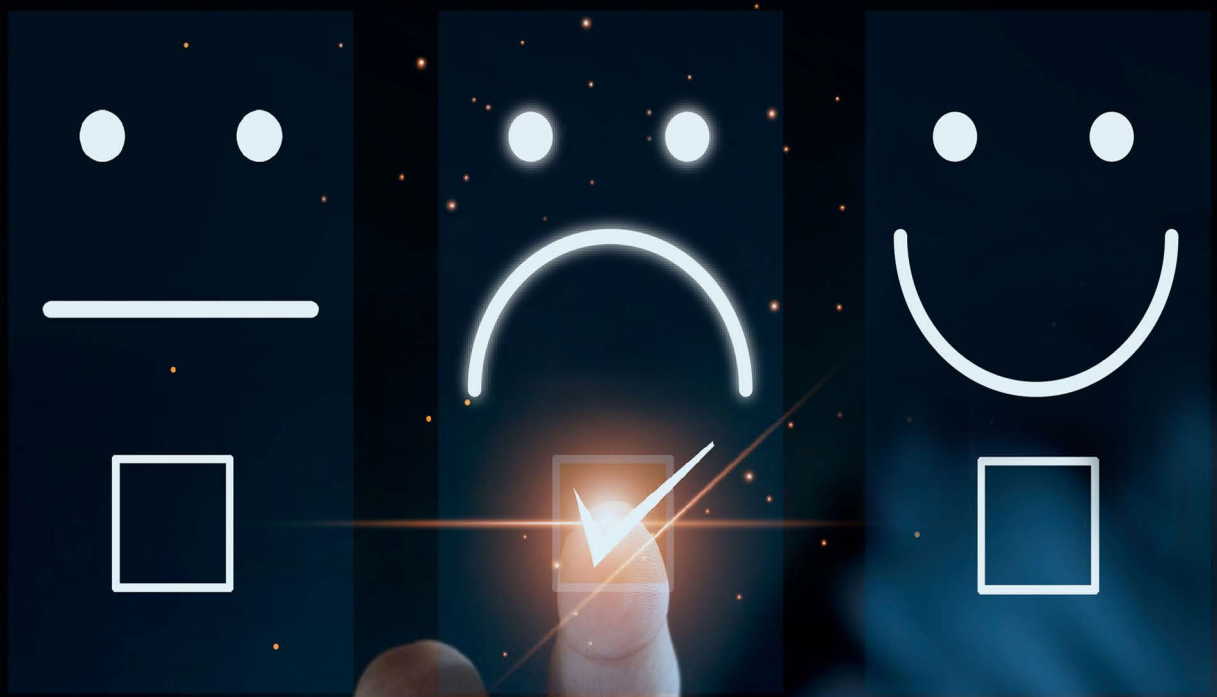
ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΜΑΪΟΣ-ΙΟΥΝΙΟΣ 2021 ΤΕΥΧΟΣ 308

ΒΕΑ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**



Απαισιοδοξία στις μικρές επιχειρήσεις,

ικανοποίηση στις μεγαλύτερες

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Η ευκαιρία του Ταμείου Ανάκαμψης για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Το Ταμείο Ανάκαμψης προσφέρει στις ελληνικές Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, που έχουν δεχθεί ισχυρό πλήγμα από την πανδημία και την βαθιά ελληνική κρίση, μια μοναδική ευκαιρία να καλύψουν το κενό ανταγωνιστικότητας που εμφανίζουν έναντι μεγαλύτερων επιχειρήσεων και να συμβαδίσουν με τα ευρωπαϊκά δεδομένα. Το Ταμείο Ανάκαμψης πρέπει να δώσει σε αυτή τη φάση έμφαση στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και πιο συγκεκριμένα στους τομείς που αφορούν στο τρίπτυχο Εξωστρέφεια-Ψηφιοποίηση-Καινοτομία. Ειδικότερα, οι ελληνικές ΜμΕ μπορούν και πρέπει να ωφεληθούν από την πρόσβαση σε ευνοϊκή δανειοδότηση και επιδοτήσεις, με το μεγαλύτερο μέρος των επιδοτήσεων να δρα ενισχυτικά στο περιβάλλον που λειτουργούν οι ΜμΕ. Μέσω των πόρων θα πρέπει να προωθηθούν επενδύσεις στους παραπάνω 3 κρίσιμους στρατηγικούς τομείς, ενώ ειδική έμφαση πρέπει να δοθεί στην αύξηση ανταγωνιστικότητας επιλεγμένων κλάδων, κυρίως της μεταποίησης και δραστηριοτήτων (πράσινη ανάπτυξη). Παράλληλα, οι ΜμΕ πρέπει να ενισχυθούν και από προωθούμενα φορολογικά και λοιπά κίνητρα για μεγέθυνση επιχειρήσεων.

Η αναπτυξιακή στήριξη των ελληνικών ΜμΕ εκτός από τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης θα πρέπει να ενισχυθεί και από τα διαχρονικά διαθέσιμα προγράμματα του ΕΣΠΑ. Η πρόσφατη σε ηλεκτρονική έρευνα που πραγματοποίησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, με τίτλο «Επιχειρηματικό κλίμα στην πανδημία» και οι απαντήσεις των μικρομεσαίων βιοτεχνών, απέδωσαν με τον πλέον ουσιαστικό τρόπο το μέγεθος των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στην πραγματική οικονομία.

Το βασικό συμπέρασμα που προέκυψε από την έρευνα ήταν ότι όσο πιο μεγάλες είναι οι επιχειρήσεις τόσο πιο αισιόδοξα βλέπουν το μέλλον τους. Πρόκειται για συμπέρασμα που πρακτικά μας ωθεί σε μια βασική στρατηγική μεγέθυνσης του μέσου μεγέθους των επιχειρήσεων είτε αυτόνομα ή με δικτυώσεις. Η ιδιαίτερα αναλυτική έρευνα, διατυπώνει με σαφήνεια, τρία βασικά αναπτυξιακά προβλήματα που θα πρέπει να διαχειριστούμε:

1. Περισσότερη ρευστότητα

2. Καλύτερη τεχνική κατάρτιση

3. Εταιρική Διαδοχή

Μικρομεσαίοι που έκλεισαν για μήνες τις επιχειρήσεις τους, προσπαθούν τώρα να κερδίσουν ένα μερίδιο αγοράς που θα τους επιτρέψει να ανταποκριθούν στις αυξημένες υποχρεώσεις τους. Είναι επιτακτική η ανάγκη λοιπόν να βρεθεί μία λύση στο θέμα της διαχείρισης του ιδιωτικού χρέους.

Ένα άλλο άμεσο μέτρο που μπορεί να στηρίξει έναν σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων –κυρίως του λιανεμπορίου- είναι η επιδότηση κεφαλαίου κίνησης. Να στηριχθούν δηλαδή οι πληττόμενες επιχειρήσεις με προγράμματα αντίστοιχα της εστίασης και του τουρισμού.

Το μεγάλο στοίχημα όμως είναι το Ταμείο Ανάκαμψης και η ενίσχυση που μπορεί να προσφέρει συνολικά στο επιχειρείν. Μέχρι σήμερα υπάρχουν κάποιες γενικές αναφορές για δράσεις που θα τονώσουν την επιχειρηματικότητα, όμως δεν έχει γίνει γνωστό ακόμα πως και σε ποιους θα κατευθυνθούν τα κονδύλια αυτά. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελούν το 99,2% των επιχειρήσεων της χώρας. Αν δεν υπάρξει μέριμνα για αυτές, κανένα σχέδιο ανάκαμψης της ελληνικής οικονομίας δεν μπορεί να λειτουργήσει.

Η κυβέρνηση οφείλει να σταθεί συνεπής στις εξαγγελίες της και να αποδείξει με έργα ότι επενδύει στην πρόοδο των ΜμΕ. Αυτή η ευκαιρία που προσφέρεται στη χώρα μέσω των κονδυλίων της Ε.Ε., δεν πρέπει να χαθεί.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Η ευκαιρία του Ταμείου Ανάκαμψης για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις 1

8 +1 προτάσεις για τη δυναμική επανεκκίνηση των ΜμΕ..... 3
Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Τηλεδιάσκεψη Β.Ε.Α. - ΕΒΒΖΕ με θέμα: «Το σύστημα αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας Nutri-score. Η βαθμολόγιση τροφίμων προβληματίζει τις βιοτεχνίες προϊόντων ζάχαρης» 4

2η Τηλεδιάσκεψη Β.Ε.Α. - ΕΒΒΖΕ με θέμα: «Το σύστημα αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας Nutri-score» 6

Νέο εργασιακό: Αυξάνεται υπέρογκα το κόστος απόλυσης για τους μικρομεσαίους - Αλλαγές στο εργασιακό νομοσχέδιο ζητάει το Β.Ε.Α 7

Έρευνα Β.Ε.Α για το επιχειρηματικό κλίμα στην πανδημία - Απαισιοδοξία στις μικρές επιχειρήσεις ικανοποίηση στις μεγαλύτερες 8

Συνάντηση της Διοίκησης του Β.Ε.Α με τον Υπουργό Ανάπτυξης για το Ταμείο Ανάκαμψης 10

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

«e-Άδειες»: Αναβάθμιση του ηλεκτρονικού συστήματος έκδοσης οικοδομικών αδειών – Τι αλλάζει 11

Στήριξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας μέσω του Αναπτυξιακού Νόμου 12

Έρευνα ManpowerGroup - 8 στους 10 Έλληνες εργοδότες δυσκολεύονται να βρουν στελέχη 12

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ - ΑΡΘΡΑ

Είναι δυνατή η απόλυση εργαζομένου – ασθενή από COVID;.. 15

ΚΛΑΔΙΚΑ

Άνοιξε η πλατφόρμα για τις ενισχύσεις στις επιχειρήσεις εστίασης 17

Δάνεια από 25.000 ευρώ για μικρομεσαίες επιχειρήσεις μέσω του Ταμείου Επιχειρηματικότητας ΙΙ 17

Δυναμική ανάκαμψη στην ελληνική μεταποίηση τον Μάιο.... 18

Εκτινάχθηκαν 355,3% οι κυκλοφορίες νέων αυτοκινήτων τον Απρίλιο 19

Μειώθηκε το 2020 η παγκόσμια παραγωγή πλαστικού 20

Προσδοκίες για αύξηση των ελληνικών εξαγωγών ένδυσης το 2021 20

Τι να προσέξετε κατά την υποβολή αίτησης για τη Δράση «ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ ΕΣΤΙΑΣΗΣ» του ΕΠΑνΕΚ 21

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Live- Άμεση έκδοση ΑΦΜ μέσω τηλεδιάσκεψης 22

Σε λειτουργία η πλατφόρμα του νέου Εξωδικαστικού – Έως 240 δόσεις για οφειλές σε Εφορία και Ταμεία, έως 420 για χρέη σε τράπεζες 22

Αντικειμενικές αξίες: Αυξήσεις στους φόρους μεταβίβασης και κληρονομιάς 24

Επιστρεπτέα προκαταβολή: Πώς θα πληρωθούν τα 5,3 δισ .. 25

Μειωμένα ενοίκια: Τι ισχύει για Μάιο & Απρίλιο – Έως 14/5 δηλώσεις Covid για τα «κουρεμένα» ενοίκια Μαρτίου 26

Μείωση της προκαταβολής φόρου – Η τροπολογία του ΥΠΟΙΚ 28

Μέχρι το τέλος Ιουνίου, η ρύθμιση οφειλών δανειοληπτών του πρώην ΟΕΚ 29

Νέα μέτρα διευκόλυνσης για τις ΜμΕ, δικαιούχους του «Γέφυρα 2» 30

Ποιοι δικαιούνται «αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού». Αιτήσεις μέχρι την 1η Ιουνίου για επαγγελματίες που έμειναν κλειστοί τον Απρίλιο 31

Ποιοι πληρώνουν και ποιοι γλιτώνουν το τέλος επιτηδεύματος 33

Τουρισμός- Αιτήσεις ένταξης στο πρόγραμμα επιδότησης κεφαλαίων κίνησης 34

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Παρέμβαση υπουργού Εργασίας Κ. Χατζηδάκη - Πάνω από 2.000 οφειλέτες θα λάβουν άμεσα προκαταβολή σύνταξης.. 36

Αναδρομικά ΣτΕ – Επιπλέον 2,6 δισ. ευρώ διεκδικούν οι συνταξιούχοι 37

Καταβολή προσωρινής σύνταξης για όλους χωρίς αίτηση από τον υποψήφιο συνταξιούχο 38

Σχέδιο Νόμου για την επικουρική ασφάλιση - Ποιοι υπάγονται υποχρεωτικά από 1.1.2022 και ποιοι 1.1.2023 39

Τέλος Ιουλίου η εκκαθάριση εισφορών σε 180.000 παράλληλα ασφαλισμένους για το 2020 41

Ηλεκτρονικά η έκδοση συντάξεων μισθωτών και μηχανικών από τον Ιούλιο 43

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Όλες οι αλλαγές που φέρνει το νομοσχέδιο στα εργασιακά – Άκυρη η απόλυση εργαζομένου που δεν θα δεχθεί το 10ωρο 44

Επίδομα αδείας 2021- Τι υποχρεούται να καταβάλει ο εργοδότης 47

Τι αλλάζει στην καθημερινότητα των εργαζομένων και των εργοδοτών με το νομοσχέδιο για τα εργασιακά 48

Σε ποιες περιπτώσεις απόλυσης προβλέπεται εξτρά αποζημίωση αντί επαναπρόσληψη 52

Προσλήψεις ανέργων μέσω της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ 54

Τηλεργασία- Παράταση της υποχρέωσης εφαρμογής σε ποσοστό 20% έως τις 30 Ιουνίου 55

Ολοκληρώνεται το μέτρο των αναστολών τον Ιούλιο – Τι θα γίνει με τους εποχικά εργαζομένους 57

Χορήγηση ετήσιας άδειας έως και το πρώτο τρίμηνο της επόμενης χρονιάς 58

8 +1 προτάσεις για τη **δυναμική επανεκκίνηση** των **ΜμΕ**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Τα καλά νέα από την πρόοδο των εμβολιασμών και η σταδιακή επιστροφή στην κανονικότητα από την 1η Ιουλίου, πρέπει να κινητοποιήσει άμεσα και δραστικά όλους τους εμπλεκόμενους με το επιχειρείν, προκειμένου η υγειονομική πανδημία να μην μετεξελιχθεί σε επιχειρηματική.

Σε αυτή την προσπάθεια, η πρόσφατη σε ηλεκτρονική έρευνα που πραγματοποίησε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, με τίτλο «Επιχειρηματικό κλίμα στην πανδημία». Το βασικό συμπέρασμα που προέκυψε από την έρευνα ήταν ότι όσο πιο μεγάλες είναι οι επιχειρήσεις τόσο πιο αισιόδοξα βλέπουν το μέλλον τους. Συγκεκριμένα το 66% του δείγματος αξιολογεί ως ανεπαρκή και μάλλον ανεπαρκή τα μέτρα για την ενίσχυση της οικονομίας που υιοθέτησε η κυβέρνηση κατά την διάρκεια της πανδημίας. Αρνητικοί απέναντι στα προωθούμενα μέτρα οικονομικής ενίσχυσης, ήταν ιδιοκτήτες ατομικών επιχειρήσεων, ΙΚΕ και ΕΠΕ με προσωπικό έως 20 άτομα, οι οποίοι εξέφρασαν την αβεβαιότητά τους για το μέλλον, με σημαντικές δανειακές υποχρεώσεις. Στον αντίποδα, το 33% των ερωτηθέντων -ιδιοκτήτες μεγαλύτερων επιχειρήσεων Ομόρρυθμων και Ανώνυμων Επιχειρήσεων με προσωπικό πάνω από 21 άτομα - εμφανίζονται ικανοποιημένοι από την πορεία της εταιρείας τους μέσα στην πανδημία και την στήριξη που έλαβαν.

Άρα και με δεδομένο ότι το 18% των εταιριών, κυρίως Α.Ε., καταγράφει σταθερό τζίρο κατά την διάρκεια της πανδημίας και αποκλείει το ενδεχόμενο λουκέτου, η πολιτεία πρέπει να στραφεί στο 19% των νέων επιχειρηματιών, έως 30 ετών, με ατομικές επιχειρήσεις που δεν μπόρεσαν να εξασφαλίσουν ρευστότητα και να ενταχθούν σε όλα τα μέτρα στήριξης: αυτοί θεωρούν ότι είναι πιθανό να κλείσουν.

Η ιδιαίτερα αναλυτική έρευνα, διατυπώνει με σαφήνεια, τρία βασικά αναπτυξιακά προβλήματα που θα πρέπει να διαχειριστούμε:

1. Περισσότερη ρευστότητα
2. Καλύτερη τεχνική κατάρτιση
3. Εταιρική Διαδοχή

Οι προτάσεις μας

Σε αυτά το κομβικά ζητήματα, εμείς στο ΒΕΑ εκτιμούμε ότι υπάρχει λύση για να ανασυνταχθεί ο παραγωγικός ιστός, με στόχο τη δυναμική επανεκκίνηση των ΜμΕ της Βιοτεχνίας - Μεταποίησης & Τεχνικών Επαγγελμάτων και καταθέτουμε τις προτάσεις μας.

1. Ακατάσχετος τραπεζικός λογαριασμός
2. Οφειλές προς το Δημόσιο και τα Ασφαλιστικά Ταμεία
3. Δημιουργία ενός σύγχρονου Πτωχευτικού Δικαίου εναρμονισμένου με τα ευρωπαϊκά πρότυπα
4. Χρέος ελεύθερου επαγγελματία/νοικοκυριού
5. Ταξινόμηση και ξεκαθάρισμα των υγιών επιχειρήσεων και αυτών που έχουν προοπτική ανάπτυξης και εξυγίανσης. Οι «Βαριά Άρρωστες», πτωχευμένες ή υπό πτώχευση επιχειρήσεις, δεν μπορούν να απορροφήσουν προγράμματα χρηματοδοτήσεων.
6. Επιδότηση επιτοκίων δανεισμού για επιχειρήσεις με δράσεις εξαγωγικού χαρακτήρα, κατά 50%, με παράλληλη δέσμευση του δανειολήπτη για την αύξηση των θέσεων εργασίας.
7. Ενίσχυση ελληνικής προστιθέμενης αξίας με προώθηση του Σήματος Ελληνικού Προϊόντος
8. Ασπίδα προστασίας του επιχειρηματία και έσοδα με τις αποπληρωμές των χρεών του επιχειρηματικού κόσμου στο κράτος.
9. Εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Τηλεδιάσκεψη Β.Ε.Α. - ΕΒΒΖΕ με θέμα: «Το **σύστημα αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας Nutri-score. Η βαθμολόγιση τροφίμων προβληματίζει τις βιοτεχνίες προϊόντων ζάχαρης**»

Η τηλεδιάσκεψη που οργάνωσε σήμερα το Β.Ε.Α., με προσκεκλημένο τον Πρόεδρο της ΕΒΒΖΕ κο Ι. Λαγό, είχε κεντρικό θέμα το σύστημα αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας «Nutri-Score» και την πιθανή υποχρεωτικότητα εφαρμογής του και στην Ελλάδα. Εκ μέρους της Δ.Ε., συμμετείχαν οι Αντιπρόεδροι Κ. Δαμίγος, Ευ. Ρήνας και Ι. Μάνος -με πρωτοβουλία του οποίου έγινε η τηλεδιάσκεψη- και ο Οικον. Επόπτης Άγγ. Τζίβας.

Συμμετείχαν επίσης, οι Σύμβουλοι – επιστημονικοί συνεργάτες του Β.Ε.Α., Στ. Κομνηνός, Γ. Παπαγεωργακόπουλος και Γ. Καπενή και από υπηρεσιακής πλευράς, η Δ/ντρια Β. Γιοβανοπούλου, ο Β. Γιαννόπουλος (Τμ. Βιοτεχνικών Θεμάτων) και η Ξ. Δημητρακάκη (Τμ. Τύπου / Γραφ. Νομ. Υποθ.).

Ο πρόεδρος της Ένωσης, επισήμανε, ότι η «βαθμολόγιση τροφίμων» ακολουθείται προς το παρόν εθελοντικά, από χώρες της Ευρώπης και υποστηρίζεται από την Κομισιόν, τη Γαλλία και μεγάλες εταιρείες τροφίμων, ωστόσο συζητείται και δρομολογείται η υποχρεωτική καθιέρωση του συστήματος. Οι ελληνικές βιοτεχνίες προϊόντων με βάση τη ζάχαρη και παραδοσιακών προϊόντων, εκφράζουν την αγωνία τους, ότι αυτό το σύστημα επισήμανσης, θα θέσει σε δυσμενή θέση τα ελληνικά παραδοσιακά γλυκά και ζαχαρώδη, στοχοποιώντας τα, στον καταναλωτή.

Η θέση και το αίτημα της ΕΒΒΖΕ, που έθεσε στο Β.Ε.Α. για σχετικές παρεμβάσεις στο Υπουργείο, είναι να τεθούν κανόνες για επιστημονικά ορθή επισήμανση στα προϊόντα, αναδεικνύοντας την αληθινή διατροφική αξία τους.

Η Διοίκηση του Β.Ε.Α., δεσμεύτηκε ότι θα μελετήσει το θέμα και τις προεκτάσεις του, σε όλες τις εμπλεκόμενες αλυσίδες των παραγωγικών επιχειρήσεων τροφίμων, ειδών αρτοποιίας – ζαχαροπλαστικής, παραδοσιακών γλυκισμάτων – εδεσμάτων, και άλλων συναφών, που ανήκουν στο Μητρώο του Β.Ε.Α. και θα δρομολογήσει σε σύμπραξη με την ΕΒΒΖΕ και τις άλλες Ενώσεις και Συνδικαλιστικούς Φορείς, δράσεις και παρεμβάσεις στον ΕΦΕΤ και στο αρμόδιο Υπουρ-

γείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

Πρόταση της Διευθύντριας για διοργάνωση ειδικού συνεδρίου για το θέμα, έγινε αποδεκτή και θα διοργανωθεί, μετά την συγκέντρωση του πληροφοριακού υλικού από την ελληνική και ευρωπαϊκή πλευρά, για την διαμόρφωση της ατζέντας.

Άλλα θέματα που τέθηκαν στην τηλεδιάσκεψη:

- Πληττόμενοι ΚΑΔ που επικαλέστηκε ο πρόεδρος ΕΒΒΖΕ κ. Λαγός (1082,1071) και οι οποίοι παρουσιάζουν μείωση τζίρου και θα αντιμετωπίσουν πρόβλημα, λόγω της μη συνέχισης του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργαζομένων.

  Για το θέμα, προτάθηκε να τεκμηριωθεί σε πρώτη φάση, με εργαλεία του Β.Ε.Α. (διαμόρφωση και αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου στους κλάδους και μέλη της Ένωσης και του Β.Ε.Α.) η μείωση τζίρου και η αδυναμία των επιχειρήσεων αυτών, ώστε στη συνέχεια να μπορεί βάσιμα, να υποστηριχθεί με στοιχεία, μια παρέμβαση στην Κυβέρνηση.

- Αλλαγή Γ.Π.Σ από Δήμους Αττικής – προβλήματα χωροθέτησης ΜμΕ, κλάδων όπως: επαγγελματικά εργαστήρια τροφίμων, ειδών ζαχαροπλαστικής, άλλων τροφίμων και προϊόντων, οι επιχειρήσεις των οποίων καλούνται αιφνιδίως, να απομακρυνθούν από οικιστικές περιοχές, χωρίς κίνητρα, με κίνδυνο να απωλέσουν ιδιοκτησίες, να μην μπορούν να μεταβιβάσουν χώρους, κ.λπ.

  Εκ μέρους του Β.Ε.Α. παρουσιάστηκαν οι ήδη κατατεθειμένες προτάσεις μας και θέσεις για την χωροθέτηση των ΜμΕ και συμφωνήθηκε να επανεξεταστεί το καθεστώς των υπαρχόντων ΒΙΟ.ΠΑ. και της αδειοδότησης, με τεκμηρίωση των αντιρρήσεών μας στα θέματα της ιπποδύναμης του μηχανολογικού εξοπλισμού, ως προϋπόθεση αδειοδότησης και της περιβαλλοντικής ρύπανσης.

Για όλα τα θέματα που τέθηκαν, το Β.Ε.Α. με την Ένωση, έθεσαν τη βάση περαιτέρω σταθερής συνεργασίας, ώστε να ωφεληθούν όλοι οι άμεσα ή έμμεσα εμπλεκόμενοι, βιοτεχνικοί κλάδοι.

Σχετική ανάρτηση στα social media του Β.Ε.Α:

https://www.facebook.com/acsmi.gr

Ευχαριστούμε για την ουσιαστική συμμετοχή όλων και την δημιουργική ανταλλαγή απόψεων.

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 60

2η Τηλεδιάσκεψη Β.Ε.Α. - ΕΒΒΖΕ με θέμα: «Το σύστημα αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας Nutri-score»

Συνεχίστηκε η συνεργασία και ο προγραμματισμός για τα επόμενα βήματα, σε σχέση με την κοινή δράση, Β.Ε.Α. – ΕΒΒΖΕ, για την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των εμπλεκόμενων κλάδων τροφίμων, στο σύστημα αξιολόγησης διατροφικής ποιότητας «Nutri-Score» και την πιθανή υποχρεωτικότητα εφαρμογής του και στην Ελλάδα.

Στην χθεσινή τηλεδιάσκεψη, ήταν προσκεκλημένη η κα Χρ. Παπανικολάου (τέως Γενική Γραμματέας Δημόσιας Υγείας και Πρόεδρος ΔΣ ΕΦΕΤ).

Θέματα που τέθηκαν στην τηλεδιάσκεψη:

- Παρουσιάστηκε το σύστημα του διατροφικού προσδιορισμού, που έχει προταθεί από Γαλλία και Ιταλία
- Παρουσιάστηκε με παραδείγματα η «βαθμολόγηση» ορισμένων προϊόντων και ο χαρακτηρισμός τους, βάσει του συστήματος «Nutri-Score».
- Έγινε ανταλλαγή απόψεων και ενημέρωση από την κα Παπανικολάου, σε Κανονισμούς της Ε.Ε., τις χώρες που είναι υπέρ και κατά του προωθούμενου συστήματος και για τους προβληματισμούς, σε σχέση με τις επιπτώσεις σε παραγωγικούς κλάδους της χώρας και τις εξαγωγές.

Η επιστημονική ομάδα του EFSA, (ο ευρωπαϊκός ΕΦΕΤ), θα γνωμοδοτήσει τον Μάρτιο του 2022.

Συμπεράσματα – προτεινόμενα επόμενα βήματα:

Το σύστημα, δημιουργεί ανισότητες και μπορεί να οδηγήσει σε ισοπεδωτικό τρόπο της αξιολόγησης και «διατροφικού προσδιορισμού» τροφίμων, ιδιαιτέρως των ζαχαρωδών, γλυκισμάτων και παραδοσιακών ειδών της Ελλάδας, με συνέπειες στις εξαγωγές και στην εγχώρια κατανάλωση.

Η ενδεδειγμένη ενέργεια, είναι να γίνει εθνικός συντονισμός, επαφές με τις χώρες που προωθούν το σύστημα «Nutri-Score», καθώς και με τις άλλες που εναντιώθηκαν.

Το Β.Ε.Α., από τη θέση και τον θεσμικό του ρόλο, μπορεί να συμβάλλει στην κινητοποίηση των κλάδων για το θέμα και να το αναδείξει μέσω συνεδρίου, επαφών με αρμόδιους φορείς και παρεμβάσεις.

Τα βήματα που προτάθηκαν, εφόσον η Διοίκηση αποφασίσει τελικώς την περαιτέρω ανάληψη δράσεων, είναι:

- Επαφή του Β.Ε.Α. με τους ενδιαφερόμενους,

θιγόμενους κλάδους της παραγωγής για συντονισμό ενεργειών και κοινή δράση παρέμβασης.

- Ανάθεση μελέτης, σε εξειδικευμένους επιστήμονες, με επιχειρήματα και τεκμηρίωση των αντιρρήσεων στο προτεινόμενο σύστημα. Στο επίκεντρο, η ιδιαιτερότητα της μεσογειακής διατροφής και τα παραδοσιακά προϊόντα.
- Οργάνωση συνεδρίου, με επιστημονικούς φορείς και παραγωγικούς κλάδους, όπου θα παρουσιαστούν οι θέσεις, τα συμπεράσματα και η πρόταση στα αρμόδια Υπουργεία, για την υποβολή της τελικής θέσης, και πρότασης από την ελληνική πλευρά, για το θέμα.
- Επαφές, με την συνδρομή εμπειρογνωμόνων για το θέμα, με τα Υπουργεία και τον ΕΦΕΤ και συντονισμός με Φορείς άλλων κρατών, όπως η Κύπρος και η Ιταλία που είναι κατά του προτεινόμενου συστήματος.

Ευχαριστούμε για την ουσιαστική συμμετοχή όλων και την δημιουργική ανταλλαγή απόψεων.

Νέο εργασιακό: Αυξάνεται υπέρογκα το κόστος απόλυσης για τους μικρομεσαίους - Αλλαγές στο εργασιακό νομοσχέδιο ζητάει το Β.Ε.Α

Σημαντικές αλλαγές στο ωράριο απασχόλησης και την τήρησή του, στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στο δίκαιο των απολύσεων και στην πάταξη των φαινομένων βίας και παρενόχλησης εισάγει το νομοσχέδιο για την αγορά εργασίας με τίτλο «Για την Προστασία της Εργασίας

– Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας».

Όσον αφορά το ωράριο απασχόλησης, ξεκαθαρίζεται ότι κατοχυρώνεται το οκτάωρο και η πενθήμερη εργασία, ωστόσο δίνεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να συμφωνεί με τον εργοδότη για να δουλέψει υπερωρίες, πρωτίστως για να πληρωθεί και μόνο εάν το επιθυμεί, να πάρει μεγαλύτερη άδεια ή παραπάνω ρεπό. Η κυβέρνηση θα πρέπει να βρει τον τρόπο τήρησης της νομοθεσίας, τόσο όσον αφορά την συμφωνία μεταξύ των δυο μερών, όσο και για την τήρηση του συμφωνημένου ωραρίου απασχόλησης, προκειμένου να μην υπάρχουν φαινόμενα καταστρατήγησης.

Η ψηφιακή κάρτα, είναι απαραίτητο να εφαρμοστεί άμεσα, προκειμένου να ελέγχεται η περαιτέρω ευελιξία, σε ωράριο και εργασιακές σχέσεις. Όμως, πολλές μικρομεσαίες επιχειρήσεις, αδυνατούν να καλύψουν την δαπάνη εγκατάστασης, γι' αυτό και είναι απαραίτητο να επιδοτηθούν. Είναι ανάγκη, να υλοποιηθεί η σχετική πρόβλεψη για κάλυψη από το Ταμείο Ανάκαμψης.

Το Β.Ε.Α βλέπει θετικά την περαιτέρω κωδικοποίηση των περιπτώσεων που μια απόλυση θεωρείται άκυρη, δίνοντας ταυτόχρονα την εναλλακτική επιπλέον αποζημίωσης πέρα από την επαναπρόσληψη του εργαζομένου μετά την απόφαση του δικαστηρίου. Σημαντική αλλαγή για την εύρυθμη λειτουργία τη επιχείρησης, εί-

ναι ότι στην περίπτωση που ο εργοδότης προειδοποιήσει τον εργαζόμενο για την απόλυσή του, αυτός δεν είναι πλέον υποχρεωμένος να προσέρχεται στην εργασία του μέχρι την ημέρα απόλυσής του.

Όμως, δεν μπορεί να παραβλεφθεί, ότι η διάταξη που εξισώνει την αποζημίωση απόλυσης για λόγους ισότητας των εργατοτεχνιτών με μισθό βάσης τα 22 ημερομίσθια, ενέχει κινδύνους για δεκάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, έως και το κλείσιμο, καθώς αυξάνει κατακόρυφα το κόστος για απολύσεις, για εκείνες που δυσκολεύονται να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους.

Το Β.Ε.Α προτείνει την τροποποίηση της διάταξης, ζητώντας να εφαρμοστεί για τις νέες προσλήψεις εργατοτεχνιτών, ή ο υπολογισμός την αποζημίωσης να μην έχει αναδρομική ισχύ για τα έτη που έχει ήδη απασχοληθεί η συγκεκριμένη κατηγορία εργαζόμενων, αλλά μόνο για το διάστημα μετά την ψήφιση του νέου νόμου.

«Η εξίσωση της αποζημίωσης απόλυσης, θα εκτινάξει το κόστος για δεκάδες μικρομεσαίους επιχειρηματίες, ενώ υπάρχει ο κίνδυνος έκρηξης του αριθμού των απολύσεων εργατοτεχνιτών με πολλά έτη εμπειρίας, λίγες ημέρες πριν την ψήφιση του νομοσχεδίου. Συμφωνούμε με την κατάργηση της διάκρισης μεταξύ εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων, αλλά σε αυτή τη συγκυρία, προέχει η επιβίωση των επιχειρήσεων», επισημαίνει ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης.

Σε κάθε περίπτωση, το βασικό ζητούμενο, σε έναν καλό εργασιακό νόμο, πρέπει να είναι η αύξηση της αξιοπρεπούς απασχόλησης με την τήρηση των δικαιωμάτων, αλλά και των υποχρεώσεων, τόσο από πλευράς εργοδοτών, όσο και εργαζομένων.

Το Β.Ε.Α αναμένεται να παρέμβει με προτάσεις κατά την διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης. Τέλος, αναμένουμε τις απαραίτητες διορθώσεις και βελτιώσεις, μετά την κατάθεση και πριν την ψήφιση στη Βουλή.

Έρευνα Β.Ε.Α για το **επιχειρηματικό κλίμα** στην **πανδημία - Απαισιοδοξία** στις **μικρές επιχειρήσεις ικανοποίηση** στις **μεγαλύτερες**

Διττό μήνυμα αναφορικά με το μέγεθος των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στην πραγματική οικονομία, προέκυψε από τις απαντήσεις των μικρομεσαίων βιοτεχνών, σε ηλεκτρονική έρευνα που πραγματοποίησε για το πρώτο τρίμηνο της χρονιάς, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, με τίτλο «Επιχειρηματικό κλίμα στην πανδημία».

Από την μία, οι μικρότερου μεγέθους επιχειρήσεις απάντησαν ότι βλέπουν το μέλλον τους με απαισιοδοξία και αβεβαιότητα και από την άλλη οι μεγαλύτερου μεγέθους επιχειρήσεις, έκριναν τα κυβερνητικά μέτρα στήριξης της οικονομίας επαρκή για να ανταπεξέλθουν στην εξαιρετικά δύσκολη συγκυρία.

Σύμφωνα με τα κυριότερα ευρήματα της έρευνας:

- Το 66% του δείγματος αξιολογεί ως ανεπαρκή και μάλλον ανεπαρκή τα μέτρα για την ενίσχυση της οικονομίας που υιοθέτησε η κυβέρνηση κατά την διάρκεια της πανδημίας. Αρνητικοί απέναντι στα προωθούμενα μέτρα οικονομικής ενίσχυσης, ήταν ιδιοκτήτες ατομικών επιχειρήσεων, ΙΚΕ και ΕΠΕ με προσωπικό έως 20 άτομα, οι οποίοι εξέφρασαν την αβεβαιότητά τους για το μέλλον, με σημαντικές δανειακές υποχρεώσεις.
- Στον αντίποδα, το 33% των ερωτηθέντων -ιδιοκτήτες μεγαλύτερων επιχειρήσεων Ομόρρυθμων και Ανώνυμων Επιχειρήσεων με προσωπικό πάνω από 21 άτομα - εμφανίζονται ικανοποιημένοι από την πορεία της εταιρείας τους μέσα στην πανδημία και την στήριξη που έλαβαν.
- Οι σημαντικότερες παρεμβάσεις για το 57% των επιχειρήσεων είναι: η επιστρεπτέα προκαταβολή για την τόνωση της ρευστότητάς τους (22%), η μείωση του ενοικίου (18%), αλλά και η ενίσχυση για ελευθέρους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους (17%).
  - Το 54% των ερωτηθέντων φοβούνται, ότι εάν συνεχιστεί η υπάρχουσα κατάσταση στην οικονομία, δεν θα καταφέρει να τα φέρει εις πέρας, βάζοντας λουκέτο στην επιχείρησή τους.
  - Απογοητευτική είναι η κατάσταση ρευστότητας των επιχειρήσεων, καθώς το 63% δήλωσε ότι η μείωση του τζίρου του, ξεπερνά το 30% το τελευταίο 12μηνο, ενώ μόλις 10% των επιχειρηματιών κατέγραψε μικρή αύξηση. Συγκεκριμένα, το 19% των ερωτηθέντων που θεωρεί ότι είναι πολύ πιθανό να κλείσει, αφορά μικρομεσαίους επιχειρηματίες έως 30 ετών, με κυρίως ατομικές επιχειρήσεις, οι οποίοι έχουν μείωση τζίρου μεγαλύτερη του 50% και δεν μπόρεσαν να εξασφαλίσουν ρευστότητα ούτε μέσω τραπεζικού δανεισμού.
  - Την ίδια στιγμή, το 18% των συμμετεχόντων, κυρίως ανώνυμων εταιριών καταγράφει σταθερό τζίρο κατά την διάρκεια της πανδημίας και αποκλείει το ενδεχόμενο λουκέτου.
  - Η συντριπτική πλειοψηφία 74% δεν θα μπορέσει να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις της απέναντι στο δημόσιο στο μέλλον, με το 39% των επιχειρηματιών να μην γνωρίζει αν θα είναι ικανό να ανταποκριθεί στις φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις και το 35% να το θεωρεί δεδομένο.

  - Σημαντικό πρόβλημα για το 68% των επιχειρήσεων, είναι οι καθυστερήσεις στις πληρωμές από ιδιωτικούς ή δημόσιους φορείς. Αυτό, έχει ως συνέπεια οι επιχειρηματίες με τη σειρά τους να καθυστερούν τις δικές τους πληρωμές (32%) ή ακόμη και να περιορίσουν την παραγωγή τους (26%).
  - Παραπάνω από τα τρία τέταρτα των επιχειρηματιών, δεν λαμβάνουν δανεισμό ή χρηματοδότηση – είτε γιατί δεν το έχουν ζητήσει (54%) ή τους το έχουν αρνηθεί (24%). Ως βασικά εμπόδια πρόσβασης σε νέα χρηματοδοτικά προϊόντα, είναι τα ανεπαρκή ίδια κεφάλαια και η έλλειψη εγγυήσεων. Μόνο ένας στους τρεις θεωρεί ότι δεν συναντά κάποιο εμπόδιο στη συνεργασία με την τράπεζα.

*Η ηλεκτρονική έρευνα πραγματοποιήθηκε για λογαριασμό του Β.Ε.Α. από την εταιρεία

«ν-NETRINO Ι.Κ.Ε», έλαβαν μέρος 255 επιχειρήσεις- μέλη του Επιμελητηρίου και αφορά

το πρώτο τρίμηνο του 2021.

Το 36% των ερωτηθέντων, έχουν επιχείρηση με περισσότερα από 30 έτη λειτουργίας, το 61% των συμμετεχόντων έχουν ατομική επιχείρηση και το 18% Ο.Ε, ενώ το 74% των ερωτηθέντων, είναι ηλικίας άνω 45 ετών.

Το 81% των συμμετεχόντων απασχολούν έως 4 εργαζόμενους στην επιχείρηση τους.

Συνάντηση της **Διοίκησης** του **Β.Ε.Α** με τον **Υπουργό Ανάπτυξης** για το **Ταμείο Ανάκαμψης**

Μια ουσιαστική και εποικοδομητική συνάντηση με τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κο Άδ. Γεωργιάδη, είχαν σήμερα, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Παύλος Ραβάνης και ο Οικονομικός Επόπτης Άγγελος Τζίβας, με κύριο θέμα, τις θέσεις του Β.Ε.Α. για το Ελληνικό Σχέδιο του Ταμείου Ανάκαμψης.

Η διοίκηση του Β.Ε.Α παρουσίασε στον κ. Γεωργιάδη τις προτάσεις του Επιμελητηρίου, με πιο σημαντικές:

- το μόνιμο μηχανισμό υποστήριξης της επιχειρηματικότητας με ρόλο στα Επιμελητήρια
- τη μόχλευση της παραγωγικής δραστηριότητας και την διασύνδεσή της με τους εμπορικούς κλάδους
- την ενεργοποίηση των μοχλών εξωστρέφειας με κλαδικές παρεμβάσεις,
- την χρηματοδότηση της κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα
- την ενίσχυση της ελληνικής προστιθέμενης αξίας, με προώθηση του Σήματος Ελληνικού Προϊόντος
- την επιδότηση και υποστήριξη των μικρομεσαίων παραγωγικών επιχειρήσεων ιδίως αυτών, με καινοτόμο και εξαγωγικό προσανατολισμό.

Κατά την διάρκεια της συζήτησης τέθηκαν επίσης, ζητήματα που απασχολούν άμεσα τα Μέλη του Επιμελητηρίου, αλλά και γενικότερα θέματα που αντιμετωπίζει η Μικρομεσαία Επιχειρηματικότητα.

Ο Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων άκουσε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τα προβλήματα των βιοτεχνών όπως τέθηκαν από τον πρόεδρο του Επιμελητηρίου και τις προτάσεις για την ουσιαστική επανεκκίνηση της οικονομίας.

Μετά τη συνάντηση, ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. δήλωσε: «Το σχέδιο ανάκαμψης είναι η μεγάλη πρόκληση της Χώρας για την μετάβαση σε νέο παραγωγικό μοντέλο και πρέπει να αξιοποιηθεί. Οι μεταποιητικές - παραγωγικές επιχειρήσεις πρέπει να έχουν πρωτεύοντα ρόλο, όπως αντιστοιχεί στην συμβολή τους στο ΑΕΠ», τόνισε ο κ. Ραβάνης.

«e-Άδειες»: Αναβάθμιση του ηλεκτρονικού συστήματος έκδοσης οικοδομικών αδειών – Τι αλλάζει

Με Απόφαση του Υφυπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Νίκου Ταγαρά, το σύστημα «e-Άδειες» αναβαθμίζεται προκειμένου η διαδικασία έκδοσης οικοδομικών αδειών να προσαρμοστεί στις διατάξεις του Ν. 4759/2020.

Σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση του Υπουργείου, στόχος είναι οι οικοδομικές άδειες να εκδίδονται πιο γρήγορα και πιο απλά, χωρίς ταλαιπωρία για πολίτες, μηχανικούς και επενδυτές. Για αυτούς τους λόγους ενοποιείται και απλοποιείται η διαδικασία έκδοσής τους με καλύτερο διαχωρισμό των σταδίων ευθύνης, αναδεικνύοντας τον επιτελικό ρόλο των Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ) στον έλεγχο των όρων, προϋποθέσεων και μεγεθών δόμησης και αναγνωρίζοντας τον ρόλο των μηχανικών στον άρτιο τεχνικό σχεδιασμό των κατασκευών σε επίπεδο μελέτης και επίβλεψης κάθε έργου.

«Κλειδί» η προέγκριση – από προαιρετική γίνεται υποχρεωτική

Συγκεκριμένα μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος έκδοσης οικοδομικών αδειών «e-Άδειες»:

- Εκδίδεται υποχρεωτική (ήταν προαιρετική) προέγκριση οικοδομικής άδειας για τις κατηγορίες τρόπου έκδοσης αδειών 1 και 2 (βάσει του ν.4495/2017). Σημειώνεται ότι στη διαδικασία προέγκρισης πραγματοποιείται και ο ουσιαστικός έλεγχος για την πιστοποίηση του δικαιώματος έκδοσης τους. Στη συνέχεια, με ευθύνη του μηχανικού, υποβάλλονται οι απαραίτητες μελέτες, τα δικαιολογητικά και οι εγκρίσεις και κατόπιν οι οικοδομικές άδειες εκδίδονται ηλεκτρονικά και αυτόματα. Τότε, ο αριθμός οικοδομικής αδείας αναρτάται στη σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα και επιτρέπεται η έναρξη των οικοδομικών εργασιών.
- Για την κατηγορία 3, η προέγκριση παραμένει προαιρετική, ενώ εξακολουθεί να απαιτείται η βεβαίωση όρων δόμησης που χορηγείται από την αρμόδια Υπηρεσία Δόμησης.
- Σε περίπτωση άδειας νομιμοποίησης, επισυνάπτεται κατά το στάδιο της προέγκρισης η έκθεση αυτοψίας, εφόσον υπάρχει, η απόφαση επιβολής προστίμου ή/και η σχετική δήλωση υπαγωγής αυθαιρέτου σε διατάξεις νόμων αναστολής επιβολής κυρώσεων.
- Ειδικά για τις Εγκρίσεις Εργασιών Δόμησης Μικρής Κλίμακας, παρέχεται πλέον η δυνατότητα υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης στο σύστημα από τον Διαχειριστή πριν από τον χρόνο λήξης της ισχύος της έγκρισης, για την ενημέρωση της Υ.ΔΟΜ περί της ολοκλήρωσης των οικοδομικών εργασιών.
- Εκδίδεται η προβλεπόμενη βεβαίωση μηχανικού του άρθρου 30 του ν. 4495/2017, δια της υποβολής αίτησης με την ταυτόχρονη υποβολή των εγκρίσεων άλλων φορέων ή συλλογικών οργάνων, εφόσον αυτές απαιτούνται.

Σημείωση:

Με την Υπουργική Απόφαση τροποποιείται η υπ' αριθμ. ΥΠΕΝ/ΥΠΡΓ/48123/6983 απόφαση του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας με θέμα «Διαδικασίες ηλεκτρονικής υποβολής, ελέγχου και έκδοσης των διοικητικών πράξεων του άρθρου 29 του ν.4495/2017 και καθορισμός ηλεκτρονικών υπηρεσιών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν.4495/2017.» (ΦΕΚ Β' 3136/31.07.2018) και ειδικότερα τα άρθρα 2 έως 11 αυτής, ενώ παράλληλα προστίθεται νέο άρθρο 3α. Σκοπός της τροποποίησης είναι η προσαρμογή του ηλεκτρονικού συστήματος έκδοσης οικοδομικών αδειών «e-Άδειες» στις τροποποιήσεις που επήλθαν στον τρόπο έκδοσης των οικοδομικών αδειών και των λοιπών διοικητικών πράξεων του άρθρου 28 του ν.4495/17, με τις διατάξεις του κεφαλαίου Ε' του ν.4759/20. Τέλος, για την προσαρμογή της λειτουργίας του

πληροφοριακού συστήματος «e-Άδειες» στις διατάξεις της εν λόγω Υπουργικής Απόφασης, θα εκδοθεί μετά τη δημοσίευσή της στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, διαπιστωτική πράξη του Προέδρου του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

Στήριξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας μέσω του Αναπτυξιακού Νόμου

Δύο νέες προκηρύξεις του Αναπτυξιακού Νόμου 4399/2016, συνολικού προϋπολογισμού 805 εκατ. ευρώ υπέγραψε ο αναπληρωτής υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Νίκος Παπαθανάσης.

Πρόκειται για τα καθεστώτα ενίσχυσης «Γενική Επιχειρηματικότητα» (7ος κύκλος) και «Πολύ Μικρές και Μικρές Επιχειρήσεις» (5ος κύκλος). Η ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων υπαγωγής των επενδυτικών σχεδίων στα παραπάνω καθεστώτα ενίσχυσης είναι η 25η Μαΐου 2021 και η ημερομηνία λήξης του κύκλου υποβολών η 30η Ιουλίου 2021.

Ειδικότερα:

Η 1η Προκήρυξη «Γενική Επιχειρηματικότητα» έχει προϋπολογισμό 400 εκατομμύρια ευρώ, εκ των οποίων τα 120 εκατομμύρια ευρώ αφορούν στα είδη ενίσχυσης της επιχορήγησης, της επιδότησης χρηματοδοτικής μίσθωσης και της επιδότησης του κόστους της δημιουργούμενης απασχόλησης και προέρχονται από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων και τα 280 εκατομμύρια ευρώ αφορούν στο είδος ενίσχυσης της φορολογικής απαλλαγής.

Η 2η Προκήρυξη «Πολύ Μικρές και Μικρές Επιχειρήσεις» έχει προϋπολογισμό στα 405 εκατομμύρια ευρώ, εκ των οποίων τα 400 εκατομμύρια ευρώ αφορούν στα είδη ενίσχυσης της επιχορήγησης, της επιδότησης χρηματοδοτικής μίσθωσης και της επιδότησης του κόστους της δημιουργούμενης απασχόλησης και προέρχονται από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων και τα 5 εκατομμύρια ευρώ αφορούν στο είδος ενίσχυσης της φορολογικής απαλλαγής.

Έρευνα ManpowerGroup - 8 στους 10 Έλληνες εργοδότες δυσκολεύονται να βρουν στελέχη

Η Ελλάδα είναι μία από τις χώρες που αναμένεται να έχει από τις καλύτερες επιδόσεις στον κόσμο ως προς την ζήτηση εργασίας μετά την πανδημία. Όμως οι επιχειρήσεις δυσκολεύονται να βρουν αυτό που ψάχνουν, καθώς λείπουν από την αγορά εργασίας που να συνδυάζουν τεχνική εξειδίκευση και άλλα ειδικά προσόντα, αφού καταγράφεται η μεγαλύτερη έλλειψη ταλέντου τα τελευταία 15 χρόνια.

Σύμφωνα με την Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup που δημοσιεύτηκε σήμερα, 601 Έλληνες εργοδότες καταγράφουν ικανοποιητικές προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Ιούλιο έως και τον Σεπτέμβριο. Με το 27% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, το 5% να προβλέπει μείωση και το 68% να μην προβλέπει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +22%. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 23 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, όταν η COVID-19 άρχισε να έχει αντίκτυπο στην πρόθεση προσλήψεων.

Παρά τις βελτιωμένες προθέσεις προσλήψεων, η πρόσφατη έρευνα Έλλειψης Ταλέντων** της ManpowerGroup που διεξήχθη τον Ιανουάριο 2021 καταγράφει την 10η θέση της Ελλάδας στην κατάταξη της περιφέρειας ΕΜΕΑ, στην δυσκολία εύρεσης του κατάλληλου προσωπικού. Σε ποσοστό 80% οι εργοδότες- αποτελεί ρεκόρ 12ετίας για την Ελλάδα, αφού πρόκειται για το υψηλότερο ποσοστό που έχει καταγραφεί ποτέ από την έναρξη της Έρευνας το 2008- αναφέρουν την πρόκληση κάλυψης των ταλέντων. Οι 4 ρόλοι με την μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης σχετίζονται με: Πληροφορική/Δεδομένα (31%), Βιομηχανία/ Παραγωγή (21%), Εφοδιαστική αλυσίδα/ Επιχειρησιακές Λειτουργίες (20%) και Πωλήσεις/Μάρκετινγκ (19%). Ενώ οι 4 προσωπικές δεξιότητες με την μεγαλύτερη δυσκολία εύρεσης είναι οι εξής: Ηγεσία & Κοινωνική Επιρροή (58%), Ανάληψη Πρωτοβουλιών (51%), Δημιουργικότητα & Αυθεντικότητα (49%) και Κριτική Σκέψη & Ανάλυση (48%).

Επιπρόσθετα, παρά τις προσπάθειες για μεγαλύτερη εργασιακή ευελιξία, τους επόμενους έξι

έως δώδεκα μήνες το 70% των Ελλήνων εργοδοτών αναμένει ότι οι εργαζόμενοι θα επιστρέφουν στον χώρο εργασίας – σε σύγκριση με το 30% των απαντήσεων το προηγούμενο τρίμηνο. Το 68% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σκοπεύουν να ενσωματώσουν ευέλικτους χρόνους έναρξης και λήξης της εργασίας, ενώ το 64% θα προσφέρει έναν συνδυασμό απομακρυσμένης και από το γραφείο εργασίας. Σε συνέχεια της πλήρους εφαρμογής του εμβολιαστικού προγράμματος, αυτό το τρίμηνο οι εργοδότες ρωτήθηκαν επίσης για το πώς ο οργανισμός τους προβλέπει τα επίπεδα προσλήψεων καθώς και πως πιθανότατα θα ανταποκριθεί. Το 62% των Ελλήνων εργοδοτών αναμένουν προσλήψεις στο ίδιο επίπεδο ή υψηλότερο από ό,τι πριν από την COVID-19 εντός των επόμενων 9 μηνών, ενώ μόνο το 13% αναμένει πως δεν θα επιστρέψει στα προ-COVID-19 επίπεδα προσλήψεων.

Είναι **δυνατή η απόλυση εργαζομένου – ασθενή** από **COVID;**

Του Γιάννη Καρούζου, Δικηγόρου- Εργατολόγου

Αρχικά, η περίοδος κατά την οποία ο μισθωτός απουσιάζει με αναρρωτική άδεια, δεν αποτελεί διάστημα, κατά το οποίο απαγορεύεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του. Και τούτο, διότι, δεν υπάρχει διάταξη νόμου που να απαγορεύει την απόλυση κατά τη διάρκεια της ασθένειας, καθώς η νομοθετική απαγόρευση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αφορά μόνο το διάστημα που ο εργαζόμενος απουσιάζει από τα καθήκοντά του λόγω λήψης άδειας αναψυχής (κατά το άρθρο 5 παράγρ. 6 του Ν. 539/45) και όχι στις περιπτώσεις των λοιπών αδειών, όπως της αναρρωτικής αδείας.

Από την άλλη πλευρά, η ασθένεια του μισθωτού και ως εκ τούτου η βραχύχρονη απουσία από τα καθήκοντά του, λόγω χρήσης αναρρωτικής άδειας, δεν συνιστά λόγω λύσης της εργασιακής σύμβασης του εργαζομένου.

Στην περίπτωση που εξετάζουμε, δηλαδή η ασθένεια covid- 19 του εργαζομένου καθαυτή δεν δικαιολογεί την απόλυσή του. Η απόλυση του ασθενή μισθωτού δεν μπορεί να λειτουργήσει ως κύρωση και τιμωρία εις βάρος αυτού, για τις απουσίες που έλαβαν χώρα στο παρελθόν, που αφορούσαν την ανάρρωσή του, την παρακολούθηση από αρμόδιο ιατρό, τη πιθανή διενέργεια εξετάσεων και τη λήψη ιατροφαρμακευτικής αγωγής. Η ασθένεια του εργαζόμενου, δεν μπορεί να αποτελέσει νόμιμη λόγο απόλυσης, ειδικά στην περίπτωση που κατά το χρόνο που συμβαίνει η απόλυση, ο εργαζόμενος έχει αναρρώσει και επιστρέψει στα καθήκοντά του ή αναμένεται σε σύντομο χρονικό διάστημα να αποθεραπευτεί. Βεβαίως, υπάρχει και αντίθετη άποψη, κατά την οποία επιτρέπεται η απόλυση, κυρίως, λόγω της προκληθείσας δυσλειτουργίας της επιχείρησης λόγω της μακρόχρονης απουσίας του εργαζόμενου.

Ειδικά, η νόσος covid, η οποία ενδέχεται να απαιτεί μεγάλο χρονικό διάστημα αποθεραπείας, ή πιθανότατα η εκδήλωσή της δύναται να επιφέρει μακροχρόνιες επιπτώσεις στην υγεία των νοσούντων εργαζομένων, οι οποίες απαιτούν επί μακρό απουσία του τελευταίου, λήψη ειδικών αδειών, παρακολούθηση από θεράποντα ιατρό, υποβολή και διενέργεια σε ειδικές απεικονιστικές και λοιπές εξετάσεις, πρέπει να μας προβληματίσει αν αποτελεί «αναπηρία» ή «μακροχρόνια πάθηση» κατά την έννοια του ν. 4443/2016, ο οποίος αποκλείει τη δυσμενή μεταχείριση αυτών των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα, η παραπάνω νομοθεσία, αποκλείει και χαρακτηρίζει ως απαγορευμένη τη δυσμενή διάκριση στον χώρο εργασίας των μισθωτών που πάσχουν από «αναπηρία». Σε μία τέτοια περίπτωση, η απόλυση αυτών των ατόμων, μόνο και μόνο για την κατάσταση της υγείας τους, είναι ευθέως παράνομη. Το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο και συνακόλουθα τα εθνικά δικαστήρια, κατά το φάσμα των τελευταίων ετών, έχουν εμπλουτίσει και διευρύνει της έννοια της αναπηρίας, εντάσσοντας σε αυτή ακόμα και την ασθένεια, η οποία

προκαλεί μακροχρόνια μειονεκτικότητα στον εργαζόμενο. Η μειονεκτικότητα αυτή μπορεί να οφείλεται είτε στην ικανότητά του να απορροφηθεί στην αγορά εργασίας, είτε στον κοινωνικό στιγματισμό του εργαζομένου.

Κατά την πρόσφατη και επικρατούσα αυτή νομολογιακή ερμηνεία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, έχει γίνει δεκτό ότι παραδείγματα, όπως η παχυσαρκία του εργαζόμενου, εντάσσονται στην έννοια της μακροχρόνιας βλάβης, καθώς η πάθηση αυτή, παρακωλύει την πλήρη συμμετοχή του εργαζόμενου στον επαγγελματικό βίο σε ισότιμη βάση με τους λοιπούς εργαζομένους, κρίνοντας, συνακόλουθα, άκυρη την απόλυσή του λόγω απαγορευμένης διάκρισης στο χώρο εργασίας.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει και η απόφαση του ΔΕΕ Mohamed Daouidi, στην οποία το Δικαστήριο κλήθηκε να προσδιορίσει το στοιχείο της «μακροχρόνιας» μειονεκτικότητας του εργαζομένου, ως απαραίτητης προϋπόθεσης προστασίας από διακρίσεις που παρέχει η Οδηγία. Στην υπόθεση αυτή, εργαζόμενος μάγειρας ολίσθησε στο πάτωμα του καταστήματος, όπου εργαζόταν με αποτέλεσμα την εξάρθρωση του αριστερού αγκώνα του. Εξαιτίας δε της λήψεως αναρρωτικών αδειών, οδηγήθηκε στην απόλυση. Το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της υπόθεσης αυτής επικεντρώνεται, στην απροσδιόριστη διάρκεια της προσωρινής ανικανότητάς του εργαζόμενου προς εργασία. Το Δικαστήριο κατέληξε ότι περιστατικά όπως, η εξάρθωση του αγκώνα, μολονότι δεν προκαλούν ανικανότητα μακράς διάρκειας, ωστόσο δύνανται να εμπίπτουν στην προστατευτική έννοια της Οδηγίας, που απαγορεύει τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας, υπό την προϋπόθεση, ότι όταν συντελέστηκε η απόλυσή του εργαζομένου (κατά τη διάρκεια της αναρρωτικής του άδειας) δεν ήταν προβλέψιμο ότι εκείνος θα επιστρέψει και πότε στην εργασία του, δεν ήταν δηλαδή προβλέψιμη η διάρκεια της επαγγελματικής ανικανότητας του εργαζομένου.

Με τον ήδη γενόμενο και δυστυχώς εξελισσόμενο, κοινωνικό στιγματισμό και σχολιασμό των ατόμων που πάσχουν ή έπασχαν από covid -19, δεν θα μπορούσα να μην ανησυχώ, ότι οι απευκταίες μελλοντικές απολύσεις των νοσούντων ή μόλις αποθεραπευμένων εργαζομένων, σφαλερά θα αποδίδονται στο «καλώς εννοούμενο συμφέρον» του εργοδότη. Η παλαιότερη νομολογία της χώρας μας άλλωστε, σε παράδειγμα οροθετικού εργαζόμενου, δέχθηκε ότι δεν είναι καταχρηστική η απόλυση του οροθετικού εργαζομένου, βάσει του «καλώς νοούμενου» συμφέροντος του εργοδότη, δεδομένου μάλιστα, ότι η μόλυνση από τον ιό AIDS/HIV μπορεί να αναχθεί σε αντικειμενικό λόγο λύσης της σύμβασης, όταν λόγω της φύση της εργασίας ελλοχεύει κίνδυνος μετάδοσής του ιού (πχ. νοσηλευτής που ενεργεί αιμοληψίες).

Η παραπάνω δε, στάση των εθνικών δικαστηρίων, - η οποία εν τέλει μεταστράφηκε- οδήγησε άλλωστε και σε καταδίκη τη χώρας μας από το Δικαστήριο του Στρασβούργου. Το ΔΕΕ στην απόφαση του στην Υπόθεση Ι.Β. κατά Ελλάδος, προφύλαξε τον οροθετικό εργαζόμενο, και έκρινε απολύτως παράνομη την απόλυσή του, παρά τις ενστάσεις της χώρας μας, ότι η απόλυση ήταν επιβεβλημένη λόγω πιέσεων του προσωπικού, το οποίο φοβήθηκε στο άκουσμα ότι ο εργαζόμενος ήταν φορέας του ιού AIDS/HIV.

Το ζήτημα παρουσιάζει εξαιρετικό ενδιαφέρον ιδιαίτερα μετά τη ψήφιση του νέου εργασιακού νόμου, που μεταβάλει το δίκαιο της απόλυσης. Κατά το οποίο, αν η απόλυση λόγω covid, κριθεί απαγορευμένη λόγω δυσμενούς διάκρισης, άρα άκυρη, θα είναι εφικτή η επαναπρόσληψη του εργαζόμενου στην προηγούμενη θέση του. Αν όμως, κάτι τέτοιο δεν προκύψει, τότε το Δικαστήριο, θα επιδικάσει στον εργαζόμενο που τυχόν δικαιωθεί, επιπλέον αποζημίωση.

Κλαδικά

Άνοιξε η πλατφόρμα για τις ενισχύσεις στις επιχειρήσεις εστίασης

Ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων ενίσχυσης επιχειρήσεων εστίασης, από πόρους του ΕΣΠΑ. Οι αιτήσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην πλατφόρμα του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) www.ependyseis.gr/mis.

Η Δράση στοχεύει στην επιχορήγηση ΜμΕ και Μεγάλων Επιχειρήσεων του κλάδου της εστίασης για τη στήριξη μετά την επανεκκίνηση της λειτουργίας τους, υπό το καθεστώς της πανδημίας της νόσου COVID-19, με την προμήθεια πρώτων υλών απαραίτητων για τη λειτουργία τους.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Η περίοδος της ηλεκτρονικής υποβολής προτάσεων είναι η εξής:

Έναρξη: **14.05.2021** και **ώρα 10:00**

Λήξη: **30.07.2021** και **ώρα 15:00**

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Επιχειρήσεις Εστίασης, ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, οι οποίες θα πρέπει να δραστηριοποιούνται σε τουλάχιστον έναν από τους ακόλουθους ΚΑΔ:

- 56.10: Δραστηριότητες υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης,
- 56.21: Δραστηριότητες υπηρεσιών τροφοδοσίας για εκδηλώσεις,
- 56.29.20: Αλλες υπηρεσίες εστίασης,
- 56.30: Δραστηριότητες παροχής ποτών.

ΤΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΕΙΤΑΙ

Σε κάθε επιχείρηση με διακριτό ΑΦΜ θα αποδίδεται συνολική μη επιστρεπτέα επιχορήγηση υπό μορφή **Κεφαλαίου Κίνησης** (έως του ποσού των **100.000,00 €**), η οποία δύναται να ανέλθει κατά **μέγιστο σε ποσοστό 7% του ετησίου κύκλου εργασιών έτους 2019.**

Στις επιχειρήσεις που έχουν κάνει **έναρξη εργασιών εντός του 2019 ή εντός του 2020** δίνεται συνολική μη επιστρεπτέα ενίσχυση υπό μορφή Κεφαλαίου Κίνησης που δύναται να ανέλθει κατά μέγιστο σε ποσοστό **7% του ανηγμένου κύκλου εργασιών του έτους έναρξης εργασιών (2019 ή 2020)**. Ο ανηγμένος κύκλος εργασιών του έτους έναρξης εργασιών (2019 ή 2020) υπολογίζεται ως ο συνολικός κύκλος εργασιών έτους (2019 ή 2020) δια των αριθμό ημερών λειτουργίας έτους (2019 ή 2020) επί 365 ή 366 αντιστοίχως.

Οι δαπάνες των επιχειρήσεων για την προμήθεια πρώτων υλών είναι επιλέξιμες από την 1η Απριλίου 2021 και μετά.

Η καταβληθείσα προκαταβολή κεφαλαίου κίνησης για την προμήθεια πρώτων υλών θα πρέπει να έχει αναλωθεί από την ημερομηνία έναρξης επιλεξιμότητας δαπανών έως 31.12.2021.

Δάνεια από 25.000 ευρώ για μικρομεσαίες επιχειρήσεις μέσω του Ταμείου Επιχειρηματικότητας ΙΙ

Η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα (Hellenic Development Bank) ανακοινώνει ότι -σε συνεργασία με 10 εμπορικές τράπεζες και με χρηματοδότηση από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία» του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ξεκινά από την ερχόμενη Τετάρτη 12

Μαΐου, την διαδικασία υποδοχής και επεξεργασίας των νέων αιτήσεων, από μικρομεσαίες επιχειρήσεις, για δάνεια Επενδυτικού σκοπού μέσω του Ταμείου Επιχειρηματικότητας ΙΙ.

Όπως αναφέρεται στη σχετική ανακοίνωση του Υπουργείου Ανάπτυξης, σκοπός του νέου κύκλου χρηματοδοτήσεων είναι να τεθεί στη διάθεση της Ελληνικής επιχειρηματικότητας, ένα ακόμη σημαντικό υποστηρικτικό εργαλείο για την υλοποίηση επενδυτικών σχεδίων ώστε να αξιοποιήσουν αμέσως το νέο ευνοϊκό περιβάλλον επανεκκίνησης της οικονομίας, μετά την οδυνηρή εμπειρία της πανδημικής κρίσης.

Η Hellenic Development Bank, μέσω του Ταμείου Επιχειρηματικότητας ΙΙ ενεργοποιεί την διαδικασία χορήγησης αυτών των νέων δανείων επενδυτικού σκοπού για Πολύ Μικρές, Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις.

Το ύψος των επενδυτικών δανείων μπορεί να κυμαίνεται από 25.000 ευρώ έως και 1.500.000 ευρώ, με την διάρκεια αποπληρωμής τους να κυμαίνεται από 5 έως 10 χρόνια.

Τα δάνεια θα χορηγούνται από τις 10 συνεργαζόμενες τράπεζες, με ιδιαίτερα ευνοϊκούς όρους προς τις επιχειρήσεις αφού η συνεργασία με την Hellenic Development Bank προσφέρει δυνατότητα περιόδου χάριτος έως και 2 έτη ενώ και το επιτόκιο κάθε δανείου είναι σημαντικά μειωμένο σε σχέση με αντίστοιχες χρηματοδοτήσεις των τραπεζών.

Οι ενδιαφερόμενες Πολύ Μικρές, Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθήσουν την εξής διαδικασία:

1. Υποβολή αιτήματος χρηματοδότησης ηλεκτρονικά πρώτα στο Πληροφορικό Σύστημα των Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) στο δικτυακό τόπο www.ependyseis.gr.

2. Το αίτημα προσδιορίζει την Τράπεζα επιλογής από την οποία επιθυμεί να δανειοδοτηθεί.

3. Κατόπιν υποβολή του αιτήματος στην τράπεζα της επιλογής τους και αξιολόγηση.

Η Hellenic Development Bank (HDB), για το Ταμείο Επιχειρηματικότητας ΙΙ συνεργάζεται με τα εξής χρηματοπιστωτικά ιδρύματα:

1. Τράπεζα Πειραιώς,

2. Alpha Bank,

3. Eurobank,

4. Εθνική Τράπεζα,

5. Τράπεζα Αττικής,

6. Παγκρήτια Τράπεζα,

7. Συνεταιριστική. Τράπεζα Χανίων,

8. Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου,

9. Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας,

Συνεταιριστική Τράπεζα Καρδίτσας.

Δυναμική ανάκαμψη στην ελληνική **μεταποίηση** τον **Μάιο**

Έντονη βελτίωση της υγείας του ελληνικού μεταποιητικού τομέα τον Μάιο υπέδειξαν τα δεδομένα της τελευταίας έρευνας της IHS Markit. Συγκεκριμένα, ο κύριος δείκτης υπευθύνων προμηθειών της IHS Markit για τον τομέα μεταποίησης στην Ελλάδα (Purchasing Managers'

Index – PMI) έκλεισε στις 58 μονάδες τον Μάιο, τιμή υψηλότερη από τις 54,4 μονάδες του Απριλίου, υποδεικνύοντας τη μεγαλύτερη αύξηση των λειτουργικών συνθηκών που έχει καταγραφεί στον ελληνικό μεταποιητικό τομέα από τον Απρίλιο του 2000.

Σημειώνεται ότι η τελευταία άνοδος του δείκτη ήταν η τρίτη σε ισάριθμους μήνες και σε γενικές γραμμές έντονη. Τα στοιχεία του Μαΐου υπέδειξαν απότομη άνοδο της παραγωγής, καθώς οι Έλληνες κατασκευαστές κατέγραψαν την ταχύτερη αύξηση σε διάστημα λίγο μεγαλύτερο των δύο ετών. Η αύξηση της παραγωγής συνδέθηκε με τη μεγαλύτερη εισροή νέων παραγγελιών, ενώ η επανεκκίνηση των κλάδων τουρισμού και φιλοξενίας ενίσχυσε τις πωλήσεις. Ταυτόχρονα, η εισροή νέων παραγγελιών αυξήθηκε για δεύτερο συνεχή μήνα και με αισθητά ταχύτερο ρυθμό. Η έντονη αύξηση ήταν η ταχύτερη που έχει καταγραφεί από τον Φεβρουάριο του 2018, καθώς η ζήτηση από την πλευρά των πελατών ενισχύθηκε και οι εταιρείες απέκτησαν νέους πελάτες. Οι κατασκευαστές κατέγραψαν επίσης εκ νέου αύξηση των νέων παραγγελιών εξαγωγών, δίνοντας τέλος σε μια περίοδο 14 μηνών συνεχούς μείωσης.

Οι παραγωγοί αγαθών εξακολούθησαν να καταγράφουν σημαντική επιδείνωση της απόδοσης των προμηθευτών. Σύμφωνα με την έρευνα, οι ελλείψεις πρώτων υλών και εξαρτημάτων, παράλληλα με τις καθυστερήσεις στις μεταφορές λόγω των μέτρων περιορισμού της πανδημίας COVID-19, οδήγησαν σε εκτεταμένες καθυστερήσεις.

Ως εκ τούτου, η επιβάρυνση κόστους εκτοξεύθηκε και πάλι στα ύψη τον Μάιο. Οι ελλείψεις πρώτων υλών, και ιδιαίτερα ορισμένων υλικών όπως μέταλλα και υλικά συσκευασίας, συνδέθηκαν ευρέως με την αύξηση των τιμών εισροών. Ο ρυθμός αύξησης του κόστους ήταν ο δριμύτερος που έχει καταγραφεί στην ιστορία της έρευνας, καθώς οι εταιρείες προσπάθησαν γενικότερα να μετακυλίσουν το υψηλότερο κόστος των τιμών εισροών στους πελάτες τους.

Ακόμη η επιχειρηματική εμπιστοσύνη βελτιώθηκε στον μέγιστο βαθμό που έχει καταγραφεί από τον Φεβρουάριο του 2020, λόγω της ενισχυμένης ζήτησης από την πλευρά των πελατών

Εκτινάχθηκαν 355,3% οι **κυκλοφορίες** νέων **αυτοκινήτων** τον **Απρίλιο**

«Εκτοξεύτηκαν» οι κυκλοφορίες νέων αυτοκινήτων στους δρόμους της Ελλάδας για τον Απρίλιο, σημειώνοντας αύξηση 355,3% σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2020, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η ΕΛΣΤΑΤ.

Αναλυτικότερα, τον Απρίλιο του 2021 κυκλοφόρησαν για πρώτη φορά 18.352 αυτοκίνητα (καινούργια ή μεταχειρισμένα εξωτερικού), έναντι 4.031 που κυκλοφόρησαν τον Απρίλιο του 202, παρουσιάζοντας αύξηση 355,3%.

Μείωση 80,6% είχε παρουσιάσει η κυκλοφορία των πρώτη φορά αυτοκινήτων τον Απρίλιο του 2020, συγκριτικά με τον Απρίλιο του 2019.

Τα καινούργια αυτοκίνητα που κυκλοφόρησαν τον Απρίλιο του 2021 ανέρχονται σε 11.069 έναντι 2.878 αυτοκινήτων που κυκλοφόρησαν τον Απρίλιο του 2020, παρουσιάζοντας αύξηση 284,6%.

Το α' τετράμηνο, κυκλοφόρησαν για πρώτη φορά 64.530 αυτοκίνητα (καινούργια ή μεταχειρισμένα εξωτερικού) έναντι 51.445 που κυκλοφόρησαν την αντίστοιχη περίοδο του 2020, παρουσιάζοντας αύξηση 25,4% (μείωση 30,5% είχε παρουσιαστεί το α' τετράμηνο του 2020 σε σχέση με το αντίστοιχο του 2019). Τα καινούργια αυτοκίνητα ανέρχονται σε 36.943 έναντι 25.816 το α' τετράμηνο του 2020, παρουσιάζοντας αύξηση 43,1%.

Παράλληλα, τον Απρίλιο κυκλοφόρησαν 4.776 νέες μοτοσικλέτες κυβισμού άνω των 50 cc (καινούργιες και μεταχειρισμένες εξωτερικού) έναντι 988 τον αντίστοιχο μήνα του 2020, παρουσιάζοντας αύξηση 383,4% (μείωση 72,9% είχε παρουσιαστεί τον Απρίλιο 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2019). Οι καινούργιες μοτοσικλέτες ανέρχονται σε 4.361 έναντι 922 που τον Απρίλιο 2020, παρουσιάζοντας αύξηση 373%.

Μειώθηκε το 2020 η παγκόσμια παραγωγή πλαστικού

Μόλις για τρίτη φορά από την αρχή της βιομηχανικής εποχής, η ετήσια παγκόσμια παραγωγή πλαστικού υποχώρησε το 2020, κατά 0,3%, εξαιτίας της υγειονομικής κρίσης, ανακοίνωσε χθες, Πέμπτη, η ευρωπαϊκή ένωση παραγωγών πλαστικού.

Στην Ευρώπη, όπου 55 εκατομμύρια τόνοι νέων πλαστικών βγήκαν πέρυσι από τα εργοστάσια, η υποχώρηση της παραγωγής φθάνει το 5,1% και το φαινόμενο της μείωσης είναι ακόμη πιο έντονο στη Γαλλία, όπου η παραγωγή πλαστικού μειώθηκε κατά 11% το 2020, ανακοίνωσε η ένωση PlasticsEurope.

Στη Γαλλία, η συνολική κατανάλωση καινούριου πλαστικού μειώθηκε πέρυσι κατά 7,5%, περισσότερο από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (-4,7%) και από τη μείωση που καταγράφηκε στη Γερμανία (-6,5%).

Ο τομέας που επηρεάστηκε περισσότερο είναι αυτός του αυτοκινήτου, στον οποίο η κατανάλωση πλαστικού μειώθηκε κατά 18,1% στην Ευρώπη και κατά 28% στη Γαλλία εξαιτίας των διακοπών που σημειώθηκαν στην παραγωγή, σύμφωνα με την ένωση.

Σε ολόκληρο τον πλανήτη, «με 367 εκατομμύρια τόνους πλαστικού να έχουν παραχθεί το 2020 έναντι 368 εκατ. τόνων το 2019, πρόκειται για την τρίτη παγκόσμια μείωση που έχει καταγραφεί μεταπολεμικά, έπειτα από εκείνη που είχε σημειωθεί το 1973, κατά την περίοδο της πρώτης πετρελαϊκής κρίσης, και από εκείνη του 2008, κατά τη χρηματοοικονομική κρίση των ενυπόθηκων δανείων υψηλού κινδύνου», δήλωσε στο Γαλλικό Πρακτορείο ο Ερίκ Κενέ, γενικός διευθυντής της PlasticsEurope.

Προσδοκίες για αύξηση των ελληνικών εξαγωγών ένδυσης το 2021

Αυξημένες σε σχέση με το 2020 εκτιμάται ότι θα είναι οι ελληνικές εξαγωγές ένδυσης- κλωστοϋφαντουργίας το 2021, καθώς μετά τα διαδοχικά lockdown ανά τον πλανήτη η αγορά εκτιμάται ότι επανέρχεται σταδιακά σε φυσιολογική πορεία. Ήδη, κατά τον μήνα Μάρτιο, οι ελληνικές εξαγωγές ενδυμάτων κατέγραψαν εντυπωσιακή αύξηση, κατά 57%, περιορίζοντας σημαντικά τις απώλειες (-30%), που «κληροδότησαν» στο πρώτο τρίμηνο του έτους οι δύσκολοι μήνες Ιανουάριος και Φεβρουάριος. Τα παραπάνω επισημαίνει, μιλώντας στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, ο γενικός διευθυντής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πλεκτικής Ετοίμου Ενδύματος Ελλάδος (ΣΕΠΕΕ), Θεόφιλος Ασλανίδης. «Ο Μάρτιος ήταν ο πρώτος μήνας που κινήθηκε ανοδικά. Θεωρώ πως κάτι έχει αρχίσει να αλλάζει κι αυτό αποτυπώθηκε στην προσδοκία των ξένων πελατών της ελληνικής ένδυσης ότι τα καταστήματα θα ανοίξουν την άνοιξη. Για αυτό άλλωστε, για να έχουν ρούχα στις προθήκες, έβαλαν παραγγελίες τον Ιανουάριο-Φεβρουάριο, οι οποίες εκτελέστηκαν και τιμολογήθηκαν τον Μάρτιο, με αποτέλεσμα την αύξηση 57% τον συγκεκριμένο μήνα» σημειώνει, συμπληρώνοντας πως η μεγάλη άνοδος του Μαρτίου περιόρισε τις απώλειες του πρώτου τριμήνου στο 12% (από 30% στο πρώτο δίμηνο).

Συνολικά οι εξαγωγές ελληνικών ενδυμάτων το πρώτο τρίμηνο ανήλθαν σε 207 εκατ. ευρώ έναντι 236 εκατ. το 2020. «Η πορεία αυτή μας δείχνει ότι το 2021 οι ελληνικές εξαγωγές ένδυσης θα κινηθούν καλύτερα από ό,τι το 2020. Σκεφτείτε ότι το πρώτο τρίμηνο του 2020 ήταν σχεδόν φυσιολογικό -αφού οι επιπτώσεις της πανδημίας άρχισαν να γίνονται πιο αισθητές από τον Μάρτιο και μετά- ενώ το αντίστοιχο διάστημα του 2021 ήταν ένα τρίμηνο πανδημίας και lockdown. Παρόλα αυτά, είχαμε απώλειες μόνο 12% και άνοδο τον Μάρτιο» επισημαίνει.

Το βαμβάκι στήριξε το τρίμηνο

Η συνολική αξία εξαγωγών της αλυσίδας ένδυσης- κλωστοϋφαντουργίας (συμπεριλαμβανομένου του βαμβακιού) στο πρώτο τρίμηνο του 2021 ανήλθε σε 492 εκατ. ευρώ, καταγράφοντας άνοδο 0,8% έναντι του 2020 (488 εκατ. ευρώ). Στη θετική αυτή εξέλιξη συνέβαλαν -όπως εξηγεί ο κ. Ασλανίδης- οι εξαγωγές του πρωτογενούς τομέα, του βαμβακιού, που σημείωσε άνοδο 24,8%, με αξία εξαγωγών 185 εκατ. ευρώ το 2021, από 148 εκατ. το 2020. «Η Ελλάδα είναι μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών βαμβακιού και οι εξαγωγές της την τοποθετούν σταθερά στην πρώτη δεκάδα παγκοσμίως, συνήθως στην έκτη με έβδομη θέση. Στην Ευρώπη είναι πρώτη, αφού το 80% του ευρωπαϊκού βαμβακιού παράγεται στην Ελλάδα, με την Ισπανία να ακολουθεί με 15% και το υπόλοιπο 5% να αντιστοιχεί σε χώρες με ελάχιστη παραγωγή» υπενθυμίζει.Όσον αφορά τις εισαγωγές για το σύνολο της αλυσίδας ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας, κατά το πρώτο τρίμηνο του 2021 αυτές ανήλθαν σε 597 εκατ. ευρώ, μειωμένες κατά 12,3% έναντι του 2020 (681 εκατ. ευρώ). Το μεγαλύτερο μέρος των εισαγωγών αφορά τα ενδύματα (434 εκατ. ευρώ το 2021 έναντι 516 εκατ. ευρώ το 2020).

Εν αναμονή ενός ανοδικού Ιουνίου για την εγχώρια αγορά

Στην εγχώρια αγορά, λόγω του lockdown, τόσο οι πωλήσεις χονδρικής, όσο και οι λιανικές, σημείωσαν στο τρίμηνο του 2021 μείωση 17% και 30% αντίστοιχα (η μείωση στη χονδρική ήταν μικρότερη, λόγω του ότι οι επιχειρηματίες, προσβλέποντας σε άνοιγμα των καταστημάτων το Πάσχα, κάτι που τελικά δεν συνέβη, έσπευσαν να κάνουν αγορές). «Θεωρώ πως ο Ιούνιος θα κινηθεί για την εγχώρια αγορά καλύτερα από ό,τι ο αντίστοιχος μήνας του 2020, αν και πολύ δύσκολα θα φτάσει στα επίπεδα του 2019. Πιστεύω πως (στην εγχώρια αγορά) δεν θα δούμε την πλήρη ομαλοποίηση πριν από το 2022» εκτιμά ο κ.Ασλανίδης, ενώ προσθέτει ότι δύο ιδιαιτερότητες του 2020 ήταν αφενός η αύξηση των ηλεκτρονικών πωλήσεων ρούχων παγκοσμίως (ο ρυθμός πωλήσεων μέσω e-shops εκτιμάται ότι επιταχύνθηκε κατά επτά χρόνια), αλλά και οι ισχυρές αντοχές που έδειξαν οι πωλήσεις πιτζαμών και αθλητικής ένδυσης (η πιτζάμα είχε μόνο μικρές απώλειες, σε σχέση με το 2019, ενώ τα αθλητικά κινήθηκαν στα ίδια επίπεδα, παρότι η αγορά λιανικής έμεινε κλειστή επί ένα πεντάμηνο).

Τι να **προσέξετε** κατά την **υποβολή αίτησης** για τη **Δράση «ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ ΕΣΤΙΑΣΗΣ»** του **ΕΠΑνΕΚ**

Η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρία (ΕΛΑΝΕΤ) ενημερώνει τους ενδιαφερομένους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση χρηματοδότησης στη Δράση «ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ ΕΣΤΙΑΣΗΣ» του ΕΠΑνΕΚ (ΕΣΠΑ 2014-2020) είτε για πρώτη φορά, είτε κατόπιν απόρριψης ότι θα πρέπει να προσέχουν τα κάτωθι σημεία προκειμένου να μην απορριφθεί η αίτησή τους:

- την ορθή υποβολή της Άδειας Λειτουργίας: να είναι σε επιλέξιμο ΚΑΔ, στη σωστή διεύθυνση και φυσικά στην σωστή επωνυμία με το ανάλογο ΑΦΜ.
- τις υπεύθυνες δηλώσεις του λογιστή: είναι απαραίτητη η επισύναψή τους, συμπληρωμένες σύμφωνα με το σχετικό υπόδειγμα της πρόσκλησης και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε αλλοίωσή τους.
- την προσωποποιημένη πληροφόρηση μέσω Taxis: το έντυπο θα πρέπει να φέρει ημερομηνία εκτύπωσης.

Θυμίζει ακόμη προς όσους ενδιαφερόμενους επιθυμούν να υποβάλλουν νέα αίτηση κατόπιν της απόρριψής τους, ότι αυτό μπορεί να γίνει μόνο στην περίπτωση που δεν έχουν προχωρήσει σε ένσταση ως προς την αρχική απόφαση. Για κάθε διευκρίνιση μπορείτε να καλέσετε το Γραφείο Πληροφόρησης της ΕΥΔ ΕΠΑνΕΚ στο 8011136300 από τις 9.00 π.μ. έως τις 4.30 μ.μ. (Από σταθερό τηλέφωνο με αστική χρέωση) ή να αποστείλετε e–mail στο infoepan@mou.gr και στα Σημεία Πληροφόρησης του ΕΦΕΠΑΕ & των Περιφερειακών Μονάδων του: www.efepae.gr.

Live- Άμεση **έκδοση ΑΦΜ** μέσω **τηλεδιάσκεψης**

ΑΦΜ ψηφιακά, σε λίγα λεπτά, μέσω τηλεδιάσκεψης, έχουν πλέον τη δυνατότητα να αποκτήσουν οι πολίτες, μέσω της υπηρεσίας myAADE Live, της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

Η διαδικασία περιλαμβάνει τα εξής απλά βήματα:

- Είσοδος στην υπηρεσία μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης (myaadelive.gov.gr)
- Συμπλήρωση των απαραίτητων στοιχείων στηνψηφιακή αίτηση Απόκτησης ΑΦΜ και λήψη αριθμού καταχώρησης
- Επιλογή της ημέρας και ώρας για ραντεβού με εκπρόσωπο της ΑΑΔΕ
- Σύνδεση μέσω βιντεοκλήσης, όπου – μετά τη διαδικασία ταυτοποίησης – λαμβάνεται ο ΑΦΜ, ενώ η σχετική βεβαίωση αποστέλλεται ως ηλεκτρονικό έγγραφο

Με την εισαγωγή της απόκτησης ΑΦΜ στην υπηρεσία myAADElive, ολοκληρώνεται η πρώτη διαδικασία του ελληνικού Δημοσίου για εξ αποστάσεως ταυτοποίηση πολιτών (digital onboarding). Στην ιδία βιντεοκλήση, ο πολίτης μπορεί να πάρει και κλειδάριθμο.

Ο φορολογούμενος, από οποιοδήποτε σημείο του κόσμου, μπορεί πλέον να αποκτήσει ΑΦΜ και Κλειδάριθμο και να ξεκινήσει να συναλλάσσεται με την ΑΑΔΕ, χρησιμοποιώντας τις ψηφιακές υπηρεσίες της.

Σε **λειτουργία** η **πλατφόρμα** του νέου **Εξωδικαστικού –** Έως **240 δόσεις** για **οφειλές** σε **Εφορία** και **Ταμεία,** έως **420** για **χρέη** σε **τράπεζες**

Την έναρξη λειτουργίας της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του νέου Εξωδικαστικού Μηχανισμού Ρύθμισης Οφειλών ανακοίνωσε το Υπουργείο Οικονομικών. Σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση, μέσω της πλατφόρμας, οι οφειλέτες μπορούν – για πρώτη φορά – να διευθετήσουν συνολικά, πλήρως εξωδικαστικά και σε έως 240 δόσεις, όλες τις οφειλές τους προς το Δημόσιο και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Για τις δε οφειλές προς τράπεζες και διαχειριστές δανείων, η διευθέτησή τους μπορεί να γίνει σε έως 420 δόσεις. Επιπλέον, σε αντίθεση με τον προηγούμενο εξωδικαστικό μηχανισμό που αφορούσε μόνο επιχειρήσεις, ο νέος μηχανισμός αφορά τόσο τα φυσικά όσο και τα νομικά πρόσωπα.

Διευκρινίζεται ακόμα ότι έχει ληφθεί ειδική πρόνοια, ώστε μέσω του εξωδικαστικού μηχανισμού, να υπάρχει η δυνατότητα ρύθμισης δανείων για τα οποία έχει παρασχεθεί η εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου.

Με τη ρύθμιση όλων των οφειλών, επιτυγχάνονται τα ακόλουθα:

1ον. Αναστολή των διαδικασιών αναγκαστικής εκτέλεσης, όπως διαταγές πληρωμής, κατασχέσεις τραπεζικών λογαριασμών, καθώς και δεσμεύσεις και πλειστηριασμοί στην κινητή

και ακίνητη περιουσία του οφειλέτη, συμπεριλαμβανομένης της 1ης κατοικίας, καθώς και της επαγγελματικής στέγης.

2ον. Αποπληρωμή των οφειλών προς το Δημόσιο (ΑΑΔΕ, ΟΤΑ κ.λπ.) και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ, ΚΕΑΟ κ.λπ.) σε χρονικό διάστημα έως 20 ετών. Για πρώτη φορά στην Ελλάδα παρέχεται αποπληρωμή σε έως 240 δόσεις, δηλαδή σε διπλάσιο αριθμό δόσεων από ό,τι προβλεπόταν μέχρι σήμερα. Αριθμός που μπορεί να φθάσει έως τις 420 δόσεις, για οφειλές προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

3ον. Διαγραφή μέρους της οφειλής, υπό τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που καθορίζονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Επιπροσθέτως, όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση, η Κυβέρνηση, επιδεικνύοντας αίσθημα κοινωνικής δικαιοσύνης, χορηγεί στα ευάλωτα νοικοκυριά επιδότηση της δόσης των δανείων με υποθήκη/προσημείωση στην 1η κατοικία, ύψους έως 210 ευρώ μηνιαίως (ανάλογα με τη σύνθεση του νοικοκυριού) για 5 έτη.

Ενώ, στον νέο μηχανισμό, έχουν ενσωματωθεί ειδικές δικλείδες ασφαλείας, ώστε να μην υπάρξει κατάχρηση ευνοϊκών ρυθμίσεων από στρατηγικούς κακοπληρωτές.

Σύμφωνα με την ίδια ανακοίνωση, με την έναρξη λειτουργίας του εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης οφειλών, ολοκληρώνεται με επιτυχία η εφαρμογή του Νόμου 4738/2020 για τη «Ρύθμιση Οφειλών και την Παροχή 2ης Ευκαιρίας» και η χώρα μας εναρμονίζεται με το Ευρωπαϊκό Θεσμικό Πλαίσιο (ήτοι, Ευρωπαϊκή Οδηγία 1023/2019). Ενός Νόμου που αποδεικνύει έμπρακτα ότι η Κυβέρνηση αντιμετωπίζει αποφασιστικά, με όρους κοινωνικής δικαιοσύνης και οικονομικής αποτελεσματικότητας, το μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό πρόβλημα της υπερχρέωσης των νοικοκυριών. Και ταυτόχρονα, εξασφαλίζει τη διατήρηση της αναγκαίας κουλτούρας πληρωμών.

Οι χρηστικές πληροφορίες αναφορικά με τις διαδικασίες ρύθμισης οφειλών:

Οι διαδικασίες ρύθμισης οφειλών διενεργούνται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του νέου εξωδικαστικού μηχανισμού που σχεδίασε και ανέπτυξε η Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους του Υπουργείου Οικονομικών, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών και τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, από την οποία υποστηρίζεται διαρκώς και φιλοξενείται στις υποδομές της.

Συνοπτικά, η διαδικασία ρύθμισης οφειλών νοικοκυριών και επιχειρήσεων περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

1. Δημιουργία αίτησης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα (http://www.keyd.gov.gr/ ή http://ofeiles.gov.gr).

2. Άρση του απορρήτου του/της συζύγου, εξαρτώμενων μελών, συνοφειλετών και εγγυητών (εάν υπάρχουν) και άντληση προσωπικών και οικονομικών στοιχείων.

3. Επιβεβαίωση κριτηρίων επιλεξιμότητας και διενέργεια ελέγχων και διασταυρώσεων, με σκοπό τον αποκλεισμό στρατηγικών κακοπληρωτών.

4. Παραγωγή, από την πλατφόρμα, μιας αυτοματοποιημένης πρότασης ρύθμισης οφειλών, βάσει αλγορίθμου με συγκεκριμένους οικονομικούς κανόνες/παραμέτρους (π.χ. αξία ρευστοποίησης, ικανότητα αποπληρωμής).

5. Διενέργεια ψηφοφορίας επί της πρότασης ρύθμισης οφειλών από τους πιστωτές. Εάν η πλειοψηφία των πιστωτών συμφωνήσει, τότε η πρόταση αποστέλλεται στον οφειλέτη.

6. Αξιολόγηση προτεινόμενης συμφωνίας από τον οφειλέτη.

7. Υπογραφή συμφωνίας αναδιάρθρωσης οφειλών μεταξύ οφειλέτη και πιστωτών.

Αναλυτικός οδηγός χρήσης της πλατφόρμας, καθώς και συχνές ερωτήσεις-απαντήσεις για τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της ΕΓΔΙΧ (www.keyd.gov.gr).

Υπενθυμίζεται ότι από την 1η Μαρτίου, οι επιχειρήσεις, καθώς και φυσικά πρόσωπα με επιχειρηματική δραστηριότητα (δηλαδή, ελεύθεροι επαγγελματίες – επιτηδευματίες), μπορούν

να ρυθμίσουν όλες τις οφειλές τους, ακολουθώντας τη διαδικασία της εξυγίανσης (http://www.keyd.gov.gr/ryumish_ofeilvn_ejygiansh/), κατόπιν δικαστικής επικύρωσης της συμφωνίας της πλειοψηφίας των πιστωτών.

Νοικοκυριά και επιχειρήσεις που επιθυμούν να λάβουν περαιτέρω ενημέρωση για το θεσμικό πλαίσιο και τις επιλογές διαχείρισης των οφειλών τους, μπορούν να απευθυνθούν σε ένα από τα 50 Κέντρα και Γραφεία Ενημέρωσης και Υποστήριξης Δανειοληπτών της ΕΓΔΙΧ που λειτουργούν πανελλαδικά, κατόπιν ραντεβού στο τηλέφωνο 213.212.57.30.

Αντικειμενικές αξίες: Αυξήσεις στους φόρους μεταβίβασης και κληρονομιάς

Έως και πάνω από 50% αυξάνονται ο φόρος μεταβίβασης και ο φόρος γονικής παροχής – κληρονομιάς λόγω της αύξησης των αντικειμενικών αξιών. Γι' αυτό και η έκρηξη στις μεταβιβάσεις ακινήτων που ήδη καταγράφεται στα συμβολαιογραφικά γραφεία, προεξοφλείται ότι θα συνεχιστεί και θα ενταθεί έως τα τέλη του έτους, δεδομένου ότι οι νέες αντικειμενικές θα ισχύουν από 1/1/2022.

Σύμφωνα με τους ειδικούς, οι πολίτες που σκέφτονται να προχωρήσουν στην αγορά ή στη γονική παροχή ή στην δωρεά ενός ακινήτου, θα πρέπει να μελετήσουν αρκετά το χρόνο μεταβίβασης – παρατηρούν οι ειδικοί – διότι οι νέες αντικειμενικές αξίες, άλλαξαν το τοπίο και στα έξοδα που τις συνοδεύουν.

Η έκρηξη των αντικειμενικών τιμών στα ακίνητα ακόμα και σε λεγόμενες «λαϊκές» περιοχές ανεβάζουν στο «κόκκινο» το λογαριασμό, τόσο στον φόρο μεταβίβασης που καταβάλλουν οι αγοραστές, όσο και στο φόρο γονικής παροχής που πληρώνουν οι ιδιοκτήτες των σπιτιών.

Μπορεί το οικονομικό επιτελείο να έχει αφήσει ανοικτό το ενδεχόμενο περαιτέρω μείωσης του ΕΝΦΙΑ για το 2022 κατά 8% ή έστω αλλαγής των συντελεστών υπολογισμού, ώστε το δημοσιονομικό αποτέλεσμα του φόρου να παραμείνει σταθερό, ωστόσο οι πολίτες που θα θελήσουν να αγοράσουν ή να μεταβιβάσουν ένα ακίνητο, θα πρέπει να καταβάλλουν υψηλότερα ποσά για τους σχετικούς φόρους, στις περιπτώσεις εκείνες όπου καταγράφεται αύξηση αντικειμενικών αξιών.

Ειδικότερα, από την 1η Ιανουαρίου 2022, στις περιοχές όπου αυξάνονται οι αντικειμενικές αξίες, οι φόροι μεταβίβασης και τα έξοδα για τις αγοραπωλησίες, τις γονικές παροχές ή δωρεές «απογειώνονται».

Από την αντικειμενική αξία του ακινήτου εξαρτώνται, πάνω από 10 έμμεσοι ή άμεσοι φόροι και τέλη που προκύπτουν από την τιμή ζώνης του ακινήτου και την συνολική του αξία.

Για παράδειγμα από τις αναπροσαρμογές θα επηρεαστούν:

- Ο φόρος μεταβίβασης ακινήτου.
- Ο φόρος γονικών παροχών – δωρεών.
- Ο φόρος κληρονομιάς.
- Το τέλος ακίνητης περιουσίας.
- Αξία συμβολαιογραφικών εξόδων.
- Φόρος ιδιόχρησης και δωρεάν παραχώρησης.
- Συμπληρωματικός φόρος ΕΝΦΙΑ.
- ΦΠΑ , το οποίο βέβαια έχει αναστολή έως τις 31/12/2022.
- Δημοτικά τέλη.
- Τέλος μεταβιβάσεων για κτηματολόγιο και υποθηκοφυλακείου.

Σε όλα αυτά πρέπει να προστεθεί και η συνολική αξία της ακίνητης περιουσίας, η οποία υπολογίζεται ως βάση για μία σειρά δικαιωμάτων και προγραμμάτων που έχουν περιουσιακό κριτήριο, όπως για παράδειγμα:

- η έκπτωση κατά 50% σε φορολογούμενους με χαμηλά εισοδήματα

- η συμμετοχή στο πρόγραμμα Γέφυρα
- τα διάφορα κοινωνικά επιδόματα

Ποιοι πρέπει να σπεύσουν

Σύμφωνα με τους ειδικούς, οι υποψήφιοι αγοραστές ακινήτων στις 7.634 περιοχές, που είδαν τις αντικειμενικές τιμές να παίρνουν «φωτιά», θα πρέπει να σπεύσουν τους επόμενους μήνες και έως τα τέλη του έτους, καθώς θα αυξηθεί και ο φόρος μεταβίβασης.

Ειδικότερα όσοι πολίτες ενδιαφέρονται να αγοράσουν ακίνητο σε περιοχές των οποίων η τιμή ζώνης ήταν εκτός συστήματος αντικειμενικού προσδιορισμού, θα πρέπει άμεσα να συμβουλευτούν τον συμβολαιογράφο τους, καθώς καταγράφονται σημαντικές αυξήσεις, μέσα από τη διαδικασία των πιστοποιημένων εκτιμητών.

Ενδεικτικά, η μεγαλύτερη αύξηση 250% εντοπίζεται στην Ιθάκη, η οποία αποκτά για πρώτη φορά τιμές ζώνης ενώ ακολουθούν περιοχές της Μυκόνου, με τις τιμές να εκτοξεύονται έως 229%, της Ρόδου, της Σαντορίνης, του κέντρου της Αθήνας και της Βουλιαγμένης.

Σε ανοδική τροχιά κινήθηκαν και οι λεγόμενες «λαϊκές» συνοικίες του λεκανοπεδίου. Από την Αγία Βαρβάρα, τον Άγιο Δημήτριο και τους Αγίους Αναργύρους, το Ίλιον, τη Δάφνη, έως το Μοσχάτο, το Καματερό, την Πάχη, τη Νέα Πέραμο, μέχρι το Αιγάλεω, το Κερατσίνι, τον Κορυδαλλό και το Πέραμα.

Μεγάλες αυξήσεις εντοπίζονται σε τουριστικές περιοχές, όπως στην Κω (108%) , στην Κασσάνδρα Χαλκιδικής (94%) ενώ ακολουθούν με 79% η Κεφαλονιά, με 75% η Χερσόνησος Ηρακλείου, με 62% η Ανάβυσσος, με 46% η Σκαφιδιά Ηλείας και με 38% η Πάτμος.

Ποιοι πρέπει να περιμένουν

Αντίθετα, όσοι είδαν μειώσεις στις αντικειμενικές αξίες των ακινήτων τους, καλό είναι να περιμένουν επτά μήνες, για να βγουν κερδισμένοι, αφού έως τότε θα ισχύουν οι παλιές τιμές.

Συγκεκριμένα, σε 2.860 ζώνες σε όλη τη χώρα οι αντικειμενικές τιμές μειώνονται. Ενδεικτικά σε Φλώρινα και Φάρσαλα οι τιμές ζώνης προσγειώνονται κατά 50%, κατά 44% στη Χίο, κατά 38% στη Νάξο, 33% στις Πρέσπες, 35% στην Κηφισιά, 31% στα Άνω Λιόσια, 20% στην Πεντέλη, 5% στη Φιλοθέη και 12,5% στη Βούλα.

Επίσης, μειώσεις καταγράφονται ως προς τις ανώτερες αντικειμενικές τιμές στις λεγόμενες «ακριβές» περιοχές του λεκανοπεδίου, όπως η Εκάλη, το Ελληνικό, η Κηφισιά, το Νέο Ψυχικό, η Πεντέλη, τη Φιλοθέη, η Άνοιξη, η Βούλα, ο Διόνυσος, οι Αφίδνες, ο οικισμός του Πόρτο Ράφτη-Βραυρώνα, η Σαρωνίδα, το Πικέρμι, τα Νέα Παλάτια.

Επιστρεπτέα προκαταβολή: Πώς θα **πληρωθούν** τα **5,3 δισ**

Χιλιάδες επιχειρήσεις και φυσικά πρόσωπα θα μάθουν το προσεχές διάστημα το ποσό που θα πρέπει να επιστρέψουν από την ενίσχυση της επιστρεπτέας προκαταβολής. Το ειδοποιητήριο το οποίο η **ΑΑΔΕ** θα αναρτήσει στο **Taxis** θα έχει αναλυτικά τα ποσά που έχει λάβει κάθε επιχείρηση και επαγγελματίας από κάθε κύκλο επιστρεπτέας προκαταβολής, καθώς και το συνολικό ποσό που καλείται να επιστρέψει στο κράτος. Στη συνέχεια οι δικαιούχοι έχουν τη δυνατότητα να διαλέξουν τον τρόπο αποπληρωμής του ποσού. Συνολικά θα πρέπει να επιστραφεί ποσό ύψους 5,3 δισ. ευρώ που έλαβαν μέσω των 7 κύκλων. Με βάση τα σημερινά δεδομένα, καθώς δεν αποκλείεται να υπάρξουν νέες παρεμβάσεις ειδικά για τους τρεις πρώτους κύκλους της επιστρεπτέας προκαταβολής, όσοι συμμετείχαν σε αυτή θα έχουν δύο επιλογές για την αποπληρωμή του επιστρεπτέου ποσού.

Ειδικότερα:

- **Αποπληρωμή του οφειλόμενου ποσού σε 60 δόσεις.** Η πρώτη δόση, με βάση τα όσα έχουν ανακοινωθεί, θα καταβληθεί στο τέλος Ιανουαρίου 2022. Για παράδειγμα, στην περίπτωση που κάποιος δικαιούχος έλαβε ποσό ύψους 100.000 ευρώ από τους τρεις τελευταίους κύκλους του προγράμματος, θα πρέπει να επιστρέψει το 50%, δηλα-

δή 50.000 ευρώ. Χωρίς να υπολογιστεί το επιτόκιο, ο ανωτέρω θα πρέπει να καταβάλλει στο τέλος κάθε μήνα περίπου 833 ευρώ.

- **Αποπληρωμή του ποσού εφάπαξ.** Οσες επιχειρήσεις και επαγγελματίες αποφασίσουν να αποπληρώσουν το ποσό σε μία δόση στα τέλη του έτους, θα έχουν επιπλέον έκπτωση 15%. Για παράδειγμα, κάποιος που πρέπει να επιστρέψει 50.000 ευρώ και πληρώσει σε μία δόση, θα καταβάλει τελικά 42.500 ευρώ. Δηλαδή, το μη επιστρεπτέο ποσό θα φθάσει τις 57.500 ευρώ.

Επίσης, θα παρέχεται η δυνατότητα πίστωσης του 35% του ποσού που έλαβαν από τις επιστρεπτέες 1, 2, 3 αντί του «κουρέματος» που έχει υπολογιστεί από 30% έως 50%. Η κυβέρνηση έχει ανακοινώσει ότι για τους 3 πρώτους κύκλους των επιστρεπτέων προκαταβολών παρέχεται η δυνατότητα «κουρέματος» του ποσού κατά 30% για όσες επιχειρήσεις έχουν μείωση τζίρου από 15% έως 30% και κατά 50% για όσες έχουν μείωση τζίρου άνω του 30%. Για παράδειγμα:

α) Επιχείρηση έχει μείωση τζίρου 20% και έλαβε από τους τρεις πρώτους κύκλους ποσό ύψους 30.000 ευρώ. Δικαιούται «κούρεμα» 30% στο ποσό που έλαβε και συγκεκριμένα θα πρέπει να επιστρέψει περί τις 21.000 ευρώ σε 60 δόσεις. Εφόσον τα επιστρέψει σε μία δόση, έχει επιπλέον έκπτωση 15%, με το τελικό ποσό προς επιστροφή να διαμορφώνεται σε 17.850 ευρώ.

β) Επιχείρηση έχει μείωση τζίρου 35% και έλαβε από τους τρεις πρώτους κύκλους ποσό ύψους 30.000 ευρώ. Δικαιούται «κούρεμα» 50%, με το επιστρεπτέο ποσό να διαμορφώνεται στις 15.000 ευρώ. Στην περίπτωση που πληρώσει εφάπαξ, το ποσό θα περιορισθεί κατά 15% επιπλέον και συγκεκριμένα σε 12.750 ευρώ.

γ) Για τις επιχειρήσεις που παρουσιάζουν προβλήματα ρευστότητας παρέχεται η δυνατότητα οι δικαιούχοι να λάβουν ένα πιστωτικό κουπόνι για συμψηφισμό με κάθε μορφής νέα φορολογική ή ασφαλιστική υποχρέωση, αξίας ίσης με το 35% των ενισχύσεων που έχουν λάβει από τους τρεις πρώτους κύκλους επιστρεπτέας.

Μειωμένα ενοίκια: Τι ισχύει για **Μάιο** & **Απρίλιο** – Έως **14/5 δηλώσεις Covid** για τα **«κουρεμένα» ενοίκια Μαρτίου**

«Τίτλοι τέλους» από τον Μάιο για τα μειωμένα ενοίκια κατά 40%, με εξαίρεση το μίσθωμα κύριας κατοικίας για συγκριμένες κατηγορίες εργαζομένων. Η πλήρης απαλλαγή ενοικίου για τον μήνα Μάιο ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους του λιανεμπορίου, της εστίασης, του πολιτισμού, του αθλητισμού και των μεταφορών.

Τη Μεγάλη Πέμπτη πιστώθηκε στους τραπεζικούς λογαριασμούς 5.238 ιδιοκτητών ακινήτων ποσό ύψους 10,2 εκατ. ευρώ, με το οποίο καλύφθηκε έως και το 80% της μείωσης του ενοικίου για το α΄ τρίμηνο του 2021. Είναι χαρακτηριστικό ότι από τον Μάρτιο του 2020, οπότε και ξεκίνησε να ισχύει το μέτρο των μειωμένων ενοικίων και η καταβολή αποζημιώσεων στους ιδιοκτήτες είτε μέσω συμψηφισμών, είτε μέσω της καταβολής χρημάτων, έως και τον Μάρτιο του 2021 έχουν καταβληθεί συνολικά περισσότερα από 395 εκατ. ευρώ.

Οι ιδιοκτήτες ακινήτων έχουν περιθώριο έως τις 14 Μαΐου για να υποβάλλουν τη δήλωση Covid στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΑΑΔΕ για τα ενοίκια που δεν εισέπραξαν ή ήταν μειωμένα για τον μήνα Μάρτιο.

Ενοίκια Μαΐου

Πλήρη απαλλαγή ενοικίου για τον μήνα Μάιο έχουν οι επιχειρήσεις για τις οποίες εφαρμόζονται περιοριστικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου του λιανεμπορίου που άρχισε να λειτουργεί και πάλι μέσα στον Απρίλιο. Στους άμεσα ωφελούμενους είναι το λιανεμπόριο, η εστίαση, οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του τουρισμού, των μεταφορών, αλλά και άλλες επιχειρήσεις οι οποίες

παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή, όπως γυμναστήρια, κέντρα διασκέδασης κ.α.

Μειωμένο ενοίκιο κατά 40% μπορούν να καταβάλλουν τον Μάιο για την κύρια κατοικία τους οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση είναι σε αναστολή, καθώς και για τη φοιτητική κατοικία των εξαρτώμενων μελών αυτών.

Όσον αφορά τους ιδιοκτήτες των ακινήτων που δεν θα εισπράξουν το ενοίκιο του Μαΐου, θα αποζημιωθούν με το 80% του αρχικού ενοικίου (όπως συνέβη και τους προηγούμενους μήνες του 2021), ενώ τα νομικά πρόσωπα με το 60% του μισθώματος που έχει συμφωνηθεί. Οι ιδιοκτήτες ακινήτων που θα εισπράξουν ενοίκιο μειωμένο κατά 40%, θα αποζημιωθούν για το 50% της απώλειας που θα υποστούν.

Ενοίκια Απριλίου

Απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών, Απόστολου Βεσυρόπουλου, καθορίζει τις επιχειρήσεις, βάσει ΚΑΔ, που δικαιούνται μείωση ενοικίου κατά 40% για τον μήνα Απρίλιο. Ειδικότερα, αφορά τις κατηγορίες κατά τις οποίες:

Μισθωτής επαγγελματικής μίσθωσης προς εγκατάσταση επιχείρησης, η οποία εδρεύει ή έχει υποκατάστημα στην ελληνική Επικράτεια και για την οποία έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό Covid-19 ή η οποία πλήττεται οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού Covid-19, ήτοι επιχείρησης η οποία:

α) έχει ενεργό, κύριο ΚΑΔ την 4η Ιανουαρίου 2021 ή έχει ενεργό ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας την 4η Ιανουαρίου 2021 στον οποίο αντιστοιχούν τα μεγαλύτερα ακαθάριστα έσοδα με βάση την αρχική δήλωση φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2019 τουλάχιστον έναν από τους ΚΑΔ που περιλαμβάνεται στους ΠΙΝΑΚΕΣ Α' και Β' του Παραρτήματος, το οποίο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του συνολικού μισθώματος -ΠΙΝΑΚΑΣ Α' - ή του 40% του συνολικού μισθώματος -ΠΙΝΑΚΑΣ Β'- για τον μήνα Απρίλιο 2021, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων περί μισθώσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του δεύτερου άρθρου της από

20-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), όπως ισχύει.

Σε περίπτωση που οι ΚΑΔ μιας επιχείρησης, όπως ορίζονται στο προηγούμενο εδάφιο, περιλαμβάνονται στους δυο ΠΙΝΑΚΕΣ Α' και Β' του Παραρτήματος, εφαρμόζεται, το ευνοϊκότερο για τον μισθωτή, καθεστώς του ΠΙΝΑΚΑ Α' ήτοι αυτό της απαλλαγής από την καταβολή του μισθώματος,

β) έχει ενεργό, κύριο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) την 4η Ιανουαρίου 2021 ή έχει ενεργό ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας την 4η Ιανουαρίου 2021 στον οποίο αντιστοιχούν τα μεγαλύτερα ακαθάριστα έσοδα με βάση την αρχική δήλωση φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2019, έναν από τους ΚΑΔ που περιλαμβάνεται στον ΠΙΝΑΚΑ Β' του Παραρτήματος και παράλληλα έχει ενεργό κύριο ΚΑΔ υποκαταστήματος/ υποκαταστημάτων την 4η Ιανουαρίου 2021,ο οποίος περιλαμβάνεται στον ΠΙΝΑΚΑ Α' του Παραρτήματος, απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του συνολικού μισθώματος, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων περί μισθώσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του δεύτερου άρθρου της από 20-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), όπως ισχύει.

Ειδικά για επιχειρήσεις που δεν ήταν ενεργές την 4η Ιανουαρίου 2021, για την εφαρμογή των οριζόμενων στην παρ. 1 της παρούσας, λαμβάνεται υπόψη ο κύριος ΚΑΔ κατά την ημερομηνία έναρξής

τους από την 4η Ιανουαρίου 2021 και έως και τη δημοσίευση της παρούσας (ΦΕΚ Β 1761 28.4.2021). Σε περίπτωση που η επιχείρηση δήλωσε ημερομηνία έναρξης υποκαταστήματος μετά την 4η Ιανουαρίου 2021, λαμβάνεται υπόψη ο ενεργός κύριος ΚΑΔ υποκαταστήματος κατά την έναρξη του υποκαταστήματος από την 4η Ιανουαρίου 2021 και έως και τη δημοσίευση της παρούσας.

Μείωση της προκαταβολής φόρου – Η τροπολογία του ΥΠΟΙΚ

Τη μείωση της προκαταβολής φόρου εισοδήματος από 100% σε 55% για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τις ατομικές επιχειρήσεις και στο 70% για τις επιχειρήσεις εκτός των τραπεζών, προβλέπει η τροπολογία που κατέθεσε στη Βουλή το Υπουργείο Οικονομικών.

Για το 2022 η προκαταβολή φόρου για τις επι-

χειρήσεις αυξάνεται στο 80% ενώ παρατείνεται και η κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα. Για τις τράπεζες η προκαταβολή φόρου παραμένει στο 100%, ενώ με την ίδια τροπολογία μειώνεται στο 22% από 24% ο φορολογικός συντελεστής για τις επιχειρήσεις για τα κέρδη που θα αποκτήσουν από φέτος.

Ειδικότερα η τροπολογία προβλέπει τα εξής:

1.α. Μειώνεται, σε πενήντα πέντε τοις εκατό (55%) από εκατό τοις εκατό (100%), που ισχύει, το ποσοστό προκαταβολής του φόρου που προκύπτει από επιχειρηματική δραστηριότητα φυσικών προσώπων. Τα ανωτέρω ισχύουν για την προκαταβολή φόρου που βεβαιώνεται με την πράξη διοικητικού προσδιορισμού φόρου εισοδήματος του φορολογικού έτους 2020 και επόμενων.

β. Μειώνεται, σε ογδόντα τοις εκατό (80%) από εκατό τοις εκατό (100%), που ισχύει, το ποσοστό προκαταβολής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων. Τα ανωτέρω ισχύουν για την προκαταβολή φόρου που βεβαιώνεται με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2021 και επόμενων.

γ. Ορίζεται σε εβδομήντα τοις εκατό (70%), το ποσοστό προκαταβολής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων, ειδικά για το φορολογικό έτος 2020.

2. Μειώνεται, κατά 2% (από 24% που ισχύει, σε 22%), ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος των κατά ειδικότερα οριζομένων νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων, για τα εισοδήματα του φορολογικού έτους 2021 και εφεξής.

3. Το ποσοστό 100% της προκαταβολής για τις τραπεζικές ημεδαπές ανώνυμες εταιρείες και τα υποκαταστήματα αλλοδαπών τραπεζών που λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα, ισχύει για την προκαταβολή φόρου που βεβαιώνεται με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2020 και επόμενων.

4. Απαλλάσσονται, για το φορολογικό έτος 2021, από την επιβολή της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43Α του ν. 4172/2013, τα εισοδήματα των φυσικών προσώπων ή σχολάζουσας κληρονομιάς, με εξαίρεση τα εισοδήματα που προέρχονται από μισθωτή εργασία στο δημόσιο τομέα και συντάξεις. Η ανωτέρω απαλλαγή επεκτείνεται και για το φορολογικό έτος 2022 για τα εισοδήματα που αποκτώνται από μισθωτή εργασία στον ιδιωτικό τομέα.

5. Προβλέπεται, από το φορολογικό έτος 2020, η κατανομή της ωφέλειας της περ. ζ' της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν .4052/2012, ισόποσα εντός πέντε (5) φορολογικών ετών αρχής γενομένης από το φορολογικό έτος εντός του οποίου θα προκύψει η ωφέλεια.

6. Τροποποιείται – συμπληρώνεται το άρθρο 69 του ν.4714/2020 σχετικά με τον μηχανισμό εξόφλησης ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης και συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Ορίζεται ότι, ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%) επί των ποσών που καταβάλλονται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) κατά τα οικονομικά έτη 2020 και 2021 (και όχι μόνο κατά το οικονομικό έτος 2020, που ισχύει), από τον κρατικό προϋπολογισμό για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων αυτών προς τρίτους, παρακρατείται από τους αποδιδόμενους στους ΟΤΑ Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους (Κ.Α.Π.) μέσω του κρατικού προϋπολογισμού.

β. Προβλέπεται ότι εάν οι ΟΤΑ ολοκληρώσουν την αποπληρωμή του συνόλου των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεών τους, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της σχετικής υ.α. (παρ.2 του άρθρου 6 του ν.4281/2014), το ποσό της επιχορήγησης που λαμβάνουν κατά τα οικονομικά έτη 2020 και 2021 από τον κρατικό προϋπολογισμό μπορεί να μην παρακρατείται.

γ. Οι εν λόγω προτεινόμενες ρυθμίσεις ισχύουν αναδρομικά από τις 31.7.2020.

7. Επανακαθορίζεται η έναρξη ισχύος των άρθρων 48 και 49 του ν.4797/2021 σχετικά με: α) τους πίνακες των τιμών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (γραμμάρια C02 ανά χιλιόμετρο), που λειτουργούν ως συντελεστές για τον υπολογισμό των τελών κυκλοφορίας για επιβατικά αυτοκίνητα, ιδιωτικής και δημόσιας χρήσης, ταξινομούμενα για πρώτη φορά σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης/Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ε.Ε./Ε.Ο.Χ.), β) τη δυνατότητα υπαγωγής σε μειωμένο κατά 5% συντελεστή του τέλους ταξινόμησης (περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν.4714/2020), των επιβατικών αυτοκινήτων με άδεια κυκλοφορίας κράτους-μέλους της Ε.Ε. που έχει εκδοθεί πριν από την 1.6.2016, αντίστοιχα.

Μέχρι το **τέλος Ιουνίου,** η **ρύθμιση οφειλών δανειοληπτών** του **πρώην ΟΕΚ**

Μέχρι την Τετάρτη, 30 Ιουνίου, ολοκληρώνεται η προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων για τη ρύθμιση αποπληρωμής οφειλών δανειοληπτών που χορηγήθηκαν από ίδια κεφάλαια του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ), όπως ορίζεται από την υπουργική απόφαση (ΦΕΚ Β' 458/06.02.2021).

Όπως αναφέρεται σε ανακοίνωση του ΟΑΕΔ, η πλατφόρμα για τις αιτήσεις δανειοληπτών για ένταξη στις ρυθμίσεις βρίσκεται στη διεύθυνση: https://www.oaed.gr/steghastiki-prostasia.

Συγκεκριμένα, στον ιστότοπο του ΟΑΕΔ (www.oaed.gr) – στην ενότητα «Κοινωνική Πολιτική & Λοιπές Παροχές» – οι ενδιαφερόμενοι δανειολήπτες επιλέγουν το πεδίο «Στεγαστική Προστασία», μετά το σύνδεσμο «Ηλεκτρονική πλατφόρμα για τη ρύθμιση οφειλών δανειοληπτών τ. ΟΕΚ» και κατόπιν το σύνδεσμο «Σύνδεση στη νέα εφαρμογή», όπου εισέρχονται με τους κωδικούς TaxisNet και ακολουθούν τις οδηγίες που

δίνονται αναλυτικά στον «Οδηγό Συμπλήρωσης Αίτησης Υπαγωγής».

Σύμφωνα με την ανακοίνωση, οι δανειολήπτες δύναται να ωφεληθούν από τις ευνοϊκές ρυθμίσεις αποπληρωμής των οφειλών τους, όπως:

- Μείωση κατά 15% του αρχικού ποσού δανείου για όλους τους δανειολήπτες.
- Διαγραφή οφειλής, εφόσον ο δανειολήπτης έχει καταβάλει συνολικό ποσό τουλάχιστον 60% του τελικού ποσού δανείου.

- Διαγραφή οφειλής έως 6.000 ευρώ.
- Διαγραφή τόκων κεφαλαίου και υπερημερίας που έχουν επιβληθεί και δεν έχουν εισπραχθεί.
- Ένταξη στις ρυθμίσεις δικαιούχων που έχουν καταθέσει αίτημα του αρ. 4 του Ν. 3869/2010.
- Αποσαφήνιση του όρου «ιδιοκατοίκηση», μοναδική προϋπόθεση ένταξης στις ρυθμίσεις, με δυνατότητα υπαγωγής σε αυτές, κατ' εξαίρεση σε μη ιδιοκατοικούντες δικαιούχους, εφόσον σε καμία περίπτωση δεν προκύπτει εκμετάλλευση της παραχωρηθείσας κατοικίας.
- Επιμήκυνση κατά 10 έτη του χρόνου αποπληρωμής της οφειλής.
- Εκπτώσεις σε περίπτωση ταχύτερης αποπληρωμής του δανείου (ποσοστό 40%, εάν ο δικαιούχος καταβάλλει το 60% του τελικού ποσού δανείου εντός 5 ετών και 20%, εάν καταβάλλει το 80% της οφειλής εντός 8 ετών).
- Αναστολή πληρωμής, τμηματικά για 6 έως 36 μήνες, εφόσον ο δανειολήπτης εντάσσεται αποδεδειγμένα στην κατηγορία των ανέργων.
- Ρυθμίσεις καταβολής ελάχιστης μηνιαίας δόσης ανάλογα με το συνολικό χρέος και το οικογενειακό εισόδημα, κατόπιν αιτιολογημένης αίτησης προς τον ΟΑΕΔ.

Νέα **μέτρα διευκόλυνσης** για τις **ΜμΕ, δικαιούχους** του **«Γέφυρα 2»**

Την ενσωμάτωση μίας σειράς νέων ευνοϊκών μέτρων στο Πρόγραμμα 'ΓΕΦΥΡΑ 2' πέτυχε το Υπουργείο Οικονομικών μετά από εκτεταμένες διαβουλεύσεις της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους με τα αρμόδια Ευρωπαϊκά όργανα, όπως ανακοίνωσε ο υπουργός Οικονομικών Χρήστος Σταϊκούρας.

Πρόκειται για «μέτρα ιδιαίτερα ωφέλιμα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από την πανδημία του κορωνοϊού, καθώς πλέον παρέχεται η δυνατότητα διαγραφής οφειλής ('κούρεμα' τόκων και κεφαλαίου), μείωσης επιτοκίου, διατήρησης προσυμφωνηθείσας δόσης και επιμήκυνσης της περιόδου αποπληρωμής», αναφέρει ο υπουργός. Ειδικότερα, στο πλαίσιο του προγράμματος «ΓΕΦΥΡΑ 2», οι πιστωτές πρέπει να προβούν υποχρεωτικά στις ακόλουθες ενέργειες προς όφελος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων:

Α. Στην περίπτωση ρύθμισης μη εξυπηρετούμενου δανείου:

1. Να παρέχουν μείωση του επιτοκίου ρύθμισης, κατά τουλάχιστον 10%, συγκριτικά με το επιτόκιο που ίσχυε πριν την αναδιάρθρωση του δανείου, με διάρκεια 8 μηνών (δηλ. όσο διαρκεί η επιδότηση) και

2. να παρέχουν ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα:

α. μείωση του επιτοκίου ρύθμισης, για όλη τη διάρκεια της ρύθμισης αποπληρωμής, ή/και

β. διαγραφή ποσοστού τόκων υπερημερίας και εξωλογιστικών τόκων, ή/και

γ. διαγραφή ποσοστού κεφαλαίου (εφόσον πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια, όπως ότι το χρέος είναι μεγαλύτερο της εμπορικής άξιας της περιουσίας του οφειλέτη, συνοφειλετών και εγγυητών, δεν προκύπτει περίσσευμα εσόδων από τα διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία κλπ), ή/και

δ. επιμήκυνση της περιόδου αποπληρωμής, και

3. να μην αυξήσουν τη δόση του δανείου μετά τη λήξη της επιδότησης και μέχρι την οριστική αποπληρωμή του δανείου.

Β. Στην περίπτωση εξυπηρετούμενων δανείων:

1. Να μην τροποποιήσουν τους όρους του δανείου (π.χ. κεφάλαιο, επιτόκιο, διάρκεια αποπληρωμής) σε σχέση με τους όρους που υπήρχαν πριν τη χορήγηση της Κρατικής επιδότησης,

2. να μην αυξήσουν τη δόση του δανείου μετά τη λήξη της επιδότησης και μέχρι την οριστική αποπληρωμή του δανείου.

Όλα τα ανωτέρω θα υποβληθούν τις επόμενες μέρες στο Ελληνικό Κοινοβούλιο προς ψήφιση.

Σημειώνεται ότι τα νέα μέτρα θα ισχύσουν και για τις 33.792 επιχειρήσεις που υπέβαλαν μέχρι χθες αίτηση στο πρόγραμμα «ΓΕΦΥΡΑ 2».

Υπενθυμίζεται ότι μέχρι τις 31 Μαΐου οι επιχειρήσεις μπορούν να υποβάλλουν αίτηση στο πρόγραμμα και να επωφεληθούν της επιδότησης του επιχειρηματικού τους δανείου για 8 μήνες καθώς και των ανωτέρω νέων διευκολύνσεων.

Δεδομένου αυτών των εξελίξεων, η πληρωμή της 1ης δόσης θα πραγματοποιηθεί στα τέλη Ιουνίου και θα αφορά αναδρομικά και το μήνα Μάιο. Έτσι, οι επιχειρήσεις θα μπορέσουν να αξιοποιήσουν συνδυαστικά και το πρόγραμμα επιδότησης τόκων επιχειρηματικών δανείων.

Η Κυβέρνηση αποδεικνύει για ακόμα μία φορά ότι στέκεται αρωγός και ενισχύει έμπρακτα το πλέγμα μέτρων στήριξης των επιχειρήσεων που πλήττονται από τις οικονομικές επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης, προκειμένου να ξεπεράσουν τις παρούσες δυσκολίες το συντομότερο δυνατό.

Ποιοι **δικαιούνται «αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού». Αιτήσεις** μέχρι την **1η Ιουνίου** για **επαγγελματίες** που **έμειναν κλειστοί** τον **Απρίλιο**

Με προοπτική να αποτελέσει το «διάδοχο σχήμα» στήριξης μετά την επιστρεπτέα προκαταβολή, η οποία έριξε αυλαία με την 7η φάση, ενεργοποιείται το μέτρο της «αυξημένης αποζημίωσης ειδικού σκοπού». Στην παρούσα φάση, οι επαγγελματίες που έμειναν κλειστοί κατά τον μήνα Απρίλιο με κρατική εντολή καλούνται να υποβάλουν τις αιτήσεις τους στην πλατφόρμα my business support μέχρι την 1η Ιουνίου προκειμένου να λάβουν την ενίσχυση των 1.000 έως 4.000 ευρώ.

Ωστόσο, το μέτρο αναμένεται να παραταθεί και για τον Μάιο και -πιθανώς- και για τον Ιούνιο προκειμένου να καλυφθούν και οι επιχειρήσεις που εξακολουθούν να παραμένουν κλειστές.

Το μόνο που θα αλλάζει -ανάλογα με τον μήνα- είναι ο κατάλογος με τους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας που θα μπορούν να λάβουν την ενίσχυση. Και με την αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού θα ακολουθηθεί η ίδια διαδικασία που εφαρμόστηκε με την επιστρεπτέα προκαταβολή. Μάλιστα, τα βήματα θα είναι ταχύτερα, καθώς το μόνο που θα χρειάζεται θα είναι η απλή εκδήλωση ενδιαφέροντος με την υποβολή της σχετικής αίτησης στην πλατφόρμα. Δεν υπάρχει κριτήριο μείωσης εσόδων. Η μόνη προϋπόθεση είναι η επιχείρηση να ήταν κλειστή τον Απρίλιο με κρατική εντολή και ο αριθμός των εργαζομένων να είναι μικρότερος από τους 50. Για όσους έμειναν κλειστοί για ολόκληρο τον Απρίλιο, τα ποσά της ενίσχυσης θα κυμανθούν

από τα 1.000 έως τα 4.000 ευρώ, ενώ αν η επιχείρηση έμεινε κλειστή για λιγότερες από 15 ημέρες, τα ποσά θα είναι μειωμένα κατά 50%.

Σύμφωνα με την απόφαση (ΓΔΟΥ 468/19.5.2021) που υπογράφουν ο υπουργός Οικονομικών Χρ. Σταϊκούρας, ο αναπλ. υπουργός Θ. Σκυλακάκης

και ο υφ. Οικονομικών Απ. Βεσυρόπουλος, το ύψος της αποζημίωσης ανέρχεται:

- σε 1.000 ευρώ για δικαιούχους που απασχολούν 0 έως 5 εργαζόμενους κατά την 1η.4.2021,
- σε 2.000 ευρώ για δικαιούχους που απασχολούν 6 έως 20 εργαζόμενους κατά την 1η.4.2021 και
- σε 4.000 ευρώ για δικαιούχους που απασχολούν 21 έως 49 εργαζόμενους κατά την 1η.4.2021, σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Η ενίσχυση είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, δεν υπόκειται σε οποιοδήποτε τέλος, εισφορά ή άλλη κράτηση υπέρ του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς το Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπά τους, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Οι προϋποθέσεις

Η αυξημένη αποζημίωση ειδικού σκοπού καταβάλλεται στους δικαιούχους εφόσον πληρούν σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Είναι μικρές ή πολύ μικρές επιχειρήσεις,
- Έχουν την έδρα τους ή μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα και λειτουργούν νομίμως,
- Έχουν ενεργό κύριο ΚΑΔ, στη 1.4.2021, έναν από τους περιγραφόμενους στο Παράρτημα ΙΑ, ή τα ακαθάριστα έσοδά τους ενεργού κατά την 1η.4.2021 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας από τους περιγραφόμενους στο Παράρτημα ΙΑ, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2019, είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στη 1.4.2021, ή
- Έχουν ενεργό κύριο ΚΑΔ, την 1.4.2021, έναν από τους περιγραφόμενους στο Παράρτημα ΙΒ ή τα ακαθάριστα έσοδά τους ενεργού κατά την 1η.4.2021 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας από τους περιγραφόμενους στο Παράρτημα ΙΒ, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2019, είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στη 1.4.2021 και έχουν έδρα ή υποκατάστημα στις Περιφερειακές Ενότητες Κοζάνης, Θεσσαλονίκης και Αχαΐας,
- Δεν έχουν τεθεί σε αδράνεια από την 1η Ιανουαρίου 2019 και μέχρι και την ημερομηνία ελέγχου πληρωμής, όπως αυτό προκύπτει από τα στοιχεία που τηρούνται στο φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ ή από την υποβολή μηδενικών δηλώσεων ΦΠΑ καθ' όλη την περίοδο αυτή,
- Δεν έχει ανασταλεί, μέχρι και την ημερομηνία ελέγχου πληρωμής ισχύος της παρούσας, η χρήση του ΑΦΜ τους για τη διενέργεια ενδοκοινοτικών συναλλαγών σύμφωνα με την απόφαση ΓΓΔΕ ΠΟΛ.1200/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εξαφανισμένος έμπορος), όπως αυτό προκύπτει από το φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ,
- Δεν συντρέχουν οι λόγοι αποκλεισμού της παρ. 1 του άρθρου 40 του ν. 4488/2017 (Α' 137),

- Έχουν κάνει έναρξη εργασιών πριν την 1η Φεβρουαρίου 2020,
- Δεν υπάγονται σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία ή άλλη διαδικασία αφερεγγυότητας και
- Δεν έχουν λάβει ενίσχυση διάσωσης και δεν έχουν ακόμη αποπληρώσει το δάνειο ή λύσει τη σύμβαση εγγύησης και δεν έχουν λάβει ενίσχυση αναδιάρθρωσης και υπόκεινται ακόμη σε σχέδιο αναδιάρθρωσης.

Διευκρινίζεται ότι με βάση τις ισχύουσες διατάξεις μικρές επιχειρήσεις που δικαιούνται την αποζημίωση θεωρούνται αυτές που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών και/ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 10 εκατ. ευρώ, ενώ πολύ μικρές αυτές που απασχολούν λιγότερους από 10 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών και/ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 2 εκατ. ευρώ.

Συνεπείς στις υποχρεώσεις

Επίσης, πρέπει να έχουν υποβάλει τις δηλώσεις φόρου εισοδήματος και ΦΠΑ, εφόσον είχαν κατά νόμο υποχρέωση να τις υποβάλουν, ως εξής:

- μέχρι και την προηγούμενη ημέρα από την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης έχουν υποβάλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος για το φορολογικό έτος 2019,
- μέχρι και την προηγούμενη ημέρα από την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης έχουν υποβάλει όλες τις δηλώσεις ΦΠΑ για την περίοδο από 1ης Ιανουαρίου 2019 μέχρι την 31η Μαρτίου 2021,
  - έχουν υποβάλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2019, με ποσό ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 της δήλωσης Ε3) μεγαλύτερο του μηδενός, με την εξαίρεση επιχειρήσεων που έχουν κάνει έναρξη εργασιών μετά την 1η Οκτωβρίου 2019 για τις οποίες δεν απαιτείται τα ακαθάριστα έσοδά τους να είναι μεγαλύτερα του μηδενός.

Ποιοι **πληρώνουν** και ποιοι **γλιτώνουν** το **τέλος επιτηδεύματος**

Δεκατέσσερις κατηγορίες φορολογούμενων γλιτώνουν φέτος από την πληρωμή του τέλους επιτηδεύματος το οποίο «φουσκώνει» το εκκαθαριστικό της φορολογικής δήλωσης καθώς κυμαίνεται από 400 έως και 1.000 ευρώ. Η λίστα με τις εξαιρέσεις από την καταβολή του τέλους επιτηδεύματος έχει διευρυνθεί μετά και την απαλλαγή χιλιάδων αγροτών και αλιέων που αποφάσισε το υπουργείο Οικονομικών και διευκρινίζει με εγκύκλιό της η ΑΑΔΕ.

Το τέλος επιτηδεύματος καταλογίζεται με την εκκαθάριση της φορολογικής δήλωσης ανεξάρτητα από το εάν οι επιχειρήσεις είχαν το 2020 κέρδη ή ζημιές ενώ ειδικά για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους επιβάλλεται ακόμα και στην περίπτωση που δεν έχουν κόψει ούτε μια απόδειξη, αλλά φαίνονταν στην Εφορία ότι ήταν ενεργοί.

Οι φορολογούμενοι που δεν είχαν καμία δραστηριότητα το 2020, δηλαδή δεν εξέδωσαν ή δεν έλαβαν κανένα τιμολόγιο έχουν την ευκαιρία έστω και την τελευταία στιγμή να απαλλαγούν από το τέλος επιτηδεύματος. Μπορούν να υποβάλουν στην Εφορία τους αίτηση για «αδράνεια», αναδρομικά από την 31η Δεκεμβρίου 2019. Ακόμη, υπάρχει η δυνατότητα πληρωμής αναλογικού τέλους επιτηδεύματος. Δηλαδή αν κάποιος έχει δραστηριότητα μέχρι και τον Ιούνιο του 2020, μπορεί να δηλώσει αδράνεια από τον Ιούλιο και να πληρώσει το 50% του τέλους επιτηδεύματος. Αν η δήλωση αδράνειας γίνει άλλον μήνα, θα πληρώσει το τέλος μόνο για τους μήνες που εμφανίζεται στην Εφορία ότι είναι δραστήριος.

Οι 14 κατηγορίες φορολογούμενων

Οι 14 ειδικές κατηγορίες επαγγελματιών που απαλλάσσονται φέτος από το τέλος επιτηδεύματος, είναι οι εξής:

1. Οι εμπορικές επιχειρήσεις και ελεύθεροι επαγγελματίες που ασκούν τη δραστηριότητά τους σε χωριά με πληθυσμό έως 500 κατοίκους και σε νησιά κάτω από 100 κατοίκους, εκτός εάν πρόκειται για τουριστικούς τόπους.

2. Οι ατομικές εμπορικές επιχειρήσεις και η ατομική άσκηση ελευθέριου επαγγέλματος, εφόσον δεν έχουν παρέλθει 5 έτη από την πρώτη έναρξη εργασιών.

3. Τα πρόσωπα που ασκούν ατομική εμπορική επιχείρηση ή ελευθέριο επάγγελμα και παρουσιάζουν αναπηρία ίση ή μεγαλύτερη του 80%.

4. Οι επιτηδευματίες με ατομικές επιχειρήσεις, εφόσον υπολείπονται 3 έτη από το έτος της συνταξιοδότησής του. Ως έτος συνταξιοδότησης νοείται για τη φορολογική νομοθεσία το 65ο έτος της ηλικίας.

5. Οι αγρότες κανονικού καθεστώτος για τους οποίους έχουν παρέλθει τα πρώτα 5 έτη από την ημερομηνία τήρησης βιβλίων και ένταξής τους στο κανονικό καθεστώς ΦΠΑ

6. Οι αλιείς παράκτιας αλιείας, που εκμεταλλεύονται, είτε ατομικά είχε με τη μορφή συμπλοιοκτησίας ή κοινωνίας αστικού δικαίου, αλιευτικά σκάφη μέχρι δώδεκα (12) μέτρων, μεταξύ καθέτων, οι οποίοι είχαν εξαιρεθεί και το 2019.

7. Οι αγρότες κανονικού καθεστώτος – παραγωγοί, οι οποίοι διαθέτουν τα προϊόντα τους σε λαϊκές αγορές με Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) 47.81.10.01 «Λιανικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού, παραγωγού-πωλητή, σε υπαίθριους πάγκους και αγορές» και 47.89.10.01 «Λιανικό εμπόριο άλλων ειδών, παραγωγού-πωλητή, σε υπαίθριους πάγκους και αγορές».

8. Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις.

9. Οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων.

10. Οι αγρότες-μέλη αγροτικών συνεταιρισμών.

11. Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί.

12. Οι σχολικοί συνεταιρισμοί.

13. Οι Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας με τη μορφή Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης ή Συνεταιρισμού Εργαζομένων.

14. Οι επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως νομικής μορφής, που βρίσκονται σε εκκαθάριση, πτώχευση ή αδράνεια.

Ποιοι πληρώνουν, πόσο κοστίζει

Για τους υπόλοιπους επαγγελματίες, επιτηδευματίες και επιχειρήσεις, τα ποσά του τέλους επιτηδεύματος, ανέρχονται σε:

- 400 ευρώ ετησίως, εφόσον η έδρα βρίσκεται σε τουριστικό τόπο ή σε πόλεις-χωριά με πληθυσμό έως 200.000 κατοίκους
- 500 ευρώ ετησίως, εφόσον η έδρα βρίσκεται σε πόλη με πληθυσμό πάνω από 200.000 κατοίκους.
- 650 ευρώ ετησίως, για ατομικές εμπορικές επιχειρήσεις και ελεύθερους επαγγελματίες.
- 800 ευρώ ετησίως, για νομικά πρόσωπα που ασκούν εμπορική επιχείρηση και έχουν την έδρα τους σε τουριστικούς τόπους και σε πόλεις ή χωριά με πληθυσμό έως 200.000 κατοίκους.
- 1.000 ευρώ ετησίως, για νομικά πρόσωπα που ασκούν εμπορική επιχείρηση και έχουν την έδρα τους σε πόλεις με πληθυσμό πάνω από 200.000 κατοίκους.
- 600 ευρώ ετησίως, για κάθε υποκατάστημα.

Τουρισμός-Αιτήσεις ένταξης στο **πρόγραμμα επιδότησης κεφαλαίων κίνησης**

Ξεκίνησε η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων στη δράση «Επιδότηση Κεφαλαίου Κίνησης Πληττόμενων από την Πανδημία Τουριστικών Επιχειρήσεων Φιλοξενίας – Επανεκκίνηση Τουρισμού». Η δράση, σύμφωνα με την ανάρτηση στην ηλεκτρονική σελίδα του υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων που αφορά στα προγράμματα

του ΕΣΠΑ, στοχεύει στη στήριξη της λειτουργίας των επιχειρήσεων του τουριστικού κλάδου μετά την επανεκκίνηση της λειτουργίας τους και ενόψει της επίσημης έναρξης της τουριστικής δραστηριότητας για το 2021 υπό το καθεστώς της πανδημίας της νόσου COVID-19.

Η στήριξη των επιχειρήσεων θα πραγματοποιηθεί με την παροχή επαρκούς ρευστότητας για την επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριότητάς τους, μέσω της μη επιστρεπτέας ενίσχυσης μέρους του κεφαλαίου κίνησης.

Προϋποθέσεις- Για επιδότηση έως 400.000 ευρώ

Σε κάθε επιχείρηση (διακριτό ΑΦΜ) θα αποδίδεται συνολική μη επιστρεπτέα επιχορήγηση υπό μορφή κεφαλαίου κίνησης, που δύναται να ανέλθει κατά μέγιστο σε ποσοστό 5% για τις επιχειρήσεις με επιλέξιμο ΚΑΔ στην κατηγορία 55 και 2,5% για επιχειρήσεις με άλλον επιλέξιμο ΚΑΔ του ετησίου κύκλου εργασιών του έτους 2019.

Στις επιχειρήσεις που έχουν κάνει έναρξη εργασιών εντός του 2019 ή εντός του 2020 η μη επιστρεπτέα ενίσχυση δύναται να ανέλθει κατά μέγιστο σε ποσοστό 5% ή 2,5% ανάλογα με την επιλέξιμη δραστηριότητα του ανοιγμένου κύκλου εργασιών του έτους έναρξης εργασιών (2019 ή 2020).

Στις επιχειρήσεις που κατά το έτος 2019 βρίσκονταν σε κατασκευαστικό στάδιο και αποδεδειγμένα δεν είχαν έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα οποιουδήποτε είδους, αποδίδεται συνολική μη επιστρεπτέα επιχορήγηση που δύναται να ανέλθει σε ποσοστό 5% ή 2,5% ανάλογα με την επιλέξιμη δραστηριότητα, επί του συνολικού ή του ανοιγμένου Κύκλου Εργασιών του έτους 2020.

Ο προϋπολογισμός της δράσης είναι 350 εκατ. ευρώ για το σύνολο των περιφερειών της χώρας, τα οποία κατανέμονται σε 300 εκατ. ευρώ για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και 50 εκατ. ευρώ για μεγάλες επιχειρήσεις. Το ποσό αυτό δύναται να αυξηθεί ώστε να καλύψει το σύνολο των θετικά αξιολογημένων αιτήσεων χρηματοδότησης. Η δράση συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από εθνικούς πόρους.

Δικαιούχοι

Δικαιούχοι είναι τουριστικές επιχειρήσεις ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, και ειδικότερα επιχειρήσεις φιλοξενίας κάθε μορφής,

τουριστικά πρακτορεία, καθώς και επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, οι οποίες έχουν κάνει έναρξη εργασιών μέχρι την 31.12.2020, έχουν συμπληρώσει 1 τουλάχιστον ΕΜΕ μισθωτής εργασίας κατά το έτος 2019 και έχουν ως κύριο κωδικό δραστηριότητας ή κωδικό δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα έσοδα έναν από τους επιλέξιμους ΚΑΔ του Κεφαλαίου 6: «Επιλέξιμοι Τομείς Δραστηριότητας» της πρόσκλησης της δράσης.

Επισημαίνεται ότι η προϋπόθεση των ΕΜΕ πληρείται στην περίπτωση των επιχειρήσεων που συστάθηκαν εντός του 2020 και για τις επιχειρήσεις που κατά το έτος 2019 αποδεδειγμένα βρίσκονταν σε κατασκευαστικό στάδιο και δεν είχαν έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα οποιουδήποτε είδους.

Η ημερομηνία λήξης της ηλεκτρονικής υποβολής είναι η Τετάρτη 29 Σεπτεμβρίου 2021 και ώρα 17:00. Η αίτηση χρηματοδότησης θα υποβληθεί ηλεκτρονικά στην πλατφόρμα του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) www.ependyseis.gr/mis. Οι αιτήσεις χρηματοδότησης θα αξιολογηθούν με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με την ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής στο ΠΣΚΕ.

Παρέμβαση υπουργού Εργασίας Κ. Χατζηδάκη - Πάνω από 2.000 οφειλέτες θα λάβουν άμεσα προκαταβολή σύνταξης

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότεροι από 2.000 συνταξιούχοι που είχαν οφειλές και μέχρι σήμερα στα ασφαλιστικά ταμεία και δεν δικαιούταν σύνταξη αναμένεται να λάβουν σήμερα την προκαταβολή της σύνταξης που θα καταβληθεί για πρώτη φορά από τον ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ και του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών προχώρησαν στην απαιτούμενη διασταύρωση των στοιχείων με αποτέλεσμα 2.000 ασφαλισμένοι που μέχρι σήμερα δεν μπορούσαν να λάβουν την σύνταξή τους με την αναπροσαρμογή του ύψους των οφειλών να αποκτήσουν εισόδημα. Η πίστωση των χρημάτων και των αναδρομικών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης θα πιστωθούν από τον e-ΕΦΚΑ σήμερα το απόγευμα.

Η τροπολογία που ψηφίστηκε στη Βουλή προβλέπει ότι το όριο των οφειλών για το σύνολο των λεύθερων επαγγελματιών και των αυτοαπασχολούμενων διαμορφώνεται σε 20.000 ευρώ (κύρια οφειλή και προσαυξήσεις), ενώ για τους αγρότες σε 6.000 ευρώ. Με αυτό τον τρόπο χιλιάδες οφειλέτες- εν δυνάμει συνταξιούχοι- θα μπορέσουν να λάβουν ακόμη και προκαταβολή της σύνταξης τους στο ύψος της εθνικής σύνταξης (360 ή 384 ευρώ).

Μέχρι σήμερα το όριο των 20.000 ευρώ ίσχυε για τους ελεύθερους επαγγελματίες μόνο στα χαρτιά, καθώς οι αρμόδιες υπηρεσίας του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) διαχώριζαν την οφειλή σε κύρια και προσαυξήσεις και απέρριπταν τις αιτήσεις ρύθμισης της οφειλής και αποπληρωμής της μέσω της σύνταξης εάν το ποσό της κύριας οφειλής υπερέβαινε τις 14.202 ευρώ, ακόμη κι αν το σύνολο της οφειλής δεν ξεπερνά τις 20.000 ευρώ.

Η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας με επιστολή τόσο στον υπουργό Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη, όσο και στον προκάτοχο του είχε ζητήσει την εφαρμογή του ορίου των 20.000 ευρώ για το σύνολο της οφειλής, προκειμένου να επανεξετασθούν οι αιτήσεις χιλιάδων ελευθέρων επαγγελματιών που έχουν ήδη απορριφθεί.

Για τους αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους του πρ. ΕΤΑΑ (γιατρούς, δικηγόρους και μηχανικούς) το όριο των οφειλών για να λάβει κανείς σύνταξη είναι 15.000 ευρώ σήμερα. Με την διάταξη που προωθείται το όριο θα φτάσει τις 20.000 ευρώ.

Το όριο των οφειλών αλλάζει και για τους αγρότες, το οποίο σήμερα είναι 4.000 ευρώ. Το νέο όριο που εξετάζεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας είναι 6.000 ευρώ και η αποπληρωμή της οφειλής να πραγματοποιείται σε 60 δόσεις.

Ποιοι θα λάβουν προκαταβολή σύνταξης

Με την παρέμβαση του υπουργού Εργασίας προκαταβολή σύνταξης και αναδρομικά ποσά

θα λάβουν 36.088 ασφαλισμένοι που περιμένουν την σύνταξη τους ακόμη και πέντε χρόνια. Τα πρόσωπα που υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, δικαιούνται ποσό προκαταβολής ως εξής:

- 384 ευρώ, εφόσον έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης το 67ο έτος της ηλικίας τους και 15 έτη ασφάλισης ή 4.500 ημέρες ασφάλισης (αυτοτελώς ή διαδοχικά) σε οποιοδήποτε ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ τέως φορέα κύριας ασφάλισης ή το 62ο έτος της ηλικίας τους και 20 έτη ή 6.000 ημέρες ασφάλισης (αυτοτελώς ή διαδοχικά) σε οποιοδήποτε ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ τέως φορέα κύριας ασφάλισης
- 360 ευρώ, εφόσον έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης το 62ο έτος της ηλικίας τους και 15 έτη ή 4.500 ημέρες ασφάλισης ή και χωρίς να έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους, εφόσον πληρούν τη στιγμή της αίτησης τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τις διατάξεις των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ τέως φορέων κύριας ασφάλισης.
- 384 ευρώ όσοι υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας εφόσον πληρούν τις κατά περίπτωση οριζόμενες ελάχιστες χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχουν εν ισχύ γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής των ΚΕΠΑ, που πιστοποιεί το ελάχιστο απαιτούμενο ποσοστό αναπηρίας, όπως αυτό ορίζεται για κάθε περίπτωση δικαιούχου.
- 384 ευρώ για τον επιζώντα σύζυγο ή μέρος συμφώνου συμβίωσης. Για την καταβολή του ανωτέρω ποσού εξετάζεται η συμπλήρωση τόσο των ελάχιστων χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του θανόντος ασφαλισμένου όσο και των λοιπών προϋποθέσεων που απαιτούνται
- 384 ευρώ επιπλέον για τους λοιπούς δικαιούχους, επιμεριζόμενο ισομερώς μεταξύ τους. Για την καταβολή του ποσού εξετάζεται η συμπλήρωση των προϋποθέσεων που ορίζονται για τον κατά περίπτωση δικαιούχο.

Προσμετράται ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί διαδοχικά σε οποιαδήποτε φορέα ασφάλισης ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ, ενώ δεν εξετάζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης (ελάχιστος χρόνος ασφάλισης στον τελευταίο φορέα κλπ).

Αναδρομικά ΣτΕ – Επιπλέον **2,6 δισ. ευρώ διεκδικούν** οι **συνταξιούχοι**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αντίστροφα μετράει χρόνος για την δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας για την καταβολή νέων αναδρομικών ύψους 2,6 δισ. ευρώ από τις περικοπές στις επικουρικές συντάξεις και τα δώρα για το επίμαχο διάστημα των 11 μηνών πριν την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου από τον Ιούνιο του 2015 έως και τον Μάιο του 2016.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι διασκέψεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας για τις αιτήσεις συνταξιούχων του ιδιωτικού τομέα που διεκδικούν την αναδρομική επιστροφή περικοπών των συντάξεων τους που έγιναν με το “νόμο Κατρούγκαλου”, αλλά και επιστροφή των τριών δώρων-επιδομάτων (Χριστουγέννων - Πάσχα - Θερινής άδειας) στις κύριες και επικουρικές συντάξεις έχουν ολοκληρωθεί.

Τα διεκδικούμενα ποσά ξεκινούν από 800 ευρώ (για όσους έχασαν μόνο τα δώρα) και μπορεί να φθάσουν και τις 2.000 ευρώ για χαμηλοσυνταξιούχους από ΙΚΑ, ΕΤΑΑ, Τράπεζες ή και Δημόσιο, που είχαν το 2012 εισόδημα από κύριες, επικουρικές και μερίσματα κάτω από 1.000 ευρώ μεικτά.

Οι συνταξιουχικες οργανωσεις με την αίτηση ακύρωσης, που κατατέθηκε από το δικηγορικό γραφείο του εργατολόγου Λουκά Αποστολίδη διεκδικούν:

- Επιστροφές μειώσεων επικουρικών συντάξεων (11μήνου Ιουνίου 2015-Μαΐου 2016).

- Στην εφάπαξ καταβολή του Δώρου κύριας σύνταξης 800 ευρώ και των Δώρων επικουρικής σύνταξης (13η και 14η επικουρικές συντάξεις, όπως ήταν ως το 2012).
- Για όσους πληρώθηκαν τα αναδρομικά σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και δεν άσκησαν αγωγές μέχρι τις 8 Οκτώβρη 2020, να μην αποσβένεται το δικαίωμα για τις αξιώσεις τους, που αφορούν τις περικοπές των κύριων και επικουρικών συντάξεων, καθώς και τα δώρα". Πρόκειται για το επίμαχο 11μηνο(από τον Ιούνιο του 2015 έως τον Μάιο του 2016) για το οποίο ναι μέν καταβλήθηκαν (πρόσφατα) οι περικοπές των αναδρομικών στις κύριες συντάξεις αλλα δεν δόθηκαν οι περικοπές στα δώρα και τις επικουρικές.

Τα διεκδικούμενα αναδρομικά φτάνουν τα 2,6 δισ. ευρώ για το κρίσιμο 11μηνο, Ιούνιος 2015 - Μάιος 2016, τα οποία αναλύονται σε 723 εκατ. ευρώ για τα αναδρομικά των επικουρικών και σε 1,875 δισ. ευρώ για τα δώρα του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

Εφόσον δικαιωθούν οι συνταξιούχοι, που θεωρείται από νομικούς κύκλους ως η πιθανότερη εκδοχή, λόγω του δεδικασμένου που υπάρχει, από την προηγούμενη απόφαση του ΣτΕ, ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν θα λάβουν τα ακόλουθα ποσά:

- Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου θα λάβουν ποσά από 1.100 έως 2.900 ευρώ.
- Οι συνταξιούχοι του ΙΚΑ θα λάβουν ποσά από 680 έως 1.900 ευρώ.
- Για τους συνταξιούχων των ΔΕΚΟ και των τραπεζών τα ποσά είναι αυξημένα καθώς θα κυμανθούν μεταξύ 916 και 3.300 ευρώ.
- Για τους εμποροϋπαλλήλους (ΤΕΑΥΕΚ) τα αναδρομικά που αναμένονται κυμαίνονται μεταξύ 830 και 2.650 ευρώ.
- Για τους συνταξιούχους του ΝΑΤ τα αναδρομικά ανέρχονται από 580 έως και 2.350 ευρώ.
- Οι συνταξιούχοι του ΟΓΑ θα λάβουν αναδρομικά έως 645 ευρώ.

Οι δικαιούχοι χωρίζονται ως εξής:

- Όλοι οι συνταξιούχοι, δηλαδή 2,4 εκατ. άτομα, ενδέχεται να δικαιωθούν τα κομμένα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, για το επίμαχο διάστημα.
- Περισσότεροι από 200.000 συνταξιούχοι που είχαν ήδη προσφύγει δικαστικά πριν την ψήφιση του σχετικού νόμου το περασμένο καλοκαίρι, που σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται, διατηρούν το δικαίωμα να συνεχίσουν τις δίκες τους για τα αναδρομικά δώρων και επικουρικών.
- **Συνταξιούχοι που προσέφυγαν στη Δικαιοσύνη μετά τη νομοθετική διάταξη του καλοκαιριού του 2020, η οποία απαγορεύει σε όσους εισέπραξαν τα αναδρομικά των κύριων συντάξεων να προσφύγουν για τις επικουρικές και τα δώρα.**

Καταβολή προσωρινής **σύνταξης** για όλους χωρίς **αίτηση** από τον **υποψήφιο συνταξιούχο**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την καθιέρωση χορήγησης προσωρινής σύνταξης από τον e-ΕΦΚΑ λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου όταν υποβάλλεται έντυπη ή ηλεκτρονική αίτηση συνταξιοδότησης χωρίς δήλωση συναίνεσης εκ μέρους των υποψήφιων συνταξιούχων περιλαμβάνεται σε εγκύκλιο του e-ΕΦΚΑ.

Σημειώνεται ότι δεν χορηγείται καθόλου προσωρινή σύνταξη λόγω γήρατος όταν παρέχεται εργασία για την οποία προβλέπεται αναστολή καταβολής της σύνταξης σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4387/2016. Όμως, αν μεταγενέστερα εκλείψει ο λόγος αυτός, η προσωρινή σύνταξη καταβάλλεται από την πρώτη του επόμενου

μήνα της υποβολής της σχετικής νέας αίτησης του ενδιαφερομένου.

Οι συνταξιούχοι που συνεχίζουν να εργάζονται, λαμβάνουν 30% μειωμένη προσωρινή σύνταξη. Οι εξαιρέσεις είναι:

α. Συνταξιούχοι του ΟΓΑ που ασκούν αγροτική απασχόληση.

β. Ψυχικά ασθενείς.

γ. Συνταξιούχοι που υπάγονται στις διατάξεις περί τυφλών.

δ. Γυναίκες συνταξιούχοι μητέρες που απασχολούνται στο Δημόσιο.

ε. Όσοι λαμβάνουν εξωιδρυματικό επίδομα.

στ. Πολύτεκνοι, υπό την προϋπόθεση ότι τουλάχιστον το ένα τέκνο είναι ανήλικο, ή σπουδάζει σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές μέχρι να συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας του, ή είναι ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία.

ζ. Συνταξιούχοι που υπάγονται στις διατάξεις περί αναπηρίας, ή θανάτου κατά την υπηρεσία, οι δικαιούχοι πολεμικής σύνταξης ή Εθνικής Αντίστασης.

η. Συνταξιούχοι από άλλους φορείς του Δημοσίου, με ετήσιο εισόδημα ως αγρότες, μελισσοκόμοι, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι και αλιείς, έως 10.000 ευρώ.

Όσοι υποψήφιοι συνταξιούχοι αναλαμβάνουν εργασία σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, δεν δικαιούνται προσωρινής σύνταξης.

Η χορήγηση προσωρινής σύνταξης, δεν πρέπει εφεξής να υπερβαίνει τις 60 μέρες, κατ' ανώτατο όριο. Συγκεκριμένα, ισχύουν τα εξής:

Μισθωτοί

Η προσωρινή σύνταξη θα υπολογίζεται στο 80% του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου κατά το τελευταίο έτος ασφάλισης πριν υποβάλλει αίτηση συνταξιοδότησης.

Μη μισθωτοί

Για αυτοτελώς απασχολούμενους, ελεύθερους επαγγελματίες και ασφαλισμένους στον Ο.Γ.Α., το ποσό της προσωρινής σύνταξης θα ισούται με το 70% του μέσου μηνιαίου εισοδήματος της ίδιας περιόδου.

Όσοι συνταξιούχοι έως 28 Φεβρουαρίου συμπλήρωσαν το 61ο έτος, μπορούν να λαμβάνουν προσωρινή σύνταξη, που θα είναι 30% μειωμένη, αν συνεχίζουν να εργάζονται. Από την 1η Μαρτίου 2021, η άρση αναστολής καταβολής της σύνταξης θα πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας των δικαιούχων.

Σχέδιο Νόμου για την **επικουρική ασφάλιση - Ποιοι υπάγονται υποχρεωτικά** από **1.1.2022** και ποιοι **1.1.2023**

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε δημόσια διαβούλευση τέθηκε το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τίτλο «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και συναφείς διατάξεις».

Από την 1η Ιανουαρίου 2022 ιδρύεται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία «Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης» (Τ.Ε.Κ.Α.) και για τις διεθνείς σχέσεις «Hellenic Auxiliary Pensions Defined Contributions Fund». Ως ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου ορίζεται η 1η.1.2022.

Σκοπός του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι η χορήγηση επικουρικής σύνταξης για την κάλυψη των κοινωνικοασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος,

της αναπηρίας και του θανάτου στους ασφαλισμένους και τα δικαιοδόχα πρόσωπα, με εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών.

Στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπάγονται υποχρεωτικά όλα τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν για πρώτη φορά από 1η.1.2022 και εφεξής ασφαλιστέα εργασία-απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία υφίσταται μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία υποχρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Για τα πρόσωπα αυτά η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου λαμβάνει χώρα αντί της υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α.

Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι ήδη ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί από 1ης.1.1987 και εξής. Τα πρόσωπα αυτά , από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου παύουν αυτοδίκαια να υπάγονται στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α.

Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, και εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 35ο έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου:

α) οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί,

β) τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα που υπάγεται στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.) και

γ) τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.

Η προαιρετική ασφάλιση για όσους θέλουν να ενταχθούν στο νέο ταμείο θα ξεκινήσει από 1.1.2023 μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται σε αυτή. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, τα πρόσωπα δεν πρέπει να έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης λειτουργίας του Ταμείου. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.

Αυτοαπασχολούμενοι

Από την 1η.1.2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης. Από την 1η.1.2022 τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, εφόσον έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής.

Χρόνος ασφάλισης

Χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι:

α) ο χρόνος για τον οποίο καταβάλλονται ή οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και εφεξής,

β) ο χρόνος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης του άρθρου 63 και

γ) ο χρόνος αναγνώρισης ασφάλισης του άρθρου 64.

Κρατήσεις

1. Οι ασφαλιστικές εισφορές υπόκεινται σε κρατήσεις, οι οποίες σχηματίζουν το αποθεματικό λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και χρησιμοποιούνται, ιδίως, για την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών του Ταμείου.

2. Το ύψος των ανωτέρω κρατήσεων, το οποίο

δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του ένα τοις εκατό (1%) επί των καταβαλλόμενων εισφορών, καθορίζεται ετησίως με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από σχετική εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης

1. Πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός (1) έτους και για τα οποία επήλθε λόγος διακοπής στην ασφάλιση, αναγόμενος στην απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας, μπορούν να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στο Ταμείο. Το δικαίωμα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης δύναται να ασκηθεί εντός έξι (6) μηνών από τη διακοπή της ασφάλισης.

2. Το δικαίωμα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης μπορεί να ασκηθεί περισσότερες από μία φορές.

3. Ο χρόνος προαιρετικής ασφάλισης του παρόντος και ο χρόνος που μπορεί να αναγνωριστεί κατά το άρθρο 64 δεν μπορούν να υπερβαίνουν αθροιστικά τα τρία (3) έτη.

4. Κατά το διάστημα της προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης, οι ασφαλισμένοι καταβάλλουν μηνιαίως την εκάστοτε ισχύουσα νόμιμη ασφαλιστική εισφορά, υπολογιζόμενη επί του ποσού που αντιστοιχεί στον κατώτατο μισθό υπαλλήλων, όπως εκάστοτε ισχύει. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να καταβάλλουν εισφορές, που υπολογίζονται κατά το προηγούμενο εδάφιο, και για το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας μέχρι την άσκηση του δικαιώματος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης.

5. Η διακοπή της προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης επέρχεται με αίτηση του ασφαλισμένου από την πρώτη του επόμενου μήνα της υποβολής της ή εάν δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 1.

Αναγνώριση χρόνου ασφάλισης

1. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) που έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης σε αυτό τουλάχιστον δώδεκα (12) ετών μπορούν να καταβάλουν εφάπαξ το σύνολο των εισφορών που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα που υπολείπεται, προκειμένου να συμπληρωθεί χρόνος ασφάλισης δεκαπέντε (15) ετών κατά την παρ. 1 του άρθρου 52, με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 63.

2. Οι μισθωτοί ασφαλισμένοι του Ταμείου καταβάλλουν για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα ασφάλισης εισφορά ίση με το ύψος της συνολικής εισφοράς επικουρικής σύνταξης εργοδότη και εργαζομένου, όπως αυτό διαμορφώνεται κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης αναγνώρισης, επί των ασφαλιστέων αποδοχών του ασφαλισμένου κατά τον τελευταίο μήνα πλήρους απασχόλησης πριν από την υποβολή της αίτησης αναγνώρισης.

Οι μη μισθωτοί ασφαλισμένοι του Ταμείου καταβάλλουν για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα ασφάλισης την ασφαλιστική εισφορά που αντιστοιχεί στην ασφαλιστική κατηγορία που έχουν επιλέξει κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης αναγνώρισης.

Τέλος **Ιουλίου** η **εκκαθάριση εισφορών** σε **180.000** παράλληλα **ασφαλισμένους** για το **2020**

Αργυρώ Μαυρούλη

Για άλλον έναν μήνα θα καθυστερήσει η εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών της προηγούμενης χρονιάς για περίπου 180.000 ασφαλισμένους που έχουν παράλληλη ασφάλιση. Σύμφωνα με πληροφορίες το αρχείο δεν είναι έτοιμο από την αρμόδια ιδιωτική εταιρεία που το διαχειρίζεται με αποτέλεσμα ο ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης να μην αναρτήσει ούτε στο τέλος Ιουνίου τα ειδοποιη-

τήρια πληρωμής.

Η ανάρτηση αναμένεται να πραγματοποιηθεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου, προκειμένου όσοι έχουν χρεωστικά υπόλοιπα να καταβάλουν την πρώτη δόση εξόφλησής τους στο τέλος Ιουλίου και την τελευταία δόση τέλος Δεκεμβρίου 2021.

Όπως προβλέπει ο νόμος η εξόφληση των εισφορών πρέπει να ολοκληρωθεί σε έξι μηνιαίες δόσεις. Έτσι όσοι μισθωτοί βρεθούν με χρεωστικά υπόλοιπα για το μπλοκάκι τους –κυρίως όσοι απασχολούνταν το 2020 με χαμηλούς μισθούς, κάτω των 900 ευρώ– θα πρέπει να αποπληρώσουν το χρέος του 12μήνου του 2020 σε 6 μηνιαίες δόσεις αρχής γενομένης από το τέλος Ιουλίου.

Αφορά δε στο σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών, εργοδότη και ασφαλισμένου, και για όλους τους κλάδους ασφάλισης, δηλαδή υπέρ κύριας, επικουρικής και εφάπαξ καθώς και τις εισφορές υπέρ υγειονομικής περίθαλψης.

Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι σε περίπτωση που ελεύθερος επαγγελματίας απασχολείται ταυτόχρονα και ως μισθωτός, καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στη μισθωτή του απασχόληση, βάσει των ασφαλιστέων του αποδοχών.

Σε περίπτωση που οι καταβληθείσες εισφορές είναι υψηλότερες των εισφορών που προκύπτουν από την επιλεγείσα ασφαλιστική κατηγορία, καλύπτεται η υποχρέωση καταβολής εισφορών από τον ελεύθερο επαγγελματία. Κάθε ποσό εισφοράς πλέον της υποχρέωσης που προκύπτει από την ασφαλιστική κατηγορία προσμετράται και αυξάνει την μελλοντική συνταξιοδοτική παροχή.

Αν οι καταβληθείσες από τη μισθωτή εργασία εισφορές, υπολείπονται της επιλεγείσας κατηγορίας (η οποία στην περίπτωση της παράλληλης απασχόλησης θα πρέπει να είναι τουλάχιστον η δεύτερη), τότε ο ασφαλισμένος καλείται να καλύψει τη διαφορά.

Μέσω της διαδικασίας εκκαθάρισης, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι με μισθωτή απασχόληση είτε απαλλάσσονται τελείως από την υποχρέωση καταβολής εισφορών, είτε καλούνται να πληρώσουν σημαντικά χαμηλότερες εισφορές, καθώς μέρος της ασφαλιστικής τους κατηγορίες καλύπτεται από τις ήδη καταβληθείσες εισφορές μισθωτής απασχόλησης.

Τα χρεωστικά υπόλοιπα που τυχόν θα κληθούν οι ασφαλισμένοι να καταβάλλουν είναι συνάρτηση της διαφοράς μεταξύ της ασφαλιστικής κατηγορίας που επέλεξαν και των αποδοχών από μισθωτές υπηρεσίες και για όσο διάστημα έχουν παράλληλη απασχόληση. Είναι επίσης συνάρτηση της υποχρέωσης υπαγωγής στην ασφάλιση για κάθε ασφαλισμένο, καθώς ανάλογα με το αν ανήκουν στο τ. ΕΤΑΑ, τ. ΟΑΕΕ ή τ. ΟΓΑ αυτές διαφέρουν.

Δίνοντας κάποια χαρακτηριστικά παραδείγματα, ελεύθερος επαγγελματίας του π. ΟΑΕΕ, που έχει επιλέξει τη δεύτερη ασφαλιστική κατηγορία (η οποία είναι και η ελάχιστη υποχρεωτική σε περίπτωση παράλληλης απασχόλησης), οφείλει για τη μη-μισθωτή του απασχόληση εισφορές 252€.

Εάν για κάποιο μήνα, παραλλήλως απασχοληθεί ως μισθωτός του π. ΙΚΑ με μισθό 930€, τότε καλύπτει πλήρως τις εισφορές που οφείλει για τη μη-μισθωτή του εργασία και δεν απαιτείται να καταβάλει επιπλέον εισφορές στον e-ΕΦΚΑ.

Εάν για τη μισθωτή του απασχόληση λαμβάνει τον κατώτατο μισθό (650€), τότε για τον μήνα αυτό από την εκκαθάριση θα προκύψει οφειλή στον e-ΕΦΚΑ για τη μη-μισθωτή δραστηριότητα ύψους 75,85€.

Οι αρμόδιοι υπάλληλοι του e-ΕΦΚΑ αναζητούν στο αρχείο με περισσότερους από 180.000 ασφαλισμένους που έχουν μισθωτή εργασία και «μπλοκάκι» ή ελεύθερους επαγγελματίες – αυτοαπασχολουμένους με παράλληλη μισθωτή εργασία, ποιοι από αυτούς έχουν καταβάλλει χαμηλότερες εισφορές από τις προβλεπόμενες και ποιοι υψηλότερες για να οριστικοποιήσουν τα ειδοποιητήρια που θα αναρτηθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ.

Τα ειδοποιητήρια αυτά θα αφορούν το 2020 και μισθωτούς που διατηρούν παράλληλα μπλοκάκι ως επαγγελματίες ή αυτοαπα-

σχολουμένους που ασκούν πολλαπλές μη μισθωτές δραστηριότητες. Πλέον, όσοι μισθωτοί βρεθούν με χρεωστικά υπόλοιπα για το μπλοκάκι τους –κυρίως όσοι απασχολούνταν το 2020 με χαμηλούς μισθούς, κάτω των 900 ευρώ– θα πρέπει να αποπληρώσουν το χρέος του 12μήνου του 2020 σε 6 μηνιαίες δόσεις αρχής γενομένης από το τέλος Ιουνίου. Όμως όσοι ασφαλισμένοι έχουν καταβάλλει υψηλότερες εισφορές, ο e-ΕΦΚΑ δεν θα τους επιστρέψει τα ποσά, αλλά θα παρακρατηθούν και θα υπάρξει προσαύξηση στην μελλοντική σύνταξη που θα λάβουν.

Ηλεκτρονικά η έκδοση συντάξεων μισθωτών και μηχανικών από τον Ιούλιο

Σημαντική μείωση των εκκρεμών συνταξιοδοτικών αιτημάτων παρά την αύξηση των νέων αιτήσεων συνταξιοδότησης προκύπτει από τα στοιχεία των εκθέσεων του υπουργείου Εργασίας για τον Φεβρουάριο και Μάρτιο 2021.

Το υπουργείο Εργασίας και η ηγεσία του e-ΕΦΚΑ σχεδιάζουν έως το τέλος Ιουλίου να εντάξουν στο ηλεκτρονικό σύστημα «ΑΤΛΑΣ», τις συντάξεις γήρατος των μισθωτών (δημοσίων και ιδιωτικών υπαλλήλων) και των μηχανικών (πρ. ΤΣΜΕΔΕ), ώστε να εκδίδονται ψηφιακά και χωρίς καθυστερήσεις.

Σύμφωνα με πληροφορίες, έως το τέλος του έτους θα ενταχθούν στο σύστημα οι συντάξεις των ελεύθερων επαγγελματιών και των υπόλοιπων Ταμείων. Η υποβολή αιτήσεων συνταξιοδότησης στην ηλεκτρονική υπηρεσία ψηφιακής απονομής σύνταξης «ΑΤΛΑΣ» στοχεύει στην κατάργηση κάθε χειρόγραφης αίτησης και την απονομή συντάξεων μέσα σε λίγες ημέρες, λύνοντας έτσι ένα χρόνιο πρόβλημα που ταλανίζει τους συνταξιούχους.

Ταχύτερη απονομή συντάξεων

Συγκεκριμένα, τον Φεβρουάριο του 2021 ολοκληρώθηκαν 16.066 αιτήματα συνταξιοδότησης συγκριτικά με 13.506 τον Φεβρουάριο του 2020 και 9.904 τον αντίστοιχο μήνα του 2019.

Ακολούθως, τον Μάρτιο του 2021 ολοκληρώθηκαν 19.794 αιτήματα συνταξιοδότησης, ενώ τον αντίστοιχο μήνα του 2020 είχαν ολοκληρωθεί μόλις 8.664 αιτήματα και 10.827 τον Μάρτιο του 2019.

Ωστόσο, οι νέες αιτήσεις συνταξιοδότησης το δίμηνο Φεβρουαρίου-Μαρτίου έφτασαν στις 26.451 σημειώνοντας αύξηση 8% σε σχέση με το αντίστοιχο δίμηνο πέρυσι (24.420).

Σύμφωνα με τα μηνιαία στοιχεία του ΕΦΚΑ, για να εξοφληθούν στο σύνολό τους οι 134.288 συντάξεις εν αναμονή, απαιτείται ένα ποσό της τάξης των 511,73 εκατ. ευρώ.

Συντάξεις Ελλήνων του εξωτερικού

Στο μεταξύ, με τροπολογία που εντάχθηκε εκ των υστέρων στο εργασιακό νομοσχέδιο, θεσπίζεται το «Αναλογιστικό Ισοδύναμο», που αφορά στη ρύθμιση με ενιαίους κανόνες -και σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία- της δυνατότητας να μεταφέρονται συνταξιοδοτικά δικαιώματα από και προς το ελληνικό ασφαλιστικό σύστημα, για τους εργαζομένους στα ευρωπαϊκά όργανα ή διεθνείς οργανισμούς, που έχουν καταγράψει χρόνο ασφάλισης και στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, με τις ρυθμίσεις αυτές ανοίγει ο δρόμος για την επίλυση ενός προβλήματος που έμενε ανοιχτό για πάνω από μια πενταετία και είχε οδηγήσει σε αδιέξοδο ανθρώπους οι οποίοι είχαν εργαστεί, κυρίως, σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δεν μπορούσαν να μεταφέρουν στο Ελληνικό συνταξιοδοτικό σύστημα τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα, βάσει των προβλέψεων της ενωσιακής νομοθεσίας.

Σημειώνεται ότι οι εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης εργαζομένων αυτής της κατηγορίας είναι περίπου 2.100 και ο χρόνος αναμονής υπερβαίνει στις περισσότερες περιπτώσεις τα πέντε έτη.

Όλες οι **αλλαγές** που **φέρνει** το **νομοσχέδιο** στα **εργασιακά – Άκυρη** η **απόλυση εργαζομένου** που **δεν θα δεχθεί** το **10ωρο**

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε επτά κομβικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας προχωράει η κυβέρνηση με την κατάθεση του σχεδίου νόμου στη Βουλή τον επόμενο μήνα. Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης θα βάλει τις τελευταίες πινελιές αμέσως μετά τις γιορτές στο σχέδιο νόμου που ξεπερνά τις 100 σελίδες.

Στις αλλαγές που προωθούνται περιλαμβάνεται η διεύρυνση του ωραρίου απασχόλησης έως και 10 ώρες την ημέρα χωρίς επιπλέον αμοιβή για ένα εξάμηνο συνεχόμενα, η αύξηση του ετήσιου πλαφόν των υπερωριών στις 150 ώρες, η οριοθέτηση της τηλεργασίας, η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας, ο καθορισμός των περιπτώσεων που μια απόλυση είναι άκυρη αλλά και η εναλλακτική επιπλέον αποζημίωσης αντί επαναπρόσληψης του απολυμένου, η ηλεκτρονική καταχώρηση όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, αλλά και η τοποθέτηση προσωπικού ασφαλείας και Προσωπικού Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας κατά την διάρκεια απεργιών σε δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας.

Με το νομοσχέδιο, ενσωματώνεται η οδηγία της ΕΕ 2019/1158 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και θεσμοθετούνται νέες κατηγορίες αδειών, όπως η άδεια πατρότητας 14 ημερών. Ακόμη προβλέπονται τσουχτερά πρόστιμα έως και κλείσιμο τμήματος ή ακόμη και του συνόλου της επιχείρησης σε περιπτώσεις βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας με τη δημιουργία αυτοτελούς τμήματος στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Με το νομοσχέδιο προωθούνται οι εξής αλλαγές:

Υπερωρίες

Σύμφωνα με διάταξη του σχεδίου νόμου στις επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται 5 επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας (41η, 42η, 43η, 44η, 45η ώρα) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20%. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα η υπερεργασία ανέρχεται σε 8 ώρες την εβδομάδα (από 41η έως 48η ώρα). Οι επιπλέον ώρες απασχόλησης και στις δυο κατηγορίες εργαζομένων θεωρούνται υπερωριακή απασχόληση.

Ακόμη οι μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακώς δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας, και έως 3 ώρες ημερησίως, και μέχρι τη συμπλήρωση 150 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%. Ωστόσο κάθε ώρα υπερωρίας που δεν τηρούνται διαδικασίες έγκρισης, χαρακτηρίζεται παράνομη υπερωρία. Για κάθε ώρα παράνομης υπερωρίας ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 150%.

Με άλλη διάταξη διευρύνεται η λίστα των κλάδων που οι εργαζόμενοι τους θα απασχολούνται και τις Κυριακές.

Ωράριο εργασίας – Πότε υπογράφεται ατομική σύμβαση

Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ωρών εβδομαδιαίως, επιτρέπεται για μία χρονική περίοδο (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) ο εργα-

ζόμενος να απασχολείται δύο ώρες την ημέρα επιπλέον των 8 ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των 40 ωρών ή του μικρότερου συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας την εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου μειωμένης απασχόλησης. Αντί της μείωσης των ωρών επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι μήνες σε διάστημα δώδεκα μηνών.

Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνηση του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που αφορά τα μέλη της ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων.

Η αύξηση των ωρών απασχόλησης, εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης ή ένωση προσώπων, υπογράφεται μέσω ατομικής σύμβασης με κάθε εργαζόμενο. Η εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας με ατομική σύμβαση εργοδότη και εργαζομένου επιτρέπεται μόνον εάν η επιχείρηση διαθέτει και λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων της, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας ΕΡΓΑΝΗ, σε πραγματικό χρόνο.

Εάν με ατομική σύμβαση ο εργαζόμενος απασχολείται άνω των 9 ωρών ημερησίως κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, η 10η ώρα της ημερήσιας απασχόλησης αφαιρείται από τον συνολικό μέγιστο ετήσιο επιτρεπόμενο αριθμό νόμιμων υπερωριών του συγκεκριμένου εργαζομένου.

Διάλειμμα κατ' ελάχιστον 15 λεπτών και κατά μέγιστον 30 λεπτών χορηγείται στον εργαζόμενο, όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις 4 συνεχόμενες ώρες. Μέχρι σήμερα το διάλειμμα, δίνοντας μετά από 6 ώρες απασχόλησης.

Απολύσεις

Τους λόγους που μια απόλυση θα καθίσταται από εδώ και στο εξής άκυρη περιλαμβάνει διάταξη του νομοσχεδίου. Άκυρες θα θεωρούνται μεταξύ άλλων οι περιπτώσεις απόλυσης εργαζομένων:

-που ασκούν το δικαίωμα αποσύνδεσης,

-που δεν αποδέχονται την πρόταση του εργοδότη για μερική ή εκ περιτροπής εργασία και

-που αρνούνται να δεχθούν επιπλέον εργασία στο πλαίσιο της διευθέτησης του χρόνου εργασίας και η άρνησή τους δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Ακόμη διευρύνεται η λίστα των κλάδων που οι εργαζόμενοι τους θα απασχολούνται και τις Κυριακές.

Απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζομένου επειδή ζήτησε οποιαδήποτε γονική άδεια ή ευέλικτη ρύθμιση.

Άλλη διάταξη προβλέπεται έξτρα αποζημίωση ως εναλλακτική λύση αντί της υποχρεωτικής επαναπρόσληψης για τους μισθωτούς η απόλυση, των οποίων κρίνεται άκυρη από τα δικαστήρια.

Η «έξτρα» αποζημίωση που θα καταβάλλει η επιχείρηση στον εργαζόμενο, προκειμένου να μην τον επαναπροσλάβει κυμαίνεται από 3 έως 24 επιπλέον μηνιάτικα, ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης. Η διάταξη αναμένεται να αναφέρεται σε αποζημίωση, από αστική ποινή, όχι κατώτερη των τριών μηνών και όχι ανώτερη των 24 μηνών.

Ακόμη προβλέπεται ότι μετά την προειδοποίηση καταγγελίας σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ο εργοδότης θα έχει την δυνατότητα να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την υποχρέωση παροχής της εργασίας του, μερικώς ή πλήρως.

Σε άλλη διάταξη προβλέπεται η εξίσωση των

εργατοτεχνιτών με τους υπαλλήλους όσον αφορά την προθεσμία προειδοποίησης και καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Η παρέμβαση αυτή θα οδηγήσει σε αναβάθμιση του εισοδήματος δεκάδων χιλιάδων εργατοτεχνιτών με βασικότερο όφελος τον υπερδιπλασιασμό της αποζημίωσης απόλυσης.

Τηλεργασία

Η διάταξη για την τηλεργασία θα προβλέπει, μεταξύ άλλων, ότι για την εφαρμογή της είναι απαραίτητη η συμφωνία εργοδότη και εργαζο-

μένου. Η εξ' αποστάσεως εργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, όπως επίσης αυτοτελώς ή ακόμη και σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύπτει το κόστος του εξοπλισμού και τη συντήρησή του. Ακόμη θα έχει την υποχρέωση να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζόμενου και θα διασφαλίζεται το δικαίωμα του να αποσυνδέεται κα να μην απασχολείται πέρα από το ωράριο του. Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού η συμφωνία περί τηλεργασίας καθίσταται ανίσχυρη. Οι τηλεργαζόμενοι έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης.

Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα υποχρεούνται να διαθέτουν και λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό, σε πραγματικό χρόνο, με το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

Η μέτρηση του χρόνου εργασίας πραγματοποιείται με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Με τη χρήση της, καταγράφεται σε πραγματικό χρόνο στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ κάθε μεταβολή που αφορά στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως, ιδίως, η ώρα έναρξης και λήξης της εργασίας, το διάλειμμα, η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου εργασίας και κάθε είδους άδεια.

Συνδικαλιστικός Νόμος- Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις έχουν μόνο οι οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών που είναι εγγεγραμμένοι στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) και το Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών αντίστοιχα. Ακόμη συστήνεται Μητρώο Συλλογικών Διαπραγματεύσεων (ΜΗ.ΣΥ.Δ.) με όλα τα απαιτούμενα στοιχεία για τα μέλη (καταστατικό, αριθμός, οικονομικά στοιχεία, έδρα, σύνθεση οργάνων κ.α.). Ηλεκτρονικά θα διατηρούνται και τα βιβλία των οργανώσεων.

Δίνεται η δυνατότητα υπογραφής συλλογικών συμβάσεων υποκλάδου. Οι υποκλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (εθνικές ή τοπικές) συνάπτονται, από την πλευρά των εργαζομένων, από δευτεροβάθμιες ή πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, που καλύπτουν εργαζομένους του ίδιου τομέα δραστηριότητας κλάδου αντιστοίχως σε πανελλήνιο ή αντίστοιχης τοπικής έκτασης.

Για την πραγματοποίηση γενικής συνέλευσης, ιδίως για την λήψη απεργίας, θα πρέπει οι συνδικαλιστικές οργανώσεις να εξασφαλίσουν την

εξ αποστάσεως συμμετοχή και ψήφο. Σχετικό λογισμικό διατίθεται χωρίς αντάλλαγμα από το Υπουργείο Εργασίας.

Από τις απολύσεις προστατεύονται για ένα χρόνο μετά τη λήξη της θητείας τους μόνο ο πρόεδρος, ο αντιπρόεδρος, ο γενικός γραμματέας και ο ταμίας. Μειώνονται τα μέλη που προστατεύονται ανάλογα με τα μέλη της οργάνωσης: για έως 200 μέλη 5, για έως 1000 7 μέλη, για περισσότερα από 1.000 μέλη 9.

Κάθε σωματείο της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης δικαιούται να έχει ιστότοπο στο διαδίκτυο ή στο εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο της εργοδοτικής επιχείρησης. Ο εργοδότης επιβαρύνεται για την λειτουργία του ιστότοπου.

Απεργία

Η συνδικαλιστική οργάνωση που κηρύσσει απεργία υποχρεούται να προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων, που δεν συμμετέχουν στην απεργία, να προσέρχονται και να αποχωρούν ελεύθερα και ανεμπόδιστα από την εργασία τους και να παρέχουν αυτήν χωρίς εμπόδιο και ιδίως χωρίς την άσκηση σωματικής ή ψυχολογικής βίας σε βάρος τους από οιονδήποτε. Σε περίπτωση που δεν συμβεί κάτι τέτοιο η απεργία μπορεί να διακοπεί.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που κηρύσσουν απεργία στο δημόσιο, τους ΟΤΑ, τα ΝΠΔΔ, καθώς και σε φορείς, υπηρεσίες, οργανισμούς υποχρεούνται να καταθέσουν ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. αίτηση διεξαγωγής δημόσιου διαλόγου για τα αιτήματα της απεργίας.

Προβλέπεται ότι για την πραγματοποίηση κινητοποίησης σε δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας απαιτείται πλέον πέρα από το προσωπικό ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας, τα οποία οφείλουν να ορίσουν οι ίδιοι οι συνδικαλιστές. Οι στοιχειώδεις αυτές ανάγκες που θα πρέπει να καλύπτονται κατά την διάρκεια της απεργίας, ορίζονται ως τουλάχιστον το ένα τρίτο (⅓) της συνήθως παρεχόμενης υπηρεσίας, ανάλογα με τους κινδύνους που προκύπτουν για τη ζωή, την υγεία και την ασφάλεια των πολιτών.

Επίδομα αδείας 2021- Τι υποχρεούται να καταβάλει ο εργοδότης

Αργυρώ Μαυρούλη

Εξ' ολοκλήρου θα πρέπει να καταβάλλουν το επίδομα αδείας οι εργοδότες στους εργαζόμενους τους ανεξάρτητα από το αν έχουν τεθεί ή όχι σε αναστολή η σύμβαση εργασίας τους. Το ποσό του επιδόματος αδείας δεν επηρεάζεται από την αποζημίωση ειδικού σκοπού των 534 ευρώ που λαμβάνει ο εργαζόμενος, καθώς σύμφωνα με τους εργατολόγους τρέχει κανονικά ο ονομαστικός του μισθός και οι ασφαλιστικές εισφορές που του αναλογούν.

Το επίδομα αδείας για όλους τους εργαζόμενους είτε μπήκαν σε αναστολή είτε όχι καταβάλλεται από τον εργοδότη, καθώς ο χρόνος αναστολής, υπολογίζεται κατά κανόνα, ως χρόνος εργασίας και τρέχουν όλα τα δικαιώματα του εργαζομένου.

Με αυτό ως δεδομένο, η εργασιακή σχέση διατηρείται, συνεχίζει να υφίσταται η υποχρέωση του εργοδότη για την πληρωμή του επιδόματος αδείας, αλλά και των αποδοχών ή αποζημίωσης αδείας ακόμη και για το διάστημα στο οποίο οι εργαζόμενοι είναι ή ήταν σε αναστολή. Επίσης το ύψος των αποδοχών μη ληφθείσας άδειας και του επιδόματος αδείας που υποχρεούται να καταβάλλει ο εργοδότης, θα υπολογισθούν με βάση τον ονομαστικό (πραγματικό μισθό) και όχι με βάση την αποζημίωση ειδικού σκοπού των 534 ευρώ.

Κατά τη διάρκεια της άδειας ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από τον εργοδότη τις "συνήθεις αποδοχές" που θα ελάμβανε αν πραγματικά απασχολούνταν στην επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο της άδειάς του. Στην έννοια των συνήθων αποδοχών περιλαμβάνεται, ότι καταβάλλεται στο μισθωτό τακτικά και μόνιμα ως αντάλλαγμα της εργασίας του, τόσο ο

πάγιος μισθός ή το ημερομίσθιο, όσο και κάθε είδους πρόσθετες συμπληρωματικές παροχές, είτε σε χρήμα είτε σε είδος (όπως λ.χ. τροφή, κατοικία, ποσοστά, επιδόματα κλπ).

Διευκρινίζεται ότι στην έννοια των συνήθων αποδοχών περιλαμβάνονται και οι προσαυξήσεις για εργασία κατά τις νύκτες, τις Κυριακές και αργίες, καθώς επίσης και η αμοιβή για υπερεργασία και η προσαύξηση για νόμιμη υπερωριακή απασχόληση (όχι όμως και η παράνομη υπερωρία), την οποία ο μισθωτός πραγματοποιεί είτε τακτικά κάθε μήνα, είτε κατ' επανάληψη σε ορισμένα ή και ακανόνιστα χρονικά διαστήματα μέσα στο χρόνο, κατά τρόπο που να αποτελεί σύνηθες φαινόμενο (π.χ. όταν είναι βέβαιο ότι θα καταβάλλονταν οι ανωτέρω αμοιβές και κατά το χρόνο της άδειας, αν ο μισθωτός εργαζόταν κατ' αυτή).

Δεν αποτελούν μισθό και συνεπώς δεν λαμβάνονται για τον καθορισμό των αποδοχών αδείας, τα ποσά που καταβάλλονται για οδοιπορικά και έξοδα κίνησης, καθώς και η αποζημίωση για εκτός έδρας εργασία, εκτός εάν αυτή παρέχεται τακτικά και σταθερά.

Εκτός από τις αποδοχές της άδειας ο μισθωτός δικαιούται και επίδομα αδείας. Το επίδομα αδείας δεν μπορεί να υπερβεί για όσους αμείβονται με μισθό το μισό μισθό και για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο τα 13 ημερομίσθια.

Να σημειωθεί ότι ο εργαζόμενος δικαιούται αναλογία χρόνου ετήσιας άδειας από την έναρξη της απασχόλησής του σύμφωνα με το εβδομαδιαίο σύστημα εργασίας του (πενθήμερο ή εξαήμερο), χωρίς να απαιτείται να συμπληρώσει συγκεκριμένο διάστημα προϋπηρεσίας στον εργοδότη του.

Συγκεκριμένα, κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος που προσελήφθη ο εργαζόμενος ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγήσει μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία των ημερών αδείας που δικαιούται, σύμφωνα με τους μήνες απασχόλησής του. Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, δικαιούται από την έναρξη της εργασίας του μέχρι τη συμπλήρωση δωδεκαμήνου να λάβει το ποσοστό της αδείας του. Η αναλογία αυτή υπολογίζεται στη βάση των 20 εργασίμων ημερών ετήσιας άδειας για όσους εργάζονται πενθήμερο και των 24 εργασίμων ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, αφού ο εργαζόμενος συμπληρώσει δωδεκάμηνη εργασία, δικαιούται άδεια 21 ημερών (πενθήμερη εργασία) και 25 ημερών (εξαήμερη εργασία).

Για το τρίτο και τα επόμενα εργασιακά έτη ο εργαζόμενος δικαιούται από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους την κανονική ετήσια άδειά του με αποδοχές, δηλαδή 22 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 26 ημέρες (εξαήμερη εργασία).

Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια 25 εργασίμων ημερών (πενθήμερη εργασία) και 30 εργασίμων ημερών (εξαήμερη εργασία).

Μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα αδείας, δηλαδή 26 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 31 μέρες (εξαήμερη εργασία).

Τι **αλλάζει** στην **καθημερινότητα** των **εργαζομένων** και των **εργοδοτών** με το **νομοσχέδιο** για τα **εργασιακά**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αλλάζει η καθημερινότητα χιλιάδων εργαζομένων, εργοδοτών και συνδικαλιστών με τις διατάξεις που περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο για την προστασία της εργασίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που

παρουσίασε ο αρμόδιος υπουργός Κωστής Χατζηδάκης. Στόχος της κυβέρνησης είναι η ψήφιση του νομοσχεδίου το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου.

Στις σημαντικότερες παρεμβάσεις που προωθούνται είναι

- η διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης, δίνοντας τη δυνατότητα σε εργαζόμενους και εργοδότες, υπό προϋποθέσεις, να συμφωνούν έως και 10 ώρες απασχόλησης την ημέρα για διάστημα έως έξι μήνες χωρίς επιπλέον αμοιβή,
- η προστασία των εργαζομένων που δεν θα αποδεχθούν την μεταβολή του ωραρίου τους
- η αύξηση του ορίου των υπερωριών από τις 120 ώρες σε 150 ώρες,
- η οριοθέτηση της τηλεργασίας, δίνοντας το δικαίωμα στον εργαζόμενο να αποσυνδεθεί μετά την λήξη του ωραρίου,
- η πραγματοποίηση απεργίας στο δημόσιο μόνο εφόσον εκτελείται κανονικά το 1/3 της συνήθως παρεχόμενης υπηρεσίας
- η παροχή γονικής άδειας και στους πατέρες και η προστασία τους από απόλυση για διάστημα ενός μηνός
- η θεσμοθέτηση και εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας για τον έλεγχο του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων.

Τι ισχύει για το 8ωρο

Με το νομοσχέδιο δεν καταργείται το 8ωρο δίνεται όμως η δυνατότητα εφαρμογής 10ωρου απασχόλησης για διάστημα έως έξι μήνες χωρίς επιπλέον αμοιβή, αλλά με μείωση ωραρίου το επόμενο διάστημα ή με ρεπό ή με αύξηση των ημερών άδειας.

Αναλυτικότερα οι ιδιωτικοί υπάλληλοι θα μπορούν να απασχολούνται μέχρι και 10 ώρες την ημέρα χωρίς επιπλέον αμοιβή για ένα εξάμηνο συνεχόμενα. Οι επιχειρήσεις -εργοδότες θα μπορούν να απασχολούν επιπλέον δυο ώρες την ημέρα το προσωπικό και στη συνέχεια να τις συμψηφίζουν για το επόμενο αντίστοιχο διάστημα με μείωση ωραρίου ή με ρεπό ή με ημέρες άδειας ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

Σύμφωνα με τη σχετική διάταξη στο σχέδιο νόμου η διευθέτηση του χρόνου θα μπορεί να γίνει με ατομική σύμβαση συμφωνίας εργοδότη- εργαζόμενου μόνο εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης ή ένωση προσώπων ή δεν επιτευχθεί η κατάρτιση της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Θα επιτρέπεται μόνον εάν η επιχείρηση διαθέτει και λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων της, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό με το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, σε πραγματικό χρόνο. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι μήνες σε διάστημα δώδεκα μηνών.

Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνηση του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια απασχόληση του εργαζομένου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 10 ώρες.

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις

εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που αφορά τα μέλη της ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων.

Πως μπορεί ο εργαζόμενος να εργαστεί 4 ημέρες την εβδομάδα

Ο εργαζόμενος θα μπορεί πλέον να μετατρέψει τις 5 ημέρες με 8ωρη εργασία σε 4 ημέρες με 10ωρη και μια ημέρα ανάπαυσης. Το σύστημα ωφελεί τους εργαζόμενους, που επιθυμούν να εργαστούν περισσότερο κάποιες ημέρες, προκειμένου π.χ. να μπορούν να λάβουν άδεια, ή να δουλέψουν λιγότερο άλλες ημέρες, ή τους εργαζόμενους που επιθυμούν να δουλέψουν για 4 ημέρες την εβδομάδα. Χωρίς ούτε να μειώνονται οι αποδοχές τους ούτε να αυξάνεται ο μέσος όρος εργασίας που δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τις 5 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες την ημέρα.

Τι θα ισχύσει για όσους επιλέξουν το καθεστώς της τηλεργασίας

Ο τηλεργαζόμενος θα έχει το δικαίωμα αποσύνδεσης. Αυτό σημαίνει ότι θα απέχει πλήρως από την παροχή της εργασίας του και θα μπορεί να μην απαντά σε τηλεφωνήματα, μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή οποιασδήποτε μορφής επικοινωνία εκτός ωραρίου εργασίας και κατά τη διάρκεια των νόμιμων αδειών του. Ο εργαζόμενος αυτός δεν μπορεί να απολυθεί καθώς η απόλυση του θα είναι άκυρη.

Μπορεί να εφαρμοστεί μονομερής απόφαση του εργοδότη για μεταβολή της σύμβασης εργασίας

Οι εργαζόμενοι που δεν θα συμφωνήσουν με την μεταβολή του ωραρίου απασχόλησης τους προστατεύονται από τυχόν απόλυση.

Έξτρα αποζημίωση για όσους διεκδικούν άκυρη απόλυση

Ένας εργαζόμενος που έχει προσφύγει στα δικαστήρια για άκυρη απόλυση θα μπορεί να διεκδικήσει αντί την υποχρεωτική επαναπρόσληψη του, εξτρά αποζημίωση.

Η «έξτρα» αποζημίωση που θα καταβάλλει η επιχείρηση στον εργαζόμενο, προκειμένου να μην τον επαναπροσλάβει κυμαίνεται από 3 έως 24 επιπλέον μηνιάτικα, ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης. Η διάταξη αναμένεται να αναφέρεται σε αποζημίωση, από αστική ποινή, όχι κατώτερη των τριών μηνών και όχι ανώτερη των 24 μηνών.

Ακόμη προβλέπεται ότι μετά την προειδοποίηση καταγγελίας σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ο εργοδότης θα έχει την δυνατότητα να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την υποχρέωση παροχής της εργασίας του, μερικώς ή πλήρως.

Αύξηση του πλαφόν στις υπερωρίες

Η υπερωριακή απασχόληση, που σήμερα δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 96 ώρες τον χρόνο στη βιομηχανία και τις 120 ώρες στους λοιπούς κλάδους, εναρμονίζεται με τον μέσο ευρωπαϊκό όρο και μπορεί να φτάσει μέχρι και τις 150 ώρες. Με δεδομένο ότι θα γίνεται ακριβής καταγραφή της απασχόλησης μέσω της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας, διασφαλίζεται ότι οι υπερωρίες θα αμείβονται. Άλλωστε, η ηλεκτρονική κάρτα εργασίας θα αποκαλύπτει την πραγματική υπερωριακή απασχόληση, η οποία μέχρι τώρα όπως αναφέρει το υπουργείο Εργασίας έμενε κρυφή, αδήλωτη και απλήρωτη.

Ακόμη οι μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακώς δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας, και έως 3 ώρες ημερησίως, και μέχρι τη συμπλήρωση 150 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%. Ωστόσο κάθε ώρα υπερωρίας που δεν τηρούνται διαδικασίες έγκρισης, χαρακτηρίζεται παράνομη υπερωρία. Για κάθε ώρα παράνομης υπερωρίας ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 150%.

Η αντιπολίτευση κατηγορεί την κυβέρνηση ότι οι εργαζόμενοι χάνουν χρήματα με την αλλαγή που αναμένεται να νομοθετηθεί. Σε ανακοίνωσή τους αναφέρουν ότι « Ένας εργαζόμενος μέ-

χρι σήμερα με ωρομίσθιο 5 ευρώ, για 120 ώρες υπερωρία θα λάμβανε προσαύξηση 240 ευρώ (120 Χ 5=600 ευρώ Χ 40% =240 ευρώ).Για τις επιπλέον 30 ώρες θα λάμβανε προσαύξηση 80% δηλαδή 30 Χ 5=150 ευρώ Χ 80% = 120 ευρώ επιπλέον, ήτοι συνολική προσαύξηση 360 ευρώ. Με το νομοσχέδιο Χατζηδάκη θα λάβει 150 Χ 5 = 750 ευρώ Χ 40% = 300 ευρώ, δηλαδή λιγότερη προσαύξηση κατά 60 ευρώ. Όσο φυσικά αυξάνεται ο αριθμός των υπερωριών, οι απώλειες για τους εργαζόμενους μεγαλώνουν».

Πώς θα καταγράφονται οι ώρες απασχόλησης των εργαζομένων

Ο εργαζόμενος θα πρέπει να δηλώνει τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης του μέσω υπολογιστή ή μέσω app στο κινητό του. Ο εργαζόμενος θα δηλώνει πότε θα προσέρχεται και πότε θα αποχωρεί από την εργασία του και το υπουργείο Εργασίας θα ελέγχει και διασταυρώνει όλα τα στοιχεία.

Με την αναβάθμιση του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ σε ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ θα συνδέονται online τα συστήματα των επιχειρήσεων με το ΕΡΓΑΝΗ. Η κάρτα θα συνδέεται απευθείας με online σύστημα του ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και, με τον τρόπο αυτό, θα καταγράφεται αμέσως και σε πραγματικό χρόνο η απασχόληση του εργαζομένου, η υπέρβαση του νομίμου ωραρίου, οι υπερεργασίες και οι υπερωρίες του κι έτσι θα επέρχονται άμεσα οι σχετικές συνέπειες (αξιώσεις για επιπλέον αμοιβή από τον εργαζόμενο και κυρώσεις στον εργοδότη, εάν η υπέρβαση του ωραρίου είναι παράνομη).

Πως θα πραγματοποιούνται πλέον οι απεργίες

Η συνδικαλιστική οργάνωση που κηρύσσει απεργία πλέον θα υποχρεούται να προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων, που δεν συμμετέχουν στην απεργία, να προσέρχονται και να αποχωρούν ελεύθερα και ανεμπόδιστα από την εργασία τους και να παρέχουν αυτήν χωρίς εμπόδιο και ιδίως χωρίς την άσκηση σωματικής ή ψυχολογικής βίας σε βάρος τους από οιονδήποτε. Σε περίπτωση που δεν συμβεί κάτι τέτοιο η απεργία μπορεί να διακοπεί.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που κηρύσσουν απεργία στο δημόσιο, τους ΟΤΑ, τα ΝΠΔΔ, καθώς και σε φορείς, υπηρεσίες, οργανισμούς υποχρεούνται να καταθέσουν ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. αίτηση διεξαγωγής δημόσιου διαλόγου για τα αιτήματα της απεργίας.

Προβλέπεται ότι για την πραγματοποίηση κινητοποίησης σε δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας απαιτείται πλέον πέρα από το προσωπικό ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας, τα οποία οφείλουν να ορίσουν οι ίδιοι οι συνδικαλιστές. Οι στοιχειώδεις αυτές ανάγκες που θα πρέπει να καλύπτονται κατά την διάρκεια της απεργίας, ορίζονται ως τουλάχιστον το ένα τρίτο (⅓) της συνήθως παρεχόμενης υπηρεσίας, ανάλογα με τους κινδύνους που προκύπτουν για τη ζωή, την υγεία και την ασφάλεια των πολιτών.

Τι αλλάζει στο διάλειμμα των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα

Ο εργαζόμενος πλέον πηγαίνοντας στην εργασία του θα πρέπει να γνωρίζει ότι δικαιούται διάλειμμα μετά από 4 ώρες εργασίας και όχι μετά από 6 ώρες που είναι σήμερα. Ειδικότερα θα προβλέπεται διάλειμμα από 15 ως 30 λεπτά όταν ο χρόνος εργασίας θα υπερβαίνει τις 4 συνεχόμενες ώρες εργασίας. Σήμερα το διάλειμμα είναι 15 λεπτών και δίνεται στους εργαζομένους μετά από 6 ώρες συνεχόμενης εργασίας.

Άδεια πατρότητας

Ειδικότερα σύμφωνα με την σχετική κοινοτική οδηγία θα πρέπει η χώρα μας να εντάξει άδεια πατρότητας μέχρι την 1η Ιουλίου του 2021. Έτσι στο εργασιακό σχέδιο νόμου θα προβλέπεται άδεια για τους πατέρες μόλις γεννιέται το παιδί 14 ημερών αντί για δύο που δίνεται σήμερα.

Σκοπός της οδηγίας που πρέπει να εφαρμόσει η χώρα μας είναι να εξασφαλίσει την ισότητα των φύλων όσον αφορά τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας και τη μεταχείριση στην εργασία σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), διευκολύνοντας την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι γονείς ή φροντιστές.

Επίσης καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις όσον αφορά τις άδειες για οικογενειακούς λόγους (άδεια πατρότητας, γονική άδεια και άδεια φροντίδας) και τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας. Παράλληλα παρέχει κίνητρα στους άνδρες ώστε να αναλάβουν ίσο μερίδιο ευθυνών φροντίδας μέσω της θέσπισης αμειβόμενης άδειας πατρότητας και γονικής άδειας. Η έλλειψη της δυνατότητας αυτής συνέβαλλε στα χαμηλά ποσοστά λήψης άδειας από τους πατέρες.

Σε ποιες **περιπτώσεις απόλυσης προβλέπεται** εξτρά **αποζημίωση** αντί **επαναπρόσληψη**

Αργυρώ Μαυρούλη

Τις περιπτώσεις που μια απόλυση θεωρείται άκυρη ξεκαθαρίζει το νομοσχέδιο για τα εργασιακά, προσθέτοντας την άρνηση εργασίας από τηλεργαζόμενο μετά το ωράριο απασχόλησης του, αλλά και την μη αποδοχή διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης με αύξηση των ημερήσιων ωρών στις 10.

Την ίδια στιγμή, προβλέπεται ότι μόνο με αίτημα του εργαζομένου ή του εργοδότη θα μπορεί να δοθεί η εξτρά αποζημίωση σε περιπτώσεις που κρίνεται η απόλυση άκυρη στα δικαστήρια. Ειδικότερα το Δικαστήριο, αντί οποιασδήποτε άλλης συνέπειας, μετά από αίτημα είτε του εργαζομένου είτε του εργοδότη, επιδικάζει υπέρ του εργαζομένου ποσό πρόσθετης αποζημίωσης, το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο των τακτικών αποδοχών 3 μηνών, ούτε μεγαλύτερο του διπλάσιου της κατά νόμο αποζημίωσης λόγω καταγγελίας κατά τον χρόνο απόλυσης. Το αίτημα υποβάλλεται από τον εργαζόμενο ή από τον εργοδότη σε οποιοδήποτε στάδιο της δίκης, σε πρώτο ή δεύτερο βαθμό δικαιοδοσίας. Κατά τον καθορισμό του ποσού της πρόσθετης αποζημίωσης, το Δικαστήριο λαμβάνει υπόψη του ιδίως την ένταση του πταίσματος του εργοδότη και την περιουσιακή και οικονομική κατάσταση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Αναλυτικότερα η σχετική διάταξη ορίζει:

Προστασία από τις απολύσεις

1. Η καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας από τον εργοδότη είναι άκυρη, εφόσον η απόλυση:

α) Οφείλεται σε δυσμενή διάκριση σε βάρος του εργαζομένου ή εκδικητικότητα λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, πολιτικών φρονημάτων, θρησκευτικών ή φιλοσοφικών πεποιθήσεων, γενεαλογικών καταβολών, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενετήσιου ή σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, αναπηρίας, ή συμμετοχής ή μη σε συνδικαλιστική οργάνωση ή

β) γίνεται λόγω ενάσκησης νομίμου δικαιώματος του εργαζομένου ή

γ) αντίκειται σε άλλη ειδική διάταξη νόμου, ιδίως όταν πρόκειται για απόλυση:

γα) που οφείλεται σε διάκριση για έναν από τους λόγους που προβλέπονται στο άρθρο 1 του ν. 4443/2016 (Α' 232) ως αντίμετρο σε καταγγελία ή αίτημα παροχής έννομης προστασίας, για τη διασφάλιση τήρησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 4443/2016,

γβ) που οφείλεται στην άσκηση των δικαιωμάτων σε περίπτωση βίας και παρενόχλησης, σύμφωνα με το άρθρο 13,

γγ) των εγκύων και τεκουσών γυναικών, όπως και του πατέρα του νεογεννηθέντος τέκνου, όταν δεν συντρέχει σπουδαίος λόγος, για το χρονικό διάστημα που ορίζεται στο άρθρο 15 του ν. 1483/1984 (Α' 153),

γδ) εργαζομένων που έλαβαν ή ζήτησαν οποιαδήποτε άδεια που προβλέπεται στο Μέρος ΙΙΙ, σύμφωνα με το άρθρο 48 και στην περίπτωση

που έλαβαν ή ζήτησαν ευέλικτη ρύθμιση για λόγους φροντίδας του παιδιού κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 31,

γε) κατά τη διάρκεια της άδειας αναψυχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 5 του α.ν. 539/1945 (Α' 229),

γστ) των πολύτεκνων, αναπήρων και εν γένει προστατευόμενων προσώπων που έχουν τοποθετηθεί σύμφωνα με το ν. 2643/1998 (Α΄ 220), όταν δεν έχουν τηρηθεί οι προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ν. 2643/1998,

γζ) των στρατευμένων σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 3514/1928,

γη) των μετεκπαιδευομένων εργαζομένων σε τουριστικές επιχειρήσεις σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 4 του ν. 1077/1980 (Α' 225),

γθ) που γίνεται κατά παράβαση της νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1387/1983 (Α' 110),

γι) των συνδικαλιστικών στελεχών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 14 του ν. 1264/1982 (Α' 79), καθώς και των μελών των συμβουλίων εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 1767/1988 (Α' 63), όπως και των μελών της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας, του ευρωπαϊκού συμβουλίου εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων που ασκούν τα καθήκοντά τους στο πλαίσιο της διαδικασίας για την ενημέρωση και τη διαβούλευση του άρθρου 56 παράγραφος 3 του ν. 4052/2012 (Α' 41), σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 64 του ν. 4052/2012,

για) που οφείλεται σε νόμιμη συνδικαλιστική δράση του εργαζομένου, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 4 του ν. 1264/1982,

γιβ) λόγω μη αποδοχής από τον εργαζόμενο πρότασης του εργοδότη για μερική απασχόληση ή εκ περιτροπής εργασίας, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 38 του ν. 1892/1992,

γιγ) των εργαζομένων που αρνούνται την εφαρμογή της διευθέτησης που έχει συμφωνηθεί συλλογικά και η άρνησή τους δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη, σύμφωνα με τις περ. β της παρ. 1 και παρ. 2 του άρθρου 41 του ν. 1892/1990 (Α' 101), καθώς και των εργαζομένων που αρνούνται τυχόν πρόταση του εργοδότη για διευθέτηση του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 41 του ν. 1892/1990,

γιδ) των εργαζομένων που ασκούν το δικαίωμα αποσύνδεσης της παρ. 9 του άρθρου 5 του ν. 3846/2010.

2. Αν, απολυθείς εργαζόμενος αποδείξει ενώπιον δικαστηρίου πραγματικά περιστατικά ικανά να στηρίξουν την πεποίθηση ότι η απόλυσή του είναι άκυρη σύμφωνα με την παρ. 1, εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση είναι έγκυρη.

3. Εάν η απόλυση πάσχει για λόγο διαφορετικό από τους λόγους της παρ. 1, το Δικαστήριο, αντί οποιασδήποτε άλλης συνέπειας, μετά από αίτημα είτε του εργαζομένου είτε του εργοδότη, επιδικάζει υπέρ του εργαζομένου ποσό πρόσθετης αποζημίωσης, το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο των τακτικών αποδοχών 3 μηνών, ούτε μεγαλύτερο του διπλάσιου της κατά νόμο αποζημίωσης λόγω καταγγελίας κατά τον χρόνο απόλυσης. Το αίτημα υποβάλλεται από τον εργαζόμενο ή από τον εργοδότη σε οποιοδήποτε στάδιο της δίκης, σε πρώτο ή δεύτερο βαθμό δικαιοδοσίας. Κατά τον καθορισμό του ποσού της πρόσθετης αποζημίωσης, το Δικαστήριο λαμβάνει υπόψη του ιδίως την ένταση του πταίσματος του εργοδότη και την περιουσιακή και οικονομική κατάσταση του εργαζομένου και του εργοδότη.

4. Οι απολυθέντες των περιπτώσεων της παρ. 1 δικαιούνται, αντί της αγωγής ακύρωσης και διεκδίκησης μισθών υπερημερίας και της επαναπασχόλησής τους, να επιλέξουν να διεκδικήσουν την αστική ποινή που προβλέπεται στην παρ. 3.

5. Εάν κατά την καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας δεν τηρήθηκαν οι προϋποθέσεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955 (Α 98) και της παρ. 4 περ. γ του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 (Α 115), το κύρος της καταγγελίας ισχυροποιείται, εφόσον ο εργοδότης καλυψει την τυπική παράλειψη εντος προθεσμίας 4 μηνών, ισχυούσης και της διάταξης του άρθρου 6 παρ. 1 του ν. 3198/1955. Στην περίπτωση που η πλήρωση των προϋποθέσεων γίνει μετά την ως άνω προθεσμία, η πλήρωση αυτή λογίζεται ως νέα καταγγελία και η προηγούμενη ως ανυπόστατη. Εάν η αποζημίωση απόλυσης υπολείπεται της νόμιμης κατά ποσοστό μέχρι 10%, θεωρείται ότι έγινε λόγω συγγνωστής πλάνης και ο απολυθείς μπορεί να αιτηθεί αγωγικά μόνο συμπλήρωσή της.

6, Δεν επιτρέπεται, αν συντρέχουν ως λόγοι απόλυσης τόσο περιπτώσεις της παρ. 1 όσο και της παρ. 3, να αιτηθεί ταυτόχρονα ο εργαζόμενος την ακύρωση της καταγγελίας μετά των συνεπειών αυτής και την αστική ποινή. Στην περίπτωση που σωρρευθούν τα σχετικά αγωγικά αιτήματα, η αγωγή απορρίπτεται ως απαράδεκτη.

Προσλήψεις ανέργων μέσω της **Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων** και **Μεγάλων Επιχειρήσεων** του **ΟΑΕΔ**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την αναβάθμιση, ενίσχυση και επανεκκίνηση της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ για την πρόσληψη ανέργων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις ανακοίνωσαν ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης και ο διοικητής του Οργανισμού Σπύρος Πρωτοψάλτης στο πλαίσιο επίσκεψής τους σε επιχείρηση στη Μεταμόρφωση Αττικής που έχει προχωρήσει το τελευταίο διάστημα σε προσλήψεις προσωπικού, μέσα από τη συνεργασία της με τον ΟΑΕΔ.

Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων δημιουργήθηκε το 2014 (ως Μονάδα Μεγάλων Επιχειρήσεων), όμως το τελευταίο διάστημα έχει διευρυνθεί το στελεχιακό δυναμικό της και αναπτύσσονται καινούρια εργαλεία για την προσέγγιση και εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων της χώρας με προσωπικό άνω των 50 ατόμων. Στόχος της είναι να παρέχει εξατομικευμένες, ποιοτικές υπηρεσίες εξεύρεσης προσωπικού στις επιχειρήσεις –χωρίς κόστος για αυτές- για την κάλυψη των αναγκών τους, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία των εξειδικευμένων στελεχών του και την ευρύτατη «δεξαμενή» βιογραφικών. Η συνεργασία του ΟΑΕΔ με μια σειρά ελληνικών επιχειρήσεων έχει ήδη προχωρήσει τους τελευταίους μήνες με πολύ θετικά αποτελέσματα.

Οι Μεγάλες και οι Μεσαίες Επιχειρήσεις αποτελούν μία ιδιαίτερα σημαντική ομάδα- στόχο για τον ΟΑΕΔ ως βασικοί παράγοντες, ανάπτυξης, δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας. Γι’ αυτό και ο Οργανισμός, στο πλαίσιο του μετασχηματισμού του δρομολόγησε την επανεκκίνηση της Μονάδας σε νέες βάσεις.

Η επίσκεψη του υπουργού έγινε στην επιχείρηση αρτοσκευασμάτων «Οικογένεια Στεργίου», μια 100% ελληνική επιχείρηση που είναι μέλος του Συνδέσμου ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ μας.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, δήλωσε : «Ο ΟΑΕΔ αναβαθμίζει τη συνεργασία του με τις επιχειρήσεις, χτίζοντας γέφυρες ανάμεσα στους ανέργους και τις επιχειρήσεις. Αποστολή του Οργανισμού δεν είναι μόνο να δίνει επιδόματα ανεργίας αλλά κυρίως να βοηθήσει έτσι ώστε οι άνεργοι να βρίσκουν δουλειές και οι εργαζόμενοι ακόμα καλύτερες δουλειές».

Ο διοικητής του ΟΑΕΔ, Σπύρος Πρωτοψάλτης, δήλωσε: «Ο ΟΑΕΔ αλλάζει και έρχεται πιο κοντά στον κόσμο του επιχειρείν, γιατί δουλειά

μας είναι να βρούμε δουλειά στους ανέργους. Μέσα από την εξωστρέφεια και τις νέες συνεργασίες της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων επιδιώκουμε την αποτελεσματική σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, ώστε αφενός να δώσουμε τη δυνατότητα στους ανέργους να ξαναβρούν τη θέση που τους αξίζει στην αγορά εργασίας και αφετέρου να βοηθήσουμε τις επιχειρήσεις να βρουν το κατάλληλο εργατικό δυναμικό».

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ

Αξιοποιώντας τη μεγαλύτερη βάση δεδομένων βιογραφικών στη χώρα, η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ (ΜΕΜΜΕ) προσφέρει οργανωμένες δράσεις διαμεσολάβησης και προεπιλογής προσωπικού, όπως ημέρες καριέρας και στοχευμένες συνεντεύξεις, προς την κατεύθυνση της ανάπτυξης σταθερής και διαρκούς συνεργασίας με τις επιχειρήσεις.

Επιπροσθέτως, εδώ και δυο μήνες, στην ιστοσελίδα του Οργανισμού (www.oaed.gr) δημοσιεύονται θέσεις εργασίας σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις, με δυνατότητα υποβολής βιογραφικού απευθείας από τον εργαζόμενο στο e-mail biografiko@oaed.gr.

Η Μονάδα Λειτουργεί κεντρικά στη Διοίκηση του ΟΑΕΔ και υποστηρίζεται από 20 στελέχη, εξειδικευμένους συμβούλους εργοδοτών και ανέργων, καθώς και από το δίκτυο των συμβούλων των 117 Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του Οργανισμού σε όλη τη χώρα.

Έχει ήδη συνεργαστεί με αρκετές επιχειρήσεις στο πλαίσιο της αναζήτησης προσωπικού, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονται οι ΕΒΓΑ, VIVECHROM, FOOD PLUS, ΤΕΜΕΣ COSTA NAVARINO, ΑΒΑΞ, ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ, ΜΕΤΡΟ, WATT & VOLT, ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ, COSMOTE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, INTRAKAT, INTERSPORT, ELVIAL, AMSTEL.

Για το επόμενο διάστημα η ΜΕΜΜΕ σχεδιάζει την ανάπτυξη νέων συνεργασιών, μεταξύ άλλων και με το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων ΕΛΛΑ-ΔΙΚΑ μας που εκπροσωπεί 67 επιχειρήσεις με 7.000 εργαζομένους (Agrino, ΕΨΑ, ΛΟΥΞ, ΖΑΓΟΡΙ, ΜΕΒΓΑΛ, Μύλοι Θράκης, Ήλιος, Δίρφυς, Κτήμα Γεροβασιλείου, Κύκνος, Φάρμα Κουκάκη, Septona, ΜΕΓΑ, Μέλι Αττικής, Vitex κλπ.) οι οποίες διατηρούν την παραγωγή, την έδρα και την ιδιοκτησία τους στην Ελλάδα.

Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συνεργαστούν με τη Μονάδα Εξυπηρέτησης

Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων μπορούν να βρουν στοιχεία στη διεύθυνση www.oaed.gr/memme, να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά (στους αριθμούς 11320, 210 9989620) ή να αποστείλουν μήνυμα στη διεύθυνση employers@oaed.gr

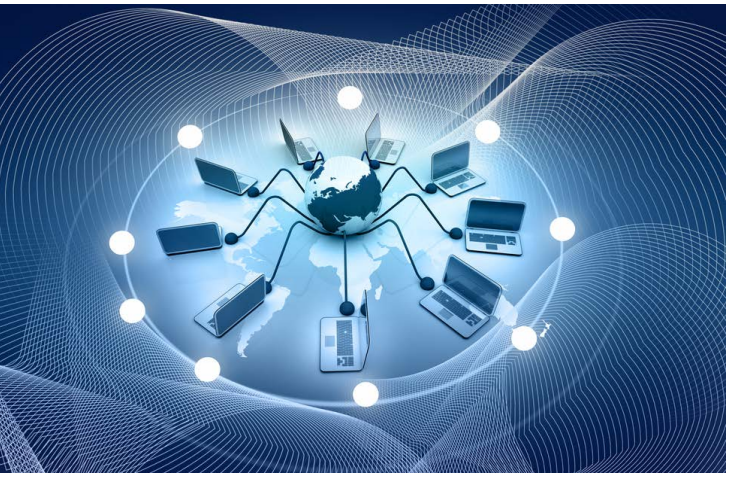
Τηλεργασία-Παράταση της **υποχρέωσης εφαρμογής** σε ποσοστό **20%** έως τις **30 Ιουνίου**

Αναρτήθηκε στη «Διαύγεια» η Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) των υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με την οποία παρατείνεται η υποχρέωση εφαρμογής των έκτακτων και προσωρινών μέτρων ως προς την οργάνωση του τόπου και του χρόνου εργασίας σε

όλη την Επικράτεια.

Συγκεκριμένα, για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας έναντι του κορονοϊού COVID-19, παρατείνονται έως και την 30ή Ιουνίου 2021 οι εξής κανόνες ως προς την οργάνωση του τόπου και του χρόνου εργασίας:

1.α) Επιχειρήσεις-εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε οποιαδήποτε περιφε-



ρειακή ενότητα της χώρας, υποχρεούνται έως 30/06/2021 να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό 20% επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών.

β) Για την ορθή τήρηση των προαναφερομένων, οφείλουν να προαναγγείλουν, πριν από την έναρξη της εργασίας, στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την εξ αποστάσεως εργασία του 20% των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό, συμπληρώνοντας το Έντυπο 4.1 «δήλωση εξ αποστάσεως εργασίας-Έντυπο Ειδικού Σκοπού» της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76).

γ) Σε περίπτωση παράβασης της ανωτέρω υποχρέωσης, επιβάλλεται πρόστιμο 3.000 ευρώ στην επιχείρηση-εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε οποιαδήποτε περιφερειακή ενότητα της χώρας, προσαρμόζεται υποχρεωτικά για το μήνα Ιούνιο, κατά την έναρξη και λήξη του, με τρόπο ώστε ανά μισή ώρα και εντός διώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και τη λήξη αντίστοιχα του ωραρίου τους. Για το χρονικό διάστημα εφαρμογής του παρόντος αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τις αλλαγές ή τροποποιήσεις ωραρίου που αφορούν στην ανωτέρω και εντός διώρου σταδιακή προσέλευση και αποχώρηση των εργαζομένων.

Σε κάθε περίπτωση, συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις του π.δ. 88/1999 (Α' 94), καθώς και η υποχρέωση του εργοδότη για προαναγγελία των λοιπών αλλαγών ή τροποποιήσεων του χρόνου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και της υπερεργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, πριν από την πραγματοποίησή τους, στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Η ως άνω προσαρμογή του ωραρίου των εργαζομένων δεν μεταβάλλει το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων αυτών.

Παράλληλα, με ξεχωριστή ΚΥΑ των υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, παρατείνεται, μέχρι και την 30ή Ιουνίου 2021, η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, η οποία θεσμοθετήθηκε ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο με την περίπτωση α) της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορονοϊού COVID-19 και της ανάγκης

περιορισμού της διάδοσής του» (Α' 55), ως κυρώθηκε και ισχύει, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου.

Ολοκληρώνεται το **μέτρο** των **αναστολών** τον **Ιούλιο** – Τι θα **γίνει** με τους **εποχικά εργαζομένους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μικρό ποσοστό εργαζομένων θα μπορούν να τεθούν σε αναστολή τον Ιούλιο, καθώς το μέτρο για την συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων θα απενεργοποιηθεί στις 30 Ιουνίου. Σύμφωνα με πληροφορίες, η κυβέρνηση έχει αποφασίσει το μέτρο των αναστολών συμβάσεων να εφαρμόζεται μόνο σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που παραμένουν κλειστές ή σε κάποιους κλάδους που δεν έχουν ανοίξει κανονικά. Όσον αφορά τον κλάδο του τουρισμού, οι επιχειρήσεις μπορούν να αξιοποιήσουν τον μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ.

Συγκεκριμένα, για τους εποχικά εργαζομένους στον τουρισμό προβλέπεται ότι γι' αυτούς που θα επαναπροσληφθούν για τους μήνες από Ιούλιο έως Σεπτέμβριο έχουν την δυνατότητα να ενταχθούν στο μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ με κάλυψη επιπλέον και των εργοδοτικών εισφορών για το διάστημα που εργάζονται.

Οι υπόλοιποι εποχικά εργαζόμενοι στον τουρισμό και επισιτισμό, μη υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, θα μπορούν να ενταχθούν από 1η Ιουνίου και έως 6 μήνες από την πρόσληψή τους, στο πρόγραμμα των 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας, ακόμα και με συμβάσεις μικρότερης διάρκειας του εξαμήνου, και με επιπλέον 200 ευρώ επιδότηση, πλέον της κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών.

Σύμφωνα με την ΠΟΕΕΤ λόγω της λήξης του μέτρου των αναστολών συμβάσεων εργασίας στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας που λειτουργούν ή θα λειτουργήσουν

Βάση του ν.1346/83 αλλά και της Κ.Σ.Σ.Ε. Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας θα πρέπει μέχρι την 1η Ιουλίου οι εργαζόμενοι να επαναπροσληφθούν σε αντίθετη περίπτωση θα πρέπει να γίνει απόλυση, με όλα τα απορρέοντα δικαιώματα, να γίνει καταγγελία στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας. Στα ξενοδοχεία που δεν

θα ανοίξουν οι εργοδότες οφείλουν να αποζημιώσουν το σύνολο του προσωπικού τους, εφόσον δεν συνεχιστούν οι αναστολές συμβάσεων εργασίας.

Υπενθυμίζεται ότι έως και την Παρασκευή 2/7/2021 μπορεί να γίνει η υποβολή μονομερών υπεύθυνων δηλώσεων από εργαζόμενους με δικαίωμα επαναπρόσληψης, σε επιχειρήσεις – εργοδότες κύριων ή μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων ή τουριστικών λεωφορείων ως οδηγοί, για τη χορήγηση αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τον μήνα Μάιο 2021.

Να σημειωθεί ότι την παράταση της δυνατότητας αναστολής συμβάσεων εργασίας και μετά την 30ή Ιουνίου ζητά με επιστολή του προς τους υπουργούς Οικονομικών Χρήστο Σταϊκούρα, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη, Τουρισμού Χάρη Θεοχάρη και προς τον αναπληρωτή υπουργό Οικονομικών Θοδωρή Σκυλακάκη, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΞΕΕ).

Όπως αναφέρεται με δεδομένο ότι «η ανάκαμψη δεν πρόκειται να είναι ούτε γεωγραφικά οριζό-

ντια ούτε ισομερώς κατανεμημένη στις διάφορες μορφές τουρισμού», οι ξενοδόχοι κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου για τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου, επισημαίνοντας πως «θα είναι εξαιρετικά επίφοβο για όλες τις κατηγορίες ξενοδοχείων να αρθεί από 1/7/2021 η δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας καθώς δεν υπάρχει ουδεμία ένδειξη πως η ζήτηση θα μπορέσει να καλύψει την προσφορά, ακόμη και με τη χρήση διαθέσιμων εργαλείων όπως το Συν-Εργασία. Ιδιαίτερα για τα αστικά κέντρα, όπου η ζήτηση δεν πρόκειται, ακόμα και υπό ιδανικές συνθήκες, να επανέλθει πριν τον μήνα Σεπτέμβριο, η παράταση του μέτρου αυτού θεωρείται αναπόφευκτη».

Χορήγηση **ετήσιας άδειας** έως και το **πρώτο τρίμηνο** της **επόμενης χρονιάς**

Αργυρώ Μαυρούλη

Έως και το πρώτο τρίμηνο του επόμενου έτος θα μπορεί να λάβει ο εργαζόμενος την ετήσια άδεια του, σύμφωνα με διάταξη του σχεδίου νόμου για τα εργασιακά, το οποίο θα τεθεί άμεσα σε δημόσια διαβούλευση και περιλαμβάνει 125 άρθρα. Μέχρι σήμερα η ετήσια άδεια έπρεπε να χορηγηθεί έως το τέλος του εκάστοτε χρόνου.

Ο χρόνος χορηγήσεως των αδειών καθορίζεται κατόπιν συμφωνίας μεταξύ μισθωτών και εργοδότη, ενώ οι μισοί τουλάχιστον από τους μισθωτούς πρέπει να πάρουν άδεια μέσα στο χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου.

Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια εντός δύο μηνών από το χρονικό σημείο κατά το οποίο διατυπώθηκε το σχετικό αίτημα.

Στη διάταξη του νομοσχεδίου προβλέπεται ότι «Η χρονική περίοδος χορήγησης της άδειας κανονίζεται μεταξύ εργοδότη και μισθωτού, του πρώτου υποχρεουμένου να χορηγήσει την αιτηθείσα άδεια το πολύ εντός διμήνου από της υπό του δευτέρου διατυπώσεως της σχετικής αιτήσεως. Πάντως το ήμισυ τουλάχιστον των κατ' έτος, εν εκάστη επιχειρήσει, δικαιούμενων άδειας δέον να ικανοποιούνται εντός του από 1ης Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου χρονικού διαστήματος. Η κατά τα ανωτέρω απαιτούμενη αίτησις σκοπεί μόνον εις τον προσδιορισμόν των χρονικών ορίων, εντός των οποίων υφίσταται υποχρέωσις διά την χορήγησιν της αδείας και δεν αποτελεί τυπικήν προϋπόθεσιν διά την υπό του μισθωτού, κατά τας διατάξεις του παρόντος νόμου, άσκησιν του εις άδειαν μετ' αποδοχών δικαιώματος αυτού. Η δικαιούμενη, κατ' έτος, άδεια πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους, υπό τον όρο του άρθρου 7 του πδ 89/1999».

Σε άλλη διάταξη προβλέπεται ότι ο εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης δύναται, κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας με τον εργοδότη, να λάβει άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών. Κατά τη διάρκεια της άδειας, η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. Μετά τη λήξη της άδειας άνευ αποδοχών αναβιώνουν όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των μερών εκ της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	Εργαστήριο ζαχαροπλαστικής	Αγ. Νικολάου 123, Ίλιον-13123	2105021427	jglykos@hotmail.gr
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Γενναίου Κολοκοτρωνη 12 Αγ. Δημήτριος	2109959907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ	Ταπετσαρίες Επίπλων	Δημητρακοπούλου Ν. 91-93	2109242838	tompantzos@gmail.com
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ιωλκού 5, Νέα Ιωνία	2102798505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Δαμοκλέους 10, Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	Οδός 2η & 16η ΒΙΟ.ΠΑ Α. Λιοσίων	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ του ΛΟΥΚΑ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρνές 13677	2102460609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...