ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ-ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2021
ΤΕΥΧΟΣ 310

ΒΕΑ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Δυσβάστακτη η εκτόξευση του κόστους ενέργειας για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680719

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**
Προϊσταμένη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊσταμένη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊσταμένη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊσταμένη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Προϊσταμένη **Μ. Γιαννικέογλου** τηλ.: 210 3680719	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊσταμένη **Ξ. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680877
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Μέτρα για την επόμενη μέρα - Οι προτάσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας

Η επόμενη ημέρα της υγειονομικής κρίσης για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις προδιαγράφεται δυσοίωνη εάν δεν παρθούν τώρα μέτρα που όχι απλά θα ανακουφίζουν αλλά θα δημιουργούν και τις προϋποθέσεις επανεκκίνησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας έχει ήδη καταθέσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο – πρόταση στην Κυβέρνηση. Οι επιχειρήσεις, που λειτουργούν ή θα λειτουργήσουν στην Ελλάδα, πρωτίστως χρειάζονται: Ομαλό και σταθερό φορολογικό καθεστώς, ταχύτητα στην απονομή της δικαιοσύνης, δραστική μείωση γραφειοκρατίας με ψηφιοποίηση υπηρεσιών, καταρτισμένο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό.

Για μας, το νέο παραγωγικό μοντέλο, στηρίζεται στους εξής μοχλούς ανάπτυξης: Καθολική προσπάθεια για τη διατροφική επάρκεια της χώρας, Στήριξη του τουριστικού προϊόντος, Ενεργοποίηση της βιοτεχνίας / μεταποίησης για τη μείωση των εισαγόμενων προϊόντων και την αύξηση των εξαγωγών, Οριζόντιος σχεδιασμός για την πράσινη ανάπτυξη: Μείωση της Ενεργειακής Φτώχειας και Ενίσχυση της παραγωγής ΑΠΕ. Για τις πληττόμενες επιχειρήσεις απαιτείται παράταση τόσο στην Αναστολή Συμβάσεων Εργασίας όσο και στο καθεστώς μερικής απασχόλησης μέσω του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» για εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή. Παράλληλα πρέπει η διευρυνθεί η χρονική διάρκειας μείωσης του ενοικίου ενώ για την Επιστρεπτέα προκαταβολή δεν θα πρέπει να επιστραφεί το 60% και να έχουν δικαίωμα συμμετοχής όλες οι επιχειρήσεις, εφόσον πληρούν τα κριτήρια πτώσης τζίρου αλλά και νέες επιχειρήσεις που άνοιξαν τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο.

Μείζον ζήτημα αποτελεί η ρύθμιση για την αναστολή πληρωμής αξιογράφων με την χρηματοδότηση 25% στον εκδότη για να μην δημιουργηθεί επιπλέον πρόβλημα ρευστότητας και η παροχή εγγυήσεων για την χορήγησε νέων δανείων κεφαλαίων κίνησης.

Σε ότι αφορά μια πλειάδα επιχειρήσεων που τέθηκαν σε αναστολή με κρατική εντολή, εκεί τα μέτρα πρέπει να είναι πιο δραστικά. Εκτός από την παράταση στην αναστολή των συμβάσεων εργασίας, την ακόμη μεγαλύτερη μείωση του ενοικίου στα επαγγελματικά ακίνητα και το κούρεμα της επιστρεπτέας προκαταβολής τουλάχιστον κατά 80% θα πρέπει:

- Να καταργηθεί η προκαταβολή φόρου (εναλλακτικά, για τις επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μείωση πάνω από 35%, να μην πληρώσουν προκαταβολή φόρου, για όσους έχουν κάποια κέρδη, ό,τι ίσχυσε πέρυσι)
- Να επεκταθεί η αναστολή καταβολής ΦΠΑ και τον Σεπτέμβριο
- Να παραταθούν έως 30-8-2021 οι βεβαιωμένες οφειλές από χρεωστικές δηλώσεις ΦΠΑ Νοεμβρίου για τις επιχειρήσεις που έχουν ενεργό ΚΑΔ ένα από τους ΚΑΔ της απόφασης και ταυτόχρονα η λειτουργία τους αναστέλλεται με εντολή δημόσιας αρχής.
- Να παραταθεί η προθεσμία καταβολής των δόσεωνρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών μέχρι και το πρώτο τρίμηνο του 2021.
- Να δοθεί χρηματοδότηση 50% στον εκδότη αξιογράφων για να μην δημιουργηθεί επιπλέον πρόβλημα ρευστότητας.

Το πλέγμα των μέτρων προκειμένου να καταστεί ουσιαστικό και αποτελεσματικό θα πρέπει να πλαισιωθεί και με μια σειρά οριζόντια μέτρα τόσο για τα φυσικά όσο και τα νομικά πρόσωπα.

Για παράδειγμα απαιτείται επανένταξη πληγέντων από την πανδημία του κορωνοϊού σε καθεστώς ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών αλλά και ασφαλιστικών εισφορών για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής ή αναστολή είσπραξης. Μονόδρομο θεωρούμε επίσης την επιστροφή στο αφορολόγητο όριο των 12.000 ευρώ, από το οικονομικό έτος του 2019, την κατάργηση ή τουλάχιστον μείωση του ΕΝΦΙΑ για το 2020 για τις παραγωγικές επιχειρήσειςκαι την έναρξη της συζήτησης στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για λήψη πολιτικής απόφασης που θα δίνει τη δυνατότητα στα κράτη – μέλη να διαγράψουν χρέη προ το Δημόσιο και τις Τράπεζες για τις πληγείσες από την πανδημία επιχειρήσεις.

Σε αυτή την εξαιρετικά δυσμενή κατάσταση για το σύνολο της χώρας το οικονομικό επιτελείο πρέπει να εξετάσει σοβαρά και το ζήτημα των τελών και των προστίμων. Ακόμη θεωρούμε ότι πρέπει να εξετάσετε σοβαρά την παράταση των προθεσμιών υλοποίησης και ολοκλήρωσης των συγχρηματοδοτούμενων έργων του ΕΣΠΑ 2014-2020, εξαντλώντας κάθε δυνατό περιθώριο παράτασης.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Μέτρα για την επόμενη μέρα - Οι προτάσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας 1

Μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων λόγω αυξημένου ενεργειακού κόστους 3
Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Δυσβάστακτη η εκτόξευση του κόστους ενέργειας για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις 4

Έρευνα του Β.Ε.Α- Πόσο θα μεταβληθούν οι τιμές των προϊόντων - Επτά στους δέκα επιχειρηματίες επηρεάζονται από την αύξηση του ενεργειακού κόστους- 5

Διατροφική αξιολόγηση Nutri-score - Ερωτηματικά για τη συμβολή του στη σωστή διατροφή 7

Εξειδικευμένα μέτρα ελάφρυνσης των μικρομεσαίων ζητάει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας 9

Μέτρα στήριξης των ΜμΕ, εν μέσω κλίματος ανασφάλειας ζητάει το ΒΕΑ 10

Δήλωση Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλου Ραβάνη, για τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ 11

Μεγάλη απώλεια για την πολιτική ζωή της χώρας ο θάνατος της Φώφης Γεννηματά 12

Δήλωση Προέδρου Β.Ε.Α. Παύλου Ραβάνη για την απώλεια του Μίκη Θεοδωράκη 12

170 χρόνια από την ίδρυση του Επιμελητηρίου Κέρκυρας - Παρουσία του προέδρου του ΒΕΑ Π. Ραβάνη 13

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

ΕΝΦΙΑ: Ποιοι ιδιοκτήτες θα επιβαρυνθούν το 2022 - Για ποιους έρχονται μειώσεις 14

Κίνητρο έως και 7.200 ευρώ στους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ για επίλυση αιτημάτων ασφαλισμένων 15

Πρόγραμμα προσχολικής αγωγής «Κυψέλη» 16

Χώροι φύλαξης 2.500 παιδιών σε 120 μεγάλες επιχειρήσεις – Πλήρης κάλυψη του συνολικού κόστους από το κράτος 17

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ-ΑΡΘΡΑ

Γιάννης Καρούζος - «Στην πράξη θα φανεί εάν όντως ρυθμίζονται οι εργασιακές σχέσεις με το νέο νόμο» 19

Πότε μια σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται σε αορίστου – Τι πρέπει να προσέξουν εργοδότες και εργαζόμενοι 22

Αναγκαία η αύξηση της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων - Άρθρο Προέδρου ΒΕΑ Π. Ραβάνη στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» 24

Δυσβάστακτη η εκτόξευση του κόστους ενέργειας για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις - Έρευνα του Β.Ε.Α – Έως και 30% η αύξηση των προϊόντων 26

Συμπληρωματικές παρεμβάσεις στην Έκθεση Πισσαρίδη 27

ΚΛΑΔΙΚΑ

Επιστολή ΠΟΒΑΚΩ στον υπουργό Ανάπτυξης Α. Γεωργιάδη για τις συγχωνεύσεις των ΜμΕ 30

Επανέρχεται δριμύτερη η Athens International Jewellery Show 2022 30

Παγκόσμια ημέρα ψωμιού- 16 Οκτωβρίου 30

Σαλόνι «KOSMIMA» από τις 23 έως τις 25 Οκτωβρίου στο Διεθνές Εκθεσιακό Κέντρο Θεσσαλονίκης 31

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ο πληθωρισμός απειλεί τα εισοδήματα και υπονομεύει την ανάκαμψη 32

Φοροελαφρύνσεις και χαμηλότοκα δάνεια για όσες επιχειρήσεις συγχωνευθούν 33

MyData: Ηλεκτρονικά βιβλία για όλους από 1η Νοεμβρίου – Τα 8 «κλειδιά» για τους επαγγελματίες 34

Έρχεται ο ατομικός ηλεκτρονικός φάκελος φόρων - Πώς λειτουργεί η νέα εφαρμογή 35

Ρύθμιση οφειλών- Νέα ευκαιρία για επανένταξη σε 100 και 120 δόσεις - Παράταση για Γέφυρα Ι 36

ΑΑΔΕ: Βήμα-βήμα η ψηφιακή διακοπή εργασιών και η μεταβολή στοιχείων για επιχειρήσεις 38

Αλλάζουν όλα στις e-συναλλαγές και τη φορολοταρία - Το κούρεμα στις 7 Επιστρεπτέες 40

Καταργούνται εισφορά αλληλεγγύης και τέλος επιτηδεύματος εντός 2ετίας – Όλα τα σενάρια της ΔΕΘ 42

POS παντού – Διευρύνονται οι κλάδοι που θα δίνουν έκπτωση φόρου με e-συναλλαγές 43

Επίδομα θέρμανσης- Πότε θα γίνουν οι πληρωμές 44

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Μέχρι το τέλος έτους η επανένταξη στις 120 δόσεις 45

Νέες αυξημένες επικουρικές συντάξεις μέσω ατομικού - επενδυτικού κουμπαρά - Πόσο αυξάνονται οι νέες επικουρικές συντάξεις 46

Μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές για μητέρες κατά το χρόνο άδειας λόγω τοκετού 48

Το ύψος των αναδρομικών που θα δοθούν σε πέντε δόσεις – Παραδείγματα 49

Επιτάχυνση έκδοσης 129.000 εκκρεμών κύριων συντάξεων 50

Νέα αναδρομικά 4 δισ. ευρώ διεκδικούν οι συνταξιούχοι 52

Ποιες κατηγορίες συνταξιούχων θα λάβουν αναδρομικά έως το τέλος του έτους 53

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Εργασιακό - Πως θα εφαρμοστεί το νέο πλαίσιο που προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος 56

Έως και έξι μήνες ευέλικτο ωράριο απασχόλησης με 10 ώρες ημερησίως 58

Επιδοτούμενη εργασία για 15 μήνες για 35.000 νέους από 18 ως 29 ετών – Ποιες επιχειρήσεις επιδοτούνται μέσω προγράμματος των 100.000 θέσεων 60

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε) στον ΟΑΕΔ-Εξατομικευμένη προσέγγιση σε όλους τους ανέργους 64

Από την 1η Ιανουαρίου καταγραφή μελών συνδικάτων και εργοδοτικών φορέων 66

Πώς θα δοθεί η επιδότηση των 1.200 ευρώ στους νέους έως 29 ετών 68

Πότε χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών -Τι ισχύει για την ετήσια άδεια 69

Ανεξάρτητη Αρχή το ΣΕΠΕ από το 2022 70

Κονδύλια 2,6 δισ. ευρώ στο υπουργείο Εργασίας από το ταμείο Ανάκαμψης - Προγράμματα κατάρτισης για 578.000 ωφελούμενους, Ψηφιακή κάρτα εργασίας, Δωρεάν διαμερίσματα σε 100 άστεγους 72

Ποιες κατηγορίες εργαζομένων θα δουν αύξηση του μισθού τους και το 2022 73

Τι αλλάζει στα προγράμματα κατάρτισης 75

Μέτρα στήριξης των **επιχειρήσεων** λόγω **αυξημένου ενεργειακού κόστους**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Μετά την πολυετή οικονομική κρίση και την πανδημία του κορονοϊού, η ελληνική οικονομία και ιδιαίτερα οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις καλούνται να διαχειριστούν ένα ακόμη σφοδρό «κτύπημα» από την διεθνή έκρηξη του ενεργειακού κόστους.

Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και οι έλληνες βιοτέχνες, δίνουν τα τελευταία χρόνια μια άνιση μάχη επιβίωσης, με τις τελευταίες εξελίξεις από το ενεργειακό μέτωπο να αποτελούν την «χαριστική βολή» στα όποια σχέδια συνέχισης της παραγωγικής τους δραστηριότητας.

Κατά μέσο όρο η τιμή του ρεύματος τον Σεπτέμβριο στο Χρηματιστήριο Ενέργειας,διαμορφώθηκε στα 134,73 ευρώ ανά μεγαβατώρα από 121,72 ευρώ τον Αύγουστο και μόλις 46,6 ευρώ τον Σεπτέμβριο του 2020. Η τιμή της ηλεκτρικής ενέργειας, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία, σχεδόν τριπλασιάστηκε σε έναν χρόνο (αύξηση 189 %), γεγονός που αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην άνοδο των τιμών του φυσικού αερίου και των δικαιωμάτων εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα.

Η εκτίναξη του κόστους ενέργειας, θα επηρεάσει σημαντικά τη ρευστότητα όλων των επιχειρήσεων.

Ήδη, η μια στις τέσσερις επιχειρήσεις, έχουν απλήρωτους λογαριασμούς. Είναι προφανές, ότι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, δεν θα μπορέσουν να απορροφήσουν την αύξηση του ενεργειακού κόστους, με αποτέλεσμα, είτε να αναγκαστούν να το μετακυλήσουν στους καταναλωτές, είτε να οδηγηθούν σε μειωμένο κύκλο εργασιών των επιχειρήσεων και άρα σε κίνδυνο περισσότερων λουκέτων.

Υπ' αυτές τις συνθήκες, απαιτείται άμεσα η αντίδραση της Κυβέρνησης με επιδότηση σε νοικοκυριά και επιχειρήσεις, παράταση της δημοσιονομικής χαλάρωσης, μείωση του ΦΠΑ σε συγκεκριμένα προϊόντα, φοροελαφρύνσεις και φυσικά «πυροσβεστικά» μέτρα οικονομικής ανακούφισης, ανάλογα με εκείνα ενδεχομένως που ελήφθησαν την εποχή της πανδημίας.

Συγκεκριμένα, για την αντιμετώπιση των άμεσων και πιεστικών προβλημάτων της οικονομίας, το Β.Ε.Α. έχει διατυπώσει τις παρακάτω θέσεις – προτάσεις:

- Μείωση του συντελεστή φορολογίας των επιχειρήσεων στο 20%,
- Περαιτέρω μείωση των ασφαλιστικών εισφορών από 3 σε 5 μονάδες,
- Μείωση του ΕΝΦΙΑ και απαλλαγή από τον συμπληρωματικό φόρο,
- Μείωση της προκαταβολής φόρου για τις επιχειρήσεις στο 50%,
- Πλήρη κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης,
- Κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος,
- Καθιέρωση δύο βασικών συντελεστών ΦΠΑ 11% και 22%, με διατήρηση του υπερμειωμένου συντελεστή στο 6%,
- Ελαστικοποίηση του αυστηροποιημένου πλαισίου ρύθμισης ληξιπρόθεσμων οφειλών, καθώς πλέον η ακόμη και για μία ημέρα καθυστέρηση της διευθέτησης οποιασδήποτε οφειλής.
- Μέτρα για την ενίσχυση της Μικρομεσαίας Επιχειρηματικότητας όπως ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία, κίνητρα και παρεμβάσεις που ευνοούν την επιχειρηματική μεγέθυνση, την καλλιέργεια δεξιοτήτων, την εξωστρέφεια, την πρόσβαση στην καινοτομία,
- Μεταρρυθμίσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη με στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και σταδιακή απεξάρτηση από τον λιγνίτη, με νέα πολιτική για τα απορρίμματα με ανακύκλωση στην πηγή, επαναχρησιμοποίηση υλικών, και επεξεργασία των υπολειμμάτων των απορριμμάτων για παραγωγή ενέργειας. Προετοιμασία των πόλεων και των μέσων μαζικής μεταφοράς για ηλεκτροκίνηση και εκπομπή μηδενικών ρύπων. Ολοκλήρωση του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού. Οργανωμένα σχέδια πρόληψης και αντιμετώπισης των πυρκαγιών και των επιπτώσεων από επικίνδυνα καιρικά φαινόμενα.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Δυσβάστακτη η **εκτόξευση** του **κόστους ενέργειας** για τις **μικρομεσαίες επιχειρήσεις**

Τη λήψη μέτρων, ώστε να μην εκτιναχθεί το κόστος του ηλεκτρικού ρεύματος για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ζητάει από την κυβέρνηση το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας.

«Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, δεν αντέχουν νέο «ηλεκτροσόκ», καθώς δεν μπορούν μετά από μια μακρά περίοδο οικονομικής κρίσης και τις συνέπειες της πανδημίας να επωμιστούν και την αύξηση έως και 50% στο κόστος της ενέργειας», τονίζει ο Α΄ αντιπρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κώστας Δαμίγος.

«Οι επιχειρηματίες, υπό τον φόβο του τέταρτου κύματος της πανδημίας, θα πρέπει να ξεκινήσουν να αποπληρώνουν τις συσσωρευμένες υποχρεώσεις τους με δραματικά συρρικνωμένους τζίρους», προσθέτει ο ίδιος.

Ο κ. Δαμίγος τονίζει, ότι στον σχεδιασμό της κυβέρνησης, πέρα από την στήριξη των ευάλωτων νοικοκυριών, από την ενδεχόμενη αύξηση των τιμολογίων του ρεύματος, θα πρέπει να είναι και η στήριξη των ευάλωτων επιχειρήσεων, που αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους.

Το Β.Ε.Α επισημαίνει στο αρμόδιο υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ότι πρέπει να λάβει άμεσα μέτρα, καθώς η εκτίναξη των τιμών του φυσικού αερίου και των δικαιωμάτων εκπομπής του διοξειδίου του άνθρακα, θα οδηγήσει σε μη διαχειρίσιμη διόγκωση του λειτουργικού κόστους των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Η Ελλάδα είναι «πρωταθλήτρια» της Ευρώπης για τον μήνα Αύγουστο στην χονδρική ρεύματος, καταγράφοντας την υψηλότερη μηνιαία μέση τιμή προ ημερήσιας αγοράς (day-ahead market) στα 121.72 ευρώ/MWh, σύμφωνα με τα στοιχεία του Energylive.

Σε πρώτη φάση, είναι απαραίτητο να ασκηθεί πίεση, προκειμένου να απορροφηθεί το κόστος ή σημαντικό μέρος του κόστους, από τις εταιρείες παροχής ενέργειας και στη συνέχεια να γίνουν οι απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να μειωθούν οι εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα, λόγω της χρήσης λιγνιτικών μονάδων.

Η μετάβαση σε «πράσινες» μορφές ενέργειας, αποτελεί πλέον μονόδρομο τόσο για το κράτος, όσο και για τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Έρευνα του **Β.Ε.Α- Πόσο θα μεταβληθούν** οι **τιμές** των **προϊόντων - Επτά** στους **δέκα επιχειρηματίες επηρεάζονται** από την **αύξηση** του **ενεργειακού κόστους-**

Σε κατακόρυφη αύξηση του κόστους παραγωγής, αναμένεται να οδηγήσει η εκτόξευση του ενεργειακού κόστους για τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων, σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας τον Σεπτέμβριο. Συγκεκριμένα, το 68% των ΜΜΕ εκτιμούν, ότι οι διεθνείς αυξήσεις θα επηρεάσουν πολύ και πάρα πολύ το κόστος παραγωγής, καθώς όσο περισσότερο εξαρτημένες είναι οι επιχειρήσεις από το ενεργειακό κόστος, τόσο μεγαλύτερες επιπτώσεις αναμένουν από τις διεθνείς αυξήσεις.

Ως εκ τούτου, σχεδόν οι μισές επιχειρήσεις εκτιμούν, ότι οι τιμές των προϊόντων / υπηρεσιών τους θα αυξηθούν γύρω στο 10% εξαιτίας των ανατιμήσεων στην ενέργεια, ενώ ένα 15% εκτιμούν ότι η αύξηση θα ξεπεράσει ακόμη και το 30%! Μάλιστα από την έρευνα του Β.Ε.Α προκύπτει, ότι σημαντικές αυξήσεις τιμών ετοιμάζουν ακόμη και εκείνες οι επιχειρήσεις που δεν εξαρτώνται υπέρμετρα από το ενεργειακό κόστος.

Και όλα αυτά, καθώς το ηλεκτρικό ρεύμα από Παρόχους, κυριαρχεί ως μορφή ενέργειας και αποτελεί το βασικό ενεργειακό κόστος για το 95% περίπου των επιχειρήσεων. Με ποσοστά κάτω από το 10% ακολουθούν οι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν φυσικό αέριο και πετρέλαιο, ενώ το ποσοστό των εταιρειών που κάνουν χρήση των φωτοβολταϊκών, είναι ελάχιστο.

Συνολικά, η ενέργεια αποτελεί κυρίαρχο συντελεστή κόστους (άνω του 20%) για το ένα τρίτο των βιοτεχνικών επιχειρήσεων, με την Έρευνά μας να αναδεικνύει, ότι η μεγάλη διαφορά βρίσκεται στο μέγεθος της εταιρίας, καθώς για το ένα τρίτο των εταιρειών με προσωπικό άνω των 50 ατόμων, το ενεργειακό κόστος ξεπερνά το 20% και για ένα άλλο τρίτο το 35%.

Ιδιαίτερα ενδιαφέρον, έχει το γεγονός ότι το 9% των επιχειρηματιών που συμμετείχαν στην έρευνα, δεν γνώριζαν το ποσοστό συμμετοχής του ενεργειακού κόστους στο συνολικό κόστος παραγωγής τους. Ένα ενδιαφέρον γεωγραφικό στοιχείο, θέλει τις επιχειρήσεις – κυρίως του ανατολικού τομέα και στη συνέχεια του κεντρικού τομέα της Αττικής – να έχουν ακόμη μεγαλύτερο κόστος ενέργειας, ενώ πρέπει να σημειωθεί, ότι τόσο η παραγωγή, όσο και οι υπηρεσίες της βιοτεχνίας, έχουν την ίδια ενεργειακή απαίτηση.

Η Ενεργειακή κρίση βρίσκει την πραγματική οικονομία ανοχύρωτη, καθώς τρεις στους τέσσερις επιχειρηματίες δεν έχουν ακόμη αναζητήσει τρόπους για παραγωγή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, έναντι του μόλις 10% εξ' αυτών, που το έχει ήδη κάνει. Σημειώνεται, ότι με την ενεργειακή κρίση να δείχνει επί του παρόντος ανεξέλικτη, τρεις στους τέσσερις επιχειρηματίες, προχωρούν σε αμυντικές κινήσεις στρατηγικής, σχεδιάζοντας την αγορά μηχανημάτων χαμηλότερης ενεργειακής κλάσης ή παραγωγής ΑΠΕ, με χρηματοδοτικές ενισχύσεις.

Την ίδια στιγμή, η Κυβέρνηση δείχνει μεν να αντιλαμβάνεται το μέγεθος του προβλήματος

και να προχωράει στις εξαγγελίες σειράς μέτρων, ωστόσο οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες δεν φαίνεται να ικανοποιούνται, καθώς περισσότερες από τις μισές επιχειρήσεις (51%) που

συμμετείχαν στην Έρευνα του Β.Ε.Α αξιολογούν τα κυβερνητικά μέτρα ανεπαρκή, 45,9% επαρκή σε μικρό βαθμό, με μόνο ένα 3% να θεωρεί πως αυτά επαρκούν σε μεγάλο βαθμό.

Ερωτηθείσες τέλος οι επιχειρήσεις σχετικά με τις δικές τους προτάσεις για το κόστος ενέργειας, πρότειναν μέτρα όπως:

- Απεξάρτηση τελικού τιμολογίου πληρωμής από έμμεσες χρεώσεις (Δημοτικά Τέλη, ΕΡΤ κ.λπ)
- Απορρόφηση ΟΤΣ
- Αυστηρός έλεγχος του καρτέλ των παρόχων
- Επαναφορά του τιμολογίου για Γ21Β (βιοτεχνικό)
- Επιδότηση για την μισό της αύξησης στο μαζούτ. Όμοια στο ηλεκτρικό.
- Επιδότηση φωτοβολταϊκών για επιχειρήσεις
- Επιπλέον εκπτώσεις σε επιχειρήσεις που το ρεύμα είναι από τις πρωτεύουσες δαπάνες!!
- Μείωση κόστους παραγωγής ενέργειας και όχι αύξηση από τη στιγμή που έχουν τοποθετηθεί χιλιάδες ανεμογεννήτριες και φωτοβολταικά.
- Κατάργηση ΕΦΚ σε ενέργεια
- Λιγότερα Δημοτικά τέλη
- Μείωση ειδικού φόρου κατανάλωσης, επαναφορά σε λειτουργία στις λιγνιτικές μονάδες σε περιόδους ενεργειακής κρίσης
- Μείωση τιμής στο ρεύμα, ή μείωση υπολοίπων εισφορών
- Το έργο της παραγωγής ανανεώσιμης μορφής ενέργειας, να είναι στην ευθύνη των εταιριών που προωθούν και πωλούν την ενέργεια και όχι των πελατών τους.
- Χαμηλότερο τιμοκατάλογο για παραγωγικές επιχειρήσεις.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης, επισήμανε: «Το 30% των επιχειρήσεων σύμφωνα με την έρευνα που πραγματοποίησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, επηρεάζονται άμεσα από την αύξηση του ρεύματος.

Η ενέργεια, αποτελεί κυρίαρχο συντελεστή κόστους (άνω του 20%) για το ένα τρίτο των βιοτεχνικών επιχειρήσεων. Η αύξηση του κόστους ενέργειας, αναμφισβήτητα θα μεταφερθεί στα προϊόντα, καθώς δεν θα μπορέσει να το απορροφήσει η επιχείρηση.

Το επιπλέον κόστος, θα κληθεί να το επιβαρυνθεί τόσο ο καταναλωτής, όσο και ο ίδιος ο επιχειρηματίας, ειδικά για όσους εξάγουν τα προϊόντα τους στο εξωτερικό, η αύξηση της τιμής τους θα τα καθιστά πλέον, μη ανταγωνιστικά.

Ο Α΄ αντιπρόεδρος του Β.Ε.Α Κωνσταντίνος Δαμίγος ανέφερε: «Όλες οι επιχειρήσεις θα επιβαρυνθούν με την αύξηση του ενεργειακού κόστους και ιδιαίτερα οι μικρές και πολύ μικρές

επιχειρήσεις. Οι κλάδοι που πλήττονται άμεσα, είναι κυρίως αρτοποιεία, ζαχαροπλαστεία, αλλά και κλάδοι και τεχνικά επαγγέλματα, όπως η οικοδομή, στερούνται ήδη πρώτων υλών από την αύξηση των μεταφορικών και του κόστους παραγωγής τους. Καταγράφονται καθυστερήσεις στην κατασκευή έργων, καθώς μια παραγγελία, καθυστερεί να υλοποιηθεί, από μια εβδομάδα έως δέκα μέρες».

Ο Γ΄ Αντιπρόεδρος του Β.Ε.Α Γιώργος Παύλου αναφέρει: «Η βιοτεχνία, δεν μπορεί να αντέξει το ενεργειακό κόστος. Οι αυξήσεις είναι αρκετά μεγάλες, με αποτέλεσμα να πληγεί ο τελικός καταναλωτής. Οι αυξήσεις σε προϊόντα που ήδη καταγράφονται, φτάνουν το 5%, αλλά θεωρώ ότι αυτό το ποσοστό το προσεχές διάστημα θα αυξηθεί, εάν δεν ληφθούν άμεσα μέτρα για την ενίσχυση της βιοτεχνίας».

Διατροφική αξιολόγηση Nutri-score - Ερωτηματικά για τη **συμβολή** του στη **σωστή διατροφή**

Στην υπογραφή κειμένου κοινών θέσεων, με τίτλο «Πρωτοβουλία για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης», προχώρησε σήμερα το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, με 13 παραγωγικούς φορείς -συνδέσμους της χώρας και στόχο την υιοθέτηση στρατηγικής, για την ορθή ενημέρωση των καταναλωτών σχετικά με την υγιεινή διατροφή, όσο και τη μη εφαρμογή ενός παραπλανητικού συστήματος αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας, όπως το Nutri-Score.

Με συντονιστή τη Διοίκηση του Β.Ε.Α, οι Φορείς χαράσσουν συντονισμένες παρεμβάσεις, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, με τεκμηριωμένες επιστημονικά θέσεις, σχετικά με τις αρνητικές επιπτώσεις ενδεχόμενης εφαρμογής του NUTRI- Score στις μεταποιητικές επιχειρήσεις και στους παραγωγούς.

Στην «Πρωτοβουλία», συμμετέχουν εκπρόσωποι αρτοποιών, ζαχαροπλαστών, εξαγωγείς, σύνδεσμοι και βιομηχανίες που ασχολούνται με ζαχαρώδη, προϊόντα μελιού, γαλακτοκομικά προϊόντα, το ελαιόλαδο και παράγωγά του, αλλά και βιομηχανίες επεξεργασίας κρέατος.

Στην τοποθέτησή της επί του θέματος, η Ευρωβουλευτής της Νέας Δημοκρατίας κα Μαρία Σπυράκη, υποστήριξε ότι το Nutri-score και ο αλγόριθμος που χρησιμοποιείται, αδικεί την διατροφική αξία των μεσογειακών προϊόντων, προτείνοντας να υπάρξει μια κοινή προσπάθεια για την ορθότερη αποτίμηση των προϊόντων που συμπεριλαμβάνονται στην μεσογειακή διατροφή.

Με έγγραφη τοποθέτησή του επίσης, ο Ευρωβουλευτής με την Προοδευτική Συμμαχία Σοσιαλιστών και Δημοκρατών, κ. Νίκος Ανδρουλάκης ανέφερε ότι «το σύστημα αυτό, με βάση τα στοιχεία που υπολογίζονται, θέτει σε κίνδυνο τα προϊόντα μεσογειακής διατροφής και τυχόν πανευρωπαϊκή εφαρμογή του, θα θέσει σε κίνδυνο και τον αγροδιατροφικό τομέα της χώρας μας.

Πιστεύω, ότι στόχος μας θα πρέπει να είναι η συνολική αναθεώρηση του, ώστε να μπορούν οι καταναλωτές να είναι πλήρως ενημερωμένοι, έχοντας όμως μία ολοκληρωμένη εικόνα της κατάστασης και όχι μόνο κάποια από τα στοιχεία».

Η «Πρωτοβουλία» δίνει απαντήσεις σε καίρια ερωτήματα που αφορούν στην εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας, όπως το Nutri-Score:

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα **Μέλη**

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 78

Τι είναι η κλίμακα Nutri-score;

Ένα ακόμη σύστημα διατροφικής σήμανσης, που σχεδιάζεται να εμφανίζεται στο μπροστινό μέρος της συσκευασίας των τροφίμων (Front of Pack). Κατατάσσει τα συσκευασμένα τρόφιμα, με μια κλίμακα 5 χρωμάτων και γραμμάτων (όπου το Α είναι πράσινο και αντιπροσωπεύει την υψηλότερη διατροφική αξία, ενώ το Ε είναι σκούρο πορτοκαλί και υποδεικνύει τη χαμηλότερη διατροφική αξία).

Γιατί μελετάται η καθολική εφαρμογή του;

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, παρακολουθώντας τις εξελίξεις, έχει αποφασίσει την εφαρμογή ενοποιημένου συστήματος διατροφικής επισήμανσης, ζητώντας από την Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA), την έκδοση επιστημονικής γνωμοδότησης επί του θέματος, με καταληκτική ημερομηνία τον Μάρτιο του 2022, με στόχο την ολοκλήρωση της αναθεώρησης του Κανονισμού έως το τέλος του 2022.

Είναι ορθός ο τρόπος αξιολόγησης των προϊόντων;

Το σύστημα Nutri- score δυστυχώς «ενοχοποιεί» συλλήβδην τρόφιμα, λόγω υψηλής περιεκτικότητας σε λιπαρά, αλάτι και σάκχαρα, ή λόγω υψηλής θερμιδικής αξίας, μη λαμβάνοντας υπόψη άλλα κρίσιμα χαρακτηριστικά, όπως την περιεκτικότητα σε χρήσιμα και υγιεινά συστατικά (βιταμίνες, ιχνοστοιχεία, κ.λπ), αλλά κυρίως το ποσοστό διαχρονικής συμμετοχής τους σε μια ισορροπημένη δίαιτα.

Υπάρχουν αντιδράσεις για την καθολική εφαρμογή του Nutri– score;

Οι αποσπασματικές αντιδράσεις που έχουν εκδηλωθεί μέχρι σήμερα, αφορούν κυρίως στην διεκδίκηση εξαιρέσεων προϊόντων από την εφαρμογή του Nutri-score και όχι στην ουσιαστική κριτική για τις λανθασμένες πληροφορίες διατροφής προς τον καταναλωτή. Μέχρι σήμερα, υπάρχουν αντιδράσεις από χώρες του Ευρωπαϊκού νότου, όπως η Ιταλία, η Ελλάδα, η Κύπρος, με την αιτιολογία ότι το προτεινόμενο σύστημα υποχρεωτικής εμπρόσθιας επισήμανσης, αδικεί κατάφορα τα προϊόντα Μεσογειακής διατροφής, θέτει σε κίνδυνο τους αγροδιατροφικούς τομείς και τη βιωσιμότητα παραδοσιακών μοντέλων διατροφής, αλλά και από άλλες χώρες, όπως η Τσεχία, η Ουγγαρία, η Λετονία και η Ρουμανία.

Οι καταναλωτές δικαιούνται κάτι περισσότερο από πέντε χρώματα και γράμματα;

Είναι απαραίτητο να υπάρξει από την πολιτεία καλύτερη ενημέρωση & εκπαίδευση των καταναλωτών σχετικά με την υιοθέτηση ισορροπημένης διατροφής κι όχι με την αποφυγή «κακών» προϊόντων λόγω σήμανσης.

Το σύστημα Nutri- score, δεν λαμβάνει υπόψη σύμφωνα με επιστημονικούς φορείς και μελέτες, ωφέλιμα και θρεπτικά συστατικά προϊόντων για τον οργανισμό, κυρίως της Μεσογειακής διατροφής, τα οποία εμπεριέχονται στους ισχυρισμούς υγείας του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 432/2012 και προωθούνται για την πρόληψη ασθενειών ενισχύοντας το ανοσοποιητικό, ή για μία πιο ισορροπημένη και υγιεινή διατροφή.

Απαιτείται η προώθηση διαφορετικού συστήματος αξιολόγησης; Τι προτείνει η κοινή πρωτοβουλία του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας και των 13 παραγωγικών φορέων;

Υπέρτατος σκοπός, είναι η ορθή διατροφή των πολιτών, που θα στηρίζεται σε ένα σύστημα ολοκληρωμένης και όχι μονομερούς ενημέρωσης. Στην κατεύθυνση αυτή, παραγωγοί, διατροφολόγοι και καταναλωτικές οργανώσεις, οφείλουν να συνεργαστούν σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο για την προώθηση ορθής διατροφικής αγωγής.

Οι φορείς που συνυπογράφουν την «Πρωτοβουλία για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης» τονίζουν, ότι είναι απαραίτητο από την «πρακτική» του μαρκαρίσματος που υπηρετεί το «Nutri-score», να μεταφερθούμε στη σωστή ενημέρωση και την ανάπτυξη της κρίσης του καταναλωτή, που θα τον οδηγήσει στην ορθή επιλογή με διατροφική στάθμιση (nutritional balance).

Αποτελεί λύση η απλή εξαίρεση προϊόντων από το σύστημα Nutri–score;

Η εξαίρεση προϊόντων από το Nutri-score, δεν είναι μόνο παραπλανητική, αλλά και στρεβλώνει το τελικό αποτέλεσμα. Θα δημιουργηθεί αθέμιτος ανταγωνισμός, με αποτέλεσμα οι καταναλωτές να προτιμήσουν τελικά τα προϊόντα που θα φέρουν το σύμβολο της κλίμακας, από άλλα που δεν έχουν κάποια σήμανση.

Ποια είναι τα επόμενα βήματα της κοινής πρωτοβουλίας;

Η μάχη που θα πρέπει να δώσει η Ελλάδα, θα πρέπει να κινείται σε δυο επίπεδα:

Το πρώτο, αφορά στην μη προώθηση ενός συστήματος τύπου Nutriscore

Το δεύτερο, αφορά στην κατάθεση πρότασης για την υιοθέτηση νέου συστήματος, το οποίο θα υιοθετηθεί σε επίπεδο ΕΕ, ώστε να διασφαλίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα ελληνικά προϊόντα του αγροδιατροφικού κλάδου.

Οι φορείς που συνυπογράφουν την «Πρωτοβουλία για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης» θα επιδιώξουν:

- Τη συνεργασία με την συμβουλευτική ομάδα που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων,
- Την υιοθέτηση ενιαίας γραμμής, επιστημονικά τεκμηριωμένης, με στόχο να επιδιωχθούν συμμαχίες, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο,
- Την ενημέρωση των καταναλωτών και της κοινής γνώμης, μέσω εθνικών Φορέων προς Ευρωπαϊκούς Συνδέσμους, αλλά και μέσω της ΚΕΕΕ στο Eurochambers.

Ποιοι φορείς υπογράφουν την «Πρωτοβουλία για ένα Αποτελεσματικό Σύστημα Διατροφικής Εκπαίδευσης»;

1. Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας
2. Ομοσπονδία Αρτοποιών Ελλάδος
3. Ομοσπονδία Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδας
4. Σύνδεσμος Εξαγωγέων Κρήτης
5. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Γαλακτοκομικών Προϊόντων (ΣΕΒΓΑΠ)
6. Ένωση Βιομηχανιών – Βιοτεχνιών Ζαχαρωδών Ελλάδος
7. Εθνική Διεπαγγελματική Οργάνωσης Μελιού
8. ΣΕΒΕ – Σύνδεσμος Εξαγωγέων
9. Πανελλήνια Ένωση Μεταποιητών – Τυποποιητών – Εξαγωγέων Επιτραπέζιων Ελιών
10. Εθνική Διεπαγγελματική Οργάνωση Επιτραπέζιας Ελιάς
11. Επιστημονική Εταιρεία Εγκυκλοπαιδιστών Ελαιοκομίας
12. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τυποποιήσεως Ελαιολάδου (ΣΕΒΙΤΕΛ)
13. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Επεξεργασίας Κρέατος
14. Εθνική Διεπαγγελματική Οργάνωση Ελαιολάδου

Εξειδικευμένα μέτρα ελάφρυνσης των μικρομεσαίων ζητάει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας

Οι εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στην 85η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, κινούνται προς την σωστή κατεύθυνση, όμως απαιτείται περαιτέρω εξειδίκευση και συγκεκριμένες παρεμβάσεις για τις παραγωγικές και μεταποιητικές επιχειρή-

σεις, που είδαν τους τζίρους τους να συρρικνώνονται για άλλη μια φορά, λόγω της πανδημίας.

Εκατοντάδες χιλιάδες μικρομεσαίοι, έχουν συσσωρεύσει οφειλές σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία και στις εξαγγελίες δεν γίνεται αναφορά για περισσότερο ευέλικτους όρους όσον αφορά στην εξόφλησή τους, κυρίως για το επιτόκιο του 2,5% στις 72 δόσεις. Όπως έχει τονίσει το

Β.Ε.Α, μια ημέρα καθυστέρηση της διευθέτησης οποιασδήποτε οφειλής προς την Εφορία (καταβολή δόσης), συνεπάγεται και απώλεια της ρύθμισης.

Όσον αφορά στην μείωση του ΦΠΑ των επιχειρήσεων από το 24% στο 22% είναι ένα πρώτο βήμα, αλλά οι επιχειρηματίες ζητούν να κατέβει τουλάχιστον στο 20%, προκειμένου να τονωθεί η ρευστότητά τους. Ταυτόχρονα, είναι απαραίτητο να καταργηθεί η εισφορά αλληλεγγύης και δεν έγινε καμία αναφορά ακόμη και για τον περιορισμό της.

Σχετικά με την μείωση του ΕΝΦΙΑ, οι μικρομεσαίοι έχουν ερωτηματικά, σχετικά με το πότε θα εφαρμοστεί, ζητώντας τη σταδιακή μείωση και κατάργηση του συμπληρωματικού φόρου. Απαιτείται ιδιαίτερη και προσεκτική προετοιμασία, στην αναπροσαρμογή των αντικειμενικών αξιών.

Αναπάντητο παραμένει επίσης, πότε θα μειωθούν κατά πέντε μονάδες σωρευτικά οι ασφαλιστικές εισφορές, για τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων. Σχετικά με την επιδότηση των επιχειρήσεων για την πρόσληψη των νέων έως 29 ετών, η Κυβέρνηση θα πρέπει να διευκρινίσει τους όρους και τις προϋποθέσεις πρόσληψής τους, καθώς η πλειοψηφία έχει προχωρήσει σε απολύσεις το τελευταίο χρονικό διάστημα.

Όσον αφορά στην αύξηση των τιμών, λόγω της ανόδου του κόστους ενέργειας, απαιτούνται διευκρινήσεις και δεσμεύσεις ότι δεν θα πληγούν οι παραγωγικές επιχειρήσεις, για να μην μεταφερθεί το κόστος στους τελικούς καταναλωτές, καθώς δεν υπάρχει περιθώριο απορρόφησής του. «Η εφαρμογή της επιδότησης για τα επαγγελματικά τιμολόγια χαμηλής τάσης, πρέπει να τηρηθεί απαρέγκλιτα, καθώς είναι ζωτικής σημασίας για τις βιοτεχνικές, παραγωγικές επιχειρήσεις», επισημαίνει ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλος Ραβάνης.

Μέτρα στήριξης των **ΜμΕ,** εν μέσω **κλίματος ανασφάλειας ζητάει** το **ΒΕΑ**

Το κλίμα ανασφάλειας και αγωνίας για την επιβίωση των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων που καλλιεργείται τις τελευταίες ώρες, έρχεται να επισφραγίσει μια περίοδο που η «ραχοκοκαλιά» της ελληνικής οικονομίας βρίσκεται αντιμέτωπη με τα πολλαπλά προβλήματα που προκαλεί η υγειονομική κρίση.

Υπό αυτές τις συνθήκες, η κυβέρνηση καλείται να ανακοινώσει άμεσα μέτρα στήριξης της ρευστότητας και της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων, σε αντιδιαστολή με τις αναφορές για συγχωνεύσεις και περιορισμό των μικρομεσαίων.

Άμεση λοιπόν ανάγκη, όπως εκφράζεται από τις επιχειρήσεις – Μέλη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, είναι, η στήριξή τους μέσω της Αναπτυξιακής Τράπεζας, για την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία.

Την ίδια στιγμή οι μικρομεσαίοι, με προϋποθέσεις επιβίωσης και προοπτική ανάπτυξης, στην προσπάθειά τους να απαγκιστρωθούν από την ανάγκη της τραπεζικής ρευστότητας, βλέπουν σήμερα, το Ταμείο Ανάκαμψης, ως την τελευταία ευκαιρία, για διασφάλιση της βιωσιμότητάς τους.

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, το 85% των επιχειρήσεων, δεν έχουν πρόσβαση σε καμία μορφή δανεισμού, γεγονός που αποδείχθηκε πρόσφατα, όταν το 2020 μόνο 40.000 επιχειρήσεις από τις 840.000 μπόρεσαν να πάρουν δάνεια.

Ο κίνδυνος για την συντριπτική πλειοψηφία των μικρομεσαίων να εγκλωβιστούν υπερχρεωμένες και χωρίς εγγυήσεις, σε μια φθίνουσα πορεία, με προδιαγεγραμμένο τέλος το κλείσιμο, είναι πλέον ορατός. Μια τέτοια εξέλιξη, θα έχει τεράστιες και αλυσιδωτές συνέπειες, τόσο στην ελληνική οικονομία, όσο και την κοινωνία, δεδομένου ότι οι ΜμΕ, αποτελούν το 97% της ελληνικής παραγωγικής διαδικασίας.

Το Επιμελητήριο, έχει εγκαίρως καταθέσει, πλαίσιο συγκεκριμένων προτάσεων, προκειμένου να μπορέσουν οι ελληνικές πολύ μικρές επιχειρήσεις να μεγαλώσουν, να δικτυωθούν, να μεταβιβαστούν, όπως: φορολογικά κίνητρα διαδοχής και δικτύωσης, αποτελεσματική συμβουλευτική υποστήριξη μέσω των Επιμελητηρίων, επιχειρηματικό ΑΦΜ για όλες τις μορφές επιχειρήσεων – και τις ατομικές.

«Το Β.Ε.Α. ως θεσμικός φορέας εκπροσώπησης της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας, πιστεύουμε και στηρίζουμε κάθε προσπάθεια που μπορεί να βοηθήσει στην ανάπτυξη, υπό την προϋπόθεση όμως, ότι θα περιλαμβάνει το σύνολο των επιχειρήσεων και ιδιαιτέρως τις μικρομεσαίες και δεν θα οδηγεί σε αποκλεισμούς, με καταστροφικές για την πλειονότητα των ΜμΕ, συνέπειες.

Περιμένουμε από την πολιτική ηγεσία, να εισακούσει τις δημιουργικές και αναπτυξιακές προτάσεις μας και να μας καλέσει στο τραπέζι των συζητήσεων. Αυτή, θα είναι για μας, η καλύτερη αντιμετώπιση των επιχειρηματιών από το Κράτος», καταλήγει ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης.

Δήλωση Προέδρου του **Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλου Ραβάνη,** για τις **εξαγγελίες** του **Πρωθυπουργού** στη **ΔΕΘ**

Τα μέτρα που εξήγγειλε ο Πρωθυπουργός, κινούνται προς την σωστή κατεύθυνση, όμως απαιτείται περαιτέρω εξειδίκευση και συγκεκριμένες παρεμβάσεις για τις παραγωγικές και μεταποιητικές επιχειρήσεις, που μετά την οικονομική κρίση, είδαν τους τζίρους τους να συρρικνώνονται για άλλη μια φορά λόγω της πανδημίας.

Εκατοντάδες χιλιάδες μικρομεσαίοι, έχουν συσσωρεύσει οφειλές σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία και στις εξαγγελίες δεν γίνεται αναφορά για περισσότερο ευέλικτους όρους όσον αφορά την εξόφλησή τους, κυρίως για το επιτόκιο του 2,5% στις 72 δόσεις. Όπως έχει τονίσει το Β.Ε.Α, μια ημέρα καθυστέρηση της διευθέτησης οποιασδήποτε οφειλής προς την Εφορία (καταβολή δόσης), συνεπάγεται και απώλεια της ρύθμισης.

Όσον αφορά την μείωση του ΦΠΑ των επιχειρήσεων από το 24% στο 22% είναι ένα πρώτο βήμα, αλλά οι επιχειρηματίες ζητούν να κατέβει

τουλάχιστον στο 20%, προκειμένου να τονωθεί η ρευστότητά τους.

Σχετικά με την μείωση του ΕΝΦΙΑ, οι μικρομεσαίοι έχουν ερωτηματικά, σχετικά με το πότε θα εφαρμοστεί, ζητώντας τη σταδιακή μείωση και

κατάργηση του συμπληρωματικού φόρου. Αναπάντητο παραμένει επίσης, πότε θα μειωθούν κατά πέντε μονάδες σωρευτικά οι ασφαλιστικές εισφορές, για τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων.

Όσον αφορά την αύξηση των τιμών, λόγω της ανόδου του κόστους ενέργειας, απαιτούνται διευκρινήσεις και δεσμεύσεις ότι δεν θα πληγούν οι παραγωγικές επιχειρήσεις, για να μην μεταφερθεί το κόστος στους τελικούς καταναλωτές, καθώς δεν υπάρχει περιθώριο απορρόφησής του.

Μεγάλη απώλεια για την **πολιτική ζωή** της **χώρας** ο **θάνατος** της **Φώφης Γεννηματά**

Η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, εκφράζει τη βαθιά της λύπη, για το θάνατο της προέδρου του ΚΙΝ.ΑΛ. Φώφης Γεννηματά.

Μέχρι και την τελευταία στιγμή δεν φοβήθηκε, πάλεψε σκληρά, με χαμόγελο και γενναία, σε μια άνιση μάχη.

Η αξιοπρεπής και έντιμη πορεία της στην πολιτική ζωή του τόπου μαζί με τη γενναία στάση της ως το τέλος, αποτελούν παράδειγμα και μεγεθύνουν το κενό που αφήνει η απώλειά της.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης, δήλωσε:

«Η Φώφη Γεννηματά ήταν δίπλα και στήριζε τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες, ακούγοντας τα προβλήματα και την ανησυχίες τους. Ήταν σπάνιος άνθρωπος, με ήθος, αξίες, αγωνίστρια για τα πιστεύω της και για τη Δημοκρατία.

Τα ειλικρινή μας συλλυπητήρια στην οικογένειά της και στους πολιτικούς της συντρόφους».

Δήλωση Προέδρου Β.Ε.Α. Παύλου Ραβάνη για την **απώλεια** του **Μίκη Θεοδωράκη**

Η χώρα μας, ευτύχησε να γεννήσει ένα μοναδικό, σπουδαίο, φωτεινό άνθρωπο και καλλιτέχνη.

Ο Μίκης Θεοδωράκης, άφησε ένα πολύ βαθύ αποτύπωμα, πολιτιστικό, πατριωτικό, κοινωνικό και πολιτικό. Ακούραστος μαχητής και γενναίος άνθρωπος, σύμβολο μιας ολόκληρης γενιάς, δημιουργός μεγάλων έργων, παγκόσμιας αποδοχής, που χάρισαν στην πατρίδα μας δόξα, θαυμασμό και ξεχωριστές τιμές. Χάρη σ΄ αυτόν, μια ολόκληρη Χώρα, τραγούδησε μελοποιημένη ποίηση, που συνόδευσε το λαό της σε απλές, καθημερινές, αλλά και μεγάλες, δύσκολες ιστορικές στιγμές.

Ο φυσικός του θάνατος, μας κάνει σήμερα όλους, φτωχότερους. Την αιωνιότητα ωστόσο, την έχει ήδη κερδίσει αδιαμφισβήτητα, με την καλλιτεχνική του ιδιοφυία και το πάντα ζωντανό έργο του.

170 χρόνια από την **ίδρυση** του **Επιμελητηρίου Κέρκυρας - Παρουσία** του **προέδρου** του **ΒΕΑ Π. Ραβάνη**

Με μεγάλη επιτυχία και συμμετοχή πραγματοποιήθηκαν οι εκδηλώσεις στο πλαίσιο του εορτασμού των 170 χρόνων από την ίδρυση του Επιμελητηρίου Κέρκυρας την Παρασκευή 29 και το Σάββατο 30 Οκτωβρίου 2021.

Τις εκδηλώσεις τίμησαν με την παρουσία τους ο Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Κερκύρας και Διαποντίων Νήσων κ. Νεκτάριος , ο Σεβασμιότατος καθολικός Αρχιεπίσκοπος-Μητροπολίτης Κερκύρας, Κεφαλληνίας και Ζακύνθου κ. Γεώργιος, ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εσωτερικών κ. Μ. Σταυριανουδάκης, ο Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων κ. Ι. Χατζηθεοδοσίου, ο Βουλευτής της Κέρκυρας κ. Στ. Γκίκας, οι Αντιπεριφερειάρχες της ΠΕ Κέρκυρας κκ. Κων. Ζορμπάς, Εμ. Ορφανουδάκης, Σπ. Ιωάννου και Μ. Ανδρίωτη, ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων κ. Ν. Μουζακίτης η Δήμαρχος της Κεντρικής Κέρκυρας κα Μερ. Υδραίου, ο Δήμαρχος Βορρά κ. Γ. Μαχειμάρης, ο Δήμαρχος Νότιας Κέρκυρας κ. Κ. Λέσσης, πλήθος Προέδρων και εκπροσώπων από τα Επιμελητήρια όλης της Χώρας, εκπρόσωποι φορέων και οργανισμών, καθώς και εκπρόσωποι των τοπικών επαγγελματικών φορέων της Κέρκυρας.

Τις εκδηλώσεις άνοιξε η διευρυμένη συνεδρίαση της Διοικητικής Επιτροπής της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων, η οποία πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 30/10/2021 στο Επιμελητήριο Κέρκυρας υπό την προεδρία του κ. Ι. Χατζηθεοδοσίου, παρουσία πολλών Προέδρων και εκπροσώπων Επιμελητηρίων. Ο κ. Χατζηθεοδοσίου στην τοποθέτηση του εξήρε την πολυετή προσφορά του Επιμελητηρίου Κέρκυρας στον τόπο και στις επιχειρήσεις και συνεχάρη τον Πρόεδρο του Επιμελητηρίου, κ. Γεώργιο Χονδρογιάννη, για την διαχρονική προσπάθεια ανάληψης δράσεων ενίσχυσης και τόνωσης της τοπικής οικονομικής δραστηριότητας.

Τα κύρια θέματα που ανέπτυξαν οι δύο πρόεδροι της ΚΕΕ και του Επιμελητηρίου Κέρκυρας, αντίστοιχα, ήταν τα εξής:

- Αναπτυξιακή προοπτική της Ελληνικής Οικονομίας –Παραγωγικές επενδύσεις και εξωστρέφεια.
- Αναπτυξιακές πρωτοβουλίες ενίσχυσης επιχειρηματικότητας - Έμπρακτη στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Στη συνέχεια ακολούθησαν οι τοποθετήσεις των προέδρων και των εκπροσώπων των πλέον των τριανταπέντε Επιμελητηρίων που συμμετείχαν στη συνεδρίαση.

Η συνεδρίαση έκλεισε με την πανηγυρική υπογραφή του πρωτοκόλλου αδελφοποίησης μεταξύ του Επιμελητηρίου Κέρκυρας και του Επιμελητηρίου Εύβοιας, οι δεσμοί των οποίων ενισχύθηκαν μετά την οικονομική στήριξη που παρείχε το Επιμελητηρίου Κέρκυρας για την αντιμετώπιση των συνεπειών από τις καταστροφικές πυρκαγιές που έπληξαν την περιοχή της Εύβοιας. Η αδελφοποίηση των δύο Επιμελητηρίων θα αποτελέσει αποφασιστικό παράγοντα για την περαιτέρω ενδυνάμωση των εμπορικώνεπιχειρηματικών σχέσεων των μελών των δύο Επιμελητηρίων, εδραιώνοντας έναν δεσμό συνεργασίας που θα αποσκοπεί στην ανάπτυξη των δύο περιοχών.

Οι εργασίες ολοκληρώθηκαν με την παράθεση του επίσημου δείπνου με την ευγενική παρουσία της Φιλαρμονικής Ένωσης Κέρκυρας «ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ».

ΕΝΦΙΑ: Ποιοι **ιδιοκτήτες** θα **επιβαρυνθούν** το **2022 -** Για ποιους **έρχονται μειώσεις**

Στην τελική ευθεία μπαίνει η άσκηση που πραγματοποιεί το υπουργείο Οικονομικών για τον νέο ΕΝΦΙΑ. Ιδιοκτήτες με ακίνητα αντικειμενικής αξίας άνω των 250.000 ευρώ, ακίνητα που μέχρι σήμερα υποφορολογούνταν, χώρους γραφείων και καταστήματα που βρίσκονται σε περιοχές όπου αυξάνονται οι αντικειμενικές τιμές από το επόμενο έτος, φαίνεται ότι θα επιβαρυνθούν με μεγαλύτερο ΕΝΦΙΑ από τον Μάρτιο του 2022.

Αντίθετα, σημαντικές ελαφρύνσεις θα έχουν οι ιδιοκτήτες ακινήτων με ακίνητα μέχρι και 80.000 έως 100.000 ευρώ. Με δεδομένο ότι 4.751.036 -ή το 66,17% του συνόλου- κατέχουν ακίνητη περιουσία συνολικής αντικειμενικής αξίας μέχρι 60.000 ευρώ, εκτιμάται ότι πάνω από πέντε εκατομμύρια ιδιοκτήτες ακινήτων θα πληρώσουν μικρότερο ΕΝΦΙΑ.

Στις περιοχές που οι τιμές ζώνες κάνουν άλμα η φορολογητέα αξία της ακίνητης περιουσίας των φορολογούμενων θα αυξηθεί, ενώ όσοι διαθέτουν ακίνητα σε περιοχές που εντάσσονται για πρώτη φορά στο αντικειμενικό σύστημα, θα δουν τη αξία της περιουσίας τους πάνω στην οποία επιβάλλονται οι φόροι να εκτινάσσεται στα ύψη.

Το «κλειδί» των αλλαγών, σύμφωνα με τα παραδείγματα που πραγματοποιούνται για κάθε περιοχή της χώρας είναι οι νέοι εκπτωτικοί συντελεστές οι οποίοι είναι κλιμακωτοί ώστε να ισχύσουν μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης για τις μικρές περιουσίες.

Όσον αφορά την επιπλέον μεσοσταθμική μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 8%, η υλοποίηση της θα εξαρτηθεί από μια σειρά παραγόντων, οι περισσότεροι εκ των οποίων συνδέονται με την εξέλιξη της ενεργειακής κρίσης και της ανάγκης για επιπλέον παρεμβάσεις ενίσχυσης των ευάλωτων νοικοκυριών.

Η άσκηση που αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τις 15 Νοεμβρίου ώστε να ανακοινωθεί επίσημα κατά τη συζήτηση στη Βουλή για τον νέο προϋπολογισμό έχει ως στόχο τη δικαιότερη κατανομή του φόρου, που σημαίνει ότι θα υπάρξει ανακατανομή φορολογικών βαρών ,μεγαλύτερη των 600 -700 εκατ. ευρώ, ώστε να επιτευχθεί ο κεντρικός στόχος του Υπουργείου Οικονομικών: Δικαιότερος και χαμηλότερος φόρος ακινήτων για τους περισσότερους φορολογούμενους.

Αρχιτεκτονική ΕΝΦΙΑ

Η αρχιτεκτονική του νέου ΕΝΦΙΑ στηρίζεται στην ενσωμάτωση του συμπληρωματικού φόρου στον κύριο και την προσαρμογή στα νέα δεδομένα τα οποία απορρέουν από την αύξηση των αντικειμενικών αξιών και την ενσωμάτωση 3.500 περιοχών στο σύστημα. Ειδικότερα:

- Ο νέος ΕΝΦΙΑ θα υπολογιστεί σύμφωνα με τις νέες αντικειμενικές αξίες οι οποίες προσεγγίζουν πλέον τις εμπορικές τιμές. Η μεγαλύτερη αύξηση 250% εντοπίζεται στην Ιθάκη, η οποία αποκτάει για πρώτη φορά τιμές ζώνης και ακολουθούν περιοχές της Μυκόνου, που οι τιμές εκτοξεύξονται κατά 229%, της Ρόδου, της Σαντορίνης, του κέντρου της Αθήνας και της Βουλιαγμένης.

Σε ανοδική τροχιά κινούνται και «λαϊκές» συνοικίες του λεκανοπεδίου. Από την Αγία Βαρβάρα, τον Άγιο Δημήτριο και τους Αγίους Αναργύρους,

το Ίλιον, τη Δάφνη, έως το Μοσχάτο, το Καματερό, την Πάχη, τη Νέα Πέραμο, το Αιγάλεω, το Κερατσίνι, τον Κορυδαλλό και το Πέραμα, οι αυξήσεις των αντικειμενικών είναι μεγάλες, συγκριτικά με τις υφιστάμενες, τόσο ως προς την ανώτερη όσο και προς την κατώτερη τιμή.

- Ενσωματώνεται ο συμπληρωματικός φόρος στον κύριο. Ο φόρος θα υπολογίζεται για κάθε ακίνητο ξεχωριστά. Και σήμερα, ο ΕΝΦΙΑ υπολογίζεται ανά ακίνητο με τον Κύριο Φόρο, ο οποίος κλιμακώνεται ανάλογα με την Τιμή Ζώνης, την παλαιότητα, τον όροφο, τον αριθμό των προσόψεων.

Όσοι, όμως, διαθέτουν ακίνητα, των οποίων συνολικά η αντικειμενική αξία ξεπερνά το όριο των 250.000 ευρώ, καλούνται να πληρώσουν και Συμπληρωτικό Φόρο, ο οποίος επιβάλλεται στο σύνολο της περιουσίας. Από το 2022 οι φορολογούμενοι που έχουν στην κατοχή τους ακίνητα συνολικής αξίας άνω των 250.000 ευρώ δεν θα πληρώνουν επιπλέον φόρο όπως ισχύει σήμερα.

- Νέα κλίμακα υπολογισμού και αύξηση των εκπτωτικών συντελεστών. Η κλίμακα θα έχει περισσότερα κλιμάκια σε σχέση με την σημερινή και θα λαμβάνονται υπόψη μια σειρά από συντελεστές όπως , ορόφου, μονοκατοικίας, πρόσοψης, βοηθητικών χώρων του ακινήτου.

Οι νέοι εκπτωτικοί συντελεστές θα είναι κλιμακωτοί ώστε να ισχύσουν μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης για τις πιο μικρές περιουσίες. Ενώ σήμερα οι μειώσεις του βεβαιωθέντος φόρου κυμαίνονται από 1 0% έως 30% ανάλογα με το ύψος της περιουσίας, με τις αλλαγές οι εκπτώσεις θα κυμαίνονται από 30% έως 50%.

Ερωτηματικό υπάρχει σχετικά με το εάν θα εφαρμοστούν από το 2022 οι αλλαγές στους συντελεστές παλαιότητας ή τελικά η εφαρμογή τους μετατεθεί για το 2022. Οι αλλαγές κρίνονται επιβεβλημένες, αφού το ισχύον σύστημα υπολογισμού του ΕΝΦΙΑ συμπεριλαμβάνει συντελεστές «παλαιότητας» οι οποίοι δεν μειώνουν τον φόρο ανάλογα με τα έτη που έχουν παρέλθει από την ημερομηνία έκδοσης της οικοδομικής άδειας, αλλά τον... αυξάνουν όσο λιγότερα είναι τα έτη αυτά.

Κίνητρο έως και **7.200 ευρώ** στους **υπαλλήλους** του **e-ΕΦΚΑ** για **επίλυση αιτημάτων ασφαλισμένων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αποζημίωση έως 7.200 ευρώ για το 2022 θα μπορούν να λάβουν οι υπάλληλοι του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) που θα επιλύουν αιτήματα που καταγράφονται μέσω του ενιαίου τηλεφωνικού αριθμού 1555 σύμφωνα με ποσοτικούς στόχους επίλυσης αιτημάτων, όπως προβλέπεται σε τροπολογία που κατατέθηκε στο νομοσχέδιο «Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα «Κυψέλη» για την αναβάθμιση

της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, «Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία» και άλλες διατάξεις».

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επεκτείνεται

και για το έτος 2022 η επιβράβευση των υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ μέσω αποζημίωσης βάσει ποσοτικών στόχων για την εκκαθάριση των συντάξεων και θεσπίζεται όμοιο κίνητρο για τους υπαλλήλους εκείνους που απασχολούνται στην υποστήριξη της εξυπηρέτησης πολιτών μέσω του ενιαίου αριθμού τηλεφωνικής

εξυπηρέτησης 1555, εφόσον επιτυγχάνουν ποσοτικούς στόχους επίλυσης ζητημάτων ασφαλισμένων.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός του έτους 2021 και 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος.

Εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.

Πρόγραμμα προσχολικής αγωγής «Κυψέλη»

Στη θεσμοθέτηση πλαισίου για την καθημερινή λειτουργία των βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών όλης της χώρας προχωράει η υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για τα θέματα Κοινωνικής Πολιτικής Δόμνας Μιχαηλίδου.

Πρόκειται για το πρόγραμμα «Κυψέλη» το οποίο έχει στόχο τη θέσπιση ενός ενιαίου καθημερινού προγράμματος που μέσω διαφόρων δραστηριοτήτων (δομημένο και μη παιχνίδι, επαφή με τη φύση, αφήγηση, μουσική, τεχνολογία) θα προσφέρει στα παιδιά τη δυνατότητα να αναπτύξουν στο μέγιστο βαθμό όλες τις δεξιότητες τους και θα εξασφαλίζει την ενεργή συμμετοχή των γονέων.

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 180 εκατ. ευρώ και θα δημιουργηθούν 50.000 νέες θέσεις για βρέφη και νήπια με πόρους που θα δοθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης. Το πρόγραμμα αφορά το σύνολο των παιδιών

από 0 έως 4 ετών που εντάσσονται και θα εντάσσονται σε βρεφονηπιακούς, καθώς και τις οικογένειες τους. Στην πιλοτική του εφαρμογή θα επωφεληθούν 3.000 παιδιά.

Σύμφωνα με την κα Μιχαηλίδου «Η προσχολική ηλικία αποτελεί κρίσιμη και καθοριστική περίοδο της ζωής κάθε ανθρώπου. Δεν θα ήταν υπερβολή να πούμε ότι στην ηλικία αυτή προδιαγράφεται σε μεγάλο βαθμό η εξέλιξή του, τίθενται τα θεμέλια της μετέπειτα ζωής του. Το γεγονός αυτό αναδεικνύει τη σημασία της προσχολικής αγωγής και φέρνει στο επίκεντρο την ποιότητα των υπηρεσιών που σήμερα παρέχουν οι δομές προσχολικής αγωγής.

Μέχρι σήμερα, οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, σε μεγάλο βαθμό, αντιμετωπίζονται ως χώροι φύλαξης των παιδιών που αναγκαστικά «επέλεγαν» οι εργαζόμενοι γονείς. Όμως αυτό πρέπει να αλλάξει. Θέλουμε τα παιδιά της προσχολικής ηλικίας να τύχουν όλα της ίδιας φροντίδας και εκπαίδευσης που θα χαρακτηρίζεται από υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών και θα εξασφαλίζει ισότιμη αφετηρία για τη ζωή τους χωρίς κοινωνικούς, οικονομικούς ή άλλους αποκλεισμούς».

Το υπουργείο Εργασίας θέτει πλέον ελάχιστες προδιαγραφές λειτουργίας για όλες τις δομές, που να εγγυώνται ασφαλή λειτουργία και ποιοτικές υπηρεσίες. Κάθε δομή προσχολικής αγωγής υποχρεούται να λειτουργεί στη βάση ενός αναλυτικού ωρολόγιου προγράμματος, που θα περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες των παιδιών σε ημερήσια βάση. Παράλληλα θα ορίζονται με σαφήνεια οι γνωστικοί, γλωσσικοί, κοινωνικοί, σωματικοί, κινητικοί και συναισθηματικοί αναπτυξιακοί στόχοι κάθε δραστηριότητας και θα δίνονται οδηγίες και πρακτικές κατευθύνσεις στο προσωπικό των δομών για την υλοποίησή τους.

Σύμφωνα με την υφυπουργό Εργασίας η σημαντικότερη παρέμβαση είναι ότι μέσω του προγράμματος «Κυψέλη» θα γίνεται πρώιμη διάγνωση νοητικών, μαθησιακών και ψυχοκοινωνικών δυσκολιών σε παιδιά με σκοπό την έγκαιρη παρέμβαση για τη βελτίωση της λειτουργικότητάς τους.

Ταυτόχρονα θα συσταθεί «Εθνικό Συμβούλιο Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης» ως συλλογικό, συμβουλευτικό και γνωμοδοτικό όργανο που σκοπό θα έχει την έρευνα και μελέτη θεμάτων λειτουργίας των Σταθμών, καθώς και τη διαρκή επιστημονική και τεχνική υποστήριξη του σχεδιασμού και της εφαρμογής του προγράμματος στο σύνολό του.

Χώροι φύλαξης 2.500 παιδιών σε 120 μεγάλες επιχειρήσεις – Πλήρης κάλυψη του συνολικού κόστους από το κράτος

Αργυρώ Μαυρούλη

Μαρία Συρεγγέλα «Προτρέπουμε τις γυναίκες να μην εγκαταλείπουν την εργασία τους και τα όνειρά τους»

Τη δυνατότητα σε όλες τις μεγάλες επιχειρήσεις να δημιουργήσουν χώρους και υποδομές κατάλληλους να φιλοξενήσουν τα βρέφη των εργαζόμενων μητέρων όσο αυτές θα απασχολούνται στο χώρο εργασίας τους δίνει το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στο συγκεκριμένο σχεδιασμό προβλέπεται και η απασχόληση δυο εργαζομένων ανά επιχείρηση, με ασφαλιστικές και μισθολογικές απολαβές καλυμμένες εξ' ολοκλήρου από το κράτος, με αντικείμενο την φύλαξη των βρεφών.

Τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης που θα τρέξει το 2022 έχει αναλάβει η αρμόδια υφυπουργός με αντικείμενο τη Δημογραφική Πολιτική, την Οικογένεια και την Ισότητα των Φύλων Μαρία Συρεγγέλα με πόρους που θα διατεθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης.

Σύμφωνα με πληροφορίες μέσω του προγράμματος θα επιδοτείται η πρόσληψη έως δύο ατόμων για δύο χρόνια ανά επιχείρηση για τη φύλαξη των βρεφών με την χρηματοδότηση πλήρως του απαιτούμενου εξοπλισμού.

Η επιδότηση 100% μισθού και εισφορών των εργαζομένων που θα απασχολούν στους χώρους αυτούς τα παιδιά θα έχει διάρκεια δύο χρόνια αρχικά και μελετάται η εφαρμογή ρήτρας διατήρησης του εργαζόμενου και του χώρου φύλαξης των παιδιών για συγκεκριμένο διάστημα.

Μάλιστα εξετάζεται το ενδεχόμενο παράτασης του προγράμματος για επιπλέον δυο χρόνια.

Η προκήρυξη της δράσης θα γίνει στις αρχές του 2022 - προκειμένου οι χώροι φύλαξης να τεθούν σε λειτουργία έως το 2024 - και αρχικά απευθύνεται σε 120 επιχειρήσεις:

- 50 επιχειρήσεις άνω των 100 εργαζόμενων και
- 70 επιχειρήσεις άνω των 200 εργαζόμενων (περιλαμβάνονται και τα εμπορικά κέντρα).

Αναλυτικότερα, θα δημιουργείται στις επιχειρήσεις ειδικά διαμορφωμένος χώρος που θα περιλαμβάνει δωμάτιο ύπνου, δωμάτιο θηλασμού, δωμάτιο αλλαγής πάνας, προσωπικά ντουλάπια φύλαξης ειδών καθημερινής ανάγκης των παιδιών, όπως πάνες, ρούχα κά.

Ο προϋπολογισμός της δράσης είναι 16 εκατ. ευρώ και προβλέπεται η ένταξη 120 μονάδων για την φύλαξη περίπου 2.500 παιδιών.

Όπως επισημαίνει η κ. Συρεγγέλα «Με το νέο πρόγραμμα που σχεδιάζουμε, βοηθάμε σημαντικά και ουσιαστικά τους νέους γονείς και κυρίως τις εργαζόμενες μητέρες.

Στηρίζουμε τις γυναίκες που θέλουν να εργαστούν αλλά δεν μπορούν να καλύψουν το κόστος φύλαξης των παιδιών τους και προτρέπουμε τις γυναίκες να μην εγκαταλείπουν την εργασία τους και τα όνειρά τους καθώς η ελληνική κυβέρνηση είναι στο πλευρό τους».

Σημειώνοντας ότι «δημιουργώντας χώρους φύλαξης βρεφών εντός των επιχειρήσεων, διευκολύνουμε και ενισχύουμε την απασχόληση των νέων μητέρων. Βοηθάμε τις μητέρες που δεν μπορούν να βρουν χώρο φύλαξης των παιδιών τους κοντά στην εργασία ή στο σπίτι τους. Με το νέο πρόγραμμά μας αντιμετωπίζουμε ακόμη ένα πρόβλημα που συναντούν αρκετοί γονείς, αυτό της ασυμβατότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών φύλαξης παιδιών με τις ώρες εργασίας των γονέων. Για τους εργαζόμενους γονείς που μπορεί να έχουν έκτακτες επαγγελματικές υποχρεώσεις ή θέλουν να εργάζονται υπερωρίες, η ευελιξία της φροντίδας των παιδιών είναι το ζητούμενο. Η παροχή υπηρεσιών φύλαξης στον χώρο εργασίας βοηθά τους γονείς να ξεπεράσουν όλες αυτές τις δυσκολίες και να απεγκλωβιστούν από τυχόν διλήμματα: καριέρα ή οικογένεια».

Η δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών σε μεγάλες επιχειρήσεις υπάρχουν σε πολλά ευρωπαϊκά κράτη, τα οποία έχουν ήδη λάβει σειρά πρωτοβουλιών σε επίπεδο ιδιωτικού τομέα και κοινωνίας των πολιτικών οι οποίες συνοψίζονται στη δημιουργία υποδομών φροντίδας των παιδιών εντός των εταιρειών, εκστρατείες ευαισθητοποίησης για το ζήτημα της συμφιλίωσης μέσω της συμμετοχής κοινωνικών εταίρων και συνδικάτων, ενθάρρυνση των ανδρών να λαμβάνουν γονική άδεια και επιβράβευση εταιρειών που εφαρμόζουν πολιτικές που ευνοούν τη συμφιλίωση εργασίας και οικογένειας.

Γιάννης Καρούζος - «Στην **πράξη** θα **φανεί** εάν όντως **ρυθμίζονται** οι **εργασιακές σχέσεις** με το **νέο νόμο»**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αλλάζει η καθημερινότητα χιλιάδων εργαζομένων, εργοδοτών και συνδικαλιστών με την σταδιακή ενεργοποίηση των διατάξεων που περιλαμβάνεται στο τελευταίο νόμο για τα εργασιακά (Ν. 4808/2021). Η σχετική εγκύκλιος μεταξύ άλλων θέτει σε εφαρμογή το «ευέλικτο» 8ωρο δίνοντας την δυνατότητα σε εργοδότης και εργαζόμενο να συμφωνούν έως και 10 ώρες απασχόλησης την ημέρα, αρκεί να τηρούνται οι 40 ώρες εργασίας την εβδομάδα. Παράλληλα, αυξάνεται το όριο των υπερωριών στις 150 από 120 που είναι σήμερα.

Ο δικηγόρος- εργατολόγος Γιάννης Καρούζος επισημαίνει, ότι ναι μεν οι οδηγίες του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κινούνται προς την σωστή κατεύθυνση «καθώς καθίσταται σαφές το αληθές νόημα των πρόσφατα θεσπιζόμενων νομοθετικών διατάξεων», αλλά «όλα θα κριθούν τελικά στην πράξη σχετικά με το πόσο αποτελεσματικός είναι ο νέος εργασιακός νόμος για την ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων».

Δικηγόροι και εργατολόγοι έχουν εκφράσει από την πρώτη στιγμή τις αμφιβολίες τους σχετικά με την τήρηση των διατάξεων του νόμου, όπως για παράδειγμα στη περίπτωση απόδειξης άκυρης απόλυσης ή στην χορήγηση και πότε της άδειας άνευ αποδοχών, επιμένοντας ότι σε πολλές περιπτώσεις τα δυο μέρη θα οδηγηθούν σε δικαστικές αίθουσες για την επίλυση των διαφορών τους.

Ο κ. Καρούζος αναφέρει σχετικά με την εγκύκλιο ότι αρχικά, αποσαφηνίζεται ότι, μολονότι ο χρόνος του διαλείμματος δε νοείται ως χρόνος εργασίας, στο πλαίσιο οποιασδήποτε επιχείρησης μπορεί να συμφωνηθεί διαφορετικά, δηλαδή, ευνοϊκότερα για τον εργαζόμενο. Αυτό σημαίνει ότι ο νέος νόμος δεν περιορίζει τη δυνατότητα να θεωρείται αυτός ως χρόνος εργασίας.

Μάλιστα, η διάταξη του άρθρου 56 του νέου νόμου δεν τροποποιεί τη χορήγηση μεγαλύτερου διαλείμματος, άνω, δηλαδή, των 30 λεπτών της ώρας, σε επιχειρήσεις, στις οποίες είναι απαραίτητο η χορήγηση μεγαλύτερου διαλείμματος λόγω της φύσης της εργασίας και αυτή έχει συμφωνηθεί κατά τη διαβούλευση ανάμεσα σε εργαζομένους και εργοδότη.

Επίσης, αποσαφηνίζεται η διαδικασία με την οποία είναι επιτρεπτή κατ' εξαίρεση η παροχή νόμιμων υπερωριών άνω του αριθμού 150 ωρών ημερησίως, μιας και ο νέος νόμος παρακάμπτει την προηγούμενη προς αυτό υποχρέωση γνωμοδότησης του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Ακολούθως, οι οδηγίες της εγκυκλίου γνωστοποιούν την διαδικασία και της άσκησης του δικαιώματος υπαγωγής στο σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας και της άσκησης του δικαιώματος λήψης από αυτόν της άδειας άνευ αποδοχών. Με τον τρόπο αυτό δίνονται σημαντικές κατευθύνσεις στον εργαζόμενο, με σκοπό να ασκήσει απρόσκοπτα τα δικαιώματά του.

Ακόμη, αναφορικά με την κατάργηση της διάκρισης ανάμεσα στον εργατοτεχνίτη και στον

υπάλληλο το βάρος των Οδηγιών πέφτει στο δίκαιο της Καταγγελίας.

Ακόμη, δίνεται έμφαση σε δικονομικό επίπεδο σχετικά με την άσκηση αγωγής εργαζομένου για την ακυρότητα της καταγγελίας από την πλευρά του εργοδότη.

Υπενθυμίζεται ότι με την εγκύκλιο διευκρινίζονται τα εξής:

-Στο πλαίσιο διευθέτησης του χρόνου εργασίας παρέχεται η δυνατότητα 4ημερης πλήρους απασχόλησης διάρκειας 40 ωρών εβδομαδιαίως και 10 ωρών ημερησίως, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Δεν είναι επιτρεπτή η απασχόληση πέραν των 10 ωρών ημερησίως και των 40 ωρών εβδομαδιαίως που κατανέμεται σε 4ήμερη βάση.

- Εφόσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση ή δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία με συλλογική σύμβαση, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας που προβλέπεται στο νόμο 1892/1990, μπορεί να εφαρμοστεί κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου, με ατομική συμφωνία. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης εξετάζει υποχρεωτικά τα αιτήματα εργαζομένων για σύναψη ατομικής συμφωνίας και προς διευκόλυνση των μερών, μπορεί να γνωστοποιεί στους εργαζόμενους αφενός τη δυνατότητα να υποβάλλουν αίτηση και αφετέρου τα πεδία των κατά περίπτωση επιχειρησιακών του αναγκών για την εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας.

Ο εργοδότης υποχρεώνεται να υποβάλει τη συμφωνία για διευθέτηση του χρόνου εργασίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου να διευκολύνονται οι έλεγχοι που θα αποτρέπουν τυχόν καταστρατήγηση της νομοθεσίας. Από την έναρξη λειτουργίας του αναβαθμισμένου ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και μετά, το πρόγραμμα εργασίας που αποτυπώνει το σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας μετά από αίτηση του εργαζόμενου, θα καταγράφεται και θα παρακολουθείται σε πραγματικό χρόνο στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας. Σημειώνεται επίσης ότι ενδεχόμενη καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του εργοδότη λόγω μη υποβολής αιτήματος του εργαζόμενου για διευθέτηση, θεωρείται άκυρη. Εξάλλου, σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης του εργαζόμενου πριν την έναρξη της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, ο εργαζόμενος θα αποζημιωθεί για τις επιπλέον ώρες που εργάστηκε με τα ωρομίσθια που ισχύουν για υπερεργασία και υπερωρία (δηλαδή προσαύξηση 20% για υπερεργασία, 40% για υπερωρία, 120% για παράνομη υπερωρία).

- Το διάλειμμα θα χορηγείται μετά από 4 ώρες εργασίας (αντί για 6 που ίσχυε πριν) και θα έχει ανώτατο όριο τα 30 λεπτά την ημέρα. Με τον τρόπο αυτό όπως επισημαίνεται στην εγκύκλιο αφενός καθίστανται ευνοϊκότερες οι προϋποθέσεις για την χορήγηση του διαλείμματος στους εργαζόμενους και αφετέρου αποφεύγονται καταχρηστικές πρακτικές όπως η χορήγηση μεγάλης διάρκειας διαλείμματος (π.χ. 1 ώρα ημερησίως), με αντίστοιχη επιμήκυνση του χρόνου εργασίας με τις ίδιες απολαβές. Παράλληλα, αποσαφηνίζεται ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Σε επιχειρήσεις στις οποίες λόγω της φύσης και της έντασης της εργασίας απαιτείται η χορήγηση διαλείμματος μεγαλύτερης διάρκειας των 30 λεπτών, αυτή είναι δυνατή στο πλαίσιο της διαβούλευσης, μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων.
- Καθιερώνεται ενιαία διακοπή χρονικής διάρκειας τουλάχιστον 3 ωρών για τους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά πλήρες ημερήσιο, αλλά διακεκομμένο ωράριο.
- Επιτρέπεται στους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης να παρέχουν, εφόσον συμφωνούν, εργασία πέρα από τη συμφωνημένη και σε ώρες που δεν είναι συνεχόμενες με το ωράριό τους, με προσαύξηση 12% επί της αμοιβής για κάθε επιπλέον ώρα, όπως ίσχυε άλλωστε και μέχρι σήμερα. Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει ήδη ότι σε περίπτωση που η επιπλέον εργασία ζητείται να παρασχεθεί σε ωράριο συνεχόμενο του μερικού ωραρίου, ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να την παράσχει την επιπλέον εργασία, εκτός εάν η άρνησή του δεν αντίκειται στην καλή πίστη. Σε κάθε περίπτωση ισχύει ανώ-

τατο όριο που είναι μέχρι τη συμπλήρωση του πλήρους ημερήσιου ωραρίου του συγκρίσιμου εργαζόμενου.

- Το όριο των επιτρεπόμενων υπερωριών αυξάνεται στις 150 ώρες το χρόνο και μέχρι 3 ώρες ημερησίως σε όλους τους κλάδους της οικονομίας ενώ παράλληλα ισχύει η διάταξη (άρθρο 6 του Π.Δ. 88/1999) σύμφωνα με την οποία ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά περίοδο το πολύ 4 μηνών, τις 48 ώρες κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών και της υπερεργασίας. Οι υπερωρίες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40 %.

Σημειώνεται ότι για το 2021, οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, θα αφαιρεθούν από το νέο όριο των 150 ωρών ετησίως.

- Σε περιπτώσεις επείγουσας φύσης εργασίας μπορεί να χορηγείται, όπως προβλέπεται από το νόμο, άδεια από τον Γενικό Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων (αντί για τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που ίσχυε ως τώρα) για υπέρβαση του ορίου των 150 ωρών ετησίως. Οι υπερωρίες αυτές αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60 %.
- Χαρακτηρίζεται ως παράνομη υπερωρία, αντί του όρου κατ΄εξαίρεση υπερωρία που ίσχυε ως τώρα, η υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιείται χωρίς την τήρηση των προβλεπόμενων διατυπώσεων. Η αμοιβή για τις παράνομες υπερωρίες αυξάνεται και ορίζεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 120% (από 80% που ήταν πριν).
- Συμπεριλαμβάνονται για λόγους σαφήνειας στις υποχρεωτικές αργίες η 1η Ιανουαρίου και η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου).
- Δίνεται η δυνατότητα εξάντλησης της ετήσιας κανονικής άδειας έως και το πρώτο τρίμηνου του επόμενου ημερολογιακού έτους.
- Θεσμοθετείται για πρώτη φορά άδεια άνευ αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου, διάρκειας έως 1 έτους με δυνατότητα παράτασης ύστερα από συμφωνία.
- Προστίθενται στις επιχειρήσεις που επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό κατά τις Κυριακές ορισμένοι κλάδοι που προβλέπονται από το νόμο όπως: ταχυδρομικές υπηρεσίες, παραγωγή-διανομή υγειονομικού υλικού, φαρμακοβιομηχανία, εφοδιαστική αλυσίδα, data centers, έτοιμο σκυρόδεμα κ.α.
- Καταργείται από 1-1-2022 η διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών ως προς τις αποζημιώσεις απόλυσης οι οποίες σήμερα είναι πολύ χαμηλότερες για τους εργατοτεχνίτες. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης, ως μηνιαίος μισθός του εργατοτεχνίτη λογίζονται τα 22 ημερομίσθια, εκτός εάν ήδη αυτός αμείβεται με μηνιαίο μισθό.
- Στις περιπτώσεις τακτικής καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, δηλαδή μετά από προειδοποίηση, δίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την υποχρέωση παροχής εργασίας κατά το χρόνο της προμήνυσης, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα του τελευταίου και χωρίς ο εργοδότης να απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής των αποδοχών μέχρι την λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Επιπλέον ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να βρει νέα απασχόληση, σε άλλον εργοδότη, κατά τον χρόνο της προμήνυσης, χωρίς πάλι να θίγονται τα δικαιώματά του.
- Διευρύνεται η λίστα των περιπτώσεων της άκυρης απόλυσης, η οποία οδηγεί σε επιστροφή του εργαζόμενου στην εργασία του και καταβολή των μισθών υπερημερίας για την περίοδο από την απόλυση μέχρι την επαναπασχόληση. Συγκεκριμένα άκυρες είναι οι απολύσεις που οφείλονται σε δυσμενή διάκριση σε βάρος του εργαζομένου, σε ενάσκηση νόμιμων δικαιωμάτων του, ή όταν αντίκεινται σε ειδική διάταξη νόμου (π.χ. απολύσεις εγκύων, στρατευμένων, συνδικαλιστών, κ.α.) Όπως σημειώνεται στην εγκύκλιο, η προσθήκη της αντίδρασης σε ενάσκηση νομίμου δικαιώματος ως λόγου που καθιστά μια απόλυση άκυρη προσφέρει προστασία πιο διευρυμένη για τους εργαζομένους σε σχέση με τη δυνατότητα που είχαν να αναγνωρίζεται η ακυρότητα μιας απόλυσης βάσει του άρθρου 281 ΑΚ. Συγκεκριμένα, η απόλυση που

γίνεται ως αντίδραση σε ενάσκηση νομίμου δικαιώματος είναι σε κάθε περίπτωση άκυρη, χωρίς να απαιτείται να ελέγχεται εάν η καταγγελία τυχόν υπερέβη τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη και τα χρηστά ήθη.

Επιπλέον αντιστρέφεται το βάρος της απόδειξης στο δικαστήριο, δηλαδή εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση έγινε για κάποιον άλλο λόγο που επιτρέπεται. Προβλέπεται τέλος ότι μετά από αίτηση του εργαζόμενου ή του εργοδότη το δικαστήριο μπορεί να επιδικάσει επιπλέον (τριπλάσια) αποζημίωση στον εργαζόμενο, αντί της επαναπρόσληψης.

Πότε μια **σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται** σε **αορίστου** – Τι **πρέπει** να **προσέξουν εργοδότες** και **εργαζόμενοι**

Του Γιάννη Καρούζου, δικηγόρου-εργατολόγου

Ως σύμβαση εργασίας ορισμένης χρονικής διάρκειας χαρακτηρίζεται από τον νόμο και την νομολογία εκείνη που κατά την κατάρτισή της συμφωνήθηκε ρητά ή σιωπηρά το χρονικό σημείο λήξης της ή από τη φύση της εργασίας ή από τον σκοπό για τον οποίο καταρτίσθηκε προκύπτει σαφώς ότι η λήξη της θα επέλθει αυτοδικαίως με την περάτωση ορισμένου έργου ή εργασίας, ανεξάρτητα από το αν η χρονική διάρκεια του έργου ή της εργασίας μπορεί να υπολογισθεί εκ των προτέρων (άρθρα 648, 669 ΑΚ, ΑΠ 724/1992)

Αντιθέτως, ως σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου χαρακτηρίζεται από τον νόμο και την νομολογία εκείνη στην οποία ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει την εργασία του στον εργοδότη για αόριστο χρόνο και αυτός να καταβάλλει τον συμφωνημένο μισθό (άρθρο 648 ΑΚ) και η οποία λήγει ύστερα από καταγγελία καθενός από τα μέρη (άρθρο 669 ΑΚ).

Η σύμβαση αορίστου χρόνου προσφέρει μεγαλύτερη ασφάλεια στον εργαζόμενο, καθώς του δίνει τη βεβαιότητα ότι θα διατηρεί τη θέση του σε βάθος χρόνου, εφόσον τηρεί τις συμβατικές του υποχρεώσεις και δεν προκύψει κάποιος λόγος απόλυσης. Αντίθετα, η σύμβαση ορισμένου χρόνου δημιουργεί αβεβαιότητα και ανασφάλεια στον εργαζόμενο , αφού δεν έχει καμία διασφάλιση σταθερού εισοδήματος για το μέλλον. Επιπλέον, στη σύμβαση αορίστου χρόνου, ο εργαζόμενος χαίρει μεγαλύτερης προστασίας από την απόλυση: ο εργοδότης πρέπει να τηρήσει τον έγγραφο τύπο, να τηρήσει ορισμένη προθεσμία και να καταβάλλει αποζημίωση απόλυσης ανάλογα με την προϋπηρεσία του εργαζόμενου (άρθρα 1 & 3 του ν.2112/1920). Αν δεν τηρηθεί κάποια από αυτές τις προϋποθέσεις, η καταγγελία είναι άκυρη.

Ωστόσο, δυνάμει της συμβατικής ελευθερίας (ΑΚ361, Σ5§1) τα μέρη έχουν κατ' αρχήν την δυνατότητα να επιλέξουν αν θέλουν να συμβληθούν με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Αυτή η δυνατότητα τίθεται σε όρια ήδη με τον ν.2112/1920, ώστε να μην γίνεται κατάχρηση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, δηλαδή κατάρτισή τους σε περίπτωση που οι ανάγκες εργασίας είναι πάγιες και όχι προσωρινές. Ειδικότερα, το άρθρο 8§3 ν.2112/1920 ορίζει: «Αι διατάξεις του νόμου τούτου εφαρμόζονται ωσαύτως και επί συμβάσεων εργασίας με ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν, εάν ο καθορισμός της διαρκείας ταύτης δεν δικαιολογήται εκ της φύσεως της συμβάσεως, αλλ' ετέθη σκοπίμως προς καταστρατήγησιν των περί υποχρεωτικής καταγγελίας της υπαλληλικής συμβάσεως διατάξεων του παρόντος νόμου».

Παρότι ο νόμος κάνει λόγο για «σκοπό» καταστρατήγησης, γίνεται παγίως δεκτό από τη θεωρία και τη νομολογία ότι δεν ενδιαφέρουν οι προθέσεις του εργοδότη, αλλά η καταστρατήγηση κρίνεται με αντικειμενικά κριτήρια. Έτσι, όταν η σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου δεν δικαιολογείται από το σκοπό και τη φύση της εργασίας ή τις ανάγκες της εκμε-

τάλλευσης, εφαρμόζονται σε αυτήν οι προστατευτικές διατάξεις περί καταγγελίας σύμβασης αορίστου χρόνου. Άλλως ειπείν, η σύμβαση «μετατρέπεται» σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

Μια τυπική περίπτωση όπου γίνεται δεκτό ότι συντρέχει καταστρατήγηση του νόμου και επέρχεται μετατροπή της σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι όταν συνάπτονται διαδοχικές ή αλυσιδωτές συμβάσεις ορισμένου χρόνου (Α.Π. 603/1994, Α.Π. 1324/2010). Σε αυτή την περίπτωση οι διαδοχικές συμβάσεις θεωρούνται ως μια ενιαία σύμβαση αορίστου χρόνου και μάλιστα ακόμη κι αν μεταξύ των διαδοχικών συμβάσεων μεσολαβεί μια μικρή διακοπή της εργασίας. Το πόσο μπορεί να διαρκεί αυτή η «μικρή διακοπή» κρίνεται κάθε φορά ad hoc από το δικαστήριο.

Πάντως πρέπει να επισημανθεί ότι η ύπαρξη διαδοχικών συμβάσεων εργασίας δεν είναι προϋπόθεση μετατροπής, αφού και μια μόνο σύμβαση ορισμένου χρόνου μπορεί να θεωρηθεί εμπίπτουσα στην ανωτέρω διάταξη εφόσον η σύναψή της δε δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Χαρακτηριστική περίπτωση επιτρεπόμενων συμβάσεων ορισμένου χρόνου είναι οι επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, όπου οι ανάγκες εργασίας είναι περιορισμένης και προβλέψιμης χρονικής διάρκειας.

Ο έλεγχος της καταχρηστικής σύναψης συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου συμπληρώνεται και ολοκληρώνεται μέσω της διάταξης του άρθρου 281 ΑΚ η οποία, εξάλλου, στηριζόμενη κατεξοχήν σε αντικειμενικά κριτήρια, απαγορεύει γενικά την κατάχρηση δικαιώματος. Με τον τρόπο αυτό αφενός αντικειμενικοποιείται πλήρως ο έλεγχος του ορθού νομικού χαρακτηρισμού, αφετέρου διευρύνεται, από την άποψη του πεδίου προστασίας και συνδέεται με τις συνταγματικές αξιολογήσεις και, ιδίως, με τη συνταγματική αναγνώριση και προστασία του δικαιώματος εργασίας (άρθρο 22 παρ. 1 Συντάγματος και τον ανθρωποκεντρικό και κοινωνικό χαρακτήρα του Συντάγματος.)

Γενικά, επιτρεπτή είναι η σύναψη σύμβασης ορισμένου χρόνου όταν ήδη κατά την κατάρτισή της είναι βέβαιο, ή έστω πολύ πιθανό, ότι λόγω του είδους ή της φύσης της εργασίας και των λοιπών συνθηκών λειτουργίας της επιχείρησης δε θα είναι δυνατή η απασχόληση του μισθωτού μετά την πάροδο του ορισμένου χρόνου.

Πρέπει περαιτέρω να επισημανθεί, ότι μόνο ο Δικαστής προβαίνει σε αυθεντική νομική υπαγωγή εννόμων σχέσεων σε κανόνες δικαίου και μόνον αυτός αποφασίζει για τον νομικό τους χαρακτηρισμό, δίχως να δεσμεύεται από τον χαρακτηρισμό που έδωσε συμβαλλόμενος ή και ο εθνικός νομοθέτης σε ορισμένη έννομη σχέση, διότι διαφορετικά ο νομοθέτης, η εκτελεστική εξουσία ή τα συμβαλλόμενα μέρη δύνανται να επηρεάζουν την άσκηση της δικαστικής λειτουργίας. Επ' αυτού καθοριστική είναι η απόφαση ΑΕΔ 3/2001 (ΕΕργΔ 2001, σ. 399 επ.).

Από όσα αναφέραμε, καθίσταται σαφές ότι η σημασία της ανάγκης διασφάλισης του εργαζομένου από την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων του, η οποία επέρχεται μέσω του καταχρηστικού

χαρακτηρισμού της σχέσης εργασίας ως ορισμένου αντί αορίστου χρόνου, είχε γίνει ήδη από νωρίς αντιληπτή και αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά στο πλαίσιο της ελληνικής έννομης τάξης. Ήδη η βούληση του εθνικού νομοθέτη επιβεβαιώνεται από το κοινοτικό δίκαιο (Οδηγία 1990/70 ΕΚ) , το οποίο επιβάλλει την αποτελεσματική προστασία του εργαζομένου έναντι της κατάχρησης που προκύπτει από την άνευ αντικειμενικού λόγου απασχόλησή δια διαδοχικών συμβάσεων και σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

Πρόσφατα, μάλιστα δημοσιεύτηκε η από 11-02-2021 απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με την οποία και κατόπιν τεθέντος σχετικού προδικαστικού ερωτήματος Έλληνα Δικαστή αποφάνθηκε ότι η διάταξη του άρθρου 103 παρ. 8 του Ελληνικού Συντάγματος, δεν συνιστά εμπόδιο στην δικαστική διάγνωση κατ΄ εφαρμογή της σχετικής Οδηγί-

ας 1999/70/ΕΚ καθώς και των εθνικών προστατευτικών νομοθετημάτων ιδίως δε του άρθρου 8 Ν. 2112/1920) η απόλυτη νομοθετική απαγόρευση μετατροπής , όπως αυτή εκδηλώνεται με τη προαναφερόμενη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 103 ισχύοντος εθνικού Συντάγματος που απαγορεύει τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, αφού υπερισχύει η Οδηγία της ΕΕ 1999/70.

Κατόπιν των ανωτέρω, καθίσταται σαφής η μαζική έκδοση νομολογίας από τα Ελληνικά Δικαστήρια, για την αποσαφήνιση του μέλλοντος των χιλιάδων συμβασιούχων στη χώρα μας.

Αναγκαία η αύξηση της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων - Άρθρο Προέδρου ΒΕΑ Π. Ραβάνη στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ»

Οι παραγωγικές και μεταποιητικές επιχειρήσεις της χώρας, άκουσαν με σχετική ικανοποίηση το περασμένο Σάββατο τον Πρωθυπουργό να εξαγγέλλει από το βήμα της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, τα νέα μέτρα ενίσχυσης της οικονομίας.

Το Επιμελητήριο μας στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου, αλλά και λόγω της καθημερινής επαφής με τις επιχειρήσεις – μέλη του καταθέτει στη συνέχεια απόψεις και προτάσεις σε κομβικά ζητήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η οικονομία της χώρας και η ελληνική κοινωνία γενικότερα.

Τα μέτρα που ανακοινώθηκαν απαιτούν περαιτέρω εξειδίκευση για την υλοποίησή τους, ενώ δεν έγινε μέχρι σήμερα καμία αναφορά για τον τρόπο αποπληρωμής των οφειλών που συσσωρεύτηκαν σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία κατά την διάρκεια της πανδημίας του κορονοϊού. Το ΒΕΑ έχει ζητήσει κατόπιν αιτημάτων εκατοντάδων χιλιάδων μικρομεσαίων την αποπληρωμή τους με περισσότερο ευέλικτους όρους, κυρίως όσον αφορά το επιτόκιο του 2,5% στις 72 δόσεις.

Είναι απαραίτητη η ελαστικοποίηση του αυστηροποιημένου πλαισίου ρύθμισης ληξιπρόθεσμων οφειλών, καθώς πλέον η ακόμη και για μία ημέρα καθυστέρηση της διευθέτησης οποιασδήποτε οφειλής (καταβολή δόσης), συνεπάγεται απώλεια της ρύθμισης. Με τα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση να έχουν φτάσει τα 109,1 δισ, η εντατικοποίηση της εφαρμογής αναγκαστικών μέτρων (κατασχέσεις, “πάγωμα” λογαριασμών, μέτρα εις χείρα τρίτων) δεν αποτελεί σε καμία περίπτωσή ενδεδειγμένη λύση.

Όσον αφορά στην μείωση του ΦΠΑ των επιχειρήσεων από το 24% στο 22% είναι αναμφίβολα ένα πρώτο βήμα, αλλά για να έχει ένα πρώτο ουσιαστικό αποτέλεσμα και να τονωθεί η ρευστότητα των επιχειρήσεων, είναι απαραίτητο να μειωθεί τουλάχιστον στο 20%.

Ταυτόχρονα, είναι απαραίτητο να καταργηθεί η εισφορά αλληλεγγύης, την ώρα που ο Πρωθυπουργός δεν έκανε καμία αναφορά ακόμη και για τον περιορισμό της. Ακόμη απαιτείται εξορθολογισμός του τρόπου υπολογισμού του τέλους επιτηδεύματος, βάσει του πραγματοποιούμενου κύκλου εργασιών και συμπερίληψης επιπρόσθετων εισοδηματικών κριτηρίων. Σε κάθε περίπτωση, η σταδιακή μείωσή του εντός διετίας και η οριστική κατάργησή του, με την παγιοποίηση της ανοδικής πορείας βασικών μεγεθών της ελληνικής οικονομίας, κρίνεται επιβεβλημένη.

Ερωτηματικά υπάρχουν και σχετικά με την μείωση του ΕΝΦΙΑ, καθώς δεν αποσαφηνίστηκε η περίοδος εφαρμογής του μέτρου, ενώ είναι αδήριτη η ανάγκη για σταδιακή μείωση και κατάργηση του συμπληρωματικού φόρου και για προσεκτική προετοιμασία του σχεδιασμού που προβλέπει την αναπροσαρμογή των αντικειμενικών αξιών.

Αναπάντητο έμεινε επίσης, πότε θα μειωθούν κατά πέντε μονάδες σωρευτικά, οι ασφαλιστικές εισφορές, για τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων. Σχετικά με την επιδότηση των επιχειρήσεων για την πρόσληψη των νέων έως 29 ετών, η Κυβέρνηση θα πρέπει να διευκρινίσει τους όρους και τις προϋποθέσεις πρόσληψής τους, καθώς η πλειοψηφία έχει προχωρήσει σε

απολύσεις το τελευταίο χρονικό διάστημα.

Όσον αφορά την αύξηση των τιμών, λόγω της ανόδου του κόστους ενέργειας, απαιτούνται διευκρινίσεις και δεσμεύσεις, ότι δεν θα πληγούν οι παραγωγικές επιχειρήσεις, για να μην μεταφερθεί το κόστος στους τελικούς καταναλωτές, καθώς δεν υπάρχει περιθώριο απορρόφησής του. Η εφαρμογή της επιδότησης για τα επαγγελματικά τιμολόγια χαμηλής τάσης, πρέπει να τηρηθεί απαρέγκλιτα, καθώς είναι ζωτικής σημασίας για τις βιοτεχνικές, παραγωγικές επιχειρήσεις.

Είναι απόλυτη και άμεση ανάγκη η πραγματική αύξηση της χρηματοδότησης των επιχειρήσεων, τόσο μέσω του τραπεζικού συστήματος και των δυνατοτήτων που προφέρει το Ταμείο Ανάκαμψης, όσο και των διαρθρωτικών ταμείων, αλλά και του αναπτυξιακού νόμου. Εξυπακούεται ότι οι απαραίτητες προϋποθέσεις επιτυχίας του όποιου αναπτυξιακού θεσμικού πλαισίου, είναι η ύπαρξη απλού και σταθερού φορολογικού πλαισίου, η ελαχιστοποίηση του γραφειοκρατικού βάρους των διαδικασιών αξιολόγησης και έγκρισης των επενδυτικών προτάσεων, αλλά ακόμη σημαντικότερο αυτών της ίδρυσης και αδειοδότησης, το θεσμικό πλαίσιο που αφορά σε θέματα τόπου εγκατάστασης και λειτουργίας και γενικά όλου του πλαισίου ή του περιβάλλοντος που επηρεάζει την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Απαιτείται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση μέτρων για την ενίσχυση της Μικρομεσαίας Επιχειρηματικότητας με την χρήση ευέλικτων χρηματοδοτικών εργαλείων, κινήτρων και παρεμβάσεων που ευνοούν την επιχειρηματική μεγέθυνση, την καλλιέργεια δεξιοτήτων, την εξωστρέφεια, την πρόσβαση στην καινοτομία.

Ακόμη θα πρέπει να προωθηθούν μεταρρυθμίσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη με στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και σταδιακή απεξάρτηση από τον λιγνίτη. Απαιτείται νέα πολιτική για τα απορρίμματα με ανακύκλωση στην πηγή, επαναχρησιμοποίηση υλικών, και επεξεργασία των υπολειμμάτων των απορριμμάτων για παραγωγή ενέργειας. Επί τάπητος θα πρέπει να τεθεί η προετοιμασία των πόλεων και των μέσων μαζικής μεταφοράς για ηλεκτροκίνηση με στόχο τον σταδιακό περιορισμό της εκπομπής ρύπων.

Για το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας είναι σαφές ότι η αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης και ακόμη περισσότερο η αντιμετώπιση των προβλημάτων ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας όπως εκτέθηκαν προηγούμενα, απαιτεί περισσότερο από ποτέ, άμεση συνεννόηση των πολιτικών, κοινωνικών και οικονομικών φορέων και αποφάσεις για μια νέα πορεία της χώρας σε μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Δυσβάστακτη η **εκτόξευση** του **κόστους ενέργειας** για τις **μικρομεσαίες επιχειρήσεις - Έρευνα** του **Β.Ε.Α –** Έως και **30%** η **αύξηση** των **προϊόντων**

Του Α' αντιπροέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Κωνσταντίνου Δαμίγου (ειδικότητας Ηλεκτρολόγου εγκαταστάσεων)

Ανυπολόγιστες συνέπειες προκαλεί πλέον στην κοινωνία και την οικονομία, η εκτόξευση του ενεργειακού κόστους, την ώρα που τα μέχρι σήμερα μέτρα που έχει εξαγγείλει η Κυβέρνηση, δεν φαίνεται να επαρκούν.

Η ανάγκη παρεμβάσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθίσταται επιτακτική, καθώς σε διαφορετική περίπτωση, θα υπάρξει ντόμινο αρνητικών εξελίξεων, με τις τιμές να μην συγκρατούνται, τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες να μην μπορούν να απορροφήσουν τις ανατιμήσεις και τελικά τους καταναλωτές να επιβαρύνονται υπέρογκα.

Επιχειρήσεις όπως αρτοποιεία, ζαχαροπλα-

στεία, θα προχωρήσουν μοιραία σε ανατιμήσεις, λόγω της αδυναμίας διαχείρισης του υψηλού κόστους των πρώτων υλών. Στη χώρα μας από τον Αύγουστο, καταγράφονταν υψηλότερες τιμές σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη και το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας από την πρώ-

τη στιγμή έκρουσε τον κώδωνα του κινδύνου, ζητώντας στοχευμένες δράσεις για τις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα για τις μικρομεσαίες.

Δυστυχώς, θα δούμε επιχειρήσεις με έντονη εξαγωγική δραστηριότητα και ανταγωνιστικά προϊόντα, να σταματούν την παραγωγή, γιατί θα εκτοξευτεί η τιμή πώλησής τους, λόγω της ενεργειακής κρίσης. Στα οικοδομικά και τεχνικά επαγγέλματα, υπάρχει ήδη μεγάλη έλλειψη πρώτων υλών, με αποτέλεσμα σταδιακά η δόμηση νέων κατοικιών να εμφανίσει πρόβλημα με νέες σημαντικές καθυστερήσεις στην ανέγερση κτιρίων.

Είναι χαρακτηριστικό, ότι σε πολύ πρόσφατη μελέτη που πραγματοποίησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας για τις ανατιμήσεις στην Ενέργεια και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, τα ευρήματα που προέκυψαν, έρχονται να επιβεβαιώσουν τους φόβους μας για έναν εξαιρετικά «βαρύ» χειμώνα, που θα δοκιμαστούν τα όρια και οι αντοχές τόσο των νοικοκυριών, όσο και φυσικά των επιχειρήσεων.

Τα βασικότερα συμπεράσματα της μελέτης, δείχνουν ότι το 68% των ΜμΕ που συμμετείχαν, εκτιμούν ότι οι διεθνείς αυξήσεις θα επηρεάσουν πολύ και πάρα πολύ το κόστος παραγωγής. Ως εκ τούτου, σχεδόν οι μισές επιχειρήσεις εκτιμούν ότι οι τιμές των προϊόντων / υπηρεσιών τους θα αυξηθούν γύρω στο 10% εξαιτίας των ανατιμήσεων στην ενέργεια, ενώ ένα 15% εκτιμούν ότι η αύξηση θα ξεπεράσει ακόμη και το 30%! Μάλιστα, από την Έρευνα του Β.Ε.Α προκύπτει ότι σημαντικές αυξήσεις τιμών ετοιμάζουν ακόμη και εκείνες οι επιχειρήσεις που δεν εξαρτώνται υπέρμετρα από το ενεργειακό κόστος.

Και όλα αυτά καθώς το ηλεκτρικό ρεύμα από Παρόχους, κυριαρχεί ως μορφή ενέργειας και αποτελεί το βασικό ενεργειακό κόστος για το 95% περίπου των επιχειρήσεων. Συνολικά η ενέργεια, αποτελεί κυρίαρχο συντελεστή κόστους (άνω του 20%) για το ένα τρίτο των βιοτεχνικών επιχειρήσεων με την Έρευνά μας να αναδεικνύει ότι η μεγάλη διαφορά βρίσκεται στο μέγεθος της εταιρίας, καθώς για το ένα τρίτο των εταιρειών με προσωπικό άνω των 50 ατόμων, το ενεργειακό κόστος ξεπερνά το 20% και για ένα άλλο τρίτο, το 35%.

Η Ενεργειακή κρίση βρίσκει την πραγματική οικονομία ανοχύρωτη, καθώς τρεις στους τέσσερις επιχειρηματίες δεν έχουν ακόμη αναζητήσει τρόπους για παραγωγή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενώ το ίδιο ποσοστό, σχεδιάζει την αγορά μηχανημάτων χαμηλότερης ενεργειακής κλάσης ή παραγωγής ΑΠΕ, με χρηματοδοτικές ενισχύσεις.

Την ίδια στιγμή, η Κυβέρνηση δείχνει μεν να αντιλαμβάνεται το μέγεθος του προβλήματος και να προχωράει στις εξαγγελίες σειράς μέτρων, ωστόσο οι μικρομεσαίες επιχειρηματίες, δεν φαίνεται να ικανοποιούνται, καθώς η πλειοψηφία των συμμετεχόντων στην Έρευνα του Β.Ε.Α αξιολογούν τα κυβερνητικά μέτρα ανεπαρκή, με μόνο ένα 3% να θεωρεί πως αυτά επαρκούν σε μεγάλο βαθμό.

Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά, δεν αντέχουν νέο «ηλεκτροσόκ», καθώς δεν μπορούν μετά από μια μακρά περίοδο οικονομικής κρίσης και τις συνέπειες της πανδημίας να επωμιστούν και την αύξηση έως και 50% στο κόστος της ενέργειας.

Οι επιχειρηματίες, υπό τον φόβο του τέταρτου κύματος της πανδημίας, θα πρέπει να ξεκινήσουν να αποπληρώνουν τις συσσωρευμένες υποχρεώσεις τους, με δραματικά συρρικνωμένους τζίρους, γεγονός που πρέπει να λάβει σοβαρά υπ' όψιν της η κυβέρνηση και στο σχεδιασμό της, εκτός από την στήριξη των ευάλωτων νοικοκυριών από την εν-

δεχόμενη αύξηση των τιμολογίων του ρεύματος, θα πρέπει να προσθέσει και την στήριξη των ευάλωτων επιχειρήσεων, που αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους.

Ήδη, το Β.Ε.Α έχει επισημάνει στο αρμόδιο υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ότι πρέπει να λάβει άμεσα μέτρα, καθώς η εκτίναξη των τιμών του φυσικού αερίου και των δικαιωμάτων εκπομπής του διοξειδίου του άνθρακα, θα οδηγήσει σε μη διαχειρίσιμη διόγκωση του λειτουργικού κόστους των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Σε πρώτη φάση, είναι απαραίτητο να ασκηθεί πίεση, προκειμένου να απορροφηθεί το κόστος ή σημαντικό μέρος του κόστους, από τις εταιρείες παροχής ενέργειας και στη συνέχεια να γίνουν οι απαιτούμενες ενέργειες, προκειμένου να μειωθούν οι εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα, λόγω της χρήσης λιγνιτικών μονάδων.

Η μετάβαση σε «πράσινες» μορφές ενέργειας, αποτελεί πλέον μονόδρομο τόσο για το κράτος, όσο και για τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Συμπληρωματικές παρεμβάσεις στην Έκθεση Πισσαρίδη

Του κ. Γιώργου Γιαγτζή - Προέδρος του Τμήματος Βιοτεχνών και Μέλος του ΔΣ του ΒΕΑ

Στην έκθεση Πισσαρίδη, για την ανάπτυξη της οικονομίας, καταγράφονται πολλές παθογένειες υπεύθυνες για τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα και την ισχνή ανάπτυξη της χώρας μας. Συνέπεια του γεγονότος αυτού, είναι η διολίσθησή μας σε χαμηλότερα επίπεδα εισοδημάτων και ευημερίας. Με τη διαπίστωση ότι η οικονομία μας δομείται κυρίως από ΜμΕ επιχειρήσεις (κυρίως πολύ μικρές μέχρι 9 εργαζομένους), στην έκθεση γίνεται εκτενής ανάλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν αυτές, εξ αιτίας του μεγέθους τους. Παράλληλα, καταγράφεται η χαμηλή συμμετοχή της μεταποίησης στο ΑΕΠ, σαν μια κυρίαρχη παθογένεια της

οικονομίας μας. Ο δευτερογενής τομέας, ο κατεξοχήν τομέας παραγωγής διεθνώς εμπορεύσιμων αγαθών, αυτός που ενσωματώνει τη καινοτομία στην οικονομία και δημιουργεί τις καλύτερα αμειβόμενες θέσεις εργασίας, είναι υπερβολικά συρρικνωμένος. Τέλος, η έκθεση σε ό,τι μας αφορά, εντοπίζει τα προβλήματα που προκαλούνται στην οικονομία, τα οποία οφείλονται στις πολύ μικρές μεταποιητικές επιχειρήσεις, αυτές δηλαδή που εκπροσωπεί το Επιμελητήριό μας στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας. Με τα δεδομένα της έκθεσης, για τη επίτευξη της ζητούμενης ανάπτυξης, πρέπει να υπάρξουν οι συνθήκες ώστε:

α) Οι πολύ μικρές βιοτεχνίες είτε να μεγαλώσουν είτε να συνενωθούν, ώστε να δημιουργηθούν μεγαλύτερες μεταποιητικές μονάδες, που θα λειτουργούν με περισσότερη εξωστρέφεια και ανταγωνιστικότητα.

β) Να δημιουργηθεί το κατάλληλο περιβάλλον για τη σύσταση νέων καινοτόμων επιχειρήσεων στον χώρο της μεταποίησης.

Στην έκθεση περιγράφονται αρκετά λεπτομερώς αυτά τα προβλήματα του κατακερματισμού της επιχειρηματικότητας, χωρίς όμως να γίνεται κάποια ουσιαστική αναφορά στην αιτία αυτού του κατακερματισμού. Για το θέμα αυτό, υπάρχει μόνο η φράση: "Το μικρό μέγεθος των ελληνικών επιχειρήσεων είναι συνέπεια αγκυλώσεων στην οικονομία που δημιουργούν κίνητρα στις επιχειρήσεις να παραμένουν μικρές και δυσκολεύουν

την ανάπτυξή τους." Η έκθεση δηλαδή, βάζει στόχους, αλλά δεν λέει πώς μπορεί να υλοποιηθούν.

Θεωρώ ότι για την λύση του προβλήματος, πρώτα πρέπει να εντοπίσουμε τα αίτια που το δημιουργούν και στη συνέχεα να προτείνουμε τις λύσεις. Επιγραμματικά θα έλεγα, για το σκοπό αυτό, θα πρέπει από πλευράς του κράτους να υπάρξει πολιτική βούληση για συνεργασίες και ανάπτυξη και από πλευράς των βιοτεχνών η δημιουργία κουλτούρας συνεργασιών.

Α) Πολιτική Βούληση.

Κάθε χώρα, πρέπει να αντιμετωπίζει τις μεταποιητικές βιομηχανίες -βιοτεχνίες μικρές ή μεγάλες σαν εθνικό πλούτο που οφείλει να προστατεύει. Να παρέχει δε, τις κατάλληλες συνθήκες για να εξελιχθούν και να αναπτυχθούν. Ο δευτερογενής τομέας της μεταποίησης, είναι εξίσου σημαντικός με τον πρωτογενή, μπορεί να προσφέρει πολύ περισσότερο στο ΑΕΠ της χώρας, έχει τις καλύτερα αμειβόμενες θέσεις εργασίας και πρέπει να διευκολύνεται σε κάθε του πρωτοβουλία. Δυστυχώς, στη χώρα μας διαχρονικά, εφαρμόστηκαν οριζόντιες πολιτικές απέναντι στο δευτερογενή παραγωγικό τομέα και τον τριτογενή των υπηρεσιών. Το γεγονός αυτό, δυσκόλεψε τις μεταποιητικές επιχειρήσεις, οι οποίες από τη φύση τους έχουν ιδιαιτερότητες. Αποτέλεσμα, η επιχειρηματικότητα να στραφεί στον ευκολότερο τριτογενή τομέα των υπηρεσιών και του εμπορίου, με συνέπεια την ποιοτική υποβάθμιση της οικονομίας μας. Η επιλεκτική νομοθετική αντιμετώπιση (παρεμβάσεις-σχεδιασμός) υπέρ των μεταποιητικών επιχειρήσεων, αποτελεί πλέον αναγκαιότητα. Σε μια χώρα σαν τη δικιά μας, όπου η κρατική παρέμβαση είναι καθοριστική, θεωρώ ότι για την ανάπτυξη της μεταποίησης στη χώρα μας, πρέπει να υπάρξει πολιτική βούληση. Εξειδικεύοντας το ρόλο του κράτους, επισημαίνουμε τους παράγοντες που επηρεάζουν τον στόχο αυτό:

Χωροταξικό - Αδειοδοτικό

Το πρώτο σημαντικό πρόβλημα που θα συναντήσει μια βιοτεχνική μεταποιητική επιχείρηση στη προσπάθειά της να μεγαλώσει, είναι η εύρεση νόμιμης και λειτουργικής επαγγελματικής στέγης. Η πολιτεία διαχρονικά, περιορίζοντας τους χώρους όπου κάποιος βιοτέχνης μπορεί να δραστηριοποιηθεί, μετέτρεψε τη βιοτεχνική στέγη σε Real Estate, με ολέθριες συνέπειες για την ανταγωνιστικότητα, καθιστώντας παράλληλα την προσπάθεια για το μεγάλωμα των επιχειρήσεών μας, απαγορευτικό. Είναι προφανές, ότι η όποια μεγέθυνση ή συγχώνευση βιοτεχνιών, για να είναι ανταγωνιστική και αποτελεσματική, πρωτίστως απαιτεί λειτουργικό βιοτεχνικό χώρο με το ελάχιστο δυνατόν κόστος. Πρόταση είναι, να χρηματοδοτηθεί η δημιουργία βιοτεχνικών πάρκων, σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά στάνταρ, στα οποία θα γίνεται παραχώρηση χρήσης γης ή κτηρίων στις βιοτεχνικές μονάδες για να κρατηθεί χαμηλά το κόστος της επαγγελματικής στέγης, ώστε να γίνει προσιτή η προσπάθεια για ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Μια τέτοια κρατική επένδυση μεσοπρόθεσμα θα αξιοποιούσε πολύ αποδοτικότερα τα κρατικά κεφάλαια.

Χρηματοδότηση

Τις τελευταίες δεκαετίες, δεν υπάρχει καμιά χρηματοδοτική πρόνοια για τις Μικρές επιχειρήσεις. Οι τράπεζες, όταν δανείζουν, απαιτούν επιτόκια σχεδόν τοκογλυφικά. Μόνο αν η επιχείρηση έχει κάποιο ακίνητο για προσημείωση μπορεί να δανειστεί, αλλά και τότε με επιτόκια πάντα πολύ πάνω από τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά. Σχεδόν ποτέ οι τράπεζες δεν χρηματοδότησαν επιχειρηματικό πλάνο μικρής επιχείρησης χωρίς «καλύμματα» σε ακίνητο. Χωρίς ακίνητο ή καταθέσεις, χρηματοδότηση δεν υπάρχει. Σε ένα τέτοιο τραπεζικό τοπίο, δεν μπορώ να φανταστώ πώς μια μικρή επιχείρηση μπορεί να μεγαλώσει, ή πώς μπορεί να γίνει μια συνένωση, που πολλές φορές απαιτεί μετεγκατάσταση του παραγωγικού μηχανολογικού εξοπλισμού.

Τα προγράμματα εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης ΕΣΠΑ, καλύπτουν μόνο ένα μικρό τμήμα της επένδυσης και για το υπόλοιπο πάλι η τράπεζα έχει τον κύριο λόγο. Παράλληλα, ο βιοτέχνης πρέπει να αντιμετωπίσει ένα σωρό γραφειοκρατικά αναχώματα. Μαζί με ένα δυσκίνητο κρατικό μηχανισμό, δημιουργούνται καταστάσεις που αποθαρρύνουν τέτοιες χρηματοδοτήσεις. Δεν είναι λίγες και οι περιπτώσεις που υγιείς επιχειρήσεις κινδύνευ-

σαν, εξ αιτίας κάποιας τέτοιας χρηματοδότησης!

Αν δεν υπάρξει γρήγορη, χαμηλότοκη και επιλεκτική χρηματοδότηση για συνένωση η μεγέθυνση των μικρών βιοτεχνιών με ευέλικτα χρηματοδοτικά εργαλεία, ο στόχος για μεγαλύτερες μεταποιητικές μονάδες θα είναι μακρινός.

Ελληνικό Σήμα, Λαθρεμπόριο, Ποιοτικός Έλεγχος.

Πολλοί καταναλωτές, έχουν πλέον κατανοήσει πόσο σημαντική είναι η επιλογή ελληνικών προϊόντων. Οι επιχειρήσεις προβάλουν την όποια ελληνικότητα στα προϊόντα τους, χωρίς όμως να υπάρχει κάποια πιστοποίηση. Η καθιέρωση του ελληνικού σήματος, που θα αποδίδεται σε προϊόντα που πραγματικά έχουν σημαντική προστιθέμενη αξία στον τόπο μας, πρέπει να αποτελέσει προτεραιότητα για τη βελτίωση του ανταγωνισμού των προϊόντων μας, γεγονός που θα δημιουργούσε τάσεις μεγέθυνσης στις βιοτεχνίες μας. Ειδικά για τις μικρές νέες βιοτεχνίες, το ελληνικό σήμα θα λειτουργούσε σαν brand και θα τις βοηθούσε σημαντικά για να αναπτυχθούν και να μεγαλώσουν.

Το λαθρεμπόριο δημιουργεί συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού σε βάρος των μεταποιητικών επιχειρήσεων. Μας στερεί παράνομα ένα κομμάτι της αγοράς, φαλκιδεύει τις αξίες των αγαθών, με συνέπεια να πλήττεται η υγιής βιοτεχνία, περιορίζοντας τις δυνατότητες επέκτασης. Πρέπει να υπάρξει αυστηροποίηση στους ελέγχους ώστε να εξαλειφθούν τέτοιες εστίες παρανομίας και αθέμιτου ανταγωνισμού.

Επιπλέον, θα πρέπει επιτέλους να υπάρξει ένας στοιχειώδης ποιοτικός έλεγχος των εισαγόμενων προϊόντων. Πολλές φορές, εισάγονται επικίνδυνα φτηνά προϊόντα, με ανύπαρκτα πιστοποιητικά, τα οποία εκτοπίζουν τα προϊόντα μας. Επιβάλλεται να δημιουργηθούν υπηρεσίες που με μικρό κόστος θα πιστοποιούν τις προδιαγραφές των προϊόντων, ώστε να υπάρξει υγιής ανταγωνισμός, για να μπορέσουν οι μικρές σωστές βιοτεχνίες, να πάρουν το κομμάτι της αγοράς που αξιοκρατικά δικαιούνται.

4. Επιλεκτική Φορολογική Ελάφρυνση Για Τις Συγχωνεύσεις Βιοτεχνιών.

Μια διαδικασία συνένωσης εμπεριέχει αστάθμητους παράγοντες οι οποίοι μπορεί να εκτρέψουν την προσπάθεια εκτός προβλέψεων. Πολλές φορές, απαιτεί τόλμη και επαγγελματικό ρίσκο. Το κράτος οφείλει να σταθεί αρωγός σ΄ αυτήν την προσπάθεια. Μια επιλεκτική φορολογική ελάφρυνση, θα επιβράβευε έμπρακτα τις προσπάθειες συνένωσης των μικρών βιοτεχνιών.

Β) Κουλτούρα Συνεργασιών

Το μικρό μέγεθος των βιοτεχνιών μας, συνήθως δεν έδινε τη δυνατότητα να υπάρχει εξειδικευμένο εμπορικό τμήμα που θα διερευνούσε τη δυνατότητα για επέκταση στις αγορές και για περισσότερη εξωστρέφεια. Συνέπεια αυτού του γεγονότος, είναι ομοειδείς βιοτεχνίες να απευθύνονται στην ίδια μικρή αγορά και να καλλιεργείται ένας κακώς εννοούμενος ανταγωνισμός. Αυτό το φαινόμενο επί σειρά ετών, λειτούργησε ανασταλτικά στην ανάπτυξη και καλλιέργησε μια κουλτούρα καχυποψίας, μεταξύ των βιοτεχνών. Κάθε σκέψη συνεργασιών, έμοιαζε και μοιάζει ρομαντική! Κερδισμένοι από αυτή την στρέβλωση, υπήρξαν οι μεσάζοντες χονδρέμποροι οι οποίοι έχοντας πληθώρα προσφορών, διαμόρφωναν τέτοιες τιμές στα προϊόντα, που συρρίκνωναν σημαντικά τα περιθώρια κέρδους του βιοτέχνη, ανακόπτοντας έτσι κάθε πιθανότητα μεγέθυνσης.

Το θέμα λοιπόν των συνεργασιών, είναι ένα πρόβλημα κουλτούρας του βιοτέχνη. Ένα πρόβλημα, που πρέπει να δώσουμε εμείς τη λύση. Το επιμελητήριο θα μπορούσε να σταθεί αρωγός στη προσπάθεια αυτή, διοργανώνοντας ημερίδες στις οποίες θα επιχειρείτο να γίνει κατανοητό από τους βιοτέχνες πόσο επιζήμια είναι για τους ίδιους η έλλειψη συνεργασιών. Με την προϋπόθεση ότι θα υπάρξει η πολιτική βούληση, είναι πιθανό να καμφθούν οι όποιες αντιδράσεις και σε ένα σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον να δημιουργηθούν συνεργασίες για ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Άλλες δράσεις που θα ενδυνάμωναν την κουλτούρα των συνεργασιών, μπορεί να είναι η συλλογική συμμετοχή σε εκθέσεις- σε κοινό περίπτερο - η από κοινού χρηματοδότηση εμπορικών αντιπρόσωπων και σχεδιαστών προϊόντων, η μαζική προμήθεια πρώτων υλών για τη μείωση των κοστολογίων, η εκπαίδευση νέων ειδικευμένων τεχνικών για τις ανάγκες των βιοτεχνιών μας και άλλες παρόμοιες δράσεις.

Επιστολή ΠΟΒΑΚΩ στον **υπουργό Ανάπτυξης Α. Γεωργιάδη** για τις **συγχωνεύσεις** των **ΜμΕ**

Επιστολή προς τον υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Άδωνι Γεωργιάδη, για το ζήτημα των συγχωνεύσεων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων απέστειλε η ΠΟΒΑΚΩ.

Συγκεκριμένα στην επιστολή αναφέρεται «Το τελευταίο διάστημα γίνεται έντονη συζήτηση για τις συγχωνεύσεις των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Μάλιστα αυτό το διάστημα βρίσκεται σε δημόσια διαβούλευση το σχετικό σχέδιο νόμου του υπουργείου Οικονομικών, το οποίο ουσιαστικά επιβραβεύει με φορολογικά κίνητρα τις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Πρόσφατα σε συνέντευξη σας στον τηλεοπτικό σταθμό Kontra24, όταν ερωτηθήκατε για το ζήτημα των συγχωνεύσεων, κάνατε λόγο για λουκέτο ή για συγχωνεύσεις των μικρών επιχειρήσεων. Ωστόσο οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις είναι η ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας και αναμφίβολα δεν έχουν όλες τη δυνατότητα, ίσως και την πρόθεση, να συγχωνευτούν.

Θα πρέπει μάλιστα να επισημανθεί πως στον κλάδο της αργυροχρυσοχοΐας, τον οποίο εκπροσωπεί η ΠΟΒΑΚΩ, η συντριπτική πλειοψηφία είναι πολύ μικρές επιχειρήσεις. Πρέπει να γίνει κατανοητό πως όλες οι επιχειρήσεις επιθυμούν να επιβιώσουν και αναμφίβολα να έχουν πρόσβαση στον τραπεζικό δανεισμό. Θα πρέπει, λοιπόν να υπάρξει μέριμνα από την πλευρά της πολιτείας και για αυτές τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις που είναι χιλιάδες και ενδεχομένως δεν θα οδηγηθούν σε συνενώσεις με μεγαλύτερες».

Επανέρχεται δριμύτερη η Athens International Jewellery Show 2022

Μετά την επίσημη ανακοίνωση για την επανεκκίνηση των εκθεσιακών δραστηριοτήτων από 1 ης Σεπτεμβρίου 2021, η AIJS επανέρχεται δυναμικά με την 34η διοργάνωση επίσης, από Παρασκευή 25 έως Δευτέρα 28/2/2022.

Τηρώντας όλα τα υγειονομικά πρωτοκόλλα και με προτεραιότητα την ασφάλεια εκθετών και επισκεπτών, υποδεχόμαστε ξανά επίσης επαγγελματίες του κλάδου του κοσμήματος και των ρολογιών.

Η AIJS είναι η μεγαλύτερη διεθνής έκθεση του κλάδου στην Ελλάδα και αποτελεί το ετήσιο σημείο αναφοράς για την αργυροχρυσοχοΐα. Με εντυπωσιακή δυναμική, αναδεικνύει κάθε χρόνο επίσης νέες τάσεις σε χρυσό, ασήμι και ρολόι, ενημερώνει για σύγχρονα υλικά και τεχνοτροπίες και παρέχει το ιδανικό πλαίσιο για την ανάπτυξη συνεργασιών ανάμεσα σε εταιρίες από Ελλάδα και εξωτερικό.

Στην AIJS ο επισκέπτης έχει επίσης την ευκαιρία να γνωρίσει το ελληνικό κόσμημα –που διακρίνεται για τον εκλεπτυσμένο σχεδιασμό και την υψηλή κατασκευαστική του ποιότητα– καθώς και την ειδική κατηγορία του ορθόδοξου χριστιανικού κοσμήματος.

Παγκόσμια ημέρα ψωμιού- 16 Οκτωβρίου

Η Παγκόσμια Ημέρα Άρτου γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 16 Οκτωβρίου με πρωτοβουλία της Διεθνούς Ένωσης Αρτοποιών και Ζαχαροπλαστών (UIBC). Σύμφωνα με ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Αρτοποιών Ελλάδος, «Το ψωμί είναι το κατ'

εξοχήν παγκόσμιο προϊόν διατροφής. Διαχρονικό, διατοπικό και γεμάτο θρεπτικά συστατικά, το συναντάμε σε κάθε γωνιά της Γης, σε κάθε πολιτισμό, σε όλες τις περιόδους της ανθρώπινης διαδρομής. Κατά διαστήματα λέγονται και ακούγονται διάφορα για το ψωμί, ότι δήθεν παχαίνει, ότι δήθεν δεν είναι θρεπτικό , ότι δήθεν πρέπει να καταναλώνουμε υποκατάστατά του για τους παραπάνω λόγους... Το ψωμί όμως από μόνο του ούτε ανθυγιεινό είναι ούτε παχυντικό! Και δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι βρίσκεται στη βάση της πυραμίδας της μεσογειακής διατροφής.

Η 16η Οκτωβρίου λοιπόν, είναι μια καλή ευκαιρία για να απενοχοποιήσουμε το ψωμί και να ενημερώσουμε το καταναλωτικό κοινό για το πόσο υγιεινό είναι ούτως ώστε να παραμείνει στο καθημερινό τραπέζι της οικογένειας.

Οι συνθήκες πέρυσι με τα έκτακτα μέτρα προστασίας και την έλευση της πανδημίας, δυστυχώς δεν μας επέτρεψαν να γιορτάσουμε οι αρτοποιοί όλης της χώρας την γιορτή αυτή που συμπίπτει με την παγκόσμια ημέρα διατροφής. Δεν μας επέτρεψαν επίσης να παρουσιάσουμε την έρευνα που εκπονήθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας μας για τα αρτοποιεία της χώρας μας και την αντιμετώπιση του καταναλωτικού κοινού στο ψωμί και στον χώρο παραγωγής του.

Σύμφωνα λοιπόν με την Ποιοτική Έρευνα Στάσεων προς τους Παραδοσιακούς Φούρνους συνοπτικά σας αναφέρουμε τα ακόλουθα.

Στην ενότητα της Αντίληψης των Καταναλωτών που Προτιμούν το Φούρνο, τα κριτήρια είναι:

- Καλύτερη ποιότητα του ψωμιού
- Δέσιμο με την παράδοση
- Σχέση με τον φούρναρη

Στην Ενότητα για το Ποιο είναι το Φρέσκο Ψωμί, τα κριτήρια είναι:

- Το Φρεσκοζυμωμένο
- Το Ελληνικό ψωμί

Τέλος στη Σχέση με τον Φούρνο της Γειτονιάς, οι καταναλωτές αποφάνθηκαν ότι

- Ο φούρνος θεωρείται ένα Οχυρό της Παράδοσης
- Εμπιστεύονται τον Αρτοποιό
- Συνδέεται με θετικές αναμνήσεις και την γλύκα του ζεστού ψωμιού.

Η προσπάθειά και η ανάγκη μας όμως για την επιστροφή στην κανονικότητα, ας μας δώσει εφέτος το κίνητρο να γιορτάσουμε την 16η Οκτωβρίου όλοι οι αρτοποιοί της χώρας... Ας δώσουμε την πληροφορία στον καταναλωτή ότι η μέρα αυτή είναι μέρα γιορτής, στολίζοντας τα μαγαζιά μας και προσφέροντας στον καταναλωτή αυτό που καθημερινά προσφέρουμε.. Φρέσκο, υγιεινό ψωμί από τον φούρνο της γειτονιάς!!!».

Σαλόνι «KOSMIMA» από τις 23 έως τις 25 Οκτωβρίου στο Διεθνές Εκθεσιακό Κέντρο Θεσσαλονίκης

Στο Σαλόνι «KOSMIMA», που θα αναπτυχθεί στο περίπτερο 6 του Διεθνούς Εκθεσιακού Κέντρου Θεσσαλονίκης, θα υποδεχθεί φέτος η ΔΕΘ-Helexpo τους επαγγελματίες του κλάδου του κοσμήματος, διατηρώντας ακόμα και εν μέσω πανδημίας τη γνωστή λάμψη της διοργάνωσης. Τηρώντας όλα τα υγειονομικά πρωτόκολλα το Σαλόνι KOSMIMA θα φιλοξενήσει από τις 23 έως τις 25 Οκτωβρίου εργαστήρια, εισαγωγείς κοσμημάτων, πολύτιμων/ημιπολύτιμων λίθων, καθώς και εταιρείες με είδη συσκευασίας διακόσμησης.

Στο πλαίσιο του Σαλονιού πραγματοποιείται και ο καθιερωμένος Πανελλήνιος Διαγωνισμός Φιλοτέχνησης Σχεδίου Κοσμήματος, τον οποίο διοργανώνει η ΠΟΒΑΚΩ σε συνεργασία με τη ΔΕΘ-Helexpo.

Το θέμα του διαγωνισμού είναι «1821: Σύγχρονη Ματιά 200 Χρόνια Μετά» και μέσα από αυτό θα αναδειχθούν επετειακά κοσμήματα με έμπνευση από την καθημερινότητα, τους αγώνες και τα σύμβολα της εποχής, σε σύγχρονες όμως μορφές. Το Σαλόνι «KOSMIMA» απευθύνεται μόνο σε επαγγελματίες.

Ο πληθωρισμός **απειλεί** τα **εισοδήματα** και **υπονομεύει** την **ανάκαμψη**

Έναν νέο κίνδυνο για την ελληνική οικονομία δημιουργεί η συνεχόμενη άνοδος του πληθωρισμού και το κύμα ανατιμήσεων σε βασικά προϊόντα και υπηρεσίες, με τις πληθωριστικές πιέσεις να υπονομεύουν την ανάκαμψη.

Συνεχίζονται και τον Οκτώβριο οι ανατιμήσεις

Μέσα σε έναν χρόνο ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή στην Ελλάδα διαμορφώθηκε από το -2,3% στο +2,2% τον περασμένο Σεπτέμβριο, ενώ όλες οι εκτιμήσεις συγκλίνουν ότι η πορεία του δεν θα σταματήσει εδώ, καθώς και τον Οκτώβριο καταγράφονται ευρύτατες ανατιμήσεις σε σειρά αγαθών. Παρά το γεγονός ότι στο οικονομικό επιτελείο εξακολουθούν να τονίζουν ότι η άνοδος του πληθωρισμού αποτελεί ένα προσωρινό φαινόμενο, αποτέλεσμα της απότομης αύξησης της ζήτησης που ακολούθησε την υγειονομική κρίση, δεν κρύβουν την ανησυχία τους για το ενδεχόμενο διατήρησης των πληθωριστικών πιέσεων σε υψηλά επίπεδο τους επόμενους μήνες, αφού το κύμα ακρίβειας θα «ψαλιδίσει» τα εισοδήματα των νοικοκυριών και θα εκτινάξει το κόστος για τις επιχειρήσεις. Δεν είναι λίγοι οι παράγοντες της αγοράς που εκτιμούν ότι σε επιμέρους αγαθά οι αυξήσεις τιμών ήρθαν για να μείνουν.

Φόβοι για πληθωριστικό σπιράλ

Η απειλή οι πληθωριστικές πιέσεις να διαρκέσουν αρκετά ώστε να ενσωματωθούν στις πληθωριστικές προσδοκίες είναι υπαρκτή και μπορεί να οδηγήσουν σε ένα πληθωριστικό σπιράλ.

Το «καμπανάκι» χτύπησε το Γραφείο Προϋπολογισμού της Βουλής που προειδοποίησε ότι η ενδεχόμενη διατήρηση των πληθωριστικών πιέσεων στην Ελλάδα θα μειώσει την αγοραστική δύναμη των νοικοκυριών και θα ασκήσει πιέσεις για αντισταθμιστικές δημοσιονομικές παρεμβάσεις. Παράλληλα, σε επίπεδο Ευρωζώνης, ο παρατεταμένος πληθωρισμός μπορεί να οδηγήσει σε ταχύτερη απόσυρση των υφιστάμενων μέτρων επεκτατικής νομισματικής πολιτικής και άρα σε άνοδο του κόστους δανεισμού που θα επηρεάσει αρνητικά τον ρυθμό μεγέθυνσης.

Για τη χώρα μας το πρόβλημα θα είναι ακόμα πιο έντονο, αφού ενδεχόμενη αύξηση των επιτοκίων θα αυξήσει το κόστος εξυπηρέτησης του δημόσιου χρέους, το οποίο διογκώθηκε λόγω των δημοσιονομικών μέτρων στήριξης. Από αυτήν την άποψη, εκτιμάται ότι οι χώρες με υψηλό δημόσιο χρέος θα πρέπει να αξιοποιήσουν στο έπακρο το τρέχον περιβάλλον χαμηλών επιτοκίων, με εκδόσεις χρέους μακράς διάρκειας.

Νέοι περιορισμοί στη δημοσιονομική πολιτική

Παράλληλα, θα υπάρξουν νέοι περιορισμοί στην άσκηση δημοσιονομικής πολιτικής. Είναι χαρακτηριστική η αναφορά του υπουργού Οικονομικών Χρήστου Σταϊκούρα κατά την ανακοίνωση των μέτρων για την αντιμετώπιση της ενεργειακής ακρίβειας ότι τα μέτρα στερούν πόρους από την υλοποίηση άλλων πολιτικών, τα οποία όμως είναι αναγκαία για να προστατεύσουμε τους οικογενειακούς προϋπολογισμούς και τροποποιούν -προσωρινά- προτεραιότητες άσκησης οικονομικής πολιτικής και απορροφούν δημοσιονομικό χώρο, τα οποία όμως είναι απαραίτητα για να διατηρήσουμε την κοινωνική συνοχή.

Ο υπουργός Οικονομικών υπονοούσε τις φοροελαφρύνσεις που σχεδίαζε η κυβέρνηση με τον προϋπολογισμό του 2022, όπως η επέκταση του παγώματος της εισφοράς αλληλεγγύης σε δημοσίους υπαλλήλους και συνταξιούχους ή το πάγωμα τέλους επιτηδεύματος και η νέα μείωση των ασφαλιστικών εισφορών. Παράγοντες του οικονομικού επιτελείου επισημαίνουν ότι καθοριστικής σημασίας είναι οι συγκυριακές ανατιμήσεις να μην οδηγήσουν σε αυξημένες πληθωριστικές προσδοκίες, που θα πυροδοτήσουν ένα πληθωριστικό σπιράλ τιμών και μισθών. Κάτι τέτοιο αναπόφευκτα θα κατέληγε σε ταχύτερη προσαρμογή της νομισματικής πολιτικής, η οποία πιθανώς θα επιβράδυνε την ανάκαμψη και θα δημιουργούσε παρενέργειες σε πολλά πεδία.

Φοροελαφρύνσεις και **χαμηλότοκα δάνεια** για όσες **επιχειρήσεις συγχωνευθούν**

Δάνεια με πολύ χαμηλό επιτόκιο, σημαντική μείωση φόρου και αδειοδοτικές διευκολύνσεις θα «κερδίζουν» όσες επιχειρήσεις ακολουθήσουν τον δρόμο των συγχωνεύσεων ή των εξαγορών. Αυτό προβλέπει η νομοθετική ρύθμιση που πρόκειται να καταθέσει άμεσα η κυβέρνηση στη Βουλή, προκειμένου να μεγαλώσει το μέσο μέγεθος της ελληνικής επιχείρησης, να εξασφαλισθούν οικονομίες κλίμακας και αυξημένη παραγωγικότητα.

Στόχος της κυβέρνησης είναι να συγχωνευθούν περισσότερες μικρομεσαίες επιχειρήσεις προκειμένου το αποτύπωμα στην οικονομία να είναι όσο το δυνατόν μεγαλύτερο. Το καθεστώς παροχής κινήτρων για την παραγωγικότητα και την εξωστρέφεια και την αύξηση του μεγέθους των επιχειρήσεων αποτελεί ένα από τα βασικά προαπαιτούμενα ώστε να εγκριθεί η πρώτη δόση από το Ταμείο Ανάκαμψης.

Τι προβλέπει η ρύθμιση

Ειδικότερα, η ρύθμιση που θα κατατεθεί από το υπουργείο Οικονομικών θα δίνει ως κίνητρο τη μείωση του φορολογικού συντελεστή κατά 30%, από το 22% στο 15,5%, για τις επιχειρήσεις που συγχωνεύονται, με στόχο τη μεγέθυνσή τους μέσα στο ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον αλλά και την ενίσχυση του εξωστρεφούς προσανατολισμού τους, που αποτελεί το «διαβατήριο» για την ανάπτυξή τους.

Ατομικές επιχειρήσεις θα μπορούν να συμπράξουν συστήνοντας ένα νέο νομικό πρόσωπο και να τύχουν της ίδιας έκπτωσης.

Επίσης οι συγχωνευόμενες επιχειρήσεις θα μπορούν να λαμβάνουν δάνειο με σχεδόν μηδενικό επιτόκιο μόλις 0,35% μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων.

Δεν αποκλείεται να υπάρξει και επιδότηση των επιπλέον θέσεων εργασίας, οι οποίες θα δημιουργηθούν στις νέες επιχειρήσεις που θα προκύψουν από τη συγχώνευση ή την εξαγορά, ως ένα επιπλέον κίνητρο.

Η κυβέρνηση εκτιμά ότι είναι ανάγκη για συγχωνεύσεις και μετασχηματισμό, με σκοπό τη δημιουργία ισχυρών επιχειρήσεων που θα έχουν πρόσβαση και σε δανεισμό.

Προς αποφυγή καταστρατήγησης των φοροελαφρύνσεων εξετάζονται αυστηρές προϋποθέσεις για την υπαγωγή των επιχειρήσεων στις εν λόγω διατάξεις, όπως για παράδειγμα ο τζίρος, το νέο κεφάλαιο που θα προκύψει κ.λπ.

Επίσης θα γίνονται έλεγχοι κατά τη διαδικασία της συγχώνευσης, της εξαγοράς κ.λπ.

Ο τζίρος των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων πρέπει να είναι τουλάχιστον 50% υψηλότερος από αυτόν του μεγαλύτερου εταίρου. Δηλαδή μία εταιρεία με τζίρο 1 εκατ. ευρώ μπορεί να συγχωνευτεί με μία ή περισσότερες εταιρείες που ο τζίρος τους είναι 500 χιλιάδες ευρώ.

Επίσης, η συνεργασία πρέπει να διατηρηθεί για τουλάχιστον 5 χρόνια και να αφορά τουλάχιστον το 20% του τζίρου των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων, εφόσον έχουν και άλλα αντικείμενα.

Η έκθεση Πισσαρίδη

Σύμφωνα με την έκθεση Πισσαρίδη, το 48,5% των ελληνικών επιχειρήσεων είναι μικρές, απασχολώντας έως 9 άτομα, ενώ στην Ευρωπαϊκή Ενωση κατά μέσον όρο το αντίστοιχο ποσοστό είναι μόνο 29,9%. Οι επιπτώσεις αυτής της εικόνας αντανακλώνται άμεσα στη χαμηλή παραγωγικότητα της εργασίας. Το μικρό μέγεθος των ελληνικών επιχειρήσεων δεν επιτρέπει οικονομίες κλίμακας και τεχνολογίες αιχμής. Ως αποτέλεσμα, η μικρή επιχειρηματικότητα εστιάζεται κυρίως στην παροχή υπηρεσιών για εγχώρια κατανάλωση (καφετέριες κ.λπ.)

Παράλληλα, από την 1η Οκτωβρίου 2021 μειώνεται για τις επιχειρήσεις κατά 50% ο φόρος στη συγκέντρωση κεφαλαίου, ενώ οι δαπάνες οι οποίες σχετίζονται με την ανάπτυξη δράσεων που συνδέονται με την πράσινη οικονομία, την ενέργεια και την ψηφιοποίηση θα εκπίπτουν από

τα ακαθάριστα έσοδα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων κατά τον χρόνο της πραγματοποίησής τους, προσαυξημένες κατά ποσοστό έως 100%.

MyData: Ηλεκτρονικά **βιβλία** για όλους από **1η Νοεμβρίου –** Τα **8 «κλειδιά»** για τους **επαγγελματίες**

Υποχρεωτικά γίνονται για όλους από την 1η Νοεμβρίου τα ηλεκτρονικά βιβλία, αφού εκατοντάδες χιλιάδες επιχειρήσεις, ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι θα πρέπει να διαβιβάζουν τα τιμολόγια τους μέσω του myData.

Ήδη έχουν εγγραφεί πάνω από 12.000 επιχειρήσεις και επαγγελματίες με απλογραφικά βιβλία και τζίρο έως 50.000 ευρώ, ενώ η ΑΑΔΕ έχει ήδη στείλει επιστολή στους επαγγελματίες και τις επιχειρήσεις για τις προθεσμίες εφαρμογής του νέου συστήματος ηλεκτρονικής καταγραφής τιμολογίων, διευκρινίζοντας παράλληλα ότι μέσα από το timologio (timologio.aade.gov.gr) μπορούν να εκδίδουν ψηφιακά τα παραστατικά τους.

Οι επιχειρήσεις από την πλευρά τους θα πρέπει μέσω παρόχου να διαβιβάζουν τα παραστατικά στην ΑΑΔΕ.

Για τους πρατηριούχους καυσίμων, μετατίθεται για την 1-1-2022 η υποχρέωση διαβίβασης κωδικοποιημένων ειδών καυσίμων, αλλά έχουν την υποχρέωση να διαβιβάζουν δεδομένα στην ψηφιακή πλατφόρμα myData από την 1-10-2021:

- για τα πρατήρια που τηρούν απλογραφικά βιβλία, με τζίρο πάνω από 100.000 ευρώ και
- για τα πρατήρια που τηρούν διπλογραφικά βιβλία με τζίρο πάνω από 50.000 ευρώ.

Για τα πρατήρια που δεν περιλαμβάνονται στις παραπάνω περιπτώσεις, η υποχρέωση διαβίβασης ξεκινάει από 1-11-2021.

Τι πρέπει να προσέχουν οι δικηγόροι

Όσον αφορά τους δικηγόρους, η Ηλεκτρονική Τιμολόγηση δεν είναι υποχρεωτική για τους υπόχρεους που (διαζευκτικά) είτε: α) τα ετήσια ακαθάριστα έσοδά τους δεν υπερβαίνουν το ύψος των 50.000 ευρώ, είτε β) εκδίδουν έως και πενήντα (50) τιμολόγια ετησίως (όχι Α.Π.Υ.). Ωστόσο, όλοι οι δικηγόροι οφείλουν να διαβιβάζουν τα δεδομένα των φορολογικών παραστατικών που εκδίδουν στην πλατφόρμα myData από την 1-11-2021 με τις κάτωθι διακρίσεις:

- Τα δεδομένα που αφορούν σε λογιστικά αρχεία για το χρονικό διάστημα από την 1-1-2021 έως και την ημερομηνία υποχρεωτικής ένταξης στην πλατφόρμα myDATA διαβιβάζονται στην πλατφόρμα της ΑΑΔΕ έως και την 31-3-2022.
- Για τα φορολογικά παραστατικά που εκδίδονται μετά την ημερομηνία υποχρεωτικής ένταξης στην πλατφόρμα myDATA η διαβίβαση πρέπει να γίνει μέχρι την 20ή ημέρα του επόμενου μήνα.
- Για το έτος 2021 δεν προβλέπονται διοικητικά πρόστιμα και κυρώσεις σε περίπτωση μη διαβίβασης των σχετικών στοιχείων.
- Για τη διαβίβαση των παραστατικών μπορεί να γίνει ΔΩΡΕΑΝ χρήση ειδικής φόρμας καταχώρησης της εφαρμογής των ηλεκτρονικών βιβλίων, που είναι προσβάσιμη μέσω του διαδικτυακού τόπου της ΑΑΔΕ, για τους υποχρέους που (διαζευκτικά): α) τα ετήσια ακαθάριστα έσοδά τους δεν υπερβαίνουν το ύψος των 50.000 ευρώ ή β) εκδίδουν έως και πενήντα (50) τιμολόγια πώλησης ετησίως (όχι Α.Π.Υ.).

Όσοι δεν πληρούν τα ανωτέρω κριτήρια (δηλ. όσοι έχουν ετήσια ακαθάριστα έσοδά άνω των 50.000 ευρώ και εκδίδουν άνω των 50 ΤΠΥ ετησίως) οφείλουν να διαβιβάζουν στην ΑΑΔΕ τα εκδιδόμενα παραστατικά μέσω των ειδικών εφαρμογών που διατίθενται στο εμπόριο ή χρησιμοποιούν τα λογιστικά γραφεία.

Τα 8 κλειδιά του myData

Πριν την υποχρεωτική διαβίβαση των τιμολογίων εσόδων στην πλατφόρμα myData οι επαγγελματίες θα πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

- Στην πλατφόρμα myData διαβιβάζονται υποχρεωτικά τα παραστατικά εσόδων.
- Τα παραστατικά εσόδων που έχουν εκδοθεί από την 1η Ιανουαρίου 2021 έως την 1η Οκτωβρίου 2021 ή την 1η Νοεμβρίου 2021 διαβιβάζονται στην πλατφόρμα της ΑΑΔΕ έως και την 31η Μαρτίου 2022.
- Για το έτος 2021 δεν προβλέπονται πρόστιμα και κυρώσεις σε περίπτωση μη διαβίβασης των στοιχείων. Μέχρι το τέλος του έτους το υπουργείο Οικονομικών αναμένεται να καταθέσει στη Βουλή νομοθετική διάταξη που θα ορίζει τα πρόστιμα που θα επιβάλλονται σε περίπτωση μη τήρησης του νόμου.
- Για τη διαβίβαση των παραστατικών μπορεί να γίνει δωρεάν χρήση της εφαρμογής «timologio» για την τήρηση ηλεκτρονικών βιβλίων από τους ελεύθερους επαγγελματίες και τις μικρές επιχειρήσεις, που δεν διαθέτουν μηχανογραφικό σύστημα έκδοσης και διαβίβασης παραστατικών στο myData ή το σύστημά τους δεν καλύπτει τις καθημερινές τους ανάγκες.
- Μέσω της εφαρμογής «timologio», ακολουθώντας ορισμένα απλά βήματα, οι επαγγελματίες και οι επιχειρήσεις μπορούν:
  - να διαμορφώσουν το προφίλ τους,
  - να συνθέσουν το πελατολόγιό τους,
  - να οργανώσουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που τιμολογούν και
  - να εκδώσουν και να αποθηκεύσουν σε μορφή pdf τα κάθε είδους παραστατικά τους (τιμολόγια, αποδείξεις κλπ).
- Με την έκδοση των παραστατικών μέσα από το «timologio», η εφαρμογή αποστέλλει ταυτόχρονα και αυτόματα τη σύνοψη κάθε συναλλαγής στο myData (έσοδα) του επαγγελματία και στο myData της επιχείρησης-πελάτη (έξοδα).
- Ο επαγγελματίας είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την αλήθεια και την ακρίβεια των εκδιδόμενων παραστατικών.
- Η εφαρμογή «timologio» δεν αποστέλλει τα εκδιδόμενα παραστατικά στον λήπτη τους. Η αποστολή τους παραμένει ευθύνη του χρήστη της εφαρμογής.

Έρχεται ο **ατομικός ηλεκτρονικός φάκελος φόρων** - Πώς **λειτουργεί** η νέα **εφαρμογή**

Σε λειτουργία τίθεται εντός του Νοεμβρίου η ψηφιακή ενημέρωση κίνησης για τους φορολογούμενους, μία εφαρμογή που θυμίζει το e-banking και θα αποτυπώνει κάθε τους συναλλαγή με την εφορία. Μέσα από την υπηρεσία αυτή, το σύνολο των φορολογούμενων, φυσικών και νομικών προσώπων, θα έχουν τη δυνατότητα να βλέπουν μηνιαίως τι ποσά πλήρωσαν και για ποιες φορολογικές υποχρεώσεις (ΦΠΑ, ΕΝΦΙΑ, φόρο εισοδήματος κ.λπ.), αλλά και τι ποσά συμψηφίστηκαν και με ποιους φόρους, τα ποσά που καταβλήθηκαν στους λογαριασμούς τους και τα ποσά που καταβλήθηκαν ως υπερεισπράξεις.

Επί της ουσίας, η νέα εφαρμογή θα αποτελεί τον απόλυτο ατομικό φάκελο φορολογικών δεδομένων, που θα καταγράφει από τα ποσά που πιστώθηκαν στους λογαριασμούς των πολιτών, έως αυτά που ξοδεύει για την εκπλήρωση των φορολογικών του υποχρεώσεων.

Τι θα περιλαμβάνει η ενημέρωση

Ειδικότερα, κάθε μήνα θα ενημερώνονται για:

Τις πληρωμές που πραγματοποίησαν μέσα στον μήνα για φόρους, τα ποσά των φόρων που εξόφλησαν εφάπαξ ή τις δόσεις που πλήρωσαν για φόρο εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ, ΦΠΑ, πάγια ρύθμιση 24 δόσεων ή 48 δόσεων, ρύθμιση 120 ή 100 δόσεων, ρύθμιση χρεών πανδημίας. Από τον Ιανουάριο του 2022 θα καταγράφονται και οι δόσεις που πληρώνουν οι επιχειρήσεις και οι επαγγελματίες για τις επιστρεπτέες προκαταβολές.

- Τα ποσά που έχει συμψηφίσει η ΑΑΔΕ με βεβαιωμένες οφειλές.
- Τις επιστροφές φόρου που έχουν πληρωθεί και πιστώθηκαν στον τραπεζικό τους λογαριασμό.
- Τις αποζημιώσεις που έχουν πιστωθεί στον τραπεζικό τους λογαριασμό.
- Το ποσό του επιδόματος θέρμανσης που θα καταβληθεί στους δικαιούχους τον Δεκέμβριο.
- Τα επιπλέον ποσά, δηλαδή αυτά που έχουν πληρώσει στην ΑΑΔΕ για φόρους και τέλη.

Αυτόματη είσπραξη χρεών

Συγχρόνως ετοιμάζεται έως το τέλος του έτους και ένα σύστημα που θα επιτρέπει την αυτόματη είσπραξη των χρεών από τους οφειλέτες, ενώ ενεργοποιούνται και νέες μέθοδοι και τεχνολογίες «έξυπνων» κατασχέσεων στο πλαίσιο της αναγκαστικής είσπραξης οφειλών.

Οι αλλαγές στη διαδικασία είσπραξης των ληξιπρόθεσμων χρεών από την εφορία αφορούν περίπου 3.500.000 φορολογούμενους οι οποίοι έχουν ληξιπρόθεσμα χρέη προς την εφορία, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ. Από αυτούς μάλιστα, στους 1.830.369 υπάρχει η δυνατότητα επιβολής αναγκαστικών μέτρων είσπραξης, ενώ ήδη σε 1.309.222 ανήλθαν οι οφειλέτες στους οποίους έχουν επιβληθεί τα αναγκαστικά μέτρα.

Ειδικότερα η ΑΑΔΕ δρομολογεί την εφαρμογή του προγράμματος Eispraxis, το οποίο θα ενεργοποιηθεί μέχρι το τέλος του έτους και:

- Θα παρακολουθεί το «προφίλ» κάθε οφειλέτη.
- Θα έχει καταγεγραμμένη την περιουσιακή του κατάσταση.
- Θα ανταλλάσσει στοιχεία με το Κτηματολόγιο, το ΓΕΜΗ και τον ΕΦΚΑ.
- Θα ανταλλάσσει στοιχεία και πληροφορίες με κράτη-μέλη της ΕΕ.

Το σύστημα θα παρακολουθεί τα ληξιπρόθεσμα χρέη φυσικών και νομικών προσώπων προς τους δημόσιους φορείς με έμφαση στη φορολογία.

Σκοπός του είναι η ελληνική φορολογική και τελωνειακή διοίκηση να αναπτύξει αυτοματοποιημένο μηχανισμό για τη διαχείριση των οφειλών, ώστε να είναι σε θέση να εξασφαλίσει τη βέλτιστη συλλογή αυτών των επιδόσεων.

Το νέο πληροφοριακό σύστημα με την ονομασία Eispraxis θα σκιαγραφεί το προφίλ του κάθε οφειλέτη, καθώς θα αντλεί πληροφορίες για τα εισοδήματα και την περιουσιακή του εικόνα από όλα τα πληροφοριακά συστήματα της ΑΑΔΕ, το MyAADE, το Taxisnet, το Icisnet, το Elenxis, καθώς και από τρίτους, όπως το Κτηματολόγιο, το ΓΕΜΗ, ο ΕΦΚΑ, το ΚΕΑΟ.

Για κάθε οφειλή θα δημιουργείται ηλεκτρονικός φάκελος, ο οποίος θα ενημερώνεται σε πραγματικό χρόνο για τις ενέργειες και τα μέτρα που έχουν ληφθεί.

Ρύθμιση οφειλών- Νέα **ευκαιρία** για **επανένταξη** σε **100** και **120 δόσεις - Παράταση** για **Γέφυρα Ι**

Νέα ευκαιρία να ενταχθούν στη ρύθμιση των 100 και 120 δόσεων των παλαιών ρυθμίσεων έχουν οι οφειλέτες που έχουν πληγεί από την υγειονομική κρίση, όπως προβλέπει τροπολογία που κατέθεσε ο υπουργός Οικονομικών, Χρήστος Σταϊκούρας στη Βουλή.

Με την υποβολή μιας αίτησης και την καταβολή των δόσεων του Αυγούστου και του Σεπτεμβρίου, που πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Οκτωβρίου, μαζί με τη δόση του τρέχοντος μήνα, οι πληττόμενοι φορολογούμενοι μπορούν να εξοφλήσουν τα παλαιά ληξιπρόθεσμα χρέη τους σε πολλές δόσεις.

Η ρύθμιση αφορά όσους βρέθηκαν εκτός των 100 και 120 δόσεων την περίοδο της πανδημίας

και συγκεκριμένα από την 1η Μαρτίου 2020 έως και τις 31 Ιουλίου 2021.

Ποιοι μπορούν να ενταχθούν στις 100 και 120 δόσεις

Την ευκαιρία να ξανακερδίσουν τις παλιές 100 και 120 δόσεις για να εξοφλήσουν τα χρέη τους προς την εφορία έχουν οι εξής οφειλέτες:

- Φυσικά πρόσωπα επιτηδευματίες, νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που επλήγησαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 και έχουν πληττόμενο κύριο ΚΑΔ δραστηριότητας.
- Φυσικά πρόσωπα μη επιτηδευματίες που η σύμβαση εργασίας τους ανεστάλη για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα από 1η Μαρτίου 2020 έως 31 Ιουλίου 2021, λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19.
- Φυσικά πρόσωπα μη επιτηδευματίες που έλαβαν αποζημίωση ειδικού σκοπού με μονομερή δήλωση για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα από 1 Μαρτίου 2020 έως 31 Ιουλίου 2021.
- Φυσικά πρόσωπα μη επιτηδευματίες που εντάχθηκαν στον μηχανισμό ενίσχυσης «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» για οποιαδήποτε χρονικό διάστημα από 1 Μαρτίου 2020 έως 31 Ιουλίου 2021.
- Φυσικά πρόσωπα μη επιτηδευματίες που έλαβαν μειωμένο μίσθωμα για οποιαδήποτε χρονικό διάστημα από 1 Μαρτίου 2020 έως 31 Ιουλίου 2021 και έχουν αποζημιωθεί κατόπιν ελέγχου των δηλώσεων «COVID-19».
- Φυσικά πρόσωπα μη επιτηδευματίες που ήταν εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ οποιοδήποτε διάστημα από 1 Μαρτίου 2020 έως 31 Ιουλίου 2021.

Πότε χάνονται οι ρυθμίσεις

- Η ρύθμιση των 100 δόσεων χάνεται:
- Αν ο οφειλέτης δεν καταβάλει 3 συνεχόμενες μηνιαίες δόσεις της ρύθμισης ή καθυστερήσει την καταβολή των 3 τελευταίων δόσεων της ρύθμισης για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.
- Αν ο οφειλέτης δεν υποβάλει τις προβλεπόμενες δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος και του ΦΠΑ, καθ' όλο το διάστημα της ρύθμισης των οφειλών του και μέχρι την εξόφλησή της, εντός 3 μηνών το αργότερο από την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής τους.
- Αν δεν εξοφλεί ή τακτοποιήσει τις νέες οφειλές του εντός της προθεσμίας καταβολής τους.
- Η ρύθμιση των 120 δόσεων χάνεται:
- Αν ο οφειλέτης δεν καταβάλει 2 συνεχόμενες μηνιαίες δόσεις της ρύθμισης ή καθυστερήσει την καταβολή των 2 τελευταίων δόσεων της ρύθμισης.
- Αν ο οφειλέτης δεν υποβάλει τις προβλεπόμενες δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος και του ΦΠΑ, καθ' όλο το διάστημα της ρύθμισης των οφειλών του και μέχρι την εξόφλησή της, εντός 3 μηνών το αργότερο από την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής τους.
- Αν δεν εξοφλεί ή τακτοποιήσει τις νέες οφειλές του εντός διμήνου από τη λήξη προθεσμίας καταβολής τους.
- Αν υποπέσει σε φορολογικές παραβάσεις καθ' υποτροπή.

Τρίμηνη επέκταση του προγράμματος «Γέφυρα»

Ταυτόχρονα επεκτείνεται για τρεις μήνες η κρατική επιδότηση για δάνεια με εγγύηση την πρώτη κατοικία στο πλαίσιο του προγράμματος «Γέφυρα Ι». Η ρύθμιση αφορά 115.447 δάνεια 74.000 φυσικών προσώπων-δανειοληπτών μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2021.

Για τα ενήμερα δάνεια, το ποσοστό της κρατικής επιδότησης της μηνιαίας δόσης για επιπλέον 3 μήνες διαμορφώνεται στο 40%.

Για τα δάνεια σε καθυστέρηση αλλά μη καταγγελμένα (συμπεριλαμβανομένων όσων έχουν ρυθμιστεί), το ποσοστό της κρατικής επιδότησης για την τρίμηνη διαμορφώνεται στο 35% της μηνιαίας δόσης.

Για την τρίτη κατηγορία δανείων, που είναι τα καταγγελμένα, το ποσοστό της κρατικής επιδό-

τησης ανά μήνα για το τρίμηνο διαμορφώνεται στο 20%.

Η τρίμηνη παράταση του προγράμματος «Γέφυρα 1», πέραν του μαξιλαριού που προσφέρει σε όσους δανειολήπτες επλήγησαν σημαντικά από την πανδημική κρίση, ανοίγει για 90 ημέρες ομπρέλα προστασίας -στην κατηγορία των καταγγελμένων- της πρώτης κατοικίας από τους πλειστηριασμούς, έως ότου αρχίσει να διαμορφώνεται το νέο καθεστώς που έφερε το πλαίσιο της «Δεύτερης Ευκαιρίας», είτε μέσω της ρύθμισης-εξυγίανσης είτε μέσω του εργαλείου της πτώχευσης.

ΑΑΔΕ: Βήμα-βήμα η ψηφιακή διακοπή εργασιών και η μεταβολή στοιχείων για επιχειρήσεις

Τα βήματα για την ψηφιακή διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσει μια επιχείρηση φυσικών και νομικών προσώπων αλλά και νομικών οντοτήτων προκειμένου να διακόψει τις εργασίες της ή να μεταβάλει τα στοιχεία της περιγράφει αναλυτικά απόφαση της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

Τα φυσικά και νομικά πρόσωπα, καθώς και οι νομικές οντότητες, που είναι πιστοποιημένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών TAXISnet της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, μπορούν μέσω ψηφιακής υπηρεσίας της ΑΑΔΕ να προβούν στη μεταβολή των στοιχείων της επιχείρησης που αφορούν:

- στην ταχυδρομική διεύθυνση της έδρας της άσκησης της δραστηριότητας της επιχείρησης,
- στις δραστηριότητες,
- στο καθεστώς ΦΠΑ, στις ενδοκοινοτικές συναλλαγές και στον ειδικό φόρο κατανάλωσης,
- στην κατηγορία των τηρουμένων βιβλίων σύμφωνα με τα ΕΛΠ,
- στην εγγραφή στο Επιμελητήριο,
- στις εγκαταστάσεις εσωτερικού και εξωτερικού,
- στην επιλογή φορολόγησης των Ενδοκοινοτικών εξ αποστάσεως Πωλήσεων Αγαθών, και Παροχών Τηλεπικοινωνιακών, Ραδιοτηλεοπτικών και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών προς άλλα κράτη μέλη, στο κράτος μέλος προορισμού.

Επίσης, μέσω της ίδια υπηρεσίας μπορούν να προβούν και στη διακοπή των εργασιών της επιχείρησης.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται αποστέλλονται με την υποβολή της αίτησης δήλωσης, μέσω της Εφαρμογής Ψηφιακής Υποδοχής και Διαχείρισης Αιτημάτων, «Τα Αιτήματά μου», στην αρμόδια ΔΟΥ της έδρας της επιχείρησης. Η μη αποστολή του συνόλου των απαιτούμενων δικαιολογητικών συνιστά λόγο απόρριψης της αίτησης.

Η διαδικασία αφορά σε υποβολή εμπροθέσμων αιτήσεων δηλώσεων μεταβολών ή διακοπής εργασιών, ήτοι εντός της προθεσμίας των τριάντα (30) ημερών από τη μεταβολή ή τη διακοπή των εργασιών, σύμφωνα με την απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων.

Η προβλεπόμενη διαδικασία παρέχεται εναλλακτικά της συναλλαγής με φυσική παρουσία στη ΔΟΥ. Στην περίπτωση που ο φορολογούμενος επιλέξει την ψηφιακή διαδικασία τότε αποστέλλει και τα δικαιολογητικά μόνο μέσω της Εφαρμογής Ψηφιακής Υποδοχής και Διαχείρισης Αιτημάτων, «Τα Αιτήματά μου», και δεν απαιτείται σε κανένα στάδιο της διαδικασίας η φυσική του παρουσία στη ΔΟΥ,

Μεταβολές στοιχείων επιχείρησης

Οι φορολογούμενοι έχουν τη δυνατότητα με την ίδια αίτηση δήλωση να μεταβάλλουν ένα ή περισσότερα στοιχεία της επιχείρησης, εφόσον οι μεταβολές συντρέχουν την ίδια ημερομηνία.

Αν η ημερομηνία μεταβολής για κάθε στοιχείο διαφέρει, υποβάλλεται χωριστή δήλωση για κάθε μία μεταβολή. Μεταβολή στα στοιχεία επιχείρησης συνιστά:

α) Η αλλαγή της έδρας της άσκησης της δραστηριότητας, για την οποία συμπληρώνονται τα στοιχεία της μίσθωσης ή της δωρεάν παραχώρησης ή τα στοιχεία του ακινήτου από το Ε9. Τα στοιχεία του μισθωτηρίου και του Ε9 ελέγχονται από τη ΔΟΥ και δεν υποβάλλονται ως δικαιολογητικά, ενώ στην περίπτωση υπεύθυνης δήλωσης λόγω δωρεάν παραχώρησης, αυτή αποστέλλεται μέσω της Εφαρμογής Ψηφιακής Υποδοχής και Διαχείρισης Αιτημάτων, «Τα Αιτήματά μου», στην αρμόδια ΔΟΥ.

β) Η αλλαγή κατηγορίας βιβλίων σύμφωνα με τα ΕΛΠ.

γ) Η υπαγωγή στο Φόρο Προστιθέμενης Αξίας ή η μετάταξη σε καθεστώς ΦΠΑ (ενδεικτικά καθεστώς απαλλασσομένων μικρών επιχειρήσεων κ.λπ.), η άσκηση ενδοκοινοτικών συναλλαγών και η ένταξη στον ειδικόφορο κατανάλωσης.

δ) Η δήλωση ή η μεταβολή εμπορικού τίτλου της επιχείρησης και των στοιχείων του επιμελητηρίου.

ε) Η έναρξη ή η μεταβολή ή η διακοπή δραστηριότητας. Στην περίπτωση προσθήκης νέας δραστηριότητας υποβάλλεται, εφόσον απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις, βεβαίωση εγγραφής ή απαλλαγής από τον ΕΦΚΑ καθώς και προέγκριση ίδρυσης ή αντίγραφο βεβαίωσης κατάθεσης υποβολής αιτήματος και υπεύθυνη δήλωση για τις δραστηριότητες που εμπίπτουν στους ΚΑΔ που αναφέρονται στις διατάξεις της υπό στοιχεία ΠΟΛ.1104/2017 και της υπό στοιχεία Ε.2133/2019.

στ) Η έναρξη ή η μεταβολή ή η διακοπή εγκατάστασης εξωτερικού.

ζ) Η έναρξη ή η διακοπή επιλογής φορολόγησης των Ενδοκοινοτικών εξ αποστάσεως Πωλήσεων Αγαθών και Παροχών Τηλεπικοινωνιακών, Ραδιοτηλεοπτικών και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών προς άλλα κράτη μέλη, στο κράτος μέλος προορισμού.

η) Η έναρξη ή η μεταβολή ή η διακοπή εγκατάστασης εσωτερικού.

Διακοπή εργασιών επιχείρησης

Τα φυσικά πρόσωπα, τα νομικά πρόσωπα και οι νομικές οντότητες, εφόσον δεν έχουν στην κατοχή τους πάγια περιουσιακά στοιχεία ή εμπορεύσιμα, δύνανται να υποβάλλουν αίτηση δήλωση διακοπής εργασιών. Ευθύς αμέσως μετά την υποβολή της αίτησης, αποστέλλουν συνημμένα, μέσω της Εφαρμογής Ψηφιακής Υποδοχής και Διαχείρισης Αιτημάτων, «Τα Αιτήματά μου», τα δικαιολογητικά όπως αυτά ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της υπό στοιχεία ΠΟΛ.1006/2013. Σε περίπτωση κατοχής επαγγελματικού αυτοκινήτου από φορολογούμενους φυσικά πρόσωπα συνυποβάλλεται και δήλωση ακινησίας και στοιχείο αυτοπαράδοσης.

Αποδοχή ή απόρριψη αίτησης δήλωσης και ολοκλήρωση διαδικασίας

1. Με την επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής της αίτησης δήλωσης, η πληροφορία καθίσταται διαθέσιμη προς επεξεργασία στο Υποσύστημα Μητρώου TAXIS από την αρμόδια ΔΟΥ της έδρας της επιχείρησης.

2. Ο Υπάλληλος της ΔΟΥ δε δύναται να τροποποιήσει τα στοιχεία της αίτησης δήλωσης παρά μόνον να προβεί στη διόρθωση ορθογραφικού λάθους στην οδό και την αρμόδια ΔΟΥ στη περίπτωση που έχει επιλεγεί λανθασμένη ΔΟΥ.

3. Στην περίπτωση που η μεταβολή στη διεύθυνση της έδρας συνιστά ταυτόχρονα και αλλαγή της αρμόδιας ΔΟΥ, η διαδικασία μετεγγραφής στη νέα ΔΟΥ συντελείται αυτόματα με την αποδοχή της αίτησης δήλωσης

4. Η αίτηση του φορολογούμενου κατά τη διαδικασία επεξεργασίας απορρίπτεται στις παρακάτω περιπτώσεις:

4.1 Στην περίπτωση μη αποστολής του συνόλου των δικαιολογητικών, όπου απαιτούνται.

4.2 Στην περίπτωση συμπλήρωσης στην οδό μόνο Ταχυδρομικής Θυρίδας.

4.3 Στην περίπτωση που επιχείρηση μη υπαγόμενη σε ΦΠΑ, προσέθεσε νέα δραστηριότητα υπαγόμενη σε ΦΠΑ και δεν μετέβαλε τη σχετική ένδειξη περί υπαγωγής σε ΦΠΑ.

4.4 Στην περίπτωση που παρουσιάζεται σφάλμα στα δεδομένα του Μητρώου και πρέπει να διορ-

θωθεί με αυτοπρόσωπη παρουσία στη ΔΟΥ.

Ο λόγος απόρριψης αναγράφεται και εμφανίζεται στο TAXISnet, ώστε ο φορολογούμενος να επαναλάβει την αίτηση θεραπεύοντας το λόγο απόρριψης.

5. Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του ελέγχου της αίτησης-δήλωσης και των συνυποβαλλομένων δικαιολογητικών, ο υπάλληλος της ΔΟΥ αποδέχεται την αίτηση και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την ενημέρωση του φορολογικού Μητρώου και τη δημιουργία της σχετικής βεβαίωσης. Η ως άνω βεβαίωση υπογράφεται ψηφιακά και αναρτάται, μέσω της εφαρμογής e-κοινοποιήσεις, στη ψηφιακή θυρίδα του λογαριασμού του φορολογούμενου.

Αλλάζουν όλα στις **e-συναλλαγές** και τη **φορολοταρία** - Το **κούρεμα** στις **7 Επιστρεπτέες**

Η ενίσχυση των ηλεκτρονικών συναλλαγών με έκπτωση φόρου 30% επί των ηλεκτρονικών πληρωμών που θα γίνονται σε κατηγορίες επαγγελματιών οι οποίες χαρακτηρίζονται ύποπτες για φοροδιαφυγή, περιλαμβάνεται στο βασικό κορμό του φορολογικού νομοσχεδίου που πρόκειται να κατατεθεί εντός του Σεπτεμβρίου στη Βουλή.

Στο ίδιο νομοσχέδιο, με το οποίο το Υπουργείο Οικονομικών θα επιδιώξει να δώσει ένα ισχυρό χτύπημα στην φοροδιαφυγή, θα υπάρχουν ρυθμίσεις για υπεραποσβέσεις σε πράσινες και ψηφιακές επενδύσεις, το πλαίσιο για τους ομίλους ΦΠΑ, ενώ θα ενσωματώνονται και όλες οι φορολογικές εξαγγελίες που έκανε ο πρωθυπουργός στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης.

Η ρύθμιση θα προβλέπει ότι από τον Ιανουάριο του 2022 και έως το 2025, το 30% των δαπανών που πραγματοποιούνται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής προς συγκεκριμένους επαγγελματικούς κλάδους και μέχρι του ποσού των 5.000 ευρώ ετησίως, εκπίπτουν από το φορολογητέο εισόδημα των φυσικών προσώπων.

Οι δυο βασικές παράμετροι της ρύθμισης για ενίσχυση των ηλεκτρονικών συναλλαγών προβλέπουν ότι:

- Θα αφαιρείται από το φορολογητέο εισόδημα του φορολογούμενου το 30% των δαπανών που πραγματοποιούνται με ηλεκτρονικό χρήμα με 18 κατηγορίες επαγγελματιών με ανώτατο ποσό τα 5.000 ευρώ.
- Θα «μετράνε» διπλά οι ηλεκτρονικές αποδείξεις από γιατρούς στην κάλυψη του 30% του εισοδήματος.

Η λίστα

Στη λίστα των επαγγελματιών για τους οποίους θα ισχύει το κίνητρο αυτό περιλαμβάνονται:

- Δικηγόροι
- Αρχιτέκτονες
- Ιδιωτικοί ερευνητές
- Εργολάβοι κηδειών και καύσης νεκρών.
- Εργολάβοι κλιματισμού, θέρμανσης και υδραυλικών.
- Νοσηλευτές, νοσηλεύτριες-αποκλειστικές.
- Ξυλουργοί
- Συνεργεία καθαρισμού και συντήρησης κτιρίων.
- Επαγγελματίες που παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών.
- Γραφεία ενοικίασης πολυτελών αυτοκινήτων (λιμουζινών).
- Ταξιτζήδες.
- Αλουμινάδες
- Μοδίστρες, ράφτες, επιδιορθωτές ρούχων και άλλων υφασμάτων.
- Επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, σκαφών αναψυχής κλπ.

- Ψυκτικοί, επισκευαστές αιρκοντίσιον, ψυγείων και άλλων εγκαταστάσεων ψύξης.
- Επαγγελματίες που παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες.
- Φωτογράφοι.
- Εργολάβοι σκυροδέματος.

Οι αποδείξεις από γιατρούς, οδοντιάτρους, ορθοδοντικούς, κτηνιάτρους α μετράνε διπλά στο όριο του 30% του εισοδήματος το οποίο θα πρέπει να καλύπτουν οι φορολογούμενοι με ηλεκτρονικές αποδείξεις για να μην επιβαρυνθούν με έξτρα φόρο. Από το μέτρο αυτό εξαιρούνται τα φαρμακευτικά έξοδα και τα έξοδα νοσηλείας.

Φορολοταρία

Αλλάζει πλήρως η φορολοταρία. Σήμερα σε κάθε φορολοταρία 1.000 τυχεροί κερδίζουν από 1.000 ευρώ, με κόστος 12 εκ. ευρώ ετησίως. Στο εξής:

- Θα δίνεται διαφορετική στάθμιση ανάλογα με το ποσοστό του εισοδήματος που καταναλώνεται
- Πολίτες με χαμηλότερο οικογενειακό εισόδημα και με περισσότερα τέκνα θα έχουν προσαύξηση στον αριθμό των λαχνών και στην πιθανότητα να κερδίσουν.
- Τα βραβεία της λοταρίας κάθε μήνα θα κλιμακώνονται και θα φτάνουν έως και τις 50.000 ευρώ. Επιπλέον τα Χριστούγεννα θα υπάρχει ιδιαίτερη λοταρία με βραβεία έως και 100.000 ευρώ.

Υπεραποσβέσεις

Φορολογικά κίνητρα εκαι για τις επιχειρήσεις που θα πραγματοποιήσουν πράσινες και ψηφιακές επενδύσεις. Πρόκειται για μία από τις πιο σημαντικές ρυθμίσεις που στοχεύουν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της εξωστρέφειας και της προσέλκυσης επενδύσεων. Στο κίνητρο της υπερ-έκπτωσης περιλαμβάνονται και οι αποσβέσεις των πάγιων στοιχείων των επιχειρήσεων, σε πράσινη οικονομία, ενέργεια και ψηφιοποίηση.

Τα κίνητρα θα έχουν τη μορφή έκπτωσης σε ποσοστό συνολικά 200% των δαπανών και θα ισχύσουν για τρία έτη. Οι δαπάνες που θα πραγματοποιούν οι επιχειρήσεις σε πράσινη οικονομία και ψηφιοποίηση θα εκπίπτουν και από τα καθαρά κέρδη σε ποσοστό 100%, δηλαδή εξωλογιστικά με την υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος.

Η έκπτωση αυτή αποτελεί πρόσθετο κίνητρο, πέραν της έκπτωσης των δαπανών αυτών που ήδη εφαρμόζεται με βάση τις υφιστάμενες διατάξεις. Δηλαδή, συνολικά οι δαπάνες αυτές θα εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς σε ποσοστό 200% συνολικά.

Νεο κούρεμα στις Επιστρεπτέες

Ανάσες σε 600.000 επιχειρήσεις που έλαβαν κρατικά δάνεια κατά τους επτά γύρους των επιστρεπτέων προκαταβολών δίνει το νέο κούρεμα που ανακοίνωσε ο πρωθυπουργός στη ΔΕΘ και φτάνει ως το 75%, ανάλογα με την πτώση του τζίρου το 2020 σε σχέση με το 2019.

Για τις παλιές επιχειρήσεις :

- Επιστρέφεται το 25% εφόσον έχουν πτώση ακαθάριστων εσόδων άνω του 70% και καταγράφουν ζημίες προ φόρων
- Επιστρέφεται το 33,3% εφόσον έχουν πτώση ακαθάριστων εσόδων μεταξύ 30% και 70% και καταγράφουν ζημίες προ φόρων
- Για τις λοιπές επιχειρήσεις επιστρέφεται το 50%.

Για τις νέες επιχειρήσεις:

- Επιστρέφεται το 25% εφόσον έχουν πτώση ακαθάριστων εσόδων άνω του 30% και καταγράφουν ζημίες προ φόρων
- Για τις λοιπές επιχειρήσεις επιστρέφεται το 33,3%.
- Με βάση το νέο λίφτινγκ υπολογίζεται ότι:
- το 28% των επιχειρήσεων θα επιστρέψουν το εν τέταρτο (25%),
- το 39% των επιχειρήσεων θα επιστρέψουν το εν τρίτο (33,3%),
- το 33% θα επιστρέψουν το 50%.

Καταργούνται εισφορά αλληλεγγύης και τέλος επιτηδεύματος εντός 2ετίας – Όλα τα σενάρια της ΔΕΘ

Έναν ευρύτερο κύκλο μειώσεων φόρων που θα ελαφρύνουν τη μεσαία τάξη και θα έχουν ορίζοντα διετίας αναμένεται να ανακοινώσει από το βήμα της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης ο πρωθυπουργός, Κυριάκος Μητσοτάκης.

Η κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης για ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, αλλά και συνταξιούχους, και του τέλους επιτηδεύματος σε δύο φάσεις, φαίνεται να έχουν κεντρική θέση ανάμεσα στις εξαγγελίες στις οποίες θα προχωρήσει ο πρωθυπουργός εν μέσω του κύματος ανατιμήσεων σε βασικά προϊόντα και υπηρεσίες. Για την αντιμετώπιση των κλυδωνισμών που προκαλούν στα νοικοκυριά οι πληθωριστικές πιέσεις, θα ανακοινωθούν μέτρα που θα «αντισταθμίσουν» την ακρίβεια, με αιχμή τα τιμολόγια ρεύματος.

Ποιες προτάσεις υπάρχουν στο τραπέζι

Εκτός των εξαγγελιών που έχουν «κλειδώσει» για το 2022 και αφορούν την επέκταση του παγώματος της εισφοράς αλληλεγγύης στον ιδιωτικό τομέα, τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά τρεις μονάδες και του εταιρικού συντελεστή στο 22% αλλά και τη μεσοσταθμική μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 8%, εξετάζονται μια σειρά από πρόσθετες παρεμβάσεις.

Ειδικότερα, η κυβερνητική ατζέντα περιλαμβάνει:

- Την επέκταση και το 2022 του μειωμένου ΦΠΑ 13% στην εστίαση και τον τουρισμό με στόχο την μονιμοποίηση του από το 2023 . Με αυτή την κίνηση θα ενισχυθεί ευθέως η εστίαση, αλλά και το τουριστικό πακέτο σε μια κρίσιμη συγκυρία. Συγκεκριμένα, εξετάζεται η προσωρινή παράταση του μέτρου στο τουριστικό πακέτο, τις μεταφορές, τον καφέ, τα μη αλκοολούχα ποτά, τον κινηματογράφο, τα θέατρα κ.λπ.
- Ελαφρύνσεις στα τιμολόγια ρεύματος των ευάλωτων νοικοκυριών και της μεσαίας τάξης.
- Αν και θεωρείται εξαιρετικά δύσκολη η αναστολή της εισφοράς αλληλεγγύης για δημόσιους υπαλλήλους και συνταξιούχους, το ζήτημα δεν έχει λήξει οριστικά και φαίνεται να υπάρχει σε εξέλιξη μια νέα διαπραγμάτευση με τους θεσμούς. Σε διαφορετική περίπτωση από το 2023 η κυβέρνηση θα προχωρήσει σε πλήρη κατάργησή της για τον ιδιωτικό τομέα, το δημόσιο και τους συνταξιούχους που έχουν εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ.
- Μια πρώτη παρέμβαση για τη μείωση του τέλους επιτηδεύματος από 30% έως 50%. Επαγγελματίες, επιτηδευματίες και επιχειρήσεις καταβάλουν ποσά από 400 έως 1.000 ευρώ για τέλος επιτηδεύματος και θα ωφεληθούν.
- Πρόσθετη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 1,1 ποσοστιαία μονάδα
- Νέα μείωση της προκαταβολής φόρου από το 2023.
- Μείωση των συντελεστών ΦΠΑ. Σημειώνεται ότι προεκλογική δέσμευση της κυβέρνησης είναι δύο συντελεστές ΦΠΑ στο 22% και στο 11%, σε βάθος τετραετίας. Επίσης, συνολικά η φορολόγηση στο τουριστικό πακέτο να διαμορφωθεί στο 11%.
- Πληροφορίες αναφέρουν ότι εξετάζεται και το ενδεχόμενο μια μιας νέας μείωσης στους συντελεστές φορολόγησης φυσικών προσώπων ενδεχομένως από το 2023.
- Μείωση των φορολογικών συντελεστών κατά 50% για τις επιχειρήσεις που θα συγχωνευθούν ή γενικότερα μετασχηματισθούν, ώστε η ελληνική οικονομία να γίνει ανταγωνιστική. Σχεδιάζεται η μείωση του φορολογικού συντελεστή από το 22% στο 11% για μια πενταετία.

POS παντού – Διευρύνονται οι κλάδοι που θα δίνουν έκπτωση φόρου με e-συναλλαγές

Την υποχρεωτική χρήση συσκευών ηλεκτρονικής χρέωσης POS από όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους προωθεί το Υπουργείο Οικονομικών με το νομοσχέδιο για την ενίσχυση των ηλεκτρονικών συναλλαγών, το οποίο θα κατατεθεί το επόμενο διάστημα στη Βουλή .Υποχρεωτικά και πιθανότατα από την 1η Ιανουαρίου του 2022 θα διαθέτουν μηχανήματα POS όλοι οι κλάδοι που μέχρι σήμερα εξαιρούνται όπως είναι τα ταξί ή τα περίπτερα.

Σήμερα στη σχετική λίστα περιλαμβάνονται περισσότερες από 110 επαγγελματικές δραστηριότητες ενώ με την υποχρεωτική εγκατάσταση POS θα συμπεριληφθεί το σύνολο των δραστηριοτήτων. Βασικός στόχος του οικονομικού επιτελείου είναι να εκδίδεται ταυτόχρονα η απόδειξη λιανικής πώλησης με την απόδειξη του POS ,καθώς δεν είναι λίγες οι επιχειρήσεις που στις συναλλαγές με πιστωτικές ή χρεωστικές κάρτες δεν εκδίδουν την απόδειξη λιανικής.

Προϋπόθεση για να προχωρήσει το σχέδιο ήταν η έναρξη των ηλεκτρονικών βιβλίων (my data) που κάνει πρεμιέρα σήμερα και η διασύνδεση των ταμειακών μηχανών με τα συστήματα POS. Παράλληλα, η αντικατάσταση χιλιάδων ταμειακών μηχανών που θα μεταφέρουν σε πραγματικό χρόνο πληροφορίες για τις αποδείξεις τις οποίες εκδίδουν τα καταστήματα και οι επιχειρήσεις θα δώσει καίριο χτύπημα στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και θα αποτελέσει μία βασική παράμετρο του ευρύτερου κυβερνητικού σχεδίου για την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής.

Στο ίδιο νομοσχέδιο θα περιλαμβάνονται και τα κίνητρα που σχεδιάζει το δώσει το Υπουργείο Οικονομικών στους φορολογούμενους για την ενίσχυση των ηλεκτρονικών συναλλαγών ώστε να ζητούν αποδείξεις κυρίως από κλάδους που βρίσκονται ψηλά στη λίστα της φοροδιαφυγής. Ειδικότερα, θα εκπίπτει από το φορολογητέο εισόδημα κάθε φυσικού προσώπου το 30% των εξόδων που πραγματοποιεί κάθε χρόνο μέσω ηλεκτρονικών πληρωμών για υπηρεσίες παρεχόμενες από 18 κατηγορίες ελευθέρων επαγγελματιών, στις οποίες το επίπεδο των ηλεκτρονικών πληρωμών είναι χαμηλό και συνεπώς αναμένεται υψηλή φοροδιαφυγή.

Η λίστα

Στη σχετική λίστα βρίσκονται δεκαοκτώ κατηγορίες επαγγελμάτων αλλά θεωρείται βέβαιο ότι θα διευρυνθεί καθώς θα ενταχθούν και άλλοι επαγγελματικοί κλάδοι που θεωρούνται ύποπτοι για φοροδιαφυγή. Με τα σημερινά δεδομένα, οι 18 κατηγορίες επαγγελματιών

- Δικηγόροι
- Αρχιτέκτονες
- Ιδιωτικοί ερευνητές
- Εργολάβοι κηδειών και καύσης νεκρών.
- Εργολάβοι κλιματισμού, θέρμανσης και υδραυλικών.
- Νοσηλευτές, νοσηλεύτριες-αποκλειστικές.
- Ξυλουργοί
- Συνεργεία καθαρισμού και συντήρησης κτιρίων.
- Επαγγελματίες που παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας παιδιών.
- Γραφεία ενοικίασης πολυτελών αυτοκινήτων (λιμουζινών).
- Ταξιτζήδες.
- Αλουμινάδες
- Μοδίστρες, ράφτες, επιδιορθωτές ρούχων και άλλων υφασμάτων.
- Επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, σκαφών αναψυχής κλπ.
- Ψυκτικοί, επισκευαστές αιρκοντίσιον, ψυγείων και άλλων εγκαταστάσεων ψύξης.
- Επαγγελματίες που παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες.
- Φωτογράφοι.

- Εργολάβοι σκυροδέματος.

Επιπλέον, οι αποδείξεις από γιατρούς, οδοντιάτρους, ορθοδοντικούς, κτηνιάτρους θα μετράνε διπλά στο όριο του 30% του εισοδήματος το οποίο θα πρέπει να καλύπτουν οι φορολογούμενοι με ηλεκτρονικές αποδείξεις για να μην επιβαρυνθούν με έξτρα φόρο. Από το μέτρο αυτό εξαιρούνται τα φαρμακευτικά έξοδα και τα έξοδα νοσηλείας.

Επίδομα θέρμανσης- Πότε θα **γίνουν** οι **πληρωμές**

Μέχρι τις 10 Νοεμβρίου θα ανοίξει η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υποβολή των αιτήσεων για το επίδομα θέρμανσης, ενώ στόχος του οικονομικού επιτελείου είναι η καταβολή του μεγαλύτερου μέρους του επιδόματος να πραγματοποιηθεί μέχρι τον Δεκέμβριο.

Ίσως δοθεί προκαταβολικά το επίδομα

Πηγές του οικονομικού επιτελείου αναφέρουν ότι θα εφαρμοστεί το περσινό μοντέλο, αλλά για τη διευκόλυνση των νοικοκυριών που πλήττονται από την ενεργειακή ακρίβεια, δεν αποκλείεται το ποσό να δοθεί προκαταβολικά και στη συνέχεια να γίνει η υποβολή δικαιολογητικών.

Το ποσό του επιδόματος δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από 100 ευρώ, ούτε υψηλότερο από 750 ευρώ. Το επίδομα χορηγείται στους δικαιούχους, εφόσον καταναλώνουν πετρέλαιο θέρμανσης ή φυσικό αέριο ή υγραέριο ή καυσόξυλα ή βιομάζα για τις ανάγκες θέρμανσης των ακινήτων τα οποία χρησιμοποιούν ως κύρια κατοικία κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, είτε αυτά μισθώνονται είτε είναι δωρεάν παραχωρούμενα ή ιδιοκατοικούνται. Για τη χορήγηση επιδόματος θέρμανσης στους καταναλωτές καυσόξυλων και βιομάζας τίθεται ως πρόσθετη προϋπόθεση η κύρια κατοικία να βρίσκεται σε οικισμό με πληθυσμό ίσο ή κατώτερο των 2.500 κατοίκων και ο αντίστοιχος συντελεστής επιδότησης να είναι ίσος ή μεγαλύτερος του 0,8.

Φέτος το επίδομα βάσεως αυξήθηκε στα 300 ευρώ από 220 ευρώ πέρυσι. Το ποσό του επιδόματος που δικαιούται κάθε νοικοκυριό προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του βασικού ποσού των 300 ευρώ με τον συντελεστή επιδότησης, 0,12 έως 1,62, που έχει καθοριστεί για τον οικισμό στον οποίο βρίσκεται η κύρια κατοικία του. Το ποσό που θα προκύπτει από τον παραπάνω πολλαπλασιασμό θα προσαυξάνεται κατά 20% για κάθε εξαρτώμενο τέκνο του δικαιούχου.

Ποιοι είναι δικαιούχοι

Δικαιούχοι του επιδόματος είναι:

- Άγαμοι φορολογούμενοι ή έγγαμοι σε κατάσταση χηρείας ή εν διαστάσει οι οποίοι κατά το προηγούμενο έτος είχαν ετήσιο συνολικό εισόδημα μέχρι 14.000 ευρώ και κατείχαν την 1η Ιανουαρίου του τρέχοντος έτους κτίσματα και εντός σχεδίου πόλεως οικόπεδα συνολικής αντικειμενικής αξίας μέχρι 180.000 ευρώ.
- Έγγαμοι και συνάψαντες σύμφωνα συμβίωσης φορολογούμενοι οι οποίοι το προηγούμενο έτος είχαν ετήσιο συνολικό οικογενειακό εισόδημα μέχρι 20.000 ευρώ και την 1η Ιανουαρίου του τρέχοντος έτους κατείχαν κτίσματα και εντός σχεδίου πόλεως οικόπεδα αντικειμενικής αξίας μέχρι 300.000 ευρώ. Για τις οικογένειες με παιδιά το εισοδηματικό όριο προσαυξάνεται κατά 3.000 για κάθε εξαρτώμενο τέκνο και έτσι διαμορφώνεται σε 23.000 ευρώ για οικογένεια με ένα παιδί, σε 26.000 ευρώ για οικογένεια με δύο παιδιά και σε 29.000 ευρώ για οικογένεια με τρία παιδιά.
- Δεν δικαιούται επίδομα θέρμανσης όσοι:
- κατείχαν το 2020 αυτοκίνητα άνω των 1.928 κυβικών εκατοστών, σκάφη άνω των 5 μέτρων και αεροσκάφη,
- κατά τη διάρκεια του 2021 δήλωσαν «φιλοξενούμενοι»,
- διέθεταν το 2020 Ι.Χ. αυτοκίνητα περισσότερα των δύο.

Μέχρι το **τέλος έτους** η **επανένταξη** στις **120 δόσεις**

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε παράταση της προθεσμίας ένταξης στη ρύθμιση οφειλών των 100- 120 δόσεων μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου του 2021 προχωράει η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τροπολογία που θα κατατεθεί στη Βουλή, δίνοντας μια ακόμη ευκαιρία σε όσους οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές. Υπενθυμίζεται ότι η προθεσμία επανένταξης στη ρύθμιση των 120 δόσεων για όσους την έχασαν λόγω της πανδημίας του κορονοϊού έληγε σήμερα υπό την προϋπόθεση ότι οι οφειλέτες θα κατέβαλαν ταυτόχρονα τις δόσεις για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο.

Την παράταση της προθεσμίας υπαγωγής στη ρύθμιση οφειλών είχε ζητήσει και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών (Π.Ο.Φ.Ε.Ε.), καθώς υπήρχαν τεχνικά προβλήματα στην υποβολή της αίτησης επανένταξης τους. « Η διαδικασία ενώ γίνεται ηλεκτρονικά, σε αρκετές περιπτώσεις το σύστημα παραπέμπει τους οφειλέτες στην αρμόδια ΔΟΥ. Οι υπηρεσίες αντιμετωπίζουν προβλήματα σχετικά με τις επανεντάξεις με αποτέλεσμα να χάνεται η δυνατότητα ενεργοποίησης της ρύθμισης των 100 και 120 δόσεων. Παρόμοια προβλήματα παρατηρούνται και στο ΚΕΑΟ», ανέφερε η Ομοσπονδία ζητώντας μεταφορά της καταληκτικής ημερομηνίας.

Η μεταφορά της ημερομηνίας επανένταξης στις 120 δόσεις θα συμπαρασύρει και τις υπόλοιπες ρυθμίσεις. Συγκεκριμένα μέχρι το τέλος του χρόνου όσοι μη μισθωτοί έχουν οφειλές στα ταμεία προ του 2017 και έχουν υποβάλλει αίτηση προσδιορισμού στα ταμεία -έως 7 Οκτωβρίου 2019- αλλά αυτή δεν έχει ακόμα προχωρήσει, θα μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για ένταξη στη ρύθμιση των 120 δόσεων.

Επίσης, έως την ίδια ημερομηνία, θα μπορούν να επανενταχθούν στη ρύθμιση των 120 δόσεων όσοι πληττόμενοι εργοδότες ή μη μισθωτοί, την έχασαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας, δηλαδή μεταξύ Μαρτίου 2020 -Ιουλίου 2021, αφού καταβάλλουν τις δόσεις Αυγούστου -Σεπτεμβρίου 2021 και όποιες άλλες βεβαιωμένες προς το ΚΕΑΟ οφειλές.

Τι προβλέπονταν μέχρι σήμερα

Σύμφωνα με εγκύκλιο που εξέδωσε το ΚΕΑΟ, γνωστοποιήθηκε η προθεσμία υποβολής αίτησης για υπαγωγή στο δεύτερο στάδιο της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4611/2019 (σ.σ. νόμος που προβλέπει τις 120 δόσεις) μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΚΕΑΟ, για τους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες που είχαν υποβάλλει αίτημα για τον προσδιορισμό της οφειλής στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ μέχρι την 7η Οκτωβρίου 2019.

Η προαναφερόμενη λήξη της προθεσμίας για υπαγωγή στη ρύθμιση του ν.4611/2019 (δηλ. η 30/09/2021), αφορά οφειλέτες (ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες) των οποίων οι οφειλές έχουν ήδη διαβιβαστεί στο ΚΕΑΟ από τον e-ΕΦΚΑ. Απαραίτητη προϋπόθεση για την υπαγωγή στη ρύθμιση του ν. 4611/19 (σ.σ. 120 δόσεων) είναι και η καταβολή της πρώτης δόσης μέχρι την 30 Σεπτεμβρίου 2021.

Όσον αφορά στους οφειλέτες των οποίων οι οφειλές δεν έχουν διαβιβαστεί στο ΚΕΑΟ ή έχει διαβιβαστεί μέρος αυτών ή αυτές βρίσκονται σε στάδιο διόρθωσης από τον eΕΦΚΑ, δεν ισχύει η προαναφερόμενη λήξη προθεσμίας δεδομένου ότι η μη υπαγωγή στη ρύθμιση εντός της οριζόμενης προθεσμίας δεν οφείλεται σε δική τους υπαιτιότητα.

Συνεπώς στις περιπτώσεις αυτές οφειλετών θα δίνεται η δυνατότητα υπαγωγής στη ρύθμιση, με την υποβολή σχετικής αίτησης μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών ΚΕΑΟ, μετά το πέρας της 30ης Σεπτεμβρίου 2021, αφού διαβιβαστούν οι οφειλές.

Οι οφειλέτες που έχουν πληγεί λόγω της παν-

δημίας COVID-19 και είχαν υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης τμηματικής καταβολής των ασφαλιστικών τους οφειλών (120 δόσεις) και την οποία απώλεσαν κατά την διάρκεια του χρονικού διαστήματος από 1η Μαρτίου 2020 έως και 31η Ιουλίου 2021, μπορούν να επανενταχθούν στο ίδιο καθεστώς ρύθμισης με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις για την υπολειπόμενη οφειλή και για τον εναπομένοντα αριθμό δόσεων της ρύθμισης, τονίζεται σε πρόσφατη ανακοίνωση του e-ΕΦΚΑ.

Νέες **αυξημένες επικουρικές συντάξεις** μέσω **ατομικού - επενδυτικού κουμπαρά -** Πόσο **αυξάνονται** οι νέες **επικουρικές συντάξεις**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αυξημένες επικουρικές συντάξεις από 43 έως 68% θα λαμβάνουν σταδιακά οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας από 1.1.2022, καθώς θα ενεργοποιηθεί ατομικός κουμπαράς για την συσσώρευση των ασφαλιστικών τους εισφορών.

Μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου «Ασφαλιστική μεταρρύθμιση για τη νέα γενιά», οι εισφορές των νέων δεν θα χρησιμοποιούνται για την πληρωμή της επικουρικής σύνταξης των σημερινών συνταξιούχων, αλλά θα αποταμιεύονται και θα επενδύονται, δημιουργώντας ένα αποθεματικό, το οποίο σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη θα δώσει ώθηση στην οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση, την παραγωγικότητα, τους μισθούς και, εν τέλει τα δημόσια έσοδα.

Οι νέες επικουρικές συντάξεις θα υπολογίζονται με βάση το συνολικό ποσό εισφορών και αποδόσεων.

Δέκα απαντήσεις σχετικά με τη δημιουργία του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης

- Ποιοι θα ενταχθούν στο νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης; Πως μπορούν να ενημερωθούν οι ασφαλισμένοι;

Το νέο σύστημα Επικουρικής Ασφάλισης αφορά υποχρεωτικά:

- τους νέους μισθωτούς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας
- τους νέους αυτοαπασχολούμενους σε κλάδους στους οποίους σήμερα υπάρχει επικουρική ασφάλιση (π.χ. μηχανικοί, δικηγόροι), και

Και εθελοντικά:

- όλους τους υφιστάμενους εργαζομένους (μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους) ηλικίας έως 35 ετών.

Οι άνω των 35 ετών ασφαλισμένοι δεν θα έχουν δικαίωμα αποχώρησης από το υφιστάμενο επικουρικό ταμείο και θα λάβουν σύνταξη με τους κανόνες του διανεμητικού συστήματος. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να ενημερωθούν στην ιστοσελίδα www.epikouriko.gr.

Ποιο είναι το ύψος των εισφορών για το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης;

Οι εισφορές στο νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης θα παραμένουν ίδιες με σήμερα.

- 6% για τους μισθωτούς (3% από τον εργοδότη συν 3% παρακρατούνται από τον μικτό μισθό του εργαζομένου)
- βάσει μίας εκ των τριών ασφαλιστικών κατηγοριών για τους αυτοτελώς απασχολούμενους (κατ' επιλογήν τους).
- Τι ακριβώς αλλάζει με το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης;

Οι εισφορές επικουρικής ασφάλισης κάθε νέου ασφαλισμένου θα μπαίνουν στον ατομικό του «κουμπαρά» και θα επενδύονται, ενώ σήμερα χρησιμοποιούνται για την καταβολή των σημερινών συντάξεων. Η νέα επικουρική σύνταξη θα υπολογίζεται στη βάση του σωρευμένου ποσού εισφορών και αποδόσεων.

Ο ασφαλισμένος θα μπορεί ανά πάσα στιγμή να ελέγξει τις αποδόσεις των επενδύσεων που αντιστοιχούν στις εισφορές του, μέσα από την οθόνη του υπολογιστή του ή του κινητού του τηλεφώνου, όπως για παράδειγμα, μπορεί σήμερα να ελέγξει την κίνηση του τραπεζικού του λογαριασμού.

Πως θα γίνεται η διαχείριση του αποθεματικού του νέου επικουρικού ταμείου;

Το αποθεματικό αυτό το διαχειρίζεται ένα νέο δημόσιο ταμείο, το ΤΕΚΑ, που θα επενδύει τις αποταμιεύσεις. Θα υπάρχουν και τρία επενδυτικά προφίλ, μεταξύ των οποίων θα διαλέγει ο ασφαλισμένος: το «συντηρητικό, το «ισορροπημένο» και το «επιθετικό», με δυνατότητα αλλαγής ανά πενταετία. Το σύστημα αυτό ισχύει σε προηγμένες χώρες όπως η Σουηδία, η Δανία, η Ολλανδία και έχει αποδειχθεί ότι μπορεί να οδηγήσει σε επικουρικές συντάξεις μεγαλύτερες από 43% μέχρι 68%.

Ποιο θα είναι το κόστος μετάβασης από το παλιό στο νέο σύστημα; Πως θα χρηματοδοτηθεί;

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, οι μελέτες που εκπονήθηκαν καταλήγουν ότι από τη μια πλευρά προκύπτει σε βάθος 50ετίας έλλειμμα 56 δισ. ευρώ και ένα κέρδος 50 δισ. ευρώ στον ίδιο χρονικό ορίζοντα. Προκύπτει δηλαδή έλλειμμα 6 δις ευρώ σε βάθος 50ετίας, που επιμερίζεται σε 120 εκατ. ευρώ τον χρόνο.

Το κόστος εξετάζεται να χρηματοδοτηθεί: (α) από το ΑΚΑΓΕ, το Ταμείο για την αλληλεγγύη των γενεών, το οποίο σήμερα έχει αποθεματικά που υπερβαίνουν τα 10 δισ. ευρώ και τα οποία διαρκώς αυξάνονται κατά περίπου 1 δισ. το χρόνο, και, (β) από τον Τακτικό Προϋπολογισμό.

Θα μειωθούν οι επικουρικές συντάξεις των σημερινών συνταξιούχων ή όσων δεν ενταχθούν στο νέο σύστημα;

Οι σημερινές επικουρικές συντάξεις δεν επηρεάζονται. Ο τρόπος υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων των σημερινών εργαζομένων που παραμένουν στο υφιστάμενο σύστημα επικουρικής ασφάλισης θα παραμείνει ως έχει.

Πόσο θα αυξηθεί η επικουρική σύνταξη για έναν εργαζόμενο με μισθό 650 ευρώ με το νέο σύστημα;

Η μηνιαία επικουρική σύνταξη εργαζόμενου που αμείβεται με τον κατώτατο μισθό 650 ευρώ μετά από 40 χρόνια ασφάλισης φτάνει τα 153 ευρώ σήμερα. Με το νέο κεφαλαιοποητικό σύστημα η σύνταξη θα ανέλθει στα 219 ευρώ, θα αυξηθεί δηλαδή κατά 43%, με αποδόσεις ίσες με τον μέσο όρο των κεφαλαιοποιητικών συνταξιοδοτικών συστημάτων των χωρών-μελών του ΟΟΣΑ.

Πόσο θα αυξηθεί η επικουρική σύνταξη για έναν εργαζόμενο με μέσο μισθό 857 ευρώ;

- Με 35 έτη ασφάλισης σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 217,28 ευρώ αντί 150,47 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 256,92 ευρώ αντί 177, 93 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.
- Με 40 έτη ασφάλισης σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 270,69 ευρώ αντί 178,07 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 320,40 ευρώ αντί 210,57 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.

Πόσο θα αυξηθεί η επικουρική σύνταξη για έναν εργαζόμενο με μέσο μισθό 1.500 ευρώ;

- Με 35 έτη ασφάλισης σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 380,23 ευρώ αντί 263,33 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 449,61 ευρώ αντί 311,37 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.

- Με 40 έτη ασφάλισης σε ηλικία 62 ετών θα λάβει 474,18 ευρώ αντί 311,63 που παίρνει σήμερα, ενώ σε ηλικία 67 ετών θα λάβει 560,70 ευρώ αντί 368,49 ευρώ που λαμβάνει σήμερα.
- Υπάρχουν δικλείδες ασφαλείας με το νέο σύστημα;

Το νέο επικουρικό σύμφωνα με το σχέδιο νόμου προβλέπει τέσσερις δικλείδες ασφαλείας για τους ασφαλισμένους:

- Εγγυάται την καταβολή των συντάξεων του υφισταμένου συστήματος.
- Εγγυάται ότι η επικουρική του σύνταξη θα αντιστοιχεί στις εισφορές που κατέβαλε ο ασφαλισμένος σε πραγματικούς όρους, ακόμη κι αν οι σωρευτικές αποδόσεις είναι αρνητικές.
- Προβλέπεται ελάχιστο ποσό κατώτατης επικουρικής σύνταξης σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή θανάτου του ασφαλισμένου.
- Προβλέπεται επιστροφή εισφορών ακόμη κι αν ο ασφαλισμένος δεν θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης, λιγότερα από 15 έτη ασφάλισης.

Μειωμένες **ασφαλιστικές εισφορές** για **μητέρες** κατά το **χρόνο άδειας** λόγω **τοκετού**

Νέες οδηγίες εξέδωσε ο e-ΕΦΚΑ για τις μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές των μητέρων μετά τον τοκετό.

Ειδικότερα μέχρι σήμερα προβλεπόταν η καταβολή μειωμένων κατά 50% ασφαλιστικών εισφορών κλάδου κύριας σύνταξης από γυναίκες ασφαλισμένες σε πρώην φορείς κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του υπουργείου Εργασίας μόνο κατά το δωδεκάμηνο απασχόλησης που ακολουθεί το μήνα του τοκετού ή κατά το δωδεκάμηνο που έπεται της λήξης της επιδότησης λόγω λοχείας.

Πλέον με νεότερο έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και προκειμένου να υπάρξει ενιαία εφαρμογή αποσαφηνίστηκε ότι ως διάστημα απασχόλησης, θεωρείται και ο χρόνος λήψης άδειας για οποιαδήποτε αιτία με αποδοχές (π.χ. κανονική άδεια, ισόχρονη άδεια προς το μειωμένο ωράριο εργασίας για την φροντίδα του παιδιού, ειδική άδεια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 για την προστασία της μητρότητας κ.λ.π) και συνεπώς κατά το διάστημα αυτό οι γυναίκες ασφαλισμένες δικαιούνται, εφόσον πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις, την καταβολή μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών.

Έτσι τροποποιούνται οι υπ΄αριθ.15/2010 & 48/2010 εγκύκλιοι του τ. Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ.

Οι γυναίκες ασφαλισμένες δικαιούνται κατά το διάστημα που λαμβάνουν άδεια για οποιαδήποτε αιτία με αποδοχές, εφόσον πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις, την καταβολή μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών.

Το **ύψος** των **αναδρομικών** που θα **δοθούν** σε **πέντε δόσεις – Παραδείγματα**

Αναδρομικά κατά μέσο όρο 195 ευρώ θα πάρουν σε πέντε δόσεις 133.692 «παλιοί» συνταξιούχοι. Το ποσό που θα καταβληθεί ανέρχεται σε 26,1 εκατ. ευρώ και θα πιστωθεί στους λογαριασμούς των δικαιούχων το απόγευμα της Τετάρτης.

Πρόκειται για συνταξιούχους που έλαβαν την σύνταξη τους πριν τις 13 Μαίου του 2016 με 30 έτη ασφάλισης και πάνω, οι οποίες επανυπολογίστηκαν κατ' εφαρμογή του νόμου 4670/2020.

Οι τρεις προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί ένας συνταξιούχος για να λάβει αναδρομικά και αύξηση στη σύνταξή του είναι οι εξής:

- Πρώτον, να έχει πάνω από 30 χρόνια ασφάλισης,
- Δεύτερον, να έχει συνταξιοδοτηθεί πριν τον Μάιο του 2016 (οι μετά το Μάιο 2016 έχουν ήδη λάβει αναδρομικά, ενώ 29.000 περιπτώσεις που εκκρεμούν θα έχουν πληρωθεί μέχρι το τέλος Οκτωβρίου),
- Τρίτον, να διατηρεί μικρή ή μηδενική προσωπική διαφορά.

Τις 3 προϋποθέσεις καλύπτουν σωρευτικά οι παραπάνω 133.692 συνταξιούχοι από το 1,8 περίπου εκατομμύρια που έχουν συνταξιοδοτηθεί πριν τον Μάιο του 2016.

Αναδρομικά σε δόσεις

Με βάση τον νόμο, η πληρωμή των αυξήσεων για τους παλαιούς συνταξιούχους θα πραγματοποιηθεί σε πέντε ετήσιες δόσεις. Οι πρώτες δυο δόσεις (που αφορούν το 2020 και το 2021) θα ενσωματωθούν στις συντάξεις τους στο τέλος Οκτωβρίου (συντάξεις Νοεμβρίου).

Ενημέρωση ασφαλισμένων

Από την Δευτέρα 4 Οκτωβρίου οι συνταξιούχοι θα μπορούν να έχουν άμεση και προσωποποιημένη ενημέρωση μέσα από την ειδική πλατφόρμα που θα τεθεί σε λειτουργία στην ιστοσελίδα του e-ΕΦΚΑ www.efka.gov.gr:

Α) σχετικά με την εκκαθάριση των αναδρομικών τους,

Β) σε ποιους η καταβολή των αναδρομικών βρίσκεται ακόμη υπό επεξεργασία,

Γ) αν έχει ολοκληρωθεί ο επανυπολογισμός χωρίς να προκύπτουν αναδρομικά για τους ίδιους κλπ

Οι συνταξιούχοι θα πιστοποιούνται στη πλατφόρμα με τους προσωπικούς κωδικούς TaxisNet.

Ποιοι δεν θα λάβουν αναδρομικά

Παράλληλα, 520.000 συνταξιούχοι με πάνω από 30 χρόνια ασφάλισης διατηρούσαν μεγάλη προσωπική διαφορά και για αυτό δεν θα λάβουν αναδρομικά.

Η προσωπική διαφορά είναι η έμμεση λογιστική μείωση που έγινε στο ανταποδοτικό κομμάτι των περισσότερων συντάξεων όταν αυτές επανυπολογίστηκαν με τα ποσοστά του ν. 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου).

Όσο μεγαλύτερη ήταν η προσωπική διαφορά που καθορίστηκε από τον ν. 4387/2016 άλλο τόσο «ροκανίστηκε» και το ποσό των αναδρομικών και των αυξήσεων που προέκυψαν από τον ν. 4670/2020.

Οι συνταξιούχοι με μεγάλη προσωπική διαφορά δεν θα πληρωθούν αυξήσεις (τέλος Οκτωβρίου) και αναδρομικά (στις 29 Σεπτεμβρίου) καθώς με αυτά καλύφθηκε ένα μεγάλο μέρος από την προσωπική τους διαφορά. Με τις μελλοντικές ετήσιες αυξήσεις στις συντάξεις τους που προβλέπονται στον ν. 4670/2020 ένα σημαντικό κομμάτι από αυτούς θα εξαλείψουν οριστικά την προσωπική διαφορά και θα δουν μόνιμες και πραγματικές αυξήσεις.

Για παράδειγμα, συνταξιούχος ΔΕΚΟ με 41,6 χρόνια παίρνει σύνταξη 1.479 ευρώ με προσωπική διαφορά 110 ευρώ. Με τον νέο επανυπολογισμό του νόμου Βρούτση θα δει αύξηση κατά 192 ευρώ, από την οποία τα 110 ευρώ θα συμψηφι-

στούν με την προσωπική διαφορά και τα υπόλοιπα 82 ευρώ θα πιστωθούν στον λογαριασμό

Οι υπόλοιποι συνταξιούχοι των οποίων η προσωπική διαφορά είναι μεγαλύτερη της αύξησης θα έχουν όφελος μόνο στα χαρτιά και όχι στην τσέπη. Δηλαδή θα δουν λογιστική διαφορά στα εκκαθαριστικά τους και το όφελός τους θα είναι η μείωση της προσωπικής διαφοράς.

Επανυπολογισμός

Υπάρχει ένα πλήθος 215.000 συνταξιούχων προ του Μάιου 2016 όπου ο επανυπολογισμός των συντάξεων τους δεν έχει ολοκληρωθεί και πρόκειται να γίνει μέχρι το τέλος του έτους.

Πρόκειται για εξαιρετικά σύνθετες περιπτώσεις που χρίζουν περαιτέρω επεξεργασίας. Από αυτούς υπολογίζεται πως μόνο οι 40.000-50.000 τελικά θα πληρωθούν αναδρομικά καθώς θα πληρούν και τις 3 παραπάνω προϋποθέσεις.

Παραδείγματα

«Παλιοί» συνταξιούχοι πριν την εφαρμογή του Ν. 4387/2016

1. Συνταξιούχος με 40 έτη ασφάλισης, με μέσο όρο συνταξίμων αποδοχών 1.500 ευρώ, η σύνταξη του σήμερα είναι 964,44 ευρώ. Έχει προσωπική διαφορά 88,76 ευρώ.

Μετά τον επανυπολογισμό, η σύνταξη θα ανέλθει σε 1.066,10 ευρώ, ενώ η ανταποδοτική του σύνταξη θα αυξηθεί τόσο με το ποσό της καταβαλλόμενης ήδη προσωπικής διαφοράς, όσο και με το ποσό που θα λάβει τμηματικά από την αύξηση του συντελεστή αναπλήρωσης.

Για το διάστημα από 10/2019 έως και σήμερα, το ποσό που θα πρέπει να λάβει ανέρχεται σε 2,58 ευρώ Χ 15 μήνες (το 1/5 της διαφοράς από τον 10/2019 έως και τον 12/2020) + 5,16 € (τα 2/5 της διαφοράς για το έτος 2021) Χ 7 μήνες (από τον 01/2021 έως και τον 07/2021).

Συνολικά θα λάβει αναδρομικά 74,82 ευρώ.

Κάθε χρόνο μέχρι το 2024 ο συνταξιούχος θα λαμβάνει 2,58 ευρώ επιπλέον.

Επιτάχυνση έκδοσης 129.000 εκκρεμών κύριων συντάξεων

Αργυρώ Μαυρούλη

Την έκδοση 60 συνταξιοδοτικών αποφάσεων τον μήνα έθεσε ως στόχο ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης στους δημοσίους υπαλλήλους- εισηγητές που ασχολούνται με την έκδοση των συντάξεων. Από την πλευρά τους βέβαια οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ήδη έχουν επισημάνει ότι κάτι τέτοιο είναι αδύνατο. Υπενθυμίζεται ότι το στοκ των 129.000 αιτήσεων συνταξιοδότησης για κύρια ασφάλιση θα πρέπει να μηδενιστεί στο τέλος του πρώτου εξαμήνου του 2022. Σε αυτές θα πρέπει να προστεθούν περίπου 150.000 αιτήσεις για επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ παροχή.

Η πλειοψηφία των 129.000 εκκρεμών κύριων συντάξεων αφορούν:

- Ασφαλισμένους του πρώην ΟΑΕΕ. Παλιοί ασφαλισμένοι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοκινητιστές και έμποροι που σε αρκετές περιπτώσεις τα ένσημα τους έχουν χαθεί- καρτέλες με ένσημα- ή υπάρχουν σε κούτες και συρτάρια και ο ασφαλιστικός τους βίος δεν είναι ηλεκτρονικά καταχωρημένος. Ακόμη υπάρχουν πολλές περιπτώσεις που έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης και οφείλουν, ωστόσο μέχρι σήμερα δεν έχει ταυτοποιηθεί η οφειλή από το ΚΕΑΟ για να αποπληρωθεί στη συνέχεια μέσω της σύνταξης του ασφαλισμένου, εφόσον δεν υπερβαίνει το όριο των 20.000 ευρώ.
- Ασφαλισμένους με διαδοχική ασφάλιση: Και σε αυτές τις περιπτώσεις η καταμέτρηση των ενσήμων πριν το 1993 είναι πολύ δύσκολο να πραγματοποιηθεί, καθώς η πλειοψηφία είναι χειρόγραφα. Επίσης τα ένσημα σε πάρα πολλές περιπτώσεις ασφαλισμένων δεν συμβαδίζουν με τους ονομαστικούς τους μισθούς. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να πρέπει να γίνει έλεγχος ασφάλισης από το κατά τόπους υποκαταστήματα του e-E-

ΦΚΑ, διαδικασία που μπορεί να κρατήσει και πάνω από δυο χρόνια. Στις περιπτώσεις ελευθέρων επαγγελματιών (από τα πρώην ταμεία ΤΕΒΕ, ΤΣΑ και ΤΑΕ) είναι ιδιαίτερα δύσκολη η διασταύρωση ότι καταβλήθηκαν οι ασφαλιστικές εισφορές πριν από 20- 30 χρόνια, εφόσον δεν έχει καταγραφή διακοπή της εταιρείας.

- Ασφαλισμένους με έτη απασχόλησης στο εξωτερικό. Υπάρχουν 20.000 περιπτώσεις διεθνών συντάξεων, όπου η πιστοποίηση των ενσήμων από το εξωτερικό είναι χρονοβόρα με αποτέλεσμα πολλοί φάκελοι να παραμένουν στα συρτάρια υπαλλήλων του ΕΦΚΑ σε κάποιες περιπτώσεις επί σειρά ετών...
- Ασφαλισμένους στο πρώην ΝΑΤ.

Η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και ο η διοίκηση του e-ΕΦΚΑ έθεσαν σε λειτουργία σύστημα παρακολούθησης των Διευθύνσεων που απονέμουν συντάξεις, ορίζοντας ως στόχο την έκδοση τριών συντάξεων την ημέρα ανά εργαζόμενο. Πρόκειται για τον Πύργο ελέγχου όπου θα παρέχει άμεση πληροφόρηση, 24ώρες το 24ωρο και σε πραγματικό χρόνο για όλα τα δεδομένα που αφορούν:

- το πλήθος των εκκρεμών συντάξεων τόσο συνολικά όσο και ανά τ. Ταμείο καθώς και ανά κατηγορία αιτήσεων (γήρατος, αναπηρίας κ.λπ.),
- το πλήθος των συντάξεων που εκδόθηκαν ανά τ. Ταμείο και ανά ημέρα, μήνα, έτος κ.λπ.,
- το πλήθος των συντάξεων που εκδόθηκαν ανά Περιφέρεια σε όλη την Ελλάδα,
- το πλήθος των συντάξεων που εκδόθηκαν ανά διεύθυνση αλλά και ανά εισηγητή.

Με βάση τα πρώτα στοιχεία που προκύπτουν από τον έλεγχο των διευθύνσεων απονομής, προκύπτουν μεγάλες αποκλίσεις ως προς τις εκδοθείσες συντάξεις τόσο ανά διεύθυνση, όσο και ανά εισηγητή. Είναι χαρακτηριστικό πως 25% των υπαλλήλων εκδίδουν έως 2 συντάξεις ο καθένας τον μήνα, ενώ το καλύτερο 25% των υπαλλήλων εκδίδουν από 45 συντάξεις ο καθένας τον μήνα.

Το νέο ψηφιακό σύστημα είναι εγκατεστημένο στο «πράσινο κτίριο» του ΕΦΚΑ στη Λ. Κηφισίας και τέθηκε ένας συγκεκριμένος ποσοτικός στόχος με άμεση εφαρμογή: την έκδοση 3 συντάξεων από τον κάθε υπάλληλο-εισηγητή ανά ημέρα με καθημερινό έλεγχο της απόδοσης των διευθύνσεων, των διευθυντών και των υπαλλήλων που είναι επιφορτισμένοι με την έκδοση των συντάξεων.

Υπενθυμίζεται ότι στο «πράσινο κτίριο» έχουν μεταφερθεί και οι περιπτώσεις εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης για περιπτώσεις ασφαλισμένων με καθεστώς διαδοχικής ασφάλισης, θέτοντας ως στόχο την έκδοση 3.500 αιτήσεων διαδοχικής ασφάλισης το μήνα.

Σύμφωνα με νομικούς οι μεγάλες καθυστερήσεις στο καθεστώς διαδοχικής ασφάλισης προκαλούνται λόγω τριών κυρίως παραγόντων:

1. Η καταμέτρηση των ενσήμων πριν το 1993 είναι πολύ δύσκολο να πραγματοποιηθεί, καθώς η πλειοψηφία είναι χειρόγραφα,

2. Τα ένσημα σε πάρα πολλές περιπτώσεις ασφαλισμένων δεν συμβαδίζουν με τους ονομαστικούς τους μισθούς. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να πρέπει να γίνει έλεγχος ασφάλισης από το κατά τόπους υποκαταστήματα του e-ΕΦΚΑ, διαδικασία που μπορεί να κρατήσει και πάνω από δυο χρόνια.

3. Στις περιπτώσεις ελευθέρων επαγγελματιών (από τα πρώην ταμεία ΤΕΒΕ, ΤΣΑ και ΤΑΕ) είναι ιδιαίτερα δύσκολη η διασταύρωση ότι καταβλήθηκαν οι ασφαλιστικές εισφορές πριν από 20-30 χρόνια, εφόσον δεν έχει καταγραφή διακοπή της εταιρείας.

Να σημειωθεί ότι η εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης δεν είναι υποχρεωτι-

κή για τους χρόνους που έχουν πραγματοποιηθεί έως 31/12/2016.

Νέα **αναδρομικά 4 δισ. ευρώ διεκδικούν** οι **συνταξιούχοι**

Νέα αναδρομικά, που φτάνουν τα 4 δισ. ευρώ, διεκδικούν περισσότεροι από 650.000 συνταξιούχοι δημοσίου και ιδιωτικού τομέα. Η πρώτη δικαστική μάχη ξεκινάει στις 15 Σεπτεμβρίου οπότε και θα συζητηθούν στην Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου προδικαστικά ερωτήματα επί προσφυγών 300.000 συνταξιούχων του Δημοσίου για περικοπές ύψους 2 δισ. ευρώ.

Και τον επόμενο μήνα αναμένεται η απόφαση

του Συμβουλίου της Επικρατείας για τις μνημονιακές περικοπές σε δώρα και επικουρικές συντάξεις περίπου 350.000 συνταξιούχων, οι οποίες ανέρχονται σε επιπλέον 2 με 2,5 δισ. ευρώ. Όλα αυτά ενώ δεν έχει ολοκληρωθεί η καταβολή των αναδρομικών για το 11μηνο Ιούνιος 2015-Μάιος 2016 σε περισσότερους από 160.000 συνταξιούχους και κληρονόμους, αλλά και σε δύσκολες υποθέσεις με παράλληλη ασφάλιση ή απασχόληση συνταξιούχων. Σύμφωνα με τον e-ΕΦΚΑ η καταβολή των αναδρομικών θα ολοκληρωθεί έως το τέλος του χρόνου.

Ελεγκτικό Συνέδριο

Το Ελεγκτικό Συνέδριο όρισε για τις 15 Σεπτεμβρίου να πραγματοποιηθεί η κρίσιμη δίκη για τα αναδρομικά που διεκδικούν οι περίπου 300.000 συνταξιούχοι του Δημοσίου σχετικά με τις περικοπές στις συντάξεις τους κύριες και επικουρικές για την τριετία 2015-2018, τα «κομμένα» δώρα, αλλά και την επιστροφή αναδρομικά από το 2017 των κρατήσεων της εισφοράς αλληλεγγύης.

Συγκεκριμένα η δίκη θα πραγματοποιηθεί από τη Μείζονα Ολομέλεια του Ανωτάτου Δικαστηρίου προκειμένου να ξεκαθαρίσει μια σειρά από κρίσιμα ζητήματα, όπως:

α) Η συνταγματικότητα ή μη της κατάργησης των επιδομάτων των δώρων για τους συνταξιούχους του Δημοσίου.

β) Η συνταγματικότητα ή μη της συνέχισης των περικοπών του ν. 4093 2012 μετά τη δημοσίευση του ν. 4387 2016.

γ) Εάν οι αποζημιωτικές αγωγές που έχουν ασκηθεί για τα ανωτέρω ζητήματα υπόκεινται σε διετή ή πενταετή παραγραφή.

δ) Εάν η απόσβεση των αξιώσεων για όσους δεν είχαν ασκήσει αγωγές μέχρι τη δημοσίευση του άρθρου 33 του ν. 4734 2020 αντίκειται στο Σύνταγμα και στην Ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) ή όχι.

Συμβούλιο Επικράτειας

Από το Συμβούλιο της Επικρατείας αναμένεται και νέα απόφαση, αυτήν τη φορά για τις περικοπές των δώρων επιδομάτων σε κύριες και επικουρικές συντάξεις, καθώς και τις περικοπές των επικουρικών την περίοδο των μνημονίων. Οι δικαιούχοι των αναδρομικών σε περίπτωση θετικής απόφασης του ΣτΕ είναι μόνο όσοι έχουν προσφύγει.

Η απόφαση αφορά την επιστροφή των δώρων του ενδεκαμήνου Ιούνιος 2015 – Μάιος 2016, όπως και τις αντίστοιχες περικοπές στις επικουρικές συντάξεις. Το επίμαχο 11μηνο των επιστροφών ξεκινά στις 11 Ιουνίου 2015, όταν το

ΣτΕ έκρινε αντισυνταγματικές τις μειώσεις του 2012, και φθάνει έως τις 12 Μαΐου 2016 που ξεκίνησε η ισχύς του νόμου Κατρούγκαλου με τον επανυπολογισμό των συντάξεων.

Από το συγκεκριμένο ενδεκάμηνο – οι περικοπές του οποίου κρίθηκαν αντισυνταγματικές – επεστράφησαν αναδρομικά τον Οκτώβριο του 2020 μόνο οι μειώσεις που αφορούσαν τις κύριες συντάξεις.

Η κυβέρνηση δεν κατέβαλε και τα δώρα, όπως ρητά προέβλεπε η απόφαση του ΣτΕ του 2019 με αποτέλεσμα να ακολουθήσουν νέες προσφυγές στο ΣτΕ από συνταξιουχικές οργανώσεις. Εντός Οκτωβρίου αναμένεται να δημοσιευτεί η απόφαση της πιλοτικής δίκης του προηγούμενου Ιανουαρίου που θα κρίνει τον νέο γύρο αναδρομικών.

Δυνητικά τα νέα αναδρομικά του 11μήνου Ιούνιος 2015 – Μάιος 2016 θα μπορούσαν να φτάσουν σε ύψος τα 2,5 δισ. ευρώ, ανάλογα με το εύρος της απόφασης και τις παραγραφές. Οι διεκδικήσεις αφορούν 723 εκατ. ευρώ για τα αναδρομικά των επικουρικών και 1,875 δισ. ευρώ για τα δώρα δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Σωρευτικά, εάν τα δύο ανώτατα δικαστήρια δικαιώσουν τους συνταξιούχους, το δημοσιονομικό κόστος εκτιμάται σε πάνω από 4 δισ. ευρώ.

Σε αυτό το ποσό θα πρέπει να προστεθεί περίπου 1 δισ. ευρώ από την επιστροφή και κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης. Η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου έχει εκδώσει απόφαση που δικαιώνει τους συνταξιούχους του Δημοσίου από το 2017, αλλά το Δημόσιο μέχρι σήμερα δεν την έχει εφαρμόσει.

Υπενθυμίζεται ότι η εισφορά αλληλεγγύης είναι 3% έως 14% και αφορά κύριες συντάξεις ή άθροισμα κύριων και επικουρικών συντάξεων, για ποσά από 1.400 ευρώ μικτά και άνω. Ήδη έχει αποφασιστεί να δοθούν ποσά ως αναδρομικά για τις κρατήσεις που έγιναν τη διετία 2017-2018. Άλλωστε, υπάρχει αμετάκλητη απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου που έκρινε ως αντισυνταγματική την εν λόγω εισφορά για τους συνταξιούχους που προέρχονται από τα Σώματα Ασφαλείας και για όσους προέρχονται από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Τώρα όμως μένει να κριθεί εάν πρέπει να δοθούν ποσά και για όλα τα υπόλοιπα έτη.

Ποιες **κατηγορίες συνταξιούχων** θα **λάβουν αναδρομικά** έως το **τέλος** του **έτους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Με τον επανυπολογισμό 244.000 συντάξεων αναμένεται να ολοκληρωθεί έως το τέλος του έτους η καταβολή των αναδρομικών που ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2020. Πρόκειται για 29.000 σύνθετες περιπτώσεις νέων συνταξιούχων, που υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης μετά τον Μάιο του 2016, και για 215.000 σύνθετες περιπτώσεις παλαιών συνταξιούχων, με αίτηση συνταξιοδότησης πριν από τον Μάιο του 2016.

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας σε συνεργασία με τη διοίκηση του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e ΕΦΚΑ), η πρώτη κατηγορία, των νέων συνταξιούχων, θα λάβει τα αναδρομικά κατά μέσο όρο 863,70 ευρώ και την αύξηση

5,1 % στο ποσό της σύνταξης στο τέλος Οκτωβρίου, ενώ η δεύτερη κατηγορία, των παλαιών, θα λάβει τα αναδρομικά από 17 έως 350 ευρώ και την αύξηση 3,5% έως το τέλος του χρόνου.

Επίσης έως το τέλος του έτους θα λάβουν αναδρομικά εκτός επανυπολογισμού και 3.500 συνταξιούχοι που εργάζονται μετά τη μείωση του

πέναλτι στη σύνταξη από 60% στο 30%. Συγκεκριμένα, μέχρι το τέλος του έτους θα εκκαθαριστούν 215.000 σύνθετες ειδικές περιπτώσεις παλαιών συνταξιούχων που δεν κατέστη δυνατό να ολοκληρωθούν τον Σεπτέμβριο. Πρόκειται για περιπτώσεις με λάθη ή ελλιπή στοιχεία, καταχωρισμένα στο σύστημα του e ΕΦΚΑ. Ωστόσο, εκτιμάται πως μόνο 50.000 εξ αυτών, το 25% δηλαδή, δικαιούνται και τελικά θα λάβουν αναδρομικά και αυξήσεις.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των ειδικών στον e-ΕΦΚΑ, οι υπόλοιποι συνταξιούχοι δεν πληρούν σωρευτικά και τις 3 προϋποθέσεις που απαιτούνται, οι οποίες είναι περισσότερα από 30 έτη ασφάλισης, αίτημα συνταξιοδότησης πριν τον Μάιο του 2016 και μικρή ή μηδενική προσωπική διαφορά.

Σύμφωνα με στοιχεία που έχει στη διάθεσή του ο διοικητής του e-ΕΦΚΑ Παναγιώτης Δουφεξής, έχει ήδη ολοκληρωθεί ο επανυπολογισμός 1,8 εκατ. συντάξεων και εντός Νοεμβρίου οι ασφαλισμένοι είναι σε θέση να ενημερωθούν για το πόσο μειώθηκε (σε όσους είχαν) η προσωπική τους διαφορά έπειτα από τον επανυπολογισμό με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης.

Ήδη έχει ενεργοποιηθεί ειδική πλατφόρμα για άμεση και προσωποποιημένη πληροφόρηση των συνταξιούχων σχετικά με τον επανυπολογισμό των συντάξεων τους στην επιλογή: «Ενημερωτικό σημείωμα αναδρομικών Ν. 4670/2020».

Όπως επισημαίνουν στελέχη του υπουργείου Εργασίας, ο επανυπολογισμός των συντάξεων για πάνω από 1,8 εκατομμύρια συνταξιούχους αποτέλεσε μια εξαιρετικά σύνθετη διαδικασία λόγω των εκατοντάδων συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών διατάξεων και των διαφορετικών προδιαγραφών των τ. Ταμείων. Για παράδειγμα μόνο για τους μισθωτούς υπάρχουν 1.000 διαφορετικοί τρόποι ασφάλισης.

Αναδρομικά σε εργαζόμενους συνταξιούχους

Έως το τέλος του έτους θα δοθούν οι αυξήσεις και αναδρομικά ποσά από το Μάρτιο του 2020 σε περίπου 3.500 συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα που απασχολούνται. Υπενθυμίζεται ότι η μείωση της ποινής στους συνταξιούχους που εργάζονται από 60% σε 30% ψηφίστηκε τον Φεβρουάριο του 2020 με τον νόμο Βρούτση.

Η μείωση του πέναλτι εφαρμόζεται σε συνταξιούχους, λόγω γήρατος, όλων των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων και του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των προσώπων που λαμβάνουν χορηγία ή βουλευτική σύνταξη, οι οποίοι είτε έχουν αναλάβει εργασία ή ιδιότητα ή δραστηριότητα, πριν από τις 28/2/2020 ή θα αναλάβουν εργασία ή αυτοαπασχόληση, μετά την ισχύ του νόμου Βρούτση, δηλαδή από τις 28/2/2020, εφόσον για την εργασία ή την ιδιότητα ή τη δραστηριότητα προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον e-ΕΦΚΑ.

Συγκεκριμένα, αφορά:

- Ασφαλισμένους που συνταξιοδοτήθηκαν από τις 28/2/2020 και μετά και ανέλαβαν εργασία ή δραστηριότητα είτε πριν είτε μετά τη συνταξιοδότησή τους.
- Ασφαλισμένους που είχαν ήδη συνταξιοδοτηθεί κατά την ημερομηνία αυτή και ανέλαβαν εργασία μετά τις 28/2/2020.
- Ασφαλισμένους που είχαν ήδη συνταξιοδοτηθεί κατά την ημερομηνία αυτή και οι οποίοι είχαν αναλάβει εργασία ή ιδιότητα ή δραστηριότητα, πριν από τις 28/2/2020.

Οι καταβληθείσες εισφορές χρησιμοποιούνται για την προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της κύριας σύνταξης και της επικουρικής σύνταξης των εργαζόμενων συνταξιούχων.

Τι ποσά έχουν δοθεί μέχρι σήμερα

Μέχρι σήμερα από τον Νοέμβριο του 2020 έχουν επιστραφεί στους συνταξιούχους περίπου 1,6 δισ. ευρώ.

- Αναδρομικά ύψους 1,4 δισ. ευρώ, που αντιστοιχούν στις περικοπές που έγιναν το 2012 στις κύριες συντάξεις για το 11μηνο μεταξύ Ιουνίου 2015 και Μαΐου 2016 δόθηκαν σε 1,150 εκατ. συνταξιούχους το Νοέμβριο του 2020. Πρόκειται για αναδρομικά που προήλθαν από την απόφαση του ΣτΕ που έκρινε αντισυνταγματική τη μείωση κατά 12% στο

τμήμα της κύριας σύνταξης που υπερέβαινε στις 31/12/2014 τα 1.300 ευρώ και τη μείωση από το πρώτο ευρώ επί της κύριας σύνταξης με κλίμακα 5%, 10%, 15%, 20% για αθροιστικά ποσά 1.000 ευρώ, 1.500 ευρώ, 2.000 ευρώ και 3.000 ευρώ στο άθροισμα κύριας και επικουρικής αντίστοιχα. Αναδρομικά έλαβαν συνταξιούχοι που είχαν κύριες συντάξεις πάνω από 1.000 ευρώ, αλλά και περιπτώσεις που το άθροισμα κύριας και επικουρικής ξεπερνούσε τα 1.000 ευρώ.

- Αναδρομικά ύψους 75,5 εκατ. ευρώ δόθηκαν στο δίμηνο Μαρτίου – Απριλίου 2021 σε 112.316 δικαιούχους κληρονόμους συνταξιούχων μετά την υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών στην ψηφιακή πλατφόρμα που τέθηκε σε λειτουργία από τον e-ΕΦΚΑ.
- Αναδρομικά ύψους 11 εκατ. ευρώ δόθηκαν σε 10.861 συνταξιούχους του Δημοσίου τον περασμένο Ιούνιο που υπέβαλαν αίτημα συνταξιοδότησης μετά τις 13 Μαΐου 2016 (με τον ν.4387/2016) και πριν την 1/10/2019 με περισσότερα από 30 έτη ασφάλισης. Μετά τον επανυπολογισμό των αποδοχών τους με τα βελτιωμένα ποσοστά αναπλήρωσης, η αύξηση κατά μέσο όρο της σύνταξής τους διαμορφώθηκε στα 74 ευρώ μεικτά, ενώ υπήρξαν και περιπτώσεις συνταξιούχων που λαμβάνουν επιπλέον 450 ευρώ το μήνα.
- Αναδρομικά ύψους 46,56 εκατ. ευρώ έλαβαν τον Ιούλιο 53.912 νέοι συνταξιούχοι του ιδιωτικού τομέα (που υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης μετά τις 13 Μαΐου 2016) με περισσότερα από 30 έτη ασφάλισης. Από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε σε 68.965 συνταξιούχους, οι 53.912 ήταν δικαιούχοι αυξήσεων και αναδρομικών. Ο μέσος όρος των αναδρομικών ανά συνταξιούχο άγγιξε τα 863,70 ευρώ, ενώ η μέση αύξηση των συντάξεων στο σύνολο των νέων συνταξιούχων 5,1%.
- Αναδρομικά ύψους 26,1 εκατ. ευρώ κατεβλήθησαν το Σεπτέμβριο σε 133.692 παλιούς συνταξιούχους (υποβολή αίτησης πριν το Μάιο του 2016). Από τον επανυπολογισμό προκύπτουν μόνιμες μηνιαίες αυξήσεις στις συντάξεις που πιστωθούν στους καταγραφούν στους λογαριασμούς των δικαιούχων στο τέλος Οκτωβρίου με την πληρωμή της σύνταξης Νοεμβρίου.

Ο μέσος όρος αναδρομικών που δόθηκαν κυμάνθηκε στα 195 ευρώ, ενώ έχει πραγματοποιηθεί παρακράτηση φόρου 20%. Με βάση τον νόμο, η πληρωμή των αυξήσεων για τους παλαιούς συνταξιούχους θα πραγματοποιηθεί σε πέντε ετήσιες δόσεις. Τώρα δόθηκαν τα 2/5 για τα έτη 2020, 2021. Δηλαδή, αν ένας συνταξιούχος δικαιούται αύξηση 50 ευρώ, έλαβε 20 ευρώ.

Από τις 754.000 συνταξιούχους με αίτηση πριν τον Μάιο του 2016 και με πάνω από 30 χρόνια ασφάλισης, οι 520.000 διατηρούσαν μεγάλη προσωπική διαφορά, η οποία και «ροκάνισε» τα αναδρομικά τους. Τη μείωση της προσωπικής τους διαφοράς θα μπορούν να την δουν μέσω της προσωποποιημένης ενημέρωσης στην ειδική πλατφόρμα του ΕΦΚΑ τον Νοέμβριο.

Υπενθυμίζεται πως η προσωπική διαφορά είναι η έμμεση λογιστική μείωση που έγινε στο αντιποδοτικό κομμάτι των περισσότερων συντάξεων, όταν αυτές επανυπολογίστηκαν με τα ποσοστά του νόμου Κατρούγκαλου.

Τα αναδρομικά καταβλήθηκαν στο τέλος του προηγούμενου μήνα αφορούν το ποσό που απέμεινε μετά την κάλυψη της προσωπικής διαφοράς, αλλά και την παρακράτηση του φόρου 20% και των λοιπών κρατήσεων, γι' αυτό και ήταν χαμηλά. Επιπλέον, οι αυξήσεις δεν δίνονται σωρευτικά αλλά επιμερίζονται σε 5 ετήσιες δόσεις.

Η μέση αύξηση 5ετίας που προκύπτει είναι 70,4 ευρώ, δηλαδή οι αποδοχές σύνταξης θα έχουν αύξηση κατά 6,2% όταν συμπληρωθούν και οι πέντε δόσεις.

Στη σύνταξη Νοεμβρίου οι συνταξιούχοι θα πάρουν τις δυο από τις πέντε δόσεις, ενώ τον Δεκέμβριο θα έρθει και η τρίτη δόση. Πρακτικά από τη μέση αύξηση των 70,4 ευρώ τον μήνα θα έχουν πάρει από τον Οκτώβριο έως το τέλος της χρονιάς τα 42 ευρώ στην τσέπη.

Μάλιστα επειδή οι συντάξεις μηνός Οκτωβρίου που πληρώθηκαν τον Σεπτέμβριο δεν είχαν καμία από τις δόσεις της αύξησης παρά μόνον τα αναδρομικά, οι συνταξιούχοι θα πληρωθούν εις διπλούν την 1η και 2η δόση αυξήσεων για τη σύνταξη Οκτωβρίου και για τη σύνταξη Νοεμβρίου.

Εργασιακό - Πως θα εφαρμοστεί το νέο πλαίσιο που προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος

Εκδόθηκε η εφαρμοστική εγκύκλιος για το νέο πλαίσιο που διέπει υπερωρίες, διευθέτηση του χρόνου εργασίας, διαλείμματα, αργίες, προστασία από τις απολύσεις στον ιδιωτικό τομέα. Έτσι σε εφαρμογή τίθενται οι νέες ρυθμίσεις του Νόμου 4808/2021 για την προστασία της εργασίας αναφορικά με τον χρόνο εργασίας, τις υπερωρίες, τη δυνατότητα τετραήμερης εργασίας έπειτα από αίτηση του εργαζομένου στο πλαίσιο της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, τα διαλείμματα αλλά και τη ρητή κατοχύρωση του 8ώρου / 40ώρου.

Με την εγκύκλιο μεταξύ άλλων διευκρινίζονται τα εξής:

- Επιβεβαιώνεται με τρόπο γενικευμένο και σαφή για όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους εργασίας και όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, το πλήρες συμβατικό ωράριο εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως για κάθε εργαζόμενο με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Για 5θήμερη εβδομάδα εργασίας το πλήρες συμβατικό ωράριο είναι το 8ωρο ημερησίως και για 6ήμερη εβδομάδα το πλήρες ωράριο είναι έξι ώρες και σαράντα λεπτά ημερησίως.
- Στο πλαίσιο διευθέτησης του χρόνου εργασίας παρέχεται η δυνατότητα 4ημερης πλήρους απασχόλησης διάρκειας 40 ωρών εβδομαδιαίως και 10 ωρών ημερησίως, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Δεν είναι επιτρεπτή η απασχόληση πέραν των 10 ωρών ημερησίως και των 40 ωρών εβδομαδιαίως που κατανέμεται σε 4ήμερη βάση.
- Εφόσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση ή δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία με συλλογική σύμβαση, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας που προβλέπεται στο νόμο 1892/1990, μπορεί να εφαρμοστεί κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου, με ατομική συμφωνία. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης εξετάζει υποχρεωτικά τα αιτήματα εργαζομένων για σύναψη ατομικής συμφωνίας και προς διευκόλυνση των μερών, μπορεί να γνωστοποιεί στους εργαζόμενους αφενός τη δυνατότητα να υποβάλλουν αίτηση και αφετέρου τα πεδία των κατά περίπτωση επιχειρησιακών του αναγκών για την εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας.
- Ο εργοδότης υποχρεώνεται να υποβάλει τη συμφωνία για διευθέτηση του χρόνου εργασίας στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου να διευκολύνονται οι έλεγχοι που θα αποτρέπουν τυχόν καταστρατήγηση της νομοθεσίας. Από την έναρξη λειτουργίας του αναβαθμισμένου ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και μετά, το πρόγραμμα εργασίας που αποτυπώνει το σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας μετά από αίτηση του εργαζόμενου, θα καταγράφεται και θα παρακολουθείται σε πραγματικό χρόνο στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας.
- Σημειώνεται επίσης ότι ενδεχόμενη καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του εργοδότη λόγω μη υποβολής αιτήματος του εργαζόμενου για διευθέτηση, θεωρείται άκυρη. Εξάλλου, σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης του εργαζόμενου πριν την έναρξη της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, ο εργαζόμενος θα αποζημιωθεί για τις επιπλέον ώρες που εργάστηκε με τα ωρομίσθια που ισχύουν για υπερεργασία και υπερωρία (δηλαδή προσαύξηση 20% για υπερεργασία, 40% για υπερωρία, 120% για παράνομη υπερωρία).

Διάλειμμα και υπερωρίες

- Το διάλειμμα θα χορηγείται μετά από 4 ώρες εργασίας (αντί για 6 που ίσχυε πριν) και θα έχει ανώτατο όριο τα 30 λεπτά την ημέρα. Παράλληλα, αποσαφηνίζεται ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Σε επιχειρήσεις στις οποίες λόγω της φύσης και της έντασης της εργασίας απαιτεί-

ται η χορήγηση διαλείμματος μεγαλύτερης διάρκειας των 30 λεπτών, αυτή είναι δυνατή στο πλαίσιο της διαβούλευσης, μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

- Καθιερώνεται ενιαία διακοπή χρονικής διάρκειας τουλάχιστον 3 ωρών για τους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά πλήρες ημερήσιο, αλλά διακεκομμένο ωράριο.
- Επιτρέπεται στους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης να παρέχουν, εφόσον συμφωνούν, εργασία πέρα από τη συμφωνημένη και σε ώρες που δεν είναι συνεχόμενες με το ωράριό τους, με προσαύξηση 12% επί της αμοιβής για κάθε επιπλέον ώρα, όπως ίσχυε άλλωστε και μέχρι σήμερα. Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει ήδη ότι σε περίπτωση που η επιπλέον εργασία ζητείται να παρασχεθεί σε ωράριο συνεχόμενο του μερικού ωραρίου, ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να την παράσχει την επιπλέον εργασία, εκτός εάν η άρνησή του δεν αντίκειται στην καλή πίστη. Σε κάθε περίπτωση ισχύει ανώτατο όριο που είναι μέχρι τη συμπλήρωση του πλήρους ημερήσιου ωραρίου του συγκρίσιμου εργαζόμενου.
- Το όριο των επιτρεπόμενων υπερωριών αυξάνεται στις 150 ώρες το χρόνο και μέχρι 3 ώρες ημερησίως σε όλους τους κλάδους της οικονομίας ενώ παράλληλα ισχύει η διάταξη (άρθρο 6 του Π.Δ. 88/1999) σύμφωνα με την οποία ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά περίοδο το πολύ 4 μηνών, τις 48 ώρες κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών και της υπερεργασίας. Οι υπερωρίες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40 %.
- Σημειώνεται ότι για το 2021, οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, θα αφαιρεθούν από το νέο όριο των 150 ωρών ετησίως.
- Σε περιπτώσεις επείγουσας φύσης εργασίας μπορεί να χορηγείται, όπως προβλέπεται από το νόμο, άδεια από τον Γενικό Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων (αντί για τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που ίσχυε ως τώρα) για υπέρβαση του ορίου των 150 ωρών ετησίως. Οι υπερωρίες αυτές αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60 %.
- Χαρακτηρίζεται ως παράνομη υπερωρία, αντί του όρου κατ΄εξαίρεση υπερωρία που ίσχυε ως τώρα, η υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιείται χωρίς την τήρηση των προβλεπόμενων διατυπώσεων. Η αμοιβή για τις παράνομες υπερωρίες αυξάνεται και ορίζεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 120% (από 80% που ήταν πριν).

Τι ισχύει για τις αργίες και αποζημιώσεις

- Συμπεριλαμβάνονται για λόγους σαφήνειας στις υποχρεωτικές αργίες η 1η Ιανουαρίου και η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου).

- Δίνεται η δυνατότητα εξάντλησης της ετήσιας κανονικής άδειας έως και το πρώτο τρίμηνου του επόμενου ημερολογιακού έτους.
- Θεσμοθετείται για πρώτη φορά άδεια άνευ αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου, διάρκειας έως 1 έτους με δυνατότητα παράτασης ύστερα από συμφωνία.
- Προστίθενται στις επιχειρήσεις που επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό κατά τις Κυριακές ορισμένοι κλάδοι που προβλέπονται από το νόμο όπως: ταχυδρομικές υπηρεσίες, παραγωγή-διανομή υγειονομικού υλικού, φαρμακοβιομηχανία, εφοδιαστική αλυσίδα, data centers, έτοιμο σκυρόδεμα κ.α.
- Καταργείται από 1-1-2022 η διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών ως προς τις αποζημιώσεις απόλυσης. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης, ως μηνιαίος μισθός του εργατοτεχνίτη λογίζονται τα 22 ημερομίσθια, εκτός εάν ήδη αυτός αμείβεται με μηνιαίο μισθό.
- Στις περιπτώσεις τακτικής καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, δηλαδή μετά από προειδοποίηση, δίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την υποχρέωση παροχής εργασίας κατά το χρόνο της προμήνυσης, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα του τελευταίου και χωρίς ο εργοδότης να απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής των αποδοχών μέχρι την λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Επιπλέον ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να βρει νέα απασχόληση, σε άλλον εργοδότη, κατά τον χρόνο της προμήνυσης, χωρίς πάλι να θίγονται τα δικαιώματά του.

Προστασία από τις απολύσεις

- Διευρύνεται η λίστα των περιπτώσεων της άκυρης απόλυσης, η οποία οδηγεί σε επιστροφή του εργαζόμενου στην εργασία του και καταβολή των μισθών υπερημερίας για την περίοδο από την απόλυση μέχρι την επαναπασχόληση. Συγκεκριμένα άκυρες είναι οι απολύσεις που οφείλονται σε δυσμενή διάκριση σε βάρος του εργαζομένου, σε ενάσκηση νόμιμων δικαιωμάτων του, ή όταν αντίκεινται σε ειδική διάταξη νόμου (π.χ. απολύσεις εγκύων, στρατευμένων, συνδικαλιστών, κ.α.) Όπως σημειώνεται στην εγκύκλιο, η προσθήκη της αντίδρασης σε ενάσκηση νομίμου δικαιώματος ως λόγου που καθιστά μια απόλυση άκυρη προσφέρει προστασία πιο διευρυμένη για τους εργαζομένους σε σχέση με τη δυνατότητα που είχαν να αναγνωρίζεται η ακυρότητα μιας απόλυσης βάσει του άρθρου 281 ΑΚ. Συγκεκριμένα, η απόλυση που γίνεται ως αντίδραση σε ενάσκηση νομίμου δικαιώματος είναι σε κάθε περίπτωση άκυρη, χωρίς να απαιτείται να ελέγχεται εάν η καταγγελία τυχόν υπερέβη τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη και τα χρηστά ήθη.
- Επιπλέον αντιστρέφεται το βάρος της απόδειξης στο δικαστήριο, δηλαδή εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση έγινε για κάποιον άλλο λόγο που επιτρέπεται. Προβλέπεται τέλος ότι μετά από αίτηση του εργαζόμενου ή του εργοδότη το δικαστήριο μπορεί να επιδικάσει επιπλέον (τριπλάσια) αποζημίωση στον εργαζόμενο, αντί της επαναπρόσληψης.

Έως και **έξι μήνες ευέλικτο ωράριο απασχόλησης** με **10 ώρες ημερησίως**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μεγαλύτερη ευελιξία στις ώρες απασχόλησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα φέρνει διάταξη του νομοσχεδίου για τα εργασιακά που θα κατατεθεί στη Βουλή, δίνοντας την δυνατότητα απασχόλησης έως και 10 ώρες την ημέρα χωρίς επιπλέον αμοιβή για έως και ένα εξάμηνο χωρίς επιπλέον αμοιβή.

Οι επιχειρήσεις -εργοδότες θα μπορούν να απασχολούν επιπλέον δυο ώρες την ημέρα το προσωπικό και στη συνέχεια να τις συμψηφίζουν για το επόμενο αντίστοιχο χρονικό διάστημα με μείωση ωραρίου ή με ρεπό ή με ημέρες άδειας ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης δίνει αυτή την ευελιξία σε εργοδότες και εργαζόμενους να συμφωνήσουν τις ώρες απασχόλησης ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, αλλά του εργαζόμενου ακόμη και με ατομική σύμβαση εργασίας. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η πρακτική αυτή ισχύει σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μάλιστα για το θέμα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας υπάρχει τόσο Οδηγία της ΕΕ, όσο και ελληνική νομοθεσία ήδη από τις αρχές της δεκαετίας του 1990.

«Η διευθέτηση δεν εξυπηρετεί μόνο επιχειρήσεις που έχουν εποχικό χαρακτήρα στις δραστηριότητες τους, αλλά μπορεί να εξυπηρετήσει και τους ίδιους τους εργαζόμενους για τη διευθέτηση του προσωπικού και οικογενειακού τους χρόνου» επισημαίνει ο κ. Χατζηδάκης.

Σε άλλη διάταξη του νομοσχεδίου αυξάνεται το ετήσιο πλαφόν των υπερωριών στις 150 ώρες, όταν σήμερα το ανώτατο όριο είναι 48 ώρες ανά 6μηνο για εργαζόμενους σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες και 120 ώρες στους υπόλοιπους κλάδους το έτος.

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, η διευθέτηση του χρόνου θα μπορεί να γίνει με ατομική σύμβαση συμφωνίας εργοδότη- εργαζόμενου μόνο εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης ή ένωση προσώπων ή δεν επιτευχθεί η κατάρτιση της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Θα επιτρέπεται μόνον εάν η επιχείρηση διαθέτει και λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων της, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό με το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, σε πραγματικό χρόνο.

Ωράριο εργασίας – Με ποιο τρόπο θα συμφωνείται η αύξηση των ωρών απασχόλησης

Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ωρών εβδομαδιαίως, επιτρέπεται για μία χρονική περίοδο (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) ο εργαζόμενος να απασχολείται δύο ώρες την ημέρα επιπλέον των 8 ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των 40 ωρών ή του μικρότερου συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας την εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου μειωμένης απασχόλησης. Αντί της μείωσης των ωρών επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι μήνες σε διάστημα δώδεκα μηνών.

Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνηση του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια απασχόληση του εργαζομένου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 10 ώρες.

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που αφορά τα μέλη της ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων.

Η ένωση προσώπων μπορεί να συσταθεί από το 25% τουλάχιστον των εργαζομένων στην επιχείρηση που απασχολεί πάνω από είκοσι εργαζομένους και 15% εφόσον ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση είναι κατ` ανώτατο αριθμο 20 εργαζόμενοι.

Εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης ή ένωση προσώπων υπογράφεται ατομική σύμβαση με κάθε εργαζόμενο που θα εργασθεί υπό το εν λόγω σύστημα. Η εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας με ατομική σύμβαση εργοδότη και εργαζομένου επιτρέπεται μόνον εάν η επιχείρηση διαθέτει και

λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων της, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ΕΡΓΑΝΗ, σε πραγματικό χρόνο. Σε περίπτωση που, κατ' εφαρμογή του συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας με ατομική σύμβαση, εργαζόμενος απασχολείται άνω των 9 ωρών ημερησίως κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, η 10η ώρα της ημερήσιας απασχόλησης αφαιρείται από τον συνολικό μέγιστο ετήσιο επιτρεπόμενο αριθμό νόμιμων υπερωριών του συγκεκριμένου εργαζομένου.

Υπερωρίες – Πως διαμορφώνεται το αυξημένο όριο των 150 ωρών

Σύμφωνα με τη σχετική διάταξη που περιλαμβάνεται στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στις επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται 5 επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας (41η, 42η, 43η, 44η, 45η ώρα) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20%, και δεν συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα η υπερεργασία ανέρχεται σε 8 ώρες την εβδομάδα (από 41η έως 48η ώρα).

Η απασχόληση πέραν των 45 ωρών την εβδομάδα απασχόληση του μισθωτού στις επιχειρήσεις θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες, διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα, υπερωριακή απασχόληση θεωρείται η εργασία πέραν των 48 ωρών την εβδομάδα. Σε κάθε περίπτωση διατηρούνται σε ισχύ οι ρυθμίσεις για το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Επίσης μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακώς δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας, και έως 3 ώρες ημερησίως, και μέχρι τη συμπλήρωση 150 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%. Ωστόσο κάθε ώρα υπερωρίας που δεν τηρούνται διαδικασίες έγκρισης, χαρακτηρίζεται παράνομη υπερωρία. Για κάθε ώρα παράνομης υπερωρίας ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 150%.

Σε περιπτώσεις επείγουσας φύσης εργασίας, η εκτέλεση της οποίας κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη και δεν επιδέχεται αναβολή η υπερωριακή απασχόληση αμοίβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60%.

Επιδοτούμενη εργασία για **15 μήνες** για **35.000 νέους** από **18** ως **29 ετών** – Ποιες **επιχειρήσεις επιδοτούνται** μέσω **προγράμματος** των **100.000 θέσεων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Εξασφάλιση επιδοτούμενης απασχόλησης για τουλάχιστον 15 μήνες θα έχουν 35.000 νέοι ηλικίας από 18 έως 29 ετών μέσω του νέου προγράμματος «πρώτο ένσημο» όπως διευκρίνισε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης.

Ειδικότερα οι νέοι ηλικίας από 18 ως 29 ετών που δεν έχουν ούτε ένα ένσημο θα μπορούν:

- να βρουν εργασία για 6 μήνες μέσω του προγράμματος Πρώτο ένσημο
- να παραμείνουν στην θέσης εργασίας για επιπλέον τρεις μήνες, καθώς σύμφωνα με

Ανοιχτό Πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας ανά ΚΑΔ

ΚΑΔ Ονομασία Κλάδου Οικονομικής Δραστηριότητος	ΠΛΗΘΟΣ
Αεροπορικές μεταφορές	802
Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	825
Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	87
Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	1.356
Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	205
Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	377
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	2.704
Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1.068
Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	18
Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	60
Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	151
Βιομηχανία τροφίμων	2.520
Δασοκομία και υλοτομία	36
Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	187
Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	143
Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	516
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	615
Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	984
Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	2.593
Δραστηριότητες απασχόλησης	137
Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	44
Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	206
Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	1.176
Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	3
Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	1.377
Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	515
Δραστηριότητες οργανώσεων	215
Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	1.303
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	541
Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1.184
Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	53
Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	394
Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	1.090
Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	10.839
Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	325

ΚΑΔ Ονομασία Κλάδου Οικονομικής Δραστηριότητος	ΠΛΗΘΟΣ
Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	52
Εκδοτικές δραστηριότητες	453
Εκπαίδευση	2.622
Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	145
Έλλειψη δραστηριότητας	42
Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1.644
Επεξεργασία λυμάτων	14
Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	198
Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	257
Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	144
Έργα πολιτικού μηχανικού	252
Καταλύματα	11.900
Κατασκευές κτιρίων	687
Κατασκευή ειδών ένδυσης	207
Κατασκευή επίπλων	252
Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	111
Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	57
Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	46
Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	632
Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	236
Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	28
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	268
Κτηνιατρικές δραστηριότητες	89
Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	11.143
Λοιπά ορυχεία και λατομεία	29
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2.679
Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	250
Παραγωγή βασικών μετάλλων	58
Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	115
Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	101
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	184
Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	9
Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	185
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	299
Πλωτές μεταφορές	146
Ποτοποιία	79
Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	153
Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	7
Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	902

ΚΑΔ Ονομασία Κλάδου Οικονομικής Δραστηριότητος	ΠΛΗΘΟΣ
Τηλεπικοινωνίες	526
Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	256
Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	306
Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	206
Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	1.265
Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	6.321
Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	1.145
(κενό) Χωρίς ΚΑΔ	5
Γενικό άθροισμα	**81.354**

πληροφορίες ο εργοδότης θα δεσμευτεί να μην τους απολύσει

- να επιδοτηθεί το μη μισθολογικό κόστος για την διατήρηση των θέσεων εργασίας για επιπλέον έξι μήνες μέσω του προγράμματος των 150.000 ωφελούμενων ανέργων.

Με αυτό τον τρόπο οι νέο μπορούν να εξασφαλίσουν απασχόληση έως και 15 μήνες. Στο πρόγραμμα των 100.000 νέων θέσεων εργασίας που ήδη «τρέχει» θα προστεθούν κι άλλες 50.000 θέσεις.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, έχουν ήδη καλυφθεί 81.354 θέσεις εκ των οποίων 11.900 στον κλάδο των καταλυμάτων, 11.143 στο Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών και 10.839 στις δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης.

Πρώτο ένσημο

Οι νέοι έως 29 ετών που δεν έχουν προϋπηρεσία, όταν θα προσλαμβάνονται με πλήρη απασχόληση, θα ενισχύονται από την πολιτεία επί 6 μήνες με 1.200 ευρώ για όλη την περίοδο. Τα 600 ευρώ θα κατευθύνονται στους εργοδότες, μειώνοντας έτσι το μισθολογικό κόστος. Τα άλλα 600 θα πηγαίνουν απευθείας στο νέο και στη νέα, επιπλέον της αμοιβής τους, για να τα αξιοποιήσουν όπως οι ίδιοι θέλουν.

Το μέτρο θα τεθεί σε ισχύ από 1η Ιανουαρίου 2022 σε συνέχεια νομοθετικής ρύθμισης που θα έρθει σύντομα στη Βουλή.

Το πρόγραμμα θα συνοδεύεται από ρήτρα διατήρησης των θέσεων εργασίας παρόμοια με αυτή που ισχύει για άλλα προγράμματα, του Υπουργείου ή του ΟΑΕΔ. Να σημειωθεί πως θα προβλέπεται επιδότηση και για θέσεις μερικής απασχόλησης –καθώς απευθύνεται και σε φοιτητές που επιδιώκουν να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία κατά τη διάρκεια των σπουδών τους- η οποία θα είναι στο 50% σε σχέση με τις θέσεις πλήρους απασχόλησης. Το κόστος του προγράμματος έχει προϋπολογιστεί για το 2022 και το 2023 σε 42 εκατ. ευρώ (28 εκατ. ευρώ για το 2022 και 14 εκατ. ευρώ για το 2023). Μέσω του προγράμματος θα επιδοτηθούν 35.000 νέοι.

Ο δικηγόρος- εργατολόγος Γιάννης Καρούζος επισημαίνει ότι είναι προς τη θετική κατεύθυνση η ρήτρα διατήρησης του αριθμού των εργαζομένων για την πρόσληψη επιδοτούμενων νέων από 18 έως 29 ετών, «όμως πρέπει να αποσαφηνιστεί εάν θα τηρηθεί ως μέτρο σε σχέση με τον αριθμό των εργαζόμενων που ήδη απασχολούνται μαζί με τους νεοπροσλαμβανόμενους ή θα αφορά τους νεοπροσλαμβανόμενους για ένα χρονικό διάστημα που μπορεί να ακολουθεί τη λήξη του εξαμήνου ως χρονικού διαστήματος απασχόλησης και προστασίας τους».

Σύμφωνα με τον κ. Καρούζο θα πρέπει να προβλεφθεί η δυνατότητα πρόσληψης νέων εργαζομένων αυτής της ηλικιακής κατηγορίας που μπορεί να έχουν λίγες ημέρες ασφάλισης, καθώς θα αποκλειστεί σημαντική μερίδα νέων εργαζομένων όταν το ποσοστό της ανεργίας στις ηλικίες αυτές ξεπερνά το 24% στη χώρα.

150.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας

Από το 2022 οι επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας αυξάνονται από τις 100.000 στις 150.000.

Πρόκειται για ένα πρόγραμμα προϋπολογισμού 345 εκατ. ευρώ, ο οποίος με την αύξηση των θέσεων εργασίας αυξάνεται κατά 169 εκατ. ευρώ. Η βασική του λειτουργία είναι η επιδότηση επί 6 μήνες όλου του μη μισθολογικού κόστους που επωμίζονται επιχειρήσεις και εργαζόμενοι, δηλαδή των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη.

Το πρόγραμμα προβλέπει ειδική ρήτρα για τη διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας. Διαθέτει επίσης ειδική μέριμνα για τους μακροχρόνια ανέργους, καθώς η κάθε θέση εργασίας θα επιδοτείται επιπλέον με 200 ευρώ επί του καθαρού μισθού, πέραν της κάλυψης του μη μισθολογικού κόστους, ενώ θα καλύπτει και τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας.

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία, μέσω του προγράμματος βρήκαν δουλειά πάνω από 80.000 άνεργοι, εκ των οποίων οι 8.037 – ο ένας στους 10 δηλαδή- ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Σήμερα, 55.000 περίπου εργαζόμενοι κάνουν χρήση αυτού του προγράμματος που θα επεκταθεί με νομοθετική ρύθμιση.

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε) στον ΟΑΕΔ-Εξατομικευμένη προσέγγιση σε όλους τους ανέργους

Αργυρώ Μαυρούλη

Το πλαίσιο ενεργοποίησης της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε) του ΟΑΕΔ προσδιορίζεται σε διάταξη που ψηφίστηκε χθες στη Βουλή. Στόχος της δημιουργίας των μονάδων είναι η ανάπτυξη αμφίδρομης και σταθερής συνεργασίας με τις επιχειρήσεις της χώρας με προσωπικό άνω των 50 ατόμων, μέσω του συντονισμού της δικτύωσης των αποκεντρωμένων υπηρεσιών του Οργανισμού με τις αντίστοιχες επιχειρήσεις της περιοχής τους. Σκοπός είναι η διευκόλυνση προσλήψεων ανέργων στις εν λόγω επιχειρήσεις.

Ο διοικητής του ΟΑΕΔ Σπύρος Πρωτοψάλτης επισημαίνει στο «Mononews» ότι με μέσω των Μονάδων Εξυπηρέτησης ο Οργανισμός έρχεται πιο κοντά στον κόσμο του επιχειρείν, με στόχο την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας. «Μέσα από την εξωστρέφεια και τον αναβαθμισμένο και ενισχυμένο ρόλο της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων επιδιώκουμε να δώσουμε τη δυνατότητα στους ανέργους να ξαναβρούν τη θέση που τους αξίζει στην αγορά εργασίας και να βοηθήσουμε τις επιχειρήσεις να βρουν το κατάλληλο εργατικό δυναμικό. Σχεδιάζουμε νέες πρωτοβουλίες και νέα εργαλεία προς αυτή την κατεύθυνση και βέβαια συνεχίσουμε να επενδύουμε στο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας αλλά και του ΟΑΕΔ, δίνοντας έμφαση στις υπηρεσίες συμ-

βουλευτικής για την ταχύτερη εργασιακή επανένταξη των ανέργων».

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων

1. Στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) λειτουργεί ως αυτοτελές γραφείο η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεγάλων και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Μ.Μ.Ε), η οποία έχει ως βασική αποστολή την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, μέσω της ανάπτυξης μίας αμφίδρομης, σταθερής και διαρκούς σχέσης συνεργασίας και παροχής προσαρμοσμένων υπηρεσιών προς τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις.

2. Καθήκοντα επικεφαλής της Μ.Ε.Μ.Μ.Ε ανατίθενται σε υπάλληλο της Διεύθυνσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ., ανεξαρτήτως κλάδου, ο οποίος διαθέτει επαγγελματική πείρα ή ακαδημαϊκό υπόβαθρο σε γνωστικό αντικείμενο σχετικό με την αποστολή της Μ.Ε.Μ.Μ.Ε.. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. σε πρόσωπο διαφορετικό από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης.

3. Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Μ.Ε.Μ.Μ.Ε. βρίσκεται σε διαρκή συνεργασία με τα Κ.Π.Α.2 σε όλη τη χώρα και τους εργασιακούς συμβούλους αναζητούντων εργασία και εργασιακούς συμβούλους εργοδοτών και:

α) προωθεί την εδραίωση μιας σταθερής σχέσης συνεργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. με τις μεσαίες και τις μεγάλες επιχειρήσεις, καθώς και τη δικτύωση των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., μέσω αποκεντρωμένων επιχειρησιακών συνεργασιών με τις αντίστοιχες επιχειρήσεις της περιοχής τους,

β) παρακολουθεί τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις σε θέματα απασχόλησης του εργατικού δυναμικού,

γ) συνεργάζεται με τους κοινωνικούς φορείς και εταίρους,

δ) προάγει τη διαφάνεια στην προβολή των θέσεων εργασίας, προβάλλει το έργο της και μεριμνά για την καθιέρωσή της ως σταθερό σημείο αναφοράς των μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων για τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό,

ε) αξιοποιεί το σύνολο των δεδομένων που διαχειρίζεται, ιδίως σχετικά με τα βιογραφικά των ανέργων, ενημερώνει τις επιχειρήσεις και συνεργάζεται με το αρμόδιο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού που διαθέτες στ) προσφέρει στις επιχειρήσεις προσαρμοσμένες και ποιοτικές υπηρεσίες εύρεσης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες περιλαμβάνουν, ιδίως, την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, την καταγραφή των κενών θέσεων εργασίας στην εκάστοτε επιχείρηση και τη διερεύνηση κατάλληλων υποψηφίων που αντιστοιχούν σε αυτές, την προεπιλογή υποψηφίων μέσω στοχευμένων συνεντεύξεων και τη συμμετοχή τους σε ημερίδες σταδιοδρομίας και άλλες εκδηλώσεις τις οποίες διοργανώνει,

ζ) παρακολουθεί τις τελικές επιλογές και τοποθετήσεις που πραγματοποιούνται, ανταλλάσσει δεδομένα και προβαίνει σε αξιολόγηση και απολογισμό της διαδικασίας για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σύζευξης.

Προσλήψεις Εργασιακών Συμβούλων

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του δύναται, για τις ανάγκες εφαρμογής της δράσης σχετικά με Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, να συνάπτει ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για πρόσληψη νέων εργασιακών συμβούλων, κατηγορίας πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης και μόνο μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

2. Οι εν λόγω προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία εκδίδεται από τον ΟΑΕΔ μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. και χωρίς προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280) κατά το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Στην προκήρυξη αναφέρονται, ιδίως, ο αριθμός του προσωπικού που θα

προσληφθεί ανά κατηγορία, οι προϋποθέσεις συμμετοχής, τα προσόντα πρόσληψης και ο τρόπος απόδειξης αυτών, τα κριτήρια επιλογής και ο τρόπος βαθμολόγησης αυτών, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και η διαδικασία.

3. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.. Η Επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, απορριπτέων καιπροσληπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ. και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π., κατά τις οικείες διατάξεις, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ..

4. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει εν συνεχεία τον Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου αυτός να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων εφαρμοζομένων αναλόγως και των παρ. 8 και 9 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α'6).

5. Ως προς την ανώτατη χρονική διάρκεια των συμβάσεων εφαρμόζονται τα άρθρα 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 135) και απαγορεύεται η μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

6. Το κόστος σύναψης των συμβάσεων αυτών βαρύνει τον Ο.Α.Ε.Δ. και εκκαθαρίζεται σε βάρος των πιστώσεων που θα χορηγηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Εξατομικευμένη προσέγγιση

1. Κατόπιν της εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., οι άνεργοι συμμετέχουν στη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης, με σκοπό τη διερεύνηση των βιογραφικών τους στοιχείων, την ανάλυση των χαρακτηριστικών τους (προφίλ) και εν τέλει τη σύνταξη του Ατομικού τους Σχεδίου Δράσης (Α.Σ.Δ.), με την οποία ολοκληρώνεται η ανωτέρω διαδικασία και η οποία έχει ως σκοπό την άμεση και επιτυχή σύζευξη των καταγεγραμμένων ανέργων με τις ανάλογες διαθέσιμες θέσεις εργασίας («εξατομικευμένη προσέγγιση»),

2. Η διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης επικεντρώνεται ιδίως:

α) στον καθορισμό του επαγγελματικού στόχου του ατόμου,

β) στη διερεύνηση και ανάλυση του προφίλ του ατόμου, συμπεριλαμβανομένων των επαγγελματικών χαρακτηριστικών, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του,

γ) στην (από κοινού) σύνταξη του Α.Σ.Δ., το οποίο ρυθμίζει τη συνεργασία μεταξύ του εργασιακού συμβούλου και του ατόμου,

δ) στην πρόταση για συμμετοχή του ατόμου σε δράσεις ή προγράμματα συμβουλευτικής, απασχόλησης ή κατάρτισης,

ε) στην επιτυχή σύζευξη και σύνδεση του επαγγελματικού προφίλ του ατόμου με τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας,

στ) στην επαγγελματική συμβουλευτική υποστήριξη σε ατομικό επίπεδο.

3. Η διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης διενεργείται μέσω των εργασιακών συμβούλων, οι οποίοι αξιοποιούν τα βιογραφικά στοιχεία του κάθε ενδιαφερομένου, καταρτίζουν το Α.Σ.Δ. του, τον ενημερώνουν για διαθέσιμες δράσεις και προγράμματα και του προσφέρουν την απαραίτητη υποστήριξη και καθοδήγηση για την ένταξη ή την επανένταξή του στην αγορά εργασίας.

Από την **1η Ιανουαρίου καταγραφή μελών συνδικάτων** και **εργοδοτικών φορέων**

Την πλήρη καταγραφή των μελών των συνδικάτων και των φορέων των εργοδοτών ενεργοποι-

εί σχετική υπουργική απόφαση.

Με αυτό τον τρόπο έρχονται σημαντικές αλλαγές στη λειτουργία τους, καθώς συστήνονται τα δύο νέα μητρώα (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) και (ΓΕ. ΜΗ.Ο.Ε.) που θα τηρούνται σε ηλεκτρονική μορφή ως βάση δεδομένων στο ΠΣ ΕΡ-ΓΑΝΗ ΙΙ από 1.1.2022 σύμφωνα με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη που πήρε ΦΕΚ.

Ειδικότερα, στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ θα καταγράφονται όλα τα στοιχεία των συνδικάτων και των εργοδοτικών φορέων που αφορούν τη λειτουργία τους και θα ελέγχονται από το υπουργείο Εργασίας.

Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.)

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις καθώς και οι ενώσεις προσώπων υποχρεούνται να εγγραφούν ηλεκτρονικά στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε., μέσω ειδικής διαδι-κτυακής πλατφόρμας, η οποία τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει για τις ναυτεργατικές οργανώσεις.

2. Η αίτηση εγγραφής στην πλατφόρμα συμπληρώνεται και υποβάλλεται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή από πρόσωπο ειδικά εξουσιοδοτημένο από αυτόν, στο όνομα και για λογαριασμό αυτής. Η εγγραφή στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. αντικαθιστά την υποχρέωση εγγραφής των οργανώσεων στο ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων του κατά τόπον αρμόδιου Πρωτοδικείου.

Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ. ΜΗ.Ο.Ε.).

1. Όλες οι οργανώσεις των εργοδοτών, ανεξαρτήτως νομικής μορφής και τρόπου σύστασης, οι οποίες έχουν ως μέλη τους νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία φέρουν την εργοδοτική ιδιότητα και επομένως απασχολούν τα ίδια εργαζόμενους ή νομίμως εκπροσωπούν επιχειρήσεις – εργοδότες, υποχρεούνται να εγγραφούν ηλεκτρονικά στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε. μέσω ειδικής διαδικτυακής πλατφόρμας, η οποία τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

2. Η αίτηση εγγραφής στην πλατφόρμα συμπληρώνεται και υποβάλλεται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της οργάνωσης ή από πρόσωπο ειδικά εξουσιοδοτημένο από αυτόν, στο όνομα και για λογαριασμό αυτής.

Οι υπόχρεες προς εγγραφή οργανώσεις εργοδοτών, προκειμένου να εγγραφούν στην πλατφόρμα του ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε., καταχωρούν και υποβάλλουν, αποκλειστικά διαμέσου αυτής, όλα τα στοιχεία και τα συνοδευτικά αρχεία, που προβλέπονται. Για την υποβολή της αίτησης εγγραφής στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε. απαιτείται η χρήση των κωδικών taxisnet του νομίμου εκπροσώπου της οργάνωσης ή οποιουδήποτε τρίτου, κατόπιν ειδικής εξουσιοδότησης από αυτόν.

Μάλιστα σε περίπτωση που η υπηρεσία διαπιστώσει κατά τον παραπάνω έλεγχο έλλειψη ή λανθασμένη καταχώριση στοιχείων και αρχείων, η αίτηση δεν γίνεται αποδεκτή και η αιτούσα οργάνωση δεν εγγράφεται στο ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.. Η απόρριψη της αίτησης εγγραφής γνωστοποιείται, ομοίως, στην αιτούσα οργάνωση. Στην περίπτωση αυτή, η οργάνωση δύναται να υποβάλει εκ νέου αίτηση εγγραφής με τα απαιτούμενα συνοδευτικά αυτής αρχεία.

Οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύνανται να έχουν πρόσβαση στο περιεχόμενο του Μητρώου προκειμένου να εκπληρώσουν τασσόμενη από το νόμο υποχρέωσή τους, όπως, ενδεικτικά, κατά τη διαδικασία διαπίστωσης ότι συλλογική ρύθμιση εργασίας δεσμεύει ήδη εργοδότες, που απασχολούν ποσοστό μεγαλύτερο του 50% των εργαζομένων του κλάδου ή του επαγγέλματος.

Για το λόγο αυτό, έπειτα από αίτηση των υπηρεσιών αυτών προς την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, χορηγείται δικαίωμα διαρκούς, διαβαθμισμένης εισόδου στην πλατφόρμα του Μητρώου προκειμένου να είναι δυνατή, αποκλειστικά, η άντληση στοιχείων και αντιγράφων αρχείων από το Μητρώο, για την εκτέλεση των νομίμων αρμοδιοτήτων τους. Οι υπηρεσίες, στις οποίες χορηγείται δικαίωμα εισόδου, καθίστανται εφεξής κατά νόμο υπεύθυνες για οποιαδήποτε περαιτέρω επεξεργασία των τηρούμενων στοιχείων και αρχείων.

Πώς θα **δοθεί** η **επιδότηση** των **1.200 ευρώ** στους **νέους** έως **29 ετών**

Με την έναρξη της επόμενης χρονιάς αναμένεται να ξεκινήσει η επιδότηση των 1.200 ευρώ για την πρόσληψη νέων 18 έως 29 ετών χωρίς καμία προϋπηρεσία.

Σύμφωνα με πληροφορίες, μελετάται η επιδότηση να καταβληθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, δηλαδή 300 ευρώ η πρώτη δόση (για νέους και εργοδότες) και 300 ευρώ η δεύτερη (για νέους και εργοδότες).

Πρώτο ένσημο για νέους έως 29 ετών

Αναλυτικότερα οι νέοι ηλικίας μέχρι 29 ετών που δεν έχουν εργαστεί θα μπορούν να αποκτήσουν τα πρώτα τους ένσημα μέσα από την επι-

δότηση που προσφέρει το κράτος. Κι αυτή είναι 600 ευρώ για τους εργαζόμενους και 600 ευρώ για τους εργοδότες για 6 μήνες. Αυτό σημαίνει ότι ο εργαζόμενος, πέρα από τον μισθό που θα του καταβάλλει ο εργοδότης, θα πάρει για 6 μήνες απασχόληση 600 ευρώ, δηλαδή 100 ευρώ τον μήνα προσαύξηση στον μισθό για 6 μήνες.

Από την άλλη, οι εργοδότες για κάθε μήνα θα επιδοτούνται με 100 ευρώ για 6 μήνες για τις ασφαλιστικές εισφορές του νέου εργαζόμενου.

Για εργασία μερικής απασχόλησης, που αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 50% της πλήρους, θα δίνεται το ήμισυ του ποσού της επιδότησης, δηλαδή για 6 μήνες μερικής απασχόλησης θα λάβει 300 ευρώ ο εργαζόμενος και 300 ευρώ ο εργοδότης.

Προϋποθέσεις

Για να λάβει ένας νέος την επιδότηση μισθού θα πρέπει να πληροί τις εξής προϋποθέσεις:

- να είναι ως 29 ετών
- να μην έχει ούτε ένα ένσημο
- να θέλει να απασχοληθεί σε θέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Σύμφωνα με πληροφορίες, θα υπάρξει το επόμενο διάστημα σχετική νομοθετική ρύθμιση όπου θα ορίζει και τον τρόπο καταβολής της επιδότησης μισθού και εισφορών. Οι ίδιες πληροφορίες αναφέρουν ότι μελετάται η επιδότηση αυτή να δοθεί σε δύο δόσεις, χωρίς ακόμη να υπάρχει οριστική απόφαση.

Η στόχευση του μέτρου είναι διπλή:

- Ενίσχυση του εισοδήματος των χαμηλόμισθων συνήθως νέων εργαζόμενων
- Επιδότηση του κόστους εργασίας για τον εργοδότη, ο οποίος θα μπορεί να προσλαμβάνει με ελάχιστο κόστος

Για παράδειγμα:

Έστω νέος 25 ετών ετών που προσλαμβάνεται για πρώτη φορά με μικτό μισθό 650 ευρώ (τον κατώτατο μισθό) και καθαρό μισθό 558 ευρώ. Θα λάβει κάθε μήνα για 6 μήνες το ποσό των 100 ευρώ (σύνολο 600 ευρώ). Έτσι κάθε μήνα θα παίρνει στο χέρι με την επιδότηση 658 ευρώ.

Για εργασία μερικής απασχόλησης που αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 50% της πλήρους, θα δίνεται το ήμισυ του ποσού. Άρα θα λάβει κάθε μήνα ο εργαζόμενος 50 ευρώ για 6 μήνες.

Παράλληλα, στο πλαίσιο αυτό από τις αρχές του 2022 αυξάνονται κατά 50.000 οι επιδοτούμενες θέσεις εργασίας για την πρόσληψη ανέργων

χωρίς ηλικιακή προϋπόθεση. Ειδικότερα προβλέπεται η δημιουργία 150.000 νέων θέσεων εργασίας, με την επιδότηση του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών-εργαζομένων), για έξι μήνες, σε επιχειρήσεις -εργοδότες του ιδιωτικού τομέα της χώρας, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Σε περίπτωση που η νέα θέση εργασίας αφορά μακροχρόνια άνεργο, εγγεγραμμένο στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δώδεκα μηνών μέχρι την υποβολή της αίτησης-δήλωσης των επιχειρήσεων-εργοδοτών για ένταξη στο πρόγραμμα, η νέα πρόσληψη επιδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό πέραν της επιδότησης της και με 200 ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού, προ φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης. Σε κάθε περίπτωση, ο καθαρός μηνιαίος μισθός, προ φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, του νεοπροσληφθέντα μακροχρόνια ανέργου δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού των 200) ευρώ.

Αναλυτικότερα οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν θα πρέπει να γνωρίζουν ότι κατά τη στιγμή της πρόσληψής τους δεν πρέπει:

α) να έχουν ενεργή σύμβαση εργασίας με την αιτούσα επιχείρηση-εργοδότη, ως προσδιορίζεται με τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ) ή με άλλον εργοδότη, για τουλάχιστον έναν μήνα πριν από την ημερομηνία πρόσληψής τους,

β) να εργάζονται σε άλλη επιχείρηση – εργοδότη.

Πότε **χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών** -Τι **ισχύει** για την **ετήσια άδεια**

Αργυρώ Μαυρούλη

Άδεια άνευ αποδοχών έως και έναν χρόνο μπορούν πλέον να λάβουν οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα κατόπιν αίτησης τους και σε συμφωνία με τον εργοδότη τους. Σύμφωνα με την εφαρμοστική εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου να αναρτηθεί από τον εργοδότη στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

Άδεια άνευ αποδοχών μπορούν να λάβουν τόσο εργαζόμενοι με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, όσο και εργαζόμενοι με συμβάσεις μερικής. Μάλιστα σε περίπτωση που υπάρξει συμφωνία μεταξύ των δυο μερών, η άδεια άνευ αποδοχών μπορεί να παρατεθεί και πέραν του έτους. Κατά την χορήγησης της άδειας δεν καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές.

Μετά την ολοκλήρωση του διαστήματος, συνεχίζουν να υφίστανται όλα τα δικαιώματα, αλλά και οι υποχρεώσεις των δύο μερών, όπως αυτά έχουν καταγραφεί στη σύμβαση εργασίας, η οποία ενεργοποιείται εκ νέου. Πάντως, για να λάβει στη συνέχεια ο εργαζόμενος κανονική άδεια, μετά τη λήξη της περιόδου χορήγησης της άδειας άνευ αποδοχών, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο ο αιτών τελούσε υπό αυτή την ειδική συνθήκη.

Έως το τέλος τις 31 Μαρτίου της επόμενης χρονιάς η ετήσια άδεια

Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα εξάντλησης της ετήσιας κανονικής άδειας έως και το α' τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους. Στο εξής παρέχεται η δυνατότητα εξάντλησής της, για κάθε έτος χωριστά, έως την ολοκλήρωση του α' τριμήνου του επόμενου ημερολογιακού έτους. Διατηρείται όμως η προστατευτική διάταξη που ίσχυε που αφορά την προκαθορισμένη (δήλη) ημέρα χορήγηση του συνόλου της άδειας. Μόνο που πια, ως τέτοια δεν είναι η 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, αλλά η 31η Μαρτίου του επόμενου.

Την ίδια στιγμή, διατηρούνται σε ισχύ, μια σειρά από ξεχωριστές παράμετροι, όπως:

- Είναι απαραίτητο να υπάρχει συμφωνία ανάμεσα στον εργαζόμενο και στον εργοδότη για να χορηγηθεί η ετήσια κανονική άδεια.
- Αφού υποβληθεί το σχετικό αίτημα από τον εργαζόμενο, πρέπει να χορηγείται εντός διμήνου η άδεια. Όμως, η υποβολή αιτήματος δεν αποτελεί τυπική προϋπόθεση για τη λήψη της άδειας.

- Το 50% των εργαζομένων μιας επιχείρησης, υποχρεωτικά πρέπει να λαμβάνει άδεια εντός του θέρους, δηλαδή από την 1η Μαΐου έως και την 30η Σεπτεμβρίου κάθε χρονιάς.

Η ετήσια κανονική άδεια χορηγείται με αποδοχές σε όλους τους μισθωτούς που συνδέονται με τον εργοδότη με σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Δηλαδή η ετήσια κανονική άδεια οφείλεται τόσο σε έγκυρες, όσο και σε άκυρες συμβάσεις εργασίας.

Κανονική άδεια δικαιούνται επίσης και οι μισθωτοί που απασχολούνται καθημερινά λιγότερες ώρες από το συνηθισμένο ή το νόμιμο ωράριο της ημερήσιας εργασίας τους. Δηλαδή οι μισθωτοί δικαιούνται να λάβουν κανονική άδεια όχι μόνο όταν έχουν πλήρη απασχόληση, αλλά και όταν η εργασία τους διαρκεί για μικρό χρονικό διάστημα ημερησίως (μερική απασχόληση).

Περαιτέρω, κανονική άδεια δικαιούνται και όσοι εργαζόμενοι εργάζονται σε πολλούς εργοδότες με μειωμένο ωράριο ημερήσιας εργασίας.

Άδεια επίσης χορηγείται και στην περίπτωση της διαθεσιμότητας και της ετοιμότητας εργασίας.

Δεν δικαιούνται κανονική άδεια τα εξής πρόσωπα:

α) οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις ή εργασίες στις οποίες απασχολούνται μόνο μέλη της οικογένειας του εργοδότη

β) οι εργαζόμενοι σε γεωργικές, κτηνοτροφικές, δασικές, ναυτιλιακές και αλιευτικές εργασίες

γ) δημόσιοι υπάλληλοι, που εργάζονται επιπρόσθετα τα απογεύματα σε μία άλλη επιχείρηση, τότε από την επιχείρηση αυτή δεν δικαιούνται κανονική άδεια.

δ) οι μισθωτοί που κατέχουν θέση εποπτείας, διεύθυνσης ή εμπιστευτική (διευθύνοντες υπάλληλοι)

ε) οι μισθωτοί που απουσίασαν από την εργασία τους λόγω ασθένειας για μεγάλο χρονικό διάστημα (πέρα από τα καθοριζόμενα από το νόμο χρονικά όρια της βραχείας διάρκειας ασθένειας).

Ανεξάρτητη Αρχή το ΣΕΠΕ από το 2022

Αργυρώ Μαυρούλη

Από το 2022 αναμένεται να τεθεί σε πλήρη λειτουργία η νέα Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας με αντικείμενο την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας. Όπως προβλέπει ο νέος εργασιακός νόμος 4808/21, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας σταδιακά θα αποκτήσει λειτουργική ανεξαρτησία, διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και θα λειτουργεί κατά τα πρότυπα της ΑΑΔΕ και της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.

Ο κλοιός για τους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας σφίγγει, καθώς με την έλευση της νέας χρονιάς οι ελεγκτές θα πραγματοποιούν ελέγχους και επιβάλουν πρόστιμα όλο το 24ωρο χωρίς προειδοποίηση προς τον εργοδότη, καθώς θα έχουν ελεύθερη πρόσβαση σε βιβλία, μητρώα, έγγραφα, αρχεία.

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη, η Επιθεώρηση Εργασίας θα έχει την αρμοδιότητα για τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, μεταξύ άλλων για τους όρους και τις συνθήκες εργασίας το ωράριο, τις αμοιβές, την υγεία και ασφάλεια, την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων κ.α.

Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, οι αρμοδιότητές της ασκούνται από το ΣΕΠΕ που συνεχίζει να πραγματοποιεί ελέγχους για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΣΕΠΕ, έως το τέλος Σεπτεμβρίου είχαν πραγματοποιηθεί 44.045 έλεγχοι και είχαν επιβληθεί 4.892 πρόστιμα για την είσπραξη 14,430 εκατ. ευρώ.

Στελέχωση Επιθεώρησης Εργασίας

Το πρώτο βήμα για την μετεξέλιξη του ΣΕΠΕ σε Επιθεώρηση Εργασίας έγινε στα τέλη Σεπτεμβρίου, με την προκήρυξη του διαγωνισμού για την επιλογή των πέντε μελών του Συμβουλίου

Διοίκησης. Σύμφωνα με πληροφορίες, έχουν ήδη καταγραφεί οι δέκα επικρατέστεροι υποψήφιοι από Ανεξάρτητη Επιτροπή, υπό τον πρόεδρο του ΑΣΕΠ, και στη συνέχεια ο κ. Χατζηδάκης θα επιλέξει πέντε από τους δέκα, για τους οποίους θα γνωμοδοτήσει η Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής.

Στη συνέχεια θα ακολουθήσει νέα προκήρυξη Διαγωνισμού για την επιλογή του Διοικητή, με ανάλογη διαδικασία. Ο διοικητής θα προχωρήσει στη σύσταση του Οργανισμού και με απόφασή του θα οριστούν η διάρθρωση των υπηρεσιών της Αρχής, οι αρμοδιότητές, αλλά και ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της. Από την έναρξη λειτουργίας της, η Επιθεώρηση Εργασίας καθίσταται καθολικός διάδοχος του ΣΕΠΕ.

Τι θα ελέγχει η Αρχή

Η ανεξάρτητη Αρχή θα είναι υπεύθυνη για τον έλεγχο της εργατικής νομοθεσίας. Μέρος των κύριων αρμοδιοτήτων της θα είναι ο έλεγχος για την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, ιδίως σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τους ειδικούς όρους και συνθήκες εργασίας των ευπαθών ομάδων εργαζομένων (όπως ανήλικοι, νέοι, γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, άτομα με αναπηρία), καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων.

Επιπλέον θα ελέγχει τους όρους κάθε είδους συλλογικών συμβάσεων εργασίας αλλά και των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας της σχετικής με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση. Επίσης η Ανεξάρτητη Αρχή θα είναι υπεύθυνη για την τήρηση της νομοθεσίας για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας αλλά θα είναι και ο ελεγκτής για την προστασία της μητρότητας και των διατάξεων περί ισορροπίας επαγγελματικού, οικογενειακού και προσωπικού βίου.

Η Επιθεώρηση Εργασίας επίσης θα παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε εργαζόμενους και εργοδότες, κατόπιν αιτήματός τους, για την επίλυση συλλογικών και ατομικών διαφορών εργασίας.

Πώς θα γίνονται οι έλεγχοι

Η Επιθεώρηση Εργασίας θα μπορεί να ερευνά οποιαδήποτε ώρα κατά τη διάρκεια της ημέρας ή της νύχτας τους χώρους εργασίας, όταν το κρίνει αναγκαίο, χωρίς προειδοποίηση προς τον εργοδότη, και θα έχει ελεύθερη πρόσβαση σε οποιοδήποτε από τα βιβλία, μητρώα, έγγραφα, αρχεία και κάθε άλλου είδους στοιχείο που τηρούνται από την επιχείρηση. Θα μπορεί να λαμβάνει αντίγραφα, καθώς και να έχει πρόσβαση στη δομή της παραγωγικής διαδικασίας.

Επιπλέον η Αρχή θα μπορεί να προβαίνει σε δειγματοληψίες και αναλύσεις δειγμάτων από τους χώρους εργασίας, να λαμβάνει φωτογραφίες ή να μαγνητοσκοπεί και προβαίνει σε μετρήσεις επιβλαβών φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων στο περιβάλλον εργασίας, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Μάλιστα για όποιον εργοδότη ή αρνείται την είσοδο και πρόσβαση ή την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών ή παρέχει ανακριβείς πληροφορίες ή στοιχεία θα επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις. Επιπλέον η Ανεξάρτητη αρχή θα είναι υπεύθυνη για την ερευνά των αιτιών και των συνθηκών σε σοβαρά και θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Μάλιστα η Επιθεώρηση Εργασίας θα είναι υπεύθυνη για την συλλογή και επεξεργασία των στατιστικών στοιχείων σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή μεθοδολογία και νομοθεσία και κατά τα πρότυπα και τα πορίσματα της EUROSTAT.

Ακόμη σύμφωνα με το νέο νόμο Ν. 4808/2021 , επεκτείνονται οι περιπτώσεις όπου η επιβολή των προστίμων γίνεται ταχύτατα, χωρίς ακρόαση του εργοδότη σε περίπτωση αδήλωτου εργαζόμενου, παραβάσεις σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας, έλλειψη πίνακα προσωπικού σε εργοτάξιο.

Η Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας θα έχει ετήσιο στόχο ελέγχων. Με απόφαση του

Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που θα λαμβάνεται μετά από γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία θα πρέπει να εκδίδεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου θα καθορίζονται αναλυτικά οι ετήσιοι στόχοι ελέγχων που θα πραγματοποιεί η Επιθεώρηση Εργασίας.

Κονδύλια 2,6 δισ. ευρώ στο **υπουργείο Εργασίας** από το **ταμείο Ανάκαμψης - Προγράμματα κατάρτισης** για **578.000 ωφελούμενους, Ψηφιακή κάρτα εργασίας, Δωρεάν διαμερίσματα** σε **100 άστεγους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Προγράμματα κατάρτισης για 578.000 ωφελούμενους, δωρεάν σπίτια, δράσεις για ΑμεΑ και ψηφιακή κάρτα περιλαμβάνει το πρόγραμμα δράσης του Υπουργείου Εργασίας στο πλαίσιο εφαρμογής του Ταμείου Ανάκαμψης. Όπως είπε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης οι δράσεις του Ταμείου Ανάκαμψης ύψους 2,6 δισ ευρώ θα συμπληρωθεί με το νέο ΕΣΠΑ ώστε στο τέλος να δοθούν για δράσεις μόνο του Υπουργείου Εργασίας κονδύλια ύψους 5 δισ ευρώ. Γίνεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα και μάλιστα το ποσό αυτό είναι το μεγαλύτερο που έχει διατεθεί ποτέ.

Την εκδήλωση χαιρέτισε ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών, Θεόδωρος Σκυλακάκης, ο οποίος σημείωσε ότι ένα μεγάλο κομμάτι του Ταμείου Ανάκαμψης είναι η επένδυση στην κατάρτιση με μία μεγάλη μεταρρύθμιση, η ψηφιοποίηση των συστημάτων και η αλλαγή κινήτρων για ένταξη στην αγορά εργασίας.

Σήμερα παρουσιάστηκαν οι 6 άξονες :

1.Νέες τεχνολογίες στη μάχη για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων και των ασφαλισμένων

2.Ψηφιακή κάρτα: δύναμη στον εργαζόμενο

3.Η κατάρτιση, όπλο για την οικονομία τού αύριο

4.Νέες πολιτικές για τους ανέργους

5. Σύγχρονα εργαλεία κοινωνικής προστασίας

6. Ίσες ευκαιρίες για όλους

Ψηφιακά έργα

Ψηφιακά έργα συνολικού ύψους 77 εκ. Ευρώ θα ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του 2024.

- Ενιαίο πληροφοριακό σύστημα Αριάδνη με προϋπολογισμό 24 εκ. Ευρώ ενοποιώντας τα στοιχεία απασχόλησης και ασφάλισης.
- Προχωράει η αναβάθμιση του ΣΕΠΕ
- πληροφοριακό σύστημα για την υγιεινή και την ασφάλεια

Για τον e-ΕΦΚΑ:

- Ψηφιοποίηση των αρχείων με υλοποίηση μέχρι το πρώτο εξάμηνο του 2024, προϋπολογισμού 27 εκ. ευρώ.
- Νέο ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα με προϋπολογισμό 13 εκ. ευρώ.
- Αναβάθμιση ΑΤΛΑΣ με ολοκλήρωση αρχές του 2024 προϋπολογισμού 4 εκ. Ευρώ.

Ψηφιακή κάρτα

Η μεγαλύτερη αλλαγή για προστασία της εργασίας. Ο εργαζόμενος ελέγχει και επεξεργαζεται ο ίδιος τις ώρες εργασίας που δηλώνονται από τον εργοδότη του. Έτσι δεν θα δουλέψει ούτε μία ώρα χωρίς να πληρωθεί γι' αυτήν. Άμεσα

ο διαγωνισμός για την ανάθεση της ψηφιακής κάρτας. Το πρώτο εξάμηνο του 2022 θα λειτουργήσει η ψηφιακή κάρτα εργασίας. Η ψηφιακή κάρτα θα εφαρμοστεί πρώτα σε μεγάλες επιχειρήσεις όπως οι τράπεζες και τα σούπερ μάρκετ.

Κατάρτιση

Σχεδιασμός προγραμμάτων με βάση τις ίσες ευκαιρίες. Γι' αυτό εξασφαλίσαμε 1 δισ ευρώ για 500.000 ωφελούμενους. Αναλυτικότερα 150.000 ωφελούμενοι να έχουν λάβει πιστοποιητικό κατάρτισης μέχρι το τέλος του 2022 και συνολικά 500.000 στο τέλος του 2025. Επίσης προβλέπονται 131 εκ. ευρώ για προγράμματα κατάρτισης για 78.000 ωφελούμενους μέχρι το 2025.

Νέες πολιτικές για ανέργους

Στηρίζονται οι νέοι, οι μητέρες, οι πολίτες με αναπηρία και οι τοπικές κοινωνίες που καλούνται να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα. Εξασφαλίστηκαν 540 εκ ευρώ για δημιουργία 74.000 νέων θέσεων εργασίας.

12.000 πρακτικής άσκησης από 18-30 ετών

10.000 θέσεις εργασίας για ειδικές ομάδες πληθυσμού άνεργες μητέρες ΑμεΑ θύματα κακοποίησης

10.000 18 μηνών για άνω των 45 ετών για δυτική Μακεδονία και δυτική Ελλάδα

15.000 θέσεις εργασίας 6 μήνης διάρκειας

5.000 θέσεις εργασίας απασχόληση 15 μηνών σε επιχειρήσεις σχετικές με περιβάλλον

22.500 σε τοπικές οικονομίες.

Επίσης πόροι 100 εκ ευρώ για καινοτόμα πιλοτικά προγράμματα.

Κοινωνική προστασία

Διατίθεται 480 εκατ. ευρώ για προγράμματα:

- κάρτα αναπηρίας για 180.000 ΑμεΑ
- προσωπικός βοηθός για 2.000 ΑμεΑ
- προσβασιμότητα σε 4.000 ιδιωτικές κατοικίες, σε 700 ιδιωτικούς χώρους εργασίας, 300 δημόσιους χώρους εργασίας.

Για τα άτομα Διαταραχής του φάσματος αυτισμού 200 θέσεις υποστηριζόμενης απασχόλησης.

Για τα παιδιά :

- 50.000 νέες θέσεις για βρέφη και νήπια σε βρεφονηπιακούς σταθμούς
- 1.450 θέσεις σε πιλοτικό πρόγραμμα πρόωρης παιδικής παρέμβασης για παιδιά με αναπηρίες
- 150 κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών

Παράλληλα θα διατεθούν 50 διαμερίσματα Ημιαυτόνομης Διαβίωσης για 200 παιδιά και 100 διαμερίσματα για άστεγους.

Ίσες ευκαιρίες για όλους

- 120.000 μονάδες παιδικής Μέριμνας για βρέφη και νήπια εντός μεγάλων επιχειρήσεων για δύο έτη. Επιδότηση πρόσληψης ως 2 ατόμων για 2 χρόνια ανά επιχείρηση για τη φύλαξη βρεφών και χρηματοδότηση του απαραίτητου εξοπλισμού.
- Πρόγραμμα κατάρτισης 1,6 εκ. εργαζομένων ιδιωτικού τομέα και δημόσιου τομέα για διαφορετικότητα στους χώρους εργασίας.

Ποιες **κατηγορίες εργαζομένων** θα δουν **αύξηση** του **μισθού** τους **και** το **2022**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αύξηση από 13 έως και 195 ευρώ το μήνα θα δουν στις απολαβές τους με την έλευση της νέας χρονιάς περίπου 700.000 εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό ανάλογα με τα έτη της προϋπηρεσίας τους και την λήψη επιδομάτων. Πρόκειται για εργαζόμενους που αμείβονται είτε με τον κατώ-

τατο μισθό των 650 ευρώ που θα διαμορφωθεί στα 663 ευρώ, αύξηση 2%, με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης είτε με συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης και αποδοχές κάτω από 500 ευρώ το μήνα σε συνάρτηση πάντα με το ύψος του κατώτατου μισθού.

Επίσης με τα μέτρα που διατηρούνται όπως το πάγωμα της εισφοράς αλληλεγγύης και της διατήρησης των μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών κατά τρεις ποσοστιαίες μονάδες παρατείνεται η αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων

του ιδιωτικού τομέα από 8 έως 112 ευρώ τον μήνα για μισθούς από 800 έως 3.000 ευρώ αντίστοιχα, με τους εργαζόμενους με μεικτές αποδοχές περί τα 2.000 ευρώ να είναι οι περισσότερο κερδισμένοι.

Ουσιαστικά, οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα με μικτές μηνιαίες αποδοχές από 663 ευρώ έως 6.500 ευρώ, οι οποίες αντιστοιχούν σήμερα σε καθαρές μηνιαίες αποδοχές από 569,39 έως 3.354,67 ευρώ (μετά την αφαίρεση των μηνιαίων κρατήσεων ασφαλιστικών εισφορών, φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης), θα λάβουν επί των καθαρών μηνιαίων αποδοχών τους αυξήσεις που θα κυμαίνονται σε ποσοστά από 2 % έως και 10,43% .

Τα οφέλη για τους εργαζομένους προκύπτουν από την εφαρμογή-παράταση τριών μέτρων, που είναι:

- Η αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 2% από την 1η Ιανουαρίου του 2022.
- Η διατήρηση της μείωσης εισφορών κατά 1,1% στους εργαζομένους (και 3% συνολικά με τη μείωση κατά 1,9% που αφορά τους εργοδότες).
- Η απαλλαγή των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα από την εισφορά αλληλεγγύης.

Κατώτατος μισθός

Έως και 195 ευρώ είναι το κέρδος από την αύξηση του κατώτατου μισθού από την 1η Ιανουαρίου 2022 αν συνυπολογισθούν και οι τριετίες σε εργαζόμενους με πολυετή εμπειρία. Ο κατώτατος μισθός από τα 650 ευρώ που είναι σήμερα θα διαμορφωθεί σε 663 ευρώ το μήνα, ή 773,5 ευρώ αν συνυπολογισθεί το γεγονός ότι καταβάλλονται 14 μισθοί το χρόνο και το νέο κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών θα διαμορφωθεί από 29,04 σε 29,62 ευρώ.

Ο νέος κατώτατος μισθός για τον εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα με 0 έως 3 χρόνια προϋπηρεσία διαμορφώνεται στα 663 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 729,30. Για το μισθωτό με προϋπηρεσία από 3 έως 6 χρόνια διαμορφώνεται σε 729,3 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 795,60.

Για τον μισθωτό με προϋπηρεσία από 6 έως 9 χρόνια διαμορφώνεται σε 795,6 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 861,60. Για το μισθωτό με προϋπηρεσία άνω των 9 ετών διαμορφώνεται στα 861,9 ευρώ και με το επίδομα γάμου στα 928,20. Επίσης η αύξηση του κατώτατου μισθού θα συμπαρασύρει τα επιδόματα του ΟΑΕΔ με το σημαντικότερο το επίδομα ανεργίας που θα αυξηθεί κατά 9 ευρώ.

Μείωση εισφορών

Η διατήρηση της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες θεωρείται σημαντική κίνηση, καθώς εκτιμάται ότι θα δώσει ισχυρά κίνητρα στους εργοδότες να προχωρήσουν σε προσλήψεις και να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας, σε μια δύσκολη περίοδο, καθώς η αγορά εργασίας έχει πληγεί βαρύτατα από τις συνέπειες των παρατεταμένων lockdown.

Το όφελος σε μεικτούς μισθούς της τάξης των 2.000 ευρώ θα είναι 23 ευρώ τον μήνα, τα οποία θα «χάνονταν» αν η ελάφρυνση δεν διατηρούνταν και το 2022.

Το όφελος παραμένει ισχυρό και για τους εργοδότες το 2022, καθώς ξεπερνά τα 12 ευρώ για τον κατώτατο μισθό και τα 35 ευρώ εάν ο μισθός είναι άνω των 2.000 ευρώ.

Το κονδύλι για την μείωση των ασφαλιστικών εισφορών ανέρχεται σε περίπου 245 εκατ. ευρώ τον χρόνο και θα καλυφθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό. Η μείωση επιμερίζεται σε -1,79 ποσοστιαίες μονάδες για τον εργοδότη και -1,21 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργαζομένους, τονώνοντας ταυτόχρονα την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

Οι ασφαλιστικές εισφορές, στο βασικό πακέτο κάλυψης μισθωτού, ανέρχονταν σε 39,66% το 2020. Τα ασφάλιστρα επιμερίζονταν κατά 15,33% στον εργαζόμενο και κατά 24,33% στον εργοδότη. Με την μείωση κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες το συνολικό ασφάλιστρο διαμορφώθηκε το 2021 στα 36,66%. Τα ασφάλιστρα επιμερίζονται κατά 14,12% στον εργαζόμενο και κατά 22,54% στον εργοδότη.

Υπενθυμίζεται ότι οι εισφορές είχαν ήδη μειωθεί κατά 0,9 ποσοστιαίες μονάδες τον Ιούνιο του 2020 για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και πλέον η συνολική μείωση των ασφαλιστικών εισφορών ανέρχεται σε 3,9 ποσοστιαίες μονάδες.

Πέρα από την μείωση των 3 ποσοστιαίων μονάδων αναμένεται να εφαρμοστεί και νέα νομοθετημένη μείωση, μισής ποσοστιαίας μονάδας, δηλαδή 0,50 π.μ., από τον Ιούνιο του 2022, μειώνοντας τις εισφορές επικουρικής ασφάλισης από 6,5% σε 6%.

Με την εφαρμογή της μείωσης το όφελος αυξάνεται. Μισθωτός με τον κατώτατο μισθό θα λάβει καθαρά 571,04 ευρώ, ενώ στον εργοδότη το κόστος θα μειωθεί από 812,44 ευρώ σε 810,32 ευρώ. Ετησίως, σε μισθό 1.500 ευρώ (μεικτά) το επιπλέον κέρδος για τον εργοδότη ανέρχεται σε 67,20 ευρώ τον χρόνο και για τον εργαζόμενο σε 39,9 ευρώ.

Τι **αλλάζει** στα **προγράμματα κατάρτισης**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην υλοποίηση νέων προγραμμάτων κατάρτισης για 580.000 εργαζόμενους και άνεργους προχωράει ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης, αξιοποιώντας πόρους ύψους 1 δισ. ευρώ που θα διατεθούν μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης έως 2025. Σύμφωνα με τον σχεδιασμό, έως το τέλος του 2021 θα έχει διατεθεί τουλάχιστον το ένα τέταρτο, ήτοι 250 εκατομμύρια ευρώ από το 1 δισ ευρώ σε προγράμματα με αντικείμενο την αναβάθμιση δεξιοτήτων.

Εντός των επόμενων εβδομάδων θα ολοκληρωθεί η σύνταξη του νομοσχεδίου για τον εκσυγχρονισμό του ΟΑΕΔ και την αναβάθμιση του συστήματος κατάρτισης και επανακατάρτισης με στόχο την καλύτερη αξιολόγηση και πιστοποίηση τόσο των παρόχων της κατάρτισης, όσο και των καταρτιζομένων.

Τα νέα προγράμματα κατάρτισης θα εστιάζουν σε βασικές ψηφιακές δεξιότητες, δηλαδή σε ικανότητες που μπορούν να αξιοποιηθούν σε όλους τους κλάδους. Τα προγράμματα αυτά θα περιλαμβάνουν επίσης αντικείμενα που αφορούν στην πράσινη οικονομία.

Επιδίωξη του Υπουργείου Εργασίας είναι μέχρι το τέλος του 2022, 150.000 ωφελούμενοι να έχουν λάβει πιστοποιητικό ολοκλήρωσης προγράμματος κατάρτισης, με τον αριθμό αυτόν να φτάνει στο 500.000 στο τέλος του 2025.

Επιπροσθέτως έχουν εξασφαλιστεί 131 εκατομμύρια ευρώ για την παροχή προγραμμάτων κατάρτισης από τα αναβαθμισμένα κέντρα του ΟΑΕΔ, σε 78.000 ωφελουμένους μέχρι το 2025.

Έμφαση θα δοθεί σε δεξιότητες που ζητά η αγορά εργασίας και σε προγράμματα για ειδικές ομάδες πληθυσμών που αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες εύρεσης εργασίας.

Στις δράσεις περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Απλοποίηση των μαθησιακών διαδικασιών και ενσωμάτωση νέων μεθοδολογιών και εργαλείων, όπως πλατφόρμες ηλεκτρονικής μάθησης (e-learning), ενσωμάτωση της τεχνολογίας της εικονικής πραγματικότητας, ψηφιακό περιεχόμενο εκπαίδευσης, τόσο για τους μαθητευόμενους όσο και για τους εκπαιδευτές.
- Αξιολόγηση, επανασχεδιασμός και επικαιροποίηση των υφιστάμενων προγραμμάτων σπουδών (με τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων και των εργοδοτών) για την περαιτέρω ευθυγράμμιση με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Ανανέωση και εκσυγχρονισμός της υποδομής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (εργαστηρίων και εξοπλισμού).
- Νέες σχολές επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη μετάβαση.

Προπομπός για τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα τρέξουν και θα υλοποιηθούν με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης είναι τα πιλοτικά προγράμματα που υλοποιεί ΟΑΕΔ σε συνεργασία με κολοσσούς όπως η Amazon, η Google και η Cisco.

Μέσω του νομοσχεδίου θα μπουν κριτήρια προκειμένου τα νέα προγράμματα κατάρτισης να τρέχουν από τους πιο ποιοτικούς παρόχους κατάρτισης στη χώρα, από τον ιδιωτικό τομέα και τον χώρο των πανεπιστημίων. Όπως επισήμανε ο υπουργός Εργασίας δεν θα αποκλειστεί κανένας, αλλά ο πήχης απαιτήσεων θα ανέβει για όλους. Με διαρκή αξιολόγηση, αλλά και πιστοποίηση, τόσο για τους παρόχους όσο και για τους καταρτιζόμενους που ολοκληρώνουν τα προγράμματα.

«Στόχος είναι κάθε ευρώ του προγράμματος να πιάσει τόπο και να μεταφραστεί σε ουσιαστική ενίσχυση των ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας. Πάνω από μισό εκατομμύρια άνθρωποι θα κερδίσουν από αυτή την ουσιαστική αναβάθμιση της κατάρτισης στην Ελλάδα, λαμβάνοντας υπόψη αυτή την πραγματικότητα, χωρίς η Ελλάδα να είναι ο φτωχός συγγενής στη νέα πράσινη επιχειρηματικότητα που δημιουργείται κάθε μέρα», επισήμανε ο κ. Χατζηδάκης.

Η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και του ΟΑΕΔ στην αύξηση του ποσοστού που καταγράφει η Ελλάδα στο λεγόμενο skills matching, δηλαδή την αντιστοίχιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Για αυτό δρομολογεί μια ριζική μεταρρύθμιση της κατάρτισης που θα βασίζεται στη διαφάνεια και την αξιολόγηση. Ώστε τα πιστοποιητικά που θα λαμβάνουν οι καταρτιζόμενοι να αποτελούν απόδειξη ότι έχουν αποκτήσει πραγματικές γνώσεις, για να διεκδικήσουν σταδιακά και υψηλότερες αποδοχές.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, στην Ελλάδα μόνο το 51% των πολιτών ηλικίας 16-74 έχει (τουλάχιστον) ένα βασικό επίπεδο ψηφιακών δεξιοτήτων. Η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας επισημαίνει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός και ο πράσινος μετασχηματισμός της οικονομίας δημιουργεί νέες ευκαιρίες που απαιτούν νέες ικανότητες.

Ιδιαίτερη μέριμνα θα δοθεί στην κατάρτιση και επανένταξη στην αγορά εργασίας των μακροχρόνια ανέργων και σε εκείνους που δεν έχουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες, είναι αποσυνδεδεμένοι από την εργασία, καθώς και υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών.

Ακόμη μέσω των προγραμμάτων θα παρέχονται ψηφιακές δεξιότητες μεσαίου επιπέδου στους τομείς πωλήσεων, μάρκετινγκ, διαχείρισης πελατολογίου κ.α. σε θέματα ανάλυσης δεδομένων, ψηφιακού μάρκετινγκ, προγραμματισμού, υποστήριξη δικτύων, ψηφιακού σχεδιασμού, κ.α.

Οι δράσεις θα απευθύνονται σε εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, ιδίως εκείνους που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο ανεργίας και εργαζόμενους στις ΜΜΕ, καθώς και στους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα.

Όσον αφορά τις δράσεις που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία μέσω των προγραμμάτων θα αναπτύσσονται εξειδικευμένες πράσινες δεξιότητες, όπως δεξιότητες που υποστηρίζουν τη βιομηχανία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την κλιματική εξάρτηση και τη διαχείριση φυσικών πόρων.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	Εργαστήριο ζαχαροπλαστικής	Αγ. Νικολάου 123, Ίλιον-13123	2105021427	jglykos@hotmail.gr
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Γενναίου Κολοκοτρωνη 12 Αγ. Δημήτριος	2109959907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ	Ταπετσαρίες Επίπλων	Δημητρακοπούλου Ν. 91-93	2109242838	tompantzos@gmail.com
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ιωλκού 5, Νέα Ιωνία	2102798505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Δαμοκλέους 10, Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	Οδός 2η & 16η ΒΙΟ.ΠΑ Α. Λιοσίων	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ του ΛΟΥΚΑ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρνές 13677	2102460609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...