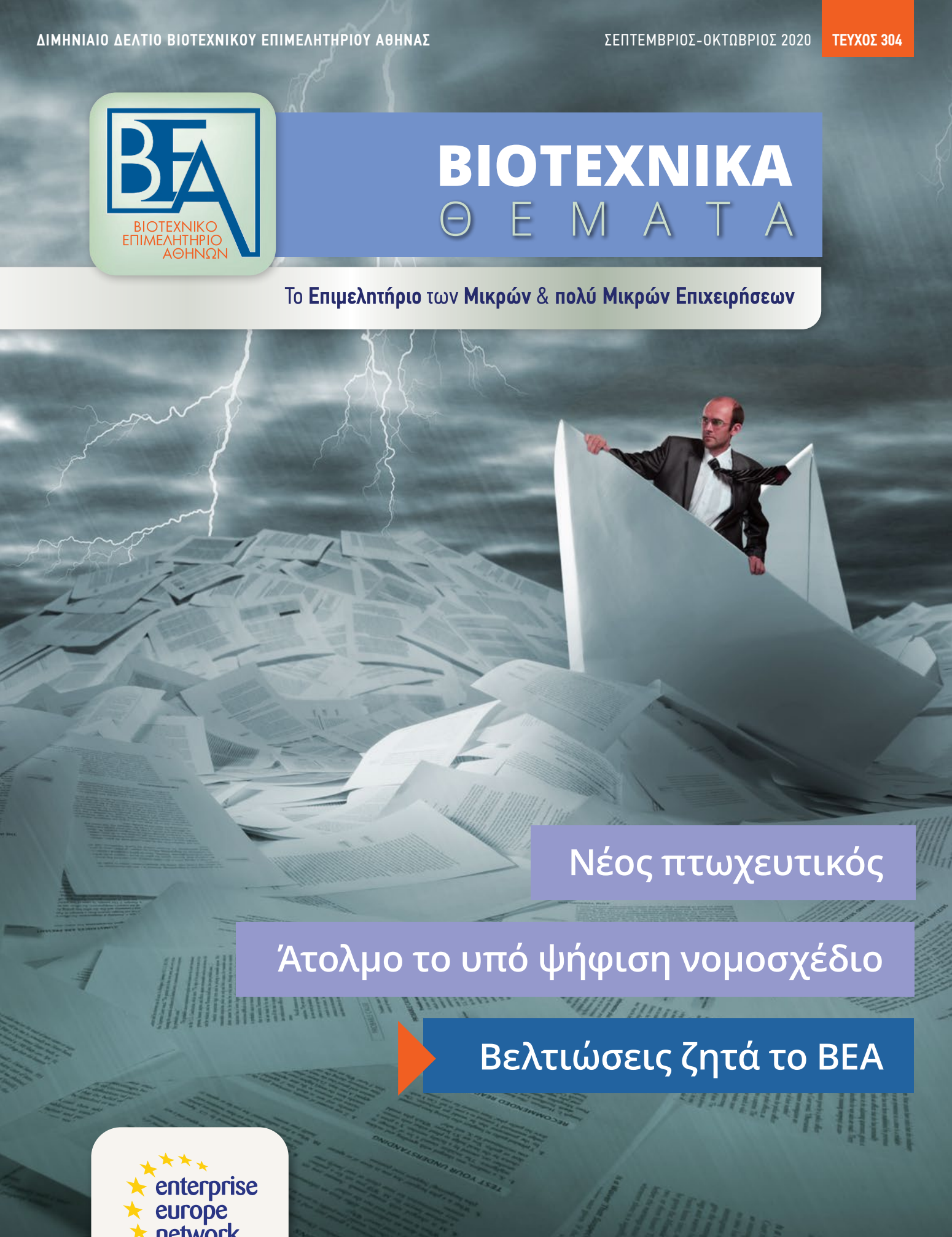
ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ-ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020
ΤΕΥΧΟΣ 304

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**



Νέος πτωχευτικός

Άτολμο το υπό ψήφιση νομοσχέδιο

Βελτιώσεις ζητά το ΒΕΑ

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Η μεταποίηση και η επανεκκίνηση της οικονομίας

Με το ξέσπασμα της πανδημίας του κορωνοϊού η επιχειρηματική κοινότητα, ιδίως οι πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, έγιναν μια ακόμη φορά «ο μεγάλος ασθενής». Την ίδια ώρα που κληθήκαμε να μαζέψουμε δυνάμεις και να προχωρήσουμε με αισιοδοξία στο επόμενο βήμα, στην επανεκκίνηση της οικονομίας, δεχτήκαμε το νέο πλήγμα με τις αλυσιδωτές συνέπειες της κρίσης στην αγορά, λόγω της πανδημίας: Μειωμένη κίνηση, συσσώρευση υποχρεώσεων, στασιμότητα στην παραγωγή, προσφυγή σε δανεισμό, καθυστέρηση στην χρηματοδότηση. Δυσοίωνες οι προβλέψεις και για φέτος, με το πρωτογενές έλλειμμα, που αναμένεται να ξεπεράσει το 5% του ΑΕΠ, ενώ το έλλειμμα σε επίπεδο γενικής κυβέρνησης θα κλείσει τελικώς πάνω από το 7%. Τα θετικά βήματα για την αύξηση της ρευστότητας των επιχειρήσεων, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο τα υποδέχτηκε με ικανοποίηση. Ωστόσο, ερχόμενοι καθημερινά σε επαφή με τους βιοτέχνες συναδέλφους, συνεχίζουμε να βλέπουμε το διαιωνιζόμενο πρόβλημα με τις τράπεζες, οι οποίες δημιουργούν προσκόμματα στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, με υπερβολικές απαιτήσεις για εγγυήσεις

Η πορεία των βιοτεχνικών, μεταποιητικών επιχειρήσεων, με βάση τα στοιχεία του Β.Ε.Α.

Θετικό εμφανίζεται το ισοζύγιο εγγραφών – διαγραφών το πρώτο οκτάμηνο του 2020, με αισθητή όμως, μείωση του αριθμού των επιχειρήσεων συνολικά, δεδομένης της επικρατούσας κατάστασης. Ενδεικτικά, οι επιχειρήσεις με τις περισσότερες εγγραφές, είναι από τον κλάδο των εγκαταστάσεων/κατασκευών εντός κτηρίων, της κοσμηματοποιίας-ωρολογοποιίας και της επισκευής αυτοκινήτων, με την συνολική εικόνα να είναι παρόμοια με το 2019. Την ίδια στιγμή και οι διαγραφές εμφανίζονται μειωμένες, έναντι του 2019. Είναι αναγκαία παρά ποτέ, η στήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων που παράγουν σημαντικό πλούτο, που δημιουργούν θέσεις εργασίας και επιστρέφουν τα οφέλη στην κοινωνία. Απαιτούνται: Η παροχή επιπλέον κινήτρων γι' αυτές, όπως η διεύρυνση στις εκπιπτόμενες δαπάνες, η θέσπιση φοροαπαλλαγών με σκοπό τη δημιουργία αποθεματικού και την φορολογική απομείωση ζημιών, ο εξορθολογισμός του φόρου ΕΝΦΙΑ ειδικά για τις παραγωγικές επιχειρήσεις καθώς και νέα φορολογικά κίνητρα για συνενώσεις επιχειρήσεων.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, έχει εκπονήσει και κατέθεσε στα συναρμόδια υπουργεία, ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων με τους βασικούς πυλώνες για την επανεκκίνηση της οικονομίας. Το πρόσφατο πόρισμα της Επιτροπής Πισσαρίδη, περιέχει πολλές από τις προτάσεις μας. Ωστόσο, αξιολογώντας το, διαπιστώνουμε έλλειψη στο ρόλο της μικρής και μεσαίας επιχείρησης, της κλαδικής παραγωγικής πολιτικής της χώρας και της περιφερειακής ανάπτυξης, ενώ ταυτόχρονα δεν προτείνεται η διευκόλυνση πρόσβασης σε κεφάλαια κίνησης και λείπει η καθαρή προοπτική για εθνική Κλαδική Στρατηγική. Συνεπώς η χώρα πρέπει να αποκτήσει άμεσα: 1. Κυλιόμενο και ευέλικτο Σχέδιο Στήριξης και Διάσωσης από τις οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας, 2. Εθνικό Σχέδιο αξιοποίησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης που αναλογούν στη χώρα με χρονοδιάγραμμα μέχρι το 2026, 3. Εθνικό Σχέδιο αξιοποίησης του επόμενου ΕΣΠΑ και των πόρων της ΚΑΠ και του προγράμματος Έρευνας και Τεχνολογίας στο πλαίσιο του πολυετούς προϋπολογισμού 2021-2027 και με χρονοδιάγραμμα πληρωμών μέχρι το 2030.

Είναι ώρα ευθύνης για όλους, προκειμένου να αντιμετωπιστούν δομικές στρεβλώσεις του παρελθόντος που θα επιταχύνουν την αλλαγή του αναπτυξιακού προσανατολισμού της χώρας και θα επιτρέψουν να στηριχθεί η επανεκκίνησης της ελληνικής οικονομίας, στην παραγωγή περισσότερων προϊόντων και υπηρεσιών με εξωστρεφή προσανατολισμό και υψηλή προστιθέμενη αξία.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Η μεταποίηση και η επανεκκίνηση της οικονομίας....1

Να μην επαναληφθούν τα λάθη του παρελθόντος στην αξιοποίηση των 72 δισ. ευρώ....3

Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Νέος πτωχευτικός - Άτολμο το υπό ψήφιση νομοσχέδιο 4

Νέος πτωχευτικός - Βελτιώσεις ζητά το ΒΕΑ - Συνάντηση με εκπρόσωπους του ΣΥΡΙΖΑ....5

Συνάντηση Διοίκησης ΒΕΑ με την πρόεδρο του ΚΙΝΑΛ Φώφη Γεννηματά....6

Υπέρ των τραπεζών κι όχι της επιχειρηματικότητας η «2η ευκαιρία» της κυβέρνησης....7

Ουσιαστική στήριξη των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων ζητά το ΒΕΑ από την Περιφέρεια Αττικής....8

Παρέμβαση προέδρου ΒΕΑ Π. Ραβάνη - Ένταξη των μεταποιητικών επιχειρήσεων στο υποχρεωτικό κούρεμα ενοικίων....9

Σημαντικά κενά στις κυβερνητικές παροχές στη ΔΕΘ για τους μικρομεσαίους....10

Ικανοποίηση από την ιστορική δικαστική απόφαση κατά της Χρυσής Αυγής....10

Επιπλέον πόροι 850 εκατ. ευρώ από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα για δάνεια σε ΜΜΕ....11

e-σεμινάριο στο ΒΕΑ για την Ηλεκτρονική Πλατφόρμα myDATA....12

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Επίδομα θέρμανσης: Αλλαγές στα κριτήρια - Ποιοι είναι οι δικαιούχοι....13

Επιδότηση 5.000 – 50.000 ευρώ σε μικρές επιχειρήσεις στην Αττική για κεφάλαιο κίνησης....13

ΚΛΑΔΙΚΑ

Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: 1 στις 3 μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις φοβούνται «λουκέτο» το επόμενο διάστημα....15

e-ΥΜΣ: Με ηλεκτρονικό τρόπο η ίδρυση και πολυπρόσωπων ΙΚΕ....17

Εξοικονομώ-Αυτονομώ: Τα κριτήρια επιλεξιμότητας, τα ποσοστά επιχορήγησης και η διαδικασία υποβολής αίτησης....18

Η πανδημία πλήττει τις ελληνικές εξαγωγές ρούχων....22

Θετικό ισοζύγιο συστάσεων – διαγραφών επιχειρήσεων στο 8μηνο....22

Νέο πρόγραμμα 450 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση πληττόμενων επιχειρήσεων – Ποιους κλάδους αφορά....23

Ξεκίνησε η λειτουργία της πλατφόρμας myDATA....24

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Τα νέα μέτρα στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων λόγω κορονοϊού....25

Αναστολή ΦΠΑ για 6 μήνες σε περιοχές καραντίνας - ποιες επιχειρήσεις αφορά....26

Εισόδημα 3,9 δισ. ευρώ έχασαν τα νοικοκυριά το β' τρίμηνο....27

Αλλαγές στην επιστρεπτέα Νο 4 για περιοχές με περιοριστικά μέτρα....27

Παράταση και αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών προς τις ΔΟΥ λόγω κορονοϊού....29

Έως τις 31/10 οι υπεύθυνες δηλώσεις εργοδοτών για το επίδομα Πάσχα....30

Χωρίς PIN μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου οι συναλλαγές έως 50 ευρώ....30

Οι 7 στόχοι του Σχεδίου Ανάκαμψης των 32 δισ. ευρώ....31

Αναστέλλονται οι πλειστηριασμοί για ευάλωτους οφειλέτες....32

Προς μείωση 40% τα ενοίκια ακινήτων με εκμισθωτή τον e-ΕΦΚΑ....34

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Αυξάνονται οι μισθοί από 112 ευρώ έως 322 ευρώ το χρόνο – Μειώνεται το μη μισθολογικό κόστος για τις επιχειρήσεις από 168 ευρώ έως 500 ευρώ το χρόνο....35

Επιστροφή των αναδρομικών σε 1,1 εκατ. συνταξιούχους – 15 ερωτήσεις & απαντήσεις....36

Για πρώτη φορά έκδοση ενιαίων ειδοποιητηρίων εισφορών για τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους....40

Ποιοι θα μπορούν να μπουν στο νέο επικουρικό ταμείο - Πώς θα χρηματοδοτηθεί....40

Ποιοι συνταξιούχοι είναι δικαιούχοι αναδρομικών έως το τέλος του έτους....41

Απονομή όλων των συντάξεων χηρείας εντός Οκτωβρίου ...43

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Ποιοι εργαζόμενοι μπορούν να προσληφθούν μέσω του νέου προγράμματος των 100.000 θέσεων εργασίας....45

Τι φέρνει ο κορονοϊός σε συμβάσεις εργασίας, επιδόματα, άδειες και ωράριο απασχόλησης....47

Τον Μάρτιο του 2021 ο νέος κατώτατος μισθός....50

Πώς θα ενταχθεί το 40% του προσωπικού σε τηλεργασία στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα....52

Ποιοι εργαζόμενοι προστατεύονται από την απόλυση....53

Πέντε Προγράμματα του ΟΑΕΔ με επιχορήγηση από 60% έως 90% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών....55

Παρατείνεται έως 31 Δεκεμβρίου 2020 ο μηχανισμός «Συν-Εργασία»....55

ΟΑΕΔ- Πρόγραμμα 9.200 δικαιούχων «Επιταγής Επανένταξης στην αγορά εργασίας»....56

Στις υποχρεωτικές αργίες η 28η Οκτωβρίου και η Πρωτοχρονιά....57

Να **μην επαναληφθούν** τα **λάθη** του **παρελθόντος** στην **αξιοποίηση** των **72 δισ. ευρώ**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Η αξιοποίηση των 32+40 δισ. ευρώ του Ταμείου Ανάκαμψης και του ΕΣΠΑ (2021 – 2027) αποτελεί χωρίς αμφιβολία, τεράστιο διακύβευμα, αλλά και πρόκληση για τη χώρα μας. Το Ταμείο Ανάκαμψης, αποτελεί ευκαιρία για να αλλάξει η Ελλάδα παραγωγικό υπόδειγμα, με στόχο να μην επαναληφθούν τα λάθη του παρελθόντος.

Μέχρι τον Οκτώβριο, θα πρέπει να καταρτιστεί ένα άρτιο σχέδιο ιεράρχησης των αναγκών και να συμπεριλαμβάνει έργα που θα δώσουν προστιθέμενη αξία και θέσεις εργασίας, ενώ σε τεχνοκρατικό επίπεδο, να γίνει άμεση υπέρβαση των γραφειοκρατικών διαδικασιών, μεταβαίνοντας στην ψηφιακή διακυβέρνηση.

Παράλληλα θα πρέπει να ακολουθήσει, εντός του Σεπτεμβρίου, ευρύς διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους και συζήτηση στη Βουλή. Ο πρωθυπουργός πρέπει να κάνει πράξη αυτό που έχει ήδη διαμηνύσει «***πως το σχέδιο θα υπηρετεί έναν κεντρικό εθνικό στόχο και όχι πελατειακές σκοπιμότητες***».

Τα 32 επιπλέον δισ., που διεκδίκησε και κέρδισε η κυβέρνηση, της δίνουν την ευκαιρία, να επιταχύνει πολύ σημαντικά τον ρυθμό ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας στα επόμενα χρόνια, να κινητοποιήσει σημαντικούς ιδιωτικούς πόρους και να πραγματοποιήσει καινοτόμες δράσεις και μεγάλες επενδύσεις, που θα αλλάξουν την όψη της χώρας, σε ό,τι αφορά ιδίως τη μετεξέλιξη της οικονομίας, σε σχέση με την πράσινη και την ψηφιακή ευρωπαϊκή agenda.

Οι κοινοτικοί πόροι, θα πρέπει να συμβάλουν τη δημιουργία μιας νέας υγιούς σχέσης κράτους-επιχείρησης, που δεν θα περιορίζεται στη φορολόγηση, αλλά θα στηρίζεται σε ένα φιλικό και αποτελεσματικό φορολογικό, ασφαλιστικό, αδειοδοτικό και επιχειρηματικό πλαίσιο, για μία σχέση win-win του επιχειρηματία με το κράτος.

Θα πρέπει για παράδειγμα, να στηριχθούν και να επιδοτηθούν οι επιχειρήσεις που παράγουν σημαντικό πλούτο, ή δημιουργούν θέσεις εργασίας. Αυτές οι επιχειρήσεις, πρέπει με κάθε μέσον να επιβιώσουν και να βοηθηθούν, ακόμα και με χαμηλή φορολογία, ενώ η μισθολογική δαπάνη για κάθε νέα θέση εργασίας, να υπολογίζεται ως "έξοδο" – που εκπίπτει της φορολογίας – με συντελεστή αυξημένο κατά 30%.

Είναι απαραίτητο να τονωθούν οι εξαγωγές και η εξωστρέφεια των υγιών επιχειρήσεων, ενώ μεγάλη ευθύνη της κυβέρνησης, θα είναι η αύξηση της απορροφητικότητας των κονδυλίων του ΕΣΠΑ, που διαχρονικά αποτελεί την «αχίλλειο πτέρνα» της δημόσιας διοίκησης.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Νέος πτωχευτικός Άτολμο το υπό ψήφιση νομοσχέδιο

Κριτική και προτάσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, έκανε σήμερα, ο πρόεδρος Παύλος Ραβάνης, στην τοποθέτησή του κατά την τηλεδιάσκεψη της Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής, με τους παραγωγικούς φορείς και κοινωνικούς εταίρους.

Θέση του Β.Ε.Α. είναι, ότι «το υπό ψήφιση νομοσχέδιο, δεν τολμά να καινοτομήσει», αφού εμμένει στο προηγούμενο καθεστώς, το οποίο αποδεδειγμένα έχει παρουσιάσει πολλές δυσλειτουργίες, είναι εξαιρετικά χρονοβόρο, δεν έχει ωφελήσει ούτε τους πιστωτές, ούτε τους οφειλέτες και δεν έχει επιτελέσει το σκοπό του για την ώθηση της οικονομίας.

Η πολυδιαφημισμένη αναμόρφωση του Πτωχευτικού Κώδικα, δεν απαγκιστρώνεται από τις χρονοβόρες δικαστικές διαδικασίες. Η δε παραπομπή μέρους των αιτήσεων προς πτώχευση σε Ειρηνοδικεία, κάθε άλλο, παρά εγγυάται την ταχύτερη έκδοση των δικαστικών αποφάσεων.

Στην τοποθέτησή του, ο Π. Ραβάνης τόνισε, ότι δεν αξιοποιούνται υπάρχοντες φορείς και θεσμοί για την επιτάχυνση της διαδικασίας της έγκαιρης προειδοποίησης, ώστε να λαμβάνονται μέτρα από τον επιχειρηματία, πριν να περιέλθει στο καθεστώς παύσης πληρωμών. **Στην ουσία, αυτός ο νόμος δεν θεσμοθετεί την έγκαιρη προειδοποίηση.** Η ενδεδειγμένη λύση, θα ήταν να καταστεί υποχρεωτικό το ψηφιακό προειδοποιητικό μήνυμα, που προβλέπει το άρθρο 2 του σ/ν, σε όλες τις περιπτώσεις, όχι κατ' απαίτηση του επιχειρηματία, γιατί κάτι τέτοιο θα αποκλείσει τη συντριπτική πλειονότητα των ελληνικών ΜμΕ που για λόγους άγνοιας, φόβου, ή έλλειψης εμπιστοσύνης, μέσα στον κλοιό της οικονομικής δυσπραγίας τους, δεν θα το κάνουν.

Καινοτόμα πρόταση του Β.Ε.Α. που κατέθεσε ο Π. Ραβάνης, είναι η σύσταση ενός Δημόσιου Οργανισμού -ή εναλλακτικά η αξιοποίηση της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (ΕΓΔΙΧ) – που θα ασχολείται συστηματικά και θα **συνεργάζεται με τους διαχειριστές αφερεγγυότητας** σε όλα τα επίπεδα, μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών της πτώχευσης.

Τέλος, πολύτιμη θα ήταν η αξιοποίηση των επιμελητηρίων, τα οποία έχοντας άμεση εικόνα των προβλημάτων των μελών τους, μπορούν να συμβάλλουν, κυρίως στο στάδιο της έγκαιρης προειδοποίησης, με την αξιοποίηση των στοιχείων που διαθέτουν από το Γ.Ε.ΜΗ καθώς και η **αξιοποίηση του θεσμού της Διαμεσολάβησης** για την εξωδικαστική επίλυση-συμφωνία κατά το προπτωχευτικό στάδιο.

«Το παρόν νομοσχέδιο, δεν φαίνεται να παρέχει ουσιαστική ευκαιρία, σύντομης απαλλαγής των μη δόλιων οφειλετών, ώστε να είναι σε θέση να εκκινήσουν εκ νέου την επιχειρηματική τους δραστηριότητα. Κάθε πρόταση προς αυτήν την κατεύθυνση, πρέπει να εισακουστεί, γιατί η ευκαιρία που δίνεται στην Πολιτεία για την ουσιαστική αναμόρφωση του Πτωχευτικού Δικαίου, είναι μοναδική και έρχεται σε μια πολύ κρίσιμη χρονικά στιγμή για την Εθνική Οικονομία και το κοινωνικό σύνολο», καταλήγει ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α.

Νέος πτωχευτικός Βελτιώσεις ζητά το ΒΕΑ - Συνάντηση με εκπρόσωπους του ΣΥΡΙΖΑ

Η ανάγκη βελτιωτικών παρεμβάσεων στο πλαίσιο του νέου πτωχευτικού, αλλά και του **προγράμματος «Εξοικονομώ- Αυτονομώ»**, απασχόλησαν μεταξύ άλλων, τη σημερινή συνάντηση της Διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, με **εκπροσώπους της αξιωματικής αντιπολίτευσης του ΣΥ.ΡΙΖ.Α**.

Στο μεγαλύτερο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της χώρας, παρευρέθηκαν ο κ. Αλ. **Χαρίτσης,** Τομεάρχης Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ο κ. Χάρης **Μαμουλάκης,** Αναπληρωτής Τομεάρχης Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ο κ. Γιάννης **Σαρακιώτης**, Αναπληρωτής Τομεάρχης Έρευνας και Τεχνολογίας και ο κ. Ν. **Σκορίνης** Γεν. Γραμματέας ΓΣΕΒΕΕ.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης, επισήμανε ότι με το νέο πτωχευτικό κώδικα δεν προστατεύονται οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις και δεν δίνεται ουσιαστική λύση για την αποπληρωμή των δανείων, επισημαίνοντας για άλλη μια φορά, ότι θα πρέπει να γίνει «κούρεμα» των οφειλών και να δοθεί πραγματική 2η ευκαιρία για να σώσουν τις επιχειρήσεις και τα σπίτια τους, που τις περισσότερες φορές είναι υποθηκευμένα λόγω λήψης επιχειρηματικών δανείων. Το Β.Ε.Α έχει πολλάκις επισημάνει, ότι πρέπει να δοθεί ξεχωριστό ΑΦΜ σε επιχειρήσεις και φυσικά πρόσωπα.

Από την πλευρά του, **ο κ. Χαρίτσης** τόνισε ότι ρευστοποιείται η περιουσία των φυσικών προσώπων που θα απωλέσουν τελικά τα σπίτια τους. Όπως επισήμανε, δεν υπάρχει καμία προστασία για τους ευάλωτους, αφού η μόνη δυνατότητα που δίνει ο νέος πτωχευτικός, είναι να γίνουν ενοικιαστές στα σπίτια τους και να πληρώνουν ενοίκιο σε έναν ιδιωτικό φορέα (fund). Αν δε, ο ευάλωτος

δανειολήπτης, μετά από 12 χρόνια που πληρώνει ενοίκιο θελήσει να ξαναγοράσει το σπίτι του, θα πρέπει να πληρώσει την εμπορική αξία του ακινήτου, χωρίς καν να αφαιρούνται από το τίμημα τα ενοίκια που τόσο καιρό κατέβαλλε, ούτε φυσικά και ό,τι είχε πληρώσει από το αρχικό δάνειο.

Όσον αφορά το νέο πρόγραμμα «Εξοικονομώ- Αυτονομώ», οι εκπρόσωποι του Β.Ε.Α τόνισαν την ανάγκη να ενταχθούν όλα τα τεχνικά επαγγέλματα που συμβάλουν στη εξοικονόμηση ενέργειας των κτιρίων, επισημαίνοντας ότι πρέπει να δοθεί η δυνατότητα σε περίπτωση πολυκατοικίας, να επιτραπούν από το πρόγραμμα και τα μεμονωμένα έργα σε διαμερίσματα.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, τέθηκαν επί τάπητος η ηλεκτροκίνηση και ο αποκλεισμός επιδότησης για μηχανήματα στον πρωτογενή τομέα και ηλεκτροκίνητες μηχανές θαλάσσης. Επίσης, έμφαση δόθηκε, στο μπλοκάρισμα της χορήγησης ελληνικού σήματος, σε παραγωγικούς κλάδους που είναι απαραίτητο, όπως το παιχνίδι, η ένδυση και η υπόδηση.

Στη συνάντηση συμμετείχαν από τη Διοίκηση του Β.Ε.Α, ο Πρόεδρος Π. **Ραβάνης,** ο Α΄ αντιπρόεδρος Κ. **Δαμίγος**, ο Γενικός Γραμματέας Β. **Λιαμέτης,** ο Οικονομικός Επόπτης Άγγ. **Τζίβας,**

ο Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Υποστήριξης Επιχειρήσεων Χρ. **Λούσης** και ο πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων Γ. **Βλασσόπουλος**.

Συνάντηση Διοίκησης ΒΕΑ με την πρόεδρο του ΚΙΝΑΛ Φώφη Γεννηματά

Τα προβλήματα των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων απασχόλησαν την συνάντηση που είχαν χθες στη Βουλή, η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, με την **πρόεδρο του Κινήματος Αλλαγής, Φώφη Γεννηματά**.

Κατά την διάρκεια της συνάντησης, **ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης** αναφέρθηκε:

- στην ανάγκη ανασυγκρότησης της Βιοτεχνίας με στοχευμένες παρεμβάσεις από το κράτος για τον εκσυγχρονισμό του μηχανολογικού εξοπλισμού, την πρόσληψη ειδικευμένου τεχνικού προσωπικού, τη δημιουργία συνεργειών για πιθανές μεταποιητικές διαδικασίες παραγωγής, αλλά και
- στην αναβάθμιση – υποστήριξη των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, με την παροχή κινήτρων δικτυώσεων, συγχωνεύσεων & μετασχηματισμού επιχειρήσεων.

Ακολούθησε μια γόνιμη και εποικοδομητική συζήτηση, όπου οι εκπρόσωποι των βιοτεχνών, ζήτησαν από την κα Γεννηματά:

- τη στήριξη όσων επιχειρήσεων παράγουν σημαντικό πλούτο για την οικονομία, δημιουργούν θέσεις εργασίας και επιστρέφουν οφέλη στην κοινωνία
- τη διεύρυνση των Εκπιπτόμενων Δαπανών για τις φοροαπαλλαγές, με σκοπό τη δημιουργία αποθεματικού και τη φορολογική απομείωση ζημιών
- τον εξορθολογισμό του φόρου ΕΝΦΙΑ για τις παραγωγικές επιχειρήσεις καθώς και
- την παροχή φορολογικών κινήτρων για συνενώσεις.

Παράλληλα, αναφέρθηκαν στην ανάγκη υλοποίησης στοχευμένων παρεμβάσεων σε συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας, όπως η ενεργειακή θωράκιση κτιρίων για την επιβίωση των τεχνικών επαγγελμάτων, η τόνωση της κλωστοϋφαντουργίας για τη μείωση της εξάρτησης εισαγωγών από τρίτες χώρες, η δημιουργική βιομηχανία μέσω της προώθησης νέων τάσεων μόδας, αλλά και η παραγωγή και προώθηση εξαρτημάτων αυτοκινητοβιομηχανίας, με έμφαση στην ηλεκτροκίνηση.

Όσον αφορά στην προστασία των επιχειρηματιών, το Β.Ε.Α ζήτησε την πραγματική μεταρρύθ-

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 60

μιση και όχι εξωραϊσμό του προπτωχευτικού και πτωχευτικού συστήματος της χώρα μας, μέσω διοικητικών διαδικασιών και εξωδικαστικού μηχανισμού, επισημαίνοντας ότι είναι απαραίτητο να απλοποιηθεί η διαδικασία δεύτερης ευκαιρίας για τους μικρούς επιχειρηματίες.

Από την πλευρά της, **η πρόεδρος του ΚΙΝΑΛ Φώφη Γεννηματά,** άσκησε κριτική στην κυβέρνηση για την πολιτική που ακολουθεί για τους μικρομεσαίους, επισημαίνοντας ότι η πλειοψηφία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, αποκλείστηκε από τις ενισχύσεις του ΤΕΠΙΧ ΙΙ και του Ταμείου Εγγυοδοσίας, ενώ ο νέος νόμος που κατέθεσε, δεν προσφέρει πραγματικά δεύτερη ευκαιρία στους επαγγελματίες.

Παρόντες στη συνάντηση, ήταν ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α, Παύλος Ραβάνης, ο Α΄ Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος και ο Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Υποστήριξης Επιχειρήσεων, Χρήστος Λούσης.

Από το Κίνημα Αλλαγής, συμμετείχαν στη συνάντηση ο Γραμματέας της Κοινοβουλευτικής ομάδας, Βασίλης Κεγκέρογλου, ο Υπεύθυνος Τομέα Ανάπτυξης και Επενδύσεων της Κοινοβουλευτικής ομάδας, Μιχάλης Κατρίνης και ο Γραμματέας του Τομέα Ανάπτυξης του Κινήματος Αλλαγής, Απόστολος Πόντας.

Υπέρ των **τραπεζών** κι **όχι** της **επιχειρηματικότητας** η **«2η ευκαιρία»** της **κυβέρνησης**

Σε συνάντηση με θέμα το υπό ψήφιση νομοσχέδιο για τη «Ρύθμιση οφειλών και παροχής δεύτερης ευκαιρίας» **μετά από πρόσκληση της προέδρου του ΚΙΝ.ΑΛ. Φώφη Γεννηματά, συμμετείχε σήμερα ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Παύλος Ραβάνης, μαζί με τον πρόεδρο της ΓΣΕΒΕΕ Γ. Καββαθά, τον πρόεδρο της ΕΣΕΕ Γ. Καρανίκα και τον πρόεδρο του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Γ. Χατζηθεοδοσίου.**

Ως μια ύστατη προσπάθεια να εισακουστεί η μικρή – πολύ μικρή επιχείρηση και οι αυτοαπασχολούμενοι, που εκπροσωπεί το Β.Ε.Α., ο πρόεδρος Π. Ραβάνης επανέλαβε στην πρόεδρο του ΚΙΝ.ΑΛ. την **άποψη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου για το επίμαχο νομοσχέδιο: ότι αυτό, «απέχει ελάχιστα από το να λύσει με ευνοϊκό τρόπο τα προβλήματα των Τραπεζών, ενώ απέχει πολύ, από το να λύσει τα προβλήματα υπερχρέωσης των νοικοκυριών και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων».**

Η ψήφισή του ως έχει, θα οδηγήσει άμεσα και βίαια, εκατοντάδες χιλιάδες νοικοκυριά και επιχειρήσεις στην πτώχευση χωρίς δεύτερη ευκαιρία και στην πραγματική φτωχοποίηση. Και αν σε άλλες εποχές η Κοινωνία θα το άντεχε, σήμερα, μετά την 10ετή Οικονομική Κρίση και εν μέσω της πρωτοφανούς Κρίσης από την Πανδημία, η Κοινωνία ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΕΙ.

Οι θέσεις του Β.Ε.Α. που έχουν δημοσιοποιηθεί και κατατέθηκαν εκ νέου σήμερα, έχουν δυο σκέλη:

Το πρώτο, αφορά στις ελάχιστες απαιτήσεις μας για τη στοιχειώδη προσαρμογή του νομοσχεδίου ώστε να μην προκληθεί χάος στην κοινωνία και οικονομία.

Το δεύτερο, αφορά στη δομική μεταρρύθμιση που απαιτείται για το Πτωχευτικό Δίκαιο, η οποία ουδόλως απασχόλησε την Κυβέρνηση και για την οποία την καλούμε άμεσα σε διάλογο με τους Φορείς της επιχειρηματικότητας, αν θέλει να λύσει ριζικά το πρόβλημα.

Οι ελάχιστες απαιτήσεις επιβίωσης – διάσωση α΄ κατοικίας:

- Να δοθεί η δυνατότητα στους οφειλέτες να αγοράσουν το δάνειό τους από τα funds με χαμηλό περιθώριο κέρδους για τα funds, ίσο μόνο με το χρηματοοικονομικό τους κόστος.
- Να ανασταλεί κάθε πλειστηριασμός πρώτης κατοικίας έως την πλήρη λειτουργία του Φορέα Απόκτησης και Επαναμίσθωσης

- Να προστατευτεί η πρώτη κατοικία για όλους τους Πολίτες, χωρίς εξαιρέσεις, ώστε ρητά να αναφέρει τους επιτηδευματίες που έως τώρα εξαιρούνται
- Να αυξηθούν τα όρια χαρακτηρισμού ως «Ευάλωτο Νοικοκυριό» ώστε να προστατευθεί σημαντικά μεγαλύτερος αριθμός πραγματικά Ευάλωτων Νοικοκυριών – να χρησιμοποιηθούν οι ορισμοί του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος (ν.4472/2017).
- Να καταργηθεί η υποχρέωση καταβολής τιμήματος επαναγοράς, πέραν των μισθωμάτων, ειδικά για τα πραγματικά Ευάλωτα Νοικοκυριά.

Το δικαίωμα απαλλαγής – 2η ευκαιρία:

- Να μειωθεί ο χρόνος για την απαλλαγή από τα 3 χρόνια στο ένα έτος, για μεταβατικό διάστημα 2 ετών από την εφαρμογή του Νόμου.
- Οι διατάξεις για την απαλλαγή, να ισχύουν και για όλες τις εκκρεμείς πτωχεύσεις
- Να υπάρξει ειδική πρόβλεψη για ισχύ των διατάξεων για την Απαλλαγή για όλες τις πτωχεύσεις που κηρύχθηκαν μετά το 2009 και έχουν ολοκληρωθεί
- Να υπάρχει ρητή αναφορά των αδικημάτων που θα θεωρηθούν ως δόλια και για τα οποία ο πτωχός δεν θα έχει δικαίωμα απαλλαγής. Να μην αφεθεί το δικαίωμα στην αυθαίρετη κρίση των δικαστηρίων.
- Να αυξηθεί το κατώφλι των 30.000€, τουλάχιστον στις 150.000€ για μεταβατικό διάστημα 2 ετών από την ψήφιση του Νόμου
- Να γίνει κλιμάκωση στο κατώφλι, ανάλογα με το μέγεθος κάθε επιχείρησης
- Να υπάρξει ρητή αναφορά ότι η υπέρβαση στο κατώφλι, δεν καθιστά λόγο για «αυτεπάγγελτη» κήρυξη σε πτώχευση ενός οφειλέτη.

Δυστυχώς, το συγκεκριμένο σχέδιο νόμου, δεν τολμά να αντιμετωπίσει μεταρρυθμιστικά τις πραγματικές παθογένειες και αδυναμίες τόσο της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας, όσο και της διοίκησης.

Οι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων επιθυμούν ένα Πτωχευτικό Δίκαιο που θα είναι πραγματικό Εργαλείο Ανάπτυξης. Ένα Πτωχευτικό, που θα λειτουργεί ταχύτατα, αντικειμενικά, που θα εντοπίζει άμεσα τους δόλιους και θα τους τιμωρεί ανάλογα, που θα δίνει άμεσα 2η πραγματική ευκαιρία στους Μη δόλιους πτωχεύσαντες, ένα Πτωχευτικό Δίκαιο που δεν θα θεωρεί εξ΄ ορισμού την πτώχευση ως «απατεωνιά»

Ο Παύλος Ραβάνης κατέθεσε στην πρόεδρο του ΚΙΝ.ΑΛ. αναλυτικά, όλες τις προτάσεις του Επιμελητηρίου, για το νομοσχέδιο και επανέλαβε με έμφαση αιτήματα του Β.Ε.Α, όπως ο διαχωρισμός Α.Φ.Μ μεταξύ νομικού και φυσικού προσώπου στην περίπτωση του ελεύθερου επαγγελματία, η σύσταση ενός Δημόσιου Οργανισμού ή εναλλακτικά την αξιοποίηση της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (ΕΓΔΙΧ) ο οποίος θα ασχολείται συστηματικά με την προπτωχευτική και πτωχευτική διαδικασία και η ουσιαστική συμβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης για την εξωδικαστική επίλυση-συμφωνία κατά το προπτωχευτικό στάδιο.

Ουσιαστική στήριξη των **μικρών** και **πολύ μικρών επιχειρήσεων** ζητά το **ΒΕΑ** από την **Περιφέρεια Αττικής**

Την άποψή του, σχετικά με το πρόγραμμα της Περιφέρειας Αττικής «Ενίσχυση των Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων με κεφάλαιο κίνησης λόγω Covid-19» διατυπώνει το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας**, σύμφωνα με την οποία, το πρόγραμμα συνολικού προϋπολογισμού 200 εκ. ευρώ, ωφελεί σχεδόν απο-

κλειστικά, τις επιχειρήσεις μεσαίου έως μεγάλου μεγέθους. Κι αυτό, γιατί:

α) το πρόγραμμα, κάνοντας χρήση του επίσημου ορισμού της Ε.Ε. για τις Μικρές Επιχειρήσεις, επιτρέπει τη συμμετοχή αυτών που έχουν έως 50 άτομα προσωπικό και

β) προκρίνει τις προτάσεις όσων συγκεντρώνουν τη μεγαλύτερη βαθμολογία, επιβραβεύοντας όσες έχουν μεγάλο μέγεθος και αριθμό εργαζομένων, με 25 βαθμούς (επί συνόλου 100).

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο, τόσο με παρέμβασή του και πρόταση που απευθύνει στον **Περιφερειάρχη κο Πατούλη**, όσο και στο Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο (ΠΕΣ Αττικής), – από το οποίο ζητά έκτακτη συνεδρίαση για το θέμα- ζητά:

Να υπάρξει ειδική Πρόσκληση ή διακριτός προϋπολογισμός στο πλαίσιο της τρέχουσας Πρόσκλησης, που να αφορά ΜΟΝΟ τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, που με βάση τον ορισμό της Ε.Ε.: ***«απασχολούν λιγότερους από 10 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή και το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού, δεν υπερβαίνει τα 2 εκ. ευρώ»***.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α., Π. Ραβάνης δηλώνει: «*Να μην επιβεβαιωθούμε στο φόβο μας ότι το συγκεκριμένο πρόγραμμα, απευθύνεται μόνο κατ΄όνομα στους πολύ μικρούς επιχειρηματίες*».

Όσον αφορά δε, το άλλο Πρόγραμμα της Περιφέρειας **«Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας εργαζομένων στο νέο αναπτυξιακό πρότυπο της Περιφέρειας Αττικής**», το Β.Ε.Α. είχε ήδη αποστείλει **από 17-9-2020, επιστολή** με σχετικό ερώτημα στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης της Περιφέρειας Αττικής, για την συμπερίληψη των αυτοαπασχολούμενων επιχειρηματιών.

«*Μετά από την πρόσφατη απάντηση της παραπάνω αρμόδιας Υπηρεσίας, όσον αφορά την συμμετοχή των αυτοαπασχολουμένων χωρίς προσωπικό, με έλεγχο «de minimis», εκφράζουμε ικανοποίηση για την εξέλιξη αυτή και προσδοκούμε σε διευρυμένη συμμετοχή των πολύ μικρών επιχειρήσεων στην εν λόγω Δράση*», **καταλήγει ο πρόεδρος του Β.Ε.Α.**

Παρέμβαση προέδρου ΒΕΑ Π. Ραβάνη - Ένταξη των μεταποιητικών επιχειρήσεων στο υποχρεωτικό κούρεμα ενοικίων

Την ένταξη και των επιχειρήσεων που ανήκουν σε παραγωγικούς κλάδους, όπως κατασκευή – παραγωγή – μεταποίηση, στο θετικό μέτρο που έλαβε η κυβέρνηση για εθελοντικό και υποχρεωτικό κούρεμα ενοικίων ζητά ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλος Ραβάνης.

Με δεδομένο ότι η υγειονομική κρίση βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη, το θετικό μέτρο του εθελοντικού και υποχρεωτικού «κουρέματος» ενοικίων για 14 και 71 ΚΑΔ αντιστοίχως, σύμφωνα με την Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών, είναι ανάγκη να επεκταθεί άμεσα και στις επιχειρήσεις με ΚΑΔ κατασκευής – παραγωγής – μεταποίησης, ειδικότερα όσες η δραστηριότητά τους είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις επιχειρήσεις του λιανικού εμπορίου. Ενδεικτικά όπως με αυτές της κλωστοϋφαντουργίας, ένδυσης – υπόδησης, εστίασης, τροφίμων και ποτών, ειδών οικιακής και ατομικής υγιεινής, ειδών λαϊκής τέχνης.

«Η ανάγκη για συγκράτηση του τζίρου στη μικρή

βιοτεχνική επιχείρηση, είναι η ίδια όπως και στο λιανικό εμπόριο και τους υπόλοιπους άλλους κλάδους. Να μην αποκλειστούν χιλιάδες επιχειρηματίες που έχουν ελπίδα βιωσιμότητας και αγωνίστηκαν να κρατήσουν όρθιες τις επιχειρήσεις τους όλη την περίοδο της κρίσης. ***Να ενταχθούν οι σχετικοί ΚΑΔ έστω και στο μέτρο του εθελοντικού κουρέματος, στην περίπτωση που το υπουργείο δεν έχει το δημοσιονομικό περιθώριο» τονίζει ο πρόεδρος Π. Ραβάνης».***

Για λόγους ίσης μεταχείρισης των μεταποιητικών επιχειρήσεων και προστασίας των χιλιάδων θέσεων εργασίας, είναι απαραίτητο η κυβέρνηση να επανεξετάσει άμεσα την απόφασή της, εντάσσοντας και τις μεταποιητικές επιχειρήσεις στο εν λόγω μέτρο.

Σημαντικά κενά στις **κυβερνητικές παροχές** στη **ΔΕΘ** για τους **μικρομεσαίους**

Με συγκρατημένη αισιοδοξία και περιορισμένη ικανοποίηση, χωρίς εγγυήσεις για την επιβίωση και ασφάλεια του μικρού και μέσου επιχειρηματία, αντέδρασε η επιχειρηματική κοινότητα,

μετά την εξαγγελία των μέτρων από τον Πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη, στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την εκτίμηση του Προέδρου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, Παύλου Ραβάνη.

Θετικά και με στόχευση, αναγνωρίζονται το μέτρο της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 μονάδες, η κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης έστω και για ένα έτος, αλλά και η περιορισμένης έκτασης μείωση του ΕΝΦΙΑ και η επιστροφή των αναδρομικών, που θα συμβάλλουν στην τόνωση της αγοραστικής δύναμης.

Ωστόσο, η δυσοίωνη πρόβλεψη για το δύσκολο χειμώνα που αναμένεται, όσον αφορά τη μικρή επιχείρηση και τον επαγγελματία αυτοαπασχολούμενο, εξακολουθεί να ισχύει. Δεν έγινε αναφορά, ούτε ως ενδεχόμενο, σε μέτρα ουσιαστικής στήριξης, για συγκεκριμένους παραγωγικούς κλάδους βιοτεχνίας, μεταποίησης, που έχουν πληγεί. Μέτρα, όπως:

- η κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος
- η επέκταση της μείωσης του ΕΝΦΙΑ και στα ακίνητα των νομικών προσώπων
- η αύξηση -πέραν των 12 ή 48-των δόσεων για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών
- η ενεργοποίηση των μικροπιστώσεων, ως η μόνη άμεση διέξοδος για την ελλιπή ρευστότητα των ΜμΕ
- η θέσπιση του ακατάσχετου λογαριασμού, συνολική απαίτηση του επιχειρηματικού κόσμου

Τέλος, το θετικό μέτρο της επιδότησης νέων θέσεων εργασίας, στη δεδομένη συγκυρία, ίσως αποδειχτεί χωρίς περιεχόμενο, αν επαληθευτούν οι προβλέψεις για απώλεια πάνω από 100.000 θέσεων, την επόμενη χρονιά. Αίτημα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, παραμένει η διατήρηση και στήριξη των υφιστάμενων θέσεων, καθώς το περιβάλλον επιβίωσης για το πλήθος των μικρών επιχειρήσεων που θα κληθούν να αγωνιστούν, προμηνύεται αβέβαιο.

«Οι μικρομεσαίοι εξακολουθούν να περιμένουν επιπλέον εξειδικευμένες, στοχευμένες προτάσεις και λήψη μέτρων, με άξονες την κλαδική παραγωγική πολιτική και την διευκόλυνση της χρηματοδότησης, με αντίληψη της σκληρής ελληνικής πραγματικότητας», τονίζει ο πρόεδρος Παύλος Ραβάνης.

Ικανοποίηση από την **ιστορική δικαστική απόφαση κατά** της **Χρυσής Αυγής**

Με αίσθημα ηθικής ικανοποίησης και αισιοδοξίας, υποδέχθηκε η **Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας,** την χθεσινή ιστορική καταδικαστική απόφαση του Εφετείου, με την οποία τίθεται, με τον πλέον κατηγορηματικό επίσημο τρόπο, εκτός συνταγματικού τόξου, το κόμμα της «Χρυσής Αυγής». Η ποινική απόφαση, πέραν της ηθικής βαρύτητας που έχει, αφού εναρμονίζεται με τη λαϊκή ετυμηγορία, επισφραγίζοντας και την πολιτική καταδίκη, έρχεται να δικαιώσει και όλους όσοι τα τελευταία χρόνια, τήρησαν αταλάντευτα, με σαφήνεια, δημοκρατική στάση και αντιστάθηκαν σε πρακτικές και δράσεις της. «Ως επιμελητήριο των βιοτεχνών, των αυτοαπασχολούμενων, των μικρομεσαίων επιχειρηματιών, που στηρίζουν παραδοσιακά την πρόοδο και την ανάπτυξη, τιμώντας και τις γενιές των προκατόχων μας που αγωνίστηκαν σε ταραγμένες περιόδους, εκφράζουμε την βαθιά πίστη μας στους δημοκρατικούς θεσμούς, με την ελπίδα η Χώρα και η κοινωνία μας να είναι όσο δυνατή πρέπει, για να απομονώσει στο μέλλον, μορφώματα που πληγώνουν τα ιδεώδη και το κύρος της», **καταλήγει ο πρόεδρος Παύλος Ραβάνης.**

Επιπλέον πόροι 850 εκατ. ευρώ από την **Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα** για **δάνεια** σε **ΜΜΕ**

Παρουσίαση των προγραμμάτων της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ), για την στήριξη των επιχειρήσεων που έχουν πληγεί από την πανδημία, έκανε σε πρόσφατη εκδήλωση στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, η πρόεδρος και διευθύνουσα σύμβουλος της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας **κα Αθηνά Χατζηπέτρου, προσκεκλημένη από τον πρόεδρο του Β.Ε.Α, Π. Ραβάνη** και την Διοικητική Επιτροπή του Επιμελητηρίου.

Για το πρόγραμμα δανειοδότησης επιχειρήσεων οι οποίες υφίστανται τις δυσμενείς επιπτώσεις από την εξάπλωση του COVID, για κεφάλαια κίνησης για 2 χρόνια, άτοκα, είπε ότι λόγω της αυξημένης συμμετοχής, προστέθηκαν επιπλέον πόροι ύψους 850 εκ. ευρώ, ώστε να ενταχθούν επιπλέον επιχειρήσεις σε αυτό. Οι πόροι, θα διατεθούν **αποκλειστικά σε επιχειρήσεις που έχουν ήδη υποβάλει αίτηση δανειοδότησης στο πλαίσιο του προγράμματος, αλλά δεν εγκρίθηκε καμία από αυτές, λόγω μη διαθεσιμότητας πόρων.**

Για το νέο πρόγραμμα «Ταμείο Εγγυοδοσίας Επιχειρήσεων COVID-19» που δημιουργήθηκε για να υποστηρίξει την πρόσβαση των επιχειρήσεων σε δανειακά κεφάλαια κίνησης, μέσω της παροχής εγγυοδοσίας, σε χαρτοφυλάκιο με ανώτατο όριο, επισήμανε ότι η λογική του προγράμματος είναι να μετριάσει το ρίσκο για τον επιχειρηματία και την απαίτηση εμπράγματων εγγυήσεων. Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι ζητούνται μικρότερες εμπράγματες εγγυήσεις από τον ιδιώτη (40%) με το υπόλοιπο 60% να το αναλαμβάνει η Τράπεζα και το Δημόσιο.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Π. Ραβάνης, οι Αντιπρόεδροι Κ. Δαμίγος, Ι. Μάνος ο Οικον. Επόπτης Άγγ. Τζίβας και ο Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Επιχειρήσεων Χρ. Λούσης, με τοποθετήσεις και παρεμβάσεις τους, υπογράμμισαν την ανάγκη σχεδιασμού ειδικών προϊόντων για τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες βιοτέχνες, οι οποίοι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις να λάβουν δάνεια από τις τράπεζες σήμερα και έχουν πληγεί σημαντικά από την κρίση των τελευταίων ετών, έχουν ωστόσο προϋποθέσεις βιωσιμότητας, παράγουν και ενισχύουν το ΑΕΠ, πολλές από αυτές καινοτομούν μάλιστα.

Η Διοίκηση του Β.Ε.Α. υπογράμμισε για άλλη μια φορά, την ανάγκη χορήγησης δανείων, με κριτήριο όχι μόνο τις εμπράγματες εγγυήσεις αλλά και την ουσιαστική αξιολόγηση των

business plan των επιχειρήσεων. Όπως χαρακτηριστικά ειπώθηκε, **«χρειάζεται τα business plan να συνιστούν ουσιαστικό στοιχείο αξιολόγησης και όχι να αντιμετωπίζονται σαν ένα τυπικό έγγραφο του φακέλου»**.

Η συνεργασία μεταξύ Β.Ε.Α, ΕΑΤ αλλά και των άλλων θεσμικών αναπτυξιακών φορέων της χώρας, θα συνεχιστεί, με σκοπό να αναπτυχθούν εργαλεία και προϊόντα, τα οποία θα επιτρέπουν την πρόσβαση μεγαλύτερου μέρους του επιχειρηματικού ιστού σε κεφάλαια, με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη του βιοτεχνικού κόσμου.

e-σεμινάριο στο **ΒΕΑ** για την **Ηλεκτρονική Πλατφόρμα myDATA**

Με μεγάλη συμμετοχή επιχειρηματιών και λογιστών, πραγματοποιήθηκε χθες από το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας**, ενημερωτική εκδήλωση – εξ΄ αποστάσεως σεμινάριο, με θέμα την Ηλεκτρονική Διαβίβαση Δεδομένων στην Ηλεκτρονική Πλατφόρμα myDATA της ΑΑΔΕ.

Η ενημερωτική εκδήλωση έλαβε χώρα, σε συνεργασία με την ΑΑΔΕ και την συμμετοχή της ΠΟΦΕΕ, ενώ προσκεκλημένος κεντρικός ομιλητής, ήταν το εξειδικευμένο **στέλεχος της ΑΑΔΕ κ Αντώνης Ντίνος**. Τη Διοίκηση του Β.Ε.Α εκπροσώπησε ο **Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος**.

Σκοπός του σεμιναρίου, ήταν η ενημέρωση των επιχειρήσεων για την "πλατφόρμα myDATA", καθώς το υπουργείο Οικονομικών και η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) έχουν ήδη θέσει το πλαίσιο για την έναρξη της διαβίβασης δεδομένων των συναλλαγών των επιχειρήσεων σε αυτήν. Επίσης, η δημιουργία ενός πλαισίου συνεργασίας μεταξύ ΑΑΔΕ, Επιμελητηρίων, επιχειρήσεων και λογιστών, προκειμένου να ολοκληρωθεί με το καλύτερο δυνατό τρόπο και χωρίς προβλήματα η «πλατφόρμα», δεδομένου ότι σύμφωνα με την ΑΑΔΕ τα δυο πρώτα χρόνια 2020 και 2021 θα είναι χρόνια προσαρμογής στη νέα πραγματικότητα.

Η ηλεκτρονική τιμολόγηση, μπορεί να γίνει ευκαιρία για τη βελτίωση, την αυτοματοποίηση και την επιτάχυνση μιας σειράς διαδικασιών, που σχετίζονται με την τήρηση των φορολογικών υποχρεώσεων, ενώ μπορεί να μειώσει την πιθανότητα λαθών και παραλείψεων, αλλά και να βελτιώσει τον εσωτερικό έλεγχο.

Ωστόσο, είναι βέβαιο ότι η μετάβαση στο νέο σύστημα θα απαιτήσει μεγάλη προσπάθεια από την πλευρά των επιχειρήσεων.

Για να μπορέσει να εφαρμοστεί σωστά το μέτρο, θα πρέπει να διασφαλιστούν ορισμένες προϋποθέσεις:

- να υπάρξει επαρκής χρόνος προσαρμογής, με δεδομένη και τη δυσμενή τρέχουσα συγκυρία. Ενδεχομένως δε, να προβλεφθούν και κάποιες ελαφρύνσεις, ώστε να αντισταθμιστεί το κόστος της συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις.
- Η εφαρμογή του μέτρου να συνδυαστεί με την κατάργηση άλλων, παράπλευρων υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις, οι οποίες με το νέο καθεστώς δεν θα έχουν πλέον λόγο ύπαρξης ή χρησιμότητα για τις Αρχές. Παράδειγμα, η τήρηση συγκεντρωτικών καταστάσεων προμηθευτών – πελατών.
- Να υπάρξουν δράσεις ενημέρωσης και καθοδήγησης προς τις επιχειρήσεις, τόσο στο στάδιο της προετοιμασίας όσο και σε αυτό της προσαρμογής.

Ο Αντιπρόεδρος Κώστας Δαμίγος τέλος, μεταφέροντας και την δέσμευση του Προέδρου Παύλου Ραβάνη, δήλωσε ότι το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, θα βοηθήσει στην κατεύθυνση αυτή αναλαμβάνοντας σχετικές πρωτοβουλίες και θα συνεχίσει παρόμοιες ενημερωτικές εκδηλώσεις για τα Μέλη του.

Επίδομα θέρμανσης: Αλλαγές στα κριτήρια - Ποιοι είναι οι δικαιούχοι

Το φετινό επίδομα θέρμανσης θα καταβληθεί και στα νοικοκυριά που καταναλώνουν φυσικό αέριο και υγραέριο, όπως ανακοίνωσε ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών Θεόδωρος Σκυλακάκης. Στους δικαιούχους για το επίδομα θέρμανσης θα συγκαταλέγονται και τα νοικοκυριά ορεινών περιοχών που καταναλώνουν ξύλα ή pallet, με την προϋπόθεση ο πληθυσμός των περιοχών αυτών να μην ξεπερνά τους 2.500 κατοίκους.

Σημειώνεται ότι επίδομα θέρμανσης συνολικού ύψους 84 εκατ. ευρώ θα δοθεί μέσα στο 2020 προκαταβολικά. Εκτός επιδόματος θέρμανσης μένουν όσοι χρησιμοποιούν το ηλεκτρικό ρεύμα για τη θέρμανση (ηλεκτρικά καλοριφέρ, θερμοπομποί, καυστήρες ρεύματος κ.λπ), καθώς για τα ευάλωτα νοικοκυριά ισχύει το κοινωνικό τιμολόγιο ηλεκτρικού ρεύματος.

Ο υπολογισμός του επιδόματος θέρμανσης θα έχει μεγάλες αλλαγές καθώς πλέον θα λαμβάνονται υπόψη οι καιρικές συνθήκες που επικρατούν ανά περιοχή. Ο υπολογισμός του επιδόματος θα βασίζεται σε έρευνα της ΕΜΥ, η οποία υπολόγισε τις ανάγκες θέρμανσης σε 200.000 σημεία της ελληνικής επικράτειας. Το ελάχιστο ύψος του επιδόματος θα διαμορφώνεται στα 80 ευρώ ενώ μπορεί να φτάσει τα 600-700 ευρώ σε ορισμένες περιοχές, οι οποίες έχουν ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες για θέρμανση.

Τα ποσά ανά γεωγραφική ζώνη αναμένεται να οριστούν περίπου ως εξής:

- Ζώνη Α (Γρεβενών, Δράμας, Έβρου, Ευρυτανίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Κοζάνης, Σερρών, Φλώρινας) - 250 ευρώ.
- Ζώνη Β (Αρκαδίας, Ημαθίας, Θεσσαλονίκης, Καβάλας, Καρδίτσας, Κιλκίς, Λάρισας, Μαγνησίας, Ξάνθης, Πέλλας, Πιερίας, Ροδόπης, Τρικάλων, Χαλκιδικής) - 180 ευρώ.
- Ζώνη Γ (Αιτωλοακαρνανίας, Άρτας, Αττικής, Αχαΐας, Βοιωτίας, Ευβοίας, Ηλείας, Θεσπρωτίας, Κέρκυρας, Κορινθίας, Λέσβου, Λευκάδας, Πρέβεζας, Φθιώτιδας, Φωκίδας, Χίου) -110 ευρώ.

- Ζώνη Δ (Αργολίδας, Δωδεκανήσου, Ζακύνθου, Ηρακλείου, Κυκλάδων, Λασιθίου, Μεσσηνίας, Λακωνίας, Κεφαλληνίας και Ιθάκης, Κυθήρων και νησιών Σαρωνικού, Ρεθύμνου, Σάμου, Χανίων) - 80 ευρώ.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την είσπραξη του επιδόματος θέρμανσης είναι η πληρωμή των καυσίμων με ηλεκτρονικό τρόπο. Επίσης, οι ηλεκτρονικές πληρωμές θα πρέπει να αντιστοιχούν σε διπλάσια αξία του επιδόματος που θα αντιστοιχεί στο κάθε νοικοκυριό.

Επιδότηση 5.000 – 50.000 ευρώ σε μικρές επιχειρήσεις στην Αττική για κεφάλαιο κίνησης

Νέο πρόγραμμα στήριξης μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων με επιδότηση έως 50.000 ευρώ για κεφάλαιο κίνησης ενεργο-

ποιεί η Περιφέρεια Αττικής. Αξιοποιώντας τους πόρους του ΕΣΠΑ (ΠΕΠ Αττικής 2014-2020) η Περιφέρεια θα διαθέσει μέσω ειδικού προγράμματος 200 εκατ. ευρώ, για να χορηγήσει κεφάλαιο κίνησης σε μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις της Αττικής, που επλήγησαν οι δραστηριότητες τους λόγω covid.

Το ύψος της ενίσχυσης για κάθε δικαιούχο θα είναι από 5.000 έως 50.000 ευρώ και η περίοδος υποβολής των αιτήσεων, που θα πραγματοποιηθεί ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση: *www.ependyseis.gr/mis* θα είναι από τις 23/10/2020 και ώρα 13.00 έως και την καταληκτική ημερομηνία 20/11/2020 και ώρα 15.00.

Ποιοι θα πάρουν τα λεφτά

Οι όροι του νέου προγράμματος αναμένεται να είναι ίδιοι με αυτούς της δράσης που αφορά τη Βόρεια Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, δεν θα υπάρχει σειρά προτεραιότητας, αλλά τα χρήματα θα δοθούν με βάση μοριοδότηση, που θα εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, την κερ-

δοφορία και τον τζίρο κάθε επιχείρησης. Στη δράση θα μπορεί να συμμετάσχει κάθε μικρή και πολύ μικρή επιχείρηση που πληρεί τα ακόλουθα κριτήρια:

- Να έχει κάνει έναρξη πριν την 1/1/2019.
- Κατά το 2019 να απασχολούσε λιγότερους από 50 εργαζομένους.
- Το άθροισμα των εξόδων να ισούται ή να είναι μεγαλύτερο των 10.000 ευρώ

Για τα έξοδα λαμβάνονται υπόψιν οι δαπάνες των:

- αγορών εμπορευμάτων χρήσης
- αγορών Α' υλών και υλικών χρήσης
- εξόδων για παροχή υπηρεσιών
- ενοικίων που καταβλήθηκαν στη χρήση
- των παροχών σε εργαζομένους (πλην αυτών που απασχολήθηκαν σε Αγροτικές-Βιολογικές δραστηριότητες)
- διάφορα λειτουργικά έξοδα

Επίσης, σε άλλες δράσεις προϋπόθεση για την καταβολή της επιχορήγησης είναι η επιχείρηση να έχει τους ίδιους αριθμούς εργαζομένων το μήνα πριν την υποβολή της αίτησης πίστωσης της επιδότησης, με την αντίστοιχη περίοδο του 2020.

Το ποσό της επιχορήγησης

Το ποσό της επιδότησης φτάνει στο 50% των παραπάνω δαπανών που διενεργήθηκαν το 2019.

Ως ελάχιστο ποσό ορίζονται οι 5.000 ευρώ και ως μέγιστο οι 50.000 ευρώ.

Υποχρέωση του δικαιούχου είναι το καταβληθέν κεφάλαιο κίνησης θα πρέπει να έχει αναλωθεί εντός του 2021. Αυτό θα αποδεικνύεται από το έντυπο Ε3 του έτους 2021.

Απαραίτητα δικαιολογητικά για την επιλεξιμότητα της πρότασης μεταξύ άλλων θα είναι:

- Πιστοποιητικό περί μη κήρυξης σε πτώχευση ή περί μη θέσης σε αναγκαστική διαχείριση ή σε εξυγίανση ή σε άλλη διαδικασία συλλογικής διαδικασίας ικανοποίησης των πιστωτών.
- Πιστοποιητικό περί μη κατάθεσης αίτησης για κήρυξη σε πτώχευση, ή θέση σε αναγκαστική διαχείριση, ή θέση σε εξυγίανση ή σε παύση πληρωμών ή σε άλλη διαδικασία συλλογικής ικανοποίησης των πιστωτών.

Αναλυτικές πληροφορίες για το πρόγραμμα και τους όρους χορήγησης της οικονομικής ενίσχυσης θα παρέχονται από το κεντρικό γραφείο πληροφόρησης του ΕΦΕΠΑΕ, Ελ. Βενιζέλου (Πανεπιστημίου) 39, 10564 Αθήνα στο τηλ. 2130166100 και στο e-mail attica-covid@elanet.gr .

Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: 1 στις 3 μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις φοβούνται «λουκέτο» το επόμενο διάστημα

Κατακρήμνιση του δείκτη οικονομικού κλίματος των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων και όλων των βασικών οικονομικών δεικτών, ραγδαία αύξηση αδυναμίας καταβολής υποχρεώσεων και δυσοίωνες προσδοκίες για το μέλλον καταγράφει η εξαμηνιαία έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, η 24η κατά σειρά. Μετά από την σταθερή σε γενικές γραμμές βελτίωση που είχε καταγραφεί στις προηγούμενες έξι εξαμηνιαίες έρευνες οικονομικού κλίματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, η οικονομική κατάσταση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων αντιστράφηκε απότομα και σε βάθος.

Όλοι οι δείκτες οικονομικού κλίματος καταγράφουν σοβαρή μείωση δείχνοντας πως μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα η κατάσταση των μικρών και πολύ επιχειρήσεων έχει επιδεινωθεί δραματικά, θέτοντας σε κίνδυνο την βιωσιμότητα τους. Η ραγδαία μείωση της οικονομικής δραστηριότητας αρχίζει εκ νέου να αποτυπώνεται και στην αδυναμία καταβολής των υποχρεώσεων τόσο προς τον δημόσιο όσο και προς τους ιδιώτες.

Όπως αναφέρει το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ο φαύλος κύκλος ύφεσης – υπερχρέωσης φαίνεται πως αναβιώνει. Μέσα σε ένα τόσο τοξικό για τις επιχειρήσεις περιβάλλον, όπου δημιουργούνται συνθήκες για εκτεταμένο και μαζικό κλείσιμο μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που αποτελούν τον βασικό πυλώνα απασχόλησης στην Ελλάδα, είναι μάλλον αμφίβολο πως η ύφεση στην οποία ήδη έχει εισέλθει η ελληνική οικονομία θα είναι βραχύβια, ανεξάρτητα από τις προσπάθειες που καταβάλλονται από τους επιστήμονες της υγείας για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του COVID-19. Η αποψίλωση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων ισοδυναμεί με αποψίλωση της εναπομείνασας από την δεκαετή οικονομική κρίση μεσαίας τάξης θέτοντας σε σοβαρό κίνδυνο την διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.

Με βάση αυτά είναι αναγκαίο τα μέχρι τώρα μέτρα στήριξης της κυβέρνησης, τόσο για την ενίσχυση της ρευστότητας των επιχειρήσεων, όσο και για την κάλυψη απώλειας των εισοδημάτων να διευρυνθούν και να συμπληρωθούν από ένα ρεαλιστικό πλαίσιο διευθέτησης και διαχείρισης των υποχρεώσεων τους.

Τα κυριότερα ευρήματα της έρευνας κλίματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, όπου αποτυπώνεται η εξαιρετικά δυσμενής κατάσταση που βρίσκονται οι μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις είναι τα εξής:

Αποτίμηση εξαμήνου – Βασικοί οικονομικοί δείκτες – Υποχρεώσεις/οφειλές

- 8 στις 10 επιχειρήσεις δήλωσαν πως η οικονομική κατάσταση της επιχείρησης τους επιδεινώθηκε κατά το προηγούμενο εξάμηνο έναντι μόλις 4,9% που δήλωσε ότι βελτιώθηκε και 15,1% που δήλωσε πως παρέμεινε αμετάβλητη
- Ο δείκτης οικονομικού κλίματος διαμορφώνεται στις 20,1 μονάδες καταγράφοντας πτώση 46 μονάδων μόλις μέσα σε ένα εξάμηνο γεγονός που αποτυπώνει το βάθος της οικονομικής κρίσης
- 8 στις 10 επιχειρήσεις δήλωσαν πως ο τζίρος τους μειώθηκε κατά το προηγούμενο εξάμηνο έναντι μόλις 5,6% που δήλωσε ότι

αυξήθηκε. Μέσος όρος μείωσης του κύκλου εργασιών 46,4%.

- 8 στις 10 επιχειρήσεις δήλωσαν πως μειώθηκε η ρευστότητα τους, έναντι μόλις του 5,4% δήλωσε ότι αυξήθηκε.
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την εφορία (ΦΠΑ, ΦΜΥ κλπ)
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τον πρώην ΟΑΕΕ
- 1 στις 6 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το πρώην ΙΚΑ
- 1 στις 3 επιχειρήσεις που έχει ενοίκιο δήλωσε πως έχει καθυστερημένες οφειλές
- 1 στις 5 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τις τράπεζες
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε πως έχει καθυστερημένες οφειλές προς προμηθευτές
- 1 στις 4 επιχειρήσεις έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές σε λογαριασμούς ενέργειας (ΔΕΗ, φυσικό αέριο), ενώ 1 στις 5 έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές σε λοιπούς λογαριασμούς (τηλέφωνο, ύδρευση).

Απασχόληση

- 1 στις 6 των επιχειρήσεων που απασχολούν προσωπικό προχώρησαν σε μείωση των θέσεων απασχόλησης κατά το προηγούμενο εξάμηνο. Με βάση τα στοιχεία της έρευνας εκτιμάται ότι το προηγούμενο εξάμηνο χάθηκαν 117.000 θέσεις απασχόλησης.
- 1 στις 7 των επιχειρήσεων που απασχολούν προσωπικό θα προχωρήσει σε μείωση των θέσεων απασχόλησης το επόμενο διάστημα, έναντι 6,7% που θα κάνει προσλήψεις. Από την επεξεργασία των επιμέρους στοιχείων εκτιμάται ότι το επόμενο εξάμηνο κινδυνεύουν να χαθούν 105.000 θέσεις απασχόλησης.

Προσδοκίες για το επόμενο εξάμηνο – Βιωσιμότητα επιχειρήσεων – Υποχρεώσεις/ οφειλές

- 1 στις 3 μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις εκφράζουν τον φόβο για ενδεχόμενη διακοπή της δραστηριότητας τους κατά το επόμενο διάστημα.
- 1 στις 2 επιχειρήσεις αναμένει περαιτέρω επιδείνωση της κατάστασης το επόμενο εξάμηνο έναντι μόλις του 10,7% που αναμένει βελτίωση και του 26,9% που δεν περιμένει καμία μεταβολή
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε ότι το επόμενο διάστημα δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί στις δανειακές της υποχρεώσεις προς τις τράπεζες
- 1 στις 4 επιχειρήσεις δήλωσε ότι το επόμενο διάστημα δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις ενοικίου
- 1 στις 5 επιχειρήσεις δήλωσε πως δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί:
  - -στις φορολογικές της υποχρεώσεις
  - -στις ασφαλιστικές της υποχρεώσεις (πρώην ΟΑΕΕ και ΙΚΑ)
  - -στις υποχρεώσεις προς προμηθευτές
  - -στις υποχρεώσεις για λογαριασμούς ενέργειας και λοιπούς λογαριασμούς

Αξιολόγηση μέτρων της κυβέρνησης για την στήριξη των επιχειρήσεων

- 6 στις 10 επιχειρήσεις (62,9%) δήλωσαν πως είναι λίγο ή καθόλου ικανοποιημένοι με τα μέχρι τώρα μέτρα της κυβέρνησης, έναντι του 35,3% που δήλωσε πως είναι πολύ ή αρκετά ικανοποιημένο.

* Η έρευνα που παρουσιάζεται είναι η δεύτερη για το 2020 που διεξάγει το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ σε συνεργασία με την εταιρία MARC ΑΕ σε εξαμηνιαία βάση από τον Μάιο του 2009. Έγινε σε πανελλαδικό δείγμα 803 πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων (0-49 άτομα προσωπικό), στο διάστημα 13-14 & 21-29 Ιουλίου 2020 και έχει ως βασικό στόχο την αποτύπωση του οικονομικού κλίματος στις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, στους κλάδους της μεταποίησης, του εμπορίου και των υπηρεσιών, που αποτελούν το 99,6% των επιχειρήσεων στην Ελλάδα. Τα ευρήματα αυτής της έρευνας μπορούν να συγκριθούν με τα αντίστοιχα των προηγούμενων ερευνών (Μάιος 2009 – Φεβρου-

άριος 2020). Οι έρευνες αυτές αποτελούν το μοναδικό εργαλείο, σε πανελλαδικό επίπεδο, για την καταγραφή της κατάστασης και της πορείας του μεγαλύτερου τμήματος της πραγματικής οικονομίας στην Ελλάδα.

Όπως και στις προηγούμενες έρευνες, έτσι και τώρα, υπάρχει μια σαφής καταγραφή των τάσεων του οικονομικού κλίματος καθώς και η παρακολούθηση των βασικών δεικτών λειτουργίας των μικρών επιχειρήσεων κατά το 1ο εξάμηνο του 2020, ενώ παράλληλα επιχειρείται οικονομική πρόβλεψη για το 2ο εξάμηνο του 2020.

e-ΥΜΣ: Με **ηλεκτρονικό τρόπο** η **ίδρυση** και **πολυπρόσωπων ΙΚΕ**

Με ηλεκτρονικό τρόπο και μέσα σε ένα τέταρτο της ώρας, θα γίνεται από σήμερα η ίδρυση πολυπρόσωπης Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας (ΙΚΕ), μέσω της της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας Μιας Στάσης (e-ΥΜΣ). Σύμφωνα με πληροφορίες από το υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, μετά τη λειτουργία της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας Μιας Στάσης (http://eyms.businessportal.gr) για τη σύσταση εξ' αποστάσεως μονοπρόσωπης ΙΚΕ, από σήμερα θα ξεκινήσει η διαδικασία να αφορά και επιχειρηματίες που θέλουν να ιδρύουν ηλεκτρονικά πολυπρόσωπες ΙΚΕ, ενώ στόχος είναι σταδιακά και σε σύντομο χρονικό διάστημα, μέσω της εφαρμογής, να μπορούν να ιδρυθούν ηλεκτρονικά όλες οι εταιρικές μορφές.

Η διαδικασία θα είναι η ίδια, δηλαδή, τα στοιχεία σύστασης θα καταχωρούνται, όπως και στην περίπτωση των μονοπρόσωπων ΙΚΕ, χωρίς να κατατεθεί κανένα έγγραφο και το σύστημα θα έχει τη δυνατότητα να διατηρεί τα στοιχεία που καταχωρούνται για ένα τρίμηνο, μέχρι να ολοκληρωθούν οι εκκρεμότητες από την πλευρά των ιδρυτών της εταιρείας, ενώ σε διαφορετική περίπτωση θα διαγράφονται αυτόματα. Επομένως, μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας http://eyms.businessportal.gr οι ενδιαφερόμενοι, είναι πλέον σε θέση να ολοκληρώσουν όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για τη σύσταση της εταιρείας τους.

Τα βήματα που θα ακολουθηθούν είναι η εξής: το σύστημα της e-ΥΜS χορηγεί αριθμό ΓΕΜΗ και Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης (ΚΑΚ) σύστασης, δημιουργεί ηλεκτρονικό φάκελο στη Μερίδα της εταιρείας στο ΓΕΜΗ, αποδίδει ζεύγος κωδικού χρήστη και κωδικού πρόσβασης για την πρόσβαση της εταιρείας στο διαδικτυακό τόπο του ΓΕΜΗ. Επίσης διαβιβάζει ηλεκτρονικά στο Taxis τα απαιτούμενα στοιχεία προκειμένου η εταιρεία να εγγραφεί στο Μητρώο και να λάβει ΑΦΜ ενημερώνει τον ΕΦΚΑ για τη σύσταση της

εταιρείας ενώ εκδίδει ψηφιακά υπογεγραμμένα αντίγραφα της εταιρικής σύμβασης και της ανακοίνωσης σύστασης της εταιρείας και τα αποστέλλει ηλεκτρονικά στους αιτούντες.

Στη διάρκεια του πρώτου έτους λειτουργίας της ηλεκτρονικής διαδικασίας, η σύσταση επιχείρησης θα είναι δωρεάν, ενώ στη συνέχεια το κόστος θα ανέρχεται στο 30% του κόστους σύστασης μέσω της Υπηρεσίας Μιας Στάσης, με αυτοπρόσωπη παρουσία.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομίας, σχετικά με τη λειτουργία του συστήματος από την έναρξης του μέχρι σήμερα, δηλαδή

κατά τη διάρκεια των πρώτων 50 ημερών, έχουν συσταθεί πάνω από 120 μονοπρόσωπες ΙΚΕ, με ελάχιστο πραγματικό χρόνο σύστασης τα 13 λεπτά της ώρας.

Εξοικονομώ-Αυτονομώ: Τα **κριτήρια επιλεξιμότητας,** τα **ποσοστά επιχορήγησης** και η **διαδικασία υποβολής αίτησης**

Με διευρυμένο προϋπολογισμό, απλούστερη διαδικασία συμμετοχής για τις πολυκατοικίες και τριπλό (λόγω της πανδημίας) «μπόνους» επιδότησης για τα ενεργοβόρα κτίρια και για τις λιγνιτικές περιοχές ξεκινά από τις 30 Νοεμβρίου το πρόγραμμα Εξοικονομώ – Αυτονομώ για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης σε κατοικίες.

Το υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας προχώρησε στην προδημοσίευση του Οδηγού του Προγράμματος προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να μπορέσουν να προετοιμάσουν έγκαιρα τις αιτήσεις τους. Ήδη από την Τρίτη 20 Οκτωβρίου λειτουργεί helpdesk με 20 γραμμές τηλεφωνικής εξυπηρέτησης καλώντας το 210 6241829., τις εργάσιμες ημέρες, από τις 7 το πρωί έως τις 9 το βράδυ. Επισημαίνεται ωστόσο ότι όσοι δεν ενταχθούν στον επόμενο κύκλο του προγράμματος θα έχουν περισσότερες ευκαιρίες στο μέλλον καθώς η ενεργειακή θωράκιση των κτιρίων αποτελεί βασική συνιστώσα του Ταμείου Ανάκαμψης της ΕΕ. Το «Εξοικονομώ – Αυτονομώ», με προϋπολογισμό 850 εκατ. ευρώ είναι το μεγαλύτερο σε σχέση με τα προγράμματα που προκηρύχθηκαν στο παρελθόν. (Συνολικά όλα τα προγράμματα που «έτρεξαν» από το 2011 και μετά είχαν συνολικό προϋπολογισμό 1,3 δις. Ευρώ). Το πρόγραμμα θα παραμείνει «ανοιχτό» μέχρι εξαντλήσεως των διαθέσιμων πόρων ανά περιφέρεια. Ο προϋπολογισμός του περιλαμβάνει πόρους επιχορήγησης ύψους 803 εκατ. ευρώ και πόρους από το υφιστάμενο Ταμείο του προγράμματος Εξοικονομώ Κατ' Οίκον ΙΙ για την εξυπηρέτηση δανείων.

Στα βασικά χαρακτηριστικά του προγράμματος, σύμφωνα με τον Οδηγό που εκδόθηκε από το ΥΠΕΝ περιλαμβάνονται τα εξής:

Νέα κριτήρια επιλεξιμότητας κατοικιών (ενεργειακή κατηγορία)

Μία κατοικία, προκειμένου να κριθεί επιλέξιμη, πρέπει να πληροί τις ακόλουθες γενικές προϋποθέσεις:

- Υφίσταται νόμιμα.
- Δεν έχει κριθεί κατεδαφιστέα.
- Χρησιμοποιείται ως κύρια κατοικία.
- Έχει καταταχθεί βάσει του Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης (Π.Ε.Α.) σε κατηγορία χαμηλότερη ή ίση της Γ (από Δ που ήταν στους προηγούμενους κύκλους).

Δημιουργία νέας επιλογής αίτησης πολυκατοικίας «τύπου Β» μόνο για κοινόχρηστες παρεμβάσεις

Στο «ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ – ΑΥΤΟΝΟΜΩ» υπάρχουν πλέον τριών ειδών αιτήσεις. Μια για μεμονωμένα διαμερίσματα ή μονοκατοικίες και δύο για πολυκατοικίες.

Αίτηση Μεμονωμένου Διαμερίσματος ή Μονοκατοικίας

Αίτηση Πολυκατοικίας Τύπου Α: Αφορά αίτηση πολυκατοικίας που υποβάλλεται από τον εκπρόσωπό της και συνδέεται με επιμέρους αιτήσεις μεμονωμένων διαμερισμάτων που περιλαμβάνουν κοινόχρηστες και μη κοινόχρηστες παρεμβάσεις αναβάθμισης αυτών.

ΝΕΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤΟ «ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ – ΑΥΤΟΝΟΜΩ» Αίτηση Πολυκατοικίας Τύπου Β (Κοινόχρηστες Παρεμβάσεις): Αφορά αίτηση πολυκατοικίας που υποβάλλεται από τον εκπρόσωπό της και περιλαμβάνει μόνο αυτοτελείς παρεμβάσεις εξοικονόμησης – αυτονόμησης ενέργειας των κοινόχρηστων χώρων πολυκατοικίας, χωρίς, δηλαδή να συμπεριλαμβάνονται παρεμβάσεις στα διαμερίσματα.

Κίνητρα Προγράμματος (Νέος Μέγιστος προϋπολογισμός παρεμβάσεων, νέες αμοιβές για Πιστοποιητικά Ενεργειακής Επιθεώρησης, μελέτες, κλπ)

Τα κίνητρα του προγράμματος αφορούν:

Α. Επιχορήγηση του επιλέξιμου προϋπολογισμού παρεμβάσεων των επιλέξιμων ακινήτων σε ποσοστό έως 85% και 95% για τις λιγνιτικές περιοχές. Σημειώνεται ότι ο επιλέξιμος προϋπολογισμός παρεμβάσεων ανά αίτηση Ωφελούμενου δεν μπορεί να υπερβαίνει το γινόμενο του 1,2 € επί το σύνολο της εκτιμώμενης ετήσιας εξοικονόμησης πρωτογενούς ενέργειας (kWh) όπως προκύπτει από το Α΄ Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης. Ο εν λόγω περιορισμός θα ελέγχεται εκ νέου κατά την υποβολή του Β΄ Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης, με βάση την πραγματικά επιτευχθείσα εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας (kWh).

Β. Δυνατότητα χορήγησης δανείου με επιδότηση επιτοκίου 100%, στη βάση σχετικού αιτήματος του ωφελούμενου για την κάλυψη της ιδιωτικής συμμετοχής

Γ. Επιπρόσθετα, επιχορηγούνται από το Πρόγραμμα σε ποσοστό 100% της δαπάνης, υπό την προϋπόθεση υπαγωγής της αίτησης σε αυτό και επίτευξης του ελάχιστου ενεργειακού στόχου, οι ακόλουθες λοιπές δαπάνες:

Το κόστος που απαιτείται για τη διενέργεια των δύο ενεργειακών επιθεωρήσεων

Η αμοιβή του συμβούλου έργου σχετικά με την υποβολή της αίτησης, την παρακολούθηση της υλοποίησης των παρεμβάσεων εξοικονόμησης ενέργειας και ολοκλήρωσης του έργου, συμπεριλαμβανομένης της προσκόμισης των δικαιολογητικών έως την τελική εκταμίευση Η αμοιβή για τυχόν εκδόσεις αδειών/εγκρίσεων ή εκπόνησης μελετών (στα πλαίσια έκδοσης αδειών/εγκρίσεων) που απαιτούνται από την κείμενη νομοθεσία για την υλοποίηση παρεμβάσεων (όπως για παράδειγμα αμοιβή για έγκριση εργασιών δόμησης μικρής κλίμακας, αμοιβή για μελέτη εσωτερικής εγκατάστασης φυσικού αερίου) Για πολυκατοικίες τύπου Α/Β, η αμοιβή για την επιθεώρηση και την έκδοση πιστοποιητικού ελέγχου ανελκυστήρα από αναγνωρισμένο φορέα, όπως υλοποιούνται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, μέχρι ποσού των 250 € .

Ο συνολικός επιλέξιμος προϋπολογισμός διαμορφώνεται από το άθροισμα του ανώτατου προϋπολογισμού επιλέξιμων παρεμβάσεων και του ανώτατου προϋπολογισμού λοιπών δαπανών, συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει:

- τα 50.000 € για μονοκατοικία/μεμονωμένο διαμέρισμα/διαμέρισμα ως μέρος αίτησης σε πολυκατοικία τύπου Α,
- τα 80.000 € για αίτηση πολυκατοικίας τύπου Β.

Νέα ποσοστά επιχορήγησης και 3 νέες ειδικές προσαυξήσεις

Προβλέπεται βασικό ποσοστό επιχορήγησης 65% και επί του βασικού ποσοστού προβλέπονται οι εξής προσαυξήσεις:

Επί του βασικού ποσοστού επιχορήγησης προστίθεται επιπλέον σε όλους ειδική προσαύξηση 10% λόγω των δυσμενών επιπτώσεων στα νοικοκυριά και την οικονομία από την πανδημία COVID – 19.

Σε κτίρια ενεργειακής κατηγορίας Η και Ζ (μονοκατοικίες, μεμονωμένα διαμερίσματα, πολυκατοικίες Τύπου Α), εφόσον επιτευχθεί αναβάθμιση σε τουλάχιστον Β' ενεργειακή κατηγορία, προστίθεται ενεργειακό premium +10%.

Ειδικά για τους δήμους, οι οποίοι ανήκουν σε λιγνιτικές περιοχές, το βασικό ποσοστό επιχορήγησης προσαυξάνεται κατά 10% % (ρήτρα δίκαιης μετάβασης). Οι δήμοι αυτοί είναι:

- Π.Ε. Κοζάνης: Δήμος Κοζάνης, Δήμος Βοΐου, Δήμος Βελβεντού, Δήμος Εορδαίας, Δήμος Σερβίων

- Π.Ε. Φλώρινας: Δήμος Φλώρινας, Δήμος Αμυνταίου, Δήμος Πρεσπών
- Π.Ε. Αρκαδίας: Δήμος Μεγαλόπολης, Δήμος Γορτυνίας

Έτσι το μέγιστο ποσοστό επιχορήγησης διαμορφώνεται σε 85% και 95% για τις λιγνιτικές περιοχές.

Αποδέσμευση των αιτήσεων πολυκατοικίας από την εισοδηματική κατηγορία

Για αιτήσεις πολυκατοικίας, το ποσοστό επιχορήγησης είναι ανεξάρτητο από το εισόδημα των ιδιοκτητών των διαμερισμάτων που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα, και ορίζεται ως εξής:

Αλλαγή στις προϋποθέσεις υποβολής

Πλέον σε ένα ΑΦΜ θα επιτρέπονται περισσότερες της μίας υποβολές για διαφορετικές κατοικίες.

Προσθήκη νέας συνιστώσας «λοιπές παρεμβάσεις εξοικονόμησης – αυτονόμησης ενέργειας»

Οι νέες Επιλέξιμες κατηγορίες παρεμβάσεων αφορούν:

- Παρεμβάσεις Ενεργειακής αυτονομίας (Συστήματα ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ -επιλέξιμη παρέμβαση αποτελεί η εγκατάσταση Φ/Β σταθμού μόνο για την κάλυψη της ζήτησης (net metering) και εφόσον η κατοικία αναβαθμίζεται, με τις κύριες παρεμβάσεις εξοικονόμησης ενέργειας, σε ενεργειακή κατηγορία τουλάχιστον Β+,
- Συστήματα αποθήκευσης (μόνο ως συμπληρωματική παρέμβαση στην εγκατάσταση νέου Φωτοβολταϊκού σταθμού)
- Υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων
- Παρεμβάσεις Έξυπνων Συστημάτων (Smart Home)
- Καθώς και Λοιπές Επιλέξιμες Κοινόχρηστες Παρεμβάσεις (Πολυκατοικίες)
  - Αναβάθμιση ανελκυστήρα
  - Αναβάθμιση συστήματος φωτισμού

Αλλαγή του Ενεργειακού στόχου του Προγράμματος

Η πρόταση (συνδυασμός παρεμβάσεων) για ενεργειακή αναβάθμιση, που υποβάλλεται με την αίτηση, θα πρέπει να καλύπτει τον ελάχιστο ενεργειακό στόχο αίτησης, ως εξής: Για αιτήσεις μεμονωμένων διαμερισμάτων και μονοκατοικιών, αναβάθμιση κατά τρεις (3) ενεργειακές κατηγορίες, σε σχέση με την υφιστάμενη κατάταξη στο Α' ΠΕΑ (Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης).

- Για αιτήσεις πολυκατοικιών τύπου Α, αναβάθμιση κατά τρεις (3) ενεργειακές κατηγορίες, σε σχέση με την υφιστάμενη κατάταξη στο Α' ΠΕΑ.
- Για αιτήσεις πολυκατοικιών τύπου Β, δεν τίθεται ελάχιστος ενεργειακός στόχος.

Κάλυψη της επιλεξιμότητας με φωτογραφικό υλικό

Επιλέξιμες είναι οι παρεμβάσεις που πραγματοποιούνται μετά την έκδοση του ΠΕΑ της πρώτης ενεργειακής επιθεώρησης (που αποτελεί την ημερομηνία έναρξης επιλεξιμότητας των σχετικών δαπανών). Μέρος των παρεμβάσεων δύναται να πραγματοποιηθεί και πριν από την έκδοση της απόφασης υπαγωγής, με αποκλειστική ευθύνη του ωφελούμενου και αφού πρώτα ο ωφελούμενος έχει μεριμνήσει να φωτογραφίσει την περιοχή της παρέμβασης καθώς θα ζητείται η αντιπαραβολή φωτογραφιών πριν και μετά τις παρεμβάσεις.

Περιορισμοί στους Ενεργειακούς Επιθεωρητές του Α' & Β' ΠΕΑ

Με στόχο τη διασφάλιση της επίτευξης του ενεργειακού στόχου, ο ενεργειακός επιθεωρητής που θα διενεργήσει την δεύτερη ενεργειακή επιθεώρηση μετά την υλοποίηση των παρεμβάσεων (Β' ΠΕΑ), θα πρέπει να είναι υποχρεωτικά διαφορετικός από τον ενεργειακό επιθεωρητή που διενέργησε την πρώτη ενεργειακή επιθεώρηση (Α' ΠΕΑ).

Διαδικασία υποβολής αίτησης

1. Μονοκατοικίες/Μεμονωμένα Διαμερίσματα

Κάθε φυσικό πρόσωπο που επιθυμεί να συμμετάσχει στο Πρόγραμμα πρέπει αρχικά να ελέγξει εάν είναι «επιλέξιμος ωφελούμενος» βάσει των εισοδηματικών κριτηρίων και εάν η ιδιοκτησία του μπορεί να θεωρηθεί «επιλέξιμη κατοικία».

Στη συνέχεια απευθύνεται σε ενεργειακό επιθεωρητή για την έκδοση του Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης καθώς και για την συμπλήρωση του Εντύπου Πρότασης Παρεμβάσεων.

Ο αιτών, εφόσον συγκεντρώσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, υποβάλλει ηλεκτρονικά την αίτησή του στο πληροφοριακό σύστημα της επίσημης διαδικτυακής πύλης του Προγράμματος την ημερομηνία έναρξης του Προγράμματος που αφορά την περιφέρεια του ακινήτου για το οποίο ο αιτών ζητά την επιχορήγηση, επιλέγοντας εάν επιθυμεί, τη χορήγηση δανείου και από ποιον χρηματοπιστωτικό οργανισμό θα γίνει αυτό.

Επισημαίνεται ότι για να προβεί στην αίτηση ο αιτών θα πρέπει:

Να έχει ολοκληρωθεί η υποβολή και εκκαθάριση δήλωσης για το φορολογικό έτος 2019.

Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων δικαιούχων εμπράγματων δικαιωμάτων στο ακίνητο να έχει εξασφαλισθεί η συναίνεση των δικαιούχων και να αναγράφεται ορθά ο αριθμός παροχής ηλεκτρικής ενέργειας στη δήλωση των στοιχείων ακινήτων (Ε9) των δικαιούχων.

Σε περίπτωση πρόσφατης απόκτησης ακινήτου (απόκτηση για πρώτη φορά εμπράγματου δικαιώματος επί του ακινήτου μετά τις 31/12/2019 και μόνον για την πλήρη κυριότητα ή την επικαρπία). να προηγηθεί η καταχώρηση/τροποποίηση των στοιχείων στο Ε9 και μετά να προχωρήσει ο ενδιαφερόμενος στην υποβολή αίτησης.

2. Πολυκατοικία (Τύπου Α/ Τύπου Β)

Σε περίπτωση υποβολής αίτησης για πολυκατοικία (τύπος Α/ Τύπος Β), θα πρέπει:

Να ληφθεί απόφαση, στο πλαίσιο γενικής συνέλευσης της πολυκατοικίας για:

- τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα,
- την για υποβολή αίτησης τύπου Α ή τύπου Β,
- την πραγματοποίηση παρεμβάσεων,
- τον ορισμό του εκπροσώπου της πολυκατοικίας, και σχετική εξουσιοδότησή του για υποβολή των απαιτούμενων από το πρόγραμμα στοιχείων και δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση υποβολής αίτησης Τύπου Α θα πρέπει στη γενική συνέλευση να ληφθεί απόφαση για την επιλογή του συνεργαζόμενου χρηματοπιστωτικού οργανισμού για τη λήψη δανείων. Επισημαίνεται ότι σ' αυτήν την περίπτωση όλοι οι αιτούντες θα πρέπει να συνεργαστούν με τον ίδιο χρηματοπιστωτικό οργανισμό.

Έκδοση φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ) για την πολυκατοικία

Έκδοση τραπεζικού λογαριασμού για την πολυκατοικία (μόνο για αιτήσεις Πολυκατοικίας Τύπου Β)

Έκδοση Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης του ακινήτου και συμπλήρωση του Εντύπου Πρότασης Παρεμβάσεων από τον Ενεργειακό Επιθεωρητή.

Ο εκπρόσωπος (και τα διαμερίσματα σε περίπτωση πολυκατοικίας Τύπου Α), εφόσον συγκεντρώσουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση στο πληροφοριακό σύστημα της επίσημης διαδικτυακής πύλης του Προγράμματος την ημερομηνία έναρξης του Προγράμματος που αφορά στις πολυκατοικίες.

Στη συνέχεια, διενεργείται αυτόματος έλεγχος των στοιχείων που εισήχθησαν στο πληροφοριακό σύστημα και εφόσον διασταυρωθεί η εγκυρότητά τους, οι δυνητικά ωφελούμενοι υποβάλουν την αίτηση και αυτή υπάγεται στο πρόγραμμα, μέχρι εξαντλήσεως των διαθέσιμων πόρων. Στη συνέχεια εκδίδεται η απόφαση υπαγωγής στο Πρόγραμμα.

Μετά την υλοποίηση των παρεμβάσεων, οι ωφελούμενοι απευθύνονται εκ νέου σε Ενεργειακό Επιθεωρητή (διαφορετικό από αυτόν που συνέταξε το πρώτο Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης), ώστε να διενεργηθεί δεύτερη ενεργειακή επιθεώρηση της ιδιοκτησίας τους και να εκδοθεί το δεύτερο ΠΕΑ. Στη βάση του δεύτερου αυτού Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης

και αφού διαπιστωθεί η επίτευξη του ενεργειακού στόχου και ο έλεγχος των δικαιολογητικών, ολοκληρώνεται η καταβολή των κινήτρων του προγράμματος στους ωφελούμενους.

Η δαπάνη για το κόστος των δυο ενεργειακών επιθεωρήσεων, η δαπάνη του συμβούλου έργου και τυχόν δαπάνες μελετών καλύπτονται εξολοκλήρου από το πρόγραμμα, υπό την προϋπόθεση υπαγωγής της αίτησης και επίτευξης του ελάχιστου ενεργειακού στόχου. Τα έργα των ωφελούμενων (φυσικό και οικονομικό αντικείμενο) θα πρέπει να ολοκληρώνονται σε διάστημα 12 μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης υπαγωγής.

Η **πανδημία πλήττει** τις **ελληνικές εξαγωγές ρούχων**

Τα νέα δεδομένα εν μέσω κορωνοϊού επέφεραν μείζον πλήγμα στις εξαγωγές των επιχειρήσεων κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης το οκτάμηνο Ιανουαρίου-Αυγούστου. Ισχυρότερο το πλήγμα για τα ελληνικά brands, πιο ήπιες οι επιπτώσεις για τις εξαγωγικές επιχειρήσεις ιδιωτικής ετικέτας(private label). Οι εξαγωγές ελληνικών ενδυμάτων κατέγραψαν πτώση 29% στο οκτάμηνο έως τον Αύγουστο, στα 490 εκατ. ευρώ, από 692 εκατ. ευρώ του 2019, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πλεκτικής & Ετοίμου Ενδύματος Ελλάδος (ΣΕΠΕΕ). Να σημειωθεί ότι το οκτάμηνο Ιανουαρίου – Αυγούστου 2020 καταγράφηκε μείωση τόσο στις εξαγωγές όσο και στις εισαγωγές της αλυσίδας ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας στην Ελλάδα.

Παρόμοια με την πορεία των εξαγωγών ήταν η κατάσταση και στην εγχώρια αγορά. Το πρώτο οκτάμηνο τόσο οι πωλήσεις χονδρικής όσο και λιανικής παρουσίασαν πτώση. Η μείωση στις πωλήσεις χονδρικής κυμάνθηκε σε ποσοστό 30%, ενώ οι λιανικές πωλήσεις ήταν μειωμένες κατά 22%.

Το κλείσιμο των καταστημάτων λιανικής στις περισσότερες αγορές επηρέασε αρνητικά τις ελληνικές εξαγωγές. Το τρίμηνο Μαρτίου – Μαΐου ήταν το χειρότερο, ενώ το διάστημα από τον Ιούνιο έως και τον Αύγουστο η κάμψη συνεχίστηκε σε μικρότερο βαθμό.

Θα πρέπει να τονιστεί ότι μεγαλύτερο πλήγμα στις εξαγωγές δέχθηκαν τα ελληνικά brands. Αντίθετα η μείωση των αμιγώς εξαγωγικών επιχειρήσεων private label κινήθηκε σε πολύ μικρότερο ποσοστό.

Μειωμένες κατά 7,5% ήταν οι εξαγωγές της κλωστοϋφαντουργίας οι οποίες ανήλθαν σε 256 εκατ. ευρώ. Επίσης σημαντικά μειωμένες ήταν οι εξαγωγές του ελληνικού βαμβακιού που το πρώτο οκτάμηνο του 2020 κατέγραψαν μείωση 27% και ανήλθαν σε 224 εκατ. ευρώ.

Συνολικά οι εξαγωγές της αλυσίδας ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας, συμπεριλαμβανομένης της πρωτογενούς παραγωγής (βαμβακιού), κατέγραψαν μείωση 24% το πρώτο οκτάμηνο του 2020. Η αξία εξαγωγών ανήλθε σε 970 εκατ. ευρ έναντι 1.275 εκατ. ευρώ του 2019.

Μείωση παρατηρείται και στις εισαγωγές. Οι εισαγωγές ενδυμάτων ήταν μειωμένες κατά 21% στο οκτάμηνο, ενώ της κλωστοϋφαντουργίας κατά 9,2%. Συνολικά η αξία εισαγωγών ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας το α’ οκτάμηνο το 2020 ανήλθε σε 1.578 εκατ. ευρώ έναντι 1.990 εκατ. ευρώ το 2019.

Θετικό ισοζύγιο συστάσεων – διαγραφών επιχειρήσεων στο **8μηνο**

Θετικό είναι, σύμφωνα με τα στοιχεία του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (ΓΕΜΗ), το ισοζύγιο συστάσεων – διαγραφών επιχειρήσεων το 8μηνο Ιανουαρίου – Αυγούστου 2020, συγκριτικά με το αντίστοιχο διάστημα του 2019, όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ (ΑΕ)	576	344
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ (ΙΚΕ)	6.460	768
ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΕΠΕ)	156	364
ΟΜΟΡΡΥΘΜΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ (ΟΕ)	2.742	1.483
ΕΤΕΡΡΟΡΥΘΜΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ (ΕΕ)	2.378	644

Πηγή: ΓΕΜΗ

Ειδικότερα, το διάστημα Ιανουαρίου – Αυγούστου του 2020 συγκριτικά με το αντίστοιχο διάστημα του 2019: συστάθηκαν 22.962 νέες επιχειρήσεις όλων των νομικών τύπων, λιγότερες κατά 2.229 και διαγράφηκαν 7.323 επιχειρήσεις, λιγότερες κατά 3.934, άρα, το τελικό ισοζύγιο είναι θετικό, με τις επιχειρήσεις να είναι κατά 1.705 περισσότερες.

Όπως σημειώνεται στην ανακοίνωση,

«η ίδια εικόνα συνεχίζεται και το πρώτο δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου, όταν συγκριτικά με το αντίστοιχο περυσινό διάστημα, παρότι πραγματοποιήθηκαν **257** λιγότερες συστάσεις, οι διαγραφές είναι λιγότερες κατά **605**.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΓΕΜΗ:

- Το πρώτο δίμηνο του 2020 ξεκίνησε πολύ πιο δυναμικά σε σχέση με το αντίστοιχο του 2019 όσον αφορά στη σύσταση επιχειρήσεων.
- Παρά την κρίση και τη δραματική πτώση των συστάσεων λόγω της πανδημίας του Covid-19, κυρίως κατά το δίμηνο Απριλίου-Μαΐου, από τον Ιούνιο του 2020 σημειώθηκε ανάκαμψη κι είναι χαρακτηριστικό ότι το δίμηνο Ιουνίου-Ιουλίου οι συστάσεις ξεπέρασαν τις αντίστοιχες του 2019".

Νέο πρόγραμμα 450 εκατ. ευρώ για την **ενίσχυση πληττόμενων επιχειρήσεων** – Ποιους **κλάδους αφορά**

Ενίσχυση για τις επιχειρήσεις που πλήττονται από την πανδημία του κορωνοϊού ενέκρινε η Κομισιόν. Το αίτημα υποβλήθηκε από το υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων και το σχήμα που εγκρίθηκε προβλέπει ενίσχυση ύψους 450 εκατ. ευρώ για τη στήριξη επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς του τουρισμού, των μεταφορών, των κατασκευών και της ενέργειας, οι οποίοι έχουν πληγεί ιδιαίτερα από την πανδημία της COVID-19.

Η επιπρόσθετη αυτή στήριξη θα παρασχεθεί μέσω του Ταμείου Υποδομών (ΤΑΜΥΠΟΔ), το οποίο διαχειρίζεται η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ), υπό μορφή επιδοτούμενων δανείων και θα απευθύνεται σε εταιρείες με έως 3.000 εργαζομένους στους παραπάνω τομείς. Στόχος είναι να βοηθήσει τους δικαιούχους να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες ρευστότητάς τους και να συνεχίσουν τις δρα-

στηριότητές τους τόσο κατά τη διάρκεια της έξαρσης του κορονοϊού όσο και μετά από αυτήν.

Το πρόγραμμα πρόκειται να υλοποιηθεί μέσω των τριών ενδιάμεσων χρηματοπιστωτικών οργανισμών – Εθνικής Τράπεζας, Τράπεζας Πειραιώς και σύμπραξης Alpha Bank – Eurobank -, που έχουν ήδη υπογράψει επιχειρησιακή συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για το Ταμείο Υποδομών. Οι παραπάνω τράπεζες απαιτείται να παρέχουν συμπληρωματική προς τους δημόσιους πόρους χρηματοδότηση.

Το συγκεκριμένο μέτρο εγκρίθηκε βάσει του προσωρινού πλαισίου για τις κρατικές ενισχύσεις και τα επιδοτούμενα αυτά δάνεια θα μπορούν να χορηγηθούν έως 30 Ιουνίου 2021. Σημειώνεται ότι το Ταμείο Υποδομών συστάθηκε στα τέλη του 2017 με σκοπό τη χρηματοδότηση επενδυτικών σχεδίων σε βιώσιμα έργα στους τομείς της ενεργειακής απόδοσης, των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και των αστικών υποδομών. Οι πόροι του ΤΑΜΥΠΟΔ ανέρχονται σε 450 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων 200 εκατ. ευρώ προέρχονται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία (ΕΠΑνΕΚ) και πιο συγκεκριμένα από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ), 200 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους και 50 εκατ. ευρώ από επιστροφές του Ταμείου JESSICA.

Ξεκίνησε η λειτουργία της πλατφόρμας myDATA

Ξεκίνησε πιλοτικά από την 1η/10/2020, η ψηφιακή διαβίβαση στην πλατφόρμα των Ηλεκτρονικών Βιβλίων – myDATA για όλες τις επιχειρήσεις και για παραστατικά που εκδίδουν από αυτή την ημερομηνία και μετά. Όπως σημειώνει ανακοίνωση του υπουργείου Οικονομικών, με Κοινή Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών κ. Απόστολου Βεσυρόπουλου και του Διοικητή της ΑΑΔΕ κ. Γιώργου Πιτσιλή για την ενεργοποίηση της πλατφόρμας myDATA, ελήφθη υπόψη ο βαθμός ετοιμότητας των επιχειρήσεων εξαιτίας της πανδημίας του COVID-19. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται ότι:

- Για το 2020 οι επιχειρήσεις μπορούν να διαβιβάσουν τα παραστατικά μόνο του τελευταίου τριμήνου (Οκτώβριος – Δεκέμβριος). Η υποχρέωση διαβίβασης των παραστατικών εσόδων όλου του 2020 θα παραμείνει μόνο για τις επιχειρήσεις που θα λάβουν τα κίνητρα ηλεκτρονικής τιμολόγησης μέσω παρόχου για το έτος αυτό.
- Η ψηφιακή διαβίβαση των παραστατικών στο myDATA καθίσταται υποχρεωτική από την 1η/1/2021.

Αναλυτικότερα, από την 1η/10/2020, μέσω της διεύθυνσης mydata.aade.gov.gr:

- Μπορεί να γίνει εγγραφή στην ειδική διεπαφή της ΑΑΔΕ (myDATA RESTAPI) για διαβίβαση παραστατικών μέσω προγραμμάτων διαχείρισης επιχειρήσεων (εμπορικά /λογιστικά, ERP).
- Είναι διαθέσιμη η ειδική φόρμα για καταχώρηση παραστατικών για επιχειρήσεις με μικρό τζίρο ή μικρό πλήθος παραστατικών. Εντός του Νοεμβρίου, οι επιχειρήσεις αυτές θα έχουν τη δυνατότητα μέσα από την πλατφόρμα myDATA να εκδίδουν τα τιμολόγιά τους και να λαμβάνουν αντίγραφά τους σε ψηφιακή μορφή.

Από τη Δευτέρα 5/10/2020 στο Κέντρο Εξυπηρέτησης Φορολογουμένων (ΚΕΦ, τηλ.: 213.1621000) θα λειτουργεί και ειδική υπηρεσία εξυπηρέτησης και υποδοχής ερωτημάτων για την πλατφόρμα Ηλεκτρονικών Βιβλίων – myDATA. Το υπουργείο κάλεσε όλες τις επιχειρήσεις να συμμετάσχουν ενεργά στο τρίμηνο της πιλοτικής λειτουργίας, ώστε να προετοιμαστούν για την παραγωγική περίοδο και να συμβάλουν με γόνιμες παρατηρήσεις στη βελτίωση της πλατφόρμας myDATA.

Τα **νέα μέτρα στήριξης επιχειρήσεων** και **εργαζομένων** λόγω **κορονοϊού**

Στην υιοθέτηση 9 μέτρων για την στήριξη επιχειρήσεων και εργαζομένων προχώρησε η κυβέρνηση μετά το διάγγελμα του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη για τα νέα υγειονομικά μέτρα που τίθενται σε ισχύ για το μήνα Νοέμβριο. Ο υπουργός Οικονομικών Χρήστος Σταϊκούρας ανακοίνωσε εννέα πρωτοβουλίες για την άμβλυνση των οικονομικών συνεπειών μετά τα νέα μέτρα για την πανδημία και τον νέο χάρτη υγειονομικής ασφάλειας και προστασίας.

Μεταξύ αυτών, η «επιστρεπτέα προκαταβολή 4 & 5» με τη μη επιστροφή του 50% των ποσών που θα εισπραχθούν, η υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40% στα επαγγελματικά ακίνητα και την κύρια κατοικία, καθώς και οι διευκολύνσεις στις φορολογικές υποχρεώσεις. Με τα σημερινά δεδομένα, το επιπρόσθετο κόστος των νέων μέτρων ανέρχεται σε 1,5 δισ. ευρώ για τον Νοέμβριο και στα 2,3 δισ. ευρώ έως το τέλος του έτους.

Όπως επισήμανε ο υπουργός Οικονομικών:

- **Οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων-εργοδοτών, ανά την επικράτεια, που πλήττονται σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, δύνανται να τεθούν σε προσωρινή αναστολή σύμβασης εργασίας.** Συνεπώς είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά με το διάστημα που τίθενται σε αναστολή, υπολογιζόμενης επί ποσού 534 ευρώ μηνιαίως. Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό αναλογικά και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού. Για τις επιχειρήσεις που κλείνουν με εντολή δημόσιας αρχής, αναστέλλεται υποχρεωτικά η σύμβαση εργασίας των εργαζομένων. Για όσο διάστημα ισχύει η αναστολή, οι απολύσεις είναι άκυρες. Οι επιχειρήσεις, για ισόχρονο διάστημα μετά την άρση της αναστολής, υποχρεούνται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων.
- **Για τις επιχειρήσεις που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, παρέχεται δυνατότητα αναστολής καταβολής του ΦΠΑ πληρωτέου τον μήνα Νοέμβριο, μέχρι τις 30 Απριλίου 2021**. Η εν λόγω οφειλή θα αποπληρωθεί σε 12 δόσεις με μηδενικό επιτόκιο ή 24 δόσεις με επιτόκιο 2,5%, από τον Μάιο του 2021 και έπειτα.
- **Για τις επιχειρήσεις που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών, πληρωτέων τον μήνα Νοέμβριο**. Η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις, στο τέλος τις ισχύουσας ρύθμισης.
- **Για τους εργαζόμενους που η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή ανά την επικράτεια, δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών που είναι πληρωτέες τον μήνα Νοέμβριο**, και η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις, στο τέλος τις ισχύουσας ρύθμισης.
- **Συνεχίζεται η αναστολή πληρωμής δόσεων τραπεζικών δανείων,** με βάση τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, σε συνεννόηση με την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, έως το τέλος του έτους.
- **Επεκτείνονται όλα τα επιδόματα ανεργίας που έληξαν** και λήγουν τους μήνες Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο, κατά δύο μήνες.
- **Επεκτείνεται η υποχρεωτική τηλεργασία ανά την επικράτεια σε τουλάχιστον 50% του προσωπικού,** σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, με εξαίρεση τις δραστηριότητες στις οποίες υπάρχει αντικειμενική αδυναμία τηλεργασίας. Επεκτείνεται το μέτρο της υποχρεωτικής εφαρμογής ευελιξίας προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων του

ιδιωτικού τομέα στην εργασία τους, με αντίστοιχη προσαρμογή του ωραρίου τους για τις περιοχές αυξημένου κινδύνου.

- **Οι επιχειρήσεις που έχουν έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται στο επίπεδο «Αυξημένου Κινδύνου» για τουλάχιστον 14 ημέρες εντός του μηνός και πλήττονται σημαντικά σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40% στα επαγγελματικά τους ακίνητα.** Το ίδιο ισχύει και για την κύρια κατοικία των εργαζομένων που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εργασίας, αλλά και για τη φοιτητική κατοικία των τέκνων τους, ανά την επικράτεια. Για τις επιχειρήσεις που εντάσσονται στο επίπεδο «Επιτήρησης», ισχύει η προαιρετική μείωση ενοικίου, σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ. Για τους ιδιοκτήτες που εκμισθώνουν ακίνητα στις επιχειρήσεις αυτές και τους ανωτέρω εργα-

ζόμενους, συμψηφίζεται το 1/3 της ζημίας τους με τις φορολογικές τους υποχρεώσεις.

- **Χορηγείται Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 και Επιστρεπτέα Προκαταβολή 5.** Η Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 θα χορηγηθεί, ενισχυμένη, τον μήνα Νοέμβριο, με βάση την πτώση τζίρου Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου. Επιπλέον, θα χορηγηθεί 5η Επιστρεπτέα Προκαταβολή τον μήνα Δεκέμβριο, με βάση την πτώση τζίρου και του Νοεμβρίου. Και στις 2 καινούργιες Επιστρεπτέες Προκαταβολές, το 50% της κάθε ενίσχυσης δεν επιστρέφεται.

Αναστολή ΦΠΑ για **6 μήνες** σε **περιοχές καραντίνας** -ποιες **επιχειρήσεις αφορά**

Την αναστολή της απόδοσης του βεβαιωμένου ΦΠΑ Οκτωβρίου για έξι μήνες, δηλαδή μέχρι τις 30 Απριλίου 2021, αποφάσισε ο υφυπουργός Οικονομικών Απόστολος Βεσυρόπουλος, δίνοντας πολύτιμη «ανάσα» ρευστότητας σε επιχειρήσεις και αυτοαπασχολούμενους που δραστηριοποιούνται σε περιοχές που μπήκαν σε καραντίνα για 14 ημέρες. Απαραίτητη προϋπόθεση για να αξιοποιήσουν οι επιχειρήσεις και οι επαγγελματίες το ευνοϊκό μέτρο είναι να υποβάλουν εμπρόθεσμα τη δήλωση ΦΠΑ του Οκτωβρίου.

Η αναστολή πληρωμής ισχύει για οφειλές που έπρεπε να πληρωθούν από 1ης έως και αύριο 30η Οκτωβρίου 2020. Αφορά την συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων που σε περιοχές που εντάσσονται στο επίπεδο 4 για τουλάχιστον 14 μέρες. Οι δικαιούχοι ορίζονται βάσει ΚΑΔ αλλά καλύπτονται ακόμα και δικηγορικά γραφεία, αρχιτέκτονες κλπ.

Ανάλογες υπουργικές αποφάσεις για "πάγωμα" και παράταση πληρωμής του Φ.Π.Α για τουλάχιστον 6 μήνες αναμένεται να εκδοθούν και για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο και θα αφορούν επιχειρήσεις και αυτοαπασχολούμενους που έχουν έδρα σε περιοχές που θα μπουν σε καραντίνα λόγω της πανδημίας του κορονοϊού.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την απόφαση Βεσυρόπουλου, παρατείνονται μέχρι και την 30-04-2021:

οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικκά Κέντρα οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές) που λήγουν ή έληξαν από 01-10-2020 έως 30-10-2020, καθώς και οι προθεσμίες καταβολής ΦΠΑ που βεβαιώθηκαν ή θα βεβαιωθούν στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα, βάσει εμπρό-

θεσμης υποβολής δηλώσεων ΦΠΑ με καταληκτική προθεσμία υποβολής την 30-10-2020 για τις επιχειρήσεις που σωρευτικά έχουν:

α) ενεργό, κύριο κωδικό δραστηριότητας στις 20-03-2020 από τους αναφερόμενους στο ακόλουθο πίνακα, ή ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20-03-2020 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας από τους αναγραφόμενους στο συνημμένο πίνακα, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, τα οποία είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20-03-2020 και

β) έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται στο επίπεδο 4 για τουλάχιστον δεκατέσσερις (14) ημέρες, όπως ορίζεται στο άρθρο 1 της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.64450/11.10.2020 (Β' 4484) κοινής υπουργικής απόφασης, όπως εκάστοτε ισχύει.

Από την εφαρμογή της απόφασης εξαιρούνται:

α) φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014,

β) Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),

γ) Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. -κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημοσίου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους,

δ) δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314),

ε) οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο Κεφάλαιο Β' του αμέσως παραπάνω νόμου.

Παρατίθεται πίνακας με τον Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) των κλάδων που πλήττονται. Σε περίπτωση τετραψήφιου ΚΑΔ, συμπεριλαμβάνονται όλες οι υποκατηγορίες πενταψήφιων, εξαψήφιων και οκταψήφιων. Σε περίπτωση πενταψήφιου, συμπεριλαμβάνονται όλες οι κατηγορίες εξαψήφιων και οκταψήφιων. Σε περίπτωση εξαψήφιου, συμπεριλαμβάνονται όλες οι κατηγορίες οκταψήφιων.

Εισόδημα 3,9 δισ. ευρώ έχασαν τα **νοικοκυριά** το **β' τρίμηνο**

Μεγάλη συρρίκνωση υπέστησαν το δεύτερο τρίμηνο του 2020, οπότε εφαρμόστηκαν τα αυστηρά μέτρα περιορισμού της δραστηριότητας, το εισόδημα των νοικοκυριών και οι καταναλωτικές δαπάνες, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ.

Ειδικότερα, το δεύτερο τρίμηνο του 2020, το διαθέσιμο εισόδημα του τομέα των νοικοκυριών και των μη κερδοσκοπικών ιδρυμάτων που εξυπηρετούν νοικοκυριά μειώθηκε κατά 11,8% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, από 32,83 δισ. ευρώ σε 28,96 δισ. ευρώ.

Παράλληλα, η τελική καταναλωτική δαπάνη των νοικοκυριών και των μη κερδοσκοπικών ιδρυμάτων που εξυπηρετούν νοικοκυριά, μειώθηκε κατά 12,7% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, από 32,5 δισ. ευρώ σε 28,4 δισ. ευρώ, όπως ανακοίνωσε η ΕΛΣΤΑΤ.

Το ποσοστό αποταμίευσης των νοικοκυριών και των ΜΚΙΕΝ, που ορίζεται ως η ακαθάριστη αποταμίευση προς το ακαθάριστο διαθέσιμο εισόδημα, ήταν 1,9% κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, σε σύγκριση με 0,9% το δεύτερο τρίμηνο του 2019.

Αλλαγές στην **επιστρεπτέα Νο 4** για **περιοχές** με **περιοριστικά μέτρα**

Την αλλαγή στους όρους της Επιστρεπτέας Προκαταβολής Νο 4 που θα διανεμηθεί τον Δεκέμβριο περιλαμβάνουν τα μέτρα οικονομικής στή-

ριξης για περιοχές με περιοριστικά μέτρα που ανακοινώθηκαν σήμερα. Προβλέπεται πως στις επιχειρήσεις με περιοριστικά μέτρα στο επίπεδο 4 για τουλάχιστον 14 ημέρες δεν επιστρέφεται το 50% του ποσού. Για όλες τις επιχειρήσεις που έχουν μέτρα επιπέδου 3 για τουλάχιστον 14 ημέρες δεν επιστρέφεται το 30%.

Αναλυτικά, το υπουργείο Οικονομικών και Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων ανακοίνωσαν μέτρα οικονομικής στήριξης για περιοχές που εντάσσονται στο επίπεδο 4 «Αυξημένου Κινδύνου» στον Χάρτη υγειονομικής ασφάλειας και προστασίας από τη λοίμωξη covid-19 (επιπλέον των όσων ισχύουν πανελλαδικά).

Για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ισχύει η κήρυξη της Περιφερειακής Ενότητας σε επίπεδο 4, οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων-εργοδοτών που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα στην εν λόγω Περιφερειακή Ενότητα και πλήττονται σημαντικά σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, δύναται να τεθούν σε προσωρινή αναστολή σύμβασης εργασίας και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά για το διάστημα που ορίζεται κατ' ελάχιστο σε 14 ημέρες, υπολογιζόμενη επί ποσού 534 ευρώ.

Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα καλύπτονται αναλογικά και οι πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού από τον κρατικό προϋπολογισμό. Για τις επιχειρήσεις που κλείνουν με εντολή δημόσιας αρχής, αναστέλλεται υποχρεωτικά η σύμβαση εργασίας των εργαζομένων και για όσο διάστημα ισχύει η αναστολή, οι απολύσεις είναι άκυρες. Οι επιχειρήσεις, για ισόχρονο διάστημα μετά την άρση της αναστολής υποχρεούνται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων.

Για τους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων που απασχολούν έως 20 άτομα, που έχουν έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται στο επίπεδο 4 και πλήττονται σημαντικά σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, συμπεριλαμβανομένων επιστημονικών κλάδων, δίνεται αποζημίωση ειδικού σκοπού, ύψους 534 ευρώ σε μηναία βάση. Σε περίπτωση που η διάρκεια παραμονής στο επίπεδο 4 της Περιφερειακής Ενότητας είναι 14 ημέρες ή λιγότερο, η αποζημίωση του μηνός ανέρχεται σε 300 ευρώ.

Για τις επιχειρήσεις που έχουν έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται στο επίπεδο 4 για τουλάχιστον 14 ημέρες και πλήττονται σημαντικά σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, συμπεριλαμβανομένων επιστημονικών κλάδων, δίνεται δυνατότητα αναστολής της καταβολής του ΦΠΑ πληρωτέου τον εν λόγω μήνα, μέχρι τις 30 Απριλίου 2021. Η εν λόγω οφειλή θα αποπληρωθεί σε 12 δόσεις με μηδενικό επιτόκιο ή 24 δόσεις με επιτόκιο 2,5% από τον Μάιο του 2021 και έπειτα.

Οι επιχειρήσεις που έχουν έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που εντάσσεται στο επίπεδο 4 για τουλάχιστον 14 ημέρες και πλήττονται σημαντικά σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, συμπεριλαμβανομένων επιστημονικών κλάδων, δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40% στα επαγγελματικά τους ακίνητα. Το ίδιο ισχύει και για την κύρια και φοιτητική κατοικία των εργαζομένων που τίθενται σε αναστολή. Για τους ιδιοκτήτες που εκμισθώνουν ακίνητα στις επιχειρήσεις αυτές και τους ανωτέρω εργαζόμενους, συμψηφίζεται το 1/3 της ζημίας με τις φορολογικές τους υποχρεώσεις.

Στην Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4 που θα δοθεί τον μήνα Δεκέμβριο, για όλες τις επιχειρήσεις που έχουν έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που βρίσκεται από τον Αύγουστο και έπειτα για τουλάχιστον 14 ημέρες στο επίπεδο 4, δεν επιστρέφεται το 50% της εν λόγω επιστρεπτέας προκαταβολής. Επιπλέον, για όλες τις επιχειρήσεις που έχουν έδρα σε Περιφερειακή Ενότητα που βρίσκεται από τον Αύγουστο και έπειτα για τουλάχιστον 14 ημέρες στο επίπεδο 3 ή σε καθεστώς ειδικών περιοριστικών μέτρων, δεν επιστρέφεται το 30% της εν λόγω επιστρεπτέας προκαταβολής. Συνεχίζεται η αναστολή πληρωμής δόσεων δανείων με βάση τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ σε συνεννόηση με την Ελληνική Ένωση Τραπεζών.

Σημειώνεται ότι για τα επίπεδα 1, 2 και 3 ισχύει η δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις που έχουν ΚΑΔ όπως έχει οριστεί στην σχετική ΚΥΑ για το μήνα Οκτώβριο (εστίαση, τουρισμό, πολιτισμό, αθλητισμό, με-

ταφορές και λοιποί πληττόμενοι κλάδοι).

Επιπλέον ισχύει για όλες τις επιχειρήσεις ανά την επικράτεια που έχουν μείωση τζίρου, η δυνατότητα συμμετοχής στο Πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, εκτός από τις επιχειρήσεις που παραμένουν κλειστές με εντολή δημόσιας αρχής, των οποίων οι εργαζόμενοι τίθενται σε προσωρινή αναστολή.

Ακόμη, λαμβάνουν μηνιαίως αποζημίωση ειδικού σκοπού οι ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων που απασχολούν έως 20 άτομα, που η λειτουργία τους αναστέλλεται με κρατική εντολή βάσει ΚΑΔ ανά την επικράτεια.

Παράταση και **αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών** προς τις **ΔΟΥ** λόγω **κορονοϊού**

Λύση στην αγωνία και στις απορίες πολλών οφειλετών του Δημοσίου έφερε η δημοσίευση στο ΦΕΚ Β 3612/31-8-2020, της υπ. αριθμ. Α.1200/2020 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών, με την οποία προβλέπεται η παράταση και η αναστολή είσπραξης των βεβαιωμένων στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, για τις οποίες είχε χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής και αναστολή είσπραξης για τους μήνες Μάρτιο μέχρι και Αύγουστο, στο πλαίσιο των μέτρων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID – 19.

Πολλοί από τους οφειλέτες του Δημοσίου διατηρούσαν την εύλογη απορία, πώς θα μπορέσουν να καταβάλλουν τις συσσωρευμένες κατά το διάστημα της πανδημίας οφειλές τους, για τις οποίες είχε χορηγηθεί μικρή αναστολή στην προθεσμία καταβολής και είσπραξης, καθώς μετά την λήξη του μικρού χρονικού διαστήματος της χορηγηθείσας αναστολής, θα καλούνταν να καταβάλλουν μεγάλα χρηματικά ποσά, που αφορούσαν τόσο τις υπό αναστολή τελούσες και ληξιπρόθεσμες οφειλές τους, όσο και τις τρέχουσες δόσεις, του χρονικού διαστήματος μετά την αναστολή. Την λύση στο συγκεκριμένο πρόβλημα, την οποία προ ημερών με σχετική ανακοίνωση του είχε προαναγγείλει ο Υπουργός Οικονομικών δίνει πλέον η δημοσιευθείσα υπ. αριθμ. αριθμ. Α.1200/2020 απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών , με την οποία, προς τον σκοπό της κάλυψης της ανάγκης για περαιτέρω αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19, την στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης, προβλέπει τα εξής:

- Αναστέλλεται μέχρι και τις 30/04/2021 η είσπραξη των βεβαιωμένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τα Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, για τις οποίες έχει χορηγηθεί αναστολή είσπραξης, στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του νέου κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις διατάξεις της από11/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ Α 55), η οποία κυρώθηκε με τοάρθρο 2 του Ν.4682/2020 (ΦΕΚ Α’ 76), της από 30/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ Α 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του Ν.4684/2020 (ΦΕΚ Α’ 86), και της από 1/5/2020 Πράξης Νομοθετικοπυ Πε-

ριεχομένου (ΦΕΚ Α' 90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του Ν.4690/2020 (ΦΕΚ Α 104) .Μέχρι την ίδια ημερομηνία παρατείνονται οι προθεσμίες καταβολής οφειλών και δόσεων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ. και τα Ελεγκτικά Κέντρα για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής αυτών με τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου.

- Κατά την καταβολή δεν υπολογίζονται οι τόκοι και οι προσαυξήσεις του χρονικού διαστήματος της αναστολής.
- Η παρούσα απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σημειώνεται δε ότι σύμφωνα με την σχετική εξαγγελία του Υπουργού Οικονομικών, προς τον σκοπό της διευκόλυνσης των οφειλετών στην καταβολή των ποσών των δόσεων, που θα έχουν συσσωρευθεί, μετά την λήξη και της νέας προθεσμίας αναστολής των σχετικών καταβολών θα προβλεφθεί η δυνατότητα τμηματικής καταβολής των ποσών των βεβαιωμένων οφειλών, σε δώδεκα άτοκες, ή σε 24 έντοκες δόσεις, με επιτόκιο που δεν θα ξεπερνά το 2,5%.

Έως τις **31/10** οι **υπεύθυνες δηλώσεις εργοδοτών** για το **επίδομα Πάσχα**

Έως τις 31 Οκτωβρίου, δίνεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις/εργοδότες να υποβάλουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» το έντυπο «Υπεύθυνη Δήλωση Επιχειρήσεων-Εργοδοτών για το επίδομα εορτών Πάσχα έτους 2020 για το οποίο βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός».

Μέχρι την ίδια ημερομηνία, είναι δυνατή και η επανυποβολή του εν λόγω εντύπου ως ορθή επανάληψη, προκειμένου να διορθωθούν τυχόν λάθη που έχουν εμφιλοχωρήσει κατά την αρχική δήλωση αυτού (ενδεικτικά αναφέρονται: εσφαλμένα ποσά ανά εργαζόμενο σε σχέση με τις ημέρες αναστολής και τις μικτές αποδοχές, λανθασμένα, μη αποδεκτά ή καταργημένα IBAN, κ.ά.).

Πριν υποβληθούν οι διορθώσεις με το έντυπο «Υπεύθυνη Δήλωση Επιχειρήσεων-Εργοδοτών για το επίδομα εορτών Πάσχα έτους 2020 για το οποίο βαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός-ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ» για τις επιχειρήσεις/εργοδότες οι οποίοι αποκλείστηκαν από τις πληρωμές του Δώρου Πάσχα», οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητούν την τελευταία δήλωση και, επιλέγοντας το κουμπί «Επισκόπηση», να ενημερώνονται για τους λόγους αποκλεισμού από τις πληρωμές.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες το σφάλμα που αναγράφεται είναι «μη αποδεκτό ποσό πληρωμής» για τους εργαζόμενους των οποίων τα ΑΦΜ εμφανίζονται, πρέπει να συμπληρωθούν ποσά που να πληρούν τα κριτήρια υπολογισμού της επιδότησης για το Δώρο Πάσχα. Εάν κατά την υποβολή του εντύπου δεν έχουν συμπληρωθεί τα σωστά ποσά, εμφανίζεται μήνυμα με τις ημέρες αναστολής μέχρι τις 30.04.2020 και τις μικτές αποδοχές που προκύπτουν από τα υποβληθέντα στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» έντυπα και, βάσει των οποίων, πραγματοποιούνται οι υπολογισμοί.

Χωρίς PIN μέχρι τις **31 Δεκεμβρίου** οι **συναλλαγές έως 50 ευρώ**

Μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου παρατείνουν οι τράπεζες το όριο το 50 ευρώ για τις ανέπαφες συναλλαγές με κάρτες χωρίς τη χρήση PIN. Όπως ενημερώνει τους συναλλασσόμενους η Ελληνική Ένωση Τραπεζών, εφαρμόζοντας έμπρακτα τη δέσμευση διαρκούς συνδρομής τους στον περιορισμό των επιπτώσεων του κορονοϊού (COVID-19), στη δημόσια υγεία και τη συναλλα-

κτική πρακτική, οι τράπεζες θα διατηρήσουν έως την Πέμπτη, 31 Δεκεμβρίου 2020 το όριο των ανέπαφων (contactless) συναλλαγών καρτών χωρίς τη χρήση PIN στο ύψος των 50 ευρώ.

Με τα μέχρι σήμερα δεδομένα, από την 30ή Μαρτίου, οπότε και υιοθετήθηκε το συγκεκριμένο μέτρο, η ανταπόκριση του συναλλακτικού κοινού υπήρξε σχεδόν καθολική, ελαχιστοποιώντας σημαντικά τη φυσική επαφή των κατόχων καρτών με το πληκτρολόγιο του POS.

Όλες οι συναλλαγές, ανεξαρτήτως ποσού, πραγματοποιούνται ανέπαφα χωρίς να είναι απαραίτητη η παράδοση της κάρτας πληρωμών στον εκάστοτε υπάλληλο του καταστήματος που διενεργείται η συναλλαγή. Για συναλλαγές πέραν του ποσού των 50 ευρώ συνεχίζει να ζητείται από τον κάτοχο της κάρτας η πληκτρολόγηση του PIN του στο POS. Η ΕΕΤ υπενθυμίζει, σε κάθε περίπτωση, την απαιτούμενη προσοχή των συναλλασσόμενων στην ασφαλή φύλαξη της κάρτας τους.

Οι **7 στόχοι** του **Σχεδίου Ανάκαμψης** των **32 δισ. ευρώ**

Επτά προτάσεις στόχων που μπορεί να λάβει υπόψιν η ελληνική κυβέρνηση κατά την κατάρτιση του σχεδίου Ανάκαμψης, περιλαμβάνει πακέτο ανακοινώσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Τα κονδύλια των 32 δισ. ευρώ που θα λάβει η Ελλάδα από το ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης θα μοιραστούν σε ένα μείγμα μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων και ο «οδηγός» που δημοσιοποίησε η Κομισιόν δίνει το στίγμα των προθέσεών της αφού θα κληθεί να εγκρίνει τα σχέδια των κρατών-μελών.

Αναλυτικά, οι 7 προτάσεις στόχων είναι οι εξής:

- Δημόσια οικονομικά και φορολογία. Βελτίωση της είσπραξης εσόδων. Μείωση της φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας με τρόπο ουδέτερο για τον προϋπολογισμό. Διεύρυνση της φορολογικής βάσης και στροφή σε πράσινη φορολογία. Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής. Βελτίωση της φορολογικής διοίκησης. Αντιμετώπιση της φοροαποφυγής. Επισκόπηση δαπανών.
- Τομεακές πολιτικές. Προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας. Ενίσχυση του ανταγωνισμού και του νομικού πλαισίου. Βελτίωση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση. Μέτρα για τη βελτίωση της ανθεκτικότητας των βασικών τομέων της οικονομίας. Ανάπτυξη τοπικών κεφαλαιαγορών. Εξασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων.
- Επιχειρηματικό περιβάλλον. Βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, ιδίως για τις μικρομεσαίες εταιρείες και των οικοσυστημάτων καινοτομίας. Αύξηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος δικαιοσύνης. Ενίσχυση του πλαισίου αφερεγγυότητας (σ.σ. πτωχευτικό). Μέτρα για τη μείωση του ιδιωτικού χρέους. Κατάργηση περιττών και αδικαιολόγητων κανονιστικών και μη κανονιστικών εμποδίων στην Ενιαία Αγορά για αγαθά και υπηρεσίες. Ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας επιβολής του νόμου.

- Δημόσια διοίκηση. Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης. Μείωση του διοικητικού φόρτου. Να καταστεί η δημόσια διοίκηση διευκολυντής της καινοτομίας. Εξασφάλιση υψηλής ποιότητας και σύγχρονης διαχείρισης. Μείωση των κινδύνων κακοδιαχείρισης και διαφθοράς. Βελτίωση της αποτελεσματικής

διαχείρισης των δημόσιων πόρων. Διασφάλιση ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι θα έχουν τις σωστές δεξιότητες για την αντιμετώπιση της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης.

- Αγορά εργασίας, εκπαίδευση, υγεία και κοινωνικές πολιτικές. Επανακατάρτιση ή αλλαγή ειδικοτήτων του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας. Μείωση της κατάτμησης της αγοράς εργασίας. Βελτίωση της κάλυψης των βραχυχρόνιων προγραμμάτων εργασίας και επιδομάτων ανεργίας. Διασφάλιση της ισότητας για όλους και της ένταξης των ατόμων με αναπηρία. Βελτίωση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων ευάλωτων ομάδων. Βελτίωση της ανθεκτικότητας, της προσβασιμότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων υγείας και περίθαλψης, αλλά και της επάρκειάς τους απέναντι στην υγειονομική κρίση. Ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας (συμπεριλαμβανομένης της μακροχρόνιας περίθαλψης). Ενίσχυση της σύνδεσης μεταξύ εκπαίδευσης και κατάρτισης και αγοράς εργασίας. Ανάπτυξη δεξιοτήτων για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση.
- Πράσινη μετάβαση. Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των δημόσιων υποδομών. Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτηρίων μέσω ενός κύματος ανακαινίσεων. Υποστήριξη της ανάπτυξης καθαρής ενέργειας, ιδίως μέσω ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Υποστήριξη της ανάπτυξης καινοτόμων καθαρών τεχνολογιών. Προώθηση της κυκλικής οικονομίας, της βιώσιμης γαλάζιας οικονομίας και της βιοοικονομίας. Αύξηση της χρήσης βιώσιμων και φιλικών προς το περιβάλλον μεταφορών. Βελτίωση της περιβαλλοντικής υποδομής. Μείωση των αποβλήτων, βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων και των υδάτων, αλλά και μείωση της ρύπανσης. Αποκατάσταση οικοσυστημάτων, όπως δάση ή υγρότοποι, προστασία της βιοποικιλότητας. Προώθηση της βιώσιμης παραγωγής και κατανάλωσης τροφίμων. Ενίσχυση των πράσινων χώρων στα αστικά κέντρα.
- Ψηφιακή μετάβαση. Ανάπτυξη δικτύων πολύ υψηλής χωρητικότητας, συμπεριλαμβανομένων των ινών και της τεχνολογίας 5G και 6G. Ψηφιοποίηση της δημόσιας διοίκησης και των δημόσιων υπηρεσιών. Ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων και μείωση ψηφιακού χάσματος. Ψηφιοποίηση επιχειρήσεων. Ψηφιοποίηση βασικών τομέων (π.χ. ενέργεια, υγεία, μεταφορές, εκπαίδευση, μέσα ενημέρωσης και κατάρτιση). Βελτίωση της ασφάλειας του κυβερνοχώρου βασικών τομέων και εταιρειών. Ανάπτυξη προηγμένων ψηφιακών τεχνολογιών.

Αναστέλλονται οι **πλειστηριασμοί** για **ευάλωτους οφειλέτες**

Μετά τις αναστολές πληρωμών δανείων που φτάνουν τα 20 δισ. ευρώ και την εντατική καμπάνια για την καθοδήγηση δανειοληπτών στο πρόγραμμα «γέφυρα» όπου οι αιτήσεις κινούνται ήδη στις 65.000, οι τράπεζες αναστέλλουν, μέχρι τα τέλη του έτους, και τους πλειστηριασμούς που αφορούν την πρώτη κατοικία ευάλωτων νοικοκυριών.

Με ανακοίνωσή της, η Ελληνική Ένωση Τραπεζών ενημερώνει ότι οι τράπεζες θα εξετάσουν και αιτήματα αναστολής πλειστηριασμών πρώτης κατοικίας, μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2020, από δανειολήπτες που ανήκουν στην κατηγορία των οικονομικά ευάλωτων. Προϋπόθεση της αναστολής του πλειστηριασμού θα είναι η υποβολή σχετικού αιτήματος από τον δανειολήπτη, μαζί με δήλωση για την αποδοχή άρσης του τραπεζικού απορρήτου του ώστε να διαπιστωθεί ότι ανήκει στην κατηγορία του ευάλωτου. Εφόσον δεν πληρούνται τα κριτήρια χαρακτηρισμού του δανειολήπτη ως ευάλωτου, οι διαδικασίες του πλειστηριασμού θα προχωρούν κανονικά.

Η ανακοίνωση των τραπεζών έρχεται να επιβεβαιώσει την τακτική των μη πλειστηριασμών για οικονομικά ευπαθείς ομάδες, την

οποία ακολουθούσαν και προ κορονοϊού οι τράπεζες, αντιμετωπίζοντας με κοινωνική ευαισθησία περιπτώσεις αδύναμων πολιτών. Πλέον, όμως, η ανακοίνωση αυτή σηματοδοτεί την αλλαγή σελίδας γενικά με τους πλειστηριασμούς, καθώς από την 1η/1/2021, θα ισχύσει ο νέος Κώδικας Ρύθμισης Οφειλών και Παροχής 2ης Ευκαιρίας. Με τον νέο νόμο θα ρυθμίζονται όλα τα χρέη προς όλους τους πιστωτές και το δικαίωμα των πιστωτών να προβαίνουν σε μέτρα αναγκαστικής εκτέλεσης (κατασχέσεις, πλειστηριασμοί), εφόσον το χρέος δεν εξυπηρετείται, θα είναι αυτοδίκαιο και άμεσα εκτελεστό. Η προστασία της πρώτης κατοικίας αποσυνδέεται πλήρως από τους πιστωτές και την δανειακή σύμβαση (ή άλλη οφειλή) και πλέον θα αποτελεί κρατική μέριμνα για τους ευάλωτους οφειλέτες.

Ποιοι μπορούν να ζητήσουν αναστολή πλειστηριασμού

Αναστολή πλειστηριασμού έως 31/12/20 θα μπορούν να ζητήσουν από τις τράπεζες όσοι πρακτικά θα συνεχίσουν να έχουν προστασία του δικαιώματος στέγασης από την 1η/1/2021 με το νέο καθεστώς. Πρόκειται για τα ευάλωτα νοικοκυριά που μισθώνουν την κύρια κατοικία τους και δικαιούνται το προνοιακό πρόγραμμα επιδότησης ενοικίου.

Το ποσό του Επιδόματος Στέγασης, ορίζεται ως ακολούθως:

- Για τον δικαιούχο του επιδόματος: 70 ευρώ το μήνα
- Για κάθε επιπλέον μέλος του νοικοκυριού προσαύξηση κατά 35 ευρώ το μήνα

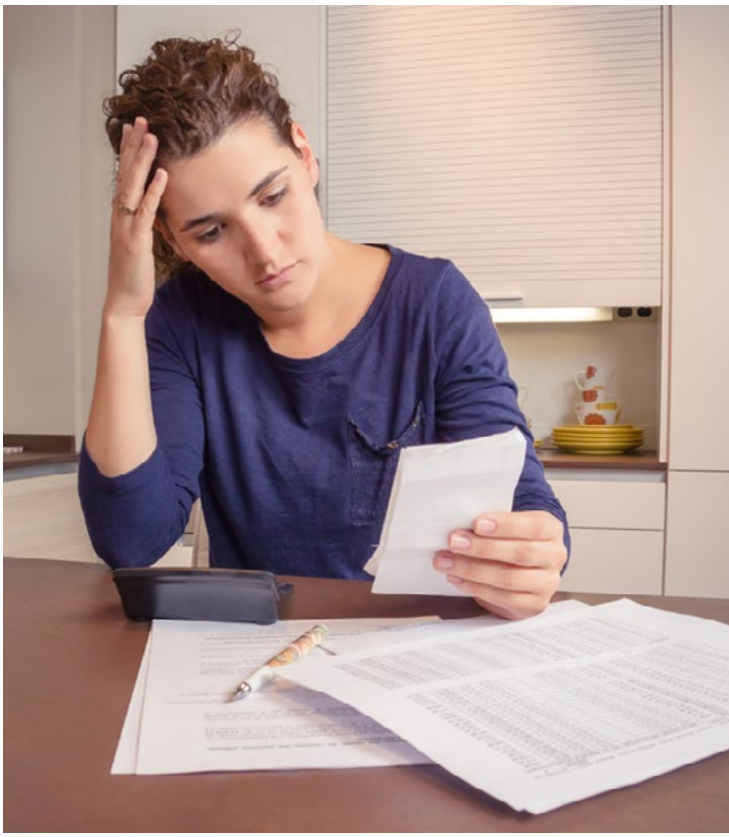
Στη μονογονεϊκή οικογένεια χορηγείται επιπλέον προσαύξηση 35 ευρώ το μήνα.

Στα νοικοκυριά με απροστάτευτο/α τέκνο/α, χορηγείται επιπλέον προσαύξηση 35 ευρώ το μήνα για κάθε απροστάτευτο τέκνο. Ως ανώτατο όριο του Επιδόματος Στέγασης ορίζονται τα 210 ευρώ μηνιαίως, ανεξαρτήτως της σύνθεσης του νοικοκυριού.

Δικαιούχοι του επιδόματος στέγασης, σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία, είναι οι εξής κατηγορίες:

α. Μονοπρόσωπο νοικοκυριό: κάθε ενήλικο άτομο που διαμένει μόνο του σε κατοικία και δεν εμπίπτει στην κατηγορία ενηλίκων έως 25 ετών που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

β. Πολυπρόσωπο νοικοκυριό: όλα τα άτομα που διαμένουν κάτω από την ίδια στέγη. Στο πολυπρόσωπο νοικοκυριό εντάσσονται: α) φιλοξενούμενα άτομα ή φιλοξενούμενη οικογένεια, με την προϋπόθεση ότι η φιλοξενία είχε δηλωθεί στην τελευταία εκκαθαρισμένη δήλωση φορολογίας εισοδήματος, β) τα ενήλικα τέκνα έως 25 ετών που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής τους, γ) τα άτομα που τους έχει παραχωρηθεί μέρος ή νοικιάζουν μέρος της κύριας κατοικίας του νοικοκυριού.



Ανήλικα μέλη: τα μέλη του νοικοκυριού έως 18 ετών.

Μονογονεϊκή οικογένεια: ένας μόνος γονέας (άγαμος, σε χηρεία ή διαζευγμένος, ή λόγω κρά-

τησης του έτερου γονέα σε σωφρονιστικό κατάστημα), ο οποίος ασκεί κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση με δικαστική απόφαση ή συμβολαιογραφική πράξη την προσωρινή ή μόνιμη επιμέλεια ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το νοικοκυριό θα πρέπει να απαρτίζεται αποκλειστικά από τα μέλη της μονογονεϊκής οικογένειας, δηλαδή τον γονέα και ένα ή περισσότερα τέκνα, εκ των οποίων τουλάχιστον ένα θα πρέπει να είναι ανήλικο.

Απροστάτευτα τέκνα: τα ανήλικα μέλη του νοικοκυριού που είναι ορφανά και από τους δύο γονείς ή που κανείς γονέας δεν μπορεί να ασκήσει τη γονική τους μέριμνα, λόγω ασθενείας, αναπηρίας, κράτησης ή στρατιωτικής θητείας και που η επιμέλειά τους έχει ανατεθεί με δικαστική απόφαση σε μέλος του νοικοκυριού.

Τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια

Το συνολικό εισόδημα του νοικοκυριού για τη λήψη στεγαστικού επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 7.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσαυξανόμενο κατά 3.500 ευρώ για κάθε μέλος του νοικοκυριού.

Στη μονογονεϊκή οικογένεια ορίζεται επιπλέον προσαύξηση 3.500 ευρώ για το πρώτο ανήλικο μέλος του νοικοκυριού.

Στο νοικοκυριό με απροστάτευτο/α τέκνο/α ορίζεται επιπλέον προσαύξηση 3.500 ευρώ για κάθε απροστάτευτο τέκνο.

Το συνολικό εισόδημα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 21.000 ευρώ ετησίως, ανεξαρτήτως της σύνθεσης του νοικοκυριού.

Παράλληλα ο νόμος θεσπίζει και περιουσιακά κριτήρια. Ειδικότερα:

α. Ακίνητη περιουσία:

Η συνολική φορολογητέα αξία της ακίνητης περιουσίας του νοικοκυριού στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, όπως αυτή προσδιορίζεται για τον υπολογισμό του συμπληρωματικού ΕΝ.Φ.Ι.Α. με τις διατάξεις του ν. 4223/2013 (Α' 287) και προκύπτει από την τελευταία εκδοθείσα πράξη προσδιορισμού φόρου, δεν μπορεί να υπερβαίνει στο σύνολό της το ποσό των 120.000 ευρώ για το μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσαυξανόμενη κατά 15.000 ευρώ για κάθε πρόσθετο μέλος και έως του ποσού των 180.000 ευρώ.

β. Κινητή περιουσία:

Το συνολικό ύψος των καταθέσεων του νοικοκυριού ή/και η τρέχουσα αξία μετοχών, ομολόγων κ.λπ. όπως προκύπτουν από την τελευταία εκκαθαρισμένη δήλωση φορολογίας εισοδήματος, έχει πλαφόν τα 21.000 ευρώ. Συγκεκριμένα: μέχρι 7.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, 10.500 ευρώ για νοικοκυριό με δύο μέλη, 14.000 ευρώ για νοικοκυριό αποτελούμενο από τρία μέλη, 17.500 ευρώ για νοικοκυριό με τέσσερα μέλη και 21.000 ευρώ για νοικοκυριό αποτελούμενο από πέντε μέλη και άνω.

Προς **μείωση 40%** τα **ενοίκια ακινήτων** με **εκμισθωτή** τον **e-ΕΦΚΑ**

Τη μείωση των μισθωμάτων ακινήτων με εκμισθωτή τον e-ΕΦΚΑ κατά 40% έως την 31η Μαρτίου 2021 προβλέπει νομοσχέδιο το οποίο τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση από τον υπουργό Εργασίας Γιάννη Βρούτση. Αναλυτικά, η σχετική διάταξη προβλέπει πως:

«1. Το ύψος των μισθωμάτων ακινήτων με εκμισθωτή τον e-Ε.Φ.Κ.Α. μειώνεται κατά 40% έως την 31η.3.2021 εφόσον ο κύριος Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (ΚΑΔ) του μισθωτή εντάσσεται στους πληττόμενους από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 ΚΑΔ, όπως ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος.

2. Ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., που αφορούν μισθώματα ακινήτων, ανεξαρτήτως ποσού, διαβιβάζονται για είσπραξη στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) και μπορούν να υπαχθούν σε ρύθμιση των οφειλών τους κατά τις κείμενες διατάξεις».

Αυξάνονται οι μισθοί από 112 ευρώ έως 322 ευρώ το χρόνο – Μειώνεται το μη μισθολογικό κόστος για τις επιχειρήσεις από 168 ευρώ έως 500 ευρώ το χρόνο

Αργυρώ Μαυρούλη

Αύξηση στον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ κατά 8 ευρώ το μήνα, η οποία κλιμακωτά φτάνει και τα 24,2 ευρώ για εργαζόμενους με μισθό 2.000 ευρώ το μήνα φέρνει η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που ενεργοποιείται από την 1η Ιανουαρίου του 2021. Την ίδια στιγμή, μειώνεται και το μη μισθολογικό κόστος για επιχειρήσεις – εργοδότες από 11,64 ευρώ το μήνα για τον μισθό των 650 ευρώ και κατά 35,6 ευρώ το μήνα για μισθό των 2.000 ευρώ. Συνεπώς υπάλληλος με καθαρό μισθό 1.000 ευρώ **θα έχει ετήσιο όφελος 150 ευρώ**, ενώ το κόστος της θέσης για την επιχείρηση θα μειωθεί κατά 280 ευρώ περίπου.

Σύμφωνα με τη διάταξη του νομοσχεδίου που ψηφίστηκε χθες στη Βουλή, προβλέπεται ότι από την 1η Ιανουαρίου 2021 οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα μειώνονται:

- Κατά 1,85 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλίστρων **υπέρ κλάδου ανεργίας.** Η μείωση επιμερίζεται κατά 1,49 στο ασφάλιστρο του εργοδότη και κατά 0,36 στο ασφάλιστρο του εργαζομένου. Το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας διαμορφώνεται σε 2,4 % και κατανέμεται 1,2% στον εργοδότη και 1,2% στον εργαζόμενο.
- Κατά 0,30 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλίστρων **υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών**, η οποία θα μειωθεί κατά 0,12 από την εργοδοτική εισφορά υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α) και κατά 0,18 υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.). Το συνολικό ασφάλιστρο διαμορφώνεται σε 0,16% και κατανέμεται κατά 0,06% στους εργοδότες υπέρ Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε. και κατά 0,10% στους εργαζόμενους υπέρ Ε.Κ.Λ.Α.
- Κατά 0,85 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλίστρων **υπέρ του Ε.Λ.Ε.Κ.Π.** Το αντίστοιχο ασφάλιστρο του εργαζομένου υπέρ Ε.Λ.Ε.Κ.Π. διαμορφώνεται σε 0,35% υπέρ πρώην ΟΕΕ.

Η μείωση των εισφορών κατά 3 μονάδες (από 39,7% σε 36,7%) από το 2021 θα σημάνει την αυτόματη ελάφρυνση των υπαλλήλων του ιδιωτικού τομέα, αλλά και των εργοδοτών τους κατά 7,5% περίπου. Για παράδειγμα υπάλληλος με καθαρό μισθό 1.000 ευρώ θα έχει ετήσιο όφελος περίπου 150 ευρώ, ενώ το κόστος της θέσης για την επιχείρηση θα μειωθεί κατά 215 ευρώ περίπου.

ΜΙΣΘΟΙ ΑΥΞΗΣΗ

- 8 ευρώ το μήνα και 112 ευρώ το χρόνο – για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ
- 10 ευρώ το μήνα και 140 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 800 ευρώ
- 12 ευρώ το μήνα και 168 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.000 ευρώ
- 14 ευρώ το μήνα και 196 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.200 ευρώ
- 18 ευρώ το μήνα και 252 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.500 ευρώ
- 23 ευρώ το μήνα και 322 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 2.000 ευρώ

ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

- 12 ευρώ το μήνα και 168 ευρώ το χρόνο – για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ
- 15 ευρώ το μήνα και 210 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 800 ευρώ
- 18 ευρώ το μήνα και 252 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.000 ευρώ

	Ισχύουσα κατάσταση 2019			Ασφαλιστικές εισφορές το 2021		
Ασφάλιστρα μισθωτών ιδιωτικού τομέα	Εργαζόμενος	Εργοδότης	Σύνολο	Εργαζόμενος	Εργοδότης	Σύνολο
Παρακράτηση υπέρ e-ΕΦΚΑ, ΕΟΠΥΥ	12,47	21,13	33,60	12,47	21,13	33,60
Παρακράτηση υπέρ ΟΑΕΔ και λοιπών λογαριασμών	3,28	3,68	6,96	1,65	1,41	3,06
Σύνολο ασφαλίστρου για μισθωτούς (συνήθη επαγγέλματα)	15,75	24,81	40,56	14,12	22,54	36,66
% επί του συνόλου	38,82%	61,18%	100,00 %	38,51%	61,49%	100,00%

- 21,5 ευρώ το μήνα και 301 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.200 ευρώ
- 30 ευρώ το μήνα και 420 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 1.500 ευρώ
- 35,6 ευρώ το μήνα και 498 ευρώ το χρόνο – για μικτούς μισθούς της τάξης των 2.000 ευρώ

Επιστροφή των αναδρομικών σε 1,1 εκατ. συνταξιούχους – 15 ερωτήσεις & απαντήσεις

Αργυρώ Μαυρούλη

Αναδρομικά ποσά από τις περικοπές των συντάξεων που εφαρμόστηκαν το 2012 θα λάβουν 1,1 εκατ. συνταξιούχοι του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα. Σύμφωνα με το κυβερνητικό σχεδιασμό η αποπληρωμή των αναδρομικών θα ολοκληρωθεί εντός Οκτωβρίου, όμως τα ποσά που θα δοθούν δεν θα είναι τα ίδια για συνταξιούχους του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, ακόμη κι αν οι συντάξεις τους ήταν οι ίδιες το 2012.

Από το συνολικό ποσό, τα 892 εκατ. ευρώ θα τα λάβουν οι συνταξιούχοι του ιδιωτικού τομέα, δηλαδή ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΔΕΚΟ, τραπεζών, ΝΑΤ και ΕΤΑΑ με συντάξεις άνω των 1.000 ευρώ, ενώ τα υπόλοιπα 496 εκατ. ευρώ θα καταβληθούν στους δικαιούχους του δημόσιου τομέα, ήτοι στους πολιτικούς συνταξιούχους στους δικαστικούς και στους αποστράτους.

Τα τελικά καθαρά ποσά που θα λάβουν οι συνταξιούχο, κυμαίνονται μεταξύ 600 ευρώ και 8.655 ευρώ, ενώ το μεσοσταθμικό ποσό για τους περισσότερους συνταξιούχους κυμαίνεται από 1.300 έως 1.800 ευρώ. Οι συνταξιούχοι του δημοσίου δεν θα λάβουν αναδρομικά ποσά και για τις δυο περικοπές, παρά μόνο για την μία λόγω απόφασης του Ελεγκτικού Συνεδρίου, χάνοντας από 200 έως και περισσότερα από 7.000 ευρώ σε σχέση με τους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα.

Ποιοι συνταξιούχοι θα λάβουν αναδρομικά;

Αναδρομικά θα λάβουν οι συνταξιούχοι που είχαν συνταξιοδοτικό εισόδημα άνω των 1.000

ευρώ το 2012 είτε προέρχονται από ασφαλιστικά ταμεία του ιδιωτικού τομέα, είτε του δημοσίου.

Πότε θα καταβληθούν τα αναδρομικά;

Αύριο Τρίτη αναμένεται να ψηφιστεί η τροπολογία που προβλέπει την καταβολή των αναδρομικών στους συνταξιούχους του Δημοσίου. Στη συνέχεια η διοίκηση του e-ΕΦΚΑ θα προχωρήσει στον υπολογισμό όλων των ποσών για να προχωρήσει η αποπληρωμή τους. Τα ποσά αναμένεται να πληρωθούν πιθανότατα το δεύτερο 10ήμερο του Οκτωβρίου με την κυβέρνηση να έχει δεσμευτεί ότι θα αποπληρωθούν έως το τέλος του μήνα. Σημειώνεται ότι στην τροπολογία προβλέπεται ότι η αποπληρωμή των αναδρομικών θα ολοκληρωθεί έως το τέλος του χρόνου.

Μπορεί ο ασφαλισμένος να υπολογίσει τα αναδρομικά που δικαιούται;

Κάθε ασφαλισμένος έχει την δυνατότητα να υπολογίσει τα αναδρομικά που δικαιούται, ανατρέχοντας στα ενημερωτικά σημειώματα που λάμβανε από το ασφαλιστικό του ταμείο είτε το 2015- 2016, είτε στα εκκαθαριστικά που λαμβάνει σήμερα από τον ΕΦΚΑ. Αν στο εκκαθαριστικό υπάρχει η κράτηση – μείωση του ν. 4093/2012, τότε είναι δικαιούχος αναδρομικών ποσών.

Μπορεί ένας συνταξιούχος να διεκδικήσει αναδρομικά από περικοπές σε επικουρικές και δώρα;

Όσοι εισπράξουν άτοκα τα αναδρομικά από τις αντισυνταγματικές περικοπές του 2012 για τις κύριες συντάξεις, δεν θα έχουν πλέον την αξίωση για να διεκδικήσουν ποσά που αντιστοιχούν σε περικοπές, μειώσεις και καταργήσεις κύριων, επικουρικών συντάξεων, επιδομάτων αδείας και εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα για το χρονικό διάστημα από 11/6/2015 έως 13/5/2016 (δημοσίευση νόμου Κατρούγκαλου). Δεν ισχύει το ίδιο για όσους έχουν ήδη προσφύγει στην δικαιοσύνη και εκκρεμούν οι αποφάσεις των δικαστηρίων.

Ποιοι συνταξιούχοι δεν θα πάρουν αναδρομικά;

Οι χαμηλοσυνταξιούχοι από όλα τα πρώην Ταμεία του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα με μικτό συνταξιοδοτικό εισόδημα το 2012 (άθροισμα κύριων, επικουρικών και μερισμάτων) κάτω των 1.000 ευρώ δεν θα λάβουν αναδρομικά, καθώς δεν επιστρέφονται οι μειώσεις των επικουρικών και η κατάργηση των Δώρων. Για παράδειγμα συνταξιούχοι του πρ. ΟΓΑ και χαμηλοσυνταξιούχοι του πρ. ΙΚΑ δεν έχουν να περιμένουν αναδρομικά.

Τι ποσά θα λάβουν οι συνταξιούχοι του ιδιωτικού τομέα;

Συνταξιούχοι του ΙΚΑ θα λάβουν αναδρομικά από 600 έως 4.500 ευρώ. Τα αναδρομικά που θα καταβληθούν εντός Οκτωβρίου θα είναι δυο ταχυτήτων. Σε όλους θα επιστραφούν οι αντισυνταγματικές μειώσεις του 11μηνου που μεσολαβεί ανάμεσα στην προηγούμενη απόφαση του ΣτΕ και την δημοσίευση σε ΦΕΚ του νόμου Κατρούγκαλου, δηλαδή την περίοδο από τις 11 Ιουνίου 2015 έως τις 13 Μαΐου 2016. Έτσι 350.000 συνταξιούχοι του ιδιωτικού τομέα θα λάβουν πίσω τα ποσά του 11μηνου που αντιστοιχούν σε 2 μειώσεις και ειδικότερα τη μείωση 12% στο τμήμα της κύριας σύνταξης που υπερέβαινε τα 1.300 ευρώ (νόμος 4051/2012), καθώς και τη μείωση της κύριας σύνταξης με κλίμακα 5%, 10%, 15%, 20% για αθροιστικά ποσά 1.000 ευρώ, 1.500, 2.000 και 3.000 στο άθροισμα κύριων και επικουρικών αντίστοιχα.

Για παράδειγμα, συνταξιούχος ΙΚΑ με κύρια σύνταξη 1.500 ευρώ θα λάβει περί τα 3.800 ευρώ, ενώ Συνταξιούχος ΙΚΑ με κύρια σύνταξη 1.800 ευρώ θα λάβει περί τα 4.700 ευρώ.

Τι ποσά αναδρομικών θα λάβουν οι συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι;

Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου αναμένεται να λάβουν αναδρομικά που κυμαίνονται από 1.200 έως 5.000 ευρώ. Ωστόσο, στους συνταξιούχους του Δημοσίου θα επιστραφούν τα ποσά μιας μόνο αντισυνταγματικής περικοπής, αυτά του νόμου 4093 του 2012, ενώ στους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα θα επιστραφούν τα ποσά δυο αντισυνταγματικών περικοπών, αυτά των νόμων 4093 και 4051 του 2012. Αυτό συμβαίνει

λόγω διαφορετικής κρίσης του ΣτΕ και του Ελεγκτικού Συνεδρίου περί της συνταγματικότητας του νόμου 4051 του 2012. Έτσι 750.000 συνταξιούχοι του Δημοσίου θα λάβουν πίσω τα ποσά του 11μηνου που αντιστοιχούν σε 1 μείωση και ειδικότερα το «ψαλίδι» 5%, 10%, 15%, 20% για αθροιστικά ποσά 1.000 ευρώ, 1.500, 000 και 3.000 στο άθροισμα κύριων και επικουρικών αντίστοιχα.

Συνεπώς οι συνταξιούχοι Δημοσίου με κύρια σύνταξη πάνω από 1.300 ευρώ θα πάρουν μικρότερα ποσά από συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα με το ίδιο ποσό σύνταξης.

Για παράδειγμα, συνταξιούχος του Δημοσίου με κύρια σύνταξη 1.500 ευρώ θα λάβει περί τα 3.100. Συνταξιούχος Δημοσίου με κύρια σύνταξη 1.800 ευρώ θα λάβει περί τα 3.500 ευρώ.

Τι ποσά αναδρομικών θα λάβουν τα ειδικά μισθολόγια;

Σύμφωνα με τους ειδικούς οι συνταξιούχοι ΔΕΚΟ – τραπεζών θα λάβουν αναδρομικά που κυμαίνονται από 1.200 έως 8.000 ευρώ. Κυρίως τα ειδικά μισθολόγια, όπως για παράδειγμα οι δικαστικοί, θα λάβουν υψηλά ποσά αναδρομικών, τα οποία αναμένεται να ξεπεράσουν τα 7.000- 8.000 ευρώ.

Τι γίνεται με τα αναδρομικά των διπλών συντάξεων;

Αρκετοί συνταξιούχοι του Δημοσίου που έχουν διπλές κύριες συντάξεις, για παράδειγμα, γιατροί, μηχανικοί θα λάβουν αυξημένα ποσά αναδρομικών. Τα αναδρομικά ποσά ξεπερνούν τις 7.000 ευρώ και αφορούν κυρίως συνταξιούχους με άθροισμα συντάξεων το 2012 άνω των 3.000 ευρώ. Πρόκειται κατά κύριο λόγο για διπλοσυνταξιούχους που εισπράττουν δυο ή περισσότερες κύριες συντάξεις (π.χ. χηρείας και γήρατος ή δυο γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα κ.α.)

Δικαιούνται αναδρομικά οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι;

Σύμφωνα με τα στοιχεία, οι συνταξιούχοι ελεύθεροι επαγγελματίες θα λάβουν από 600 έως 2.600 ευρώ, ενώ οι συνταξιούχοι αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες θα λάβουν από 1.200 έως 6.000 ευρώ.

Οι ναυτικοί θα λάβουν αναδρομικά;

Τα ποσά που θα λάβουν οι πρώην ασφαλισμένοι του ΝΑΤ από 600 έως 1.800 ευρώ. Οι ναυτικοί θα λάβουν επιπρόσθετα και τις επιστροφές από την μείωση του νόμου 4093/2012.

Γιατί καταβάλλονται αναδρομικά 2 ταχυτήτων σε συνταξιούχους του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα;

Στην αιτιολογική έκθεση της τροπολογίας που κατατέθηκε στη Βουλή γίνεται αναφορά στην κρίση που διατυπώθηκε από την πλειοψηφία της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο σκεπτικό της συνεδρίασης της 29ης Μαρτίου 2017, όταν το Ανώτατο Δικαστήριο αποφάνθηκε για ένσταση την οποία είχε ασκήσει αναπληρωτής καθηγητής ΑΕΙ και αφορούσε στην επίμαχη περικοπή της σύνταξής του με το άρθρο 1 παρ.1 του ν.4051/2012.

Στα πρακτικά της επίμαχης συνεδρίασης υπάρχει διατυπωμένη η σκέψη πως «η ρύθμιση αυτή (σ.σ. η μείωση του νόμου 4051 του 2012) δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 2 παρ.1, 4 παρ.5, 25 παρ.1 και 4 του Συντάγματος». Στο ίδιο σκεπτικό αναφέρεται ότι η αναδρομική επιβολή της μείωσης (δηλαδή από 01.01.2012) δεν είναι αντίθετη στο άρθρο 1 της Ευρωπαικής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και στο Εσωτερικό Ελληνικό Δίκαιο αφού δεν συνιστά υπέρμετρη επιβάρυνση της περιουσίας του συνταξιούχου».

Με βάση αυτή την κρίση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που είναι το Ανώτατο Δικαστήριο για τις κύριες συντάξεις του Δημοσίου, η κυβέρνηση οδηγήθηκε στην λύση να καταβάλλει στους συνταξιούχους του Δημοσίου μόνο την περικοπή του νόμου 4093 του 2012, που επέβαλλε κλιμακωτό «ψαλίδι» 5% – 20% σε συνταξιοδοτικό εισόδημα άνω των 1.000 ευρώ, όχι όμως και την περικοπή του νόμου 4051 του 2012, η οποία επιστρέφεται μόνο στους συνταξιούχους του ιδιω-

τικού τομέα και αφορά συντάξεις άνω των 1.300 ευρώ.

Η ίδια φόρμουλα που εφαρμόζεται στο Δημόσιο – με τη μονή επιστροφή για τις συντάξεις άνω των 1.300 ευρώ – θα ισχύσει και για τους συνταξιούχους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και των άλλων ΝΠΔΔ που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς, είτε οι συντάξεις τους βαρύνουν το Δημόσιο είτε άλλα πρώην Ταμεία, καθώς και για το προσωπικό του ΟΣΕ και των υπαλλήλων των ασφαλιστικών Ταμείων του προσωπικού Σιδηροδρομικών Δικτύων.

Ποιες είναι οι απώλειες για τους συνταξιούχους του δημοσίου από την μη καταβολή των αναδρομικών του Ν. 4051/12;

Ένας δημόσιος υπάλληλος με σύνταξη 1.217 ευρώ θα πάρει αναδρομικά 1.584 ευρώ, χάνοντας 209 ευρώ. Ένας δημόσιος υπάλληλος με σύνταξη 1.532 ευρώ χάνει 924 ευρώ, λαμβάνοντας αναδρομικά 3.168 ευρώ. Ένας δημόσιος υπάλληλος με 2.400 ευρώ σύνταξη θα πάρει 7.139 ευρώ, χάνοντας επιπλέον 915 ευρώ από την περικοπή του Ν. 4051/2012.

Απόστρατος με σύνταξη 2.035 ευρώ θα πάρει αναδρομικά 4.202 ευρώ, χάνοντας επιπλέον 1.870 ευρώ για τους 11 μήνες.

Απόστρατος με 2.035 ευρώ σύνταξη θα χάσει 1.870 ευρώ αναδρομικά, λαμβάνοντας 4.202 ευρώ.

Την ίδια στιγμή, συνταξιούχος του Δημοσίου με 2.400 ευρώ σύνταξη θα χάσει 2.915 ευρώ, με 1.532 ευρώ σύνταξη θα χάσει 924 ευρώ αναδρομικά και με 1.217 ευρώ σύνταξη θα χάσει 209 ευρώ.

Πώς θα γίνει η φορολόγηση των αναδρομικών;

Τα ποσά των αναδρομικών θα είναι για όλους – δηλαδή για συνταξιούχους του ιδιωτικού και του Δημόσιου τομέα – ανεκχώρητα και ακατάσχετα στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν δεσμεύονται και δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους Δήμους, τις Περιφέρειες, τα Ασφαλιστικά Ταμεία ή τα Πιστωτικά Ιδρύματα. Τα ποσά θα δοθούν χωρίς να γίνει παρακράτηση 20% φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης στην πηγή, όπως προβλέπεται για εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις που καταβάλλονται αναδρομικά. Αντίθετα, τα αναδρομικά θα φορολογηθούν με τις γενικές διατάξεις ως εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις και οι συνταξιούχοι που θα τα λάβουν θα πρέπει να κάνουν τροποποιητικές φορολογικές δηλώσεις για το 2015 και το 2016, ώστε να φορολογηθούν αναλόγως με το εισόδημά τους.

Τι γίνεται με τις συντάξεις χηρείας, θα λάβουν οι δικαιούχοι τους αναδρομικά;

Οι συνταξιούχοι λόγω θανάτου δικαιούνται αναδρομικά για το επίμαχο διάστημα των 11 μηνών, εφόσον: α) στο διάστημα αυτό (Ιούνιος 2015-Μάιος 2016) ο θανών είχε κύρια ή επικουρική σύνταξη στις οποίες επεβλήθησαν όλες ή μία εκ των περικοπών που κρίθηκαν αντισυνταγματικές. Αν δηλαδή ο θανών ήταν εν ζωή στο διάστημα αυτό και είχε μειώσεις από τους Νόμους 4051 ή/και 4093, τότε τα αναδρομικά τα δικαιούται σήμερα ο επιζών σύζυγος, ή/και τα τέκνα,

β) στο 11μηνο καταβαλλόταν ήδη σύνταξη θανάτου, σε σύζυγο ή/και τέκνα, οπότε τα αναδρομικά που παίρνουν σήμερα είναι αυτά που αναλογούν στις περικοπές που είχαν γίνει στις συντάξεις χηρείας κατά το επίμαχο 11μηνο.

Για **πρώτη φορά έκδοση ενιαίων ειδοποιητηρίων εισφορών** για τους **μη μισθωτούς ασφαλισμένους**

Ενιαία ειδοποιητήρια θα εκδίδει πλέον ο e-ΕΦΚΑ ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής σε μη μισθωτούς ασφαλισμένους.

Συγκεκριμένα, αναρτήθηκαν από e-ΕΦΚΑ τα ενιαία ειδοποιητήρια ασφαλιστικών εισφορών (κύριας, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ) μηνός Ιουλίου του 2020 των ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοτελώς απασχολούμενων με καταληκτική ημερομηνία πληρωμής την 15η Σεπτεμβρίου.

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας Γ. Βρούτση, η νέα απλουστευμένη και εκσυγχρονισμένη διαδικασία ειδοποίησης των ασφαλισμένων θα είναι μόνιμου χαρακτήρα και θα βελτιώνει αισθητά την αποτελεσματικότητα του φορέα, θα μειώνει την γραφειοκρατία και θα συμβάλει στην καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Υπενθυμίζεται ότι οι περιπτώσεις υπόχρεων ασφάλισης για επικούρηση και πρόνοια μη μισθωτοί φθάνουν τις 200.000 και ειδικότερα είναι:

- Μηχανικοί του πρ. ΤΣΜΕΔΕ (πρ. ΕΤΑΑ), οι οποίοι ασφαλίζονται για επικουρική και για εφάπαξ.
- Γιατροί – υγειονομικοί του πρ. ΤΣΑΥ (πρ. ΕΤΑΑ), οι οποίοι ασφαλίζονται μόνο για εφάπαξ.
- Δικηγόροι Αθηνών του πρ. ΤΑΝ πρ. (ΕΤΑΑ), οι οποίοι ασφαλίζονται για επικουρική και για εφάπαξ.
- Δικηγόροι υπόλοιπης Ελλάδας (πρ. ΕΤΑΑ), οι οποίοι ασφαλίζονται για επικουρική

Ποιοι θα **μπορούν** να **μπουν** στο **νέο επικουρικό ταμείο - Πώς** θα **χρηματοδοτηθεί**

Την οικιοθελή ένταξη των εργαζομένων έως 35 ετών στο νέο πλήρως κεφαλαιοποιητικό ταμείο επικουρικής ασφάλισης εξετάζει ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Πάνος Τσακλόγλου.

Σύμφωνα με πληροφορίες, στο νέο ταμείο θα ενταχθούν υποχρεωτικά οι νέοι που θα εισέλθουν στην αγορά εργασίας αμέσως μετά την νομοθέτηση του ταμείου εντός του 2021 και οικειοθελώς οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αγρότες που μέχρι σήμερα δεν καταβάλουν εισφορές και δεν έχουν επικουρική ασφάλιση. Οικιοθελώς θα μπορούν να ενταχθούν επίσης και οι ασφαλισμένοι έως 35 ετών που θα πρέπει να επιλέξουν αν θα συνεχίσουν ή θα διακόψουν να καταβάλουν τις εισφορές στο υπάρχον ταμείο επικουρικής ασφάλισης. Την ίδια στιγμή ανοικτό παραμένει το ενδεχόμενο το νέο ταμείο να ενεργοποιηθεί τον Ιανουάριο του 2022. Το νέο σύστημα θα αφορά μόνο την επικουρική ασφάλιση κα δεν επηρεάζει τις κύριες συντάξεις ή την εφάπαξ παροχή που λαμβάνουν οι ασφαλισμένοι.

Στόχος του υφυπουργού Πάνου Τσακλόγλου είναι να υπάρξει διάλογος με το σύνολο των κοινωνικών εταίρων, προκειμένου να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή συναίνεση. Η συζήτηση θα διεξαχθεί εντός του 2021 και για την τεκμηρίωση της θα εκπονηθούν οι αναγκαίες οικονομοτεχνικές και αναλογιστικές μελέτες.

Οι εισφορές των νεοασφαλισμένων μισθωτών δεν θα χρησιμοποιούνται για την πληρωμή των σημερινών επικουρικών συντάξεων, αλλά θα κεφαλαιοποιούνται στον ατομικό «κουμπαρά» του κάθε ασφαλισμένου. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι ασφαλισμένοι ανάλογα με την ηλικία τους θα μπορούν να επιλέγουν ανά τριετία, τα «πακέτα» ασφαλιστικής κάλυψης υψηλού, μεσαίου και χαμηλού ρίσκου.

Το νέο σύστημα, θα λειτουργεί υπό την εποπτεία του Δημοσίου, ενώ εντός αυτού θα δραστηριοποιούνται και ιδιωτικές εταιρείες. Μάλιστα θα υπάρξει ρήτρα διατήρησης του κεφαλαίου, ώστε να μειωθούν οι συνέπειες πιθανού επενδυτικού κινδύνου.

Όπως επισήμανε χθες ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Πάνος Τσακλόγλου, κατά την διάρκεια παρέμβασης του σε φόρουμ με θέμα «Αξιόπιστο Σχέδιο για το ασφαλιστικό» που οργάνωσε ο Κύκλος Ιδεών το ταμείο θα χρηματοδοτηθεί από πόρους του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ), τον κρατικό προϋπολογισμό και απόδοση που θα φέρει από η επένδυση των κεφαλαίων του νέου συστήματος επικουρικής ασφάλισης.

Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης προανήγγειλε το «νέο Κοινωνικό Συμβόλαιο για το Ασφαλιστικό» το οποίο – όπως υπογράμμισε – θα παρέχει εγγύηση για τους συνταξιούχους και τους παλαιούς εργαζόμενους και παράλληλα βεβαιότητα για τους νέους σχετικά με την απρόσκοπτη παροχή των επικουρικών συντάξεων.

Ο κ. Τσακλόγλου πρόσθεσε ότι το υφιστάμενο αμιγώς διανεμητικό σύστημα – τόσο στις κύριες όσο και στις επικουρικές συντάξεις – δεν ευνοεί τις επενδύσεις και την ανάπτυξη, είναι υπερβολικά εκτεθειμένο στο «δημογραφικό κίνδυνο» (γήρανση του πληθυσμού / υπογεννητικότητα) ενώ έχει κλονισθεί και η εμπιστοσύνη των νέων προς αυτό.

Οικονομικά δεδομένα

Σύμφωνα με τις πρώτες εκτιμήσεις, εφόσον στο νέο επικουρικό ταμείο ενταχθούν μόνο οι νέοι ασφαλισμένοι που εισέρχονται στην αγορά εργασίας, τον πρώτο χρόνο θα απαιτηθούν πρόσθετα κεφάλαια περίπου 40- 50 εκατ. ευρώ, τα πρώτα δέκα χρόνια περίπου 1 δισ. ευρώ, ενώ σε βάθος 50ετίας οι πόροι που θα πρέπει να βρεθούν αγγίζουν τα 35-55 δισ. ευρώ.

Ο κ. Τσακλόγλου επισήμανε κατά την διάρκεια της ομιλίας του ότι το νέο σύστημα έχει τα εξής πλεονεκτήματα:

- Αποταμίευση και επενδύσεις
- Διαφοροποίηση κινδύνου
- Αύξηση αποδόσεων (υψηλότερες συντάξεις) για νέους συνταξιούχους
- Αποκατάσταση εμπιστοσύνης προς ασφαλιστικό και αποθάρρυνση αδήλωτης εργασίας.

Ο κ. Τσακλόγλου επανέλαβε χθες ότι απαιτείται εξαντλητικός δημόσιος και πολιτικός διάλογος – με βάσει το παράδειγμα της Σουηδίας – ανάλογο της κρισιμότητας του ζητήματος. «Η άσκηση δεν είναι εύκολη, αλλά αξίζει τον κόπο να τολμήσουμε, για την ευημερία των νεότερων γενεών», σημείωσε χαρακτηριστικά ο υφυπουργός , ο οποίος έκανε λόγο για «Δημόσιο Ταμείο».

Σύμφωνα με τον καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών και πρώην υπουργό Εργασίας Τάσο Γιαννίτση και τον καθηγητή του Πανεπιστημίου Πειραιώς και πρώην διοικητή του ΙΚΑ Μιλτιάδη Νεκτάριο, που συμμετείχαν στο φόρουμ, οι δομικές αλλαγές στο ασφαλιστικό είναι μονόδρομος, δεδομένου ότι παρά τις παρεμβάσεις που έγιναν από το 2009, το αφανές έλλειμμα του συνταξιοδοτικού συστήματος ανέρχεται στα 350 δις ευρώ, με αυξητικές τάσεις, επηρεάζοντας τα δημόσια οικονομικά.

Ποιοι συνταξιούχοι είναι δικαιούχοι αναδρομικών έως το τέλος του έτους

Αργυρώ Μαυρούλη

Τρεις κατηγορίες αναδρομικών αναμένεται να εξοφληθούν διαδοχικά έως το τέλος του έτους. Την ακριβή ημερομηνία για την επιστροφή των χρημάτων του 11μηνου (Ιούνιος 2015 -Μάιος 2016) σε περισσότερο από 1 εκατομμύριο συνταξιούχους εφάπαξ αναμένεται να την ανακοινώσει ο ίδιος ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοάκης στην Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης.

Συνολικά θα επιστραφούν στους συνταξιούχους περίπου 1,5 δισ. ευρώ για αναδρομικά ποσά παράνομων περικοπών που εφαρμόστηκαν από το 2015, το 2019 ή και το 2020.

Η αρχή αναμένεται να γίνει τέλη Σεπτεμβρίου – αρχές Οκτωβρίου με τα παλαιά αναδρομικά του 11μηνου Ιούλιος 2015 – Μάιος 2016 που κρίθηκαν στην πιλοτική δίκη του ΣτΕ και αφορούν στις περικοπές του 2012 στις κύριες συντάξεις.

Αμέσως μετά τον Οκτώβριο – Νοέμβριο θα καταβληθούν τα αναδρομικά τουλάχιστον 8 μηνών στους εργαζόμενους συνταξιούχους καθώς το πέναλτι στις συντάξεις τους πλέον είναι 30% αντί 60% από τον Μάρτιο του 2020. Τον κύκλο των αναδρομικών προβλέπεται να κλείσουν τον Δεκέμβριο τα αναδρομικά που αφορούν στους νέους συντελεστές αναπλήρωσης του ασφαλιστικού νόμου Βρούτση στις κύριες συντάξεις για όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί με περισσότερα από 30 έτη ασφάλισης.

11μηνο αναδρομικών

Στην κορυφή της λίστας βρίσκονται τα παλαιά αναδρομικά του 2015 – 2016 από τις περικοπές των κύριων συντάξεων του 2012, συνολικού ύψους 1,4 δισ. σε περίπου ένα εκατομμύριο συνταξιούχους του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Τα ποσά των επιστροφών από τις αντισυνταγματικές μειώσεις των κύριων συντάξεων υπολογίζεται πως θα κυμανθούν από 550 έως 7.200 ευρώ, ενώ το μεσοσταθμικό ποσό κυμαίνεται σύμφωνα με ειδικούς της κοινωνικής ασφάλισης σε 1.300 – 1.500 ευρώ.

Αναλυτικά, όσοι είχαν το 2012 άθροισμα συντάξεων:

1.000 – 1.100 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 550 ευρώ

1.100 – 1.500 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 800 ευρώ

1.500 – 2.000 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 2.600 ευρώ

2.000 – 3.000 ευρώ αναμένεται να λάβουν περί τα 5.500 ευρώ

Τα μεγάλα ποσά που αγγίζουν και ξεπερνούν τις 7.000 ευρώ αφορούν κυρίως συνταξιούχους με άθροισμα συντάξεων το 2012 άνω των 3.000 ευρώ. Πρόκειται κατά κύριο λόγο για διπλοσυνταξιούχους που εισπράττουν δυο η περισσότερες κύριες συντάξεις (π.χ. χηρείας και γήρατος ή δυο γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος από δήμοσιο και ιδιωτικό τομέα κ.α.) και υψηλοσυνταξιούχους του ΙΚΑ, των ΔΕΚΟ – Τραπεζών και του Δημοσίου που είχαν υψηλές και πολύ υψηλές συντάξεις το 2012.

Αναμένεται η δημοσίευση Κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας για τον τρόπο, τη διαδικασία και τις λεπτομέρειες καταβολής των προς επιστροφή ποσών, όπως επίσης και νέα νομοθετική ρύθμιση που θα καταλαμβάνει και τους συνταξιούχους του Δημοσίου, καθώς έχει νομοθετηθεί μόνο η πληρωμή των αναδρομικών στους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα.

Εκτός του λογαριασμού μένουν τα δώρα και τα αναδρομικά που αφορούν τις επικουρικές συντάξεις με την διοίκηση του ΕΦΚΑ να εξετάζει το ενδεχόμενο διενέργειας νέας πιλοτικής δίκης.

Επιστροφές αναδρομικών θα λάβουν τώρα όσοι είχαν το 2012 άθροισμα κύριων, επικουρικών και μερισμάτων πάνω από 1.000 ευρώ μεικτά, είτε έχουν προσφύγει στη Δικαιοσύνη είτε όχι. Τα ποσά, ωστόσο, που θα εισπράξουν θα είναι για όλους μειωμένα από 800 έως 2.000 ευρώ, καθώς τα χαμένα δώρα που αφορούν όλους και οι περικοπές των επικουρικών βγήκαν τελικά εκτός επιστροφών.

Τα αναδρομικά των εργαζόμενων – συνταξιούχων

Η δεύτερη «γενιά» αναδρομικών αφορά το νέο μειωμένο πέναλτι 30% για τους εργαζόμενους συνταξιούχους το οποίο μετράει αναδρομικά από την σύνταξη Μαρτίου 2020. Ευνοημένοι από το νέο μέτρο είναι περίπου 20.000 συνταξιούχοι που ξεκίνησαν να εργάζονται μετά τις 13 Μαΐου 2016 ή συνταξιοδοτήθηκαν μετά την ίδια ημερομηνία και συνεχίζουν εργαζόμενοι. Το συνταξιοδοτικό τους εισόδημα από κύριες και επικουρικές καταβάλλεται μειωμένο κατά 60%. Από τον Μάρτιο του 2020 θα έπρεπε να καταβάλλεται μειωμένο κατά 30%, ωστόσο ο νέος «κόφτης» δεν έχει ακόμη εφαρμοστεί.

Συνεπώς δικαιούνται :

- αύξηση 75% στην μηνιαία σύνταξή τους

- αναδρομικά τουλάχιστον 7 μηνών από την διαφορά, καθώς το νέο μειωμένο «πέναλτι» μετράει από την σύνταξη Μαρτίου και σύμφωνα με τον προγραμματισμό αναμένεται να εφαρμοστεί προς τον Οκτώβρη – Νοέμβρη

Άλλοι 50.000 εργαζόμενοι συνταξιούχοι ανήκουν στο παλαιότερο – προ Κατρούγκαλου – καθεστώς, καθώς είχαν ήδη αναλάβει εργασία ως συνταξιούχοι πριν από τον Μάιο του 2016. Οι συγκεκριμένοι συνταξιούχοι, που είχαν αναλάβει εργασία πριν την έναρξη ισχύος του νόμου Κατρούγκαλου (πριν από τις 13 Μαίου του 2016) και εξαιρέθηκαν από το ψαλίδι του 60% υπαγόμενοι στο προγενέστερο καθεστώς, διατηρούν το ισχύον καθεστώς τους έως την 1η Μαρτίου του 2022.

Οι νέοι συντελεστές αναπλήρωσης

Προς τον Δεκέμβριο παραπέμπεται η τρίτη «γενιά» αναδρομικών, που αφορά στην εφαρμογή των νέων συντελεστών αναπλήρωσης στις κύριες συντάξεις για όσους παλαιούς και νέους συνταξιούχους έχουν αποχωρήσει με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης. Δεδομένου ότι οι νέοι αυξημένοι συντελεστές ισχύουν από 1η Οκτωβρίου 2019, θα έχουν συσσωρευθεί μέχρι την εφαρμογή του αναδρομικά τουλάχιστον 12 μηνών.

- Περίπου 50.000 παλαιοί συνταξιούχοι (αποχώρηση πριν από τις 12 Μαΐου 2016) με μικρή θετική προσωπική διαφορά κατά μέσο όρο 30 ευρώ περίπου. Ισοφαρίζουν την προσωπική διαφορά και κερδίζουν αύξηση μεσοσταθμικά 30 ευρώ σε 5 ετήσιες δόσεις έως το 2024. Για παράδειγμα αν η συνολική αύξηση είναι 100 ευρώ, η αύξηση για το 2020 θα είναι 20 ευρώ και τα αναδρομικά περίπου 250 ευρώ.
- Περίπου 100.000 παλαιοί συνταξιούχοι με αύξηση από 1/1/2019 (αρνητική προσωπική διαφορά). Δικαιώνονται νέα μεσοσταθμική αύξηση της τάξης των 40 -50 ευρώ σε πέντε ετήσιες δόσεις ως το 2024. Για παράδειγμα αν η συνολική αύξηση είναι 100 ευρώ, η αύξηση για το 2020 θα είναι 20 ευρώ και τα αναδρομικά περίπου 250 ευρώ.
- Περίπου 40.000 νέοι συνταξιούχοι (από 13 Μαίου 2016 και μετά) χωρίς προσωπική διαφορά. Δικαιώνονται άμεση αύξηση εφάπαξ στην καταβαλλόμενη σύνταξη, που κυμαίνεται κατά μέσο όρο στα 50 ευρώ και αναδρομικά τουλάχιστον 600 ευρώ.

Απονομή όλων των συντάξεων χηρείας εντός Οκτωβρίου

Στην εκκαθάριση 8.000 συντάξεων χηρείας αναμένεται να προχωρήσει η ηγεσία του υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έως το τέλος Σεπτεμβρίου. Συγκεκριμένα θα εξοφληθούν όλες οι συντάξεις χηρείας που βρίσκονται σε εκκρεμότητα από το Μάιο του 2019 και μέχρι τον Απρίλιο 2020 και οι ασφαλισμένοι- δικαιούχοι δεν έχουν λάβει ακόμη την αύξηση από το 50% στο 70% της σύνταξης του θανόντος, ενώ θα εκδοθούν και θα καταβληθούν και όλες οι συντάξεις χηρείας που εκκρεμούν από το 2017 μαζί με τα αναδρομικά ποσά. Οι συγκεκριμένοι συνταξιούχοι επιβιώνουν με την προσωρινή σύνταξη χηρείας, η οποία σε πολλές περιπτώσεις δεν ξεπερνά τα 360 ευρώ.

Όπως επισημαίνουν αρμόδιοι από το υπουργείο Εργασίας μέσω του νέου λογισμικού ολοκληρώνεται τις επόμενες ημέρες ο επανυπολογισμός όλων των συντάξεων χηρείας για την αποπληρωμή των αναδρομικών ποσών και την αύξηση του ποσοστού από το 50 στο 70% της σύνταξης του θανόντος.

Ο κ. Βρούτσης επισήμανε ότι μέχρι τα μέσα Οκτωβρίου δεν θα υπάρχει καμία εκκρεμής αίτηση για σύνταξη χηρείας, καθώς έως το τέλος του μήνα θα μπουν στο σύστημα ΑΤΛΑΣ όλες οι εκκρεμείς συντάξεις χηρείας και αγροτών. Το νέο σύστημα ΑΤΛΑΣ στην πλήρη απόδοσή του στο τέλος του χρόνου θα απονείμει σε αυτές τις δύο κατηγορίες 4.000 συντάξεις το μήνα.

Υπενθυμίζεται ότι τη σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου δικαιούνται:

- Ο επιζών σύζυγος/έτερο μέρος του συμφώνου συμβίωσης.

- Τα τέκνα του θανόντος ασφαλισμένου.
- Ο διαζευγμένος σύζυγος.

Μάλιστα, με τις αλλαγές που επήλθαν τον Μάιο του 2019, από 17/5/2019 ο επιζών σύζυγος/έτερο μέρος του συμφώνου συμβίωσης συνεχίζει να λαμβάνει τη σύνταξη λόγω θανάτου ανεξάρτητα από την ηλικία του, μετά την πρώτη τριετία από την αρχική χορήγησή της. Ακόμη προβλέπεται πλέον η 3ετία ως ελάχιστη διάρκεια γάμου/συμφώνου συμβίωσης, για την αναγνώριση δικαιώματος συνταξιοδότησης σε επιζώντα σύζυγο ή στο έτερο μέρος του συμφώνου συμβίωσης.

Παράλληλα πλέον, η σύνταξη εξακολουθεί να καταβάλλεται στα τέκνα και μετά τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους μόνο στην περίπτωση που κατά τον χρόνο του θανάτου του συνταξιούχου ή του ασφαλισμένου είναι άγαμα και ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, εφόσον η ανικανότητά τους επήλθε πριν από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Το ποσό της σύνταξης των δικαιούχων υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης που δικαιούται ή έχει δικαιωθεί ο θανών επιμεριζόμενο ως εξής:

- Σύζυγος/έτερο μέρος συμφώνου συμβίωσης δικαιούται το 70% επί του ποσού της σύνταξης, το οποίο δικαιούνταν ή έχει χορηγηθεί στον σύζυγο που απεβίωσε.
- Σε περίπτωση που πέραν του χήρου επιζώντος συζύγου υπάρχει και διαζευγμένος σύζυγος δικαιούμενος και αυτός σύνταξη λόγω θανάτου, τότε το 70% της σύνταξης επιμερίζεται σε ποσοστό 75% για τον χήρο και 25% για τον διαζευγμένο. Για κάθε δε επιπλέον έτος έγγαμου βίου του διαζευγμένου, πέραν του 10ου και μέχρι και του 35ου, η σύνταξη του διαζευγμένου αυξάνεται κατά 1% και μειώνεται αναλόγως κατά 1% η σύνταξη του χήρου, και σε περίπτωση διάρκειας του έγγαμου βίου του διαζευγμένου πέραν των 35 ετών, η σύνταξη λόγω θανάτου επιμερίζεται κατά ποσοστό 50% στον καθένα.

Σε περίπτωση που ο γάμος πραγματοποιήθηκε μετά την απονομή σύνταξης γήρατος στον θανόντα και η διαφορά ηλικίας μεταξύ του αποβιώσαντος και του επιζώντος συζύγου, αφού αφαιρεθεί το διάστημα του γάμου τους, είναι μεγαλύτερη από 10 έτη, τότε το ποσό της σύνταξης που δικαιούται ο επιζών σύζυγος μειώνεται ως ακολούθως:

- Κατά 1% για κάθε πλήρες έτος διαφοράς για τα έτη από το 10ο έως και το 20ό.
- Κατά 2% για κάθε πλήρες έτος διαφοράς για τα έτη από το 21ο έως και το 25ο.
- Κατά 3% για κάθε πλήρες έτος διαφοράς για τα έτη από το 26ο έως και το 30ό.
- Κατά 4% για κάθε πλήρες έτος διαφοράς για τα έτη από το 31ο έως και το 35ο.
- Κατά 5% για κάθε πλήρες έτος διαφοράς για τα έτη από το 36ο και άνω.

Ο επιζών σύζυγος/έτερο μέρος συμφώνου συμβίωσης/διαζευγμένος δικαιούται από την πρώτη του επομένου του θανάτου μήνα για μια τριετία ολόκληρη τη σύνταξη που έχει υπολογιστεί.

Ως κατώτατο ποσό σύνταξης λόγω θανάτου ορίζεται το πλήρες ποσό της εθνικής σύνταξης του άρθρου 7 του Ν. 4387/2016 για είκοσι (20) χρόνια ασφάλισης, δηλαδή το ποσό των 384,00 ευρώ.

Εάν ο θανών είχε λιγότερα από είκοσι (20) χρόνια ασφάλισης, το ποσό των 384,00 ευρώ μειώνεται κατά 1,25% για κάθε έτος που υπολείπεται των είκοσι (20) ετών και μέχρι τα δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης. Εάν ο χρόνος ασφάλισης του θανόντα είναι μικρότερος των δεκαπέντε (15), ετών χορηγείται ως κατώτατο ποσό τα 360 ευρώ, που αντιστοιχεί στα δεκαπέντε (15) χρόνια ασφάλισης. Συνεπώς, το κατώτατο ποσό σύνταξης λόγω θανάτου ανάλογα με τον χρόνο ασφάλισης διαμορφώνεται ως εξής:

- Μέχρι και 15 έτη ασφάλισης: 360 ευρώ
- Για 16 έτη ασφάλισης: 364,80 ευρώ
- Για 17 έτη ασφάλισης: 369,60 ευρώ
- Για 18 έτη ασφάλισης: 374,40 ευρώ
- Για 19 έτη ασφάλισης: 379,20 ευρώ
- Για 20 έτη ασφάλισης και άνω: 384,00 ευρώ.

Για να εξευρεθεί ο χρόνος ασφάλισης από τον οποίο και συναρτάται το κατώτατο ποσό, λαμβάνεται υπόψη μόνο κάθε πλήρες έτος ασφάλισης που είχε πραγματοποιήσει ο θανών.

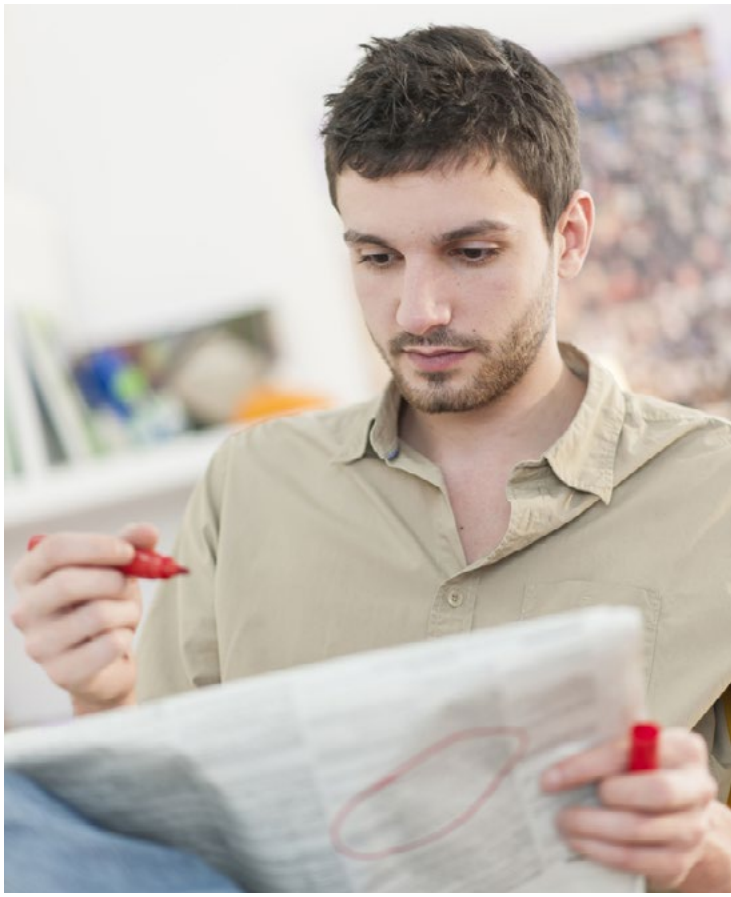
Ποιοι εργαζόμενοι μπορούν να προσληφθούν μέσω του νέου προγράμματος των 100.000 θέσεων εργασίας

Αργυρώ Μαυρούλη

Τους όρους και τις προϋποθέσεις για την επιδότηση 100.000 θέσεων απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη για 6 μήνες περιλαμβάνει τροπολογία που κατατέθηκε στη Βουλή στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού. Οι νεοπροσληφθέντες κατά την στιγμή της πρόσληψης τους δεν πρέπει να έχει ενεργή σύμβαση εργασίας για τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την επιδοτούμενη πρόσληψη τους. Η δημοσίευση του νόμου σε ΦΕΚ είναι η ημερομηνία – κλειδί για το πλήθος των εργαζόμενων που πρέπει να διατηρήσει η επιχείρηση για 6 μήνες συν τους νέους επιδοτούμενους εργαζόμενους.

Το νέο πρόγραμμα θα τεθεί σε εφαρμογή από την 1η Οκτωβρίου και θα μπορούν να ενταχθούν όλες οι επιχειρήσεις, χωρίς περιορισμό, με την επιδότηση 100% των ασφαλιστικών τους εισφορών για κάθε νέο εργαζόμενο για έξι μήνες. Οι εργοδότες για να ενταχθούν στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη ανεξαρτήτως του ύψους του καθαρού μηνιαίου μισθού, καθώς και οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας καταβάλλονται μετά την υποβολή της σχετικής ΑΠΔ από την επιχείρηση, από το Υπουργείο Εργασίας με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για διάστημα 6 μηνών.

Σε περίπτωση που η νέα πρόσληψη αφορά μακροχρόνια άνεργο εγγεγραμμένο στον ΟΑΕΔ, η νέα πρόσληψη επιδοτείται πέραν των ανωτέρω και με 200 ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού. Μετά το πέρας των 6 μηνών ο εργαζόμενος μπορεί να συνεχίσει την εργασία του στην επιχείρηση – εργοδότη που τον προσέλαβε, εφόσον και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν, αμειβόμενος εξ ολοκλήρου πλέον από αυτή.



Οι εργαζόμενοι που θα τοποθετηθούν στις νέες θέσεις εργασίας δεν μπορούν να ενταχθούν ούτε στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», αλλά και ούτε οι συμβάσεις εργασίας τους μπορούν να τεθούν σε αναστολή.

Η ρύθμιση αναλύει ποιες θέσεις προστατεύονται για το 6μηνο της επιδότησης : «οι ενεργές θέσεις εργασίας στην επιχείρηση κατά τη δημοσίευση του νόμου σε ΦΕΚ, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που έχουν τεθεί σε αναστολή, προσαυξημένες κατά τον αριθμό των νέων επιδοτούμενων συμβάσεων εργασίας».

Για παράδειγμα : επιχείρηση έχει 10 εργαζόμενους κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου σε ΦΕΚ. Προσλαμβάνει άλλους 3 με επιδότηση. Έχει υποχρέωση να διατηρήσει τους 13 για 6 μήνες.

Προσοχή, από την εξίσωση του «ίδιου αριθμού εργαζομένων» εξαιρούνται :

- Όσοι παραιτούνται
- Όσοι συνταξιοδοτούνται
- Όσοι έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου που λήγουν εντός του 6μήνου

Προσοχή, στο πρόγραμμα συμμετέχουν μόνο εργαζόμενοι που ήταν άνεργοι τουλάχιστον 1 μήνα πριν από την επιδοτούμενη πρόσληψη. Δηλαδή ο νεοπροσληφθείς, κατά την στιγμή της πρόσληψής του, δεν πρέπει να έχει ενεργή σύμβαση εργασίας για τουλάχιστον 1 μήνα.

Η επιχείρηση – εργοδότης που θα προβαίνει σε νέα πρόσληψη ή νέες προσλήψεις, μία ή περισσότερες φορές, θα πρέπει υπευθύνως να δηλώνει ότι :

α) είναι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερη ή να έχει ρυθμίσει τις βεβαιωμένες τυχόν οφειλές του προς το Δημόσιο και τον eΕΦΚΑ,

β) ότι θα διατηρήσει κατά μέσο όρο τον ίδιο αριθμό εργαζομένων για 6 μήνες, διάστημα κατά το οποίο θα επιδοτείται η νέα θέση εργασίας, σύμφωνα με το πρόγραμμα.

Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί με την εξάντληση των επιδοτούμενων θέσεων εργασίας. Σε περίπτωση που κατόπιν διασταυρώσεων συναχθεί ότι η επιχείρηση – εργοδότης δεν πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις, εκπίπτει του προγράμματος και καταβάλει η ίδια τις συνολικές για τους 6 μήνες αναλογούσες στο μηνιαίο μισθό πρόσληψης ασφαλιστικές εισφορές και αν ο εργαζόμενος προέρχεται από τους εγγεγραμμένους μακροχρόνια άνεργους στον ΟΑΕΔ εκπίπτει επίσης και από την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης των 200 ευρώ, ποσό το οποίο επίσης θα το καταβάλει ο ίδια η επιχείρηση.

Μετά το 6μηνο δεν υπάρχει συγκεκριμένος χρόνος προστασίας. Ο εργοδότης κρατά τον μισθωτό εφόσον θέλει, δηλαδή είναι στην ευχέρεια του διευθυντικού του δικαιώματος. Οι βασικές αρχές του νέου προγράμματος είναι :

1. Αφορά κάθε είδους επιχείρηση, χωρίς περιορισμό

2. Επιδοτεί το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών του νέου εργαζόμενου για 6 μήνες μετά από δήλωση που θα κάνει η επιχείρηση στο Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ. Η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών αφορά και τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας.

3. Σε περίπτωση που η νέα πρόσληψη αφορά μακροχρόνια άνεργο εγγεγραμμένο στον ΟΑΕΔ, η νέα πρόσληψη επιδοτείται πέραν των ανωτέρω και με 200 ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού.

4. Μετά το πέρας των 6 μηνών ο εργαζόμενος μπορεί να συνεχίσει την εργασία του στην επιχείρηση – εργοδότη που τον προσέλαβε, εφόσον και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν, αμειβόμενος εξ ολοκλήρου πλέον από αυτή.

5. Οι εργαζόμενοι που θα τοποθετηθούν στις νέες θέσεις εργασίας δεν μπορούν να ενταχθούν ούτε στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», αλλά και ούτε οι συμβάσεις εργασίας τους μπορούν να τεθούν σε αναστολή.

6. Το πρόγραμμα θα ξεκινήσει 1.10.2020 και θα τρέχει μέχρι εξαντλήσεως των επιδοτούμενων θέσεων εργασίας.

7. Σε περίπτωση που κατόπιν διασταυρώσεων συναχθεί ότι η επιχείρηση – εργοδότης δεν πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις, εκπίπτει του προγράμματος και καταβάλει η ίδια τις συνολικές για τους 6 μήνες αναλογούσες στο μηνιαίο μισθό πρόσληψης ασφαλιστικές εισφορές και αν ο εργαζόμενος προέρχεται από τους εγγεγραμμένους μακροχρόνια άνεργους στον ΟΑΕΔ εκπίπτει επίσης και από την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης των 200 ευρώ, ποσό το οποίο επίσης θα το καταβάλει ο ίδια η επιχείρηση.

Με κοινή υπουργική απόφαση θα οριστεί κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ενώ με απόφασή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζεται το ειδικό έντυπο αίτησης ένταξης-υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης για την συμμετοχή στο πρόγραμμα.

Τι φέρνει ο κορονοϊός σε συμβάσεις εργασίας, επιδόματα, άδειες και ωράριο απασχόλησης

Νέες παρεμβάσεις που αφορούν το δώρο Χριστουγέννων, τον μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, την αναστολή συμβάσεων εργασίας, τις νέες προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος ανεργίας, τη γονική άδεια, την άδεια ειδικού σκοπού, την μεγαλύτερη ευελιξία στις υπερωρίες και την διαμόρφωση του νέου κατώτατου μισθού, περιλαμβάνει το σχέδιο νόμου του υπουργείου Εργασίας που κατατέθηκε στην Βουλή.

Συγκεκριμένα στο νομοσχέδιο περιλαμβάνονται οι παρακάτω ρυθμίσεις για εργασιακά θέματα στα πλαίσια της αντιμετώπισης της κρίσης του κορωνοϊού:

Άδεια εργαζομένων λόγω νόσησης από COVID -19

Εργοδότης, που απασχολεί εργαζόμενο ο οποίος τίθεται σε περιορισμό 7 ή 14 ημερών, προληπτικά για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού σύμφωνα με τις επίσημες οδηγίες του ΕΟΔΥ, μπορεί να καθορίσει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο αυτό, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας.

Εάν δεν είναι δυνατή η εξ αποστάσεως παροχή της εργασίας, τότε ο εργοδότης μπορεί να απασχολεί τον εργαζόμενο, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου του, κατά μία ώρα την ημέρα σε άλλες εργάσιμες ημέρες, μετά τη λήξη του περιορισμού του εργαζόμενου μέχρι τη συμπλήρωση των μισών ωρών από τις εργάσιμες ώρες που παρέμεινε σε περιορισμό ο εργαζόμενος

Ο χρόνος αναπλήρωσης δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση, σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, ούτε ως πρόσθετη εργασία, σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, ενώ ο εργαζόμενος δεν δικαιούται, κατά τον χρόνο αυτό της αναπλήρωσης καμία αμοιβή ή προσαύξηση. Ισχύει από 1/9/2020.

Άδεια γονέων λόγω νόσησης παιδιών από COVID -19

Νέα ειδική άδεια για εργαζόμενους γονείς παιδιών που θα νοσήσουν από τον κορωνοϊό θεσμοθετείται με το πακέτο μέτρων που κατατέθηκε στη Βουλή. Ειδικότερα, το νέο μέτρο προβλέπει πως οι γονείς δικαιούνται να κάνουν χρήσης ειδικής άδειας για την ασθένεια των παιδιών για 14 ημέρες ή και για μεγαλύτερο διάστημα σε περίπτωση που με ιατρική γνωμάτευση κρίνεται απαραίτητο ή σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού.

Η νέα άδεια αφορά εργαζόμενους γονείς βρεφών, προνηπίων, νηπίων, μαθητών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς αυτών που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας αυτών, καθώς και ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία προσχολικής και σχολικής ηλικίας, που θα νοσήσουν από τον κορωνοϊό Covid-19 και χορηγείται επιπρόσθετα από άλλες άδειες που αφορούν στην ασθένεια ή στην νοσηλεία των παιδιών. Αν και δεν θα νοσούν κατ αρχήν οι ίδιοι, δεν θα μπορούν για λόγους πρόληψης να πάνε στη δουλειά τους, όποτε θα

δικαιούνται την νέα ειδική άδεια.

Οι γονείς κατά την διάρκεια της άδειας αυτής λαμβάνουν αποδοχές κατά τα δύο τρίτα από τον εργοδότη και κατά το ένα τρίτο από το κράτος. Για τη χορήγησή της δεν απαιτείται προϋπηρεσία.

Οι εργοδότες υποχρεούνται να δηλώνουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όσους εργαζομένους τους κάνουν χρήση της άδειας, καθώς και τη διάρκειά αυτής.

Επίδομα ανεργίας εποχικά εργαζομένων

Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2020, για τους εργαζόμενους σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας αρκούν 50 ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, προκειμένου αυτοί να λάβουν την τακτική επιδότηση ανεργίας της παρ. 9 του άρθρου 6 του ν.1545/1985 (Α'91)

Μειώνεται, δηλαδή, ο απαιτούμενος αριθμός ημερών ασφάλισης από 100 σε 50 για το επίδομα ανεργίας των εποχιακά εργαζόμενων σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα. Με την ρύθμιση αυτή χιλιάδες εποχικοί εργαζόμενοι, θα διασώσουν το επίδομα ανεργίας που δικαιούνται για τον χειμώνα.

«Μηχανισμός Συν-Εργασία»

Επεκτείνεται η χρονική διάρκεια ισχύος του μηχανισμού «Συν -Εργασία» μέχρι το τέλος του έτους, δηλαδή μέχρι 31/12/2020, για όλες τις επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιούνται και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020.

Υπενθυμίζεται πως πλέον επιδοτούνται 100% οι ασφαλιστικές εισφορές, εργοδότη και εργαζομένου, για τον χρόνο εργασίας που χάνεται, ενώ στον μηχανισμό εντάσσονται και οι εποχικοί με πρόσληψη μετά τις 30 Μαΐου και έως 10/8.

Επέκταση Αναστολών και τον Οκτώβριο

Θεσμοθετείται επέκταση των αναστολών συμβάσεων εργασίας και της ειδικής αποζημίωσης έως 534 ευρώ για τους εργαζόμενους στους κλάδους επισιτισμού, αεροπορικών, ακτοπλοϊκών και χερσαίων μεταφορών, τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας (συμπεριλαμβάνονται και τα 12μηνης διάρκειας ξενοδοχεία και τα εποχικά) αθλητισμού, πολιτισμού καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, βάσει Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ) και για τον Οκτώβριο.

Οι εν λόγω εργοδότες μπορούν να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την δημοσίευση του νομοσχεδίου σε ΦΕΚ, για τον μήνα Οκτώβριο. Η αναστολή μπορεί να διαρκέσει κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως 30 ημέρες και πάντως όχι πέραν της 31ης Οκτωβρίου 2020.

Οι συμβάσεις εργασίας εργαζομένων στις παραπάνω επιχειρήσεις, που είχαν τεθεί σε αναστολή και έχει ανακληθεί οριστικά η αναστολή τους, δύνανται να τίθενται εκ νέου σε αναστολή και πάντως όχι πέραν της 31ης Οκτωβρίου 2020.

Όσοι εργαζόμενοι τεθούν σε αναστολή ολόκληρο τον Οκτώβριο θα δικαιούνται 534 ευρώ, που αντιστοιχεί στις 30 ημέρες και παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού μισθού τους. Διαφορετικά θα λάβουν 17,8 ευρώ ανά ημέρα αναστολής.

Η εν λόγω αποζημίωση είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις Περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Επιβάλλεται υποχρέωση στις ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες, για όσο χρόνο κάνουν χρήση των ανωτέρω μέτρων και σε κάθε περίπτωση μέχρι τις 31.10.2020, να μην προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελία συμβάσεων εργασίας, καθώς και να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα 30 ημερών, μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της εν λόγω αναστολής των συμβάσεων εργασίας, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας.

Υπενθυμίζεται πως πρόσφατα με ΠΝΠ οι αναστολές επεκτάθηκαν χρονικά ώστε να καλύψουν Αύγουστο και Σεπτέμβριο επιχειρήσεις επισιτισμού, πολιτισμού, αθλητισμού καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά βάσει ΚΑΔ. Με τη νέα ρύθμιση η χρονική επέκταση καταλαμβάνει πλέον και τον Οκτώβριο.

Τρόπος καταβολής δώρου Χριστουγέννων 2020

Οι επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, καθώς και οι επιχειρήσεις που ανήκουν στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά, καταβάλλουν το δώρο Χριστουγέννων 2020 κανονικά έως 21 Δεκεμβρίου.

Στην περίπτωση κατά την οποία η εργασιακή σύμβαση των απασχολουμένων στις επιχειρήσεις αυτές τίθεται σε αναστολή και η διάρκεια της εργασιακής σχέσης, εξαιρουμένων των διαστημάτων αναστολής, δεν καλύπτει ολόκληρη τη χρονική περίοδο από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου του 2020, το δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται μειωμένο, αναλόγως της διάρκειας της εργασιακής σύμβασης έως την αναστολή της.

Στην περίπτωση κατά την οποία η σύμβαση των εργαζομένων στις παραπάνω επιχειρήσεις τίθεται σε αναστολή, το ποσό δώρου Χριστουγέννων που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της εργασιακής σύμβασης καταβάλλεται από το κράτος και υπολογίζεται επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Υπερωριακή απασχόληση

Έως και 31/12/2020, εργοδότες που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, μπορούν να τους απασχολήσουν επιπλέον υπερωριακά χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του Υπουργού Εργασίας, εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού.

Η εν λόγω υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανώτατα ημερήσια όρια εργασίας.

Καλλιτέχνες – ξεναγοί στα 534 ευρώ για 2 μήνες

Στην ειδική αποζημίωση των 534 ευρώ ανά μήνα μπαίνουν για δυο μήνες και ειδικότερα για το διάστημα από 1.9.2020 έως 31.10.2020:

Καλλιτέχνες, δημιουργοί και επαγγελματίες της τέχνης και του πολιτισμού που είναι εγγεγραμμένοι έως την 15η Οκτωβρίου 2020 στην ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα artandcultureprofessionals.services.gov.gr στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Τα πρόσωπα που ασκούν το επάγγελμα του ξεναγού και είναι υπόχρεα καταβολής εισφορών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

Οι τουριστικοί συνοδοί, καθώς και τα πρόσωπα που αποφοίτησαν εντός του 2019 από τη διετούς φοίτησης σχολή ξεναγών και διαθέτουν ταυτότητα ξεναγού.

Οι εργαζόμενοι αυτοί είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους 534,00 ευρώ ανά μήνα, επί του οποίου ποσού παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη από το κράτος, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη ή δεν λαμβάνουν τακτική επιδότηση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ. Η αποζημίωση αυτή είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη.

Για την καταβολή της, οι δικαιούχοι υποβάλλουν υποχρεωτικά υπεύθυνη δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού

στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr), χωρίς να απαιτείται υπεύθυνη δήλωση εργοδότη.

Διαμόρφωση του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου

Με το άρθρο δέκατο τέταρτο της από 1/5/2020 ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με το ν. 4690/2020, προστέθηκε παρ. 9 στο άρθρο 103 του ν. 4172/2013, με την οποία καθορίστηκαν νέες προθεσμίες για την εκκίνηση και την ολοκλήρωση της διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου κατά το έτος 2020.

Τον **Μάρτιο** του **2021** ο **νέος κατώτατος μισθός**

Αργυρώ Μαυρούλη

Τον Μάρτιο του 2021 θα πρέπει να περιμένουν χιλιάδες εργαζόμενοι για την αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού, σύμφωνα με την διάταξη που κατατέθηκε στη Βουλή, η οποία περιλαμβάνει το νέο χρονοδιάγραμμα. Λόγω της πανδημίας του κορονοϊού, η διαδικασία αναβάλλεται, ώστε να ξεκινήσει πλέον το τελευταίο 10ήμερο του Νοεμβρίου και να ολοκληρωθεί το δεύτερο 15ήμερο του Μαρτίου, όταν ο υπουργός Εργασίας θα πρέπει να εισηγηθεί τον νέο κατώτατο μισθό στο υπουργικό συμβούλιο.

Σύμφωνα με τον νόμο το ύψος του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου πρέπει να καθορίζεται «λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών, και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών». Η ίδια διαδικασία ορίζει πως ο υπουργός Εργασίας δεν δεσμεύεται από το πόρισμα των εμπειρογνωμόνων αλλά το λαμβάνει υπόψη του για να προτείνει στο υπουργικό συμβούλιο το νέο ύψος του μισθού.

Υπενθυμίζεται πως από τον Φεβρουάριο του 2019 ο κατώτατος μισθός έχει οριστεί στα 650 ευρώ (καταργήθηκε ο υποκατώτατος) και το κατώτατο ημερομίθιο στα 29,04 ευρώ. Το νέο χρονοδιάγραμμα, λόγω των έκτακτων και αναγκαίων μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης της πανδημίας του κορωνοίού COVID-19, έχει ως εξής:

- Το τελευταίο 10ήμερο του Νοεμβρίου ξεκινά η διαδικασία καθώς η 3μελής Επιτροπή Διαβούλευσης (Πρόεδρος Ο.ΜΕ.Δ., εκπρόσωπος υπουργού Οικονομικών και εκπρόσωπος του υπουργού Εργασίας) αποστέλλει έγγραφη πρόσκληση προς εξειδικευμένους επιστημονικούς ερευνητικούς και λοιπούς φορείς, μεταξύ των οποίων, η Τράπεζα της Ελλάδος, η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), το Ινστιτούτο Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε./ΑΔΕΔΥ (ΙΝΕ−Γ.Σ.Ε.Ε.), το Ινστιτούτο ΙΜΕ−Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., το Ινστιτούτο Βιομηχανικών και Οικονομικών Ερευνών (ΙΟΒΕ), το Ινστιτούτο του ΣΕΤΕ (ΙΝΣΕΤΕ), το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ), ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), το Ινστιτούτο Εμπορίου και Υπηρεσιών της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΙΝ. ΕΜ.Υ. ΕΣΕΕ). Οι ερευνητικοί αυτοί φορείς πρέπει να συντάξουν έκθεση για την αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου με εκτιμήσεις για την προσαρμογή τους στις επίκαιρες οικονομικές συνθήκες. Οι φορείς πρέπει να λάβουν υπόψη τους σύμφωνα με την σχετική διάταξη, την ειδική ρήτρα που προβλέπεται στον νόμο του 2013 : "Το ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και νομοθετημένου ημερομισθίου θα πρέπει να καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών, και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών".
- Έως την 31η Δεκεμβρίου, θα πρέπει να υπο-

βληθούν από τους επιστημονικούς φορείς σύμφωνα με το νέο χρονοδιάγραμμα οι εκθέσεις για την αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού. Η Επιτροπή Διαβουλευσης σχηματίζει φάκελο με τις εκθέσεις των εξειδικευμένων ερευνητικών φορέων και των παραγόντων διαφοροποίησης του κατωτάτου μισθού και ημερομισθίου και τον στέλνει στους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, ΓΣΕΕ, Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., Σ.Ε.Τ.Ε. ώστε να εκφράσουν γνώμη, με υποβολή υπομνήματος και τεκμηρίωσης για την αναπροσαρμογή του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

- Έως την 15η Ιανουαρίου 2021, η Επιτροπή Διαβούλευσης πρέπει να διαβιβάσει το υπόμνημα κάθε διαβουλευομένου προς τους υπόλοιπους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, με πρόσκληση για προφορική διαβούλευση σε σχέση με την τυχόν αναπροσαρμογή του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.
- Έως την 31 Ιανουαρίου πρέπει να διαβιβαστούν όλα τα υπομνήματα και η τεκμηρίωση των διαβουλευομένων, καθώς και η έκθεση των εξειδικευμένων επιστημονικών και ερευνητικών φορέων στο Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ) προς σύνταξη Σχεδίου Πορίσματος Διαβούλευσης. Το πόρισμα συντάσσεται σε συνεργασία με επιτροπή αποτελούμενη από 5 ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες σε θέματα οικονομίας και κυρίως οικονομίας της εργασίας, κοινωνικής πολιτικής καθώς και εργασιακών σχέσεων. Το Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης σχετικά με τις δυνατότητες προσαρμογής του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και νομοθετημένου ημερομισθίου θα πρέπει να περιέχει ιδίως τη συστηματική καταγραφή των προτάσεων των διαβουλευομένων κοινωνικών εταίρων, τα σημεία συμφωνίας τους, τεκμηρίωση ως προς την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και της αγοράς εργασίας και τους παράγοντες που επιδρούν στον καθορισμό του προτεινόμενου νομοθετημένου κατωτάτου μισθού και ημερομισθίου. Η γνώμη που θα διατυπώνεται στο Σχέδιο Πορίσματος Διαβούλευσης, μπορεί να αποκλίνει ή/και να διαφοροποιείται από τις εκθέσεις που υποβάλλονται από τους λοιπούς επιστημονικούς φορείς.
- Έως την 28η Φεβρουαρίου ολοκληρώνεται το Σχέδιο του Πορίσματος Διαβούλευσης και υποβάλλεται στον υπουργό Οικονομικών και τον υπουργό Εργασίας. Ακολούθως πρέπει να δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα του υπουργείου Εργασίας μαζί με όλες τις εκθέσεις, τα υπομνήματα και κάθε άλλο σχετικό έγγραφο τεκμηρίωσης.
- Εντός του τελευταίου δεκαπενθημέρου του Μαρτίου 2021 ο υπουργός Εργασίας, θα πρέπει να εισηγηθεί στο υπουργικό Συμβούλιο, τον νέο κατώτατο μισθό υπαλλήλων και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, λαμβάνοντας υπόψη το Πόρισμα Διαβούλευσης, όπως αυτό υποβλήθηκε και συντάχθηκε.

Τριετίες

Υπενθυμίζεται πως αναμένεται και η απόφαση του ΣτΕ για την τύχη των 3ετιών. Με την επικείμενη απόφασή τους οι δικαστές θα κρίνουν αν δεκάδες χιλιάδες μισθωτοί που είχαν θεμελιώσει δικαίωμα για επιδόματα προϋπηρεσίας το 2012 τα δικαιούνται ακόμη ή θα τα χάσουν καταγράφοντας απώλειες μισθού έως και 195 ευρώ το μήνα. Οι βιομήχανοι που έχουν προσφύγει στο ΣτΕ ζητούν «γυμνό» μισθό για όλους χωρίς 3ετίες έστω και «παγωμένες» από το 2012 και ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας. Εφόσον η απόφαση των δικαστών είναι θετική για τους εργαζόμενους, τότε οι μισθοί θα πρέπει να συνεχίσουν να καταβάλλονται στα σημερινά επίπεδα, δηλαδή στο ύψος στο οποίο διαμορφώθηκαν από τον Φλεβάρη του 2019 και μετά. Ακολούθως ο νέος κατώτατος μισθός που θα οριστεί από το υπουργικό συμβούλιο τον ερχόμενο Ιανουάριο θα πρέπει να έχει προσαυξήσεις προϋπηρεσίας για όσους είχαν πάνω από 3 χρόνια εργασίας τον Φεβρουάριο του 2012.

Αν, όμως, η απόφαση του δικαστηρίου είναι αρνητική για τους εργαζόμενους – γίνει, δηλαδή, δεκτή η προσφυγή των βιομηχάνων – τότε χιλιάδες μισθωτοί θα χάσουν τα επιδόματα προϋπηρεσίας, τα οποία υπολογίζονται από τον περασμένο Φλεβάρη επί του νέου κατώτατου

μισθού των 650 ευρώ. Επίσης ο νέος μισθός θα είναι γυμνός από προσαυξήσεις και ενιαίος για όλους. Δεδομένου ότι από το 2012 ισχύει πλαφόν για την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας στο 30%, το ανώτατο ύψος των επιδομάτων που διακυβεύεται είναι έως 195 ευρώ το μήνα.

Από την επικείμενη απόφαση του ΣτΕ θα κριθεί το ύψος των αποδοχών και των μελλοντικών εργαζομένων, καθώς προβλέπεται πως τα επιδόματα προϋπηρεσίας (οι λεγόμενες 3ετίες) θα «ξεπαγώσουν» όταν η ανεργία πέσει κάτω από 10%.

Πώς θα ενταχθεί το 40% του προσωπικού σε τηλεργασία στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα

Την υποχρέωση να δηλώσουν το 40% του προσωπικού τους που θα ενταχθεί σε καθεστώς τηλεργασίας θα έχουν οι επιχειρηματίες στην περιφέρεια Αττικής αμέσως μόλις δημοσιευτεί σε ΦΕΚ η προωθούμενη νομοθετική ρύθμιση.

Το νέο έκτακτο μέτρο για τους εργαζόμενους σε

ιδιωτικό και δημόσιο τομέα μπαίνει σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσης της επίμαχης νομοθετικής ρύθμισης σε Φύλλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), η οποία δημοσίευση αναμένεται την ερχόμενη Δευτέρα ή το αργότερο την Τρίτη.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι εργοδότες όλων των επιχειρήσεων εντός της Περιφέρειας Αττικής **θα έχουν περιθώριο ένα 24ωρο από την δημοσίευση της ρύθμισης σε ΦΕΚ** για να προαναγγείλουν στο πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας τους μισθωτούς που θα θέσουν υποχρεωτικά σε τηλεργασία έως τις 4 Οκτωβρίου. Το προσωπικό που μπορεί υποχρεωτικά να τεθεί σε τηλεργασία είναι υπάλληλοι γραφείου, μια απόφαση που έλαβε η κυβέρνηση στο πλαίσιο αντιμετώπισης της εξάπλωσης του κορωνοϊού.

Όπως αναφέρουν πηγές από το υπουργείο Εργασίας η προαναγγελία των εργαζομένων που θα μπουν υποχρεωτικά σε τηλεργασία από την Δευτέρα έως τις 4 Οκτωβρίου θα πρέπει **να δηλωθεί στο Έντυπο Ειδικού Σκοπού 4.1 «Δήλωση εξ αποστάσεως εργασία»**. Η υποχρέωση αφορά όλες τις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Αττικής, ανεξαρτήτως ΚΑΔ, μεγέθους και λειτουργίας.

Το ποσοστιαίο όριο 40% της υποχρεωτικής τηλεργασίας σε μια επιχείρηση υπολογίζεται επί των μισθωτών, των οποίων η εργασία μπορεί να παρασχεθεί από απόσταση. Για παράδειγμα, σε μια βιοτεχνία με 80 εργάτες και 20 υπάλληλους γραφείου, το 40% υπολογίζεται επί των 20 υπαλλήλων γραφείου και η βιοτεχνία υποχρεούται να θέσει σε τηλεργασία 8 υπαλλήλους.

Προσοχή**, όσες επιχειρήσεις παραβούν την υποχρέωση της προαναγγελίας κινδυνεύουν με πρόστιμο 3.000 ευρώ,** κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Η υποχρεωτική τηλεργασία του 40% των εργαζομένων, που μπορούν να εργαστούν εξ αποστάσεως, στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Αττικής ισχύει κατ αρχήν από την δημοσίευση της ρύθμισης σε ΦΕΚ και μέχρι τις 4 Οκτωβρίου. Ωστόσο, ανάλογα με την πορεία της υγειονομικής κρίσης μπορεί με ΚΥΑ :

- να παρατείνεται για μεγαλύτερο χρονικό δι-

άστημα η χρονική ισχύς του μέτρου ή

- να επεκτείνεται γεωγραφικά το μέτρο σε άλλες Περιφέρειες της χώρας εφόσον αυτό κριθεί αναγκαίο ή
- να αυξηθεί ή να μειωθεί το ποσοστό της υποχρεωτικής τηλεργασίας που ορίστηκε στο 40%

Τη διαβεβαίωση ότι δεν μεταβάλλονται ούτε η σύμβαση εργασίας ούτε ο μισθός για όσους εργαστούν με τηλεργασία έδωσε ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, ο οποίος τόνισε ότι στο μεγάλο εργασιακό νομοσχέδιο που έρχεται τον Οκτώβριο θα υπάρχει ειδικό κεφάλαιο για την εξ αποστάσεως εργασία.

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις που προωθεί το υπουργείο Εργασίας, θα εφαρμοστεί εργασία σε 4 κύματα στον ιδιωτικό τομέα. Το ωράριο εργασίας των μισθωτών προσαρμόζεται υποχρεωτικά κατά την έναρξη και λήξη, ώστε οι εργαζόμενοι να προσέρχονται και να αποχωρούν σε βάρδιες ανά μισή ώρα και εντός 2ώρου. Για όσο διαρκούν τα έκτακτα μέτρα αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο σύστημα «Εργάνη» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, αλλά συνεχίζει να υφίσταται η υποχρέωση του εργοδότη για προαναγγελία του χρόνου υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης πριν την πραγματοποίησή τους. Σε κάθε περίπτωση, η προσαρμογή του ωραρίου δεν μεταβάλλει το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων.

Ποιοι εργαζόμενοι **προστατεύονται** από την **απόλυση**

Προστασία α λα καρτ από τις απολύσεις ισχύει το φθινόπωρο για χιλιάδες μισθωτούς ανάλογα με τα ειδικά μέτρα στα οποία είναι ενταγμένες οι επιχειρήσεις τους.

Όπως επισημαίνει στα «Βιοτεχνικά θέματα», **ο δικηγόρος Γιάννης Καρούζος** κομβικό ρόλο στην ανάσχεση των απολύσεων παίζουν τους τελευταίους μήνες οι αναστολές των συμβάσεων εργασίας, καθώς ήταν περιορισμένη μέχρι τον Ιούλιο η συνεισφορά του μηχανισμού «Συν-Εργασία». Ειδική μέριμνα ισχύει για τους εποχικούς υπαλλήλους, λόγω και της λήξης της τουριστικής περιόδου. Σύμφωνα με τον κ. Καρούζο υπάρχει τριπλό δίχτυ ασφαλείας:

Αναστολή σύμβασης εργασίας

Οι εργαζόμενοι που μπαίνουν σε αναστολή σύμβασης, αλλά και οι συνάδελφοί τους στην ίδια επιχείρηση που δεν βρίσκονται σε αναστολή, προστατεύονται κατά την διάρκεια της αναστολής καθώς και για 30 ημέρες μετά. Όπως αναφέρεται στις σχετικές διατάξεις, οι επιχειρήσεις – εργοδότες για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου των αναστολών υποχρεούνται να μην

προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελία συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη. Οι ίδιοι επιχειρηματίες υποχρεούνται, μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα 30 ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας.

Με το σημερινό πλαίσιο, οι αναστολές ισχύουν για Αύγουστο και Σεπτέμβριο, στις επιχειρήσεις επισιτισμού, πολιτισμού, αθλητισμού καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά βάσει ΚΑΔ. Συνεπώς, η προστασία ισχύει σε κάθε περίπτωση μέχρι 30 Σεπτεμβρίου και για 30 ημέρες μετά. Με νέα νομοθετική ρύθμιση, έρχεται – όπως έχει εξαγγείλει το υπουργείο Εργασίας – νέα παράταση του μέτρου των αναστολών και για τον Οκτώβριο. Συνεπώς, η προστασία από τις απολύσεις θα ισχύει σε κάθε περίπτωση έως 31 Οκτωβρίου, αλλά και για 30 ημέρες μετά. Πληροφορίες που έχουν δει το φως της δημοσιότητας αναφέρουν πως στο κυβερνητικό επιτελείο επικρατούν σκέψεις και για νέα παράταση των αναστολών τον Νοέμβριο ή και τον Δεκέμβριο, ώστε η προστασία να φτάσει έως το τέλος του έτους. Ωστόσο, αυτό είναι κάτι που προφανώς θα αποφασίζεται σταδιακά, ανάλογα με την πορεία της υγειονομικής και οικονομικής κρίσης.

Μηχανισμός «Συν – Εργασία»

Οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στο πρόγραμμα «Συν-εργασία»προστατεύονται οι ίδιοι για το χρονικό διάστημα που είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα, όχι όμως οι υπόλοιποι μισθωτοί της ίδιας επιχείρησης. Όπως αναφέρεται στην σχετική διάταξη, οι επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μηχανισμού υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

Εποχικοί εργαζόμενοι

Ειδικές νομοθετικές προβλέψεις ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους σε επιχειρήσεις που έλαβαν άνω του 50% των ακαθάριστων εσόδων τους κατά το 3ο τρίμηνο του 2019και μπήκαν στο μέτρο της επιδότησης κατά 100% των εργοδοτικών εισφορών για το χρονικό διάστημα από 1η Ιουλίου έως 30 Σεπτεμβρίου. Αν και οι επιχειρήσεις αυτές υποχρεούνται για την ίδια περίοδο, δηλαδή από 1η Ιουλίου έως 30 Σεπτεμβρίου να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό προσωπικού που είχαν στις 30 Ιουνίου, με «λίφτινγκ» στην σχετική ΚΥΑ προβλέφθηκαν εξαιρέσεις εργαζομένων που δεν εντάσσονται στο πλαίσιο της προστασίας. Αυτοί είναι :

- οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους,
- οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης,
- οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά την 30ή Ιουνίου 2020,
- οι εργαζόμενοι που την 30ή Ιουνίου 2020 βρίσκονταν σε αναστολή και
- οι περιπτώσεις λύσεως της συμβάσεως εργασίας λόγω θανάτου του εργαζομένου.

Σημειώνεται πως το πλαίσιο της προστασίας στις εποχικές επιχειρήσεις κι εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό «Συν – Εργασία» ισχύει μέχρι 15 Οκτωβρίου ή μέχρι 31 Δεκεμβρίου ειδικά για τις επιχειρήσεις αερομεταφορών. Οι εξαιρέσεις των εργαζομένων που δεν προστατεύονται είναι οι ίδιες.

Τέλος, σε περίπτωση κατά την οποία επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας, που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του τουρισμού, έχοντας κάνει χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας για μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων τους, διακόψουν οριστικά τις εργασίες τους, λόγω των συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού COVID – 19, πριν το πέρας της τουριστικής περιόδου, προβαίνοντας σε καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, οι καταγγελίες αυτές δεν θεωρούνται άκυρες.Επίσης για τις ίδιες περιπτώσεις επιχειρήσεων, δεν υφίσταται η υποχρέωση διατήρησης του ιδίου αριθμού θέσεων εργασίας για το χρονικό διάστημα των 30 ημερών μετά την λήξη των αναστολών των συμβάσεων εργασίας. Οι δε εργαζόμενοι που θα απολυθούν, δικαιούνται αποζημίωσης ειδικού σκοπού αναλογικά για το χρονικό διάστημα που υπολείπεται μετά την καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους και μέχρι 30/9/2020, εφόσον δεν εργάζονται σε άλλον εργοδότη, την οποία μπορούν να λάβουν κατόπιν μονομερούς υπεύθυνης δήλωσής τους στο σύστημα «Εργάνη».

Πέντε Προγράμματα του ΟΑΕΔ με επιχορήγηση από 60% έως 90% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών

Πέντε προγράμματα υλοποιεί ΟΑΕΔ για την δημιουργία 27.100 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, με ποσοστά επιχορήγησης από το 60% έως το 90% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών.

1. Πρόγραμμα Επιταγών Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας με 9.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών με ελάχιστες μεικτές απολαβές τα 830 ευρώ για επιδοτούμενους ανέργους που μετατρέπουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας». Η επιδότηση ανέρχεται στο 80% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 830 ευρώ μηνιαία.

2. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 18-29 ετών με 8.000 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 750 ευρώ μηνιαία.

3. Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων έως 39 ετών με 5.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 15 μηνών, στους εξής κλάδους: 1) Ενέργεια, 2) Βιοεπιστήμες και Υγεία – Φάρμακα, 3) Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη – Κλιματική Αλλαγή, 4) Πολιτισμός, Τουρισμός, Πολιτιστικές και Δημιουργικές Βιομηχανίες, 5) Επιστημονική Έρευνα και Ανάπτυξη, 6) Μεταποίηση – Βιομηχανία, 7) Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών, 8) Υλικά – Κατασκευές και 9) Μεταφορές και Εφοδιαστική Αλυσίδα (Logistics). Η επιδότηση ανέρχεται στο 60% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 800 ευρώ μηνιαία.

4. Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων 22-29 ετών με 3.500 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 10 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 750 ευρώ μηνιαία.

5. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες με 1.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες. Η επιδότηση ανέρχεται στο 90% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους έως τα 800 ευρώ μηνιαία.

Υπενθυμίζεται ότι στα παραπάνω προγράμματα, έχουν απλουστευτεί οι προϋποθέσεις συμμετοχής, έχουν επιταχυνθεί οι διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και πληρωμής, και δεν υπάρχουν δεσμεύσεις μετά το τέλος της επιχορήγησης. Στην επιδότηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους συμπεριλαμβάνονται τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, επιδόματος αδείας στον ιδιωτικό τομέα.

Παρατείνεται έως 31 Δεκεμβρίου 2020 ο μηχανισμός «Συν-Εργασία»

Κανονικά ως ίσχυσε από 1η Ιουλίου, δηλαδή με την επιδότηση κατά 100% των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων για το χρόνο που αυτοί δεν εργάζονται θα συνεχίσει έως και 31 Δεκεμβρίου το πρόγραμμα «Συν - Εργασία».

Η επέκταση ισχύος του μηχανισμού έως το τέλος του έτους (αρχικά η ισχύς του έφτανε έως 15 Οκτωβρίου) έχει ψηφιστεί από τον Σεπτέμβριο, ενώ με νέα διάταξη νόμου επεκτείνεται και για το χρονικό διάστημα από 15 Οκτωβρίου έως 31 Δεκεμβρίου και το σκέλος της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών.

“Το πρόγραμμα «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ», που αφορά στην επιδότηση έως 60% του μισθού και του 100% των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων

για το χρόνο που αυτοί δεν εργάζονται, θα συνεχιστεί κανονικά ως την 31η Δεκεμβρίου 2020. Η κυβέρνηση και το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συνεχίζουν να στηρίζουν τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις προκειμένου να διατηρήσουν ή και να αυξήσουν τις θέσεις εργασίας", δήλωσε σχετικά ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γιάννης Βρούτσης.

Για παράδειγμα: Μισθωτός με μικτό μισθό 1.000 ευρώ και μείωση ωραρίου 50%. Ο καθαρός μισθός του είναι 846,7 ευρώ. Ο εργοδότης καταβάλλει :

423,4 ευρώ καθαρό μισθό και 198,3 ευρώ σε εισφορές

Το κράτος καταβάλλει:

254 ευρώ οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, 198,3 ευρώ εισφορές

Στην βάση του προγράμματος ο κρατικός προϋπολογισμός θα καλύπτει το 100% του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι δεν θα απασχολούνται. Μάλιστα η σχετική δαπάνη έως το τέλος του έτους προσδιορίζονται στα 35 εκατ. ευρώ.

ΟΑΕΔ- Πρόγραμμα 9.200 δικαιούχων «Επιταγής Επανένταξης στην αγορά εργασίας»

Στην ενεργοποίηση του προγράμματος για την δημιουργία 9.200 νέων θέσεων εργασίας με αμοιβή των κατώτατο μισθό 830 ευρώ και επιδότηση 80% (ανώτατο όριο τα 830 ευρώ μηνιαία) για την πρόσληψη επιδοτούμενων ανέργων όλων των ηλικιών προχωράει ο ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο του αναβαθμισμένου και ενισχυμένου «Προγράμματος μετατροπής της επιδότησης ανεργίας σε επιχορήγηση εργασίας μέσω της επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας».

Οι αιτήσεις των επιχειρήσεων ξεκίνησαν και για κάθε πρόσληψη, το ελάχιστο ποσό της επιχορήγησης των εργοδοτών ανέρχεται σε 826 ευρώ μηνιαία και σε 11.564 ευρώ ετησίως.

Το πρόγραμμα επιχορηγεί για 12 μήνες εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που προσλαμβάνουν επιδοτούμενους ανέργους με «επιταγές επανένταξης» σε θέσεις πλήρους απασχόλησης. Ωφελούμενοι είναι οι άνεργοι τακτικής επιδότησης στους οποίους υπολείπεται τουλάχιστον το 50% της επιδότησής τους, καθώς και στους επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους, που αποφασίζουν να μετατρέψουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας».

Στοχεύοντας στη βελτίωση της λειτουργίας, των κινήτρων και της αποτελεσματικότητας του προγράμματος που είχε καλύψει μόνο 800 από τις 10.000 θέσεις από το 2017, η τροποποίηση του προγράμματος περιλαμβάνει τις εξής αλλαγές:

- Καθορίζονται στα 830 ευρώ το μήνα οι ελάχιστες ακαθάριστες αποδοχές των ανέργων που προσλαμβάνονται (περίπου 700 ευρώ καθαρά).
- Αυξάνεται στο 80% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους η ανώτατη μηνιαία επιδότηση των επιχειρήσεων, έως τα 830

ευρώ. Δηλαδή, η ανώτατη επιδότηση για την πρόσληψη ενός επιδοτούμενου ανέργου υπερδιπλασιάζεται.

- Αφαιρείται ο περιορισμός συμμετοχής σε εργοδότες που απασχολούν έως 10 άτομα, -διευρύνοντας τη συμμετοχή σε όλους τους εργοδότες, ανεξάρτητα από τον αριθμό του προσωπικού τους.
- Αφαιρείται ο περιορισμός συμμετοχής σε επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους στους οποίους υπολείπονται τουλάχιστον 2 μήνες επιδότησης, διευρύνοντας τη συμμετοχή σε όλους τους επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους.
- Απλουστεύεται και γίνεται ταχύτερη η διαδικασία αίτησης και πρόσληψης ανέργων για τις επιχειρήσεις.
- Μετατρέπεται σε ηλεκτρονική η διαδικασία αίτησης και κατάθεσης δικαιολογητικών για την είσπραξη της επιχορήγησης από τις επιχειρήσεις.
- Καταργείται η 3μηνη δέσμευση για διατήρηση προσωπικού μετά το τέλος της 12μηνης επιχορήγησης.

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται στα 71.293.000 ευρώ και καλύπτεται από πόρους του ΟΑΕΔ. Στην επιχορήγηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους συμπεριλαμβάνονται και τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας.

Στις **υποχρεωτικές αργίες** η **28η Οκτωβρίου** και η **Πρωτοχρονιά**

Την προσθήκη της 1ης Ιανουαρίου και της 28ης Οκτωβρίου στις υποχρεωτικές αργίες περιλαμβάνει το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τις αλλαγές στην αγορά εργασίας που παρουσιάστηκε σήμερα στο υπουργικό συμβούλιο.

Σημειώνεται ότι η διαφορά μεταξύ των υποχρεωτικών αργιών και των προαιρετικά αργιών είναι ότι στις υποχρεωτικές αργίες απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών, ενώ κατά την προαιρετική αργία εξαρτάται από την κρίση (βούληση) του εργοδότη αν θα λειτουργήσει την επιχείρηση.

Σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας απαγορεύεται η απασχόληση των εργαζομένων και η λειτουργία των επιχειρήσεων, εκτός από εκείνες που νόμιμα λειτουργούν κατά τις Κυριακές και τις γιορτές. Επίσης δεν είναι νόμιμος ο συμψηφισμός ημέρας οφειλόμενης ανάπαυσης (ρεπό), με την ημέρα υποχρεωτικής αργίας.

Η 28η Οκτωβρίου ανήκει μέχρι σήμερα στις ημέρες προαιρετικής αργίας (εκτός αν προβλέπεται κάτι διαφορετικό από ΣΣΕ, Δ.Α, ή Νόμο). Έτσι λοιπόν, η λειτουργία των επιχειρήσεων και κατ' επέκταση η απασχόληση των μισθωτών σ' αυτές ανήκουν αποκλειστικά στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη, οπότε οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να εργαστούν εφόσον αποφασισθεί αυτό.

Σε ό, τι αφορά την αμοιβή της 28ης Οκτωβρίου αν πρόκειται για επιχείρηση που λειτουργεί συνήθως την 28η Οκτωβρίου η ημέρα αυτή θεωρείται ότι περιλαμβάνεται στις εργάσιμες ημέρες του μηνός, τις οποίες καλύπτει ο μηνιαίος μισθός και έτσι δεν οφείλεται αμοιβή πέραν

του μηνιαίου μισθού, οφείλεται όμως η προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη επί του νόμιμου ωρομισθίου για όσες ώρες απασχοληθεί κατά την ημέρα αυτή. Αν πρόκειται για επιχείρηση

που παραμένει συνήθως κλειστή κατά την 28η Οκτωβρίου και εκτάκτως θα λειτουργήσει τότε οφείλεται αμοιβή (1 επιπλέον καταβαλλόμενο ημερομίσθιο αφού η αμοιβή της που αφορά εργασία σε μη εργάσιμη ημέρα δεν περιλαμβάνεται στον μηνιαίο μισθό) και προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη επί του νόμιμου ωρομισθίου για όσες ώρες απασχοληθεί κατά την ημέρα αυτή.

Η 1η Ιανουαρίου δεν ανήκει στις υποχρεωτικές αργίες από το νόμο, ωστόσο χορηγούνται είτε βάσει ειδικών ρυθμίσεων σε ΣΣΕ, Κανονισμούς εργασίας κλπ, είτε κατ' έθιμο, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Αμοιβή ημερών υποχρεωτικής αργίας

Για τις επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν

Στις επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν καταβάλλεται χωρίς κάποια προσαύξηση το σύνηθες ημερομίσθιο σε όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ενώ σε όσους αμείβονται με μισθό καταβάλλεται ο μηνιαίος μισθός τους.

Για τις επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν

Οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν δικαιούνται

1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύνηθες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν

2) στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό:

α) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που αργούν κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και εκτάκτως θα λειτουργήσουν τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας, οφείλεται το 1/25 του συνήθως καταβαλλομένου μισθού τους και επιπλέον προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου για όσες ώρες απασχοληθούν

β) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα κατά τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο αργίες, οφείλεται μόνον προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νομίμου ημερομισθίου τους για όσες ώρες απασχοληθούν.

Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (πχ από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας ή Κυριακής, αυτοί υπερισχύουν.

Ημέρες υποχρεωτικής αργίας

Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχουν καθορισθεί και κατά τις οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών είναι οι εξής:

- 25η Μαρτίου
- η Δευτέρα του Πάσχα
- η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).
- Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου) (άρθρο 42, Ν.4554/2018)
- Η 1η Μαΐου καθορίζεται ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας (άρθρο 14, Ν.4468/2017

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Κολοκοτρώνη 12 Αγ. Δημήτριος	-	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ανακλυκλωση	Λάκκα Κάτσαρη Ασ/γος	2109912011	liametis@acsmi.gr
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ταύρου 19-21 Ταύρος	2103680878	ravanisp@acsmi.gr
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Εμ. Ροΐδη 15 Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Βλαχερνών 9 Υμηττός	2107627500	fragioudakis@autofit.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρναί	2102460401	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	-	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...