ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΙΟΥΛΙΟΣ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020 ΤΕΥΧΟΣ 303

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Η ελληνική μεταποίηση «άξονας»

για το νέο παραγωγικό μοντέλο

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα

www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Η λύση για να ανασυνταχθεί ο παραγωγικός ιστός

Τα δέκα χρόνια της οικονομικής κρίσης άφησαν πίσω τους τη δημιουργία χιλιάδων ανέργων και το κλείσιμο χιλιάδων επιχειρήσεων. Από τις επιχειρήσεις που παραμένουν ενεργές, ένα μεγάλο μέρος είναι υπερχρεωμένες στο Δημόσιο, στα Ασφαλιστικά Ταμεία και στα Τραπεζικά Ιδρύματα. Πολλές μάλιστα από αυτές, δεν μπορούν να οδηγηθούν στην πτώχευση εξαιτίας της έλλειψης αποτελεσματικού κανονιστικού πλαισίου αλλά και έλλειψης βούλησης. Οι πολιτικές που εφαρμόστηκαν και εξακολουθούν να εφαρμόζονται, διεύρυναν τις ανισότητες και αύξησαν τα χρέη των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων. Ακούγεται μονίμως ότι έρχεται η Ανάπτυξη αλλά δυστυχώς δεν θα έρθει ως μάνα εξ ουρανού. Η έλλειψη ρευστότητας, η υπερφορολόγηση, η υπερεισφοροδότηση, οι κατασχέσεις λογαριασμών, δημιούργησαν ένα άκρως καταστροφικό μείγμα στην παραγωγική βάση, και ειδικά στους βιοτέχνες.

Ο βιοτεχνικός χώρος απαιτεί μεγάλα κονδύλια, τόσο για κάλυψη του κόστους προσωπικού, όσο και για προμήθεια α' υλών, τα οποία όλα διακινούνται μέσω των τραπεζικών ιδρυμάτων. Η δυναμική των επιχειρήσεων εξασθενεί από την έλλειψη ρευστότητας, με αποτέλεσμα τη χρεωκοπία πολλών βιοτεχνικών και τεχνικών κλάδων. Υπάρχει λύση και μπορεί να βρεθεί για να ανασυνταχθεί ο παραγωγικός ιστός.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, παρουσιάζει μια νέα προσέγγιση από την πλευρά της επιχείρησης, ειδικά για τις απαιτήσεις του βιοτέχνη, βάσει της ικανότητας παραγωγής και της εξωστρέφειάς του, με στόχο τη δυναμική επανεκκίνηση της βιοτεχνίας – βιομηχανίας και με σκοπό την εξάλειψη των εισαγωγών και την αθρόα εξαγωγή καινοτόμων προϊόντων. Αρχικά, η εξίσωση όλων των επιχειρήσεων δημιουργεί μεγάλες ανισότητες και για την επανεκκίνηση της Οικονομίας πρέπει να αντιμετωπιστούν διαφορετικά οι παρακάτω τρεις κατηγορίες επιχειρήσεων:

1.«Υγιείς» και δυνατές παραγωγικές επιχειρήσεις με εξαγωγικό προσανατολισμό.

Η κατηγορία αυτή, αποτελεί την «ατμομηχανή» της οικονομίας και η στήριξη του, είναι αναγκαία.

2.«Άρρωστες» αλλά βιώσιμες επιχειρήσεις που παρουσιάζουν κυρίως χρηματοοικονομικές δυσκολίες.

Η κατηγορία αυτή, περιλαμβάνει πάσης φύσεως επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες και χρειάζονται στήριξη.

3.«Βαριά Άρρωστες», πτωχευμένες ή υπό πτώχευση επιχειρήσεις.

Οι επιχειρήσεις αυτές δεν μπορούν να απορροφήσουν προγράμματα χρηματοδοτήσεων. Το μόνο που χρειάζονται είναι η δυνατότητα να κλείσουν την επιχείρησή τους με ταχύτητα, η καθιέρωση της «δεύτερης ευκαιρίας», για έντιμους και ικανούς Μικρομεσαίους Επιχειρηματίες που «ατύχησαν», ώστε να επιχειρήσουν εκ νέου, αξιοποιώντας την εμπειρία τους και ο συμψηφισμός των οφειλών του κράτους, με τα χρέη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων προς αυτό.

Η κατηγορία αυτή, περιλαμβάνει πάσης φύσεως επιχειρήσεις, που έχουν ανάγκη και επιβάλλεται να κλείσουν, τόσο για το καλό του επιχειρηματία, όσο και για το κράτος.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Η λύση για να ανασυνταχθεί ο παραγωγικός ιστός 1

Η ελληνική μεταποίηση «άξονας» για το νέο παραγωγικό μοντέλο 3

Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Σε συμφωνία για την ενίσχυση της εξωστρέφειας των ΜΜΕ Β.Ε.Α και οικονομική διπλωματία 4

Συμμετοχή των Επιμελητηρίων στην αναθεώρηση των Γενικών Πολεοδομικών Σχεδίων των Δήμων ζήτησε το Β.Ε.Α. 5

Ανοιχτή και ευέλικτη διαδικασία για την προμήθεια σχολικών μασκών από τους δήμους ζητάει το ΒΕΑ 6

Το Κέντρο Διαμεσολάβησης του Β.Ε.Α. στη νέα πραγματικότητα 7

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Με email, courier ή συστημένες επιστολές οι δηλώσεις μεταβιβάσεων, γονικών παροχών και κληρονομιών 9

ΚΛΑΔΙΚΑ

Ανοίγει 24 Αυγούστου η πλατφόρμα για επιδότηση αγοράς ηλεκτρικών οχημάτων 10

Παράταση θητείας των διοικητικών οργάνων των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων 11

Στον αέρα η ιστοσελίδα της ΠΟΒΑΚΩ 12

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Εντός των επομένων ημερών νέα κεφάλαια στο ΤΕΠΙΧ ΙΙ – Περισσότερα κεφάλαια προς τις ΜμΕ 13

Επιστρεπτέα Προκαταβολή: Ξεκινά η καταβολή των ποσών του β' κύκλου 14

«Επιτροπή Πισσαρίδη»: Τι προβλέπει το Σχέδιο Ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας 15

Μείωση προκαταβολής φόρου 17

Παραμένει η υποχρέωση για δαπάνες με «πλαστικό χρήμα» στο 30% 17

Εθνική Τράπεζα Ποιες μικρομεσαίες επιχειρήσεις κερδίζουν το στοίχημα της ανάπτυξης 18

Ποιες επιχειρήσεις δικαιούνται τη μείωση προκαταβολής φόρου από 30% έως 100% 20

Ανοίγει 1η Αυγούστου η πλατφόρμα για επιδότηση στεγαστικών και επιχειρηματικών δανείων 21

Δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 23

Σε εφαρμογή οι νέοι μειωμένοι συντελεστές προκαταβολής φόρου 23

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

e-ΕΦΚΑ: Σε ισχύ από 1η Ιουλίου οι νέες εισφορές επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ 24

Ασφαλιστική ικανότητα στους μη μισθωτούς μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 26

Έκλεισε η πόρτα διεκδίκησης αναδρομικών για κύριες συντάξεις 27

Τα ποσά των αναδρομικών που θα λάβουν 2,5 εκατ. συνταξιούχοι 28

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Για πρώτη φορά ηλεκτρονική επίλυση διαφορών εργοδοτών-εργαζομένων 31

Εκτιμήσεις για απώλεια έως και 192.000 θέσεων εργασίας το 2020 32

Νέες διευκρινίσεις για το πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» – Αναλυτικά παραδείγματα και ποσά 32

6 στις 10 μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα δυσκολεύονται να βρουν προσωπικό με ψηφιακές δεξιότητες 34

Στη διακριτική ευχέρεια των εργοδοτών η εφαρμογή μειωμένου ωραρίου έως 50% 35

Στις 31 Ιουλίου θα πληρωθούν το δώρο Πάσχα οι επιχειρηματίες 37

«Συν-Εργασία»: Ολόκληρη η ΚΥΑ για την επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών στο 100% 38

Τηλεργασία- Τι προβλέπει το νέο θεσμικό πλαίσιο - Απαγορεύεται αυστηρά η χρήση κάμερας 41

Υπερωρίες έκανε η πλειονότητα όσων δούλεψαν από το σπίτι στο lockdown 44

Η **ελληνική μεταποίηση «άξονας»** για το **νέο παραγωγικό μοντέλο**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Εκ του αποτελέσματος και έπειτα από 10 χρόνια συνεχόμενης οικονομικής κρίσης, είναι προφανές πως το προηγούμενο παραγωγικό μοντέλο της χώρας δεν ήταν καθόλου αποδοτικό: η στρεβλή αντίληψη ότι το λιανεμπόριο φέρνει ανάπτυξη και που το οδήγησε σε γιγάντωση και μείωση της ανταγωνιστικότητας του καθώς και η καταφυγή σε παροχή μη διεθνώς εμπορεύσιμων υπηρεσιών. Τι είναι αυτό που πρέπει να έρθει για να το αντικαταστήσει; Έχει αποδειχτεί ότι η μικρή και μεσαία επιχείρηση είναι αυτή που υποστηρίζει την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή: το 87% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού εργάζεται σε αυτές. Εκεί παράγεται η καινοτομία και η τεχνογνωσία, και τελικά, αυτό είναι που διακρίνει την Ευρώπη από τον υπόλοιπο κόσμο.

Οι πολιτικές που εφαρμόστηκαν και εξακολουθούν να εφαρμόζονται, διεύρυναν τις ανισότητες και αύξησαν τα χρέη των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων. Η οικονομική καταστροφή δεν επιμερίστηκε ισόποσα σε όλους του κλάδους. Το μεγαλύτερο κόστος εισέπραξαν κατά σειρά: οι τεχνικοί κλάδοι καθώς και η βιοτεχνική και η παραγωγική αλυσίδα.

Ακούγεται μονίμως ότι έρχεται η Ανάπτυξη αλλά δυστυχώς δεν θα έρθει ως μάνα εξ ουρανού. Διανύοντας τον 10ο χρόνο κρίσης, ακόμα δεν έχει αποκτήσει η Χώρα μας διατροφική επάρκεια, πόσω μάλλον δε, όλα τα υπόλοιπα. Αυξήθηκε η ενεργειακή φτώχεια και αχρηστεύθηκαν οι παραγωγικοί κλάδοι της χώρας. **Η έλλειψη ρευστότητας, η υπερφορολόγηση, η υπερεισφοροδότηση, οι κατασχέσεις λογαριασμών, δημιούργησαν ένα άκρως καταστροφικό μείγμα στην παραγωγική βάση, και ειδικά στους βιοτέχνες.**

Ο βιοτεχνικός χώρος απαιτεί μεγάλα κονδύλια, τόσο για κάλυψη του κόστους προσωπικού, όσο και για προμήθεια α' υλών, τα οποία όλα διακινούνται μέσω των τραπεζικών ιδρυμάτων. Η δυναμική των επιχειρήσεων εξασθενείται από την έλλειψη ρευστότητας, με αποτέλεσμα τη χρεωκοπία πολλών βιοτεχνικών και τεχνικών κλάδων. Η συμβολή της μεταποίησης στο ΑΕΠ στην Ελλάδα ήδη πριν από την κρίση ήταν αρκετά χαμηλότερη από τον μέσο όρο της Ε.Ε. και συρρικνώθηκε ακόμη περισσότερο κατά την τελευταία πενταετία.

Όμως, η σημασία της μεταποίησης για την οικονομία της χώρας δεν έχει αναγνωριστεί από τους πολιτειακούς παράγοντες, ενώ παραμένουν σημαντικά εμπόδια. Δυστυχώς, η πλειονότητα των 66.567 επιχειρήσεων της μεταποίησης είναι προσωπικές, τρεις στις τέσσερις εμφανίζουν κύκλο εργασιών μέχρι 150.000 ευρώ και μόλις το 5% των επιχειρήσεων έχει τζίρο πάνω από 1,5 εκατ. ευρώ. Το 87% των μεταποιητικών επιχειρήσεων απασχολεί μέχρι 4 άτομα, ενώ μόλις το 6,3% των επιχειρήσεων διαθέτει πάνω από 10 απασχολουμένους.

Το πρόβλημα του μικρού μεγέθους πρέπει να αντιμετωπιστεί με δράσεις δικτύωσης και συνεργειών που θα βελτιώσουν τις οικονομίες κλίμακας. Σήμερα οι εγχώριες μεταποιητικές επιχειρήσεις πρέπει να μπορέσουν να αναβαθμίσουν το περιεχόμενο της παραγωγής τους και να συμμετέχουν ενεργά σε αυτό που ονομάζεται παγκόσμιες αλυσίδες.Η μεταποιητική βιομηχανία προωθεί την τεχνογνωσία, την καινοτομία και την παραγωγικότητα στο σύνολο της οικονομίας, ιδιαίτερα λόγω των σημαντικών εξωτερικοτήτων. Η διαθεσιμότητα πρώτων υλών υψηλής ποιότητας και η εξειδικευμένη τεχνογνωσία δημιουργούν τις προϋποθέσεις αύξησης της αξίας και των εξαγωγών και, ταυτόχρονα, μείωσης των εισαγωγών. Φυσικά, υπάρχει ανάγκη αύξησης της κλίμακας παραγωγής και πρόσβασης στις διεθνείς αγορές, ιδιαίτερα μέσω μιας διακριτής αναγνωρίσιμης ταυτότητας των ελληνικών τροφίμων. Τέλος, η συνεργασία μεταξύ μεταποιητικών επιχειρήσεων και ερευνητικών κέντρων ή/και ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μπορεί να λειτουργήσει επ' ωφελεία και των δύο μερών, προωθώντας τόσο την έρευνα στη χώρα μας όσο και την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων.

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Σε συμφωνία για την **ενίσχυση** της **εξωστρέφειας** των **ΜΜΕ Β.Ε.Α** και **οικονομική διπλωματία**

Το ρόλο και την συμβολή της οικονομικής διπλωματίας στην εξωστρέφεια των ελληνικών επιχειρήσεων, ανέλυσε ο **Γενικός Γραμματέας Εξωστρέφειας** του Υπ. Εξωτερικών και **Πρόεδρος του «Enterprise Greece»**, κ. **Γρηγόρης Δημητριάδης**, προσκεκλημένος στην συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Β.Ε.Α.

Ο κος Δημητριάδης, ανακοίνωσε στα Μέλη του Β.Ε.Α. την μεταρρύθμιση που συντελείται για την αναβάθμιση της οικονομικής διπλωματίας, με στόχο την ενίσχυση της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων. Οι πρώτες μεταρρυθμιστικές δράσεις έχουν ήδη υλοποιηθεί, όπως:

- Η μεταφορά των υπηρεσιών Διεθνούς Οικονομικής και Εμπορικής Πολιτικής, του Enterprise Greece και του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (ΟΑΕΠ) από το Πρώην Υπουργείο Οικονομίας σε μία κοινή «στέγη» στο Υπουργείο Εξωτερικών, αξιοποιώντας παράλληλα το δίκτυο των διπλωματικών αρχών ανά τον κόσμο.
- Ο εκσυγχρονισμός στις δομές και στον τρόπο λειτουργίας του Enterprise Greece, με σημαντική καινοτομία ένα νέο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, σε συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας

Ο Γενικός Γραμματέας αναφέρθηκε επίσης στην ολοκλήρωση του Εθνικού Σχεδίου Εξωστρέφειας για την προώθηση των εξαγωγών και την προσέλκυση επενδύσεων, που περιλαμβάνει δράσεις ενίσχυσης της ελληνικής επιχειρηματικότητας, όπως:

- Την επανατοποθέτηση της εικόνας της χώρας στον κόσμο μέσω της κυβερνητικής πρωτοβουλίας με την καμπάνια «Repositioning Greece»
- Δράσεις ενίσχυσης και προώθησης του ελληνικού σήματος «Made in Greece»
- Δράσεις για την αποδοτικότερη δικτύωση των ελληνικών επιχειρήσεων διεθνώς αλλά διευκόλυνση της παρουσίας ελληνικών προϊόντων σε μεγάλες ψηφιακές πλατφόρμες όπως το eBay.
- Το νέο διαδικτυακό κόμβο, με προσωρινή ονομασία **business.gov.gr.** όπου θα ενσωματωθούν όλες οι υφιστάμενες ιστοσελίδες για τη εξωστρέφεια και την επιχειρηματική πληροφόρηση, δηλ. το σημερινό “Agora”

του Υπ. Εξωτερικών και η ιστοσελίδα του Enterprise Greece, που θα περιλαμβάνει εξειδικευμένο Export Helpdesk με πρόσβαση σε πληροφόρηση και ενημέρωση για τις αγορές που ενδιαφέρουν τις ΜμΕ

- την δημιουργία μιας ψηφιακής «αγοράς» κάτω από την ομπρέλα του Enterprise Greece όπου μια επιχείρηση θα μπορεί να βρει αγοραστές και συνεργάτες για την προώθηση των προϊόντων της στο εξωτερικό, θα προσφέρει σεμινάρια, τα οποία θα εκπαιδεύουν (ψηφιακά) μικρούς και μεσαίους εξαγωγείς για την εξαγωγική διαδικασία.
- Τη δημιουργία «Ψηφιακής Ακαδημίας Εμπορίου», με ψηφιακή-πληροφόρηση και ψηφιακή-εκπαίδευση των ελληνικών επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της εξαγωγικής δραστηριότητας.

Από την πλευρά του, **ο Πρόεδρος Π. Ραβάνης** έθεσε στον Γενικό Γραμματέα, ως κυρίαρχο θέμα, την ανάγκη, η παραγωγική τάξη των μικρομεσαίων, να είναι συνομιλητής του Υπουργείου και μέρος των αποφάσεων της Κυβέρνησης, που την αφορούν, χωρίς τα γνωστά εμπόδια και παρεμβάσεις από τρίτους. Τόνισε δε, την έλλειψη μιας σταθερής υπηρεσίας συμβουλευτικής και κατεθύνσεων στον μικρομεσαίο, που δεν έχει την δυνατότητα πρόσληψης Συμβούλου και αναζητά συνεργασίες και δικτύωση.

Από την Διοικητική Επιτροπή, ο Αντιπρόεδρος **κος Ι. Μάνος, ο Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Υποστήριξης των Επιχειρήσεων κος Χρ. Λούσης και ο Οικον. Επόπτης κος Τζίβας, ζήτησαν:**

- να δοθεί στοχευμένα στήριξη στην μικρή επιχείρηση, που παράγει, καινοτομεί και προσπαθεί να σταθεί στο σκληρό ανταγωνιστικό περιβάλλον, χωρίς τις παρεμβάσεις τρίτων και διοικητικά εμπόδια, αλλά με τεχνική βοήθεια
- να δοθούν εργαλεία για την ενημέρωση των παραγωγικών μικρών επιχειρήσεων, την προετοιμασία τους για εξαγωγές και την δικτύωση
- να δοθούν επιπλέον κίνητρα στις μικρές ΜμΕ που έχουν ελάχιστη συμμετοχή στην εκμετάλλευση πόρων
- να καλλιεργηθεί από την Πολιτεία το συνεργατικό κλίμα και η εκπαίδευση του μικρομεσαίου επιχειρηματία για αλλαγή νοοτροπίας και
- να αποκατασταθεί η φήμη του Έλληνα μικρού επιχειρηματία, στο εξωτερικό.

Ο πρόεδρος του Β.Ε.Α και ο κος Δημητριάδης, συμφώνησαν τέλος, ότι, προτεραιότητα και προϋπόθεση για επενδύσεις αποτελεί η εξωστρέφεια και εξέφρασαν από κοινού, την πρόθεση για στενή συνεργασία της Γενικής Γραμματείας Εξωστρέφειας, με τις δομές του Επιμελητηρίου που είναι και **Μέλος του Δικτύου «Enterprise Europe Network**", με σκοπό τη δημιουργία ενός σύγχρονου, οδικού χάρτη, που θα παρέχει ίσες ευκαιρίες στην εξωστρέφεια και την συνεργατικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Συμμετοχή των Επιμελητηρίων στην αναθεώρηση των Γενικών Πολεοδομικών Σχεδίων των Δήμων ζήτησε το Β.Ε.Α

Συνάντηση με τον **Γενικό Γραμματέα Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος, Ευθύμη Μπακογιάννη,** πραγματοποίησε αντιπροσωπεία **του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, με επικεφαλής τον Γ΄ Αντιπρόεδρο Ιωάννη Μάνο,** προκειμένου να του εκθέσει τα σημαντικά ζητήματα με τα οποία έρχονται αντιμέτωπες επιχειρήσεις – μέλη μας, από την τροποποίηση των Γενικών Πολεοδομικών Σχεδίων των Δήμων.

Αφορμή της συνάντησης, ήταν η απόφαση του Δήμου Αλίμου, για αναθεώρηση του Γενικού Πολεοδομικού Σχεδίου του Δήμου, σύμφωνα με την οποία τίθενται περιορισμοί λειτουργίας, απα-

γόρευση ίδρυσης νέων επιχειρήσεων, αλλά και υποχρεωτική απομάκρυνση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, όπως συνεργεία, φανοποιεία, ηλεκτρολογεία αυτοκινήτων, βουλκανιζατέρ, βενζινάδικα, κλπ χωρίς να προηγηθεί συζήτηση ή έστω παροχή γνώμης τόσο από τις επιχειρήσεις όσο και από το Επιμελητήριο.

Από τον αντιπρόεδρο του Β.Ε.Α, τέθηκε ως βάση συζήτησης, η αυστηρή τήρηση των προβλεπόμενων από το Νόμο διαδικασιών περί συμμετοχής των Επιμελητηρίων στις διαδικασίες διαβούλευσης, κατά την αναθεώρηση των Γενικών Πολεοδομικών Σχεδίων των Δήμων, καθώς έχει διαπιστωθεί ότι δεν τηρείται η σχετική διαδικασία, με αποτέλεσμα να τίθενται θέματα ακυρότητας.

Ο κος Μπακογιάννης, αποδέχθηκε την πρόταση του Β.Ε.Α. και τόνισε, ότι προκειμένου να αποφευχθούν τέτοιου είδους προβλήματα, το Υπουργείο δρομολογεί νέο πολεοδομικό σχεδιασμό, με αλλαγή των Γ.Π.Σ. με τα Τοπικά Πολεοδομικά Σχέδια.

Διαπίστωση όλων, ήταν ότι από κοινού πρέπει να καταβληθούν προσπάθειες για τη συμμετοχή ή έστω την παροχή γνώμης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των θεσμικών εκπροσώπων τους -των Επιμελητηρίων- δεδομένου ότι τέτοια θέματα αφορούν άμεσα την επιβίωσή τους.

Ανοιχτή και **ευέλικτη διαδικασία** για την **προμήθεια σχολικών μασκών** από τους **δήμους ζητάει** το **ΒΕΑ**

Σειρά ερωτημάτων αναφορικά με τις τεχνικές προδιαγραφές των μασκών που θα χορηγηθούν στα σχολεία, αλλά και για τον τρόπο επιλογής των προμηθευτών, διατυπώνει το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας. Συγκεκριμένα, η κυβέρνηση με τη ΠΝΠ (22/08/20) και τη σχετική Υπουργική Απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών, προχωρά στην προμήθεια προστατευτικών μασκών για μαθητές και εκπαιδευτικούς, αναθέτοντας στην Κεντρική Ένωση ή στους Δήμους της χώρας μας τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης, χωρίς προηγούμενη δημοσίευση Πρόσκλησης.

Από τη συγκεκριμένη πρόβλεψη ωστόσο, προκύπτουν σημαντικά ερωτήματα και ευκαιρίες βελτίωσης της διαγωνιστικής διαδικασίας, τις οποίες εντόπισε και κατέγραψε το **Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας,** ανταποκρινόμενο στην κρισιμότητα της περίστασης.

Αναλυτικότερα:

Όσον αφορά τις Τεχνικές Προδιαγραφές της ΥΑ του Υπουργείου Εσωτερικών προκύπτουν ερωτήματα όπως:

- *Τι σημαίνει «καλή ποιότητα βαμβακερού υφάσματος»; Το 100% βαμβακερό; ο συνδυασμός υλικών και με ποια αναλογία; ή αυτό με «αναγεννημένο» νήμα;*
- *Τι σημαίνει ανθεκτικό και μαλακό λάστιχο; Πρέπει να δοθούν τεχνικά όρια.*
- *Ποια τα χαρακτηριστικά του «ελάσματος» για τη μύτη; μεταλλικό ή πλαστικό; ποιες οι προδιαγραφές αντοχών;*
- *Τι σημαίνει «πολύχρωμη με σχέδια»; υπάρχει κάποια σχετική δημόσια «βιβλιοθήκη» ή θα απαιτηθεί η πληρωμή πνευματικών δικαιωμάτων;*

Όσον αφορά δε, τη διαγωνιστική διαδικασία:

Πρόταση του Β.Ε.Α., είναι η χρήση του «Δυναμικού Συστήματος». Μια ανοιχτής διαδικασίας, στην οποία θα μπορούν να εγγράφονται ηλεκτρονικά, όλοι οι ενδιαφερόμενοι προμηθευτές, να υποβάλλουν ηλεκτρονικά την οικονομική τους προσφορά και να γίνεται, η αυτόματη αξιολόγησή τους, εντός λίγων ημερών. Οι Δήμοι, να μπορούν να υποβάλλουν τα αιτήματά τους, με ηλεκτρονικά call off.

Απαιτείται συνεργασία της ΚΕΔΕ με την αρμόδια Ενιαία Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΑΔΗΣΥ), και την αρμόδια υπηρεσία της Γ.Γ Εμπορίου στο ΕΣΗΔΗΣ για την έκδοση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία θα προβλέπει:

- τον **έλεγχο** των **δικαιολογητικών στη φάση της πληρωμής** και την εκ των υστέρων κοινοποίηση και έλεγχο από το Ελεγκτικό Συνέδριο,
- **εναλλακτικές για την δημοσιότητα**, είτε ανάρτηση της Πρόσκλησης στην ευρωπαϊκή πλατφόρμα, ή τη μη δημοσίευση Πρόσκλησης, αλλά με εκ των υστέρων κοινοποίηση των συμβάσεων.

«***Σκοπός μας είναι να διασφαλίσουμε την αμεσότητα της παράδοσης, την ορθή διαχείριση των χρημάτων του Έλληνα φορολογούμενου, την ακεραιότητα της διαδικασίας, την άριστη ποιότητα, αλλά και την ισότιμη συμμετοχή της μικρομεσαίας βιοτεχνίας***», **δήλωσε ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης.**

Το **Κέντρο Διαμεσολάβησης** του **Β.Ε.Α.** στη **νέα πραγματικότητα**

Αγαπητοί,

Η νέα πραγματικότητα που διαμορφώνεται στην εποχή μετά τον τρίμηνο αποκλεισμό σχεδόν κάθε οικονομικής δραστηριότητας, αφήνει ανεξίτηλα σημάδια, τόσο στους εμπόρους/επιχειρηματίες όσο και στους ιδιώτες.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, ενισχύοντας το θεσμικό του ρόλο προς όφελος των μελών του και του κοινωνικού συνόλου, μέσω της λειτουργίας του **Κέντρου Διαμεσολάβησης**, προσφέρει υπηρεσίες εξωδικαστικής επίλυσης των ιδιωτικών διαφορών που έχουν ήδη ανακύψει, ή ενδέχεται να ανακύψουν, εξαιτίας των ιδιαιτέρων συνθηκών που όλοι βιώνουμε. Με τον τρόπο αυτό, τόσο οι έμποροι/επιτηδευματίες, οι επιχειρήσεις αλλά και οι ιδιώτες, θα μπορούν να επιλύσουν γρήγορα, αποτελεσματικά και οικονομικά, τυχόν διαφορές τους, ώστε να συνεχίσουν την οικονομική τους δραστηριότητα απρόσκοπτα και με μεγαλύτερη σταθερότητα.

Ο πρόσφατος νόμος 4640/2019 δημιουργεί ένα νέο πλαίσιο για το θεσμό της Διαμεσολάβησης. Οι **διαφορές** αστικού και εμπορικού δικαίου (πλην ελαχίστων εξαιρέσεων) μπορούν να επιλυθούν **δικαστικά με τη Διαδικασία της Διαμεσολάβησης,** εφόσον τα μέρη της διαφοράς το επιθυμούν και επιλέξουν Διαμεσολαβητή. Παράλληλα, **από 1.7.2020 εισάγεται η Υποχρεωτική Αρχική Συνεδρία Διαμεσολάβησης,** για τις υποθέσεις τακτικής διαδικασίας του Μονομελούς και του Πολυμελούς Πρωτοδικείου για ποσά μεγαλύτερα των 30.000 Ευρώ, δηλαδή μια συνάντηση των μερών με τον Διαμεσολαβητή, στην οποία ενημερώνονται για τη διαδικασία και τις βασικές της αρχές και διερευνούν το ενδεχόμενο να επιλύσουν τη διαφορά τους

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 46

με τον τρόπο αυτό**. Χωρίς την Υποχρεωτική Αρχική Συνεδρία, δεν είναι δυνατόν να συζητηθεί η υπόθεσή τους στο ακροατήριο του δικαστηρίου.**

Το «Κέντρο Διαμεσολάβησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας» (Ακαδημίας 18 & Βουκουρεστίου – 4ος όροφος) λειτουργεί και υποδέχεται τα μέλη του Επιμελητηρίου και κάθε ενδιαφερόμενο, προκειμένου να παράσχει πληροφορίες και υπηρεσίες, σχετικές με τη Διαμεσολάβηση και τους εξωδικαστικούς τρόπους

επίλυσης των διαφορών. Με ασφάλεια, τήρηση όλων των υγειονομικών πρωτοκόλλων και απόλυτη εχεμύθεια, το εξειδικευμένο επιστημονικό δυναμικό του Κέντρου, βρίσκεται κοντά στον επιχειρηματία και κάθε επαγγελματία, με φυσική παρουσία, ή και εξ΄ αποστάσεως, με δυνατότητα τηλεδιασκέψεων.

Επίσης, **υποδέχεται τις Διαμεσολαβήσεις σας σε κάθε ιδιωτική ή εμπορική διαφορά** σας και ενδεικτικά στις εξής:

- Εμπορικές διαφορές,
- Τραπεζικές Διαφορές και συγκεκριμένα σε περιπτώσεις διακανονισμού οφειλών από δάνεια ή πιστωτικές κάρτες,
- Αποζημιώσεις από Αυτοκινητικά ατυχήματα,
- Υποθέσεις Ιατρικής Ευθύνης,
- Διαφορές Βιομηχανικής και Πνευματικής Ιδιοκτησίας (σήματα, ευρεσιτεχνίες, πνευματικά δικαιώματα),
- Διαφορές από εκτέλεση συμβάσεων κάθε είδους λόγω μη τήρησης των συμβατικών όρων,
- Εργατικές Διαφορές μεταξύ Εργοδοτών και Εργαζομένων
- Οικογενειακές Διαφορές,
- Τεχνικές Διαφορές από ιδιωτικά έργα

Το Κέντρο Διαμεσολάβησης διαθέτει άρτια εξοπλισμένους και κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους, για την πραγματοποίηση Ιδιωτικών και Εμπορικών Διαμεσολαβήσεων, καλύπτοντας τις ανάγκες σας, των Δικηγόρων σας και των Διαμεσολαβητών, ώστε να μπορεί να διεξαχθεί ομαλά, σωστά και αποτελεσματικά, η διαδικασία της Διαμεσολάβησης. Διαθέτει δε τους χώρους αυτούς, **χωρίς χρέωση για τη διεξαγωγή της Υποχρεωτικής Αρχικής Συνεδρίας.**

Εφόσον επιθυμείτε, το Κέντρο Διαμεσολάβησης μπορεί να σας προτείνει Διαμεσολαβητές από τον Κατάλογο που διαθέτει, ή να επιλέξει έναν ή περισσότερους Διαμεσολαβητές για την υπόθεσή σας. Τέλος, **σας προτείνουμε στα κείμενα στων συμβάσεών σας να ενσωματώνετε την ρήτρα που θα βρείτε συνημμένη στην παρούσα επιστολή**, ώστε σε περίπτωση διαφοράς, η υπόθεσή σας να υπάγεται άμεσα σε Διαμεσολάβηση για την ταχύτερη και αμεσότερη εξωδικαστική της επίλυση.

Για περαιτέρω πληροφορίες πάνω στη Διαμεσολάβηση, στο Κέντρο Διαμεσολάβησης του Β.Ε.Α. και στις Υπηρεσίες μας, σας προσκαλούμε να περιηγηθείτε στην ιστοσελίδα του **www.mediation-ascmi.gr ή να απευθυνθείτε στη Γραμματεία του Κέντρου, στο τηλέφωνο 210.36.80.733 ή στο e-mail:** infodiam@acsmi.gr, προκειμένου να προγραμματιστεί μαζί σας μία ενημερωτική συνάντηση στα γραφεία του Κέντρου μας.

ΓΙΑ ΤΟ Β.Ε.Α.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π. ΡΑΒΑΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ
«ΚΕΜΕΔ-ΒΕΑ» Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΗΛΙΑΣ ΤΣΙΡΜΠΑΣ

Με **email, courier** ή **συστημένες επιστολές** οι **δηλώσεις μεταβιβάσεων, γονικών παροχών** και **κληρονομιών**

Τέλος στην ταλαιπωρία στις εφορίες για τις δηλώσεις μεταβιβάσεων, γονικών παροχών και κληρονομιών θέτει η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), καθώς από τώρα και στο εξής οι δηλώσεις για υποθέσεις φορολογίας ακινήτων θα υποβάλλονται μέσω e-mail, courier ή συστημένων επιστολών στις εφορίες.

Αυτό προβλέπει η εγκύκλιος με τις οδηγίες για την εφαρμογή του μέτρου που απέστειλε σε όλες τις ΔΟΥ ο Διοικητής της ΑΑΔΕ Γιώργος Πιτσιλής, στην οποία επισημαίνεται ότι μόνο οι δηλώσεις και οι αιτήσεις που έχουν υποβληθεί και εκκρεμούν στις εφορίες θα διεκπεραιώνονται κατά σειρά προτεραιότητας. Παράλληλα οι επισκέψεις που έχουν προγραμματιστεί θα πραγματοποιηθούν κανονικά στις ορισθείσες ημερομηνίες.

Ο προγραμματισμός της ΑΑΔΕ προβλέπει ότι από το επόμενο έτος όλες οι μεταβιβάσεις ακινήτων θα γίνονται ηλεκτρονικά από το γραφείο του συμβολαιογράφου. Μέχρι την πλήρη ψηφιοποίηση των δηλώσεων φορολογίας κεφαλαίου, όλες οι δηλώσεις θα στέλνονται μέσω e-mail ή συστημένη επιστολή στις Δ.Ο.Υ. Απόδειξη της ταυτοπροσωπίας των φορολογουμένων μπορεί να γίνεται είτε με υπεύθυνη δήλωση αυτών, η οποία έχει εκδοθεί μέσω της ιστοσελίδας dilosi.services.gov.gr της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης www.gov.gr (με την οποία δηλώνουν ότι οι ίδιοι είναι οι υπογράφοντες τη δήλωση/αίτηση), είτε με θεώρηση του γνησίου της υπογραφής αυτών από ΚΕΠ ή άλλη δημόσια αρχή. Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής των δηλούντων (σε δήλωση φόρου δωρεάς, γονικής παροχής και μεταβίβασης ακινήτων) μπορεί να θεωρηθεί και από τον συμβολαιογράφο που θα συνάψει το αντίστοιχο συμβολαιογραφικό έγγραφο, εφόσον προκύπτουν τα στοιχεία του από την υποβαλλόμενη δήλωση και η υπο-

γραφή τίθεται ενώπιόν του. Σε περίπτωση αποστολής των δηλώσεων ηλεκτρονικά, η υπεύθυνη δήλωση αποστέλλεται ηλεκτρονικά μαζί με την υποβαλλόμενη δήλωση.

Το αποδεικτικό του ταχυδρομείου ή της υπηρεσίας ταχυμεταφοράς ή το αυτοματοποιημένο μήνυμα που αποστέλλεται ως απάντηση στο ηλεκτρονικό μήνυμα του φορολογουμένου, αποτελεί γι' αυτόν αποδεικτικό υποβολής της δήλωσης ή της αίτησης και επέχει θέση απόδειξης παραλαβής εκ μέρους της Δ.Ο.Υ.. Ημερομηνία υποβολής της δήλωσης/αίτησης θεωρείται η ημερομηνία που προκύπτει από τη σφραγίδα του Ταχυδρομείου ή της υπηρεσίας ταχυμεταφοράς ή η ημερομηνία αποστολής του μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου αντίστοιχα.

Κανένας άλλος έλεγχος ή αυτοψία δεν διενεργείται στο στάδιο παραλαβής της δήλωσης, η πλήρης και ορθή συμπλήρωση της οποίας καθώς και η επισύναψη των απαιτούμενων (και ορθών) δικαιολογητικών αποτελεί αποκλειστική ευθύνη του δηλούντος. Σε περιπτώσεις που ο φορολογούμενος αιτείται την επιστροφή φόρου άνω των 300 ευρώ, ή υποβάλλεται υπόδειγμα ΕΝ.Φ.Ι.Α. ή πιστωτική δήλωση Ε.Τ.ΑΚ. ή Φ.Α.Π. ή δήλωση Ε.Φ.Α., η αρμοδιότητα και ευθύνη της Δ.Ο.Υ. κατά την παραλαβή εξαντλείται στον έλεγχο της ορθότητας και της πληρότητας των προβλεπόμενων δικαιολογητικών.

Ανοίγει 24 Αυγούστου η πλατφόρμα για επιδότηση αγοράς ηλεκτρικών οχημάτων

Στις 24 Αυγούστου άνοιξε η πλατφόρμα για την υποβολή αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα «Κινούμαι ηλεκτρικά» μέσω του οποίου θα παρέχονται επιδοτήσεις για αγορά ηλεκτρικών οχημάτων και εγκατάσταση οικιακών φορτιστών με τον υφιστάμενο προϋπολογισμό (100 εκατ. ευρώ) εκτιμάται ότι θα επιδοτηθεί η αγορά 15.000 αυτοκινήτων και 12.500 δικύκλων (σκούτερ και ποδήλατα).

Ωστόσο, σύμφωνα με τον υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας Κωστή Χατζηδάκη ανάλογα με τη ζήτηση που θα εκδηλωθεί το πρόγραμμα θα ενισχυθεί με επιπλέον πόρους, ενώ υπενθύμισε πως η φιλοσοφία του ευρωπαϊκού ταμείου ανάκαμψης περιλαμβάνει την στήριξη των πράσινων μεταφορών, άρα και της ηλεκτροκίνησης. Συνεπώς θα υπάρξουν επιπλέον κονδύλια και από αυτήν την πηγή. Σύμφωνα με τον κ. Χατζηδάκη, ο νόμος έχει ήδη προσελκύσει το ενδιαφέρον της αγοράς καθώς ενόψει της επιδότησης έχει αυξηθεί η ζήτηση για ηλεκτρικά ποδήλατα και ο χρόνος αναμονής για την παραλαβή τους έχει αυξηθεί στους 4 μήνες. Εκτίμησε εξάλλου ότι ο στόχος που έχει τεθεί με το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το κλίμα, ένα στα τρία καινούργια αυτοκίνητα το 2030 να είναι ηλεκτρικό, θα επιτευχθεί πολύ νωρίτερα.

Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που παρουσίασε η γενική γραμματέας του ΥΠΕΚΑ Αλεξάνδρα Σδούκου, την ερχόμενη Δευτέρα 3 Αυγούστου θα ενεργοποιηθεί η ιστοσελίδα του προγράμματος (http://kinoumeilektrika.ypen.gr) όπου θα αναρτηθούν όλες οι σχετικές ανακοινώσεις, η πρόσκληση της δράσης, η Κοινή Υπουργική Απόφαση, τα επιλέξιμα αυτοκίνητα, η διαδικασία υποβολής, το αρχείο συχνών ερωτήσεων – απαντήσεων κλπ. Από την ίδια ημέρα θα λειτουργήσει τηλεφωνικό κέντρο (help desk) για το πρόγραμμα (2131513640 / 2131513643 ώρες 10.00 – 18.00 και στην διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου support.kinoumeilektrika@prv.ypeka.gr).

Ως την Παρασκευή 7 Αυγούστου εκτιμάται ότι θα έχει δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης η Κοινή Υπουργική Απόφαση για την προκήρυξη του προγράμματος. Από την ημερομηνία δημοσίευσης της ΚΥΑ θα είναι επιλέξιμες για επιδότηση οι δαπάνες για αγορά των οχημάτων.

Υπενθυμίζεται ότι οι επιδοτήσεις διαμορφώνονται ως εξής:

- Για αυτοκίνητα με λιανική τιμή προ φόρων έως 30.000 ευρώ, η επιδότηση είναι 20% με όριο τα 6.000 ευρώ. Από 30.001 έως 50.000 ευρώ, η επιδότηση είναι 15% με όριο τα 6.000 ευρώ.
- Για δίκυκλα – τρίκυκλα, ποσοστό 20% επί της αξίας με όριο τα 800 ευρώ.
- Για ποδήλατα, ποσοστό 40% (είναι το υψηλότερο στην Ευρώπη) με όριο τα 800 ευρώ.
- Τα φυσικά πρόσωπα μπορούν να ζητήσουν επιπλέον επιδότηση 500 ευρώ για αγορά έξυπνου οικιακιού φορτιστή (σε συνδυασμό με αγορά ΙΧ, όχι ποδήλατου ή σκούτερ).
- Με απόσυρση παλαιού οχήματος / δικύκλου (εξαιρούνται τα ποδήλατα) παρέχεται επιπλέον μπόνους 1000 και 400 ευρώ αντίστοιχα.
- Για ταξί η επιδότηση είναι 25% επί της λιανικής τιμής προ φόρων με όριο τα 8.000 ευρώ ή, αν πρόκειται για plug in υβριδικό μοντέλο, ποσοστό 15% με όριο τα 5.500 ευρώ. Στην περίπτωση των ταξί είναι υποχρεωτική η απόσυρση του παλιού οχήματος (πρέπει να είναι παλαιότερο από την 1-1-2013), η οποία επιδοτείται με επιπλέον μπόνους 2.500 ευρώ. Άρα η επιδότηση για τα ταξί φθάνει πρακτικά στα 10.000 ευρώ για ηλεκτρικό όχημα και 8.000 για υβριδικό.
- Για τις εταιρίες υπάρχει όριο αγοράς έως 3 αυτοκινήτων (6 για όσες έχουν δραστηριότητα σε νησιά) και το ποσοστό της επιδότησης είναι 15% με όριο τα 5.500 ευρώ ή 4.000 για υβριδικά. Για τα δίκυκλα η επιδότηση είναι ποσοστό 20% επί της αξίας με όριο τα 800 ευρώ.

Σε όλες τις περιπτώσεις δίνονται αυξημένες επιδοτήσεις για αγορά οχημάτων από πολύτεκνους και άτομα με ειδικές ανάγκες (1000 ευρώ για αυτοκίνητο και 500 ευρώ για δίκυκλο/ποδήλατο).

Σύμφωνα με τις διευκρινίσεις που δόθηκαν:

- Δεν επιδοτείται η αγορά μεταχειρισμένων οχημάτων ή από μετατροπή.
- Είναι απαραίτητο να υπάρχει επίσημη προσφορά από τον πωλητή η οποία περιλαμβάνεται στα δικαιολογητικά που θα υποβάλλουν οι ενδιαφερόμενοι στην πλατφόρμα.
- Δεν επιδοτείται ο ΦΠΑ.
- Εφόσον γίνει δεκτή η αίτηση, ο ενδιαφερόμενος θα έχει προθεσμία έξι μηνών να ολοκληρώσει την αγορά. Η επιδότηση θα δίνεται σε σύντομο χρονικό διάστημα μετά την αγορά του οχήματος.
- Δεν υπάρχουν εισοδηματικές ή άλλες προϋποθέσεις υπαγωγής, ο αιτήσεις θα ικανοποιούνται κατά τη χρονική σειρά υποβολής τους και μέχει την εξάντληση του προϋπολογισμού.
- Ο αγοραστής θα πρέπει να κρατήσει το όχημα στην κατοχή του τουλάχιστον για τρία χρόνια.

Παράταση θητείας των διοικητικών οργάνων των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Παρατείνεται, εκ νέου, μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου του τρέχοντος έτους η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Αυτό γνωστοποιεί με επιστολή της η διοίκηση της ΠΟΒΑΚΩ στους Συλλόγους, που βρίσκονται στους κόλπους της και στα μέλη τους. Υπενθυμίζεται πως η θητεία των εν λόγω οργάνων έληγε στις 30 Σεπτεμβρίου, ωστόσο εξαιτίας της πανδημίας δόθηκε παράταση τριών μηνών.

Πιο συγκεκριμένα στην επιστολή που απεστάλη στους προέδρους των Συλλόγων αναφέρεται πως σύμφωνα με νέα ενημέρωση από τη ΓΣΕΒΕΕ ισχύουν τα παρακάτω:

α. Με τον ν. 4722/2020 (ΦΕΚ Α' 177/15-09-2020) και συγκεκριμένα με το άρθρο 25 (ΜΕΡΟΣ Β΄ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ), με τίτλο «Παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών», η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παρ.1 του άρθρου 9 του ν. 1264/1982 (Ά79) , καθώς και των εργοδοτικών οργανώσεων, η οποία έχει παραταθεί με το άρθρο 28 του ν. 4690/2020 (Α΄104) έως τις 30.09.2020, παρατείνεται εκ νέου έως τις 31.12.2020.

β. Σύμφωνα με το άρθρο 70 (ΜΕΡΟΣ Θ΄ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ) « Χρήση νέων τεχνολογιών για τη συνεδρίαση των Διοικητικών Συμβουλίων των σωματείων και άλλων νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου», κάθε σωματείο ή άλλο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να προβλέπει ότι η συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για την συμμετοχή τους στη συνεδρίαση. Η παρούσα ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020.

γ. Η σύγκληση και η λειτουργία των Γενικών Συνελεύσεων των σωματείων μας ρυθμίζονται από το άρθρο 5 του ν. 1712/87, όπως ισχύει. Σύμφωνα με οδηγία της ΓΣΕΒΕΕ δεν μπορούν να διεξαχθούν αρχαιρεσίες με την χρήση σύγχρονων ψηφιακών μέσων απομακρυσμένης συμμετοχής των μελών.

Η ΠΟΒΑΚΩ εκτιμά πως οι αρχαιρεσίες των συλλόγων των οποίων οι θητείες των διοικήσεων τους λήγει από τώρα έως τη λήξη του νέου χρονικού περιθωρίου της 31/12/2020, πρέπει να διεξαχθούν εντός των προβλεπόμενων καταστατικών τους περιθωρίων, μη εξαντλώντας

την χρονική παράταση, προς αποφυγή πιθανών διοικητικών επιπλοκών, σε σχέση με τις υπερκείμενες οργανώσεις.

Επιπρόσθετα η Ομοσπονδία συνιστά, ενδεχόμενες αρχαιρεσίες διεξαχθούν εντός του πλαισίου που καθορίζεται από το υγειονομικό πρωτόκολλο για την πρόληψη και αντιμετώπιση της πανδημίας ,όπως εφαρμόζεται σε κάθε περιφερειακή ενότητα της χώρας, που δραστηριοποιείται κάθε σύλλογος μέλος μας.

Στον **αέρα** η **ιστοσελίδα** της **ΠΟΒΑΚΩ**

Μια νέα σύγχρονη ιστοσελίδα απέκτησε η ΠΟΒΑΚΩ, από τις 4 Σεπτεμβρίου, που απευθύνεται όχι μόνο στα μέλη της και σε όσους ασχολούνται με τον κλάδο, αλλά και σε όσους σερφάρουν και θέλουν να ενημερωθούν για την αργυροχρυσοχοΐα. Η ιστοσελίδα, www.povako.gr, ανταποκρίνεται στις σύγχρονες τεχνολογικές απαιτήσεις και στοχεύει να αποτελέσει σημαντικό εργαλείο

για την Ομοσπονδία και τον κλάδο της αργυροχρυσοχοΐας - ωρολογίου. Για τη νέα ιστοσελίδα η διοίκηση της ΠΟΒΑΚΩ ενημέρωσε με επιστολή της τους Συλλόγους της προκειμένου με τη σειρά τους να το επικοινωνήσουν στα μέλη τους. Για τη νέα ιστοσελίδα το μέλος του ΔΣ, Νίκος Τσαουσίδης δήλωσε:

«Αγαπητοί συνάδελφοι, Έχουμε δημιουργήσει μια μοντέρνα και σύγχρονη ιστοσελίδα, η οποία δεν έχει να ζηλέψει σε τίποτα από άλλες αντίστοιχες ιστοσελίδες του εξωτερικού. Στόχος μας είναι η ιστοσελίδα όχι μόνο να απευθύνεται σε ένα περιορισμένο κοινό - σωματεία-μέλη μας και συναδέλφους - αλλά να απευθύνεται και στο ευρύτερο κοινό της Ελλάδας, αργότερα και του εξωτερικού, έτσι ώστε να είναι η πύλη που θα το φέρει σε επαφή με τους συναδέλφους μας, όχι μόνο για τις αγοραστικές του ανάγκες, αλλά και για να μπορεί να εμπλουτίσει τη γνώση του γύρω από τα θέματα της αργυροχρυσοχοΐας και των ωρολογίων

Η ιστοσελίδα παρέχει τη δυνατότητα να προβληθούν όλα τα θέματα που αφορούν την ΠΟΒΑΚΩ και ταυτόχρονα μπορούν επίσης να προβάλουν όλα τα θέματα και τις απόψεις τους, όλοι οι Σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας. Επίσης δίνεται η δυνατότητα σε όλους τους συναδέλφους, μέλη των Σωματείων, τα οποία ανήκουν στην ΠΟΒΑΚΩ, να προβάλουν τις επιχειρήσεις τους, μέσα από την ιστοσελίδα της. Παράλληλα έχουν δημιουργηθεί οι υποδομές ώστε η Ομοσπονδία να έχει κάποια έσοδα από την ιστοσελίδα με τα οποία θα μπορεί αυτή να συντηρηθεί και να συνεχίσει να αναπτύσσεται, καθώς επίσης να χρηματοδοτηθούν και οι ανάγκες Σωματείων- μελών της ΠΟΒΑΚΩ για τη δημιουργία δικών τους ιστοσελίδων. Η ιστοσελίδα καλύπτει τωρινές, αλλά και μελλοντικές ανάγκες της Ομοσπονδίας, καθώς η σύγχρονη δομή της εξασφαλίζει κάτι τέτοιο. Εδώ θα ήθελα να ευχαριστήσω πρώτα από όλα την ομάδα που βοήθησε και θα συνεχίσει να βοηθάει, ώστε να στηθεί αλλά και να εμπλουτιστεί με περιεχόμενο η ιστοσελίδα, μια δουλειά που έγινε με πολλές τηλεδιασκέψεις προγραμματισμένες και με χρονικούς στόχους που επιτευχθήκαν, μια δουλειά πιστέψτε με επίμονη και κουραστική. Έτσι λοιπόν ευχαριστώ τις κυρίες Ελευθερία Πατεράκη, Νατάσα Λάκκα και Λίνα Τσιρέκα. Τον μηχανογράφο μας κ. Παναγιώτη Σαγρή, αλλά και την εταιρία iServices του κ. Χρήστου Καψάλη, η οποία όχι μόνο δημιούργησε μία σύγχρονη και λειτουργική ιστοσελίδα αλλά βοηθούσε άμεσα και κάθε φορά που χρειαζόταν καθοδήγηση κάποιος από την ομάδα».

Εντός των επομένων ημερών νέα κεφάλαια στο ΤΕΠΙΧ ΙΙ – Περισσότερα κεφάλαια προς τις ΜμΕ

Νέα κεφάλαια ύψους 800 εκατ. ευρώ πρόκειται να διατεθούν από τις τράπεζες, μέσα στον Αύγουστο, για την κάλυψη των αιτήσεων που έχουν εγκριθεί για δάνεια κεφαλαίου κίνησης με πλήρη επιδότηση του επιτοκίου για τα δύο πρώτα χρόνια μέσω του χρηματοδοτικού εργαλείου ΤΕΠΙΧ ΙΙ.

Η υπογραφή της νέας εγκριτικής πράξης μεταξύ τραπεζών και Αναπτυξιακής Τράπεζας αναμένεται τις επόμενες μέρες και προβλέπει ότι το 95% του ποσού θα διατεθεί από τις εμπορικές και συνεταιριστικές τράπεζες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα και το 5% από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα έναντι 60% και 40%, αντίστοιχα, που είναι, μέχρι σήμερα, το ποσοστό συνεπένδυσης.

Σημειώνεται ότι το επιπλέον ποσό προορίζεται για τις επιχειρήσεις των οποίων οι αιτήσεις έχουν ήδη εγκριθεί και δεν αφορά σε νέες υποβολές αιτήσεων. Σύμφωνα με πληροφορίες από το υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με τα 800 εκατ. ευρώ, επιπλέον, το συνολικό ποσό των δανείων κεφαλαίου κίνησης από το κοινό χρηματοδοτικό εργαλείο να ανέλθει στα 2,6 δισ. ευρώ και έως αυτή τη στιγμή έχουν ήδη εγκριθεί δάνεια 1,3 δισ. ευρώ, ενώ προς σταδιακή έγκριση είναι δάνεια επιπλέον 500 εκατ. ευρώ κάτι το οποίο βάσει των δεσμεύσεων των τραπεζών θα έχει γίνει ως το τέλος Ιουλίου.

Η ζήτηση που εκδηλώθηκε, ξεπέρασε κατά πολύ, ο συνολικό ποσό του 1,8 δισ. ευρώ που είναι δεσμευμένο, υπερβαίνοντας τα 10 δισ. ευρώ δανείων και για αυτό αποφασίστηκε η διάθεση και νέων κεφαλαίων.

Σε ό,τι αφορά στην Αναπτυξιακή Τράπεζα σημειώνεται ότι εκτός από το ότι θα συμβάλει στην επιπλέον χρηματοδότηση με 45 εκατ. ευρώ για δάνεια, θα διαθέσει άλλα 135 εκατ. ευρώ για την επιδότηση του επιτοκίου των νέων δανείων που θα εγκριθούν.

Το ταμείο εγγυοδοσίας

Στο μεταξύ, το αμέσως επόμενο διάστημα, ανασχεδιασμός υπάρχει και για το ταμείο εγγυοδοσίας προκειμένου να δοθούν περισσότερα κεφάλαια προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, έναντι των μεγάλων επιχειρήσεων.

Η πρώτη κίνηση που θα υλοποιηθεί άμεσα, είναι η αύξηση κατά 1 δισ. ευρώ των εγγυήσεων της Αναπτυξιακής Τράπεζας προς τις τράπεζες για το ταμείο εγγυοδοσίας μέσω του οποίου χορηγούνται δάνεια κεφαλαίου κίνησης με την εγγύηση της Αναπτυξιακής σε ποσοστό 80%. Με τις πρόσθετες εγγυήσεις του 1 δισ. ευρώ θα χορηγηθούν επιπλέον 3,6 δισ. ευρώ δανείων κεφαλαίου κίνησης.

Η διαδικασία υποβολής αιτήσεων, είναι ανοικτή για το συγκεκριμένο χρηματοδοτικό εργαλείο και όπως αναφέρουν οι ίδιες πηγές, έχουν δεσμευθεί ήδη τα 2,9 δισ. από τα 3,6 δισ. ευρώ που θα διατεθούν στον πρώτο κύκλο του προγράμματος.

Επιστρεπτέα Προκαταβολή: Ξεκινά η καταβολή των ποσών του β' κύκλου

Περίπου 100.000 επιχειρήσεις και επαγγελματίες που συμμετείχαν στον δεύτερο κύκλο της επιστρεπτέας προκαταβολής θα δουν τις επόμενες μέρες να πιστώνονται στους λογαριασμούς τους τα ποσά που τους αναλογούν.

Όλοι οι δικαιούχοι έχουν προθεσμία έως τις 15 Ιουλίου να δώσουν μέσω της σελίδας «Mybusiness support» την οριστική έγκρισή τους για το ποσό που τους αναλογεί προκειμένου να αρχίσουν οι πληρωμές. Σημειώνεται ότι στη δεύτερη φάση της επιστρεπτέας προκαταβολής προβλέπεται να διατεθεί στους δικαιούχους 1,06 δισ. ευρώ. Όπως προκύπτει από την υπουργική απόφαση που υπογράφουν οι Χρήστος Σταϊκούρας και Άδωνις Γεωργιάδης, το ύψους του ελάχιστου δανείου διαμορφώνεται σε:

- 2.000 ευρώ για επιχειρήσεις που δεν απασχολούσαν κανέναν εργαζόμενο και δεν διέθεταν ταμειακή μηχανή κατά την 1η Ιουνίου.
- 4.000 ευρώ αν απασχολούσαν 1-5 εργαζόμενους.
- 8.000 ευρώ για επιχειρήσεις με 6-20 εργαζόμενους.
- 15.000 ευρώ για επιχειρήσεις με 21-50 εργαζόμενους.
- 30.000 ευρώ για πάνω από 50 με σχέση εξαρτημένης

Για όσους και στην πρώτη φάση της επιστρεπτέας προκαταβολής αφαιρείται το ποσό που ήδη έλαβαν σ' αυτήν. Σε κάθε περίπτωση, ωστόσο, η ελάχιστη ενίσχυση δεν μπορεί να είναι για κανέναν κάτω από 2.000 ευρώ.

Μεταξύ άλλων σύμφωνα με την απόφαση:

1. Το ποσό της ενίσχυσης επιβαρύνεται με επιτόκιο 0,94% ετησίως

2. Για το χρονικό διάστημα ως την 31η Δεκεμβρίου 2021 παρέχεται άτοκη περίοδος χάριτος κατά την οποία η δικαιούχος επιχείρηση δεν υποχρεούται να επιστρέψει οποιοδήποτε τμήμα κεφαλαίου ή τόκων.

3. Μετά την παρέλευση της περιόδου χάριτος, το ποσό της ληφθείσας ενίσχυσης αρχίζει να επιστρέφεται (από 1/2022 δηλαδή) 40 ισόποσες τοκοχρεωλυτικές μηνιαίες δόσεις, εκάστης εξ αυτών καταβλητέας την τελευταία ημέρα του μήνα. Με άλλα λόγια η εξόφληση θα εκτείνεται έως τα μέσα του 2025.

4. Το ποσό της ενίσχυσης εμφανίζεται με τις τυχόν λοιπές οφειλές της επιχείρησης, στο διαδικτυακό τόπο της ΑΑΔΕ www.aade.gr στην επιλογή «myTAXISNet/ ο λογαριασμός μου/Προσωποποιημένη πληροφόρηση/ Στοιχεία Οφειλών εκτός Ρύθμισης και Πληρωμή».

5. Παρέχεται δυνατότητα:

α) επιστροφής μόνο ποσοστού 70% της ενίσχυσης, εφόσον ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης, ένα έτος μετά τη λήψη της ενίσχυσης, είναι μειωμένος κατά 70% ή παραπάνω σε σχέση με το ύψος του κύκλου εργασιών αναφοράς ή των ακαθάριστων εσόδων αναφοράς,

β) επιστροφής μόνο ποσοστού 60% της ενίσχυσης, για τις επιχειρήσεις που απασχολούσαν την 1η Ιουνίου 2020 περισσότερους από 20 ερ-

γαζόμενους, εφόσον διατηρήσουν κατά μέσο όρο τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούσαν κατά την 1η Ιουνίου 2020.

6. Η επιχείρηση υποχρεούται να διατηρήσει έως την 31η Οκτωβρίου 2020 τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούσε κατά την 1η Ιουνίου 2020.

«Επιτροπή Πισσαρίδη»: Τι προβλέπει το Σχέδιο Ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας

Τον οδικό χάρτη της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας παρουσίασε, μέσω τηλεδιάσκεψης, στον πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη η «Επιτροπή Πισσαρίδη». Κατά τη διάρκεια της παρουσίασης της ενδιάμεσης έκθεσης για το σχέδιο ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας επισημάνθηκε η ανάγκη για τη μέγιστη δυνατή κοινωνική συναίνεση, ενώ έγινε λόγος για ένα νέο συμβόλαιο μεταξύ του κόσμου της εργασίας, της παραγωγής και της πολιτικής.

Τι προβλέπει το Σχέδιο Ανάπτυξης

Στις 151 σελίδες του, το Σχέδιο Ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία -σύμφωνα με κυβερνητική ανακοίνωση- ακουμπάει όλες τις πτυχές της ελληνικής οικονομίας, με συγκεκριμένες προτάσεις.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής:

1. Να βοηθηθούν οι άνεργοι στην προσπάθειά τους να ξαναμπούν στην αγορά εργασίας με την ενσωμάτωση της κατάρτισης. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) να βοηθάει ενεργά τους ανέργους για έξι μήνες στην αναζήτηση εργασίας. Τα άτομα που δεν έχουν βρει δουλειά μετά από 6 μήνες, να καλούνται να συμμετέχουν σε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης, ακολουθούμενη από πρακτική άσκηση στην αγορά, την οποία θα βρίσκει για τον εκπαιδευόμενο το κέντρο κατάρτισης. Η εκπαίδευση να είναι ουσιαστική και να οδηγεί σε συγκεκριμένες δεξιότητες που μπορούν να πιστοποιηθούν. Δηλαδή, να μετατραπεί το σημερινό σύστημα που κατα κάποιο τρόπο θεωρεί τον άνεργο καταδικασμένο στο μόνιμο περιθώριο, σ' ένα που τον αντιμετωπίζει ως εν δυνάμει εργαζόμενο και τον θωρακίζει.

2. Να επεκταθεί το σύστημα μητρικής άδειας και στους πατέρες που θα είναι υπόχρεοι κάποιας πατρικής άδειας. Παράλληλα, να δοθεί μεγαλύτερη ευελιξία στο πότε μία γυναίκα θα ξεκινήσει και θα τελειώσει την άδεια τοκετού. Απώτερος στόχος είναι να μειωθούν οι περιορισμοί και διαφορές ανάμεσα στα φύλα όσον αφορά την ανατροφή των παιδιών και την αγορά εργασίας.

3. Να δοθούν φορολογικά κίνητρα σε νοικοκυριά που επενδύουν μακροπρόθεσμα σε ελληνικές εταιρείες που εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών, όπως υπάρχουν σε χώρες όπως το Ην. Βασίλειο, η Γαλλία, και η Ιταλία. Να καταργηθεί ο φόρος 1% επί των μετοχικών κεφαλαίων που αντλούν εταιρείες από το ΧΑ.

4. Να δοθούν κίνητρα για συγχωνεύσεις και εξαγορές εταιρειών με στόχο τη μεγέθυνση της μέσης ελληνικής επιχείρησης, τις οικονομίες κλίμακος και την προώθηση της συνεργασίας. Το μικρό μέγεθος των ελληνικών επιχειρήσεων λειτουργεί ανασταλτικά στην παραγωγικότητα και στις εξαγωγές.

5. Να δημιουργηθούν εξειδικευμένα τμήματα στα δικαστήρια για υποθέσεις σημαντικού οικονομικού ενδιαφέροντος με ανώτατο όριο 12 μηνών έως την απόφαση, στο πρότυπο και άλλων ευρωπαϊκών χωρών, με προεδρεύοντες ειδικά καταρτισμένους δικαστές (που θα μπορούν

ενδεχομένως να λαμβάνουν αποφάσεις και κατόπιν γνωμοδότησης εξειδικευμένων τεχνικών συμβούλων).

Οι οικονομικές προτεραιότητες του σχεδίου περιλαμβάνουν:

- την άνοδο των επενδύσεων και των εξαγωγών ως ποσοστό του ΑΕΠ,
- την ενίσχυση της μισθωτής εργασίας και τη μείωση της παραοικονομίας,
- την επένδυση στην εκπαίδευση και τη γνώση,
- την αύξηση του μεγέθους των ελληνικών επιχειρήσεων,
- την προώθηση της τεχνολογίας αιχμής, της καινοτομίας και της ψηφιοποίησης,
- την επίτευξη φιλόδοξων περιβαλλοντικών στόχων,
- την υποστήριξη των αδύναμων νοικοκυριών.

Οι καθηγητές προτείνουν 15 άξονες αναπτυξιακής πολιτικής:

1. Μείωση του φορολογικού βάρους στη μισθωτή εργασία.

2. Επιταχυνόμενες αποσβέσεις και μείωση κόστους ενέργειας στη μεταποίηση.

3. Ενίσχυση βασικής έρευνας μέσω άρσης αγκυλώσεων στα πανεπιστήμια. Κίνητρα για ενίσχυση της καινοτομίας.

4. Ριζική αναβάθμιση του συστήματος κατάρτισης για ανέργους και εργαζόμενους.

5. Υποστήριξη των γυναικών ώστε να διευκολυνθεί η συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.

6. Εισαγωγή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος στον δεύτερο πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης.

7. Δημιουργία εξειδικευμένων τμημάτων στα δικαστήρια για υποθέσεις σημαντικού οικονομικού ενδιαφέροντος, με ανώτατο όριο έκδοσης απόφασης το ένα έτος.

8. Συνέχιση και εμβάθυνση της ψηφιακής μεταρρύθμισης στη δημόσια διοίκηση.

9. Εκσυγχρονισμός του συστήματος χρηματοπιστωτικής εποπτείας στον τομέα της προστασίας των επενδυτών.

10. Εκσυγχρονισμός της εκπαίδευσης σε όλες τις βαθμίδες.

11. Αναδιάρθρωση του συστήματος υγείας με προτεραιότητα στην ψηφιοποίηση.

12. Σταδιακή μεταφορά πόρων του φόρου ακίνητης περιουσίας σε τοπικό επίπεδο.

13. Ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων.

14. Στροφή σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας με άμβλυνση του κόστους μετάβασης και στήριξη των τοπικών κοινωνιών κατά την απολιγνιτοποίηση.

15. Ανάπτυξη υποδομών.

Ποιοι το εκπόνησαν

Το Σχέδιο Ανάπτυξης για την Ελληνική Οικονομία είναι προϊόν μελέτης της Επιτροπής Πισσαρίδη με επικεφαλής τον κάτοχο του βραβείου Νόμπελ, καθηγητή Χριστόφορο Πισσαρίδη και μέλη τους, τον Νίκο Βέττα, γενικό διευθυντή του ΙΟΒΕ & καθηγητή στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, τον Δημήτρη Βαγιανό, καθηγητή χρηματοοικονομικών στο Πανεπιστήμιο LSE στο Ηνωμένο Βασίλειο και τον Κώστα Μεγήρ, καθηγητή οικονομικών στο Πανεπιστήμιο του Yale στις ΗΠΑ. Στην Επιτροπή συμμετέχουν επίσης με συμβουλευτικό ρόλο οι Κυριάκος Ανδρέου (PwC), Κωσταντίνος Αρκολάκης (Yale), Μανόλης Γαλενιανός (London Holloway), Χρήστος Γκενάκος (ΟΠΑ και Cambridge), Svetoslav Danchev (ΙΟΒΕ), Αρίστος Δοξιάδης (Big Pi Ventures), Νίκος Καραμούζης (Grant Thornton), Φοίβη Κουντούρη (ΟΠΑ) Αλέξανδρος Κρητικός (DIW), Δάφνη Νικολίτσα (Παν.Κρήτης), Διομήδης Σπινέλλης (ΟΠΑ), Πάνος Τσακλόγλου (ΟΠΑ).

Επίσης, συμμετείχαν οι πρόεδροι της ΓΣΕΕ, Ιωάννης Παναγόπουλος, της ΓΣΕΒΕΕ, Γεώργιος Καββαθάς, του ΣΒΒΕ, Θανάσης Σαββάκης, του ΣΕΒ, Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΣΕΒ, Ευθύμιος Βιδάλης, του ΣΕΤΕ, Γιάννης Ρέτσος και της ΕΣΕΕ, Γιώργος Καρανίκας.

Μείωση προκαταβολής φόρου

Με εγκύκλιό της η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) δίνει οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στη μείωση της προκαταβολής φόρου εισοδήματος.

Η εγκύκλιος αναφέρει τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με το δυο πρώτα εδάφια της νέας ως άνω παραγράφου: «59. Ειδικά για το φορολογικό έτος 2019, το ποσό προκαταβολής φόρου εισοδήματος του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 των άρθρων 69 και 71 μειώνεται ανάλογα με το ποσοστό μείωσης του κύκλου εργασιών που δηλώνεται για σκοπούς Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) (κωδικός 312 δήλωσης ΦΠΑ) του πρώτου (1ου) εξαμήνου του 2020 έναντι του πρώτου (1ου) εξαμήνου του 2019, ως εξής:

Μείωση του κύκλου εργασιών ΦΠΑ το 1ο εξάμηνο 2020 έναντι του 1ου εξαμήνου 2019 / Μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος

≥ 5% έως και 15% 30%

15,01% έως και 25% 50%

25,01% έως και 35% 70%

>35% 100%

Για τον ανωτέρω υπολογισμό λαμβάνονται υπόψη: 1) Οι δηλώσεις ΦΠΑ του πρώτου (1ου) εξαμήνου 2019 που έχουν υποβληθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος και 2) οι δηλώσεις ΦΠΑ του πρώτου (1ου) εξαμήνου του 2020, ως εξής:

α) για τηρούντες απλογραφικά λογιστικά αρχεία, η δήλωση ΦΠΑ του πρώτου (1ου) τριμήνου που έχει υποβληθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος και η δήλωση ΦΠΑ του δευτέρου (2ου) τριμήνου που υποβάλλεται μέχρι τις 31.7.2020 ή

β) για τηρούντες διπλογραφικά λογιστικά αρχεία, οι δηλώσεις ΦΠΑ Ιανουαρίου – Μαΐου που έχουν υποβληθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος και η δήλωση ΦΠΑ Ιουνίου που υποβάλλεται μέχρι τις 31.7.2020».

Παραμένει η υποχρέωση για δαπάνες με «πλαστικό χρήμα» στο 30%

Παραμένει το ποσοστό του 30% του εισοδήματος και έως 20.000 ευρώ δαπανών που πρέπει να πραγματοποιηθούν με «πλαστικό χρήμα», προκειμένου ο φορολογούμενος να αποφύγει το «πέναλτι» κατά την εκκαθάριση της δήλωσης. Αυτό αναφέρει απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών Απόστολου Βεσυρόπουλου, καθώς, σύμφωνα με παράγοντες του υπουργείου, διαπιστώθηκε, ειδικά στην καραντίνα, αύξηση της κατανάλωσης με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, οπότε καλύπτεται το συγκεκριμένο ποσοστό. Παράλληλα, ισχύει για συγκεκριμένες κατηγορίες φορολογουμένων η απαλλαγή από την υποχρέωση πραγματοποίησης δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και η απαίτηση προσκόμισης των αποδείξεων.

Στον υπολογισμό του πραγματικού εισοδήματος δεν περιλαμβάνονται το ποσό της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, το ποσό της διατροφής που δίδεται από τον φορολογούμενο στον/στην διαζευγμένο/-η σύζυγο ή σε μέρος συμφώνου συμβίωσης ή/και σε εξαρτώμενο τέκνο του, εφόσον αυτό καταβάλλεται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής. Επιπλέον, δεν περιλαμβάνεται το

εισόδημα που προκύπτει από την προστιθέμενη διαφορά τεκμηρίων. Για τον φορολογούμενο, του οποίου είναι κατασχεμένοι ένας ή περισσότεροι λογαριασμοί- πλην του ακατάσχετου λογαριασμού-, οποτεδήποτε έως την 31η Δεκεμβρίου του οικείου φορολογικού έτους, το όριο των δαπανών που πρέπει να καταβληθούν με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων πληρωμής εντός του φορολογικού έτους περιορίζεται στις 5.000 ευρώ.

Επίσης, στην περίπτωση που οι δαπάνες, που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του εκάστοτε φορολογικού έτους και αφορούν σε καταβολές φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων και ΕΝΦΙΑ, ανεξαρτήτως του χρόνου βεβαίωσης αυτών, δανειακές υποχρεώσεις προσωπικές ή επαγγελματικές προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα (στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό) και για ενοίκια, υπερβαίνουν το 60% του πραγματικού εισοδήματος, τότε το απαιτούμενο ποσοστό δαπανών περιορίζεται στο 20%, υπό την προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω δαπάνες έχουν καταβληθεί με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής. Στα ενοίκια περιλαμβάνεται το ποσό που καταβάλλεται για ενοίκιο κύριας ή/και δευτερεύουσας κατοικίας του φορολογούμενου, επαγγελματικής στέγης, καθώς και το ποσό που καταβάλλεται για ενοίκιο κατοικίας των εξαρτώμενων τέκνων του που φοιτούν σε άλλη πόλη.

Ως γνωστόν, στις δαπάνες με ηλεκτρονικά μέσα περιλαμβάνεται μια ευρεία γκάμα προϊόντων και υπηρεσιών, και ειδικότερα: Διατροφή και μη αλκοολούχα ποτά, Αλκοολούχα ποτά και καπνός, Ένδυση και υπόδηση, Στέγαση (εξαιρουμένων των ενοικίων), Διαρκή αγαθά, είδη νοικοκυριού και υπηρεσίες, Υγεία, Μεταφορές (εξαιρουμένης της δαπάνης για τέλη κυκλοφορίας και της αγοράς οχημάτων, πλην των ποδηλάτων), Επικοινωνίες, Αναψυχή, πολιτιστικές δραστηριότητες (εξαιρουμένης της αγοράς σκαφών, αεροπλάνων και αεροσκαφών), Εκπαίδευση, Ξενοδοχεία, καφέ, εστιατόρια και άλλα αγαθά και υπηρεσίες.

Το ποσό των δαπανών που πραγματοποιείται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, δηλώνεται ατομικά από κάθε σύζυγο ή από κάθε μέρος συμφώνου συμβίωσης. Σε περίπτωση κοινής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, όπου καλύπτεται το απαιτούμενο ποσό δαπανών από οποιονδήποτε εκ των δύο συζύγων ή μερών συμφώνου συμβίωσης, το τυχόν πλεονάζον ποσό δύναται κατά τον προσδιορισμό του φόρου εισοδήματος να μεταφερθεί στον άλλον σύζυγο ή στο άλλο μέρος συμφώνου συμβίωσης για τυχόν κάλυψη του απαιτούμενου ποσού δαπανών. Στην κοινή δήλωση, όταν ένας εκ των δυο συζύγων ή μερών συμφώνου συμβίωσης ανήκει στα πρόσωπα των περιπτώσεων για τα οποία δεν απαιτείται η πραγματοποίηση δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και εφόσον πραγματοποιεί δαπάνες με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, τότε το δηλωθέν ποσό των δαπανών του δύναται κατά τον προσδιορισμό του φόρου να μεταφερθεί στον άλλο σύζυγο ή στο άλλο μέρος συμφώνου συμβίωσης για τυχόν κάλυψη του ελάχιστα απαιτούμενου ποσού δαπανών.

Σε περίπτωση που δεν καλύπτεται το ελάχιστο απαιτούμενο ποσό δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, τότε ο φόρος που προκύπτει προσαυξάνεται κατά το ποσό που προκύπτει από τη θετική διαφορά μεταξύ του απαιτούμενου και του δηλωθέντος ποσού δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, πολλαπλασιαζόμενης με συντελεστή 22%.

Εθνική Τράπεζα Ποιες **μικρομεσαίες επιχειρήσεις κερδίζουν** το **στοίχημα** της **ανάπτυξης**

Σύμφωνα με την εξαμηνιαία έκθεση της Εθνικής Τράπεζας το γενικότερο επιχειρηματικό κλίμα στην Ελλάδα βελτιώνεται σταδιακά. Επιπλέον υπάρχουν προοπτικές περαιτέρω θετικών μηνυμάτων, αλλά από την άλλη δεν λείπουν και κάποιοι ανασχετικοί παράγοντες που δεν βοηθούν την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων.

Χρησιμοποιώντας ένα επαρκές δείγμα 1.100 εταιρειών, η Εθνική Τράπεζα οδηγήθηκε σε συγκεκριμένα, άκρως ενδιαφέροντα συμπεράσματα για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ). Σε αυτό το πλαίσιο, αναφέρει η μελέτη «οι ΜμΕ εκφράζουν την ανάγκη να πραγματοποιηθούν -θεσμικές κυρίως- μεταρρυθμίσεις ώστε η πραγματοποιηθείσα βελτίωση της ανταγωνιστικότητας από την κάθετη μείωση του κόστους εργασίας να αποτυπωθεί σε αύξηση της εξαγωγικής δραστηριότητας».

«Οι προσδοκίες ζήτησης είναι θετικές για πρώτη φορά στη διάρκεια της κρίσης, ωστόσο η ρευστότητα συνεχίζει να λειτουργεί περιοριστικά. Το επιχειρηματικό κλίμα συνέχισε να βελτιώνεται στο πρώτο εξάμηνο του 2014, περνώντας για πρώτη φορά κατά τη διάρκεια της κρίσης σε θετικά επίπεδα (με άνοδο 37 μονάδων από το κατώτατο σημείο του στο πρώτο εξάμηνο του 2012). Η βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος είναι εντονότερη στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις του δείγματός μας, καθώς η πλειοψηφία των μικρότερων ΜμΕ παραμένει σε φάση επιβίωσης. Από την άλλη πλευρά, σημαντικό παραμένει το πρόβλημα ρευστότητας, με την πίεση να αυξάνεται κυρίως από την ταχύτερη πληρωμή των προμηθευτών», αναφέρει η μελέτη.

Όσον αφορά στους επιμέρους τομείς δραστηριότητας, θετικά ξεχωρίζουν: (i) η βιομηχανία (ειδικά οι κλάδοι τροφίμων και χημικών), (ii) ο τουρισμός, και (iii) οι μεταφορές. Από την άλλη πλευρά, οι εμπορικές ΜμΕ εμφανίζονται χρηματοοικονομικά αδύναμες και οι κατασκευαστικές συνεχίζουν να λειτουργούν σε ένα περιβάλλον αναιμικής ζήτησης.

Οι ΜμΕ σε Αθήνα και -κυρίως- σε Θεσσαλονίκη είναι συνολικά πιο χρηματοοικονομικά υγιείς, ωστόσο οι ΜμΕ στην επαρχία παρουσιάζουν ενισχυμένες τάσεις βελτίωσης.

Όσον αφορά διαφοροποιήσεις ανά περιφέρεια, σημειώνεται ότι «οι ΜμΕ της Θεσσαλονίκης υπερισχύουν, με υψηλότερη αντοχή, καλύτερη κερδοφορία και μικρό πρόβλημα ρευστότητας. Η καλύτερη εικόνα τους εν μέρει οφείλεται στην ευκολότερη πρόσβαση στις αγορές της ΝΑ Ευρώπης (οι οποίες απορροφούν το ½ των εξαγωγών τους). Παράλληλα, ο αυξημένος ανταγωνισμός από τις χώρες αυτές έχει ωθήσει τις ΜμΕ της Θεσσαλονίκης να λειτουργούν αποτελεσματικότερα, καθώς (i) το κόστος εργασίας ως ποσοστό των πωλήσεων είναι 26% στη Θεσσαλονίκη έναντι 30% στην υπόλοιπη Ελλάδα και (ii) το 67% των ΜμΕ της Θεσσαλονίκης θεωρεί την υψηλή ποιότητα των προϊόντων τους ως το συγκριτικό πλεονέκτημα εξαγωγών (έναντι 57% για την υπόλοιπη Ελλάδα). Από την άλλη πλευρά, οι ΜμΕ της επαρχίας είναι οι πιο χρηματοοικονομικά αδύναμες, καθώς έχουν μεγαλύτερο ποσοστό πολύ μικρών επιχειρήσεων (51% έναντι 39% για τις μεγάλες πόλεις) και είναι συγκεντρωμένες σε λιγότερο δυναμικούς κλάδους (60% των ΜμΕ της επαρχίας είναι εμπορικές έναντι 51% για τις μεγάλες πόλεις)».

Παρά την αναιμική εγχώρια ζήτηση και τη βελτιωμένη ανταγωνιστικότητα κόστους, η εξωστρέφεια των ΜμΕ παρουσίασε οριακή μόνο αύξηση, αναφέρει η μελέτη.

«Αν και ο βαθμός εξωστρέφειας των ΜμΕ αυξήθηκε οριακά την τελευταία πενταετία (9% του κύκλου εργασιών, από 8% το 2008), το επίπεδο εξαγωγών της μέσης ΜμΕ μειώθηκε την τελευταία πενταετία- δεικνύοντας έτσι την παρουσία εμποδίων στο να αναχθούν οι εξαγωγές σε μοχλό ανάκαμψης της οικονομίας. Συγκεκριμένα, μόλις το 1/3 των ΜμΕ με εξαγωγική δραστηριότητα έχουν προχωρήσει σε αύξηση του ποσοστού εξωστρέφειάς τους, ενώ υπήρξε και ένα 15% που μείωσε το ποσοστό των πωλήσεων που πραγματοποιείται στο εξωτερικό. Θετικά ξεχωρίζουν οι βιομηχανίες τροφίμων και χημι-

κών, ο τουρισμός και οι μεταφορές, όπου η αύξηση εξωστρέφειας μετρίασε ή και αντιστάθμισε την πτωτική πορεία της εγχώριας ζήτησης. Στο σημείο αυτό είναι σημαντικό να τονιστεί ότι αν και οι ΜμΕ με εξαγωγική δραστηριότητα είναι λίγες στην επαρχία (21% έναντι 40% στις μεγάλες πόλεις), κατάφεραν να βελτιώσουν σημαντικά την εξωστρέφειά τους (με τις εξαγωγές να καλύπτουν το 44% των πωλήσεων το 2014, από 24% το 2012), ακολουθώντας στοχευμένες στρατηγικές για να αντιμετωπίσουν την εγχώρια χαμηλή ζήτηση. Αντίθετα, οι ΜμΕ στις δύο μεγάλες πόλεις μείωσαν την εξωστρέφειά τους στο αντίστοιχο διάστημα, καθώς βασικό κίνητρο εξαγωγών είναι η ευκαιρία επέκτασης και όχι μια συστηματική στρατηγική εξαγωγών» επισημαίνεται.

«Η αδύναμη σχετικά εξαγωγική συμπεριφορά των ΜμΕ δεικνύει ότι η σημαντική βελτίωση της ανταγωνιστικότητας σε όρους κόστους, που επιτεύχθηκε από τη μείωση του κόστους εργασίας κατά 50% την τελευταία πενταετία, δεν αρκεί για να αναδειχθούν οι εξαγωγές σε κινητήρια δύναμη της ανάκαμψης. Συγκεκριμένα, οι ΜμΕ έχουν εντοπίσει ως βασικά εμπόδια εξωστρέφειας τα εξής: (i) θεσμικές αγκυλώσεις, με βασικότερες την υψηλή γραφειοκρατία και τις δυσλειτουργίες των τελωνείων, (ii) δυσχερές περιβάλλον χρηματοδοτήσεων ελληνικών εμπορικών ροών (τόσο από πλευράς εγχώριας οικονομίας όσο και από πλευράς χωρών προορισμού) και (iii) αδυναμίες στο δίκτυο προώθησης και στις υποδομές μεταφορών. Στο σημείο αυτό, αξίζει να αναφέρουμε ότι προς τη σωστή κατεύθυνση είναι οι πρόσφατες θεσμικές μεταρρυθμίσεις (κυρίως η εισαγωγή του ηλεκτρονικού συστήματος τελωνειακών παραστατικών), οι οποίες αποτυπώθηκαν σε βελτίωση του δείκτη Ανταγωνιστικότητας Διασυνοριακού Εμπορίου της Παγκόσμιας Τράπεζας (με τις ημέρες που απαιτούνται για τη διενέργεια εξαγωγών να περιορίζονται σε 16 το 2014 από 20 2012 με τον αντίστοιχο μέσο όρο για τις χώρες του ΟΟΣΑ να είναι στις 11 ημέρες)» τονίζεται επίσης.

Ποιες **επιχειρήσεις δικαιούνται τη μείωση προκαταβολής φόρου** από **30%** έως **100%**

Στην εξειδίκευση των μέτρων που εξήγγειλε ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης προχώρησε ο υπουργός Οικονομικών Χρήστος Σταϊκούρας για τη μείωση προκαταβολής φόρου, την επιστρεπτέα προκαταβολή, τις εργοδοτικές εισφορές και το Πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ.

Τα επιπρόσθετα μέτρα στήριξης εργαζομένων και επιχειρήσεων για την περίοδο Ιουλίου – Σεπτεμβρίου 2020, ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης είναι τα εξής:

1. Χορήγηση 3ου κύκλου Επιστρεπτέας Προκαταβολής κατά τον μήνα Αύγουστο, λαμβάνοντας υπόψη και την πτώση του τζίρου των επιχειρήσεων τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο.

Σε αυτόν τον κύκλο θα συμπεριληφθούν και ατομικές επιχειρήσεις χωρίς εργαζομένους και χωρίς ταμειακή μηχανή, οι οποίες ανήκουν στον τουριστικό κλάδο.

2. Επέκταση της πρόβλεψης για επιδότηση 60% των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών στο πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ και για τους μήνες Αύγουστο έως Οκτώβριο.

3. Κάλυψη από τον Κρατικό Προϋπολογισμό των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών κατά τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020 για τις επιχειρήσεις που έχουν το μεγαλύτερο ποσοστό του τζίρου τους κατά το 3ο τρίμηνο του έτους.

Πιο συγκεκριμένα, για επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα υποκείμενες σε ΦΠΑ, οι οποίες κατά το 3ο τρίμηνο του 2019 (Ιούλιος-Σεπτέμβριος) έλαβαν άνω του 50% του ετήσιου τζίρου τους, οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές δεν θα

πληρωθούν από τις επιχειρήσεις και θα καλυφθούν από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ίδιο ισχύει για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών.

Για τους εργαζομένους όλων των ανωτέρω επιχειρήσεων που εντάσσονται στο πρόγραμμα ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, θα καλύπτεται επίσης το σύνολο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών.

4. Επέκταση της δυνατότητας αναστολής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις του τουριστικού κλάδου (ξενοδοχεία, εποχικά καταλύματα, τουριστικά γραφεία), λιανικό εμπόριο τουριστικών ειδών, καταστήματα και επιχειρήσεις κάθε είδους που λειτουργούν εντός ξενοδοχειακών μονάδων, καθώς και τις επιχειρήσεις στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών και για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο.

5. Μείωση της προκαταβολής φόρου εισοδήματος.

Ειδικότερα: Οι επιχειρήσεις και τα φυσικά πρόσωπα που είναι υποκείμενα σε ΦΠΑ θα λάβουν μείωση της προκαταβολής φόρου, ανάλογα με την πτώση τζίρου που είχαν το 1ο εξάμηνο του 2020 έναντι του 1ου εξαμήνου του 2019, με βάση την εξής κλίμακα:

Επίσης, μηδενισμό της προκαταβολής φόρου λαμβάνουν:

- Επιχειρήσεις υποκείμενες σε ΦΠΑ του τριτογενούς τομέα, οι οποίες κατά το 3ο τρίμηνο του 2019 (Ιούλιος-Σεπτέμβριος) έλαβαν άνω του 50% του ετήσιου τζίρου τους.
- Επιχειρήσεις που ανήκουν στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών.

Για τις επιχειρήσεις και τα φυσικά πρόσωπα που δεν υπόκεινται σε ΦΠΑ, η μείωση της προκαταβολής φόρου ορίζεται σε 50%. Το συνολικό κόστος των ανωτέρω μέτρων εκτιμάται σε 3,5 δισ. ευρώ, εκ των οποίων 2 δισ. ευρώ είναι επιπρόσθετα αυτών που είχαν ανακοινωθεί έως σήμερα.

Ανοίγει 1η Αυγούστου η πλατφόρμα για επιδότηση στεγαστικών και επιχειρηματικών δανείων

Στην ενεργοποίηση του προγράμματος «ΓΕΦΥΡΑ», μέσω του οποίου θα επιδοτούνται για 9 μήνες όλα τα στεγαστικά και επιχειρηματικά δάνεια με υποθήκη στην κύρια κατοικία, όλων όσων επλήγησαν από τον κορονοϊό, αναμένεται να προχωρήσει ο υπουργός Οικονομικών Χρήστος Σταϊκούρας.

Όπως ανακοίνωσε από το βήμα της Βουλής:

«Στο πρόγραμμα εντάσσονται:

- Φυσικά πρόσωπα εργαζόμενοι σε κλάδους που έχουν πληγεί, άνεργοι που λαμβάνουν έκτακτη στήριξη, ελεύθεροι επαγγελματίες σε πληγέντες κλάδους
- Φυσικά πρόσωπα με σημαντική μείωση του μηνιαίου μισθού τους
- Επαγγελματίες που παρουσίασαν μείωση της εμπορικής δραστηριότητάς τους (μειωμένος ΦΠΑ άνω του 20%, λαμβάνοντας υπόψη το 2ο τρίμηνο 2020 σε σχέση με το 2ο τρίμηνο του 2019)
- Δικαιούχοι που έλαβαν ενίσχυση με τη μορφή της επιστρεπτέας προκαταβολής
- Φυσικά πρόσωπα που εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»
- Ιδιοκτήτες ακινήτων που λαμβάνουν μειωμένο ενοίκιο.

Για όλες αυτές τις κατηγορίες πληγέντων παρέχουμε επιδότηση, τόσο για τα εξυπηρετούμενα όσο και για τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια (ενώ το πρόγραμμα της προηγούμενης Κυβέρνησης επιδοτούσε μόνο τα δάνεια που ήταν μη εξυπηρετούμενα στις 31/1/2018).

Αναλυτικότερα:

Α. Για τα εξυπηρετούμενα δάνεια: επιδοτούμε τη μηνιαία δόση σε ποσοστό 90% κατά το 1ο τρίμηνο, κατά 80% το 2ο τρίμηνο και κατά 70% το 3ο τρίμηνο. Το κράτος έρχεται αρωγός στους πολίτες που έχουν πληγεί από την κρίση του κορονοϊού. Οι προϋποθέσεις, δηλαδή τα κριτήρια επιλεξιμότητας, είναι:

- η αξία της κύριας κατοικίας τους να μην ξεπερνά τις 300.000 ευρώ (έναντι 250.000 ευρώ στο πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ)
- το υπόλοιπο του δανείου να μην ξεπερνά τις 300.000 ευρώ ανά τράπεζα (έναντι 130.000 ευρώ στο πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ)
- το οικογενειακό εισόδημα να μην ξεπερνά τις 57.000 ευρώ (έναντι 36.000 ευρώ στο πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ)
- οι καταθέσεις να μην ξεπερνούν τις 40.000 ευρώ (έναντι 15.000 ευρώ στο πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ)
- η συνολική ακίνητη περιουσία να μην ξεπερνά τις 600.000 ευρώ (έναντι 280.000 ευρώ στο πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ)

Για τα δάνεια της κατηγορίας αυτής, το ανώτατο μηνιαίο όριο επιδότησης μπορεί να φτάσει τα 600 ευρώ.

Β. Για τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια, που συμπεριλαμβάνονται και τα δάνεια που ρυθμίστηκαν πρόσφατα: επιδοτούμε τη μηνιαία δόση σε ποσοστό 80% κατά το 1ο τρίμηνο, κατά 70% το 2ο τρίμηνο και κατά 60% το 3ο τρίμηνο. Οι προϋποθέσεις, δηλαδή τα κριτήρια επιλεξιμότητας, είναι διευρυμένα έναντι του προγράμματος της προηγούμενης Κυβέρνησης:

- η αξία της κύριας κατοικίας τους να μην ξεπερνά τις 250.000 ευρώ (όπως ήταν και στο πρόγραμμα της προηγούμενης Κυβέρνησης)
- το υπόλοιπο του δανείου να μην ξεπερνά τις 250.000 ευρώ (έναντι 130.000 ευρώ στο πρόγραμμα της προηγούμενης Κυβέρνησης)
- το οικογενειακό εισόδημα να μην ξεπερνά τις 45.000 ευρώ (έναντι 36.000 ευρώ στο πρόγραμμα της προηγούμενης Κυβέρνησης)
- οι καταθέσεις να μην ξεπερνούν τις 25.000 ευρώ (έναντι 15.000 ευρώ στο πρόγραμμα της προηγούμενης Κυβέρνησης)
- η συνολική ακίνητη περιουσία να μην ξεπερνά τις 500.000 ευρώ (έναντι 280.000 ευρώ στο πρόγραμμα της προηγούμενης Κυβέρνησης)

Για τα δάνεια της κατηγορίας αυτής, το ανώτατο μηνιαίο όριο επιδότησης μπορεί να φτάσει τα 500 ευρώ.

Γ. Για τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια που έχουν ήδη καταγγελθεί και οδηγούνται σε πλειστηριασμό, με σκοπό να αποτραπεί αυτός: επιδοτούμε τη μηνιαία δόση σε ποσοστό 60% κατά το 1ο τρίμηνο, κατά 50% το 2ο τρίμηνο και κατά 30% το 3ο τρίμηνο. Οι προϋποθέσεις:

- η αξία της κύριας κατοικίας τους να μην ξεπερνά τις 200.000 ευρώ
- το υπόλοιπο του δανείου να μην ξεπερνά τις 130.000 ευρώ
- το οικογενειακό εισόδημα να μην ξεπερνά τις 36.000 ευρώ
- οι καταθέσεις να μην ξεπερνούν τις 15.000 ευρώ
- η συνολική ακίνητη περιουσία να μην ξεπερνά τις 280.000 ευρώ

Για τα δάνεια της κατηγορίας αυτής, το ανώτατο μηνιαίο όριο επιδότησης μπορεί να φτάσει τα 300 ευρώ.

Η σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα θα ανοίξει την 1η Αυγούστου και θα δέχεται αιτήσεις μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2020».

Δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο

Τη δυνατότητα αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020 προβλέπει η νέα Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ), που περιλαμβάνει επείγουσες ρυθμίσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, προστασίας από τη διασπορά του κορονοϊού COVID-19, στήριξης της αγοράς εργασίας και διευκόλυνσης της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Σύμφωνα με την ΠΝΠ, επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, όπως αυτοί ορίζονται από το υπουργείο Οικονομικών, βάσει των Κωδικών Αριθμών Δραστηριότητας (ΚΑΔ), δύνανται να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους που έχουν προσληφθεί έως και τη δημοσίευση της παρούσας, για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως 30 ημερών ανά μήνα και, πάντως, όχι πέραν της 30ής Σεπτεμβρίου 2020.

Σε εφαρμογή οι νέοι μειωμένοι συντελεστές προκαταβολής φόρου

Τέθηκαν σε εφαρμογή οι νέοι μειωμένοι συντελεστές προκαταβολής φόρου για τις δηλώσεις φόρου εισοδήματος του έτους 2019. Οι επιχειρήσεις (ατομικές και νομικά πρόσωπα) που δικαιούνται μείωση της προκαταβολής και έχουν υποβάλει ήδη φορολογική δήλωση εισοδήματος για το έτος 2019, μπορούν άμεσα να επωφεληθούν από τη μείωση της προκαταβολής, υποβάλλοντας τροποποιητική δήλωση μέχρι και την 30/12/2020.

Προκειμένου να ενημερωθούν οι επιχειρήσεις που είναι δικαιούχοι του μέτρου, η ΑΑΔΕ αποστέλλει στη θυρίδα τους στο myTAXISnet προσωποποιημένο μήνυμα σχετικά με τη μείωση του συντελεστή προκαταβολής φόρου που δικαιούνται. Επιχειρήσεις που δεν έχουν υποβάλει αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος, θα μπορούν να την υποβάλουν απευθείας με το μειωμένο συντελεστή προκαταβολής φόρου.

Υπενθυμίζεται ότι μηδενίζεται η προκαταβολή φόρου για τις εποχικές επιχειρήσεις που πραγματοποίησαν πάνω από το 50% του ετήσιου τζίρου τους το τρίμηνο Ιουλίου –Αυγούστου -Σεπτεμβρίου του 2019, ενώ ισχύουν κλιμακωτές μειώσεις για τις επιχειρήσεις ανάλογα με το ποσοστό μείωσης του τζίρου τους. Το ποσοστό της μείωσης κυμαίνεται από το 30% έως το 70% και φτάνει ακόμα και στο μηδενισμό της προκαταβολής φόρου για επιχειρήσεις που το ποσοστό μείωσης του τζίρου τους υπερβαίνει το 35%.

Μείωση του κύκλου εργασιών ΦΠΑ το 1ο εξάμηνο του 2020 έναντι του 1ου εξαμήνου 2019	Μείωση προκαταβολής φόρου
≥5% έως και 15%	30%
15,01% έως και 25%	50%
25,01% έως και 35%	70%
≥35%	100%

e-ΕΦΚΑ: Σε ισχύ από 1η Ιουλίου οι νέες εισφορές επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ

Οδηγίες για τις νέες εισφορές επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχών ελευθέρων επαγγελματιών, αυτοαπασχολούμενων και έμμισθων δικηγόρων, μηχανικών και υγειονομικών περιλαμβάνει απόφαση του διοικητή του e-ΕΦΚΑ Χρήστου Χάλαρη.

Για το πρώτο 6μηνο του 2020, οι μη μισθωτοί που έχουν υποχρέωση ασφάλισης για επικουρική και πρόνοια (εφάπαξ) καταβάλλουν τις ελάχιστες και υποχρεωτικές εισφορές οι οποίες συμπίπτουν απόλυτα σε ποσό με τις εισφορές του παλαιού συστήματος, δηλαδή ασφάλιστρο 6,5% επί του κατώτατου μισθού των 650€ για την επικουρική (42€) και 4% για το εφάπαξ (26€).

Με την νέα απόφαση του Διοικητή του e-ΕΦΚΑ ουσιαστικά οι ασφαλισμένοι θα κληθούν να επιλέξουν για το δεύτερο εξάμηνο του τρέχοντος έτους τις εισφορές που επιθυμούν να πληρώνουν για την επικουρική ασφάλιση και το εφάπαξ. Εξάλλου αυτό ορίζει και ο τελευταίος ασφαλιστικός νόμος » οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται υποχρεωτικά στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία και επιλέγουν την ασφαλιστική κατηγορία στην οποία επιθυμούν να υπαχθούν από την 1η.7.2020".

Ειδικότερα με το νέο εισφοροδοτικό σύστημα:

- Θεσπίζονται τρεις ασφαλιστικές κατηγορίες εισφορών κλάδου Επικουρικής ασφάλισης και τρεις ασφαλιστικές κατηγορίες εισφορών κλάδου Εφάπαξ παροχών.
- Η κατάταξη σε μια εκ των ασφαλιστικών κατηγοριών είναι υποχρεωτική και ανεξάρτητη για κάθε κλάδο.
- Οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται με ελεύθερη επιλογή τους σε μία από τις τρεις ασφαλιστικές κατηγορίες, για κάθε κλάδο, δηλώνοντας την επιλογή τους με την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης.
- Το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικής κατηγορίας παρέχεται και στους προαιρετικά ασφαλισμένους Ελεύθερους Επαγγελματίες και Αυτοαπασχολούμενους.
- Σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης επιλογής κατηγορίας ο ασφαλισμένος κατατάσσεται υποχρεωτικά στην πρώτη (1) ασφαλιστική κατηγορία κάθε κλάδου.
- Κατά την πρώτη εφαρμογή του νέου συστήματος, οι ασφαλισμένοι για το διάστημα από 1/2020 έως 6/2020 κατατάσσονται υποχρεωτικά στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία. Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας με ηλεκτρονική αίτηση έχει ισχύ από τον Ιούλιο 2020.
- Παρέχεται η δυνατότητα αλλαγής ασφαλιστικής κατηγορίας (ανώτερης ή κατώτερης) ανά έτος. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται κατά τη διάρκεια του έτους και ενεργοποιείται από την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης αλλαγής κατηγορίας, παραμένει ενεργή η κατηγορία κατάταξης του προηγούμενου έτους.

- Στις περιπτώσεις Μη Μισθωτής δραστηριότητας με παράλληλη Μισθωτή απασχόληση, προσδιορίζεται κατώτατη κατηγορία καταβολής εισφορών (1η) για το σύνολο των δραστηριοτήτων.

Εφόσον το ποσό των εισφορών από τη μισθωτή απασχόληση υπολείπεται του ποσού εισφοράς της κατώτατης κατηγορίας, καταβάλλεται η αντίστοιχη διαφορά. Παρέχεται δυνατότητα επιλογής ανώτερης κατηγορίας, καταβάλλοντας την αντίστοιχη διαφορά κλάδου.

- Στις περιπτώσεις πολλαπλής μη μισθωτής δραστηριότητας (Ελ. Επαγγελματίας/Αυτοαπασχολούμενος) θεσπίζεται η καταβολή μίας εισφοράς με κατάταξη σε μία εκ των τριών ασφαλιστικών κατηγοριών για κάθε κλάδο με ελεύθερη επιλογή.

Πεδίο εφαρμογής

Το νέο νομοθετικό πλαίσιο εφαρμόζεται:

Κλάδος επικουρικής ασφάλισης

- στους παλαιούς και νέους ασφαλισμένους (πριν και μετά την 1/1/1993) που είναι

Αυτοαπασχολούμενοι ή Ελεύθεροι Επαγγελματίες

- στους έμμισθους δικηγόρους

Κλάδος εφάπαξ παροχής

- στους παλαιούς και νέους ασφαλισμένους (πριν και μετά την 1/1/1993) που είναι

Αυτοαπασχολούμενοι ή Ελεύθεροι Επαγγελματίες

- – στους έμμισθους δικηγόρους, μηχανικούς και υγειονομικούς.

Νέες ασφαλιστικές εισφορές

Α. Ελεύθεροι Επαγγελματίες και Αυτοαπασχολούμενοι, έμμισθοι δικηγόροι, μηχανικοί, υγειονομικοί

Από 1/1/2020

Ασφαλιστικές Κατηγορίες Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Κλάδος Εφάπαξ Παροχών

1η 42 26

2η 51 31

3η 61 37

Β. Παράλληλη ασφάλιση

Ειδικότερα:

1. Περιπτώσεις πολλαπλών μη μισθωτών δραστηριοτήτων

Στις περιπτώσεις πολλαπλής μη μισθωτής δραστηριότητας, καταβάλλεται μια ασφαλιστική εισφορά εκ των τριών ασφαλιστικών κατηγοριών των Ελεύθερων Επαγγελματιών και Αυτοαπασχολούμενων, για κάθε κλάδο, Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ παροχής.

2. Περιπτώσεις μη μισθωτής ή πολλαπλών μη μισθωτών δραστηριοτήτων με μισθωτή απασχόληση

Στις περιπτώσεις Μη Μισθωτής δραστηριότητας με παράλληλη Μισθωτή απασχόληση, λαμβάνονται υπόψη τα ποσά των εισφορών ανά κλάδο ασφάλισης από τη μισθωτή απασχόληση και καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο, εφόσον προκύπτει, η διαφορά εισφοράς από την πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία κάθε κλάδου.

Εάν έχει επιλεγεί ανώτερη της πρώτης κατηγορία, η προκύπτουσα διαφορά βαραίνει εξ ολοκλήρου τον ασφαλισμένο.

Γ. Έμμισθοι Δικηγόροι – Μηχανικοί – Υγειονομικοί

Το νέο εισφοροδοτικό πλαίσιο ασφαλιστικών κατηγοριών εφαρμόζεται:

- για τους έμμισθους δικηγόρους τόσο για την Επικουρική ασφάλιση όσο και για τον κλάδο Εφάπαξ παροχών. Για την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων εξακολουθεί και ισχύει ο επιμερισμός των ποσών της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κατά 50% για τον εντολέα και κατά 50% για τον ασφαλισμένο.
- για τους έμμισθους μηχανικούς και υγειονομικούς μόνο για τον κλάδο Εφάπαξ παροχών. Ως προς τον κλάδο Επικουρικής ασφάλισης διατηρείται το προϋφιστάμενο καθεστώς υπολογισμού εισφορών επί των αποδοχών.

Δ. Γραμμάτια προείσπραξης Δικηγόρων

Ο συμψηφισμός ασφαλιστικών εισφορών με ποσά που καταβάλλονται μέσω γραμματίων προείσπραξης ανά δικηγορική πράξη ή παράσταση, ισχύει πλέον και για τις εισφορές των κλάδων Επικουρικής ασφάλισης και Εφάπαξ παροχών.

Ε. Εισφορές αμειβομένων με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών (Δ.Π.Υ)

Η διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016, περί εισφοροδότησης προσώπων που αμείβονται με Δ.Π.Υ., και για τα οποία προκύπτει ότι το εισόδημά τους προέρχεται από την απασχόληση τους σε έως δύο φυσικά ή νομικά πρόσωπα, παραμένει σε ισχύ.

ΣΤ. Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες και Αυτοαπασχολούμενοι (έως πέντε έτη ασφάλισης)

Με την διάταξη του άρθρ. 45 Ν.4670/20 καταργείται η διάταξη της παρ. 2 του άρθρ. 97 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει, σχετικά με την

μειωμένη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών νέων ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων (έως πέντε έτη ασφάλισης) από 01.01.2020.

Αναπροσαρμογή Εισφορών

Προβλέπεται μεταβατική αναπροσαρμογή στα ποσά των εισφορών επικουρικής ασφάλισης από 01.06.2022, ως εξής:

Ασφαλιστικές Κατηγορίες Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης

(από 1/6/2022)

1η 39

2η 47

3η 56

Από την 1.1.2023 έως 31.12.2024 τα ως άνω ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος, με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά το ποσοστό μεταβολής του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση αρνητικής τιμής του ως άνω ποσοστού το ποσόν της εισφοράς παραμένει στα επίπεδα του προηγούμενου έτους.

Από 1.1.2025 και εφεξής τα ως άνω ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος κατά τον δείκτη μεταβολής μισθών.

Ασφαλιστική ικανότητα στους μη μισθωτούς μέχρι 30 Σεπτεμβρίου

Παρατείνεται μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου του 2020 η ασφαλιστική ικανότητα των μη μισθωτών, οι οποίοι είχαν ενεργή ασφαλιστική ικανότητα την 28η Φεβρουαρίου 2020 σύμφωνα με εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Όπως αναφέρεται με την διάταξη αυτή παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη για παροχές υγειονομικής περίθαλψης στους μη μισθωτούς του e-ΕΦΚΑ μέχρι και την ολοκλήρωση της διαδικασίας εκκαθάρισης των ασφαλιστικών εισφορών για το έτος 2019 και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ης Σεπτεμβρίου 2020.

Με την εγκύκλιο το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ενημερώνει όλες τις υπηρεσίες να προβούν σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες ώστε να παραταθεί η ασφαλιστική ικανότητα των μη μισθωτών, που είχαν ενεργή ασφαλιστική ικανότητα την **28η Φεβρουαρίου 2020**.

Να σημειωθεί ότι **από 1-1-2020 και εφεξής** απαιτούνται για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας στους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ για παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος από τον ΕΟΠΠΥ

α) οι μεν μισθωτοί να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες εργασίας, κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος (π.χ.2019) ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου, **β)** για δε τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα με τη συμπλήρωση τουλάχιστον δύο (2) μηνών ασφάλισης κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος (π.χ.2019) ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και εφόσον έχουν καταβάλλει τις απαιτούμενες ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις. Για τη συμπλήρωση των 50 ημερών ασφάλισης των μισθωτών λαμβάνονται υπόψη και οι ημέρες επιδότησης λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, οι ημέρες επιδότησης λόγω τακτικής ανεργίας, καθώς και οι ημέρες επιδότησης λόγω επίσχεσης εργασίας. Για τους εργαζόμενους στα οικοδομοτεχνικά έργα στις 50 ημέρες ασφάλισης συμπεριλαμβάνονται η προσαύξηση 20% και οι ημέρες άδειας.

Επίσης η ασφαλιστική ικανότητα ανανεώνεται την **1η Μαρτίου εκάστου έτους έως την τελευταία ημέρα του Φεβρουαρίου** του επόμενου έτους με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Ειδικά για τους μη μισθωτούς η ασφαλιστική ικανότητα ανανεώνεται εφόσον εκτός της ανωτέρω προϋπόθεσης έχουν καταβληθεί οι απαιτητές εισφορές έως 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου της ανανέωσης της ασφαλιστικής ικανότητας έτους. Σε περίπτωση ύπαρξης οφειλής, η ασφαλιστική ικανότητα ανανεώνεται ανά μήνα εφόσον η οφειλή έχει εξοφληθεί ή ρυθμιστεί και τηρείται η εξόφληση των δόσεων.

Έκλεισε η **πόρτα διεκδίκησης αναδρομικών** για **κύριες συντάξεις**

Αργυρώ Μαυρούλη

Οριστικό τέλος στην διεκδίκηση αναδρομικών ποσών από τυχόν παράνομες μνημονιακές προκοπές στις κύριες συντάξεις έβαλε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας για 2,5 εκατ. συνταξιούχους.

Η απόφαση του ΣτΕ αφορά τους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα, ωστόσο δείχνει το δρόμο που αναμένεται να κινηθεί και η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τους περίπου 350.000 συνταξιούχους του δημοσίου (το συγκεκριμένο διάσημα δεν είχε ενταχθεί το ΓΛΚ στον ΕΦΚΑ).

Όπως επισημαίνει στα «Βιοτεχνικά Θέματα», ο δικηγόρος **Διονύσης Ρίζος** «Οι άρτι εκδοθείσες αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας φαίνεται να κλείνουν τον κύκλο της διεκδίκησης αναδρομικών λόγω των μνημονιακών περικοπών στις κύριες συντάξεις για εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχους και να βάζουν στην αναμονή το σύνολο των 2,5 εκατομμυρίων συνταξιούχων που επηρεάστηκαν από τις σχετικές περικοπές για την πολυπόθητη πολιτική απόφαση της κυβέρνησης.

Για την επιστροφή των χρημάτων του 11μηνου σε όλους τους συνταξιούχους το οικονομικό επιτελείο αναζητά 3,9 δις. ευρώ, τα οποία σύμφωνα με υψηλόβαθμα στελέχη θα μπορούσαν να δοθούν σε εξαμηνίες ή ετήσιες δόσεις. Υπενθυμίζεται ότι επί τάπητος έχει τεθεί και η εξόφληση των αναδρομικών σε έως 72 μηνιαίες δόσεις.

Η απόφαση του ΣτΕ δικαιώνει μόνο όσους έχουν δίνει κάνει αγωγή, ενώ δίνει το δικαίωμα και σε όσους δεν το έχουν κάνει να προσφύγουν εκ των υστέρων για να λάβουν τα αναδρομικά που παρακρατήθηκαν παράνομα για το διάστημα των 11 μηνών που μεσολάβησε από τον Ιούνιο του 2015 μέχρι την εφαρμογή του Νόμου Κατρούγκαλου τον Μάιο του 2016. Ωστόσο, υπάρχουν «θολά» σημεία, τα οποία ενδέχεται να διευκρινιστούν από τα τελικά κείμενα, και συγκεκριμένα εάν περιλαμβάνονται ή όχι οι επικουρικές συντάξεις και οι περικοπές που έχουν εφαρμοστεί. Στελέχη του υπουργείου Εργασίας υποστηρίζουν ότι το αρμόδιο επικουρικό ταμείο (ΕΤΕΑ που εξελίχθηκε σε ΕΤΕΑΕΠ) δεν περιλαμβάνεται ευθέως στις περιλήψεις των αποφάσεων.

«Το ΣτΕ με τις εν λόγω αποφάσεις έκρινε ότι η αντισυνταγματικότητα που είχε διαπιστωθεί από αντίστοιχες αποφάσεις του ίδιου δικαστηρίου τον 6/2015 θεραπεύτηκε με το ν. Κατρούγκαλου τον 5/2016. Έτσι όσοι έχουν ασκήσει σχετικές αγωγές που αφορούσαν τις κύριες συντάξεις δικαιώνονται για το 11μηνο που μεσολαβεί και θα λάβουν με τον ένα ή τον άλλο τρόπο τα αναδρομικά που δικαιούνται ακόμη κι αν χρειαστεί να εκδικαστούν εν τέλει οι αγωγές τους. Αυτό βέβαια θα αποφευχθεί αν ενδιαμέσως η κυβέρνηση πολιτικά αποφασίσει να επιλύσει το συγκεκριμένο ζήτημα και να χορηγήσει σε όλους (ως είχε υποσχεθεί) τα εν λόγω ποσά. Βέβαια η επιστροφή θα είναι άτοκη και πιθανότατα φορολογητέα επομένως θα ήταν ενδιαφέρον να μάθουμε τις απόψεις των δικαστηρίων και για τους τόκους των ποσών καθώς πολλές αγωγές ανατρέχουν στο 2013», επισημαίνει ο κ. Ρίζος.

Διονύσης Ρίζος, εργατολόγος

«Από την άλλη οι αποφάσεις αυτές δεν έκαναν λόγω για τις επικουρικές συντάξεις πράγμα που σημαίνει ότι πρέπει να αναμένουμε ο e-ΕΦΚΑ που απορρόφησε το ΕΤΕΑΕΠ να κινηθεί, ώστε να τεθεί ερώτημα υπο τη μορφή πιλοτικής δίκης ΚΑΙ για τα επικουρικά. Ως τότε σίγουρα το εν λόγω ζήτημα θα παραμείνει σε εκκρεμότητα

όπως μάλλον θα συμβεί και με τα δώρα και επιδόματα που είχαν καταργηθεί με το ν. 4093/2012. Με τις περιλήψεις που έχουν δοθεί προς μελέτη δεν φαίνεται ότι περιορίζεται η διεκδίκηση για τα δώρα και επιδόματα στο 11μηνο κ έτσι θα είναι σημαντικό να διευκρινιστεί στη συνέχεια και νομολογιακά το κατά πόσον ο ΕΦΚΑ είναι υποχρεωμένος ακόμη και σήμερα να χορηγεί δώρα και επιδόματα μετά τις αποφάσεις του Ιουνίου 2015».

Όσον αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους, ο κ. Ρίζος αναφέρει ότι παραμένει σημαντική εκκρεμότητα το τι μέλλει γενέσθαι με τα αναδρομικά τους. «Το Ελεγκτικό Συνέδριο είχε κρίνει ως αντισυνταγματική την Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων σε αντίθεση με το ΣτΕ γεγονός που ίσως μας φέρει σε μια επίλυση από το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο. Σε λίγο καιρό αναμένονται οι αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου για την περικοπή του ν. 4051 αλλά και εκείνη του ν. 4093.

Σε κάθε περίπτωση μια πολιτική απόφαση θα μπορούσε να λήξει το ζήτημα εδώ και τώρα, πλην όμως είναι τόσο μεγάλο το δημοσιονομικό κόστος που ακόμη και μια τέτοια προοπτική θα αφορούσε μακροχρόνια καταβολή των αναδρομικών για 5 ίσως και περισσότερα χρόνια εκμηδενίζοντας το οικονομικό όφελος των συνταξιούχων που ενώ είδαν τις συντάξεις τους να περικόπτονται τώρα θα πάρουν σε μικρές δόσεις και μετά από πολύ καιρό χρήματα που έχασαν το 2012 κ έπρεπε να έχουν αποκατασταθεί από το 2015».

Τα **ποσά** των **αναδρομικών** που θα **λάβουν 2,5 εκατ. συνταξιούχοι**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αναδρομικά ποσά που ξεκινούν από 660 ευρώ και φτάνουν τις 7.000 ευρώ αναμένεται να λάβουν 2,5 εκατομμύρια συνταξιούχοι, μετά την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας να επιστραφούν οι 11 μήνες εφαρμογής των περικοπών από τον Ιούνιο του 2015 έως και τον Μάιο του 2016.

Μάλιστα, υπάρχουν και περιπτώσεις ασφαλισμένων που δικαιούνται έως και 10.000 ευρώ, καθώς λαμβάνουν περισσότερες από δυο συντάξεις. Το οικονομικό επιτελείο, αναμένοντας το πλήρες κείμενο της απόφασης, εξετάζει την οριζόντια επιστροφή των αναδρομικών σε όλους τους συνταξιούχους, προκειμένου να μην υπάρξει νέο μπαράζ προσφυγών στη δικαιοσύνη.

Μέχρι σήμερα εξακολουθούν να υπάρχουν πολλά «θολά σημεία» για το ποιοι είναι τελικά οι δικαιούχοι με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατόν να προσδιοριστεί το ύψος των αναδρομικών, αλλά και ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής των ποσών που αντιστοιχούν σε περικοπές που ενώ είχαν κριθεί αντισυνταγματικές, δεν σταμάτησαν να εφαρμόζονται.

Επί τάπητος έχουν τεθεί και διάφορα σενάρια αποπληρωμής σε ετήσιες ή εξαμηνιαίες δόσεις, σε βάθος 3, 5 ή 6 ετών. Επί τάπητος έχει τεθεί στο παρελθόν και η αποπληρωμή των αναδρομικών σε έως και 72 μηνιαίες δόσεις.

Έγκριτοι νομικοί, αλλά και υψηλόβαθμα στελέχη του υπουργείου Εργασίας υποστηρίζουν ότι

η απόφαση δεν αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους και δεν συμπεριλαμβάνονται οι επικουρικές συντάξεις, παρότι το ΕΤΕΑΕΠ ήταν διάδικος και είχε κάνει αυτοτελή πρόσθετη παρέμβαση στη δίκη. Σε περίπτωση που ισχύει κάτι τέτοιο ο λογαριασμός πέφτει στα 2,5 δισ. ευρώ από τα 3,9 δισ. που είχε υπολογιστεί αρχικά από τον ΕΦΚΑ για το 11μηνο Ιούλιος 2015 – Μάιος 2016 για την καταβολή των αναδρομικών στο σύνολο των συνταξιούχων και σε αυτούς που έχουν υποβάλει αγωγές.

Ποσά διεκδικήσεων

Τα αναδρομικά των συνταξιούχων διαμορφώνονται ως εξής:

- Συνταξιούχοι ΔΕΚΟ-τραπεζών: από 1.370 έως 7.800 ευρώ στις κύριες συντάξεις από 1.510 έως 2.648 ευρώ στις επικουρικές
- Συνταξιούχοι ΕΤΑΑ (πρώην ΤΣΑΥ ,ΤΣΜΕΔΕ,ΤΑΝ) που έχουν και σύνταξη από το Δημόσιο: από 2.190 έως 6.040 ευρώ στις κύριες συντάξεις έως 2.600 ευρώ στις επικουρικές (πλην ΤΣΑΥ που δεν έχουν επικουρική).
- Συνταξιούχοι Δημοσίου και απόστρατοι: από 1.340 έως 4.660 ευρώ στις κύριες συντάξεις από 1.338 έως 2.698 ευρώ στις επικουρικές.
- Συνταξιούχοι πρ. ΙΚΑ: από 1.340 έως 4.560 ευρώ στις κύριες συντάξεις από 1.403 έως 1.688 ευρώ στις επικουρικές.
- Συνταξιούχοι πρ. ΟΑΕΕ(που έχουν μόνο κύρια σύνταξη): από 1.490 έως 3.450 ευρώ.
- Συνταξιούχοι ΝΑΤ: από 1.870 έως και 3.800 ευρώ στις κύριες συντάξεις από 906 έως 1.753 ευρώ στις επικουρικές.
- Χαμηλοσυνταξιούχοι (ΟΓΑ και άλλων Ταμείων) με μία σύνταξη ή άθροισμα συντάξεων κάτω από 1.000 ευρώ επιστροφή δώρων κύριας σύνταξης από 360 έως 800 ευρώ και δύο επιπλέον επικουρικές συντάξεις.

Ο δικηγόρος- εργατολόγος Διονύσης Ρίζος επισημαίνει ότι το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο έκοψε το διάστημα των αναδρομικών στη μέση, καθώς έκρινε ως περίοδο αντισυνταγματικότητας των μνημονιακών περικοπών το χρονικό διάστημα από τον 6/2015 έως τον 5/2016 όταν και ψηφίστηκε ο ν. 4387/16 (ν. Κατρούγκαλου).

Τα ποσά των αναδρομικών αφορούν : 1. Τη μείωση κατά 12% στο τμήμα της κύριας σύνταξης που υπερέβαινε την 31/12/2014 τα 1.300 €. 2. Τη μείωση από το 1ο ευρώ στο άθροισμα κύριας και επικουρικής με κλίμακα 5%, 10%, 15%, 20% για αθροιστικά ποσά 1.000 €, 1.500 €, 2.000 € και 3.000 € αντίστοιχα. 3. Την πλήρη περικοπή των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας που για τις κύριες συντάξεις ήταν στο ποσό των 800 € συνολικά.

Η απόφαση αυτή του ΣτΕ αφορά τους συνταξιούχους αποκλειστικά και μόνο των πρώην φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ κλπ) καθώς οι συνταξιούχοι του Δημοσίου περιμένουν σχετικές αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Συγκεκριμένα:

- Όσοι είχαν προσφύγει δικαστικά έως τον 6/2015 θα λάβουν αναδρομικά από τη στιγμή που προσέφυγαν έως τον Μάιο του 2016 – Όσοι έχουν προσφύγει δικαστικά μετά τον 6/2015 (είναι η πλειοψηφία) θα λάβουν αναδρομικά από τον 6/2015 έως και τον 5/2016 (11μηνο)
- Όσοι δεν έχουν ασκήσει σχετικά ένδικα μέσα θα περιμένουν την πολιτική απόφαση της κυβέρνησης η οποία σε πρώτη φάση αφήνει να εννοηθεί ότι θα αποδώσει στο σύνολο των συνταξιούχων το 11μηνο. Οι συγκεκριμένοι έχουν ακόμη χρόνο να προσφύγουν δικαστικά καθώς δεν έχει ακόμη παρέλθει η 5ετία της παραγραφής.

Για τους συνταξιούχους του δημοσίου ο κ. Ρίζος αναφέρει ότι αρμόδιο δικαστήριο είναι το Ελεγκτικό Συνέδριο και θα πρέπει να περιμένουν την δική του απόφαση, εκτός εάν η κυβέρνηση δώσει μια συνολική πολιτική λύση στο θέμα. Το ΕλΣΥν μάλιστα με πρόσφατη απόφαση του είχε κρίνει αντισυνταγματική την Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων που είχε θεσπισθεί με το ν. 3865/2011 και που κυμαίνεται από 3 έως 14% της σύνταξης από το 1ο ευρώ. Βεβαία η όποια απόφαση του ΣτΕ θα επηρεάσει και τους δικαστές του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Όσον αφορά τις περικοπές στις επικουρικές ο κ. Ρίζος

αναφέρει ότι οι συγκεκριμένες αποφάσεις του ΣτΕ δεν κάνουν μνεία για τα επικουρικά και συνεπώς θα πρέπει να περιμένουμε νέες συνεδριάσεις της Ολομέλειας που θα κρίνουν πλέον το ζήτημα για το ΕΤΕΑΕΠ.

Το «Mononews» παρουσιάζει αναλυτικά παραδείγματα με τα ποσά που θα πρέπει να επιστραφούν στους συνταξιούχους:

Συνταξιούχος του ΟΑΕΕ / πρώην ΤΕΒΕ με συνολικά 37 έτη ασφάλισης και μεικτή κύρια σύνταξη 1.612,1 ευρώ. Με την περικοπή του ν. 4051/12 έχασε 22,9 ευρώ / μήνα και με την περικοπή του ν. 4093/2012 επιπλέον 73,4 ευρώ / μήνα. Το ποσό των δώρων που πρέπει να επιστραφεί είναι 800 ευρώ. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 1.859,3 ευρώ.

Συνταξιούχος του ΟΑΕΕ / πρώην ΤΑΕ με συνολικά 40 έτη ασφάλισης συνταξιοδοτήθηκε το 2009 σε ηλικία 60 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξή του διαμορφώθηκε στα 1.255,4 ευρώ. Με τον Ν. 4051/12 δεν είχε περικοπή, καθώς δεν υπερέβαινε τα 1.300 ευρώ ενώ με τον ν. 4093/2012 έχασε 62,77 ευρώ / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 ευρώ. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 1.490,47 ευρώ.

Συνταξιούχος του ΟΑΕΕ / πρώην ΤΣΑ με συνολικά 30 έτη ασφάλισης εξήλθε στη σύνταξη το 2014 σε ηλικία 67 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξή του διαμορφώθηκε στα 692,1 ευρώ. Δεν είχε περικοπή με τον ν. 4051/12, αλλά ούτε με το ν. 4093/2012, καθώς η σύνταξή του δεν υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ /μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 ευρώ. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 800 ευρώ.

Συνταξιούχος του ΤΣΜΕΔΕ με συνολικά 35 έτη ασφάλισης εξήλθε στη σύνταξη το 2008 σε ηλικία 62 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξη του διαμορφώθηκε στα 2.094,9 ευρώ. Η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 59,8 € / μήνα ενώ η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 173,8 € / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 3.369,6 ευρώ.

Συνταξιούχος του ΕΤΑΑ / πρώην ΤΣΑΥ με συνολικά 42 έτη ασφάλισης εξήλθε στη σύνταξη το 2015 σε ηλικία 67 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξη του διαμορφώθηκε στα 1.899,1 ευρώ. Η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 44,1 € / μήνα, ενώ η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 162,3 € / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 3.070,4 €.

Συνταξιούχος του ΕΤΑΑ / πρώην Ταμείο Νομικών με συνολικά 44 έτη ασφάλισης εξήλθε στη σύνταξη το 2012 σε ηλικία 70 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξη του διαμορφώθηκε στα 1.345 €. Η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 14,08 € / μήνα, ενώ η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 131,4 € / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 2.400,5 ευρώ.

Συνταξιούχος του ΙΚΑ με συνολικά 39 έτη ασφάλισης σε ΙΚΑ και ΟΑΕΕ εξήλθε στη σύνταξη το 2012 σε ηλικία 60 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξη του διαμορφώθηκε στα 1.389,1 € και η επικουρική στα 344,1 ευρώ.

-Για την κύρια σύνταξη η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 6,15 € / μήνα και η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 134,51 € / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 2.347,15 €.

-Για την επικουρική σύνταξη η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 68,82 € / μήνα και η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 27,52 € / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 465 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 1.524,74 €.

Συνταξιούχος του ΙΚΑ με συνολικά 35 έτη ασφάλισης εξήλθε στη σύνταξη το 2010 σε ηλικία 58 ετών. Η μεικτή κύρια σύνταξη του διαμορφώθηκε στα 1.041 € και η επικουρική στα 294,1 € / μήνας.

-Για την κύρια σύνταξη η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 0 € και η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 52,05 € / μήνα. Το ποσό των δώρων είναι 800 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 1.372,55 €.

-Για την επικουρική σύνταξη η περικοπή του ν. 4051/12 είναι 29,4 € / μήνας και η περικοπή του ν. 4093/2012 είναι 13,2 € / μήνας. Το ποσό των δώρων είναι 472,5 €. Συνολικά για το 11μηνο δικαιούται αναδρομικά 941,1 €.

Για **πρώτη φορά ηλεκτρονική επίλυση διαφορών εργοδοτών-εργαζομένων**

Στην δημιουργία ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας μέσω της οποίας θα μπορούν να επιλύονται εργατικές διαφορές εργοδοτών και εργαζομένων προχωράει για πρώτη φορά η κυβέρνηση.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **Γιάννης Βρούτσης** ενεργοποίησε στις 30 Ιουλίου το «e-συμφιλίωση» μέσω της υφιστάμενης πλατφόρμας του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων, οργανώσεις εργοδοτών κάθε βαθμίδας, θα μπορούν εύκολα και γρήγορα να υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση στο δικτυακό τόπο https://simfiliosi.yeka.gr, ακολουθώντας τις αναλυτικές οδηγίες για τον τρόπο υποβολής των αιτήσεων.

Με αυτό τον τρόπο ο κ. Βρούτσης αναβαθμίζει το θεσμό της συμφιλιωτικής διαδικασίας μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και για πρώτη φορά γίνεται η διευθέτηση των εργασιακών διαφορών ηλεκτρονικά, άμεσα και αποτελεσματικά.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο πλαίσιο της ενταγμένης Πράξης «Θεσμική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση του συστήματος τριμερών συμφιλιωτικών διαδικασιών», η οποία συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, καινοτομεί, υιοθετώντας νέες μεθόδους ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, μείωσης της γραφειοκρατίας και επιτάχυνσης των διαδικασιών κυβερνητικού έργου.

Συγκεκριμένα στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, τέθηκε σε λειτουργία μία νέα ηλεκτρονική εφαρμογή, αυτή της Τριμερούς Συμφιλιωτικής Διαδικασίας Εργαζομένων/ Εργοδοτών, υπό το συντονισμό του Υπουργείου.

Με τη νέα εφαρμογή, απλοποιούνται οι διαδικασίες υποβολής αιτήσεων και η Συμφιλιωτική Διαδικασία αναβαθμίζεται και αυτοματοποιείται ενώ παράλληλα γίνεται επεξεργασία όλων των πληροφοριών μέσω της διαλειτουργικότητας από άλλα Πληροφοριακά Συστήματα (ΕΡΓΑΝΗ, ΟΠΣ ΣΕΠΕ, ΚΕΑΟ), με γνώμονα την ταχύτερη διευθέτηση εργατικών διαφορών.

Παράλληλα μέσω της διαλειτουργικότητας των συστημάτων, το Υπουργείο θα έχει διαθέσιμα όλα τα δεδομένα, για να διασφαλίσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα δικαιώματα των εργαζομένων σε περίπτωση εργασιακής διένεξης.

Σύμφωνα με την διαδικασία τα ενδιαφερόμενα μέρη, συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων, οργανώσεις εργοδοτών κάθε βαθμίδας, μπορούν εύκολα και γρήγορα να υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση στο δικτυακό τόπο https://simfiliosi.yeka.gr, ακολουθώντας τις αναλυτικές οδηγίες για τον τρόπο υποβολής των αιτήσεων.

Η «συμφιλιωτική διαδικασία» επίλυσης εργασιακών διαφορών, αποτελεί μια θεσμική διαδικασία με βάση την οποία επιδιώκεται η προσέγγιση των απόψεων των δύο μερών (εργοδοσίας – εργαζομένων) και η εύρεση μιας λύσης, η οποία θα εδράζεται στο υφιστάμενο νομικό πλαίσιο και θα τερματίζει τη διένεξη των δύο πλευρών της εργασιακής σχέσης, προκειμένου να εξελιχθεί αυτή ομαλά.

Τη διεξαγωγή της διαδικασίας αναλαμβάνει, κατόπιν σχετικού αιτήματος του/των ενδιαφερομένων μερών, αρμόδιο στέλεχος του ΣΕΠΕ (κεντρικά ή περιφερειακά).

Το αίτημα μπορεί να υποβάλει, η/οι συνδικαλιστική/ες οργάνωση/οργανώσεις των εργαζομένων, ή οργάνωση/οργανώσεις των εργοδοτών ή και ένας εργοδότης ατομικά. Δεν μπορεί να υποβληθεί αίτημα από μεμονωμένο εργαζόμενο ή ομάδα εργαζομένων χωρίς συνδικαλιστική εκπροσώπηση.

Συνήθεις διαφορές, που απορρέουν από την εργασιακή σχέση και οι οποίες μπορούν να αντιμετωπισθούν στο πλαίσιο της «συμφιλιωτικής διαδικασίας» είναι, μεταξύ άλλων, αυτές που αφορούν τη μη εκπλήρωση (ή την καθυστερημέ-

νη εκπλήρωση) συμβατικών ή νομίμων υποχρεώσεων (παροχών) του ενός μέρους προς το άλλο (μισθολογικών ή άλλων), όσες σχετίζονται με την εφαρμογή στην πράξη των προβλέψεων της νομοθεσίας (και, ενδεχομένως, των συλλογικών και ατομικών συμβάσεων εργασίας) για τη συνδικαλιστική δράση, διαφορές που αφορούν την ελλιπή ή ανύπαρκτη ενημέρωση και διαβούλευση μεταξύ εργοδοτών και συνδικαλιστικών οργανώσεων αλλά και διαφορές που προκύπτουν εξ αφορμής επιχειρησιακών ή κλαδικών/περιφερειακών αναδιαρθρώσεων.

Εκτιμήσεις για απώλεια έως και 192.000 θέσεων εργασίας το 2020

Από 115.000 έως 192.000 χιλιάδες θέσεις εργασίας εκτιμάται ότι θα χαθούν το 2020, ανάλογα με το ύψος της ύφεσης που θα καταγράψει η οικονομία, σύμφωνα με το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ. Η εκτίμηση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ είναι ότι η πορεία της οικονομίας τα αμέσως επόμενα τρίμηνα θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό από την εξέλιξη της απασχόλησης και του τρόπου με τον οποίο αυτή θα επηρεάσει τον επεκτατικό άξονα «διαθέσιμο εισόδημα-κατανάλωση-εγχώρια δαπάνη».

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ παρουσιάζει την ποσοτική εκτίμηση τριών σεναρίων ύφεσης και των συνεπειών τους στον όγκο της απασχόλησης. Στο Σενάριο 1 υπολογίζεται ότι το 2020 θα υπάρξει μείωση του ΑΕΠ κατά 6%, στο Σενάριο 2 κατά 8% και στο Σενάριο 3 κατά 10%.

Στο Σενάριο 1, το πιο αισιόδοξο, ο αριθμός των απασχολουμένων εκτιμάται ότι θα μειωθεί κατά 115 χιλιάδες άτομα, στο μετριοπαθές σενάριο (Σενάριο 2) η μείωση θα αφορά 153 χιλιάδες άτομα, ενώ στο απαισιόδοξο σενάριο (Σενάριο 3)ο αριθμός των απασχολουμένων εκτιμάται ότι θα μειωθεί κατά 192 χιλιάδες άτομα.

Η εξέλιξη του ποσοστού ανεργίας, σύμφωνα με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, θα επηρεαστεί από την εξέλιξη της απασχόλησης αλλά και από τη μεταβολή του όγκου των οικονομικά μη ενεργών ατόμων.

Σε ό,τι αφορά τις νέες προσλήψεις, όπως σημειώνεται, «πριν από το ξέσπασμα της πανδημίας οι νέες προσλήψεις αφορούσαν περισσότερο ευέλικτες μορφές απασχόλησης. Στη διάρκεια της πρώτης φάσης της πανδημίας, λόγω των επιλογών διαχείρισής της, σημειώθηκε μείωση του ποσοστού νέων προσλήψεων μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης.Όμοια εικόνα εμφανίζεται στο ισοζύγιο προσλήψεων-απολύσεων με περισσότερο ζημιωμένους κυρίως τους εργαζομένους που βρίσκονταν σε καθεστώς μερικής και δευτερευόντως σε καθεστώς εκ περιτροπής απασχόλησης. Από τα ευρήματα αυτά προκύπτει ένα σημαντικό συμπέρασμα όσον αφορά το αναπτυξιακό πρότυπο της οικονομίας, είναι ότι η μεγάλη εξάρτησή της από κλάδους που δημιουργούν ευέλικτες μορφές απασχόλησης περιορίζουν την ανθεκτικότητά της σε εξωγενείς διαταραχές με μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό κόστος».

Νέες διευκρινίσεις για το πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» – Αναλυτικά παραδείγματα και ποσά

Συμπληρωματικές διευκρινίσεις για την υποβολή της αίτησης από τις επιχειρήσεις στο πλαίσιο εφαρμογής του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» περιλαμβάνει σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ειδικότερα οι οδηγίες αφορούν στην συμπλήρωση της αίτησης/δήλωσης ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ από τις επιχειρήσεις – εργοδότες αναφορικά με τη Β' ΦΑΣΗ.

Προκειμένου για τον υπολογισμό της οικονομικής ενίσχυσης της βραχυχρόνιας εργασίας,

στους εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» οι επιχειρήσεις-εργοδότες καλούνται να δηλώσουν:

α) τις μικτές μηνιαίες αποδοχές με πλήρη απασχόληση, δηλαδή τον ονομαστικό μισθό του εργαζόμενου για ολόκληρο το μήνα (ανεξαρτήτως του διαστήματος που εντάσσεται ο εργαζόμενος στον Μηχανισμό), όπως αυτός αποτυπώνεται στον πίνακα προσωπικού-έντυπο Ε4 που έχει υποβληθεί στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» (χωρίς προσαυξήσεις για τυχόν εργασία, νύχτα ή Κυριακές και χωρίς πρόσθετες αμοιβές όπως οικειοθελείς παροχές κ.λ.π).

Στην περίπτωση όπου υπάρχουν πρόσθετες αποδοχές πέραν του ονομαστικού μισθού, αυτές βαρύνουν πλήρως τους εργοδότες.

β) τις καθαρές αποδοχές, που θα καταβάλλονταν στον εργαζόμενο για το χρονικό διάστημα ένταξής του στον Μηχανισμό, αν εργαζόταν με πλήρη απασχόληση στην επιχείρηση-

Επισημαίνεται ότι δεν δηλώνονται στο σύστημα οι καθαρές αποδοχές που αντιστοιχούν σε προσαυξήσεις για τυχόν εργασία, νύχτα ή Κυριακές και πρόσθετες αμοιβές όπως οικειοθελείς παροχές κ.λ.π.

γ) τις καταβαλλόμενες αποδοχές στον εργαζόμενο για το χρονικό διάστημα ένταξής του στον Μηχανισμό που αφορούν τις μειωμένες ώρες εργασίας του, όπως αυτές αποτυπώνονται στις αιτήσεις/δηλώσεις ένταξής στον Μηχανισμό σε συνδυασμό με το υποβληθέν έντυπο Ε4: πίνακας προσωπικού-συμπληρωματικός ωραρίου. Οι αποδοχές αφορούν καθαρές πληρωτέες αποδοχές προ φόρων και προ παρακράτησης εισφοράς αλληλεγγύης από τις επιχειρήσεις – εργοδότες, χωρίς προσαυξήσεις για τυχόν εργασία, νύχτα ή Κυριακές και χωρίς πρόσθετες αμοιβές όπως οικειοθελείς παροχές κ.λ.π.

Στην περίπτωση που οι συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές (συμπεριλαμβανομένης της οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας) υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου μι-

σθού ή ημερομισθίου η διαφορά που προκύπτει αναπληρώνεται από το κράτος. Επισημαίνεται ότι όσοι αμείβονται με τον κατώτατο μισθό και εντάσσονται στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» έχουν αναπλήρωση εισοδήματος 100%.

Επίσης, σημειώνεται ότι κατά τη δήλωση των χρονικών διαστημάτων ένταξης εργαζομένων στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (Α ΦΑΣΗ) δεν συμπεριλαμβάνονται διαστήματα που οι εργαζόμενοι δεν αμείβονται από τον εργοδότη όπως για παράδειγμα όταν τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών, ασθένεια κ. λ. π.

Ενδεικτικά παραδείγματα

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ								
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΜΕ ΜΕΙΩΣΗ 50% ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Β΄ΦΑΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ/ΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ (πεδία του εντύπου προς συμπλήρωση)			ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ				
	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ /ΑΝΑ ΜΗΝΑ*	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ	ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΒΡΑΧΥΧΡΟΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ) ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ)
ΜΙΣΟΣ ΜΗΝΑΣ	1.000	423,5	211,8	127,1	338,8	275,2		338,8
	650	275,2	137,6	82,6	220,1	275,2	**55,0**	**275,2**
ΠΛΗΡΗΣ ΜΗΝΑΣ	1000	846,7	423,4	254,0	677,4	550,4		677,4
	650	550,4	275,2	165,1	440,3	550,4	**110,1**	**550,4**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ								
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΜΕ ΜΕΙΩΣΗ 30% ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Β΄ΦΑΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ/ΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ (πεδία του εντύπου προς συμπλήρωση)			ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ				
	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ /ΑΝΑ ΜΗΝΑ*	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ	ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΒΡΑΧΥΧΡΟΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ) ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ	ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ)
ΜΙΣΟΣ ΜΗΝΑΣ	1.000	423,5	296,5	76,2	372,68	275,2		372,68
	650	275,2	192,6	49,5	242,2	275,2	33,0	275,2
ΠΛΗΡΗΣ ΜΗΝΑΣ	1000	846,7	592,7	152,4	745,1	550,4		745,1
	650	550,4	385,2	99,1	484,3	550,4	66,1	550,4

*Ενδεικτικά έχει χρησιμοποιηθεί το πακέτο ασφαλιστικής κάλυψης 101

6 στις 10 μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα δυσκολεύονται να βρουν προσωπικό με ψηφιακές δεξιότητες

Πρόθεση να προχωρήσουν σε προσλήψεις προσωπικού στον τομέα της Πληροφορικής μέσα στους επόμενους δώδεκα μήνες, εκφράζουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα. Ωστόσο, ένας μεγάλος αριθμός δυσκολεύεται να βρει εργαζόμενους με τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες.

Ποσοστό μεγαλύτερο από 60% των εταιρειών απαντά ότι σκοπεύει να προσλάβει τουλάχιστον ένα (και έως πέντε άτομα), ενώ μία στις τέσσερις επιχειρήσεις εκδηλώνει πρόθεση να προσλάβει από πέντε έως δέκα άτομα στον τομέα του IT. Μάλιστα, υπάρχει και ένα ποσοστό της τάξης του 11% των μικρομεσαίων εταιρειών που δηλώνει ότι έχει πλάνα για την πρόσληψη άνω των 20 ατόμων στον τομέα της Πληροφορικής, ενώ το 3% κάνει λόγο για προσλήψεις 11-19 ατόμων στο IT.

Οι εταιρείες που προσανατολίζονται στον μεγαλύτερο αριθμό προσλήψεων δραστηριοποιούνται στους κλάδους του ICT και σε τομείς σχετικούς με τα χρηματοοικονομικά. Τα πλάνα των εταιρειών στην Ελλάδα για προσλήψεις προσωπικού στον τομέα της Πληροφορικής ευθυγραμμίζονται με την ανάγκη για επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού και ψηφιοποίηση των επιχειρηματικών μοντέλων. Ωστόσο, τα φιλόδοξα αυτά σχέδια προσλήψεων σκοντάφτουν στην έλλειψη προσωπικού με τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες στην ελληνική αγορά εργασίας.

Αδυναμία εύρεσης

Πάνω από 6 στις 10 μικρομεσαίες επιχειρήσεις δηλώνουν πως υπάρχει σοβαρή αδυναμία εύρεσης προσωπικού με τις ψηφιακές δεξιότητες που είναι απαραίτητες, παρά την πρόθεση να προχωρήσουν σε προσλήψεις τους επόμενους 12 μήνες. Εξ αυτών, ένα ποσοστό 18% χαρακτηρίζει την εύρεση προσωπικού με τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες ως "πολύ δύσκολη", το 43% ως "δύσκολη", ενώ σχεδόν το 30% τη χαρακτηρίζει "ούτε εύκολη, ούτε δύσκολη".

Υπάρχει πάντως και μια μειοψηφία μικρομεσαίων εταιρειών στην Ελλάδα, που δηλώνει ότι η υπόθεση εύρεσης προσωπικού με τις αναγκαίες δεξιότητες είναι "εύκολη" (7,5%) ή "πολύ εύκολη" υπόθεση (1,5%).

Περιζήτητες ειδικότητες

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας "Greek Market's Needs in Tech Talent", που πραγματοποίησε η μη κερδοσκοπική εταιρεία SocialInnov, με την υποστήριξη της Microsoft, οι πιο δημοφιλείς τεχνικές δεξιότητες στην ελληνική αγορά είναι η ανάπτυξη λογισμικού και η διαχείριση βάσεων δεδομένων.

Σύμφωνα με τη μελέτη, που είχε ως στόχο να διερευνήσει τις ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων σε προσωπικό με ειδίκευση στις ΤΠΕ, οι εταιρείες ψάχνουν, επίσης, καταρτισμένο προσωπικό στις γλώσσες προγραμματισμού (HTML, JavaScript και CSS κατά κύριο λόγο), στο project management, αλλά και στη χρήση ψηφιακών εργαλείων παραγωγικότητας.

> Στη **διακριτική ευχέρεια** των **εργοδοτών** η **εφαρμογή μειωμένου ωραρίου** έως **50%**

Στην διακριτική ευχέρεια των εργοδοτών-επιχειρηματιών είναι η εφαρμογή του μειωμένου ωραρίου των μισθωτών έως και 50% που εντάσσονται στον μηχανισμό «Συν-Εργασία».

Η εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ξεκαθαρίζει πως η μείωση έως και 50% του ωραρίου απασχόλησης μπορεί να υπολογιστεί ανά εβδομάδα, ανά μήνα, ανά 15ήμερο ή όπως αλλιώς εξυπηρετεί τις λειτουργικές ανάγκες του εργοδότη και της επιχείρησης. Η δήλωση ένταξης θα γίνεται ανά μήνα και στην εγκύκλιο περιλαμβάνονται τρεις εναλλακτικοί τρόποι υπολογισμού της κρίσιμης μεταβλητής της μείωσης έως και 50% του ωραρίου απασχόλησης.

Ειδικότερα:

1.Με χρόνο αναφοράς την εβδομάδα

Οι επιχειρήσεις υποβάλλουν δηλώσεις ανεξάρτητες και αυτοτελείς για το σύνολο των συμβατικών ωρών εργασίας και του ωραρίου μειωμένης απασχόλησης ανά εργαζόμενο την εβδομάδα, για μία ή περισσότερες εβδομάδες εντός του μήνα ένταξης.

Με χρόνο αναφοράς την εβδομάδα η μείωση του χρόνου εργασίας δεν πρέπει να υπερβαίνει το 50% των συμβατικών ωρών. Η έναρξη της ημέρας υπολογισμού του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας καθώς και η οργάνωση καθορίζονται από την επιχείρηση και σε κάθε περίπτωση λαμβάνονται υπόψη οι κείμενες διατάξεις περί χρονικών ορίων εργασίας των εργαζομένων. Είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι να μην εργάζονται όλες τις ημέρες εντός της εβδομάδας.

Η κατανομή των μειωμένων ωρών εντός της εβδομάδας θα εμφανίζεται στο έντυπο Ε4 (πίνακας προσωπικού – συμπληρωματικός ωραρίου) στο «Εργάνη» με προαναγγελία.

Για παράδειγμα:

Δηλώνεται το συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο πχ. 40 ώρες για εργασία 5 ημερών. Δηλώνεται το ωράριο μειωμένης απασχόλησης που θα γίνεται με υπολογισμό στην περίοδο ένταξης, δηλαδή στην εβδομάδα. Η μειωμένη απασχόληση μπορεί να είναι κατ' ελάχιστον 50% του συμβατικού χρόνου, δηλαδή 20 ώρες.

2.Με χρόνο αναφοράς ολόκληρο τον μήνα

Οι επιχειρήσεις υποβάλλουν μια δήλωση άπαξ στην αρχή του μήνα για όλο το μήνα ή περισσότερες τμηματικές – αθροιζόμενες δηλώσεις για το ωράριο μειωμένης απασχόλησης ανά εργαζόμενο τον μήνα. Με χρόνο αναφοράς τον μήνα η μείωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 50% των συμβατικών ωρών εργασίας. Στη δήλωση πρέπει να αποτυπώνεται το άθροισμα των συμβατικών ωρών εργασίας ανά εργαζόμενο ανά μήνα και το σύνολο μειωμένων ωρών εργασίας ανά μήνα. Η οργάνωση του χρόνου εργασίας καθορίζεται από τον εργοδότη και η δήλωση μπορεί να γίνει με δυο τρόπους:

- Μια φορά, με μία δήλωση στην αρχή του μήνα, με περίοδο ένταξης όλο τον μήνα ή
- Με 4 ή περισσότερες δηλώσεις (ανάλογα σε πόσες εβδομάδες επιμερίζεται ο μήνας), οι οποίες λειτουργούν τμηματικά και αθροί-

ζονται στο τέλος του μήνα, προκειμένου να υπολογιστεί η μηνιαία μείωση του συνόλου των δηλωθέντων συμβατικών ωρών. Ο τρόπος αυτός εξυπηρετεί την περίπτωση κατά την οποία δεν είναι εξαρχής γνωστές οι παραγωγικές ανάγκες που μπορεί να προκύψουν και θα πρέπει να υπηρετηθούν από τον εργοδότη και γι αυτό δεν είναι εφικτός ο ακριβής προσδιορισμός της μείωσης του χρόνου εργασίας που θα αντιστοιχεί ανά εβδομάδα και το πώς αυτός θα κατανεμηθεί σε επίπεδο μήνα στο έντυπο Ε4: πίνακας προσωπικού – συμπληρωματικός ωραρίου.

Και στις δύο περιπτώσεις πάντως η μείωση του χρόνου εργασίας τον μήνα δεν πρέπει να υπερβαίνει το 50% των μηνιαίων δηλωθέντων συμβατικών ωρών. Η κατανομή των μειωμένων ωρών θα εμφανίζεται στο έντυπο Ε4 με προαναγγελία, είτε άπαξ για το σύνολο του μήνα, είτε τμηματικά για την κάθε εβδομάδα.

Για παράδειγμα: Εργαζόμενος με συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο 40 ωρών και εργασία 5 ημερών, εντάσσεται στον Μηχανισμό για όλο τον μήνα Ιούλιο, ήτοι από 1/7/2020 έως 31/7/2020. Η επιχείρηση μπορεί να επιλέξει:

-Να δηλώσει άπαξ την 1/7/2020 το άθροισμα των συμβατικών ωρών εργασίας του εργαζομένου τον μήνα, πχ. 184 ώρες (για 23 εργάσιμες επί 8 ώρες ημερησίως) και την συνολική μείωση του χρόνου εργασίας, που θα είναι κατ' ελάχιστον 92 ώρες (50%) μέσα στον μήνα , ή

-Να υποβάλει 5 τμηματικές δηλώσεις ανά εβδομάδα, που αθροιζόμενες θα φέρουν ως αποτέλεσμα κατ' ελάχιστον τις 92 ώρες του παραδείγματος (σε κάθε περίπτωση οι επιχειρήσεις-εργοδότες δηλώνουν ως χρονικό διάστημα χρήσης του ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ την περίοδο από 1/7/2020 έως 31/7/2020 καθώς και το άθροισμα των συμβατικών ωρών εργασίας του εργαζομένου τον μήνα δηλαδή τις 184 ώρες με βάση το παράδειγμα).

Άρα σε αυτή την περίπτωση μπορεί να δηλωθεί η μείωση του χρόνου εργασίας, ως ακολούθως: Την 1η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 15 ώρες. Την 2η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 25 ώρες. Την 3η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 35 ώρες. Την 4η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 10 ώρες. Την 5η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 7 ώρες. Σύνολο 92/184 ώρες Ή

Την 1η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 16 ώρες Την 2η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 24 ώρες Την 3η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 24 ώρες Την 4η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 16 ώρες Την 5η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 12 ώρες Σύνολο 92/184 ώρες Ή

Την 1η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 24 ώρες Την 2η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 0 ώρες Την 3η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 24 ώρες Την 4η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 24 ώρες Την 5η εβδομάδα μπορούν να δηλωθούν π.χ. 20 ώρες Σύνολο 92/184

3.Με χρόνο ένταξης οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του μήνα αναφοράς

Οι επιχειρήσεις υποβάλλουν μια δήλωση άπαξ στην αρχή οποιουδήποτε ορισμένου χρονικού διαστήματος (εντός του μήνα αναφοράς) και για όλη τη χρονική περίοδο ένταξης ή με περισσότερες τμηματικές – αθροιζόμενες δηλώσεις, του συνόλου των συμβατικών ωρών εργασίας καθώς και του ωραρίου μειωμένης απασχόλησης των εργαζομένων, ανά εργαζόμενο, κατά το αντίστοιχο επιλεγέν χρονικό διάστημα.

Για παράδειγμα: Εργαζόμενος με συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο 40 ωρών και εργασία 5 ημερών εντάσσεται στον Μηχανισμό μόνο για το διάστημα από 13/7/2020 έως και 31/7/2020 (15 εργάσιμες ημέρες). Δηλώνεται το σύνολο των συμβατικών ωρών εργασίας για αυτό το διάστημα πχ. 120 ώρες και το σύνολο της αντίστοιχης μείωσης ωρών εργασίας, που δεν μπορεί να είναι περισσότερο από 60 ώρες.

Η επιχείρηση μπορεί να επιλέξει:

- Να δηλώσει άπαξ την 13/7/2020 το σύνολο της μείωσης ωρών εργασίας για το διάστημα από 13/7/2020 έως και 31/7/2020.
- Να δηλώσει τμηματικά και αθροιστικά τη μείωση των ωρών εργασίας με τρεις δηλώσεις, μία ανά εβδομάδα, όπου την 1η εβδομάδα μπορεί να δηλωθούν π.χ. 30 ώρες, τη 2η εβδομάδα 20 ώρες, και την 3η εβδομάδα 10 ώρες αρκεί το άθροισμα να μας δίνει το

σύνολο των 60 ωρών. Η κατανομή των μειωμένων ωρών γίνεται με προαναγγελία στο Ε4: πίνακας προσωπικού – συμπληρωματικός ωραρίου.

Στον μηχανισμό εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης την 30η Μαΐου και εποχιακά εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης από την ημερομηνία επαναπρόσληψής τους. Οι επιχειρήσεις μπορούν να εντάξουν εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή. Στην περίπτωση αυτή η αναστολή λογίζεται ως οριστικά ανακληθείσα από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης-δήλωσης ένταξης στον Μηχανισμό. Περαιτέρω, σημειώνεται ότι στις υπεύθυνες δηλώσεις των επιχειρήσεων- εργοδοτών που αφορούν στις αναστολές των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους για τον μήνα Ιούνιο ή και για τον μήνα Ιούλιο ανά περίπτωση, αντλούνται αυτόματα τα στοιχεία των εργαζομένων των οποίων η αναστολή των συμβάσεων εργασίας έχει ανακληθεί οριστικά από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης-δήλωσης ένταξης στον Μηχανισμό.

Οι εποχικοί χωρίς δικαίωμα επαναπρόσληψης δεν μπορούν να ενταχθούν στον μηχανισμό αλλά οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές τους εφόσον έχουν προσληφθεί ή θα προσληφθούν έως τις 30.9.2020 με μερική απασχόληση, καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020 (αναμένεται να εκδοθεί η σχετική εφαρμοστική ΚΥΑ).

Η ακυρότητα της απόλυσης αφορά μόνο τους εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό και μόνο για το χρονικό διάστημα που έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό. Οι επιχειρήσεις καταβάλλουν στους εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό τις καθαρές αποδοχές που αντιστοιχούν στις μειωμένες ώρες εργασίας τους. Οι εργοδότες μπορούν να καταβάλλουν στους εργαζόμενους που εντάσσονται στον Μηχανισμό επιπλέον ποσό εξ ελευθεριότητας, το οποίο αθροιζόμενο με την οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας και τις καθαρές αποδοχές που καταβάλλονται και αντιστοιχούν στον χρόνο εργασίας των εργαζομένων, δεν θα πρέπει να ξεπερνά τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές με πλήρη απασχόληση των εργαζομένων.

Στις **31 Ιουλίου** θα **πληρωθούν** το **δώρο Πάσχα** οι **επιχειρηματίες**

Στο τέλος του μήνα, 31 Ιουλίου, αναμένεται να καταβληθεί η αναλογία του δώρου Πάσχα που αντιστοιχεί στο διάστημα αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων (μικτές αποδοχές εργαζομένου και αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές και κρατήσεις) στους επιχειρηματίες- εργοδότες από το κράτος.

Υπενθυμίζεται ότι η καταβολή του συνόλου του δώρου Πάσχα των εργαζομένων καταβλήθηκε στις 30 Ιουνίου και στη συνέχεια θα δίνονταν από τον κρατικό προϋπολογισμό το ποσό των ημερών που οι εργαζόμενοι βρίσκονταν σε αναστολή λόγω της πανδημίας του κορονοϊού.

Σύμφωνα με πληροφορίες του «Mononews», η πληρωμή θα πραγματοποιηθεί εφάπαξ από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με πίστωση του τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου-εργοδότη (IBAN), το οποίο έχει δηλωθεί στο ειδικό Έντυπο του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

Μέσω του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, εξάγεται σε ηλεκτρονική μορφή αναλυτική κατάσταση δικαιούχων-εργοδοτών, η οποία περιλαμβάνει τα πλήρη στοιχεία τους, τον αριθμό τραπεζικού λογαριασμού σε μορφή IBAN, το πιστωτικό Ίδρυμα στο οποίο τηρείται ο λογαριασμός, το ποσό της καταβολής, καθώς και το ΑΦΜ τους.

Η ηλεκτρονική μορφή της κατάστασης αυτής είναι επεξεργάσιμη από την εταιρεία «Διατραπεζικά Συστήματα ΑΕ» (ΔΙΑΣ ΑΕ) προς την οποία διαβιβάζεται. Επίσης διαβιβάζεται στη ΔΙΑΣ ΑΕ, στην Δ/νση Συλλογικών Ρυθμίσεων και στη Δ/νση Οικονομικής Διαχείρισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, συγκεντρωτική κατάσταση δικαιούχων –εργοδοτών σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, που περιλαμβάνει ανά τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα τον

αριθμό των δικαιούχων-εργοδοτών και το συνολικό ποσό της καταβολής ολογράφως και αριθμητικώς. Οι ανωτέρω καταστάσεις εγκρίνονται από τον αρμόδιο διατάκτη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έπειτα από εισήγηση της Δ/νσης Συλλογικών Ρυθμίσεων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εγκρίνεται η μεταφορά της πίστωσης του συνολικού ποσού αυτής και η αποστολή του σχετικού αιτήματος στο ΓΛΚ (24η Δ/νση), μετά από εισήγηση της Δ/νσης Οικονομικής Διαχείρισης.

Η ανωτέρω έντυπη συγκεντρωτική κατάσταση αποστέλλεται στη Διεύθυνση Λογαριασμών και Ταμειακού Προγραμματισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Γ.Λ.Κ.) η οποία εκδίδει, βάσει αυτής, ειδική εντολή προς την Τράπεζα της Ελλάδος για χρέωση του λογαριασμού του Δημοσίου 200 «Ελληνικό Δημόσιο -Συγκέντρωση Εισπράξεων- Πληρωμών», με πίστωση των τραπεζικών λογαριασμών των οικείων τραπεζών ή πιστωτικών ιδρυμάτων, μέσω των οποίων διενεργούνται οι πληρωμές των δικαιούχων-εργοδοτών. Η ανωτέρω εντολή κοινοποιείται στη Διεύθυνση Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών και στη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης, της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στη ΔΙΑΣ Α.Ε.

Για την πληρωμή του ποσού εκ του επιδόματος εορτών Πάσχα 2020 που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της εργασιακής σχέσης εκάστου μισθωτού, η ειδική εντολή πληρωμής της προηγούμενης παραγράφου επέχει θέση απόφασης ανάληψης υποχρέωσης.

Η εμφάνιση των σχετικών πληρωμών στη δημόσια ληψοδοσία, πραγματοποιείται με την έκδοση συμψηφιστικών χρηματικών ενταλμάτων από τη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Μέχρι τις 31 Ιουλίου θα πρέπει οι επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από την πανδημία του κορονοϊού, με βάση τους ΚΑΔ που έχουν οριστεί να καταβάλουν τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων για το Δώρο Πάσχα.

Με νέο έγγραφό του ο e-ΕΦΚΑ αναφορικά με την διαδικασία υποβολής Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ) και καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών του Δώρου Πάσχα 2020 δίνει περαιτέρω διευκρινίσεις.

Έτσι, λοιπόν, η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, αποκλειστικά και μόνο για τις ως πληττόμενες επιχειρήσεις-εργοδότες, θα θεωρηθεί εμπρόθεσμη εφόσον πραγματοποιηθεί έως τις 31 Ιουλίου 2020. Μετά την παρέλευση της συγκεκριμένης προθεσμίας, η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών του Δώρου Πάσχα 2020 θα θεωρείται εκπρόθεσμη και θα επιβάλλονται οι προβλεπόμενες κυρώσεις.

«Συν-Εργασία»: Ολόκληρη η ΚΥΑ για την επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών στο 100%

Τον τρόπο επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών σε ποσοστό 100% που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι εντάσσονται στο μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «Συν-Εργασία» περιλαμβάνει η κοινή υπουργική απόφαση των υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Στην ΚΥΑ περιλαμβάνονται και μέτρα οικονομικής ενίσχυσης των εποχικά εργαζομένων.

Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης του Μηχανισμού ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 παρ. 3γ και 4 του Ν. 4690/2020 (Α΄104)

Για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ εφαρμόζονται τα εξής:

- Για το χρονικό διάστημα από 15.06.2020 έως 30.06.2020, ένταξης μισθωτών στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν ποσοστό 40% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στο χρόνο ένταξης των εργαζομένων στον ανωτέρω Μηχανισμό και δεν απασχολούνται και το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών του εργαζομένου, υπολογιζόμενων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων. Το ποσοστό 60% των εργοδοτικών εισφορών που υπολείπεται, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Οι εργοδότες καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου, με κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που εντάσσονται στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν. Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης. Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται για το χρονικό διάστημα από 15.06.2020 έως 30.06.2020 το ποσό της μείωσης (επιδότησης) της εργοδοτικής εισφοράς, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 60% των εργοδοτικών εισφορών που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται. Οι λεπτομέρειες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. θα καθοριστούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.
- Για το χρονικό διάστημα από 1.07.2020 έως 15.10.2020, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδότη και εργαζομένου) που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται, καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται για το χρονικό διάστημα από 1.07.2020 έως 15.10.2020 το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στον ανωτέρω Μηχανισμό δεν απασχολούνται. Οι λεπτομέρειες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. θα καθοριστούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.
- Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνεται ο εργοδότης, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στις προηγούμενες παραγράφους.
- Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης του Μηχανισμού ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31, παρ.5 του Ν. 4690/2020 (Α΄104)

Για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31, παρ.5 του Ν. 4690/2020 (Α΄104) εφαρμόζονται τα εξής:

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στον πραγματοποιηθέντα μειωμένο χρόνο εργασίας των εργαζομένων, υπολογιζόμενες επί των ονομαστικών τους αποδοχών. Οι ασφαλιστικές εισφορές (εργαζομένου και εργοδότη) που αντιστοιχούν στον υπολειπόμενο συμβατικό χρόνο εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται στο Μηχανισμό και για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτόν, υπολογιζόμενων επί του αρχικού ονομαστικού μισθού τους, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Οι ανωτέρω εργοδότες καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου, με κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών, τις ονομαστικές αποδοχές των μισθωτών που αντιστοιχούν στον συμβατικό χρόνο εργασίας κατά τον οποίον οι εργαζόμενοι δεν εργάστηκαν, εντασσόμενοι στο Μηχανισμό

ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ. Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης. Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ανωτέρω ασφαλιστικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 100% των εισφορών.Οι λεπτομέρειες του κωδικού ειδικού τύπου αποδοχών και οδηγίες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. θα καθοριστούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

- Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνεται ο εργοδότης, σύμφωνα με των προηγούμενων παραγράφων.
- Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης μέτρων οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 4690/2020 (Α΄104)

Για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εμπίπτουν στις διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 32 Ν. 4690/2020 (Α΄104) εφαρμόζονται τα εξής:

- Για όσες επιχειρήσεις επαναλειτουργήσουν και για το χρονικό διάστημα αναστολής των συμβάσεων εργασίας, οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζομένου, υπολογιζόμενες επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534) για κάθε μήνα αναστολής της σύμβασης εργασίας, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Οι εργοδότες καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου και για τους εργαζόμενους που οι συμβάσεις τους τελούν σε αναστολή, σε κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών, τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534) για κάθε μήνα αναστολής των συμβάσεων εργασίας. Επίσης, καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης. Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των ασφαλιστικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται στο 100% των εισφορών. Οι λεπτομέρειες του κωδικού ειδικού τύπου αποδοχών και οδηγίες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. θα καθοριστούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.
- Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνεται ο εργοδότης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ.2.α. και 2.β. του παρόντος.
- Για όσες επιχειρήσεις δεν επαναλειτουργήσουν για όλη την περίοδο ή μέρος αυτής από 01.06.2020 έως 30.09.2020, οι συμβάσεις των εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης θεωρείται ότι τίθενται σε αναστολή και οι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού. Μετά την 1/10/2020 οι παραπάνω δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, θεωρείται ότι έχουν απολυθεί αυτοδικαίως, χωρίς οποιαδήποτε άλλη ενέργεια καταγγελίας της σύμβασης και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αποστέλλει σχετικό αρχείο στον Ο.Α.Ε.Δ. για τους δικαιούχους του εποχικού επιδόματος ανεργίας.
- Για κάθε μία μισθολογική περίοδο από 1.6.2020 έως 30.9.2020, παράγεται αυτοτελής ΑΠΔ με βάση τα πληροφοριακά συστήματα και τα αρχεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, του e – ΕΦΚΑ, του Ο.Α.Ε.Δ. και λοιπών συναρμόδιων φορέ-

ων, και χωρίς υποχρέωση καμιάς περαιτέρω σχετικής ενέργειας εκ μέρους των επιχειρήσεων – εργοδοτών για τα διαστήματα που αυτοί δεν επαναλειτουργούν.

- Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναλαμβάνει την καταβολή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη) υπολογιζόμενου επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των 534,00 ευρώ για 25 ημερομίσθια ασφάλισης και με το ίδιο πακέτο κάλυψης που είχαν ασφαλιστεί στην μισθολογική περίοδο του έτους 2019. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι, που δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού κατά την παρούσα παράγραφο, εργαστούν, καταβάλλεται αναλογία της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των 534,00 ευρώ με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη.
- Ως τελική ημερομηνία παραγωγής των οικείων ΑΠΔ και καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών ορίζεται η 31.12.2020.
- Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης μέτρων οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 4690/2020 (Α΄104)

Για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 33 παρ. 1Ν. 4690/2020 (Α΄104) εφαρμόζονται τα εξής:

Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές των εποχικά εργαζομένων του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου, οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 33 του Ν.4690/2020 και έχουν προσληφθεί ή θα προσληφθούν έως τις 30.09.2020 με μερική απασχόληση, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 33 του Ν. 4690/2020, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό για το διάστημα από 01.06.2020 έως 30.09.2020.

Οι εργοδότες καταχωρίζουν στην Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου, τις αποδοχές των εργαζομένωνπου εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 33 του Ν.4690/2020 και έχουν προσληφθεί ή θα προσληφθούν έως τις 30.09.2020 με μερική απασχόληση, σε κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών. Επίσης καταχωρίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου) που αντιστοιχούν στις αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου σύμφωνα με τα ισχύοντα πακέτα κάλυψης. Στα σχετικά πεδία της Α.Π.Δ. της οικείας μισθολογικής περιόδου καταχωρίζεται το ποσό της μείωσης (επιδότησης) των εργοδοτικών εισφορών, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό100% αυτών. Οι λεπτομέρειες του κωδικού ειδικού τύπου αποδοχών και οδηγίες συμπλήρωσης των σχετικών πεδίων των Α.Π.Δ. θα καθοριστούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

Κατά την έκδοση της ταυτότητας πληρωμής των εισφορών της οικείας μισθολογικής περιόδου, υπολογίζεται το ύψος των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνεται ο εργοδότης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις παρ. 2 και 3 του παρόντος.

Ο e-ΕΦΚΑ συγκεντρώνει μέσω της επεξεργασίας των Α.Π.Δ και αποστέλλει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα μηνιαία στοιχεία των απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Τηλεργασία- Τι προβλέπει το νέο θεσμικό πλαίσιο - Απαγορεύεται αυστηρά η χρήση κάμερας

Το νέο θεσμικό πλαίσιο με τους όρους και τις προϋποθέσεις ενεργοποίησης της τηλεργασίας περιλαμβάνει μεταξύ άλλων το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και

Κοινωνικών Υποθέσεων. Η κυβέρνηση και ο αρμόδιος υπουργός Γιάννης Βρούτσης θέτουν τους κανόνες που πρέπει να τηρούν εργοδότες και εργαζόμενοι για την εφαρμογή της εξ' αποστάσεως εργασίας. Πρόκειται για μια μορφή απασχόλησης που εφαρμόστηκε κατά κόρον

Σύμφωνα με την διάταξη που αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή, ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζόμενου. Απαγορεύεται ρητά η χρήση της κάμερας (web cam για τον έλεγχο του τηλεργαζομένου. Αν τεθεί σε λειτουργία οιοδήποτε σύστημα ελέγχου, αυτό πρέπει να σέβεται τη νομοθεσία περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, να επιβάλλεται από τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης και να περιορίζεται στο πλαίσιο του επιδιωκόμενου σκοπού.

Στην περίπτωση δε που ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού και σε κάθε περίπτωση το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών, είναι ανίσχυρη η συμφωνία περί τηλεργασίας και η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη. Το νομοσχέδιο περιλαμβάνει δέκα προϋποθέσεις που πρέπει να τηρούνται για να είναι νόμιμη η τηλεργασία.

Όλη η διάταξη

1.Τηλεργασία είναι η συστηματική εξ αποστάσεως παροχή της εξαρτημένης εργασίας του εργαζομένου και με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει της σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Τηλεργαζόμενος είναι το φυσικό πρόσωπο που παρέχει τηλεργασία

Η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου κατά την πρόσληψη ή με μεταγενέστερη συμφωνία. Κατ' εξαίρεση σε όλες τις επιχειρήσεις, για λόγους δημόσιας υγείας ή σε περίπτωση κινδύνου υγείας του ίδιου του εργαζόμενου , ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί την πρόταση του εργαζομένου, που απασχολεί ήδη στις εγκαταστάσεις του, για τηλεργασία, εκτός κι αν αδυνατεί να το πράξει για σπουδαίο και σοβαρό κατ' αντικειμενική κρίση λόγο, τον οποίο οφείλει να εκθέσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο.

Σε περίπτωση κινδύνου δημόσιας υγείας, ο εργαζόμενος οφείλει να αποδεχθεί την πρόταση του εργοδότη για τηλεργασία, εκτός κι αν αδυνατεί να το πράξει για σπουδαίο και σοβαρό κατ' αντικειμενική κρίση λόγο, τον οποίο οφείλει να εκθέσει εγγράφως προς τον εργοδότη.

- Εντός οκτώ (8) ημερών από την έναρξη της τηλεργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει, εγγράφως, με οποιοδήποτε πρόσφορο τρόπο, ακόμη και με προώθηση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, προς τον εργαζόμενο το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όλων των στοιχείων του Π.Δ. 156/1994 (Α 102), καθώς και τουλάχιστον των εξής:
  - α) Τα λεπτομερή καθήκοντα του τηλεργαζομένου.
  - β)Το ωράριο εργασίας του εργαζομένου.
  - γ) Τον τρόπο υπολογισμού και την ανάλυση του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεργαζόμενος από την τηλεργασία, ιδίως το κόστος τηλεπικοινωνιών, τον εξοπλισμό και τη συντήρησή του. Το συνολικό αυτό πρόσθετο κόστος, το οποίο μπορεί να συμφωνηθεί σε σταθερό ποσό που να υπερκαλύπτει το πραγματικό, καλύπτει ο εργοδότης σε μηνιαία βάση, δεν αποτελεί αποδοχές αλλά κάλυψη λειτουργικών δαπανών, δεν υπόκειται σε φόρο ή ασφαλιστικές εισφορές και σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης καταβολής του, ισχύουν αναλογικώς τα προβλεπόμενα στο άρθρο μόνο του Α.Ν. 690/45, όπως ισχύει, και στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 7 του Ν. 2112/1920 (Α 67), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 58 του Ν. 4635/2019 (Α 167) και ισχύει.
  - δ) Τον αναγκαίο για την παροχή τηλεργασίας εξοπλισμό, τον οποίο διαθέτει

ο τηλεργαζόμενος ή του παρέχει ο εργοδότης, και τις διαδικασίες τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών του εξοπλισμού αυτού, το κόστος των οποίων καλύπτει ο εργοδότης. Αν ο εξοπλισμός ανήκει στον εργαζόμενο, στη σύμβαση προσδιορίζεται και ο τρόπος αποκατάστασης του κόστους χρήσης του για την τηλεργασία. Αν ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό αυτό στον τηλεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού και σε κάθε περίπτωση το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών, είναι ανίσχυρη η συμφωνία περί τηλεργασίας και η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

- ε) Οποιουσδήποτε περιορισμούς στη χρήση του εξοπλισμού ή εργαλείων πληροφορικής, όπως το διαδίκτυο, και τις κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασής των.
- στ) Την ιεραρχική σύνδεση του τηλεργαζομένου με τους προϊσταμένους του στην επιχείρηση, τις διαδικασίες αναφοράς και αξιολόγησης του τηλεργαζομένου.
- ζ) Τυχόν συμφωνία περί τηλε-ετοιμότητας, τα χρονικά όρια αυτής και τις προθεσμίες ανταπόκρισης του ΣΕΠΕργαζομένου.
- η) Τους όρους υγιεινής και ασφάλειας της τηλεργασίας και τις διαδικασίες αναγγελίας εργατικού ατυχήματος, που ο τηλεργαζόμενος οφείλει σε κάθε περίπτωση να τηρεί, σύμφωνα με την παράγραφο 7 αυτού του άρθρου.
- θ) Την προστασία των επαγγελματικών δεδομένων, καθώς και των προσωπικών δεδομένων του τηλεργαζομένου, και κάθε σχετική διαδικασία
- ι) τα στοιχεία επικοινωνίας των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση.
- Όσα από τα παραπάνω στοιχεία δεν αφορούν προσωπικώς στον εργαζόμενο μπορούν να του γνωστοποιηθούν και μέσω κοινοποίησης σχετικής επιχειρησιακής πολιτικής, εφαρμοστέας στο σύνολο των τηλεργαζομένων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης

- Η συμφωνία περί τηλεργασίας δεν θίγει το καθεστώς απασχόλησης και εν γένει τη σύμβαση εργασίας του τηλεργαζομένου ως πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, αλλά μεταβάλλει μόνο τον τρόπο με τον οποίο εκτελείται η εργασία. Η τηλεργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, αυτοτελώς ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.
- Με την επιφύλαξη των διαφοροποιήσεων που οφείλονται στη φύση της τηλεργασίας, οι τηλεργαζόμενοι έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργαζομένους εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, ιδίως σχετικώς με τον όγκο εργασίας, τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησης, τις τυχόν επιβραβεύσεις, την πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν στην επιχείρηση, την κατάρτιση και επαγγελματική τους εξέλιξη, τη συμμετοχή σε σωματεία, τη συνδικαλιστική τους δράση και την απρόσκοπτη και εμπιστευτική επικοινωνία τους με τους συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους.
- Ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζόμενου. Απαγορεύεται ρητά η χρήση της κάμερας (web cam για τον έλεγχο του τηλεργαζομένου. Αν τεθεί σε λειτουργία οιοδήποτε σύστημα ελέγχου, αυτό πρέπει να σέβεται τη νομοθεσία περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, να επιβάλλεται από τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης και να περιορίζεται στο πλαίσιο του επιδιωκόμενου σκοπού
- Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την προστασία της υγείας και της επαγγελματικής ασφάλειας του τηλεργαζομένου, σύμφωνα τις ισχύουσες διατάξεις. Ο εργοδότης πληροφορεί τον τηλεργαζόμενο για την πολιτική της επιχείρησης όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, η οποία περιλαμβάνει ιδίως τις προδιαγραφές του χώρου τηλεργασίας, κανόνες χρήσης οθονών οπτικής απεικόνισης, διαλείμματα και κάθε

άλλο αναγκαίο στοιχείο. Ο τηλεργαζόμενος υποχρεούται να εφαρμόζει τις ισχύουσες διατάξεις για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία. Η παροχή τηλεργασίας από τον τηλεργαζόμενο τεκμαίρει ότι ο χώρος τηλεργασίας πληροί τις παραπάνω προδιαγραφές.

- Οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων πληροφορούνται και γνωμοδοτούν για την εισαγωγή της τηλεργασίας (μετατροπή εργασίας σε τηλεργασία, δικαίωμα στην αποσύνδεση κ.α) όπως προβλέπουν οι διατάξεις περί σωματείων και συνδικαλιστικών οργανώσεων του Ν.1264/1982 και συμβουλίων εργαζομένων του Ν. 1767/1988 όπως εκάστοτε ισχύουν.
- Το ωράριο τηλεργασίας, καθώς και η αναλογία τηλεργασίας και εργασίας στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, δηλώνονται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.
- Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι δυνατό να καθορίζεται ο τρόπος υπολογισμού του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεργαζόμενος από την τηλεργασία και το οποίο καλύπτει ο εργοδότης, οι ειδικότεροι κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της τηλεργασίας, η δήλωση του ωραρίου τηλεργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, η διαδικασία ελέγχου του Σ.ΕΠ.Ε. και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετική με την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Υπερωρίες έκανε η **πλειονότητα** όσων **δούλεψαν** από το **σπίτι** στο **lockdown**

Η πλειοψηφία όσων εργάστηκε από το σπίτι στη διάρκεια του lockdown, εργαζόταν περισσότερες ώρες από ό,τι στο γραφείο, σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας της Blueground που διεξήχθη μεταξύ Απριλίου και Μαΐου και έλαβαν μέρος πάνω από 500 ενοικιαστές της σε Ευρώπη, Αμερική και Μέση Ανατολή.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την έρευνα της Blueground το 68% δήλωσε πως εργαζόταν όσο και πριν αν όχι και περισσότερο. Ενώ ένας στους 4 (24%) δήλωσε πως η παραγωγικότητα μειώθηκε αρκετά. Ίσως φταίει το γεγονός πως 1 στους δύο (48%) δήλωσε πως τα επίπεδα του στρες έχουν αυξηθεί αρκετά.

Σύμφωνα με την έρευνα, με έναν στους δύο να μένει μαζί με κάποιον άλλον, μόνο το 4% δήλωσε πως η νέα αυτή κατάσταση έφερε προκλήσεις στις σχέσεις τους. Το ένα τρίτο (30%) δήλωσε πως δεν άλλαξε τίποτα, ενώ περίπου ένας στους 10 (9%) δήλωσε πως η σχέση τους βελτιώθηκε.

Αναφορικά με τους σημαντικότερους στρεσογόνους παράγοντες, το 39% δήλωσε πως ο σημαντικότερος ήταν η απότομη αλλαγή στον τρόπο ζωής, ενώ το 25% δήλωσε πως θέματα σχετικά με τη δουλειά τους άγχωναν πολύ περισσότερο. Έκπληξη αποτελεί το γεγονός πως μόνο το 4% δήλωσε πως οι σχέσεις με φίλους ή σύντροφο τους επηρέασε αρνητικά.

Αναφορικά με το μέλλον οι Ευρωπαίοι δηλώνουν πιο αισιόδοξοι σε σχέση με τους Αμερικάνους και τους ενοικιαστές της Blueground στη Μέση Ανατολή. Ίσως έπαιξε ρόλο το γεγονός πως σε χώρες όπως στην Ελλάδα η κατάσταση ήταν πιο ελεγχόμενη. Οι Αμερικάνοι κατέχουν την πρωτιά στην απαισιοδοξία – με έναν στους δύο να δηλώνει πως πλέον είναι λιγότερο αισιόδοξοι για το μέλλον.

Η Blueground προσφέρει πλήρως επιπλωμένα και εξοπλισμένα διαμερίσματα προς ενοικίαση για ένα μήνα, ένα χρόνο ή και περισσότερο. Σήμερα, η Blueground έχει παρουσία σε δώδεκα πόλεις σε όλο τον κόσμο- Αθήνα, Λονδίνο, Παρίσι, Κωνσταντινούπολη, Ντουμπάι, Νέα Υόρκη, Βοστώνη, Ουάσινγκτον, Σικάγο, Λος Άντζελες, Σαν Φρανσίσκο και Σιάτλ – με περισσότερα από 3.000 διαμερίσματα. Στόχος της εταιρείας είναι να έχει παρουσία σε 50 πόλεις με πάνω από 50.000 διαμερίσματα.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Κολοκοτρώνη 12 Αγ. Δημήτριος	-	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ανακλυκλωση	Λάκκα Κάτσαρη Ασ/γος	2109912011	liametis@acsmi.gr
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ταύρου 19-21 Ταύρος	2103680878	ravanisp@acsmi.gr
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Εμ. Ροΐδη 15 Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Βλαχερνών 9 Υμηττός	2107627500	fragioudakis@autofit.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρναί	2102460401	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	-	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...