ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020 ΤΕΥΧΟΣ 300

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το **Επιμελητήριο** των **Μικρών** & **πολύ Μικρών Επιχειρήσεων**

Θετικό ισοζύγιο εγγραφών-διαγραφών στο ΒΕΑ και το 2019

enterprise europe network
στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18 Τ.Κ. 10671 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210 3680700

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :	**ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ :	**ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ :	**ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ :	**ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ :	**ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Νικόλαος Καλύβας
τηλ.: 210 3680735

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
Παρ. Γιοβανοπούλου
τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΔΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Προϊστάμενη **Νικ. Στεφανάτου** τηλ.: 210 3680884	Προϊστάμενη **Ζ. Λαμπρινέα** τηλ.: 210 3680879	Προϊστάμενη **Στ. Γκούφα** τηλ.: 210 3680876	Αν. Προϊστάμενος **Β. Γιαννόπουλος** τηλ.: 210 3680758	Αν. Προϊστάμενη **Μ. Μπουρδούβαλη** τηλ.: 210 3680881	Αν. Προϊστάμενος **Ι. Καλογερόπουλος** τηλ.: 210 3680877	Προϊστάμενος **Ευ. Μιχηλίς** τηλ.: 210 3680888	Αν. Προϊστάμενη **Π. Δημητρακάκη** τηλ.: 210 3680874
Επαγγ. Στέγη, άδειες λειτουργίας Χρηματοδότηση, Φορολογικό, Αναπτυξιακός Νόμος κλπ. Δημόσιοι διαγωνισμοί τηλ.: 210 3680758	Ευρωθυρίδα, προώθηση αιτημάτων συνεργασίας EEN (Enterprise European Network) Εμπορικές αποστολές, πληροφορίες για ξένες αγορές και φορείς εξωτερικού, Κοινοτικά Προγράμματα Ευρωπαϊκό κέντρο πληροφοριών (συνδεδεμένο μέλος) Εκθέσεις. τηλ.: 210 3680878	Τήρηση Μητρώου Επωνυμιών / Διακριτών Τίτλων Έλεγχος και πιστοποίηση του δικαιώματος Χρήσης επωνυμίας και διακριτικού τίτλου Καταχώρηση στοιχείων (προεγγραφή - εγγραφή). Έκδοση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων. θεώρηση ομοίου υπογραφής εκπροσώπου επιχείρησης. Χορήγηση κωδικών αριθμών αργυροχρυσοχόων.	Εκπαίδευση και επιμόρφωση των μελών του ΒΕΑ, οργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων	Πρωτόκολλο τηλ.: 210 3680724	Εισπράξεις Εντάλματα πληρωμών τηλ.: 210 3680770 Ταμείο τηλ.: 210 3680719 210 3680731	Υποστήριξη εφαρμογών	Επιμέλεια έκδοσης δελτίου ΒΕΑ Δημόσιες σχέσεις - Εκδηλώσεις.

ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: ΒΕΑ

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:
Τύπου, Εκδόσεων & Δημοσίων Σχέσεων ΒΕΑ
Τηλ.: 210 3680874
dimitrak@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια
Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια
Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Μέτρα στήριξης ζητούν οι συνεπείς επιχειρήσεις

Την άμεση ενεργοποίηση του «Λευκού Μητρώου» επιχειρήσεων ζητούν ολοένα και περισσότεροι επιχειρηματίες που παραμένουν συνεπείς στην έγκαιρη καταβολή των φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων τους προς το κράτος.

Πρόκειται για εξαγγελία, η οποία έγινε αμέσως μετά την ανάληψη καθηκόντων της νέας κυβέρνησης στις αρχές του καλοκαιριού, ωστόσο μέχρι σήμερα δεν έχει τεθεί σε εφαρμογή από την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Χιλιάδες επιχειρήσεις, ανεξαρτήτου μεγέθους, που παρά την κρίση κατάφεραν να καταβάλουν τις μισθολογικές και μη υποχρεώσεις τους ζητούν να τους αναγνωριστεί η συνέπειά τους και να επιβραβεύονται, τυπικά και ουσιαστικά με το μέτρο «Περσέας» το οποίο αν και ψηφίστηκε το 2014, δεν εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα.

Εκπρόσωποι των επιχειρήσεων αυτών αναφέρουν ότι αναγνωρίζουν την ανατροπή των οικονομικών δεδομένων στη χώρα τα τελευταία χρόνια, όμως είναι αδύνατο να «επιβραβεύονται» μόνο όσοι δεν είναι σωστοί απέναντι στις υποχρεώσεις τους, όπως για παράδειγμα η εφαρμογή επαλειμμένα ρυθμίσεων οφειλών με εκπτώσεις στα πρόσθετα τέλη και στις προσαυξήσεις, ενώ την ίδια στιγμή άλλοι επιχειρηματίες εξαντλούν την ρευστότητά τους στην κάλυψη των λειτουργικών τους εξόδων.

Σύμφωνα με πληροφορίες από το υπουργείο Εργασίας, το Μητρώο θα καταγράφει τις επιχειρήσεις που είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους και θα τις εξαιρεί από τους στοχευμένους ελέγχους των ελεγκτικών μηχανισμών, ενώ θα τις επιβραβεύει με επιπλέον μειώσεις του μη μισθολογικού κόστους. Με αυτόν τον τρόπο οι έλεγχοι θα επικεντρώνονται σε περιπτώσεις που υπάρχει υψηλή παραβατικότητα.

Για την κατάταξη των επιχειρήσεων στο «Λευκό Μητρώο» επιχειρήσεων θα υιοθετηθούν αυστηρά κριτήρια αξιολόγησης, όπως η αποδεδειγμένη συμμόρφωσή τους στην εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, η διατήρηση ή/και αύξηση προσωπικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης, η έλλειψη καταγγελιών για παράβαση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας κ.λπ.

Κατ' αυτόν τον τρόπο θα μειωθεί το «νεκρό βάρος» (dead weight) των ελέγχων και θα αυξηθεί η «προστιθέμενη αξία» τους με την έννοια της συνολικής αύξησης της συμμόρφωσης των επιχειρήσεων. Παράλληλα, η κατάταξη των επιχειρήσεων σε ένα τέτοιο μητρώο θα μπορούσε να αποτελέσει πτυχή των επιχειρηματικών πολιτικών «Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης».

Οι εκπρόσωποι των επιχειρηματιών, πέρα από την μείωση των ελέγχων, ζητούν να απολαμβάνουν μία επιπλέον μείωση του μη μισθολογικού κόστους, καθώς και άλλες διοικητικές και φορολογικές διευκολύνσεις. Το μητρώο σε συνδυασμό με τη μείωση των εισφορών και της φορολογίας των επιχειρήσεων θα βελτιώσει τη ρευστότητα και θα δημιουργήσει τις συνθήκες για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και επενδύσεων.

Περιεχόμενα

■ Γράμμα σύνταξης

Μέτρα στήριξης ζητούν οι συνεπείς επιχειρήσεις 1

● Μήνυμα Προέδρου Β.Ε.Α. στα μέλη του Δ.Σ. για τη χρονιά *Του Παύλου Ραβάνη* 3

■ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα αντιστέκεται και διεκδικεί 4

Θετικό ισοζύγιο εγγραφών- διαγραφών στο ΒΕΑ και το 2019 – Στατιστικά στοιχεία μητρώου 6

Έως τις 20 Μαρτίου η αποπληρωμή εισφορών Ιανουαρίου για 1,44 εκατ. μη μισθωτούς 8

Αίτημα αναστολής Δημοτικών Τελών για τις πληττόμενες επιχειρήσεις 9

Παρέμβαση του Β.Ε.Α. για τα προβλήματα στις επιχειρήσεις από την απεργία ΟΜΕ – ΟΤΕ 10

■ ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Αναστολή ΦΠΑ στα ακίνητα: Οδηγίες και παραδείγματα .. 11

Ανοίγει 27 Φεβρουαρίου η πλατφόρμα για τα αδήλωτα τετραγωνικά 12

Νέο πτωχευτικό δίκαιο χωρίς προστασία πρώτης κατοικίας 13

Ξεκινούν οι αιτήσεις για το επίδομα γέννησης 13

Τον Μάρτιο οι εισηγήσεις για τις νέες αντικειμενικές ... 15

■ ΚΛΑΔΙΚΑ

ΓΣΕΒΕΕ: Υπόμνημα επτά θέσεων για το ασφαλιστικό 16

Ρεκόρ δεκαετίας στις εξαγωγές κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων το 2019 17

Πρόσθετη χρηματοδότηση 13,65 εκατ. ευρώ στο πρόγραμμα «Ερευνώ-Δημιουργώ-Καινοτομώ» 18

Παραδόθηκε η α' φάση της τεχνικής μελέτης για τη δημιουργία Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικότητας 19

Αύξηση παραγγελιών και απασχόλησης στον κλάδο μεταποίησης τον Δεκέμβριο 19

■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Τι προβλέπει η απόφαση του ΥΠΟΙΚ για τη νέα πάγια ρύθμιση των 24 – 48 δόσεων 20

ΑΑΔΕ: Διευκρινίσεις για τα μερίσματα- Πότε ισχύει η μείωση του φόρου στο 5% 21

Απλοποιούνται οι διαδικασίες σε 12 Προσκλήσεις του ΕΠΑνΕΚ (ΕΣΠΑ 2014-2020) 22

«Taxis 7»: Σε εφαρμογή ο αυτόματος συμψηφισμός οφειλών κεντρικής διοίκησης – προμηθευτών 23

Με τη χρήση πρότυπου καταστατικού η σύσταση ΑΕ 24

Πότε επιστρέφεται το τέλος επιτηδεύματος- Νέα εγκύκλιος της ΑΑΔΕ με διευκρινίσεις 24

Σε λειτουργία η εφαρμογή για την υποβολή χωριστών δηλώσεων Ερωτήσεις & απαντήσεις 27

Σταδιακή αποδέσμευση λογαριασμών 29

Χρεωστικά σημειώματα σε 71.000 φορολογούμενους που έλαβαν αναδρομικά και δεν τα δήλωσαν 31

■ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Μείωση εισφορών για κλάδο σύνταξης σε μη μισθωτούς- Τα ακριβή ποσοστά 32

Το νέο καθεστώς σε επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ- Ποιες είναι οι επιλογές για τους μη μισθωτούς 33

Νέα ποσοστά αναπλήρωσης -Όλες οι αυξήσεις στις συντάξεις με παραδείγματα 35

Νέες ασφαλιστικές εισφορές: Μέχρι 5.001 ευρώ το ετήσιο όφελος στο εισόδημα των ελευθέρων επαγγελματιών . 37

Όλες οι αλλαγές σε δελτία παροχής υπηρεσιών (μπλοκάκια), παράλληλη ασφάλιση και απασχόληση συνταξιούχων 42

Πότε απαλλάσσονται τα μέλη των ΔΣ Ανωνύμων Εταιρειών από τις διπλές εισφορές 43

Τέλος στις διπλές εισφορές για εισοδήματα από «μπλοκάκι» 44

Ταχύτερη μείωση εισφορών για 1 εκατ. μισθωτούς 46

Το «κλειδί» για υψηλότερες συντάξεις για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους 47

Τον Ιούλιο η επιλογή των ασφαλιστικών εισφορών για επικούρηση και εφάπαξ 49

■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

8 στους 10 εργοδότες δυσκολεύονται να βρουν εργαζόμενους 50

Ανανέωση κάρτα ανεργίας- Βήμα βήμα τι να κάνετε 51

Νέο πιλοτικό πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας ανέργων, με έμφαση στις γυναίκες 52

Πότε ένας εργαζόμενος παίρνει τη μισή αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης 53

Σε ισχύ η ΕΓΣΣΕ έως το τέλος του 2020 55

«Συντάξιμος» ο χρόνος επιδότησης από τον ΟΑΕΔ για τους ανέργους επαγγελματίες 56

■ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη 58

● Μήνυμα Προέδρου Β.Ε.Α. στα μέλη του Δ.Σ. για τη χρονιά

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με τον ερχομό του νέου έτους, θέλω να σας ευχηθώ ολόψυχα, Χρόνια Πολλά, Καλή Χρονιά, με Υγεία, Αισιοδοξία και δημιουργικότητα.

Το έτος 2020 και η έναρξη αυτής της νέας δεκαετίας, συμπίπτει με το κλείσιμο των 80 χρόνων ζωής του Β.Ε.Α., ως αμιγές βιοτεχνικό Επιμελητήριο.

Ο βασικός στόχος μας, της Διοικητικής Επιτροπής και δικός μου προσωπικά, είναι αυτή τη νέα, σημαντική επετειακή χρονιά, να δώσουμε ένα διαφορετικό, ηχηρό μήνυμα, στο βιοτεχνικό κόσμο, τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες και την κοινωνία.

Να αποκατασταθεί η περηφάνια του βιοτέχνη,

Να ξανασυστηθεί το Β.Ε.Α. στη Βιοτεχνική & ευρύτερη κοινωνία

Να αναδείξουμε το ρόλο της Βιοτεχνίας και

Να προσελκύσουμε ανθρώπινο δυναμικό και επενδύσεις στη βιοτεχνία.

Συνεχίζοντας το Πρόγραμμα Δράσης του Επιμελητηρίου μας, μέσα από τις ήδη υλοποιούμενες ενέργειες, δράσεις και πρωτοβουλίες, αλλά και προτείνοντας σε σας νέες, με την αφορμή της επετείου των 80 χρόνων, φιλοδοξούμε να ενισχύσουμε με κάθε μέσον, την αναγνωρισιμότητα και την προβολή του θεσμικού μας ρόλου, ως Επιμελητήριο των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Να προσδώσουμε ειδικό βάρος, στην «επωνυμία», το «σήμα» του Β.Ε.Α., όπως αρμόζει στην πολυετή του πορεία, μέσω των ουσιαστικών υπηρεσιών μας και των καίριων παρεμβάσεών μας, στην Πολιτεία.

Στους στόχους μας αυτούς, χρειαζόμαστε τον καθένα από εσάς, τους Συναδέλφους, που διοικούμε το Β.Ε.Α. Με ενεργό συμμετοχή, προτάσεις, πρωτοβουλίες.

Σας προτρέπω να επικοινωνήσετε στον κύκλο σας, τους συνεργάτες, τις οικογένειες και όλους τους γνωστούς σας, το μήνυμα: «το Β.Ε.Α. είναι εδώ, 80 χρόνια πλάι στον βιοτέχνη και θα συνεχίσει». Καλέστε τους, να ενημερωθούν άμεσα για όλα τα οφέλη που μπορούν να έχουν από τις ανταποδοτικές συμβουλευτικές υπηρεσίες μας, τις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες (e-Επιμελητήριο), το Κέντρο Διαμεσολάβησης για τις υποθέσεις τους, την επιμόρφωσή τους, μέσα από την δυναμική, ανανεωμένη ιστοσελίδα του Επιμελητηρίου και τη σελίδα μας στο facebook. Βοηθήστε, να διευρυνθεί ο κύκλος του «κοινού» του Επιμελητηρίου μας, έτσι ώστε να επιτύχουμε την μεγαλύτερη δυνατή αποδοχή και την επανασύνδεση του Μέλους, με το Επιμελητήριό του.

Στο προσεχές Διοικητικό Συμβούλιο, το πρώτο για το 2020, θα έχουμε την ευκαιρία να διαμορφώσουμε μαζί, το σκελετό των στοχευμένων δράσεων για το επετειακό έτος και περιμένουμε τις απόψεις και θέσεις σας για την μεγαλύτερη δυνατή επιτυχία.

Καλή Χρονιά!

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Η **μικρομεσαία επιχειρηματικότητα αντιστέκεται** και **διεκδικεί**

Το θετικό ισοζύγιο εγγραφών – διαγραφών επιχειρήσεων για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, αλλά και το σχέδιο απομάκρυνσης επιχειρήσεων από την ευρύτερη περιοχή του Δήμου Αλίμου, απασχόλησε τη σημερινή συνάντηση που είχε η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, με εκπροσώπους των Μ.Μ.Ε. *«Η βιοτεχνία συνεχίζει να αναπτύσσεται παρά την κρίση, όμως προκύπτουν καθημερινά εμπόδια που οδηγούν ακόμη και στο οριστικό κλείσιμο βιώσιμων επιχειρήσεων»*, **τόνισε ο πρόεδρος του ΒΕΑ Παύλος Ραβάνης**.

Σύμφωνα με τον κ. Ραβάνη, η εικόνα του Μητρώου του Επιμελητηρίου, ήταν για το έτος 2019 και πάλι θετική, καθώς τα απολογιστικά στοιχεία δείχνουν αύξηση των εγγραφών. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία του Γ.Ε.ΜΗ δείχνουν θετικό ισοζύγιο εγγραφών-διαγραφών για την επιχειρηματικότητα, με τις συστάσεις μάλιστα του 2019, να είναι σχεδόν διπλάσιες των διαγραφών. Όπως τόνισε ο κ. Ραβάνης, προς τους εκπροσώπους των Μ.Μ.Ε *«το σύνολο των Μελών μας, παραμένει σταθερό το 2019, σε 35.000 επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, οι εγγραφές το 2019 ανήλθαν σε 1.107, ενώ το 2017 και το 2018 ήταν 1.068. Στον αντίποδα, οι διαγραφές το 2019 ήταν 760, στα ίδια επίπεδα με του 2018, ενώ το 2017, ήταν 830»*.

Η διοίκηση του ΒΕΑ γνωστοποίησε επίσης και το σχέδιο του Δήμου Αλίμου, για πιθανή απομάκρυνση εκατοντάδων επιχειρήσεων – μελών του ΒΕΑ – από την περιοχή, ενέργεια που απειλεί την ίδια την επιβίωσή τους.

Όπως εξήγησε ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, σε πρόσφατο δημοτικό συμβούλιο του Δήμου Αλίμου, προτάθηκε η τροποποίηση του Γενικού Πολεοδομικού Σχεδίου, η οποία μπορεί να καταλήξει σε απομάκρυνση από την περιοχή, διαφόρων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, όπως συνεργεία, πλυντήρια αυτοκινήτων, βενζινάδικα, ΚΤΕΟ, κ.λπ. Λαμβάνοντας υπόψη, τόνισε ο κ. Ραβάνης, την επιλεκτική αναφορά κάποιων δραστηριοτήτων στον σχεδιασμό του Δήμου, καθώς και τα αρνητικά αποτελέσματα από την ανάλογη εμπειρία μας με την απομάκρυνση των επιχειρήσεων από το Μεταξουργείο, προκειμένου να συμβάλλουμε στην αντιμετώπιση σοβαρών προβλημάτων για εκατοντάδες επιχειρήσεις – μέλη μας στην περιοχή, **προχωρήσαμε στις παρακάτω δράσεις:**

- Ζητήσαμε άμεση επικοινωνία του Προέδρου του Επιμελητηρίου με τον Δήμαρχο Αλίμου, αποστέλλοντας επιστολή προς το Δήμο, με την οποία ζητάμε ακριβή ενημέρωση, για τις προθέσεις του Δήμου, για το είδος, το μέγεθος και τον βαθμό όχλησης των επιχειρήσεων που αφορά η σκοπούμενη τροποποίηση και την γνωστοποίηση της μελέτης επιπτώσεων, καθώς και τη διοργάνωση ανοιχτής συζήτησης, με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς, για το θέμα.
- Σχεδιάζουμε τη συζήτηση του θέματος στο Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο και την επικοινωνία με τα μέλη μας, προκειμένου να ενημερωθούν για το θέμα και να μας υποβάλλουν τυχόν προτάσεις τους και
- Διερευνούμε τη δυνατότητα διεξαγωγής έρευνας, σχετικά με τις απόψεις των κατοίκων του Δήμου για την συγκεκριμένη απόφαση.

Η ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΒΕΑ ΣΗΜΕΡΑ
Η ακτινογραφία των νέων επιχειρήσεων στο ΒΕΑ

Σε ό,τι αφορά στην ακτινογραφία της ελληνικής μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας, αποπνέει αισιοδοξία, το γεγονός ότι έπειτα από μια οκταετία όπου η κρίση έπληξε βαθύτατα τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, την τελευταία τριετία οι εγγραφές των επιχειρήσεων, είναι σταθερά περισσότερες από τις διαγραφές. Η συντριπτική πλειοψηφία είναι οι Ατομικές, σε ποσοστό 71% και ακολουθούν οι Ομόρρυθμες και Ετερόρρυθμες, σε ποσοστό 17%, οι Α.Ε. σε 5%, ενώ οι ΙΚΕ σε ποσοστό 4% και οι Ε.Π.Ε 3%.

- Στις Ατομικές: πολυπληθέστερος είναι ο κλάδος Ηλεκτρολόγων, ακολουθεί ο κλάδος των αυτοκινήτων και οι υδραυλικοί.
- Στις Α.Ε. ο κλάδος γραφικών τεχνών, του επίπλου και του γυναικείου ενδύματος.
- Στις Ε.Π.Ε: ο κλάδος γραφικών τεχνών, ο κλάδος αυτοκινήτου και του γυναικείου ενδύματος.
- Στις Ι.Κ.Ε: ο κλάδος Ηλεκτρολόγων, ο κλάδος των αυτοκινήτων και η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας (φωτοβολταϊκά)
- Στις Ε.Ε: η αρτοποιία, ο κλάδος των αυτοκινήτων και τα κομμωτήρια.
- Στις Ο.Ε: ο κλάδος αυτοκινήτου, η αρτοποιία και τα ξυλουργεία.

Νέα Ηλεκτρονική Υπηρεσία στο Β.Ε.Α (e-Επιμελητήριο)

Όπως τόνισε ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α, η διευκόλυνση της επιχειρηματικότητας και η ελάφρυνση των επιχειρηματιών από τα διοικητικά βάρη, συνδέεται άμεσα με την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών. Συγκεκριμένα:

- Μέσω του «e-chamber», παρέχεται ένα σύνολο βασικών υπηρεσιών του Μητρώου του Επιμελητηρίου, άμεσα, αυτόματα, αξιόπιστα.
- Ο επιχειρηματίας με ένα «κλικ» θα μπορεί από την έδρα της επιχείρησής του:
  - Να ζητά και να λαμβάνει ηλεκτρονικά, τα πιστοποιητικά εγγραφής, διαγραφής, ιστορικότητας μέλους, ψηφιακά υπογεγραμμένα, με ισχύ σε κάθε δημόσια Αρχή,
  - Να ενημερώνεται για τις συνδρομές του, να πληρώνει αυτοματοποιημένα και να λαμβάνει απόδειξη
  - Να τροποποιεί ο ίδιος στοιχεία επικοινωνίας του
  - Να ενημερώνεται προσωπικά, με e-mail, από τις υπηρεσίες του Β.Ε.Α.

- Άμεσα, δρομολογείται και θα υλοποιηθεί, η ηλεκτρονική προεγγραφή και εγγραφή και για τα φυσικά πρόσωπα (ατομικές επιχειρήσεις).

Ο Πρόεδρος του ΒΕΑ, ολοκλήρωσε την ενημέρωση προς τους εκπροσώπους των Μ.Μ.Ε, επαναλαμβάνοντας για άλλη μια φορά, το πάγιο αίτη-

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

μα για σύσταση Ατομικών Επιχειρήσεων μέσω της αυτοματοποιημένης διαδικασίας της ηλεκτρονικής ΥμΣ (ηλεκτρονική Υπηρεσία Μιας Στάσης) και τονίζοντας την ανάγκη επέκτασης της συγκεκριμένης διαδικασίας σύστασης επιχειρήσεων καθώς είναι αδιαμφισβήτητα αναπτυξιακό εργαλείο.

Τέλος, ανακοίνωσε τις επόμενες άμεσες δράσεις του Επιμελητηρίου υπέρ των Μελών του, με πιο σημαντικές:

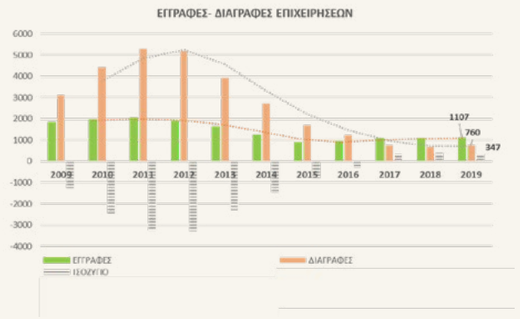
- τη **δωρεάν επιμόρφωση των ειδικοτήτων του κλάδου αυτοκινήτων** και ηλεκτρολόγων εγκαταστατών, ενόψει των νέων τεχνολογικών εξελίξεων που έχουν προκύψει στον τομέα της Ηλεκτροκίνησης και τη συμμετοχή του ΒΕΑ στη νομοθετική πρωτοβουλία των αρμοδίων Υπουργείων
- την **πρωτοβουλία για την απόκτηση του Σήματος ελληνικού προϊόντος**, στους σημαντικούς κλάδους Παιγνιδιών, Πλεκτών και Αργυροχρυσοχοΐας. Ήδη, ξεκίνησε η εσωτερική διαβούλευση στην Επιτροπή Ελληνικού Σήματος του Υπουργείου, για τον Κανονισμό του Παιγνιδιού.
- την **παρέμβαση στο Υπ. Οικονομικών** και την Ένωση ελληνικών Τραπεζών, για τη θεσμοθέτηση του **ακατάσχετου λογαριασμού** επιχειρήσεων και τη διευκόλυνση όσων έχουν ήδη προχωρήσει σε τμηματική εξόφληση, καθώς και για την ικανοποίηση του πάγιου αιτήματος χιλιάδων ατομικών επιχειρήσεων Μελών του ΒΕΑ, που είναι ο **διαχωρισμός Α.Φ.Μ.** της ατομικής επιχείρησης, από το Α.Φ.Μ. του φυσικού προσώπου και που εφόσον υλοποιηθεί, θα αποτελέσει ένα σοβαρό αναπτυξιακό κίνητρο των μικρομεσαίων και
- την δημιουργία της δομής **«Σχεδιάζω-Παράγω-Εξάγω-Καινοτομώ»**, σαν σταθερό μηχανισμό προώθησης και προβολής προϊόντων.

Θετικό ισοζύγιο εγγραφών-διαγραφών στο ΒΕΑ και το 2019 – Στατιστικά στοιχεία μητρώου

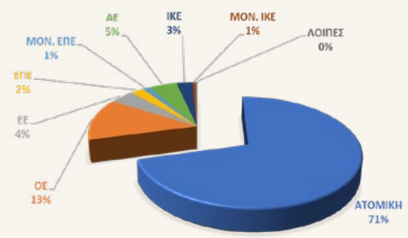
Η εικόνα του Μητρώου του Επιμελητηρίου μας, το έτος 2019 είναι και πάλι θετική. Τα απολογιστικά στοιχεία μας δείχνουν αύξηση των εγγραφών.

Θετικό το ισοζύγιο εγγραφών-διαγραφών για την επιχειρηματικότητα, με μικρή διαφορά ως προς την ίδρυση των επιχειρήσεων μεταξύ των ετών 2018 και 2017 και αισθητή διαφορά ως προς τις διαγραφές, σύμφωνα με στοιχεία του Γ.Ε.ΜΗ. Το σημαντικό είναι ότι οι συστάσεις του 2019 είναι σχεδόν διπλάσιες των διαγραφών.

Το σύνολο των Μελών μας, παραμένει σταθερό το 2019, σε 35.000 επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα: οι εγγραφές το 2019 ανέρχονται σε 1.107, ενώ το 2017 και το 2018 ήταν 1.068 και το 2016 μόλις 885. Στον αντίποδα, οι διαγραφές το 2019 ήταν 760, στα ίδια επίπεδα με του 2018 ενώ, το 2017 ήταν 830 και το 2016 ήταν 2.391.



Η συντριπτική πλειοψηφία είναι οι **Ατομικές, σε ποσοστό 71%** και ακολουθούν οι **Ομόρρυθμες και Ετερόρρυθμες** σε ποσοστό **17%**, οι Α.Ε. σε **5%**, ενώ οι ΙΚΕ σε ποσοστό **4%** και οι Ε.Π.Ε **3%**.

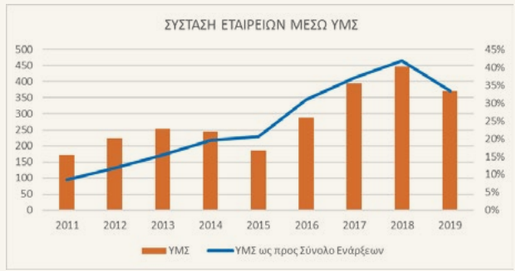


Ανά νομική μορφή:

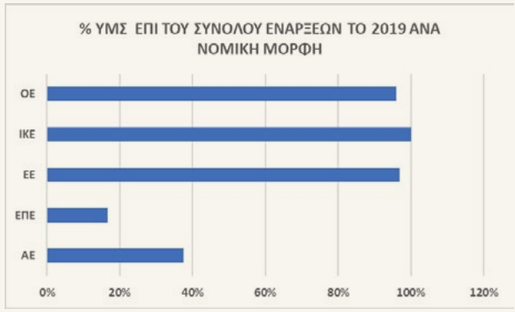
- Στις Ατομικές: πολυπληθέστερος ο κλάδος Ηλεκτρολόγων, ακολουθεί ο κλάδος των αυτοκινήτων, οι υδραυλικοί.
- Στις Α.Ε. ο κλάδος γραφικών τεχνών, του επίπλου και του γυναικείου ενδύματος.
- Στις Ε.Π.Ε: ο κλάδος γραφικών τεχνών, ο κλάδος αυτοκινήτου και του γυναικείου ενδύματος.
- Στις Ι.Κ.Ε: ο κλάδος Ηλεκτρολόγων, ο κλάδος των αυτοκινήτων και η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας (φωτοβολταϊκά)
- Στις Ε.Ε: η αρτοποιία, ο κλάδος των αυτοκινήτων και τα κομμωτήρια.
- Στις Ο.Ε: ο κλάδος αυτοκινήτου, η αρτοποιία και τα ξυλουργεία.

Σύσταση εταιρειών μέσω Υπηρεσίας μιας Στάσης (ΥμΣ)

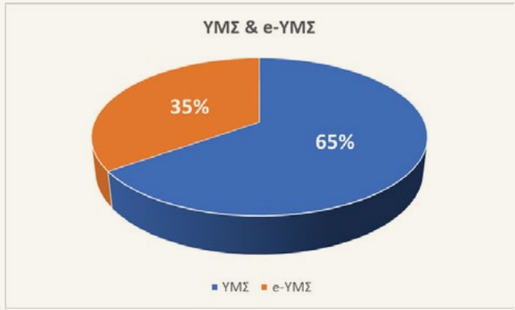
Η Υπηρεσία Μιας Στάσης, από το 2011 που ξεκίνησε έχει οδηγήσει σε δραστική μείωση του χρόνου και των εξόδων που απαιτούσε η παλιά διαδικασία. Το 2019 μια στις 3 νέες εταιρείες συστάθηκαν μέσω της ΥμΣ (33%).



Η Υπηρεσία μιας Στάσης αποτελεί την πρώτη και μοναδική επιλογή για τις ΙΚΕ σε ποσοστό 100% καθώς επίσης και για τις Ε.Ε. με 97% και Ο.Ε. με 96%.



Μάλιστα το 35% των νέων εταιρειών συστάθηκαν μέσω της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας Μιας Στάσης (e-ΥΜΣ)



Το Επιμελητήριο έχει ως προτεραιότητα της άμεση και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των μελών του. Ενδεικτικά, για το 2019 εξυπηρετήθηκαν 33.708 αιτήματα σε λιγότερο από μια μέρα.

Από τη **δράση** του **Επιμελητηρίου**

Έως τις **20 Μαρτίου** η **αποπληρωμή εισφορών Ιανουαρίου** για **1,44 εκατ. μη μισθωτούς**

Ανακοίνωση του υπουργού Εργασίας Γ. Βρούτση στο Δ.Σ του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας

Την παράταση για την αποπληρωμή των εισφορών Ιανουαρίου έως τις 20 Μαρτίου, ανακοίνωσε χθες **ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης**, κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας.

Απευθυνόμενος προς τα μέλη του Β.Ε.Α ο κ. Βρούτσης διευκρίνισε, ότι με νομοτεχνική βελτίωση που κατέθεσε στη Βουλή, δίνει τη δυνατότητα σε 1,44 εκατ. μη μισθωτούς, ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες, να επιλέξουν από την Παρασκευή 28 Φεβρουαρίου, την κλίμακα των ασφαλιστικών εισφορών τους για το 2020. Η πλατφόρμα θα λειτουργήσει στον ψηφιακό ιστότοπο του ΕΦΚΑ -www.efka.gov.gr- αμέσως μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου στις 27 Φεβρουαρίου.

Ο υπουργός Εργασίας επανέλαβε, ότι πλέον οι ασφαλιστικές εισφορές αποσυνδέονται από το εισόδημα των ελευθέρων επαγγελματιών, τα έτη ασφάλισης, αλλά και τον κατώτατο μισθό, ενώ θεσμοθετείται σταθερό ποσό για την εισφορά υγείας, από την 2η κλίμακα, 252 ευρώ το μήνα και πάνω, για το σύνολο των μη μισθωτών. Πλέον, όπως δήλωσε ο κ. Βρούτσης «*Υψηλότερη εισφορά οδηγεί σε υψηλότερες συντάξεις*», ενώ όσον αφορά την αύξηση στην κατώτατη εισφορά στα 210 ευρώ από 185 ευρώ που είναι σήμερα, διευκρίνισε ότι συνδυάζεται με τη μείωση του φόρου από το 20% στο 9% και για τα χαμηλά εισοδήματα σε ετήσια βάση, οι μη μισθωτοί έχουν όφελος 900 ευρώ το χρόνο.

Από την πλευρά του, **ο πρόεδρος του Β.Ε.Α Παύλος Ραβάνης** επισήμανε ότι περισσότεροι από 640.000 ελεύθεροι επαγγελματίες, έμποροι, βιοτέχνες και αυτοκινητιστές, θα κληθούν να προχωρήσουν στην επιλογή ασφαλιστικής κατηγορίας, με όσους έχουν περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης να πρέπει να επιλέξουν από την 3η ασφαλιστική κατηγορία και πάνω, για να διασφαλίσουν υψηλότερη σύνταξη.

Ταυτόχρονα, ο κ. Ραβάνης ζήτησε από τον υπουργό Εργασίας να υπάρξει ειδική μέριμνα για την αναπλήρωση της ανταποδοτικής σύνταξης, για εκείνους που συμπληρώνουν πάνω από 40 έτη ασφάλισης και συνεχίζουν να διατηρούν τις επιχειρήσεις τους.

Τα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής του Β.Ε.Α, του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και εκπρόσωποι πολλών και διαφορετικών κλάδων, έθεσαν πλήθος ερωτήσεων προς τον Υπουργό, σχετικές με την ασφαλιστική μεταρρύθμιση αλλά και τις ενέργειες του Υπουργείου Εργασίας για την τόνωση της επιχειρηματικότητας.

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης, ο υπουργός Εργασίας Γ. Βρούτσης, τόνισε ότι με το νομοσχέδιο καμία σύνταξη δεν μειώνεται. Αντίθετα, μέρος των σημερινών συνταξιούχων θα δουν μόνο αυξήσεις, ενώ οι πιο ευνοημένοι θα είναι οι σημερινοί και οι μελλοντικοί εργαζόμενοι, καθώς θα δουν αύξηση των συντάξεών τους, εφόσον συμπληρώσουν πάνω από 30 χρόνια εργασιακού βίου.

Ακόμη, ανέφερε ότι η ασφαλιστική μεταρρύθμιση δημιουργεί μεγάλες οικονομίες κλίμακας, με εξοικονόμηση πόρων και αποτελεσματικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του νέου e-Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, προς όφελος των ασφαλισμένων. Η διοικητική και οργανωτική ενοποίηση κάτω από την "ομπρέλα" του νέου e-ΕΦΚΑ, θα οδηγήσει σε ταχύτερο χρόνο απονομής των συντάξεων, καθώς, μέχρι σήμερα, για την απονομή της κύριας, της επικουρικής και του εφάπαξ ενός ασφαλισμένου, χρειάζονταν τρεις διαφορετικοί υπάλληλοι από τρεις διαφορετικούς φορείς. Μετά τη δημιουργία του **e-ΕΦΚΑ**, δημιουργούνται ενιαίοι ασφαλιστικοί φάκελοι.

Από την πλευρά της, η διοίκηση του Β.Ε.Α υπέβαλε τα εξής αιτήματα στον υπουργό Εργασίας:

- Ειδική μέριμνα για οφειλέτες ασφαλισμένους του πρώην ΟΑΕΕ, που οι οφειλές τους δημιουργήθηκαν κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης, δεν μπόρεσαν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους και δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν κάνοντας χρήση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου παρακράτησης των οφειλών από την σύνταξη.
- Συνταξιοδοτικό δικαίωμα, σε όσους βρίσκονται σε καθεστώς αδράνειας ή εκκαθάρισης και έχουν περάσει το ηλικιακό όριο.
- Δυνατότητα για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε. που λαμβάνουν αμοιβή, καθώς και τους διαχειριστές όλων των νομικών μορφών των Εταιρειών πλην ΙΚΕ, στην ελεύθερη επιλογή σε μια από τις (έξι) ασφαλιστικές κατηγορίες και κατά το σύστημα και τον τρόπο που ασφαλίζονται οι μισθωτοί.
- Αναγνώριση του χρόνου προ εγγραφής για τους ασφαλισμένους του πρώην ΤΕΒΕ.
- Ρύθμιση τρεχουσών οφειλών στο ΚΕΑΟ
- Εξορθολογισμό των προστίμων του ΣΕΠΕ.

Αίτημα αναστολής Δημοτικών Τελών για τις **πληττόμενες επιχειρήσεις**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Αθήνα 09-04-2020

Προς :

-Περιφερειάρχη Αττικής κ. Γ. Πατούλη

Θέμα: «Αίτημα αναστολής Δημοτικών Τελών για τις πληττόμενες επιχειρήσεις»

Αξιότιμε Κύριε Περιφερειάρχη,

Στις σημερινές έκτακτες καταστάσεις που βιώνουμε, λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας του κορωνοϊού καθήκον όλων μας είναι να συνδράμουμε την κεντρική κυβέρνηση και να φροντίσουμε αρχικά για τη δημόσια υγεία. Η ανθρώπινη ζωή είναι η υπέρτατη αξία και αυτή οφείλουμε να έχουμε ως βασική προτεραιότητα, αναλογιζόμενοι ο καθένας ξεχωριστά τη δική του ευθύνη, εφαρμόζοντας ευλαβικά τα μέτρα για τη διακοπή της αλυσίδας μετάδοσης και στηρίζοντας με τις συμπεριφορές μας τους εργαζομένους στο σύστημα υγείας που καλούνται να σηκώσουν ένα δυσανάλογα μεγάλο βάρος για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Είναι δεδομένο ότι η οικονομία θα πληγεί σοβαρά από τη συγκεκριμένη πραγματικότητα.

Όπως ενωμένοι μπορούμε να σπάσουμε την αλυσίδα μετάδοσης της πανδημίας, έτσι ενωμένοι πρέπει να σπάσουμε και την αλυσίδα μετάδοσης των επιπτώσεων στην οικονομία περιορίζοντάς τες αποφασιστικά.

Στο πλαίσιο αυτό και ανταποκρινόμενοι στα αιτήματα εκατοντάδων επιχειρήσεων – μελών μας, προκειμένου να ελαφρύνουμε τις υποχρε-

ώσεις των επιχειρήσεων και των ελεύθερων επαγγελματιών που λειτουργούν στα όρια των Δήμων της Περιφέρειας Αττικής και πλήττονται από την κρίση, ζητάμε την συνδρομή σας επί των παρακάτω ζητημάτων:

α) να ανασταλεί η υποχρέωση των Δήμων για είσπραξη δημοτικών φόρων και τελών, των τελών κυρίως που είναι άμεσα εισπρακτέα. Στα δημοτικά αυτά έσοδα που θα εφαρμοστεί η αναστολή της είσπραξής τους από τις επιχειρήσεις/επαγγελματίες που πλήττονται από την κρίση, να περιλαμβάνονται τα ανταποδοτικά τέλη καθαριότητας και φωτισμού, τα έσοδα από μισθώματα δημοτικών ακινήτων στα οποία ανεστάλη η επιχειρηματική δραστηριότητα της μισθώτριας επιχείρησης, καθώς και τα έσοδα που προέρχονται από πρόστιμα.

β) να υπάρξει άμεση νομοθετική ρύθμιση που να προβλέπει τέτοια δυνατότητα ώστε να υπάρξει ενιαία αντιμετώπιση καθώς κάποιοι Δήμοι (Αθηναίων μέσω ψηφιακής πλατφόρμας) κινούνται προς την κατεύθυνση να αναστείλουν την είσπραξη διαφόρων δημοτικών τελών και προστίμων.

Ήδη η κυβέρνηση έχει λάβει αντίστοιχα μέτρα. Στην κατεύθυνση αυτή, σας μεταφέρουμε τις ανάγκες των επιχειρήσεων - μελών μας, προκειμένου να εκδοθούν τα εξειδικευμένα αυτά μέτρα για την περαιτέρω ελάφρυνση των τοπικών οικονομιών και επιχειρήσεων.

Είμαστε σίγουροι για την άμεση ανταπόκρισή σας στα αιτήματα των τοπικών επιχειρήσεων.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος

Π. Ραβάνης

Παρέμβαση του **Β.Ε.Α.** για τα **προβλήματα** στις **επιχειρήσεις** από την **απεργία ΟΜΕ – ΟΤΕ**

Παρέμβαση προς τον Διοικητή ΑΑΔΕ κο Πιτσιλή και με κοινοποίηση στον Υπουργό Οικονομικών, έκανε το Β.Ε.Α. για τα πρόσφατα προβλήματα στις επιχειρήσεις, από την απεργία της ΟΜΕ ΟΤΕ.

Το τελευταίο διάστημα, το Β.Ε.Α. γίνεται αποδέκτης διαμαρτυριών επιχειρήσεων – μελών, από διάφορες περιοχές της Αττικής που αντιμετώπισαν και συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν προβλήματα, στη λειτουργία των επιχειρήσεών τους, από την συνεχιζόμενη από τις 22 Δεκεμβρίου 2019 απεργία της Ομοσπονδίας των Εργαζομένων του Ο.Τ.Ε. Η απεργία, είχε ως συνέπεια την αδυναμία λειτουργίας των POS, αφού χωρίς διαδίκτυο δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν συναλλαγές, με αποτέλεσμα πέραν των οικονομικών επιπτώσεων, οι επιχειρήσεις να ανησυχούν και για τις επιπτώσεις που μπορεί να έχουν σε ενδεχόμενο έλεγχο για μη έκδοση φορολογικού στοιχείου.

Το Β.Ε.Α. ζήτησε την έκδοση εγκύκλιας οδηγίας, με την οποία θα δίνονται κατευθύνσεις για την αποφυγή διοικητικών κυρώσεων, στις περιπτώσεις που αποδεδειγμένα υπάρχει το συγκεκριμένο πρόβλημα.

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα **Μέλη**

Περισσότερες πληροφορίες στη σελίδα 58

Αναστολή ΦΠΑ στα **ακίνητα: Οδηγίες** και **παραδείγματα**

Με αίτηση που θα υποβάλει μία επιχείρηση κατασκευής και πώλησης οικοδομών, αναστέλλεται, υποχρεωτικά μέχρι 31.12.2022 η εφαρμογή του ΦΠΑ στα «νεόδμητα ακίνητα» και επιβάλλεται φόρος μεταβίβασης ακινήτων. Επομένως, με την απόφαση του προϊσταμένου της ΔΟΥ που εκδίδεται επί της αιτήσεως αναστολής του υποκειμένου, χορηγείται αναστολή, η οποία υποχρεωτικά διαρκεί έως 31.12.2022.

Αναλυτικές οδηγίες και παραδείγματα για την ορθή εφαρμογή του μέτρου αναστολής του ΦΠΑ στα ακίνητα περιέχονται σε εγκύκλιο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων Γιώργου Πιτσιλή, η οποία εστάλη προς όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες. Στην εγκύκλιο, μεταξύ άλλων, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Προκειμένου να γίνει δεκτή η αίτηση αναστολής του υποκειμένου πρέπει αυτός να συνυποβάλλει με την αίτησή του κατάσταση με τα «αδιάθετα» ακίνητα, δηλαδή τα ακίνητα που, έως το χρόνο της αίτησης αναστολής, δεν έχουν πωληθεί ή χρησιμοποιηθεί (ώστε να έχει προηγηθεί αυτοπαράδοσή τους κλπ.). Συνεπώς η αναστολή καταλαμβάνει όλα τα αδιάθετα ακίνητα του υποκειμένου, από όλες τις άδειες οικοδομής που έχουν εκδοθεί και αφορούν είτε ιδιόκτητα ακίνητά του είτε ακίνητα τα οποία ανεγείρει με το σύστημα της αντιπαροχής, μέχρι την αίτηση αναστολής. Επισημαίνεται ότι εφόσον προσκομιστεί από τον υποκείμενο κατάσταση με τα αδιάθετα ακίνητα, ο προϊστάμενος είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την αναστολή.

Η προθεσμία της αίτησης αναστολής για παλαιότερες άδειες είναι έξι μήνες από την έναρξη ισχύος των νέων διατάξεων, ήτοι έως και τις 12.6.2020 ενώ η προθεσμία της αίτησης αναστολής για άδειες που εκδίδονται από την έναρξη ισχύος των νέων διατάξεων και εφεξής είναι 6 μήνες από την έκδοση της εκάστοτε άδειας. Σε κάθε περίπτωση η αίτηση αναστολής καταλαμβάνει το σύνολο των αδιάθετων ακινήτων του υποκειμένου από όλες τις οικοδομικές άδειες που έχουν εκδοθεί έως το χρόνο της αίτησης αναστολής. Άδεια που τυχόν εκδίδεται είτε μετά την αίτηση αναστολής και μέχρι την έκδοση της απόφασης αναστολής είτε μετά την έκδοση της απόφασης αναστολής δεν καταλαμβάνεται από

την αναστολή. Σε περίπτωση που ο υποκείμενος επιθυμεί την αναστολή αυτής της άδειας θα πρέπει να τη ζητήσει εκ νέου.

Σημειώνεται ότι οποιαδήποτε μεταβολή στην κατάσταση με τα αδιάθετα ακίνητα θα γίνεται δεκτή μέχρι την παράδοση εκάστοτε ακινήτου με την υποβολή των δικαιολογητικών που τεκμηριώνουν την μεταβολή.

- ειδικά για τις περιπτώσεις αντιπαροχής, η εργολαβία του υποκειμένου στο φόρο κατασκευαστή οικοδομών προς πώληση προς τον οικοπεδούχο, δεν υπάγεται στον φόρο όταν ο υποκείμενος κατασκευαστής έχει υπαχθεί σε καθεστώς αναστολής του φόρου, σύμφωνα με την παράγραφο 4α του άρθρου 6.
- Οι υποκείμενοι στον φόρο, που έχουν ενταχθεί στο καθεστώς αναστολής ΦΠΑ εξακολουθούν να υποβάλλουν δηλώσεις ΦΠΑ. Με την υποβολή των δηλώσεων οι υποκείμενοι εκπίπτουν κανονικά τις εισροές που αναλογούν στα ακίνητα που έχουν ήδη διατεθεί με ΦΠΑ και συνεχίζουν να κατασκευάζονται, εφόσον υπάρχουν τέτοια, ενώ δεν εκπίπτουν τις εισροές που αναλογούν στα ακίνητα υπό αναστολή, είτε αυτά έχουν διατε-

θεί είτε όχι, όπως αντίστοιχα δεν εκπίπτουν τον φόρο εισροών που αναλογεί σε ακίνητα που έχουν διατεθεί ως πρώτη κατοικία κλπ. Αυτονόητο είναι ότι οι υποκείμενοι που έχουν και άλλη φορολογητέα δραστηριότητα ή άλλη απαλλασσόμενη χωρίς δικαίωμα έκπτωσης δραστηριότητα εκπίπτουν ή δεν εκπίπτουν αντίστοιχα τον φόρο εισροών που αντιστοιχεί στις δραστηριότητες αυτές και εφαρμόζουν το κλάσμα της Pro-rata για τις κοινές εισροές τους, όπως όλες οι επιχειρήσεις/υποκείμενοι που έχουν κοινές εισροές για πράξεις φορολογητέες και απαλλασσόμενες χωρίς δικαίωμα έκπτωσης.

Παράδειγμα 1

Στις 17.2.2020 κατασκευαστική επιχείρηση που τηρεί διπλογραφικά βιβλία παραδίδει ακίνητο που έχει τεθεί σε αναστολή έναντι τιμήματος 100.000 ευρώ.

Για τον διακανονισμό της έκπτωσης του φόρου εισροών που αναλογεί στο ακίνητο αυτό έχει υποβληθεί στις 10.2.2020 έκτακτη δήλωση με ποσό προς καταβολή 20.000 και ο φόρος αυτός καταβλήθηκε 12.2.2020.

Στην δήλωση Φ.Π.Α. της φορολογικής περιόδου 1.2.2020-29.2.2020 η κατασκευαστική επιχείρηση πρέπει να αναγράψει:

Στον κωδ. 310 την αξία της παράδοσης του ακινήτου που είναι σε καθεστώς αναστολής (100.000). Στον κωδ. 402 τον φόρο που καταβλήθηκε (20.000).

Στον κωδ. 422 το ποσό που οφείλεται λόγω του διακανονισμού και καταβλήθηκε (20.000). Στον κωδ. 906 την αξία της παράδοσης ακινήτου που είναι σε καθεστώς αναστολής (100.000).

Παράδειγμα 2

Στις 7.7.2020 κατασκευαστική επιχείρηση που τηρεί απλογραφικά βιβλία παραδίδει ακίνητο που έχει τεθεί σε αναστολή έναντι τιμήματος 130.000 ευρώ.

Για τον διακανονισμό της έκπτωσης του φόρου εισροών που αναλογεί στο ακίνητο αυτό έχει υποβληθεί στις 10.3.2020 έκτακτη δήλωση με ποσό προς καταβολή 25.000 και ο φόρος αυτός καταβλήθηκε 20.4.2020.

Στην δήλωση Φ.Π.Α. της φορολογικής περιόδου 1.4.2020-30.6.2020 η κατασκευαστική επιχείρηση πρέπει να αναγράψει στον κωδ. 422 το ποσό που οφείλει λόγω διακανονισμού και καταβλήθηκε (25.000) και στον κωδ. 402 τον φόρο που καταβλήθηκε (25.000).

Στην δήλωση Φ.Π.Α. της φορολογικής περιόδου 1.7.2020-30.9.2020 η κατασκευαστική επιχείρηση πρέπει να αναγράψει στον κωδ. 310 την αξία της παράδοσης του ακινήτου που είναι σε καθεστώς αναστολής (130.000) ομοίως και στον κωδ. 906.

Ανοίγει 27 Φεβρουαρίου η **πλατφόρμα** για τα **αδήλωτα τετραγωνικά**

Άνοιξε, στις 27 Φεβρουαρίου, η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υποβολή στους δήμους της χώρας αιτήσεων διόρθωσης τετραγωνικών για τα ακίνητα που κατά το παρελθόν δεν είχαν υποβληθεί επαρκείς. Την εφαρμογή ανέπτυξε η ΚΕΔΕ σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (ΓΓΠΣΔΔ) στο Κέντρο Διαλειτουργικότητας που διαχειρίζεται και με την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).

Πρόκειται για μια ακόμη διαλειτουργικότητα που βάζει τέλος σε μια διαδικασία που απαιτούσε χρόνο και ταλαιπωρία για τους πολίτες καθώς και μεγάλη γραφειοκρατία.

Η πλατφόρμα διασυνδέεται αυτοματοποιημένα μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της ΓΓΠΣΔΔ και του πιστοποιημένου Κόμβου Υπηρεσιών της ΚΕΔΕ (GovHub) τόσο με το Μητρώο του Περιουσιολογίου Ε9 όσο και με το σύστημα του ΔΕΔΔΗΕ.

Δεν απαιτείται η υποβολή κανενός απολύτως δικαιολογητικού από τον πολίτη προκειμένου να γίνεται η διόρθωση. Αρκεί μόνο η ηλεκτρονική δήλωση του πολίτη. Η διαφορά ανάμεσα στα τετραγωνικά μέτρα που είναι δηλωμένα στο Ε9 και σε εκείνα βάσει των οποίων γίνεται η χρέωση των δημοτικών τελών προκύπτει αυτόματα.

Το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών και η ΚΕΔΕ ανέπτυξαν την πλατφόρμα προκειμένου οι ιδιοκτήτες να επωφεληθούν από την ευεργετική διάταξη του άρθρου 51 του νόμου 4647/2019 που ορίζει ότι οι ιδιοκτήτες απαλλάσσονται από αναδρομικές χρεώσεις εφόσον υποβάλλουν τη δήλωση διόρθωσης τετραγωνικών.

Υπενθυμίζεται ότι έως τις 31/3/2020 υποβάλλεται διορθωτική δήλωση χωρίς πρόστιμα για την μη υποβολή ή την υποβολή προηγούμενης ανακριβούς δήλωσης.

Για την υποβολή της διορθωτικής δήλωσης απαιτείται μόνον η ταυτοποίηση με τους κωδικούς που χρησιμοποιούνται για την είσοδο στο Taxis. Η εφαρμογή είναι mobile friendly παρέχει προσβασιμότητα σε όλους και διαθέτει ηλεκτρονικό εγχειρίδιο τόσο για τους πολίτες όσο και για τις υπηρεσίες των δήμων. Είναι κατάλληλη για τα ΑμεΑ και εναρμονισμένη πλήρως με το πρότυπο WCAG 2.0.

Νέο πτωχευτικό δίκαιο χωρίς προστασία πρώτης κατοικίας

Μέσω της πλατφόρμας που λειτουργεί στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους θα παρέχεται πλέον η μοναδική δυνατότητα προστασίας της α΄ κατοικίας, κι αυτό έως το τέλος Απριλίου που θα παραμείνει ανοικτή η εφαρμογή.

Σύμφωνα με πληροφορίες, παρελθόν θα αποτελεί από την 1η Μαΐου ο γνωστός νόμος Κατσέλη, που τέθηκε σε ισχύ τον Φεβρουάριο του 2010 και για δέκα συνεχή χρόνια αποτέλεσε ομπρέλα προστασίας για ευπαθή νοικοκυριά, αλλά σε αρκετές περιπτώσεις και καταφύγιο για στρατηγικούς κακοπληρωτές. Το πτωχευτικό των ιδιωτών, όπως επισήμως ονομάζεται ο νόμος Κατσέλη, θα καταργηθεί στο σύνολό του –έχει ήδη προηγηθεί η κατάργηση του άρθρου για την προστασία της πρώτης κατοικίας– και στη θέση του η κυβέρνηση θα εισηγηθεί ένα νέο πλαίσιο για την πτώχευση των φυσικών προσώπων.

Το νέο πτωχευτικό, σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ενδείξεις, δεν θα περιλαμβάνει προστατευτικές διατάξεις για την πρώτη κατοικία, καθώς θα βασίζεται στην κοινοτική οδηγία «για την προληπτική αναδιάρθρωση, την απαλλαγή από τα χρέη και τις ανικανότητες ή την έκπτωση οφειλετών» που ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 2019.

Ξεκινούν οι **αιτήσεις** για το **επίδομα γέννησης**

Ξεκινούν οι αιτήσεις για το επίδομα γέννησης ύψους 2.000 ευρώ σύμφωνα με πληροφορίες από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Σύμφωνα με την Κοινή Υπουργική Απόφαση που πήρε ΦΕΚ για κάθε παιδί που γεννιέται εν ζωή στην Ελλάδα από την 1η Ιανουαρίου 2020 καταβάλλεται από το Δημόσιο μέσω του ΟΠΕΚΑ παροχή ύψους 2.000 ευρώ στην μητέρα του παιδιού, σε περίπτωση θανάτου της μητέρας ή εκ μέρους της υπαίτιας εγκατάλειψης του παιδιού, το επίδομα καταβάλλεται στο διαμένοντα νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα πατέρα του παιδιού, εφόσον αυτός ασκεί την επιμέλειά του. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα καταβάλλεται στο διαμένοντα νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα ασκούντα την επιμέλεια του παιδιού.

Η αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά εντός προθεσμίας τριών μηνών από τη γέννηση του παιδιού: α) στο Υποσύστημα του Πληροφοριακού Συστήματος του Μητρώου Πολιτών για τη δήλωση γέννησης του παιδιού ή β) στην εφαρμογή Επιδόματος Γέννησης Τέκνου του ΟΠΕΚΑ, που λειτουργεί η ΗΔΙΚΑ Α.Ε.(epidomagennisis.gr) Στο Υποσύστημα του Πληροφοριακού Συστήματος του Μητρώου Πολιτών είναι δυνατή η υποβολή

αίτησης, μόνον εφόσον η γέννηση λάβει χώρα σε μαιευτήριο, δημόσιο ή ιδιωτικό, ή και σε μαιευτικές κλινικές/τμήματα νοσοκομείων.

Η ηλεκτρονική αίτηση στην εφαρμογή Επιδόματος Γέννησης Τέκνου του ΟΠΕΚΑ, που λειτουργεί η ΗΔΙΚΑ Α.Ε. (epidomagennisis.gr) υποβάλλεται με τη χρήση των προσωπικών κωδικών πρόσβασης του αιτούντος στο πληροφοριακό σύστημα TAXISnet της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), δύναται δε να υποβληθεί και μέσω εξουσιοδοτημένου χρήστη Κέντρου Κοινό-

τητας. Με την υποβολή της αίτησης δηλώνεται απαραιτήτως ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) του γεννηθέντος παιδιού, η διεύθυνση κατοικίας του αιτούντος, η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και ο αριθμός του κινητού τηλεφώνου του, καθώς και ο IBAN τραπεζικού λογαριασμού πιστωτικού ιδρύματος που λειτουργεί στην Ελλάδα, δικαιούχος ή συνδικαιούχος του οποίου είναι ο αιτών.

Το επίδομα γέννησης καταβάλλεται κατόπιν αίτησης του δικαιούχου και εφόσον πληροί το εισοδηματικό κριτήριο το οποίο ελέγχεται με βάση τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του δικαιούχου για το προηγούμενο της γέννησης φορολογικό έτος και τη σχετικώς εκδοθείσα πράξη Διοικητικού/Διορθωτικού Προσδιορισμού Φόρου σε συνδυασμό με τα ισχύοντα κατά το χρόνο της υποβολής της αίτησης στοιχεία του Φορολογικού του Μητρώου.

Η μονιμότητα της διαμονής του αιτούντος στην Ελλάδα προκύπτει από τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του δικαιούχου για το προηγούμενο της γέννησης φορολογικό έτος και τη σχετικώς εκδοθείσα Πράξη Διοικητικού Διορθωτικού Προσδιορισμού Φόρου, εκτός εάν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση του επιδόματος προκύπτει από τα στοιχεία του Φορολογικού Μητρώου του αιτούντος μεταγενέστερη της ανωτέρω δήλωσης φορολογίας εισοδήματος μεταβολή της κατοικίας του.

Αν ο αιτών είναι έγγαμος ή έχει συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, αντίστοιχος έλεγχος του εισοδηματικού κριτηρίου διενεργείται ως προς τις απαιτούμενες πληροφορίες και για το σύζυγο του αιτούντος ή το έτερο μέρος του συμφώνου συμβίωσης, εκτός εάν από τα ελεγχόμενα στοιχεία του Φορολογικού Μητρώου του αιτούντος προκύπτει ότι έχει δηλωθεί ότι βρίσκεται σε διάσταση με τον σύζυγό του ή το έτερο μέρος του συμφώνου συμβίωσης.

Με τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου, ομοίως, ελέγχεται η συνδρομή του εισοδηματικού κριτηρίου και στην περίπτωση ύπαρξης εξαρτώμενου ανηλίκου μέλους της οικογένειας του αιτούντος κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, το οποίο υποβάλλει δήλωση φορολογίας του εισοδήματός του.

Ο έλεγχος της νομιμότητας της διαμονής του αιτούντος στην Ελλάδα διενεργείται με τη λήψη στοιχείων, τα οποία δύναται να αντληθούν από διασυνδέσεις ή διασταυρώσεις με βάσεις δεδομένων έτερων δημοσίων αρχών, όπως του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

Ως μονογονεϊκή οικογένεια ορίζεται η οικογένεια που απαρτίζεται από ένα μόνο γονέα (άγαμο, σε χηρεία, σε διάσταση, διαζευγμένο ή λόγω κράτησης του έτερου γονέα σε σωφρονιστικό κατάστημα ή αντίστοιχες περιπτώσεις), ο οποίος ασκεί κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση με δικαστική απόφαση ή συμβολαιογραφική πράξη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, την προσωρινή ή μόνιμη επιμέλεια ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων.

Σε δύο δόσεις αλλά και εφάπαξ

Το επίδομα γέννησης καταβάλλεται σε δύο δόσεις με πίστωση σε ενεργό τραπεζικό λογαριασμό του δικαιούχου. Η πρώτη δόση των 1.000 ευρώ την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα που έπεται του μήνα της γέννησης, εφόσον η αίτηση υποβληθεί και εγκριθεί εντός του μήνα της γέννησης, σε κάθε δε περίπτωση την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα που έπεται του μήνα της έγκρισης και η δεύτερη δόση των 1.000 ευρώ την τελευταία εργάσιμη ημέρα του πέμπτου μήνα μετά το μήνα γέννησης του παιδιού.

Σε περίπτωση που η αίτηση εγκριθεί μετά την πάροδο τεσσάρων μηνών από τη γέννηση του παιδιού το επίδομα χορηγείται στο σύνολό του εφάπαξ την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα που έπεται της έκδοσης της εγκριτικής απόφασης.

Η καταβολή πραγματοποιείται με βάση τις εγκριτικές πράξεις και σχετικό ηλεκτρονικό αρχείο συγκεντρωτικών ή και αναλυτικών καταστάσεων, μέσω του Διατραπεζικού Συστήματος Πληρωμών ΔΙΑΣ, με πίστωση λογαριασμών πληρωμών τράπεζας ή ΕΛ.ΤΑ., κατόπιν επιλογής από το δικαιούχο. Στις αναλυτικές καταστάσεις καθώς και στα σχετικά ηλεκτρονικά αρχεία πληρωμής περιλαμβάνονται τα στοιχεία ταυτοποίησης των δικαιούχων, το πληρωτέο ποσό και η αμοιβή ΔΙΑΣ ανά τράπεζα.

Τον **Μάρτιο** οι **εισηγήσεις** για τις **νέες αντικειμενικές**

Μέχρι τα μέσα Μαρτίου θα πρέπει οι πιστοποιημένοι εκτιμητές ακινήτων να έχουν παραδώσει τις εισηγήσεις τους για τις νέες αντικειμενικές τιμές ακινήτων, όπως προβλέπει απόφαση του υπουργού Οικονομικών Χρήστου Σταϊκούρα. Με την απόφαση αυτή ξεκινά η αντίστροφη μέτρηση για την αναπροσαρμογή των αντικειμενικών αξιών και την επέκταση του αντικειμενικού συστήματος σε περίπου 3.500 περιοχές της χώρας.

Ο κάθε εκτιμητής, όπως ορίζεται στην απόφαση αναλαμβάνει να εισηγηθεί τις νέες τιμές μέσα σε 50 ημέρες. Στη συνέχεια οι εισηγήσεις τους θα αξιολογηθούν από την Ειδική Επιτροπή του υπουργείου Οικονομικών ενώ ο στόχος είναι οι τελικές αποφάσεις για τις νέες τιμές ζώνης να έχουν ληφθεί έως τον Μάιο. Σύμφωνα με την απόφαση οι εισηγήσεις για το 50% των περιοχών θα πρέπει να παραδοθούν στο υπουργείο Οικονομικών εντός των επόμενων 25 ημερών.

Όπως έχει ήδη ανακοινώσει το υπουργείο Οικονομικών με βάση τις νέες αντικειμενικές αξίες θα ληφθούν και οι αποφάσεις για τη νέα μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 8% εφέτος την οποία έχει ήδη εξαγγείλει ο Πρωθυπουργός. Τα συγκριτικά στοιχεία που θα χρησιμοποιήσουν οι πιστοποιημένοι εκτιμητές στις εισηγήσεις τους για τις νέες τιμές πρέπει να είναι επαρκή, να αντιπροσωπεύουν κατά το δυνατόν τη γεωγραφική κάλυψη της υπό εκτίμηση ζώνης, προσεγγίζοντας τα χαρακτηριστικά του ακινήτου και να αφορούν χρονικό διάστημα των τελευταίων 12 μηνών. Επίσης, μπορούν να χρησιμοποιηθούν συγκριτικά στοιχεία, τα οποία προέρχονται από την πρόσφατη επαγγελματική δραστηριότητα των εκτιμητών. Οι τιμές που θα καθορίσουν και θα εισηγηθούν οι εκτιμητές στο υπουργείο Οικονομικών αφορούν:

1. Νεόδμητο πλήρως αποπερατωμένο διαμέρισμα 1ου ορόφου καθαρής επιφάνειας 80-100 τ.μ. ή νεόδμητη πλήρως αποπερατωμένη κατοικία με συνολική καθαρή επιφάνεια κύριων χώρων 100-120 τ.μ. ανοιγμένη στον 1ο όροφο με τα εξής χαρακτηριστικά:

- Πρόσοψη σε ένα μόνο δρόμο ή σε κοινόχρηστο γενικά χώρο
- Συμβατικός τύπος κατασκευής (οπλισμένο σκυρόδεμα με τοιχοποιία από οπτοπλινθοδομές)
- Καλή ποιότητα κατασκευής
- Άριστο βαθμό συντήρησης (νεόδμητο)
- Δίχως αποθηκευτικό χώρο και θέση στάθμευσης
- Σε οικοδομή με ανελκυστήρα και αυτόνομη θέρμανση
- Δίχως ιδιαίτερη θέα
- Σε συνήθη θέση της περιοχής

2. Οικόπεδο άρτιο και οικοδομήσιμο στην εκάστοτε ζώνη, με την επιτρεπόμενη χρήση γης, σε συνήθη θέση, πρόσοψη σε ένα μόνο δρόμο και Συντελεστή Εμπορικότητας (Σ.Ε) ίσο με μονάδα (1,0).

ΓΣΕΒΕΕ: Υπόμνημα επτά θέσεων για το ασφαλιστικό

Υπόμνημα στον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γιάννη Βρούτση, απέστειλε η ΓΣΕΒΕΕ, για το Σχέδιο Νόμου «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση και Ψηφιακός Μετασχηματισμός Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e- Ε.Φ.Κ.Α.)» που τέθηκε σε διαβούλευση.

Σύμφωνα με τη Συνομοσπονδία, το εν λόγω ν/σ διαμορφώθηκε σε έναν βαθμό από την αναγκαιότητα τροποποίησης σημαντικών διατάξεων του Ν. 4387 που κρίθηκαν αντισυνταγματικές από το ΣτΕ. «Η παράμετρος αυτή προσέδωσε μια επείγουσα διάσταση ανάληψης εκείνων των ενεργειών που έπρεπε να ολοκληρωθούν από τη μεριά της κυβέρνησης, προκειμένου να καταρτιστεί ένα νομοσχέδιο που αφενός να θεραπεύει τα συνταγματικά ζητήματα, αφετέρου να καθορίζει ένα συνεκτικό και δίκαιο ασφαλιστικό πλαίσιο. Ένα αδιαμφισβήτητα σύνθετο εγχείρημα δεδομένης της αναγκαιότητας συλλογής, επεξεργασίας και ανάλυσης στοιχείων που απαιτείτο ώστε να μη διαταραχθεί και η δημοσιονομική ισορροπία».

Η ΓΣΕΒΕΕ θεωρεί πως «αυτό δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί σαν δικαιολογητική βάση αποφυγής διενέργειας συστηματικού κοινωνικού διαλόγου για ένα δομικό ζήτημα, όπως το ασφαλιστικό, που η οποιαδήποτε πυρηνική τροποποίησή του συνεπάγεται κοινωνικές, δημοσιονομικές και αναπτυξιακές επιπτώσεις».

Παράλληλα, επισημαίνει πως «η περιστασιακή και al cart ενεργοποίηση του κοινωνικού διαλόγου ή/και των θεσμών που τον στεγάζουν, που κατά συρροή χρησιμοποιήθηκαν ως διαδικασίες κατά τη διάρκεια των μνημονίων ούτε μας ικανοποιούν, ούτε όμως και αποτελούν στοιχεία αποκατάστασης της δημοκρατίας μας, που τόσο επλήγει κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης...

Θεωρούμε λοιπόν ότι το επόμενο διάστημα θα πρέπει η συζήτηση για το ασφαλιστικό να πραγματοποιηθεί σε θεσμοποιημένη βάση, τόσο για τα εκκρεμή ζητήματα, όσο και για τα ζητήματα εκείνα που ενδεχομένως θα προκύψουν από την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού.

Συνοπτικά, στο υπόμνημά της προς τον υπουργό, η ΓΣΕΒΕΕ προτείνει:

- Μείωση της εισφοράς της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας στο ύψος που είναι σήμερα η κατώτατη ασφαλιστική εισφορά με βάση τον Ν. Κατρούγκαλου, δηλαδή στα 175,18 €. Αφορά περίπου το 80% των πρώην ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ. Σύσταση ομάδας εργασίας με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και άλλων φορέων, που θα αξιολογήσει την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού πλαισίου και θα προτείνει τροποποιήσεις ή/και συμπληρώσεις όπου θα απαιτηθεί.
- Σύνδεση της εισφοράς με το εισόδημα μετά από επανεξέταση των επιμέρους πτυχών του υφιστάμενου συστήματος, ώστε να καταρτιστεί μια καλύτερη διαδικασία συντονισμού της σχέσης εισφοράς-εισοδήματος.
- Τροποποίηση του καθεστώτος προσδιορισμού της ασφαλιστικής ικανότητας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η μέχρι σήμερα μη εκκαθάριση από τον ΕΦΚΑ των ληξιπροθέσμων ασφαλιστικών εισφορών των ετών 2017 και 2018 που έχει αφήσει χιλιάδες επαγγελματίες, που έχουν κάνει αίτηση ένταξης στην ρύθμιση των 120 δόσεων, σε αναμονή και χωρίς ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, μέχρι την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης που θα επιτρέψει την οριστικοποίηση των ρυθμίσεων, τον προσδιορισμό του ύψος και του αριθμού των δόσεων αλλά και το δικαίωμά τους σε ιατροφαρμακευτική κάλυψη.
- Αποκατάσταση της αυτοτελούς εκπροσώπησης της ΓΣΕΒΕΕ στο Διοικητικό Συμβούλιο e-ΕΦΚΑ. Δεν λαμβάνεται πρόνοια ως προς την εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων στη διοίκηση του νέου οργανισμού, καθώς τόσο οι φορείς των εργοδοτών, όσο και των εργαζομένων υποεκπροσωπούνται ή υπάρχει ο κίνδυνος να ετεροεκπροσωπηθούν από φορείς με χαμηλότερο βαθμό κοινωνικής αντιπροσώπευσης. Οι μεγαλύτεροι χρηματοδότες του συστήματος (οι αυτοαπασχολούμενοι, οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι), και συνάμα οι δικαιούχοι, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν στα όργανα διοίκησης και στην διαδικασία λήψης αποφάσεων και ελέγχου του νέου οργανισμού.
- Διατήρηση της έκπτωσης στο 15% για τις περιπτώσεις εφάπαξ εξαγοράς πλασματικού χρόνου ασφάλισης.
- Ειδική μέριμνα για οφειλέτες ασφαλισμένους του πρώην ΟΑΕΕ, που οι οφειλές τους δημιουργήθηκαν κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης, δεν μπόρεσαν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους με την τελευταία ρύθμιση και δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν κάνοντας χρήση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου παρακράτησης από την σύνταξη των οφειλών.
- Ουσιαστική ενεργοποίηση και διεύρυνση των παροχών που προβλέπονται στους Ειδικούς Λογαριασμούς του ΟΑΕΕ (Ανεργίας) που διατηρούνται στον ΟΑΕΔ.

Ρεκόρ δεκαετίας στις εξαγωγές κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων το 2019

Την εκτίμηση ότι το 2019 ενδέχεται να ήταν η καλύτερη χρονιά της περασμένης δεκαετίας από άποψη εξαγωγών για τον κλάδο της ένδυσης και της κλωστοϋφαντουργίας στην Ελλάδα, διατύπωσε, μιλώντας στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, ο γενικός διευθυντής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πλεκτικής και Ετοίμου Ενδύματος Ελλάδος (ΣΕΠΕΕ), Θεόφιλος Ασλανίδης, διευκρινίζοντας ωστόσο ότι η μεγάλη αύξηση πωλήσεων στο εξωτερικό -και μάλιστα επώνυμου ελληνικού ενδύματος και όχι ρούχων «ιδιωτικής ετικέτας» (private label), όπως συνέβαινε στο παρελθόν- είναι μόνο η μία όψη του νομίσματος.

Η άλλη όψη είναι η πτώση των πωλήσεων στην εσωτερική αγορά, τόσο στη χονδρική, όσο και στη λιανική, καθώς παρότι η ψυχολογία των καταναλωτών δείχνει να έχει βελτιωθεί, η βελτίωση αυτή δεν έχει ακόμα φτάσει σε τέτοιο σημείο, ώστε να πραγματοποιούν περισσότερες αγορές ρούχων.

«Το 2019 το χαρακτήρισαν δύο διαφορετικές εικόνες, αυτή που αφορά τις εξαγωγές και εκείνη που αφορά τις πωλήσεις εντός των συνόρων. Εκτός των συνόρων, στις εξαγωγές, η εκτίμηση είναι ότι πάμε για ρεκόρ δεκαετίας το 2019, παρότι περισσότερα θα μπορούμε να πούμε, όταν ανακοινωθούν τα επίσημα στατιστικά στοιχεία, προς το τέλος του Φεβρουαρίου. Στην εγχώρια αγορά αντίθετα, οι πωλήσεις χονδρικής και λιανικής εμφανίζουν μεγάλη πτώση. Δεν έχουμε βέβαια στοιχεία για το τελευταίο δίμηνο του έτους, Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου, κατά το οποίο λόγω εορτών ενδέχεται να είχαμε κάποια βελτίωση εικόνας, αλλά το διάστημα μέχρι τον Οκτώβριο δεν ήταν καλή περίοδος. Η ψυχολογία αλλάζει σιγά σιγά και σίγουρα το όφελος από αυτό θα εμφανιστεί τελικά και στον δικό μας χώρο, αλλά προς το παρόν δεν το έχουμε δει, στην τσέπη δεν έχει αποτυπωθεί άμεσα» διευκρίνισε ο κ. Ασλανίδης.

Πάντως, ήδη από την αρχή της εκδήλωσης της κρίσης στην Ελλάδα προ δεκαετίας και την πτώση της κατανάλωσης στην εγχώρια αγορά, έγινε

σαφές στους επιχειρηματίες του κλάδου -παρατηρεί ο κ. Ασλανίδης- ότι η διέξοδός τους ήταν οι εξαγωγές, «ότι δεν μπορούσαν να στηρίζονται σε ένα ποδάρι, ότι ακόμη και όσοι δεν ασχολούνταν με εξαγωγές θα έπρεπε αργά ή γρήγορα να το κάνουν, θα ήταν αναγκασμένοι να το κάνουν». Πέραν του γεγονότος ότι οι εξαγωγές αυξήθηκαν, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το προφίλ τους και ποιοτικά, καθώς το ελληνικό επώνυμο ρούχο κερδίζει ολοένα περισσότερο έδαφος: η πορεία βελτίωσης των εξαγωγών επώνυμου ελληνικού ρούχου, έναντι των πωλήσεων στο εξωτερικό με ιδιωτική ετικέτα (private label), συνεχίστηκε και το 2019. Ως αποτέλεσμα, μειώθηκε ακόμα περισσότερο η απόσταση που χωρίζει τις εξαγωγές με «όνομα» από εκείνες με private label.

Μέχρι πρόσφατα, τα ρούχα ιδιωτικής ετικέτας (private label), τα οποία ράβονται στην Ελλάδα για λογαριασμό ξένων εταιρειών, κατείχαν σημαντικά υψηλότερο μερίδιο στις ελληνικές εξαγωγές, σε σχέση με τα επώνυμα, αλλά τα τελευταία χρόνια το άνοιγμα της ψαλίδας κλείνει με ταχύ ρυθμό. Αυτό δεν συμβαίνει επειδή οι εξαγωγές private label μειώνονται -αντίθετα αυξάνονται σταθερά- αλλά επειδή οι πωλήσεις επώνυμου ελληνικού ρούχου στο εξωτερικό «τρέχουν» πιο γρήγορα. Εν έτει 1995, το επώνυμο ένδυμα αντιστοιχούσε μόλις στο 10% των ελληνικών εξαγωγών (σε αξία) και το υπόλοιπο 90% ήταν private label. Το 2005, τα αντίστοιχα ποσοστά διαμορφώνονταν στο 20% και 80% αντίστοιχα. Σήμερα, τα ποσοστά αυτά εκτιμάται πως έφτασαν στο 50%-50%.

Εν αναμονή των επίσημων στατιστικών στοιχείων για το σύνολο του έτους, εξαιρετικό αποδείχτηκε το πρώτο εννεάμηνο του 2019 για τις ελληνικές εξαγωγές ενδυμάτων, οι οποίες αυξήθηκαν κατά 39% και έφτασαν στα 720 εκατ. ευρώ, σύμφωνα με στοιχεία, που ανακοίνωσε τον περασμένο Νοέμβριο ο ΣΕΠΕΕ. «Η πολύ καλή πορεία του πρώτου εννεαμήνου του 2019 αποτελεί συνέχεια τόσο του 2017 όσο και του 2018. Κατά τη διετία 2017-2018 οι εξαγωγές ενδυμάτων κατέγραψαν αθροιστικά αύξηση 25%. Το πρώτο εννεάμηνο του 2019 ήταν εξαιρετικό για τις εξαγωγές ελληνικών ενδυμάτων» υπογραμμιζόταν στην ανακοίνωση, όπου διευκρινιζόταν ακόμη ότι η αξία των ελληνικών εξαγωγών ενδυμάτων είναι αρκετά μεγαλύτερη, εάν συμπεριληφθούν οι εξαγωγές που γίνονται απευθείας από τις γειτονικές χώρες, χωρίς να μεσολαβεί η χώρα μας.

Άνοδος καταγράφηκε πάντως και στις εισαγωγές στο εννεάμηνο (οι εισαγωγές ενδυμάτων ήταν αυξημένες κατά 30% και κλωστοϋφαντουργίας κατά 9,5%, ενώ συνολικά η αξία εισαγωγών ένδυσης – κλωστοϋφαντουργίας το α' εννεάμηνο ανήλθε σε 1,8 δισ. ευρώ). Σε ό,τι αφορά την εγχώρια αγορά, κατά το εννεάμηνο η μείωση στις πωλήσεις χονδρικής κυμάνθηκε σε ποσοστό 6,8%, ενώ οι λιανικές πωλήσεις ήταν μειωμένες κατά 2,9%.

Υπενθυμίζεται ότι πρόσφατα και ενόψει της προετοιμασίας του επόμενου κοινοτικού πλαισίου στήριξης, ο ΣΕΠΕΕ υπέβαλε σχέδιο βιομηχανικής πολιτικής για τους κλάδους κλωστοϋφαντουργίας – ένδυσης – υπόδησης με αποδέκτες τον υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Άδωνη Γεωργιάδη και τον αρμόδιο υφυπουργό. Νικόλαο Παπαθανάση. Στο συγκεκριμένο σχέδιο βιομηχανικής πολιτικής περιγράφεται η σημασία των κλάδων για την ελληνική οικονομία, τα συγκριτικά τους πλεονεκτήματα, οι προοπτικές ανάπτυξής τους και οι στρατηγικοί τους στόχοι για την επόμενη επταετία. Προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων είναι, όπως επισημαίνεται, η αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης στην αγορά και τις επιχειρήσεις. «Η υποστήριξη των εξαγωγών, η καινοτομία – τεχνολογία, η ποιότητα, η ανανέωση του παραγωγικού ιστού και ο ανθρώπινος παράγοντας αποτελούν τις βασικές προτεραιότητες ενίσχυσης των επιχειρήσεων μέσω των εργαλείων άσκησης βιομηχανικής πολιτικής της Ελλάδας» υπογραμμίζει ο ΣΕΠΕΕ στο κείμενο του σχεδίου.

Πρόσθετη χρηματοδότηση 13,65 εκατ. ευρώ στο πρόγραμμα «Ερευνώ-Δημιουργώ-Καινοτομώ»

Επιπλέον 45 προτάσεις, Δημόσιας Δαπάνης 13,65 εκατομμυρίων ευρώ, χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Β' Κύκλου του προγράμματος «Ερευνώ-Δημιουργώ-Καινοτομώ», και ειδικότερα στην Παρέμβαση Ι που αφορά στην Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D) από Επιχειρήσεις. Κάθε ενισχυόμενο έργο εμπίπτει σε μία ή περισσότερες από τις κατηγορίες: βιομηχανική έρευνα, πειραματική ανάπτυξη και μελέτες σκοπιμότητας.

Η Παρέμβαση Ι στον Β΄ Κύκλο επέκτεινε τη στόχευσή της, πέραν των ΜΜΕ επιχειρήσεων και σε μεγάλες επιχειρήσεις και προωθεί περισσότερο εμφατικά την καινοτομική επιχειρηματικότητα με την ενίσχυση της δικτύωσης των επιχειρήσεων και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας επιστημονικού προσωπικού για ερευνητικά έργα, την εξέλιξη του επιπέδου καινοτομίας στους οκτώ θεματικούς τομείς της Εθνικής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS3) και την συμμετοχή ΜΜΕ σε εμπορικές εκθέσεις.

Παραδόθηκε η α' φάση της τεχνικής μελέτης για τη δημιουργία Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικότητας

Στο πλαίσιο βελτίωσης του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, ολοκληρώθηκε και παραδόθηκε η πρώτη φάση της τεχνικής μελέτης για τη δημιουργία Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικότητας, με τη χρηματοδότηση της Υπηρεσίας Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (SRSS) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Το Παρατηρητήριο Επιχειρηματικότητας θα αποτελέσει διαλειτουργικό σύστημα διασύνδεσης του Δημοσίου με τον ιδιωτικό τομέα, συνδράμοντας στη μεγάλη προσπάθεια ενίσχυσης των επενδύσεων. Οι στόχοι που θα αναλάβει να υλοποιήσει είναι η παροχή ολοκληρωμένων στοιχείων για το επιχειρηματικό περιβάλλον προς τη Δημόσια Διοίκηση ως υποστήριξη στη διαμόρφωση πολιτικών και η προσφορά απαραίτητης γνώσης στον επιχειρηματικό κόσμο.

Το Υπουργείο μας στηρίζει την δεύτερη φάση ολοκλήρωσης του έργου και προσδοκούμε το Παρατηρητήριο να αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο βελτίωσης και ανάπτυξης.

Αύξηση παραγγελιών και απασχόλησης στον κλάδο μεταποίησης τον Δεκέμβριο

Σημαντική αύξηση της απασχόλησης στον μεταποιητικό κλάδο της βιομηχανίας καταγράφηκε τον Δεκέμβριο, καθώς οι νέες παραγγελίες κυρίως από το εξωτερικό συνέχισαν να αυξάνονται. Σύμφωνα με τα στοιχεία της IHS Markit ο δείκτης υπευθύνων προμηθειών για τον τομέα μεταποίησης στην Ελλάδα PMI έκλεισε στις 53,9 μονάδες στο τέλος του τελευταίου τριμήνου του 2019, τιμή ελαφρώς χαμηλότερη από τις 54,1 του Νοεμβρίου.

Τα στοιχεία δείχνουν περαιτέρω βελτίωση των λειτουργικών συνθηκών του μεταποιητικού τομέα στην Ελλάδα, η οποία υποστηρίχθηκε από τις συνεχιζόμενες αυξήσεις της παραγωγής και των νέων παραγγελιών. Ως εκ τούτου, οι εταιρείες αύξησαν τον αριθμό εργαζομένων τους με τον ταχύτερο ρυθμό που έχει καταγραφεί από τον Απρίλιο, με σκοπό να ανταποκριθούν στη μεγαλύτερη ζήτηση των πελατών, ενώ η επιχειρηματική εμπιστοσύνη παρέμεινε έντονα αισιόδοξη.

Η αύξηση της παραγωγής παρέμεινε σταθερή τον Δεκέμβριο, παρότι ο ρυθμός αύξησης εξασθένησε στον βραδύτερο που έχει καταγραφεί μέσα στο 2019. Παρ' όλα αυτά, η άνοδος αποδόθηκε στην περαιτέρω αύξηση των νέων παραγγελιών.

Τι **προβλέπει** η **απόφαση** του **ΥΠΟΙΚ** για τη **νέα πάγια ρύθμιση** των **24 – 48 δόσεων**

Οι οφειλέτες που είχαν αρρύθμιστες οφειλές προς την Εφορία την 1 Νοεμβρίου 2019 θα μπορούν από τις 26 Φεβρουαρίου να εντάξουν τις οφειλές τους αυτές στη νέα πάγια ρύθμιση των 24 – 48 δόσεων. Αυτό ισχύει και για όσους εντάχθηκαν στη ρύθμιση των 12-24 δόσεων από την 1 Νοεμβρίου και μετά. Στις 26 Φεβρουαρίου πρόκειται να τεθεί σε λειτουργία η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την υποβολή των αιτήσεων ένταξης στη ρύθμιση.

Τα παραπάνω προβλέπονται στην απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών Απόστολου Βεσυρόπουλου, με την οποία διευκρινίζονται όλες οι λεπτομέρειες για τη υπαγωγή στη νέα ρύθμιση των 24-48 δόσεων για τις οφειλές προς την Εφορία.

Αναλυτικότερα, η απόφαση, ορίζει μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

- Στη ρύθμιση υπάγονται οφειλές που δεν είχαν υπαχθεί σε οποιαδήποτε νομοθετική ρύθμιση η οποία κατά την 1.11.2019 ήταν σε ισχύ. Υποχρεωτικά ρυθμίζεται το σύνολο των βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων οφειλών στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες, τα Ελεγκτικά Κέντρα και τα Τελωνεία σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων, τον Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας τον Εθνικό Τελωνειακό Κώδικα που κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης δεν έχουν τακτοποιηθεί κατά νόμιμο τρόπο με αναστολή πληρωμής από οποιαδήποτε αιτία ή άλλη ρύθμιση τμηματικής καταβολής βάσει νόμου ή δικαστικής απόφασης ή προσωρινής διαταγής. Μετά από επιλογή του οφειλέτη δύνανται να ρυθμιστούν και:
  - οι βεβαιωμένες μη ληξιπρόθεσμες, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση, οφειλές ή δόσεις οφειλών και
  - οι βεβαιωμένες και ληξιπρόθεσμες, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση, οφειλές που τελούν σε αναστολή πληρωμής.
- Για την υπαγωγή στη ρύθμιση των οφειλών που ρυθμίζονται σε έως 24 δόσεις θα πρέπει να αποδεικνύεται η βιωσιμότητα του διακανονισμού. Για τον σκοπό αυτό ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης, ο οφειλέτης πρέπει με υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 να δηλώνει το σύνολο των περιουσιακών του στοιχείων (κινητή και ακίνητη περιουσία οποιασδήποτε μορφής), απαιτήσεις από τρίτους, καθώς και πληροφορίες που θα περιλαμβάνουν οφειλές του σε ασφαλιστικά ταμεία ή άλλες υπηρεσίες του δημοσίου τομέα και άλλες πάγιες υποχρεώσεις προς τρίτους εφόσον υφίστανται, το τρέχον και το αναμενόμενο εισόδημά του.
- Ο αριθμός των δόσεων της ρύθμισης για τις οφειλές που ρυθμίζονται σε έως 48 δόσεις καθορίζεται με βάση την ικανότητα αποπληρωμής του οφειλέτη, υπό τον περιορισμό του ελάχιστου ποσού μηνιαίας δόσης 30 ευρώ. Στην περίπτωση αυτή υπάγονται και i) οι οφειλές που προκύπτουν από διοικητικό προσδιορισμό φόρου με βάση όχι στοιχεία που περιέχονται σε φορολογική δήλωση αλλά στοιχεία που έχει στη διάθεσή της η Φορολογική Διοίκηση από άλλες πηγές, με εξαίρεση τον προσδιορισμό κατά τις διατάξεις του άρθρου 5Α του ν. 4172/2013 καθώς και ii) οι οφειλές που προκύπτουν από εκτιμώμενο προσδιορισμό του φόρου.
- Μέσα σε τρεις εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση θα πρέπει να καταβληθεί η πρώτη δόση. Οι επόμενες δόσεις καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα των επόμενων μηνών από την ημερομηνία αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση.
- Σε περίπτωση απώλειας της ρύθμισης, επιτρέπεται η υπαγωγή της ίδιας οφειλής ανά οφειλέτη στη ρύθμιση για δεύτερη φορά. Ο αριθμός των δόσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των δόσεων που υπολείποντα κατά τον χρόνο απώλειας της ρύθμισης. Στην περίπτωση αυτή, για την εκ νέου υπαγωγή απαιτείται ως πρώτη δόση της ρύθμισης η προκαταβολή ποσού διπλάσιου της μηνιαίας δόσης της δεύτερης ρύθμισης.
- Η δήλωση του ποσού της προκαταβολής γίνεται από τον οφειλέτη κατά την υποβολή του αιτήματος υπαγωγής στη ρύθμιση.
- Η προκαταβολή είναι καταβλητέα μέσα σε τρεις εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για δεύτερη ρύθμιση. Η δεύτερη ρύθμιση καθίσταται ενεργή με την προκαταβολή του ποσού που δηλώνεται από τον οφειλέτη. Οι υπόλοιπες δόσεις της δεύτερης ρύθμισης είναι καταβλητέες έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα των μηνών που έπονται του μήνα αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση.
- Σε οφειλέτες που είναι συνεπείς στην εκπλήρωση των όρων της ρύθμισης μέχρι το πέρας αυτής, κατόπιν εξόφλησης της τελευταίας δόσης, επιστρέφεται ποσό, που ισούται με 25% των τόκων και έχουν επιβαρύνει το ποσό των δόσεων της ρυθμιζόμενης οφειλής. Το προς επιστροφή ποσό δεν παρακρατείται, δεν κατάσχεται και δεν συμψηφίζεται με άλλες υποχρεώσεις του οφειλέτη προς το Δημόσιο ή τρίτους.
- Σε περίπτωση απώλειας της ρύθμισης και υπαγωγής των ίδιων οφειλών από τον ίδιο οφειλέτη σε ρύθμιση για δεύτερη φορά ως βάση υπολογισμού του ποσού των τόκων που επιστρέφονται, λαμβάνεται το σύνολο των τόκων που επιβαρύνουν τις οφειλές από την πρώτη υπαγωγή τους στη ρύθμιση και ως την εξόφλησή τους.

ΑΑΔΕ: Διευκρινίσεις για τα **μερίσματα- Πότε ισχύει** η **μείωση** του **φόρου** στο **5%**

Για τα εισοδήματα που αποκτώνται από την 1η Ιανουαρίου 2020 και μετά ισχύει η μείωση από 10% σε 5% του συντελεστή φορολογίας των μερισμάτων. Αυτό διευκρινίζει εγκύκλιος του διοικητή της ΑΑΔΕ, Γιώργου Πιτσιλή, στην οποία καταγράφονται οι περιπτώσεις διανομής μερίσματος στις οποίες εφαρμόζεται ο μειωμένος συντελεστής φορολογίας και παρακράτησης φόρου.

Ειδικότερα σύμφωνα με την εγκύκλιο ο μειωμένος συντελεστής φορολογίας και παρακράτησης φόρου μερισμάτων 5% εφαρμόζεται επί των ακόλουθων διανομών:

α) Στα κέρδη που διανέμουν οι ΑΕ, ΕΠΕ και ΙΚΕ, για τα οποία η απόφαση έγκρισης διανομής (του τρέχοντος ή των προηγούμενων φορολογικών ετών) από το αρμόδιο όργανο του νομικού προσώπου έχει ληφθεί από την 1.1.2020 και μετά. Ως εκ τούτου, για τα κέρδη που διανέμουν τα υπόψη νομικά πρόσωπα και για τα οποία η καταληκτική προθεσμία για τη λήψη απόφασης έγκρισής τους είναι πριν από την 1.1.2020 εφαρμόζεται ο συντελεστής παρακράτησης 10%.

Σε περίπτωση που έχουν διανεμηθεί προμερίσματα από ΑΕ ή έχουν πραγματοποιηθεί προσωρινές απολήψεις έναντι κερδών ΕΠΕ ή ΙΚΕ μέσα στο φορολογικό έτος 2019, επί των οποίων έχει διενεργηθεί παρακράτηση φόρου με συντελεστή 10%, δεδομένου ότι η απόφαση διανομής των οποίων τελεί υπό την έγκριση της τακτικής

γενικής συνέλευσης των μετόχων ή εταίρων, αντίστοιχα, που θα πραγματοποιηθεί εντός του φορολογικού έτους 2020, εφαρμόζεται ο μειωμένος συντελεστής 5%.

β) Στα κέρδη που διανέμουν οι ομόρρυθμες και ετερόρρυθμες εταιρείες, κοινωνίες αστικού δικαίου που ασκούν επιχείρηση ή επάγγελμα, αστικές κερδοσκοπικές εταιρείες, συμμετοχικές ή αφανείς εταιρείες, καθώς και κοινοπραξίες, που τηρούν διπλογραφικά βιβλία, για τα οποία ο χρόνος του δικαιώματος είσπραξής τους από τα μέλη των υπόψη νομικών οντοτήτων είναι μετά την 1.1.2020.

Για τυχόν διανεμόμενα κέρδη παρελθόντων φορολογικών ετών, καθώς και για τις προσωρινές απολήψεις κερδών των πιο πάνω εταιρειών, δεδομένου ότι ως χρόνος κτήσης του υπόψη εισοδήματος θεωρείται ο χρόνος που λαμβάνει χώρα η διανομή ή απόληψη (πίστωση ή καταβολή), όπως προκύπτει από τις σχετικές εγγραφές στα τηρούμενα βιβλία, παρακρατείται φόρος με τον συντελεστή που ισχύει κατά το χρόνο της διανομής ή απόληψης (ήτοι, για διανομές παρελθουσών χρήσεων ή απολήψεις κερδών εντός του φορολογικού έτους 2019 παρακρατείται φόρος με συντελεστή 10%, ενώ για διανομές παρελθουσών χρήσεων ή απολήψεις κερδών εντός του φορολογικού έτους 2020 παρακρατείται φόρος με συντελεστή 5%).

Ειδικά για εισόδημα από μερίσματα αλλοδαπής προέλευσης, στην εγκύκλιο ορίζεται ότι ο μειωμένος συντελεστής 5% εφαρμόζεται όταν η απόκτηση του δικαιώματος είσπραξης αυτού (π.χ. απόφαση του αρμόδιου οργάνου) είναι μετά την 1.1.2020 και σε περίπτωση που δεν είναι ευχερής η διαπίστωση του χρόνου αυτού, όταν ο χρόνος καταβολής τους στον δικαιούχο, μέσω πίστωσης του τραπεζικού του λογαριασμού ή με άλλο τρόπο, πραγματοποιείται μετά την 1.1.2020.

Απλοποιούνται οι διαδικασίες σε 12 Προσκλήσεις του ΕΠΑνΕΚ (ΕΣΠΑ 2014-2020)

Δώδεκα υπουργικές αποφάσεις για την απλοποίηση των ισάριθμων Προσκλήσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία» (ΕΠΑνΕΚ) του ΕΣΠΑ 2014-2020, που αντιστοιχούν σε 2,1 δισ. ευρώ συγχρηματοδοτούμενης δημόσιας δαπάνης προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις της χώρας, υπέγραψε ο Υφυπουργός Ανάπτυξης & Επενδύσεων, κ. Γιάννης Τσακίρης.

Με τις αποφάσεις αυτές υλοποιείται μια πρώτη, σημαντική δέσμη μέτρων για όλες τις προσκλήσεις που έχουν εκδοθεί έως σήμερα (κλειστές και ανοιχτές) με στόχο να επισπευσθούν οι εκταμιεύσεις προς τις επιχειρήσεις και να αυξηθεί η απορρόφηση του Προγράμματος.

Αναλυτικότερα:

- Μειώνονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά εκταμίευσης σε μόλις τέσσερα για τις ενδιάμεσες εκταμιεύσεις (από οκτώ στην περίπτωση ατομικών επιχειρήσεων και 10 για ΕΠΕ, ΕΕ, ΟΕ, ΙΚΕ και λοιπές νομικές μορφές) και σε πέντε για την τελική εκταμίευση επιχορήγησης. Πιο συγκεκριμένα, θα απαιτούνται μόνο:
- Για τις ενδιάμεσες εκταμιεύσεις: φορολογική/ασφαλιστική ενημερότητα, πρόσφατη εκτύπωση ΚΑΔ της επιχείρησης από το TAXISnet, φωτοτυπία τραπεζικού λογαριασμού και μία Υπεύθυνη Δήλωση νόμιμου εκπροσώπου, η οποία αντικαθιστά όλα τα υπόλοιπα δικαιολογητικά που ζητούνταν έως σήμερα.
- Για την τελική εκταμίευση: όπως για τις ενδιάμεσες, με μόνο επιπρόσθετο το πιστοποιητικό καλής λειτουργίας από το ΓΕΜΗ.
- Αξιοποιούνται τα δεδομένα του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ σχετικά με τα θέματα του προσωπικού που απασχολείται στις δικαιούχους επιχειρήσεις. Εφεξής, αντί να ζητείται από τους δικαιούχους για την πληρωμή τους η προσκόμιση -σε έντυπη μορφή- εκατοντάδων ατομικών δικαιολογητικών εργασιακής απασχόλησης, τα στοιχεία θα παρέχονται πλέον μηχανογραφικά σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς αυτά καταχωρούνται ήδη υποχρεωτικά με ηλεκτρονικό τρόπο στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ (διαλειτουργικότητα με το Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων, ΠΣΚΕ). Με την εφαρμογή της συγκεκριμένης δυνατότητας αφενός εξοικονομούνται ώρες εργασίας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και αφετέρου ενισχύεται το αξιόπιστο και αδιάβλητο των χρησιμοποιούμενων στοιχείων.
- Απλουστεύεται ο τρόπος και ο χρόνος επίλυσης των περισσότερων θεμάτων που προκύπτουν κατά την υλοποίηση των έργων, καθώς θα μπορούν να επιλύονται με απλή συνεργασία της αρμόδιας Διαχειριστικής Αρχής (ΕΥΔ ΕΠΑνΕΚ) και του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦΕΠΑΕ), χωρίς να συγκροτούνται και να γνωμοδοτούν πολλαπλά συλλογικά όργανα. Οι δύο φορείς διαθέτουν έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό και θα μπορούν με απλή ανταλλαγή εγγράφων να επιλύουν τυχόν διαχειριστικά αιτήματα των δικαιούχων επιχειρήσεων. Η συγκρότηση Επιτροπών Παρακολούθησης δράσεων παραμένει ως δυνατότητα, εφόσον αυτή απαιτηθεί, για ειδικά ή βαρύνοντα θέματα.

Η απλούστευση των διαδικασιών αποτελεί συνέχεια των ενεργειών που δρομολογήθηκαν το τελευταίο επτάμηνο, με τη στενή συνεργασία της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ και του Γενικού Γραμματέα, κ. Δημήτρη Σκάλκου, με την αρμόδια Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Προγραμμάτων ΕΤΠΑ, ΤΣ & ΕΚΤ και την Ειδική Γραμματέα, κ. Νίκη Δανδόλου, για την επιτάχυνση της υλοποίησης του ΕΠΑνΕΚ και την αποδοτικότερη αξιοποίηση των κοινοτικών πόρων. Υπογραμμίζεται ότι στο συγκεκριμένο χρονικό διάστημα διοχετεύτηκαν στην πραγματική οικονομία πόροι ύψους άνω των 650 εκατομμυρίων ευρώ.

«Taxis 7»: Σε εφαρμογή ο αυτόματος συμψηφισμός οφειλών κεντρικής διοίκησης – προμηθευτών

Σε εφαρμογή τέθηκε η διαδικασία εκκαθάρισης και πληρωμής από τους φορείς της κεντρικής διοίκησης σε προμηθευτές με το «Taxis 7», το οποίο αφορά τον αυτόματο συμψηφισμό οφειλών των φορέων της πρώτης με βεβαιωμένες οφειλές των δεύτερων που τηρεί η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).

Πριν από λίγες μέρες, η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης σε συνεργασία με την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων έθεσε σε λειτουργία τη διεπαφή «Taxis 7», με την οποία αυτοματοποιείται, ψηφιοποιείται και επιταχύνεται συνολικά η διαδικασία εκκαθάρισης και πληρωμής από τους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης. Αξίζει να σημειωθεί ότι ετησίως εκτελούνται 150.000 εντάλματα πληρωμής, με τα 60.000 από αυτά να αφορούν συμψηφισμούς. Σε περιόδους αιχμής μπορεί να φτάσουν τα 1.000 ημερησίως. Αυτή η διαδικασία έως τώρα ήταν χειρόγραφη και η ανταλλαγή των εγγράφων μεταξύ των υπηρεσιών γινόταν με φαξ. Με την αυτοματοποίηση που επιφέρει η διεπαφή «Taxis 7» εξαλείφονται λάθη που οφείλονταν σε λανθασμένες καταχωρίσεις στοιχείων ή σε δυσανάγνωστα έγγραφα, ενώ επιταχύνεται η διαδικασία των πληρωμών.

Επιπλέον, με τη νέα διαδικασία οι υπάλληλοι που διεκπεραιώνουν τις πληρωμές δεν θα ελέγχουν τη φορολογική ενημερότητα των δικαιούχων, καθώς η απάντηση της αρμόδιας ΔΟΥ εμπεριέχει και αυτή την πληροφορία. Πλέον, σε περιπτώσεις συμψηφισμών, η εξόφληση είναι εφικτή εντός 2-3 ημερών, μειώνοντας το χρόνο εκκαθάρισης στο μισό. Αντίστοιχα, για τους φορολογικά ενήμερους προμηθευτές η εξόφληση πραγματοποιείται αυθημερόν.

Με τη **χρήση πρότυπου καταστατικού** η **σύσταση ΑΕ**

Με τη χρήση πρότυπου καταστατικού μέσω είτε της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας μιας Στάσης (e-ΥΜΣ) είτε των Υπηρεσιών μίας Στάσης των Επιμελητηρίων, είναι πλέον εφικτή η σύσταση και Ανωνύμων Εταιρειών.

Κατ' αυτόν τον τρόπο, ολοκληρώνεται η υλοποίηση της e-ΥΜΣ, καθώς είναι πλέον εφικτή η ηλεκτρονική σύσταση εταιρειών με πρότυπο καταστατικό για όλες τις νομικές μορφές (ΑΕ, ΕΠΕ, ΙΚΕ, ΟΕ, ΕΕ) που προβλέπονται στον Νόμο 4441/2016.

Όπως αναφέρεται στη σχετική ανακοίνωση, βούληση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων είναι η αναθεώρηση του εν λόγω Νόμου ώστε εντός του 2020 να καταστεί εφικτή η ηλεκτρονική έναρξη ατομικής επιχείρησης καθώς και άλλων νομικών μορφών εταιρειών, όπως συνεταιρισμοί, που δεν συμπεριλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 4441/2016.

Επισημαίνεται ότι η διαδικασία σύστασης εταιρείας μέσω e-ΥΜΣ πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου ηλεκτρονικά, χωρίς να απαιτείται επίσκεψη σε οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία, αλλά ούτε και «ανέβασμα» οποιουδήποτε εγγράφου. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η εταιρεία αποκτά αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. και Α.Φ.Μ., εγγράφεται στο Επιμελητήριο και αυτόματα ενημερώνεται ο ΕΦΚΑ. Οι ιδρυτές λαμβάνουν από το σύστημα ψηφιακά υπογεγραμμένα αντίγραφα της εταιρικής σύμβασης και της ανακοίνωσης σύστασης της εταιρείας.

Το κόστος σύστασης μέσω e-ΥΜS ανέρχεται στα 18 ευρώ για τις κεφαλαιουχικές εταιρείες (ΑΕ, ΕΠΕ, ΙΚΕ) και στα 15 ευρώ για τις προσωπικές εταιρείες (ΟΕ, ΕΕ). Οι Α.Ε επιβαρύνονται επιπλέον και με το 1‰ επί του κεφαλαίου υπέρ της Επιτροπής Ανταγωνισμού. Για περισσότερες πληροφορίες, ανά νομικό τύπο, στον διαδικτυακό τόπο της e-ΥΜΣ (https://eyms.businessportal.gr).

Πότε επιστρέφεται το **τέλος επιτηδεύματος-Νέα εγκύκλιος** της **ΑΑΔΕ** με **διευκρινίσεις**

Για την επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών τέλους επιτηδεύματος, σε όσες περιπτώσεις πληρούνται οι προϋποθέσεις του νόμου και αφορούν φορολογικά έτη στα οποία δεν έχει παραγραφεί η αξίωση επιστροφής των ανωτέρω ποσών, δηλαδή χρήσεις 2013 και εντεύθεν, οι φορολογούμενοι υποβάλλουν εγγράφως σχετικό αίτημα στις ΔΟΥ ώστε να εκδοθεί νέα πράξη διοικητικού προσδιορισμού του φόρου (εκκαθαριστικό σημείωμα), στην οποία δεν περιλαμβάνεται το τέλος επιτηδεύματος, χωρίς την επιβολή κυρώσεων. Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω ισχύουν και για τη διαγραφή του τέλους επιτηδεύματος που θα βεβαιωθεί με τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2018.

Αυτά γνωστοποιήθηκαν αρμοδίως με την υπ' αριθμ. ΔΕΔ 3188/10/1/2019 εγκύκλιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, με την οποία δόθηκαν οι κατωτέρω διευκρινίσεις όσον αφορά την επιβολή τέλους επιτηδεύματος σε φορολογούμενο με νέα δραστηριότητα της οποίας ο ΚΑΔ έχει τέσσερα και επιπλέον ψηφία ίδια με τη δραστηριότητα που ασκούσε πέραν της πενταετίας:

1. Το Β' Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας, στο οποίο εισήχθη προσφυγή κατόπιν πράξης της Επιτροπής του άρθρου 1 παρ. 1 του ν.3900/2010 (πιλοτική δίκη), κλήθηκε να εξετάσει ένα γενικότερου ενδιαφέροντος ζήτημα, το οποίο συνίσταται στο αν, κατά την έννοια του άρθρου 31 του ν.3986/2011, ελεύθερος επαγγελματίας, ο οποίος είχε, κατά το παρελθόν, προβεί στην έναρξη και άλλου επαγγέλματος, διαφορετικού του ενεστώτος επαγγέλματός του, εν συνεχεία όμως διέκοψε την επαγγελματική του δραστηριότητα, χωρίς να συμπληρώνει, συνολικώς, πέντε έτη άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος, εξαιρείται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος εκ μόνου του λόγου ότι η αρχική έναρξη εργασιών είχε λάβει χώρα σε χρόνο πέραν της πενταετίας από τη γένεση της φορολογικής του υποχρέωσης.

2. Το ΣτΕ, λαμβάνοντας υπόψη ότι όσοι ασκούν ελεύθερο επάγγελμα για διάστημα μικρότερο των πέντε ετών «από την πρώτη έναρξη εργασιών», θεωρούνται, κατά την εκτίμηση του νομοθέτη, ως οικονομικά ασθενέστεροι και κατά συνέπεια μειωμένης φοροδοτικής ικανότητας, λόγω των περιορισμένων εσόδων και των αυξημένων δαπανών που απαιτούνται για την οργάνωση του επαγγέλματός τους κατά τα πέντε πρώτα έτη, καθώς και ότι με την οικεία ρύθμιση επιδιώκεται η ομαλή ένταξη των εν λόγω προσώπων στην αγορά εργασίας, με την αριθ. 89/2019 απόφασή του έκρινε τα ακόλουθα:

Κατά την αληθή έννοια των διατάξεων του άρθρου 31 παρ. 3 του ν.3986/2011, ως πρώτη έναρξη εργασιών από την οποία άρχεται κατά νόμο η πενταετής περίοδος απαλλαγής από το τέλος επιτηδεύματος νοείται η έναρξη που πραγματοποιείται στο αυτό ή συναφές ελευθέριο επάγγελμα, ήτοι σε επάγγελμα στεγαζόμενο υπό τον αυτό κωδικό στο υποσύστημα Μητρώου του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Φορολογίας (Taxisnet).

Προϋπόθεση, ως εκ τούτου, για την επιβολή τέλους επιτηδεύματος στους ελεύθερους επαγγελματίες είναι η εκ μέρους τους άσκηση της αυτής κατ' αντικείμενο επαγγελματικής δραστηριότητας επί πενταετία από της οικείας ενάρξεως εργασιών. Αντιθέτως, ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι είχαν μεν προβεί κατά το παρελθόν σε έναρξη εργασιών, πλην όμως σε επάγγελμα διαφορετικό του ενεστώτος επαγγέλματός τους, εν συνεχεία όμως διέκοψαν την επαγγελματική τους δραστηριότητα εξαιρούνται επί πενταετία από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για την άσκηση του νέου επαγγέλματός τους, ανεξαρτήτως του αν η αρχική έναρξη εργασιών είχε λάβει χώρα σε χρόνο προγενέστερο της πενταετίας από τη γένεση της σχετικής φορολογικής υποχρέωσης και ανεξαρτήτως του αν ο υπόχρεος είχε συμπληρώσει πέντε έτη ασκήσεως της αρχικής επαγγελματικής του δραστηριότητας.

Για την επιβολή του τέλους επιτηδεύματος δεν απαιτείται, πάντως, η εν τοις πράγμασι άσκηση του επαγγέλματος, αλλά αρκεί η προ πενταετίας έναρξη εργασιών, εφόσον εν τω μεταξύ δεν επήλθε διακοπή με δήλωση στη φορολογική αρχή της σχετικής επαγγελματικής δραστηριότητας. Σε περίπτωση, εξάλλου, που προ της συμπληρώσεως πενταετίας στην άσκηση του επαγγέλματος, υπεβλήθη δήλωση διακοπής ενώπιον της φορολογικής αρχής, τυχόν εκ νέου έναρξη εργασιών στο ίδιο κατ' αντικείμενο επάγγελμα δεν θεωρείται μεν ως πρώτη έναρξη, ο χρόνος, όμως, διακοπής δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση της πενταετίας.

3. Κατά συνέπεια, προϋπόθεση για την επιβολή του τέλους επιτηδεύματος στους ασκούντες επιχειρηματική δραστηριότητα αποτελεί η συμπλήρωση πενταετίας (από την οικεία έναρξη εργασιών) στην επαγγελματική δραστηριότητα και μάλιστα στο αντικείμενο για το οποίο επιβάλλεται το τέλος επιτηδεύματος. Σε περίπτωση διακοπής της ανωτέρω επαγγελματικής δραστηριότητας και έναρξης εργασιών σε διαφορετικό αντικείμενο, ως πρώτη έναρξη εργασιών, κατά την έννοια του νόμου, λογίζεται αυτή που αφορά στην άσκηση του νέου επαγγέλματος (από την οποία άρχεται η κατά νόμο πενταετής περίοδος απαλλαγής από την επιβολή του τέλους επιτηδεύματος), ανεξάρτητα εάν ο υπόχρεος είχε συμπληρώσει πέντε έτη άσκησης της αρχικής επαγγελματικής του δραστηριότητας. Περαιτέρω, σε περίπτωση διακοπής και εκ νέου έναρξης εργασιών στην ίδια κατ' αντικείμενο επαγγελματική δραστηριότητα, για τη συμπλήρωση της κατά νόμο κρίσιμης πενταετίας, δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος διακοπής των εργασιών της επιχείρησης.

4. Βάσει της πιο πάνω ερμηνείας του ΣτΕ θεωρείται ότι λαμβάνει χώρα έναρξη εργασιών σε διαφορετική κατ' αντικείμενο επαγγελματική δραστηριότητα, μόνο εφόσον δηλώνεται επαγγελματική δραστηριότητα στεγαζόμενη υπό νέο τετραψήφιο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) της Εθνικής Ονοματολογίας Οικονομικών

Δραστηριοτήτων.

Συγκεκριμένα, οποιοσδήποτε ασκών επιχειρηματική δραστηριότητα έχει δηλώσει στο Υποσύστημα Μητρώου έναν ή περισσότερους τετραψήφιους κωδικούς (ως κύρια ή δευτερεύουσες δραστηριότητες) ή την ανάλυση αυτών σε υποκατηγορίες (πενταψήφιους, εξαψήφιους, οκταψήφιους κωδικούς όπου υφίστανται) και προβεί σε διακοπή της επαγγελματικής του δραστηριότητας και στη συνέχεια σε εκ νέου έναρξη εργασιών δηλώνοντας δραστηριότητα/τες (κύρια και δευτερεύουσες) στεγαζόμενη/νες υπό διαφορετικούς τετραψήφιους κωδικούς σε σχέση με τους προηγούμενους, δικαιούται την κατά νόμο πενταετή απαλλαγή από το τέλος επιτηδεύματος, δεδομένου ότι με βάση την ως άνω απόφαση του ΣτΕ για την επιβολή τέλους επιτηδεύματος απαιτείται η άσκηση της αυτής κατ' αντικείμενο επαγγελματικής δραστηριότητας επί πενταετία από της οικείας ενάρξεως εργασιών.

Περαιτέρω, σε περίπτωση που κατά την εκ νέου έναρξη εργασιών (κύριας ή/και δευτερευουσών δραστηριοτήτων), έστω και ένας από τους κωδικούς που δηλώνονται από τον φορολογούμενο είναι ίδιος με κάποιον από αυτούς της προηγούμενης επαγγελματικής του δραστηριότητας (αυτής που διέκοψε), δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος της διακοπής των εργασιών και ως εκ τούτου με τη νέα του έναρξη δικαιούται απαλλαγής από το τέλος επιτηδεύματος για τον χρόνο που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση της πενταετίας.

Σημειώνεται ότι για τον προσδιορισμό άσκησης της αυτής ή διαφορετικής κατ' αντικείμενο επαγγελματικής δραστηριότητας προκειμένου για την εφαρμογή των ανωτέρω, λαμβάνονται υπόψη όλες οι προηγούμενες τυχόν ενάρξεις και διακοπές εργασιών επαγγελματικής δραστηριότητας που έχουν πραγματοποιηθεί από τον φορολογούμενο.

Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι η πενταετία άρχεται από την ημερομηνία έναρξης εργασιών του φορολογουμένου και όχι από την ημερομηνία των τυχόν μεταγενέστερων προσθηκών ή μεταβολών δραστηριοτήτων. Ως εκ τούτου, εάν γίνει εκ νέου έναρξη εργασιών στην ίδια (ή συναφή) δραστηριότητα με αυτή που είχε προστεθεί εκ των υστέρων, για τον προσδιορισμό του χρόνου που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση της πενταετίας λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία έναρξης των εργασιών πριν τη διακοπή και όχι η ημερομηνία της εκ των υστέρων προσθήκης/μεταβολής της ίδιας (ή συναφούς) δραστηριότητας.

Τέλος, ο έλεγχος για τη διαπίστωση εάν πρόκειται περί ίδιας ή διαφορετικής δραστηριότητας διενεργείται από τη Φορολογική Διοίκηση συγκρίνοντας τα τέσσερα πρώτα ψηφία των σχετικών ΚΑΔ της Εθνικής Ονοματολογίας Οικονομικών Δραστηριοτήτων.

5. Κατόπιν των ανωτέρω, προκειμένου για την επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών τέλους επιτηδεύματος σε όσες περιπτώσεις πληρούνται οι ως άνω προϋποθέσεις και αφορούν σε φορολογικά έτη στα οποία δεν έχει παραγραφεί η αξίωση επιστροφής των ανωτέρω ποσών (χρήσεις 2013 και εντεύθεν), οι φορολογούμενοι υποβάλλουν έγγραφο σχετικό αίτημα στις ΔΟΥ ώστε να εκδοθεί νέα πράξη διοικητικού προσδιορισμού του φόρου (εκκαθαριστικό σημείωμα), στην οποία δεν περιλαμβάνεται το τέλος επιτηδεύματος, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν.4174/2013 (ΚΦΔ), χωρίς την επιβολή κυρώσεων. Διευκρινίζεται ότι τα ανωτέρω ισχύουν και για τη διαγραφή του τέλους επιτηδεύματος που θα βεβαιωθεί με τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2018.

Ειδικά για τα φορολογικά έτη 2015 και επόμενα, εντός δύο (2) μηνών από την έκδοση της παρούσας εγκυκλίου, θα δοθεί και η δυνατότητα μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής των τροποποιητικών δηλώσεων, ώστε οι φορολογούμενοι να υποβάλλουν εκ νέου δήλωση (χωρίς ωστόσο να παρεμβαίνουν σε κάποιο από τα πεδία αυτής), προκειμένου να εκδοθεί νέα πράξη προσδιορισμού του φόρου στην οποία δεν περιλαμβάνεται το τέλος επιτηδεύματος, χωρίς την επιβολή κυρώσεων, κατά τα ανωτέρω.

6. Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη ότι προ του έτους 2008 η κωδικοποίηση των επαγγελμάτων στο Μητρώο της ΔΟΥ ήταν διαφορετική σε σχέση με την υφιστάμενη, οι φορολογούμενοι που είχαν πραγματοποιήσει έναρξη εργασιών βάσει της παλιάς κωδικοποίησης δεν εισέρχονται στην ηλεκτρονική εφαρμογή, αλλά μόνο προσέρχονται στη ΔΟΥ, όπου απαιτείται να προσκομίζουν, μαζί με το έγγραφο αίτημά τους, και το αποδεικτικό της προηγούμενης έναρξης εργασιών που είχαν πραγματοποιήσει στην οποία περιγράφεται η τότε επαγγελματική τους δραστηριότητα, ώστε να κριθεί από τη ΔΟΥ εάν πρόκειται για ίδιο ή συναφές ή, αντίθετα, διαφορετικό κατ' αντικείμενο επάγγελμα, προκειμένου να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί απαλλαγής από το τέλος επιτηδεύματος σύμφωνα με την ανωτέρω ερμηνεία του ΣτΕ.

Σε **λειτουργία** η **εφαρμογή** για την **υποβολή χωριστών δηλώσεων Ερωτήσεις & απαντήσεις**

Οι έγγαμοι φορολογούμενοι μπορούν να γνωστοποιήσουν την επιλογή τους για υποβολή χωριστής δήλωσης συζύγων Φορολογίας Εισοδήματος φορολογικού έτους 2019 μέχρι και την 28η Φεβρουαρίου 2020. Μετά την προθεσμία αυτή δεν είναι δυνατή η ανάκληση της επιλογής υποβολής χωριστής δήλωσης.

Εν όψει της καταληκτικής ημερομηνίας 28/2/2020 για τη γνωστοποίηση της επιλογής των συζύγων να κάνουν χωριστή δήλωση Φ.Ε. για το φορολογικό έτος 2019, η ΑΑΔΕ παραθέτει σειρά ερωτήσεων – απαντήσεων.

1. Πώς μπορώ να γνωστοποιήσω την επιλογή μου να υποβάλω χωριστή δήλωση φορολογίας εισοδήματος;

Η γνωστοποίηση γίνεται μέσω ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής στον διαδικτυακό τόπο www.aade.gr, στον σύνδεσμο: https://www.aade.gr/polites/eisodima/gnostopoiisi-horistis-dilosis είτε από εσάς με τους δικούς σας κωδικούς πρόσβασης είτε, από ειδικά για το σκοπό αυτό εξουσιοδοτημένο λογιστή – φοροτεχνικό, με τους προσωπικούς του κωδικούς πρόσβασης.

2. Αν κανείς από τους συζύγους δεν γνωστοποιήσει την επιλογή υποβολής χωριστής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου 2020, τι θα συμβεί;

Στην περίπτωση αυτή οι σύζυγοι θα υποβάλουν κοινή δήλωση για το φορολογικό έτος 2019.

3. Στις περιπτώσεις κοινής δήλωσης Φ.Ε. συζύγων, θα γίνεται συμψηφισμός φόρου μεταξύ συζύγων και βεβαίωση στο όνομα του συζύγου;

Όχι, θα γίνεται χωριστή βεβαίωση φόρου και δεν θα γίνεται συμψηφισμός χρεωστικού και πιστωτικού ποσού μεταξύ των συζύγων.

4. Επηρεάζεται η χορήγηση επιδομάτων στις χωριστές δηλώσεις συζύγων;

Όχι, δεν επηρεάζεται η χορήγηση των επιδομάτων από την υποβολή χωριστών δηλώσεων Φ.Ε. από τους συζύγους.

5. Είναι απαραίτητο να υποβάλλονται χωριστές δηλώσεις Φ.Ε. συζύγων που έχουν διαφορετική φορολογική κατοικία;

Όχι, δεν είναι απαραίτητη η υποβολή χωριστών δηλώσεων Φ.Ε. διότι προβλέπεται ήδη χωριστή φορολογική αντιμετώπιση στις κοινές δηλώσεις συζύγων που έχουν διαφορετική φορολογική κατοικία.

6. Πώς δηλώνεται στο Ε1 η κύρια κατοικία στις περιπτώσεις χωριστών δηλώσεων;

Η κύρια κατοικία δηλώνεται στον πίνακα 5 του εντύπου Ε1 στους αντίστοιχους κωδικούς κύριας κατοικίας. Ο κάθε σύζυγος συμπληρώνει το ποσοστό ιδιοκτησίας του σε περίπτωση ιδιόκτητης κατοικίας, το ποσοστό του ως μισθωτής σε περίπτωση μισθωμένης κατοικίας και το ποσοστό της δωρεάν παραχώρησης, αντίστοιχα.

7. Στις περιπτώσεις χωριστών δηλώσεων Φ.Ε. πώς δηλώνεται στο Ε1 η κύρια κατοικία όταν ένας εκ των δύο συζύγων δεν διαθέτει καθόλου ποσοστό συνιδιοκτησίας ή χρήσης;

Ο σύζυγος που δεν διαθέτει καθόλου ποσοστό συνιδιοκτησίας ή χρήσης, συμπληρώνει στον πίνακα 6 την ένδειξη «συνοίκηση με σύζυγο». Ο

άλλος σύζυγος δεν συμπληρώνει καμία ένδειξη.

8. Πώς αναγράφονται τα τέκνα ως εξαρτώμενα μέλη του φορολογούμενου στις χωριστές δηλώσεις Φ.Ε.;

Τα τέκνα που προέρχονται από κοινό γάμο καθώς και τα αναγνωρισμένα τέκνα δηλώνονται ως εξαρτώμενα μέλη και από τους δύο συζύγους.

9. Ποιος δηλώνει το εισόδημα ανήλικου τέκνου που προέρχεται από τον κοινό γάμο στις χωριστές δηλώσεις Φ.Ε. όταν αυτό δεν έχει υποχρέωση υποβολής δήλωσης Φ.Ε.;

Το εισόδημα του ανηλίκου τέκνου που δεν φορολογείται στο όνομα του τέκνου, προστίθεται στα εισοδήματα του γονέα που έχει το μεγαλύτερο εισόδημα και δηλώνεται μόνο από αυτόν τον γονέα.

10. Ποιος βαρύνεται με τα τεκμήρια διαβίωσης και απόκτησης στις χωριστές δηλώσεις Φ.Ε. συζύγων;

Στις χωριστές δηλώσεις Φ.Ε. συζύγων δεν υφίσταται η έννοια του οικογενειακού εισοδήματος για την κάλυψη των επιμέρους τεκμηρίων καθενός εκ των συζύγων, καθώς τα τεκμήρια διαβίωσης και απόκτησης βαρύνουν τον κάθε σύζυγο ατομικά. Όσον αφορά τη δυνατότητα κάλυψης τεκμηρίων με ανάλωση κεφαλαίου, δεν μπορεί να γίνει επίκληση εισοδημάτων από τη χωριστή δήλωση του άλλου συζύγου.

11. Στις χωριστές δηλώσεις Φ.Ε. υπάρχει δυνατότητα μεταφοράς υπολειπόμενου ποσού αποδείξεων από τον ένα σύζυγο στον άλλο;

Όχι, δεν υπάρχει αυτή η δυνατότητα.

12. Ποια είναι η προθεσμία γνωστοποίησης της επιλογής για χωριστή δήλωση Φ.Ε. συζύγων;

Η καταληκτική ημερομηνία είναι η 28η Φεβρουαρίου κάθε έτους.

13. Μετά τις 28 Φεβρουαρίου η επιλογή για χωριστή δήλωση Φ.Ε. μπορεί να ανακληθεί;

Όχι, δεν ανακαλείται για το έτος στο οποίο αφορά.

14. Ποιος από τους δύο συζύγους μπορεί να γνωστοποιήσει την επιλογή για χωριστή δήλωση Φ.Ε.;

Οποιοσδήποτε από τους δύο συζύγους ή και οι δύο.

15. Πρέπει η γνωστοποίηση της επιλογής για υποβολή χωριστής δήλωσης Φ.Ε. να γίνεται κάθε έτος μέχρι την 28η Φεβρουαρίου;

Ναι, θα πρέπει να επικαιροποιείται κάθε έτος από τουλάχιστον έναν εκ των δύο συζύγων μέχρι την προθεσμία αυτή, διαφορετικά θα υποβάλλεται κοινή δήλωση.

16. Πρόκειται να τελέσω γάμο τον Μάρτιο του 2020 (μετά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της γνωστοποίησης). Μπορώ να υποβάλω χωριστή δήλωση Φ.Ε. για το φορολογικό έτος 2019;

Ναι. Ειδικά για αυτές τις περιπτώσεις η εφαρμογή θα μείνει ανοιχτή ως την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της εμπρόθεσμης δήλωσης φορολογίας εισοδήματος.

17. Πρόκειται να τελέσω γάμο τον Φεβρουάριο 2020 και θα δηλώσω το γάμο στο μητρώο της Δ.Ο.Υ. μετά τις 28 Φεβρουαρίου 2020. Μπορώ να υποβάλω χωριστή δήλωση Φ.Ε. για το φορολογικό έτος 2019;

Ναι. Ειδικά για αυτές τις περιπτώσεις η εφαρμογή θα μείνει ανοιχτή ως την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της εμπρόθεσμης δήλωσης φορολογίας εισοδήματος.

18. Πόσες φορές μπορώ να αλλάξω την επιλογή δήλωσης χωριστών δηλώσεων Φ.Ε. στην περίπτωση που τελέσω γάμο μετά τις 28 Φεβρουαρίου 2020;

Η δήλωση γίνεται άπαξ ανά έτος.

19. Εισέρχονται στην εφαρμογή των χωριστών δηλώσεων Φ.Ε. τα μέρη συμφώνου συμβίωσης;

Όχι, δεν εισέρχονται στην εφαρμογή των χωριστών δηλώσεων καθόσον εκ του νόμου τους έχει δοθεί εξαρχής η δυνατότητα για υποβολή κοινών ή χωριστών δηλώσεων.

20. Πρέπει και οι δύο σύζυγοι να διαθέτουν δικούς τους κωδικούς πρόσβασης προκειμένου να υποβάλλουν χωριστές δηλώσεις Φ.Ε.;

Ναι, η σύζυγος που δεν έχει μέχρι τώρα κωδικούς πρόσβασης, οφείλει να αποκτήσει προκειμένου και αυτή να μπορέσει να υποβάλει τη δική της δήλωση.

Σταδιακή αποδέσμευση λογαριασμών

Τον σταδιακό έλεγχο των λογαριασμών τους που είναι δεσμευμένοι ανακτούν από τον τρέχοντα μήνα οι οφειλέτες του Δημοσίου, με την ενεργοποίηση ουσιαστικά του προοδευτικά ακατάσχετου τραπεζικού λογαριασμού. Ειδικότερα, το εν λόγω μέτρο τίθεται σε εφαρμογή για όλους τους οφειλέτες που έχουν ρυθμίσει τα χρέη τους και είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους, καθώς για να μπορέσει ένας οφειλέτης να κάνει χρήση του νέου ευνοϊκού μέτρου, θα πρέπει πρώτα απ' όλα να έχει πληρώσει τουλάχιστον δύο δόσεις της ρύθμισης στην οποία έχει εντάξει τις οφειλές του.

Παράλληλα, θα πρέπει να έχει υποβάλει τη σχετική ηλεκτρονική αίτηση στην οποία θα πρέπει να αναγράψει τον αριθμό του λογαριασμού του οποίου ζητεί τον περιορισμό της κατάσχεσης, αν και για τα φυσικά πρόσωπα ο περιορισμός χορηγείται αποκλειστικά και μόνο στον μοναδικό ακατάσχετο που έχει δηλωθεί στην εφορία.

Αναλυτικότερα, με το νέο καθεστώς προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

*** Διαδικασία υποβολής αίτησης:**

1. Ο οφειλέτης σε βάρος του οποίου έχει επιβληθεί κατάσχεση από τη φορολογική διοίκηση (εφεξής «αιτών») στα χέρια πιστωτικού ιδρύματος ή λοιπών υπόχρεων προσώπων του άρθρου 62 του ν. 4170/2013 (εφεξής «τρίτος») εισέρχεται με τη χρήση των προσωπικών του κωδικών σε ειδική εφαρμογή του TAXISnet στον δικτυακό τόπο www.aade.gr, προκειμένου να αιτηθεί την εκκίνηση της διαδικασίας της ηλεκτρονικής χορήγησης του περιορισμού του άρθρου 130 του ν. 4611/2019 (εφεξής «περιορισμός»).

2. Στη συνέχεια, καταχωρεί τον κωδικό αριθμό του δεσμευθέντος συνεπεία της κατάσχεσης, κοινού ή ατομικού τραπεζικού λογαριασμού ή λογαριασμού πληρωμών που έχει επιλέξει για τον περιορισμό της κατάσχεσης. Ειδικά για τα φυσικά πρόσωπα, σε περίπτωση παράλειψης υποβολής δήλωσης μοναδικού ακατάσχετου λογαριασμού της παραγράφου 2 του άρθρου 31 του ν.δ. 356/1974, αυτή υποβάλλεται υποχρεωτικά κατά τις οικείες διατάξεις πριν από την εκκίνηση της διαδικασίας υποβολής της αίτησης του άρθρου αυτού. Ο περιορισμός χορηγείται στον ήδη δηλωθέντα μοναδικό ακατάσχετο λογαριασμό και σε περίπτωση μεταβολής του μοναδικού ακατάσχετου λογαριασμού, απαιτείται η εκ νέου υποβολή αίτησης χορήγησης του περιορισμού.

3. Μετά την καταχώρηση του λογαριασμού του προηγούμενου εδαφίου ελέγχεται αυτόματα, με ηλεκτρονικά μέσα, η ακρίβειά του. Ο αιτών υποβάλλει ηλεκτρονικά την αίτησή του, η οποία υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 και ενημερώνεται από την ηλεκτρονική εφαρμογή υποβολής της αίτησης για το ποσό του περιορισμού. Εξαιρετικά, σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η υποβολή της αίτησης ηλεκτρονικά, υποβάλλεται στη ΔΟΥ ή σε Ελεγκτικό Κέντρο ή σε άλλη υπηρεσία, ο προϊστάμενος της οποίας είναι αρμόδιος για την επιδίωξη είσπραξης της οφειλής.

4. Μετά την υποβολή της αίτησης της προηγούμενης παραγράφου ακολουθεί διαδικασία ηλεκτρονικής επικοινωνίας με τον τρίτο.

*** Κριτήρια προσδιορισμού του ποσού του περιορισμού:**

1. Ο περιορισμός χορηγείται επί ενός μοναδικού λογαριασμού για τις απαιτήσεις που γεννώνται στα χέρια τρίτου μετά τη γνωστοποίηση σε αυτόν του περιορισμού, ισχύει για ένα (1) μήνα από την ημερομηνία χορήγησής του, ήτοι από την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί τον μήνα υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση αυτού, εκτός εάν η αίτηση υποβληθεί μετά την 24η ημέρα του μήνα, οπότε ο περιορισμός χορηγείται από την πρώτη ημέρα του μεθεπόμενου του μήνα αυτού και ανανεώνεται μηνιαίως, εφό-

σον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 130 του ν. 4611/2019.

2. Το ποσό του περιορισμού υπολογίζεται βάσει των ατομικών ρυθμίσεων του αιτούντος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 της παρούσας απόφασης.

3. Αν ο αιτών έχει ευθύνη για την καταβολή οφειλών που έχουν βεβαιωθεί σε άλλο (τρίτο) πρόσωπο και ρυθμιστεί, το τυχόν ποσό της παραγράφου 2 προσαυξάνεται με το άθροισμα των ποσών του περιορισμού που προκύπτει για το πρόσωπο αυτό, μετά την εφαρμογή της παραγράφου 4 του άρθρου 130 του ν. 4611/2019 και του άρθρου 3 της παρούσας απόφασης και αφού το ποσό αυτό πολλαπλασιαστεί με τον λόγο που προκύπτει από τη διαίρεση του ποσού των οφειλών της ρύθμισης για τις οποίες ευθύνεται ο αιτών, κατά τον χρόνο ένταξης του τρίτου προσώπου στη ρύθμιση αυτή, με το συνολικό ρυθμιζόμενο ποσό.

4. Το ποσό του περιορισμού υπολογίζεται ακόμα και στην περίπτωση που το νομικό πρόσωπο ή η νομική οντότητα έχει προβεί σε διακοπή εργασιών ή βρίσκεται σε αδράνεια ή έχει τεθεί σε εκκαθάριση.

*** Καθορισμός συντελεστή (πολλαπλασιαστέου) για τον υπολογισμό του ποσού του περιορισμού:**

1. Το ποσό του περιορισμού της κατάσχεσης υπολογίζεται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 130 του ν. 4611/2019 με τους συντελεστές δόσεων που καθορίζονται στις επόμενες παραγράφους.

2. Οι συντελεστές, ανάλογα με τη ρύθμιση, κυμαίνονται από 3 έως και 4,5.

3 α. Για οφειλές που ρυθμίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4174/2013 και της υποπαραγράφου Α.2. της παραγράφου Α του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 σε έως δώδεκα (12) δόσεις, το ποσό του περιορισμού που χορηγείται λόγω εξόφλησης της πρώτης δόσης της ρύθμισης προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού αυτής με τον πρώτο συντελεστή της κλίμακας (α) και για τις επόμενες δόσεις από τον πολλαπλασιασμό του ποσού της τελευταίας δόσης της ρύθμισης που εξοφλήθηκε με τον αντίστοιχο συντελεστή της κλίμακας αυτής, ο οποίος αντιστοιχεί με τον αριθμό της τελευταίας μηνιαίας δόσης ρύθμισης που εξοφλήθηκε σύμφωνα με το Πρόγραμμα Ρύθμισης Α.

β. Για οφειλές που ρυθμίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4174/2013, της υποπαραγράφου Α.2. της παραγράφου Α του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013, της παρ. 5 του πέμπτου άρθρου του ν. 2275/1994 και των άρθρων 98 έως 109 του ν. 4611/2019 που ρυθμίζονται σε έως είκοσι τέσσερις (24) ή τριάντα έξι (36) δόσεις, το ποσό του περιορισμού που χορηγείται λόγω εξόφλησης της πρώτης δόσης της ρύθμισης προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού αυτής με τον πρώτο συντελεστή της κλίμακας (β) και για τις επόμενες δόσεις από τον πολλαπλασιασμό του ποσού της τελευταίας δόσης της ρύθμισης που εξοφλήθηκε με τον αντίστοιχο συντελεστή της κλίμακας αυτής, ο οποίος αντιστοιχεί με τον αριθμό της τελευταίας μηνιαίας δόσης ρύθμισης που εξοφλήθηκε σύμφωνα με το Πρόγραμμα Ρύθμισης Α.

γ. Για οφειλές που ρυθμίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 98 έως 109 του ν. 4611/2019 σε έως εκατόν είκοσι (120) δόσεις και με την επιφύλαξη της περίπτωσης β΄ της προηγούμενης παραγράφου, των άρθρων 1 έως 17 του ν. 4321/2015 καθώς και του άρθρου 51 του ν. 4305/2014, το ποσό του περιορισμού που χορηγείται λόγω εξόφλησης δόσης ρύθμισης προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού της τελευταίας δόσης της ρύθμισης που εξοφλήθηκε με τον συντελεστή της κλίμακας (γ), ο οποίος αντιστοιχεί με τον αριθμό της τελευταίας μηνιαίας δόσης ρύθμισης που εξοφλήθηκε σύμφωνα με το Πρόγραμμα Ρύθμισης

Β.

4. Αν η οφειλή ρυθμίζεται με βούληση του οφειλέτη σε λιγότερες δόσεις από τον κατά νόμο προβλεπόμενο μέγιστο αριθμό δόσεων είτε από τον χορηγούμενο από τη φορολογική διοίκηση αριθμό δόσεων, τότε για την τελευταία δόση της ρύθμισης χρησιμοποιείται, κατά περίπτωση και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3, ο συντελεστής της κλίμακας (α) ή (β) ή (γ) που αντιστοιχεί στον αριθμό της τελευταίας κατά νόμο μηνιαίας δόσης του Προγράμματος Ρύθμισης Α ή Β, με αντίστοιχη προσαρμογή των υπόλοιπων δόσεων.

5. Οι συντελεστές εφαρμόζονται και για τις ενεργές ρυθμίσεις που έχουν χορηγηθεί πριν από τη δημοσίευση του ν. 4611/2019, με τη χρήση του συντελεστή που αντιστοιχεί, κατά περίπτωση, στον αριθμό της τελευταίας μηνιαίας δόσης ρύθμισης που εξοφλήθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο και ιδίως στην παράγραφο 4.

6. Εάν προκαταβληθεί δόση ρύθμισης χρησιμοποιείται ο συντελεστής που αντιστοιχεί στην τελευταία μηνιαία δόση ρύθμισης που εξοφλήθηκε κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο παρόν άρθρο.

Υποχρεώσεις των τρίτων

1. Ο περιορισμός της κατάσχεσης χορηγείται αποκλειστικά για τις απαιτήσεις που γεννώνται μετά τη γνωστοποίηση στον τρίτο του περιορισμού και ως εκ τούτου τυχόν εκχωρηθέντα στο Δημόσιο ποσά μέχρι το ανωτέρω διάστημα, αποδίδονται από τους τρίτους υποχρεωτικά εντός της νόμιμης προθεσμίας των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 30 Β του ν.δ. 356/1974. Ομοίως, ποσά μελλοντικών απαιτήσεων που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περιορισμού για οποιονδήποτε λόγο, εξακολουθούν να αποδίδονται κανονικά εντός δέκα ημερών από τη γέννησή τους.

2. Σε περίπτωση που έχει επιβληθεί κατάσχεση σε δηλωθέντα κατά τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 31 του ν.δ. 356/1974 τραπεζικό λογαριασμό ή λογαριασμό πληρωμών φυσικού προσώπου, το ποσό περιορισμού που προκύπτει προστίθεται στο όριο του ακατάσχετου των χιλίων διακοσίων πενήντα (1.250) ευρώ αποκλειστικά κατά το μέρος που υπερβαίνει το όριο αυτό. Σε κάθε περίπτωση, αν το πιστωτικό υπόλοιπο ή οι πιστώσεις στον τραπεζικό λογαριασμό ή στον λογαριασμό πληρωμών του φυσικού ή νομικού προσώπου ή της νομικής οντότητας κατά τον μήνα χορήγησης του περιορισμού υπερβαίνουν το ποσό που κοινοποιείται στον τρίτο, το υπερβάλλον ποσό δεν αποδεσμεύεται και ο τρίτος υποχρεούται να το αποδώσει στη φορολογική διοίκηση, αποκλειομένου του σωρευτικού υπολογισμού σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του μήνα.

Χρεωστικά σημειώματα σε 71.000 φορολογούμενους που έλαβαν αναδρομικά και δεν τα δήλωσαν

Εκκαθαριστικά χρεωστικά σημειώματα σε 71.000 φορολογούμενους που είχαν λάβει αναδρομικά από το 2013 αλλά δεν τα είχαν δηλώσει στις φορολογικές δηλώσεις τους απέστειλε η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων.

Πρόκειται για σημειώματα που αφορούν στην καταβολή φόρου συνολικού ύψους 93 εκατομμυρίων ευρώ, ο οποίος αντιστοιχεί στα εισοδήματα που δεν είχαν δηλωθεί.

Η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, όπως αναφέρουν αρμόδιες πηγές, εξέτασε το προηγούμενο διάστημα περισσότερες από 155.000 τέτοιες υποθέσεις φορολογούμενων σε σύνολο 190.000 που είχαν λάβει αναδρομικά.

Οι 35.000 δεν εξετάστηκαν γιατί το ποσό του φόρου που προέκυπτε ήταν πολύ μικρό. Από τις 155.000 υποθέσεις κρίθηκε ότι απαιτείται επανεκκαθάριση σε 71.000 λόγω των υψηλότερων ποσών φόρου που αντιστοιχούσαν σε αυτές και δεν είχαν καταβληθεί. Για τις υπόλοιπες υποθέσεις που εξετάστηκαν αλλά δεν έγινε εκκαθάριση διαπιστώθηκε ότι είχαν υποβληθεί συμπληρωματικές δηλώσεις και είχε καταβληθεί ο φόρος εισοδήματος.

Μείωση εισφορών για **κλάδο σύνταξης** σε **μη μισθωτούς**- Τα **ακριβή ποσοστά**

Από την 1η Ιανουαρίου του 2019 περιορίζεται το ποσοστό των ασφαλιστικών εισφορών για το κλάδο σύνταξης για ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες. Συγκεκριμένα τα νέα ποσοστά διαμορφώνονται ως εξής:

- Το ποσοστό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς Κλάδου Σύνταξης που καταβάλλουν Ελ. Επαγγελματίες και Αυτοαπασχολούμενοι, **μειώνεται από 20% σε 13,33%**.
- Το ποσοστό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς Κλάδου Σύνταξης που καταβάλλουν οι Αγρότες **μειώνεται και διαμορφώνεται** μεταβατικά για τα έτη 2019 έως 2022 ως εξής:
  - για το έτος 2019 **από 18% σε 12%,**
  - για το έτος 2020 **από 19% σε 12,67%,**
  - για το έτος 2021 **από 19,5% σε 13%** και
  - για το έτος 2022 **από 20% σε 13,33%**.
- Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς Κλάδου Σύνταξης που καταβάλλουν ασφαλισμένοι του πρώην ΕΤΑΑ και αυτοαπασχολούμενοι απόφοιτοι σχολών ανώτατης εκπαίδευσης, που είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια που έχουν τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου προερχόμενοι από τον πρώην ΟΑΕΕ, **μειώνεται και διαμορφώνεται σε ποσοστό 13,33%**, καθ' όλη τη διάρκεια της πενταετίας από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση (αντί του 14% για τα 2 πρώτα έτη και 17% για τα επόμενα 3 έτη).

Για τους ασφαλισμένους αυτούς, εφόσον η μηνιαία εισφορά υπολείπεται της ελάχιστης μηνιαίας εισφοράς των ασφαλισμένων, Αυτοαπασχολούμενων και Ελ. Επαγγελματιών άνω των πέντε ετών ασφάλισης, το ποσό της διαφοράς παραμένει ως ασφαλιστική οφειλή.

- Σε ισχύ παραμένουν οι διατάξεις της παρ.9 του άρθρου 39 του Ν.4387/2016 . Ως εκ τούτου τα πρόσωπα που υπάγονται στην εν λόγω ρύθμιση εξακολουθούν να καταβάλλουν εισφορές σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν.4387/2016 .

ΕΛΑΧΙΣΤΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι ελάχιστες μηνιαίες εισφορές διαμορφώνονται κατά περίπτωση ως εξής:

Μοναδική Ασφάλιση

- Η ελάχιστη μηνιαία εισφορά Κλάδου Σύνταξης Ελ. Επαγγελματιών και Αυτοαπασχολούμενων, δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό 20% επί του κατώτατου βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, και διαμορφώνεται, έως 31/1/2019, σε **117,22€ (586,08*20%)**.
- Η ελάχιστη μηνιαία εισφορά Κλάδου Σύνταξης Αγροτών, ασφαλισμένων π. ΟΓΑ, δεν μπορεί να υπολείπεται – για το έτος 2019 – του ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό 18% επί του 70% του εκάστοτε βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, και διαμορφώνεται, έως 31/01/2019, σε **73,85€ (410,26*18%)**.

Η περαιτέρω κλιμάκωση έως την ολοκλήρωση του ποσοστού 20%, διαμορφώνεται, κατ΄ έτος, ως εξής:

- από 01/01/2020 έως 31/12/2020 σε ποσοστό 19%,
- από 01/01/2021 έως 31/12/2021 σε ποσοστό 19,5%,και
- από 01/01/2022 και εντεύθεν σε ποσοστό 20%,

- Η ελάχιστη μηνιαία εισφορά Κλάδου Σύνταξης ασφαλισμένων π. ΕΤΑΑ και αυτοαπασχολούμενων αποφοίτων σχολών ανώτατης εκπαίδευσης που είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια, που έχουν τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, προερχόμενοι από τον π. ΟΑΕΕ, **κατά την πρώτη πενταετία από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση**, δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό 13,33 % επί του ποσού που αναλογεί στο 70% του εκάστοτε βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, και διαμορφώνεται, έως 31/01/2019, σε **54,69€ (410,26 * 13,33%)**.

Παράλληλη ασφάλιση

- Στις περιπτώσεις παράλληλης ασφάλισης με, α) άσκηση πολλαπλών μη μισθωτών δραστηριοτήτων και β) άσκηση μισθωτής και μη μισθωτής δραστηριότητας, η ελάχιστη μηνιαία εισφορά για τον κλάδο σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό 20% επί του κατώτατου βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών ασφάλισης, και διαμορφώνεται, έως 31/01/2019, σε **117,22€ (586,08*20%)**.
- Σε περίπτωση μισθωτής εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης) και παράλληλης άσκησης αγροτικής δραστηριότητας (με ετήσιο αγροτικό εισόδημα που υπερβαίνει το ποσό των 4.923,12€), η ελάχιστη μηνιαία εισφορά Κλάδου Σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπεται – για το έτος 2019 – του ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό 18% επί του 70% του εκάστοτε βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, και διαμορφώνεται, έως 31/01/2019, σε **73,85€ (410,26*18%)**(σχετικά με το εισφοροδοτηθέν αγροτικό εισόδημα θα ακολουθήσει οδηγία).

Προσοχή!

Για την διαμόρφωση των κατώτατων ορίων από 01.02.2019, ημερομηνία έναρξης ισχύος νέου βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών ασφάλισης, θα ακολουθήσουν οδηγίες.

Η μείωση εισφορών, κατά τις διατάξεις του άρθρου 98 του Ν.4387/2016 (εισοδηματική κλιμάκωση) εφαρμόζεται σε μη μισθωτούς ασφαλισμένους του π. ΕΤΑΑ κατά τα γνωστά. Μετά την εφαρμογή των νέων διατάξεων, προσδιορίζεται, η εισφορά Κλάδου Σύνταξης έως το ύψος της ελάχιστης μηνιαίας εισφοράς, κατά τα προαναφερόμενα.

Το **νέο καθεστώς** σε **επικουρική ασφάλιση** και **εφάπαξ-** Ποιες **είναι** οι **επιλογές** για τους **μη μισθωτούς**

Αργυρώ Μαυρούλη

Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που θα καταβάλλουν από την 1η Ιανουαρίου του 2020 θα κληθούν να επιλέξουν 145.000 ελεύθεροι επαγγελματίες για επικουρική ασφάλιση και 163.400 αυτοαπασχολούμενοι για εφάπαξ. Το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το οποίο θα βρίσκεται σε δημόσια διαβούλευση έως τις 7 Φεβρουαρίου, φέρνει σαρωτικές αλλαγές στο υπάρχον καθεστώς καθιερώνοντας τρεις κατηγορίες εισφορών για επικούριση και τρεις για την εφάπαξ παροχή.

Ταυτόχρονα, στο νέο καθεστώς μπορούν να ενταχθούν όλοι – αγρότες, υγειονομικοί του πρ. ΕΤΑΑ, ελεύθεροι επαγγελματίες του πρ. ΟΑΕΕ κ.α. – στην επικουρική και στο εφάπαξ προαιρετικά από την 1η Ιανουαρίου του 2021. Όπως και στην κύρια ασφάλιση οι μη μισθωτοί έχουν δυο μήνες περιθώριο να επιλέξουν ασφαλιστική κατηγορία για επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ. Αν δεν επιλέξουν θα υπαχθούν υποχρεωτικά στην πρώτη και ελάχιστη.

Εισφορές Επικουρικής

Αναλυτικά, το άρθρο 41 που αντικαθιστά το άρθρο 76 του νόμου Κατρούγκαλου αναφέρει ξεκάθαρα πως από 1/1/2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, οι αγρότες του πρώην Ο.Γ.Α. καθώς και όσοι εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην επικούριση. Όσοι επιλέξουν να ενταχθούν προαιρετικά θα παραμείνουν υποχρεωτικά στο σύστημα, δηλαδή δεν μπορούν να βγουν. Όπως αναφέρεται «η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την

έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης».

Διατηρείται η απόσβεση της αύξησης των εισφορών επικουρικής ασφάλισης μισθωτών που είχε θεσπίσει ο νόμος Κατρούγκαλου. Προβλέπεται δηλαδή πως από 1/6/2022 το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς επανέρχεται στο 6%.

Για τους μη μισθωτούς θεσπίζονται 3 κατηγορίες σταθερών ποσών (στα πρότυπα της κύριας ασφάλισης). Οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται με ελεύθερη επιλογή τους σε μία από τις 3 κατηγορίες. Αν ο ασφαλισμένος δεν επιλέξει ασφαλιστική κατηγορία κατατάσσεται υποχρεωτικά στη πρώτη. Αίτηση για μεταβολή κατηγορίας υποβάλλεται οποτεδήποτε και η μετάταξη γίνεται από την 1η του επόμενου έτους. Ειδικά για τους έμμισθους δικηγόρους τα ανωτέρω ποσά της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς επιμερίζονται κατά 50% για τον εντολέα και κατά 50% για τον ασφαλισμένο. Από 1/1/2023 τα ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος με βάση συντελεστή που προκύπτει από το άθροισμα του ετήσιου ποσοστού μεταβολής του ΑΕΠ συν το ποσοστό μεταβολής του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου έτους διαιρούμενου δια του 2.

ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ		
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ	**ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ (από 1/1/2020 έως 31/5/2022)**	**ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ (από 1/6/2022)**
1ο επίπεδο (κατώτατο)	42	39
2ο επίπεδο	51	47
3ο επίπεδο	61	56

Διευκόλυνση εξαγοράς πλασματικών στην επικουρική

Αν το δικαίωμα σε επικουρική θεμελιώνεται και με εξαγορές πλασματικών ετών, το οφειλόμενο ποσό εξαγοράς, εφόσον δεν υπερβαίνει τις 3.000 ευρώ, συμψηφίζεται ή παρακρατείται από το σύνολο των δικαιούμενων ποσών επικουρικής σύνταξης. Διαφορετικά, το μέρος που υπερβαίνει τις 3.000 ευρώ εξοφλείται εφάπαξ πριν την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης ενώ το υπόλοιπο συμψηφίζεται ή παρακρατείται από τις επικουρικές συντάξεις. Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς αιτήσεις.

Εισφορές Εφάπαξ

Με το άρθρο 41 εντάσσονται στον κλάδο εφάπαξ μετά από αίτησή τους προαιρετικά από 1-1-2021:

α. Οι μισθωτοί (πρ. ΙΚΑ), οι αυτοτελώς απασχολούμενοι (πρ. ΕΤΑΑ), οι ελεύθεροι επαγγελματίες (πρ. ΟΑΕΕ) και οι αγρότες (πρ. ΟΓΑ). Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης

β. Οι προσλαμβανόμενοι στην Ελληνική Αστυνομία και στο Πυροσβεστικό Σώμα, οι οποίοι είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι στον Τομέα Πρόνοιας Αστυνομικών (ΤΠΑΣ), στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΠΥΑΠ) και στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΠΥΠΣ) του ΤΕΑΠΑΣΑ, εφαρμοζομένων των διατάξεων που διέπουν τον πρώην Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ).

Οι υπόχρεοι μη μισθωτοί σε εισφορές εφάπαξ (πρόνοιας) θα καταβάλλουν σταθερά ποσά εισφορών από 26 έως 37 ευρώ με ελεύθερη επιλογή. Αν ο ασφαλισμένος δεν επιλέξει ασφαλιστική κατηγορία κατατάσσεται υποχρεωτικά στη πρώτη. Αλλαγή κατηγορίας μπορεί να γίνει κάθε χρόνο. Ειδικά για τους έμμισθους δικηγόρους τα ανωτέρω ποσά της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς επιμερίζονται κατά 50% για τον εντολέα και κατά 50% για τον ασφαλισμένο.

Διευκρινίζεται πως όσοι κατέβαλαν «καλόπιστα» εισφορές στον Κλάδο Εφάπαξ του ΕΤΕΑΕΠ ή σε πρώην Ταμεία, ενώ δεν συνέτρεχαν οι νόμιμες προϋποθέσεις, δικαιούνται να συνεχίσουν την ασφάλισή τους, καταβάλλοντας οι ίδιοι τις αναλογούσες εισφορές και υποβάλλοντας σχετική αίτηση στο ΕΤΕΑΕΠ εντός 6 μηνών από την διαπίστωση της μη υποχρέωσης υπαγωγής τους ή από την διακοπή της ασφάλισής τους ή την δημοσίευση του νόμου. Αν δεν επιθυμούν την συνέχιση της ασφάλισής τους, δικαιούνται να λάβουν αχρεώστητα τις καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές, υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί παραγραφής, όπως ισχύουν, εφόσον υποβάλουν αίτημα διαγραφής και επιστροφής εισφορών στο Ταμείο.

ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	
Εναλλακτικές επιλογές	**ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ**
1ο επίπεδο (κατώτατο)	26
2ο επίπεδο	31
3ο επίπεδο	37

Ληξιπρόθεσμες οφειλές προς ΕΤΕΑΕΠ

Οφειλές προς το ΕΤΕΑΕΠ των δικαιούχων επικουρικής σύνταξης ή εφάπαξ παροχής αποσβέννυνται με συμψηφισμό με τις συντάξεις και την εφάπαξ παροχή που δικαιούνται από το ΕΤΕΑΕΠ. Εάν ο οφειλέτης αποβιώσει, οι οφειλές του προς το ΕΤΕΑΕΠ συμψηφίζονται με τυχόν οφειλόμενες σε αυτόν και στους νόμιμους κληρονόμους του αναδρομικές παροχές, ενώ το υπόλοιπο ποσό αναζητείται από αυτούς κατά την κληρονομική τους μερίδα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

Νέα ποσοστά αναπλήρωσης -Όλες οι **αυξήσεις** στις **συντάξεις** με **παραδείγματα**

Αργυρώ Μαυρούλη

Μέχρι 252 ευρώ το μήνα μπορούν να κερδίσουν οι σημερινοί συνταξιούχοι αλλά και οι μελλοντικοί από την αύξηση που προκύπτει στις κύριες συντάξεις από τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης που περιλαμβάνει το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ειδικότερα ενισχύονται οι συντελεστές της ανταποδοτικής σύνταξης από τα 30 έτη και πάνω ενώ σε ότι αφορά τους συνταξιούχους με 30 χρόνια ασφάλισης δεν θα δουν καμία αύξηση στην σύνταξη τους καθώς το ποσοστό αναπλήρωσης παραμένει στο 26,37%, όπως είναι και σήμερα. Όμως για κάθε επιπλέον χρόνο εργασίας ο συντελεστής αυξήθηκε κατά 0,56% και διαμορφώθηκε στο 1,98% από 1,42%.

Έτσι στα 35 έτη φτάνει στο 37,31% από 33,81%,στα 40 χρόνια στο 50,01% από 42,80%. Στα 42 χρόνια φτάνει στο 51,01% από 46,80% καθώς μετά τα 40 έτη προβλέπεται προσαύξηση στο ποσοστό αναπλήρωσης κατά 0,50% ανά έτος. Να σημειωθεί ότι για τους υπηρετούντες σε ειδικές δυνάμεις (βατραχάνθρωποι καταδρομείς, αλεξιπτωτιστές, πιλότοι, πυροτεχνουργοί κ.α.), προβλέπεται με ειδική διάταξη πως τα ποσοστά αναπλήρωσης γι' αυτές τις ομάδες προσαυξάνονται πέραν των ποσοστών που προβλέπονται για όλους τους υπόλοιπους ασφαλισμένους κατά ποσοστό 1,5% επιπλέον για κάθε έτος μετά το 45ο. Συνεπώς η αναπλήρωση επιστρέφει γι' αυτές τις ειδικές ομάδες στο επίπεδο του νόμου Κατρούγκαλου, δηλαδή στο 2% κατ έτος μετά το 45ο.

Θα αφορούν, σύμφωνα, με το σχέδιο νόμου όλους τους συνταξιούχους, "παλιούς", "νέους" και μελλοντικούς.

Αναλυτικότερα:

Για 33 έτη ασφάλισης

- Ασφαλισμένος με 700 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 598 ευρώ με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης θα λάβει 610 ευρώ, μηνιαία αύξηση 12 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 690 ευρώ και θα λάβει 707 ευρώ, αύξηση 17 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.500 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 843 ευρώ και θα λάβει 869 ευρώ, αύξηση 25 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 2.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 997 ευρώ και θα λάβει 1.030 ευρώ, αύξηση 34 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.303 ευρώ και θα λάβει 1.353 ευρώ, αύξηση 50 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.500 μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.456 ευρώ και θα λάβει 1.515 ευρώ με αύξηση 59 ευρώ.

Για 36 έτη ασφάλισης

- Ασφαλισμένος με 700 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 632 ευρώ με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης θα λάβει 663 ευρώ, μηνιαία αύξηση 31 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 738 ευρώ και θα λάβει 782 ευρώ, αύξηση 44 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.500 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 915 ευρώ και θα λάβει 981 ευρώ, αύξηση 66 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 2.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.092 ευρώ και θα λάβει 1.180 ευρώ, αύξηση 88 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.446 ευρώ και θα λάβει 1.578 ευρώ, αύξηση 132 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.500 μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.623 ευρώ και θα λάβει 1.777 ευρώ με αύξηση 154 ευρώ.

Για 38 έτη ασφάλισης

- Ασφαλισμένος με 700 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 657 ευρώ με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης θα λάβει 698 ευρώ, μηνιαία αύξηση 41 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 774 ευρώ και θα λάβει 833 ευρώ, αύξηση 59 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.500 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 969 ευρώ και θα λάβει 1.058 ευρώ, αύξηση 89 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 2.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.164 ευρώ και θα λάβει 1.282 ευρώ, αύξηση 118 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.554 ευρώ και θα λάβει 1.731 ευρώ, αύξηση 177 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.500 μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.749 ευρώ και θα λάβει 1.956 ευρώ με αύξηση 207 ευρώ.

Για 39 έτη ασφάλισης

- Ασφαλισμένος με 700 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 670 ευρώ με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης θα λάβει 716 ευρώ, μηνιαία αύξηση 47 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 792 ευρώ και θα λάβει 859 ευρώ, αύξηση 67 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.500 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 996 ευρώ και θα λάβει 1.096 ευρώ, αύξηση 100 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 2.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.200 ευρώ και θα λάβει 1.333 ευρώ, αύξηση 133 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.608 ευρώ και θα λάβει 1.808 ευρώ, αύξηση 200 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.500 μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.812 ευρώ και θα λάβει 2.045 ευρώ με αύξηση 233 ευρώ.

Για 40 έτη ασφάλισης

- Ασφαλισμένος με 700 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 684 ευρώ με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης θα λάβει 734 ευρώ, μηνιαία αύξηση 50 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 812 ευρώ και θα λάβει 884 ευρώ, αύξηση 72 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.500 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.026 ευρώ και θα λάβει 1.134 ευρώ, αύξηση 108 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 2.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.240 ευρώ και θα λάβει 1.384 ευρώ, αύξηση 144 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.668 ευρώ και θα λάβει 1.884 ευρώ, αύξηση 216 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.500 μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.882 ευρώ και θα λάβει 2.134 ευρώ με αύξηση 252 ευρώ.

Για 42 έτη ασφάλισης

- Ασφαλισμένος με 700 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 747 ευρώ με τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης θα λάβει 779 ευρώ, μηνιαία αύξηση 33 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 852 ευρώ και θα λάβει 894 ευρώ, αύξηση 42 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 1.500 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.086 ευρώ και θα λάβει 1.149 ευρώ, αύξηση 63 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 2.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.320 ευρώ και θα λάβει 1.404 ευρώ, αύξηση 84 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.000 ευρώ μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 1.788 ευρώ και θα λάβει 1.914 ευρώ, αύξηση 126 ευρώ.
- Ασφαλισμένος με 3.500 μισθό μεικτά σήμερα λαμβάνει κύρια σύνταξη 2.022 ευρώ και θα λάβει 2.169 ευρώ με αύξηση 147 ευρώ.

Νέες ασφαλιστικές εισφορές: Μέχρι 5.001 ευρώ το ετήσιο όφελος στο εισόδημα των ελευθέρων επαγγελματιών

Αργυρώ Μαυρούλη

Από 130 ευρώ μέχρι 5.001 ετησίως μπορούν να κερδίσουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία που θα επιλέξουν μέχρι τις 20 Μαρτίου, ενώ όφελος θα έχουν και οι νέοι αυτοαπασχολούμενοι κάτω της 5ετίας από 398 ευρώ μέχρι 2.493 ευρώ ετησίως. Ειδικότερα, ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης κατέθεσε στην βουλή αναλυτικούς πίνακες με παραδείγματα για την ετήσια θετική διαφορά που προκύπτει για τους ελευθέρους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους με τις νέες ασφαλιστικές εισφορές.

Για παράδειγμα κάποιος που έχει σήμερα ετήσιο εισόδημα 27.532 ευρώ και επιλέξει να πληρώνει το μήνα για ασφαλιστικές εισφορές 252 ευρώ, συνολικά στο χρόνο 3.019 ευρώ με αφαίρεση του φόρου το καθαρό εισόδημα του ελεύθερου επαγγελματία θα διαμορφωθεί στα 20.150 ευρώ σε αντίθεση με τον νόμο Κατρούγκαλο που του έμενε 16.983 ευρώ άρα ο εν λόγω ασφαλισμένος έχει όφελος 3.166 ευρώ το χρόνο.

Για έναν αυτοαπασχολούμενο κάτω της 5ετίας που έχει εισόδημα 9.000 ευρώ το χρόνο θα πληρώνει σε εισφορές 1.512 ευρώ ετησίως (126Χ12) και με την αφαίρεση των φόρων το καθαρό εισόδημα του θα διαμορφωθεί στα 6.814 ευρώ σε αντίθεση με τον νόμο Κατρούγκαλου όπου το καθαρό του εισόδημα θα ήταν 5.315. Αυτός λοιπόν ο ασφαλισμένος έχει όφελος 1.499 ευρώ.

Για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι ελεύθεροι επαγγελματίες ασφαλισμένοι του ΕΦΚΑ κατατάσσονται από 1-1-2020 σε 6 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς κύριας σύνταξης αντιστοιχεί:

Ασφαλιστικές κατηγορίες – Ποσά εισφορών κύριας σύνταξης σε ευρώ

1η κατηγορία	155
2η κατηγορία	186
3η κατηγορία	236
4η κατηγορία	297
5η κατηγορία	369
6η κατηγορία	500

Επίσης από 1-1-2020 θεσπίζεται ειδική ασφαλιστική κατηγορία για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, της οποίας το ποσόν της μηνιαίας εισφοράς αντιστοιχεί στα 93 ευρώ όπου κατατάσσονται οι νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενοι για 5 έτη από την έναρξη ασκήσεως του επαγγέλματος κατόπιν αιτήσεώς τους.

Οι εισφορές υγείας

Από 1-1-2020 για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών κλάδου υγείας, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι ανεξάρτητοι επαγγελματίες κατατάσσονται σε 6 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων η μηνιαία ασφαλιστική εισφορά αντιστοιχεί:

Ποσά εισφορών σε ευρώ

Ασφαλιστικές κατηγορίες	ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΧΡΗΜΑ	ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΕΙΔΟΣ
1η κατηγορία	5	50

2η κατηγορία	6	60
3η κατηγορία	6	60
4η κατηγορία	6	60
5η κατηγορία	6	60
6η κατηγορία	6	60

Από 1-1-2020 θεσπίζεται ειδική κατηγορία για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών της οποίας η μηνιαία ασφαλιστική εισφορά αντιστοιχεί:

Ποσά εισφορών σε ευρώ ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΧΡΗΜΑ -ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

3	30

Στην ειδική αυτή κατηγορία κατατάσσονται οι νέοι επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενοι έως και πέντε έτη από την έναρξη ασκήσεως του επαγγέλματος κατόπιν αιτήσεώς τους.

Εισφορές εφάπαξ για αυτοαπασχολούμενους

Για την καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών, οι αυτοαπασχολούμενοι μηχανικοί και δικηγόροι του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ, κατατάσσονται από 1-1-2020 σε 3 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς αντιστοιχεί:

Ασφαλιστικές Κατηγορίες – Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ

1η κατηγορία	26
2η κατηγορία	31
3η κατηγορία	37

Εισφορές επικουρικής ασφάλισης για αυτοαπασχολούμενους

Από 1-1-2020 για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι έμμισθοι δικηγόροι, του οικείου τομέα του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του πρώην ΕΤΑΑ κατατάσσονται σε 3 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων το ποσόν της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς αντιστοιχεί σε:

Ασφαλιστικές κατηγορίες ποσά εισφορών επικουρικής σύνταξης σε ευρώ (από 1/1/2020 έως 31/5/2022) – ποσά εισφορών επικουρικής σύνταξης σε ευρώ (από 1/6/2022)

1η κατηγορία	42	39
2η κατηγορία	51	47
3η κατηγορία	61	56

Εισφορές ασφαλισμένων στον ΟΓΑ

Για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών οι ασφαλισμένοι του πρώην ΟΓΑ, κατατάσσονται από 1-1-2020 σε 6 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων η μηνιαία ασφαλιστική εισφορά για τον κλάδο κύριας σύνταξης αντιστοιχεί:

Ποσά μηνιαίων εισφορών κλάδου σύνταξης σε ευρώ

Ασφαλιστικές κατηγορίες	Για το 2020	Για το 2021	Για το 2022
1η κατηγορία	87	89	91
2η κατηγορία	104	107	110
3η κατηγορία	132	136	139
4η κατηγορία	166	171	175
5η κατηγορία	207	212	218
6η κατηγορία	280	288	295

Οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται με ελεύθερη επιλογή τους σε μία από τις έξι ασφαλιστικές κατηγορίες. Η κατάταξη σε μία από τις έξι είναι υποχρεωτική. Αν ο ασφαλισμένος δεν επιλέξει ασφαλιστική κατηγορία κατατάσσεται υποχρεωτικά στην πρώτη.

Παράλληλα από 1-1-2020 η ασφαλιστική εισφορά υπέρ υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων του πρώην ΟΓΑ ορίζεται:

Ασφαλιστικές κατηγορίες ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΧΡΗΜΑ – ΥΓΕΙΑ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

1η(υποχρεωτική)	3	29
2η κατηγορία	3	35
3η κατηγορία	3	35
4η κατηγορία	3	35
5η κατηγορία	3	35
6η κατηγορία	3	35

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

Παραδείγματα υπολογισμού καθαρού εισοδήματος ελεύθερων επαγγελματιών & αυτοαπασχολούμενων ασφαλισμένων (σε ευρώ) (*)

	ετήσιο εισόδημα	σύνολο μηνιαίων εισφορών	ετήσιες εισφορές	φορολογητέο εισόδημα	φόρος	καθαρό ετήσιο εισόδημα	ετήσια θετική διαφορά (σε €)
ισχύον σύστημα	6.000	175	2.102	3.898	858	3.040	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	6.000	210	2.516	3.484	314	3.171	**+130 €**
ισχύον σύστημα	7.800	175	2.102	5.698	1.254	4.444	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	7.800	210	2.516	5.284	476	4.809	**+364 €**
ισχύον σύστημα	10.000	188	2.255	7.745	1.704	6.041	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	10.000	210	2.516	7.484	674	6.811	**+770 €**
ισχύον σύστημα	12.000	203	2.440	9.560	2.103	7.457	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	12.000	210	2.516	9.484	854	8.631	**+1.174 €**
ισχύον σύστημα	13.000	220	2.640	10.360	2.279	8.081	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	13.000	210	2.516	10.484	1.007	9.478	**+1.397 €**
ισχύον σύστημα	14.000	237	2.844	11.156	2.454	8.702	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	14.000	210	2.516	11.484	1.227	10.258	**+1.556 €**
ισχύον σύστημα	15.000	254	3.048	11.952	2.629	9.323	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	15.000	210	2.516	12.484	1.447	11.038	**+1.715 €**
ισχύον σύστημα	16.000	270	3.240	12.760	2.807	9.953	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	16.000	210	2.516	13.484	1.667	11.818	**+1.865 €**
ισχύον σύστημα	17.000	287	3.444	13.556	2.982	10.574	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	17.000	210	2.516	14.484	1.887	12.598	**+2.024 €**
ισχύον σύστημα	18.000	304	3.648	14.352	3.157	11.195	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	18.000	210	2.516	15.484	2.107	13.378	**+2.183 €**
ισχύον σύστημα	19.000	321	3.852	15.148	3.333	11.815	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	19.000	210	2.516	16.484	2.327	14.158	**+2.342 €**
ισχύον σύστημα	20.000	338	4.056	15.944	3.508	12.436	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	20.000	210	2.516	17.484	2.547	14.938	**+2.501 €**
ισχύον σύστημα	23.000	389	4.668	18.332	4.033	14.299	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	23.000	210	2.516	20.484	3.236	17.249	**+2.950 €**
ισχύον σύστημα	25.000	423	5.076	19.924	4.383	15.541	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	25.000	210	2.516	22.484	3.796	18.689	**+3.148 €**
ισχύον σύστημα	30.000	507	6.084	23.916	5.536	18.380	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	30.000	210	2.516	27.484	5.196	22.289	**+3.908 €**

(*)Παραδείγματα με επιλογή κατηγορίας τη χαμηλότερη

ΠΙΝΑΚΑΣ Β
Παραδείγματα υπολογισμού καθαρού εισοδήματος ελεύθερων επαγγελματιών & αυτοαπασχολούμενων ασφαλισμένων (σε ευρώ) (**)

	ετήσιο εισόδημα	σύνολο μηνιαίων εισφορών	ετήσιες εισφορές	φορολογητέο εισόδημα	φόρος	καθαρό ετήσιο εισόδημα	ετήσια θετική διαφορά (σε €)
ισχύον σύστημα	20.032	339	4.063	15.970	3.513	12.456	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	20.032	**252**	3.019	17.013	2.443	14.570	**+2.114 €**
ισχύον σύστημα	27.532	465	5.584	21.949	4.965	16.983	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	27.532	**252**	3.019	24.513	4.364	20.150	**+3.166 €**
ισχύον σύστημα	27.532	465	5.584	21.949	4.965	16.983	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	27.532	**363**	4.351	23.181	3.991	19.191	**+2.207 €**
ισχύον σύστημα	27.532	465	5.584	21.949	4.965	16.983	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	27.532	**435**	5.216	22.316	3.748	18.567	**+1.584 €**
ισχύον σύστημα	35.000	592	7.104	27.896	6.690	21.206	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	35.000	**210**	2.516	32.484	6.794	25.690	**+4.483 €**
ισχύον σύστημα	35.000	592	7.104	27.896	6.690	21.206	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	35.000	**252**	3.019	31.981	6.613	25.368	**+4.162 €**
ισχύον σύστημα	35.000	592	7.104	27.896	6.690	21.206	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	35.000	**363**	4.351	30.649	6.134	24.516	**+3.309 €**
ισχύον σύστημα	35.032	592	7.105	27.928	6.699	21.229	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	35.032	**252**	3.019	32.013	6.625	25.389	**+4.160 €**
ισχύον σύστημα	35.032	592	7.105	27.928	6.699	21.229	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	35.032	**363**	4.351	30.681	6.145	24.536	**+3.307 €**
ισχύον σύστημα	35.032	592	7.105	27.928	6.699	21.229	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	35.032	**435**	5.216	29.816	5.848	23.967	**+2.739 €**
ισχύον σύστημα	40.000	676	8.112	31.888	7.999	23.889	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	40.000	**210**	2.516	37.484	8.594	28.890	**+5.001 €**
ισχύον σύστημα	40.000	676	8.112	31.888	7.999	23.889	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	40.000	**252**	3.019	36.981	8.413	28.568	**+4.679 €**
ισχύον σύστημα	40.000	676	8.112	31.888	7.999	23.889	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	40.000	**363**	4.351	35.649	7.934	27.716	**+3.826 €**
ισχύον σύστημα	40.032	677	8.119	31.914	8.008	23.906	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	40.032	**435**	5.216	34.816	7.634	27.182	**+3.276 €**

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ
Παραδείγματα υπολογισμού καθαρού εισοδήματος αυτοαπασχολούμενων ασφαλισμένων (σε ευρώ) κάτω της πενταετίας

	ετήσιο εισόδημα	σύνολο μηνιαίων εισφορών	ετήσιες εισφορές	φορολογητέο εισόδημα	φόρος	καθαρό ετήσιο εισόδημα	ετήσια θετική διαφορά (σε €)
ισχύον σύστημα	7.000	175	2.102	4.898	1.078	3.820	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	7.000	126	1.512	5.488	494	4.994	**+1.174 €**
ισχύον σύστημα	9.000	182	2.186	6.815	1.499	5.315	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	9.000	126	1.512	7.488	674	6.814	**+1.499 €**
ισχύον σύστημα	10.000	188	2.255	7.745	1.704	6.041	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	10.000	126	1.512	8.488	764	7.724	**+1.683 €**
ισχύον σύστημα	12.000	203	2.434	9.566	2.105	7.462	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	12.000	126	1.512	10.488	1.007	9.481	**+2.019 €**
ισχύον σύστημα	15.000	254	3.042	11.958	2.631	9.327	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	15.000	126	1.512	13.488	1.667	11.821	**+2.493 €**

ΠΙΝΑΚΑΣ Δ
Παραδείγματα υπολογισμού καθαρού εισοδήματος ελεύθερων επαγγελματιών ασφαλισμένων (σε ευρώ) αποφοίτων σχολών ανώτατης εκπαίδευσης, που είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια, κάτω της πενταετίας

	ετήσιο εισόδημα	σύνολο μηνιαίων εισφορών	ετήσιες εισφορές	φορολογητέο εισόδημα	φόρος	καθαρό ετήσιο εισόδημα	ετήσια θετική διαφορά (σε €)
ισχύον σύστημα	7.000	92	1.107	5.893	1.296	4.596	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	7.000	126	1.512	5.488	494	4.994	**+398 €**
ισχύον σύστημα	9.000	92	1.107	7.893	1.736	6.156	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	9.000	126	1.512	7.488	674	6.814	**+658 €**
ισχύον σύστημα	10.000	92	1.107	8.893	1.956	6.936	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	10.000	126	1.512	8.488	764	7.724	**+788 €**
ισχύον σύστημα	12.000	92	1.107	10.893	2.396	8.496	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	12.000	126	1.512	10.488	1.007	9.481	**+984 €**
ισχύον σύστημα	15.000	92	1.107	13.893	3.056	10.836	
ασφαλιστική μεταρρύθμιση	15.000	126	1.512	13.488	1.667	11.821	**+984 €**

Όλες οι αλλαγές σε δελτία παροχής υπηρεσιών (μπλοκάκια), παράλληλη ασφάλιση και απασχόληση συνταξιούχων

Ριζικές αλλαγές στο καθεστώς όσων αμείβονται με δελτία παροχής υπηρεσιών (μπλοκάκια), την παράλληλη ασφάλιση, αλλά και την απασχόληση των συνταξιούχων φέρνει το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο.

Δελτία παροχής υπηρεσιών (μπλοκάκια)

Καταργείται πλέον η υποχρέωση ασφάλισης για το μπλοκάκι στην περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι ταυτόχρονα και μισθωτός. Η πλήρης απαλλαγή για τους παραλλήλως απασχολούμενους θα ισχύει για όσους καλύπτουν από τον μισθό τους την ελάχιστη εισφορά για σύνταξη και υγεία των 252 ευρώ. Όσοι καλύπτουν από τον μισθό τους πλήρως την εισφορά αυτή, απαλλάσσονται πλήρως από τις εισφορές στο μπλοκάκι. Διαφορετικά πρέπει να πληρώσουν το υπόλοιπο. Χαμηλότερες είναι οι εισφορές για όσους έχουν δελτίο παροχής υπηρεσιών τα πέντε πρώτα χρόνια της δραστηριότητάς τους , εφόσον υπάρχει παράλληλη μισθωτή απασχόληση. Ειδικά γι' αυτούς η πλήρης απαλλαγή ισχύει εφόσον καλύπτεται από τον μισθό τους το ποσό της πρώτης και ελάχιστης ασφαλιστικής κατηγορίας, συμπεριλαμβανομένης της εισφοράς για ασθένεια, δηλαδή της εισφοράς των 210 ευρώ.

Καθεστώς παράλληλης ασφάλισης

Επέρχονται αλλαγές και στο καθεστώς παράλληλης ασφάλισης για τους ασφαλισμένους οι οποίοι ασκούν παράλληλα δύο ή περισσότερες επαγγελματικές δραστηριότητες, μισθωτού ή μη μισθωτού. Προβλέπονται οι ακόλουθες περιπτώσεις: για τους αυτοτελώς απασχολουμένους που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, θα καταβάλλεται πλέον μία ασφαλιστική εισφορά, την οποία θα επιλέγει ο ασφαλισμένος από τις έξι ασφαλιστικές κατηγορίες που προβλέπονται (για ασφαλισμένους στο πρώην ΕΤΑΑ και πρώην ΟΑΕΕ). Ειδικά στις περιπτώσεις ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων και γενικά όλων των κύριων και μη κύριων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας έως και πέντε δωματίων σε ολόκληρη την επικράτεια, οι οποίοι συγχρόνως απασχολούνται στον αγροτικό τομέα ως αγρότες, μελισσοκόμοι, κτηνοτρόφοι – πτηνοτρόφοι, αλιείς θα καταβάλλεται κατ' επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά από τις προβλεπόμενες στις έξι ασφαλιστικές κατηγορίες για ασφαλισμένους στον πρώην ΟΓΑ. Ο χρόνος ασφάλισης θα λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον πρώην ΟΓΑ.

Νέο καθεστώς στην απασχόληση συνταξιούχων

Τη μείωση της παρακράτησης της σύνταξης (κύριας και επικουρικής) από το 60% που ισχύει σήμερα στο 30%. Η αλλαγή του ποσοστού παρακράτησης της σύνταξης θα ισχύσει για το σύνολο των συνταξιούχων που εργάζονται πριν και μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου (13 Μαΐου 2016). Ειδικότερα το 70% της σύνταξής τους θα λαμβάνουν με το νέο Ασφαλιστικό οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι. Αυτό σημαίνει ότι αυξήσεις στις συντάξεις τους θα δουν και οι συνταξιούχοι οι οποίοι επιλέγουν να συνεχίσουν την εργασία τους, καθώς μειώνεται η ποινή που επέβαλλε ο νόμος Κατρούγκαλου και στο εξής η παρακράτηση από το 60% της σύνταξής τους περιορίζεται στο 30%. Έτσι οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν το 70% της σύνταξής τους. Στόχος της ρύθμισης είναι να σταματήσει το φαινόμενο της ανασφάλιστης απασχόλησης των συνταξιούχων. Η μείωση στη σύνταξη της συγκεκριμένης κατηγορίας θα ανέλθει στο 30% (αντί για το 60%) για τους συνταξιούχους που ήταν μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα και επαγγελματίες (δηλαδή τους ασφαλισμένους στα τέως ταμεία ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ) και συνεχίζουν μετά τη συνταξιοδότηση να εργάζονται, ενώ δεν ισχύει καμία απολύτως μείωση στις συντάξεις των απασχολούμενων αγροτών και κτηνοτρόφων (ασφαλισμένων τέως ΟΓΑ). Η μείωση αυτή θα ισχύει μόνο για όσο διάστημα απασχολούνται, αν και έχουν συνταξιοδοτηθεί. Μετά την παύση της απασχόλησής τους, η σύνταξή τους θα επανέρχεται στο 100%.

Πότε απαλλάσσονται τα μέλη των ΔΣ Ανωνύμων Εταιρειών από τις διπλές εισφορές

Νέο καθεστώς για τις ασφαλιστικές εισφορές των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών φέρνει το νομοσχέδιο για το ασφαλιστικό που βρίσκεται σε δημόσια διαβούλευση, το οποίο αναμένεται να ψηφιστεί έως τις 21 Φεβρουαρίου.

Συγκεκριμένα, τα μέλη των ΔΣ Ανώνυμων Εταιρειών, σε περίπτωση που οι καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές τους είναι ίσες ή υψηλότερες των 252 ευρώ τον μήνα, δηλαδή υπερβαίνουν το ποσό της εισφοράς της δεύτερης ασφαλιστικής κατηγορίας των ελευθέρων επαγγελματιών, θεωρείται ότι έχουν συμπληρώσει 25 ημέρες ασφάλισης τον μήνα και δεν είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν διπλές εισφορές. Υπενθυμίζεται ότι οι εισφορές των 252 ευρώ αντιστοιχούν σε μεικτό μισθό 934 ευρώ.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση εισάγεται με το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, το οποίο έχει δοθεί σε δημόσια διαβούλευση, και αποτελεί μια πολύ σημαντική αλλαγή που αφορά τα μέλη του ΑΣ. όλων των ανωνύμων εταιρειών της χώρας. Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης επισημαίνει ότι με αυτό τον τρόπο «Λύνουμε το πρόβλημα του υπολογισμού του χρόνου ασφάλισης για τις αμοιβές των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των επιχειρήσεων εξαλείφοντας την ταλαιπωρία που υφίσταντο».

Σύμφωνα με τις νέες ρυθμίσεις του νομοσχεδίου, σε περίπτωση που η εισφορά ενός μέλους του ΑΣ. μιας ΑΕ. είναι μικρότερη από τα 252 ευρώ που αντιστοιχούν στη δεύτερη ασφαλιστική κατηγορία των αυτοαπασχολουμένων, τότε ως χρόνος ασφάλισης ανά μήνα λαμβάνεται το πηλίκο της καταβληθείσας ασφαλιστικής εισφοράς δια του ποσού εισφοράς της δεύτερης ασφαλιστικής κατηγορίας, πολλαπλασιαζόμενο επί 25.

Με το προηγούμενο καθεστώς του νόμου Κατρούγκαλου, τα μέλη των Δ.Σ. των ανωνύμων εταιρειών έπρεπε να ακολουθούν μια χρονοβόρα γραφειοκρατική διαδικασία, η οποία τους οδηγούσε στα αρμόδια υποκαταστήματα του ΕΦΚΑ, προκειμένου να προσκομίσουν για έλεγχο τα πρακτικά των Δ.Σ. ή τα απαραίτητα παραστατικά, ώστε να τεκμηριώσουν τις ημέρες ασφάλισης που δικαιούντο. Με τη νέα ρύθμιση που εισάγει το σχέδιο νόμου, το πρόβλημα αυτό λύνεται και παράλληλα απλοποιούνται οι διαδικασίες ασφάλισης τους.

Για παράδειγμα, αν ένα μέλος του Δ.Σ. μιας Ανώνυμης Εταιρείας λαμβάνει αμοιβή Δ.Σ. 950 ευρώ μηνιαίως, τότε θα αναγνωρίζονται για κάθε μήνα 25 ημέρες ασφάλισης, αφού με την εν λόγω αμοιβή η συνολική ασφαλιστική εισφορά που καταβάλλεται υπερβαίνει το ποσό των 252,00 της 2ης ασφαλιστικής κατηγορίας (950,00 Χ 27,10% = 257,45). Αν η μηνιαία αμοιβή ενός μέλους Δ.Σ. Ανώνυμης Εταιρείας ανέρχεται σε 500 ευρώ, τότε θα αναγνωρίζονται 13 ημέρες ασφάλισης [500,00 Χ 27,10% = 135,02 => (135,02/252,00) Χ 25 = 13,44].

Τέλος στις διπλές εισφορές για εισοδήματα από «μπλοκάκι»

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην κατάργηση των διπλών ασφαλιστικών εισφορών για περισσότερους από 300.000 παράλληλα απασχολούμενους προχωράει η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Το μηναίο όφελος για όσους είναι μισθωτοί και παράλληλα έχουν εισόδημα από ελεύθερο επάγγελμα ανέρχεται τουλάχιστον σε 150 ευρώ κατά μέσο όρο το μήνα.

Ο «κύβος ερρίφθη» και ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης προχωράει στην κατάργηση της επιβολής εισφοράς από ελεύθερο επάγγελμα με δελτίο παροχής υπηρεσιών, το γνωστό σε όλους «μπλοκάκι» με διάταξη που περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο που θα κατατεθεί έως το τέλος Ιανουαρίου στη Βουλή. Απαραίτητη προϋπόθεση για να απαλλαγούν οι ασφαλισμένοι από τις διπλές εισφορές είναι να καταβάλλουν εισφορές στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης τις ελάχιστες εισφορές των 210 ευρώ το μήνα, ίσες με μεικτό μισθό άνω των 780 ευρώ από την μισθωτή τους απασχόληση. Πρόκειται για την ελάχιστη εισφορά που θα καταβάλουν από την 1 η Ιανουαρίου του 2020 1,4 εκατ. μη μισθωτοί όσον αφορά την κύρια σύνταξη τους και την υγεία τους.

Με αυτό τον τρόπο καταργείται πλήρως η υποχρέωση ασφάλισης για το «μπλοκάκι» στην περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι ταυτόχρονα και μισθωτός. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα πολύ μεγάλο όφελος τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τους εργοδότες. Με την εφαρμογή του Ν. 4387/16 επιβλήθηκε ασφαλιστική εισφορά 20% για το σύνολο των εισοδημάτων που είχε κάποιος από ελεύθερο επάγγελμα, ακόμη κι αν ήταν ήδη μισθωτός. Μάλιστα σε κάποιες περιπτώσεις που υπήρχε σταθερή πολυετής σχέση εργασίας με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών σε έως δυο εργοδότες, ο δεύτερος εργοδότης υποχρεούταν να καταβάλλει ασφαλιστικές εισφορές ίσες με το 13,33% του εισοδήματος και ο εργαζόμενος το 6,67% και να εγγραφεί στην ειδική πλατφόρμα που έχει δημιουργηθεί στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Με την ψήφιση του νομοσχεδίου αυτό θα πάψει να ισχύει, ενισχύοντας το διαθέσιμο εισόδημα χιλιάδων εργαζόμενων και επιχειρήσεων. Πρόκειται για μια σημαντική οικονομική ανάσα, καθώς σε εισόδημα 1.000 ευρώ με μπλοκάκι, τα 200 ευρώ πήγαιναν σε ασφαλιστικές εισφορές, πέρα από το φόρο του 24%.

Η πλήρης απαλλαγή για τους παραλλήλως απασχολούμενους αναμένεται να ισχύει για όσους καλύπτουν από το μισθό τους την ελάχιστη εισφορά για σύνταξη και υγεία των 210 ευρώ που θα ισχύσει από την 1 η Ιανουαρίου του 2020 για 1,4 εκατ. μη μισθωτούς.

Σήμερα η συνολική ασφαλιστική εισφορά του μισθωτού είναι 40,56%, εκ της οποίας το 27,10% αφορά τους κλάδους κύριας σύνταξης (ΕΦΚΑ) και υγείας (ΕΟΠΥΥ). Σύμφωνα με το βασικό σενάριο, εφόσον οι ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζόμενου και εργοδότη για το 27,10% καλύπτουν το ποσό των 210 ευρώ, ο ασφαλισμένος δεν θα υποχρεούται να καταβάλλει εισφορές και για το εισόδημα από το μπλοκάκι του. Αν ο καταβαλλόμενος μεικτός μισθός δεν επαρκεί τότε ο ασφαλισμένος θα έχει υποχρέωση να καταβάλλει στο «μπλοκάκι» κατ ελάχιστον το υπόλοιπο και μέχρι την συμπλήρωση των 210 ευρώ.

Όσοι ελεύθεροι επαγγελματίες έχουν δύο ή τρεις δραστηριότητες με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, αλλά δεν απασχολούνται ως μισθωτοί θα επιλέγουν την ασφαλιστική κατηγορία που επιθυμούν να ενταχθούν πληρώνοντας κατ' ελάχιστον 210 ευρώ το μήνα, η οποία μαζί με τα 10 ευρώ υπέρ ανεργίας θα οριστικοποιείται στα 220 ευρώ.

Σε άλλη διάταξη του νομοσχεδίου θα προβλέπεται η μείωση στο μισό από 60% που είναι σήμερα στο 30% της μείωσης της σύνταξής τους σε περίπτωση που εργάζονται. Η αλλαγή αυτή θα οδηγήσει σε αύξηση εισοδήματος του εργαζόμενου συνταξιούχου της τάξης του 75%.

Χρήσιμα παραδείγματα

- Μισθωτός που αμείβεται με τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ και διατηρεί ταυτόχρονα μπλοκάκι στο οποίο εισπράττει άλλα 600 ευρώ το μήνα. Επί του μισθού του υπολογίζονται εισφορές σύνταξης και υγείας 176,15 ευρώ. Το ποσό δεν επαρκεί για να καλύψει την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ. Από το ΔΠΥ θα πρέπει να καταβάλλει επιπλέον εισφορές 33,85 ευρώ.
- Μισθωτός με μισθό 700 ευρώ πληρώνει εισφορές σύνταξης και υγείας 189,7 ευρώ. Το ποσό δεν επαρκεί για να καλύψει την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ. Από το ΔΠΥ θα πρέπει να καταβάλλει εισφορές 20,3 ευρώ.
- Μισθωτός με μισθό 750 ευρώ πληρώνει εισφορές σύνταξης και υγείας 203,25 ευρώ. Το ποσό δεν επαρκεί για να καλύψει την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ. Από το ΔΠΥ θα πρέπει να καταβάλλει εισφορές 6,75 ευρώ.
- Μισθωτός με μισθό 780 ευρώ πληρώνει εισφορές σύνταξης και υγείας 211,38 ευρώ. Το ποσό επαρκεί για να καλύψει την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ. Ο εργαζόμενος απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής εισφορών στο ΔΠΥ.
- Μισθωτός με μισθό 800 ευρώ πληρώνει εισφορές σύνταξης και υγείας 216,8 ευρώ. Το ποσό επαρκεί για να καλύψει την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ. Ο εργαζόμενος απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής εισφορών στο ΔΠΥ.
- Μισθωτός με μισθό 1.000 ευρώ πληρώνει εισφορές σύνταξης και υγείας 271 ευρώ. Το ποσό επαρκεί για να καλύψει την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ. Ο εργαζόμενος απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής εισφορών στο ΔΠΥ.

Τι ισχύει σήμερα

Σύμφωνα με το υφιστάμενο πλαίσιο, όσοι :

- απασχολούνται σε ένα ή δύο εργοδότες, αμείβονται αποκλειστικά με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών και το εισόδημα προέρχεται αποκλειστικά από αυτούς.
- απασχολούνται σε έναν εργοδότη ως μισθωτοί και προσφέρουν υπηρεσίες σε άλλο/άλλους και μέχρι 2 εργοδότες με Δ.Π.Υ.
- απασχολούνται σε ένα εργοδότη ως μισθωτοί και προσφέρουν στον ίδιο εργοδότη διαφορετικές υπηρεσίες μέσω Δ.Π.Υ. υπάγονται στο άρθρο 39 παράγραφος 9 του νόμου Κατρούγκαλου και πληρώνουν εισφορές ως οιονεί μισθωτοί. Γι αυτές τις κατηγορίες οι εισφορές κυμαίνονται από 6,67% έως 12,72% για τον εργαζόμενο και από 13,33% έως 21,38% για τον εργοδότη ανάλογα με το πακέτο κάλυψης και την υποχρέωση ασφάλισης ανά κλάδο. Όσοι είναι παραλλήλως απασχολούμενοι δεν έχουν υποχρέωση καταβολής της ελάχιστης εισφοράς με βάση τον κατώτατο μισθό στο μπλοκάκι, αλλά πληρώνουν εισφορές στο πραγματικό ποσό του Δελτίου.

Αντίθετα όσοι διατηρούν «μπλοκάκι» και εργάζονται σε πάνω από δύο εργοδότες υπάγονται στο καθεστώς των ελεύθερων επαγγελματιών, και οι εισφορές τους υπολογίζονται στο 20,28% επί του εισοδήματος που δηλώνουν στο Δελτίο και καταβάλλονται εξολοκλήρου από τους ίδιους. Η ελάχιστη εισφορά γι αυτή την κατηγορία είναι το 20,28% επί του κατώτατου μισθού των 650 ευρώ, δηλαδή 131,82 ευρώ.

Οι παγίδες στο νέο καθεστώς...

Ο δικηγόρος- εργατολόγος Γιάννης Καρούζος αναφέρει ότι: «Στο πλαίσιο του νέου ασφαλιστικού έχει σχεδόν προαναγγελθεί η κατάργηση των διπλών εισφορών για τους μισθωτούς που έχουν παράλληλη απασχόληση ως ελεύθεροι επαγγελματίες.

Προφανείς στόχοι ενός τέτοιου μέτρου είναι η διευκόλυνση του επιχειρείν, η αναστροφή της τάσης των προηγούμενων ετών κατά την διάρκεια των οποίων έκλεισαν χιλιάδες μπλοκάκια και εν τέλει η αύξηση της φορολογητέας ύλης. Οι στόχοι είναι θεμιτοί στο πλαίσιο μιας νέας αναπτυξιακής πολιτικής και πολύ περισσότερο επειδή στην πράξη τελικά το μέτρο των διπλών εισφορών απέτυχε κατά γενική ομολογία να εκπληρώσει τον στόχο του. Ωστόσο, ο διάβολος κρύβεται πάντα στις... λεπτομέρειες και γι αυτό

απαιτούνται δικλείδες ασφαλείας.

Με ποιο τρόπο θα αποτραπεί, για παράδειγμα, το φαινόμενο επαγγελματιών να εμφανίζονται ως μισθωτοί με ελάχιστες αποδοχές, ώστε να πληρώνουν χαμηλές εισφορές, ενώ ταυτόχρονα θα δηλώνουν στο μπλοκάκι τους το πραγματικό τους εισόδημα ύψους χιλιάδων ευρώ;

Και εν τέλει πόσο δίκαιο είναι για τους απλούς μισθωτούς, που δεν μπορούν να αποφύγουν το ποσοστιαίο ασφάλιστρο επί του μισθού τους, να πληρώνει ο επαγγελματίας το ελάχιστο ποσό των 210 ευρώ ακόμη κι αν κερδίζει 6.500 ευρώ το μήνα. Αυτά είναι ερωτήματα που θα κληθούμε να απαντήσουμε σε ένα με δυο χρόνια, όταν το νέο ασφαλιστικό θα έχει πια επιφέρει τις δικές του τεκτονικές αλλαγές στην αγορά εργασίας».

Ταχύτερη μείωση **εισφορών** για **1 εκατ. μισθωτούς**

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην αναζήτηση συνολικά δημοσιονομικού χώρου σχεδόν 1,4 δισ. ευρώ για να επιταχυνθεί η μείωση κατά πέντε μονάδων των ασφαλιστικών εισφορών 1 εκατομμυρίου μισθωτών πλήρους απασχόλησης έναν χρόνο νωρίτερα ,το 2022 αντί του 2023, βρίσκεται το οικονομικό επιτελείο.

Η επεξεργασία του σχεδίου σύμφωνα με πληροφορίες θα τεθεί επί τάπητος το καλοκαίρι, όταν ξεκινήσει η κατάρτιση του προϋπολογισμού του επόμενου έτους και αφού προηγουμένως υπάρξει σαφής εικόνα για τον δημοσιονομικό χώρο που θα απελευθερωθεί τα επόμενα χρόνια από τη μείωση των πρωτογενών πλεονασμάτων.

Για το 2020, ο σχεδιασμός για τις ασφαλιστικές εισφορές παραμένει αμετάβλητος, καθώς τον Ιούλιο θα εφαρμοστεί μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 0,90 ποσοστιαίες μονάδες, 0,48 για τους εργοδότες και 0,42 για τους εργαζομένους. Αυτό που εξετάζεται είναι η μείωση που ήταν προγραμματισμένη να υλοποιηθεί και να ολοκληρωθεί το 2023 τόσο για εργοδότες όσο και εργαζόμενους, να επιμεριστεί στα δύο προηγούμενα χρόνια, το 2021 και 2022 ανάλογα με τα δημοσιονομικά περιθώρια για την ελάφρυνση του μη μισθολογικού κόστους περισσότερων από 315.000 επιχειρήσεων.

Παράλληλα, πέρα από τις μειώσεις σύμφωνα με πληροφορίες, εξετάζεται να θεσπιστεί ένα σταθερό ποσό για τις εισφορές υγείας των μισθωτών, όπως θα ισχύσει για το σύνολο των μη μισθωτών (ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες) από τον Ιανουάριο του 2020 ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία που θα επιλέξουν. Η αλλαγή αυτή εξετάζεται να τεθεί σε ισχύ από το 2021, και θα προσμετρηθεί στη σταδιακή μείωση των εισφορών κατά 5 μονάδες έως και το β΄ εξάμηνο του 2022.

Ωστόσο, παράγοντες της κοινωνικής ασφάλισης επιμένουν ότι με την ψήφιση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου θα δημιουργηθεί εκ νέου ζήτημα άνισης μεταχείρισης των μισθωτών και των μη μισθωτών, καθώς το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλούνται να καταβάλλουν διαφέρει σημαντικά, δημιουργώντας ανισότητες. Αυτό μπορεί να προκαλέσει νέες προσφυγές στη δικαιοσύνη μετά την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας ότι δεν είναι σωστό να συνδέονται οι ασφαλιστικές εισφορές με το εισόδημα. Σημειώνεται ότι το μη μισθολογικό κόστος για το βασικό πακέτο ασφάλισης ενός μισθωτού ανέρχεται στο 40,56%, επιμεριζόμενο κατά 15,75 για τον εργαζόμενο και 24,81 για τον εργοδότη. Στον αντίποδα, εκτιμάται ότι η πρώτη μείωση των εισφορών από τον προσεχή Ιούλιο θα λειτουργήσει ανασταλτικά σε δικαστικές προσφυγές αφού αποδεικνύει ότι η κυβέρνηση προχωρά σταδιακά και συντονισμένα στον περιορισμό τους για τους μισθωτούς.

Τι προβλέπει το σχέδιο

Η ελάφρυνση στο μη μισθολογικό κόστος θα μειωθεί συνολικά κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες επιμερισμένο υπέρ των επιχειρήσεων κατά 2,38 μονάδες και των εργαζομένων κατά 2,62. Στο νομοσχέδιο για το ασφαλιστικό περιλαμβάνεται η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών, μόνο για τους εργαζόμενους με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, το β εξάμηνο του 2020 κατά 0,90 ποσοστιαίες μονάδες .Το 0,75 θα κοπεί από την εισφορά που καταβάλλεται σήμερα για τον κλάδο ανεργίας (ν. 2961/54, αρ. 32) και συγκεκριμένα 0,27 από την εισφορά εργαζομένου (σήμερα πληρώνει 1,83% του μισθού του και κατά συνέπεια θα μειωθεί στο 0,56%) και κατά 0,48 από την εισφορά εργοδότη (σήμερα πληρώνει 3,17% του μισθού και κατά συνέπεια θα μειωθεί στο 2,69%).

Το υπόλοιπο 0,15 της μονάδας θα μειωθεί από την εισφορά υπέρ του λογαριασμού κοινωνικής πολιτικής (τέως ΟΕΚ) που καταβάλλουν μόνο οι εργαζόμενοι (ώστε από 1/6/2020 η εισφορά υπέρ ΟΕΚ για τους εργαζομένους να οριστεί στα 0,85%). Η εκτιμώμενη μεικτή δημοσιονομική παρέμβαση όπως έχει αποτυπωθεί και στο σχέδιο κρατικού προϋπολογισμού είναι της τάξης των 123 εκατ. ευρώ (0,06% του ΑΕΠ) χωρίς να έχουν ληφθεί υπόψη τα έσοδα από τη φορολογική διοίκηση που θα εξασφαλιστούν ετησίως λόγω μείωσης των εισφορών, αλλά ούτε οι τυχόν θετικές δημοσιονομικές επιπτώσεις που θα επέλθουν στον προϋπολογισμό.

Το αρχικό σχέδιο προέβλεπε ότι το 2021 η σωρευτική μείωση των εισφορών θα είναι της τάξεως 1,99 ποσοστιαίων μονάδων κατά 1,01 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες και κατά 0,98 για τους εργαζομένους. Το 2022 η μείωση είναι 3,60 ποσοστιαίες μονάδες σωρευτικά (1,57 για τους εργοδότες και 2,03 για τους εργαζομένους), ενώ το 2023 θα κλείδωνε στις 5 μονάδες, 2,38 για τους εργοδότες και 2,62 για τους εργαζομένους. Η μείωση του 2023 θα επιμεριστεί στα δύο προηγούμενα χρόνια ανάλογα με τα δημοσιονομικά περιθώρια.

Τα οφέλη για μισθωτούς-επιχειρήσεις

Η ταχύτερη μείωση του μη μισθολογικού κόστους για τον ιδιωτικό τομέα κατά 5 μονάδες αποτελεί βασική προτεραιότητα του ίδιου του Πρωθυπουργού καθώς θα συμβάλλει ουσιαστικά στην ελάφρυνση των μισθωτών, αλλά και στη στήριξη χιλιάδων επιχειρήσεων. Παράλληλα ,παράγοντες του οικονομικού επιτελείου εκτιμούν ότι θα βοηθήσει στην αποκλιμάκωση της ανεργίας κατά τρεις μονάδες ενισχύοντας περαιτέρω τους ρυθμούς ανάπτυξης.

Από τις μειώσεις των εισφορών θα υπάρξει άμεσα αύξηση στις αποδοχές των εργαζομένων, ενώ οι επιχειρήσεις με την ελάφρυνση που θα έχουν θα μπορούν να διαθέσουν κεφάλαια για τις εταιρείες τους και τη στήριξη της οικονομίας. Παράλληλα το μέτρο θα αποτελέσει αντικίνητρο για τον περιορισμό των ευέλικτων μορφών απασχόλησης καθώς αφορά μόνο μισθωτούς- εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση. Είναι χαρακτηριστικό ότι εργαζόμενος με μισθό 1.000 ευρώ μεικτά, ήτοι 842,5 ευρώ προ φόρων, θα κερδίσει από την 1η Ιουλίου 2020 4,2 ευρώ τον μήνα, ενώ ο εργοδότης 4,8 ευρώ. Στα τέλη του 2022 εφόσον έχει υλοποιηθεί το κυβερνητικό σχέδιο το ετήσιο κέρδος θα είναι 366,8 ευρώ για τον εργαζόμενο και 333,2 ευρώ για τον εργοδότη ,οπότε θα είναι μια μεγάλη ελάφρυνση σε σχέση με τη σημερινή πραγματικότητα.

Το **«κλειδί»** για **υψηλότερες συντάξεις** για **ελεύθερους επαγγελματίες** και **αυτοαπασχολούμενους**

Αργυρώ Μαυρούλη

Με το δίλημμα ποιας ασφαλιστικής κλίμακας πρέπει να διαλέξουν θα βρεθούν αντιμέτωποι περισσότεροι από 900.000 ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι μέχρι τα τέλη Απριλίου. Ιδιαίτερα όσοι είναι κοντά στη συνταξιοδότηση θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί, καθώς η επιλογή τους θα επηρεάσει το τελικό ποσό της σύνταξής τους. Δεδομένου ότι στην εξίσωση για το ποσό της σύνταξης μπαίνουν οι αποδοχές από το 2002 και μέχρι την στιγμή της αίτησης και οι σημερινοί ασφαλισμένοι μη μισθωτοί μετρούν ήδη πολλά ή λιγότερα έτη ασφάλισης με τα παλιά συστήματα – δηλαδή με βάση τις χρονοκλάσεις του πρώην Οργα-

νισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και με βάση το εισόδημα την τελευταία 3ετία – ο «γρίφος» δεν είναι απλός.

Σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση, ρόλο – «κλειδί» για τις νέες συντάξεις των ελεύθερων επαγγελματιών κρατά στο καινούριο σύστημα η 3η ασφαλιστική κατηγορία των 312 ευρώ (236 για κύρια σύνταξη). Η πλειοψηφία των επαγγελματιών που ασφαλίζονταν στο παρελθόν με τις ασφαλιστικές κλάσεις του πρώην ΟΑΕΕ και είχαν υποχρέωση να αλλάζουν κλάση ανά συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα, φαίνεται να έχουν καταβάλλει μια μέση εισφορά για τα έτη 2002 – 2019 της τάξης των 240 ευρώ, με μέσο όρο συντάξιμων αποδοχών περίπου 1.200 ευρώ. Πρόκειται για ασφαλισμένους του πρ. ΟΑΕΕ που μετρούν ήδη από 20 έως 30 έτη ασφάλισης και έχουν ακόμη μπροστά τους από 5 έως 20 χρόνια για να συνταξιοδοτηθούν.

Στο νέο σύστημα για να διατηρήσουν τις συ-

ντάξιμες αποδοχές τους στο ύψος των παλαιών καταβαλλομένων εισφορών θα πρέπει να ενταχθούν στην 3η ασφαλιστική κατηγορία, ενώ σε περίπτωση που θέλουν να αυξήσουν το τελικό ποσό της σύνταξής τους θα πρέπει να επιλέξουν υψηλότερη κατηγορία. Η επιλογή της 3ης ασφαλιστικής κατηγορίας εκτιμάται πως καλύπτει περί το 80% των ασφαλισμένων του πρ. ΟΑΕΕ που έχουν ασφαλιστεί διαχρονικά σε μεσαίες και υψηλές κλάσεις και την τελευταία 3ετία (2017-2019) κατέβαλλαν την ελάχιστη εισφορά των 117 ευρώ.

Ο δικηγόρος και τ. εκδότης του περιοδικού «Νομοθεσία ΙΚΑ» Δημήτρης Μπούρλος επισημαίνει στα «Βιοτεχνικά Θέματα» ότι η παραμονή στην αγοράς εργασίας έως και 40 έτη οδηγεί σε υψηλότερες συντάξεις, ενώ πλέον οι ασφαλισμένοι σε δυο φορείς μπορούν να εξασφαλίσουν μια υψηλότερη σύνταξη από το να θεμελιώσουν αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα σε κάθε ταμείο.

«Οι νέοι συντελεστές αναπλήρωσης που περιλαμβάνονται στο σχέδιο νόμου που μέχρι στιγμής έχουμε δει, μας οδηγούν σε κάποια συμπεράσματα που μεταβάλλουν την οπτική της προσέγγισης του θέματος και του τρόπου που πρέπει οι μέλλοντες συνταξιούχοι να επιλέγουν τον χρόνο και τον τρόπο συνταξιοδότησής τους. Πιο συγκεκριμένα οι νέοι συντελεστές σαφώς πριμοδοτούν την ασφάλιση από 30 έως 44 έτη, το δε μέγιστο της πριμοδότησης (σε σχέση με τον νόμο Κατρούγκαλου) εμφανίζεται στα 40 έτη ασφάλισης. Υπ' αυτή την έννοια λοιπόν η διατήρηση της ασφάλισης μέχρι τα 40 έτη είναι κάτι το οποίο αναμφίβολα πρέπει να επιδιώκουν οι ασφαλισμένοι, είτε με επέκταση του ασφαλιστικού τους βίου είτε με αναγνώριση πλασματικών ετών.

Η διαμόρφωση της αύξησης των συντελεστών αναπλήρωσης επίσης πρέπει να τύχει ιδιαίτερης προσοχής σε όσους έχουν μη παράλληλη ασφάλιση σε δύο φορείς, στους οποίους θεμελιώνουν αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Στις περιπτώσεις αυτές πλέον η συμφέρουσα λύση δεν είναι οι δυο αυτοτελείς συντάξεις, όπου θα λάβουν μία εθνική και μία ανταποδοτική για την μία ασφάλιση και μόνο μία ανταποδοτική για την δεύτερη ασφάλιση. Κι αυτό γιατί αν ζητηθεί σύνταξη με τον συνολικό χρόνο ασφάλισης, προφανώς θα έχουν υπολογισμό σύνταξης καλύτερο, αφού αυτή θα υπολογισθεί με συντελεστή αναπλήρωσης αθροιστικά υψηλότερο από τους δύο επιμέρους συντελεστές. Σε κάθε δε περίπτωση θα χορηγηθεί και μια εθνική σύνταξη.

Το συμπέρασμα είναι ότι πριν την άσκηση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ο κάθε ασφαλισμένος θα πρέπει να μελετά τα δεδομένα της ασφαλιστικής του περίπτωσης και να προχωρά σε διορθωτικές – βελτιωτικές κινήσεις ώστε να έχει την μέγιστη δυνατή ωφέλεια με βάση το κοινωνικοασφαλιστικό του προφίλ», σημειώνει ο κ. Μπούρλος.

Τον **Ιούλιο** η **επιλογή** των **ασφαλιστικών εισφορών** για **επικούρηση** και **εφάπαξ**

Αργυρώ Μαυρούλη

Την 1η Ιουλίου, με καθυστέρηση 6 μηνών, αναμένεται να ανοίξει η πλατφόρμα για την επιλογή των ασφαλιστικών εισφορών για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους. Οι ασφαλισμένοι για το πρώτο εξάμηνο του έτους θα καταβάλουν υποχρεωτικά την πρώτη κατηγορία και στη συνέχεια στην ιστοσελίδα του efka.gov.gr θα υπάρχουν και οι τρεις επιλογές των εισφορών για επικούρηση και εφάπαξ.

Οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται με ελεύθερη επιλογή τους σε μία από τις τρεις ασφαλιστικές κατηγορίες της επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ. Η κατάταξη σε μία από τις τρεις είναι υποχρεωτική. Αν ο ασφαλισμένος δεν επιλέξει ασφαλιστική κατηγορία κατατάσσεται υποχρεωτικά στη πρώτη.

Ο ασφαλισμένος μπορεί με αίτησή του να επιλέξει ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία από αυτή που υπάγεται ή, εφόσον βρίσκεται σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία να επιλέξει κατώτερη. Η αίτηση επιλογής δύναται να υποβάλλεται και ηλεκτρονικά.

Αίτηση για μεταβολή ασφαλιστικής κατηγορίας δύναται να υποβάλλεται οποτεδήποτε, σε κάθε περίπτωση όμως η μετάταξη από κατηγορία σε κατηγορία θα γίνεται από την 1η του επόμενου έτους από την υποβολή της αίτησης και θα ισχύει υποχρεωτικά για όλο το επόμενο έτος από την υποβολή της αίτησης.

Από 1-1-2020 για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι έμμισθοι δικηγόροι, του οικείου τομέα του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του πρώην ΕΤΑΑ κατατάσσονται σε 3 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων το ποσόν της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς αντιστοιχεί σε:

Ασφαλιστικές κατηγορίες ποσά εισφορών επικουρικής σύνταξης σε ευρώ (από 1/1/2020 έως 31/5/2022)

1η κατηγορία- 39 ευρώ

2η κατηγορία- 47 ευρώ

3η κατηγορία- 56 ευρώ

Ποσά εισφορών επικουρικής σύνταξης σε ευρώ (από 1/6/2022)

1η κατηγορία- 42 ευρώ

2η κατηγορία- 51 ευρώ

3η κατηγορία- 61 ευρώ

Για την καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών, οι αυτοαπασχολούμενοι μηχανικοί και δικηγόροι του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ, κατατάσσονται από 1-1-2020 σε 3 ασφαλιστικές κατηγορίες, των οποίων το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς αντιστοιχεί:

Ασφαλιστικές κατηγορίες – Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ

1η κατηγορία – 26 ευρώ

2η κατηγορία – 31 ευρώ

3η κατηγορία – 37 ευρώ

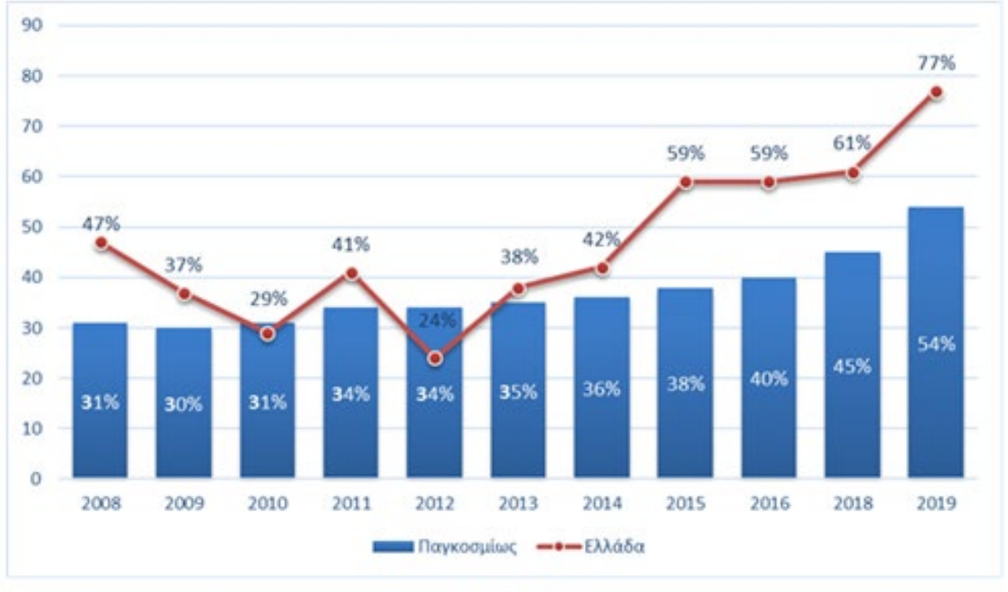
8 στους 10 εργοδότες δυσκολεύονται να βρουν εργαζόμενους

Σχεδόν **8 στους 10** εργοδότες στην Ελλάδα αντιμετωπίζουν δυσκολία στην κάλυψη θέσεων εργασίας, σύμφωνα με τα ευρήματα της Ετήσιας Διεθνούς Έρευνας Έλλειψης Ταλέντου της ManpowerGroup για το 2019. Το ποσοστό 77% αποτελεί **ρεκόρ 11ετίας** για την Ελλάδα, αφού πρόκειται για το υψηλότερο ποσοστό που έχει καταγραφεί ποτέ από την έναρξη της Έρευνας το 2008 ενώ σημειώνει αύξηση κατά 16 μονάδες σε σύγκριση με το 2018.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, καταγράφεται εξίσου το υψηλότερο ποσοστό (54%) δυσκολίας εύρεσης εργαζομένων με τα απαιτούμενα προσόντα από το 2007 και συγκριτικά με το 2018 η αύξηση είναι 9 μονάδες, γεγονός που επιβεβαιώνει ότι η έλλειψη ταλέντων δεν εμφανίζει σημάδια υποχώρησης. Οι εργοδότες στην Ιαπωνία εξακολουθούν να καταγράφουν τη μεγαλύτερη δυσκολία εύρεσης ταλέντου, με 88%, ακολουθεί η Ρουμανία με 86%, η Ταϊβάν με 77% και η Ελλάδα εξίσου με 77%, η οποία βρίσκεται στην 3η θέση στην παγκόσμια κατάταξη — μετακίνηση κατά 4 θέσεις συγκριτικά με την 8η θέση που κατείχε το 2018. Αντιθέτως, ευρωπαϊκές χώρες που φαίνεται να μην αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα προσέλκυσης ταλέντων είναι η Ιρλανδία (27%), το Ηνωμένο Βασίλειο (23%) και η Κίνα (16%).

Οι 10 θέσεις εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης για το 2019

Οι θέσεις των «**Τεχνικών**» κατέχουν τα πρωτεία στη λίστα καθώς αποτελούν εκείνες με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης στην Ελλάδα και «εκθρονίζουν» τους «**Επαγγελματίες Πωλητές**», που βρίσκονταν στην 1η θέση από την έναρξη της έρευνας το 2008. Για πρώτη φορά στην κατηγορία των επαγγελματιών Πωλητών προστίθενται και **ρόλοι του Marketing** όπου μεταφέρονται στην 3η θέση. Στη 2η θέση βρίσκονται οι «**Πτυχιούχοι Μηχανικοί**» που τοποθετούνταν στην 4η θέση της κατάταξης το 2018.



Πίνακας 1:
Η Έλλειψη Ταλέντου στην Ελλάδα και παγκοσμίως, 2009 – 2019 (Πηγή: ManpowerGroup)

2018 - Οι 10 θέσεις εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης στην Ελλάδα	2019 - Οι 10 θέσεις εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης στην Ελλάδα
1. Επαγγελματίες Πωλητές	1. Τεχνικοί
2. Τεχνικοί	2. Πτυχιούχοι Μηχανικοί
3. Εξειδικευμένοι Τεχνίτες	3. Επαγγελματίες Πωλητές & Μάρκετινγκ
4. Πτυχιούχοι Μηχανικοί	4. Προσωπικό υπηρεσιών IT
5. Προσωπικό για Διοικητική & Γραμματειακή Υποστήριξη	5. Προσωπικό για Λογιστήρια & Οικονομικά Τμήματα
6. Προσωπικό υπηρεσιών IT	6. Εργάτες Κατασκευαστικού κλάδου
7. Προσωπικό για Λογιστήρια & Οικονομικά Τμήματα	7. Υψηλόβαθμα Στελέχη
8. Εξειδικευμένοι Υπάλληλοι Γραφείου	8. Προσωπικό για Διοικητική & Γραμματειακή Υποστήριξη
9. Οδηγοί	9. Εξειδικευμένοι Τεχνίτες
10. Επαγγελματίες Υγείας	10. Προσωπικό Εξυπηρέτησης & Υποστήριξης Πελατών

Πίνακας 2. Το Top-10 των θέσεων εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης για την Ελλάδα, 2018-2019 (Πηγή: ManpowerGroup)

Αξίζει να σημειωθεί πως η ειδικότητα των «**Εργατών Κατασκευαστικού κλάδου**» εισέρχονται για πρώτη φορά στη λίστα των 10 θέσεων εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης στην Ελλάδα. Ενώ, συγκριτικά με τη λίστα των 10 θέσεων, εκτός κατάταξης βρίσκεται η ειδικότητα των «**Οδηγών**» και των «**Επαγγελματιών Υγείας**» που είχε καταλάβει την 9η θέση το 2018.

Σε παγκόσμιο επίπεδο αλλά και ανάμεσα στις EMEA χώρες (Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική), στην κορυφή των θέσεων για τις οποίες οι εργοδότες δυσκολεύονται περισσότερο να καλύψουν, βρίσκονται οι «**Εξειδικευμένοι Τεχνίτες**». Επίσης παρατηρείται πως η θέση των «**Επαγγελματιών Πωλητών & Μάρκετινγκ**» βρίσκεται εντός τριάδας για την Ελλάδα, τις EMEA χώρες αλλά και παγκόσμια. Στην 3η θέση της παγκόσμιας κατάταξης βρίσκεται η θέση των «**Τεχνικών**» όπου στην Ελλάδα βρίσκεται στην 1η θέση. Τέλος, την 2η θέση με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης για τις EMEA χώρες καταλαμβάνουν οι «**Οδηγοί**».

Ανανέωση κάρτα ανεργίας- Βήμα βήμα τι να **κάνετε**

Έναν χρήσιμο οδηγό με 5 ερωτήσεις και απαντήσεις για την ανανέωση κάρτας ανεργίας του ΟΑΕΔ εξέδωσε ο Οργανισμός, προκειμένου να λύσει τις απορίες των ενδιαφερομένων.

Αναλυτικά:

1.Κάθε πότε πρέπει να ανανεώνω το δελτίο ανεργίας;

Η ανανέωση του δελτίου ανεργίας γίνεται κάθε τρεις μήνες από την αρχική εγγραφή ή την τελευταία ανανέωση αυτού, εντός διαστήματος πέντε (5) εργασίμων ημερών, πριν ή μετά την προβλεπόμενη λήξη ισχύος του Δελτίου.

2.Πού μπορώ να ανανεώσω το Δελτίο ανεργίας;

Η ανανέωση του δελτίου ανεργίας γίνεται:
-είτε με αυτοπρόσωπη παρουσία του ενδιαφερομένου στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ)

-είτε με ηλεκτρονικό τρόπο μέσω διαδικτύου με τη χρήση κωδικών πρόσβασης

3.Πώς μπορώ να γίνω χρήστης των Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ;

Για την ανανέωση του δελτίου ανεργίας μέσω διαδικτύου, θα πρέπει να πιστοποιηθείτε ως χρήστης στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, είτε:

-παραλαμβάνοντας Κλειδάριθμο από ένα Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης – ΚΠΑ ΟΑΕΔ (βλ. οδηγίες εγγραφής), είτε

-χρησιμοποιώντας τους κωδικούς σας από την Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων (ΓΓΠΣ) (βλ. οδηγίες εγγραφής)

4.Είναι απαραίτητη η αυτοπρόσωπη παρουσία μου στα ΚΕΠ για την ανανέωση του δελτίου μου; Μπορεί να γίνει η ανανέωση του δελτίου μου με την επίδειξη σχετικής εξουσιοδότησης;

Για την ανανέωση του δελτίου ανεργίας μέσω ΚΕΠ, καθώς και για την έκδοση όλων των βεβαιώσεων των επιδοτούμενων ή μη ανέργων, απαιτείται η αυτοπρόσωπη παρουσία του ενδιαφερομένου.

5.Τι θα πρέπει να προσκομίσω στα ΚΕΠ για την ανανέωση του Δελτίου Ανεργίας;

Για την ανανέωση του δελτίου ανεργίας μέσω Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) θα πρέπει να έχετε μαζί σας ΑΦΜ, ΑΜΚΑ και αποδεικτικό ταυτοπροσωπίας (δελτίο αστυνομικής ταυτότητας, διαβατήριο, δίπλωμα οδήγησης ή ασφαλιστικό βιβλιάριο).

Νέο πιλοτικό πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας ανέργων, με έμφαση στις γυναίκες

Ένα νέο «Πιλοτικό Πρόγραμμα Υποστήριξης Επιχειρηματικών Σχεδίων άνεργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών» θα τεθεί σε εφαρμογή από τον ΟΑΕΔ τη Δευτέρα 27 Ιανουαρίου 2020. Η λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων από πλευράς των ανέργων θα είναι η 28η Φεβρουαρίου 2020.

Στόχος του νέου προγράμματος είναι η υποστήριξη άνεργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών που επιθυμούν να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα, ώστε να μετατρέψουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε ποιοτικά και βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να υποβάλουν αίτηση για τη συμμετοχή τους σε δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (coaching), με απώτερο στόχο να ενισχυθούν οι δυνατότητές τους για πρόσβαση στην αγορά εργασίας, μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης νέων επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα, οι βασικοί άξονες του προγράμματος έχουν ως εξής:

- Παροχή υπηρεσιών Συμβουλευτικής Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών (ΣΑΕΠ) σε έως 5.000 άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ, μέσω 5ήμερου σεμιναρίου νέας επιχειρηματικότητας.
- Παροχή υπηρεσιών καθοδήγησης (coaching) για την ωρίμανση των επιχειρηματικών τους ιδεών και τη διαμόρφωση βιώσιμων επιχειρηματικών σχεδίων σε έως 3.000 (από τους 5.000) άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Η καθοδήγηση θα περιλαμβάνει έξι συνεδρίες (1 δια ζώσης, 5 εξ' αποστάσεως).
- Προκήρυξη προγράμματος επιχειρηματικότητας για 2.500 νέους άνεργους ηλικίας 18 έως 29 ετών. Στο πρόγραμμα αυτό, θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν όλοι οι άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων όσων θα έχουν ολοκληρώσει τις δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (coaching) επιχειρηματικών σχεδίων της παρούσας πρόσκλησης.

Συγκεκριμένα, με Δημόσια Πρόσκληση οι άνεργοι θα κληθούν να υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση, συνοδευόμενη από το επιχειρηματικό τους σχέδιο στην πλατφόρμα του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ). Οι Αιτήσεις θα αξιολογηθούν με Συγκριτική Αξιολόγηση, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια μοριοδότησης και θα επιλεγούν οι πλέον ολοκληρωμένες και βιώσιμες προτάσεις. Έμφαση θα δοθεί στις γυναίκες οι οποίες θα καλύψουν τουλάχιστον το 60% των θέσεων του προγράμματος.

Το ποσό της ενίσχυσης και η διάρκεια του προγράμματος θα είναι 10.000 ευρώ και 12 μήνες ή 17.000 ευρώ και 18 μήνες. Το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού 43.400.000€, υλοποιείται στο πλαίσιο του άξονα προτεραιότητας για τη "Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ 2014 – 2020", το οποίο συγχρηματοδοτείται από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων – "ΠΑΝ". Περισσότερες πληροφορίες στη Δημόσια Πρόσκληση που θα αναρτηθεί στον ιστότοπο του ΟΑΕΔ www.oaed.gr

Πότε ένας εργαζόμενος παίρνει τη μισή αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης

Αργυρώ Μαυρούλη

Έως και 12 μηνιάτικα μικρότερη αποζημίωση μπορούν να καταβάλλουν οι εργοδότες που απολύουν εργαζομένους με προειδοποίηση. Μέσω του μηχανισμού της προειδοποίησης η δικαιούμενη αποζημίωση μειώνεται κατά 50%. Αυτό σημαίνει πως ο εργαζόμενος μπορεί να χάσει με την προειδοποίηση έως 6 μηνιάτικα αν δεν είχε επαρκή προϋπηρεσία το 2012 και έως 12 μηνιάτικα αν είχε σημαντική προϋπηρεσία το 2012. Η προειδοποίηση πρέπει να έρθει από 1 έως και 4 μήνες πριν την στιγμή της απόλυσης, ανάλογα με την προϋπηρεσία του υπαλλήλου.

Όπως επισημαίνει ο δικηγόρος –εργατολόγος Γιάννης Καρούζος σε κάθε περίπτωση, κομβικό ρόλο στο εκάστοτε κόστος απόλυσης παίζει η προϋπηρεσία που είχε ήδη θεμελιώσει ο υπάλληλος στις 12 Νοεμβρίου του 2012, ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου 4093/2012. Εφόσον είχε εκείνη την στιγμή συμπληρώσει 17 έτη υπηρεσίας και πάνω στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται «πρόσθετη» αποζημίωση, η οποία φτάνει έως και τα 12 μηνιάτικα επιπλέον.

Αναλυτικά, τα χρονικά διαστήματα προειδοποίησης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου διαμορφώνονται ως εξής:

- Τουλάχιστον ένας μήνας προειδοποίηση απαιτείται για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει στον ίδιο εργοδότη από 12 μήνες συμπληρωμένους έως 2 έτη.
- Τουλάχιστον δύο μήνες προειδοποίηση απαιτείται για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει πάνω από 2 έτη και έως 5 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.
- Τουλάχιστον 3 μήνες προειδοποίηση απαιτείται για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει πάνω από 5 έτη και έως 10 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.
- Τουλάχιστον 4 μήνες προειδοποίηση απαιτείται για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει πάνω από 10 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.

Όσον αφορά στην μείωση της δικαιούμενης αποζημίωσης, αυτή διαμορφώνεται ως εξής :

- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη πάνω από 1 και έως 4 έτη: δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 2 μηνιάτικα και με προειδοποίηση 1 μηνιάτικο.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη πάνω από 4 και έως 6 έτη: δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 3 μηνιάτι-

κα και με προειδοποίηση ενάμιση μηνιάτικο.

- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη πάνω από 6 και έως 8 έτη: δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 4 μηνιάτικα και με προειδοποίηση 2 μηνιάτικα.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη πάνω από 8 και έως 10 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 5 μηνιάτικα και με προειδοποίηση δυόμιση μηνιάτικα.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 10 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 6 μηνιάτικα και με προειδοποίηση 3 μηνιάτικα.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 11 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 7 μηνιάτικα και με προειδοποίηση τρεισήμισι μηνιάτικα.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 12 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 8 μηνιάτικα και με προειδοποίηση 4 μηνιάτικα.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 13 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 9 μηνιάτικα και με προειδοποίηση τεσσερισήμισι μηνιάτικα.
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 14 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 10 μηνιάτικα και με προειδοποίηση 5 μηνιάτικα
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 15 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 11 μηνιάτικα και με προειδοποίηση πεντέμισι μηνιάτικα
- Υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη 16 έτη : δικαιούνται χωρίς προειδοποίηση 12 μηνιάτικα και με προειδοποίηση 6 μηνιάτικα.

Το σύνολο των μισθών της αποζημίωσης προσαυξάνεται κατά 1/6, λόγω της αναλογίας των Δώρων Εορτών και του Επιδόματος Αδείας. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λαμβάνονται υπόψη οι τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα, πριν την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Ωστόσο ισχύει ανώτατο πλαφόν στα 6.969,6 ευρώ (το 8πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη επί τον αριθμό 30). Πέραν αυτού του ορίου δεν λαμβάνονται υπόψη οι επιπλέον τακτικές αποδοχές. Στην προκειμένη περίπτωση δεν ισχύει η προσαύξηση των δώρων, καθώς το εν λόγω ποσό είναι το ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών για τον καθορισμό της οφειλόμενης αποζημίωσης.

Ωστόσο, οι παλαιοί υπάλληλοι, που είχαν συμπληρώσει στις 12 Νοεμβρίου του 2012 στον ίδιο εργοδότη 17 έτη και άνω προϋπηρεσίας, δικαιούνται πρόσθετο ποσό αποζημίωσης. Για το πρόσθετο ποσό αποζημίωσης και για κάθε έτος επιπλέον των 17 προστίθεται ένας μήνας επιπλέον αποζημίωσης χωρίς προειδοποίηση και μισός μήνας με προειδοποίηση. Για όλες τις περιπτώσεις αυτές ισχύει το ανώτατο όριο προειδοποίησης των 4 μηνών. Για παράδειγμα :

- Υπάλληλος με συμπληρωμένα 17 έτη προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη στις 12 Νοεμβρίου του 2012 δικαιούται ένα μήνα αποζημίωσης επιπλέον των 12 μηνών που προβλέπονται ως πλαφόν για όλους. Αν απολυθεί με προειδοποίηση 4 μηνών δικαιούται επιπλέον μισό μήνα αποζημίωσης.
- Υπάλληλος με συμπληρωμένα 18 έτη προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη στις 12 Νοεμβρίου του 2012 δικαιούται δυο μήνες αποζημίωσης επιπλέον των 12 μηνών που προβλέπονται ως πλαφόν για όλους. Αν απολυθεί με προειδοποίηση 4 μηνών δικαιούται επιπλέον ένα μήνα αποζημίωσης κ.ο.κ.

Με τον μηχανισμό αυτό, το απώτατο όριο της οφειλόμενης αποζημίωσης είναι 12 συν 12 μήνες (πρόσθετη) για όσους είχαν ήδη συμπληρώσει 28 χρόνια στον ίδιο εργοδότη τον Νοέμβρη του 2012 χωρίς προειδοποίηση και 12 συν 6 μήνες (πρόσθετη) με προειδοποίηση. Για τον υπολογισμό της πρόσθετης αποζημίωσης ισχύει πλαφόν στις τακτικές αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη στα 2.000 ευρώ. Δεν λαμβάνονται δηλαδή υπόψη οι τακτικές αποδοχές κατά το ποσό που υπερβαίνουν τα 2.000 ευρώ.

Αξίζει να σημειωθεί πως η νομολογία που έχει διαμορφωθεί δέχεται πως η καταγγελία της σύμβασης συντελείται με το έγγραφο της προειδοποίησης. Αυτό σημαίνει πως ο εργοδότης δεν μπορεί να πάρει πίσω την απόλυση μετά την προειδοποίηση. Επίσης αν μια εργαζόμενη λάβει προειδοποίηση απόλυσης και καταστεί έγκυος μετά την προειδοποίηση, μπορεί να απολυθεί.

Σε **ισχύ** η **ΕΓΣΣΕ** έως το **τέλος** του **2020**

Στην παράταση της ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2018 μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2020 προχώρησαν με απόφασή τους οι κοινωνικοί εταίροι. Ειδικότερα κατατέθηκε στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων το κείμενο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2020 με Π.Κ.1/9-1-2020. Σύμφωνα με το κείμενό της, διατηρούνται σε ισχύ ως έχουν σήμερα, το σύνολο των κανονιστικών και ενοχικών όρων της ΕΓΣΣΕ 2018 (Π.Κ. 6/29-03-2018) μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020. Η ΓΣΕΕ έχει την δυνατότητα να υπογράψει την παράταση της σύμβασης, παρά το γεγονός ότι διαθέτει προσωρινή διορισμένη διοίκηση, καθώς ματαιώθηκε το 37ο συνέδριό της.

Η σύμβαση εργασίας

Στην Αθήνα, σήμερα, την 30 Δεκεμβρίου 2019, μεταξύ αφενός των εργοδοτικών οργανώσεων α) ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών, β) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ). γ) Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ), δ) Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ). και αφετέρου της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (ΕΣΕΕ), που συνήψαν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2018, όλων νομίμως εκπροσωπούμενων αντίστοιχα από τους υπογράφοντες, συμφωνούνται τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Το σύνολο των κανονιστικών και ενοχικών όρων της ΕΓΣΣΕ 2018 (Π.Κ. 6/29-3-2018) διατηρούνται σε ισχύ ως έχουν σήμερα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020. Το διάστημα αυτό νοείται ως χρόνος κανονικής (συμβατικής) ισχύος της ΕΓΣΣΕ 2018.

ΑΡΘΡΟ 2

Επαναβεβαιώνεται η συμφωνία των μερών για περαιτέρω προώθηση των κοινών δράσεων και υλοποίηση των έργων για τη δημιουργία από τα συμβαλλόμενα μέρη Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, προκειμένου να αποτελεί ένα πρόσθετο αξιόπιστο δίχτυ ασφαλείας για την υποστήριξη των εργαζομένων που αναμένεται να έχουν μεγαλύτερη ανάγκη πρόσθετου εισοδήματος κατά την συνταξιοδότηση.

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ΕΓΣΣΕ με οποιονδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο των μισθολογικών όρων των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ, τότε θα ξεκινήσουν άμεσα διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της ΕΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4

Συμφωνείται ρητά ότι όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που θεσπίστηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και τις αντίστοιχες διαιτητικές αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά τη διαδοχή τους. αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα ΕΓΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 5

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται

από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, πρακτική της επιχείρησης ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2020 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020.

«Συντάξιμος» ο **χρόνος επιδότησης** από τον **ΟΑΕΔ** για τους **ανέργους επαγγελματίες**

Θα αναγνωρίζεται ο χρόνος τακτικής επιδότησης της ανεργίας των ελευθέρων επαγγελματιών σαν χρόνος ασφάλισης, προκειμένου να «βγουν» σε σύνταξη. Αυτό προβλέπει εγκύκλιος, την οποία εξέδωσε ο ΕΦΚΑ (κατ' εφαρμογή παλιότερων διατάξεων), σύμφωνα με την οποία προβλέπεται η αναγνώριση του χρόνου καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών, δηλαδή των αυταπασχολούμενων, ως χρόνου ασφάλισης, ο οποίος «οδηγεί» στη σύνταξη. Δηλαδή, το διάστημα κατά το οποίο ένας άνεργος επαγγελματίας λαμβάνει επίδομα ανεργίας, θα συνυπολογίζεται στο χρόνο ασφάλισης, με βάση το οποίο θα προκύψει, μελλοντικά, η σύνταξή του.

Συγκεκριμένα, βάσει της υφιστάμενης νομοθεσίας, ως χρόνος ασφάλισης στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης λογίζεται, πλην του χρόνου πραγματικής απασχόλησης, μεταξύ άλλων και ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας και τακτικής ανεργίας μισθωτών και ο χρόνος καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών.

Στο πεδίο εφαρμογής των σχετικών διατάξεων εμπίπτουν όσοι αυταπασχολούμενοι υπάγονται στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ και, συγκεκριμένα, εκείνοι του πρώην ΟΑΕΕ (πχ έμποροι, βιοτέχνες), του πρώην ΕΤΑΑ (μηχανικοί, γιατροί, δικηγόροι), αλλά και του πρώην ΕΤΑΠ – ΜΜΕ (δημοσιογράφοι κλπ.), οι οποίοι έχουν λάβει βοήθημα από τον ΟΑΕΔ.

Υπενθυμίζεται ότι, από το 2011, συστάθηκε ειδικός λογαριασμός Ανεργίας, με σκοπό τη χορήγηση βοηθήματος σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης διακοπής του επαγγέλματος στους ασφαλισμένους του π. ΟΑΕΕ, π. ΕΤΑΑ και π. ΕΤΑΠ- ΜΜΕ. Το 2019, με νεότερη διάταξη, επεκτάθηκε σε όλους τους μη μισθωτούς (πλην ΟΓΑ) το δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου καταβολής του βοηθήματος ανεργίας ως χρόνου ασφάλισης.

Η αναγνώριση του χρόνου καταβολής βοηθήματος στους μη μισθωτούς γίνεται με τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους που αναγνωρίζεται ο χρόνος τακτικής και επιδοτούμενης από τον ΟΑΕΔ ανεργίας των μισθωτών.

Ειδικότερα, όπως προβλέπει η εν λόγω εγκύκλιος :

- Για την αναγνώριση του χρόνου καταβολής του βοηθήματος, ως πλασματικού χρόνου, υποβάλλεται σχετική αίτηση από τους ενδιαφερόμενους, στις αρμόδιες υπηρεσίες συντάξεων του ΕΦΚΑ κατά το στάδιο της συνταξιοδότησης.
- Οι αιτούντες θα πρέπει να έχουν λάβει το παραπάνω βοήθημα.
- Να προσκομίζεται σχετική βεβαίωση καταβολής του βοηθήματος από τον ΟΑΕΔ.

Ο πλασματικός χρόνος καταβολής βοηθήματος που μπορεί να αναγνωριστεί φτάνει μέχρι ένα έτος, αναγνωρίζεται χωρίς εξαγορά και δεν εκδίδεται Πράξη αναγνώρισης. Επίσης, αξιοποιείται μόνο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και όχι για την προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξης. Τέλος, συνυπολογίζεται στο ανώτατο κατ' έτος όριο των πλασματικών χρόνων ασφάλισης που μπορούν να αναγνωρισθούν.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Ανελκυστήρες	Αγχίαλου 22 Σεπόλια	2105135128	agralift@otenet.gr
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Αργυροχρυσοχόος	Πραξιτέλους 1, Αθήνα	2103254039	vergadosnikos@gmail.com
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Ανελκυστήρες	Κεδρηνού 5	2106442556	vlasopoulos@povesa.gr
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ	Βαφείο νημάτων	Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία	2102798067	gych58@gmail.com
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Σίνα 40 Κολωνάκι	2103612256	gounaris.steve@gmail.com
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δημοσθένους Ρούσου 13-15	2106915307	synergeiodallas@hotmail.gr
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Κολοκοτρώνη 12 Αγ. Δημήτριος	-	afoidamigoy@gmail.com
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Δόριζα 5 Αθήνα	2106740607	dedes@ath.forthnet.gr
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Καλτσοποιία	Ιωάν.Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση	2102817520	doukasbros@gmail.com
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Ανοιξης 12 Κορωπί	2106021011	stamatis@evgenikos.gr
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Λιθογραφείο εκτυπώσεις	Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός	2103425786	zara84@otenet.gr
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ	2102465697	kaplanis@outlook.com
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Μηχανουργικές εργασίες – Μηχανουργικά – Ξυλουργικά προϊόντα	26 χιλ. Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας 190.14	2295023000	info@karamaneas.gr
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ	Βιοτέχνης	Ναυσικάς 14 Π Φάληρο	2109424653	konstantinos.karamichalis@athinea.gr
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ	Έπιπλα γραφείου	Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές	2102444521	epiplakapaoe@hotmail.com
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Αριστοτέλους 160Β	2108671555	manoskafkalas@hotmail.com
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ηλεκτρολόγος	Γεωργίου Πίνη 60	2299025564	kibezis@gmail.com
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ	Ανελκυστήρες	Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα	2109425478	tomkok@gmail.com
ΚΟΥΡΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Κομμωτήριο	Αγ. Μελετίου 85, Αθήνα	2108626720	panoskourtis74@gmail.com
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ανακλυκλωση	Λάκκα Κάτσαρη Αα/γος	2109912011	liametis@acsmi.gr
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	Υαλοπίνακες	Λ. Πεντέλης 9 Μελίσια	2108031490	info@lousis.gr
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αδριανουπόλεως 22, Ν.Σμύρνη	2109346278	j.manos@hotmail.com
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ	Αρτοποιείο	Αχαρνών 135 Αθήνα	2103615691	charilaosmanos1@yahoo.gr
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ	Αρτοποιείο	Φαιδριάδων 60 Κυψέλη	2108617815	markaki_ntina@hotmail.com
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ	Ρεκτιφιέ	Βεροιας 26-28 Περιστέρι	2105910500	georgebirmpas@gmail.com
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ	Ηλεκτρολόγος	Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι	2105321515	mpitsios@gmail.com
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ	Κάλτσες	Ηρακλείου 352	2102826787	nnouvel@yahoo.com
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Καλούπια	Ερατούς 11 Δάφνη	2109730834	info@kaloupotexniki.gr
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Αλαμάνας 35 Ν. Ιωνία	2102794842	aftokinisi@windowslive.com
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ	Ηλεκτρολόγος	Σισμανογλείου 4 Βριλήσια	218045535	patsis.ch@gmail.com
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων	Λ. Δημοκρατίας 212 Αχαρναί	2102381515	george_pavlou@yahoo.com
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ	Τέντες	Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι	2102130619	info@tentespisinas.gr
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Φανοποιια -Βαφές	Νικοπόλεως 7 Δάφνη	2109767936	sekapotiris@yahoo.gr
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ	Γραφικές τέχνες	Ταύρου 19-21 Ταύρος	2103680878	ravanisp@acsmi.gr
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Ταπητοκαθαριστήριο	Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνας	2107654000	menelaos.reizidis@gmail.com
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Πλεκτά Ενδύματα	Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρναί 136 71	2102317000	info@rinas.gr
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Αργυροχρυσοχόος	Λέκκα 26 Αθήνα	2103228272	pavlosrousanidis@gmail.com
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ	Αρτοποιείο	Μαντζουράκη 2 Αμπ/ποι	2106926286	info@saxinidis.gr
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ	Υαλοπίνακες	Εμ. Ροίδη 15 Περιστέρι	2105766408	manolis@sifakisglass.gr
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ	Κατασκευή Κλιματιστικών	-	2109402100	gsigalas@zss.gr
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ	Ηλεκτρολόγος	Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα	2106666428	info@electrodomi.gr
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ	Ταπητοκαθαριστήριο	Χαλκίδος 65 Λυκόβρυση	2102810613	tzivas@otenet.gr
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Φρένα αυτοκινήτων	Τριδήμα 19 Αθήνα	2105140884	tsiadisfrena@hotmail.com
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Βότανα	Έβρου 100, Αμπελόκηποι	2107786444	info@finoherbs.gr
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ	Ανελκυστήρες	Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι	2102383137	sot.tsoukalas@gmail.com
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ	Συνεργείο αυτοκινήτων	Βλαχερνών 9 Υμμητός	2107627500	fragioudakis@autofit.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	Μονωτικά	Στ. Γονατά & Θεσπιέων 7 Περιστέρι	2105747474	info@fragoulakis.gr
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Χημικά	Λ. Καραμανλή 213 Αχαρναί	2102460401	info@dalcochem.gr
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	Ανελκυστήρες	Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση	2102856570	info@hasiotis.gr
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ	Φανοποιια -Βαφές	Ανθέων 5 Περιστέρι	2105019051	hatzis@acsmi.gr

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων <u>υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο</u>.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **«Επιχειρηματικός Μέντορας»** - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο ,σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων – διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του **(ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α)**.
- γίνει εταίρος – συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία **«ΟΠΕΜΕΔ»**, για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το Β.Ε.Α. είναι μέλος.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
  Ακαδημίας 18.
  Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
  8:00-14.30 *(Τετάρτη απόγευμα έως 16:00)*,
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
  www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
  Τηλ. 210-3680700
  Email: info@acsmi.gr

network enterprise europe

Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το **Enterprise Europe Network Hellas** είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλην την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη *(7ο Κοινοτικό Πλαίσιο)*.

- **Αν αναζητάτε** επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
- **Αν θέλετε να ενημερωθείτε** για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
- **Αν ενδιαφέρεστε** για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα , πατέντες κ.ά
- **Αν ενδιαφέρεστε** για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,
τηλ.: 210 3680878
email: sfiraki@acsmi.gr

competitiveness and innovation framework programme 2007–2013

enterprise europe network

στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...