ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ-ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2020 ΤΕΥΧΟΣ 305

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Το ΒΕΑ ζητά παρέμβαση Βρούτση-

Λογιστικό «μπλόκο» στην έκδοση συντάξεων

σε οφειλέτες ελεύθερους επαγγελματίες

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ**	**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**	**ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ**	**ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Απαιτούνται αλλαγές στον Πτωχευτικό νόμο

Τις τελευταίες δεκαετίες στη χώρα μας ο δευτερογενής τομέας, της βιοτεχνικής και βιομηχανικής μεταποίησης, έχει συρρικνωθεί ανησυχητικά. Συμμετέχει πλέον στο 8% του ΑΕΠ όταν ο αντίστοιχος μέσος όρος της ΕΕ είναι διπλάσιος.

Μετά από 10 χρόνια οικονομικής κρίσης ήρθε και η πανδημία του Covid – 19 να ισοπεδώσει τα τελευταία αναχώματα επιχειρηματικής αντίστασης αχρηστεύοντας ουσιαστικά τους παραγωγικούς κλάδους της χώρας. Η έλλειψη ρευστότητας, η υπερφορολόγηση, η υπερεισφοροδότηση, οι κατασχέσεις λογαριασμών, δημιούργησαν ένα άκρως καταστροφικό μείγμα στην παραγωγική βάση, και ειδικά στους βιοτέχνες.

Την ίδια στιγμή οι ελπίδες της επιχειρηματικής κοινότητας για ένα Πτωχευτικό Νόμο που θα τολμήσει την πραγματική μεταρρύθμιση που χρειάζεται η χώρα μας δεν μετουσιώθηκαν σε πράξη από την πολιτεία.

Το Επιμελητήριό μας, στηρίζει τη «δεύτερη ευκαιρία» για την κατηγορία των «άρρωστων» μεν, αλλά βιώσιμων επιχειρήσεων και ασφαλώς, των μη δόλιων.

Η μόνη γενναία λύση που ζητούμε, ως εκπρόσωποι των επιχειρήσεων – τα χρονικά περιθώρια υπάρχουν – είναι να αναθεωρηθεί ο νόμος ώστε:

• Να καταστεί ουσιαστικός ο εξωδικαστικός μηχανισμός, αποτελεσματική και όχι τυπική η «έγκαιρη προειδοποίηση», με υποχρεωτική τη συμμετοχή και την υποβολή πρότασης αναδιάρθρωσης από τις Τράπεζες.

• Να γίνει αποδεκτή η πρόταση για σύσταση ενός νέου ανεξάρτητου, ευέλικτου, εποπτευόμενου Οργανισμού, εκτός Δικαστηρίων, ο οποίος θα διαχειρίζεται το Μητρώο Αφερεγγυότητας και το μητρώο Πτωχεύσεων και θα ζητά και ο ίδιος την κήρυξη μιας επιχείρησης σε πτώχευση, με βάση τα κριτήρια, την οποία θα επικυρώνει το Δικαστήριο, με έκδοση δικαστικής απόφασης. Μόνο έτσι θα αποφευχθεί η ψυχοφθόρα και κοστοβόρα πολυετής διαδικασία πτώχευσης, που ίσως καταλήξει σε απαλλαγή του επιχειρηματία και θα επιτευχθεί η πολυαναμενόμενη - και ήδη με την έκθεση Πισσαρίδη προτεινόμενη – διεύρυνση και υποστήριξη των μηχανισμών εξωδικαστικής επίλυσης.

Για τις «βαριά άρρωστες», πτωχευμένες ή υπό πτώχευση επιχειρήσεις, που δεν μπορούν να απορροφήσουν προγράμματα χρηματοδοτήσεων, το μόνο που χρειάζονται είναι η δυνατότητα να κλείσουν την επιχείρησή τους με ταχύτητα, η καθιέρωση της «δεύτερης ευκαιρίας», για έντιμους και ικανούς Μικρομεσαίους Επιχειρηματίες που «ατύχησαν», ώστε να επιχειρήσουν εκ νέου, αξιοποιώντας την εμπειρία τους και ο συμψηφισμός των οφειλών του κράτους, με τα χρέη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων προς αυτό.

Ο βασικός ανασταλτικός παράγοντας της ανάπτυξης είναι αναμφισβήτητα τα «κόκκινα δάνεια» που φτάνουν τα €100 δισ. Στην πραγματικότητα, στην Ελλάδα σήμερα, έχουμε μια οικονομία «ζόμπι»: χιλιάδες νεκροζώντανες επιχειρήσεις (τα 2/3 των επιχειρήσεων της χώρας) βρίσκονται σε ζώνη οριακής επιβίωσης και επειδή αδυνατούν να κλείσουν εξαιτίας ενός αναποτελεσματικού πτωχευτικού συστήματος, βυθίζουν και τις υγιείς επιχειρήσεις στο τέλμα.

Οι επιχειρήσεις χρειάζονται έναν πολιτισμό της δεύτερης ευκαιρίας:

• αφενός για τις εταιρίες που λόγω ευκαιριακής και άδολης αφερεγγυότητας, βρίσκονται σε αδυναμία εξυπηρέτησης των υποχρεώσεων τους και να μην οδηγούνται στην πτώχευση

• αφετέρου, όταν πλέον δεν υπάρχει δρόμος επιστροφής, να κλείνουν με ευκολία οι επιχειρήσεις που δεν χρεοκοπούν με δόλο και να μπορούν οι επιχειρηματίες να επιστρέφουν σύντομα στην οικονομική δράση.

Βασική αρχή της Δεύτερης Ευκαιρίας πρέπει να είναι, η ολοκληρωτική παροχή της σε αυτούς που (εντίμως) πτωχεύουν και η πλήρης άρση των εμποδίων ενός μικρομεσαίου επιχειρηματία να δοκιμάσει και πάλι την τύχη του στον επιχειρηματικό στίβο.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Απαιτούνται αλλαγές στον Πτωχευτικό νόμο 1

Άμεσα μέτρα για την επανεκκίνηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας και βελτίωση του Πτωχευτικού Κώδικα 3

Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

50 εκατ. για μικρές επιχειρήσεις μετά από παρέμβαση του ΒΕΑ 4

Αναγκαία η παράταση για το νέο Πτωχευτικό- Απαιτούνται γενναίες αλλαγές 4

Κλειστές πόρτες σε ΕΦΚΑ και εφορία βρίσκουν οι ΜμΕ 5

Το ΒΕΑ ζητά παρέμβαση Βρούτση - Λογιστικό «μπλόκο» στην έκδοση συντάξεων σε οφειλέτες ελεύθερους επαγγελματίες 6

Αναγκαία η ένταξη των μικρών επιχειρήσεων στο πρόγραμμα της Περιφέρειας Αττικής 7

Αναγκαία η συμμετοχή των μικρομεσαίων στην υλοποίηση της έκθεσης Πισσαρίδη 8

Διαδικτυακό σεμινάριο ΒΕΑ για πρόγραμμα της Περιφέρειας 9

Μηχανισμό ουσιαστικής στήριξης των βιοτεχνικών ΜΜΕ κι όχι επιδόματα ζητάει το ΒΕΑ για την αποφυγή χιλιάδων λουκέτων 9

Στήριξη της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης ζητά το ΒΕΑ 10

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

ΕΣΠΑ: Επιδότηση έως 80% σε έργα καινοτομίας 12

ΑΑΔΕ: Παρατείνεται έως 31 Μαρτίου 2021 η απόσυρση ταμειακών μηχανών 12

ΚΛΑΔΙΚΑ

Αλλαγές στη λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές 13

Νέα παράταση της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων στη δράση του ΕΠΑνΕΚ «Εργαλειοθήκη ανταγωνιστικότητας μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων» 14

Πρόγραμμα αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων 15.000 εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα με επίδομα 500 ευρώ.. 15

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Τι δικαιούνται οι εργαζόμενοι και οι επιχειρήσεις - Έκτακτα μέτρα ενίσχυσης λόγω της πανδημίας 16

Τι ισχύει με το νέο πτωχευτικό νόμο 18

Φορολογική ενημερότητα σε προγενέστερο χρόνο για συμμετοχή σε διαγωνισμούς δίνει η ΑΑΔΕ 19

Ποιες επιχειρήσεις αφορά η μείωση ενοικίου 80% τον Ιανουάριο και τον Φεβρουάριο 20

Επιστρεπτέα προκαταβολή 4 για ελεύθερους επαγγελματίες (μπλοκάκια) με ή χωρίς προσωπικό 20

ΙΟΒΕ- Μικρή βελτίωση του οικονομικού κλίματος τον Οκτώβριο 21

Τα μέτρα οικονομικής ενίσχυσης για τον μήνα Δεκέμβριο – Παράταση 2 μηνών για τα τέλη κυκλοφορίας 22

Πρωτογενές έλλειμμα 3,88% του ΑΕΠ το 2021 – Στα 31,4 δισ. ευρώ τα συνολικά μέτρα για την πανδημία 23

Στα 37,395 δισ. ευρώ έφτασαν τα χρέη στα Ταμεία 24

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Μέχρι 31 Ιανουαρίου 2021 η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας 25

Όλες οι υποχρεώσεις για 1,4 εκατ. μη μισθωτούς - Επιστροφή 105 εκατ. ευρώ από τον e-ΕΦΚΑ 26

Τέσσερις μήνες παράταση στην αποπληρωμή 1,08 δισ. ευρώ εισφορών του 2019 27

ΟΑΕΔ: Τι αλλάζει στο βοήθημα των 399 ευρώ για τους αυτοαπασχολούμενους 29

Όλη η ρύθμιση οφειλών στα ταμεία 31

Ανοίγει η πλατφόρμα για 172.222 κληρονόμους - Μόνο ηλεκτρονικά οι αιτήσεις 33

Από 1η Ιανουαρίου του 2022 σε εφαρμογή το νέο κεφαλαιοποιητικό επικουρικό ταμείο 34

Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης 2021 - 27 κατηγορίες ασφαλισμένων νωρίτερα στη σύνταξη 36

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Τρεις επιλογές για τη διαχείριση προσωπικού από τους επιχειρηματίες 38

Αύξηση μισθών έως 322 ευρώ το χρόνο – Μείωση του μη μισθολογικού κόστους για τις επιχειρήσεις έως 500 ευρώ το χρόνο 40

Πλαφόν στους μισθούς στον μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ – Παρατείνεται έως τις 31 Ιανουαρίου 2021 41

Δια βίου κατάρτιση σε εργαζόμενους και ανέργους - Τι προτείνει η Επιτροπή 43

Παρατείνεται η τηλεργασία μέχρι 31 Ιανουαρίου 2021 45

Παρατείνονται για 2 μήνες τα επιδόματα ανεργίας - ποιους αφορά 46

Πότε θα ξεκινήσει η διαδικασία αύξησης του κατώτατου μισθού- Τι γίνεται με τις τριετίες 47

Πώς θα καθορισθούν οι εισφορές για τις 100.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας 49

Σε τρεις δόσεις το δώρο Χριστουγέννων – Εξόφληση μέχρι 15 Ιανουαρίου σε όσους μπήκαν σε αναστολή 51

ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη 54

Άμεσα μέτρα για την **επανεκκίνηση** της **επιχειρηματικής δραστηριότητας** και **βελτίωση** του **Πτωχευτικού Κώδικα**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Η ολοκλήρωση του 2020 βρίσκει την ελληνική οικονομία βάναυσα κτυπημένη από την πανδημία του Covid 19 με το ΑΕΠ να υποχωρεί σε διψήφιο ποσοστό και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις να δέχονται την χαριστική βολή έπειτα από δέκα χρόνια οικονομικής κρίσης.

Η επόμενη μέρα της υγειονομικής κρίσης για τις ΜμΕ, προδιαγράφεται δυσοίωνη εάν δεν παρθούν τώρα μέτρα, που όχι απλά θα ανακουφίζουν, αλλά θα δημιουργούν και τις προϋποθέσεις επανεκκίνησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Εάν δεν δράσουμε τώρα, τότε ένα πολύ σημαντικό ποσοστό των επιχειρήσεων αυτών, δεν θα μπορέσουν να επαναλειτουργήσουν, με ανυπολόγιστες συνέπειες για την οικονομία και την κοινωνική συνοχή.

Ένα από τα κρισιμότερα ζητήματα που θα αντιμετωπίσουμε στην οικονομία το προσεχές διάστημα, θα είναι αυτό της ρευστότητας. Η κατακόρυφη πτώση του τζίρου και η αδυναμία εκπλήρωσης υποχρεώσεων από μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων και νοικοκυριών θα προκαλέσει δραματική έλλειψη ρευστότητας στην αγορά

Αν δεν κρατήσουμε ζωντανές τις επιχειρήσεις, το κόστος και η χρονική διάρκεια της ανάταξης, θα είναι πολύ μεγαλύτερα και επώδυνα. Ιδιαίτερα μας ενδιαφέρουν, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, που υφίστανται σε μεγαλύτερο βαθμό τις συνέπειες και οι αντιστάσεις τους είναι μικρότερες.

Την ίδια στιγμή οι ελπίδες της επιχειρηματικής κοινότητας για ένα Πτωχευτικό Νόμο που θα τολμήσει την πραγματική μεταρρύθμιση που χρειάζεται η χώρα μας δεν μετουσιώθηκαν σε πράξη από την πολιτεία.

Σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής κοινότητας είναι πλέον φανερό ότι ο νόμος αυτός, δεν κατάφερε να «τολμήσει» την πραγματική μεταρρύθμιση που χρειάζεται η χώρα μας. Δεν έχει αναπτυξιακό πρόσημο και δεν δίνει ελπίδες για αναδιάρθρωση και επιστροφή στην ενεργό επιχειρηματική δράση.

Το Επιμελητήριό μας, στηρίζει τη «δεύτερη ευκαιρία» για την κατηγορία των «άρρωστων» μεν, αλλά βιώσιμων επιχειρήσεων και ασφαλώς, των μη δόλιων.

Η μόνη γενναία λύση που ζητούμε, ως εκπρόσωποι των επιχειρήσεων – τα χρονικά περιθώρια υπάρχουν – είναι να αναθεωρηθεί ο νόμος ώστε:

- Να καταστεί ουσιαστικός ο εξωδικαστικός μηχανισμός, αποτελεσματική και όχι τυπική η «έγκαιρη προειδοποίηση», με υποχρεωτική τη συμμετοχή και την υποβολή πρότασης αναδιάρθρωσης από τις Τράπεζες.
- Να γίνει αποδεκτή η πρόταση για σύσταση ενός νέου ανεξάρτητου, ευέλικτου, εποπτευόμενου Οργανισμού, εκτός Δικαστηρίων, ο οποίος θα διαχειρίζεται το Μητρώο Αφερεγγυότητας και το μητρώο Πτωχεύσεων και θα ζητά και ο ίδιος την κήρυξη μιας επιχείρησης σε πτώχευση, με βάση τα κριτήρια, την οποία θα επικυρώνει το Δικαστήριο, με έκδοση δικαστικής απόφασης.

Για τις «βαριά άρρωστες», πτωχευμένες ή υπό πτώχευση επιχειρήσεις, που δεν μπορούν να απορροφήσουν προγράμματα χρηματοδοτήσεων, το μόνο που χρειάζονται είναι η δυνατότητα να κλείσουν την επιχείρησή τους με ταχύτητα, μέσω της καθιέρωσης της «δεύτερης ευκαιρίας», για έντιμους και ικανούς Μικρομεσαίους Επιχειρηματίες που «ατύχησαν», ώστε να επιχειρήσουν εκ νέου, αξιοποιώντας την εμπειρία τους και του συμψηφισμού των οφειλών του κράτους, με τα χρέη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων προς αυτό.

Ως Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, εκφράζουμε την σταθερή βούληση για συμμετοχή σε διάλογο και συνεργασία με τους κρατικούς φορείς, δηλώνουμε επαγρύπνιση για κάθε εξέλιξη, - ιδίως στην παρούσα κρίσιμη οικονομική και κοινωνική συγκυρία – και αναμένουμε την άμεση λήψη μέτρων προστασίας, και επιβίωσης και ανάπτυξης του επιχειρηματικού κόσμου.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

50 εκατ. για **μικρές επιχειρήσεις** μετά από **παρέμβαση** του **ΒΕΑ**

Ουσιαστικά αποτελέσματα απέδωσε η πρόσφατη παρέμβαση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, στον Περιφερειάρχη Αττικής κ. Γ. Πατούλη, για την ξεχωριστή ενίσχυση των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων από την Περιφέρεια.

Με την σημερινή τροποποίηση τηςπρόσκλησης της Δράσης «Ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών Επιχειρήσεων που επλήγησαν από την πανδημία Covid-19 στην Αττική», **επιπλέον 50.000.000,00 ευρώ, θα διατεθούν αποκλειστικά, σε πολύ μικρές επιχειρήσεις, που απασχολούν έως και εννέα (9) άτομα προσωπικό** (με βάση ΕΜΕ έτους 2019), εφόσον αυτές, πληρούν τα κριτήρια της πρόσκλησης και σύμφωνα με τη βαθμολογική τους κατάταξη.

Ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης εξέφρασε την ικανοποίησή του, για την προσθήκη στους επιλέξιμους ΚΑΔ, ορισμένων δραστηριοτήτων παραγωγής και βιοτεχνικής κατασκευής, που ήταν ζητούμενο καθώς αφορά τα Μέλη του Β.Ε.Α. και προσθέτει:

«Η ενίσχυση και υποστήριξη των πολύ μικρών και μικρών παραγωγικών επιχειρήσεων είναι σήμερα άμεση ανάγκη. Εάν δεν δράσουμε τώρα, ένα πολύ σημαντικό ποσοστό των επιχειρήσεων αυτών, δεν θα μπορέσουν να επαναλειτουργήσουν, με ανυπολόγιστες συνέπειες για την οικονομία και την κοινωνική συνοχή».

Αναγκαία η **παράταση** για το **νέο Πτωχευτικό- Απαιτούνται γενναίες αλλαγές**

Με την «συνταγή» του πρόσκαιρου εφησυχασμού, πριν την εφαρμογή του νέου Πτωχευτικού, φαίνεται ότι αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση το πρόβλημα της ασφυξίας στην αγορά με τις καταστροφικές επιπτώσεις που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού, για τους περισσότερους επιχειρηματικούς κλάδους.

Η τροπολογία στο νέο νομοσχέδιο για τις δυο παρατάσεις που προβλέπονται, αφενός την τρίμηνη στο Πρόγραμμα «ΓΕΦΥΡΑ» και αφετέρου την πεντάμηνη στην εφαρμογή του νέου Πτωχευτικού «Ρύθμιση Οφειλών και παροχή 2ης ευκαιρίας», ήταν σαφώς αναγκαία. Κυρίως, λόγω της πληθώρας των υπουργικών αποφάσεων που

απαιτούνται, ώστε να προετοιμαστούν οι Τράπεζες κυρίως και να μπει σε λειτουργία το νέο σύστημα του εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης. Ωστόσο, αυτό, δεν αποτελεί ούτε μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ούτε έχει αναπτυξιακό χαρακτήρα, αυτό δηλαδή, που είναι το ζητούμενο της επόμενης ημέρας.

Η πραγματικότητα σε 6 μήνες, θα εξακολουθεί να είναι το ίδιο σκληρή και οι συνέπειες της κρίσης όσο και να αμβλυνθούν, θα κοστίσουν σε χιλιάδες μικρομεσαίους, ακόμη και την ίδια τους την επιχειρηματική ζωή. Τότε, η διαδικασία της πτώχευσης, με την εφαρμογή του νέου σκληρού θεσμικού πλαισίου, θα είναι μονόδρομος.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, παρεμβαίνει όλο αυτό το διάστημα, στην Κυβέρνηση, με συγκεκριμένες προτάσεις, στοχεύοντας αποκλειστικά,να καταστεί το νομοθέτημα αυτό, η βάση για την ταχεία εξυγίανση των βιώσιμων επιχειρήσεων, με την έμπρακτη στήριξη των Τραπεζών, του Δημοσίου και των Ασφαλιστικών Ταμείων. Να δώσει ευκαιρία επαναδραστηριοποίησης του μη δόλιου οφειλέτη, αλλά παράλληλα να παράσχει και εκείνες τις δικλείδες ασφαλείας, ώστε να μην γίνει εργαλείο για κακόπιστους οφειλέτες.

Για να επιτευχθεί όμως αυτό, χρειάζονται γενναίες αλλαγές στο νόμο:

- **Να καταστεί ουσιαστικός ο εξωδικαστικός μηχανισμός, αποτελεσματική και όχι τυπική η «έγκαιρη προειδοποίηση»,** με υποχρεωτική τη συμμετοχή και την υποβολή πρότασης αναδιάρθρωσης από τις Τράπεζες.
- **Να περιοριστεί ο απόλυτος έλεγχος των Τραπεζών** επί της διαδικασίας
- Να εφαρμοστεί **δικαιότερα η Αρχή «της μη χειροτέρευσης** της θέσης του δανειστή»
- Να **διευρυνθούν οι ασφυκτικές προθεσμίες** του οφειλέτη για την διαπραγμάτευση και την Διαμεσολάβηση στον εξωδικαστικό
- Να ισχύσει **και για τους εγγυητές η ρύθμιση** που γίνεται για τους οφειλέτες
- Να **αυξηθεί το τεκμήριο παύσης πληρωμών** που είναι εξαιρετικά χαμηλό, δεδομένων των συνθηκών στην οικονομία, από την κρίση του 2010,
- Να **μειωθεί ο χρόνος της περάτωσης** της πτώχευσης και επαναφοράς του επιχειρηματία που θα παραμένει τιμωρητικά, στο καθεστώς ομηρίας, για **3** χρόνια ή και 5, στα όρια της εξάντλησης της ευρωπαϊκής Οδηγίας.

Το Β.Ε.Α. συντάσσεται πλήρως με το αίτημα – πρόταση της ΓΣΕΒΕΕ, για την αναστολή της εφαρμογής του νέου Πτωχευτικού, έως καταρχήν τις 17 Ιουλίου του 2021.

«Μέχρι να εισακουστούν οι προτάσεις μας, οι ανάγκες των επιχειρήσεων και της κοινωνίας και να εναρμονιστεί πλήρως ο νόμος στην ευρωπαϊκή Οδηγία, θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε: την άμεση ρύθμιση των χρεών και τη δεύτερη ευκαιρία για επανένταξη των επιχειρήσεων στην ενεργό δράση με στόχο την επιβίωση τους. Πρέπει να είμαστε όλοι εκεί και την επόμενη μέρα με την έλευση της νέας χρονιάς», δηλώνει ο **πρόεδρος Παύλος Ραβάνης.**

Κλειστές πόρτες σε ΕΦΚΑ και εφορία βρίσκουν οι ΜμΕ

Την πλήρη αδυναμία επικοινωνίας με τις υπηρεσίες του δημοσίου καταγγέλλουν καθημερινά στις υπηρεσίες του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας εκατοντάδες Μικρομεσαίοι Επιχειρηματίες.

Στο σύνολό τους οι καταγγελίες των μελών του ΒΕΑ κάνουν λόγο για πλήρη αδυναμία επικοινωνίας – μέσω τηλεφώνου – με τις υπηρεσίες του δημοσίου και ιδιαίτερα με την Εφορία και τον

Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Το πρόβλημα είναι ακόμη μεγαλύτερο με τον e-ΕΦΚΑ, καθώς η επικοινωνία μέσω του τετραψήφιου αριθμού, αλλά και των υπόλοιπων διαθέσιμων τηλεφώνων, είναι σχεδόν μηδενική.

Τα προβλήματα στην επικοινωνία των συναλλασσόμενων πολιτών, ασφαλισμένων, συνταξιούχων αλλά και επιχειρηματιών με τις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ έχουν πολλαπλασιαστεί λόγω της υποχρεωτικής τηλεργασίας, αλλά και της χρήσης αδειών ειδικού σκοπού.

Δυστυχώς, τις περισσότερες φορές, η ιδιαιτερότητα των προβλημάτων των φορολογούμενων και των ασφαλισμένων είναι τέτοια που είναι απαραίτητο να προηγηθεί συνεννόηση με αρμόδιο υπάλληλο για τον καθορισμό «ραντεβού».

Οι καταγγελίες Μελών του Β.Ε.Α., μιλούν για διαρκώς κατειλημμένα τηλέφωνα, ή άλλα που δεν απαντούν ποτέ, πάντα εντός του ωραρίου των υπηρεσιών. Έτσι, πολλοί αναγκάζονται να μεταβούν αυτοπροσώπως στην υπηρεσία που χρειάζονται χωρίς δυστυχώς να εξυπηρετηθούν καθώς δεν έχουν ραντεβού.

Ακόμη καταγράφονται καταγγελίες ασφαλισμένων και ελεύθερων επαγγελματιών, σε ότι έχει να κάνει με τα πρόσφατα ειδοποιητήρια του e-ΕΦΚΑ όπου υπήρξαν χρεώσεις μικροποσών για τους εκπρόθεσμη πληρωμή των εισφορών του 2020, παρότι όλες οι μηνιαίες εισφορές, έχουν καταβληθεί εντός των προθεσμιών. Οι ασφαλισμένοι αναζητούν κάποιο αρμόδιο υπάλληλο, για να λάβουν απαντήσεις σε ό,τι αφορά στους κατάλληλους χειρισμούς, προκειμένου να μην επιβαρυνθούν με προσαυξήσεις, με την επικοινωνία ωστόσο με κάποιο υπεύθυνο είναι αδύνατη.

Η διοίκηση του Β.Ε.Α. ζητά την άμεση παρέμβαση των αρμόδιων υπουργείων και επισημαίνει ότι **«το τελευταίο που χρειάζονται σήμερα οι επιχειρηματίες, εν μέσω της παρατεταμένης κρίσης, είναι η ταλαιπωρία στην ρύθμιση των φορολογικών και ασφαλιστικών τους υποθέσεων. Ας φροντίσουν οι υπεύθυνοι να εξασφαλίσουν τουλάχιστον την στοιχειώδη εξυπηρέτηση όλων των πολιτών».**

Το **ΒΕΑ ζητά παρέμβαση Βρούτση - Λογιστικό «μπλόκο»** στην **έκδοση συντάξεων** σε **οφειλέτες ελεύθερους επαγγελματίες**

Την κατάργηση του διαχωρισμού της οφειλής των 20.000 ευρώ σε κύρια σύνταξη και προσαυξήσεις, προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες, ζητάει η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας με επιστολής της προς τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννη Βρούτση.

Όπως τονίζει το Β.Ε.Α, παρά το γεγονός ότι ο Ν. 3863/10 προβλέπει ότι η οφειλή για την συνταξιοδότηση από τον τ. Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών δεν μπορεί να ξεπερνά τις 20.000 ευρώ συμπεριλαμβανομένων των τελών και των προσαυξήσεων, πρακτικά δεν εφαρμόζεται.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών, που εξετάζουν αιτήματα συνταξιοδότησης ασφαλισμένων του πρώην ΟΑΕΕ, δεν χορηγούν τη σύνταξη στους δικαιούχους, αν η κύρια οφειλή ξεπερνά το ποσό των 14.202 ευρώ, ακόμα και αν συνολικά το οφειλόμενο ποσό δεν ξεπερνά τις 20.000 ευρώ.

Σημειώνεται, ότι ποσό των 14.202 ευρώ είναι ίσο με το 30πλάσιο του κατωτάτου ορίου συντάξεων γήρατος ΟΑΕΕ, δηλαδή ποσό εισφορών 30 x 473,40 = 14.202,00 ευρώ και το υπόλοιπο 5.798 ευρώ μέχρι τις 20.000 ευρώ πρέπει να είναι οι προσαυξήσεις.

Σε αυτή τη δύσκολη οικονομική συγκυρία, είναι απαραίτητο να υπάρξει παρέμβαση από την κυβέρνηση, με στόχο να σταματήσει ο διαχωρισμός της οφειλής σε κύρια και τόκους και να εφαρμόζεται συνολικά το όριο των 20.000 ευρώ.

Πρόκειται για παραβίαση εν προκειμένω, της ως άνω νομοθετικής πρόβλεψης και για αυθαίρετο και παράνομο αιφνιδιασμό των μελών μας, δικαιούχων σύνταξης, που βρίσκονται ξαφνικά εγκλωβισμένοι σε μία πρωτοφανή κατάσταση ένδειας και στέρησης κάθε εισοδήματος για την κάλυψη των ανελαστικών εξόδων επιβίωσής τους.

Το Β.Ε.Α ζητάει την παρέμβαση του υπουργού Εργασίας Γιάννη Βρούτση, να εφαρμοστεί το όριο των 20.000 ευρώ για το σύνολο της οφειλής, προκειμένου να επανεξετασθούν οι αιτήσεις χιλιάδων ελευθέρων επαγγελματιών που έχουν ήδη απορριφθεί, καθώς η κύρια οφειλή τους υπερέβη τις 14.202 ευρώ.

Η διοίκηση του Β.Ε.Α διαμαρτύρεται έντονα γι' αυτή την παράνομη και αυθαίρετη απόφαση των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ και επιμένει στην άμεση αποκατάσταση της νομιμότητας, ώστε να πάψει η ταλαιπωρία και ο αυθαίρετος αιφνιδιασμός των ελευθέρων επαγγελματιών.

Αναγκαία η ένταξη των μικρών επιχειρήσεων στο πρόγραμμα της Περιφέρειας Αττικής

Την υλοποίηση της πρότασης της διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, να υπάρξει διακριτός προϋπολογισμός για την οικονομική στήριξη με κεφάλαιο κίνησης των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν έως 10 εργαζόμενους, οι οποίες πλήττονται από την πανδημία του Covid-19, βλέπει θετικά και δεσμεύτηκε να εξετάσει ο Περιφερειάρχης κ. Γ. Πατούλης.

Συγκεκριμένα, έπειτα από την παρέμβαση – πρόταση του Β.Ε.Α προς τον Περιφερειάρχη και το Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο Αττικής (ΠΕΣ Αττικής), ο κ. Πατούλης δήλωσε σήμερα – προσκεκλημένος στην συνεδρίαση του ΠΕΣ Αττικής – ότι η Περιφέρεια θεωρεί δίκαιο και λογικό των αίτημα των Μικρών Επιχειρήσεων και θα πράξει ο,τιδήποτε χρειαστεί, προκειμένου να υπάρξει η σχετική οικονομική ενίσχυσή τους.

Με δήλωσή του, ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α κ. Παύλος Ραβάνης, επισημαίνει ότι: «Η διοίκηση και τα μέλη του Β.Ε.Α χαιρετίζουν την θετική στάση του Περιφερειάρχη στο αίτημά τους, αναμένοντας την υλοποίησή του προκειμένου να υπάρξει διευρυμένη συμμετοχή των πολύ μικρών επιχειρήσεων στο πρόγραμμα, σε αυτήν την ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία».

Υπενθυμίζεται, ότι το Β.Ε.Α είχε εκφράσει την έντονη δυσαρέσκειά του στην Περιφέρεια Αττικής, καθώς το πρόγραμμα «Ενίσχυση των Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων με κεφάλαιο κίνησης λόγω Covid-19» συνολικού προϋπολογισμού 200 εκ. ευρώ, ωφελεί σχεδόν αποκλειστικά, τις επιχειρήσεις μεσαίου έως μεγάλου μεγέθους. Κι αυτό, γιατί:

α) το πρόγραμμα, κάνοντας χρήση του επίσημου ορισμού της Ε.Ε. για τις Μικρές Επιχειρήσεις, επιτρέπει τη συμμετοχή αυτών που έχουν έως 50 άτομα προσωπικό και

β) προκρίνει τις προτάσεις όσων συγκεντρώνουν τη μεγαλύτερη βαθμολογία, επιβραβεύοντας όσες έχουν μεγάλο μέγεθος και αριθμό εργαζομένων, με 25 βαθμούς (επί συνόλου 100).

Ως εκ τούτου, το Β.Ε.Α ζήτησε από τον Περιφερειάρχη κ. Πατούλη, όσο και από το Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο (ΠΕΣ Αττικής), να υπάρξει ειδική Πρόσκληση ή διακριτός προ-

ύπολογισμός στο πλαίσιο της τρέχουσας Πρόσκλησης, που να αφορά ΜΟΝΟ τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, που με βάση τον ορισμό της Ε.Ε.: «απασχολούν λιγότερους από 10 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή και το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού, δεν υπερβαίνει τα 2 εκατ. ευρώ».

Αναγκαία η **συμμετοχή** των **μικρομεσαίων** στην **υλοποίηση** της **έκθεσης Πισσαρίδη**

Θετικό και προς τη σωστή κατεύθυνση για την ανάπτυξη της Χώρας, χαρακτηρίζει το Β.Ε.Α. τους βασικούς άξονες και την εξειδίκευση τους

της έκθεσης Πισσαρίδη, όπως παρουσιάστηκαν χθες στον Πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη.

Όπως επισημαίνει ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης «*Μέρος των στόχων και προτάσεων της μελέτης, αποτελούν πάγιες εκφρασμένες θέσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας και των επιχειρηματιών – Μελών του, οι οποίες πρόσφατα γνωστοποιήθηκαν στην Κυβέρνηση και με ικανοποίηση βλέπουμε σήμερα, ότι αρκετές από αυτές, έχουν αξιοποιηθεί από την επιτροπή Πισσαρίδη*».

Προτάσεις όπως: η μείωση του κόστους παραγωγής στην μεταποίηση, η εφαρμογή προγραμμάτων ενίσχυσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, η μείωση του βάρους στην μισθωτή εργασία, η εξωδικαστική επίλυση των διαφορών, η ταχύτερη μείωση των προβληματικών δανείων, η διασύνδεση των Πανεπιστημίων με την ευρύτερη κοινωνία, η ενεργειακή αναβάθμιση των κτιρίων, ο εκσυγχρονισμός του αγροδιατροφικού τομέα, αποτελούν βάση για να καταστεί δυνατή, η μετάβαση της ελληνικής οικονομίας, σε ένα βιώσιμο παραγωγικό μοντέλο ανάπτυξης.

Σήμερα, στην κρίσιμη οικονομική – κοινωνική συγκυρία, οι άξονες που προτείνονται στην μελέτη – αν και έχουν βάθος χρόνου δεκαετίας- θα έπρεπε να αποτελούν ήδη, τον κορμό της κυβερνητικής πολιτικής και να καθορίζουν τα άμεσα και αναγκαία μέτρα, για την στήριξη της επιχειρηματικότητας, λαμβάνοντας όμως υπόψη, τη φύση της ελληνικής οικονομίας, στην οποία πρωταρχικό ρόλο παίζει η μικρομεσαία επιχείρηση.

Οι κατευθυντήριες γραμμές της έκθεσης μας βρίσκουν σύμφωνους, ωστόσο θα πρέπει να κληθούν οι εκπρόσωποι των επιχειρηματιών στη χώρα και ιδιαιτέρως οι εκπρόσωποι των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, όπως είναι τα Επιμελητήρια, προκειμένου να συμβάλουν στην πραγματοποίηση των καινοτόμων αλλαγών και μεταρρυθμίσεων που προτείνονται στην έκθεση και πολλάκις έχουν ζητηθεί από τους ίδιους τους επιχειρηματίες.

«Δεδομένου ότι ο μοναδικός στόχος μας ως Βιοτεχνικό Επιμελητήριο είναι η επιτυχής αντιμετώπιση της κρίσης, με τις λιγότερες δυνατές συνέπειες, ευελπιστούμε το πόρισμα Πισσαρίδη να αξιοποιηθεί στην πράξη, με λήψη μέτρων από το Κράτος και να μην παραμείνει ως ένα ακόμη σχέδιο «επί χάρτου», καταλήγει ο πρόεδρος του Β.Ε.Α.

Διαδικτυακό σεμινάριο ΒΕΑ για **πρόγραμμα** της **Περιφέρειας**

Ανοικτό διαδικτυακό σεμινάριο για τα Μέλη του και λογιστές, συνδιοργάνωσε χθες το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, με την ΕΛΑΝΕΤ – ενδιάμεσο φορέα διαχείρισης της δράσης για την Αττική – σχετικά με το Πρόγραμμα της Περιφέρειας Αττικής, «για την Ενίσχυση Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων Αττικής που επλήγησαν από την Πανδημία, με Κεφάλαιο Κίνησης».

Στην εκδήλωση, που συμμετείχαν πολλές επιχειρήσεις, απαντήθηκαν από τα αρμόδια στελέχη της ΕΛΑΝΕΤ κα Δήμητρα Παπαδοπούλου και κ. Σταύρο Μπασιάκο, ερωτήματα που θα βοηθήσουν τους επιχειρηματίες να υποβάλουν τις προτάσεις τους για ένταξη στο Πρόγραμμα και δόθηκαν διευκρινίσεις, για τις υποχρεώσεις υλοποίησης.

Στον χαιρετισμό του, ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης, τόνισε ότι από την πρώτη στιγμή αναγγελίας του προγράμματος, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο κινητοποιήθηκε, προκειμένου να ενημερώσει τα μέλη του και ήδη έχει προβεί στην κατάρτιση ενός σύντομου πρακτικού οδηγού για τη Δράση.

Ωστόσο, όπως είπε, έχει διαπιστώσει και τις αδυναμίες του προγράμματος, το οποίο φαίνεται να ευνοεί βαθμολογικά τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις, αφήνοντας εκτός τελικής χρηματοδότησης τον πολύ μικρό επιχειρηματία της Αττικής, που απασχολεί έως 10 άτομα προσωπικό. Για τον σκοπό αυτό, το Β.Ε.Α. έκανε ήδη δυναμικές παρεμβάσεις προς την Περιφέρεια, οι οποίες αντιμετωπίστηκαν, καταρχήν, θετικά.

Στον δικό του χαιρετισμό, ο Περιφερειάρχης κ. Γ. Πατούλης, δήλωσε ότι εξετάζει τα αιτήματα των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων και με την καλή συνεργασία των φορέων, θα επιτευχθεί θετικό αποτέλεσμα.

Την ανάγκη για την στήριξη της μεγάλης πλειοψηφίας των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων, οι οποίες παράγουν, απασχολούν προσωπικό και συνεισφέρουν στην εθνική οικονομία, αντιστεκόμενοι με κάθε κόστος, όλη αυτήν την

παρατεταμένη περίοδο οικονομικής και υγειονομικής κρίσης, επισήμανε στο κλείσιμο της εκδήλωσης, το Μέλος της Διοίκησης και Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Επιχειρήσεων του Β.Ε.Α. κ. Χρ. Λούσης.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, θα συνεχίσει τις δράσεις ανοικτής και στοχευμένης ενημέρωσης για τα Μέλη του και στο επόμενο διάστημα, για την στήριξή τους και την αντιμετώπιση των συνεπειών του νέου κλεισίματος των επιχειρήσεων.

Μηχανισμό ουσιαστικής στήριξης των **βιοτεχνικών ΜΜΕ** κι **όχι επιδόματα ζητάει** το **ΒΕΑ** για την **αποφυγή χιλιάδων λουκέτων**

Νέο ορατό κίνδυνο και επιβεβαίωση των φόβων των μικρών και πολύ μικρών βιοτεχνιών

και μεταποιητικών επιχειρήσεων για κλείσιμο, μετά την ανακοίνωση του δεύτερου lockdown, βλέπει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας.

Ο πρόεδρος Παύλος Ραβάνης, σε δήλωσή του, μεταφέρει την αγωνία και το απλό ερώτημα του βιοτέχνη: «πού θα προωθήσουν τα προϊόντα τους οι παραγωγικές επιχειρήσεις;» Δεδομένου

ότι η λιανική κλείνει, η βιοτεχνία, η παραγωγή, ιδιαιτέρως των μικρών, είναι καταδικασμένη σε μια αβέβαιη αναμονή και εγκλωβισμένη ανάμεσα στην δυνατότητα να λειτουργεί συντηρώντας και προσωπικό και στην ουσιαστική διακοπή συνεργασίας με τις εμπορικές επιχειρήσεις – πελάτες, με τις οποίες είναι ουσιαστικά και άρρηκτα συνδεδεμένη.

Το Β.Ε.Α. δυστυχώς, επανέρχεται στις διεκδικήσεις του Απριλίου και θα τονίσει και στον πρωθυπουργό και στα αρμόδια Υπουργεία, με παρέμβασή του, ότι πρέπει να υπάρξει επιτέλους, αυτή η πολυαναμενόμενη και διαρκώς επαναλαμβανόμενη – από τους επαγγελματικούς κλάδους – μέριμνα, με την θέσπιση ενός μηχανισμού στήριξης, ενίσχυσης, όχι με επιδοματική λογική ή ημίμετρα. Η ρύθμιση και μετάθεση της αποπληρωμής των οφειλών, να γίνει σε τέτοιο βάθος χρόνου, που θα διασφαλίζει την αποτροπή συσσώρευσης νέων βαρών στις βιοτεχνικές επιχειρήσεις, μετά το πέρας της δεύτερης φάσης της κρίσης. Διαφορετικά, δεν έχει ιδιαίτερο νόημα, η εξαίρεση της δευτερογενούς παραγωγής από την υποχρεωτική αναστολή με το νέο lockdown. Οι κλάδοι της βιοτεχνίας, της ελληνικής παραγωγής, πρέπει να επιβιώσουν στη Χώρα και την επόμενη ημέρα.

«Το κοινώς λεγόμενο – και πλέον πεποίθησή μας – είναι ότι η κρίση δεν ανεστάλη, δεν θα σταματήσει ούτε τον Δεκέμβριο, ούτε από τη νέα χρονιά τρέφουμε ελπίδες ανάκαμψης της αγοράς. Για άλλη μια φορά, επισημαίνουμε τον πλέον σε όλους ορατό κίνδυνο: Να καταγράψουμε θλιβερό ρεκόρ κλεισίματος μικρομεσαίων, με παράλληλη αύξηση της ανεργίας», κατέληξε ο πρόεδρος του Β.Ε.Α.

Στήριξη της **τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης ζητά** το **ΒΕΑ**

Η επιτακτική ανάγκη αναβάθμισης της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και η αναβίωση τεχνικών σχολών με παραδοσιακές ειδικότητες της βιοτεχνίας, προκειμένου να υπάρξει συνέχεια σε επαγγέλματα που τείνουν να εξαφανιστούν, ήταν το θέμα συζήτησης στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, που είχαν οι επιχειρηματίες – μέλη του και απόφοιτοι της Διπλαρείου Σχολής, κκ Αλεξόπουλος και Καραβατάκης, με τον Πρόεδρο Π. Ραβάνη και τον Αντιπρόεδρο Κ. Δαμίγο.

Στη συνάντηση, αναλύθηκε το ζήτημα της ολοένα αυξανόμενης έλλειψης νέου τεχνικού προσωπικού για την λειτουργία των βιοτεχνιών, ιδιαιτέρως σε ειδικότητες όπως του ξυλουργού, επιπλοποιού και άλλων, οι οποίες κρίνονται απαραίτητες για την απρόσκοπτη συνέχιση της παραγωγικής δραστηριότητας των μικρών και

πολύ μικρών βιοτεχνικών επιχειρήσεων.

Οι επιχειρηματίες και ο σύνδεσμος αποφοίτων της Διπλαρείου Σχολής, ανέλυσαν στην Διοίκηση του Επιμελητηρίου, την ανάγκη άμεσης ένταξης νέων θεματικών ενοτήτων, για την εξειδίκευση και πιστοποίηση γνώσεων, σε τεχνικούς κλάδους, αμιγώς βιοτεχνικούς και παραδοσιακής τέχνης, σε Σχολές όπως η Διπλάρειος, ή και οι Σχολές μαθητείας του ΟΑΕΔ, καθώς και τις άμεσες συνέπειες που δημιουργεί η έλλειψη καταρτισμένων τεχνιτών, στην επιβίωση των επιχειρήσεων αλλά και τις έμμεσες, στην οικονομία.

Για την αντιμετώπιση του προβλήματος, το Β.Ε.Α. απευθύνεται στα αρμόδια Υπουργεία, με ένα πλαίσιο προτάσεων που περιλαμβάνει:

α) αυξημένο ρόλο των Επιμελητηρίων στο σχεδιασμό των προγραμμάτων τεχνικής εκπαίδευσης και μαθητείας – υποστήριξη της επεξεργασίας του προγράμματος σπουδών,

β) διασύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας. Τα Επιμελητήρια μπορούν να αποτελέσουν συνδετικό κρίκο μεταξύ της επιχειρηματικής κοινότητας και του εκπαιδευτικού συστήματος προτείνοντας ειδικότητες που ανταποκρίνονται στις τρέχουσες ανάγκες της αγοράς.

γ) καθιέρωση εθνικού προγράμματος για πληροφόρηση και ενημέρωση – καθοδήγηση, που θα αποτελέσει την βάση για αποφάσεις σχετικά με την επιλογή αντικειμένων κατάρτισης,

Αναμφίβολα, οι οποιεσδήποτε αλλαγές και αναμορφώσεις του σημερινού πλαισίου απαιτούν ενδελεχή μελέτη και ίσως περισσότερη τόλμη. Τα παραδείγματα των επιτυχημένων ευρωπαϊκών πρακτικών που μέχρι σήμερα υιοθετήθηκαν αποσπασματικά, δεν είχαν την αναμενόμενη επιτυχία.

Η ενδεδειγμένη προσέγγιση θα πρέπει να έχει πολύπλευρες διαστάσεις και να καλύπτει τις τοπικές, πολιτικές και οικονομικές ιδιαιτερότητες της χώρας. Μια τέτοια διαδικασία σύνθεσης και δημιουργικής προσαρμογής στα ευρωπαϊκά πρότυπα, προϋποθέτει ευρεία διαβούλευση, συμμετοχή και εμπλοκή φορέων κεντρικής διοίκησης, εκπαιδευτικών, μαθητών, Επιμελητηρίων, τοπικών παραγόντων, κοινωνικών εταίρων και ουσιαστικά όλου του κοινωνικού συνόλου.

Σε δήλωσή του, μετά την συνάντηση, ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. τονίζει: «Χρειαζόμαστε ένα βιώσιμο και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον, σε συνδυασμό με ένα αναβαθμισμένο, σύγχρονο, αποτελεσματικό σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Μόνο με αυτόν τον τρόπο θα αντιστρέψουμε τη σημερινή κατάσταση. Μόνο έτσι θα πάψουμε να χάνουμε πολύτιμο ανθρώπινο κεφάλαιο. Εμείς ως Επιμελητήριο, είμαστε εδώ, για να συμβάλουμε θετικά και να στηρίξουμε αυτήν την προσπάθεια του συνδέσμου των αποφοίτων της Διπλαρείου Σχολής, όπως και κάθε εκπρόσωπο βιοτεχνικών κλάδων και επαγγελμάτων».

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 54

ΕΣΠΑ: Επιδότηση έως 80% σε έργα καινοτομίας

Στα 34,68 εκατ. ευρώ διαμορφώνεται ο προϋπολογισμός νέας δράσης του ΕΣΠΑ η οποία προβλέπει επιδότηση έως 80% για τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στους 25 Συνεργατικούς Σχηματισμούς Καινοτομίας που συστάθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος «Συνεργατικοί Σχηματισμοί Καινοτομίας/Φορέας Αρωγός».

Ο συνολικός προϋπολογισμός των επιχορηγουμένων ενεργειών στο θεματικό τομέα της Αγροδιατροφής για κάθε επιχείρηση-μέλος του Συνεργατικού Σχηματισμού Καινοτομίας διαμορφώνεται από 20.000 ευρώ έως 100.000 ευρώ, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός των επιχορηγουμένων ενεργειών στους υπόλοιπους θεματικούς τομείς για κάθε επιχείρηση-μέλος του Συνεργατικού Σχηματισμού Καινοτομίας διαμορφώνεται από 50.000 ευρώ έως 450.000 ευρώ. Η δράση αφορά επενδυτικά σχέδια προϋπολογισμού έως 450.000 ευρώ και οι αιτήσεις γίνονται δεκτές έως τις 26 Φεβρουαρίου του 2021.

Οι επιλέξιμες δαπάνες των επιχειρήσεων-μελών των ΣΣΚ που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα, είναι για τις ενισχύσεις καινοτομίας για ΜμΕ, δαπάνες για την απόκτηση, την επικύρωση

και την προστασία των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και λοιπών άυλων στοιχείων ενεργητικού. Επίσης δαπάνες για την απόσπαση από οργανισμό έρευνας και διάδοσης γνώσεων ή από μεγάλη επιχείρηση προσωπικού υψηλής ειδίκευσης και δαπάνες για συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες στον τομέα της καινοτομίας.

Για την έρευνα και ανάπτυξη πρωτότυπου προϊόντος /μελέτη σκοπιμότητας, στις επιλέξιμες δαπάνες περιλαμβάνονται, δαπάνες προσωπικού, δαπάνες για πάγιο εξοπλισμό και δαπάνες για κτήρια, στον βαθμό και για όσον χρόνο χρησιμοποιούνται για το έργο.

Επίσης επιλέξιμες είναι οι δαπάνες για ανάθεση έρευνας επί συμβάσει, γνώσεις και διπλώματα ευρεσιτεχνίας, που αγοράστηκαν ή ελήφθησαν με άδεια εκμετάλλευσης από εξωτερικές πηγές. Στα πρόσθετα γενικά έξοδα και λοιπές λειτουργικές δαπάνες, συμπεριλαμβάνεται το κόστος υλικών, εφοδίων και συναφών προϊόντων, που είναι άμεσο αποτέλεσμα του έργου. Στην κατηγορία αυτή προβλέπεται σταθερό ποσοστό απλοποιημένου κόστους ύψους 25% επί του συνόλου των επιλέξιμων άμεσων δαπανών. Στις επιλέξιμες δαπάνες περιλαμβάνονται τέλος μελέτες σκοπιμότητας και δαπάνες για συμμετοχή σε εκθέσεις.

ΑΑΔΕ: Παρατείνεται έως 31 Μαρτίου 2021 η απόσυρση ταμειακών μηχανών

Παρατείνεται μέχρι τις 31 Μαρτίου 2021 η προθεσμία για την απόσυρση των ταμειακών μηχανών, που δεν μπορούν να συνδεθούν online με την ΑΑΔΕ, καθώς και η προθεσμία για την αναβάθμιση των τεχνικών προδιαγραφών των ΦΗΜ, κατόπιν απόφασης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργου Πιτσιλή.

Η παράταση των προθεσμιών κρίθηκε απαραίτητη λόγω των ειδικών ρυθμίσεων λειτουργίας που επικρατούν στις επιχειρήσεις με σκοπό την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνέπειες της πανδημίας του κορονοϊού COVID-19.

Με την ολοκλήρωση του πλάνου απόσυρσης ή αναβάθμισης, το σύνολο των ταμειακών μηχανών των επιχειρήσεων θα είναι σε θέση να συνδεθούν online με την ΑΑΔΕ.

Αλλαγές στη λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές

Την προαιρετική λειτουργία των μικρών εμπορικών καταστημάτων σε δημοτικές κοινότητες κάτω από 5.000 κατοίκους όλες τις Κυριακές του χρόνου προβλέπει νομοσχέδιο του υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων που κατατέθηκε στη Βουλή ενώ ρυθμίζεται και η λειτουργία των λαϊκών αγορών. Επίσης εισάγει προαιρετική πιλοτική λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων σε τρεις τουριστικές περιοχές για έναν χρόνο χωρίς τις προϋποθέσεις που υπάρχουν σήμερα, δηλαδή χωρίς να απαιτείται απόφαση από τον αντιπεριφερειάρχη.

Για τις λαϊκές αγορές δίνεται η δυνατότητα στον αρμόδιο φορέα να καθορίζει με απόφασή του τις ημέρες και τις ώρες λειτουργίας τους, με σκοπό την εξυπηρέτηση των αναγκών του καταναλωτικού κοινού και με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις συνήθειες του καταναλωτικού κοινού κάθε περιοχής.

Στο σχέδιο νόμου προβλέπεται ότι επιτρέπεται προαιρετικά η λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων:

α) Την πρώτη Κυριακή κατά την έναρξη εκάστης τακτικής εκπτωτικής περιόδου. Σε περίπτωση που η πρώτη Κυριακή συμπίπτει με επίσημη αργία, η δυνατότητα μετατίθεται την επόμενη Κυριακή.

β) Τις 2 Κυριακές πριν από την ημέρα των Χριστουγέννων.

γ) Την Κυριακή των Βαΐων.

δ) Την τελευταία Κυριακή κάθε έτους.

ε) Δύο Κυριακές κατά τη διάρκεια των ενδιάμεσων εκπτωτικών περιόδων, που καθορίζονται με απόφαση του οικείου αντιπεριφερειάρχη.

Επιτρέπεται η προαιρετική λειτουργία εμπορικών καταστημάτων τις Κυριακές την περίοδο από τον Μάιο έως και τον μήνα Οκτώβριο, εκτός από τη δεύτερη Κυριακή του Αυγούστου, στις εξής περιοχές: Στον δήμο Αθηναίων, και σε περιοχές του Δήμου Πειραιά, της περιφερειακής Ενότητας Νοτίου Τομέα Αθηνών, του ιστορικού κέντρου Θεσσαλονίκης, καθώς και στην περιοχή γύρω από τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών και στο Επιχειρηματικό Πάρκο Γιαλού – Άγιος Δημήτριος – Πύργος στον δήμο Σπάτων της Περιφέρειας Αττικής.

Επίσης προβλέπεται πως με αιτιολογημένη απόφαση του κατά τόπου αρμόδιου αντιπεριφερειάρχη, ορίζονται οι περιοχές, στις οποίες επιτρέπεται προαιρετικά η λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων και άλλες Κυριακές.

Η απόφαση του αντιπεριφερειάρχη δύναται να αναθεωρείται ετησίως κατά τον μήνα Δεκέμβριο και ισχύει για το επόμενο έτος από τη δημοσίευσή της.

Σε περίπτωση μη έκδοσης απόφασης διατηρείται σε ισχύ η προηγούμενη ρύθμιση μέχρι την αντικατάστασή της από νεότερη.

Το ωράριο τις καθημερινές ημέρες είναι μέχρι 21:00, το Σάββατο μέχρι 20:00 και την Κυριακή από 11:00 έως 20:00.

Επίσης με απόφαση του υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων που εκδίδεται μετά από διαβούλευση με τοπικούς και συλλογικούς φορείς ορίζονται 3 τουριστικές περιοχές, όπου επιτρέπεται πιλοτικά για 1 έτος η προαιρετική λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων και τις υπόλοιπες Κυριακές, πέραν των 9 που μπορούν να ανοίξουν όλα τα καταστήματα και χωρίς τη συνδρομή των προϋποθέσεων που αναφέρο-

νται παραπάνω, δηλαδή χωρίς να απαιτείται απόφαση του αντιπεριφερειάρχη.

Σε ό,τι αφορά τους εργαζόμενους, επιτρέπεται η απασχόληση τους σε εμπορικά καταστήματα που λειτουργούν σύμφωνα με τα ανωτέρω. Η απασχόληση των εργαζομένων στις περιπτώσεις αυτές είναι νόμιμη και αμείβεται σύμφωνα με τις κοινές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που ορίζουν πρόσθετη αμοιβή για εργασία κατά τις Κυριακές. Ενώ στους εργαζόμενους που θα απασχοληθούν κατά τις Κυριακές της περ. α` της παρ. 1 δύναται να χορηγηθεί η αναπληρωματική ανάπαυση σε εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας που προηγείται των Κυριακών αυτών.

Νέα παράταση της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων στη δράση του ΕΠΑνΕΚ «Εργαλειοθήκη ανταγωνιστικότητας μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων»

Παρατείνεται, για δεύτερη φορά και για δύο ακόμη μήνες η προθεσμία υποβολής αιτήσεων στη δράση «Εργαλειοθήκη ανταγωνιστικότητας μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων» με απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κ. Γιάννη Τσακίρη, προκειμένου στην παρούσα ιδιαιτέρως απαιτητική συγκυρία περισσότερες μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις να επωφεληθούν από τη χρηματοδότηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» (ΕΠΑνΕΚ) του ΕΣΠΑ 2014-2020.

Συγκεκριμένα, η πρόσκληση της δράσης θα παραμείνει ανοιχτή προς υποβολή αιτήσεων χρηματοδότησης έως την 31 η Ιανουαρίου 2021 και ώρα 17:00, αντί την 30η Νοεμβρίου 2020, και μέχρι εξαντλήσεως του διαθέσιμου προϋπολογισμού. Σημειώνεται ότι η διαδικασία της αξιολόγησης των επενδυτικών σχεδίων είναι άμεση και οι αιτήσεις αξιολογούνται με σειρά προτεραιότητας.

Στη δράση συμμετέχουν μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, με επιδότηση των επενδυτικών τους σχεδίων έως 65%, με σκοπό να αναβαθμίσουν και να βελτιώσουν την ανταγωνιστική τους θέση στην εσωτερική και εξωτερική αγορά, επενδύοντας στον εκσυγχρονισμό του παραγωγικού εξοπλισμού τους και στην πιστοποίηση των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών τους.

Στις επιδοτούμενες δαπάνες συγκαταλέγονται, μεταξύ άλλων, και αρκετές οι οποίες μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων στη σημερινή δύσκολη συγκυρία, όπως είναι η δημιουργία ηλεκτρονικού καταστήματος (e-shop), οι δαπάνες εξοπλισμού ΤΠΕ & εξειδικευμένου λογισμικού (π.χ. ηλεκτρονικών πληρωμών), η συμμετοχή σε ελληνικά και ξένα e-marketplaces, καθώς και οι δαπάνες e-marketing (π.χ. διαφημίσεις σε μηχανές αναζήτησης και κοινωνικά δίκτυα, ανάπτυξη και βελτίωση του περιεχομένου προβολής).

Τα συνολικά ενταγμένα επιχειρηματικά σχέδια, έως σήμερα, ανέρχονται σε 4.081. Η δράση συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από εθνικούς πόρους.

Πρόγραμμα αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων 15.000 εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα με επίδομα 500 ευρώ

Σε εξέλιξη βρίσκεται η υλοποίηση του Προγράμματος «Αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, την οποία έχει αναλάβει ως Δικαιούχος η Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος (Κ.Ε.Ε.Ε.), στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014 – 2020».

Στόχος είναι η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης 15.000 εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα όλων των παραγωγικών κλάδων της οικονομίας, (αποκλείονται οι αυτοαπασχολούμενοι οποιασδήποτε μορφής, άνεργοι ή/και λαμβάνουν επίδομα τακτικής ανεργίας απο τον ΟΑΕΔ). Η πράξη συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από εθνικούς πόρους.

Στόχοι έργου

Το έργο απευθύνεται σε 15.000 εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα όλων των παραγωγικών κλάδων της οικονομίας, για την απόκτηση νέων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που θα ενισχύσουν ουσιωδώς τη δυνατότητα για την απασχόλησή τους, την προοπτική βελτίωσης των όρων απασχόλησής τους και την επαγγελματική τους κινητικότητα για την εξασφάλιση των προσφορότερων εργασιακών όρων και την προσαρμογή τους στις αλλαγές του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Βασικός στόχος της πράξης είναι η ενίσχυση των επαγγελματικών προσόντων των ωφελούμενων μέσω της συμβουλευτικής, κατάρτισης, και πιστοποίησης σε όλες τις περιφέρειες (13) της Ελλάδας: Αττική, Νότιο Αιγαίο, Ανατολική Μακεδονία – Θράκη, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα, Δυτική Μακεδονία, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησος, Βόρειο Αιγαίο, Κρήτη, Στερεά Ελλάδα.

Τα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης θα έχουν συνολική διάρκεια 100 ώρες, θα υλοποιηθούν από πιστοποιημένους φορείς κατάρτισης και θα αφορούν τα εξής αντικείμενα:

Βασικές Δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ

Ειδικός σχεδιασμού ιστοσελίδων και εφαρμογών Κινητών Συσκευών

Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού

Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων

Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων

Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής

Ειδικός στη χρήση τεχνικών και εργαλείων social media marketing

Ειδικός Συστημάτων Ηλεκτρονικού Εμπορίου(E-COMMERCE)

Δικαιολογητικά

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναρτώνται ψηφιακά, στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής αίτησης των δυνητικά ωφελούμενων, στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα http://109.uhc.gr , από τις 12 Μαΐου 2020 και ώρα 12:00:00 μέχρι συμπλήρωσης του πλήθους των 15.000 ωφελούμενων και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση 12 μηνών από την αρχική δημοσίευσή της.

Η μη ορθή υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης ή/και η ελλιπής ανάρτηση των απαιτούμενων δικαιολογητικών, καθιστά τη σχετική αίτηση άκυρη.

Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται ηλεκτρονικά και γίνονται αποδεκτά σε ευκρινή σαρωμένα αρχεία (σε μορφή PDF ή εικόνας) των πρωτοτύπων εγγράφων ή των ακριβών αντιγράφων τους.

Τι **δικαιούνται** οι **εργαζόμενοι** και οι **επιχειρήσεις - Έκτακτα μέτρα ενίσχυσης** λόγω της **πανδημίας**

Νέα δεδομένα σε εργοδότες και εργαζόμενους φέρνει η πανδημία του κορονοϊού. Ποιοι εργαζόμενοι μπορούν να τεθούν σε αναστολή; Ποια είναι η αποζημίωση τους; Τι πρέπει να κάνουν οι επιχειρηματίες που έκλεισε η εταιρεία τους με κρατική εντολή; Τι γίνεται με την ετήσια άδεια των εργαζομένων;

Απαντήσεις σε σημαντικά ερωτήματα

Ποιοι εργαζόμενοι μπορούν να τεθούν σε αναστολή

Όλοι οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων που πλήττονται μπορούν να τεθούν σε αναστολή και συνεπώς, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά με το διάστημα που τίθενται σε αναστολή.

Για αυτό το χρονικό διάστημα, καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, αναλογικά, και όλες οι ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού. Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας δηλώνεται μέσω της πλατφόρμας του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

Για τις επιχειρήσεις που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, παρέχεται δυνατότητα αναστολής καταβολής του ΦΠΑ, καθώς και αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών.

Για τους εργαζόμενους που η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή, επίσης δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών.

Το μέτρο νομοθετήθηκε, δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ, και η σχετική Υπουργική Απόφαση αναμένεται να υπογραφεί.

Συνεχίζεται η αναστολή πληρωμής δόσεων τραπεζικών δανείων.

Επιπλέον, δανειολήπτες που πλήττονται, μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα «ΓΕΦΥΡΑ». Πρόγραμμα που εγκρίθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και το οποίο εστιάζει στη σημαντική κρατική επιδότηση δόσεων – εξυπηρετούμενων και μη – δανείων. Σημαντικός αριθμός δικαιούχων δανειοληπτών, ήδη ωφελείται.

Και αυτό διότι οι τράπεζες έχουν ξεκινήσει και προαφαιρούν το ποσό που αναλογεί στην κρατική επιδότηση του δανείου, με αποτέλεσμα το ποσό που καλούνται να καταβάλουν οι συνεπείς δανειολήπτες να είναι εξαιρετικά χαμηλό.

Οι επιχειρήσεις που πλήττονται, δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40% στα επαγγελματικά τους ακίνητα.

Το ίδιο ισχύει και για την κύρια κατοικία που μισθώνουν εργαζόμενοι που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εργασίας, αλλά και για τη φοιτητική κατοικία που μισθώνουν τα τέκνα τους. Επιπλέον, από τον μήνα Νοέμβριο, για τους ιδιοκτήτες που εκμισθώνουν αυτά τα ακίνητα, το 1/2 της ζημίας τους θα τους καταβάλλεται άμεσα και απευθείας.

Αναστέλλονται κατά 75 ημέρες οι πληρωμές επιταγών, που λήγουν έως 31 Δεκεμβρίου 2020.

Το μέτρο αφορά επιχειρήσεις που βρίσκονται σε αναστολή με κρατική εντολή ή έχουν πληγεί δραστικά από την πανδημία.

Ως πληγείσες επιχειρήσεις θεωρούνται αυτές που εμφανίζουν μειωμένο κύκλο εργασιών κατά το διάστημα Απριλίου – Σεπτεμβρίου 2020 μεγαλύτερο του 50% σε σχέση με τον κύκλο εργασιών του αντίστοιχου διαστήματος του 2019.

Δεν καταχωρίζονται σε αρχεία δεδομένων οικονομικής συμπεριφοράς, αξιόγραφα από τις εν λόγω επιχειρήσεις, επί των οποίων έχει βεβαιωθεί αδυναμία πληρωμής από την πληρώτρια τράπεζα, από την 6η Νοεμβρίου έως τη δημοσίευση του Νόμου, εάν αποδεδειγμένα εξοφληθούν εντός 75 ημερών από τη σφράγιση ή τη λήξη τους.

Διευρύνεται, σε σχέση με τους προηγούμενους κύκλους, η λίστα των επιχειρήσεων που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην 4η Επιστρεπτέα Προκαταβολή.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν, πλέον, όλες οι ατομικές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως εάν απασχολούν εργαζόμενους ή διαθέτουν ταμειακή μηχανή, συμπεριλαμβανομένων ελευθέρων επαγγελματιών και επιστημόνων, υπό την προϋπόθεση ότι παρουσιάζουν μείωση τζίρου 20% τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο, και έχουν ελάχιστο τζίρο αναφοράς τα 300 ευρώ.

Ειδικά οι επιχειρήσεις των οποίων η δραστηριότητα έχει ανασταλεί με κρατική εντολή ή έχουν έδρα σε περιοχές που έχουν πληγεί από τον «Ιανό», δικαιούνται να συμμετάσχουν στη χρηματοδότηση, ανεξαρτήτως πτώσης τζίρου.

Επίσης, αποκτούν δικαίωμα συμμετοχής και οι νέες επιχειρήσεις που έχουν θετικά έσοδα για πρώτη φορά μετά τον Φεβρουάριο 2020, με βάση αναφοράς τον τζίρο Ιουλίου – Αυγούστου για όσες τηρούν διπλογραφικό σύστημα, και με βάση τον τζίρο του 3ου τριμήνου για όσες τηρούν απλογραφικό σύστημα.

Υπενθυμίζεται ότι το 50% του ποσού της ενίσχυσης δεν επιστρέφεται, με τον όρο η επιχείρηση να διατηρήσει το ίδιο επίπεδο απασχολούμενων μέχρι τις 31 Μαρτίου 2021.

Σε κάθε περίπτωση, η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων θα παραμείνει ανοιχτή έως τις 30 Νοεμβρίου.

Το συνολικό ποσό χρηματοδότησης της πραγματικής οικονομίας μέσω της 4ης Επιστρεπτέας Προκαταβολής ενισχύεται και ανέρχεται, πλέον, στα 1,2 δισ. ευρώ.

Τον μήνα Δεκέμβριο, οι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, με την τακτική καταβολή του, θα λάβουν το διπλάσιο ύψος ενίσχυσης.

Η ενίσχυση αφορά σε 482.335 ευάλωτους συμπολίτες μας, οι οποίοι ανήκουν σε 256.562 νοικοκυριά.

Ανοιχτά προγράμματα για στήριξη μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων που πλήττονται από τον κορονοϊό μέσω ΕΣΠΑ.

Επιδότηση από 5000 έως 50000€ ανάλογα με το 50% των εξόδων (παροχές εργαζομένων και λειτουργικά έξοδα) που έγιναν το 2019.

Βασική προϋπόθεση να έχει γίνει έναρξη εργασιών πριν την 01/01/2019, να απασχολεί μέχρι 50 εργαζομένους και να έχει πραγματοποιήσει το ελάχιστο 10.000€ έξοδα το 2019.

Τα χρήματα που θα λάβουν από την επιδότηση θα πρέπει να αναλωθούν μέσα στο 2021.

Συνοπτικά

- Αναστολές συμβάσεων εργασίας και αποζημίωση ειδικού σκοπού με βάση υπολογισμού το ποσό των 800 ευρώ για τον μήνα Νοέμβριο 2020. (προσληψη μέχρι και την 4.11.2020.)
- Οικονομική ενίσχυση ανέργων: Επεκτείνεται κατά 2 μήνες η καταβολή του επιδόματος ανεργίας σε όσους ανέργους η επιδότηση ανεργίας τους έληξε τους μήνες Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο. Χορηγείται νέα εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, ύψους 400 ευρώ, σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους.
- Συνεχίζεται το πρόγραμμα «Συν-εργασία» για όλες τις λειτουργούσες επιχειρήσεις πληττόμενες ή όχι.
- Παραμένει ανοιχτό το πρόγραμμα προσλήψεων για 100.000 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας.
- Αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους 534 ευρώ με κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών σε εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες και των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τί-

θενται σε αναστολή καθώς απέχουν από την εργασία τους ένεκα σοβαρών νοσημάτων.

- Για τις επιχειρήσεις που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων ασφαλιστικών οφειλών, πληρωτέων τον μήνα Νοέμβριο. Η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις, στο τέλος της ισχύουσας ρύθμισης.
- Για τους εργαζόμενους που η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή, ανά την επικράτεια, δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών, πληρωτέων τον μήνα Νοέμβριο και η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις, στο τέλος της ισχύουσας ρύθμισης.
- Οι εργαζόμενοι που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εργασίας ανά την επικράτεια δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40% για την κύρια κατοικία τους αλλά και για τη φοιτητική κατοικία των τέκνων τους.
- Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 &5 : από 1000 έως 30.000 ευρώ με επιστροφή στο 50%.

Νέα έκτακτα μέτρα
Έκτακτο μέτρο οικονομικής ενίσχυσης, για το μήνα Δεκέμβριο για τους δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Συγκεκριμένα, η έκτακτη αυτή οικονομική ενίσχυση αφορά 482.335 ευάλωτους συμπολίτες μας, οι οποίοι εντάσσονται σε 256.562 νοικοκυριά. Υπενθυμίζουμε ότι το εγγυημένο ποσό ορίζεται ως εξής:

- Για κάθε μονοπρόσωπο νοικοκυριό: 200 ευρώ.
- Για κάθε επιπλέον ενήλικο μέλος του νοικοκυριού: προσαύξηση του εγγυημένου ποσού κατά 100 ευρώ.
- Για κάθε ανήλικο μέλος του νοικοκυριού: προσαύξηση του εγγυημένου ποσού κατά 50 ευρώ.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ ΔΙΚΗΓΟΡΟΥΣ, ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΥΣ

Με διάταξη στο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας που μπαίνει στις Επιτροπές της Βουλής, προβλέπεται χορήγησης έκτακτης και εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης σε δικηγόρους, μηχανικούς και οικονομολόγους οι οποίοι επλήγησαν από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης λόγω πανδημίας. Το κονδύλι για την έκτακτη αυτή ενίσχυση θα καλυφθεί από τις εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας των παραπάνω επιστημόνων. Εξετάζεται να συμπεριληφθούν και άλλες επιστημονικές κατηγορίες που καταβάλλουν αυτή την ειδική εισφοράς υπέρ του κλάδου ανεργίας.

ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

Επίσης, με τροπολογία που θα κατατεθεί τις επόμενες μέρες στο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας προβλέπεται η δυνατότητα μεταφοράς της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων στο επόμενο έτος. Ειδικότερα, εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν τεθεί σε αναστολή από το Μάρτιο του 2020 και συνεχίζουν να τελούν σε αναστολή αδιαλείπτως ή τίθενται σε αναστολή ανά διαστήματα μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2020 μπορούν να μεταφέρουν το σύνολο ή το υπόλοιπο της ετήσιας κανονικής άδειας του έτους 2020, στο επόμενο έτος και συγκεκριμένα έως την 30η Ιουνίου 2021.

Τι **ισχύει** με το **νέο πτωχευτικό νόμο**

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας προχώρησαν στην κωδικοποίηση όλων των αλλαγών που περιλαμβάνονται στο νέο πτωχευτικό νόμο, δημιουργώντας δυο χρήσιμους οδηγούς για τον επιχειρηματία. Κάθε μέλος μπορεί να βρει απαντήσεις στα ποια συχνά ερωτήματα που τον απασχολούν σχετικά με την διαδικασία κα τις αλλαγές που φέρνει το νέο πλαίσιο.

Σε σχετική ανακοίνωση του το Επιμελητήριο αναφέρει τα εξής:

«Αγαπητό Μέλος,

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, στο πλαίσιο της έγκυρης πληροφόρησης των Μελών του και προκειμένου:

- να βοηθήσει το Συνάδελφο βιοτέχνη - επιχειρηματία να κατανοήσει το νέο απαιτητικό πλαίσιο του πτωχευτικού νόμου
- να γνωρίσει τις νέες διαδικασίες εξωδικαστικής ρύθμισης των οφειλών του
- να προετοιμαστεί κατάλληλα για όλα τα στάδια που μπορεί να υπαχθεί, εάν βρίσκεται στη φάση μη εξυπηρέτησης των οφειλών του και
- να σταθμίσει τα οφέλη για την επιβίωση της επιχείρησής του,

ετοίμασε δυο χρηστικούς Οδηγούς με όλες τις διαδικασίες και κωδικοποίησε συχνές ερωτήσεις – απαντήσεις, για όλους».

Πληροφορίες: Τμήμα Τύπου, Εκδόσεων & Δημοσίων Σχέσεων- Γραφείο Νομικών Υποθέσεων Ξ. Δημητρακάκη, 210-3680874, dimitrak@acsmi.gr

Φορολογική ενημερότητα σε προγενέστερο χρόνο για συμμετοχή σε διαγωνισμούς δίνει η ΑΑΔΕ

Μια σημαντική και καινοτόμο απόφαση, που διορθώνει μια στρέβλωση του παρελθόντος, υπέγραψε ο Διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργος Πιτσιλής. Η απόφαση, σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση προβλέπει ότι, ειδικά για τη συμμετοχή σε δημόσιους διαγωνισμούς, είναι δυνατόν μια επιχείρηση να ζητά ενημερότητα για συγκεκριμένη ημερομηνία σε προγενέστερο χρόνο και μέχρι τρεις μήνες από την υποβολή της αίτησης. Προϋπόθεση είναι η επιχείρηση, που τη ζητά, να είναι ενήμερη και κατά το χρόνο της υποβολής της αίτησης αυτής.

Πώς χορηγείται

Η ενημερότητα χορηγείται από τη ΔΟΥ, μετά από σχετικό αίτημα, το οποίο μπορεί να υποβληθεί ταχυδρομικά ή με mail. Κοινοποιείται στη θυρίδα της επιχείρησης στο myTAXISnet και επέχει θέση πρωτοτύπου. Η εγκυρότητα ελέγχεται στον διαδικτυακό τόπο της ΑΑΔΕ. Η απόφαση ισχύει από τις 11 Ιανουαρίου του 2021.

Τι συμβαίνει σήμερα

Η ενημερότητα χορηγείται μόνο για την ημέρα υποβολής της αίτησης, με ισχύ για το μέλλον. Αυτό δημιουργεί προβλήματα στην πράξη, όταν – για λόγους ανωτέρας βίας – δεν ήταν εφικτό να ζητηθεί αλλά ούτε και να χορηγηθεί ενημερότητα για τη συγκεκριμένη ημέρα, που χρειάζεται για τη συμμετοχή σε ένα διαγωνισμό. Τα προβλήματα επιτάθηκαν με την πανδημία, με αποτέλεσμα αρκετές επιχειρήσεις να έχουν αδυναμία συμμετοχής σε διαγωνισμούς.

Τι αλλάζει

Πλέον, οι επιχειρήσεις δεν θα χάνουν το δικαίωμα συμμετοχής σε διαγωνισμούς για το λόγο αυτό, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζεται και το δημόσιο συμφέρον, καθώς, για να χορηγηθεί η ενημερότητα αυτή, η επιχείρηση, εκτός από την ημέρα για την οποία ζητά αποδεικτικό ενημερότητας (σε προγενέστερο χρόνο και μέχρι 3 μήνες), πρέπει επίσης να είναι ενήμερη και κατά την ημέρα που υποβάλλει την αίτηση, όπως ισχύει για τις υπόλοιπες ενημερότητες.

Πρωτότυπες όλες οι ενημερότητες

Σημειώνεται ότι στην ίδια απόφαση προβλέπεται ρητά ότι όλες οι ενημερότητες, που κοινοποιούνται στη θυρίδα του πολίτη στο myTAXISnet, επέχουν θέση πρωτοτύπου. Λύνεται έτσι ένα σημαντικό πρόβλημα άρνησης παραλαβής των αντιγράφων των ενημεροτήτων, παρά το γεγονός ότι έφεραν ψηφιακή υπογραφή.

Ποιες **επιχειρήσεις αφορά η μείωση ενοικίου 80%** τον **Ιανουάριο** και τον **Φεβρουάριο**

Μείωση του ενοικίου κατά 80% το δίμηνο Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου θα έχουν οι πληττόμενες από τους περιορισμούς επιχειρήσεις που μένουν κλειστές με εντολή του κράτους, όπως ανακοίνωσε ο πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης κατά την συζήτηση επί του προϋπολογισμού του 2021.

Το μέτρο αφορά περισσότερες από 200.000 επιχειρήσεις οι οποίες μένουν παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή μετά τις 16 Δεκεμβρίου. Το μέτρο αφορά δηλαδή επιχειρήσεις όπως κινηματογραφικές αίθουσες και σινεμά, τον πολιτισμό γενικότερα, τα καταστήματα της εστίασης και της νυχτερινής διασκέδασης, τα γυμναστήρια και τον αθλητισμό, τον τουρισμό, τις μεταφορές και όλα τα εμπορικά καταστήματα είτε λειτουργούν με το σύστημα του click away είτε όχι, καθώς όλα τα εμπορικά κασταστήματα νοούνται ως κλειστές επιχειρήσεις με κρατική εντολή. Η μείωση του ενοικίου για τον Ιανουάριο και Φεβρουάριο κατά 80%, ισχύει «ανεξαρτήτως των υγειονομικών επιλογών την επόμενη περίοδο», όπως επισημαίνει το υπουργείο Οικονομικών σε ανακοίνωσή του.

Οι επιχειρήσεις αυτές δικαιούνται μείωση ενοικίου 40% τον Δεκέμβριο ενώ η μείωση κατά 80% αφορά το επόμενο δίμηνο, δηλαδή Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου οπότε και θα πληρώσουν το 20% του μηνιαίου μισθώματος. Να σημειωθεί πως το 60% του ενοικίου θα αποζημιωθεί στους ιδιοκτήτες για να μην έχουν άλλες απώλειες και αντίστοιχα οι επιχειρήσεις-ενοικιαστές θα πληρώσουν μόλις το 20%.

Μάλιστα οι ιδιοκτήτες ακινήτων θα αποζημιωθούν από το κράτος με το 60% του ενοικίου και όχι της ζημίας, όπως ίσχυε μέχρι τώρα. «Το 60% του μηνιαίου συμφωνημένου μισθώματος, και όχι επί της απώλειας, θα αποζημιωθεί στους ιδιοκτήτες από τον κρατικό προϋπολογισμό, έτσι ώστε να μην έχουν περαιτέρω απώλειες από αυτές που έχουν σήμερα, ενώ οι επιχειρήσεις θα πληρώσουν μόνο το 20% του ενοικίου. Με αυτό τον τρόπο επιμερίζεται το κόστος του ενοικίου κατά 60% στο κράτος, 20% στον εκμισθωτή και 20% στην επιχείρηση», αναφέρεται στην ανακοίνωση του ΥΠΟΙΚ.

Επιστρεπτέα προκαταβολή 4 για **ελεύθερους επαγγελματίες (μπλοκάκια)** με ή χωρίς **προσωπικό**

Τη δυνατότητα να υποβάλουν αιτήσεις και να λάβουν, μέσα στον Νοέμβριο, ποσά «επιστρεπτέας προκαταβολής» τα οποία ανέρχονται σε 1.000 – 2.000 ευρώ έχουν χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες και εργαζόμενοι που αμείβονται κόβοντας αποδείξεις παροχής υπηρεσιών από «μπλοκάκια».

Ουσιαστικά έχουν, για πρώτη φορά, το δικαίωμα να λάβουν από το κράτος ποσά 1.000 – 2.000 ευρώ από τα οποία θα οφείλουν να επιστρέψουν μόνο το 50% και αυτό σε 40 μηνιαίες δόσεις με πρώτη δόση τον Ιανουάριο του 2022.

Η δυνατότητα αυτή παρέχεται μέσω της νέας απόφασης για την «διαδικασία χορήγησης της επιστρεπτέας προκαταβολής σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο, λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού. Βάσει των όρων και των προϋποθέσεων που θέτει η συγκεκριμένη απόφαση, δικαίωμα λήψης της επιστρεπτέας προκαταβολής έχει και κάθε ατομική επιχείρηση που δεν απασχολεί κανέναν εργαζόμενο και δεν διαθέτει ταμειακή μηχανή, εφόσον η δρα-

στηριότητά της περιλαμβάνεται στον κατάλογο αυτών που θεωρούνται «πληττόμενες», δηλαδή στην γνωστή πλέον λίστα με τους 552 Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας των πληττόμενων επιχειρήσεων.

Στη λίστα αυτή περιλαμβάνονται εκατοντάδες δραστηριότητες που ασκούνται ατομικά από ελεύθερους επαγγελματίες και γενικότερα από αυτοαπασχολούμενους που παρέχουν υπηρεσίες και δεν απασχολούν υπαλλήλους ούτε διαθέτουν ταμειακές μηχανές, πολλοί εκ των οποίων είναι, στην πραγματικότητα, οι ίδιοι εργαζόμενοι που λαμβάνουν τις μηνιαίες αμοιβές τους, όχι με τη μορφή μισθών, αλλά εκδίδοντας αποδείξεις παροχής υπηρεσιών από «μπλοκάκια».

Τέτοιες κατηγορίες ελεύθερων επαγγελματιών και εργαζομένων με «μπλοκάκια» είναι ενδεικτικά του ιατρού, οδοντιάτρου, κτηνιάτρου, φυσιοθεραπευτή, βιολόγου, ψυχολόγου, μαίας, δικηγόρου, συμβολαιογράφου, άμισθου υποθηκοφύλακα, δικαστικού επιμελητή, αρχιτέκτονα, μηχανικού, τοπογράφου, χημικού, γεωπόνου, γεωλόγου, δασολόγου, περιβαλλοντολόγου, ωκεανογράφου, σχεδιαστή, δημοσιογράφου, διερμηνέα, ξεναγού, μεταφραστή, καθηγητή ή δασκάλου, καλλιτέχνη γλύπτη ή ζωγράφου ή σκιτσογράφου ή χαράκτη, ηθοποιού, εκτελεστή μουσικών έργων ή μουσουργού, καλλιτεχνών των κέντρων διασκέδασης, χορευτή, χορογράφου, σκηνοθέτη, σκηνογράφου, ενδυματολόγου, διακοσμητή, οικονομολόγου, αναλυτή, προγραμματιστή, ερευνητή ή συμβούλου επιχειρήσεων, λογιστή ή φοροτέχνη, αναλογιστή, κοινωνιολόγου, κοινωνικού λειτουργού, εμπειρογνώμονα, ομοιοπαθητικού εναλλακτικής θεραπείας, ψυχοθεραπευτή, λογοθεραπευτή, λογοπαθολόγου και λογοπεδικού, πραγματογνώμονα, διαιτητή, εκκαθαριστή γενικά, ελεγκτή Α.Ε. ασφαλιστικοί διαμεσολαβητές κ.λπ.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν ηλεκτρονικά, στην πλατφόρμα «myBusinessSupport» της ΑΑΔΕ, ενώ τα ποσά της «επιστρεπτέας προκαταβολής» θα εκταμιευθούν άμεσα, με την έγκριση των αιτήσεων, και θα πιστωθούν στους τραπεζικούς λογαριασμούς των δικαιούχων (τα IBAN των οποίων θα πρέπει να έχουν δηλωθεί στις αιτήσεις), το αργότερο μέχρι τις 30 Νοεμβρίου.

ΙΟΒΕ- Μικρή βελτίωση του οικονομικού κλίματος τον Οκτώβριο

Μικρή βελτίωση κατέγραψε ο δείκτης οικονομικού κλίματος τον Οκτώβριο, με την καταναλωτική εμπιστοσύνη ωστόσο να υποχωρεί σημαντικά. Σύμφωνα με το μηνιαίο δελτίο ερευνών οικονομικής συγκυρίας του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών, ο δείκτης οικονομικού κλίματος ενισχύθηκε ελαφρά τον Οκτώβριο και διαμορφώθηκε στις 92,3 μονάδες, έναντι 89,5 μονάδων τον Σεπτέμβριο.

Μικρή ενίσχυση των προσδοκιών καταγράφηκε στο Λιανικό εμπόριο και εντονότερη στις Κατασκευές και τη Βιομηχανία, σε αντίθεση με τις Υπηρεσίες και κυρίως την καταναλωτική εμπιστοσύνη, η οποία υποχώρησε σημαντικά.

Η περαιτέρω έξαρση της υγειονομικής κρίσης τον Οκτώβριο, σε συνδυασμό με τα πρόσθετα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας που λήφθηκαν, κλιμάκωσαν εκ νέου την ανησυχία, κυρίως στα νοικοκυριά, για τη διάρκεια και τις επιπτώσεις της πανδημίας. Επισημαίνεται ότι η έρευνα δεν ενσωματώνει τις πρόσφατες δυσμενείς εξελίξεις της τελευταίας εβδομάδας του Οκτωβρίου.

Αναλυτικότερα:

- Στη Βιομηχανία, το αρνητικό ισοζύγιο των

εκτιμήσεων για τις παραγγελίες και τη ζήτηση υποχώρησε αισθητά, οι εκτιμήσεις για τα αποθέματα ενισχύθηκαν οριακά και οι προβλέψεις για την παραγωγή τους προσεχείς μήνες ενισχύθηκαν σημαντικά.

- Στις Κατασκευές, οι αρνητικές προβλέψεις για την παραγωγή ενισχύθηκαν, σε αντίθεση με τις αρνητικές προβλέψεις για την απασχόληση οι οποίες περιορίστηκαν. – Στο Λιανικό Εμπόριο, οι αρνητικές εκτιμήσεις για τις τρέχουσες πωλήσεις βελτιώνονται, όπως και οι προβλέψεις για τη βραχυπρόθεσμη εξέλιξή τους, ενώ παράλληλα τα αποθέματα αποκλιμακώνονται.
- Στις Υπηρεσίες, οι αρνητικές εκτιμήσεις για την τρέχουσα κατάσταση των επιχειρήσεων βελτιώθηκαν ελαφρά, ενώ οι αντίστοιχες για την τρέχουσα ζήτηση μεταβλήθηκαν οριακά και οι προβλέψεις για τη βραχυπρόθεσμη εξέλιξή της κινήθηκαν πτωτικά.
- Στην Καταναλωτική Εμπιστοσύνη, οι προβλέψεις των νοικοκυριών για την οικονομική κατάσταση της χώρας επιδεινώνονται ελαφρά όπως και οι αντίστοιχες για την οικονομική κατάσταση του νοικοκυριού τους, ενώ εντονότερα υποχωρούν οι εκτιμήσεις για μείζονες αγορές και η πρόθεση για αποταμίευση.

Τα **μέτρα οικονομικής ενίσχυσης** για τον **μήνα Δεκέμβριο – Παράταση 2 μηνών** για τα **τέλη κυκλοφορίας**

Την επέκταση των μέτρων οικονομικής ενίσχυσης για την αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας, για τον μήνα Δεκέμβριο 2020, ανακοίνωσαν τα Υπουργεία Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Συγκεκριμένα:

1. **Οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων-εργοδοτών ανά την επικράτεια που πλήττονται σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, δύναται να τεθούν σε προσωρινή αναστολή σύμβασης εργασίας και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά για το διάστημα που τίθενται σε αναστολή, υπολογιζόμενης επί ποσού 534 ευρώ μηνιαίως.** Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται αναλογικά και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Οι επιχειρήσεις, κατά τη διάρκεια της αναστολής της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων και για ισόχρονο διάστημα μετά την άρση της αναστολής, υποχρεούνται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων. Για τις επιχειρήσεις που κλείνουν με εντολή δημόσιας αρχής, αναστέλλεται υποχρεωτικά η σύμβαση εργασίας των εργαζομένων και για όσο διάστημα ισχύει η αναστολή, οι απολύσεις είναι άκυρες.

2. Για τις **επιχειρήσεις** που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής εντός του μηνός, δίνεται η δ**υνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών**, πληρωτέων τον μήνα Δεκέμβριο, και η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις στο τέλος της ισχύουσας ρύθμισης.

3. Για τους **εργαζόμενους** που η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή, δίνεται η **δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών** που είναι πληρωτέες τον μήνα Δεκέμβριο, και η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις στο τέλος της ισχύουσας ρύθμισης.

4. Συνεχίζεται η **αναστολή πληρωμής δόσεων τραπεζικών δανείων μ**ε βάση τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ, σε συνεννόηση με την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, έως το τέλος του έτους.

5. Όπως έχει ανακοινωθεί και ήδη υλοποιείται, **επεκτείνονται όλα τα επιδόματα ανεργίας** που λήγουν τους μήνες Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο **κατά δύο μήνες**.

6. **Επεκτείνεται η υποχρεωτική τηλεργασία** ανά την επικράτεια σε τουλάχιστον 50% του προσωπικού, σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, με εξαίρεση τις δραστηριότητες στις οποίες υπάρχει αντικειμενική αδυναμία τηλεργασίας. Επεκτείνεται το μέτρο της υποχρεωτικής εφαρμογής ευελιξίας προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα στην εργασία τους, με αντίστοιχη προσαρμογή του ωραρίου τους, για τις περιοχές αυξημένου κινδύνου.

7. Όλες οι επιχειρήσεις που πλήττονται σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, δικαιούνται **υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40%** στα επαγγελματικά τους ακίνητα και για τον Δεκέμβριο. Το ίδιο ισχύει και για την κύρια κατοικία των εργαζομένων που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εργασίας και για τη φοιτητική κατοικία των εξαρτώμενων μελών αυτών. Για τους ιδιοκτήτες που εκμισθώνουν ακίνητα στις επιχειρήσεις αυτές και τους ανωτέρω εργαζόμενους, και τον μήνα Δεκέμβριο, το 50% της ζημίας τους θα καταβάλλεται στους δικαιούχους και θα πιστώνεται στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους.

8. **Η Επιστρεπτέα Προκαταβολή 5 θα δοθεί τον Ιανουάριο του 2021**, με βάση την πτώση τζίρου Σεπτεμβρίου-Δεκεμβρίου 2020. Το 50% της ενίσχυσης δεν επιστρέφεται, υπό τον όρο διατήρησης του ίδιου επιπέδου απασχόλησης έως τέλος Ιουνίου του 2021. Δικαίωμα συμμετοχής θα έχουν όλες οι επιχειρήσεις, εφόσον πληρούν τα κριτήρια πτώσης τζίρου. Επιπλέον, δικαίωμα συμμετοχής θα έχουν και οι νέες επιχειρήσεις που άνοιξαν τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο. Στο ύψος της ενίσχυσης που καθορίζεται από τον μαθηματικό τύπο που θα εφαρμοστεί, θα συνυπολογίζεται ολόκληρη η περίοδος Σεπτεμβρίου-Δεκεμβρίου και θα προσαρμόζεται ανάλογα και με το ποσό που έλαβαν οι επιχειρήσεις στην Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4. Με αυτό τον τρόπο, δίνεται η δυνατότητα σε όσους δεν πρόλαβαν να αιτηθούν στην Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 να λάβουν την ενίσχυση για το σύνολο του ποσού, όπως, επίσης, και να γίνουν οι απαραίτητες προσαρμογές ως προς τα δεδομένα που καταχωρήθηκαν κατά την προηγούμενη δήλωση.

9. **Παρατείνεται η πληρωμή των τελών κυκλοφορίας του 2021 κατά δύο μήνες**, μέχρι τις 26 Φεβρουαρίου 2021.

Πρωτογενές έλλειμμα 3,88% του ΑΕΠ το 2021 – Στα 31,4 δισ. ευρώ τα συνολικά μέτρα για την πανδημία

Πρόβλεψη πρωτογενούς ελλείμματος ύψους 3,88% του ΑΕΠ για το 2021 περιλαμβάνει ο Κρατικός Προϋπολογισμός του έτους 2021 που κατατέθηκε προς συζήτηση στη Βουλή των Ελλήνων. Στο κείμενο του προϋπολογισμού επισημαίνεται ότι είναι ένα «ποσοστό που συνδυάζει τη συνέχιση της επιβαλλόμενης από τις περιστάσεις επεκτατικής δημοσιονομικής πολιτικής με την, αναγκαία όμως, σύνεση που απαιτεί η διασφάλιση της μακροχρόνιας ισορροπίας της ελληνικής οικονομίας».

Συγκεκριμένα, το πρωτογενές αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης σε όρους ενισχυμένης εποπτείας, προβλέπεται να διαμορφωθεί σε έλλειμμα ύψους 6,670 δισ. ευρώ ή 3,88% του ΑΕΠ. Αντίστοιχα, σε δημοσιονομική βάση το πρωτογενές αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης προβλέπεται να διαμορφωθεί σε έλλειμμα ύψους 6,591 εκατ. ευρώ ή 3,8% του ΑΕΠ.

Για το 2020, το πρωτογενές αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης για το έτος 2020 εκτιμάται ότι σε όρους ενισχυμένης εποπτείας θα διαμορφωθεί σε έλλειμμα ύψους 11,760 δισ. ευρώ ή 7,22% του ΑΕΠ. Σε όρους ESA εκτιμάται ότι θα διαμορφωθεί σε έλλειμμα ύψους 11,141 δισ. ευρώ ή 6,8% του ΑΕΠ.

Οι συνολικές δαπάνες θα διαμορφωθούν σε 67,184 δισ. ευρώ το 2021, ενώ οι πρωτογενές δαπάνες θα ανέλθουν σε 61,484 δισ. ευρώ, μειωμένες σε σχέση με το 2020.

Το χρέος γενικής κυβέρνησης αναμένεται να υποχωρήσει την επόμενη χρονιά κάτω από το 200% του ΑΕΠ, στο 199,6%, έχοντας προηγουμένως εκτοξευτεί στο 208,9% του ΑΕΠ. Το δημόσιο εκτιμάται πως θα προχωρήσει σε δανεισμό της τάξεως των 16 δισ. ευρώ το 2021.

Μέτρα στήριξης 31,4 δισ. ευρώ για την πανδημία

Για το 2021, έχουν προβλεφθεί επιπλέον μέτρα ύψους 3 δισ. ευρώ ως ειδικό αποθεματικό για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορονοϊού. Το συνολικό ύψος των μέτρων για την αντιμετώπιση των οικονομικών συνεπειών της πανδημίας αναμένεται να αγγίξει τα 31,4 δισ. ευρώ, εκ των οποίων τα 23,9 δισ. ευρώ αφορούν το έτος 2020 και τα 7,5 δισ. ευρώ το έτος 2021.

Το σύνολο των παρεμβάσεων για την ενίσχυση της Ελληνικής οικονομίας και την αντιμετώπιση των πολλαπλών κρίσεων (υγειονομική, οικονομική, μεταναστευτική, φυσικών καταστροφών) προσεγγίζει τα 27 δισ. ευρώ το 2020 και αναμένεται να υπερβεί τα 10 δισ. ευρώ το 2021.

Οι δαπάνες προβλέπεται ότι θα ανέλθουν στα 199 εκατ. ευρώ, μειωμένες κατά 43 εκατ. ευρώ σε σχέση με το 2020.

Ύφεση 10,5% του ΑΕΠ φέτος

Βαθύτερη ύφεση, στο 10,5% φέτος και ηπιότερη ανάπτυξη, στο 4,8% του ΑΕΠ το 2021 θα προκαλέσει το δεύτερο κύμα πανδημίας, επηρεάζοντας όλες τις προβλέψεις του νέου προϋπολογισμού.

Ο προϋπολογισμός προβλέπει περιορισμένη σχετικά αύξηση της ανεργίας φέτος, στο 18,9% από 17,3% το 2019, και μείωση κατά μία ποσοστιαία μονάδα, στο 17,9% του εργατικού δυναμικού, το 2021.

Προβλέπεται σημαντική άνοδος των επενδύσεων κατά 23,2% μετά από κάθετη πτώση 14,3% φέτος, ενώ ο πληθωρισμός θα περάσει σε θετικό έδαφος με μεταβολή του εναρμονισμένου κατά 0,6% το 2021, μετά από μέση μείωση 1,1% το 2020.

Στα **37,395 δισ. ευρώ έφτασαν** τα **χρέη** στα **Ταμεία**

Κατά 395 εκατ. ευρώ περίπου αυξήθηκαν οι οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία, σύμφωνα με την έκθεση του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) για το γ΄ τρίμηνο του 2020. Συγκεκριμένα, ξεπέρασαν τα 37,395 δισ. ευρώ τον Σεπτέμβριο του 2020 έναντι περίπου 37,002 δισ. ευρώ που είχαν φτάσει τον Ιούνιο του 2020.

Αναλυτικά, η έκθεση του ΚΕΑΟ αναφέρει πως «στο τέλος του Σεπτεμβρίου 2020 το συνολικό ποσό των 30.977.585.824 ευρώ σε οφειλές που έχουν ενταχθεί στο ΚΕΑΟ, διαμορφώθηκε στα 37.395.111.520 ευρώ (τρέχον υπόλοιπο). Το τρέχον υπόλοιπο μεταβάλλεται καθημερινά. Οι μεταβολές στο συνολικό χρέος διαμορφώνονται από τα εξής:

- Νέες εντάξεις οφειλετών, οι οποίοι εντάσσονται για πρώτη φορά στο ΚΕΑΟ με το σύνολο των οφειλών τους για όλα τα έτη.
- Διαβίβαση νέων οφειλών και πρόσθετα τέλη για τους οφειλέτες που είναι ήδη ενταγμένοι στο ΚΕΑΟ.
- Καταβολές ποσών από τους οφειλέτες (δόσεις ρύθμισης, έναντι καταβολή, εξόφληση).
- Μείωση οφειλών λόγω του επανυπολογισμού των οφειλών μη μισθωτών που προβλέπει ο ν.4611/2019.
- Διαγραφές, μειώσεις, συμψηφισμοί οφειλών και εκπτώσεις προσαυξήσεων λόγω ρυθμίσεων.

Το συνολικό χρέος στο ΚΕΑΟ στις 30/6/2020 ήταν 37.002.434.080 ευρώ και μέσα στο επόμενο τρίμηνο το χρέος αυξήθηκε κατά 392.677.440 ευρώ. Η μεταβολή αφορούσε αύξηση κατά 395.776.307 ευρώ στα πρόσθετα τέλη, ενώ οι συνολικές κύριες οφειλές μειώθηκαν κατά 3.098.867 ευρώ».

Ασφαλιστικά

Μέχρι **31 Ιανουαρίου 2021** η **επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας**

Αργυρώ Μαυρούλη

Δύο νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες για ασφαλισμένους τέθηκαν σε εφαρμογή στην ιστοσελίδα του e-ΕΦΚΑ. Πρόκειται για την «Επιλογή Ασφαλιστικής Κατηγορίας Κύριας Ασφάλισης Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών από 1/1/2021» και τη «Βεβαίωση Επανεγγραφής Μη Μισθωτών».

Επιλογή Ασφαλιστικής Κατηγορίας Κύριας Ασφάλισης Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών από 1/1/2021

Με τις διατάξεις του Ν.4670/2020 θεσπίστηκε νέο πλαίσιο εισφορών για μη μισθωτούς ασφαλισμένους, Ελεύθερους Επαγγελματίες, Αυτοαπασχολούμενους και Αγρότες για την Κύρια και Επικουρική Ασφάλιση και για την Εφάπαξ Παροχή. Από 1/1/2020 δημιουργήθηκαν ασφαλιστικές κατηγορίες ανά κλάδο με συγκεκριμένα ποσά.

- Η κατάταξη σε μία από τις κατηγορίες είναι υποχρεωτική και γίνεται με ελεύθερη επιλογή μετά από υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης.
- Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας είναι ανεξάρτητη για κάθε Κλάδο Ασφάλισης.
- Το δικαίωμα επιλογής ασκείται από υποχρεωτικά και προαιρετικά ασφαλισμένους.
- Η δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικής κατηγορίας ανανεώνεται ετησίως.
- Διαμορφώνεται νέο ανώτατο όριο εισφορών.

Μέσω της ηλεκτρονικής υπηρεσίας μπορείτε να επιλέξετε την ασφαλιστική κατηγορία κατάταξής σας για το έτος 2021. Για τη χρήση της υπηρεσίας απαιτείται η ταυτοποίησή σας με τους κωδικούς Taxis και του ΑΜΚΑ.

Ειδικότερα κατά την είσοδο στην υπηρεσία:

- Ανακαλούνται τα ταυτοτικά σας στοιχεία
- Παρέχονται οδηγίες και μηνύματα για την υποβολή της αίτησης
- Απεικονίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες που αντιστοιχούν στην ιδιότητα ασφάλισής σας
- Παρέχεται πεδίο για δήλωση παράλληλης μισθωτής απασχόλησης
- Καταχωρείται και αποθηκεύεται η υποβολή/οριστικοποίηση της αίτησης-δήλωσης
- Χορηγείται αριθμός συστήματος και αποδεικτικό καταχώρησης αυτής.

Επισημάνσεις

- Η κατάταξή σας σε ασφαλιστική κατηγορία είναι υποχρεωτική.
- Η επιλογή σας θα ενεργοποιηθεί κατά την έκδοση των εισφορών Ιανουαρίου 2021.
- Η προθεσμία για υποβολή της αίτησής σας είναι έως και την Κυριακή 31/1/2021.

Είμαι ελεύθερος επαγγελματίας

https://www.efka.gov.gr/el/asphalismenoi/memisthotoi/neo-systhma-asfalistikon-eisforon/eleftheroi-epaggelmaties-aftoapasxoloumenoi

Είμαι νέος ελεύθερος επαγγελματίας

https://www.efka.gov.gr/el/asphalismenoi/memisthotoi/neo-systhma-asfalistikon-eisforon/neoi-epaggelmaties

Είμαι αγρότης

https://www.efka.gov.gr/el/asphalismenoi/memisthotoi/neo-systhma-asfalistikon-eisforon/agrotes

Έχω παράλληλη ασφάλιση

https://www.efka.gov.gr/el/asphalismenoi/memisthotoi/neo-systhma-asfalistikon-eisforon/parallhlh-asfalish

Όλες οι **υποχρεώσεις** για **1,4 εκατ. μη μισθωτούς - Επιστροφή 105 εκατ. ευρώ** από τον **e-ΕΦΚΑ**

Αργυρώ Μαυρούλη

Από την Τετάρτη 30 Δεκεμβρίου αναμένεται να ξεκινήσει η αποπληρωμή των ασφαλιστικών εισφορών του 2019 μετά την εκκαθάριση που πραγματοποίησε ο e-ΕΦΚΑ και καταγράφηκε ότι 343.669 ασφαλισμένοι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες πλήρωσαν υψηλότερες εισφορές από αυτές που τους αναλογούσαν με βάση το δηλωθέν εισόδημά τους. Σύμφωνα με πληροφορίες, θα επιστραφούν περίπου 105 εκατ. ευρώ από τα συνολικά 208,3 εκατ. ευρώ. Το μέσο πιστωτικό υπόλοιπο των ασφαλισμένων ανέρχεται σε 606,17 ευρώ.

Σύμφωνα με πληροφορίες, ο e-ΕΦΚΑ θα ολοκληρώσει την επιστροφή των ποσών έως την Πέμπτη 31 Δεκεμβρίου στους λογαριασμούς των δικαιούχων. Προϋπόθεση επιστροφής του πιστωτικού είναι να μην υπάρχει οφειλή από εισφορές το 2020, ή άλλη οφειλή εισφορών στο ΚΕΑΟ, η οποία δεν έχει ρυθμιστεί. Σε περίπτωση που υπάρχει οφειλή, παρακρατείται το πιστωτικό μέχρι την εξόφληση του χρέους και επιστρέφεται τυχόν υπόλοιπο.

Πέρα όμως από την επιστροφή των ασφαλιστικών εισφορών του 2019 περίπου 1,4 εκατ. μη μισθωτοί πρέπει να είναι συνεπείς στις εξής τέσσερις υποχρεώσεις:

1. Μέχρι την Πέμπτη 31 Δεκεμβρίου 2020 θα πρέπει να καταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές για το μήνα Νοέμβριο.

2. Την Πέμπτη 31 Δεκεμβρίου 2020 λήγει η προθεσμία καταβολής της δόσης Νοεμβρίου, προκειμένου εργοδότες, ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι να ενταχθούν εκ νέου στην ευνοϊκή την ρύθμιση των 120 δόσεων.

Επισημαίνεται ότι για την επανένταξη στη ρύθμιση δεν απαιτείται η υποβολή σχετικού αιτήματος από μέρους του οφειλέτη. Επίσης, με την αναβίωση της ρύθμισης η προθεσμία καταβολής όλων των επόμενων δόσεων παρατείνεται κατά το πλήθος των ανεξόφλητων δόσεων της ρύθμισης κατά την ημέρα της αναβίωσης. Η νέα ευκαιρία επανένταξης αφορά σε ασφαλισμένους οφειλέτες του e-ΕΦΚΑ που ήταν στους πληττόμενους τον περασμένο Απρίλιο, έλαβαν «πάγωμα» της ρύθμισής τους για 3 μήνες, αλλά έχασαν από τον Ιούνιο έως και τον Οκτώβριο την ρύθμισή τους, για παράδειγμα την ρύθμιση των 120 δόσεων. Τώρα έχουν την ευκαιρία να επανενταχθούν στην ρύθμιση, αρκεί να πληρώσουν μια δόση μέχρι την Πέμπτη 31 Δεκεμβρίου. Σε αυτή την περίπτωση, η προθεσμία καταβολής όλων των επόμενων δόσεων της αναβιώσασας ρύθμισης παρατείνεται κατά το πλήθος των δόσεων που ήταν ανεξόφλητες την ημέρα της αναβίωσης.

3. Μέχρι την Κυριακή 31 Ιανουαρίου 2021 οι μη μισθωτοί θα πρέπει να επιλέξουν την ασφαλιστική κατηγορία που επιθυμούν να πληρώσουν το 2021. Χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες πρέπει να επιλέξουν την ασφαλιστική κατηγορία τους για το 2021 στην διεύθυνση efka.gov.gr. μέχρι την Κυριακή 31 Ιανουαρίου 2021.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν υπόψη τους:

- Όσο μεγαλύτερη ασφαλιστική κατηγορία επιλέξουν, τόσο μεγαλύτερη θα είναι η σύνταξη που θα προκύψει
- Όσοι αγνοήσουν να υποβάλλουν δήλωση εισφοράς, θα ενταχθούν αυτομάτως στην ελάχιστη υποχρεωτική κατηγορία για όλο το 2021 και θα ανακτήσουν το δικαίωμα να επιλέξουν μια μεγαλύτερη κατηγορία, από τις αρχές του 2022.

Για τη χρήση της υπηρεσίας απαιτείται η ταυτοποίησή σας με τους κωδικούς Taxis και του ΑΜΚΑ.

4. Μέχρι την Τετάρτη 31 Μαρτίου 2021 οι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες, περίπου 800.349 που έχουν μέσο χρε-

ωστικό υπόλοιπο 1.355,61 ευρώ από την εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών του 2019 καλούνται να πληρώσουν την πρώτη δόση από τις πέντε δόσεις για την εξόφληση της οφειλής από την εκκαθάριση.

Ειδικότερα για όσους έχουν χρεωστικό υπόλοιπο έχει δοθεί παράταση 5 μηνών στην καταβολή των χρεών των μη μισθωτών (επαγγελματιών και αγροτών), όπως αυτά προκύπτουν από την εκκαθάριση των εισφορών τους για το 2019. Έτσι θα καταβληθούν σε 5 δόσεις αρχής γενομένης από τον Μάρτιο του 2021. Δηλαδή θα εξοφληθούν στο διάστημα Μαρτίου - Ιουλίου 2021.

Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι την 31η.3.2021. Οι επόμενες δόσεις καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε επόμενου μήνα. Ο οφειλέτης δύναται να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο, την εφάπαξ εξόφληση του υπόλοιπου αριθμού των δόσεων. Εάν η μηνιαία δόση οφειλής δεν καταβληθεί εμπρόθεσμα, επιβάλλεται ο προβλεπόμενος τόκος σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία επί του ποσού της μηνιαίας δόσης που καταβάλλεται εκπρόθεσμα.

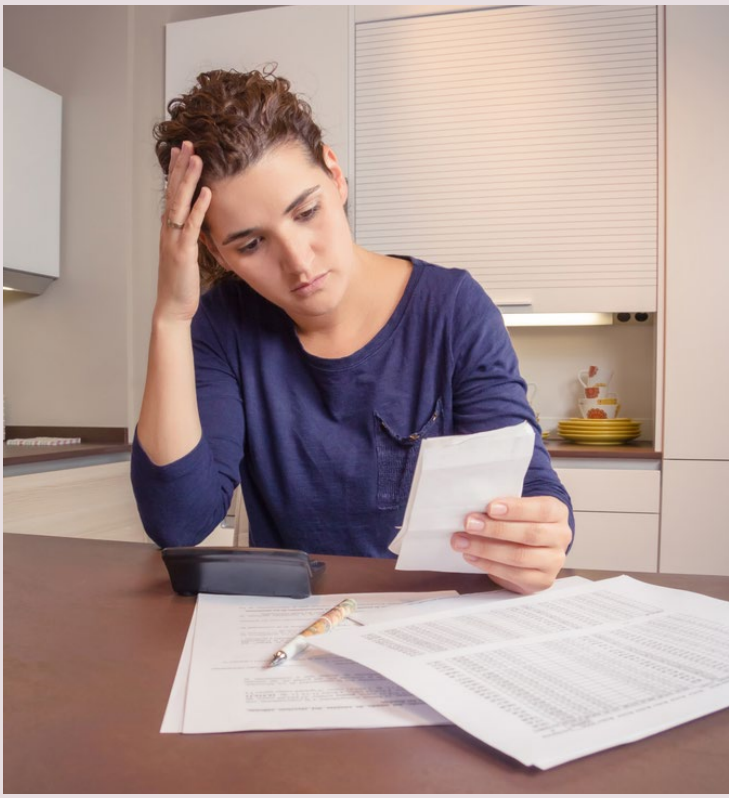
Τέσσερις μήνες **παράταση** στην **αποπληρωμή 1,08 δισ. ευρώ εισφορών** του **2019**

Αργυρώ Μαυρούλη

Παράταση τεσσάρων μηνών για την αποπληρωμή 1,08 δισ. ευρώ ασφαλιστικών εισφορών που προέκυψαν από την εκκαθάριση του έτους 2019 δίνει η κυβέρνηση σε περισσότερους από 800.000 μη μισθωτούς, μισθωτούς με παράλληλη απασχόληση και αγρότες.

Η τροπολογία που θα κατατεθεί στη Βουλή από τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννη Βρούτση θα προβλέπει ότι η αποπληρωμή της πρώτης από τις πέντε δόσεις αποπληρωμής δεν θα ξεκινήσει στο τέλος Νοεμβρίου, αλλά στις 31 Μαρτίου 2021.

Ο κ. Βρούτσης σε δηλώσεις τους ανέφερε ότι «Με πρωτοβουλία του υπουργείου Εργασίας, θα κατατεθεί τροπολογία εντός της εβδομάδας, βάσει της οποίας οι δύο δόσεις γίνονται πέντε, για να διευκολυνθούν οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι αυτοαπασχολούμενοι και οι αγρότες, με το χρεωστικό υπόλοιπο», προσθέτοντας ότι, με τη νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση, δεν συνδέεται πλέον το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με το εισόδημα, που μετέτρεπε το ασφαλιστικό σε φορολογικό.



Πρόκειται αναμφίβολα για μια απόφαση που στην παρούσα εξαιρετικά δύσκολη οικονομική συγκυρία που έχει προκαλέσει το δεύτερο κύμα της πανδημίας του κορωνοϊού, δίνει βαθιά «ανάσα» στους μισούς περίπου μη μισθωτούς εργαζομένους και τους δίνει ένα σημαντικό χρονικό περιθώριο για να διαχειριστούν όσο το δυνατόν καλύτερα την δραματική συρρίκνωση του εισοδήματός τους.

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ, 800.349 ελεύθεροι επαγγελματίες, αυ-

τοαπασχολούμενοι, μισθωτοί με παράλληλη απασχόληση και αγρότες κατά μέσο όρο, καλούνται να πληρώσουν 1.355,61 ευρώ έκαστος, σε πέντε μηνιαίες δόσεις με το συνολικό ποσό οφειλής τους να ανέρχεται σε 1,08 δισ. ευρώ. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί στο 53% του συνόλου των μη μισθωτών, οι οποίοι τον προηγούμενο χρόνο πλήρωσαν εισφορές χαμηλότερες από αυτές που αντιστοιχούσαν στο εισόδημα που τελικά δήλωσαν στη φορολογική δήλωση για το 2019.

Παράλληλα ο e- ΕΦΚΑ θα κληθεί να επιστρέψει 208,3 εκατ. ευρώ σε περίπου 345.000 ασφαλισμένους που πλήρωσαν υψηλότερα ποσά από αυτά που αντιστοιχούσαν στο δηλωθέν εισόδημά τους, ενώ σε 359.000 ασφαλισμένους προέκυψε μηδενικό αποτέλεσμα στην εκκαθάριση.

Με την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης των ειδοποιητηρίων του 2019 κλείνει οριστικά το κεφάλαιο της πολύπλοκης διαδικασίας υπολογισμού και είσπραξης ασφαλιστικών εισφορών για 1,5 εκατομμύριο ασφαλισμένους που εισήγαγε ο νόμος 4387/2016 (Κατρούγκαλου), καθώς από 1/1/2020 οι ασφαλισμένοι επιλέγουν στην αρχή κάθε χρόνου το ύψος των μηνιαίων εισφορών που θα καταβάλουν με βάση την οικονομική τους δυνατότητα. Για την εξόφληση των συγκεκριμένων δόσεων εισφορών θα χρησιμοποιηθούν οι κωδικοί εντολής πληρωμής που ίσχυαν έως τις 31/12/2019.

Υπενθυμίζεται ότι ο νόμος Κατρούγκαλου προέβλεπε ότι οι ασφαλισμένοι οφείλουν να καταβάλλουν για οποιοδήποτε εισόδημα έχουν από ελεύθερη δραστηριότητα αρχικά 20% σε ασφαλιστικές εισφορές, το οποίο στη συνέχεια μειώθηκε στο 13,33%. Ωστόσο, η εκκαθάριση των εισφορών έρχονταν μετά από έναν χρόνο που υποβάλλονταν οι φορολογικές δηλώσεις και μετά την εκκαθάριση εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένοι καλούνταν μαζί με τις τρέχουσες εισφορές να καταβάλλουν επιπλέον ποσά για το προηγούμενο έτος.

Ο συγκεκριμένος τρόπος υπολογισμού κρίθηκε αντισυνταγματικός από το Συμβούλιο της Επικρατείας για τους μη έχοντες εργοδότη (αυτοαπασχολούμενους, ελεύθερους επαγγελματίες) σε σύγκριση με τους μισθωτούς, καθώς αντίκειται στην αρχή της ισότητας. Εκτός συντάγματος θεωρεί το δικαστήριο το όριο του 20% που προέβλεπε ο νόμος Κατρούγκαλου, ενώ αντίστοιχα το ανάλογο ποσοστό για μισθωτούς είναι 6% διότι το υπόλοιπο είναι από τον εργοδότη.

Από τη 1η Ιανουαρίου του 2020 αποσυνδέεται ο υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών από το δηλωθέν εισόδημα. Οι μη μισθωτοί επιλέγουν από συγκεκριμένες ασφαλιστικές κατηγορίες. Επτά ασφαλιστικές κατηγορίες για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους, εκ των οποίων μία θεωρείται ειδική ασφαλιστική κατηγορία και απευθύνεται σε νέους επαγγελματίες για τα 5 πρώτα έτη ασφάλισης και έξι κατηγορίες για αγρότες. Η κατάταξη σε μία από τις κατηγορίες αυτές γίνεται με ελεύθερη επιλογή μετά από υποβολή σχετικής αίτησης.

Τι προβλέπει η τροπολογία

Επιμήκυνση δόσεων εκκαθάρισης των εισφορών του έτους 2019

1.Σε περίπτωση που από την εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών τους έτους 2019 των μη μισθωτών, μισθωτών με παράλληλη απασχόληση και αγροτών προκύπτει διαφορά που πρέπει να καταβληθεί από τους ασφαλισμένους (χρεωστικό υπόλοιπο) αυτή καταβάλλεται, ισομερώς κατανεμημένη, σε πέντε μηνιαίες δόσεις ανεξαρτήτως του ύψους του ποσού της μηνιαίας δόσης.

2. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι την 31η.3.2021. Οι επόμενες δόσεις καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε επόμενου μήνα. Ο οφειλέτης δύναται να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο, την εφάπαξ εξόφληση του υπόλοιπου αριθμού των δόσεων.

3. Εάν η μηνιαία δόση οφειλής δεν καταβληθεί εμπρόθεσμα, επιβάλλεται ο προβλεπόμενος τόκος καθυστέρησης σύμφωνα με το άρθρο πρώτο της παρ. ΙΑ, υποπαραγράφου ΙΑ.2, παρ. 11 του ν.4152/2013 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου δεύτερου του ν.4158/2013, επί του ποσού της μηνιαίας δόσης που καταβάλλεται εκπρόθεσμα.

ΟΑΕΔ: Τι **αλλάζει** στο **βοήθημα** των **399 ευρώ** για τους **αυτοαπασχολούμενους**

Αύξηση με αναδρομική ισχύ θα δοθεί στο επίδομα που χορηγεί ο ΟΑΕΔ στους άνεργους αυταπασχολούμενους, το οποίο θα ανέλθει στα 399 ευρώ. Αυτό προβλέπει, μεταξύ άλλων, εγκύκλιος που εξέδωσε ο Οργανισμός σχετικά με το βοήθημα. Σημειώνεται ότι για να λάβει ένας άνεργος επαγγελματίας το εν λόγω επίδομα, θα πρέπει το συνολικό ατομικό καθαρό φορολογητέο εισόδημα των δύο φορολογικών ετών που προηγούνται του έτους υποβολής της αίτησης να μην υπερβαίνει αθροιστικά τα 30.000 ευρώ, ενώ το συνολικό οικογενειακό καθαρό φορολογητέο εισόδημα να μην υπερβαίνει αθροιστικά το ποσό των 40.000 ευρώ.

Εξάλλου, η εγκύκλιος καταργεί ως προϋπόθεση για τη χορήγηση του βοηθήματος, την εξόφληση ή ρύθμιση οφειλών.

Πιο αναλυτικά, η εγκύκλιος προβλέπει τα ακόλουθα:

Α) Προϋποθέσεις

1. Εισόδημα

Το συνολικό ατομικό καθαρό φορολογητέο εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή των δύο φορολογικών ετών που προηγούνται του έτους υποβολής της αίτησης να μην υπερβαίνει αθροιστικά το ποσό των 30.000 ευρώ και το συνολικό οικογενειακό καθαρό φορολογητέο εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή των δύο φορολογικών ετών που προηγούνται του έτους υποβολής της αίτησης να μην υπερβαίνει αθροιστικά το ποσό των 40.000 ευρώ.

Από τα παραπάνω γίνεται φανερό ότι πλέον αθροίζονται τα εισοδήματα των δύο φορολογικών ετών που προηγούνται του έτους υποβολής της αίτησης, όπως ακριβώς ήδη ισχύει αναφορικά με την καταβολή βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων στους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ – τέως ΕΤΑΑ.

Υπενθυμίζεται ότι το φορολογικό έτος ταυτίζεται με το ημερολογιακό έτος. Έτσι, για όσους κατέθεσαν αίτηση μέχρι και την 16η Ιουλίου 2020, θα ληφθούν υπόψη τα εκκαθαριστικά σημειώματα με την ένδειξη: «Φορ. Έτος 2018» και «Φορ. Έτος 2017». Για όσους κατέθεσαν από την 17 Ιουλίου 2020 και ως το τέλος του έτους θα ληφθούν υπόψη τα εκκαθαριστικά σημειώματα με την ένδειξη: «φορ. έτος 2019» και «φορ. Έτος 2018»

Αναφορικά με τις αιτήσεις που θα υποβάλλονται στην αρχή εκάστου έτους και μέχρι να είναι δυνατή η υποβολή της δήλωσης φορολογίας για τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν μέχρι την 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων θα παραμένουν σε εκκρεμότητα ενώ, όταν διατεθεί προς αυτό η ηλεκτρονική πλατφόρμα, θα πρέπει να προβούν το συντομότερο δυνατό στην υποβολή της δήλωσης τους προκειμένου να προχωρήσουν οι Υπηρεσίες στην έκδοση αποφάσεων. Σε διαφορετική περίπτωση, η Υπηρεσία θα προβαίνει σε έκδοση απορριπτικής απόφασης λόγω μη προσκόμισης δικαιολογητικών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Επισημαίνεται ότι η δήλωση παρουσίας εξακολουθεί να είναι υποχρεωτική ακόμη και κατά το διάστημα που η αίτηση βρίσκεται σε εκκρεμότητα.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διευκρινίσεις που έχουν δοθεί για τον προσδιορισμό του ανά φορολογικό έτος συνολικού ατομικού καθαρού καθώς και του συνολικού οικογενειακού καθαρού εισοδήματος.

2. Κατάργηση της «ελάχιστης περιόδου αναμονής»

Η αποδεδειγμένη διακοπή του επαγγέλματος παραμένει ως βασική προϋπόθεση για τη λήψη του βοηθήματος.

Παύει, όμως, να απαιτείται και η παρέλευση τουλάχιστον τριών μηνών από την επομένη της κατά περίπτωση ημερομηνίας της αποδεδειγμένης διακοπής του επαγγέλματος/ιδιότητας.

Κατά συνέπεια, δεν υφίσταται πλέον η τρίμηνη

«ελάχιστη περίοδος αναμονής» ως επιπλέον προϋπόθεση για την έναρξη της χορήγησης του βοηθήματος.

3. Εξαίρεση των συνταξιούχων εκ μεταβιβάσεως από τους μη δικαιούχους

Από τις διατάξεις περί μη παροχής εξαρτημένης εργασίας στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή, μη υπαγωγής στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ, και περί μη λήψης σύνταξης εξαιρούνται όσοι λαμβάνουν ή έχουν υποβάλει αίτηση για σύνταξη εκ μεταβιβάσεως (σύνταξη χηρείας), κάτι που στην

προϊσχύουσα απόφαση δεν συνέβαινε.

Έτσι, όσοι λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου δύνανται να λάβουν το βοήθημα εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.

4. Κατάργηση της προϋπόθεσης για εξόφληση ή ρύθμιση οφειλών

Εισάγεται αφενός η προϋπόθεση περί μη διακοπή της επαγγελματικής δραστηριότητας προκειμένου να υπηρετήσει τη στρατιωτική του υπηρεσία ή προκειμένου να μετέχει σε πανεπιστημιακές ή μεταπτυχιακές ή διδακτορικές σπουδές και αφετέρου καταργείται ως προϋπόθεση για τη χορήγηση του βοηθήματος η εξόφληση ή ρύθμιση οφειλών.

Κατά συνέπεια δεν απαιτείται πλέον η πιστοποίηση της προϋπόθεσης αυτής στη σχετική Ειδική Βεβαίωση που χορηγούν οι αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

Επίσης, δεν αποτελεί πλέον λόγο αναστολής του βοηθήματος αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων – ασφαλισμένων του e-Ε.Φ.Κ.Α (τέως Ο.Α.Ε.Ε και τέως Ε.Τ.Α.Π-Μ.Μ.Ε).

Β) Ύψος βοηθήματος και άλλοι όροι

1. Προθεσμία υποβολής αίτησης

Η αίτηση υποβάλλεται εντός ανατρεπτικής προθεσμίας τριών μηνών από την ημερομηνία έκδοσης από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ της σχετικής βεβαίωσης.

Έτσι, τροποποιείται η προθεσμία υποβολής αίτησης για το βοήθημα ως εξής: Αντί για τρεις μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης διαγραφής από τα μητρώα του ασφαλιστικού φορέα μετατρέπεται σε τρεις μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης του e-ΕΦΚΑ.

Δεν υφίσταται πλέον η 3μηνη «ελάχιστη περίοδος αναμονής» ως επιπλέον προϋπόθεση για την έναρξη της χορήγησης του βοηθήματος.

Με τον τρόπο αυτό η προθεσμία των 3 μηνών υποβολής της αίτησης, συσχετίζεται μόνο με την ημερομηνία έκδοσης βεβαίωσης του ΕΦΚΑ, και, εφόσον η αίτηση εγκριθεί, η ημερομηνία της αίτησης αποτελεί και την ημερομηνία έναρξης χορήγησης του βοηθήματος.

2. Ύψος βοηθήματος

Το βοήθημα καταβάλλεται για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 3 μηνών και, πλέον, ανέρχεται, μηνιαίως, στο ισόποσο του βασικού μηνιαίου επιδόματος ανεργίας των κοινών ανέργων.

Κατά συνέπεια, από την 17 Ιουλίου 020, αυξάνεται το ποσό του βοηθήματος και ανέρχεται στο ισόποσο του βασικού μηνιαίου επιδόματος ανεργίας, δηλαδή από το ποσό των 360,00€ αυξάνεται στο ποσό των 399,25€, και πλέον θα αναπροσαρμόζεται με την εκάστοτε αναπροσαρμογή του βασικού μηνιαίου ποσού της τακτικής επιδότησης ανεργίας.

Υπενθυμίζεται ότι εξακολουθεί να ισχύει η μη προσαύξηση του ύψους του βοηθήματος ανάλογα με τον αριθμό των προστατευομένων μελών οικογένειας του δικαιούχου.

3. Λοιπές διευκρινίσεις

Για χρόνο ασφάλισης που υπερβαίνει τα 14 πλήρη έτη ασφάλισης, το βοήθημα καταβάλλεται για εννέα μήνες. Έτσι, αναφορικά με τη διάρκεια καταβολής του βοηθήματος, για χρόνο ασφάλισης που υπερβαίνει τα 14 πλήρη έτη, θα καταβάλλεται πλέον βοήθημα για εννέα μήνες.

Όλη η **ρύθμιση οφειλών** στα **ταμεία**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην παροχή δεύτερης ευκαιρίας εκατοντάδες χιλιάδες οφειλέτες που έχασαν την ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών των 120 δόσεων προχωράει ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης. Παράλληλα δίνεται η δυνατότητα σε εργοδότες, αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες να εντάξουν τις εισφορές για τις οποίες έχει δοθεί λόγω της πανδημίας παράταση της καταβολής τους έως και τον Απρίλιο του 2021, να τις εντάξουν σε ρύθμιση 24 έντοκων ή 12 άτοκων δόσεων. Οι αιτήσεις θα μπορούν να γίνονται στο Κέντρο Είσπραξη Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) έως και τις 31 Ιουλίου 2021.

Η κατώτερη δόση ορίζεται στα 50 ευρώ. Αναλυτικά το άρθρο της ρύθμισης έχει ως εξής:

Ρύθμιση ασφαλιστικών εισφορών για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής ή και αναστολή είσπραξης στο πλαίσιο αντιμετώπισης των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19

1. Οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές εργοδοτών, αυτοαπασχολούμενων και ελευθέρων επαγγελματιών, η καταβολή των οποίων παρατάθηκε μέχρι 30 Απριλίου 2021 στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19- σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), του άρθρου 23 της από 30.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), του άρθρου 8 της από 20.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83), του άρθρου 25 της από 30.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), του άρθρου 10 του ν. 4684/2020 (Α' 86) και του άρθρο 55 της από 01.05.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν.4690/2020 (Α΄104)- δύναται να υπαχθούν σε ρύθμιση τμηματικής καταβολής έως και είκοσι τέσσερις (24) μηνιαίες δόσεις, με την επιφύλαξη του ελάχιστου ποσού μηνιαίας δόσης ποσού πενήντα (50) ευρώ.

2. Η αίτηση για την υπαγωγή στη ρύθμιση υποβάλλεται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΚΕΑΟ. Κατ΄ εξαίρεση, όπου υπάρχει αδυναμία πιστοποίησης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα, η αίτηση υποβάλλεται στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΚΕΑΟ. Αρμόδια όργανα για την έκδοση της απόφασης υπαγωγής στη ρύθμιση είναι οι προϊστάμενοι των περιφερειακών υπηρεσιών του ΚΕΑΟ.

3. Βασικές οφειλές που υπάγονται στη ρύθμιση της παρ.1, κεφαλαιοποιούνται κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση και αντί τόκων, πρόσθετων τελών και προσαυξήσεων λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής, κατά την κείμενη νομοθεσία, επιβαρύνονται, από τον επόμενο μήνα από αυτόν της υπαγωγής στη ρύθμιση, με τόκο δυόμιση εκατοστιαίων μονάδων (2,5%) ετησίως υπολογισμένο. Κατ΄ εξαίρεση, βασικές οφειλές

που υπάγονται σε πρόγραμμα ρύθμισης έως και δώδεκα (12) μηνιαίων δόσεων δεν επιβαρύνονται με τόκο.

4. Η υπαγωγή στη ρύθμιση συντελείται με την καταβολή της πρώτης δόσης. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα υποβολής της αίτησης υπαγωγής. Οι επόμενες δόσεις της ρύθμισης καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε επόμενου μήνα από τον μήνα υπαγωγής στη ρύθμιση. Με την απόφαση υπαγωγής στη ρύθμιση καθορίζεται το ποσό κάθε δόσης, ο αριθμός των δόσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Το ελάχιστο ποσόν μηνιαίας δόσης της ρύθμισης ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ.

6. Ο οφειλέτης δύναται να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο της ρύθμισης, την εφάπαξ εξόφληση του υπόλοιπου αριθμού των δόσεων των ρυθμισμένων οφειλών.

7. Η ρύθμιση του παρόντος απόλλυται, εάν ο οφειλέτης δεν καταβάλλει ποσό δόσεων που αντιστοιχεί σε δύο (2) δόσεις της ρύθμισης.

8. Κατά τη διάρκεια της ρύθμισης, εφόσον τηρούνται οι όροι αυτής και οι λοιποί όροι σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, παρέχονται στον οφειλέτη τα εξής ευεργετήματα:

α) δυνατότητα χορήγησης αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας διμηνιαίας ισχύος,

β) στις επιχειρήσεις της περίπτωσης ε΄ της παραγράφου 5 του άρθρου 8 του α.ν. 1846/1951 (Α΄ 179) χορηγείται αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας για την είσπραξη λογαριασμών δημοσίου έργου, εφόσον για το έργο για το οποίο χορηγείται το αποδεικτικό δεν υφίστανται τρέχουσες ή ληξιπρόθεσμες οφειλές. Σε περίπτωση ύπαρξης οφειλής, χορηγείται αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας με παρακράτηση ποσού ίσου με την οφειλή,

γ) αναστέλλεται η λήψη αναγκαστικών μέτρων και η συνέχιση της διαδικασίας αναγκαστικής εκτέλεσης επί της κινητής και ακίνητης περιουσίας του οφειλέτη. Ειδικά για κατασχέσεις στα χέρια τρίτων που έχουν επιβληθεί έως την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 60 του Ν. 3863/2010 (Α΄ 115),

δ) αναστέλλεται η ποινική δίωξη σε βάρος του οφειλέτη κατά τις διατάξεις του άρθρου 1 του α.ν. 86/1967 (Α΄ 136), αναστέλλεται η εκτέλεση ποινής που έχει επιβληθεί ή, εφόσον άρχισε η εκτέλεσή της, αυτή διακόπτεται.

9. Η απώλεια της ρύθμισης επιφέρει τις ακόλουθες συνέπειες:

α) Την απώλεια των ευεργετημάτων της ρύθμισης.

β) την μετατροπή ως απαιτητής του συνόλου του υπολοίπου της οφειλής και των προηγούμενων προσαυξήσεων και τόκων.

γ) Την επιδίωξη της είσπραξης της οφειλής με όλα τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία μέσα.

10. Η αίτηση για την υπαγωγή στη ρύθμιση του παρόντος υποβάλλεται μέχρι 31/07/2021.

11.Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να παρατείνεται η προθεσμία υποβολής της σχετικής αίτησης, να επανακαθορίζονται η διαδικασία υπαγωγής και τα αρμόδια όργανα της παρ. 2, να καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, να παρατείνεται η προθεσμία της παρ.10 και να ρυθμίζονται τυχόν ειδικότερα θέματα και λεπτομέρειες για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

Επανένταξη πληγέντων από την πανδημία του κορωνοϊού

1. Οφειλέτες με ασφαλιστικές οφειλές που είχαν υπαχθεί σε καθεστώς ρυθμίσεων τμηματικής καταβολής, για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση καταβολής των δόσεων κατά τρεις μήνες στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19, - σύμφωνα με τις με τις διατάξεις του άρθρου 3 της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α’ 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α’ 76), του άρθρο 23 της από 30.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α’ 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α’ 86), της παρ. 2 του άρθρου 8 της από 20.03.2020 Πράξης No-

μοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83), του άρθρου 25 της από 30.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), του άρθρου 10 του ν. 4684/2020 (Α' 86) και του άρθρου 11 της από 13.04.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4690/2020 (Α΄104) και το άρθρο 5 της από 01.05.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του Ν. 4690/2020 (Α΄104)-, οι οποίοι απώλεσαν κατά τη διάρκεια του χρονικού διαστήματος Ιουνίου 2020 έως και Οκτωβρίου 2020 ρύθμιση τμηματικής καταβολής, δύναται να επανενταχθούν στο ίδιο καθεστώς ρύθμισης με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

2. Η επανένταξη των οφειλετών στη ρύθμιση συντελείται με την καταβολή της δόσης του μηνός Νοεμβρίου 2020, η οποία πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του ίδιου μήνα. Η προθεσμία καταβολής όλων των επόμενων δόσεων της αναβιώσασας ρύθμισης παρατείνεται κατά το πλήθος των δόσεων που ήταν ανεξόφλητες την ημέρα της αναβίωσης.

Ανοίγει η **πλατφόρμα** για **172.222 κληρονόμους** - Μόνο **ηλεκτρονικά** οι **αιτήσεις**

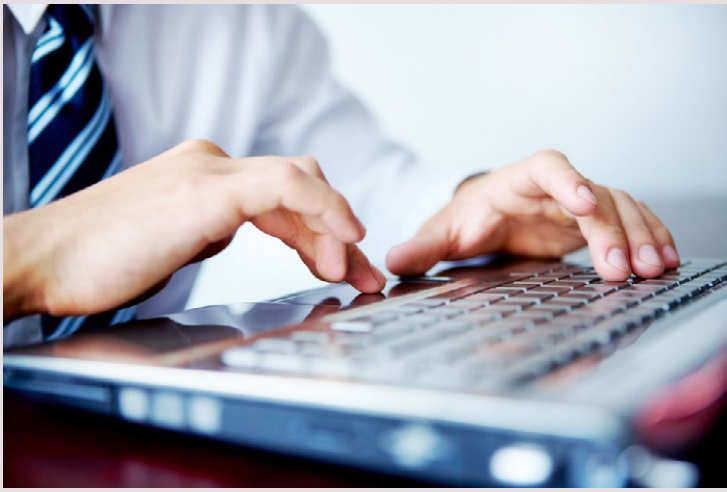
Αργυρώ Μαυρούλη

Ενεργοποιείται η πλατφόρμα για την λήψη των αναδρομικών ποσών σε 172.222 κληρονόμους στην ιστοσελίδα του e-ΕΦΚΑ, www.efka.gov.gr. Οι δικαιούχοι συντάξεων θανάτου θα λάβουν τα χρήματα μόνο κατόπιν αίτησης για τις περικοπές της κύριας σύνταξης το διάστημα του 11μηνου Ιουνίου 2015 – Μαΐου 2016 και το ποσό των αναδρομικών σε κάποιες περιπτώσεις φτάνει και τα 11.254 ευρώ.

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννη Βρούτση η αίτηση για τα αναδρομικά θα γίνεται μόνο ηλεκτρονικά, χωρίς φυσική παρουσία στα υποκαταστήματα του ΕΦΚΑ. Όσον αφορά στην καταβολή των αναδρομικών στους κληρονόμους είπε, ότι θα καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να πληρωθούν όλοι δικαιούχοι έως το τέλος Δεκεμβρίου. Όσο πιο γρήγορα υποβάλουν την αίτηση οι κληρονόμοι για την χορήγηση των αναδρομικών ποσών τόσο πιο γρήγορα θα πληρωθούν.

Όταν ανοίξει η ηλεκτρονική πλατφόρμα, θα υποβάλει ηλεκτρονικά την αίτηση ο καθένας από τους κληρονόμους. Ακολούθως θα απαιτηθούν τρία δικαιολογητικά (σύζυγος, τέκνα κ.ά.) προκειμένου να πληρωθούν. Ανεξάρτητα από το αν έχει μεταβιβαστεί ή όχι η σύνταξη, οι κληρονόμοι θα λάβουν τα αναδρομικά που αντιστοιχούν στις περικοπές που είχε ο θανών.

Η αίτηση θα συνοδεύεται από ηλεκτρονική υπεύθυνη δήλωση, προκειμένου ο καθένας να



παίρνει την ευθύνη όσων δηλώνει. Όλη η διαδικασία θα γίνει ηλεκτρονικά και χωρίς καμία αυτοπρόσωπη παρουσία. Παράλληλα θα διεξάγεται και δειγματοληπτικός έλεγχος από τις αρμόδιες υπηρεσίες εκκαθάρισης και πληρωμής συντάξεων του e-ΕΦΚΑ.

Αν ο συνταξιούχος ήταν εν ζωή στο 11μηνο Ιουνίου 2015 – Μαΐου 2016 και απεβίωσε μετά τον Μάιο του 2016, οι δικαιούχοι της σύνταξής του (χήρα ή και τέκνα) θα κάνουν αίτηση σε πλατφόρμα του ΕΦΚΑ και θα πάρουν τα αναδρομικά

που αντιστοιχούν στις περικοπές της σύνταξης του θανόντος. Ο καθένας από τους κληρονόμους παίρνει τα αναδρομικά που αναλογούν στο μερίδιό του.

Για παράδειγμα, αν υπάρχει χήρα με δύο ανήλικα παιδιά και αναδρομικά 3.000 ευρώ, θα τα μοιραστούν κατ' αναλογία η μητέρα και τα δύο τέκνα (με 1/4 και 3/4 αντίστοιχα). Αν έχουμε μόνο τη μητέρα με σύνταξη θανάτου, τότε θα πάρει 3.000 ευρώ από τα αναδρομικά που δικαιούνταν ο θανών από τις περικοπές που είχε στο 11μηνο Ιουνίου 2015 – Μαΐου 2016.

Αν ο συνταξιούχος είχε αποβιώσει μέσα στο διάστημα Ιουνίου 2015 – Μαΐου 2016, τότε οι κληρονόμοι θα πάρουν αναδρομικά για όσους μήνες ο συνταξιούχος ήταν εν ζωή στο 11μηνο αυτό, υποβάλλοντας αίτηση.

Αναλυτικότερα :

- Συνταξιούχοι του Δημοσίου: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 11.254 ευρώ και το μέσο ποσό στα 990 ευρώ. Το μέγιστο ποσό αναδρομικών είναι με διπλή σύνταξη από Δημόσιο, ή και άλλο Ταμείο.
- Συνταξιούχοι του ΙΚΑ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 5.839 ευρώ και το μέσο στα 623 ευρώ.
- Συνταξιούχοι του ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 7.778 ευρώ και το μέσο στα 1.992 ευρώ.
- Συνταξιούχοι του ΕΤΑΑ-ΤΑΝ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 4.010 ευρώ και το μέσο στα 908 ευρώ.
- Συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ-ΤΕΒΕ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 10.284 ευρώ και το μέσο στα 647 ευρώ.
- Συνταξιούχοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 7.167 ευρώ και το μέσο στα 1.438 ευρώ.
- Συνταξιούχοι του ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 6.895 ευρώ και το μέσο στα 1.881 ευρώ.
- Συνταξιούχοι από ΤΑΠ-ΔΕΗ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 7.109 ευρώ και το μέσο στα 1.915 ευρώ.
- Συνταξιούχοι από ΟΓΑ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 1.726 ευρώ και το μέσο στα 242 ευρώ.
- Συνταξιούχοι του ΝΑΤ: Το μέγιστο ποσό φτάνει στα 6.054 ευρώ και το μέσο στα 1.153 ευρώ.

Από **1η Ιανουαρίου** του **2022** σε **εφαρμογή** το νέο **κεφαλαιοποιητικό επικουρικό ταμείο**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μέχρι το τέλος του πρώτου τριμήνου του 2021 αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή το σχέδιο νόμου που θα προβλέπει τη δημιουργία του νέου κεφαλαιοποιητικού συστήματος δημόσιας επικουρικής ασφάλισης που προωθεί η κυβέρνηση. Σύμφωνα με τον αρμόδιο υφυπουργό για το νέο μοντέλο επικουρικής ασφάλισης Πάνος Τσακλόγλου σταδιακά οι νέοι ασφαλισμένοι από την 1η Ιανουαρίου του 2022 που θα ενταχθούν στο νέο επικουρικό θα εξασφαλίσουν υψηλότερες επικουρικές συντάξεις.

Το σχέδιο που προωθεί η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προβλέπει την δημιουργία ενός συστήματος επικουρικής ασφάλισης, - κατ' αντιστοιχία των συστημάτων συμπληρωματικής ασφάλισης που υπάρχουν σε όλες τις ανεπτυγμένες αλλά και σε πολλές αναπτυσσόμενες χώρες της Ευρώπης - προκειμένου να αντιμετωπιστεί το μεγάλο πρόβλημα της γήρανσης του πληθυσμού.

Παράλληλα, οι πόροι από τις εισφορές των νέων ασφαλισμένων θα μπορούν να διοχετευτούν για την ανάπτυξη της οικονομίας μέσω επενδύσεων, ενώ η εξασφάλιση υψηλότερων συντάξεων θα εξαλείψει την υπάρχουσα καχυποψία των νέων που τους οδηγεί στην ανασφάλιστη απασχόληση.

Σύμφωνα με τον κ. Τσακλόγλου «Η εισαγωγή κε-

φαλαιοποιητικών εργαλείων ουσιαστικά διαφοροποιεί τον κίνδυνο που αντιμετωπίζουν τα συνταξιοδοτικά συστήματα δίνοντας μεγάλο βάρος στη διαγενεακή αλληλεγγύη, εξασφαλίζοντας όχι μόνο τις υφιστάμενες αλλά και τις μελλοντικές συντάξεις. Μάλιστα, η διεθνής πρακτική (σε χώρες όπως Σουηδία, Δανία, Φινλανδία) έχει δείξει ότι τα κεφαλαιοποιητικά συστήματα οδηγούν σε υψηλότερες αποδόσεις των επενδυμένων εισφορών σε σύγκριση με τα συστήματα νοητής κεφαλαιοποίησης (όπως αυτό που ήδη εφαρμόζεται στην Ελλάδα), οδηγώντας μακροπρόθεσμα σε υψηλότερες συντάξεις».

Μάλιστα ο κ. Τσακλόγλου προσθέτει ότι η επικουρική ασφάλιση εξακολουθεί να εντάσσεται στον 1ο πυλώνα, αποτελώντας το 2ο σκέλος του δημόσιου υποχρεωτικού συστήματος ασφάλισης, ξεκαθαρίζοντας ότι δεν ιδιωτικοποιείται.

Εντός Ιανουαρίου αναμένεται να ολοκληρωθούν τρεις αναλογιστικές μελέτες, καθώς η προωθούμενη μεταρρύθμιση αναμένεται να επηρεάσει την εικόνα του δημόσιου χρέους. Οι μελέτες θα κατατεθούν στη Βουλή μαζί με το νομοσχέδιο: μία μακροοικονομική μελέτη, μία αναλογιστική μελέτη και μία μελέτη για τη βιωσιμότητα του δημόσιου χρέους.

Στις μελέτες θα αποκαλυφθεί το ύψος του «κόστους μετάβασης» από το υπάρχουν σύστημα επικουρικής ασφάλισης σε νέο, αλλά και οι τρόποι κάλυψής του, με το γραφείο του υφυπουργού να προκρίνει τη λύση της κάλυψης του σημαντικά υψηλού κόστους (κάποιοι κάνουν λόγο ακόμη και για 50 με 60 δισ. σε βάθος 40 ετών) από το ΑΚΑΓΕ, τη φορολογία και κυρίως από την ανάπτυξη μέσω της επένδυσης των εισπραττόμενων εισφορών.

Πως θα λειτουργήσει το νέο επικουρικό

Στο νέο επικουρικό μπορούν να ενταχθούν οι ασφαλισμένοι που θα ενταχθούν στην αγορά εργασίας από την 1η Ιανουαρίου του 2022 με την δημιουργία «ατομικού κουμπαρά» για την αποταμίευση των ασφαλιστικών εισφορών της επικουρικής τους ασφάλισης.

Ο νέος ασφαλισμένος ανά πάσα στιγμή θα μπορεί να έχει πρόσβαση στα στοιχεία του «ατομικού του κουμπαρά» μέσα από την οθόνη του υπολογιστή του ή του κινητού του τηλεφώνου. Με την πλήρη ανάπτυξη του συστήματος, θα βλέπει τις εισφορές, τις αποδόσεις και το σωρευμένο κεφάλαιό του όπως σήμερα μπορεί να ελέγξει την κίνηση του τραπεζικού του λογαριασμού.

Οι εισφορές των νέων -αντί να χρησιμοποιούνται για την πληρωμή των συντάξεων των σημερινών συνταξιούχων, όπως συμβαίνει σήμερα, θα αποταμιεύονται και θα επενδύονται, δημιουργώντας ένα μεγάλο (και διαρκώς ανατροφοδοτούμενο) αποθεματικό κεφάλαιο αποκλειστικά για τη νέα γενιά. Όταν ο ασφαλισμένος συνταξιοδοτηθεί θα λαμβάνει επικουρική σύνταξη βασισμένη στο ποσό των εισφορών του και στην απόδοση των επενδύσεών του.

Οι εισφορές των ασφαλισμένων θα παραμένουν στην ευθύνη και ιδιοκτησία του Δημόσιου Ταμείου. Ασφαλισμένοι και μελλοντικοί συνταξιούχοι θα συμβάλλονται αποκλειστικά με το Δημόσιο Ταμείο, το οποίο θα είναι ο μοναδικός υπεύθυνος απέναντί τους για τη διαχείριση των εισφορών, τις επενδύσεις και την καταβολή των επικουρικών συντάξεων.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι ασφαλισμένοι ανάλογα με την ηλικία τους θα μπορούν να επιλέγουν ανά τριετία, τα «πακέτα» ασφαλιστικής κάλυψης υψηλού, μεσαίου και χαμηλού ρίσκου.

Σύμφωνα με τον κ. Τσακλόγλου, η εισαγωγή κεφαλαιοποιητικών στοιχείων με τη μεταρρύθμιση της επικουρικής σύνταξης κρίνεται σκόπιμο να υλοποιηθεί άμεσα καθώς θα αποτελέσει «φυγή προς τα εμπρός» για ασφαλιστικό μας σύστημα

Το νέο σύστημα Επικουρικής Ασφάλισης αφορά:

- Τους νέους μισθωτούς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας
- Τους νέους αυτοαπασχολούμενους που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας και απασχολούνται σε κλάδους στους οποίους σήμερα είναι υποχρεωτική η επικουρική ασφάλιση (π.χ. μηχανικοί, δικηγόροι), και
- Σε εθελοντική βάση, όλους τους υφιστάμε-

νους εργαζομένους (μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους) ηλικίας έως 35 ετών.

Δεν αφορά:

- Τους σημερινούς συνταξιούχους
- Τους σημερινούς σφαλισμένους άνω των 35 ετών, και,
- Τους σημερινούς ασφαλισμένους κάτω των 35 ετών, οι οποίοι θα επιλέξουν να παραμείνουν στο υφιστάμενο σύστημα επικουρικής ασφάλισης.

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό, οι σημερινές επικουρικές συντάξεις δεν επηρεάζονται από το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Οι ασφαλιστικές εισφορές παραμένουν οι ίδιες με το σημερινό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Δηλαδή, το συνολικό ύψος για τους μισθωτούς είναι 6% και επιμερίζεται σε 3% για τον εργαζόμενο και 3% για τον εργοδότη επί των ασφαλιστέων αποδοχών. Οι εισφορές για τους αυτοαπασχολούμενους θα υπολογίζονται βάσει των ασφαλιστικών κατηγοριών που ισχύουν και σήμερα.

Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης 2021 - 27 κατηγορίες ασφαλισμένων νωρίτερα στη σύνταξη

Αργυρώ Μαυρούλη

Έως και 10 χρόνια νωρίτερα μπορούν να βγουν στη σύνταξη «παλιοί» ασφαλισμένοι που έχουν ήδη κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Ο εργατολόγος Δημήτρης Μπούρλος και η δικηγόρος Ασπασία Παπαθανασοπούλου, ειδικοί σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης αναλύουν 27 κατηγορίες ασφαλισμένων σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με ευνοϊκά όρια ηλικίας μέχρι το τέλος του 2021. Από το 2022 και μετά για το σύνολο των ασφαλισμένων ενεργοποιούνται τα γενικά όρια συνταξιοδότησης στα 67 έτη ή στα 62 με 40 έτη ασφάλισης.

Στις ομάδες που μπορούν να ανοίξουν νωρίτερα την πόρτα εξόδου από την αγορά εργασίας συμπεριλαμβάνονται γονείς με ανήλικο, άνδρες και γυναίκες που συμπληρώνουν 35 έτη ασφάλισης, γυναίκες με 10.000 ένσημα, ή και ασφαλισμένοι στο Δημόσιο με 25ετία.

ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Πλήρης σύνταξη

1. Ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει 40 έτη ασφάλισης μέχρι την υποβολή του συνταξιοδοτικού αιτήματος με πραγματικό ή πλασματικό χρόνο και συμπληρώνουν το 62ο έτος της ηλικίας τους εντός του 2021.

2. Γυναίκες – μητέρες ασφαλισμένες του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ γεννημένες από τον 04/1960 έως και τον 12/1960, με 5.500 ημέρες ασφάλισης έως και 31-12-2011 και τέκνο γεννημένο από το 1993 και μετά

3. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι έως και τον 12/1960 με 10.500 ημέρες ασφάλισης έως και 31-12-2012 και με 11.100 ημέρες ασφάλισης μέχρι σήμερα

4. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το 1966 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2010

5. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το πρώτο τρίμηνο του 1966 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2011

6. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το πρώτο εξάμηνο του 1965 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2012

7. Γυναίκες που συμπλήρωσαν έως 31-12-2010 τις 4500 ημέρες ασφάλισης συνολικά εκ των οποίων 3600 στα βαρέα και ανθυγιεινά και εξ αυτών 1000 βαρέα τα τελευταία 17 έτη προ της συνταξιοδότησης και είναι γεννημένες το 1966

8. Γυναίκες που συμπλήρωσαν έως 31-12-2011 τις 4500 ημέρες ασφάλισης συνολικά εκ των οποίων 3600 στα βαρέα και ανθυγιεινά και εξ αυτών 1000 βαρέα τα τελευταία 17 έτη προ της συνταξιοδότησης και είναι γεννημένες το 1965

9. Γυναίκες που συμπλήρωσαν έως 31-12-2012 τις 4500 ημέρες ασφάλισης συνολικά εκ των οποίων 3600 στα βαρέα και ανθυγιεινά και εξ αυτών 1000 βαρέα τα τελευταία 17 έτη προ της συνταξιοδότησης και είναι γεννημένες το 1964 (απαιτούμενη ηλικία 57 ετών).

10. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΟΑΕΕ γεννημένοι έως και τον 12/1959, με 35 έτη ασφάλισης έως και 31-12-2011 και με 36 έτη ασφάλισης μέχρι την συνταξιοδότηση (απαιτούμενη ηλικία 61 ετών και 3 μηνών).

11. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΟΑΕΕ γεννημένοι έως και τον 12/1959, με 35 έτη ασφάλισης έως και 31-12-2012 και με 37 έτη ασφάλισης μέχρι την συνταξιοδότηση (απαιτούμενη ηλικία 61 ετών και 3 μηνών).

Μειωμένη σύνταξη

1. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το 1968 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2010 (απαιτούμενη ηλικία 53 ετών)

2. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το πρώτο τρίμηνο του 1968 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2011 (απαιτούμενη ηλικία 53 ετών και 9 μηνών)

3. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το πρώτο εξάμηνο του 1967 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2012 (απαιτούμενη ηλικία 54 ετών και 6 μηνών)

4. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το πρώτο τρίμηνο του 1963 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2013 (απαιτούμενη ηλικία 58 ετών και 9 μηνών)

5. Ασφαλισμένοι/-ες του πρώην ΙΚΑ –ΕΤΑΜ γεννημένοι το πρώτο εξάμηνο του 1962 με 10.500 ένσημα συνολικά εκ των οποίων τουλάχιστον 7.500 στα βαρέα έως και 31-12-2014 (απαιτούμενη ηλικία 59 ετών και 6 μηνών).

ΔΗΜΟΣΙΟ

Πλήρης σύνταξη

1.Ασφαλισμένοι-ες με 25ετία έως και 31-12-2010, που συμπληρώνουν 35 έτη συνολικά εντός του 2021, συνταξιοδοτούνται συμπληρώνοντας την ηλικία των 61 ετών και 6 μηνών.

2. Ασφαλισμένοι-ες με 25ετία έως και 31-12-2010, που συμπληρώνουν 37 έτη συνολικά εντός του 2021 συνταξιοδοτούνται συμπληρώνοντας την ηλικία των 61 ετών και 2 μηνών.

3. Ασφαλισμένοι-ες υπάλληλοι γεννημένοι το έτος 1961 με 25ετία έως και 31-12-2011, που συμπληρώνουν 36 έτη συνολικά εντός του 2021, συνταξιοδοτούνται συμπληρώνοντας την ηλικία των 61 ετών και 6 μηνών.

4. Ασφαλισμένοι-ες υπάλληλοι με 25ετία έως και 31-12-2012 που συμπληρώνουν 37 έτη συνολικά εντός του 2021, συνταξιοδοτούνται συμπληρώνοντας την ηλικία των 61 ετών και 8 μηνών.

5. Γυναίκες που έχουν γεννηθεί από τον 08/1957 έως και τον 07/1958 που συμπλήρωσαν 25ετία το 2010 (απαιτούμενη ηλικία 63 ετών και 6 μηνών)

6. Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει 40 έτη ασφάλισης μέχρι την υποβολή του συνταξιοδοτικού αιτήματος με πραγματικό ή πλασματικό χρόνο και συμπληρώνουν το 62ο έτος της ηλικίας τους εντός του 2021.

7. Δημόσιοι υπάλληλοι με 25ετία και ανήλικο τέκνο το 2011 που έχουν γεννηθεί από τον 05/1964 έως και τον 12/1964, συνταξιοδοτούνται συμπληρώνοντας την ηλικία των 56 ετών και 9 μηνών.

Μειωμένη σύνταξη

Από το δημόσιο συνταξιοδοτούνται το 2021 με μειωμένη σύνταξη:

1. άνδρες υπάλληλοι που έχουν γεννηθεί το 1961 και συμπλήρωσαν 25ετία το 2010,

2. γυναίκες υπάλληλοι που έχουν γεννηθεί το 1966 που συμπλήρωσαν 25ετία το 2010,

3. άνδρες υπάλληλοι που έχουν γεννηθεί γεννημένοι το 1965, που συμπλήρωσαν 25ετία το 2011 και όχι νωρίτερα,

4. άνδρες γεννημένοι το 1963, που συμπλήρωσαν 25ετία το 2012.

Τρεις **επιλογές** για τη **διαχείριση προσωπικού** από τους **επιχειρηματίες**

Αργυρώ Μαυρούλη

Σε αναστολή σύμβασης ή υποχρεωτική τηλεργασία έχουν τεθεί περισσότεροι από 1 εκατομμύριο εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, μετά το δεύτερο πανελλαδικό lock down. Οι επιχειρήσεις- εργοδότες καλούνται για άλλη μια φορά να επιλέξουν τον τρόπο που θα διατηρήσουν ενεργές τις συμβάσεις των εργαζομένων τους ανάλογα με το αν κλείνουν με κρατική εντολή ή ανήκουν στις πληττόμενες βάση των ΚΑΔ τους.

Οι επιλογές διαχείρισης του προσωπικού τους είναι οι εξής:

- Ένταξη στο Πρόγραμμα «Συν-Εργασία» με μείωση του μισθού και των ωρών απασχόλησης έως και 50%
- Τηλεργασίας, υποχρεωτική για το 50% του προσωπικού, προαιρετική για μεγαλύτερο αριθμό
- Αναστολή των συμβάσεων εργασίας για την πλειοψηφία του προσωπικού των επιχειρήσεων που έκλεισαν με κρατική, προκειμένου να λάβουν την αναλογία της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των 800 ευρώ οι εργαζόμενοι για το μήνα Νοέμβριο.

Σε αναστολή θα μπορούν να μπουν και οι εργαζόμενοι που το προηγούμενο διάστημα βρίσκονταν στο πρόγραμμα «Συν-Εργασία». Σε αναστολή μπορούν να βάλουν μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων τους και οι επιχειρηματίες που πλήττονται βάση ΚΑΔ.

Αναστολή συμβάσεων -Αναλογία των 800 ευρώ

Η αποζημίωση των 800 ευρώ θα δοθεί αναλογικά στους εργαζόμενους με βάση των αριθμό των ημερών που τέθηκαν σε αναστολή. Οι ανοιχτές, αλλά πληττόμενες επιχειρήσεις βάσει ΚΑΔ, που βάζουν σε αναστολή μισθωτούς τους, αναμένεται να ακολουθήσουν τις ημερομηνίες των τοπικών ή εθνικών lockdown. Αυτό σημαίνει πως οι ανοιχτές επιχειρήσεις που θα θεωρηθούν πληττόμενες βάσει της διευρυμένης λίστας ΚΑΔ του Απριλίου δεν θα δηλώνουν πιθανότατα αναστολές από 1η Νοεμβρίου αλλά :

- στη Θεσσαλονίκη, τις Σέρρες κλπ. θα μπορούν να δηλώνουν σε αναστολή εργαζόμενούς τους από 3 Νοεμβρίου.
- Στην Αθήνα και στην υπόλοιπη Ελλάδα, όπου το lockdown επιβλήθηκε από το περασμένο Σάββατο, θα μπορούν να δηλώνουν σε αναστολή εργαζόμενούς τους από 7 Νοεμβρίου κ.ο.κ.

Συνεπώς αυτοί που θα μπορούν να δηλωθούν σε αναστολή από 1η Νοεμβρίου, ώστε να λάβουν τον Δεκέμβριο το σύνολο της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των 800 ευρώ είναι κατά κύριο λόγο οι εργαζόμενοι που ήταν σε αναστολή και τον Οκτώβριο δηλαδή:

- Εργαζόμενοι σε επισιτισμό, τουρισμό, μεταφορές, πολιτισμό, αθλητισμό.
- Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες.
- Εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις με αναστολή λειτουργίας ήδη από τον Οκτώβριο και ειδικότερα στην Κοζάνη από 16/10 και στην Καστοριά από 23/10.
- Εργαζόμενοι Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ), που έχουν τοποθετηθεί σε έμμεσο εργοδότη ο οποίος εμπίπτει σε πληττόμενο ΚΑΔ για τον Οκτώβριο.

Το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων καλύπτει όλους τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι και τις 4 Νοεμβρίου. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού θα υπολογιστεί αναλογικά με βάση τις ημερολογιακές ημέρες της αναστολής και με ποσό αναφοράς τα 26,66 ευρώ ανά ημέρα:

1. Εργαζόμενοι σε Περιφερειακές Ενότητες– π.χ. στη Θεσσαλονίκη – των οποίων η σύμβαση έχει τεθεί υποχρεωτικά σε αναστολή βάσει ΚΑΔ από 3 Νοεμβρίου μπαίνουν σε αναστολή για 28 ημέ-

ρες, από 3 έως 30 Νοεμβρίου. Για παράδειγμα : Εργαζόμενος σε κλειστή επιχείρηση βάσει ΚΑΔ στη Θεσσαλονίκη τίθεται σε αναστολή από 3.11 και θα λάβει 747 ευρώ.

2. Εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση τίθεται υποχρεωτικά σε αναστολή βάσει ΚΑΔ από 7 Νοεμβρίου τίθενται σε αναστολή για 24 ημέρες. Για παράδειγμα : Εργαζόμενος σε κλειστή επιχείρηση με κρατική εντολή βάσει ΚΑΔ τίθεται σε αναστολή από 7.11. Θα λάβει 640 ευρώ ειδική αποζημίωση.

3. Εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση τίθεται υποχρεωτικά σε αναστολή από άλλη ημερομηνία, για παράδειγμα σήμερα Δευτέρα 9 Νοεμβρίου. Για παράδειγμα : Εργαζόμενος σε κομμωτήριο/κουρείο/κέντρο αισθητικής τίθεται σε αναστολή από 9.11 και θα λάβει 587 ευρώ για 22 ήμερες αναστολής.

4. Εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή από τον εργοδότη για μέρος ή για ολόκληρο τον μήνα σε επιχειρήσεις που παραμένουν ανοιχτές αλλά χαρακτηρίζονται ως πληττόμενες για το Νοέμβριο και βάσει της γενικευμένης λίστας ΚΑΔ του Απριλίου. Οι αναστολές των εργαζομένων σε ανοιχτές - πληττόμενες επιχειρήσεις ακολουθούν τις ημερομηνίες των τοπικών και του εθνικού lockdown. Δηλαδή στη Θεσσαλονίκη οι εργαζόμενοι ανοικτών - πληττόμενων επιχειρήσεων μπαίνουν σε αναστολή από 3/11, ενώ στην Αθήνα ή άλλου από 7/11. Οι εργαζόμενοι σε τουρισμό, επισιτισμό, αθλητισμό, μεταφορές, πολιτισμό που ήταν σε αναστολή και τον Οκτώβριο μπορούν να μπουν σε αναστολή από 1/11.

Υποχρέωση εργοδότη

Για τις πρώτες ημέρες του Νοεμβρίου και μέχρι το τοπικό ή εθνικό lockdown, ο εργοδότης οφείλει να καταβάλλει στον εργαζόμενο τον μισθό που αναλογεί στις ημέρες που εργάστηκε και να καλύψει τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές. Αντιθέτως από την στιγμή που αναστέλλεται η λειτουργία μια επιχείρησης με κρατική εντολή ενεργοποιείται η αναστολή σύμβασης εργασίας και το κράτος αναλαμβάνει την καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού και την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών στο ύψος του ονομαστικού μισθού των εργαζομένων. Κλειστές και πληττόμενες επιχειρήσεις απαγορεύεται να προβούν σε απολύσεις κι αν τις πραγματοποιήσουν αυτές είναι άκυρες. Ειδικά για τις πληττόμενες ισχύει και η ρήτρα διατήρησης του υφιστάμενου αριθμού εργαζομένων για ένα μήνα μετά την ενεργοποίηση των αναστολών.

Οι δηλώσεις των αναστολών Νοεμβρίου ξεκινούν στο σύστημα «Εργάνη» από εργοδότες και εργαζόμενους την ερχόμενη Κυριακή 15/11 και θα διαρκέσουν έως και 24/11. Οι πληρωμές της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τους εργαζόμενους των κλειστών επιχειρήσεων βάσει ΚΑΔ θα πραγματοποιηθούν από 27/11/2020 έως και 3/12/2020. Οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι πληττόμενων επιχειρήσεων βάσει ΚΑΔ θα υποβάλουν υπεύθυνες δηλώσεις από 15/11/2020 έως και 7/12/2020. Οι πληρωμές της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για τους εργαζόμενους σε πληττόμενες επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθούν σταδιακά από τις 7/12 και μέχρι τέλος Δεκεμβρίου. Σύμφωνα με διευκρινίσεις από στελέχη του υπουργείου Εργασίας σε περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τεθεί έστω και μια μέρα σε καθεστώς αναστολής στην προηγούμενη καραντίνα την άνοιξη, δεν χρειάζεται να υποβάλει εκ νέου αίτηση στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Τηλεργασία

Παράλληλα με τις αναστολές συμβάσεων, «τρέχει» και το μέτρο της υποχρεωτικής τηλεργασίας για το 50% των εργαζομένων, που μπορούν να δουλέψουν μέσω διαδικτύου. Όλες οι λειτουργούσες επιχειρήσεις ανά την επικράτεια, ανεξάρτητα αν είναι πληττόμενες ή όχι υποχρεούνται να θέσουν το 50% των εργαζομένων τους σε τηλεργασία εφόσον η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί εξ αποστάσεως. Η τηλεργασία προδηλώνεται στο «Εργάνη» με το έντυπο 4.1, ενώ σε περίπτωση μη συμμόρφωσης επισύρεται κύρωση 3.000 ευρώ στην επιχείρηση. Για παράδειγμα : σε ασφαλιστική εταιρεία απασχολούνται 50 υπάλληλοι γραφείου και 20 τεχνίτες. Η εταιρεία υποχρεούται να θέσει σε τηλεργασία τους 25 υπαλλήλους γραφείου όχι όμως και τους τεχνίτες. Ο υπολογισμός του 50% γίνεται επί του αριθμού των εργαζομένων οι οποίοι μπορούν να παρέχουν την εργασίας τους εξ αποστάσεως.

Πρόγραμμα «Συν-Εργασία»

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται το πρόγραμμα «Συν-Εργασία» με τους εργοδότες να μπορούν να μειώσουν το ωράριο απασχόλησης των εργαζομένων τους έως και 50%, καταβάλλοντας το μισό μισθό αντίστοιχα. Περισσότερες από 4.500 επιχειρήσεις έχουν θέσει στο μηχανισμό περίπου 42.500 εργαζόμενους.

Το κράτος επιδοτεί τον εργοδότη, δίνοντας το 60% του καθαρού μισθού που χάνεται και το 100% των ασφαλιστικών εισφορών για τον χρόνο εργασίας που χάνεται. Δηλαδή, ο εργοδότης πληρώνει το 50% του καθαρού μισθού και το 50% των ασφαλιστικών εισφορών και το κράτος πληρώνει το 60% του μισού καθαρού μισθού και το υπόλοιπο 50% των ασφαλιστικών εισφορών. Η μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας δεν επιφέρει μετατροπή της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον μηχανισμό, για το χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις-εργοδότες κάνουν χρήση του μέτρου.

Από τον Ιούνιο έως και το Σεπτέμβριο έχουν δοθεί για την αναπλήρωση του μισθού των συγκεκριμένων εργαζομένων και την κάλυψη των ασφαλιστικών τους εισφορών περίπου 36,57 εκατ. ευρώ, ενώ για το Οκτώβριο αναμένεται να διατεθούν άλλα 10 εκατ. ευρώ.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι επιχειρήσεις θα μπορούν να θέσουν σε αναστολή και τους εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στο μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Για παράδειγμα:

Μισθωτός με μικτό μισθό 1.000 ευρώ και μείωση ωραρίου 50%. Ο καθαρός μισθός του είναι 846,7 ευρώ.

Ο εργοδότης καταβάλλει: -423,4 ευρώ καθαρό μισθό και -198,3 ευρώ σε εισφορές

Το κράτος καταβάλλει: -254 ευρώ οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας -198,3 ευρώ εισφορές

Αύξηση μισθών έως 322 ευρώ το χρόνο – Μείωση του μη μισθολογικού κόστους για τις επιχειρήσεις έως 500 ευρώ το χρόνο

Αργυρώ Μαυρούλη

Αύξηση στον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ κατά 8 ευρώ το μήνα, η οποία κλιμακωτά φτάνεις και τα 24,2 ευρώ για εργαζόμενους με μισθό 2.000 ευρώ το μήνα φέρνει η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που ενεργοποιείται από την 1η Ιανουαρίου του 2021. Την ίδια στιγμή, μειώνεται και το μη μισθολογικό κόστος για επιχειρήσεις – εργοδότες από 11,64 ευρώ το μήνα για τον μισθό των 650 ευρώ και κατά 35,6 ευρώ το μήνα για μισθό των 2.000 ευρώ. Συνεπώς υπάλληλος με καθαρό μισθό 1.000 ευρώ **θα έχει ετήσιο όφελος 150 ευρώ**, ενώ το κόστος της θέσης για την επιχείρηση θα μειωθεί κατά 280 ευρώ περίπου.

Σύμφωνα με τη διάταξη του νομοσχεδίου που ψηφίστηκε χθες στη Βουλή, προβλέπεται ότι από την 1η Ιανουαρίου 2021 οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα μειώνονται:

- Κατά 1,85 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλίστρων **υπέρ κλάδου ανεργίας.** Η μείωση επιμερίζεται κατά 1,49 στο ασφάλιστρο του εργοδότη και κατά 0,36 στο ασφάλιστρο του εργαζομένου. Το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας διαμορφώνεται σε 2,4 % και κατανέμεται 1,2% στον εργοδότη και 1,2% στον εργαζόμενο.
- Κατά 0,30 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλίστρων **υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών**, η οποία θα μειωθεί κατά 0,12 από την εργοδοτική εισφορά υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α) και κατά 0,18 υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προ-

γραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.). Το συνολικό ασφάλιστρο διαμορφώνεται σε 0,16% και κατανέμεται κατά 0,06% στους εργοδότες υπέρ Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε. και κατά 0,10% στους εργαζόμενους υπέρ Ε.Κ.Λ.Α.

- Κατά 0,85 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλίστρων **υπέρ του Ε.Λ.Ε.Κ.Π.** Το αντίστοιχο ασφάλιστρο του εργαζομένου υπέρ Ε.Λ.Ε.Κ.Π. διαμορφώνεται σε 0,35% υπέρ πρώην ΟΕΕ.

	Ισχύουσα κατάσταση 2019			Ασφαλιστικές εισφορές το 2021		
Ασφάλιστρα μισθωτών ιδιωτικού τομέα	Εργαζόμενος	Εργοδότης	Σύνολο	Εργαζόμενος	Εργοδότης	Σύνολο
Παρακράτηση υπέρ e-ΕΦΚΑ, ΕΟΠΥΥ	12,47	21,13	33,60	12,47	21,13	33,60
Παρακράτηση υπέρ ΟΑΕΔ και λοιπών λογαριασμών	3,28	3,68	6,96	1,65	1,41	3,06
Σύνολο ασφαλίστρου για μισθωτούς (συνήθη επαγγέλματα)	15,75	24,81	40,56	14,12	22,54	36,66
% επί του συνόλου	38,82%	61,18%	100,00 %	38,51%	61,49%	100,00%

Η μείωση των εισφορών κατά 3 μονάδες (από 39,7% σε 36,7%) από το 2021 θα σημάνει την αυτόματη ελάφρυνση των υπαλλήλων του ιδιωτικού τομέα, αλλά και των εργοδοτών τους κατά 7,5% περίπου. Για παράδειγμα υπάλληλος με καθαρό μισθό 1.000 ευρώ θα έχει ετήσιο όφελος περίπου 150 ευρώ, ενώ το κόστος της θέσης για την επιχείρηση θα μειωθεί κατά 215 ευρώ περίπου.

ΜΙΣΘΟΙ ΑΥΞΗΣΗ

- 8 ευρώ το μήνα και 112 ευρώ το χρόνο – για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ
- 10 ευρώ το μήνα και 140 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 800 ευρώ
- 12 ευρώ το μήνα και 168 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.000 ευρώ
- 14 ευρώ το μήνα και 196 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.200 ευρώ
- 18 ευρώ το μήνα και 252 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.500 ευρώ
- 23 ευρώ το μήνα και 322 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 2.000 ευρώ

ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

- 12 ευρώ το μήνα και 168 ευρώ το χρόνο – για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ
- 15 ευρώ το μήνα και 210 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 800 ευρώ
- 18 ευρώ το μήνα και 252 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.000 ευρώ
- 21,5 ευρώ το μήνα και 301 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.200 ευρώ
- 30 ευρώ το μήνα και 420 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.500 ευρώ
- 35,6 ευρώ το μήνα και 498 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 2.000 ευρώ

Πλαφόν στους **μισθούς** στον **μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ – Παρατείνεται** έως τις **31 Ιανουαρίου 2021**

Αργυρώ Μαυρούλη

Ανώτατο πλαφόν στις 6.500 ευρώ στους μισθούς των υπαλλήλων του ιδιωτικού τομέα που εντάσσονται στο πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ και παράταση της διάρκειας του έως τις 31 Ιανουάριου 2021 προβλέπει τροπολογία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή. Σημειώνεται ότι το πλαφόν των 6.500 ευρώ είναι το θεσμοθετημένο ανώτατο ασφαλιστέο εισόδημα.

Η εφαρμογή του πλαφόν τίθενται καθώς αρμόδια στελέχη του υπουργείου Εργασίας διαπίστωσαν ότι επιτήδειοι δήλωναν υπέρογκους

μισθούς στο πρόγραμμα Συν-Εργασία ακόμη και της τάξεως των 60.000 και 80.000 ευρώ για να εισπράξουν υψηλές επιδοτήσεις. Υπενθυμίζεται ότι μέσω του προγράμματος επιδοτείται το 60% του μισού μισθού σε περίπτωση μείωσης ωραρίου 50%. Οπότε, στην προκειμένη περίπτωση η επιδότηση θα μπορούσε να φτάσει ακόμη και τις 18.000 ευρώ ή και τις 24.000 ευρώ. Για να σταματήσουν τέτοια φαινόμενα, το υπουργείο Εργασίας προωθεί τη συγκεκριμένη ρύθμιση.

Ειδικότερα η σχετική διάταξη αναφέρει ότι:

«Θεσπίζεται για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 31.1.2021 μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, που καλείται "ΣΥΝ- ΕΡΓΑΣΙΑ", με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα».

Σημειώνεται δε ότι στους εργαζομένους των επιχειρήσεων-εργοδοτών που εντάσσονται στον μηχανισμό, καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται. Οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο ποσό της οικονομικής ενίσχυσης, δεν καλύπτονται από τον μηχανισμό. Σε περίπτωση που οι καθαρές αποδοχές, μετά την ανωτέρω προσαρμογή, υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, η διαφορά αναπληρώνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Ο ονομαστικός μισθός που λαμβάνεται υπόψιν για τον υπολογισμό της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 (Α' 104) δηλαδή 6.500 ευρώ.

Διευκρινίζεται δε ότι «Τυχόν υπερβάλλοντα ποσά που θα καταβληθούν από την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος και εφεξής αναζητούνται με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 2 της ΚΥΑ αριθ.πρωτ. οικ. 23103/478/13-6-2020 (Β΄ 2274)».

Στο πλαίσιο του μηχανισμού αυτού καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Χριστουγέννων έτους 2020, επιδόματος Πάσχα 2021, υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται στο 60% των μειωμένων αποδοχών των εργαζομένων, κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Παράλληλα αναφέρεται ότι για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 ως 31.1.2021 καταβάλλεται σε ποσοστό 100% από τον Κρατικό Προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.

Υπενθυμίζεται ότι οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», δύνανται να προβαίνουν σε μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας μέχρι και 50% είτε για μέρος είτε για το σύνολο των εργαζομένων τους, ανάλογα με τις λειτουργικές τους ανάγκες. Η μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας δεν επιφέρει μετατροπή της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στον μηχανισμό, για το χρονικό διάστημα που οι επιχειρήσεις-εργοδότες κάνουν χρήση του εν λόγω μέτρου. Ο μηχανισμός εφαρμόζεται σε εργαζόμενους που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες μπορούν να κάνουν χρήση των ρυθμίσεων της παρούσας για έναν ή περισσότερους μήνες εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος του μηχανισμού για το σύνολο ή μέρος του προσωπικού τους.

Αναλυτικά η διάταξη

Παράταση μηχανισμού ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ

Στο άρθρο 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) επέρχονται οι εξής αλλαγές:

1. Η παρ. 1 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Θεσπίζεται για το χρονικό διάστημα από 15.6.2020 έως 31.1.2021 μηχανισμός ενίσχυσης της απασχόλησης με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, που καλείται "ΣΥΝ- ΕΡΓΑΣΙΑ", με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα».

2. Στο τέλος της περ. α) της παρ. 3 προστίθενται δύο εδάφια και η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής:

«3. α) Στους εργαζομένους των επιχειρήσεων-εργοδοτών που εντάσσονται στον μηχανισμό, καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται. Οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο ποσό της οικονομικής ενίσχυσης, δεν καλύπτονται από τον μηχανισμό. Σε περίπτωση που οι καθαρές αποδοχές, μετά την ανωτέρω προσαρμογή, υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, η διαφορά αναπληρώνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Ο ονομαστικός μισθός που λαμβάνεται υπόψιν για τον υπολογισμό της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 (Α' 104). Τυχόν υπερβάλλοντα ποσά που θα καταβληθούν από την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος και εφεξής αναζητούνται με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 2 της ΚΥΑ αριθ.πρωτ. οικ. 23103/478/13-6-2020 (Β' 2274)»

Στο εδ. β της περ. β της παρ. 3 άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) προστίθενται οι λέξεις «επιδόματος Πάσχα 2021», ως εξής:

Στο πλαίσιο του μηχανισμού αυτού καταβάλλεται αναλογία του επιδόματος αδείας και του επιδόματος Χριστουγέννων έτους 2020, επιδόματος Πάσχα 2021, υπολογιζόμενα επί της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται στο 60% των μειωμένων αποδοχών των εργαζομένων, κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Στο εδ. β της περ. γ της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 μετά τη λέξη Χριστουγέννων προστίθενται οι λέξεις «και Δώρο Πάσχα» ως εξής:

«Τα οριζόμενα στην περίπτωση αυτή ισχύουν και για το επίδομα αδείας, καθώς και για το δώρο Χριστουγέννων έτους 2020 και δώρο Πάσχα 2021»

Στο εδ. δ της περ. γ της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) η ημερομηνία «31.12.2020» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.1.2021»ως εξής:

Για το χρονικό διάστημα από 1.7.2020 ως 31.1.2021 καταβάλλεται σε ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) από τον Κρατικό Προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.»

Δια βίου κατάρτιση σε εργαζόμενους και ανέργους - Τι προτείνει η Επιτροπή

Αργυρώ Μαυρούλη

Νέο πλαίσιο δια βίου κατάρτισης εργαζόμενων και ανέργων προτείνει η επιτροπή Πισσαρίδη στην έκθεσή της. Συγκεκριμένα η επιτροπή καταγράφει ότι υπάρχουν περιθώρια για παρεμβάσεις μέσω της βελτίωσης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού (απασχολούμενων και ανέργων) και της αύξησης του ποσοστού συμμετοχής εκείνων των ομάδων του πληθυσμού που υπο-εκπροσωπούνται (γυναίκες, νέοι και άτομα μεγαλύτερης ηλικίας).

Στη διάρκεια της δεκαετούς οικονομικής κρίσης της ελληνικής οικονομίας η άτυπη εργασία φαίνεται να αυξήθηκε. Η άτυπη εργασία έχει ως

αποτέλεσμα οι απασχολούμενοι να είναι απροστάτευτοι, οι επιχειρήσεις να αντιμετωπίζουν αθέμιτο ανταγωνισμό ενώ και τα δημόσια ταμεία χάνουν έσοδα.

Οι ίδιες οι επιχειρήσεις αναφέρουν ότι οι δύο βασικοί λόγοι που τους αποτρέπουν από την τήρηση των νόμιμων πρακτικών πρόσληψης εργαζομένων είναι:

- το ύψος της φορολογικής σφήνας – δηλαδή η μεγάλη απόκλιση ανάμεσα στο εργατικό κόστος για τον εργοδότη και το διαθέσιμο εισόδημα του απασχολούμενου.
- τα έμμεσα διοικητικά βάρη (π.χ. πληρωμή ενός λογιστή για να συμπληρώνει τους πίνακες της ΕΡΓΑΝΗ, το κόστος του χρόνου που δαπανάται για τις γραφειοκρατικές διαδικασίες κ.ο.κ.).

Κατάρτιση

Η επιτροπή προτείνει οι εργαζόμενοι να καταρτίζονται πριν ενταχθούν στην αγορά εργασίας, επισημαίνοντας ότι η απόκτηση ορισμένων δεξιοτήτων, όπως οι ψηφιακές, είναι σκόπιμο να είναι υποχρεωτική καθώς οι δεξιότητες αυτές είναι απαραίτητες σε μια σύγχρονη οικονομία. Τα στοιχεία δείχνουν ότι το ποσοστό των ατόμων με βασικές ή υψηλότερες από τις βασικές ψηφιακές δεξιότητες είναι χαμηλότερο στην Ελλάδα από ό,τι στον μέσο όρο της ΕΕ.

Η εκπαίδευση στις δεξιότητες αυτές πρέπει να ξεκινάει από το σχολείο. Πρέπει επίσης να υπάρχουν προγράμματα κατάρτισης για ενήλικες τα οποία να συνδέονται με την αγορά εργασίας.

- Αναδιάρθρωση του σχολικού προγράμματος σπουδών ώστε να περιλαμβάνει κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες για το σύνολο των έξι ετών της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εάν όχι νωρίτερα.
- Στην τριτοβάθμια εκπαίδευση πρέπει περισσότερα πανεπιστήμια να προσφέρουν πτυχία Επιστήμης Υπολογιστών ή Τεχνολογίας Λογισμικού.
- Πέραν της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης η κατάρτιση στην πληροφορική πρέπει να είναι ευρέως διαθέσιμη, δηλαδή και για άτομα με απολυτήριο λυκείου ή άλλη επαγγελματική κατάρτιση.

Για τους ανέργους

Όσον αφορά την κατάρτιση των ανέργων η επιτροπή προτείνει μετά από έξι μήνες που ο ΟΑΕΔ θα βοηθά στην αναζήτηση εργασίας, να προχωράει στην κατάρτιση τους μέσω προγραμμάτων από ιδιωτικά κέντρα που προσφέρουν υψηλή ποιότητα εκπαίδευσης, τα οποία θα προσφέρουν θεωρητική εξάμηνη παρακολούθηση και πρακτική άσκηση στη συνέχεια.

Η κατάρτιση χρηματοδοτείται από δημόσιους πόρους. Η αποζημίωση των κέντρων κατάρτισης για τις παρεχόμενες υπηρεσίες θα εξαρτάται από την ολοκλήρωση από τον εκπαιδευόμενο διαφορετικών σταδίων της διαδικασίας. Πιο συγκεκριμένα, καταβάλλεται ένα ποσό από τον ΟΑΕΔ μετά την επιβεβαιωμένη ολοκλήρωση και πιστοποίηση, περαιτέρω αποζημίωση καταβάλλεται για την τοποθέτηση σε θέση πρακτικής άσκησης και την ολοκλήρωση αυτής, περαιτέρω αποζημίωση καταβάλλεται για την εύρεση θέσης εργασίας, και τέλος καταβάλλεται ένα bonus σε περίπτωση διατήρησης από τον καταρτισθέντα της θέσης εργασίας για 6 μήνες.

Οι άνεργοι κατά την διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης θα λαμβάνουν επίσης ένα ποσό έναντι του κόστους διαβίωσής τους κατά τη διάρκεια της περιόδου κατάρτισης, ενώ επειδή η πληρωμή των κέντρων κατάρτισης γίνεται με βάση τα αποτελέσματα που αυτά επιτυγχάνουν, τα κέντρα θα πρέπει να αξιολογούν εάν οι καταρτιζόμενοι μπορούν να ανταποκριθούν στο πρόγραμμα και να επιλέγουν αυτούς που πιστεύουν ότι μπορούν να επιτύχουν.

Για τους εργαζόμενους

Η επιτροπή καταγράφει ότι το υφιστάμενο επιδοτούμενο από το κράτος πρόγραμμα κατάρτισης φαίνεται να μην είναι αποτελεσματικό, καθώς οι επιχειρήσεις το θεωρούν πολύ γραφειοκρατικό. Παρότι στο ισχύον πρόγραμμα

οι εκπαιδευτές πρέπει να είναι διαπιστευμένοι και υπάρχουν ορισμένες προϋποθέσεις για να εξασφαλιστεί μια ελάχιστη ποιότητα του προγράμματος, τα προγράμματα δεν ελκύουν ούτε τους εργοδότες ούτε τους εργαζομένους, καθώς τα θέματα που καλύπτονται είναι πολύ θεωρητικά.

Ακόμη η κατάρτιση που ξεκινάει με πρωτοβουλία των εργαζομένων είναι επίσης περιορισμένη. Αυτό γιατί οι ίδιοι οι εργαζόμενοι δεν είναι διατεθειμένοι να πληρώσουν για την κατάρτισή τους, καθώς η απόδοση της επένδυσης είναι αβέβαιη. Κίνητρα στους εργαζόμενους μπορούν να δοθούν αν αυτοί αναλαμβάνουν μέρος μόνο του κόστους και συμμετέχουν στις αυξημένες αποδόσεις μετά την κατάρτιση.

Σύμφωνα με την έκθεση, για να αντιμετωπιστεί το κύριο εμπόδιο στην ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση, το κράτος θα πρέπει να επιδοτεί τον εργοδότη που οργανώνει ή παρέχει κατάρτιση η οποία οδηγεί σε χειροπιαστές, πιστοποιημένες σύμφωνα με κριτήρια της αγοράς, και επιβεβαιωμένες δεξιότητες. Η φύση και το πεδίο της κατάρτισης θα πρέπει να αποτελούν αντικείμενο συμφωνίας του εργοδότη και του απασχολούμενου χωρίς περιορισμούς από το κράτος.

Παρατείνεται η **τηλεργασία** μέχρι **31 Ιανουαρίου 2021**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την παράταση της τηλεργασίας μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2021 προβλέπει Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργείων Οικονομικών και Εργασίας και Υγείας. Με αυτό τον τρόπο παρατείνεται η υποχρέωση του εργοδότη εφόσον είναι δυνατόν να δηλώσει στο σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας για το 50% του προσωπικού τους μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2021 και του κυλιόμενου ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Σε περίπτωση που δεν εφαρμοστεί το καθεστώς της τηλεργασίας το πρόστιμο ανέρχεται σε 3.000 ευρώ.

Η ΚΥΑ αναφέρει ότι «Η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο, από την ατομική σύμβαση, τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ΄ αποστάσεως εργασίας, η οποία θεσμοθετήθηκε ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο με την περίπτωση α) της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» (Α’55), ως κυρώθηκε και ισχύει, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου, παρατείνεται μέχρι και την 31η Ιανουαρίου 2021».

Με άλλη απόφαση επεκτείνεται και το κυλιόμενο ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων. Συγκεκριμένα «Για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας έναντι του κορωνοϊού COVID-19, παρατείνονται έως και την 31η Ιανουαρίου 2021, οι εξής κανόνες ως προς την οργάνωση του τόπου και του χρόνου εργασίας:

1.α) Επιχειρήσεις - εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε οποιαδήποτε Περιφερειακή Ενότητα της χώρας, υποχρεούνται, έως 31/01/2021, να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία

τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών.

β)Για την ορθή τήρηση της περ. α΄, οφείλουν να προαναγγείλουν πριν την έναρξη της εργασίας, στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την εξ αποστάσεως εργασία του πενήντα τοις εκατό (50%) των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό, συμπληρώνοντας το Έντυπο 4.1 «ΔΗΛΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ» της παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄ 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α΄ 76).

γ)Σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης της περ. β΄, επιβάλλεται πρόστιμο τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ στην επιχείρηση-εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Επίσης έως 31 Ιανουαρίου 2021 παρατείνεται σε όλη την χώρα το κυλιόμενο ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, με τρόπο ώστε ανά μισή ώρα και εντός 2ώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και λήξη αντίστοιχα του ωραρίου τους. Εφαρμόζεται, δηλαδή, προσέλευση και αποχώρηση από την εργασία σε 4 κύματα στον ιδιωτικό τομέα. Σύμφωνα με την ΚΥΑ το ωράριο εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε οποιαδήποτε Περιφερειακή Ενότητα της χώρας, προσαρμόζεται, υποχρεωτικά, για τον μήνα Ιανουάριο, κατά την έναρξη και λήξη του με τρόπο ώστε ανά μισή ώρα και εντός διώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και τη λήξη αντίστοιχα του ωραρίου τους. Για το χρονικό διάστημα εφαρμογής του παρόντος αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων.

Σε κάθε περίπτωση συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις του π.δ. 88/1999 (Α΄ 94), καθώς και η υποχρέωση του εργοδότη για προαναγγελία του χρόνου υπερεργασίας και νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, πριν την πραγματοποίησή τους, στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Η ως άνω προσαρμογή του ωραρίου των εργαζομένων δεν μεταβάλλει το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων αυτών».

Παρατείνονται για **2 μήνες** τα **επιδόματα ανεργίας** -ποιους **αφορά**

Για άλλους 2 μήνες θα λάβουν το τακτικό επίδομα ανεργίας τους οι δικαιούχοι άνεργοι, σύμφωνα με σχετική υπουργική απόφαση, κατ΄ εφαρμογή προηγούμενων κυβερνητικών ανακοινώσεων. Το μέτρο αυτό αφορά όσα επιδόματα έληξαν το Σεπτέμβριο, τον Οκτώβριο ή λήγουν κατά τον τρέχοντα μήνα και το Δεκέμβριο.

Αναλυτικά, η εν λόγω απόφαση προβλέπει πως διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων – ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ – τ. Ο.Α.Ε.Ε., τ. Ε. Τ.Α.Π. -Μ.Μ.Ε. και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων – ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ – τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για όσους δικαιούχους έληξε ή θα λήξει εντός του Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου, Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2020 και δεν έχουν επωφεληθεί της παράτασης που δόθηκε τους περασμένους μήνες (σ.σ. Μάρτιο, Ιούνιο, Σεπτέμβριο) παρατείνεται για 2 μήνες.

Το χρονοδιάγραμμα

Το χρονοδιάγραμμα για την καταβολή της δίμηνης παράτασης έχει ως εξής:

- Για όσους ανέργους έληξε η επιδότησή τους στο χρονικό διάστημα 1-19 Σεπτεμβρίου, το ποσό που αντιστοιχεί στη δίμηνη παράταση θα καταβληθεί την Παρασκευή, 20 Νοεμβρίου.
- Για όσους ανέργους έληξε η επιδότησή τους στο χρονικό διάστημα 20 Σεπτεμβρίου – 19 Οκτωβρίου, το ποσό που αντιστοιχεί στον πρώτο μήνα της παράτασης θα καταβληθεί την Παρασκευή, 20 Νοεμβρίου, ενώ η καταβολή του δεύτερου μήνα παράτασης θα έχει ολοκληρωθεί εντός του Δεκεμβρίου.
- Για όσους ανέργους έληξε η επιδότησή τους στο χρονικό διάστημα 20-31 Οκτωβρίου, το ποσό που αντιστοιχεί στον πρώτο μήνα της παράτασης θα καταβληθεί εντός Νοεμβρίου, ενώ η καταβολή του δεύτερου μήνα παράτασης θα έχει ολοκληρωθεί εντός του Δεκεμβρίου.
- Για όσους ανέργους έληξε ή λήγει η επιδότησή τους εντός του Νοεμβρίου, η καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στον πρώτο μήνα της παράτασης θα ολοκληρωθεί εντός του Δεκεμβρίου και η καταβολή του δεύτερου μήνα παράτασης θα ολοκληρωθεί εντός του Ιανουαρίου 2021.
- Για όσους ανέργους λήγει η επιδότησή τους εντός του Δεκεμβρίου, η καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στον πρώτο μήνα της παράτασης θα ολοκληρωθεί εντός του Ιανουαρίου 2021 και η καταβολή του δεύτερου επιπλέον μήνα επιδότησης θα ολοκληρωθεί εντός του Φεβρουαρίου 2021.

Οι πληρωμές εμφανίζονται στους τραπεζικούς λογαριασμούς εντός 3 εργάσιμων ημερών, μετά την καταβολή τους από τον ΟΑΕΔ.

Υπενθυμίζεται πως δικαιούχοι είναι μόνο όσοι παραμένουν άνεργοι κατά την περίοδο που αντιστοιχεί η παράταση και δεν έχουν επωφεληθεί από τις προηγούμενες παρατάσεις του πρώτου 8μηνου του 2020. Επιδοτούμενοι άνεργοι που ξεκίνησαν να εργάζονται στο διάστημα της παράτασης, θα λάβουν ποσό αναλογικό, με βάση τις ημέρες ανεργίας τους.

Πότε θα **ξεκινήσει** η **διαδικασία αύξησης** του **κατώτατου μισθού-** Τι **γίνεται** με τις **τριετίες**

Αργυρώ Μαυρούλη

Το τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου αναμένεται να ξεκινήσει η διαδικασία διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού μετά την νέα παράταση που δόθηκε λόγω της πανδημίας του κορονοϊού. Με το νέο χρονοδιάγραμμα όλες οι διεργασίες θα ολοκληρωθούν το δεύτερο 15ήμερο του Ιουλίου και στη συνέχεια ο υπουργός Εργασίας θα πρέπει να εισηγηθεί τον νέο κατώτατο μισθό στο υπουργικό συμβούλιο.

Σύμφωνα με τον νόμο το ύψος του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου πρέπει να καθορίζεται «λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για

ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών, και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών». Η ίδια διαδικασία ορίζει πως ο υπουργός Εργασίας δεν δεσμεύεται από το πόρισμα των εμπειρογνωμόνων αλλά το λαμβάνει υπόψη του για να προτείνει στο υπουργικό συμβούλιο το νέο ύψος του μισθού.

Υπενθυμίζεται σήμερα ο κατώτατος μισθός έχει

οριστεί στα 650 ευρώ και το κατώτατο ημερομίθιο στα 29,04 ευρώ. Το νέο χρονοδιάγραμμα, λόγω των έκτακτων και αναγκαίων μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης της πανδημίας του κορονοϊού COVID-19, έχει ως εξής:

Το τελευταίο 10ήμερο του Μαρτίου ξεκινά η διαδικασία καθώς η 3μελής Επιτροπή Διαβούλευσης (Πρόεδρος Ο.ΜΕ.Δ., εκπρόσωπος υπουργού Οικονομικών και εκπρόσωπος του υπουργού Εργασίας) αποστέλλει έγγραφη πρόσκληση προς εξειδικευμένους επιστημονικούς ερευνητικούς και λοιπούς φορείς, μεταξύ των οποίων, η Τράπεζα της Ελλάδος, η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), το Ινστιτούτο Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε./ΑΔΕΔΥ (ΙΝΕ−Γ.Σ.Ε.Ε.), το Ινστιτούτο ΙΜΕ−Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., το Ινστιτούτο Βιομηχανικών και Οικονομικών Ερευνών (ΙΟΒΕ), το Ινστιτούτο του ΣΕΤΕ (ΙΝΣΕΤΕ), το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ), ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), το Ινστιτούτο Εμπορίου και Υπηρεσιών της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΙΝ. ΕΜ.Υ. ΕΣΕΕ).

Οι ερευνητικοί αυτοί φορείς πρέπει να συντάξουν έκθεση για την αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου με εκτιμήσεις για την προσαρμογή τους στις επίκαιρες οικονομικές συνθήκες. Οι φορείς πρέπει να λάβουν υπόψη τους σύμφωνα με την σχετική διάταξη, την ειδική ρήτρα που προβλέπεται στον νόμο του 2013: "Το ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και νομοθετημένου ημερομισθίου θα πρέπει να καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών, και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών".

Έως την 30 Απριλίου θα πρέπει να υποβληθούν από τους επιστημονικούς φορείς σύμφωνα με το νέο χρονοδιάγραμμα οι εκθέσεις για την αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού. Η Επιτροπή Διαβούλευσης σχηματίζει φάκελο με τις εκθέσεις των εξειδικευμένων ερευνητικών φορέων και των παραγόντων διαφοροποίησης του κατωτάτου μισθού και ημερομισθίου και τον στέλνει στους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, ΓΣΕΕ, Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., Σ.Ε.Τ.Ε. ώστε να εκφράσουν γνώμη, με υποβολή υπομνήματος και τεκμηρίωσης για την αναπροσαρμογή του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

Έως την 15η Μαΐου, η Επιτροπή Διαβούλευσης πρέπει να διαβιβάσει το υπόμνημα κάθε δια βουλευόμενου προς τους υπόλοιπους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, με πρόσκληση για προφορική διαβούλευση σε σχέση με την τυχόν αναπροσαρμογή του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

Έως την 31 Μαΐου πρέπει να διαβιβαστούν όλα τα υπομνήματα και η τεκμηρίωση των διαβουλευομένων, καθώς και η έκθεση των εξειδικευμένων επιστημονικών και ερευνητικών φορέων στο Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ) προς σύνταξη Σχεδίου Πορίσματος Διαβούλευσης. Το πόρισμα συντάσσεται σε συνεργασία με επιτροπή αποτελούμενη από 5 ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες σε θέματα οικονομίας και κυρίως οικονομίας της εργασίας, κοινωνικής πολιτικής καθώς και εργασιακών σχέσεων. Το Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης σχετικά με τις δυνατότητες προσαρμογής του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και νομοθετημένου ημερομισθίου θα πρέπει να περιέχει ιδίως τη συστηματική καταγραφή των προτάσεων των διαβουλευομένων κοινωνικών εταίρων, τα σημεία συμφωνίας τους, τεκμηρίωση ως προς την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και της αγοράς εργασίας και τους παράγοντες που επιδρούν στον καθορισμό του προτεινόμενου νομοθετημένου κατωτάτου μισθού και ημερομισθίου. Η γνώμη που θα διατυπώνεται στο Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης, μπορεί να αποκλίνει ή/και να διαφοροποιείται από τις εκθέσεις που υποβάλλονται από τους λοιπούς επιστημονικούς φορείς.

Έως την 30η Ιουνίου ολοκληρώνεται το Σχέδιο του Πορίσματος Διαβούλευσης και υποβάλλεται στον υπουργό Οικονομικών και τον υπουργό Εργασίας. Ακολούθως πρέπει να δημοσιευθεί

στην ιστοσελίδα του υπουργείου Εργασίας μαζί με όλες τις εκθέσεις, τα υπομνήματα και κάθε άλλο σχετικό έγγραφο τεκμηρίωσης.

Εντός του τελευταίου δεκαπενθημέρου του Ιουλίου ο υπουργός Εργασίας, θα πρέπει να εισηγηθεί στο υπουργικό Συμβούλιο, τον νέο κατώτατο μισθό υπαλλήλων και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, λαμβάνοντας υπόψη το Πόρισμα Διαβούλευσης, όπως αυτό υποβλήθηκε και συντάχθηκε.

Τι γίνεται με τριετίες

Σε αναμονή της απόφασης του ΣτΕ για την τύχη των τριετιών βρίσκονται η ΓΣΕΕ και οι εργοδοτικοί φορείς καθώς με την απόφαση τους θα κριθεί αν δεκάδες χιλιάδες μισθωτοί που είχαν θεμελιώσει δικαίωμα για επιδόματα προϋπηρεσίας το 2012 τα δικαιούνται ακόμη ή θα τα χάσουν καταγράφοντας απώλειες μισθού έως και 195 ευρώ το μήνα. Οι εκπρόσωποι των βιομηχάνων που έχουν προσφύγει στο ΣτΕ ζητούν μισθό για όλους χωρίς 3ετίες και παγωμένες από το 2012 και ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας.

Εφόσον η απόφαση των δικαστών είναι θετική για τους εργαζόμενους, τότε οι μισθοί θα πρέπει να συνεχίσουν να καταβάλλονται στα σημερινά επίπεδα, δηλαδή στο ύψος στο οποίο διαμορφώθηκαν από τον Φλεβάρη του 2019 και μετά.

Αν, όμως, η απόφαση του δικαστηρίου είναι αρνητική για τους εργαζόμενους – γίνει, δηλαδή, δεκτή η προσφυγή των βιομηχάνων – τότε χιλιάδες μισθωτοί θα χάσουν τα επιδόματα προϋπηρεσίας, τα οποία υπολογίζονται από τον περασμένο Φλεβάρη επί του νέου κατώτατου μισθού των 650 ευρώ. Επίσης ο νέος μισθός θα είναι γυμνός από προσαυξήσεις και ενιαίος για όλους. Δεδομένου ότι από το 2012 ισχύει πλαφόν για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας στο 30%, το ανώτατο ύψος των επιδομάτων που διακυβεύεται είναι έως 195 ευρώ το μήνα.

Από την επικείμενη απόφαση του ΣτΕ θα κριθεί το ύψος των αποδοχών και των μελλοντικών εργαζομένων, καθώς προβλέπεται πως τα επιδόματα προϋπηρεσίας (οι λεγόμενες 3ετίες) θα «ξεπαγώσουν» όταν η ανεργία πέσει κάτω από 10%.

Πώς θα **καθορισθούν** οι **εισφορές** για τις **100.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας**

Τη διαδικασία προσδιορισμού των εισφορών για τις 100.000 θέσεις εργασίας που επιδοτούνται από το κράτος ξεκαθαρίζει απόφαση του υπουργού Εργασίας Γ. Βρούτση.

Συγκεκριμένα η απόφαση προβλέπει τα εξής:

«Για τις επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που εντάσσονται στο ανοικτό πρόγραμμα εκατό χιλιάδων (100.000) νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας του άρθρου 28 του ν. 4726/2020 (Α' 181) επιδοτείται, για κάθε νέα θέση που δημιουργείται και εντάσσεται στο ανωτέρω πρόγραμμα, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών, ασφαλισμένου και εργοδότη, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές που αναλογούν στα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας, για το σύνολο των κλάδων ασφάλισης για τους οποίους, βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων, προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης, βάσει της δραστηριότητας που ασκεί το προ-

σλαμβανόμενο στην επιδοτούμενη θέση εργασίας πρόσωπο.

Οι ανωτέρω ασφαλιστικές εισφορές επιδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό, για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, το οποίο αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης και λήγει την αντίστοιχη ημερομηνία του έκτου ημερολογιακού μήνα από αυτόν της πρόσληψης.

Οι ανωτέρω ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί των μηνιαίων αποδοχών του προσλαμβανόμενου στην επιδοτούμενη θέση εργασίας, όπως αυτές ορίζονται στις οικείες διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και τις καταστατικές διατάξεις των φορέων.

2. α. Για τον e-ΕΦΚΑ οι επιχειρήσεις – εργοδότες της παρ. 1 υποβάλλουν Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις οικείες διατάξεις, για κάθε μισθολογική περίοδο, με χρήση ειδικών τύπων αποδοχών. Εκτός από τις αποδοχές των εργαζομένων καταχωρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζόμενου) που αντιστοιχούν στα εκάστοτε ισχύοντα πακέτα κάλυψης. Στα σχετικά πεδία της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης καταχωρούνται τα ποσά της επιδότησης των εργοδοτικών και εργατικών εισφορών, τα οποία ανέρχονται σε ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) αυτών. Οι ειδικοί τύποι αποδοχών και οδηγίες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των ΑΠΔ καθορίζονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

β. Για τις περιπτώσεις που προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης και καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΔΟΕΑΠ, τα ταμεία επαγγελματικής υποχρεωτικής ασφάλισης και στα ΝΠΙΔ εκ μετατροπής βάσει της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002, οι επιχειρήσεις – εργοδότες της παρ. 1 υποβάλλουν τις αναλυτικές καταστάσεις εισφορών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές τους διατάξεις, για κάθε μισθολογική περίοδο, με χρήση ειδικών τύπων αποδοχών. Εκτός από τις αποδοχές των εργαζομένων καταχωρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και ασφαλισμένου/ ή ασφαλισμένου). Στα σχετικά πεδία των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών καταχωρούνται τα ποσά της επιδότησης των εργοδοτικών και εργατικών εισφορών, τα οποία ανέρχονται σε ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%) αυτών. Οι ειδικοί τύποι αποδοχών και οδηγίες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των καταστάσεων καθορίζονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του κάθε φορέα.

3. α. Για τον e-ΕΦΚΑ κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών, ασφαλισμένου και εργοδότη, που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με την παρ. 1 της παρούσας.

Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των ΑΠΔ και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

β. Για τους φορείς της παρ. 2β κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών, εργοδότη και ασφαλισμένου/ή ασφαλισμένου, που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό σύμφωνα με την παρ. 1 της παρούσας.

Οι φορείς της παρ. 2β συγκεντρώνουν μέσω της επεξεργασίας των αναλυτικών καταστάσεων εισφορών και αποστέλλουν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

4. α. Τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις για τον e-ΕΦΚΑ διασταυρώνονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης που δηλώνονται, καθώς και η ορθότητα των ασφαλιστικών εισφορών που έχουν δηλωθεί στις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις βάσει των στοιχείων απασχόλησης, με τις οποίες βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τον e-ΕΦΚΑ ηλεκτρονικά οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής.

β. Για τους φορείς της παρ. 2β που δεν συνδέονται με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις ανα-

λυτικές καταστάσεις εισφορών προς τους ανωτέρω φορείς διασταυρώνονται με τα δεδομένα που καταχωρίζονται στις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις του e-ΕΦΚΑ, τα οποία έχουν προηγουμένως διασταυρωθεί με το πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η ορθότητα των στοιχείων απασχόλησης και ασφαλιστικών εισφορών που δηλώνονται για τα οποία βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, και όπου απαιτείται εκδίδονται και επιδίδονται από τους φορείς οι προβλεπόμενες πράξεις επιβολής εισφορών και βεβαιώσεις οφειλής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

5. Σε περίπτωση που η επιχείρηση – εργοδότης δεν πληροί τις προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα, καθώς και της διατήρησης κατά μέσο όρο του ίδιου αριθμού εργαζομένων για το διάστημα επιδότησης της νέας θέσης εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7β και 8 του άρθρου 28 του ν. 4726/2020 (Α' 181), το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη/ή ασφαλισμένου) που έχουν επιδοτηθεί μέσω του προγράμματος βαρύνουν και καταβάλλονται από την επιχείρηση – εργοδότη, και τα σχετικά ποσά επιβαρύνονται με τόκους και προσαυξήσεις από την ημερομηνία που οι ασφαλιστικές εισφορές κατέστησαν απαιτητές».

Σε **τρεις δόσεις** το **δώρο Χριστουγέννων – Εξόφληση** μέχρι **15 Ιανουαρίου** σε όσους **μπήκαν** σε **αναστολή**

Αργυρώ Μαυρούλη

Τμηματικά και μέχρι τα μέσα Ιανουαρίου θα γίνει η εξόφληση του δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, καθώς ένας μέρος του θα καταβληθεί από το κράτος και ένα άλλο από τις επιχειρήσεις- εργοδότες έως τις 21 Δεκεμβρίου.

Η κοινή υπουργική απόφαση που συντάσσεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του οικονομικού επιτελείου προβλέπει ότι το δώρο Χριστουγέννων θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις σε όλους τους εργαζόμενους που οι συμβάσεις εργασίας τους τέθηκαν σε αναστολή από τον Μάιο έως τον Δεκέμβριο του 2020 ή υπέβαλαν μονομερείς δηλώσεις αναστολής σε επιχειρήσεις που είτε έκλεισαν με κρατική εντολή είτε ανήκουν στους πληττόμενους ΚΑΔ.

Με τα μέχρι σήμερα δεδομένα οι εργαζόμενοι θα λάβουν το δώρο Χριστουγέννων ως εξής:

- Μέχρι τις 21 Δεκεμβρίου θα λάβουν από το κράτος την αναλογία του δώρου που αντιστοιχεί στην αποζημίωση ειδικού σκοπού για το διάστημα που τέθηκαν σε αναστολή από την 1η Μαΐου έως τις 30 Νοεμβρίου. Το κράτος θα αποπληρώσει το δώρο για τους 7 από τους 8 μήνες έως το τέλος της χρονιάς.
- Μέχρι τις 21 Δεκεμβρίου θα λάβουν το δώρο Χριστουγέννων από τους εργοδότες που αντιστοιχεί στους ονομαστικούς τους μισθούς που έλαβαν το διάστημα από την 1η Μαΐου ως τις 31.12.2020.
- Έως τις 15 Ιανουαρίου του 2021 θα καταβάλει το κράτος την αναλογία του δώρου για τον όγδοο μήνα, από την 1η Δεκεμβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου του 2020. Εξετάζεται το ενδεχόμενο να λάβουν νωρίτερα το υπόλοιπο του δώρου οι εργαζόμενοι στις κλειστές επιχειρήσεις, όπως έγινε και στην αποπληρωμή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για το μήνα Νοέμβριο.

Με αυτό τον τρόπο το δώρο Χριστουγέννων θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις.

Υπενθυμίζεται ότι η αποζημίωση ειδικού σκοπού για όλους τους μήνες ήταν 534 ευρώ για 30 ημέρες αναστολής (18 ευρώ ημερησίως), ενώ μόνο για τον Νοέμβριο ανήλθε στα 800 ευρώ για 30 ημέρες αναστολής (26,66 ευρώ ημερησίως).

Σύμφωνα με τους ειδικούς, οι απώλειες που θα έχουν οι εργαζόμενοι που θα μπουν σε αναστολή μόνο τον Νοέμβριο θα είναι μικρή της τάξης του 2% για χαμηλόμισθους, ως 8% για μισθούς των 1.560 ευρώ. Ωστόσο, για τους εργαζόμενους με μέγιστη διάρκεια αναστολής σύμβασης τους δυόμισι μήνες οι απώλειες θα είναι ως 10% για

τους χαμηλόμισθους των 750 ευρώ, ως 17% για μισθωτούς των 1.110 ευρώ, ως 21% για μεσαίους μισθούς των 1.560 ευρώ, και μεγαλύτερες για μεγαλύτερους μισθούς.

Το ποσό του Δώρου Χριστουγέννων που θα πληρώσει το κράτος σε όλους τους εργαζόμενους για τις αναστολές από τον Μάιο έως και τον Οκτώβριο διαμορφώνεται στα 67 - 69 ευρώ ανά μήνα αναστολής, καθώς η αποζημίωση ειδικού

σκοπού ήταν στα 534 ευρώ, ενώ αντίστοιχα, το ποσό του Δώρου που θα πληρώσει το κράτος για τις αναστολές του Νοεμβρίου διαμορφώνεται στα 100 ευρώ ανά μήνα λόγω του ότι η αποζημίωση ειδικού σκοπού ήταν ύψους 800 ευρώ.

Να σημειωθεί ότι δεν θα έχουν μείωση όσοι μπήκαν σε αναστολή σύμβασης με την πρώτη καραντίνα που έληξε στις 30 Απριλίου, εκτός αν τους έπιασαν οι στοχευμένες αναστολές συμβάσεων που έγιναν από Μάιο και μετά σε διάφορους κλάδους.

Πάντως ευνοημένοι φαίνεται ότι θα βγουν οι απασχολούμενοι με ευέλικτες μορφές εργασίας – με μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση – και με μισθούς κάτω των 534 ευρώ το μήνα, οι οποίοι αναμένεται να πάρουν μεγαλύτερο δώρο Χριστουγέννων από τον τρέχοντα μισθό τους.

Υπολογισμός δώρου Χριστουγέννων

Για τον υπολογισμό του ποσού των Δώρων λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων αρχίζει από την 1η Μαΐου μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Έτσι, οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή όλη τη χρονική περίοδο που αναφέραμε δηλαδή από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους, δικαιούνται ολόκληρο το Δώρο που είναι ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Όσοι όμως από τους παραπάνω μισθωτούς, που η σχέση τους με τον εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα (από 1/5 έως και 31/12), δικαιούνται να λάβουν τμήμα του δώρου ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης.

Σε αυτή τη περίπτωση το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται ως εξής: 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια - ανάλογα με το πώς αμείβονται - για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Ακόμα και οι μισθωτοί που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19ημέρων δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου.

Εκτός από την περίπτωση που η εργασία παρασχέθηκε χωρίς διακοπή όλο το διάστημα από την 1η Μάϊου έως την 31η Δεκεμβρίου, στο διάστημα αυτό συνυπολογίζονται και όλες οι ημέρες που οι εργαζόμενοι-ες απουσιάζουν νόμιμα από την εργασία τους (πχ με ετήσια άδεια, με άδεια μητρότητας, με σπουδαστική άδεια). Ειδικά ως προς την απουσία των εργαζομένων λόγω ασθένειας, στο διάστημα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων συνυπολογίζονται τα «τριήμερα ασθενείας», δηλαδή ο χρόνος απουσίας κατά τον οποίο δεν καταβάλλεται επίδομα ασθενείας,, ενώ αφαιρούνται τα διαστήματα που καταβάλλεται από τον ασφαλιστικό φορέα επίδομα ασθενείας.

Βάση για τον υπολογισμό του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 10η Δεκεμβρίου. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Γενναίου Κολοκοτρωνη 12 Αγ. Δημήτριος	2109959907	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ του ΙΩΑΝΝΗ	Κομμώτρια	Κύπρου 2 Βύρωνας	2107668912	theodorou1@hotmail.com
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ανακλυκλωση	Σουλίου 23, Αγ. Δημήτριος	2109912011	liametis@acsmi.gr
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ιωλκού 5, Νέα Ιωνία	2102798505	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Δαμοκλέους 10, Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	Οδός 2η & 16η ΒΙΟ.ΠΑ Α. Λιοσίων	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Βλαχερνών 9 Υμηττός	2107627500	fragioudakis@autofit.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρναί	2102460609	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...