ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ-ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2021
ΤΕΥΧΟΣ 307

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Σύνταξη σε «εγκλωβισμένους» βιοτέχνες και μικρομεσαίους, μετά την παρέμβαση του ΒΕΑ

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Απονομή σύνταξης σε «εγκλωβισμένους» βιοτέχνες και μικρομεσαίους με παρέμβαση του ΒΕΑ

Μετά από παρεμβάσεις της διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας θα λάβουν σύνταξη χιλιάδες μικρομεσαίοι επαγγελματίες που είχαν ασφαλιστικές οφειλές. Παρά το γεγονός ότι ο Ν. 3863/10 προέβλεπε την καταβολή σύνταξης, εφόσον το συνολικά οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό προς τον e-ΕΦΚΑ από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, δεν είναι μεγαλύτερο των 20.000 ευρώ, κάτι τέτοιο δεν εφαρμόζονταν.

Οι υπηρεσίες του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), διαχώριζαν το ποσό, σε κύρια οφειλή έως 14.202 ευρώ και το υπόλοιπο σε τόκους και προσαυξήσεις, απορρίπτοντας έτσι, τις αιτήσεις συνταξιοδότησης χιλιάδων ασφαλισμένων. Αυτό, είχε ως αποτέλεσμα οι συγκεκριμένοι ασφαλισμένοι να μην μπορούν να αιτηθούν για να λάβουν ούτε την προσωρινή εθνική σύνταξη, που θα δοθεί ως έναντι την επόμενη εβδομάδα, από το τελικό ποσό της σύνταξής τους.

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ Παύλος Ραβάνης με παρεμβάσεις του κατ' επανάληψη κατάφερε να σταματήσει ο διαχωρισμός των οφειλών και να εφαρμοστεί το γενικό όριο των 20.000 ευρώ για τη λήψη σύνταξης με την σταδιακή μηνιαία αποπληρωμής της.

Με το άρθρο 5 της τροπολογίας που κατατέθηκε στη Βουλή στο σχέδιο νόμου του υπουργείου Δικαιοσύνης με τίτλο «Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων», αποκαθίσταται μια στρέβλωση ετών, καθώς αναφέρει ότι «η σύνταξη καταβάλλεται, εφόσον το συνολικά οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό προς τον e-ΕΦΚΑ από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, δεν είναι μεγαλύτερο των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ».

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης μετά την αλλαγή προχώρησε στην ακόλουθη δήλωση: «Ο Υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης, ανταποκρίθηκε άμεσα στο πάγιο αίτημα των βιοτεχνών και των Μικρομεσαίων Επιχειρηματιών, θέτοντας ως γενικό όριο οφειλών για την απονομή σύνταξης τις 20.000 ευρώ, συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων, δίνοντας έτσι λύση σε ένα χρονίζον πρόβλημα. Στην παρούσα δύσκολη οικονομική συγκυρία, χιλιάδες βιοτέχνες, μετά από αυτή την παρέμβαση, θα αποκτήσουν εισόδημα, λαμβάνοντας τη νόμιμη σύνταξή τους, που θα προέρχεται από την καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών επί σειρά ετών. Οι εκπρόσωποι των βιοτεχνών, χαιρετίζουν την απόφαση του Υπουργού και εκφράζουν την ικανοποίησή τους για τα «ευήκοα ώτα» με τα οποία η πολιτεία αντιμετώπισε το αίτημά τους».

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Απονομή σύνταξης σε «εγκλωβισμένους» βιοτέχνες και μικρομεσαίους με παρέμβαση του ΒΕΑ.....1

Στοχευμένη στήριξη των παραγωγικών επιχειρήσεων ανάλογη της συνεισφοράς τους στην Οικονομία.....3
Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ικανοποίηση πάγιου αιτήματος Β.Ε.Α - Απονομή σύνταξης σε «εγκλωβισμένους» βιοτέχνες και μικρομεσαίους με απόφαση Χατζηδάκη.....4

Επιστολή Β.Ε.Α στον υπουργό Εργασίας Κ. Χατζηδάκη: «Παράνομος αποκλεισμός από την προκαταβολή σύνταξης».....5

Επιστολή για όριο οφελής συνταξιοδότησης.....6

Επιστολή Προέδρου για e-LIANIKO 2.....7

«Συνέργεια Β.Ε.Α. με ΟΑΕΔ για τεχνικά επαγγέλματα: Αξιοποίηση των ανοικτών προγραμμάτων σύνδεση της Μαθητείας με την πρακτική άσκηση».....7

Επανεξέταση των κριτηρίων για την υποβολή αναστολών συμβάσεων εργασίας τον Μάρτιο.....8

«Σύγχυση στη σύσταση επιχειρήσεων από τη διάταξη του Υπουργείου Ανάπτυξης - Απόσυρση της ρύθμισης για δημιουργία Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ από το ΤΕΕ ζητάει το Β.Ε.Α».....9

2η Εκπομπή #VeaNews: Η λύση στην ανεργία στα Βιοτεχνικά Επαγγέλματα.....10

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

ΑΑΔΕ: Ανοίγει ο δρόμος για τις ηλεκτρονικές μεταβιβάσεις ακινήτων από την 1η Ιουνίου.....11

Κομισιόν: Έγκριση 60 εκατ. ευρώ για τη στήριξη μικρών επιχειρήσεων στην Ελλάδα.....12

Παρατείνονται οι επαγγελματικές μισθώσεις.....12

ΚΛΑΔΙΚΑ

Αποζημίωση 374 ευρώ στους εργαζόμενους που επιστρέφουν σε κομμωτήρια και ινστιτούτα.....14

Έρευνα ΓΣΕΒΕΕ- Δραματικές οι επιπτώσεις της πανδημίας στις μικρές & πολύ μικρές επιχειρήσεις.....15

Παράταση των συνεπειών της πανδημίας και το 2022.....17

Σε ισχύ ο νέος Πτωχευτικός νόμος – Οι παγίδες και κίνδυνοι για τις επιχειρήσεις.....17

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

«ΓΕΦΥΡΑ 2»: 5 βήματα για την επιδότηση επιχειρηματικών δανείων.....20

myData- Στην ψηφιακή εποχή τα βιβλία των επιχειρήσεων από την 1η Ιουλίου.....21

ΑΑΔΕ- Πάνω από 1,5 δισ. ευρώ οι απλήρωτοι φόροι το πρώτο δίμηνο του 2021.....22

Επιστρεπτέα Προκαταβολή 7- Έως 19 Απριλίου οι αιτήσεις από επαγγελματίες και επιχειρήσεις.....22

Επιστρεπτέα Προκαταβολή: Χωρίς επιστροφή μέρος του 1ου, 2ου και 3ου κύκλου.....23

Μηδενικά ενοίκια και τον Μάρτιο για πληττόμενες επιχειρήσεις.....25

Ποιοι απαλλάσσονται από τεκμήρια και e-αποδείξεις.....26

Στο «πάγο» για 75 ημέρες οι επιταγές που λήγουν τον Μάρτιο.....27

ΥΠΟΙΚ- Μέτρα στήριξης 27 δισ. ευρώ σε 12 μήνες.....28

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Ασφαλιστικές εισφορές: Για ποιους παρατείνεται η κάλυψη από το κράτος.....30

Αυξάνεται το όριο οφειλών για την απονομή σύνταξης – Σε δόσεις των 50 ευρώ από τη σύνταξη η αποπληρωμή.....30

Νομοθετικές βελτιώσεις για την ταχύτερη έκδοση των συντάξεων.....31

Δέκα παρεμβάσεις για την ταχύτερη έκδοση 300.000 συντάξεων.....33

Δύο χρόνια πριν την σύνταξη η καταμέτρηση του χρόνου ασφάλισης - Ταχύτερη έκδοση συντάξεων.....35

e-ΕΦΚΑ- Προκαταβολή σύνταξης σε 36.088 δικαιούχους πριν το Πάσχα.....36

Ξεκινούν οι αιτήσεις για την προκαταβολή τουλάχιστον 70.000 κύριων συντάξεων - Πριν το Πάσχα η πληρωμή.....37

Τέλος στην αμφισβήτηση ασφάλισης μεταξύ ΟΑΕΕ και ΟΓΑ.....39

Τι εισφορές θα πληρώσουν μισθωτοί με «μπλοκάκι» - Σε έξι δόσεις από τις 29 Απριλίου η αποπληρωμή των εισφορών για το 2020.....39

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Με προσωπικό που θα καλύπτει το 1/3 του όγκου δουλειάς οι απεργίες στο Δημόσιο.....42

Αυξάνεται ο χρόνος διαλείμματος για τους εργαζόμενους.....43

Εδραίωση της τηλεργασίας – Τα 10 σημεία του νομοσχεδίου για την εφαρμογή της.....44

Για ποια επαγγέλματα καταργείται η αργία της Κυριακής - Επιπλέον 11 κλάδοι και δραστηριότητες.....46

Έως και έξι μήνες ευέλικτο ωράριο απασχόλησης με 10 ώρες ημερησίως.....48

Όλες οι αλλαγές στα εργασιακά - Αύξηση ωρών απασχόλησης και συμψηφισμός με υπερωρίες ή ρεπό.....49

Παρατείνεται ο μηχανισμός ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ έως το τέλος Ιουνίου.....53

Όλες οι αλλαγές στα προγράμματα κατάρτισης- Η πρόταση του υπουργείου Εργασίας.....54

Τα 8 ανοικτά προγράμματα του ΟΑΕΔ με επιχορήγηση μισθού και ασφαλιστικών εισφορών έως και 100%.....56

Τα μέτρα στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων για τον Απρίλιο - Τι θα ισχύσει για ενοίκια, οφειλές, επιταγές, αναστολές, δώρο Πάσχα.....57

Ψηφιακή κάρτα εργασίας - Μέσω app στο κινητό η προσέλευση και η αποχώρησή του εργαζόμενου στην εργασίας.....59

Στοχευμένη στήριξη των **παραγωγικών επιχειρήσεων ανάλογη** της **συνεισφοράς** τους στην **Οικονομία**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Οι παραγωγικές επιχειρήσεις της χώρας βρίσκονται σε δεινή οικονομική θέση λόγω της συνεχιζόμενης υγειονομικής κρίσης και η επιστροφή στην κανονικότητα δεν είναι ακόμη ορατή. Δυστυχώς τα μηνύματα που λαμβάνουμε από τις επιχειρήσεις – μέλη μας είναι δυσοίωνα, καθώς η πλειοψηφία των παραγωγικών επιχειρήσεων βρίσκεται αντιμέτωπη με την απειλή των «λουκέτων» με ότι αυτό συνεπάγεται για την εθνική οικονομία και κυρίως τις θέσεις εργασίας.

Είναι μάλλον περίεργο το γεγονός ότι ο τομέας της μεταποίησης δεν προσελκύει στη χώρα μας την απαραίτητη προσοχή, καθώς τα περισσότερα μέτρα στήριξης εν μέσω της πανδημίας αφορούν εμπορικές - εισαγωγικές δραστηριότητες.

Συνολικά, μπορεί να υπολογιστεί ότι το 31% του ελληνικού ΑΕΠ σχετίζεται αμέσως ή εμμέσως με τη μεταποίηση, όπως και περίπου το 30% της απασχόλησης, δηλαδή πάνω από 1,2 εκατ. θέσεις εργασίας. Κάθε νέα θέση εργασίας στη μεταποίηση δημιουργεί συνολικά 3,5 θέσεις σε άλλους κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

Αλλά και σε επίπεδο συμβολής στο προϊόν, είναι χαρακτηριστικό ότι δημιουργείται προστιθέμενη αξία πάνω από 8 δισ. ευρώ στη διαχείριση ακινήτων, 5,5 δισ. ευρώ στο χονδρικό και λιανικό εμπόριο και σχεδόν 3 δισ. ευρώ σε ξενοδοχεία και εστίαση. Συνεπώς, η συνολική συνεισφορά της μεταποίησης είναι πολύ μεγαλύτερη από ό,τι υποδηλώνει αυστηρά το μερίδιό της στο ΑΕΠ.

Η κυβέρνηση έχει αποδείξει πως τολμά να προχωρά σε τομές και σε μεταρρυθμίσεις, επομένως αν η χώρα θέλει να στηρίξει τις παραγωγικές επιχειρήσεις θα πρέπει να σχεδιαστεί ένα πρόγραμμα στήριξης της πραγματικής οικονομίας με διακριτό ρόλο της παραγωγικής επιχείρησης από την εμπορική και εισαγωγική επιχείρηση.

Επομένως θα πρέπει να υπάρξει συγκεκριμένο πλαίσιο μέτρων στήριξης των παραγωγικών επιχειρήσεων που θα περιλαμβάνει μέτρα όπως:

- Συνέχιση, μέχρι το πέρας της κρίσης, του μέτρου της επιστρεπτέας προκαταβολής, σε ποσοστό τουλάχιστον 60% να μην είναι επιστρεπτέο, με αναδρομική ισχύ και για τις επιστρεπτέες προκαταβολές 1, 2, 3.
- Εγγυήσεις νέων δανείων κεφαλαίων κίνησης: εγγύηση 80% για δάνειο κεφαλαίου κίνησης και επιδότηση της προμήθειας εγγύησης έως και 100% (ανάλογα το ύψος προηγούμενων εγγυήσεων).
- Μονιμοποίηση των μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών.
- Ειδικό πλαίσιο για την αποπληρωμή των ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών.
- Κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος.
- Θεσμοθέτηση ακατάσχετου επιχειρηματικού λογαριασμού διότι μπορεί πράγματι να είναι ένα αποτελεσματικό εργαλείο της καθημερινής λειτουργίας και έμμεσης ρευστότητας των επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των επιχειρήσεων για την προσέλκυση καταρτισμένων τεχνιτών σε αμιγώς βιοτεχνικούς και παραδοσιακούς κλάδους (ξυλουργούς, επιπλοποιούς, κλπ) οι οποίοι λόγω έλλειψης, είναι απαραίτητοι για την απρόσκοπτη συνέχιση της παραγωγικής τους δραστηριότητας.

Την ίδια στιγμή, κομβικής σημασίας ζήτημα για την πραγματική οικονομική οικονομία και τις επιχειρήσεις παραμένει η εφαρμογή του νέου Πτωχευτικού «Ρύθμιση Οφειλών και παροχή 2ης ευκαιρίας». Ουδείς αμφισβητεί ότι πρόκειται για αναγκαίο νομοθέτημα. Ωστόσο, είναι σίγουρο, ότι δεν αποτελεί καινοτόμα, τολμηρή αλλαγή, με ουσιαστική παροχή της 2ης ευκαιρίας, για να γίνει το αναπτυξιακό εργαλείο και η ευκαιρία επανεκκίνησης των πληγέντων επιχειρήσεων, δηλαδή το ζητούμενο, της επόμενης ημέρας.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, ζητάει νέες παρεμβάσεις από την Κυβέρνηση στον πτωχευτικό νόμο, προκειμένου να αποτελέσει την βάση για την ταχεία εξυγίανση των βιώσιμων επιχειρήσεων, με την έμπρακτη στήριξη των Τραπεζών, του Δημοσίου και των Ασφαλιστικών Ταμείων. Είναι απαραίτητο να αξιοποιηθεί η Διαμεσολάβηση και ο ρόλος των Επιμελητηρίων, για να δοθεί ευκαιρία σύντομης επαναδραστηριοποίησης στον μη δόλιο οφειλέτη, θέτοντας ταυτόχρονα δικλείδες ασφαλείας, ώστε να μην γίνει εργαλείο για κακόπιστους οφειλέτες.

Ικανοποίηση πάγιου αιτήματος Β.Ε.Α - Απονομή σύνταξης σε «εγκλωβισμένους» βιοτέχνες και μικρομεσαίους με απόφαση Χατζηδάκη

Σε πλήρη ικανοποίηση του αιτήματος της διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας σχετικά με το όριο οφειλών για την έκδοση σύνταξης, προχώρησε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης, δίνοντας ανάσα σε χιλιάδες ελευθέρους επαγγελματίες που οφείλουν και δεν μπορούν να λάβουν την σύνταξή τους. Με το άρθρο 5 της τροπολογίας που κατατέθηκε στη Βουλή στο σχέδιο νόμου του υπουργείου Δικαιοσύνης με τίτλο «Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων», αποκαθίσταται μια στρέβλωση ετών, καθώς αναφέρει ότι «η σύνταξη καταβάλλεται, εφόσον το συνολικά οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό προς τον e-ΕΦΚΑ από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, δεν είναι μεγαλύτερο των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ».

Το Β.Ε.Α, είχε πολλάκις επισημάνει, ότι το όριο οφειλής των 20.000 ευρώ δεν εφαρμοζόταν στην πράξη, καθώς οι υπηρεσίες του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), διαχώριζαν το ποσό, σε κύρια οφειλή έως 14.202 ευρώ και το υπόλοιπο σε τόκους και προσαυξήσεις, απορρίπτοντας έτσι, τις αιτήσεις συνταξιοδότησης χιλιάδων ασφαλισμένων.

Αυτό, είχε ως αποτέλεσμα οι συγκεκριμένοι ασφαλισμένοι να μην μπορούν να αιτηθούν για να λάβουν ούτε την προσωρινή εθνική σύνταξη, που θα δοθεί ως έναντι την επόμενη εβδομάδα, από το τελικό ποσό της σύνταξής τους.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης δήλωσε τα εξής: « ο Υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης, ανταποκρίθηκε άμεσα στο πάγιο αίτημα των βιοτεχνών και των Μικρομεσαίων Επιχειρηματιών, θέτοντας ως γενικό όριο οφειλών για την απονομή σύνταξης τις 20.000 ευρώ, συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων, δίνοντας έτσι λύση σε ένα χρονίζον πρόβλημα. Στην παρούσα δύσκολη οικονομική συγκυρία, χιλιάδες βιοτέχνες, μετά από αυτή την παρέμβαση, θα αποκτήσουν εισόδημα, λαμβάνοντας τη νόμιμη σύνταξή τους, που θα προέρχεται από την καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών επί σειρά ετών. Οι εκπρόσωποι των βιοτεχνών, χαιρετίζουν την απόφαση του Υπουργού και εκφράζουν την

ικανοποίησή τους για τα «ευήκοα ώτα» με τα οποία η πολιτεία αντιμετώπισε το αίτημά τους.

Στην ιστοσελίδα του Β.Ε.Α.-ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ- ολόκληρο το τροποποιούμενο άρθρο

Επιστολή Β.Ε.Α στον **υπουργό Εργασίας Κ. Χατζηδάκη: «Παράνομος αποκλεισμός** από την **προκαταβολή σύνταξης»**

Με νέα επιστολή προς τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κωστή Χατζηδάκη, η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας ζητάει να σταματήσει ο παράνομος διαχωρισμός της οφειλής των 20.000 ευρώ, όριο για να λάβει ένας ελεύθερος επαγγελματίας σύνταξη.

Το Β.Ε.Α επαναλαμβάνει, ότι παρά το γεγονός ότι ο Ν. 3863/10 προβλέπει ότι η οφειλή για την συνταξιοδότηση από τον τ. Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών δεν μπορεί να ξεπερνά τις 20.000 ευρώ συμπεριλαμβανομένων των τελών και των προσαυξήσεων, πρακτικά δεν εφαρμόζεται.

Αυτό, θα έχει ως αποτέλεσμα, να αποκλειστούν για άλλη μια φορά χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες, που έχουν καταβάλλει εισφορές επί σειρά ετών, από την προσωρινή εθνική σύνταξη, που θα δοθεί ως έναντι, από το τελικό ποσό της σύνταξής τους. Η παροχή αυτή, μεταξύ άλλων περιπτώσεων, δεν χορηγείται όταν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές, το ποσό των οποίων υπερβαίνει τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις ανώτατα όρια.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών, που εξετάζουν αιτήματα συνταξιοδότησης ασφαλισμένων του πρώην ΟΑΕΕ, δεν χορηγούν τη σύνταξη στους δικαιούχους, αν η κύρια οφειλή ξεπερνά το ποσό των 14.202 ευρώ, ακόμα και αν συνολικά, το οφειλόμενο ποσό δεν ξεπερνά τις 20.000 ευρώ.

Για άλλη μια φορά ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης, ζητάει από τον υπουργό Εργασίας Κωστή Χατζηδάκη να μεριμνήσει, προκειμένου να εφαρμοστεί ο νόμος και να μην διαχωρίζεται το ποσό της οφειλής των 20.000 ευρώ, προκειμένου χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες να λάβουν ως προκαταβολή την εθνική σύνταξη έως το Πάσχα και στη συνέχεια να επανεξεταστούν οι αιτήσεις συνταξιοδότησής τους, που έχουν απορριφθεί.

«Σε αυτή τη δύσκολη οικονομική συγκυρία, είναι απαραίτητο να υπάρξει παρέμβαση από την κυβέρνηση, με στόχο να σταματήσει ο διαχωρισμός της οφειλής σε κύρια και τόκους και να εφαρμόζεται συνολικά το όριο των 20.000 ευρώ.

Πρόκειται για παραβίαση εν προκειμένω, της ως άνω νομοθετικής πρόβλεψης και για αυθαίρετο και παράνομο αιφνιδιασμό των μελών μας, δικαιούχων σύνταξης, που βρίσκονται ξαφνικά εγκλωβισμένοι σε μία πρωτοφανή κατάσταση ένδειας και στέρησης κάθε εισοδήματος, για την κάλυψη των ανελαστικών εξόδων επιβίωσής τους.

Η διοίκηση του Β.Ε.Α διαμαρτύρεται έντονα γι' αυτή την παράνομη και αυθαίρετη απόφαση των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ και επιμένει στην άμεση αποκατάσταση της νομιμότητας, ώστε να πάψει η ταλαιπωρία και ο αυθαίρετος αιφνιδιασμός των ελευθέρων επαγγελματιών», επισημαίνει ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α.

Επιστολή για όριο **οφελής συνταξιοδότησης**

Αθήνα 24/02/2021

Αριθμ. Πρωτ.:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΡΟΣ: -Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κ. Χατζηδάκη, -Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Π. Τσακλόγλου

Αξιότιμοι κύριοι,

Με τις διατάξεις του άρθρου 34 «Προκαταβολή σύνταξης – Προσθήκη άρθρου 7Α στο νόμο 4387/2016», του πρόσφατα δημοσιευθέντος νόμου 4778/2021 (ΦΕΚ Α' 19/02/2021), προβλέπεται η χορήγηση προκαταβολής στους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ που υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, έναντι της σύνταξης που δικαιούνται. Η παροχή αυτή μεταξύ άλλων περιπτώσεων δεν χορηγείται όταν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές, το ποσό των οποίων υπερβαίνει τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις ανώτατα όρια.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω και ενόψει της έκδοσης της προβλεπόμενης από την παράγραφο 11 του ιδίου άρθρου Κοινής Υπουργικής Απόφασης με την οποία θα ρυθμίζονται θέματα εφαρμογής του παρόντος άρθρου, σας υποβάλλουμε εκ νέου το αίτημά μας, σχετικά με το θέμα της κατάργησης του διαχωρισμού της οφειλής σε κύρια και τόκους και εφαρμογής του ορίου των 20.000,00 ευρώ για το σύνολο της οφειλής , προκειμένου να επανεξεταστούν οι αιτήσεις σημαντικού αριθμού ελευθέρων επαγγελματιών που έχουν ήδη απορριφθεί, καθώς η κύρια οφειλή τους υπερέβη τις 14.202,00 ευρώ.

Συγκεκριμένα:

Απευθυνόμαστε ενώπιόν σας για να θέσουμε υπόψη σας το ακόλουθο πρόβλημα που αντιμετώπισαν μέλη μας κατά την εξέταση αιτήματός τους για συνταξιοδότηση από τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Ειδικότερα σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας και δη του άρθρου 61 παρ. 4ᵅ σε συνδυασμό με την παρ. 2 του του ν. 3863/2010, προβλέπεται ότι ειδικά για τους δικαιούχους σύνταξης από τον τ. ΟΑΕΕ, η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα αν το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο από το ποσό των είκοσι χιλιάδων ευρώ.

Κι ενώ από την ως άνω νομοθετική πρόβλεψη καθίσταται σαφές ότι ανώτατο όριο οφειλής, τόσο ως προς την κύρια οφειλή, όσο και τα πρόσθετα τέλη, για την καταβολή σύνταξης αποτελεί το ποσό των 20.000€, οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ που εξετάζουν αιτήματα συνταξιοδότησης ασφαλισμένων του πρώην ΟΑΕΕ δεν χορηγούν τη σύνταξη στους δικαιούχους, αν η κύρια οφειλή ξεπερνά το ποσό των 14.202€, ακόμα και αν συνολικά το οφειλόμενο ποσό δεν ξεπερνά τις 20.000€.

Πρόκειται για παραβίαση εν προκειμένω της ως άνω νομοθετικής πρόβλεψης και για αυθαίρετο και παράνομο αιφνιδιασμό των μελών μας, δικαιούχων σύνταξης, που βρίσκονται ξαφνικά εγκλωβισμένοι σε μία πρωτοφανή κατάσταση ένδειας και στέρησης κάθε εισοδήματος για την κάλυψη των ανελαστικών εξόδων επιβίωσής τους.

Με την παρούσα διαμαρτυρόμαστε έντονα γι' αυτή την παράνομη και αυθαίρετη απόφαση των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ και ζητάμε την άμεση αποκατάσταση της νομιμότητας, ώστε να πάψει η ταλαιπωρία και ο αυθαίρετος αιφνιδιασμός των μελών μας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε άλλη αναγκαία διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος

Π. Ραβάνης

Επιστολή Προέδρου για e-ΛΙΑΝΙΚΟ 2

Αθήνα, 14/04/2021

Α.Π.:

ΠΡΟΣ: Υφυπουργό Ανάπτυξης & Επενδύσεων,

κ. Ι. Τσακίρη, **deputy.minister@mnec.gr**

ΘΕΜΑ: Ένταξη των Μεταποιητικών Επιχειρήσεων που ασκούν και λιανικό εμπόριο στους δικαιούχους της Δράσης «Ε-Λιανικό»

Αξιότιμε Υπουργέ,

Με την παρούσα επιστολή επανερχόμαστε στο αίτημά μας για επέκταση των επιλέξιμων επιχειρήσεων - δικαιούχων στο πλαίσιο της δράσης «Ε-Λιανικό».

Τα μέλη μας, βιοτέχνες κατά βάση, τους δύσκολους καιρούς που διανύουμε, επιδιώκουν να διευρύνουν τα κανάλια επικοινωνίας με τους τελικούς καταναλωτές, σε μία περίοδο που εναλλακτικές πωλήσεων είναι περιορισμένες.

Σε μία εποχή που ο ψηφιακός μετασχηματισμός των επιχειρήσεων αποδεικνύεται μονόδρομος, περί τα 10.000 μέλη μας, βιοτέχνες, που ασκούν ΚΑΙ λιανικό εμπόριο, αναζητούν λύσεις για την διάθεση των προϊόντων τους διαδικτυακά. Δυστυχώς, αυτές οι επιχειρήσεις, σχεδόν στο σύνολό τους αποκλείστηκαν από τον 1ο κύκλο της δράσης «Ε-λιανικό», καθώς δεν διαθέτουν κύριο ΚΑΔ λιανικού εμπορίου, ούτε και ΚΑΔ με μεγαλύτερα έσοδα στο λιανικό εμπόριο.

Επιπρόσθετα, πρόκειται για επιχειρήσεις, που αποκλείονταν και από προηγούμενα προγράμματα που είχαν προκηρυχθεί (εργαλειοθήκες), λόγω των όρων που έθεταν οι εν λόγω δράσεις.

Συνεπώς, εν όψει της προκήρυξης του 2ου κύκλου της πρόσκλησης για τη δράση «Ε-ΛΙΑΝΙΚΟ», παρακαλούμε όπως επανεξετάσετε τον αυστηρό όρο χρηματοδότησης επιχειρήσεων που διαθέτουν ΚΑΔ λιανικού εμπορίου μόνο ως κύριο ΚΑΔ ή ως ΚΑΔ με τα μεγαλύτερα έσοδα, προβλέποντας την επέκταση της δυνατότητας συμμετοχής για τις επιχειρήσεις που ασκούν λιανικό εμπόριο σαν δευτερεύουσα δραστηριότητα εν γένει (ανεξαρτήτως εσόδων για αυτήν).

Οι βιοτεχνικές/ μεταποιητικές επιχειρήσεις παράγουν προστιθέμενη αξία για τον τόπο, δημιουργούν και υποστηρίζουν θέσεις εργασίας, ας τις βοηθήσουμε.

Με τιμή,

Ο Πρόεδρος

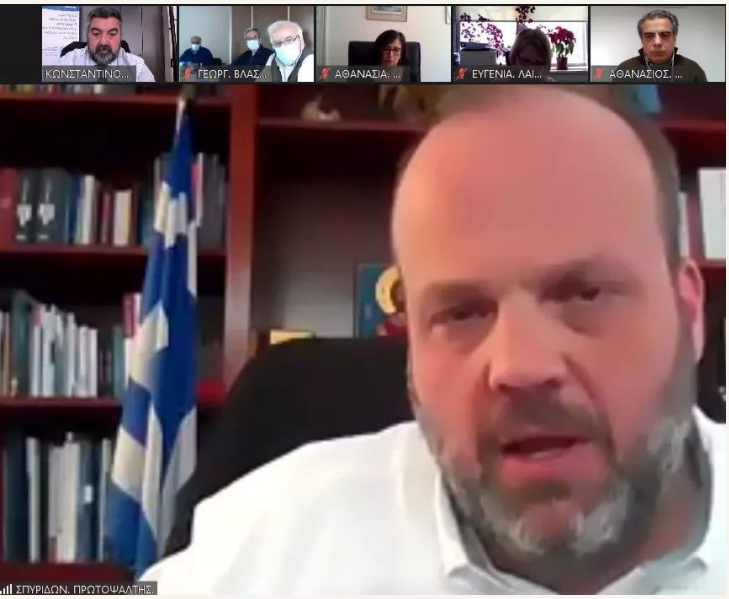
Παύλος Ραβάνης

«Συνέργεια Β.Ε.Α. με ΟΑΕΔ για τεχνικά επαγγέλματα: Αξιοποίηση των ανοικτών προγραμμάτων σύνδεση της Μαθητείας με την πρακτική άσκηση»

Η υλοποίηση νέων προγραμμάτων μαθητείας και κατάρτισης για επαγγελματίες και βιοτέχνες, τέθηκε στο επίκεντρο της τηλεδιάσκεψης του Α΄ Αντιπροέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κωνσταντίνου Δαμίγου, με τον Διοικητή του ΟΑΕΔ Σπύρο Πρωτοψάλτη.

Ο κ. Πρωτοψάλτης, συνεχίζοντας το γόνιμο διάλογο με τους εκπροσώπους των μικρομεσαίων επαγγελματιών, δεσμεύτηκε να προχωρήσει στην αξιοποίηση των προτάσεων του Β.Ε.Α, προκειμένου να ολοκληρωθούν στοχευμένα προγράμματα για την εκπαίδευση νέων τεχνιτών, σε αναπτυσσόμενους κλάδους της οικονομίας.

Στην χθεσινή τηλεδιάσκεψη στο Β.Ε.Α. για το θέμα, συμμετείχαν: εκ μέρους του Επιμελητηρίου και ως εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλε-



κτρολόγων (Π.Ο.Σ.Ε.Η), ο Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος, εκ μέρους της Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Αυτοκινήτων Μηχανημάτων Μοτοσυκλετών (Ε.Ο.Β.Ε.Α.Μ.Μ) ο πρόεδρός της κ. Αθ. Νικολόπουλος και εκ μέρους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων (Π.Ο.Β.Ε.Σ.Α.), ο πρόεδρός της κ. Γ. Βλασσόπουλος. Επίσης, από πλευράς του ΟΑΕΔ συμμετείχε η Γενική Διευθύντρια Επαγγ. Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, κ. Αθ. Θεοδωρίδου.

Ο Διοικητής του ΟΑΕΔ από την πλευρά του, επισήμανε ότι υπάρχει ανοικτό πεδίο συνεργασίας με το Β.Ε.Α. και τους επαγγελματικούς κλάδους που εκπροσωπεί, αποδέχθηκε μάλιστα ως σημαντικά, όλα τα αιτήματα για το «άνοιγμα» των ειδικοτήτων που ζητούνται, με την προϋπόθεση ότι θα καλυφθεί στη συνέχεια και η ανάγκη της πρακτικής άσκησης, από τις επιχειρήσεις – μέλη του Επιμελητηρίου.

«Μαθητεία χωρίς πρακτική άσκηση, δεν νοείται. Άλλωστε, το κέρδος των επιχειρήσεων θα είναι διπλό» τόνισε, ζητώντας από τους εκπροσώπους των κλάδων, να του καταθέσουν τις ειδικότητες που έχουν ανάγκη, γεωγραφικά προσδιορισμένες, ώστε να καταρτίσει αναλόγως ο ΟΑΕΔ, τα αντίστοιχα προγράμματα. Υπενθυμίζεται ότι στην πρακτική άσκηση, η συμμετοχή του εργοδότη είναι εννέα και τριάντα (9,30)ευρώ, από τα συνολικά είκοσι ένα και εβδομήντα οκτώ (21,78) ευρώ την ώρα, καθώς τα υπόλοιπα τα καλύπτει ο ΟΑΕΔ, μέσω ΕΣΠΑ.

Σχετικά με τους εργοδότες επιχειρηματίες, ο κ. Πρωτοψάλτης επισήμανε, ότι υπάρχει η δυνατότητα υλοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης, σε εξειδικευμένες τεχνολογίες και τομείς, όπως η ηλεκτροκίνηση, με τους εκπροσώπους του Β.Ε.Α. και των κλάδων, να δεσμεύονται ότι θα επανέλθουν άμεσα, με συγκεκριμένες προτάσεις.

Από την πλευρά του ο Αντιπρόεδρος Κ. Δαμίγος τόνισε, ότι είναι ευκαιρία στην παρούσα οικονομική και κοινωνική συγκυρία, να αξιοποιηθούν στο μέγιστο τα προγράμματα του ΟΑΕΔ, τόσο προς όφελος των βιοτεχνικών επιχειρήσεων, όσο και των νέων ανέργων, που μπορούν να εξασφαλίσουν επαγγελματική επάρκεια και σταθερότητα εισοδήματος.

Επανεξέταση των **κριτηρίων** για την **υποβολή αναστολών συμβάσεων εργασίας** τον **Μάρτιο**

Τις επιφυλάξεις του εκφράζει ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλος Ραβάνης, όσον αφορά την αλλαγή των κριτηρίων επιλεξιμότητας των πληττόμενων επιχειρήσεων, προκειμένου να μπορούν να θέσουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας των απασχολούμενων τους για το μήνα Μάρτιο.

Η αιφνιδιαστική αλλαγή των κριτηρίων επιλεξιμότητας των πληττόμενων επιχειρήσεων για την υποβολή δηλώσεων αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, προκαλεί προβλήματα στην καθημερινή λειτουργία πολλών επιχειρήσεων.

Η υιοθέτηση κριτηρίων, όπως η έναρξη εργασιών πριν την 1η /1/2018, αποκλείει χιλιάδες νέες επιχειρήσεις, από τη χρήση του μέτρου των

αναστολών συμβάσεων εργασίας, το οποίο σε αρκετές περιπτώσεις κρίνεται αναγκαίο για την ίδια την επιβίωση τους.

Λαμβάνοντας υπόψη την αγωνία των επιχειρήσεων – μελών μας, καθώς πρόκειται για παραγωγικές μεταποιητικές επιχειρήσεις, που ανήκουν κυρίως στις πληττόμενες επιχειρήσεις, λόγω δραματικής πτώσης του τζίρου τους, ως Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, καλούμε τα συναρμόδια υπουργεία, να προβούν στην άμεση ανάκληση των νέων περιοριστικών κριτηρίων επιλεξιμότητας και να εφαρμοστεί το πλαίσιο επιλεξιμότητας των προηγούμενων μηνών, χρησιμοποιώντας μόνο την λίστα των πληττόμενων ΚΑΔ του υπουργείου Οικονομικών.

Η κυβέρνηση οφείλει, αντί να θέτει, να άρει τα εμπόδια για την επιβίωση των επιχειρήσεων που παρά τις αντίξοες οικονομικές συνθήκες παραμένουν σε λειτουργία.

«Σύγχυση στη **σύσταση επιχειρήσεων** από τη **διάταξη** του **Υπουργείου Ανάπτυξης - Απόσυρση** της **ρύθμισης** για **δημιουργία Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ** από το **ΤΕΕ ζητάει** το **Β.Ε.Α»**

Την άμεση απόσυρση των δυο άρθρων 189 και 190 στο Γ΄ Κεφάλαιο του προωθούμενου σχεδίου νόμου του Υπουργείου Ανάπτυξης για τον εκσυγχρονισμό και απλοποίηση των Δημοσίων Συμβάσεων, ζητάει ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, Παύλος Ραβάνης, εκφράζοντας την πλήρη αντίθεσή του, στην αιφνιδιαστική ρύθμιση που επιτρέπει τη σύσταση Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος.

Πρόκειται για διατάξεις, που έφερε προς συζήτηση και ψήφιση στη Βουλή την περασμένη Παρασκευή, ο υπουργός Ανάπτυξης κα Επενδύσεων Άδωνις Γεωργιάδης, χωρίς να έχει προηγηθεί καμία διαβούλευση με τα Επιμελητήρια, που είναι υπεύθυνα για τη λειτουργία του Γ.Ε.ΜΗ.

Ταυτόχρονα, είναι βέβαιο ότι από την γενική διατύπωση των διατάξεων, θα προκύψουν άμεσα σημαντικά προβλήματα και αρνητικές συνέπειες στην εύρυθμη και καθολική λειτουργία του Εμπορικού Μητρώου.

Επί σειρά ετών, η Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων και τα Επιμελητήρια – Μέλη της, έχουν επενδύσει οικονομικά και με πολύχρονη εργασία του προσωπικού τους, στην ολοκλήρωση και στη σωστή λειτουργία του Γ.Ε.ΜΗ, χωρίς ακόμη να έχουν τακτοποιηθεί πλήρως επιμέρους εκκρεμότητες του θεσμικού πλαισίου.

Εν μια νυκτί, το οικονομικά επιτελείο, επιχειρεί να αλλάξει το ουσιαστικό περιεχόμενο του Εμπορικού Μητρώου, προκαλώντας σύγχυση τόσο στις υπόχρεες επιχειρήσεις τεχνικών έργων, όσο και στις λειτουργίες – υπηρεσίες, όπως οι τοπικές Υ.Γ.Ε.ΜΗ και ΥμΣ.

Ο πρόεδρος Π. Ραβάνης, απευθυνόμενος στον Υπουργό Ανάπτυξης κο Άδ. Γεωργιάδη, τονίζει:

«Στο πλαίσιο της θετικής μέχρι σήμερα συνεργασίας μας και ανταπόκρισής σας στις παρεμ-

Αναποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 62

βάσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, ζητάμε την άμεση απόσυρση των επίμαχων άρθρων, για να αποφευχθεί:

- η πολυδιάσπαση του Γ.Ε.ΜΗ,
- η επικάλυψη αρμοδιοτήτων μεταξύ των συναρμόδιων Υπηρεσιών Γ.Ε.ΜΗ
- η πλημμελής εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων και
- η δυσχέρεια στην κατάταξη των μικτών επιχειρήσεων κατά ΚΑΔ».

2η Εκπομπή #VeaNews: Η λύση στην ανεργία στα Βιοτεχνικά Επαγγέλματα

Αθήνα 22-3-2021

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Την ανάγκη στήριξης των βιοτεχνικών επαγγελμάτων, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και εξειδίκευσης, υποστήριξαν στην 2η εκπομπή του VeaNews, ο Αντιπρόεδρος του Β.Ε.Α. Κωνσταντίνος Δαμίγος και ο διοικητής του ΟΑΕΔ Σπύρος Πρωτοψάλτης. Από την πλευρά των μικρομεσαίων, ο βιοτέχνης και Μέλος του Β.Ε.Α., κ. Χρήστος Χάλαρης, παρουσίασε την καινοτομία της δικής του επιχείρησης "WOOD INFINITY".

«Πρέπει να στηρίξουμε την βιοτεχνία, γιατί είναι αυτή, που παράγει πραγματικά πλούτο στην αγορά, δίνοντας το 30% του ΑΕΠ από εγχώρια προϊόντα. Απασχολούνται περισσότεροι από 1,2 εκατομμύρια εργαζόμενοι, αλλά τα μηνύματα που λαμβάνει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας σήμερα, είναι δυσοίωνα, καθώς η κρίση που βιώνουμε με τον COVID-19, οδηγεί πολλούς βιοτέχνες στα όρια της κατάρρευσης», ανέφερε στην 2η εκπομπή #VeaNews, ο Αντιπρόεδρος του Β.Ε.Α. Κωνσταντίνος Δαμίγος. «Το Β.Ε.Α. είναι εδώ για να ενισχύσει τα 35.000 μέλη του με μια σειρά υπηρεσιών που τους προσφέρει», συμπλήρωσε ο κος Δαμίγος.

«Πρέπει να συνδιαμορφώσουμε με το Β.Ε.Α. και τις επιχειρήσεις, τα νέα προγράμματα εξειδίκευσης, εργαζομένων. Ερχόμαστε κοντά στις επιχειρήσεις και ζητάμε να μας πουν, ποιες νέες ειδικότητες θέλουν, καθώς οι νέοι μέσα σε 12 μήνες από την ώρα που ολοκληρώνουν την μαθητεία τους στις σχολές του Ο.Α.Ε.Δ. βρίσκουν αμέσως εργασία», δήλωσε ο πρόεδρος του Ο.Α.Ε.Δ. Δρ. Σπύρος Πρωτοψάλτης.

Την καινοτομία των πλεκτών ξύλων, παρουσίασε στα #VeaNews ο βιοτέχνης και Μέλος του Β.Ε.Α., κ. Χρήστος Χάλαρης. Επιπλοποιός τρίτης γενιάς, από την "WOOD INFINITY", μία βιοτεχνία, που - όπως είπε- αναμένεται να προχωρήσει μέσα από τα προγράμματα εξωστρέφειας του Β.Ε.Α. σε εξαγωγές, ώστε να αποκτήσει η εγχώρια παραγωγή επιπλέον αξία, τόσο για την ίδια την επιχείρηση, όσο και για την ελληνική οικονομία.

Στις εκπομπές της Web T.V. του Επιμελητηρίου, θα προβάλλονται κατηγορίες επιχειρήσεων – Μελών του, όπως: νεοφυείς επιχειρήσεις, με καινοτόμα και αξιόλογα αντικείμενα, που αποτελούν παράδειγμα ανάπτυξης, ιστορικές και παραδοσιακές επιχειρήσεις της πόλης μας, σε ειδικό αφιέρωμα στην βιοτεχνία που αντιστέκεται, καθώς και βραβευμένες επιχειρήσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Οι εκπομπές είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Β.Ε.Α: https://youtu.be/eChu284-tBI

ΑΑΔΕ: Ανοίγει ο **δρόμος** για τις **ηλεκτρονικές μεταβιβάσεις ακινήτων** από την **1η Ιουνίου**

Ο δρόμος για τις ηλεκτρονικές μεταβιβάσεις ακινήτων ανοίγει με απόφαση της ΑΑΔΕ, με την οποία μπαίνει τέλος στην ταλαιπωρία των φορολογουμένων, αφού η όλη διαδικασία θα γίνεται από το γραφείο του συμβολαιογράφου. Σύμφωνα με την απόφαση που υπογράφεται από τον διοικητή της ΑΑΔΕ Γιώργο Πιστιλή, το νέο σύστημα θα λειτουργήσει πιλοτικά μέχρι την 1η Ιουνίου 2021 μόνο για τις αγοραπωλησίες ακινήτων και τις δηλώσεις φόρου μεταβίβασης ακινήτων. Μετά την ημερομηνία αυτή η διαδικασία θα είναι υποχρεωτική. Επίσης, μέχρι τις 31 Μαΐου 2021 η διαδικασία υποβολής της δήλωσης ΦΜΑ θα πραγματοποιείται είτε με τη νέα ηλεκτρονική διαδικασία είτε σύμφωνα με την ισχύουσα σήμερα διαδικασία.

Αναλυτικά, τα βήματα, όπως τα προβλέπει η απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ είναι τα εξής:

- Οι αρχικές εμπρόθεσμες δηλώσεις φόρου μεταβίβασης ακινήτων (δηλώσεις ΦΜΑ) για τη σύνταξη συμβολαιογραφικού εγγράφου πώλησης, που αφορούν ακίνητα τα οποία βρίσκονται σε περιοχές στις οποίες ισχύει το σύστημα αντικειμενικού προσδιορισμού αξίας ακινήτων, υποβάλλονται ηλεκτρονικά. Ηλεκτρονικά επίσης υποβάλλονται και οι δηλώσεις για τη ματαίωση του συμβολαιογραφικού εγγράφου, εφόσον οι αρχικές έχουν υποβληθεί με τον ίδιο τρόπο. Συντάσσεται μία δήλωση ανά αγοραστή ανεξαρτήτως του αριθμού των πωλητών και των μεταβιβαζομένων ακινήτων.

Δηλώσεις που αφορούν οποιαδήποτε άλλη περίπτωση επιβολής φόρου μεταβίβασης ακινήτων, επανάληψη ή διόρθωση συμβολαίου καθώς και πώληση ακινήτου σε εκτέλεση προσυμφώνου, υποβάλλονται σε έντυπη μορφή.

Στην περίπτωση που δεν υπάρχει η δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής της δήλωσης ΦΜΑ λόγω αποδεδειγμένης τεχνικής αδυναμίας, η δήλωση υποβάλλεται σε έντυπη μορφή στη ΔΟΥ μετά από αίτηση των υπόχρεων σε δήλωση και απόφαση του προϊσταμένου της Διεύθυνσης Εφαρμογής Φορολογίας Κεφαλαίου και Περιουσιολογίου της ΑΑΔΕ.

- Η δήλωση ΦΜΑ συμπληρώνεται από τον πιστοποιημένο συμβολαιογράφο που θα καταρτίσει την συμβολαιογραφική πράξη και υποβάλλεται από τους συμβαλλομένους με τη χρήση των προσωπικών τους κωδικών TAXISnet. Ανεξάρτητα από το γεγονός ότι η δήλωση συμπληρώνεται από τον συμβολαιογράφο, η υποβολή αυτής από τους συμβαλλομένους συνεπάγεται την αποδοχή του περιεχομένου της και την ακρίβεια των δηλουμένων από αυτούς. Εφόσον ζητείται απαλλαγή πρώτης κατοικίας, η υποβολή της δήλωσης ΦΜΑ έχει για τον αγοραστή τις συνέπειες της υποβολής υπεύθυνης δήλωσης ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων της απαλλαγής.
- Με τη δήλωση υπολογίζονται από τον συμβολαιογράφο η αξία των ακινήτων, με τη συμπλήρωση των φύλλων υπολογισμού, των απαλλαγών και του οφειλόμενου φόρου και

συνυποβάλλονται τα κατά περίπτωση νόμιμα δικαιολογητικά.

- Με την υποβολή της δήλωσης ΦΜΑ εκδίδονται αμέσως η πράξη διοικητικού προσδιορισμού του φόρου, η οποία κοινοποιείται στον υπόχρεο σε φόρο και η ταυτότητα οφειλής. Μετά τη σύνταξη του μεταβιβαστικού συμβολαίου ο συμβολαιογράφος υποχρεούται να καταχωρήσει τα στοιχεία αυτού και να το επισυνάψει στην ως άνω ηλεκτρονική εφαρμογή.

Με την υποβολή δήλωσης για τη ματαίωση συμβολαίου εντός έτους από την υποβολή της αρχικής εκδίδεται άμεσα ατομικό φύλλο έκπτωσης.

- Η αρμόδια ΔΟΥ ενημερώνεται ηλεκτρονικά αμέσως μετά την υποβολή της δήλωσης ΦΜΑ και ελέγχει την ακρίβεια των δηλούμενων και τη συνδρομή των προϋποθέσεων απαλλαγής μέσα σε 60 ημέρες από την υπο-

βολή αυτής. Σε περίπτωση που απαιτούνται πρόσθετα δικαιολογητικά, ο φορολογούμενος καλείται από το Τμήμα Συμμόρφωσης και Σχέσεων με τους φορολογουμένους για την υποβολή των επιπλέον ζητούμενων δικαιολογητικών εντός 5 εργάσιμων ημερών.

- Η συνημμένη πράξη διοικητικού προσδιορισμού φόρου εκδίδεται σε κάθε περίπτωση υποβολής δήλωσης φόρου μεταβίβασης είτε αυτή υποβάλλεται ηλεκτρονικά είτε σε έντυπη μορφή.
- Όλες οι δηλώσεις φόρου μεταβίβασης ακινήτων (είτε υποβάλλονται ηλεκτρονικά είτε σε έντυπη μορφή) καταχωρούνται στο ηλεκτρονικό βιβλίο μεταγραφής δηλώσεων ΦΜΑ.
- Από τη δημοσίευση της παρούσας καταργείται οποιαδήποτε προηγούμενη απόφαση προβλέπει διαφορετικά για τα οριζόμενα στην παρούσα.
- Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι και την 31η Μαΐου 2021 οι δηλώσεις φόρου μεταβίβασης ακινήτων, για τις οποίες προβλέπει η παρούσα, δύνανται να υποβάλλονται χωρίς τη χρήση της ηλεκτρονικής εφαρμογής. Από την 1η Ιουνίου 2021 η υποβολή των δηλώσεων ΦΜΑ γίνεται αποκλειστικά μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής.

Κομισιόν: Έγκριση 60 εκατ. ευρώ για τη **στήριξη μικρών επιχειρήσεων** στην **Ελλάδα**

Πρόγραμμα 60 εκατομμυρίων ευρώ για τη στήριξη πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, που επλήγησαν από το ξέσπασμα του κορονοϊού, ενέκρινε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το μέτρο εγκρίθηκε βάσει του προσωρινού πλαισίου για τις κρατικές ενισχύσεις. Το πρόγραμμα θα είναι ανοιχτό σε πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, εγγεγραμμένες στο Εθνικό Μητρώο Εκκίνησης «Elevate Greece», οι οποίες έχουν ξεκινήσει τη δραστηριότητά τους έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020 και των οποίων η δραστηριότητα εμπίπτει σε θεματικούς τομείς συμβατούς με τη Στρατηγική Έρευνας & Καινοτομίας για Έξυπνη Ειδίκευση (RIS3) της Ελλάδας.

Το μέτρο είναι ανοιχτό σε όλους τους τομείς εκτός από τους τομείς της χρηματοδότησης,

της πρωτογενούς γεωργίας, της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας. Η δημόσια υποστήριξη θα λάβει τη μορφή άμεσων επιχορηγήσεων. Ο στόχος του μέτρου είναι να βοηθήσει στην εξασφάλιση επαρκούς κεφαλαίου κίνησης για τις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που πλήττονται από την επιδημία του κορονοϊού. Το ποσό της επιδότησης αντιστοιχεί στο 80% των δαπανών του κεφαλαίου κίνησης για το έτος αναφοράς 2019 ή 2020.

Παρατείνονται οι επαγγελματικές μισθώσεις

Η διάρκεια των επαγγελματικών μισθώσεων των επιχειρήσεων, η λειτουργία των οποίων έχει ανασταλεί με κρατική εντολή στο πλαίσιο των μέτρων για τον περιορισμό και την αντιμετώπιση της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, για τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, παρατείνεται για διάστημα ίσο με τον χρόνο αναστολής της οικονομικής τους δραστηριότητας, όπως αυτή προκύπτει από τις κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί περί αναστολής δραστηριότητας.

Το μέτρο εφαρμόζεται αναδρομικά και καταλαμβάνει όλες τις ενεργές μισθώσεις, καθώς και τις μισθώσεις οι οποίες έληξαν μετά τις 7 Νοεμβρίου 2020. Αυτό ορίζει το άρθρο 100, στο πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή από το υπουργείο Υγείας και ειδικότερα στο μέρος Ζ που αφορά θέματα του υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.

Σύμφωνα με τη διάταξη, η παράταση των επαγγελματικών μισθώσεων, εφαρμόζεται αναδρομικά για το διάστημα από την 14.3.2020 και μετά, και καταλαμβάνει όλες τις ενεργές μισθώσεις, καθώς και τις μισθώσεις οι οποίες έληξαν μετά την 7.11.2020 και μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος.

Η παράταση της διάρκειας της μίσθωσης γίνεται από τον μισθωτή, εφόσον το επιθυμεί, με έγγραφη δήλωση του προς τον εκμισθωτή εντός ενός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος και καθίσταται υποχρεωτική για τον εκμισθωτή.

Δικαιούχος παράτασης της διάρκειας της επαγγελματικής μίσθωσης είναι κάθε μισθωτής υπό την προϋπόθεση ότι κατά τον χρόνο της δήλωσης δεν οφείλει κανενός είδους μίσθωμα προς τον εκμισθωτή.

Η παράταση της διάρκειας της μίσθωσης λόγω των μέτρων περιορισμού της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, αποτελεί αποκλειστικά και μόνο αναπλήρωση του χρόνου αναστολής της οικονομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων που έκλεισαν με κρατική εντολή και δεν δημιουργεί οποιαδήποτε άλλα δικαιώματα και υποχρεώσεις στα μέρη της σύμβασης επαγγελματικής μίσθωσης.

Η παράταση, οι όροι και οι προϋποθέσεις εφαρμόζονται αναλογικά και στις περιπτώσεις επαγγελματικών υπομισθώσεων, εφόσον η δραστηριότητα του υπομισθωτή έχει ανασταλεί με κρατική εντολή, ανεξαρτήτως της αναστολής ή μη, της δραστηριότητας του υπεκμισθωτή/μισθωτή. Η έγγραφη δήλωση του υπομισθωτή που απαιτείται για την παράταση, απευθύνεται προς υπεκμισθωτή και εκμισθωτή και είναι υποχρεωτική για αμφότερους.

Αποζημίωση 374 ευρώ στους εργαζόμενους που επιστρέφουν σε κομμωτήρια και ινστιτούτα

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε άρση των αναστολών συμβάσεων οδηγεί το σταδιακό άνοιγμα της αγοράς από την Δευτέρα 22 Μαρτίου. Οι εργαζόμενοι σε κομμωτήρια και ινστιτούτα περιποίησης νυχιών, που θα κληθούν από τους εργοδότες τους, είναι η πρώτη ομάδα που θα διακοπεί η αναστολή της σύμβασης εργασίας τους. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού θα λάβουν αφορά 21 ημέρες και φτάνει τα 374 ευρώ.

Για το τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου, δηλαδή για την περίοδο 22 – 31 Μαρτίου, οι εργαζόμενοι πρέπει να λάβουν αναλογία του μισθού τους. Αντίθετα, όσοι συνάδελφοί τους παραμείνουν σε αναστολή έως το τέλος του Μαρτίου θα λάβουν 534 ευρώ από το κράτος.

Οι επιχειρήσεις που ανοίγουν από τη Δευτέρα, 22 Μαρτίου, περνούν από την λίστα των κλειστών με κρατική εντολή επιχειρήσεων στην λίστα των ανοιχτών, αλλά πληττόμενων βάσει ΚΑΔ. Αυτό τους δίνει την δυνατότητα να θέτουν σε αναστολή των συμβάσεων εργασίας έως και το 100% των εργαζομένων τους.

Οι συγκεκριμένοι εργοδότες έχουν την δυνατότητα να διαχειριστούν τους εργαζόμενους τους ως εξής:

- Μέρος του προσωπικού, χωρίς να είναι προκαθορισμένο το ποσοστού, μπορεί να επιστρέψει κανονικά στην εργασία του.
- Όλο το προσωπικό να παραμείνει σε αναστολή και να λειτουργήσει η επιχείρηση από τους ιδιοκτήτες.
- Όλοι οι εργαζόμενοι να επανέλθουν στην εργασία.

Για παράδειγμα :

Εργαζόμενος σε κομμωτήριο με ονομαστικό μισθό 1.000 ευρώ. Ανακαλείται από την αναστολή και δουλεύει κανονικά από αύριο Δευτέρα 22 Μαρτίου. Δικαιούται να λάβει :

- 374 ευρώ από το κράτος, ειδική αποζημίωση για τις πρώτες 21 ημέρες του Μαρτίου
- 334 ευρώ από τον εργοδότη μισθό για το τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου.

Εργαζόμενος σε κομμωτήριο με ονομαστικό μισθό 800 ευρώ. Ανακαλείται από την αναστολή και δουλεύει κανονικά από αύριο Δευτέρα 22 Μαρτίου.

Δικαιούται να λάβει :

- 374 ευρώ από το κράτος, ειδική αποζημίωση για τις πρώτες 21 ημέρες του Μαρτίου
- 267 ευρώ από τον εργοδότη μισθό για το τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου.

Όσοι εργαζόμενοι δεν ανακληθούν από την αναστολή σύμβασης θα λάβουν 534 ευρώ.

Οι πληρωμές των αποζημιώσεων ειδικού σκοπού για τον Μάρτιο θα πραγματοποιηθούν, σύμφωνα με πληροφορίες, εντός της εβδομάδας 5 έως 9 Απριλίου.

Αναστολές Απριλίου

Το κυβερνητικό επιτελείο αναμένεται να περιορίσει τον αριθμό των εργαζομένων που μπορούν να τεθούν σε αναστολή τον Απρίλιο, δίνοντας την δυνατότητα μόνο στις κλειστές επιχειρήσεις με κρατική εντολή.

Ανάλογα με την εξέλιξη της πανδημίας και της σταδιακής άρσης του lock down στο λιανεμπόριο ακόμη κι από τις 29 Μαρτίου, λόγω των περιορισμένων διαθέσιμων πόρων, η κυβέρνηση εξετάζει σε αναστολή συμβάσεων εργασίας να τίθενται μόνο οι εργαζόμενοι σε κλειστές επιχειρήσεις κι όχι σε πληττόμενες.

Μετά την θεσμοθέτηση ορίου πτώσης τζίρου στους πληττόμενους ΚΑΔ σε σχέση με το 2019, τον Απρίλιο εξετάζεται να κοπούν από την λίστα όλες οι πληττομένες ανοικτές επιχειρήσεις

και το μέτρο των αναστολών να είναι διαθέσιμο μόνο για τις κλειστές.

Ο λογαριασμός των μέτρων στήριξης το 2021 φτάνει ήδη στα 11,6 δισ. ευρώ, με τα μέτρα που έχουν υλοποιηθεί και εξαγγελθεί, ενώ αρχικά είχαν προβλεφθεί μέτρα μόλις 7,5 δισ. στον προϋπολογισμό κι αυτό γιατί δεν είχε υπολογιστεί το τρίτο σφοδρότερο κύμα της πανδημίας.

Πλέον το οικονομικό επιτελείο, όπως έχει εξαγγελθεί, θα προχωρήσει σε στοχευμένα κι όχι οριζόντια μέτρα για την στήριξη των κλάδων που έχουν πληγεί περισσότερο από την πανδημία του κορονοϊού, όπως η εστίαση, ο τουριστικός κλάδος και το λιανεμπόριο. Οι παρεμβάσεις και τα προγράμματα στήριξης θα έχουν «κόφτες» και ειδικά κριτήρια για την ένταξη σε αυτά με κυριότερο την διατήρηση των υπαρχουσών θέσεων απασχόλησης.

Έρευνα ΓΣΕΒΕΕ- **Δραματικές** οι **επιπτώσεις** της **πανδημίας** στις **μικρές** & **πολύ μικρές επιχειρήσεις**

Μετά τη σταθερή σε γενικές γραμμές βελτίωση που είχε καταγραφεί τα τελευταία χρόνια, η οικονομική κατάσταση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων αντιστράφηκε απότομα και σε βάθος το τελευταίο εξάμηνο.

Αυτή την κατάσταση έρχεται να αποτυπώσει η εξαμηνιαία έρευνα οικονομικού κλίματος στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, την οποία εκπονεί το ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ.

Οι επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις είναι σημαντικές, καθώς οι δείκτες οικονομικού κλίματος καταγράφουν σοβαρή μείωση δείχνοντας πως μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα η κατάσταση των μικρών και πολύ επιχειρήσεων έχει επιδεινωθεί δραματικά, θέτοντας σε κίνδυνο τη βιωσιμότητά τους.

Η ραγδαία μείωση της οικονομικής δραστηριότητας αρχίζει εκ νέου να αποτυπώνεται και στην αδυναμία καταβολής των υποχρεώσεων τόσο προς το Δημόσιο όσο και προς τους ιδιώτες.

Αναβιώνει ο φαύλος κύκλος ύφεσης – υπερχρέωσης

Μέσα σε ένα τόσο τοξικό για τις επιχειρήσεις περιβάλλον, όπου δημιουργούνται συνθήκες για εκτεταμένο και μαζικό κλείσιμο μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που αποτελούν τον βασικό πυλώνα απασχόλησης στην Ελλάδα, είναι μάλλον αμφίβολο πως η ύφεση στην οποία ήδη έχει εισέλθει η ελληνική οικονομία θα είναι βραχύβια. Κι αυτό, ανεξάρτητα από τις προσπάθειες που καταβάλλουν οι επιστήμονες της Υγείας για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του COVID-19.

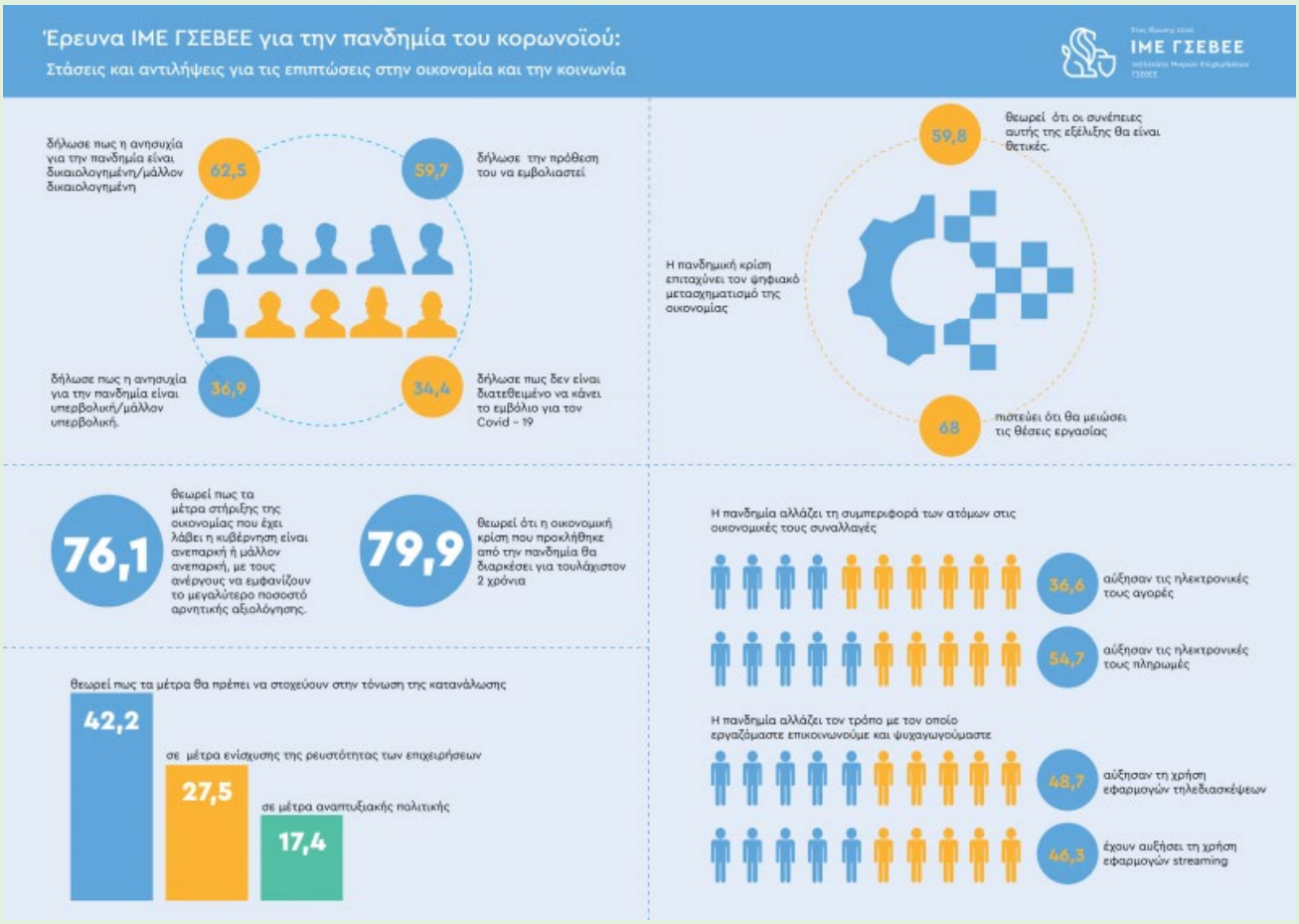
«Η αποψίλωση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων ισοδυναμεί με αποψίλωση της εναπομείνασας από την δεκαετή οικονομική κρίση μεσαίας τάξης θέτοντας σε σοβαρό κίνδυνο τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής», υπογραμμίζει η ΓΣΕΒΕΕ με αφορμή τα αποτελέσματα της νέας αυτής έρευνας. Η Συνομοσπονδία των ΕΒΕ σημειώνει παράλληλα ότι «είναι αναγκαίο τα μέχρι τώρα μέτρα στήριξης της κυβέρνησης, τόσο για την ενίσχυση της ρευστότητας των επιχειρήσεων, όσο και για την κάλυψη απώλειας των εισοδημάτων να διευρυνθούν και να συμπληρωθούν από ένα ρεαλιστικό πλαίσιο διευθέτησης και διαχείρισης των υποχρεώσεων τους».

Ανάμεσα στα ευρήματα της έρευνας κλίματος του ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ, διακρίνουμε: τα εξής:

- 8 στις 10 επιχειρήσεις δήλωσαν πως η οικονομική κατάσταση της επιχείρησής τους επιδεινώθηκε κατά το προηγούμενο εξάμηνο έναντι μόλις 4,9% που δήλωσε ότι βελτιώθηκε και 15,1% που δήλωσε πως παρέμεινε αμετάβλητη
- 8 στις 10 επιχειρήσεις δήλωσαν πως ο τζίρος τους μειώθηκε κατά το προηγούμενο εξάμηνο έναντι μόλις 5,6% που δήλωσε ότι

αυξήθηκε. Μέσος όρος μείωσης του κύκλου εργασιών 46,4%.

- 8 στις 10 επιχειρήσεις δήλωσαν πως μειώθηκε η ρευστότητα τους, έναντι μόλις του 5,4% δήλωσε ότι αυξήθηκε.
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την εφορία (ΦΠΑ, ΦΜΥ κλπ)
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τον πρώην ΟΑΕΕ
- 1 στις 6 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το πρώην ΙΚΑ
- 1 στις 3 επιχειρήσεις που έχει ενοίκιο δήλωσε πως έχει καθυστερημένες οφειλές.
- 1 στις 5 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τις τράπεζες
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει καθυστερημένες οφειλές προς προμηθευτές
- 1 στις 4 επιχειρήσεις έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές σε λογαριασμούς ενέργειας (ΔΕΗ, φυσικό αέριο), ενώ 1 στις 5 έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές σε λοιπούς λογαριασμούς (τηλέφωνο, ύδρευση).
- 1 στις 6 των επιχειρήσεις που απασχολούν προσωπικό προχώρησαν σε μείωση των θέσεων απασχόλησης κατά το προηγούμενο εξάμηνο. Με βάση τα στοιχεία της έρευνας εκτιμάται ότι το προηγούμενο εξάμηνο χάθηκαν 117.000 θέσεις απασχόλησης.
- 1 στις 7 των επιχειρήσεων που απασχολούν προσωπικό θα προχωρήσει σε μείωση των θέσεων απασχόλησης το επόμενο διάστημα, έναντι 6,7% που θα κάνει προσλήψεις. Από την επεξεργασία των επιμέρους στοιχείων εκτιμάται ότι το επόμενο εξάμηνο κινδυνεύουν να χαθούν 105.000 θέσεις απασχόλησης.



Παράταση των **συνεπειών** της **πανδημίας** και το **2022**

Τη μεγάλη επίδραση της πανδημία του κορονοϊού στη λειτουργία του κλάδου λιανεμπορίου και της βιομηχανίας FMCG που επηρεάζει σταθερά και την στρατηγική των επιχειρήσεων για την επόμενη διετία, καταδεικνύει νέα μελέτη του Ινστιτούτου Έρευνας Λιανεμπορίου Καταναλωτικών Αγαθών (ΙΕΛΚΑ).

Η έρευνα διεξήχθη την περίοδο 12 έως 23 Φεβρουαρίου 2021 με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου και δείγμα 180 ανώτερα και ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων (λιανεμπόριο-αλυσίδες σούπερ μάρκετ και προμηθευτές ταχυκίνητων προϊόντων FMCG) από τη γενική διεύθυνση και τα τμήματα marketing, πωλήσεων, αγορών, οικονομικών, πληροφορική κλπ.

Αναφορικά με τις εκτιμήσεις των στελεχών του κλάδου για τη διάρκεια της κρίσης, το 85% πιστεύει ότι η έκτακτη κατάσταση με τον COVID-19 θα διαρκέσει τουλάχιστον ως το τέλος του 2021, ενώ το 97% πιστεύει ότι η αγορά και η οικονομία θα επηρεάζονται από την έκτακτη κατάσταση έως το τέλος του 2021 ή και περισσότερο και το 70% τουλάχιστον ως το καλοκαίρι του 2022.

Επίσης, ποσοστό 85% θεωρεί ότι οι πολίτες έχουν κουραστεί από τα παρατεταμένα μέτρα και το 51% ότι το προσωπικό των επιχειρήσεων έχει κουραστεί από τα συνεχιζόμενα μέτρα. Τα 2 στα 3 στελέχη θεωρούν ότι οι αλλαγές στα μέτρα, όπως οι αλλαγές στο ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων ή οι επιτρεπόμενες κατηγορίες πώλησης, είναι πολύ συχνές. Παρόλα αυτά είναι κοινός τόπος ότι το κόστος από τα μέτρα περιορισμού της λειτουργίας της αγοράς είναι αποδεκτό. Μόλις το 22% θεωρεί ότι το κόστος των μέτρων είναι μεγαλύτερο του υγειονομικού οφέλους από τα μέτρα, κάτι που δείχνει ότι η πλειοψηφία, 4 στα 5 στελέχη, θεωρούν ότι μπορεί να γίνει αποδεκτό το υψηλό τίμημα προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πανδημία. Για ένα εξίσου υψηλό ποσοστό, 78%, μόνη διέξοδος από την παρούσα κατάσταση είναι ο εμβολιασμός του πληθυσμού.

Η διάρκεια και η ένταση της πανδημίας επηρεάζει και την χρηματοοικονομική εικόνα των επιχειρήσεων. Σε σχέση με τη λειτουργία των επιχειρήσεων καταγράφεται μία αρκετά σημαντική αύξηση του λειτουργικού κόστους των επιχειρήσεων. Μόλις το 12% των στελεχών θεωρεί ότι δεν υπάρχει αύξηση στα λειτουργικά κόστη, το 65% εκτιμά αύξηση 1-5% και το υπόλοιπο 23% πάνω από 5%. Συγκεκριμένα, οι ερωτώμενοι εκτιμούν ότι μεσοσταθμικά τα λειτουργικά τους κόστη έχουν αυξηθεί κατά 4,01%. Το ποσοστό αυτό είναι αρκετά υψηλότερο για τα στελέχη του λιανεμπορίου στο 4,87% και χαμηλότερο για την βιομηχανία με 3,21%.

Σύμφωνα με στοιχεία σχετικής μελέτης του ΙΕΛΚΑ, εκτιμάται ότι το συνολικό επιπλέον κόστος για το οργανωμένο λιανεμπόριο τροφίμων για το 2020 ξεπέρασε τα 160 εκατ. ευρώ. Το μεγαλύτερο μερίδιο κόστους προκύπτει από το επιπλέον εργασιακό κόστος, το οποίο εκτιμάται ήδη σε 130 εκατ. ευρώ. Η βασική πηγή αυτού του κόστους είναι οι νέες προσλήψεις που πραγματοποίησαν οι αλυσίδες σουπερμάρκετ, λόγω της επέκτασης του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, του ελέγχου του αριθμού ατόμων στην είσοδο των καταστημάτων, της απολύμανση κλπ, της αδειοδότησης προσωπικού λόγω προστασίας ευπαθών ομάδων, γονικών αδειών,

αλλά και της αξιοποίησης νέων καναλιών πώλησης όπως π.χ. τα ηλεκτρονικά σουπερμάρκετ, τηλεφωνικές παραγγελίες, διανομή κατ' οίκον κλπ.

Σε **ισχύ** ο νέος **Πτωχευτικός νόμος** – Οι **παγίδες** και **κίνδυνοι** για τις **επιχειρήσεις**

Από την 1η Ιουνίου 2021 ξεκίνησε –μετά από πεντάμηνη παράταση- η πλήρης εφαρμογή του ν.4738/27.10.2020 «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας», του αποκαλούμενου και «Πτωχευτικού Νόμου». Ιδιαίτερη σημασία έχουν οι ρυθμίσεις του για τις «Πτωχεύσεις Μικρού Αντικειμένου» (Π.Μ.Α.) αφού, βάσει των κριτηρίων που θέτει ο νόμος , σε αυτές υπάγεται δυνητικά η συντριπτική πλειοψηφία των ατομικών και εταιρικών επιχειρήσεων της χώρας.

«Η εφαρμογή του πτωχευτικού νόμου ισοδυναμεί με το τέλος της προστασίας της πρώτης κατοικίας και θα οδηγήσει χιλιάδες νοικοκυριά, μικρομεσαίους επιχειρηματίες και ελεύθερους επαγγελματίες να χάσουν τις περιουσίες τους. Η δυνατότητα που δίνεται στους πιστωτές να προβούν σε μονομερή ενεργοποίηση της διαδικασίας πτώχευσης και η αντιμετώπιση, για πρώτη φορά στην ιστορία του ελληνικού κράτους, των φυσικών προσώπων ως επιχειρήσεων ευνοεί με προκλητικό τρόπο τις τράπεζες.

Η εισαγωγή του μεταπτωχευτικού εισοδήματος στην πτωχευτική περιουσία θα οδηγήσει στην εξαθλίωση όσους εισέλθουν στην πτωχευτική διαδικασία. Οι μικρές επιχειρήσεις, που αποτελούν το 81% των μικρομεσαίων εξαιρούνται της ασφάλειας δικαίου, καθώς οι υποθέσεις τους θα εκδικάζονται στα Ειρηνοδικεία, χωρίς δυνατότητα φυσικής παρουσίας. Τέλος, η περίφημη δεύτερη ευκαιρία δεν είναι παρά το τυράκι στη φάκα, μιας και παρέχεται υπό εντελώς ασύμφορους και δρακόντειους όρους», επισημαίνει η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ).

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την πληροφόρηση των επιχειρήσεων η ΓΣΕΒΕΕ παρουσιάζει δέκα ερωτήσεις -απαντήσεις για το νέο θεσμικό πλαίσιο και τους κινδύνους που αυτό εγκυμονεί για τους οφειλέτες και συνεχίζει την άσκηση πιεστικού ενδιαφέροντος προς το Υπουργείο Οικονομικών για την ερμηνεία κρίσιμων κενών προς όφελος των ατομικών, πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων.

Τι προβλέπει το νέο πλαίσιο του πτωχευτικού σε δέκα ερωτήσεις - απαντήσεις

1. Ποιοι πτωχεύουν : Όλα τα φυσικά πρόσωπα, ασχέτως εμπορικής ιδιότητας, και όλα τα νομικά πρόσωπα, τα οποία έχουν εμπορικό ή απλά οικονομικό σκοπό ή απλά οιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα. Δηλαδή, πτωχεύουν ατομικές και κάθε μορφής εταιρικές επιχειρήσεις, σύλλογοι, σωματεία, νοικοκυριά, εργαζόμενοι, άνεργοι, συνταξιούχοι κ.λπ. (αρ.76)

2. Πότε πτωχεύουν: Όταν δεν καταβάλουν ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις άνω των 30.000 ευρώ προς Δημόσιο, Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.) ή Τράπεζες για έξι (6) μήνες και το ποσό αυτό αποτελεί το 40% των συνολικών ληξιπρόθεσμων οφειλών. Δηλαδή, πρακτικά, όποιος έχει συνολικές ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις τουλάχιστον 75.000 ευρώ και δεν εξυπηρετεί το 40% αυτών (30.000) π.χ. από την 1 Δεκεμβρίου 2020 έως την 1 Ιουνίου 2021, δηλαδή για 6 μήνες, κινδυνεύει με πτώχευση. Μάλιστα, η «επιλεκτική» πληρωμή υποχρεώσεων δεν αποτρέπει την πτώχευση (αρ.77 παρ.2).

3. Πως πτωχεύουν ; Με αίτηση πτώχευσης–δικόγραφο στο Πολυμελές (τριμελές) Πρωτοδικείο της έδρας ή της κύριας κατοικίας του οφειλέτη–υποψήφιου πτωχού, το οποίο καταθέτουν είτε πιστωτής είτε και ο ίδιος ο οφειλέτης και η οποία επιδίδεται στον οφειλέτη–υποψήφιο πτωχό μόλις 15 ημέρες πριν τη δικάσιμο (αρ.78). Μάλιστα, προβλέπεται και υποχρέωση του

οφειλέτη σε αυτοπτώχευση, όταν δεν μπορεί να εξυπηρετεί τις υποχρεώσεις του (αρ.79 παρ.5). Η αίτηση εκδικάζεται με το γνωστό σε όλους συνδυασμό προφορικής και γραπτής διαδικασίας, ενώ εκδίδεται απόφαση που δέχεται ή απορρίπτει την αίτηση πτώχευσης.

4. Κινδυνεύει άμεσα η πρώτη κατοικία οφειλετών ; Ναι, διότι αμέσως μετά την κατάθεση της αίτησης πτώχευσης και έως τη δίκη ο πιστωτής μπορεί με ασφαλιστικά μέτρα να ζητήσει το «πάγωμα» της περιουσίας του οφειλέτη και αν το αίτημα του γίνει δεκτό αίρεται κάθε προστασία της πρώτης κατοικίας (αρ.86 παρ.4).

5. Ποιες θεωρούνται « Πτωχεύσεις Μικρού Αντικειμένου (Π.Μ.Α) ; Θεωρούνται αυτές στις οποίες ο οφειλέτης-επιχειρηματίας έχει είτε ενεργητικό 350.000 ευρώ είτε ετήσιο κύκλο εργασιών 700.000 ευρώ είτε έως 10 εργαζόμενους. Αν λοιπόν πληρούται ένα οποιοδήποτε από αυτά τα τρία κριτήρια ακολουθείται άλλη «απλοποιημένη» διαδικασία πτώχευσης. Το ίδιο και αν πρόκειται για φυσικό πρόσωπο-μη επιχειρηματία, εφόσον έχει περιουσία έως 350.000 ευρώ. (αρ.78 παρ.2)

6. Ποιο δικαστήριο είναι αρμόδιο; Το Ειρηνοδικείο της έδρας ή κύριας κατοικίας του οφειλέτη–επιχειρηματία-υποψήφιου πτωχού (αρ.172 παρ.2) και όχι το Πολυμελές Πρωτοδικείο, όπως στις άλλες.

7. Πως πραγματοποιούνται οι « Πτωχεύσεις Μικρού Αντικειμένου»; Η αίτηση πτώχευσης δεν επιδίδεται 15 ημέρες πριν τη δικάσιμο, όπως στις άλλες, αλλά κατατίθεται ηλεκτρονικά στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Φερεγγυότητας, στο οποίο και δημοσιεύεται για 30 ημέρες. Αν στο διάστημα αυτό δεν υπάρξει παρέμβαση εναντίον της, η αίτηση πτώχευσης γίνεται αυτομάτως δεκτή από το Ειρηνοδικείο, χωρίς καμία ακροαματική διαδικασία. Αίτηση πτώχευσης του (αυτοπτώχευση) μπορεί να υποβάλει και ο ίδιος ο οφειλέτης-επιχειρηματίας (αρ.173)

8. Πότε πτωχεύουν ; Όταν δεν καταβάλουν ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις πάνω από 30.000 ευρώ προς Δημόσιο, Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.) ή Τράπεζες για έξι (6) μήνες και το ποσό αυτό αποτελεί το 60% των συνολικών ληξιπρόθεσμων οφειλών. Δηλαδή, πρακτικά, όποιος έχει συνολικές ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις τουλάχιστον 50.000 ευρώ και δεν εξυπηρετεί το 60% αυτών (30.000) π.χ. από την 1 Δεκεμβρίου 2020 έως την 1 Ιουνίου 2021, δηλαδή για 6 μήνες, κινδυνεύει με «απλοποιημένη» πτώχευση. Μάλιστα, η «επιλεκτική» πληρωμή υποχρεώσεων δεν αποτρέπει την πτώχευση (αρ.176 παρ.2).

9. Πως λαμβάνει μέρος ο οφειλέτης στη διαδικασία πτώχευσης; Αν υπάρξει επίσης ηλεκτρονικά κύρια παρέμβαση εντός 30 ημερών από τη δημοσιοποίηση της αίτησης στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Φερεγγυότητας. Στην περίπτωση αυτή, επιδίδεται η αίτηση εντός 10ημέρου και εντός 60 ημερών ο οφειλέτης καταθέτει στο Ειρηνοδικείο τους ισχυρισμούς και τα αποδεικτικά μέσα (έγγραφα, ένορκες βεβαιώσεις κλπ), αναμένων την έκδοση απόφασης κήρυξης πτώχευσης ή μη εντός διμήνου (αρ.177 και 213).

10. Επιτρέπεται έφεση κατά της απόφασης ; Ναι, μόνο έφεση, στο οικείο Πρωτοδικείο.

«ΓΕΦΥΡΑ 2»: 5 βήματα για την **επιδότηση επιχειρηματικών δανείων**

Το νέο πρόγραμμα «ΓΕΦΥΡΑ 2» αφορά στη στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων που έχουν αποδεδειγμένα πληγεί από την πανδημία του κορονοϊού, δηλαδή έχουν υποστεί 20% μείωση κύκλου εργασιών κατά το 2020 συγκριτικά με το 2019. Παρέχει Κρατική επιδότηση των επιχειρηματικών δανείων, για 8 μήνες, σε ποσοστό έως 90%.

Μία επιχείρηση, για να λάβει την επιδότηση, πρέπει να ακολουθήσει 5 απλά βήματα, καθώς η διαδικασία είναι γρήγορη και πλήρως ηλεκτρονική, χωρίς να απαιτούνται δικαιολογητικά, που είναι ήδη διαθέσιμα σε ηλεκτρονική μορφή στο Δημόσιο ή στις τράπεζες, σύμφωνα με τον Ειδικό Γραμματέα Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους του Υπουργείου Οικονομικών κ. Φώτης Κουρμούσης.

Τα βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν έχουν ως εξής:

- Στο 1ο Βήμα η επιχείρηση υποβάλλει αίτηση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία θα ενεργοποιηθεί εντός του Μαρτίου.

Στην ιστοσελίδα μας, www.keyd.gov.gr, θα αναρτηθεί ο οδηγός χρήσης της πλατφόρμας, καθώς και χρήσιμο ενημερωτικό υλικό, όπως συχνές ερωτήσεις – απαντήσεις.

- Στο 2ο Βήμα γίνεται ο έλεγχος επιλεξιμότητας, κατά τον οποίο διενεργούνται έλεγχοι και διασταυρώσεις στοιχείων, με σκοπό να διαπιστωθεί κατά πόσο πληρούνται τα κριτήρια επιλεξιμότητας του οφειλέτη. Στο στάδιο αυτό αντλούνται αυτόματα στοιχεία από βάσεις δεδομένων του Δημοσίου και των τραπεζών ή των διαχειριστών δανείων.

Αναφέρω ενδεικτικά τα κριτήρια μιας ατομικής επιχείρησης ή ελεύθερου επαγγελματία και τα κριτήρια μιας μεσαίας επιχείρησης. Είναι στη διάθεσή σας ένας αναλυτικός πίνακας κριτηρίων, για όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων.

Για την ατομική επιχείρηση ή τον ελεύθερο επαγγελματία,

το 1ο κριτήριο είναι να μην απασχολεί προσωπικό,

το 2ο κριτήριο είναι να έχει ετήσιο κύκλο εργασιών έως 42.000 ευρώ,

το 3ο κριτήριο είναι να έχει καταθέσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό έως 40.000 ευρώ,

το 4ο κριτήριο είναι να διαθέτει λοιπά χρηματοοικονομικά προϊόντα – όπως μετοχές και ομόλογα – αξίας έως 40.000 ευρώ και

το 5ο και τελευταίο κριτήριο είναι να διαθέτει ακίνητη περιουσία – μη υποθηκευμένη – αξίας έως 600.000 ευρώ.

Εξυπακούεται ότι τα ανωτέρω όρια επιλεξιμότητας αυξάνουν όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης.

Για τη μεσαία επιχείρηση,

το 1ο κριτήριο είναι να έχει έως 250 άτομα προσωπικό,

το 2ο κριτήριο είναι να έχει ετήσιο κύκλο εργασιών έως 50 εκατ. ευρώ,

το 3ο κριτήριο είναι να έχει καταθέσεις στην Ελ-

λάδα και στο εξωτερικό έως 25 εκατ. ευρώ

το 4ο κριτήριο είναι να διαθέτει λοιπά χρηματοοικονομικά προϊόντα – όπως μετοχές και ομόλογα – αξίας έως 3,75 εκατ. ευρώ και

το 5ο και τελευταίο κριτήριο είναι να διαθέτει ακίνητη περιουσία – μη υποθηκευμένη – αξίας έως 50 εκατ. ευρώ.

- Στο 3ο Βήμα εγκρίνεται η κρατική επιδότηση ηλεκτρονικά. Δηλαδή, εκδίδουμε μια Απόφαση Έγκρισης Επιδότησης, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ο οφειλέτης ειδοποιείται με ηλεκτρονικό μήνυμα – email, ώστε να το γνωρίζει. Στην περίπτωση της ατομικής επιχείρησης ή του ελεύθερου επαγγελματία που σας είπα στο προηγούμενο Βήμα, το μέγιστο ποσό της μηνιαίας επιδότησης ανέρχεται στα 600 ευρώ. Στην περίπτωση της μεσαίας επιχείρησης, το μέγιστο ποσό της μηνιαίας επιδότησης ανέρχεται στις 50.000 ευρώ.
- Στο 4ο Βήμα γίνεται η συνεννόηση του οφειλέτη με την τράπεζα ή τον διαχειριστή δανείων, με σκοπό να ρυθμίσει το μη εξυπηρετούμενο δάνειο.
- Στο 5ο και τελευταίο Βήμα καταβάλλεται στον οφειλέτη η κρατική επιδότηση.
  - Εάν το επιχειρηματικό δάνειο είναι εξυπηρετούμενο, τότε η καταβολή της επιδότησης ξεκινά 1 μήνα μετά την έγκριση της επιδότησης. Η καταβολή της 1ης δόσης θα διενεργηθεί στις 31 Μαΐου και θα αφορά αναδρομικά και στη δόση δανείου του Απριλίου.
  - Εάν το επιχειρηματικό δάνειο είναι μη εξυπηρετούμενο, τότε ο οφειλέτης θα πρέπει πρώτα να ρυθμίσει το δάνειό του, το αργότερο έως τις 15 Ιουλίου, και εν συνεχεία θα γίνει η καταβολή της επιδότησης, η οποία ξεκινά 1 μήνα μετά τη σύναψη σύμβασης ρύθμισης δανείου με την τράπεζα ή τον διαχειριστή δανείου.

Η καταβολή της επιδότησης πραγματοποιείται κατά την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα. Από τη στιγμή που καταβληθεί η 1η δόση της επιδότησης, τότε το Κράτος καταβάλλει την επιδότηση για τους επόμενους μήνες, έτσι ώστε η συνολική επιδότηση να έχει διάρκεια 8 μηνών.

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να λάβουν περισσότερη ενημέρωση για το θεσμικό πλαίσιο του προγράμματος και αν είναι δικαιούχοι, μπορούν να απευθυνθούν, μετά την ψήφιση του Νόμου, στα 50 Κέντρα και Γραφεία Ενημέρωσης και Υποστήριξης Δανειοληπτών της Ειδικής Γραμματείας που λειτουργούν πανελλαδικά, κατόπιν ραντεβού στο τηλέφωνο 213.212.5730.

myData- Στην **ψηφιακή εποχή** τα **βιβλία** των **επιχειρήσεων** από την **1η Ιουλίου**

Στην ψηφιακή εποχή περνάνε οριστικά από την 1η Ιουλίου τα βιβλία των επιχειρήσεων και επαγγελματιών, μετά και την τελευταία παράταση που έδωσε το υπουργείο Οικονομικών. Από τη συγκεκριμένη ημερομηνία ξεκινάει υποχρεωτικά η ψηφιακή διαβίβαση των παραστατικών στην πλατφόρμα των Ηλεκτρονικών Βιβλίων-myData ενώ με νέα απόφαση που υπογράφουν ο Απόστολος Βεσυρόπουλος και ο Γιώργος Πιτσιλής καθορίζονται νέες προθεσμίας για τη διαβίβαση των τιμολογίων στην ηλεκτρονική πλατφόρμα.

Το υπουργείο Οικονομικών και η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) εκτιμούν ότι το MyData θα αποτελέσει ένα ισχυρό όπλο στην μάχη κατά της φοροδιαφυγής καθώς τα ηλεκτρονικά βιβλία θα δώσουν τη δυνατότητα στο ελεγκτικό μηχανισμό να προχωρά σε εξπρές διασταυρώσεις στοιχείων για τα έσοδα, τις πωλήσεις, τις δαπάνες, και τα κέρδη και να «τεστάρει» την ειλικρίνεια των δηλώσεων στην Εφορία. Ταυτόχρονα οι επιχειρήσεις και οι επαγγελματίες θα περιορίσουν σημαντικά λειτουργικά και διαχειριστικά κόστη καθώς και χρονοβόρες και δαιδαλώδεις διαδικασίες στην διεκπεραίωση των φορολογικών τους υποθέσεων ενώ οι συνεπείς θα λαμβάνουν άμεσα τις επιστροφές φόρου που δικαιούνται.

Οι προθεσμίες

Μετά και την παράταση που δόθηκε στην έναρξη της υποχρεωτικής «τήρησης» ηλεκτρονικών βιβλίων η ΑΑΔΕ καθόρισε νέες ημερομηνίες για τη διαβίβαση των τιμολογίων και παραστατικών στην ηλεκτρονική πλατφόρμα myDATA.

Συγκεκριμένα:

- Από την 1.7.2021 τα δεδομένα των λογιστικών στοιχείων της παρούσας που εκδίδονται από την ημερομηνία αυτή και εφεξής, διαβιβάζονται υποχρεωτικά στην ψηφιακή πλατφόρμα myData και με τους λοιπούς τρόπους διαβίβασης πέραν των Παρόχων Υπηρεσιών Ηλεκτρονικής Έκδοσης Στοιχείων.
- Έως την 31.10.2021 διαβιβάζονται στην Α.Α.Δ.Ε., τα δεδομένα της σύνοψης και οι χαρακτηρισμοί εσόδων, καθώς και τα δεδομένα της σύνοψης και οι χαρακτηρισμοί εξόδων σε περίπτωση αυτοτιμολόγησης, που αφορούν σε λογιστικά στοιχεία που έχουν εκδοθεί από την 1.1.2021 έως και την 30.6.2021, εκτός από τα δεδομένα που οι οντότητες διαβίβασαν προγενέστερα. Ειδικά στην περίπτωση μη διαβίβασης δεδομένων από τον Εκδότη των περιπτώσεων που διενεργείται για στοιχεία που έχουν εκδοθεί έως και την 30.6.2021, αυτά δύνανται να διαβιβάζονται από το Λήπτη από 1.11.2021 έως και 30.11.2021.

Ο Εκδότης δύναται να αποδεχθεί και να χαρακτηρίσει τις εν λόγω συναλλαγές έως 31.12.2021. Τα δεδομένα της περίπτωσης αυτής που αφορούν σε συναλλαγές χονδρικής διαβιβάζονται διακριτά ανά παραστατικό και τα δεδομένα των συναλλαγών λιανικής διαβιβάζονται συγκεντρωτικά ανά μήνα.

- Έως την 30.11.2021 διαβιβάζονται στην Α.Α.Δ.Ε., τα δεδομένα της σύνοψης και οι χαρακτηρισμοί εξόδων, καθώς και οι χαρακτηρισμοί εσόδων σε περίπτωση αυτοτιμολόγησης, που αφορούν σε λογιστικά στοιχεία που έχουν εκδοθεί από την 1.1.2021 έως και την 30.6.2021, εκτός από τα δεδομένα που οι οντότητες διαβίβασαν προγενέστερα σύμφωνα με την περ. α' ανωτέρω. Τα δεδομένα της περίπτωσης αυτής που αφορούν σε συναλλαγές χονδρικής διαβιβάζονται διακριτά ανά παραστατικό και τα δεδομένα των συναλλαγών λιανικής διαβιβάζονται συγκεντρωτικά ανά μήνα.

θ) Ειδικά για τις εγγραφές μισθοδοσίας η διαβίβαση των δεδομένων για το χρονικό διάστημα από 1.1.2021 έως και την 30.6.2021 διενεργείται έως την 31.12.2021.

ΑΑΔΕ- Πάνω από **1,5 δισ. ευρώ** οι **απλήρωτοι φόροι** το **πρώτο δίμηνο** του **2021**

Απλήρωτους φόρους που υπερβαίνουν το 1,5 δισ. ευρώ άφησαν τα νοικοκυριά και οι επιχειρήσεις στο πρώτο δίμηνο του 2021. Τα στοιχεία της ΑΑΔΕ δείχνουν ότι στο πρώτο δίμηνο του έτους τα φρέσκα ληξιπρόθεσμα χρέη στην εφορία ανήλθαν σε 1,628 δισ. ευρώ εκ των οποίων 974 εκατ. ευρώ γεννήθηκαν τον Φεβρουάριο.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ:

- Στο δίμηνο Ιανουαρίου – Φεβρουαρίου τα φρέσκα ληξιπρόθεσμα χρέη ανήλθαν σε 1,628 δισ. ευρώ. Από αυτά τα 1,537 δισ. ευρώ είναι φόροι που έμειναν απλήρωτοι από τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις.
- Το σύνολο των ληξιπρόθεσμων οφειλών ανήλθε σε 109,163 δισ. ευρώ εκ των οποίων τα 24,020 δισ. ευρώ θεωρούνται ανεπίδεκτα είσπραξης με το πραγματικό ληξιπρόθεσμο χρέος να διαμορφώνεται στα 85,143 δισ. ευρώ.
- Οι φορολογούμενοι με ανοιχτούς λογαριασμούς στην εφορία έφθασαν το Φεβρουάριο του 2021 στα 4.140.400 ΑΦΜ από 3.993.521 τον Φεβρουάριο του 2020 με 1.293.196 φορολογούμενους να βρίσκονται υπό αναγκαστικά μέτρα είσπραξης.

- Το πρώτο δίμηνο του έτους ο εισπρακτικός μηχανισμός της ΑΑΔΕ έβαλε στο ταμείο 235 εκατ. ευρώ από νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές και 440 εκατ. ευρώ από παλαιές οφειλές.

Επιστρεπτέα Προκαταβολή 7- Έως **19 Απριλίου** οι **αιτήσεις** από **επαγγελματίες** και **επιχειρήσεις**

Έως τις 19 Απριλίου επαγγελματίες και επιχειρήσεις θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση στην πλατφόρμα της ΑΑΔΕ mybusinesssupport για την ένταξή τους στην Επιστρεπτέα Προκαταβολή 7, σύμφωνα με την υπουργική απόφαση που δημοσιεύτηκε στη Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος έχουν:

- Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), οι Οργανισμοί Λιμένων και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ που δραστηριοποιούνται στους κλάδους «Υπηρεσίες χιονοδρομικού κέντρου» (ΚΑΔ 93.29.19.07) και «Υπηρεσίες θεραπευτικών λουτρών και ιαματικών πηγών» (ΚΑΔ 96.04.10.04).
- Οι ιδιωτικές επιχειρήσεις κάθε νομικής μορφής, συμπεριλαμβανομένων των ατομικών, καθώς και μη κερδοσκοπικές επιχειρήσεις υποκείμενες σε ΦΠΑ, οι οποίες έχουν την έδρα τους ή μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα και λειτουργούν νομίμως, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ).

Αντίθετα, εξαιρούνται οι ακόλουθες:

- Επιχειρήσεις που απασχολούσαν περισσότερους από χίλιους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας κατά την 1η Μαρτίου 2021,
- Επιχειρήσεις που είναι σε αδράνεια από την 1η Ιανουαρίου του 2020 και μετά, όπως αυτό προκύπτει από τα στοιχεία που τηρούνται στο φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ ή από την υποβολή μηδενικών δηλώσεων ΦΠΑ καθ' όλη την περίοδο αυτή,
- Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ) που αποτελούν αμιγώς δημοτικές, διαδημοτικές, διακοινοτικές, διανομαρχιακές, κοινοτικές και νομαρχιακές επιχειρήσεις, δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις, δημοτικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, ενώσεις προσώπων διαχείρισης κτιρίων, επιτροπές εράνων, ευρωπαϊκοί όμιλοι οικονομικού σκοπού, κοινοπραξίες, διεθνείς οργανισμοί και πολιτικά κόμματα,
- Επιχειρήσεις που δεν είναι υπόχρεες σε τήρηση και έκδοση λογιστικών αρχείων,
- Επιχειρήσεις που έχουν κάνει έναρξη εργασιών μετά την 1η Φεβρουαρίου 2021.

Σύμφωνα με την απόφαση, οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν στην πλατφόρμα «myBusinessSupport» τα κατωτέρω στοιχεία για τους μήνες Ιανουάριο έως και Δεκέμβριο 2020, καθώς και για τους μήνες Ιανουάριο 2021 έως και Μάρτιο 2021:

- Επιχειρήσεις υποκείμενες σε ΦΠΑ, συμπληρώνουν τον κύκλο εργασιών ΦΠΑ (κωδ. 312 της δήλωσης ΦΠΑ) διακριτά για κάθε μήνα.
- Επιχειρήσεις μη υποκείμενες σε ΦΠΑ, απαλλασσόμενες και ειδικών καθεστώτων ΦΠΑ, συμπληρώνουν: α) τα ακαθάριστα έσοδα διακριτά για κάθε μήνα, β) το σύνολο των ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 του εντύπου Ε3) του φορολογικού έτους 2019, γ) το σύνολο των εξόδων του φορολογικού έτους 2019. Το σύνολο των εξόδων προσδιορίζεται από τον κωδικό 580 του εντύπου Ε3, μειούμενο κατά τον κωδικό 581 (παροχές σε εργαζόμενους) και κατά τον κωδικό 585 (διάφορα λειτουργικά έξοδα) στο μέρος που αφορά σε δαπάνες ενοικίου της επιχείρησης.

Επιπροσθέτως, προσυμπληρώνονται τα στοιχεία τα οποία διαθέτει η ΑΑΔΕ βάσει των δηλώσεων (ΦΠΑ ή Εισοδήματος) των ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων.

Επιστρεπτέα Προκαταβολή: Χωρίς επιστροφή μέρος του 1ου, 2ου και 3ου κύκλου

Σε 60 δόσεις από 40 που προβλέπονταν μέχρι σήμερα θα επιστραφεί το ήμισυ των επιστρεπτέων προκαταβολών και των 7 κύκλων που έχουν ανακοινωθεί από την κυβέρνηση, ενώ όσοι αποπληρώσουν σε μία δόση το οφειλόμενο ποσό θα έχουν επιπλέον έκπτωση 15%. Συγκεκριμένα όσοι έλαβαν την κρατική χρηματοδότηση θα αποπληρώσουν τα χρέη τους από τον Ιανουάριο του 2022 έως τα τέλη του Ιανουαρίου του 2027 και όσοι πληρώσουν σε μία δόση η έκπτωση θα φθάσει συνολικά στο 65% (50% αφορά το μη επιστρεπτέο ποσό και 15% η έκπτωση εφάπαξ καταβολής).

Σύμφωνα με όσα ανακοίνωσε το οικονομικό επιτελείο, αλλαγές έρχονται και για τους τρεις πρώτους κύκλους της επιστρεπτέας προκαταβολής για τους οποίους με βάση τον αρχικό νόμο δεν προβλεπόταν "κούρεμα" της κρατικής χρηματοδότησης. Όσοι λοιπόν έχουν μείωση του τζίρου το 2020 τουλάχιστον 15% θα επιστρέψουν το 70% του ποσού που έλαβαν, ενώ όσοι έχουν πτώση του τζίρου άνω του 30% θα επιστρέψουν το 50%. Ταυτόχρονα το οικονομικό επιτελείο ανακοίνωσε και ένα νέο εργαλείο για τις επιχειρήσεις που χρηματοδοτήθηκαν από τους τρεις πρώτους κύκλους της επιστρεπτέας προκαταβολής. Συγκεκριμένα μπορούν να λάβουν από το κράτος ένα ακόμα δάνειο το οποίο θα ανέλθει στο 35% των ποσών που έχουν λάβει για να πληρώσουν φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις. Ωστόσο, το ποσό των επιστρεπτέων αντί να το επιστρέψουν στο 50% θα το επιστρέψουν στο 100% σε 60 δόσεις εφόσον το επιθυμούν.

Τι αλλάζει σε όλες τις επιστρεπτέες

- Η περίοδος αποπληρωμής για όλες τις Επιστρεπτέες (1 έως 7), επεκτείνεται από 40 σε 60 δόσεις, με πενταετή περίοδο αποπληρωμής από 31/1/2022 έως 31/1/2027.
- Επιπλέον έκπτωση 15% για όσους πληρώσουν το επιστρεπτέο ποσό εφαπάξ

Τι αλλάζει στις τρεις πρώτες επιστρεπτέες

- Για όσες επιχειρήσεις είχαν κατά το έτος 2020 μείωση τζίρου τουλάχιστον 15%, σε σχέση με το 2019, δεν επιστρέφεται το 30%, ενώ για όσες επιχειρήσεις είχαν κατά το έτος 2020 μείωση τζίρου τουλάχιστον 30%, σε σχέση με το 2019, δεν επιστρέφεται το 50%.
- Για επιχειρήσεις που έχουν κάνει έναρξη μετά την 1η Ιανουαρίου 2018 ή άνοιξαν υποκατάστημα από την 1η Οκτωβρίου 2019 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020 δεν επιστρέφεται το 50%, ανεξαρτήτως του τζίρου έτους 2020. Απαραίτητη προϋπόθεση η διατήρηση θέσεων εργασίας όπως προβλεπόταν σε κάθε κύκλο της Επιστρεπτέας Προκαταβολής.
- Οι επιχειρήσεις που είχαν πάνω από 20 εργαζομένους και τους διατηρούν, δεν επιστρέφουν το 40% ανεξαρτήτως τζίρου, εκτός εάν με βάση τα παραπάνω εντάσσονται στο πιο ευνοϊκό καθεστώς του 50%. Το δημοσιονομικό κόστος που θα επηρεάσει τον Προϋπολογισμό του 2021 εκτιμάται σε 570 εκατ. ευρώ. Οι ωφελούμενοι από τα παραπάνω είναι περίπου 100.000 επιχειρήσεις, με 230.000 εργαζόμενους.
- Το νέο "εργαλείο" παρέχει τη δυνατότητα στις παραπάνω επιχειρήσεις να βάλουν ρευστό στα ταμεία τους για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους. Συγκεκριμένα, μπορούν να πάρουν ως δάνειο το 35% του ποσού που άντλησαν από τις Επιστρεπτέες 1-3, προκειμένου να πληρώσουν φόρους (ΦΠΑ, φόρο εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ κ.λ.π.) και εισφορές ως το τέλος του χρόνου, αναλαμβάνοντας, όμως, την υποχρέωση να αποπληρώσουν το 100% του ποσού των Επιστρεπτέων σε 60 δόσεις. Η εναλλακτική είναι να αξιοποιήσουν τη ρύθμιση που ισχύει για όλους, δηλαδή να επιστρέψουν το 50% που έλαβαν σε 60 δόσεις, ωστόσο αυτό δεν τους λύνει το πρόβλημα

της άμεσης ρευστότητας για την επανεκκίνηση τους.

Οι όροι για την επιστρεπτέα προκαταβολή 7

- Η Επιστρεπτέα Προκαταβολή 7 θα δοθεί τον μήνα Απρίλιο, με βάση την πτώση τζίρου την περίοδο Ιανουαρίου-Μαρτίου 2021.
- Το 50% της ενίσχυσης δεν επιστρέφεται, υπό τον όρο διατήρησης του αριθμού των εργαζομένων έως το τέλος Αυγούστου 2021, ενώ το υπόλοιπο 50% θα επιστραφεί σε 60 δόσεις από το 2022.
- Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλες οι επιχειρήσεις, υπό τις εξής προϋποθέσεις:
  - Παρουσιάζουν μείωση τζίρου 20% την περίοδο Ιανουάριος-Μάρτιος 2021, σε σχέση με την περίοδο αναφοράς. Η περίοδος αναφοράς θα είναι το πρώτο τρίμηνο του 2020 με την κατάλληλη προσαρμογή, ώστε να ληφθεί υπόψη ότι μέρος του μηνός Μαρτίου 2020 υπήρχαν περιοριστικά μέτρα.
  - έχουν ελάχιστο τζίρο αναφοράς 600 ευρώ (που αντιστοιχεί σε 3 μήνες).
  - Οι επιχειρήσεις που έχουν κάνει έναρξη πριν την 1η Ιανουαρίου 2018 και δεν άνοιξαν υποκατάστημα από την 1η Οκτωβρίου 2019 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020, θα πρέπει να μην έχουν αύξηση τζίρου το 2020 σε σχέση με το 2019. Ο ανωτέρω όρος δεν θα ισχύσει για τις επιχειρήσεις στις οποίες έχουν υποβληθεί περιοριστικά μέτρα και πλήττονται άμεσα, βάσει ΚΑΔ (σε αυτές συμπεριλαμβάνεται το λιανεμπόριο, η εστίαση, ο τουρισμός, ο αθλητισμός, ο πολιτισμός, οι μεταφορές, τα γυμναστήρια, τα κομμωτήρια, τα καταστήματα ΟΠΑΠ, οι σχολές οδηγών και λοιποί κλάδοι για τους οποίους ισχύουν περιοριστικά μέτρα σήμερα).
  - Το μέτρο της Επιστρεπτέας διευρύνεται, ώστε να συμπεριληφθούν οι νέες επιχειρήσεις στους άμεσα πληττόμενους κλάδους που έκαναν έναρξη εργασιών από τον Δεκέμβριο 2019 έως και τον Ιανουάριο 2021 και οι οποίες έχουν αποκλειστεί σε κάποιον από τους δύο προηγούμενους κύκλους της Επιστρεπτέας. Αυτές οι επιχειρήσεις θα είναι επιλέξιμες, ανεξαρτήτως τζίρου.
- Το ύψος της ενίσχυσης για τις ατομικές επιχειρήσεις χωρίς εργαζόμενους και χωρίς ταμειακή που πληρούν τα κριτήρια θα είναι ίσο με 1.000 ευρώ.
- Το ύψος ενίσχυσης για τα νομικά πρόσωπα και τις λοιπές ατομικές επιχειρήσεις, θα είναι κατ' ελάχιστο 1.000 ευρώ και μπορεί να φτάσει έως τις 100.000 ευρώ, ανάλογα με το ποσό που προκύπτει από τον μαθηματικό τύπο.

Θα υπάρχουν αυξημένα κατώτατα όρια για επιχειρήσεις στις οποίες έχουν επιβληθεί περιοριστικά μέτρα και πλήττονται άμεσα (οι οποίες αναφέρθηκαν ανωτέρω, συμπεριλαμβανομένου του λιανεμπορίου), 1.000 ευρώ χωρίς εργαζομένους, 2.000 ευρώ με έως 5 εργαζόμενους, 4.000 ευρώ με έως 20 εργαζόμενους και 8.000 ευρώ για άνω των 20 εργαζομένων.

Μηδενικά ενοίκια και τον Μάρτιο για πληττόμενες επιχειρήσεις

Την ώρα που οι επιχειρήσεις της εστίασης και του τουρισμού στροβιλίζονται στη δίνη της πανδημίας, βλέποντας τον τζίρο τους να έχει καταρρεύσει, το οικονομικό επιτελείο σχεδιάζει επέκταση των μέτρων στήριξής τους και μετά το Φεβρουάριο. Στην πρώτη γραμμή, βρίσκεται η μείωση έως και 100% των ενοικίων η οποία εξετάζεται να ισχύσει και για το μήνα Μάρτιο.

Δηλαδή, οι επιχειρήσεις που θα παραμείνουν υποχρεωτικά με κατεβασμένα ρολά τουλάχιστον το πρώτο δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου θα απαλλαγούν πλήρως από την καταβολή ενοικίου και για το μήνα Μάρτιο, παίρνοντας σημαντική οικονομική ανάσα αφού για τους τρεις πρώτους μήνες του έτους θα έχουν μηδενικά ενοίκια. Το μέτρο αφορά τις επιχειρήσεις της εστίασης (εστιατόρια, ταβέρνες, μπαρ, κα-

φετέριες), του πολιτισμού (θέατρα, κινηματογράφοι), του αθλητισμού, γυμναστήρια, χιονοδρομικά κέντρα καθώς και τις επιχειρήσεις του τουρισμού (ξενοδοχεία, καταλύματα, τουριστικά γραφεία) και τις υπηρεσίες μεταφορών που μπορεί να λειτουργούν αλλά έχουν πληγεί ιδιαίτερα από την απαγόρευση των μετακινήσεων από νομό σε νομό.

Οι εργαζόμενοι των συγκεκριμένων επιχειρήσεων οι οποίοι θα βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής εργασίας θα συνεχίσουν να πληρώνουν το 60% του ενοικίου για την κύρια κατοικία τους ή για την κατοικία του παιδιού τους που σπουδάζει σε άλλη πόλη μακριά από τον τόπο της μόνιμης κατοικίας.

Οι ιδιοκτήτες ακινήτων

Για τους ιδιοκτήτες ακινήτων οι οποίοι είτε δεν θα εισπράξουν καθόλου ενοίκια τον Μάρτιο είτε θα εισπράξουν «κουρεμένα» κατά 40% μισθώματα θα αποζημιωθούν ως εξής:

- Για τα κουρεμένα κατά 100% ενοίκια θα αποζημιωθούν για το 80% του αρχικού μισθώματος. Δηλαδή για ενοίκιο 1.000 ευρώ που δεν θα καταβληθεί τον Μάρτιο θα λάβουν από το κράτος 800 ευρώ με απευθείας πίστωση του ποσού στον τραπεζικό τους λογαριασμό. Το ποσό αυτό θα είναι και πάλι αφορολόγητο και ακατάσχετο, με τη ζημιά για τους ιδιοκτήτες να ανέρχεται στα 200 ευρώ. Τα νομικά πρόσωπα που εκμισθώνουν ακίνητα θα αποζημιωθούν για το 60% του αρχικού μισθώματος.
- Για τα κουρεμένα κατά 40% ενοίκια θα αποζημιωθούν σε μετρητά για το 50% της ζημιάς. Για ενοίκιο 1.000 ευρώ θα εισπράξουν από τον ενοικιαστή 600 ευρώ και από το κράτος 200 ευρώ. Και πάλι η χασούρα που θα έχουν είναι 200 ευρώ. Ωστόσο θα έχουν μικρότερο φορολογικό όφελος καθώς το αφορολόγητο ποσό που θα λάβουν από το κράτος θα είναι μικρότερο.

Τις επόμενες ημέρες, αναμένεται να πληρωθούν οι ιδιοκτήτες που δεν έχουν αποζημιωθεί μέχρι στιγμής για τα μειωμένα ενοίκια του Νοεμβρίου ενώ εντός του Φεβρουαρίου, όπως λένε στο υπουργείο Οικονομικών, θα καταβληθεί προσπάθεια να αποζημιωθούν για τη ζημιά που έχουν υποστεί για τους μήνες Δεκέμβριο και Γενάρη.

Ποιοι **απαλλάσσονται** από **τεκμήρια** και **e-αποδείξεις**

Ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι περιλαμβάνονται στις λίστες των πληττόμενων, εργαζόμενοι οι οποίοι μπήκαν ακόμα και για λίγες μέρες σε αναστολή το 2020 ή εντάχθηκαν στο πρόγραμμα ΣΥΝ- ΕΡΓΑΣΙΑ για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα αλλά και ιδιοκτήτες ακινήτων με απώλεια ενοικίου και τουλάχιστον μία εγκεκριμένη δήλωση Covid δεν χρειάζεται να ανησυχούν φέτος ούτε για τα τεκμήρια, ούτε για το εάν κάλυψαν τις απαιτούμενες δαπάνες με πλαστικό χρήμα.

Σύμφωνα με τροπολογία του υπουργείου Οικονομικών απαλλάσσονται από τα τεκμήρια και τις e-δαπάνες για φέτος. Από την υποχρέωση εμφάνισης ηλεκτρονικών πληρωμών ίσων με το 30% του εισοδήματός τους απαλλάσσονται απευθείας και όσοι είναι άνω των 60 ετών, ενώ μισό φόρο (11% αντί για 22%) θα πληρώσουν όσοι δεν επλήγησαν από την πανδημία αλλά και δεν κατάφεραν να καλύψουν πλήρως (μάζεψαν πάνω από 20% αλλά κάτω από 30%) τις απαιτήσεις του νόμου για τις αποδείξεις.

Όσον αφορά τα τεκμήρια απαραίτητη προϋπόθεση είναι να μην έχουν φορολογηθεί για τεκμαρτό εισόδημα τουλάχιστον μια από τις δύο τελευταίες χρήσεις. Πιο αναλυτικά η τροπολογία ορίζει πως ειδικά για το φορολογικό έτος 2020, για τα φυσικά πρόσωπα:

(i) τα οποία ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα η οποία βάσει κανονιστικών πράξεων της διοίκησης, εντός του 2020 χαρακτηρίστηκε ως πληττόμενη, λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 ή ανεστάλη η λειτουργία της, ανεξαρτήτως χρονικού διαστήματος αναστολής,

(ii) των οποίων η σύμβαση εργασίας ανεστάλη για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του έτους 2020 λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID -19, σύμφωνα με το άρθρο δέκατο τρίτο της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76), το άρθρο 11 της από 20.3.3020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου {Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83) και το άρθρο 68 του ν. 4756/2020 (Α' 235),

(iii) των οποίων η σύμβαση ναυτολόγησης ανεστάλη κατά τη διάρκεια οποιοσδήποτε διαστήματος εντός του 2020 με βάση το άρθρο εξηκοστό τρίτο της από 30.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), όπως αυτό τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την από 1.5.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου {Α' 90), η οποία κυρώθηκε με τον ν. 4690/2020 (Α* 104),

(iv) τα οποία εντάχθηκαν στον μηχανισμό ενίσχυσης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ανεξαρτήτως χρονικού διαστήματος εντός του 2020, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4690/2020 και το άρθρο 123 του ν. 4714/2020 (Α' 148), (ν) τα οποία είναι ιδιοκτήτες ακινήτων, που έλαβαν μειωμένο μίσθωμα εντός του 2020, για το οποίο έχει υποβληθεί έστω και μία εγκεκριμένη δήλωση COVID -19, κατόπιν σχετικής επεξεργασίας από την ΑΑΔΕ, σύμφωνα με το άρθρο δεύτερο της από 20.3.2020 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020, όπως διαμορφώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 33 του ν. 4753/2020 (Α' 227) και την παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4690/2020 (Α' 104), όπως ισχύουν μετά και την τροποποίησή τους με το άρθρο 54 του ν. 4758/2020 (Α' 242), όταν προκύπτει διαφορά μεταξύ του τεκμαρτού και του συνολικού εισοδήματος κατά την παρ. 1 του άρθρου 30, δεν εφαρμόζεται το άρθρο 31, εφόσον σωρευτικά:

(αα) τουλάχιστον σε ένα από τα δύο (2) προηγούμενα φορολογικά έτη δεν έτυχε εφαρμογής ο εναλλακτικός τρόπος υπολογισμού της ελάχιστης φορολογίας σύμφωνα με τα άρθρα 30, 31, 32, 33, 34,

(ββ) δεν υπήρξε αύξηση των αντικειμενικών δαπανών και υπηρεσιών του άρθρου 31 του φορολογικού έτους 2020 σε σχέση με το φορολογικό έτος 2019 και,

(γγ) σε περίπτωση δαπάνης απόκτησης περιουσιακών στοιχείων του άρθρου 32, η εν λόγω δαπάνη δικαιολογείται από τα αναγραφόμενα στη δήλωση χρηματικά ποσά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 34 του ν. 4172/2013.

β. Μη θιγομένου του άρθρου 32, αν το εισόδημα των φορολογούμενων της περ. α' και για τα δυο προηγούμενα φορολογικά έτη, προσδιορίστηκε κατόπιν εφαρμογής του εναλλακτικού τρόπου υπολογισμού της ελάχιστης φορολογίας, σύμφωνα με τα άρθρα 30, 31, 32, 33, 34 και για το φορολογικό έτος 2020 προκύπτει προστιθέμενη διαφορά τεκμηρίων, ως δαπάνη του άρθρου 31 για το φορολογικό έτος 2020, λαμβάνεται υπόψη το μικρότερο ποσό αντικειμενικών δαπανών και υπηρεσιών του άρθρου 31 μεταξύ των φορολογικών ετών 2018, 2019 και 2020, εφόσον δεν υπήρξε αύξηση των αντικειμενικών δαπανών και υπηρεσιών του άρθρου 31 του φορολογικού έτους 2020 σε σχέση με το φορολογικό έτος 2019».

Στο **«πάγο»** για **75 ημέρες** οι **επιταγές** που **λήγουν** τον **Μάρτιο**

Το «πάγωμα» για 75 ημέρες των επιταγών που λήγουν από την 1η έως την 31 Μαρτίου 2021 για κλειστές και πληττόμενες επιχειρήσεις προβλέπει τροπολογία του υπουργείου Οικονομικών που κατατέθηκε στη Βουλή. Με την ίδια τροπολογία μειώνονται τα τέλη κυκλοφορίας για τα τουριστικά λεωφορεία και αναβάλλεται για την 1η.7.2021, αντί της 1ης.3.2021, ο χρόνος έναρξης ισχύος του νέου τρόπου φορολόγησης ανά δελτίο παιχνιδιού στα τυχερά παίγνια που διεξάγονται με στήλες.

Σύμφωνα με την τροπολογία:

- Αναστέλλονται από την 1η.3.2021 έως την 31η.3.2021, για τους Κωδικούς Αριθμούς

Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) των επιχειρήσεων που, είτε έχουν αναστείλει τη δραστηριότητά τους κατ' εφαρμογή κανονιστικών πράξεων της Διοίκησης είτε έχουν, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα, πληγεί δραστικά από την επιδημία του κορωνοϊού, οι προθεσμίες λήξης, εμφάνισης και πληρωμής οφειλόμενων από αυτές αξιογράφων (επιταγών, συναλλαγματικών, γραμματίων σε διαταγή και όσων ορισθούν με υ.α.) κατά εβδομήντα πέντε (75) ημέρες από την αναγραφόμενη ημερομηνία επί εκάστου αξιογράφου.

- Παρατείνονται, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, μέχρι και την 30η.6.2021 οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, οι οποίες λήγουν ή έληξαν από 1η.2.2021 έως 28η.2.2021, καθώς και οι προθεσμίες καταβολής Φ.Π.Α. με καταληκτική ημερομηνία υποβολής την 28η.2.2021 και την 31η.3.2021 για τους κομιστές αξιογράφων, οι οποίοι δεν δραστηριοποιούνται σε ΚΑΔ των ως άνω επιχειρήσεων.
- Δεν εμποδίζεται υπόχρεος να χορηγήσει εντολή πληρωμής του αξιογράφου προς τα πιστωτικά ιδρύματα καθώς επίσης υπόχρεος και δικαιούχος να συμφωνήσουν μεταξύ τους την απευθείας πληρωμή του αξιογράφου από τον υπόχρεο στον δικαιούχο στην αρχικά αναγραφόμενη ημερομηνία λήξης.
- Μειώνονται από την 25η.2.2021, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, τα τέλη κυκλοφορίας έτους 2021 για τα τουριστικά λεωφορεία και επιστρέφονται στους ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων τα επιπλέον ποσά τελών κυκλοφορίας έτους 2021, που έχουν καταβληθεί, ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.
- Αναγνωρίζονται ως αφορολόγητα, ανεκχώρητα και ακατάσχετα στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων τα ποσά της έκτακτης επιδότησης, που χορηγούνται ως αποζημίωση (και) στα τουριστικά γραφεία, που διαθέτουν και έχουν θέσει σε κυκλοφορία ανοικτού τύπου αστικής περιήγησης πόλεων τουριστικά λεωφορεία, και δεν δεσμεύονται, δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη προς το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.
- Αναβάλλεται για την 1η.7.2021, αντί της 1ης.3.2021, ο χρόνος έναρξης ισχύος του νέου τρόπου φορολόγησης ανά δελτίο παιχνιδιού στα τυχερά παίγνια που διεξάγονται με στήλες.

ΥΠΟΙΚ- Μέτρα στήριξης 27 δισ. ευρώ σε 12 μήνες

Σε απολογισμό για το ένα έτος παρεμβάσεων αντιμετώπισης των οικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας προέβη το ΥΠΟΙΚ. Επιπλέον προανήγγειλε πως η στήριξη της κοινωνίας και της οικονομίας θα συνεχιστεί και το επόμενο διάστημα, «με γνώμονα τη στοχευμένη και δίκαιη κατανομή των πεπερασμένων δημοσιονομικών πόρων».

Το ΥΠΟΙΚ καταγράφει τα μέτρα στήριξης που έρχονται «με νέο κύκλο Επιστρεπτέας Προκαταβολής, με το νέο πρόγραμμα επιδότησης παγίων δαπανών, με νέο πρόγραμμα επιδότησης δόσεων δανείων για μικρομεσαίες επιχειρήσεις, με νέο πρόγραμμα επιδότησης τόκων δανείων μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, με το πρόγραμμα επιδότησης νέων θέσεων εργασίας, καθώς και με τη συνέχιση, όπως έχει ήδη ανακοινωθεί, του μειωμένου ΦΠΑ στις μεταφορές, την εστίαση, τον πολιτισμό και το τουριστικό πακέτο, των μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών και της αναστολής καταβολής της Ειδικής Εισφοράς Αλληλεγγύης».

«Οι παρεμβάσεις ενίσχυσης της οικονομίας, οι οποίες έως το τέλος Φεβρουαρίου αγγίζουν τα 27 δισ. ευρώ, έχουν στηρίξει τη συντριπτική πλειοψηφία όσων επλήγησαν οικονομικά κατά τη διάρκεια την πανδημίας, κατανέμοντας με δίκαιο και διαφανή τρόπο τους δημοσιονομικούς πόρους στους εργαζόμενους, στους ελεύθερους επαγγελματίες, στους άνεργους, στους αγρότες, στους ιδιοκτήτες ακινήτων, στους δανειολήπτες

και στις επιχειρήσεις, λαμβάνοντας στοχευμένα μέτρα για τους κλάδους που πλήττονται περισσότερο», σύμφωνα με ανακοίνωση του υπουργείου.

Το ΥΠΟΙΚ επισημαίνει πως ενδεικτικά, τα κυριότερα μέτρα είναι τα εξής:

- Επιστρεπτέα Προκαταβολή: Με τους 5 πρώτους κύκλους της Επιστρεπτέας Προκαταβολής, έχουν εκταμιευθεί 6,8 δισ. ευρώ σε 544.591 επιχειρήσεις και ελεύθερους επαγγελματίες.
- Αποζημιώσεις Ειδικού Σκοπού: Έχουν εκταμιευτεί περίπου 500 εκατ. ευρώ σε περισσότερους από 500.000 ελεύθερους επαγγελματίες και μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν έως 20 άτομα.
- Αποζημιώσεις Ειδικού Σκοπού σε εργαζομένους των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε προσωρινή αναστολή. Έχουν εκταμιευτεί περίπου 3 δισ. ευρώ σε 1.727.577 δικαιούχους, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες για τους εποχικά απασχολούμενους, τις ειδικές κατηγορίες εργαζομένων και τους επιστήμονες, ενώ επιπλέον 1,5 δισ. ευρώ είναι το κόστος πλήρους κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών τους.
- Κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών των υπαλλήλων των εποχικών επιχειρήσεων και των ξενοδοχείων δωδεκάμηνης λειτουργίας, με κόστος 270 εκατ. ευρώ.
- Αναστολές φόρων και ασφαλιστικών εισφορών: Το συνολικό ύψος των οφειλών των οποίων έχει ανασταλεί η πληρωμή έως σήμερα υπολογίζεται σε 1,5 δισ. ευρώ, ενώ σε επιπλέον 250 εκατ. ευρώ υπολογίζονται οι εκπτώσεις ΦΠΑ και φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών όσων πλήρωσαν εμπρόθεσμα.
- Παράταση επιδομάτων ανεργίας: Στους ανέργους των οποίων το επίδομα ανεργίας έληξε κατά το τελευταίο έτος, δόθηκε παράταση καταβολής δύο μηνών, ενώ δόθηκε επιπλέον επίδομα 400 ευρώ σε όσους κατέστησαν μακροχρόνια άνεργοι, με το συνολικό κόστος να εκτιμάται σε περίπου 1 δισ. ευρώ.
- Από τα εργαλεία ρευστότητας του Εγγυοδοτικού Προγράμματος (1 και 2) και του ΤΕΠΙΧ 2 έχουν εκταμιευθεί δάνεια ύψους 7,3 δισ. ευρώ σε 31.235 επιχειρήσεις.
- Μη καταβολή δημοτικών τελών για επιχειρήσεις των οποίων η λειτουργία ανεστάλη με κρατική εντολή λόγω της πανδημίας, με κόστος 200 εκατ. ευρώ.
- Ειδικά κλαδικά μέτρα για τη στήριξη του πρωτογενούς τομέα, του πολιτισμού, του αθλητισμού και των μεταφορών, με κόστος 300 εκατ. ευρώ.
- Μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων, με κόστος 1,6 δισ. ευρώ.
- Μείωση ΦΠΑ στις μεταφορές, στα μη αλκοολούχα ποτά, τον καφέ, στα εισιτήρια κινηματογράφων, θεατρικών παραστάσεων και συναυλιών, στο τουριστικό πακέτο και σε προϊόντα και παρασκευάσματα ατομικής υγιεινής, με κόστος περίπου τα 200 εκατ. ευρώ.
- Κάλυψη των τόκων δανείων των επιχειρήσεων που πλήττονται από την πανδημία, με κόστος 240 εκατ. ευρώ.
- Μείωση ενοικίων, με καταβολή μέρους της έκπτωσης στους ιδιοκτήτες.
- Έως σήμερα, σε 263.379 δικαιούχους έχουν γίνει συμψηφισμοί για τους μήνες Μάρτιο – Αύγουστο 2020, και σε 176.034 και 205.647 δικαιούχους έχουν καταβληθεί χρηματικά ποσά στους λογαριασμούς τους για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο αντίστοιχα, συνολικού ύψους 84 εκατ. ευρώ.
- Επιδότηση, μέσω του προγράμματος «ΓΕΦΥΡΑ», σημαντικού ποσοστού της δόσης για δανειολήπτες που επλήγησαν από την πανδημία και έχουν εξυπηρετούμενο ή ρυθμισμένο δάνειο με προσημείωση/υποθήκη στην Α΄ κατοικία. Ήδη, 76.939 δικαιούχοι έχουν λάβει συνολικά 72 εκατ. ευρώ από το πρόγραμμα.
- Ενίσχυση της Υγείας και κάλυψη αναγκών των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης για την αντιμετώπιση της πανδημίας μέσω της διάθεσης ποσού άνω του 1 δισ. Ευρώ.

Ασφαλιστικές εισφορές: Για ποιους παρατείνεται η κάλυψη από το κράτος

Την παράταση του μηχανισμού ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ καθώς και των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού που εργάζεται στους προνοιακούς φορείς

(με σύμβαση ορισμένου χρόνου) προβλέπουν διατάξεις του νομοσχεδίου «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνεχιζόμενες συνέπειες της πανδημίας του κορονοϊού COVID-19, την ανάπτυξη, την κοινωνική προστασία και την επαναλειτουργία των δικαστηρίων και άλλα ζητήματα».

Πιο συγκεκριμένα:

1. Παρατείνεται εκ νέου, κατά τρεις μήνες, έως και τις 30-6-2021 (αντί έως τις 31-3-2021, που ισχύει), το χρονικό διάστημα εφαρμογής του μηχανισμού ενίσχυσης ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ του άρθρου 31 του ν.4690/2020, καθώς και η καταβολή σε ποσοστό 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό, του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον εν λόγω μηχανισμό, δεν απασχολούνται.Με ΚΥΑ δύναται να παρατείνεται περαιτέρω το χρονικό διάστημα της επιδότησης, από τον κρατικό προϋπολογισμό, των προαναφερόμενων ασφαλιστικών εισφορών.

2. Παρατείνεται κατά τρεις μήνες, έως και τις 30-6-2021 (αντί έως τις 31-3-2021, που ισχύει) η διάρκεια κάλυψης, από τον κρατικό προϋπολογισμό, των ασφαλιστικών εισφορών των εργοδοτών, που δραστηριοποιούνται:

- στον τριτογενή τομέα,
- στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών,
- στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας.

Επιπλέον παρέχεται εξουσιοδότηση για περαιτέρω χρονική επέκταση, με ΚΥΑ, της κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών των ανωτέρω εργοδοτών από τον κρατικό προϋπολογισμό.

3. Παρατείνεται η διάρκεια ισχύος των συμβάσεων ορισμένου χρόνου απασχολουμένων στους φορείς κοινωνικής πρόνοιας του άρθρου 34 του ν.4578/2018, μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων της προκήρυξης 7Κ/2020 του Α.Σ.Ε.Π.

4. Παρατείνεται εκ νέου, κατά τρεις μήνες, έως και τις 30-6-2021 (αντί έως τις 31-3-2021, που ισχύει) η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας ι.δ.ο.χ. του προσωπικού (επικουρικό ιατρικό, νοσηλευτικό, λοιπό βοηθητικό και πόσης φύσεως προσωπικό), που έχει προσληφθεί σε προνοιακούς φορείς, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορονοϊού.

Συμβάσεις εργασίας ι.δ.ο.χ. που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, δεν δύναται να έχουν ημερομηνία λήξης μετά την 30η-6-2021. Οι αμοιβές και οι ασφαλιστικές εισφορές των ανωτέρω συμβάσεων καλύπτονται από εθνικούς ή ενωσιακούς πόρους.

Αυξάνεται το **όριο οφειλών** για την **απονομή σύνταξης** – Σε **δόσεις** των **50 ευρώ** από τη **σύνταξη** η **αποπληρωμή**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην αύξηση του ορίου οφειλών για τους ασφαλισμένους που βρίσκονται ένα βήμα πριν την σύνταξη προβλέπει η τροπολογία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Το όριο για να λάβει κανείς προσωρινή και στη συνέχεια οριστική σύνταξη, για χρέη στον e-ΕΦΚΑ ανέρχεται στα 20.000 ευρώ συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων, ενώ στα 6.000 ευρώ ανέρχεται το όριο για χρέη προς τον τέως ΟΓΑ. Τα νέα όρια ισχύουν και για τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης.

Σύμφωνα με την τροπολογία, η σύνταξη καταβάλλεται εφόσον το συνολικά οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό προς τον e-ΕΦΚΑ από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των 20.000 ευρώ.

Ειδικά ως προς τις οφειλές που προκύπτουν μόνο από υπαγωγή στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., η σύνταξη καταβάλλεται, εφόσον το οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό δεν ξεπερνά το ποσό των 6.000 ευρώ.

Σε περίπτωση οφειλής σε περισσότερους από έναν ενταχθέντες στον e-ΕΦΚΑ φορείς που εμπλέκονται στη συνταξιοδότηση, η σύνταξη καταβάλλεται εφόσον το συνολικά οφειλόμενο ποσό δεν είναι μεγαλύτερο των 20.000 ευρώ και σωρευτικά εφόσον τυχόν οφειλές στον πρώην ΟΓΑ δεν ξεπερνούν το ποσό των 6.000€.

Εφόσον το οφειλόμενο ποσό είναι μεγαλύτερο των 20.000 ευρώ ή των 6.000 ευρώ για τον πρώην Ο.Γ.Α., ο οφειλέτης υποχρεούται να καταβάλει εφάπαξ το υπερβάλλον ποσό, ενώ, ως προς το υπόλοιπο ποσό παρακρατούνται από τις συντάξεις..

Τα ανωτέρω ποσά οφειλής συμψηφίζονται ή παρακρατούνται από τα ποσά των συντάξεων σε ίσες μηνιαίες δόσεις, που δεν μπορεί να είναι περισσότερες από εξήντα (60) για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου. Η πρώτη δόση παρακρατείται από τον πρώτο μήνα απονομής της σύνταξης.

Σε περίπτωση οφειλής σε περισσότερους από έναν ενταχθέντες στον e-ΕΦΚΑ φορείς, ο συμψηφισμός ή παρακράτηση διενεργείται από τον απονέμοντα φορέα για λογαριασμό όλων των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, τομέων, κλάδων λογαριασμών κύριας ασφάλισης.

Ειδικά για τις συντάξεις αναπηρίας ορισμένου χρόνου, ανεξαρτήτως διάρκειας, το ποσό της μηνιαίας δόσης προκύπτει από τη διαίρεση του οφειλόμενου ποσού με τον μέγιστο αριθμό δόσεων, σύμφωνα με την περ. α΄. Αν μετά από νέα υγειονομική κρίση παραταθεί εκ νέου η σύνταξη αναπηρίας για ορισμένο χρόνο, ανεξαρτήτως διάρκειας, αλλά με συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας μικρότερο της προηγούμενης υγειονομικής κρίσης, το ποσό της μηνιαίας δόσης επανυπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο. Αν το συνταξιοδοτικό δικαίωμα δεν παραταθεί, το υπόλοιπο της οφειλής, όπως αυτή είχε προσδιοριστεί με τιμές που ίσχυαν κατά την ημερομηνία της αίτησης συνταξιοδότησης, γνωστοποιείται στον συνταξιούχο και αναζητείται σύμφωνα με τις κείμενες

διατάξεις. Το ελάχιστο ποσό της μηνιαίας δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 50 ευρώ.

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης, το παρόν άρθρο εφαρμόζεται από τον τελευταίο ασφαλιστικό φορέα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται η διαδικασία εσωτερικής κατανομής και καταβολής του ως άνω ποσού μεταξύ των ασφαλιστικών φορέων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Νομοθετικές **βελτιώσεις** για την **ταχύτερη έκδοση** των **συντάξεων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε νομοθετικές βελτιώσεις επί της τροπολογίας για την ταχύτερη έκδοση των συντάξεων προχώρησε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης μετά τις ενστάσεις που εξέφρασαν οι εκπρόσωποι των δικηγόρων.

Η σημαντικότερη αλλαγή αφορά τη μείωση του διοικητικού προστίμου έως και 10.000 ευρώ σε 5.000 ευρώ σε περίπτωση που ο πιστοποιημένος επαγγελματίας (δικηγόρος ή λογιστής) προχωρήσει στην έκδοση εσφαλμένης βεβαίωσης ή σχεδίου που οφείλεται σε βαρεία αμέλεια ή δόλο.

Η δεύτερη αλλαγή αφορά την έκδοση συνταξιοδοτικής πράξης εντός 30 ημερών, κάτι που όπως τόνισαν οι δικηγόροι ήταν αδύνατο με βάση το περιεχόμενο της αρχικής τροπολογίας. Όπως διευκρινίζεται για την καταβολή των χρημάτων σε αυτό το χρονικό διάστημα θα πρέπει να περιλαμβάνεται στο σχέδιο προσωρινής ή οριστικής σύνταξης και ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης.

Η τρίτη αλλαγή δίνει την δυνατότητα σε όλους τους εν δυνάμει συνταξιούχους που οφείλουν να λάβουν την σύνταξή τους, εφόσον καταβάλλουν το υπερβάλλον ποσό από τις 20.000 ευρώ για όλους τους ασφαλισμένους ή από τις 6.000 για ασφαλισμένους του π. ΟΓΑ από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την παρέμβαση του κ. Χατζηδάκη για τον πιστοποιημένο επαγγελματία, εάν το σφάλμα ή οι ελλείψεις στις βεβαιώσεις που εκδίδει οφείλεται σε βαρεία αμέλεια ή δόλο, ευθύνεται εις ολόκληρον με τον αχρεωστήτως λαβόντα για την επιστροφή ποσών που καταβλήθηκαν αχρεωστήτως εξαιτίας του σφάλματος. Τα ως άνω ποσά αναζητούνται βάσει του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ) εντόκως. Επίσης, είναι δυνατή με απόφαση του διοικητή του e-ΕΦΚΑ η επιβολή διοικητικού προστίμου από 1.000 έως 5.000 ευρώ για κάθε εσφαλμένη βεβαίωση ή σχέδιο που οφείλεται σε βαρεία αμέλεια ή δόλο.

Ακόμη διευκρινίζεται ότι για να λάβει ο ασφαλισμένος σύνταξη στις 30 ημέρες θα πρέπει να περιλαμβάνεται στο σχέδιο προσωρινής ή οριστικής σύνταξης και ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης. «Ειδικά όταν υποβληθεί σχέδιο προσωρινής ή οριστικής σύνταξης κύριας ή επικουρικής αυτή περιλαμβάνει υπολογισμό του ποσού της σύνταξης και η συνταξιοδοτική απόφαση εκδίδεται εντός προθεσμίας 30 ημερών από την υποβολή του σχεδίου απόφασης. Με την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας αυτής, το σχέδιο θεωρείται εγκεκριμένο και επέχει θέση πράξης απονομής σύνταξης, η οποία αναρτάται στην προσωπική θυρίδα του πολίτη στην Ενιαία Ψηφιακή Πύλη της Δημόσιας Διοίκησης (ΕΨΠ-gov.gr)».

Σε περίπτωση οφειλών ορίζεται ότι μόλις ο οφειλέτης μόλις πληρώσει το υπερβάλλον ποσό από τις 20.000 ευρώ για όλους τους ασφαλισμένους ή από τις 6.000 για ασφαλισμένους του π. ΟΓΑ θα του καταβληθεί η σύνταξη την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα. Ειδικότερα με τις νέες βελτιώσεις ορίζεται ότι “Εφόσον το υπερβάλλον ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ για τον πρώην Ο.Γ.Α. δεν εξοφληθεί εντός διμήνου από τη γνωστοποίηση της οφειλής η σύνταξη αρχίζει να καταβάλλεται από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα της εξόφλησης αυτού”.

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»

1. Στην περ. α της παρ. 1 του άρθρου 1, μεταξύ των εντός της παρενθέσεως φράσεων «κύριων συντάξεων» και «επικουρικών συντάξεων» διαγράφεται το κόμμα, τίθεται η λέξη «και» και διαγράφονται οι λέξεις «και εφάπαξ παροχών».

2. Στην περ. β της παρ. 1 του άρθρου 1, διαγραφόνται η υποπερ. στ΄και η λέξη «και» που προηγείται αυτής.

3. Στην περ. δ της παρ. 1 του άρθρου 1, η λέξη «καταχωρίζουν» αντικαθίσταται από τη λέξη «εκδίδουν».

4. Στην αρχή του τρίτου εδαφίου της περ. στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 1, τίθεται η λέξη «Ειδικά», η λέξη «Όταν» αναγράφεται με μικρό αρχικό γράμμα ως «όταν» και μετά τις λέξεις «ή επικουρικής,» προστίθεται η φράση: «αυτή περιλαμβάνει υπολογισμό του ποσού της σύνταξης και».

5. Στο τρίτο εδάφιο της περ. β της παρ. 5 του άρθρου 1, οι λέξεις «δέκα χιλιάδες (10.000)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πέντε χιλιάδες (5.000)».

6. Στην εσωτερική παρ. 1 της παρ. 1 του άρθρου 5, η φράση «εκτός εάν ο ασφαλισμένος προχωρήσει σε διακανονισμό των οφειλών του σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις παρ. 2 και 3, οπότε η σύνταξη καταβάλλεται από την 1η ημέρα του επόμενου μήνα του διακανονισμού» αντικαθίσταται από τη φράση «εφόσον ο ασφαλισμένος προχωρήσει σε ρύθμιση των οφειλών του σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος».

7. Το πέμπτο εδάφιο της εσωτερικής παρ. 2 του άρθρου 5, αντικαθίσταται ως εξής: «Εφόσον το υπερβάλλον ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ στον πρώην Ο.Γ.Α. δεν εξοφληθεί εντός διμήνου από τη γνωστοποίηση της οφειλής, η σύνταξη αρχίζει να καταβάλλεται από την πρώτη μέρα του επόμενου μήνα της εξόφλησης αυτού.»

Αθήνα, 22 Απριλίου 2021

ΟΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

Δέκα παρεμβάσεις για την **ταχύτερη έκδοση 300.000 συντάξεων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην υλοποίηση δέκα παρεμβάσεων προχωράει ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης για την επιτάχυνση έκδοσης περίπου 300.000 εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης κύριων, επικουρικών συντάξεων και εφάπαξ. Ο σχεδιασμός που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων νομοθετικές παρεμβάσεις για την απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, αλλά και προσλήψεις υπαλλήλων από τον ιδιωτικό τομέα με συμβάσεις έργου.

Παράλληλα, έως το Πάσχα περισσότεροι από 70.000 συνταξιούχοι που βρίσκονται στην αναμονή για να λάβουν την σύνταξη τους ακόμη και πέντε χρόνια θα λάβουν με την καταβολή των συντάξεων Μαΐου, έναντι της οριστικής σύνταξης τους ποσό ίσο με την εθνική σύνταξη που δικαιούται από 360 έως 384 ευρώ, αλλά και αναδρομικά για τους μήνες καθυστέρησης. Η πλατφόρμα για την υποβολή αιτήσεων θα παραμείνει ανοικτή έως τις 31 Μαρτίου.

Το χρονοδιάγραμμα έκδοσης των συντάξεων

είναι ασφυκτικό, καθώς μέχρι το καλοκαίρι του 2021 πρέπει να εκδοθούν 120.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης. Σύμφωνα με πληροφορίες, εντός της επόμενης εβδομάδας αναμένεται να οριστικοποιηθεί το νέο χρονοδιάγραμμα έκδοσης των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης σε συνεργασία με τον project manager Μιχάλη Κεφαλογγιάννη και την ομάδα έργου που παρέχει τεχνική υποστήριξη στον ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

Τα επόμενα βήματα της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας, τα οποία χωρίζονται σε δυο κατευθύνσεις:

- Πρώτον στην απλοποίηση του θεσμικού πλαισίου και της ψηφιοποίησης των διαδικασιών.
- Δεύτερον, στην αξιοποίηση κάθε δυνατού μέσου σε τεχνικό και ανθρώπινο επίπεδο.

Τα επόμενα βήματα που δρομολογούνται είναι τα εξής:

1. Απλοποίηση των διαδικασιών για την έκδοση σύνταξης. Προωθούνται αλλαγές σε κανονιστικές και νομοθετικές ρυθμίσεις, ώστε να συμπτυχθούν τα «βήματα» που σήμερα απαιτούνται. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, αυτή την στιγμή υπάρχουν περισσότεροι από 1.000 τρόποι ασφάλισης των μισθωτών, με αποτέλεσμα το σύστημα συνταξιοδότησης να είναι πολύπλοκο και χρονοβόρο.

2. Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης. Στο πλαίσιο της ψηφιακής απονομής σύνταξης «ΑΤΛΑΣ» δρομολογείται η υποβολή και επεξεργασία του συνταξιοδοτικού αιτήματος μόνο ηλεκτρονικά, όπως γίνεται και με τις φορολογικές δηλώσεις.

3. Πρόσληψη 100 υπαλλήλων με 18μηνες συμβάσεις. Το ΔΣ του ΕΦΚΑ αναμένεται να προχωρήσει στην πρόσληψη 100 υπαλλήλων πανεπιστημιακής εκπαίδευσης με συμβάσεις έργου 18 μηνών, οι οποίοι θα απασχολούνται μόνο για την έκδοση εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης. Βάσει της απόφασης, θα υποβληθεί αίτημα στο ΑΣΕΠ ώστε να χορηγήσει βεβαίωση σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στον e-ΕΦΚΑ, με την οποία θα βεβαιώνεται ότι πρόκειται για γνήσια σύμβαση έργου που δεν υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία και δεν καλύπτονται με αυτήν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, διοικητικού – οικονομικού. Η συνολική δαπάνη φτάνει τα 2,45 εκατ. ευρώ έως και το 2023.

4. Απασχόληση συνταξιούχων. Έχει ήδη δρομολογηθεί η απασχόληση συνταξιούχων πρώην υπαλλήλων τέως Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης με συμβάσεις μίσθωσης έργου και αμοιβή με βάση την απόδοσή τους. Έχει ήδη εγκριθεί δαπάνη μισθοδοσίας 560.000 ευρώ.

5. Πρόσληψη 186 μόνιμων υπαλλήλων. Μέσα στο επόμενο διάστημα αναμένεται να δημοσιευθούν δυο προκηρύξεις του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη 186 μονίμων υπαλλήλων στον ΕΦΚΑ. Οι νεοδιοριζόμενοι θα αξιοποιηθούν στα τμήματα ωρίμανσης συνταξιοδοτικών φακέλων και στην απονομή συντάξεων.

6. Επιπλέον αμοιβή με την διεκπεραίωση φακέλων. Σε εξέλιξη βρίσκεται πρόγραμμα επιβράβευσης των υπαλλήλων με την μορφή bonus για την επιτάχυνση στην έκδοση των συντάξεων. Το ύψος του bonus θα είναι σε συνάρτηση με τον αριθμό των συντάξεων που θα εκδίδει ο κάθε υπάλληλος, αλλά και την δυσκολία διεκπεραίωσης του συνταξιοδοτικού φακέλου (διαδοχική ασφάλιση, παλαιοί ασφαλισμένοι κλπ). Ήδη έχουν εκφράσει ενδιαφέρον πάνω από 1.000 υπάλληλοι του ΕΦΚΑ, οι οποίοι θα εργάζονται εκτός ωραρίου για την απονομή των συντάξεων λαμβάνοντας το συγκεκριμένο bonus.

Στις αρχές Ιανουαρίου εκδόθηκε υπουργική απόφαση για την δημιουργία κλιμακίων υπαλλήλων που θα εργάζονται υπερωριακά με μπόνους έως 480 ευρώ το μήνα και στόχο την έκδοση ακόμη και 130 νέων συνταξιοδοτικών αποφάσεων τον μήνα από έναν υπάλληλο. Οι 70 αποφάσεις τοποθετούνται εκτός κλιμακίου -δηλαδή στο κανονικό ωράριο- και οι 60 εντός κλιμακίου, δηλαδή κατά την απασχόληση εκτός ωραρίου και υπερωριακής απασχόλησης.

7. Μεταφορά υπαλλήλων από άλλους φορείς του δημοσίου. Ήδη έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον και άλλοι δημόσιοι υπάλληλοι από άλλους φορείς του Δημοσίου, όπως το Μετοχικό Ταμείο

Πολιτικών Υπαλλήλων για την έκδοση συντάξεων.

8. Ειδικό σχέδιο για τρία προβληματικά ταμεία. Ειδική μέριμνα θα δοθεί στα ταμεία του ΝΑΤ (ναυτικοί), του ΤΜΕΔΕ (μηχανικοί) και του ΤΣΑΥ (γιατροί), καθώς η πλειοψηφία των φακέλων είναι σε χειρόγραφη μορφή και η έκδοση συντάξεων είναι ιδιαίτερα πολύπλοκη λόγω των διαφορετικών τρόπων υπολογισμού.

Στη περίπτωση του ΝΑΤ, ο κ. Χατζηδάκης συμφώνησε με τον υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής Γιάννη Πλακιωτάκη την εκπόνηση ειδικού σχεδίου δράσης για την επιτάχυνση των εκκρεμών συντάξεων του Ταμείου. Επιπλέον συμφωνήθηκε η ενίσχυση σε όλα τα στάδια της διαδικασίας στο Υπουργείο Ναυτιλίας, στο ΝΑΤ και στον e-ΕΦΚΑ ώστε να μειωθούν σημαντικά οι χρόνοι που σήμερα απαιτούνται, προς όφελος των ασφαλισμένων. Στο τ.ΤΣΑΥ έχει ήδη τεθεί ένα ειδικό σχέδιο επιτάχυνσης στην απονομή των συντάξεων το οποίο ήδη παράγει αποτέλεσμα, τριπλασιάζοντας σχεδόν τη μηνιαία απονομή των συντάξεων. Αντίστοιχο σχέδιο πρόκειται να υλοποιηθεί και για τους μηχανικούς του τ.ΤΣΜΕΔΕ.

9. Προσλήψεις από τον ιδιωτικό τομέα. Για την επιτάχυνση έκδοσης των συντάξεων ο υπουργός Εργασίας είναι αποφασισμένος να αξιοποιήσει και τις υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα, ειδικά όσον αφορά την καταχώρηση δεδομένων (data entry) και τη δημιουργία ηλεκτρονικών φακέλων με τον ασφαλιστικό βίο των εργαζομένων. Οι εταιρείες θα αναλάβουν την διεκπεραίωση δευτερευόντων και διαδικαστικών λειτουργιών του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Συγκεκριμένα, οι εταιρείες θα τρέξουν την ηλεκτρονική καταχώριση φακέλων ασφαλισμένων που υπάρχουν μόνο χειρόγραφα.

Έκδοση νέων συντάξεων. Παράλληλα με την επιτάχυνση της απονομής των εκκρεμών συντάξεων, ο e-ΕΦΚΑ υλοποιεί και την άμεση έκδοση των νέων συντάξεων μέσα από το σύστημα «ΑΤΛΑΣ». Με το σύστημα ΑΤΛΑΣ οι νέες συντάξεις χορηγούνται άμεσα μετά την υποβολή της αίτησης από τον δικαιούχο, ενώ όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά του μητρώου πολιτών ανακτώνται αυτόματα χωρίς να απαιτείται κάποια ενέργεια από τον ασφαλισμένο. Μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί στο σύστημα η απονομή γήρατος ΟΓΑ χωρίς διαδοχική ασφάλιση και η μεταβίβαση σύνταξης λόγω θανάτου. Μέσα στον Απρίλιο πρόκειται να ενταχθούν στο σύστημα οι συντάξεις Αναπηρίας, τον Ιούλιο τις συντάξεις γήρατος των Μισθωτών και το Νοέμβριο τις συντάξεις γήρατος των ελεύθερων επαγγελματιών.

Δύο χρόνια πριν την **σύνταξη** η **καταμέτρηση** του **χρόνου ασφάλισης - Ταχύτερη έκδοση συντάξεων**

Αργυρώ Μαυρούλη

Δύο χρόνια πριν την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας καλούνται οι ασφαλισμένοι να καταθέτουν αίτηση στον e-ΕΦΚΑ για την καταμέτρηση του χρόνου ασφάλισης. Σύμφωνα με την τροπολογία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μετά από αίτηση του ασφαλισμένου, που υποβάλλεται στα τελευταία δύο χρόνια πριν από την ημερομηνία συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, ο e-ΕΦΚΑ υποχρεούται να προβαίνει σε προσδιορισμό του χρόνου ασφάλισής του και να χορηγεί την αντίστοιχη προσυνταξιοδοτική βεβαίωση, αφού καλέσει τον ασφαλισμένο να συμπληρώσει τα τυχόν ελλείποντα δικαιολογητικά.

Η βεβαίωση εξομοιώνεται με απόφαση, αποτελεί εκτελεστή πράξη της Διοίκησης και υπόκειται στις διοικητικές προσφυγές που προβλέπονται από τη νομοθεσία.

Η υπηρεσία που είναι αρμόδια για την έκδοση της βεβαίωσης αποφαίνεται εντός τριών (3) μηνών από τη συμπλήρωση των κατά περίπτωση απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Όταν ο ασφαλισμένος έχει υπαχθεί στην ασφάλιση περισσότερων του ενός πρώην ασφαλιστικών φορέων, η αίτηση είναι υποχρεωτική,

υποβάλλεται άπαξ, λογίζεται δε ότι συμπεριλαμβάνει όλους τους πρώην ασφαλιστικούς φορείς. Η σχετική προσυνταξιοδοτική βεβαίωση συνυποβάλλεται με την αίτηση συνταξιοδότησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του e-ΕΦΚΑ καθορίζονται οι αρμόδιες υπηρεσίες για την υποβολή της αίτησης και την έκδοση της βεβαίωσης, τα απαραίτητα δικαιολογητικά, τα στοιχεία και το περιεχόμενο της βεβαίωσης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος. Οι προσυνταξιοδοτικές βεβαιώσεις μπορούν να εκδίδονται και από πιστοποιημένους επαγγελ-

ματίες και παράγουν πλήρη απόδειξη ως προς τα στοιχεία που εμπεριέχονται σε αυτές.

Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ)

Σε περίπτωση ασφαλισμένου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ο.Τ.Α., συμπληρώνεται το Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ), το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για την οριστική παραλαβή της αίτησης συνταξιοδότησης και της αίτησης απονομής εφάπαξ παροχής και την έναρξη της επεξεργασίας τους.

Το ΔΑΥΚ συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από τον αρμόδιο υπάλληλο της υπηρεσίας από την οποία αποχωρεί ο ασφαλισμένος, ο οποίος συγκεντρώνει και καταχωρεί στο ΔΑΥΚ και τα στοιχεία προϋπηρεσίας σε άλλους φορείς του Δημοσίου.

Το ΔΑΥΚ οριστικοποιείται από τον κατά περίπτωση προϊστάμενο του αρμόδιου υπαλλήλου. Κατόπιν οριστικοποίησης του ΔΑΥΚ, δεν απαιτείται καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης και απόφασης εφάπαξ παροχής.

Δελτία Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης που έχουν εκδοθεί και πριν από την 26η.11.2020 και έχουν οριστικοποιηθεί από τον κατά περίπτωση αρμόδιο προϊστάμενο του υπαλλήλου δεν απαιτούν καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης και απόφασης εφάπαξ παροχής. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος διαθέτει χρόνο ασφάλισης που δεν έχει συμπεριληφθεί σε ΔΑΥΚ εκδοθέν πριν τις 26.11.2020 συνυποβάλλει κατά την αίτηση συνταξιοδότησης οποιοδήποτε έγγραφο στοιχείο της παρ. 3 του άρθρου 1 του π.δ. 102/2004 (Α΄ 70)». Οι διατάξεις αυτές αφορούν και τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης.

e-ΕΦΚΑ- Προκαταβολή σύνταξης σε 36.088 δικαιούχους πριν το Πάσχα

Αργυρώ Μαυρούλη

Προκαταβολή σύνταξης 360 ή 384 ευρώ και αναδρομικά θα λάβουν πριν το Πάσχα 36.088 ασφαλισμένοι που υπέβαλαν αίτηση στην πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ, σύμφωνα με ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ο συνολικός αριθμός των αιτήσεων ανήλθε σε 44.593, εκ των οποίων οι 41.366 είναι ολοκληρωμένες και 3.227 δεν έχουν οριστικοποιηθεί ακόμα από τους ενδιαφερόμενους. Από τις 41.366 αιτήσεις, οι 36.088 περνούν στο στάδιο της επεξεργασίας προκειμένου οι δικαιούχοι να λάβουν την προκαταβολή σύνταξης και τα αναδρομικά πριν από το Πάσχα. Οι δικαιούχοι θα λάβουν πριν το Πάσχα την πρώτη μηνιαία προκαταβολή των 360 ή 384 ευρώ (ανάλογα σε ποια κατηγορία ανήκει ο ασφαλισμένος) καθώς και τα αναδρομικά που αναλογούν στους μήνες καθυστέρησης απονομής της σύνταξης τους.

Αναλυτικότερα μέσα σε 21 ημέρες, εισήλθαν στη πλατφόρμα 53.798 πολίτες. Το συνολικό πλήθος των αιτήσεων ανήλθε σε 44.593, εκ των οποίων οι 41.366 είναι ολοκληρωμένες και 3.227 δεν έχουν οριστικοποιηθεί ακόμα από τους ενδιαφερόμενους. Από τις 41.366 αιτήσεις, οι 36.088 περνούν στο στάδιο της επεξεργασίας προκειμένου οι δικαιούχοι να λάβουν την προκαταβολή σύνταξης και τα αναδρομικά πριν από το Πάσχα. Όσον αφορά στις υπόλοιπες, 4.375 αυτονοήτως απορρίφθηκαν καθώς οι αιτούντες λάμβαναν ήδη σύνταξη, 648 αφορούσαν διεθνείς συντάξεις που δεν ήταν εξαρχής στο πεδίο της ρύθμισης, ενώ για άλλες 255 δεν υπήρχε απόφαση Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ).

Οι περισσότερες οριστικές αιτήσεις αφορούσαν ασφαλισμένους του τ. ΟΓΑ (12.314 αιτήσεις), του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (8.950) και του τ. ΟΑΕΕ (8.545).

Η ψηφιακή πλατφόρμα θα παραμείνει ανοικτή τόσο για εκείνους που δεν έχουν οριστικοποιήσει μέχρι σήμερα την αίτησή τους όσο και για εκείνους που εκκρεμεί η σύνταξη τους και επιθυμούν να υποβάλλουν αίτηση για προκαταβολή στο μέλλον. Ειδικά για τους ασφαλισμένους που υποβάλλουν νέο αίτημα συνταξιοδότησης, ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησής τους στην "Ηλεκτρονική Υπηρεσία Υποβολής Αίτησης Συνταξιοδότησης" του e-ΕΦΚΑ θα συμπληρώνουν και την επιλογή "προκαταβολή σύνταξης".

Μετά την επεξεργασία, εκδίδεται αυτοματοποιημένα για τους δικαιούχους βεβαίωση χορήγησης της προκαταβολής σύνταξης μέσω του μηχανογραφικού συστήματος, η οποία τους κοινοποιείται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου την ημέρα της πληρωμής.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης δήλωσε ότι «χθες ολοκληρώθηκε η υποβολή αιτήσεων για την προκαταβολή σύνταξης. Μέσα σε 21 ημέρες, πάνω από 53.000 πολίτες μπήκαν στην πλατφόρμα. Για 36.088 προχωρούν ήδη οι αιτήσεις τους προκειμένου πριν το Πάσχα, και με βάση τον προγραμματισμό του e-ΕΦΚΑ, να πραγματοποιηθούν οι πληρωμές των προκαταβολών καθώς και των αναδρομικών για το σύνολο των μηνών καθυστέρησης στην απονομή της σύνταξης τους. Πολίτες που για μήνες ή και χρόνια περιμένουν την σύνταξή τους θα δουν για πρώτη φορά χρήματα στους λογαριασμούς τους.

Το πρόβλημα των εκκρεμών συντάξεων δεν λύθηκε ακόμη. Ακολουθούν οι νομοθετικές ρυθμίσεις που σύντομα θα φέρουμε προς ψήφιση στη Βουλή με στόχο την επιτάχυνση στη έκδοση των συντάξεων. Οι παράλληλες δράσεις ενίσχυσης του e-ΕΦΚΑ με προσωπικό και σύγχρονο υλικοτεχνικό εξοπλισμό που θα συμβάλλουν σημαντικά στην αλλαγή της σημερινής εικόνας. Αλλά και η ολοκλήρωση του συστήματος ψηφιακής απονομής «ΑΤΛΑΣ».

Ξεκινούν οι **αιτήσεις** για την **προκαταβολή τουλάχιστον 70.000 κύριων συντάξεων - Πριν** το **Πάσχα** η **πληρωμή**

Αργυρώ Μαυρούλη

Εντός της ημέρας αναμένεται να ενεργοποιηθεί η ψηφιακή πλατφόρμα στην Ενιαία Ψηφιακή Πύλη του Δημοσίου (gov.gr), προκειμένου οι εν δυνάμει συνταξιούχοι να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους για να λάβουν έναντι προκαταβολές των εκκρεμών συντάξεων τους στο ύψος της Εθνικής Σύνταξης που δικαιούνται. Η ψηφιακή

αίτηση θα είναι προσβάσιμη και μέσω της ιστοσελίδας του ΕΦΚΑ – www.efka.gov.gr - όπου θα τοποθετηθεί σχετικός σύνδεσμος για την ηλεκτρονική ανακατεύθυνση των δικαιούχων συνταξιούχων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή του το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, εκτιμάται ότι περισσότεροι από 70.000 ασφαλισμένοι, που παραμένουν σε κάποιες περιπτώσεις στην αναμονή ακόμη και πέντε χρόνια, θα λάβουν έναντι της σύνταξής τους, αλλά και αναδρομικά ποσά για την αναμονή με την καταβολή των συντάξεων Μαΐου. Η προσωρινή

σύνταξη που θα λάβουν οι ασφαλισμένοι κυμαίνεται από 360 έως 384 ευρώ, ανάλογα με τα έτη ασφάλισης.

Οι ασφαλισμένοι που έχουν ήδη υποβάλει αίτηση απονομής σύνταξης γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου μέχρι την έναρξη ισχύος του σχετικού νόμου, μέχρι τις 19 Φεβρουαρίου 2021, (εκκρεμείς συντάξεις), θα πρέπει να υποβάλλουν ειδική αίτηση χορήγησης της προκαταβολής, στην ειδική πλατφόρμα. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης για την συνδρομή όλων των προϋποθέσεων και περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

- τον αριθμό πρωτοκόλλου της αίτησης συνταξιοδότησης.
- ΑΜΚΑ, ΑΦΜ και IBAN του αιτούντος
- ΑΜΚΑ και ΑΦΜ θανόντος, όπου απαιτείται (εφόσον πρόκειται για σύνταξη χηρείας)

Οι εν αναμονή συνταξιούχοι θα λάβουν και αναδρομικά από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Διασταυρώσεις με τον φάκελο του ασφαλισμένου δεν θα γίνονται, αλλά θα χρησιμοποιούνται μόνο τα όποια ψηφιακά δεδομένα του ΕΦΚΑ για επιτάχυνση των διαδικασιών. Σε περίπτωση που δεν προκύπτει η συνδρομή των προϋποθέσεων του χρόνου ασφάλισης από τα πληροφοριακά συστήματα, αρκεί η υπεύθυνη δήλωση του αιτούντος για την πληρωμή της προκαταβολής και των αναδρομικών με διαδικασίες fast track, καθώς η αίτηση είναι και υπεύθυνη δήλωση.

Για παράδειγμα, αν κάποιος ασφαλισμένος έχει υποβάλλει αίτηση συνταξιοδότησης τον Φεβρουάριο του 2020 και άρα η αίτησή του εκκρεμεί δυο χρόνια, θα λάβει αναδρομικά 4.608 ευρώ και θα λαμβάνει 384 ευρώ (αν αυτό είναι το ποσό που δικαιούται) το μήνα μέχρι την έκδοση της κανονικής προσωρινής εφόσον το έχει ζητήσει ή την έκδοση της οριστικής του σύνταξης.

Τα πρόσωπα που υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, δικαιούνται ποσό προκαταβολής ως εξής:

- 384 ευρώ, εφόσον έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης το 67ο έτος της ηλικίας τους και 15 έτη ασφάλισης ή 4.500 ημέρες ασφάλισης (αυτοτελώς ή διαδοχικά) σε οποιοδήποτε ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ τέως φορέα κύριας ασφάλισης ή το 62ο έτος της ηλικίας τους και 20 έτη ή 6.000 ημέρες ασφάλισης (αυτοτελώς ή διαδοχικά) σε οποιοδήποτε ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ τέως φορέα κύριας ασφάλισης
- 360 ευρώ, εφόσον έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης το 62ο έτος της ηλικίας τους και 15 έτη ή 4.500 ημέρες ασφάλισης ή και χωρίς να έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους, εφόσον πληρούν τη στιγμή της αίτησης τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με βάση τις διατάξεις των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ τέως φορέων κύριας ασφάλισης.
- 384 ευρώ όσοι υποβάλλουν αίτηση συνταξι-

οδότησης λόγω αναπηρίας εφόσον πληρούν τις κατά περίπτωση οριζόμενες ελάχιστες χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχουν εν ισχύ γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής των ΚΕΠΑ, που πιστοποιεί το ελάχιστο απαιτούμενο ποσοστό αναπηρίας, όπως αυτό ορίζεται για κάθε περίπτωση δικαιούχου.

- 384 ευρώ για τον επιζώντα σύζυγο ή μέρος συμφώνου συμβίωσης. Για την καταβολή του ανωτέρω ποσού εξετάζεται η συμπλήρωση τόσο των ελάχιστων χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του θανόντος ασφαλισμένου όσο και των λοιπών προϋποθέσεων που απαιτούνται
- 384 ευρώ επιπλέον για τους λοιπούς δικαιούχους, επιμεριζόμενο ισομερώς μεταξύ τους. Για την καταβολή του ποσού εξετάζεται η συμπλήρωση των προϋποθέσεων που ορίζονται για τον κατά περίπτωση δικαιούχο.

Προσμετράται ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί διαδοχικά σε οποιαδήποτε φορέα ασφάλισης ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ, ενώ δεν εξετάζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης (ελάχιστος χρόνος ασφάλισης στον τελευταίο φορέα κλπ).

Ποιοι δεν θα λάβουν έναντι σύνταξης

Δεν χρειάζεται να υποβάλλουν αίτηση καθώς δεν θα πάρουν προκαταβολή της σύνταξής ή προσωρινή εθνική σύνταξη:

- όταν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές, το ποσό των οποίων υπερβαίνει τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις ανώτατα όρια. Ειδικότερα, οι αυτοαπασχολούμενοι ασφαλισμένοι στο τ. ΕΤΑΑ γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί, δεν μπορούν να πάρουν σύνταξη αν χρωστούν πάνω από 15.000 ευρώ σε ασφαλιστικές εισφορές. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες του πρ. ΟΑΕΕ δεν συνταξιοδοτούνται αν οφείλουν πάνω από 20.000 ευρώ, ενώ οι αγρότες του πρ. ΟΓΑ πρέπει να χρωστούν κάτω από 4.000 ευρώ για να λάβουν σύνταξη.

- όταν χορηγείται ήδη προσωρινή ή οριστική σύνταξη από τον e-ΕΦΚΑ οποιασδήποτε κατηγορίας ή
- όταν η αίτηση συνταξιοδότησης κρίνεται με τις διατάξεις της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή των Διακρατικών Συμβάσεων.

Επίσης εξαιρούνται τα πρόσωπα που δικαιούνται ή λαμβάνουν προκαταβολή σύνταξης κατά το άρθρο 57Α του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.

Τέλος στην **αμφισβήτηση ασφάλισης** μεταξύ **ΟΑΕΕ** και **ΟΓΑ**

Αργυρώ Μαυρούλη

Λύση στο πρόβλημα χιλιάδων ασφαλισμένων που αμφισβητείται ο χρόνος ασφάλισης τους μεταξύ ΟΓΑ και ΟΑΕΕ δίνει η τροπολογία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Η αμφισβήτηση είχε ως αποτέλεσμα η έκδοση των συντάξεων να καθυστερεί για πάρα πολλούς μήνες. Με τη διάταξη νομιμοποιείται η ασφάλιση στον ΟΓΑ και προσμετρώνται τυχόν ήδη καταβληθείσες εισφορές στον ΟΑΕΕ.

Αναλυτικότερα η τροπολογία προβλέπει ότι ο χρόνος ασφάλισης έως τις 31.12.2016 στον πρώην Κλάδο Πρόσθετης Ασφάλισης και στον πρώην Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του πρώην ΟΓΑ, για τον οποίο οι ασφαλισμένοι δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 9 του ν. 3050/2002 (Α΄ 214), και βάσει της ασκούμενης δραστηριότητας πρόεκυπτε υποχρέωση ασφάλισης στον πρώην ΟΑΕΕ, παραμένει ως χρόνος ασφάλισης στον πρώην ΟΓΑ.

Οι ανωτέρω ασφαλισμένοι θεωρείται ότι καλώς ασφαλίζονται στον πρώην ΟΓΑ και μετά την 1η.1.2017, κατά παρέκκλιση του άρθρου 2 του ν. 4554/2018 (Α΄ 130), εφόσον συνεχίζουν να ασκούν την ίδια δραστηριότητα, και εξαιρούνται της ασφάλισης του πρώην ΟΑΕΕ.

Τυχόν οφειλές στον πρώην ΟΑΕΕ, βεβαιωμένες ή μη, που έχουν προκύψει για τις ανωτέρω περιπτώσεις ασφαλισμένων, διαγράφονται και δεν αναζητούνται.

Τυχόν ποσά που έχουν καταβληθεί έναντι των ανωτέρω οφειλών πριν από την ισχύ του παρόντος δεν αναζητούνται και προσμετρώνται κατά τον υπολογισμό της σύνταξης ως εισφορές στον πρώην ΟΓΑ.

Ειδικά για τους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων εξακολουθεί να ισχύει το άρθρο 35 του ν. 4670/2020 (Α΄ 43).

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται επί των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης και εκκρεμών υποθέσεων αμφισβητήσεων ενώπιον αρμόδιων διοικητικών οργάνων.

Τι **εισφορές** θα **πληρώσουν μισθωτοί** με **«μπλοκάκι» -** Σε **έξι δόσεις** από τις **29 Απριλίου** η **αποπληρωμή** των **εισφορών** για το **2020**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μετά από έναν χρόνο περίπου, υπογράφηκε η υπουργική απόφαση από τον υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Πάνο Τσακλόγλου για την εκκαθάριση των εισφορών για τους όσους ακούν παράλληλα μισθωτή και μη μισθωτή απασχόληση. Η εκκαθάριση για τις ασφαλιστικές εισφορές του 2020 αναμένεται να ολοκληρωθεί έως το τέλος του μήνα από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) και κατά την διάρκεια των πρώτων ημερών του Απριλίου θα αναρτηθούν ηλεκτρονικά τα χρεωστικά υπόλοιπα, τα οποία θα πρέπει να πληρωθούν σε έξι δόσεις αρχής γενομένης από τις 29 Απριλίου.

Οι ασφαλισμένοι που θα πρέπει να ελέγξουν την προσωπική τους καρτέλα στον e-ΕΦΚΑ είναι μισθωτοί που απασχολούνται παράλληλα και ως ελεύθεροι επαγγελματίες, διατηρώντας «μπλοκάκι»- δελτίο παροχής υπηρεσιών, αλλά και αυτοαπασχολούμενοι που ασκούν πολλαπλές μη μισθωτές δραστηριότητες. Οι συγκεκριμένες κατηγορίες ασφαλισμένων για να μην δουν χρεωστικό υπόλοιπο θα πρέπει από την κύρια απασχόληση να καλύπτουν μισθό που υπερβαίνει τα 930 ευρώ μεικτά.

Παράλληλα με την εκκαθάριση των εκκρεμοτήτων του 2020 ο ΕΦΚΑ προχωρά και στην εκκαθάριση των πρώτων μηνών του 2021. Οι ασφαλιστικές εισφορές του Ιανουαρίου 2021 θα έχουν καταληκτική ημερομηνία πληρωμής την 31η Μαΐου. Ακολούθως, έως τις 30 Ιουνίου θα πρέπει να πληρωθούν τα ασφάλιστρα του Φεβρουαρίου 2021 και σταδιακά οι επόμενοι μήνες.

Σε περίπτωση που οι καταβληθείσες εισφορές είναι υψηλότερες των εισφορών που προκύπτουν από την επιλεγείσα ασφαλιστική κατηγορία, καλύπτεται η υποχρέωση καταβολής εισφορών από τον ελεύθερο επαγγελματία. Αν οι καταβληθείσες από τη μισθωτή εργασία εισφορές, υπολείπονται της επιλεγείσας κατηγορίας (η οποία στην περίπτωση της παράλληλης απασχόλησης θα πρέπει να είναι τουλάχιστον η δεύτερη), τότε ο ασφαλισμένος καλείται να καλύψει τη διαφορά.

Τα χρεωστικά υπόλοιπα που τυχόν θα κληθούν οι ασφαλισμένοι να καταβάλλουν είναι συνάρτηση της διαφοράς μεταξύ της ασφαλιστικής κατηγορίας που επέλεξαν και των αποδοχών από μισθωτές υπηρεσίες και για όσο διάστημα έχουν παράλληλη απασχόληση. Είναι επίσης συνάρτηση της υποχρέωσης υπαγωγής στην ασφάλιση για κάθε ασφαλισμένο, καθώς ανάλογα με το αν ανήκουν στο τ. ΕΤΑΑ, τ. ΟΑΕΕ ή τ. ΟΓΑ αυτές διαφέρουν.

Υπενθυμίζεται πως ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι με παράλληλη μισθωτή απασχόληση το ποσό εισφοράς, ανά κλάδο

κύριας ασφάλισης, από τη μισθωτή απασχόληση δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της 2ης ασφαλιστικής κατηγορίας ή της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας εφόσον αυτή είναι μεγαλύτερη.

Αυτό σημαίνει πως όσοι παράλληλα απασχολούμενοι έχουν μεικτό μισθό 930 ευρώ και πάνω, δεν υποχρεούνται να πληρώσουν εισφορές για την παράλληλη μη μισθωτή δραστηριότητα, δηλαδή για το «μπλοκάκι» τους. Αυτό καθώς με μεικτό μισθό τουλάχιστον 930 ευρώ καλύπτεται η ασφαλιστική εισφορά των 186 ευρώ για κύρια σύνταξη, των 66 ευρώ για υγεία και οι απαιτούμενες εισφορές για επικουρική ασφάλιση. Όσοι έχουν χαμηλότερο μισθό των 930 ευρώ θα κληθούν να καταβάλλουν τις υπολειπόμενες εισφορές μέσω των χρεωστικών ειδοποιητηρίων που θα λάβουν.

Για παράδειγμα:

Ελεύθερος επαγγελματίας του π. ΟΑΕΕ, που έχει επιλέξει τη δεύτερη ασφαλιστική κατηγορία (η οποία είναι και η ελάχιστη υποχρεωτική σε περίπτωση παράλληλης απασχόλησης), οφείλει για τη μη-μισθωτή του απασχόληση εισφορές 252 ευρώ.

Εάν για κάποιο μήνα, παραλλήλως απασχοληθεί ως μισθωτός του π. ΙΚΑ με μισθό 930 ευρώ, τότε καλύπτει πλήρως τις εισφορές που οφείλει για τη μη-μισθωτή του εργασία και δεν απαιτείται να καταβάλει επιπλέον εισφορές στον e-ΕΦΚΑ.

Εάν για τη μισθωτή του απασχόληση λαμβάνει τον κατώτατο μισθό (650 ευρώ), τότε για τον μήνα αυτό από την εκκαθάριση θα προκύψει οφειλή στον e-ΕΦΚΑ για τη μη-μισθωτή δραστηριότητα ύψους 75,85 ευρώ.

Τα βήματα της εκκαθάρισης

Η υπουργική απόφαση ορίζει και τα βήματα της πάγιας διαδικασίας με την οποία θα προσδιορίζεται η ασφαλιστική υποχρέωση των παραλλήλως απασχολούμενων:

- λαμβάνονται υπόψη οι υποβαλλόμενες από τον εργοδότη μηνιαίες Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ), συμπεριλαμβανομένων αυτών που υποβάλλονται για τους ασφαλισμένους του π. ΝΑΤ και
- η ελάχιστη εισφορά (π.χ. η 2η κατηγορία για παλαιούς επαγγελματίες) επί παράλληλης άσκησης μισθωτών και μη-μισθωτών δραστηριοτήτων ή η επιλεγείσα από τον ίδιο ασφαλιστική κατηγορία, εφόσον είναι μεγαλύτερη.
- Ο προσδιορισμός των μηνιαίων εισφορών για τη μη-μισθωτή απασχόληση πραγματοποιείται μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής ΑΠΔ. Μέχρι να ληφθούν τα στοιχεία για τις εισφορές της μισθωτής απασχόλη-

σης, αναστέλλεται η έκδοση ειδοποιητηρίου. Για την αναστολή λαμβάνεται υπόψη η αίτηση - δήλωση του ασφαλισμένου, η οποία υποβάλλεται μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ.

- Αν κατά τη λήψη των στοιχείων διαπιστωθεί η μη υποβολή ΑΠΔ και κατά συνέπεια η μη ύπαρξη μισθωτής απασχόλησης, θα αναζητούνται οι αντίστοιχες εισφορές μη μισθωτού της κατηγορίας κατάταξής του.
- Στις περιπτώσεις που τροποποιούνται τα στοιχεία εισφορών στις υποβληθείσες από τον εργοδότη μηνιαίες ΑΠΔ θα επέρχονται αντίστοιχα τροποποιήσεις στη μηνιαία εισφορά μη μισθωτού κατά την επόμενη μηνιαία ροή από τη λήψη των νέων στοιχείων εισφορών μισθωτού

Με **προσωπικό** που θα **καλύπτει** το **1/3** του **όγκου δουλειάς** οι **απεργίες** στο **Δημόσιο**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αλλάζει άρδην ο τρόπος προκήρυξης απεργίας στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα σε τομείς ζωτικής σημασίας για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου με την ψήφιση του νομοσχεδίου για τα εργασιακά μετά το Πάσχα.

στη διάταξη που προωθείται στο σχέδιο νόμου, προβλέπεται ότι για την πραγματοποίηση κινητοποίησης σε δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας απαιτείται πλέον πέρα από το προσωπικό ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας, τα οποία οφείλουν να ορίσουν οι ίδιοι οι συνδικαλιστές. Πρόκειται για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, στις οποίες η πραγματοποίηση απεργίας δύναται να οδηγήσει σε πρόκληση κινδύνου απειλής για τη ζωή, την ασφάλεια ή την υγεία του συνόλου ή τμήματος του πληθυσμού.

Οι στοιχειώδεις αυτές ανάγκες που θα πρέπει να καλύπτονται κατά την διάρκεια της απεργίας, ορίζονται ως τουλάχιστον το ένα τρίτο (⅓) της συνήθως παρεχόμενης υπηρεσίας, ανάλογα με τους κινδύνους που προκύπτουν για τη ζωή, την υγεία και την ασφάλεια των πολιτών.

Αναλυτικότερα, κατά την διάρκεια της απεργίας το συνδικαλιστικό όργανο που κηρύσσει την απεργία έχει την υποχρέωση να διαθέσει προσωπικό ασφαλείας για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας για την αντιμετώπιση των συνεπειών των στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου. Έτσι το συνδικαλιστικό όργανο ορίζει εγγράφως τα ονόματα των εργαζομένων που θα είναι προσωπικό ασφαλείας και εφόσον απαιτείται και το προσωπικό στοιχειώδους λειτουργίας.

Σημειώνεται ότι δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας, εάν δεν έχει καθοριστεί το προσωπικό ασφαλείας και το προσωπικό στοιχειώδους λειτουργίας, εφόσον απαιτείται, και δεν έχει τεθεί στη διάθεσή του εργοδότη.

Επίσης για την διεξαγωγή της απεργίας και των στάσεων εργασίας απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή του συνδικαλιστικού οργάνου 24 ώρες τουλάχιστον πριν την πραγματοποίηση της. Η προειδοποίηση πρέπει να είναι έγγραφη όπου περιλαμβάνει την ημέρα και ώρα έναρξης και λήξης της απεργίας, τη μορφή αυτής και τα αιτήματα της απεργίας.

Έτσι θα υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και του εργοδότη. Αντιπροσωπευτική θεωρείται ότι είναι η συνδικαλιστική οργάνωση που έχει ως μέλη τους εργαζόμενους που προέρχονται από όλους τους κλάδους της επιχείρησης. Αν στην επιχείρηση υπάρχουν περισσότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αντιπροσωπευτικότερη είναι εκείνη που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό μελών που ψήφισαν κατά τις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης, ανεξάρτητα από τις ειδικότητες των εργαζομένων που είναι μέλη της.

Ωστόσο, το συνδικαλιστικό όργανο που κηρύσσει την απεργία είναι υποχρεωμένο να προστατεύσει τους εργαζομένους που δεν συμμετέχουν στην απεργία ώστε να προέρχονται και να αποχωρούν από την εργασία τους ελεύθερα. Όμως στην περίπτωση που υπάρξει παρεμπόδιση των εργαζομένων που θέλουν να εργαστούν ή κατάληψη των χώρων εργασίας ή των εισόδων τους κατά τη διάρκεια της απεργίας η απεργία μπορεί να διακοπεί με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που κήρυξε την απεργία.

Παράλληλα, στις επιχειρήσεις Δημοσίου χαρακτήρα και κοινής ωφέλειας η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου προστέθηκε με σχετική διάταξη του σχεδίου νόμου η Τράπεζα της Ελλάδος, η Πολιτική Αεροπορία και κάθε είδους

υπηρεσίες και τμήματα υπηρεσιών που απασχολούνται με την εκκαθάριση και πληρωμή των μισθών του προσωπικού του. Αναλυτικά οι επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, είναι οι εξής:

α) Παροχής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικά εν γένει ιδρύματα.

β) Διύλισης και διανομής ύδατος.

γ) Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή καύσιμου αερίου.

δ) Παραγωγής ή διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου.

ε) Μεταφοράς προσώπων και αγαθών από την ξηρά, τη θάλασσα και τον αέρα.

στ) Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων.

ζ) Αποχέτευσης και απαγωγής ακάθαρτων υδάτων και λυμάτων και αποκομιδής και εναποθέσεως απορριμμάτων.

η) Φορτοεκφόρτωσης και αποθήκευσης εμπορευμάτων στα λιμάνια.

Αυξάνεται ο **χρόνος διαλείμματος** για τους **εργαζόμενους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την αύξηση του χρόνου διαλείμματος των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα προβλέπει διάταξη του σχεδίου νόμου για τα εργασιακά. Σύμφωνα με πληροφορίες, η διάταξη αναφέρει ότι πλέον θα προβλέπεται διάλειμμα από 15 ως 30 λεπτά όταν ο χρόνος εργασίας θα υπερβαίνει τις 4 συνεχόμενες ώρες. Σημειώνεται ότι σήμερα το διάλειμμα είναι 15 λεπτών και δίνεται στους εργαζομένους μετά από 6 ώρες συνεχόμενης εργασίας.

Σήμερα ισχύει ότι προβλέπει το άρθρο 4 τού ΠΔ 88/99, όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις 6 ώρες, πρέπει να χορηγείται διάλειμμα τουλάχιστον 15 λεπτών, κατά τη διάρκεια τού οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από την εργασία τους.

Τα διαλείμματα δεν επιτρέπεται να χορηγούνται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας, προκειμένου να έχουν και στην ουσία τον χαρακτήρα τού διαλείμματος, ως ενδιάμεσου χρόνου παύσης της ημερήσιας κανονικής εργασίας. Το ως άνω διάλειμμα, αν δεν ορισθεί διαφορετικά, με όρο ΣΣΕ ή ΔΑ ή διάταξη νόμου ή Κανονισμό Εργασίας ή όρο ατομικής συμβάσεως εργασίας, δεν θεωρείται ως χρόνος εργασίας και συνεπώς ο χρόνος λήξεως της ημερήσιας εργασίας παρατείνεται ανάλογα με τη διάρκεια του διαλείμματος, προκειμένου να συμπληρωθεί το συμφωνημένο ωράριο.

Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι σε περίπτωση που για μεγάλο χρονικό διάστημα ο εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό του το διάλειμμα χωρίς να παρατείνει αντίστοιχα και το ωράριο εργασίας, δηλαδή εάν το διάλειμμα συμπεριλαμβάνεται στον ημερήσιο εργάσιμο χρόνο, τότε δημιουργείται επιχειρησιακή συνήθεια και οποιαδήποτε διαφορετική περαιτέρω αντιμετώπιση από τον εργοδότη εμπίπτει στο πλαίσιο των διατάξεων της μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας των εργαζομένων.

Τι ισχύει σήμερα

Διάλειμμα με οθόνη οπτικής απεικόνισης

Ειδικότερες ρυθμίσεις για τη χορήγηση διαλείμματος στους εργαζόμενους με χρήση οθόνης οπτικής απεικόνισης: Εφόσον είναι εφικτό να οργανώνεται η εργασία με τέτοιο τρόπο ώστε φυσιολογικά να μπορεί ο εργαζόμενος να την εναλλάσσει με άλλες μορφές εργασίας, είναι χρήσιμο να εξασφαλίζονται στον εργαζόμενο διαλείμματα εργασίας, ανά δίωρο (λειτουργικά διαλείμματα) ανάλογα με το είδος της εργασίας. Σε καμία, όμως, περίπτωση, τα διαλείμματα αυτά δεν πρέπει να συσσωρεύονται. Ο χρόνος απομάκρυνσης τού εργαζόμενου από τη θέση εργασίας με οθόνη οπτικής απεικόνισης (είτε για διαλείμματα εργασίας, είτε για αλλαγή δραστηριότητας) μπορεί να είναι έως 15 λεπτά ανά δίωρο (παράρτημα 1 ΠΔ 398/94 - βλ. και την ΑΠ

1598/12). Η εν λόγω διάταξη προβλέπει ως ελάχιστη προδιαγραφή ασφαλείας και υγείας κατά την εργασία με οθόνες οπτικής απεικόνισης, την διακοπή της εργασίας αυτής, είτε με αλλαγή δραστηριότητας του εργαζόμενου, είτε, εφόσον δεν είναι δυνατή η αλλαγή αυτή, με διαλείμματα, σε κάθε δε περίπτωση ο χρόνος απομάκρυνσης του εργαζόμενου από τη θέση εργασίας με οθόνες οπτικής απεικόνισης, μπορεί να είναι έως 15 λεπτά ανά δίωρο.

Διάλειμμα στα καταστήματα

Κατά τις ημέρες της εβδομάδας που η λειτουργία των καταστημάτων περιλαμβάνει ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 12 μ.μ. έως 4 μ.μ., στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά το διάστημα αυτό, δίνεται διάλειμμα (αποχή από την εργασία) 20` λεπτών σύμφωνα με έγγραφο του υπουργείου Εργασίας. Το διάλειμμα γίνεται περίπου στο μέσο του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης του εργαζόμενου. Η διάρκεια του διαλείμματος είναι εργάσιμος χρόνος και αναγράφεται στην κατάσταση προσωπικού. Παράλληλα όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις έξι ώρες, πρέπει να χορηγείται διάλειμμα τουλάχιστον 15 λεπτών, κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από τη θέση εργασίας τους. Τα διαλείμματα αυτά δεν επιτρέπεται να χορηγούνται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας.

Η λήψη διαλείμματος έχει ως θεμελιώδη στόχο τη μείωση της καταπόνησης από την εργασία τηρώντας πάντοτε τα νομίμως προβλεπόμενα χρονικά όρια εργασίας.

Αναλυτικότερα αναφορικά με το διάλειμμα στα καταστήματα προκύπτουν τα εξής:

α. Η χορήγηση του διαλείμματος είναι υποχρεωτική, καθότι έχει ως θεμελιώδη στόχο τη μείωση της καταπόνησης από την εργασία και η διάρκειά του θα πρέπει να αναγράφεται στον εκάστοτε ισχύοντα Πίνακα Προσωπικού.

β. Η διάρκεια του, για τα καταστήματα που λειτουργούν καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 12 μ.μ. έως 4 μ.μ., είναι είκοσι λεπτά και θεωρείται εργάσιμος χρόνος.

γ. Το διάλειμμα δεν επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενο με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας και θα πρέπει να γίνεται περίπου στο μέσο του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης των εργαζομένων.

δ. Η χορήγηση του διαλείμματος αποτελεί υποχρέωση του εργοδότη, σε περίπτωση μη τήρησης της οποίας επιβάλλονται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα διοικητικές κυρώσεις σύμφωνα με το αρ. 24 του ν. 3996/2011 όπως ισχύει.

Εδραίωση της **τηλεργασίας –** Τα **10 σημεία** του **νομοσχεδίου** για την **εφαρμογή** της

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε βασική μορφή απασχόλησης εξελίσσεται πλέον η τηλεργασία για εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους στη χώρα με την κυβέρνηση να προωθεί σχετική διάταξη για τους βασικούς όρους και τις προϋποθέσεις της στο νομοσχέδιο για τα εργασιακά, το οποίο αναμένεται να κατατεθεί τελικά στη Βουλή αμέσως μετά το Πάσχα. Η εξάπλωση της πανδημίας του κορονοϊού οδήγησε στην εδραίωση της εξ' αποστάσεως απασχόλησης, η οποία θα παραμείνει υποχρεωτική και μετά το σταδιακό άνοιγμα της αγοράς τουλάχιστον για το 40% των απασχολούμενων στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα μέχρι το τέλος της πανδημίας. Υπενθυμίζεται ότι σήμερα σε περιοχές πολύ αυξημένου κινδύνου η υποχρεωτική τηλεργασία ανέρχεται στο 60%.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η διάταξη για την τηλεργασία θα προβλέπει, μεταξύ άλλων, ότι για την εφαρμογή της είναι απαραίτητη η συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου. Η εξ' αποστάσεως εργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, όπως επίσης

αυτοτελώς ή ακόμη και σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύπτει το κόστος του εξοπλισμού και τη συντήρησή του. Ακόμη θα έχει την υποχρέωση να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζόμενου. Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού η συμφωνία περί τηλεργασίας καθίσταται ανίσχυρη. Σύμφωνα με το την διάταξη, οι δέκα άξονες για την οριοθέτηση της τηλεργασίας είναι οι εξής:

Τηλεργασία είναι η συστηματική εξ αποστάσεως παροχή της εξαρτημένης εργασίας του εργαζόμενου και με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει της σύβασης εργασίας πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου κατά την πρόσληψη ή με μεταγενέστερη συμφωνία. Κατ' εξαίρεση για λόγους δημόσιας υγείας ή σε περίπτωση κινδύνου υγείας του εργαζόμενου, ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί την πρόταση του εργαζόμενου για τηλεργασία, εκτός κι αν αδυνατεί για σπουδαίο και σοβαρό κατ' αντικειμενική κρίση λόγο, τον οποίο οφείλει να εκθέσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο.

Εντός 8 ημερών από την έναρξη της τηλεργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας και τουλάχιστον:

α) Τα λεπτομερή καθήκοντα του τηλεργαζομένου. β) Το ωράριο εργασίας. γ) Τον τρόπο υπολογισμού και την ανάλυση του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεργαζόμενος από την τηλεργασία, ιδίως το κόστος τηλεπικοινωνιών, τον εξοπλισμό και τη συντήρησή του. Το πρόσθετο αυτό κόστος, το οποίο μπορεί να συμφωνηθεί σε σταθερό ποσό που να υπερκαλύπτει το πραγματικό, καλύπτει ο εργοδότης σε μηνιαία βάση. δ) Τον αναγκαίο για την παροχή τηλεργασίας εξοπλισμό, τον οποίο διαθέτει ο τηλεργαζόμενος ή του παρέχει ο εργοδότης και τις διαδικασίες τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών του εξοπλισμού αυτού, το κόστος των οποίων καλύπτει ο εργοδότης. Αν ο εξοπλισμός ανήκει στον εργαζόμενο, στη σύμβαση προσδιορίζεται και ο τρόπος αποκατάστασης του κόστους χρήσης του για την τηλεργασία. Αν ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό αυτό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού και σε κάθε περίπτωση το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών, είναι ανίσχυρη η συμφωνία περί τηλεργασίας και η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις του

εργοδότη. ε) Οποιουσδήποτε περιορισμούς στη χρήση του εξοπλισμού ή εργαλείων πληροφορικής, όπως το διαδίκτυο, και τις κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασής τους. στ) Την ιεραρχική σύνδεση του τηλεργαζομένου με τους προϊσταμένους του στην επιχείρηση, τις διαδικασίες αναφοράς και αξιολόγησης του τηλεργαζομένου. ζ) Τυχόν συμφωνία περί τηλε-ετοιμότητας, τα χρονικά όρια αυτής και τις προθεσμίες ανταπόκρισης του τηλεργαζομένου. η) Τους όρους υγιεινής και ασφάλειας της τηλεργασίας και τις διαδικασίες αναγγελίας εργατικού ατυχήματος, που ο τηλεργαζόμενος οφείλει να τηρεί. θ) Την προστασία των επαγγελματικών δεδομένων, καθώς και των προσωπικών δεδομένων του τηλεργαζομένου. ι) Τα στοιχεία επικοινωνίας των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων.

Η συμφωνία περί τηλεργασίας δεν θίγει το κα-

θεστώς απασχόλησης και εν γένει τη σύμβαση εργασίας του τηλεργαζομένου ως πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, αλλά μεταβάλλει μόνο τον τρόπο με τον οποίο εκτελείται η εργασία. Η τηλεργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, αυτοτελώς ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Με την επιφύλαξη των διαφοροποιήσεων που οφείλονται στη φύση της τηλεργασίας, οι τηλεργαζόμενοι έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης, ιδίως σχετικώς με τον όγκο εργασίας, τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησης, τις τυχόν επιβραβεύσεις, την πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν στην επιχείρηση, την κατάρτιση και επαγγελματική τους εξέλιξη, τη συμμετοχή σε σωματεία, τη συνδικαλιστική τους δράση και την απρόσκοπτη και εμπιστευτική επικοινωνία τους με τους συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους.

Ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζομένου. Απαγορεύεται ρητά η χρήση της κάμερας (web cam) για τον έλεγχο του τηλεργαζομένου. Αν τεθεί σε λειτουργία οιοδήποτε σύστημα ελέγχου, αυτό πρέπει να σέβεται τη νομοθεσία περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και να περιορίζεται στο πλαίσιο του επιδιωκόμενου σκοπού.

Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την προστασία της υγείας και της επαγγελματικής ασφάλειας του τηλεργαζομένου, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Ο εργοδότης πληροφορεί τον τηλεργαζόμενο για την πολιτική της επιχείρησης όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, η οποία περιλαμβάνει ιδίως τις προδιαγραφές του χώρου τηλεργασίας, κανόνες χρήσης οθονών οπτικής απεικόνισης, διαλείμματα και κάθε άλλο αναγκαίο στοιχείο.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πληροφορούνται και γνωμοδοτούν για την εισαγωγή της τηλεργασίας (μετατροπή εργασίας σε τηλεργασία, δικαίωμα στην αποσύνδεση κ.ά.).

Το ωράριο τηλεργασίας καθώς και η αναλογία τηλεργασίας και εργασίας στις εγκαταστάσεις του εργοδότη δηλώνονται στο σύστημα «Εργάνη».

Ο υπουργός Εργασίας θα καθορίσει τον τρόπο υπολογισμού του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεργαζόμενος από την τηλεργασία και το οποίο καλύπτει ο εργοδότης, αλλά και πως θα ελέγχεται από το ΣΕΠΕ.

Για ποια **επαγγέλματα καταργείται η αργία** της **Κυριακής - Επιπλέον 11 κλάδοι** και **δραστηριότητες**

Αργυρώ Μαυρούλη

Επιπλέον κλάδοι και δραστηριότητες προστίθενται στη λίστα των επαγγελμάτων που οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας, όπως προβλέπεται σε διάταξη που περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο για τα εργασιακά, το οποίο θα κατατεθεί στη Βουλή αμέσως μετά το Πάσχα.

Οι κλάδοι- επαγγέλματα που θα προστεθούν στην υπάρχουσα λίστα αφορούν την παραγωγή, αποθήκευση, μεταφορά και διανομή φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού, εφοδιαστική αλυσίδα (“logistics”), κέντρα κοινών υπηρεσιών (“shared services centers”) ομίλων επιχειρήσεων, ιδίως στους τομείς της λογιστικής, του ανθρώπινου δυναμικού, της μισθοδοσίας, των Η/Υ (IT), της κανονιστικής συμμόρφωσης, των προμηθειών και άλλων, κέντρα δεδομένων (“data centers”), ψηφιοποίηση έγχαρτου αρχείου, παροχή υπηρεσιών τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης και τεχνικής υποστήριξης πελατών, παραγωγή έτοιμου σκυροδέματος. Ακόμη θα προβλέπεται απασχόληση την Κυριακή και τις ημέρες αργίας σε περιπτώσεις διενέργειας εξετάσεων για την

απόκτηση πτυχίων και διπλωμάτων, σε περιπτώσεις νομίμων εξωσχολικών δράσεων ιδιωτικών σχολείων, σε περιπτώσεις συντήρησης κτηρίων δημόσιων ή ιδιωτικών σχολείων και σε περιπτώσεις προσαρμογής και αναβάθμισης πληροφοριακών συστημάτων.

Σύμφωνα με την διάταξη του νομοσχεδίου τα επαγγέλματα που θα προστεθούν είναι τα εξής:

- Παραγωγής, αποθήκευσης, μεταφοράς και διανομής φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού. Για την εκτέλεση παράδοσης αγαθών στους καταναλωτές που έχουν παραγγελθεί εξ αποστάσεως, τηλεφωνικά ή από ηλεκτρονικό κατάστημα υπεραγορών (super market) και κάθε άλλου εμπορικού καταστήματος, ως κέντρο διανομής και παράδοσης θεωρούνται και το φυσικό κατάστημα λιανικής πώλησης και οι αποθήκες του.
- εφοδιαστικής αλυσίδας ("logistics"), ιδίως παραλαβής, αποθήκευσης, συλλογής και διανομής εμπορευμάτων .
- κέντρων κοινών υπηρεσιών ("shared services centers") ομίλων επιχειρήσεων, ιδίως στους τομείς της λογιστικής, του ανθρώπινου δυναμικού, της μισθοδοσίας, των Η/Υ (IT), της κανονιστικής συμμόρφωσης, των προμηθειών και άλλων.
- κέντρων δεδομένων ("data centers") και εν γένει μηχανογραφικών κέντρων ομίλων επιχειρήσεων,
- ψηφιοποίησης έγχαρτου αρχείου
- παροχής υπηρεσιών τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης και τεχνικής υποστήριξης πελατών
- παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος

Ακόμη απασχόληση την Κυριακή και τις αργίες προβλέπεται:

- σε περιπτώσεις διενέργειας εξετάσεων για την απόκτηση πτυχίων και διπλωμάτων
- σε περιπτώσεις νομίμων εξωσχολικών δράσεων ιδιωτικών σχολείων, όπως ημερίδες, διημερίδες, σεμινάρια, συνέδρια, ρητορικοί και άλλοι διαγωνισμοί, αγώνες, προπονήσεις, πολιτιστικές εκδηλώσεις, ανθρωπιστικές, φιλανθρωπικές και περιβαλλοντικές δράσεις, συμπεριλαμβανομένων των φυλάκων, οδηγών και συνοδών λεωφορείων, καθαριστριών, προσωπικού μηχανογράφησης και γραμματείας και κάθε άλλου εργαζομένου αναγκαίου για τη διενέργεια και ομαλή διεξαγωγή αυτών.
- σε περιπτώσεις συντήρησης κτηρίων δημόσιων ή ιδιωτικών σχολείων, η οποία δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί τις ημέρες παρουσίας εκπαιδευτικών και μαθητών,
- σε περιπτώσεις προσαρμογής και αναβάθμισης πληροφοριακών συστημάτων.

Τα επαγγέλματα που ήδη εξαιρούνται οι εργαζόμενοι τους από την υποχρεωτική ανάπαυση την Κυριακή και τις αργίες είναι τα εξής:

1. Μεταφοράς προσώπων ή πραγμάτων παντός είδους, ως και των μετ' αυτών συνδεομένων εργασιών αποστολής, πρακτορεύσεως, φορτώσεως και εκφορτώσεως.

2. Επισκευής και συντηρήσεως μεταφορικών μέσων και των αντιστοίχων τμημάτων βιομηχανικών κατασκευής μεταφορικών μέσων ξηράς, θαλάσσης ή αέρος, συνεργείων συγκολλήσεως ελαστικών (βουλκανιζατέρ), πρατηρίων διανομής πετρελαιοειδών και ελαίων δι' αυτοκίνητα και χώρων σταθμεύσεως αυτοκινήτων (γκαράζ), εξαιρέσει των εργασιών πλυσίματος και γρασαρίσματος.

3. Παραγωγής μετασχηματισμού και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος, ύδατος, φωταερίου, ατμού ή ατομικής ενεργείας.

4. Τηλεπικοινωνιών, ραδιοφωνίας, τηλεοράσεως και λήψεως κινηματογραφικών ταινιών.

5. Δημοσίων και Ψυχαγωγικών θεαμάτων και κέντρων διασκεδάσεως, δημοσίων παιγνίων και των μετ' αυτών συνδεομένων εργασιών, πρακτορείων λαχείων, πρακτορείων εφημερίδων, παντός είδους εκθέσεων, μουσείων ως και επί συναυλιών, αθλητικών αγώνων, ιπποδρομιών, αθλητικών σωματείων, γραφείων ταξιδίων και Λεσχών παντός είδους.

6. Εστιατορίων, ζαχαροπλαστείων, μπαρ, καφενείων, γαλακτοπωλείων, κυλικείων και συναφών καταστημάτων.

7. Ανθοπωλείων.

8. Λουτρών.

9. Ξενοδοχείων.

10. Ιατρείων, κλινικών, νοσοκομείων και υγειονομικών ιδρυμάτων εν γένει, ως και ιατρών και υγειονομικών εν γένει υπαλλήλων.

11. Γραφείων Κηδειών, νεκροταφείων και νεκροτομείων.

12. Περιπτέρων και των εξομοιουμένων καταστημάτων κατά τας διατάξεις του α.ν. 1424/1949 και ν. 2805/1954, πεταλωτηρίων, φωτογραφείων και στιλβωτηρίων.

13. Αμιγών καταστημάτων λιανικής πωλήσεως ξηρών καρπών.

14. Μη ημερησίων εφημερίδων και περιοδικών.

15. Κέντρων διανομής εμπορευμάτων προς καταστήματα λιανικής πωλήσεως.

Έως και **έξι μήνες ευέλικτο ωράριο απασχόλησης** με **10 ώρες ημερησίως**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μεγαλύτερη ευελιξία στις ώρες απασχόλησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα φέρνει διάταξη του νομοσχεδίου για τα εργασιακά που θα κατατεθεί στη Βουλή, δίνοντας την δυνατότητα απασχόλησης έως και 10 ώρες την ημέρα χωρίς επιπλέον αμοιβή για έως και ένα εξάμηνο χωρίς επιπλέον αμοιβή.

Οι επιχειρήσεις -εργοδότες θα μπορούν να απασχολούν επιπλέον δυο ώρες την ημέρα το προσωπικό και στη συνέχεια να τις συμψηφίζουν για το επόμενο αντίστοιχο χρονικό διάστημα με μείωση ωραρίου ή με ρεπό ή με ημέρες άδειας ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης δίνει αυτή την ευελιξία σε εργοδότες και εργαζόμενους να συμφωνήσουν τις ώρες απασχόλησης ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, αλλά του εργαζόμενου ακόμη και με ατομική σύμβαση εργασίας. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η πρακτική αυτή ισχύει σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μάλιστα για το θέμα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας υπάρχει τόσο Οδηγία της ΕΕ, όσο και ελληνική νομοθεσία ήδη από τις αρχές της δεκαετίας του 1990.

«Η διευθέτηση δεν εξυπηρετεί μόνο επιχειρήσεις που έχουν εποχικό χαρακτήρα στις δραστηριότητες τους, αλλά μπορεί να εξυπηρετήσει και τους ίδιους τους εργαζόμενους για τη διευθέτηση του προσωπικού και οικογενειακού τους χρόνου» επισημαίνει ο κ. Χατζηδάκης.

Σε άλλη διάταξη του νομοσχεδίου αυξάνεται το ετήσιο πλαφόν των υπερωριών στις 150 ώρες, όταν σήμερα το ανώτατο όριο είναι 48 ώρες ανά 6μηνο για εργαζόμενους σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες και 120 ώρες στους υπόλοιπους κλάδους το έτος.

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, η διευθέτηση του χρόνου θα μπορεί να γίνει με ατομική σύμβαση συμφωνίας εργοδότη- εργαζόμενου μόνο εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης ή ένωση προσώπων ή δεν επιτευχθεί η κατάρτιση της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Θα επιτρέπεται μόνον εάν η επιχείρηση διαθέτει και λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων της, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό με το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, σε πραγματικό χρόνο.

Ωράριο εργασίας – Με ποιο τρόπο θα συμφωνείται η αύξηση των ωρών απασχόλησης

Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ωρών εβδομαδιαίως, επιτρέπεται για μία χρονική περίοδο (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) ο εργαζόμενος να απασχολείται δύο ώρες την ημέρα επιπλέον των 8 ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι

επιπλέον των 40 ωρών ή του μικρότερου συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας την εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου μειωμένης απασχόλησης. Αντί της μείωσης των ωρών επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι μήνες σε διάστημα δώδεκα μηνών.

Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνηση του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια απασχόληση του εργαζομένου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 10 ώρες.

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που αφορά τα μέλη της ή συμφωνία του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή συμφωνία του εργοδότη και ένωσης προσώπων.

Η ένωση προσώπων μπορεί να συσταθεί από το 25% τουλάχιστον των εργαζομένων στην επιχείρηση που απασχολεί πάνω από είκοσι εργαζομένους και 15% εφόσον ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση είναι κατ` ανώτατο αριθμο 20 εργαζόμενοι.

Εάν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης ή ένωση προσώπων υπογράφεται ατομική σύμβαση με κάθε εργαζόμενο που θα εργασθεί υπό το εν λόγω σύστημα. Η εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας με ατομική σύμβαση εργοδότη και εργαζομένου επιτρέπεται μόνον εάν η επιχείρηση διαθέτει και λειτουργεί ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων της, άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ΕΡΓΑΝΗ, σε πραγματικό χρόνο. Σε περίπτωση που, κατ' εφαρμογή του συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας με ατομική σύμβαση, εργαζόμενος απασχολείται άνω των 9 ωρών ημερησίως κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, η 10η ώρα της ημερήσιας απασχόλησης αφαιρείται από τον συνολικό μέγιστο ετήσιο επιτρεπόμενο αριθμό νόμιμων υπερωριών του συγκεκριμένου εργαζομένου.

Υπερωρίες – Πως διαμορφώνεται το αυξημένο όριο των 150 ωρών

Σύμφωνα με τη σχετική διάταξη που περιλαμβάνεται στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στις επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας έως 40 ώρες την εβδομάδα, ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται 5 επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας (41η, 42η, 43η, 44η, 45η ώρα) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20%, και δεν συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα η υπερεργασία ανέρχεται σε 8 ώρες την εβδομάδα (από 41η έως 48η ώρα).

Η απασχόληση πέραν των 45 ωρών την εβδομάδα απασχόληση του μισθωτού στις επιχειρήσεις θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες, διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης. Για όσους εργαζομένους ισχύει σύστημα εργασίας έξι εργάσιμων ημερών την εβδομάδα, υπερωριακή απασχόληση θεωρείται η εργασία πέραν των 48 ωρών την εβδομάδα. Σε κάθε περίπτωση διατηρούνται σε ισχύ οι ρυθμίσεις για το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Επίσης μισθωτοί απασχολούμενοι υπερωριακώς δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωρίας, και έως 3 ώρες ημερησίως, και μέχρι τη συμπλήρωση 150 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%. Ωστόσο κάθε ώρα υπερωρίας που δεν τηρούνται διαδικασίες έγκρισης, χαρακτηρίζεται παράνομη υπερωρία. Για κάθε ώρα παράνομης υπερωρίας ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξη-

μένο κατά 150%.

Σε περιπτώσεις επείγουσας φύσης εργασίας, η εκτέλεση της οποίας κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη και δεν επιδέχεται αναβολή η υπερωριακή απασχόληση αμοίβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60%.

Όλες οι **αλλαγές** στα **εργασιακά - Αύξηση ωρών απασχόλησης** και **συμψηφισμός** με **υπερωρίες** ή **ρεπό**

Αργυρώ Μαυρούλη

Χωρίς σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με το προσχέδιο, αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή έως το τέλος του μήνα το σχέδιο νόμου για τα εργασιακά από τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη. Σύμφωνα με πληροφορίες, προωθούνται σημαντικές αλλαγές στο ωράριο απασχόλησης των εργαζομένων, δίνοντας μεγαλύτερη ευελιξία στον εργοδότη και στον εργαζόμενο να ορίζουν τις ημερήσιες ώρες απασχόλησης με προσαρμοσμένο 8ωρο στις ανάγκες της επιχείρησης, την κατάργηση γραφειοκρατικών αγκυλώσεων για την γνωστοποίηση των επιπλέον ωρών απασχόλησης των εργαζομένων με την κατάργηση του όρου της υπερεργασίας και διατήρηση μόνο του καθεστώτος των υπερωριών.

Ακόμη νομοθετείται, η τηλεργασία με την θεσμοθέτηση όρων και προϋποθέσεων για εργοδότες και εργαζόμενους. Αλλάζει εκ βάθρων ο συνδικαλιστικός νόμος, ενώ θεσμοθετείται το «Εργάνη ΙΙ» και η ψηφιακή κάρτα απασχόλησης. Όσον αφορά τους εργαζόμενους ακόμη νομοθετείται η αύξηση των ημερών της άδειας πατρότητας και η χορήγηση επιπλέον γονικής άδειας 6 μηνών και στους δύο γονείς με αποδοχές τους δυο πρώτους μήνες από τον ΟΑΕΔ.

Ωράριο απασχόλησης- Συμψηφισμός υπερωριών

Σύμφωνα με πληροφορίες, το νομοσχέδιο προβλέπει την απασχόληση των ιδιωτικών υπαλλήλων έως και 10 ώρες την ημέρα χωρίς επιπλέον αμοιβή. Οι εργοδότες, κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις, θα απασχολούν επιπλέον δυο ώρες την ημέρα το προσωπικό και εντός εξαμήνου να εξοφλούν τις επιπλέον ώρες με αντίστοιχη μείωση ωρών σε άλλες εργάσιμες ημέρες ή με ρεπό ή με ημέρες άδειας.

Θα αυξηθεί και το πλαφόν των υπερωριών στις 180 ώρες. Σήμερα, το ανώτατο όριο είναι 48 ώρες ανά 6μηνο για εργαζόμενους σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες και 120 ώρες στους υπόλοιπους κλάδους το έτος.

Σύμφωνα με το μοντέλο του 2011, κατά την διευθέτηση, ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας για ένα έτος, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται οι ώρες της υπερεργασίας και των νόμιμων υπερωριών της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, παραμένει στις 40 ώρες (για όσους εργάζονται με 5ήμερο 8ωρο), ενώ με συνυπολογισμό των ανωτέρω ωρών υπερεργασίας και νομίμων υπερωριών, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 48 ώρες.

Την έγκριση για την μεταβολή των ωρών απασχόλησης θα δίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας μετά από προσφυγή του εργοδότη, αν δεν είναι εφικτό να υπογραφεί επιχειρησιακή σύμβαση. Σήμερα, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας απαιτεί επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή συμφωνία του εργοδότη με συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση.

Ηλεκτρονική κάρτα - Ψηφιακό ωράριο

Με την εφαρμογή του ψηφιακού ωραρίου ανοίγει ο δρόμος για την εφαρμογή της ηλεκτρονικής κάρτας του εργαζόμενου που θα είναι συνδεδεμένη με το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ» σε πραγματικό χρόνο. Στόχος είναι να καταγράφεται η ώρα εισόδου και εξόδου των εργαζομένων σε ηλεκτρονικό ρολόι παρουσίας προσωπικού (ωρομέ-

τρηση) και να διαβιβάζονται αυτόματα με ηλεκτρονικό τρόπο στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ», όπου και θα διασταυρώνονται. Η χρήση της ηλεκτρονικής κάρτας αναμένεται να ξεκινήσει πιλοτικά σε μεγάλες επιχειρήσεις όπως σε τράπεζες και σε σούπερ μάρκετ, ενώ σταδιακά θα εφαρμοστεί στο σύνολο της ιδιωτικής οικονομίας.

Απεργία με ηλεκτρονική ψηφοφορία

Σύμφωνα με πληροφορίες το σχέδιο νόμου για πρώτη φορά σε δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο θα προβλέπεται, για την λειτουργία του κράτους, η ύπαρξη προσωπικού ασφαλείας κατά την διάρκεια απεργίας σε τομείς ζωτικής σημασίας, ενώ θα τροποποιηθούν προνόμια των συνδικαλιστών και θα ενεργοποιηθούν ποινές προκειμένου να μην παραλύει ο ιδιωτικός και ο δημόσιος τομέας.

Οι αλλαγές που προωθούνται στο συνδικαλιστικό νόμο είναι οι εξής:

- Θα υπάρξει ειδική μέριμνα, όπως ισχύει σήμερα, για τις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, όπου η προκήρυξη απεργίας επηρεάζει την λειτουργία του κράτους και του συνόλου των πολιτών. Προκειμένου να αποφευχθεί η επίταξη θα θεσμοθετηθεί η λειτουργία των επιχειρήσεων αυτών με προσωπικό ασφαλείας για το οποίο υπεύθυνο θα είναι το ίδιο το συνδικάτο. Στο σχέδιο νόμου θα προβλέπεται συγκεκριμένος αριθμός εργαζομένων που θα πρέπει να εργαστούν ως προσωπικό ασφαλείας, οι οποίοι θα γνωστοποιούνται στην επιχείρηση.
- Σε περίπτωση που δεν τηρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις λειτουργίας των συνδικάτων θα υπάρχουν ποινές, ενώ για παράνομες και καταχρηστικές απεργίες εξετάζεται το ενδεχόμενο διεκδίκησης από τον εργοδότη αποζημίωσης.
- Αλλάζουν τα όρια προστασίας των συνδικαλιστών για την απόλυση τους μετά την λήξη της θητείας, ενώ μειώνεται ο αριθμός των μελών της διοίκησης που προστατεύονται με βάση τον αριθμό των μελών της οργάνωσης. Σύμφωνα με πληροφορίες,
  - Εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη θα προστατεύονται 5 μέλη της διοίκησης.
  - εάν η οργάνωση έχει ως 1000 μέλη, θα προστατεύονται 7μέλη και
  - εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από 1000 μέλη, θα προστατεύονται 9.
- Μειώνονται οι μέρες αδικαιολόγητης απουσίας συνδικαλιστών από την εργασία τους, από 7 ημέρες που είναι σήμερα. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι ημέρες περιορίζονται σε 3 αδικαιολόγητες.

Στους όρους απόλυσης δεν συμπεριλαμβάνεται η άσκηση των καθηκόντων τους, ενώ στους όρους απόλυσή θα συμπεριληφθεί η περίπτωση να υπάρχει ποινικό αδίκημα ή η υποβολή μήνυσης. Ακόμη εξετάζεται στους λόγους απόλυσης των συνδικαλιστών να συμπεριληφθεί το ενδεχόμενο να εμποδίζουν την απασχόληση εργαζόμενων που δεν επιθυμούν να συμμετάσχουν στην απεργιακή κινητοποίηση.

- Την αναβάθμιση της Επιτροπής Πρόνοιας των συνδικαλιστών, με τον πρόεδρο από πρωτοδίκη να αναβαθμίζεται σε εφέτη.
- Για τη λήψη απεργιακής κινητοποίησης θα ισχύει όπως και σήμερα η 24ωρη προηγουμένως ενημέρωση του εργοδότη με την πλήρη καταγραφή όλων των αιτημάτων των εργαζομένων.
- Η νέα διάταξη για ηλεκτρονική ψηφοφορία για την πραγματοποίηση απεργίας θα εφαρμοστεί σε συνδυασμό με την ισχύουσα διάταξη που προβλέπει την παρουσία του 50% των οικονομικά ενεργών μελών της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης στη γενική συνέλευση, ώστε να τεκμαίρεται απαρτία και να λαμβάνεται έγκυρη απόφαση για απεργία.
- Ο εργοδότης θα είναι υποχρεωμένος να παρέχει στο σωματείο, συνδικαλιστική οργάνωση, διαδικτυακό τόπο στον οποίο θα έχουν πρόσβαση οι εργαζόμενοι της επιχείρησης προκειμένου να ενημερώνονται για τις αποφάσεις και τις ανακοινώσεις. Με αυτό τον τρόπο δεν θα είναι απαραίτητο να υπάρχει πίνακας ανακοινώσεων.

Τηλεργασία

Νέους όρους περιλαμβάνει το νέο θεσμικό πλαίσιο για την εξ αποστάσεως εργασία, τηλεργασία, η οποία θα αποφασίζεται κατόπιν συμφωνίας εργοδότη και εργαζομένου. Ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζόμενου. Απαγορεύεται ρητά η χρήση της κάμερας (web cam για τον έλεγχο του τηλεργαζομένου. Αν τεθεί σε λειτουργία οιοδήποτε σύστημα ελέγχου, αυτό πρέπει να σέβεται τη νομοθεσία περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, να επιβάλλεται από τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης και να περιορίζεται στο πλαίσιο του επιδιωκόμενου σκοπού.

Στην περίπτωση δε που ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού και σε κάθε περίπτωση το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών, είναι ανίσχυρη η συμφωνία περί τηλεργασίας και η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη. Εντός οκτώ (8) ημερών από την έναρξη της τηλεργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει, εγγράφως, με οποιοδήποτε πρόσφορο τρόπο, ακόμη και με προώθηση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, προς τον εργαζόμενο το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όλων των στοιχείων του Π.Δ. 156/1994 (Α 102), καθώς και τουλάχιστον των εξής:

α) Τα λεπτομερή καθήκοντα του τηλεργαζομένου.

β) Το ωράριο εργασίας του εργαζομένου.

γ) Τον τρόπο υπολογισμού και την ανάλυση του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεργαζόμενος από την τηλεργασία, ιδίως το κόστος τηλεπικοινωνιών, τον εξοπλισμό και τη συντήρησή του. Το συνολικό αυτό πρόσθετο κόστος, το οποίο μπορεί να συμφωνηθεί σε σταθερό ποσό που να υπερκαλύπτει το πραγματικό, καλύπτει ο εργοδότης σε μηνιαία βάση, δεν αποτελεί αποδοχές αλλά κάλυψη λειτουργικών δαπανών, δεν υπόκειται σε φόρο ή ασφαλιστικές εισφορές και σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης καταβολής του, ισχύουν αναλογικώς τα προβλεπόμενα στο άρθρο μόνο του Α.Ν. 690/45, όπως ισχύει, και στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 7 του Ν. 2112/1920 (Α 67), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 58 του Ν. 4635/2019 (Α 167) και ισχύει.

δ) Τον αναγκαίο για την παροχή τηλεργασίας εξοπλισμό, τον οποίο διαθέτει ο τηλεργαζόμενος ή του παρέχει ο εργοδότης, και τις διαδικασίες τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών του εξοπλισμού αυτού, το κόστος των οποίων καλύπτει ο εργοδότης. Αν ο εξοπλισμός ανήκει στον εργαζόμενο, στη σύμβαση προσδιορίζεται και ο τρόπος αποκατάστασης του κόστους χρήσης του για την τηλεργασία. Αν ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό αυτό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού και σε κάθε περίπτωση το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών, είναι ανίσχυρη η συμφωνία περί τηλεργασίας και η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

ε) Οποιουσδήποτε περιορισμούς στη χρήση του εξοπλισμού ή εργαλείων πληροφορικής, όπως το διαδίκτυο, και τις κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασής των.

στ) Την ιεραρχική σύνδεση του τηλεργαζομένου με τους προϊσταμένους του στην επιχείρηση, τις διαδικασίες αναφοράς και αξιολόγησης του τηλεργαζομένου.

ζ) Τυχόν συμφωνία περί τηλε-ετοιμότητας, τα χρονικά όρια αυτής και τις προθεσμίες ανταπόκρισης του ΣΕΠΕργαζομένου.

η) Τους όρους υγιεινής και ασφάλειας της τηλεργασίας και τις διαδικασίες αναγγελίας εργατικού ατυχήματος, που ο τηλεργαζόμενος οφείλει σε κάθε περίπτωση να τηρεί, σύμφωνα με την παράγραφο 7 αυτού του άρθρου.

θ) Την προστασία των επαγγελματικών δεδομένων, καθώς και των προσωπικών δεδομένων του τηλεργαζομένου, και κάθε σχετική διαδικασία

ι) τα στοιχεία επικοινωνίας των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση.

Άδεια πατρότητας

Ολόκληρη ή τμηματικά εντός ενός μήνα από την

γέννηση του παιδιού μπορούν να λάβουν την άδεια πατρότητας 14 ημερών οι πατέρες σύμφωνα με σχετική διάταξη. Ειδικότερα σήμερα η άδεια πατρότητας που δίνεται όταν γεννιέται ένα παιδί είναι δύο ημέρες ενώ με τις νέες διατάξεις θα γίνουν 14 οι ημέρες. Έτσι καθιερώνεται πλέον η αύξηση της άδειας πατρότητας από 2 ημέρες που ισχύει σήμερα σε 14 εργάσιμες ημέρες προκειμένου η χώρα μας να εναρμονιστεί μς την κοινοτική οδηγία 2019/1168 με την οποία αναγνωρίζεται το δικαίωμα και των δύο γονέων στην άσκηση της γονικής φροντίδας. Η οδηγία πρέπει να εφαρμοστεί από την 1η Ιουλίου 2021, ενώ ένα κράτος-μέλος μπορεί να ζητήσει διετή παράταση, δηλαδή έως την 1η Ιουλίου 2023.

Την νέα άδεια πατρότητας δικαιούνται πι πατέρες ως εξής:

- Η άδεια αυτή μπορεί να κατανεμηθεία ακόμη και δύο ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία γέννησης και οι υπόλοιπες 12 να ληφθούν μετά όλες μαζί ή τμηματικά όμως εντός των 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης.
- Για εργαζόμενο με μερική απασχόληση, η άδεια χορηγείται αναλογικώς προς τον χρόνο εργασίας σε σχέση με τον συγκρίσιμο εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης.
- Η άδεια πατρότητας χορηγείται υποχρεωτικώς από τον εργοδότη με αποδοχές και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία, τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου.
- Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένεια.

Γονική άδεια

- Γονική άδεια για την ανατροφή παιδιού 6 μηνών δίνει και στους δύο γονείς σχετική ρύθμιση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ειδικότερα κάθε εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού του διάρκειας 6 μηνών την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής του.
- Οι 2 πρώτοι μήνες θα είναι πληρωμένοι από τον ΟΑΕΔ ενώ οι υπόλοιποι θα είναι άνευ αποδοχών.

Παράλληλα την νέα γονική άδεια την δικαιούται:

- γονέας μόνος, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου, δικαιούται την άδεια αυτή στο διπλάσιο.
- γονείς διδύμων, τριδύμων κ.ο.κ. δικαιούνται την άδεια αυτή για κάθε παιδί ξεχωριστά.
- γονέας που υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 8 ετών μπορεί να λαμβάνει την άδεια αυτή με την τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένεια.
- σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

Παρατείνεται ο μηχανισμός ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ έως το **τέλος Ιουνίου**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την παράταση του μηχανισμού ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ έως το τέλος Ιουνίου προβλέπει το πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνεχιζόμενες συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, την ανάπτυξη, την κοινωνική προστασία και την επαναλειτουργία των δικαστηρίων και άλλα ζητήματα». Οι προσλήψεις των εργαζομένων που εντάσσονται στον μηχανισμό πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί έως 31 Ιανουαρίου 2021. Παράλληλα, η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για καταλύματα 12μηνης διάρκειας που εντάσσονται στο μηχανισμό ΣΥΝ- ΕΡΓΑΣΙΑ.

Ειδικότερα, το χρονικό διάστημα εφαρμογής

του μηχανισμού ενίσχυσης ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ καθώς και η καταβολή σε ποσοστό 100% από τον κρατικό προϋπολογισμό του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα που οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» δεν απασχολούνται, παρατείνονται μέχρι την 30η.6.2021 και ο μηχανισμός εφαρμόζεται για εργαζομένους που έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η.1.2021.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθορίζονται ο τρόπος, η διαδικασία, οι όροι, οι προϋποθέσεις της οικονομικής ενίσχυσης, ιδίως η απαιτούμενη μείωση του κύκλου εργασιών του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.) ή των ακαθάριστων εσόδων και ο κύκλος εργασιών αναφοράς ή τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς, η επιδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών (εργατικών ή εργοδοτικών), καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος. Με την ίδια ή όμοια απόφαση δύναται να παρατείνεται περαιτέρω το χρονικό διάστημα εφαρμογής του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» και της επιδότησης από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών (εργατικών ή εργοδοτικών) ή να προβλέπεται η εφαρμογή του για άλλα χρονικά διαστήματα.»

Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα βάσει ΚΑΔ, υποκείμενες σε ΦΠΑ που έλαβαν άνω του 50% των ακαθάριστων εσόδων τους, κατά το 3ο τρίμηνο του έτους 2019, καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 30.09.2020.

Κατ' εξαίρεση της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), το σύνολο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», καταβάλλεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1ης.7.2020 ως 30.6.2021.

Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών βάσει ΚΑΔ, καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 έως 30.09.2020.

Κατ' εξαίρεση για τις επιχειρήσεις εργοδότες της παρ. 3 που εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», το σύνολο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών καταβάλλεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1ης.7.2020 έως 30.6.2021.

Καταβολή ασφαλιστικών εισφορών

Επίσης προβλέπεται η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών από τον κρατικό προϋπολογισμό στο πλαίσιο του προγράμματος ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ για τουριστικά καταλύματα δωδεκάμηνης λειτουργίας μέχρι 30 Ιουνίου 2021.

Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις - εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων, τα οποία λειτουργούν καθ' όλο το έτος (δώδεκα (12) μήνες ετησίως) και κατά το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο 2020 έως και τον Αύγουστο 2020 είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά ποσοστό τουλάχιστον 70% από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019, καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.9.2020 έως 31.12.2020.

Επίσης οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις - εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων, τα οποία λειτουργούν καθ' όλο το έτος (δώδεκα (12) μήνες ετησίως) και κατά το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο 2020 έως και τον Δεκέμβριο 2020 είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά ποσοστό τουλάχιστον 70% από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019, καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1ης.1.2021 έως 30.6.2021.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται ο τρόπος, η διαδικασία, οι όροι, οι προϋποθέσεις για την ένταξη των επιχειρήσεων - εργοδοτών της παρ. 1, οι

υποχρεώσεις αυτών των επιχειρήσεων, η διαδικασία διασταύρωσης των απαραίτητων στοιχείων μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη» και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος. Με την ίδια ή όμοια απόφαση δύναται να παρατείνεται περαιτέρω το χρονικό διάστημα εφαρμογής του παρόντος ή να προβλέπεται η εφαρμογή του για άλλα χρονικά διαστήματα.».

Όλες οι **αλλαγές** στα **προγράμματα κατάρτισης-** Η **πρόταση** του **υπουργείου Εργασίας**

Αργυρώ Μαυρούλη

Προγράμματα για την ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων εργαζομένων και ανέργων, καθώς και προγράμματα με αντικείμενο την ανάπτυξη εξειδικευμένων «πράσινων» δεξιοτήτων περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων στην πρόταση του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη που εντάχθηκε στο σχέδιο για την αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης. Σύμφωνα με πληροφορίες, το υπουργείο Εργασίας έχει προχωρήσει στην κατάρτιση ενός ολοκληρωμένου σχέδιο πάνω σε δύο άξονες:

- Την επιδοτούμενη εργασία και τις αλλαγές στα προγράμματα κατάρτισης.
- Την επανακατάρτισης των εργαζομένων με την καλύτερη αξιοποίηση των ευρωπαϊκών πόρων (Ταμείο Ανάκαμψης και ΕΣΠΑ).

Μέσω της νομοθετικής ρύθμισης που προωθείται θα εκσυγχρονιστεί ο τρόπος κατάρτισης των εργαζομένων, προκειμένου η πιστοποίηση να είναι υψηλού επιπέδου και με βάση διεθνή στάνταρ που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Η μεταρρύθμιση στην κατάρτιση και τις νέες πολιτικές ενεργητικής απασχόλησης που θα προωθηθούν θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και το Νέο ΕΣΠΑ με πόρους περίπου 3 δισ. ευρώ, σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου, εκ των οποίων θα διατεθούν περίπου 300 εκατ. ευρώ το 2021.

Σύμφωνα με πληροφορίες, με το νομοσχέδιο προωθούνται οι εξής παρεμβάσεις:

1. Αναβάθμιση του ΟΑΕΔ. Πλέον ο Οργανισμός θα διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην κατάρτιση. Η συνεργασία του ΟΑΕΔ με την google αποτελεί προπομπό για τη νέα γενιά προγραμμάτων που έρχονται και θα αποτελέσει διεθνές πρότυπο ψηφιακής κατάρτισης.

2. Νέο σύστημα παρακολούθησης της αγοράς εργασίας. Προωθείται ο επανασχεδιασμός των

εργαλείων παρακολούθησης της αγοράς εργασίας. Θα υπάρξει ένα νέο και ανασχεδιασμένο εργαλείο Παρακολούθησης, Ανάλυσης και Πρόβλεψης της Αγοράς Εργασίας που θα αξιοποιεί την τεχνολογία της τεχνητής νοημοσύνης, προκειμένου τα προγράμματα να είναι στοχευμένα στις ανάγκες της αγοράς.

3. Νέο Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων. Στον ΟΑΕΔ θα ενταχθεί το νέο Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων για το σχεδιασμό των προγραμμάτων με την συμμετοχή εκπροσώπων από τα υπουργεία Εργασίας, Παιδείας, Εσωτερικών, Ανάπτυξης και τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

4. Νέο σύστημα αξιολόγησης των παρόχων κα-

τάρτισης. Οι πάροχοι των υπηρεσιών κατάρτισης θα πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα ποιοτικά κριτήρια, προκειμένου να περιληφθούν στο σχετικό μητρώο για να συμμετέχουν στα προγράμματα.

- Οι επιδόσεις τους θα αξιολογούνται με αντικειμενικά κριτήρια όπως: το ποσοστό των συμμετεχόντων που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, το ποσοστό % των ανέργων που εξασφάλισαν μη επιδοτούμενη απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα, το ποσοστό των ανέργων που διατηρούν τη μη επιδοτούμενη θέση στον ιδιωτικό τομέα, πόσοι εξασφάλισαν μετά την κατάρτιση ένα αναγνωρισμένο πιστοποιητικό επαγγελματικών δεξιοτήτων εντός 6 μηνών μετά την έξοδο κ.α.

Η πρόταση του υπουργείου Εργασίας προς την επιτροπή για την αξιοποίηση των πόρων από το Ταμείο Ανάκαμψης περιλαμβάνει:

- Οριζόντια προγράμματα κατάρτισης, τα οποία θα απευθύνονται σε:
  - Ανέργους (κυρίως μακροχρόνια).
  - Εργαζόμενους (που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο ανεργίας λόγω χαμηλών γνώσεων).
  - Εργαζόμενους σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις (με περιορισμένες δυνατότητες επιμόρφωσης).
  - Δημοσίους υπαλλήλους (μεταξύ των οποίων και οι εκπαιδευτικοί).
- Στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης

Κατάρτιση συγκεκριμένων ομάδων πληθυσμού για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, με παρεμβάσεις τόσο στην πλευρά της προσφοράς όσο και την πλευρά της ζήτησης στην αγορά εργασίας. Οι παρεμβάσεις που προτείνονται μεταξύ άλλων είναι:

- Αναβάθμιση των δεξιοτήτων των δημοσίων λειτουργών
- Ψηφιακή εκπαίδευση της τρίτης ηλικίας και των ατόμων με δυσκολίες στην ακοή και την όραση
- Αναβάθμιση των δεξιοτήτων των αστέγων και των δικαιούχων ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος με στόχο την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας
- Δεξιότητες και ψηφιακές δεξιότητες για δικαστές και δικαστικούς υπαλλήλους
- Υποστήριξη της πρόσβασης προσφύγων στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με τους αρμόδιους στο υπουργείο Εργασίας, για τους νέους η κατάρτιση θα συνδυαστεί με επιδοτούμενα προγράμματα εργασιακής εμπειρίας για την παροχή πρακτικής κατάρτισης και στη συνέχεια με την εξεύρεση μόνιμης θέσης απασχόλησης, είτε επιδοτούμενη αρχικά, είτε όχι.

Τα νέα προγράμματα κατάρτισης θα επικεντρωθούν στις εξής κατηγορίες:

1. Βασικές ψηφιακές δεξιότητες. Οι δράσεις θα στοχεύουν σε μακροχρόνια άνεργους και σε εκείνους που δεν έχουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες, είναι αποσυνδεδεμένοι από την εργασία, καθώς και υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών που ενδέχεται να στερούνται θεμελιωδών ψηφιακών δεξιοτήτων.

2. Ψηφιακές δεξιότητες μεσαίου επιπέδου στους τομείς πωλήσεων, μάρκετινγκ, διαχείρισης πελατολογίου κ.α. σε θέματα ανάλυσης δεδομένων, ψηφιακού μάρκετινγκ, προγραμματισμού, υποστήριξη δικτύων, ψηφιακού σχεδιασμού, κ.α. Οι δράσεις θα απευθύνονται σε εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, ιδίως εκείνους που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο ανεργίας και εργαζόμενους στις ΜΜΕ, καθώς και στους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα σε θέσεις εργασίας που απαιτούν μεσαίες δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών που χρησιμοποιούν εργαλεία ψηφιακής εκπαίδευσης στις τάξεις τους.

3. «Πράσινες» δεξιότητες, που σχετίζονται με την μετάβαση στην πράσινη οικονομία. Αφορά προγράμματα κατάρτισης σε εξειδικευμένες πράσινες δεξιότητες, όπως δεξιότητες που υποστηρίζουν τη βιομηχανία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την κλιματική εξάρτηση και τη διαχείριση φυσικών πόρων, με ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση των σημερινών και προβλεπόμενων ελλείψεων δεξιοτήτων STEM (Science, technology, engineering, and

mathematics), που μπορεί να λειτουργήσουν ως εμπόδιο στην πράσινη ανάπτυξη.

Τα **8 ανοικτά προγράμματα** του **ΟΑΕΔ** με **επιχορήγηση μισθού** και **ασφαλιστικών εισφορών** έως και **100%**

Οκτώ ανοικτά προγράμματα, συνολικού προϋπολογισμού 440 εκατ. ευρώ με 42.600 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας και επιχορήγηση του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών σε ποσοστό έως και 100%, υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Πρόκειται, όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση, για προγράμματα «αμέσου δράσεως» για την τόνωση της απασχόλησης που μπορεί να λειτουργήσουν ως «γέφυρα» μέχρι την ενεργοποίηση της νέας γενιάς πρωτοβουλιών που θα τρέξουν με κεφάλαια του ΕΣΠΑ και του Ταμείου Ανάκαμψης την επόμενη ημέρα της πανδημίας.

Ειδικότερα:

- Πρόγραμμα Επιταγών Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας με 9.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών με ελάχιστες μεικτές απολαβές τα 830€ για επιδοτούμενους ανέργους που μετατρέπουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας». Η επιδότηση ανέρχεται στο 80% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 830€ μηνιαίως.
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνια Ανέργων 55-67 ετών με 8.500 νέες θέσεις εργασίας σε ΝΠΔΔ, δημόσιες επιχειρήσεις, καθώς και επιχειρήσεις των Δήμων και των Περιφερειών, διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 750€ μηνιαίως.
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω με 7.000 νέες θέσεις εργασίας στις Περιφέρειες Αν. Μακεδονίας & Θράκης, Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Κεντρικής Μακεδονίας, διάρκειας 12 μηνών. Η μηνιαία επιδότηση ανέρχεται στα 473€ (άνεργοι έως 49 ετών), 568 € (άνεργοι 50+ ετών), 615 € (μακροχρόνια άνεργοι) και 710 € (μακροχρόνια άνεργοι 50+ ετών).
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων έως 39 ετών με 5.200 νέες θέσεις εργασίας σε κλάδους έξυπνης εξειδίκευσης, διάρκειας 15 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 60% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 800€ μηνιαίως.
- Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων έως 29 ετών με 5.000 θέσεις σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε κλάδους (ως κύριους ή δευτερεύοντες) οικονομικής δραστηριότητας με συνάφεια στο ψηφιακό μάρκετινγκ ή διαθέτουν τμήματα μάρκετινγκ, διάρκειας 6 μηνών. Ο ΟΑΕΔ καταβάλει καθαρή ημερήσια αποζημίωση 25€ για 6 ώρες έως τα 550€ μηνιαία.
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων 22-29 ετών με 3.500 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 10 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 750€ μηνιαία.
- Πρόγραμμα Απόκτησης Επαγγελματικής Εμπειρίας Ανέργων 18-30 ετών με 3.000 νέες θέσεις εργασίας στις Περιφέρειες Αν. Μακεδονίας & Θράκης, Βορείου Αιγαίου, Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, διάρκειας 7 μηνών. Ο ΟΑΕΔ καταβάλει μηνιαία αποζημίωση ίση με το 100% του κατώτατου μισθού (με πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές).
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες με 1.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες. Η επιδότηση ανέρχεται στο 90% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους

έως τα 800€ μηνιαία.

Στην επιδότηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους συμπεριλαμβάνονται τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, επιδόματος αδείας στον ιδιωτικό τομέα.

Τα **μέτρα στήριξης επιχειρήσεων** και **εργαζομένων** για τον **Απρίλιο -** Τι θα **ισχύσει** για **ενοίκια, οφειλές, επιταγές, αναστολές, δώρο Πάσχα**

Τα μέτρα του Υπουργείου Οικονομικών

1ον. Για τις επιχειρήσεις στις οποίες έχουν επιβληθεί περιοριστικά μέτρα και πλήττονται άμεσα, αναστέλλεται η πληρωμή δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών εισφορών. Η δόση μεταφέρεται στο τέλος της ρύθμισης.

Συγκεκριμένα, για τον μήνα Απρίλιο, θα ισχύσει για τις επιχειρήσεις στις οποίες έχουν επιβληθεί περιοριστικά μέτρα και πλήττονται στα τέλη Μαρτίου, συμπεριλαμβανομένου του λιανεμπορίου, της εστίασης, του τουρισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού, των μεταφορών, και άλλων κλάδων που παραμένουν κλειστοί.

2ον. Οι επιχειρήσεις στις οποίες έχουν επιβληθεί περιοριστικά μέτρα και πλήττονται άμεσα, δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 100% στα επαγγελματικά τους ακίνητα και για τον μήνα Απρίλιο.

Για τους ιδιοκτήτες φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα που εκμισθώνουν ακίνητα στις επιχειρήσεις αυτές, θα καταβληθεί αποζημίωση στο 80% και 60% αντίστοιχα του μισθώματος.

Για τους εργαζόμενους που η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή ανά την επικράτεια, δίνεται η δυνατότητα έκπτωσης ενοικίου 40% για την κύρια κατοικία και τη φοιτητική κατοικία των εξαρτώμενων μελών αυτών.

Για τον μήνα Απρίλιο, θα ισχύσει για τις επιχειρήσεις στις οποίες έχουν επιβληθεί περιοριστικά μέτρα και πλήττονται στα τέλη Μαρτίου, συμπεριλαμβανομένου του λιανεμπορίου, της εστίασης, του τουρισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού, των μεταφορών, και άλλων κλάδων που παραμένουν κλειστοί.

Ειδικά για τον Απρίλιο, συνεχίζεται για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στη διευρυμένη λίστα πληττόμενων ΚΑΔ Απριλίου η υποχρεωτική έκπτωση ενοικίου 40%.

3ον. Δρομολογείται, υπό προϋποθέσεις, την καταβολή διπλής αποζημίωσης στους ιδιοκτήτες ακινήτων εντός του 2ου δεκαήμερου του Απριλίου, τόσο για τον Φεβρουάριο όσο και για τον Μάρτιο.

Ειδικότερα, για τον μήνα Μάρτιο, και για μισθώσεις που έχουν συναφθεί μέχρι την 31η/1/2021, θα διενεργηθεί προκαταβολή αποζημιώσεων με βάση τη δήλωση COVID Φεβρουαρίου, εφόσον πληρούνται οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- Οι μισθώσεις να φαίνονται ενεργές στο σύστημα Δήλωσης Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης της ΑΑΔΕ.
- Ο εκμισθωτής-νομικό πρόσωπο να μην έχει δηλώσει διακοπή εργασιών στην ΑΑΔΕ.
- Ο μισθωτής-επιχείρηση να μην έχει δηλώσει διακοπή εργασιών στην ΑΑΔΕ.
- Ο μισθωτής-εργαζόμενος να τελεί σε αναστολή σύμβασης εργασίας για τον Μάρτιο.
- Να έχει υποβληθεί, για τις μισθώσεις αυτές, δήλωση COVID τον Φεβρουάριο.
- Και τέλος, να πληρούνται οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις.

Για τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος, θα θεσπισθεί πλαίσιο για την επιστροφή στο Δημόσιο αποζημιώσεων που καταβλήθηκαν αχρεωστήτως.

Υπενθυμίζεται ότι με τις σημαντικές πληρω-

μές της προηγούμενης εβδομάδας, ο συνολικός αριθμός συμψηφισμών και αποζημιώσεων διαμορφώνεται περίπου στις 971.000, και το συνολικό ποσό που έχει καταβληθεί στους ιδιοκτήτες ακινήτων ανέρχεται στα 180 εκατ. ευρώ.

Παράλληλα, άνοιξε, και θα παραμείνει ανοιχτή μέχρι τις 19 Απριλίου, η πλατφόρμα για την υποβολή τροποποιητικών δηλώσεων από τους ιδιοκτήτες ακινήτων, ώστε να διορθωθούν τυχόν λάθη ή παραλείψεις.

4ον. Αναστέλλονται για τις πληττόμενες επιχειρήσεις οι προθεσμίες λήξης, εμφάνισης και πληρωμής οφειλόμενων από αυτές αξιογράφων (επιταγών, συναλλαγματικών, γραμματίων σε διαταγή) κατά 30 ημέρες από την αναγραφόμενη – σε κάθε αξιόγραφο – ημερομηνία, για προθεσμίες που λήγουν έως τις 30 Απριλίου 2021.

Αντίστοιχα, παρατείνονται οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών από δηλώσεις Φ.Π.Α. για τους κομιστές αξιογράφων, βάσει κριτηρίων.

5ον. Με αποφάσεις που έχουν ήδη ληφθεί:

- Μετατίθεται, για την 1η/7/2021, η έναρξη της υποχρεωτικής ψηφιακής διαβίβασης στην πλατφόρμα των Ηλεκτρονικών Βιβλίων – MyDATA.
- Τα παραστατικά που εκδίδουν οι επιχειρήσεις κατά το 1ο εξάμηνο του 2021, θα πρέπει να διαβιβαστούν στην πλατφόρμα myDATA μέχρι την 31η/10/2021.
- Η ηλεκτρονική υποβολή των συγκεντρωτικών καταστάσεων ΜΥΦ 2020 παρατείνεται, μέχρι την 17η/5/2021, και η διόρθωση των αποκλίσεων στα υποβληθέντα στοιχεία προμηθευτών παρατείνεται, μέχρι την 18η/6/2021.
- Η απόσυρση και αναβάθμιση των ταμειακών μηχανών παρατείνεται, μέχρι την 30ή/6/2021".

Τα μέτρα του Υπουργείου Εργασίας ύψους 695 εκατ. ευρώ για τον Απρίλιο

1. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις ανά την επικράτεια που πλήττονται σημαντικά, δύναται να τεθούν σε προσωρινή αναστολή σύμβασης εργασίας και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά για το διάστημα που τίθενται σε αναστολή, υπολογιζόμενη επί ποσού 534 ευρώ μηνιαίως. Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται αναλογικά από τον κρατικό προϋπολογισμό και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού.

Για τον Απρίλιο θα συνεχίσει να χρησιμοποιείται η διευρυμένη λίστα των ΚΑΔ Μαρτίου για τις πληττόμενες επιχειρήσεις με τα ίδια κριτήρια που ίσχυσαν κατά τον μήνα Μάρτιο και για τις επιχειρήσεις που παραμένουν κλειστές με εντολή δημόσιας αρχής, χωρίς να ισχύουν κριτήρια υπαγωγής στο μέτρο των αναστολών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους. Κόστος 330 εκατ. ευρώ.

Δίνεται δώρο Πάσχα επί της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, επί αναλογία των ημερών αναστολής, την περίοδο Ιανουάριου-Απρίλιου 2021. Κόστος 210 εκατ. ευρώ.

2. Για τις πληττόμενες επιχειρήσεις θα αναστα-λεί για ένα μήνα η καταβολή όχι μόνο βεβαιωμένων φορολογικών, αλλά και βεβαιωμένων ασφαλιστικών εισφορών.

3. Επιδοτούνται οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένων σε ξενοδοχεία 12μηνης λειτουργίας έως και τον Ιούνιο 2021. Κόστος για επιπλέον τρεις μήνες: 3 εκατ. ευρώ.

4. Οι καλλιτέχνες που είναι ενταγμένοι στο μητρώο καλλιτεχνών θα λάβουν αποζημίωση ειδικού σκοπού και για τον Μάρτιο 2021. Κόστος 16 εκατ. ευρώ.

5. Συνεχίζεται η επιδότηση του πολιτισμού για κενές θέσεις σε θέατρα, κινηματογράφους, μουσικές σκηνές και χώρους συναυλιών και παραστάσεων έως και τον Μάρτιο του 2021. Το κόστος των επιπλέον τριών μηνών ανέρχεται σε 19 εκατ. ευρώ.

6. Επαγγέλματα ειδικών κατηγοριών του τουρισμού (ξεναγοί, τουριστικοί συνοδοί κλπ) θα λάβουν αποζημίωση ειδικού σκοπού 534 ευρώ κατά τον Μάρτιο 2021. Κόστος περί το 1 εκατ. ευρώ.

7. Στα επιδόματα ανεργίας που λήγουν έως τέλη Μαρτίου δίνεται παράταση δύο μήνες. Κόστος 77 εκατ. ευρώ.

8. Επεκτείνεται το μέτρο ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ έως και τον Ιούνιο 2021. Δίνεται δώρο Πάσχα επί της καταβαλλόμενης ενίσχυσης σε όσους συμμετείχαν στο Πρόγραμμα την περίοδο Ιανουάριου – Απριλίου 2021. Εκτιμώμενο κόστος: 38 εκατ. Ευρώ.

Ψηφιακή κάρτα εργασίας - Μέσω **app** στο **κινητό** η **προσέλευση** και η **αποχώρησή** του **εργαζόμενου** στην **εργασίας**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μέσω app στο κινητό ο εργαζόμενος θα μπορεί να δηλώνει την ακριβή ώρα προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία του. Σύμφωνα με σχετική διάταξη που περιλαμβάνεται στο σχέδιο νόμου για τα εργασιακά θα δημιουργηθεί ειδική εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα ή ηλεκτρονικούς υπολογιστές, στην οποία ο εργαζόμενος θα μπορεί να καταχωρεί τις ώρες που απασχολείται. Η εφαρμογή θα είναι συνδεδεμένη με το νέο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, αλλά και το σύστημα παρακολούθησης της εταιρείας.

Με την αναβάθμιση του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ σε ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ θα συνδεθούν σταδιακά διαδικτυακά όλες οι επιχειρήσεις της χώρας, προκειμένου να καταγράφονται οι ώρες απασχόλησης των εργαζομένων με την ψηφιακή κάρτα απασχόλησης με στόχο να μην υπάρχει καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας.

Ο εργαζόμενος θα «χτυπά» την κάρτα του, όταν ξεκινά και όταν τελειώνει την εργασία του. Η κάρτα θα συνδέεται απευθείας με online σύστημα του ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και, με τον τρόπο αυτό, θα καταγράφεται αμέσως και σε πραγματικό χρόνο η απασχόληση του εργαζομένου, η υπέρβαση του νομίμου ωραρίου, οι υπερεργασίες και οι υπερωρίες του κι έτσι θα επέρχονται άμεσα οι σχετικές συνέπειες (αξιώσεις για επιπλέον αμοιβή από τον εργαζόμενο και κυρώσεις στον εργοδότη, εάν η υπέρβαση του ωραρίου είναι παράνομη).

Στόχος είναι να καταγράφεται η ώρα εισόδου και εξόδου των εργαζομένων σε ηλεκτρονικό ρολόι παρουσίας προσωπικού (ωρομέτρηση) και να διαβιβάζονται αυτόματα με ηλεκτρονικό τρόπο στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ», όπου και θα διασταυρώνονται. Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστή Χατζηδάκη το κλειδί του νομοσχέδιου είναι η ψηφιακή κάρτα εργασίας με την οποία ο εργαζόμενος θα συνδέεται με το υπουργείο και θα καταγράφονται οι επιπλέον ώρες του εργαζόμενου.

Η ψηφιακή κάρτα εργασίας θα ξεκινήσει από τις μεγάλες επιχειρήσεις (βιομηχανίες και τράπεζες) και σταδιακά θα επεκταθεί σε όλες τις επιχειρήσεις. Όπως είπε ο κ. Χατζηδάκης, θεσπίζεται με σκοπό να ελέγχει τον χρόνο προσέλευσης και τον χρόνο αποχώρησης καταγράφοντας αυτόματα και τις υπερωρίες για να μη γίνεται ο εργαζόμενος θύμα του εργοδότη.

Έτσι το ψηφιακό ωράριο και η ηλεκτρονική κάρτα εργασίας μπαίνουν στην ζωή των εργαζομένων και πλέον δεν θα μπορεί να καταστρατηγείτε το ωράριο εργασίας.

Πλέον θα γίνεται αυτοματοποιημένα ο έλεγχος από τους επιθεωρητές του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, οι οποίοι πριν μπουν σε μια επιχείρηση θα έχουν την πλήρη ηλεκτρονική καταγραφή όλων των ωρών απασχόλησης και των μεταβολών τους για το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται. Αμέσως μετά την ψήφιση του σχεδίου νόμου και την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων όλες οι επιχειρήσεις της χώρας θα πρέπει να μπουν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα «ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ» και να συμπληρώσουν τα νέα απλοποιημένα έντυπα που θα έχουν αναρτηθεί για την έναρξη της λειτουργίας του «ψηφιακού ωραρίου». Οι εργοδότες θα δηλώνουν τα σχήματα ωραρίου ή τροποποίησης ωραρίου.

Σημειώνεται ότι η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας αποτελεί μνημονιακή υποχρέωση Ν. 3996/2011, η οποία μέχρι σήμερα δεν έχει υλοποιηθεί.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ	Εργαστήριο ζαχαροπλαστικής	Αγ. Νικολάου 123, Ίλιον-13123	2105021427	jglykos@hotmail.gr
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Γενναίου Κολοκοτρωνη 12 Αγ. Δημήτριος	2109959907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΝΤΖΟΣ ΘΩΜΑΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ	Ταπετσαρίες Επίπλων	Δημητρακοπούλου Ν. 91-93	2109242838	tompantzos@gmail.com
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ιωλκού 5, Νέα Ιωνία	2102798505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Δαμοκλέους 10, Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	Οδός 2η & 16η ΒΙΟ.ΠΑ Α. Λιοσίων	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ του ΛΟΥΚΑ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρνές 13677	2102460609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

Gp competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...