θεωρούνται εισόδημα κατά τις ισχύουσες διατάξεις (π.χ. το εφάπαξ λόγω συνταξιοδότησης, μια αποζημίωση από ασφαλιστική εταιρεία κ.λπ.).

3. Χρηματικά ποσά που προέρχονται από τη διάθεση περιουσιακών στοιχείων (π.χ. ακινήτων, αυτοκινήτων, κινητών πραγμάτων, μετοχών, ομολόγων, εντόκων γραμματίων μεριδίων αμοιβαίων κεφαλαίων και άλλων κινητών αξιών) στο οικείο έτος. Από το τίμημα πώλησης που εισπράχθηκε αφαιρείται το κόστος απόκτησης, δηλαδή το τίμημα που καταβλήθηκε εντός του ιδίου ή σε κάποιο προηγούμενο έτος για την αγορά του περιουσιακού στοιχείου.

4. Χρηματικά ποσά συναλλάγματος (ή και ευρώ) που εισήγαγε στην Ελλάδα ο φορολογούμενος, εφόσον δικαιολογείται η απόκτησή τους στην αλλοδαπή. Για τα ποσά που εισάγονται, απαιτείται πρωτότυπο παραστατικό που εκδίδει η τράπεζα με το οποίο θα μπορεί να εξακριβωθεί ότι ο φορολογούμενος είναι ο δικαιούχος του εισαγόμενου χρηματικού κεφαλαίου, το ύψος του εισαγόμενου ποσού, το νόμισμα, η ευρωποίησή του και η χώρα προέλευσης.

5. Δάνεια τα οποία έχουν ληφθεί κατά το οικείο έτος και αποδεικνύονται με συμβολαιογραφικό έγγραφο ή ιδιωτικό έγγραφο βεβαίας χρονολογίας.

6. Δωρεά ή γονική παροχή χρημάτων, για τις οποίες η οικεία φορολογική δήλωση (δωρεάς ή γονικής παροχής) έχει υποβληθεί μέχρι τη λήξη του έτους στο οποίο πραγματοποιήθηκε η σχετική δαπάνη.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις, όταν πρέπει να καλυφθεί δαπάνη για απόκτηση περιουσιακού στοιχείου θα πρέπει να αποδεικνύεται ότι η είσπραξη του σχετικού ποσού έγινε πριν από την πραγματοποίηση της σχετικής δαπάνης.

7. Ανάλωση κεφαλαίου προηγουμένων ετών. Ένας άλλος τρόπος κάλυψης των τεκμηρίων είναι η ανάλωση κεφαλαίου που αποδεδειγμένα έχει φορολογηθεί ή νόμιμα απαλλαγεί από τον φόρο κατά τα προηγούμενα έτη. Φυσικά, κάθε ποσό που καταβλήθηκε για την απόκτηση των εσόδων που επικαλείται ο φορολογούμενος θα πρέπει να αφαιρεθεί και μόνο το υπόλοιπο που προκύπτει μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την κάλυψη τεκμηρίων.

Ειδικότερα, για τον προσδιορισμό κάθε χρόνο του κεφαλαίου που μπορεί να επικαλεστεί προς ανάλωση ο φορολογούμενος, διενεργούνται τα εξής: Ο φορολογούμενος αθροίζει τα πάσης φύσεως πραγματικά εισοδήματα που έχουν φορολογηθεί ή νόμιμα απαλλαγεί της φορολογίας, καθώς και τα χρηματικά ποσά που προαναφέρθηκαν (από δωρεές, δάνεια,

πωλήσεις περιουσιακών στοιχείων κ.λπ.) αλλά και οποιοδήποτε άλλο ποσό έχει αποδεδειγμένα εισπραχθεί (π.χ. κέρδη από λαχεία κ.λπ.). Από το άθροισμα των εισοδημάτων αυτών αφαιρούνται οι ετήσιες τεκμαρτές δαπάνες, ανεξάρτητα αν ο φορολογούμενος απαλλάσσεται της εφαρμογής των τεκμηρίων αυτών. Τα έτη για τα οποία γίνεται επίκληση με σκοπό την ανάλωση θα πρέπει να είναι συνεχόμενα και να φθάνουν μέχρι το προηγούμενο του κρινόμενου έτους. Μπορεί να γίνει επίκληση ανάλωσης κεφαλαίου οσωνδήποτε προηγούμενων ετών χωρίς περιορισμό.

Χωριστές φορολογικές δηλώσεις συζύγων- Ποιες **παγίδες οδηγούν** σε **έξτρα φόρο**

Σε περιπέτειες με την εφορία μπορεί να μπλέξουν όσα ζευγάρια επιλέξουν να υποβάλουν χωριστές φορολογικές δηλώσεις, όπως έχουν τη δυνατότητα έως και τις 28 Φεβρουαρίου.

Και αυτό, γιατί οι χωριστές δηλώσεις κρύβουν παγίδες έξτρα φόρου για τα εισοδήματα που απέκτησαν το 2021 και θα πρέπει να τα εμφανίσουν στην φετινή τους φορολογική δήλωση.

Όσα ζευγάρια επιλέξουν τελικά τις χωριστές φορολογικές δηλώσεις, θα πρέπει να μην αγνοήσουν τους κινδύνους των τεκμηρίων, το πρόβλημα με τις e-δαπάνες και το φορολογικό βάρος των παιδιών.

Ειδικότερα:

- Τεκμήρια. Σε ό,τι αφορά στο θέμα των τεκμηρίων, στις χωριστές δηλώσεις δεν υφίσταται η έννοια του οικογενειακού εισοδήματος για την κάλυψη των επιμέρους τεκμηρίων καθενός εκ των συζύγων, αφού τα τεκμήρια διαβίωσης και απόκτησης βαρύνουν τον κάθε σύζυγο ατομικά. Οπότε αν ο ένας σύζυγος βαρύνεται με υψηλές τεκμαρτές δαπάνες, δεν έχει τη δυνατότητα να επικαλεστεί το Οικογενειακό εισόδημα. Ιδιαίτερα θα πρέπει να απασχολεί μην πιαστούν στην παγίδα των τεκμηρίων, ειδικά τις περιπτώσεις όπου ένας ή μία σύζυγος είναι άνεργος ή έχει περιουσιακά στοιχεία που δεν καλύπτονται από τα εισοδήματά του/της. Επίσης, δεν υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης τεκμηρίων με ανάλωση κεφαλαίου από τα εισοδήματα του άλλου συζύγου. Δηλαδή, ο ένας σύζυγος, που δεν καλύπτει τις τεκμαρτές δαπάνες, δεν μπορεί να επικαλεστεί τα εισοδήματα των προηγουμένων οικονομικών ετών που είχαν ως «φορολογικό ζευγάρι». Στην περίπτωση αυτή, θα πρέπει ο/η σύζυγος να καλύπτει μόνος του τα τεκμήρια, διαφορετικά θα πληρώσει επιπλέον φόρο. Οπως αναφέρει και η ΑΑΔΕ, όσον αφορά τη δυνατότητα κάλυψης τεκμηρίων με ανάλωση κεφαλαίου, δεν μπορεί να γίνει επίκληση εισοδημάτων από τη χωριστή δήλωση του άλλου συζύγου.
- Ηλεκτρονικές αποδείξεις. Πρόβλημα υπάρχει και στις περιπτώσεις των ηλεκτρονικών αποδείξεων των οικογενειακών δαπανών. Στα ζευγάρια που υποβάλουν κοινές φορολογικές δηλώσεις, αν κάποιος σύζυγος έχει περίσσευμα, το ποσό μεταφέρεται στον άλλο σύζυγο εφόσον έχει έλλειμμα και αποφεύγεται έτσι η επιβολή του προστίμου ύψους 22% επί της διαφοράς των αποδείξεων που λείπουν. Στις χωριστές δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος δεν υπάρχει δυνατότητα μεταφοράς υπολειπόμενου ποσού αποδείξεων από τον ένα σύζυγο στον άλλο. Ετσι, σε αυτή την περίπτωση ο κάθε σύζυγος θα πρέπει να καλύψει μόνος του το ποσό της δαπάνης με πλαστικό χρήμα.
- Τέκνα. Τα τέκνα που προέρχονται από κοινό γάμο, καθώς και τα αναγνωρισμένα τέκνα δηλώνονται ως εξαρτώμενα μέλη και από τους δύο συζύγους. Το εισόδημα του ανήλικου τέκνου που δεν φορολογείται στο όνο-

μα του τέκνου, προστίθεται στα εισοδήματα του γονέα που έχει το μεγαλύτερο εισόδημα και δηλώνεται μόνο από αυτόν τον γονέα.

Σε ποιες περιπτώσεις συμφέρει

Το κίνητρο για ορισμένες περιπτώσεις θα είναι ότι αν ο ένας σύζυγος καλείται να πληρώσει ή χρωστά στην εφορία, ο άλλος θα εισπράττει κανονικά την επιστροφή φόρου που τυχόν δικαιούται και δεν θα την χάνει λόγω συμψηφισμού.

Επιπλέον, θα επιλέξουν την ξεχωριστή δήλωση τα ζευγάρια σε διάσταση ή όσοι δεν τηρούν «κοινό ταμείο» και έχουν λόγους να κρατούν την μυστικότητα για το ύψος των εισοδημάτων, των καταθέσεών ή άλλων περιουσιακών τους στοιχείων.

ΑΑΔΕ: 27.500 φορολογικοί έλεγχοι το 2022

Μπαράζ φορολογικών ελέγχων για τη μείωση της φοροδιαφυγής και την αύξηση της εισπραξιμότητας προγραμματίζει να διενεργήσει η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων το 2022, υπό την προϋπόθεση φυσικά ότι θα μπει φρένο στην πανδημία και θα επανέλθει σε κανονικούς ρυθμούς η αγορά.

Με απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ Γιώργου Πιτσιλή, προβλέπεται ότι τη νέα χρονιά θα πραγματοποιηθούν 25.000 πλήρεις και μερικοί φορολογικοί έλεγχοι από τις ελεγκτικές υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικής Διοίκησης. Από το σύνολο των υποθέσεων που θα ελεγχθούν, τουλάχιστον το 70% θα αφορά φορολογικά έτη, χρήσεις, υποθέσεις, περιόδους ή υποχρεώσεις της τελευταίας πενταετίας. Εξ αυτών, το 75% θα αφορά κατ' αρχάς σε ελέγχους της τελευταίας τριετίας, για τις οποίες έχει λήξει η προθεσμία υποβολής δηλώσεως φορολογίας εισοδήματος. Παράλληλα θα διενεργηθούν από τις ελεγκτικές υπηρεσίες άλλοι 2.500 έλεγχοι για τη διαπίστωση της ορθής εκπλήρωσης των μη ετήσιων υποχρεώσεων των φορολογιών κεφαλαίου.

Παίρνει μπροστά το Eispraxis

Παράλληλα, η ΑΑΔΕ βάζει... μπροστά το Eispraxis. Τις επόμενες ημέρες θα ενεργοποιηθεί το σύστημα Eispraxis, που θα επιτρέπει την αυτόματη είσπραξη των χρεών. Το νέο σύστημα θα σκιαγραφεί το προφίλ του κάθε οφειλέτη, καθώς θα αντλεί πληροφορίες για τα εισοδήματα και την περιουσιακή του κατάσταση με «όχημα» τα πληροφοριακά συστήματα της ΑΑΔΕ, το Taxis, το Taxisnet, το Icisnet, το Elenxis. Παράλληλα, θα αντλεί στοιχεία από τρίτους όπως Κτηματολόγιο και ΓΕΜΗ αλλά και από τις φορολογικές διοικήσεις των κρατών-μελών της ΕΕ.

Με αυτόν τον τρόπο η ΑΑΔΕ θα βλέπει ποιες είναι οι πραγματικές δυνατότητες πληρωμής των φορολογουμένων ώστε να προχωρούν ταχύτερα και πιο στοχευμένα οι κατασχέσεις σε όσους δεν ρυθμίζουν τα χρέη τους. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης η φορολογική διοίκηση θα προχωρά σε κατασχέσεις τραπεζικών λογαριασμών, εισοδημάτων, κινητών και ακίνητων περιουσιακών στοιχείων και σε δεύτερη φάση σε πλειστηριασμούς.

Νέα ελεγκτικά κέντρα

Την ίδια στιγμή, με στόχο τον περιορισμό της φοροδιαφυγής η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων προχωρά στη δημιουργία 6 Ελεγκτικών Κέντρων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, εντός του

πρώτου τριμήνου του 2022, στο πλαίσιο της αναδιοργανώσεως του ελεγκτικού μηχανισμού. Πρόκειται για 4 Ελεγκτικά Κέντρα στην Αττική και 2 στη Θεσσαλονίκη, στα οποία θα μεταφερθούν όλες οι υποθέσεις που έχουν οι κατά τόπους εφορίες.

Στόχος της ΑΑΔΕ είναι να εντατικοποιηθούν οι έλεγχοι, ενώ στο στόχαστρο των νέων Ελεγκτικών Κέντρων αναμένεται να βρεθούν όλες οι υποθέσεις φοροδιαφυγής, με τη μεγαλύτερη βαρύτητα να δίδεται σε μεγάλες υποθέσεις. Αυτή την περίοδο αναμένεται να αποσαφηνιστεί εάν τα νέα Ελεγκτικά Κέντρα θα αναλάβουν και υποθέσεις που έχουν το Κέντρο Ελέγχου Μεγάλων Επιχειρήσεων και το Κέντρο Ελέγχου Φορολογουμένων Μεγάλου Πλούτου.

Λόγω της πανδημίας, τα τελευταία δύο χρόνια οι έλεγχοι περιορίστηκαν, αλλά πλέον οι «ράμπο» της εφορίας ξαναπιάνουν δουλειά, εστιάζοντας τους ελέγχους σε κλάδους που κατ' επανάληψη σημειώνονται περιστατικά φοροδιαφυγής. Η απόκρυψη εισοδημάτων, η μη καταβολή ΦΠΑ, οι μεγάλες επιστροφές φόρων είναι μερικές από τις υποθέσεις στις οποίες θα εστιάσουν οι εφοριακοί σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Τα Ελεγκτικά Κέντρα θα στελεχωθούν με συνολικά 800 εφοριακούς που θα αναλάβουν τον εντοπισμό της φοροδιαφυγής αλλά και με προσωπικό που θα αναλάβουν την τεχνολογική επάρκειά τους.

Τσουνάμι διασταυρώσεων

Εξονυχιστικές θα είναι επίσης οι ηλεκτρονικές διασταυρώσεις και για τον εντοπισμό υπόχρεων οι οποίοι έχουν καταστρατηγήσει τις διατάξεις για τη χορήγηση οικονομικών ενισχύσεων στο πλαίσιο των μέτρων περιορισμού των συνεπειών της πανδημίας, όπως επίσης και για την καταβολή αποζημιώσεων λόγω πυρκαγιών ή άλλων φυσικών καταστροφών.

Στο πλαίσιο, λοιπόν, αυτό, το «πακέτο» των διασταυρώσεων που προγραμματίζονται, με βάση και το σχέδιο της ΑΑΔΕ, περιλαμβάνει:

- Διασταύρωση για τον εντοπισμό φορολογούμενων που υπέβαλαν μηδενικές δηλώσεις ΦΠΑ, ενώ είχαν σημαντική δραστηριότητα.
- Διασταύρωση για τον εντοπισμό διαφορών μεταξύ συνολικών ετήσιων εκροών δηλώσεων ΦΠΑ με τα δηλωθέντα εισοδήματα δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2019.
- Δράσεις εντοπισμού υπόχρεων σε υποβολή ή τροποποίηση δηλώσεων Ε9 νομικών προσώπων, με εφαρμογή των διαδικασιών έκδοσης πράξεων εκτιμώμενου προσδιορισμού φόρου.
- Διενέργεια διασταυρώσεων για τη συμμόρφωση φορολογουμένων όσον αφορά την υποχρέωση αναγραφής στις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων των πρόσθετων αποδοχών.
- Διασταύρωση εισοδημάτων αλλοδαπής προέλευσης στο πλαίσιο της αυτόματης ανταλλαγής πληροφοριών.
- Διασταύρωση για τον εντοπισμό μη δηλωθέντων ποσών αναδρομικών εισοδημάτων ή πρόσθετων αποδοχών.
- Εντοπισμός αδήλωτων εισοδημάτων από βραχυχρόνιες μισθώσεις με αξιοποίηση δεδομένων από συναλλαγές μέσω χρεωστικών και πιστωτικών καρτών.

Πληθωρισμός-Εκτινάχθηκε στο 5,1% τον Δεκέμβριο

Στο 5,1% εκτινάχθηκε ο πληθωρισμός τον Δεκέμβριο έναντι 4,8% ένα μήνα νωρίτερα. Από τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ καταγράφονται οι μεγάλες ανατιμήσεις σε μια σειρά από προϊόντα ευρείας κατανάλωσης αλλά και στην ενέργεια. Σε ένα χρόνο έχει αυξηθεί 135% το φυσικό αέριο , 34% το πετρέλαιο θέρμανσης και 45% το ρεύμα.

Στα τρόφιμα αρνί-κατσίκι αυξήθηκε κατά 19,7%, το ελαιόλαδο κατά 17%, οι πατάτες κατά 14% και τα ζυμαρικά κατά 7,6%.

Η αύξηση του Γενικού ΔΤΚ κατά 5,1% τον μήνα Δεκέμβριο 2021, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του Δεκεμβρίου 2020, προήλθε κυρίως από τις μεταβολές στις ακόλουθες ομάδες αγαθών και υπηρεσιών:

1. Από τις αυξήσεις των δεικτών κατά:

- 4,3% στην ομάδα Διατροφή και μη αλκοολούχα ποτά, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών σε: ψωμί, άλλα προϊόντα αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής, ζυμαρικά, μοσχάρι, αρνί και κατσίκι, πουλερικά, παρασκευάσματα με βάση το κρέας, νωπά ψάρια, τυριά, ελαιόλαδο, άλλα βρώσιμα έλαια, νωπά φρούτα, νωπά λαχανικά, λαχανικά διατηρημένα ή επεξεργασμένα, πατάτες, σοκολάτες-προϊόντα σοκολάτας, λοιπά τρόφιμα, καφέ. Μέρος της αύξησης αυτής αντισταθμίστηκε από τη μείωση κυρίως των τιμών σε: χοιρινό, αλλαντικά, γάλα νωπό πλήρες, γλυκά κουταλιού-μαρμελάδες-μέλι.
- 3,0% στην ομάδα Ένδυση και υπόδηση, λόγω αύξησης των τιμών στα είδη ένδυσης και υπόδησης.
- 18,0% στην ομάδα Στέγαση, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών σε: ενοίκια κατοικιών, ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο, πετρέλαιο θέρμανσης.
- 2,3% στην ομάδα Διαρκή αγαθά-Είδη νοικοκυριού και υπηρεσίες, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών σε: έπιπλα και διακοσμητικά είδη, υαλικά-επιτραπέζια σκεύη και σκεύη οικιακής χρήσης, είδη άμεσης κατανάλωσης νοικοκυριού, οικιακές υπηρεσίες.
- 10,9% στην ομάδα Μεταφορές, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών σε: καινούργια αυτοκίνητα, μεταχειρισμένα αυτοκίνητα, καύσιμα και λιπαντικά, εισιτήρια μεταφοράς επιβατών με αεροπλάνο.
- 0,9% στην ομάδα Εκπαίδευση, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών στα δίδακτρα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- 1,2% στην ομάδα Ξενοδοχεία-Καφέ- Εστιατόρια, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών σε: εστιατόρια-ζαχαροπλαστεία-καφενεία, ξενοδοχεία-μοτέλ-πανδοχεία.
- Η αύξηση του Γενικού ΔΤΚ κατά 0,7% τον μήνα Δεκέμβριο 2021, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του Νοεμβρίου 2021, προήλθε κυρίως από τις μεταβολές στις ακόλουθες ομάδες αγαθών και υπηρεσιών:

1. Από τις αυξήσεις των δεικτών κατά:

- 10,3% στην ομάδα Ένδυση και υπόδηση, λόγω επαναφοράς μέρους των τιμών στα προ χειμερινού δεκαήμερου εκπτώσεων επίπεδα.
- 0,8% στην ομάδα Στέγαση, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών στον ηλεκτρισμό. Μέρος της αύξησης αυτής αντισταθμίστηκε από τη μείωση κυρίως των τιμών σε: φυσικό αέριο, πετρέλαιο θέρμανσης.
- 0,2% στην ομάδα Διαρκή αγαθά-Είδη νοικοκυριού και υπηρεσίες, λόγω επαναφοράς των τιμών στα προ χειμερινού δεκαήμερου εκπτώσεων επίπεδα. Μέρος της αύξησης αυτής αντισταθμίστηκε από τη μείωση κυρίως των τιμών στα είδη άμεσης κατανάλωσης νοικοκυριού.
- 0,3% στην ομάδα Μεταφορές, λόγω αύξησης κυρίως των τιμών σε: καινούργια αυτοκίνητα, μεταχειρισμένα αυτοκίνητα. Μέρος της αύξησης αυτής αντισταθμίστηκε από τη μείωση κυρίως των τιμών σε: καύσιμα αυτοκινήτου (βενζίνη), εισιτήρια μεταφοράς επιβατών με αεροπλάνο.

Σημειώνεται ότι με ρυθμό πάνω από 5% κινήθηκε ο πληθωρισμός το 2010 οπότε διαμορφώθηκε στο 5,2% και το αμέσως προηγούμενο ρεκόρ ήταν το 1996 με 7,3 %. Η έκρηξη του πληθωρισμού που χτυπά τα εισοδήματα των νοικοκυριών βάζοντας φρένο στην ιδιωτική κατανάλωση η οποία αποτελεί κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης .

Σήμα κινδύνου για τις επιπτώσεις της ανόδου του πληθωρισμού έχει εκπέμψει η Κομισιόν, καθώς όπως τονίζει μειώνει τα κέρδη των επιχειρήσεων περιορίζοντας τις επενδύσεις και επιβαρύνει το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών συρρικνώνοντας τη κατανάλωση. Η Επιτροπή εκτιμά ότι το ενεργειακό σοκ αναμένεται να περιορίσει την αύξηση του πραγματικού ΑΕΠ στην Ευρωζώνη κατά τουλάχιστον 0,5 ποσοστιαίες μονάδες το 2022.

10 παρεμβάσεις για την καλύτερη λειτουργία του e-ΕΦΚΑ - Έκδοση 25.000 συντάξεων το μήνα έως τον Ιούνιο

Αργυρώ Μαυρούλη

Την έκδοση 20.000 – 25.000 συντάξεων το μήνα, από τον Μάρτιο και μετά, έχει θέσει ως στόχο η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης μετά την πλήρη εφαρμογή των αλλαγών που περι-

λαμβάνει ο νέος νόμος για την λειτουργία του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Εξάλλου ο αρμόδιος υπουργός Κωστής Χατζηδάκης έχει δεσμευτεί απέναντι στους θεσμούς να προχωρήσει μέχρι το τέλος Ιουνίου στην εξάλειψη του στοκ των 84.000 κύριων συντάξεων και των 6.000 εφάπαξ, ενώ πρέπει α ξεκινήσουν οι απαραίτητες ενέργειες για την έκδοση 90.000 ληξιπρόθεσμων αιτήσεων για επικουρική σύνταξη.

Εντός των επόμενων εβδομάδων θα ξεκινήσει η έκδοση των απαιτούμενων αποφάσεων και εγκυκλίων για την άμεση εφαρμογή του νόμου, με τον οποίο προωθείται μεταξύ άλλων η τοποθέτηση στελεχών από τον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα σε διευθυντικές θέσεις του ταμείου, η καταβολή πριμ παραγωγικότητας μέχρι 7.800 ευρώ το χρόνο στους εργαζόμενους, η δημιουργία νέας αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών με επικεφαλής πρώην ανώτερο δικαστικό (Αντιεισαγγελέας Αρείου Πάγου) για την εξέταση των καταγγελιών ασφαλισμένων και η δημιουργία εταιρείας ειδικού σκοπού για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-ΕΦΚΑ.

Υψηλόβαθμα στελέχη του υπουργείου Εργασίας αναφέρουν ότι ο νόμος για τον εκσυγχρονισμό του e- ΕΦΚΑ είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου 1555, αλλά και την συνεργασία με πιστοποιημένους δικηγόρους και λογιστές για την ταχύτερη έκδοση των συντάξεων. Σύμφωνα με την διοίκηση του ΕΦΚΑ, μέχρι σήμερα έχουν δοθεί 500 αιτήσεις συνταξιοδότησης σε ιδιώτες και μέχρι το τέλος του μήνα θα εκδοθούν οι πρώτες αποφάσεις. Συνολικά έχουν πιστοποιηθεί 458 λογιστές και δικηγόροι. Παράλληλα, μέχρι τον Ιούνιο θα έχει ολοκληρωθεί η υπηρεσία myefkalive, καθώς θα έχει επεκταθεί σε όλη την Ελλάδα. Σήμερα λειτουργεί σε όλα τα νησιά εκτός της Κρήτης, καθώς και σε ορισμένες περιοχές της ηπειρωτικής χώρας.

Ταχύτερη έκδοση συντάξεων

Στην έκδοση 20.000-25.000 συντάξεων το μήνα θα πρέπει να προχωρούν οι αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ από τον Μάρτιο μέχρι και τον Ιούνιο, προκειμένου να δοθούν όλες οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις προς τους ασφαλισμένους, όπως έχει δεσμευτεί η κυβέρνηση προς τους δανειστές. Έως το τέλος Φεβρουαρίου θα εκδοθούν οι αιτήσεις συνταξιοδότησης που αφορούν το 2019 κι αμέσως μετά οι αρμόδιοι θα προχωρήσουν στην έκδοση αποφάσεων που αφορούν τα έτη 2020-2021. Σε εκκρεμότητα θα παραμείνουν μόνο οι αιτήσεις για διεθνείς και ανελαστικές συντάξεις, οι οποίες εξαιρούνται από την καταμέτρηση των ληξιπρόθεσμων με βάση και την διεθνή πρακτική. Υπενθυμίζεται ότι σε

ελέγχους που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2021, εντοπίστηκαν σε ξεχασμένες κούτες, σακούλες και συρτάρια 29.984 αιτήσεις συνταξιοδότησης για κύρια ασφάλιση που δεν είχαν καταχωρηθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα του ταμείου.

Πέρα από τις κύριες συντάξεις, θα πρέπει να περιοριστούν οι ληξιπρόθεσμες αιτήσεις για τη λήψη επικουρικών συντάξεων που αγγίζουν τις 90.000, αλλά και των περίπου 6.000 εφάπαξ έως τον Ιούνιο. Τον Δεκέμβριο του 2021 τα ληξιπρόθεσμα εφάπαξ, σε εκκρεμότητα περισσότερους από 3 μήνες, ήταν 5.930, όταν τον Ιανουάριο πέρυσι έφταναν τα 8.206, μείωση 30%. Συνολικά οι αιτήσεις στο τέλος Δεκεμβρίου για την λήψη εφάπαξ παροχής ήταν 11.647, εκ των οποίων οι 5.930 ήταν ληξιπρόθεσμες. Συνολικά το 2021 καταβλήθηκαν σχεδόν 30.000 εφάπαξ σε ασφαλισμένους του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα.

Αλλαγή στον τρόπο λειτουργίας του e- ΕΦΚΑ

Νέα στελέχη

Τη δυνατότητα πρόσληψης Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών με τριετή θητεία (και δυνατότητα ανανέωσης άπαξ) τόσο από το δημόσιο, όσο και από τον ιδιωτικό τομέα προβλέπει ο νέος νόμος. Η πρόσληψη θα γίνεται με διαφανείς διαδικασίες (δημόσια προκήρυξη με απόφαση του Διοικητή του e-ΕΦΚΑ), σύμπραξη του ΑΣΕΠ και κίνητρα προσέλκυσης με στόχο την ανανέωση στα ανώτερα κλιμάκια με υψηλού επιπέδου στελέχη, ικανά να ανταποκριθούν στα μεγέθη του Οργανισμού και στις προκλήσεις του μετασχηματισμού του. Το ύψος των αμοιβών των νέων στελεχών του e-ΕΦΚΑ θα καθοριστεί με υπουργικές αποφάσεις.

Πειθαρχικές διαδικασίες

Επιταχύνονται οι πειθαρχικές διαδικασίες, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διαδικασίες στα Πειθαρχικά Συμβούλια του ΕΦΚΑ έχουν αυτή τη στιγμή μέσο χρόνο ολοκλήρωσης τα 2 έτη. Ειδικότερα, η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης θα γίνεται σε ένα μήνα (αντί 3 μηνών) και θα ολοκληρώνεται σε ένα μήνα από την κλήση σε απολογία (αντί 2 μηνών). Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της αμεροληψίας των ελέγχων, οι ΕΔΕ θα διενεργούνται υποχρεωτικά από υπάλληλο άλλου Υπουργείου και θα περατώνονται σε ένα μήνα. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ θα συγκροτείται με τρία μέλη (πρόεδρος δικαστικός, πάρεδρος Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και μόνιμος υπάλληλος εκτός Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων), χωρίς συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων εργαζομένων του ΕΦΚΑ.

Προμήθειες

Καθίσταται πιο ευέλικτο το σύστημα των προμηθειών ώστε να δοθεί τέλος σε φαινόμενα, όπως η μη έγκαιρη προμήθεια αναλώσιμων, ανταλλακτικών και η δυσκολία αντικατάστασης παρωχημένου εξοπλισμού (π.χ. Η/Υ, κλιματιστικά κ.λπ.).

Στην ίδια λογική της αύξησης της ταχύτητας και της ευελιξίας καταργούνται μια σειρά από διατάξεις που προβλέπουν χρονοβόρες διαδικασίες έγκρισης από το υπουργείο για δαπάνες που αφορούν τον ΕΦΚΑ και παρεμποδίζουν τη δράση της διοίκησης. Ο μέσος χρόνος αναμονής για την προμήθεια υλικού και εξοπλισμού από τη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής ανέρχεται σε 7 μήνες, ενώ οι υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, έχουν καταγράψει αναμονή 15 μηνών για την προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών και εκτυπωτών απαραίτητους για την ολοκλήρωση συνταξιοδοτικών αποφάσεων και την καταγραφή του ασφαλιστικού βίου εκατομμύρια πολιτών.

Ακίνητη περιουσία

Προωθείται η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του ΕΦΚΑ μέσω σύστασης Εταιρείας Ειδικού Σκοπού με τίτλο «Εταιρεία Ακινήτων e-ΕΦΚΑ» μέχρι τον Ιούνιο, που θα υπόκειται σε αυστηρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης με αυξημένα εχέγγυα διαφάνειας και λογοδοσίας, αλλά και δυνατότητα αξιοποίησης των καλών πρακτικών του ιδιωτικού τομέα για τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου ακινήτων που θα διαθέτει. Είναι ενδεικτικό ότι ο Φορέας διαθέτει 400 ακίνητα σε όλη τη χώρα, συνολικής αντικειμενικής αξίας άνω του 1 δις ευρώ και τουλάχιστον το 20% -που αφορά ακίνητα μεγάλης αξίας- μένει τελείως αναξιοποίητο με αποτέλεσμα την απώλεια σημαντικών πόρων για το ασφαλιστικό σύστημα.

Καταγγελίες

Αυτή τη στιγμή υπάρχουν 1.200 καταγγελίες πολιτών που αφορούν εργαζόμενους και Γενικές Διευθύνσεις για καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών για την διευθέτηση ζητημάτων τους. Πλέον οι καταγγελίες θα εξετάζονται από την αυτοτελή Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών με επικεφαλής πρώην ανώτερο δικαστικό (Αντιεισαγγελέας Αρείου Πάγου), η οποία θα συσταθεί μέχρι τον Ιούνιο και εντός 5 μηνών θα εξετάσει τις συσσωρευμένες καταγγελίες.

Η Μονάδα θα είναι επιφορτισμένη με την άμε-

ση διερεύνηση καταγγελιών και αιτημάτων και τη διενέργεια αυτεπάγγελτων ελέγχων (π.χ. επί υπέρμετρων καθυστερήσεων) και θα έχει εξουσίες αντίστοιχες με αυτές της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας. Αν με το πόρισμα της μονάδας διαπιστώνεται η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, τότε ο επικεφαλής της Μονάδας θα παραγγέλλει την άσκηση πειθαρχικής δίωξης, που θα είναι δεσμευτική για τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα.

Μπόνους στους εργαζόμενους του e-ΕΦΚΑ

Πριμ παραγωγικότητας που μπορεί να αγγίξει και τα 650 ευρώ το μήνα μεικτά, ξεκινώντας από τις λειτουργίες της εκκαθάρισης των συντάξεων και εξυπηρέτησης των πολιτών αναμένεται να χορηγείται στους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ. Το πριμ θα συνδέεται με συγκεκριμένους στόχους ανάλογα με τις ανάγκες ανά Γενική Διεύθυνση.

Υπενθυμίζεται ότι ήδη η διοίκηση του e-ΕΦΚΑ αποφάσισε τη χορήγηση μπόνους, που στην περίπτωση των υπαλλήλων του ταμείου ανέρχεται έως και τα 450 ευρώ μεικτά, επιπλέον του μισθού, ενώ για τους διευθυντές φθάνει και τα 600 ευρώ. Πρόκειται για εργαζομένους στο τμήμα «Εξυπηρέτησης Τηλεφωνικά» που λειτουργεί στον ΕΦΚΑ και στο τμήμα Εξυπηρέτησης Ηλεκτρονικού Ταχυδρομείου και Άλλων Μορφών Επικοινωνίας.

Νέο οργανόγραμμα

Μέχρι το καλοκαίρι θα καταρτιστεί το νέο Οργανόγραμμα για τον e-ΕΦΚΑ. Σήμερα λειτουργούν 230 διευθύνσεις και 25 γενικές διευθύνσεις και στόχος είναι να μειωθούν κατά 30% τουλάχιστον. Θα υπάρξει ανασχεδιασμός αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου με μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του ΔΣ στον Διοικητή, τους Υποδιοικητές και τους Γενικούς Διευθυντές για να αποφεύγεται το micromanagement. Η κατάρτιση του νέου οργανογράμματος θα γίνει με την συνεργασίας εξειδικευμένου συμβούλου.

Επιπλέον προσωπικό

Ξεκινούν άμεσα -σε συνεννόηση με το υπουργείο Εσωτερικών- διαδικασίες πρόσληψης 500 μόνιμων υπαλλήλων εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022 (κυρίως από επιλαχόντες προηγούμενων διαγωνισμών του ΑΣΕΠ). Θα υπάρξει προτεραιοποίηση προσλήψεων σύμφωνα με στοχευμένες ανάγκες (Πληροφορικοί, ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού). Ταυτόχρονα ξεκίνησε η απασχόληση των πρώτων από τους 100 υπαλλήλους που προσελήφθησαν στον e-ΕΦΚΑ με συμβάσεις έργου.

Απαιτούμενες υποδομές

Μέχρι τον Ιούνιο θα έχουν τεθεί σε λειτουργία μια σειρά από απαραίτητα ηλεκτρονικά προγράμματα λογισμικού που θα αυτοματοποιούν τη διαδικασία τόσο για την αίτηση όσο και για την έκδοση των νέων συντάξεων. Υπενθυμίζεται πως ήδη τέθηκε σε λειτουργία η ηλεκτρονική αίτηση για την λήψη επικουρικής σύνταξης γήρατος, αναπηρίας ή μεταβίβασης λόγω θανάτου για τον ιδιωτικό τομέα και εντός Μαρτίου θα επεκταθεί και στον δημόσιο. Το επόμενο δίμηνο θα αυτοματοποιηθεί η διαδικασία για την υποβολή και έκδοση κύριας σύνταξη αναπηρίας και γήρατος από το πρώην ΙΚΑ, ενώ τις επόμενες εβδομάδες θα ενεργοποιηθεί το λογισμικό για την προσαύξηση συντάξεων ασφαλισμένων με παράλληλη ασφάλιση.

18.000 νέες **αιτήσεις συνταξιοδότησης** τον **Ιανουάριο -** Ποιοι **ασφαλισμένοι μπορούν** να **συνταξιοδοτηθούν νωρίτερα**

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότερες από 18.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης κατατέθηκαν κατά την διάρκεια του προηγούμενου μήνα στις αρμόδιες υπηρεσίες του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με πληροφορίες, τον Ιανουάριο ασφαλισμένοι ηλικίας από 55 ως 60 ετών έσπευσαν να καταθέσουν αίτηση συνταξιοδότησης, έχοντας αναγνωρίσει έως και 7 χρόνια πλασματικών ετών για να βγουν νωρίτερα στη σύνταξη.

Υψηλόβαθμα στελέχη του ταμείου εκτιμούν ότι θα υπάρξει αποκλιμάκωση του αριθμού των αιτήσεων το Φεβρουάριο, κάτι που θα οδηγήσει σε σημαντική μείωση και το συνόλου των αιτήσεων συνταξιοδότησης που εκκρεμούν.

Παρά τις προσπάθειες που καταβάλλουν ο διοικητής Παναγιώτης Δουφεξής και οι υπάλληλοι του ΕΦΚΑ, εκδίδοντας κάθε μήνα περισσότερες από 20.000 -25.000 συντάξεις, ο συνολικός αριθμός δεν μειώνεται γιατί ταυτόχρονα υποβάλλονται σχεδόν ισάριθμες νέες.

Οι πιο συνηθισμένες περιπτώσεις αναγνώρισης πλασματικών είναι οι εξής:

α. Στρατιωτική θητεία ασφαλισμένου

β. Γονική άδεια

γ. Εκπαιδευτική άδεια

δ. Στρατιωτική θητεία

ε. Χρόνος σπουδών

ζ. Αναγνώριση τέκνων

η. Κενός χρόνος

Ποιοι διατηρούν το δικαίωμα να βγουν στη σύνταξη πριν από τα 62 και 67 έτη

Περίπου 100.000 ασφαλισμένοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν σε ηλικία μικρότερη του 62ου έτους. Πρόκειται κυρίως για μητέρες ανηλίκων στον ιδιωτικό τομέα, γονείς στο Δημόσιο και ασφαλισμένους με 35ετίες στο Δημόσιο και ΔΕΚΟ-Τράπεζες.

Ο πρώην Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Γιώργος Κουτρουμάνης αναφέρει στο «Βιοτεχνικά Θέματα» ότι όσοι ασφαλισμένοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συνταξιοδοτηθούν το 2021 μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα τους και τα επόμενα χρόνια, προσαυξάνοντας το ποσό της σύνταξής τους εφόσον παραμείνουν στην αγορά εργασίας.

Όποιος ασφαλισμένος έχει θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι 31/12/2021, μπορεί να το ασκήσει οποτεδήποτε χωρίς κανένα περιορισμό. Αυτό ισχύει για τις παρακάτω περιπτώσεις:

- Όσοι ασφαλισμένοι θεμελίωσαν δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι τις 18/08/2015 μπορούν να υποβάλλουν οποτεδήποτε το αίτημα συνταξιοδότησης τους και μετά την 01/01/2022, χωρίς κανένα περιορισμό ή αύξηση ορίων συνταξιοδότησης. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη μητέρα ανηλίκου που μέχρι 31/12/2012 είχε 5.500 ημέρες ασφάλισης και ήταν 57 ετών, μπορεί να συνταξιοδοτη-

θεί οποτεδήποτε, αφού θεμελίωσε δικαίωμα πριν την 18/08/2015.

- Όσοι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης μεταξύ 19/8/2015 έως 31/12/2021 μπορούν να ασκήσουν και αυτοί οποτεδήποτε το δικαίωμα τους, και μετά την 1/1/2022 και συγκεκριμένα όταν συμπληρώσουν το νέο (μεταβατικό) όριο ηλικίας.

Για παράδειγμα (κατοχύρωση μέχρι 31.12.2021, άσκηση μετά την 01.01.2022) ασφαλισμένη μητέρα στο ΙΚΑ που κατά το έτος 2012 έχει συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης, έχει συγχρόνως ανήλικο παιδί, και συμπληρώνει το 60ό έτος της ηλικίας το έτος 2019. Δικαιούται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση της ηλικίας 64 ετών και 5 μηνών. Το δικαίωμα το κατοχυρώνει το 2019 και το θεμελιώνει το 2023. Το δικαίωμα δεν χάνεται και μπορεί να ασκηθεί μετά το 2023.

Να σημειωθεί ότι μετά την 31/12/2021 υπάρχουν μόνο δύο επιλογές για πλήρη σύνταξη τα όρια ηλικίας καθορίζονται στο 62ο έτος της ηλικίας (με 40 έτη ή 12.000 ημέρες ασφάλισης) ή στο 67ο έτος (με 15ετία ή 4.500 ημερομίσθια ασφάλισης), ενώ για μειωμένη σύνταξη το όριο είναι τα 62 έτη με 4.500 ημέρες ασφάλισης.

Κάτω από αυτό το πρίσμα, οι ασφαλισμένοι χωρίζονται σε δύο κατηγορίες:

Α) Σε εκείνους που δεν έχουν συμπληρώσει τα κατά περίπτωση απαιτούμενα έτη ασφάλισης μέχρι την 31/12/2021, οι οποίοι θα επιβαρυνθούν με 5 έως 9 επιπλέον έτη εργασίας. Στο Δημόσιο το δικαίωμα συνταξιοδότησης θεμελιώνεται τη χρονιά που ο υπάλληλος συμπληρώνει 25ετία (και συγκεκριμένα τα έτη 2010, 2011, 2012). Στο πρώην ΙΚΑ η έξοδος για σύνταξη προϋποθέτει να έχουν οι παλαιοί ασφαλισμένοι 35 έτη ως το 2012 και οι μητέρες με ανήλικο 5.500 ένσημα ως το 2012 για να κατοχυρώσουν πλήρη ή μειωμένη σύνταξη.

Β) Σε εκείνους που συμπληρώνουν τα έτη ασφάλισης και θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης. Οι εν λόγω ασφαλισμένοι οφείλουν να περιμένουν να «πιάσουν» το απαιτούμενο όριο ηλικίας προκειμένου να υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης.

Ο νόμος ορίζει ότι στην περίπτωση που το προβλεπόμενο από τους πίνακες μεταβατικών ορίων, όριο ηλικίας συμπληρώνεται μετά την 1.1.2022, η σύνταξη καταβάλλεται κατά το έτος που συμπληρώνεται το νέο αυτό όριο ηλικίας. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι ασφαλισμένοι να έχουν συμπληρώσει ή να συμπληρώνουν τα κατά περίπτωση απαιτούμενα έτη ασφάλισης μέχρι την 31 /12/2021.

Εξαγορά πλασματικών ετών

Η μεγάλη πλειοψηφία των ασφαλισμένων που υποβάλουν αίτηση προχωρούν στην εξαγορά πλασματικών ετών για να συνταξιοδοτηθούν νωρίτερα. Η εξαγορά έως και 7 πλασματικών ετών κυρίως για την θεμελίωση δικαιώματος μπορεί να υποβληθεί οποτεδήποτε, είτε με την αίτηση συνταξιοδότησης, είτε μεταγενέστερα ή ακόμη και νωρίτερα από αυτήν. Η εξόφληση μπορεί να γίνει είτε εφάπαξ με έκπτωση είτε με δόσεις ή ακόμη και με παρακράτηση από τη σύνταξη.

Το δικαίωμα για αναγνώριση πλασματικών χρόνων ασφάλισης εξακολουθεί να ισχύει κανονικά και δεν καταργείται μετά την 1η Ιανουαρίου 2022, σύμφωνα με διαβεβαίωση του υπουργείου Εργασίας. Η χρήση των πλασματικών ετών συμφέρει τους ασφαλισμένους σε όλους τους φορείς ασφάλισης.

Μεγάλες κερδισμένες είναι οι μητέρες καθώς –

υπό προϋποθέσεις – μπορούν να ανοίξουν την πόρτα εξόδου έως και 9 χρόνια γρηγορότερα, ενώ οι άνδρες αποχωρούν μέχρι και 6½ χρόνια νωρίτερα από τα γενικά όρια ηλικίας. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να επιλέξουν τι είδους πλασματικά χρόνια θα αναγνωρίσουν ή θα εξαγοράσουν, όπως για παράδειγμα χρόνος για τα τέκνα, τις σπουδές, τα κενά ασφάλισης αλλά και τη στρατιωτική θητεία των ανδρών. Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας είναι ο μόνος πλασματικός χρόνος που μπορεί να εξαγοραστεί ώστε να συνυπολογιστεί σε οποιαδήποτε κατηγορία συνταξιοδότησης ανδρών και να οδηγήσει σε αύξηση της ανταποδοτικής σύνταξης.

Την επιλογή αναγνώρισης πλασματικών ετών μπορούν να κάνουν οι ασφαλισμένοι είτε για να θεμελιώσουν αναδρομικά με διατάξεις και όρια ηλικίας του 2011 και του 2012, ώστε συμπληρώνοντας τα αντίστοιχα όρια ηλικίας μετά τις αλλαγές του νόμου να αποχωρήσουν, είτε για να συμπληρώσουν την πλήρη 40ετία και με ταυτόχρονη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας να προχωρήσουν σε συνταξιοδότηση.

Η υποβολή αιτημάτων για εξαγορά πλασματικών ετών αποβαίνει με ιδιαίτερο όφελος για τις εξής κατηγορίες:

-Γονείς ανηλίκων στο Δημόσιο που με τη χρήση αυτών θεμελιώνουν αναδρομικά το 2010, το 2011 ή το 2012.

- Μητέρες ανηλίκων στο ΙΚΑ που συμπληρώνουν με την εξαγορά 5.500 ημέρες αναδρομικά το 2010 ή το 2011 για τη θεμελίωση του δικαιώματος.
- Μητέρες ανηλίκων σε ΔΕΚΟ – τράπεζες που συμπληρώνουν αναδρομικά 25ετία το 2011 ή το 2012.
- Άνδρες δημόσιοι υπάλληλοι για τη συμπλήρωση 35ετίας.
- Άνδρες ασφαλισμένοι σε ΙΚΑ και ΟΑΕΕ που με την εξαγορά συμπληρώνουν 35ετία (10.500 ημέρες ασφάλισης) έως τις 31/12/2012.
- Ασφαλισμένοι σε ΕΤΑΑ ή ΟΑΕΕ για τη συμπλήρωση 35ετίας αναδρομικά το 2011 ή το 2012.
- Ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων που συμπληρώνουν 40ετία με την εξαγορά.
- Αγρότες που μπορούν να «μεταφέρουν» χρόνια από τον κλάδο πρόσθετης στον κλάδο κύριας ασφάλισης εξαγοράζοντας τις οφειλές τους και κερδίζοντας έως και 10 χρόνια ασφάλισης.

Παράταση για την **ρύθμιση οφειλών** των **72 δόσεων –** Έως τις **28 Φεβρουαρίου** η **υποβολή αιτήσεων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Παρατείνεται μέχρι 28 Φεβρουαρίου η υποβολή αιτήσεων για την ένταξη ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών στη ρύθμιση των 72 δόσεων. Σύμφωνα με πληροφορίες, από σήμερα το σύστημα του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης θα κάνει δεκτές και τις αιτήσεις

επιχειρήσεων που εντάχθηκαν στην συμπληρωματική λίστα με τους νέους ΚΑΔ, όπως καταγράφονταν στην εγκύκλιο του Υφυπουργού Εργασίας Πάνου Τσακλόγλου. Ωστόσο, οι εργοδότες, ως φυσικά πρόσωπα, δεν μπορούν ακόμη να υποβάλλου αίτηση και το τεχνικό πρόβλημα θα αποκατασταθεί εντός των επόμενων ημερών.

Συγκεκριμένα, με την τελευταία εγκύκλιο του υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Πάνου Τσακλόγλου, ενοποιούνται από την Δευτέρα 24 Ιανουαρίου οι εντασσόμενοι Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας (ΚΑΔ) που μπορούν να υπαχθούν στην ευνοϊκή ρύθμιση χρεών η οποία προβλέπει τμηματική καταβολή έως και 72 μηνιαίες δόσεις. Επίσης δύνανται να υπαχθούν, κατόπιν αίτησης του οφειλέτη, και οφειλές ασφαλιστικών εισφορών περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου 2020 έως Ιουνίου 2021, απαιτητών από 1ης.3.2020 έως 31.7.2021, που δεν τελούν σε καθεστώς ρύθμισης, εφόσον πρόκειται για εργοδότες ή για αυτοπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες που επλήγησαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 και έχουν κύριο ΚΑΔ δραστηριότητας που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

Η Α.Α.Δ.Ε. καλείται να αποστείλει στο Κ.Ε.Α.Ο. του e-Ε.Φ.Κ.Α. ηλεκτρονικό αρχείο με τους Α.Φ.Μ. όλων των επιχειρήσεων, αυτοαπασχολουμένων και ελευθέρων επαγγελματιών που επλήγησαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 και έχουν κύριο ΚΑΔ δρα-

στηριότητας που ορίζεται σε απόφαση Υπουργού Οικονομικών που έχει εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με τον ν. 4682/2020 (Α' 76), της από 30.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), της από 1.5.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4690/2020 (Α' 104), ή του ν. 4690/2020.

Η αίτηση για την ένταξη στη ρύθμιση υποβάλλεται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) ή μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής εξυπηρέτησης πολιτών στον ιστότοπο του e-ΕΦΚΑ.

Για οφειλέτες που τυχόν εξαιρούνται από την πιστοποίηση στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες ΚΕΑΟ η αίτηση θα μπορεί να υποβάλλεται στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, κλείνοντας ένα ηλεκτρονικό ραντεβού μέσα από τον ιστότοπο του e-ΕΦΚΑ. Η αίτηση θα πρέπει να υποβληθεί μέχρι την 31η Ιανουαρίου 2022.

Η υπαγωγή του οφειλέτη στη ρύθμιση συντελείται με την καταβολή της πρώτης δόσης. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2022. Οι επόμενες δόσεις της ρύθμισης καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε επόμενου μήνα καταβολής της πρώτης δόσης. Το ελάχιστο ποσό μηνιαίας δόσης της ρύθμισης είναι 50 ευρώ.

Ρύθμιση ανάσα για **χιλιάδες μη μισθωτούς.** Όλες οι **ασφαλιστικές οφειλές** από **1η Μαρτίου 2020** έως **31 Ιουνίου αποπληρώνονται** σε **72 δόσεις**

Αργυρώ Μαυρούλη

Ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές εισφορές 16 μηνών μπορούν να εντάξουν στη ρύθμιση οφειλών των 72 δόσεων χιλιάδες μη μισθωτοί. Η υπαγωγή του οφειλέτη στη ρύθμιση συντελείται με την καταβολή της πρώτης δόσης μέχρι τις

31 Ιανουαρίου 2022 και το ελάχιστο ποσό της μηνιαίας δόσης είναι 50 ευρώ.

Οι οφειλές θα πρέπει να σπεύσουν να ενταχθούν στη ρύθμιση, καθώς στο τέλος Ιανουαρίου ξεπαγώνουν οι κατασχέσεις εις βάρος κινητών και ακίνητων περιουσιακών στοιχείων. Στο στόχαστρο θα τεθούν οφειλέτες του ΕΦΚΑ που δεν εντάχθηκαν στην ρύθμιση των 72 δόσεων ή δεν ανήκουν σε κλάδους επιχειρήσεων που χαρακτηρίστηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας πληττόμενοι ή έκλεισαν με κρατική εντολή για υγειονομικούς λόγους.

Σύμφωνα με απόφαση του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνου Τσακλόγλου δύνανται να υπαχθούν, κατόπιν αίτησης του οφειλέτη, και οφειλές ασφαλιστικών εισφορών περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου 2020 έως Ιουνίου 2021, απαιτητών από 1ης.3.2020 έως 31.7.2021, που δεν τελούν σε καθεστώς ρύθμισης, εφόσον πρόκειται για εργοδότες ή για αυτοπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες που επλήγησαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 και έχουν κύριο ΚΑΔ δραστηριότητας που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

Υπογραμμίζεται μάλιστα ότι η Α.Α.Δ.Ε. καλείται να αποστείλει στο Κ.Ε.Α.Ο. του e-Ε.Φ.Κ.Α. ηλεκτρονικό αρχείο με τους Α.Φ.Μ. όλων των επιχειρήσεων, αυτοαπασχολουμένων και ελευθέρων επαγγελματιών που επλήγησαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 και έχουν κύριο ΚΑΔ δραστηριότητας που ορίζεται σε απόφαση Υπουργού Οικονομικών που έχει εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με τον ν. 4682/2020 (Α' 76), της από 30.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), της από 1.5.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4690/2020 (Α' 104), ή του ν. 4690/2020.

Η αίτηση για την ένταξη στη ρύθμιση υποβάλλεται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) ή μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής εξυπηρέτησης πολιτών στον ιστότοπο του e-ΕΦΚΑ.

Για οφειλέτες που τυχόν εξαιρούνται από την πιστοποίηση στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες ΚΕΑΟ η αίτηση θα μπορεί να υποβάλλεται στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΚΕΑΟ, κλείνοντας ένα ηλεκτρονικό ραντεβού μέσα από τον ιστότοπο του e-ΕΦΚΑ. Η αίτηση θα πρέπει να υποβληθεί μέχρι την 31η Ιανουαρίου 2022. Η υπαγωγή του οφειλέτη στη ρύθμιση συντελείται με την καταβολή της πρώτης δόσης. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2022.

Οι επόμενες δόσεις της ρύθμισης καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε επόμενου μήνα καταβολής της πρώτης δόσης. Το ελάχιστο ποσό μηνιαίας δόσης της ρύθμισης είναι 50 ευρώ. Οι οφειλές ρυθμίζονται σε 36 άτοκες δόσεις ή σε 72 έντοκες δόσεις.

Η βασική οφειλή κεφαλαιοποιείται κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση και από τον επόμενο μήνα από αυτόν της υπαγωγής η ρύθμιση επιβαρύνεται με επιτόκιο 2,5% ετησίως υπολογιζόμενο.

Από την ημερομηνία υπαγωγής δεν υφίσταται περαιτέρω επιβάρυνση πρόσθετων τελών, προσαυξήσεων και τόκων λόγω μη εκπρόθεσμης καταβολής. Κατ' εξαίρεση, εάν οι οφειλές υπαχθούν σε σχήμα ρύθμισης έως και 36 μηνιαίων δόσεων σύμφωνα με τις κοινοποιούμενες διατάξεις, δεν επιβαρύνονται με το αναφερόμενο επιτόκιο. Το ποσό της μηνιαίας δόσης για τις ρυθμιζόμενες ασφαλιστικές οφειλές δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 50 ευρώ. Η ρύθμιση χάνεται στην περίπτωση που δεν καταβληθεί ποσό δόσεων που αντιστοιχεί σε δύο δόσεις της ρύθμισης.

Ιδιαιτερότητα της συγκεκριμένης ρύθμισης είναι ότι παρακολουθείται αυτοτελώς, χωρίς να επηρεάζεται από την ύπαρξη τρεχουσών οφειλών ή την τήρηση άλλων παράλληλων ρυθμίσεων του ίδιου οφειλέτη.

Για τον λόγο αυτόν έχει δημιουργηθεί ξεχωριστός ειδικός κωδικός πληρωμής, ο οποίος συνδέεται αποκλειστικά με τη συγκεκριμένη ρύθμιση και θα πρέπει να χρησιμοποιείται από τους οφειλέτες για την καταβολή των δόσεων.

Στο μεταξύ, στο τέλος Ιανουαρίου ξεπαγώνουν οι κατασχέσεις εις βάρος κινητών και ακίνητων περιουσιακών στοιχείων, όσων οφειλετών του

ΕΦΚΑ δεν εντάχθηκαν στην ρύθμιση των 72 δόσεων ή δεν ανήκουν σε κλάδους επιχειρήσεων που χαρακτηρίστηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας πληττόμενοι ή έκλεισαν με κρατική εντολή για υγειονομικούς λόγους και έχουν μη ρυθμισμένες ασφαλιστικές οφειλές.

Η περίοδος αναστολής των αναγκαστικών μέτρων είσπραξης για τους μη ρυθμισμένους οφειλέτες των Ταμείων τελειώνει, ειδικά για όσους μη μισθωτούς (ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες) δεν υποβάλουν αίτηση υπαγωγής στη ρύθμιση μέχρι την 31η Ιανουαρίου 2022.

Σε **λειτουργία** το **νέο σύστημα κεφαλαιοποιητικής ασφάλισης Πρόσβαση** με ένα **«κλικ»** στο **teka.gov.gr**

Αργυρώ Μαυρούλη

Ενεργοποιήθηκε η ιστοσελίδα του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) teka.gov.gr, και πλέον οι νέοι ασφαλισμένοι που εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας από την 1η Ιανουαρίου μπορούν να ενημερώνονται για το νέο δημόσιο σύστημα κεφαλαιοποιητικής ασφάλισης.

Το ΤΕΚΑ ξεκίνησε να λειτουργεί με την έναρξη της νέας χρονιάς και σε αυτό ασφαλίζονται πλέον οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας με υποχρέωση υπαγωγής στην επικουρική ασφάλιση. Υπενθυμίζεται πως από 1.1.2023, όλοι ανεξαιρέτως οι ασφαλισμένοι κάτω των 35 ετών, θα μπορούν προαιρετικά να ενταχθούν στο ΤΕΚΑ.

Σύμφωνα με τον υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνο Τσακλόγλου, με ένα «κλικ», οι πολίτες θα έχουν γρήγορη και εύκολη πρόσβαση στην πληροφόρηση που τους αφορά για όλα τα ζητήματα σχετικά με την επικουρική ασφάλισή τους, το νέο σύστημα κεφαλαιοποιητικής ασφάλισης, τις εισφορές που καταβάλλουν, το επενδυτικό πλάνο, καθώς και τις παροχές που θα λάβουν στο μέλλον.

Ειδικότερα, μπορούν:

- Να κατατοπιστούν για το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης και τον τρόπο λειτουργίας του.
- Να ενημερωθούν για τον τρόπο λειτουργίας των ατομικών λογαριασμών τους και την ηλεκτρονική πλατφόρμα MyΤΕΚΑ (διαθέσιμη εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022).
- Να βρουν απαντήσεις στις πιο συχνές ερωτήσεις τους.
- Να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους πάνω στη λειτουργία του ασφαλιστικού συστήματος.
- Να πληροφορούνται άμεσα ό,τι νεότερο ανακοινώνεται σχετικά με τη λειτουργία του ΤΕΚΑ.

Καθώς το ΤΕΚΑ απευθύνεται σε νέους και νέες που ξεκινούν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, έμφαση δίνεται στη δημιουργία μιας κουλτούρας αποταμίευσης και επένδυσης, καθώς και στην εκπαίδευση των νέων σε σχετικά ζητήματα. Διότι οι ενημερωμένοι πολίτες αποφασίζουν πιο σωστά και ελέγχουν πιο αποτελεσματικά!

Η ιστοσελίδα έχει λιτή δομή με προτεραιότητα στην αναβαθμισμένη, αισθητικά και λειτουργικά, εμπειρία πλοήγησης του χρήστη. Είναι συμβατή με όλες τις κινητές και σταθερές συσκευές και θα εμπλουτίζεται διαρκώς με νέο υλικό και πληροφορίες για τους ασφαλισμένους και για τους εργοδότες.

Σημειώνεται ότι εντός του πρώτου τριμήνου του 2022, οι πολίτες θα μπορούν να ενημερώνονται για το ΤΕΚΑ από τη γραμμή εξυπηρέτησης 1555 και εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022 θα είναι διαθέσιμη η ηλεκτρονική πλατφόρμα MyΤΕΚΑ, όπου θα μπορούν να λαμβάνουν άμεση, προσωποποιημένη και εξατομικευμένη πληροφόρηση για τους ατομικούς λογαριασμούς τους.

4ημερη απασχόληση – Τι προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος

Νέα δεδομένα στην καθημερινότητα χιλιάδων εργαζομένων και εργοδοτών αναμένεται να φέρει και στην Ελλάδα η σταδιακή εφαρμογή της τετραήμερης απασχόλησης που θεσμοθετήθηκε με τον τελευταίο εργασιακό νόμο 4808/2021.

Πλέον μπορεί να τεθεί σε εφαρμογή το «ευέλικτο» 8ωρο, δίνοντας την δυνατότητα στις δυο πλευρές (εργοδότη και εργαζόμενο) να συμφωνούν έως και 10 ώρες απασχόλησης την ημέρα, αρκεί να τηρούνται οι 40 ώρες εργασίας την εβδομάδα.

Εφόσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση ή δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία με συλλογική σύμβαση, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας που προβλέπεται στο νόμο 1892/1990, μπορεί να εφαρμοστεί κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου, με ατομική συμφωνία.

Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης εξετάζει υποχρεωτικά τα αιτήματα εργαζομένων για σύναψη ατομικής συμφωνίας και προς διευκόλυνση των μερών, μπορεί να γνωστοποιεί στους εργαζόμενους αφενός τη δυνατότητα να υποβάλλουν αίτηση και αφετέρου τα πεδία των κατά περίπτωση επιχειρησιακών του αναγκών για την εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας.

Ενδεχόμενη καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του εργοδότη λόγω μη υποβολής αιτήματος του εργαζόμενου για διευθέτηση, θεωρείται άκυρη. Εξάλλου, σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης του εργαζόμενου πριν την έναρξη της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, ο εργαζόμενος θα αποζημιωθεί για τις επιπλέον ώρες που εργάστηκε με τα ωρομίσθια που ισχύουν για υπερεργασία και υπερωρία (δηλαδή προσαύξηση 20% για υπερεργασία, 40% για υπερωρία, 120% για παράνομη υπερωρία).

Σε κάθε περίπτωση ο νόμος ξεκαθαρίζει ότι για 5ημερη εβδομαδιαία εργασία το πλήρες συμβατικό ωράριο είναι το 8ωρο ημερησίως και για 6ημερη εβδομάδα το πλήρες ωράριο είναι έξι ώρες και σαράντα λεπτά ημερησίως.

Ο εργοδότης υποχρεώνεται να υποβάλει τη συμφωνία για διευθέτηση του χρόνου εργασίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου να διευκολύνονται οι έλεγχοι που θα αποτρέπουν τυχόν καταστρατήγηση της νομοθεσίας.

Αυξάνονται οι επιχειρήσεις που θέτουν σε αναστολή εργαζόμενους- Όριο το 25%

Αργυρώ Μαυρούλη

Μετά την προαναγγελία του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, «Θα ανακοινώσουμε ένα νέο πλαίσιο στήριξης επιχειρήσεων και εργαζόμενων στους κλάδους του πολιτισμού αλλά και στον κλάδο της εστίασης. Θα δοθεί η δυνατότητα για δύο εβδομάδες, σε πρώτη φάση, να βάλουν το 25% των εργαζόμενών τους σε καθεστώς αναστολής», τα υπουργεία Οικονομικών κα Εργασίας προχωρούν σε διεύρυνση των ΚΑΔ που μπορούν να εντάξουν σε αναστολή έως και

το 25% των εργαζομένων τους. Σύμφωνα με την ανακοίνωση σε αναστολή συμβάσεων μπαίνουν οι εργαζόμενοι των παρακάτω δραστηριοτήτων έως και το τέλος Ιανουαρίου:

- Επέκταση των προσωρινών αναστολών εργασίας εργαζομένων με αποζημίωση ειδικού σκοπού σε επιπλέον κλάδους, με οριοθέτηση ποσοστού επί του απασχολούμενου προσωπικού που δύναται να τίθεται σε αναστολή.

Από την 1η/1/2022 και έως τις 31/1/2022 έχουν ήδη δυνατότητα να θέτουν σε προσωρινή αναστολή το 100% των εργαζομένων τους αποκλειστικά οι επιχειρήσεις στους ακόλουθους κλάδους (Πίνακας Α):

- Νυχτερινά κέντρα και Μπαρ
- Αίθουσες συναυλιών και επαγγέλματα συναφή με τη μουσική.

Υπενθυμίζεται ότι οι εργαζόμενοι που τίθενται σε προσωρινή αναστολή σύμβασης εργασίας είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά για το διάστημα που τίθενται σε αναστολή, υπολογιζόμενης επί ποσού 534 ευρώ μηνιαίως.

Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται αναλογικά και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού, από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

1.α. Από τις 14/1/2022 και έως τις 31/1/2022 επεκτείνεται η δυνατότητα να θέτουν σε αναστολή το 100% των εργαζομένων τους οι επιχειρήσεις στους ακόλουθους κλάδους (Πίνακας Β.1):

- Τέχνες του θεάματος και θέατρα
- Χώροι εκδηλώσεων και θεαμάτων
- Διοργάνωση γάμων και εκδηλώσεων
- Παιδότοποι.

1.β. Από τις 14/1/2022 και έως τις 31/1/2022 επεκτείνεται η δυνατότητα να θέτουν σε αναστολή έως 25% των εργαζομένων τους και τουλάχιστον έναν εργαζόμενο οι επιχειρήσεις στους ακόλουθους κλάδους (Πίνακας Β.2):

- Εστίαση
- Υπηρεσίες τροφοδοσίας εκδηλώσεων (catering)
- Ξενοδοχεία
- Ταξιδιωτικά γραφεία και υπηρεσίες κρατήσεων
- Κινηματογράφοι
- Οργάνωση συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων
- Γυμναστήρια
- Αθλητική εκπαίδευση και αθλητικές δραστηριότητες
- Σχολές χορού
- Φυσική ευεξία
- Πάρκα αναψυχής και θεματικά πάρκα
- Καζίνο.

Το κόστος της επέκτασης του μέτρου εκτιμάται σε 30 εκατ. ευρώ για το υπόλοιπο του μηνός Ιανουαρίου.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΚΑΔ επιχειρήσεων που δικαιούνται ήδη αναστολή εργασίας από 1/1/2022 σε ποσοστό 100%

Παρατίθεται λίστα κωδικών αριθμών δραστηριότητας (κύριος ΚΑΔ ή ΚΑΔ με τα μεγαλύτερα έσοδα) επιχειρήσεων οι οποίες δικαιούνται να θέσουν σε αναστολή έως το 100% των εργαζομένων που διατηρούσαν την 30ή/12/2021.

ΚΑΔ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
56101103	Υπηρεσίες παροχής γευμάτων από εστιατόριο ταβέρνα, ψαροταβέρνα, με ζωντανή μουσική
56101106	Υπηρεσίες παροχής γευμάτων από κέντρο διασκέδασης – κοσμική ταβέρνα
56300000	Δραστηριότητες παροχής ποτών
56301000	Υπηρεσίες παροχής ποτών
56301001	Υπηρεσίες μπαρ, που παρέχονται από χορευτικό κέντρο
56301004	Υπηρεσίες που παρέχονται από καφέ μπαρ
56301009	Υπηρεσίες που παρέχονται από κέντρο διασκέδασης – καμπαρέ ή νάιτ κλαμπ
56301010	Υπηρεσίες που παρέχονται από κέντρο διασκέδασης – καφωδείο
56301011	Υπηρεσίες που παρέχονται από κέντρο διασκέδασης – μπουάτ
56301012	Υπηρεσίες που παρέχονται από κέντρο διασκέδασης – ντισκοτέκ
56301013	Υπηρεσίες που παρέχονται από μπαρ ξενοδοχείων
90011001	Υπηρεσίες διευθυντή ορχήστρας
90011002	Υπηρεσίες εκτελεστή μουσικών έργων
90011004	Υπηρεσίες καλλιτέχνη κέντρων διασκέδασης
90011007	Υπηρεσίες τραγουδιστή
90011008	Υπηρεσίες χορευτή
90011012	Υπηρεσίες μουσικής ορχήστρας
90011013	Υπηρεσίες μουσικού συγκροτήματος
90011014	Υπηρεσίες χορωδίας
90021904	Επικουρικές υπηρεσίες του θεάματος (σκηνικών, φωτισμού, ηχητικού εξοπλισμού κ.λπ.)
90021910	Υπηρεσίες ηχητικής κάλυψης καλλιτεχνικών εκδηλώσεων
90031104	Υπηρεσίες ενορχηστρωτή
90031107	Υπηρεσίες μουσουργού
90031117	Υπηρεσίες χορογράφου
90031118	Υπηρεσίες χορωδού
90041009	Υπηρεσίες αιθουσών συναυλιών

Αυξήσεις σε **μισθούς** και **επιδόματα** τον **Ιανουάριο -** Πως θα **διαμορφωθούν** με το **επίδομα γάμου**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αυξήσεις που θα ξεκινήσουν από την μισθοδοσία του Ιανουαρίου θα λάβουν χιλιάδες εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα που αμείβονται με βάση τον κατώτατο μισθό ο οποίος αυξήθηκε στα 663 ευρώ από τα 650 ευρώ. Με την αύξηση αυτή χιλιάδες άνεργοι θα λάβουν και αντίστοιχη αύξηση στα επιδόματα ανεργίας από την πληρωμή Ιανουαρίου.

Έτσι ο νέος κατώτατος μισθός για τον εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα με 0 έως 3 χρόνια προϋπηρεσία διαμορφώνεται στα 663 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 729,30 .

- Για το μισθωτό με προϋπηρεσία από 3 έως 6 χρόνια διαμορφώνεται σε 729,3 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 795.60.
- Για τον μισθωτό με προϋπηρεσία από 6 έως 9 χρόνια διαμορφώνεται σε 795,6 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 861,60.
- Για το μισθωτό με προϋπηρεσία άνω των 9 ετών διαμορφώνεται στα 861,9 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 928,20 .

Επίσης η αύξηση του κατώτατου μισθού θα συμπαρασύρει τα επιδόματα του ΟΑΕΔ με το σημαντικότερο το επίδομα ανεργίας που θα αυξηθεί κατά 8 ευρώ.

Από 1η Ιανουαρίου το επίδομα ανεργίας φτάνει στα 407,25 ευρώ από 399,25 ευρώ που είναι σήμερα. Το ύψος του επιδόματος ανεργίας ορίζεται σε ποσοστό 55% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ανεξαρτήτως από το αν ο άνεργος αμειβόταν με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο (προσαυξανόμενο κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος). Αντίθετα, το ειδικό επίδομα μακροχρόνιας ανεργίας το οποίο ανέρχεται σε 200 ευρώ τον μήνα δεν πρόκειται να αυξηθεί, καθώς πρόκειται για σταθερό ποσό.

Αναλυτικότερα:

- Επίδομα ανεργίας: 407,25 ευρώ από 399,25 ευρώ που είναι σήμερα
- Ειδικό βοήθημα λήξης ανεργίας το οποίο ισούται με 13 ημερήσια επιδόματα ανεργίας: Από 207,61 ευρώ σήμερα θα πάει στα 211,77 ευρώ. Ειδικό βοήθημα δικαιούνται οι ασφαλισμένοι, εφόσον παρέμειναν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων επί ένα μήνα μετά τη λήξη της τακτικής επιδότησης ανεργίας και δεν είναι εποχικοί (οικοδόμοι, λατόμοι, ασβεστοποιοί, μουσικοί, τραγουδιστές/-ριες, εργαζόμενοι/-ες σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα κ.λπ.).

Για την καταβολή του ειδικού βοηθήματος οι ασφαλισμένοι πολίτες απαιτείται:

να παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων επί ένα μήνα μετά τη λήξη της τακτικής επιδότησης ανεργίας

το ετήσιο καθαρό οικογενειακό εισόδημα να μην υπερβαίνει ένα συγκεκριμένο ποσό, όπως αυτό αποδεικνύεται από το πλέον πρόσφατα διαθέσιμο έγγραφο της οικείας οικονομικής εφορίας. Για το έτος 2021 το ποσό αυτό ανέρχεται σε 12.325,75 €. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 293,47 € κάθε ημερολογιακό έτος.

- - Ειδικό βοήθημα μετά από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα των ανέργων, ισούται με 15 ημερήσια επιδόματα ανεργίας: Από 239,5 ευρώ θα πάει στα 244,35 ευρώ.
- Ειδικό βοήθημα δικαιούνται οι ασφαλισμένοι/-ες, εφόσον δεν συγκεντρώνουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης, παραμένουν εγγεγραμμένοι/-ες στο μητρώο ανέργων επί τρεις (3) μήνες, έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση ανεργίας εξήντα (60) τουλάχιστον ημέρες εργασίας στο έτος που προηγείται της έναρξης του τριμήνου και δεν είναι εποχικοί (όπως οικοδόμοι, λατόμοι, ασβεστοποιοί, μουσικοί, τραγουδιστές/-ριες, εργαζόμενοι/-ες σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέματα κ.λπ.).

- Το ειδικό βοήθημα σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας, ισούται με 15 ημερήσια επιδόματα ανεργίας: Από 239,5 ευρώ θα πάει στα 244,35 ευρώ.
- Το ειδικό βοήθημα λόγω επίσχεσης εργασίας ή διακοπής εργασιών, ισούται με 20 ημερήσια επιδόματα ανεργίας: Από 319,4 ευρώ θα πάει στα 325,8 ευρώ.

Δικαιούχοι είναι οι ασφαλισμένοι/-ες που δεν συγκεντρώνουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης σε περίπτωση διακοπής των εργασιών της επιχείρησης –εκμετάλλευσης και αδυναμίας για οποιοδήποτε λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, ή σε περίπτωση άσκησης από τον μισθωτό του δικαιώματος της επίσχεσης εργασίας (άρθρο 325 του Αστικού Κώδικα).

Οι δικαιούχοι θα πρέπει να παραμένουν άνεργοι επί τρεις (3) μήνες και να έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση ανεργίας εξήντα (60) τουλάχιστον ημέρες εργασίας στο έτος που προηγείται της έναρξης του τριμήνου.

Ο δικαιούχος μπορεί να λάβει το ειδικό βοήθημα μέχρι και τρεις φορές μέσα στο αυτό ημερολογιακό έτος. Στην περίπτωση που συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις για την καταβολή του ειδικού βοηθήματος περισσότερες από μια φορά στο αυτό ημερολογιακό έτος, δεν απαιτείται η προϋπόθεση των εξήντα (60) ημερομισθίων που απαιτείται μόνο για την πρώτη καταβολή του βοηθήματος.

Για την καταβολή του ειδικού βοηθήματος απαιτείται επιπλέον το ετήσιο καθαρό οικογενειακό εισόδημα του ασφαλισμένου πολίτη να μην υπερβαίνει ένα συγκεκριμένο ποσό (για το έτος 2021 το ποσό αυτό ανέρχεται στα 12.325,75 €), όπως αυτό αποδεικνύεται από έγγραφο της οικείας οικονομικής εφορίας.

- Το ειδικό εποχικό βοήθημα - Το ύψος του προκειμένου για οικοδόμους ορίζεται στο 70% του 37πλασίου του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη: Από 752 ευρώ θα πάει 767,1 ευρώ.
- Το ειδικό εποχικό βοήθημα για τα επαγγέλματα των μουσικών – τραγουδιστών, ηθοποιών κ.λπ. στο 70% του 25πλασίου του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη : Από 508 ευρώ θα πάει 518,35 ευρώ.
- Βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων – ασφαλισμένων: Το μηνιαίο ποσό της παροχής ισούται με το μηνιαίο επίδομα ανεργίας: 407,25 ευρώ από 399,25 ευρώ που είναι σήμερα.

Κατοχυρωμένες οι **τριετίες** έως το **2012 - «Ξεπάγωμα»** μόνο εάν η **ανεργία υποχωρήσει** σε **μονοψήφιο ποσοστό** ή με **κυβερνητική παρέμβαση**

Αργυρώ Μαυρούλη

Κανένα περιθώριο αμφισβήτησης των κατοχυρωμένων επιδομάτων προϋπηρεσίας – τριετιών έως το 2012 δεν αφήνει η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, τόσο για όσους αμείβονται με τον κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, όσο και για τους υπόλοιπους με υψηλότερες απολαβές μέσω συλλογικών συμβάσεων. Ωστόσο όπως προβλέπει ο μνημονιακός νόμος που εφαρμόστηκε το 2012, το σύνολο των εργαζομένων δεν μπορεί να λάβει προσαύξηση στις απολαβές του έως ότου η ανεργία στη χώρα δεν υποχωρήσει σε μονοψήφιο ποσοστό. Κάτι που μπορεί να αλλάξει μόνο η κυβέρνηση με νομοθετική παρέμβαση, προκειμένου να επανέλθουν οι τριετίες και να αυξηθούν οι μισθοί.

Το ΣτΕ είπε όχι στην κατάργηση των τριετιών μετά από 31 μήνες, χωρίς όμως να αλλάζει η σημερινή κατάσταση. Η προσαύξηση των μισθών λόγω προϋπηρεσίας χορηγείται μόνο σε όσους είχαν συμπληρώσει τα έτη έως τον Φεβρουάριο του 2012, ενώ για το σύνολο των εργαζομένων

που συμπληρώνουν τριετία απασχόλησης μετά το 2012, δεν καταβάλλεται προσαύξηση στους μισθούς τους. Το επίδομα προϋπηρεσίας ή τριετίες ισούται με 10% επί του κατώτατου μισθού, για κάθε τριετία που συμπληρώνει ο εργαζόμενος και μέχρι τρεις τριετίες κατ' ανώτατο όριο.

Υπενθυμίζεται ότι το 2012 στην 6η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου υπήρχε όρος που προβλέπει ότι για μεταβολή μισθών απαραίτητη προϋπόθεση είναι η ανεργία να υποχωρήσει κάτω του 10%. Η καταγεγραμμένη ανεργία το Νοέμβριο του 2021 ήταν 13,3%. Ο Νόμος 4093/12 ορίζει «Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012».

Η νομική προσπάθεια του ΣΕΒ και άλλων εργοδοτικών οργανώσεων ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας κατά μίας εγκυκλίου που εκδόθηκε το 2019 και προέβλεπε την επανενεργοποίηση των τριετιών, δεν ευοδώθηκε επί της ουσίας και απορρίφθηκε για τυπικούς λόγους.

Το Δικαστήριο, με απόφαση του Δ' Τμήματος του, έκρινε ότι η εν λόγω εγκύκλιος δεν μπορεί δικαστικά να κριθεί. Και τούτο, διότι σύμφωνα με την απόφαση του ανωτάτου δικαστηρίου, η εγκύκλιος του 2019 αποτελεί ερμηνευτική νόμου εγκύκλιο, δηλαδή «πράξη μη εκτελεστή» σύμφωνα με τα νομικά, και ως εκ τούτου δεν μπορεί δικαστικά να κριθεί και να αξιολογηθεί. Οι εργοδοτικές οργανώσεις υποστήριζαν, ότι οι τριετίες έχουν καταργηθεί και δεν ισχύουν, ενώ οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων (Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας και άλλες) υποστήριζαν το αντίθετο.

ΓΣΕΕ: Οι εργοδότες ζήτησαν «γυμνό» μισθό

Ο εκπρόσωπος Τύπου της ΓΣΕΕ Δημήτρης Καραγεωργόπουλος επισημαίνει στο «Mononews» το ΣτΕ έκρινε ότι δεκάδες χιλιάδες μισθωτοί που είχαν θεμελιώσει δικαίωμα για επιδόματα προϋπηρεσίας έως το Φεβρουάριο του 2012 τα δικαιούνται ακόμη.

Όπως μας εξηγεί οι βιομήχανοι με την προσφυγή στο ΣτΕ ζητούσαν «γυμνό» μισθό για όλους χωρίς 3ετίες, έστω και «παγωμένες», από το 2012 και μετά ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας. «Εφόσον, η απόφαση των δικαστών κάνει αποδεκτούς τους ισχυρισμούς των συνδικαλιστικών οργανώσεων και διατηρεί σε ισχύ την ερμηνευτική εγκύκλιο (σήμερα θα αποκτήσουμε πλήρη γνώση που θα λάβουμε την απόφαση) τότε οι μισθοί θα πρέπει να συνεχίσουν να καταβάλλονται στα σημερινά επίπεδα, δηλαδή στο ύψος στο οποίο διαμορφώθηκαν από τον Ιανουάριο του 2022 και μετά, με τις προσαυξήσεις προϋπηρεσίας για όσους είχαν πάνω από 3 χρόνια εργασίας έως τον Φεβρουάριο του 2012».

Η ΓΣΕΕ και οι οργανώσεις - μέλη που έδωσαν σκληρή μάχη στο ΣτΕ, εξακολουθούν να διεκδικούν νομοθετικό "ξεπάγωμα" όλων των αντεργατικών και μνημονιακών ρυθμίσεων, με απελευθέρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για ρύθμιση του κατώτατου μισθού μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. «Σε μια περίοδο που το κύμα ακρίβειας σαρώνει τα πάντα στο πέρασμά του, η Κυβέρνηση οφείλει να επαναφέρει τον κατώτατο μισθό στα 751 ευρώ και στη συνέχεια ο μισθός προσαρμοστεί στο 60% του διαμέσου ακαθάριστου μισθού πλήρους απασχόλησης, δηλαδή στα 809 ευρώ, με την υπογραφή Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων», αναφέρει ο κ. Καραγεωργόπουλος.

Γ. Καρούζος- Απαιτείται παρέμβαση του υπουργείου Εργασίας

Ο δικηγόρος - εργατολόγος Γιάννης Καρούζος επισημαίνει ότι το Δικαστήριο έκρινε ότι η εγκύκλιος Αχτιόγλου δεν θεσπίζει νομική υποχρέωση για αναγνώριση τριετιών, καθώς δεν αποτελεί νόμο που εισάγει τέτοια ρύθμιση. «Είχα υποστηρίξει από την αρχή την άποψη ότι απαιτούνταν η θέσπιση διάταξης νόμου που να ρυθμίζει ρητά το θέμα. Παρόλα αυτά δεν τίθεται κανένα πεδίο αμφισβήτησης του συνυπολογισμού των τριετιών στον κατώτατο μισθό παρά τη σχετική ασάφεια του νόμου του 2013», επιμένοντας ότι το υπουργείο Εργασίας θα πρέπει να αποσαφηνίσει αν θα πρέπει να συνεχίζεται η

υποχρεωτική καταβολή τους. «Δεν τίθεται θέμα εξέλιξης όσον αφορά το "ξεπάγωμα" των τριετιών λόγω μνημονιακής δέσμευσης της χώρας μέχρις ότου ο δείκτης της ανεργίας πέσει κάτω του 10%», ανέφερει ο κ. Καρούζος.

Δ. Περπατάρης – ποιοι εργοδότες κινδυνεύουν με έντοκη καταβολή αυξήσεων

«Κατ' αρχήν θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι η Απόφαση δεν φορά το πάγωμα των τριετιών (δηλαδή την εξέλιξη των τακτικών αποδοχών που δινόταν σε κάθε εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα ανάλογα με την πάροδο του χρόνου προϋπηρεσίας του στον ίδιο εργοδότη, εξέλιξη που πάγωσε με τους μνημονιακούς νόμους και ιδίως την ΠΥΣ 6/2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να γίνει μονοψήφιο), αλλά για την αύξηση του βασικού μισθού μέσω προσαύξησης της προϋπηρεσίας μέσω της Εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας επί Υπουργίας Έφης Αχτσιόγλου, δηλαδή για την εγκύκλιο με τις οδηγίες για την εφαρμογή της αύξησης του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας που αμείβονταν με τον κατώτατο βασικό μισθό (της ΕΓΣΣΕ).

Συγκεκριμένα με την Εγκύκλιο αυτή, ο μεν κατώτατος μισθός είχε αυξηθεί στα 650 ευρώ και το κατώτατο ημερομίσθιο στα 29,04 ευρώ χωρίς ηλικιακή διάκριση, ο δε κατώτατος μισθός προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε διαμορφωμένη τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και το κατώτατο ημερομίσθιο προσαυξανόταν κατά 5% για κάθε διαμορφωμένη τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες. Έτσι, για τους έχοντες 3-6 έτη προϋπηρεσία ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε από τα 650 ευρώ στα 715 ευρώ, για τους έχοντες 6-9 έτη προϋπηρεσίας αυξήθηκε στα 780 ευρώ και για τους έχοντες άνω των 9 ετών προϋπηρεσία, ο μισθός αυξήθηκε στα 845 ευρώ.

Το ΣτΕ με την εύστοχα διατυπωμένη απόφαση του ουσιαστικά καθοδηγεί στην αποκατάσταση της νομιμότητας σε όσους εργοδότες κατά προτροπή του ΣΕΒ δεν είχαν εφαρμόσει άμεσα την εγκύκλιο μη καταβάλλοντας την προσαύξηση μισθού σε όσους είχαν κατοχυρωμένες τριετίες. Τώρα πολλοί εργοδότες κινδυνεύουν να υποστούν τις κυρώσεις του Νόμου σημαντικότερη των οποίων είναι η έντοκη δικαστική διεκδίκηση από τους παθόντες εργαζόμενους των σχετικών κονδυλίων και μάλιστα εντόκως». Σύμφωνα με τον κ. Περπατάρη πρόκειται για μεγάλο αριθμό ενδιαφερομένων «δοθέντος ότι τα δίσεκτα οικονομικά έτη πλήθος εργαζομένων αμείβονταν με τον κατώτατο βασικό μισθό ακριβώς προκειμένου να συμπιεστεί το μισθολογικό τους κόστος και λόγω της ανυπαρξίας ή αναστολής ισχύος των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που μέχρι το 2012 λειτουργούν αδιατάρακτα από τις νομοθετικές παρεμβάσεις της Κυβερνητικής εξουσίας».

Τα **νέα προγράμματα απασχόλησης** και **κατάρτισης** του **υπουργείου Εργασίας** για το **2022 - Περισσότεροι** από **243.000** οι **ωφελούμενοι**

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότεροι από 243.000 ωφελούμενοι αναμένεται να ενταχθούν στα νέα προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης που θα τρέξουν το 2022. Το αμέσως επόμενο διάστημα θα ξεκινήσει η υλοποίηση δυο νέων προγραμμάτων για 20.000 ανέργους με πόρους που θα διατεθούν μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και τριών προγραμμάτων με πόρους που έχει εξασφαλίσει ο ΟΑΕΔ για 19.000 ανέργους.

Παράλληλα, θα διατεθούν 500 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης για τη δημιουργία επιπλέον 54.500 νέων θέσεων πλήρους απασχόλησης, ανεβάζοντας τον αριθμό των ωφελούμενων στις 93.500. Μέσω των νέων προγραμμάτων θα επιδοτηθούν οι επιχειρήσεις για την διατήρηση των υπαρχουσών θέσεων εργασίας, αλλά την δημιουργία νέων.

Επίσης το Υπουργείο Εργασίας σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ προχωρούν στην υλοποίηση νέων προγραμμάτων κατάρτισης για 580.000 εργαζόμενους και άνεργους, αξιοποιώντας πόρους ύψους 1 δισ. ευρώ που θα διατεθούν μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης έως 2025.

Τα νέα προγράμματα κατάρτισης θα εστιάζουν σε βασικές ψηφιακές δεξιότητες, δηλαδή σε ικανότητες που μπορούν να αξιοποιηθούν σε όλους τους κλάδους. Τα προγράμματα αυτά θα περιλαμβάνουν επίσης αντικείμενα που αφορούν στην πράσινη οικονομία. Επιδίωξη του Υπουργείου Εργασίας είναι μέχρι το τέλος του 2022, 150.000 ωφελούμενοι να έχουν λάβει πιστοποιητικό ολοκλήρωσης προγράμματος κατάρτισης.

Προγράμματα

Μέσα στους πρώτους μήνες του 2022 θα προκηρυχθούν τα εξής προγράμματα:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας, συνολικού προϋπολογισμού 120 εκ. ευρώ. Η δράση αφορά στην άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας και τη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, σε περιοχές με υψηλό δείκτη ανεργίας, με έμφαση στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της πράσινης και κυκλικής οικονομίας, με διάρκεια επιχορήγησης 18 μηνών και μηνιαίο ποσό επιχορήγησης που θα κυμαίνεται στα 700 ευρώ.
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, συνολικού προϋπολογισμού 111 εκ. ευρώ. Ωφελούμενοι της δράσης θα είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανεργίας του ΟΑΕΔ οι οποίοι ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, όπως άτομα με αναπηρία, αποφυλακισμένοι, απεξαρτημένοι, νεαρά παραβατικά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας, διεμφυλικά πρόσωπα και θύματα εμπορίας ανθρώπων, καθώς και άνεργοι που αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας όπως μητέρες που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας μετά την ανατροφή των παιδιών τους, μακροχρόνια άνεργοι άνω των 24 μηνών ή ηλικίας άνω των 55 ετών, άτομα με πολύ χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, μονογονεϊκές οικογένειες, κλπ. Η διάρκεια του προγράμματος θα κυμαίνεται από 1-2 χρόνια, ανάλογα με την κατηγορία του ανέργου, ενώ η μηνιαία επιχορήγηση μισθού και εισφορών θα κυμαίνεται στα 720 ευρώ.
- Πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης με συνδυασμό με απόκτηση σχετικής επαγγελματικής εμπειρίας για 15.000 άνεργους ηλικίας 25-45 ετών,
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για 12.000 νέους ανέργους ηλικίας 18-30 ετών,
- Προγράμματα ανοικτού πλαισίου για 22.500 ανέργους και
- Πρόγραμμα δημιουργίας 5.000 νέων θέσεων εργασίας, με έμφαση στις γυναίκες, σε επιχειρήσεις της πράσινης οικονομίας. Σύντομα θα ξεκινήσουν οι αιτήσεις για τον Β κύκλο του προγράμματος επιδότησης της εργασίας για 5.000 ανέργους 30 ετών και άνω, με έμφαση στις γυναίκες, στις Περιφέρειες Δυτικής Μακεδονίας, Στερεάς Ελλάδας, Ιονίων Νήσων, Πελοποννήσου, Βόρειου Αιγαίου και Κρήτης. Το 12μηνης διάρκειας πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις και τα ποσά της επιχορήγησης μισθού και ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη ανέργων σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης κυμαίνονται από 466,5 ευρώ το μήνα (5.598 ευρώ ετησίως) έως 700 ευρώ το μήνα (8.397 ευρώ ετησίως). Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος φτάνει τα 65 εκατ. ευρώ.
- Στο αμέσως επόμενο διάστημα σχεδιάζεται πρόγραμμα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για 10.000 νέους ανέργους 18-29 ετών, διάρκειας 7 μηνών, στην Αττική και στην Κεντρική Μακεδονία, συνολικού προϋπολογισμού 65 εκατ. ευρώ, με στόχο την ενί-

σχυση της πρόσβασης των νέων στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και την αντιμετώπιση της διαρροής επιστημονικού εργατικού δυναμικού.

- Πρόγραμμα 12μηνης επιδότησης της εργασίας για 4.000 ανέργους 30 ετών και άνω, με έμφαση στις γυναίκες, στις Περιφέρειες Αττικής και Ν. Αιγαίου, προϋπολογισμού 26 εκατ. ευρώ. Ωφελούμενοι της Δράσης είναι άνεργοι ηλικίας 30 ετών και άνω εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μηνός κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2.

Στις κατηγορίες ανέργων κατά την υπόδειξή τους πρέπει να συντρέχουν οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- Να έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης.
- Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας ή πολίτες τρίτων χωρών που έχουν άδεια διαμονής για εξαρτημένη εργασία, τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η δράση.
- Να είναι ηλικίας 30 ετών και άνω, δηλαδή να έχουν συμπληρώσει το 30ο έτος της ηλικίας τους και να διανύουν το 31ο έτος και άνω κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους από την αρμόδια Υπηρεσία.

Ως άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας για τον σκοπό της παρούσας δράσης ορίζονται όσοι έχουν συμπληρώσει το 50ο έτος της ηλικίας τους και διανύουν το 51ο έτος και άνω κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους από την αρμόδια υπηρεσία ΚΠΑ2.

Προγράμματα κατάρτισης

Ιδιαίτερη μέριμνα θα δοθεί στην κατάρτιση και επανένταξη στην αγορά εργασίας των μακροχρόνια ανέργων και σε εκείνους που δεν έχουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες, είναι αποσυνδεδεμένοι από την εργασία, καθώς και υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών.

Μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης θα παρέχονται ψηφιακές δεξιότητες μεσαίου επιπέδου στους τομείς πωλήσεων, μάρκετινγκ, διαχείρισης πελατολογίου κ.α. σε θέματα ανάλυσης δεδομένων, ψηφιακού μάρκετινγκ, προγραμματισμού, υποστήριξη δικτύων, ψηφιακού σχεδιασμού, κ.α.

Οι δράσεις θα απευθύνονται σε εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, ιδίως εκείνους που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο ανεργίας και εργαζόμενους στις ΜΜΕ, καθώς και στους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα.

Όσον αφορά τις δράσεις που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία μέσω των προγραμμάτων θα αναπτύσσονται εξειδικευμένες πράσινες δεξιότητες, όπως δεξιότητες που υποστηρίζουν τη βιομηχανία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την κλιματική εξάρτηση και τη διαχείριση φυσικών πόρων.

Σε **εφαρμογή** το **“Myergani.gov.gr”**- Το **πρώτο εξάμηνο** του **2022** η **ψηφιακή κάρτα**

Αργυρώ Μαυρούλη

Άμεση πρόσβαση στα δεδομένα που έχει καταχωρήσει η επιχείρηση- εργοδότης θα έχει πλέον και ο εργαζόμενος μέσω της εφαρμογής “Myergani.gov.gr”, την οποία παρουσίασε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης με στόχο να εξαλειφθεί η μαύρη εργασία και να αντιμετωπιστεί η υποδηλωμένη εργασία.

Ήδη έχει ενεργοποιηθεί η εφαρμογή και οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στα στοιχεία που τους αφορούν, όπως οι σχέσεις εργασίας, η πλήρη λίστα όλων των δηλώσεων και οι πληρωμές από μέτρα στήριξης λόγω πανδημίας. Τον Φεβρουάριο θα είναι έτοιμο και το

app για τις κινητές συσκευές, προκειμένου όλα τα δεδομένα να είναι διαθέσιμα σε πραγματικό χρόνο. Όπως τόνισε ο υπουργός Εργασίας ο εργαζόμενος αποκτά περισσότερη δύναμη.

Ταυτόχρονα τίθεται σε εφαρμογή από την εταιρεία ΟΤΕ, ως αναδόχου εταιρείας, η δεύτερη εφαρμογή για την πάταξη της υποδηλωμένης και αδήλωτης εργασίας, η ψηφιακή κάρτα εργασίας. Σύμφωνα με τον κ. Χατζηδάκη, μέσω της ψηφιακής κάρτας θα γίνεται η καταγραφή του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων, οι υπερωρίες που πραγματοποιούνται, προκειμέ-

νου να σταματήσει η παραβατικότητα που βλάπτει τους εργαζόμενους αλλά και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων που τηρούν την εργασιακή νομοθεσία.

Όπως επισήμανε ο κ. Χατζηδάκης, η ενεργοποίηση της ψηφιακής κάρτας είναι ένα πάγιο αίτημα της ΓΣΕΕ και ένα πρωτοποριακό εργαλείο σε ευρωπαϊκό επίπεδο, επιβάλλοντας ισότητα ανάμεσα στις επιχειρήσεις. Η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας θα επιδοτηθεί με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και θα ξεκινήσει από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις που ήδη εφαρμόζουν συστήματα ωρομέτρησης και στη συνέχεια σε όλες τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτους μεγέθους.

Το πρώτο τρίμηνο του 2022 θα είναι έτοιμος ο εγκέφαλος που θα λαμβάνει και θα καταχωρεί όλες τις πληροφορίες από τον εργοδότη και εργαζόμενο. Εντός του πρώτου εξαμήνου θα ξεκινήσει η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας με παρακολούθηση δεδομένων σε τράπεζες και σούπερ-μάρκετ και μετά στις υπόλοιπες επιχειρήσεις μεσαίες και μικρότερες. Με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας θα περιοριστεί κυρίως η απλήρωτη υπερεργασία.

Ο κ. Χατζηδάκης τόνισε ότι το πρώτο εξάμηνο θα μπουν μεγάλες επιχειρήσεις, αλλά στόχος είναι να μπουν οι μεσαίες και οι μικρές όπου εντοπίζονται παραβάσεις. Ακόμη θα υπάρξει διάλογος με τους κλάδους προκειμένου συναινετικά να βρεθεί λύση για τον τρόπο εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Η τρίτη εφαρμογή για την ολοκλήρωση του ψηφιακού εκσυγχρονισμού είναι η μετεξέλιξη του ΕΡΓΑΝΗ σε ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Η υλοποίηση βρίσκεται σε εξέλιξη από τον περασμένο Ιούνιο και θα ολοκληρωθεί τον Ιούνιο του 2022 με στόχο τη μείωση της γραφειοκρατίας, του διοικητικού φόρτου, τη ψηφιοποίηση των διαδικασιών και την ολιστική αντιμετώπιση ζητήματος.

Με αυτό τον τρόπο η ανεξάρτητη αρχή της επιθεώρησης εργασίας θα μπορεί να κάνει στοχευμένους ελέγχους, έχοντας όλα τα δεδομένα σε πραγματικό χρόνο. Με αυτό τον τρόπο θα επιβάλλεται άμεσα, σύμφωνα με τον κ. Χατζηδάκη, πρόστιμο 10.500 ευρώ για αδήλωτους εργαζόμενους. Αυτοματοποιημένα θα γίνεται απεικόνιση των προστίμων που έχουν επιβληθεί.

Η γενική γραμματέας Εργασίας Άννα Στρατινάκη επισήμανε ότι άμεσα θα ενεργοποιηθεί και η αυτοματοποίηση της υποβολής ΑΠΔ μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, όπου με διαφάνεια, αντικειμενικότητα θα αντλούνται δεδομένα για το ασφαλιστικό και το εργασιακό.

Ταυτόχρονα επισήμανε ότι εξετάζεται μέσω του “Myergani.gov.gr” να μπορούν να γίνουν και καταγγελίες εργαζομένων για παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, υπό αυστηρό πλαίσιο τήρησης προσωπικών δεδομένων. Αρχικά ψηφιακή κάρτα θα εφαρμοστεί σε επιχειρήσεις με πενθήμερο ή εξαήμερο πλήρους απασχόλησης παροχής υπηρεσιών και εντάσεως εργασίας, μετά θα ενταχθούν οι επιχειρήσεις με εξαήμερο απασχόλησης και βιομηχανίες και μετά ειδικά καθεστώτα απασχόλησης. Σε επόμενο στάδιο μέσω της ψηφιακής κάρτας εργασίας θα δηλώ-

νεται και η τηλεργασία, όπου θα καταγράφεται ο χρόνος απασχόλησης και θα τηρείται το δικαίωμα αποσύνδεσης.

Ξεκινά την **1η Φεβρουαρίου** η **λειτουργία** του **Μητρώου** των **Συνδικαλιστικών Οργανώσεων**

Ξεκινά την 1η Φεβρουαρίου 2022 η λειτουργία του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών, εντός του πλαισίου που θέσπισε ο Νόμος για την Προστασία της Εργασίας 4808/2021, όπως εξειδικεύθηκε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Η υποβολή των απαιτούμενων στοιχείων και αρχείων θα πραγματοποιείται αποκλειστικά ψηφιακά και μάλιστα με πρωτοβουλία και ευθύνη των ίδιων των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Μετά την αρχική εγγραφή τους, οι οργανώσεις έχουν την αποκλειστική ευθύνη τήρησης των αρχείων και στοιχείων στην ψηφιακή τους μερίδα.

Το Μητρώο τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή ως βάση δεδομένων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, είναι προσβάσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση mitroaorganoseon.yeka.gov.gr και αποτελείται από τα εξής επιμέρους Μητρώα: α) Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) και β) Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ. ΜΗ.Ο.Ε.).

Από 1ης Φεβρουαρίου καθίσταται τεχνικά δυνατή η εγγραφή στο Μητρώο των οργανώσεων για τις οποίες προβλέπεται η σχετική υποχρέωση, δηλαδή για όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, ενώσεις προσώπων εργαζομένων και οργανώσεις των εργοδοτών και ειδικά αυτές που συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή και ορίζουν εκπροσώπους τους στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και στα συλλογικά όργανα αυτού. Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με το Ν. 4808/2021, η εγγραφή στο μητρώο αποτελεί προϋπόθεση για συλλογική διαπραγμάτευση, κήρυξη απεργίας και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Για την εγγραφή των υπόχρεων οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών στο οικείο μητρώο (ΓΕΜΗΣΟΕ ή ΓΕΜΗΟΕ) απαιτείται, κατά περίπτωση, κατ' ελάχιστο η υποβολή των ακόλουθων αρχείων ή/και στοιχείων:

- Είδος Οργάνωσης, Επωνυμία
- Στοιχεία έδρας
- Στοιχεία καταστατικού (Ιδρυτική/Συστατική Πράξη, Επικυρωμένο Καταστατικό, Διαταγή Εγγραφής, Δικαστήριο κατάθεσης αίτησης εγγραφής, Αριθμός-Έτος-Δικαστήριο εγγραφής).

Μετά την εγγραφή τους στο Μητρώο παρέχεται η δυνατότητα στις οργανώσεις για εξαγωγή προτυποποιημένης Βεβαίωσης Εγγραφής με αποτύπωση, επί του σώματος αυτής, μοναδικού σειριακού αριθμού μέσω του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί για κάθε νόμιμη χρήση.

Ειδικά οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων (και όχι των εργοδοτών), οι οποίες συνιστώνται από 01/01/2022 και εφεξής (υπό σύσταση), αποκτούν νομική προσωπικότητα από την εγγραφή τους στο ΓΕΜΗΣΟΕ και την κατάθεση σε αυτό όλων των στοιχείων που απαιτούνται από το νόμο.

Υπενθυμίζεται ότι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μπορούν να έχουν πρόσβαση στο περιεχόμενο του Μητρώου προκειμένου να εκπληρώσουν υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία, όπως, για παράδειγμα, κατά τη διαδικασία διαπίστωσης ότι συλλογική ρύθμιση εργασίας δεσμεύει ήδη εργοδότες, που απασχολούν ποσοστό μεγαλύτερο του 50% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος. Σε κάθε περίπτωση, εφαρμόζεται η νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Πως θα **πληρωθούν** οι **εργαζόμενοι** το **διήμερο 25** και **26 Ιανουαρίου - Τι ισχύει** για όσους **εργάστηκαν** με **τηλεργασία**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την πλήρη κάλυψη των εργοδοτικών και εργατικών ασφαλιστικών εισφορών και για τις δυο μέρες που δεν λειτούργησε ο ιδιωτικός τομέας λόγω κακοκαιρίας θα αναλάβει το κράτος με νομοθετική ρύθμιση που προωθεί η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι θα λάβουν κανονικά τις αποδοχές τους για τις 25 και 26 Ιανουαρίου από τους εργοδότες τους.

Ωστόσο, αυτό δεν ισχύει για τους εργαζόμενους όλων των Περιφερειών. Ειδικότερα για τις 25 Ιανουαρίου αφορά τους εργαζόμενους στις Περιφέρειες Αττικής, Κρήτης και Νοτίου Αιγαίου, στις Περιφερειακές Ενότητες Βοιωτίας και Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και στην Περιφερειακή Ενότητα Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας. Επίσης για σήμερα 26 Ιανουαρίου αφορά τους εργαζόμενους στις Περιφέρειες Αττικής, Κρήτης και Νοτίου Αιγαίου, καθώς και στις Περιφερειακές Ενότητες Βοιωτίας και Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.

Οι εργοδότες- επιχειρήσεις για τις 2 αυτές ημέρες και των συγκεκριμένων Περιφερειών απαλλάσσονται από την καταβολή των εργατικών και εργοδοτικών εισφορών, οι οποίες θα καλυφθούν από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Σύμφωνα με τον εργατολογο Γιάννη Καρούζο, οι εργαζόμενοι που δεν θα καταφέρουν να προσέλθουν στην εργασία τους εξαιτίας της αδυναμίας μετακίνησής τους λόγω της χιονόπτωσης και των συνεπειών της, δικαιούνται κανονικά τις αποδοχές για τις ημέρες αυτές.

Εάν όμως η επιχείρηση λόγω της ασυνήθους σε ένταση χιονόπτωσης είναι κατά αντικειμενική κρίση αδύνατο να λειτουργήσει, δεν οφείλει μισθό στους εργαζόμενους και οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να προσέλθουν στην εργασία τους.

Επίσης όπως διευκρινίζει ο κ. Καρούζος ο εργοδότης δεν μπορεί να εξαναγκάσει τον εργαζόμενο να πάρει άδεια εκτός αν το ζητήσει αυθόρμητα ο εργαζόμενος. Στην περίπτωση δε που λόγω χιονόπτωσης και κλειστών σχολείων ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει άδεια αναψυχής ή κατόπιν συναίνεσης και αιτήματός για άδεια άνευ αποδοχών. Στην περίπτωση όμως που συντρέχει ταυτόχρονα ασθένεια του παιδιού ή οικείου προσώπου, δικαιούται με βεβαίωση ιατρού να λάβει αμειβόμενη άδεια ανωτέρας βίας έως 2 ημέρες ετησίως.

Παράλληλα ο κ. Καρούζος διευκρινίζει ότι για τις περιοχές που ισχύει η αργία, δεν υφίσταται ούτε τηλεργασία. «Ο εργαζόμενος παραμένει στο σπίτι του. Τηλεργασία στο Δημόσιο μπορεί να γίνει στις υπόλοιπες περιοχές, όχι σε αυτές για τις οποίες ισχύει η αργία» αναφέρει.

Εφαρμογή τηλεργασίας

Για άλλη μια φορά, το υπουργείο Εργασίας απευθύνει ισχυρή σύσταση για τηλεργασία σε όλες τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, όπου αυτό είναι εφικτό. Εξάλλου το μέτρο της τηλεργασίας ισχύει και μπορούν οι επιχειρήσεις να βάλουν σε τηλεργασία μέχρι το 50% των εργαζομένων τους.

Για τον ιδιωτικό τομέα, ισχύουν τα εξής:

- Λειτουργία με το αναγκαίο προσωπικό για την παροχή της υπηρεσίας ή την εκπλήρωση του έργου σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.
- Προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου με παροχή τηλεργασίας ή παροχή εργασίας σε χώρο εκτός επαφής με κοινό, όπου είναι εφικτό.
- Το ποσοστό των εργαζομένων με τηλεργασία καθορίζεται με απόφαση του εκάστοτε εργοδότη μέχρι ποσοστού 50%.
- Η προσέλευση των εργαζομένων πραγματοποιείται σταδιακά, σύμφωνα με τις εργασιακές ανάγκες και τις οδηγίες του εκάστοτε εργοδότη.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	Εργαστήριο ζαχαροπλαστικής	Αγ. Νικολάου 123, Ίλιον-13123	2105021427	jglykos@hotmail.gr
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Γενναίου Κολοκοτρωνη 12 Αγ. Δημήτριος	2109959907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ	Ταπετσαρίες Επίπλων	Δημητρακοπούλου Ν. 91-93	2109242838	tompantzos@gmail.com
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΑΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Ζαχαροπλαστική	Παπαδιαμαντοπούλου 24Γ	2107774012	pavlouzaxaroplastiki@gmail.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ιωλκού 5, Νέα Ιωνία	2102798505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Δαμοκλέους 10, Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	Οδός 2η & 16η ΒΙΟ.ΠΑ Α. Λιοσίων	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ του ΛΟΥΚΑ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρνές 13677	2102460609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

Gp competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...