ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΜΑΪΟΣ-ΙΟΥΝΙΟΣ 2020 ΤΕΥΧΟΣ 302

ΒΕΑ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Ανάγκη για άμεση ένταξη

των παραγωγικών επιχειρήσεων

στα νέα μέτρα στήριξης της κυβέρνησης

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλιός** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	**Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις.** τηλ.: 210 3680878	**Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. Θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.**	**Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων**	**Πρωτόκολλο** τηλ.: 210 3680724	**Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών** τηλ.: 210 3680770 **Ταμείο** τηλ.: 210 3680719 210 3680731	**Υποστήριξη εφαρμογών**	**Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.**

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Αναγκαία η παροχή φθηνής ρευστότητας για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Την ώρα που οι συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού στην ελληνική οικονομία βαθαίνουν, μείζον ζήτημα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις είναι η διοχέτευση ουσιαστικής ρευστότητας με εύκολη και απρόσκοπτη χρήση όλων των διαθέσιμων εργαλείων, προκειμένου σε πρώτη φάση να υποστηριχθεί η επιβίωσή τους και στη συνέχεια να μπορέσει να καταστεί εφικτή η επιστροφή της πραγματικής οικονομίας σε κανονικούς ρυθμούς.

Μπορεί το πάγωμα των δανείων των επιχειρήσεων να δίνει μια πρώτη ανάσα, αλλά το ουσιαστικό αίτημα της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας είναι η κάλυψη των μεγάλων αναγκών σε ρευστότητα που προκαλεί η επέλαση της πανδημίας.

Μέτρο που επίσης θα πρέπει να εξετάσει σοβαρά το οικονομικό επιτελείο είναι η αξιοποίηση των τόκων από τις χορηγήσεις μέσω factoring (δηλ. τις υπηρεσίες προεξόφλησης από τα πρακτορεία επιχειρηματικών απαιτήσεων).

Οι ελληνικές τράπεζες έχουν πλέον την δυνατότητα και την κεφαλαιακή ισχύ να ανοίξουν επιτέλους τις γραμμές χρηματοδότησης προς τις επιχειρήσεις, καθώς καταγράφεται σημαντική ενίσχυση της καταθετικής τους βάσης ενώ έχουν θωρακιστεί και οι ίδιες κεφαλαιακά από τις ουσιαστικές παρεμβάσεις της ΕΚΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΤτΕ, η καταθετική βάση των ελληνικών τραπεζών ξεπερνά αυτή το διάστημα τα 176 δισ. ευρώ. Το Γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την πρόσθετη ρευστότητα των 10 δισ. ευρώ που εξασφαλίζει η πρόσφατη απόφαση της ΕΚΤ για την αποδοχή των ελληνικών ομολόγων ως ενέχυρα, λύνει τα «χέρια» των τραπεζών και τους επιτρέπει να προχωρήσουν στην, παρούσα εξαιρετικά κρίσιμη περίοδο, στην στήριξη των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων.

Με το ξέσπασμα της πανδημίας του κορωνοϊού οι ελληνικές τράπεζες βρήκαν πολύτιμη στήριξη στην προσπάθεια τους να κρατήσουν όρθια την πραγματική οικονομία, στην ΕΚΤ η οποία με συντονισμένες δράσεις και μάλιστα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα τους παρείχε άφθονη και φθηνή ρευστότητα. Η αρχή έγινε στις 12 Μαρτίου όπου η ΕΚΤ ανακοίνωσε την χαλάρωση των όρων για Στοχευμένες Πράξεις Πιο Μακροπρόθεσης Αναχρηματοδότησης, γνωστό ως TLTRO III. Το νέο Πρόγραμμα προβλέπει πιο ευνοϊκούς όρους για να στηρίξει τον τραπεζικό δανεισμό κυρίως προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Είναι κοινό μυστικό στην αγορά ότι στην πλειονότητα τους οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις έχουν εξαντλήσει τις γραμμές πίστωσης που είχαν ανοιχτές στις τράπεζες, με τις τελευταίες να επιχειρούν να δώσουν την αναγκαία ρευστότητα στο σύστημα να αντέξει την ταμειακή πίεση που υφίσταται από την καθίζηση της κατανάλωσης, διευρύνοντας τα υφιστάμενα όρια.

Με την αρωγή και την στήριξη της ΕΚΤ οι ελληνικές τράπεζες είναι κεφαλαιακά έτοιμες ώστε να ξεκινήσουν άμεσα την χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας και ήδη οι υπάρχουν παραδείγματα όπου οι τράπεζες εγκρίνουν την ανανέωση των ορίων χρηματοδοτήσεων.

Ωστόσο απαιτείται και συντονισμένη κυβερνητική παρέμβαση ώστε να ενεργοποιηθούν άμεσα όλα τα διαθέσιμα εργαλεία άντλησης ρευστότητας που υπάρχουν όπου σε συνδυασμό με την κατάλληλη «πίεση» προς το πιστωτικό σύστημα να διευρυνθούν σημαντικά οι πηγές φθηνών κεφαλαίων προς τις επιχειρήσεις.

Περιεχόμενα

Γράμμα σύνταξης

Αναγκαία η παροχή φθηνής ρευστότητας για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις 1

Η κρίση ανέδειξε την ανάγκη αλλαγής του επιχειρηματικού μοντέλου 3

Του Παύλου Ραβάνη

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ανάγκη για άμεση ένταξη των παραγωγικών επιχειρήσεων στα νέα μέτρα στήριξης της κυβέρνησης 4

Πλαίσιο προτάσεων Β.Ε.Α. για την αναμόρφωση του Πτωχευτικού Δικαίου 5

Συμμετοχή του προέδρου Β.Ε.Α στην τηλεδιάσκεψη των Επιμελητηρίων με τον αρχηγό της αξιωματικής αντιπολίτευσης Α. Τσίπρα: «Νέο επιχειρησιακό σχέδιο για τη Χώρα και όχι αποσπασματικά μέτρα για την επόμενη μέρα της οικονομίας» 7

Σύμπραξη του Δήμου της Αθήνας για την τόνωση της μικρής επιχειρηματικότητας ζητά το Β.Ε.Α 8

Την ανάδειξη των ιστορικών επιχειρήσεων προτείνει το Β.Ε.Α. στο πλαίσιο ανάπλασης του Κέντρου της Αθήνας 9

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

«Ένεση» 650 εκατ. ευρώ στο επιχειρείν μέσω του Αναπτυξιακού Νόμου 10

Ηλεκτρονική απόδοση κλειδάριθμου στο myAADElive 10

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ-ΑΡΘΡΑ

Μέτρα διασφάλισης επιχειρήσεων και εργαζομένων για την αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων του κορωνοϊού 11

Τι ισχύει για την μερική αναστολή και την επαναλειτουργία επιχειρήσεων λόγω του κορωνοϊού COVID 19 14

ΚΛΑΔΙΚΑ

Αλματώδης αύξηση της καταναλωτικής δαπάνης σε ηλεκτρονικά καταστήματα 16

Παράταση για απόσυρση ταμειακών μηχανών 16

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Μηχανισμός οικονομικής στήριξης εργαζομένων για επιχειρήσεις που ανέστειλαν την λειτουργία τους 17

Εγκύκλιος ΑΑΔΕ - Πώς θα γίνει η έκπτωση 25% στον ΦΠΑ 17

«Πάγωμα» της καταβολής δόσεων κεφαλαίου για επιχειρήσεις που πλήττονται από τον κορονοϊό 19

Ποιοι απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για δυο μήνες 20

Ύφεση 4,7% φέτος λόγω πανδημίας – Ισχυρή ανάπτυξη 5,1% το 2021 20

Πώς θα λάβετε την επιστρεπτέα προκαταβολή φόρου 22

Σε πλήρη λειτουργία η πλατφόρμα για επιδότηση τόκων δανείων μικρομεσαίων επιχειρήσεων 24

Ταμείο Εγγυοδοσίας- Αιτήσεις για επιχειρηματικά δάνεια με εγγύηση Δημοσίου 25

Κορονοϊός: Ολόκληρη η ΠΝΠ για τα νέα μέτρα - Τι προβλέπει για επιδόματα και εξ αποστάσεως εργασία 26

Τρίμηνη παράταση της προστασίας α' κατοικίας έως τέλος Ιουλίου 27

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

e-ΕΦΚΑ: Έως το τέλος Νοεμβρίου η αποπληρωμή των εισφορών Απριλίου για τις πληττόμενες επιχειρήσεις 28

Εγκύκλιος ΕΦΚΑ για τις νέες εισφορές ελευθέρων επαγγελματιών και αυτοαπασχο-λούμενων 29

Ποιο είναι το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλούνται να καταβάλουν τα μέλη των ΔΣ εταιρειών ανά μορφή εταιρείας 32

Ποιες ηλεκτρονικές Συναλλαγές θα γίνονται μέσω του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης- e- Ε.Φ.Κ.Α. 33

Παράταση στις ασφαλιστικές εισφορές Μαΐου 2020 και πληρωμή σε δόσεις 36

Ευνοϊκότερο καθε στώς για περισσότερους από 100.000 ασφαλισμένους σε καθεστώς διαδοχικής και παράλληλης ασφάλισης 36

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Εισφορές 1 δισ. για τους εργαζομένους που βρίσκονται σε αναστολή εργασίας 39

Κορονοϊός: Ισχυρό πλήγμα στην αγορά εργασίας 40

Με ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας τα νέα μέτρα- άκυρες οι απολύσεις για όσους έκλεισαν με κρατική εντολή 41

Όλα όσα πρέπει να γνωρίζετε για το νέο καθεστώς λειτουργίας των επιχειρήσεων- Τι προβλέπεται για τους εργαζόμενους 42

Πώς και πότε θα λάβουν την έκτακτη οικονομική ενίσχυση οι μακροχρόνια άνεργοι 48

Τι ισχύει για επιχειρήσεις και εργαζόμενους σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας λόγω κορονοϊού- Πότε καταβάλλεται και πότε χάνεται ο μισθός - Πότε ε φαρμόζεται η τηλεργασία- Υποχρεώσεις εργοδότη 49

ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη 54

Η **κρίση ανέδειξε** την **ανάγκη αλλαγής** του **επιχειρηματικού μοντέλου**

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Η νέα πραγματικότητα που διαμορφώνεται στην εποχή μετά τον τρίμηνο αποκλεισμό σχεδόν κάθε οικονομικής δραστηριότητας, αφήνει ανεξίτηλα σημάδια τόσο στους εμπόρους/επιτηδευματίες, όσο και στους ιδιώτες και τους εργαζόμενους, σύμφωνα με τον Πρόεδρο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Παύλο Ραβάνη.

Και στη δύσκολη αυτή συγκυρία, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, πιστό στο θεσμικό του ρόλο προς όφελος των μελών του και του κοινωνικού συνόλου, έχοντας ιδρύσει -ήδη από το έτος 2016- και λειτουργεί το «**Κέντρο Διαμεσολάβησης Β.Ε.Α»,** προσφέρει πληροφορίες και οργάνωση υλοποίησης των τρόπων εξωδικαστικής επίλυσης των ιδιωτικών διαφορών. Με τη Διαμεσολάβηση, οι επιτηδευματίες, οι επιχειρήσεις αλλά και οι ιδιώτες, επιλύουν γρήγορα, εχέμυθα, αποτελεσματικά και οικονομικά, τυχόν διαφορές τους, ώστε να συνεχίσουν την οικονομική τους δραστηριότητα απρόσκοπτα και με μεγαλύτερη σταθερότητα.

Όπως αναφέρει ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α, η πλειοψηφία των διαφορών αστικού και εμπορικού δικαίου (λχ. τραπεζικές διαφορές, διαφορές προμηθευτών – πελατών, εργατικές διαφορές, διαφορές αστικής ευθύνης, διαφορές από εκτέλεση συμβάσεων, τεχνικές διαφορές, οικογενειακές διαφορές), μπορούν να επιλυθούν εξωδικαστικά, με την διαδικασία της Διαμεσολάβησης. Τα μέρη μπορούν να καταλήξουν σε συμφωνία με τη βοήθεια του Διαμεσολαβητή και η συμφωνία τους αυτή, μπορεί να λάβει ισχύ δικαστικής απόφασης. Τα μέχρι τώρα αποτελέσματα από την λειτουργία του θεσμού, είναι ιδιαιτέρως ενθαρρυντικά.

Περαιτέρω, προσφάτως εισήχθη νομοθετικά, **η Υποχρεωτική Αρχική Συνεδρία (Υ.Α.Σ.) Διαμεσολάβησης** για συγκεκριμένες κατηγορίες υποθέσεων, στις οποίες συμπεριλαμβάνεται πολύ μεγάλος αριθμός εμπορικών διαφορών, δηλαδή μια ενημερωτική συνάντηση των μερών με τον Διαμεσολαβητή, πριν την προσφυγή στο Δικαστήριο. Έτσι τα Μέρη και οι Δικηγόροι τους, γνωρίζουν τη Διαμεσολάβηση και αν το επιθυμούν προσφεύγουν σε αυτήν άμεσα και δεν αναλώνονται σε μακροχρόνιους δικαστικούς αγώνες.

Το εξειδικευμένο επιστημονικό δυναμικό του Κέντρου, βρίσκεται κοντά στους επιτηδευματίες και τους ιδιώτες, προκειμένου να παράσχει κάθε συνδρομή, σχετική με τη Διαμεσολάβηση και τους λοιπούς τρόπους εξωδικαστικής επίλυσης. Επιπλέον, το Κέντρο διαθέτει **Κατάλογο έμπειρων Διαμεσολαβητριών και Διαμεσολαβητών** και άρτια εξοπλισμένους και διαμορφωμένους χώρους για την πραγματοποίηση Διαμεσολαβήσεων, με την τήρηση όλων των απαραίτητων προδιαγραφών υγιεινής και ασφάλειας. Διαθέτει δε τους χώρους αυτούς, **χωρίς χρέωση, για τη διεξαγωγή της Υποχρεωτικής Αρχικής Συνεδρίας Διαμεσολάβησης.**

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Ανάγκη για **άμεση ένταξη** των **παραγωγικών επιχειρήσεων** στα **νέα μέτρα στήριξης** της **κυβέρνησης**

«Θετικά τα μέτρα στήριξης της επόμενης φάσης που δρομολογεί η Κυβέρνηση για την στήριξη της οικονομίας, αλλά και με σοβαρούς αποκλεισμούς, όσον αφορά την μεγάλη πλειοψηφία μικρομεσαίων επιχειρήσεων των κατασκευαστικών – παραγωγικών κλάδων και παροχής τεχνικών υπηρεσιών», επισημαίνει σε δήλωσή του, ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης.

Μέτρα όπως: η επέκταση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας με κάλυψη των εισφορών, η συνέχιση της χορήγησης της επιστρεπτέας προκαταβολής με την ενίσχυση του αδιάθετου, η μερική μείωση ΦΠΑ, η έκπτωση από τα έσοδα των δαπανών έρευνας, αναντίρρητα συμβάλλουν στην διατήρηση ενός αναγκαίου επιπέδου ασφάλειας των επιχειρηματιών και στην στήριξη των εργαζομένων.

Το ζητούμενο για το Β.Ε.Α., όπως συνεχώς εκφράζει δημοσίως, όλο αυτό το διάστημα, είναι η λήψη οριζόντιων και τολμηρών μέτρων, που όχι απλά θα ανακουφίζουν, αλλά θα δημιουργούν και τις προϋποθέσεις επανεκκίνησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας. «Ξανατονίζουμε την ανάγκη ενίσχυσης και ανάπτυξης των παραγωγικών κλάδων, με ταυτόχρονη δημιουργία κλίματος ανάληψης ευθύνης και ρίσκου από όλα τα μέρη, Πολιτεία, επιχειρηματικό κόσμο, τραπεζικό σύστημα, δημόσια διοίκηση, κοινωνία εν γένει», τονίζει ο πρόεδρος του Β.Ε.Α., εκφράζοντας την παρατεταμένη αγωνία των χιλιάδων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που ανήκουν στους παραγωγικούς κλάδους, οι οποίοι δεν φαίνεται να ωφελούνται από τα επόμενα - προσωρινού έστω χαρακτήρα- μέτρα στήριξης.

Η αναστολή πληρωμής των δόσεων βεβαιωμένων οφειλών και η επέκταση της μείωσης ενοικίων και για τον μήνα Ιούνιο, εξαιρεί τους χιλιάδες βιοτέχνες και τεχνικά επαγγέλματα που αντιμετωπίζουν ακριβώς τους ίδιους κινδύνους επιβίωσης και έχουν δει τους τζίρους τους σε καθοδική πορεία, από τον Μάρτιο.

Όσον αφορά τα μέτρα για την παροχή ρευστότητας, στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, το Β.Ε.Α. συμφωνεί με την κατεύθυνση του Υπουργού Ανάπτυξης και επαναλαμβάνει για πολλοστή φορά, ότι αυτή είναι το «κλειδί» για την επόμενη ημέρα.

Οποιοδήποτε μέτρο και να παρθεί, οποιοδήποτε

πρόγραμμα ή χρηματοδοτικό εργαλείο και να ανακοινωθεί, χωρίς την ευελιξία των Τραπεζών και την ανάλογη εποπτεία από το Κράτος στην ροή της χρηματοδότησης προς τις επιχειρήσεις, δεν πρόκειται να αποφέρει τα επιθυμητά αποτελέσματα για την επανάκαμψη της επόμενης ημέρας, στην οικονομία. Ουσιώδης και καθοριστικός στην κατεύθυνση αυτή, περιμένουμε να αποδειχτεί ο ρόλος του «Παρατηρητηρίου Ρευστότητας», καθώς στην προηγούμενη δέσμη μέτρων, το Β.Ε.Α. έγινε αποδέκτης διαμαρτυριών έντονων, από *πληττόμενες επιχειρήσεις, σχετικά με τα προβλήματα που δημιουργούσαν οι τράπεζες, με όρους και προϋποθέσεις που απαιτούνταν πριν την υγειονομική κρίση. Γεγονός που από μόνο του, αποτέλεσε αποτρεπτικό παράγοντα.*

«Ο στόχος «να μην μείνει καμία επιχείρηση πίσω», είναι κοινός και είμαστε σε αναμονή των αποφάσεων των συναρμόδιων υπουργείων, που θα αποδεικνύουν την πρόθεση της Κυβέρνησης».

Πλαίσιο προτάσεων **Β.Ε.Α.** για την **αναμόρφωση** του **Πτωχευτικού Δικαίου**

Αθήνα 26-06-2020

Θέμα: Οι επιχειρήσεις ζητούν ανατροπές και όχι βελτιώσεις στο Προπτωχευτικό και Πτωχευτικό Δίκαιο της χώρας

Πρόταση – ανατροπή, κατέθεσε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, προς τα συναρμόδια Υπουργεία, με στόχο την πλήρη αναμόρφωση του Πορπτωχευτικού και Πτωχευτικού Δικαίου στη χώρα μας, για τη δημιουργία συνθηκών ασφάλειας, στον εμπορικό και επιχειρηματικό κόσμο και κυρίως στις ΜμΕ.

Οι προτεινόμενες διαδικασίες, κινούνται σε τρεις άξονες: **Αφερεγγυότητα, Αναδιάρθρωση, Απαλλαγή**. Όλες οι προτάσεις περιλαμβάνουν την συμμετοχή των Επιμελητηρίων, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Σημαντική, θεωρεί το Β.Ε.Α. την αναδιοργάνωση των δικαστικών δομών, με πρώτα τα Πρωτοδικεία όπου μπορούν να δημιουργηθούν ειδικά τμήματα Προπτωχευτικής και Πτωχευτικής Διαδικασίας, με ειδικά καταρτισμένους δικαστές και προσωπικό, ώστε όπου απαιτείται η έκδοση δικαστικής απόφασης, αυτή να έρχεται άμεσα, με εμπεριστατωμένες αιτιολογίες και χωρίς γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Έμφαση στην Έγκαιρη Προειδοποίηση

Οι οφειλέτες πρέπει να έχουν πρόσβαση σε ένα ή περισσότερα εργαλεία έγκαιρης προειδοποίησης της πιθανής αφερεγγυότητας και επισήμανσης της ανάγκης άμεσης αντίδρασης.

Τα Επιμελητήρια, από κοινού ή χωριστά, μπορούν να αναπτύξουν μια τέτοια υπηρεσία-εργαλείο, ώστε τα μέλη τους να λάβουν την απαραίτητη ενημέρωση-έγκαιρη προειδοποίηση για την πιθανή αφερεγγυότητά τους. Εναλλακτικά, θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί η τεχνογνωσία της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (ΕΓΔΙΧ), για την ανάπτυξη μιας τέτοιας υπηρεσίας, η οποία θα παρέχεται από τα Επιμελητήρια.

Το Στάδιο Αναδιάρθρωσης

1. Διορισμός ενός εξειδικευμένου επαγγελματία, ανεξάρτητου και αμερόληπτου, για να συνδράμει τον οφειλέτη ή τους πιστωτές, κατά την εκπόνηση ή τη διαπραγμάτευση σχεδίου αναδιάρθρωσης, καθώς επίσης και να επιβλέπει τη δραστηριότητα του οφειλέτη κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων. Το ρόλο αυτό, θα μπορούσαν να αναλάβουν ομάδες εξειδικευμένων επιστημόνων (οικονομολόγων, λογιστών, νομικών κ.λπ) εντός των Επιμελητηρίων. Έτσι, διευρύνεται ο κύκλος των επαγγελματιών που μπορούν να παράσχουν τις υπηρεσίες αυτές, με αποτέλεσμα την μείωση του κόστους, το οποίο σήμερα είναι εξαιρετικά υψηλό.

Ο ρόλος της Διαμεσολάβησης στο Σχέδιο Αναδιάρθρωσης

Με δεδομένο ότι το Δημόσιο/Ασφαλιστικοί Φορείς δεν μπαίνουν σε διαδικασία διαπραγμάτευ-

σης με τους οφειλέτες, η διαδικασία της Διαμεσολάβησης μπορεί να ενταχθεί, στο στάδιο των διαπραγματεύσεων του σχεδίου αναδιάρθρωσης του οφειλέτη με τους πιστωτές του, με την προϋπόθεση βεβαίως, ότι θα είναι εκ των προτέρων σαφώς προσδιορισμένες οι αναπροσαρμοσμένες απαιτήσεις του Δημοσίου/Ασφαλιστικών φορέων έναντι του οφειλέτη, ώστε τόσο ο τελευταίος όσο και οι πιστωτές του, να γνωρίζουν το περιθώριο ρευστότητας του πρώτου και συνακόλουθα το περιθώριο διαπραγμάτευσης.

Πτωχευτική Διαδικασία – Ίδρυση νέου ευέλικτου Οργανισμού

Προτείνεται η Σύσταση ενός οργανισμού Δημοσίου Δικαίου, που θα ασχολείται συστηματικά με τις πτωχεύσεις. Ο Οργανισμός αυτός, θα μπορούσε να λειτουργήσει και εντός των πλαισίων της ΕΓΔΙΧ, η οποία διαθέτει έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό στον τομέα αυτό, με τις κατάλληλες τροποποιήσεις και προσαρμογές. Παράλληλα, θα μπορούσε να αξιοποιηθεί η τεχνογνωσία της ΕΓΔΙΧ, όπου απαιτείται η χρήση ηλεκτρονικών πλατφορμών. Τα έσοδά του, θα είναι ποσοστό από κάθε διαδικασία πτώχευσης, με ανώτατο πλαφόν αξίας. Το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού, θα περιλαμβάνει εκπροσώπους των υπουργείων Δικαιοσύνης, Οικονομικών, Ανάπτυξης, εκπροσώπους των Επιμελητηρίων, του επιχειρηματικού κόσμου, των Δικηγορικών Συλλόγων κ.λπ. Με τον Οργανισμό Εποπτείας Πτωχεύσεων, θα συνεργάζονται τα Επιμελητήρια και τα Πανεπιστήμια.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

- Να συνεργάζεται, να ελέγχει και να αξιολογεί, τους Διαχειριστές Αφερεγγυότητας.
- Να διαχειρίζεται το Μητρώο Αφερεγγυότητας και το μητρώο Πτωχεύσεων
- Να ζητά και ο ίδιος την κήρυξη μιας επιχείρησης σε πτώχευση με βάση τα κριτήρια ορισμούς αφερεγγυότητας
- Να προωθεί συστηματικά την εξωδικαστική λύση.

Διαδικασίες

Η αίτηση πτώχευσης, θα πρέπει να γίνεται **online**, μέσω του Δικηγορικού Συλλόγου και να εκδίδεται η απόφαση πτώχευσης στις «απλές περιπτώσεις», εντός μιας εβδομάδας με ταυτόχρονο ορισμό Διαχειριστή Αφερεγγυότητας.

Οι Διαχειριστές Αφερεγγυότητας, θα πρέπει να ορίζονται με διαφανή και αντικειμενικά κριτήρια, όχι με ορισμό από λίστα, με προσωπική απόφαση ενός Δικαστή. Με την ανάληψη των καθηκόντων τους, θα έχουν ως πρώτο καθήκον την διαπίστωση του δόλου στην πτώχευση και θα εισηγούνται στον δικαστή.

Οι δόλιοι πτωχεύσαντες**, θα πρέπει να αντιμετωπίζουν άμεσα, βαρύτατες ποινές**. Πέραν των ποινικών και αστικών ευθυνών, οφείλει η Πολιτεία να διατάζει με δικαστική απόφαση, για εύλογο χρονικό διάστημα, την απαγόρευση της διοίκησης μιας επιχείρησης.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

Στο Μητρώο Αφερεγγυότητας, καταγράφονται ανά επιχείρηση, η ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας, το δικαστήριο, το είδος της διαδικασίας, τα στοιχεία του οφειλέτη, τα στοιχεία του Διαχειριστή Αφερεγγυότητας, και γενικά κάθε άλλο στοιχείο που θα κριθεί ως απαραίτητο από τον Οργανισμό Πτωχεύσεων. Πρόσβαση στο Μητρώο Αφερεγγυότητας, θα έχουν μέσω διαδικτύου, εφόσον τηρείται η νομοθεσία περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 54

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ Γ.Ε.ΜΗ-TAXISNET

Για την επιτάχυνση του έργου μιας Πτώχευσης, προτείνεται να δημιουργηθεί ειδικό αρχείο ηλεκτρονικής επικοινωνίας, που να βασίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ και στο Taxisnet χρησιμοποιώντας όλα τα στοιχεία των βάσεων αυτών.

Ενημερώνονται όλοι οι δανειστές (πιστωτές) της επιχείρησης μέσω της ηλεκτρονικής ενημέρωσης που θα καθιερωθεί, βάσει των Α.Φ.Μ. των δανειστών (πιστωτών) που παραχωρούνται υποχρεωτικά από την επιχείρηση ταυτόχρονα με την κατάθεση της αίτησης πτώχευσης.

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

Ο Οργανισμός Εποπτείας Πτωχεύσεων είναι συνδεδεμένος με τις βάσεις δεδομένων του Τειρεσία, της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων, των Ασφαλιστικών Ταμείων, το ΚΕΑΟ καθώς και κάθε άλλης βάσης δεδομένων που θα κριθεί απαραίτητη. Διαπιστώνει άμεσα την αφερεγγυότητα μιας επιχείρησης όταν αυτή καταγραφεί ως οφειλέτης σε τράπεζα (ληξιπρόθεσμο δάνειο), στο Δημόσιο (φόροι κλπ), στα Ασφαλιστικά Ταμεία (εισφορές) κ.λπ.

ΠΟΙΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΟΥΝ ΣΤΗ 2η ΕΥΚΑΙΡΙΑ

- Οι ιδιοκτήτες των κεφαλαιουχικών επιχειρήσεων (Α.Ε, Ε.Π.Ε, Ι.Κ.Ε) που σήμερα αποκλείονται.
- Οι επιχειρηματίες που έχουν ήδη πτωχεύσει και έχουν παύσει οι διαδικασίες της πτώχευσης (ανεξάρτητα αν έχουν κριθεί ως συγγνωστοί ήδη).
- Οι επιχειρηματίες των οποίων η επιχείρηση βρίσκεται σε εκκαθάριση.
- Οι επιχειρηματίες που δεν μπορούν να προχωρήσουν σε διαδικασία πτώχευσης, διότι η επιχείρησή τους έχει μεν παύσει τις εργασίες της, αλλά δεν διαθέτει περιουσιακά στοιχεία ικανά να καλύψουν τα έξοδα της πτώχευσης.

Η Πολιτεία οφείλει να προβλέψει στη νομοθεσία, την δυνατότητα απαλλαγής, εντός λίγων μηνών (3μηνο), για όσους έχουν προσφύγει στον Πτωχευτικό Νόμο, αλλά έχουν ήδη υποστεί τον αποκλεισμό πέραν των 2 ετών.

Συμμετοχή του **προέδρου Β.Ε.Α** στην **τηλεδιάσκεψη** των **Επιμελητηρίων** με τον **αρχηγό** της **αξιωματικής αντιπολίτευσης Α. Τσίπρα: «Νέο επιχειρησιακό σχέδιο** για τη **Χώρα** και **όχι αποσπασματικά μέτρα** για την **επόμενη μέρα** της **οικονομίας»**

Την αγωνία και ανασφάλεια των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, σε σχέση με τις συνέπειες της πρόσφατης υγειονομικής κρίσης στην αγορά, αλλά και την άμεση ανάγκη για ένα ευρύτερο επιχειρησιακό σχέδιο για την επόμενη ημέρα, μετέφερε ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Π. Ραβάνης, στην τηλεδιάσκεψη που είχαν οι πρόεδροι των Επιμελητηρίων και εκπρόσωποι του εμπορικού κόσμου, με τον πρόεδρο της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, κ. Αλέξη Τσίπρα, που οργανώθηκε με πρωτοβουλία του προέδρου του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθήνας κου **Γ.** Χατζηθεοδοσίου. Θέμα της, οι συνέπειες της κρίσης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και οι προτάσεις για την επόμενη ημέρα της οικονομίας.

Στην τοποθέτησή του, ο κος Ραβάνης, προέταξε την ανάγκη άμεσης θεσμοθέτησης ενός ειδικού, ακατάσχετου επιχειρηματικού λογαριασμού, ως έμμεσο εργαλείο παροχής ρευστότητας, καθώς και τον διαχωρισμό του Α.Φ.Μ. για τις ατομικές επιχειρήσεις, δηλαδή την διαφοροποίηση του Α.Φ.Μ του φυσικού προσώπου από εκείνο του επιχειρηματία–φορέα της ατομικής επιχείρησης. Ρύθμιση, που μπορεί να αποβεί σωτήρια, για χιλιάδες περιπτώσεις επιχειρηματιών, που θα

βρεθούν αντιμέτωποι με την διαδικασία της πτώχευσης.

Γιατονσχεδιασμότηςεπόμενηςμέρας,οπρόεδρος του Β.Ε.Α. τόνισε την ανάγκη για διόρθωση του μοντέλου ανάπτυξης της οικονομίας μας, η οποία - όπως αποδείχθηκε με την τελευταία κρίση - βασίζεται στην υπερβολική εξάρτησή μας, από τον τουρισμό και τις συναφείς δραστηριότητες, οι οποίες σε κάθε ευκαιρία διεθνούς κρίσης, αποδεικνύονται υπερευαίσθητες και υφίστανται μεγάλο πλήγμα. Η ανάγκη για τη χώρα, είναι να δοθεί έμφαση και στους παραγωγικούς κλάδους, ώστε να υποστηριχτούν οι επιχειρήσεις για να καινοτομήσουν και να εξάγουν, καθώς και όσες παράγουν σημαντικό πλούτο και δημιουργούν θέσεις εργασίας.

Σύμπραξη του **Δήμου** της **Αθήνας** για την **τόνωση** της **μικρής επιχειρηματικότητας** ζητά το **Β.Ε.Α**

Τις προτάσεις του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας για τη στήριξη της επιχειρηματικό-

τητας στο Δήμο Αθηναίων, παρουσίασε ο Πρόεδρος Παύλος Ραβάνης, στον επικεφαλής της δημοτικής παράταξης «Αθήνα Είσαι Εσύ» κ. Παύλο Γερουλάνο, στη σημερινή, άκρως εποικοδομητική συνάντηση, που είχαν στο Επιμελητήριο.

Και οι δυο πλευρές συμφώνησαν, ότι η ανάπτυξη του Δήμου μπορεί και πρέπει να συμβαδίζει με την τόνωση της τοπικής μικρής και πολύ μικρής επιχειρηματικότητας, μέσω συνεργειών και δημιουργίας νέων υποστηρικτικών δομών.

Η Διοίκηση του Β.Ε.Α. παρουσίασε το φιλόδοξο σχέδιο του Επιμελητηρίου, για τη δημιουργία χώρων δικτύωσης ιστορικών κλάδων της βιοτεχνίας και εργαστηρίων χειροτεχνίας. Στόχος της πρότασης είναι η στέγαση επιχειρήσεων σχετικών με είδη λαϊκής τέχνης, κεραμοποιία, σανδαλοποιία και αργυροχρυσοχοΐα, σε οργανωμένους επισκέψιμους χώρους, όπου θα συνυπάρχουν με συμπληρωματικές ή συνδεδεμένες δραστηριότητες, με παράλληλη αξιοποίηση μη χρησιμοποιούμενων ή εγκαταλελειμμένων κτιρίων. Οι χώροι αυτοί, θα μπορούν να συνδυάσουν την παραγωγή, με την πρακτική εκπαίδευση νέων, σε παραδοσιακά επαγγέλματα και την τουριστική αξιοποίηση. Στο πλαίσιο αυτό, ζητήθηκε η εδραίωση μιας στρατηγικής σύμπραξης μεταξύ Β.Ε.Α. και Δήμου της Αθήνας.

Στη συνέχεια, τέθηκε το καίριο ζήτημα των υπέρογκων δημοτικών τελών για τις παραγωγικές επιχειρήσεις και βιοτεχνίες στο Δήμο, οι οποίες σήμερα, επιβαρύνονται βάσει των τετραγωνικών που καλύπτουν. Το Β.Ε.Α, επαναλαμβάνει την πρόταση που έχει θέσει δημοσίως στους επικεφαλής των δημοτικών παρατάξεων και στον νυν Δήμαρχο, για την ελάφρυνση των επιχειρήσεων που παράγουν. Ζητήθηκε η καθιέρωση από το Δήμο, ως κριτήριο, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της επιχείρησης, δηλαδή, η μείωση των τελών, αναλόγως με την ρύπανση και την αποδεδειγμένη διαχείριση των αποβλήτων κάθε μιας.

Τέλος συζητήθηκαν θέματα πάνω στα οποία η συνεργασία του Επιμελητηρίου με τις δομές του Δήμου, θα ήταν αναπτυξιακού χαρακτήρα και αμφίπλευρης ωφέλειας, όπως η συμμετοχή των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων σε εκθεσιακούς χώρους και περίπτερα του Δήμου Αθηναίων και η προβολή καινοτόμων και εξωστρεφών επιχειρήσεων, που λόγω έλλειψης εφοδίων, δεν μπορούν σήμερα να αντεπεξέλ-

θουν στις απαιτήσεις του ανταγωνισμού, υπό το βάρος της τρέχουσας οικονομικής κρίσης.

Ο κος Γερουλάνος, έθεσε ζητήματα που απασχολούν το Δήμο την περίοδο αυτή και συγκεκριμένα στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Μεγάλος Περίπατος της Αθήνας», πάνω στο οποίο αντάλλαξαν απόψεις κυρίως για τα προβλήματα που πιθανώς θα ανακύψουν για τις επιχειρήσεις του Κέντρου και άκουσε τις απόψεις του Επιμελητηρίου για τη χρήση γης και την ανάγκη για εξαίρεση των μικρής όχλησης βιοτεχνικών χώρων που θίγονται από την απαγόρευση στέγασης στο Τοπικό Κέντρο Γειτονιάς.

Τόσο ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. όσο και ο κος Γερουλάνος, συμφώνησαν ότι θα επιδιώξουν την επανάληψη τέτοιων συναντήσεων στο άμεσο μέλλον, για την ανταλλαγή απόψεων και την προώθηση των προτάσεων για την στήριξη της τοπικής επιχειρηματικότητας, στην επόμενη ημέρα μετά την κρίση.

Στη συνάντηση συμμετείχαν ο Α΄ Αντιπρόεδρος κ. Κώστας Δαμίγος και ο Οικον. Επόπτης κ. Άγγελος Τζίβας.

Την **ανάδειξη των ιστορικών επιχειρήσεων προτείνει** το **Β.Ε.Α.** στο **πλαίσιο ανάπλασης** του **Κέντρου** της **Αθήνας**

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, συμμετέχει ενεργά στον κύκλο διαβούλευσης που έχει ξεκινήσει, με αφορμή την έγκριση του σχεδίου του Δήμου της Αθήνας για «επιβολή προσωρινών κυκλοφοριακών μέτρων και ρυθμίσεων, στην περιοχή του Κέντρου της Αθήνας, για την αντιμετώπιση σοβαρού κινδύνου δημόσιας υγείας λόγω κορωνοϊού» και την αντίστοιχη Υπουργική Απόφαση. Σε τηλεδιάσκεψη που οργάνωσε στις 2/6/20, ο επικεφαλής της παράταξης «Ανοιχτή Πόλη», κ. Νάσος Ηλιόπουλος, ο πρόεδρος του Β.Ε.Α. Παύλος Ραβάνης, εξέφρασε τους προβληματισμούς του Επιμελητηρίου, για την απρόσκοπτη λειτουργία των μικρών, ιστορικών επιχειρήσεων του κέντρου, ή και για την επιβίωσή τους σε ενδεχόμενη αλλαγή της χρήσης γης στην περιοχή, σύμφωνα με την γενικότερη πρόταση ανάπλασης.

Ένας από τους πιθανά επηρρεαζόμενους κλάδους - που αριθμεί στην περιοχή πάνω από 150 επιχειρήσεις – μέλη του Β.Ε.Α - είναι αυτός, της αργυροχρυσοχοίας. Εκπρόσωποι του Συλλόγου Αργυροχρυσοχόων Αθήνας, που βρίσκονται σε στενή συνεργασία με το Β.Ε.Α., με παρέμβασή τους τόνισαν, ότι η κατασκευή των κοσμημάτων, στηρίζεται κατά κύριο λόγο, στην άρρηκτη συνεργασία μεταξύ των τεχνιτών του κλάδου. Η τεχνική και αισθητική αξία του προϊόντος τους βασίζεται κυρίως, στην ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων που εξυπηρετούνται από την συστέγαση και την συνύπαρξη. Ιστορικά άλλωστε, και από παραδείγματα σε όλες τις χώρες της Μεσογείου, η μικρή βιοτεχνία, η χειροτεχνία και καλλιτεχνική δημιουργία, όπως το κόσμημα, στεγάζονται και αναπτύσσονται στο ιστορικό κέντρο των πόλεων. Ένα «μελίσσι» ελληνικής παραγωγής και δημιουργίας, που απαιτείται να υποστηριχθεί για να υπάρχει και να αναπτύσσεται.

Ο πρόεδρος και η Διοίκηση του Β.Ε.Α. έχει ζητήσει ήδη, συνάντηση με τον Δήμαρχο της Αθήνας, κο Μπακογιάννη, προκειμένου να θέσουν τις προτάσεις τους, για τη βιώσιμη ανάπτυξη των μικρών, χαμηλής όχλησης μεταποιητικών επιχειρήσεων του Κέντρου, που αφορούν την αδειοδότησή τους, τον εκσυγχρονισμό τους και την θέσπιση κινήτρων, για το σύγχρονο περιβαλλοντικό αποτύπωμά τους στην περιοχή.

«Αναμένουμε τη μελέτη για όλη την περιοχή, που θα έχει λάβει υπόψη της τους παράγοντες που αφορούν την άσκηση της υγιούς επιχειρηματικότητας, χωρίς αποκλεισμούς, και η οποία θα συνδυάζεται με τη διευκόλυνση των πολιτών και την τουριστική ανάπτυξη. Και ασφαλώς, αναμένουμε την διευρυμένη Διαβούλευση, με πρωτοβουλία του Δημάρχου, για να καταθέσουμε ολοκληρωμένη πρόταση μας», επισημαίνει τέλος, ο πρόεδρος Π. Ραβάνης.

«Ένεση» 650 εκατ. ευρώ στο επιχειρείν μέσω του Αναπτυξιακού Νόμου

Στα 650 εκατ. ευρώ ανέρχεται το ποσό που θα δοθεί από τον Αναπτυξιακό Νόμο μέσω επιχορηγήσεων, επιδότησης χρηματοδοτικής μίσθωσης, επιδότησης του κόστους της δημιουργούμενης απασχόλησης και φοροαπαλλαγών, για τα επενδυτικά σχέδια που θα υπαχθούν στα καθεστώτα ενισχύσεων «Γενική Επιχειρηματικότητα», «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων» και «Ενισχύσεις Μηχανολογικού Εξοπλισμού».

Το συνολικό ποσό της φορολογικής απαλλαγής, σύμφωνα με τη σχετική απόφαση του υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων καθορίζεται ως εξής:

α. Για το καθεστώς «Γενική Επιχειρηματικότητα», στα 210 εκατ. ευρώ,

β. Για το καθεστώς «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων» στα 10 εκατ. ευρώ.

γ. Για το καθεστώς «Ενισχύσεις Μηχανολογικού Εξοπλισμού», στα 150 εκατ. ευρώ.

Το συνολικό ποσό της επιχορήγησης, της επιδότησης χρηματοδοτικής μίσθωσης και της επιδότησης του κόστους της δημιουργούμενης απασχόλησης των καθεστώτων του νόμου 4399/2016 που προκηρύσσονται για φέτος, καθορίζεται ως εξής :

Για το καθεστώς, της Γενικής Επιχειρηματικότητας, στα 140 εκατ. ευρώ και της Επιχειρηματικότητας Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων», στα 140 εκατ. ευρώ.

Μέρος των ποσών, αφορά στις ενισχύσεις της φορολογικής απαλλαγής, της επιχορήγησης, της επιδότησης χρηματοδοτικής μίσθωσης και της επιδότησης του κόστους της δημιουργούμενης απασχόλησης για τα επενδυτικά σχέδια που θα υπαχθούν, για τον καθορισμό των ειδών επενδυτικών σχεδίων του τομέα πρωτογενούς γεωργικής παραγωγής των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων που έχει εκδοθεί βάσει του Κανονισμού 702/2014 της Επιτροπής της 25ης Ιουνίου «για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων στους τομείς της γεωργίας και δασοκομίας και σε αγροτικές περιοχές συμβιβάσιμων με την εσωτερική αγορά ....» και των ρυθμίσεων των άρθρων 7 παρ. 6 β (ββ) και 3 παρ. 3 του νόμου 4399/2016.

Ηλεκτρονική απόδοση κλειδάριθμου στο myAADElive

Την έναρξη λειτουργίας ψηφιακής πύλης ζωντανής επικοινωνίας και τηλεδιάσκεψης με εκπρόσωπο της ΑΑΔΕ ανακοίνωσαν το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Η υπηρεσία προσφέρεται μέσω της ενιαίας ηλεκτρονικής πύλης του Δημοσίου, Gov.gr, στη διεύθυνση, myAADElive.gov.gr, και υποστηρίζεται παραγωγικά από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων της Δημόσιας Διοίκησης (ΓΓΠΣΔΔ).

Η ψηφιακή πύλη, myAADElive, είναι το πρώτο βήμα για την εξ αποστάσεως επικοινωνία πολιτών με εκπροσώπους της ΑΑΔΕ, αναφορικά με την έκδοση κλειδάριθμου, αλλά και αριθμού υπηρεσιών, που αναμένεται να προστεθούν στο επόμενο χρονικό διάστημα.Με τη νέα υπηρεσία, ακόμα μία διαδικασία μπορεί να γίνεται ψηφιακά, χωρίς να υπάρχει η ανάγκη οι πολίτες να επισκεφτούν τις κατά τόπους ΔΟΥ, ενώ παραμένει ζωντανή η επικοινωνία και αναβαθμίζεται η εξυπηρέτησή τους.

Μέτρα διασφάλισης **επιχειρήσεων** και **εργαζομένων** για την **αντιμετώπιση** των **οικονομικών επιπτώσεων** του **κορωνοϊού**

Γράφουν οι νομικοί συνεργάτες του ΒΕΑ Αθηνά Βέρροιου και Παναγιώτα Δηλέ

Με την πρόσφατη Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ) της 20-3-2020, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Τ.Α. 68 ίδιας ημερομηνίας «*Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης*» προβλέπονται μεταξύ άλλων μέτρα για τη διασφάλιση των επιχειρήσεων και των εργαζόμενων για την αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων του κορωνοϊού.

Ειδικότερα:

- Τι ισχύει για τις επιχειρήσεις που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής δραστηριότητας κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής.

  Με το άρθρο 11 της ως άνω ΠΝΠ, προβλέπεται ότι για τις επιχειρήσεις που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας **κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, απαγορεύεται να προβούν σε απόλυση του προσωπικού και τυχόν** καταγγελίες συμβάσεων εργασίας που θα πραγματοποιηθούν από τις άνω επιχειρήσεις, ορίζεται ότι εμπεριέχουν ακυρότητα και συνεπώς δεν παράγουν αποτελέσματα, ως μη γενόμενες. Τούτο, αφορά απολύσεις με χρονικό σημείο την 18.3.20 και στο εξής. Από το κείμενο της διάταξης, προκύπτει ότι η απαγόρευση αυτή, καλύπτει τους εργαζόμενους που εργάζονται στις προαναφερόμενες επιχειρήσεις και δεν ισχύει για όλες τις υπόλοιπες επιχειρήσεις. Οι συμβάσεις των εργαζομένων των ως άνω επιχειρήσεων, τίθενται σε καθεστώς αναστολής και οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση, ειδικού σκοπού.

  Οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις δηλώνουν σε ειδικό έντυπο που θα αναρτηθεί σε ειδικές πλατφόρμες στο ΕΡΓΑΝΗ:

  - την αναστολή της κύριας επιχειρηματικής τους δραστηριότητας λόγω εντολής από δημόσια αρχή βάσει Κ.Α.Δ.
  - τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μισθίου ακινήτου εφόσον έχουν επαγγελματική μίσθωση ακινήτου προς εξυπηρέτηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας που έχει ανασταλεί με εντολή Δημόσιας Αρχής, προκειμένου να επωφεληθεί της μείωσης του ενοικίου κατά 40% σύμφωνα με το άρθρο 2 της ΠΝΠ 20-3-2020.
  - Τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή (λόγω αναστολής της λειτουργίας της επιχείρησης κατ' εντολή δημόσιας αρχής), προκειμένου να τους χορηγηθεί η αποζημίωση «ειδικού σκοπού» σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 2Βα της ΠΝΠ.
  - -Τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση έχει λυθεί από 1/3/2020 έως 20/3/2020 (είτε με καταγγελία είτε με οικειοθελή αποχώρηση), προκειμένου να τους χορηγηθεί η αποζημίωση «ειδικού

σκοπού», σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 2Ββ της ΠΝΠ.

- Σε ποιες άλλες περιπτώσεις είναι δυνατή η υπαγωγή των εργαζόμενων σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους;
- ΠΟΙΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΑΦΟΡΑ ;
  - Σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 2 της ως άνω ΠΝΠ οι επιχειρήσεις - εργοδότες που πλήττονται σημαντικά από τις συνέπειες του Κορωνοϊού, έχουν τη δυνατότητα να θέσουν το σύνολο ή μέρος του προσωπικού τους, σε αναστολή. Οι επιχειρήσεις αυτές, καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών και ορίζονται σύμφωνα με τον ΚΑΔ. Επισημαίνουμε, ότι οι αντίστοιχοι ΚΑΔ έχουν αναρτηθεί από το Υπουργείο Οικονομικών, αλλά αναμένεται να ενταχθούν και άλλοι, στην κατηγορία αυτή.
- ΠΟΙΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΘΕΤΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ;
  - Το καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας, μπορεί να αφορά όλο ή μέρος του προσωπικού που συνδέεται με την επιχείρηση, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.
- ΓΙΑ ΠΟΣΟ ΧΡΟΝΟ ;
  - Το μέτρο της αναστολής μπορεί να επιβληθεί για ένα μήνα από την 20.3.2020 με δυνατότητα παράτασης (αναλόγως των συνθηκών).
- ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΑΥΤΟ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ;
  - Για το διάστημα που η επιχείρηση κάνει χρήση του μέτρου αναστολής συμβάσεων εργασίας, απαγορεύεται η καταγγελία συμβάσεων εργασίας και μάλιστα σε περίπτωση που πραγματοποιηθεί καταγγελία, αυτή είναι άκυρη. Μετά δε το διάστημα αναστολής, ο εργοδότης – επιχείρηση, πρέπει να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, για ισόποσο διάστημα με την αναστολή.
- Τι προβλέπεται για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών και του φόρου μισθωτών υπηρεσιών;

Οι Α.Π.Δ. των εργαζομένων, των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή, υποβάλλονται από τον εργοδότη. Η δαπάνη της πλήρους ασφαλιστικής τους κάλυψης, υπολογίζεται επί των ονομαστικών μισθών τους. Η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Για το φόρο μισθωτών υπηρεσιών, έως και σήμερα, δεν υπάρχει κάποια πρόβλεψη κάλυψης αυτού από το κράτος.

- Έκτακτη οικονομική ενίσχυση 800 € για τους εργαζόμενους που τελούν σε αναστολή της σύμβασης εργασίας τους.
- ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ;
  - Όλοι οι εργαζόμενοι που τελούν σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας (είτε λόγω απαγόρευσης λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας αρχής, είτε λόγω εφαρμογής του μέτρου αναστολής της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη), θα λάβουν την οικονομική ενίσχυση των 800€, εφόσον έχει δηλωθεί η αναστολή της σύμβασής τους έως 31.3.2020 και έχουν εγγραφεί στη ειδική πλατφόρμα του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.
  - Το βοήθημα των 800€ δικαιούνται και οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας λύθηκε (είτε με καταγγελία είτε λόγω οικειοθελούς αποχώρησης) από 1/3/2020 έως 20/3/2020.
- ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ;
  - Ο εργοδότης που κάνει χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού του, οφείλει να δηλώσει τους εργαζόμενους που τελούν σε αναστολή, στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και να τους ενημερώσει αυθημερόν, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου της πράξης στο ΕΡΓΑΝΗ. (ΠΡΟΣΟΧΗ! Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν προβεί στη δήλωση της αναστολής της σύμβασης στο ΕΡΓΑΝΗ, θα αποκλείεται από τα ευεργετικά μέτρα αναστολής οφειλών, δόσεων και καταβολών προς το Δημόσιο).

- Σημειώνουμε ότι στην αντίστοιχη δήλωση, πρέπει ο εργοδότης να συμπεριλάβει και τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση λύθηκε το διάστημα από 1/3/2020 έως 20/3/2020, είτε λόγω καταγγελίας είτε λόγω οικειοθελούς αποχώρησης.

- ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ;
  - Ο εργαζόμενος, αφού ενημερωθεί ότι ο εργοδότης του δήλωσε στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ την αναστολή της σύμβασης, θα δηλώνει σε ηλεκτρονική πλατφόρμα που θα ανοίξει για αυτό το σκοπό στη Γενική Γραμματεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ότι έχει ανασταλεί η σύμβαση εργασίας του, δίνοντας ταυτόχρονα τον αριθμό IBAN προκειμένου να του καταβληθεί το βοήθημα των 800 € για το διάστημα Μαρτίου – Απριλίου 2020. Το βοήθημα είναι ακατάσχετο, αφορολόγητο και μη συμψηφιστέο.

- Τι προβλέπεται για τις επιχειρήσεις που δεν αναστέλλεται η λειτουργία τους;
  - *Στο πλαίσιο των έκτακτων και προσωρινών μέτρων στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19,* **με το άρθρο 9 της ΠΝΠ,** όλες οι **επιχειρήσεις που** συνεχίζουν να λειτουργούν, έχουν το δικαίωμα με απόφασή τους, να ορίσουν προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησής τους ως εξής: κάθε εργαζόμενος συνεχίζει να απασχολείται τουλάχιστον για δύο εβδομάδες (συνεχόμενα ή διακεκομμένα) με περίοδο αναφοράς τον μήνα. Ο τρόπος αυτός οργάνωσης της απασχόλησης, καθορίζεται ανά βδομάδα και εντάσσεται σε αυτό τουλάχιστον το 50% του προσωπικού. Κατά τη λήξη του μέτρου, απαιτείται να παρουσιάσουν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων, δηλ. αν για κάποιο λόγο κάποιος απολυθεί, θα απαιτείται να προσληφθεί άλλος εργαζόμενος στη θέση του. Το μέτρο αυτό έχει κατ' ανώτατο διάρκεια 6 μηνών από τη δημοσίευση της ΠΝΠ, ήτοι έως 20.9.2020.

- Ποιες οι διευκολύνσεις των εργοδοτών- επιχειρήσεων για την καταβολή Δώρου Πάσχα.
  - Υποχρέωση καταβολής Δώρου Πάσχα, έχουν όλες οι επιχειρήσεις – εργοδότες, ανεξάρτητα από το αν έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα ή πλήττονται με δραστική μείωση του τζίρου τους, ή λειτουργούν πλήρως και κανονικά.
  - Σύμφωνα με δηλώσεις των αρμοδίων Υπουργών, φαίνεται ότι θα δοθεί η δυνατότητα στις επιχειρήσεις που τελούν σε αναστολή κατά τα ανωτέρω, να καταβάλουν το Δώρο Πάσχα, στο σύνολό του και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο, σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα, χωρίς αυτή η αναβολή να επιφέρει κυρώσεις (ποινικές, διοικητικές κλπ). Αναμένονται οι σχετικές οδηγίες από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας.
  - Επισημαίνουμε, ότι οι επιχειρήσεις – εργοδότες που έχουν τη δυνατότητα προς καταβολή του δώρου Πάσχα, μπορούν να καταβάλουν κανονικά το Δώρο Πάσχα.

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ

- Ακόμη και εάν μέχρι σήμερα η επιχείρησή δεν έχει ενταχθεί σε αυτές που σύμφωνα με το Υπουργείο Οικονομικών πλήττονται, δεν αναφέρεται δηλαδή στους σχετικούς ΚΑΔ, θα πρέπει να υπάρχει μέριμνα διαρκούς ενημέρωσης από την ηλεκτρονική διεύθυνση του Υπουργείου Οικονομικών καθώς αναμένεται να ενταχθούν και άλλοι κλάδοι στον σχετικό πίνακα.

- Η υποβολή των ειδικών ψηφιακών δηλώσεων από τους εργοδότες στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ αναμένεται να ξεκινήσει από 24.3.2020 και θα διαρκέσει για μια εβδομάδα, έως την 31.3.2020.

- Το έκτακτο επίδομα των 800€ αφορά την κάλυψη εισοδήματος μηνών Μαρτίου 2020 και Απριλίου 2020.

- Η παράλειψη δήλωσης των εργοδοτών στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ, δεν έχει μόνο συνέπειες στην καταβολή του ειδικού επιδόματος στους εργαζόμενους, αλλά αποκλείει και τον εργοδότη από τα μέτρα αναστολής οφειλών, δόσεων κλπ.

Τι **ισχύει** για την **μερική αναστολή** και την **επαναλειτουργία επιχειρήσεων** λόγω του **κορωνοϊού COVID 19**

Γράφουν οι νομικοί συνεργάτες του ΒΕΑ Αθηνά Βέρροιου και Παναγιώτα Δηλέ

Μετά τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. (Φ.Ε.Κ. Β' 1779/10.5.2020) της Κ.Υ.Α. σχετικά με την παράταση αναστολής των συμβάσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις που δεν θα επαναλειτουργήσουν με εντολή δημόσιας αρχής κατά το Μάιο 2020 και τα περαιτέρω μέτρα στήριξης εργαζομένων και επιχειρήσεων – εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19 και τη σταδιακή επαναλειτουργία της αγοράς εργασίας, επισημαίνουμε τα ακόλουθα :

Για τις επιχειρήσεις που έχουν Αριθμό Μητρώου Εργοδότη (Α.Μ.Ε.) στον e- Ε.Φ.Κ.Α. που έχει αναστα-λεί η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής :

- Με το άρθρο 1 της ΚΥΑ προβλέπεται παράταση της αναστολής συμβάσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις που δεν θα επαναλειτουργήσουν με εντολή δημόσιας αρχής για το μήνα Μάιο 2020. Παρατείνεται δε και η αναστολή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου που είχαν τεθεί σε αναστολή, οι οποίες, μετά το πέρας της παράτασης αναστολής, συνεχίζονται για όσο διάστημα υπολείπεται όταν η επιχείρηση – εργοδότης επαναλειτουργήσει.
- Προβλέπεται η ακυρότητα τυχόν καταγγελιών συβάσεων εργασίας κατά την παράταση της αναστολής.
- Με το άρθρο 3 καθορίζεται ειδική αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους 534 ευρώ για το μήνα Μάιο 2020, για τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας συνεχίζει να τελεί σε αναστολή στις ανωτέρω επιχειρήσεις, η διαδικασία λήψης της οποίας προβλέπεται στο άρθρο 4 της Κ.Υ.Α.. Επισημαίνουμε ότι οι σχετικές υπεύθυνες δηλώσεις των επιχειρήσεων – εργοδοτών μπορούν να υποβάλλονται από 18.5.2020 έως και την 31.5.2020 για την παράταση της αναστολής από 1.5.2020 έως 31.5.2020. Οι δε εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν τροποποιήσεις των Υπευθύνων Δηλώσεών τους από 19.5.2020 έως και 1.6.2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού για το μήνα Μάιο 2020 θα πραγματοποιηθεί από 5.6.2020 έως 10.6.2020.

Για τις επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που είτε πλήττονται σημαντικά και έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους κατ' εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, είτε επαναλειτουργούν μετά την άρση αναστολής της λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής :

- Προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή μέχρι του ποσοστού 60% αυτών, κατ' ανώτατο όριο για 30 μέρες και όχι πέραν της 31.5.2020. Σε περίπτωση υπέρβασης του ανωτέρω ποσοστού οι επιχειρήσεις – εργοδότες υποχρεούνται οι ίδιοι να καταβάλλουν τις αποδοχές των εργαζομένων που υπερβαίνουν το ποσοστό αυτό, ενώ αν προκύπτει δεκαδικός αριθμός 0,50 και πάνω γίνεται στρογγυλοποίηση προς τα πάνω. Εάν η επιχείρηση εργοδότης απασχολεί έναν εργαζόμενου, η σύμβαση του οποίου τελεί σε αναστολή, αυτή μπορεί να παραταθεί.
- Οι ανωτέρω επιχειρήσεις μπορούν να εφαρμόζουν το μέτρο σταδιακά για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων μέχρι του ποσοστού 60% αυτών ανά Υπεύθυνη Δήλωση της επιχείρησης στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».
- Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις αυτές, των οποίων παρατείνεται η αναστολή σύβασης εργασίας τους κατά τα ανωτέρω, είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ' αναλογίαν των ημερών παράτασης αναστο-

λής των συμβάσεων εργασίας τους, με βάση υπολογισμού το ποσό που αντιστοιχεί στις 30 ημέρες και ανέρχεται στα 534 ευρώ (17,8 ευρώ την ημέρα).

- Προβλέπεται και για αυτές τις επιχειρήσεις ακυρότητα των καταγγελιών συμβάσεων εργασίας.
- Οι επιχειρήσεις που θα κάνουν χρήση της δυνατότητας παράτασης αναστολής των συμβάσεων εργασίας, υποχρεούνται μετά τη λήξη της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα 45 ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας. (Δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβασή εργασίας τους λήγει κατά τη διάρκεια του ανωτέρω χρονικού διαστήματος των 45 ημερών.).

Οριστική ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας

α) Για τις επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που επαναλειτουργούν μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, προβλέπεται η δυνατότητα ανάκλησης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τουλάχιστον για το 40% των εργαζομένων τους. και β) επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που πλήττονται σημαντικά και έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων, μπορούν να ανακαλούν την αναστολή συμβάσεων εργασίας τουλάχιστον για το 40% των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή και εφόσον η αναστολή έχει διατηρηθεί κατ' ελάχιστο για 15 ημέρες.

Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων των οποίων ανακαλείται οριστικά η αναστολή δεν δύναται να τεθούν εκ νέου σε αναστολή.

Οι επιχειρήσεις / εργοδότες που προβαίνουν σε ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας μέρους των εργαζομένων τους δύνανται γι' αυτούς τους εργαζόμενους να κάνουν χρήση των διατάξεων των άρθρων ένατου και δέκατου της από 20.3.2020 ΠΝΠ (επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας τουλάχιστον δύο εβδομάδων το μήνα, μεταφορά του εργαζόμενου σε εταιρεία του ίδιου ομίλου).

Περαιτέρω μέτρα στήριξης των εργαζομένων σε επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που είτε παραμένουν σε αναστολή κατά το μήνα Μάιο με εντολή δημόσιας αρχής, είτε επαναλειτουργούν μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής, είτε πλήττονται σημαντικά και προβαίνουν σε προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας είναι σύμφωνα με την ΚΥΑ :

- Προβλέπεται η δυνατότητα να προβαίνουν σε προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους για κάλυψη έκτακτων, πρόσκαιρων, κατεπειγουσών και ανελαστικών αναγκών στο πλαίσιο αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID -19, για λόγους δημοσίου συμφέροντος, για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών, για εργασίες που δεν απαγορεύονται (σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ.27813/3.5.2020 ΚΥΑ). Στις περιπτώσεις αυτές, η απασχόληση μετά την ανάκληση της αναστολής είναι χρόνος εργασίας και αμείβεται εξ ολοκλήρου από τις επιχειρήσεις – εργοδότες.

Τέλος, στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ της ΚΥΑ προβλέπονται οι γενικές διατάξεις και διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και τη διαδικασία στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Αλματώδης αύξηση της καταναλωτικής δαπάνης σε ηλεκτρονικά καταστήματα

Αυξημένη έως και 171% εβδομαδιαίως, σε σχέση με την αντίστοιχη εβδομάδα του 2019, ήταν η καταναλωτική δαπάνη προϊόντων σε ηλεκτρονικά καταστήματα από Έλληνες τον Απρίλιο, σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας του Ελληνικού Συνδέσμου Ηλεκτρονικού Εμπορίου.

Αξιολογώντας την μεταβολή της online δαπάνης από τις πρώτες 9 εβδομάδες του έτους (προ COVID-19), διαφαίνεται ότι το ηλεκτρονικό εμπόριο στη χώρα μας έχει πλέον εξαπλασιαστεί σε τζίρο στις εβδομάδες 10 έως 18.

Η έρευνα αυτή διενεργείται μηνιαίως από τον GR.EC.A, τον Ελληνικό Σύνδεσμο Ηλεκτρονικού Εμπορίου με την συνεργασία των μηχανών σύγκρισης τιμών BestPrice & Skroutz και την ομάδα eMarket Intelligence της Convert Group. Τα στοιχεία αντλήθηκαν από 4.451 eshops με τα οποία συνεργάζεται το Skroutz και από 2.116 eshops με τα οποία συνεργάζεται το BestPrice.

Παράταση για απόσυρση ταμειακών μηχανών

Παρατείνεται μέχρι τις 31 Ιουλίου 2020 η προθεσμία για την απόσυρση των ταμειακών μηχανών που δεν μπορούν να συνδεθούν online με το Taxisnet, όπως προβλέπεται σε απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργου Πιτσιλή.

Η αρχική προθεσμία για την αντικατάσταση των παλαιού τύπου ταμειακών μηχανών με καινούργιες έληγε στις 31 Μαΐου αλλά λόγω της πανδημίας κρίθηκε σκόπιμο να δοθεί χρονικό περιθώριο μέχρι το τέλος Ιουλίου προκειμένου οι επιχειρήσεις να αντικαταστήσουν τις παλαιές ταμειακές μηχανές με νέες, σύγχρονες, οι οποίες θα συνδέονται με την ΑΑΔΕ. Από την 1η Αυγούστου 2020 και εξής, η τυχόν έκδοση στοιχείων λιανικής πώλησης από τις παλαιού τύπου ταμειακές μηχανές συνιστά παράβαση.

Ειδικότερα όσοι δεν αντικαταστήσουν τις ταμειακές θα τιμωρούνται με πρόστιμο ύψους 500 ευρώ για κάθε έλεγχο. Σύμφωνα με τη νομοθεσία «όποιος εκδίδει στοιχεία λιανικής πώλησης χωρίς τη χρήση φορολογικού ηλεκτρονικού μηχανισμού ή από εγκεκριμένο και μη δηλωμένο φορολογικό ηλεκτρονικό μηχανισμό ή από φορολογικό ηλεκτρονικό μηχανισμό ο οποίος δεν λειτουργεί με εγκεκριμένες προδιαγραφές, τιμωρείται με πρόστιμο ύψους 500 ευρώ, ανά φορολογικό έλεγχο».

Οι ταμειακές μηχανές θα μπορούν να συνδέονται ακόμη και ανά λεπτό της ώρας με το Taxis για να αποστέλλουν σε αυτό όλα τα δεδομένα των αποδείξεων που θα έχουν εκδοθεί. Κάθε εκδιδόμενη απόδειξη θα φέρει μοναδικό κωδικό απεικόνισης τύπου QR, που θα εξασφαλίζει την εγκυρότητα, τη μοναδικότητα αλλά και την προέλευση της. Μέσω αυτού του κωδικού θα είναι δυνατό να επιβεβαιώνεται αν η απόδειξη που εκδόθηκε από την επιχείρηση είναι ίδια με αυτή που έχει καταχωρηθεί στα ηλεκτρονικά της βιβλία.

Τα χρονικά διαστήματα που θα γίνεται αυτόματη διασύνδεση των ταμειακών με το Taxis για την αποστολή των δεδομένων των αποδείξεων που θα εκδίδονται είναι τα ακόλουθα:

- Κάθε 1 λεπτό. Η συχνότητα σε αυτήν την περίπτωση είναι 1.440 αποστολές το 24ωρο.
- Κάθε 15 λεπτά. Η συχνότητα σε αυτήν την περίπτωση είναι 96 αποστολές το 24ωρο.
- Κάθε 1.440 λεπτά (δηλαδή κάθε 24 ώρες). Η συχνότητα σε αυτήν την περίπτωση είναι 1 αποστολή το 24ωρο.

Οικονομικά

Μηχανισμός οικονομικής στήριξης εργαζομένων για επιχειρήσεις που ανέστειλαν την λειτουργία τους

Για τη στήριξη των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, λόγω της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας των επιχειρήσεων, κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της μετάδοσης του κορονοϊού COVID-19, θεσπίζεται μηχανισμός στήριξης ως εξής :

α. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες στους οποίους επιβάλλεται ή έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης, κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, υποχρεούνται να υποβάλουν Υπεύθυνη Δήλωση στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) ΕΡΓΑΝΗ, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με την οποία δηλώνουν ότι η επιχείρησή τους τελεί υπό το καθεστώς προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας. Τα στοιχεία των εργαζομένων των επιχειρήσεων αυτών αντλούνται αυτόματα από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

β. Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων – εργοδοτών, υποβάλλουν ατομικά Υπεύθυνη Δήλωση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα, που τηρείται για το σκοπό αυτό στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν τα προσωπικά τους στοιχεία, τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN), καθώς και τα στοιχεία της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, προκειμένου να συμπεριληφθούν στα μέτρα οικονομικής στήριξης, αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ασφαλιστικής κάλυψης, έκτακτων επιδομάτων, επιταγών κατάρτισης, που θα θεσπιστούν και θα εφαρμοστούν για τη στήριξη των εν λόγω εργαζομένων.

γ. Για την εφαρμογή των ανωτέρω λαμβάνονται όλα τα απαιτούμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων των υποκείμενων σε όλες τις προβλεπόμενες επεξεργασίες του θεσπίζονται στο παρόν.

δ. Από την ανωτέρω διαδικασία εξαιρούνται :

- όσοι εργάζονται εξ αποστάσεως,
- όσοι διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια,
- όσοι αποτελούν προσωπικό ασφαλείας ,
- και εν γένει όσων η σύμβαση δεν αναστέλλεται λόγω της απαγόρευσης λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Εγκύκλιος ΑΑΔΕ - Πώς θα γίνει η έκπτωση 25% στον ΦΠΑ

Τα βήματα για να κερδίσουν σε μείωση φόρων από τον Μάιο και μετά, το 25% του ΦΠΑ που πλήρωσαν εξηγεί εγκύκλιος του Διοικητή της ΑΑΔΕ προς τις εφορίες. Συγκεκριμένα εγκύκλιος της ΑΑΔΕ, μετά από την απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών **Απόστολου Βεσυρόπουλου**, προβλέπει έκπτωση και συμψηφισμό του ΦΠΑ, αν οι επιχειρήσεις επιλέξουν να τον εξοφλήσουν ολικώς εμπρόθεσμα τον Απρίλιο και να μη κάνουν χρήση της αναστολής. Τα βήματα για να κερδίσουν σε μείωση φόρων από τον Μάιο και μετά, το 25% του ΦΠΑ που πλήρωσαν εξηγεί εγκύκλιος του Διοικητή της ΑΑΔΕ **Γιώργου Πιτσιλή,** προς τις εφορίες.

Συγκεκριμένα:

1. Δικαιούχοι είναι επιχειρήσεις κάθε νομικής μορφής, συμπεριλαμβανομένων των ατομικών, καθώς και ελευθέρων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων, εφόσον έχουν Κ.Α.Δ. στις 20.03.2020 που περιλαμβάνεται στους πληττόμενους (Κύριο ΚΑΔ ή άλλον δευτερεύοντα που ήταν ενεργός στις 20.03.2020, με ακαθάριστα έσοδα, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχι-

κή δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ.

2. Το ευεργέτημα του συμψηφισμού ποσού 25% επί της καταβληθείσας οφειλής, από χρεωστικές δηλώσεις ΦΠΑ, α' τριμήνου 2020, παρέχεται σε υπόχρεους που τηρούν απλογραφικά βιβλία. Επίσης παρέχεται για ΦΠΑ περιόδου Μαρτίου 2020, σε υπόχρεους που τηρούν διπλογραφικά βιβλία.

3. Ο συμψηφισμός αφορά άλλες οφειλές ή δόσεις ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής στη Φορολογική Διοίκηση, οι οποίες έχουν καταληκτικές ημερομηνίες καταβολής μετά την 1η Μαΐου 2020.

4. Προϋπόθεση είναι η ολοσχερής εξόφληση έως και 30.4.2020 του χρεωστικού ποσού που προκύπτει από τη δήλωση ΦΠΑ α' τριμήνου 2020, για τους τηρούντες απλογραφικά βιβλία ή της φορολογικής περιόδου Μαρτίου 2020, για τους τηρούντες διπλογραφικά βιβλία.

5. Στην περίπτωση που κατά την υποβολή της δήλωσης ΦΠΑ, ο υποκείμενος στο φόρο επέλεξε την καταβολή του οφειλόμενου ποσού σε δύο ισόποσες δόσεις, το παραπάνω ευεργέτημα χορηγείται, εφόσον το συνολικό ποσό (κωδ. 511 της δήλωσης Φ.Π.Α.), και όχι μόνο η πρώτη δόση, εξοφληθεί ολοσχερώς μέχρι και τις 30 Απριλίου 2020.

6. Για υπόχρεους διπλογραφικών βιβλίων, προϋπόθεση χορήγησης του ευεργετήματος είναι η εξόφληση με εκούσια καταβολή ή διά συμψηφισμού, μέχρι και τις 30.4.2020, του χρεωστικού ποσού Φ.Π.Α. που προέκυψε από τη δήλωση φορολογικής περιόδου Φεβρουαρίου 2020. Σε περίπτωση που έχει επιλεγεί από τον υπόχρεο η καταβολή του ποσού της δήλωσης σε δύο δόσεις, προϋπόθεση είναι έως 30.4.2020 να έχει εξοφληθεί το συνολικό προς καταβολή ποσό φόρου βάσει της δήλωσης της φορολογικής περιόδου Φεβρουαρίου 2020 (κωδ. 511 της δήλωσης Φ.Π.Α.). Ανάλογη προϋπόθεση εξόφλησης οφειλών της προηγούμενης φορολογικής περιόδου δεν υφίσταται για τους τηρούντες απλογραφικά βιβλία.

7. Η ύπαρξη οφειλών, πλην αυτών από χρεωστική δήλωση ΦΠΑ της φορολογικής περιόδου Φεβρουαρίου 2020 για τους τηρούντες διπλογραφικά βιβλία, δεν εμποδίζει τη χορήγηση του ευεργετήματος.

8. Η προϋπόθεση της εξόφλησης του προς καταβολή ποσού φόρου της φορολογικής περιόδου Φεβρουαρίου 2020 δεν ισχύει για τις επιχειρήσεις οι οποίες στις 26 Μαρτίου 2020 τελούσαν σε αναστολή, δηλαδή τόσο για τις επιχειρήσεις οι οποίες έκλεισαν με κρατική εντολή όσο και για τις πληττόμενες.

9. Εφόσον υποβληθεί τροποποιητική δήλωση για τις ως άνω περιόδους, με την οποία μειώνεται το αρχικό χρεωστικό ποσό της δήλωσης, το ποσό του συμψηφισμού μειώνεται αναλόγως.

Παράδειγμα: Εάν με την αρχική δήλωση το χρεωστικό ποσό φόρου ανέρχεται σε 1.000 ευρώ, χορηγείται το ευεργέτημα του συμψηφισμού για το ποσό των 250 ευρώ. Εάν με την υποβολή τροποποιητικής δήλωσης μειωθεί το χρεωστικό ποσό στα 800 ευρώ, το ευεργέτημα του συμψηφισμού περιορίζεται στο ποσό των 200 ευρώ (το 25% των 800 ευρώ), και εκπίπτει του ευεργετήματος του συμψηφισμού η διαφορά των 50 ευρώ.

9. Ο συμψηφισμός διενεργείται, είτε με αίτημα που υποβάλλεται μέσω email από τον δικαιούχο ή τον νόμιμο εκπρόσωπό του στην αρμόδια για την παραλαβή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος Δ.Ο.Υ., είτε με αυτεπάγγελτο (χωρίς αίτηση) συμψηφισμό από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. με άλλες οφειλές ή δόσεις ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής στη Φορολογική Διοίκηση, οι οποίες έχουν καταληκτικές ημερομηνίες καταβολής μετά την 1η Μαΐου 2020, εφόσον δεν υποβληθεί αίτημα από τον φορολογούμενο για συμψηφισμό με άλλες οφειλές.

10. Το αίτημα μπορεί να αφορά και μελλοντικές οφειλές, δηλαδή οφειλές που δεν έχουν ακόμη βεβαιωθεί κατά τον χρόνο του αιτήματος.

11. Το ποσό του ευεργετήματος δεν συμψηφίζεται με οφειλές ή δόσεις ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής πριν την 1η Μαΐου 2020.

Παράδειγμα 1: Φορολογούμενος με απλογραφικά βιβλία (ατομική επιχείρηση) εξοφλεί 15.4.2020 ποσό ΦΠΑ 2.000 ευρώ από δήλωση της φορολογικής περιόδου του α' τριμήνου του

2020. Λόγω της καταβολής τυγχάνει ευεργετήματος ποσού 500 ευρώ για συμψηφισμό. Ο φορολογούμενος κατά τον χρόνο αυτό (15.4.2020) έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές από ΕΝΦΙΑ έτους 2019 ύψους 1.000 ευρώ. Η φορολογική διοίκηση δεν μπορεί να συμψηφίσει ούτε ο φορολογούμενος μπορεί να αιτηθεί συμψηφισμό του ποσού των 500 ευρώ του ευεργετήματος με το ποσό των 1.000 ευρώ από ΕΝΦΙΑ.

Παράδειγμα 2: Φορολογούμενος με διπλογραφικά βιβλία (Ομόρρυθμη Εταιρεία) εξοφλεί 30.4.2020 ποσό 4.000 ευρώ και κατά τον ίδιο χρόνο εξοφλεί και το ποσό φόρου της δήλωσης ΦΠΑ της φορολογικής περιόδου Φεβρουαρίου 2020(εφόσον απαιτείται). Ως εκ τούτου τυγχάνει ευεργετήματος ποσού 1.000 ευρώ για συμψηφισμό. Η εταιρεία υποβάλλει 30.6.2020 τη δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2019 και κατά τον χρόνο της βεβαίωσης του φόρου δεν έχει υποβάλει αίτηση συμψηφισμού του ευεργετήματος με συγκεκριμένες οφειλές. Συνεπώς, το ποσό των 1.000 ευρώ δύναται να συμψηφιστεί αυτεπαγγέλτως (χωρίς αίτηση) από τη Φορολογική Διοίκηση με τη βεβαιωθείσα οφειλή από τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2019.

«Πάγωμα» της **καταβολής δόσεων κεφαλαίου** για **επιχειρήσεις** που **πλήττονται** από τον **κορονοϊό**

Άμεση δράση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορονοϊού στις ελληνικές επιχειρήσεις, με "πάγωμα" δόσεων δανείων, αναλαμβάνουν οι τράπεζες, παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις και σε συνεργασία με την κυβέρνηση και τις εποπτικές αρχές. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι τα συγκεκριμένα δάνεια να ήταν ενήμερα την 31η Ιανουαρίου 2019 και η απόφαση θα έχει ισχύ μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου.

Με ανακοίνωσή της, η Ελληνική Ένωση Τραπεζών ενημερώνει ότι οι τράπεζες προχωρούν σε μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων, τα οποία περιλαμβάνουν αναστολή καταβολής των δόσεων κεφαλαίου (χρεωλύσια) που οφείλονται από σήμερα μέχρι, τουλάχιστον, την 30η/9/2020. Η διευκόλυνση αφορά νομικά πρόσωπα που ανήκουν σε κλάδους, οι οποίοι πλήττονται άμεσα από την παρούσα κρίση.

Συγκεκριμένα, οι παραπάνω δανειολήπτες δύνανται να αιτηθούν τη μεταγενέστερη καταβολή χρεωλυσίων, με παράταση της διάρκειας των πιστώσεων, αρκεί τα δάνειά τους να ήταν ενήμερα την 31η/12/2019. Για το χρονικό διάστημα της παραπάνω αναστολής, οι συμβατικοί τόκοι θα καταβάλλονται κανονικά. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να επικοινωνούν με την τράπεζα συνεργασίας τους, υποβάλλοντας το σχετικό αίτημα.

Η πρωτοβουλία των τραπεζών, που έρχεται ως πρώτη "αντανακλαστική" κίνηση στις εκτεταμένες επιπτώσεις που δημιουργεί ο κορονοϊός στην ελληνική Οικονομία, θα συνδυαστεί και με κινήσεις που θα αναλάβουν οι εταιρείες διαχείρισης απαιτήσεων. Ήδη η IntrumHellas, ο μεγαλύτερος πάροχος υπηρεσιών διαχείρισης απαιτήσεων στην Ελλάδα και η Τράπεζα Πειραιώς υλοποιούν ένα εξειδικευμένο σχέδιο με σκοπό τη στήριξη και διευκόλυνση των δανειοληπτών, ιδιωτών και επιχειρήσεων, που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από την εξάπλωση του ιού COVID-19 για τους επόμενους μήνες. Η Intrum Hellas προχωρά, σε συνεννόηση με τους συνεπείς δανειολήπτες, στην παροχή διευκο-

λύνσεων για την πληρωμή των υποχρεώσεών τους, αλλά και σε άλλες ρυθμίσεις ανάλογα με τις οικονομικές τους δυνατότητες. Σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία διενεργεί ήδη επικοινωνία με τους δανειολήπτες της Τράπεζας Πειραιώς που εξυπηρετεί, ώστε να ενημερωθεί για τυχόν έκτακτες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν, όπως είναι η μείωση εισοδήματος ή κύκλου εργασιών. Το σχέδιο έχει λάβει την έγκριση της Τράπεζας Πειραιώς και εξειδικεύει τον τρόπο διαχείρισης των ειδικών αυτών κατηγοριών δανειοληπτών, τους οποίους η εταιρία προτίθεται να διευκολύνει τους επόμενους μήνες.

Ποιοι απαλλάσσονται από την **υποχρέωση καταβολής** του **40%** του **συνολικού μισθώματος** για δυο **μήνες**

Την δυνατότητα να μην καταβάλουν το 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο δίνει η κυβέρνηση σε όλους τους ενοικιαστές που πλήττονται από τις επιπτώσεις του κορονοϊού. Η απαλλαγή ισχύει και για την επαγγελματική μίσθωση και για την μίσθωση κύριας κατοικίας. Η μείωση του μισθώματος ισχύει όταν:

1. Ο μισθωτής επαγγελματικής μίσθωσης προς εγκατάσταση επιχείρησης, για την οποία έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό COVID-19, απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων περί μισθώσεων.

Τέλος χαρτοσήμου και ΦΠΑ κατά περίπτωση υπολογίζονται εκ νέου και επιβάλλονται επί του μισθώματος που προκύπτει από την ανωτέρω μερική καταβολή. Η μερική μη καταβολή του μισθώματος του πρώτου εδαφίου δεν γεννά δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης εις βάρος του μισθωτή ούτε οποιαδήποτε άλλη αστική αξίωση.

Τα οριζόμενα στα προηγούμενα εδάφια ισχύουν και για την περίπτωση μισθωτών στους οποίους έχει παραχωρηθεί έναντι μισθώματος η χρήση πράγματος, κινητού ή ακινήτου, ή και των δύο μαζί, που προορίζεται αποκλειστικά για επαγγελματική χρήση, στο πλαίσιο χρηματοδοτικής μίσθωσης, και αφορά σε επιχειρήσεις για τις οποίες έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό COVID-19.

2.Η παρ. 1 ισχύει και για τις συμβάσεις μίσθωσης κύριας κατοικίας, στις οποίες μισθωτής είναι εργαζόμενος σε επιχείρηση της ίδιας παραγράφου, του οποίου έχει ανασταλεί προσωρινά η σύμβαση εργασίας λόγω των μέτρων αποφυγής της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου απαιτείται ο εργαζόμενος να συνδεόταν με σχέση εργασίας με την επιχείρηση κατά τον χρόνο έναρξης εφαρμογής των ειδικών και έκτακτων μέτρων περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό COVID-19.

Ύφεση 4,7% φέτος λόγω **πανδημίας – Ισχυρή ανάπτυξη 5,1%** το **2021**

Στο 4,7% θα διαμορφωθεί η ύφεση εφέτος στην ελληνική οικονομία, λόγω της κρίσης από την πανδημία, αλλά το επόμενο έτος θα επανέλθει η ανάπτυξη, στο επίπεδο του 5,1%. Παράλληλα,

εφέτος η ανεργία αναμένεται να αγγίξει το 20%, ενώ λόγω του lockdown προβλέπεται μεγάλη πτώση στην ιδιωτική κατανάλωση, στις επενδύσεις, στις εισαγωγές και στις εξαγωγές. Οι προβλέψεις αυτές περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων, το οποίο υπέβαλε το υπουργείο Οικονομικών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Σύμφωνα με το υπουργείο, η οικονομία υφίσταται ένα τριπλό σοκ, το οποίο έχει ως εξής:

*Ένα προσωρινό, αλλά πολύ ισχυρό, σοκ προσφοράς. Το lockdown μειώνει την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών και, κατ' επέκταση, τα εισοδήματα των παραγωγών και του εργατικού δυναμικού.

*Ένα πολύ ισχυρό σοκ ζήτησης, καθώς, εκτός από τα εισοδήματα, το lockdown έχει μειώσει τις δυνατότητες κατανάλωσης. Ακόμα και εάν οι καταναλωτές διατηρούν κάποια αγοραστική δύναμη και επιθυμούν να καταναλώσουν, το lockdown μειώνει τις ευκαιρίες να το πράξουν.

*Ένα ισχυρό σοκ αβεβαιότητας, διότι δεν είναι γνωστές ούτε η διάρκεια, ούτε η ένταση του φαινομένου. Αυτό το σοκ ενισχύει το σοκ ζήτησης, καθώς οδηγεί σε αναβολή καταναλωτικών και επενδυτικών δαπανών.

Ειδικότερα, οι προβλέψεις αναφέρουν:

1.Ύφεση: Στο 4,7% εφέτος, με τον οικονομικό αντίκτυπο να μην μπορεί να εκτιμηθεί με ακρίβεια και αυτός θα καθοριστεί από την έκταση της εξάπλωσης του κορονοϊού και τη διάρκειά της, και θα είναι εν μέρει εξαρτώμενος από την αποτελεσματικότητα των μέτρων περιορισμού. Έως τώρα, το βασικό μακροοικονομικό σενάριο, λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση των μέτρων που έχουν ληφθεί κατά της πανδημίας, υποθέτει ότι η υγειονομική κρίση σταδιακά θα εξομαλυνθεί στο πρώτο μισό του 2020 και η μεγαλύτερη οικονομική επίπτωση θα είναι ορατή στο β' τρίμηνο του έτους.

Σύμφωνα με αυτό το σενάριο, το πραγματικό ΑΕΠ εκτιμάται ότι θα μειωθεί κατά 4,7% σε ετήσια βάση, λόγω της συρρίκνωσης του εμπορίου (ιδίως των υπηρεσιών), της απότομης πτώσης της οικονομικής δραστηριότητας και της συμπίεσης της καταναλωτικής ζήτησης. Για το 2021 εκτιμάται ότι θα υπάρξει ανάπτυξη 5,1%.

2.Ανεργία: Από 17,3% του εργατικού δυναμικού πέρυσι, θα αυξηθεί στο 19,9% εφέτος για να υποχωρήσει το 2021 στο 16,4%. «Η συνολική απασχόληση (σε εθνικολογιστική βάση), μετά την αναστροφή της δυναμικής της το 2020, αναμένεται να ανακάμψει σημαντικά μεσοπρόθεσμα

(3,8% το 2021, από -3,6% το 2020) και το ποσοστό ανεργίας (βάσει της έρευνας εργατικού δυναμικού) να αποκλιμακωθεί περαιτέρω σε σχέση με το 2019 (16,4 % το 2021 από 19,9% το 2020), εφ' όσον οι προσπάθειες για την υποστήριξη των πληττόμενων επιχειρήσεων και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης αποδειχθούν επιτυχείς», αναφέρεται χαρακτηριστικά.

3.Κατανάλωση: Από την πλευρά της εγχώριας ζήτησης, η ιδιωτική κατανάλωση εκτιμάται ότι θα σημειώσει τη μεγαλύτερη πτώση (-4,1% σε ετήσια βάση/2,7 μονάδες αρνητική συμβολή στο ΑΕΠ), αντικατοπτρίζοντας τις απώλειες εισοδήματος από το κλείσιμο επιχειρήσεων ή από επιχειρήσεις που λειτουργούν με μειωμένα επίπεδα παραγωγής, την αναβολή τής καταναλωτικής δαπάνης λόγω των μέτρων περιορισμού των κοινωνικών επαφών και τη συμπίεση των πωλήσεων, με εξαίρεση τα τρόφιμα, τα φαρμακευτικά/ιατρικά προϊόντα (π.χ. φάρμακα, ατομικός προστατευτικός εξοπλισμός) και τις ηλεκτρονικές αγορές.

Η ιδιωτική κατανάλωση εκτιμάται πως θα μειωθεί εφέτος κατά 4,1% και θα ενισχυθεί το 2021 κατά 4,2%. Αντίθετα, η δημόσια κατανάλωση προβλέπεται να παρουσιάσει επέκταση κατά 1%, λόγω της αύξησης των κρατικών δαπανών για υγειονομική περίθαλψη.

4.Πληθωρισμός: Το 2021, οι προβλέψεις για τον πληθωρισμό (εναρμονισμένος δείκτης τιμών καταναλωτή) δείχνουν επιστροφή στα επίπεδα του 2019, κυρίως λόγω της αναμενόμενης αύξησης της εγχώριας ζήτησης, μετά από ένα αρνητικό ποσοστό εφέτος εξαιτίας της πανδημίας και των χαμηλών τιμών ενέργειας (0,6% το 2021, από -0,3% το 2020).

5.Ιδιωτικές επενδύσεις: Ο ακαθάριστος σχηματισμός παγίου κεφαλαίου αναμένεται να επιστρέψει σε αρνητικό πρόσημο (-4,6%), λόγω της διακοπτόμενης οικονομικής δραστηριότητας, των πιο δυσμενών συνθηκών χρηματοδότησης και της υψηλής αβεβαιότητας που λειτουργούν επιβαρυντικά στα επενδυτικά σχέδια. Ωστόσο, το 2020 προβλέπεται «εκρηκτική» αύξηση κατά 15,3%.

6.Πρωτογενές πλεόνασμα: «Οι αυξημένες νέες δαπάνες έναντι της πανδημίας αναμένεται να φέρουν το πρωτογενές ισοζύγιο της γενικής κυβέρνησης σημαντικά κάτω από τον στόχο του 3,5% του ΑΕΠ για το 2020», αναφέρεται στο κείμενο.

7.Εισαγωγές- εξαγωγές: Οι επιπτώσεις της πανδημίας αναμένεται να ασκήσουν καθοριστικά αρνητική επίδραση στον εξωτερικό τομέα της οικονομίας. Οι περιορισμοί στις μεταφορές, οι ακυρώσεις ταξιδιών, τα κλειστά χερσαία σύνορα και οι μη ομαλά λειτουργούσες αλυσίδες εφοδιασμού, αναμένεται ναωθήσουν τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών σε απότομη πτώση (-19,2%), με τον τουρισμό, τις μεταφορές και τη ναυτιλία να επηρεάζονται περισσότερο. Ταυτόχρονα, οι εισαγωγές αναμένεται να συρρικνωθούν (-14,2%), ανταποκρινόμενες στην υποτονική εγχώρια ζήτηση και τη συρρίκνωση των εξαγωγών. Για το 2021 προβλέπεται «εκρηκτική» αύξηση των εξαγωγών κατά 19,2% και των εισαγωγών κατά 15,6%.

Πώς θα λάβετε την επιστρεπτέα προκαταβολή φόρου

Τις όρους και τις προϋποθέσεις για την υποβολή αίτησης λήψης επιστρεπτέας προκαταβολής στην ηλεκτρονική πλατφόρμα «myBusinessSupport» της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων από τις επιχειρήσεις που απασχολούν έως 500 εργαζόμενους προβλέπει απόφαση που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ.

Σύμφωνα με την απόφαση, οι επιχειρήσεις μπορούν να υποβάλουν αίτηση ανεξάρτητα αν περιλαμβάνονται στους ΚΑΔ με τις πληττόμενες επιχειρήσεις που έχει ανακοινώσει το υπουργείο Οικονομικών. Σημειώνεται ότι η επιστρεπτέα προκαταβολή προβλέπει ενισχύσεις προς τις επιχειρήσεις με ευνοϊκούς όρους συνολικού ύψους 1 δισ. ευρώ, περιλαμβάνεται στα μέτρα στήριξης που ανακοίνωσε η κυβέρνηση και αναμένεται να καταβληθεί εντός του Απριλίου.

Ακολουθεί η Απόφαση του υπουργείου Οικονομικών:

Άρθρο 1

Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υλοποίηση του προσωρινού μέτρου ενίσχυσης «Επιστρεπτέα προκαταβολή»

Στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) δημιουργείται διαδικτυακή ηλεκτρονική πλατφόρμα με τίτλο «myBusinessSupport», μέσω της οποίας υποβάλλονται τα αιτήματα χορήγησης ενίσχυσης με τη μορφή προκαταβολής, η οποία είναι επιστρεπτέα, εν όλω ή εν μέρει, (Επιστρεπτέα Προκαταβολή) σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορονοϊού COVID-19, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο τρίτο της από 30.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις» (Α΄ 75).

Η πλατφόρμα συνδέεται ηλεκτρονικά με τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) κάθε επιχείρησης για τον οποίο η ΑΑΔΕ διαθέτει τα απαραίτητα στοιχεία από το φορολογικό Μητρώο.

Άρθρο 2

Εκδήλωση ενδιαφέροντος και υποβολή στοιχείων

1. Οι ιδιωτικές επιχειρήσεις κάθε νομικής μορφής και ανεξαρτήτως κλάδου, συμπεριλαμβανομένων των ατομικών, οι οποίες απασχολούν από 1 έως πεντακόσιους εργαζόμενους, οι οποίες έχουν την έδρα τους ή μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα και έχουν πληγεί οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορονοϊού COVID-19, υποβάλλουν εκδήλωση ενδιαφέροντος για τη λήψη ενίσχυσης με τη μορφή Επιστρεπτέας Προκαταβολής στην πλατφόρμα του προηγούμενου άρθρου.

2. Εκδήλωση ενδιαφέροντος δύναται να υποβάλλουν:

α) επιχειρήσεις οι οποίες δεν είναι προβληματικές, κατά την έννοια του Κανονισμού αριθ. 651/2014 (ΕΕ L 187/26.6.2014) ή δεν ήταν προβληματικές στις 31 Δεκεμβρίου 2019 αλλά αντιμετώπισαν προβλήματα ή κατέστησαν προβληματικές στη συνέχεια συνεπεία της εμφάνισης και διάδοσης του κορονοϊού COVID-19, και δεν έχουν στη διάθεσή τους προηγούμενη ενίσχυση, η οποία έχει κηρυχθεί ασυμβίβαστη με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

β) επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις του Κανονισμού αριθ. 1407/2013 (ΕΕ L351/1 της 24.12.2013) και δεν έχουν ήδη εξαντλήσει το τιθέμενο στον Κανονισμό ανώτατο όριο, για την τριετία 2018-2020,

γ) επιχειρήσεις οι οποίες δεν είναι σε αδράνεια από τον Απρίλιο του 2019 και μετά, όπως αυτό προκύπτει από τα στοιχεία που τηρούνται στο φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ ή από την υποβολή μηδενικών δηλώσεων ΦΠΑ καθ' όλη την περίοδο αυτή.

Για την υποβολή της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος δεν αποτελεί προϋπόθεση η υπαγωγή της επιχείρησης σε κάποιον από τους κωδικούς αριθμούς δραστηριότητας (ΚΑΔ) που περιλαμβάνονται στις εκάστοτε εκδιδόμενες υπουργικές αποφάσεις για την αναστολή φορολογικών υποχρεώσεων και τη χορήγηση κάθε είδους ενισχύσεων προς πληττόμενες επιχειρήσεις λόγω του κορωνοϊού COVID-19.

3. Οι επιχειρήσεις συμπληρώνουν στην πλατφόρμα τα κατωτέρω στοιχεία:

Α. Κατά την εκδήλωση ενδιαφέροντος:

α) Επιχειρήσεις υποκείμενες σε ΦΠΑ, που τηρούν:

αα) απλογραφικά βιβλία, συμπληρώνουν τον κύκλο εργασιών ΦΠΑ (κωδ. 312 της δήλωσης ΦΠΑ), που αφορά στο Α' τρίμηνο (Ιανουάριος – Μάρτιος) 2020,

αβ) διπλογραφικά βιβλία, συμπληρώνουν τον κύκλο εργασιών ΦΠΑ (κωδ. 312 της δήλωσης ΦΠΑ), που αφορά τον μήνα Μάρτιο 2020,

β) Επιχειρήσεις μη υποκείμενες σε ΦΠΑ, που τηρούν: βα) απλογραφικά βιβλία, συμπληρώνουν,

1. το σύνολο των ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 του εντύπου Ε3) του φορολογικού έτους 2019,

2. το σύνολο των εξόδων του φορολογικού έτους 2019.

3. τα ακαθάριστα έσοδα Α΄Τριμήνου 2020, συγκεντρωτικά για το τρίμηνο,

ββ) διπλογραφικά βιβλία, συμπληρώνουν,

1. το σύνολο των ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 του εντύπου Ε3) του φορολογικού έτους 2019,

2. το σύνολο των εξόδων του φορολογικού έτους 2019.

3. τα ακαθάριστα έσοδα Α΄ Τριμήνου 2020, διακριτά για κάθε μήνα.

Το σύνολο των εξόδων προσδιορίζεται από τον κωδικό 580 του εντύπου Ε3, μειούμενο κατά τον κωδικό 581 (παροχές σε εργαζόμενους) και κατά τον κωδικό 585 (διάφορα λειτουργικά έξοδα) στο μέρος που αφορά σε δαπάνες ενοικίου της επιχείρησης.

Β. Για τους μήνες Απρίλιο έως και Δεκέμβριο 2020, οι επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως τύπου τηρούμενων βιβλίων συμπληρώνουν τον κύκλο εργασιών ΦΠΑ ή τα ακαθάριστα έσοδα κάθε μήνα, κατά περίπτωση, μέχρι τη δέκατη ημέρα του επόμενου μήνα.

Τα ανωτέρω στοιχεία που συμπληρώνονται από την επιχείρηση, επαληθεύονται από τις δηλώσεις ΦΠΑ και Εισοδήματος, στις αντίστοιχες φορολογικές χρήσεις, όταν αυτές υποβληθούν.

4. Για τη συμπλήρωση της εικόνας της επιχείρησης και τον έλεγχο πλήρωσης των προϋποθέσεων χορήγησης της ενίσχυσης, η ΑΑΔΕ δύναται να αποτυπώνει στην πλατφόρμα λοιπές πληροφορίες, που τηρούνται στα ηλεκτρονικά αρχεία αυτής ή αποστέλλονται σε αυτή από άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Ενδεικτικά, αυτά μπορεί να είναι, συγκριτικά στοιχεία εσόδων και δαπανών προηγούμενων περιόδων, όπως προκύπτουν από τις δηλώσεις των επιχειρήσεων.

5. Η πλατφόρμα προσφέρεται ως εφαρμογή τού Ο.Π.Σ. TAXISnet της ΑΑΔΕ και η είσοδος σε αυτήν διενεργείται με τη χρήση των σχετικών διαπιστευτηρίων.

6. Με την είσοδο στην εφαρμογή και την υποβολή της εκδήλωσης ενδιαφέροντος, η επιχείρηση πιστοποιεί την ακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων και συναινεί στην επεξεργασία των διαθέσιμων στοιχείων της ΑΑΔΕ καθώς και των υποβαλλόμενων στοιχείων, προκειμένου να διενεργηθεί αυτοματοποιημένος έλεγχος προϋποθέσεων χορήγησης και υπολογισμός του ύψους ενίσχυσης.

Επιπροσθέτως, ελέγχεται αυτοματοποιημένα και ως προϋπόθεση η δήλωση λογαριασμού IBAN από την επιχείρηση στην προσωποποιημένη πληροφόρηση του TAXISnet, η συντακτική εγκυρότητά του καθώς και η επαλήθευσή του από το αντίστοιχο ίδρυμα πληρωμών.

7. Η εκδήλωση ενδιαφέροντος και τα ως άνω συνοδευτικά στοιχεία υποβάλλονται στην πλατφόρμα έως την 10.4.2020.

8. Η υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος κατά τα ανωτέρω δεν δημιουργεί οιοδήποτε δικαίωμα ή αξίωση στις αιτούσες επιχειρήσεις.

9. Οι προϋποθέσεις υπαγωγής στο μέτρο της Επιστρεπτέας Προκαταβολής, η διαδικασία αίτησης και χορήγησης της ενίσχυσης, ο τρόπος υπολογισμού του ύψους της ενίσχυσης οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιστροφής της εν όλω ή εν μέρει, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια θα καθοριστούν με όμοια απόφαση η οποία θα εκδοθεί μετά την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής των αιτημάτων της παρούσης.

Σε **πλήρη λειτουργία** η **πλατφόρμα** για **επιδότηση τόκων δανείων μικρομεσαίων επιχειρήσεων**

Από τις 15 Απριλίου 2020, κατόπιν της Υπουργικής Απόφασης που υπεγράφη από τον Υφυπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Γιάννη Τσακίρη, έχει ξεκινήσει η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων για την επιδότηση των τόκων, από πόρους του ΕΣΠΑ, επιχειρηματικών δανείων, συμπεριλαμβανομένων ομολογιακών και αλληλόχρεων, των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο.

Οι αιτήσεις από τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις προς τις τράπεζες υποβάλλονται μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) και πιο συγκεκριμένα στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.ependyseis.gr/mis. Η διαδικασία γίνεται αμιγώς ηλεκτρονικά, με τη συμπλήρωση και την επισύναψη τεσσάρων υπεύθυνων δηλώσεων, οι οποίες βρίσκονται, προς διευκόλυνση των ενδιαφερομένων, τυποποιημένες και διαθέσιμες σε επεξεργάσιμη μορφή στην προαναφερθείσα ηλεκτρονική διεύθυνση, ενώ επισημαίνεται ότι δεν θα απαιτηθούν κατά την υποβολή και την αξιολόγηση άλλα δικαιολογητικά συμμετοχής.

Η δράση αφορά στην κάλυψη των τόκων ενήμερων επιχειρηματικών δανείων στις 31/12/2019 ή εναλλακτικά στις 29/02/2020 για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που διαθέτουν ενεργό ΚΑΔ, που έχει ανακοινώσει το Υπουργείο Οικονομικών και οι οποίοι παρατίθενται στο σχετικό παράρτημα της Υπουργικής Απόφασης, ανεξαρτήτως της συμμετοχής του στα έσοδα και του

χαρακτηρισμού του ως κύριου ή όχι. Παράλληλα, ως βασική προϋπόθεση τίθεται η διατήρηση τουλάχιστον του ίδιου αριθμού εργαζομένων στις 19/03/2020 και στις 31/12/2020.

Διευκρινίζεται, επίσης, ότι η ενημερότητα κρίνεται αποκλειστικά για το επιδοτούμενο δάνειο και όχι για το συνολικό προφίλ της επιχείρησης και υπολογίζεται στη μη υπέρβαση των 90 ημερών άνευ πληρωμής με καταληκτική ημερομηνία την 31/12/2019 ή εναλλακτικά την 29/02/2020.

Τέλος, επισημαίνεται ότι η συγκεκριμένη επιχορήγηση δεν χορηγείται δυνάμει του κανονισμού de minimis, συνεπώς δεν συνυπολογίζονται για τη χορήγησή της λοιπές ενισχύσεις de minimis που έχει λάβει η δεδομένη επιχείρηση την τελευταία τριετία.

Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων έχει καταληκτική ημερομηνία την 30η Ιουνίου 2020 και ώρα 17:00. Για περαιτέρω πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καλούν καθημερινά (09:00 – 17:00) και στον τηλεφωνικό αριθμό 1520.

Ταμείο Εγγυοδοσίας- Αιτήσεις για επιχειρηματικά δάνεια με εγγύηση Δημοσίου

Αίτηση στο ταμείο Εγγυοδοσίας της **Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας μπορούν να υποβάλουν** οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) και στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.ependyseis.gr/mis, προκειμένου να λάβουν επιχειρηματικά δάνεια με εγγύηση του ελληνικού δημοσίου. Σκοπός της σύστασης του Ταμείου Εγγυοδοσίας Επιχειρήσεων COVID-19 είναι η στήριξη της οικονομίας κατά τη διάρκεια της τρέχουσας έξαρσης της νόσου COVID-19.

Ειδικότερα για την ευνοϊκότερη χρηματοδότηση των μικρών, μεσαίων και πολύ μικρών επιχειρήσεων, **το Ταμείο θα εγγυάται σε ποσοστό 80%, το 40% του συνολικού χαρτοφυλακίου δανείων μικρομεσαίων επιχειρήσεων** κάθε τραπεζικού ιδρύματος και αντίστοιχα **το 32% του συνολικού χαρτοφυλακίου μεγάλων επιχειρήσεων.**

Η εγγύηση αφορά **νέα δάνεια που θα χορηγηθούν έως και την 31η Δεκεμβρίου 2020** τακτής λήξης και διάρκεια έως 5 έτη και καλύπτει το κάθε δάνειο καθ' όλη τη διάρκειά του, μέχρι την πλήρη και ολοσχερή εξόφληση κάθε οφειλής.

Δικαιούχοι είναι όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα σε όλους τους κλάδους της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένων και των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή αγροτικών προϊόντων, αλιεία και υδατοκαλλιέργειες.

Το ποσό του αρχικού κεφαλαίου του δανείου δεν θα πρέπει να υπερβαίνει:

- το διπλάσιο του ετήσιου μισθολογικού κόστους της επιχείρησης για το 2019. (Στην περίπτωση επιχειρήσεων που δημιουργήθηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 2019, το ανώτατο δάνειο δεν πρέπει να υπερβαίνει το κατ' εκτίμηση ετήσιο μισθολογικό κόστος για τα δύο πρώτα έτη λειτουργίας του) ή- το **25% του συνολικού κύκλου εργασιών** της επιχείρησης κατά το έτος 2019.

Σημειώνεται πως οι **13 συνεργαζόμενες τράπεζες** στις οποίες μπορούν να απευθύνονται οι ενδιαφερόμενοι είναι οι εξής: Εθνική, Πειραιώς, Eurobank, Alpha, Attica Bank, Optima Bank, Procredit Bank και οι συνεταιριστικές τράπεζες Ηπείρου, Παγκρήτια, Θεσσαλίας, Καρδίτσας, Κεντρικής Μακεδονίας, Χανίων.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, στο email covid.guarantee@etean.com.gr και στο τηλέφωνο 210-7450400, καθώς και με την τράπεζα της επιλογής τους.

Κορονοϊός: Ολόκληρη η ΠΝΠ για τα νέα μέτρα - Τι προβλέπει για επιδόματα και εξ αποστάσεως εργασία

Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ) για τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορονοϊού COVID-19. Μεταξύ αυτών προβλέπονται οι άδειες ειδικού σκοπού, η αναστολή καταβολής ΦΠΑ υπό προϋποθέσεις, η εξ αποστάσεως εργασία κ.α.

Η ΠΝΠ προβλέπει μεταξύ άλλων τα εξής:

Α. Αναστολή καταβολής Φ.Π.Α. υπό προϋποθέσεις

1. Σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, δύναται να παρατείνεται η προθεσμία καταβολής και να αναστέλλεται η είσπραξη οφειλών που έχουν βεβαιωθεί από δηλώσεις Φ.Π.Α. με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές). Κατά το χρονικό διάστημα παράτασης της προθεσμίας καταβολής και αναστολής είσπραξης, τα οφειλόμενα ποσά δεν επιβαρύνονται με τόκους ή προσαυξήσεις.

2. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), προσδιορίζονται οι πληγείσες επιχειρήσεις ανά κλάδο και ανά περιοχή, το χρονικό διάστημα παράτασης της προθεσμίας καταβολής και αναστολής είσπραξης του Φ.Π.Α., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

Β. Τι ισχύει για ΕΡΓΑΝΗ και εξ› αποστάσεως εργασίας

Έκτακτα και προσωρινά μέτρα στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 ως προς την οργάνωση του χρόνου και του τόπου εργασίας :

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως και τις 10.4.2020, προκειμένου να προσαρμοστούν τα μέρη στις ειδικές συνθήκες που προκύπτουν αποκλειστικά για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, ως έκτακτα και προσωρινά μέτρα θεσπίζονται τα ακόλουθα:

(ΕΡΓΑΝΗ)

1. α) Αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση. Σε κάθε περίπτωση συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις του π.δ. 88/1999 (Α'94). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας μπορεί να παρατείνεται ο χρόνος εφαρμογής του κατά τα ανωτέρω έκτακτου και προσωρινού μέτρου, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου.

β) Για όσο χρόνο εφαρμόζεται το παραπάνω μέτρο, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, συγκεντρωτικά, κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου

εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση, που πραγματοποιήθηκε εντός του προηγούμενου μήνα κατά το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται κάθε όρος και λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

(Εξ αποστάσεως εργασίας)

2. Ο εργοδότης δύναται με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας μπορεί να παρατείνεται ο χρόνος εφαρμογής του κατά τα ανωτέρω έκτακτου και προσωρινού μέτρου.

Γ. Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα

-Εφόσον δεν έχει υποβληθεί, έως την έναρξη ισχύος της παρούσας, νέα αίτηση για τη χορήγηση του επιδόματος του προγράμματος «Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα» του άρθρου 235 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94) ή εφόσον δεν υποβληθεί η αίτηση αυτή ηλεκτρονικά απευθείας από τους ίδιους τους αιτούντες μέσω του διαδικτυακού ιστότοπου του ανωτέρω προγράμματος, παρατείνεται για έναν (1) μήνα η ισχύς των εγκριτικών αποφάσεων του προγράμματος αυτού, η οποία έληξε τον Φεβρουάριο του τρέχοντος έτους.

Δ.Αναστολή προθεσμιών διαδικασίας χορήγησης επιδόματος γέννησης

-Εφόσον δεν έχει υποβληθεί, έως την έναρξη ισχύος της παρούσας, νέα αίτηση για τη χορήγηση του επιδόματος του προγράμματος «Επίδομα Στέγασης» του άρθρου 3 του ν. 4472/2017 (Α΄ 74), ή εφόσον δεν υποβληθεί η αίτηση αυτή ηλεκτρονικά απευθείας από τους ίδιους τους αιτούντες μέσω του διαδικτυακού ιστότοπου του ανωτέρω προγράμματος, παρατείνεται για έναν (1) μήνα η ισχύς των εγκριτικών αποφάσεων του προγράμματος αυτού, η οποία λήγει τον Μάρτιο του τρέχοντος έτους.

- Η προθεσμία τριών (3) μηνών που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 της υπ΄ αρ. Δ11 οικ. 8523/236/ 17.02.2020 κοινής υπουργικής απόφασης «Καθορισμός της διαδικασίας χορήγησης επιδόματος γέννησης» (Β΄ 490) για την υποβολή αίτησης χορήγησης του επιδόματος γέννησης αναστέλλεται από την 1η Μαρτίου έως τις 30 Απριλίου του τρέχοντος έτους, όταν η αίτηση υποβάλλεται στην εφαρμογή Επιδόματος Γέννησης Τέκνου του ΟΠΕΚΑ που λειτουργεί η ΗΛΙΔΑ Α.Ε. μέσω εξουσιοδοτημένου χρήστη Κέντρου Κοινότητας ή Δήμου. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα αναστέλλεται και η δίμηνη προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών σε Κέντρο Κοινότητας ή σε Δήμο, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 6 της κοινής υπουργικής απόφασης του προηγούμενου εδαφίου. Η προβλεπόμενη στα προηγούμενα εδάφια της παρούσας παραγράφου αναστολή προθεσμιών δύναται να παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Τρίμηνη παράταση της **προστασίας α' κατοικίας** έως **τέλος Ιουλίου**

Την παράταση της προστασίας πρώτης κατοικίας για τρεις μήνες, έως το τέλος Ιουλίου του 2020, ανακοίνωσε από το βήμα της Βουλής ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης. Όσο διαρκεί η κρίση του κορονοϊού κανένας Έλληνας δεν θα δει το σπίτι του να κινδυνεύει, υπογράμμισε ο κ. Μητσοτάκης.

Γνωστοποίησε ακόμη ότι μετά τον Ιούλιο θα τεθεί σε εφαρμογή ένα πρόγραμμα γέφυρα, το οποίο «θα οδηγήσει με ασφάλεια στο 2021» και θα προβλέπει την επιδότηση των δανειοληπτών από το κράτος και θα έχει τριπλάσια περίμετρο από το υφιστάμενο πρόγραμμα, ενώ θα επιβραβεύει και συνεπείς δανειολήπτες που έχουν πληγεί οικονομικά από τον κορονοϊό. «Στόχος μας είναι να αποτρέψουμε μια νέα γενιά κόκκινων δανείων», ανέφερε ο Πρωθυπουργός.

e-ΕΦΚΑ: Έως το **τέλος Νοεμβρίου** η **αποπληρωμή** των **εισφορών Απριλίου** για τις **πληττόμενες επιχειρήσεις**

Παράταση 6 μηνών προβλέπει εγκύκλιος του e-ΕΦΚΑ (κατ' εφαρμογή σχετικών διατάξεων) για την καταβολή των εισφορών Απριλίου από τις επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά από τον κορονοϊό. Συγκεκριμένα, αντί για τις 31-5-2020, οι εν λόγω εισφορές μπορούν να καταβληθούν έως 30-11-20.

Ειδικότερα, η εν λόγω εγκύκλιος προβλέπει πως για τις επιχειρήσεις ή εργοδότες που πλήττονται σημαντικά, οι τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές, περιόδου απασχόλησης Απριλίου 2020, για το διάστημα έως την απαγόρευση λειτουργίας των επιχειρήσεων ή έως την αναστολή συμβάσεων εργασίας, απαιτητών έως 31-05-2020, και έως 10-05-2020 σε περίπτωση απασχόλησης προσωπικού υπαγόμενου στην ασφάλιση του πρώην ΝΑΤ, δύναται να καταβληθούν έως 30-11-2020, και έως 10-11-2020 για το πρώην ΝΑΤ, χωρίς τον υπολογισμό κατά το διάστημα αυτό, τόκων και άλλων προσαυξήσεων λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

Οι επιχειρήσεις ή εργοδότες υποβάλλουν για το προσωπικό που απασχολούν την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) ή την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση Ναυτικών (ΑΠΔ Ναυτικών), μηνός Απριλίου 2020, εντός των εκάστοτε προβλεπόμενων προθεσμιών.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της ΑΠΔ ή της ΑΠΔ Ναυτικών, επιβάλλονται οι προβλεπόμενες προσαυξήσεις.

Οι περιλαμβανόμενες στις ως άνω ΑΠΔ και ΑΠΔ Ναυτικών, ασφαλιστικές εισφορές για το διάστημα έως την απαγόρευση λειτουργίας των επιχειρήσεων ή έως την αναστολή συμβάσεων εργασίας.

Στις διατάξεις υπάγονται οι επιχειρήσεις ή εργοδότες που:

α) Απασχολούν μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση,

β) έχουν ενεργό, κύριο κωδικό δραστηριότητας στις 20/03/2020, ή των οποίων τα ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20-03-2020 κωδικού δευτερεύουσας δραστηριότητας, από τους αναγραφόμενους στους Πίνακες Κωδικών Αριθμών Δραστηριότητας (ΚΑΔ), όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20-03¬2020.

Οι επιχειρήσεις ή εργοδότες, για το διάστημα έως την απαγόρευση λειτουργίας τους με κρατική εντολή ή έως την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των απασχολουμένων τους και αποκλειστικά για τις ασφαλιστικές εισφορές που δηλώνουν στην Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου 04/2020 έχουν τις εξής προθεσμίες καταβολής:

1. Οι τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες είναι απαιτητές έως τις 31/05/2020, δύναται να καταβληθούν έως τις 30/11/2020,

2. Οι τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες είναι απαιτητές έως τις 10/05/2020, σε περίπτωση απασχόλησης προσωπικού υπαγόμενου στην ασφάλιση του πρώην ΝΑΤ, δύναται να καταβληθούν έως τις 10/11/2020, χωρίς τον υπολογισμό κατά το διάστημα αυτό τόκων και άλλων προσαυξήσεων λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

Οι επιχειρήσεις ή εργοδότες, υποβάλλουν για το προσωπικό που απασχολούν την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) ή την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση Ναυτικών (Α.Π.Δ.) μισθολογικής περιόδου 04/2020, εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των Α.Π.Δ., επιβάλλονται οι προβλεπόμενες πρόσθετες επιβαρύνσεις.

Η υποβολή των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώ-

σεων (Α.Π.Δ.), θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις οδηγίες του υπ' αριθμ. 82992/06.05.2020 Γενικού Εγγράφου της Διεύθυνσης Εισφορών Μισθωτών e-Ε.Φ.Κ.Α..

Στις πληγείσες λόγω της διάδοσης του κορωνοϊού COVID- 19 επιχειρήσεις περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται με Κύριο Κωδικό Δραστηριότητας "Νοσοκομειακές δραστηριότητες", ή και οποιονδήποτε άλλο περιλαμβάνεται στις πενταψήφιες, εξαψήφιες και οκταψήφιες υποκατηγορίες του ανωτέρω Κωδικού.

Στις επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, οι τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές, περιόδου απασχόλησης Μαρτίου και Απριλίου 2020, απαιτητές έως την 30η Απριλίου 2020 και την 31η Μαΐου 2020 αντίστοιχα, δύναται να καταβληθούν έως την 31η Οκτωβρίου 2020 και την 30η Νοεμβρίου 2020 αντίστοιχα, χωρίς τον υπολογισμό κατά το διάστημα αυτό τόκων και άλλων προσαυξήσεων λόγω εκπρόθεσμης καταβολής....

Οι ως άνω επιχειρήσεις υποβάλλουν για το προσωπικό που απασχολείται την Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) μηνών Μαρτίου και Απριλίου 2020 εντός των προθεσμιών, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της ΑΠΔ επιβάλλονται οι προβλεπόμενες προσαυξήσεις".

Ως εκ τούτου, οι επιχειρήσεις ή εργοδότες που ανήκουν στην ανωτέρω κατηγορία, δύνανται να καταβάλουν τις ασφαλιστικές εισφορές μισθολογικής περιόδου 03/2020 και 04/2020, έως στις 31/10/2020 και 30/11/2020 αντίστοιχα, χωρίς τον υπολογισμό κατά το διάστημα αυτό τόκων και άλλων προσαυξήσεων λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

Η υποβολή των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.), θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις οδηγίες του υπ' αριθμ. 82992/06.05.2020 Γενικού Εγγράφου της Διεύθυνσης Εισφορών Μισθωτών e-Ε.Φ.Κ.Α..

Οι κοινοποιούμενες με την παρούσα διατάξεις δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις:

- που εργαζόμενοι επιχειρήσεων ή εργοδοτών, μέρος ή όλοι, τίθενται σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας τους και ο οικείος εργοδότης καταγγείλει αυτή,

καθώς και στην περίπτωση που

- μετά την ολοκλήρωση του μέτρου οι ανωτέρω επιχειρήσεις ή εργοδότες δεν διατηρούν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας,

Συνέπεια των ανωτέρω είναι η παράταση καταβολής να παύει αυτοδικαίως, και οι οφειλές να επιβαρύνονται με τόκους και προσαυξήσεις από την ημερομηνία που αυτές κατέστησαν απαιτητές σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Εγκύκλιος ΕΦΚΑ για τις **νέες εισφορές ελευθέρων επαγγελματιών** και **αυτοαπασχολούμενων**

Εγκύκλιο για τις νέες εισφορές των ελεύθερων επαγγελματιών, των αυτοτελώς απασχολουμένων και των αγροτών εξέδωσε ο ΕΦΚΑ.

Με το νέο εισφοροδοτικό σύστημα:

- Θεσπίζονται έξι ασφαλιστικές κατηγορίες για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους και μία, η οποία θεωρείται ειδική ασφαλιστική κατηγορία, που απευθύνεται σε νέους ασφαλισμένους κατά τα πρώτα πέντε έτη ασφάλισης και έξι ασφαλιστικές κατηγορίες για ασφαλισμένους του π. ΟΓΑ. Κατώτατη εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών λογίζεται η πρώτη και ανώτατη η έκτη.
- Το ποσό εισφοράς κλάδου υγείας, μετά τη δεύτερη ασφαλιστική κατηγορία, παραμένει σταθερό.
- Η κατάταξη σε μία εκ των ασφαλιστικών κατηγοριών είναι υποχρεωτική.

- Η επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας είναι ελεύθερη και δηλώνεται με την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης. Η κατάταξη στον κλάδο υγείας ακολουθεί υποχρεωτικά την κατηγορία του κλάδου σύνταξης.
- Κατά την πρώτη εφαρμογή, σε περίπτωση μη επιλογής κατηγορίας, ο ασφαλισμένος κατατάσσεται υποχρεωτικά στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία.
- Παρέχεται η δυνατότητα αλλαγής ασφαλιστικής κατηγορίας (ανώτερης ή κατώτερης) ανά έτος. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται κατά τη διάρκεια του έτους και ενεργοποιείται από την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης αλλαγής κατηγορίας, παραμένει ενεργή η κατηγορία κατάταξης του προηγούμενου έτους.
- Στις περιπτώσεις μη μισθωτής δραστηριότητας με παράλληλη μισθωτή απασχόληση, προσδιορίζεται κατώτατη, κατά περίπτωση, κατηγορία καταβολής εισφορών για το σύνολο των δραστηριοτήτων. Εφόσον το ποσό των εισφορών από τη μισθωτή απασχόληση υπολείπεται του ποσού εισφοράς της κατώτατης κατηγορίας, καταβάλλεται η αντίστοιχη διαφορά. Παρέχεται δυνατότητα επιλογής ανώτερης κατηγορίας, καταβάλλοντας την αντίστοιχη διαφορά κλάδου σύνταξης.
- Στις περιπτώσεις πολλαπλής μη μισθωτής δραστηριότητας (ελεύθερος επαγγελματίας/αυτοαπασχολούμενος/αγρότης), θεσπίζεται η καταβολή μίας εισφοράς με κατάταξη σε μία εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών των ελεύθερων επαγγελματιών και των αυτοαπασχολουμένων, με ελεύθερη επιλογή.
- Οι ασφαλιστικές εισφορές, από 01.01.2020, καταβάλλονται σε μηνιαία βάση, με ημερομηνία εμπρόθεσμης πληρωμής την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα.

Νέες ασφαλιστικές εισφορές

Ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι

Ασφαλιστική κατηγορία σύνολο σε ευρώ (κλάδος σύνταξης, κλάδος υγείας σε χρήμα και κλάδος υγείας σε είδος)

-1η 210 -2η 252 -3η 302 -4η 363 -5η 435 -6η 566

Με τις ασφαλιστικές εισφορές συνεισπράττονται εισφορές υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας (ΟΑΕΔ), ύψους 10 ευρώ και, για τους υγειονομικούς, υπέρ της Στέγης Υγειονομικών, ύψους 2 ευρώ.

Νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι (έως πέντε έτη ασφάλισης)

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, θεσπίζεται ειδική ασφαλιστική κατηγορία, που απευθύνεται σε νέους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους, κατά τα πρώτα πέντε έτη ασφάλισής τους.

Το πεδίο εφαρμογής των προσώπων που δύνανται να καταταγούν στην ειδική ασφαλιστική κατηγορία, διευρύνεται και πλέον το δικαίωμα παρέχεται σε όλους τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους (και όχι μόνο στους αποφοίτους σχολών ανώτατης εκπαίδευσης, που είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια που έχουν τη μορφή ΝΠΔΔ).

Ειδική κατηγορία Σύνολο σε ευρώ: 126

Με τις ασφαλιστικές εισφορές συνεισπράττονται εισφορές υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας (ΟΑΕΔ), ύψους 10 ευρώ και, για τους υγειονομικούς, υπέρ της Στέγης Υγειονομικών, ύψους 2 ευρώ.

Επισημαίνονται τα εξής:

- Το δικαίωμα επιλογής της ειδικής κατηγορίας ασκείται κατά την έναρξη της ασφάλισης ή κατά τη διάρκεια, για όσο χρονικό διάστημα υπολείπεται, μέχρι τη συμπλήρωση πέντε ετών.
- Το δικαίωμα ασκείται μόνο μία φορά και, σε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης, δεν μπορεί να ασκηθεί εκ νέου.
- Κατά την πρώτη πενταετία, παρέχεται δυνατότητα επιλογής μίας εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών ανά έτος και επανόδου στην ειδική κατηγορία.

- Μετά τη συμπλήρωση της πενταετίας και έως το τέλος του έτους, προβλέπεται μετάταξη στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία. Αν έχει επιλεγεί ανώτερη κατηγορία, η κατάταξη θα παραμείνει στην επιλεγείσα κατηγορία.
- Συνταξιούχοι που έχουν υπαχθεί ή θα υπαχθούν στην ασφάλιση, δεν εμπίπτουν στην εφαρμογή της εν λόγω διάταξης.

Προσοχή:

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 35 του Ν. 4670/2020, η ασφαλιστική οφειλή που δημιουργήθηκε κατ΄ εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 39 και 39Α του Ν. 4387/2016 περί μειωμένης καταβολής εισφορών, κατά την περίοδο 01/01/2017 έως 31/12/2019, για τους ασφαλισμένους κάτω της πενταετίας, δεν αναζητείται.

Η καταβολή εισφορών στην ειδική κατηγορία, μετά την 01.01.2020, δεν δημιουργεί ασφαλιστική οφειλή.

Ασφαλισμένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του π. ΟΓΑ

Ποσά μηνιαίων εισφορών για το έτος 2020

Ασφαλιστική κατηγορία Σύνολο σε ευρώ (κλάδος σύνταξης, κλάδος υγείας σε χρήμα, κλάδος υγείας σε είδος, εισφορά αγροτικής εστίας)

1η 121- 2η 144- 3η 173- 4η 207- 5η 249 -6η 324

Παράλληλη ασφάλιση

Με τη διάταξη του άρθρου 32 του Ν. 4670/2020, ρυθμίζονται θέματα καταβολής ασφαλιστικών εισφορών, όταν, σύμφωνα με τις υφιστάμενες καταστατικές διατάξεις, συντρέχει παράλληλη ασφάλιση.

Στις περιπτώσεις αυτές διακρίνεται η πιο κάτω κατηγοριοποίηση:

1. Μοναδική μη μισθωτή δραστηριότητα- Μισθωτή απασχόληση

Στις περιπτώσεις μη μισθωτής δραστηριότητας με παράλληλη μισθωτή απασχόληση, λαμβάνονται υπόψη τα ποσά εισφορών ανά κλάδο από τη μισθωτή απασχόληση και καταβάλλεται, εφόσον προκύπτει, η διαφορά από την κατώτατη, κατά περίπτωση, προβλεπόμενη εισφορά.

Ειδικότερα:

α) Ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες, με μισθωτή απασχόληση.

Το ποσό εισφοράς από τη μισθωτή απασχόληση δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της δεύτερης, κατά περίπτωση, ασφαλιστικής κατηγορίας. Αν έχει επιλεγεί ανώτερη κατηγορία, καταβάλλεται η αντίστοιχη διαφορά μόνο για τον κλάδο σύνταξης.

β) Ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι (ειδική ασφαλιστική κατηγορία), με μισθωτή απασχόληση.

Το ποσό εισφοράς από τη μισθωτή απασχόληση δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας. Αν έχει επιλεγεί ανώτερη της ειδικής κατηγορίας, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στην περίπτωση (α).

2. Πολλαπλή μη μισθωτή δραστηριότητα- Μισθωτή απασχόληση

Στις περιπτώσεις πολλαπλής μη μισθωτής δραστηριότητας με παράλληλη μισθωτή απασχόληση, λαμβάνονται υπόψη τα ποσά εισφορών ανά κλάδο από τη μισθωτή απασχόληση και καταβάλλεται, εφόσον προκύπτει, η διαφορά από τη δεύτερη ασφαλιστική κατηγορία ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολουμένων.

Αν έχει επιλεγεί ανώτερη της δεύτερης κατηγορίας, καταβάλλεται η αντίστοιχη διαφορά μόνο για τον κλάδο σύνταξης.

3. Πολλαπλή μη μισθωτή δραστηριότητα

Στις περιπτώσεις πολλαπλής μη μισθωτής δραστηριότητας, καταβάλλεται μία ασφαλιστική εισφορά εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών των ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολουμένων, χωρίς δυνατότητα επιλογής της ειδικής ασφαλιστικής κατηγορίας.

Εξαιρούνται αγρότες που ασκούν πολλαπλές μη μισθωτές δραστηριότητες, για τις οποίες προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον π. ΟΓΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις περί υπαγωγής στην ασφάλιση σε περιοχές με πληθυσμιακά και εισοδηματικά κριτήρια και οι οποίοι επιλέγουν από τις ασφαλιστικές κατηγορίες αγροτών.

4. Συνεισπραττόμενες εισφορές

Στις περιπτώσεις ελεύθερων επαγγελματιών-αυτοαπασχολουμένων με παράλληλη μι-

σθωτή απασχόληση, καταβάλλεται, όπου απαιτείται, μία εισφορά υπέρ του κλάδου ανεργίας και υπέρ της Στέγης Υγειονομικών από τη μισθωτή απασχόληση. Εάν δεν προβλέπεται η καταβολή τους από τη μισθωτή απασχόληση, συνεισπράττονται με τις εισφορές της μη μισθωτής ασφάλισης.

– Στις περιπτώσεις ασφαλισμένων του π. ΟΓΑ με παράλληλη μισθωτή απασχόληση, καταβάλλεται, όπου απαιτείται, εισφορά υπέρ του κλάδου ανεργίας από τη μισθωτή απασχόληση. Εάν δεν προβλέπεται η καταβολή από τη μισθωτή απασχόληση, συνεισπράττεται εισφορά υπέρ του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας (ΛΑΕ) από τη μη μισθωτή ασφάλιση.

Μείωση εισφορών, λόγω μητρότητας

Σε ασφαλισμένες-μητέρες που καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές, σύμφωνα με τα ανωτέρω, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 141 του Ν. 3655/2008 περί μείωσης κατά 50% των ασφαλιστικών εισφορών του κλάδου σύνταξης για τους πρώτους 12 μήνες, μετά τον τοκετό.

Ποιο **είναι** το **ύψος** των **ασφαλιστικών εισφορών** που **καλούνται** να **καταβάλουν** τα **μέλη** των **ΔΣ εταιρειών** ανά **μορφή εταιρείας**

Αργυρώ Μαυρούλη

Το νέο καθεστώς ασφαλιστικών εισφορών για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους θα πρέπει να ακολουθήσουν και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων ανάλογα με την μορφή εταιρείας που συμμετέχουν. Τα «Βιοτεχνικά Θέματα» με την βοήθεια του δικηγόρου Δημήτρη Μπούρλου παρουσιάζουν με βάση το νέο νόμο ποιοι πρέπει να καταβάλουν εισφορές, προκειμένου να προχωρήσουν στην επιλογή της ασφαλιστικής κατηγορίες έως τις 13 Μαρτίου.

Υποχρέωση ασφάλισης και κατ' επέκταση εισφοράς, έχουν τα εξής πρόσωπα:

α. Τα μέλη ή μέτοχοι Οργανισμών, Κοινοπραξιών ή κάθε μορφής Εταιρειών (Ομορρύθμων, Ετερορρύθμων, Ε.Π.Ε. κ.λπ.) πλην των Ανωνύμων και των Ιδιωτικών Κεφαλαιουχικών, των οποίων ο σκοπός συνιστά δραστηριότητα, για την οποία τα ασκούντα αυτή πρόσωπα υπάγονταν στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ (επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα).

β. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Ανωνύμων Εταιρειών με επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε όλη την Επικράτεια, εφόσον είναι μέτοχοι κατά ποσοστό τουλάχιστον 3%.

γ. Οι μέτοχοι των Ανωνύμων Εταιρειών, των οποίων ο σκοπός είναι η μεταφορά προσώπων ή πραγμάτων επί κομίστρω με αυτοκίνητα δημόσιας χρήσης, εφόσον είναι κάτοχοι ονομαστικών μετοχών.

δ. Οι διαχειριστές Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας που ορίστηκαν με το καταστατικό ή με απόφαση των εταίρων.

ε. Ο μοναδικός εταίρος Μονοπρόσωπης Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας.

Στους ασφαλισμένους ΟΑΕΕ που αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών και για τους οποίους προκύπτει ότι το εισόδημά τους προέρχεται από την απασχόλησή τους σε έως δύο φυσικά ή νομικά πρόσωπα, εφαρμόζονται αναλογικά, ως προς το ύψος, τον τρόπο υπολογισμού και τον υπόχρεο καταβολής της εισφοράς, οι διατάξεις που αφορούν την ασφάλιση των μισθωτών.

Με βάση τα ανωτέρω, οι εταίροι σε εταιρείες μορφής ΟΕ, ΕΕ και ΕΠΕ υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του πρώην ΟΑΕΕ και καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 39 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει, δηλαδή με το σύστημα των ελευθέ-

ρων επαγγελματιών. Θα πρέπει εντός των επόμενων ημερών να επιλέξουν το ύψος των εισφορών τους από τις παρακάτω κατηγορίες:

Ασφαλιστική κατηγορία	Κλ. Σύνταξης	Κλ. Υγείας σε χρήμα	Κλ. Υγείας σε είδος	Σύνολο
1η	155	5	50	210
2η	186	6	60	252
3η	236	6	60	302
4η	297	6	60	363
5η	369	6	60	435
6η	500	6	60	566

- Το δικαίωμα επιλογής της ειδικής κατηγορίας ασκείται κατά την έναρξη της ασφάλισης ή κατά τη διάρκεια, για όσο χρονικό διάστημα υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση πέντε ετών.
- Το δικαίωμα ασκείται μόνο μία φορά και σε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης δεν μπορεί να ασκηθεί εκ νέου.
- Κατά την πρώτη πενταετία, παρέχεται δυνατότητα επιλογής μίας εκ των έξι ασφαλιστικών κατηγοριών, ανά έτος, και επανόδου στην ειδική κατηγορία.
- Μετά τη συμπλήρωση της πενταετίας, και έως το τέλος του έτους, προβλέπεται μετάταξη στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία. Αν έχει επιλεγεί ανώτερη κατηγορία η κατάταξη θα παραμείνει στην επιλεγείσα κατηγορία.

Οι διαχειριστές των κάθε μορφής εταιρειών, πλην της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρείας, καθώς με τα μέλη διοικητικού συμβουλίου ανώνυμης εταιρείας που λαμβάνουν αμοιβή, ασφαλίζονται με το σύστημα ασφάλισης των μισθωτών (άρθρο 38, όπως ισχύει).

Δηλαδή το συνολικό ποσοστό εισφοράς κύριας σύνταξης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη είναι 20% επί της πάσης φύσεως αποδοχών των εργαζομένων με εξαίρεση τις κοινωνικού χαρακτήρα έκτακτες παροχές λόγω γάμου, γεννήσεων τέκνων θανάτου και βαριάς αναπηρίας.

Το ποσοστό κατανέμεται κατά 6,67% σε βάρος των διαχειριστών των κάθε μορφής εταιρειών και των μελών του διοικητικού συμβουλίου ανώνυμης εταιρείας που λαμβάνουν αμοιβή και κατά 13,33% σε βάρος της εταιρείας.

Ποιες **ηλεκτρονικές Συναλλαγές** θα **γίνονται** μέσω του **Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης- e- Ε.Φ.Κ.Α.**

Αργυρώ Μαυρούλη

Τις ηλεκτρονικές συναλλαγές που θα μπορούν να κάνουν οι ασφαλισμένοι από το επόμενο δίμηνο με τον e-Ε.Φ.Κ.Α αναφέρει Υπουργική Απόφαση των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Η απόφαση προβλέπει ότι οι ηλεκτρονικές συναλλαγές των ασφαλισμένων με τον e-ΕΦΚΑ που θα γίνονται με την χρήση κωδικών taxis είναι οι εξής:

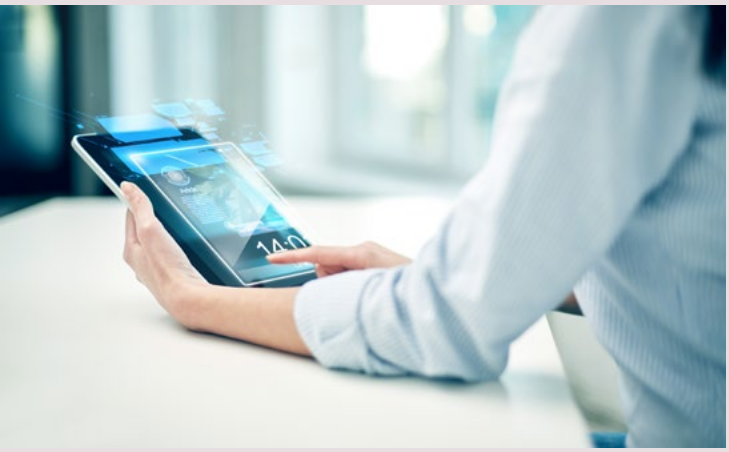
- χορήγηση βεβαίωσης υποβολής απογραφικής δήλωσης που απαιτείται για την έναρξη δραστηριότητας,
- βεβαίωση που απαιτείται για τη Δήλωση Μεταβολής Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην ΑΑΔΕ,
- βεβαίωση Προϋπηρεσίας σε ασφαλισμένους μισθωτούς,
- έκδοση Αποδεικτικών Ασφαλιστικής Ενημερότητας μέσω διαδικτύου
- υποβολή Απογραφικού Δελτίου μέσω Διαδικτύου.

Χορήγηση Βεβαίωσης Υποβολής Απογραφικής Δήλωσης μέσω Διαδικτύου

Η Βεβαίωση Υποβολής Απογραφικής Δήλωσης του e-Ε.Φ.Κ.Α. σε μελλοντικούς ασφαλισμένους μη-μισθωτούς που απαιτείται για τη Δήλωση Έναρξης ή Επανέναρξης Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην ΑΑΔΕ εκδίδεται μέσω χρήσης ηλεκτρονικής υπηρεσίας στο δικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ.

Οι χρήστες εισέρχονται στην υπηρεσία έκδοσης βεβαιώσεων αφού προηγουμένως ταυτοποιηθούν με τη χρήση των κωδικών διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) και καταχωρίσουν τον ΑΜΚΑ τους.

Οι χρήστες της υπηρεσίας επιβεβαιώνουν τα προσωπικά τους στοιχεία και συμπληρώνουν τους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) για τους οποίους επιθυμούν να προχωρήσουν σε έναρξη, ή επανέναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας στην ΑΑΔΕ, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, την ταχυδρομική διεύθυνση άσκησης της δραστηριότητας, την ασφαλιστική κατη-



γορία που επιθυμούν να ενταχθούν για το τρέχον έτος και υποβάλλουν το αίτημα για χορήγηση Βεβαίωσης Υποβολής Απογραφικής Δήλωσης.

Σε περίπτωση που τα στοιχεία του ΑΜΚΑ-ΕΜΑΕΣ που εμφανίζονται στην υπηρεσία πρέπει να τροποποιηθούν, οι χρήστες θα πρέπει πρώτα να τα διορθώσουν σύμφωνα με τις οδηγίες που τους δίνονται. Εφόσον η ασφαλιστέα δραστηριότητα υπάγεται σε καθεστώς ασφάλισης τ. ΟΓΑ, συμπληρώνονται επιπλέον τα στοιχεία της αγροτικής/κτηνοτροφικής εκμετάλλευσης, τα στοιχεία εγγραφής σε σχετικά μητρώα, τα στοιχεία σχετικών βιβλιαρίων και αδειών, καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την απόδειξη της ασφαλιστέας ιδιότητας. Επίσης συμπληρώνονται στοιχεία για ενδεχόμενη προηγούμενη, αναδρομική ή παράλληλη ασφάλιση, καθώς και για ενδεχόμενη λήψη σύνταξης.

Χορήγηση Βεβαίωσης για Μεταβολή Δραστηριότητας μέσω Διαδικτύου

Η Βεβαίωση που απαιτείται για τη Δήλωση Μεταβολής Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην ΑΑΔΕ, εκδίδεται μέσω χρήσης ηλεκτρονικής υπηρεσίας στο δικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ. Οι χρήστες εισέρχονται στην υπηρεσία έκδοσης βεβαιώσεων αφού προηγουμένως ταυτοποιηθούν με τη χρήση των κωδικών διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) και καταχωρίσουν τον ΑΜΚΑ τους.

Μόλις υποβληθεί η αίτηση η υπηρεσία ελέγχει εάν ο ασφαλισμένος είναι ασφαλιστικά ενήμερος και εφόσον είναι προχωρεί στην έκδοση της Βεβαίωσης

Χορήγηση Βεβαίωσης Εγγραφής μέσω Διαδικτύου

Η Βεβαίωση Εγγραφής σε ασφαλισμένους μη μισθωτούς του e-Ε.Φ.Κ.Α. εκδίδεται μέσω χρήσης ηλεκτρονικής υπηρεσίας στο δικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ.

Οι ασφαλισμένοι εισέρχονται στην υπηρεσία έκδοσης βεβαιώσεων αφού προηγουμένως ταυτοποιηθούν με τη χρήση των κωδικών διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) και καταχωρίσουν τον ΑΜΚΑ τους.

Στη συνέχεια επιβεβαιώνουν τα προσωπικά τους στοιχεία, συμπληρώνουν τους Κωδικούς

Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ), εφόσον έχουν κάνει έναρξη στην ΑΑΔΕ και δεν είναι ήδη καταχωρημένοι στον e-ΕΦΚΑ, και υποβάλουν το αίτημα για τη χορήγηση βεβαίωσης.. Σε περίπτωση που τα προσωπικά τους στοιχεία που εμφανίζονται στην υπηρεσία χρήζουν τροποποίησης, οι ασφαλισμένοι χρήστες θα πρέπει πρώτα να τα διορθώσουν.

Χορήγηση Βεβαίωσης Προϋπηρεσίας μέσω Διαδικτύου

Η Βεβαίωση Προϋπηρεσίας σε ασφαλισμένους μισθωτούς του e-Ε.Φ.Κ.Α. εκδίδεται μέσω χρήσης ηλεκτρονικής υπηρεσίας στο δικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ.

Η έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της ηλεκτρονικής υπηρεσίας χορήγησης Βεβαίωσης Προϋπηρεσίας ορίζεται σε ένα μήνα από την δημοσίευση της παρούσας. Στο διάστημα που μεσολαβεί από τη δημοσίευση οι Βεβαιώσεις Προϋπηρεσίας εκδίδονται ηλεκτρονικά με τα στοιχεία του ΟΠΣ- ΕΦΚΑ και την υφιστάμενη μορφή τους.

Υποβολή Απογραφικού Δελτίου μέσω Διαδικτύου

Πρόσωπα που επιθυμούν να υπαχθούν στην ασφάλιση στο καθεστώς π. ΟΓΑ και δεν έχουν υποχρέωση έναρξης δραστηριότητας στην ΑΑΔΕ υποβάλλουν ηλεκτρονικά το απογραφικό δελτίο – υπεύθυνη δήλωση στον διαδικτυακό τόπο του e- ΕΦΚΑ.

2. Οι ενδιαφερόμενοι εισέρχονται στην υπηρεσία υποβολής του Απογραφικού Δελτίου, αφού προηγουμένως ταυτοποιηθούν με τη χρήση των κωδικών διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) και καταχωρίσουν τον ΑΜΚΑ τους.

Οι ενδιαφερόμενοι επιλέγουν την ασφαλιστική κατηγορία που επιθυμούν για το τρέχον έτος, επισυνάπτουν τα δικαιολογητικά που τους ζητούνται κατά περίπτωση προς τεκμηρίωση των όσων δηλώνουν στο Απογραφικό Δελτίο και υποβάλουν το Απογραφικό Δελτίο, το οποίο επέχει αίτησης υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 (Α΄ 75).Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται στην αρμόδια οργανική μονάδα του e-ΕΦΚΑ κατόπιν σχετικής πρόσκλησης για έλεγχο. Η έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας της ηλεκτρονικής υπηρεσίας υποβολής Απογραφικού Δελτίου ορίζεται σε δύο μήνες από την δημοσίευση της παρούσας.

Έκδοση Αποδεικτικών Ασφαλιστικής Ενημερότητας μέσω διαδικτύου

Το Αποδεικτικό Ασφαλιστικής Ενημερότητας εκδίδεται μέσω χρήσης ηλεκτρονικής υπηρεσίας στο δικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ, με βάση τα διαθέσιμα δεδομένα στα πληροφοριακά συστήματα του e-EFKA.

Μετά τη συμπλήρωση των στοιχείων οι χρήστες της υπηρεσίας υποβάλουν το αίτημα για χορήγηση Αποδεικτικού Ασφαλιστικής Ενημερότητας, επιλέγοντας και το σκοπό για τον οποίο θα την χρησιμοποιήσουν.

Πιστοποίηση φορέων, Υπηρεσιών και Προσώπων για έκδοση Βεβαιώσεων και Αποδεικτικού Ασφαλιστικής Ενημερότητας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. διαδικτυακά

Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. πιστοποιεί τους Φορείς, τις Υπηρεσίες καθώς και λοιπούς φορείς και υπηρεσίες του δημοσίου οι οποίοι δικαιούνται να υποβάλλουν αιτήματα μέσω διαδικτυακού τόπου του Φορέα και να λαμβάνουν Αποδεικτικά Ασφαλιστικής Ενημερότητας και τις βεβαιώσεις της παρούσας που αφορούν τους συναλλασσόμενους με αυτούς.

Οι Φορείς, οι Υπηρεσίες ή τα Πρόσωπα που δικαιούνται να ζητήσουν πιστοποίηση είναι:

α) Όσοι αναφέρονται στο άρθρο 2 της Υπουργικής ΑπόφασηςΦ21/116/4-7-2000 όπως αντικαταστάθηκε με την Υπουργική Απόφαση Φ21/156/6-3-2001 (Β' 287) .

β) Τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) του Υπουργείου Εσωτερικών Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

γ) Οι Δημόσιες Υπηρεσίες, οι οποίες διενεργούν πράξεις για τις οποίες απαιτείται προσκόμιση Αποδεικτικού Ασφαλιστικής Ενημερότητας ή Βεβαιώσεων.

Παράταση στις ασφαλιστικές εισφορές Μαΐου 2020 και πληρωμή σε δόσεις

Παράταση στις ασφαλιστικές εισφορές Μαΐου και την πληρωμή τους έδωσε σήμερα τελευταία μέρα του Ιουνίου απόφαση της κυβέρνησης. Παράταση στις πληρωμές για τις ασφαλιστικές εισφορές έδωσε η κυβέρνηση. Κανονικά οι ασφαλιστικές εισφορές Μαΐου έπρεπε να πληρωθούν σήμερα 30 Ιουνίου. Ωστόσο, η κυβέρνηση αποφάσισε να δώσει παράταση στην πληρωμή. Σύμφωνα με σχετική ενημέρωση η πληρωμή θα γίνει σε 4 μηνιαίες δόσεις έως την 31η Οκτωβρίου. Η προθεσμία εμπρόθεσμης καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών από τις επιχειρήσεις έληγε στις 30 Ιουνίου, ενώ το αντίστοιχο περιθώριο για τους ελεύθερους επαγγελματίες, τους μη μισθωτούς και τους αγρότες ήταν έως την Παρασκευή 3 Ιουλίου. Ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι που ανήκουν σε ΚΑΔ που πλήττονται, μπορούν να πληρώσουν τις εισφορές Μαΐου, σε 4 δόσεις από τον Οκτώβριο και μετά. Το μέτρο αυτό καταργείται από τον ερχόμενο μήνα (εισφορές Ιουνίου).

Ευνοϊκότερο καθεστώς για περισσότερους από 100.000 ασφαλισμένους σε καθεστώς διαδοχικής και παράλληλης ασφάλισης

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότεροι από 100.000 ασφαλισμένοι σε καθεστώς διαδοχικής ή παράλληλης ασφάλισης αναμένεται να ωφεληθούν από τις αλλαγές που περιλαμβάνονται στο νέο ασφαλιστικό νόμο 4670/20. Σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση ξεμπλοκάρεται η διαδικασία συνταξιοδότησης για περίπου 10.000 διαδοχικά ασφαλισμένους τον χρόνο, οι οποίοι μπορούν με νόμο του 2014 να ανοίξουν ταχύτερα την πόρτα της εξόδου, ενίοτε κερδίζοντας μέχρι και 7 έτη ασφάλισης, και από το 2017 και μετά αναμένουν την σύνταξή τους.

Ταυτόχρονα, ξεμπλοκάρεται η διαδικασία συνταξιοδότησης περίπου 70.000- 80.000 ασφαλισμένων με καθεστώς παράλληλης ασφάλισης, οι οποίοι περιμένουν την σύνταξη τους από το 2016.

Τέλος στη γραφειοκρατία της διαδοχικής ασφάλισης- Ποιοι ευνοούνται

Με τις διατάξεις του νέου ασφαλιστικού το σύστημα της διαδοχικής απλοποιείται, καθώς μειώνεται ο αριθμός των ενσήμων που απαιτούνται από το πρώτο κιόλας στάδιο της διαδικασίας, ώστε να κριθεί το δικαίωμα από τον τελευταίο φορέα ασφάλισης. Ταυτόχρονα δίνεται η δυνατότητα σε ασφαλισμένους άνω των 67 με αθροιστικά 15ετία να λάβουν σύνταξη ακόμη κι αν δεν πληρούν τις ειδικές προϋποθέσεις της διαδοχικής.

Μέχρι σήμερα ο ασφαλισμένος έπρεπε να συμπληρώνει συνολικά 1.500 ένσημα στον τελευταίο φορέα εκ των οποίων 500 την τελευταία 5ετία, ώστε το αίτημα να κριθεί από το τελευταίο Ταμείο. Διαφορετικά το αίτημά του μεταφέρονταν στο Ταμείο που είχε τις περισσότερες ημέρες ασφάλισης και αν δεν θεμελίωνε ούτε εκεί, σε όλα τα υπόλοιπα Ταμεία με φθίνουσα σειρά. Αφού απορρίπτονταν σε όλα αυτά τα βήματα, μπορούσε να πάρει σύνταξη από το τελευταίο Ταμείο εφόσον είχε 1.000 ένσημα (300 την τελευταία 5ετία). Με την νέα διάταξη, η ευνοϊκή μεταχείριση των μειωμένων προϋποθέσεων – 100 ένσημα συνολικά και 300 την τελευταία 5ετία – έρχεται από το πρώτο βήμα για όλους.

Η νέα ρύθμιση εφαρμόζεται για αιτήσεις από 13 Μαΐου 2016 και μετά, ακόμη και αν έχουν απορριφθεί, όπως επίσης και για όσες εκκρεμούν σε

οποιοδήποτε στάδιο. Στις εκκρεμείς αιτήσεις τα οικονομικά αποτελέσματα ανατρέχουν στην ημερομηνία της αρχικής αίτησης. Οι αιτήσεις που έχουν απορριφθεί επανεξετάζονται «κατόπιν όχλησης του ασφαλισμένου» με έναρξη οικονομικών αποτελεσμάτων από την έναρξη ισχύος του νόμου (ημερομηνία δημοσίευσης σε ΦΕΚ).

Με το νέο καθεστώς ανοίγει, σύμφωνα με ειδικούς, ο δρόμος για «πρόωρη» συνταξιοδότηση με τις ευνοϊκές διατάξεις του ΙΚΑ πριν από τα 62 και τα 67 για ασφαλισμένους σε Ταμεία όπως ο πρώην ΟΑΕΕ, το ΤΣΜΕΔΕ ή το ΤΣΑΥ (κυρίως για φαρμακοποιούς). Αυτό απαιτεί επανασύνδεση με το ΙΚΑ ώστε να συμπληρώνονται συνολικά 1.000 ένσημα εκ των οποίων 300 την τελευταία 5ετία.

Οι κατηγορίες που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν νωρίτερα:

- Ασφαλισμένοι αρχικά ΙΚΑ και κατόπιν ΟΑΕΕ που μπορούν να συμπληρώσουν 35ετία έως 31/12/2012 και εφόσον είναι σήμερα 60 ετών, μπορούν να αξιοποιήσουν το δικαίωμα του ΙΚΑ για συνταξιοδότηση από τα 58.
- Ασφαλισμένες σε ΟΑΕΕ, ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ με 5.500 ένσημα ΙΚΑ την στιγμή ενηλικίωσης του παιδιού. Το εν λόγω δικαίωμα αφορά τις παλιές ασφαλισμένες πριν από 31/12/1992. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι κατά την ημερομηνία ενηλικίωσης του παιδιού (που πρέπει να είναι έως 31/12/2012) να είχαν συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης (18,4 έτη). Με επικόλληση 300 ενσήμων κι εφόσον συμπληρώνουν συνολικά 1.000 ένσημα ΙΚΑ, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν αρκετά έτη νωρίτερα.
- Ασφαλισμένοι σε ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ που θέλουν να φύγουν με μειωμένη στα 62. Το εν λόγω δικαίωμα αφορά παλιούς ασφαλισμένους (πριν 31/12/1992) που είναι κοντά στα 62 και θέλουν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη. Πρώην ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ δεν δίνουν μειωμένη στα 62. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να εκμεταλλευτούν τη νέα διάταξη και να συνταξιοδοτηθούν από το ΙΚΑ με επικόλληση 1.000 ενσήμων εκ των οποίων 300 την τελευταία 5ετία.

Σημαντικές αλλαγές σε παράλληλη ασφάλιση-Έως και 300.000 οι ωφελούμενοι τα επόμενα χρόνια

Σε αναμονή βρίσκονται αυτή την στιγμή περίπου 80.000 εν δυνάμει συνταξιούχοι με καθεστώς παράλληλης ασφάλισης που δεν μπορούν να λάβουν ούτε προσωρινή σύνταξη, καθώς από το 2016 μετά την εφαρμογή του Ν. 4387 δεν υπάρχει το απαιτούμενο λογισμικό για τον υπολογισμό τους. Με τις αλλαγές στο νέο νόμο ξεμπλοκάρεται αυτή η διαδικασία, ενώ τα επόμενα χρόνια αναμένεται ο αριθμός των ασφαλισμένων που θα συνταξιοδοτηθούν με καθεστώς παράλληλης ασφάλισης να ξεπεράσει σταδιακά τις 300.000.

Η μεγάλη αλλαγή στο νόμο αφορά όσους είναι ήδη μισθωτοί και έχουν εισόδημα κι από ελεύθερο επάγγελμα, καθώς απαλλάσσονται από την καταβολή 20,28% για το σύνολο του εισοδήματός τους από κάθε πηγή. Συγκεκριμένα όσοι έχουν μεικτό μισθό από 930 ευρώ και πάνω απαλλάσσονται πλήρως από τις διπλές εισφορές και μπορούν να διατηρούν και να «κόβουν» μπλοκάκι χωρίς καμία ασφαλιστική επιβάρυνση, πληρώνοντας μόνο το φόρο 20% και το τέλος χαρτοσήμου 3,6%.

Κομβικό ρόλο στο νέο καθεστώς παίζει η δεύτερη από τις νέες ασφαλιστικές κατηγορίες, δηλαδή αυτή των 252 ευρώ, καθώς όπως αναφέρεται στο νόμο, οι μισθωτοί που καλύπτουν πλήρως μέσω του μισθού τους το ποσό αυτής της κατηγορίας για εισφορές σύνταξης και υγείας δεν υποχρεώνονται σε εισφορές για το μπλοκάκι. Ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται ο εκάστοτε μηνιαίος μισθός και σε κάθε περίπτωση τα 12 μηνιάτικα χωρίς τα Δώρα. Ειδικά για μηχανικούς, γιατρούς και δικηγόρους για τους οποίους υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης και για επικουρική – εφάπαξ, η πλήρης απαλλαγή έρχεται αν καλύπτονται και οι εισφορές της 1ης κατηγορίας για επικούριση και πρόνοια από το μισθό. Αυτό συμβαίνει με μι-

σθό 930 ευρώ, οπότε και γι' αυτές τις κατηγορίες παραμένει το ίδιο πλαφόν.

Ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να επιλέξει ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία από τη 2ηκαι να καταβάλλει την διαφορά μόνο για τον Κλάδο Σύνταξης. Σε περίπτωση που διακοπεί η μισθωτή απασχόληση, η εισφοροδότησή γίνεται με βάση την ασφαλιστική κατηγορία που έχει επιλεγεί και το σύνολο της εισφοράς βαρύνει τον ασφαλισμένο. Η κατάταξη σε ασφαλιστική κατηγορία είναι υποχρεωτική και δεσμευτική για όλο το 2020.

Παραδείγματα καταβολής επιπλέον εισφοράς ανάλογα με το ύψος του μισθού από μισθωτή απασχόληση:

Μισθωτός με μεικτό μηνιαίο μισθό 650 ευρώ

Για εισόδημα από άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος με μπλοκάκι θα πληρώσει :

Για 150 ευρώ το μήνα: εισφορές 75,85ευρώ, φόρο 30 ευρώ- επιβάρυνση 105,85 ευρώ.

Για 200 ευρώ το μήνα: εισφορές 75,85 ευρώ, φόρο 40 ευρώ- επιβάρυνση 115,85 ευρώ.

Για 300 ευρώ το μήνα: εισφορές 75,85 ευρώ, φόρο 60 ευρώ- επιβάρυνση 135,85ευρώ.

Για 400 ευρώ το μήνα: εισφορές 75,85 ευρώ, φόρο 80 ευρώ- επιβάρυνση 211,7 ευρώ.

Για 500 ευρώ το μήνα: εισφορές 75,85 ευρώ, φόρο 100 ευρώ- επιβάρυνση 175,85ευρώ.

Μισθωτός με μεικτό μηνιαίο μισθό 700 ευρώ

Για εισόδημα από άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος με μπλοκάκι θα πληρώσει :

Για 150 ευρώ το μήνα: εισφορές 62,3 ευρώ, φόρο 30 ευρώ- επιβάρυνση 92,3 ευρώ.

Για 200 ευρώ το μήνα: εισφορές 62,3 ευρώ, φόρος 40 ευρώ- επιβάρυνση 102,3 ευρώ.

Για 300 ευρώ το μήνα: εισφορές 62,3 ευρώ, φόρος 60 ευρώ- επιβάρυνση 122,3 ευρώ.

Για 400 ευρώ το μήνα: εισφορές 62,3 ευρώ, φόρος 80 ευρώ- επιβάρυνση 142,3 ευρώ.

Για 500 ευρώ το μήνα: εισφορές 62,3 ευρώ, φόρος 100 ευρώ επιβάρυνση 162,3 ευρώ.

Μισθωτός με μεικτό μηνιαίο μισθό 800 ευρώ

Για εισόδημα από άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος με μπλοκάκι θα πληρώσει :

Για 150 ευρώ το μήνα: εισφορές 35,2 ευρώ, φόρος 30 ευρώ- επιβάρυνση 65,2 ευρώ.

Για 200 ευρώ το μήνα: εισφορές 35,2 ευρώ, φόρος 40 ευρώ- επιβάρυνση 75,2ευρώ.

Για 300 ευρώ το μήνα: εισφορές 35,2 ευρώ, φόρος 60 ευρώ- επιβάρυνση 95,2ευρώ.

Για 400 ευρώ το μήνα: εισφορές 35,2 ευρώ, φόρος 80 ευρώ- επιβάρυνση 115,2 ευρώ.

Για 500 ευρώ το μήνα: εισφορές 35,2 ευρώ, φόρος 100 ευρώ- επιβάρυνση 135,2 ευρώ.

Μισθωτός με μεικτό μηνιαίο μισθό 850 ευρώ

Για εισόδημα από άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος με μπλοκάκι θα πληρώσει :

Για 150 ευρώ το μήνα: εισφορές 21,65 ευρώ, φόρος 30 ευρώ -επιβάρυνση 51,65 ευρώ.

Για 200 ευρώ το μήνα: εισφορές 21,65 ευρώ, φόρος 40 ευρώ- επιβάρυνση 61,65 ευρώ.

Για 300 ευρώ το μήνα: εισφορές 21,65 ευρώ, φόρος 60 ευρώ- επιβάρυνση 81,65 ευρώ.

Για 400 ευρώ το μήνα: εισφορές 21,65 ευρώ, φόρος 80 ευρώ- επιβάρυνση 101,65 ευρώ.

Για 500 ευρώ το μήνα: εισφορές 21,65 ευρώ, φόρος 100 ευρώ- επιβάρυνση 121,65 ευρώ.

Μισθωτός με μεικτό μηνιαίο μισθό 930 ευρώ και πάνω

Για εισόδημα από άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος με μπλοκάκι θα πληρώσει :

Για 150 ευρώ το μήνα: εισφορές 0 ευρώ, φόρος 30 ευρώ- επιβάρυνση 30 ευρώ.

Για 200 ευρώ το μήνα: εισφορές 0 ευρώ, φόρος 40 ευρώ- επιβάρυνση 40 ευρώ.

Για 300 ευρώ το μήνα: εισφορές 0 ευρώ, φόρος 60 ευρώ- επιβάρυνση 60 ευρώ.

Για 400 ευρώ το μήνα: εισφορές 0 ευρώ, φόρος 80 ευρώ- επιβάρυνση 80 ευρώ.

Για 500 ευρώ το μήνα: εισφορές 0 ευρώ, φόρος 100 ευρώ- επιβάρυνση 100 ευρώ.

Εισφορές 1 δισ. για τους εργαζομένους που βρίσκονται σε αναστολή εργασίας

Αργυρώ Μαυρούλη

Περισσότερα από 1 δισ. ευρώ θα πρέπει να δαπανηθούν από τον κρατικό προϋπολογισμό για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών των περίπου 1 εκατ. εργαζομένων που έχουν τεθεί από τους εργοδότες τους σε αναστολή σύμβαση εργασίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο σύστημα Εργάνη έχουν υποβάλλει αιτήσεις αναστολής συμβάσεων 577.002 επιχειρήσεις για 870.510 εργαζόμενους, εκ των οποίων στην πρώτη πληρωμή της ειδικής αποζημίωσης των 800 ευρώ, συμπεριελήφθησαν 686.100 εργαζόμενοι.

Σύμφωνα με τον πρώην υπουργό Εργασίας Γιώργος Κουτρουμάνης μόνο για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών 1 εκατομμυρίου εργαζομένων για 45 ημέρες (1,5 μήνα) στο ύψος του ονομαστικού τους μισθού, θα χρειαστεί πάνω από 1 δισ. ευρώ, κι αυτό μόνο για την περίπτωση που τα μέτρα και η ειδική αποζημίωση δεν θα επεκταθεί και πέρα από τις 30 Απριλίου. Υπενθυμίζεται ότι η πλειοψηφία των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα ανέστειλαν την λειτουργία τους με κρατική εντολή εντός του δεύτερου δεκαπενθημέρου του Μαρτίου.

Κύκλοι του υπουργείου Εργασίας αναφέρουν ότι εξετάζεται ήδη η επέκταση της ειδικής αποζημίωσης και της αναστολής των συμβάσεων εργασίας για συγκεκριμένες κατηγορίες ιδιωτικών επιχειρήσεων, ανάλογα με το πότε και πως σταδιακά θα αρθούν τα μέτρα. Σε κάθε περίπτωση δεν θα επεκταθεί η αναστολή των συμβάσεων για επιπλέον 45 ημέρες με την καταβολή αντίστοιχα 800 ευρώ, αλλά μικρότερου ποσού.

Την ίδια στιγμή, συνεχίζεται η υποβολή υπεύθυνων δηλώσεων από τους εργαζόμενους με τον αριθμό πρωτοκόλλου που τους έχουν γνωστοποιήσει οι εργοδότες τους. Όσοι εργαζόμενοι είτε δεν υπέβαλαν υπεύθυνη δήλωση είτε οι συμβάσεις τους τίθενται σε αναστολή σε μεταγενέστερο χρόνο, μπορούσαν να υποβάλουν τις υπεύθυνες δηλώσεις τους, κατά τη διάρκεια της δεύτερης φάσης, που ξεκίνησε από τις 11 Απριλίου έως και τις 20 Απριλίου, ανάλογα με το τελευταίο ψηφίο του ΑΦΜ τους. Από χθες μέχρι τις 23 Απριλίου μπορούν να γίνουν διορθώσεις από εργοδότες και εργαζόμενους και η πληρωμή του δεύτερου κύκλου των 800 ευρώ θα γίνει από τις 27 Απριλίου έως και τις 30 Απριλίου.

Ο τρίτος κύκλος υποβολής των υπεύθυνων δηλώσεων έχει ήδη ξεκινήσει από χθες και σήμερα υποβάλουν οι εργαζόμενοι με λήγοντα αριθμό το 2. Η τρίτη καταβολή των 800 ευρώ θα πραγματοποιηθεί μεταξύ 5 και 10 Μαΐου για όσους κάνουν δήλωση στο supportemployees.yeka.gr από 21 έως 30 Απριλίου.

Στηνηλεκτρονικήπλατφόρμασupportemployees.yeka.gr υποβάλλουν δήλωση:

- οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων που έκλεισαν με κρατική εντολή
- οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων που υπολειτουργούν βάσει ΚΑΔ και έχουν τεθεί σε αναστολή από τους εργοδότες τους
- οι άνεργοι που απολύθηκαν ή παραιτήθηκαν από 1η Μαρτίου έως 20 Μαρτίου

Οι εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή – είτε επειδή η επιχείρηση έκλεισε με εντολή δημόσιας αρχής είτε επειδή πλήττεται βάσει ΚΑΔ και υπολειτουργεί – υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στην πλατφόρμα supportemployees.yeka.gr σύμφωνα με το τελευταίο ψηφίο του ΑΦΜ. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχουν λάβει γνωστοποίηση της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους από τις επιχειρήσεις – εργοδότες τους.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να διορθώσουν τις επόμενες ημέρες τα εξής στην υπεύθυνη δήλωση που θα υποβάλλουν:

- διόρθωση στοιχείων δήλωσης όπως αριθμός IBAN, στοιχεία μισθίου ακινήτου κύριας κατοικίας, κτλ,
- συμπλήρωση στοιχείων μίσθωσης κύριας κατοικίας σε περίπτωση αλλαγής κατηγορίας

υπαγωγής της επιχείρησης – εργοδότη από ΚΑΔ πληττόμενης επιχειρηματικής-δραστηριότητας σε ΚΑΔ επιχειρηματικής δραστηριότητας που ανεστάλη με εντολή δημόσιας αρχής,

- ανάκληση της υπεύθυνης δήλωσης σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιθυμεί τη μη υπαγωγή του στην οικονομική ενίσχυση λόγω του ότι στον ενδιάμεσο χρόνο λύθηκε η σύμβαση εργασίας του με οικειοθελή αποχώρηση από την επιχείρηση που είχε θέσει σε αναστολή τη σύμβαση εργασίας του.

Κορονοϊός: Ισχυρό πλήγμα στην αγορά εργασίας

Βαρύ πλήγμα δέχεται, όπως αναμενόταν, η αγορά εργασίας λόγω του κορονοϊού, όπως καταδεικνύουν και τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» για τον μήνα Απρίλιο. Συγκεκριμένα, όπως απεικονίζεται στον Πίνακα Ι, κατά το μήνα Απρίλιο 2020 προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 7.205 θέσεις εργασίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Απριλίου 2020, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 48.555, ενώ οι αποχωρήσεις σε 41.350. Από τις 41.350 συνολικά αποχωρήσεις, οι 18.225 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 23.125 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Απρίλιος 2020 και Απρίλιος 2019, προκύπτει αρνητική επίδοση κατά 103.690 λιγότερων θέσεων εργασίας για τον Απρίλιο 2020 (θετικό ισοζύγιο 7.205 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (110.895) τον Απρίλιο του 2019. Εξέλιξη που, κυρίως, αποδίδεται στις (κατά 233.626) λιγότερες προσλήψεις που παρατηρήθηκαν τον Απρίλιο του 2020 έναντι του αντίστοιχου μήνα του 2019, μια επίδοση που οφείλεται αποκλειστικά στις ειδικές οικονομικές συνθήκες, που έχουν διαμορφωθεί στην αγορά εργασίας, εξαιτίας της πανδημίας του κορονοϊού.

Η υστέρηση του ισοζυγίου του φετινού Απρίλη σε σχέση με τα αντίστοιχα καταγεγραμμένα ισοζύγια Απριλίου των τελευταίων ετών, σε συνδυασμό με το αρνητικά καταγεγραμμένο ισοζύγιο του μηνός Μαρτίου 2020, επιδρούν δυσμενώς και στη διαμόρφωση του ισοζυγίου ροών απασχόλησης του Α΄ τετραμήνου 2020.

Συγκεκριμένα για την περίοδο Ιανουάριος – Απρίλιος 2020, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 512.791 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 539.940, εκ των οποίων οι 310.704 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 229.236 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τετραμήνου του έτους 2020 είναι αρνητικό και διαμορφώνεται στις 27.149 λιγότερες θέσεις εργασίας.

(σε θέσεις εργασίας)	Απρίλιος 2020 (1)	Απρίλιος 2019 (2)	Διαφορά (1 – 2)	Ιαν. - Απριλ. 2020 (3)	Ιαν. - Απριλ. 2019 (4)	Διαφορά (3-4)
Ι. Προσλήψεις	48.555	282.181	-233.626	512.791	806.589	-293.798
ΙΙ. Αποχωρήσεις*	41.350	171.286	-129.936	539.940	646.814	-106.874
Α. Καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου και λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου	23.125	93.004	-69.879	310.704	371.512	-60.808
Β. Οικειοθελείς αποχωρήσεις	18.225	78.282	-60.057	229.236	275.302	-46.066
ΙΙΙ. Ισοζύγιο (Ι-ΙΙ)	**7.205**	**110.895**	**-103.690**	**-27.149**	**159.775**	**-186.924**

(σε νέες θέσεις εργασίας)	Ισοζύγιο Ροών Απριλίου	Ισοζύγιο Ροών Ιανουαρίου-Απριλίου
2001	29.686	27.726
2002	28.452	40.234
2003	27.332	20.640
2004	30.034	40.632
2005	23.678	12.360
2006	28.510	23.508
2007	26.232	25.171
2008	38.192	40.203
2009	23.159	-13.697
2010	23.299	6.965
2011	17.543	-29.523
2012	14.435	-32.691
2013	29.298	20.460
2014	**60.600**	**101.476**
2015	**80.223**	**108.387**
2016	**90.631**	**124.465**
2017	**92.132**	**125.770**
2018	**100.246**	**155.826**
2019	**110.895**	**159.775**
2020	**7.205**	**-27.149**

Με **ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας** τα **νέα μέτρα- άκυρες** οι **απολύσεις** για όσους **έκλεισαν** με **κρατική εντολή**

Αργυρώ Μαυρούλη

Επίδομα 800 ευρώ και πλήρη ασφαλιστική κάλυψη για όλους τους εργαζόμενους που έκλεισαν οι επιχειρήσεις τους με κρατική εντολή, το οποίο θα αφορά το διάστημα έως το τέλος Απριλίου, λόγω της πανδημίας του κορονοϊού στη χώρα ανακοίνωσε ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης. Παράλληλα τόνισε ότι για κάθε μέτρο ενίσχυσης των επιχειρήσεων είτε για την αναστολή των ασφαλιστικών υποχρεώσεων για τρεις μήνες, είτε για την τόνωση της ρευστότητάς τους θα είναι απαραίτητη η διατήρηση των θέσεων εργασίας. Τα μέτρα που ανακοίνωσε ο κ. Βρούτσης έχουν ως εξής:

Μέτρα για τους εργαζόμενους

- Ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις που δεν ανεστάλη η λειτουργία τους ως προϋπόθεση για την αναστολή καταβολής ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων και τη χρήση έκτακτων χρηματοδοτικών εργαλείων στήριξης.
- Ρητή απαγόρευση απόλυσης εργαζομένου σε επιχειρήσεις που έχει ανασταλεί η λειτουργία τους κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, ενώ σε περίπτωση που αυτή λάβει χώρα θα θεωρείται άκυρη.

- «Αποζημίωση ειδικού σκοπού» ύψους 800 ευρώ, για διάστημα κάλυψης από 15 Μαρτίου έως 30 Απριλίου, ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση για όλους τους εργαζόμενους επιχειρήσεων που ανεστάλη η λειτουργία τους βάσει ΚΑΔ, η οποία θα καταβληθεί το πρώτο 10ήμερο του Απριλίου.

- Πλήρη ασφαλιστική κάλυψη των παραπάνω εργαζομένων για όλο το διάστημα αναστολής λειτουργίας των επιχειρήσεων, υπολογιζόμενη με βάση τον ονομαστικό τους μισθό.

Μέτρα για ανέργους

- Παράταση καταβολής τακτικής επιδότησης ανεργίας, καθώς και του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων και του βοηθήματος ανεργίας σε ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους, για δύο ακόμη μήνες, σε όσους ανέργους το σχετικό δικαίωμα λήψης επιδόματος λήγει την 31η Μαρτίου.

Μέτρα για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους

- Αναστολή πληρωμής ασφαλιστικών εισφορών ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων μηνός Φεβρουαρίου για 3 μήνες, χωρίς τόκους και προσαυξήσεις.

Μέτρα για επιχειρήσεις – εργοδότες

- Αναστολή καταβολής ασφαλιστικών εισφορών μηνός Φεβρουαρίου, για τρεις (3) μήνες, χωρίς τόκους και προσαυξήσεις σε μισθωτούς επιχειρήσεων που πλήττονται
- Αναστολή καταβολής ρυθμισμένων οφειλών σε ασφαλιστικά ταμεία για τρεις (3) μήνες για όλες τις επιχειρήσεις που πλήττονται.

Μέτρα ενίσχυσης ευελιξίας των επιχειρήσεων για την λειτουργική προσαρμογή τους στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κορωναϊου

- Πρόβλεψη λειτουργίας επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας με ρήτρα διατήρησης των θέσεων εργασίας
- Θέσπιση μέτρων για την απρόσκοπτη παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, την άρση των διοικητικών εμποδίων για επιχειρήσεις, υπηρεσίες και ιατρούς, και ιδίως την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και της δημόσιας υγείας.

Αξιοποίηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών e- ΕΦΚΑ και ΟΑΕΔ

- Την καθιέρωση σημαντικών διευκολύνσεων για όλους τους πολίτεςμέσω της επίσπευσης της προγραμματισμένης ψηφιοποίησης βασικών λειτουργιών των δύο οργανισμών.

Όλα όσα **πρέπει** να **γνωρίζετε** για το **νέο καθεστώς λειτουργίας** των **επιχειρήσεων-** Τι **προβλέπεται** για τους **εργαζόμενους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Νέο πρωτόγνωρο εργασιακό περιβάλλον διαμορφώνει στη χώρα για εργοδότες και εργαζόμενους η πανδημία του κορωνοϊού. Τα «Βιοτεχνικά Θέματα» με την βοήθεια του δικηγόρου Γιάννη Καρούζου προχώρησε στη διαμόρφωση οδηγού με 32 ερωτήσεις- απαντήσεις σχετικά με το καθεστώς που θα διέπει την λειτουργία των επιχειρήσεων.

Ήδη στα λογιστήρια επικρατεί μεγάλος αναβρασμός, καθώς επιχειρηματίες και εργαζόμενοι αναρωτιούνται ποια είναι τα δικαιώματά τους σε περίπτωση που η επιχείρηση κλείσει με κρατική παρέμβαση ή με απόφαση του εργοδότη και πότε εφαρμόζεται η τηλεργασία. Ποια είναι η διαδικασία που πρέπει να τηρήσουν εργοδότες και εργαζόμενοι για τη λήψη επιδόματος ειδικού σκοπού το ύψος του οποίου θα καθοριστεί μετά τη συνεδρίαση του Eurogroup την Δευτέρα.

Τι ισχύει μέχρι σήμερα με τις Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου και την εγκύκλιο που έχουν εκδοθεί.

Σύστημα εξ' αποστάσεως εργασίας- τηλεργασία

- Έχει δικαίωμα ο εργοδότης να επιβάλει μονομερώς σύστημα τηλεργασίας στον ιδιωτικό τομέα;

Ο εργοδότης δύναται με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο, θα πραγματοποιείται, με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, εφόσον αυτό είναι εφικτό, ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να συνεχίζει να παρέχει την εργασία του χωρίς να απαιτείται η φυσική του παρουσία στον τόπο εργασίας. Συχνότερη δε μορφή εξ' αποστάσεως εργασίας στην πράξη είναι η τηλεργασία.

- Ποια είναι τα δικαιώματα του εργαζομένου στο πλαίσιο της τηλεργασίας;

Ο εργοδότης οφείλει να τηρεί τους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σύστημα τηλεργασίας, καθώς και τις αναγκαστικού δικαίου διατάξεις που αφορούν το ωράριο εργασίας. Έτσι, στους εργαζόμενους με σύστημα τηλεργασίας συνεχίζουν να εφαρμόζονται οι διατάξεις που αφορούν **α)** στην ελάχιστη περίοδο ημερήσιας ανάπαυσης 11 ωρών, β) στην κατ' ελάχιστον χορήγηση εβδομαδιαίας ανάπαυσης διάρκειας 24 ωρών, **γ.** στη διάρκεια εβδομαδιαίας απασχόλησης, κατά μέσο όρο, που ανά τετράμηνο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 48 ώρες περιλαμβανομένων και των υπερωριών κλπ.

- Ποιες είναι οι υποχρεώσεις του εργοδότη;

Ο εργοδότης αναλαμβάνει το κόστος που προκαλείται στον μισθωτό από τη μορφή αυτή εργασίας και ειδικότερα των τηλεπικοινωνιών. Επιπλέον οφείλει να παρέχει στον μισθωτό τεχνική υποστήριξη για την παροχή της εργασίας του και αναλαμβάνει να αποκαταστήσει τις δαπάνες επισκευής των συσκευών που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεσή της ή να τις αντικαταστήσει σε περίπτωση βλάβης.

Άδεια ειδικού σκοπού

- Οφείλει ο εργοδότης να εγκρίνει την άδεια ειδικού σκοπού;

Η λήψη της άδειας ειδικού σκοπού συνιστά δικαίωμα του εργαζόμενου να το αιτηθεί στον εργοδότη και εκείνος οφείλει να την εγκρίνει, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη λήψη της. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι η χορήγησή της δεν είναι στη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη.

- Μπορεί η άδεια ειδικού σκοπού να χορηγηθεί τμηματικά;

Η άδεια ειδικού σκοπού μπορεί να χορηγηθεί και τμηματικά, εφόσον εξυπηρετούνται οι ανάγκες του εργαζόμενου, σύμφωνα πάντα με το σχήμα που ορίζεται από στην περίπτωση α) της παρ. 3 του άρθρου 4 της ως άνω Π.Ν.Π. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι η άδεια ειδικού σκοπού **έχει διάρκεια κατ' ελάχιστον τριών (3) ημερών, την οποία ακολουθεί στη συνέχεια η χορήγηση μίας ημέρας κανονικής αδείας,** σχήμα το οποίο επαναλαμβάνεται κυκλικά για όσο διάστημα χρειαστεί μέχρι τη λήξη του έκτακτου και προσωρινού μέτρου.

- Μπορεί να συνδυαστεί η άδεια ειδικού σκοπού με την τηλεργασία;

Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας η άδεια ειδικού σκοπού και η τηλεργασία μπορούν να λειτουργήσουν συνδυαστικά **και τα δύο μέρη, εργαζόμενοι, (εργαζόμενοι γονείς) και εργοδότες να μπορούν να ανταπεξέλθουν στην κατάσταση έκτακτης ανάγκης που έχει δημιουργηθεί, για την αντιμετώπιση της μετάδοσης του κορωνοϊού, στο πλαίσιο πάντα της καλής πίστης, της αλληλέγγυας συνευθύνης και της τριμερούς συμμετοχής για την αντιμετώπιση του φαινομένου.**

- Η άδεια ειδικού σκοπού θεωρείται χρόνος εργασίας;

Η περίοδος της άδειας ειδικού σκοπού είναι χρόνος εργασίας, αμείβεται και ασφαλίζεται, ως χρόνος εργασίας και λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση κάθε δικαιώματος των εργαζομένων που προκύπτει λόγω της σχέσης εργασίας τους.

- Δικαιούνται άδεια ειδικού σκοπού οι εργαζόμενοι γονείς σε νοσηλευτικά ιδρύματα;

Την άδεια ειδικού σκοπού δικαιούται και το ιατρικό, νοσηλευτικό και πάσης φύσεως προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ιδιωτικούς φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, όπως νοσοκομεία, κλινικές, θεραπευτήρια, μονάδες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, εφόσον υπάρχει αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης ή νόμιμης εκπροσώπησης του ιδιωτικού φορέα παροχής υπηρεσιών υγείας.

- Δικαιούνται και οι δύο γονείς την άδεια ειδικού σκοπού;

Εάν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, την άδεια ειδικού σκοπού δικαιούται ένας από τους δύο. Οι εργαζόμενοι γνωστοποιούν με κοινή υπεύθυνη δήλωσή τους στον εργοδότη, ποιος θα κάνει χρήση της άδειας. Την άδεια έχουν της δυνατότητα να την μοιραστούν, γνωστοποιώντας τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα.

- Τι ισχύει για τους διαζευγμένους γονείς;

Σε περίπτωση διαζυγίου ή διάστασης γονέων, την ειδική άδεια σκοπού λαμβάνει ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα. Εάν υπάρχει βέβαια διαφορετική συμφωνία μεταξύ τους, τότε αυτή γνωστοποιείται δια κοινής υπεύθυνης δήλωσης στον εργοδότη.

- Αν ο ένας γονέας δεν εργάζεται δικαιούται ο άλλος την άδεια ειδικού σκοπού;

Αν ο ένας γονέας είναι άνεργος, τότε ο άλλος δεν δικαιούται να λάβει την άδεια ειδικού σκοπού. Εξαίρεση αποτελεί η περίπτωση κατά την οποία ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιονδήποτε λόγο ή νοσεί από κορωνοϊό ή είναι άτομο με αναπηρία και λαμβάνει επίδομα από τον ΟΠΕΚΑ.

- Μέχρι πότε μπορεί ο εργαζόμενος γονέας να λάβει την άδεια ειδικού σκοπού;

Η άδεια ειδικού σκοπού μπορεί να ληφθεί μέχρι τις 10.4.2020.

- Πώς δηλώνεται η άδεια ειδικού σκοπού;

Ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώσει στο ΕΡΓΑΝΗ τους εργαζόμενους που λαμβάνουν ειδική άδεια σκοπού, καθώς και τη διάρκειά της, μετά το πέρας της 10ης.4.2020 και το αργότερο μέχρι τις 15.4.2020.

Ωράριο Εργαζομένων- Υπερωρίες κλπ

- Υποχρεούται ο εργοδότης να δηλώσει στο ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων;

Αναστέλλεται για το χρονικό διάστημα από 11-03-2020 έως και 10-04-2020 η υποχρέωση του εργοδότη να υποβάλλει στο ΕΡΓΑΝΗ» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων πριν την πραγματοποίησή τους, όπως: **i.** τροποποίηση της ώρας έναρξης ή λήξης του ωραρίου, **ii.** αλλαγή της ημέρας ανάπαυσης εντός της εβδομάδας, **iii.** αλλαγή ημερήσιας βάρδιας λόγω απρόβλεπτων συνθηκών, **iv.** εξατομικευμένη μεταβολή του χρόνου προσέλευσης στην εργασία, κλπ, **v.** υπερεργασία και νόμιμη υπερωριακή απασχόληση.

Η καταχώρηση κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», θα υποβληθεί με δήλωση ωραρίου, **συγκεντρωτικά και απογραφικά**, στο πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας με ειδικό έντυπο.

- Τι προβλέπεται για την περίπτωση που ο εργοδότης έχει εξαντλήσει τα νόμιμα όρια υπερωριών;

Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού, η έλλειψη του οποίου βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαί-

νει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της από 14.3.2020 ΠΝΠ, εργοδότες που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, δύνανται να τους απασχολήσουν υπερωριακά χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η έκδοση της οποίας απαιτεί γνωμοδότηση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 ν.δ. 264/1973 (Α' 342). Η εν λόγω υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανώτατα ημερήσια όρια που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις.

- Μπορεί ο εργοδότης να χορηγήσει μονομερώς άδεια αναψυχής στους εργαζόμενους;

Ο εργοδότης δεν έχει αυτή τη δυνατότητα. Η άδεια αναψυχής μπορεί να χορηγηθεί κατόπιν συμφωνίας εργοδότη και εργαζομένου.

- Μπορεί ο εργοδότης να χορηγήσει μονομερώς στον εργαζόμενο άδεια άνευ αποδοχών;

Ο εργοδότης δεν έχει δικαίωμα να θέσει μονομερώς τον εργαζόμενο σε άδεια άνευω αποδοχών.

- Είναι υποχρεωμένος ο εργοδότης να καταβάλει τον μισθό, όταν διακοπεί η λειτουργία της επιχείρησης κατόπιν κρατικής εντολής;

Εάν αποφασιστεί από δημόσια αρχή η αναστολή της λειτουργίας ιδιωτικής επιχείρησης, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλει αποδοχές στους εργαζόμενους του. Ακόμη δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αναστολή της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης με κρατική εντολή. Επιπλέον απαλλάσσονται προσωρινά από τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις που έπρεπε να πληρωθούν έως τέλη Μαρτίου για επιχειρήσεις στους τρεις νομούς που έχει εντοπιστεί ο ιός. Το οικονομικό προσανατολίζεται στην καταβολή επιδόματος 400 ευρώ το μήνα σε όλους τους εργαζόμενους που έμειναν χωρίς δουλειά λόγω του ιού.

- Στην περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει το κλείσιμο της επιχείρησης λόγω κρούσματος καταβάλει τον μισθό στους εργαζόμενους;

Αν ο εργοδότης στο πλαίσιο της υποχρέωσής του για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων του κρίνει ότι για λόγους πρόληψης πρέπει :

α) να απομακρύνει από την εργασία εργαζόμενο ή εργαζόμενους για ορισμένο χρονικό διάστημα – «προληπτική καραντίνα» ή

β) να αναστείλει ο ίδιος τη λειτουργία της επιχείρησής του.

Στις περιπτώσεις αυτές ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά αποδοχές στους εργαζόμενους. Ο μισθωτός μπαίνει σε προληπτική «καραντίνα» μόνο με γνωμάτευση ή εντολή γιατρού και όχι με αυθαίρετη πρωτοβουλία του εργοδότη.

- Προφυλάσσονται οι εργαζόμενοι από την μετατροπή των συμβάσεων τους από πλήρη απασχόληση σε ευέλικτες μορφές λόγω του κορωνοϊού;

Όχι δεν υπάρχει κανένας περιορισμός στην μετατροπή συμβάσεων μονομερώς από τον εργοδότη λόγω του περιορισμού της δραστηριότητας της επιχείρησης και της μείωσης του τζίρου.

Παραμονή εργαζομένων κατ' οίκον μετά από οδηγίες του ΕΟΔΥ- Ευπαθείς ομάδες πληθυσμού

- Οφείλει ο εργοδότης να αποδεχτεί την απουσία των εργαζομένων εφόσον αυτή

επιβάλλεται από τον ΕΟΔΥ;

Ο εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενους, οι οποίοι εμπίπτουν στην περιπτωσιολογία συμπτωμάτων οι ίδιοι ή τα οικεία τους πρόσωπα και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ πρέπει να παραμείνουν κατ' οίκον, **υποχρεούται να**

αποδεχθεί την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα άμεσα από τη στιγμή που θα έρθει σε γνώση του το γεγονός, στο πλαίσιο τόσο των επιβαλλόμενων μέτρων προστασίας αφενός του ίδιου του εργαζομένου και αφετέρου των λοιπών εργαζομένων, του εργοδότη και ασφαλώς των τρίτων στο χώρο εργασίας, για την αντιμετώπιση μετάδοσης του κορωνοίου, όσο και της υποχρέωσής του για την προστασία του εργαζομένου και των τρίτων για ζητήματα υγείας, σύμφωνα με την ήδη ισχύουσα νομοθεσία . Ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει το μισθό, εκτός αν η επιχείρηση αναστείλει τη λειτουργία της με απόφαση δημόσιας αρχής.

- Τι ισχύει για τις εργαζόμενες εγκύους;

Συστήνεται η απομάκρυνση των εγκύων εργαζομένων γυναικών, λόγω του ενδεχόμενου κινδύνου για τις ίδιες και για το κυοφορούμενο έμβρυο. Ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει το μισθό, εκτός αν η επιχείρηση αναστείλει τη λειτουργία της με απόφαση δημόσιας αρχής.

- Τι ισχύει για τις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού στον ιδιωτικό τομέα;

Για τους εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, όπως αυτές εξειδικεύονται κάθε φορά από τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, των οποίων η κατάσταση υγείας ενδέχεται να τεθεί σε κίνδυνο λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, εφαρμόζονται αναλογικά τα προβλεπόμενα για τους εργαζόμενους σε κατ' οίκον παραμονή για προληπτικούς λόγους. Και στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει μισθό στους εργαζόμενους που ανήκουν στη συγκεκριμένη ομάδα.

- Τι ισχύει για τις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού στο δημόσιο;

Οι υπάλληλοι, που απασχολούνται σε δημόσιες υπηρεσίες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, οι οποίοι είναι καρκινοπαθείς και υποβάλλονται σε χημειοθεραπείες ή έχουν υποβληθεί σε μεταμόσχευση δύνανται να απουσιάζουν δικαιολογημένα με ειδική άδεια, εφόσον δεν απουσιάζουν ήδη από την Υπηρεσία για τον λόγο αυτό. Η ειδική άδεια απουσίας κατά το προηγούμενο εδάφιο παύει με απόφαση του αρμοδίου οργάνου όταν εκλείψουν οι λόγοι χορήγησής της.

Εν προκειμένω δεν αναφέρονται άλλες περιπτώσεις άλλων ευπαθών ομάδων πλην των καρκινοπαθών. Με κοινή απόφαση όμως των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας δύναται να επεκτείνεται η ως άνω διευκόλυνση και σε άλλες ευπαθείς ομάδες.

- Ποια είναι τα δικαιώματα του εργαζόμενου που νοσεί από κορωνοϊό;

Κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης, ο εργαζόμενος δικαιούται :

  - να λάβει από τον εργοδότη τις αποδοχές μέχρι έως ενός μήνα, εάν έχει συμπληρώσει στην εργασία του τουλάχιστον 1 έτος

– να λάβει από τον εργοδότη τις αποδοχές έως 15 ημερών, εάν ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει 10ήμερη παροχή εργασίας αλλά δεν έχει συμπληρώσει 1 έτος.

Το εύρος της δικαιούμενης άδειας ασθενείας εξαρτάται από την προϋπηρεσία του μισθωτού στον ίδιο εργοδότη. Με προϋπηρεσία μέχρι 4 χρόνια ο μισθωτός δικαιούται 1 μήνα άδειας ασθενείας. Η εν λόγω άδεια κλιμακώνεται έως τους 6 μήνες για όσους έχουν προϋπηρεσία 15 έτη και άνω.

- Ποιος πληρώνει την άδεια ασθενείας;

Ο τρόπος πληρωμής του μισθωτού κατά την άδεια ασθενείας εξαρτάται από το εύρος της άδειας. Για τις πρώτες 3 ημέρες απουσίας ο μισθωτός δικαιούται το ½ του ημερομισθίου ή του ημερήσιου μισθού. Από την 4η μέρα και μετά ο μισθωτός δικαιούται επίδομα από τον ΕΦΚΑ (πρ. ΙΚΑ), ενώ ο εργοδότης υποχρεούται να καλύπτει την διαφορά μέχρι το 100% του ημερομισθίου του ή του ημερήσιου μισθού του.

- Μπορεί ο εργοδότης να θέσει έναν εργαζόμενο σε προληπτική «καραντίνα» αφαιρώντας ημέρες αδείας ή μη καταβάλλοντας το μισθό του;

Ο εργαζόμενος μπορεί να τεθεί σε «καραντίνα» μόνο κατόπιν ιατρικής εντολής και οι μέρες απουσίας του δεν θα πρέπει να αφαιρεθούν από τις ημέρες αδείας που αυτός δικαιούται, αλλά να θεωρηθούν ως άδεια λόγω ασθενείας. Ο εργαζόμενος διατηρεί την αξίωσή του για καταβολή του μισθού του, καθώς η απουσία του είναι δικαιολογημένη.

Νέος μηχανισμός στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων

- Ποια είναι τα νέα μέτρα για τη στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων;

Με την από 14.3.2020 ΠΝΠ θεσπίζεται ειδικός μηχανισμός στήριξης των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων η λειτουργία έχει προσωρινά απαγορευθεί λόγω των έκτακτων μέτρων αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19, συμπεριλαμβανομένων μέτρων οικονομικής στήριξης, αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ασφαλιστικής κάλυψης, έκτακτων επιδομάτων και επιταγών κατάρτισης.

- Τι πρέπει να κάνουν εργοδότες και εργαζόμενοι για την ένταξή τους στον νέο μηχανισμό στήριξης;

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες στους οποίους επιβάλλεται ή έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας, κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, υποχρεούνται να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση στο ΕΡΓΑΝΗ, με την οποία δηλώνουν ότι η επιχείρησή τους τελεί υπό το καθεστώς προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας. Τα στοιχεία των εργαζομένων των επιχειρήσεων αυτών αντλούνται αυτόματα από το ΕΡΓΑΝΗ.

Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις- εργοδότες της παρ. 1, υποβάλλουν ατομικά υπεύθυνη δήλωση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα, που τηρείται για τον σκοπό αυτό στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν τα προσωπικά τους στοιχεία, τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN), καθώς και τα στοιχεία της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, προκειμένου να συμπεριληφθούν στον ειδικό μηχανισμό στήριξης.

Επιδόματα – Αναπηρικές συντάξεις

- Τι γίνεται με τις συντάξεις αναπήρων που πρέπει να πιστοποιηθούν ξανά από Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας;

Αναβάλλεται μέχρι τις 31 Μαρτίου 2020 η συ-

νεδρίαση των υγειονομικών επιτροπών των ΚΕ.Π.Α. και παρατείνεται για τρεις μήνες η καταβολή της αναπηρικής παροχής, σύμφωνα με την ΠΝΠ.

- Τι ισχύει για τις αιτήσεις για το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα και το επίδομα στέγασης;

Ένα μήνα παράταση στην καταβολή του επιδόματος του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, πρώην ΚΕΑ, και του επιδόματος στέγασης σε όσους έληγε η προθεσμία στο τέλος του μήνα και απαιτείται η υποβολή νέας.

- Τι αλλάζει στις προθεσμίες για το επίδομα γέννας;

Η προθεσμία 3 μηνών που προβλέπεται για την υποβολή αίτησης χορήγησης του επιδόματος γέννησης αναστέλλεται από την 1η Μαρτίου έως τις 30 Απριλίου, όταν η αίτηση υποβάλλεται στην εφαρμογή Επιδόματος Γέννησης Τέκνου του ΟΠΕΚΑ. Το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα αναστέλλεται και η δίμηνη προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών σε Κέντρο Κοινότητας ή σε Δήμο.

Πώς και πότε θα λάβουν την έκτακτη οικονομική ενίσχυση οι μακροχρόνια άνεργοι

Στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ μπορούν να μπουν οι μακροχρόνια άνεργοι για να επικαιροποιήσουν τα στοιχεία τους και να δηλώσουν το IBAN τους, προκειμένου να λάβουν την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των 400 ευρώ. Η ηλεκτρονική διαδικασία περιλαμβάνει 6 βήματα:

Βήμα 1

Είσοδος στην Ενιαία Ψηφιακή Πύλη gov.gr και επιλογή *Εργασία και ασφάλιση*

Βήμα 2

Επιλογή του συνδέσμου *Ανεργία*

Βήμα 3

Επιλογή από την λίστα την *Έκτακτη οικονομική ενίσχυση σε μακροχρόνια ανέργους*

Βήμα 4

Η είσοδος στη φόρμα επιβεβαίωσης ή καταχώρισης IBAN, όπως και σε όλες τις e-υπηρεσίες του Οργανισμού που παρέχονται μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης του Ελληνικού Δημόσιου gov.gr, γίνεται :

1.με τους κωδικούς πρόσβασης πιστοποιημένων χρηστών του ΟΑΕΔ ή

2.με τους κωδικούς πρόσβασης του TAXISnet

Εφόσον επιλέγεται η είσοδος με κωδικούς taxisnet ακολουθεί η σχετική εξουσιοδότηση με τους κλειδάριθμους

Βήμα 5

Πιστοποίηση χρήστη με τον αριθμό ΑΜΚΑ

Βήμα 6

Ο μακροχρόνια άνεργος είναι πλέον μέσα στην ηλεκτρονική καρτέλα του όπου με ειδικό κουμπί μπορεί να καταχωρίσει ή να διορθώσει το IBAN του τραπεζικού του λογαριασμού.

Από την στιγμή που ο δικαιούχος που επικαιροποιηθεί το IBAN ακολουθεί ο έλεγχος της υπηρεσίας. Μετά τον έλεγχο αποστέλλεται το αρχείο πληρωμής. Ο δικαιούχος βλέπει τα χρήματα στον λογαριασμό του αυθημερόν μετά την αποστολή ή μετά από 2 εργάσιμες ανάλογα την τράπεζά του και τις διαδικασίες του συστήματος ΔΙΑΣ.

Όπως έχει ανακοινώσει ο ΟΑΕΔ, οι πληρωμές θα εμφανίζονται στους τραπεζικούς λογαριασμούς εντός 2-4 εργάσιμων ημερών μετά την επιβεβαίωση ή την καταχώριση του IBAN. Υπενθυμίζεται ότι η έκτακτη οικονομική ενίσχυση είναι αφορολόγητη, ακατάσχετη και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

Μέχρι τις 3 Μαΐου

Η διαδικασία αφορά 168.000 μακροχρόνια ανέργους και μέχρι χθες είχαν επικαιροποιήσει το IBAN τους πάνω από 25.000 μακροχρόνια άνεργοι. Οι άνεργοι έχουν την δυνατότητα να επικαιροποιήσουν ή να καταχωρήσουν το IBAN τους μέχρι και τις 3 Μαΐου.

Δικαιούχοι είναι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που :

- απόκτησαν την ιδιότητα του μακροχρόνια ανέργου, δηλαδή ξεπέρασαν τους 12 μήνες συνεχούς εγγεγραμμένης ανεργίας, κατά το διάστημα από την 1 Απριλίου 2019 έως και τις 16 Απριλίου 2020,
- παραμένουν άνεργοι έως και τις 16 Απριλίου 2020 (ημερομηνία δημοσίευσης της ΚΥΑ) και
- δεν έλαβαν το επίδομα μακροχρόνιας ανεργίας.

Η αυτόματη καταβολή των 400 ευρώ στους τραπεζικούς λογαριασμούς των δικαιούχων θα γίνεται μετά την επιβεβαίωση ή την καταχώριση των στοιχείων τραπεζικού λογαριασμού (IBAN) των δικαιούχων που θα ολοκληρωθεί στις 3 Μαΐου:

*Οι περίπου 90.000 δικαιούχοι που έχουν στοιχεία τραπεζικού λογαριασμού· (IBAN) καταχωρισμένα στον ΟΑΕΔ από προηγούμενες συναλλαγές (όπως επιδοτήσεις, παροχές, βοηθήματα, συμμετοχή σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, κλπ.), θα μπορούν είτε να επιβεβαιώσουν το IBAN είτε να καταχωρίσουν νέο IBAN μέχρι και την Κυριακή 3 Μαΐου. Εάν δεν προβούν σε καμία ενέργεια, τα 400 ευρώ θα καταβληθούν μετά τις 3 Μαΐου στο IBAN που είναι ήδη καταχωρισμένο στον ΟΑΕΔ.

*Οι περίπου 78.000 δικαιούχοι που ΔΕΝ έχουν στοιχεία τραπεζικού· λογαριασμού (IBAN) καταχωρισμένα στον ΟΑΕΔ, θα πρέπει να καταχωρίσουν τα στοιχεία τους μέχρι και την Κυριακή 3 Μαΐου. Εάν δεν προβούν σε καμία ενέργεια, τα 400 ευρώ δεν μπορούν να καταβληθούν. Οι δικαιούχοι, δηλαδή όσοι είναι μακροχρόνια άνεργοι από 12 έως 24,5 μήνες και δεν έλαβαν το επίδομα μακροχρόνιας ανεργίας, θα πρέπει να επισκεφτούν την ηλεκτρονική διεύθυνση.

Τι **ισχύει** για **επιχειρήσεις** και **εργαζόμενους** σε **περίπτωση αναστολής λειτουργίας** λόγω **κορονοϊού-** Πότε **καταβάλλεται** και πότε **χάνεται** ο **μισθός -** Πότε **εφαρμόζεται** η **τηλεργασία- Υποχρεώσεις εργοδότη**

Αργυρώ Μαυρούλη

Αναβρασμός επικρατεί στα λογιστήρια όλων των εταιρειών σχετικά με το πώς πρέπει να ενεργήσουν μετά την επίσημη ανακοίνωση από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας για την πανδημία του κορονοϊού. Επιχειρηματίες και εργαζόμενοι αναρωτιούνται ποια είναι τα δικαιώματά τους σε περίπτωση που η επιχείρηση κλείσει με κρατική παρέμβαση ή με απόφαση του εργοδότη και πότε εφαρμόζεται η τηλεργασία. Τα «Βιοτεχνικά Θέματα» παρουσιάζουν ποια είναι τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις εργοδοτών-εργαζομένων με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Εργαζόμενοι επιχειρήσεων που κλείνουν με κρατική εντολή

Εάν αποφασιστεί από δημόσια αρχή η αναστολή της λειτουργίας ιδιωτικής επιχείρησης στο πλαίσιο αποφυγής περαιτέρω διάδοσης του κορωναϊού, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλει αποδοχές στους εργαζόμενους του. Αυτός ο λόγος αναστολής της λειτουργίας της επιχεί-

ρησης οφείλεται σε «ανωτέρα βία» και συνεπώς ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων κατά την περίοδο αυτή, κατά την οποία διαρκεί η αναστολή λειτουργίας. Σύμφωνα με πληροφορίες, το οικονομικό επιτελείο αναμένεται να ανακοινώσει την καταβολή επιδόματος ύψους 500 ευρώ το μήνα για όσους εργαζόμενους κλείσει η επιχείρηση λόγω κορονοϊού. Το μέτρο αυτό θα τεθεί σε εφαρμογή για τους τρεις νομούς που έχουν ήδη πληγεί. Το κονδύλι που αρχικά έχει προβλεφθεί ανέρχεται σε 90-100 εκατ. ευρώ και υπολογίζεται ότι θα αφορά 200.000 εργαζόμενους.

Εργοδότες επιχειρήσεων που κλείνουν με κρατική εντολή

Δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν μισθό και ασφαλιστικές στους εργαζόμενους για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αναστολή της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης με κρατική εντολή. Επιπλέον απαλλάσσονται προσωρινά από τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις που έπρεπε να πληρωθούν έως τέλη Μαρτίου για επιχειρήσεις στους τρεις νομούς που έχει εντοπιστεί ο ιός. .

Ειδικότερα, προβλέπεται πως «αναστέλλεται για 3 μήνες έως την 30η Ιουνίου του 2020 η πληρωμή των ασφαλιστικών εισφορών και των δόσεων κάθε είδους ρύθμισης, οι οποίες είναι πληρωτέες έως 31η Μαρτίου 2020, στους κλάδους και περιοχές (ανά ΚΑΔ και Περιφερειακή Ενότητα), για περιπτώσεις που διακόπτεται η οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης με κρατική εντολή για περισσότερο από 10 ημέρες.

Υπενθυμίζεται πως η ΑΠΔ για την απασχόληση του Φεβρουαρίου υποβάλλεται εντός του Μαρτίου και έως 31/3. Οπότε οι εισφορές των μισθών του Φεβρουαρίου θα μπορούν να πληρωθούν έως 30 Ιουνίου σε αυτές τις ειδικές περιπτώσεις. Αντίστοιχα η αποπληρωμή των δόσεων ρύθμισης που λήγουν στις 31/3 – για όσους π.χ. έχουν ενταχθεί στις 120 δόσεις ή σε άλλο σχήμα – παρατείνεται έως 30 Ιουνίου.

Εργαζόμενοι επιχειρήσεων που λειτουργούν

Το υπουργείο Εργασίας προωθεί «σχήματα σταδιακής πρόσβασης και προσέλευσης των εργαζομένων στους χώρους εργασίας» για την αποφυγή συνωστισμού και στα μέσα μαζικής μεταφοράς και στους χώρους εργασίας. Το εν λόγω μέτρο θα εφαρμοστεί με αναφορά σε όλη την Ελλάδα. Ο εργοδότης δεν θα υποχρεούται πλέον να προδηλώνει εκ των προτέρων την υπερεργασία, την αλλαγή ωραρίου ή την υπερωρία, αλλά όλες αυτές οι αλλαγές θα δηλώνονται εκ των υστέρων το πρώτο 10ήμερο του επόμενο μήνα. Δίνεται έτσι η δυνατότητα να διαμορφώνονται πιο ευέλικτα σχήματα εργασίας. Συνεπώς, οι εργοδότες θα μπορούν να γνωστοποιούν στο σύστημα «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας, συγκεντρωτικά, κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση, που πραγματοποιήθηκε εντός του προηγούμενου μήνα κατά το πρώτο 10ημέρο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας.

Σύμφωνα με εργατολόγους, σε καμία περίπτωση αυτό δεν δίνει την δυνατότητα στους εργοδότες να προχωρούν στη μονομερή μετατροπή των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε ευέλικτες μορφές, όπως η μερική ή η εκ περιτροπής εργασία.

Για το ίδιο χρονικό διάστημα αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο «Εργάνη» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου και της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων εκ των προτέρων. Στόχος είναι να δοθεί η δυνατότητα στους εργοδότες να οργανώνουν πιο γρήγορα και αποτελεσματικά το χρόνο εργασίας στις επιχειρήσεις τους, προκειμένου να προσαρμοστούν στις ιδιαίτερες συνθήκες που θέτει το φαινόμενο της διάδοσης του κορονοϊού και στη χώρα μας.

Ακόμη δεν θίγονται οι υφιστάμενες προστατευτικές διατάξεις για τις προϋποθέσεις πραγματοποίησης υπερεργασίας, υπερωριών, εργασίας κατά βάρδιες, ο προβλεπόμενος ελάχιστος χρόνος ανάπαυσης, κ.λπ.

Ταυτόχρονα, θα δοθεί και η δυνατότητα στους εργοδότες να προχωρούν σε σχήματα εξ' αποστάσεως παροχής εργασίας (τηλεργασίας), στο βαθμό βέβαια που αυτό είναι οργανωτικά και τεχνικά εφικτό (π.χ. με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, κ.λπ.).

Εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις με κρούσματα ή με υποψία

Αν ο εργοδότης στο πλαίσιο της υποχρέωσής του για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων του κρίνει ότι για λόγους πρόληψης πρέπει :

α) να απομακρύνει από την εργασία εργαζόμενο ή εργαζόμενους για ορισμένο χρονικό διάστημα – «προληπτική καραντίνα» ή

β) να αναστείλει ο ίδιος τη λειτουργία της επιχείρησής του.

Στις περιπτώσεις αυτές ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά αποδοχές στους εργαζόμενους. Ο μισθωτός μπαίνει σε προληπτική «καραντίνα» μόνο με γνωμάτευση ή εντολή γιατρού και όχι με αυθαίρετη πρωτοβουλία του εργοδότη

Εργαζόμενοι που νοσούν

Σε περίπτωσης απουσίας από την εργασία κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης για λόγους νοσηλείας ή πρόληψης κατά του κοροναϊού, ο εργαζόμενος δικαιούται :

- να λάβει από τον εργοδότη τις αποδοχές μέχρι έως ενός μήνα, εάν έχει συμπληρώσει στην εργασία του τουλάχιστον 1 έτος
- να λάβει από τον εργοδότη τις αποδοχές έως 15 ημερών, εάν ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει 10ήμερη παροχή εργασίας αλλά δεν έχει συμπληρώσει 1 έτος.

Το εύρος της δικαιούμενης άδειας ασθενείας εξαρτάται από την προϋπηρεσία του μισθωτού στον ίδιο εργοδότη. Με προϋπηρεσία μέχρι 4 χρόνια ο μισθωτός δικαιούται 1 μήνα άδειας ασθενείας. Η εν λόγω άδεια κλιμακώνεται έως τους 6 μήνες για όσους έχουν προϋπηρεσία 15 έτη και άνω. Ο τρόπος πληρωμής του μισθωτού κατά την άδεια ασθενείας εξαρτάται από το εύρος της άδειας. Για τις πρώτες 3 ημέρες απουσίας ο μισθωτός δικαιούται το ½ του ημερομισθίου ή του ημερήσιου μισθού. Από την 4η μέρα και μετά ο μισθωτός δικαιούται επίδομα από τον ΕΦΚΑ (πρ. ΙΚΑ) ενώ ο εργοδότης υποχρεούται να καλύπτει την διαφορά μέχρι το 100% του ημερομισθίου του ή του ημερήσιου μισθού του.

Εφαρμογή τηλεργασίας – Τι ισχύει- Ποιες είναι οι υποχρεώσεις του εργοδότη

Μονομερώς θα μπορεί, σύμφωνα με πληροφορίες, ο εργοδότης να αποφασίζει την εφαρμογή συστήματος τηλεργασίας με σκοπό την πρόληψη και την αντιμετώπιση της περαιτέρω διάδοσης του κοροναϊού στους εργασιακούς χώρους. Σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, απαι-

τείται πρακτικά η συναίνεση του εργαζόμενου, καθώς η τηλεργασία έχει οικειοθελή χαρακτήρα για τους ενδιαφερόμενους, εργαζόμενο και εργοδότη.

Η τηλεργασία είναι ένας ευέλικτος τρόπος της εργασίας, χωρίς να είναι απαραίτητη η φυσική παρουσία του εργαζομένου στον χώρο εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια του ωραρίου του. Η εφαρμογή της τηλεργασίας προϋποθέτει τη χρήση τεχνικών ηλεκτρονικής επεξεργασίας πληροφοριών και την εκτεταμένη χρήση τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού.

Σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο, σε περίπτωση μετατροπής κανονικής εργασία σε τηλεργασία προβλέπεται κανονικά μια περίοδος προσαρ-

μογής 3 μηνών, κατά την οποία οποιοδήποτε από τα μέρη, μετά από προθεσμία 15 ημερών, μπορεί να θέσει τέλος στην τηλεργασία και ο μισθωτός να επιστρέψει στην εργασία του σε αντίστοιχη θέση με αυτήν που κατείχε. Η άρνηση ενός εργαζομένου να αποδεχθεί την τηλεργασία δεν αποτελεί – σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο – από μόνη της αιτία διακοπής της εργασιακής σχέσης ούτε μεταβολή των όρων και συνθηκών απασχόλησης αυτού του εργαζόμενου.

Οι τηλεργαζόμενοι έχουν τα ίδια δικαιώματα, που διασφαλίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία και τις συλλογικές συβάσεις με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους μέσα στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης. Ο τηλεργαζόμενος καθορίζει την οργάνωση του χρόνου εργασίας του μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, των συλλογικών συβάσεων και των κανονισμών των επιχειρήσεων. Ο όγκος εργασίας και τα κριτήρια απόδοσης για τον τηλεργαζόμενο είναι αντίστοιχα με εκείνα των συγκρίσιμων εργαζομένων που εργάζονται μέσα στις εγκαταστάσεις του εργοδότη. Επιπλέον, ο αριθμός των απασχολούμενων εργαζομένων μέσω της τηλεργασίας προσμετράται για τον καθορισμό του συνολικού αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση κάθε φορά που αυτός ο αριθμός λαμβάνεται υπόψη για οποιαδήποτε λόγο στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Η τηλεργασία μπορεί είναι εξαρτημένη σχέση εργασίας – δηλαδή μισθωτή απασχόληση – ή να είναι σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, σύμβαση έργου κ.α. Πέρα από την ΕΓΣΣΕ του 2006 διατάξεις σχετικές με την τηλεργασία περιλαμβάνει επίσης και ο νόμος 3846 του 2010. Εκεί εισάγεται ένα τεκμήριο ύπαρξης εξαρτημένης εργασίας εάν ο τηλεργαζόμενος παρέχει την εργασία του «αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για 9 συνεχείς μήνες».

Σε κάθε περίπτωση ο εργοδότης αναλαμβάνει το κόστος που προκαλείται στον μισθωτό από τη μορφή αυτή εργασίας και ειδικότερα των τηλεπικοινωνιών. Επιπλέον οφείλει να παρέχει στον μισθωτό τεχνική υποστήριξη για την παροχή της εργασίας του και αναλαμβάνει να αποκαταστήσει τις δαπάνες επισκευής των συσκευών που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεσή της ή να τις αντικαταστήσει σε περίπτωση βλάβης. Η υποχρέωση αυτή αφορά και στις συσκευές που ανήκουν στον μισθωτό, εκτός εάν στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας ορίζεται διαφορετικά. Στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας θα πρέπει να ορίζεται ο τρόπος χρηματικής αποκατάστασης εκ μέρους του εργοδότη για την χρησιμοποίηση του οικιακού χώρου εργασίας του μισθωτού.

Υποχρεώσεις Εργοδότη

Ο εργοδότης όταν καταρτίζει σύμβαση εργασίας για τηλεργασία, υποχρεούται να παραδίδει γραπτώς στον εργαζόμενο, μέσα σε 8 ημέρες, το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας και ειδικότερα ως προς την ιεραρχική σύνδεση με τους προϊσταμένους του στην επιχείρηση, τα λεπτομερή καθήκοντά του, τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής, τον τρόπο μέτρησης του χρόνου εργασίας, την αποκατάσταση του κόστους που προκαλείται από την παροχή της (τηλεπικοινωνίες, εξοπλισμός, βλάβες συσκευών κ.λπ.). Αν στη σύμβαση περιέχεται συμφωνία για τηλε-ετοιμότητα ορίζονται τα χρονικά της όρια και οι προθεσμίες ανταπόκρισης του μισθωτού.

Επιπλέον ο εργοδότης, το αργότερο μέσα σε 2 μήνες από την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας, πληροφορεί γραπτώς τον τηλεργαζόμενο για το πρόσωπο και για τα στοιχεία επικοινωνίας των εκπροσώπων του προσωπικού στην επιχείρηση.

Στην περίπτωση της τηλεργασίας, ιδίως όταν αυτή παρέχεται με έδρα την οικεία του εργαζόμενου, δεν είναι εύκολο να διαπιστωθεί η συμπλήρωση του νόμιμου ωραρίου, καθώς η διαρκής απασχόληση (με μετρήσιμα στοιχεία εργατοωρών) δεν είναι συνήθως εφικτή, με δεδομένο ότι τίθενται και θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων. Στην περίπτωση αυτή συνηθίζεται η εργασία να αξιολογείται με βάση το ανατιθέμενο έργο.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Κολοκοτρώνη 12 Αγ. Δημήτριος	-	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85 Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ανακλυκλωση	Λάκκα Κάτσαρη Ασ/γος	2109912011	liametis@acsmi.gr
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ταύρου 19-21 Ταύρος	2103680878	ravanisp@acsmi.gr
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Εμ. Ροΐδη 15 Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Βλαχερνών 9 Υμμητός	2107627500	fragioudakis@autofit.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρναί	2102460401	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ του ΙΩΑΝΝΗ	Κομμώτρια	Κύπρου 2 Βύρωνας	2107668912	theodorou1@hotmail.com
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	-	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...